



浙江師範大學行知學院
XINGZHI COLLEGE ZHEJIANG NORMAL UNIVERSITY

2022 届毕业生 就业质量年度报告



目 录

CONTENTS

学院概况.....	1
一、毕业生的规模和结构.....	4
(一) 总体规模及性别结构.....	4
(二) 生源结构.....	5
(三) 院系结构.....	6
二、毕业去向落实率.....	7
(一) 毕业生总体去向落实率.....	7
(二) 各学院毕业生去向落实率.....	9
(三) 各专业去向落实率.....	10
三、就业流向分析.....	11
(一) 就业地区分布.....	11
(二) 就业单位性质流向分析.....	15
(三) 就业单位行业流向分析.....	16
四、不同特征群体毕业生就业情况.....	17
(一) 不同性别就业结构分析.....	17
(二) 不同生源地就业结构分析.....	18
(三) 不同生源地就业地区流向分析.....	21
五、深造及创业情况.....	23
(一) 国内升学.....	23
(二) 出国(境).....	24
(三) 自主创业.....	25
六、未就业分析.....	26

学院概况

ABOUT

浙江师范大学行知学院是 1999 年 8 月经省政府批准, 2004 年 11 月被教育部确认的一所综合性全日制本科独立学院。2010 年被授予“全国先进独立学院”称号, 2013 年被评为全国校园环境满意度 50 强高校。2014 年 5 月, 省政府批复同意兰溪市政府与浙江师苑大学全面合作共建行知学院。2017 年 10 月, 学院正式落户兰溪, 学院发展翻开新篇章。自 2013 年起, 学院进入全国高水平独立学院序列, 毕业生对母校满意度连续六年位列全省独立学院第一。

学院坐落于素有“三江之汇, 七省通衢”和“小上海”之美誉的兰溪市, 现有在校生 8400 余人。校园占地 800 亩, 南邻 G60 高速, 东西相连有扬子江海绵体和兰湖省级旅游度假区。学院建筑面积 22 万平方米, 整体风格为徽派建筑与现代设计相融合, 具有设施一流的图书馆、运动场馆、学术交流中心等, 新校园馆阁巍峨, 设施先进, 风光如画。

学院拥有商学院、法学院(马克思主义学院)、文学院、设计艺术学院、理学院、工学院 6 个二级学院和 1 个基础部, 涉及经济学、法学、文学、理学、工学、管理学、艺术学等 7 个学科门类 21 个在招本科专业, 重点打造 5 大应用型学科专业集群, 积极探索优势专业跨学科复合培养, 涉及 6 个专业, 开设 83 个教学班。产业经济学、化学和生物学 3 个学科与浙江师范大学联合培养硕士研究生, 积极力争硕士学位授予单位立项建设, 积极培育建设材料与化工、电子信息、生物与医药等专业硕士学位点 10 个。学院拥有浙汇省一流学科 2 个(网络空间安全、生态学), 省级重点建设专业 1 个(应用化学), 省级特色专业 4 个(旅游管理、工商管理、机械设计制造及其自动化、计算机科学与技术), 省级一流专业建设点 5 个(网络空间安全、汉语言文学、应用化学、机械设计制造及其自动化、生物技术), 浙江省首个本科招生的特色专业 1 个(网络空间安全), 入选校友会中国

一流应用型专业 5★（应用化学、网络空间安全）。

学院构建了一支德才兼备、特色鲜明、结构合理的师资队伍。现有专兼职教师 580 余人，高级职称比例达 43.44%，具有博士学位教师 120 余人。其中有国际计算机理论研究领域知名专家、享受国务院特殊津贴、国家新世纪百千万人才工程、省科技创新领军人才、省 151 人才工程、省高校领军人才等优秀人才。同时，聘请了国内外著名大学、企事业单位专家学者 270 余人为兼职教授和创业导师。

学院依托母体优势与区域优势，坚持“行以求知，学以致用”的办学理念，着力构建融知识、能力、素养于一体，具有高度适应性、灵活性、开放性的应用型人才培养体系。全面实施教学质量工程，现有各级各类教学研究和建设项目 840 余项，其中获教育部产学合作协同育人项目 40 项，省级教改项目 41 项。学院积极推进一流精品课程建设，主持各级各类课程建设项目 310 余门，其中省级课程 46 门；出版教材 33 部，其中国家级 1 部，省级 5 部，新形态教材 5 部；教学成果奖授予 60 项，其中荣获国家级二等奖 2 项，省一等奖 4 项，省二等奖 2 项；拥有省级大学生校外实践教育基地、浙汇省高等学校省级产教融合示范基地、浙汇省网络空间安全实训基地、浙江省政治教育示范基地等各级各类实践教学基地 180 个；拥有各类校内实验（实训）室 157 个，其中中央财政支持地方高校发展专项 2 项，省提升地方高校办学水平专项 1 个；省级重点建设实验教学示范中心 1 个。

学院积极开展科学研究，近年来省级以上科研获奖 13 项，其中浙江省首次设立国际科学技术合作奖当年度全省唯一奖 1 项；共承担各级各类科研课题 1200 余项，其中国家级课题 25 项，省部级项目 72 项；横向款目到款经费达 4300 余万元；出版专著 216 部；发表学术论文 1352 篇，其中 SCI、EI 源刊论文 254 篇，CSSCI 源刊论文 157 篇；授权专利 195 项，其中发明专利 93 项，实用新型专利 95 项，外观专利 7 项。

