



甘肃中医药大学  
GANSU UNIVERSITY OF CHINESE MEDICINE

# 2022届 毕业生就业质量 年度报告 >



甘肃中医药大学  
GANSU UNIVERSITY OF CHINESE MEDICINE

## 2022届 毕业生就业质量 年度报告 >

2022 JIE BI YE SHENG JIU YE ZHI  
LIANG NIAN DU BAO GAO

五里铺校区地址：甘肃省兰州市城关区定西东路35号  
联系电话：0931-5162247  
和平校区地址：甘肃省兰州市和平开发区中医大道1号  
办公地点：师生活动中心二楼西侧  
联系电话：0931-5161069  
网址：<http://ljygd.gszy.edu.cn/>  
电子邮箱：[gzyjy123@128.com](mailto:gzyjy123@128.com)  
邮政编码：730000

GANSU  
UNIVERSITY  
OF CHINESE  
MEDICINE



2022 JIE BI YE SHENG JIU YE ZHI  
LIANG NIAN DU BAO GAO

## 学校简介

勤奋

严谨

继承

创新



甘肃中医药大学是甘肃省人民政府与国家中医药管理局共建高校、教育部及国家中医药管理局批准“卓越医生（中医）教育培养计划改革试点”高校、全国第四次中药普查甘肃省试点工作技术依托单位、国家基本药物所需中药材种子种苗繁育基地建设甘肃省牵头指导单位、甘肃省道地中药材标准制定工作牵头单位、科技部“中医药防治慢性病示范型国际科技合作基地”、甘肃省中医药标准化技术委员会秘书处常设单位、世界中医药学会联合会敦煌医学研究及文化传承专业委员会牵头单位、“中国政府奖学金”来华留学生培养院校、中医学专业“5+3”一体化招生院校，是西北地区唯一一所具有博士学位授予权的中医药类高校。学校现任党委书记王学军，校长赵继荣。

学校前身是1978年创立的甘肃中医学院；1989年，学校在甘南州卫生学校藏医学专业基础上创办藏医系，逐渐发展为具有硕士学位授予资格的藏医学院；2014年，定西师范高等专科学校整体并入；2015年，学校正式更名为甘肃中医药大学；2017年，和平校区一期项目部分完工并投入使用；2018年，教学及行政整体迁入成为办学主校区，并顺利通过教育部本科教学工作审核评估。

学校始终坚持社会主义办学方向，坚持立德树人根本任务，秉承“勤奋、严谨、继承、创新”的校训，坚持“立足西部求特色发展，传承仁术重开放办学”的办学理念，遵循“仁术勤和，玉汝于成”的育人理念，坚决扛起甘肃中医药高等教育和现代医学高等教育两面“大旗”，经过45载薪火相传和砥砺前行，已实现“办学层次提升”和“办学空间拓展”两大目标，建立了医学、理学、工学、经济学、管理学、教育学、文学等7个学科门类，建成了以中医学、现代医学和医学相关学科为主体的3个核心专业圈、本硕博一体推进的综合人才培养体系，形成了万余名学子、千余亩校园、百余名名师名医的现代大学格局。建校45年来，为甘肃乃至西北地区培养了七万余名高层次中医药和现代医学人才。

学校现已形成和平校区、五里铺校区、定西校区、甘南校区“一校四区”办学格局。和平校区占地面积1050亩，坐落于兰州市和平开发区，居于甘肃省会东大门，东襟陇右第一名山兴隆山，西拥金城锁钥皋兰山，南倚钟灵毓秀官滩沟，北接丝路通衢连霍高速，遥对滔滔黄河，毗邻座座学府，人文气脉生生不息，医药教育别具特色，是学校本科专业人才培养教育基地。五里铺校区占地面积105亩，地处黄河名郡金城故地“精致兰州”主城区，与兰州大学比邻而居，与甘肃省人民医院、兰大一院隔街相望，集省部级重点实验室、科研平台、中药创新研究院于一体，是学校高层次人才培养和继续教育基地。定西校区占地805亩，坐落于素有“中国药都”“甘肃咽喉”之称的定西市，2022年起各类专科专业停止招生，全面开启本科教育发展之路，是学校应用型人才培养基地。甘南校区占地81.61亩，坐落于素有“青藏之窗、户外天堂”之称的甘南州合作市，是学校培养藏医药人才、传承藏医药文化、推进民族医药学发展的重要基地。

学校本部现有教职工977人，其中专任教师835人。现有国医大师2人，全国名中医6人，双聘院士4人，岐黄学者1人，博士研究生导师67人，硕士研究生导师686人，17人享受国务院颁发的特殊津贴，1人被评为“卫生部突出贡献专家”，3人被评为“全国优秀教师”，63人荣膺“甘肃省名中医”，11人被评为“甘肃省优秀专家”，14人获“甘肃省高校教学名师奖”，13人获“甘肃省园丁奖”，36人获“甘肃省高校青年教师成才奖”，23人入选甘肃省“333”“555”人才工程，7人入选甘肃省高校跨世纪学科带头人，16人被选拔为甘肃省领军人才，27人被选拔为甘肃省卫生厅领军人才。

学校本部设有21个教学机构（其中与甘肃省人民医院共建第一临床医学院，与兰州市政府依托兰州市第一人民医院共建第二临床医学院），4个直属机构，3个科研机构。有4所直属附属医院（甘肃省中医院、甘肃中医药大学附属医院、白银市第一人民医院、甘肃宝石花医院），7所非直属附属医院，132家实践教学基地（含11所附属医院）。有省级教学团队12个，省级实验教学示范中心6个。现有全日制在校生18723人，其中本科生13852人，专科生1178人，硕士研究生3274人，博士研究生194人，留学生125人。现有14个省部级重点学科、3个省级特色学科（A类）、7个省级重点学科，2个甘肃省高校重点学科、9个甘肃省医疗卫生重点学科。有32个本科专业，有4个国家级一流本科专业、10个省级一流本科专业、8个省级教学团队。有1个博士后科研流动站、3个一级学科博士学位授权点、5个一级学科学术型硕士学位授权点、5个一级学科硕士专业学位授权点，具有同等学力人员硕士学位授予和高校教师在攻读硕士学位培养权。有19门省级精品课程，9门省级精品资源共享课。

学校现有1个敦煌医学与转化教育部重点实验室，1个省部共建协同创新中心，3个国家中医药管理局中医药科研三级实验室，5个甘肃省重点实验室，2个甘肃省临床医学研究中心，1个甘肃省科普示范基地，1个甘肃省道地中药材种质资源库，2个甘肃省高校重点实验室，2个甘肃省高校人文社科重点研究基地，2个甘肃省高校新型智库，1个甘肃省高校产业研究院，2个省级工程实验室，5个省部级工程技术研究中心，1个实验动物省级行业技术中心，3个省级协同创新中心。目前馆藏纸质文献资源总量达98.6763万册，拥有各类数据库49个，纸质图书90余万册，电子图书249.5万册，电子期刊112.2万册。

近5年来，承担国家、省部级和其他科研课题826项，以第一单位获得各类科研成果奖励75项，获国家专利32项。出版学术专著及教材533部，发表学术论文2664篇。主办《甘肃中医药大学学报》《中医儿科杂志》《甘肃基层卫生》三种学术期刊，其中《中医儿科杂志》为中华中医药学会系列期刊，入选“2022年度中国高校优秀科技期刊”。学校直属附属医院拥有院内制剂122个，其中宣肺化痰颗粒、岐黄避瘟颗粒、扶正屏风颗粒等院内制剂以及学校教师作为药企主研发人的宣肺止咳合剂，在新冠肺炎疫情防治中发挥了重要作用；姜石颗粒获评2022年“甘肃省药学发展奖”一等奖，有力带动陇药转化突破发展，取得良好社会效益和经济效益。

学校以“丝绸之路经济带”建设为契机，本着“文化先行、医药互促、强化认同、实体合作”的思路，坚持以文带医、以医带药、以药带商、循序渐进、稳扎稳打，广泛开展国际文化交流与合作，积极推进向西交流发展，已与俄罗斯等多个国家共建了9所“岐黄中医学院”和6个“中医中心”，与美国、韩国、澳大利亚、俄罗斯等十多个国家及地区的学校和教育机构建立了友好合作关系，国际交流与合作水平持续提升。2022年，学校被教育部列入对口支援西部地区高等学校计划，由上海中医药大学对口支援，上海中医药大学附属龙华医院与学校第二附属医院签订合作共建国家区域医疗中心框架协议，国内合作交流工作迈上新台阶。

面对新时代新征程，学校将高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，坚持以立德树人为根本，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务新发展格局，紧紧围绕学校第二次党代会确定的“1136”战略目标，即实现高质量发展这一主题，聚焦办学治校高站位、党建思政高引领、学科建设攀高峰、科学研究高水平、人才培养高素质、服务社会高对接、对外交流高层次、文化传承高聚焦、队伍建设高标准、治理体系高效能10大高质量发展领域，实施政治领航定向工程、时代新人培育工程等30项工程，提升学校新医科人才培养示范基地、中医药研发与成果转化中心、中医药战略规划与政策咨询专业智库、中医药文化传承与创新平台、中医医疗和康养服务高地、中医药国际合作与开放办学窗口6大功能，实施人才强校支撑、科技创新突破、协同融合发展、文化价值引领战略，坚持为党育人、为国育才，坚持守正创新、中西医并重，突出中医药主体地位和特色优势，突出专业学科交叉融合和协同发展，努力培养具有复合特质的应用型人才，建设成为西部一流、特色鲜明、综合实力较强的开放性中医药大学，为全省经济社会发展和人民健康事业做出更大贡献。

## 报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和《甘肃中医药大学关于毕业生质量跟踪调查管理制度的通知》相关文件精神的要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《甘肃中医药大学2022届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1. 全国高校毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为2023年2月1日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2. 使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

