



江苏科技大学
JIANGSU UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY



2022届毕业生就业质量报告

EMPLOYMENT QUALITY REPORT OF 2022

江苏科技大学就业指导中心

2023年3月

江苏科技大学



目 录

目 录.....	I
图表目录.....	III
学校简介.....	1
前言 报告概述.....	4
一、数据来源.....	4
二、调查概况.....	4
(一) 毕业生调查.....	4
(二) 用人单位调查.....	4
第一章 学校就业创业指导服务工作概况.....	5
一、强化就业“一把手”工程，凝聚全员合力.....	5
(一) 完善“全程化”的就业指导体系.....	5
(二) 完善人才培养体系，提供高质量就业创业实践机会.....	6
(三) 有序推进访企拓岗，广泛拓宽就业渠道.....	6
(四) 挖掘校友资源，树立榜样作用.....	6
二、丰富“多元化”就业服务，推动智慧就业发展.....	7
三、开展“一对一”精准帮扶，促进高质量就业创业.....	8
第二章 毕业生基本情况.....	9
一、毕业生规模与结构.....	9
(一) 学历分布与性别比例.....	9
(二) 毕业生生源地分布.....	9
(三) 毕业生院系及专业分布.....	11
二、毕业去向落实率.....	15
(一) 总体毕业去向落实率.....	16
(二) 分院系初次毕业去向落实率.....	17
(三) 分院系年终毕业去向落实率.....	18
第三章 毕业生就业特点.....	20
一、就业地区分布.....	20
(一) 全国分布.....	20
(二) 江苏省内分布.....	21
二、就业行业分布.....	21
三、就业单位分布.....	23
(一) 就业单位性质分布.....	23
(二) 各院系就业单位性质分布.....	24
(三) 就业单位规模分布.....	26
(四) 各院系就业单位规模分布.....	26
四、从事职位分布.....	28
(一) 总体从事职位分布.....	28
(二) 各院系从事职位分布.....	29
第四章 毕业生就业质量.....	31
一、就业质量概述.....	31



二、就业适配性	31
(一) 工作与专业相关度	31
(二) 职业期待吻合度	34
(三) 工作满意度	36
三、就业稳定性	38
(一) 履约情况	38
(二) 离职情况	39
四、就业薪酬	41
五、就业导向性	44
(一) 重点区域就业情况	44
(二) 重点产业就业情况	44
第五章 毕业生就业发展趋势	45
一、近三年毕业去向落实率变化趋势	45
二、近三年就业行业变化趋势	45
三、近三年就业地区化趋势	46
第六章 毕业生评价	47
一、对人才培养的评价	47
(一) 对自身发展的满意度	47
(二) 对母校的满意度	47
(三) 母校推荐度	48
二、对教育教学的评价与建议	49
(一) 学习环境评价	49
(二) 课程教学评价	50
(三) 研究生对导师的评价	51
三、对管理服务的评价与建议	52
(一) 学生管理评价	52
(二) 生活服务评价	53
四、对创新创业教育的评价与建议	54
五、对就业指导服务的评价与建议	55
第七章 用人单位评价	56
一、对学校人才培养的评价	56
(一) 对毕业生的总体满意度	56
(二) 对毕业生知识的满意度	56
(三) 对毕业生职业能力的满意度	57
(四) 对毕业生职业素养的满意度	57
(五) 对学校人才培养的改进建议	58
二、对学校就业服务工作的反馈	58
(一) 总体满意度	58
(二) 再次进校招聘的意愿	59
(三) 对本校就业服务工作的改进建议	59



图表目录

目 录.....	I
图表目录.....	III
学校简介.....	1
前言 报告概述.....	4
第一章 学校就业创业指导服务工作概况.....	5
第二章 毕业生基本情况.....	9
表 2-1 2022 届毕业生的学历层次分布.....	9
表 2-2 2022 届毕业生的性别分布.....	9
表 2-3 2022 届毕业生生源地分布.....	9
表 2-4 分院系（专业）2022 届研究生人数分布.....	11
表 2-5 分院系（专业）2022 届本科生人数分布.....	13
图 2-1 2022 届毕业生初次毕业去向落实率、年终毕业去向落实率分布.....	16
表 2-6 2022 届毕业生去向分布.....	16
表 2-7 2022 届毕业生考研录取情况统计表.....	17
表 2-8 分院系 2022 届研究生初次毕业去向落实率.....	17
表 2-9 分院系 2022 届本科生初次毕业去向落实率.....	18
表 2-10 分院系 2022 届研究生年终毕业去向落实率.....	18
表 2-11 分院系 2022 届本科生年终毕业去向落实率.....	19
第三章 毕业生就业特点.....	20
表 3-1 2022 届研究生毕业生就业地区分布.....	20
表 3-2 2022 届本科毕业生就业地区分布.....	20
表 3-3 2022 届毕业生省内各地区分布.....	21
图 3-1 2022 届毕业生就业行业分布.....	22
图 3-2 2022 届毕业生不同性质就业单位分布.....	23
表 3-4 分院系 2022 届研究生用人单位性质分布.....	24
表 3-5 分院系 2022 届本科生用人单位性质分布.....	25
图 3-3 2022 届毕业生不同就业单位规模分布.....	26
表 3-6 分院系 2022 届研究生用人单位规模分布.....	27
表 3-7 分院系 2022 届本科生用人单位规模分布.....	27
图 3-4 2022 届毕业生从事的职位分布.....	28
表 3-8 分院系 2022 届研究生从事的职位分布.....	29
表 3-9 分院系 2022 届本科生从事的职位分布.....	30
第四章 毕业生就业质量.....	31
图 4-1 2022 届毕业生工作与专业相关度.....	31
图 4-2 2022 届毕业生从事与专业不相关工作的原因.....	32
表 4-1 分院系 2022 届研究生的工作与专业相关度.....	33
表 4-2 分院系 2022 届本科生的工作与专业相关度.....	33
图 4-3 2022 届毕业生的职业期待吻合度.....	34



图 4-4	2022 届毕业生认为不符合职业期待的方面（多选）	35
表 4-3	分院系 2022 届研究生的职业期待吻合度	35
表 4-4	分院系 2022 届本科生的职业期待吻合度	36
图 4-5	2022 届毕业生的工作满意度	36
图 4-6	2022 届毕业生对工作不满意的原因（多选）	37
表 4-5	分院系 2022 届研究生的工作满意度	37
表 4-6	分院系 2022 届本科生的工作满意度	38
图 4-7	2022 届毕业生履行就业协议的情况	38
表 4-7	分院系 2022 届研究生履行就业协议情况	39
表 4-8	分院系 2022 届本科生履行就业协议情况	39
图 4-8	2022 届毕业生的离职率	40
图 4-9	2022 届毕业生的离职类型	40
图 4-10	2022 届毕业生主动离职的原因（多选）	41
表 4-9	分院系 2022 届研究生离职率	41
表 4-10	分院系 2022 届本科生离职率	41
图 4-11	2022 届研究生的实际月收入和期待月收入	42
图 4-12	2022 届本科生的实际月收入和期待月收入	42
表 4-11	分院系 2022 届研究生的月收入	42
表 4-12	分院系 2022 届本科生的月收入	43
表 4-13	2022 届毕业生在重点区域就业的情况	44
表 4-14	2022 届毕业生在重点产业就业的情况	44
第五章	毕业生就业发展趋势	45
图 5-1	2020-2022 届毕业生年终毕业去向落实率分布	45
图 5-2	2020-2022 届毕业生制造业就业比例对比分析	46
图 5-3	2020-2022 届毕业生省内就业比例	46
第六章	毕业生评价	47
图 6-1	2022 届毕业生对自身发展的满意度	47
图 6-2	2022 届毕业生对母校的满意度	47
图 6-3	2022 届毕业生对母校的推荐度	48
图 6-4	2022 届毕业生不推荐母校的理由	48
图 6-5	2022 届毕业生对母校学习环境的满意度	49
图 6-6	2022 届毕业生认为母校学习环境需要改进的地方（多选）	49
图 6-7	2022 届毕业生对母校课程教学的满意度	50
图 6-8	2022 届毕业生认为母校课程教学需要改进的地方（多选）	50
图 6-9	2022 届毕业研究生对导师的评价	51
图 6-10	2022 届毕业研究生选择导师的理由	51
图 6-11	2022 届毕业生对母校学生管理的满意度	52
图 6-12	2022 届毕业生认为母校学生管理需要改进的地方（多选）	52
图 6-13	2022 届毕业生对母校生活服务的满意度	53
图 6-14	2022 届毕业生认为母校生活服务需要改进的地方（多选）	53



图 6-15	2022 届毕业生对母校创新创业工作的满意度	54
图 6-16	2022 届毕业生认为母校创新创业教育教学需要改进的地方（多选）	54
图 6-17	2022 届毕业生认为母校创新创业实践训练需要改进的地方（多选）	54
图 6-18	2022 届毕业生认为母校创新创业指导服务需要改进的地方（多选）	55
图 6-19	2022 届毕业生对母校就业指导服务的满意度	55
图 6-20	2022 届毕业生认为母校就业指导服务需要改进的地方（多选）	55
第七章	用人单位评价	56
图 7-1	用人单位对本校毕业生的总体满意度	56
图 7-2	用人单位对本校毕业生知识的满意度（多选）	56
图 7-3	用人单位对本校毕业生职业能力的满意度（多选）	57
图 7-4	用人单位对本校毕业生职业素养的满意度（多选）	57
图 7-5	用人单位对学校人才培养的改进建议（多选）	58
图 7-6	用人单位对本校各项就业服务工作的满意度	58
图 7-7	用人单位愿意再次进校招聘的比例	59
图 7-8	用人单位对本校就业服务工作的改进建议（多选）	59



学校简介

江苏科技大学坐落在风景秀丽的国家历史文化名城——江苏省镇江市，是一所工科为主，特色鲜明的普通高等学校，是江苏高水平大学建设高校，教育部本科教学工作水平评估优秀学校，教育部卓越工程师教育培养计划高校。

学校坚持为党育人、为国育才，是一所以“船舶、海洋、蚕桑”为特色优势，具有本硕博完整培养体系的行业特色型大学。学校在校普通本科生 21900 余人，博士、硕士研究生 5300 余人，本、硕、博学历留学生 600 余人；另设有江苏科技大学苏州理工学院，在校学生 7000 余人。

学校作为江苏省唯一一所以船舶与海洋工程装备产业为主要服务面向的行业特色型大学，是全国相关高校中船舶工业相关学科专业设置最全、具有船舶特色整体性和应用性优势的高校之一。学校综合实力在第三方评价机构 USNews2023 世界大学综合排名位居中国内地高校第 130 位。现有博士后科研流动站 3 个，一级学科博士学位授权点 5 个，一级学科硕士学位授权点 25 个，硕士专业学位授予类别 14 个，本科专业 71 个。工程学、材料科学、化学 3 个学科进入 ESI 学科全球排名前 1%，11 个学科入选“2022 软科中国最好学科排名”。现有国家国防特色学科 5 个，江苏省高校优势学科 3 个，江苏省“十四五”重点学科 9 个；3 个教育部“卓越工程师教育培养计划”试点专业，21 个国家级一流本科专业建设点，16 个省级一流本科专业建设点。

学校现有教职工 2400 余人，其中专任教师 1700 余人。具有正高级职称人员 260 余人，副高级职称人员 770 余人，博士 1140 余人。拥有双聘、特聘院士 8 人，国家级、省部级高层次人才 200 余人；拥有省高校“青蓝工程”团队、优秀科技创新团队、哲学社会科学优秀创新团队、省“六大人才高峰”创新人才团队 16 个。

学校拥有完备的教学、科研平台，有 1 个国家级创新创业教育实践基地，15 个国家级、省部级实验教学示范中心，11 个国家级、省部级重点实验室和工程实验室，23 个国家级、省部级研究中心，1 个江苏省重点产业学院建设点，1 个江苏省大学生创新创业实践教育中心，1 个江苏省高校哲学社会科学重点研究基地和 1 个江苏省高校哲学社会科学重点研究（建设）基地。

学校始终把立德树人作为根本任务，全面落实人才培养中心地位，享有“中国造船工程师摇篮”的美誉。已为船舶工业、国防建设和经济社会发展培养了 19.6 万余名应用型创新型人才，涌现出国防、海军现代化建设一系列大国重器以及 LNG



船、豪华客滚船、邮轮、极地邮轮、科考船的总建造师、总工艺师等行业精英。近五年来，学校获江苏省教学成果奖特等奖 1 项，省部级高等教育教学成果奖一、二等奖 9 项；获认定国家级一流本科课程 6 门、省级一流本科课程 31 门；获批教育部“四新”建设项目 4 项；先后获中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛全国金奖、“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛一等奖、“挑战杯”大学生创业计划竞赛全国银奖、全国大学生数学建模竞赛本科组一等奖、全国大学生英语竞赛特等奖、中国研究生电子设计竞赛一等奖等国家级重要奖项 1500 余项；毕业去向落实率每年保持在 95%以上。

学校坚持以国家需求为驱动，主动为船舶工业和经济社会发展作贡献，获国家科技进步特等奖 2 项、二等奖 2 项，国家技术发明二等奖 1 项，教育部高等学校科学研究优秀成果奖一等奖 3 项、江苏省科学技术奖一等奖 1 项、中国专利银奖 1 项，江苏省哲学社会科学优秀成果奖一等奖 1 项。学校牵头主持科技部国家重点研发计划项目 4 项，牵头主持工信部先进制造业集群项目 1 项、工信部高技术船舶科研项目 2 项，获批国家国防科技工业局特色学科条件建设项目 1 项。主持完成的“大型挖泥船综合控制与关键装备保障一体化系统及应用”全面替代国外进口，参与超深水半潜式钻井平台、“蛟龙号”载人潜水器、“奋斗者”号全海深载人潜水器、耙吸挖泥船动力定位动态跟踪系统、豪华邮轮、大型集装箱船等装备研发，研制的数字化设计与制造系统、高效焊接装备、船舶企业管理软件等广泛应用于各大船舶企业，舰船后勤综合保障系统国内领先，救生艇用柴油机占全球市场近 60%。学校蚕业研究所是我国唯一的国家级蚕业研究机构，是世界蚕桑种质资源保存与研究中心、蚕桑科技研究中心和蚕桑国际合作与交流中心。学校研发提供中国乃至世界主要的蚕桑品种与栽桑养蚕技术，先后获得国家级奖励 17 项。习近平主席访问古巴期间，赠送给古巴革命领袖菲德尔·卡斯特罗的桑树种子就来自学校。

学校牵头成立了中国船舶与海洋工程产业知识产权联盟、江苏省船舶与海洋工程设计研究院、江苏船舶与海洋类高校协同发展联盟，与中国船舶集团有限公司共同建设船海装备先进制造技术创新中心；先后与海军政治部、中国船舶集团有限公司、中国农业科学院、江苏省粮食局等单位建立了全面合作关系。与江南造船（集团）有限责任公司、沪东中华造船（集团）有限公司、上海外高桥造船有限公司、大连船舶重工集团有限公司、昆明船舶设备集团有限公司、招商局重工(江苏)有限公司、扬州中远海运重工有限公司等一批著名企业建立了长期合作关系。中国船舶工业工程师继续教育学院设在学校。



在长期的办学历程中，学校始终与时代同呼吸、与民族共命运，坚持“育人为本、责任为先、公平为上、学术为魂”的办学理念，秉承“笃学明德、经世致用”的校训，大力弘扬“江海襟怀、同舟共济、扬帆致远”的“船魂”精神，以服务国家海洋强国战略、“一带一路”建设和社会进步为己任，为我国船舶工业、国防现代化和经济社会高质量发展做出了积极的贡献。展望未来，学校将继续坚持“以师生为中心”，走与行业、区域融合发展之路，努力达到本科教学一流、优势学科一流、应用技术先进的办学水平，努力成为中国船舶工业最重要的人才培养基地之一、科技创新平台之一、学术交流中心之一，全面开创“国内一流造船大学”建设新局面。



前言 报告概述

为全面反映我校 2022 届毕业生就业情况，我校编制了江苏科技大学 2022 届毕业生就业质量年度报告。

一、数据来源

本报告中使用的数据主要来源于三个信息渠道（在相应数据图表下均有注释）：一是全国高校毕业生就业管理系统统计，属于全样本分析，年度就业数据截止时间为 2022 年 12 月 31 日；二是江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”，属于抽样调查分析；三是江苏招就“2022 年用人单位调查”，属于抽样调查分析。

二、调查概况

（一）毕业生调查

向江苏科技大学 2022 届毕业生发放答题邀请函、问卷客户端链接，答卷人回答问卷，时间约为 10 分钟。江苏科技大学 2022 届毕业生 5948 人，第一阶段调研回收有效问卷 3421 份，回收率为 57.52%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）；第二阶段调研回收有效问卷 2869 份，回收率为 48.23%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）。

（二）用人单位调查

向江苏科技大学提供的用人单位发放答题邀请函、问卷客户端链接，答卷人回答问卷，时间约为 10 分钟。调研回收问卷共 856 份，有效问卷共覆盖了 856 个不同的用人单位。



第一章 学校就创业指导服务工作概况

长期以来，学校坚持把就创业工作放在突出位置，积极贯彻落实党和政府关于促进高校毕业生就创业相关文件精神，以强烈的社会责任感和使命意识，高度重视毕业生就创业工作。根据教育部和教育厅的相关文件精神，在校领导的高度重视与正确领导下，在“建设世界一流造船大学”战略目标的指引下，学校认真贯彻落实2022年全国普通高等学校毕业生就创业工作网络视频会议精神，以服务船舶行业为宗旨，以社会发展需求为导向，始终坚持全员参与的就业工作格局，紧密围绕优化就业布局方案，不断加强就业管理和优化就业服务，推动就创业教育工作稳步开展，努力提升我校毕业生就业质量。

一、强化就业“一把手”工程，凝聚全员合力

学校进一步加强组织领导，落实就业工作“一把手”工程，强化各个部门联动协同机制。学校党政主要领导、分管校领导多次主持召开全校就业引导专题会议、分学科院系座谈会等，将就业工作纳入学校党政工作要点，始终将就业工作摆在学校突出位置。成立校院两级就业工作领导小组，构建“领导主抓、学院为主、全员参与”的毕业生就创业工作体系，提高就业工作质量与效率。另将就创业工作纳入二级学院和学生工作考核指标体系，并对学院的就业工作实施年度考核，积极引导学院关注毕业生就业质量、职业发展和职业的幸福感和获得感，深入了解毕业生就业工作，确保毕业生就创业工作顺利开展。

立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，学校各个部门形成工作合力，强化全链条育人体系。一方面，加强在招生环节和课堂教学中的行业教育和就业价值引领，发挥校友示范效应，将就业引导贯穿课程育人、科研育人、网络育人等各方面。另一方面，将就业引导与“三全育人”深度融合，发挥校内各部门协同育人功能，合力构建稳就业、促就业长效机制。

（一）完善“全程化”的就业指导体系

把就创业指导工作阶段性和连续性有机结合起来，使就创业工作更加系统化、规范化、全程化、全面化。

构建“1234 全程化”的就业指导体系，即：一是围绕一个中心：以提升就业质量为导向，明确就业指导目标；二是推出两个进校园活动：“HR 进校园”和“校友面对面”，增强就业指导实效；三是充分发挥三大课程：职业生涯与发展规划、大学生就业导论和创业基础的育人作用，提升学生就业能力；四是定期举办四个大



