



遵义医科大学  
ZUNYI MEDICAL UNIVERSITY

# 遵义医科大学 2022 届毕业生 就业质量报告



明德笃学，求是致用



## 前言

党的二十大报告指出，就业是最基本的民生。2022 年受疫情及经济下行影响，高校毕业生就业面临严峻复杂的形势，毕业生人数从 2020 届的 874 万人到 2021 届的 909 万人，再到 2022 届的 1076 万人，“稳就业”“保就业”任务十分艰巨。因此，我校将按照中央要求，继续落实好相关政策，优化相关就业服务，加大对毕业生就业创业支持和就业服务工作力度，促进毕业生就业平稳发展。

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，就业质量报告是学校教育教学和人才培养质量的重要反映，能够有效促进高等学校全面贯彻党的教育方针，主动调整学科专业结构、改革人才培养模式，切实增强主动服务国家经济社会发展需要和人才全面发展需求能力。为贯彻落实党中央、国务院关于稳就业、保就业的决策部署，进一步完善高校毕业生就业质量年度报告发布制度，特编制《遵义医科大学 2022 届毕业生就业质量报告》。

本报告以 2022 届毕业生为对象，以教育部规定的就业质量指标为基础，基于学校统计的全体毕业生就业数据，并结合调研数据进行科学分析，真实全面的反映了遵义医科大学 2022 届毕业生就业工作的实际情况，通过对 2022 届毕业生的就业整体情况、就业特点及就业质量的总结与分析，为进一步健全招生计划、人才培养与就业联动机制，推进高校教育教学改革提供重要参考依据。

 **目录 / CONTENT**

前言 .....	1
学校简介 .....	1
报告说明 .....	5
一、报告数据来源构成 .....	5
二、报告数据其他说明 .....	5
<b>第一章 毕业生基本情况 .....</b>	<b>6</b>
一、规模与结构 .....	6
(一) 学历与校区结构 .....	6
(二) 性别结构 .....	6
(三) 学院/专业结构 .....	7
(四) 民族结构 .....	10
(五) 生源结构 .....	11
二、毕业去向与落实率 .....	14
(一) 毕业去向分布 .....	14
(二) 分学历毕业去向落实率 .....	15
(三) 分性别毕业去向落实率 .....	16
(四) 分学院毕业去向落实率 .....	16
(五) 分专业毕业去向落实率 .....	17
三、就业特征分布 .....	20
(一) 就业单位性质分布 .....	20
(二) 就业单位行业分布 .....	20
(三) 工作职位类别分布 .....	21
(四) 就业单位地域分布 .....	22
(五) 国家战略地区就业情况 .....	25
(六) 三甲医院就业分布 .....	28
四、国内升学分布 .....	28
(一) 国内升学基本情况 .....	28
(二) 各学院国内升学研究生情况 .....	29



(三) 各专业国内升学研究生情况.....	30
(四) 国内升学研究生地域分布.....	31
(五) 国内升学研究生院校分布.....	33
五、自主创业情况分析.....	34
(一) 自主创业基本情况.....	34
(二) 分专业自主创业情况.....	34
<b>第二章 毕业生就业质量调研分析.....</b>	<b>35</b>
一、疫情条件下就业过程分析.....	35
(一) 就业心态.....	35
(二) 专业从业证书获取情况.....	35
(三) 企业提供岗位数量.....	36
(四) 自主创业意愿.....	36
(五) 求职成功途径.....	37
(六) 求职花费.....	37
(七) 求职短板.....	37
(八) 省内就业情况.....	38
二、就业质量分析.....	39
(一) 就业现状满意度.....	39
(二) 工作与专业相关度.....	40
(三) 职业期待吻合度.....	43
(四) 社会保障情况.....	45
(五) 工作稳定性.....	46
(六) 毕业生对用人单位满意度.....	46
(七) 离职情况.....	47
三、基层就业情况分析.....	48
四、贵州省战略性新兴产业就业分布.....	49
<b>第三章 毕业去向专项分析 .....</b>	<b>51</b>
一、继续深造.....	51
(一) 国内升学原因.....	51
(二) 国内升学前后专业一致性.....	51



(三) 出国(境)留学的原因.....	52
二、自主创业情况分析.....	52
(一) 自主创业的原因.....	52
(二) 创业领域与专业相关度.....	53
(三) 创业方式.....	53
(四) 创业支持.....	54
(五) 自主创业中遇到的困难.....	55
(六) 希望学校提供的创业支持.....	56
三、应征入伍.....	56
(一) 应征入伍原因.....	56
(二) 长期服役意愿.....	57
(三) 应征入伍信息渠道.....	57
四、未就业情况分析.....	58
(一) 未就业基本情况.....	58
(二) 未就业原因.....	58
(三) 求职积极性.....	59
(四) 求职困难.....	59
(五) 求职关注因素.....	60
(六) 求职期望帮扶类型.....	60
<b>第四章 毕业生就业工作举措 .....</b>	<b>61</b>
一、强化组织领导,提高政治站位,落实就业政策.....	61
二、做好做优就业指导教育与服务工作,提升就业育人工作内涵和实效.....	61
三、抓好市场建设,积极拓展岗位资源,抓好政策性岗位.....	63
四、关注困难群体毕业生,强化就业帮扶工作.....	64
五、健全反馈机制,提升就业市场、毕业生满意度.....	64
<b>第五章 2020-2022 届毕业生就业变化分析 .....</b>	<b>65</b>
一、毕业生基本情况变化.....	65
(一) 规模人数变化.....	65
(二) 毕业去向落实率变化.....	65
(三) 国内升学研究生比例变化.....	66



(四) 省内就业比例变化.....	66
二、本科毕业生就业质量调研变化.....	67
(一) 就业现状满意度变化.....	67
(二) 工作与专业相关度变化.....	67
<b>第六章 毕业生对母校的评价 .....</b>	<b>68</b>
一、专业建设评价.....	68
二、对母校的评价.....	68
(一) 教师授课.....	68
(二) 课程设置.....	69
(三) 实践教学.....	70
(四) 就业服务.....	70
三、对母校的建议.....	72
(一) 教育教学改进建议.....	72
(二) 课程设置改进建议.....	73
(三) 就业服务改进建议.....	73
四、医学专业教学评价与建议.....	74
(一) 医学专业教学评价.....	74
(二) 医学专业教学改进建议.....	75
五、对母校的综合满意度.....	76
<b>第七章 用人单位调研分析 .....</b>	<b>77</b>
一、招聘需求分析.....	77
(一) 专业关注度.....	77
(二) 人数需求变化.....	77
(三) 招聘关注因素.....	78
二、对毕业生的评价与建议.....	78
(一) 总体满意度.....	78
(二) 适应能力评价.....	79
(三) 晋升潜力评价.....	79
(四) 政治素养评价.....	80
(五) 职业能力评价.....	80



(六) 对毕业生的求职建议.....	81
三、对学校的评价与建议.....	81
(一) 就业服务评价.....	81
(二) 就业服务建议.....	82
(三) 人才培养评价.....	82
(四) 人才培养建议.....	83
<b>第八章 总结和建议 .....</b>	<b>84</b>
一、总结.....	84
二、建议.....	86
(一) 抓专业力量, 建好就业队伍“一支军” .....	86
(二) 抓教育引导, 上好就业育人“一堂课” .....	86
(三) 抓岗位拓展, 绘好就业市场“一张图” .....	87



## 学校简介

遵义医科大学创建于 1947 年，是抗日战争胜利后中国共产党创办的第一所医学本科院校，曾用关东医学院、大连大学医学院、大连医学院等名称。1969 年为支援“三线”建设，学校整体搬迁至贵州省遵义市，更名为遵义医学院。2018 年更名为遵义医科大学，2021 年获批博士学位授予单位。经过 70 余年的建设与发展，已成为以医学为主、多学科支撑、办学特色鲜明、办学实力雄厚的省属重点高校，是国家卫生健康委员会与贵州省人民政府共建高校、国家中西部高校基础能力建设工程高校、国家首批卓越医生教育培养计划项目试点高校、国家首批临床医学硕士专业学位研究生培养模式改革试点高校。

学校由新蒲校区、大连路校区及珠海校区 3 个校区组成，占地面积 2515 亩，建筑面积 78 万平方米。实体藏书 204 万余册，电子馆藏 133 万余册。有全日制在校生 22000 余人，下设 29 个教学院系、5 所直属附属医院、6 所非直属附属医院。

建校以来，学校群英荟萃、专家云集，生理学家沈其震院士、解剖学与人类学家吴汝康院士、微生物学家魏曦院士、药理学家张毅教授、生理学家吴襄教授、生物学家伍律教授等知名专家学者曾执教讲坛，为学校人才培养和医疗卫生事业奠定了良好的基础。现有教职工及医护人员 10559 人，其中正高 485 人，副高 1219 人。有国家级人才计划入选者 3 人，享受国务院和省政府特殊津贴获得者 55 人，国家卫生健康突出贡献专家 4 人，全国优秀科技工作者 3 人，国家级优秀教师、模范教师等 14 人，教育部高等学校教学指导委员会副主任委员和委员 6 人，省管专家（I 类）6 人，省管专家（II 类）30 人，二级教授 26 人，有教育部创新团队 1 个，省级教学团队、省部级科技创新人才团队共 26 个，140 人入选省级各类人才项目。

现有本科专业 33 个，本科教育涵盖医学、理学、工学、教育学、管理学、文学等 6 个学科门类。有国家级一流本科专业 8 个，国家级一流本科课程 4 门、教育部新工科研究与实践项目 1 项；有国家级精品课程、国家精品资源共享课、国家精品视频公开课各 1 门，国家虚拟仿真实验项目 3 项，国家级实验教学示范中心 2 个，国家级虚拟仿真实验教学中心 1 个，国家级大学生校外实践教育



基地 1 个。临床医学专业认证获 7 年有效期，是目前我省高校医学专业认证以来的最好成绩，护理学专业认证获 6 年有效期，口腔医学专业高质量通过认证，学校以优异成绩通过教育部本科教学工作审核评估。2020 年开设南山班，全力推进以“临床医学专业南山班综合改革”为引领的全类型卓越医学人才培养计划 2.0。

学校从 1955 年开始招收研究生，是 1981 年恢复高考后全国首批硕士学位授权单位。1999 年起与重庆医科大学、上海交通大学等高校联合培养博士研究生。现有临床医学专业型博士学位授权点 1 个，一级学科硕士学位授权点 8 个，二级学科硕士学位授权点 43 个，专业学位硕士点 6 个，研究生教育涵盖医学、理学、工学、法学等 4 个学科门类。药理学是国家重点（培育）学科，临床医学、药理学与毒理学进入 ESI 全球前 1%，其中临床医学是贵州省首个进入 ESI 全球前 1% 医学学科；2018 年以来获高等教育国家级教学成果奖二等奖 1 项，贵州省本科生教学成果奖特等奖 1 项、一等奖 1 项，贵州省研究生教学成果奖特等奖 2 项、一等奖 1 项。“大健康医药学科群”入选贵州省国内一流建设学科 I 类学科群，临床医学和药学是贵州省国内一流建设学科。学校自然指数综合排名位列中国内地高校第 187 位。在 2021 软科中国最好学科排名中药学进入全国前 40%，临床医学与基础医学均进入全国前 50%，25 个专业进入 2021 软科中国最好专业榜单，附属医院 12 个学科进入 2020 年度中国医科院科技量值前 100 位。

学校现有国家级生物样本库 1 个、教育部重点实验室 1 个、教育部国际合作联合实验室 1 个、省部共建协同创新中心 1 个，省级重点实验室 4 个，省级临床医学中心、工程研究中心和贵州省 2011 协同创新中心 8 个。“十三五”以来，获国家自然科学基金项目 459 项，国家社会科学基金项目 9 项；获国家科技进步二等奖 1 项、何梁何利基金科学与技术创新奖 1 项；获贵州省科学技术奖 41 项，其中一等奖 4 项；获贵州省哲学社会科学优秀成果奖 7 项。

学校各附属医院现有国家临床重点专科 6 个，省级临床重点专科（学科）37 个，国家级培训基地 15 个，省级医疗控制中心 11 个，省级专科培训基地 14 个，国家临床研究中心分中心 3 个。国家专科医师规范化培训基地 3 个，国家



住培专业基地 25 个，其中，全国住培重点专业基地 3 个。学校附属医院是贵州首家三级甲等综合医院，是国家疑难病症诊治能力提升工程（恶性肿瘤早期诊断与精准治疗方向）建设单位。以穿支皮瓣技术、颈椎微创技术等在国内处于领先地位，消化道内镜早癌筛查、神经内镜等技术在西南处于领先水平，是贵州省唯一一家具备心脏移植资质的三甲医院。附属口腔医院是贵州省首家三级甲等口腔专科医院，也是贵州省首家中国“微笑列车”行动 A 级合作医院。

学校高度重视对外交流合作与国际化教育，与遵义市、珠海市签订合作协议，合作建设大学科技园、贵州医药大健康产业研究院、珠海金湾医药产业研究院等科技成果转化平台，积极推进科技成果转化和服务地方发展；与浙江大学、澳门科技大学等国（境）内外高水平大学开展深度合作，推进协同育人；与茅台集团等大型企业开展科技创新、人才培养、医疗卫生等方面的合作，实现校企共赢。2015 年成立国际教育学院（贵州-东盟医学教育学院），积极发展留学生教育，加入中国-东盟高校医学联盟、南亚东南亚医学教育与医疗卫生联盟、中国智慧教育联盟，国际影响力不断提升。成立遵义教育与卫生红色文化交流中心（原遵义教育与卫生干部学院），加入“红医联盟”并成为副理事长单位，推动红色文化传承与学校思想政治工作深度融合发展。

长期以来，学校紧紧围绕国家战略和地方需求，不断提升服务经济社会发展和人民健康的能力水平。74 年的本科教育、66 年的硕士培养和 22 年的博士联合培养，为国家输送了近 8 万名医学人才，分布在医疗卫生各个领域，为经济社会发展和人民健康做出了重要贡献。近年来，共派出 50 余名干部赴正安县担任驻村干部和第一书记，选派 60 余名科技特派员深入基层开展科技扶贫，助力赤水市成为贵州首个脱贫摘帽的贫困县，推动遵义率先实现全省整市脱贫，为贵州彻底撕掉千百年来绝对贫困的标签贡献了遵医力量。学校附属医院八年来通过人才培养、技术支持等方式积极支持大方县人民医院建设，精准帮扶大方县全面夺取脱贫攻坚全面胜利，得到全国人大常委会副委员长、农工党中央主席陈竺的高度肯定。新冠肺炎疫情爆发后，学校承担和参与了贵州、湖北和广东三省疫情防控工作，参与抗疫人数达 6200 余人次，3 人分别获得“全国优秀共产党员”“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”和“全国一线医务人员抗疫巾帼先锋”荣誉称号，共有 22 人、7 个集体荣获贵州省抗击新冠肺炎疫情先进表



彰，1 名同志获广东省抗疫先进个人称号，为打赢疫情防控阻击战做出了重大贡献。

站在新的历史起点上，学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，继续秉承“明德笃学，求是致用”的校训，发扬“信念坚定、顾全大局、顽强拼搏、严谨治学、开拓创新”的遵医精神，紧紧围绕“四新”主攻“四化”，立足“一体两翼六中心”发展蓝图，持续深化改革，着力凝聚高水平人才团队，不断提升科技创新能力和学科核心竞争力，奋力推进学校教育医疗卫生事业高质量发展，为早日建成特色鲜明、国内一流、国际有影响力的高水平医科大学而努力奋斗！



## 报告说明

### 一、报告数据来源构成

本报告统计数据有以下几个主要来源：

一是来源于“全国高校毕业生就业管理系统”和“贵州省高校毕业就业信息管理与监测系统”。本报告 2022 届毕业生就业基本情况数据均以此为依据；

二是来源于贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室与学校共同组织的“2022 届毕业生就业质量及用人单位满意度问卷调查”。

调研时间：2022 年 9 月 10 日-2022 年 11 月 25 日。

数据回收：学校 2022 届 3960 名毕业生中，回收有效问卷为 2941 份，回收率为 74.27%。用人单位回收有效问卷为 45 份。本报告调研数据均以此次调查数据为依据（报告第二章、第三章和第六章的数据以“学校 2022 届毕业生就业质量调研问卷”为主要依据；报告第七章的数据以“学校 2022 年用人单位满意度调研问卷”为依据）。

三是来源于学校 2020 届和 2021 届毕业生就业质量年度报告，主要用于毕业生就业趋势分析。

### 二、报告数据其他说明

1. 所有数据小数的保留均采用四舍五入法，故相加之和可能不等于 100.00%，误差在 0.01 范围内属于正常现象。

2. 本报告涉及所有就业数据以截止 2022 年 8 月 31 日为统计依据。

3. 多选题指标相加之和不等 100.00%。



## 第一章 毕业生基本情况

### 一、规模与结构

#### (一) 学历与校区结构

2022 届毕业生共 3960 人，本科毕业生 3313 人，占毕业生总人数的 83.66%；硕士毕业生 647 人，占毕业生总人数的 16.34%。本科毕业生分校区来看，新蒲校区毕业生 2266 人，占毕业生总人数 68.40%；珠海校区毕业生 1047 人，占毕业生总人数 31.60%。

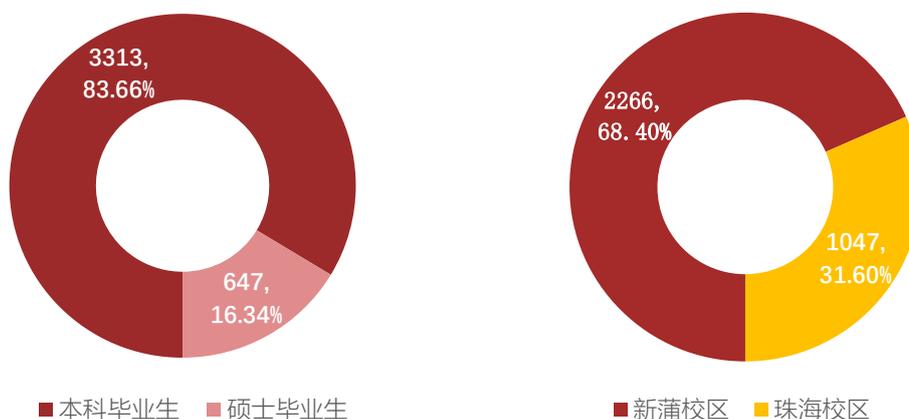


图 1-1 2022 届毕业生学历与校区结构

#### (二) 性别结构

2022 届毕业生中，男性毕业生 1412 人，占毕业生总人数的 35.66%；女性毕业生 2548 人，占毕业生总人数的 64.34%。男女比为 1:1.8。分学历层次来看，本科毕业生男女比为 1:1.78，硕士毕业生男女比为 1:1.94。

表 1-1 2022 届毕业生性别结构

单位：人数（人），比例（%）

性别	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
女	2121	64.02	427	66.00	2548	64.34
男	1192	35.98	220	34.00	1412	35.66
总计	3313	100.00	647	100.00	3960	100.00



### （三）学院/专业结构

2022 届毕业生分布在 2 个校区 20 个学院中，新蒲校区各学院中，第一临床学院毕业生人数最多，有 769 人，占毕业生总人数的 19.42%；其次是护理学院，有 254 人，占毕业生总人数的 6.41%。珠海校区各学院中，第二临床学院毕业生人数最多，有 368 人，占毕业生总人数的 9.29%。

表 1-2 2022 届毕业生学院结构

单位：人数（人），比例（%）

校区	院系	毕业人数	比例
新蒲校区	第一临床学院	769	19.42
	护理学院	254	6.41
	药学院	214	5.40
	口腔医学院	147	3.71
	公共卫生学院	139	3.51
	医学影像学院	121	3.06
	医学信息工程学院	118	2.98
	麻醉医学院	110	2.78
	管理学院	104	2.63
	检验医学院	98	2.47
	体育与健康学院	75	1.89
	法医学院	59	1.49
	外国语学院	58	1.46
新蒲校区 汇总		2266	57.22
珠海校区	第二临床学院	368	9.29
	生物工程系	255	6.44
	护理学系	252	6.36
	外语系	80	2.02
	医学影像学系	53	1.34
	口腔医学系	39	0.98
珠海校区 汇总		1047	26.44
研究生院	研究生院	647	16.34
研究生院 汇总		647	16.34
总计		3960	100.00

#### 1. 本科毕业生分专业结构

分校区来看，新蒲校区中，临床医学专业毕业生人数最多，人数占比为 19.38%；其次是护理学，人数占比为 5.16%。珠海校区中，临床医学专业毕业生人数最多，人数占比为 11.11%；其次为护理学，人数占比为 7.61%。总体上，新蒲校区的临床毕业生多于珠海校区，而护理学恰好相反。



表 1-3 2021 届本科毕业生学院/专业结构

单位：人数（人），比例（%）

校区	专业	毕业人数	比例
新蒲校区	临床医学	642	19.38
	护理学	171	5.16
	麻醉学	110	3.32
	预防医学	100	3.02
	药学	98	2.96
	医学检验技术	98	2.96
	口腔医学	98	2.96
	助产学	83	2.51
	医学影像学	80	2.41
	康复治疗学	77	2.32
	公共事业管理	74	2.23
	临床药学	66	1.99
	法医学	59	1.78
	医学信息工程	53	1.60
	精神医学	50	1.51
	口腔医学技术	49	1.48
	社会体育指导与管理	45	1.36
	医学影像技术	41	1.24
	食品质量与安全	39	1.18
	制药工程	35	1.06
	物联网工程	33	1.00
	信息与计算科学	32	0.97
	运动康复	30	0.91
	应用心理学	30	0.91
	英语	29	0.88
	商务英语	16	0.48
药物制剂	15	0.45	
翻译	13	0.39	
<b>新蒲校区 汇总</b>		<b>2266</b>	<b>68.40</b>
珠海校区	临床医学	368	11.11
	护理学	252	7.61
	生物工程	130	3.92
	药学	125	3.77
	医学影像学	53	1.60
	英语	42	1.27
	口腔医学	39	1.18
	商务英语	38	1.15
<b>珠海校区 汇总</b>		<b>1047</b>	<b>31.60</b>
<b>总计</b>		<b>3313</b>	<b>100.00</b>



