



中北大學
NORTH UNIVERSITY OF CHINA

2020 就業質量報告





目 录

前言	- 3 -
1. 2020 届毕业生基本情况	- 10 -
1.1 2020 届毕业生基本数据统计	- 10 -
1.2 2020 届本科毕业生基本数据统计	- 10 -
2. 2020 届本科毕业生就业率	- 16 -
2.1 2020 届各学院（校区）本科毕业生就业率统计	- 16 -
2.2 2020 届本科毕业生专业就业率统计	- 18 -
3. 2020 届本科毕业生就业主要特点及相关分析	- 23 -
3.1 2020 届本科毕业生就业流向统计	- 23 -
3.2 2020 届本科毕业生就业地区统计	- 26 -
4. 2020 届本科毕业生升学情况分析	- 30 -
4.1 2020 届本科毕业生升学流向统计	- 30 -
4.2 2020 届本科毕业生升学院校统计	- 32 -
5. 本科毕业生薪酬情况	- 34 -
5.1 薪酬区间	- 35 -
5.2 不同就业地区薪酬情况	- 35 -
5.3 不同本科专业薪酬情况	- 36 -
5.4 不同单位性质的薪酬情况	- 38 -



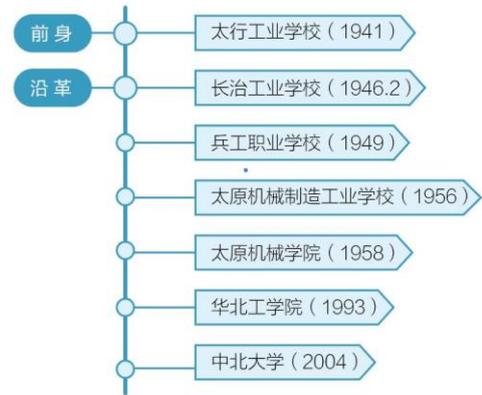
6. 用人单位满意度调查分析	- 39 -
6.1 用人单位满意度总体调查分析	- 39 -
6.2 用人单位满意度具体指标分析	- 40 -
7. 用人单位用人需求分析	- 41 -
7.1 招聘活动总体情况	- 41 -
7.2 线下招聘单位性质分布	- 44 -
7.3 线下招聘单位地域分布	- 44 -
8. 就业工作对教育教学的反馈	- 46 -
8.1 探索职业规划与各类教育结合的就业指导新模式	- 46 -
8.2 注重拓展就业工作与其他工作的联动互促作用	- 47 -
9. 毕业生就业工作举措	- 49 -
9.1 提高政治站位，做实做细疫情期间的就业工作	- 49 -
9.2 厚植家国情怀，引导鼓励毕业生服务国家战略	- 50 -
9.3 注重提质升级，扎实做好就业管理与就业服务	- 51 -
9.4 做好就业帮扶，促进各类就业困难毕业生就业	- 52 -
9.5 强化就业引导，进一步提升就业指导服务水平	- 53 -
9.6 深化就业研究，继续做好就业基地开拓与调研	- 54 -
9.7 做好创业工作，推动毕业生实现更高质量就业	- 55 -
结语	- 57 -



前言

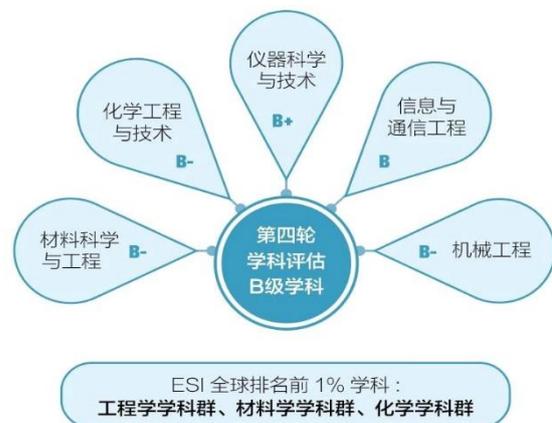
中北大学是一所由山西省人民政府与国家国防科技工业局共建、山西省人民政府管理的多科性教学研究型大学。学校的前身是 1941 年八路军总司令部在太行抗日根据地创办的我党我军第一所兵工学校——太行工业学校，被誉为“人民兵工第一校”。2020 年 11 月山西省委下发专门文件，支持中北大学率先发展，创建“双一流”大学。

历史沿革



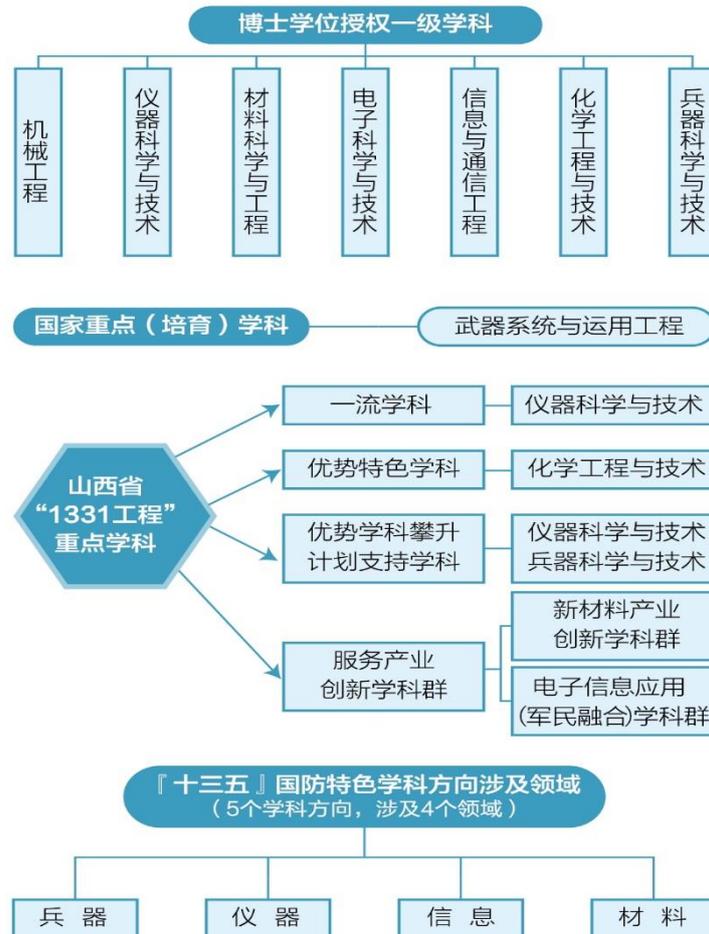
学校位于中国历史文化名城——山西省太原市，并在朔州市设有校区。学校拥有完善的教学、科研设备和公共服务体系。学校总占地 2995 亩，建筑面积 123 万平方米，固定资产总值近 29 亿元，教学科研仪器设备总值 8.27 亿元，学校拥有纸质图书馆藏 230 多万册、电子图书近 136 万册。56 个中外知名数据库资源。

学校现有国家重点（培育）学科 1 个，国防科工局“十三五”国防特色学科（方向）5 个，省重点学科 24 个，山西省“1331 工程”一流学科 1 个，山西省“1331 工程”优势特色学科 1 个，山西省优势学科攀升计划支持学科 2 个，山西省服务产业创新学科群 2 个。拥有博士后流动站 6 个，博士学位授权一级学科 7 个，博士点 24 个，硕士学位授权一级学科 23 个，硕士点 64 个，





硕士专业学位授权点涉及 5 大类别，13 个领域，本科专业 85 个。工程学、材料学、化学学科群 ESI 排名位列全球前 1%，仪器科学与技术学科在全国第四轮一级学科评估中获评 B+。



学校现有教职工 2727 人，专任教师 1956 人，教授 281 人，副教授 551 人。专任教师博士化率 59.3%。拥有中国工程院院士 1 人，双聘院士 7 人，国家级高级专家 1 人，国家杰出青年科学基金获得者 4 人，国家优秀青年科学基金获得者 2 人，全国教学名师奖获得者 1 人，全国模范教师 1 人，全国优秀教师 3 人，国家万人计划入选者 6 人，科技部首席科学家 1 人，国家百千万人才工程入选者 9 人，科技部中青年创新领军人才 3 人，“何



梁何利基金科学与技术创新奖”获得者 3 人，侯德榜化工科学技术成就奖获得者 1 人，“三晋学者”特聘教授 4 人，青年三晋学者 10 人，山西省青年拔尖人才支持计划入选者 5 人，山西省新兴产业领军人才 11 人，山西省学术技术带头人 42 人。国家级教学团队 1 个，国家自然科学基金委创新研究群体 1 个，科技部重点领域创新团队 1 个，教育部创新团队 1 个，国防科技优秀创新团队 2 个，全国高校黄大年式教师团队 1 个，全国杰出专业技术人才先进集体 1 个，全国教育系统先进集体 1 个，省级创新团队 15 个。享受国务院特殊津贴专家 45 人，全国高校教学指导委员会委员 7 人，国家国防科工局和总装备部专家 11 人，中央和省委联系的高级专家 19 人。

学校面向全国 31 个省、市、自治区招生，在 29 个省份实现了一本招生。全日制在校生近 39000 人，其中博士、硕士研究生 4000 余人、国际学生 200 余人。学校入选“教育部卓越工程师教育培养计划”和“中西部高校基础能力建设工程”。拥有国家精品课程、国家级实验教学示范中心、国家级虚拟仿真实验教学中心、国家大学生文化素质教育基地、国家工程实践教育中心、国家级一流专业等优质教学资源。学校是全国首批硕士学位授予权单位，现有省级研究生教育创新中心 8 个，省级研究生联合培养基地 6 个，具有推荐优秀应届本科毕业生免试攻读研究生资格，2018 年与德州市政府共同创建了中北大学德州研究生分院。

优质教学资源

3个	国家级实验教学示范中心
1个	国家级虚拟仿真实验教学中心
2门	国家级精品资源共享课程
2项	国家级教学成果奖
7部	国家级规划教材
2个	国家特色专业
4个	国家工程实践教育中心
1个	国家大学生文化素质教育基地
8个	国家级一流专业



学校以立德树人为根本，全面深化本科教育综合改革，构建了具有中北特色的金字塔式人才培养模式、创新创业教育人才培养建设体系和创新创业育人、军工文化育人、实践育人、劳动育人等多维一体的特色育人新格局。学校大力发展以创新创业为主旨的第二课堂，不断深化学生综合素质培养，形成了以团学组织主导、校园文化品牌活动为引领、学生社团充当生力军的素质拓展提升体系，现有各类创新实践类社团 200 余个，年均参与人数达到 5 万余人次。学校构建了“全员双创教育格局、多层次双创教育实践平台、全过程双创教育模式、全要素双创教育内容、双创教育红色筑梦之旅”协同推进的创新创业人才培养建设体系，大学生创新创业蓬勃发展，形成“人人有科研、人人搞创新、人人谋创业”的创新创业格局，创新精神、实践能力、社会责任感和就业能力得到有效提高。大学生科技竞赛和创新创业成果丰硕，2019 年获国际大赛奖项 33 项、国家级奖项 347 项，省部级奖项 949 项。学校获批全国第二批深化创新创业教育改革示范高校、山西省首批创新创业教育改革示范高校，成功申报山西省大众创业万众创新示范基地。2019 年全国高校学科竞赛评估排名 43 名。

创新创业教育人才培养建设体系

- 1 全员双创教育格局：**
打造集人才培养、科技创新、成果转化改革为一体的校内跨学院、多部门协同的创新创业学院
- 2 全要素双创教育内容：**
双创课程体系、大创项目、双创 / 学科竞赛、大学生融入科研团队、学生创业孵化
- 3 全过程双创教育模式：**
将双创教育元素融入人才培养模式改革、课程改革、课程群建设、教学方法改革、考试方式改革等
- 4 多层次双创教育实践平台：**
学院学科创新实践平台、学校综合创新实践平台、学校创业实践基地、大学科技园创业孵化平台
- 5 双创教育红色筑梦之旅：**
根植“太行精神”红色基因，将大学生社会实践、学生社团中融入双创教育元素



