

徐州医科大学 2022 年本科毕业生就业 质量年度报告



2022 年 12 月 31 日

前 言

徐州医科大学的历史最早可追溯至创办于 1934 年的江苏省立医政学院，1958 年由南京医学院分迁至徐州成立南京医学院徐州分院，1960 年定名为徐州医学院，2016 年更名为徐州医科大学，2021 年入选江苏高水平大学建设高峰计划建设高校。六十余年来，学校不断发扬“艰苦创业、不断创新、勇于创优”的优良传统，大力实施“人才强校、质量立校、科技兴校、特色名校、文化铸校”的发展战略，坚持“创新型发展”“选择性优秀”“关联性拉动”的发展思路，走出了一条极具特色的发展之路，是整个淮海经济区办学历史悠久、办学特色鲜明的一所高等医学院校，也是该地区医学教育、医学科研和医疗服务的中心。

学校设 17 个学院（部）、36 所附属医院（临床学院），有全日制在校生 17000 余人，教职工 1400 余人。设置 29 个本科专业，涵盖医、理、工、管 4 个学科门类。拥有基础医学博士学位授权一级学科和临床医学博士专业学位授权点；生物学、生物医学工程、基础医学、临床医学、公共卫生与预防医学、药学、医学技术、护理学 8 个硕士学位授权一级学科和电子信息、生物与医药、临床医学、口腔医学、公共卫生、护理、药学、公共管理 8 个硕士专业学位授权点，具备硕士研究生推免权，并设有生物学、临床医学 2 个博士后科研流动站和临床医学博士后科研工作站。形成了从本科生、研究生到博士后，从全日制到成人教育、留学生教育全方位、多层次的教育体系。

高校毕业生就业工作是教育领域重要的民生工程。为进一步总结学校毕业生就业创业工作新特点，准确把握学生就业创业工作新规律，分析毕业生就业创业新状况，进一步健全就业反馈机制，促进教学和人才培养质量双提高。按照江苏省教育厅的工作要求，继续编制并向社会公开《徐州医科大学 2022 年本科毕业生就业质量年度报告》。

本报告以 2022 年本科毕业生就业情况为主，同时采集了 2018-2021 年四年相关核心指标进行纵向趋势比对，客观地反映了学校本科毕业生的生源情况、就业需求、就业率、就业流向、就业质量等情况；并且，报告根据学校与第三方麦可思数据有限公司合作调研的数据和资料，对 2018-2021 届本科生毕业半年后的社会需求和培养质量进行了趋势对比分析，进一步提高了本报告的科学性和客观性。

《徐州医科大学 2022 年本科毕业生就业质量年度报告》科学地分析了当前的就业形势，客观反映出学校本科毕业生的综合能力和综合素质。报告既从总体上反映了学校近年来本科毕业生的总体就业基本情况、就业状况、主要特点，就业发展趋势等内容，也有针对性地通过第三方（麦可思）调研反映了毕业生的就业质量，具有较高的可信度和有效性。本报告中 2022 届本科毕业生年底就业率的统计时间为 2022 年 12 月 30 日，特此说明。

希望本报告进一步促进学校教育教学改革，促进学校人才培养与社会需求相适应。欢迎各单位、各部门对报告提出批评与建议。

目录

前 言	1
第一章 毕业生基本情况	4
一、毕业生规模	4
二、毕业生结构	5
(一) 毕业生学院及专业分布	5
(二) 毕业生生源地分布	5
(三) 毕业生民族分布	6
三、毕业生就业率	7
(一) 初次就业率	7
(二) 年底就业率	8
四、毕业生去向分布	10
(一) 总体去向分析	10
(二) 升学分析	10
第二章 毕业生就业特点	13
一、就业地区分布	13
(一) 全国分布情况	13
(二) 部分省会城市就业人数统计	14
(三) 江苏省内分布情况(苏南、苏中、苏北地区)	15
(四) 江苏省内就业城市分布	15
二、就业单位性质分布	16
(一) 毕业生任职人数较多的单位	16
(二) 就业方向(医院)人数统计	17
第三章 毕业生就业质量与需求	18
一、就业适配性	18
二、就业满意度	18
三、职业需求变化	19
四、行业需求变化	19
五、用人单位规模	20
第四章 满意度调查	21
一、毕业生的现状满意度	21
二、毕业生的母校满意度	21
(一) 对母校的总体满意度	21
(二) 对就业指导服务的满意度	22
三、用人单位的满意度	23
(一) 对学校就业服务工作的反馈	23
(二) 对学校人才培养的满意度	23
第五章 对就业与创业指导工作的反馈	25
一、积极开展访企拓岗, 提高学生就业质量	25
二、优化信息平台建设, 探索更多服务渠道	25
三、深入开展教育改革, 提高学生生涯意识	26
四、广泛开展竞赛活动, 提升学生就业能力	26
五、加强就业指导队伍, 针对学生精准指导	27