学院着力产学研合作教育，与 230 余家企事业单位建立合作关系，

开设人才培养特色班 52 个，共建创新创业团队 21 个、产学研中心 15 个，开设行知论坛 145 讲，成功举办 14 届浙江省中小企业峰会。学院积极开展社会服务工作，全面对接兰溪等区域经济社会发展需求，与兰溪市政府共建兰溪发展研究院、兰溪大学科技园、兰溪地方文化研究中心。成立校政企合作委员会，着力推进与欣旺达、康恩贝等区域优势产业龙头骨干企业建设新材料与智能制造、生物医药等现代产业学院，持续推进行知学院与长三角镁材料研究院科研合作基地建设等。学院积极推进开放办学，加强国际交流，现与美国、英国、日本、韩国、乌克兰等国家和地区的 20 多所高校建立合作关系，利用国际优质教学资源培养学生。

学院致力于培养宽口径、实基础、厚素养、强能力、善创新，具有社会责任感和创新创业精神的高素质本科应用型人才。近年来，学院学子在各级各类大学生学科竞赛中获得全国“挑战杯”金奖等国家级奖项 482 项（一等奖以上 72 项）；省级奖项 1768 项（一等奖以上 290 项），学院连续六年入选全国“民办及独立学院”大学生竞赛排行榜前 20，曾位列 2017-2021 年会国“民办及独立学院”大学生竞赛排行榜第 5，全国普通高校学科竞赛评估结果（本科）TOP300。涌现出全国三好学生、浙江省十大杰出青年、共青团第十五次全国代表大会代表、最美浙江人等一大批优秀学子。学院人才培养创新举措被新华社、《人民日报》、中央人民广播电台、中央电视台等中央级媒体密集报道，得到省领导批示和肯定。

学院秉承“知行合一，自强不息”的行知指神，以服务区域经济社会发展为重点，面向浙江，辐射长三角，努力建成一所特色鲜明的一流应用型本科高校。

一、毕业生的规模和结构

(一) 总体规模及性别结构

浙江师范大学行知学院 2022 届毕业生共 2546 人。其中普通四年制本科毕业生 1682 人,占毕业生总人数的 66.06%;专升本毕业生 864 人,占毕业生总人数的 33.94%。从性别构成来看,男生 971 人(38.14%),女生 1575 人(61.86%),男女性别比为 1: 1.62。

图 1 我院 2022 届毕业生本科类型分布图

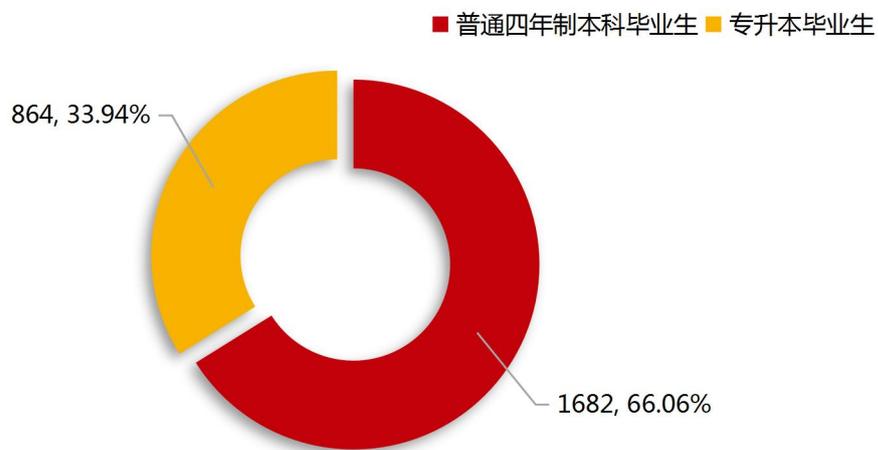
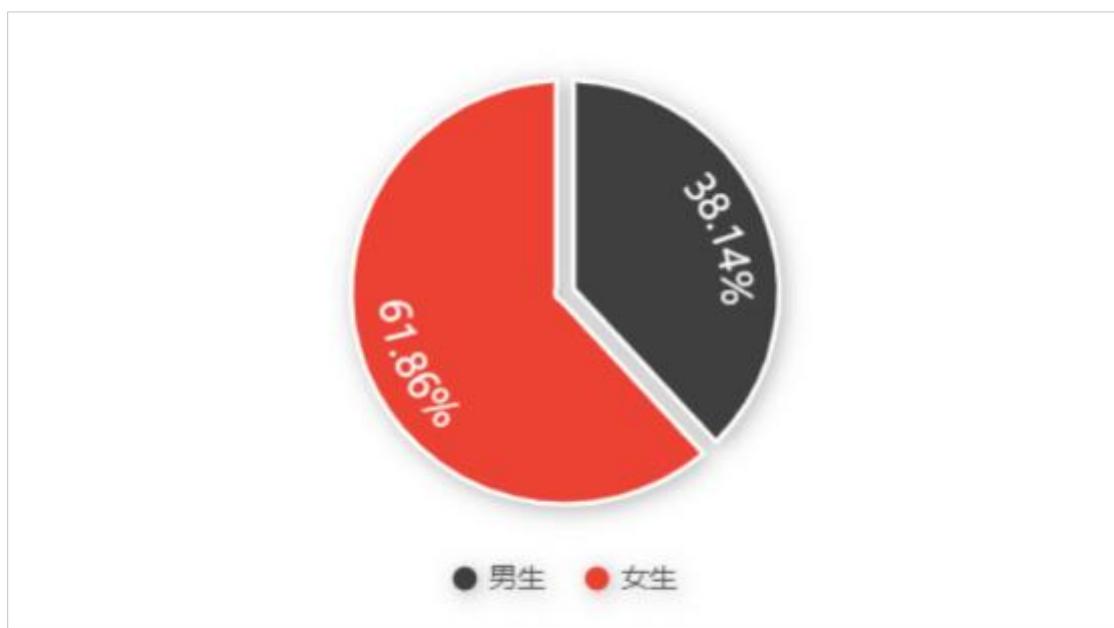