适应国家创新驱动发展战略需求,形成问题导向、协同创新、军民融合、充满活力的科技创新机制,全面强化服务国防服务地方两翼齐飞,凸显科技创新能力和服务社会能力。拥有省部级以上科研机构 59 个,拥有山西中北国家大学科技园等科技产业孵化基地。



十年来,先后承担国家级项目 409 项,各类项目总数 4850 余项,科研项目总经费 32.6 亿余元,其中 2019 年科研经费达 6.52 亿元。获得国家科学技术发明二等奖 2 项、国家科技进步二等奖 3 项,省部级科技奖 124 项,发表 SCI 收录论文近 5200 篇,出版学术专著和教材 390 余部。科研成果广泛应用于国家载人航天、深空探测、重大武器型号等,共有 70 多项成果应用于“神舟”、“嫦娥”、“天宫”系列工程。

学校高度重视产学研合作与成果转化。省市正在规划以我校为内核建设“创新科技园”,学校遴选了 13 个能产业化、且年产值可超千万元以上的军转民科技成果项目进入基地科技园。2017 年以来,产学研合作项目 1000 余项,与航天科工集团共建“网络与信息安全研究院”;与太重集团签订军民融合战略合作协议和专项合作协议;与阳煤集团合作建成 3D 打印研究院;与晋中市合作转化紫苏产品精深加工技术;将北斗导航技术应用于上海市智慧城市建设;与阳煤集团和山西转型综改示范区共建“铝镁合金构建智能制造产业园”;基于水下武器装备应用的水听器技术项目已经成功转化为医用听诊器技术。



学校着力加强对外合作办学,坚持服务国家战略,社会服务影响不断扩大。与中国科学院大学、太原市和山西煤化所签署协议,共建中国科学院大学太原能源材料学院。与北京理工大学签署战略合作协议。与 C9 高校西安交通大学签署深化合作协议。面向长三角在江苏省南通市政府建设中北大学南通智能光机电研究院。在晋城市布局建设中北大学智能装备研究院、与运城市共建产业技术研究院,与省人防办共建民防科技学院,与太原市中心医院共建医工融合创新研究院。

学校积极推进开放式、国际化办学,与世界各地 100 多所高校和科研机构开展了全方位、多层次、宽领域的务实交流与合作。积极派出教师和管理人员出国进修、培训或参与国际学术交流,主办或承办国际性学术会议,建设中外联合研究机构,承担国家和山西省国际科技合作项目。广泛开展学生校际交流、联合培养,稳步推进来华留学生教育提质增效,对外办学影响和声誉不断扩大。

栉风沐雨,薪火相继。中北大学不忘初心、牢记使命,铸魂军工、根植三晋,在长期办学实践中形成了“太行精神”红色基因和“致知于行”校训,造就了开拓创新、敢为人先、追求卓越的独特精神气质和文化内核,引领着学校始终登高望远、砥砺前行。迈进新时代,学校将紧紧抓住国家“双一流”建设、省部共建和山西省“1331 工程”建设的历史机遇,坚持“以学生为中心”的办学理念,以“冲一流、强特色”为目标,实施“人才强校、内涵发展、综合改革、两翼齐飞、国际化”五大重点发展战略,为建设创新发展引领、具有鲜明特色和重要影响的高水平教学研究型大学、成为“双一流”建设高校、实现“百年百强”中北梦而努力奋斗!



我校 2020 届毕业生就业工作得到社会的充分肯定,《中国大学生就业》、省市各级电视台、报刊等媒体线上线下多次宣传报道我校就业工作、网络招聘会等。为全面系统地反映中北大学 2020 届毕业生就业工作的实际情况,完善就业反馈机制,及时回应社会关切,接受社会监督,按照教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》(教学厅函【2013】25 号)精神和山西省教育厅统一要求,特组织编写中北大学 2020 届毕业生就业质量年度报告。

本报告学校介绍部分数字更新截至 2020 年 1 月 14 日,就业数据统计时间截至 2021 年 1 月 20 日。





1. 2020 届毕业生基本情况

1.1 2020 届毕业生基本数据统计

中北大学 2020 届各类毕业生共计 9831 人，总体就业率为 80.3%。

其中博士研究生毕业 48 人，就业 48 人，就业率 100%。硕士研究生毕业 1211 人，就业 1101 人，就业率 90.9%；其中升学 124 人，升学率为 10.2%。本科生毕业 8572 人，就业 6746 人，就业率 78.7%；其中升学 2101 人，升学率 24.5%。

具体数据详见表 1-1。

表 1-1 2020 届毕业生就业率统计

学历	毕业生数	升学数	升学率	就业数	就业率
本科	8572	2101	24.5%	6746	78.7%
硕士	1211	124	10.2%	1101	90.9%
博士	48	-	-	48	100%
合计	9831	2225	22.6%	7895	80.3%

1.2 2020 届本科毕业生基本数据统计

1.2.1 性别结构

2020 届我校 18 个学院（校区）毕业本科学生 8572 人。其中男生 5964 人，占毕业生总数的 69.6%；女生 2608 人，占毕业生总人数的 30.4%，男女比例为 2.3 : 1。

具体数据详见表 1-2、图 1-1。



表 1-2 2020 届本科毕业生性别统计表

性别	人数	比例
男	5964	69.6%
女	2608	30.4%
总计	8572	100%

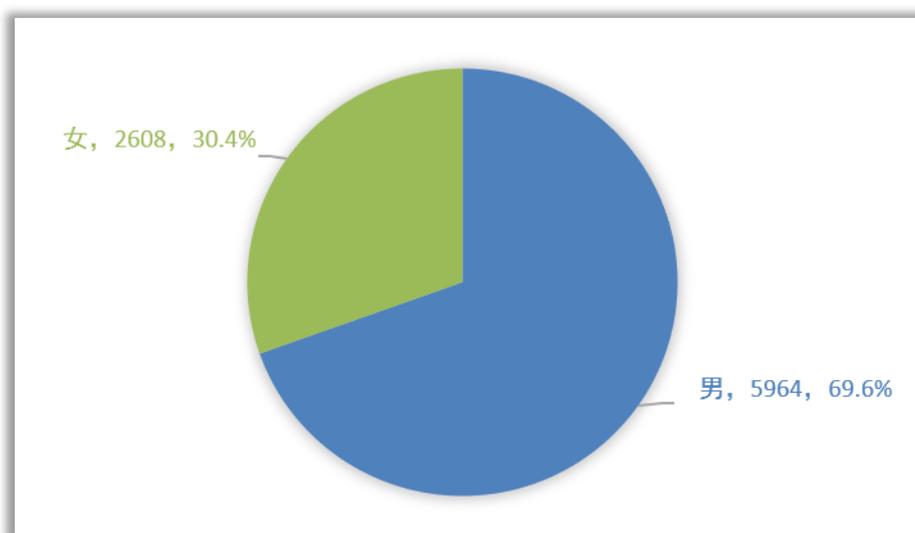


图 1-1 2020 届本科毕业生性别统计图

1.2.2 学院结构

毕业生人数在 500 人以上的学院（校区）共有 8 个，依次为朔州校区（952 人）、信息与通信工程学院（814 人）、机械工程学院（739 人）、软件学院（707 人）、理学院（706 人）、机电工程学院（616 人）、仪器与电子学院（512 人）、材料科学与工程学院（511 人）。

各学院（校区）2020 届本科毕业生人数统计具体数据详见表 1-3、图 1-2。



表 1-3 各学院（校区）2020 届毕业生分性别人数统计

学院	男	女	总计
机电工程学院	550	66	616
机械工程学院	620	119	739
材料科学与工程学院	410	101	511
化学工程与技术学院	193	138	331
信息与通信工程学院	592	222	814
仪器与电子学院	395	117	512
大数据学院	291	112	403
理学院	460	246	706
经济与管理学院	158	339	497
人文社会科学学院	79	282	361
体育学院	98	30	128
艺术学院	52	130	182
软件学院	562	145	707
环境与安全工程学院	269	111	380
电气与控制工程学院	350	78	428
能源动力工程学院	256	35	291
朔州校区	623	329	952
国际教育学院	6	8	14
总计	5964	2608	8572

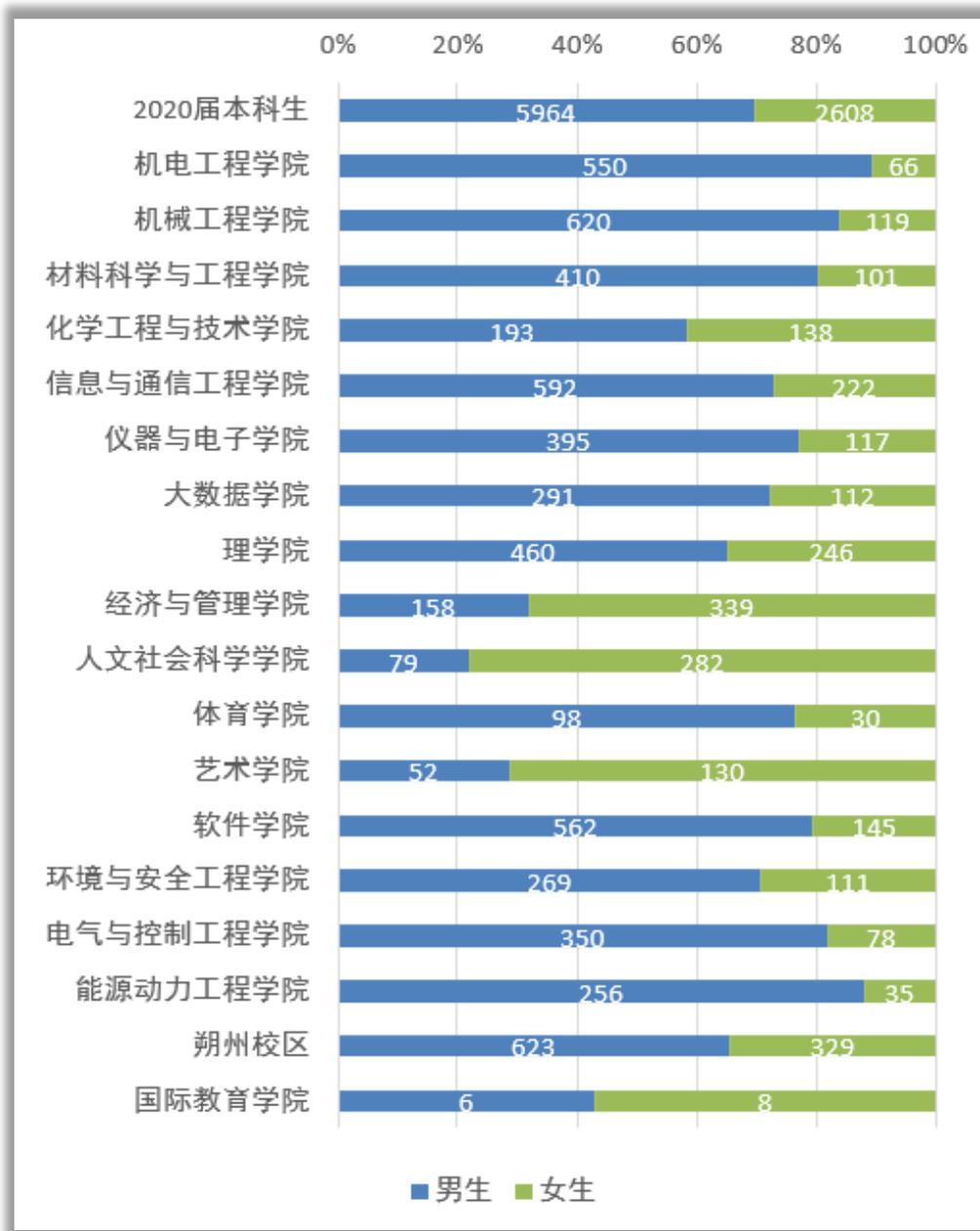


图 1-2 各学院 2020 届本科毕业生性别统计图

1.2.3 生源结构

从生源结构看，毕业生来自 31 个省（直辖市、自治区），来源较多的省份是山西、河北、山东、陕西、湖北、四川、内蒙等。本科生山西省生源总体比例是 57.5%。

2020 届本科毕业生生源统计具体数据详见表 1-4。



表 1-4 2020 届本科毕业生生源统计表

序号	生源地	数量	比例
1	山西	4927	57.5%
2	河北	320	3.7%
3	山东	253	3.0%
4	陕西	242	2.8%
5	湖北	226	2.6%
6	四川	209	2.4%
7	内蒙古	198	2.3%
8	安徽	180	2.1%
9	广东	177	2.1%
10	湖南	158	1.8%
11	天津	145	1.7%
12	云南	145	1.7%
13	辽宁	144	1.7%
14	河南	143	1.7%
15	黑龙江	128	1.5%
16	海南	99	1.2%
17	吉林	99	1.2%
18	重庆	97	1.1%
19	福建	91	1.1%
20	浙江	81	0.9%
21	贵州	77	0.9%
22	江西	68	0.8%
23	江苏	58	0.7%