## 2. 硕士毕业生分专业结构

分专业来看，硕士毕业生中，毕业生人数排名前三的专业是外科学、内科学、药学。

表 1-4 2022 硕士毕业生学院/专业结构

单位：人数（人），比例（%）

校区	专业	毕业人数	比例
研究生院	外科学	100	15.46
	内科学	74	11.44
	药学	51	7.88
	口腔医学	37	5.72
	儿科学	31	4.79
	护理	25	3.86
	麻醉学	23	3.55
	影像医学与核医学	19	2.94
	神经病学	17	2.63
	药理学	16	2.47
	临床检验诊断学	16	2.47
	肿瘤学	14	2.16
	妇产科学	13	2.01
	免疫学	12	1.85
	眼科学	11	1.70
	急诊医学	10	1.55
	耳鼻咽喉科学	9	1.39
	精神病与精神卫生学	9	1.39
	思想政治教育	9	1.39
	皮肤病与性病学	9	1.39
	病原生物学	8	1.24
	生物工程	8	1.24
	卫生毒理学	7	1.08
	全科医学(不授博士学位)	7	1.08
	药物化学	6	0.93
	公共管理	6	0.93
	生理学	6	0.93
	人体解剖与组织胚胎学	6	0.93
	重症医学	5	0.77
	病理学与病理生理学	5	0.77
	口腔临床医学	5	0.77
	生物化学与分子生物学	5	0.77
	临床病理学(不授博士学位)	5	0.77
流行病与卫生统计学	5	0.77	
细胞生物学	5	0.77	
护理学	5	0.77	
医学细胞生物学	4	0.62	
口腔基础医学	4	0.62	



校区	专业	毕业人数	比例
	制药工程学	4	0.62
	临床药学	4	0.62
	劳动卫生与环境卫生学	4	0.62
	微生物学	4	0.62
	药物分析学	3	0.46
	再生医学	3	0.46
	转化医学	3	0.46
	生药学	3	0.46
	人文医学	3	0.46
	医疗服务管理	2	0.31
	法医学	2	0.31
	微生物与生化药学	2	0.31
	药剂学	2	0.31
	康复医学与理疗学	1	0.15
研究生院 汇总		647	100.00

#### (四) 民族结构

2022 届毕业生主要分布在 26 个民族中，其中汉族毕业生有 2924 人，占毕业生总人数的 73.84%；少数民族毕业生共 1036 人，占毕业生总人数的 26.16%。

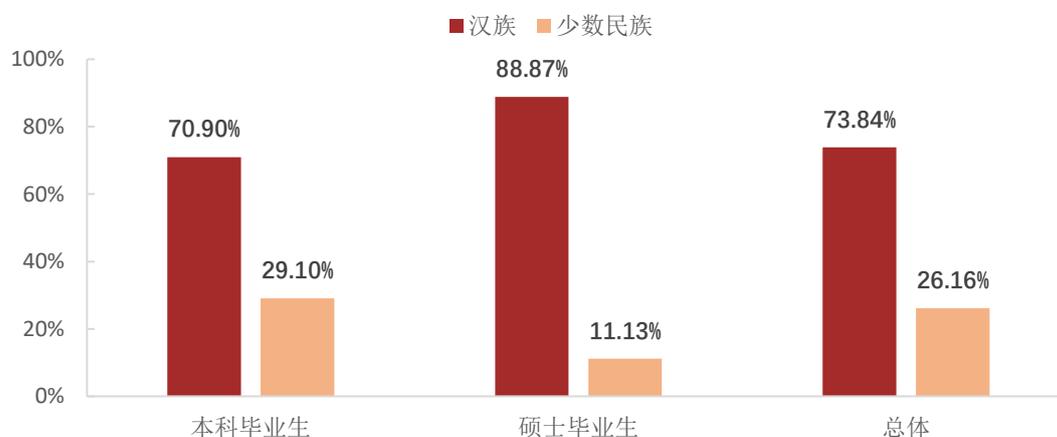


图 1-2 2022 届毕业生民族结构

表 1-5 2022 届毕业生民族结构

单位：人数（人），比例（%）

民族	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
汉族	2349	70.90	575	88.87	2924	73.84
苗族	222	6.70	15	2.32	237	5.98
土家族	177	5.34	16	2.47	193	4.87
布依族	130	3.92	3	0.46	133	3.36
仡佬族	93	2.81	10	1.55	103	2.60



民族	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
侗族	88	2.66	4	0.62	92	2.32
其他	70	2.11	1	0.15	71	1.79
彝族	54	1.63	4	0.62	58	1.46
回族	25	0.75	2	0.31	27	0.68
白族	21	0.63	2	0.31	23	0.58
黎族	18	0.54	2	0.31	20	0.51
壮族	13	0.39	3	0.46	16	0.40
水族	14	0.42	0	0.00	14	0.35
其他民族	39	1.18	10	1.55	49	1.24
总计	3313	100.00	647	100.00	3960	100.00

## （五）生源结构

### 1. 生源地域分布

2022 届毕业生来自全国 28 个省（直辖市/自治区）。以贵州省省生源为主，有 2833 人，占毕业生总人数的 71.54%。省外生源占 28.46%，主要来自四川省（5.48%）、重庆市（4.55%）、云南省（2.12%）等地，来自青海省、吉林省等 5 个省生源较少，人数均不足 10 人。

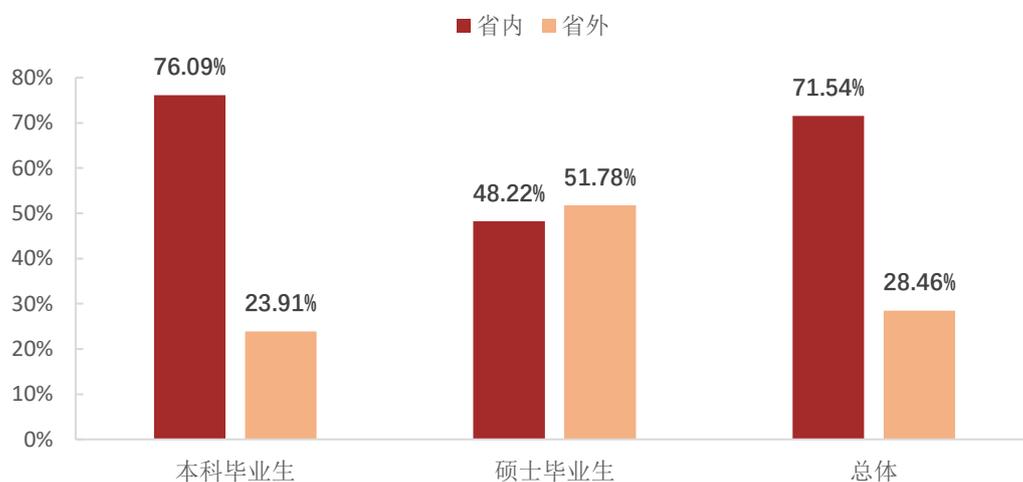


图 1-3 2022 届毕业生生源结构

表 1-6 2022 届毕业生生源结构

单位：人数（人），比例（%）

生源地	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
贵州省	2521	76.09	312	48.22	2833	71.54
四川省	110	3.32	107	16.54	217	5.48
重庆市	122	3.68	58	8.96	180	4.55



生源地	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
云南省	75	2.26	9	1.39	84	2.12
广东省	61	1.84	18	2.78	79	1.99
湖南省	50	1.51	24	3.71	74	1.87
广西壮族自治区	55	1.66	4	0.62	59	1.49
海南省	40	1.21	1	0.15	41	1.04
福建省	35	1.06	5	0.77	40	1.01
山东省	23	0.69	17	2.63	40	1.01
湖北省	24	0.72	16	2.47	40	1.01
江西省	25	0.75	8	1.24	33	0.83
河南省	15	0.45	16	2.47	31	0.78
浙江省	28	0.85	3	0.46	31	0.78
安徽省	22	0.66	5	0.77	27	0.68
甘肃省	24	0.72	2	0.31	26	0.66
山西省	12	0.36	7	1.08	19	0.48
辽宁省	13	0.39	4	0.62	17	0.43
河北省	7	0.21	8	1.24	15	0.38
江苏省	9	0.27	5	0.77	14	0.35
黑龙江省	5	0.15	9	1.39	14	0.35
天津市	12	0.36	1	0.15	13	0.33
陕西省	6	0.18	6	0.93	12	0.30
青海省	9	0.27	0	0.00	9	0.23
吉林省	4	0.12	2	0.31	6	0.15
西藏自治区	3	0.09	0	0.00	3	0.08
新疆维吾尔自治区	2	0.06	0	0.00	2	0.05
内蒙古自治区	1	0.03	0	0.00	1	0.03
总计	3313	100.00	647	100.00	3960	100.00

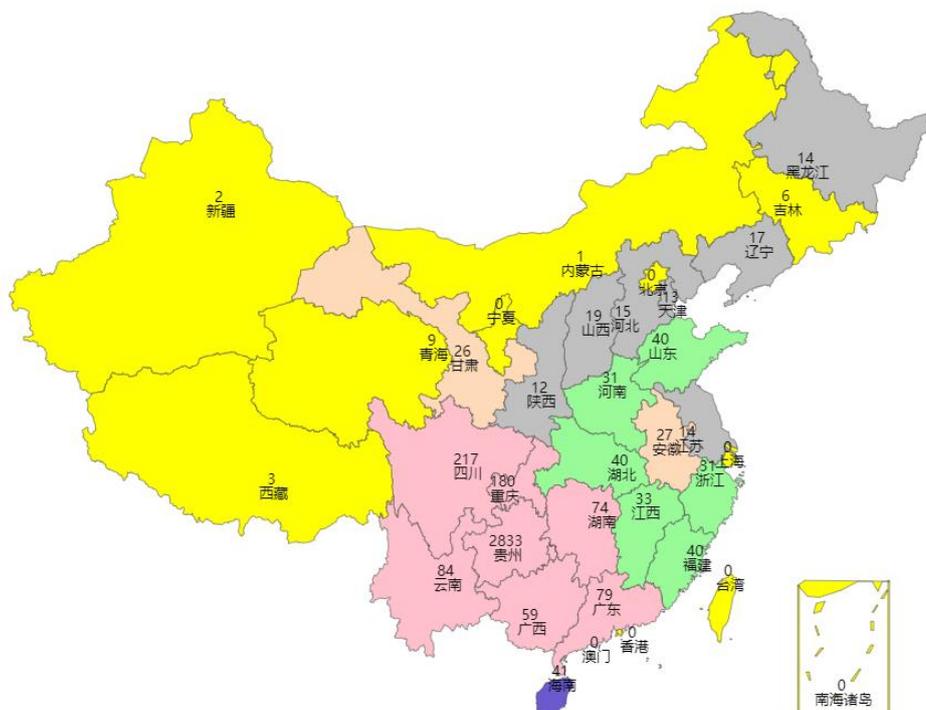


图 1-4 2022 届毕业生生源结构



## 2. 省内生源区域分布

分析省内生源地分布，数据显示，贵州省省内生源的毕业生主要来自遵义市（1050 人），占比 37.06%；其次是毕节市（539 人），占比 19.03%；第三是铜仁市（242 人），占比 8.54%。

表 1-7 2022 届毕业生省内生源地分布情况

单位：人数（人），比例（%）

贵州省省内各市分布	人数	比例
遵义市	1050	37.06
毕节市	539	19.03
铜仁市	242	8.54
贵阳市	215	7.59
黔西南布依族苗族自治州	206	7.27
黔东南苗族侗族自治州	183	6.46
黔南布依族苗族自治州	153	5.40
六盘水市	137	4.84
安顺市	108	3.81
总计	2833	100.00



图 1-5 2022 届毕业生生源结构



## 二、毕业去向与落实率

### (一) 毕业去向分布

2022 届毕业生就业类别中, 协议和合同就业率 50.98%, 灵活就业率 9.87%, 升学率 19.37%, 自主创业率 0.20%, 待就业率 13.91%, 暂不就业率 5.66%。

表 1-8 2022 届毕业生毕业去向分布

单位: 人数(人), 比例(%)

毕业去向	本科毕业生		硕士毕业生		总体		
	毕业人数	比例	毕业人数	比例	毕业人数	比例	
协议和合同就业	国家基层项目--国家特岗教师	1	0.03	0	0	1	0.03
	国家基层项目--西部计划	26	0.78	0	0	26	0.66
	地方基层项目--其它	9	0.27	0	0	9	0.23
	地方基层项目--特岗教师	2	0.06	0	0	2	0.05
	应征义务兵	24	0.72	0	0	24	0.61
	科研助理--高校、企业研究助理	134	4.04	13	2.01	147	3.71
	签劳动合同形式就业	476	14.37	137	21.17	613	15.48
	签就业协议形式就业	794	23.97	403	62.29	1197	30.23
	<b>小计</b>	<b>1466</b>	<b>44.25</b>	<b>553</b>	<b>85.47</b>	<b>2019</b>	<b>50.98</b>
灵活就业	其他录用形式就业	391	11.8	0	0	391	9.87
	<b>小计</b>	<b>391</b>	<b>11.8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>391</b>	<b>9.87</b>
升学	出国、出境	6	0.18	1	0.15	7	0.18
	升学--研究生	590	17.81	23	3.55	613	15.48
	升学--第二学士学位	147	4.44	0	0	147	3.71
	<b>小计</b>	<b>743</b>	<b>22.43</b>	<b>24</b>	<b>3.71</b>	<b>767</b>	<b>19.37</b>
自主创业	8	0.24	0	0	8	0.20	



毕业去向	本科毕业生		硕士毕业生		总体		
	毕业人数	比例	毕业人数	比例	毕业人数	比例	
小计	8	0.24	0	0	8	0.20	
待就业	待就业—拟参加公招考试	29	0.88	0	0	29	0.73
	待就业—拟应征入伍	2	0.06	0	0	2	0.05
	待就业—求职中	439	13.25	70	10.82	509	12.85
	待就业—签约中	11	0.33	0	0	11	0.28
	小计	481	14.52	70	10.82	551	13.91
暂不就业	不就业拟升学	194	5.86	0	0	194	4.90
	其他暂不就业—暂不就业	30	0.91	0	0	30	0.76
	小计	224	6.76	0	0	224	5.66
总计	3313	100.00	647	100.00	3960	100.00	

## （二）分学历毕业去向落实率

截至 2022 年 8 月 31 日，2022 届毕业生就业人数共 3185 人，总体毕业去向落实率 80.43%。分学历层次来看，本科毕业生毕业去向落实率为 78.72%，硕士毕业生毕业去向落实率为 89.18%。

表 1-9 2022 届毕业生分学历毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

学历	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
本科	3313	2608	78.72
硕士	647	577	89.18
总体	3960	3185	80.43

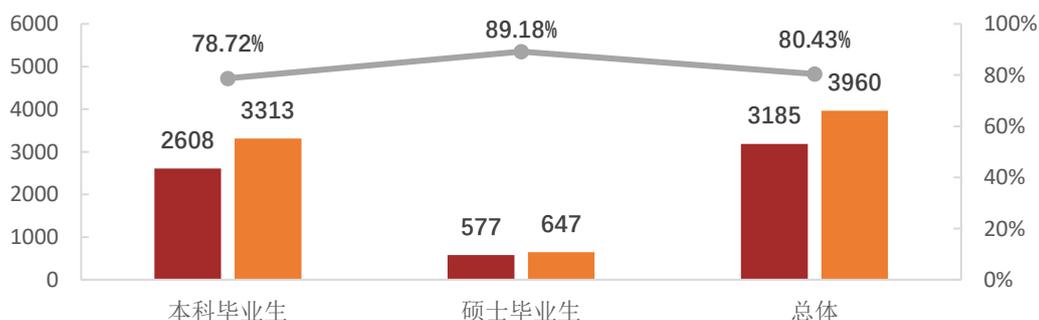


图 1-6 2022 届毕业生分学历毕业去向落实率



### （三）分性别毕业去向落实率

2022 届毕业生中男性毕业生毕业去向落实率（80.17%）与女性毕业生毕业去向落实率（80.57%）基本持平。

表 1-10 2022 届毕业生分性别毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

性别	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
女	2548	2053	80.57
男	1412	1132	80.17
总体	3960	3185	80.43

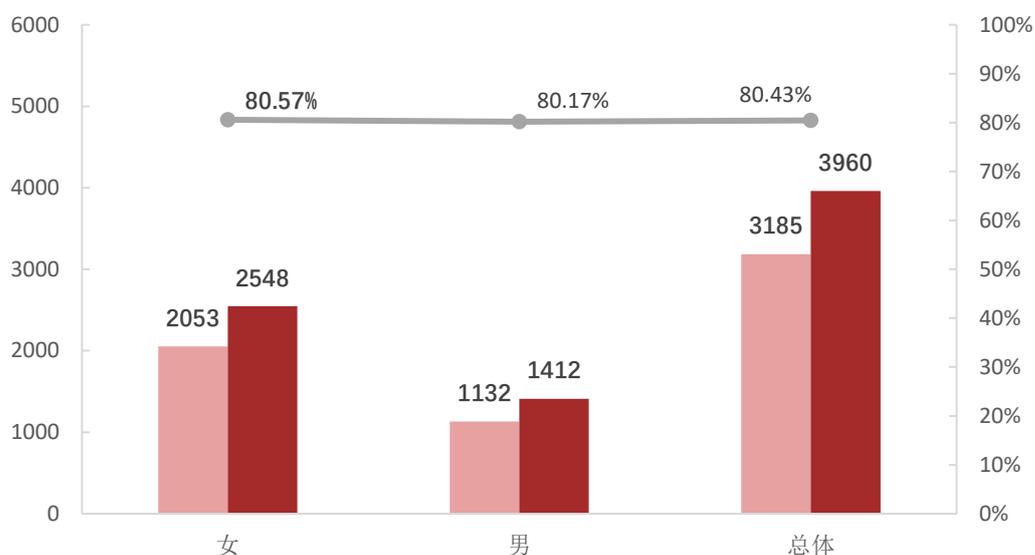


图 1-7 2022 届毕业生分性别毕业去向落实率

### （四）分学院毕业去向落实率

新蒲校区各院系中，体育与健康学院、外国语学院、药学院、护理学院的毕业生毕业去向落实率均在 85.00%以上；珠海校区各学院中，口腔医学系的毕业生毕业去向落实率在 95.00%以上。

表 1-11 2022 届毕业生各学院毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

校区	院系	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
新蒲校区	体育与健康学院	75	69	92.00
	外国语学院	58	52	89.66
	药学院	214	185	86.45
	护理学院	254	216	85.04
	管理学院	104	88	84.62



校区	院系	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
	口腔医学院	147	120	81.63
	公共卫生学院	139	109	78.42
	法医学院	59	46	77.97
	医学信息工程学院	118	92	77.97
	第一临床学院	769	597	77.63
	医学影像学院	121	92	76.03
	麻醉医学院	110	79	71.82
	检验医学院	98	68	69.39
<b>新蒲校区 汇总</b>		<b>2266</b>	<b>1813</b>	<b>80.01</b>
珠海校区	口腔医学系	39	38	97.44
	医学影像学系	53	45	84.91
	护理学系	252	208	82.54
	外语系	80	66	82.5
	生物工程系	255	194	76.08
	第二临床学院	368	244	66.30
<b>珠海校区 汇总</b>		<b>1047</b>	<b>795</b>	<b>75.93</b>
研究生院	研究生院	647	577	89.18
<b>研究生院 汇总</b>		<b>647</b>	<b>577</b>	<b>89.18</b>
<b>总计</b>		<b>3960</b>	<b>3185</b>	<b>80.43</b>

## （五）分专业毕业去向落实率

### 1. 本科毕业生各专业毕业去向落实率

新蒲校区 2022 届本科毕业生各专业中，商务英语、运动康复、社会体育指导与管理、口腔医学、英语、临床药学、制药工程、药学、助产学、公共事业管理专业的毕业生毕业去向落实率均在 85.00%以上。珠海校区的本科毕业生各专业中，口腔医学、商务英语专业的毕业生毕业去向落实率均在 85.00%以上。

表 1-12 2022 届本科毕业生各专业毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

校区	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
新蒲校区	商务英语	16	15	93.75
	运动康复	30	28	93.33
	社会体育指导与管理	45	41	91.11
	口腔医学	98	88	89.80
	英语	29	26	89.66
	临床药学	66	59	89.39
	制药工程	35	31	88.57
	药学	98	84	85.71
	助产学	83	71	85.54
	公共事业管理	74	63	85.14
	护理学	171	145	84.80



校区	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
	翻译	13	11	84.62
	应用心理学	30	25	83.33
	医学信息工程	53	44	83.02
	精神医学	50	41	82.00
	预防医学	100	82	82.00
	法医学	59	46	77.97
	临床医学	642	498	77.57
	医学影像学	80	62	77.50
	康复治疗学	77	58	75.32
	信息与计算科学	32	24	75.00
	药物制剂	15	11	73.33
	医学影像技术	41	30	73.17
	物联网工程	33	24	72.73
	麻醉学	110	79	71.82
	医学检验技术	98	68	69.39
	食品质量与安全	39	27	69.23
	口腔医学技术	49	32	65.31
<b>新蒲校区 汇总</b>		<b>2266</b>	<b>1813</b>	<b>80.01</b>
珠海校区	口腔医学	39	38	97.44
	商务英语	38	33	86.84
	医学影像学	53	45	84.91
	生物工程	130	108	83.08
	护理学	252	208	82.54
	英语	42	33	78.57
	药学	125	86	68.80
临床医学	368	244	66.30	
<b>珠海校区 汇总</b>		<b>1047</b>	<b>795</b>	<b>75.93</b>
<b>总计</b>		<b>3313</b>	<b>2608</b>	<b>78.72</b>

## 2. 硕士毕业生各专业毕业去向落实率

硕士毕业生各专业中，生物化学与分子生物学、再生医学、药物分析学等 26 个专业毕业生实现完全就业，毕业去向落实率达 100.00%。

表 1-13 2021 届硕士毕业生各专业毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
生物化学与分子生物学	5	5	100.00
再生医学	3	3	100.00
药物分析学	3	3	100.00
儿科学	31	31	100.00
病理学与病理生理学	5	5	100.00
耳鼻咽喉科学	9	9	100.00
微生物与生化药学	2	2	100.00
护理	25	25	100.00



专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
医疗服务管理	2	2	100.00
护理学	5	5	100.00
重症医学	5	5	100.00
急诊医学	10	10	100.00
生物工程	8	8	100.00
康复医学与理疗学	1	1	100.00
生药学	3	3	100.00
口腔临床医学	5	5	100.00
药剂学	2	2	100.00
口腔医学	37	37	100.00
药物化学	6	6	100.00
临床病理学(不授博士学位)	5	5	100.00
医学细胞生物学	4	4	100.00
临床药学	4	4	100.00
制药工程学	4	4	100.00
流行病与卫生统计学	5	5	100.00
免疫学	12	12	100.00
人体解剖与组织胚胎学	6	6	100.00
药学	51	48	94.12
影像医学与核医学	19	17	89.47
皮肤病与性病学	9	8	88.89
思想政治教育	9	8	88.89
精神病与精神卫生学	9	8	88.89
神经病学	17	15	88.24
病原生物学	8	7	87.50
麻醉学	23	20	86.96
全科医学(不授博士学位)	7	6	85.71
卫生毒理学	7	6	85.71
肿瘤学	14	12	85.71
妇产科学	13	11	84.62
公共管理	6	5	83.33
外科学	100	83	83.00
药理学	16	13	81.25
临床检验诊断学	16	13	81.25
内科学	74	60	81.08
细胞生物学	5	4	80.00
口腔基础医学	4	3	75.00
微生物学	4	3	75.00
劳动卫生与环境卫生学	4	3	75.00
眼科学	11	8	72.73
转化医学	3	2	66.67
人文医学	3	2	66.67
生理学	6	4	66.67
法医学	2	1	50.00
总计	647	577	89.18



