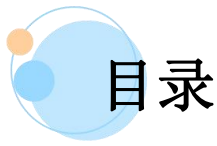




2022

遵义医科大学医学与科技学院
毕业生就业质量年度报告



目录

学校概况.....	1
报告说明.....	3
总述.....	4
第一章 就业基本情况.....	9
一 毕业生规模和结构.....	9
1. 总毕业生人数.....	9
2. 毕业生的性别结构.....	9
3. 毕业生的生源结构.....	9
4. 各学院及专业毕业生人数.....	10
二 毕业生毕业去向落实率及去向.....	12
（一） 毕业生的毕业去向落实率.....	12
1. 毕业生的毕业去向落实率.....	12
2. 各学院及专业的毕业去向落实率.....	13
（二） 毕业去向分布.....	15
1. 毕业去向分布.....	15
2. 各学院及专业的毕业去向.....	15
（三） 未就业情况分析.....	16
1. 收到录用通知的比例.....	17
2. 希望学校提供的求职帮助（多选）.....	17
3. 参加过国内研究生考试的比例.....	18
4. 毕业生希望母校提供的考研服务.....	18
三 疫情影响.....	19
（一） 疫情对毕业落实的影响.....	19
（二） 疫情影响求职就业的主要方面.....	19
四 就业流向.....	21
（一） 行业流向.....	21
1. 总体行业流向.....	21
2. 各学院及专业的行业特点.....	22
3. 从事医学类工作人群所在医院的级别.....	24
（二） 职业流向.....	25
1. 总体职业流向.....	25
2. 各学院及专业的职业特点.....	26
（三） 用人单位流向.....	27

1. 毕业生的用人单位流向	27
2. 各学院及专业的用人单位流向	28
(四) 就业地区流向	31
五 毕业生的升学情况	34
1. 毕业生的升学比例	34
2. 毕业生的升学情况	35
3. 毕业生出国出境留学国家或地区分布	35
4. 各学院及专业升学比例	36
5. 各学院及专业升学情况	38
六 毕业生的创业情况	39
1. 毕业生的创业比例及主要行业	39
2. 创业的形式	39
第二章 就业主要特点	41
一 求职过程	41
(一) 毕业生的求职过程	41
(二) 求职困难	42
二 就业服务工作情况	43
1. 就业服务总体满意度	43
2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况	43
3. 各学院毕业生对就业服务工作的评价	44
4. 落实工作的信息渠道	45
三 创新创业教育情况	46
1. 创新创业教育开展效果评价	46
四 促进毕业生就业的政策措施	47
(一) 加强就业工作人员思想教育, 落实基础工作	47
(二) 建设高质量就业指导服务体系, 推进就业育人	47
(三) 更大力度开拓市场化社会化就业渠道	47
(四) 关注重点群体, 精准开展就业帮扶	48
第三章 就业相关分析	50
一 专业相关度	50
1. 毕业生的工作与专业相关度	50
2. 各学院及专业的专业相关度	51
二 就业满意度	53
1. 毕业生的就业满意度	53
2. 各学院及专业的就业满意度	53
三 职业期待吻合度	55
1. 毕业生的职业期待吻合度	55

2. 各专业的职业期待吻合度	56
四 就业稳定性	57
1. 毕业生的离职率	57
2. 各学院及专业的离职率	58
五 职业发展和变化	60
(一) 毕业生总体的职业发展和变化情况	60
(二) 各学院或专业毕业生的职业发展和变化情况	60
第四章 就业对教育教学的反馈	63
一 对人才培养的反馈	63
(一) 校友综合评价	63
1. 对学校的总体推荐度评价	63
2. 各学院及专业对学校的推荐度	64
3. 校友满意度评价	66
4. 各学院及专业对学校的满意度	66
(二) 教育教学评价	68
1. 教学满意度	68
1) 总体教学满意度评价	68
2) 各学院及专业的教学满意度	68
3) 教学改进期待	70
2. 教师指导满足度评价	70
3. 教学设施满足度评价	71
(三) 能力培养评价	72
1. 通用能力培养	72
1) 工作中最重要的通用能力及增值情况	72
2. 医学专业能力	73
3. 医学核心知识	76
4. 医学职业素质	79
二 改进措施	82
(一) 对招生工作的促进作用	82
(二) 对人才培养的反馈作用	82
(三) 对就业工作的促进作用	82
第五章 用人单位评价	84
一 聘用标准	84
1. 用人单位聘用本校毕业生的理由	84
2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道	85
二 使用评价	86
1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度	86

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿	86
三 能力、素质、知识需求	87
1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度	87
2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度	88
3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度	88
四 对校方的建议	89
1. 用人单位对本校的就业工作的满意度	89
2. 用人单位希望本校提供的支持	89
3. 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节	90



图表目录

学校概况.....	1
报告说明.....	3
总述.....	4
第一章 就业基本情况.....	9
图 1-1 毕业生的性别结构.....	9
表 1-1 毕业生的生源结构.....	9
表 1-2 各学院及专业毕业生人数.....	10
图 1-2 毕业生的毕业去向落实率.....	12
图 1-3 各学院毕业生的毕业去向落实率.....	13
图 1-4 各专业毕业生的毕业去向落实率.....	14
图 1-5 毕业去向分布.....	15
表 1-3 各学院的毕业去向分布.....	15
表 1-4 各专业的毕业去向分布.....	16
图 1-6 收到录用通知的比例.....	17
图 1-7 希望学校提供的求职帮助（多选）.....	17
图 1-8 参加过国内研究生考试的比例.....	18
图 1-9 毕业生希望母校提供的考研服务.....	18
图 1-10 疫情对毕业落实的影响.....	19
图 1-11 疫情影响求职就业的主要方面.....	20
图 1-12 毕业生就业的主要行业类.....	21
图 1-13 毕业生就业的主要行业.....	22
表 1-5 各学院毕业生实际就业的主要行业.....	22
表 1-6 各专业毕业生实际就业的主要行业.....	23
图 1-14 从事医学类工作人群所在医院的级别分布.....	24
图 1-15 毕业生从事的主要职业类.....	25
图 1-16 毕业生从事的主要职业.....	26
表 1-7 各学院毕业生实际从事的主要职业.....	26
表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业.....	26
图 1-17 不同类型用人单位分布.....	27
图 1-18 不同规模用人单位分布.....	27
图 1-19 毕业生在 500 强企业、行业一流企业就业的比例.....	28
表 1-9 各学院毕业生的用人单位类型分布.....	28
表 1-10 各专业毕业生的用人单位类型分布.....	29
表 1-11 各学院毕业生的用人单位规模分布.....	29

表 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布	30
图 1-20 在重点区域就业的比例	31
图 1-21 毕业生在贵州就业的比例	32
图 1-22 主要就业省份分布	32
图 1-23 主要就业城市分布	33
图 1-24 毕业生的升学比例	34
图 1-25 毕业生的升学情况	35
表 1-13 毕业生赴 QS 世界大学排名前 200 名的境外高校留学情况	35
图 1-26 各学院毕业生的升学比例	36
图 1-27 各专业毕业生的升学比例	37
表 1-14 各学院毕业生的升学情况	38
表 1-15 各专业毕业生的升学情况	38
图 1-28 毕业生创业比例及创业行业类	39
图 1-29 毕业生自主创业的形式	39
第二章 就业主要特点	41
图 2-1 毕业生的求职过程	41
图 2-2 毕业生在求职过程中遇到的困难	42
图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度	43
图 2-4 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）	44
图 2-5 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度	44
图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道	45
图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	46
第三章 就业相关分析	50
图 3-1 毕业生的工作与专业相关度	50
图 3-2 各学院毕业生的工作与专业相关度	51
图 3-3 各专业毕业生的工作与专业相关度	52
图 3-4 毕业生的就业满意度	53
图 3-5 各学院毕业生的就业满意度	53
图 3-6 各专业毕业生的就业满意度	54
图 3-7 毕业生的职业期待吻合度	55
图 3-8 各专业毕业生的职业期待吻合度	56
图 3-9 毕业生的离职率	57
图 3-10 各学院毕业生的离职率	58
图 3-11 各专业毕业生的离职率	59
图 3-12 毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	60
表 3-1 各学院毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	60
表 3-2 各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	61

第四章 就业对教育教学的反馈..... 63

图 4-1 毕业生对母校的推荐度.....	63
图 4-2 各学院毕业生对母校的推荐度.....	64
图 4-3 各专业毕业生对母校的推荐度.....	65
图 4-4 毕业生对母校的满意度.....	66
图 4-5 各学院毕业生对母校的满意度.....	66
图 4-6 各专业毕业生对母校的满意度.....	67
图 4-7 毕业生对母校的教学满意度.....	68
图 4-8 各学院毕业生的教学满意度.....	68
图 4-9 各专业毕业生的教学满意度.....	69
图 4-10 教学各方面改进需求（多选）.....	70
图 4-11 教师指导满足度.....	71
图 4-12 教学设施满足度.....	71
图 4-13 工作中最重要的通用能力及增值情况.....	72
图 4-14 临床医学类“临床能力领域”各项能力重要度及达成度（本科）.....	73
图 4-15 护理学类各项能力重要度及达成度（本科）.....	74
图 4-16 口腔医学类各项能力重要度及达成度（本科）.....	74
图 4-17 其他医学类各项能力重要度及达成度（本科）.....	75
图 4-18 临床医学类“科学和学术领域”各项知识重要度及达成度（本科）.....	76
图 4-19 护理学类各项知识重要度及达成度（本科）.....	77
图 4-20 口腔医学类各项知识重要度及达成度（本科）.....	78
图 4-21 药学类各项知识重要度及达成度（本科）.....	78
图 4-22 其他医学类各项知识重要度及达成度（本科）.....	79
图 4-23 临床医学类“健康与社会领域”各项职业素质重要度及达成度（本科）.....	79
图 4-24 临床医学类各项职业素养重要度及达成度（本科）.....	80
图 4-25 护理学类各项职业素质重要度及达成度（本科）.....	81
图 4-26 其他医学类各项职业素质重要度及达成度（本科）.....	81

第五章 用人单位评价..... 84

图 5-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）.....	84
图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）.....	85
图 5-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度.....	86
图 5-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例.....	86
图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度.....	87
图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度.....	88
图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度.....	88
图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度.....	89
图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）.....	89

图 5-10 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选） 90



学校概况

为积极响应国家号召，扩大高等教育资源供给，促进高等教育发展，2001年5月，经教育部批准，遵义医科大学牵头创办全日制本科独立学院遵义医学院科技学院。2001年9月，学院正式招生。

二十一年来，学院依托遵义医科大学的师资队伍、教育教学质量体系及各类教学科研平台，充分发挥资源优势，坚持立德树人的根本目标，坚持教学中心地位，大力实施本科教学质量工程，为学生创造了良好的学习环境和实习实践条件。学院人才培养以社会需求为导向，以优良的教育教学质量为根本，致力于为基层培养厚基础、强技能、重人文、高素质，具有自主学习能力、创新思维和社会责任感的应用型人才。

为突出学科特色及发展定位，经教育部批准，遵义医学院科技学院历经两次更名。2004年，学院更名为遵义医学院医学与科技学院。2018年，使用现名遵义医科大学医学与科技学院。

为更好地满足教育教学及学生的学习生活需要，促进长远发展，学院于2017年启动位于新蒲新区园区一号路的独立校区建设。新校区占地500余亩，规划总建筑面积约33万平方米，目前已正式投入使用21万平方米。教学楼、专业实验室、多媒体教室、食堂、学生公寓等教学设施和公共服务设施完备，满足人才培养的需要，符合教育部关于《普通本科学校设置暂行规定》的办学条件，且学院可与遵义医科大学共享专业教学与建设所需的实验室、图书馆、实习基地等设施与资源，大大提升了学院的软实力。

学院现有在校生15000余人，下设基础医学院、临床学院、护理学院、公共管理学院、运动健康学院、医养健康学院和智能信息学院，开设24个本科专业，专业结构设置合理。涵盖医学、理学、管理学、文学、工学、教育学6个学科门类，形成以医学为主，多学科、多专业协调发展格局。

学院毕业生临床执业医师考试、口腔执业医师考试、护士执业资格考试等通过率良好，普遍就业于贵州、四川、重庆、广东等地的医疗卫生单位、高等教育单位、事业单位，得到用人单位的广泛好评。学院与多家三甲医院已建立实习就业合作关系，积极促进学生高质量就业，目前就业形势良好。学院累计培养毕业生17000余人，其中基层医疗卫生单位就业占比75%以上，为贵州省经济社会和医疗卫生事业发展作出了突出贡献。

为推动新时代高等教育高质量发展，学院将紧跟时代步伐，贯彻落实好全国、全省教育大会精神，践行“明德笃学、践履求真”的院训，以建设“区域一流、国内有一定影响力，以医学、理学为核心，康养为特色的高水平民办普通本科高校”为目标，不断强化“质量立院、人

才强院、特色兴院”三大战略，弘扬新时代遵医科院精神，提升内涵建设，推进产教融合与改革创新，主动融入贵州省和遵义市的发展格局，为西南地区社会经济发展贡献新的力量。

报告说明

为全面贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，学校始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作合力，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

学校根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

报告中的数据来源于以下两个方面



遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2022 年 8 月 31 日。
主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向我校 2022 届毕业生，共回收有效问卷 1744 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 51.70%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 39 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对我校毕业生的使用评价等方面的内容。

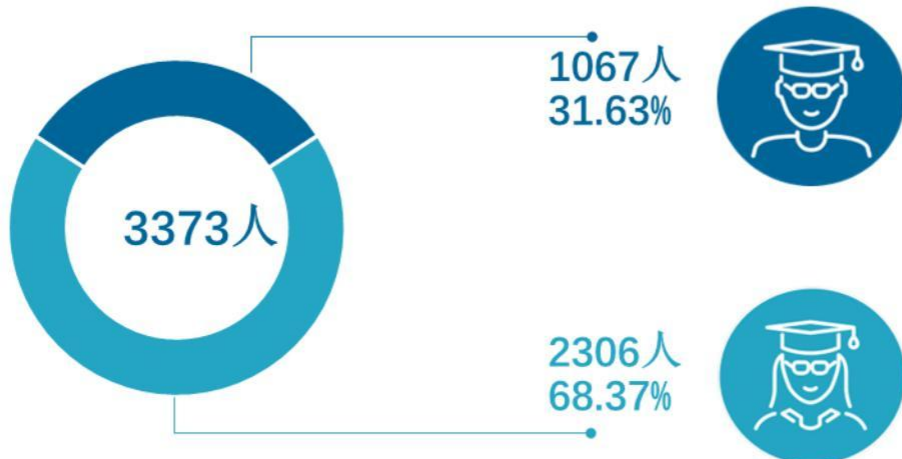
2022

毕业生就 业质量年度报告

遵义医科大学 医学与科技学院

01 | 毕业生基本情况

1 毕业生性别结构



2 毕业生生源结构

我校2022届毕业生以贵州（3203人，94.96%）生源为主，省外生源较多的省份是重庆、四川等地。



贵州 94.96%



重庆 1.19%



四川 0.80%

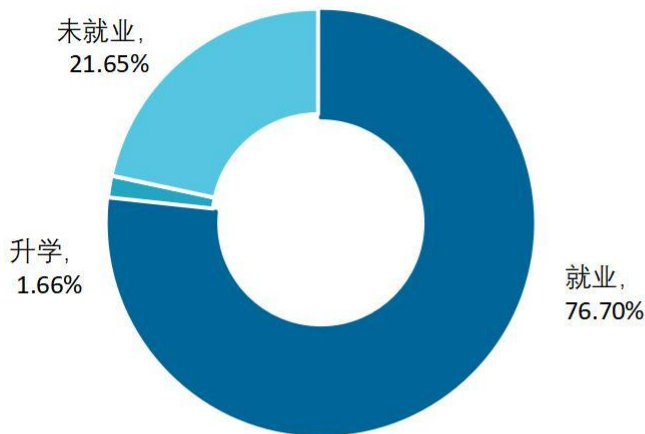


广西 0.47%

1

毕业去向落实率

- 毕业去向落实率78.36%
- 67.21%的毕业生以协议合同就业
- 9.40%的毕业生灵活就业



2

升学比例



1

行业类、职业类流向

行业类

医疗和社会护理服务业	69.20%
医药及设备制造业	8.15%
政府及公共管理	5.11%
教育业	4.42%

职业类

医疗保健/紧急救助	70.84%
行政/后勤	5.86%
生物/化工	4.63%
销售	3.68%

2

用人单位特点



4.23%

世界500强



9.01%

中国500强



5.63%

一流企业

3

地区流向



长江经济带

81.80%



西部陆海新通道

75.56%



西部地区

74.44%



一带一路

33.42%

67.87%

就业满意度

87.09%

专业相关度

52.37%

职业期待
吻合度

26.45%

离职率

1

毕业生反馈

89.94%

校友满意度

90.67%

教学满意度

86.50%

就业服务工作
满意度

2

用人单位评价

95.46%

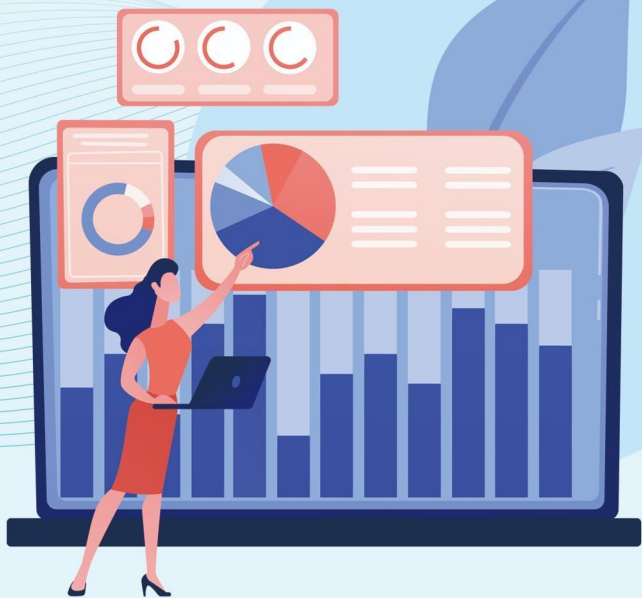
毕业生满意度

100.00%

就业指导满意度

100.00%

继续招聘本校
毕业生的意愿



就业 基本情况



第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

我校 2022 届总毕业生人数为 3373 人。性别结构方面，男女性别比为 1:2.16，女生比例相对较高；生源结构方面，省内生源占比约为 94.96%，省外生源省份主要包括重庆、四川等地。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生 1067 人，女生 2306 人。男生占比（31.63%）低于女生（68.37%）。男女比例为 1:2.16。

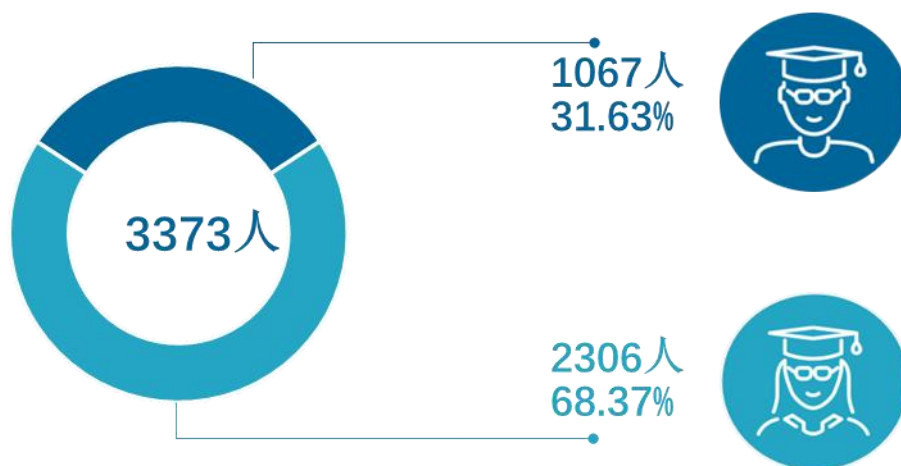


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：遵义医科大学医学与科技学院数据。

3. 毕业生的生源结构

我校 2022 届毕业生以贵州（3203 人，94.96%）生源为主，省外生源较多的省份是重庆、四川等地。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	人数（人）	比例（%）
贵州	3203	94.96
重庆	40	1.19

生源地	人数(人)	比例(%)
四川	27	0.80
广西	16	0.47
云南	15	0.44
湖南	15	0.44
福建	14	0.42
广东	13	0.39
安徽	11	0.33
湖北	5	0.15
海南	4	0.12
山东	2	0.06
江西	2	0.06
陕西	2	0.06
甘肃	1	0.03
新疆	1	0.03
河北	1	0.03
浙江	1	0.03

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：遵义医科大学医学与科技学院数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

我校 2022 届毕业生分布在 4 个学院，其中规模较大的学院是护理学院、临床学院、基础医学院，规模较大的专业是护理学、临床医学、药学、医学检验技术。

表 1-2 各学院及专业毕业生人数

学院名称	专业名称	人数(人)	比例(%)
护理学院	总计	1518	45.00
	护理学	1518	45.00
临床学院	总计	1163	34.48
	临床医学	721	21.38
	医学检验技术	189	5.60
	医学影像技术	93	2.76
	口腔医学	55	1.63
	口腔医学技术	53	1.57
	麻醉学	52	1.54
基础医学院	总计	372	11.03
	药学	275	8.15
	制药工程	53	1.57

学院名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
	药物制剂	44	1.30
公共管理学院	总计	320	9.49
	公共事业管理	142	4.21
	英语	92	2.73
	信息与计算科学	86	2.55