序号	生源地	数量	比例
24	甘肃	53	0.6%
25	广西	52	0.6%
26	新疆	46	0.5%
27	北京	40	0.5%
28	宁夏	39	0.5%
29	青海	37	0.4%
30	上海	30	0.3%
31	西藏	10	0.1%
总计		8572	

1.2.4 民族结构

学校 2020 届本科毕业生中,汉族毕业生 8292 人,少数民族毕业生 280 人,其中满族和土家族较多,分别为 74 人和 37 人。

2020 届本科毕业生民族统计具体数据详见表 1-5。

表 1-5 2020 届本科毕业生分民族统计表

民族	数量	比例
汉族	8292	96.7%
少数民族	280	3.3%



2. 2020 届本科毕业生就业率

2.1 2020 届各学院（校区）本科毕业生就业率统计

我校 2020 届本科毕业生共有 8572 人，其中就业人数共计 6746 人，总就业率为 78.7%。

校本部主体（面向全国 31 个省市自治区招生）共有毕业生 6913 人，就业人数 5434 人，就业率为 78.6%；软件学院 707 人，就业人数 549 人，就业率 77.7%；朔州校区 952 人，就业人数 763 人，就业率 80.1%。

总就业人数中：升学 2101 人，升学率 24.5%，较 2019 届稳步提升。其中，校本部主体（面向全国 31 个省市自治区招生）升学 1834 人，升学率 26.5%；软件学院升学 93 人，升学率 13.2%；朔州校区升学 174 人，升学率 18.3%。

全校 18 个学院（校区）中，就业率高于总体就业率（78.7%）的学院（校区）共 9 个，依次为：

人文社会科学学院（90.0%）、体育学院（85.9%）、艺术学院（85.7%）、环境与安全工程学院（80.3%）、朔州校区（80.1%）、理学院（79.9%）、仪器与电子学院（79.3%）、能源动力工程学院（79.0%）。

具体数据详见表 2-1。

表 2-1 2020 届各学院（校区）本科毕业生就业率统计表

学院	总人数	升学人数	升学率	就业人数	就业率
校本部主体（面向全国 31 个省市自治区招生）					
机电工程学院	616	180	29.2%	464	75.3%
机械工程学院	739	196	26.5%	569	77.0%



学院	总人数	升学人数	升学率	就业人数	就业率
材料科学与工程学院	511	172	33.7%	402	78.7%
化学工程与技术学院	331	95	28.7%	260	78.5%
信息与通信工程学院	814	230	28.3%	631	77.5%
仪器与电子学院	512	179	35.0%	406	79.3%
大数据学院	403	99	24.6%	306	75.9%
理学院	706	158	22.4%	564	79.9%
经济与管理学院	497	93	18.7%	379	76.3%
人文社会科学学院	361	87	24.1%	325	90.0%
体育学院	128	18	14.1%	110	85.9%
艺术学院	182	23	12.6%	156	85.7%
环境与安全工程学院	380	132	34.7%	305	80.3%
电气与控制工程学院	428	93	21.7%	317	74.1%
能源动力工程学院	291	75	25.8%	230	79.0%
国际教育学院	14	4	28.6%	10	71.4%
合计	6913	1834	26.5%	5434	78.6%

仅面向山西招生学院（校区）

软件学院	707	93	13.2%	549	77.7%
朔州校区	952	174	18.3%	763	80.1%
总计	8572	2101	24.5%	6746	78.7%



2.2 2020 届本科毕业生专业就业率统计

我校 2020 届共有 76 个专业拥有本科毕业生，其中 12 个专业在中北大学主校区和朔州校区同时开设。2020 届本科毕业生专业就业率具体统计数据详见表 2-2、表 2-3、表 2-4。

表 2-2 2020 届本科毕业生专业就业率统计（校本部主体）

学院	专业	总人数	升学人数	升学率	就业人数	就业率
机电工程学院	合计	616	180	29.2%	464	75.3%
	弹药工程与爆炸技术	122	36	29.5%	84	68.9%
	飞行器设计与工程	84	27	32.1%	59	70.2%
	飞行器制造工程	109	25	22.9%	76	69.7%
	探测制导与控制技术	83	29	34.9%	68	81.9%
	武器发射工程	88	34	38.6%	79	89.8%
	武器系统与工程	53	15	28.3%	37	69.8%
	装甲车辆工程	77	14	18.2%	61	79.2%
机械工程学院	合计	739	196	26.5%	569	77.0%
	包装工程	49	11	22.4%	35	71.4%
	工业工程	73	20	27.4%	58	79.5%
	工业设计	55	16	29.1%	40	72.7%
	过程装备与控制工程	140	30	21.4%	106	75.7%
	机械电子工程	166	47	28.3%	125	75.3%
	机械工程	99	23	23.2%	77	77.8%
	机械设计制造及其自动化	157	49	31.2%	128	81.5%
材料科学与工程学院	合计	511	172	33.7%	402	78.7%
	材料成型及控制工程	148	64	43.2%	120	81.1%
	复合材料与工程	78	21	26.9%	66	84.6%



学院	专业	总人数	升学人数	升学率	就业人数	就业率
材料科学与工 程学院	高分子材料与工程	126	43	34.1%	97	77.0%
	金属材料工程	76	15	19.7%	60	78.9%
	无机非金属材料工程	83	29	34.9%	59	71.1%
	合计	331	95	28.7%	260	78.5%
化学工程与技 术学院	化学工程与工艺	135	34	25.2%	106	78.5%
	生物工程	96	21	21.9%	73	76.0%
	制药工程	100	40	40.0%	81	81.0%
	合计	814	230	28.3%	631	77.5%
信息与通信工 程学院	电子信息工程	178	57	32.0%	143	80.3%
	电子信息科学与技术	97	27	27.8%	72	74.2%
	光电信息科学与工程	157	41	26.1%	120	76.4%
	生物医学工程	68	22	32.4%	57	83.8%
	通信工程	151	34	22.5%	112	74.2%
	信息对抗技术	109	25	22.9%	87	79.8%
	信息工程	54	24	44.4%	40	74.1%
仪器与电子 学院	合计	512	179	35.0%	406	79.3%
	测控技术与仪器	195	80	41.0%	160	82.1%
	电子科学与技术	162	51	31.5%	136	84.0%
	微电子科学与工程	155	48	31.0%	110	71.0%
大数据学院	合计	403	99	24.6%	306	75.9%
	计算机科学与技术	98	21	21.4%	74	75.5%
	数字媒体技术	84	23	27.4%	65	77.4%
	网络工程	105	15	14.3%	80	76.2%
	物联网工程	116	40	34.5%	87	75.0%
理学院	合计	706	158	22.4%	564	79.9%



学院	专业	总人数	升学人数	升学率	就业人数	就业率
理学院	分子科学与工程	54	18	33.3%	42	77.8%
	工程力学	74	14	18.9%	64	86.5%
	数学与应用数学	44	12	27.3%	35	79.5%
	统计学	54	11	20.4%	43	79.6%
	土木工程	141	22	15.6%	117	83.0%
	物理学	45	11	24.4%	41	91.1%
	信息与计算科学	104	31	29.8%	68	65.4%
	应用化学	86	24	27.9%	78	90.7%
	应用统计学	52	6	11.5%	35	67.3%
	应用物理学	52	9	17.3%	41	78.8%
经济与管理学院	合计	497	93	18.7%	379	76.3%
	财务管理	116	23	19.8%	74	63.8%
	工商管理	47	5	10.6%	36	76.6%
	国际经济与贸易	107	26	24.3%	92	86.0%
	经济统计学	48	10	20.8%	44	91.7%
	经济学	49	6	12.2%	41	83.7%
	市场营销	80	9	11.3%	60	75.0%
	信息管理与信息系统	50	14	28.0%	32	64.0%
人文社会科学学院	合计	361	87	24.1%	325	90.0%
	法学	54	8	14.8%	45	83.3%
	翻译	49	10	20.4%	44	89.8%
	广播电视学	98	26	26.5%	96	98.0%
	汉语言文学	52	7	13.5%	46	88.5%
	英语	61	21	34.4%	52	85.2%
	政治学与行政学	47	15	31.9%	42	89.4%



学院	专业	总人数	升学人数	升学率	就业人数	就业率
体育学院	合计	128	18	14.1%	110	85.9%
	社会体育指导与管理	46	6	13.0%	40	87.0%
	运动训练	82	12	14.6%	70	85.4%
艺术学院	合计	182	23	12.6%	156	85.7%
	产品设计	44	8	18.2%	34	77.3%
	视觉传达设计	35	4	11.4%	28	80.0%
	音乐表演	59	4	6.8%	52	88.1%
	音乐学	44	7	15.9%	42	95.5%
环境与安全工程学院	合计	380	132	34.7%	305	80.3%
	安全工程	135	55	40.7%	114	84.4%
	环境工程	66	22	33.3%	48	72.7%
	特种能源技术与工程	179	55	30.7%	143	79.9%
电气与控制工程学院	合计	428	93	21.7%	317	74.1%
	电气工程及其自动化	128	30	23.4%	91	71.1%
	电气工程与智能控制	96	21	21.9%	74	77.1%
	轨道交通信号与控制	104	17	16.3%	81	77.9%
	自动化	100	25	25.0%	71	71.0%
能源动力工程学院	合计	291	75	25.8%	230	79.0%
	车辆工程	104	23	22.1%	76	73.1%
	能源与动力工程	145	40	27.6%	120	82.8%
	汽车服务工程	42	12	28.6%	34	81.0%
国际教育学院	合计	14	4	28.6%	10	71.4%
	视觉传达设计	14	4	28.6%	10	71.4%
总计		6913	1834	26.5%	5434	78.6%



表 2-3 2020 届本科毕业生专业就业率统计（软件学院）

专业	总人数	升学人数	升学率	就业人数	就业率
软件工程	707	93	13.2%	549	77.7%

表 2-4 2020 届本科毕业生专业就业率统计（朔州校区）

专业	总人数	升学人数	升学率	就业人数	就业率
合计	952	174	18.3%	763	80.1%
安全工程	38	8	21.1%	33	86.8%
财务管理	123	14	11.4%	78	63.4%
车辆工程	112	18	16.1%	89	79.5%
电气工程及其自动化	125	26	20.8%	116	92.8%
化学工程与工艺	49	8	16.3%	36	73.5%
环境工程	56	23	41.1%	42	75.0%
机械设计制造及其自动化	82	14	17.1%	69	84.1%
计算机科学与技术	68	17	25.0%	51	75.0%
能源与动力工程	92	19	20.7%	91	98.9%
市场营销	110	9	8.2%	82	74.5%
无机非金属材料工程	48	6	12.5%	43	89.6%
物联网工程	49	12	24.5%	33	67.3%



