

西安交通大学
2022 年毕业生就业质量报告

学生就业创业指导服务中心

二零二二年十二月

前言

2022年,西安交通大学不断深入贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业创业工作的重要指示和党中央、国务院的决策部署,积极落实教育部等上级关于高校毕业生就业创业工作的各项政策,上下联动,主动作为,强化措施,压实责任,稳步推进学生就业创业工作。

我校2022届毕业生共计9823人。截至2022年12月8日,毕业生的毕业去向落实率为98.66%。毕业生到国家重点行业及重点单位就业人数占就业总人数的58.82%,其中,到国资委直属骨干央企、重要科研机构就业人20.12%;到世界500强企业(《财富》2022)就业人数占32.51%。有239名毕业生被6个中央部委及28个省(市、区)录用为公务员。

我校2022届毕业生就业呈现出以下特点:第一,继续弘扬交大精勤求学的传统,超过65%的本科生继续深造。第二,主动服务国家战略,投身国民经济主战场,为建设科技强国贡献交大力量。第三,争做新时代西迁精神的新传人,主动选择到西部地区、基层一线等祖国最需要的地方建功立业,西部地区就业人数比例达50.49%。第四,积极投身国际组织任职实习,为深入参与全球治理、推动构建人类命运共同体贡献交大智慧与力量。482名同学参与实习及培训活动,其中1名博士生获国家留基委公派实习资格赴维也纳国际原子能机构实习。第五,踊跃参与创新创业,创新创业意识和能力增强,创新创业成果不断涌现。交大学子在全国大学生“互联网+”大赛中斩获金奖7项,金奖数量居全国并列第四。在“挑战杯”中斩获特等奖2项、一等奖6项,刷新15年来最佳成绩。

毕业生总体表现优异,五名同学分别入选全国大学生就业创业典型人物、中国青年报“新时代新青年”主题展代表以及福布斯30岁以下精英榜单,一名选调生典型事迹被《光明日报》头版报道。对3471名毕业生和6049家用人单位的有效问卷调研显示,2022届毕业生对所签工作表示满意的占96.96%,用人单位对我校毕业生的工作表现满意度达99.93%。

学校高度重视就业工作,构建了党政“一把手”为组长的校、院两级毕业生就业工作小组领导机制,多次召开就业工作推进会、开展专题调研,研究部署就业工作。深入实施书记校长“访企拓岗促就业”专项活动,通过“走出去”和“请进来”相结

合、线上与线下并举、校领导与中层干部齐发力的多种方式，拓展优质岗位资源。全年举办线上线下招聘会 1012 场次，1.06 万家用人单位参会。建设首批教育部供需对接就业育人项目 45 个，位列全国第五，C9 高校第二。

实施学生就业“五个引领”计划，开展就业育人指导活动 350 多场，发挥职业生涯体验周、全球治理创新青年人才训练营、职业规划大赛、模拟面试大赛、名企行、公职考试培训等品牌活动的效应，服务学生 4 万余人次。建设就业创业课程，新增两门选修课程，出版《规划未来—大学生职业规划与就业实践指导》教材。发挥教育部“宏志助航计划”就业能力培训基地作用，培训人员覆盖陕西省四十余所高校。“西安交大就业创业”微信公众号全年发布图文 2534 篇，关注量超过 14.6 万人，累计阅读量 282 万余次。

引导学生到国际组织实习任职，与国际劳工组织国际培训中心签署合作备忘录，合作举办全球治理创新青年人才训练营。承办第三届联合国机构宣讲咨询活动，邀请联合国开发计划署面向全国高校举办线上宣讲。开展教育部“高层次国际化人才培养创新实践项目”和“国际组织青年人才培训项目”培训。

加强创业指导服务，举办创业实践大赛、创业训练营等活动，遴选 50 支团队立项进行培育。推进“校企行”专项行动，组织参加“百所高校千名博士青岛行”揭榜挂帅项目对接，举办结对共建双创示范基地企业双选活动。学校在国家级双创示范基地评估中获得优异成绩，评估结果排名全国第二。

学生就业创业工作得到社会各界的高度肯定。连续七年获得第三方机构颁发的全国高校“就业最佳典范奖”。教育部官网、陕西省教育厅官网、《光明日报》《中国青年报》《中国日报》《陕西日报》等分别报道我校就业创业工作。就业数字化建设的特色经验在第一届中国高校就业育人大会、全省高校就业工作视频会等多个省部级会议上展示。

一、毕业生规模、结构及基本就业情况

(一) 毕业生规模及结构

2022 届毕业生共计 9823 人，其中本科生 4496 人，占比 45.77%，硕士研究生 4471 人，占比 45.52%，博士研究生 856 人，占比 8.71%。

表 1 2022 届毕业生生源结构表

序号	学院	本科 (人)	硕士 (人)	博士 (人)	合计 (人)
1	数学与统计学院	145	67	23	235
2	物理学院	143	51	18	212
3	化学学院	38	46	12	96
4	前沿科学技术研究院	-	17	17	34
5	机械工程学院	327	407	80	814
6	电气工程学院	437	483	61	981
7	能源与动力工程学院	425	417	132	974
8	电子与信息学部	979	961	107	2047
9	材料科学与工程学院	119	180	47	346
10	人居环境与建筑工程学院	54	81	17	152
11	生命科学与技术学院	109	61	25	195
12	航天航空学院	149	82	28	259
13	化学工程与技术学院	86	64	17	167
14	医学部	622	388	141	1151
15	经济与金融学院	229	144	23	396
16	金禾经济研究中心	36	17	1	54
17	管理学院	162	590	51	803
18	公共政策与管理学院	41	179	10	230
19	人文社会科学学院	172	65	15	252
20	新闻与新媒体学院	34	14	-	48
21	马克思主义学院	20	53	20	93
22	法学院	60	77	4	141
23	外国语学院	109	27	7	143
总计		4496	4471	856	9823

从性别分布来看，男生为 6229 人，占 63.41%；女生为 3594 人，占 36.59%。

表 2 2022 届毕业生性别分布

性别	本科 (人)	硕士 (人)	博士 (人)	合计 (人)
男	3046	2665	518	6229
女	1450	1806	338	3594
总计	4496	4471	856	9823

(二) 毕业生就业基本情况

截至 2022 年 12 月 8 日，我校 2022 届毕业生毕业去向落实率 98.66%。其中，本科生 98.02%，硕士生 99.24%，博士生 98.95%。

1. 毕业生就业去向统计

毕业生就业去向分为升学和就业。本科生国内外升学人数的比例为 65.06%；硕士生升学人数的比例为 6.73%。升学双一流高校的毕业生占国内升学总人数的 91.89%，其中本校占比 70.21%。硕士生在校期间直接转博 852 人。

表 3 2022 届毕业生就业去向统计

学历	国内升学 (%)	出国出境留学 (%)	就业 (%)	毕业去向落实率 (%)
本科	58.07	6.99	32.96	98.02
硕士	5.28	1.45	92.51	99.24
博士	-	1.64	97.31	98.95
总计	28.99	4.00	65.67	98.66

2. 毕业生国内升学情况统计

表 4 2022 届毕业生国内升学情况统计

院校类别	本科生 (%)	硕士生 (%)	合计 (%)
双一流高校	91.49	96.19	91.89
其他院校	5.02	3.39	4.88
科研院所	3.49	0.42	3.23
总计	100	100	100

二、毕业生就业单位性质统计

本科和硕士毕业生就业以企业为主，本科生到企业就业的比例达 87.52%；硕士生到企业就业的比例达 73.70%，到机关事业单位就业的比例为 10.18%，到科研设计单位就业的比例为 7.93%。

博士毕业生就业以教育单位为主，比例达 47.30%，到企业就业的比例为 23.53%，到科研设计单位就业的比例为 11.64%，到医疗卫生单位就业的比例为 13.57%。

表 5 2022 届毕业生就业单位性质占比 (%) 统计

序号	单位性质	本科 (%)	硕士 (%)	博士 (%)	合计
1	企业	87.52	73.70	23.53	70.39
2	教育单位	5.94	2.73	47.30	9.22
3	机关事业单位	4.38	10.18	3.96	8.05
4	科研设计单位	0.61	7.93	11.64	6.73
5	医疗卫生单位	1.55	5.46	13.57	5.61

