

重庆护理职业学院

2022 届毕业生就业质量年度报告

重庆护理职业学院招生就业工作部 编

目 录

学校概况.....	III
报告说明.....	V
第一篇：毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生的规模和结构	1
（一）总体规模	1
（二）结构分布	1
二、毕业去向落实率与未就业原因	2
（一）毕业去向落实率与毕业去向	2
（二）实现就业的渠道	3
（三）未就业情况分析	4
三、就业地区、行业、职业、单位分布	5
（一）就业地区分布	5
（二）就业行业分布	7
（三）就业职业分布	7
（四）就业单位性质分布	8
四、国内升学	8
第二篇：就业创业工作举措.....	10
一、就业工作	10
（一）健全就业指导教育体系，推动毕业生就业	10
（二）提高信息服务水平，搭建就业平台	10
（三）关注帮扶特殊困难群体毕业生就业创业	11
（四）抓好就业专项工作，促进高质量就业	11
（五）加强“校院（企）合作”，深化“产教融合”，拓宽就业“朋友圈”	12
（六）模拟求职招聘大赛	12
二、创新创业工作	12

(一) 创新创业教育	12
(二) 创新创业师资培训	12
(三) 创新创业大赛	13
第三篇：就业结果相关分析.....	14
一、专业对口度	14
二、职业期待吻合度	15
第四篇：就业发展趋势分析.....	16
一、近三年规模和毕业去向落实率变化趋势	16
二、近三年协议和合同就业及国内升学变化趋势	16
三、近三年就业地区变化趋势	17
四、近三年就业行业变化趋势	17
五、近三年就业单位变化趋势	18
第五篇：毕业生调研评价.....	19
一、毕业生对人才培养的评价	19
(一) 对学校的满意度	19
(二) 对学校的推荐度	19
(三) 教育教学评价	20
二、毕业生对就业教育与服务的评价	21
第六篇：用人单位调研评价.....	22
一、对毕业生的评价	22
二、对学校招聘服务的评价	22
结 语.....	23

学校概况

重庆护理职业学院是由重庆市人民政府批准、教育部备案（教育部代码：14576）设立，重庆市教育委员会主管的一所全日制民办非营利普通高等职业院校。学院由重庆医科大学附属第一医院全额出资举办，位于重庆市璧山区来凤街道解放东路 600 号，毗邻重庆医科大学附属第一医院青杠老年护养中心。

学院依山依水而建，空气清新宜人、景观优美雅致。位于重庆主城区——璧山区，东靠缙云山，南接长江，北拥嘉陵江，地处西部（重庆）科学城、重庆第二国际机场腹地。学院占地 287.95 亩，校舍面积 11 万余平方米，现有教学仪器设备总值 1800 余万元，图书馆藏书 26 万余册。学院现开设有护理、助产、康复治疗技术、老年保健与管理、社区康复、中医康复技术、社会工作、婴幼儿托育服务与管理等 9 个专业，面向重庆、四川、云南、贵州等省市招生，目前在校生总数 5100 人。

2021 年 7 月，我院入选重庆市高水平建设项目，成为重庆市唯一的特色高水平护理专业群，凸显“从生命起点到终点”全生命周期的专业群育人优势。初步形成以康复治疗技术专业为核心的康复专业群，护理、助产专业被列为校级重点建设专业。

学院现有专兼职教师 370 余人，80%以上具有丰富的临床或行业工作经历。“双师型”教师人数 154 人，专任教师中副高级专业技术职务以上专任教师 54 人，硕士及以上学位 89 人。拥有党的十九大代表、南丁格尔奖获得者、全国抗击新冠肺炎疫情先进个人、全国杰出护理工作者、教育部高等教育医学人文素养与全科医学教学指导委员会委员、中国医院协会护理管理专业委员会副主任委员、中国生命关怀协会人文护理专委会委员、中国老年医学会院校教育分会委员、国家养老照护标准制作专家、国家护理标准委员会委员、重庆市医院协会护理管理专委会主任委员、重庆市专科护理质控中心主任委员、重庆市“五一”劳动奖章获得者、重庆市最美女教师等。重庆市十佳全能校医等为代表的优秀师资队伍。学院始终致力于建设高素质教师队伍，构建以综合素质为目标，教育教学能力为基础，专业能力为核心的高职教师培养体系。自 2018 年来，学院教师在国家级、市级比赛中取得佳绩，其中国家级奖项 38 项，市级奖项 195 项。

学院建有设备完善、种类齐全、能够充分满足各专业教学需要的教室和实训室。宽敞明亮的综合大楼，藏书丰富的图书馆，干净整洁的学生食堂，满足学生们的日常需求；配套齐全的学生公寓、体育馆、健身房等基础设施，为学生提供良好的学习和生活环境。建有手术室、基础护理实训室、急救护理实训室、模拟产房、PT 实训室、OT 实训室、康复保健实训室、中医综合实训室、健康评估实训室等近 60 间实训室。在硬件配备上，始终与时代共进步。

学院高度重视校企合作，积极推动产教融合，建立校企合作机构 100 余家，其中 81 所二级甲等及以上医院及养老机构作为学生实习基地，为学生实习实训提供了强有力的保障。同时我院获批为重庆市新职业培训基地，积极开展社会服务，对接产业（行业）开展社会培训 46 余项，开展义诊活动和健康宣教 59 余次，服务对象 60000 余人，为地方经济发展助力。

学院着力抓好学生综合素质教育，培养德智体美劳全面发展的高素质技术技能型健康服务人才。以文化建设为载体，注重提升学生的综合素质，近 3 年来，学生荣获国家级奖项 3 项、市级奖项 60 项。毕业生社会认可度高，毕业生就业满意度和用人单位满意度名列全市前茅，并屡创新高。毕业生因表现突出，多次收到实习机构和用人单位表扬信，育人成效先后被人民日报、重庆日报、华龙网等主流媒体报道。学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的教育方针政策，落实立德树人根本任务，坚持“立足重庆、服务基层、院校结合”的办学方针和“呵护健康、德高技强、仁爱奉献、传承南丁格尔精神”的办学理念，积极利用重庆医科大学附属第一医院医院集团“1+4+17+5”的医疗、养护、教学等丰富资源，突出“校院”结合的办学特色，探索“医养教”深度融合模式，坚持以培养高素质技术技能型护理和健康服务人才为主要任务，以临床护理和养老服务人才培养为特色，积极践行实施健康中国战略，努力把学院建设成为“优势突出、特色鲜明、质量上乘、西部一流、辐射全国”的高素质的护理和健康服务人才培养培训基地，创建成为行业内有重要影响的优质高等护理和健康类职业院校，为经济社会发展作出积极贡献。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2022届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5号）和《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号）相关文件精神的要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《重庆护理职业学院2022届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。数据统计截止日期为2022年8月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

3.用人单位调研数据，面向学校毕业生所在用人单位。使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）总体规模

重庆护理职业学院 2022 届毕业生共 1463 人。

（二）结构分布

1. 专业结构

学校 2022 届毕业生共分布在 6 个专业。其中，护理、助产和康复治疗技术的毕业生人数位居前三，人数占比依次为 55.30%、12.24% 和 11.48%。

表 1-1 2022 届毕业生专业分布¹

专业	各专业人数	各专业比例
护理	809	55.30%
助产	179	12.24%
康复治疗技术	168	11.48%
中医康复技术	154	10.53%
社区康复	77	5.26%
老年保健与管理	76	5.19%

