

重庆安全技术职业学院

2022 届毕业生就业质量年度报告

重庆安全技术职业学院招生就业处 编

目 录

学校概况.....	III
报告说明.....	V
第一篇：毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生的规模和结构.....	1
（一）总体规模.....	1
（二）结构分布.....	1
二、毕业去向落实率与未就业原因.....	2
（一）毕业去向落实率与毕业去向.....	3
（二）实现就业的渠道.....	4
（三）未就业情况分析.....	5
三、就业地区、行业、职业、单位分布.....	6
（一）就业地区分布.....	6
（二）就业行业分布.....	7
（三）就业职业分布.....	8
（四）就业单位性质分布.....	9
四、国内升学与自主创业.....	9
（一）国内升学.....	9
（二）创业学生规模与原因.....	10
第二篇：就业创业工作举措.....	12
一、加强就业领导，完善就业工作机制.....	12
二、引导和鼓励毕业生到基层就业.....	12
三、完善困难毕业生帮扶机制.....	13
（一）就业帮扶工作原则.....	13
（二）就业观念及能力指导.....	13
（三）就业信息服务.....	13

四、开启校企合作育人模式，提升学生就业能力	13
五、搭建就业平台，畅通就业渠道	14
第三篇：就业结果相关分析	15
一、专业对口度	15
二、职业期待吻合度	16
第四篇：就业发展趋势分析	18
一、近三年毕业去向落实率变化趋势	18
二、近三年国内升学变化趋势	18
三、近三年就业地区变化趋势	19
四、近三年就业行业变化趋势	19
第五篇：毕业生调研评价	20
一、毕业生对人才培养的评价	20
（一）对学校的满意度	20
（二）对学校的推荐度	20
（三）教育教学评价	21
二、毕业生对就业教育与服务的评价	22
第六篇：用人单位调研评价	23
一、对毕业生的评价	23
二、对学校招聘服务的评价	23
结 语	25

学校概况

学院成立于 2011 年，系重庆市应急管理局主管，是原国家安全监管总局（现国家应急管理部）与重庆市人民政府共建院校，是西南地区第一所安全类高等职业院校；在学院发展历程中，得到温家宝、张德江、俞正声、韩正等多位党和国家领导人的关怀，他们或亲临学院视察调研、或对学院工作作出重要指示。学院正在努力按照习近平总书记关于职业教育重要指示精神，加快构建现代应急管理高等职业教育体系，着眼于服务国家“全灾种、大应急、大救援”应急管理格局和任务，以培养更多安全类高素质技术技能人才和能工巧匠，努力办好新时代人民满意的高等职业教育。

学院秉承“修德强技、服务安全”校训，坚持“校企合作、工学结合、特色发展、育才兴安”办学理念，积极探索“安全+”的泛安全专业建设发展思路，围绕区域产业安全发展需要，设置安全监督管理系、网络与信息安全系、智能制造与工业安全系、建筑与环境安全系、工商管理系、思政部和通识教育教学部共 5 系 2 部教学单位，开设有安全技术与管理、应急救援技术、建筑消防技术、民航安全技术管理、信息安全技术应用、食品质量与安全、工业机器人技术等 24 个专业，在校生 1.2 万余人。

硬件条件，有型有料：校舍面积 11.5269 万平方米，拥有各类专业实训室 80 个，智能高清交互式电子白板全覆盖，校园无线网络全覆盖，各类功能用房一应俱全，现代远程教学设施和教育教学保障体系完善，“人人皆学、时时能学、处处可学”的智慧校园基本实现。

教学发展，有板有眼：现有各类教职工 592 人，其中高级职称 59 人，硕博学历学位 129 人，双师型和双师素质教师 193 人。近 3 年教师参加各类比赛获重庆市等级奖 22 人次，国家级等级奖 7 人次，学生参加职业技能大赛获国家等级奖 59 项，重庆市等级奖 141 项，实现了国赛二等奖、行赛一等奖多项零突破。

产教融合，有模有样：加入全国及重庆相关协会学会 21 家；牵头成立全国第一家安全职教集团，加入 8 家职教集团；国际合作院校 5 所，加入国际职教联盟 2 个；与华为、鼎利集团、美和易思等深度合作企业 168 家。

科研服务，有声有色：近五年立项市级以上项目 54 项，申请专利 73 项，软著 20 项，发表核心论文 44 篇，安全科普和社会培训服务 5 万余人。

就业创业，有质有量：近五年向社会输送合格毕业生 5855 人，平均毕业去向落实率为 91.29%。2022 届毕业生毕业去向落实率达 94.09%。

十年来，在全校师生共同努力下，学院顺利通过人才培养工作评估，取得一系列显著成绩：

- ★部市共建院校；
- ★重庆市文明单位（持续保持）；
- ★重庆市平安校园；
- ★重庆市首批新时代高校党建“双创”样板支部；
- ★重庆市网络安全人才培养基地；
- ★重庆市公共安全科普基地；
- ★重庆市安全文化动漫创作基地；
- ★重庆市退役军人培训基地；
- ★重庆市教育系统脱贫攻坚集体嘉奖；
- ★重庆市高校征兵工作先进集体；
- ★中央财政专业能力提升项目专业 2 个；
- ★重庆市骨干专业 3 个；
- ★重庆市专业实训基地建设项目 3 个；
- ★重庆市“提质培优”建设项目 15 项；
- ★重庆市“双基地”建设项目 2 个；
- ★重庆市示范职教集团培育单位；
- ★机械行业能力评价考试站；
- ★智能制造职业技能评价考试站。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2022届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5号）和《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号）相关文件精神的要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《重庆安全技术职业学院2022届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于三个方面：

1.重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。数据统计截止日期为2022年8月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向学校2022届毕业生，共回收有效问卷1363份，回收率为30.16%。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

3.用人单位调研数据，面向学校毕业生所在用人单位。使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）总体规模

重庆安全技术职业学院 2022 届毕业生共 4190 人。

（二）结构分布

1. 专业结构

学校 2022 届毕业生共分布在 21 个专业。其中，会计信息管理、计算机网络技术和安全技术与管理的专业毕业生人数位居前三，人数占比依次为 14.75%、14.20%和 13.03%。

表 1-1 2022 届毕业生专业分布¹

专业	各专业人数	各专业比例
会计信息管理	618	14.75%
计算机网络技术	595	14.20%
安全技术与管理	546	13.03%
消防工程技术	491	11.72%
建筑工程技术	397	9.47%
机电一体化技术	305	7.28%
幼儿发展与健康管理	163	3.89%
新能源汽车技术	158	3.77%
移动通信技术	148	3.53%
大数据技术与应用	137	3.27%
电气自动化技术	98	2.34%
信息安全与管理	90	2.15%
物联网应用技术	84	2.00%
民航安全技术管理	81	1.93%
食品质量与安全	76	1.81%
食品营养与检测	61	1.46%
救援技术	47	1.12%
建筑动画与模型制作	39	0.93%
工业机器人技术	33	0.79%
旅游管理	22	0.53%

