



沈阳城市学院

2021 届毕业生就业质量年度报告

2021 年 10 月

关于本报告

为全面系统反映我校毕业生就业情况，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关注、接受社会监督，建立健全高校毕业生就业工作评价体系，根据教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）要求，编制本报告。

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。同时也是学校招生计划安排、学科专业调整、教育教学改革等方面的重要参考依据，学校领导高度重视报告的编制工作，组织我校学生处以及各学院相关人员，全面开展我校毕业生情况的数据统计，力求全面、客观、真实地反映毕业生的就业状况。

一、数据来源

本报告所用数据，主要来源于“辽宁省大学生智慧就业创业云平台”、“全国高校毕业生就业管理系统”。

二、就业率计算

协议合同就业率=签订就业协议和劳动合作人数/毕业生总人数
×100%

其他录用形式就业率=其他录用形式就业人数/毕业生总人数
×100%

研究生率=考取研究生人数/毕业生总人数×100%

出国出境率=出国出境人数/毕业生总人数×100%

应征入伍率=应征入伍人数/毕业生总人数×100%

自由职业率=自由职业人数/毕业生总人数×100%

自主创业率=自主创业人数/毕业生总人数×100%

总体就业率=总体就业人数/毕业生总人数×100%

三、数据时间节点

本报告统计对象为本院 2021 届毕业生，毕业生的就业数据截至 2021 年 8 月。

毕业生就业率是反映在校大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，毕业生就业率=(已就业毕业生人数÷毕业生总人数)×100%。

第一部分 学校简介

沈阳城市学院前身为 2001 年成立的沈阳大学科技工程学院，是国家首批独立学院。2009 年 9 月，学校整体搬迁至沈阳绿岛森林公园并开始独立办学。2012 年 4 月，学校获得学士学位授予权。2013 年 4 月，经教育部批准转设成为全日制民办普通本科院校并更名为沈阳城市学院。2015 年学校被辽宁省教育厅列为辽宁省首批向应用型转变试点高校。

办学条件

学校占地面积 69 万 m²，总建筑面积 26.8 万 m²，纸质图书 103 万册，电子图书 123 万册，电子期刊 5570 种。学校在原绿岛森林公园的风景园林中，建成了教学功能完备、体育设施先进、生活布局合理、建筑风格别致的花园式校园。校园背依凤凰山，环抱绿岛湖，环境优雅，景色怡人。2016 年学校被新浪网评为中国最美大学，同年被列为沈阳市环境教育基地。

师资队伍

学校自有专任教师 425 人，外聘教师 251 人。自有专任教师队伍中，具有副高及以上职称教师 160 人，硕士及以上学位教师 344 人，“双师双能型”教师 237 人。拥有国务院政府特殊津贴专家 4 人，中宣部“四个一批”人才 1 人，中宣部“千人计划”人才 1 人，教育部教学指导委员会委员 1 人，辽宁省高校专业带头人 1 人，辽宁省领军人才 1 人，辽宁省教学名师 2 人，辽宁省教学指导委员会委员 5 人，沈阳市拔尖人才 2 人。2017 年学校获得辽宁省民办高校首批高级职称自主评审权。

人才培养

学校开设 36 个本科专业，涵盖理学、工学、文学、法学、经济学、管理学、艺术学 7 个学科门类，全日制本科在校生 9800 人。建有辽宁省一流本科教育示范专业 3 个，省级向应用型转变示范专业 1 个，省级向应用型转变试点专业 1 个，省级人才培养创新试验区 2 个，省级综合改革试点专业 2 个，省级重点建设专业 3 个，省级实验教学示范中心 5 个，省级大学生校外实践教学基地 7 个，国际联合实验室 1 个，市重点实验室 1 个。2017 年学校与中共沈阳市委宣传部深度合作，在全国民办高校中率先共建新闻与传播学院。

应用研究

学校积极开展校企合作和应用研究。建有新松绿岛类人足球机器人工程中心、绿岛 BIM 工程中心、绿岛酒店产业研究院、辽河文化研究院、绿岛环境资源研究所、绿岛舆情研究所、绿岛影业等研究机构。拥有

国家级培训基地 1 个，省级培训基地 2 个，院士工作站 1 个，辽宁省文化旅游产业研究基地 1 个。先后承担各类研究课题 233 项，获得专利授权 41 项，发表论文 528 篇，出版学术著作和教材 37 部。

国际交流

学校积极开展国际交流与合作，与美国、英国、法国、日本、韩国等国家的 28 所大学建立了战略合作关系。加入“一带一路”高校联盟，多次举办全球城市大学论坛和国际教育展，引入 NCUK（英国北方大学联盟）硕士预科课程，与法国波尔多大学合作建设国际联合实验室，开展教师访学交流和学生留学游学项目。