赛：职业生涯规划大赛、创业大赛、勇往“职”前大赛、就创业知识大赛，培养学生的就创业意识。

针对不同年级学生特点实施分阶段指导。积极引导学生认清当前就业形势，树立正确的就业、择业观念。

（二）完善人才培养体系，提供高质量就创业实践机会

学校一直高度重视大学生自主创业工作，结合学校人才培养的实际推动创业教育与人才培养深度融合，构建了“教学——实训——竞赛——孵化”四位一体的创新创业教育体系，即以教学为基础，夯实创新创业教育课程建设；以实训为载体，课内课外结合，培育一系列创新实验室、创业社团，大力支持本科生创新创业训练计划等工作的开展；以赛事为导向，举办各类创业大赛，重视“互联网+”创业大赛及“挑战杯”等高水平创业竞赛的组织筹备，进一步将创新创业教育目标规范化、具体化，进一步将创新意识、创新思维、创新能力培养融入到人才培养方案中。结合就创业教育实践性特点，充分发挥众多学生社团和各学院创新实验室的活力，组织学生参加各类就创业竞赛，不断培养学生的就业意识，进一步提高学生就创业能力。

（三）有序推进访企拓岗，广泛拓宽就业渠道

学校梳理重点船舶企业情况，制作重点船舶企业分布图，联系各船舶行业合作企业与用人单位，着手准备实地走访行程。随着疫情防控变得严峻复杂，“书记校长访企拓岗”专项行动转至线上。学校通过在 91JOB 智慧就业平台就业市场板块建立“访企拓岗促就业”网上招聘信息发布专区和“苏企优才”实习岗位发布专区，邀请用人单位在线发布岗位需求，广泛拓展就业渠道和就业岗位，同时特设网络面试房间和媒体设备，精心做好组织和保障工作。院校两级以校园网络招聘活动为抓手，通过开展“线上走访”和“线上调研”的形式反向连线用人单位，主动推送毕业生简历。

专项小组线上线下“走访”140 余家用人单位，主要涵盖制造业、软件和信息现代服务业、生物行业等与我校学科专业相匹配的行业领域，就业地点覆盖江苏及全国多个省市，岗位包括研发、技术、职能等多种类型。

（四）挖掘校友资源，树立榜样作用

为了充分发挥学校学科优势，均衡人才资源，学校制定了《关于优化毕业生就业布局的实施方案》，优化我校毕业生在地区尤其是行业内的布局。



每年 9 月份定期举办中国船舶集团招聘会，同期邀请集团相关领导举行校企合作洽谈会。举行中国船舶集团杰出校友现身报告会，结合自身经历，介绍船舶文化，描绘职业发展蓝图，以此激发学生共鸣、加强对大学生的职业生涯规划教育。

学校组织各学院定期走访行业内各大企业，尤其加大与重庆、武汉、西安、昆明等中西部船舶类企业的联系，主动听取他们对人才培养意见，了解用人单位对毕业生素质的需求和对我校毕业生的评价，及时做好毕业生就业市场反馈；邀请中船集团中青班学员为在校生宣讲，让毕业生近距离了解船舶军工类企业；每年五月份举办暑期实习招聘会，为大三学生提供暑期实习机会，推动预就业工作。

二、丰富“多元化”就业服务，推动智慧就业发展

本年度，学校不断丰富和完善线上就业办理相关功能，优化服务质量，创新服务平台。

微信公众号端，新增了在线问答接口，常见问题及解决方案接口，丰富了每日的招聘信息推送功能。

就业系统端，新增了网签数据管理、在线咨询、学生在线报到证打印、在线户口留校申请、在线解约（协议书换发）申请、在线推荐表制作和打印和管理等功能。

学校积极响应疫情防控工作，结合线上平台，开展线下为主、线上为辅的就创业工作。

就业信息发布阶段，借助 91job 网站、微信公众号、手机就业 APP 等平台发布就创业信息，向同学们提供更加便捷的途径去获得更为详细的招聘信息；搭建就业大数据平台，对往届就业数据、单位行业数据、单位招聘数据等进行统一分析，提升校园招聘的效率；实现就业网站与省就业网络联盟就业信息一站式有效对接，推动信息化服务工作从传统的大众化服务模式向个性化多元化服务模式转变。

招聘阶段，大力推进“线下宣讲、线上面试”模式，减少不必要接触的同时实现就业工作的有效开展。

就业保障阶段，借助网络平台高效快速地了解学生的就业意向，有目标地接触相关意向企业并向学生反馈用人单位招聘信息，同时借助公众号留言板块收集就业反馈意见，定期整合分析，根据学生的意见进行有针对性的改进，提升就业工作开展效率。



三、开展“一对一”精准帮扶，促进高质量就业创业

学校积极发挥院系主体作用，强化各部门联动机制，全面掌握未就业学生和重点群体学生信息和求职进程，构建求职困难学生“管-辅-送”一体的就业帮扶体系。

一是建立动态学生档案。学校通过面向全体毕业生的求职意向调研，综合分析，深入挖掘，建立个性化求职档案，实时更新，动态跟踪。

二是加强求职能力培训。学校进一步畅通校企交流平台，完善校企联合生涯指导服务体系，引入第三方资源，开展内容丰富、形式多样的求职技能培训活动，实施一对一就业指导和创业咨询，关注学生求职心态，提升学生求职能力。

三是积极打造人才输送绿色通道。积极开拓重点单位市场资源，加强与用人单位联络，发挥院系专业资源优势，在对毕业生重点指导的基础上，收集毕业生个人简历，有针对性地推荐给相关领域的用人单位，做好求职困难重点群体学生的保障工作。

就业方面，岗位精准投送、困难生定点帮扶。首先进行用人单位岗位要求筛查对点。其次对就业困难毕业生开展定点帮扶工作，对困难毕业生就业状况进行“重点关注、重点推荐、重点服务”。学院积极发挥主观能动性，坚持实行毕业去向落实率动态统计，定期对困难毕业生就业状况进行摸底调查，及时了解掌握毕业生的就业进展情况，向各目标企业推荐困难毕业生，并同时做好学生就业能力提升服务。

创业方面，开展针对性培训、实施个性化帮助策略。结合学校人才培养的实际推动创业教育与人才培养深度融合。结合就创业教育实践性特点，组织学生参加各类就创业竞赛，不断提高学生就创业能力。同时为了强化创业培训工作，聘请政府职能部门负责人、知名企业家等各类创业指导专家进行专题讲座；组织学校相关创业指导教师参加 SYB 创业师资培训，构建学校创业指导和创业培训的骨干力量，促进创新创业教育形成更加完善的教育生态系统。



第二章 毕业生基本情况

一、毕业生规模与结构

(一) 学历分布与性别比例

江苏科技大学 2022 届总毕业生数为 5948 人，其中，研究生 1278 人，本科生 4670 人。从性别结构上看，男生 3899 人，女生 2049 人。

表 2-1 2022 届毕业生的学历层次分布

学历层次	毕业生人数 (人)	毕业生所占比例 (%)
研究生	1278	21.49
本科	4670	78.51
总计	5948	-

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 2-2 2022 届毕业生的性别分布

性别	毕业生人数 (人)	毕业生所占比例 (%)
男	3899	65.55
女	2049	34.45
总计	5948	-

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

(二) 毕业生生源地分布

江苏科技大学 2022 届研究生毕业生来自全国 27 个省(自治区/直辖市)，本科毕业生来自全国 31 个省(自治区/直辖市)。本校地处江苏，毕业生生源以省内生源为主，其中研究生毕业生的省内生源占比为 58.61%，本科毕业生的省内生源占比为 49.49%。

表 2-3 2022 届毕业生生源地分布

生源地	研究生人数 (人) 及所占比例 (%)	本科生人数 (人) 及所占比例 (%)
江苏	749 (58.61%)	2311 (49.49%)
安徽	120 (9.39%)	127 (2.72%)
河南	92 (7.20%)	148 (3.17%)
山东	64 (5.01%)	113 (2.42%)
江西	25 (1.96%)	74 (1.58%)



生源地	研究生人数（人）及所占比例（%）	本科生人数（人）及所占比例（%）
山西	23 (1.80%)	100 (2.14%)
湖北	21 (1.64%)	76 (1.62%)
四川	20 (1.56%)	158 (3.38%)
河北	20 (1.56%)	99 (2.12%)
浙江	19 (1.49%)	90 (1.93%)
湖南	17 (1.33%)	83 (1.78%)
陕西	15 (1.17%)	78 (1.67%)
辽宁	11 (0.86%)	84 (1.80%)
吉林	10 (0.79%)	57 (1.22%)
甘肃	10 (0.78%)	113 (2.42%)
黑龙江	9 (0.70%)	75 (1.61%)
福建	8 (0.63%)	56 (1.20%)
广东	8 (0.63%)	35 (0.75%)
重庆	7 (0.55%)	93 (1.99%)
宁夏	7 (0.55%)	80 (1.71%)
广西	6 (0.47%)	98 (2.10%)
贵州	4 (0.31%)	207 (4.43%)
内蒙古	4 (0.31%)	29 (0.62%)
云南	3 (0.23%)	46 (0.99%)
天津	3 (0.23%)	20 (0.43%)
新疆	2 (0.16%)	71 (1.52%)
海南	1 (0.08%)	36 (0.77%)
青海		51 (1.09%)
上海		28 (0.60%)
西藏		27 (0.58%)
北京		7 (0.15%)

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



（三）毕业生院系及专业分布

学校 2022 届研究生毕业生分布在 16 个学院，其中经济管理学院、材料科学与工程学院、船舶与海洋工程学院研究生人数较多，占比分别为 21.60%、10.88%、9.94%。

表 2-4 分院系（专业）2022 届研究生人数分布

单位：人

院系名称	各院系毕业生人数	专业名称	各专业毕业生人数
经济管理学院	276	工商管理	117
		会计	64
		管理科学与工程	50
		工业工程	26
		理论经济学	7
		会计学	5
		企业管理	4
		技术经济及管理	3
材料科学与工程学院	139	材料工程	79
		材料科学与工程	60
船舶与海洋工程学院	127	船舶与海洋工程	85
		船舶与海洋结构物设计制造	30
		工程力学	8
		水声工程	2
		流体力学	2
机械工程学院	125	机械工程	125
计算机学院	99	计算机技术	60
		计算机科学与技术	16
		电子与通信工程	11
		软件工程	9
		模式识别与智能系统	3
能源与动力学院	82	动力工程	27
		船舶与海洋工程	22
		轮机工程	10
		能源动力	8
		动力工程及工程热物理	8



院系名称	各院系毕业生人数	专业名称	各专业毕业生人数
		供热、供燃气、通风及空调工程	4
		建筑与土木工程	2
		水声工程	1
自动化学院	80	控制工程	46
		控制科学与工程	22
		电气工程	11
		信息与通信工程	1
环境与化学工程学院	72	化学工程	39
		化学	22
		化学工程与技术	11
生物技术学院	69	特种经济动物饲养	26
		畜牧	20
		生物学	16
		食品加工与安全	3
		畜牧学	2
		资源利用与植物保护	1
		植物保护	1
土木工程与建筑学院	52	建筑与土木工程	36
		土木工程	16
海洋学院	49	电子与通信工程	25
		信息与通信工程	20
		水声工程	4
人文社科学院	45	公共管理	42
		理论经济学	3
外国语学院	24	外国语言学及应用语言学	24
理学院	17	物理电子学	17
张家港校区	15	冶金工程	15
马克思主义学院	7	科学技术史	7

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



学校 2022 届本科毕业生分布在 18 个学院，其中经济管理学院、张家港校区、材料科学与工程学院本科生人数较多，占比分别为 14.09%、10.36%、9.12%。

表 2-5 分院系（专业）2022 届本科生人数分布

单位：人

院系名称	各院系毕业生人数	专业名称	各专业毕业生人数
经济管理学院	658	工商管理	191
		物流管理	109
		财务管理	101
		信息管理与信息系统	67
		会计学	64
		工业工程	58
		经济学	36
		金融工程	32
张家港校区	484	软件工程	75
		电气工程及其自动化	70
		财务管理	68
		机械电子工程	64
		物流管理	58
		材料成型及控制工程	52
		冶金工程	50
		机械设计制造及其自动化	47
材料科学与工程学院	426	金属材料工程	133
		焊接技术与工程	112
		材料成型及控制工程	103
		高分子材料与工程	40
		电子封装技术	38
计算机学院	409	计算机科学与技术	164
		软件工程	77
		物联网工程	63
		通信工程	60
		信息安全	45
自动化学院	375	电气工程及其自动化	224



院系名称	各院系毕业生人数	专业名称	各专业毕业生人数
		自动化	84
		测控技术与仪器	67
机械工程学院	344	机械设计制造及其自动化	256
		机械电子工程	84
		工业设计	4
能源与动力学院	297	轮机工程	106
		能源与动力工程	79
		建筑环境与能源应用工程	74
		新能源科学与工程	38
船舶与海洋工程学院	266	船舶与海洋工程	142
		港口航道与海岸工程	66
		海洋工程与技术	32
		工程力学	26
土木工程与建筑学院	232	土木工程	132
		工程管理	68
		建筑学	32
环境与化学工程学院	193	环境工程	67
		应用化学	62
		给排水科学与工程	33
		新能源材料与器件	31
理学院	178	应用统计学	66
		信息与计算科学	59
		应用物理学	53
海洋学院	169	电子信息工程	81
		电子信息科学与技术	63
		水声工程	25
外国语学院	142	英语	86
		翻译	34
		俄语	22
人文社科学院	116	政治学与行政学	42
		旅游管理	37



院系名称	各院系毕业生人数	专业名称	各专业毕业生人数		
		公共事业管理	35		
		人力资源管理	2		
		生物工程	60		
生物技术学院	115	生物技术	35		
		蚕学	20		
		会计学	29		
深蓝学院	112	船舶与海洋工程	19		
		机械设计制造及其自动化	16		
		自动化	15		
		电子信息工程	15		
		信息管理与信息系统	12		
		焊接技术与工程	5		
		人力资源管理	1		
		粮食学院	98	食品质量与安全	60
				粮食工程	38
体育学院	56	社会体育指导与管理	30		
		休闲体育	26		

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

二、毕业去向落实率

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据。高校毕业生的就业去向及就业统计分类依据为：**毕业去向落实率=协议合同毕业去向落实率+创业率+灵活毕业去向落实率+升学率**。协议合同毕业去向落实率=协议合同就业数/毕业生总数；创业率=自主创业数/毕业生总数；灵活毕业去向落实率=灵活就业数/毕业生总数；升学率=升学数/毕业生总数；暂不毕业去向落实率=暂不就业数/毕业生总数；待毕业去向落实率=待就业数/毕业生总数。



（一）总体毕业去向落实率

截止至2022年8月31日,本校2022届研究生的初次毕业去向落实率为88.20%,本科生的初次毕业去向落实率为85.25%;截止至2022年12月31日,本校2022届研究生的年终毕业去向落实率为96.40%,本科生的年终毕业去向落实率为95.01%。

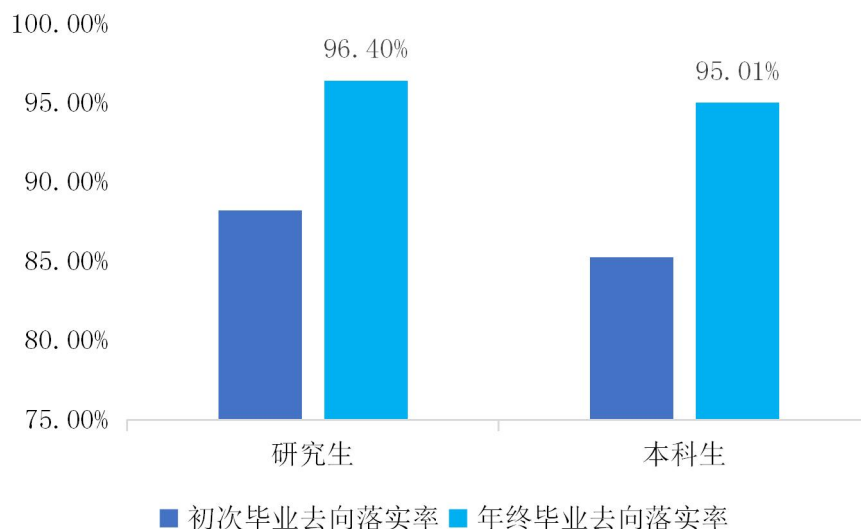


图 2-1 2022 届毕业生初次毕业去向落实率、年终毕业去向落实率分布

数据来源:全国高校毕业生就业管理系统。

从毕业生去向构成来看,就业为研究生和本科生的主要发展方向,占比分别为81.30%和50.79%。此外,本科毕业生升学意愿较强,2022届有29.23%的本科毕业生选择升学。

表 2-6 2022 届毕业生去向分布

单位: %

毕业去向	研究生	本科
就业	81.30	50.79
升学	5.16	29.23
创业	0.08	0.13
其他	13.46	19.85

数据来源:全国高校毕业生就业管理系统。



表 2-7 2022 届毕业生考研录取情况统计表

单位：%

院系名称	达线率 (达线人数/学生总数)	录取率 (国内录取+成功留学)/学生总数
船海学院	39.39	35.69
能动学院	44.92	39.06
机械学院	29.35	29.89
自动化学院	32.58	25.38
海洋学院	34.43	24.04
计算机学院	37.41	21.58
经管学院	26.53	24.08
材料学院	45.72	41.98
土建学院	28.39	21.19
环化学院	43.09	37.77
生技学院	45.22	40.87
理学院	31.55	25.13
外国语学院	20.44	24.82
人文学院	28.45	10.34
体育学院	28.81	18.64
粮食学院	46.00	42.00
全校	35.39	29.23

数据来源：江苏科技大学学生工作处。

(二) 分院系初次毕业去向落实率

研究生：截至 2022 年 8 月 31 日，初次毕业去向落实率较高的院系是人文社科学院（100.00%），其次是计算机学院（96.97%），初次毕业去向落实率较低的院系是张家港校区（73.33%）。

表 2-8 分院系 2022 届研究生初次毕业去向落实率

单位：%

院系名称	各院系毕业去向 落实率	院系名称	各院系毕业去向 落实率
人文社科学院	100	计算机学院	96.97
海洋学院	95.92	环境与化学工程学院	95.83
能源与动力学院	95.12	机械工程学院	92.91
自动化学院	90.36	船舶与海洋工程学院	89.47
生物技术学院	88.73	理学院	88.24
材料科学与工程学院	87.59	马克思主义学院	85.71
经济管理学院	79.23	土木工程与建筑学院	75.00
外国语学院	75.00	张家港校区	73.33
本校研究生平均		88.20	

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



本科生：截至 2022 年 8 月 31 日，初次毕业去向落实率较高的院系是粮食学院（96.94%），初次毕业去向落实率较低的院系是经济管理学院（66.32%）。

表 2-9 分院系 2022 届本科生初次毕业去向落实率

单位：%

院系名称	各院系毕业去向落实率	院系名称	各院系毕业去向落实率
粮食学院	96.94	体育学院	94.74
能源与动力学院	93.69	船舶与海洋工程学院	91.88
环境与化学工程学院	91.71	土木工程与建筑学院	90.95
张家港校区	90.08	生物技术学院	87.83
计算机学院	87.56	外国语学院	87.32
自动化学院	87.30	材料科学与工程学院	86.74
深蓝学院	86.61	理学院	86.52
海洋学院	84.30	机械工程学院	83.77
人文社科学院	77.59	经济管理学院	66.32
本校本科生平均		85.25	

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（三）分院系年终毕业去向落实率

研究生：截至 2022 年 12 月 31 日毕业去向落实率为 96.40%，年终毕业去向落实率较高的院系是材料科学与工程学院、船舶与海洋工程学院、计算机学院、理学院、马克思主义学院、能源与动力学院、人文社科学院（均为 100.00%），年终毕业去向落实率较低的院系是外国语学院（83.33%）。