数据来源：遵义医科大学医学与科技学院数据。

二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届毕业生的毕业去向落实率为 78.36%。

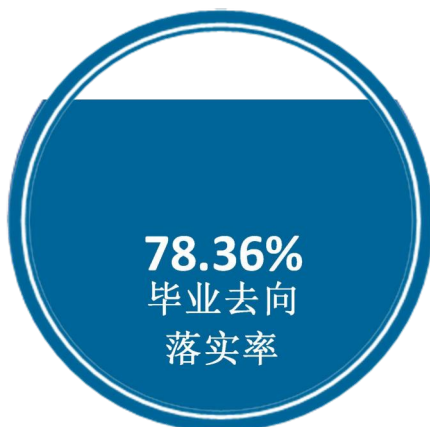


图 1-2 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：遵义医科大学医学与科技学院数据。

2. 各学院及专业的毕业去向落实率

我校 2022 届毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是基础医学院（80.38%），毕业去向落实率较低的学院是公共管理学院（75.94%）。



图 1-3 各学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源：遵义医科大学医学与科技学院数据。

我校 2022 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是口腔医学（85.45%）、药物制剂（81.82%）、医学检验技术（81.48%），毕业去向落实率较低的专业医学影像技术（70.97%）、公共事业管理（74.65%）、英语（75.00%）。

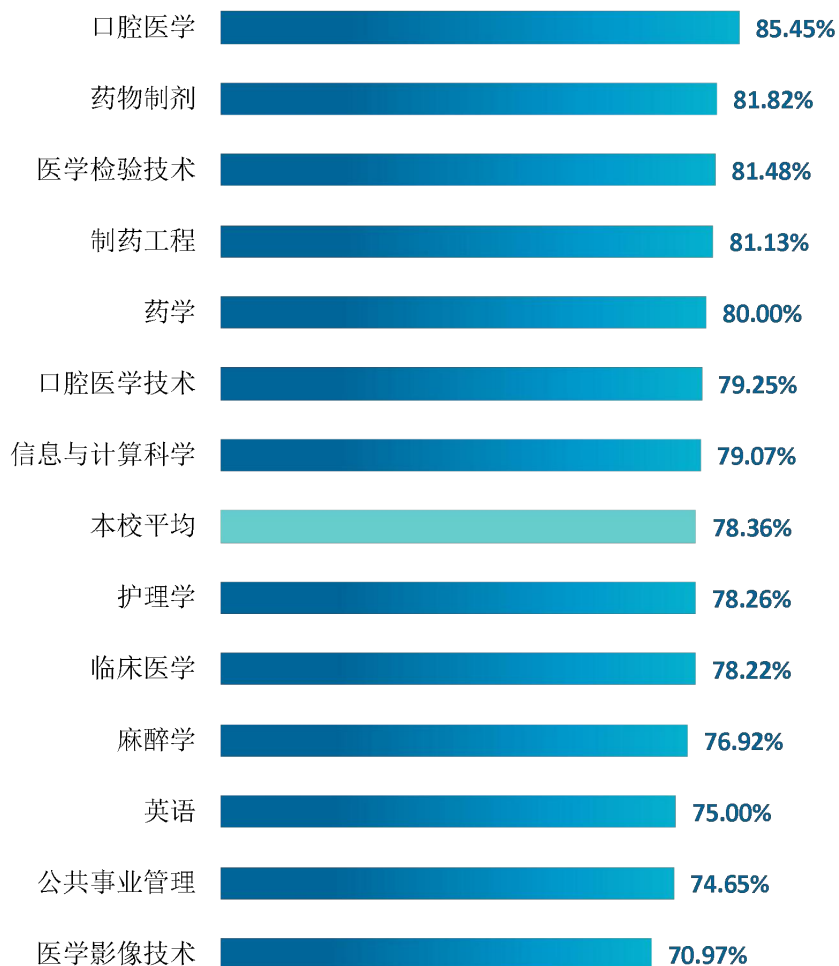


图 1-4 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：遵义医科大学医学与科技学院数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

我校 2022 届毕业生以协议合同就业（67.21%）为主。

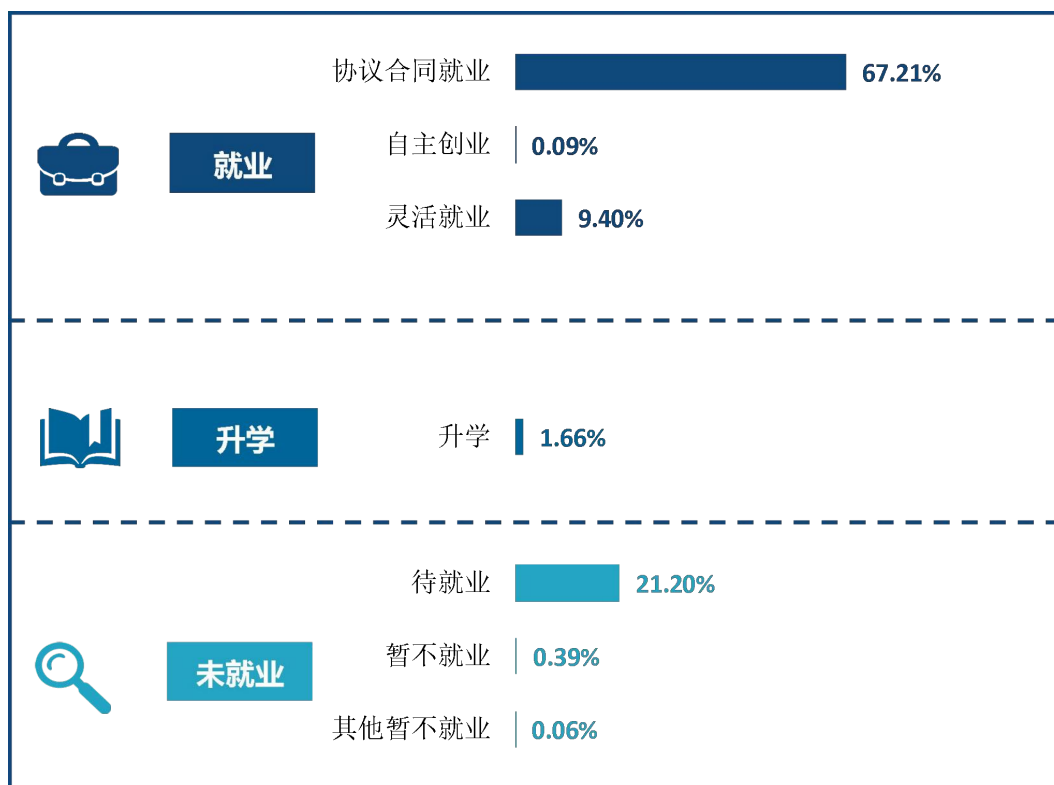


图 1-5 毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：遵义医科大学医学与科技学院数据。

2. 各学院及专业的毕业去向

我校 2022 届毕业生协议合同就业比例较高的学院是临床学院（70.51%）、基础医学院（68.28%），毕业生灵活就业比例较高的学院是公共管理学院（19.38%）。

表 1-3 各学院的毕业去向分布

单位：%

学院名称	就业			升学	未就业		
	协议合同就业	自主创业	灵活就业	正在读研和留学	待就业	暂不就业	其他暂不就业
本校平均	67.21	0.09	9.40	1.66	21.20	0.39	0.06
临床学院	70.51	0.00	4.82	3.18	20.72	0.69	0.09
基础医学院	68.28	0.54	8.06	3.49	19.35	0.00	0.27

学院名称	就业			升学	未就业		
	协议合同就业	自主创业	灵活就业	正在读研和留学	待就业	暂不就业	其他暂不就业
护理学院	66.86	0.07	11.13	0.20	21.41	0.33	0.00
公共管理学院	55.62	0.00	19.38	0.94	24.06	0.00	0.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：遵义医科大学医学与科技学院数据。

我校 2022 届毕业生协议合同就业比例较高的专业是口腔医学（83.64%）、药物制剂（77.27%）、临床医学（73.93%），毕业生灵活就业比例较高的专业是英语（22.83%）、信息与计算科学（19.77%）。

表 1-4 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	就业			升学	未就业		
	协议合同就业	自主创业	灵活就业	升学	待就业	暂不就业	其他暂不就业
本校平均	67.21	0.09	9.4	1.66	21.20	0.39	0.06
口腔医学	83.64	0.00	0.00	1.82	14.55	0.00	0.00
药物制剂	77.27	0.00	2.27	2.27	18.18	0.00	0.00
临床医学	73.93	0.00	0.00	4.30	20.80	0.83	0.14
麻醉学	71.15	0.00	0.00	5.77	19.23	3.85	0.00
制药工程	69.81	3.77	0.00	7.55	18.87	0.00	0.00
护理学	66.86	0.07	11.13	0.20	21.41	0.33	0.00
药学	66.55	0.00	10.55	2.91	19.64	0.00	0.36
医学检验技术	62.43	0.00	17.99	1.06	18.52	0.00	0.00
口腔医学技术	62.26	0.00	16.98	0.00	20.75	0.00	0.00
信息与计算科学	59.30	0.00	19.77	0.00	20.93	0.00	0.00
公共事业管理	57.04	0.00	16.90	0.70	25.35	0.00	0.00
医学影像技术	56.99	0.00	13.98	0.00	29.03	0.00	0.00
英语	50.00	0.00	22.83	2.17	25.00	0.00	0.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：遵义医科大学医学与科技学院数据。

（三） 未就业情况分析

我校未就业毕业生以待就业为主。寻找工作的毕业生中，有 52.46%的人收到过录用通知，学校将进一步完善相应就业帮扶工作。

1. 收到录用通知的比例

寻找工作的毕业生中，有 52.46% 的人收到过录用通知，拒绝录用通知的主要原因是薪资福利、个人发展空间等方面，反映出部分毕业生求职的关注因素和用人单位的吸引因素匹配错位。学校进一步调研未就业毕业生需求，依据毕业生反馈将持续为离校毕业生提供开放招聘信息、开放校内招聘会等方面的求职帮助。



图 1-6 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 希望学校提供的求职帮助（多选）

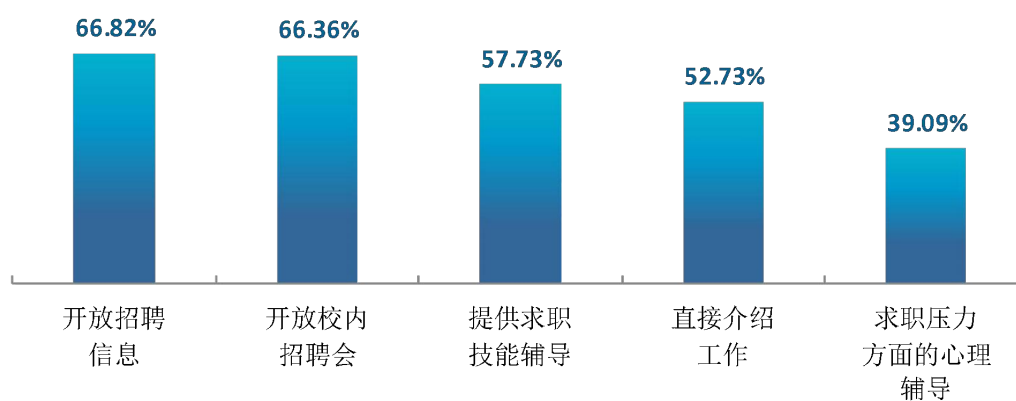


图 1-7 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 参加过国内研究生考试的比例

我校 2022 届正在准备考研的毕业生中，有 64.03% 曾参加过国内研究生考试。毕业生希望母校提供考研自习室（73.75%），考研规划、报考指导（66.88%）等考研服务。



图 1-8 参加过国内研究生考试的比例

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 毕业生希望母校提供的考研服务

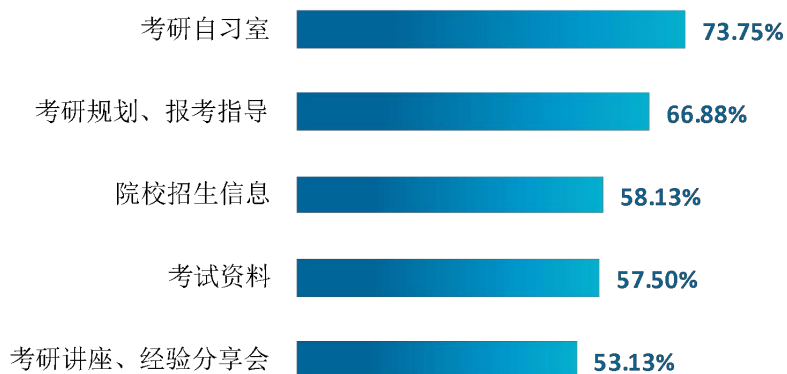


图 1-9 毕业生希望母校提供的考研服务

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 疫情影响

（一） 疫情对毕业落实的影响

我校 2022 届有 73.38% 的毕业生认为疫情对求职就业影响较大，5.24% 的毕业生认为疫情对自主创业影响较大。

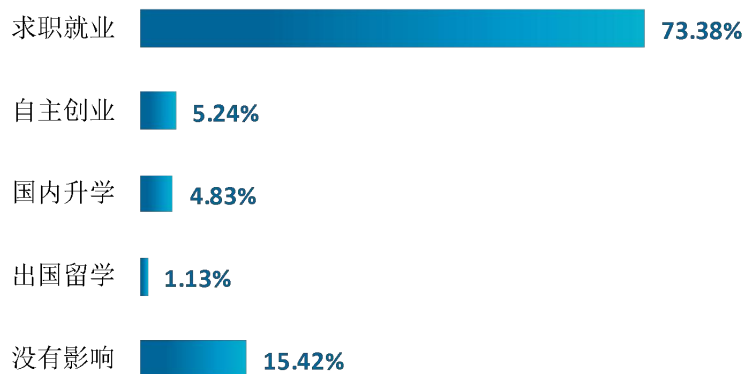


图 1-10 疫情对毕业落实的影响

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 疫情影响求职就业的主要方面

我校 2022 届认为疫情对求职就业影响较大的毕业生中，有 81.37% 的人认为疫情影响求职、实习、面试等进程，其次是 76.89% 的人认为招聘岗位减少，就业难度加大。

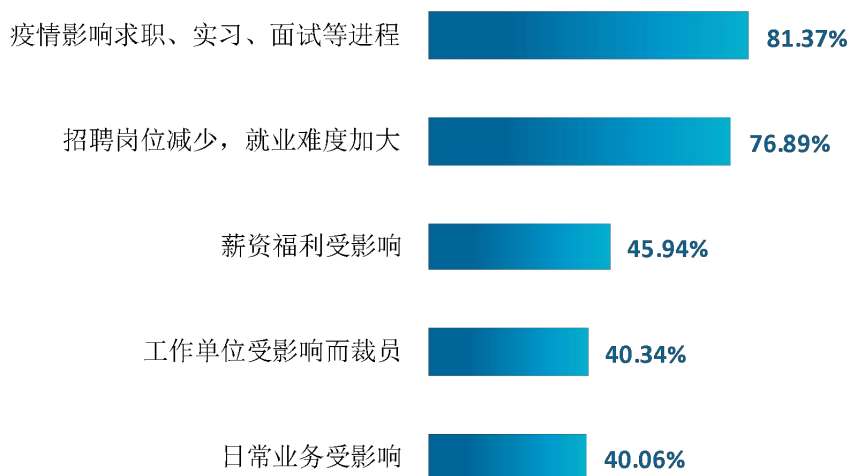


图 1-11 疫情影响求职就业的主要方面

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业流向

（一） 行业流向

1. 总体行业流向

2022 届毕业生就业行业优势凸显，毕业生就业的主要行业类以医疗和社会护理服务业（69.20%）为主，同时还包括医药及设备制造业（8.15%）、政府及公共管理（5.11%）、教育业（4.42%）等。

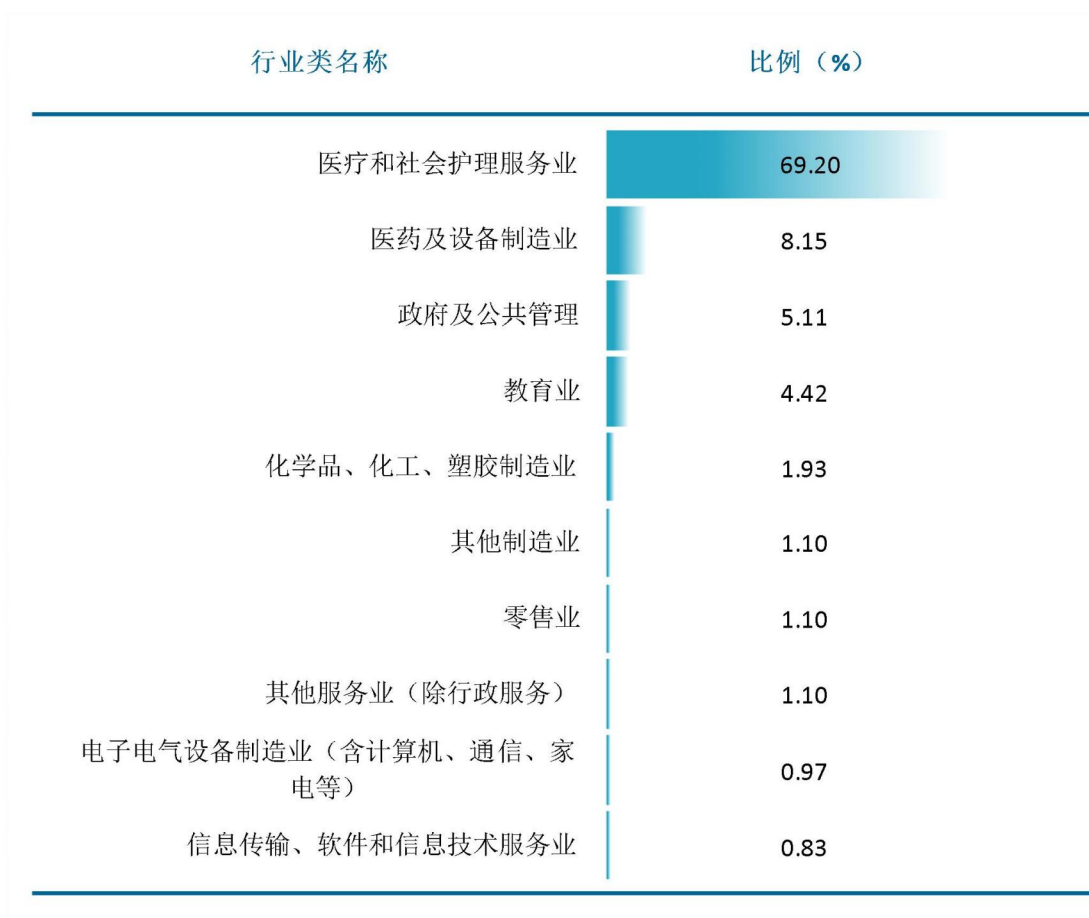


图 1-12 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

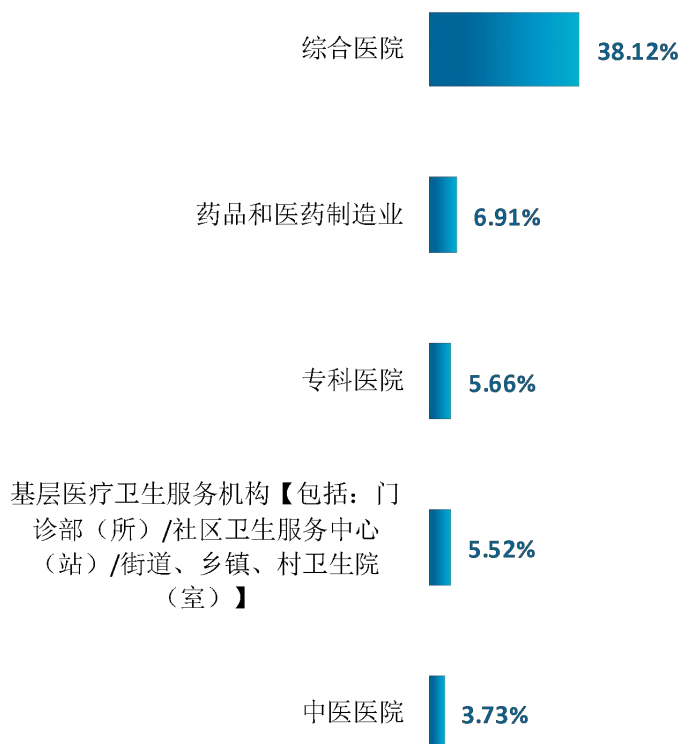


图 1-13 毕业生就业的主要行业

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的行业特点

学院专业层面，公共管理学院毕业生主要服务于中小学教育机构、本科院校，护理学院毕业生主要服务于综合医院、专科医院、基层医疗卫生服务机构【包括：门诊部（所）/社区卫生服务中心（站）/街道、乡镇、村卫生院（室）】；英语专业毕业生主要服务于中小学教育机构，护理学专业毕业生主要就业于综合医院。

表 1-5 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
公共管理学院	中小学教育机构；本科院校
护理学院	综合医院；专科医院；基层医疗卫生服务机构【包括：门诊部（所）/社区卫生服务中心（站）/街道、乡镇、村卫生院（室）】
基础医学院	药品和医药制造业；综合医院；其他化工产品制造业
临床学院	综合医院；专科医院；基层医疗卫生服务机构【包括：门诊部（所）/社区卫生服务中心（站）/街道、乡镇、村卫生院（室）】

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-6 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
公共管理学院	英语	中小学教育机构
护理学院	护理学	综合医院
基础医学院	药物制剂	药品和医药制造业
基础医学院	药学	药品和医药制造业
基础医学院	制药工程	药品和医药制造业
临床学院	口腔医学	专科医院
临床学院	临床医学	综合医院
临床学院	麻醉学	综合医院
临床学院	医学检验技术	其他医疗健康服务机构
临床学院	医学影像技术	综合医院