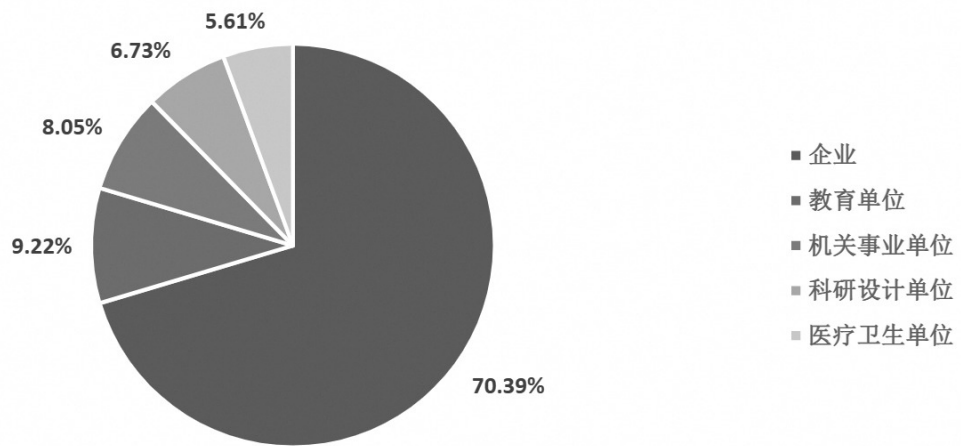


图 1 2022 届毕业生就业单位性质统计图

三、毕业生就业地域统计

(一) 分区域就业情况

从经济区域分布上看，2022 届毕业生到中西部就业的人数比例为 59.52%。其中，博士为 75.15%，本科和硕士分别为 66.33 %和 53.94%。

从重点区域分布上看，到长三角一体化示范区就业的人数比例为 17.78%，到粤港澳大湾区就业的人数比例为 8.46%，到京津冀协同发展区就业的人数比例为 9.94%。

表 6 2022 届毕业生就业单位区域统计

序号	就业区域	本科 (%)	硕士 (%)	博士 (%)	合计 (%)
1	西部地区	53.98	45.60	68.55	50.49
2	东部地区	31.38	45.14	23.77	39.22
3	中部地区	12.35	8.34	6.60	9.03
4	东北地区	2.29	0.92	1.08	1.26

表 7 重点区域就业统计

序号	就业区域	本科 (%)	硕士 (%)	博士 (%)	合计 (%)
1	长三角一体化示范区	15.32	20.41	9.12	17.78
2	粤港澳大湾区	4.99	9.96	7.20	8.46
3	京津冀协同发展区	8.43	11.22	6.24	9.94

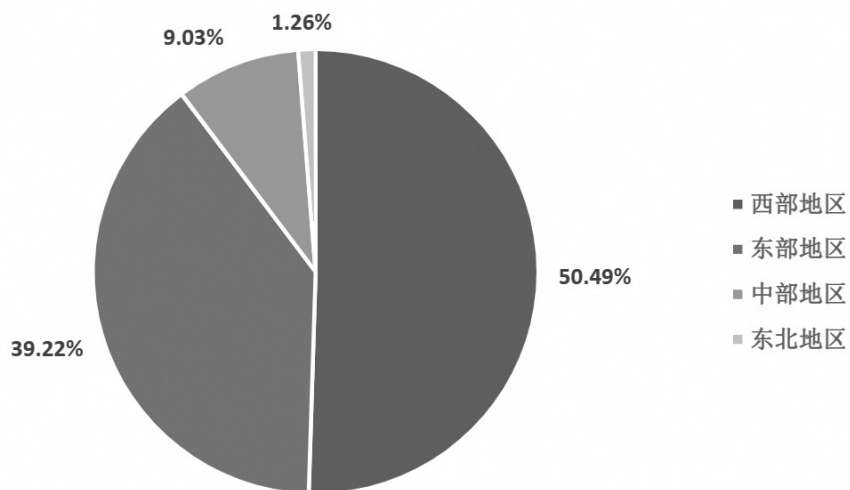


图 2 2022 届毕业生就业区域流向统计图

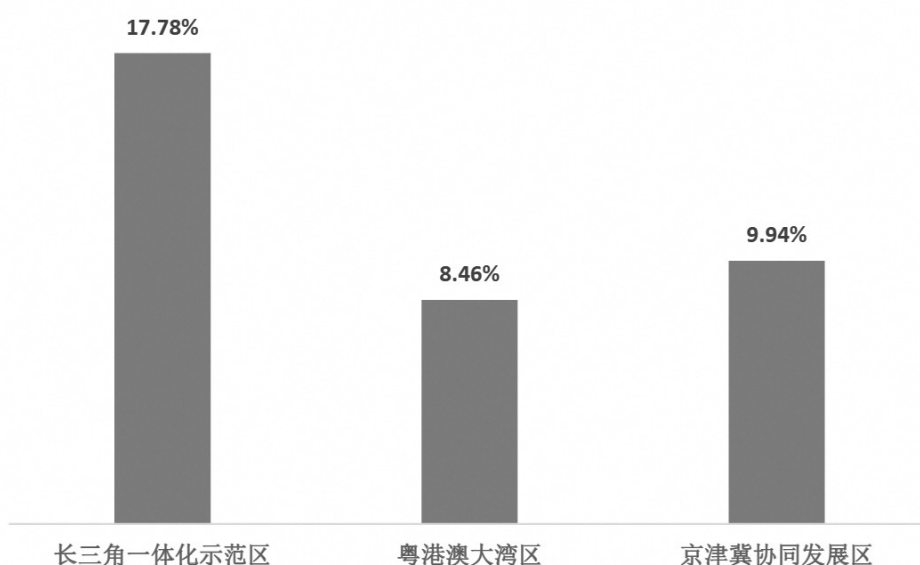


图 3 2022 届毕业生重点区域就业统计图

(二) 分省（市、区）就业情况

2022 届毕业生主要在陕西省就业，占比达 41.36%，其中在西安市就业的占比最高，为 93.18%，其余流向较多的有咸阳市、榆林市和宝鸡市。除陕西省外，毕业生流向较多的省（市）有广东省、北京市、上海市、浙江省和江苏省，其中，到广东省就业毕业生在深圳市分布较为集中，浙江省、江苏省毕业生集中分布在省会城市。

表 8 2022 届毕业生到各省（市、区）就业统计

序号	就业地域	本科 (%)	硕士 (%)	博士 (%)	合计 (%)
1	陕西省	38.46	38.27	61.83	41.36
2	广东省	7.49	11.03	6.12	9.58
3	北京市	2.43	8.32	6.25	6.70
4	上海市	4.18	7.93	2.64	6.39
5	浙江省	4.66	6.38	1.92	5.41
6	江苏省	4.52	5.17	3.00	4.74
7	山东省	3.37	3.72	2.28	3.46
8	四川省	3.64	3.46	2.52	3.38
9	河南省	2.29	2.78	2.28	2.6
10	山西省	1.55	1.69	1.08	1.58
11	湖北省	2.43	1.35	0.84	1.53

序号	就业地域	本科 (%)	硕士 (%)	博士 (%)	合计 (%)
12	湖南省	2.50	1.06	0.48	1.32
13	安徽省	1.96	0.92	1.56	1.24
14	河北省	2.02	0.92	0.72	1.15
15	重庆市	1.28	1.09	1.20	1.15
16	福建省	1.89	0.77	0.60	1.01
17	甘肃省	1.28	0.73	1.08	0.90
18	江西省	1.62	0.53	0.36	0.76
19	新疆区	1.89	0.24	0.6	0.67
20	云南省	1.28	0.51	0.12	0.63
21	天津市	0.54	0.73	0.24	0.62
22	宁夏区	0.88	0.51	0.36	0.57
23	辽宁省	0.68	0.48	0.48	0.53
24	广西区	1.75	0.07	0.12	0.46
25	内蒙古	0.88	0.34	0.24	0.45
26	吉林省	1.01	0.29	0	0.42
27	贵州省	0.95	0.19	0.12	0.36
28	黑龙江	0.61	0.15	0.60	0.31
29	西藏区	1.15	0.03	0.12	0.29
30	青海省	0.54	0.17	0.24	0.26
31	海南省	0.27	0.17	0	0.17