## 总体结论

### 一、毕业生就业率和毕业去向

2022届毕业生毕业去向落实率为80.58%。毕业去向分布详见下图表。

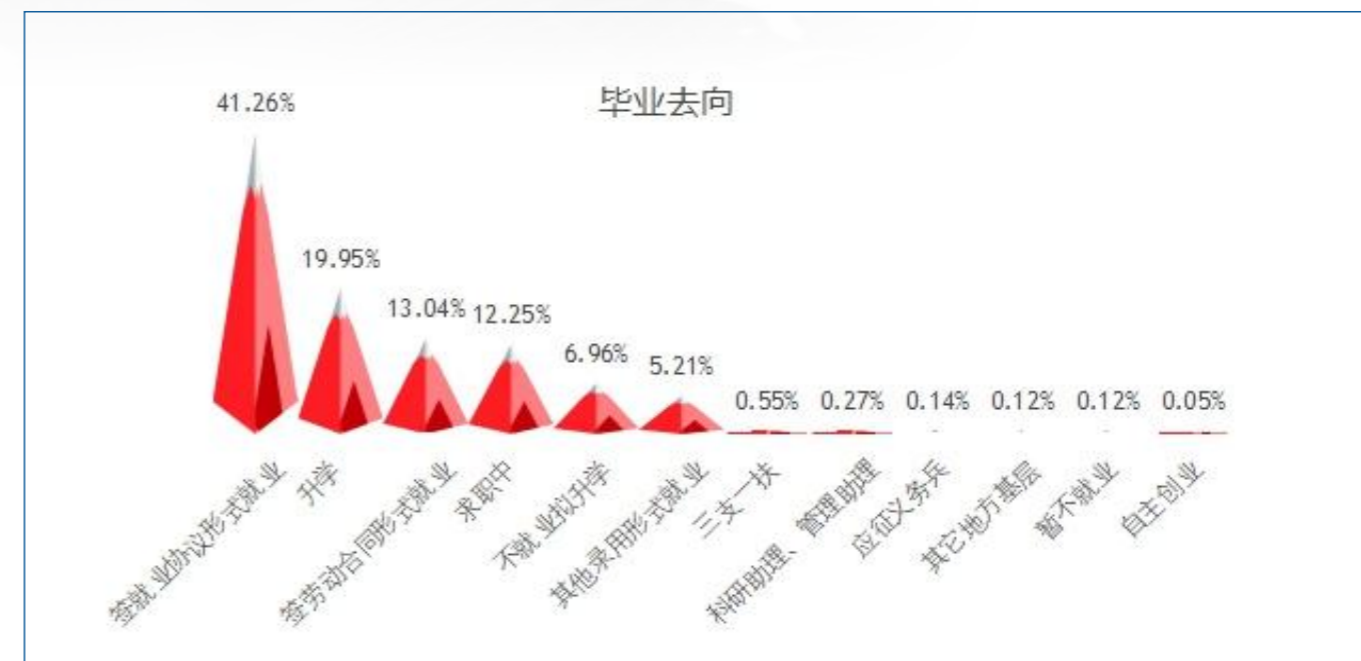
表1 2022届总体毕业生就业率

学历	毕业生	就业人数	去向落实率
研究生	561	468	83.42%
本科生	2593	2082	80.29%
专科生	496	391	78.83%
总体毕业生	3650	2941	80.58%

表2 2022届各学院毕业生就业率

序号	学院	毕业生	就业人数	去向落实率
1	研究生院	561	468	83.42%
2	定西校区	496	391	78.83%
3	第一临床医学院	547	448	81.90%
4	中医临床学院	481	387	80.46%
5	中西医结合学院	349	277	79.47%
6	针灸推拿学院	231	176	76.19%
7	药学院	281	223	79.36%
8	护理学院	270	212	78.52%
9	公共卫生学院	166	127	76.51%
10	藏医学院	123	119	96.75%
11	经贸与管理学院	66	50	75.76%
12	信息工程学院	43	36	83.72%
13	体育健康学院	36	27	75.00%

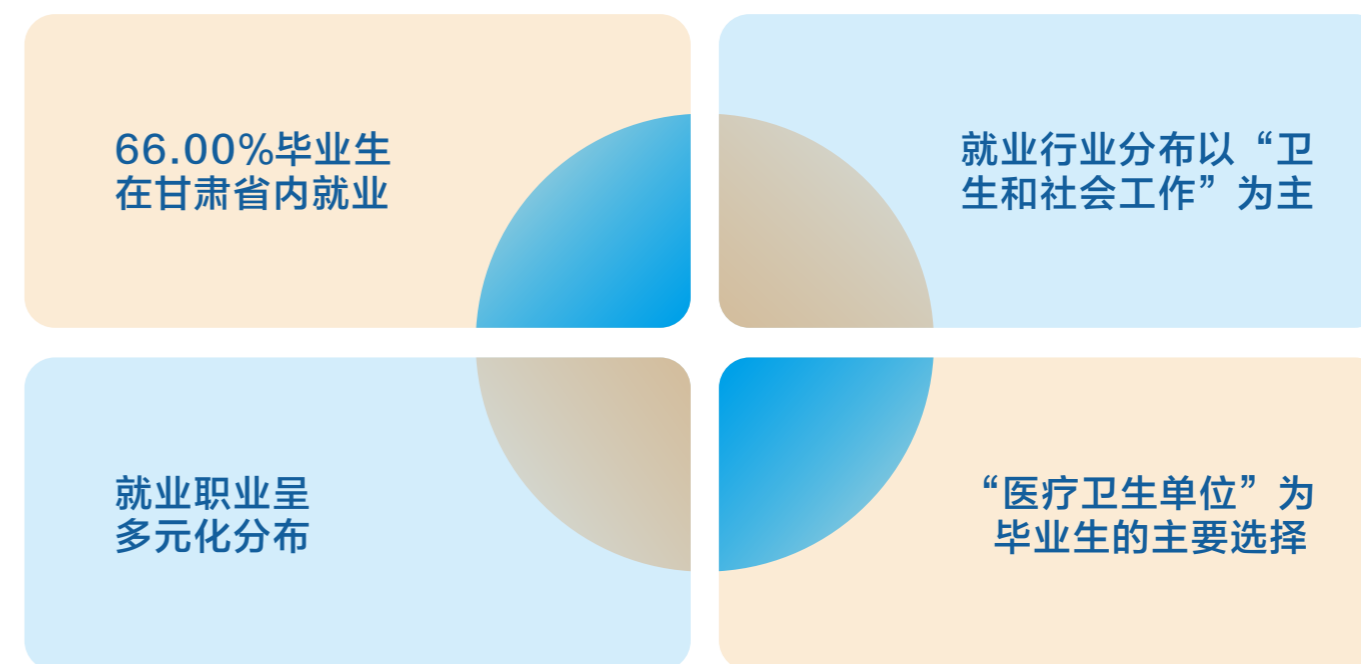
图1 2022届总体毕业生毕业去向



### 二、就业分布

2022届毕业生中66.00%毕业生选择在甘肃省内就业，服务本地经济发展；就业行业以“卫生和社会工作”为主；就业职业呈多元化分布；就业单位以“医疗卫生单位”为主。

图2 2022届毕业生就业分布



### 三、就业质量

➤ 2022届毕业研究生月收入为4820.00元，专业相关度为92.17%，工作满意度为86.20%，职业期待吻合度为90.13%。



图3 2022届毕业研究生就业质量

➤ 学校2022届本科毕业生月收入为3620元，专业相关度为89.12%，工作满意度为83.22%，职业期待吻合度为86.17%。



图4 2022届本科毕业生就业质量

➤ 学校2022届专科毕业生月收入为2900.00元，专业相关度为79.12%，工作满意度为90.00%，职业期待吻合度为83.11%。



图5 2022届专科毕业生就业质量

### 四、对人才培养的评价

➤ 2022届毕业生对母校的满意度为91.11%；对所学课程的总体满意度为89.13%，对任课教师的总体满意度为88.23%，对母校学风建设的总体满意度为90.00%，对课堂教学的总体满意度为88.12%，对实践教学的总体满意度为87.11%。

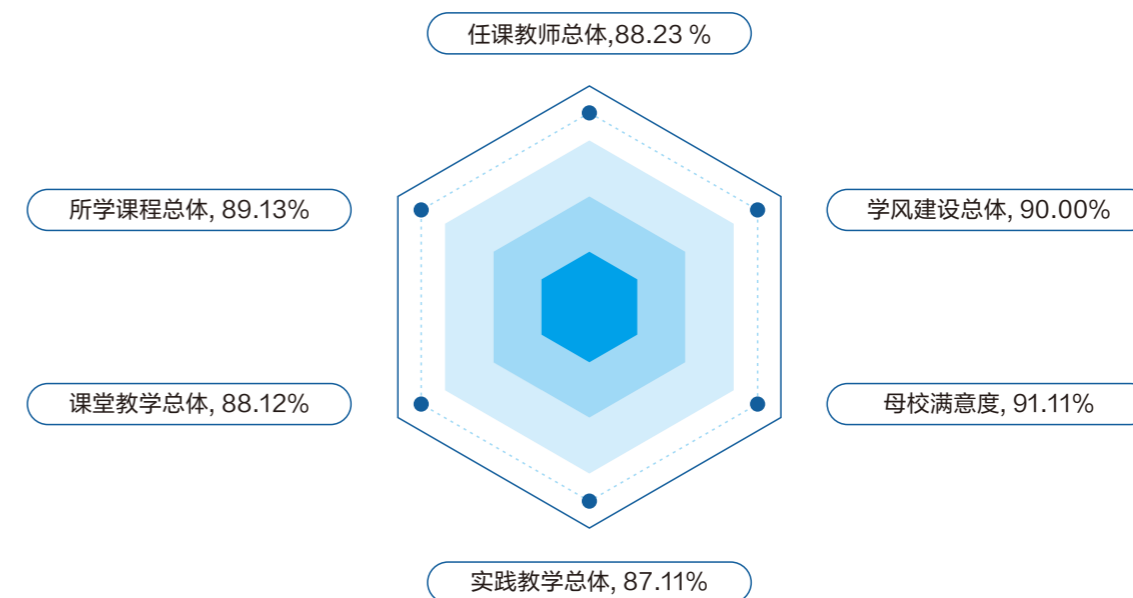


图6 2022届毕业生对人才培养的评价

### 五、对就业教育/服务的评价

➤ 2022届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在83.00%及以上；其中对“就业手续办理（如档案迁移等）”（90.06%）、“学校发布的招聘信息”（97.33%）、“校园招聘/宣讲会”（90.00%）的满意度相对较高。

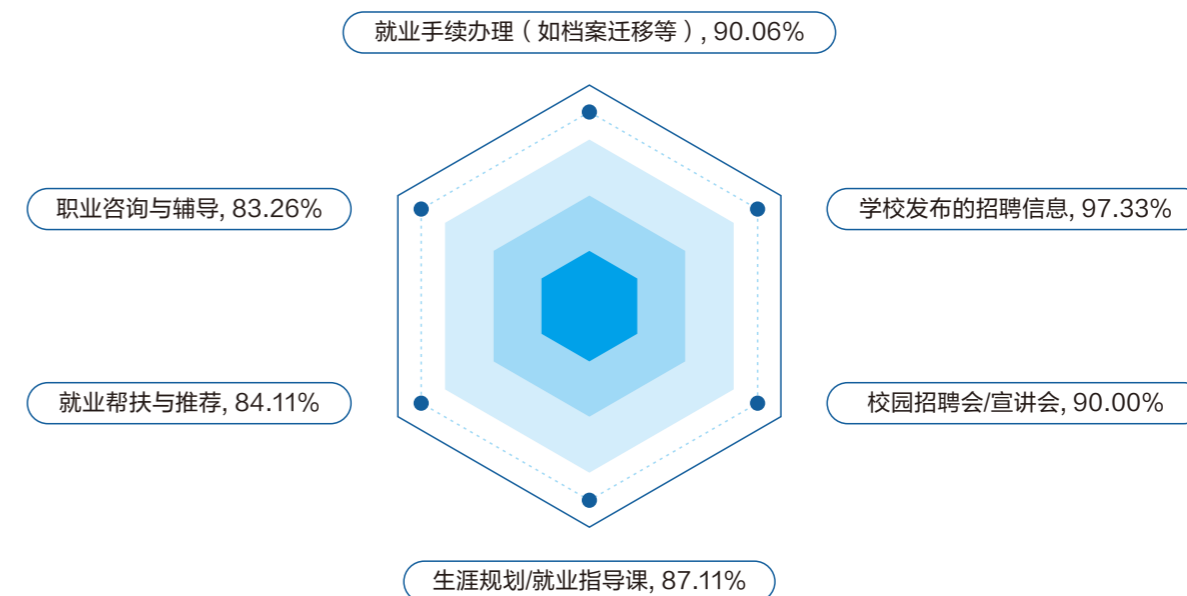


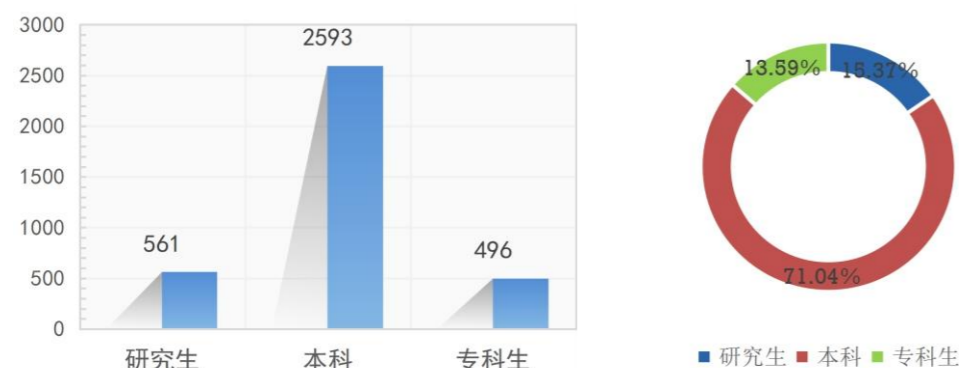
图7 2022届毕业生对就业教育/服务的评价

## 第一篇 毕业生就业基本情况 >>

### 一、毕业生的规模和结构

#### (一) 毕业生的总体规模

>> 2022届毕业生共3650人，其中毕业研究生561人，占毕业生总人数的13.59%；本科毕业生2593人，占毕业生总人数的71.04%；专科毕业生496人，占毕业生总人数的13.37%。



