



# 毕业生就业质量年度报告

Report of Graduate Employment Quality

2022

哈尔滨金融学院  
HARBIN FINANCE UNIVERSITY





## 报告说明

为全面系统反映学院 2022 届毕业生就业工作实际，及时回应社会关切、接受社会监督，建立健全高校毕业生就业工作评价体系，为学院教育教学和人才培养工作提供有效反馈，根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）及《关于做好新时代全省普通高等学校毕业生就业创业工作的意见》（黑教联〔2019〕3 号）要求，学院编制和发布《哈尔滨金融学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》。报告由毕业生基本情况、就业质量调研分析、毕业生对母校的评价和反馈、用人单位的评价和反馈、就业工作举措、对教育教学的反馈等六个部分组成。

### 1. 报告中的数据来源于以下两个方面



**全国高校毕业生就业管理系统中我院 2022 届毕业生就业数据**  
数据统计截止日期为 2022 年 8 月 31 日。



**学院通过云就业平台发放线上实名调查问卷的反馈数据**

**毕业生调研数据：**调查面向我院 2022 届毕业生，共回收有效问卷 2047 份（填答率 76.01%），其中，已落实就业毕业生填答的有效问卷为 1044 份。

**用人单位调研数据：**调研面向我院 2022 届毕业生的签约单位，共回收有效问卷 164 份。



## 2.报告反映的总体就业情况

我院 2022 届毕业生共 2693 人，均为本科毕业生，毕业去向落实率为 77.72%，升学率为 4.57%。毕业生对就业的总体满意度为 92.62%；对学院的总体满意度为 92.62%。整体来看，2022 届毕业生就业质量较高，毕业生及用人单位对学院的综合评价较高，充分体现了毕业生与用人单位对学院人才培养与就业工作成效的高度认可。



# 目 录

报 告 说 明.....	I
目 录.....	III
<b>第一部分 毕业生基本情况.....</b>	<b>5</b>
<b>一、毕业生规模和结构.....</b>	<b>5</b>
(一) 性别结构.....	5
(二) 民族结构.....	6
(三) 地域结构.....	7
(四) 专业结构.....	8
<b>二、毕业去向落实率及毕业去向.....</b>	<b>9</b>
(一) 毕业去向落实总体情况.....	10
(二) 分系分专业毕业去向落实情况.....	11
(三) 黑龙江生源毕业生毕业去向.....	15
(四) 留省就业情况.....	15
<b>三、就业流向.....</b>	<b>16</b>
(一) 地区流向.....	16
(二) 单位性质流向.....	18
(三) 单位行业流向.....	19
(四) 重点签约单位.....	22
<b>四、升学.....</b>	<b>23</b>
(一) 国内考研升学.....	23
(二) 出国出境留学.....	27
<b>第二部分 就业质量调研分析.....</b>	<b>29</b>
<b>一、毕业生的就业满意度.....</b>	<b>29</b>
(一) 就业总体满意度.....	29
(二) 分系分专业就业满意度.....	29
<b>二、就业质量分析.....</b>	<b>31</b>
(一) 享受福利保障情况.....	31
(二) 工作岗位与所学专业相关度.....	31
(三) 职业期待吻合度.....	32
(四) 对所从事工作的评价.....	33
(五) 对个人事业发展前途的感受.....	34
<b>第三部分 毕业生对母校的评价和反馈.....</b>	<b>35</b>
<b>一、对母校的满意度.....</b>	<b>35</b>
(一) 对母校的总体满意度及影响因素.....	35
(二) 对母校人才培养的满意度和意见反馈.....	36



- (三) 对母校就业服务的满意度和意见反馈 ..... 38
- 二、对母校的推荐度 ..... 39
- 第四部分 用人单位的评价和反馈 ..... 40**
  - 一、用人单位招聘情况 ..... 40
    - (一) 用人单位规模分布 ..... 40
    - (二) 用人单位性质分布 ..... 40
    - (三) 用人单位行业分布 ..... 41
    - (四) 用人单位招聘渠道 ..... 41
    - (五) 招聘关注因素 ..... 41
  - 二、用人单位对我院毕业生的能力评价 ..... 43
  - 三、用人单位对我院就业服务的评价 ..... 44
    - (一) 对我院就业服务的满意度 ..... 44
    - (二) 建议就业服务改进的方面 ..... 44
- 第五部分 就业工作举措 ..... 45**
  - 一、领导高度重视，推进一把手工程，全员包保促就业。 .....45
  - 二、加快访企拓岗，深化校企合作，提升招聘成效。 .....45
  - 三、加强就业指导，提升业务能力，强化宣传引导。 .....46
  - 四、开展跟踪调研，畅通反馈渠道，构建联动机制。 .....46
  - 五、建立动态台账，落实一生一策，就业服务不断线。 .....47
  - 六、简化就业手续，优化办理流程，提供求职便利。 .....47
- 第六部分 对教育教学的反馈 ..... 48**
  - 一、强化就业育人功能，落实立德树人根本任务 .....48
  - 二、聚焦社会需求，有效实现就业与招生培养联动 .....49

## 第一部分 毕业生基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向等方面对我院毕业生就业基本情况进行统计和分析。

### 一、毕业生规模和结构

我院 2022 届毕业生总人数为 2693 人。性别结构方面，男女性别比为 1:2.29，男生比例相对较低；民族结构方面，共来自 26 个民族，其中汉族占比 91.72%；地域结构方面，省内生源占比约为 63.65%，省外生源省份主要包括河南、四川、贵州等地。

#### （一）性别结构

从性别结构来看，男生 818 人，占比为 30.38%，女生 1875 人，占比为 69.62%，男女性别比为 1:2.29。详见表 1-1。

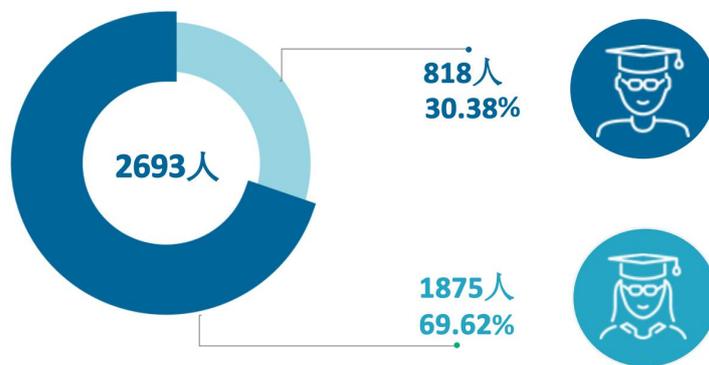


表 1-1 2022 届毕业生分系分专业性别结构

系别	专业	男生数	女生数	男生总数	女生总数
金融系	金融学	188	329	271	539
	金融工程	23	61		
	经济学	13	32		
	信用管理	28	58		
	国际经济与贸易	19	59		

会计系	会计学	95	335	140	470
	审计学	25	70		
	资产评估	20	65		
计算机系	软件工程	52	29	165	201
	电子商务	55	108		
	计算机科学与技术	40	44		
	信息管理与信息系统	18	20		
管理系	财务管理	29	145	88	284
	市场营销	29	49		
	税收学	9	36		
	公共事业管理	12	25		
	人力资源管理	9	29		
投资保险系	保险学	39	78	87	147
	投资学	48	69		
商务英语系	英语	22	147	22	147
法律系	劳动与社会保障	11	29	45	87
	知识产权	34	58		
合计				818	1875

## （二）民族结构

我院 2022 届毕业生来自 26 个民族，其中汉族 2470 人，占比 91.72%。详见表 1-2。

表 1-2 2022 届毕业生民族结构

民族	人数	占比
汉族	2470	91.72%
满族	87	3.23%
蒙古族	23	0.85%
维吾尔族	18	0.67%
壮族	17	0.63%
回族	14	0.52%
哈萨克族	8	0.30%
土家族	8	0.30%
彝族	8	0.30%



布依族	5	0.19%
达斡尔族	5	0.19%
苗族	5	0.19%
朝鲜族	4	0.15%
仡佬族	3	0.11%
瑶族	3	0.11%
白族	2	0.07%
柯尔克孜族	2	0.07%
其他	2	0.07%
锡伯族	2	0.07%
藏族	1	0.04%
傣族	1	0.04%
侗族	1	0.04%
鄂伦春族	1	0.04%
赫哲族	1	0.04%
仫佬族	1	0.04%
撒拉族	1	0.04%

### （三）地域结构

我院2022届毕业生生源地分布于全国29个省(自治区、直辖市),以黑龙江本省(1714人,63.65%)生源为主,省外生源较多的省份是河南(142人,5.27%)、四川省(108人,4.01%),贵州(93人,3.45%)等地。生源地分布最多的行政区域为东北地区(1787人,66.36%)。详见表1-3。

表1-3 2022届毕业生生源地地域结构

地区	省份	人数	占比	合计
东北地区	黑龙江	1714	63.65%	1787人,占比66.36%
	辽宁	46	1.71%	
	吉林	27	1.00%	
西南地区	贵州	93	3.45%	215人,占比8.69%
	四川	108	4.01%	
	云南	26	0.97%	

	重庆	1	0.04%	
	西藏	-	-	
华东地区	安徽	44	1.63%	169 人，占比 6.83%
	山东	36	1.34%	
	上海	24	0.89%	
	江苏	19	0.71%	
	浙江	19	0.71%	
	江西	16	0.59%	
	福建	11	0.41%	
华中地区	河南	142	5.27%	167 人，占比 6.20%
	湖南	19	0.71%	
	湖北	6	0.22%	
西北地区	甘肃	34	1.26%	155 人，占比 5.76%
	新疆	78	2.90%	
	青海	19	0.71%	
	陕西	17	0.63%	
	宁夏	7	0.26%	
华北地区	山西	40	1.49%	104 人，占比 3.86%
	内蒙古	28	1.04%	
	河北	22	0.82%	
	天津	10	0.37%	
	北京	4	0.15%	
华南地区	广西	66	2.45%	83 人，占比 3.08%
	海南	17	0.77%	
	广东	-	-	

#### （四）专业结构

我院 2022 届毕业生分布于 7 个系、22 个专业，其中毕业生规模较大的系为金融系、会计系，规模较大的专业为金融学、会计学。详见表 1-4。



表 1-4 2022 届毕业生专业结构

系 别	专 业	人 数	占 比	合 计
金融系	金融学	517	19.20%	810 人, 占比 30.08%
	金融工程	84	3.12%	
	经济学	45	1.67%	
	国际经济与贸易	78	2.90%	
	信用管理	86	3.19%	
会计系	会计学	430	15.97%	610 人, 占比 22.65%
	审计学	95	3.53%	
	资产评估	85	3.16%	
计算机系	信息管理与信息系统	38	1.41%	366 人, 占比 13.59%
	电子商务	163	6.05%	
	软件工程	81	3.01%	
	计算机科学与技术	84	3.12%	
管理系	财务管理	174	6.46%	372 人, 占比 13.81%
	市场营销	78	2.90%	
	税收学	45	1.67%	
	人力资源管理	38	1.41%	
	公共事业管理	37	1.37%	
投资保险系	保险学	117	4.34%	234 人, 占比 8.69%
	投资学	117	4.34%	
商务英语系	英语	169	6.28%	169 人, 占比 6.28%
法律系	劳动与社会保障	40	1.49%	132 人, 占比 4.90%
	知识产权	92	3.42%	

## 二、毕业去向落实率及毕业去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业去向的落实情况, 毕业去向统计分类以《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》(教学厅函〔2021〕19号)文件为准, 详见表 1-5。

表 1-5 毕业去向统计分类

分 类	包含内容	包含的毕业去向	统 计
就 业	协议和合同就业	签就业协议形式就业	协议和合同就业率 = 协议和合同就业数/毕业生总数
		签劳动合同形式就业	
		应征义务兵	
		国家基层项目	
		地方基层项目	
		科研助理、管理助理	
	自主创业	自主创业	创业率 = 自主创业数/毕业生总数
灵活就业	其他录用形式就业	灵活就业率 = 灵活就业数/毕业生总数	
	自由职业		
升 学	升学	第二学士学位	升学率 = 升学数/毕业生总数
		研究生	
		出国出境留学	
未就业	暂不就业	不就业拟升学	暂不就业率 = 暂不就业数/毕业生总数
		其他暂不就业	
	待就业	求职中	待就业率 = 待就业数/毕业生总数
		签约中	
		拟参加公招考试	
		拟创业	
		拟应征入伍	
* 毕业生总数 = 就业毕业生数 + 升学毕业生数 + 未就业毕业生数			
* 毕业去向落实率 = (就业毕业生数 + 升学毕业生数) / 毕业生总数 × 100%			

### (一) 毕业去向落实总体情况

截至 2022 年 8 月 31 日, 我院 2022 届毕业生有 2093 人落实就业, 毕业去向落实率为 77.72%。详见表 1-6。



表 1-6 2022 届毕业生毕业去向落实总体情况

分类	包含内容	包含的毕业去向	人数	占比	合计
就 业	协议和合同就业	签就业协议形式就业	1144	42.48%	1455 人, 占比 54.03%
		签劳动合同形式就业	197	7.32%	
		应征义务兵	6	0.22%	
		国家基层项目	9	0.33%	
		地方基层项目	99	3.68%	
	自主创业	自主创业	5	0.19%	5 人, 占比 0.19%
	灵活就业	其他录用形式就业	231	8.58%	510 人, 占比 18.94%
		自由职业	279	10.36%	
升 学	升 学	第二学士学位	2	0.07%	123 人, 占比 4.57%
		研究生	99	3.68%	
		出国出境留学	22	0.82%	
未就业	暂不就业	不就业拟升学	114	4.23%	118 人, 占比 4.38%
		其他暂不就业	4	0.15%	
	待就业	求职中	398	14.78%	482 人, 占比 17.90%
		签约中	4	0.15%	
		拟参加公招考试	72	2.67%	
		拟创业	4	0.15%	
		拟应征入伍	4	0.15%	