四、毕业生就业行业流向

2022 届毕业生就业人数最多的行业是软件和信息技术服务业、教育及文化、制造业、科学研究和技术服务业，前四个行业就业人数占比 66.39%。

本科生就业人数最多的行业是教育及文化、软件和信息技术服务业、制造业，前三个行业就业人数占 66.46%。

硕士毕业生就业人数比例最高的行业为软件和信息技术服务业，其次为制造业、科学研究和技术服务业，前三个行业就业人数占 56.82%。

博士毕业生行业流向有明显特征，分布相对集中，教育及文化行业就业的人数达 49.22%，其次为科学研究和技术服务业、医疗卫生，前三个行业就业人数占 80.20%。

表 9 2022 届毕业生就业单位行业统计

序号	单位行业	本科 (%)	硕士 (%)	博士 (%)	合计 (%)
1	软件和信息技术服务业	19.91	30.85	6.72	25.22
2	教育及文化	37.58	3.84	49.22	17.45
3	制造业	8.97	14.19	6.00	11.94
4	科学研究和技术服务业	8.91	11.78	16.93	11.78
5	电力、热力、燃气	3.24	10.32	2.64	7.71
6	公共管理、社会保障	4.52	9.70	2.88	7.63
7	医疗卫生	2.77	5.73	14.05	6.12
8	金融业	1.89	7.40	0.60	5.25
9	商务服务业	8.50	4.13	0.84	4.71
10	建筑和房地产业	3.71	2.06	0.12	2.19

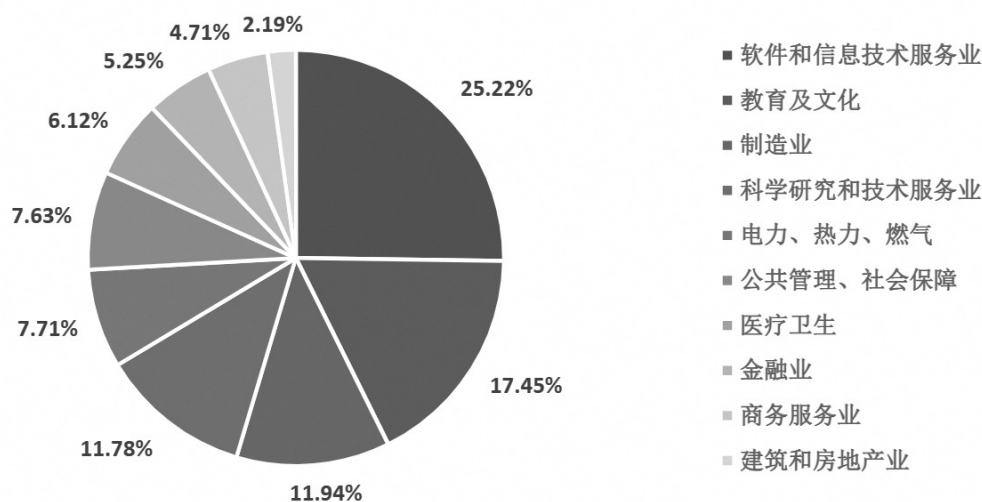


图 4 2022 届毕业生就业行业统计图

五、毕业生到重点单位就业情况

我校积极引导毕业生到国家重点行业及重点单位就业，2022 届毕业生到重点行业和重点单位的人数占就业总人数 58.82%。其中，到国资委直属大型央企、重要科研机构等就业的人数占 20.12%；到世界 500 强企业（《财富》2022）就业的人数占 32.51%。

(一) 到大型骨干央企就业情况

2022 年到国资委直属大型央企、重要科研机构等就业的毕业生占就业总人数的 20.12%。

表 10 毕业生到大型骨干央企、重要科研机构就业情况统计

序号	单位名称	本科	硕士	博士	合计
1	中国核工业集团有限公司	18	27	7	52
2	中国航天科技集团有限公司	3	81	15	99
3	中国航天科工集团有限公司	1	13	1	15
4	中国航空工业集团有限公司	5	109	11	125
5	中国船舶集团有限公司	2	34	2	38
6	中国兵器工业集团有限公司	1	32	16	49
7	中国兵器装备集团有限公司	2	8	1	11
8	中国电子科技集团有限公司	4	43	4	51
9	中国航空发动机集团有限公司	1	13	2	16
10	中国石油天然气集团有限公司	2	8	0	10
11	中国石油化工集团有限公司	1	7	3	11
12	中国海洋石油集团有限公司	0	1	0	1
13	国家电网有限公司	10	330	19	359
14	中国南方电网有限责任公司	6	31	1	38
15	中国华能集团有限公司	2	27	11	40
16	中国大唐集团有限公司	2	0	0	2
17	中国华电集团有限公司	0	1	0	1
18	国家电力投资集团有限公司	5	5	3	13
19	中国长江三峡集团有限公司	3	3	0	6
20	国家能源投资集团有限责任公司	0	6	0	6
21	中国电信集团有限公司	0	7	0	7
22	中国联合网络通信集团有限公司	2	5	0	7
23	中国移动通信集团有限公司	3	3	0	6
24	中国电子信息产业集团有限公司	0	2	0	2
25	中国第一汽车集团有限公司	0	4	0	4
26	东风汽车集团有限公司	2	3	0	5

序号	单位名称	本科	硕士	博士	合计
27	中国机械工业集团有限公司	1	11	1	13
28	哈尔滨电气集团有限公司	2	1	0	3
29	中国东方电气集团有限公司	2	3	0	5
30	中国宝武钢铁集团有限公司	1	2	0	3
31	中国远洋海运集团有限公司	0	1	0	1
32	中国五矿集团有限公司	0	5	0	5
33	中国通用技术（集团）控股有限责任公司	0	1	0	1
34	中国建筑集团有限公司	24	16	1	41
35	中国储备粮管理集团有限公司	0	1	0	1
36	国家开发投资集团有限公司	1	1	0	2
37	招商局集团有限公司	0	2	0	2
38	华润（集团）有限公司	0	6	0	6
39	中国节能环保集团有限公司	0	2	0	2
40	中国中煤能源集团有限公司	0	4	1	5
41	中国机械科学研究总院集团有限公司	0	0	1	1
42	中国钢研科技集团有限公司	0	1	0	1
43	中国化学工程集团有限公司	1	3	0	4
44	中国建材集团有限公司	0	1	0	1
45	矿冶科技集团有限公司	0	5	9	14
46	中国中车集团有限公司	2	16	0	18
47	中国铁路工程集团有限公司	4	7	0	11
48	中国铁道建筑集团有限公司	0	11	0	11
49	中国交通建设集团有限公司	2	3	0	5
50	中国信息通信科技集团有限公司	0	2	0	2
51	中国医药集团有限公司	0	2	0	2
52	中国保利集团有限公司	0	1	0	1
53	中国电力建设集团有限公司	2	8	1	11
54	中国能源建设集团有限公司	0	17	0	17
55	中国广核集团有限公司	2	7	5	14
56	中国电气装备集团有限公司	7	14	0	21
57	国家开发银行	0	2	0	2

序号	单位名称	本科	硕士	博士	合计
58	中国进出口银行	0	1	0	1
59	中国农业发展银行	0	11	0	11
60	中国科学院	1	2	13	16
61	中国工程物理研究院	0	14	3	17
62	其他	2	30	21	53
总计		129	1017	152	1298

(二) 到世界 500 强企业就业的情况

2022 年我校到世界 500 强企业（《财富》2022）就业的毕业生占就业总人数的 32.51%。就业单位为 94 家，占 500 强企业数的 18.80%。

表 11 2022 年到世界 500 强企业就业情况统计

序号	单位名称	排名	本科	硕士	博士	合计
1	亚马逊	2	0	1	0	1
2	国家电网有限公司	3	10	330	19	359
3	中国石油天然气集团有限公司	4	2	8	0	10
4	中国石油化工集团有限公司	5	1	7	3	11
5	苹果公司	7	0	1	0	1
6	中国建筑集团有限公司	9	24	16	1	41
7	壳牌公司	15	0	1	0	1
8	三星电子	18	1	5	0	6
9	中国工商银行股份有限公司	22	3	19	1	23
10	中国建设银行股份有限公司	24	1	15	0	16
11	中国平安保险(集团)股份有限公司	25	2	2	0	4
12	中国农业银行股份有限公司	28	1	31	0	32
13	微软	33	2	2	0	4
14	中国铁路工程集团有限公司	34	4	7	0	11
15	中国铁道建筑集团有限公司	39	0	11	0	11
16	中国人寿保险(集团)公司	40	0	1	0	1
17	中国银行股份有限公司	42	1	23	1	25
18	中国宝武钢铁集团有限公司	44	1	2	0	3
19	京东集团股份有限公司	46	0	15	0	15