### 三、就业特征分布

本部分通过毕业去向为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业的 2201 名毕业生分析就业单位性质、单位行业、工作职位类别；通过除毕业去向为出国（境）、应征义务兵、待就业、暂不就业的 3154 名毕业生，分析就业单位地域。

#### （一）就业单位性质分布

2022 届毕业生就业单位性质以医疗卫生单位和其他企业（其他企业主要指除国有企业和三资企业外的民营企业）为主。占比分别为 49.02%和 29.90%。分学历来看，本科（39.55%）和硕士（78.15%）毕业生就业在医疗卫生单位的占比相差较大。

表 1-14 2022 届毕业生就业单位性质分布

单位：人数（人），比例（%）

单位性质	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
医疗卫生单位	657	39.55	422	78.15	1079	49.02
其他企业	586	35.28	72	13.33	658	29.90
其他事业单位	219	13.18	1	0.19	220	10.00
其他	87	5.24	-	0.00	87	3.95
三资企业	50	3.01	2	0.37	52	2.36
高等学校	14	0.84	37	6.85	51	2.32
机关	21	1.26	2	0.37	23	1.04
中初教育单位	16	0.96	1	0.19	17	0.77
城镇社区	6	0.36	-	0.00	6	0.27
科研设计单位	1	0.06	3	0.56	4	0.18
国有企业	3	0.18	-	0.00	3	0.14
农村建制村	1	0.06	-	0.00	1	0.05
总计	1661	100.00	540	100.00	2201	100.00

#### （二）就业单位行业分布

2022 届毕业生就业单位行业主要为卫生和社会工作（66.24%）、科学研究和技术服务业（7.18%）、批发和零售业（6.04%）。分学历来看，本科毕业生主要就业行业与总体保持一致，硕士毕业生主要就业行业为卫生和社会工作（81.30%）、教育（7.22%）、科学研究和技术服务业（6.85%）。



表 1-15 2022 届毕业生就业行业分布

单位：人数（人），比例（%）

单位行业	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
卫生和社会工作	1019	61.35	439	81.30	1458	66.24
科学研究和技术服务业	121	7.28	37	6.85	158	7.18
批发和零售业	130	7.83	3	0.56	133	6.04
租赁和商务服务业	86	5.18	4	0.74	90	4.09
教育	50	3.01	39	7.22	89	4.04
制造业	64	3.85	6	1.11	70	3.18
信息传输、软件和信息技术服务业	49	2.95	2	0.37	51	2.32
公共管理、社会保障和社会组织	41	2.47	4	0.74	45	2.04
建筑业	31	1.87	3	0.56	34	1.54
居民服务、修理和其他服务业	23	1.38	1	0.19	24	1.09
文化、体育和娱乐业	12	0.72	-	0.00	12	0.55
农、林、牧、渔业	10	0.60	-	0.00	10	0.45
住宿和餐饮业	9	0.54	-	0.00	9	0.41
交通运输、仓储和邮政业	8	0.48	1	0.19	9	0.41
房地产业	3	0.18	-	0.00	3	0.14
金融业	2	0.12	1	0.19	3	0.14
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2	0.12	-	0.00	2	0.09
水利、环境和公共设施管理业	1	0.06	-	0.00	1	0.05
总计	1661	100.00	540	100.00	2201	100.00

### （三）工作职位类别分布

2022 届毕业生就业工作职位类别主要为“卫生专业技术人员”（65.47%）、“办事人员和有关人员”（13.58%）、“其他专业技术人员”（8.45%）。硕士毕业生就业工作职位类别主要为“卫生专业技术人员”（85.19%）、“教学人员”（5.93%）、“科学研究人员”（5.19%）。

表 1-16 2022 届毕业生就业工作职位类别分布

单位：人数（人），比例（%）

工作职位类别	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
卫生专业技术人员	981	59.06	460	85.19	1441	65.47
办事人员和有关人员	289	17.40	10	1.85	299	13.58
其他专业技术人员	182	10.96	4	0.74	186	8.45
其他人员	114	6.86	2	0.37	116	5.27
教学人员	45	2.71	32	5.93	77	3.50
科学研究人员	11	0.66	28	5.19	39	1.77
商业和服务业人员	14	0.84	-	0.00	14	0.64
体育工作人员	7	0.42	-	0.00	7	0.32



工作职位类别	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
公务员	5	0.30	-	0.00	5	0.23
金融业务人员	4	0.24	-	0.00	4	0.18
新闻出版和文化工作人员	3	0.18	1	0.19	4	0.18
生产和运输设备操作人员	3	0.18	-	0.00	3	0.14
农林牧渔业技术人员	3	0.18	-	0.00	3	0.14
工程技术人员	-	0.00	1	0.19	1	0.05
经济业务人员	-	0.00	1	0.19	1	0.05
法律专业人员	-	0.00	1	0.19	1	0.05
总计	1661	100.00	540	100.00	2201	100.00

## （四）就业单位地域分布

### 1. 就业省份分布

2022 届毕业生就业省份以贵州省为主，省内就业人数为 1773 人，占比 56.21%；省外就业人数为 1381 人，占比 43.79%。

具体来看，省外就业毕业生多分布在广东省、四川省和重庆市，占比分别为 13.67%、6.56%和 5.90%。

表 1-17 2022 届毕业生就业省份分布

单位：人数（人），比例（%）

就业省份	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
贵州省	1511	47.91	262	8.31	1773	56.21
广东省	375	11.89	56	1.78	431	13.67
四川省	113	3.58	94	2.98	207	6.56
重庆市	136	4.31	50	1.59	186	5.90
浙江省	53	1.68	4	0.13	57	1.81
云南省	45	1.43	11	0.35	56	1.78
上海市	39	1.24	8	0.25	47	1.49
广西壮族自治区	38	1.20	4	0.13	42	1.33
江苏省	34	1.08	8	0.25	42	1.33
湖南省	25	0.79	11	0.35	36	1.14
山东省	21	0.67	12	0.38	33	1.05
北京市	20	0.63	10	0.32	30	0.95
海南省	24	0.76	2	0.06	26	0.82
福建省	18	0.57	4	0.13	22	0.70
江西省	14	0.44	7	0.22	21	0.67
湖北省	11	0.35	9	0.29	20	0.63
辽宁省	19	0.60		0.00	19	0.60
安徽省	12	0.38	3	0.10	15	0.48
河南省	7	0.22	8	0.25	15	0.48



就业省份	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
新疆维吾尔自治区	12	0.38	1	0.03	13	0.41
西藏自治区	11	0.35		0.00	11	0.35
陕西省	5	0.16	5	0.16	10	0.32
天津市	7	0.22	2	0.06	9	0.29
河北省	6	0.19	2	0.06	8	0.25
山西省	4	0.13	2	0.06	6	0.19
青海省	6	0.19	-	0.00	6	0.19
甘肃省	4	0.13	-	0.00	4	0.13
黑龙江省	3	0.10	-	0.00	3	0.10
内蒙古自治区	2	0.06	-	0.00	2	0.06
宁夏回族自治区	2	0.06	-	0.00	2	0.06
香港特别行政区	1	0.03	-	0.00	1	0.03
吉林省	-	0.00	1	0.03	1	0.03
总计	2578	81.74	576	18.26	3154	100.00

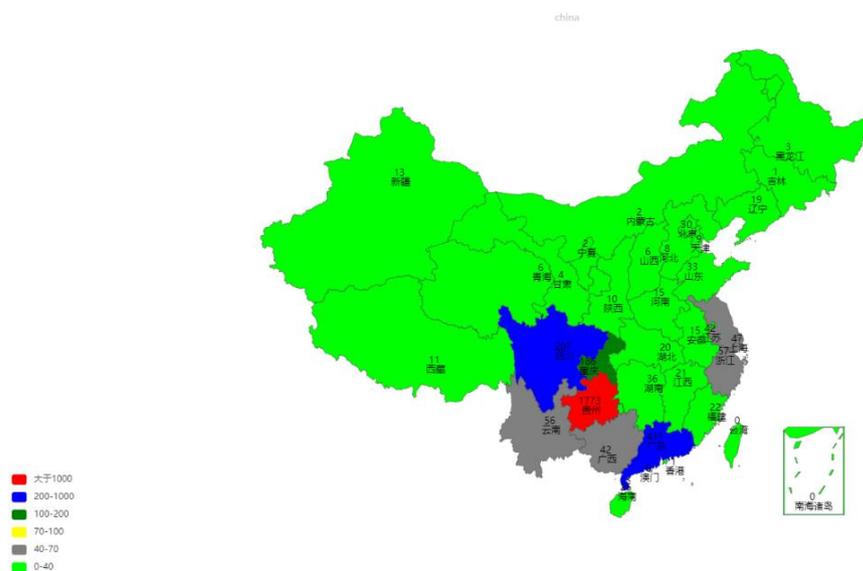


图 1-8 2022 届毕业生就业省份

## 2. 省内就业分布

2022 届毕业生贵州省省内就业地以遵义市为主，为 54.82%；其次为贵阳市，为 18.33%；第三为毕节市，为 6.09%。

表 1-18 2022 届毕业生省内就业分布

单位：人数（人），比例（%）

省内就业地域	本科生毕业		硕士生毕业		总体 人数	比例 比例
	人数	比例	人数	比例		
遵义市	825	46.53	147	8.29	972	54.82
贵阳市	252	14.21	73	4.12	325	18.33
毕节市	96	5.41	12	0.68	108	6.09



省内就业地域	本科生毕业		硕士生毕业		总体	比例汇总
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
黔西南布依族苗族自治州	79	4.46	11	0.62	90	5.08
铜仁市	67	3.78	5	0.28	72	4.06
黔东南苗族侗族自治州	63	3.55	1	0.06	64	3.61
黔南布依族苗族自治州	42	2.37	7	0.39	49	2.76
安顺市	47	2.65	2	0.11	49	2.76
六盘水市	40	2.26	4	0.23	44	2.48
总计	1511	85.22	262	14.78	1773	100.00

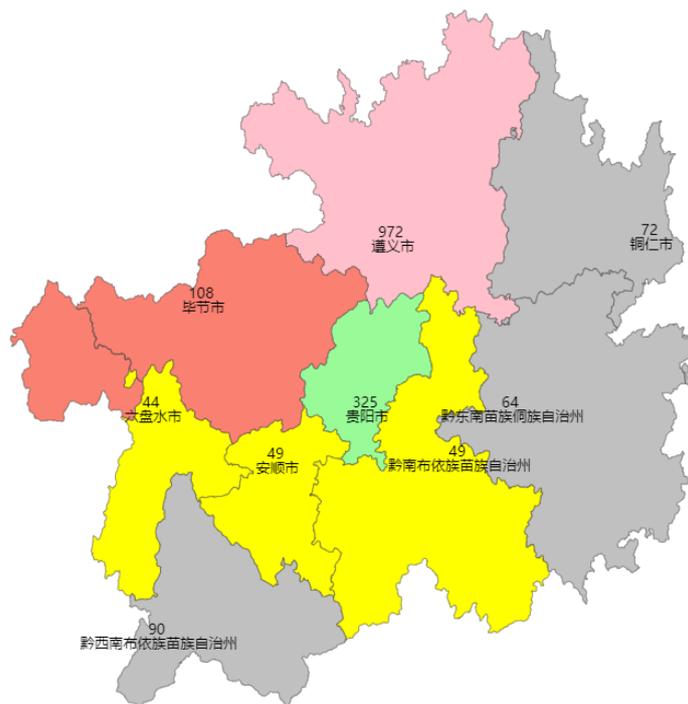


图 1-9 2022 届毕业生贵州省内就业分布

### 3. 生源地与就业地交叉分析

2022 届贵州省生源毕业生省内就业比例达到 71.44%，省外就业比例为 28.56%。2022 届非贵州省生源毕业生回生源地就业的比例最高，为 52.51%；其次是其他省份就业，占比 30.75%；在省内就业的比例为 16.74%。

表 1-19 生源地与就业地交叉分析

单位：人数（人），比例（%）

生源分类	省内外就业	本科生毕业		硕士生毕业		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
省内生源	省内就业	1395	69.54	231	85.56	1626	71.44
	省外就业	611	30.46	39	14.44	650	28.56
省外生源	回生源地就业	270	47.20	191	62.42	461	52.51
	其他省份就业	186	32.52	84	27.45	270	30.75
	省内就业	116	20.28	31	10.13	147	16.74



#### 4. 就业地区分布

2022 届毕业生就业地区<sup>1</sup>分布中，在西南地区就业的占比最多，为 70.77%；其次是泛珠江三角洲地区，占比 17.72%；第三是泛长江三角洲地区，占比 5.77%。硕士毕业生在西南地区（72.40%）和泛渤海湾地区（4.86%）就业的比例高于本科毕业生。

表 1-20 2022 届毕业生就业地区分布

单位：人数（人），比例（%）

就业地区	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
西南地区	1815	70.40	417	72.40	2232	70.77
泛珠江三角洲地区	482	18.70	77	13.37	559	17.72
泛长江三角洲地区	152	5.90	30	5.21	182	5.77
泛渤海湾地区	60	2.33	28	4.86	88	2.79
中部地区	18	0.70	17	2.95	35	1.11
西北地区	29	1.12	6	1.04	35	1.11
东北地区	22	0.85	1	0.17	23	0.73

#### （五）国家战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略，参加国家就业项目。学校 2022 届毕业生在长江经济带就业的比例达 77.96%，在西部地区就业的比例为 73.27%，在“一带一路”建设地区就业的比例为 29.77%，在京津冀经济圈就业的比例为 1.49%。

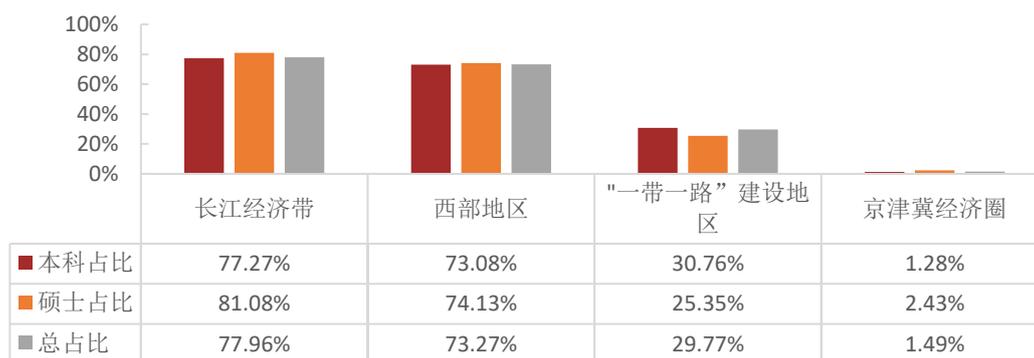


图 1-10 2022 届毕业生国家战略地区就业分布

1 就业地区：

泛珠江三角洲地区，包括广东省、广西壮族自治区、福建省、海南省、湖南省、香港特别行政区、澳门特别行政区

泛长江三角洲地区，包括上海市、江苏省、浙江省、江西省、安徽省、台湾省

泛渤海湾地区，包括北京市、天津市、山东省、河北省、内蒙古自治区、山西省

西南地区，包括重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区

中部地区，包括湖北省、河南省

西北地区，包括陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、新疆维吾尔自治区

东北地区，包括黑龙江省、吉林省、辽宁省



## 1. 长江经济带<sup>2</sup>就业情况

2022 届毕业生在长江经济带就业的比例达 77.96%，本科毕业生略低于硕士毕业生。

表 1-21 2022 届毕业生长江经济带就业情况

单位：人数（人），比例（%）

地区	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
贵州省	1510	58.57	262	45.49	1772	56.18
四川省	113	4.38	94	16.32	207	6.56
重庆市	136	5.28	50	8.68	186	5.90
浙江省	53	2.06	4	0.69	57	1.81
云南省	45	1.75	11	1.91	56	1.78
上海市	39	1.51	8	1.39	47	1.49
江苏省	34	1.32	8	1.39	42	1.33
湖南省	25	0.97	11	1.91	36	1.14
江西省	14	0.54	7	1.22	21	0.67
湖北省	11	0.43	9	1.56	20	0.63
安徽省	12	0.47	3	0.52	15	0.48
总计	1992	77.27	467	81.08	2459	77.96

## 2. 西部地区<sup>3</sup>就业情况

2022 届毕业生在西部地区就业的比例为 73.27%，硕士毕业生与本科毕业生就业比例相差不大。

表 1-22 2022 届毕业生西部地区就业情况

单位：人数（人），比例（%）

地区	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
贵州省	1510	58.57	262	45.49	1772	56.18
四川省	113	4.38	94	16.32	207	6.56
重庆市	136	5.28	50	8.68	186	5.90
云南省	45	1.75	11	1.91	56	1.78
广西壮族自治区	38	1.47	4	0.69	42	1.33
新疆维吾尔自治区	12	0.47	1	0.17	13	0.41
西藏自治区	11	0.43	0	0.00	11	0.35
陕西省	5	0.19	5	0.87	10	0.32
青海省	6	0.23	0	0.00	6	0.19
甘肃省	4	0.16	0	0.00	4	0.13
内蒙古自治区	2	0.08	0	0.00	2	0.06

2 “长江经济带”：包含上海市、江苏省、浙江省、安徽省、江西省、湖北省、湖南省、重庆市、四川省、云南省、贵州省

3 西部地区：包含陕西省、四川省、云南省、贵州省、广西壮族自治区、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、西藏自治区、新疆维吾尔自治区、内蒙古自治区、重庆市



地区	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
宁夏回族自治区	2	0.08	0	0.00	2	0.06
总计	1884	73.08	427	74.13	2311	73.27

### 3. “一带一路”建设地区<sup>4</sup>就业情况

2022 届毕业生在“一带一路”建设地区就业的比例为 29.77%，硕士毕业生在“一带一路”建设地区就业的比例略低于本科毕业生。

表 1-23 2022 届毕业生“一带一路”建设地区就业情况

单位：人数（人），比例（%）

地区	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
广东省	376	14.58	56	9.72	432	13.70
重庆市	136	5.28	50	8.68	186	5.90
浙江省	53	2.06	4	0.69	57	1.81
云南省	45	1.75	11	1.91	56	1.78
上海市	39	1.51	8	1.39	47	1.49
广西壮族自治区	38	1.47	4	0.69	42	1.33
海南省	24	0.93	2	0.35	26	0.82
福建省	18	0.70	4	0.69	22	0.70
辽宁省	19	0.74	0	0.00	19	0.60
新疆维吾尔自治区	12	0.47	1	0.17	13	0.41
西藏自治区	11	0.43	0	0.00	11	0.35
陕西省	5	0.19	5	0.87	10	0.32
青海省	6	0.23	0	0.00	6	0.19
甘肃省	4	0.16	0	0.00	4	0.13
黑龙江省	3	0.12	0	0.00	3	0.10
宁夏回族自治区	2	0.08	0	0.00	2	0.06
内蒙古自治区	2	0.08	0	0.00	2	0.06
吉林省	0	0.00	1	0.17	1	0.03
总计	793	30.76	146	25.35	939	29.77

### 4. 京津冀经济圈<sup>5</sup>就业情况

2022 届毕业生在京津冀经济圈就业的比例为 1.49%，本科毕业生在京津冀经济圈就业的比例低于硕士毕业生。

4 一带一路建设地区：包含新疆维吾尔自治区、陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、内蒙古自治区、黑龙江省、吉林省、辽宁省、广西壮族自治区、云南省、西藏自治区、上海市、福建省、广东省、浙江省、海南省、重庆市。

5 京津冀经济圈：包含北京市、天津市、河北省



表 1-24 2022 届毕业生京津冀经济圈就业情况

单位：人数（人），比例（%）

地区	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
北京市	20	0.78	10	1.74	30	0.95
天津市	7	0.27	2	0.35	9	0.29
河北省	6	0.23	2	0.35	8	0.25
总计	33	1.28	14	2.43	47	1.49

## （六）三甲医院就业分布

调研数据显示，2022 届医学毕业生中，毕业生到三甲医院就业的比例为 44.55%，其中本科毕业生到三甲医院就业的比例为 42.08%，硕士毕业生到三甲医院就业的比例为 56.89%。

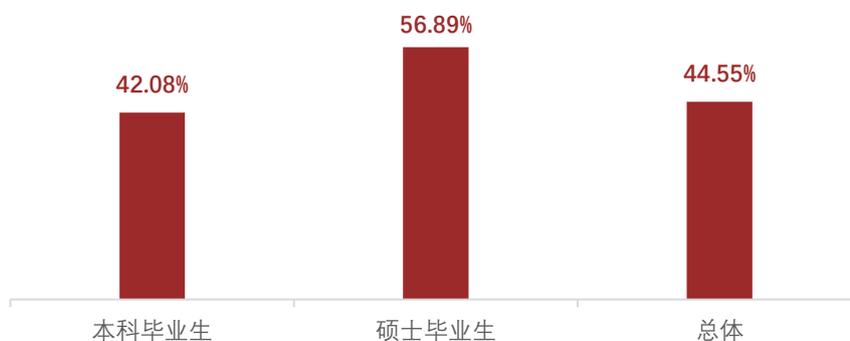


图 1-11 2022 届毕业生三甲医院流向

## 四、国内升学分布

### （一）国内升学基本情况

2022 届全体毕业生共有 760 人国内升学，升学率为 19.19%，其中考取硕士研究生和博士研究生共计 613 人，第二学士学位 147 人。本科毕业生有 737 人国内升学，其中考取硕士研究生 590 人，第二学士学位 147 人；硕士毕业生考取博士研究生 23 人，升学率为 3.55%。