2. 性别结构

2022 届毕业生中，男生 218 人，占毕业生总人数的 14.90%；女生 1245 人，占毕业生总人数的 85.10%。男女性别比为 0.18:1。

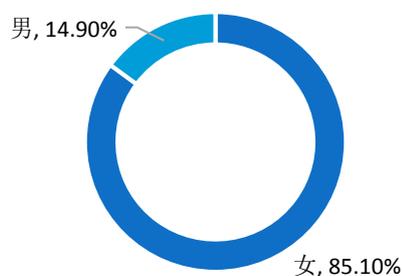


图 1-1 2022 届毕业生性别结构²

1 1.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

2 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

3.生源结构

2022 届毕业生以市内生源为主，共 1282 人，占毕业生总人数的 87.63%。

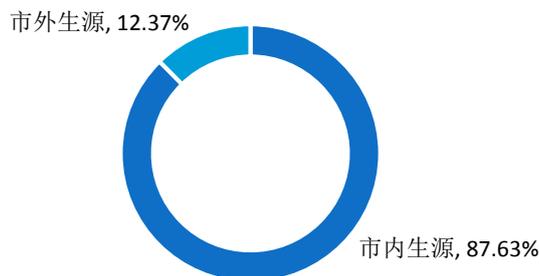


图 1-2 2022 届毕业生生源结构³

二、毕业去向落实率与未就业原因

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率计算公式为：毕业生毕业去向落实率=协议和合同人数占比+创业人数占比+灵活就业人数占比+升学人数占比。

（一）毕业去向落实率与毕业去向

1.总体毕业去向落实率与毕业去向

2022 届毕业生毕业去向落实率为 89.68%，实现充分就业。从具体毕业去向来看，“签劳动合同形式就业”、“升学（内地）”为毕业生主要去向选择，占比依次为 34.86%、18.32%。

表 1-2 2022 届毕业生毕业去向落实率及毕业去向分布⁴

毕业去向	人数	比例
签劳动合同形式就业	510	34.86%
升学（内地）	268	18.32%
其他录用形式就业	259	17.70%
签就业协议形式就业	254	17.36%
求职中	139	9.50%
科研助理、管理助理	12	0.82%
签约中	12	0.82%

³ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

⁴ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

毕业去向	人数	比例
应征义务兵	9	0.62%
毕业去向落实率	1312	89.68%

2. 各专业毕业去向落实率

2022 届毕业生分布在 6 个专业，其中，毕业去向落实率前三个专业为社区康复、助产、康复治疗技术，毕业去向落实率依次为 94.81%、94.41%、94.05%。

表 1-3 2022 届各专业毕业生毕业去向落实率⁵

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
社区康复	77	73	94.81%
助产	179	169	94.41%
康复治疗技术	168	158	94.05%
护理	809	733	90.61%
老年保健与管理	76	65	85.53%
中医康复技术	154	114	74.03%

(二) 实现就业的渠道

2022 届毕业生实现就业的渠道主要为亲戚朋友推荐和校内招聘会，占比都为（28.01%）、其次是用人单位网站（13.45%）。

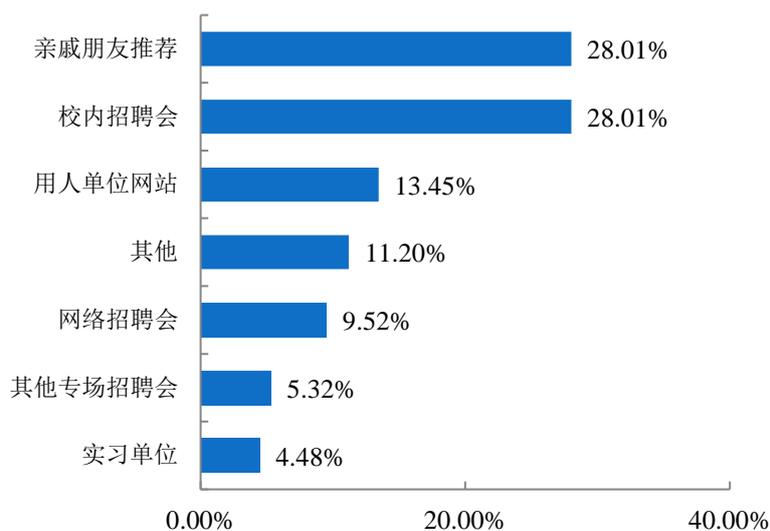


图 1-3 2022 届毕业生实现就业的渠道分布⁶

⁵ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

⁶ 数据来源：第三方机构 2022 届毕业生就业与培养质量调查。

(三) 未就业情况分析

未就业毕业生是指除去协议和合同就业、自主创业、灵活就业、升学之外的所有毕业生。2022 届未就业毕业生共 151 人占总毕业人数的 10.32%。其未就业的原因主要为相关的证书较少、缺乏实践经验、缺乏面试技巧，所占比例依次为 45.90%、42.62%、34.43%。

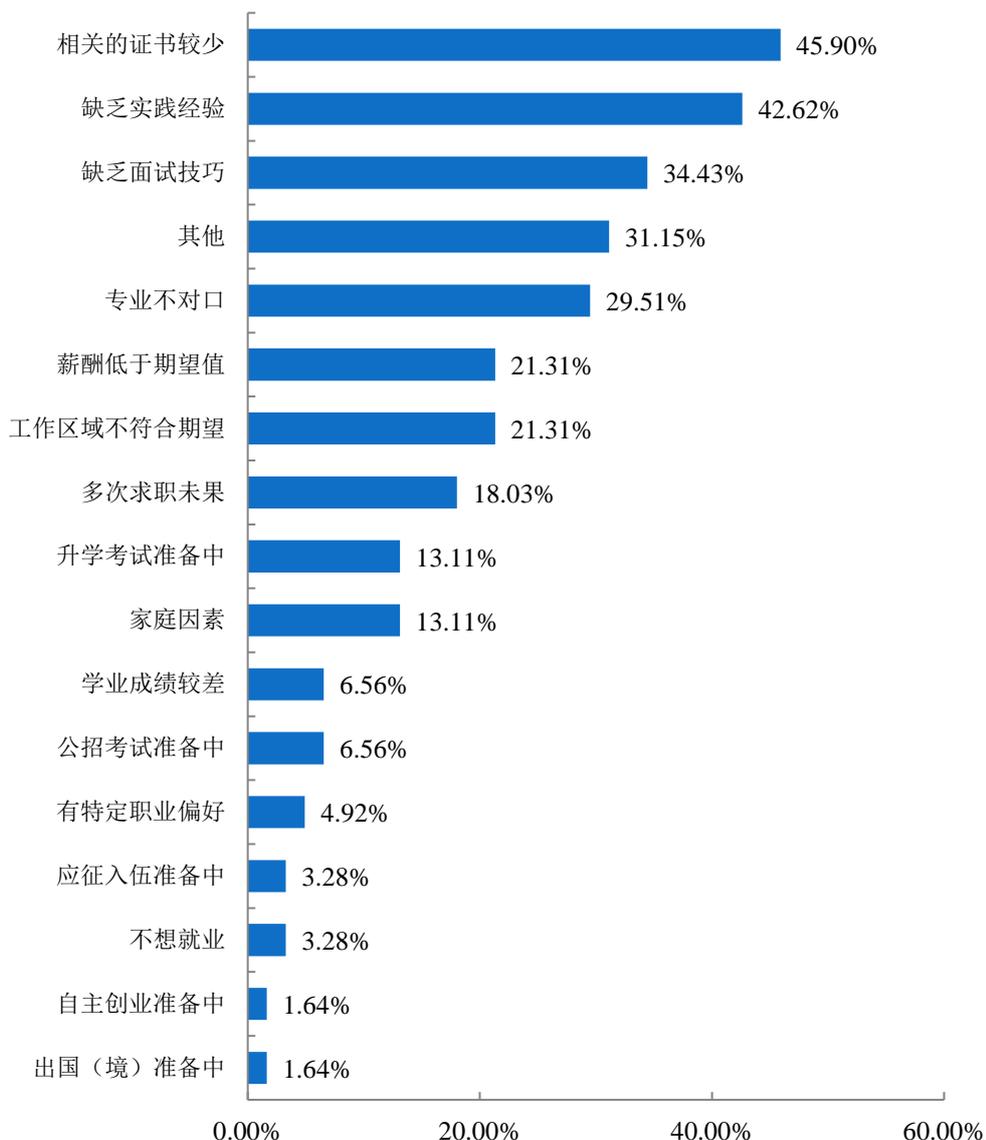


图 1-4 2022 届未就业原因分布⁷

⁷ 1. 毕业去向指签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理、应征义务兵。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

三、就业地区、行业、职业、单位分布

(一) 就业地区分布

1. 就业地区分布

89.76%的 2022 届毕业生选择在重庆市内就业，服务地方经济发展。重庆市外就业人数较多的地区为四川省、贵州省和浙江省，所占比例依次为 3.77%、2.42% 和 0.87%。