序号	单位名称	排名	本科	硕士	博士	合计
20	阿里巴巴集团控股有限公司	55	5	106	0	111
21	中国移动通信集团有限公司	57	3	3	0	6
22	中国五矿集团有限公司	58	0	5	0	5
23	中国交通建设集团有限公司	60	2	3	0	5
24	中国海洋石油集团有限公司	65	0	1	0	1
25	上海汽车集团股份有限公司	68	10	10	0	20
26	华润（集团）有限公司	70	0	6	0	6
27	恒力集团有限公司	75	1	0	0	1
28	厦门建发集团有限公司	77	1	1	0	2
29	中国第一汽车集团有限公司	79	0	4	0	4
30	中国医药集团有限公司	80	0	2	0	2
31	中国邮政集团有限公司	81	0	24	0	24
32	国家能源投资集团有限责任公司	85	0	6	0	6
33	中国南方电网有限责任公司	89	6	31	1	38
34	华为投资控股有限公司	96	18	355	21	394
35	中国电力建设集团有限公司	100	2	8	1	11
36	中国中信集团有限公司	102	4	13	0	17
37	强生	107	0	1	0	1
38	博世集团	108	0	6	0	6
39	腾讯控股有限公司	121	5	42	2	49
40	东风汽车集团有限公司	122	2	3	0	5
41	中国远洋海运集团有限公司	127	0	1	0	1
42	中国电信集团有限公司	131	0	7	0	7
43	中国兵器工业集团有限公司	136	1	32	16	49
44	中国航空工业集团有限公司	144	5	109	11	125
45	英特尔公司	145	0	7	0	7
46	招商局集团有限公司	152	0	2	0	2
47	宝洁公司	154	0	2	0	2
48	交通银行股份有限公司	155	2	15	0	17
49	西门子	159	0	3	0	3
50	联想集团有限公司	171	0	6	0	6
51	招商银行股份有限公司	174	7	10	0	17

序号	单位名称	排名	本科	硕士	博士	合计
52	万科企业股份有限公司	178	0	2	0	2
53	中国保利集团有限公司	181	0	1	0	1
54	广州汽车工业集团有限公司	186	1	1	0	2
55	中国建材集团有限公司	196	0	1	0	1
56	兴业银行股份有限公司	208	0	7	0	7
57	陕西煤业化工集团有限责任公司	209	2	14	6	22
58	中国光大集团股份公司	210	0	1	0	1
59	摩根士丹利	211	0	1	0	1
60	中国华能集团有限公司	215	2	27	11	40
61	中国机械工业集团有限公司	224	1	11	1	13
62	台积电公司	225	0	2	0	2
63	上海浦东发展银行股份有限公司	226	0	4	0	4
64	浙江吉利控股集团有限公司	229	1	2	0	3
65	中国电子科技集团有限公司	233	4	43	4	51
66	中国船舶集团有限公司	243	2	34	2	38
67	美的集团股份有限公司	245	0	11	2	13
68	陕西延长石油(集团) 有限责任公司	257	0	5	1	6
69	国家电力投资集团有限公司	260	5	5	3	13
70	卡特彼勒	265	0	2	0	2
71	小米集团	266	1	21	1	23
72	中国联合网络通信集团有限公司	267	2	5	0	7
73	中国能源建设集团有限公司	269	0	17	0	17
74	中国民生银行股份有限公司	273	1	5	0	6
75	中国中煤能源集团有限公司	297	0	4	1	5
76	中国兵器装备集团有限公司	315	2	8	1	11
77	中国航天科技集团有限公司	322	3	81	15	99
78	中国电子信息产业集团有限公司	324	0	2	0	2
79	中国华电集团有限公司	326	0	1	0	1
80	中国航天科工集团有限公司	341	1	13	1	15
81	泰康保险集团股份有限公司	346	0	1	0	1
82	三菱电机股份有限公司	351	0	2	0	2
83	中国核工业集团有限公司	364	18	27	7	52

序号	单位名称	排名	本科	硕士	博士	合计
84	中国中车集团有限公司	385	2	16	0	18
85	海尔智家股份有限公司	405	0	10	0	10
86	中国大唐集团有限公司	411	2	0	0	2
87	龙湖集团控股有限公司	412	0	9	0	9
88	施耐德电气	420	0	1	0	1
89	比亚迪股份有限公司	436	9	31	6	46
90	顺丰控股股份有限公司	441	1	1	0	2
91	潍柴动力股份有限公司	452	1	12	0	13
92	住友电工	476	0	1	0	1
93	麦德龙	482	0	1	0	1
94	珠海格力电器股份有限公司	487	1	4	1	6
总计			189	1768	140	2097

(三) 公务员或定向选调生录用情况

2022年我校共有239名毕业生被科技部、商务部等6个中央部委以及四川、陕西等28个省（市、区）录用为选调生或公务员。

表12 省（市、区）选调生或公务员录用情况统计

序号	就业地域	本科	硕士	博士	合计
1	四川省	9	33	0	42
2	陕西省	2	25	1	28
3	山西省	2	21	0	23
4	江苏省	0	15	0	15
5	新疆区	11	2	0	13
6	安徽省	4	5	0	9
7	北京市	0	7	2	9
8	贵州省	6	3	0	9
9	宁夏区	0	8	1	9
10	云南省	3	5	1	9
11	重庆市	2	7	0	9
12	江西省	1	7	0	8
13	河南省	0	7	0	7

序号	就业地域	本科	硕士	博士	合计
14	浙江省	1	6	0	7
15	甘肃省	1	5	0	6
16	广东省	1	5	0	6
17	内蒙古	2	4	0	6
18	天津市	0	5	0	5
19	山东省	0	4	0	4
20	上海市	0	3	0	3
21	广西区	2	0	0	2
22	黑龙江	0	2	0	2
23	吉林省	0	2	0	2
24	辽宁省	1	1	0	2
25	福建省	0	0	1	1
26	河北省	1	0	0	1
27	湖北省	1	0	0	1
28	青海省	0	1	0	1
总计		50	183	6	239

六、毕业生就业人数前 50 家单位情况

2022 年我校就业人数排名前 50 家单位共招收毕业生 2762 人，占就业总人数的 42.82%。

表 13 就业人数前 50 家单位情况统计

排名	单位名称	本科	硕士	博士	合计
1	华为投资控股有限公司	18	355	21	394
2	西安交通大学（含附属医院）	84	67	237	388
3	国家电网有限公司	10	330	19	359
4	中国航空工业集团有限公司	5	109	11	125
5	阿里巴巴集团控股有限公司	5	106	0	111
6	中兴通讯股份有限公司	14	83	10	107
7	中国航天科技集团有限公司	3	81	15	99

排名	单位名称	本科	硕士	博士	合计
8	荣耀终端有限公司	1	88	3	92
9	中国核工业集团有限公司	18	27	7	52
10	中国电子科技集团有限公司	4	43	4	51
11	字节跳动	3	46	1	50
12	中国兵器工业集团有限公司	1	32	16	49
12	腾讯控股有限公司	5	42	2	49
14	比亚迪股份有限公司	9	31	6	46
15	中国建筑集团有限公司	24	16	1	41
16	中国华能集团有限公司	2	27	11	40
16	普联技术有限公司	8	32	0	40
18	中国船舶集团有限公司	2	34	2	38
18	中国南方电网有限责任公司	6	31	1	38
20	中国农业银行股份有限公司	1	31	0	32
21	百度集团股份有限公司	2	27	1	30
22	中国银行股份有限公司	1	23	1	25
23	中国邮政集团有限公司	0	24	0	24
24	中国工商银行股份有限公司	3	19	1	23
24	小米集团	1	21	1	23
24	陕西鼓风机（集团）有限公司	2	21	0	23
24	杭州海康威视数字技术股份有限公司	2	20	1	23
28	陕西煤业化工集团有限责任公司	2	14	6	22
29	中国电气装备集团有限公司	7	14	0	21
30	上海汽车集团股份有限公司	10	10	0	20
31	中国中车集团有限公司	2	16	0	18
31	西安电子科技大学	0	5	13	18
33	中国工程物理研究院	0	14	3	17
33	中国能源建设集团有限公司	0	17	0	17
33	交通银行股份有限公司	2	15	0	17
33	中国中信集团有限公司	4	13	0	17
33	招商银行股份有限公司	7	10	0	17

