

# 温州医科大学仁济学院 2022 届毕业生就业质量报告

发表时间：2023 年 02 月 06 日 18:55 浏览量：

228

次 作者： 分享到：



温州医科大学仁济学院  
Renji College of Wenzhou Medical University

## 2022届毕业生 就业质量年度报告



温州医科大学仁济学院  
二〇二三年一月

## 目录

一、学院简介 .....	2
二、2022 届毕业生基本情况 .....	6
三、2022 届毕业生就业情况及相关分析 .....	11
（一）2022 届毕业生就业情况 .....	11
（二）2022 届毕业生毕业去向 .....	15
（三）2022 届毕业生未就业情况分析 .....	20
四、2022 年毕业生就业工作措施 .....	21

## 一、学院简介

温州医科大学仁济学院成立于 1999 年 8 月，是经教育部和省人民政府批准设立的，按新型办学模式和运行机制建立的全日制省属本科独立院校。2017 年获批留学生招收资格。2018 年 9 月，滨海校区正式启用，现有大一、大二 3200 余名学生在此就读。学院拥有滨海、茶山、学院路三个校区，全日制在校生 7467 人，现已成为浙江省医学人才培养的重要基地之一，是全国同类独立学院副理事长单位、独立学院医药院校委员会副会长单位。2020 年，成为全国农村订单定向培养院校联盟理事长单位。

### （一）优质精准的教育教学资源

学院依托温州医科大学百余年的雄厚办学优势，根据经济社会发展的需求设置专业，现有医学、理学、工学、管理学、文学 5 大学科门类 25 个本科专业，其中省重点学科 1 个、省十三五新兴特色专业 3 个，省一流专业 3 个，国家级课程 1 门，省级精品课程 10 门，省一流课程 30 门，省级重点教材 6 部。学院馆藏纸质中外文图书 62 万余册。建有 18 个实验中心（室），在省内外合作建立了 100 余个校内外教学实习基地。

学院设有 9 个职能部门及 13 个学部。拥有一支德才兼备、实力雄厚的师资队伍，现有专任教师 401 人，其中具有博士、硕士学位的占 90%以上，高级职称 232 人。一批优秀教师入选全国模范教师、全国高校优秀思想政治教育工作者、省卫生高层次创新人才、省高校中青年

学科带头人、省新世纪 151 人才、省高校优秀教师、省师德标兵、教坛新秀等。获各级各类教育教学改革研究项目立项 80 余项，其中省级教育教学项目 29 项；获省级教学成果奖 3 项。

## （二）特色鲜明的品牌建设

学院加强品牌专业的培养力度，开设了临床医学专业全科医学及精神医学方向、助产学专业。从 2009 年起，承担浙江省本科层次农村社区医生（临床医学、中医学、口腔医学、护理学专业）定向培养工作，致力于为区域医疗发展输送基层卫生人才，2012 年在全省推广。累计招收定向培养医学生 5523 名，培养范围覆盖全省 69 个县市区。目前已定向培养 9 届 2657 名基层医生扎根海岛和基层。在人才培养过程中，创造性提出并实践全科医学人才培养与使用一体化的“国标省统、县管乡用”温医模式，为有效解决基层全科医生缺乏提供了解决方案，得到了国家领导及有关部委的充分肯定。全科医学毕业生履约率从 2013 年的 69% 提升到 2020 年的 89.32%，学生对基层工作满意度从 42% 提升到 80%。仁济学院（全科医学院）党委获评全省高校党建工作“标杆院系”称号。“全科之声”入选首批浙江省高校党建特色品牌。

## （三）高素质的人才培养基地

学院以“有仁心、厚基础、强实践、会创新”为导向设计第二课堂。本着“仁心教育”的理念，学院于 2006 年开始家访工作，“行万里路 扣百生扉”，足迹遍布全省各个偏远山区，成为学子思想的引路