办学成就

学校面向全国 21 个省市自治区招生，历年高考录取分数线均名列省内同类院校前列。实施独立办学后，已向社会输送毕业生 1.3 万名，毕业生就业始终保持良好态势，近三年初次就业率居于全省同类院校前列，毕业生以“接地气、上手快、素质高、能力强”的特点，深受社会和用人单位好评。学校先后荣获“中国最具办学特色本科院校”“中国最具就业竞争力本科院校”等荣誉。学校足球机器人代表队 2018 年和 2019 年连续两年获得 RoboCup 世界机器人足球锦标赛中国赛区冠军；女子啦啦操代表队 2014 年和 2017 年两次夺得全国啦啦操锦标赛冠军。2018 年，学校在辽宁省高校绩效考核中获民办高校文科综合类第 1 名；2019 年，在艾瑞深中国校友会网中国大学排行榜中，学校位列东北民办高校第 1 名，中国民办高校第 18 名。

第二部分 毕业生就业情况

一、毕业生基本情况

（一）毕业生规模

沈阳城市学院 2021 届本科毕业生 2485 人，分布在 7 个学院，共 30 个专业。对比近五年数据发现，我校毕业生人数 2019 年略微下降，其他年份均小幅平稳上升。



图 2-1-1 2017 届-2021 届毕业生人数及总体趋势

（二）毕业生的结构

1. 生源地分布

我校 2021 届毕业生来源于 25 个省（直辖市、自治区），分布较广但不均衡，其中辽宁省内生源人数为 1505 人，占毕业生总数的 60.56%，以沈阳、大连生源为主，占省内生源的 33.69%；外省生源占毕业生总数的 39.44%，主要来自河南省、河北省、黑龙江省和四川省。各省生源及辽宁省生源分布情况详见下图。

