

# 北华航天工业学院

## 2022 届毕业生就业质量报告

### 目录

目录.....	- 1 -
一、学校简介 .....	- 3 -
二、2022 届毕业去向落实率.....	- 7 -
1、各学历层次数据.....	- 7 -
2、各学院数据.....	- 7 -
3、各专业数据.....	- 8 -
三、毕业生生源分析.....	- 11 -
四、本科毕业生毕业去向分析.....	- 13 -
1、毕业去向分布 .....	- 13 -
2、就业行业分布 .....	- 13 -
3、就业单位性质 .....	- 14 -
4、就业地域 .....	- 15 -
5、国内研究生.....	- 17 -
6、出国、出境.....	- 18 -
五、硕士毕业生毕业去向分析.....	- 20 -
1、毕业去向分布 .....	- 20 -
2、就业行业与单位性质分布 .....	- 20 -

六、重点行业就业情况 .....	- 22 -
1、航天集团 .....	- 22 -
2、建工集团 .....	- 24 -
七、毕业生就业满意度调查 .....	- 26 -
1、毕业去向满意度调查.....	- 26 -
2、职业规划及求职过程调查 .....	- 30 -
3、就业服务建议 .....	- 31 -
八、就业指导与服务 .....	- 34 -
1、坚持推行“一把手”工程.....	- 34 -
2、适应疫情形势大力推广线上就业工作.....	- 34 -
3、积极落实“访企拓岗”专项行动 .....	- 35 -
4、充分利用各类就业平台统筹就业工作.....	- 36 -

## 一、学校简介

北华航天工业学院（原华北航天工业学院）是河北省人民政府举办、省政府与国家国防科技工业局、中国航天科技集团有限公司、中国航天科工集团有限公司共建的一所全日制公办普通高等院校，是国务院学位委员会批准的硕士学位授予单位，是国家“十三五”应用型本科产教融合发展工程建设单位，是河北省本科高校转型发展示范学校、党建示范校、创新创业改革示范校，是河北省应用技术大学研究会会长单位、航天应用技术大学联盟理事长单位。学校坐落在河北省廊坊市市区，始建于 1978 年，先后隶属于第八机械工业总局、第七机械工业部、航天工业部、航空航天工业部、航天工业总公司。1999 年划转到河北省，实行“中央与地方共建、以地方管理为主”的管理体制。“两弹一星”功勋、著名运载火箭与卫星技术专家、国家最高科学技术奖和“共和国勋章”获得者孙家栋院士为学校名誉校长。

学校占地面积近 800 亩，分东、西两个校区，总建筑面积近 40 万平方米。校园环境优雅，是省级文明单位、安全工作先进单位、卫生绿化工作先进单位和花园式单位。

学校有教职工近 1000 名，其中高级职称教师 380 余名，博士、硕士学位教师 700 余名，具有行业背景或“双师型”教师占 80%。现有双聘院士 1 人，院士工作站联系院士 8 人，获得国务院特殊津贴、全国优秀教师、省政府特殊津贴、省中青年突贡专家、省优秀科技工作者、省青年拔尖人才、省教学名师、省模范教师、省优秀教师等省级以上称号的教师 50 余人次，获得何鸿燊航天科技人才培养基金会（SHATF）奖教金的教师 83 人次，有省级优秀教学团队 4 个。聘请航天院所企业专家和社会知名学者 170 余人担任学校兼职教授，参与学校人才培养

和科技开发。

学校设有机电工程学院、电子与控制工程学院、经济管理学院、建筑工程学院、计算机学院、外国语学院、材料工程学院、文理学院、航空宇航学院、遥感信息工程学院、艺术设计学院、马克思主义学院、体育部、工业技术中心等教学单位。学校现有 2 个一级学科硕士学位授权点和 5 个硕士专业学位授权点，设置 49 个本科专业，2 个中外合作办学项目，是一所以工为主，工、管、理、经、法、文、艺多学科相互支撑、协调发展的普通高等学校。有“军用计算机应用技术”“航空宇航制造工程”等 2 个国家国防特色学科；有“检测技术与自动化装置”省级重点学科；有“航空宇航科学与技术”“信号与信息处理”“产业经济学”等 3 个省级重点发展学科；有“机械基础”“材料工程”“电工电子”3 个省级实验教学示范中心；有本科教育创新高地 1 个；有国家一流专业 4 个，国家品牌特色专业 1 个，省一流专业 7 个，省现代产业学院 2 个，省课程思政教学研究示范中心 2 个，省高校综合改革试点学院 1 个，省高校专业综合改革试点 3 个；有省一流课程 5 门，省精品在线开放课 6 门，省精品课程 4 门，省课程思政示范课程 4 门。现有全日制研究生、普通本科在校生 13000 余人，成人高等教育本专科在校生 3000 余人。建校以来，累计为社会输送各类人才 6 万余名，其中为航天系统输送近 2 万名毕业生，多次获得“航天人才贡献奖”和“航天人才突出贡献奖”。

学校建有 50 个教学科研仪器设备先进的实验室（中心），教学科研仪器设备总值 2 亿元。有精密光栅测控技术与应用、航天遥感信息应用技术等 2 个国家地方联合工程研究中心；有河北省跨气水介质飞行器重点实验室、河北省热防护材料重点实验室、河北省微小型航天器技术重点实验室等 3 个省级重点实验室；有河北省航天遥感信息技术创新中心、河北省电动汽车充换电技术创新中心、河北

省计算机视觉智能检测技术创新中心等 3 个省级技术创新中心；有与航天五院共建“航天工程制造工艺研发中心”、与航天九院共建“电子工艺工程技术研究中心”等 2 个省部共建高校重点实验室；有河北省航天遥感信息处理与应用协同创新中心、河北省微纳卫星协同创新中心等 2 个省级协同创新中心；有精密光栅测控技术与仪器、航天遥感信息应用技术、装配检测机器人等 3 个河北省工程研究中心；有河北省军民融合产学研用示范基地，河北省军民融合创新创业中心，河北省高校先进制造技术与生产过程自动化应用技术研发中心，河北省航天产业发展软科学研究基地，河北省院士工作站，河北省技术转移示范机构，河北省中国特色社会主义理论体系研究基地等 22 个国家和省级科技创新平台。学校院士工作站是全国示范院士专家工作站。学校是神舟飞船、长征火箭、东方红五号卫星平台参研参试单位，荣获国防科学技术奖、航天科技进步奖、河北省科技进步奖等 50 余项省级以上科技奖励和 30 余项省级教学奖励。

学校图书馆 2.6 万平方米，馆藏纸质图书 115 万册，电子图书 190 万册，中外文现刊千余种。学校有 8000 余个多媒体教室座位，有 2500 个图书馆阅览座位，有设备先进的语音室和视听室，图书资源向社会开放。学生住宿实行公寓化管理，环境整洁安宁，配套设施齐全，宿舍全部连接互联网，是国家级学生公寓先进单位。学生食堂管理严格，服务规范，是省级高校标准化学生食堂。学校为学生提供了良好的学习和生活环境。

学校设有国际合作与交流中心，与德国东拜仁雷根斯堡工业大学、美国圣马丁大学、乌克兰茹科夫斯基国立航空航天大学等高校开展校际交流与合作，开设中外合作办学专业，近百位教师、留学生互访、交流、学习；长年开展中外文化交流周活动，美国、德国和加拿大等国数百名志愿者来我校参观访问，开展交流

活动。

学校坚持“以需为源、特色创新，以学为主、质量至上，育人为本、全面发展”的办学理念，在教学管理上形成了“严格教风、严格学风、严格管理”的“三严”特色，形成了良好的校风和学风。学校积极投身“大众创业、万众创新”，学校建设的廊坊华航e创空间是国家级众创空间和省级创新创业示范基地，华航创业大学是全省首批创业大学。学校学生科技文化活动丰富多彩，常年聘请航天专家和社会名人开办“华航讲堂”，建有航天博物馆并由钱学森之子钱永刚教授任馆长。学生科技活动和社会实践活动十分活跃，近5年，学生在全国大学生“挑战杯”课外科技作品大赛、全国数学建模大赛、电子设计大赛、机械创新设计大赛等创新创业和学科专业竞赛中，获国家级奖励1223项，获省级奖励1827项。毕业生以“基础扎实、为人朴实、作风务实”的“三实”特点受到用人单位的好评。近年来，毕业生首次统计就业率一直保持在95%以上，就业质量较好。

学校全面贯彻党的教育方针，遵循高等教育发展规律，坚持立德树人根本任务，继承和弘扬航天精神，秉承“进德修业，精益求精”的校训，营造“勤学、慎思、求真、笃行”的学风，努力发挥人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新的功能，实施“质量立校、人才强校、特色兴校”的强校战略和“三步走”发展战略，大力推进治理体系和治理能力建设，按照“固基、强本、兴硕、进位、创大”的基本思路，努力把学校建设成为一所以工为主、特色鲜明的高水平应用型大学。

## 二、2022 届毕业去向落实率

### 1、各学历层次数据

2022 年，北华航天工业学院全体毕业生合计 3155 人，截止 2022 年 12 月 15 日，已有 2938 名毕业落实了毕业去向，全校总体毕业去向落实率为 93.1%，各学历层次数据见图表 1。

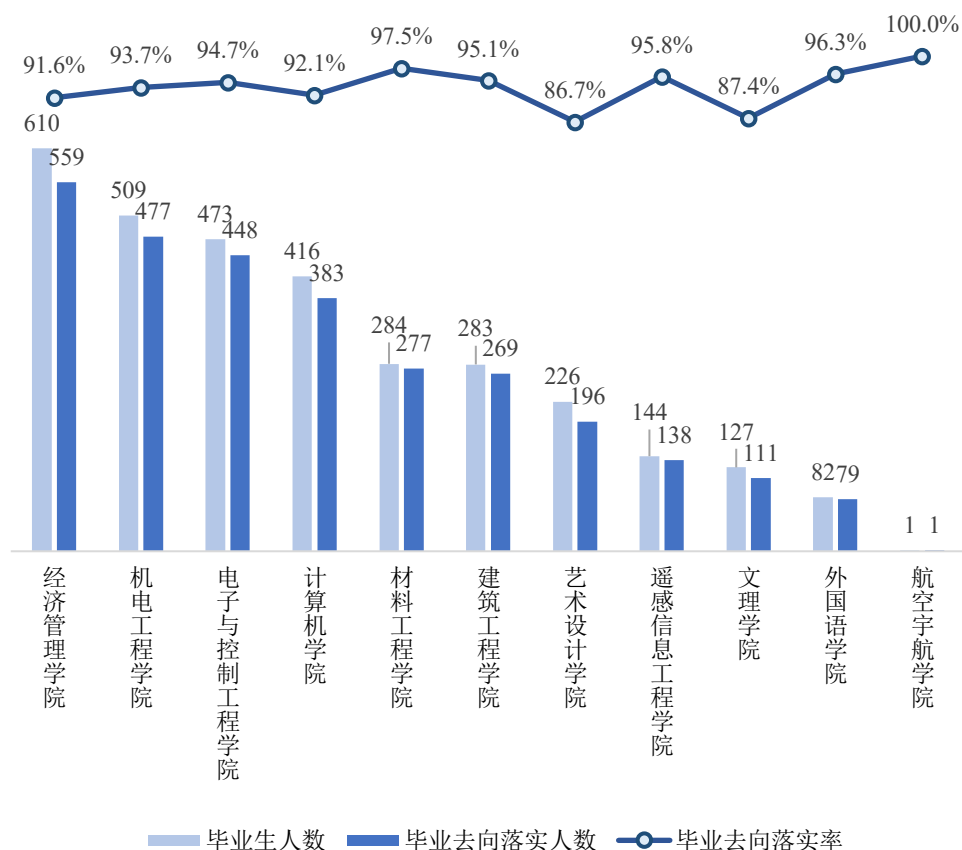
图表 1 各学历层次毕业去向落实数据

学历层次	毕业生人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
硕士研究生	33	32	97.0%
本科	3109	2893	93.1%
专科	13	13	100%
合计	3155	2938	93.1%