¹ 1.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

专业	各专业人数	各专业比例
工程安全评价与监理	1	0.02%

2.性别结构

2022 届毕业生中，男生 2514 人，占毕业生总人数的 60.00%；女生 1676 人，占毕业生总人数的 40.00%。男女性别比为 1.50:1。

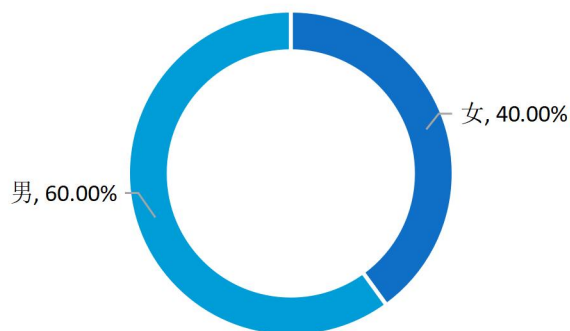


图 1-1 2022 届毕业生性别结构²

3.生源结构

2022 届毕业生以市内生源为主，共 3716 人，占毕业生总人数的 88.69%。

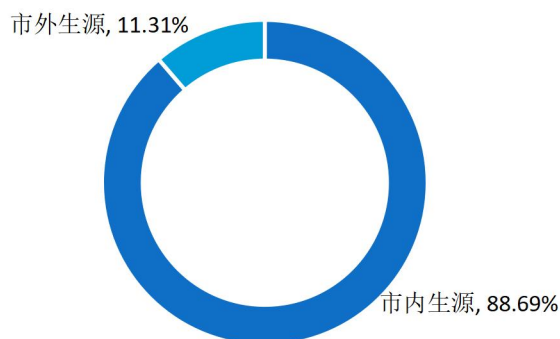


图 1-2 2022 届毕业生生源结构³

二、毕业去向落实率与未就业原因

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生

² 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

³ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

生就业统计与核查工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率计算公式为：毕业生毕业去向落实率=协议和合同人数占比+创业人数占比+灵活就业人数占比+升学人数占比。

（一）毕业去向落实率与毕业去向

1. 总体毕业去向落实率与毕业去向

2022 届毕业生毕业去向落实率为 94.04%，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“签劳动合同形式就业”、“其他录用形式就业”为毕业生主要去向选择，占占比依次为 42.99%、27.55%。

表 1-2 2022 届毕业生毕业去向落实率及毕业去向分布⁴

毕业去向	人数	比例
签劳动合同形式就业	1802	42.99%
其他录用形式就业	1155	27.55%
签就业协议形式就业	431	10.28%
自主创业	223	5.32%
自由职业	141	3.36%
升学（内地）	138	3.29%
应征义务兵	50	1.19%
其他暂不就业	12	0.29%
西部计划	2	0.05%
待就业	238	5.68%
毕业去向落实率		94.04%

2. 各专业毕业去向落实率

2022 届毕业生分布在 21 个专业，各专业毕业去向落实率均在 81.82%以上。其中，工程安全评价与监理和救援技术两个专业的毕业去向落实率均为 100.00%。

表 1-3 2022 届各专业毕业生毕业去向落实率⁵

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
工程安全评价与监理	1	1	100.00%
救援技术	47	47	100.00%
信息安全与管理	90	88	97.78%
物联网应用技术	84	82	97.62%
大数据技术与应用	137	133	97.08%
会计信息管理	618	592	95.79%

⁴ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

⁵ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

重庆安全技术职业学院 2022 届毕业生就业质量年度报告

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
幼儿发展与健康管理	163	156	95.71%
安全技术与管理	546	522	95.60%
消防工程技术	491	469	95.52%
建筑工程技术	397	376	94.71%
计算机网络技术	595	559	93.95%
电气自动化技术	98	91	92.86%
机电一体化技术	307	281	91.53%
移动通信技术	148	135	91.22%
旅游管理	22	20	90.91%
食品营养与检测	61	55	90.16%
民航安全技术管理	81	73	90.12%
建筑动画与模型制作	39	35	89.74%
食品质量与安全	76	68	89.47%
新能源汽车技术	158	132	83.54%
工业机器人技术	33	27	81.82%

(二) 实现就业的渠道

2022 届毕业生实现就业的渠道主要为校内招聘会（21.74%），其次是其他（18.60%）、亲戚朋友推荐（17.35%）。

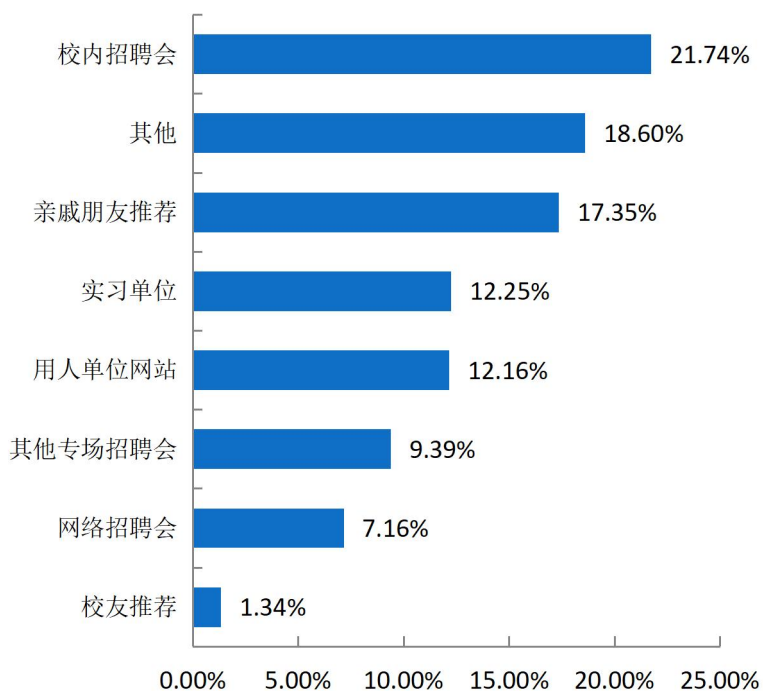


图 1-3 2022 届毕业生实现就业的渠道分布⁶

(三) 未就业情况分析

未就业毕业生是指其他暂不就业（12 人）和待就业（238 人），占总毕业人数的 5.96%。其未就业的原因主要为缺乏实践经验、其他、家庭因素，所占比例依次为 30.77%、30.77%、30.77%。