3. 2020 届本科毕业生就业主要特点及相关分析

3.1 2020 届本科毕业生就业流向统计

我校 2020 届本科毕业生就业流向按单位性质进行统计，可以分为国有企业、其他企业、事业单位、机关、部队、项目就业、应征入伍、自主创业、科研助理、自由职业、升学、出国出境、其他 13 大类。

我校 2020 届本科毕业生共计 8572 人，其中总就业人数为 6746 人，就业流向主要集中在企业：国有企业就业 1306 人，占总就业人数的 19.4%；其他企业（包括民营企业、合资企业、外资企业、三资企业、股份制企业、集体企业等）就业 2182 人，占总就业人数的 32.3%。

事业单位就业 106 人，占总就业人数的 1.6%；机关就业 53 人；项目就业 24 人；应征入伍毕业生 69 人；部队就业 22 人；自主创业 18 人；科研助理 118 人；自由职业 483 人；出国出境 91 人，占总就业人数的 1.3%；升学 2010 人，占总就业人数的 29.8%；其他 264 人。

具体数据详见表 3-1、图 3-1。

表 3-1 2020 届本科毕业生就业流向统计表

就业流向	人数	比例
国有企业	1306	19.4%
其他企业	2182	32.3%
事业单位	106	1.6%
机关	53	0.8%
部队	22	0.3%
项目就业	24	0.4%
应征入伍	69	1.0%



就业流向	人数	比例
科研助理	118	1.7%
自由职业	483	7.2%
自主创业	18	0.3%
升学	2010	29.8%
出国、出境	91	1.3%
其他	264	3.9%
总计	6746	

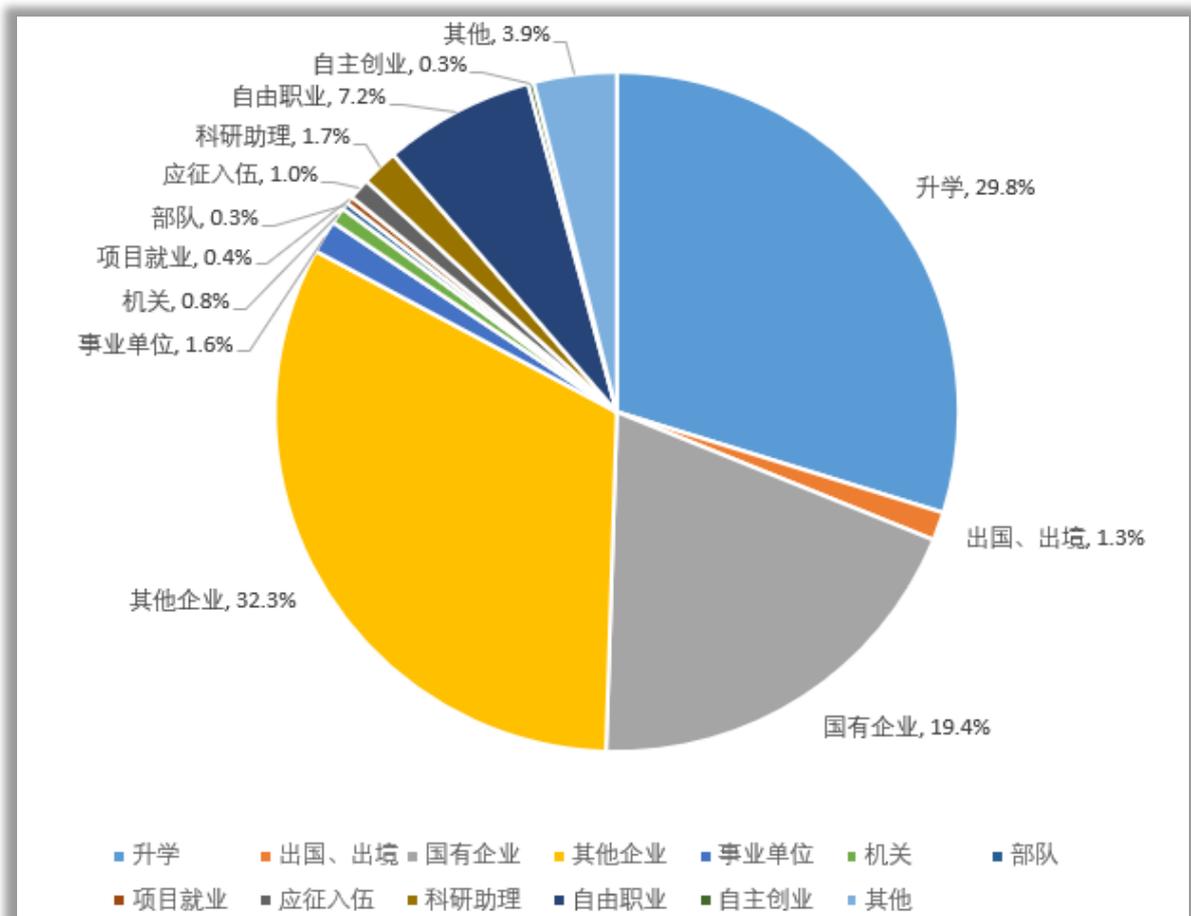


图 3-1 2020 届本科毕业生就业流向统计图



我校校本部主体（面向全国 31 个省市自治区招生）2020 届本科毕业生共计 6913 人，其中就业人数为 5434 人，就业流向主要集中在企业：国有企业就业 1004 人，占总就业人数的 18.5%；其他企业（包括民营企业、合资企业、外资企业、三资企业、股份制企业、集体企业等）就业 1552 人，占总就业人数的 28.6%。

事业单位就业 79 人，占总就业人数的 1.5%；机关就业 44 人；项目就业 20 人；应征入伍毕业生 59 人；部队就业 22 人；自主创业 12 人；科研助理 118 人；自由职业 448 人；出国出境 79 人，占总就业人数的 1.5%；升学 1755 人，占总就业人数的 32.3%；其他 242 人。

具体数据详见表 3-2、图 3-2。

表 3-2 2020 届本科毕业生就业流向统计表（校本部主体）

就业流向	人数	比例
国有企业	1004	18.5%
其他企业	1552	28.6%
事业单位	79	1.5%
机关	44	0.8%
部队	22	0.4%
项目就业	20	0.4%
应征入伍	59	1.1%
科研助理	118	2.2%
自由职业	448	8.2%
自主创业	12	0.2%
升学	1755	32.3%
出国、出境	79	1.5%



就业流向	人数	比例
其他	242	4.5%
总计	5434	

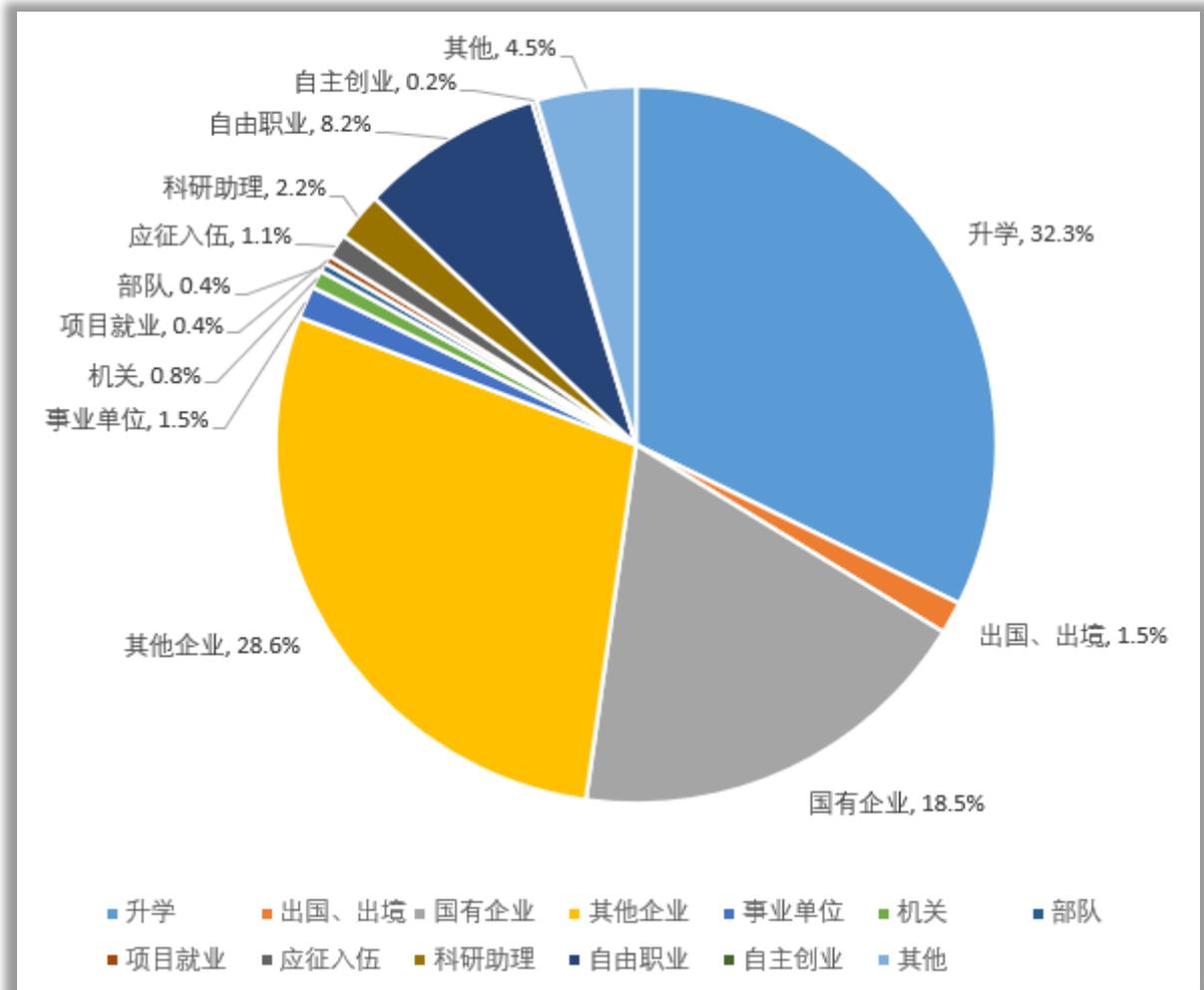


图 3-2 2020 届本科毕业生就业流向统计图（校本部主体）

3.2 2020 届本科毕业生就业地区统计

我校面向全国 31 个省市自治区招生，2020 届本科毕业生在全国 31 个省市自治区就业。



在对 2020 届所有 4576 名就业（不含升学、出国出境和应征入伍）毕业生就业地区分布进行统计：

就业人数超过 100 人的省份有 12 个，就业人数超过 200 人的省份有 4 个。

毕业生在山西省就业人数最多，为 1578 人；环渤海、长三角、珠三角等经济发达地区及周边省份依然是毕业生就业区域的主要选择。

我校 2020 届本科毕业生就业地区排在前五名的省份依次是：山西省（1578 人）、北京市（448 人）、广东省（260 人）、河北省（213 人）、陕西省（188 人）。

2020 届本科毕业生就业（不含升学、出国出境和应征入伍）地区分布统计数据详见图 3-3。

我校校本部主体（面向全国 31 个省市自治区招生）2020 届本科毕业生就业地区前五名的省份依次是：山西省（1055 人）、北京市（291 人）、广东省（233 人）、河北省（177 人）、湖北省（164 人）。