图 2 我院 2022 届毕业生性别结构分布图



（二）生源结构

毕业生来自浙江省为 2047 人，占毕业生总数的 80.40%。省外生源为 499 人，占 19.60%。省内生源中，杭州、温州、宁波的生源数位列前三，分别为 361 人、337 人、264 人，占省内生源数的 17.64%、16.46%和 12.90%。省外生源中，安徽、河南、四川的生源数量位列前三，分别为 73 人、65 人、62 人，占省外生源数的 14.63%、13.03%和 12.42%。

图 3 我院 2022 届省内毕业生各地区生源人数、比例

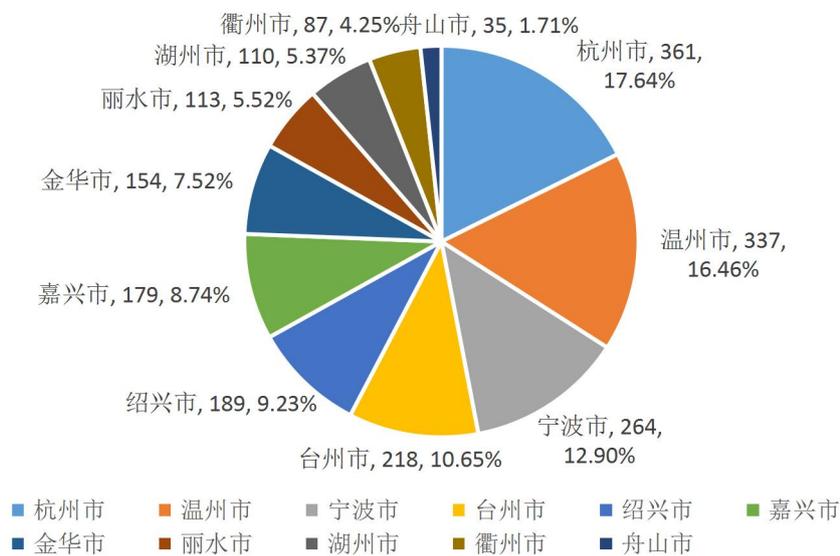
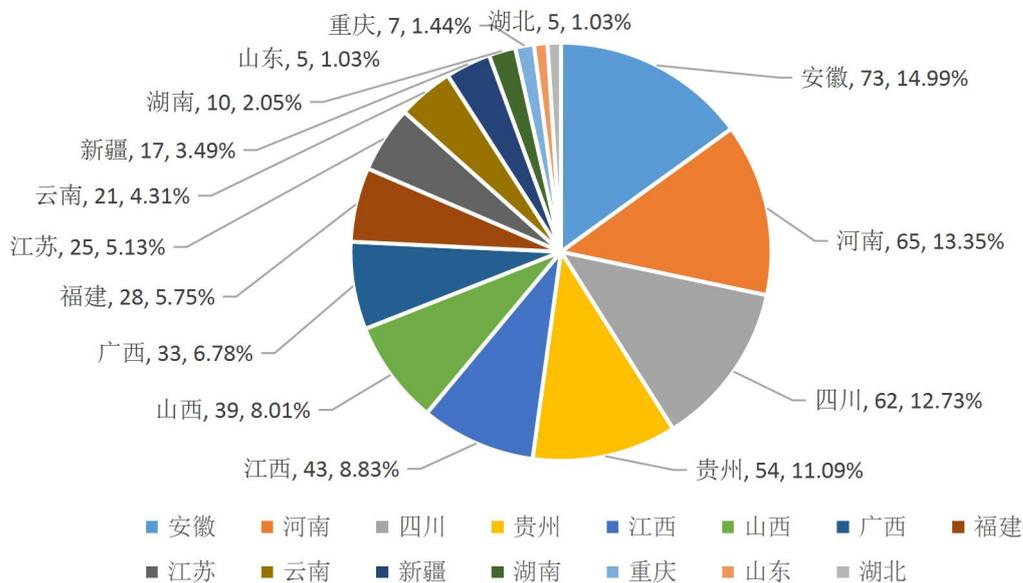


图 4 我院 2022 届省外毕业生各地区生源人数、比例



（三）院系结构

学院 2022 届毕业生分布在 6 个学院，其中毕业生人数分布前三位的二级学院为：商学院（845 人，33.19%）、文学院（554 人，21.76%）和工学院（537 人，21.09%），各学院具体人数分布详见下表。

表 1 2022 届毕业生生源按二级学院分布状况

二级学院	人数	占比
商学院	845	33.19%
法学院	116	4.56%
文学院	554	21.76%
设计艺术学院	176	6.91%
理学院	318	12.49%
工学院	537	21.09%
总计	2546	100%

二、毕业去向落实率

根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅〔2021〕19号），高校毕业生的毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率。其中协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、科研助理/管理助理、国家基层项目和地方基层项目；灵活就业包括其他录用形式就业和自由职业；升学包括升学和出国、出境；未就业包括不就业拟升学、其他暂不就业和待就业。

（一）毕业生总体去向落实率

截止 2022 年 12 月 31 日，学院 2022 届毕业生的毕业去向落实率为 90.61%。其中协议和合同就业率为 52.91%，共 1347 人；升学率为 5.93%，共 151 人；灵活就业率为 29.81%，共 759 人；创业率为 0.75%，共 19 人。此外，学校积极强化就业指导与帮扶、分层分类拓宽政策性就业岗位，从事科研（管理）助理岗位、服务国家、地方基层项目的有 7 人，应征义务兵的有 6 人。