#### (二) 专业结构

>> 学校2022届毕业研究生分布在37个专业，其中中药学专业毕业研究生人数最多，占比为12.12%。

表1-1 2022届毕业研究生的专业分布

序号	专业	毕业生人数
1	中西医结合临床	68
2	中医骨伤科学	54
3	针灸推拿学	54
4	护理	48
5	中医内科学	41
6	外科学	38
7	内科学	35
8	公共卫生	30
9	中西医结合	21
10	影像医学与核医学	19
11	中医外科学	16
12	中医妇科学	15
13	中药学	12
14	中医儿科学	11
15	妇产科学	10
16	临床检验诊断学	9
17	肿瘤学	9
18	中医基础理论	8
19	方剂学	7
20	中医五官科学	7
21	中医诊断学	7
22	临床病理学(不授博士学位)	6
23	中医临床基础	5
24	中医史文献	4
25	儿科学	3
26	耳鼻咽喉科学	3
27	麻醉学	3
28	神经病学	3
29	眼科学	3
30	中西医结合护理学	3
31	生物医学工程	2
32	中医老年病学	2
33	康复医学与理疗学	1
34	老年医学	1
35	民族医学	1
36	中西医结合基础	1
37	中医学	1

>> 2022届本科毕业生分布在22个专业，其中中医学、临床医学和中西医临床医学专业本科毕业生人数最多，占比分别为18.55%、16.85%、13.46%。

表1-2 2022届本科毕业生的专业分布

序号	专业	毕业生人数
1	中医学	481
2	临床医学	437
3	中西医临床医学	349
4	护理学	270
5	针灸推拿学	163
6	医学影像学	110
7	藏医学	81
8	医学检验技术	69
9	康复治疗学	68
10	中药学	58
11	药物制剂	51
12	药学	51
13	卫生检验与检疫	49
14	预防医学	48
15	中药制药	47
16	中草药栽培与鉴定	45
17	医学信息工程	43
18	藏药学	42
19	运动康复	36
20	国际经济与贸易	34
21	公共事业管理	32
22	中药资源与开发	29

>> 2022届专科毕业生分布在10个专业，其中护理和医学检验技术专业专科毕业生人数最多，占比为18.95%、18.75%。

表1-3 2022届专科毕业生的专业分布

序号	专业	毕业生人数
1	护理	94
2	医学检验技术	93
3	中医学	50
4	中医骨伤	45
5	医学影像技术	44
6	药品生产技术	38
7	针灸推拿	37
8	药品经营与管理	32
9	药品质量与安全	32
10	公共卫生管理	31



## 就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

### （一）各专业的就业率

研究生：2022届毕业研究生分布在37个专业，其中耳鼻咽喉科学、眼科学、生物医学工程、民族医学、中西医结合基础和中医专业毕业研究生就业率均为100%。

表1-5 2022届毕业研究生各专业就业率分布

序号	专业	毕业生人数	就业人数	就业率
1	耳鼻咽喉科学	3	3	100.00%
2	眼科学	3	3	100.00%
3	生物医学工程	2	2	100.00%
4	民族医学	1	1	100.00%
5	中西医结合基础	1	1	100.00%
6	中医学	1	1	100.00%
7	护理	41	39	95.12%
8	影像医学与核医学	16	15	93.75%
9	中医儿科学	11	10	90.91%
10	中西医结合临床	54	49	90.74%
11	妇产科学	10	9	90.00%
12	中医骨伤科学	54	48	88.89%
13	肿瘤学	9	8	88.89%
14	针灸推拿学	48	42	87.50%
15	内科学	30	26	86.67%
16	中医外科学	15	13	86.67%
17	外科学	35	30	85.71%
18	公共卫生	21	18	85.71%
19	中医诊断学	7	6	85.71%
20	中药学	68	58	85.29%
21	中医内科学	38	32	84.21%
22	临床病理学（不授博士学位）	6	5	83.33%
23	临床检验诊断学	9	7	77.78%
24	中西医结合	19	14	73.68%
25	中医妇科学	12	8	66.67%
26	麻醉学	3	2	66.67%
27	神经病学	3	2	66.67%
28	方剂学	7	4	57.14%
29	中医老年病学	2	1	50.00%
30	中医五官科学	7	3	42.86%
31	中医临床基础	5	2	40.00%
32	中医基础理论	8	3	37.50%
33	儿科学	3	1	33.33%
34	中西医结合护理学	3	1	33.33%
35	中医医史文献	4	1	25.00%
36	康复医学与理疗学	1	0	0.00%
37	老年医学	1	0	0.00%

本科毕业生：2022届本科毕业生分布在23个专业，其中藏医、藏药学和中药资源与开发专业本科毕业生就业率位居前三。

表1-6 2022届本科毕业生各专业就业率分布

序号	专业	毕业生人数	就业人数	就业率
1	藏药学	42	40	95.24%
2	藏医学	81	79	97.53%
3	公共事业管理	32	23	71.88%
4	国际经济与贸易	34	27	79.41%
5	护理学	270	212	78.52%
6	康复治疗学	68	52	76.47%
7	临床医学	437	358	81.92%
8	卫生检验与检疫	49	35	71.43%
9	药物制剂	51	42	82.35%
10	药学	51	37	72.55%
11	医学检验技术	69	53	76.81%
12	医学信息工程	43	36	83.72%
13	医学影像学	110	90	81.82%
14	预防医学	48	39	81.25%
15	运动康复	36	27	75.00%
16	针灸推拿学	163	124	76.07%
17	中草药栽培与鉴定	45	33	73.33%
18	中西医临床医学	349	277	79.37%
19	中药学	58	49	84.48%
20	中药制药	47	37	78.72%
21	中药资源与开发	29	25	86.21%
22	中医学	481	387	80.46%
23	总人数	2593	2082	80.29%

专科毕业生：2022届专科毕业生涉及10个专业，其中中医学、药品生产技术和医学检验技术专业专科毕业生就业率位居前三。

表1-7 2022届专科毕业生各专业就业率分布

序号	专业	毕业生人数	就业人数	就业率
1	中医学	50	50	100.00%
2	药品生产技术	38	35	92.11%
3	医学检验技术	93	80	86.02%
4	公共卫生管理	31	26	83.87%
5	护理	94	73	77.66%
6	药品质量与安全	32	24	75.00%
7	中医骨伤	45	31	68.89%
8	针灸推拿	37	24	64.86%
9	医学影像技术	44	28	63.64%
10	药品经营与管理	32	20	62.50%

#### (四) 求职成功途径

► 毕业研究生落实第一份工作的主要渠道为“学校网站发布的就业信息”，占比为29.42%，本科毕业生落实第一份工作的主要渠道为“学校网站发布的就业信息”，占比为32.34%，专科毕业生落实第一份工作的主要渠道为“学校网站发布的就业信息”，占比为21.27%。

表1-8 2020届毕业生求职途径分布

类别	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
学校组织的现场招聘会	11.22%	22.34%	21.27%	18.28%
其他	10.13%	11.31%	11.17%	10.87%
学校网站发布的就业信息	29.42%	32.34%	20.21%	27.32%
直接向用人单位申请	18.45%	10.09%	20.27%	16.27%
专业化的招聘求职网站/APP	7.11%	9.17%	3.22%	6.50%
校外的现场招聘会	7.33%	3.09%	2.70%	4.37%
校方(包括导师)的直接推荐	13.53%	5.11%	0.99%	6.54%
父母及亲友推荐	2.79%	6.55%	20.17%	9.84%

#### (五) 未就业情况分析

► 2022届未就业的毕业生共709人(其中毕业研究生93人,本科毕业生511人,专科毕业生105人),对未就业毕业生进一步调研显示:毕业研究生主要在“求职中”(96.77%);本科毕业生目前在“不就业拟升学”(47.35%);专科毕业生主要在“求职中”(100%)。

表1-9 未就业毕业生去向分布

类别	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生
不就业拟升学	0	47.35%	0
求职中	96.77%	40.00%	100%
其他暂不就业	3.23%	12.65%	0

### 对社会贡献度

#### (四) 求职成功途径

► 就业区域分布:2022届毕业生主要选择在省内就业(66.00%),服务地方经济发展;其中,毕业研究生、本科毕业生、专科毕业生省内就业占比分别为65.88%、69.83%、51.24%。此外,省外就业毕业生主要流向了新疆维吾尔自治区、陕西省、江苏省,占比分别为7.19%、4.23%、4.09%。