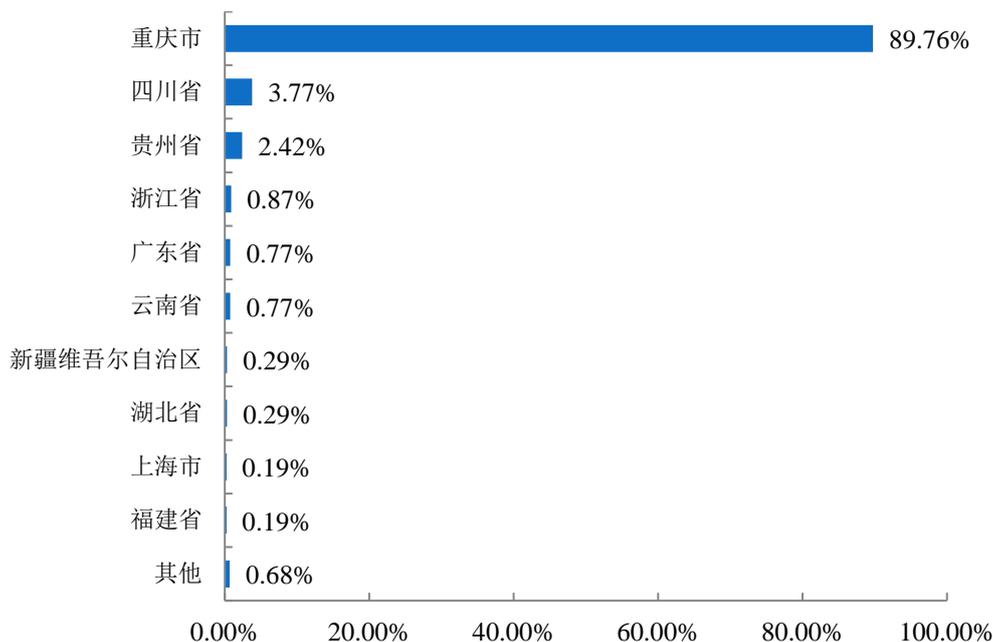


图 1-5 2022 届毕业生就业地区分布⁸

2. 中西部就业地区分布

学校 2022 届毕业生选择在中部地区就业共 6 人，占毕业生总人数的 0.58%；选择在西部地区就业共 1007 人，占毕业生总人数的 97.29%。

表 1-4 2022 届毕业生在中西部地区就业情况分布⁹

就业地区	人数	比例
中部地区	6	0.58%
其他地区	22	2.13%
西部地区	1007	97.29%

⁸ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

⁹ 1. 中西部地区指山西省、内蒙古自治区、吉林省、黑龙江省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区。

2. 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

3.市内就业地区

在重庆市内就业的 2022 届毕业生主要流向了渝北区、永川区、合川区，占市内就业毕业生人数的比例依次为 9.98%、9.82%、6.75%。

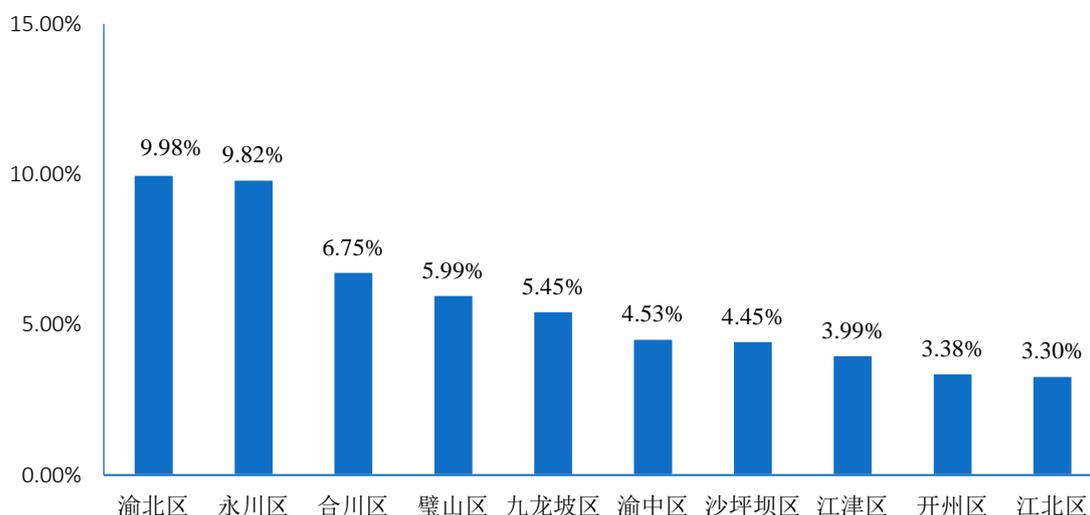


图 1-6 2022 届毕业生市内主要就业地区分布¹⁰

4.生源地与就业地区交叉分析

市内生源中，94.66%的 2022 届毕业生选择留在重庆就业。市外生源中，也有 51.28% 的 2022 届毕业生优先考虑在重庆就业。

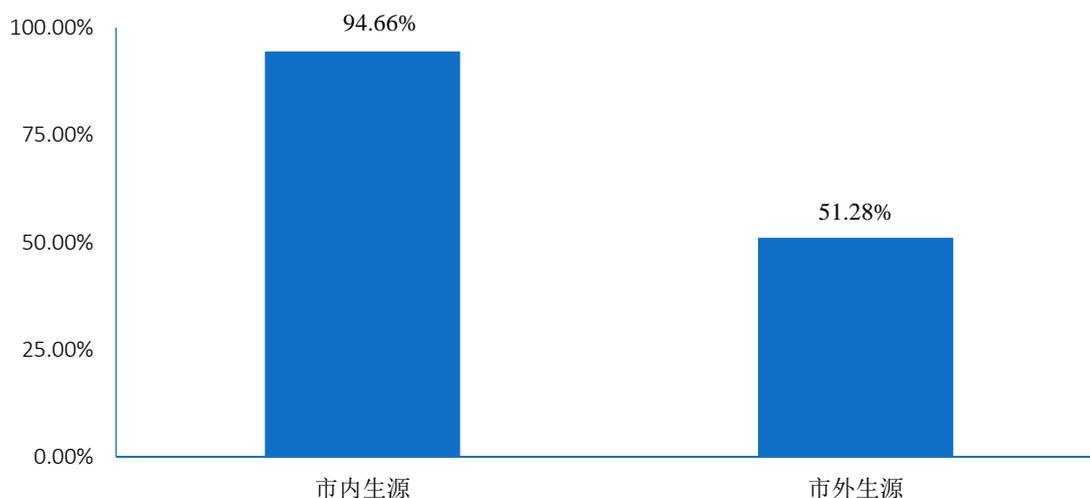


图 1-7 2022 届重庆市内、市外生源毕业生留渝情况分布¹¹

¹⁰ 1.主要就业城市指就业人数排名前 10 的市内就业区县。

2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

¹¹ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统

(二) 就业行业分布

2022 届毕业生就业行业主要集中在“卫生和社会工作”、“批发和零售业”和“居民服务、修理和其他服务业”，占比依次为 61.68%、10.26%和 5.96%。这一行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符合。