图 5 我院 2022 届毕业生就业总体情况

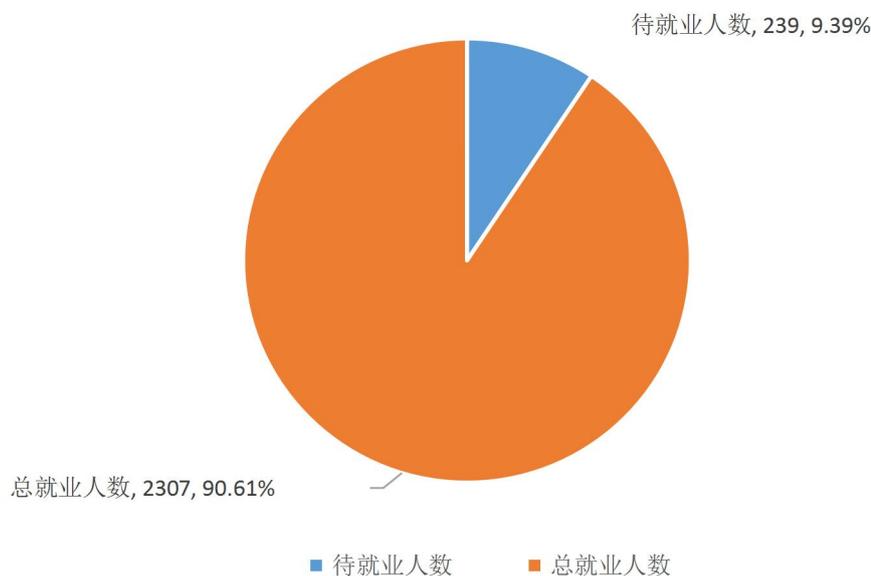


表 2 2022 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	就业人数	占比
签就业协议形式就业	364	14.30%
签劳动合同形式就业	983	38.61%
其他录用形式就业	759	29.81%
国家/地方基层项目	6	0.24%
科研助理、管理助理	1	0.04%
应征义务兵	6	0.24%
国内升学	133	5.22%
出国/出境	18	0.71%
自由职业	18	0.71%
自主创业	19	0.75%
未就业	239	9.39%
总计	2546	100.00%

（二）各学院毕业生去向落实率

2022 届毕业生分布在 6 个二级学院，其中毕业去向落实率相对较高的院系为设计艺术学院（96.59%）、工学院（94.60%）、商学院（93.49%）等。

表 3 2022 届毕业生各学院毕业去向落实率

二级学院	毕业生人数	就业人数	就业率
设计艺术学院	176	170	96.59%
工学院	537	508	94.60%
商学院	845	790	93.49%
文学院	554	504	90.97%
理学院	318	283	88.99%
法学院	116	52	44.83%
合计	2546	2307	90.61%

（三）各专业去向落实率

学院 2022 届毕业生分布在 22 个专业，其中毕业去向落实率相对较高的专业为旅游管理（100.00%）、视觉传达设计（100.00%）、产品设计（100.00%）、机械设计制造及其自动化（98.10%）等。

表 4 2022 届毕业生各专业毕业去向落实率

学校专业	毕业生人数	就业人数	就业率
旅游管理	104	104	100.00%
视觉传达设计	50	50	100.00%
产品设计	20	20	100.00%
机械设计制造及其自动化	158	155	98.10%
国际经济与贸易	75	72	96.00%
电子信息工程	146	140	95.89%
电子商务	84	80	95.24%
金融学	128	121	94.53%
环境设计	106	100	94.34%
环境工程	82	77	93.90%
财务管理	206	192	93.20%
网络空间安全	71	66	92.96%
食品质量与安全	67	62	92.54%
工商管理	85	78	91.76%
英语	271	248	91.51%
计算机科学与技术	162	147	90.74%
汉语言文学	283	256	90.46%
市场营销	30	27	90.00%
应用化学	89	80	89.89%
会计学	133	116	87.22%
生物技术	80	64	80.00%
法学	116	52	44.83%

三、就业流向分析

针对我院 22 届毕业生就业去向已落实的 2307 人,进一步统计分析就业地区分布、就业行业分布、就业单位分布和就业职业类别分布。具体内容如下所示。

(一) 就业地区分布

就业省市/自治区: 毕业生就业地域覆盖了 28 个省市(自治区),选择留在浙江省内就业、服务地方经济发展的毕业生人数较多,共有 1985 人,占比达到 86.04%。这与浙江省人才蓄积能力及学校生源、地缘因素密切相关。其次就是上海市(47 人,占比 2.04%)、江苏省(35 人,占比 1.52%)、四川省(24 人,占比 1.04%)、广东省(23 人,占比 1.00%)等。

表 5 2022 届毕业生就业单位所在省份

单位所在省份	毕业生人数	占比
浙江省	1985	86.04%
上海市	47	2.04%
江苏省	35	1.52%
四川省	24	1.04%
广东省	23	1.00%
云南省	21	0.91%
安徽省	21	0.91%
福建省	20	0.87%
贵州省	19	0.82%
山西省	16	0.69%

广西壮族自治区	16	0.69%
北京市	10	0.43%
河南省	9	0.39%
江西省	8	0.35%
新疆维吾尔自治区	6	0.26%
湖北省	4	0.17%
重庆市	3	0.13%
山东省	3	0.13%
河北省	2	0.09%
海南省	2	0.09%
甘肃省	2	0.09%
香港特别行政区	2	0.09%
天津市	2	0.09%
内蒙古自治区	1	0.04%
辽宁省	1	0.04%
吉林省	1	0.04%
黑龙江省	1	0.04%
湖南省	1	0.04%
国外	16	0.69%