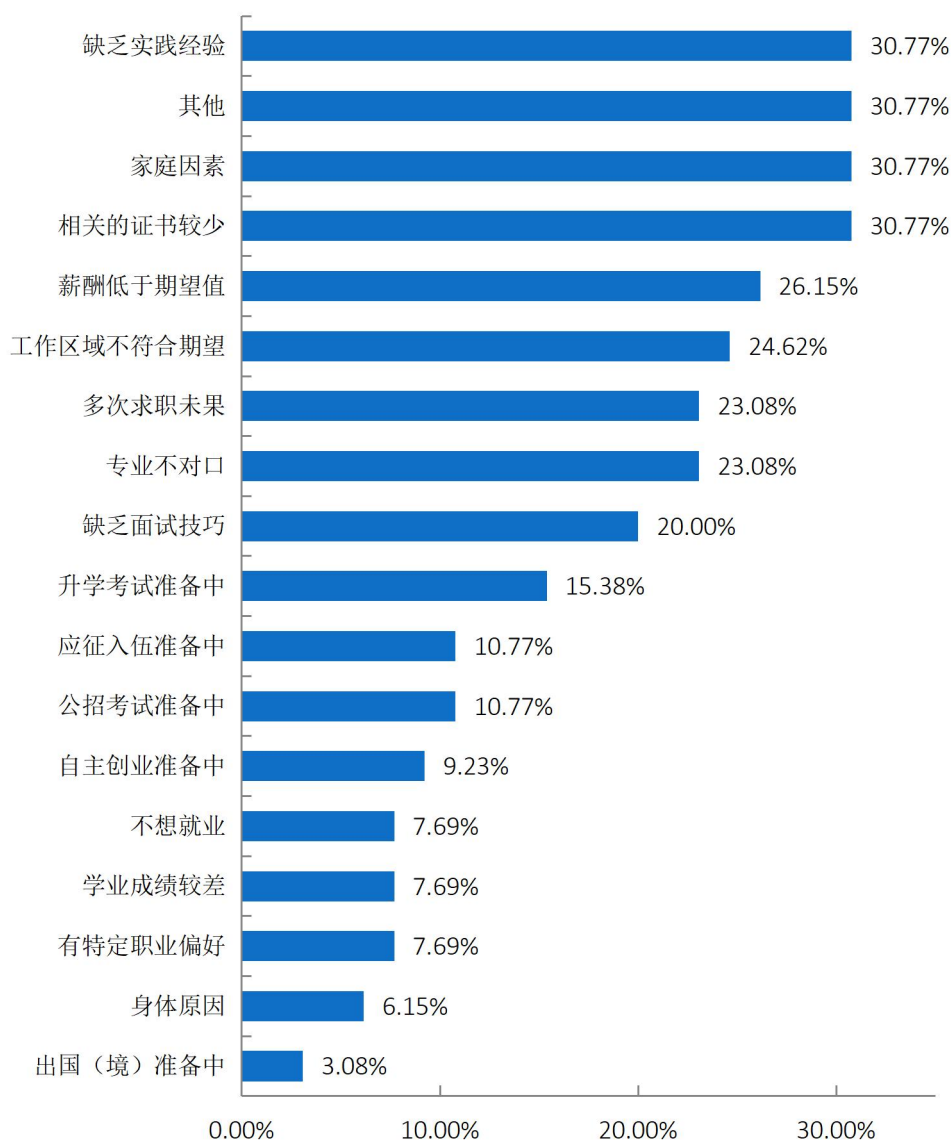


图 1-4 2022 届未就业原因分布⁷

⁶ 数据来源：第三方机构 2021 届毕业生就业与培养质量调查。

⁷ 1. 毕业去向指签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理、应征义务兵。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

三、就业地区、行业、职业、单位分布

(一) 就业地区分布

1. 就业地区分布

82.77%的 2022 届毕业生选择在重庆市内就业，服务地方经济发展。市外就业人数较多的地区为四川省、广东省和上海市，所占比例依次为 3.94%、2.66%和 1.76%。

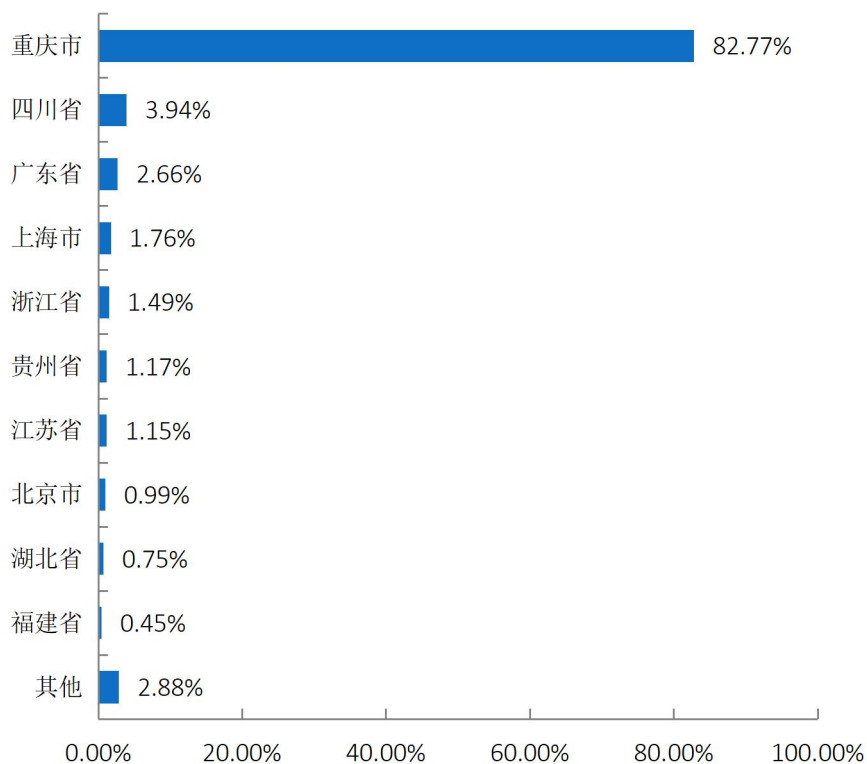


图 1-5 2022 届毕业生就业地区分布⁸

2. 中西部就业地区分布

学校 2022 届毕业生选择在中部地区就业共 66 人，占毕业生总人数的 1.76%；选择在西部地区就业共 3344 人，占毕业生总人数的 89.08%。

表 1-4 2022 届毕业生在中西部地区就业情况分布⁹

就业地区	人数	比例
中部地区	66	1.76%

⁸ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

⁹ 1.中西部地区指山西省、内蒙古自治区、吉林省、黑龙江省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区。