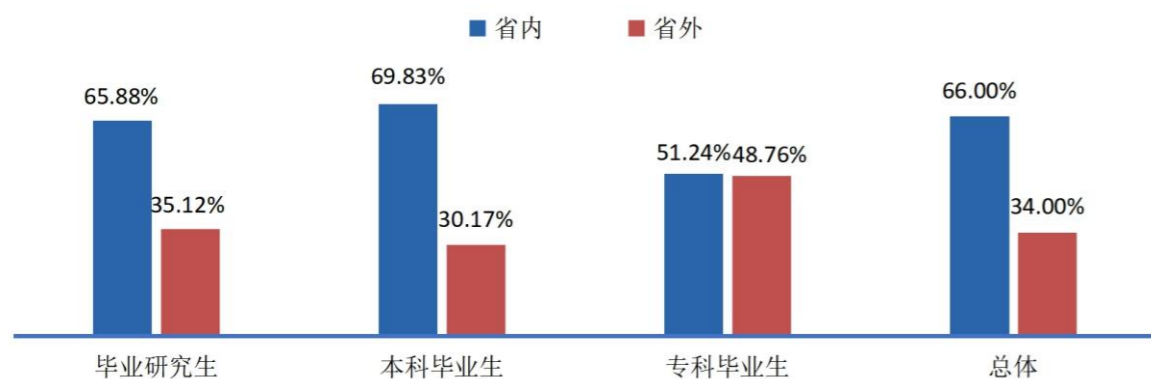


图1-3 2022届毕业生省内、省外就业占比

表1-6 2022届本科毕业生各专业就业率分布

省内外地区	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
省内就业	65.88%	69.83%	50.34%	66.00%
省外就业	35.12%	30.17%	49.66%	34.00%
新疆维吾尔自治区	0.71%	5.12%	26.74%	7.19%
陕西省	7.79%	3.32%	10.14%	4.23%
江苏省	4.09%	4.57%	2.03%	4.09%
四川省	4.81%	4.78%	0.34%	3.74%
浙江省	1.91%	1.35%	2.70%	1.67%
山东省	2.77%	1.00%	0.34%	1.62%
青海省	3.78%	1.47%	-	1.58%
广东省	1.06%	1.31%	0.34%	1.13%
北京市	1.06%	0.62%	1.01%	0.74%
宁夏回族自治区	1.05%	0.76%	0.68%	0.69%
河南省	1.41%	0.68%	-	0.64%
广西壮族自治区	-	0.66%	-	0.54%
云南省	-	0.76%	-	0.54%
上海市	1.09%	0.48%	1.01%	0.49%
湖南省	-	0.62%	-	0.44%
河北省	0.35%	0.48%	-	0.39%
江西省	1.41%	-	1.01%	0.34%
贵州省	0.35%	0.41%	-	0.34%
湖北省	1.06%	0.09%	0.68%	0.30%
重庆市	0.35%	0.33%	-	0.30%
内蒙古自治区	0.35%	0.21%	0.68%	0.30%
天津市	-	0.84%	0.34%	0.20%
黑龙江省	0.35%	-	0.34%	0.10%
辽宁省	0.71%	-	-	0.10%
海南省	0.35%	-	0.34%	0.10%
福建省	0.35%	-	-	0.05%
安徽省	0.35%	-	-	0.05%
山西省	0.35%	-	-	0.05%

► 省内就业城市:在省内就业的毕业生主要流向了兰州市(38.52%)和定西市(11.09%);其中,毕业研究生主要流向了兰州市(71.96%);本科毕业生流向兰州市(34.13%)的占比相对较高;专科毕业生则主要流向了兰州市(26.85%)。

表1-11 2022届毕业生省内就业城市分布

省内就业	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
兰州市	71.96%	34.13%	26.85%	38.52%
定西市	4.23%	12.27%	7.11%	11.09%
平凉市	4.23%	7.86%	12.08%	7.82%
甘南藏族自治州	0.53%	9.97%	2.01%	7.82%
武威市	3.17%	5.85%	5.37%	5.43%
天水市	4.23%	4.12%	16.11%	5.43%
庆阳市	4.23%	4.79%	10.74%	5.36%
白银市	3.17%	4.79%	5.37%	4.63%
酒泉市	1.06%	4.51%	2.68%	3.84%
陇南市	0.53%	3.84%	5.37%	3.55%
临夏回族自治州	-	2.88%	4.70%	2.68%
张掖市	2.65%	2.68%	0.67%	2.46%
嘉峪关市	-	1.25%	1.34%	1.09%
金昌市	-	1.05%	0.67%	0.87%

► 生源地与就业地域交叉分析：省内生源中，75.79%选择留在本省工作。16.87%的省外生源也选择在省内就业，55.82%的省外生源回生源地就业。

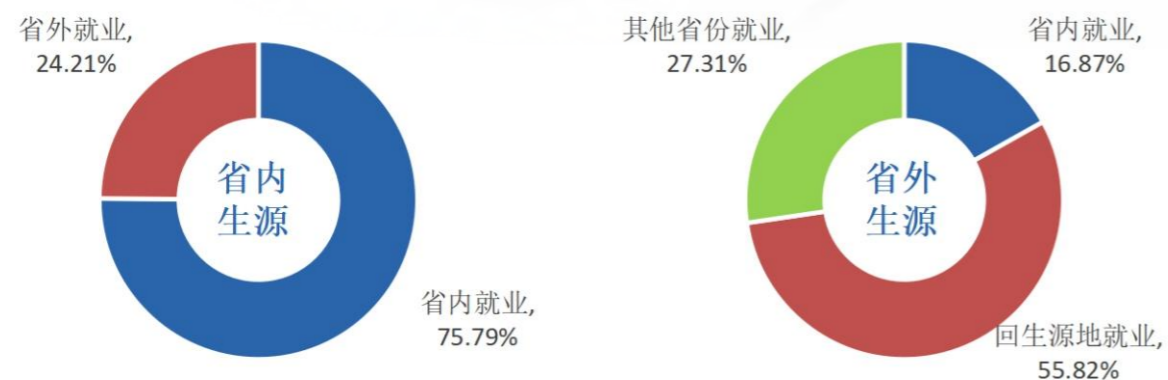


图1-4 省内外生源毕业生就业地区分布

### 毕业生就业人数最多的20家单位：

► 表1-12 2022届毕业生就业前20单位分布

序号	单位名称	签约人数
1	甘肃省妇幼保健院	61
2	甘肃中医药大学附属医院	52
3	甘肃省中医院	43
4	甘肃省人民医院	42
5	甘肃宝石花医院	20
6	平凉市卫生健康委员会	20
7	秦安县卫生健康局	20
8	兰州大学第一医院	19
9	甘肃中医药大学	18
10	定西市人民医院	15
11	临夏市人民医院	15
12	白银市中心医院	12
13	兰州大学第二医院	12
14	临夏州中医医院	12
15	广河县人民医院	10
16	和政县人民医院	10
17	白银市第二人民医院	9
18	广河县妇幼保健院	9
19	康乐县人民医院	9
20	兰州佛慈制药股份有限公司	9

### (二) 就业职业分布

► 就业职业分析：选择从事卫生专业技术人员占比较高（84.18%），其次为其他专业技术人员（10.03%）。

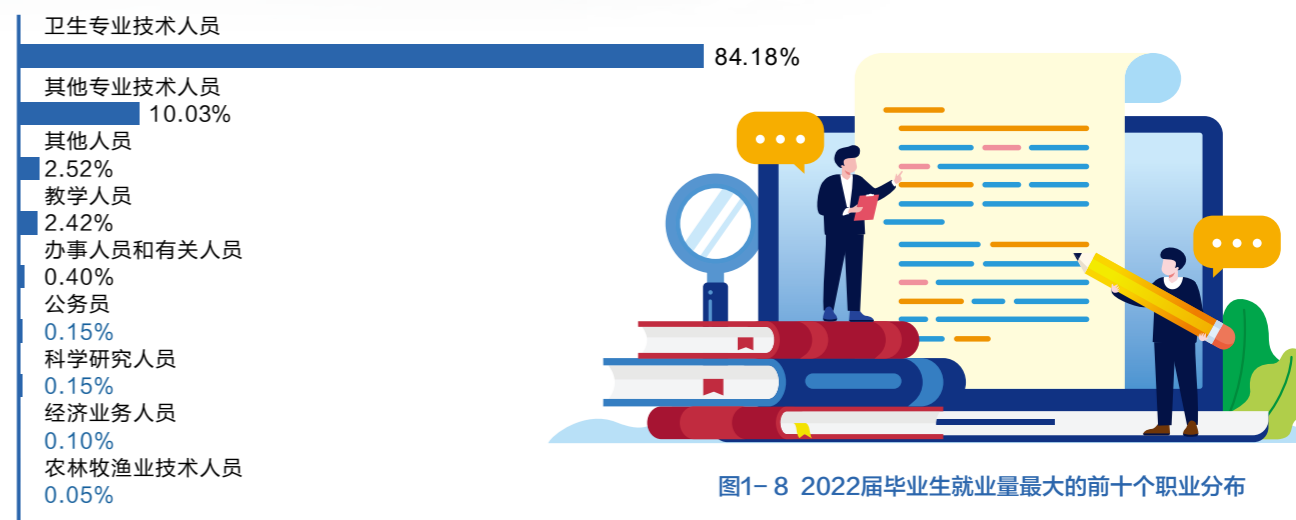


图1-8 2022届毕业生就业量最大的前十个职业分布

### 深造及创业情况

#### (一) 国内升学

► 升学总体情况：2022届毕业生研究生中，共有22人选择国内升学深造，国内升学率为5.53%；本科毕业生中，共有504人选择国内升学深造，国内升学率为19.44%；专科毕业生中，共有193人选择国内升学深造，国内升学率为38.91%。

表1-9 2022届研究生升学录取院

学历	毕业研究生	升学人数	升学率
研究生	561	22	5.53%
本科	2593	504	19.44%
专科生	496	193	38.91%

#### 升学院校发布：

► 表1-10 2022届研究生升学录取院

序号	录取院校	录取人数
1	甘肃中医药大学	22
2	兰州大学	5
3	北京中医药大学	1
4	福建中医药大学	1
5	上海理工大学	1
6	天津中医药大学	1



表1-11 2022届本科升学录取院

录取院校	录取人数	录取院校	录取人数
甘肃中医药大学	242	云南财经大学	2
兰州大学	37	云南中医药大学	2
南京中医药大学	16	中国中医科学院	2
新疆医科大学	16	安徽医科大学	1
成都中医药大学	15	安徽中医药大学	1
陕西中医药大学	14	大理大学	1
山东中医药大学	10	大连医科大学	1
黑龙江中医药大学	9	东北石油大学	1
宁夏医科大学	9	广西医科大	1
天津中医药大学	9	广州体育学院	1
江西中医药大学	7	河北大学	1
福建中医药大学	5	黑龙江省中医药科学院	1
湖北中医药大学	5	湖南师范大学	1
青海大学	5	华北理工大学	1
温州医科大学	5	济宁医学院	1
西藏藏医药大学	5	暨南大学	1
贵州中医药大学	4	空军军医大学	1
哈尔滨医科大学	4	兰州理工大学	1
广西医科大学	3	南昌大学	1
广西中医药大学	3	南华大学	1
广州中医药大学	3	南京医科大学	1
河南中医药大学	3	南开大学	1
昆明医科大学	3	青岛大学	1
辽宁中医药大学	3	山西医科大学	1
石河子大学	3	山西中医药大学	1
长春中医药大学	3	苏州大学	1
郑州大学	3	天津医科大学	1
中国科学院大学	3	潍坊医学院	1
中国医科大学	3	西安交通大学	1
川北医学院	2	西北民族大学	1
湖南中医药大学	2	西北师范大学	1
江苏大学	2	浙江中医药大学	1
南方医科大学	2	中国疾病预防控制中心	1
山东大学	2	中南大学	1
上海中医药大学	2	中南民族大学	1
西北大学	2	遵义医科大学	1