### 2、各学院数据

2022 届毕业生毕业于经济管理学院、机电工程学院等 11 个二级学院。其中经济管理学院毕业生规模最大，共计 610 人，机电工程学院、电子与控制工程学院、计算机学院的毕业生规模也在 400 人以上，毕业去向落实率均在 90%以上；除航空宇航学院（2022 届仅 1 名硕士毕业生故不参与对比）外，材料工程学院毕业去向落实率最高，达到 97.5%，其次为外国语学院的 96.3%，以及遥感信息工程学院的 95.8%。各学院具体数据见图表 2。

图表 2 各学院毕业去向落实数据



### 3、各专业数据

我校 2022 届共开设了 3 个硕士专业，39 个本科专业，5 个专科专业，各专  
业毕业人数见图表 3。

图表 3 2022 届各专业毕业生人数

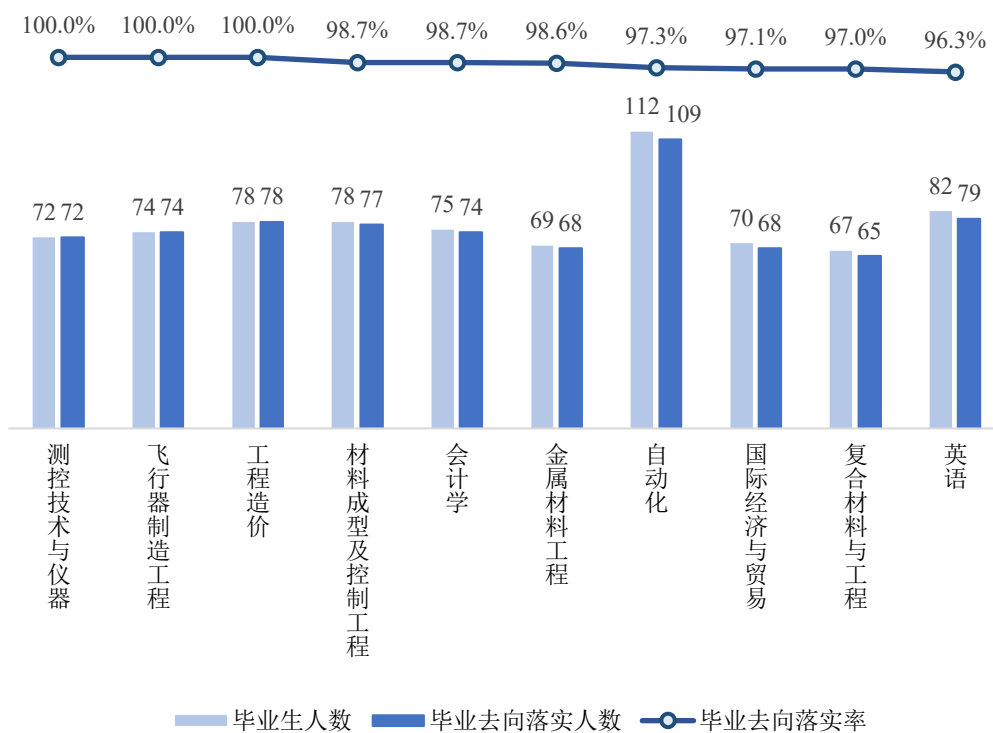
学历层次	学院	专业	毕业生人数
硕士	机电工程学院 电子与控制工程学院 计算机学院 航空宇航学院 遥感信息工程学院	航空宇航科学与技术	5
		航天工程	13
		电子与通信工程	15
			33
本科	机电工程学院	测控技术与仪器	72
		车辆工程	77
		飞行器制造工程	74
		机械电子工程	68
		机械设计制造及其自动化	198
		489	



本科	电子与控制工程学院	电气工程与智能控制	77	457
		电子信息工程	105	
		通信工程	82	
		微电子科学与工程	81	
		自动化	112	
	经济管理学院	财务管理	84	609
		电子商务	80	
		国际经济与贸易	70	
		会计学	75	
		经济学	72	
		人力资源管理	79	
		市场营销	72	
		物流管理	77	
	建筑工程学院	道路桥梁与渡河工程	65	283
		工程造价	78	
		建筑环境与能源应用工程	67	
		土木工程	73	
	计算机学院	计算机科学与技术	90	410
		软件工程	127	
		数据科学与大数据技术	85	
网络工程		76		
物联网工程		32		
材料工程学院	材料成型及控制工程	78	284	
	复合材料与工程	67		
	焊接技术与工程	70		
	金属材料工程	69		
艺术设计学院	产品设计	76	226	
	工业设计	73		
	环境设计	77		
外国语学院	英语	82	82	
文理学院	秘书学	65	127	
	社会工作	62		
遥感信息工程学院	空间信息与数字技术	71	142	
	遥感科学与技术	71		
专科	电子与控制工程学院	电子工艺与管理	4	13
		应用电子技术	3	
		电子工艺与管理	3	
	机电工程学院	数控技术	3	
		机械设计与制造	2	
	经济管理学院	会计与审计	1	

截止 12 月 15 日，在 39 个本科专业中，机电工程学院的测控技术与仪器、飞行器制造工程以及建筑工程学院的工程造价三个专业的毕业去向落实率已达到 100%。其他本科专业的毕业去向落实率见图表 4、5。

图表 4 毕业去向落实率最高的 10 个本科专业



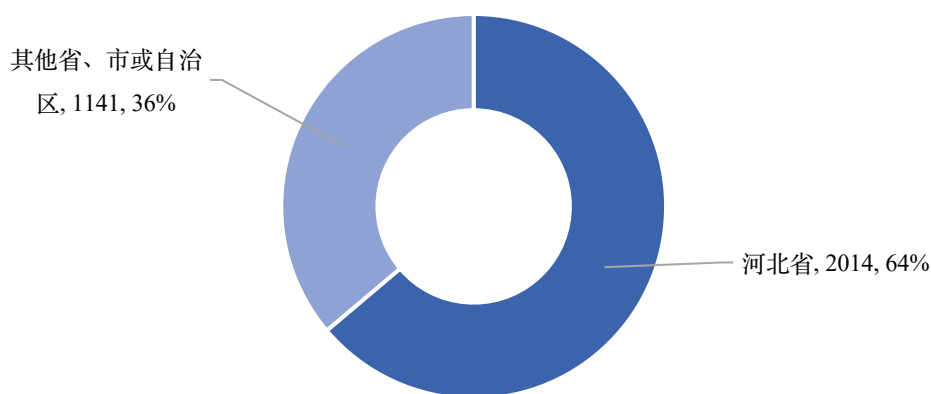
图表 5 落实去向落实率高于全校平均水平的其他本科专业

专业	毕业生人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
电气工程与智能控制	77	74	96.1%
市场营销	72	69	95.8%
空间信息与数字技术	71	68	95.8%
遥感科学与技术	71	68	95.8%
焊接技术与工程	70	67	95.7%
建筑环境与能源应用工程	67	64	95.5%
道路桥梁与渡河工程	65	62	95.4%
秘书学	65	62	95.4%
计算机科学与技术	90	85	94.4%
电子信息工程	105	99	94.3%
通信工程	82	77	93.9%

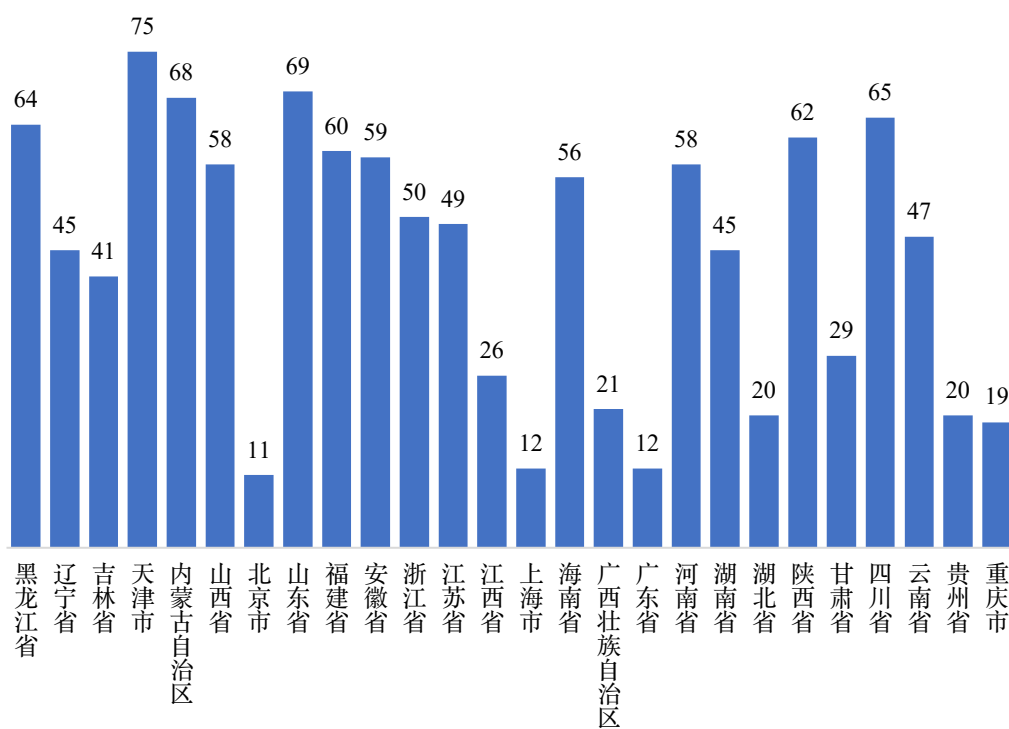
### 三、毕业生生源分析

2022 届毕业生共 3155 名，其中，有 2014 人生源地为河北省，占比约为 64%。1141 人分别来自全国其他 26 个省、市或自治区，占比 36%，在此其中，天津市的生源最多，共有 75 人；来自北京市的生源最少，共 11 人。