表 2-10 分院系 2022 届研究生年终毕业去向落实率

单位：%

院系名称	各院系毕业去向落实率	院系名称	各院系毕业去向落实率
材料科学与工程学院	100.00	机械工程学院	98.40
船舶与海洋工程学院	100.00	海洋学院	97.96
计算机学院	100.00	自动化学院	96.25
理学院	100.00	土木工程与建筑学院	96.15
马克思主义学院	100.00	生物技术学院	95.65
能源与动力学院	100.00	经济管理学院	89.86
人文社科学院	100.00	张家港校区	86.67
环境与化学工程学院	98.61	外国语学院	83.33
本校研究生平均		96.40	

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



本科生：截至 2022 年 12 月 31 日毕业去向落实率为 95.01%，年终毕业去向落实率较高的院系是土木工程与建筑学院（99.57%），年终毕业去向落实率较低的院系是经济管理学院（85.71%）。

表 2-11 分院系 2022 届本科生年终毕业去向落实率

单位：%

院系名称	各院系毕业去向落实率	院系名称	各院系毕业去向落实率
土木工程与建筑学院	99.57	理学院	96.07
能源与动力学院	98.99	海洋学院	95.86
粮食学院	98.98	环境与化学工程学院	95.85
船舶与海洋工程学院	98.87	机械工程学院	95.64
外国语学院	97.18	深蓝学院	95.54
张家港校区	97.11	计算机学院	94.87
生物技术学院	96.52	材料科学与工程学院	94.84
体育学院	96.43	人文社科学院	93.10
自动化学院	96.27	经济管理学院	85.71
本校本科生平均		95.01	

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



第三章 毕业生就业特点

一、就业地区分布

(一) 全国分布

本校 2022 届就业的研究生中，有 68.92% 的人在江苏省就业；本科生中，有 71.73% 的人在江苏省就业。此外，毕业生进入上海就业的比例也相对较高，研究生毕业生有 11.08% 在上海就业，本科毕业生有 8.87% 在上海就业。可见本校毕业生主要服务于本省，同时辐射周边地区。

表 3-1 2022 届研究生毕业生就业地区分布

单位：%

研究生就业地区	研究生在该地区就业的比例
江苏	68.92
上海	11.08
浙江	4.42
安徽	2.51
山东	2.34
广东	2.25
北京	1.04
四川	1.04
湖北	0.95
河南	0.95
其他地区	4.50

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 3-2 2022 届本科毕业生就业地区分布

单位：%

本科生就业地区	本科生在该地区就业的比例
江苏	71.73
上海	8.87
广东	3.72
浙江	2.96
北京	1.14
四川	1.08
山东	0.95
贵州	0.86
河北	0.70
新疆	0.67
其他地区	7.32

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



（二）江苏省内分布

江苏省为学校 2022 届毕业生的主要就业聚集地。其中，研究生毕业生、本科毕业生在镇江市就业的比例（分别为 20.33%、28.43%）均相对较高。

表 3-3 2022 届毕业生省内各地区分布

单位：%

研究生就业地区	研究生在该地区就业的比例	本科生在该地区就业的比例
镇江	20.33	28.43
南京	18.32	12.57
苏州	14.30	20.05
无锡	11.54	10.38
常州	10.16	5.97
南通	5.27	6.51
扬州	5.15	2.94
盐城	5.02	5.08
徐州	3.64	1.56
泰州	2.26	2.90
连云港	2.13	1.52
淮安	1.00	1.02
宿迁	0.88	1.07

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

二、就业行业分布

本校 2022 届研究生毕业生、本科毕业生就业行业分布较为接近，就业量较大的行业均为制造业（分别为 34.56%、37.27%），其次是信息传输、软件和信息技服务业（分别为 16.19%、14.81%）。

本校是以船舶与海洋工程装备产业为主要服务面向对象的特色型大学，毕业生的行业流向与本校的专业设置及服务面向相契合，可见本校为船舶工业的发展及国防现代化建设贡献了较多人才。此外，随着“互联网+”的深入推进，以移动互联网、云计算、大数据、物联网为代表的新一代信息通信技术正快速发展，就业市场对这方面的人才需求量进一步增大。本校毕业生就业于信息传输、软件和信息技服务也的比例也相对较高。

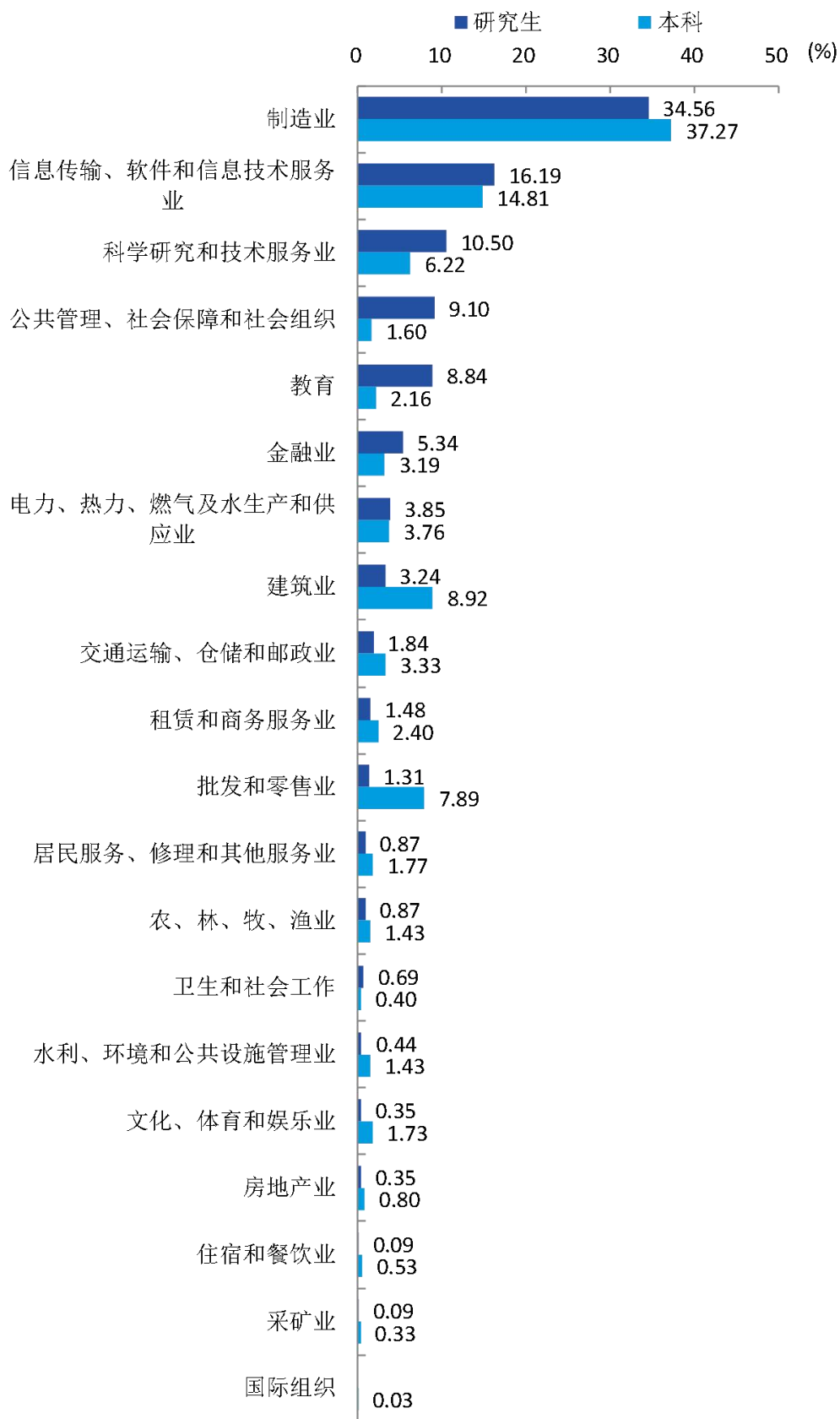


图 3-1 2022 届毕业生就业行业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



三、就业单位分布

(一) 就业单位性质分布

本校 2022 届研究生和本科生毕业生均主要服务于企业，主要包括其他企业（分别为 38.88%、70.69%），其次为国有企业（分别为 33.63%、18.11%）。

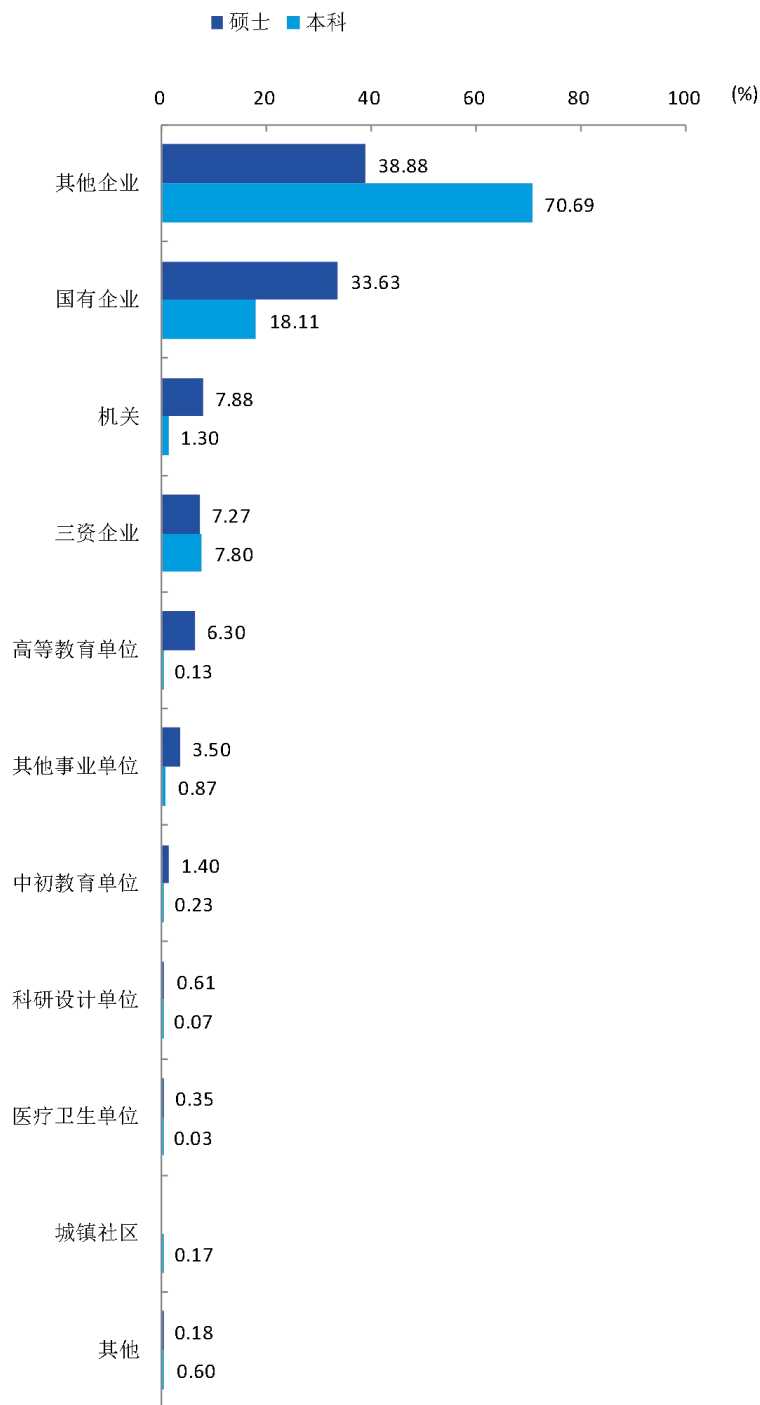


图 3-2 2022 届毕业生不同性质就业单位分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



（二）各院系就业单位性质分布

“其他企业”为大部分学院毕业生主要流向单位类型；其中，环境与化学工程学院、理学院研究生在其他企业就业比例相对较高（占比分别为 65.22%、60.00%）；体育学院、外国语学院本科生在其他企业就业比例相对较高（占比分别为 97.50%、92.22%）。

表 3-4 分院系 2022 届研究生用人单位性质分布

院系名称	就业量前五的用人单位
材料科学与工程学院	其他企业（41.22%），国有企业（40.46%），三资企业（9.16%），高等教育单位（6.87%），其他事业单位（1.52%）
船舶与海洋工程学院	国有企业（47.17%），其他企业（33.96%），其他事业单位（5.67%），科研设计单位（4.72%），三资企业（3.77%）
海洋学院	国有企业（56.82%），其他企业（40.91%），三资企业（2.27%）
环境与化学工程学院	其他企业（65.22%），三资企业（14.49%），国有企业（14.49%），机关（2.90%），中初教育单位（2.90%）
机械工程学院	其他企业（42.86%），国有企业（36.61%），三资企业（12.50%），高等教育单位（3.57%），中初教育单位（2.67%）
计算机学院	其他企业（43.43%），国有企业（40.40%），高等教育单位（4.05%），其他事业单位（4.04%），三资企业（3.03%）
经济管理学院	其他企业（33.33%），国有企业（23.87%），机关（15.63%），高等教育单位（13.17%），其他事业单位（7.00%）
理学院	其他企业（60.00%），三资企业（26.67%），其他（6.67%），国有企业（6.66%）
马克思主义学院	其他企业（50.00%），高等教育单位（25.00%），国有企业（25.00%）
能源与动力学院	国有企业（48.53%），其他企业（39.70%），三资企业（5.88%），高等教育单位（2.94%），其他事业单位（1.47%）
人文社科学院	机关（86.36%），高等教育单位（4.55%），其他企业（4.55%），其他事业单位（2.27%），国有企业（2.27%）
生物技术学院	其他企业（44.83%），三资企业（24.14%），高等教育单位（15.51%），其他事业单位（6.90%），机关（5.17%）
土木工程与建筑学院	国有企业（48.94%），其他企业（29.79%），其他事业单位（6.38%），高等教育单位（6.38%），机关（4.25%）
外国语学院	其他企业（40.00%），中初教育单位（35.00%），高等教育单位（20.00%），国有企业（5.00%）
张家港校区	其他企业（70.00%），国有企业（30.00%）
自动化学院	国有企业（58.33%），其他企业（33.34%），三资企业（4.17%），机关（1.39%），科研设计单位（1.39%）

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



表 3-5 分院系 2022 届本科生用人单位性质分布

院系名称	就业量前五的用人单位
材料科学与工程学院	其他企业（73.95%），国有企业（15.96%），三资企业（8.40%），高等教育单位（0.42%），其他（0.42%）
船舶与海洋工程学院	其他企业（53.85%），国有企业（35.90%），三资企业（5.12%），其他事业单位（3.21%），机关（1.92%）
海洋学院	其他企业（76.92%），国有企业（11.97%），三资企业（9.40%），其他（1.71%）
环境与化学工程学院	其他企业（84.82%），国有企业（7.14%），三资企业（4.47%），其他事业单位（1.79%），机关（0.89%）
机械工程学院	其他企业（63.12%），国有企业（22.43%），三资企业（13.31%），其他事业单位（0.76%），机关（0.38%）
计算机学院	其他企业（74.74%），国有企业（14.74%），三资企业（7.36%），其他（1.40%），机关（1.05%）
经济管理学院	其他企业（73.52%），国有企业（13.24%），三资企业（8.03%），机关（3.31%），中初教育单位（0.71%）
理学院	其他企业（81.82%），三资企业（10.00%），国有企业（7.27%），高等教育单位（0.91%）
粮食学院	其他企业（54.35%），三资企业（23.91%），国有企业（13.05%），机关（6.52%），其他事业单位（2.17%）
能源与动力学院	国有企业（51.97%），其他企业（42.76%），三资企业（3.95%），其他（0.66%），其他事业单位（0.66%）
人文社科学院	其他企业（77.22%），三资企业（8.86%），其他事业单位（5.07%），机关（2.53%），国有企业（2.53%）
深蓝学院	其他企业（55.17%），国有企业（24.14%），三资企业（10.34%），机关（6.90%），其他事业单位（3.45%）
生物技术学院	其他企业（75.38%），三资企业（13.85%），国有企业（6.15%），其他（3.08%），其他事业单位（1.54%）
体育学院	其他企业（97.50%），中初教育单位（2.50%）
土木工程与建筑学院	其他企业（58.29%），国有企业（36.57%），三资企业（1.72%），其他事业单位（1.14%），机关（1.14%）
外国语学院	其他企业（92.22%），三资企业（2.23%），国有企业（2.22%），中初教育单位（1.11%），其他（1.11%）
张家港校区	其他企业（74.10%），国有企业（12.05%），三资企业（9.63%），机关（2.11%），城镇社区（0.90%）
自动化学院	其他企业（72.82%），国有企业（20.21%），三资企业（5.58%），高等教育单位（0.70%），其他事业单位（0.35%）

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



（三）就业单位规模分布

本校 2022 届研究生、本科生就业单位规模主要集中于 1001 人及以上（占比分别为 54.32%、48.30%）、301-1000 人（占比分别为 17.49%、20.70%）和 51-300 人（占比分别为 22.02%、21.32%）。

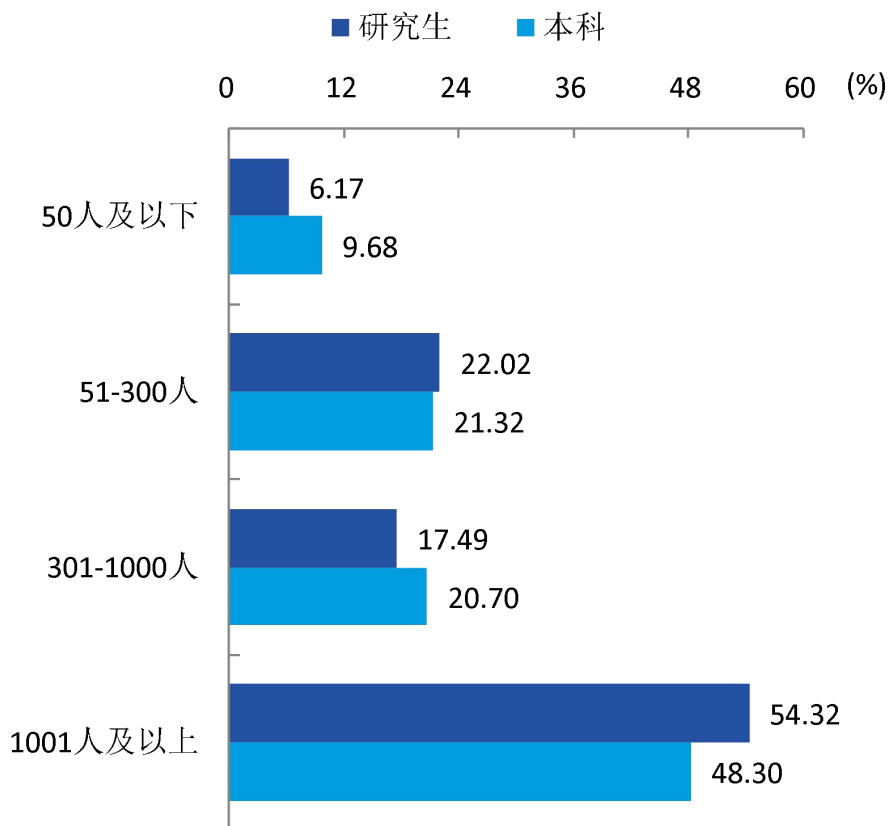


图 3-3 2022 届毕业生不同就业单位规模分布

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（四）各院系就业单位规模分布

1001 人及以上为大部分学院毕业生主要流向用人单位规模；其中，材料科学与工程学院、计算机学院研究生在 1001 人及以上用人规模单位就业比例相对较高（占比分别为 63.29%、62.50%）；能源与动力工程学院、材料科学与工程学院本科生在 1001 人及以上用人规模单位就业比例相对较高（占比分别为 70.97%、68.42%）。