人。多年来，仁济学院涌现出全国自强之星提名奖王雯雯、浙江省向上向善好青年徐梅、援藏青年卓典典、李莉，用爱点亮生命之光造血干细胞捐献者孟超博，一分钟救下一条生命的郑博文等优秀学子，用“大爱”谱写着仁济人的赞歌。学院重视专业提升，开发了“学习在线”“乐学仁济”等优质学习平台，通过“一个学习平台+一项学业竞赛”，形成全院勤学好学乐学的文化氛围；学院大力倡导“人人可为、时时能为”的实践理念，形成全年一贯制实践育人体系，春晖志愿服务中心获评全国百强社团荣誉称号。学院大力开发学生创新创业思维，开设“创+大讲坛”等品牌，激发学生创新动力，在国家省级各类创新创业比赛中屡获佳绩。近三年，学院举办文化、学术讲座达 400 余次，学生参与人次高达 6000。本科生课外科技、文化活动项目达 60 余个，省部级大学生创新创业训练计划项目 40 余个。近三年，新青年下乡 70 余次，涌现国家级暑期社会实践团队 8 个、省级 6 个。

随着近几年教学改革的深入，教学质量与学生综合素质持续提升。学院临床执业医师技能考试通过率在全国（160 所医科院校）排名前 20%，执业护师通过率 100%，2021 年中医执业医师考试通过率 91.38%，在全国 59 所院校排名第 3 位。考研上线率以及考公务员录用率逐年提升。在浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查中，仁济学院 2019 届毕业生就业竞争力总排名位居全省独立学院第一，其中就业率、升学率、对母校总体满意度及所有单项满意度等 15 个核心单项指标位居全省独立学院第一。仁济学院毕业生毕业后三年就业竞争力

连续三年位居全省独立学院第一，其中专业课程教学效果、实践教学效果、教学水平、师德师风满意度连续 7 年位居全省独立学院第一，校风学风满意度连续 8 年排名第一。2021 届（毕业后一年）毕业生对母校总体满意度及各单项满意度均位居全省独立学院第二，用人单位对毕业生实践动手能力等所有单项满意度均位居全省独立学院第一。

#### （四）开阔多元的国际视野

在推进教育国际化的道路上，学院现与美国、加拿大、澳大利亚、瑞典、奥地利等 10 多个国家和地区的 30 多所大学和机构开展各类交流项目。其中医学影像技术专业与台湾中山医学大学开展移地教学至今，培养成果显著。举办全科医学国际会议，并与澳大利亚西澳大学、莫纳什大学，加拿大麦吉尔大学等组成全科医学专业合作联盟，聘请外方专家定期授课，开拓师生国际视野。学院在校学生可享受温州医科大学国际交流相关政策，每年选送 200 余名优秀学生赴英、美、日、韩等国家的大学交流学习，出国交流访学的项目多达 30 余项，涉及理学、文学、管理学等专业。

展望未来，温州医科大学仁济学院将秉承“仁心济世 博学致用”的院训，立足浙江，面向全国，放眼世界，努力建成一所特色鲜明、高水平的本科高校。

## 二、2022 届毕业生基本情况

温州医科大学仁济学院 2022 届毕业生共有 1645 人，其中男生 574 人，女生 1071 人，浙江省生源 1304 人，省外生源 341 人（详见图 1），涉及临床医学（含定向）、法医学、口腔医学、麻醉学、中医学、康复治疗学、医学影像技术、护理学（含助产）、眼视光学（含专升本）、医学检验技术、药学（含专升本）、中药学（含专升本）、生物医学工程、信息管理与信息系统、公共事业管理、市场营销（含专升本）、法学、英语、日语等 19 个专业（详见图 2）。