## (二) 分系分专业毕业去向落实情况

我院 2022 届毕业生毕业去向落实率排名前三位的系是计算机系 (84.15%)、商务英语系 (83.43%)、金融系 (80.49%)。详见表 1-7。

表 1-7 2022 届毕业生分系毕业去向落实情况

系 别	毕 业 生 数	毕 业 去 向 落 实 率 (%)	就 业 数								升 学 数			未 就 业 数	
			签 就 业 协 议 形 式 就 业	签 劳 动 合 同 形 式 就 业	应 征 义 务 兵	国 家 基 层 项 目	地 方 基 层 项 目	自 主 创 业	其 他 录 用 形 式 就 业	自 由 职 业	第 二 学 士 学 位	研 究 生	出 国 出 境 留 学	暂 不 就 业	待 就 业
金融系	810	80.49	374	53	4	1	33	2	6	149	1	18	11	14	144
会计系	610	71.31	139	81	2	1	14	-	155	7	-	35	1	47	128
计算机系	366	84.15	238	14	-	2	15	1	9	18	-	9	2	17	41
管理系	372	73.39	149	23	-	1	17	1	29	34	-	15	4	2	97
投资保险系	234	79.91	87	18	-	1	10	-	31	28	1	7	4	23	24
商务英语系	169	83.43	102	5	-	-	8	-	-	18	-	8	-	2	26
法律系	132	73.48	55	3	-	3	2	1	1	25	-	7	-	13	22
合计	2693	77.72	1144	197	6	9	99	5	231	279	2	99	22	118	482

我院 2022 届毕业生毕业去向落实率排名前三位的专业为软件工程（96.30%）、信息管理与信息系统（94.74%）、公共事业管理（91.89%）。详见图 1-1、表 1-8。

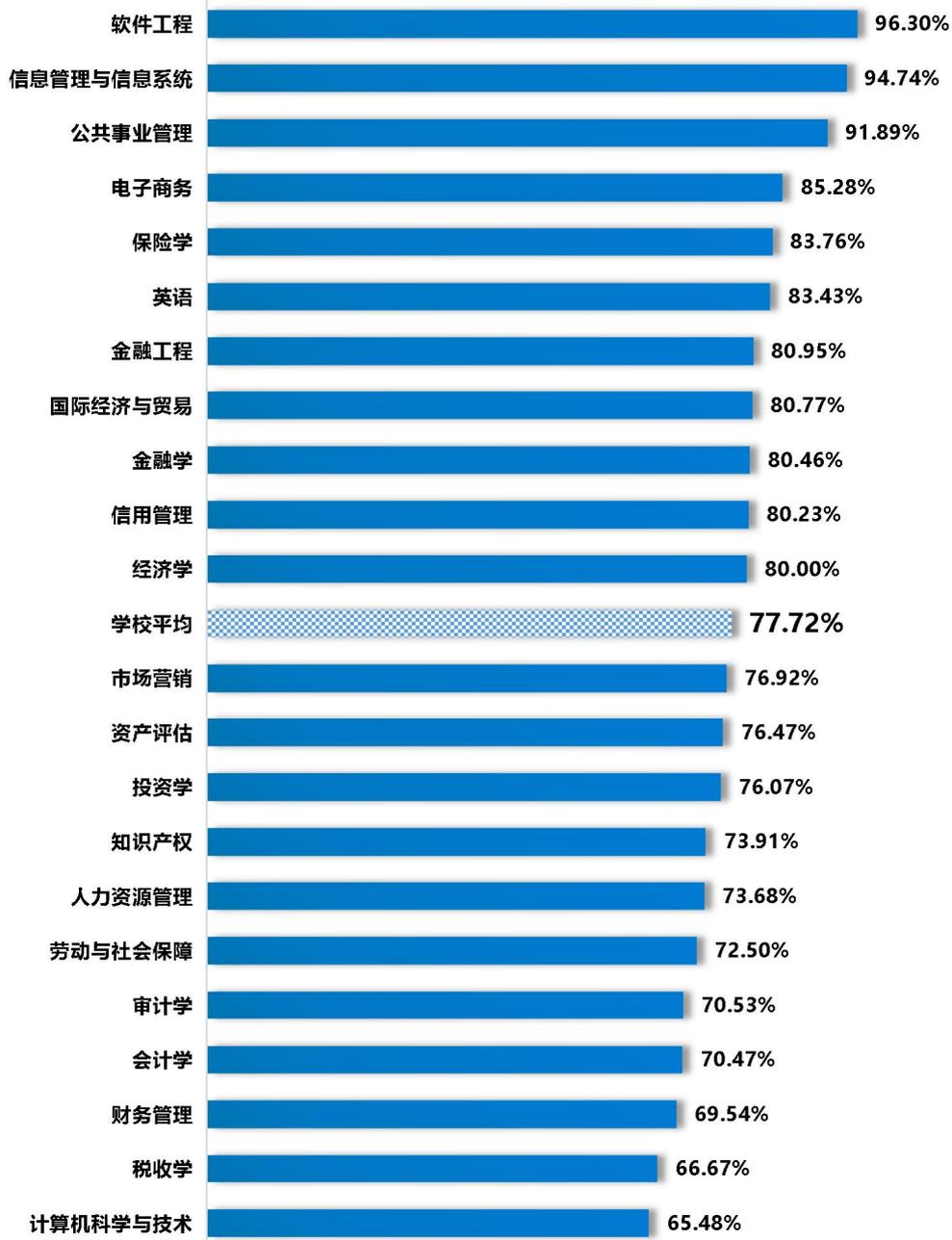


图 1-1 2022 届毕业生分专业毕业去向落实率

表 1-8 2022 届毕业生分专业毕业去向落实情况

专业	毕业生数	毕业去向落实率(%)	就业数								升学数			未就业数	
			签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	国家基层项目	地方基层项目	自主创业	其他录用形式就业	自由职业	第二学士学位	研究生	出国出境留学	暂不就业	待就业
软件工程	81	96.30	61	9	-	-	2	-	2	1	-	3	-	-	3
信息管理与信息系统	38	94.74	32	1	-	1	-	-	-	1	-	1	-	1	1
公共事业管理	37	91.89	19	-	-	-	3	-	2	4	-	5	1	-	3
电子商务	163	85.28	114	3	-	-	7	1	6	5	-	2	1	6	18
保险学	117	83.76	43	9	-	1	6	-	17	14	-	5	3	9	10
英语	169	83.43	102	5	-	-	8	-	-	18	-	8	-	2	26
金融工程	84	80.95	42	7	-	-	5	-	-	11	-	2	1	7	9
国际经济与贸易	78	80.77	29	10	-	-	2	-	-	15	-	1	6	-	15
金融学	517	80.46	251	23	3	-	17	2	5	10	-	12	3	7	94
信用管理	86	80.23	34	9	1	1	8	-	-	13	-	3	-	-	17
经济学	45	80.00	18	4	-	-	1	-	1	10	1	-	1	4	9
市场营销	78	76.92	41	5	-	-	-	1	8	5	-	-	-	-	18
资产评估	85	76.47	20	17	-	-	3	-	22	-	-	3	-	1	19
投资学	117	76.07	44	9	-	-	4	-	14	14	1	2	1	14	14
知识产权	92	73.91	36	1	-	3	2	1	-	19	-	6	-	9	15
人力资源管理	38	73.68	16	1	-	-	-	-	4	5	-	2	-	-	10
劳动与社会保障	40	72.50	19	2	-	-	-	-	1	6	-	1	-	-	7
审计学	95	70.53	20	13	-	-	3	-	22	-	-	9	-	1	27
会计学	430	70.47	99	51	2	1	8	-	11	7	-	23	1	45	82
财务管理	174	69.54	58	12	-	1	12	-	13	15	-	7	3	2	51
税收学	45	66.67	15	5	-	-	2	-	2	5	-	1	-	-	15
计算机科学与技术	84	65.48	31	1	-	1	6	-	1	11	-	3	1	10	19
合计	2693	77.72	1144	19	6	9	99	5	23	27	2	99	22	118	482



### （三）黑龙江生源毕业生毕业去向

我院 2022 届黑龙江生源毕业生 1714 人，毕业去向落实率为 79.40%。有 1303 人为就业，其中有 64.39% 选择了留省就业；有 58 人为升学。详见表 1-9。

表 1-9 2022 届黑龙江生源毕业生毕业去向落实情况

分类	包含内容	包含的毕业去向	人数	占比	合计
就 业	协议和合同就业	签就业协议形式就业	777	45.33%	986 人，占比 57.53%
		签劳动合同形式就业	111	6.48%	
		应征义务兵	5	0.29%	
		国家基层项目	6	0.35%	
		地方基层项目	87	5.08%	
	自主创业	自主创业	4	0.23%	4 人，占比 0.23%
	灵活就业	其他录用形式就业	146	8.52%	313 人，占比 18.26%
自由职业		167	9.74%		
升 学	升学	第二学士学位	1	0.06%	58 人，占比 3.38%
		研究生	44	2.57%	
		出国出境留学	13	0.76%	
未就业	暂不就业	不就业拟升学	67	3.91%	69 人，占比 4.03%
		其他暂不就业	2	0.12%	
	待就业	求职中	233	13.59%	284 人，占比 16.57%
		签约中	2	0.12%	
		拟参加公招考试	42	2.45%	
		拟创业	3	0.18%	
		拟应征入伍	4	0.23%	

### （四）留省就业情况

“留省就业”是指留在黑龙江省就业（不含应征义务兵），留省就业率 = 留省就业人数 / 毕业生数 × 100%

我院 2022 届毕业生留省就业 882 人，留省就业率为 32.75%，其中有 839 人为本省生源留省就业，占我院留省就业人数的 95.12%。详见表 1-10。

表 1-10 2022 届毕业生留省就业毕业去向

分类	包含内容	包含的毕业去向	人数	占比	合计
就 业	协议和合同就业	签就业协议形式就业	497	56.35%	621 人, 占比 70.41%
		签劳动合同形式就业	36	4.08%	
		国家基层项目	5	0.57%	
		地方基层项目	83	9.41%	
	自主创业	自主创业	4	0.45%	4 人, 占比 0.45%
	灵活就业	其他录用形式就业	103	11.68%	257 人, 占比 29.14%
自由职业		154	17.46%		
合 计			882	100%	

### 三、就业流向

本节分析对象为我院 2022 届协议和合同就业(不含应征义务兵)的 1449 名毕业生。

#### (一) 地区流向

我院 2022 届协议和合同就业的毕业生主要流向(按七大地理分区)东北地区(673 人, 46.45%)、华东地区(337 人, 23.26%)。详见图 1-2。



图 1-2 2022 届毕业生地区流向

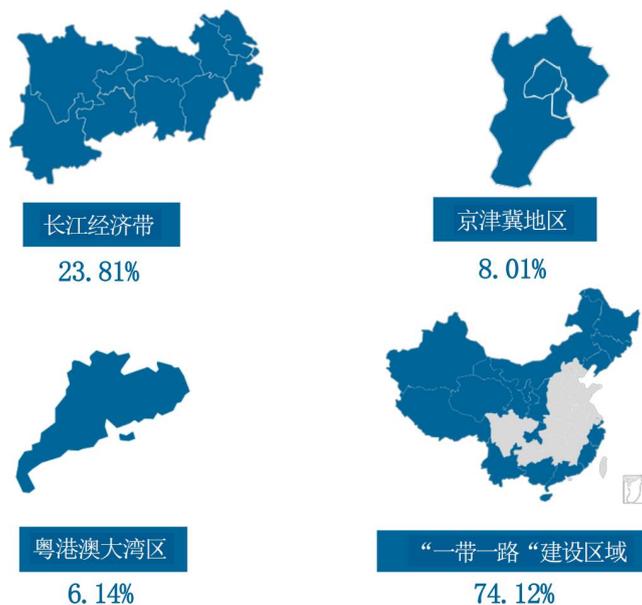


我院 2022 届协议和合同就业的毕业生流向黑龙江省的人数最多（621 人，42.86%），详见表 1-11。

表 1-11 2022 届毕业生省份流向

省份	流向人数	占比
黑龙江	621	42.86%
浙江	130	8.97%
广东	89	6.14%
北京	87	6.00%
山东	81	5.59%
上海	51	3.52%
江苏	51	3.52%
四川	41	2.83%
辽宁	40	2.76%
新疆	29	2.00%
贵州	26	1.79%
河南	23	1.59%
广西	22	1.52%
天津	17	1.17%
海南	17	1.17%
吉林	12	0.83%
云南	12	0.83%
甘肃	12	0.83%
河北	12	0.83%
安徽	10	0.69%
湖南	10	0.69%
陕西	9	0.62%
内蒙古	9	0.62%
福建	8	0.55%
湖北	7	0.48%
青海	7	0.48%
江西	6	0.41%
宁夏	5	0.35%
山西	4	0.28%
重庆	1	0.07%
合计	1449	100.00%

学校大力推动毕业生服务“一带一路”、京津冀协同、长江经济带等国家发展战略，面向重点区域就业，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。2022 届毕业生中，74.12%的毕业生在“一带一路”相关省市就业；赴京津冀地区、长江经济带沿线、粤港澳大湾区就业的占比分别为 8.01%、23.81%、6.14%。



## （二）单位性质流向

我院 2022 届毕业生有 1289 人签约企业，占协议和合同就业总人数的 88.96%，其中 555 人签约国有企业，占协议和合同就业总人数的 38.30%。详见图 1-3。