省内就业城市分布：在浙江省内就业的 1985 名毕业生主要流向了杭州市（595 人，占比 29.97%）、金华市（318 人，占比 16.02%）、宁波市（281 人，占比 14.16%）。

图 6 我院 2022 届毕业生省内就业城市分布

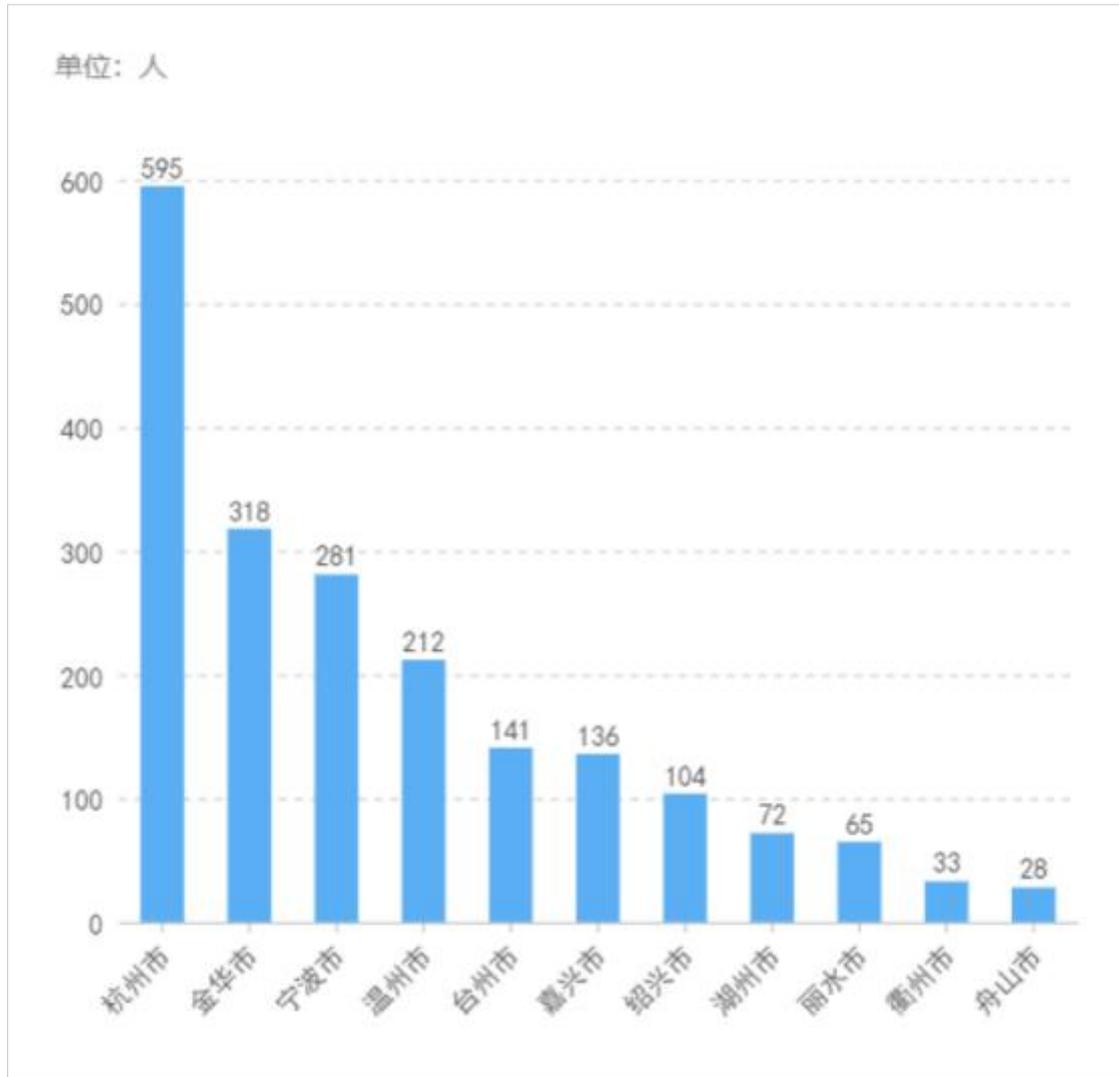


表 6 2022 届毕业生、就业地区吸引力指数分布

城市	生源地人数	就业地人数	就业吸引力指数
金华市	154	318	206.49%
杭州市	361	595	164.82%
宁波市	264	281	106.44%
舟山市	35	28	80.00%
嘉兴市	179	136	75.98%
台州市	218	141	64.68%
温州市	337	212	62.91%
湖州市	110	69	62.73%
丽水市	113	65	57.52%
绍兴市	189	104	55.03%
衢州市	87	33	37.93%

(二) 就业单位性质流向分析

从已就业毕业生的单位流向分析,机关单位就业 50 人,占 2.17%; 各类事业单位就业 101 人,占 4.39%; 国有企业、三资企业和其他企业就业为 1773 人,占 77.05%; 城镇社区就业 11 人,占 0.48%; 升学和出国、出境 151 人占 6.56%。

表 7 我院 2022 届毕业生单位流向分析

就业单位性质	人数	占比
机关	50	2.17%
高等教育单位	4	0.17%
中初教育单位	47	2.04%
医疗卫生单位	7	0.30%
其他事业单位	43	1.87%
国有企业	137	5.95%
三资企业	52	2.26%
其他企业	1584	68.84%
农村建制村	4	0.17%
城镇社区	7	0.30%
升学、出国/出境	151	6.56%
其他	215	9.34%
总计	2301	100.00%