图 1. 温州医科大学仁济学院 2022 届毕业生分生源地区人数统计

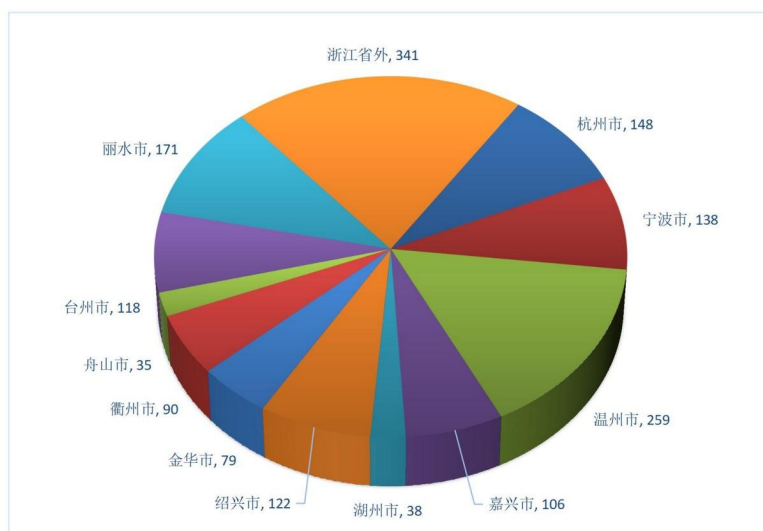
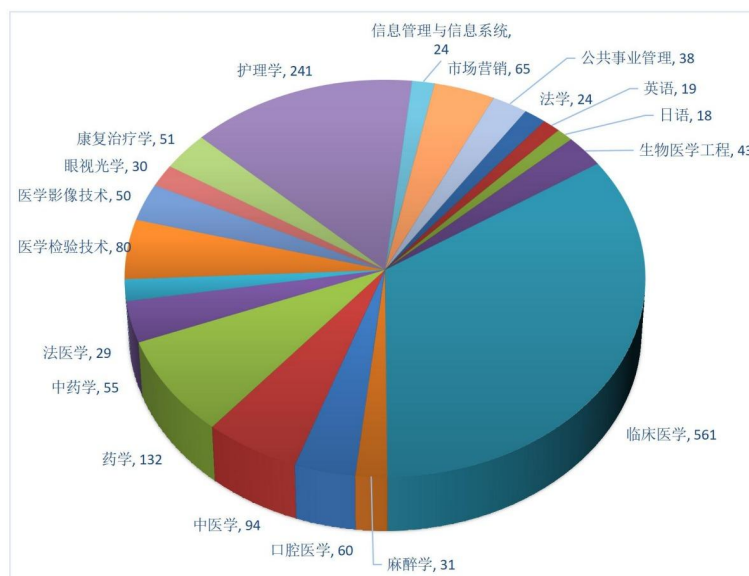


图 2. 温州医科大学仁济学院 2022 届毕业生分专业人数统计



全国2022 届毕业生就业形势严峻，我院毕业生初次就业率和年终就业率保持与去年基本持平：截至 2022 年 8 月 30 日，2022 届毕业生就业 1356 人，初次就业率 82.43%。截至 2022 年 12 月 31 日，2022 届毕业生就业 1482 人，年终就业率 90.09%。

2022 年升学人数为 203 人，升学率 12.34%，与去年基本持平。其中被双一流、境外和省委部共建优质大学录取人数 159 人，占比 78.32%，较去年提高了 13.5 个百分点，创历史新高。

从分专业就业情况（表 1）来看，医学类专业就业率继续保持非常好的态势，签约率保持高位，其中中医学（98.94%）、临床医学（97.33%）、



口腔医学（96.67%）、麻醉学（93.55%）、医学检验技术（92.50%）、护理学（91.29%）、中药学（90.91%）、医学影像技术（90.00%）等专业就业率超过 90%（年终就业率）。