图表 6 毕业生生源分布

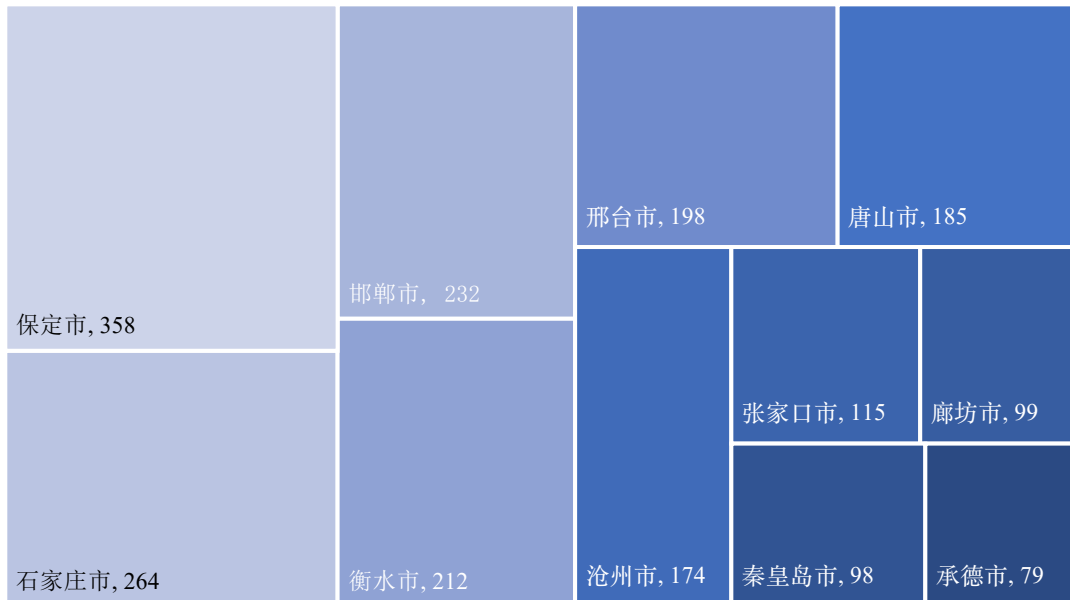


图表 7 毕业生生源分布（河北省外）



2014 名河北省生源中，保定市生源人数最多，达 358 人，承德市生源人数最少，共 79 人。

图表 8 毕业生生源分布（河北省内）

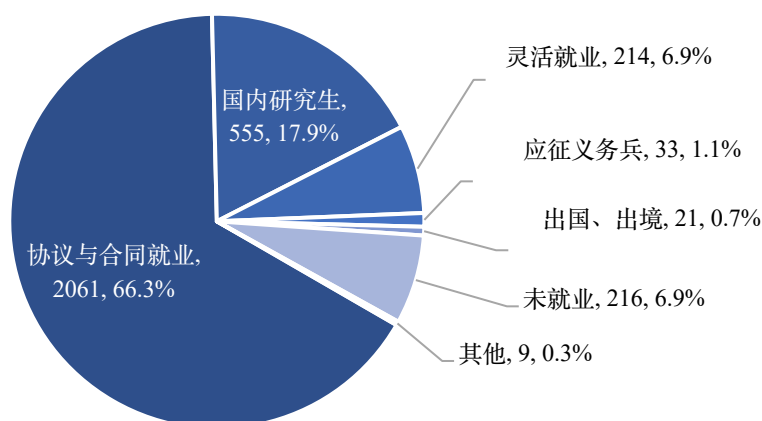


## 四、本科毕业生毕业去向分析

### 1、毕业去向分布

截止 2022 年 12 月 15 日，3109 名 2022 届本科毕业生中，2893 已落实毕业去向，毕业去向落实率为 93.1%。在各类毕业去向中，协议与合同就业、国内研究生占比最高，两项合计占比超过 8 成。值得注意的是，近年来本校往届毕业生继续攻读国内研究生的比例维持在 15%~16%，而今年该比例出现了显著提升，接近 18%，体现了缓就业、升学历的大趋势。

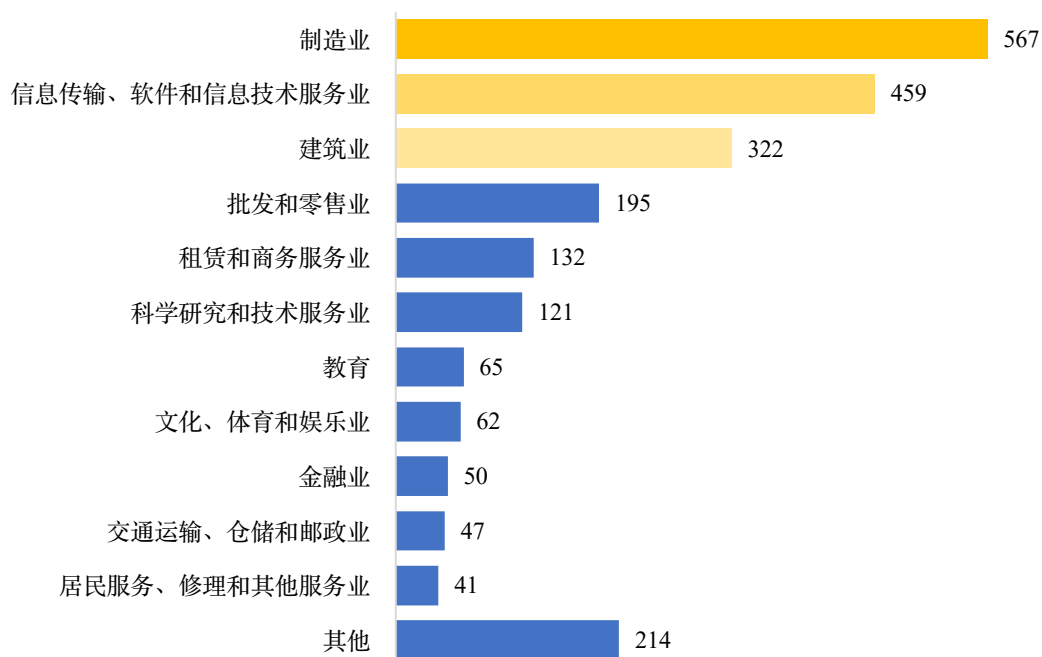
图表 9 本科毕业生毕业去向分布



### 2、就业行业分布

在就业的 2275 名本科毕业生中（包括协议与合同就业 2061 人和灵活就业 214 人），进入制造业、信息传输、软件和信息技术服务业和建筑业三个行业的人数是最多的，三个行业合计占比约为 60%，体现了本校工科为主的办学特色。批发和零售业、科学研究和技术服务业等第三产业行业也有较大占比。

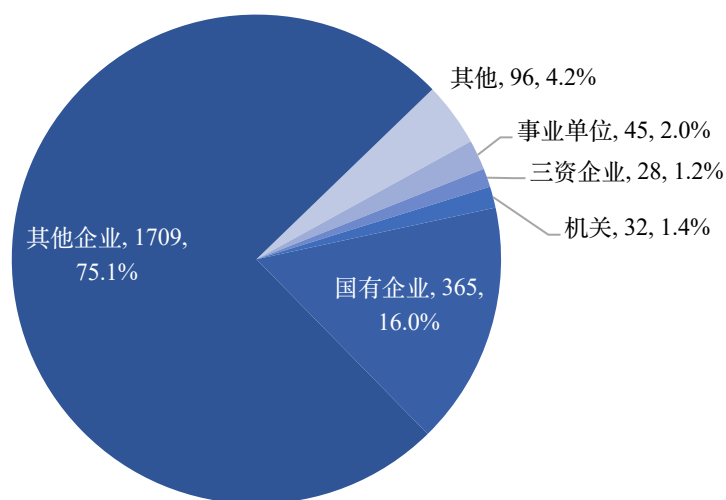
图表 10 本科毕业生就业行业分布



### 3、就业单位性质

在就业的 2275 名本科毕业生中（包括协议与合同就业 2061 人和灵活就业 214 人），约有 16% 进入国有企业，招收我校毕业生较多的国有企业包括航天集团各院所、建筑工程集团各子公司、各大国有银行等；约 3/4 的毕业生进入其他企业。

图表 11 本科毕业生就业单位性质



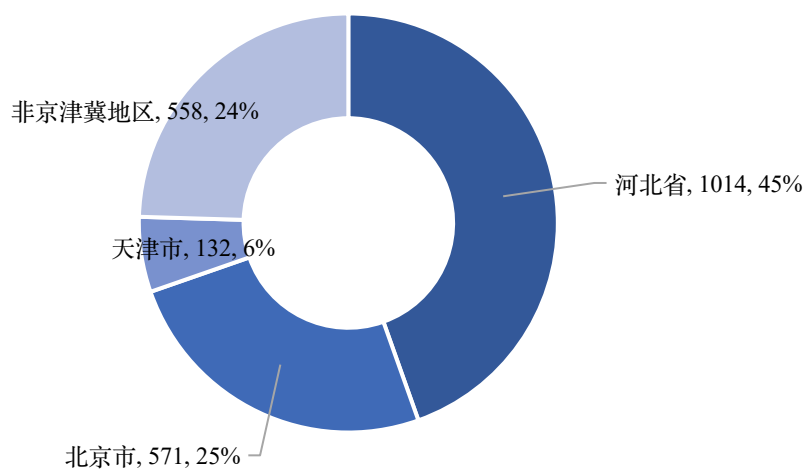
图表 12 本科毕业生就业国企及招收人数（部分）

单位名称	人数
北京中科航天人才服务有限公司	85
中航天建设工程集团有限公司	17
北京集成中服技术服务有限公司	14
山东省路桥集团有限公司	11
中交三公局第三工程有限公司	9
中建二局第四建筑工程有限公司	8
中铁二十五局集团有限公司	7
中国电建集团河北工程有限公司	7
中交一公局集团有限公司	6
中铁十八局集团有限公司	6
北京矿冶研究总院固安机械有限公司	5
北京轩宇信息技术有限公司	4
河北银行股份有限公司石家庄分行	3
北京航天测控技术有限公司	3
北京市设备安装工程集团有限公司	3
中交三公局第二工程有限公司	3
北京卫星制造厂有限公司	3
贵州航天电器股份有限公司	3
中国工商银行股份有限公司河北省分行	3
中国核工业第五建设有限公司	3
天津航天瑞莱科技有限公司试验检测中心	3
天津航天瑞莱科技有限公司北京分部	3