（三）就业单位行业流向分析

2022 届受雇就业毕业生(不包括参军入伍以及升学出国)流向行业前三名的分别为制造业 472 人, 占 21.95%, 批发和零售业为 278 人, 占 12.93%; 信息传输、软件和信息技术服务业 263 人, 占 12.23%。

图 7 我院 2022 届毕业生就业(含创业)行业分布统计



四、不同特征群体毕业生就业情况

(一) 不同性别就业结构分析

从性别角度看，2022 届毕业生男性就业人数为 898 人，女性就业人数为 1409 人。男性待就业比例相低于女性。自主创业男性为 13 人（1.34%），女性为 6 人（0.38%），男性毕业生自主创业意愿明显高于女性毕业生。

表 8 我院 2022 届毕业生就业结构状况分析（按性别）

就业类别	男性	百分比	女性	百分比	合计	百分比
签就业协议形式就业	168	17.30%	196	12.44%	364	14.30%
签劳动合同形式就业	348	35.84%	635	40.32%	983	38.61%
其他录用形式就业	285	29.35%	474	30.10%	759	29.81%
科研助理	0	0.00%	1	0.06%	1	0.04%
应征义务兵	6	0.62%	0	0.00%	6	0.24%
国家基层项目	1	0.10%	4	0.25%	5	0.20%
地方基层项目	0	0.00%	1	0.06%	1	0.04%
自主创业	13	1.34%	6	0.38%	19	0.75%
自由职业	11	1.13%	7	0.44%	18	0.71%
国内升学	61	6.28%	72	4.57%	133	5.22%
出国（出境）	5	0.51%	13	0.83%	18	0.71%
未就业	73	7.52%	166	10.54%	239	9.39%
合计	971	100.00%	1575	100.00%	2546	100.00%

（二）不同生源地就业结构分析

从地区角度看，2022 届浙江省内毕业生签就业协议形式就业前三的是：舟山、衢州和宁波；签劳动合同形式就业前三的是：温州、湖州和金华；升学前三的是：杭州、宁波和温州；出国（出境）前二的是：杭州和嘉兴，温州和台州并列第三。

表 9 我院 2022 届毕业生各地区就业结构（比例）

就业类别	杭州	宁波	温州	嘉兴	湖州	绍兴	金华	衢州	舟山	台州	丽水	省内	省外	合计
签就业协议形式就业	13.02%	19.32%	12.17%	15.64%	14.55%	15.87%	14.29%	19.54%	20.00%	15.60%	15.04%	15.14%	10.82%	14.30%
签劳动合同形式就业	39.61%	39.39%	43.32%	40.78%	42.73%	41.27%	42.21%	41.38%	25.71%	34.86%	29.20%	39.57%	34.67%	38.61%
其他录用形式就业	29.64%	25.38%	28.78%	29.61%	20.91%	26.98%	28.57%	21.84%	40.00%	32.11%	38.05%	28.72%	34.27%	29.81%
科研助理	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.88%	0.05%	0.00%	0.04%
应征义务兵	0.00%	0.00%	0.30%	0.56%	0.00%	0.00%	0.65%	1.15%	0.00%	0.00%	0.00%	0.20%	0.40%	0.24%
国家基层项目	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.53%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.88%	0.10%	0.60%	0.20%

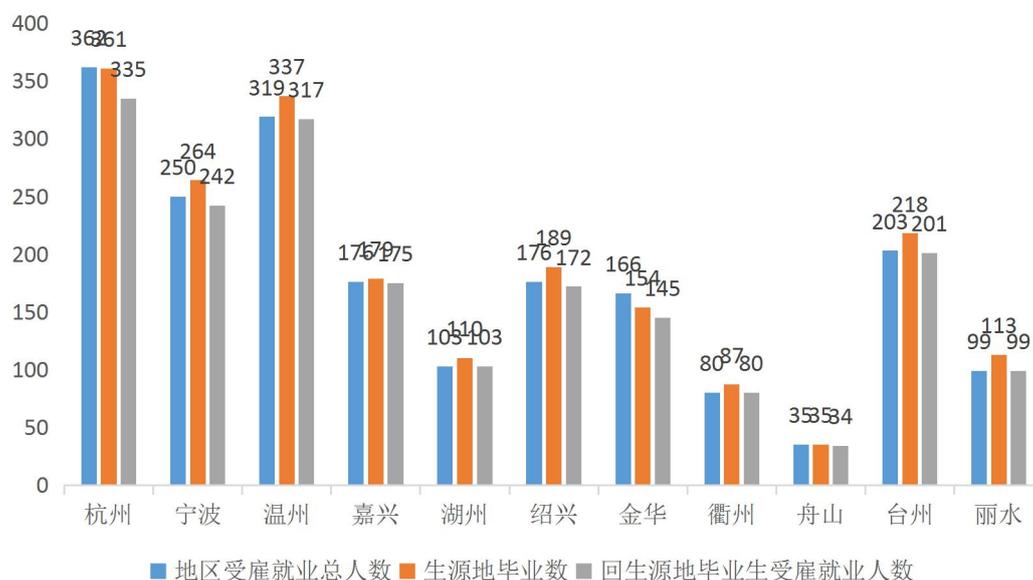
地方基层项目	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.20%	0.04%
待就业	6.37%	5.68%	5.93%	3.35%	7.27%	5.29%	6.49%	9.20%	5.71%	6.42%	2.65%	5.81%	6.81%	6.01%
不就业拟升学	0.83%	0.38%	1.19%	0.56%	3.64%	0.53%	0.00%	0.00%	5.71%	0.46%	0.00%	0.83%	1.80%	1.02%
其他暂不就业	1.11%	1.14%	3.56%	5.03%	4.55%	3.70%	1.30%	0.00%	0.00%	1.83%	3.54%	2.44%	2.00%	2.36%
自主创业	0.55%	0.76%	0.30%	0.00%	0.00%	0.53%	1.30%	2.30%	0.00%	0.92%	0.88%	0.64%	1.20%	0.75%
自由职业	0.55%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.53%	0.00%	0.00%	0.00%	1.38%	1.77%	0.39%	2.00%	0.71%
升学	6.37%	7.95%	3.86%	2.23%	6.36%	4.76%	5.19%	4.60%	2.86%	5.50%	7.08%	5.37%	4.61%	5.22%
出国、出境	1.94%	0.00%	0.59%	2.23%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.92%	0.00%	0.73%	0.60%	0.71%
合计	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