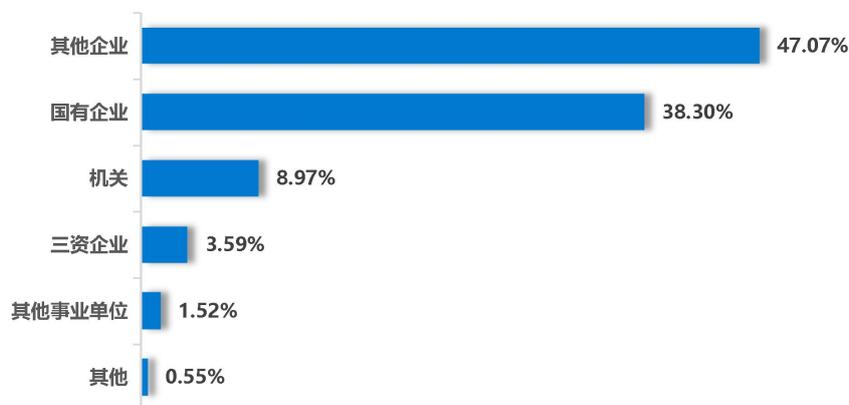


图 1-3 2022 届毕业生就业单位性质流向

### （三）单位行业流向

#### 1. 总体行业流向

我院 2022 届毕业生金融业就业人数最多、占比最高（580 人，占比 40.03%）。详见图 1-4。

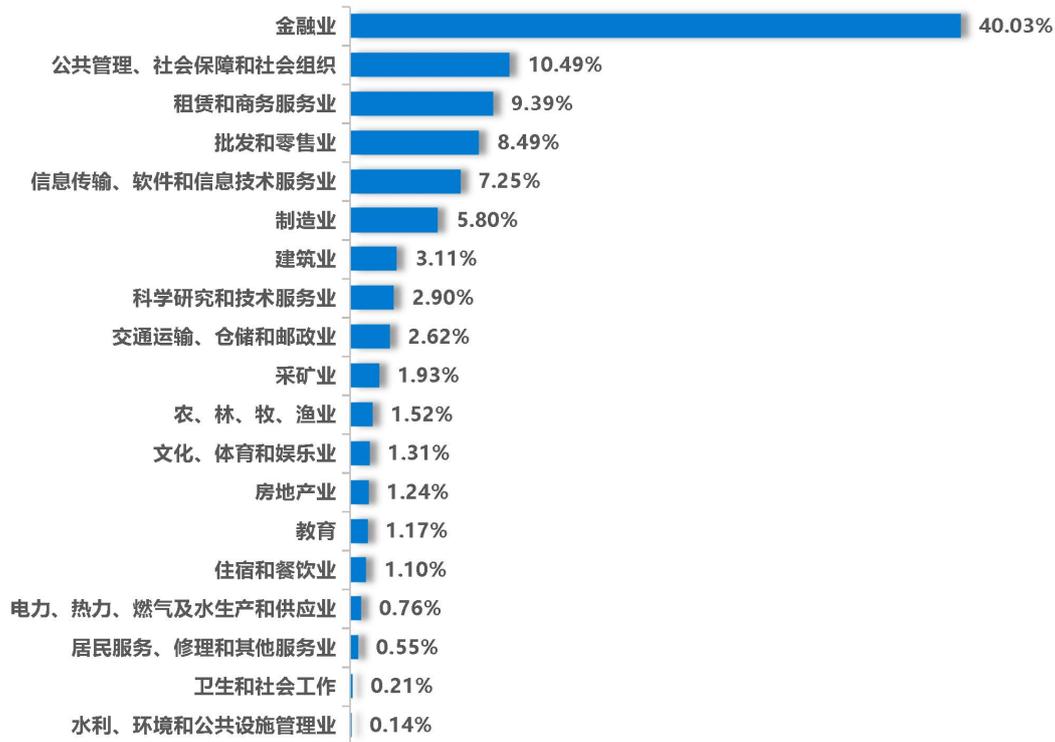


图 1-4 2022 届毕业生就业的行业流向

#### 2. 分专业金融行业就业情况

我院金融行业就业比例，排名前三位的专业为经济学（73.91%）、保险学（72.88%）、公共事业管理（68.18%），详见图 1-5。

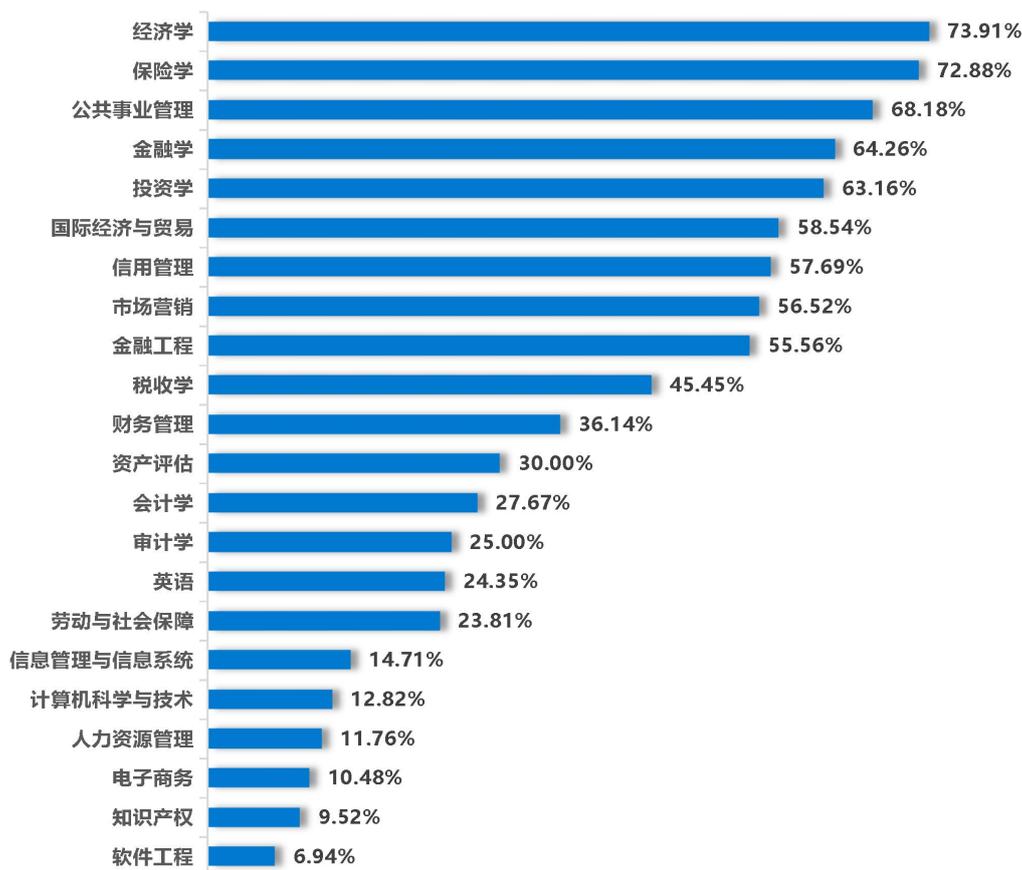


图 1-5 2022 届毕业生分专业金融行业流向情况

### 3. 签约传统银行业情况

我院 2022 届毕业生签约传统银行业 480 人（本省银行 225 人，外省银行 255 人），占签约金融行业毕业生人数的 82.76%，占协议和合同就业人数的 33.13%，占毕业生总人数的 17.82%。详见图 1-6。

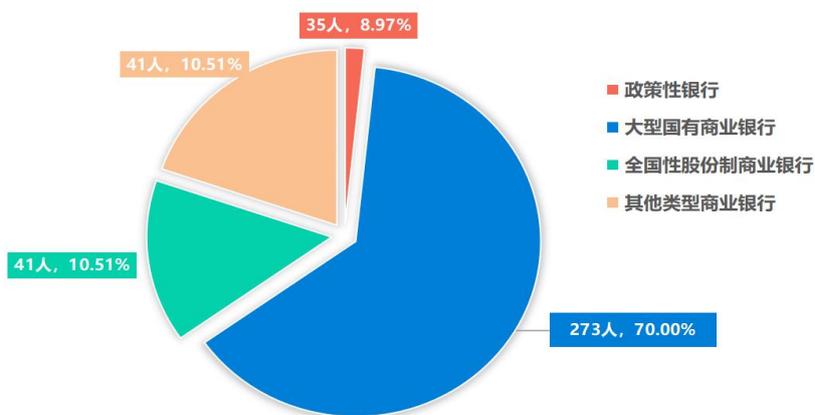


图 1-6 2022 届毕业生签约传统银行业情况



[注]：传统银行业包括：中国人民银行，中国进出口银行、中国农业发展银行等政策性银行；大型国有商业银行（工、农、中、建、交、邮政储蓄等）；全国性股份制商业银行（招商银行、中信银行、光大银行、浦东发展银行、华夏银行、恒丰银行等）；其他类型商业银行（城市商业银行、农村商业银行及各类村镇银行）。

我院 2022 届毕业生签约传统银行业比例，排名前三位的专业为公共事业管理（68.18%）、经济学（60.87%）、金融学（57.39%），详见图 1-7。

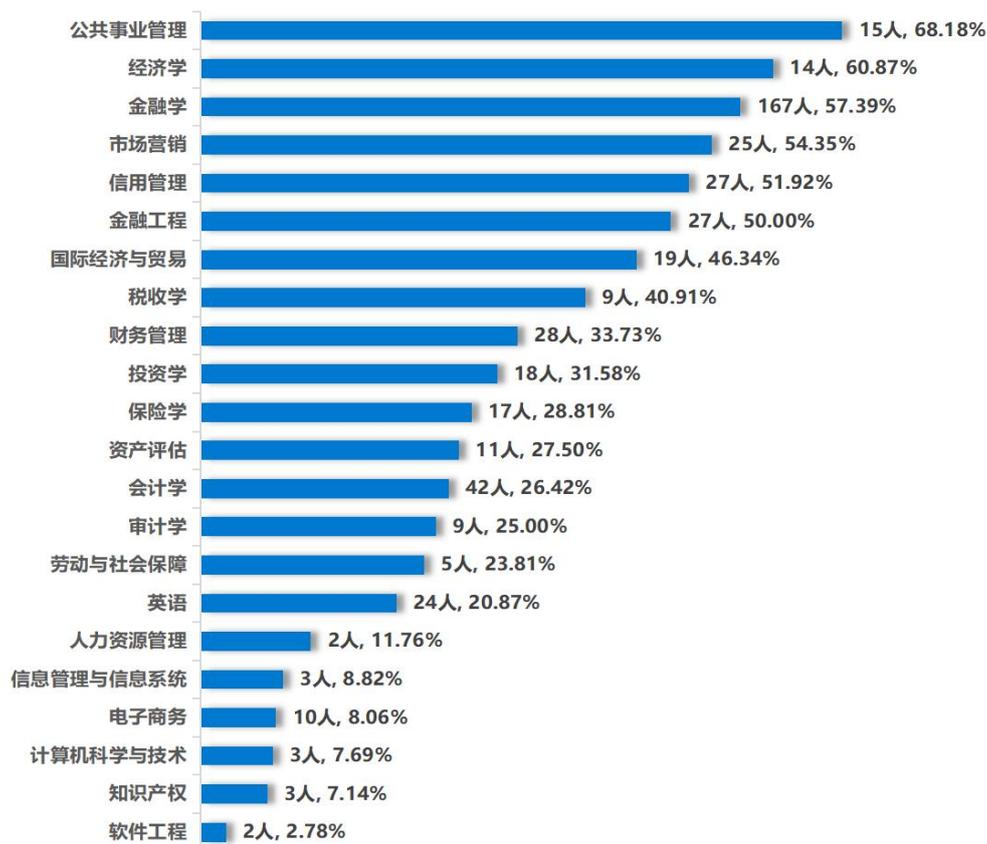


图 1-7 2022 届毕业生分专业签约传统银行业情况

#### 4.基层就业项目情况

我院 2022 届毕业生参与国家基层就业项目 9 人，参与地方基层就业项目 99 人，分别占协议和合同就业人数的 0.62%、6.83%。

#### （四）重点签约单位

我院 2022 届毕业生的重点签约单位（签约人数为≥5 人）共 32 家，其中排在前三位的重点签约单位为中国工商银行（95 人）、中国建设银行（89 人）、中国银行（43 人），详见表 1-12。

表 1-12 2022 届毕业生重点签约单位

单位名称	签约人数
中国工商银行股份有限公司	95
中国建设银行股份有限公司	89
中国银行股份有限公司	43
中国农业银行股份有限公司	42
杭州银行股份有限公司	35
中国邮政储蓄银行股份有限公司	23
哈尔滨银行股份有限公司	19
招商银行股份有限公司	16
中国邮政集团股份有限公司	15
兴业银行股份有限公司	15
交通银行股份有限公司	14
上海浦东发展银行股份有限公司	13
中信建投证券股份有限公司	11
广发银行股份有限公司	11
哈尔滨云尚谷地科技有限公司	10
中国农业发展银行	8
中国联合网络通信有限公司	8
立信会计师事务所（特殊普通合伙）	8
济南洪九信息科技有限公司	8
泰康人寿保险有限责任公司	7
平安银行股份有限公司	7
锦州银行股份有限公司	7
天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）	6
江海证券有限公司	6
黑龙江农垦建工路桥有限公司	6
中信证券股份有限公司	5



中信银行股份有限公司	5
中国人寿保险股份有限公司	5
中国平安财产保险股份有限公司	5
枣庄矿业(集团)有限责任公司	5
亚太(集团)会计师事务所(特殊普通合伙)	5
牡丹江市乌托邦网络科技有限公司	5
<b>合计</b>	<b>557</b>