表 1. 温州医科大学仁济学院 2022 届毕业生年终就业率统计表

专业	毕业生人数	就业人数	就业率
中医学	94	93	98.94%
临床医学（定向）	561	546	97.33%
口腔医学	60	58	96.67%
麻醉学	31	29	93.55%
医学检验技术	80	74	92.50%
护理学	241	220	91.29%
中药学	55	50	90.91%
市场营销	65	59	90.77%
医学影像技术	50	45	90.00%
眼视光学	30	26	86.67%
康复治疗学	51	42	82.35%
药学	132	107	81.06%
公共事业管理	38	29	76.32%
信息管理与信息系统	24	18	75.00%
法医学	29	21	72.41%
日语	18	13	72.22%
生物医学工程	43	31	72.09%
法学	24	14	58.33%
英语	19	7	36.84%
<b>学院</b>	<b>1645</b>	<b>1482</b>	<b>90.09%</b>

与去年同期对比，2022 届毕业生就业率变化如下（详见表 2、图 3），医学类专业因疫情关系，与去年同期对比，就业率明显增长专业有眼视光学(+9.25%)、麻醉学(+7.84%)、法医学(+7.19%)、中医学(+2.11%)、中

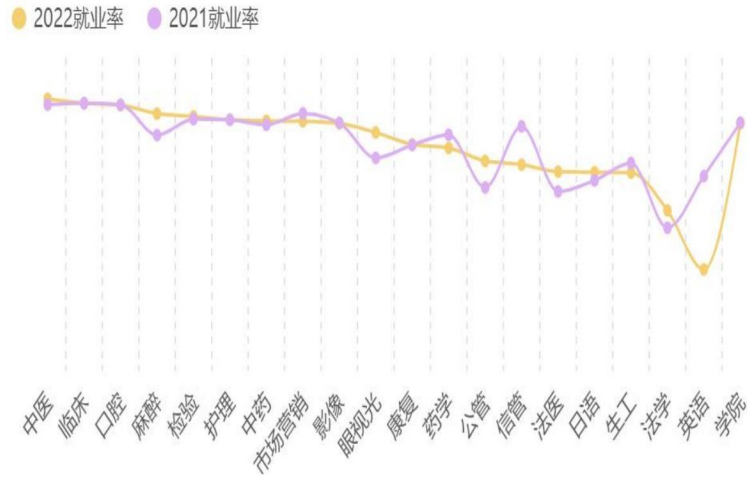
药学(+1.44%)等；与去年同期相比基本持平（保持高就业率）专业有临床医学（0%）、口腔（-0.10%）、护理学（-0.01%）、影像（-0.16%）、康复（+0.21%）等专业。

非医类专业如公共事业管理(+9.65%)、法学(+6.33%)、日语(+2.99%)等专业因学校开展大量就业指导课，拓宽学生就业视角，初具成效，呈现较大幅增长；英语（-33.99%）专业受到双减政策的持续影响，翻译 AI 技术的发展，就业率大幅下跌。

表 2. 温州医科大学仁济学院 2022 届就业率同比增长情况

学校专业	2022			2021	同比 增减
	毕业生 人数	就业人 数	就业率	就业率	
中医学	94	93	98.94%	96.83%	+2.11%
临床医学	561	546	97.33%	97.33%	0.00%
口腔医学	60	58	96.67%	96.77%	-0.10%
麻醉学	31	29	93.55%	85.71%	+7.84%
医学检验技术	80	74	92.5%	91.53%	+0.97%
护理学	241	220	91.29%	91.30%	-0.01%
中药学	55	50	90.91%	89.47%	+1.44%
市场营销	65	59	90.77%	93.62%	-2.85%
医学影像技术	50	45	90%	90.16%	-0.16%
眼视光学	30	26	86.67%	77.42%	+9.25%
康复治疗学	51	42	82.35%	82.14%	+0.21%
药学	132	107	81.06%	85.82%	-4.76%
公共事业管理	38	29	76.32%	66.67%	+9.65%
信管	24	18	75%	88.89%	-13.89%
法医学	29	21	72.41%	65.22%	+7.19%
日语	18	13	72.22%	69.23%	+2.99%
生物医学工程	43	31	72.09%	75.56%	-3.47%
法学	24	14	58.33%	52%	+6.33%
英语	19	7	36.84%	70.83%	-33.99%
<b>学院</b>	<b>1645</b>	<b>1482</b>	<b>90.09%</b>	<b>90.18%</b>	<b>-0.09%</b>