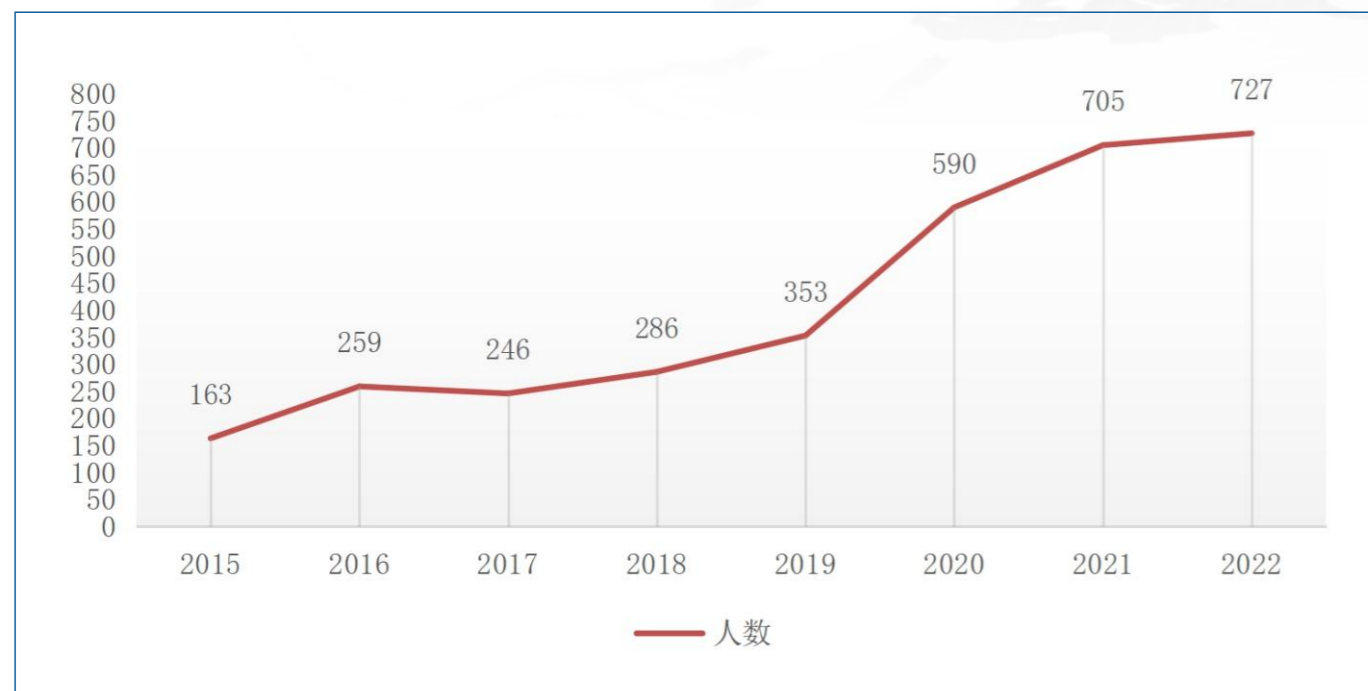
表1-12 2022届专科升学录取院校

序号	录取院校	录取人数
1	甘肃中医药大学	107
2	河西学院	36
3	甘肃医学院	32
4	甘肃政法大學	7
5	陇东学院	7
6	天水师范学院	2
7	甘肃民族学院	1
8	天水师范	1

表1-11 2022届本科升学录取院

所在班级	考取人数
临床医学本科2017级A班	32
针灸推拿学本科2017级B班	31
临床医学本科2017级B班	29
中西医临床医学专业2017级(特色)	29
中医学(中庆卓越班)本科2017级	26
临床医学本科2017级C班	24
中草药栽培与鉴定本科2018级	24
中医学(岐黄英才班)本科2017级	23
医学影像学本科2017级	22
针灸推拿学本科2017级A班	22
中西医临床医学本科2017级B班	20
中西医临床医学本科2017级A班	18
中药学本科2018级	18
中药制药本科2018级	18
药物制剂本科2018级	17
中医学(骨伤特色)本科2017级	16
预防医学本科2017级	15
临床医学(杰出医生)实验班本科2017级	14
中医学(全科医生)本科2017级	12
临床医学(全科医生)本科2017级	10
药学本科2018级	10
中药资源与开发本科2018级	10
中西医临床医学本科2017级(全科医生)A班	9
卫生检验与检疫本科2018级	7
康复治疗学本科2018级	6
中西庆临床医学本科2017级(全科医生)B班	6
护理学本科2018级B班	5
中医学专科起点本科2020级	5
国际经济与贸易本科2018级	4
医学检验技术本科2018级	4
藏医学本科2017级A班	3
护理学本科2018级A班	3
运动康复本科2018级	3
藏医学本科2017级B班	2
公共事业管理本科2018级	2
医学信息工程本科2018级	2
藏药学本科2018级	1
护理学(涉外护理特鱼班)本科2018级	1

## 升学趋势 >>



## 第二篇 就业创业工作举措 >>

>> 回顾2022，面对复杂严峻的就业形势，我校努力改进毕业生服务平台建设，为学生、用人单位双向推送精准、及时、丰富的招聘服务信息；这一年，我校认真分析就业形势并主动争取，邀请事业单位参与招聘会，为毕业生争取宝贵的就业机会，提高了就业质量；这一年，我校春、秋季“双选会”、专场招聘会吸引了来自全国各地的312家单位，提供了各类意向岗位近8700多个，吸引了12000余名校内外各个层次毕业生参与；这一年，访企拓岗，走出去，请进来，走访单位70家；这一年，就业平台推送了2280多条就业信息，就业服务官网访问量超过了43000人次，微信关注约44800人；这一年，为1320名困难毕业生提供就业创业专项补助1320000元；这一年，在全省就业创业大赛取得了迄今为止最好成绩；这一年，甘肃中医药大学毕业生就业工作稳步前行！

### 一、响应国家新政策，贯彻落实稳就业

>> 我校认真落实就业工作“一把手”工程，成立校院两级就业工作领导小组，形成党委书记和校长挂帅、分管校领导亲自抓、学生处就业指导中心专门抓、各学院具体抓的格局。充分认识当前做好毕业生就业工作的重要性、紧迫性，利用我国经济长期向好的基本面和大力促进就业的一系列政策等有利因素，进一步强化就业工作制度建设，实施就业工作目标责任制，增强做好毕业生就业工作的信心。建立以就业质量为主要指标的考核体系，把毕业生就业工作成效作为各级领导干部年终述职与考核的重要内容，确保毕业生就业的各项工作领导到位、责任到位、措施到位。突出院部、专业就业工作特色，设计制定科学合理的考核指标体系和督查机制，逐级落实工作责任，全方位开展就业指导与服务工作。

>> 我校坚决贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于做好新冠肺炎疫情防控工作的决策部署，我校严格按照保障高校毕业生生命安全和身体健康，最大限度减少疫情对毕业生就业影响，同时为高校毕业生提供持续便利的就业指导服务的要求在上级主管部门的关心支持和学校领导的高度重视下，经过各学院认真落实，圆满完成我校2022届毕业生就业工作。



### 二、访企拓岗，走出去，请进来，全面促进毕业生就业

>> 为进一步促进2022届毕业生精准就业，全面提高就业质量，学校先后下发了《关于印发〈“访企拓岗促就业专项行动”实施方案〉的通知》在全校范围内形成上下联动、学校和学院两级“一把手”抓就业的工作局面。

#### 访企拓岗促就业，领导带头走出去

>> 虽然受疫情影响，但学校领导多拳出击，分别带队赴省内多地对接校地合作暨开展“访企拓岗”促就业活动。



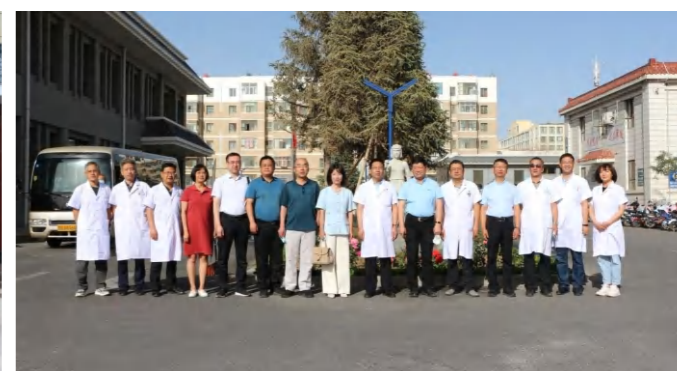
● 党委书记王学军带队赴白银市访企拓岗促就业



● 党委副书记、校长赵继荣，党委副书记王志年带队到天水市访企拓岗促就业

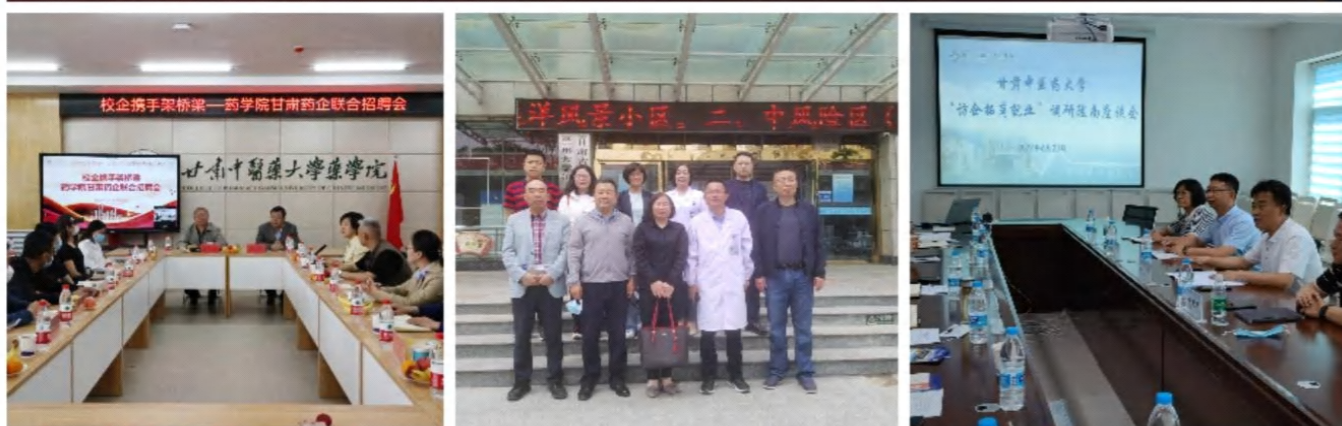


● 党委副书记、校长赵继荣，党委副书记王志年带队到通渭县访企拓岗促就业



● 党委常委、副校长史正刚带队到酒泉市、嘉峪关市访企拓岗促就业

▶ 党委常委、副校长汪永锋带队到武威市、陇南市访企拓岗促就业



▶ 党委常委、组织部部长曹国宁带队赴榆中县第一人民医院。同期各学院院长、书记带队走访庆阳市、白银市、武威市、天水市、兰州市、临夏州等地市县近百家医疗卫生企事业单位及企业，开展“访企拓岗”活动，全力介绍学校各专业培养的学子，希望与广大企事业单位加强交流合作，达到学有所用、学能尽用的良好就业氛围。

引领单位进校园，对面交流引进人才



- 学校党委副书记王志年、副校长金华组织相关学子参加“院企携手架桥梁”联合招聘会
- 党委常委、副校长王新华与公共卫生与预防医学学科带头人郑贵森教授，共同组织公共卫生学院2022届毕业生“访企拓岗”交流会，邀请兰州市、白银市、酒泉市等10余家疾病预防控制中心的领导和专家共20人参加会议。

▶ 邀请天水市医疗卫生事业单位来校召开专场招聘会



邀请临夏州医疗卫生事业单位来校召开专场招聘会



学校逐步恢复2022届毕业生线下校园招聘活动，累计开展32场专场招聘会，包括省内外部分地区组织部、卫生健康系统及医疗卫生单位和药企近百家用人单位走进校园，共提供招聘岗位近千个。