第一章 毕业生基本情况

一、毕业生规模

学校 2022 届本科毕业生总人数为 3087 人。从性别结构上看，男生 1174 人，女生 1913 人。

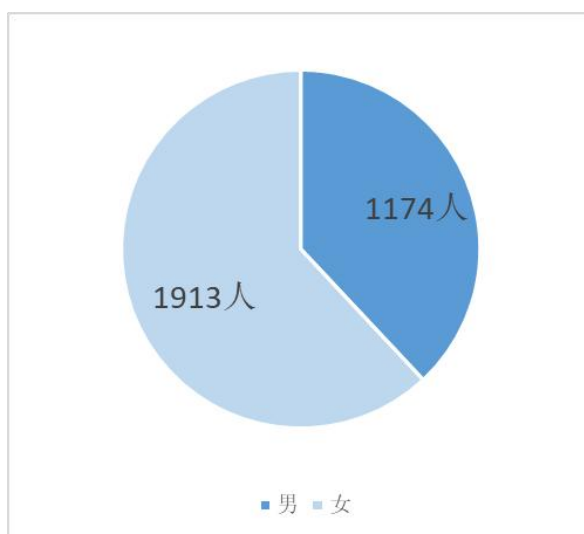


图 1-1 徐州医科大学 2022 届本科毕业生性别分布

数据来源：2022 年江苏省高校毕业生就业信息管理系统

2017 年至今，毕业生人数变化趋势如图所示，2022 年毕业生人数显著增加，增至 3087 人。

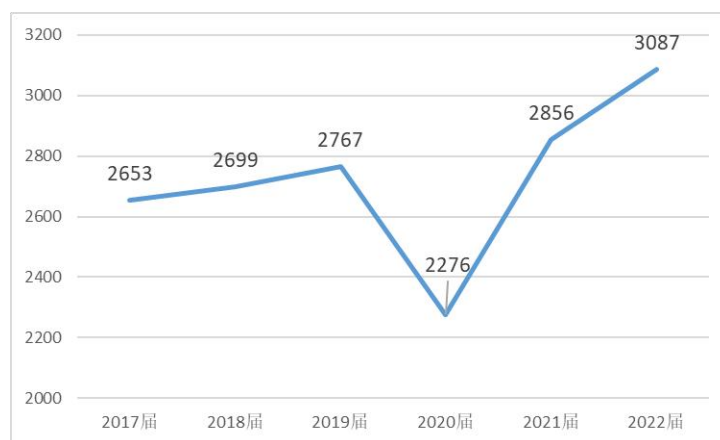


图 1-2 徐州医科大学 2017-2022 届本科毕业生人数

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统

二、毕业生结构

(一) 毕业生学院及专业分布

学校2022届本科毕业生分布于12个学院，来自于25个专业。

表1-1 徐州医科大学2022届本科毕业生专业分布

学院名称	专业名称	人数	比例
麻醉学院	麻醉学	354	11.47%
医学影像学院	生物医学工程	42	1.36%
	假肢矫形工程	33	1.07%
	医学影像学	162	5.25%
	医学影像技术	44	1.43%
公共卫生学院	预防医学	63	2.04%
	食品卫生与营养学	24	0.78%
护理学院	护理学	525	17.01%
药学院	药学	142	4.60%
	药物制剂	83	2.69%
	临床药学	75	2.43%
医学技术学院	医学检验技术	154	4.99%
口腔医学院	口腔医学	91	2.95%
管理学院	公共事业管理	65	2.11%
	信息资源管理	27	0.87%
生命科学学院	生物科学	41	1.33%
	生物技术	28	0.91%
	生物信息学	27	0.87%
医学信息与工程学院	医学信息工程	31	1.00%
	计算机科学与技术	82	2.66%
	物联网工程	37	1.20%
第一临床医学院	临床医学	554	17.95%
第二临床医学院	临床医学	154	4.99%
	眼视光医学	51	1.65%
	康复治疗学	198	6.41%
本科合计		3087	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统

(二) 毕业生生源地分布

学校2022届本科毕业生生源地覆盖25个省、市、自治区，呈现出地域分布面广，但不均匀的特点，其中以江苏省生源为主，占

86.98%。

表1-2 徐州医科大学2022届本科毕业生生源地分布

生源地	人数	比例
江苏	2685	86.98%
安徽	64	2.07%
新疆	41	1.33%
四川	40	1.30%
河南	30	0.97%
贵州	26	0.84%
山东	26	0.84%
浙江	25	0.81%
湖北	24	0.78%
福建	21	0.68%
湖南	16	0.52%
西藏	16	0.52%
江西	16	0.52%
广西	11	0.36%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计生源人数>10 人的省份

（三）毕业生民族分布

学校2022届本科毕业生中，以汉族为主，有3034人，占98.28%；少数民族学生共有53人，来自于18个少数民族，占1.72%。

表1-3 徐州医科大学2022届本科毕业生民族分布

民族	人数	比例
汉族	3034	98.28%
回族	13	0.42%
维吾尔族	9	0.29%
藏族	8	0.26%
壮族	3	0.10%
蒙古族	3	0.10%
苗族	3	0.10%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计毕业生人数>2 人的民族

三、毕业生就业率

(一) 初次就业率

学校 2022 届本科毕业生初次总就业率（截至 2022 年 9 月 1 日）为 74.04%，其中物联网工程、眼视光医学专业初次就业率达分别达到 89.19%和 88.24%。

表1-4 徐州医科大学2022届本科毕业生初次就业率

专业	总就业率	其中		
		协议就业率	灵活就业率	升学出国率
麻醉学	76.49%(270/353)	30.59%(108/353)	7.37%(26/353)	38.53%(136/353)
生物医学工程	78.57%(33/42)	26.19%(11/42)	14.29%(6/42)	38.10%(16/42)
假肢矫形工程	57.58%(19/33)	24.24%(8/33)	12.12%(4/33)	21.21%(7/33)
医学影像学	71.60%(116/162)	11.11%(18/162)	16.05%(26/162)	44.44%(72/162)
医学影像技术	72.73%(32/44)	54.55%(24/44)	9.09%(4/44)	9.09%(4/44)
预防医学	82.54%(52/63)	38.10%(24/63)	7.94%(5/63)	36.51%(23/63)
食品卫生与营养学	70.83%(17/24)	41.67%(10/24)	0.00%(0/24)	29.17%(7/24)
护理学	72.76%(382/525)	42.67%(224/525)	20.00%(105/525)	10.10%(53/525)
药学	71.13%(101/142)	37.32%(53/142)	16.20%(23/142)	17.61%(25/142)
药物制剂	73.49%(61/83)	39.76%(33/83)	12.05%(10/83)	21.69%(18/83)
临床药学	68.00%(51/75)	16.00%(12/75)	12.00%(9/75)	40.00%(30/75)
医学检验技术	70.78%(109/154)	24.68%(38/154)	24.68%(38/154)	21.43%(33/154)
口腔医学	72.53%(66/91)	24.18%(22/91)	27.47%(25/91)	20.88%(19/91)
公共事业管理	67.69%(44/65)	16.92%(11/65)	21.54%(14/65)	29.23%(19/65)
信息资源管理	81.48%(22/27)	48.15%(13/27)	11.11%(3/27)	22.22%(6/27)
生物科学	78.05%(32/41)	21.95%(9/41)	12.20%(5/41)	43.90%(18/41)
生物技术	60.71%(17/28)	14.29%(4/28)	14.29%(4/28)	32.14%(9/28)
生物信息学	81.48%(22/27)	55.56%(15/27)	3.70%(1/27)	22.22%(6/27)
医学信息工程	74.19%(23/31)	25.81%(8/31)	22.58%(7/31)	25.81%(8/31)
计算机科学与技术	63.41%(52/82)	40.24%(33/82)	12.20%(10/82)	10.98%(9/82)
物联网工程	89.19%(33/37)	59.46%(22/37)	10.81%(4/37)	18.92%(7/37)
临床医学 (第一临床医学院)	79.35%(438/552)	22.64%(125/552)	5.62%(31/552)	51.09%(282/552)

临床医学 (第二临床医学院)	69.23%(108/156)	9.62%(15/156)	9.62%(15/156)	50.00%(78/156)
眼视光医学	88.24%(45/51)	11.76%(6/51)	19.61%(10/51)	56.86%(29/51)
康复治疗学	70.71%(140/198)	23.74%(47/198)	37.37%(74/198)	9.60%(19/198)
合计	74.04%(2285/3086)	28.94%(893/3086)	14.87%(459/3086)	30.23%(933/3086)