表 3-6 分院系 2022 届研究生用人单位规模分布

单位：%

院系名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1001 人及以上
材料科学与工程学院	3.79	16.46	16.46	63.29
船舶与海洋工程学院	8.63	22.41	8.62	60.34
环境与化学工程学院	8.82	17.65	20.59	52.94
机械工程学院	1.72	24.14	24.14	50.00
计算机学院	3.57	14.29	19.64	62.50
经济管理学院	12.50	22.50	15.00	50.00
能源与动力学院	8.00	12.00	20.00	60.00
土木工程与建筑学院	10.52	28.95	26.32	34.21
外国语学院	0.00	45.00	15.00	40.00
自动化学院	0.00	21.74	17.39	60.87

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

表 3-7 分院系 2022 届本科生用人单位规模分布

单位：%

院系名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1001 人及以上
材料科学与工程学院	2.63	10.53	18.42	68.42
船舶与海洋工程学院	6.56	24.59	18.03	50.82
海洋学院	2.28	20.45	27.27	50.00
环境与化学工程学院	14.71	32.35	23.53	29.41
机械工程学院	2.11	13.68	24.21	60.00
计算机学院	4.28	17.95	20.51	57.26
经济管理学院	10.06	27.67	20.13	42.14
理学院	7.90	23.68	28.95	39.47
能源与动力学院	8.06	6.45	14.52	70.97
人文社科学院	14.71	26.47	23.53	35.29
土木工程与建筑学院	20.00	23.75	23.75	32.50
外国语学院	19.05	33.33	14.29	33.33
张家港校区	18.55	18.56	19.59	43.30
自动化学院	2.08	22.92	14.58	60.42

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



四、从事职位分布

（一）总体从事职位分布

本校 2022 届研究生、本科生就业量较大的职位均为工程技术人员（占比分别为 52.67%、47.79%）。

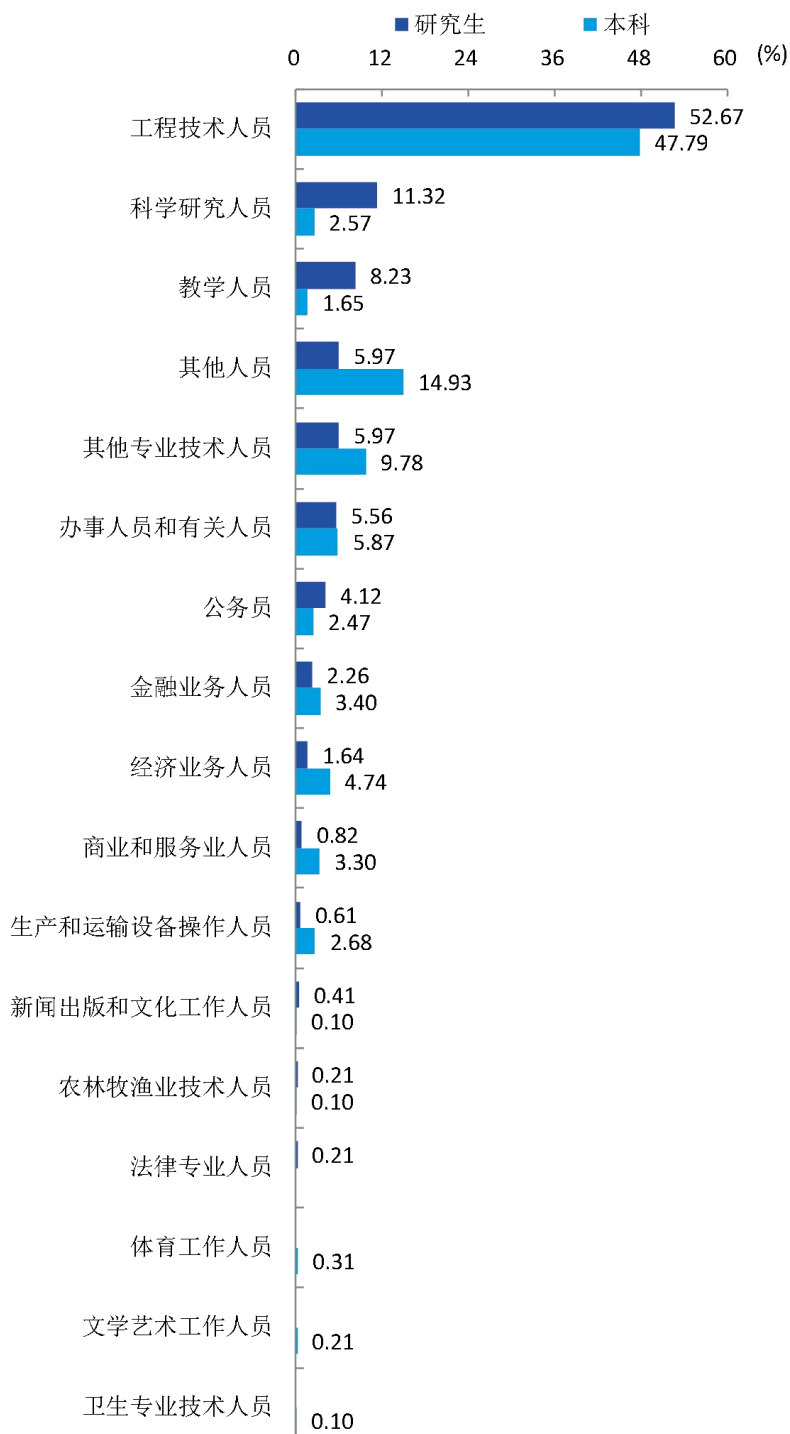


图 3-4 2022 届毕业生从事的职位分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



（二）各院系从事职位分布

本校 2022 届毕业生主要从事工程技术类相关职位，与本校培养定位相吻合，本校毕业生专业理论基础较为扎实，在技术含量较高的岗位具有较强的竞争力。

材料科学与工程学院、土木工程与建筑学院、船舶与海洋工程学院研究生毕业生主要担任的是工程技术人员职位（分别为 74.68%、71.05%、68.97%）。

表 3-8 分院系 2022 届研究生从事的职位分布

院系名称	从事的主要职位
材料科学与工程学院	工程技术人员（74.68%），其他专业技术人员（6.33%），科学研究人员（6.32%），其他人员（3.80%），教学人员（3.80%）
船舶与海洋工程学院	工程技术人员（68.97%），科学研究人员（15.52%），公务员（3.45%），金融业务人员（3.44%），商业和服务业人员（1.72%）
环境与化学工程学院	工程技术人员（38.24%），科学研究人员（26.47%），其他人员（14.70%），公务员（5.88%），新闻出版和文化工作人员（2.94%）
机械工程学院	工程技术人员（65.52%），科学研究人员（12.07%），教学人员（10.35%），其他专业技术人员（5.17%），其他人员（3.45%）
计算机学院	工程技术人员（48.21%），其他人员（14.29%），教学人员（8.93%），其他专业技术人员（8.92%），公务员（5.36%）
经济管理学院	办事人员和有关人员（25.00%），经济业务人员（15.00%），金融业务人员（12.50%），工程技术人员（12.50%），教学人员（10.00%）
能源与动力学院	工程技术人员（52.00%），其他专业技术人员（20.00%），科学研究人员（16.00%），办事人员和有关人员（8.00%），教学人员（4.00%）
人文社科学院	公务员（66.67%），办事人员和有关人员（13.33%），其他人员（6.67%），科学研究人员（6.67%），其他专业技术人员（6.66%）
土木工程与建筑学院	工程技术人员（71.05%），办事人员和有关人员（10.53%），教学人员（7.90%），科学研究人员（5.26%），经济业务人员（2.63%）
外国语学院	教学人员（65.00%），其他人员（15.00%），办事人员和有关人员（5.00%），商业和服务业人员（5.00%），工程技术人员（5.00%）
自动化学院	工程技术人员（56.52%），科学研究人员（17.39%），其他专业技术人员（13.05%），公务员（4.35%），金融业务人员（4.35%）

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



机械工程学院、船舶与海洋工程学院、材料科学与工程学院本科生担任工程技术人员职位的占比相对较大（分别为 69.47%、68.85%、68.42%）。

表 3-9 分院系 2022 届本科生从事的职位分布

院系名称	从事的主要职位
材料科学与工程学院	工程技术人员（68.42%），其他人员（10.53%），其他专业技术人员（10.52%），科学研究人员（5.26%），教学人员（2.63%）
船舶与海洋工程学院	工程技术人员（68.85%），其他专业技术人员（8.20%），其他人员（8.19%），公务员（4.92%），金融业务人员（3.28%）
海洋学院	工程技术人员（61.36%），其他专业技术人员（15.91%），其他人员（9.10%），科学研究人员（6.82%），生产和运输设备操作人员（2.27%）
环境与化学工程学院	工程技术人员（47.06%），其他人员（14.71%），其他专业技术人员（14.70%），科学研究人员（11.76%），办事人员和有关人员（5.88%）
机械工程学院	工程技术人员（69.47%），其他人员（7.37%），其他专业技术人员（5.27%），生产和运输设备操作人员（4.21%），金融业务人员（3.16%）
计算机学院	工程技术人员（57.26%），其他人员（14.53%），其他专业技术人员（14.53%），金融业务人员（5.99%），教学人员（1.71%）
经济管理学院	其他人员（25.79%），经济业务人员（20.13%），工程技术人员（12.57%），办事人员和有关人员（9.43%），其他专业技术人员（8.18%）
理学院	工程技术人员（42.11%），其他人员（15.79%），其他专业技术人员（13.16%），办事人员和有关人员（7.90%），经济业务人员（5.26%）
能源与动力学院	工程技术人员（59.68%），其他人员（16.13%），其他专业技术人员（9.67%），办事人员和有关人员（6.45%），商业和服务业人员（4.84%）
人文社科学院	其他人员（38.24%），办事人员和有关人员（26.47%），其他专业技术人员（11.77%），商业和服务业人员（11.76%），公务员（5.88%）
土木工程与建筑学院	工程技术人员（63.75%），其他人员（8.75%），其他专业技术人员（8.75%），办事人员和有关人员（7.50%），科学研究人员（2.50%）
外国语学院	商业和服务业人员（28.57%），办事人员和有关人员（23.81%），其他人员（19.04%），教学人员（14.29%），其他专业技术人员（4.76%）
张家港校区	工程技术人员（55.67%），其他人员（8.25%），其他专业技术人员（7.22%），办事人员和有关人员（7.21%），经济业务人员（5.15%）
自动化学院	工程技术人员（66.67%），其他人员（14.58%），生产和运输设备操作人员（6.25%），其他专业技术人员（6.25%），教学人员（4.16%）

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



第四章 毕业生就业质量

一、就业质量概述

高质量就业内涵由江苏省高校招生就业指导服务中心提出，具体包含以下七个方面：一是充分就业，主要考察毕业去向落实率。二是适配就业，主要考察学生综合素质与就业岗位的匹配程度。三是稳定就业，主要考察毕业生离职情况及工作保障。四是公平就业，主要考察就业歧视问题。五是高薪就业，主要考察毕业生的收入水平。六是导向就业，主要考察毕业生就业地区和参与基层项目情况。七是创业就业，主要考察创业带动就业效应。

二、就业适配性

（一）工作与专业相关度

总体专业相关度：本校 2022 届研究生的工作与专业相关度为 81.28%，本科生的工作与专业相关度为 74.67%。研究生选择专业无关工作的最主要原因是与专业相关的工作很难找（29.67%），其次是更符合我的兴趣爱好（20.88%）；本科生选择专业无关工作的最主要原因是与专业相关的工作很难找（32.52%），其次是其他（19.51%）。

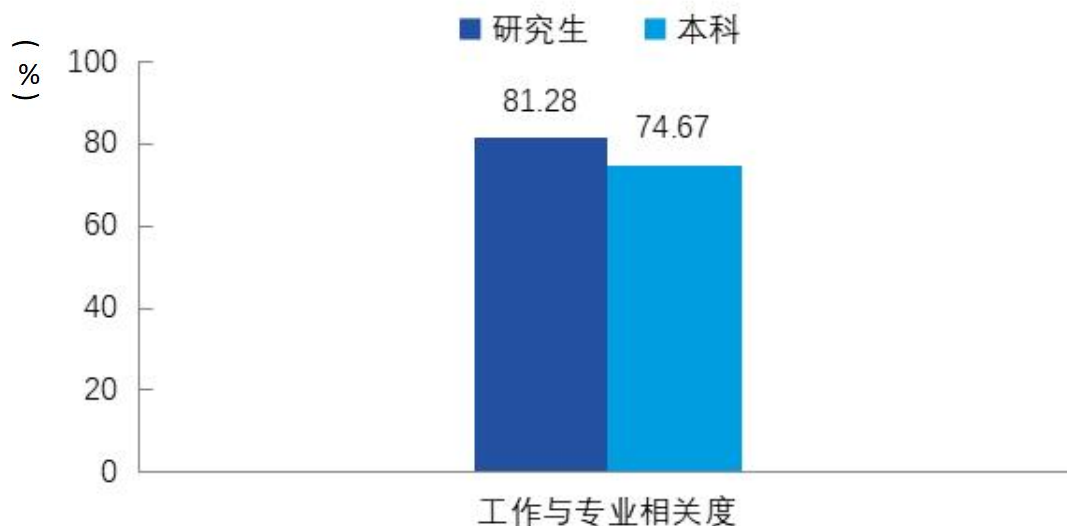


图 4-1 2022 届毕业生工作与专业相关度

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



进一步调查可得毕业生从事与专业不相关工作的原因如下：其中研究生最主要因为与专业相关的工作很难找（29.67%）而选择从事与专业无关的工作，其次是由于更符合我的兴趣爱好（20.88%）、收入更高（14.29%）等。本科生选择从事与专业无关工作的最主要原因是与专业相关的工作很难找（32.52%），其次是其他原因（19.51%）、工作环境更好（15.04%）等。

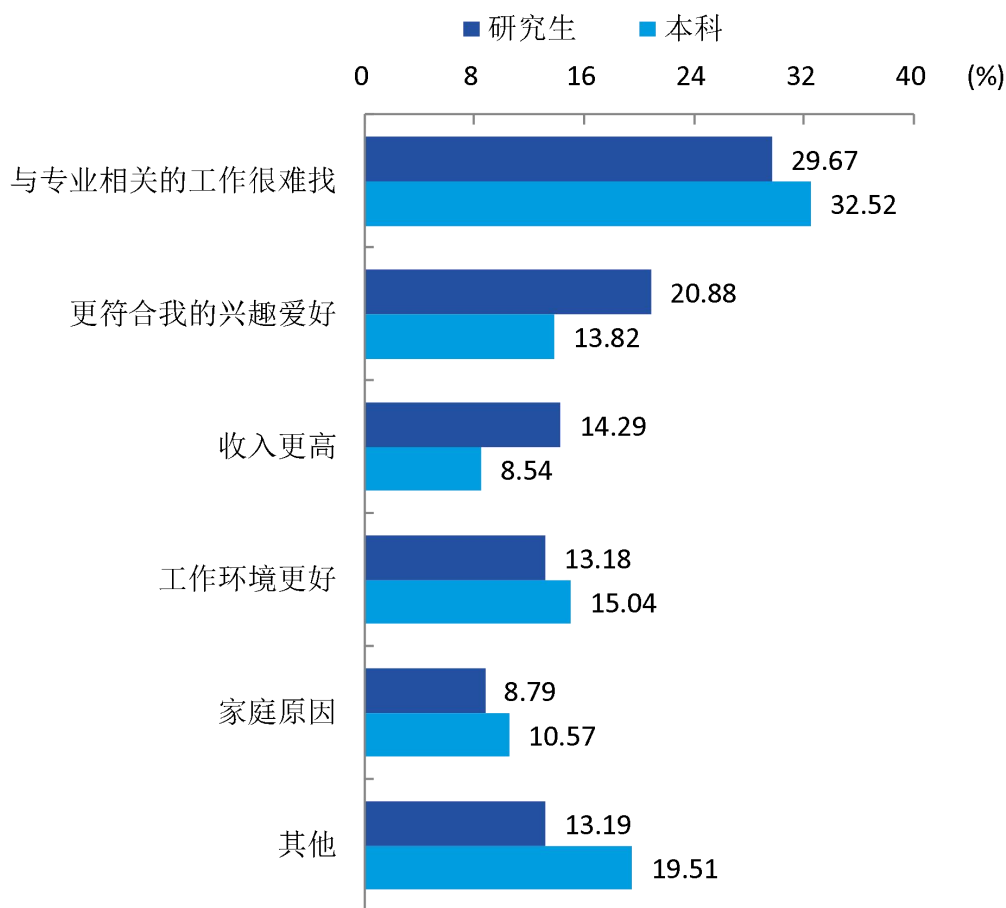


图 4-2 2022 届毕业生从事与专业不相关工作的原因

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各院系的相关专业度：计算机学院、土木工程与建筑学院、机械工程学院研究生目前工作与所学专业相关度较高（分别为 92.11%、90.00%、85.71%），而船舶与海洋工程学院研究生目前工作与所学专业的相关度相对较低，为 64.10%。



表 4-1 分院系 2022 届研究生的工作与专业相关度

单位：%

院系名称	各院系工作与专业相关度	院系名称	各院系工作与专业相关度
外国语学院	95.00	计算机学院	92.86
环境与化学工程学院	85.29	土木工程与建筑学院	84.21
机械工程学院	82.76	经济管理学院	80.00
材料科学与工程学院	78.48	自动化学院	78.26
船舶与海洋工程学院	77.59	能源与动力学院	64.00
本校研究生平均		81.28	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

土木工程与建筑学院、海洋学院、船舶与海洋工程学院的本科生工作与专业相关度较高（分别为 88.75%、81.82%、78.69%），人文社科学院的相关度较低，为 44.12%。

表 4-2 分院系 2022 届本科生的工作与专业相关度

单位：%

院系名称	各院系工作与专业相关度	院系名称	各院系工作与专业相关度
土木工程与建筑学院	88.75	海洋学院	81.82
船舶与海洋工程学院	78.69	计算机学院	78.63
张家港校区	78.35	自动化学院	77.08
环境与化学工程学院	76.47	能源与动力学院	74.19
机械工程学院	73.68	材料科学与工程学院	68.42
经济管理学院	66.04	理学院	65.79
外国语学院	57.14	人文社科学院	44.12
本校本科生平均		74.67	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



（二）职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2022 届研究生的工作与职业期待吻合度为 76.95%，本科生的工作与职业期待吻合度为 70.44%。研究生认为目前工作与职业期待不符合的主要方面是收入（58.04%），其次是个人兴趣爱好（40.18%）；本科生认为目前工作与职业期待不符合的主要方面是收入（63.07%），其次是个人兴趣爱好（38.68%）。