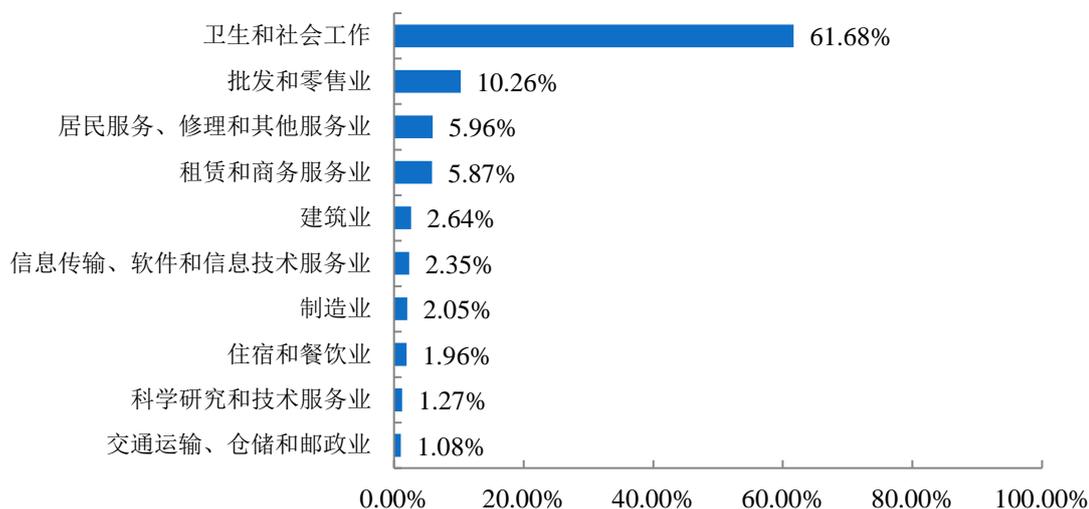


图 1-8 2022 届毕业生就业行业分布（就业量前十）¹²

(三) 就业职业分布

2022 届毕业生就业职业主要为“卫生专业技术人员”、“其他人员”和“商业和服务业人员”，占比依次为 64.13%、32.55%和 1.37%。

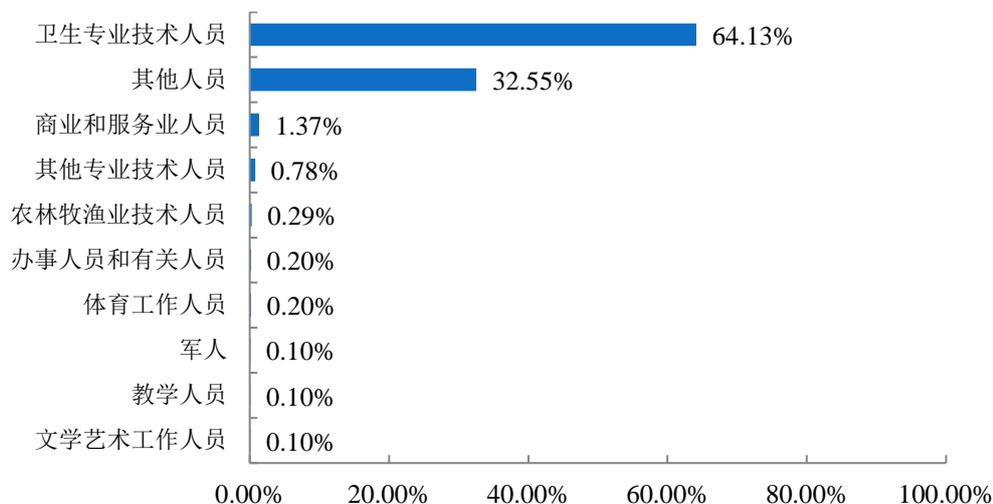


图 1-9 2022 届毕业生就业职业分布（就业量前十）¹³

¹² 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

¹³ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

（四）就业单位性质分布

2022 届毕业生主要流向性质为“其他企业”(62.07%)、“医疗卫生单位”(34.77%)、“科研助理”(1.15%)。

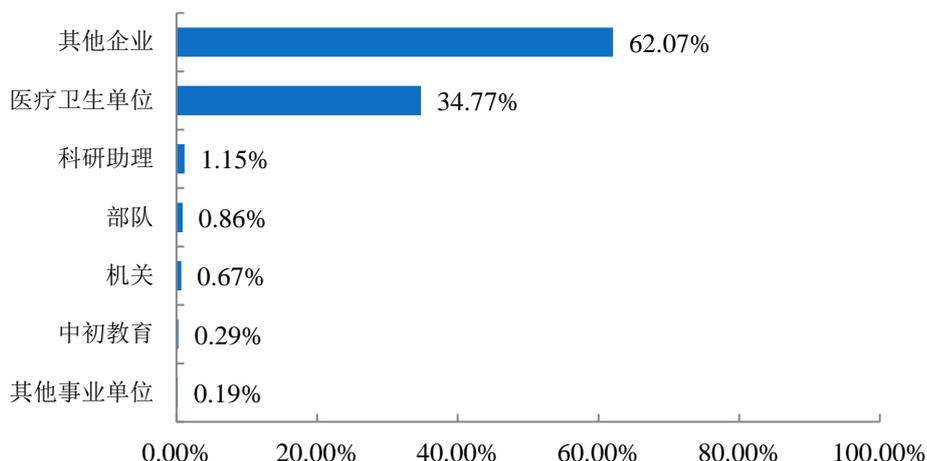


图 1-10 2022 届毕业生就业单位性质分布¹⁴

四、国内升学

1.参加升学考试情况

2022 届毕业生中，35.41%的毕业生参加过升学考试。毕业生参加升学考试的原因主要为提升就业竞争力、职业发展需要和缓解就业压力，占比依次为 55.80%、53.04%、45.86%。

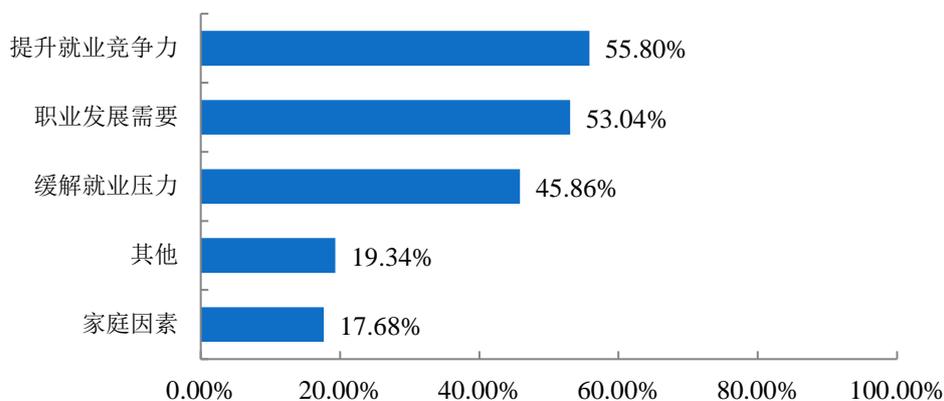


图 1-11 2022 届毕业生参加升学考试原因分布¹⁵

¹⁴ 1.其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

¹⁵ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

2.升学跨专业情况

2022 届毕业生中，调研群体中参与升学的毕业生反馈，有 53.59% 毕业生选择跨专业升学，毕业生跨专业升学的原因主要为对其他、个人及家庭原因，占比依次为 52.58%、37.11%。