### 三、以赛促规划，以赛促就业

我校成功举办“医缘筑梦，‘职’赢未来”甘肃中医药大学第三届就业能力大赛决赛。省委常委、副校长汪永锋主持，由兰州大学、兰州理工大学、兰州晨报、甘肃中医药大学附属医院、位来教育科技有限公司和我校团委、人文与外国语学院、就业指导教研室和学生处老师组成评委专家。通过大赛更好地帮助学生认知自我，提高职业规划的意识和能力，明确个人职业生目标，进一步增强职业探索的行动力，尽早实现自我发展与未来职业相匹配的理想目标。



## 五、开设就业讲堂，“职”争未来

邀请兰州大学就业中心主任李汝平开展《疫情常态化下的大学生就业形势分析》讲座



甘肃省卫健委人事处副处长周宝峰做了《甘肃省医药卫生单位人才引进相关政策解析》专题讲座。为学生提前谋划职业方向、确定就业目标起到很好的引领作用



兰州理工大学原就业指导中心主任李竹梅做《求职技巧》培训



邀请上海交通大学张智若教授及其团队开展了“给毕业生的一堂课”专题讲座



## 六、“宏志助航”提升就业能力

举办“宏志助航”高校毕业生就业能力培训，提升毕业生就业能力



## 举办“宏志助航”线上招聘会

引来全国107家单位报名参会，其中事业单位和医院18家，企业89家，共提供岗位数313个，招聘人数达3215人。



## 五、线上新模式，创造新未来

本次活动是我校2022届毕业生“百日冲刺”促就业系列活动之一，也是甘肃省医药卫生人才直播荐岗专场招聘会首场直播，来自全省13个地州市138家共推荐招聘医药卫生类人才2100多个，累计直播历时6个小时，累计参与观看人数达3.3万人次。



举办2022届高校毕业生“送岗直通车”直播荐岗专场活动

### 举办2022届毕业生秋季空中双向选择洽谈会

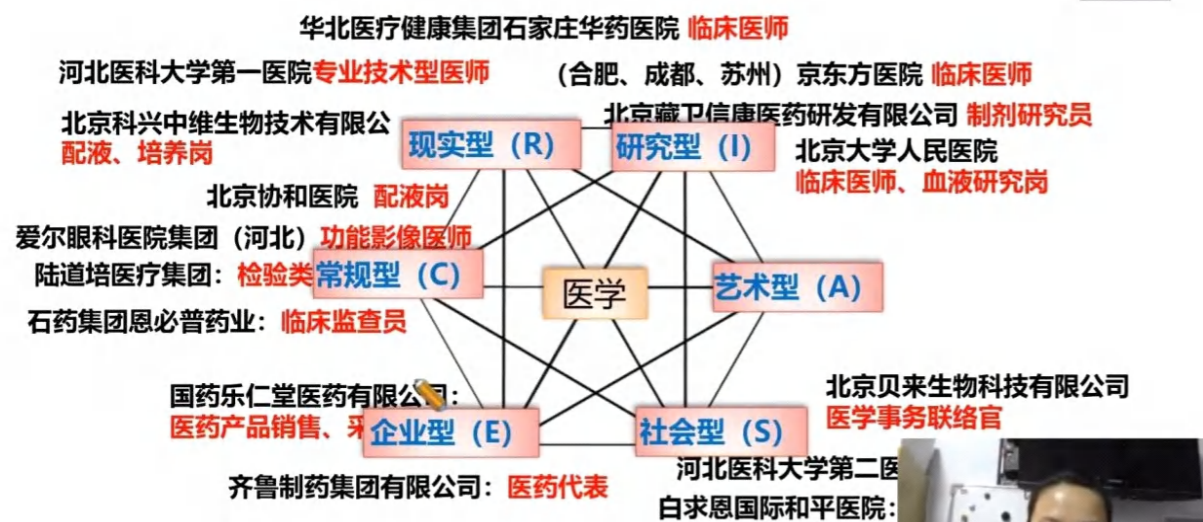
吸引了来自全国10余个省市的122家单位报名参会，其中事业单位和医院32家，企业90家，共提供职位数563个，招聘人数达7729人。我校毕业生注册参会人数近3000名，简历投递量超10005余份。



### 举办2022届毕业生“百日冲刺”辅导员就业指导工作实务专题线上培训班

各学院、定西校区从事毕业生就业指导服务工作的老师、毕业班辅导员、班主任，从事生涯规划课程和就业指导课程的教师共25人参加此次培训。

### 毕业季就业工作的基本设计



### 制作线上面试专属背景图



### 七、睿智创新始于心，激情创业践于行

➤ 我校2022届毕业生中入家庭经济困难学生库的学生为1320人，占本科毕业生总数的36.16%。根据特殊群体毕业生实际情况，我校及时优化和调整就业帮扶与指导工作，确定帮扶计划，提供了有针对性的帮扶措施。认真落实2021届困难毕业生求职创业补贴审核发放，共为1320名2022届困难毕业生发放1320000元专项补助；开展困难毕业生就业帮扶工作调研，进一步加强对2022届困难毕业生就业帮扶，帮助困难毕业生尽早实现就业；开通2022届困难毕业生就业帮扶群，及时发布招聘服务信息，进行就业服务指导和就业政策的解答。

### 八、携手同行，我们共风雨

➤ 这一年以来，在学校党委行政的高度关注和各院系的积极努力下，我校就业指导中心积极发挥平台优势，通过微信就业平台、就业网和QQ端等多种途径，推送了近2280条就业信息，就业网访问人数超过43000人次，微信关注人数达到44800人，同比增长33%，为毕业生顺利就业插上了腾飞的翅膀。

## 第三篇 就业质量相关分析

➤ 从“学生”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度、目前工作与自身职业期待的吻合情况、工作稳定性情况。

### 一、毕业研究生

#### （一）薪酬水平

薪酬区间：2022届毕业研究生月收入相对较高，为4820.00元；其中43.86%的毕业研究生月收入在2001-4000元区间内，45.74%的毕业研究生月收入超过4000元。

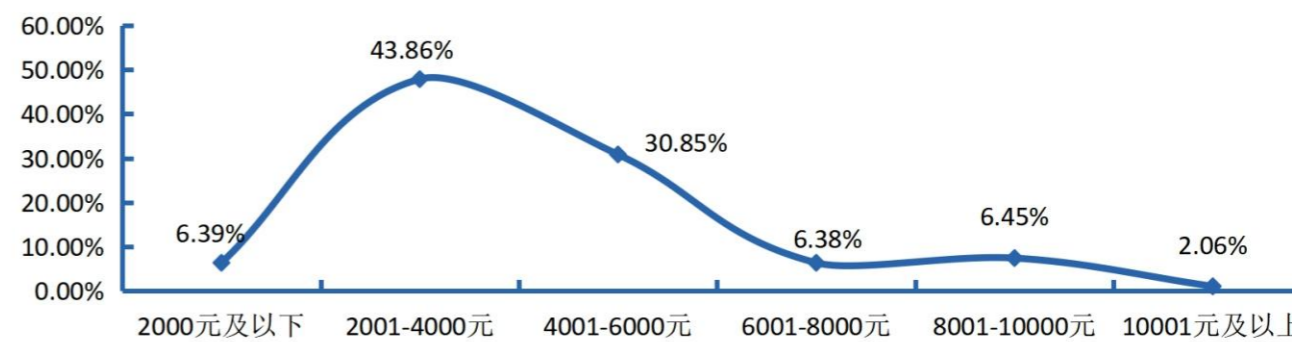


图3-1 2022届毕业研究生薪酬区间分布

#### （二）专业相关度

总体专业相关度：92.07%的毕业研究生认为目前就业岗位与所学专业相关，专业相关度较高；可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

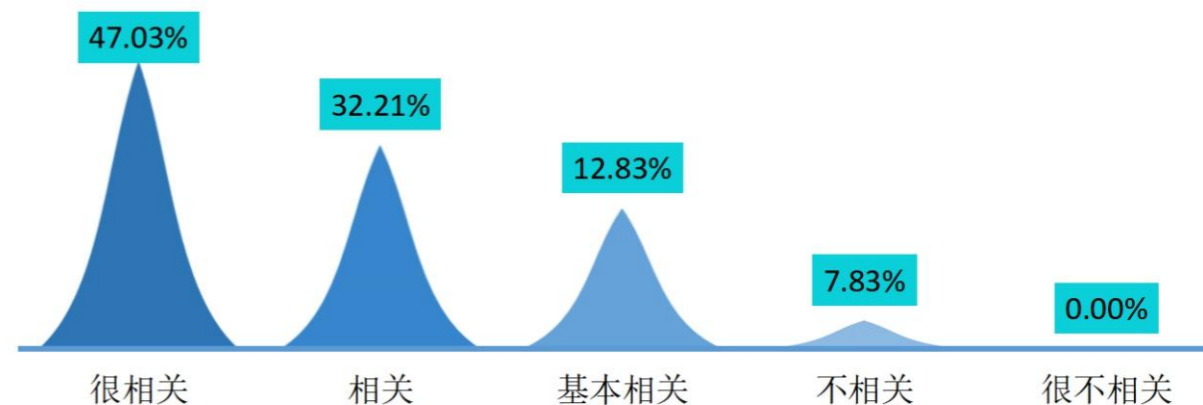


图3-2 2022届毕业研究生专业相关度分布

注：专业相关度评价维度包括“很相关”、“相关”、“基本相关”、“不相关”、“很不相关”和“无法评价”；其中，相关度为选择“很相关”、“相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数-无法评价人数”的比例。



➤ (三) 工作满意度

工作总体及各方面的满意度：2022届毕业研究生对目前工作总体满意度为86.20%；对工作内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为84.97%、81.33%、71.04%。

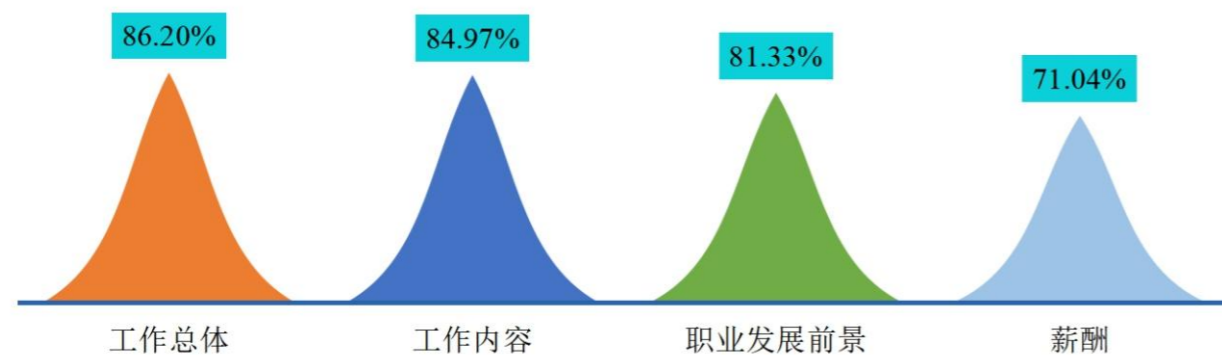


图3-3 2022届毕业研究生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”；其中，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

➤ (四) 毕业生发展成长度

1. 职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2022届毕业研究生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为90.13%，其中“很符合”所占比例为19.11%，“符合”所占比例为26.19%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