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2022年9月1日

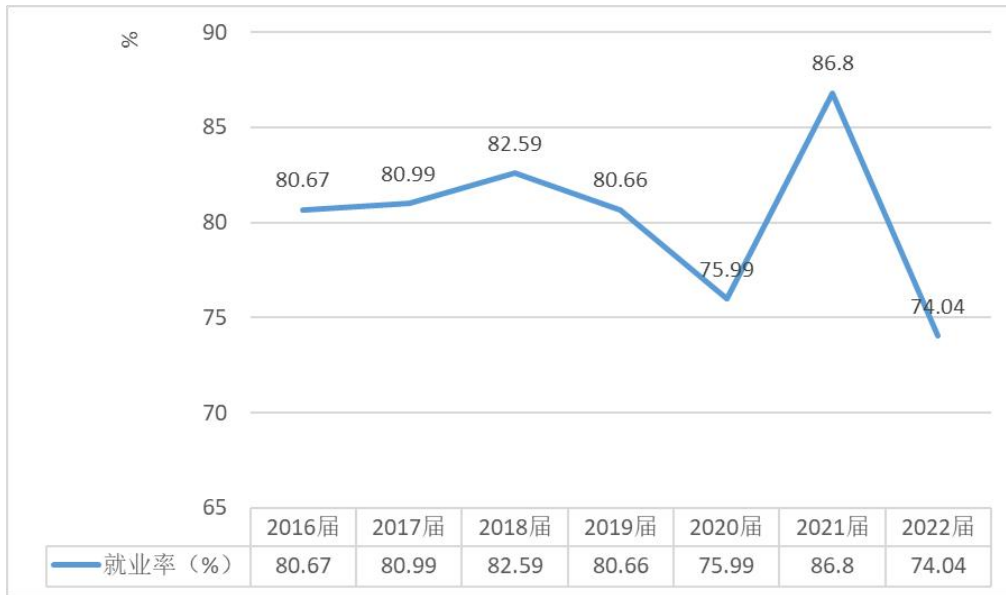


图 1-3 徐州医科大学 2017-2022 届本科毕业生初次就业率分析

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2022年9月1日

(二) 年底就业率

截至 2022 年 12 月 30 日，学校 2022 届本科毕业生的年底就业率为 95.59%，本科毕业生年底就业率较高的专业（方向）是信息资源管理(100%)、药学(98.59%)、药物制剂(97.59%)、生物科学(97.56%)、物联网工程(97.30%)、假肢矫形工程(96.97%)、康复治疗学(96.97%)、医学(96.77%)等。

表 1-5 徐州医科大学 2022 届本科毕业生年底就业率

专业	总就业率	其中		
		协议就业率	灵活就业率	升学出国率
麻醉学	96.33%(341/354)	34.75%(123/354)	22.88%(81/354)	38.70%(137/354)
生物医学工程	95.24%(40/42)	30.95%(13/42)	26.19%(11/42)	38.10%(16/42)
假肢矫形工程	96.97%(32/33)	45.45%(15/33)	30.30%(10/33)	21.21%(7/33)
医学影像学	95.68%(155/162)	16.67%(27/162)	34.57%(56/162)	44.44%(72/162)
医学影像技术	95.45%(42/44)	72.73%(32/44)	13.64%(6/44)	9.09%(4/44)
预防医学	95.24%(60/63)	52.38%(33/63)	6.35%(4/63)	36.51%(23/63)
食品卫生与营养学	95.83%(23/24)	45.83%(11/24)	20.83%(5/24)	29.17%(7/24)
护理学	94.29%(495/525)	58.67%(308/525)	25.33%(133/525)	10.29%(54/525)
药学	98.59%(140/142)	43.66%(62/142)	37.32%(53/142)	17.61%(25/142)
药物制剂	97.59%(81/83)	51.81%(43/83)	24.10%(20/83)	21.69%(18/83)
临床药学	92.00%(69/75)	20.00%(15/75)	32.00%(24/75)	40.00%(30/75)
医学检验技术	96.10%(148/154)	39.61%(61/154)	35.06%(54/154)	21.43%(33/154)
口腔医学	95.60%(87/91)	29.67%(27/91)	45.05%(41/91)	20.88%(19/91)
公共事业管理	93.85%(61/65)	30.77%(20/65)	33.85%(22/65)	29.23%(19/65)
信息资源管理	100.00%(27/27)	51.85%(14/27)	25.93%(7/27)	22.22%(6/27)
生物科学	97.56%(40/41)	21.95%(9/41)	31.71%(13/41)	43.90%(18/41)
生物技术	96.43%(27/28)	14.29%(4/28)	50.00%(14/28)	32.14%(9/28)
生物信息学	96.30%(26/27)	55.56%(15/27)	18.52%(5/27)	22.22%(6/27)
医学信息工程	96.77%(30/31)	35.48%(11/31)	35.48%(11/31)	25.81%(8/31)
计算机科学与技术	95.12%(78/82)	45.12%(37/82)	39.02%(32/82)	10.98%(9/82)
物联网工程	97.30%(36/37)	62.16%(23/37)	16.22%(6/37)	18.92%(7/37)
临床医学	95.67%(530/554)	26.35%(146/554)	18.23%(101/554)	51.08%(283/554)
临床医学	92.21%(142/154)	12.99%(20/154)	29.87%(46/154)	49.35%(76/154)
眼视光医学	96.08%(49/51)	11.76%(6/51)	27.45%(14/51)	56.86%(29/51)
康复治疗学	96.97%(192/198)	41.92%(83/198)	45.45%(90/198)	9.60%(19/198)
麻醉学	96.33%(341/354)	34.75%(123/354)	22.88%(81/354)	38.70%(137/354)
合计	95.59%(2951/3087)	37.51%(1158/3087)	27.83%(859/3087)	30.26%(934/3087)

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2022 年 12 月 30 日

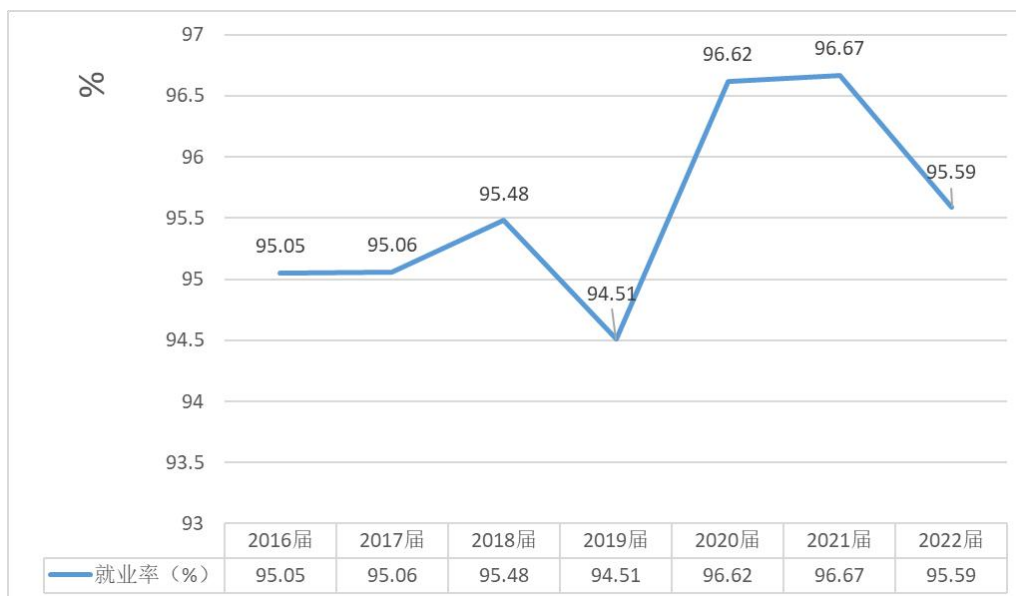


图 1-4 徐州医科大学 2016-2022 届本科毕业生年底就业率趋势

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2022 年 12 月 30 日

四、毕业生去向分布

（一）总体去向分析

学校 2022 届本科毕业生就业率（统计截至 2022 年 12 月 30 日）为 95.59%。从毕业去向来看，协议就业率为 37.51%；升学出国率为 30.26%，为毕业生主要去向选择，就业质量较高。对于离校未就业毕业生，学校将继续做好就业指导服务工作，力求做到“服务不断线，离校不离心”。近年来学校本科毕业生的年底就业率总体保持在 95% 以上，毕业生就业质量不断提高，就业结构不断优化。