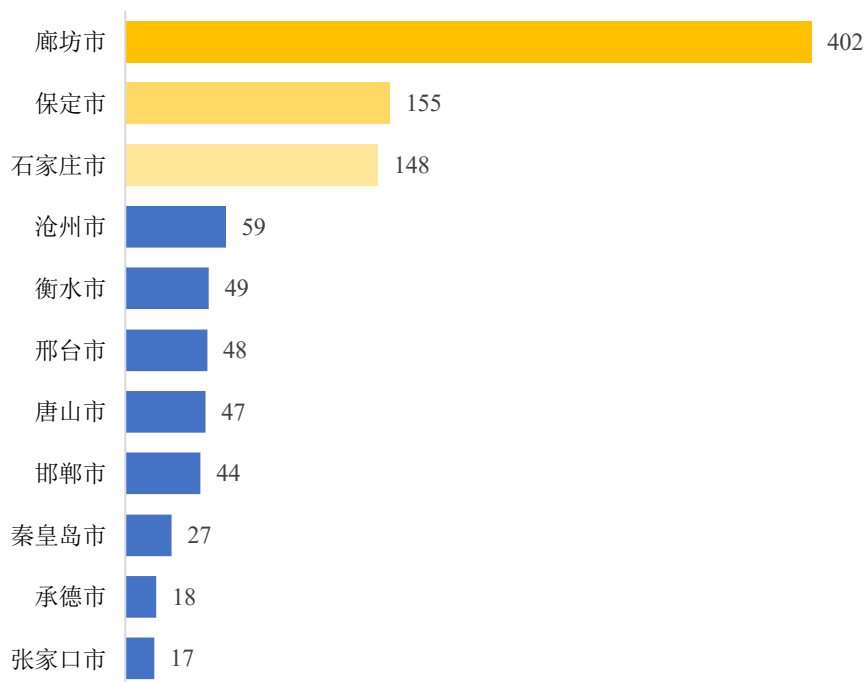
#### 4、就业地域

在就业的 2275 名本科毕业生中（包括协议与合同就业 2061 人和灵活就业 214 人），超过 3/4 的学生在京津冀地区就业，体现了我校支持京津冀地区经济发展的作用。其中河北省就业占比为 45%，北京市占比 25%，天津市占比 6%（图表 13）。在 1014 名河北省内就业的毕业生中，在廊坊市企业就业的人数超过 400 人，为本地经济发展输送了人才。此外，保定市、石家庄市就业人数也都在 140 人以上（图表 14）。京津冀地区之外，长三角地区、珠三角地区等经济发达地区以及山东省等临近省份就业人数也较多，详见图表 15。

图表 13 本科毕业生就业地区分布



图表 14 河北省内就业毕业生分布



图表 15 非京津冀就业地区就业人数（部分）

省份或直辖市	人数	省份或直辖市	人数
广东省	58	湖南省	17
浙江省	46	辽宁省	16
山东省	45	黑龙江省	16
江苏省	40	山西省	15

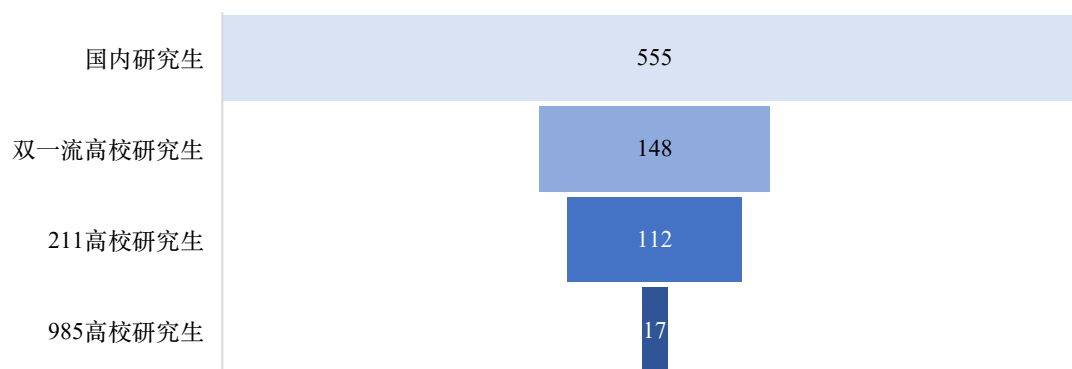


福建省	37	安徽省	14
四川省	32	吉林省	13
湖北省	25	江西省	10
海南省	25	甘肃省	10
陕西省	25	广西壮族自治区	8
上海市	23	重庆市	8
云南省	19	西藏自治区	8
河南省	18	新疆维吾尔自治区	7
内蒙古自治区	17	贵州省	6

## 5、国内研究生

3109 名本科毕业生中,有 555 人通过全国硕士研究生统一招生考试进入高校继续攻读研究生学位,其中 148 人考取了双一流高校,112 考取了 211 高校,17 人考取了 985 高校。

图表 16 毕业生考取国内高校研究生人数



图表 17 毕业生考取国内研究生高校(部分)



南开大学



中国人民大学



北京师范大学



天津大学



大连理工大学



北京理工大学



东北大学



中央民族大学



中国海洋大学



东南大学



西北工业大学



中国地质大学

## 6、出国、出境

3109 名本科毕业生中，21 人前往英国、美国、澳大利亚等国家和地区留学深造，其中前往英国的人数最多，就读高校包括伦敦大学学院、利物浦大学、曼彻斯特大学等。

图表 18 毕业生留学地区分布



图表 19 毕业生留学高校分布

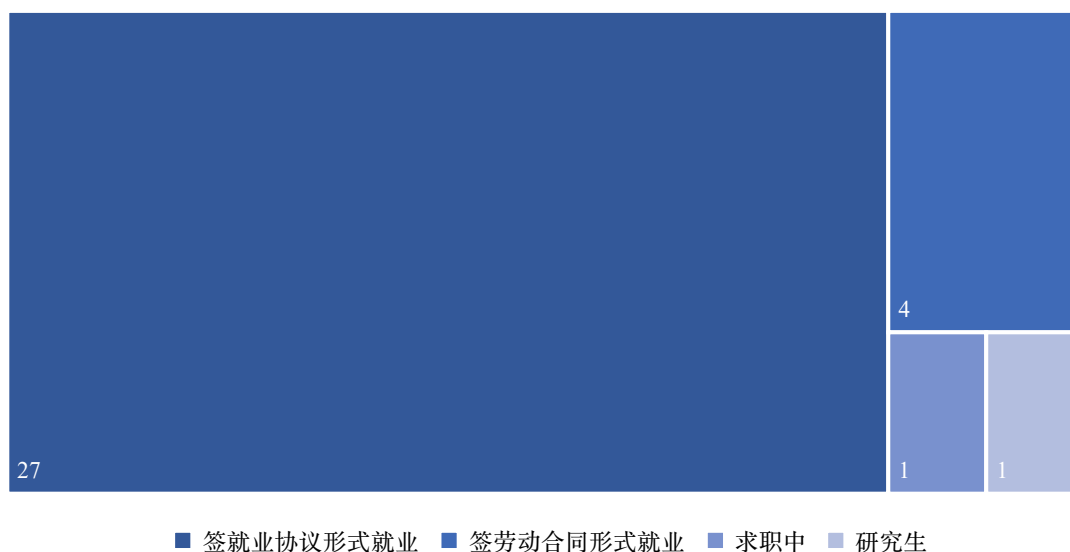
国家或地区	学校	人数
英国	伦敦大学学院	1
	利物浦大学	1
	曼彻斯特大学	2
	南安普顿大学	1
	纽卡斯尔大学	1
	诺丁汉大学	1
	萨塞克斯大学	1
澳大利亚	蒙纳士大学	1
	墨尔本大学	1
	悉尼大学	2
中国香港	岭南大学	2
	香港教育大学	1
美国	匹兹堡大学	1
	圣马丁大学	1
日本	上智大学	1
	筑波大学	1
中国澳门	澳门城市大学	1
马来西亚	马来西亚博特拉大学	1
合计		<b>21</b>

## 五、硕士生毕业去向分析

### 1、毕业去向分布

截止 2022 年 12 月 15 日，33 名 2022 届硕士生中，32 人已落实毕业去向，毕业去向落实率 97.0%。其中 31 人通过三方协议或合同就业，1 人继续攻读博士研究生。

图表 20 硕士生毕业去向分布

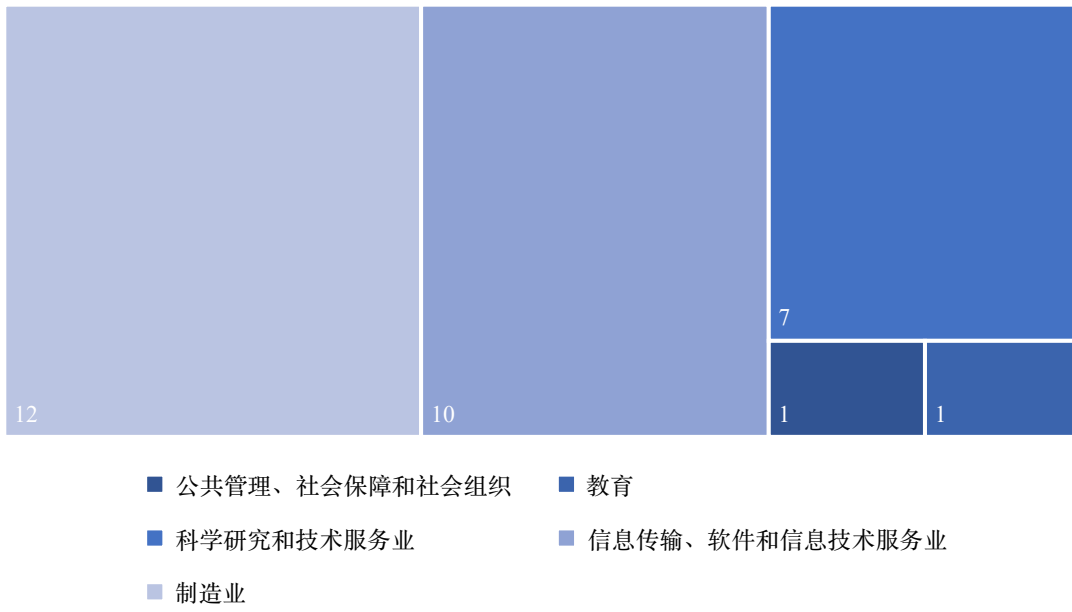


### 2、就业行业与单位性质分布

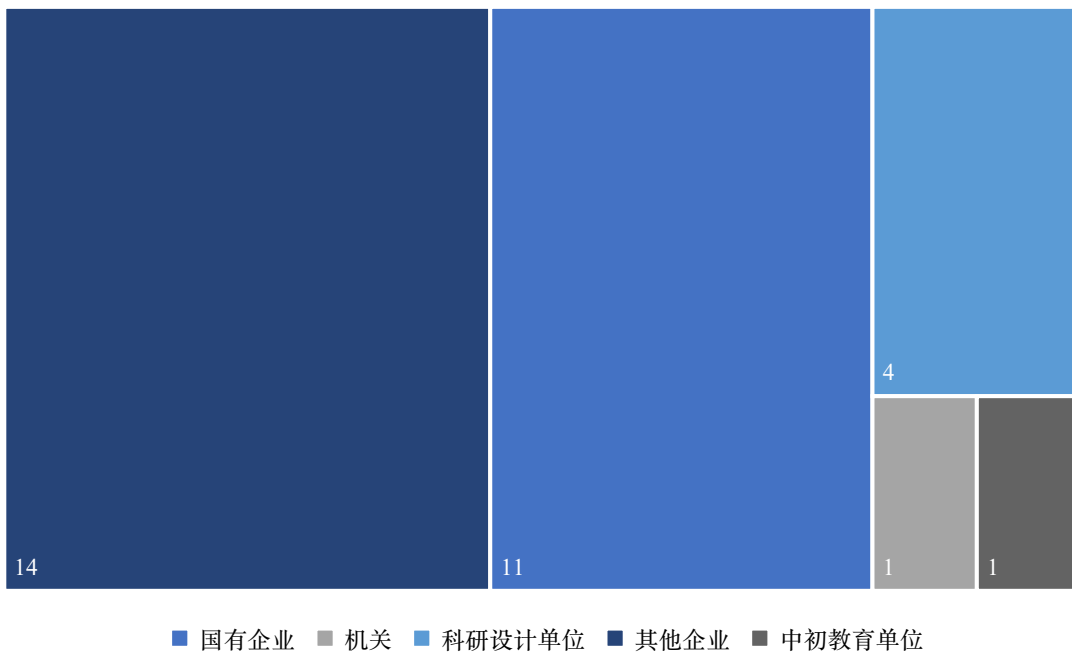
31 名就业的硕士生中，进入制造业与信息传输、软件和信息技术服务业的人数分别占比 1/3 以上，这两个行业也是本科毕业生就业最多的行业；与本科毕业生不同的是，硕士生进入科学研究和技术服务业的比例更高，占比为 22%。