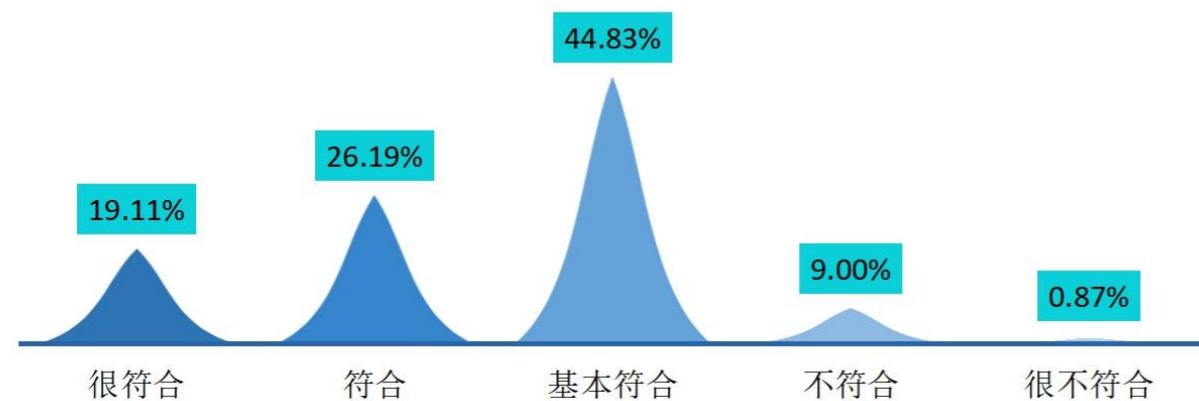


图3-4 2022届毕业研究生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，吻合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

二、本科毕业生

➤ (一) 薪酬水平

薪酬区间：2022届本科毕业生月收入相对较高，为3620元；其中59.95%的本科毕业生月收入在2001-4000元区间内，17.98%的本科毕业生月收入在4001-6000元之间。

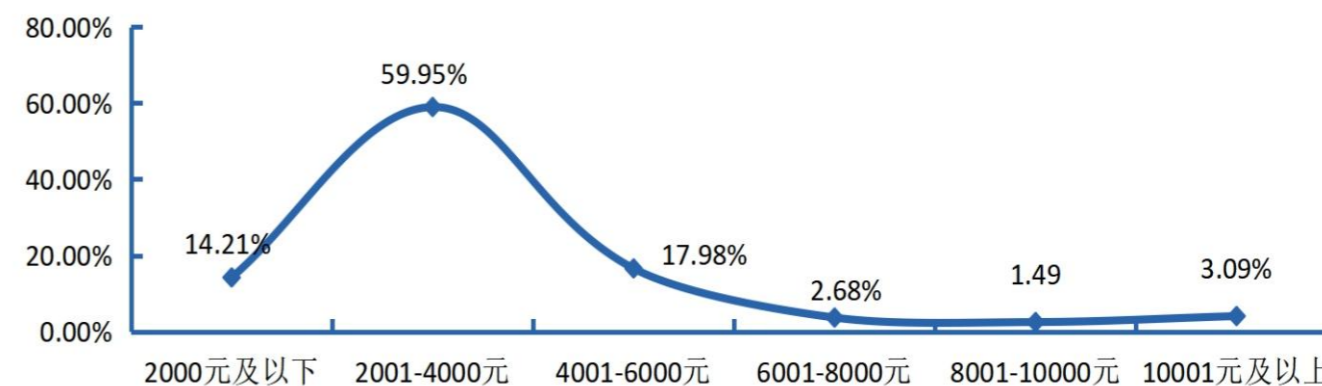


图3-5 2022届本科毕业生薪酬区间分布

➤ (二) 专业相关度

总体专业相关度：91.22%的本科毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，专业相关度较高；可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

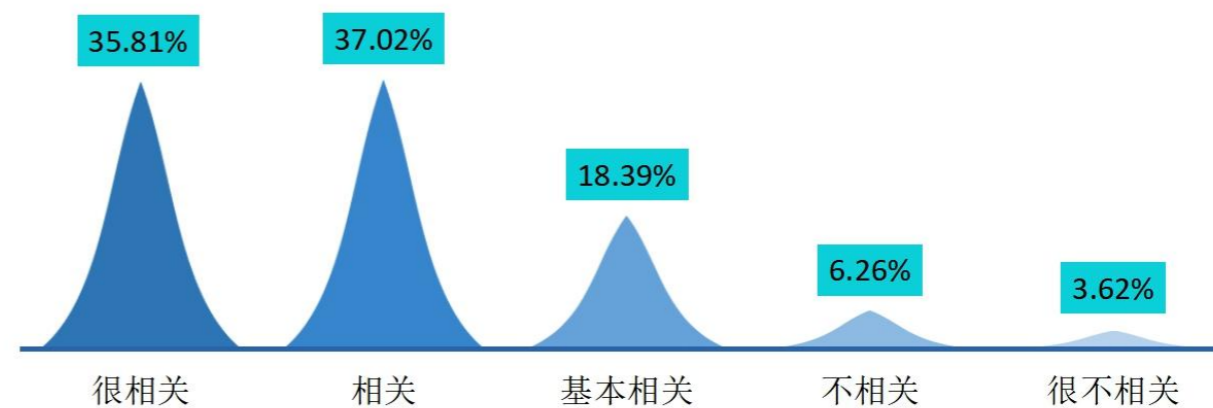


图3-6 2022届本科毕业生专业相关度分布

注：专业相关度评价维度包括“很相关”、“相关”、“基本相关”、“不相关”、“很不相关”和“无法评价”；其中，相关度为选择“很相关”、“相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

### （三）工作满意度

工作总体及各方面的满意度：2022届本科毕业生对目前工作总体满意度为83.22%；对工作内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为83.09%、82.44%、75.02%。可见本科毕业生对初入职场的工作和工作内容等方面均比较认同。

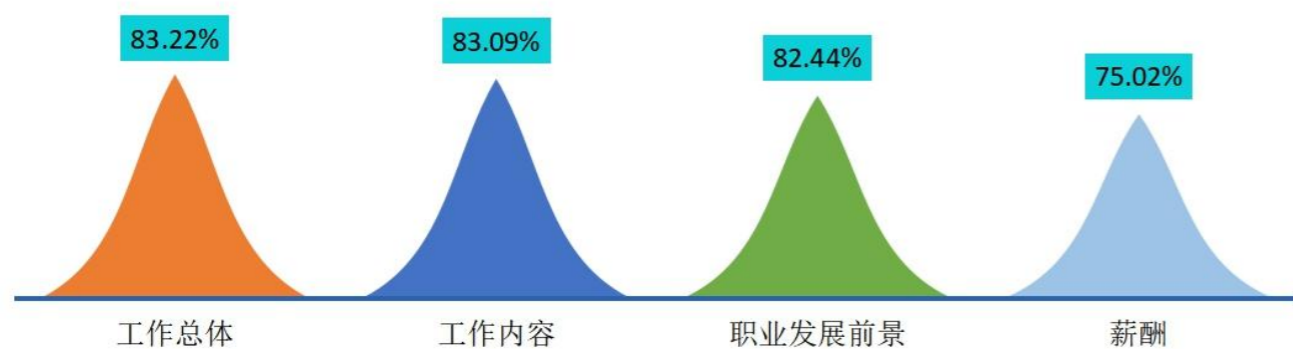


图3-7 2022届本科毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”；其中，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

### （四）毕业生发展成长度

#### 1. 职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2022届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为95.41%，其中“很符合”所占比例为25.88%，“符合”所占比例为34.12%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

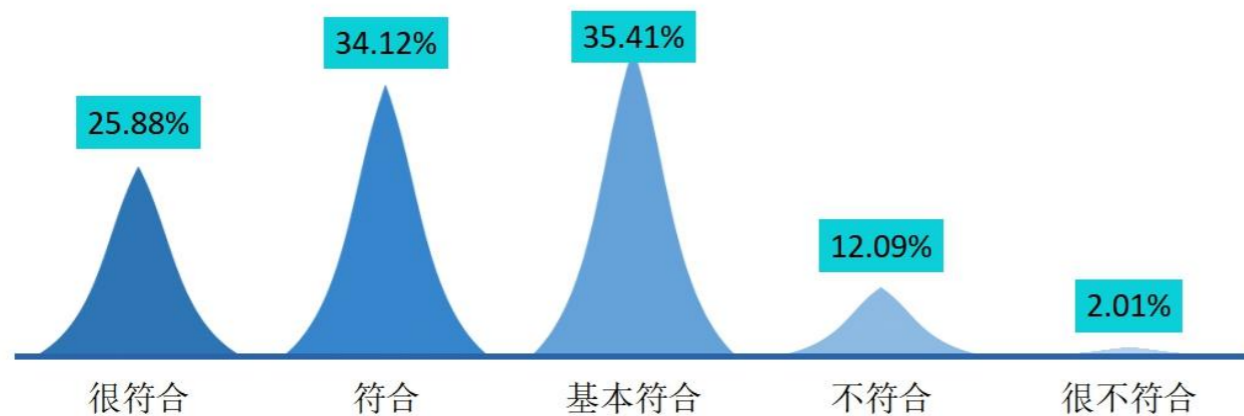


图3-8 2021届本科毕业生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，吻合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

### 三、专科毕业生

#### （一）薪酬水平

薪酬区间：2022届专科毕业生月收入为2900.00元；月收入区间主要集中在2001-4000元（46.01%），其次为4001-6000元（27.08%）。

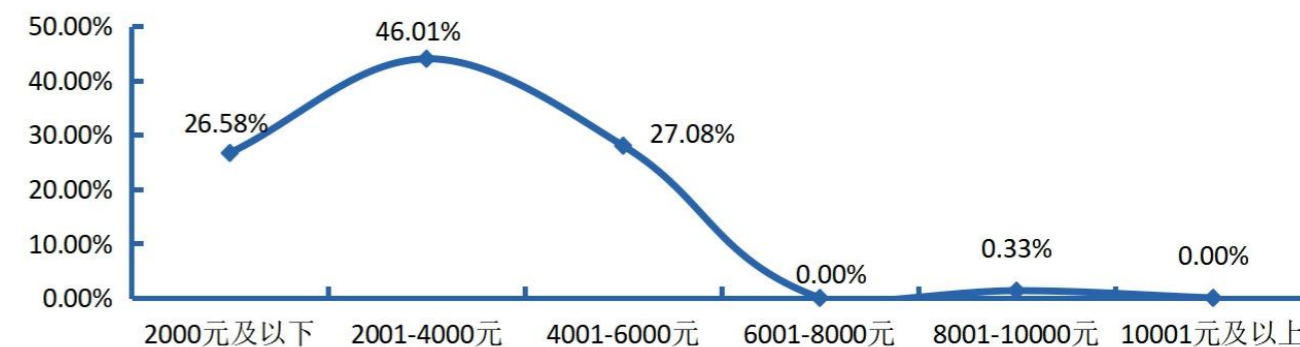


图3-9 2022届专科毕业生薪酬区间分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

#### （二）专业相关度

总体专业相关度：79.12%的专科毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，其中“很相关”占比22.00%，“相关”占比31.12%。