校本部主体（面向全国 31 个省市自治区招生）2020 届本科毕业生就业（不含升学、出国出境和应征入伍）地区分布统计数据详见图 3-4。

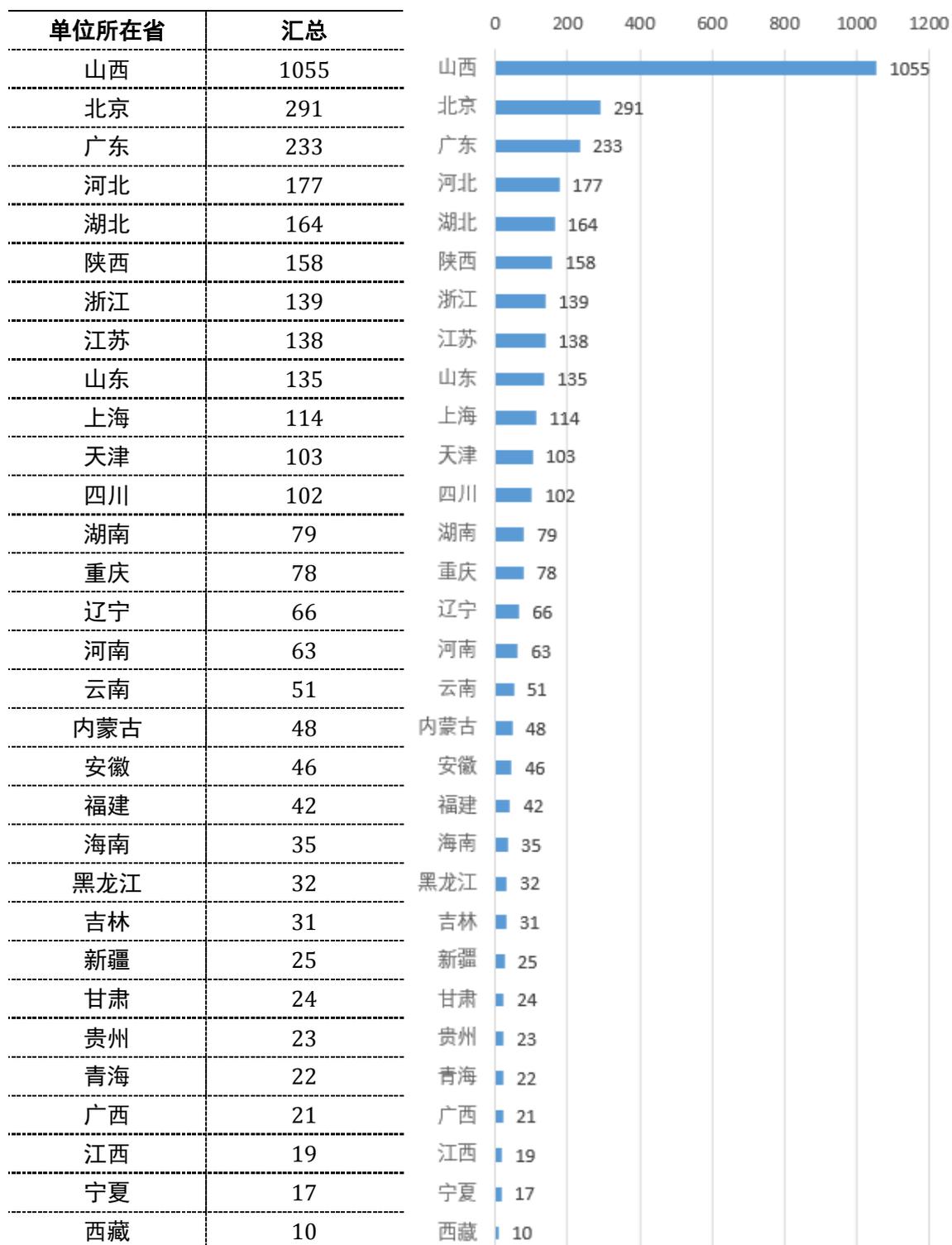


图 3-3 2020 届本科毕业生就业（不含升学、出国出境和应征入伍）地区分布





图 3-4 2020 届本科毕业生就业（不含升学、出国出境和应征入伍）地区分布（校本部主体）





4. 2020 届本科毕业生升学情况分析

4.1 2020 届本科毕业生升学流向统计

我校 2020 届本科毕业生升学人数共计 2101 人，升学率为 24.5%。按照升学单位性质，分为 985 院校、非 985 的 211 院校(以下简称为 211 院校)、出国出境留学、科研院所、普通院校。其中考取 985 院校 504 人，占升学总人数的 24.0%；考取 211 院校 612 人，占升学总人数的 29.1%；出国出境留学 91 人，占升学总人数的 4.3%；考取科研院所 41 人，占升学总人数的 2.0%；考取普通院校 853 人，占升学总人数的 40.6%。

2020 届本科毕业生升学流向统计详见表 4-1、图 4-1。

表 4-1 2020 届本科毕业生升学流向统计

培养单位性质	985 院校	211 院校	出国出境留学	科研院所	普通院校	合计
人数	504	612	91	41	853	2101
比例	24.0%	29.1%	4.3%	2.0%	40.6%	

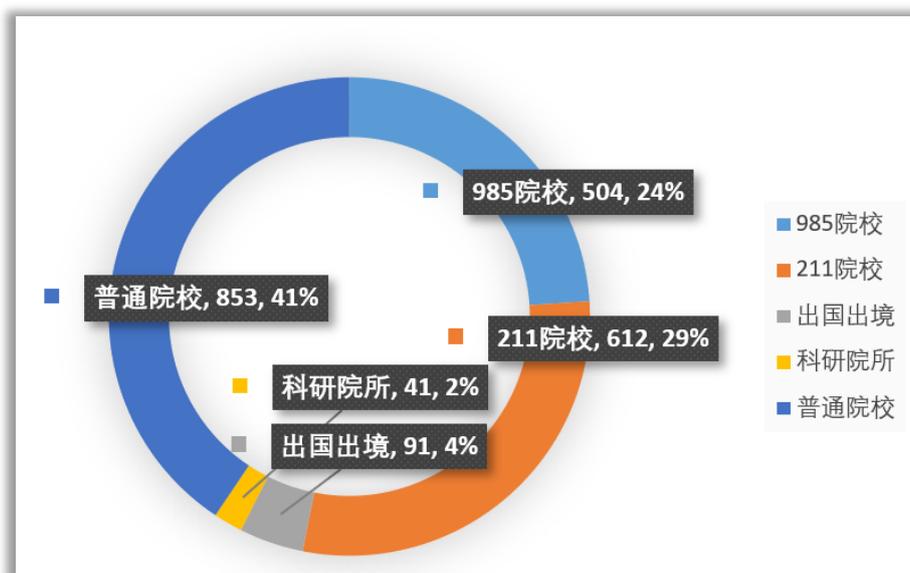


图 4-1 2020 届本科毕业生升学流向统计图



我校校本部主体（面向全国 31 个省市自治区招生）2020 届本科毕业生升学人数共计 1834 人，升学率为 26.5%。

其中考取 985 院校 474 人，占升学总人数的 25.8%；考取 211 院校 545 人，占升学总人数的 29.7%；出国出境留学 79 人，占升学总人数的 4.3%；考取科研院所 41 人，占升学总人数的 2.2%；考取普通院校 695 人，占升学总人数的 37.9%。

2020 届校本部主体本科毕业生升学流向统计详见表 4-2。

表 4-2 2020 届本科毕业生升学流向统计（校本部主体）

培养单位性质	985 院校	211 院校	出国出境留学	科研院所	普通院校	合计
人数	474	545	79	41	695	1834
比例	25.8%	29.7%	4.3%	2.2%	37.9%	

我校软件学院 2020 届本科毕业生升学人数共计 93 人，升学率为 13.2%。

其中考取 985 院校 12 人，占升学总人数的 12.9%；考取 211 院校 23 人，占升学总人数的 24.7%；出国出境留学 10 人，占升学总人数的 10.8%；考取普通院校 48 人，占升学总人数的 51.6%。

2020 届软件学院本科毕业生升学流向统计详见表 4-3。

表 4-3 2020 届本科毕业生升学流向统计（软件学院）

培养单位性质	985 院校	211 院校	出国出境留学	普通院校	合计
人数	12	23	10	48	93
比例	12.9%	24.7%	10.8%	51.6%	



我校朔州校区 2020 届本科毕业生升学人数共计 174 人,升学率为 18.3%。其中考取 985 院校 18 人,占升学总人数的 10.3%;考取 211 院校 44 人,占升学总人数的 25.3%;出国出境留学 2 人,占升学总人数的 1.1%;考取普通院校 110 人,占升学总人数的 63.2%。

2020 届朔州校区本科毕业生升学流向统计详见表 4-4。

表 4-4 2020 届本科毕业生升学流向统计 (朔州校区)

培养单位性质	985 院校	211 院校	出国出境留学	普通院校	合计
人数	18	44	2	110	174
比例	10.3%	25.3%	1.1%	63.2%	

4.2 2020 届本科毕业生升学院校统计

我校 2020 届本科毕业生共升学到 292 个研究生培养单位,升学人数在 20 人以上的院校有 21 所,升学人数在 10 人以上的院校有 42 所,如表 4-5 所示。

表 4-5 2020 届本科毕业生升学人数在 10 人以上的院校

排序	培养单位名称	人数	排序	培养单位名称	人数
1	中北大学	401	22	山东大学	19
2	西北工业大学	100	23	郑州大学	19
3	西安电子科技大学	80	24	燕山大学	17
4	太原理工大学	69	25	华北电力大学	16
5	大连理工大学	44	26	哈尔滨工业大学	16
6	南京理工大学	36	27	河北工业大学	15
7	山西大学	34	28	西南交通大学	14



排序	培养单位名称	人数	排序	培养单位名称	人数
8	东北大学	32	29	中南大学	14
9	电子科技大学	30	30	东南大学	13
10	天津大学	29	31	太原科技大学	13
11	重庆大学	29	32	山西财经大学	12
12	北京理工大学	28	33	北京科技大学	12
13	长安大学	27	34	北京航空航天大学	12
14	中国矿业大学	25	35	吉林大学	11
15	西北大学	25	36	昆明理工大学	11
16	湖南大学	23	37	西安交通大学	10
17	中国科学院	23	38	中国海洋大学	10
18	武汉理工大学	22	39	福州大学	10
19	北京交通大学	21	40	兰州大学	10
20	哈尔滨工程大学	20	41	北京邮电大学	10
21	北京工业大学	20	42	华南理工大学	10



5. 本科毕业生薪酬情况

根据调查，中北大学 2020 届本科毕业生平均月收入为 5474.27 元，这里的月收入包括工资、能折算为现金的福利等。

签约单位所提供的岗位福利包括：五险、三险、公积金、加班补助、年终奖，以及绩效奖金、交通补助、高温补助、通讯补助、医疗基金、餐饮补助、住房津贴、实效奖金、商业保险、员工教育资助、新生儿礼物、商业旅行意外险、员工和家属帮助计划、海外医疗福利报销、国际 SOS、员工紧急援助、带薪离职（N+7）、保密费、企业年金、节假日补助、项目补贴等。其中，95.96%的签约学生均可获得五险，74.69%的签约学生有公积金，47.67%的签约学生有年终奖，32.25%的签约学生有加班补助。

具体数据如表 5-1 所示。

表 5-1 用人单位所提供的岗位福利调查结果

岗位福利	人数	比例
五险	1854	 95.96%
三险	79	 4.09%
公积金	1443	 74.69%
加班补助	623	 32.25%
年终奖	921	 47.67%
其他	97	 5.02%
参与调查人数	1932	