就业单位性质方面，硕士生进入国企的比例也显著高于本科毕业生，32 人中 10 人进入国有企业，占比超过 30%，另有 6 人进入科研院所、机关、事业单位等单位。

图表 21 硕士毕业生就业行业分布



图表 22 硕士毕业生就业单位性质分布



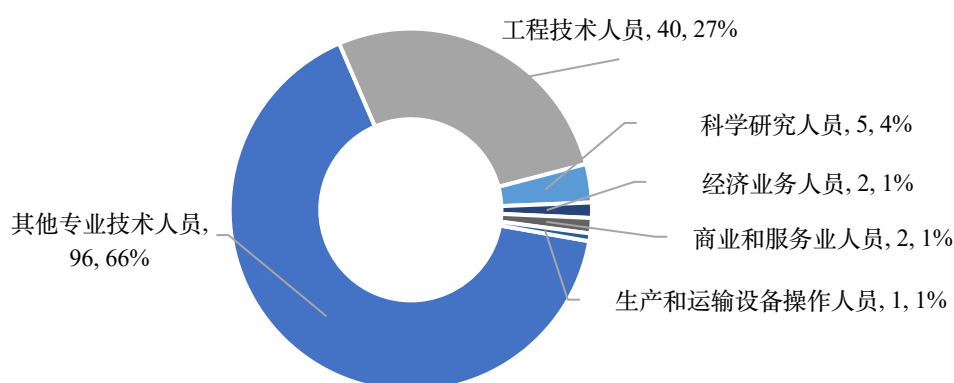
## 六、重点行业就业情况

### 1、航天集团

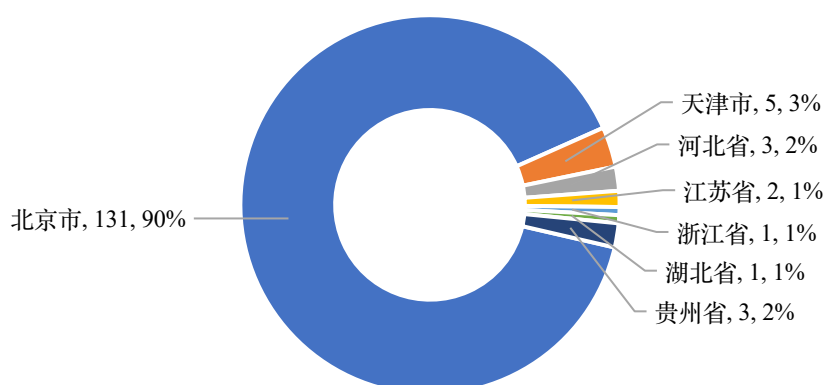
航天科工集团、航天科技集团（以下合并简称为航天集团）与我校在合作培养、人才输送方面一直有着紧密合作。2022 年我校为航天集团输送 145 名优秀毕业生，包括 137 名本科毕业生和 8 名硕士毕业生。

毕业生就业岗位以专业技术、工程技术、科学研究等技术型岗位为主，专业对口程度较高；地区分布方面，航天集团就业地以北京为主，占比 90%，位于天津市、河北省、江苏省等其他省份的航天部所也有我校毕业生入职。具体数据见图表 23 ~ 图表 24。

图表 23 航天集团就业毕业生岗位分布

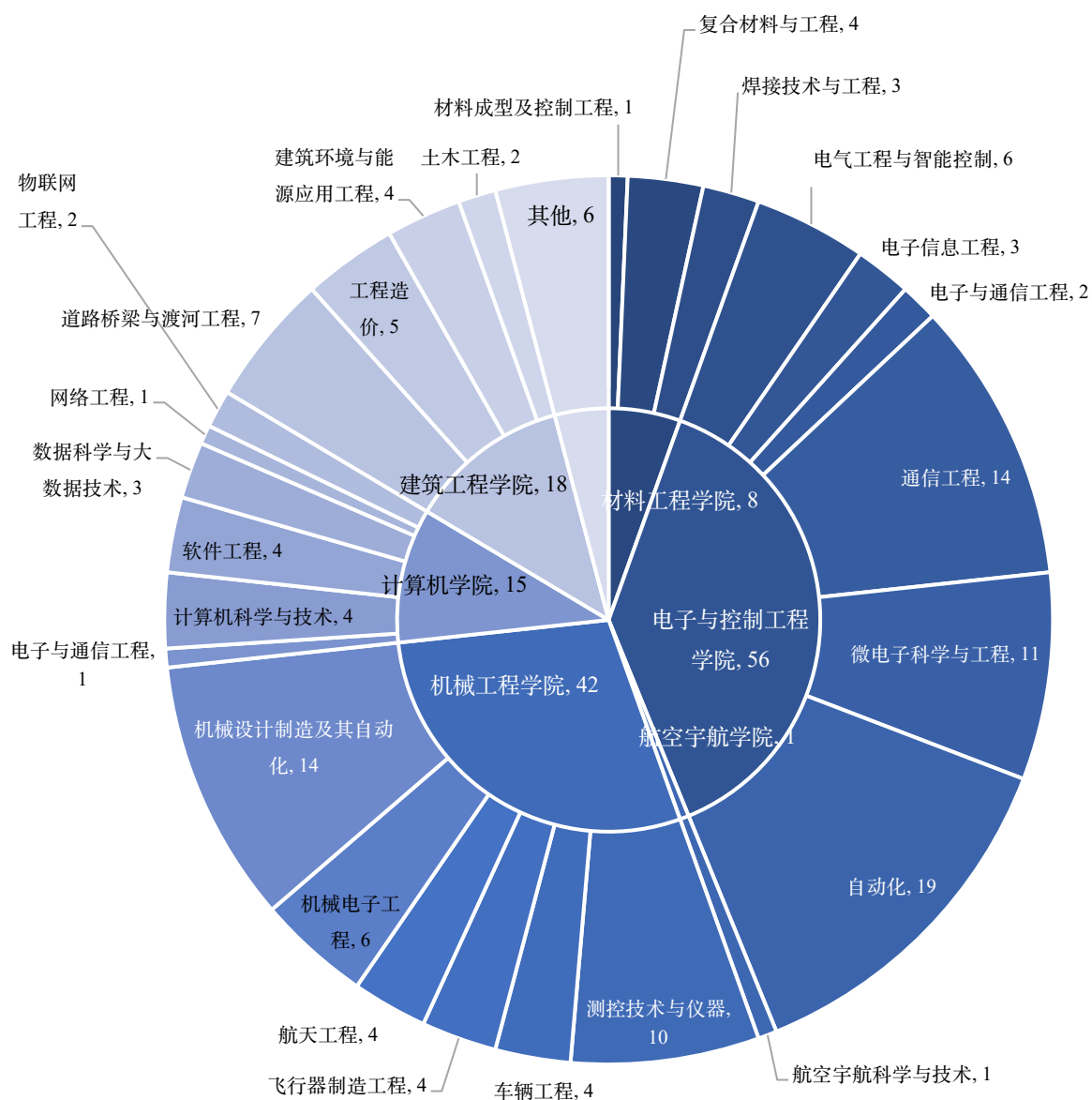


图表 24 航天集团就业毕业生地区分布



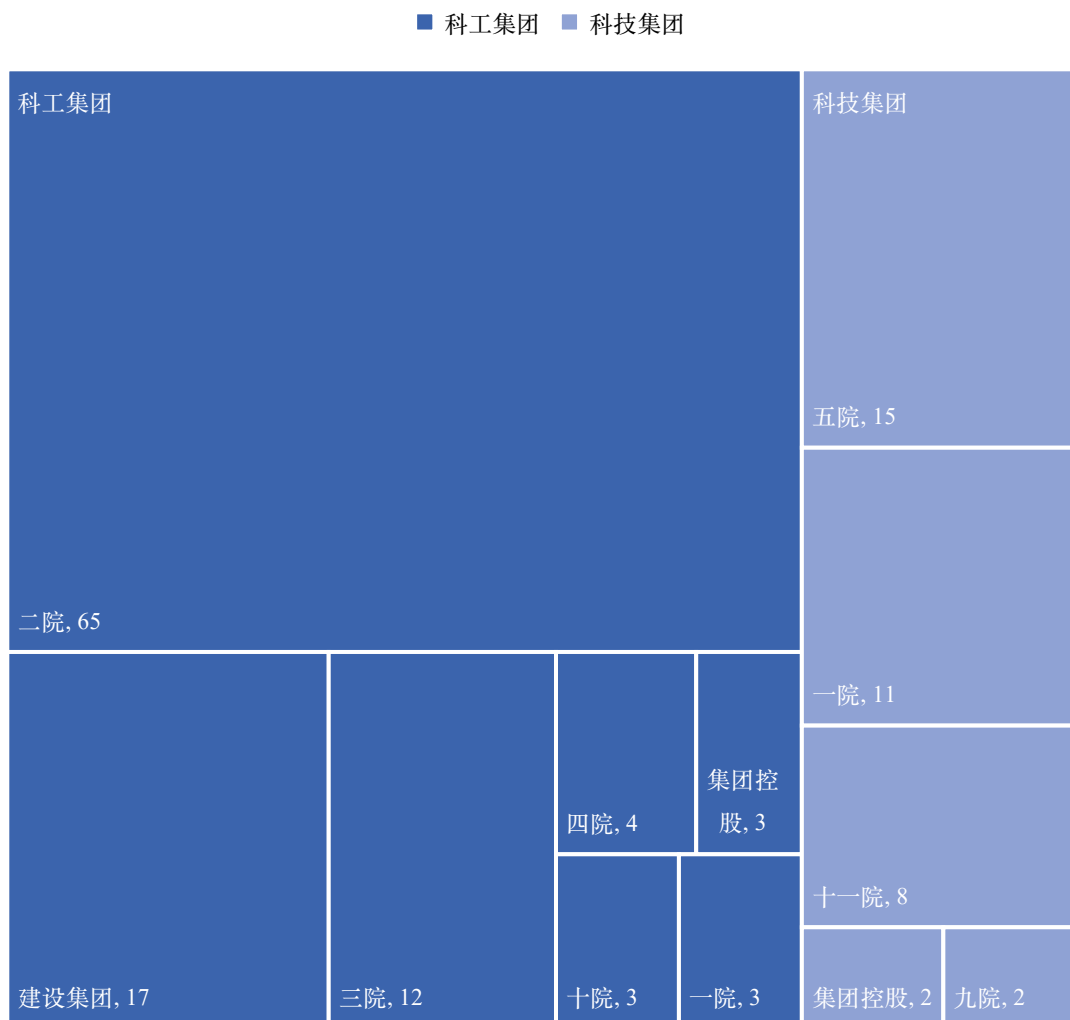
前往航天集团就业的毕业生主要集中在电子与控制工程学院和机电工程学院，此外，建筑工程学院、计算机学院、材料工程学院、经济管理学院、遥感信息工程学院和航空宇航学院均有毕业生在集团内相关对口岗位就业。具体数据见图表 25。