2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

就业地区	人数	比例
其他地区	344	9.17%
西部地区	3344	89.08%

3.生源地与就业地区交叉分析

市内生源中，87.52%的 2022 届毕业生选择留在重庆就业。市外生源中，33.93%的 2022 届毕业生优先考虑在重庆就业。

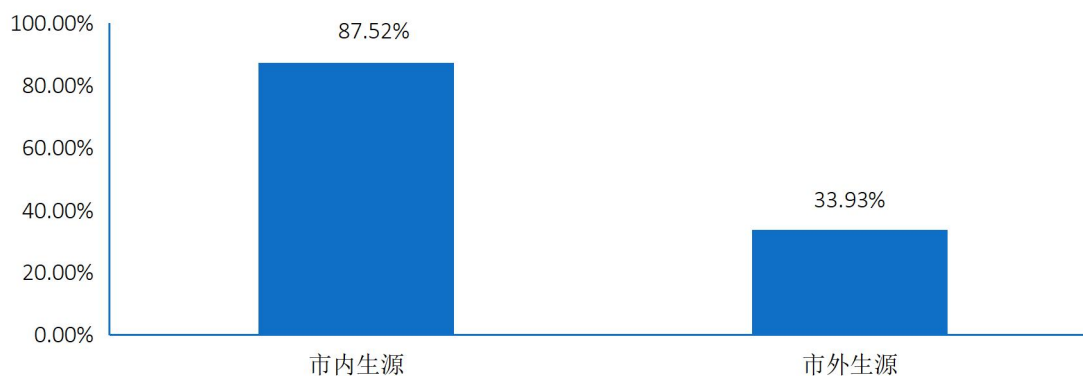


图 1-6 2022 届重庆市内、市外生源毕业生留渝情况分布¹⁰

(二) 就业行业分布

2022 届毕业生就业行业主要集中在“制造业”、“批发和零售业”和“租赁和商务服务业”，占比依次为 22.85%、19.77%和 12.96%。

¹⁰ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

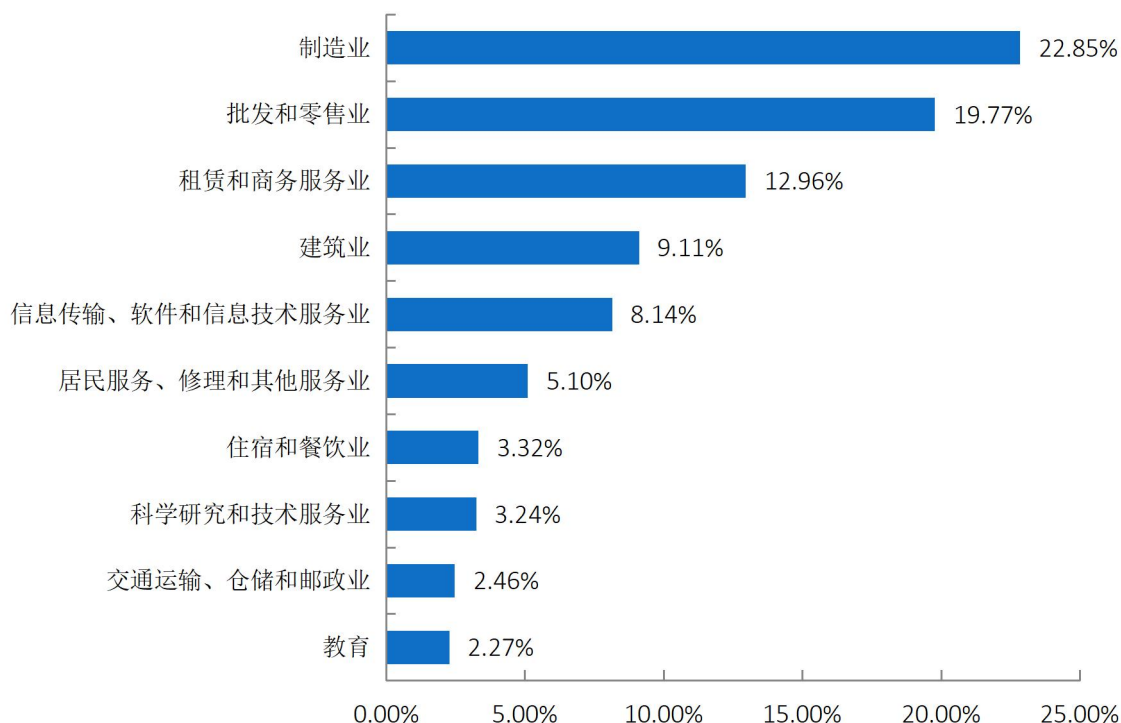


图 1-7 2022 届毕业生就业行业分布（就业量前十）¹¹

（三）就业职业分布

2022 届毕业生就业职业主要为“其他人员”、“办事人员和有关人员”和“其他专业技术人员”，占比依次为 59.18%、8.85%和 7.91%。

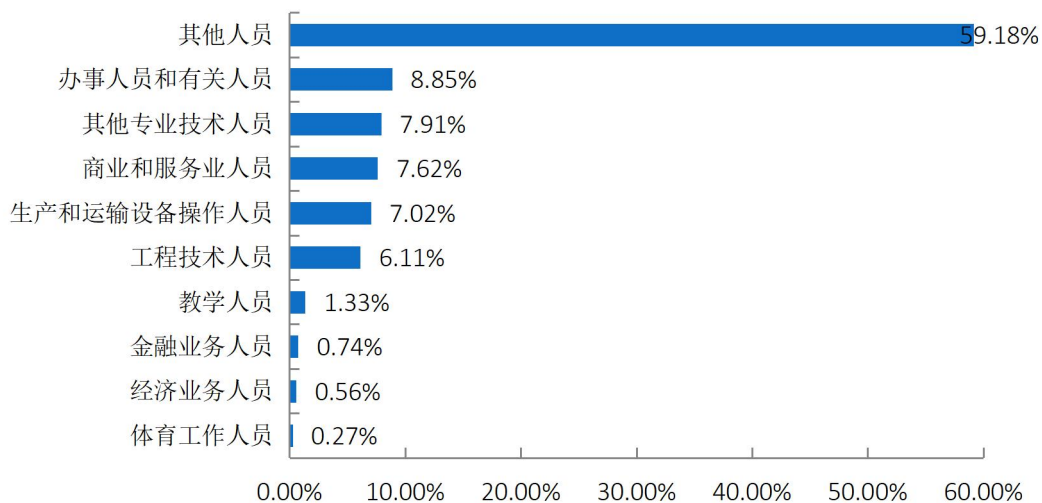


图 1-8 2022 届毕业生就业职业分布（就业量前十）¹²

¹¹ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

¹² 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

(四) 就业单位性质分布

2022 届毕业生主要流向性质为“其他企业”、“国有企业”的单位，占比依次为 87.46%、5.14%。

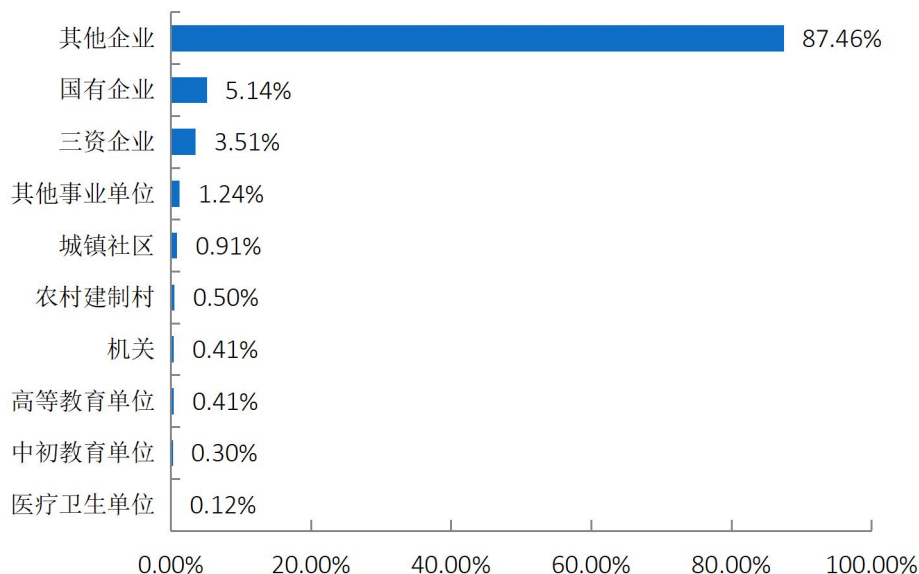


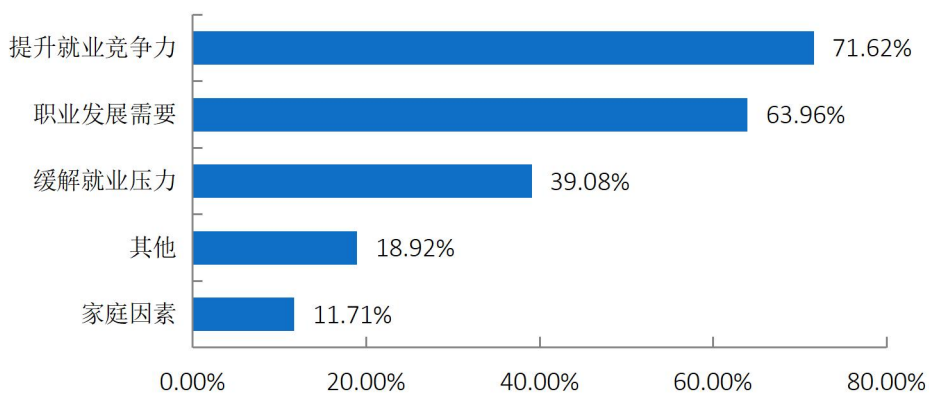
图 1-9 2022 届毕业生就业单位性质分布¹³

四、国内升学与自主创业

(一) 国内升学

1. 参加升学考试情况

2022 届毕业生中，65.22%的毕业生参加过升学考试。毕业生参加升学考试的原因主要为提升就业竞争力、职业发展需要，占比依次为 71.62%、63.96%。



¹³ 1.其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

图 1-10 2022 届毕业生参加升学考试原因分布¹⁴

2. 升学跨专业情况

2022 届选择升学的毕业生中，有 37.81% 的毕业生选择跨专业升学，毕业生跨专业升学的的原因主要为对新专业发展前景好、个人及家庭原因，占比依次为 54.79%、42.22%。