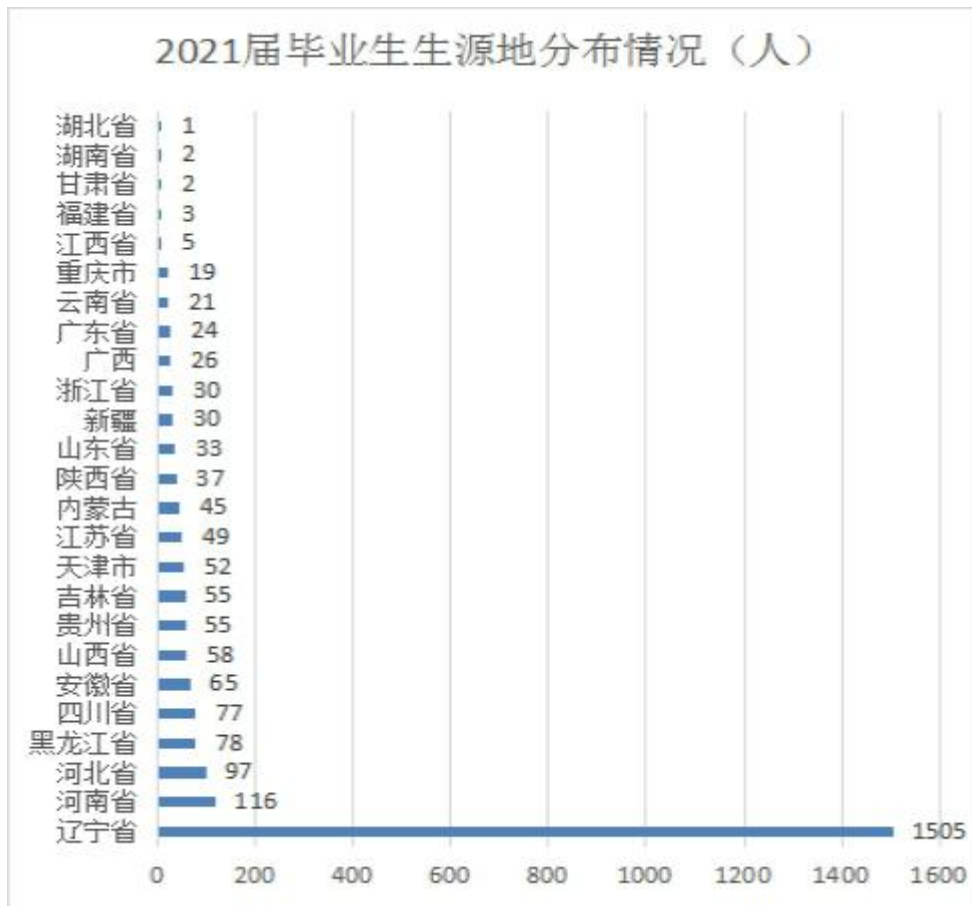


图 2-1-2 2021 届毕业生生源地分布情况（人）

图 2-1-3 2019 届毕业生辽宁省生源地分布情况（人）

2. 性别结构

我校 2021 届毕业生中，男生 893 人，占毕业生总人数的 35.94%；女生 1592 人，占毕业生总人数的 64.06%，男女比例约为 1:1.78。

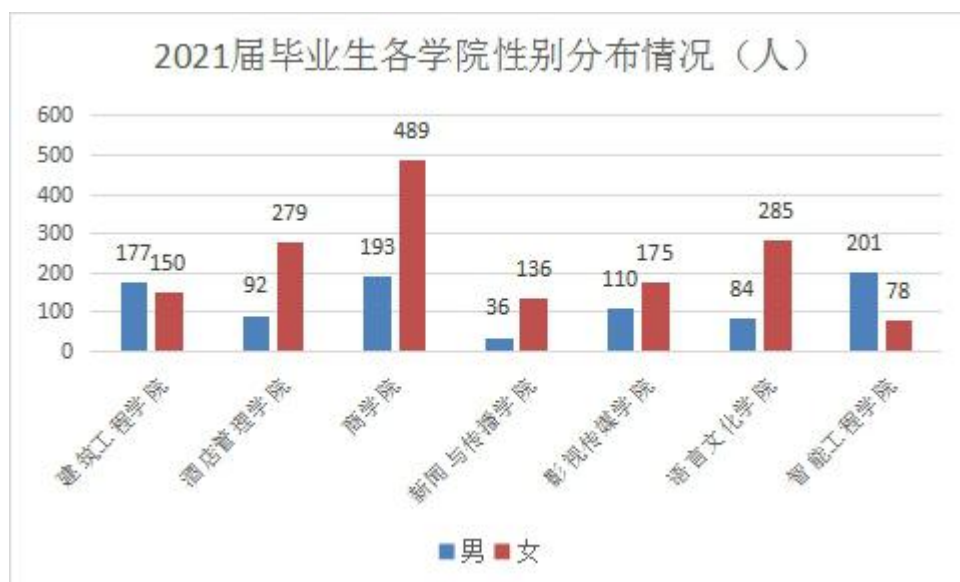


图 2-1-4 2021 届毕业生各学院性别分布情况 (人)

3. 专业分布

我校 2021 届毕业生分布在 7 个二级学院，30 个专业，各学院及专业毕业生人数如下表所示。其中毕业生人数占比排名前三位的学院分别是：商学院 682 人，占百分比 27.44%，语言文化学院 369 人，占百分比 14.85%，建筑工程学院 327 人，占百分比 13.16%；毕业生人数占比排名前三位的专业分别是：会计学 261 人，占毕业生总数 10.50%，金融学 165 人，占百分比 6.64%，土木工程 120 人，占百分比 4.83%。

表 2-1-1 2021 届毕业生专业分布 (人)

院系	专业	男生	女生	毕业生人数	毕业生占比
智能工程学院	机械设计制造及其自动化	89	32	121	11.23%
	计算机科学与技术	62	24	86	
	智能科学与技术	18	10	28	

	自动化	32	12	44		
建筑工程学院	工程造价	31	49	80	327	13.16%
	环境设计	20	18	38		
	建筑环境与能源应用工程	26	10	36		
	建筑学	25	28	53		
	土木工程	75	45	120		
酒店管理学院	财务管理	30	118	148	371	14.93%
	酒店管理	15	36	51		
	旅游管理	17	33	50		
	人力资源管理	17	48	65		
	应用心理学	13	44	57		
商学院	财政学	26	47	73	682	27.44%
	工商管理	24	46	70		
	国际经济与贸易	19	41	60		
	会计学	49	212	261		
	金融学	54	111	165		
	经济学	21	32	53		
新闻与传播学院	传播学	15	44	59	172	6.92%
	网络与新媒体	11	22	33		
	新闻学	10	70	80		
影视传媒学院	播音与主持艺术	14	34	48	285	11.47%
	广播电视编导	27	66	93		
	摄影	32	36	68		
	视觉传达设计	37	39	76		
语言文化学院	法学	50	85	135	369	14.85%
	汉语言文学	20	116	136		
	英语	14	84	98		

二、毕业生就业情况

(一) 毕业生就业率情况

1. 毕业生总体就业率分析

截至到 2021 年 8 月，我校 2021 届毕业生中就业人数 2352 人，待就业 133 人，就业率为 94.65%，其中困难家庭毕业生 13 人，100%实现就业。

2.各学院及专业就业率

2021 届毕业生各学院及专业就业状态良好，从学院层面看，影视传媒学院就业率最高，达到 96.14%，所有学院就业率均高于 93%；从专业层面看，建筑环境与能源应用工程、建筑学就业率达到 100%，所有专业就业率均高于 89%，其中汉语言文学专业学生主要就业行业为教育培训机构，就业情况受到“双减”计划影响，学校积极采取措施，帮扶学生就业，最终汉语言文学专业就业率达到 89.71%。具体数据见下表。

表 2-2-1 2019 届各专业毕业生就业率分布（截至 8 月 31 日）

学院	专业名称	毕业生人数	就业人数	就业率
智能工程学院	机械设计制造及其自动化	121	115	95.04%
	计算机科学与技术	86	79	91.86%
	智能科学与技术	28	27	96.43%
	自动化	44	40	90.91%
	工程造价	80	72	90.00%
建筑工程学院	环境设计	38	37	97.37%
	建筑环境与能源应用工程	36	36	100.00%
	建筑学	53	53	100.00%
	土木工程	120	114	95.00%
	财务管理	148	136	91.89%
酒店管理学院	酒店管理	51	49	96.08%
	旅游管理	50	48	96.00%
	人力资源管理	65	62	95.38%
	应用心理学	57	53	92.98%