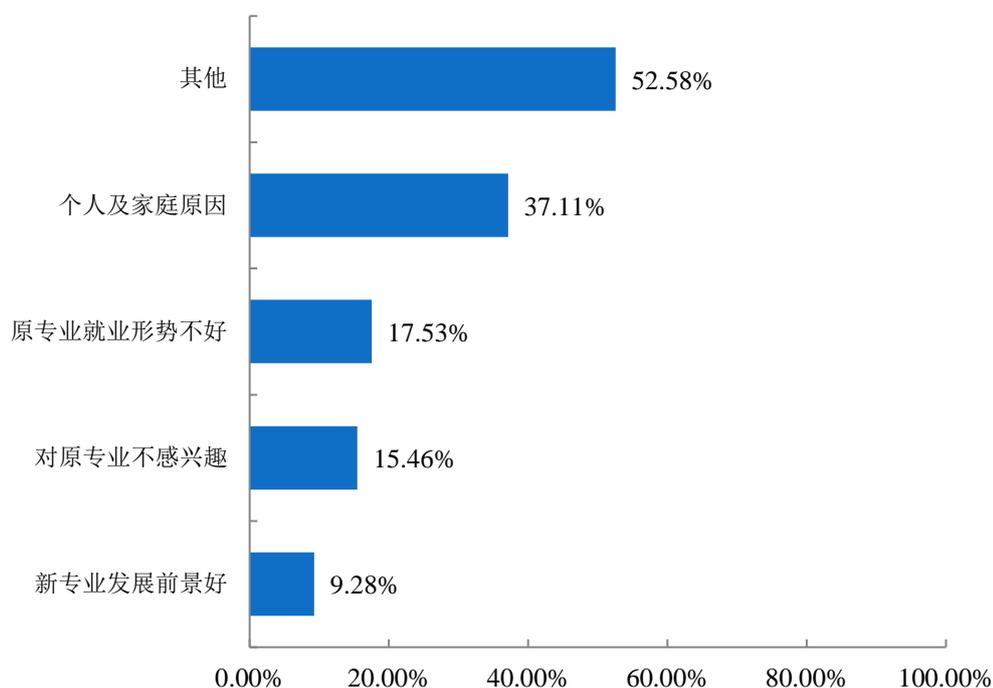


图 1-12 2022 届毕业生跨专业升学原因分布¹⁶

3.实际升学情况¹⁷

2022 届毕业生国内升学人数为 268 人，占毕业生总人数的 18.32%。

¹⁶ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

¹⁷ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

第二篇：就业创业工作举措

为深入贯彻党中央、国务院和市委、市政府关于“稳就业”“保就业”决策部署，全面落实习近平总书记对做好高校毕业生就业创业工作的重要指示精神。学院高度重视毕业生就业创业工作，切实遵循“一切为了学生，为了一切学生，为了学生的一切”的工作理念，加强就业育人、大胆创新、勇于突破，采取切实有效的工作举措，积极开拓毕业生就业市场，不断提高毕业生就业创业能力，让毕业生更加充分更高质量就业。

学院全面贯彻落实和深化就业创业“一把手”工程，成立“重庆护理职业学院毕业生就业创业工作领导小组”。学院书记、院长担任组长，副院长担任副组长，各部系（中心）负责人担任成员。实行“领导小组”集体领导，招生就业工作部组织实施，各系部、专兼职辅导员具体落实的毕业生就业创业“三级”工作模式。

学院把制度建设作为就业创业工作深入开展的重要保障，制定了一系列规章制度，使毕业生就业创业工作更加科学化、规范化；学院不断完善就业创业工作考评制度，每年对在就业创业工作中突出的集体和个人进行表彰鼓励。

一、就业工作

（一）健全就业指导教育体系，推动毕业生就业

学院树立“全程化、专业化、全员化”的指导思想，结合学院实际，制定科学、系统的就业指导大纲，分专业、分年级、分层次有的放矢地开展指导培训。在学院开设的《大学生职业生涯发展与就业指导》课程的基础上，通过组织模拟求职招聘大赛、深入实习基地就业指导、线上简历门诊、就业指导咨询答疑、网络公益线上课堂等系列“线上+线下”活动，为学生提供“心态管理、自我认知、职业探索、简历指导、面试技巧”等指导服务，强化求职技能，增强就业竞争力。

（二）提高信息服务水平，搭建就业平台

充分利用官网、微信公众号、QQ 群等载体，实时发布就业信息，确保毕业生及时获取有效招聘信息。截至 2022 年 8 月 31 日，共计为 2022 届毕业推送就业岗位 1600

余个；并注册认证“重庆护理职业学院招就部”微信公众号，开设“就业咨询”“双选会”“就业指导”等栏目，分享就业信息和求职技巧。

围绕不同毕业生群体的需求以“线上+线下”、“集中+分散”的形式开展双选活动，共为 2022 届毕业生举行校园大型双选会 1 场、专场招聘会及宣讲会 36 场、常态化网络招聘会 1 场，共计提供有效岗位 7000 余个，人岗比达到了 1:5。

（三）关注帮扶特殊困难群体毕业生就业创业

学院以“重点关注、重点推荐、重点服务”为原则，对家庭困难、孤儿残疾和就业困难等特殊困难群体毕业生进行“个性化”就业帮扶和指导。按照教育部、重庆市教育委员会、重庆市人力资源和社会保障局有关要求实施宏志助航计划，联合市级培训基地——重庆工程职业技术学院组织我校 50 名低收入家庭学生开展线下“就业能力提升培训”活动，帮助学生树立求职信心，提升就业能力。

针对我院 213 名特殊困难群体毕业生，采取“一生一策”方式，从简历制作、面试技巧等方面进行精准帮扶，并在发放重庆市求职补贴的基础上，按照 800 元/人的标准，1:1 配套发放学院求职补贴，共计发放 52 万元。截至 8 月 31 日，196 名特殊困难群体毕业生成功就业，毕业去向落实率为 92.02%。

（四）抓好就业专项工作，促进高质量就业

2022 届毕业生就业工作在全院各部门通力合作下，以招生就业工作部、教务部、护理系牵头，分别组织院内教师对 2022 届毕业生开展专升本、护士执业资格考试、护士规范化培养等专题培训，邀请行业专家为毕业生答疑，组织护考班主任为毕业生提供学习服务，确保提升毕业生通过率，进一步为毕业生高质量就业保驾护航。截至当前，2022 届毕业生参加护考 700 人，通过 630 人，通过率 90.00%；升学 268 人，占有毕业生的 18.32%；规培 115 人，占有毕业生的 7.86%；参军入伍 9 人，占有毕业生的 0.62%。高质量就业占比 26.8%。

（五）加强“校院（企）合作”，深化“产教融合”，拓宽就业“朋友圈”

面对成渝地区双城经济圈建设带来的机遇，学院持续开展书记校长访企拓岗促就业专项行动，学院主要领导带队走访，拓展校地、校企合作路径。通过“请进来+走出去”的方式，共计走访单位 107 家。

2022 年 6 月 24 日，学院开展“产教融合，校院（企）合作”工作推进会暨成渝双城经济圈现代护理教育联盟研讨会，邀请共计 60 家用人单位参会，深入交流，共商人才培养，并与奉节县人民医院、永川区妇幼保健院、铜梁区人民医院等 14 家单位签订了校院（企）合作协议。

（六）模拟求职招聘大赛

2022 年 4 月-5 月，学院举办“大学生模拟求职招聘大赛”，通过学生自行书写职业生涯规划书、制作求职简历、现场自我介绍、职场模拟等比赛项目，经过班级初赛、系部复赛、学院决赛三个阶段，决出一等奖 1 名，二等奖 2 名，三等奖 3 名，优秀奖 4 名。并按照重庆市参赛名额推荐优秀进入市级比赛。2022 届社会工作专业毕业生晏悦悦荣获市级三等奖，学院荣获“优秀组织奖”。

二、创新创业工作

（一）创新创业教育

学院开设《大学生创新创业》必修课程，共计 32 学时，贯穿到不同年级当中，以《大学生创新创业》课程为导向，构建创新创业咨询、创新创业指导、创新创业大赛等活动的为补充的创新创业教育体系。

（二）创新创业师资培训

借助重庆市就业创业指导专家库资源，邀请专家来我院开设创新创业师资培训，培训人数共计 40 余人次。组织 10 余名教师参加重庆市教育委员会举办的创新创业师资培训，有效地丰富了我院师资储备、优化了师资结构，提升了我院创新创业教育服务水平。

(三) 创新创业大赛

制定《重庆护理职业学院关于第八届“互联网+”大学生创新创业大赛重庆赛区项目培训实施方案》，重点培训创业项目，组织学生在创新团队内接受创新实践和训练，提升学生的科技意识和创新能力。2022 年 5 月-6 月，组织开展“重庆护理职业学院第五届‘互联网+’大学生创新创业大赛”，并推荐《快“治”人口》团队参加中国第八届“互联网+”大学生创新创业大赛重庆赛区选拔赛，荣获市级金奖 1 个，实现了我院金奖零的突破。

第三篇：就业结果相关分析

从“学生”视角综合评价高校毕业生的就业结果，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业结果评价指标包括目前工作与所学专业的对口程度和目前工作与自身职业期待的吻合情况。