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 从事医学类工作人群所在医院的级别

我校 2022 届毕业生从事医学类工作的毕业生所在医院的级别主要是三级甲等，其后依次是二级甲等、三级乙等。

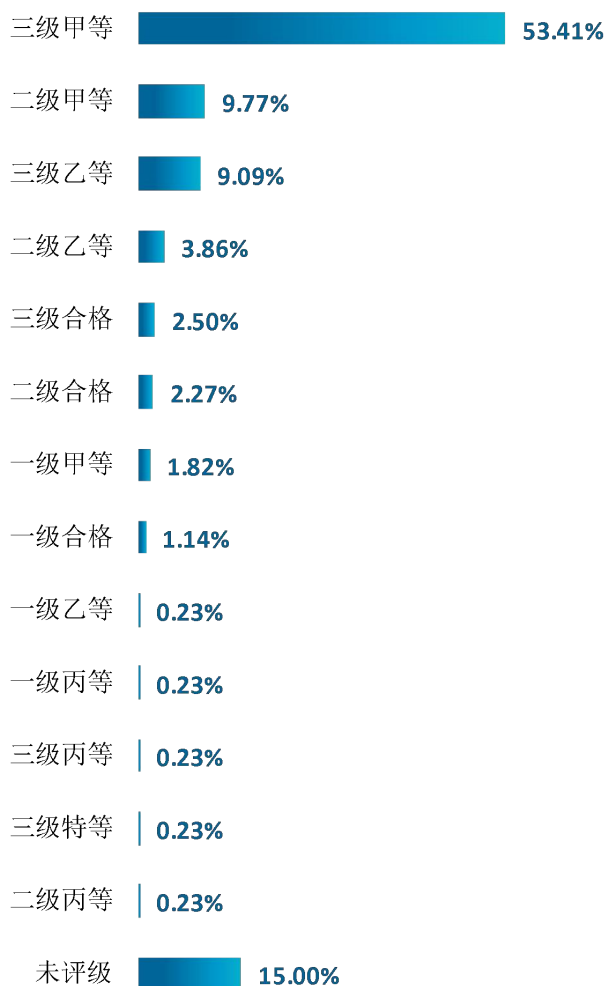


图 1-14 从事医学类工作人群所在医院的级别分布

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 职业流向

1. 总体职业流向

我校作为医药类特色院校，毕业生从事的职业类相对集中，以医疗保健/紧急救助（70.84%）为主，此外，还有部分毕业生从事行政/后勤（5.86%）、生物/化工（4.63%）、销售（3.68%）、研究人员（2.72%）等。

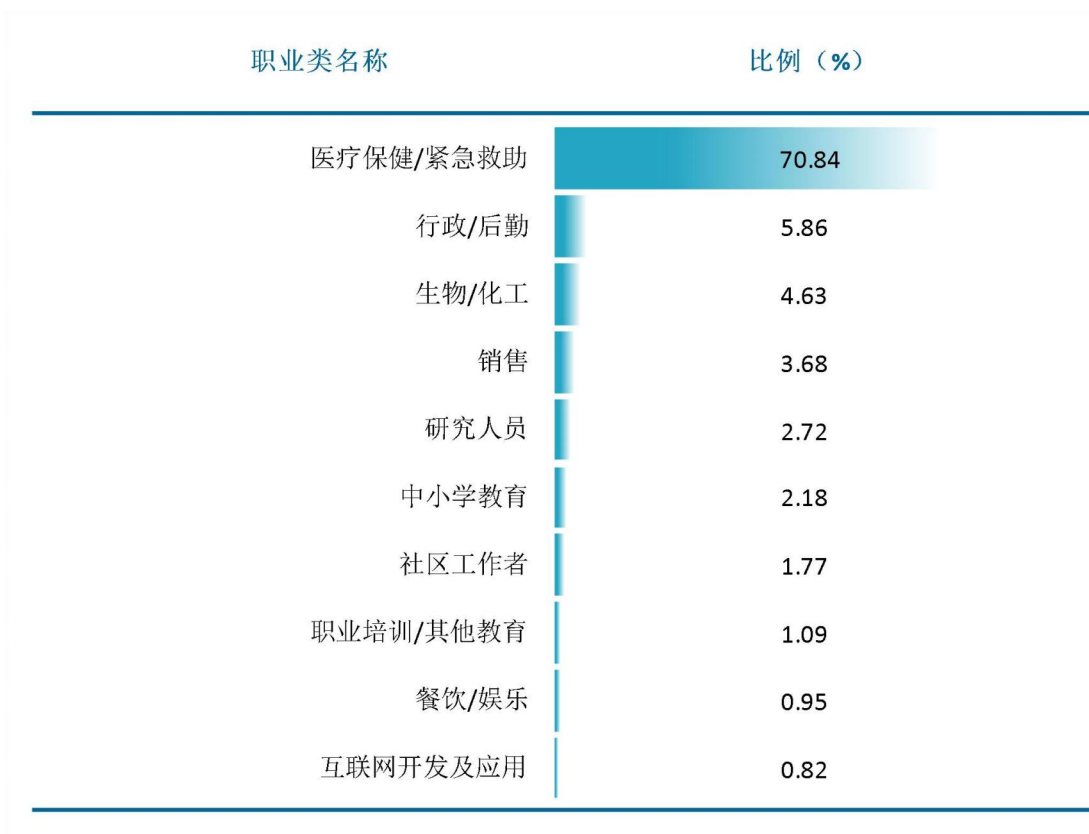


图 1-15 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

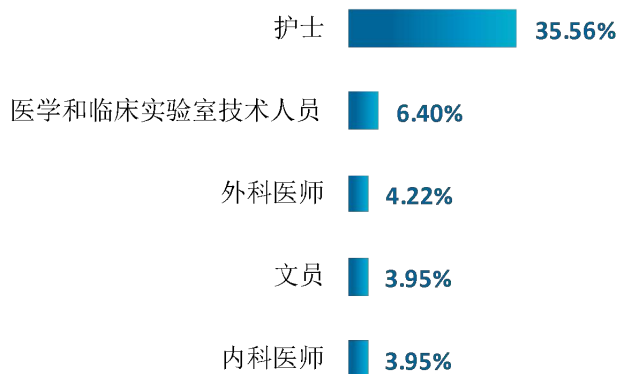


图 1-16 毕业生从事的主要职业

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的职业特点

我校 2022 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合，公共管理学院毕业生主要为文员、其他社区和村镇工作人员、初中教师；护理学院毕业生主要为护士、文员、营业员、医疗救护人员等。公共事业管理专业毕业生主要从事文员岗位；英语专业毕业生主要为初中教师岗位。

表 1-7 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
公共管理学院	文员；其他社区和村镇工作人员；初中教师
护理学院	护士；文员；营业员；医疗救护人员
基础医学院	化学技术人员；药剂师；化学研究人员
临床学院	医学和临床实验室技术人员；外科医师；内科医师

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
公共管理学院	公共事业管理	文员
公共管理学院	英语	初中教师
护理学院	护理学	护士
基础医学院	药物制剂	化学研究人员
基础医学院	药学	药剂师
基础医学院	制药工程	化学技术人员
临床学院	口腔医学	全科牙医
临床学院	临床医学	外科医师
临床学院	麻醉学	麻醉医师
临床学院	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
临床学院	医学影像技术	放射技术人员

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

2022 届毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（43.65%）、民营企业/个体（36.50%）；毕业生主要就业于 1000 人以上的大型用人单位（39.29%）。

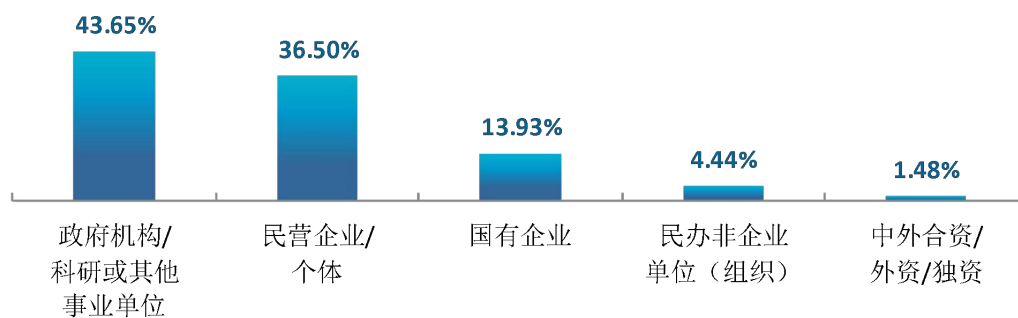


图 1-17 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

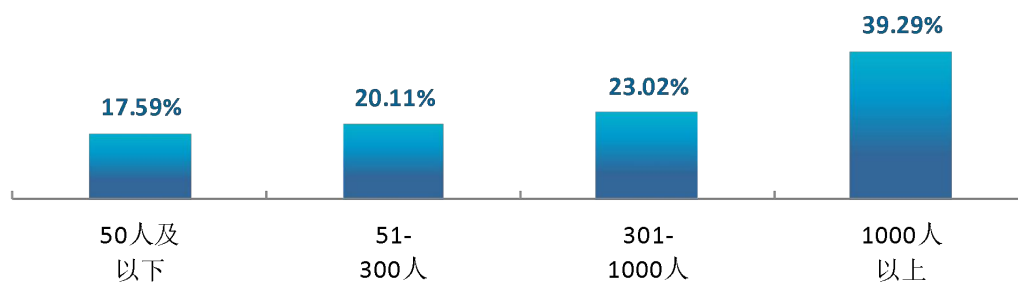


图 1-18 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届分别有 4.23%、9.01% 的毕业生在世界 500 强、中国 500 强企业就业，有 5.63% 的毕业生在行业一流企业就业。

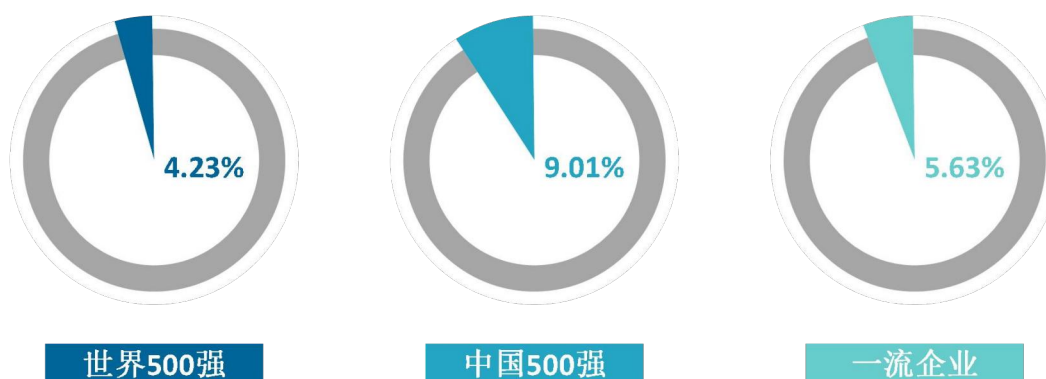


图 1-19 毕业生在 500 强企业、行业一流企业¹就业的比例

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的用人单位流向

我校 2022 届临床学院、护理学院毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例较高，而基础医学院、公共管理学院毕业生就业于民营企业/个体的比例较高。

表 1-9 各学院毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学院名称	政府机构/科研或其他事业单位	民营企业/个体	国有企业	民办非企业单位（组织）	中外合资/外资/独资
临床学院	59.47	21.97	15.53	2.27	0.76
护理学院	41.42	35.42	15.26	5.72	2.18
公共管理学院	31.51	46.58	15.07	5.48	1.37
基础医学院	20.56	69.16	4.67	4.67	0.93

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 行业一流企业：是行业内领先的企业，如中石化、中国建筑、四大会计师事务所、腾讯、华为等。

专业层面上，临床医学、麻醉学等专业毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例较高，而制药工程、药学等专业毕业生就业于民营企业/个体的比例较高。

表 1-10 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	政府机构/科研或其他事业单位	民营企业/个体	国有企业	民办非企业单位（组织）	中外合资/外资/独资
临床医学	71.34	9.55	15.92	3.18	0.00
麻醉学	70.59	0.00	29.41	0.00	0.00
英语	57.89	31.58	5.26	5.26	0.00
医学影像技术	52.63	36.84	10.53	0.00	0.00
口腔医学	45.45	22.73	31.82	0.00	0.00
护理学	41.42	35.42	15.26	5.72	2.18
医学检验技术	33.33	53.85	5.13	2.56	5.13
公共事业管理	25.71	48.57	17.14	5.71	2.86
制药工程	22.73	72.73	0.00	4.55	0.00
药学	21.13	67.61	5.63	5.63	0.00
信息与计算科学	15.79	57.89	21.05	5.26	0.00

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届多数学院及专业毕业生受雇用人单位的规模主要为 1000 人以上。其中，临床学院毕业生就业于 1000 人以上的用人单位的比例最高。

表 1-11 各学院毕业生的用人单位规模分布

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
公共管理学院	38.24	27.94	14.71	19.12
基础医学院	20.20	26.26	23.23	30.30
护理学院	18.02	20.06	24.42	37.50
临床学院	10.20	15.51	23.27	51.02

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生临床医学专业（65.54%）、麻醉学专业（64.71%）受雇用人单位的规模为 1000 人以上的比例较高。

表 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
英语	52.63	36.84	5.26	5.26
公共事业管理	37.50	31.25	12.50	18.75
医学检验技术	29.41	29.41	14.71	26.47
口腔医学	25.00	15.00	40.00	20.00
信息与计算科学	23.53	11.76	29.41	35.29
医学影像技术	23.53	47.06	11.76	17.65
药学	19.12	30.88	19.12	30.88
护理学	18.02	20.06	24.42	37.50
制药工程	10.53	5.26	42.11	42.11
麻醉学	5.88	11.76	17.65	64.71
临床医学	2.03	8.11	24.32	65.54

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

学校大力推动毕业生服务长江经济带、西部陆海新通道、西部地区等国家发展战略，面向重点区域就业，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。我校 2022 届毕业生中，81.80%的毕业生在长江经济带沿线省市就业；赴西部陆海新通道、西部地区、一带一路就业的占比分别为 75.56%、74.44%、33.42%。

在所有毕业生就业省份中，赴贵州、广东、重庆就业的人数居前三位。

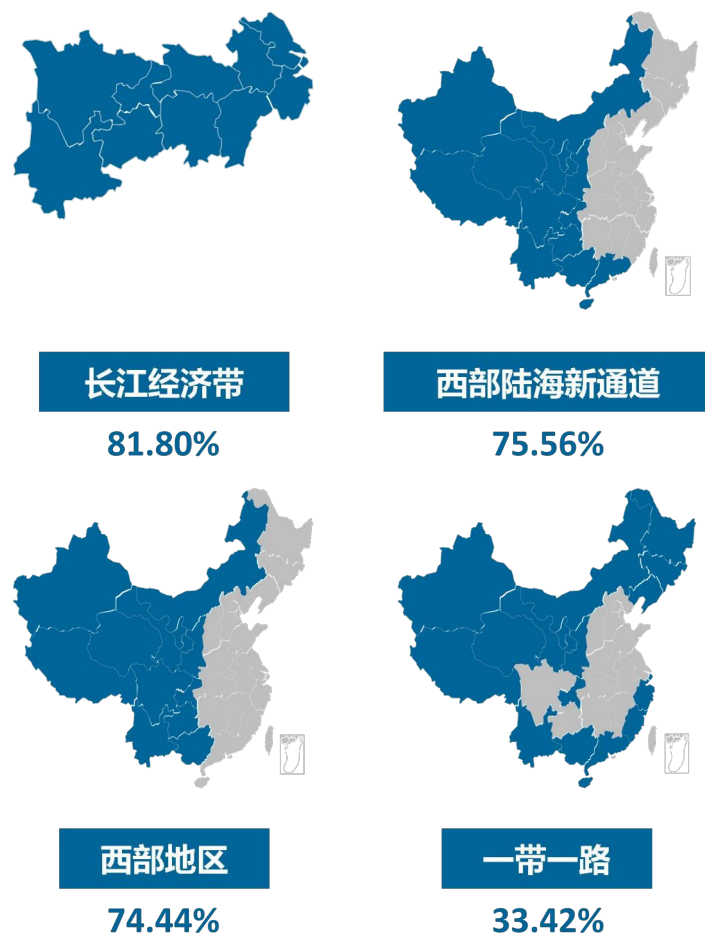


图 1-20 在重点区域就业的比例

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届已就业的毕业生中，有 57.23% 的人在贵州就业，服务地方经济发展。此外，省外就业毕业生以广东为主。毕业生就业量较大的城市为贵阳（12.72%）、遵义（12.47%）、重庆（9.60%）。



图 1-21 毕业生在贵州就业的比例

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

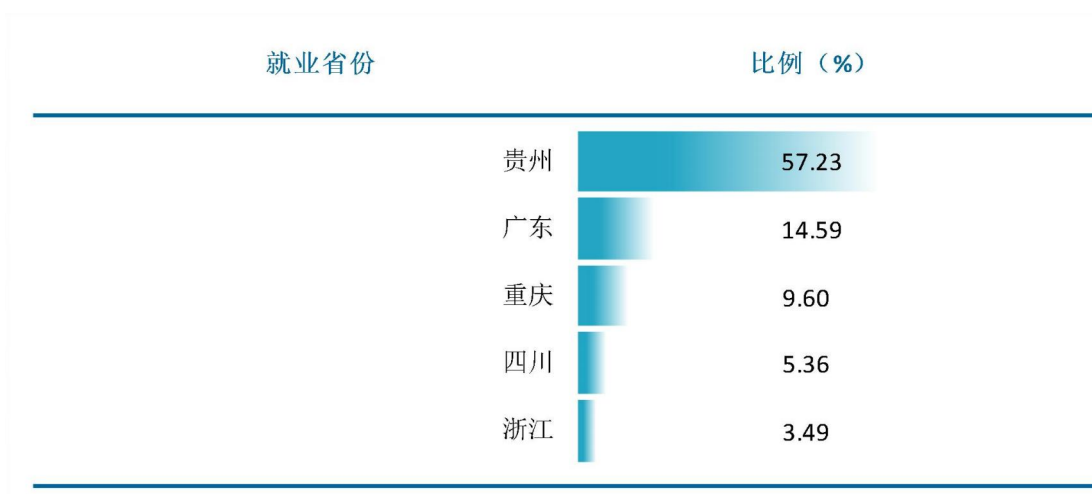


图 1-22 主要就业省份分布

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

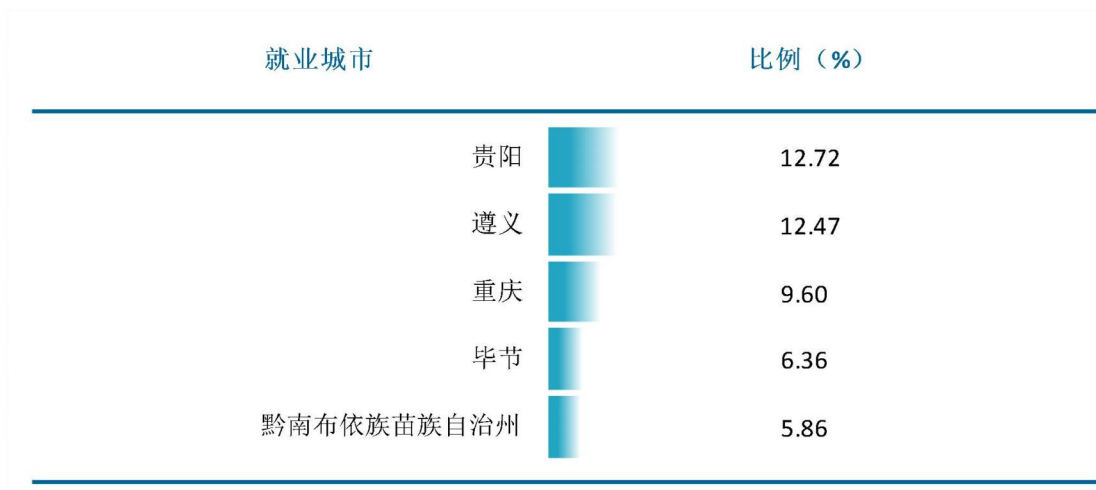


图 1-23 主要就业城市分布

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

我校 2022 届毕业生的升学比例为 3.04%。

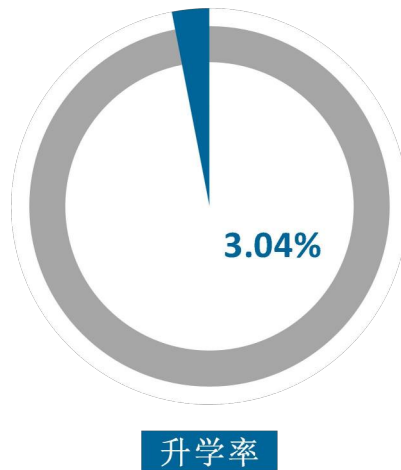


图 1-24 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生的升学情况

我校 2022 届毕业生的升学比例为 3.04%，其中，毕业生在中国内地（大陆）升学的比例为 2.69%，在港澳台或国外升学的比例为 0.06%，正在读第二学位的比例为 0.29%。