排名	单位名称	本科	硕士	博士	合计
33	紫光股份有限公司	1	15	1	17
33	陕西省人民医院	0	8	9	17
33	西安市红会医院	0	13	4	17
41	中国科学院	1	2	13	16
41	中国航空发动机集团有限公司	1	13	2	16
41	中国建设银行股份有限公司	1	15	0	16
41	海信家电集团股份有限公司	0	16	0	16
41	美团	1	15	0	16
46	中国航天科工集团有限公司	1	13	1	15
46	京东集团股份有限公司	0	15	0	15
46	特变电工股份有限公司	5	10	0	15
46	隆基绿能科技股份有限公司	1	10	4	15
46	西安市人民医院	0	14	1	15
总计		280	2053	429	2762

七、毕业生出国出境情况

出国出境的毕业生 393 人，分布在全球 22 个国家和地区。主要集中在亚洲、北美洲、欧洲、大洋洲。其中，到 2022QS 排名前 100 名院校深造的有 293 人，占出国出境人数的 74.55%，较去年增加 3.52%。到 2022QS 排名前 200 名院校深造的毕业生有 337 人，占出国出境人数的 85.75%，较去年增加 3.56%。

表 14 分学院出国出境情况

序号	学院	本科	硕士	博士	合计	比例 (%)
1	电子与信息学部	63	12	2	77	19.59
2	管理学院	31	0	2	33	8.40
3	能源与动力工程学院	22	10	0	32	8.14
4	经济与金融学院	30	0	0	30	7.63
5	机械工程学院	19	9	1	29	7.38
6	外国语学院	27	1	0	28	7.13
7	电气工程学院	20	7	0	27	6.87

序号	学院	本科	硕士	博士	合计	比例 (%)
8	金禾经济研究中心	23	1	0	24	6.11
9	数学与统计学院	15	5	0	20	5.09
10	航天航空学院	8	3	1	12	3.05
11	人文社会科学学院	10	2	0	12	3.05
12	人居环境与建筑工程学院	7	2	1	10	2.54
13	物理学院	9	0	0	9	2.29
14	生命科学与技术学院	5	3	1	9	2.29
15	医学部	3	2	4	9	2.29
16	材料科学与工程学院	4	2	2	8	2.04
17	化学工程与技术学院	2	4	0	6	1.53
18	法学院	6	0	0	6	1.53
19	公共政策与管理学院	4	0	0	4	1.02
20	新闻与新媒体学院	4	0	0	4	1.02
21	化学学院	1	1	0	2	0.51
22	前沿科学技术研究院	0	1	0	1	0.25
23	马克思主义学院	1	0	0	1	0.25
总计		314	65	14	393	100

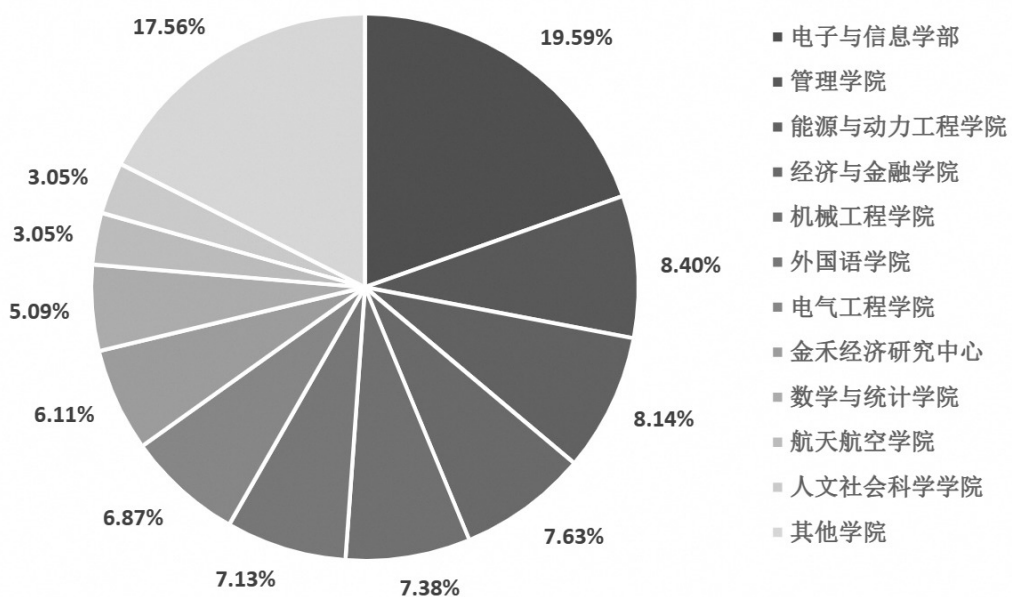


图5 分学院出国出境情况

表 15 出国出境各大洲分布

序号	就业区域	本科 (%)	硕士 (%)	博士 (%)	合计 (%)
1	亚洲	42.99	46.15	35.71	43.26
2	北美洲	28.98	10.77	42.86	26.46
3	欧洲	22.93	41.54	21.43	25.95
4	大洋洲	5.10	1.54	0.00	4.33

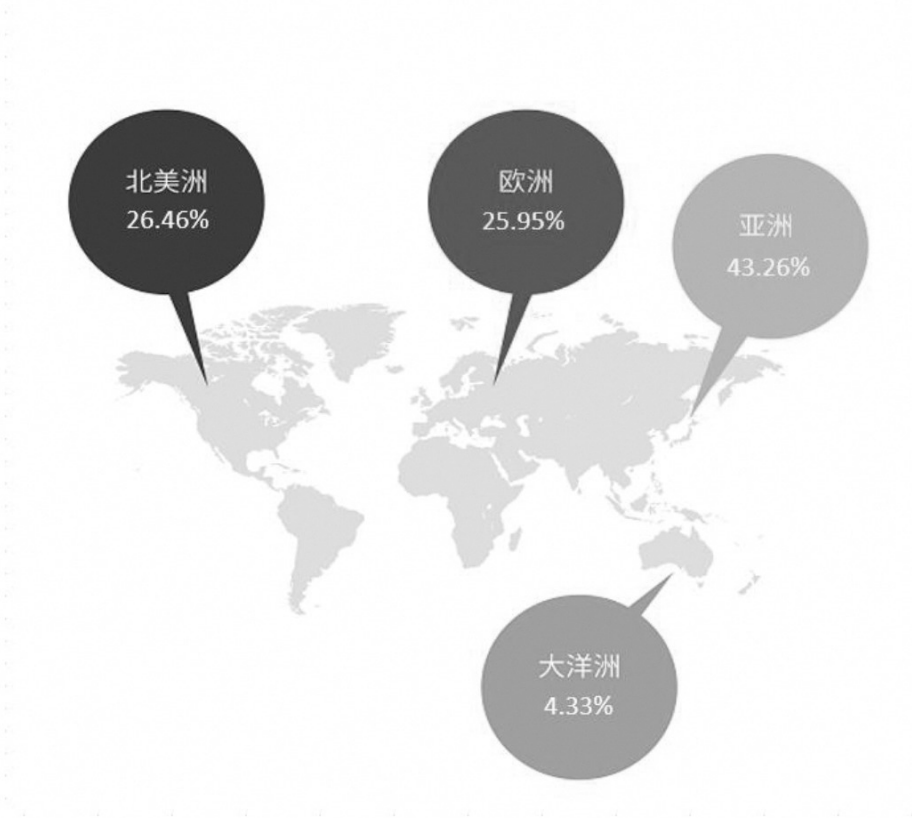


图 6 出国出境各大洲分布

表 16 出国出境地区分布

序号	国家/地区	本科	硕士	博士	合计	比例 (%)
1	美国	88	6	6	100	25.45
2	中国香港	73	21	4	98	24.94
3	英国	43	7	0	50	12.73
4	新加坡	29	2	0	31	7.89
5	日本	22	5	0	27	6.87
6	澳大利亚	16	1	0	17	4.33
7	瑞士	9	5	0	14	3.57
8	荷兰	6	6	0	12	3.05