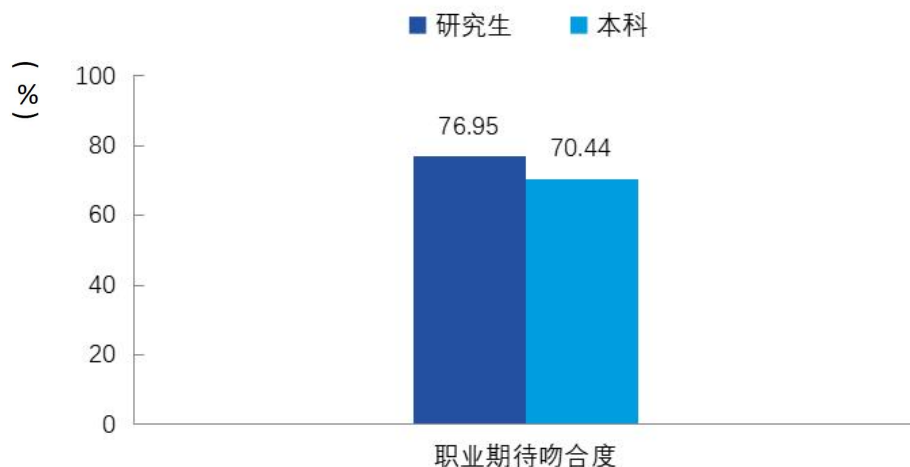


图 4-3 2022 届毕业生的职业期待吻合度

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

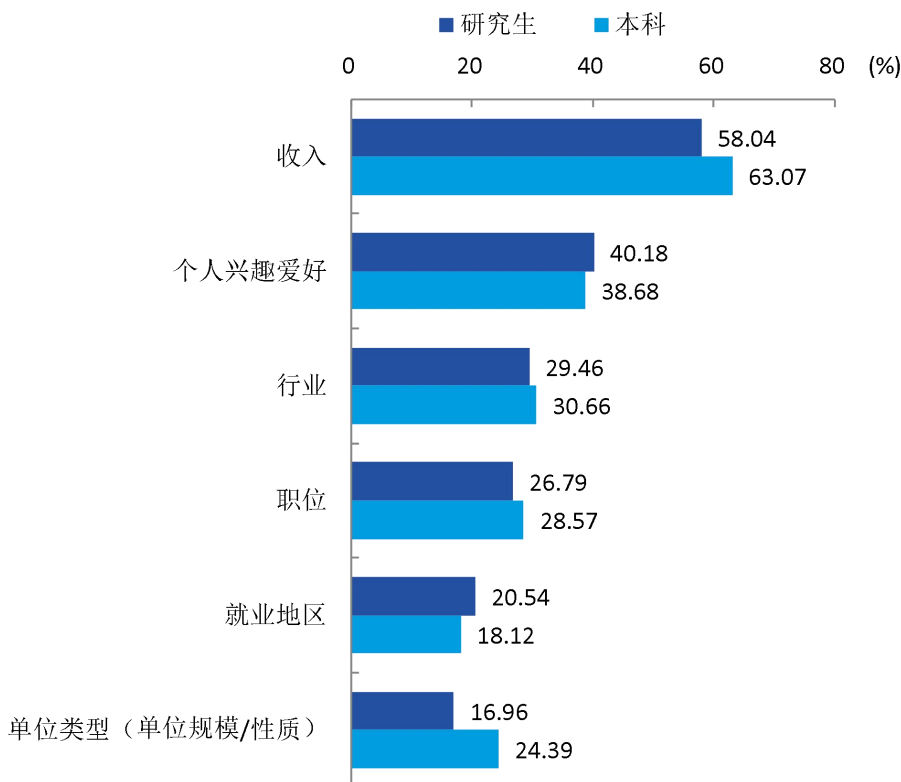


图 4-4 2022 届毕业生认为不符合职业期待的方面（多选）

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



各院系职业期待吻合度：研究生职业期待吻合度较高的院系是计算机学院（83.93%）、材料科学与工程学院（83.54%），职业期待吻合度较低的院系是土木工程与建筑学院（55.26%）。

表 4-3 分院系 2022 届研究生的职业期待吻合度

单位：%

院系名称	各院系职业期待吻合度	院系名称	各院系职业期待吻合度
计算机学院	83.93	材料科学与工程学院	83.54
能源与动力学院	80.00	外国语学院	80.00
环境与化学工程学院	79.41	机械工程学院	77.59
经济管理学院	77.50	船舶与海洋工程学院	74.14
自动化学院	73.91	土木工程与建筑学院	55.26
本校研究生平均		76.95	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本科生职业期待吻合度较高的院系是计算机学院（77.78%）、理学院（76.32%）、张家港校区（76.29%），职业期待吻合度较低的院系是能源与动力学院（53.23%）。

表 4-4 分院系 2022 届本科生的职业期待吻合度

单位：%

院系名称	各院系职业期待吻合度	院系名称	各院系职业期待吻合度
计算机学院	77.78	理学院	76.32
张家港校区	76.29	船舶与海洋工程学院	75.41
环境与化学工程学院	73.53	自动化学院	72.92
海洋学院	72.73	外国语学院	71.43
经济管理学院	69.18	土木工程与建筑学院	68.75
机械工程学院	68.42	人文社科学院	61.76
材料科学与工程学院	60.53	能源与动力学院	53.23
本校本科生平均		70.44	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



（三）工作满意度

总体工作满意度：2022 届研究生的工作满意度为 83.33%，本科生的工作满意度为 77.34%。研究生对工作不满意的最主要原因是收入低（66.67%），其次是个人发展空间小（33.33%）；本科生对工作不满意的最主要原因是收入低（65.45%），其次是个人发展空间小（50.91%）。

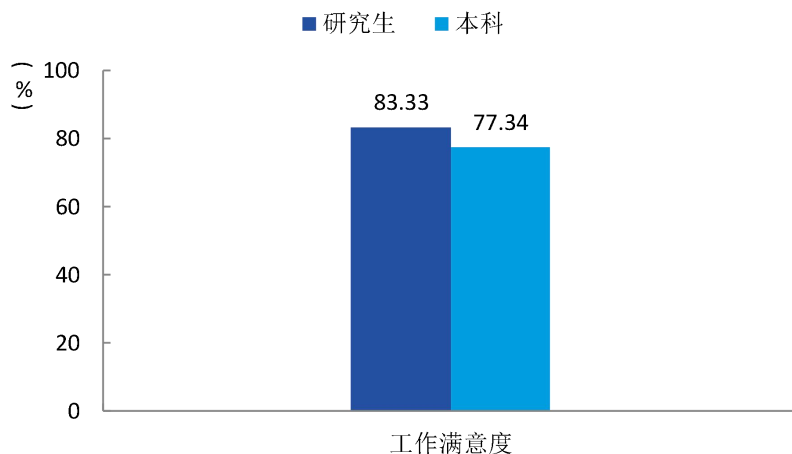


图 4-5 2022 届毕业生的工作满意度

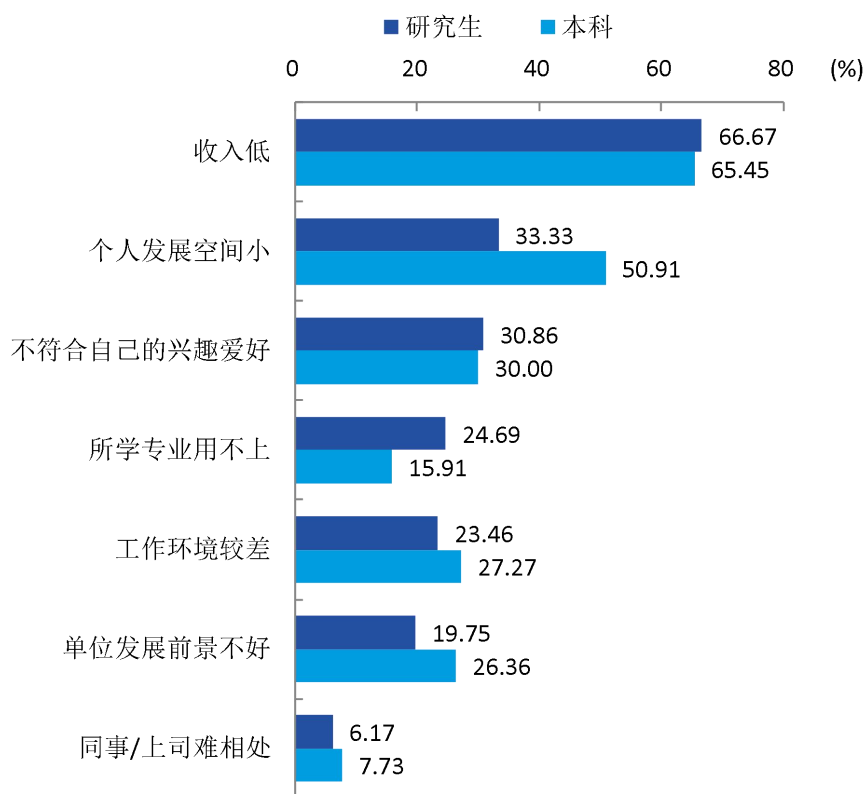


图 4-6 2022 届毕业生对工作不满意的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



各院系工作满意度：研究生工作满意度较高的院系是能源与动力学院（92.00%）、机械工程学院（89.66%）、环境与化学工程学院（88.24%），工作满意度较低的院系是土木工程与建筑学院（63.16%）。

表 4-5 分院系 2022 届研究生的工作满意度

单位：%

院系名称	各院系工作满意度	院系名称	各院系工作满意度
能源与动力学院	92.00	机械工程学院	89.66
环境与化学工程学院	88.24	船舶与海洋工程学院	86.21
外国语学院	85.00	计算机学院	83.93
材料科学与工程学院	83.54	自动化学院	78.26
经济管理学院	77.50	土木工程与建筑学院	63.16
本校研究生平均		83.33	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本科生工作满意度较高的院系是海洋学院（88.64%）、计算机学院（82.91%）、船舶与海洋工程学院（81.97%），工作满意度较低的院系是土木工程与建筑学院（71.25%）。

表 4-6 分院系 2022 届本科生的工作满意度

单位：%

院系名称	各院系工作满意度	院系名称	各院系工作满意度
海洋学院	88.64	计算机学院	82.91
船舶与海洋工程学院	81.97	自动化学院	79.17
理学院	78.95	经济管理学院	76.73
人文社科学院	76.47	材料科学与工程学院	76.32
外国语学院	76.19	张家港校区	75.26
机械工程学院	74.74	能源与动力学院	74.19
环境与化学工程学院	73.53	土木工程与建筑学院	71.25
本校本科生平均		77.34	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



三、就业稳定性

(一) 履约情况

总体协议履约率：2022 届研究生的总体协议履约率为 78.60%，本科生的总体协议履约率为 67.25%。

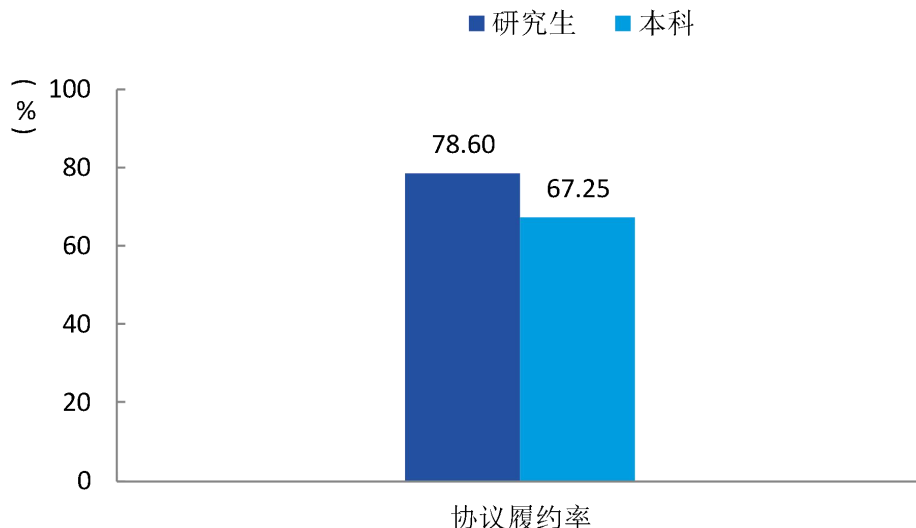


图 4-7 2022 届毕业生履行就业协议的情况

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各院系协议履约率：研究生协议履约率较高的院系是机械工程学院（93.10%）、船舶与海洋工程学院（89.66%）、自动化学院（86.96%），协议履约率较低的院系是外国语学院、经济管理学院（均为 60.00%）。

表 4-7 分院系 2022 届研究生履行就业协议情况

单位：%

院系名称	各院系协议履约率	院系名称	各院系协议履约率
机械工程学院	93.10	船舶与海洋工程学院	89.66
自动化学院	86.96	能源与动力学院	84.00
材料科学与工程学院	82.28	计算机学院	80.36
环境与化学工程学院	76.47	土木工程与建筑学院	71.05
经济管理学院	60.00	外国语学院	60.00
本校研究生平均		78.60	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



本科生协议履约率较高的院系是能源与动力学院（91.94%），协议履约率较低的院系是人文社科学院（41.18%）。

表 4-8 分院系 2022 届本科生履行就业协议情况

单位：%

院系名称	各院系协议履约率	院系名称	各院系协议履约率
能源与动力学院	91.94	海洋学院	84.09
机械工程学院	77.89	土木工程与建筑学院	75.00
计算机学院	74.36	材料科学与工程学院	71.05
自动化学院	70.83	船舶与海洋工程学院	67.21
经济管理学院	57.86	张家港校区	56.70
理学院	55.26	环境与化学工程学院	50.00
外国语学院	47.62	人文社科学院	41.18
本校本科生平均		67.25	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）离职情况

总体离职率：本校 2022 届研究生的离职率为 7.41%，本科生的离职率为 7.62%，稳定性相对较高。毕业后发生过离职的研究生均为主动离职，主动离职的最主要原因是个人发展空间小（35.14%），其次是有了其他更好的工作机会（27.03%）；毕业后发生过离职的本科生中，有 97.29% 有过主动离职，主动离职的最主要原因是有了其他更好的工作机会（35.62%），其次是收入低（32.88%）。可见，本校毕业生主要是为了谋求更好的发展空间前景以及自身成长而选择更换工作单位。

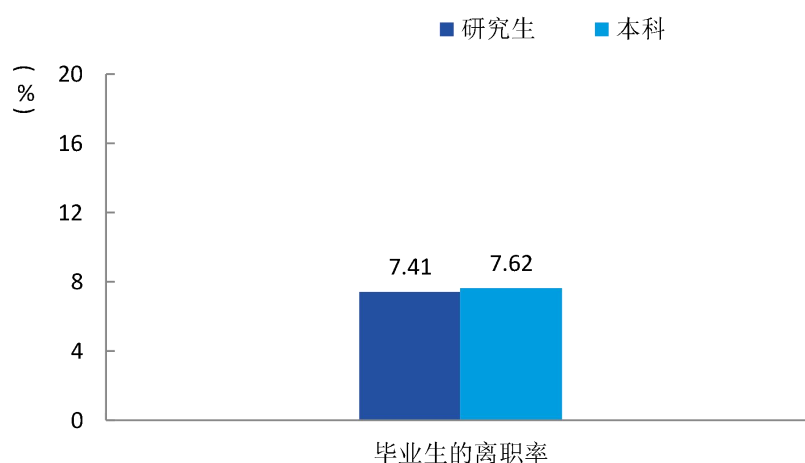


图 4-8 2022 届毕业生的离职率

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

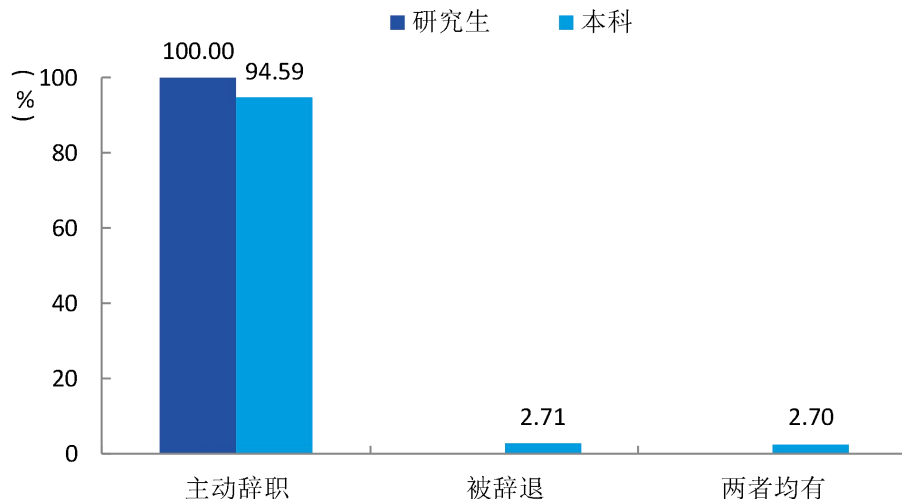


图 4-9 2022 届毕业生的离职类型

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

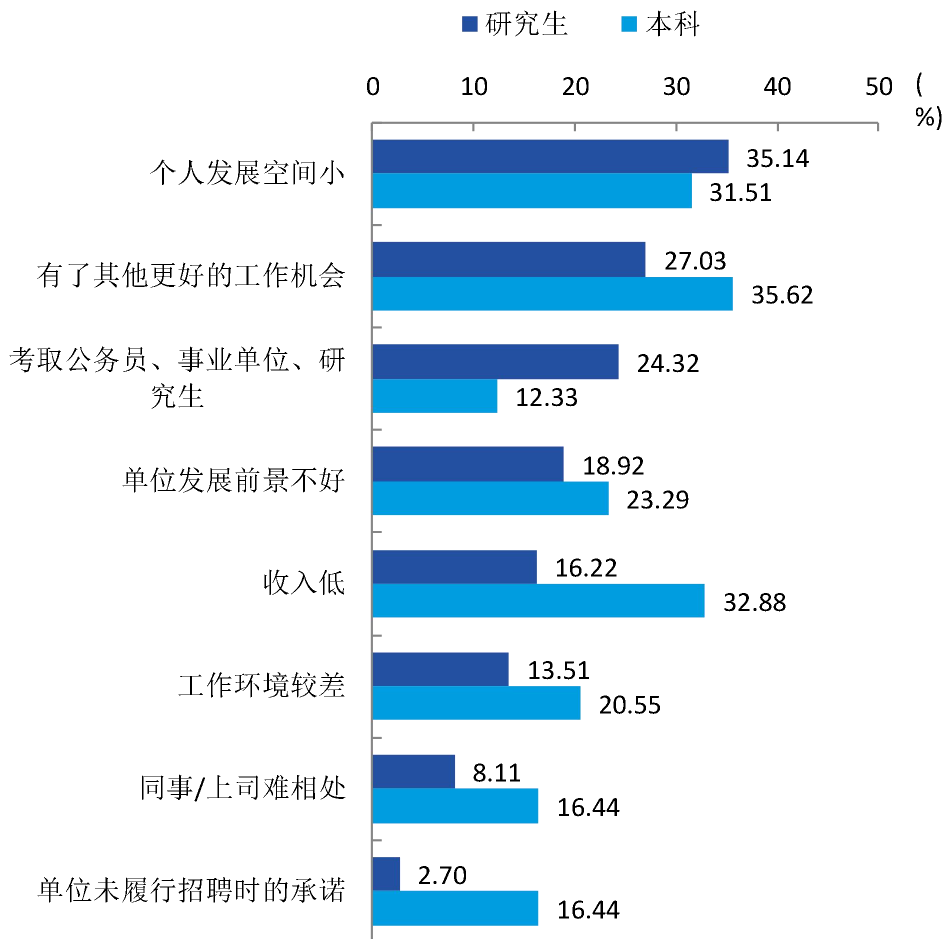


图 4-10 2022 届毕业生主动离职的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

分院系离职率：研究生离职率较低的院系是外国语学院（0.00%），离职率较高的院系是经济管理学院（17.50%）。



表 4-9 分院系 2022 届研究生离职率

单位：%

院系名称	各院系离职率	院系名称	各院系离职率
经济管理学院	17.50	能源与动力学院	16.00
环境与化学工程学院	8.82	材料科学与工程学院	7.59
船舶与海洋工程学院	5.17	自动化学院	4.35
机械工程学院	3.45	土木工程与建筑学院	2.63
计算机学院	1.79	外国语学院	0.00
本校研究生平均		7.41	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本科生离职率较低的院系是船舶与海洋工程学院（1.64%），离职率较高的院系是外国语学院（23.81%）、理学院（15.79%）。

表 4-10 分院系 2022 届本科生离职率

单位：%

院系名称	各院系离职率	院系名称	各院系离职率
外国语学院	23.81	理学院	15.79
张家港校区	14.43	材料科学与工程学院	13.16
环境与化学工程学院	11.76	经济管理学院	9.43
人文社科学院	8.82	自动化学院	6.25
土木工程与建筑学院	5.00	计算机学院	4.27
能源与动力学院	3.23	海洋学院	2.27
机械工程学院	2.11	船舶与海洋工程学院	1.64
本校本科生平均		7.62	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