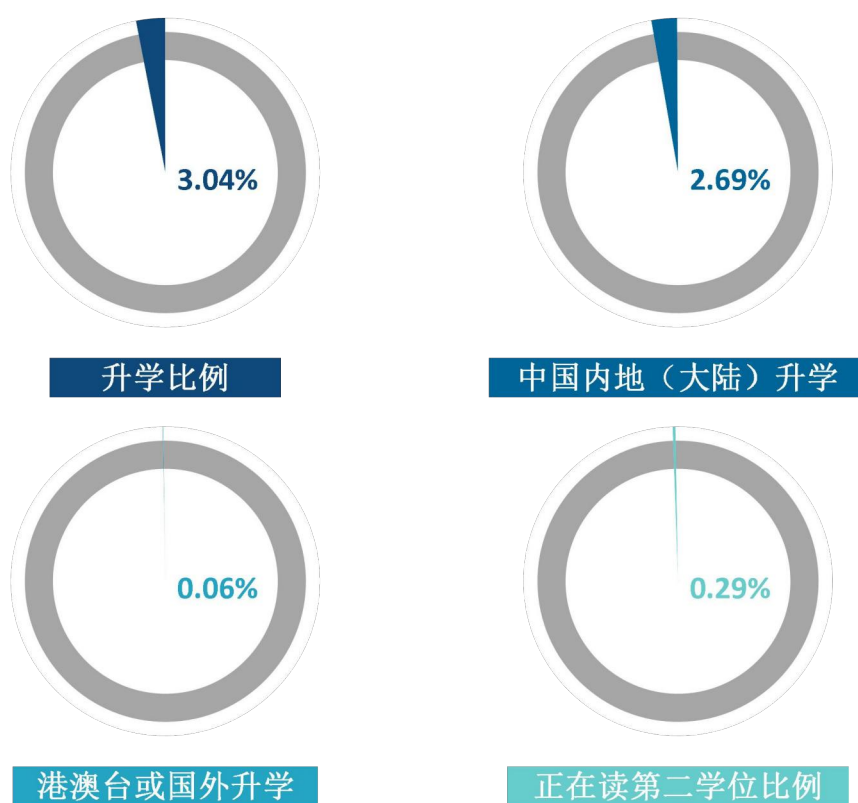


图 1-25 毕业生的升学情况

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生出国出境留学国家或地区分布

我校 2022 届毕业生留学院校以莫纳什大学为主。

表 1-13 毕业生赴 QS 世界大学排名前 200 名的境外高校留学情况

单位：%

排名	学校名称	国家/地区	比例
57	莫纳什大学	澳大利亚	100.00

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业升学比例

我校 2022 届毕业生升学比例较高的学院是临床学院（5.64%）、基础医学院（5.14%）。

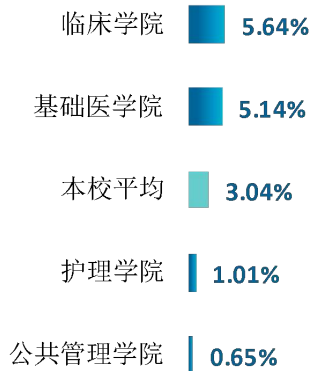


图 1-26 各学院毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生升学比例较高的专业是制药工程（12.12%）、麻醉学（10.71%）、药物制剂（8.70%）。

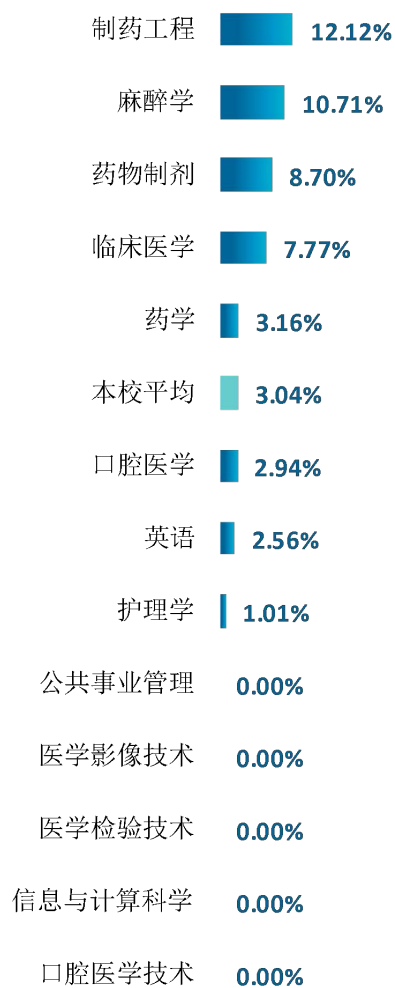


图 1-27 各专业毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

5. 各学院及专业升学情况

我校 2022 届毕业生升学比例较高的学院是临床学院（5.64%）、基础医学院（5.14%），其中，在中国内地（大陆）升学的比例分别为 5.13%、4.21%，正在读第二学位的比例为 0.51%、0.47%。

表 1-14 各学院毕业生的升学情况

单位：%

学院名称	升学比例	中国内地（大陆）升学	港澳台或国外升学	正在读第二学位比例
本校平均	3.04	2.69	0.06	0.29
临床学院	5.64	5.13	0.00	0.51
基础医学院	5.14	4.21	0.47	0.47
护理学院	1.01	0.88	0.00	0.13
公共管理学院	0.65	0.65	0.00	0.00

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生升学比例较高的专业是制药工程（12.12%）、麻醉学（10.71%）、药物制剂（8.70%），其中，在中国内地（大陆）升学的比例分别为 9.09%、10.71%、4.35%。

表 1-15 各专业毕业生的升学情况

单位：%

专业名称	升学比例	中国内地（大陆）升学	港澳台或国外升学	正在读第二学位比例
本校平均	3.04	2.69	0.06	0.29
制药工程	12.12	9.09	0.00	3.03
麻醉学	10.71	10.71	0.00	0.00
药物制剂	8.70	4.35	4.35	0.00
临床医学	7.77	6.97	0.00	0.80
药学	3.16	3.16	0.00	0.00
口腔医学	2.94	2.94	0.00	0.00
英语	2.56	2.56	0.00	0.00
护理学	1.01	0.88	0.00	0.13

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

六 毕业生的创业情况

1. 毕业生的创业比例及主要行业

我校 2022 届毕业生自主创业的比例为 2.24%，自主创业的毕业生主要集中的领域是医疗和社会护理服务业（66.67%），其次是政府及公共管理（9.52%）、教育业（9.52%）。



图 1-28 毕业生创业比例及创业行业类

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创业的形式

我校 2022 届自主创业毕业生创业的形式主要是在孵化机构中创业，暂未注册或注册当中和互联网创业（均为 40.00%）。



图 1-29 毕业生自主创业的形式

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 主要特点



第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。



一 求职过程

（一） 毕业生的求职过程

我校 2022 届毕业生平均收到面试机会 4.63 次，平均收到录用通知数为 2.66 份，平均求职时间为 2.41 个月，平均求职所花费用为 1215.63 元。



图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 求职困难

我校 2022 届毕业生在求职过程中遇到的困难主要是缺乏实践和工作经验（69.28%）、缺乏求职技巧（55.23%）。

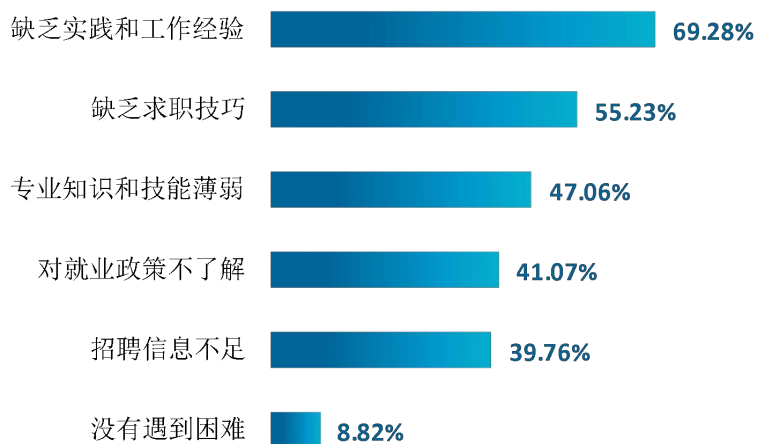


图 2-2 毕业生在求职过程中遇到的困难

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务总体满意度

我校 2022 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 86.50%。

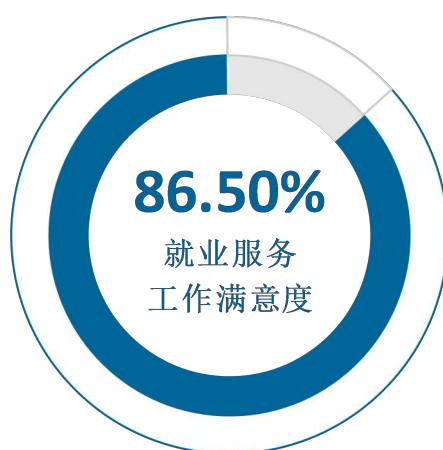


图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

我校 2022 届毕业生中，有 87.81% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线上招聘会”求职服务的比例（52.12%）最高，其有效性为 81.43%；接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例为 50.92%，其有效性（81.37%）较高。

■ 接受该项求职服务的人数百分比 ■ 接受该项求职服务中认为其有效的人数百分比

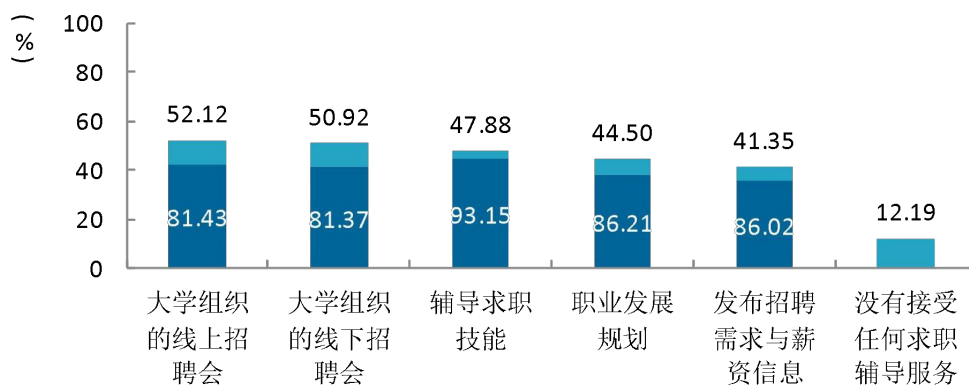


图 2-4 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

我校 2022 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是临床学院（89.39%）、护理学院（86.75%）。



图 2-5 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

我校 2022 届毕业生通过“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”获得第一份工作的比例（42.12%）相对较高，其次是“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”（16.63%）。

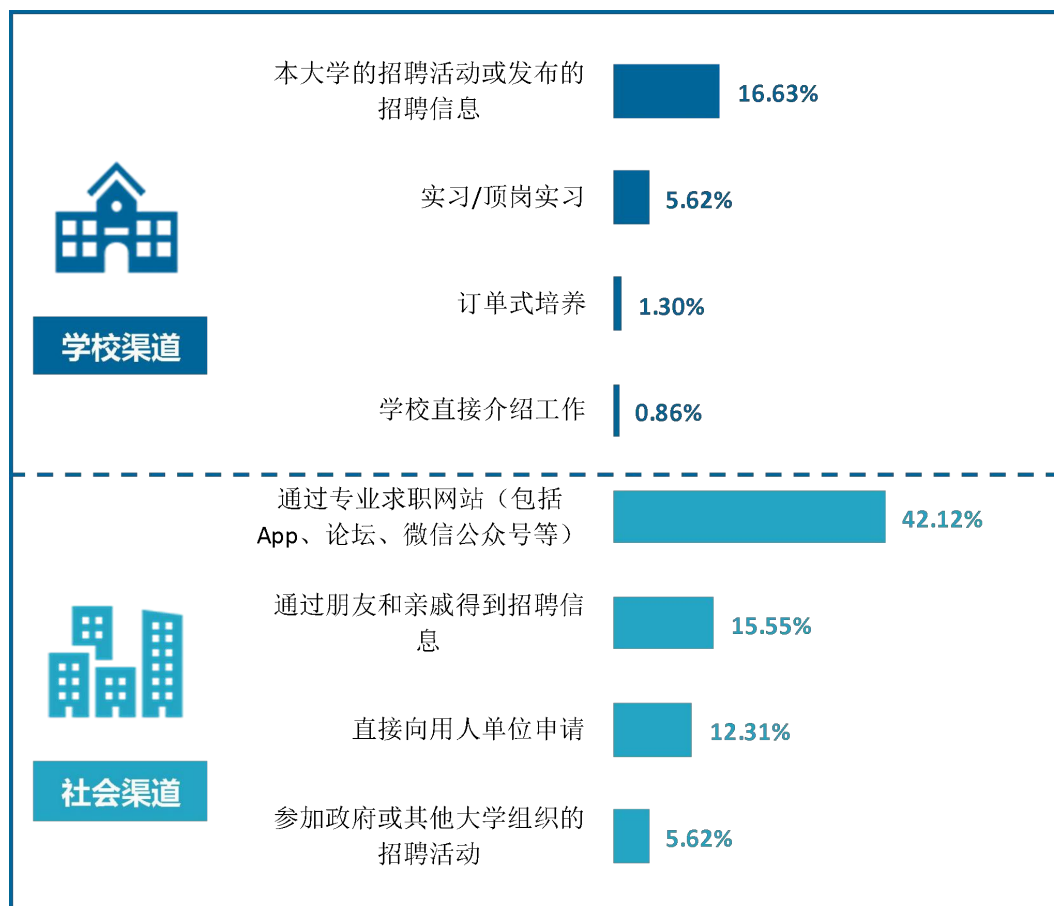


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。我校 2022 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（70.96%），其次是创新创业实践活动（26.29%）；其有效性分别为 74.34%、79.67%。

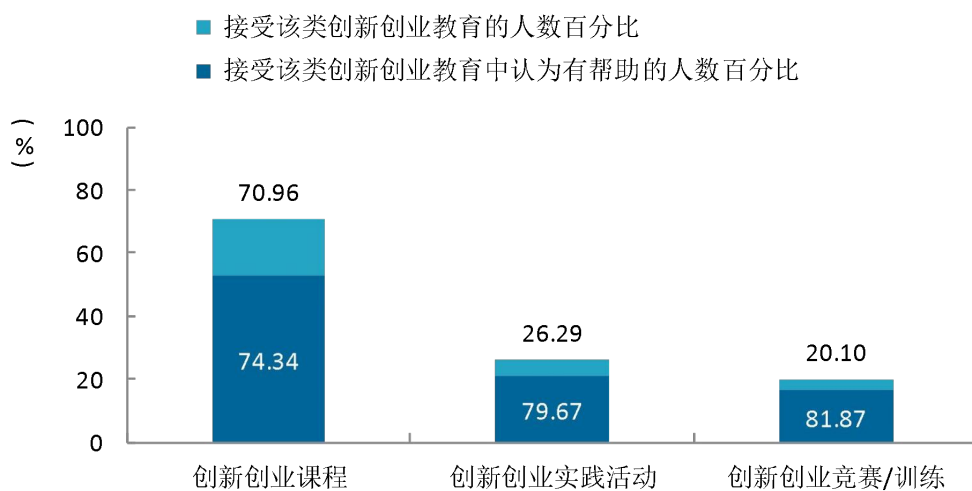


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 促进毕业生就业的政策措施

（一） 加强就业工作人员思想教育，落实基础工作

1. 健全就业创业工作机制。推行“毕业生就业一把手工程”，建立“学院统筹，部门牵头，系为基础”的毕业生就业长效机制，拟定 2023 届毕业生就业创业工作实施方案，定期按时召开就业创业工作推进会；

2. 夯实工作基础。在总结 2022 届毕业生就业创业工作的基础上，制定 2023 届毕业生就业创业工作计划，切实做好毕业学生就业、创业和推荐的基础工作；

3. 推进“互联网+就业”服务。结合各二级学院需求及 2022 届就业信息推送情况，更新就业信息网、微信服务号布局，开展 2023 届就业工作人员系统操作培训，提高处理应届毕业生就业相关事务的效率，更快速精准地推送就业招聘信息。

（二） 建设高质量就业指导服务体系，推进就业育人

4. 加强就业指导服务队伍建设。组织开展以“强服务，促就业”为主题的沙龙活动，推进我院就业工作队伍建设，提高我院就业指导服务质量，打造我院内外互补、专兼结合的就业指导教师队伍。

5. 全面加强就业指导。充分利用“互联网+就业指导”公益直播课等各类资源，提升就业创业指导课程质量和实效。建立我院就业指导“一对一咨询”服务通道，利用好国家 24365 大学生就业服务平台和我院就业信息网平台，健全完善“互联网+大学生生涯规划与就业指导”体系。

6. 营造良好的校园就业创业氛围。针对各年级各专业举办职业体验、模拟面试系列就业活动，帮助学生“提前接触就业、早做职业规划、树立正确就业观”。举办校级大学生职业生涯规划大赛、校级大学生模拟求职大赛，以竞赛形式营造良好的校园就业创业氛围，引导毕业生保持平实之心，客观看待个人条件和社会需求，从实际出发选择职业和工作岗位。开展就业育人优秀案例创建活动，选树一批就业典型人物，积极引导毕业生到祖国需要的地方建功立业。

（三） 更大力度开拓市场化社会化就业渠道

7. 深入开展书记校长访企拓岗促就业专项行动。由招生就业处牵头，各二级学院协办，针对各二级学院的专业特性，调研我院实习基地招聘情况，分析历届毕业生就业单位数据，并结合全院教职工提供的就业信息，整合专业匹配度高、用人需求量大、学生就业欲望强的企业，建立我院就业单位库。书记、院长等领导带头与对接企业和用人单位开展集中走访，深化多领域校企合作。

8. 实施“企业进校园计划”。充分发挥校园招聘主渠道作用，利用“互联网+”平台举办

多场视频双选会，并在符合新冠肺炎疫情防控要求的前提下，积极举办线下校园招聘活动，开展小而精、专而优的“分行业、分专业、分区域”小型专场招聘活动，确保校园招聘活动有序开展。

9. 实施“互联网+访企拓岗”计划。充分利用微信服务号、抖音等互联网平台，通过新媒体的形式把用人单位更深入、更直观地推荐给学生，把我院毕业生更全面、更新颖地推介给用人单位，引导毕业生树立正确的就业观，提升我院在用人单位中的知名度。

（四） 关注重点群体，精准开展就业帮扶

10. 强化重点群体就业帮扶。重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等困难高校毕业生，针对重点群体制定就业帮扶方案，建立帮扶工作台账，按照“一人一档”“一人一策”精准开展就业帮扶工作。健全“一对一”帮扶责任制，二级学院领导成员、专任教师、辅导员等要与困难学生开展结对帮扶，确保每一个困难学生都得到有效帮助。做好离校未就业毕业生不断线服务。

11. 加强重点群体毕业生思想教育和就业心理辅导。各二级学院要及时了解掌握毕业生思想动态和心理状况，有针对性地开展教育引导工作，疏导毕业生就业焦虑情绪，缓解就业心理压力。



就业 相关分析



第三章 就业相关分析

本章主要是对毕业生就业状况的分析，包含毕业生就业的工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、职位提升和岗位变化，综合了解毕业生就业质量和成长发展情况。

一 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2022 届毕业生的工作与专业相关度为 87.09%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。毕业生选择专业无关工作的原因主要是迫于现实先就业再择业（47.62%）、专业工作岗位招聘少（25.71%）。

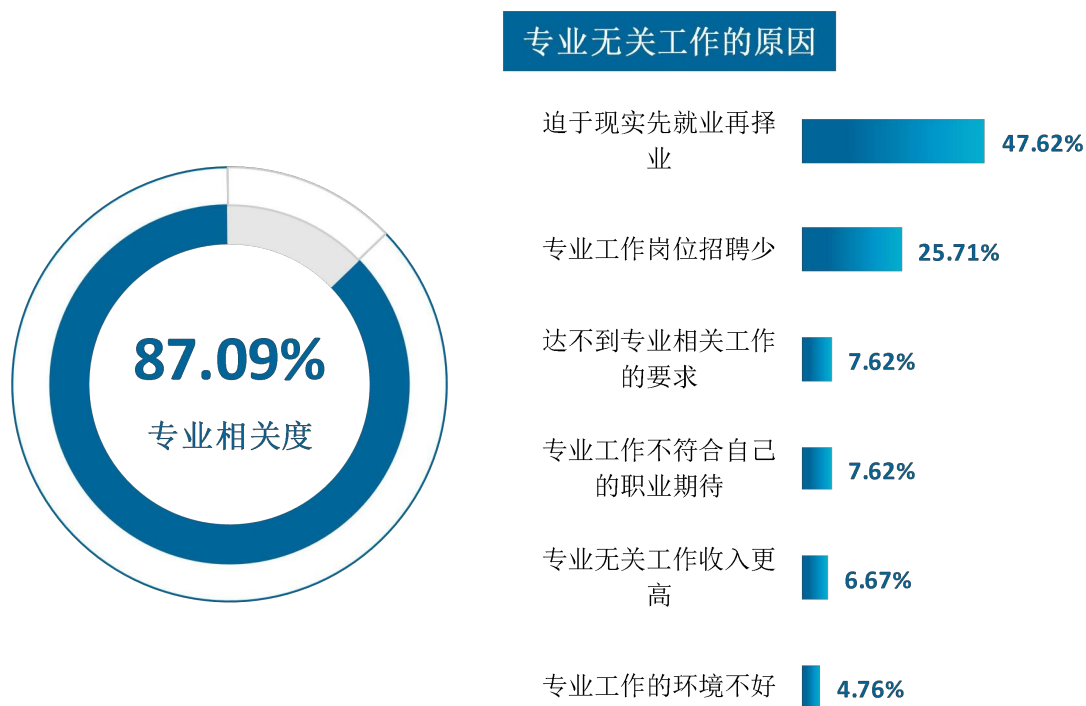


图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的专业相关度

我校 2022 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是临床学院（96.31%）、护理学院（89.25%）。