（二）升学分析

学校 2022 届本科毕业生中共有 934 人选择升学深造，升学率为 30.26%。

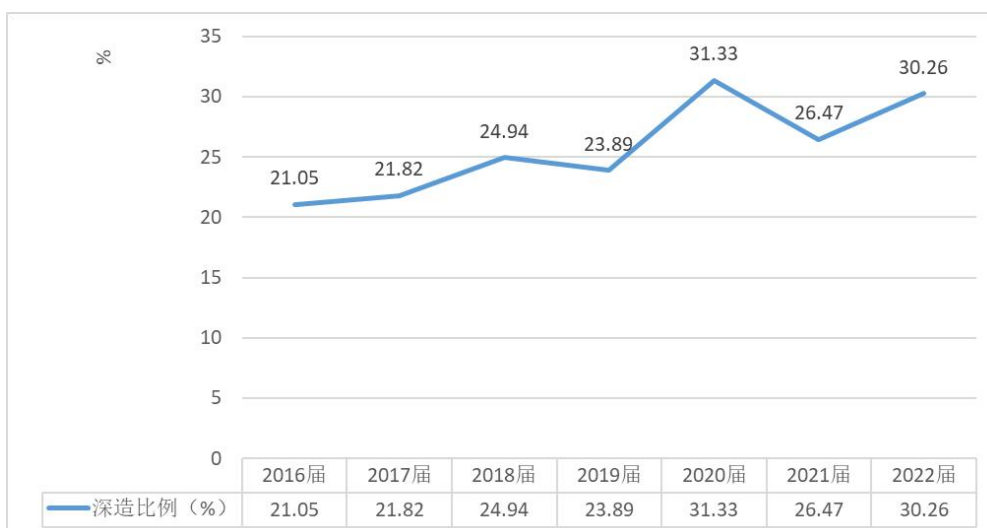


图1-5 徐州医科大学2016-2022届本科毕业生升学/出国趋势

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2022年12月30日。

对国内升学的主要流向地区和院校情况进一步统计，毕业生录取院校主要集中于江苏（70.27%）、上海（6.16%）、浙江（3.78%）、北京（2.16%）、山东（1.95%）等26个省份。

表1-6 徐州医科大学2022届本科毕业生国内升学院校省份分布

省份	人数	比例
江苏	650	70.27%
上海	57	6.16%
浙江	35	3.78%
北京	20	2.16%
山东	18	1.95%
辽宁	16	1.73%
天津	13	1.41%
湖北	11	1.19%
湖南	11	1.19%
安徽	11	1.19%
广东	11	1.19%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2022年12月30日；统计人数>10人省份。

继续深造的本科毕业生，被国内外133所高等院校录取（国内

125 所，国外 8 所）。

表1-7 徐州医科大学2022届本科毕业生升学部分院校统计

升学院校	人数	比例	升学院校	人数	比例
徐州医科大学	201	21.52%	中南大学	5	0.54%
南京医科大学	152	16.27%	北京协和医学院	5	0.54%
苏州大学	70	7.49%	首都医科大学	4	0.43%
南通大学	26	2.78%	北京大学	4	0.43%
复旦大学	21	2.25%	扬州大学	3	0.32%
南京大学	18	1.93%	哈尔滨医科大学	3	0.32%
江苏大学	18	1.93%	武汉数字工程研究所	3	0.32%
上海交通大学	18	1.93%	武汉大学	3	0.32%
中国药科大学	14	1.50%	吉林大学	3	0.32%
南京中医药大学	13	1.39%	厦门大学	3	0.32%
东南大学	12	1.28%	同济大学	2	0.21%
温州医科大学	11	1.18%	天津大学	2	0.21%
浙江大学	9	0.96%	华东理工大学	2	0.21%
山东大学	6	0.64%	海军军医大学	2	0.21%
郑州大学	6	0.64%	四川大学	2	0.21%
中国医科大学	5	0.54%	南开大学	2	0.21%
华中科技大学	5	0.54%	北京师范大学	2	0.21%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2022 年 12 月 30 日。

第二章 毕业生就业特点

一、就业地区分布

(一) 全国分布情况

学校 2022 届毕业的本科生在江苏省就业的占 78.58%，省外就业地区主要是上海（7.12%）、浙江（2.24%）、北京（1.42%）。学校本科毕业生就业的主要地区为江苏省，这与“以服务地方经济社会和医疗卫生行业发展为目标，立足江苏、辐射全国、面向世界，建设特色鲜明的高水平医科大学”办学定位有密切关系。

表2-1 徐州医科大学2022届本科毕业生就业地区分布

就业地区	在该地区就业人数	在该地区就业比例
江苏	2319	78.58%
上海	210	7.12%
浙江	66	2.24%
北京	42	1.42%
山东	35	1.19%
安徽	24	0.81%
四川	23	0.78%
广东	22	0.75%
新疆	22	0.75%
辽宁	20	0.68%
天津	18	0.61%
湖北	17	0.58%
河南	16	0.54%
湖南	15	0.51%
福建	12	0.41%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2022 年 12 月 30 日；统计就业人数>10 人的省份。

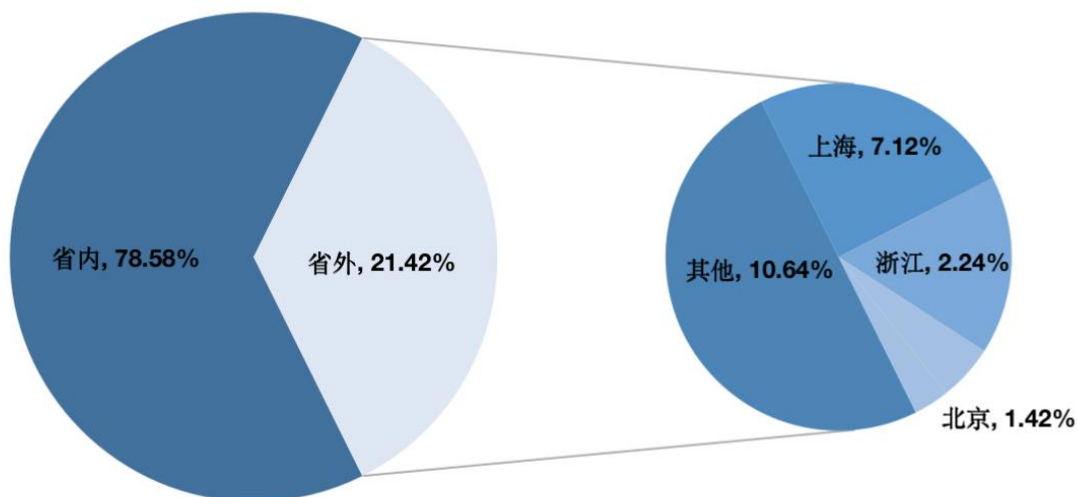


图 2-1 徐州医科大学 2022 届本科毕业生江苏省内、外就业比例分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2022 年 12 月 30 日。