商学院	财政学	73	682	70	648	95.89%	95.01%
	工商管理	70		66		94.29%	
	国际经济与贸易	60		58		96.67%	
	会计学	261		245		93.87%	
	金融学	165		159		96.36%	
	经济学	53		50		94.34%	
新闻与传播学院	传播学	59	172	55	164	93.22%	95.35%
	网络与新媒体	33		32		96.97%	
	新闻学	80		77		96.25%	
	播音与主持艺术	48		47		97.92%	
影视传媒学院	广播电视编导	93	285	91	274	97.85%	96.14%
	摄影	68		64		94.12%	
	视觉传达设计	76		72		94.74%	
	法学	135		129		95.56%	
语言文化学院	汉语言文学	136	369	122	345	89.71%	93.50%
	英语	98		94		95.92%	
	合计	2485		2352		94.65%	

3.不同特征群体毕业生的就业率比较分析

(1) 本/外地生源毕业生的就业率对比分析

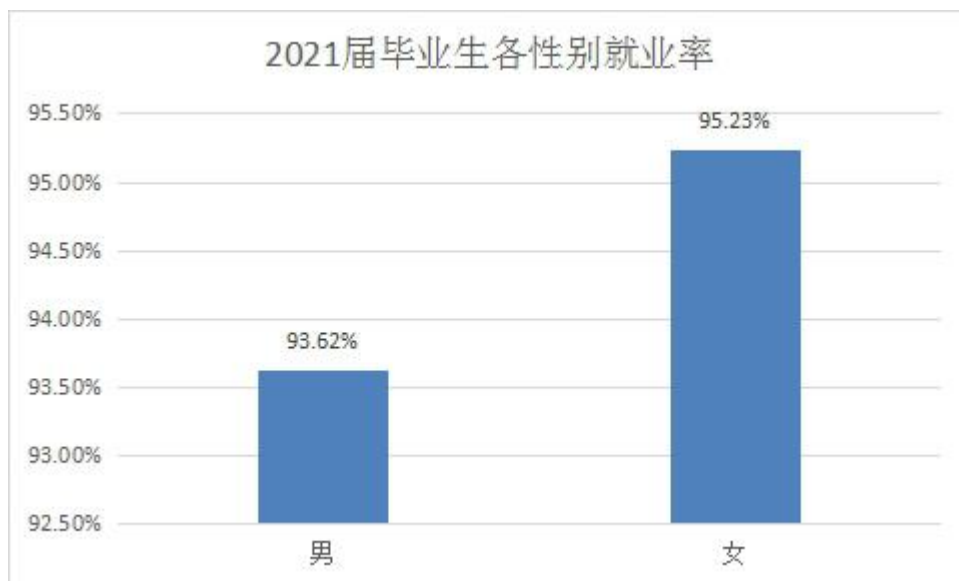
我校 2021 届毕业生中，本地（辽宁）生源毕业生 1505 人，就业 1421 人，就业率为 94.42%，与我校 2021 届毕业生平均就业率基本持平；外地生源毕业生 980 人，就业 931 人就业率为 95%；新疆生源毕业生 30 人，就业 30 人，就业率 100%。生源地统计就业人数及具体百分比，详见下表。

表 2-2-2 2021 届本/外地生源毕业生的就业率分布

生源地	毕业生人数	就业人数	就业率
天津市	53	48	90.57%
河北省	96	85	88.54%
山西省	58	54	93.10%
内蒙古自治区	45	42	93.33%
辽宁省	1505	1421	94.42%
吉林省	55	51	92.73%
黑龙江省	78	74	94.87%
江苏省	49	46	93.88%
浙江省	30	29	96.67%
安徽省	65	61	93.85%
福建省	3	3	100.00%
江西省	5	5	100.00%
山东省	33	33	100.00%
河南省	116	112	96.55%
湖北省	1	1	100.00%
湖南省	2	2	100.00%
广东省	24	23	95.83%
广西壮族自治区	26	26	100.00%
重庆市	19	18	94.74%
四川省	77	77	100.00%
贵州省	55	53	96.36%
云南省	21	20	95.24%
陕西省	37	37	100.00%
甘肃省	2	1	50.00%
新疆维吾尔自治区	30	30	100.00%
合计	2485	2352	94.65%

(2) 各性别就业率对比分析

我校 2021 届毕业生中，男生 893 人，就业 836 人，就业率为 93.62%；女生 1592 人，就业 1516 人，就业率为 95.23%。女生就业率高於男生就业率。



2-2-1 各性别就业率

(3) 少数民族群体的就业率对比分析

学校一直把少数民族学生的就业指导作为就业工作重点之一，鼓励少数民族学生发挥民族文化魅力和语言优势，结合专业技能积极把握就业机会。2021届共有少数民族毕业生396人，截至2021年8月，我校少数民族毕业生的就业率为92.17%。

表 2-2-3 2021 届各民族毕业生的就业率分布

各民族就业率	本科毕业人数	本科就业人数	本科就业率
汉族	2089	1987	95.12%
蒙古族	44	42	95.45%
回族	24	24	100.00%
苗族	3	3	100.00%
彝族	9	9	100.00%
壮族	10	10	100.00%
布依族	3	3	100.00%
朝鲜族	9	5	55.56%
满族	262	242	92.37%
侗族	3	3	100.00%
瑶族	2	2	100.00%
白族	3	2	66.67%
土家族	8	6	75.00%
达斡尔族	1	1	100.00%
仡佬族	2	1	50.00%
锡伯族	10	9	90.00%
其他	3	3	100.00%
合计	2485	2352	94.65%