图 3-2 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是口腔医学（100.00%）、临床医学（98.17%）、医学检验技术（96.00%）。

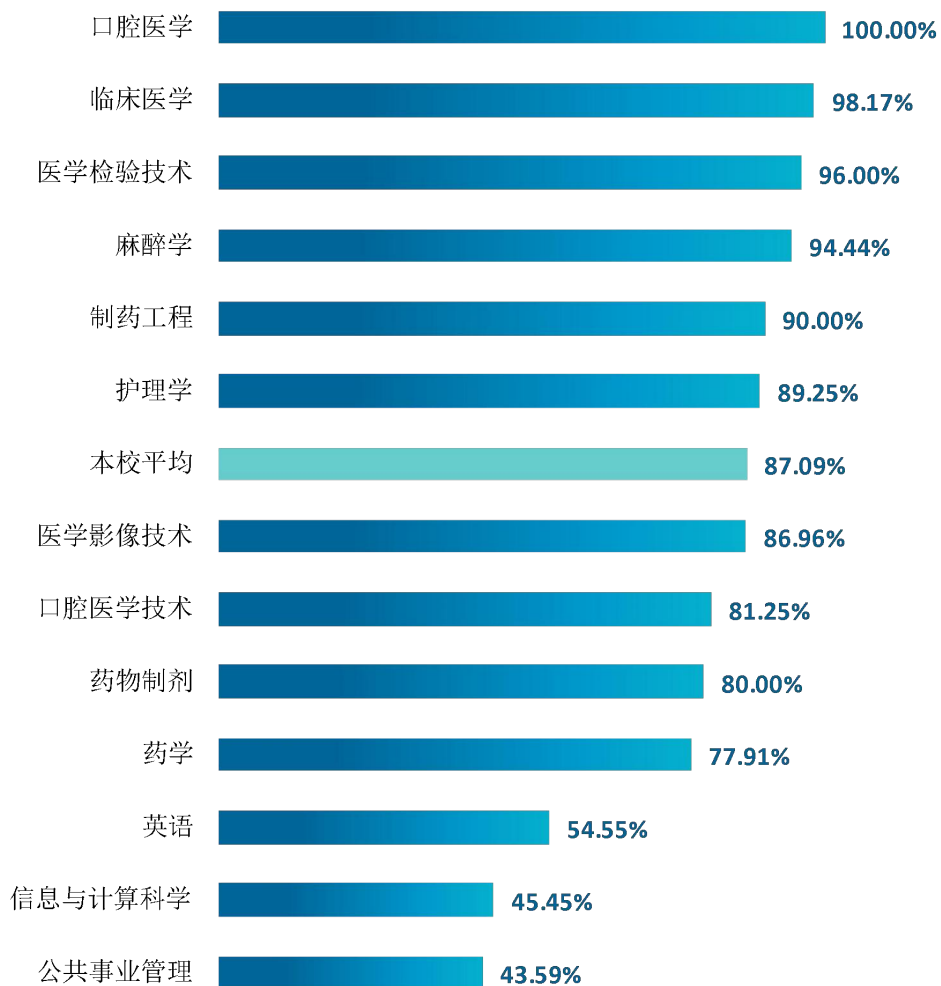


图 3-3 各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2022 届毕业生的就业满意度为 67.87%，毕业生对工作氛围（82.84%）、工作内容（76.77%）的满意度较高。

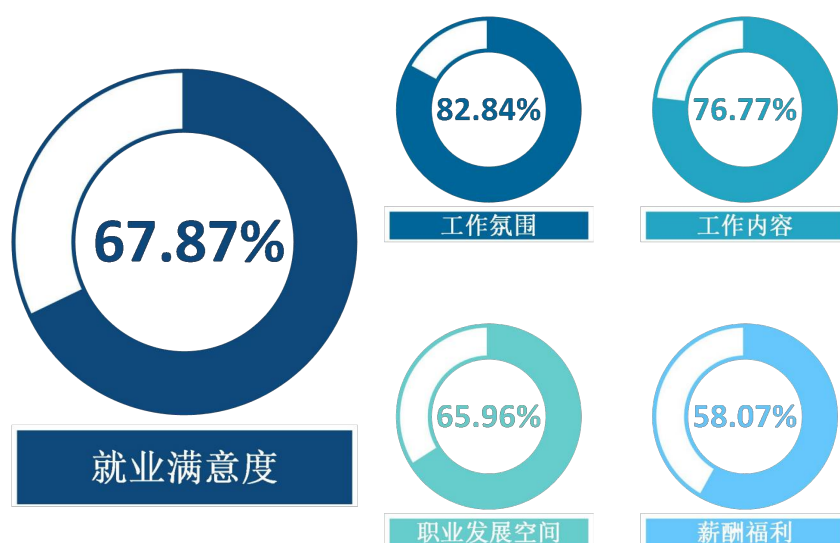


图 3-4 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的就业满意度

我校 2022 届毕业生就业满意度较高的学院是临床学院（73.23%）。

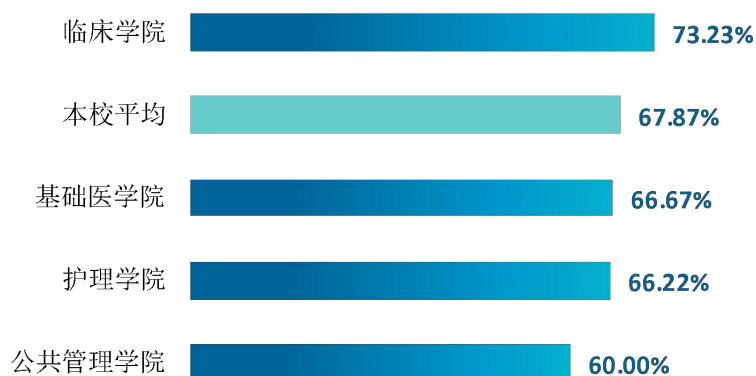


图 3-5 各学院毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生就业满意度较高的专业是口腔医学（83.33%）、临床医学（79.65%）、信息与计算科学（70.59%）。

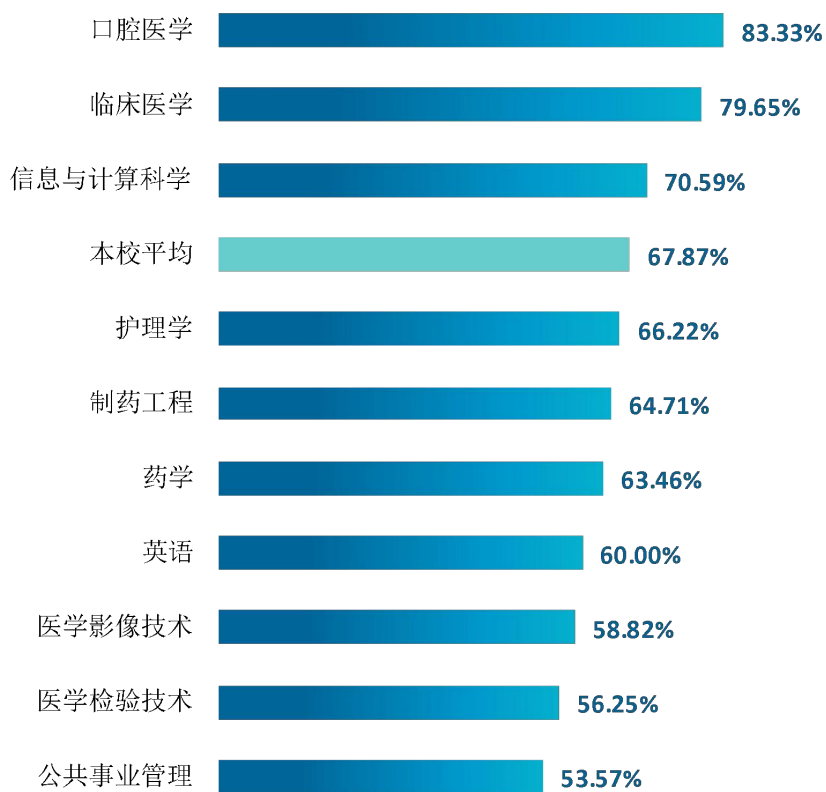


图 3-6 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，我校 2022 届毕业生的职业期待吻合度为 52.37%。毕业生认为工作不符合职业期待的主要原因在于不符合我的职业发展规划、不符合我的兴趣爱好、不符合我的生活方式等。

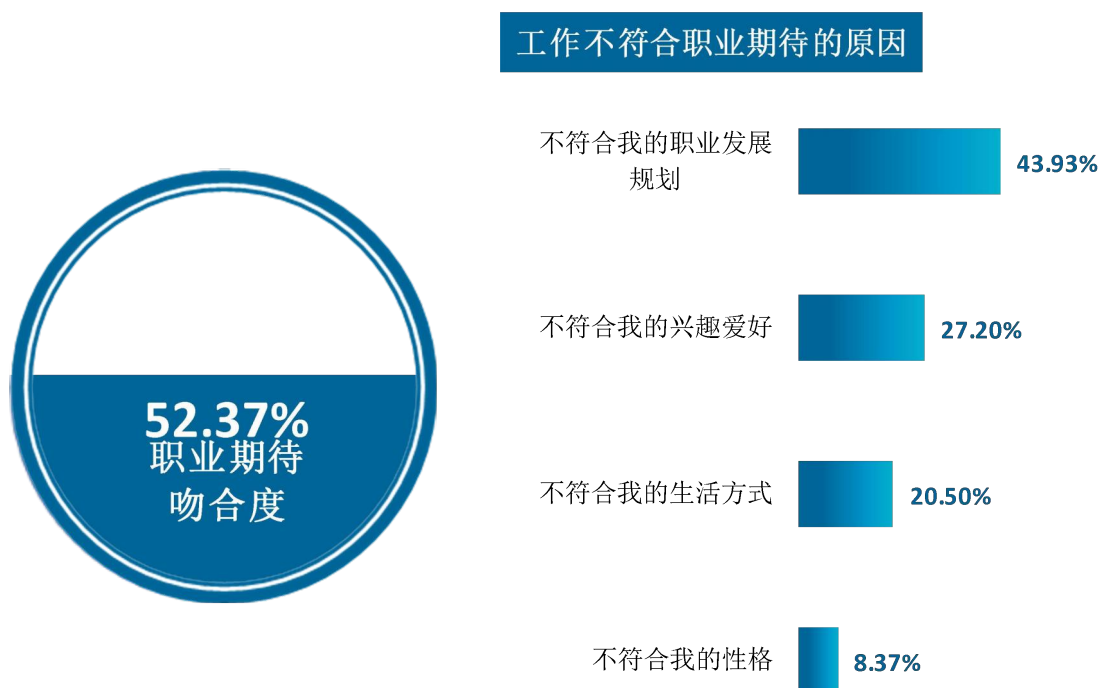


图 3-7 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

我校 2022 届职业期待吻合度较高的专业是口腔医学（88.89%）、临床医学（70.59%）、英语（70.00%）。

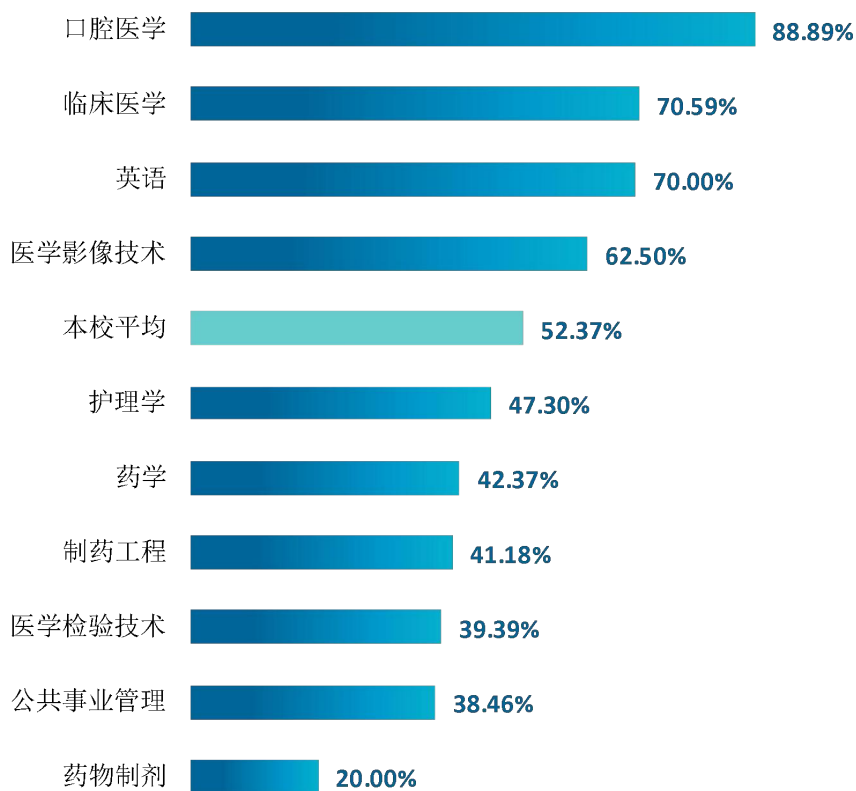


图 3-8 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业稳定性

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，我校 2022 届毕业生的离职率为 26.45%，毕业生初期就业较为稳定。离职的原因主要是薪资福利偏低（41.33%）、个人发展空间不够（35.71%）等。

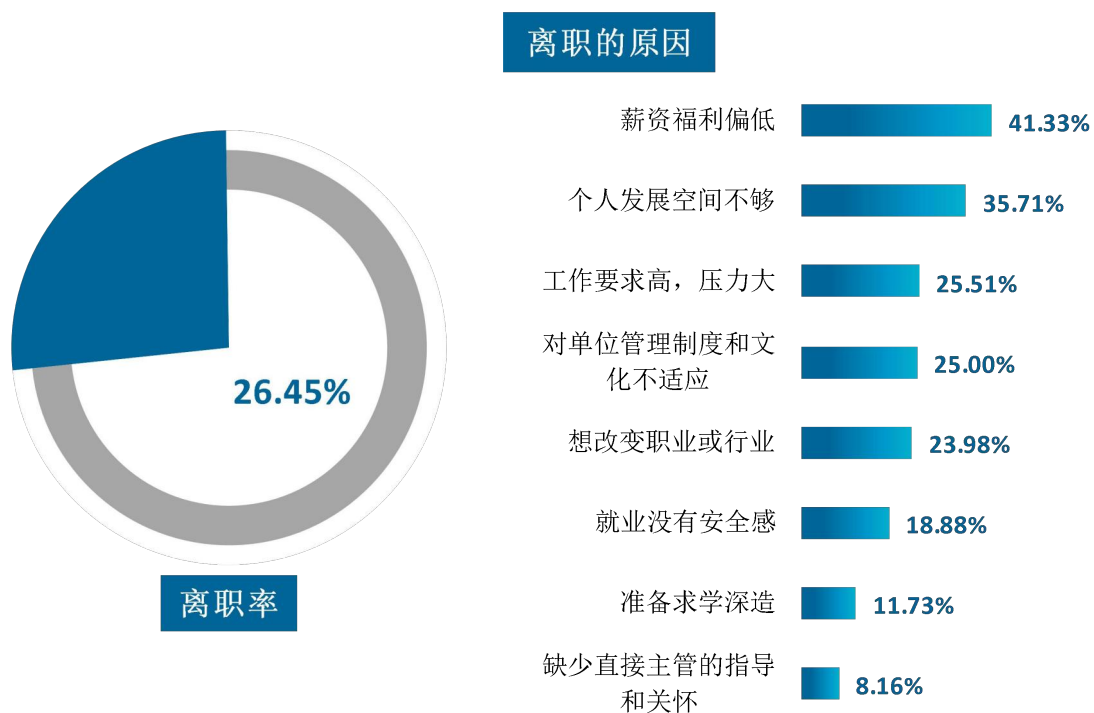


图 3-9 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的离职率

我校 2022 届离职率较低的学院是临床学院（13.06%）。

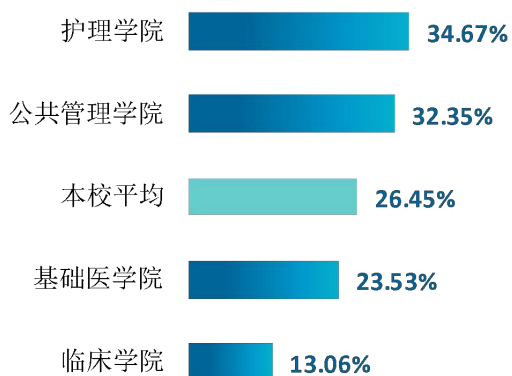


图 3-10 各学院毕业生的离职率

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届离职率较低的专业是临床医学（3.25%）、麻醉学（6.67%）。

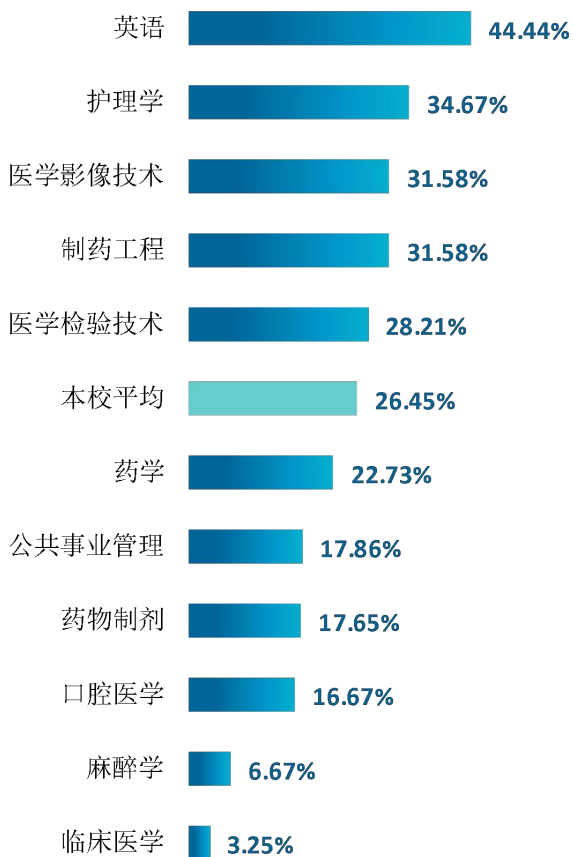


图 3-11 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

五 职业发展和变化

（一）毕业生总体的职业发展和变化情况

我校 2022 届毕业生从毕业到目前 19.90%在薪资或职位上有过提升，9.24%有过转岗经历。

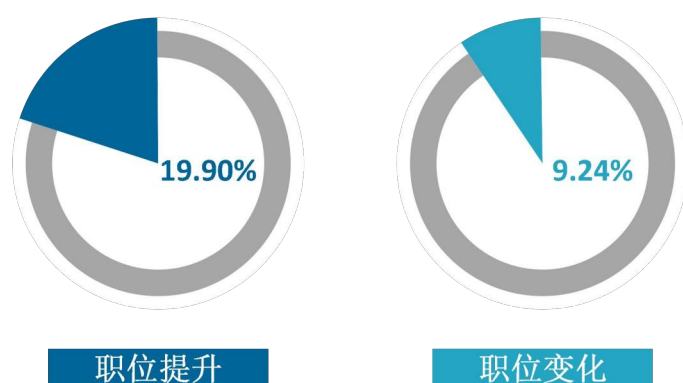


图 3-12 毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各学院或专业毕业生的职业发展和变化情况

我校 2022 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的学院是公共管理学院（24.07%）、护理学院（23.86%）、基础医学院（21.35%）。

我校 2022 届从毕业到现在有过转岗比例较低的学院是临床学院（3.50%）。

表 3-1 各学院毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

学院名称	职位提升	职位变化
本校平均	19.90	9.24
公共管理学院	24.07	12.96
护理学院	23.86	11.58
基础医学院	21.35	12.36
临床学院	12.50	3.50

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的专业是英语（27.78%）、医学检验技术（26.67%）、药学（24.56%）。

我校 2022 届从毕业到现在有过转岗比例较低的专业是口腔医学（0.00%）、制药工程（0.00%）、临床医学（3.33%）、医学检验技术（3.33%）。

表 3-2 各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

专业名称	职位提升	职位变化
本校平均	19.90	9.24
英语	27.78	16.67
医学检验技术	26.67	3.33
药学	24.56	14.04
护理学	23.86	11.58
公共事业管理	23.08	15.38
药物制剂	20.00	20.00
制药工程	11.76	0.00
临床医学	9.17	3.33
口腔医学	5.88	0.00

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

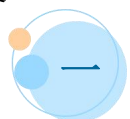


就业 对教育教学的反馈



第四章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。



一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校的比例为 48.03%。

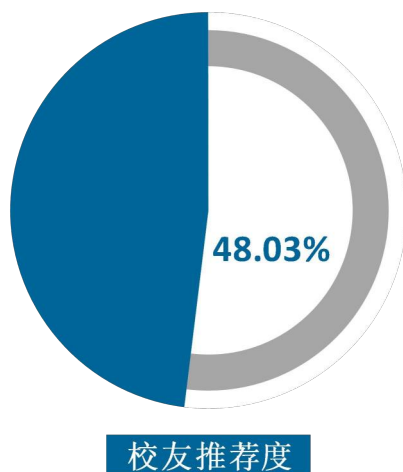


图 4-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的推荐度

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是临床学院（55.93%）。

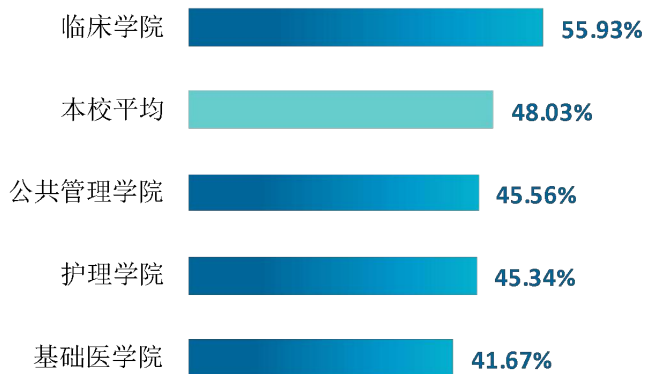


图 4-2 各学院毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是口腔医学（70.00%）、临床医学（67.04%）、麻醉学（61.11%）。