#### 四、升学

升学率 = (第二学士学位数+考取研究生数+出国出境留学数) / 毕业生总数 × 100%

我院 2022 届本科毕业生升学 123 人(考取研究生 99 人, 出国出境留学 22 人, 第二学士学位 2 人), 升学率为 4.57%。近 5 年情况详见 1-8。

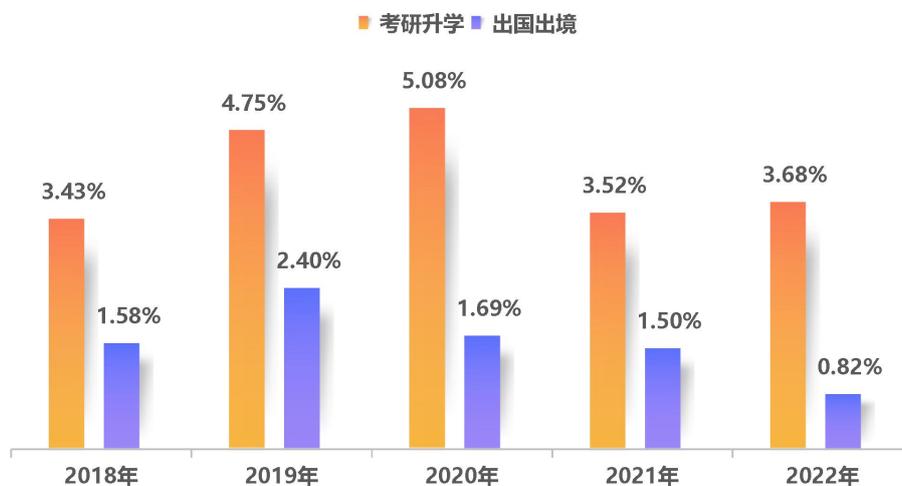


图 1-8 2018-2022 届毕业生考研和出国出境留学情况

#### (一) 国内考研升学

##### 1. 总体情况

我院 2022 届毕业生国内考研升学 99 人, 考研升学率为 3.68%。其中, 考取省内院校 30 人, 考取省外院校 69 人。从院校类别看, 有 12 人(12.12%) 考入一流学科建设高校, 1 人(1.01%) 考入一流大

学建设高校。从考研人数看，哈尔滨商业大学（9人）、黑龙江大学（6人）位居前两位，东北林业大学、东北农业大学、东北财经大学（均为4人）并列第三。详见表 1-13。

表 1-13 2022 届毕业生国内考研升入院校

院校名称	院校类别	人数	占比
哈尔滨商业大学	其他高校	9	9.09%
黑龙江大学	其他高校	6	6.06%
东北林业大学	一流学科建设高校	4	4.04%
东北农业大学	一流学科建设高校	4	4.04%
东北财经大学	其他高校	4	4.04%
吉林财经大学	其他高校	3	3.03%
山西财经大学	其他高校	3	3.03%
东北师范大学	一流学科建设高校	2	2.02%
哈尔滨工程大学	一流学科建设高校	2	2.02%
河南大学	一流学科建设高校	2	2.02%
中南财经政法大学	一流学科建设高校	2	2.02%
北京物资学院	其他高校	2	2.02%
哈尔滨师范大学	其他高校	2	2.02%
河北大学	其他高校	2	2.02%
佳木斯大学	其他高校	2	2.02%
南京审计大学	其他高校	2	2.02%
西安财经大学	其他高校	2	2.02%
西交利物浦大学	其他高校	2	2.02%
新疆财经大学	其他高校	2	2.02%
郑州大学	一流大学建设高校	1	1.01%
北京交通大学	一流学科建设高校	1	1.01%
江南大学	一流学科建设高校	1	1.01%
南京信息工程大学	一流学科建设高校	1	1.01%
西藏大学	一流学科建设高校	1	1.01%
中国地质大学	一流学科建设高校	1	1.01%
中国矿业大学	一流学科建设高校	1	1.01%
北方工业大学	其他高校	1	1.01%



北方民族大学	其他高校	1	1.01%
北京联合大学	其他高校	1	1.01%
北京印刷学院	其他高校	1	1.01%
东北电力大学	其他高校	1	1.01%
东华理工大学	其他高校	1	1.01%
福建师范大学	其他高校	1	1.01%
赣南师范大学	其他高校	1	1.01%
广东海洋大学	其他高校	1	1.01%
广西科技大学	其他高校	1	1.01%
广州大学	其他高校	1	1.01%
桂林电子科技大学	其他高校	1	1.01%
杭州师范大学	其他高校	1	1.01%
湖南工商大学	其他高校	1	1.01%
华北水利水电大学	其他高校	1	1.01%
江汉大学	其他高校	1	1.01%
江西财经大学	其他高校	1	1.01%
辽宁科技大学	其他高校	1	1.01%
辽宁石油化工大学	其他高校	1	1.01%
牡丹江师范学院	其他高校	1	1.01%
内蒙古财经大学	其他高校	1	1.01%
青岛科技大学	其他高校	1	1.01%
山东财经大学	其他高校	1	1.01%
山西师范大学	其他高校	1	1.01%
沈阳大学	其他高校	1	1.01%
沈阳化工大学	其他高校	1	1.01%
天津财经大学	其他高校	1	1.01%
天津科技大学	其他高校	1	1.01%
西安建筑科技大学	其他高校	1	1.01%
西北政法大学	其他高校	1	1.01%
西南政法大学	其他高校	1	1.01%
燕山大学	其他高校	1	1.01%
云南民族大学	其他高校	1	1.01%
浙江财经大学	其他高校	1	1.01%

中国农业科学院	科研机构	1	1.01%
---------	------	---	-------

[注]: 以上院校类别界定以《教育部、财政部、国家发展改革委关于公布世界一流大学和一流学科建设高校及建设学科名单的通知》(教研函〔2017〕2号)文件为准。按考研升学人数由高到低排序,人数相同的院校排序不分先后。

## 2.分系分专业情况

我院 2022 届毕业生考研升学率最高的系是会计系(5.74%),最高的专业是公共事业管理(13.51%),经济学、市场营销专业无考研升学情况。详见图 1-9,图 1-10。

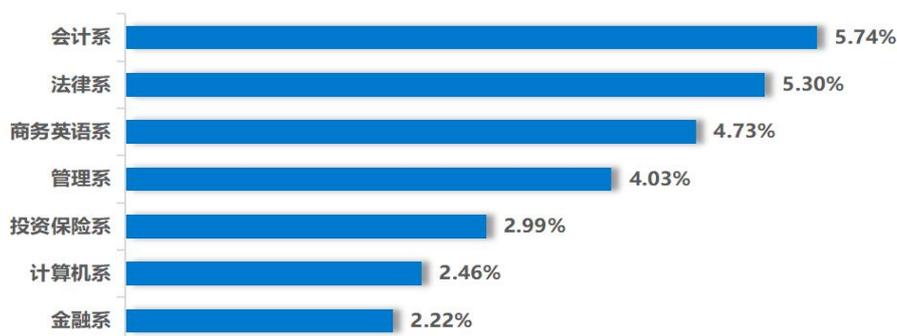


图 1-9 2022 届毕业生分系考研升学率

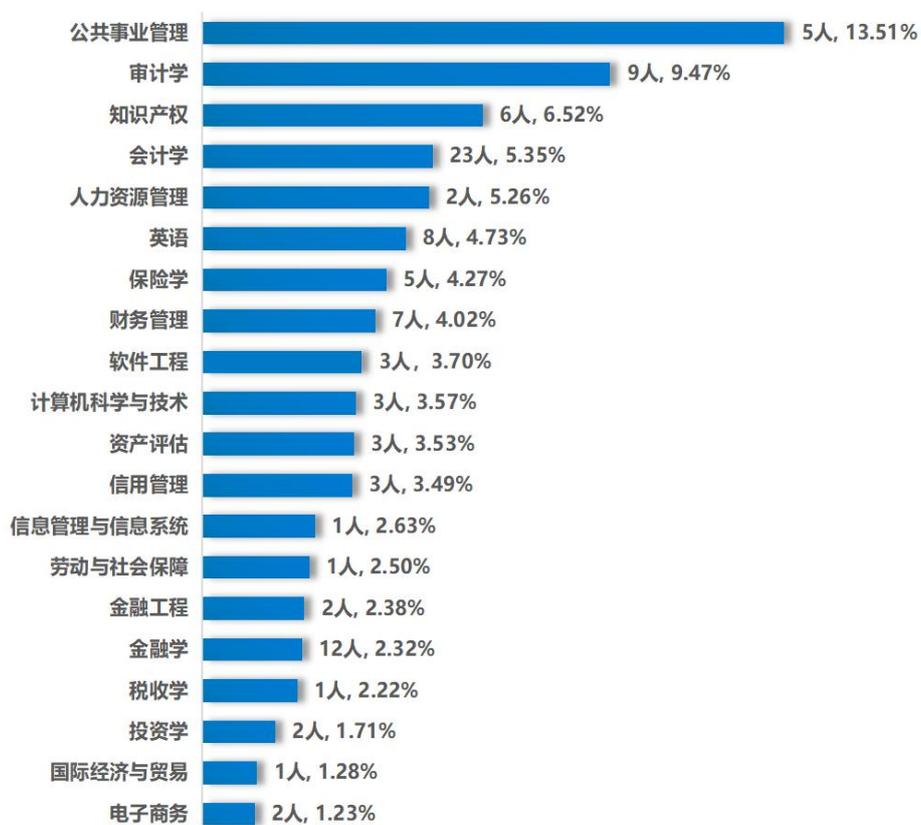


图 1-10 2022 届毕业生分专业考研升学率



## （二）出国出境留学

### 1. 总体情况

我院 2022 届毕业生有 22 人出国出境留学，出国出境升学率为 0.82%。出国出境的留学院校分布在英国（8 人，36.36%）、澳大利亚（5 人，22.73%）、香港（4 人，18.18%）等 7 个国家（地区）的 17 所院校，详见表 1-14。

表 1-14 2022 届毕业生出国出境留学院校

院校名称	人数	占比
澳大利亚昆士兰大学	2	9.09%
澳门城市大学	2	9.09%
香港岭南大学	2	9.09%
英国卡迪夫大学	2	9.09%
英国约克大学	2	9.09%
澳大利亚悉尼大学	1	4.55%
德国多特蒙德国际管理学院	1	4.55%
俄罗斯圣彼得堡国立大学	1	4.55%
俄罗斯托木斯克国立大学	1	4.55%
马来西亚博特拉大学	1	4.55%
日本优尼塔斯日语学校	1	4.55%
香港城市大学	1	4.55%
香港浸会大学	1	4.55%
英国埃克塞特大学	1	4.55%
英国格拉斯哥大学	1	4.55%
英国格拉斯哥国际大学	1	4.55%
英国华威大学	1	4.55%
<b>合计</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>

## 2.分专业情况

我院 2022 届毕业生出国出境留学人数排名第 1 的专业为国际经济与贸易（6 人），金融学、财务管理、保险学（均为 3 人）并列第二。表中未列的专业无出国出境留学情况。详见表 1-15。

表 1-15 2022 届毕业生分专业出国出境留学情况

系别	专业	毕业生数	出国出境升学数	出国出境升学率
金融系	国际经济与贸易	78	6	7.69%
	金融学	517	3	0.58%
	金融工程	84	1	1.19%
	经济学	45	1	2.22%
会计系	会计学	430	1	0.23%
计算机系	计算机科学与技术	84	1	1.19%
	电子商务	163	1	0.61%
管理系	财务管理	174	3	1.72%
	公共事业管理	37	1	2.70%
投资保险系	投资学	117	1	0.85%
	保险学	117	3	2.56%

## 第二部分 就业质量调研分析

本节数据分析是基于 2022 届线上就业质量调查回收的已落实就业毕业生反馈的有效问卷，共 1044 份。

### 一、毕业生的就业满意度

#### （一）就业总体满意度

$$\text{满意度} = \frac{\text{非常满意数} + \text{满意数} + \text{比较满意数}}{\text{回收的有效调研问卷数}} \times 100\%$$