（二）毕业生就业流向情况

1. 毕业生留辽留沈情况分析

（1）毕业生整体留辽留沈情况

我校 2021 届毕业生在辽宁省就业的占比 67.68%，另有 32.32%毕业生在其他 27 个省（直辖市、自治区）就业。毕业生就业集中在本地（辽宁）就业，这与我校“服务于区域经济发展”，振兴辽宁经济的定位相符合。

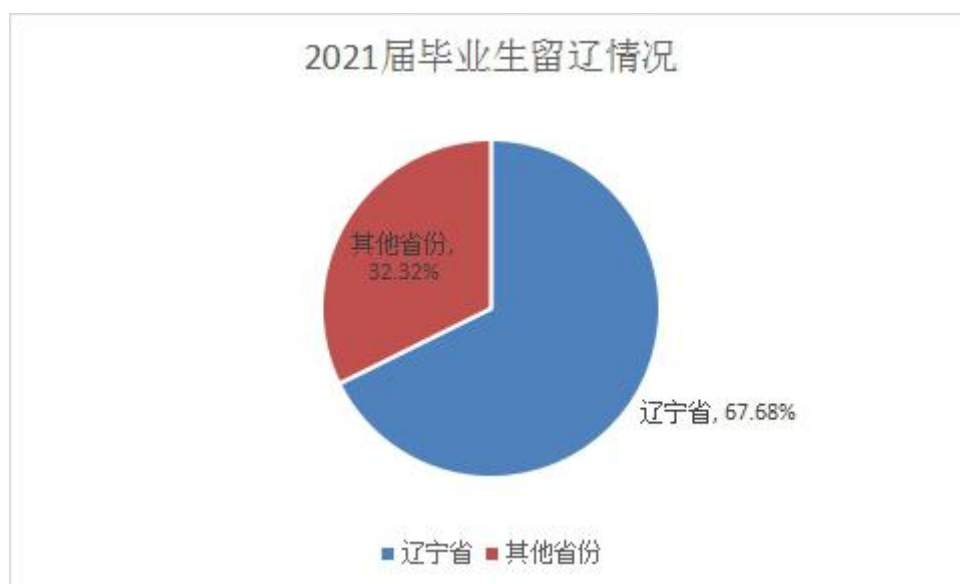


图 2-2-2 2021 届毕业生就业省份分布

根据毕业生在全国各省份的就业分布情况来看，在辽宁省就业的人数最多，对毕业生在辽宁省各地就业的情况进行分析，结果显示，在沈阳市就业的人数比例最高，为 59.93%；其次为大连市占 9.88%，具体情况如下表所示。