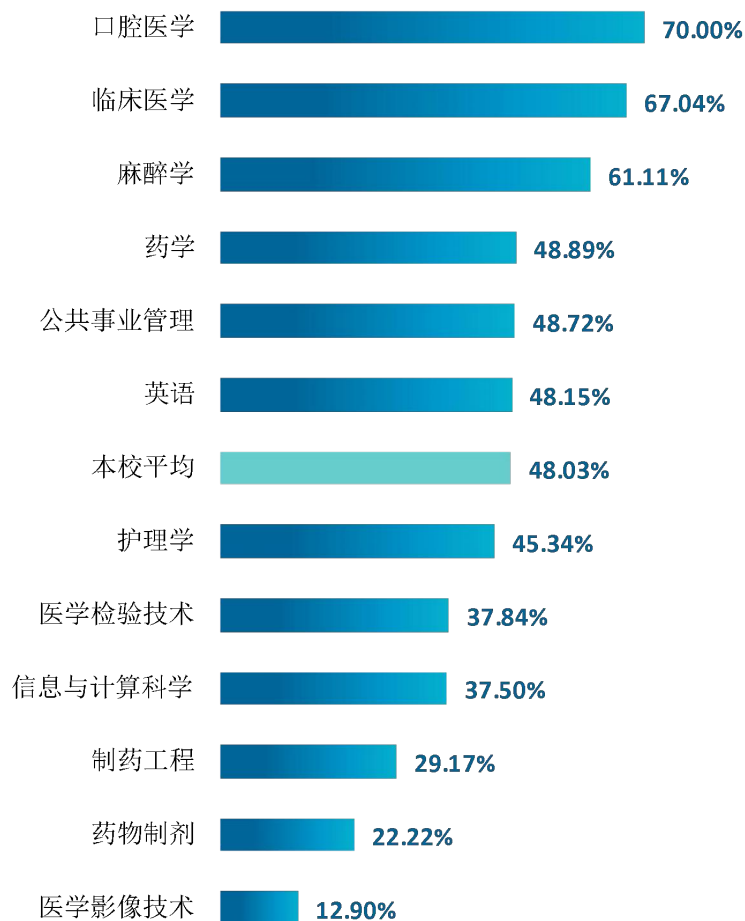


图 4-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 校友满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的总体满意度为 89.94%。



图 4-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业对学校的满意度

我校 2022 届毕业生对母校的满意度较高的学院是临床学院（93.07%）、护理学院（90.09%）。



图 4-5 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生对母校的满意度较高的专业是麻醉学（100.00%）、口腔医学（100.00%）、临床医学（95.88%）、信息与计算科学（93.75%）。

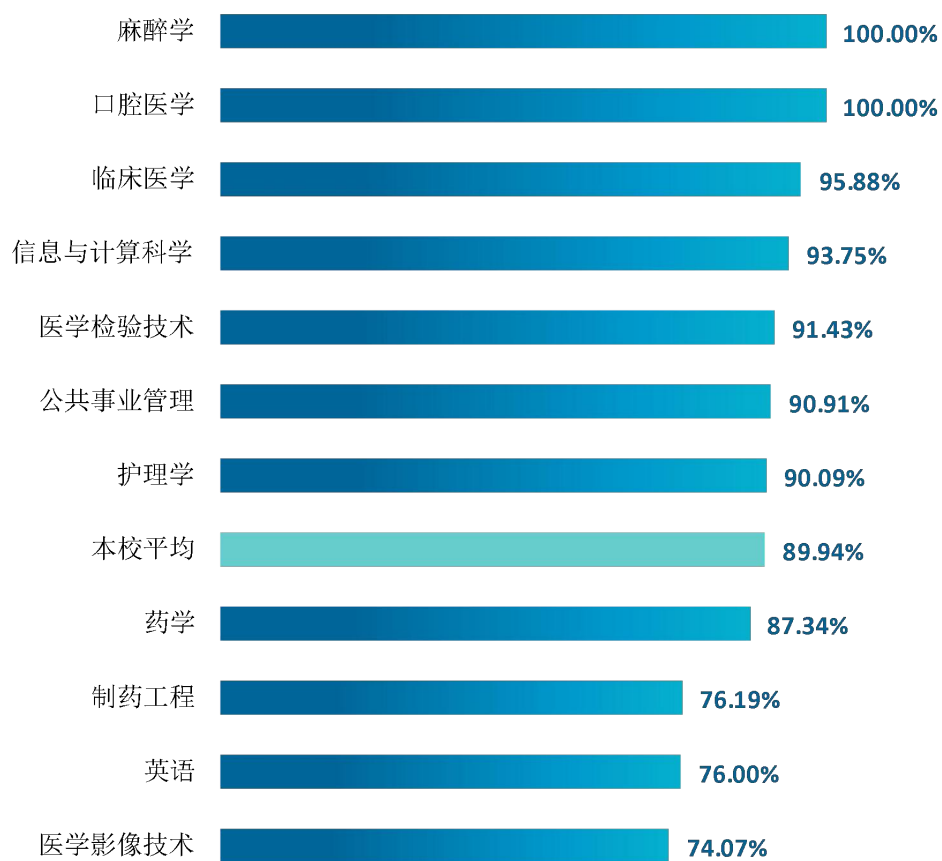


图 4-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 教学满意度

1) 总体教学满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的教学满意度为 90.67%。

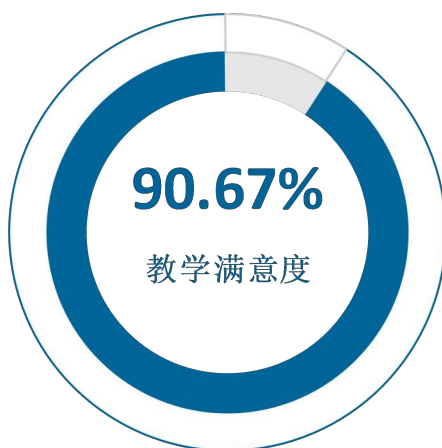


图 4-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各学院及专业的教学满意度

我校 2022 届毕业生教学满意度较高的学院是临床学院（93.66%）、护理学院（91.11%）。



图 4-8 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生教学满意度较高的专业是口腔医学（100.00%）、临床医学（97.11%）、医学检验技术（96.88%）。

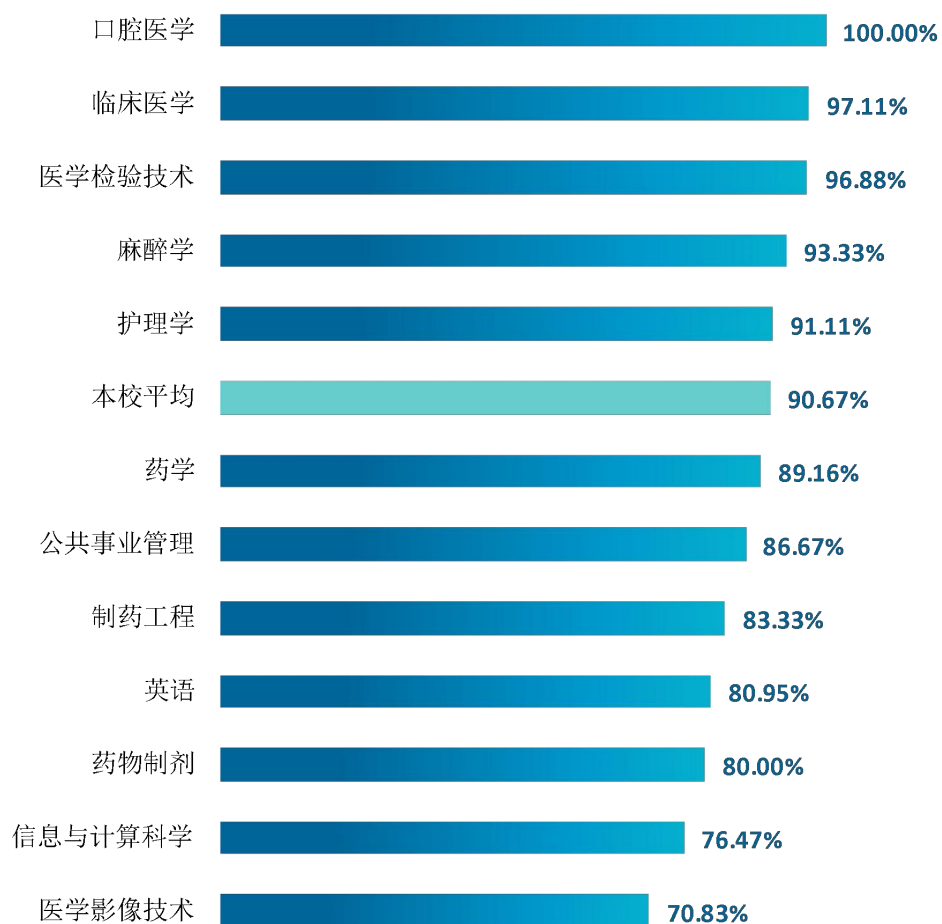


图 4-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

我校 2022 届毕业生认为教学最需要改进的是“实习和实践环节不够”（59.67%），其后依次是“无法调动学生学习兴趣”（51.27%）、“课堂上让学生参与不够”（43.58%）等。

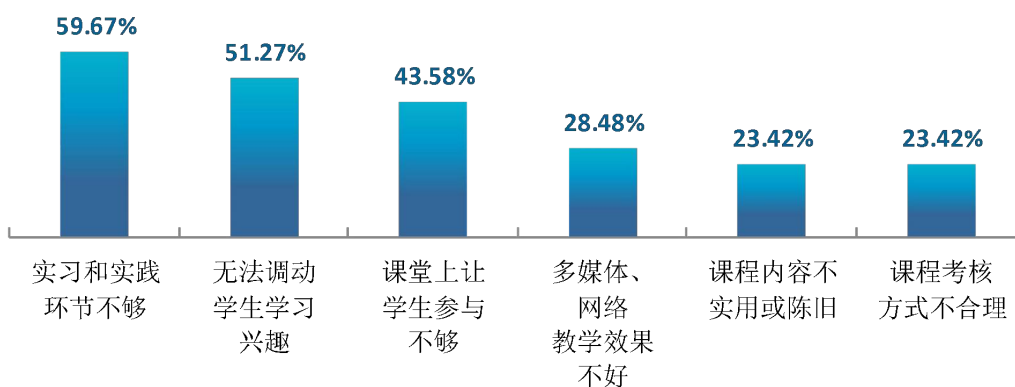


图 4-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

我校 2022 届毕业生对教师学习指导、就业指导 and 职业规划的满足度评价分别为 86.65%、79.40%、78.96%。

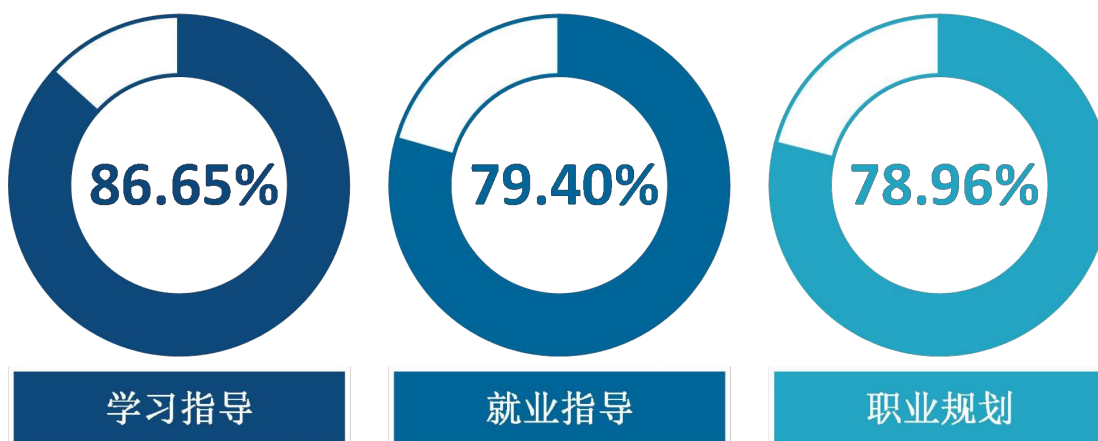


图 4-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

我校 2022 届毕业生对“教室及教学设备”、“实验、实训及相关设备”、“运动场及体育设施”的满足度评价（84.00%、78.29%、73.01%）较高。

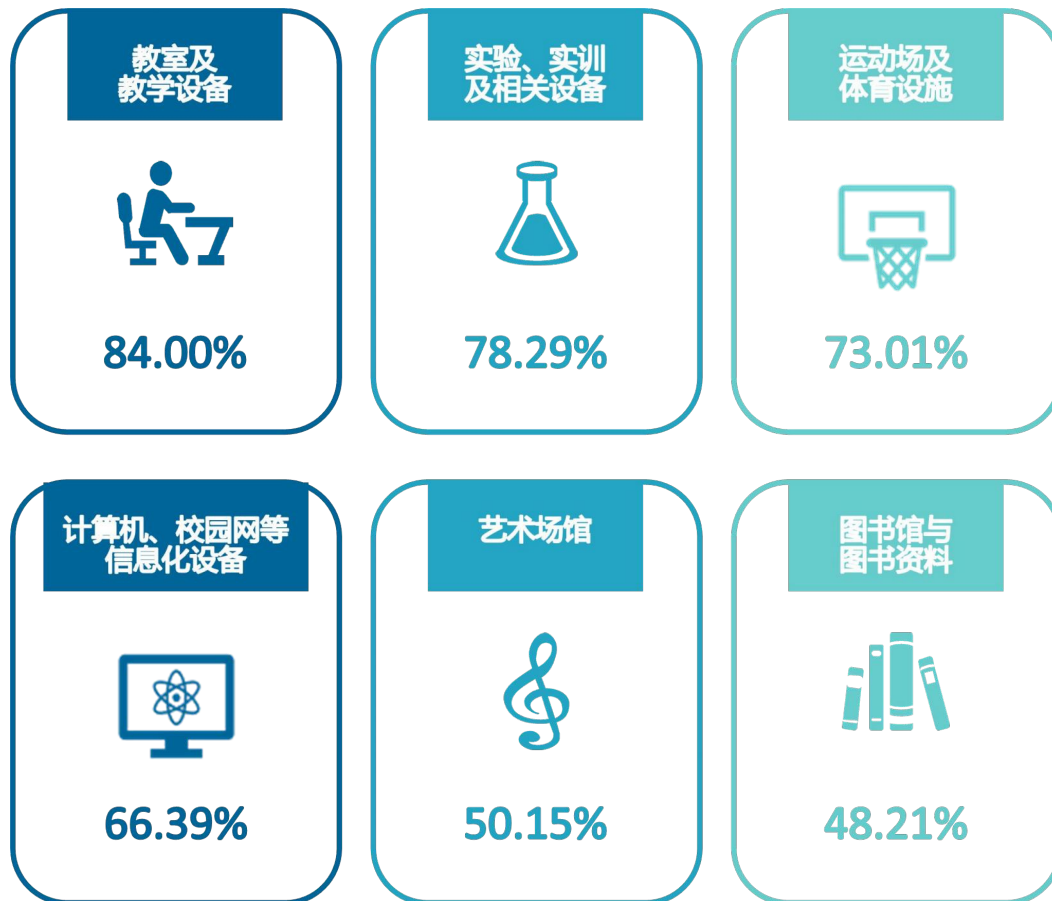


图 4-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养评价

1. 通用能力培养

1) 工作中最重要的通用能力及增值情况¹

我校 2022 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是团队合作、沟通交流、环境适应，其增值比例分别为 83.93%、87.50%、91.07%。

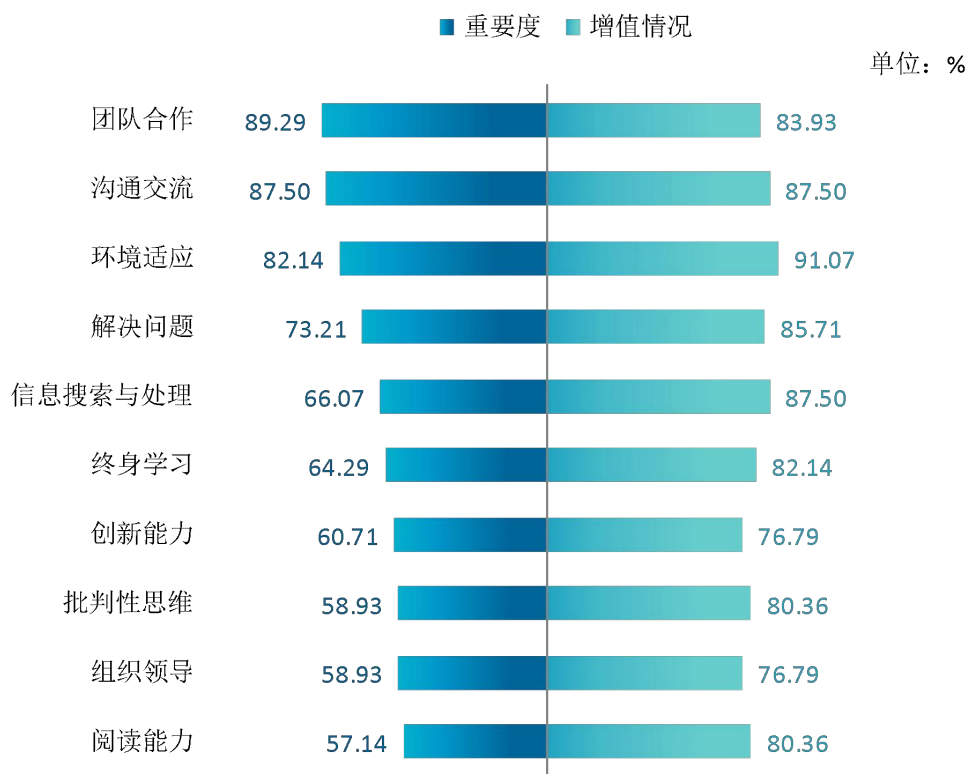


图 4-13 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

¹ **增值情况：**毕业生对各项通用能力的提升情况做出评价，选项包括：“提升较多”、“有所提升”、“提升较少”、“没有提升”。此处增值情况为“提升较多”和“有所提升”的比例之和。

2. 医学专业能力

我校 2022 届临床医学类专业毕业生认为“临床能力领域”各项能力重要度较高的是诊疗方案制定（78.89%）、病史采集（78.80%），其达成度分别为 77.88%、79.15%。

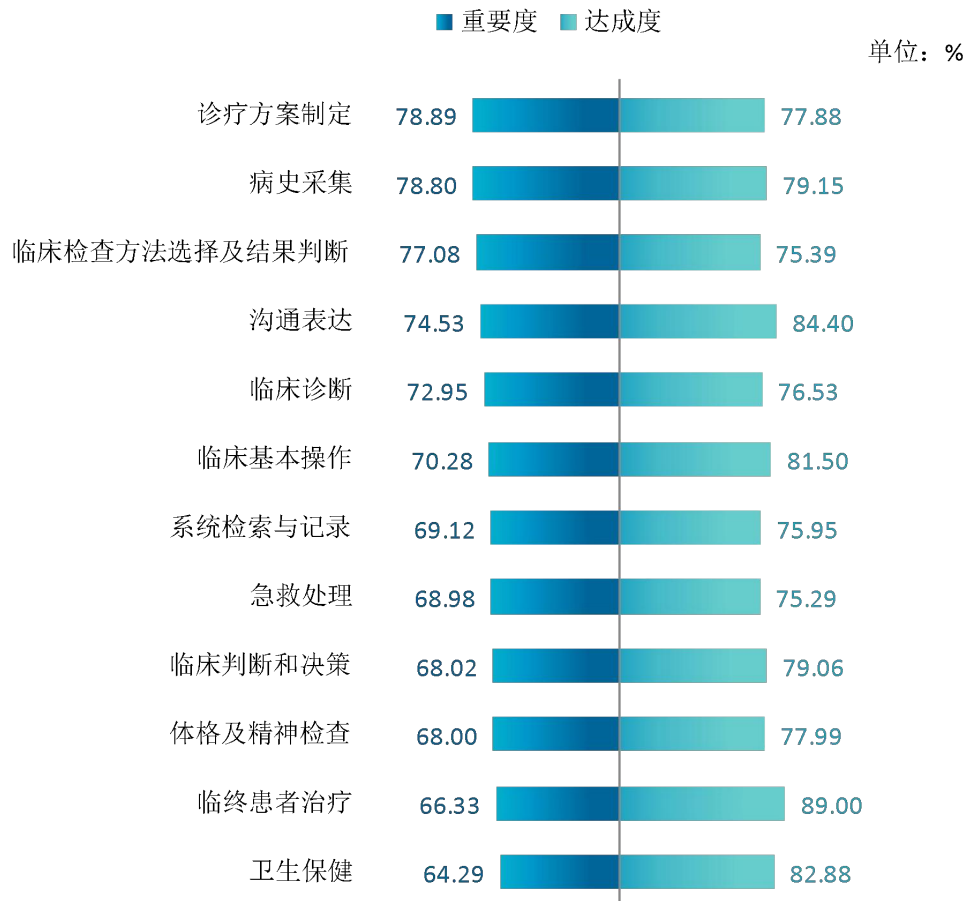


图 4-14 临床医学类“临床能力领域”各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届护理学类专业毕业生认为重要度较高的能力是应急救护（70.18%），其达成度为 90.39%。口腔医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是基本操作技能（77.08%），其达成度为 90.00%。