5.1 薪酬区间

我校本科毕业生每月薪酬区间主要集中于 5000-6499 元，所占比例为 44.46%，其次是 3500-4999 元，所占比例为 24.12%。

具体数据如图 5-1 所示。

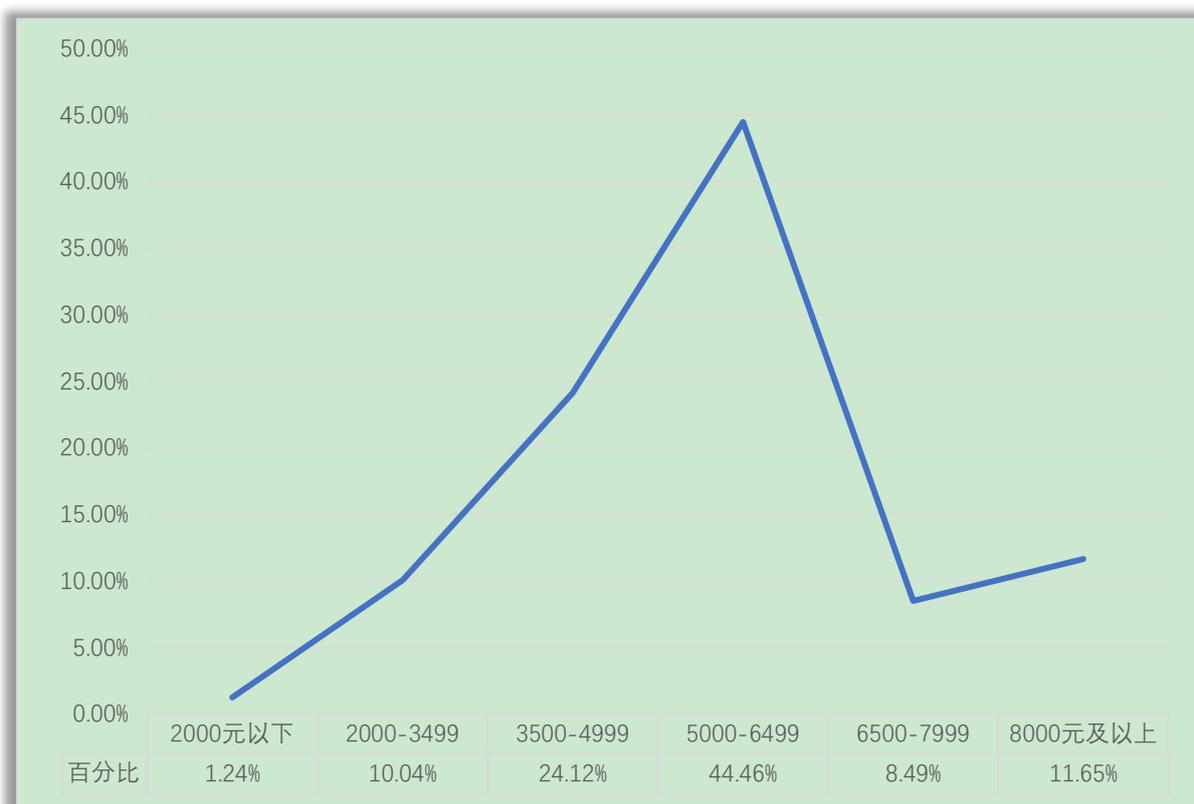


图 5-1 2020 届本科毕业生每月薪酬区间分布（单位：元）

5.2 不同就业地区薪酬情况

本科毕业生在上海、北京、浙江、广东等省份就业的薪酬水平相对较高，每月薪酬分别为 7827.16 元、7094.89 元、6457.95 元、6233.58 元，而在贵州、内蒙古等省份就业的薪酬水平相对较低，分别为 4075.00 元、3472.41 元。具体数据如图 5-2 所示。



图 5-2 2020 届本科毕业生主要就业地区每月薪酬水平（单位：元）

5.3 不同本科专业薪酬情况

根据调查结果，物联网工程专业毕业生每月薪酬最高，为 9321.83 元；而计算机科学与技术、数字媒体技术、软件工程、网络工程等排名靠前。



具体数据如图 5-3 所示。



图 5-3 2020 届本科毕业生不同专业月薪水平 (单位: 元)



5.4 不同单位性质的薪酬情况

根据调查反馈结果，2020 届本科毕业生单位性质中国有（控股）企业和大型民营企业占据了绝大部分，其中国有（控股）企业的月平均薪酬为 4827.96 元，而大型民营企业的月平均薪酬为 6390.59 元。

具体数据如图 5-4 所示。

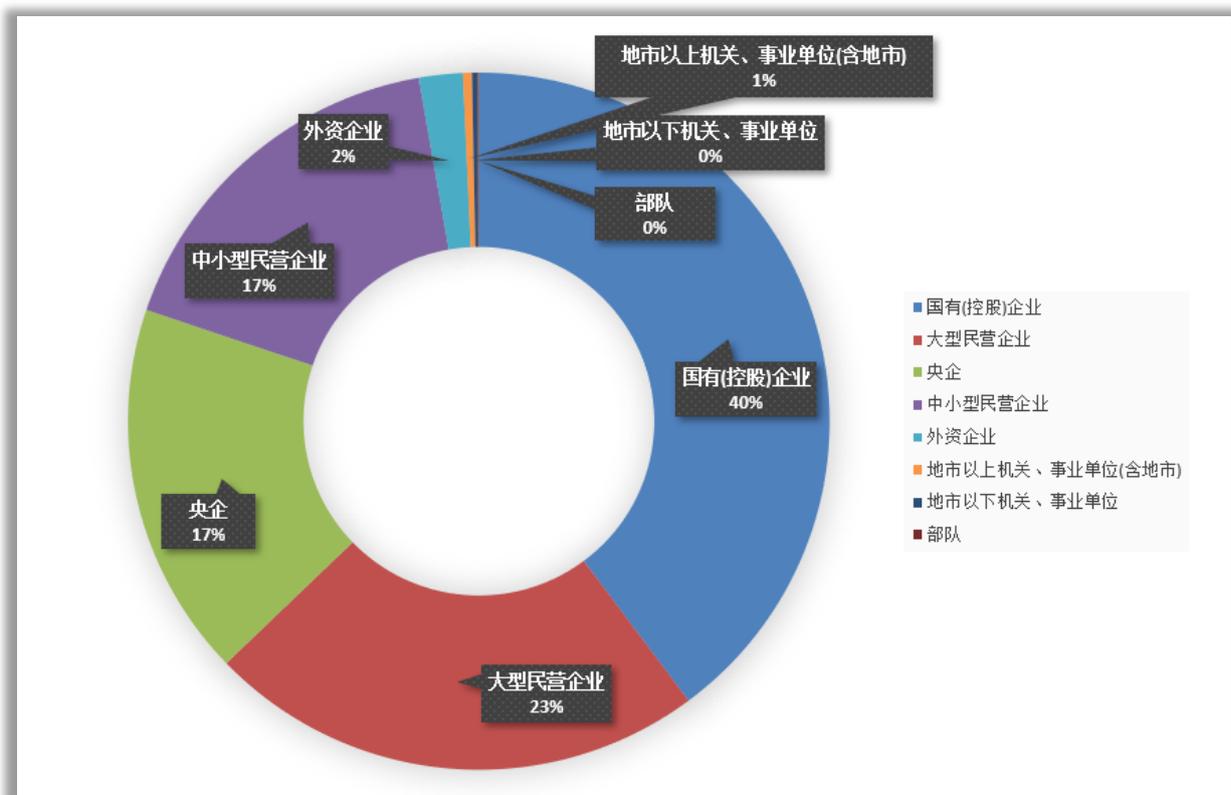


图 5-4 2020 届本科毕业生不同单位性质薪酬情况调查反馈情况



6. 用人单位满意度调查分析

6.1 用人单位满意度总体调查分析

为了解用人单位对我校毕业生满意度,有针对性地培养,2020 学年我校对来校用人单位进行跟踪调查,共收回有效问卷 688 份。

本次用人单位满意度调查评价指标主要由五方面构成:知识结构、能力结构、素质结构、业绩表现和综合评价。从本次用人单位满意度调查评价调查中可以看出,用人单位对我校毕业生的综合评价较高,总满意度达到 99.27%。用人单位对我校毕业生的能力结构总满意度较低,为 97.58%。

各项评价指标的满意度统计具体数据详见表 6-1、图 6-1。

表 6-1 用人单位满意度统计表

评价指标	知识结构	能力结构	素质结构	业绩表现	综合评价
满意度	98.21%	97.58%	99.27%	97.91%	99.27%

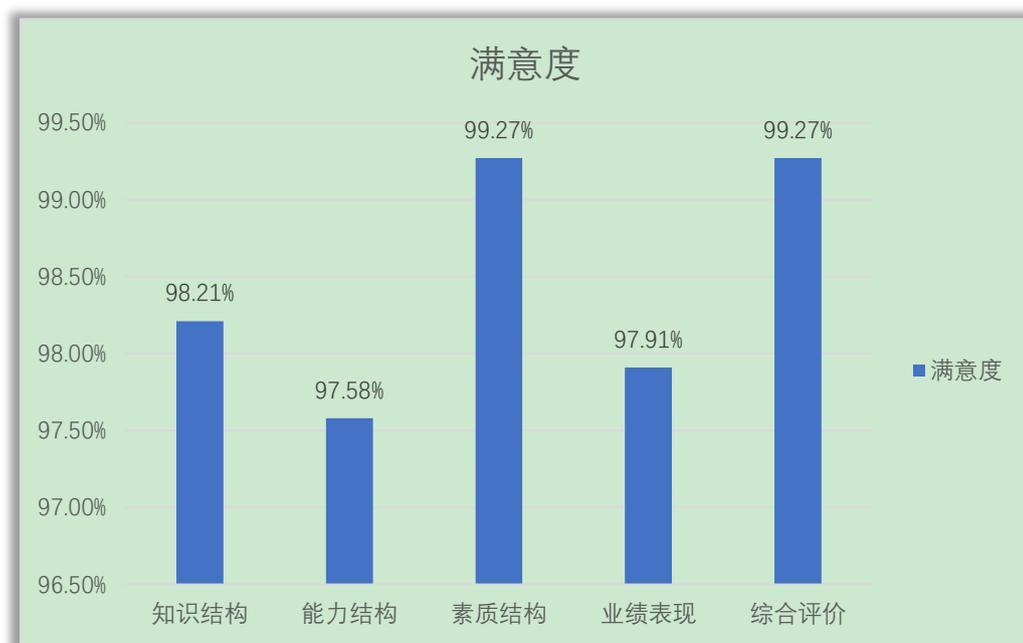


图 6-1 2020 上半学年用人单位满意度统计图



6.2 用人单位满意度具体指标分析

本次用人单位满意度调查具体评价指标由五个方面构成：知识结构、能力结构、素质结构、业绩表现和综合评价。知识结构方面具体指标包括专业知识、通识性知识、工具性知识；能力结构方面具体指标包括获得知识的能力、应用知识的能力、实践能力；素质结构方面具体指标包括思想道德素质、文化素质、专业素质、身心素质；业绩表现方面具体指标包括敬业精神、进取意识、创新能力、工作业绩和发展潜力。

具体数据详见表 6-2。

表 6-2 用人单位对毕业生满意度调查具体数据

	评价指标	很满意	满意	一般	不满意	满意度	总满意度
知识 结构	专业知识	48.55%	50.58%	0.87%	0.00%	99.13%	98.21%
	通识性知识	45.35%	52.62%	2.03%	0.00%	97.97%	
	工具性知识	44.62%	52.91%	2.47%	0.00%	97.53%	
能 力 结 构	获得知识的能力	47.67%	50.73%	1.60%	0.00%	98.40%	97.58%
	应用知识的能力	47.97%	50.15%	1.89%	0.00%	98.11%	
	实践能力	47.67%	48.55%	3.78%	0.00%	96.22%	
素 质 结 构	思想道德素质	57.41%	41.86%	0.73%	0.00%	99.27%	99.27%
	文化素质	54.94%	44.33%	0.73%	0.00%	99.27%	
	专业素质	52.76%	46.80%	0.44%	0.00%	99.56%	
	身心素质	52.33%	46.66%	1.02%	0.00%	98.98%	
业 绩 表 现	敬业精神	52.47%	45.20%	2.33%	0.00%	97.67%	97.91%
	进取意识	51.74%	46.37%	1.89%	0.00%	98.11%	
	创新能力	47.67%	48.40%	3.92%	0.00%	96.08%	
	工作业绩	49.27%	49.42%	1.31%	0.00%	98.69%	
	能力潜力	52.47%	46.51%	1.02%	0.00%	98.98%	
	综合评价	50.87%	48.40%	0.73%	0.00%	99.27%	99.27%