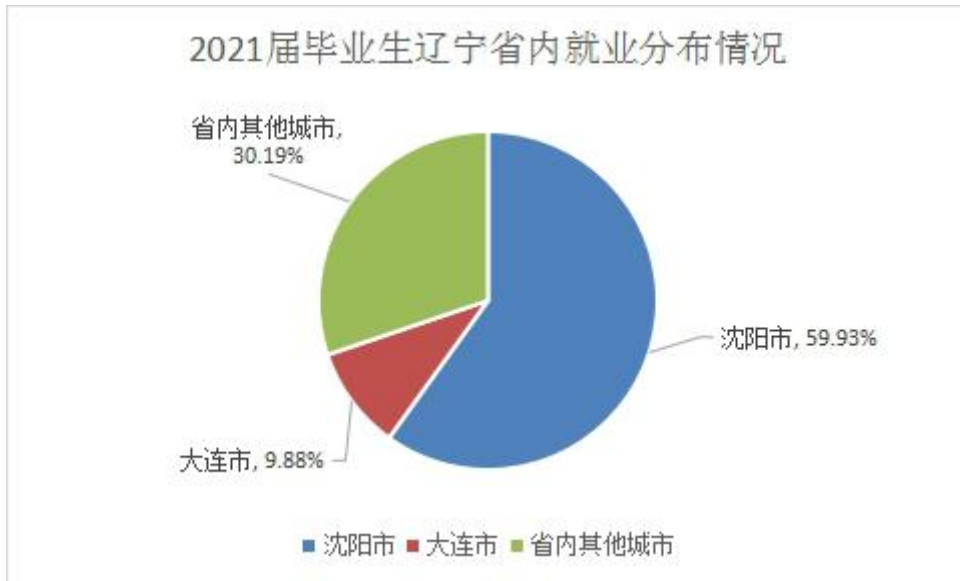


图 2-2-3 2021 届毕业生辽宁省内就业分布情况

(2) 留辽、留沈就业学生生源情况

留在辽宁就业的毕业生中，辽宁籍学生占留辽人数的 **79.18%**，省外生源学生占 **20.82%**。

留在沈阳就业的毕业生中，沈阳籍学生占比 **24.53%**，辽宁省内其他城市生源占 **47.66%**，省外生源占 **27.80%**。

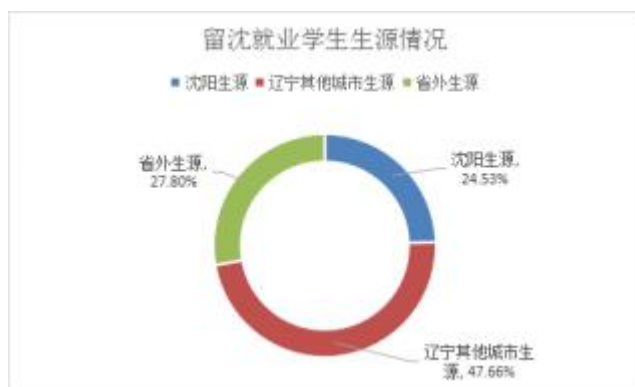


图 2-2-4 留辽就业学生生源情况

图 2-2-5 留沈就业学生生源情况

2. 毕业生就业形式分析

(1) 毕业生总体就业形式

截至到 2021 年 8 月，全校 2485 名毕业生中，签就业协议形式就业

(1404 人)、签劳动合同形式就业 (29 人)、其他录用形式就业 (387

人)、应征义务兵(23人)、自主创业(151人)、自由职业(296人)、出国出境(13人)、国家基层项目(5人)、研究生(44人)。

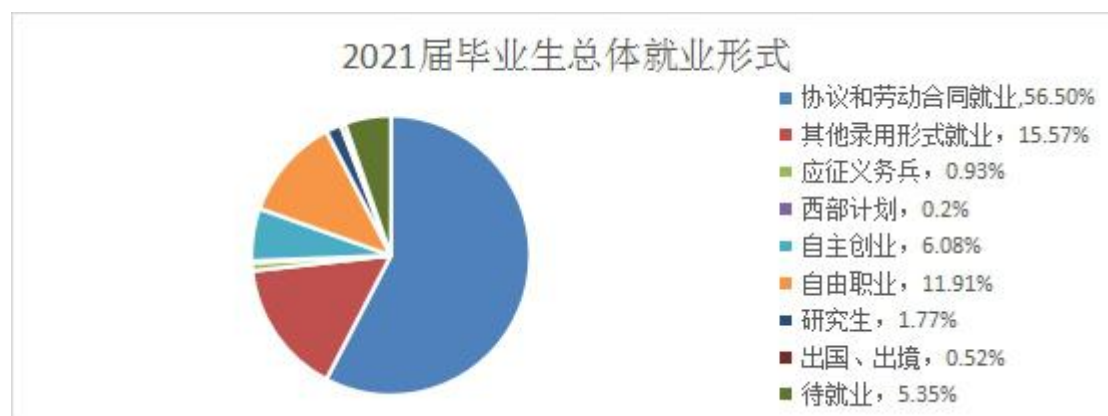


图 2-2-6 2021 届毕业生总体就业形式



图 2-2-7 2021 届毕业生各学院就业形式

(2) 男/女毕业生的就业形式分析

我校 2021 届毕业生中，女生在单位就业（含协议合同就业+其他录用形式就业+自主创业）及出国、出境比例略高于男生；而男生的待就业、研究生、自由职业、西部计划比例略高于女生，2021 届毕业生中共 23 名学生应征义务兵，全为男生。如图所示。



图 2-2-8 2021 届不同性别毕业生的就业形式

(3) 本/外地生源毕业生的就业形式分析

我校 2021 届毕业生中，省内生源毕业生的其他录用形式就业、自主创业、自由职业、研究生比例略高于外地生源毕业生；而省外生源毕业生的协议合同就业、西部计划、出国出境比例略高于本地生源毕业生。2021 届毕业生中应征义务兵的 15 名学生为省内生源，8 名学生为省外生源。



图 2-2-9 2021 届本/外地生源毕业生的就业形式

3. 毕业生就业单位情况分析

(1) 毕业生就业单位性质分析

截止至 2021 年 8 月，我校 2021 届毕业生就业单位性质覆盖了机关、国有企业、事业单位、中初等教育单位、医疗卫生单位、三资企业和其他企业等类别，本校毕业生主要在企业就业。

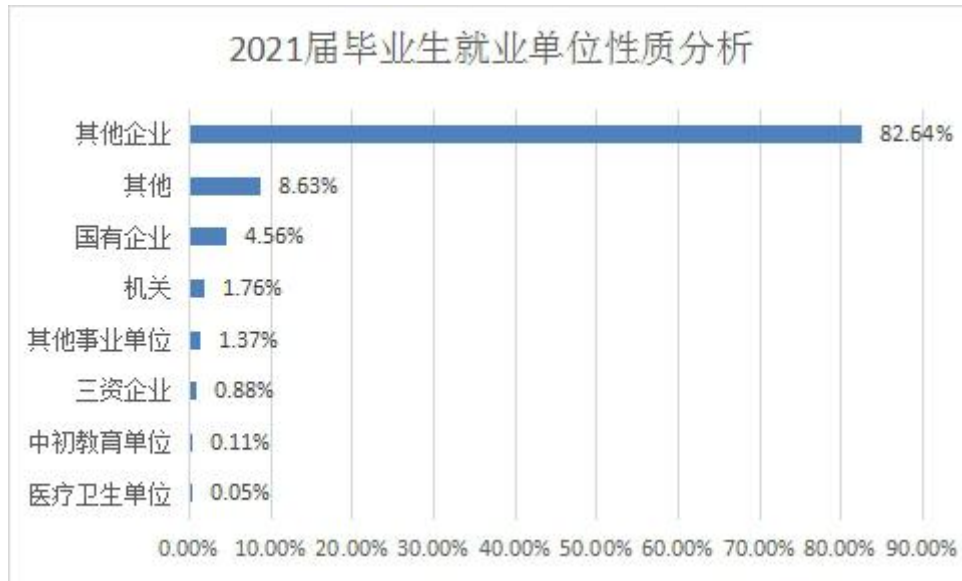


图 2-2-10 2021 届毕业生就业单位性质分析

(2) 毕业生就业行业分析

截止至 2021 年 8 月，我校 2021 届毕业生就业行业分布 20 个行业，其中批发和零售业（17.96%）、制造业（10.30%）、建筑业（9.54%）、信息传输、软件和信息技术服务业（9.49%）、教育（9.34%）五个行业占前五位。