一、专业对口度

1. 总体专业对口度

2022 届毕业生认为目前就职岗位与所学专业的对口度为 82.07%。可见，毕业生所学专业知识与实际工作的契合度较高，实现了学以致用。

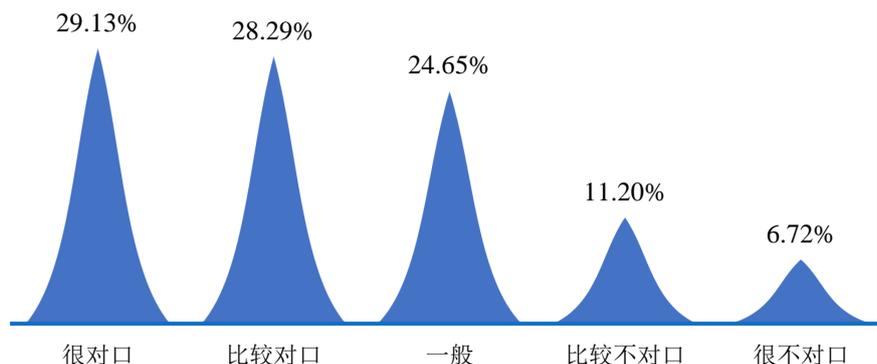


图 3-1 2022 届毕业生就业与专业对口度¹⁸

2. 主要专业的专业对口度

2022 届主要专业毕业生就职岗位与所学专业对口度均在 75.00% 以上。其中，对口度位列前三的专业为助产、康复治疗技术、护理，对口度依次为 84.00%、83.53%、82.61%。

表 3-1 2022 届主要专业毕业生就业与专业对口度¹⁹

专业名称	很对口	比较对口	一般	比较不对口	很不对口	对口度
助产	24.00%	48.00%	12.00%	8.00%	8.00%	84.00%
康复治疗技术	18.82%	32.94%	31.76%	9.41%	7.06%	83.53%
护理	36.71%	24.64%	21.26%	12.08%	5.31%	82.61%
社区康复	15.00%	25.00%	35.00%	12.50%	12.50%	75.00%

¹⁸ 1. 对口度 = (“很相关” 人数 + “相关” 人数 + “基本相关” 人数) ÷ (答题总人数 - 无法评价人数) × 100%。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

¹⁹ 1. 主要专业指样本人数 ≥ 15 人的专业。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

二、职业期待吻合度

1. 职业期待总体吻合度

2022 届毕业生目前从事的工作与自身职业期待总体吻合度为 92.42%。其中，“很吻合”、“比较吻合”、“一般”，占比依次为 24.44%、33.15%、34.83%。可见，目前已落实的工作总体符合自身的就业期望。

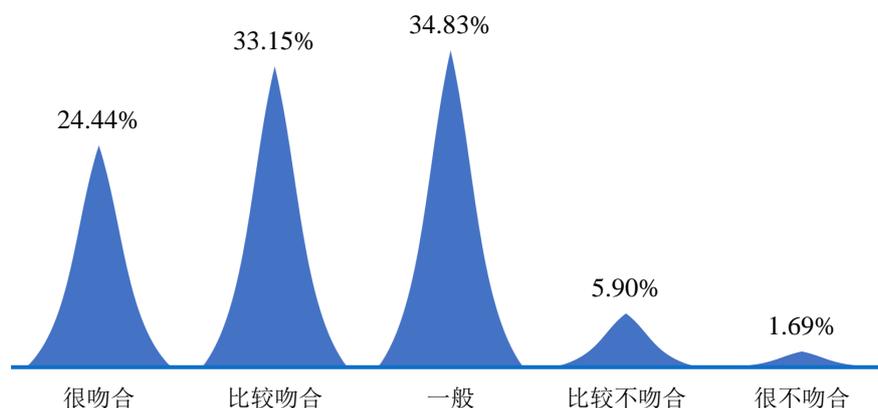


图 3-2 2022 届毕业生的职业总体期待吻合度²⁰

2. 主要专业职业期待吻合度

各专业 2022 届毕业生的职业期待吻合度均在 89.86% 以上。其中，职业期待吻合度位列前三的专业为助产、康复治疗技术、社区康复，占比依次为 100.00%、95.24%、95.00%。

表 3-2 2022 届毕业生主要专业职业期待吻合度²¹

专业名称	很吻合	比较吻合	一般	比较不吻合	很不吻合	吻合度
助产	32.00%	48.00%	20.00%	0.00%	0.00%	100.00%
康复治疗技术	16.67%	36.90%	41.67%	4.76%	0.00%	95.24%
社区康复	12.50%	40.00%	42.50%	0.00%	5.00%	95.00%
护理	28.99%	28.50%	32.37%	8.21%	1.93%	89.86%

²⁰ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

²¹ 1. 主要专业指样本人数 ≥ 15 人的专业。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

第四篇：就业发展趋势分析

一、近三年规模和毕业去向落实率变化趋势

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届毕业生毕业去向落实率始终在 86.00% 以上，其中 2022 届毕业生毕业去向落实率较 2021 届低 2.73 个百分点，较 2020 届上涨 3.29 个百分点。

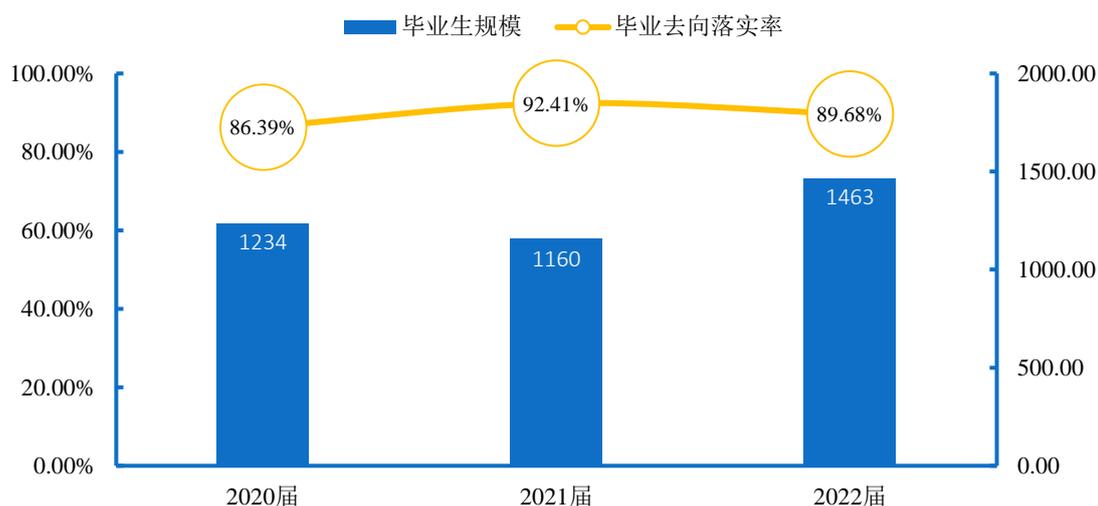


图 4-1 2020-2022 届毕业生规模及毕业去向落实率趋势变化²²

二、近三年协议和合同就业及国内升学变化趋势

协议和合同就业为近三届毕业生首要选择，2022 届为近三届新高，占比为 52.22%，较 2021 届提升了 11.62 个百分点，较 2020 届提升了 27.91 个百分点。选择升学的毕业生人数也呈逐年上升趋势，2022 届毕业生升学占比较 2021 届上升 8.92 个百分点，较 2020 届上升 11.43 个百分点。

²² 数据来源：2020、2021、2022 届数据均来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

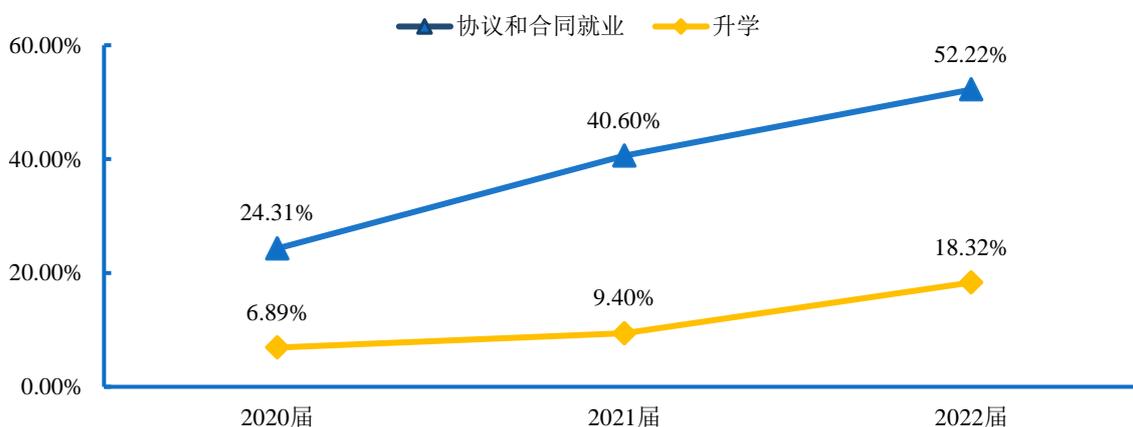


图 4-2 2020-2022 届毕业生毕业去向趋势²³

三、近三年就业地区变化趋势

重庆市成为毕业生就业的主战场，学校近三届毕业生在市内就业的比例均达 87.00% 以上。这一就业分布反映出学校为本地区的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。