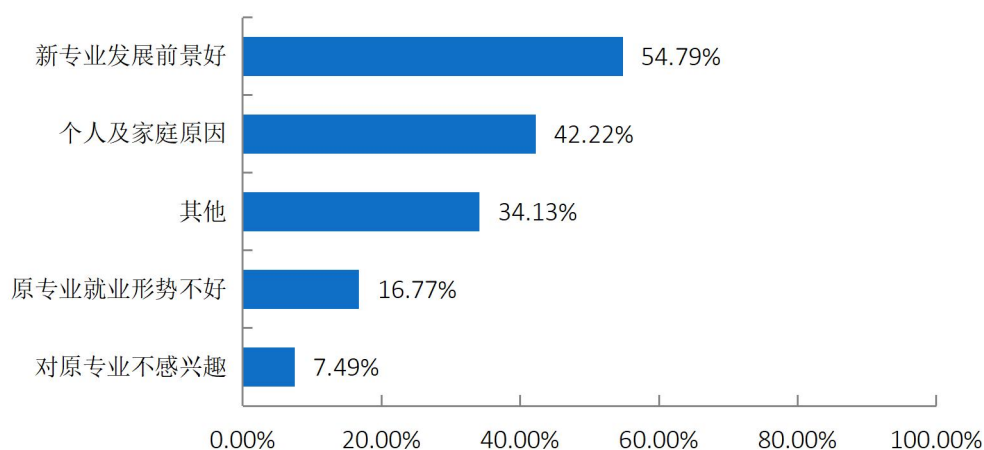


图 1-11 2022 届毕业生跨专业升学原因分布¹⁵

3. 实际升学情况¹⁶

2022 届毕业生国内升学人数为 138 人，占毕业生总人数的 3.29%。

(二) 创业学生规模与原因

2022 届毕业生中，共有 223 人选择自主创业，占毕业生总人数的比例为 5.32%。毕业生进行创业的原因主要为“挑战自我，最大限度的实现自己的价值”、“未来收入更好”，占创业毕业生总人数的比例依次为 78.92%、63.05%。

¹⁴ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

¹⁵ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

¹⁶ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

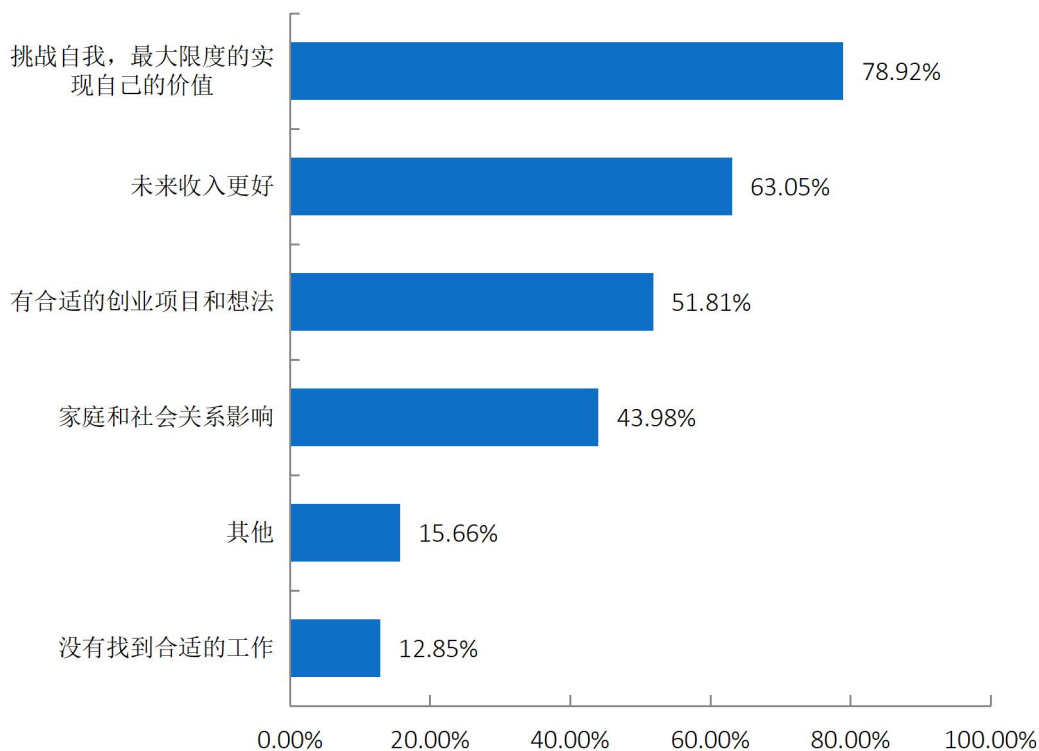


图 1-12 2022 届毕业生进行创业的原因分布¹⁷

¹⁷ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

第二篇：就业创业工作举措

高校毕业生就业事关广大学生及其家庭切身利益，事关社会主义现代化建设，事关社会和谐稳定。学院为实现毕业生更高质量和更充分就业，不断拓展就业渠道，持续提升就业服务，全面促进毕业生就业的工作方面。

一、加强就业领导，完善就业工作机制

学院高度重视就业工作，严格落实就业工作“一把手”工程。学院党委书记、院长亲自牵头就业工作，靠前指挥，形成了“主要领导挂帅、分管领导具体负责、招生就业处统筹协调、相关职能部门配合、各系部是就业主体和实施单位”的就业工作格局，层层传导压力，压实责任。学院多次召开党委会、院办会、就业工作专题会议研判就业工作，全国就业工作调度会、市就业工作视频会均要求教学系书记、辅导员集中参会，现场进行工作任务布置。在具体的工作中，学院细分工作目标，实施了三个“一对一”工程，一是工作领导一对一，学院院长领导一对一对接各教学系，直接领导各教学系就业工作；二是具体工作一对一，招就处按教学系设置就业工作人员，各系设置就业干事，一对一开展就业工作指导和服务；三是就业帮扶一对一，针对困难毕业生，特别是双困毕业生（家庭经济困难、就业困难），全院中层以上干部、教师、辅导员对其一对一帮扶。

二、引导和鼓励毕业生到基层就业

学院积极引导和鼓励毕业生到基层就业，依据《关于引导鼓励高校毕业生面向基层就业的意见》系列文件精神，充分认识高校毕业生面向基层就业的重要意义。通过“就业指导课程”、班级班会等多渠道，多方式引导毕业生树立正确的成才观和就业观，不断宣传毕业生到西部地区和艰苦边远地区就业的优惠政策，如“三支一扶”招募，西部计划招募等。同时学院双选会积极接纳中小型企业、非公有制单位到校选拔优秀毕业生。

三、完善困难毕业生帮扶机制

(一) 就业帮扶工作原则

学院按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，积极采取措施，统筹安排对就业困难毕业生、家庭经济困难毕业生、残疾人毕业生以及少数民族毕业生等群体开展就业帮扶“一对一”工作。通过多种渠道积极宣传求职补贴政策，配合重庆市相关职能部门共同审核认定 2022 届低保户、脱贫户、助学贷款、残疾人家庭等 5 类 268 名同学补贴资格，争取求职补贴资金 22.88 万元。

(二) 就业观念及能力指导

“一对一”就业指导通过个别谈心、个别咨询等方式，有针对性的为困难毕业生提供职业生涯规划、职场形象、就业形势、就业政策、就业技巧、职业素质拓展等方面的指导，帮助困难毕业生了解自己、探究职场、关注就业形势、掌握就业政策、更新就业观念、调整就业期望、提升就业能力和整体素质。

(三) 就业信息服务

通过短信、电话、电子邮件、QQ 群、微信群、学院就业网等多种载体，有针对性的为困难毕业生及时提供信息，加大就业信息服务力度。多方寻找就业单位，通过组织专场招聘、优先推荐、个别推荐等措施，积极为困难毕业生提供就业机会。

四、开启校企合作育人模式，提升学生就业能力

学院为实现毕业生更高质量、更充分就业，积极拓展校企合作深度和广度，分别与北京华育人中航教育科技有限公司、北京中航天使教育投资有限公司、珠海世纪鼎利科技股份有限公司、湖北美和易思教育科技有限公司等公司达成深度战略合作，并将校企合作的深度延伸到在教育教学、定岗实习、就业等多个环节，不断提高学生就业能力。

五、搭建就业平台，畅通就业渠道

学院就业中心根据毕业生开设专业情况，广泛联系就业单位，搭建就业平台，畅通就业渠道。一是加强与友好单位的进一步合作；二是开辟新的就业领域拓宽就业市场；三是与兄弟学校资源共享，就业岗位互通有无；四是加强与政府人才市场联系，挖掘就业市场潜力。