图 3. 温州医科大学仁济学院 2022 届就业率同比增长情况



### 三、2022 届毕业生就业情况及相关分析

#### (一) 2022 届毕业生就业情况

从生源地情况看,2022 届毕业生中有浙江省生源 1304 人,已就业 1212 人,就业率达到 92.94%;浙江省外生源 341 人,已就业 270 人,就业率为 79.18%,省内生源就业率高于省外生源。(详见图 4、图 5)

图 4. 温州医科大学仁济学院 2022 届毕业生省内外就业率情况

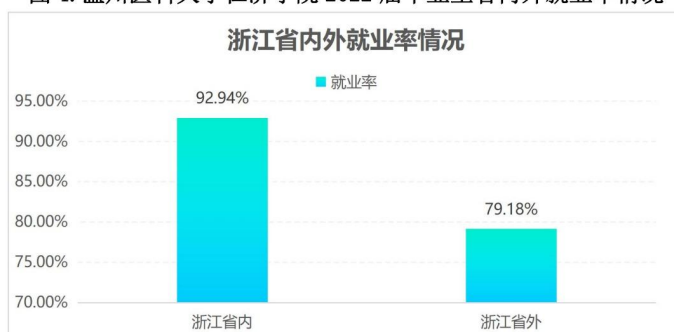
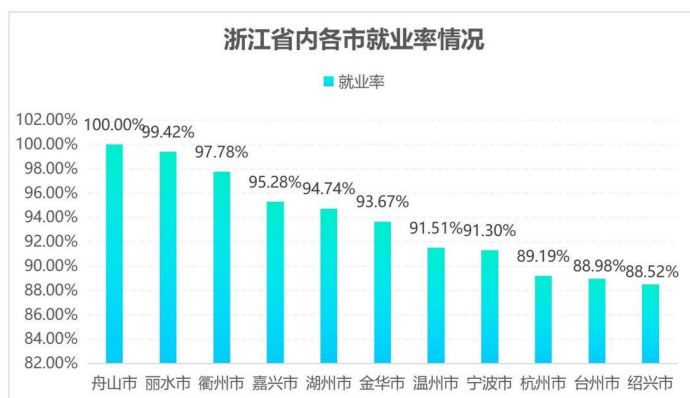


图 5. 温州医科大学仁济学院 2022 届毕业生省内就业率情况



2022 届学院升学人数 203 人（含 4 名海外留学深造人数），升学率 12.34%，与去年基本持平。其中，国内升学的 199 人（图 6）中 75.73% 学生考入双一流、高水平委部省共建医科院校等优质高校，包括 42 人圆梦复旦大学、上海交通大学、北京协和医学院、浙江大学、同济大学等“双一流”建设高校，占国内升学总人数 21.11%，同比增长 1.51%；113 人考入首都医科大学、南方医科大学、中国医科大学、哈尔滨医科大学等高水平委部省共建医科大学，占国内升学总人数 56.78%，同比上年增长 14.78%（图 7）。国外高校升学的学生中四分之三被 QS 世界大学排名前百的大学录取，创历史最佳。