我院 2022 届毕业生就业总体满意度为 92.62%。毕业生的职业期待吻合度、职业发展乐观度、薪酬福利满意度较高，详见图 2-1。

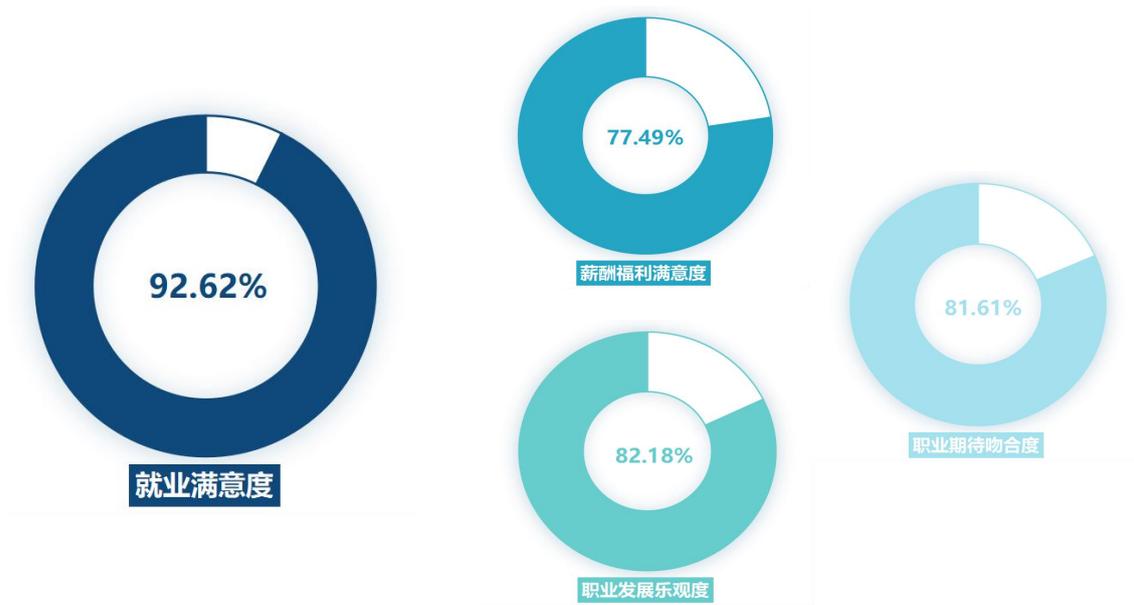


图 2-1 2022 届毕业生的就业总体满意度

#### （二）分系分专业就业满意度

我院七个系毕业生的就业满意度均在 90% 以上，详见图 2-2。

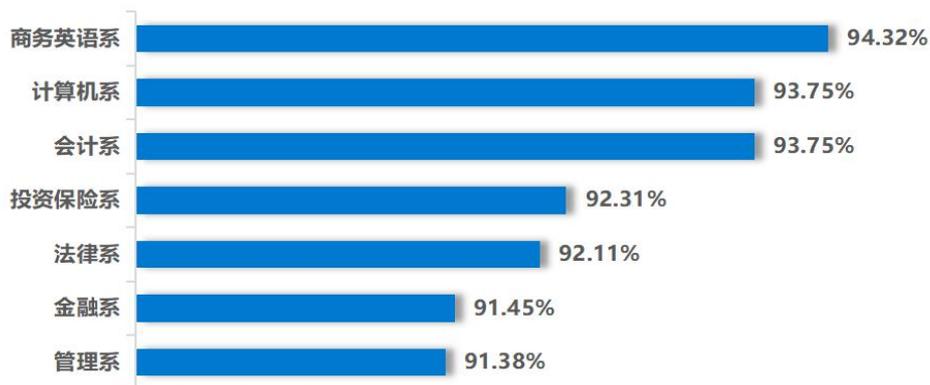


图 2-2 2022 届毕业生分系就业满意度

我院 16 个专业毕业生的就业满意度超过 90%，详见图 2-3。

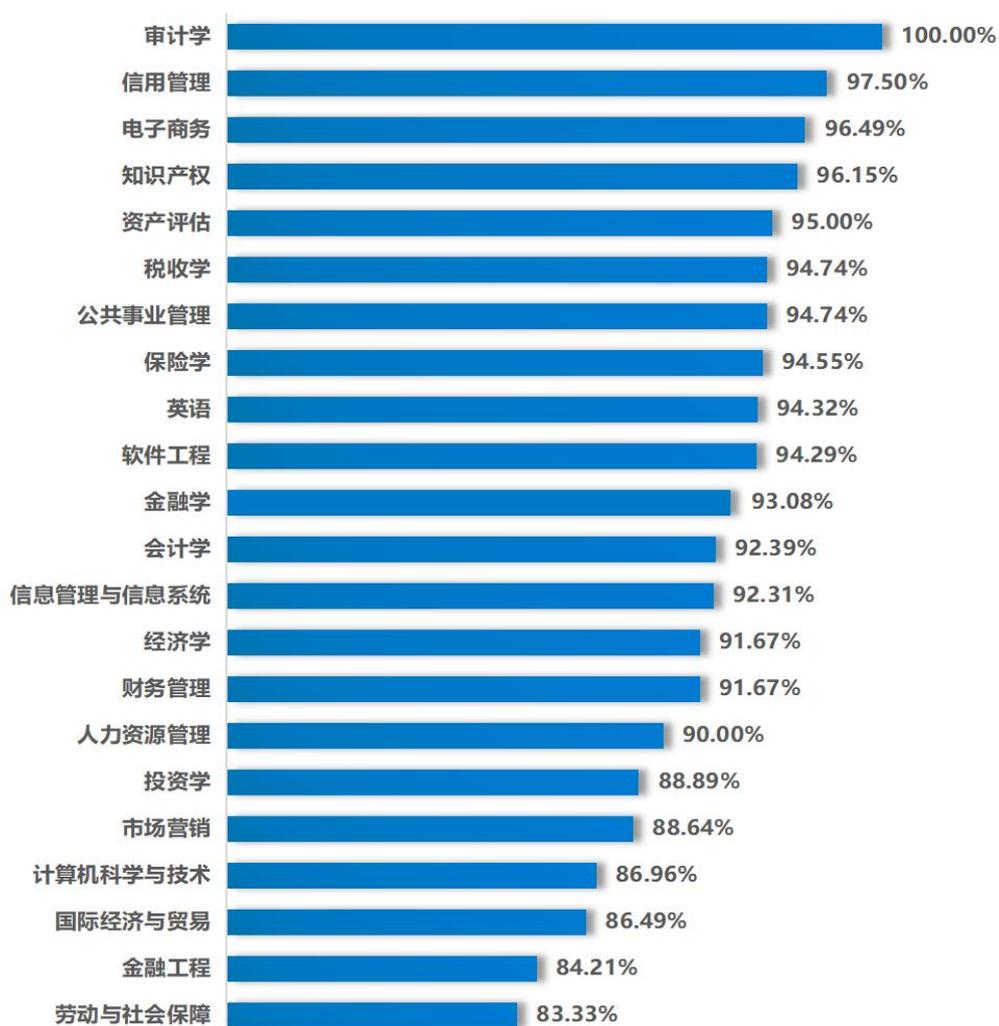


图 2-3 2022 届毕业生分专业就业满意度

## 二、就业质量分析

本节通过对 2022 届毕业生享受福利保障情况、工作岗位与所学专业相关度、职业期待吻合度等指标的数据调研分析,反映就业质量。

### (一) 享受福利保障情况

我院 2022 届毕业生享受福利保障的比例为 95.79%, 详见图 2-4。



图 2-4 2022 届毕业生享受福利保障情况

### (二) 工作岗位与所学专业相关度

工作岗位与所学专业相关度是毕业生在工作中运用所学专业知识的程度,是反映毕业生就业质量的重要指标之一。我院 2022 届毕业生工作岗位与所学专业总体相关度为 75.86%, 详见图 2-5、图 2-6。

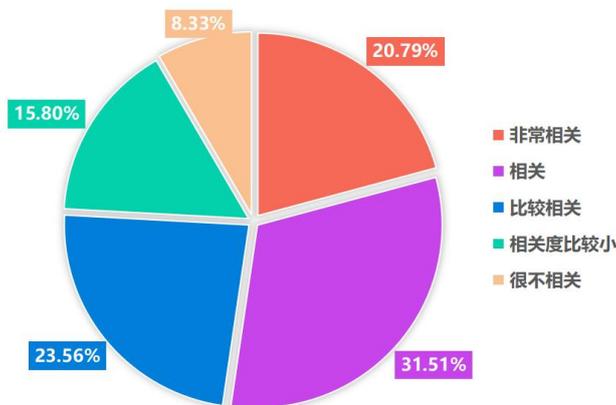


图 2-5 2022 届毕业生工作岗位与所学专业相关度

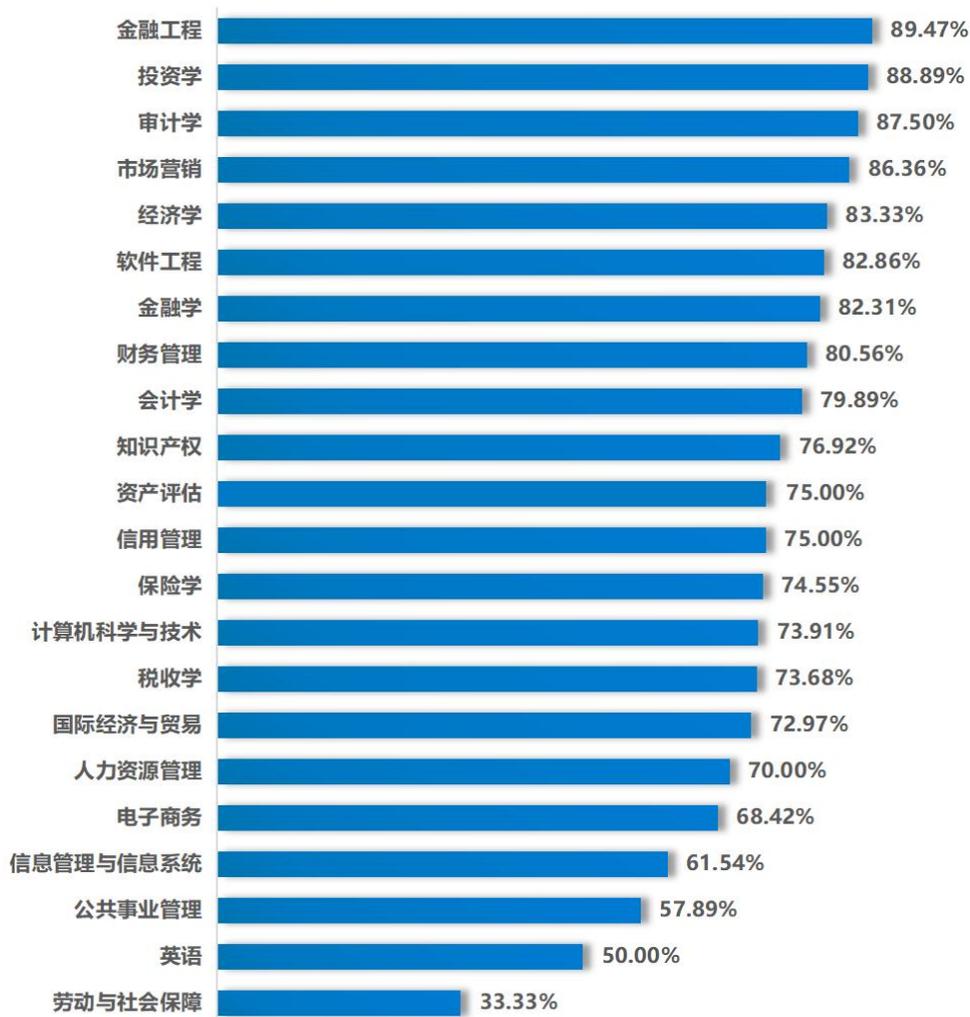


图 2-6 2022 届毕业生分专业的工作岗位与所学专业相关度

### (三) 职业期待吻合度

我院 2022 届毕业生职业期待吻合度为 81.61%，目前落实的工作比较符合毕业生自身的就业期望，详见图 2-7。

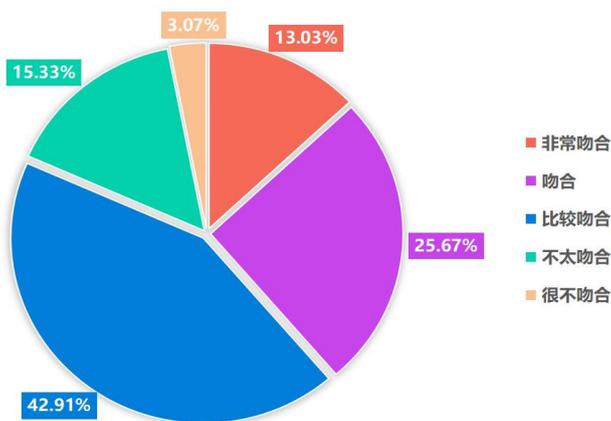


图 2-7 2022 届毕业生职业期待吻合度



我院 2022 届毕业生有 3 个专业毕业生的职业期待吻合度超过 90%，有 4 个专业低于 70%。详见图 2-8。

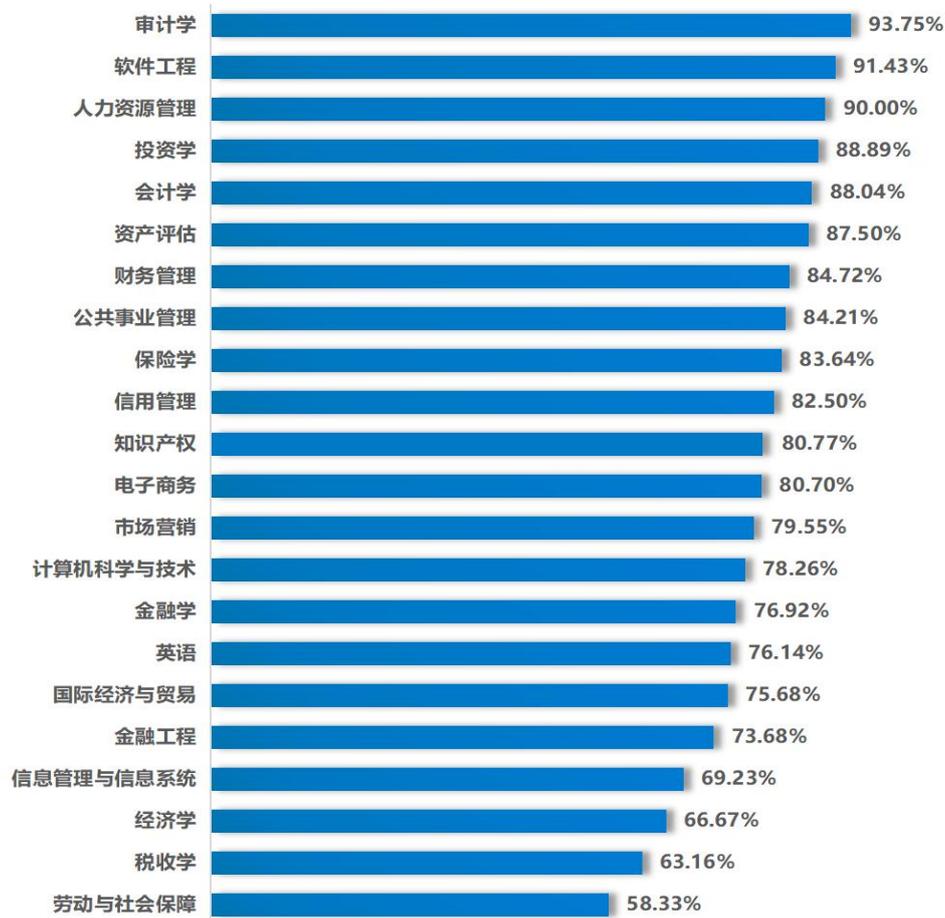


图 2-8 2022 届各专业毕业生职业期待吻合度

#### (四) 对所从事工作的评价

我院 2022 届毕业生对所从事工作评价较高，各项指标均在 90% 以上，详见表 2-1、图 2-9。

表 2-1 2022 届毕业生对所从事工作的评价

评价指标	非常好 (%)	好 (%)	比较好 (%)	不太好 (%)	很不好 (%)
行业前途	24.71	29.31	38.79	6.32	0.86
工作环境	25.86	31.80	36.78	4.79	0.77
福利保障	29.50	30.46	33.14	6.13	0.77
岗位前途	23.75	28.16	38.60	8.05	1.44
岗位稳定性	30.65	29.79	32.57	6.13	0.86
岗位培训机会	27.20	30.36	34.87	6.42	1.15