序号	国家/地区	本科	硕士	博士	合计	比例 (%)
9	法国	3	4	0	7	1.78
10	中国台湾	6	1	0	7	1.78
11	德国	2	2	1	5	1.27
12	加拿大	3	1	0	4	1.02
13	瑞典	3	0	1	4	1.02
14	芬兰	3	0	0	3	0.76
15	韩国	2	0	1	3	0.76
16	中国澳门	2	1	0	3	0.76
17	爱尔兰	1	1	0	2	0.51
18	比利时	0	2	0	2	0.51
19	丹麦	1	0	0	1	0.25
20	俄罗斯	0	0	1	1	0.25
21	沙特阿拉伯	1	0	0	1	0.25
22	意大利	1	0	0	1	0.25
总计		314	65	14	393	100

表 17 出国出境院校分布 (2022QS 排名前 100 名院校)

序号	院校名称	排名	本科	硕士	博士	合计
1	麻省理工学院	1	1	0	0	1
2	剑桥大学	2	2	1	0	3
3	斯坦福大学	3	2	0	0	2
4	牛津大学	4	1	1	0	2
5	哈佛大学	5	0	0	1	1
6	帝国理工学院	6	3	0	0	3
7	伦敦大学学院	8	4	1	0	5
8	苏黎世联邦理工大学	9	4	3	0	7
9	芝加哥大学	10	1	0	0	1
10	新加坡国立大学	11	17	1	0	18
11	宾夕法尼亚大学	13	3	0	0	3
12	爱丁堡大学	15	5	0	0	5
13	洛桑联邦理工学院	16	4	2	0	6
14	南洋理工大学	19	12	1	0	13
15	香港大学	21	20	1	0	21

序号	院校名称	排名	本科	硕士	博士	合计
16	哥伦比亚大学	22	8	0	0	8
17	东京大学	23	4	3	0	7
18	约翰霍普金斯大学	24	0	1	0	1
19	密歇根大学	25	5	0	1	6
20	加州大学伯克利分校	27	4	0	0	4
21	曼彻斯特大学	28	2	1	0	3
22	首尔国立大学	29	0	0	1	1
23	澳大利亚国立大学	30	1	0	0	1
24	墨尔本大学	33	4	0	0	4
25	多伦多大学	34	2	0	0	2
26	京都大学	36	2	1	0	3
27	伦敦国王学院	37	1	2	0	3
28	香港中文大学	38	22	3	0	25
29	纽约大学	39	4	0	0	4
30	香港科技大学	40	8	3	0	11
31	悉尼大学	41	5	0	0	5
32	加州大学洛杉矶分校	44	2	0	0	2
33	新南威尔士大学	45	5	0	0	5
34	巴黎理工学院	48	0	1	0	1
35	慕尼黑工业大学	49	0	2	1	3
36	杜克大学	50	4	0	0	4
37	卡内基梅隆大学	52	6	0	0	6
38	加州大学圣地亚哥分校	53	4	0	0	4
39	香港城市大学	54	17	6	2	25
40	东京工业大学	55	1	0	0	1
41	伦敦政治经济学院	56	3	0	0	3
42	莫纳什大学	57	1	1	0	2
43	索邦大学	60	1	0	0	1
44	布里斯托大学	61	1	0	0	1
45	代尔夫特理工大学	61	2	1	0	3
46	布朗大学	63	1	0	0	1

序号	院校名称	排名	本科	硕士	博士	合计
47	华威大学	64	2	1	0	3
48	香港理工大学	65	4	7	2	13
49	大阪大学	68	2	0	0	2
50	德克萨斯大学奥斯汀分校	72	1	0	0	1
51	鲁汶大学	76	0	1	0	1
52	南安普敦大学	78	4	0	0	4
53	东北大学	79	1	0	0	1
54	华盛顿大学	80	3	0	0	3
55	格拉斯哥大学	81	6	0	0	6
56	哥本哈根大学	82	1	0	0	1
57	苏黎世大学	83	1	0	0	1
58	伊利诺伊大学香槟分校	85	4	0	0	4
59	佐治亚理工学院	88	2	0	0	2
60	皇家理工学院	89	2	0	0	2
61	伯明翰大学	91	1	0	0	1
62	杜伦大学	92	1	0	0	1
63	宾夕法尼亚州立大学	93	0	1	0	1
64	隆德大学	95	1	0	1	2
65	谢菲尔德大学	96	1	0	0	1
66	都柏林三一学院	98	1	0	0	1
67	莱斯大学	100	1	0	0	1
总计			238	46	9	293

八、跟踪反馈

2022 年对毕业生就业状况采用问卷调查的方式进行调研。通过在线调研系统、短信、微信等多渠道向 2022 届毕业生发送答题邀请，利用邮件、短信、微信等回收问卷，共收到有效问卷 3471 份，覆盖 29 个学院（部、中心）。其中本科生 1311 人，占比 37.77%，研究生 2160 人，占比 62.23%；男生 2157 人，占比 62.14%，女生 1314 人，占比 37.86%。调查结果显示，毕业生对就业的整体满意度较高，其中，对学校就业指导服务的满意度为 97.54%，对所签工作表示满意的占 96.96%。

通过调查问卷抽样调查了 6049 家用人单位，其中各类企业占 84.06%，医疗卫生单位占 2.81%，科研设计单位占 5.03%，机关及事业单位占 4.02%，教育单位占 3.90%，部队 0.18%。用人单位对我校毕业生的工作表现总体满意度高达 99.93%。