图 6. 温州医科大学仁济学院国内 2015-2022 年考研升学人数

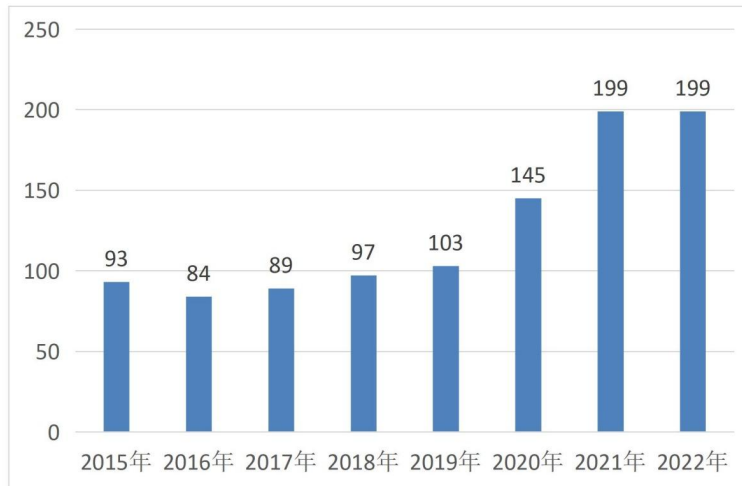
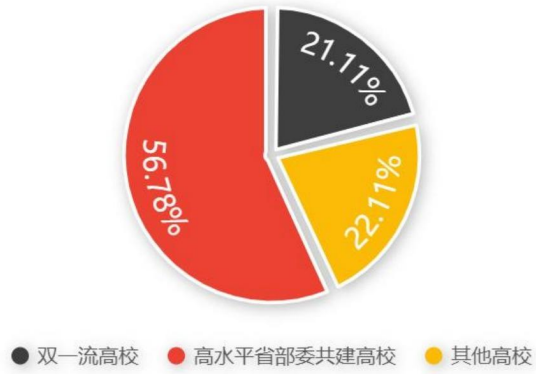
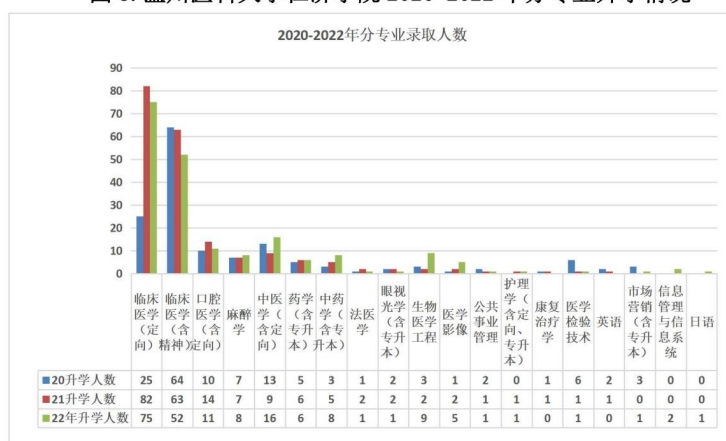


图 7. 温州医科大学仁济学院国内 2022 届毕业生国内升学录取院校分布



数据显示，分专业升学率（按升学人数占本专业毕业生人数比例算）排在前五位的专业是：临床医学、口腔医学、麻醉学、中医学、药学。升学率名列前二的专业与去年一致，分别是临床医学(非定向)专业继续保持最高升学率，高达 45.61%；麻醉学升学率达 25.81%。进步最快的专业是生物医学工程，录取人数同比增长了 4 倍，升学率达 20.93%，同比增长 16.49%。另外信息管理与信息系统、中药学、医学影像技术、中医学、公共事业管理、日语、市场营销等 7 个专业升学率同比去年有了零的突破或明显上升（图 8）。

图 8. 温州医科大学仁济学院 2020-2022 年分专业升学情况



**(二) 2022 届毕业生毕业去向**

从 2022 届毕业生毕业去向总体情况看，已就业学生中，签订就业协议为 871 人，占 52.95%；签订劳动合同 172 人，占 10.46%；升学—研究生 199 人，占 12.10%；自由职业 168 人，占 10.21%；其他录用形式 62 人，占 3.83%；自主创业 2 人，占 0.12%；出国出境 4 人，占 0.24%；应征义务兵 3 人，占 0.18%；待就业 163 人，占 9.91%；（详见表 3）

**表 3. 温州医科大学仁济学院 2022 届毕业生总体毕业去向情况**

毕业去向	人数	比率
签就业协议形式就业	871	52.95%
签劳动合同形式就业	172	10.46%
升学（研究生）	199	12.10%
自由职业	168	10.21%
其他录用形式就业	62	3.83%
自主创业	2	0.12%
出国、出境	4	0.24%
应征义务兵	3	0.18%
待就业	163	9.91%