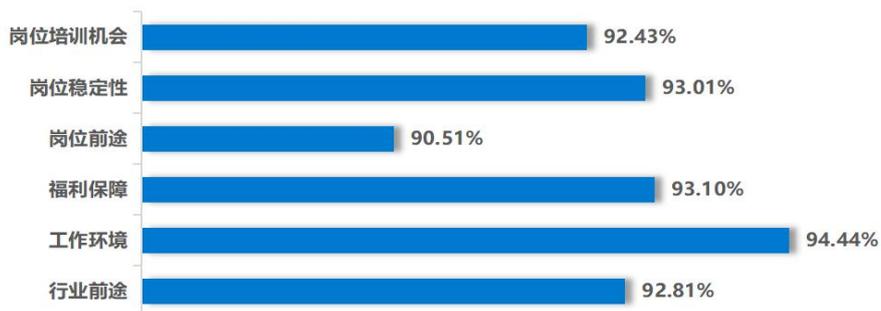


图 2-9 2022 届毕业生对所从事工作的评价

### （五）对个人事业发展前途的感受

我院 2022 届毕业生对个人事业发展前途感觉乐观或比较乐观的占 82.18%，详见图 2-10。

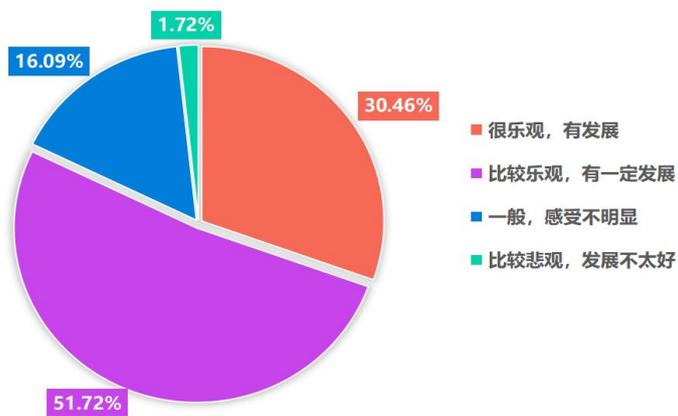


图 2-10 2022 届毕业生对个人事业发展前途的感受

### 第三部分 毕业生对母校的评价和反馈

毕业生对母校满意度评价主要由两方面构成：一是对母校的满意度，二是对母校的推荐度。本节数据分析基于对我院 2022 届毕业生线上问卷调查回收的 2047 份有效问卷。

#### 一、对母校的满意度

##### （一）对母校的总体满意度及影响因素

##### 1. 对母校的总体满意度

我院 2022 届毕业生对母校的总体满意度为 96.92%，详图 3-1。

各系毕业生对母校的满意度均高于 90%，详见图 3-2。

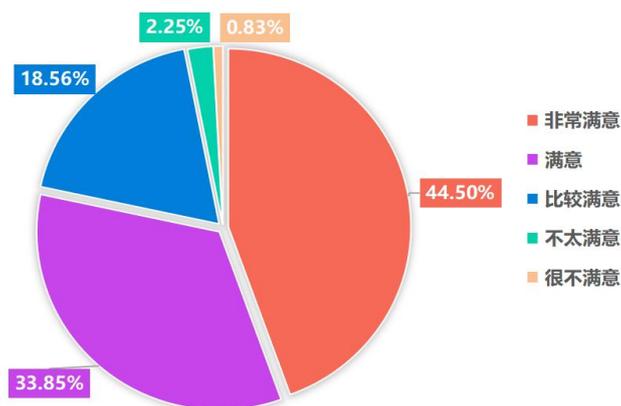


图 3-1 2022 届毕业生对母校总体满意度

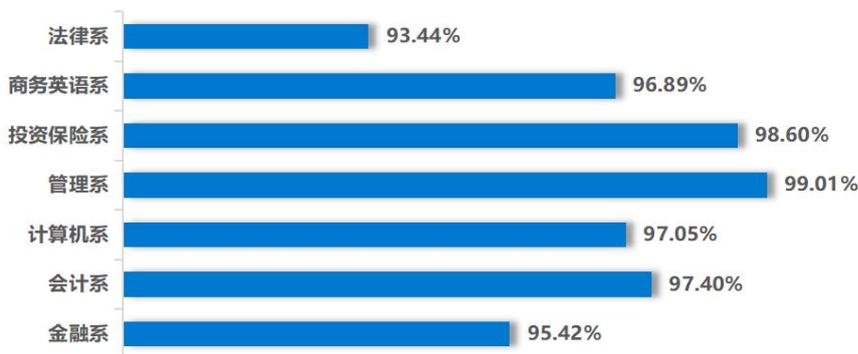


图 3-2 2022 届各系毕业生对母校满意度

## 2.对母校满意度的影响因素

我院 2022 届毕业生认为对母校满意度影响因素中最重要的是“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”（47.39%）。详见图 3-3。

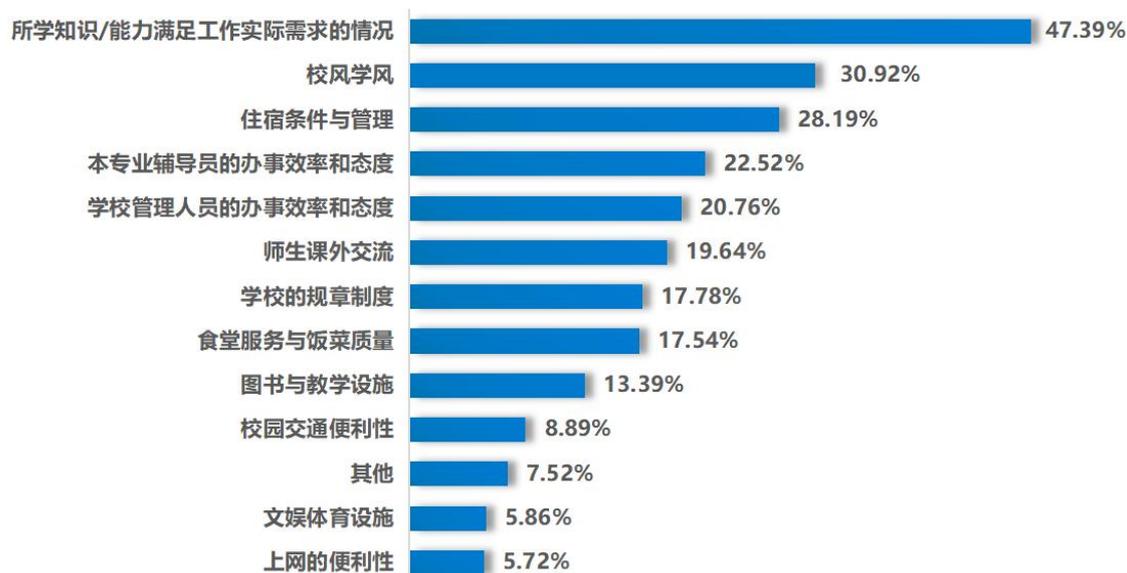


图 3-3 2022 届毕业生认为对母校满意度的影响因素

## （二）对母校人才培养的满意度和意见反馈

### 1.对母校人才培养的满意度

我院 2022 届毕业生对母校人才培养各指标的满意度均高于 90%，详见表 3-1、图 3-4。

表 3-1 2022 届毕业生对母校人才培养的满意度

评价指标	非常满意 (%)	满意 (%)	比较满意 (%)	不太满意 (%)	很不满意 (%)
教师授课	43.28	30.73	21.98	3.27	0.73
实践教学	42.11	30.63	21.98	4.20	1.07
课程设置	41.92	30.19	23.30	3.62	0.98
专业设置	43.23	30.33	22.57	2.93	0.93
社团活动	41.04	28.63	22.96	5.23	2.15

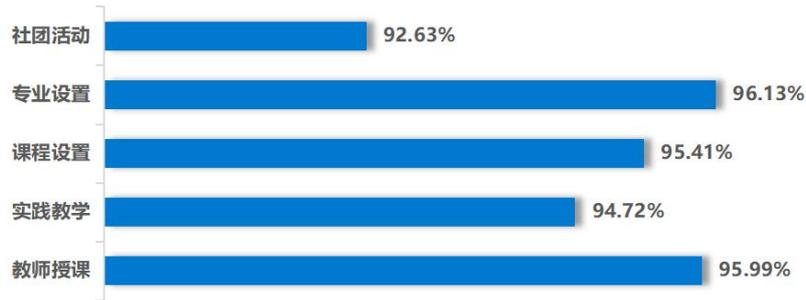


图 3-4 2022 届毕业生对母校人才培养各指标满意度

各系毕业生对母校人才培养各指标的平均满意度都高于 90%，详见表 3-2。

表 3-2 2022 届各系毕业生对母校人才培养满意度 (%)

评价指标	金融系	会计系	计算机系	管理系	投资保险系	商务英语系	法律系
教师授课	94.62	97.23	96.20	97.37	96.50	95.65	91.80
实践教学	93.63	95.85	95.78	94.74	96.50	95.65	88.52
课程设置	94.02	96.37	96.20	96.38	96.50	96.27	90.16
专业设置	94.42	97.40	96.62	96.71	97.20	96.27	93.44
社团活动	90.24	92.91	94.51	94.74	93.71	92.55	90.98
平均满意度	93.39	95.95	95.86	95.99	96.08	95.28	90.98

## 2. 认为母校人才培养需要改进的方面

2022 届毕业生认为母校人才培养需要改进的方面排在第一位的为实践教学（41.08%），详见图 3-5。

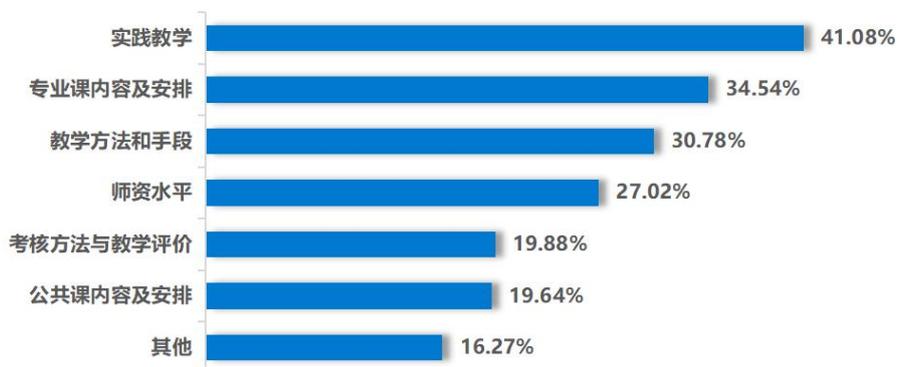


图 3-5 2022 届毕业生认为母校人才培养需要改进的方面

### （三）对母校就业服务的满意度和意见反馈

#### 1.对母校就业服务的满意度

2022届毕业生对母校就业服务的各项指标满意度均在90%以上，详见表3-3、图3-6。

表 3-3 2022 届毕业生对母校就业服务满意度

评价指标	非常满意	满意	比较满意	不太满意	很不满意
就业指导/创业教育课与服务	40.79	30.04	24.08	3.86	1.22
职业咨询/辅导	40.45	29.36	23.94	4.93	1.32
就业手续办理	42.50	30.04	23.16	3.18	1.12
就业困难群体帮扶情况	41.33	28.77	24.33	4.45	1.12
校园招聘活动安排	40.11	29.31	23.84	5.18	1.56
就业信息提供与发布	42.21	30.04	23.2	3.18	1.37

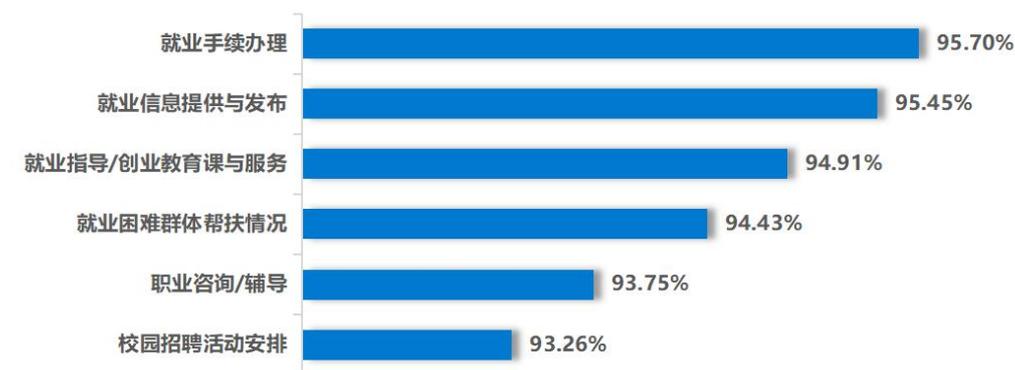


图 3-6 2022 届毕业生对母校就业服务满意度

各系毕业生对母校就业服务的平均满意度都高于90%，见表3-4。

表 3-4 各系毕业生对母校就业服务满意度 (%)