表 1-25 2022 届毕业生升学基本情况

单位：人数（人），升学率（%）

学历	升学人数	毕业人数	升学率
本科	737	3313	22.25
硕士	23	647	3.55
总体	760	3960	19.19

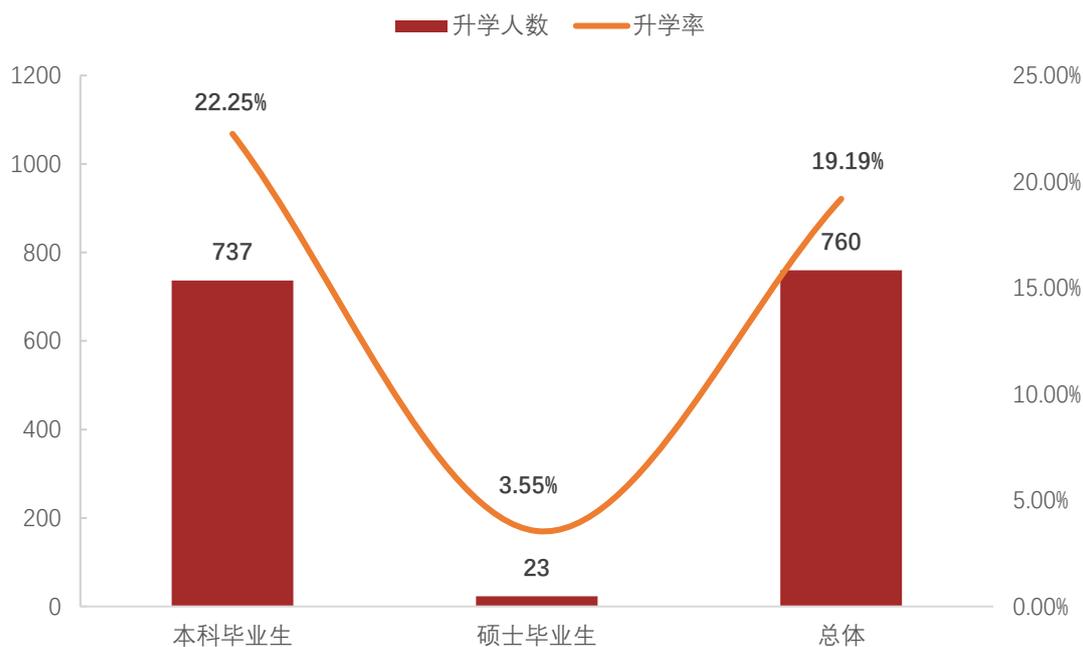


图 1-12 2022 届毕业生国内升学基本情况

## (二) 各学院国内升学研究生情况

新蒲校区 2022 届本科毕业生中，升学率排名前三的学院依次为药学院（36.45%）、公共卫生学院（31.65%）、麻醉医学院（23.64%）。珠海校区毕业生中，升学率排名前三的学院依次为第二临床学院（31.52%）、医学影像学系（28.30%）、口腔医学系（20.51%）。

表 1-26 2022 届毕业生各学院升学情况

单位：人数（人），升学率（%）

校区	院系	升学人数	毕业人数	升学率
新蒲校区	药学院	78	214	36.45
	公共卫生学院	44	139	31.65
	麻醉医学院	26	110	23.64
	检验医学院	22	98	22.45
	第一临床学院	153	769	19.90
	医学影像学院	24	121	19.83
	口腔医学院	24	147	16.33
	体育与健康学院	6	75	8.00
	法医学院	4	59	6.78
	管理学院	7	104	6.73
	护理学院	13	254	5.12
	外国语学院	1	58	1.72
	医学信息工程学院	1	118	0.85
新蒲校区 汇总		403	2266	17.78



校区	院系	升学人数	毕业人数	升学率
珠海校区	第二临床学院	116	368	31.52
	医学影像学系	15	53	28.3
	口腔医学系	8	39	20.51
	生物工程系	29	255	11.37
	护理学系	18	252	7.14
	外语系	1	80	1.25
珠海校区 汇总		187	1047	17.86
研究生院	研究生院	23	647	3.55
研究生院 汇总		23	647	3.55
总计		613	3960	15.48

### (三) 各专业国内升学研究生情况

#### 1. 本科毕业生各专业国内升学研究生情况

新蒲校区中，毕业生升学率排名前三的专业有制药工程（51.43%）、预防医学（41.00%）、药学（36.73%）。珠海校区中，毕业生升学率排名前三的专业有临床医学（31.52%）、医学影像学（28.30%）、药学（20.51%）。

表 1-27 2022 届本科毕业生各专业升学情况

单位：人数（人），升学率（%）

校区	院系	升学人数	毕业人数	升学率
新蒲校区	制药工程	18	35	51.43
	预防医学	41	100	41.00
	药学	36	98	36.73
	临床药学	21	66	31.82
	医学影像学	21	80	26.25
	口腔医学	24	98	24.49
	麻醉学	26	110	23.64
	医学检验技术	22	98	22.45
	临床医学	143	642	22.27
	药物制剂	3	15	20.00
	精神医学	8	50	16.00
	应用心理学	3	30	10.00
	社会体育指导与管理	4	45	8.89
	翻译	1	13	7.69
	食品质量与安全	3	39	7.69
	医学影像技术	3	41	7.32
	法医学	4	59	6.78
	运动康复	2	30	6.67
	助产学	5	83	6.02
	公共事业管理	4	74	5.41
护理学	8	171	4.68	



校区	院系	升学人数	毕业人数	升学率
	康复治疗学	2	77	2.60
	医学信息工程	1	53	1.89
珠海校区	临床医学	116	368	31.52
	医学影像学	15	53	28.30
	口腔医学	8	39	20.51
	药学	22	125	17.6
	护理学	18	252	7.14
	生物工程	7	130	5.38
	商务英语	1	38	2.63

## 2. 硕士毕业生各专业国内升学研究生情况

分专业分析硕士毕业生升学情况可知，医学细胞生物学专业升学率最高，为 50.00%。

表 1-28 2022 届硕士毕业生各专业升学率

单位：人数（人），升学率（%）

院系	升学人数	毕业人数	升学率
医学细胞生物学	2	4	50.00
再生医学	1	3	33.33
生理学	2	6	33.33
转化医学	1	3	33.33
制药工程学	1	4	25.00
流行病与卫生统计学	1	5	20.00
重症医学	1	5	20.00
病原生物学	1	8	12.50
麻醉学	2	23	8.70
免疫学	1	12	8.33
药学	4	51	7.84
肿瘤学	1	14	7.14
影像医学与核医学	1	19	5.26
儿科学	1	31	3.23
内科学	2	74	2.70
外科学	1	100	1.00

## （四）国内升学研究生地域分布

2022 届毕业生升学研究生院校分布在全国 30 个省/直辖市/自治区。其中升学院校在贵州省占比最大，为 53.02%。

表 1-29 2022 届毕业生国内升学研究生地域分布

单位：人数（人），升学率（%）

省份	升学人数	比例
贵州省	325	53.02



省份	升学人数	比例
广东省	68	11.09
重庆市	27	4.40
四川省	22	3.59
云南省	20	3.26
辽宁省	19	3.10
江苏省	19	3.10
湖南省	13	2.12
广西壮族自治区	12	1.96
浙江省	12	1.96
山东省	10	1.63
上海市	9	1.47
湖北省	7	1.14
新疆维吾尔自治区	7	1.14
北京市	6	0.98
安徽省	5	0.82
江西省	5	0.82
天津市	4	0.65
福建省	4	0.65
海南省	4	0.65
青海省	3	0.49
内蒙古自治区	2	0.33
河北省	2	0.33
宁夏回族自治区	2	0.33
山西省	1	0.16
河南省	1	0.16
吉林省	1	0.16
香港特别行政区	1	0.16
黑龙江省	1	0.16
甘肃省	1	0.16
总计	613	100.00

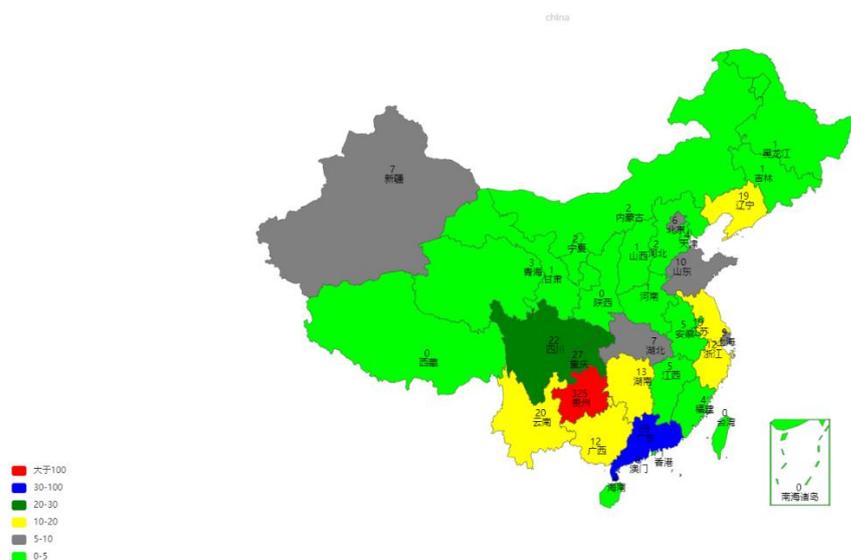


图 1-13 2022 届毕业生国内升学研究生地域分布



## （五）国内升学研究生院校分布

2022 届毕业生升学院校为一流大学的共 52 人，占比 8.48%；升入一流学科建设高校的共 38 人，占比 6.20%；升入本校的共 306 人，占比 49.92%；升入其他本科院校的共 217 人，占比 35.40%。

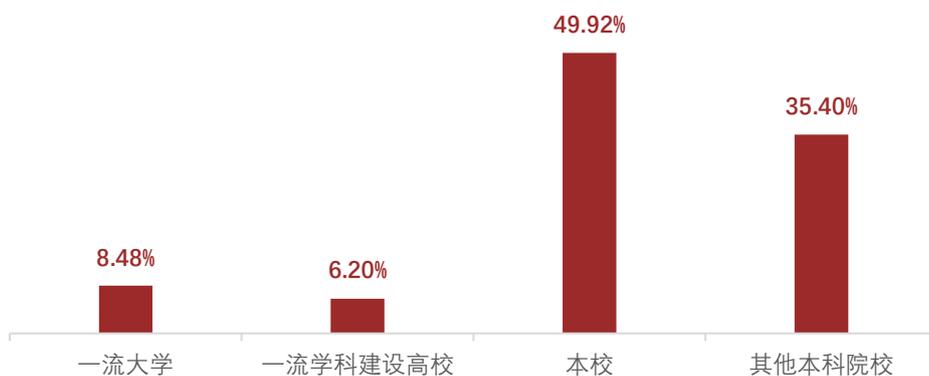


图 1-14 2022 届毕业生升学院校分布

2022 届本科毕业生主要升学院校名单详见下表。

表 1-30 2022 届本科毕业生升学院校分布

单位：人数（人）

学校名称	人数
遵义医科大学	306
贵州医科大学	19
重庆医科大学	17
昆明医科大学	13
南方医科大学	12
暨南大学	9
广东医科大学	9
广州医科大学	8
深圳大学	7
中国医科大学	7
广西医科大学	7
中山大学	7
中南大学	6
西南医科大学	5
徐州医科大学	5
新疆医科大学	5
桂林医学院	5
山东大学	5
锦州医科大学	5
苏州大学	5
陆军军医大学	5

备注：只列举升学人数>=5 人的院校



## 五、自主创业情况分析

### （一）自主创业基本情况

2022 届自主创业毕业生共 8 人，全部为本科毕业生，总体创业率为 0.20%。

### （二）分专业自主创业情况

2022 届自主创业毕业生分布在 7 个专业中，其中社会体育指导与管理专业自主创业人数最多，共有两人，其余专业各有一人。

表 1-31 2022 届毕业生分专业自主创业情况

单位：人数（人），比例（%）

专业	人数	比例
社会体育指导与管理	2	25.00
临床医学	1	12.50
信息与计算科学	1	12.50
助产学	1	12.50
护理学	1	12.50
法医学	1	12.50
药学	1	12.50
总计	8	100.00



## 第二章 毕业生就业质量调研分析

### 一、疫情条件下就业过程分析

#### (一) 就业心态

调研数据显示，后疫情环境下，2022 届毕业生就业心态平稳度为 79.50%。其中本科毕业生就业心态平稳度为 78.50%，硕士毕业生为 85.79%。总体上，疫情反复下学校多数毕业生就业心态稳定，就业自信度较高。

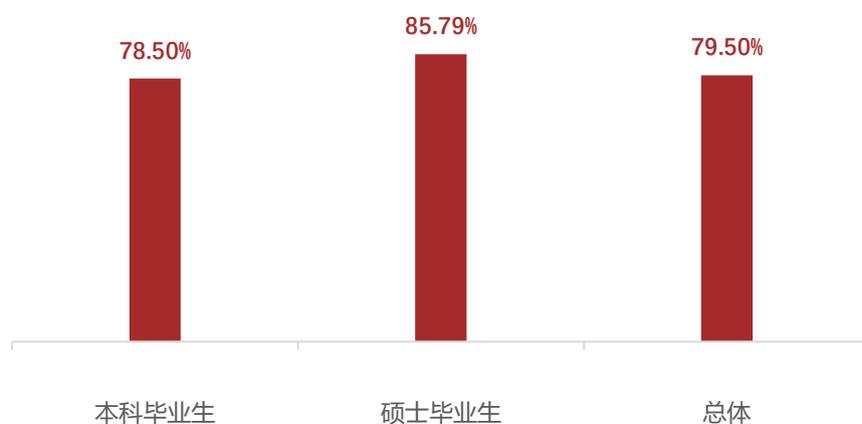


图 2-1 2022 届毕业生目前就业心态

#### (二) 专业从业证书获取情况

调研数据显示，2022 届毕业生中有 37.20% 获取了专业从业证书，其中 30.83% 的本科生获得了专业从业证书，77.56% 的硕士毕业生获得了专业从业证书。

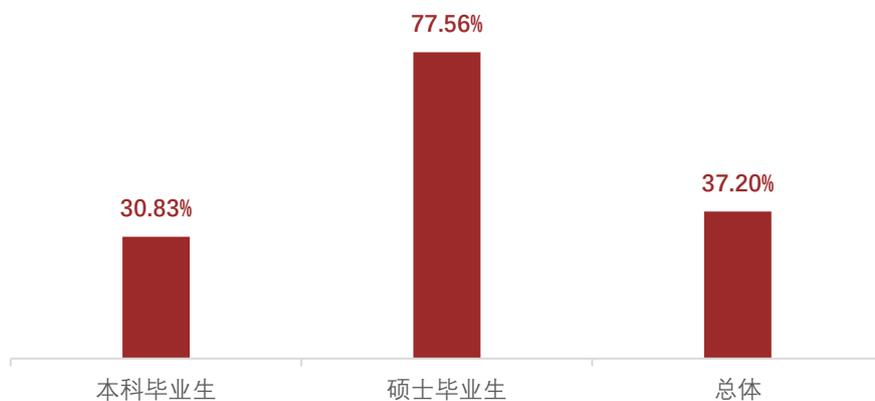


图 2-2 2022 届毕业生专业从业证书获取情况



### （三）企业提供岗位数量

调研数据显示，2022 届毕业生表示企业提供岗位数量充足的占比为 57.23%，其中“非常多”（7.24%），“多”（15.23%），“较多”（34.75%），“不太多”（32.64%），“不多”（10.13%）。

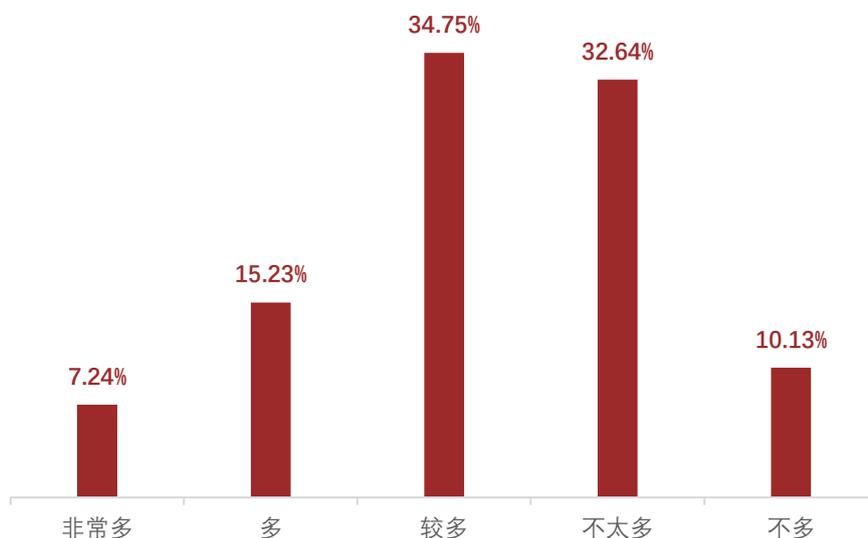


图 2-3 企业提供岗位数量

### （四）自主创业意愿

调研数据显示，2022 届毕业生中有自主创业意愿的占比 18.70%，其中本科生有自主创业意愿的占比为 18.94%，硕士生有自主创业意愿的占比为 17.21%。

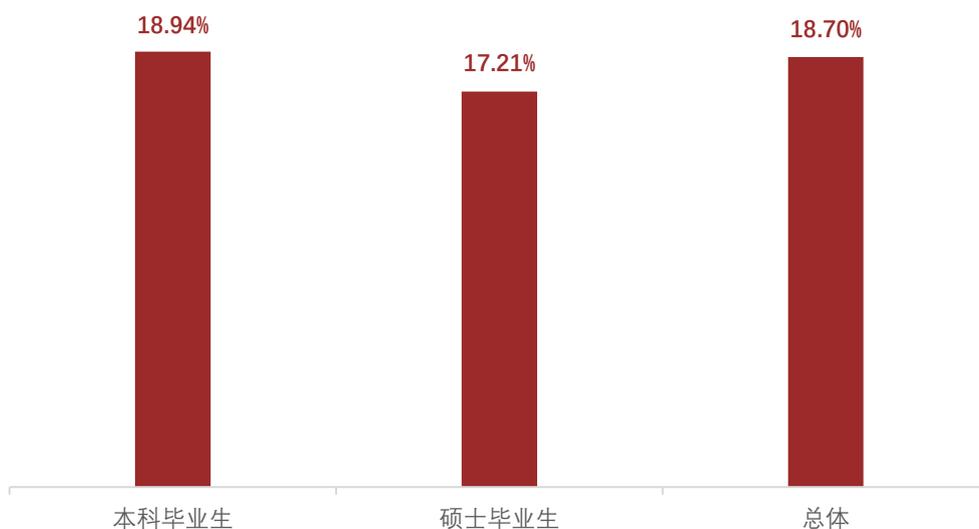


图 2-4 2022 届毕业生自主创业意愿



## （五）求职成功途径

调研数据显示，2022 届毕业生通过校园渠道成功就业的比例为 19.53%，其中本科毕业生通过校园渠道成功就业的比例为 21.65%，硕士毕业生为 13.11%。

表 2-1 2022 届毕业生求职成功途径

单位：%

求职途径	本科毕业生	硕士毕业生	总体
自己直接联系应聘	57.03	75.74	61.68
母校推荐	21.65	13.11	19.53
社会中介推荐	3.9	4.92	4.15
亲友推荐	4.76	1.64	3.99
其他	12.66	4.59	10.66