2021届毕业生就业行业分析

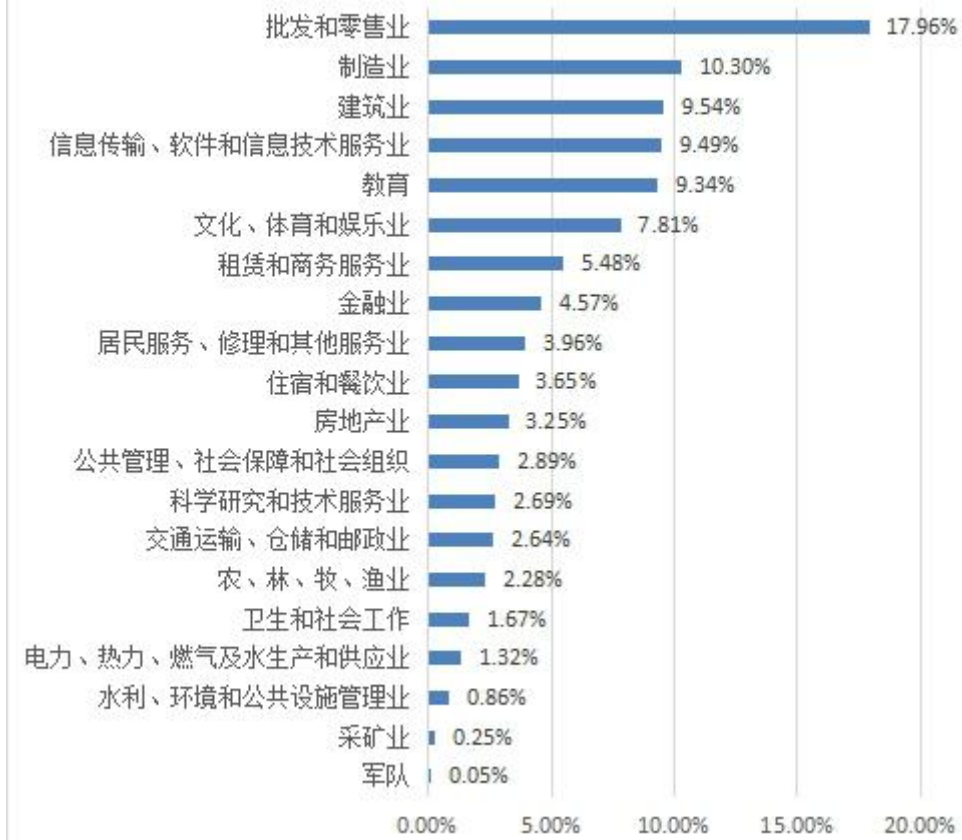


图 2-2-11 2021 届毕业生就业行业分析

（三）毕业生未就业情况

截至 2021 年 8 月 31 日，我校 2021 届毕业生中待就业人数共计 133 人，占毕业生总数的 5.35%。其中，求职中 124 人，拟参加公招考试 5 人，拟应征入伍 2 人，暂不就业 2 人。

第三部分 毕业生就业举措

沈阳城市学院认真贯彻落实 2021 年全省高校毕业生就业工作会议精神，开新局、谋举措，千方百计提高毕业生就业质量和就业率。

一、压实工作责任，建立动态推进工作机制

一是学校党政领导提高政治站位。把做好毕业生就业工作作为学校一项紧迫的政治任务，充分落实“一把手”工程，成立就业工作领导小组，制发《关于积极促进 2021 届毕业生就业工作的通知》，对全校就业工作进行整体部署和推进。高标准、多举措、超常规部署今年毕业生就业工作。

二是压实二级学院和专业的责任。4月份召开2021年毕业生就业工作推进会议，签订就业目标责任状，确定了90%的就业工作目标，全力推进2021届毕业生就业创业工作，每周通报各学院和专业毕业生就业进展情况，做到及时督促、及时整改。加快促进毕业生充分就业，要求各学院在就业工作中要严格遵守“四不准”规定，实行就业工作一票否决制，截止8月31日，学校就业率达到94.65%，超额完成了全年就业工作任务。同时学校对就业数据开展了严格的自查工作，确保毕业生就业工作质量水平。