7. 用人单位用人需求分析

7.1 招聘活动总体情况

2020 届毕业生招聘活动因为疫情影响分为两个阶段，一是秋季学期线下招聘活动阶段，二是春季学期线上招聘活动阶段。

7.1.1 线下招聘活动的开展

2019 年 9 月至 2020 年 1 月，秋季学期学校招聘活动以线下形式举行，共接待来校招聘企业 1069 家。其中校就业部门组织举办 268 场校园招聘会，含专场招聘会 262 场，行业集团招聘会 4 场（133 家），政校企招聘会 1 场（参会用人单位 23 家），大型招聘会 1 场（266 家），来校参会单位共 684 家，共提供用人单位岗位 36690 个。学院主场招聘会共接待来校参会单位 385 家，共提供用人单位岗位 13668 个。

具体各类型招聘会数量统计如表 7-1 所示。

表 7-1 2020 届各类型招聘会情况

用人单位参会类型	招聘单位数	需求数
专场招聘会	262	21938
行业集团招聘会	133	2181
政校企招聘会	23	700
大型招聘会	266	11871
学院主场招聘会	385	13668
合计	1069	50358

从学校举办的招聘会数据进行分析：



从招聘会举办时间看，整个秋季学期招聘高峰集中在 9 月份、10 月份和 11 月份，分别占整个秋季学期来校单位的 35.4%、20.8%、43.1%，秋季学期依然是招聘单位来校的“高峰期”。

具体数量如表 7-2 所示。

表 7-2 各类型招聘会举办时间分布

招聘月份	招聘单位数	比率
2019.09	242	35.4%
2019.10	142	20.8%
2019.11	295	43.1%
2019.12	5	0.7%

7.1.2 线上招聘活动的开展

春季学期疫情发生后，我校第一时间发布《中北大学致用人单位的一封信》，就疫情防控期间学校暂停各类线下校园招聘活动，调整为线上招聘事宜及时进行说明。通过校企线上互动平台先后发布邀请信息 2300 余条，诚挚邀请用人单位参与我校各类空中双选会，发布用人信息。同时第一时间向毕业生发布《中北大学致毕业生同学的一封信》，就顺利推进就业工作从就业手续办理、往届毕业生改派、招聘工作安排、招聘信息发布、就业指导与咨询等方面进行了详细的安排，保证在防控疫情期间就业服务不断线。

本着“就业服务不打烊、线上招聘不停歇”的服务理念，学校密切关注各类就业渠道的相关信息，及时发布 2020 年全国征兵工作方案、大学生志愿服务西部计划、省市事业单位招聘等各类就业信息，及时搜集发布各地区



域组团招聘信息,如山西综改区、江浙沪各地市招聘活动等。学校相继在“中北就创”官方微信公众平台发布线上招聘信息 248 期,阅读量 626883 次,最大单日阅读量 16233 次。在中北大学就业创业网发布校招公告 280 条,阅读 65582 次。学校先后组织六场空中双选会: 参会单位共计 2023 家(单位有重复), 发布职位数量 8775 个, 岗位需求 99083 人, 学生参与 10453 人次。

具体数量如表 7-3 所示。

表 7-3 空中招聘会数据统计

举办时间	用人单位参会类型	招聘单位数	需求数
3 月 10 日至 3 月 13 日	春季首场空中双选会	459	20868
3 月 25 日至 4 月 15 日	春季第二场空中双选会	706	41987
4 月 20 日至 4 月 30 日	山西省 2020 届湖北籍毕业生暨中北大学等四校联合网络招聘会	481	30515
3 月 30 日至 3 月 31 日	中国兵器工业集团有限公司 中北大学专场招聘会	89	1356
6 月 11 日	绍兴招才引智春季专列 中北大学专场招聘会	127	2621
6 月 18 日	人民云聘大学生网络招聘会 中北大学专场	161	1736
合计		2023	99083

同时学校积极组织毕业生参加教育部“24365”就业服务系列活动和各省省市举办的各类招聘活动,其中包含教育部“24365”就业公益课程、“24365 校园招聘”贫困县专场、“考研不理想 可以转职场”专场网络招聘会、央视视频“国聘行动”、全国国家级经济技术开发区高校毕业生网络招聘会、阿里巴巴数字经济网络专场招聘会等。



7.2 线下招聘单位性质分布

从来校进行线下招聘单位性质来看，用人单位主要集中在国有企业和民营企业，其中，国有企业 387 家，占比 56.6%；民营企业 295 家，占比 43.1%。具体数据分布如表 7-4 所示。

表 7-4 招聘单位性质分布

单位性质	招聘单位数	比率
国有企业	387	56.6%
民营企业	295	43.1%
部队	2	0.3%
合计	684	100%

7.3 线下招聘单位地域分布

从招聘单位地域分布看，参会单位最多的省份是山西省、北京市、四川省，分别占招聘单位总数的 24.9%、12.7%、6.7%。具体数量如表 7-5 所示。

表 7-5 招聘单位地域分布

所在省份	招聘单位数	比率
山西省	170	24.9%
北京市	87	12.7%
四川省	46	6.7%
河北省	45	6.6%
浙江省	44	6.4%
山东省	31	4.5%



所在省份	招聘单位数	比率
陕西省	29	4.2%
广东省	28	4.1%
湖北省	27	4.0%
江苏省	26	3.8%
河南省	24	3.5%
湖南省	22	3.2%
辽宁省	15	2.2%
上海市	15	2.2%
安徽省	14	2.1%
黑龙江省	12	1.8%
天津市	11	1.6%
内蒙古	6	0.9%
甘肃省	5	0.7%
云南省	5	0.7%
贵州省	4	0.6%
福建省	3	0.4%
广西	3	0.4%
吉林省	3	0.4%
江西省	3	0.4%
新疆	3	0.4%
海南省	1	0.2%
宁夏	1	0.2%
青海省	1	0.2%
合计	684	100%



8. 就业工作对教育教学的反馈

学校坚持育人为本、德育为先，把立德树人作为根本任务，秉承致知于行、追求卓越的办学理念，坚持以工为主、理工结合、多学科协调发展的具有鲜明特色和重要影响的高水平教学研究型大学的发展定位，致力于担当社会责任，服务国防、服务地方。

学校紧紧抓住国家“双一流”建设、省部共建和山西省“1331 工程”建设的历史机遇，以“冲一流、强特色”为目标，深化改革创新，着力提升本科生培养质量，取得了显著成效。

就业工作是检验学校人才培养质量的重要方面。学校重视就业工作对教育教学的反馈作用，以社会需求为导向，优化调整专业体系，改革人才培养模式和知识能力体系，提升学生的就业竞争力。

8.1 探索职业规划与各类教育结合的就业指导新模式

教育最重要的是改变学生的就业观念。我校积极探索思想政治教育、专业教育、创业教育与职业规划相结合的就业指导新模式。

就业夙愿引成长，创业志向促奋进。加强低年级学生职业生涯规划教育与指导，在新生中深入实施“三个一工程”，促进学生“三个自主”的形成。

瞄准指导精确性，提升毕业生就业力。在疫情防控常态化下，本年度职业发展与就业创业促进系列活动采用线下+线上的方式进行，各学院(校区)着力加强思想引领，积极推进开展了校友话就业、生涯讲座、规划大赛、就业演讲等活动，有力地促进了毕业生就业观念的改变。



推动课程思政改革，强化发展创新融合。为推进《大学生职业发展与就业指导》课程的教学改革、提升课程实效性，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想和中华优秀传统文化促进学生职业发展，招就处召开两次课程思政研讨会，专题规划本课程的课程思政建设方案，并利用创业沙龙、创客大讲堂等形式促进创业教育与职业规划的融合。

展示就业创业典型，引导学生主动就业。依托中北就创微信公众号推出就业风采系列、就业经验汇等毕业生典型事迹展示栏目；在全国高校学生信息咨询与就业指导中心举办的 2019 年第二届“闪亮的日子——青春该有的模样”大学生就业创业人物事迹征集活动中，我校推荐的李辉、李世文、赵岩三位同学的就业创业事迹入选全国典型事迹，展示了我校大学生的精神风貌。此次评比中，山西省高校共有 15 人入选，我校推荐的三名毕业生全部入选。李辉同学获评“2018-2019 大学生就业创业年度新闻人物”。

8.2 注重拓展就业工作与其他工作的联动互促进作用

学校注重拓展就业工作的联动互促进作用，努力实现招生、人才培养、就业互相促进、良性循环。

落实就业工作“一把手工程”，将就业工作列入各级领导班子重要议事日程。强化就业工作与部门考核、评优评奖、招生计划、专业调整、人才培养的联动机制；抓紧形成相关部门和教职员工共同参与就业，全员抓就业、促就业的工作格局，确保就业相关“双一流”建设监测指标顺利完成。

积极拓展双选会功能，力争将双选会办成毕业生求职平台、科研者信息窗口、在校生树目标促成长课堂。在历次大型双选会、集团性专场双选会上，做好信息宣传、牵线搭桥，促进用人单位与校内科研团队的深入了解。



同时利用双选会对在校生进行“成才观、职业观、就业观”教育，促进其成长成才。

利用大型双选会建设就业政策宣传新阵地，在做好招聘活动的同时为毕业生现场提供精准化、个性化服务。启动“政策大篷车”活动，大力加强与人社部门的沟通合作，主动邀请山西转型综改示范区人才引进交流服务中心和太原人才大市场到校在双选会现场就人才工作情况、人才岗位需求、人才支持政策、人事指导服务等进行精准咨询和宣传，成功地将政策清单、服务清单打捆打包发放给广大毕业生，将人才服务开到双选会现场，实现了资源共享、送政上门。引起《山西日报》《山西晚报》《山西青年报》等省城主流媒体的关注和报道。



就业工作是系统工程，贯穿学校人才培养全过程，是大学生开启职业人生的关键环节。毕业生就业是人才培养的首要目标，与学校教育教学各个环节环环相扣，紧密相关。毕业生就业率和就业质量很大程度上反映出学校人才培养的整体水平。学校教育教学全过程始终以社会需求为导向，解决毕业生专业、能力与社会脱节的问题，进而为实现高质量就业打好基础。



9. 毕业生就业工作举措

受新冠疫情影响，2020 届毕业生就业形势严峻复杂。校党委行政高度重视，书记校长亲自指导督促，招就处、各学院、各职能处室想尽一切办法，创新就业工作方式，采取了空中双选、云端指导、精准信息推送、一对一帮扶、线上就业指导等措施，就业工作得到社会的肯定，《中国大学生就业》、省市各级电视台、报刊等媒体线上线下多次宣传我校就业工作。

9.1 提高政治站位，做实做细疫情期间的就业工作

疫情期间认真落实“一把手”工程，克服惯性思维，将毕业生就业工作作为一项紧迫的政治任务去完成。

学校党委书记、校长一直关心关注空中双选会的组织和就业工作的进展。副校长曾建潮分别组织召开两次就业工作会议，对做好疫情期间的就业工作进行安排部署。校党委



副书记薛智、副校长曾建潮出席我校发挥辅导员作用助力毕业生就业创业动员会，对具体工作进行布置。学校专门下发《关于应对新冠肺炎疫情做好2020 届毕业生就业工作的通知》（校招就[2020]1 号），对疫情期间的就业工作进行专项部署。