（一）毕业生跟踪反馈情况

1. 毕业生求职情况

（1）求职准备时间

学校 2022 届毕业生求职准备时间较为充分。71.17%的毕业生用 1 年及以上的时间准备求职，较去年增加 2.23%。

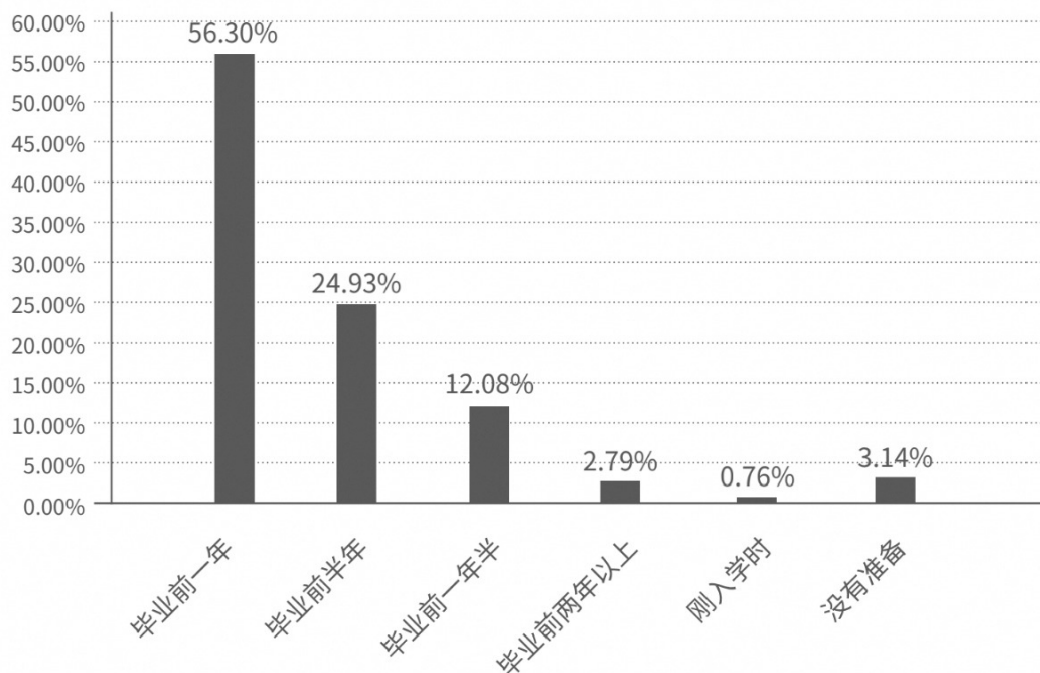


图 7 求职准备时间

（2）就业信息来源

学校 2022 届毕业生就业信息来源于多种渠道。首要渠道是“本校发布的招聘信息渠道”，比例为 83.42%。

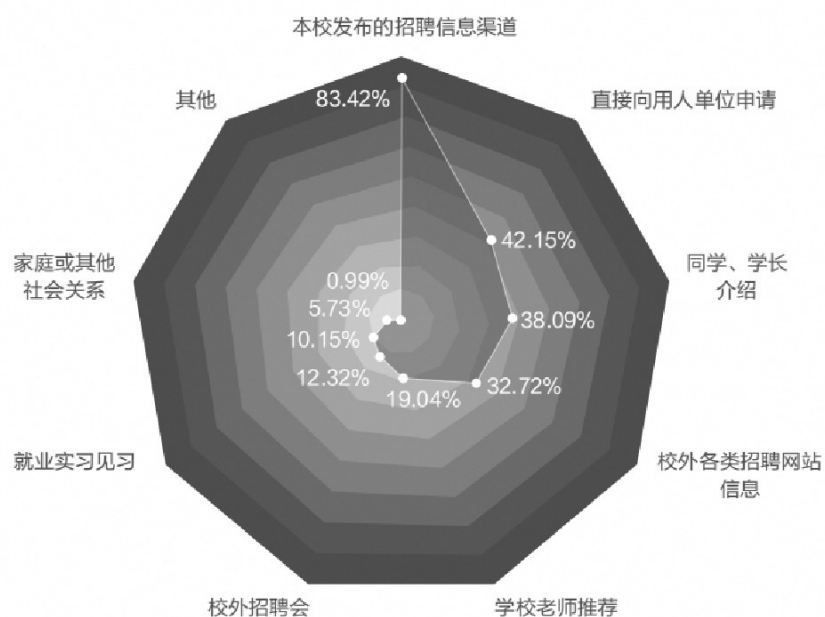


图8 就业信息来源

(3) 落实工作途径

毕业生落实工作的求职途径比例最高的为本校发布的招聘信息渠道(38.83%)；其次为直接向用人单位申请(26.98%)。

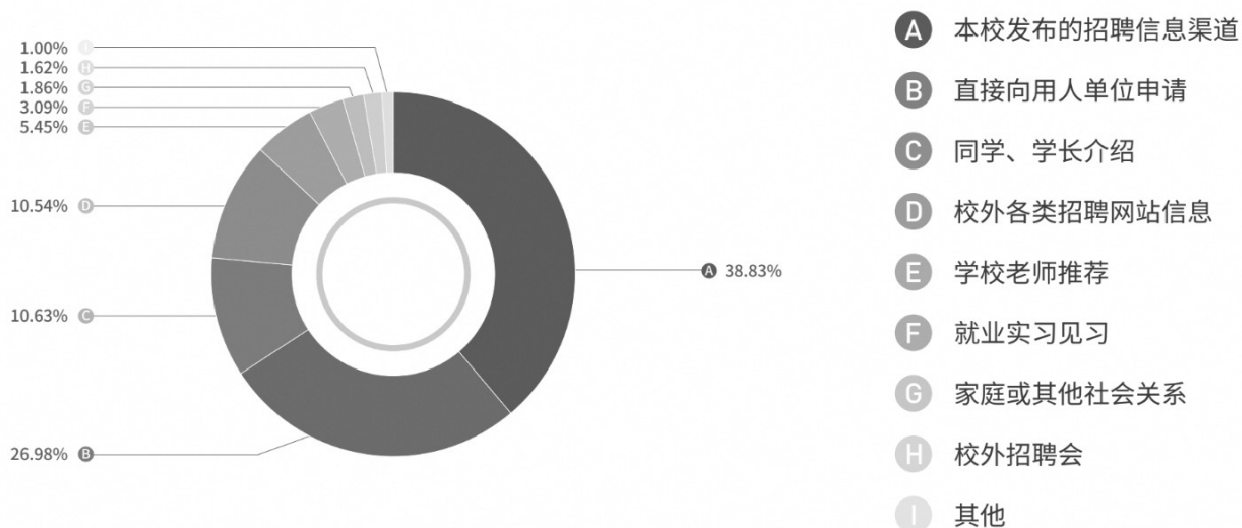


图9 落实工作渠道分布

(4) 录用通知数目

学校 2022 届毕业生获得录用通知的数量主要集中在 3 个 (25.46%)。获得 3 个及以上的比例达 62.43%，较去年增加 0.64%。

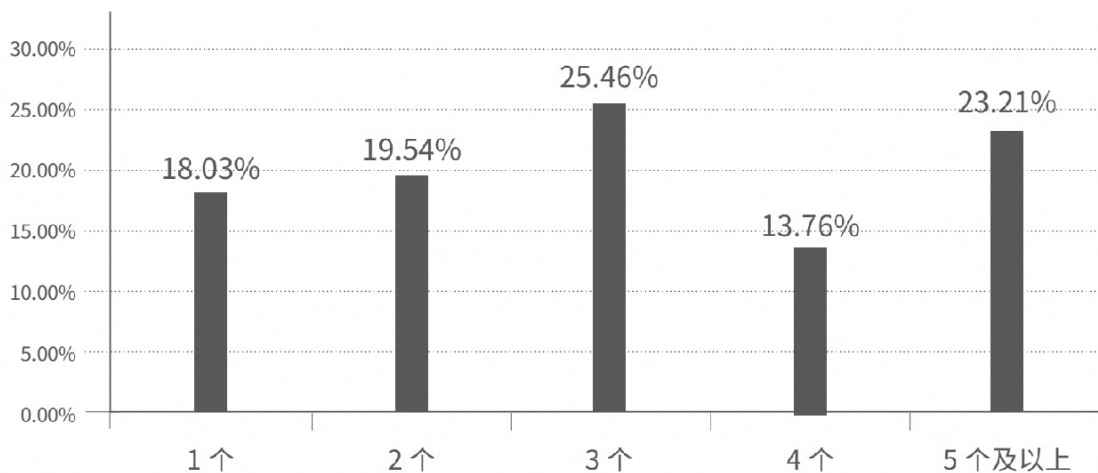


图 10 录用通知数量分布

2. 毕业生就业质量

(1) 专业对口情况

抽样调查了 3212 名就业毕业生。86.56%的毕业生认为目前的工作岗位与所学专业的相关度处于一般及以上水平。相关度均值为 3.81 分 (5 分制)，偏向“比较相关”水平。