（二）部分省会城市就业人数统计

学校 2022 届本科毕业生就业的直辖市或省会城市主要集中在是南京、上海和北京等政治经济中心城市。

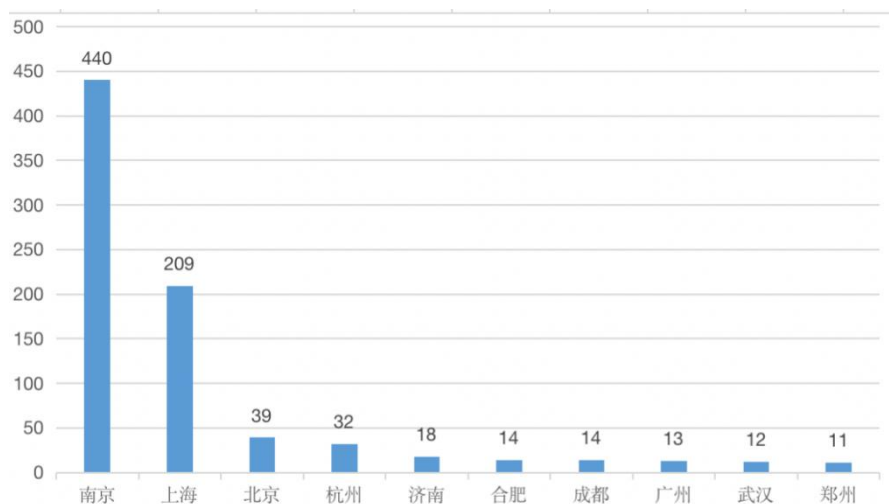


图 2-2 徐州医科大学 2022 届本科毕业生部分省会城市就业人数分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2022 年 12 月 30 日。

（三）江苏省内分布情况（苏南、苏中、苏北地区）

江苏省内就业的 2022 届毕业生中，在苏北就业生的比例为 47.86%，在苏南，苏中地区就业的比例为 41.18%、10.96%。

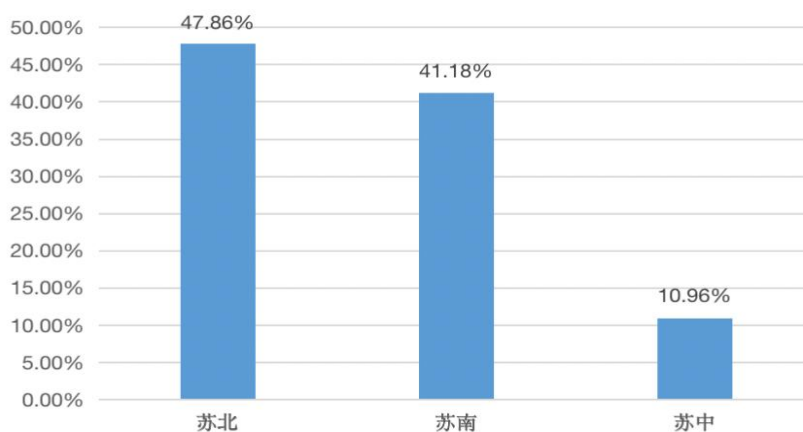


图 2-3 徐州医科大学 2022 届本科毕业生在江苏省内区域就业比例分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2022 年 12 月 30 日。

（四）江苏省内就业城市分布

学校 2022 届本科毕业生中，在徐州市就业的比例高达 35.70%，在南京市就业的比例为 18.96%，在苏州市就业比例为 11.30%，在南通市就业的比例为 5.74%；其后依次为无锡市、盐城市等。

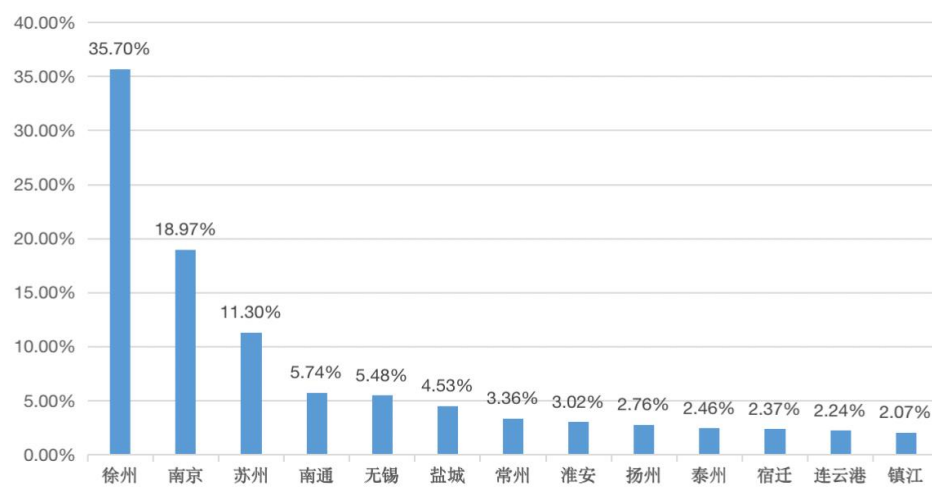


图 2-4 徐州医科大学 2022 届本科毕业生江苏省内城市就业比例分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2022 年 12 月 30 日。

二、就业单位性质分布

(一) 毕业生任职人数较多的单位

1. 学校 2022 届本科毕业生（不含定向生）主要就业单位

在 2022 届本科毕业生（不含定向生）主要就业单位（就业人数 ≥ 5 ）中，三级医院的比例为 47.69%，省内用人单位的比例为 82.26%，省外用人单位的占比为 17.74%。

表2-2 徐州医科大学2022届本科毕业生主要就业单位

单位名称	人数	地区	性质
徐州医科大学附属医院	29	江苏省徐州市	三级医院
江苏远恒药业有限公司	17	江苏省徐州市	医药企业
连云港市第一人民医院	16	江苏省连云港	三级医院
南通市第一人民医院	14	江苏省南通市	三级医院
苏州大学附属第一医院	11	江苏省苏州市	三级医院
徐州市中心医院	10	江苏省徐州市	三级医院
南京海泰医疗信息系统有限公司	10	江苏省南京市	医药企业
常州市第二人民医院	9	江苏省常州市	三级医院
上海交通大学医学院附属仁济医院	9	上海市	三级医院
泰州市人民医院	7	江苏省泰州市	三级医院
江苏省苏北人民医院	7	江苏省扬州市	三级医院
江苏省人民医院	7	江苏省南京市	三级医院
捷筛医疗科技（徐州）有限公司	7	江苏省徐州市	医药企业
常州市第一人民医院	6	江苏省常州市	三级医院
南京鼓楼医院	6	江苏省南京市	三级医院
淮安市第一人民医院	6	江苏省淮安市	三级医院

复旦大学附属中山医院	5	上海市	三级医院
南通大学附属医院	5	江苏省南通市	三级医院
淮安市第二人民医院	5	江苏省淮安市	三级医院
昆山市中医医院	5	江苏省苏州市	三级医院
南通药明康德医药科技有限公司	5	江苏省南通市	医药企业

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2022年12月30日。

（二）就业方向（医院）人数统计

1. 学校 2022 届本科毕业生主要就业去向

学校 2022 届本科毕业生中，在医疗卫生单位工作就业的毕业生为 1355 人，占比为 43.89%。

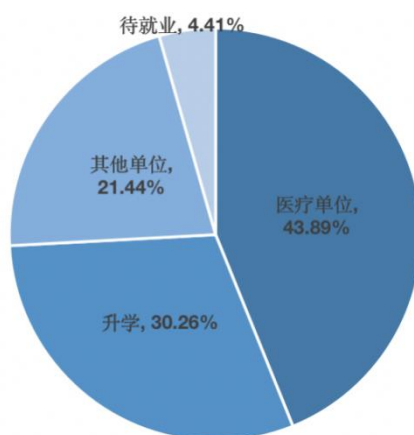


图 2-5 徐州医科大学 2022 届本科毕业生就业单位性质分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2022 年 12 月 30 日。