## （六）求职花费

调研数据显示，毕业生人均求职花费 2521.89 元，其中本科毕业生人均求职花费 2615.31 元，硕士毕业生人均求职花费 2238.85 元。



图 2-5 2022 届毕业生求职花费

## （七）求职短板

调研数据显示，2022 届毕业生求职过程遇到的短板主要有：“专业知识和技能”（47.68%）、“沟通协调能力”（41.66%）、“求职技巧”（35.80%）。

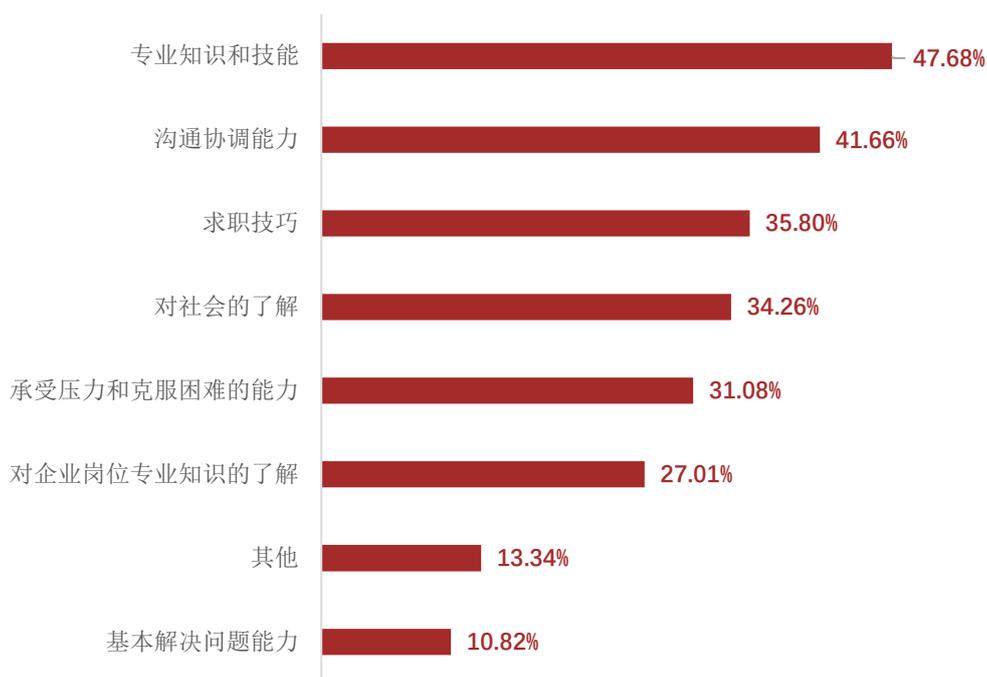


图 2-6 2022 届毕业生求职影响因素

## （八）省内就业情况

调研数据显示，2022 届毕业生愿留黔就业的比例为 59.54%，其中本科毕业生为 61.57%，硕士毕业生为 46.63%。

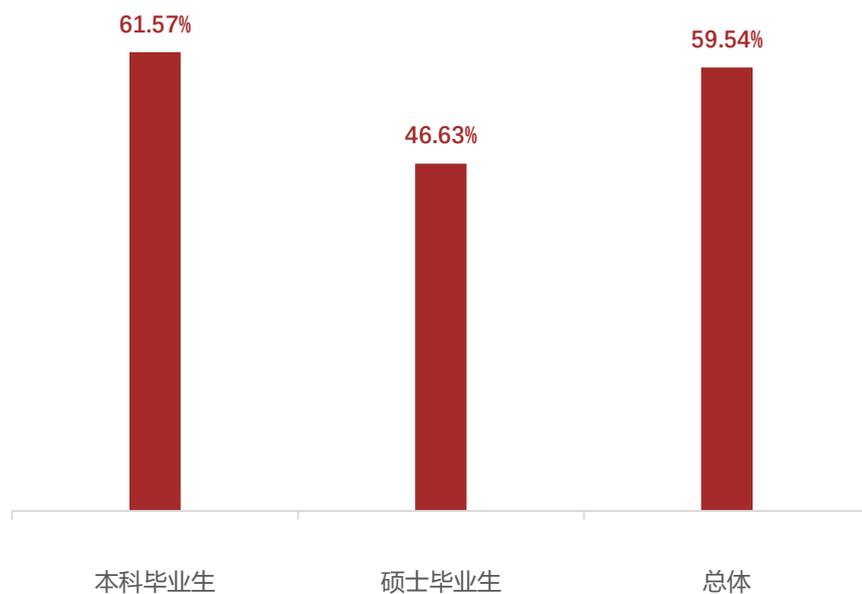


图 2-7 2022 届毕业生留黔就业比例



毕业生留黔就业主要看中的因素有“职业发展前景”（50.94%）、“生活成本”（39.85%）、“竞争压力”（36.89%）等。

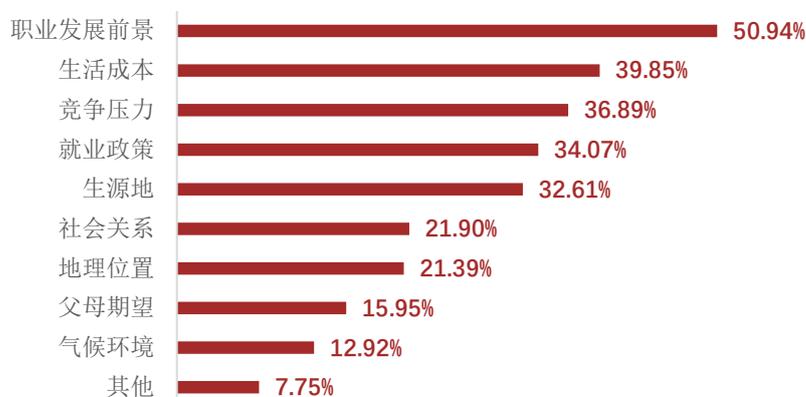


图 2-8 2022 届毕业生留黔就业主要看中因素

## 二、就业质量分析

### （一）就业现状满意度<sup>6</sup>

调研数据显示，2022 届毕业生就业现状满意度为 82.74%。其中本科毕业生就业现状满意度为 82.34%，硕士毕业生为 84.50%。

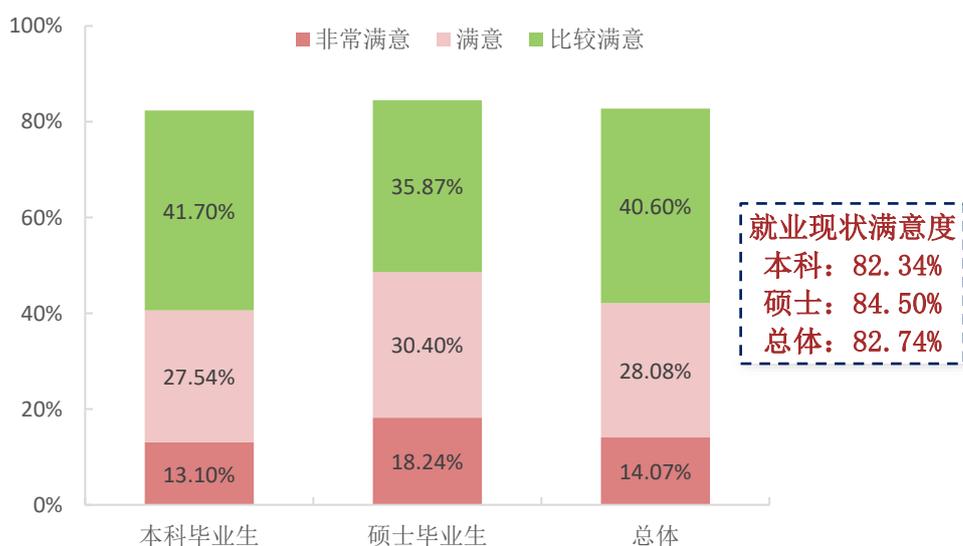


图 2-9 2022 届毕业生就业现状满意度

<sup>6</sup> 就业现状满意度评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例



## （二）工作与专业相关度<sup>7</sup>

### 1. 总体工作与专业相关度

调研数据显示，2022 届毕业生总体工作与专业相关度为 91.54%，本科毕业生工作与专业相关度为 90.48%，硕士毕业生工作与专业相关度为 94.75%。可见毕业生所学专业技能与实际工作岗位的契合度非常高。

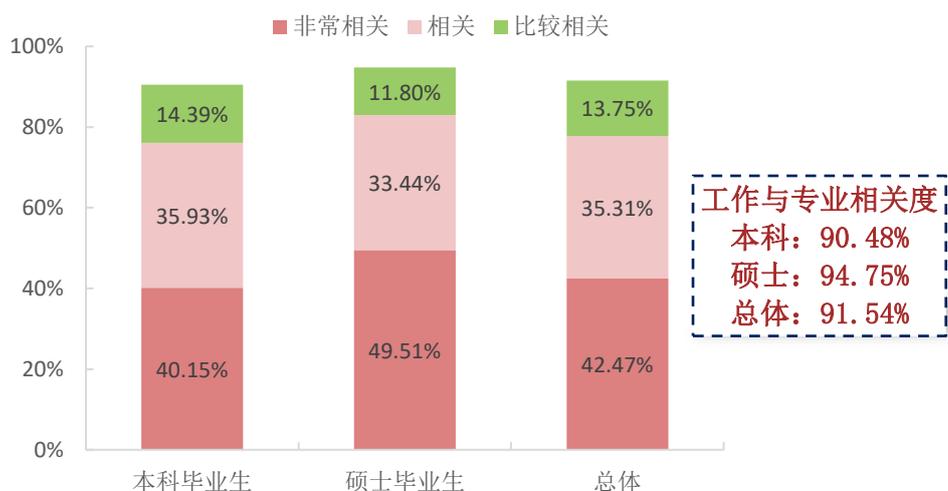


图 2-10 2022 届毕业生工作与专业相关度

分专业来看，2022 届本科毕业生各专业中，社会体育指导与管理、预防医学、药物制剂、精神医学专业的工作与专业相关度均达到 100.00%。

表 2-2 2022 届本科毕业生各专业工作与专业相关度

单位：相关度（%）

专业	专业相关度
社会体育指导与管理	100.00
预防医学	100.00
药物制剂	100.00
精神医学	100.00
临床医学	98.21
口腔医学	97.78
医学影像学	97.14
麻醉学	96.97
生物工程	95.56
助产学	94.44
护理学	94.04

<sup>7</sup> 工作与专业相关度的评价等级包括：“非常相关”“相关”“比较相关”“不太相关”和“不相关”；其中，相关度为选择“非常相关”“相关”“比较相关”的人数占此题总答题人数的比例



专业	专业相关度
康复治疗学	93.55
医学检验技术	93.10
医学影像技术	92.86
口腔医学技术	91.67
食品质量与安全	91.67
法医学	88.89
药学	84.31
临床药学	80.00
商务英语	75.00
公共事业管理	66.67
物联网工程	66.67
信息与计算科学	66.67
应用心理学	62.50
医学信息工程	61.11
制药工程	60.00
英语	50.00
翻译	25.00

分专业来看，2022 届硕士毕业生各专业中，药理学、思想政治教育、人文医学等 39 个专业的工作与专业相关度均达到 100.00%。

表 2-3 2022 届硕士毕业生各专业工作与专业相关度

单位：相关度（%）

专业	专业相关度
药理学	100.00
思想政治教育	100.00
人文医学	100.00
病原生物学	100.00
卫生毒理学	100.00
儿科学	100.00
影像医学与核医学	100.00
耳鼻咽喉科学	100.00
生物工程	100.00
妇产科学	100.00
微生物学	100.00
护理	100.00
眼科学	100.00
急诊医学	100.00
医疗服务管理	100.00
精神病与精神卫生学	100.00
肿瘤学	100.00
口腔基础医学	100.00
神经病学	100.00
口腔临床医学	100.00
生药学	100.00
口腔医学	100.00



专业	专业相关度
外科学	100.00
劳动卫生与环境卫生学	100.00
微生物与生化药学	100.00
临床病理学(不授博士学位)	100.00
细胞生物学	100.00
临床检验诊断学	100.00
药剂学	100.00
临床药学	100.00
药物分析学	100.00
麻醉学	100.00
医学细胞生物学	100.00
皮肤病与性病学	100.00
制药工程学	100.00
全科医学(不授博士学位)	100.00
重症医学	100.00
病理学与病理生理学	100.00
人体解剖与组织胚胎学	100.00
内科学	95.83
免疫学	88.89
药理学	81.82
生物化学与分子生物学	80.00
药物化学	60.00
流行病与卫生统计学	50.00
生理学	50.00
公共管理	50.00
总计	94.75

## 2. 工作与专业不相关的原因

调研数据显示, 2022 届毕业生从事与专业不相关工作的原因主要为“迫于现实先就业再择业”(34.62%)、“专业工作岗位招聘少”(20.19%)。



图 2-11 2022 届毕业生工作与专业不相关的原因



### （三）职业期待吻合度<sup>8</sup>

调研数据显示，2022 届毕业生理想职业吻合度为 85.03%，可见毕业生目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

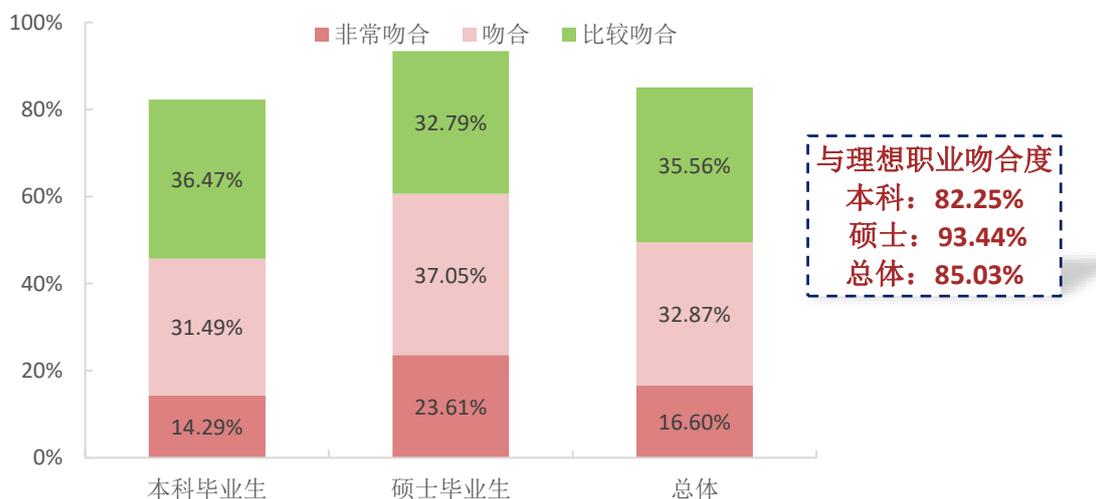


图 2-12 2022 届毕业生职业期待吻合度

分专业来看，2022 届本科毕业生各专业中，精神医学、药物制剂、社会体育指导与管理专业的职业期待吻合度均达到了 100.00%。

表 2-4 2022 届本科毕业生各专业职业期待吻合度

单位：吻合度（%）

专业	职业期待吻合度
精神医学	100.00
药物制剂	100.00
社会体育指导与管理	100.00
麻醉学	93.94
医学影像技术	92.86
临床医学	89.29
信息与计算科学	88.89
物联网工程	88.89
预防医学	86.67
医学影像学	85.71
口腔医学	84.44
生物工程	84.44
食品质量与安全	83.33
口腔医学技术	83.33
医学检验技术	82.76

<sup>8</sup> 职业期待吻合度的评价等级包括：“非常吻合”“吻合”“比较吻合”“不太吻合”和“不吻合”；其中，吻合度为选择“非常吻合”“吻合”“比较吻合”的人数占此题总答题人数的比例



专业	职业期待吻合度
护理学	81.46
康复治疗学	80.65
临床药学	76.00
翻译	75.00
应用心理学	75.00
助产学	75.00
法医学	72.22
英语	72.22
医学信息工程	72.22
药学	70.59
公共事业管理	66.67
商务英语	62.50
制药工程	20.00

分专业来看，2022 届硕士生毕业生各专业中，制药工程学、微生物学、人文医学等 34 个专业的职业期待吻合度均达到 100.00%。

表 2-5 2022 届硕士生毕业生各专业职业期待吻合度

单位：吻合度（%）

专业	职业期待吻合度
制药工程学	100.00
微生物学	100.00
人文医学	100.00
病原生物学	100.00
药物分析学	100.00
儿科学	100.00
全科医学(不授博士学位)	100.00
耳鼻咽喉科学	100.00
生物化学与分子生物学	100.00
法医学	100.00
细胞生物学	100.00
妇产科学	100.00
医学细胞生物学	100.00
公共管理	100.00
重症医学	100.00
护理	100.00
病理学与病理生理学	100.00
急诊医学	100.00
生物工程	100.00
精神病与精神卫生学	100.00
思想政治教育	100.00
口腔基础医学	100.00
卫生毒理学	100.00
口腔临床医学	100.00
药理学	100.00
临床病理学(不授博士学位)	100.00



专业	职业期待吻合度
医疗服务管理	100.00
临床检验诊断学	100.00
影像医学与核医学	100.00
临床药学	100.00
肿瘤学	100.00
免疫学	100.00
皮肤病与性病学	100.00
人体解剖与组织胚胎学	100.00
口腔医学	96.88
内科学	95.83
麻醉学	93.75
外科学	93.55
药学	90.91
神经病学	83.33
药物化学	80.00
眼科学	75.00
劳动卫生与环境卫生学	66.67
药剂学	50.00
生理学	50.00
微生物与生化药学	50.00
生药学	33.33
流行病与卫生统计学	25.00

#### （四）社会保障情况

调研数据显示，2022 届毕业生中，94.71%的毕业生表示所在单位为其提供了相应的福利保障，其中提供“四险一金<sup>9</sup>”的比例为 32.22%，“提供基本保障—四险”的比例为 27.42%，“提供四险一金外，还提供其他保障和补贴”的比例为 35.07%。

表 2-6 2022 届毕业生社会保障情况

单位：%

类别	本科生	硕士生	总体
除提供四险一金外，还提供其他保障和补贴	31.71	45.25	35.07
没有提供任何福利保障	6.82	0.66	5.29
提供基本保障——四险	31.28	15.74	27.42
提供四险一金（一金指住房公积金）	30.19	38.36	32.22

9 四险一金：四险为社会保险中的养老保险、医疗保险、工伤保险和失业保险，一金指住房公积金。

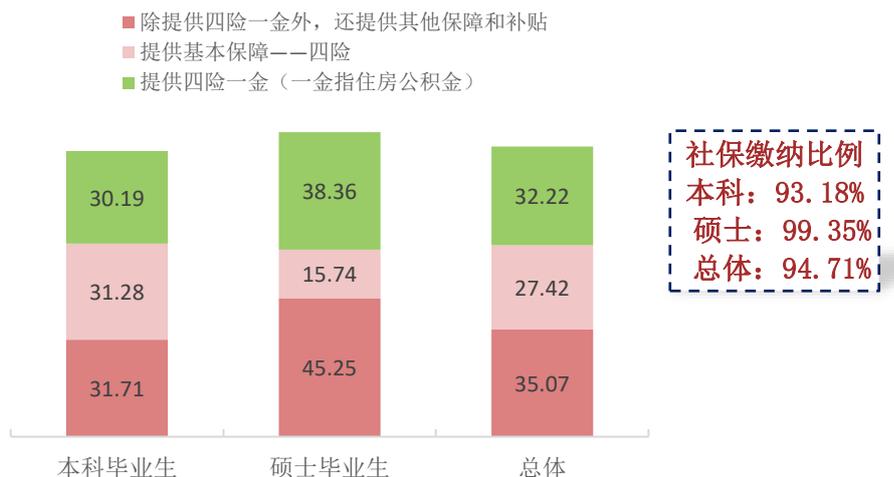


图 2-13 2022 届毕业生社保缴纳比例

### (五) 工作稳定性<sup>10</sup>

调研数据显示, 2022 届毕业生总体工作稳定性为 87.55%。本科毕业生工作稳定性为 85.17%, 硕士毕业生工作稳定性为 94.75%。

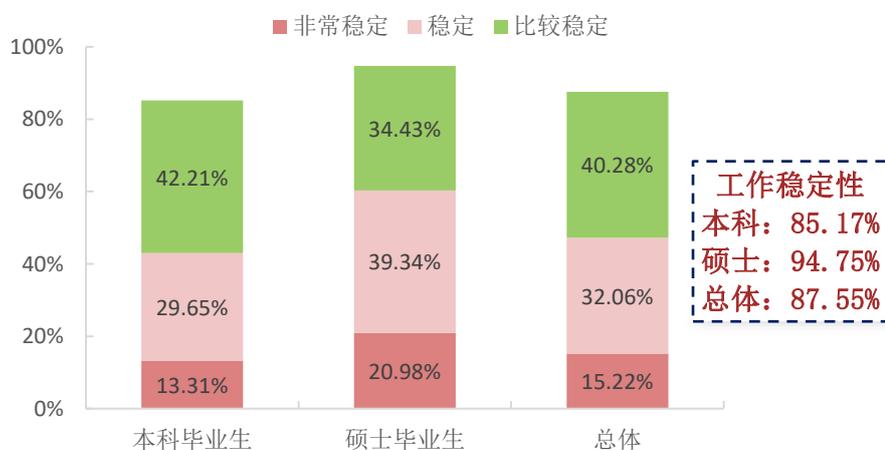


图 2-14 2022 届毕业生工作稳定性

### (六) 毕业生对用人单位满意度

调研数据显示, 2022 届毕业生对用人单位满意度为 86.33%。本科毕业生满意度为 85.28%, 硕士毕业生满意度为 89.51%。

<sup>10</sup> 工作稳定性的评价等级包括: “非常稳定” “稳定” “比较稳定” “不太稳定” 和 “不稳定”; 其中, 稳定性为选择 “非常稳定” “稳定” “比较稳定” 的人数占此题总答题人数的比例

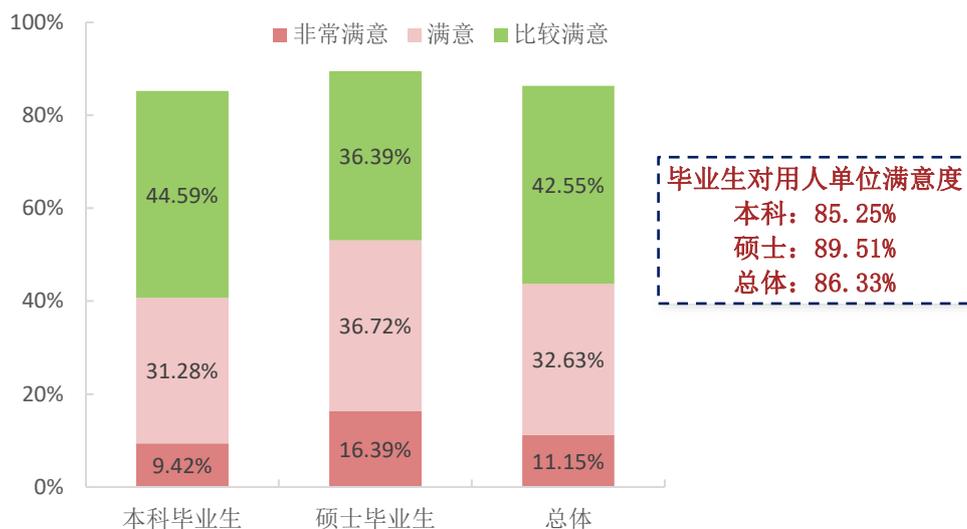


图 2-15 毕业生对用人单位满意度

## （七）离职情况

调研数据显示，2022 届毕业生就业半年内有离职经历的比值为 35.64%，其中本科毕业生半年内离职率为 36.47%，硕士毕业生半年内离职率为 33.11%。

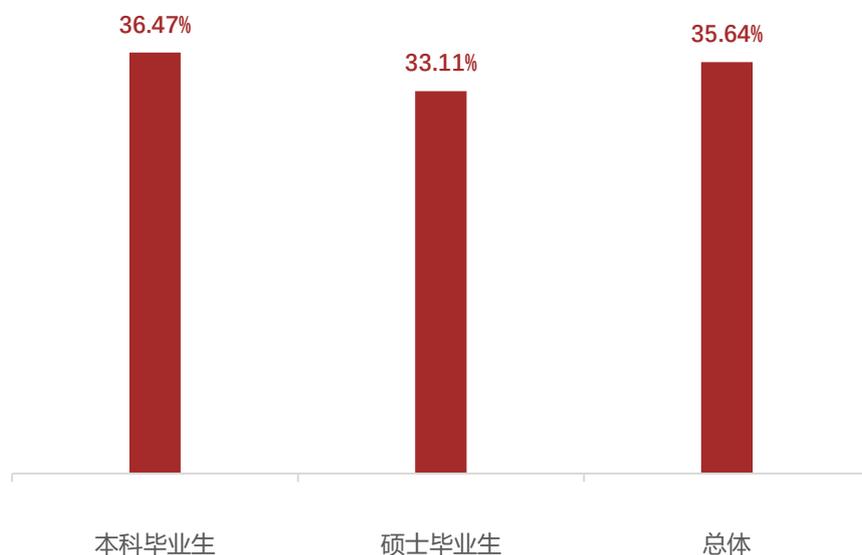


图 2-16 2022 届毕业生半年内离职率

去除“其他”不便分析原因，进一步了解到，毕业生离职的主要原因主要有“薪资福利差”（19.18%）和“发展空间不大”（14.61%）。

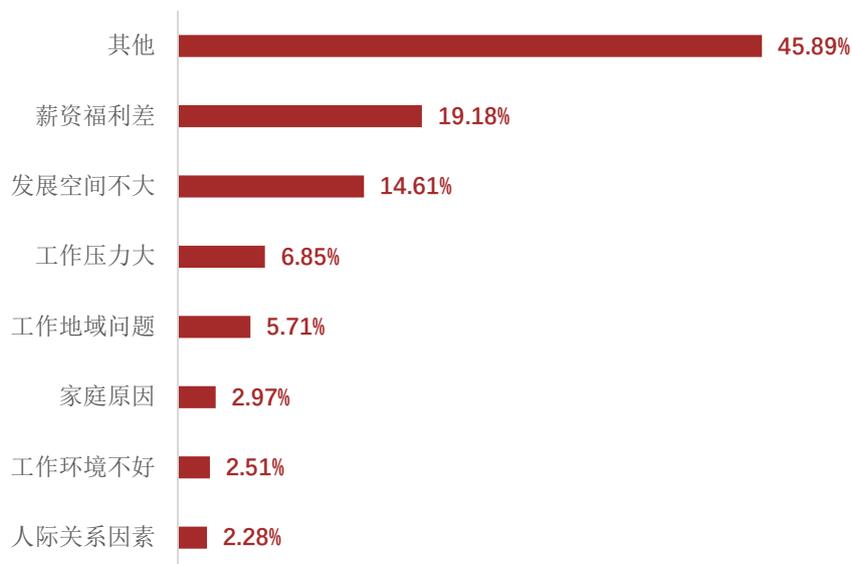


图 2-17 2022 届毕业生离职原因

### 三、基层就业情况分析

学校积极倡导“国家至上，事业为先”的就业价值观，引导广大学生自觉将实现个人理想与奉献祖国建设紧密结合起来，鼓励学生到涉及国计民生、服务国家、服务人民的行业和地方就业。调研数据显示，2022 届毕业生在贵州省地级市州所在县区的乡镇/村就业的比例是 21.73%，到基层就业的总体比例为 20.99%。