四、就业薪酬

总体月收入：2022 届研究生的平均月收入为 8766 元，比其求职时期待的月收入（11140）低 2374 元。本科生的平均月收入为 6121 元，比其求职时期待的月收入（7463 元）低 1342 元。

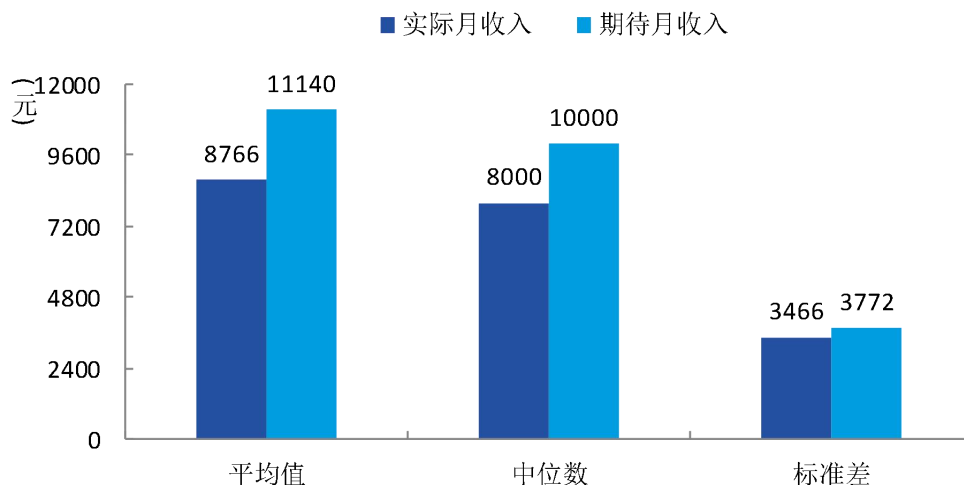


图 4-11 2022 届研究生的实际月收入 and 期待月收入

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

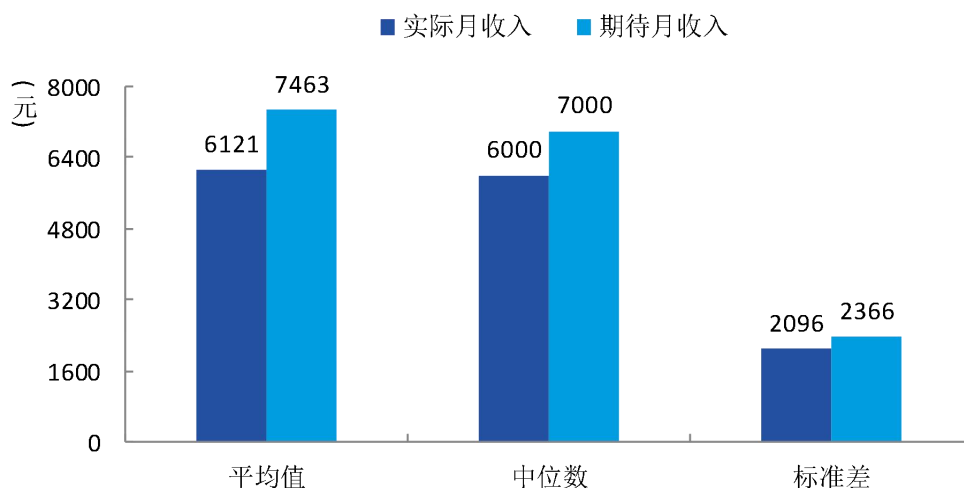


图 4-12 2022 届本科生的实际月收入 and 期待月收入

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各院系月收入：海洋学院、计算机学院的研究生实际月收入相对较高（分别为 10333 元、9802 元），外国语学院的研究生实际月收入较低，平均为 6633 元。

表 4-11 分院系 2022 届研究生的月收入

单位：元

院系名称	实际月收入	期待月收入
海洋学院	10333	12154
计算机学院	9802	12436
机械工程学院	9438	12241
能源与动力学院	9400	10375
环境与化学工程学院	9233	11000
自动化学院	8959	12196
材料科学与工程学院	8858	11295
船舶与海洋工程学院	8406	10781



院系名称	实际月收入	期待月收入
生物技术学院	8174	12133
土木工程与建筑学院	7782	10597
人文社科学院	7636	8767
经济管理学院	7436	9230
外国语学院	6633	7750
本校平均	8766	11140

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2022年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

计算机学院、海洋学院的本科生实际月收入相对较高（分别为7718元、7136元），粮食学院的本科生实际月收入较低，平均为4479元。

表 4-12 分院系 2022 届本科生的月收入

单位：元

院系名称	实际月收入	期待月收入
计算机学院	7718	9389
海洋学院	7136	8450
自动化学院	6485	7650
机械工程学院	6419	7367
深蓝学院	6317	8107
张家港校区	6129	7222
理学院	6034	7513
材料科学与工程学院	6004	7756
外国语学院	5948	6579
环境与化学工程学院	5842	7191
船舶与海洋工程学院	5728	7678
人文社科学院	5699	6419
经济管理学院	5630	6627
生物技术学院	5600	7033
土木工程与建筑学院	5516	7145
能源与动力学院	5271	7278
粮食学院	4479	5563
本校平均	6121	7463

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2022年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



五、就业导向性

（一）重点区域就业情况

2022 届毕业生研究生毕业生、本科生毕业生选择在长三角、长江经济带工作的比例均超过八成。

表 4-13 2022 届毕业生在重点区域就业的情况

单位：%

区域名称	占本校研究生的人数百分比	占本校本科生的人数百分比
长三角	84.42	83.56
长江经济带	90.48	87.95
一带一路	20.17	20.57
西部地区	2.68	5.41

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）重点产业就业情况

2022 届研究生、本科毕业生选择于高端装备制造（含海洋工程装备）（分别为 27.96%、29.44%）、新一代信息技术和软件（含物联网和云计算、智能电网）（分别为 22.04%、24.00%）领域工作的人数较多。

表 4-14 2022 届毕业生在重点产业就业的情况

单位：%

产业名称	占本校就业及创业研究生的人数百分比	占本校就业及创业本科生的人数百分比
高端装备制造（含海洋工程装备）	27.96	29.44
新一代信息技术和软件（含物联网和云计算、智能电网）	22.04	24.00
新材料	7.14	9.95
新能源汽车	6.33	9.44
新能源	3.47	3.79
生物技术和新医药	1.02	1.54
节能环保	0.20	0.72

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



第五章 毕业生就业发展趋势

一、近三年毕业去向落实率变化趋势

为确保毕业生稳就业、更高质量就业和更充分就业目标的实现，学习积极贯彻落实“一把手主抓、职能部门统筹、学院落实、全员参与”的就业工作机制，有序开展毕业生就业指导服务工作，就业落实工作取得良好成效。如下图所示，本校近三年毕业生的毕业去向落实率均保持在较高水平，毕业生就业情况良好，研究生毕业生年终毕业去向落实率始终保持在 96% 以上，本科毕业生年终毕业去向落实率始终保持在 94% 以上。同时这也充分体现了本校“培养适应社会 and 行业发展需要、具有创新意识的应用型高级专门人才”的人才培养模式保障毕业生顺利就业的效果显著。

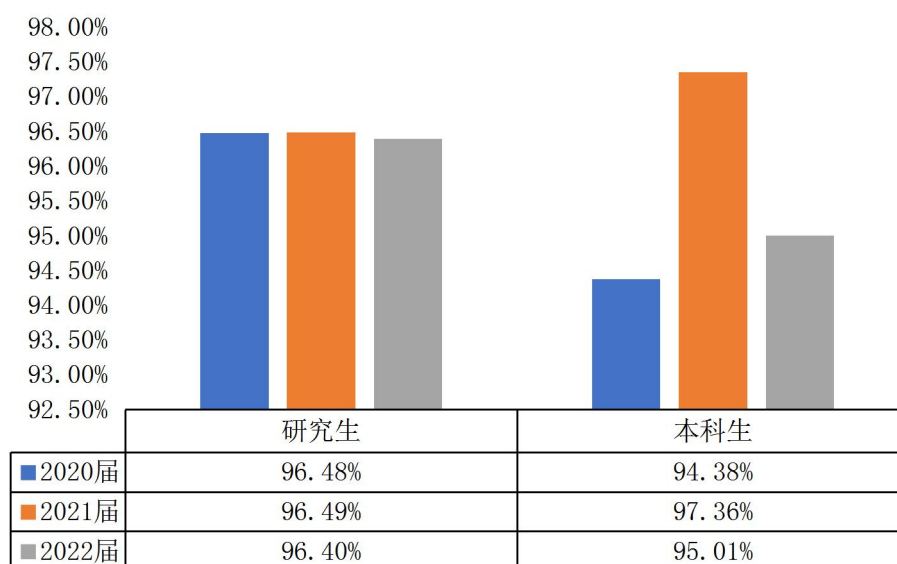


图 5-1 2020-2022 届毕业生年终毕业去向落实率分布

2020 届数据来源：《江苏科技大学 2020 届毕业生就业质量年度报告》。

2021 届数据来源：《江苏科技大学 2021 届毕业生就业质量年度报告》。

2022 届数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二、近三年就业行业变化趋势

作为江苏省唯一一所船舶与海洋工程装备产业为主要服务面向行业的特色型大学，本校是具有船舶特色整体性和应用性优势的高校之一。本校坚持协同创新，主动为船舶工业和经济社会发展作贡献。如下图所示，从就业领域来看，近三年毕业生就业量较大的行业均为制造业，毕业生的行业流向与本校的专业设置及服务面向相契合。

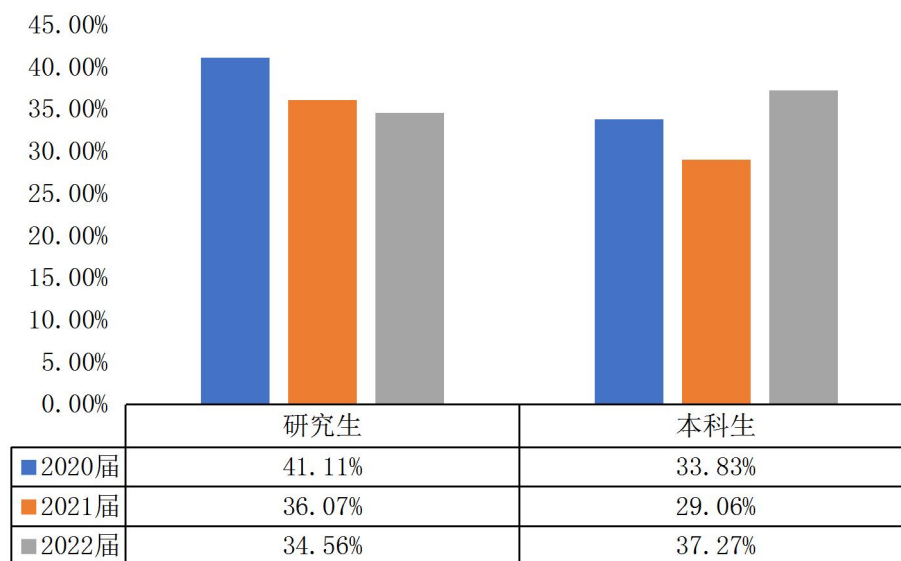


图 5-2 2020-2022 届毕业生制造业就业比例对比分析

2020 届数据来源：《江苏科技大学 2020 届毕业生就业质量年度报告》。

2021 届数据来源：《江苏科技大学 2021 届毕业生就业质量年度报告》。

2022 届数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

三、近三年就业地区化趋势

近三年来，本校研究生毕业生省内就业的占比均在 68%及以上，本科生省内就业的占比均在 63%及以上，毕业生省内就业比例较高。

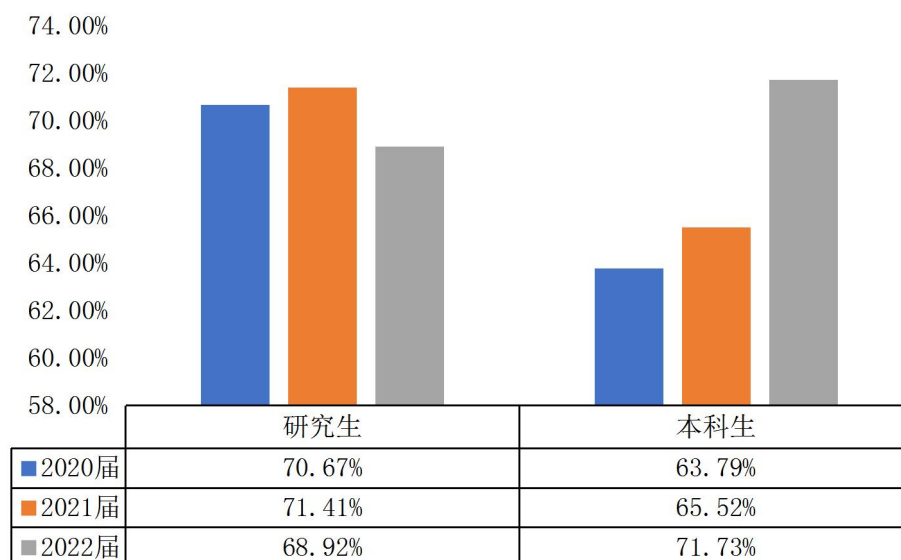


图 5-3 2020-2022 届毕业生省内就业比例

2020 届数据来源：《江苏科技大学 2020 届毕业生就业质量年度报告》。

2021 届数据来源：《江苏科技大学 2021 届毕业生就业质量年度报告》。

2022 届数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统



第六章 毕业生评价

一、对人才培养的评价

（一）对自身发展的满意度

本校 2022 届研究生对自身发展的满意度为 93.88%，本科生对自身发展的满意度为 93.02%，处于相对较高水平。可见，经过在校期间的学习和生活，毕业生专业知识储备、综合能力水平及职业素养等方面均得到了一定的提高和发展。

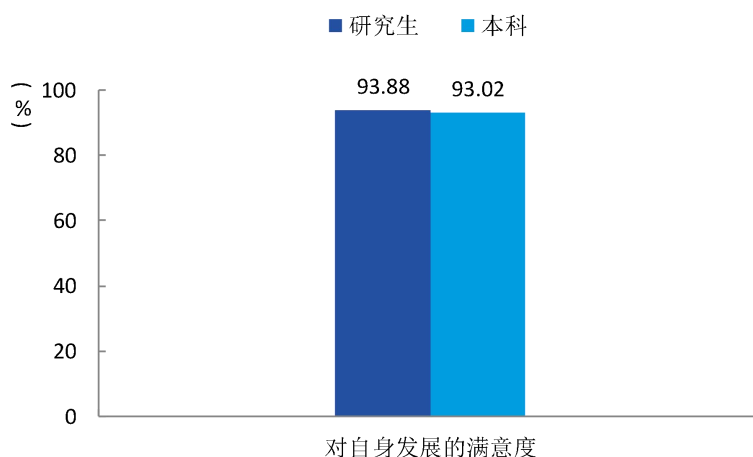


图 6-1 2022 届毕业生对自身发展的满意度

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）对母校的满意度

本校 2022 届研究生对母校的总体满意度为 96.57%，本科生为 97.89%，总体满意度较高。可见母校人才培养模式、教育教学质量及管理服务等方面均得到毕业生的广泛认同。

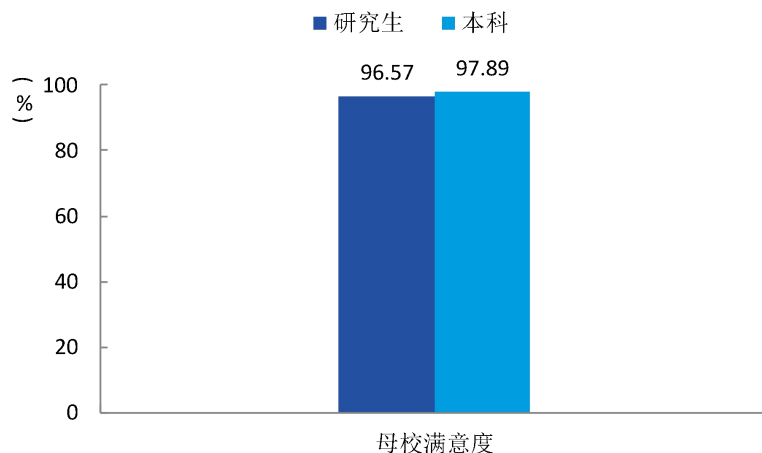


图 6-2 2022 届毕业生对母校的满意度

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



（三）母校推荐度

本校 2022 届研究生对母校的推荐度为 77.31%，本科生为 81.32%。研究生和本科生不推荐母校的理由均主要是学校知名度不够（占比分别为 31.15%、35.71%）。