图表 25 航天集团就业毕业生专业分布



航天集团各院所中，科工集团第二研究所招收的毕业生人数是最多，其次为科工集团下属的中航天建设工程集团有限公司（简称建设集团）和科技集团第五研究院。

图表 26 航天集团各院所招收毕业生人数



## 2、建工集团

建筑业是本校本科毕业生就业人数最多、国企占比最高的行业之一，322 名在建筑业就业的毕业生中，125 名在国有建工集团就业，招收人数较多的单位有中航天建设工程集团有限公司、山东省路桥集团有限公司等。



图表 27 部分毕业生就业建工企业

单位名称	人数
中航天建设工程集团有限公司	17
山东省路桥集团有限公司	11
中交三公局第三工程有限公司	9
中建二局第四建筑工程有限公司	8
中铁二十五局集团有限公司	7
中国电建集团河北工程有限公司	7
中交一公局集团有限公司	6
中铁十八局集团有限公司	6
北京市设备安装工程集团有限公司	3
中国核工业第五建设有限公司	3
中交三公局第二工程有限公司	3
中国石油天然气第六建设有限公司	2
中铁二十一局集团第六工程有限公司	2
中交第三航务工程局有限公司厦门分公司	2
中建新疆建工集团第四建筑工程有限公司	2
天津中海林石油工程技术服务有限公司	2
中铁十四局集团有限公司	2

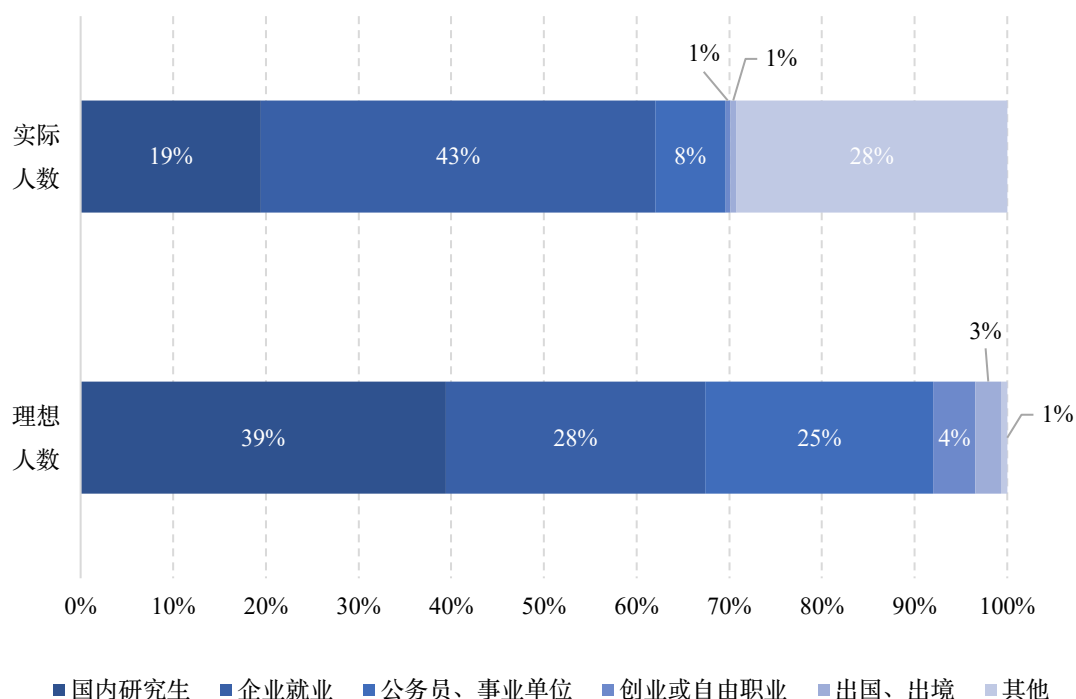
## 七、毕业生就业满意度调查

就业指导中心对 2022 届毕业生就业满意度调查，共收集有效问卷 439 份，覆盖 11 个学院 32 个专业，下面对调查结果进行分析。

### 1、毕业去向满意度调查

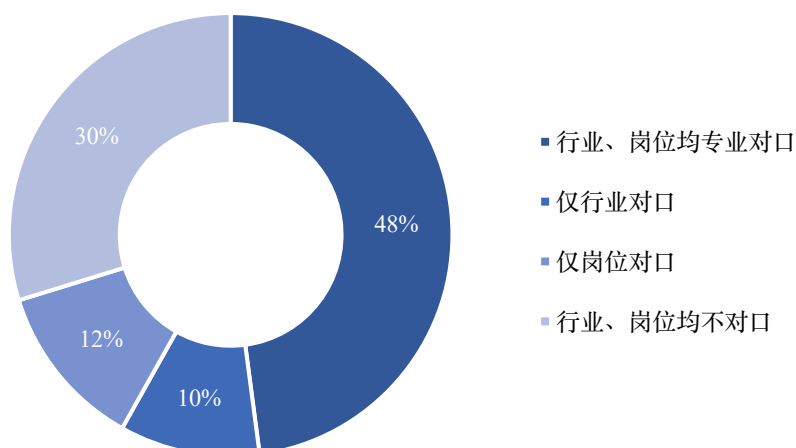
2022 届毕业生中，最受欢迎的毕业去向是“国内研究生”，约 39% 的毕业生希望毕业后考取研究生继续深造，实际考取研究生的比例约为 19%；约 28% 的毕业生希望在毕业后进入企业就业，实际该去向比例为 43%；25% 左右的毕业生希望毕业后进入机关或事业单位工作，实际进入此类单位的毕业生比例在 8% 左右。

图表 28 毕业生理想毕业去向及实际人数



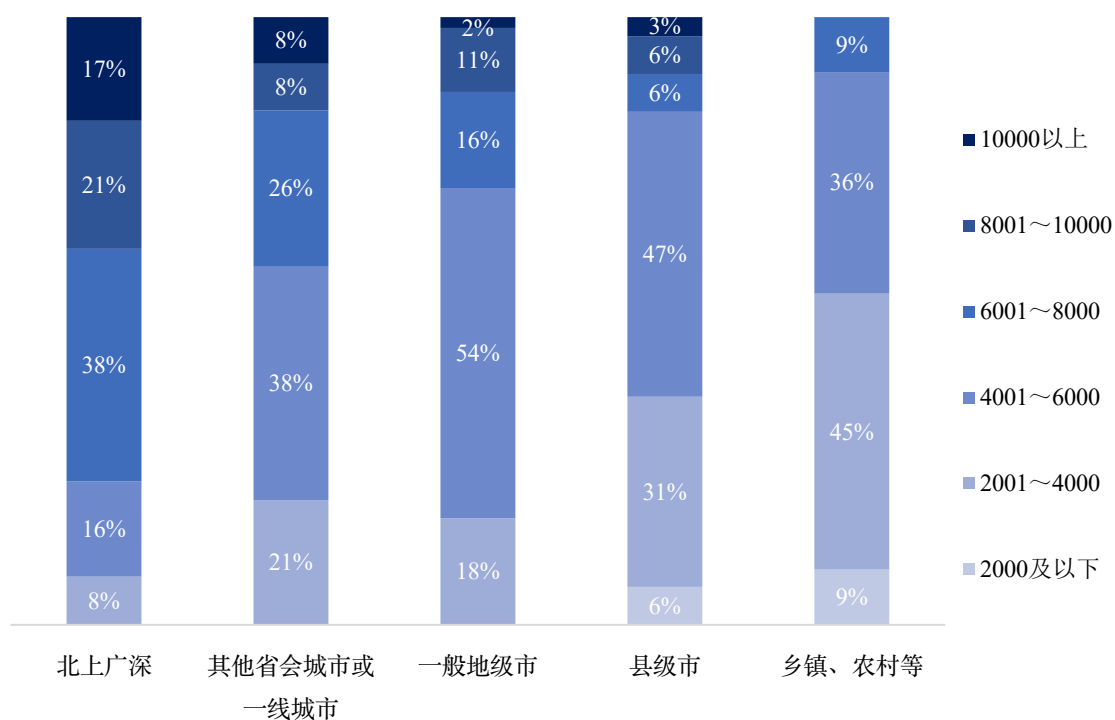
岗位对口程度是衡量毕业生就业质量的重要标准。在目前已进入工作岗位的毕业生中，行业、岗位均与专业对口的比例为 48%，二者其一与专业相关的比例为 22%；而二者均不相关的比例为 30%。

图表 29 毕业生就业行业/岗位与专业对口情况统计



从就业地来看，毕业生的就业地涵盖了北上广深等一线城市、一般城市和乡镇农村，各地收入水平也有较为明显的差距。在北上广深四大城市，76%的毕业生月收入在6000元以上，而在一般地级市，月收入在6000元以上的比例为29%，到乡镇、农村一级该比例为9%。在北上广深四大城市，月收入在10000元以上的毕业生比例为17%，超过其他类型地区该比例的总和。