举办 2022 届毕业生就业双选会暨 2023 届毕业生顶岗实习单位推介活动，分为安全、建筑类，计算机类，制造类和工商管理、会计、旅游、幼儿类等 4 个类型专场，共有近 200 个企业参加，将为毕业生提供 9000 余个工作岗位。同时为保障毕业生充分就业，为解决学生求职难的问题，对接汇博招聘、东莞人社局、24365 等平台资源提供就业服务，深度建设云就业平台，持续开展网络招聘服务。

第三篇：就业结果相关分析

从“学生”视角综合评价高校毕业生的就业结果，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业结果评价指标包括目前工作与所学专业的对口程度和目前工作与自身职业期待的吻合情况。

一、专业对口度

1. 总体专业对口度

2022 届毕业生认为目前就业岗位与所学专业的对口度为 86.34%。可见，毕业生所学专业知识与实际工作的契合度较高，实现了学以致用。

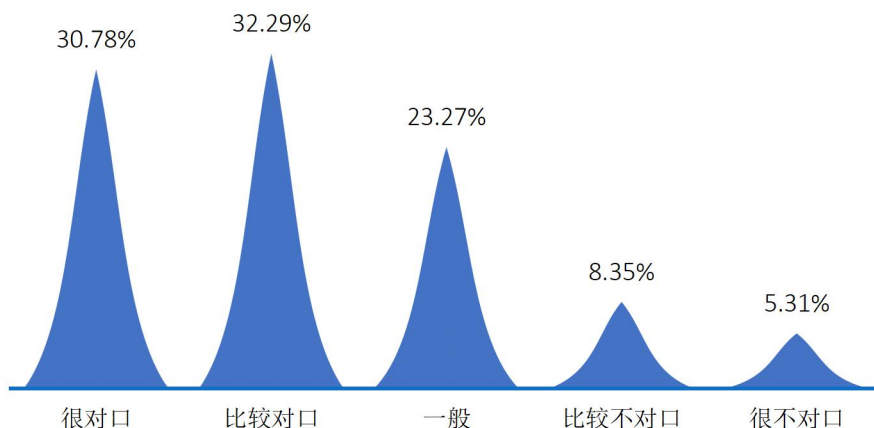


图 3-1 2022 届毕业生就业与专业对口度¹⁸

2. 主要专业的专业对口度

2022 届主要专业毕业生就业岗位与所学专业对口度均在 56.14% 以上。其中，建筑工程技术、救援技术两个专业的对口度均为 100.00%。

表 3-1 2022 届主要专业毕业生就业与专业对口度¹⁹

专业名称	很对口	比较对口	一般	比较不对口	很不对口	对口度
建筑工程技术	58.82%	23.53%	17.65%	0.00%	0.00%	100.00%
救援技术	38.89%	55.56%	5.56%	0.00%	0.00%	100.00%
安全技术与管理	38.10%	35.71%	21.13%	3.27%	1.79%	94.94%
计算机网络技术	33.71%	38.76%	18.54%	6.18%	2.81%	91.01%

¹⁸ 1. 对口度 = (“很相关” 人数 + “相关” 人数 + “基本相关” 人数) ÷ (答题总人数 - 无法评价人数) × 100%。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

¹⁹ 1. 主要就业专业指样本人数 ≥ 15 人的专业。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

专业名称	很对口	比较对口	一般	比较不对口	很不对口	对口度
物联网应用技术	27.27%	27.27%	36.36%	4.55%	4.55%	90.91%
食品营养与检测	20.00%	32.00%	36.00%	4.00%	8.00%	88.00%
食品质量与安全	40.00%	32.50%	15.00%	2.50%	10.00%	87.50%
机电一体化技术	16.67%	41.67%	27.78%	8.33%	5.56%	86.11%
信息安全与管理	16.67%	36.11%	30.56%	13.89%	2.78%	83.33%
会计信息管理	27.21%	28.27%	27.56%	12.37%	4.59%	83.04%
幼儿发展与健康管理	25.86%	29.31%	18.10%	16.38%	10.34%	73.28%
民航安全技术管理	10.53%	10.53%	35.09%	15.79%	28.07%	56.14%

二、职业期待吻合度

1. 职业期待总体吻合度

2022 届毕业生目前从事的工作与自身职业期待总体吻合度为 93.29%。其中，“很吻合”、“比较吻合”、“一般”，占比依次为 28.56%、36.97%、27.75%。

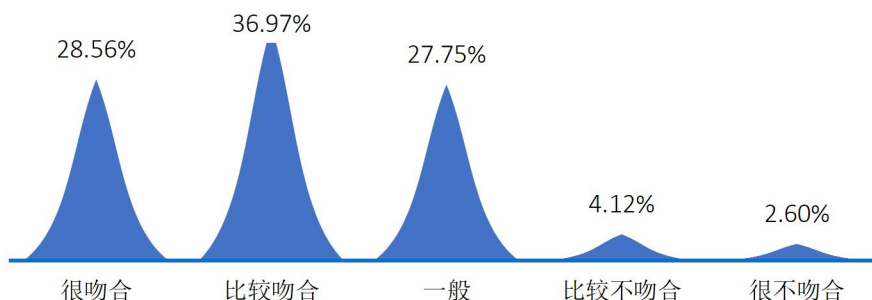


图 3-2 2022 届毕业生的职业总体期待吻合度²⁰

2. 各专业职业期待吻合度

各专业 2022 届毕业生的职业期待吻合度均在 80.00% 以上。其中，救援技术、机电一体化技术两个专业的吻合度均为 100.00%。

表 3-2 2022 届毕业生各专业职业期待吻合度²¹

专业名称	很吻合	比较吻合	一般	比较不吻合	很不吻合	吻合度
救援技术	18.75%	62.50%	18.75%	0.00%	0.00%	100.00%
机电一体化技术	17.65%	47.06%	35.29%	0.00%	0.00%	100.00%
安全技术与管理	34.98%	37.15%	25.70%	0.93%	1.24%	97.83%
信息安全与管理	25.00%	25.00%	46.88%	3.12%	0.00%	96.88%
建筑工程技术	58.82%	29.41%	5.88%	5.88%	0.00%	94.12%
计算机网络技术	32.94%	39.41%	20.59%	3.53%	3.53%	92.94%

²⁰ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

²¹ 1. 主要专业指样本人数 ≥ 15 人的专业。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

重庆安全技术职业学院 2022 届毕业生就业质量年度报告

专业名称	很吻合	比较吻合	一般	比较不吻合	很不吻合	吻合度
会计信息管理	23.75%	37.93%	31.03%	5.36%	1.92%	92.72%
食品营养与检测	9.52%	42.86%	38.10%	9.52%	0.00%	90.48%
物联网应用技术	27.78%	38.89%	22.22%	11.11%	0.00%	88.89%
幼儿发展与健康管理	20.54%	44.64%	23.21%	7.14%	4.46%	88.39%
食品质量与安全	48.65%	27.03%	10.81%	8.11%	5.41%	86.49%
民航安全技术管理	9.09%	12.73%	58.18%	9.09%	10.91%	80.00%

第四篇：就业发展趋势分析

一、近三年毕业去向落实率变化趋势

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届毕业生毕业去向落实率呈上升趋势，且毕业去向落实率始终保持在较高水平，均在 90.00% 以上。其中 2022 届毕业生毕业去向落实率较 2021 届上涨 3.97 个百分点，较 2020 届上涨 0.74 个百分点。