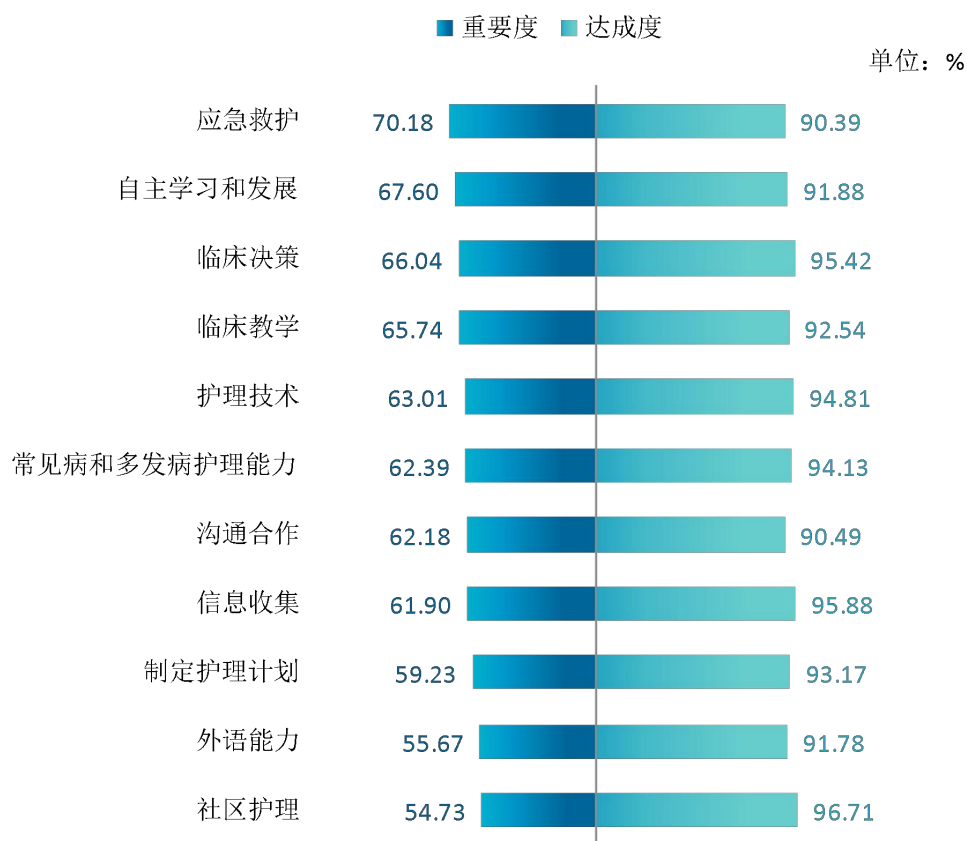


图 4-15 护理学类各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

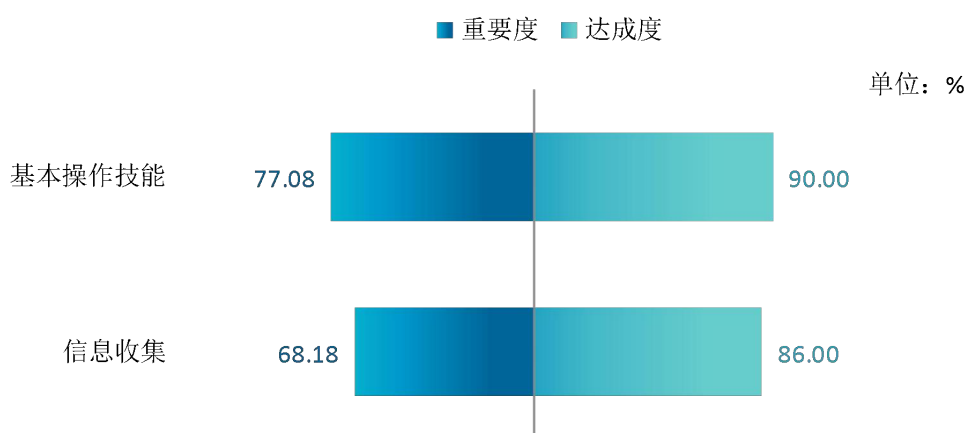


图 4-16 口腔医学类各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是自主学习和发展（63.71%）、沟通表达（59.82%）、临床决策（59.09%），其达成度分别为 89.93%、85.27%、90.80%。

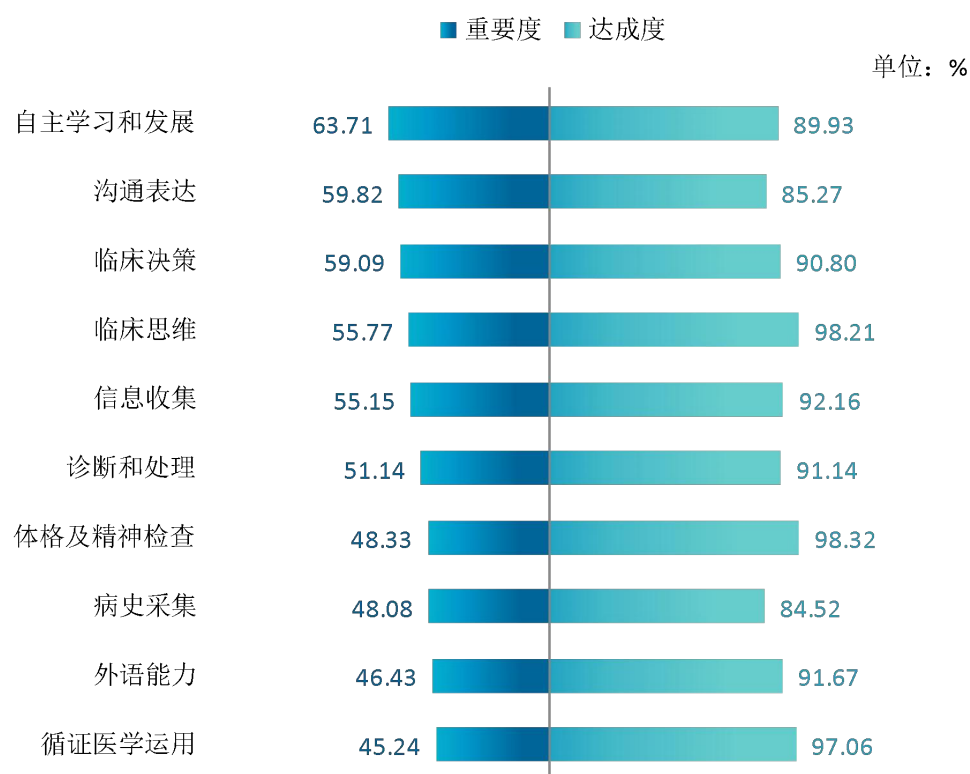


图 4-17 其他医学类各项能力重要度及达成度（本科）

注：其他医学类专业指除护理学类、临床医学类、药学类、口腔医学类外的医学类专业，药学类由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 医学核心知识

我校 2022 届临床医学类专业毕业生认为“科学和学术领域”各项知识重要度较高的是病理知识（64.29%）、医学知识应用（61.84%），其达成度分别为 85.11 %、81.11 %。

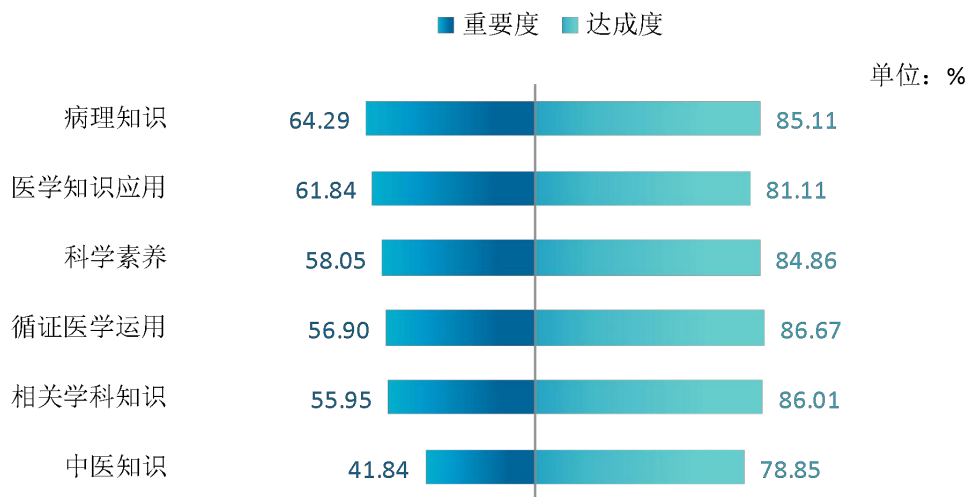


图 4-18 临床医学类“科学和学术领域”各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届护理学类专业毕业生认为重要度较高的知识是传染病学（69.18%）、护理学科知识（67.98%），其达成度分别为 91.04%、89.51%。口腔医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是口腔临床医学（77.08%）、传染病学（68.75%），其达成度分别为 93.10%、82.69%。药学类毕业生认为重要度较高的知识是药物分析学知识（71.48%）、学科发展趋势（71.15%），其达成度分别为 97.35%、98.03%。

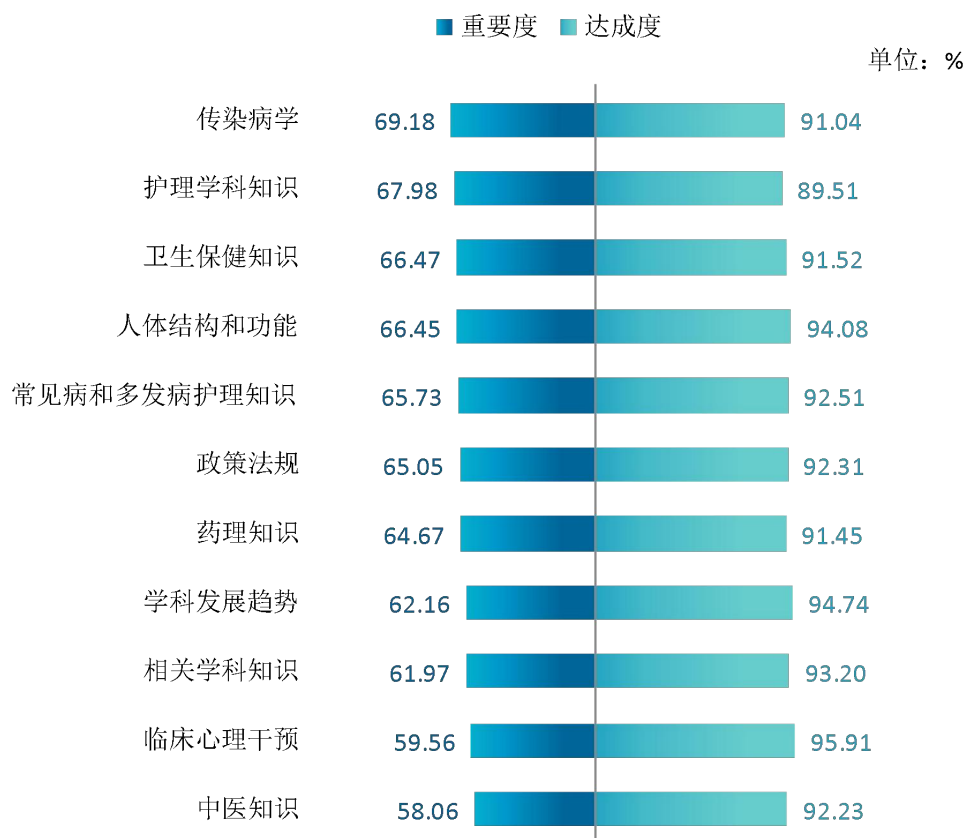


图 4-19 护理学类各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

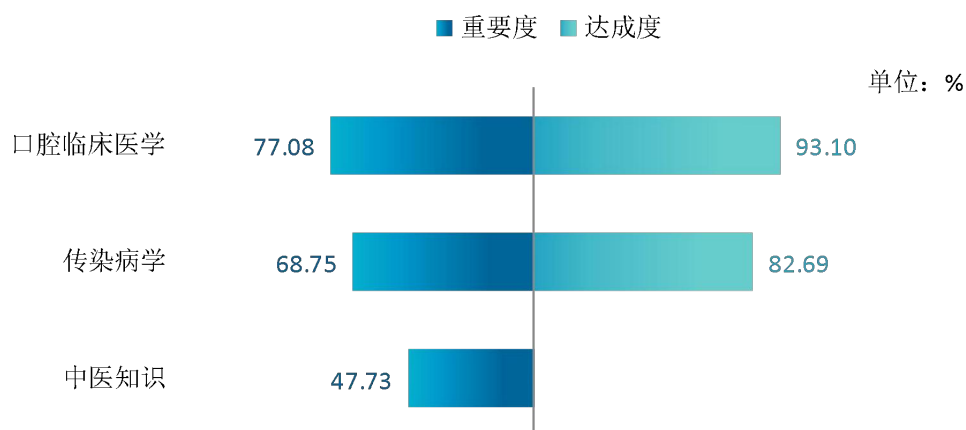


图 4-20 口腔医学类各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

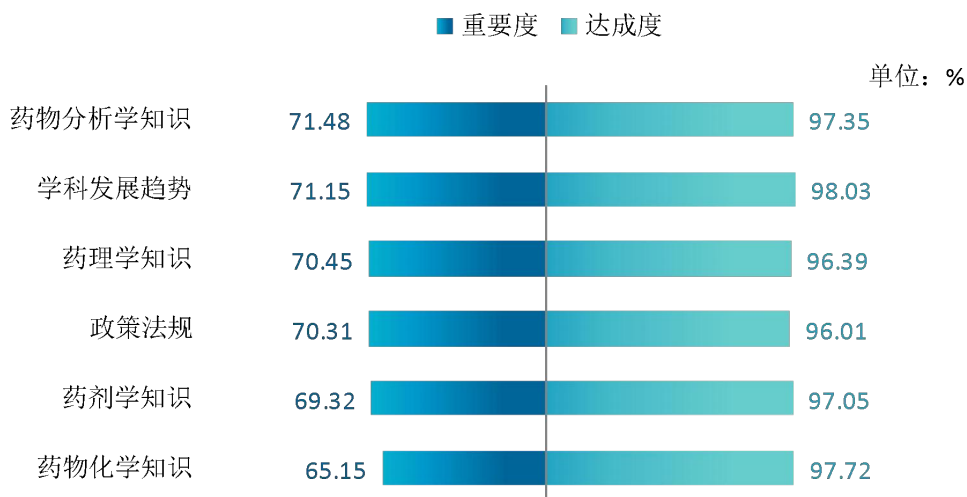


图 4-21 药理学类各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是流行病学（57.89%）、传染病学（57.29%），其达成度分别为 92.00%、92.55%。

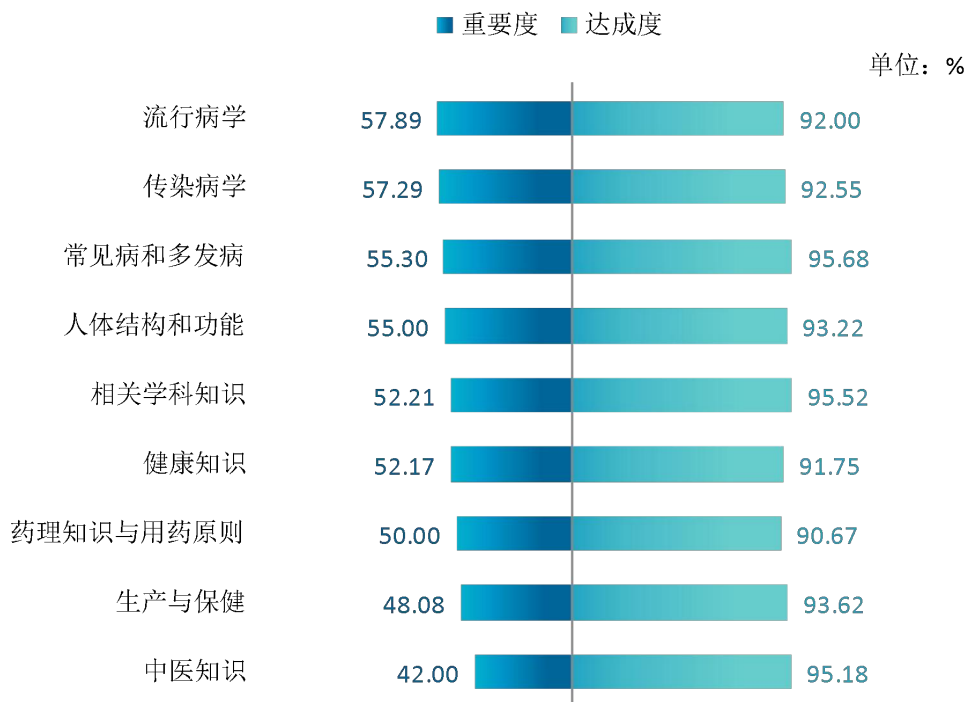


图 4-22 其他医学类各项知识重要度及达成度（本科）

注：其他医学类专业指除护理学类、临床医学类、药学类、口腔医学类外的医学类专业。

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 医学职业素质

我校 2022 届临床医学类专业毕业生认为“健康与社会领域”各项职业素质重要度较高的是医疗安全意识（76.50%）、健康影响因素（72.83%）、医疗系统认知（72.28%），其达成度分别为 86.06%、83.76%、78.32%。

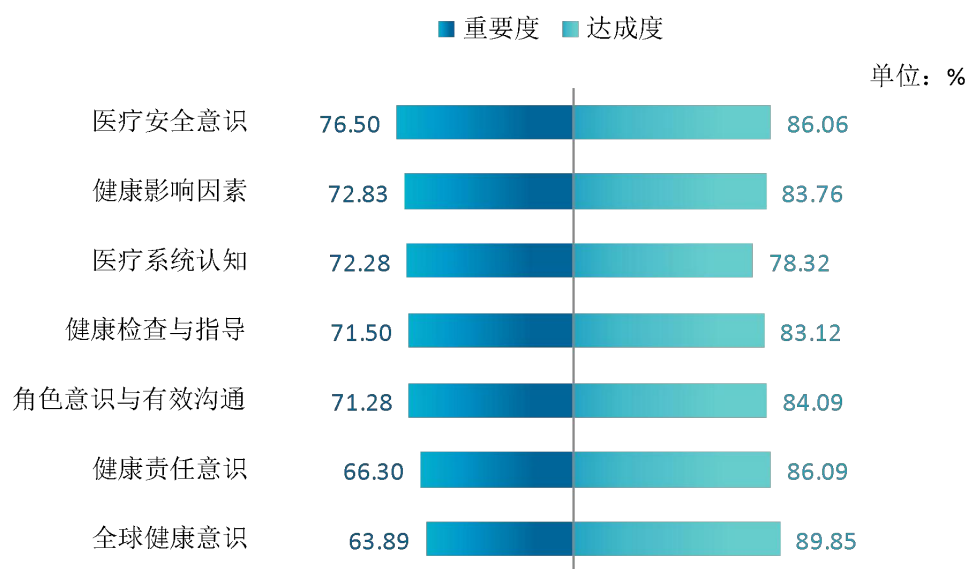


图 4-23 临床医学类“健康与社会领域”各项职业素质重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届临床医学类专业毕业生认为各项职业素养的重要度较高的是法律意识（77.92%）、自主学习和终身学习（76.53%），其达成度分别为 82.94%、79.15%。

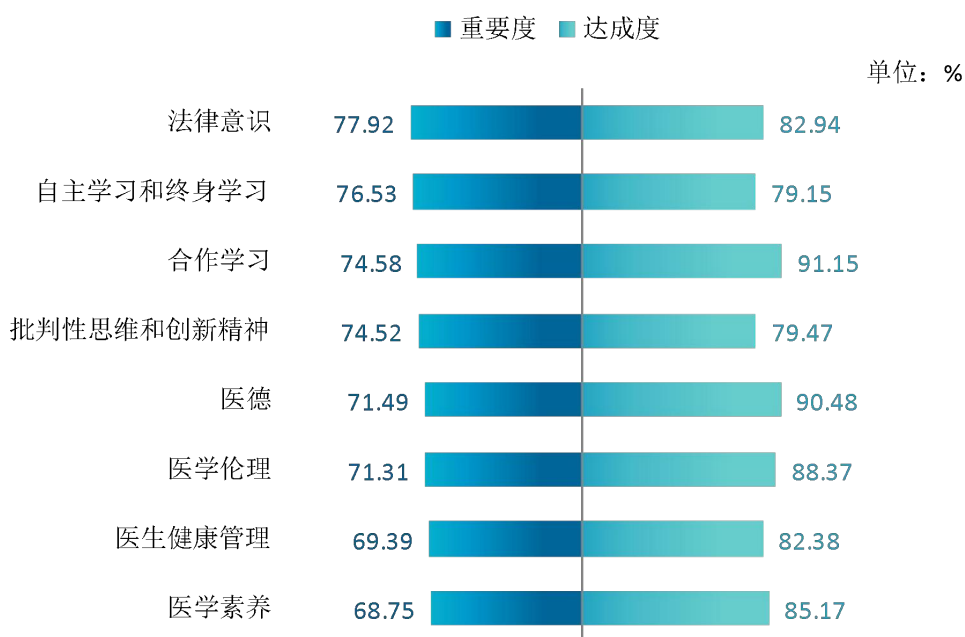


图 4-24 临床医学类各项职业素养重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届临床医学类专业毕业生认为各项职业素养重要度较高的是法律意识（73.12%）、尊重他人（72.18%）、终身学习观念（72.14%），其达成度分别为 93.16%、96.66%、94.60%。