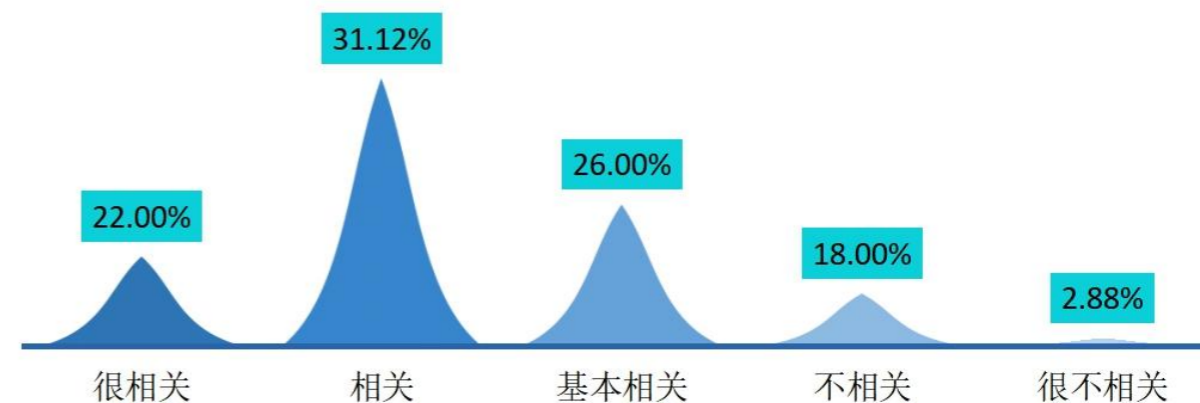


图3-10 2022届专科毕业生专业相关度分布

注：专业相关度评价维度包括“很相关”、“相关”、“基本相关”、“不相关”、“很不相关”和“无法评价”；其中，相关度为选择“很相关”、“相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

### （三）工作满意度

工作总体及各方面的满意度：2022届专科毕业生对目前工作总体满意度为90.00%；对工作内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为90.66%、87.14%、82.13%。

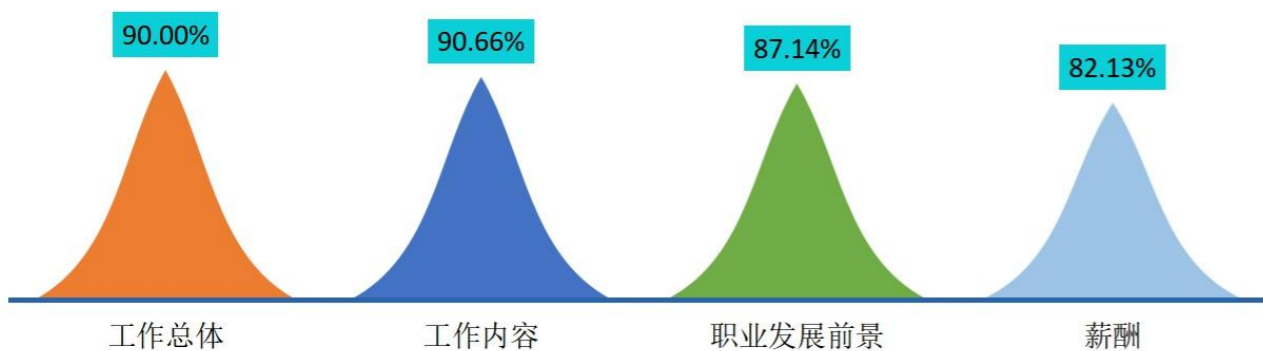


图3-12 2022届专科毕业生对目前工作满意度的评价

注：评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”；其中，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

### （四）毕业生发展成长度

#### 1. 职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2022届专科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为83.12%，其中“很符合”所占占比为16.38%，“符合”所占比例为27.01%。

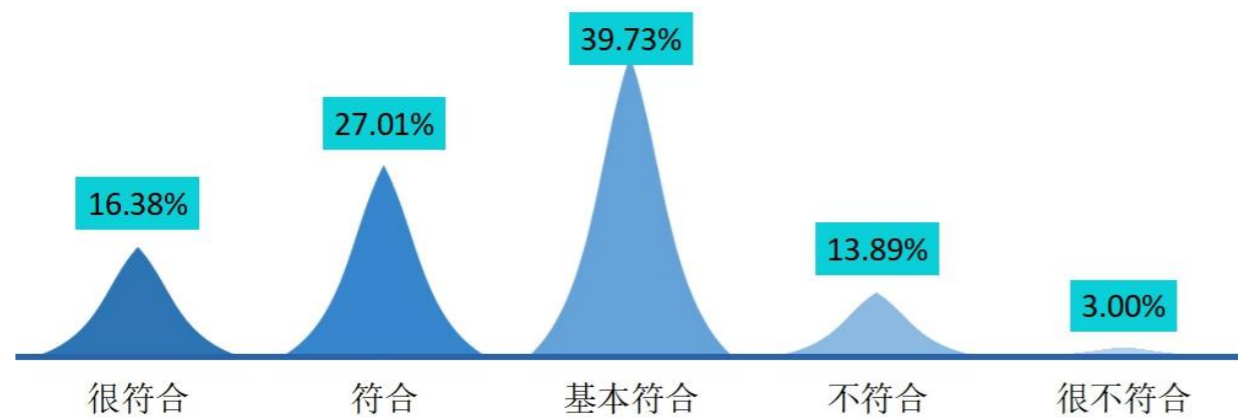


图3-13 2022届专科毕业生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，吻合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

## 第四篇 用人单位调查分析

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

### 一、对毕业生的评价

用人单位对毕业生满意度：100.00%的用人单位对学校毕业生的工作表现感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为56.14%。

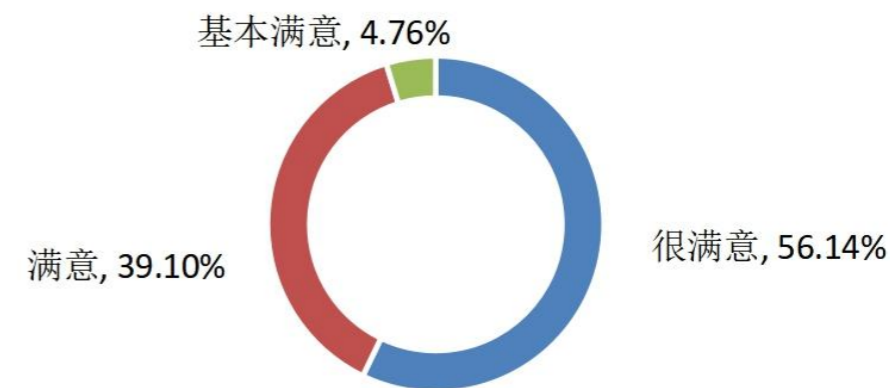


图7-1 用人单位对2022届毕业生的满意度

用人单位对毕业生专业水平满意度：100.00%的用人单位对学校毕业生的专业水平感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为61.90%。

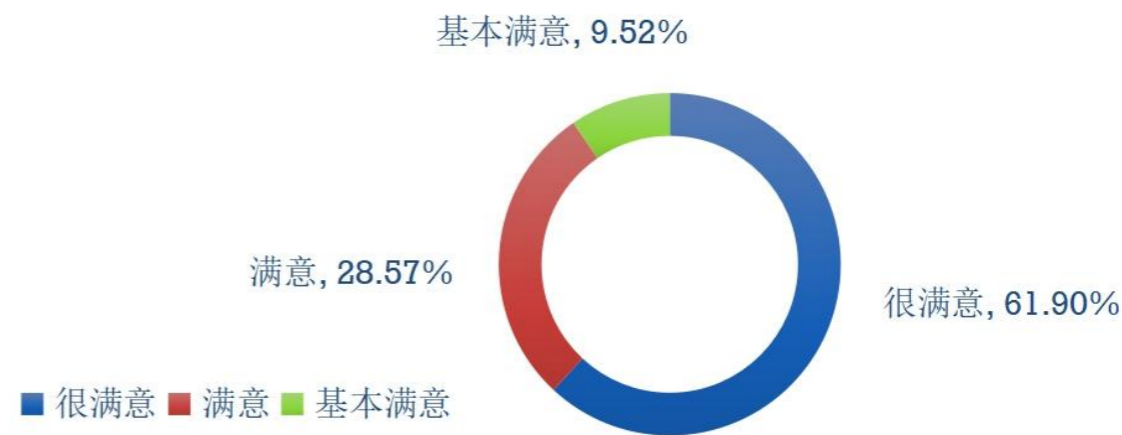


图7-3 用人单位对2022届毕业生专业水平的满意度

➤ 用人单位对毕业生职业能力满意度：100.00%的用人单位对学校毕业生的职业能力感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为66.67%。

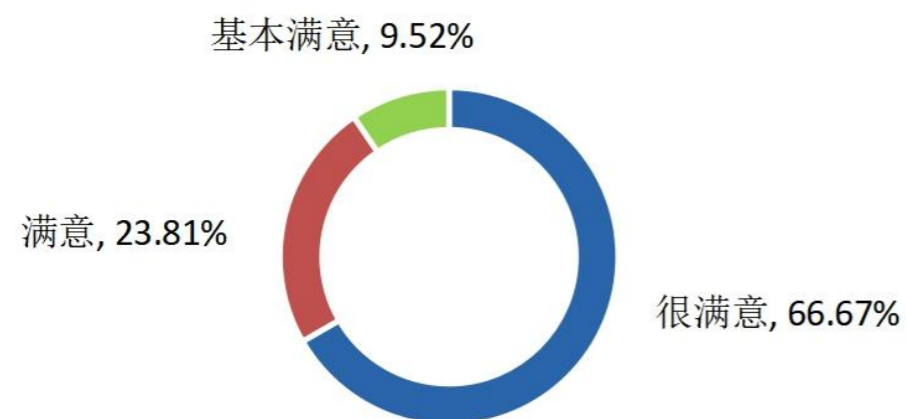


图7-4 用人单位对2022届毕业生职业能力的满意度

## 二、对学校招聘服务的评价

➤ 用人单位对本校招聘服务的满意度为100.00%；其中50.00%的用人单位对学校招聘服务表示“很满意”，44.45%的用人单位对学校招聘服务表示“满意”。可见，用人单位对本校招聘服务的满意度较高。

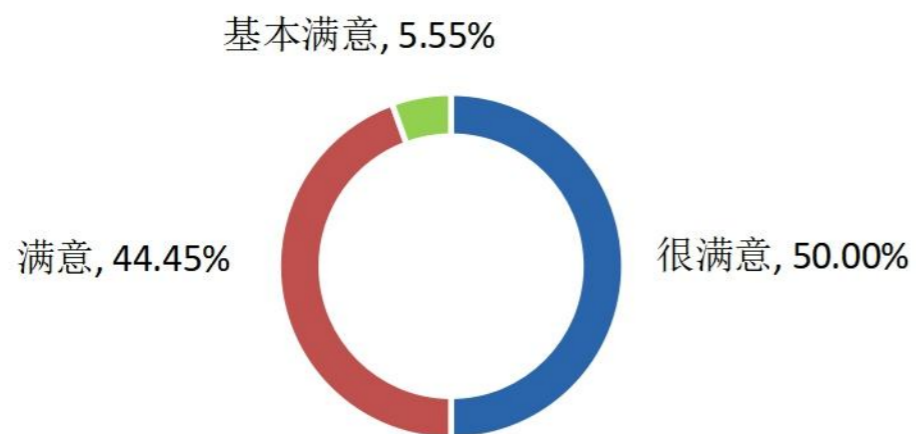


图7-5 用人单位对学校招聘服务的满意度

➤ 用人单位普遍认为学校应在加强校企沟通（43.09%）、增加招聘场次（33.88%）、拓宽服务项目（9.54%）这三个方面来加强就业工作。