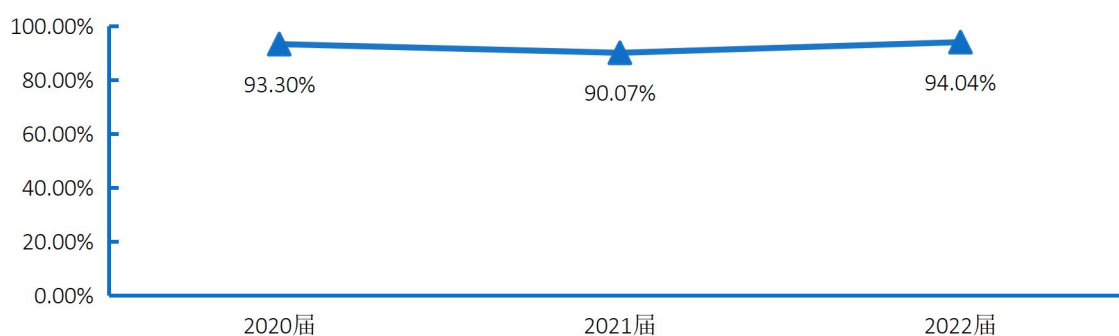


图 4-1 2020-2022 届毕业生规模及毕业去向落实率趋势变化²²

二、近三年国内升学变化趋势

学校近三届毕业生选择升学的比例保持在 3.00% 以上，2022 届毕业生升学占比相较 2021 届下降 4.11 个百分点，相较 2020 届下降 5.21 个百分点。

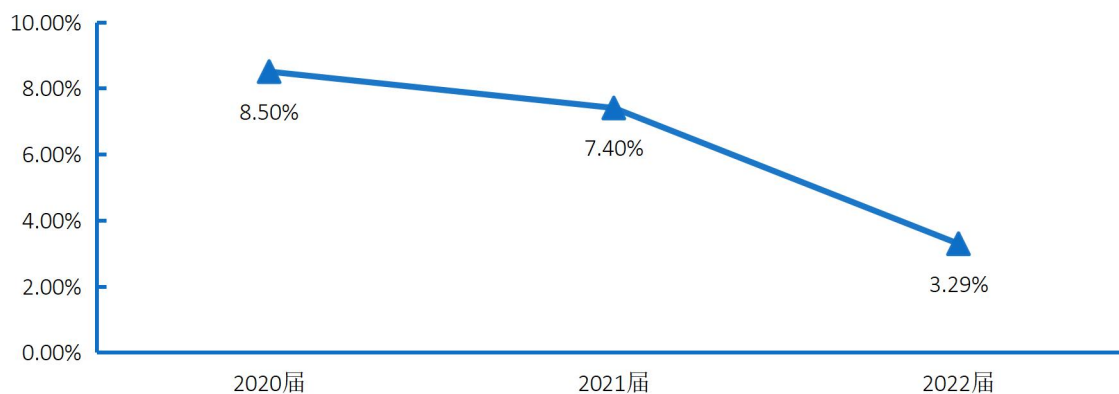


图 4-2 2020-2022 届毕业生毕业去向趋势²³

²² 数据来源：2020、2021、2022 届数据来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

²³ 数据来源：2020、2021、2022 届数据来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

三、近三年就业地区变化趋势

学校近三届毕业生在市内就业的比例保持在 48.00%以上。其中 2022 届毕业生市内就业占比相较 2021 届上涨了 34.77 个百分点，较 2020 届上涨 25.87 个百分点；这一就业分布与学校培养定位相符合，为本地区的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。

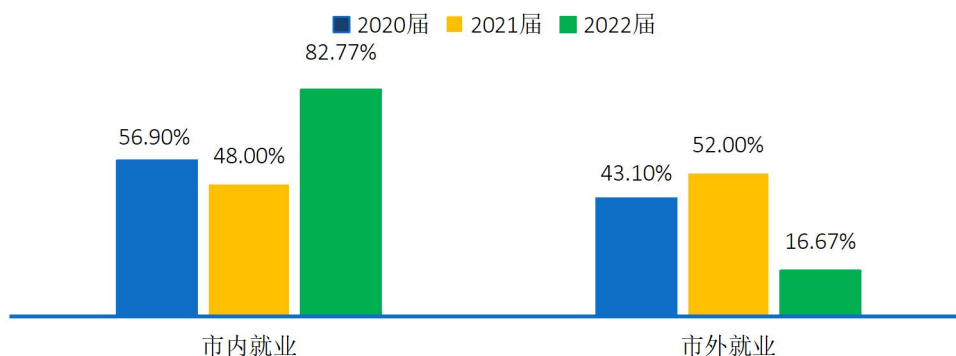


图 4-3 2020-2022 届毕业生就业地区分布²⁴

四、近三年就业行业变化趋势

近年来，学校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“信息传输、软件和信息技术服务业”、“建筑业”、“制造业”等多个行业，其中“建筑业”为近三届毕业生主要的就业行业选择，占比均处于 9.11%以上。

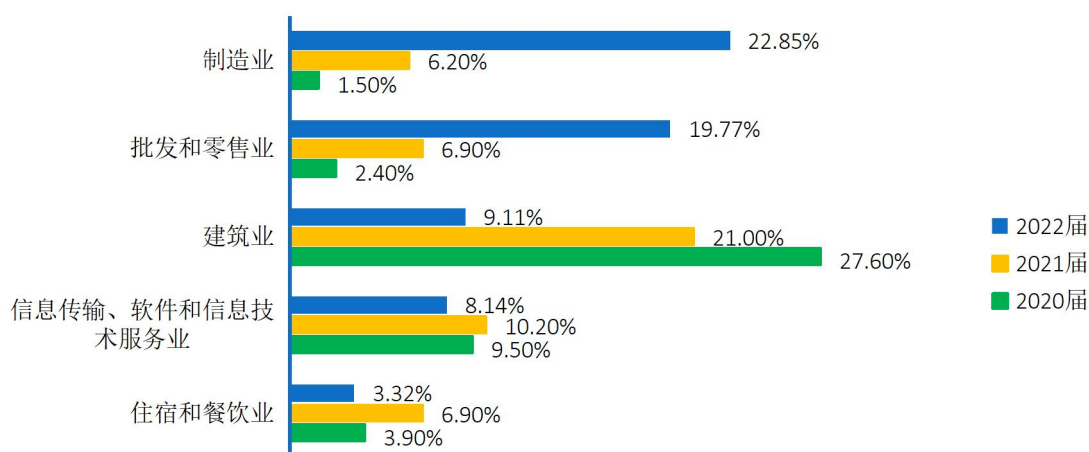


图 4-4 2020-2022 届毕业生就业行业分布²⁵

²⁴ 数据来源：2020、2021、2022 届数据来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

²⁵ 数据来源：2020、2021、2022 届数据来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

第五篇：毕业生调研评价

学生对学校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对学校的满意度及推荐度、任课教师、教学工作等相关评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、毕业生对人才培养的评价