第三章 毕业生就业质量与需求

一、就业适配性

学校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 93%，说明多数毕业生能够学以致用，有利于学生的中长期职业发展。



图 3-1 毕业生专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学 2021 届毕业生培养质量评价报告（2022）

二、就业满意度

学校 2018 届~2021 届毕业生的就业满意度（分别为 74%、74%、79%、77%）呈现基本平稳趋势，体现了本校毕业生就业感受较好。

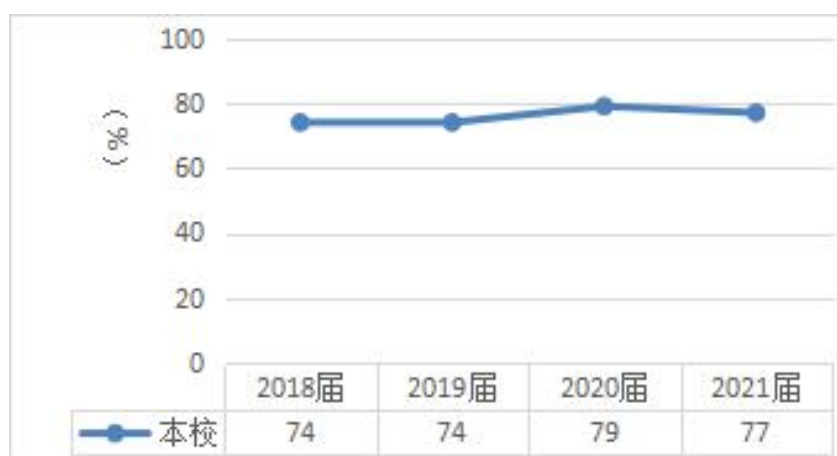


图 3-2 毕业生就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学 2021 届毕业生培养质量评价报告（2022）

三、职业需求变化

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业为全科医师（18.3%），其后依次是麻醉师（14.6%）、医学和临床实验室技术人员（5.3%）、护士（4.6%）、药剂师（4.5%）、康复治疗师（4.3%）等。从 2019 届~2021 届毕业生从事的职业变化来看，从事全科医师、麻醉师和生物医学工程技术人员的比例较高，而从事医学和临床实验室技术人员、护士、内科医师、放射科医师和康复治疗师的比例整体有所下降。

表 3-1 主要职业需求变化趋势

职业名称	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
全科医师	0.3	0.9	18.3
麻醉师	6.5	6.4	14.6
医学和临床实验室技术人员	8.7	6.4	5.3
护士	20.2	14.0	4.6
药剂师	4.4	3.8	4.5
康复治疗师	7.3	4.4	4.3
生物医学工程技术人员	1.9	3.3	3.8
内科医师	4.1	4.4	3.7
放射科医师	6.5	3.1	3.0
文员	2.2	3.3	2.4
其他健康科学技术员	0.9	1.1	2.4

数据来源：麦可思-徐州医科大学 2021 届毕业生培养质量评价报告（2022）

四、行业需求变化

本校 2021 届毕业生主要服务于综合医院（32.8%），同时在基层医疗卫生服务机构（28.3%）、药品和医药制造业（8.6%）、专业公共卫生服务机构（4.9%）、中医医院（3.7%）也有人才贡献。从趋势

来看，近三届毕业生在综合医院就业的比例有所下降，在基层医疗卫生服务机构就业的比例上升较为明显。可见，本校为基层卫生服务领域贡献了越来越多的人才，体现了学校订单定向培养成果。

表 3-2 主要行业需求变化趋势

行业名称	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
综合医院	48.3	41.2	32.8
基层医疗卫生服务机构	4.0	4.3	28.3
药品和医药制造业	9.6	12.7	8.6
专业公共卫生服务机构	4.3	5.9	4.9
中医医院	7.3	2.0	3.7

注：1.基层医疗卫生服务机构包括门诊部（所）/社区卫生服务中心（站）/街道、乡镇、村卫生院
2.专业公共卫生服务机构包括：疾病预防控制中心/专科疾病防治院（所、站）/妇幼保健院（所、站）/急救中心（站）服务/采供血机构服务/计划生育技术服务活动

数据来源：麦可思-徐州医科大学 2021 届毕业生培养质量评价报告（2022）

五、用人单位规模

本校 2021 届从事医学类工作人群所在医院主要是三级甲等。

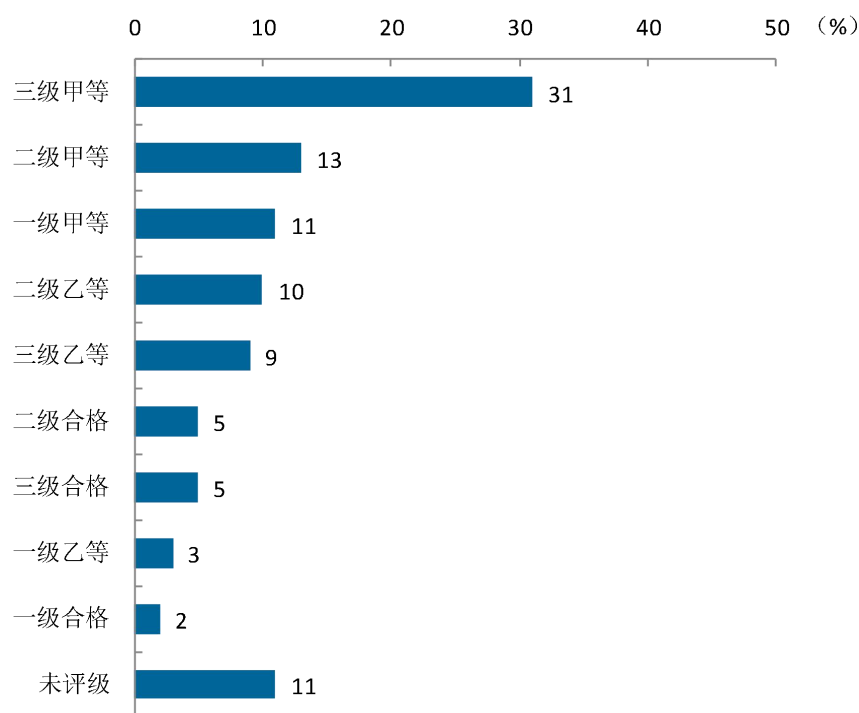


图 3-3 从事医学类工作人群所在医院的级别分布

数据来源：麦可思-徐州医科大学 2021 届毕业生培养质量评价报告（2022）

第四章 满意度调查

一、毕业生的现状满意度

调查显示，学校 2018 届~2021 届毕业生的就业满意度（分别为 74%、74%、79%、77%），2021 届毕业生的就业满意度较 2020 届略有下降，但仍处于较为稳定的状态，体现了学校毕业生就业感受较好。



图 4-1 现状满意度变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学 2021 届毕业生培养质量评价报告（2022）

二、毕业生的母校满意度

（一）对母校的总体满意度

学校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 98%。学校近 4 年毕业生对母校的总体满意度（分别为 97%、97%、97%、98%）持续稳定且较高。可见，学校毕业生对母校的认可程度较高，这为学校社会声誉的提升以及自身的品牌建设奠定了良好的基础。