从 2022 届毕业生就业地域分布情况来看，浙江省内就业人数 1115 人，占总就业人数的 75.24%；浙江省省外就业人数 367 人，占总就业人数的 24.76%。如表 4 毕业生就业地域分布情况。（详见表 4）

表 4. 温州医科大学仁济学院 2022 届毕业生就业地域分布情况

单位所在地	本科生	占比
浙江省内总计	1115	75.24%
杭州市	189	12.75%
宁波市	122	8.23%
温州市	267	18.02%
嘉兴市	74	4.99%
湖州市	22	1.48%
绍兴市	83	5.60%
金华市	55	3.71%
衢州市	64	4.32%
舟山市	30	2.02%
台州市	71	4.79%
丽水市	138	9.31%
浙江省外总计	367	24.76%

从 2022 届毕业生各专业毕业去向情况看，临床医学、中医学、口腔学、护理学、中药、医学影像技术、医学检验技术、药学等医学专业以签就业协议为主，签约率均超过 50%；而公共事业管理、市场营销、法学、康复治疗学等专业以签劳动合同和其他录用形式为主。（详见表 5）

表 5.温州医科大学仁济学院 2022 届毕业生分专业毕业去向情况

学校专业	毕业生人数	就业人数	就业率	签就业协议	签劳动合同	其他录用形式	应征义务兵	地方基层项目	自由职业	升学	出国出境	自主创业
中医学	94	93	98.94%	68	3	0	0	0	6	16	0	0
临床医学	561	546	97.33%	402	1	2	0	0	19	122	0	0
口腔医学	60	58	96.67%	32	8	0	0	0	6	11	0	1
麻醉学	31	29	93.55%	13	2	0	0	0	6	8	0	0
医学检验技术	80	74	92.50%	39	13	10	0	0	9	2	1	0
护理学	241	220	91.29%	150	12	1	0	0	51	5	0	0
中药学	55	50	90.91%	26	5	1	0	0	10	8	0	0
市场营销	65	59	90.77%	6	41	8	0	0	4	2	0	0
医学影像技术	50	45	90%	32	1	0	0	0	7	5	0	0
眼视光学	30	26	86.67%	10	2	5	0	0	7	1	1	0
康复治疗学	51	42	82.35%	16	2	6	0	0	17	0	1	0
药学	132	107	81.06%	62	29	3	0	0	5	8	0	0
公共事业管理	38	29	76.32%	5	15	3	0	0	3	2	0	1
信息管理与信息系统	24	18	75%	2	7	5	1	0	1	2	0	0
法医学	29	21	72.41%	5	7	0	1	0	6	2	0	0
日语	18	13	72.22%	1	6	4	0	0	0	1	1	0
生物医学工程	43	31	72.09%	3	10	4	0	1	4	9	0	0
法学	24	14	58.33%	1	5	2	1	0	5	0	0	0
英语	19	7	36.84%	0	3	1	0	0	2	1	0	0
<b>学院</b>	<b>1645</b>	<b>1482</b>	<b>90.09%</b>	<b>871</b>	<b>172</b>	<b>62</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>168</b>	<b>199</b>	<b>4</b>	<b>2</b>

从就业工作单位行业分布情况看，2022 届毕业生在卫生和社会工作，教育，制造业、批发零售业、信息传输、软件和信息技术服务业、文化、体育和娱乐业、公共管理、社会保障和社会组织、居民服务、修理和其他服务业、金融业、租赁和商务服务业、科学研究和技术服务业、交通运输、仓储和邮政业、建筑业、住宿和餐饮业、房地产业等各个行业都有分布，其中，61.54%的毕业生到了卫生和社会工作行业工作。（详见表 6）