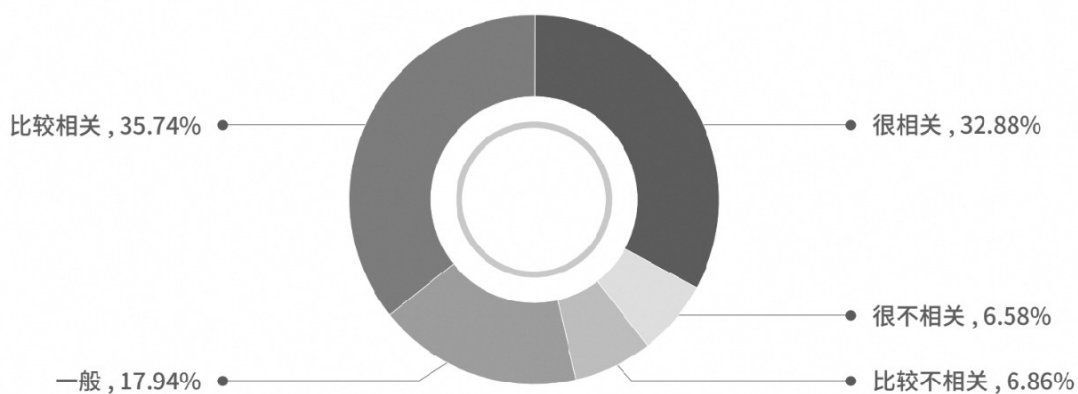


图 11 对落实工作专业相关度的评价

(2) 毕业生满意度

毕业生对就业的整体满意度较高，对所签工作表示满意的占 96.96%，均值为 3.84 分 (5 分制)，偏向“比较满意”水平。

毕业生对学校就业指导服务的满意度为 97.54%，较去年增加 0.11%。

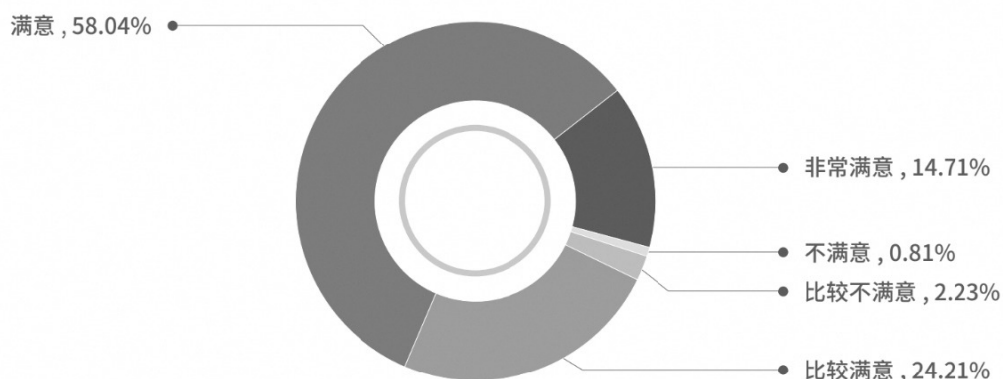


图 12 对落实工作的总体满意度

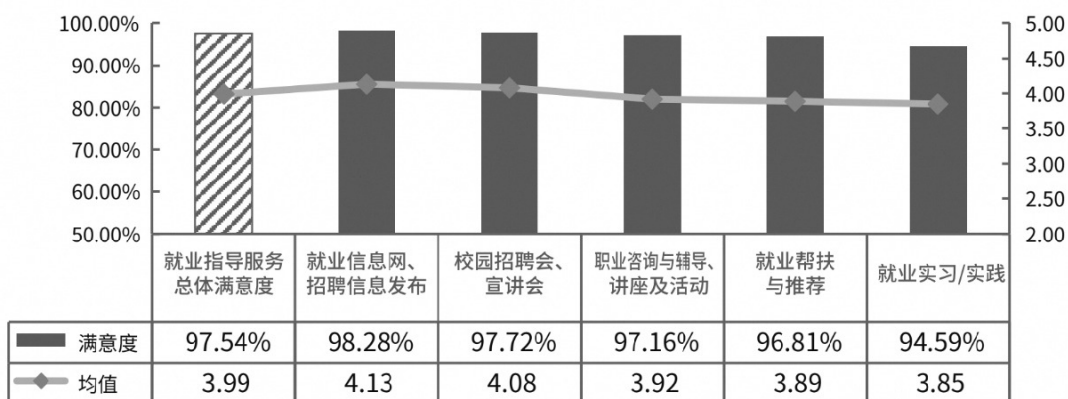


图 13 对就业指导服务的满意度

3. 毕业生出国出境录取情况

抽样调查了 99 名出国出境深造毕业生。50%的毕业生获得录取 offer 的数量在 3 个及以上，较去年增加 1.73%。毕业生深造所学专业与原专业相关的比例达到 100%，全部毕业生均在本专业或相关专业继续学习，较去年增加 4.82%。

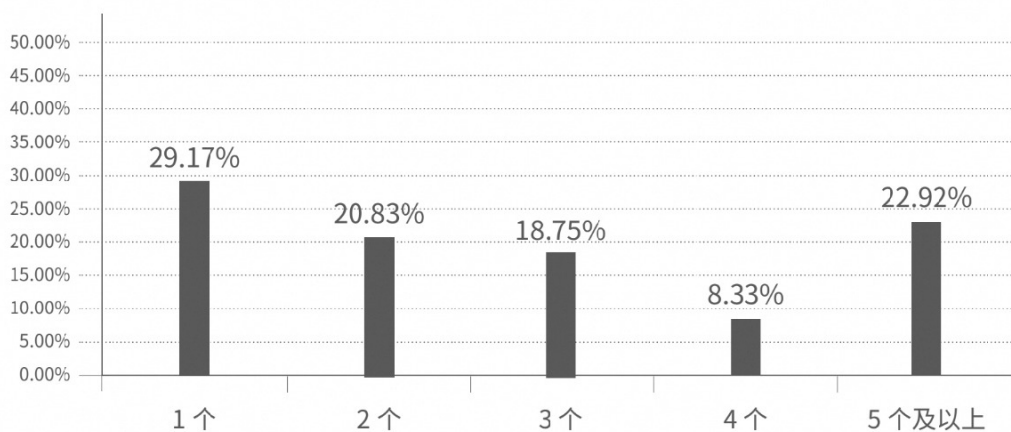


图 14 国（境）外院校录取 offer 数量

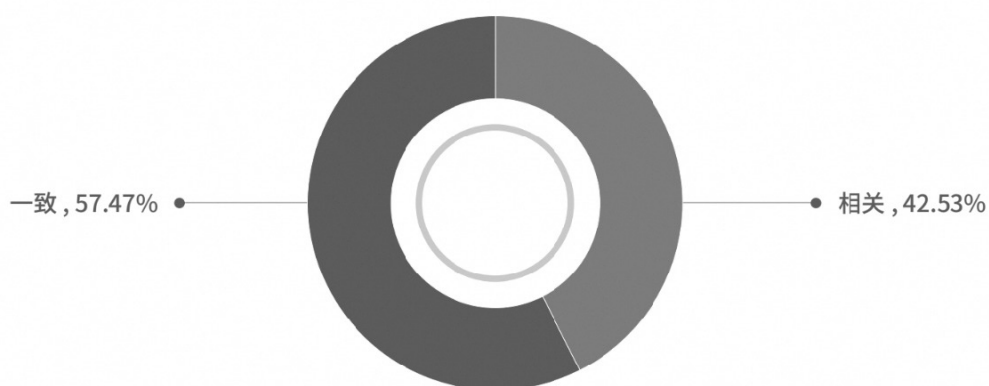


图 15 国（境）外所学专业相关度

（二）用人单位跟踪反馈情况

抽样调查了 6049 家用人单位。从用人单位对我校毕业生工作表现的总体满意度，以及专业基础知识、主动学习能力等多方面进行调研的结果显示，用人单位对我校毕业生的工作表现总体满意度高达 99.93%。在专业基础知识、解决复杂问题能力、英语应用能力、组织管理能力、主动学习能力等 13 个维度的具体方面，用人单位对我校毕业生的各项表现满意度均在 99.80%以上。

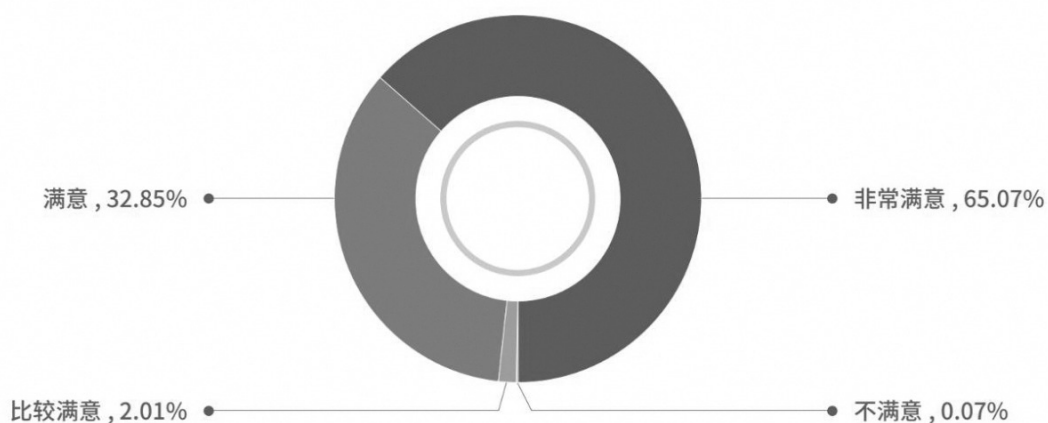


图 16 用人单位对我校毕业生总体满意度