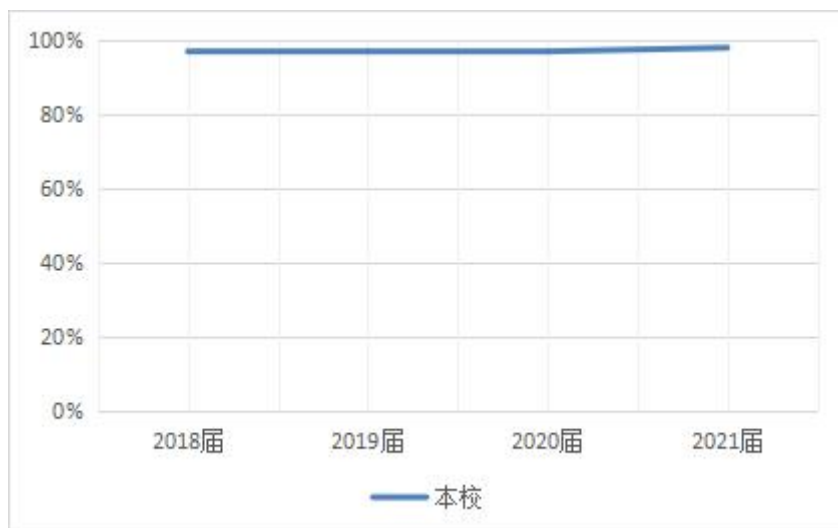


图 4-2 应届毕业生对母校满意度变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学 2021 届毕业生培养质量评价报告（2022）

（二）对就业指导服务的满意度

学校 2021 届毕业生对就业指导服务的满意度（94%）较 2020 届（92%）有所回升，2018 届~2021 届毕业生对就业指导服务的总体满意度（分别为 95%、95%、92%、94%）持续稳定且较高。近年来，学校通过开通网上平台，拓宽服务渠道；邀请朋辈辅导，分享求职经验；家校社会协同，开展家长学校；分类指导，重点帮扶；生涯咨询，心理突围等，有效开展就业工作，得到毕业生的高度认可。

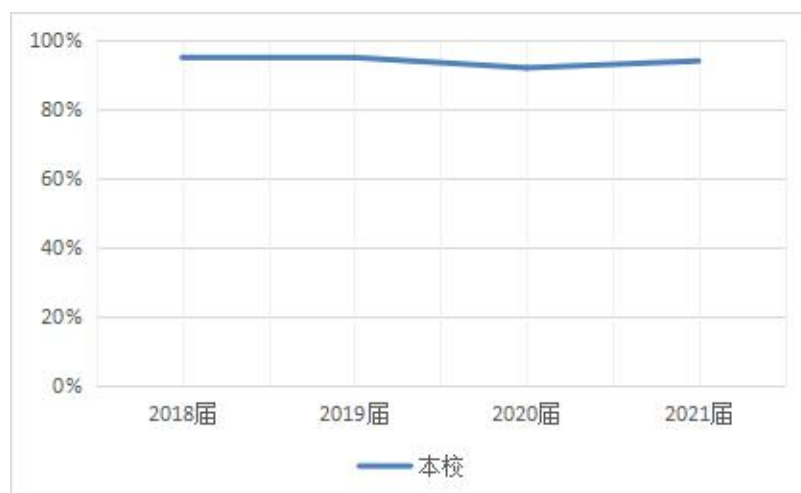


图 4-3 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-徐州医科大学 2021 届毕业生培养质量评价报告（2022）

三、用人单位的满意度

（一）对学校就业服务工作的反馈

2021 年学校用人单位对我校就业服务工作评价总体满意度为 93.69，较 2021 年度本科院校总体评价满意度的 92.89%，高出 0.8%，同比去年总体评价满意度的 93.85%，略微降低了 0.16%，今后我校需要校企合作与就业推荐等方面进一步加强。