表 6. 温州医科大学仁济学院 2022 届毕业生工作单位行业分布情况

流向单位行业	本科生	占比
卫生和社会工作	965	61.54%
教育	64	4.08%
制造业	33	2.10%
批发和零售业	31	1.98%
信息传输、软件和信息技术服务业	23	1.47%
文化、体育和娱乐业	19	1.21%
公共管理、社会保障和社会组织	19	1.21%
居民服务、修理和其他服务业	13	0.83%
金融业	11	0.70%
租赁和商务服务业	11	0.70%
科学研究和技术服务业	10	0.64%
交通运输、仓储和邮政业	5	0.32%
建筑业	3	0.19%
住宿和餐饮业	2	0.13%
房地产业	2	0.13%
其他	203	12.95%
<b>总计</b>	<b>1414</b>	<b>90.18%</b>

从就业工作单位性质情况分析，2022 届毕业生在医疗卫生单位、国有企业、机关、高等教育单位、其他事业单位、三资企业、其他企业、部队、科研设计单位等都有分布，其中医疗卫生单位人数为 750 人，占到了总体就业人数的 50.61%，（详见表 7）

表 7. 温州医科大学仁济学院 2022 届毕业生工作单位性质分布情况

流向单位性质	本科生	占比
医疗卫生单位	750	50.61%
其他企业	175	11.81%
国有企业	51	3.44%
机关	37	2.50%
其他事业单位	8	0.54%
三资企业	6	0.40%
高等教育单位	2	0.13%
部队	2	0.13%
科研设计单位	1	0.07%
其他	450	30.36%

### （三）2022 届毕业生未就业情况分析

截至 2021 年 12 月 31 日，学院 2022 届毕业生未就业学生 163 人，未就业原因涉及毕业生拟求学深造暂不就业、备考事业编制、公务员或司法考试暂不就业、自身的学业、心理因素等原因，学院有针对性地开展就业帮扶和就业指导服务，包括就业困难补助发放、就业压力心理辅导、简历制作指导和面试技巧辅导、个性化一对一建档关注等帮扶措施。

#### 四、2022 年毕业生就业工作措施

温州医科大学仁济学院以学生发展为中心，根据社会发展动态，把握疫情影响因素，及时调整就业服务思路；以“确保充分就业，力争优质就业”为目标，不断凝练就业工作特色，形成了“以社会需求为导向，调整专业结构，优化培养模式；以学生需求为导向，完善指导体系，提供立体服务；以双向需求融通为导向，深化校企合作，推动协同培养”的就业服务工作模式，不断提升培养质量、构建和谐环境、创新服务载体、畅通就业渠道，在建立精准化就业指导与服务机制方面取得了成效。

**一、树立全周期就业指导理念，早抓就业。**通过新生适应教育、专业思想教育和职业生涯规划教育抓“入学教育”；搭建志愿服务、创新创业等平台抓“第二课堂”，帮助学生及早确立起职业生涯目标，有效提升了就业综合素质。

**二、构建“教学-就业”一体化机制，稳抓就业。**通过改人才培养方案、变教学理念和方式、整家校力量抓学风建设，提升了毕业率和学位授予率；加大了转专业力度，实现了“以优势专业促优质就业”。

**三、实施基层就业“教育、奖励、帮扶”三大工程，实抓就业。**积极宣传国家和地方的基层就业优惠政策，鼓励学生参军入伍，我院学生基层就业率实现稳步提升。

**四、形成“联动-精准-实时”就业指导帮扶体系，精准就业。**学院协调各方，多措并举，通过访企拓岗，联动家长、卫健局、校友等资源，同时组织基层医疗人才高峰论坛、校友论坛等活动，合力指导学生就业，有效推动毕业生高质量充分就业，促进了毕业生职业发展。

2023 年，我院将继续创新思路、整合资源、完善机制、拓宽渠道、优化服务，在保持就业优势的基础之上，居安思危，强化特色，多措并举，不断提高人才培养质量，不断提升就业工作水平。