评价指标	金融系	会计系	计算机系	管理系	投资保险系	商务英语系	法律系
就业指导/创业教育课与服务	92.23	96.37	95.78	97.37	96.50	95.03	89.34
职业咨询/辅导	91.63	94.29	94.94	96.05	95.10	96.27	86.89
就业手续办理	94.22	95.85	96.20	96.71	97.90	96.89	93.44
就业困难群体帮扶情况	90.84	95.50	94.94	96.38	98.60	96.27	90.98
校园招聘活动安排	91.43	93.60	92.83	95.72	97.20	93.79	88.52
就业信息提供与发布	93.43	96.54	94.94	96.71	99.30	94.41	93.44
平均满意度	92.30	95.36	94.94	96.49	97.44	95.45	90.44

## 2.认为母校就业服务需要改进的方面

2022 届毕业生认为母校就业服务需要改进的方面，排名第一位的为求职面试技巧培训，详见图 3-7。

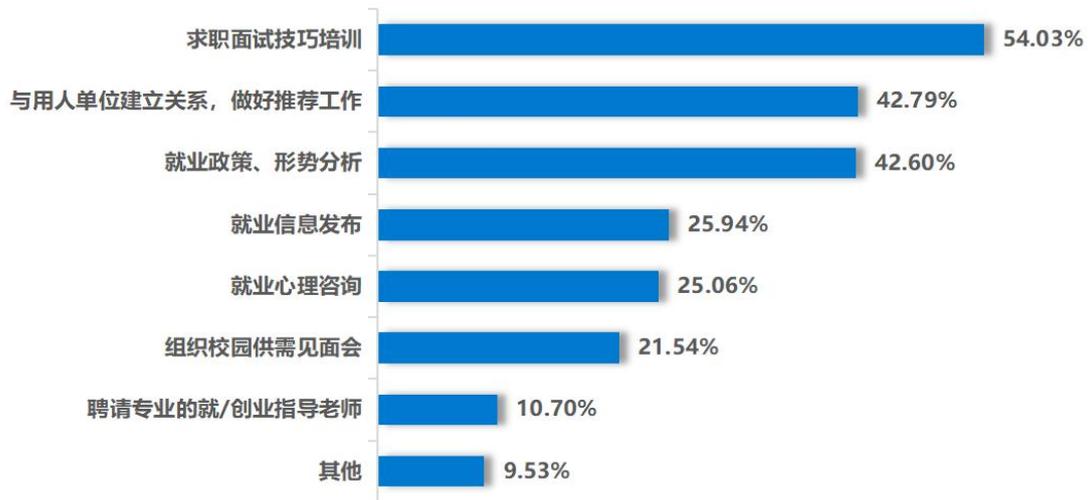


图 3-7 2022 届毕业生认为母校就业服务需要改进的方面

## 二、对母校的推荐度

2022 届毕业生对母校的推荐度为 92.18%，各系毕业生对母校的推荐度均在 85%以上，详见图 3-8。

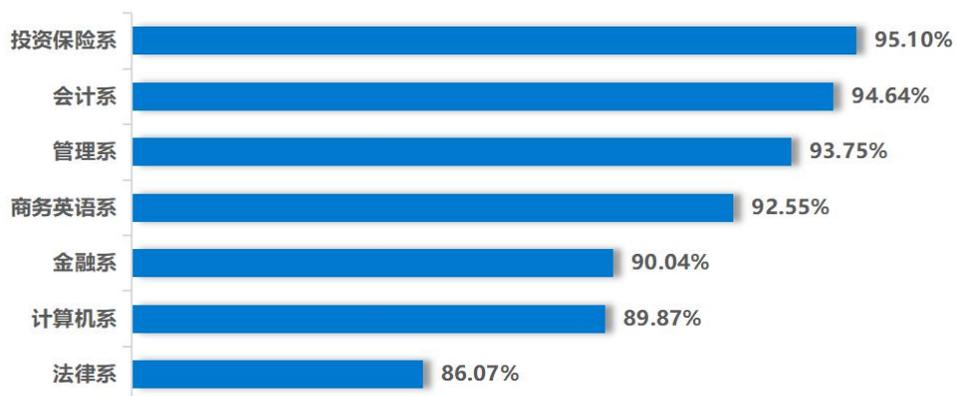


图 3-8 2022 届各系毕业生对母校推荐度

## 第四部分 用人单位的评价和反馈

我院面向 2022 届毕业生签约单位开展了人才需求及毕业生社会评价问卷调查，本节数据分析基于用人单位反馈的 164 份有效问卷。

### 一、用人单位招聘情况

#### （一）用人单位规模分布

1000 人规模以上的用人单位参与调研数量最多，占比 31.71%。

详见图 4-1。

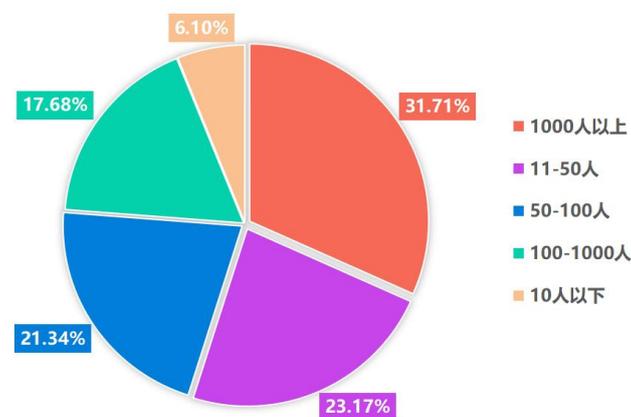


图 4-1 用人单位规模分布

#### （二）用人单位性质分布

国有企业参与调研数量最多，占比 39.02%，详见图 4-2。

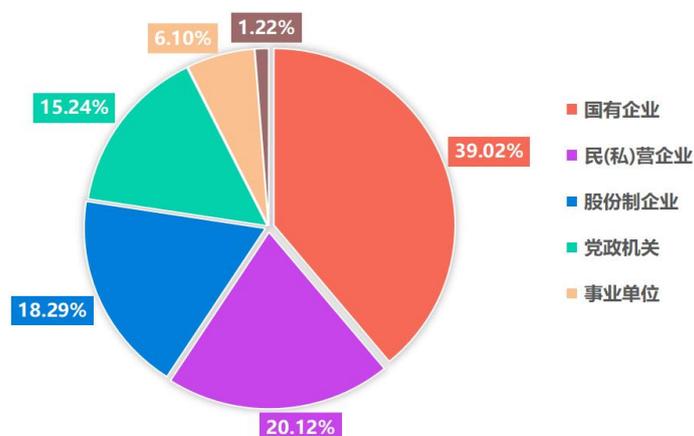


图 4-2 用人单位性质分布

### （三）用人单位行业分布

金融业用人单位数量最多，占比 51.83%。详见图 4-3。

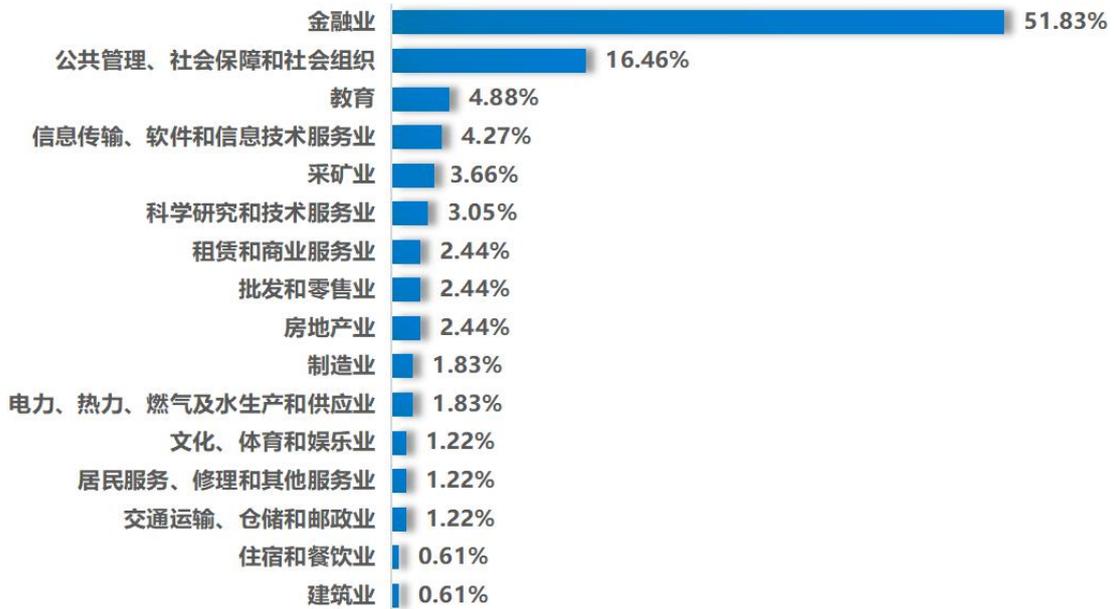


图 4-3 用人单位行业分布

### （四）用人单位招聘渠道

线下校园招聘为主要招聘渠道，占比 37.8%，详见图 4-4。

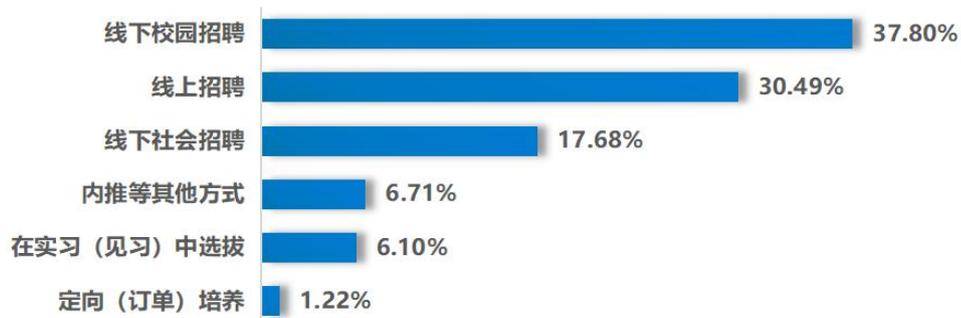


图 4-4 用人单位招聘渠道

### （五）招聘关注因素

#### 1. 招聘时关注的主要因素

用人单位招聘时最关注的因素是“综合素质”，占比 76.83%。

详见图 4-5。

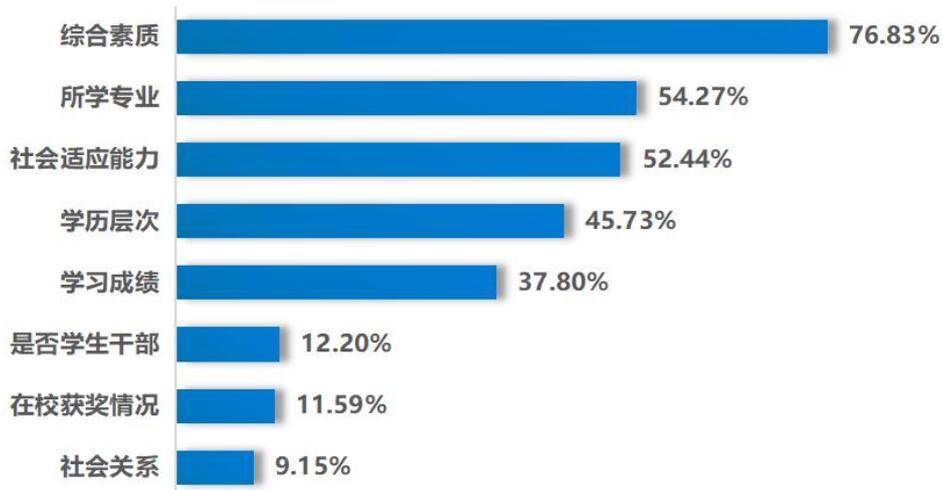


图 4-5 用人单位招聘时关注的主要因素

## 2.招聘时注重的个人品质

用人单位招聘时最注重的个人品质是“有责任感”，占比 74.39%。

详见图 4-6。

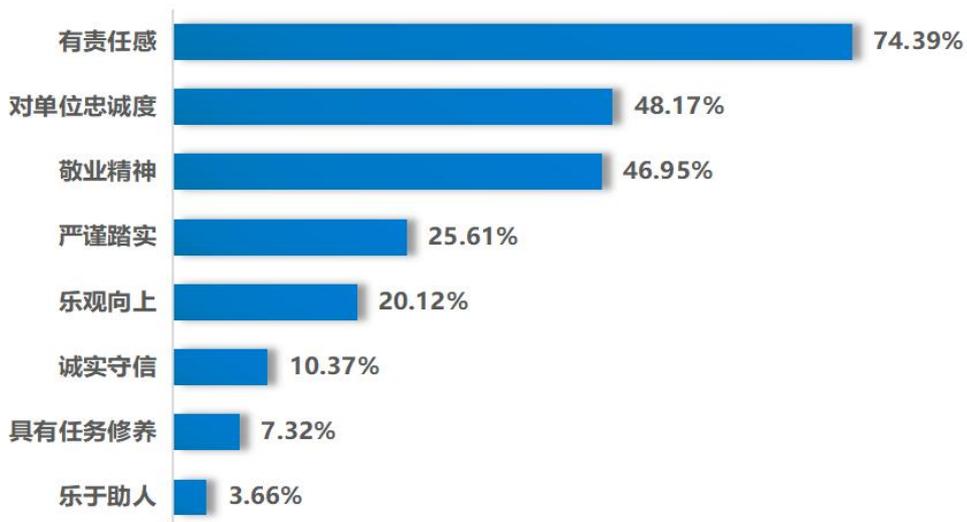


图 4-6 用人单位招聘时注重的个人品质

## 3.招聘时对专业知识和技能的关注情况

用人单位招聘时最注重的是“专业理论基础”，占比 71.95%，其次是“专业应用技能”，占比 66.46%。详见图 4-7。

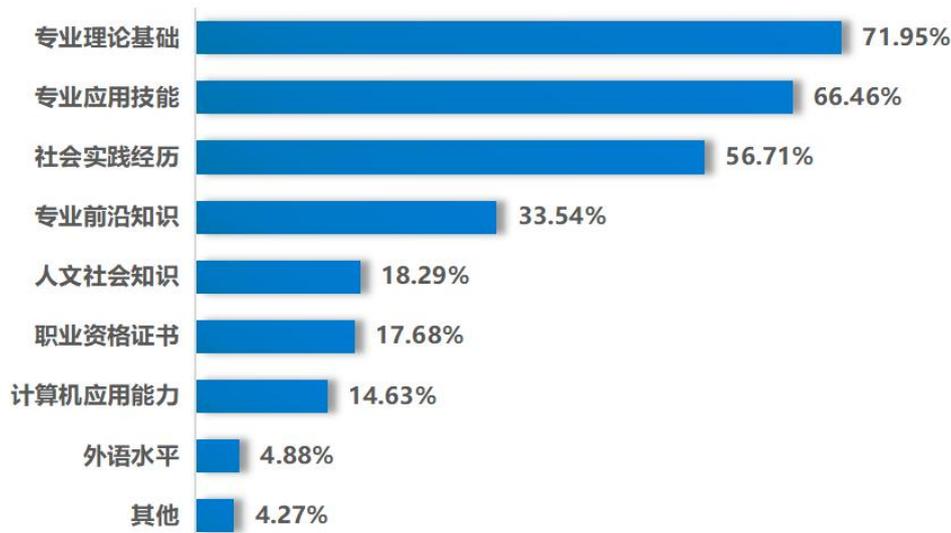


图 4-7 用人单位招聘时注重的专业知识和技能

## 二、用人单位对我院毕业生的能力评价

用人单位对我院毕业生工作能力评价较高，对招录的我院 2022 届毕业生各项能力指标的满意度均在 98% 以上，各项能力指标平均得分都在 4 分以上。详见表 4-1。

表 4-1 用人单位对我院毕业生的能力评价

能力指标	满意度 (%)	平均得分
观察能力	99.39	4.42
逻辑思维能力	98.78	4.39
勇于挑战的精神	100.00	4.46
知识融会贯通能力	99.39	4.48
组织协调能力	98.78	4.51
抗压抗挫能力	99.39	4.46
想象能力	99.39	4.36
新知识接受能力	99.39	4.57

[注]用人单位对我院毕业生能力评价打分中，5 分=“非常满意”，4 分=“满意”，3 分=“比较满意”，2 分=“不太满意”，1 分=“很不满意”。

### 三、用人单位对我院就业服务的评价

#### （一）对我院就业服务的满意度

用人单位对我院各项就业服务的满意度均在 98% 以上，平均得分都在 4.5 分以上，详见表 4-2。

表 4-2 用人单位对我院就业服务的满意度

就业服务	满意度 (%)	平均得分
招聘信息发布	99.39	4.60
就业手续办理	99.39	4.63
招聘活动组织	98.78	4.58
毕业生鉴定与推荐	98.17	4.61
对毕业生职业教育和就业指导	99.39	4.62

#### （二）建议就业服务改进的方面

用人单位建议我院就业服务改进的方面主要是“加强应届毕业生就业指导”（60.98%）、“及时更新发布招聘信息”（50%）、“增加校园招聘会场次”（45.73%），详见图 4-8。

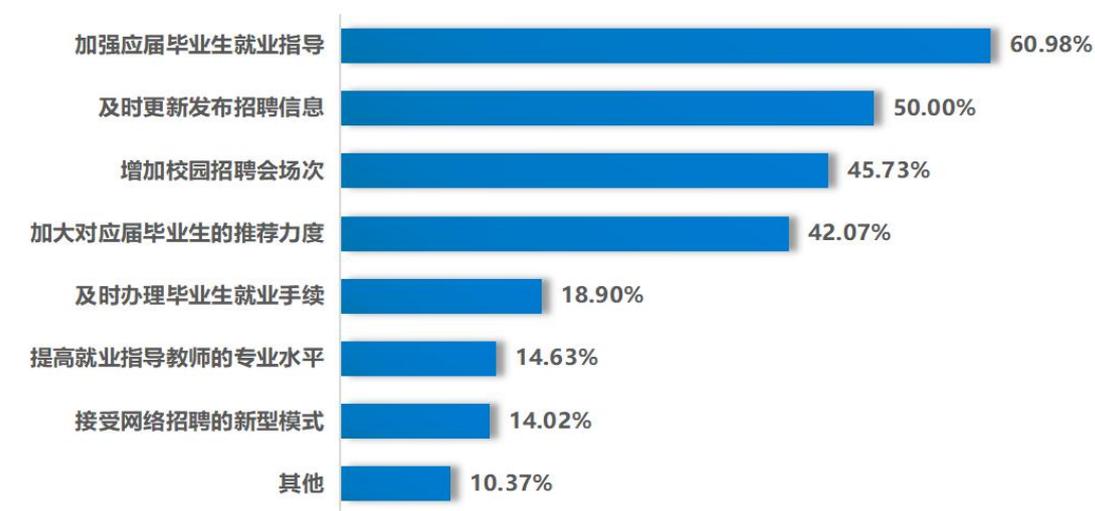


图 4-8 用人单位建议我院就业服务改进的方面



## 第五部分 就业工作举措

### 一、领导高度重视，推进一把手工程，全员包保促就业。

学院领导高度重视就业工作，党委会、院长办公会多次专题研究就业问题，自 2022 年起，学院每月召开一次就业工作会议，专题研究部署解决就业工作中存在的问题。校领导每月听取就业进展情况汇报，以通报、约谈促就业。各系党政负责人作为就业工作的一把手，亲自部署、亲自推动就业工作，带头包保就业困难群体，将就业工作纳入本系重点工作内容，一年来共组织专题就业推进会 20 余次。学院印发了《哈尔滨金融学院 2022 年全员就业包保责任清单》，明确了五级就业包保体系，确保每名毕业生都有 2-3 人专门负责包保对接。疫情期间，校领导和处级干部每人精准对接 1 名就业困难群体，通过沟通联系、指导推荐等多种形式纾困解难，力促学生顺利就业。