（一）对学校的满意度

2022 届毕业生对学校的总体满意度 80.65%。其中，选择“很满意”、“比较满意”、“一般”的人数占比依次为 41.29%、23.13%、16.23%。

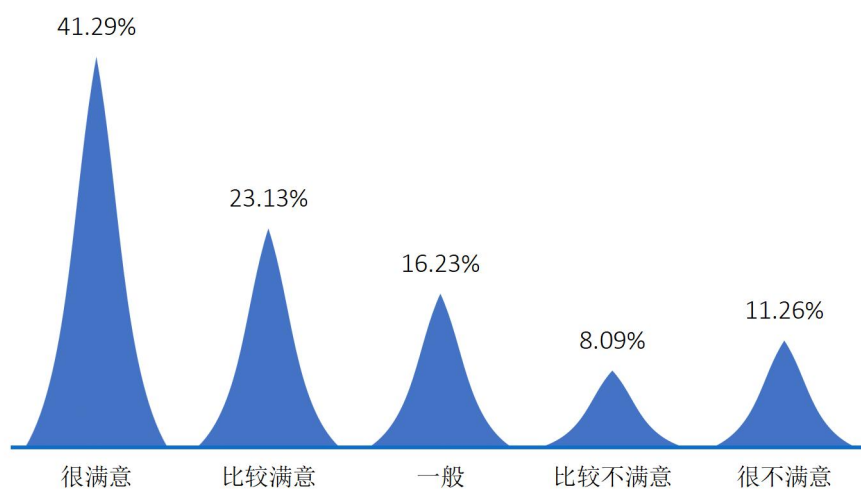


图 5-1 2022 届毕业生对学校的满意度²⁶

（二）对学校的推荐度

2022 届毕业生对学校的推荐度为 90.68%，仅有 1.39%的毕业生不愿意向他人推荐学校。

²⁶ 1.满意度=（“很满意”人数+“比较满意”人数+“一般”人数）÷答题总人数×100%。

2.数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

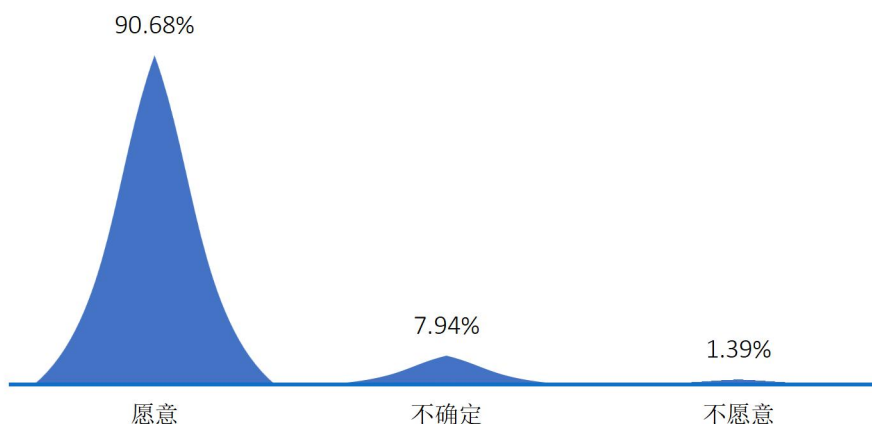


图 5-2 2022 届毕业生对学校的推荐度²⁷

(三) 教育教学评价

1.对任课教师的评价

2022 届毕业生对学校专业任课教师总体满意度(教学态度、教学水平)为 99.58%。其中，毕业生对专业任课教师教学态度的满意度为 99.61%，对专业任课教师教学水平的满意度为 99.54%。

表 5-1 2022 届毕业生对专业课任课教师的评价²⁸

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	67.03%	25.65%	6.90%	0.23%	0.19%	99.58%
教学水平	66.26%	26.04%	7.24%	0.23%	0.23%	99.54%
教学态度	67.80%	25.27%	6.55%	0.23%	0.15%	99.61%

2022 届毕业生对学校公共课任课教师总体满意度（教学态度、教学水平）为 99.65%。其中，毕业生对公共课任课教师教学态度的满意度为 99.54%，对公共课任课教师教学水平的满意度为 99.77%。

表 5-2 2022 届毕业生对公共课任课教师的评价²⁹

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	65.51%	26.67%	7.48%	0.15%	0.19%	99.65%
教学水平	65.38%	26.68%	7.71%	0.08%	0.15%	99.77%
教学态度	65.64%	26.66%	7.24%	0.23%	0.23%	99.54%

2.对教学工作的评价

²⁷ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

²⁸ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

²⁹ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

2022 届毕业生对学校教学工作总体满意度（课堂教学、实践教学）为 99.50%。

其中，毕业生对课堂教学的满意度为 99.77%，对实践教学满意度为 99.23%。

表 5-3 2022 届毕业生对教学工作的评价³⁰

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	64.34%	27.14%	8.02%	0.15%	0.35%	99.50%
课堂教学	65.00%	26.99%	7.79%	0.00%	0.23%	99.77%
实践教学	63.69%	27.29%	8.25%	0.31%	0.46%	99.23%

二、毕业生对就业教育与服务的评价

1.对就业教育的评价

2022 届毕业生对学校就业教育的总体满意度为 98.39%。其中，毕业生对“生涯规划/就业指导课”满意度为 98.23%，对“职业咨询与辅导”满意度为 98.54%。

表 5-4 2022 届毕业生对学校就业教育的评价³¹

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	61.35%	25.78%	11.26%	1.04%	0.58%	98.39%
职业咨询与辅导	62.18%	25.06%	11.30%	1.08%	0.38%	98.54%
生涯规划/就业指导课	60.52%	26.50%	11.21%	1.00%	0.77%	98.23%

2.对就业服务的评价

2022 届毕业生对学校就业服务的总体满意度为 98.58%。其中，毕业生对“招聘信息通报”满意度最高，为 98.77%。

表 5-5 2022 届毕业生对学校就业服务的评价³²

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	57.90%	27.58%	13.10%	0.88%	0.54%	98.58%
就业手续办理	58.08%	27.62%	13.00%	0.85%	0.46%	98.69%
就业帮扶与推荐	58.31%	27.69%	12.69%	0.69%	0.62%	98.69%
招聘会/宣讲会安排	57.62%	27.00%	13.54%	1.23%	0.62%	98.15%
招聘信息通报	57.62%	28.00%	13.15%	0.77%	0.46%	98.77%

³⁰ 1.满意度=（“很满意”人数+“满意”人数+“基本满意”人数）÷（答题总人数-无法评价人数）×100%。2.数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

³¹ 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

³² 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

第六篇：用人单位调研评价

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

一、对毕业生的评价

用人单位对 2022 届毕业生的工作表现的满意度为 93.75%，其中评价为“非常满意”的占比相对较高，为 68.75%。

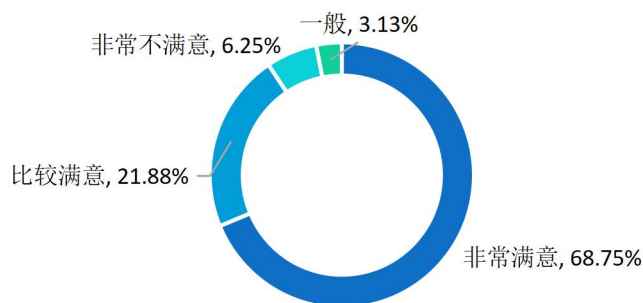
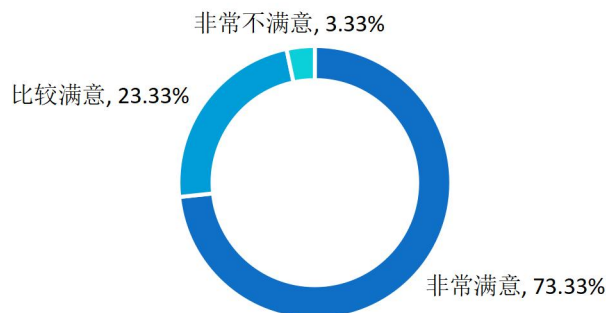


图 6-1 用人单位对 2022 届毕业生的满意度³³

二、对学校招聘服务的评价

用人单位对学校招聘服务的满意度为 96.67%。其中，73.33%的用人单位对学校招聘服务表示“非常满意”，23.33%的用人单位对学校招聘服务表示“比较满意”。



³³ 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

图 6-2 用人单位对学校招聘服务的满意度³⁴

³⁴ 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

结 语

习近平总书记强调：要做好以高校毕业生为重点的青年就业工作，支持帮助学生们迈好走向社会的第一步。毕业生就业工作关系着青年的发展、社会的稳定、人民的幸福。在后续工作中，学校将把做好就业创业工作作为一项重大的政治任务和民心工程，不打折扣扎实地抓紧抓好。扎实推进教育部各项工作要求，加快一流大学和学科建设。以立德树人为本，以社会需求导向，不断深化教育教学改革，创新人才培养机制，加强就业创业指导与服务，为社会输送合格有用的人才，办好人民满意的教育，为经济社会发展及社会和谐稳定做出更大的贡献。