二、创新毕业生就业工作形式，搭建就业服务平台

一是积极拓展就业渠道、打造全员就业体系。学校积极拓展就业渠道，积极建立校企合作，增加毕业生就业机会，发动全校600余名教工结合个人自身的教育、工作背景和专业、行业资源优势，主动为相关专业毕业生提供就业岗位信息，进一步拓宽就业渠道，对于毕业生意向高的企业，积极洽谈校企合作，进而实现产学研融为一体的良好局面，确保学生能够从实习开始就进入自己向往的企业工作，不断提高毕业生和企业的满意度。学校积极组织毕业生参加“24365”网络招聘活动，响应教育部就业促进周活动，联合智联招聘等平台举办“沈阳城市学院2021届毕业生就业促进周专场空中双选会”8场，举办线上线下宣讲会28场，参与企业862家，提供就业岗位34000余个。同时，学校积极引导毕业生到基层、到西部、到祖国最需要的地方建功立业，引导毕业生积极参军入伍报效祖国，学校于2021年荣获了辽宁省国

防教育示范基地称号。2021年学校与苏家屯武装部积极联合，共同开展做好征兵宣传工作，2021届毕业生共有18人应征入伍。

二是摸清就业意向、实行精准推荐与指导。学校从毕业生和企业双向需求着手，根据学生就业意向和企业用人需求进行精准匹配。2020年12月学校启动就业意向问卷调查工作，梳理出每名毕业生的就业期望和拟就业区域，精准掌握学生的就业状态和就业意向。通过对校企合作单位调研，掌握企业人才需求情况，对2021届毕业生就业形势进行充分研判。根据毕业生就业期望和企业用人单位需求，进行“点对点”的岗位信息推荐，共促成700余名毕业生精准就业，帮助毕业生成功踏出了进入社会的“第一步”。

三是承包销号，实现一人一策精准帮扶。学校就业工作采取承包销号制度，充分发挥全员育人优势，各专业按实际情况将每名学生的就业工作责任落实给系主任、辅导员、班主任、毕业论文指导老师，确保每名学生的就业工作都有专人负责，由责任老师通过点对点联系的方式，动态掌握学生就业情况，并根据不同类型的学生开展就业观教育、招聘信息推送、简历制作、面试技巧、签约流程等全方位就业指导，真正实现“一人一策”，确保就业工作顺利开展。同时，特别注重家庭困难学生的就业情况，采取多方位措施，保证困难家庭学生不仅要就业，还要就好业，截止8月31日，2021届困难家庭毕业生实现了100%就业。

三、面对就业新形态，创新培养模式

一是扎实开展就业指导，实行全过程就业创业教育。学校针对大一学生开展专业导论课，结合专业发展现状和前景，为学生提供未来职业方向的指引。学校实施导师课制度，八节课中的第一课就是围绕大学梦展开，引导学生以未来职业方向为目标规划大学生活，最后一课是职业生涯规划，引导学生根据一年的学习生活为自身制定清晰的职业生涯规划和学习计划。针对大二和大三学生设置了就业创业课程学分，引导学生积极参与到创业活动和就业实践当中，帮助学生树立正确的就业观。

二是与时俱进，创新专业教育模式。学校教学与社会需求高度契合，将现代信息技术与专业培养融合，把人工智能、BIM技术、融媒体、大数据等信息技术融入人才培养过程，提升学生就业竞争力。注重学生应用能力的培养，打造集实验、实践、实战为一体的校内职业能力训练平台28个，在职业实境中开展真实项目训练，增强学生的岗位胜任力。针对新业态就业需求开展培训，鉴于全媒体运营、网络营销等岗位缺口急剧增加，学校邀请字节跳动、快手等在线经纪运营团队，为有志从事相关职业的毕业生开展培训授课46场，累计培训学生1423人次，有181名毕业生成功实现转型就业。

三是统筹短视频布局，多平台协同发力。在疫情防控常态化下，学校的就业指导工作充分利用网络新媒体，在抖音、快手、B站等平台上设立了143个短视频账号。通过短视频宣传优秀毕业生事迹，展示毕业生作品，发布简历撰写、面试技巧等短视频，助推毕业生就业工作。

截止到 8 月底，累计发布原创短视频 3672 个，浏览量达 2360 万，点赞量达 40 余万。

四、开展动态监测，实施精准就业统计

一是加强队伍建设，强化监督和指导。学校加强就业工作队伍建设，将辅导员由原来的年级制调整为专业制，全校的所有辅导员都带毕业生，学校开展了 8 次线上线下业务培训，进行就业形势分析、就业政策解读、就业统计工作方法的培训，召开 10 余次就业工作经验交流会，选树就业工作先进集体和个人，宣传就业工作好的经验和做法，确保就业工作队伍熟悉就业工作的每一个流程。全校辅导员均建立了就业工作台账，记录每一名毕业生详细的就业情况，结合承包销号制度，对毕业生的就业状况进行动态监测，学校通过走访学院的方式，检查台账并对就业工作实行督导。

二是顺应就业统计工作发展趋势，全面推进网上签约。在疫情防控常态化的情况下，学校积极响应国家和辽宁省的号召，从 2020 届毕业生就开始尝试推进网上签约功能，2020 届毕业生共有 33 人网上签约，在此基础上，学校 2021 年全面推进网上签约，学校共有 1003 人网上签约，占比接近 50%，同时学校从 2020 年开始，所有就业证明材料均上传至辽宁省大学生就业智慧创业平台，提高了就业统计的便利性和准确性。