### 二、加快访企拓岗，深化校企合作，提升招聘成效。

党委书记、校长带领全体校领导积极开展“访企拓岗促就业”专项行动，充分挖掘自身资源、利用校友优势，2022 年共走访企业 114 家，重点实现了龙江金融监管部门、金融企业、金融行业协会等全覆盖，在访企中深化校企全方位交流合作，促进实习实训、科研交流和就业工作取得实效。一年来，学院共组织了 101 场就业招聘专题宣讲会，其中 13 场线下宣讲会，88 场线上宣讲会。共主办、组织参加线上综合招聘会 81 场，参会企业累计 18325 家，其中校系共主办了 19 场。共发布银行类招聘信息 323 条，实现银行招聘全覆盖。

### **三、加强就业指导，提升业务能力，强化宣传引导。**

构建校内+校外就业指导体系，校内为两级就业机构负责人、专任教师、辅导员从不同角度采取现场讲座、视频会议、电话点对点等形式开展就业观、择业观教育，减少学生就业迷茫，帮助毕业生准确了解国家在征兵入伍、西部计划、考研、毕业生创业、选调生等方面的政策，编印就业指导手册，开展简历制作、模拟面试等技能竞赛，将就业指导工作做细、做实。校外为国家和省就业指导专家开展的专题就业指导讲座、学院优秀毕业生求职升学经验分享、企业高管和人力资源专家开展的专题就业讲座，内容覆盖了大学生求职、升学、心态等全方位的就业指导需求。编印《哈尔滨金融学院 2022 届毕业生就业手册》，培训就业工作人员，组织各系开展就业主题班会学习讨论。2022 年 8 月 14 日-16 日组织全体辅导员参加就业指导能力培训班，提升辅导员就业指导与服务的能力。

### **四、开展跟踪调研，畅通反馈渠道，构建联动机制。**

组织开展 2014、2016、2018、2020 等四届本科生跟踪调研，了解毕业生就业状况和对学院教育教学、管理服务等方面的意见建议。组织开展 2019-2021 近三届优秀毕业生的跟踪调研，实现银行类、公招类、考研类毕业生全覆盖。组织开展 2021 届毕业生和用人单位跟踪调研，形成 2021 届毕业生就业质量年度报告，回应社会关切。构建招生-就业-人才培养联动机制，对于就业状况持续较差的审计学、资产评估等专业，调减招生规模，对于就业状况较好的信息管理与信息系统专业，重新恢复招生。2021 年暑期，学院领导带队赴泸州银



行开展用人单位实地调研，充分了解商业银行和校友对学院人才培养改革的意见建议。

### **五、建立动态台账，落实一生一策，就业服务不断线。**

建立就业服务台账，掌握未就业学生的心态，开展精准就业指导与服务。印发《关于进一步做好困难毕业生群体就业帮扶工作的通知》，对于离校未就业毕业生，按照“一生一策”要求，建立精准台账，开展有温度的帮扶，要求建立3个3就业帮扶台账，密切与毕业生和家长的沟通联系，掌握毕业生真实的就业求职意向与就业动态，进行签约服务、择业观教育、招聘信息精准推送、引导参军入伍等各方面的就业指导与服务。学院积极落实国家就业帮扶政策，完成2022届符合条件毕业生申领就业创业求职补贴25.5万元。

### **六、简化就业手续，优化办理流程，提供求职便利。**

为毕业生办理就业手续提供便利，对于就业推荐表、就业协议书以省就业平台审验结果为准，下发“哈尔滨金融学院就业推荐表专用章”和“哈尔滨金融学院就业协议书专用章”，由各系根据网上审验结果，一次性完成就业推荐表和就业协议书签章工作，提高学生办事效率。集中多批次为毕业生办理改签服务，集中寄发毕业生档案，确保档案材料有序、安全、稳妥转递。

## 第六部分 对教育教学的反馈

### 一、强化就业育人功能，落实立德树人根本任务

按照党中央、国务院的决策部署，教育部提出就业育人的新思路新举措，要求各地各高校要把毕业生就业作为立德树人的重要环节，作为“三全育人”的重要内容，以就业育人的温度强化高校毕业生就业工作力度。就业育人是落实立德树人根本任务的内在要求，是实现高质量就业的关键之举，是维护就业安全稳定的迫切需要，我们必须建设全员参与、全方位推动、全要素协同的就业育人生态系统。

一是切实把就业教育、就业引导全面纳入大学生思想政治教育体系。推动学生自觉地将自己的职业理想与国家的前途命运结合在一起，立志做堪当民族复兴重任的时代新人。引导学生把个人理想追求融入国家和民族事业之中，主动投身国家重点区域、重大工程、重大项目、基层组织、乡村振兴等领域，积极到国家和人民需要的地方建功立业。教育引导树立做普通劳动者的观念，找准自我定位，客观看待个人条件和社会需求，结合实际选择职业和就业岗位。

二是构建全员参与的就业育人支持体系。积极发挥专任教师的就业育人功能，立足第一课堂主阵地，把就业育人的元素融入课程思政。发挥学业导师、辅导员、班主任的就业育人功能，将职业生涯指导、就业指导融入学业指导和日常服务管理。建立以就业指导中心为主体，包括校内外领导、专家、校友、就业指导课教师等共同组成的就业指导服务体系，打造一支人数充足、素质过硬，有温度的就业指导服务队伍。



## 二、聚焦社会需求，有效实现就业与招生培养联动

就业是衡量人才培养质量的标尺，对于应用型高校而言，毕业生毕业去向落实率和就业质量体现的就是学校人才培养质量、教育教学水平。我们只有紧紧围绕地方经济社会需求实际，及时调整专业设置、学科结构、培养模式、课程体系，前瞻性地调整专业结构、优化人才培养方案，不断提高人才培养和社会需求的契合度，持续推进“校企合作、产教融合”的应用型人才培养模式，才能有效增强毕业生的就业竞争力，才能实现毕业生更充分更高质量就业的目标。

一是充分发挥就业对招生计划安排、人才培养方案调整的反馈作用，主动对接经济社会发展需求，建立专业动态调整机制。改进完善招生计划分配方式，动态调整地域、学科专业间的招生结构，促进人才培养结构与各省社会实际需求相适应。建立就业预警红黄牌制度，加大对连续 2-3 年毕业去向落实率持续较低专业的调整力度，着力解决供需结构性矛盾。

二是健全就业反馈机制，建立健全毕业生就业状况的统计、分析和发布制度，完善高校毕业生就业质量年度报告制度，深入分析研究本地本校各专业毕业生就业率、就业去向、就业满意度等状况，客观反映毕业生就业状况和特点。以线上线下相结合方式持续加强对毕业生就业状况的跟踪调查与反馈，以反馈结果推动学校招生和人才培养改革，将就业反馈结果与专业设置、招生计划、经费安排等适度挂钩。



以诚为金 礼融天下