提升网上就业指导与服务能力，积极应对疫情的负面影响。年初疫情发生后，招就处第一时间发布《中北大学致用人单位的一封信》，千方百计保证招聘单位数量，春季学期共组织了 6 场空中双选会，而且每场空中双



选会与不同的平台合作,以拓宽就业渠道。通过网络教学方式圆满完成本学期大学一年级 8598 人、大学三年级 8504 人《大学生职业发展与就业指导》课程的教学任务。疫情期间,推出线上职业发展微讲堂系列讲座共 6 讲,收看学生 2700 人次。学校联合华图教育持续推出省市事业单位招聘、军队文职干部招考等备考方面的线上讲座。依托中北就创微信公众号推出就业风采系列、就业经验汇等毕业生典型事迹展示栏目 10 期。

9.2 厚植家国情怀,引导鼓励毕业生服务国家战略

引导和鼓励毕业生到国防军工,到重点地区、重大工程、重大项目、重要领域就业。积极引导毕业生到基层就业,宣传并鼓励毕业生参加“大学生志愿服务西部计划”、“大学生村官”和各地“选调生计划”等,激发高校毕业生到基层就业创业的热情。主动对接国家战略需求,围绕“一带一路”“长江经济带”“京津冀协同发展”“粤港澳大湾区”等重大发展战略,加强对毕业生赴重点地区、重点领域和重大工程就业的引导。充分发挥学校的办学特色和优势,加强与国防系统重点企业集团联系,持续为兵器工业、兵器装备、航天、中船及湖南、安徽、江西等地方军工集团输送人才。据统计,2020 届本科毕业生到国防系统就业人数为 593 人。

联合做好直招士官和应征入伍工作,做好军队文职干部考试相关服务工作。4 月底向就业情况调查中 178 名选择“拟应征入伍”的同学进行了相关信息推送。5 月 14 日上午,联合武装部在学校体育场内空旷地带举行 2020 届毕业生征兵政策宣讲会,现场为 50 余名到场毕业生进行应征入伍优惠政策解读。本年度,积极为通过军队文职考试的往届毕业生改派,针对大三大四学生组织召开军队文职干部政策宣讲会。



9.3 注重提质升级，扎实做好就业管理与就业服务

打造优质校园双选平台，积极拓展双选会功能，力争将双选会办成毕业生求职平台、科研者信息窗口、在校生树目标促成长课堂。秋季学期积极

组织举办了行业招聘会、区域招聘会、学院主场招聘会、大型双选会等多形式的招聘活动，更好的发挥了校园招聘的作用。疫情期间通过智联招聘、就业宝等“互联网+就业”智慧平台的应



用先后召开 6 场空中双选会，确保就业岗位总量的稳定，并通过严格的信息审核机制，确保招聘单位及岗位信息真实准确。

加强信息的搜集整理，及时发布各类人才需求信息。本着“就业服务不打烊、线上招聘不停歇”的服务理念，春季学期搜集整理各类人才需求信息，在“中北就创”微信平台发布线上招聘信息 248 期，发布山西综改区、苏州、无锡等区域组团招聘信息 13 期，发布西部计划、应征入伍、军队文职等国家项目就业信息 10 期，阅读量 626883 次，最大单日阅读量 16233 次。在中北就业创业网发布校招公告 280 条，阅读 65582 次。利用精准就业信息发布系统有针对性对各类就业意向人群发布各类信息近万条。

严格规范就业统计工作。我校严格规范就业工作人员的就业指导行为和统计工作，严格落实教育部提出的“四不准”要求和统计工作规范，确保



就业指导行为和统计工作合法合规、合情合理，确保我校就业统计工作扎实、可靠。

开展政校企合作对接，挖掘校友资源，拓宽就业渠道。在充分挖掘四种资源的前提下，用更多专业化、小型化、聚焦化的招聘方式，搭建了大型双选会、行业集团性招聘会、校友招聘会、学院招聘会、政校企招聘会等五类招聘平台，为毕业生提供了充足的就业机会。2019 年秋季学期，我校接待 1069 家用人单位来校招聘，为 2020 届毕业生提供岗位 50358 个。与上一年相比，校招单位数量持续增加，提供岗位数增加 7.3%。

9.4 做好就业帮扶，促进各类就业困难毕业生就业

做好就业调查，为精准帮扶摸底。为及时掌握疫情对 2020 届毕业生就业的影响，彻底摸清毕业生的就业情况和存在的困难，进而实施精准化就业服务与指导等，4 月份我校针对 2020 届全体本科毕业生进行了就业状况统计核查，并编纂了《中北大学 2020 届本科毕业生就业情况调查报告》，优化就业工作方案，开展精准帮扶，提高工作实效。

关注重点群体，促进困难毕业生就业。就业困难群体帮扶方面，及时向湖北籍毕业生推送空中双选会信息预告，鼓励其积极应聘。参与和组织专门针对湖北籍同学的双选会。针对 52 个未摘帽贫困县、建档立卡家庭及湖北籍毕业生建立服务台账，进行跟踪服务，解决困难毕业生就业过程中面临的困难。数据显示，以上三类就业困难群体最终的就业率均高于全校平均水平。

做好求职补贴申领，助力贫困学生就业。2020 年，我校对毕业年度内有就业意愿并积极求职创业的城乡低保家庭、贫困残疾人家庭、建档立卡贫困家庭和残疾毕业生、特困人员中的高校毕业生、毕业学年内获得国家助学



贷款的高校毕业生开展求职补贴工作。经过学生个人申报、学院审核、校内公示流程，最终 1932 人申报成功，享受政府补贴共计 1932000 元。

9.5 强化就业引导，进一步提升就业指导服务水平

就业指导日常活动的开展。对标用人单位选才标准、明确职业发展路径；思考人生发展，树立正确发展观，提高职业发展能力。在新生中深入实施“三个一工程”；继续开展好“一对一”咨询活动，严格咨询流程、强化对咨询队伍的培训、扎实做好案例总结，确保精准服务有职业发展困惑的同学，先后为 200 多人提供线上指导咨询服务；通过“中北就业指导与咨询”QQ 群为 500 余人次提供咨询指导服务。继续开展“职业发展大讲堂”、“校友话就业”等不同层次的职业发展、就业创业类讲座。以每年度每学期的职业发展与就业创业宣传系列活动、促进系列活动为依托，学校和各学院开展了职业素养培训会、生涯规划讲座、新生职业规划大赛、校友讲坛、生涯规



划演讲比赛、就业动员会等类型丰富的活动，满足了不同学生的需求。经过前期沟

通，疫情期间学校联合北森公司为我校学生免费开通为期三个月的吉讯大学生职业测评、职业规划与就业指导线上课程专属服务，联合北京仁能达教育对毕业生免费开通《达职求职能力提升系统》使用服务。

建设好学校就业创业指导专家库。多年来积累，逐步形成中北就业创业教育培训校内校外“3+3”团队。校内依托《大学生职业发展与就业指导》课程和 SIYB 创业培训，将授课教师分为“职业发展与素质提升”“就业指



导与职业适应”“创业理论与实战”三个方向，三支教学培训团队分别进行各有侧重的建设。校外积极联系聘请职业发展与就业创业领域的专家学者、企业 HR、优秀校友组成“职业发展与就业创业专家委员会”专家团队、“职业发展与就业创业”导师团队和“校友讲师团”讲师团队。“3+3”团队的建立有力推动了我校就业创业工作专业化、专家化水平，为全程育人提供了重要的师资保证。

组织就业工作人员参加各类不同层次培训学习，提升整体队伍的专业水平和专业能力。通过多种形式不断提高授课培训教师教学培训的水平 and 能力。本年度选派 16 人次参加山西省大中专院校毕业生就业指导轮训班，先后有 29 人次参加了“TTT2”高校职业规划教学培训、UCC 高校生涯教练培训、BCC 教练技术培训、GCDF 全球职业规划师、全省大中专院校毕业生就业指导工作人员第四期轮训班等各类培训，很好地提升了校内就业创业指导教师团队的专业性。

9.6 深化就业研究，继续做好就业基地开拓与调研

做好就业调查分析，做好就业质量报告等。4 月针对 2020 届全体本科毕业生进行了就业状况统计核查，6 月中旬对全体毕业生进行了就业帮扶调查，精准了解每一位未就业毕业生的就业意愿，为后期的信息推送、就业指导做好数据准备，并及时将分学院（校区）本科毕业生就业情况调查报告以及调研基础数据反馈给各院（校区）。

做好政策梳理，参与教材建设。受山西省教育厅委托，汇总编辑 2017 年-2020 年 5 月就业创业工作政策，并通过中北就业微信公众号和就业创业



网向学生发布。参编教育部全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心组织编写的《大学生生涯发展与就业指导》教材一部。

疫情期间，及时反馈空中双选会情况并作出研判。在每场空中双选会成功举办后，及时发布《空中双选会大数据分析》《专场网络招聘会总结》等报告，对空中双选会涉及的用人单位数据、毕业生简历投递数据、职位等多方面进行分析。

继续做好就业基地开拓和重点用人单位跟踪、回访工作。参加绍兴市人力资源和社会保障局举办的全国部分重点高校就业部门负责人绍兴行暨校地合作恳谈会，与 50 家当地优质企业代表共聚一堂，对接洽谈人才引进，商讨开展校园招聘和见习实习等相关合作。组织相关学院党委副书记、就业辅导员十余人参加了 2019 年山西转型改革综合示范区校企交流大会，与 83 家人园企业进行了充分沟通，参观了太原比亚迪汽车有限公司、江铃重型汽车有限公司等企业，探讨深化产学研合作。参加芜湖市高校人才工作站启动仪式，我校与哈尔滨工业大学、西安电子科技大学、合肥工业大学等 15 所高校成为首批芜湖市高校人才工作站。

9.7 做好创业工作，推动毕业生实现更高质量就业

抓好创业教育。按照山西省就业培训指导中心相关工作安排，结合我校创业工作培训的实际情况，共举办了 9 期大学生创业意识(GYB)培训，1 期大学生创办企业(SYB)培训，累计已有 840 名学生参加，结业合格学生达 752 名。

讲好创客故事。充分利用各种线上线下平台，挖掘真实创业故事，展示中北创客风采，弘扬创业积极能量，树立创业先进典型。采访各级各类创客



多名，采编的稿件通过中北就创融媒体平台向同学们进行宣传展示。由全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心主办的“2018-2019 大学生就业创业年度新闻人物”发布仪式暨“创



在新时代——创业路上的中国大学生”大型系列访谈视频节目启动仪式在上海举行,我校毕业生李辉当选“2018-2019 大学生就业创业年度新闻人物”,为山西省高校唯一入选人选。

办好创业沙龙。以创客交流沙龙和创业会诊沙龙等形式,先后举办多次“创业沙龙”活动,通过活动激发创客间的思维碰撞,为创客提供更好的创业思路和发展机会,创业学生受邀与学生创客们进行创新创业分享与经验交流。



结语

习近平总书记明确要求：“把高校毕业生就业作为重中之重。”

一年来，中北大学始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻十九大和十九届五中全会精神，贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”一系列重大决策部署，紧密围绕高校立德树人根本任务，坚决按照教育部及山西省关于促进毕业生就业创业工作的要求，认真做好毕业生就业工作。

我校秉承“服务、联动、引领、提升、创新、共享”的工作定位，“就业夙愿引成长、创业志向促奋进”的工作理念，“群策群力、统筹推进、星罗棋布、提升影响”的工作方法，全力以赴做好就业工作。学校将“就业育人”融入到“三全育人”并形成特色与动力，提升育人质量，促进就业。依托学校办学特色，加大人才在特色行业的输送。扩大毕业生在山西就业比例，彰显学校在山西转型跨越中的中北之力。最终为实现毕业生高质量、高比率就业而努力奋斗。