表 10 我院 2022 届毕业生各地区就业结构（人数）

就业类别	杭州	宁波	温州	嘉兴	湖州	绍兴	金华	衢州	舟山	台州	丽水	省内	省外	合计
签就业协议形式就业	47	51	41	28	16	30	22	17	7	34	17	310	54	364
签劳动合同形式就业	143	104	146	73	47	78	65	36	9	76	33	810	173	983
其他录用形式就业	107	67	97	53	23	51	44	19	14	70	43	588	171	759
科研助理	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1
应征义务兵	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	4	2	6
国家基层项目	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2	3	5
地方基层项目	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
待就业	23	15	20	6	8	10	10	8	2	14	3	119	34	153
不就业拟升学	3	1	4	1	4	1	0	0	2	1	0	17	9	26
其他暂不就业	4	3	12	9	5	7	2	0	0	4	4	50	10	60
自主创业	2	2	1	0	0	1	2	2	0	2	1	13	6	19
自由职业	2	0	0	0	0	1	0	0	0	3	2	8	10	18
升学	23	21	13	4	7	9	8	4	1	12	8	110	23	133
出国、出境	7	0	2	4	0	0	0	0	0	2	0	15	3	18
合计	361	264	337	179	110	189	154	87	35	218	113	2047	499	2546

(三) 不同生源地就业地区流向分析

图 8 我院 2022 届省内各地区毕业生去向人数、生源地受雇人数和生源总人数对比分析



在图 8 中，蓝色竖条越长表示该地区吸引人才能力越强，棕色竖条与灰色竖条差距越小，则表示生源地为该地区毕业生越愿意回到该地区就业。表 11 为各个地区生源地人数以及各个地区就业人数的具体数据，图 9 为回生源地学生人数占该地就业人数比例以及回生源地学生人数占生源地毕业总人数比例具体计算结果，并用图表的形式呈现。

图 9 我院 2022 届省内各地区毕业生去向人数、生源地受雇人数和生源比例对比分析

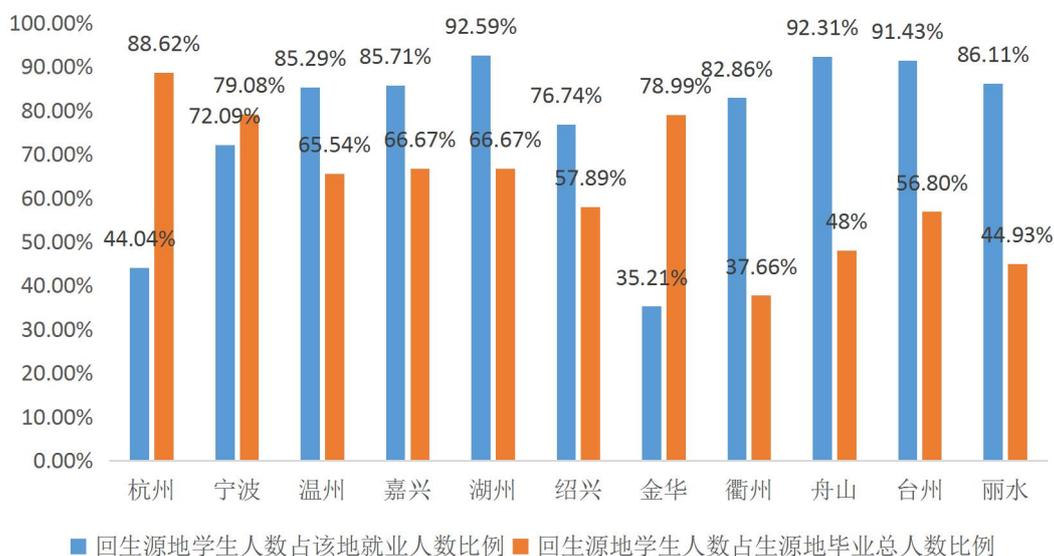


表 11 我院 2022 届就业毕业生在省内各地区、省外就业人数分布（按生源地）

生源地 工作地	杭州	宁波	温州	嘉兴	湖州	绍兴	金华	衢州	舟山	台州	丽水	省外	合计
杭州	264	5	4	3	2	3	18	0	0	2	1	88	399
宁波	24	183	0	2	0	1	15	1	0	1	1	30	261
温州	43	13	182	0	1	0	24	0	1	5	3	8	285
嘉兴	22	2	1	117	1	0	6	0	0	0	0	11	161
湖州	15	4	2	1	56	1	5	0	0	0	0	5	93
绍兴	37	8	2	1	0	89	16	0	0	0	0	6	164
金华	17	7	1	0	1	0	107	0	0	0	0	78	213
衢州	22	3	1	0	0	0	13	30	0	2	1	2	76
舟山	1	5	0	0	0	0	1	0	24	0	0	3	34
台州	25	15	4	1	2	2	11	0	0	120	0	6	192
丽水	17	3	6	0	1	0	19	0	0	0	54	5	107
总计	487	248	203	125	64	96	235	31	25	130	60	242	1985