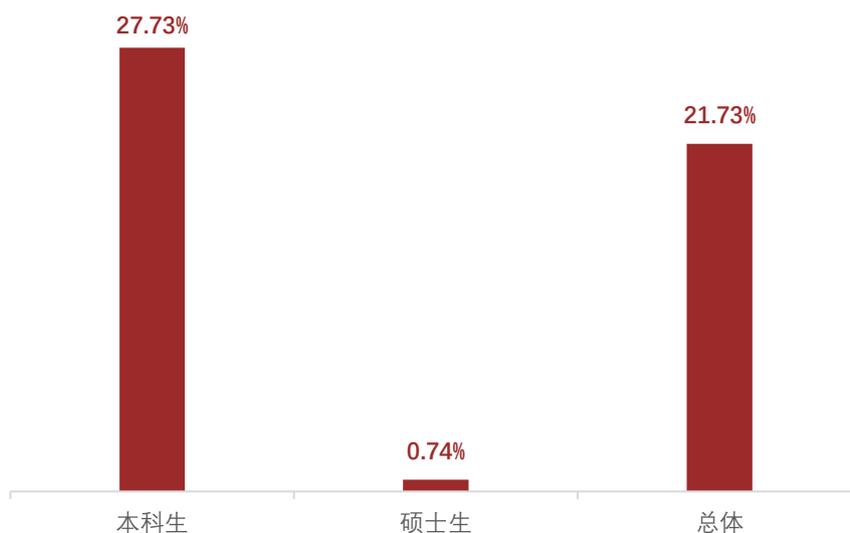


图 2-18 2022 届毕业生在贵州省地级市州所在县区的乡镇/村就业比例

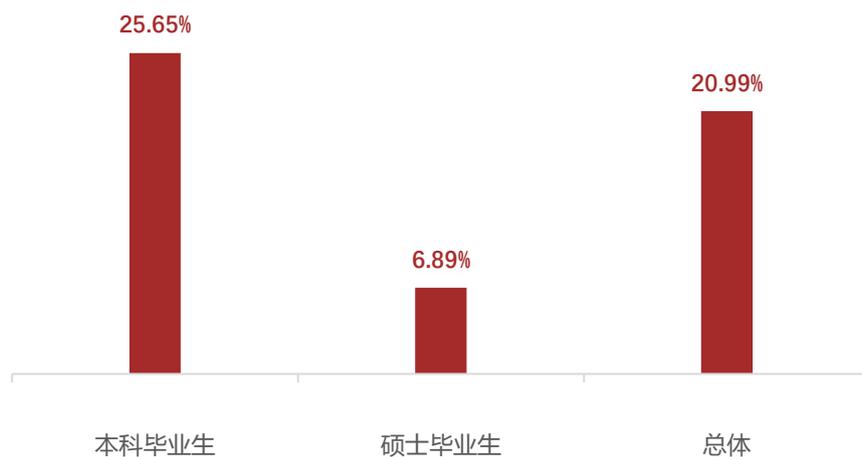


图 2-19 2022 届毕业生基层就业比例

## 四、贵州省战略性新兴产业就业分布

面对复杂的就业形势，学校引导毕业生多渠道就业和到基层就业，开拓战略新兴领域，挖掘平台经济、共享经济中的就业机会；引导毕业生到战略性新兴产业就业创业；鼓励毕业生到先进制造业、现代农业、现代服务业等领域多元化多渠道就业。

调研数据显示，2022 届毕业生在贵州省十大工业产业就业的比例为 4.58%，在贵州省 12 个农业特色优势产业就业比例为 51.96%，在服务业创新发展十大工程就业比例为 12.42%，在四化产业就业比例为 46.90%。总体上，学校多数毕业生到了国家发展需要的产业就业。

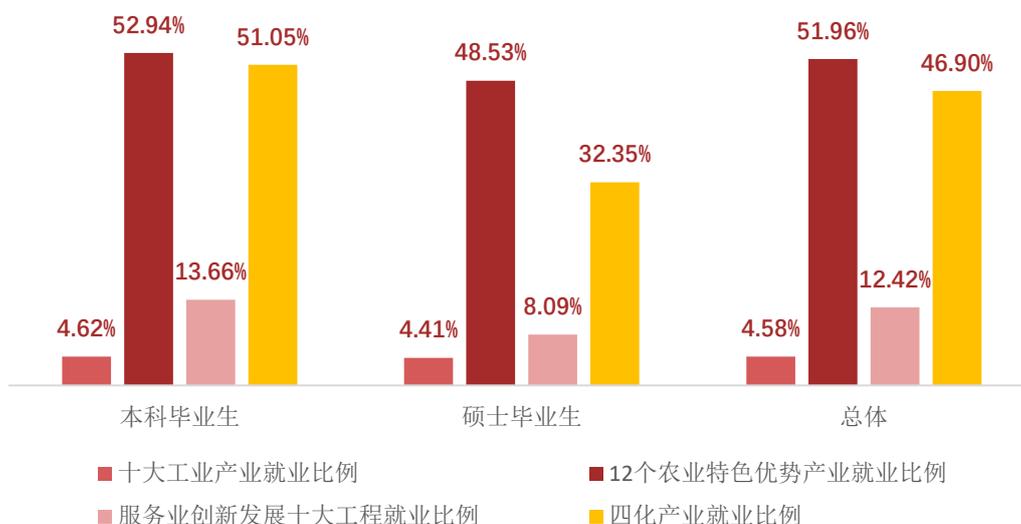


图 2-20 2022 届毕业生国家战略性新兴产业就业情况



表 2-7 产业就业分布情况

单位：比例（%）

分类	本科毕业生	硕士毕业生	总体
<b>十大工业产业就业比例</b>			
大数据电子信息产业	1.68	0.74	1.47
优质烟酒产业	1.05	0.00	0.82
健康医药产业	0.42	2.21	0.82
基础能源产业	0.63	0.74	0.65
基础材料产业	0.42	0.00	0.33
先进装备制造产业	0.21	0.74	0.33
新型建材产业	0.21	0.00	0.16
小计	<b>4.62</b>	<b>4.41</b>	<b>4.58</b>
<b>12 个农业特色优势产业就业比例</b>			
茶叶	8.40	13.24	9.48
蔬菜	9.03	7.35	8.66
辣椒	6.51	6.62	6.54
水果	6.30	3.68	5.72
中药材	5.46	4.41	5.23
食用菌	5.04	3.68	4.74
生态畜牧业	4.20	0.74	3.43
刺梨	2.73	1.47	2.45
石斛	1.68	2.94	1.96
油茶	1.89	1.47	1.80
生态渔业	1.26	1.47	1.31
竹	0.42	1.47	0.65
小计	<b>52.94</b>	<b>48.53</b>	<b>51.96</b>
<b>服务业创新发展十大工程就业比例</b>			
大健康	7.98	6.62	7.68
科技研发	1.68	0.74	1.47
养老服务	1.68	0.00	1.31
大数据融合	1.05	0.74	0.98
现代物流	0.84	0.00	0.65
现代金融	0.42	0.00	0.33
小计	<b>13.66</b>	<b>8.09</b>	<b>12.42</b>
<b>四化产业就业比例</b>			
新型工业化	9.87	8.82	9.64
新型城镇化	23.53	13.24	21.24
农业现代化	10.71	4.41	9.31
旅游产业化	6.93	5.88	6.70
小计	<b>51.05</b>	<b>32.35</b>	<b>46.90</b>



## 第三章 毕业去向专项分析

### 一、继续深造

#### (一) 国内升学原因

调研数据显示, 2022 届毕业生国内升学的首要原因是“提升学历层次”(30.17%), 其次是“对专业感兴趣, 希望深入学习”(28.31%), 第三是“增加择业资本, 提升就业竞争力”(24.59%)。

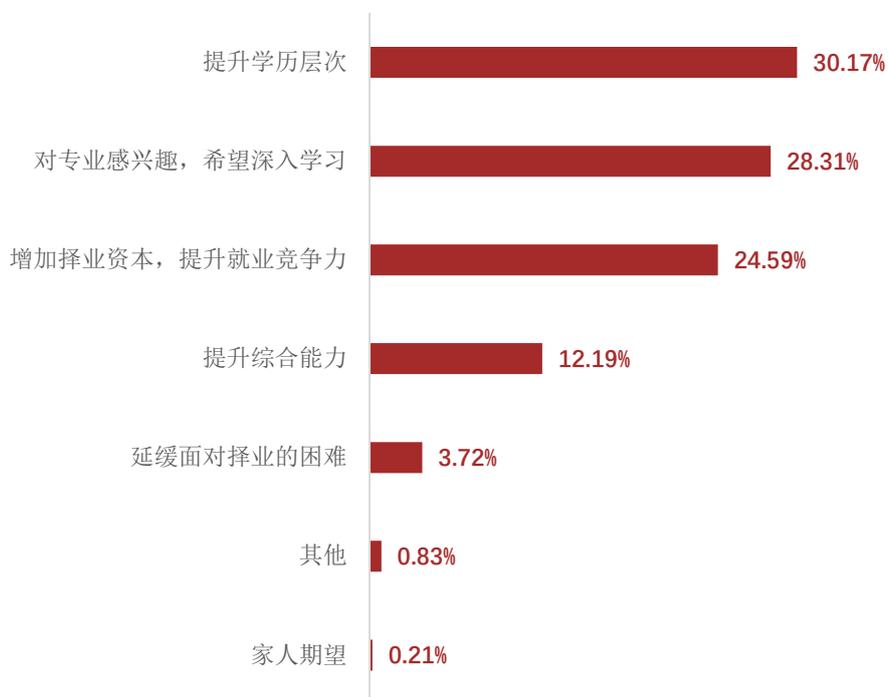


图 3-1 2022 届毕业生国内升学的原因

#### (二) 国内升学前后专业一致性<sup>11</sup>

调研数据显示, 2022 届毕业生国内升学前后专业一致性为 93.39%, 其中本科毕业生国内升学前后专业一致性为 93.95%, 硕士毕业生国内升学前后专业一致性为 80.95%。

<sup>11</sup> 国内升学前后专业一致性的评价等级包括: “一致” “相近/相关” “专业无关”; 其中, 一致性为选择“一致” “相近/相关” 的人数占此题总答题人数的比例。

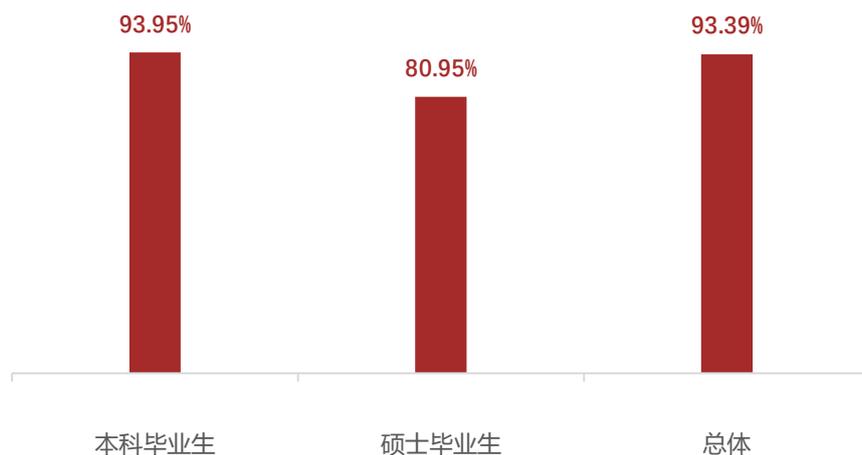


图 3-2 2022 届毕业生国内升学前后专业一致性

### (三) 出国（境）留学的原因

调研数据显示，2022 届毕业生选择出国（境）留学的原因主要为“提升综合竞争力”（40.00%），其次为“获得国外发展的机会”（30.00%）。

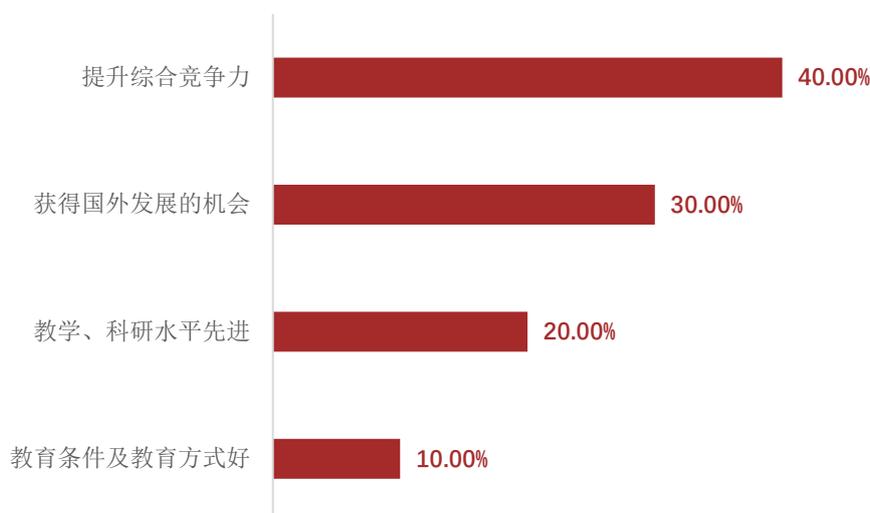


图 3-3 2022 届毕业生出国（境）留学的原因

## 二、自主创业情况分析

### (一) 自主创业的原因

去除“其他”不便分析因素，调研数据显示，2022 届自主创业毕业生选择创业的首要原因为“实现个人理想及价值”（44.44%），其次为“有好的创业项目”（16.67%），说明大部分自主创业毕业生都有明确目标，并非跟风盲从。

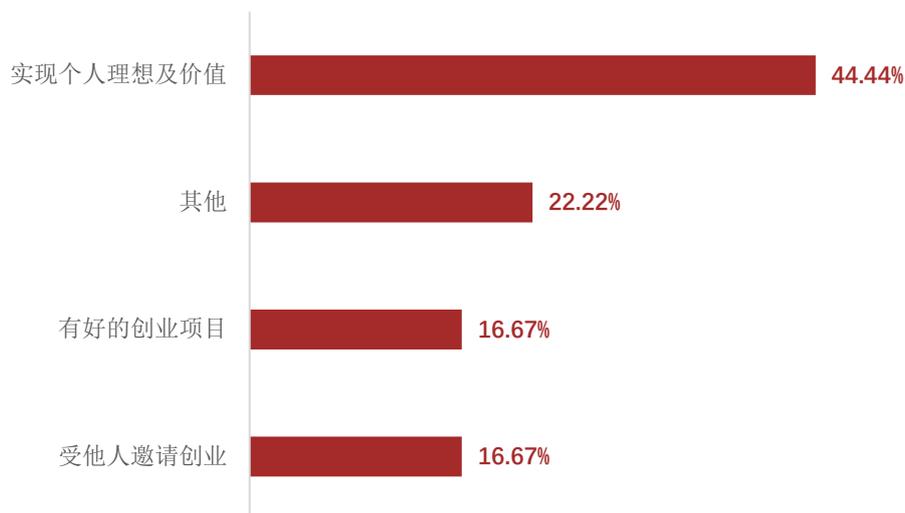


图 3-4 2022 届毕业生自主创业的原因

## （二）创业领域与专业相关度<sup>12</sup>

调研数据显示，2022 届自主创业毕业生创业领域与专业相关度为 38.89%。



图 3-5 2022 届自主创业毕业生创业领域与专业相关度

## （三）创业方式

调研数据显示，2022 届毕业生创业方式主要有“与人合伙创业”与“个人创业”，占比分别为 44.44%、38.89%。

<sup>12</sup> 创业领域与专业相关度的评价等级包括：“非常相关”“相关”“比较相关”“不太相关”和“不相关”；其中，相关度为选择“非常相关”“相关”“比较相关”的人数占此题总答题人数的比例。

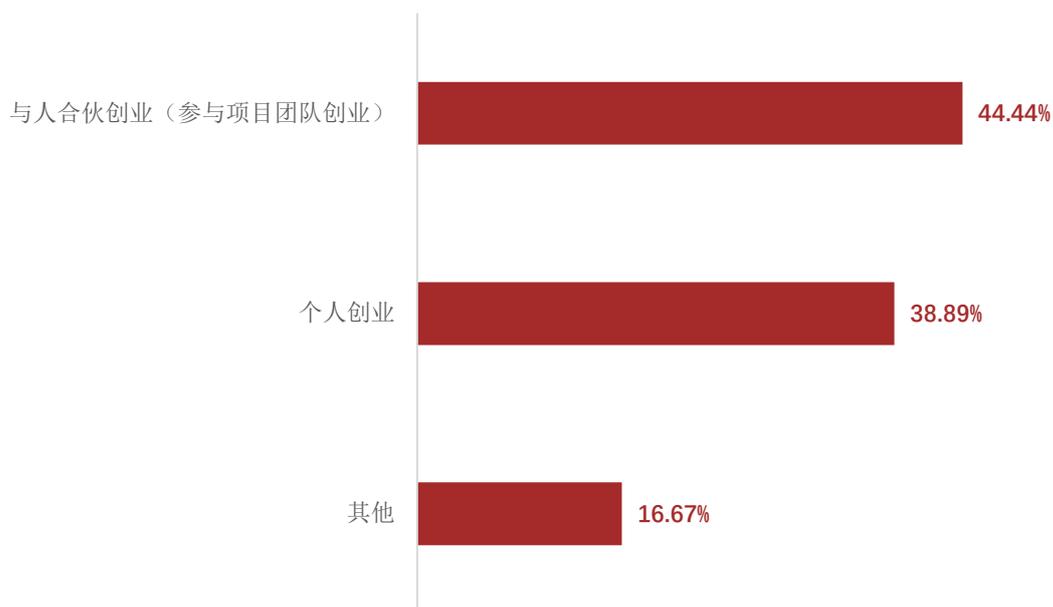


图 3-6 2022 届自主创业毕业生创业方式

#### （四）创业支持

去除“其他”不便分析因素，调研数据显示，2022 届毕业生创业启动资金主要来自“父母资助”与“大学生创业贷款”，可见父母资助与政府扶持对毕业生创业顺利开展扮演着较重要的环节。