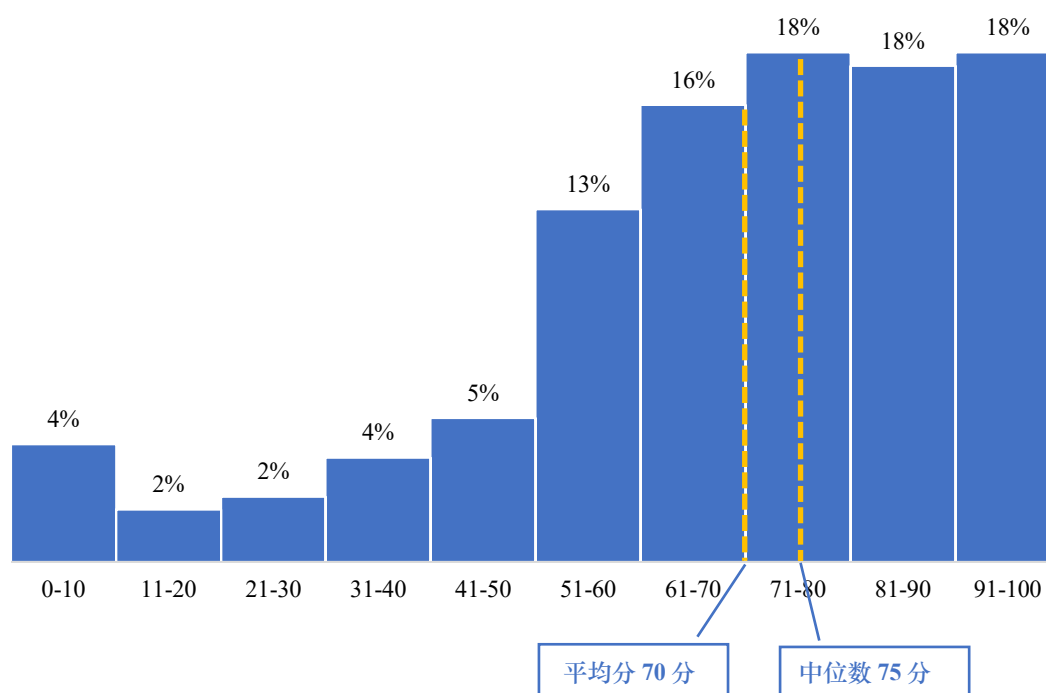
图表 30 毕业生就业地与收入水平



除以上客观因素外，本次问卷还对毕业生对工作的主观感受进行了调查。

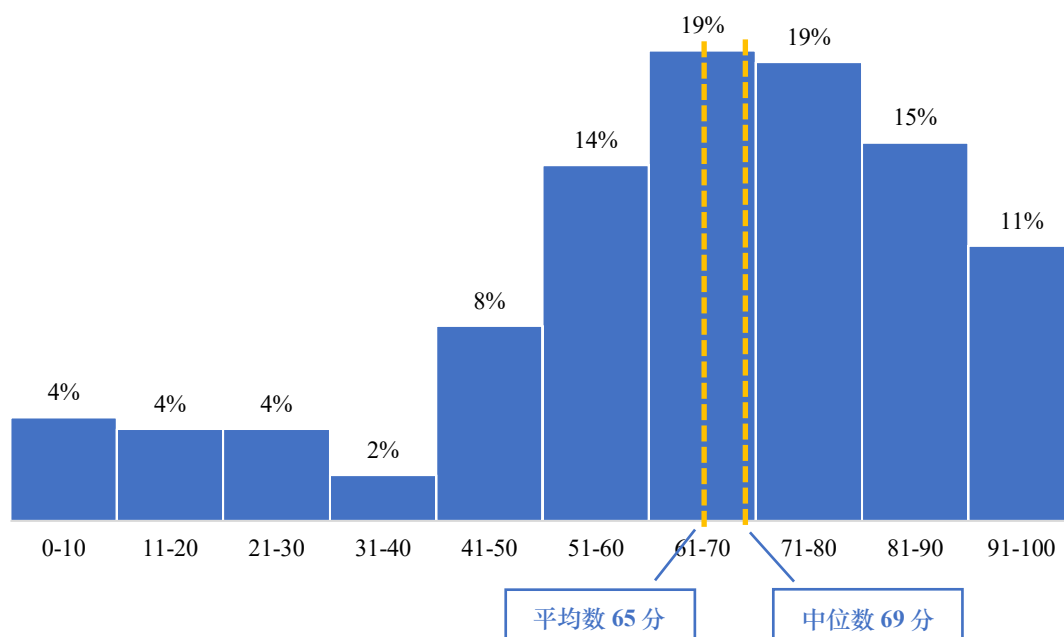
首先，从工作内容及工作状态来看，毕业生的满意度打分平均分为 70 分。其中，满意度较高（评分在 80 分以上）的比例为 36%；满意度中等（评分在 60~80 分之间）的比例为 33%，满意度较低（评分在 60 分以下）的占比 34%。毕业生对工作内容的满意度评分中位数为 75 分，即有半数毕业生对工作内容的满意度在 75 分以上。

图表 31 毕业生对工作内容满意度评分分布



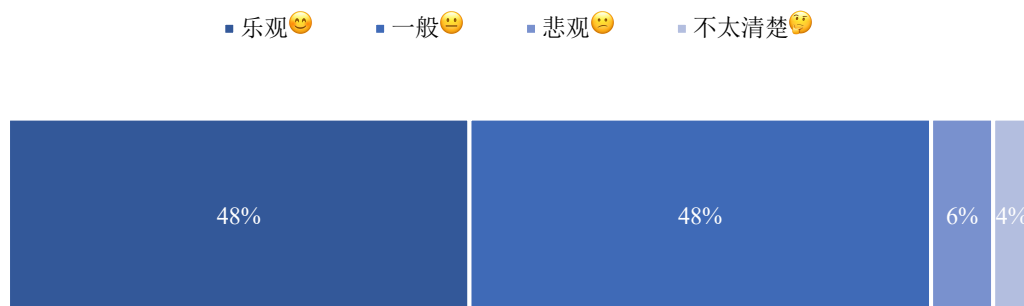
从收入水平和薪酬福利来看，毕业生的满意度打分平均分为 65 分。其中，对收入满意度较高（评分在 80 分以上）的比例为 26%；满意度中等（评分在 60~80 分之间）的比例为 38%，满意度较低（评分在 60 分以下）的占比 36%。毕业生对收入水平及薪酬福利的满意度评分中位数为 69 分，即半数毕业生对工作内容的满意度在 69 分以上。

图表 32 毕业生对薪酬福利满意度评分分布



尽管在毕业求职期间受到疫情及疫情管控的负面影响，随着经济秩序的恢复，毕业生对职业前景的信心也在逐渐恢复。48%的毕业生对未来职业前景持较为乐观的态度，持悲观态度的比例为 6%。

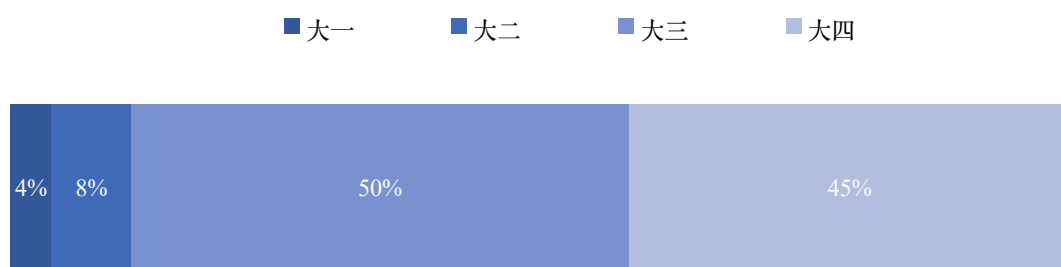
图表 33 毕业生对职业前景的态度



## 2、职业规划及求职过程调查

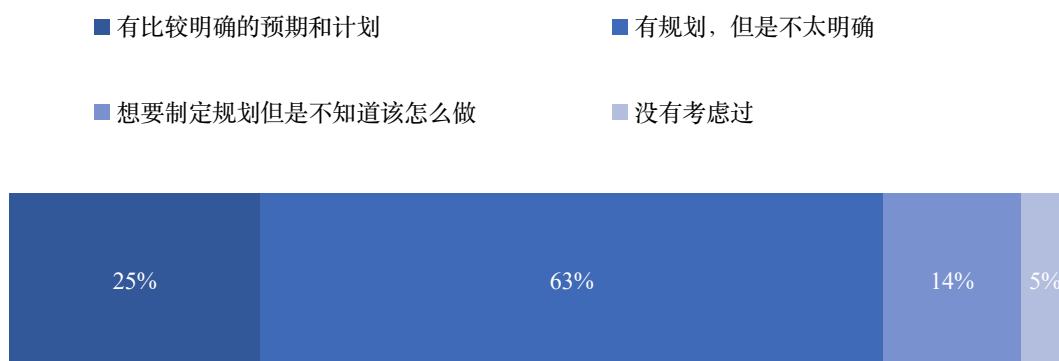
根据针对毕业生职业规划和求职过程的调查，毕业生开始进行职业规划的时间整体较晚。半数毕业生从三年级开始考虑毕业去向，45%的毕业生到最后一学年才开始考虑；而在早期（大一及大二）就开始考虑毕业去向的占比仅 12%，职业生涯规划相关教育还需要进一步落实。

图表 34 毕业生开始考虑毕业去向的时间



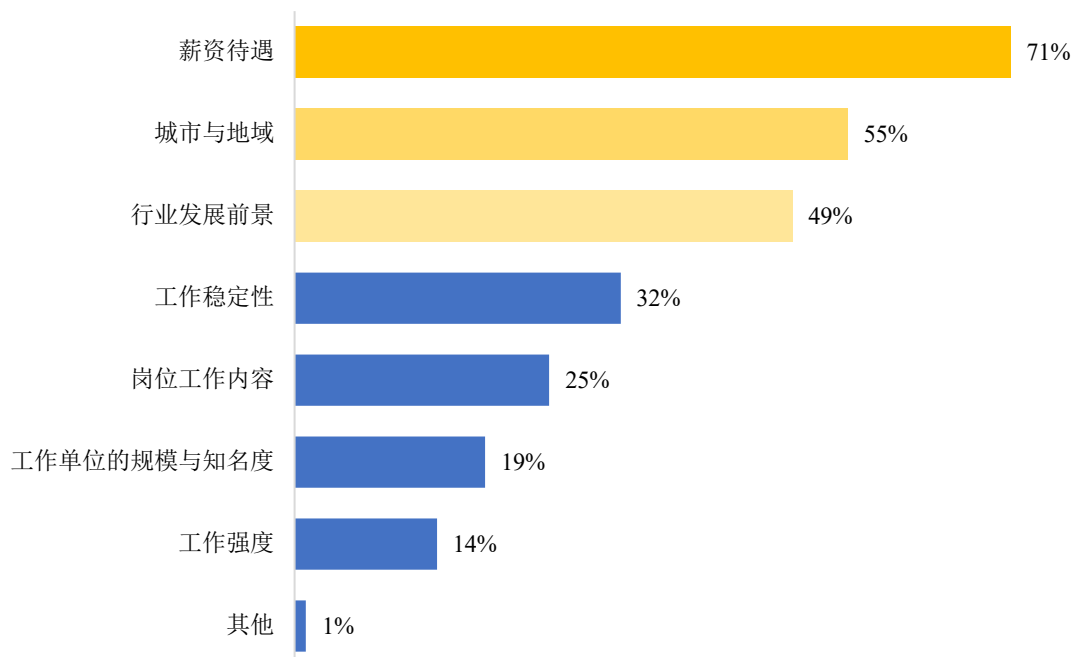
2022 届毕业生已经离开校园走入社会，80%的毕业生对自己未来职业生涯有一定规划，但是仍有 14%的毕业生在制定规划时遇到困难，以及 5%的毕业生没有制定规划的意识，学校需进一步做好毕业前就业辅导。

图表 35 毕业生职业生涯规划情况



在选择求职过程中最重视的三个因素时，超过 70%的毕业生选择了“薪资待遇”，“城市与地域”“行业发展前景”也受到较多关注。而选择“工作单位规模与知名度”和“工作强度”的毕业生相对较少，比例均不超过 20%。