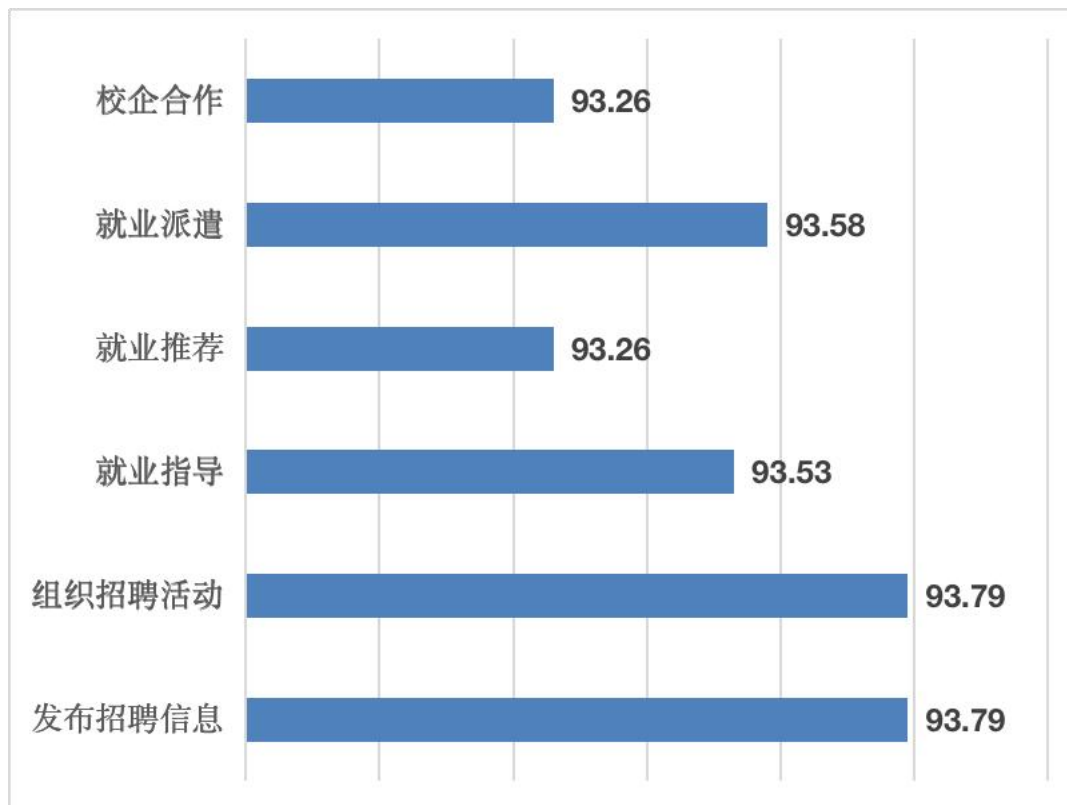


图 4-4 用人单位对学校就业服务工作满意度

数据来源：江苏省 2021 年用人单位招聘情况调查报告（2022）

（二）对学校人才培养的满意度

用人单位对我校毕业生的情感与价值观满意度较高（95.23%），对工作态度满意度较低（83.82%）。其中个人品质和做事方式低于

江苏本科院校的总体水平，以后应加强学生工作态度、个人品质和做事方式等方面的教育和培养，提升我校职业素养的总体满意度。

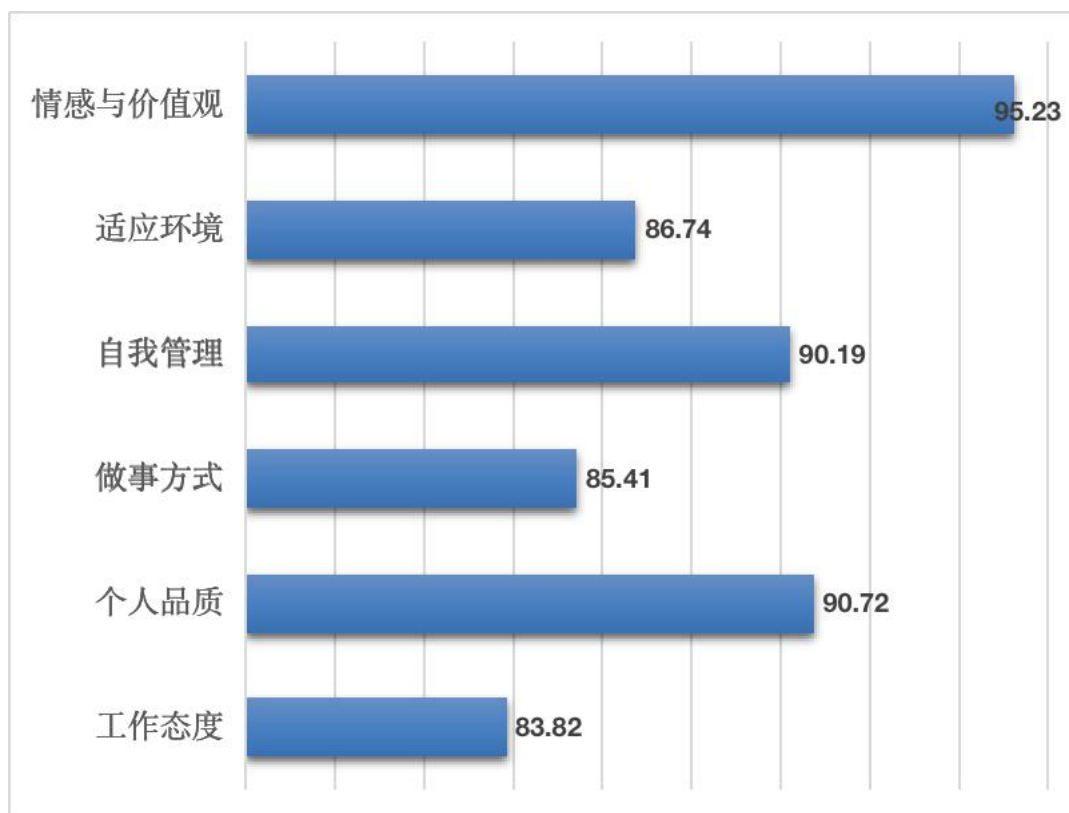


图 4-5 用人单位对毕业生业务知识 with 技能方面的满意度

数据来源：江苏省2021年用人单位招聘情况调查报告（2022）

第五章 对就业与创业指导工作的反馈

学校高度重视毕业生充分就业、高质量就业工作，通过进一步的研究与分析，学校的就业与创业指导服务工作在不断改善，更好地满足学生和用人单位的需求。

一、积极开展访企拓岗，提高学生就业质量

（一）坚持“走出去、请进来”的就业市场维护和开发策略。深入开展访企拓岗促就业专项行动，多渠道、多形式联系用人单位，建设和巩固实习基地、实践基地、就业基地、创业基地“四位一体”的就业创业基地。

（二）建设完善的校园就业市场体系。做好校级大型招聘会、学院专场招聘会、企业单独宣讲会三个层面校园招聘的就业推介格局，为学生搭建更加便捷的校园择业就业平台。活动结束后及时做好招聘会的总结分析和后期的企业跟踪回访，充分发挥校园招聘的重要作用。

（三）加大就业创业需求调研力度。学校每年定期牵头组织，各学院积极配合调研用人单位、在校学生、毕业校友、行业专家的意见和建议，构建完善的信息反馈机制，为学校调整招生计划、课程设置有和教育教学内容提供可靠依据。

二、优化信息平台建设，探索更多服务渠道

（一）充分利用国家 24365 大学生就业服务平台，进一步发挥学校就业信息网功能以及徐医大就创业微信公众号作用，切实做好各类信息的及时发布、安全审核和效度统计；积极探索深耕“用人单位数

据库”和“毕业生数据库”之间相关信息的关联匹配，推进就业信息资源库智慧化管理，以及就业招聘信息的精准推送。

（二）积极联系对接地方人力资源与社会保障部门、卫生健康委员会等寻求支持，主动联系各地市、县（区）人才中心寻求合作，力邀地方政府组团进校招聘、签约。积极响应国家和区域服务战略，向长三角、京津冀等区域的用人单位推介我校高质量毕业生。

三、深入开展教育改革，提高学生生涯意识

（一）加强大学生学业生涯规划与职业发展、大学生就业与创业指导课程建设，构建课堂教学与网课、讲座、职业体验、团体和个体咨询相结合的教育体系，搭建家校共建平台，强化学生大健康理念，转变就业思路，拓宽就业视野，综合提升大学生的生涯规划和就业创业能力。家校合作共同提升育人成效，将生涯规划与就业创业的教育指导与专业教育相结合，建立与专业核心课程相融合的学业生涯规划、与专业实践教学相衔接的就业创业实践体系。形成低年级“适应与规划”、中年级“学习与提升”、高年级“就业与发展”的全程化就业创业指导体系。

（二）教育毕业生到祖国最需要的地方去建功立业，鼓励支持毕业生赴基层和边远地区就业奉献。通过政策宣讲、榜样宣传等举措，正面引导毕业生积极参与“三支一扶”、西部计划、苏北计划、应征入伍、选调生与公务员、社会化住院医师规范化培训等就业项目。

四、广泛开展竞赛活动，提升学生就业能力

（一）促进大学生职业生涯发展协会发展，聘请企业专家担任校

外职业发展导师、就业创业导师，组建校、院两级专家服务团队。通过校友沙龙、创始人培训等方式提升学生生涯规划和就业创业能力，对涌现的优秀创新创业项目加强后续跟踪支持，促进项目落地转化。

（二）通过举办大学生职业生涯规划大赛、就业创业知识竞赛、评选“就业创业之星”等，选树学生中的就业创业成功典型，展示学校就业创业工作取得的成就。

（三）鼓励学生积极参加“挑战杯”、“互联网+”、大学生创新创业训练计划、职业生涯规划大赛、创新创业大赛等比赛活动，充分发挥学校的医学人才优势和技术优势，打造品牌创新创业赛事活动，不断提升学生创新创业能力和综合素质。

五、加强就业指导队伍，针对学生精准指导

（一）加强学校、学院两级生涯规划与就业创业指导队伍建设，充分发挥学科带头人和专业教师的作用，加强学院所办专业与当前行业、市场的了解、对接，成立生涯咨询团队，同时面向社会各界选聘优秀校友、成功企业家以及工商行政管理部门工作人员等，共同做好大学生生涯规划与就业创业的教育教学、咨询服务和指导帮扶工作。

（二）督促辅导员、班主任做好学生学业职业生涯规划教育、就业形势政策宣讲，通过专题讲座、榜样示范引领等形式开展主题教育，加强毕业生思想价值引领。及时了解掌握毕业生思想动态、就业困难和心理状况，针对性地开展教育引导和帮扶工作。