五、深造及创业情况

（一）国内升学

升学人数及比例：学校 2022 届本科毕业生中，共有 133 人选择国内升学深造，升学率为 5.22%。主要流向院校：本科毕业生升学院校主要流向了浙江师范大学（45 人）、宁波大学（10 人）、温州大学（10 人）等院校。

表 12 我院 2022 届毕业生国内升学院校情况

院校名称	人数	院校名称	人数
浙江师范大学	45	宁波大学	10
温州大学	10	浙江工商大学	6

注：1. 主要流向院校指流向该校人数 ≥ 5 的院校；

2. 主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

(二) 出国（出境）

学校 2022 届毕业生中，共有 18 人选择出国（出境）深造（占比 0.71%）。主要留学院校：澳大利亚悉尼大学（2 人）、香港教育大学（2 人）、英国卡迪夫大学（2 人）、英国纽卡斯尔大学（2 人）等，其中 1 人到国外工作。

表 13 我院 2022 届毕业生出国（出境）留学院校情况

留学院校	人数	留学院校	人数
澳大利亚悉尼大学	2	香港教育大学	2
英国卡迪夫大学	2	英国纽卡斯尔大学	2
澳大利亚阿德莱德大学	1	澳大利亚新南威尔士大学	1
金斯顿大学	1	拉夫堡大学	1
美国东北大学	1	韦仕敦大学	1
英国阿伯丁大学	1	英国爱丁堡大学	1
香港浸会大学	1		

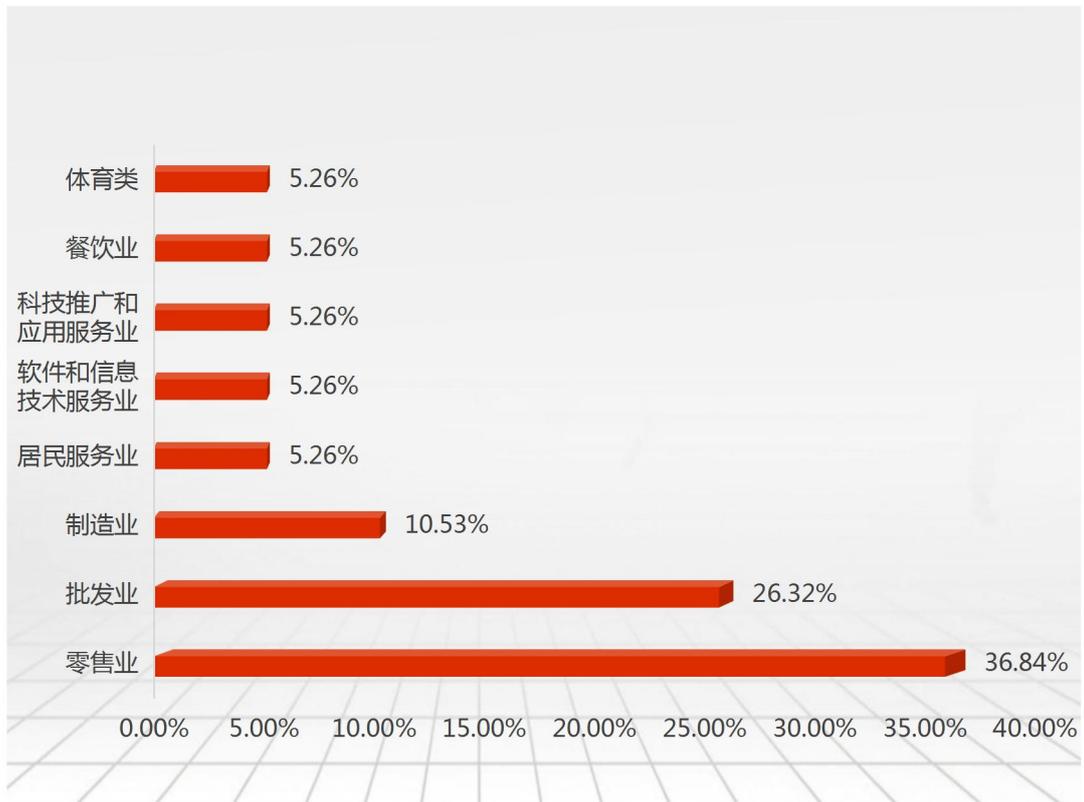
注：1. 主要流向院校指流向该校人数 ≥ 1 的院校；

2. 留学院校根据留学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

（三）自主创业

学校 2022 届毕业生中，共有 19 人选择自主创业（占比 0.7%）。从创业行业来看，2022 届毕业生的创业行业呈多元化分布，主要集中在“零售业”及“批发业”。

图 10 我院 2022 届毕业生自主创业行业分布



六、未就业分析

2022 届未就业的毕业生共 239 人，对未就业毕业生进一步调研显示：目前毕业生主要在“求职中”（43.51%）、“暂时不想就业”（25.10%）、“拟参加公招考试（19.67%）”、“拟升学（10.88%）”。

表 14 我院 2022 届毕业生未就业情况

毕业去向	人数	占比
待就业—求职中	104	43.51%
其它暂不就业—暂不就业	60	25.10%
待就业—拟参加公招考试	47	19.67%
不就业拟升学	26	10.88%
待就业—签约中	1	0.42%
其它暂不就业—拟出国出境	1	0.42%
总计	239	100.00%