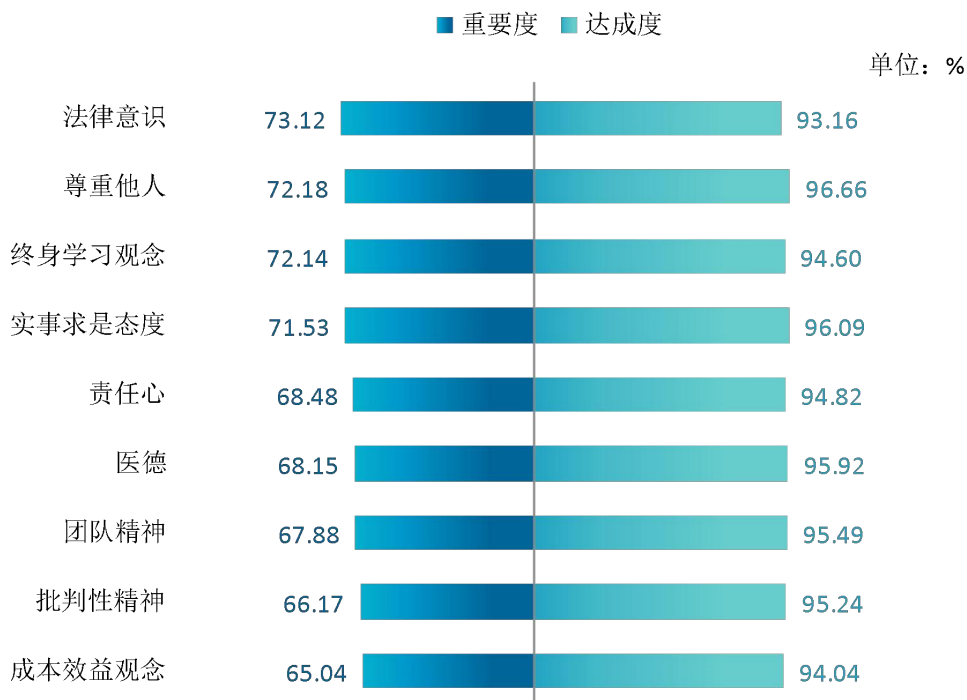


图 4-25 护理学类各项职业素质重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届其他医学类专业毕业生认为各项职业素养中，团队精神（76.67%）、医德（72.22%）、尊重他人（70.31%）的重要度相对较高，其达成度分别为 100.00%、96.43%、99.24%。

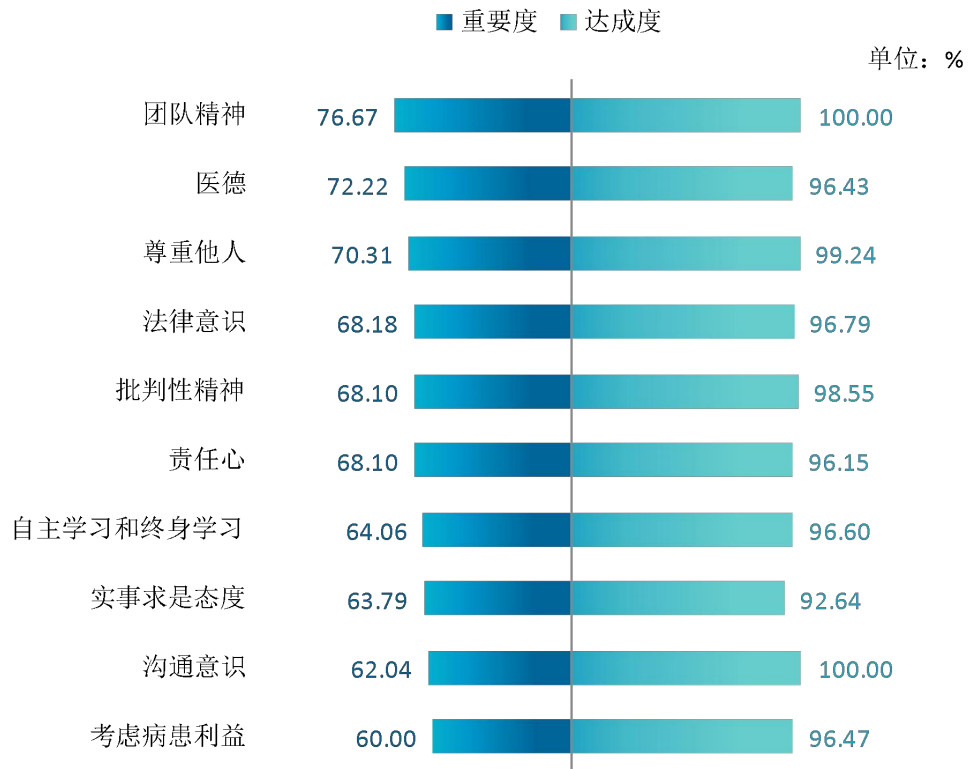


图 4-26 其他医学类各项职业素质重要度及达成度（本科）

注：其他医学类专业指除护理学类、临床医学类、药学类、口腔医学类外的医学类专业，药学类、口腔医学类由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 改进措施

毕业生就业情况及用人单位对学生的评价是检验学校人才培养质量的重要内容，也是学校改善教育教学和就业工作，提高教学质量的重要依据。多年来，学校不断完善就业反馈机制，通过就业牵动学校招生、专业设置、人才培养等多个工作环节，不断健全“招生-培养-就业”三方联动机制。

（一）对招生工作的促进作用

学校将各专业毕业生的毕业去向落实率和就业质量作为制定专业招生计划的重要参考因素，积极发挥就业对招生的促进作用。招生部门依据毕业生就业数据，在招生宣传时，介绍各学院专业优势特点、就业情况、升学情况等，提升考生对学校专业的认知，这对生源质量的提升具有积极的促进作用。

（二）对人才培养的反馈作用

学校高度重视就业质量对人才培养质量的反馈作用，根据毕业生就业质量及对相关领域的服务贡献情况，对人才培养效果及社会人才需求进行反馈，并基于反馈结果优化人才培养，加速推进人才培养与社会需求的有效对接。调查结果显示，毕业生对教学的整体满意程度、对教师指导效果的满意程度均较高，认为母校培养对个人能力素养提升的帮助较大，同时毕业生认为有必要继续提升实习实践环节、提升学生课堂参与并激发学生学习兴趣。学校高度重视调研报告对改进人才培养的参考作用，针对调研报告提出的改进建议，学校将不断改善人才培养工作，形成全员、全过程、全方位育人的合力。

（三）对就业工作的促进作用

学校将就业工作作为人才培养环节的重要组成部分，将传统的就业指导拓展为贯穿学生发展全过程的成长指导，将学生的学业规划、职业规划及自身成长发展规划有机结合，系统开展以意识引领、系统认知、能力提升为主题各类课程及活动，提升学生职业发展竞争力，促进毕业生更高质量和更充分就业。此外，学校持续优化信息精准推送就业服务机制，完善就业服务体系，调查结果显示，毕业生认为辅导求职技能对求职的帮助较大，学校将持续了解学生反馈意见，不断提升服务的规范化和精细化水平。

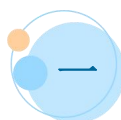


用人单位评价



第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。



一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是专业对口（65.22%），其后依次是能力和知识结构符合工作要求（47.83%）、符合用人单位职场文化和价值观（34.78%）等。

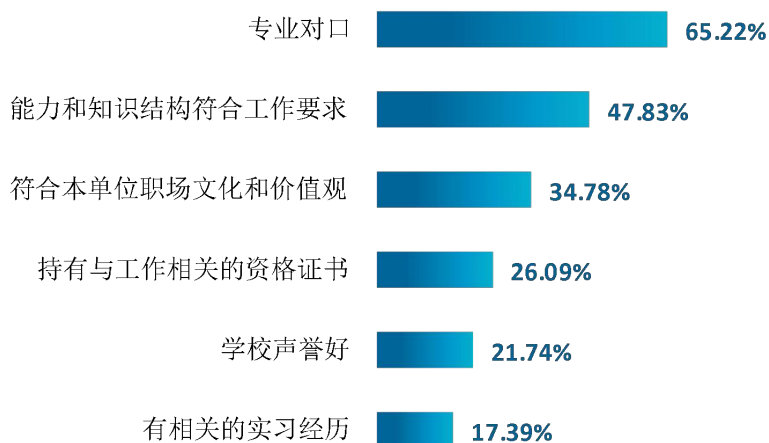


图 5-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的最主要渠道是参加学校招聘会（34.78%），其次是通过专业招聘网站（30.43%）。

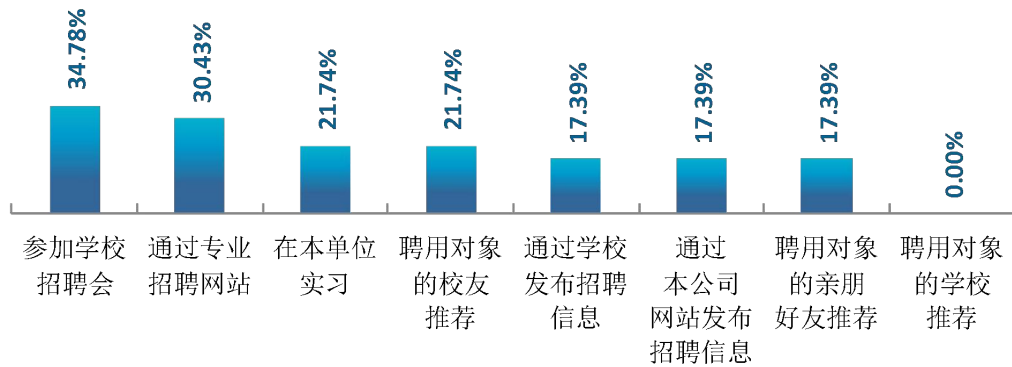


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 95.46%，其中很满意的比例为 54.55%。

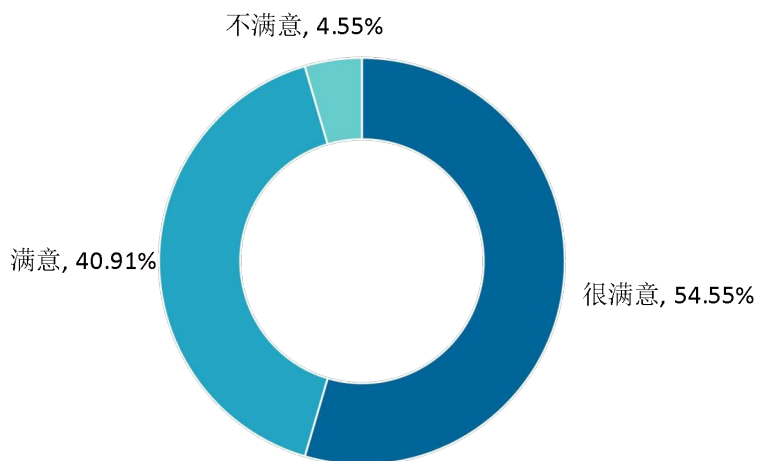


图 5-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过我校应届毕业生的用人单位 100.00% 未来愿意继续招聘我校毕业生。



图 5-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 年用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“终身学习能力”（4.64分）的需求程度最高，且用人单位对“终身学习能力”的满意度（95.45%）也较高。

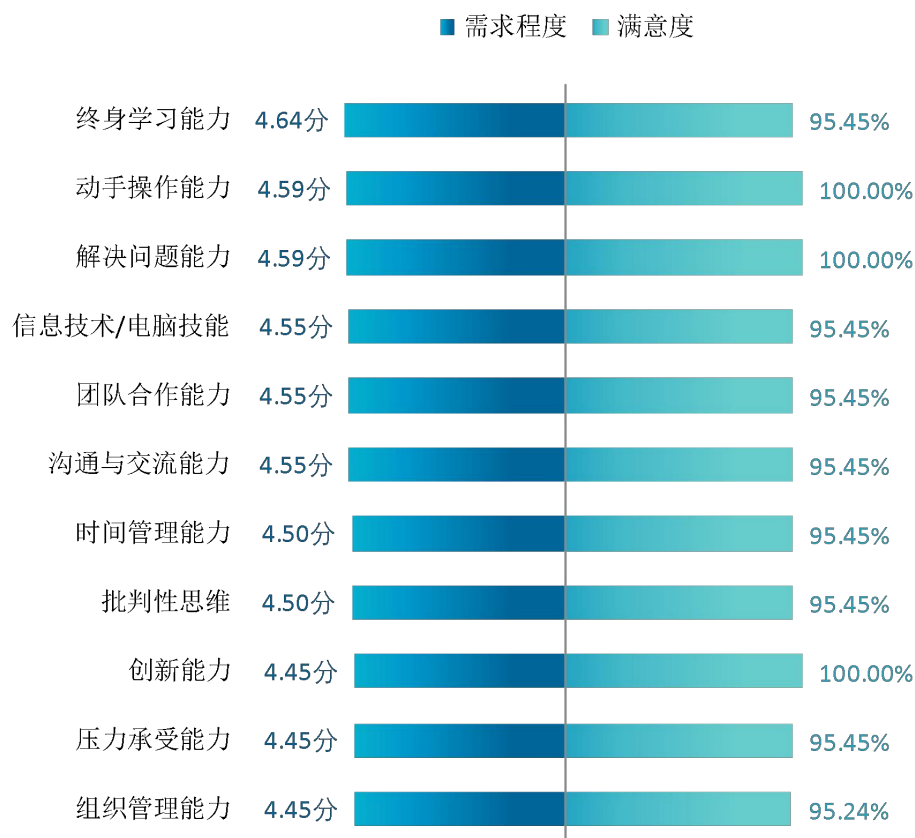


图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“社会责任感”、“主动性和进取心”、“职业规范与职业道德”的需求程度（分别为 4.64 分、4.59 分、4.59 分）相对较高，其满意度分别为 95.45%、100.00%、95.45%

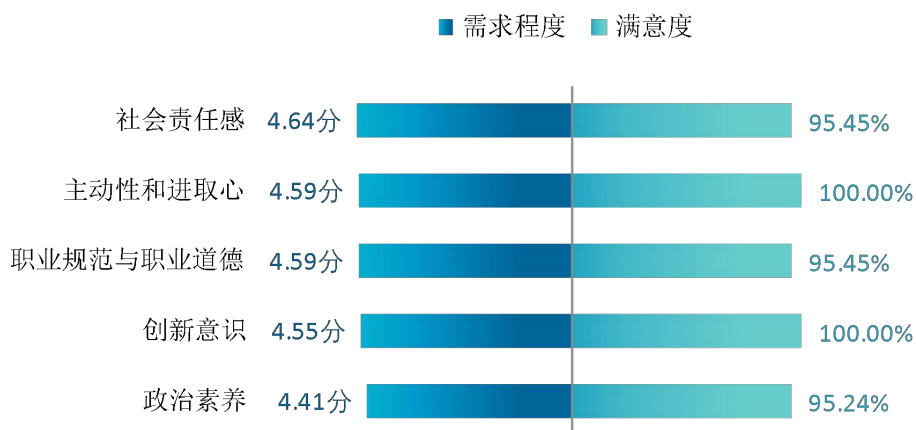


图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业基础知识”、“人文社会科学知识”、“跨学科专业知识”、“专业前沿知识”的需求程度分别为 4.55 分、4.45 分、4.41 分、4.36 分，满意度均为 100.00%。

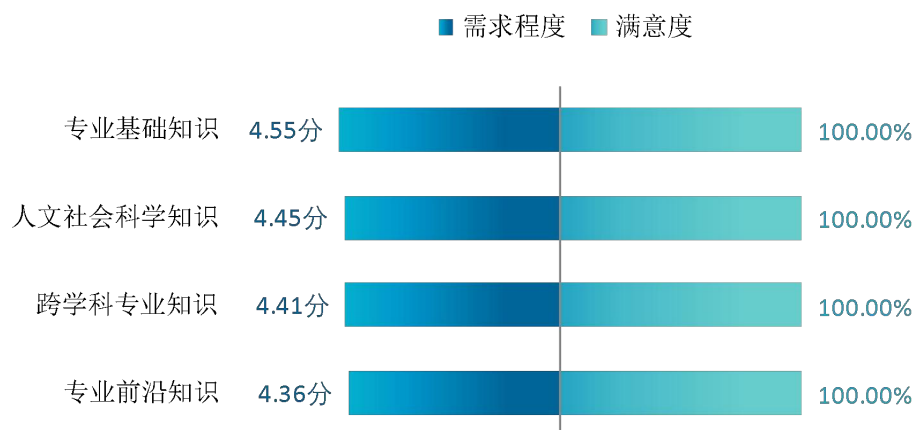


图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对我校就业指导、校园招聘的满意度均为 100%。

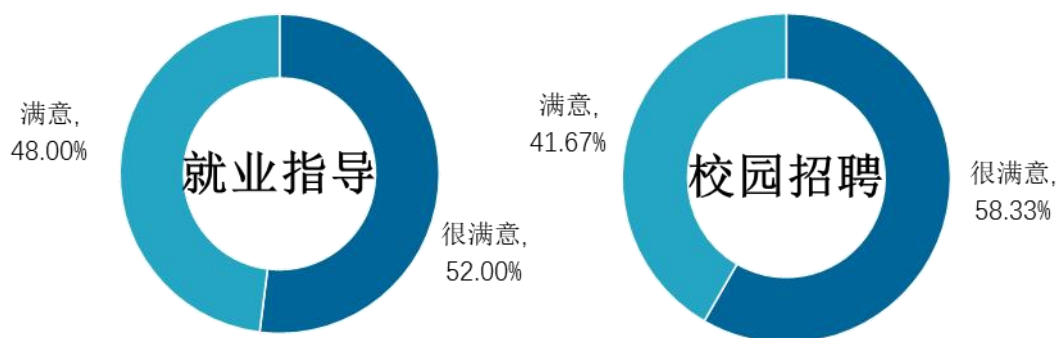


图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，希望我校提供的主要工作支持是提前主动向用人单位推荐毕业生、提前在学校发布用人单位的用人信息（均为 72.41%）。

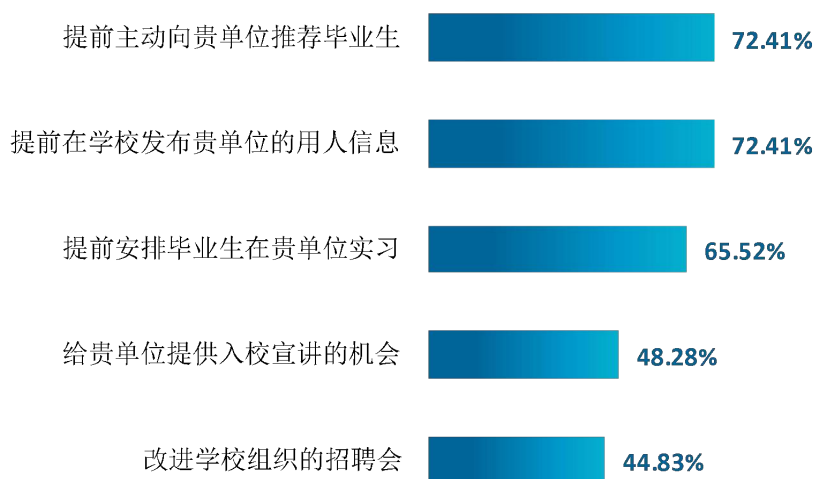


图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 年用人单位评价数据。

3. 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节

在培养环节，用人单位希望能够更多参与学生实习实践（77.42%）、学生需要掌握的核心知识确定（70.97%）、学生需要具备的核心能力确定（70.97%）。

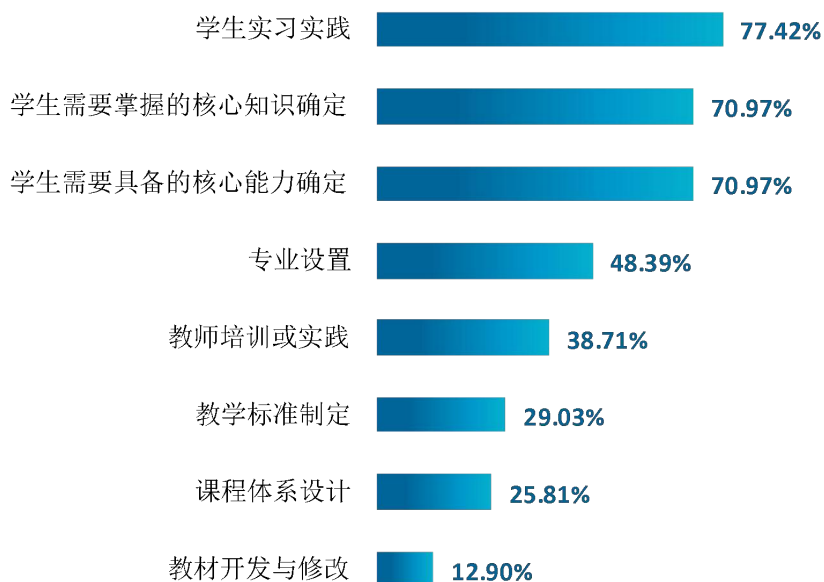


图 5-10 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）

数据来源：麦可思-遵义医科大学医学与科技学院 2022 年用人单位评价数据。



遵义医科大学医学与科技学院

明德笃学 践履求真