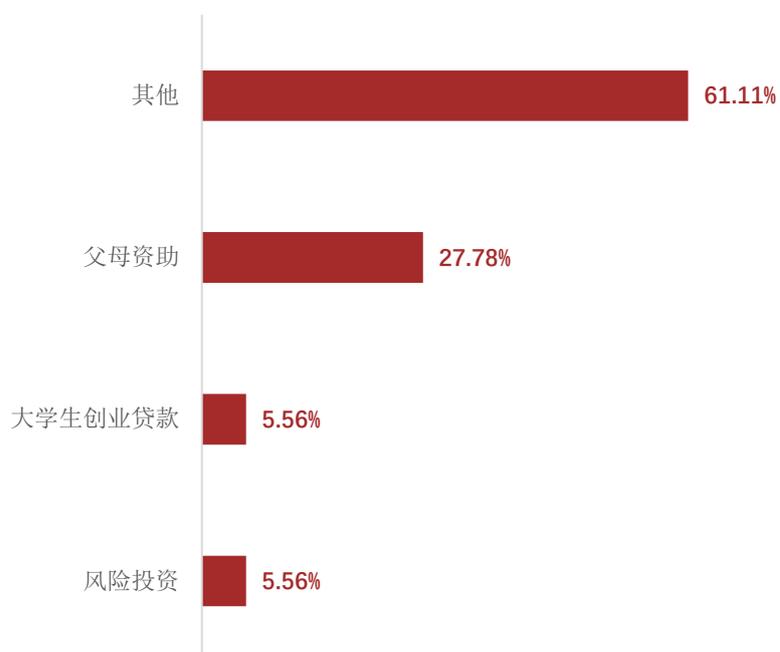


图 3-7 2022 届自主创业毕业生创业支持



另外，2022 届毕业生在创业过程中，获得过国家或地方出台的优惠政策主要是注册登记改革制度政策（16.67%）、创业补贴政策（16.67%）等。

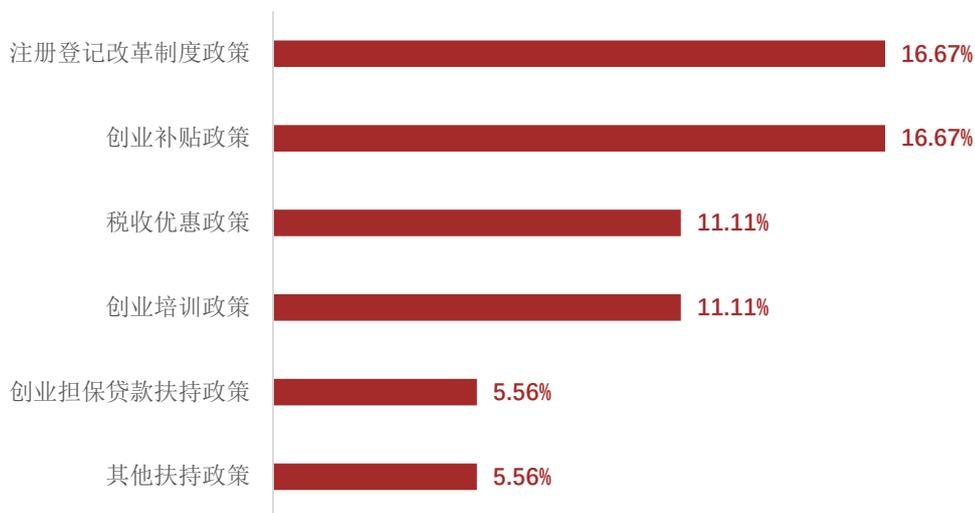


图 3-8 2022 届自主创业毕业生创业享受政策支持比例

### （五）自主创业中遇到的困难

调研数据显示，去除不便于分析的“其他”困难，2022 届毕业生创业过程中遇到的困难主要是创业团队组建、资金筹备、社会关系缺乏，占比均为 33.33%。



图 3-9 2022 届毕业生自主创业中遇到的困难



## （六）希望学校提供的创业支持

调研数据显示，毕业生希望学校提供的创业支持主要是“创业相关课程”，占比为 38.89%。

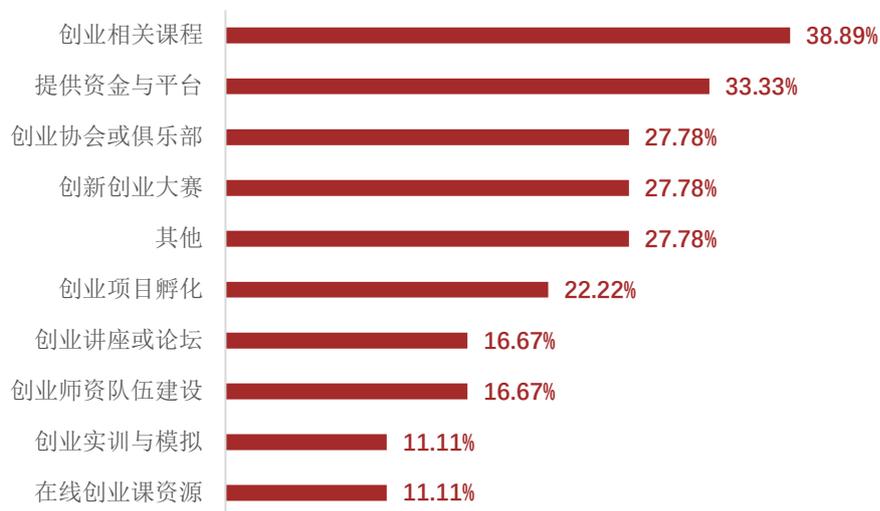


图 3-10 2022 届自主创业毕业生希望学校提供的创业支持

## 三、应征入伍

### （一）应征入伍原因

调研数据显示，毕业生应征入伍的主要原因是“保家卫国，完成自己梦想”（53.33%）。

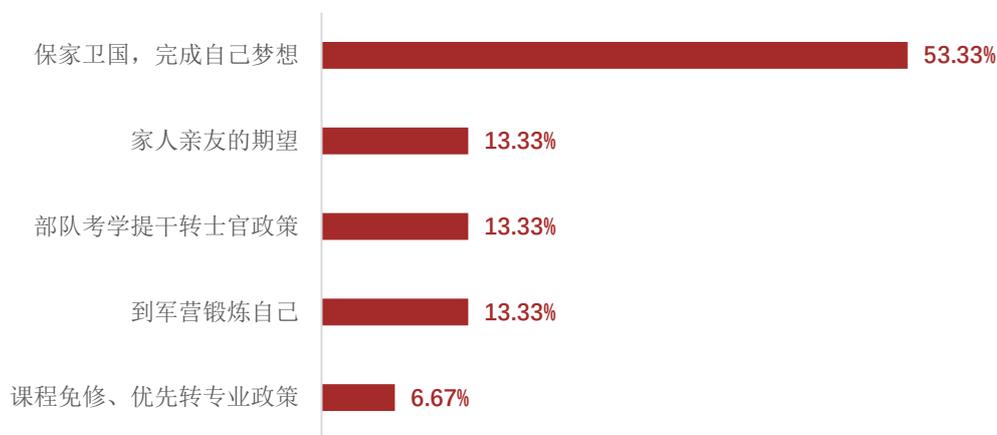


图 3-11 2022 届毕业生应征入伍原因



## （二）长期服役意愿

调研数据显示，80.00%的毕业生愿意长期在部队服役。

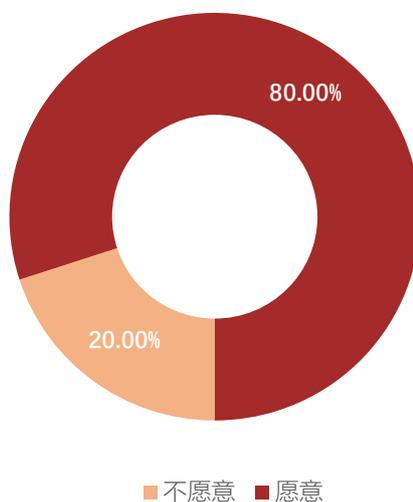


图 3-12 2022 届毕业生长期服役意愿

## （三）应征入伍信息渠道

调研数据显示，应征入伍毕业生获取信息的渠道以“电视网络等线上媒体”和“学校通知/宣传”为主，占比均为 66.67%；其次为从“亲朋好友/老师同学”（33.33%）处获得。

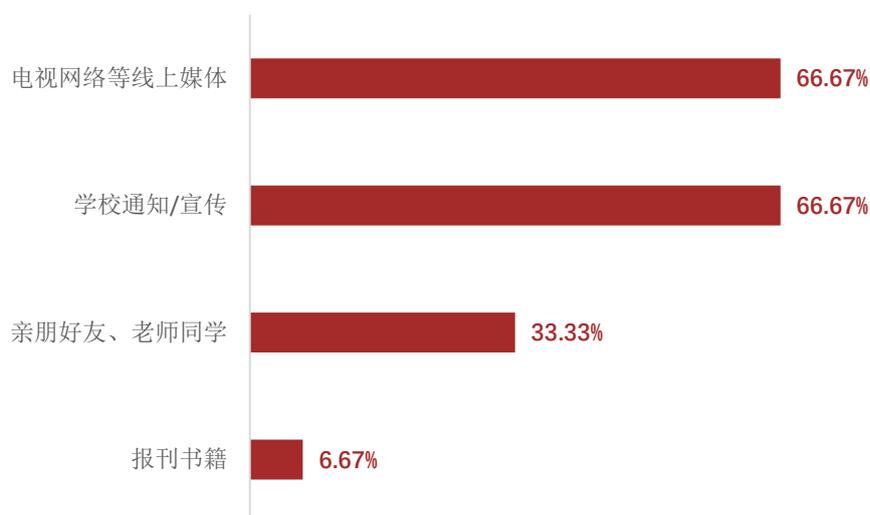


图 3-13 2022 届毕业生应征入伍信息来源



## 四、未就业情况分析

### （一）未就业基本情况

2022 届未就业毕业生共 775 人，其中本科毕业生 705 人，占比 90.97%；硕士毕业生 70 人，占比 9.03%。

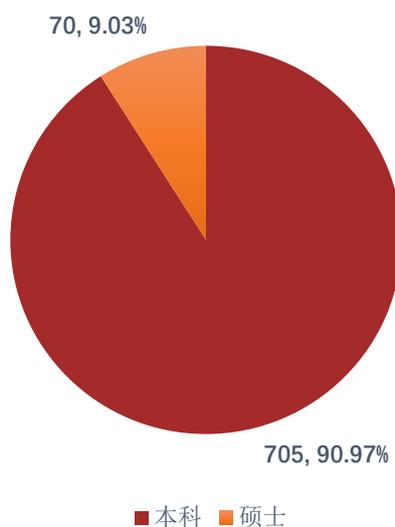


图 3-14 未就业基本情况

### （二）未就业原因

调研数据显示，2022 届毕业生未就业的原因主要是“不就业拟升学”，占比为 31.75%；其次是“拟参加公招（公务员、事业单位）考试”，占比为 27.37%。



图 3-15 2022 届毕业生未就业原因



### （三）求职积极性

调研数据显示，2022 届尚未就业毕业生中，有求职面试经历的比例为 87.23%，其中本科毕业生为 86.18%，硕士毕业生为 94.44%。说明毕业生求职积极性相对较高。

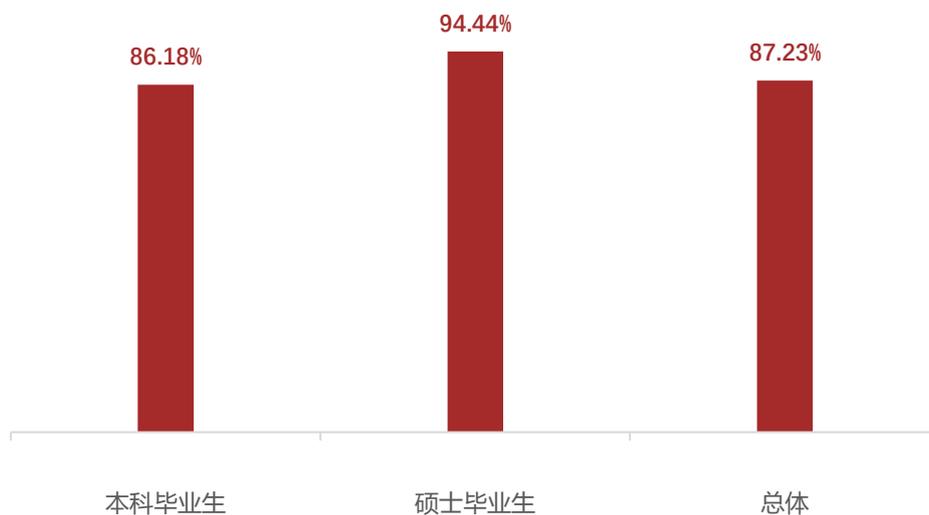


图 3-16 2022 届未就业毕业生有面试经历比例

### （四）求职困难

调研数据显示，未就业毕业生求职过程中遇到的困难主要有“适合自己专业和学历的岗位不多”（13.68%）、“缺乏实践经验”（7.54%）。



图 3-17 2022 届未就业毕业生求职过程中遇到的困难



## （五）求职关注因素

调研数据显示，2022 届未就业毕业生求职关注因素主要有“薪酬水平”（16.84%）、“工作稳定度”（8.25%）、“就业地理位置”（5.26%）。

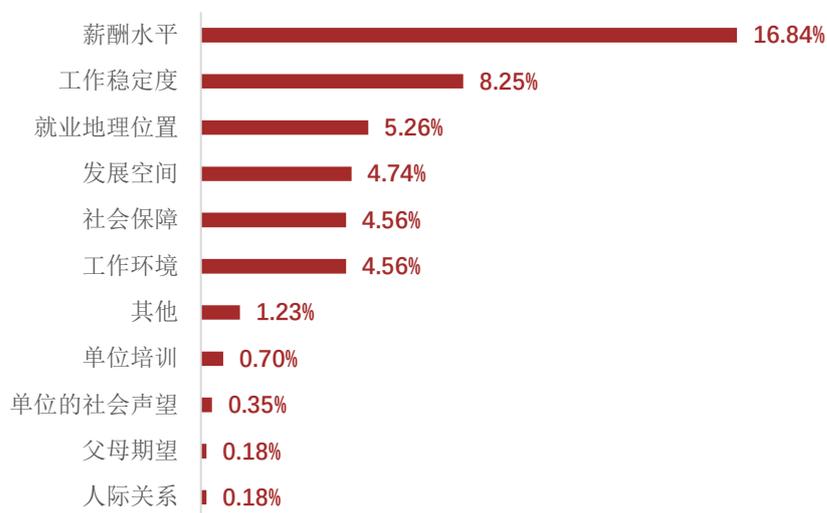


图 3-18 2022 届未就业毕业生求职关注主要因素

## （六）求职期望帮扶类型

调研数据显示，2022 届未就业毕业生期望获得就业帮扶类型主要有“增加职位信息”（12.11%）、“政策帮扶”（10.18%）。

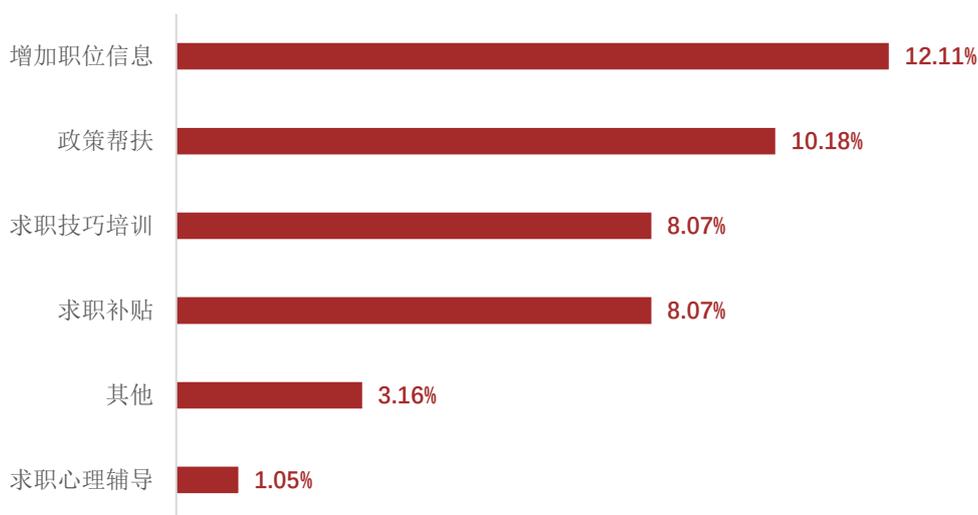


图 3-19 2022 届未就业毕业生期望获得就业帮扶



## 第四章 毕业生就业工作举措

遵义医科大学高度重视毕业生就业工作，坚决贯彻落实党中央、国务院、省委省政府关于就业工作的重要指示精神，始终把毕业生就业工作纳入学校重要议事日程，深入实施就业“一把手”工程，充分发挥高校书记、校长以及领导班子成员带头做好毕业生就业工作的重要示范作用，千方百计、多措并举开展毕业生就业各项工作，全力促进毕业生更高质量就业。

### 一、强化组织领导，提高政治站位，落实就业政策

学校党委行政高度重视毕业生就业工作，不断提高就业工作政治站位，强化学校在毕业生就业工作中的主体责任，切实推进党中央国务院“六稳”“六保”相关决策部署，全力促进学校 2022 届毕业生，特别是困难毕业生群体充分就业、高质量就业。

针对 2022 届毕业生就业工作，学校召开组织 6 次校级层面工作推进会，研判就业形势，做好就业工作安排部署。学校下发《遵义医科大学 2022 届毕业生就业创业工作实施意见》《遵义医科大学关于进一步做好 2022 届毕业生就业创业工作的通知》《遵义医科大学 2022 届重点群体毕业生就业创业工作方案》《遵义医科大学书记校长访企拓岗促就业专项行动实施方案》等文件，整体有序推进 2022 届毕业生就业工作。

### 二、做好做优就业指导教育与服务工作，提升就业育人工作内涵和实效

学校高度重视大学生职业生涯教育和就业指导工作，持续贯彻落实就业育人，分类精准开展就业指导服务工作，基于“拾阶”生涯工作室，从“点、线、面”三个层次向学生提供精准化、多层面的就业指导服务，解决学生在职业生涯规划、就业创业过程中遇到的各类问题。

首先，注重从“点”上给予学生个性化指导。通过“遵义医科大学云就业服务平台”，以简易便捷的预约流程，为学生提供个体咨询服务，解决学生的生涯困惑和求职问题。组织开展“简历工作坊”，为学生提供一对一就业简历、自



荐信修改指导和模拟面试服务，帮助毕业生做好求职准备，提高求职技能。同时，针对当前毕业生有线上面试的需求，我校集中开展了线上面试指导，并提供 10 余间专属面试场地，为学生提供服务保障。

其次，注重从“线”上对学生进行分类指导。持续开展有针对性的就业指导活动，广泛开展征兵、规培、考研、创业、基层就业等各类就业政策性讲座。从学生低年级到高年级各个阶段，根据学生不同需求提供适配的主题式团体辅导，激发学生就业动力，提高学生求职能力。同时，重点挖掘和关注有创业意愿的学生，每年举办网络创业培训班，为创业的学生提供培训平台，提升学生的创业意识和能力。

最后，注重从“面”上铺开就业指导活动。抓好《大学生职业生涯规划与就业指导》《创业基础》课程，线上线下结合，高质量开展教学工作。定期开展大学生职业生涯规划大赛，充分唤醒学生职业规划意识、激发学生就业动力。广泛开展求职程序讲座、求职礼仪讲座等，为学生提供普适性的就业知识和就业技巧，提高学生就业能力，避免求职陷阱。定期开展大型体验式团辅活动，面向本校和新蒲周边院校学生，今年我校已开展的生涯嘉年华和玩转就业周三期活动共覆盖我校约 1 万余名学生，活动以“成才观、职业观、就业观”为核心，提升学生职业生涯规划能力和就业能力，让学生在游戏中树立职业规划的意识，找准职业定位，促进未来的高质量就业。



图 4-1 一对一咨询预约、简历工作坊



图 4-2 西部计划、征兵、三支一扶政策宣讲

学校积极抓好就业师资队伍建设，定期开展培训，2022 年共派出 33 名专兼职教师和辅导员参加各类就业创业相关的培训，7 月组织辅导员和就业指导服务人员参加生涯团体辅导（GCT）培训，提高教师的教学能力和业务能力，进一步打造专业化师资队伍。



图 4-3 2022 年就业指导师资队伍培训

### 三、抓好市场建设，积极拓展岗位资源，抓好政策性岗位

做好书记校长访企拓岗工作，坚持“请进来、走出去”，助力“筑人才，强省会”行动，做好线上线下校园招聘活动，加强与就业市场的对接工作。充分运用“互联网+就业”模式搭建就业工作载体，目前已有 2440 家用人单位入驻“遵义医科大学云平台”，16751 名学生关注，发布职位 300160 个。针对 2022 届毕业生，举办线上线下招聘会 20 场，提供岗位 23570 个，通过学校就业平台提供在线岗位需求人数 121352 个。为做好毕业生推介工作，学校还集中制作了 2022 毕业生电子推介手册等各类举措，便于用人单位直观了解毕业生相关情况。



图 4-4 2022 届毕业生访企拓岗专项行动

## 四、关注困难群体毕业生，强化就业帮扶工作

加强对困难毕业生的关注和重视，强化就业帮扶工作，针对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾家庭等毕业生困难群体，实行分类帮扶和“一人一档”“一人一策”动态管理，实施重点帮扶，帮助有就业意愿的困难毕业生尽早实现就业。

截至 8 月 31 日，我校困难群体毕业生初次毕业去向落实率为 84.79%，高于全校毕业生初次毕业去向落实率平均水平。针对 2022 届脱贫家庭等类型毕业生发放求职创业补贴 175.2 万，开展教育部“宏志助航计划”线下培训一期共 59 人。

## 五、健全反馈机制，提升就业市场、毕业生满意度

积极开展毕业生和用人单位调研，形成调研结果，准确客观反映毕业生就业状况、用人单位反馈、就业工作进展等相关情况。在反馈的基础上，进一步做好就业与招生、学科专业设置、人才培养上的有效联动，为学校人才培养、专业结构调整、教育教学改革等工作提供有力支撑。



## 第五章 2020-2022 届毕业生就业变化分析

### 一、毕业生基本情况变化

#### (一) 规模人数变化

就业方案数据显示，近三届硕士毕业生人数呈逐年上升趋势，本科毕业生略有减少，但总体稳定。



图 5-1 规模人数变化

#### (二) 毕业去向落实率变化

就业方案数据显示，受疫情影响，近三届本科毕业生毕业去向落实率略有下降；近三届硕士毕业生毕业去向落实率总体呈上升趋势。

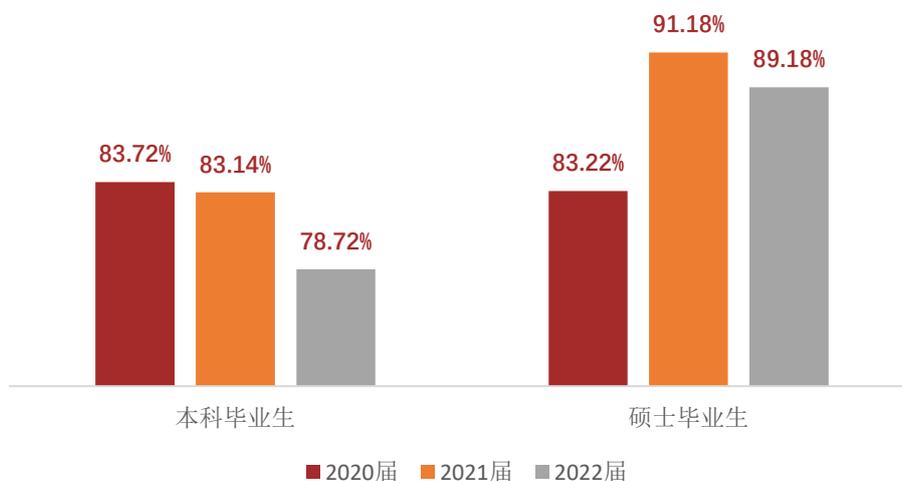


图 5-2 2020-2022 届毕业去向落实率变化



### （三）国内升学研究生比例变化

就业方案数据显示，本科和硕士毕业生近三年升学研究生比例均呈增长趋势，其中本科毕业生升学比例最为明显。

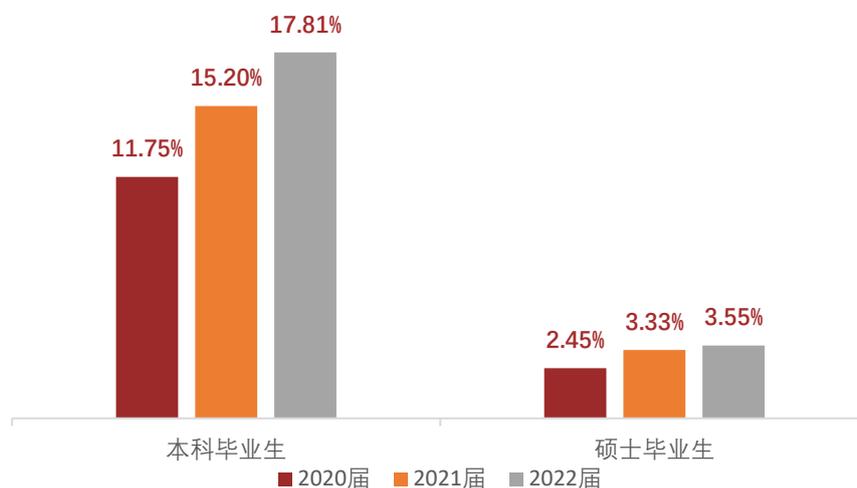


图 5-3 升学研究生比例变化

### （四）省内就业比例变化

就业方案数据显示，本科毕业生在 2021 年留贵州省就业的比例略有下降，但 2022 年留省比例增长明显；2022 届硕士毕业生留贵州省就业比例略有下降，但总体平稳。