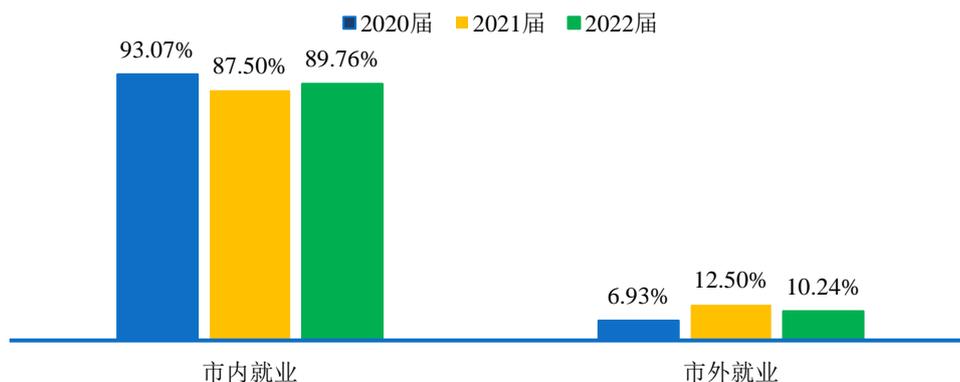


图 4-3 2020-2022 届毕业生就业地区分布²⁴

四、近三年就业行业变化趋势

近年来，学校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“卫生和社会工作”、“批发和零售业”、“居民服务、修理和其他服务业”等多个行业，学校人才培养目标与社会需求相契合；其中“卫生和社会工作”领域为近三届毕业生主要的就业行业选择，占比均处于 59.00% 以上。

²³ 数据来源：2020、2021、2022 届数据均来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

²⁴ 数据来源：2020、2021、2022 届数据均来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

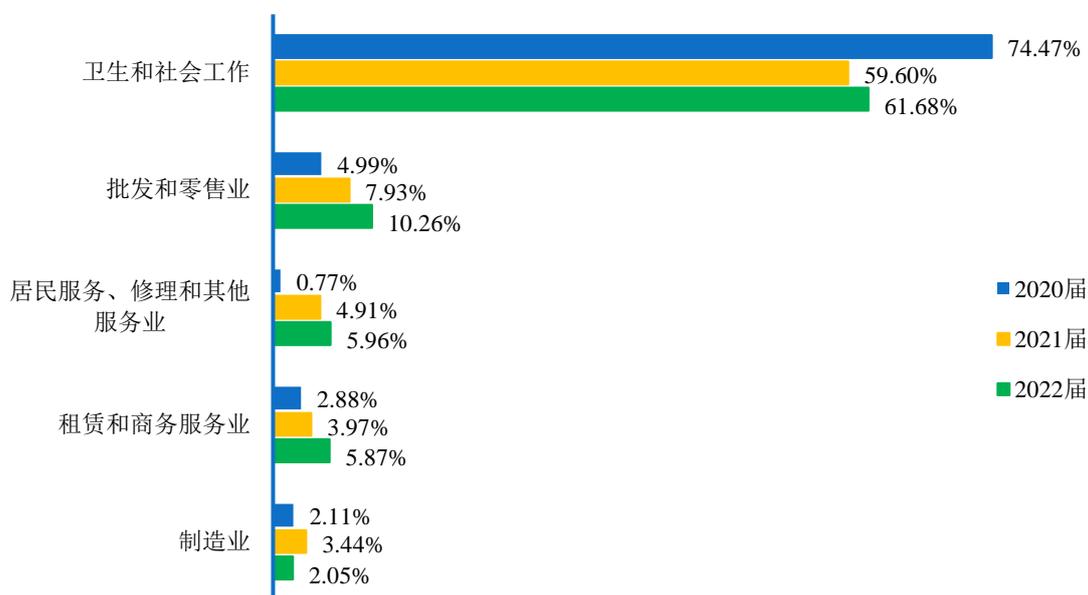


图 4-4 2020-2022 届毕业生就业行业分布²⁵

五、近三年就业单位变化趋势

近三届毕业生主要就业单位为其他企业，比例均处于 55.00% 以上，其次在医疗卫生单位就业，比例超过 23.00%。以上两大就业单位吸纳了近三届绝大多数毕业生。

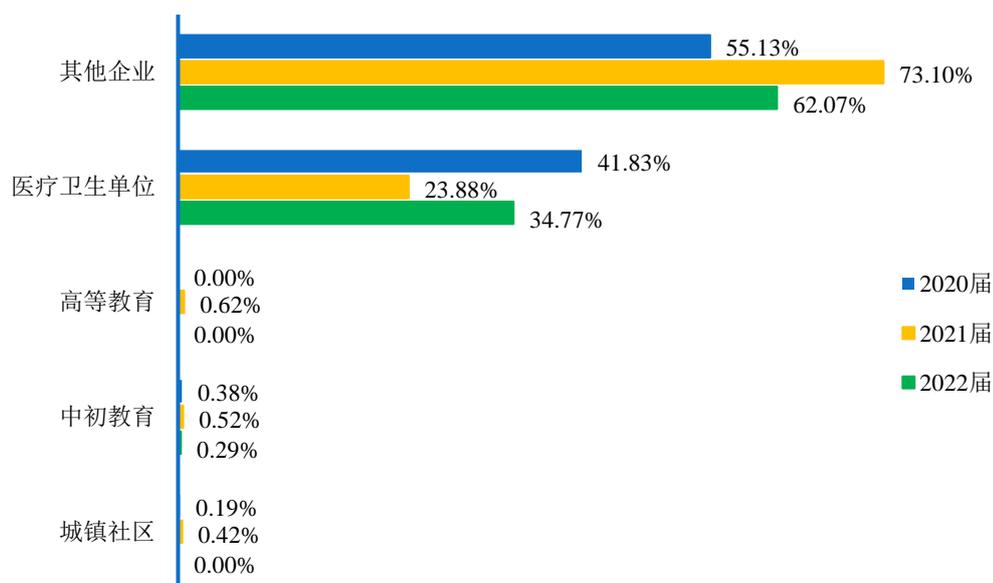


图 4-5 2020-2022 届毕业生主要就业单位分布²⁶

²⁵ 数据来源：2020、2021、2022 届数据均来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

²⁶ 1.其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

2. 数据来源：2020、2021、2022 届数据均来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

第五篇：毕业生调研评价

学生对学校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对学校的满意度及推荐度、任课教师、教学工作等相关评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、毕业生对人才培养的评价

（一）对学校的满意度

2022 届毕业生对学校的总体满意度 98.72%，均值 4.22（5 分制）。其中，选择“很满意”、“比较满意”、“一般”的人数占比依次为 38.25%、47.44%、13.03%。