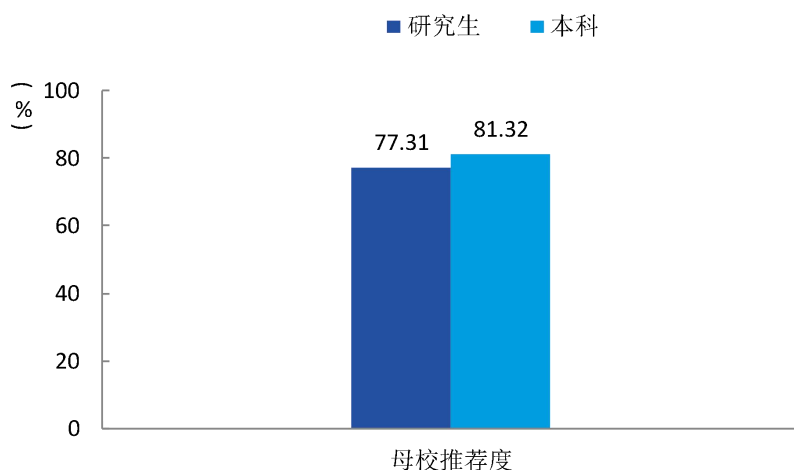


图 6-3 2022 届毕业生对母校的推荐度

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

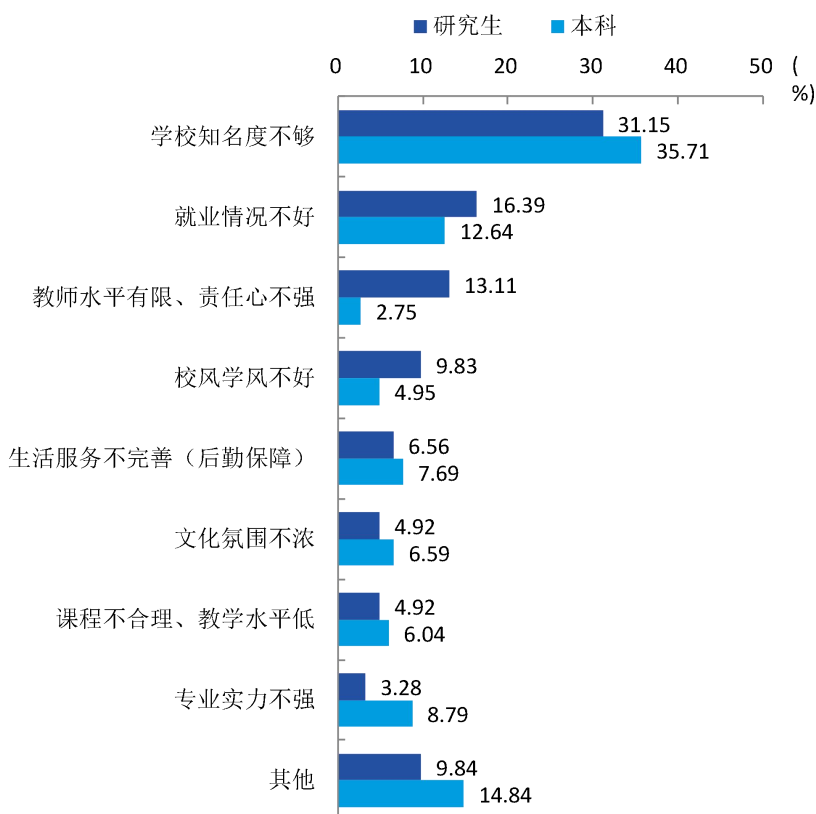


图 6-4 2022 届毕业生不推荐母校的理由

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



二、对教育教学的评价与建议

（一）学习环境评价

2022 届毕业生对母校学习环境的满意度为 96.96%，处于相对较高水平。毕业生认为学习环境最需要改进的方面是加强学习风气的引导（43.96%）

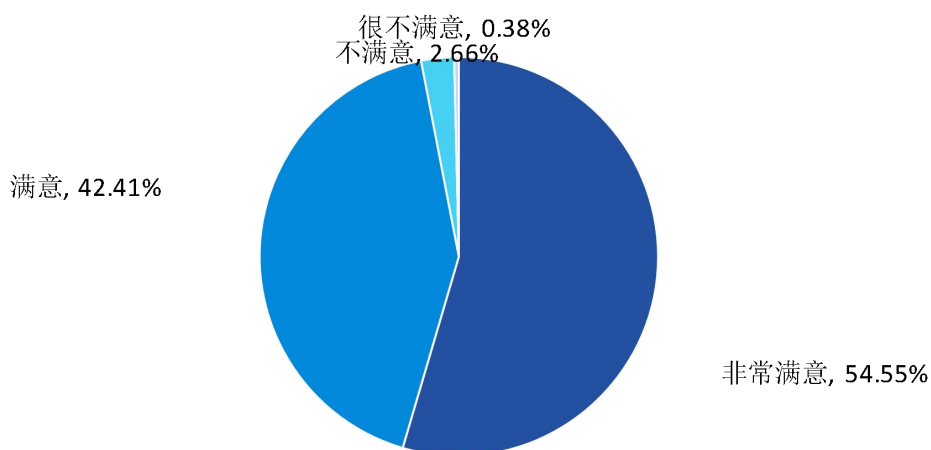


图 6-5 2022 届毕业生对母校学习环境的满意度

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

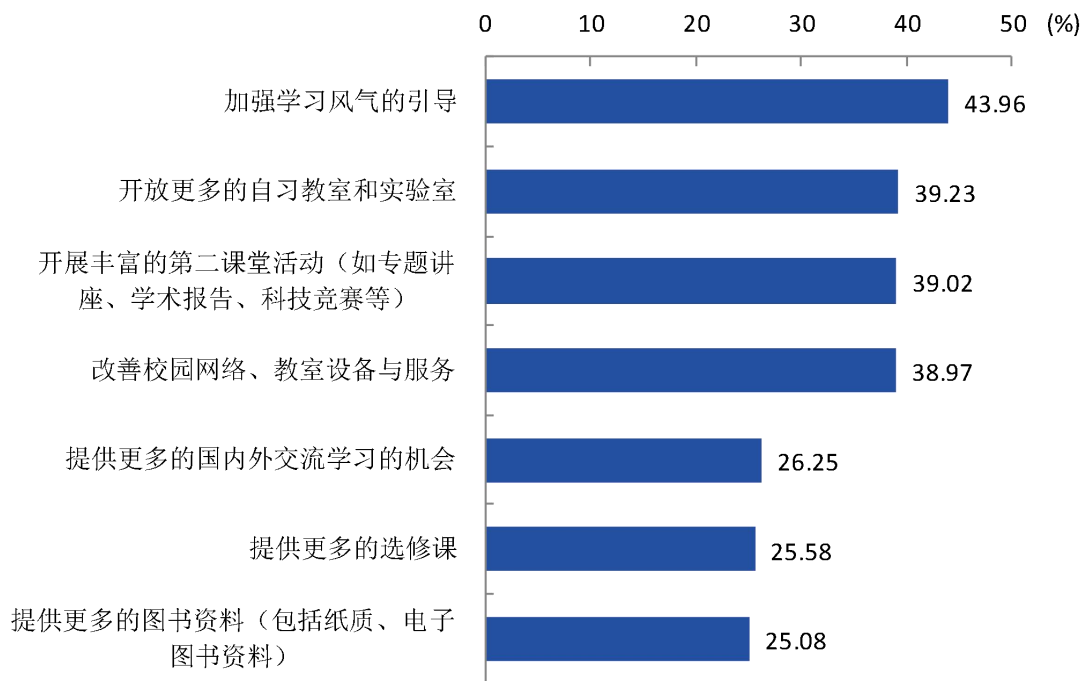


图 6-6 2022 届毕业生认为母校学习环境需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



（二）课程教学评价

本校 2022 届毕业生对母校课程教学的满意度为 95.65%，认为母校课程教学需要改进的方面是加强教学的实验、实习等环节（44.17%）

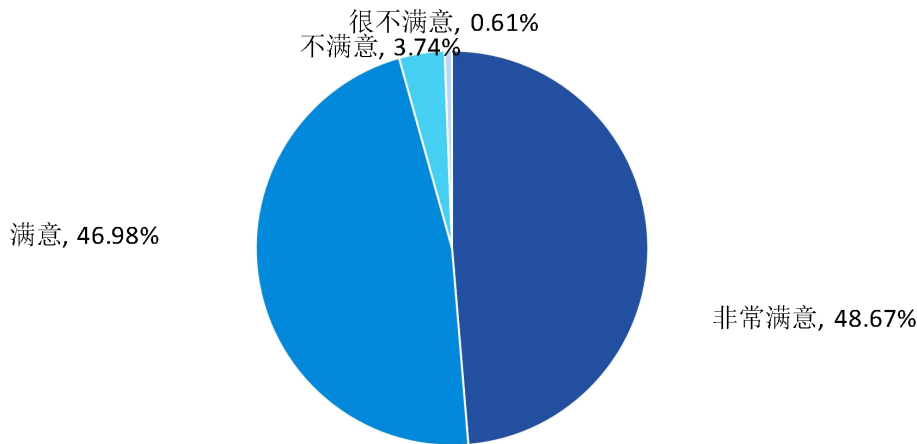


图 6-7 2022 届毕业生对母校课程教学的满意度

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

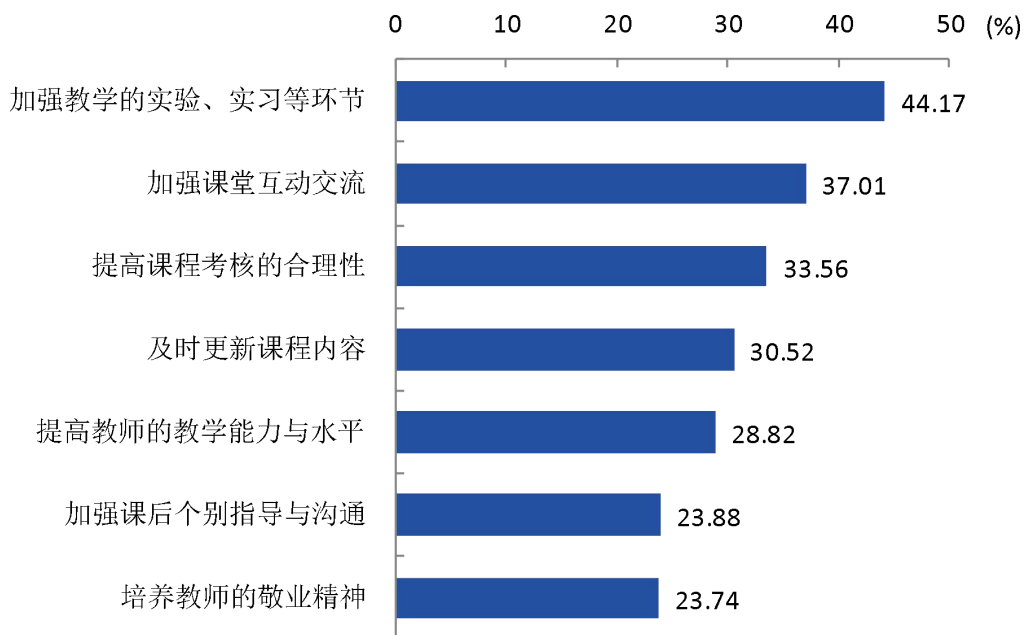


图 6-8 2022 届毕业生认为母校课程教学需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



（三）研究生对导师的评价

本校 2022 届研究生对导师的政治思想教导满意度较高，为 97.32%。研究生选择导师的理由主要是导师尽职尽责（42.39%）。

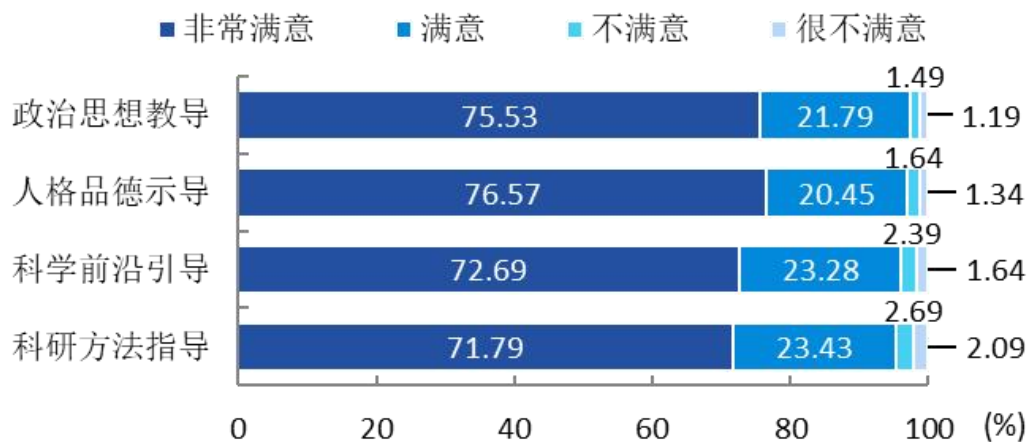


图 6-9 2022 届毕业研究生对导师的评价

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

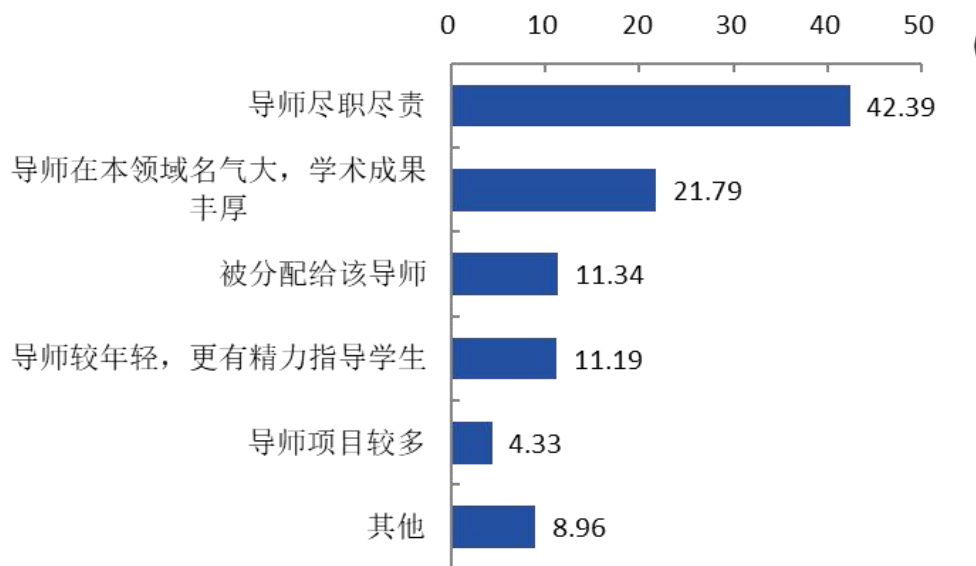


图 6-10 2022 届毕业研究生选择导师的理由

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



三、对管理服务的评价与建议

(一) 学生管理评价

本校 2022 届毕业生对母校学生管理的满意度为 94.21%，毕业生认为母校学生管理需要改进的方面是社团活动、课外活动及假期社会实践（52.21%）。

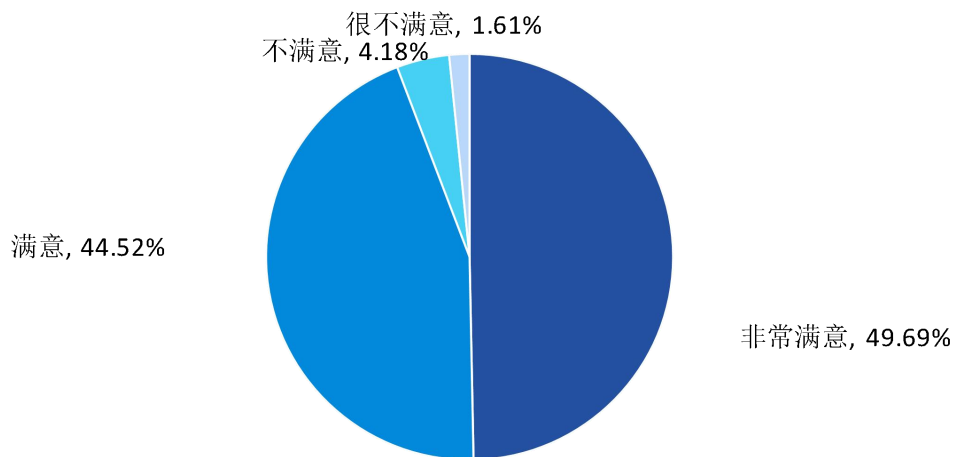


图 6-11 2022 届毕业生对母校学生管理的满意度

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

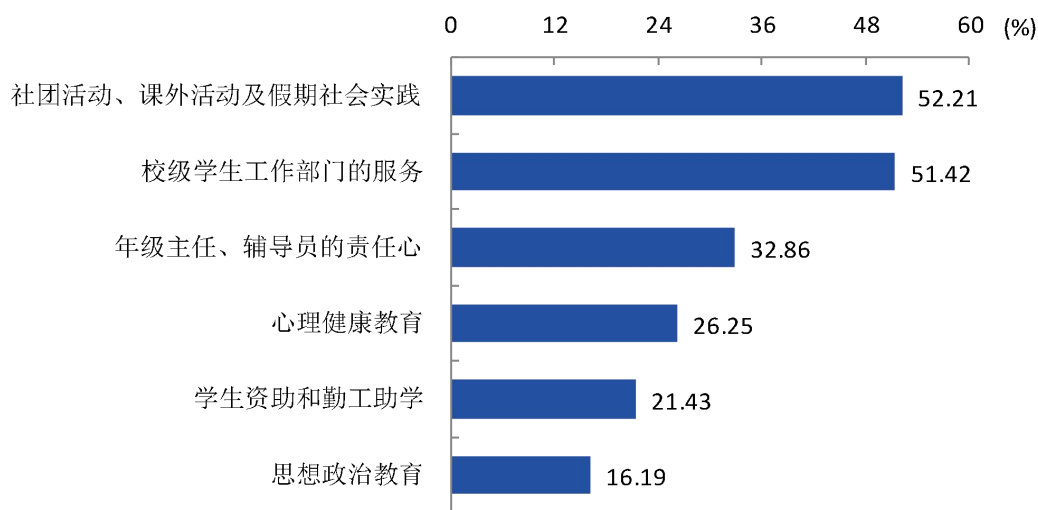


图 6-12 2022 届毕业生认为母校学生管理需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



（二）生活服务评价

本校 2022 届毕业生对母校生活服务的满意度为 95.52%，认为母校生活服务需要改进的方面是食堂（74.48%）。

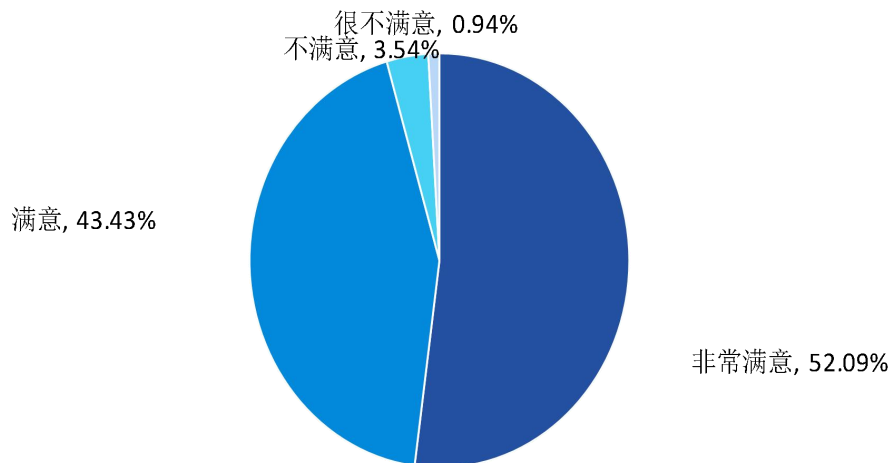


图 6-13 2022 届毕业生对母校生活服务的满意度

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

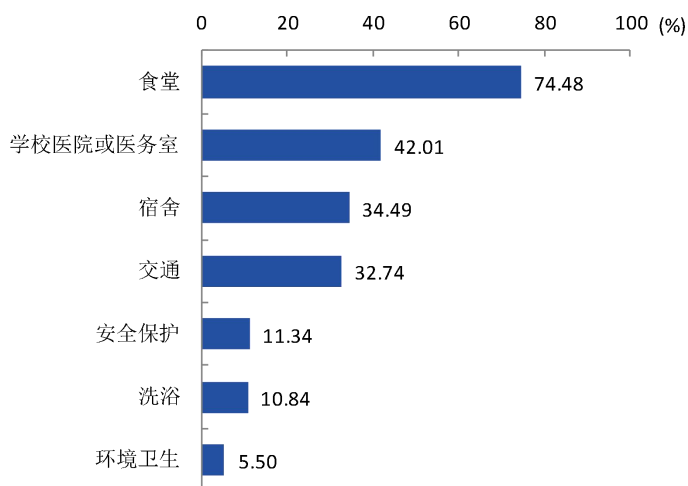


图 6-14 2022 届毕业生认为母校生活服务需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



四、对创新创业教育的评价与建议

本校 2022 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 94.01%，对创新创业实践训练的满意度为 92.75%，对创新创业教育教学的满意度为 92.09%；认为母校创新创业教育教学需要改进的方面是课程要与专业教育进一步融合（53.70%），认为母校创新创业实践训练需要改进的方面是建立相关实践基地（大学生科技园、创业园、校外实践基地等）（56.79%），认为母校创新创业指导服务需要改进的方面是提供一条龙服务（项目论证、财务管理、法律咨询、专利代理、物业管理等）（51.29%）。