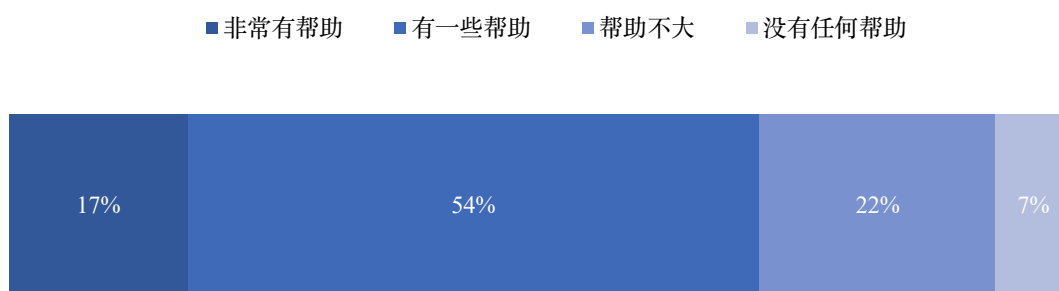
图表 36 学生求职中最重视的因素（多选）



### 3、就业服务建议

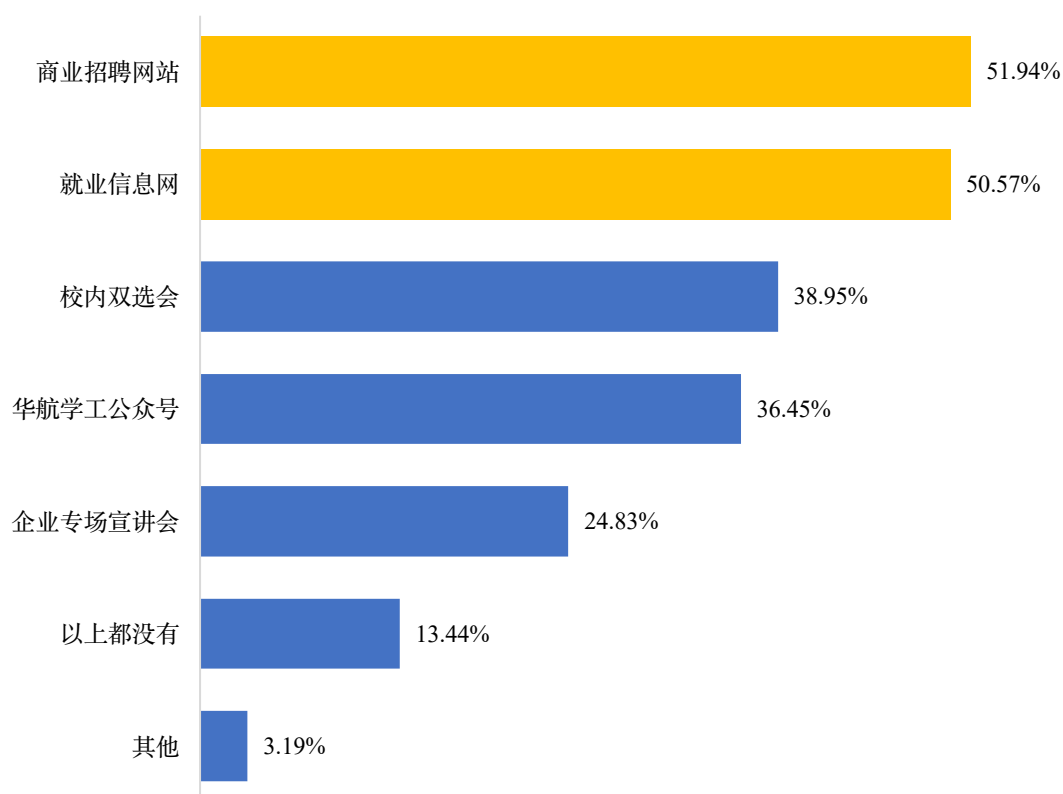
本次问卷调查了毕业生对于学校、学院所提供的各类就业服务的评价。职业生涯规划课程是必修课程，毕业生对于此类课程的整体评价尚可，17%的毕业生认为“非常有帮助”，超过半数认为“有一些帮助”，近 30%的毕业生认为“帮助不大或没有帮助”。

图表 37 学生对职业生涯规划课程的评价



广泛开发、打通求职渠道是毕业生求职成功的重要前提。本次调查结果显示，学生最常用的求职渠道是商业招聘网站和学校就业信息网，在毕业生中的覆盖率超过 50%；校内双选会和华航学工公众号的覆盖率也都接近四成。就业指导中心做好就业信息网、公众号信息发布和双选会对于毕业生求职有着重要的作用。

图表 38 学生求职渠道（多选）



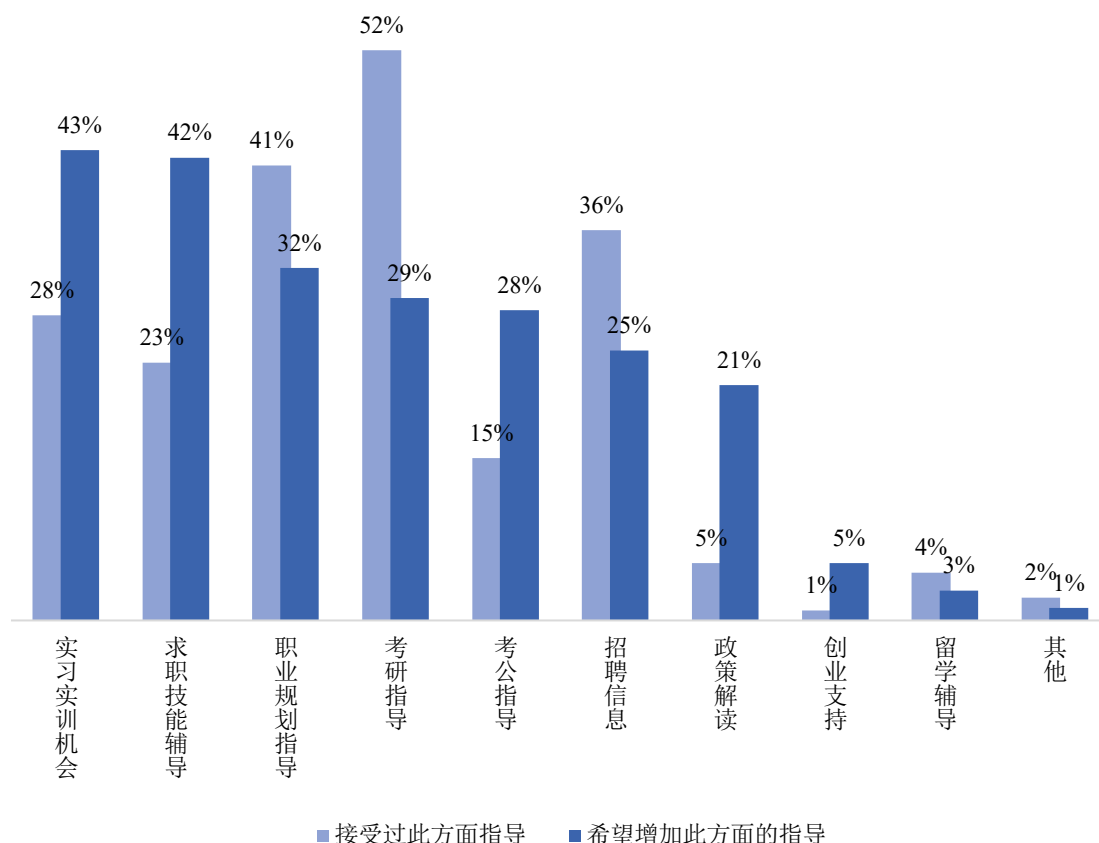


学校、学院、辅导员可为毕业生提供各类就业指导，本次调查对各类指导的普及率进行了调查。本次调查中，普及率最高的三项服务分别为“考研指导”、“职业规划指导”和“招聘信息”，超过半数的毕业生接收过考研指导，接受过职业规划指导的比例为 41%，得到过招聘信息服务的比例为 36%。

在希望增加的就业服务中，选择“实习实训机会”和“求职技能辅导”的比例均超过了 40%，而实际接受过该服务的仅有不到 30%，存在较大差距，未来应增加这两项服务。“职业规划指导”、“考研指导”和“考公指导”的需求比例也均在 30% 左右。

“考公指导”和“政策解读”两项服务也存在需求大于供给的情况，希望增加此项服务的毕业生比例明显高于接受过此项服务的比例。

图表 39 学生接受各类就业指导情况及建议（多选）



## 八、就业指导与服务

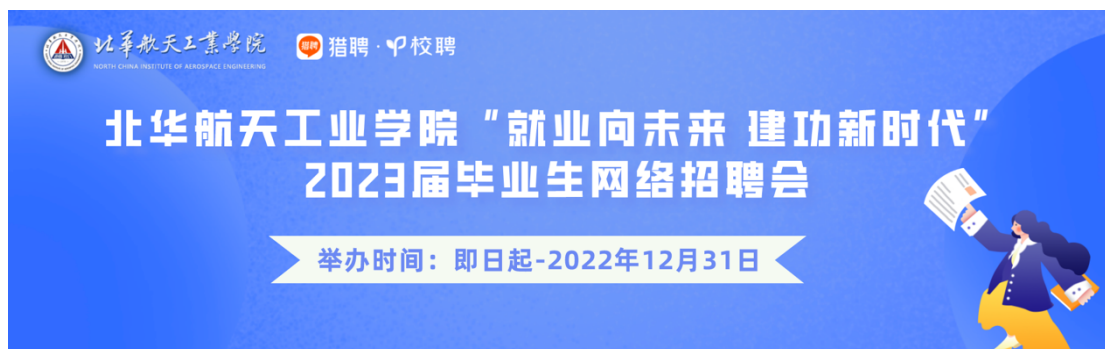
2022 年，在防疫政策收紧、高校毕业生人数继续增加、高校毕业生就业压力持续增大的情况下，学校认真贯彻落实国家和省有关毕业生就业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，在上级主管部门和领导的关心指导下，在全校师生的共同努力下，保证了毕业生就业率的稳定。

### 1、坚持推行“一把手”工程

学校对毕业生就业工作高度重视，将毕业生就业工作纳入学校重要议事日程，建立了校院两级就业工作领导体系，学校层面校长负总责，学院层面院长或书记负总责，全面落实教育部提出的“一把手”工程。通过学校和学院的联动，将各学院院长、教研室主任、专职教师纳入学生就业工作体系，分别承担不同的责任。通过近年来持续推行该工作体系，就业工作“全校动员、全员参与、全力以赴”的良好氛围正在逐步形成。

### 2、适应疫情形势大力推广线上就业工作

2022 毕业季期间，全国疫情形势紧张，严格的防疫政策为 2022 届毕业生求职带来了许多不便。在此背景下，我校为毕业生充分开发线上求职通道，包括 8 场针对本校学生专场空中双选会；通过微信公众号、就业信息网、QQ 群等渠道针对性推送的企业招聘信息 300 余则，为毕业生提供了超过 15000 个招聘岗位。





### 3、积极落实“访企拓岗”专项行动

为贯彻落实党中央国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署,进一步推动校企合作、促进产教融合,深挖和开拓更多就业创业岗位和机会,我校积极开展高校书记校长访企拓岗促就业专项行动,各学院合计走访了 114 家企业,拓展高

质量就业岗位超过 365 个。

文理学院领导走访廊坊市大向社会工作服务中心



遥感学院领导走访中国科学院空天信息创新研究院



#### 4、充分利用各类就业平台统筹就业工作

2022 年我校以全国高校毕业生就业管理系统作为基础数据管理平台，并在此前提下，嵌入了 24365 平台、就业桥等平台工具，为各学院就业工作提供了抓手，为毕业生提供了更多就业帮扶，共同保证了毕业生就业稳定。