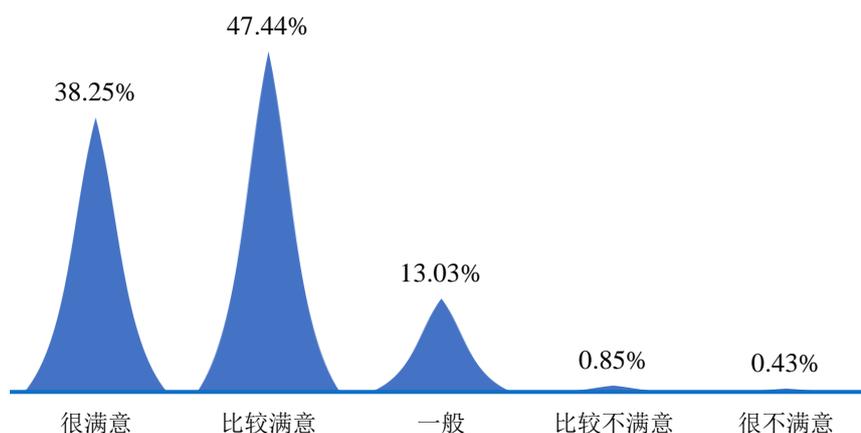


图 5-1 2022 届毕业生对学校的满意度²⁷

（二）对学校的推荐度

2022 届毕业生对学校的推荐度为 87.79%，仅有 0.86% 的毕业生不愿意向他人推荐学校。

²⁷ 1.满意度=（“很满意”人数+“比较满意”人数+“一般”人数）÷答题总人数×100%。

2.数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

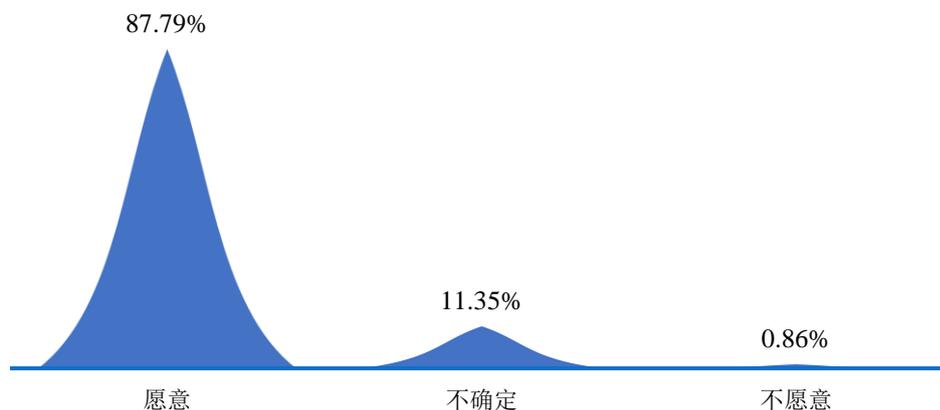


图 5-2 2022 届毕业生对学校的推荐度²⁸

(三) 教育教学评价

1. 对任课教师的评价

2022 届毕业生对学校专业任课教师总体满意度(教学态度、教学水平)为 99.68%。其中，毕业生对专业任课教师教学态度的满意度为 99.57%，对专业任课教师教学水平的满意度为 99.79%。

表 5-1 2022 届毕业生对专业课任课教师的评价²⁹

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	45.72%	46.68%	7.28%	0.32%	0.00%	99.68%
教学水平	46.25%	46.47%	7.07%	0.21%	0.00%	99.79%
教学态度	45.18%	46.90%	7.49%	0.43%	0.00%	99.57%

2022 届毕业生对学校公共课任课教师总体满意度、教学态度、教学水平的满意度均为 99.79%。

表 5-2 2022 届毕业生对公共课任课教师的评价³⁰

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	44.22%	46.90%	8.67%	0.21%	0.00%	99.79%
教学水平	44.97%	46.25%	8.57%	0.21%	0.00%	99.79%
教学态度	43.47%	47.54%	8.78%	0.21%	0.00%	99.79%

2. 对教学工作的评价

2022 届毕业生对学校教学工作总体满意度(课堂教学、实践教学)为 99.68%。其中，毕业生对课堂教学的满意度为 99.79%，对实践教学满意度为 99.57%。

²⁸ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

²⁹ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

³⁰ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

表 5-3 2022 届毕业生对教学工作的评价³¹

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	44.65%	46.25%	8.78%	0.32%	0.00%	99.68%
课堂教学	44.11%	46.68%	8.99%	0.21%	0.00%	99.79%
实践教学	45.18%	45.82%	8.57%	0.43%	0.00%	99.57%

二、毕业生对就业教育与服务的评价

1.对就业教育的评价

2022 届毕业生对学校就业教育的总体满意度为 98.20%。其中，毕业生对“生涯规划/就业指导课”满意度为 98.09%，对“职业咨询与辅导”满意度为 98.30%。

表 5-4 2022 届毕业生对学校就业教育的评价³²

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	35.63%	40.93%	21.63%	1.48%	0.32%	98.20%
职业咨询与辅导	38.22%	39.92%	20.17%	1.49%	0.21%	98.30%
生涯规划/就业指导课	33.05%	41.95%	23.09%	1.48%	0.42%	98.09%

2.对就业服务的评价

2022 届毕业生对学校就业服务的总体满意度为 98.35%。其中，毕业生对“就业手续办理”和“就业帮扶与推荐”满意度相对较高，为 98.94%。

表 5-5 2022 届毕业生对学校就业服务的评价³³

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	33.88%	42.55%	21.91%	1.54%	0.11%	98.35%
就业手续办理	34.89%	41.28%	22.77%	1.06%	0.00%	98.94%
招聘信息通报	34.04%	44.47%	19.79%	1.70%	0.00%	98.30%
招聘会/宣讲会安排	31.91%	42.13%	23.19%	2.34%	0.43%	97.23%
就业帮扶与推荐	34.68%	42.34%	21.91%	1.06%	0.00%	98.94%

³¹ 1.满意度=（“很满意”人数+“满意”人数+“基本满意”人数）÷（答题总人数—无法评价人数）×100%。

³² 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

³³ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

第六篇：用人单位调研评价

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

一、对毕业生的评价

用人单位对 2022 届毕业生的工作表现的满意度为 100.00%，其中评价为“很满意”的为 97.14%， “满意”的为 2.86%。

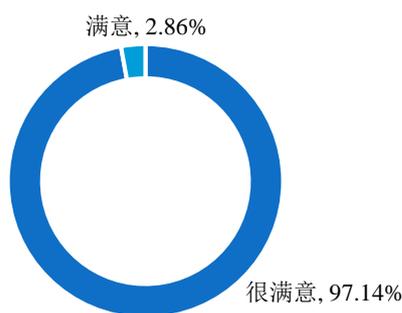


图 6-1 用人单位对 2022 届毕业生的满意度³⁴

二、对学校招聘服务的评价

用人单位对学校招聘服务的满意度为 100.00%。其中，96.19%的用人单位对学校招聘服务表示“很满意”，3.81%的用人单位对学校招聘服务表示“满意”。

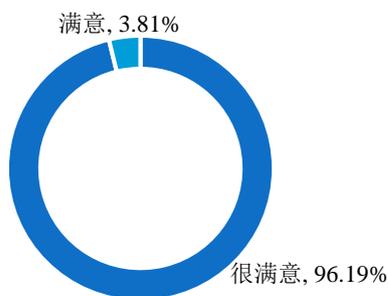


图 6-2 用人单位对学校招聘服务的满意度³⁵

³⁴ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生用人单位调查。

³⁵ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生用人单位调查。

结语

《高校毕业生就业质量年度报告》是高等学校建立健全就业状况反馈机制、引导高校优化招生和专业结构、改进人才培养模式、及时回应社会关切的一项重要工作。党的二十大的召开，对新时代党和国家的事业发展作出科学完善的战略部署，明确“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局；提出要深入实施人才强国战略，深化人才发展体制机制改革；要实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑”，提出“办好人民满意的教育”。始终坚持以实现更加充分更高质量就业为主要目标，深入实施就业优先战略，健全有利于更加充分更高质量就业的促进机制，完善政策体系、强化培训服务、注重权益保障，千方百计扩大就业容量，努力提升就业质量，着力缓解结构性就业矛盾，切实防范和有效化解规模性失业风险，为就业工作提供积极稳健的发展环境。学校作为就业工作的关键一环。需要深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业、保就业”决策部署。学院定要竭尽全力帮助学生，不负学生的选择。做好就业民心工程，不负立德树人职责。要切实发挥教师队伍在就业工作中的作用，上下联动，人人尽责。做好就业系统工程，不负教书育人责任。毕业生就业工作是一个全方位的系统工程，各级教学单位需认真研究制定人才培养方案、培养计划等，提升毕业生就业的核心竞争力。

|