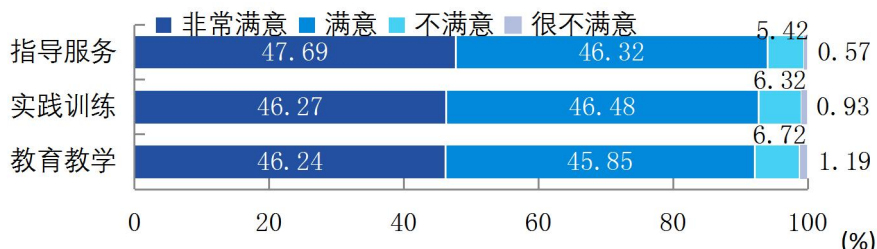


图 6-15 2022 届毕业生对母校创新创业工作的满意度

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

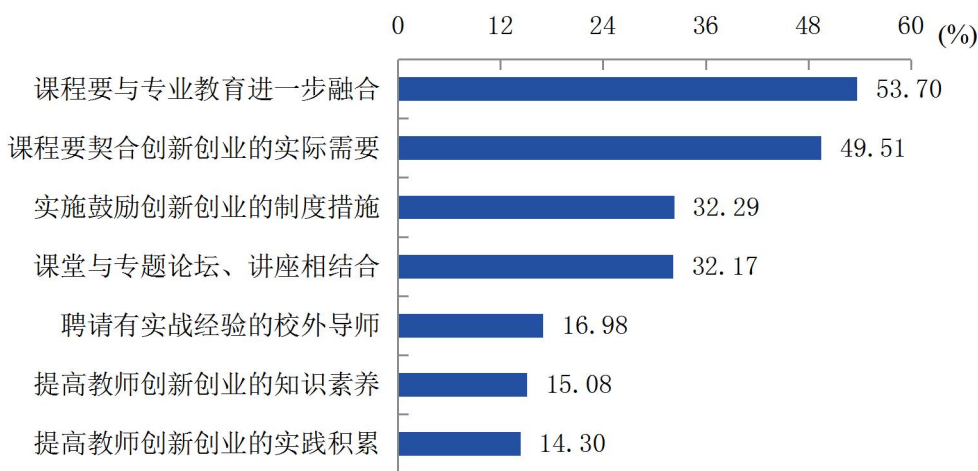


图 6-16 2022 届毕业生认为母校创新创业教育教学需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

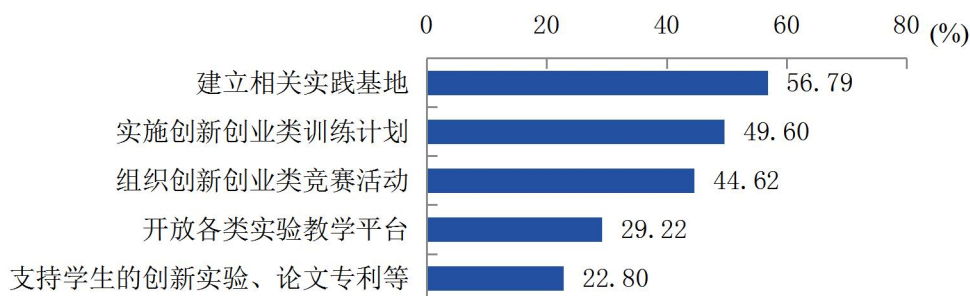


图 6-17 2022 届毕业生认为母校创新创业实践训练需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

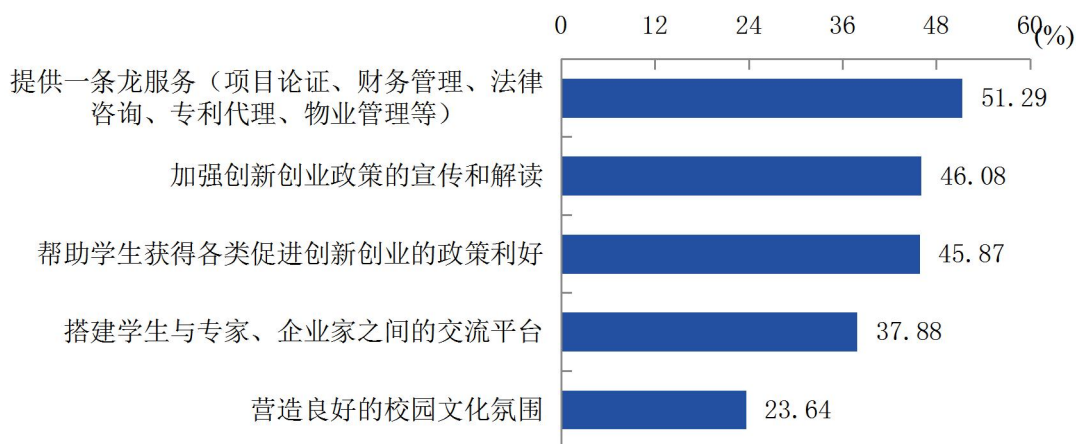


图 6-18 2022 届毕业生认为母校创新创业指导服务需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

五、对就业指导服务的评价与建议

本校 2022 届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为 95.76%，认为母校就业指导服务工作需要改进的方面是加强职业发展规划指导（57.53%）。

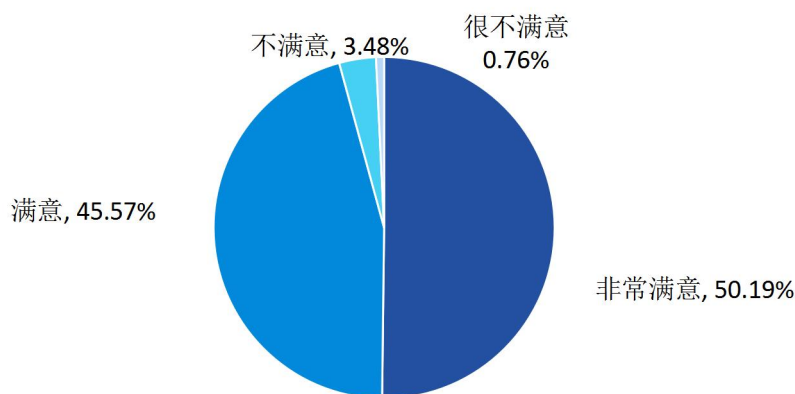


图 6-19 2022 届毕业生对母校就业指导服务的满意度

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

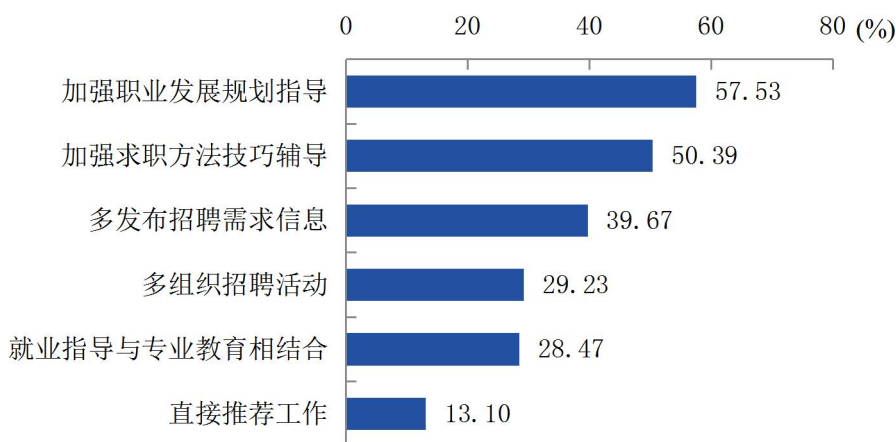


图 6-20 2022 届毕业生认为母校就业指导服务需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



第七章 用人单位评价

一、对学校人才培养的评价

(一) 对毕业生的总体满意度

2022 年用人单位对本校毕业生的总体满意度为 90.65%。

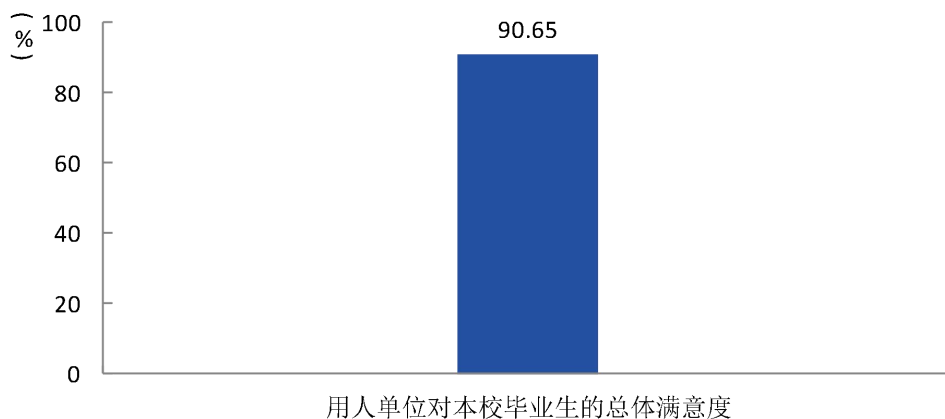


图 7-1 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省用人单位调查”。

(二) 对毕业生知识的满意度

2022 年用人单位对本校毕业生社会人文知识（91.94%）的满意度较高，其次是现代科技基础知识（87.03%）。

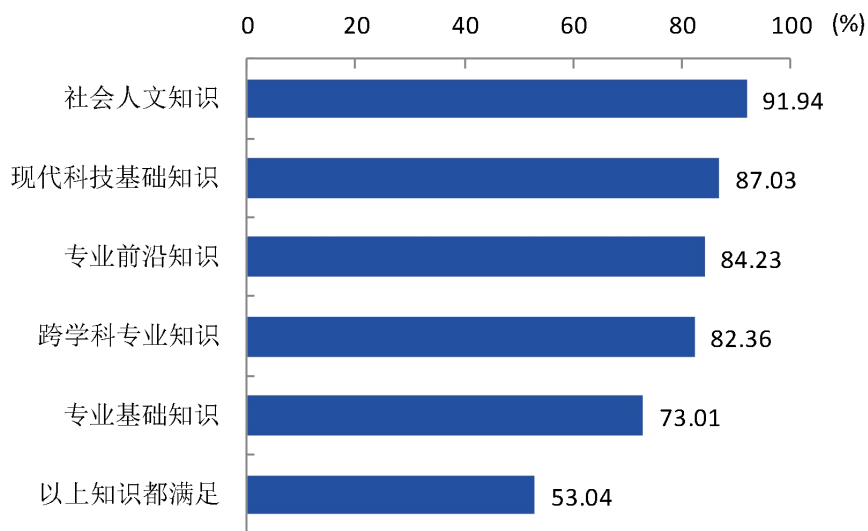


图 7-2 用人单位对本校毕业生知识的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省用人单位调查”。



（三）对毕业生职业能力的满意度

2022 年用人单位对本校毕业生动手操作能力（91.12%）的满意度较高，其次是沟通交流能力（89.14%）。

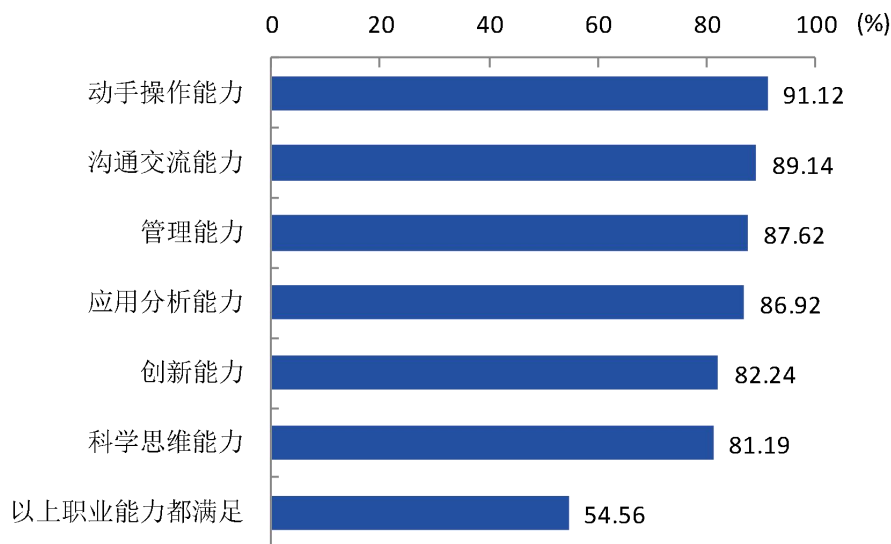


图 7-3 用人单位对本校毕业生职业能力的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省用人单位调查”。

（四）对毕业生职业素养的满意度

2022 年用人单位对本校毕业生情感与价值观（95.79%）的满意度较高，其次是自我管理（91.94%）。

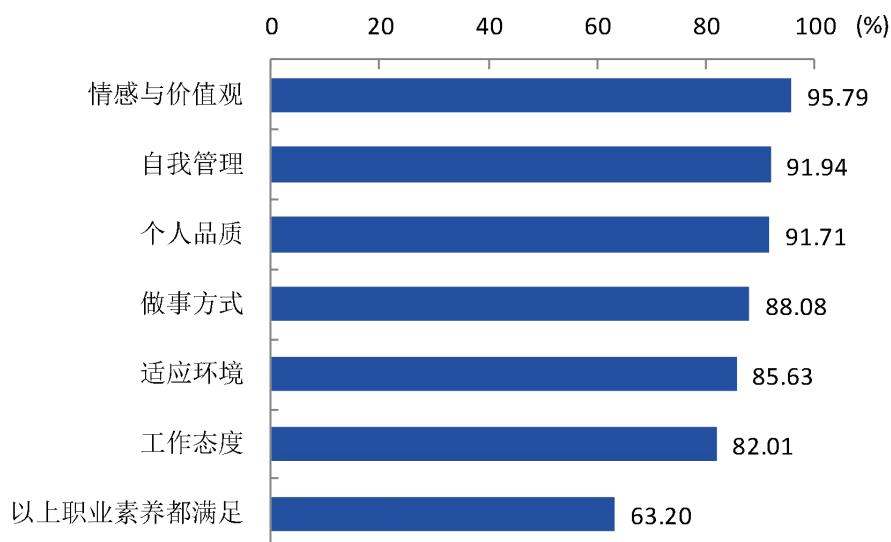


图 7-4 用人单位对本校毕业生职业素养的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省用人单位调查”。



（五）对学校人才培养的改进建议

2022 年用人单位对学校人才培养的改进建议主要是强化专业实践环节（44.16%），其次是加强校企合作（28.27%）。

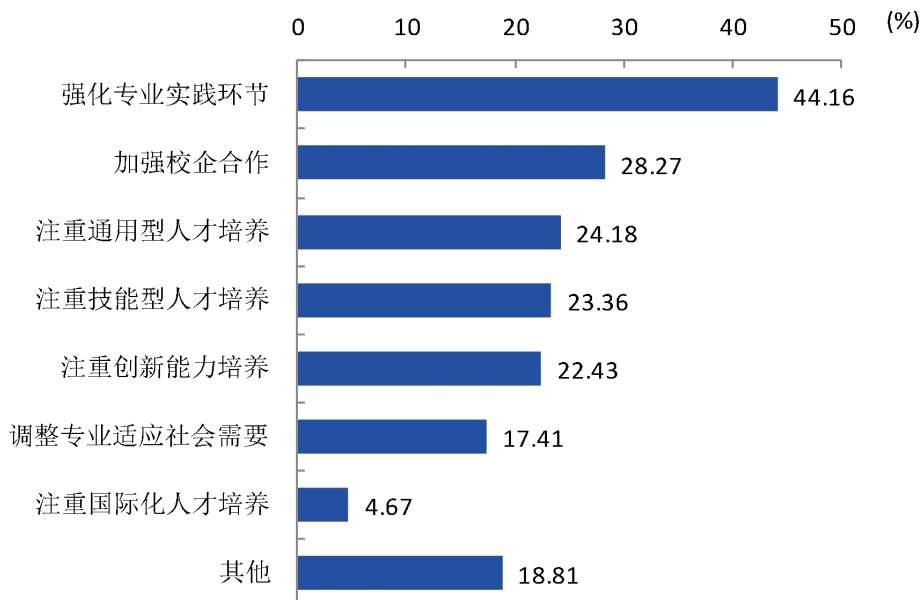


图 7-5 用人单位对学校人才培养的改进建议（多选）

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省用人单位调查”。

二、对学校就业服务工作的反馈

（一）总体满意度

2022 年用人单位对本校就业服务工作的总体满意度为 93.13%；对就业服务满意度较高的是发布招聘信息（93.13%），其次是就业派遣（93.11%）。

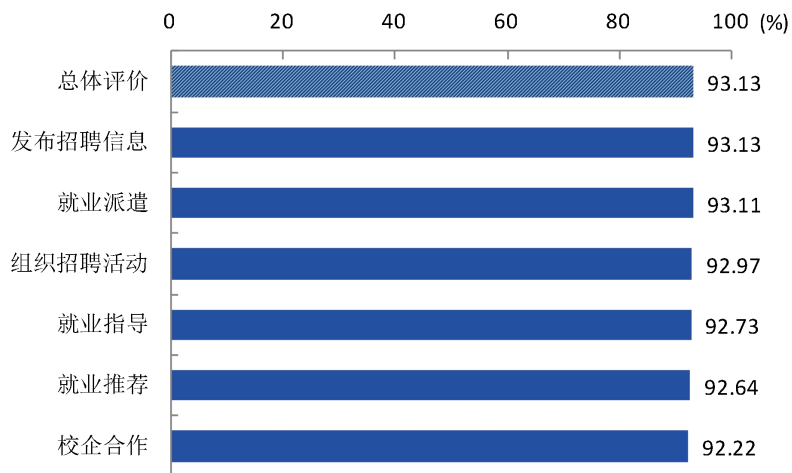


图 7-6 用人单位对本校各项就业服务工作的满意度

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省用人单位调查”。



（二）再次进校招聘的意愿

2022 年用人单位愿意再去本校招聘的比例为 99.88%。

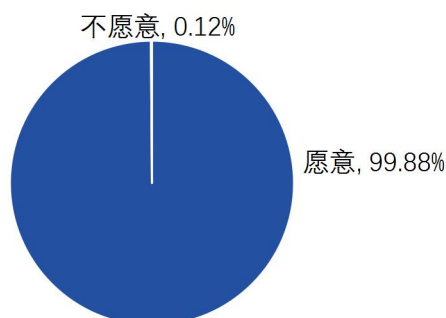


图 7-7 用人单位愿意再次进校招聘的比例

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省用人单位调查”。

（三）对本校就业服务工作的改进建议

2022 年用人单位对本校就业服务工作的改进建议主要是加强招聘信息的校内宣传工作（61.45%），其次是提供招聘信息定向推送服务（40.77%）。

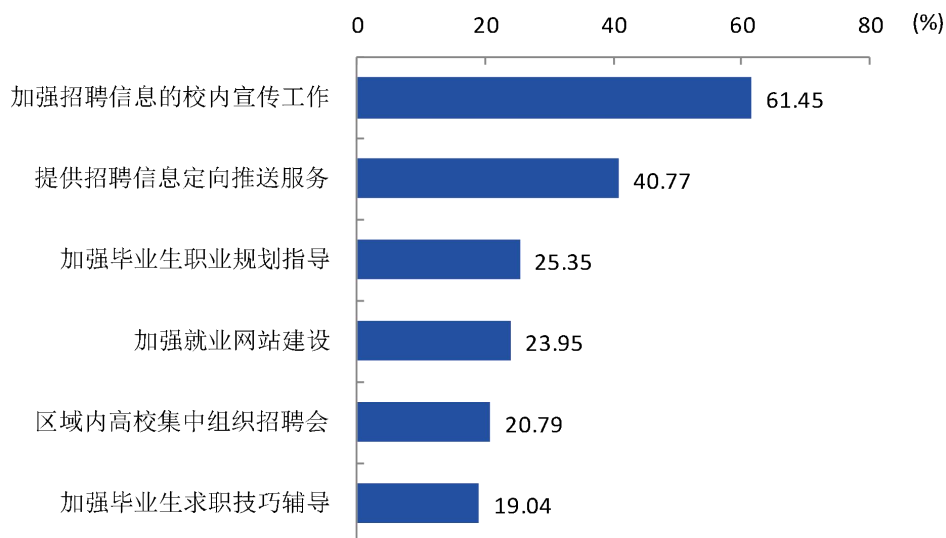


图 7-8 用人单位对本校就业服务工作的改进建议（多选）

数据来源：江苏招就“2022 年江苏省用人单位调查”。



笃学 明德 经世 致用