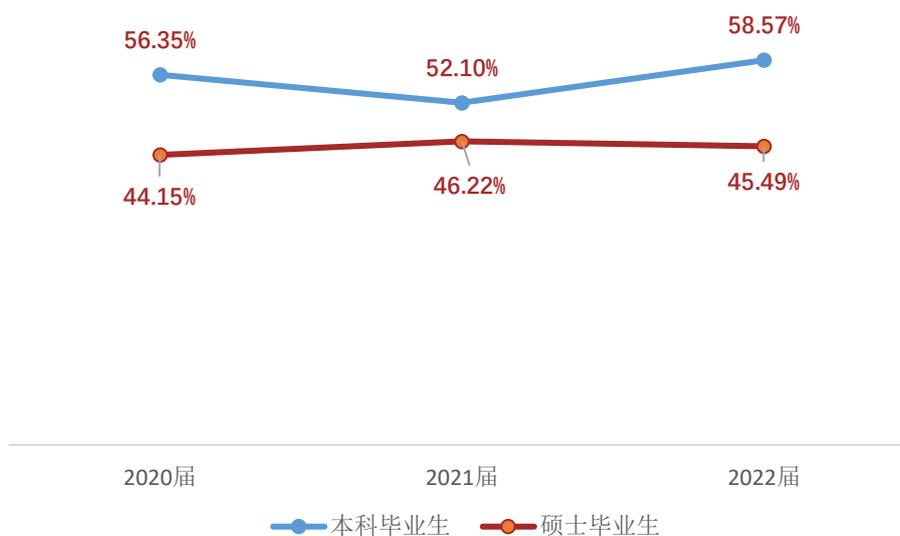


图 5-4 省内比例变化



## 二、本科毕业生就业质量调研变化

### （一）就业现状满意度变化

调研数据显示，近三届毕业生就业现状满意度基本稳定。

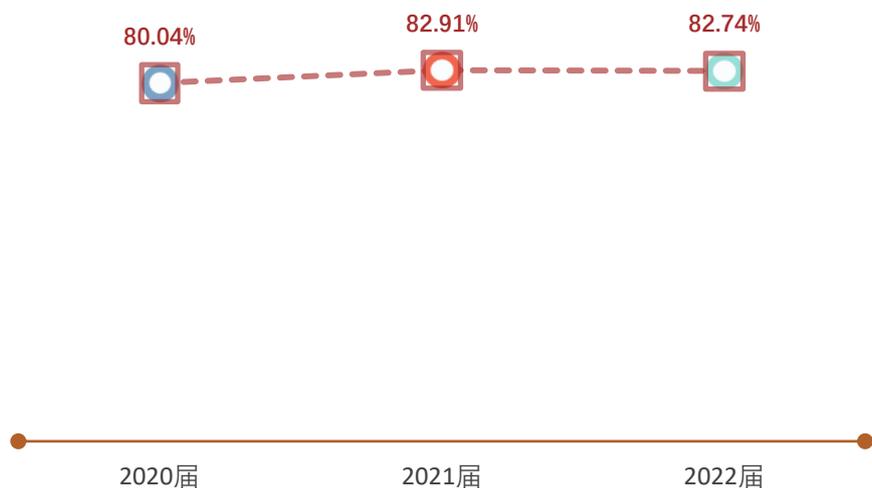


图 5-5 就业现状满意度变化

### （二）工作与专业相关度变化

就业方案数据显示，近三届毕业生工作与专业相关度均在 89.00%以上，专业相关度较高，符合学校医药人才培养定位。



图 5-6 工作与专业相关度变化



## 第六章 毕业生对母校的评价

### 一、专业建设评价

调研数据显示，毕业生对专业未来就业市场前景持肯定态度比例为 78.92%，其中本科毕业生为 77.83%，硕士毕业生为 85.79%。可见毕业生对所学专业就业前景整体乐观，说明学校专业设置与社会专业需求契合度较高。

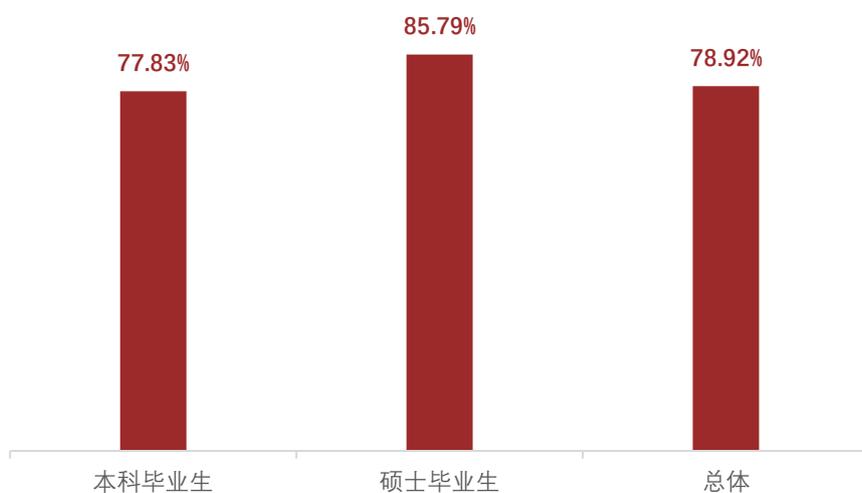


图 6-1 2022 届毕业生对专业就业前景的评价

### 二、对母校的评价

#### （一）教师授课

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，也是确保人才培养质量的关键因素。调研数据显示，2022 届毕业生对母校教师授课水平满意度<sup>13</sup>为 97.72%。具体来看，毕业生对学校任课老师的师德师风、教学态度、教学水平各项满意度均在 97.00%以上。可见学校师资队伍质量较高，得到了毕业生的高度认可。

<sup>13</sup> 教师授课满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

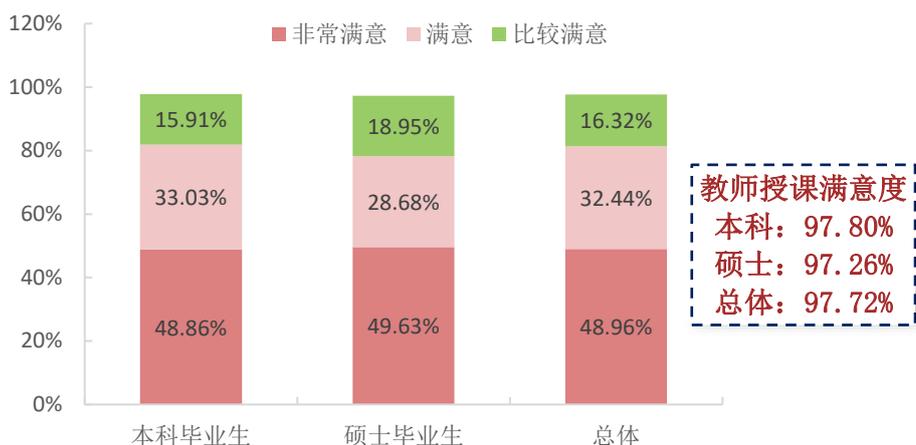


图 6-2 2022 届毕业生对母校教师授课水平满意度

表 6-1 2022 届毕业生对母校教师各项教学表现满意度

单位：满意度 (%)

分类	本科毕业生	硕士毕业生	总体
师德师风	97.91	96.76	97.76
教学态度	97.80	96.76	97.65
教学水平	97.64	96.76	97.52
任课教师总体评价	<b>97.80</b>	<b>97.26</b>	<b>97.72</b>

## (二) 课程设置

调研数据显示，2022 届毕业生对学校课程设置的满意度<sup>14</sup>为 95.75%，其中本科毕业生为 95.67%，硕士毕业生为 96.26%。总体上，毕业生对学校课程设置满意度较高。

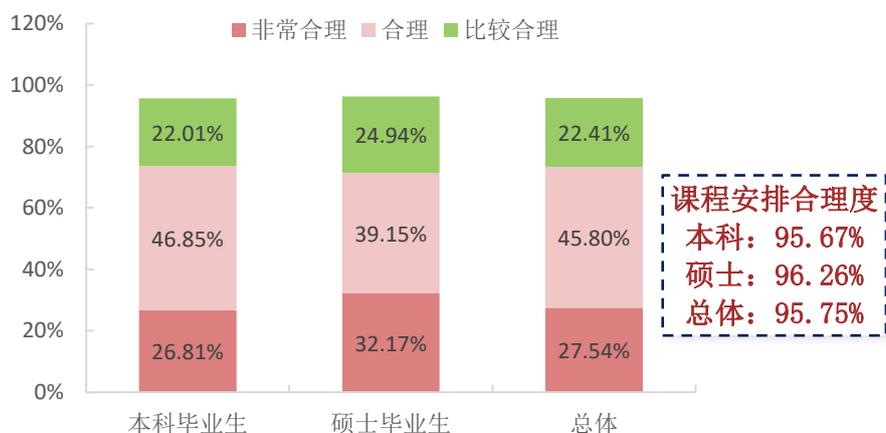


图 6-3 2022 届毕业生对母校课程设置满意度

<sup>14</sup> 课程设置满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。



### （三）实践教学

实践教学是培养专业人才的基本环节，也是提升高校教学质量、锻炼毕业生社会适应能力的关键因素。调研数据显示，2022 届毕业生对母校实践教学的满意度<sup>15</sup>为 93.40%。

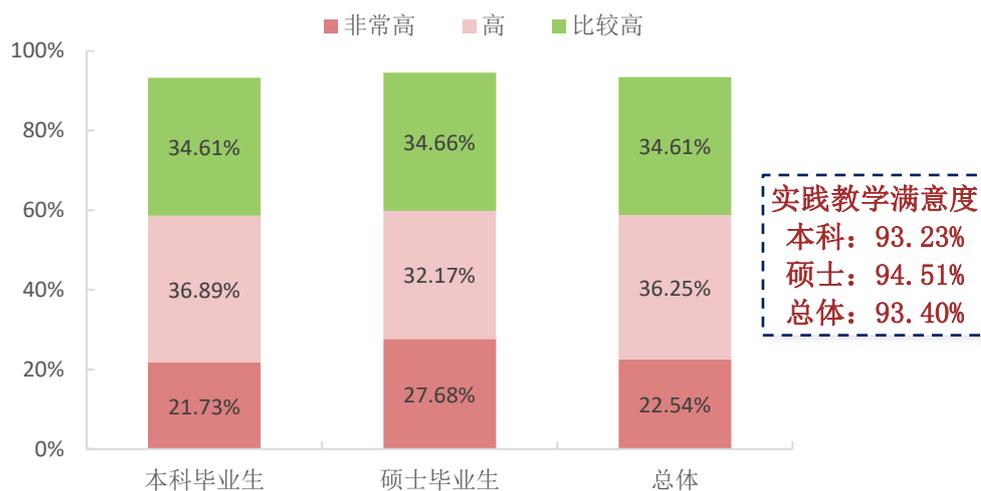


图 6-4 2022 届毕业生对母校实践教学满意度

### （四）就业服务

#### 1. 总体就业服务评价

调研数据显示，2022 届毕业生对母校就业服务工作总体满意度为 95.31%。具体来看毕业生对各项就业服务工作满意度，其中满意度最高的三个方面是“政策宣讲、职业辅导和就业创业讲座等活动”“就业指导课”“校园招聘与宣讲”，满意度分别为 95.61%、95.48%、94.66%。总体上，说明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可，另一方面也说明学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

<sup>15</sup> 实践教学满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

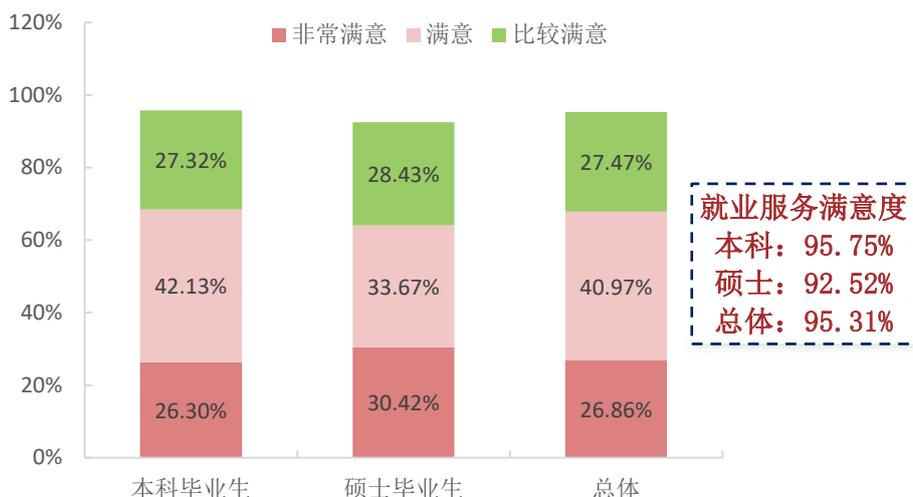


图 6-5 2022 届毕业生对母校就业服务工作的评价

表 6-2 2022 届毕业生对母校就业服务工作的评价

单位：比例、满意度（%）

分类	本科毕业生	硕士毕业生	总体
就业指导课	95.91	92.77	95.48
创新创业类课程	94.76	92.52	94.46
政策宣讲、职业辅导和就业创业讲座等活动	96.06	92.77	95.61
就业创业个体咨询	94.69	92.77	94.42
校园招聘与宣讲	94.96	92.77	94.66

## 2. 家庭困难学生就业帮扶

调研数据显示，2022 届毕业生中，88.54%认为学校对家庭困难学生就业帮扶很大，其中 88.94%本科生认为帮扶很大，86.03%硕士毕业生认为帮扶很大。

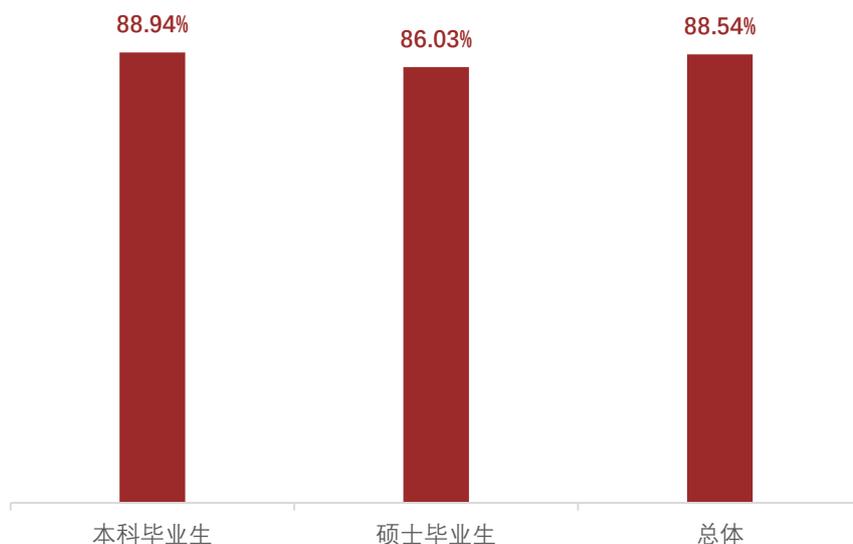


图 6-6 学校对家庭困难学生就业帮扶力度



### 3. 推送就业积极性与求职积极性差异

调研数据显示，2022 届毕业生中，64.33%认为学校推送就业的积极性与自己求职积极性无差异，23.84%认为学校推送就业的积极性与自己求职积极性有差异。

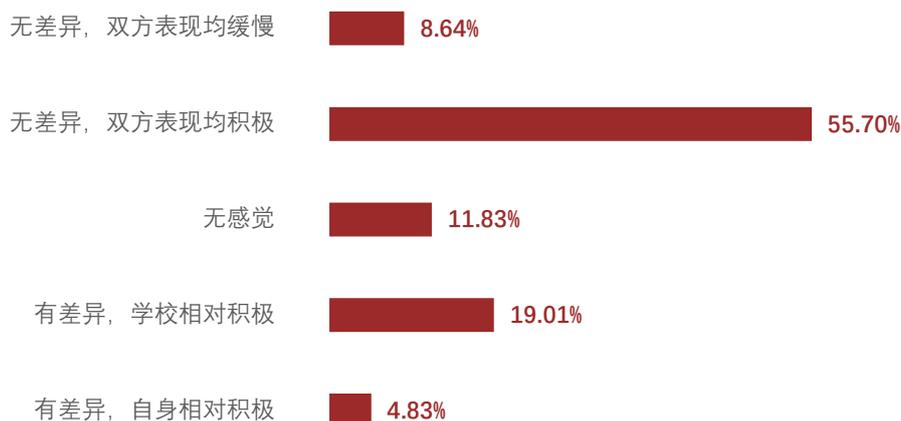


图 6-7 推送就业积极性与求职积极性差异

## 三、对母校的建议

### （一）教育教学改进建议

调研数据显示，2022 届毕业生认为母校教育教学工作需要改进的方面主要是“实践教学”（43.18%），其次是“专业课的内容及安排”（40.73%），第三是“教学方法和手段”（38.90%）。

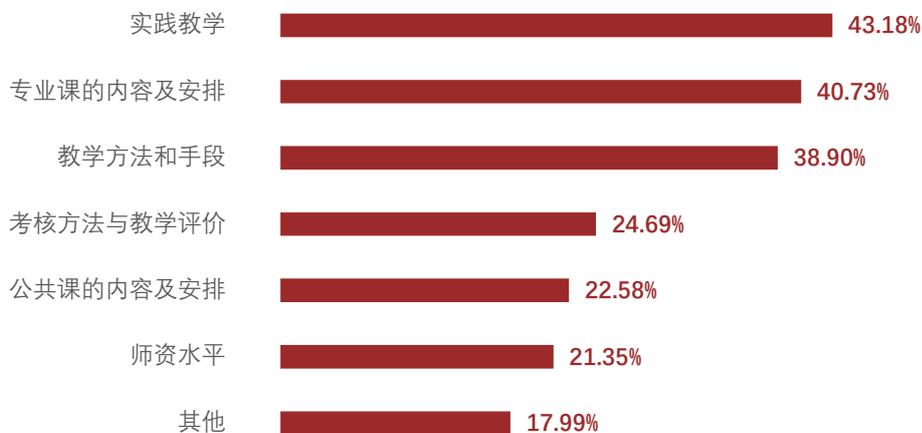


图 6-8 2022 届毕业生对母校教育教学工作的反馈



## （二）课程设置改进建议

调研数据显示，2022 届毕业生认为母校在课程设置工作上需要改进的方面主要是“专业课内容实用性”（49.06%），其次是“专业课开设的先后顺序”（41.24%），第三是“实践课程安排次数”（39.31%）。

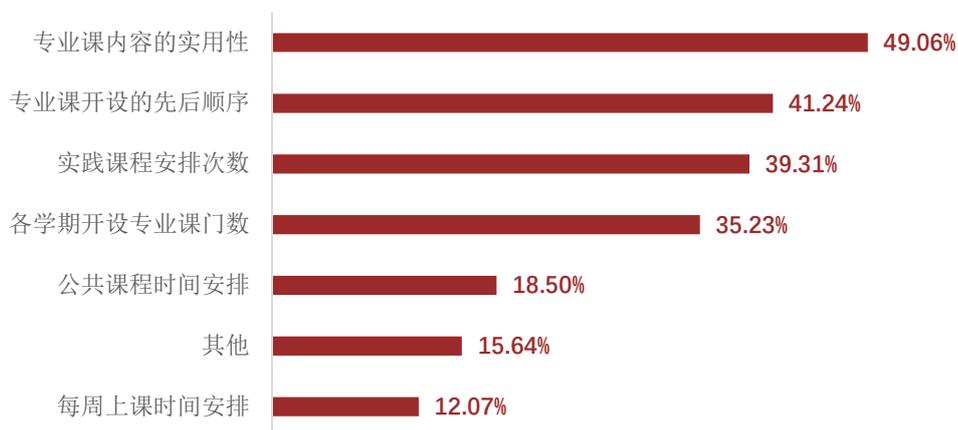


图 6-9 2022 届毕业生对母校课程设置工作的反馈

## （三）就业服务改进建议

调研数据显示，2022 届毕业生认为母校就业服务工作需要加强的方面主要为“面试指导与训练”（35.74%），其次为“信息提供与发布”（35.70%），第三为“职业选择咨询/辅导”（35.19%）。

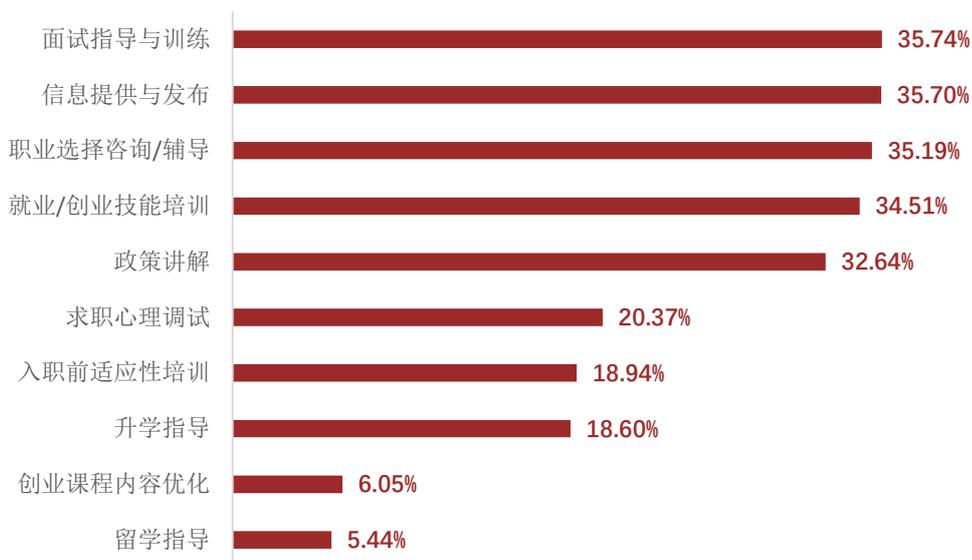


图 6-10 2022 届毕业生对母校就业服务工作的反馈



## 四、医学专业教学评价与建议

### （一）医学专业教学评价

#### 1. 教师授课

调研数据显示，2022 届医学专业毕业生对母校教师授课水平满意度<sup>16</sup>为 97.61%。其中本科毕业生为 97.73%，硕士毕业生为 97.01%。

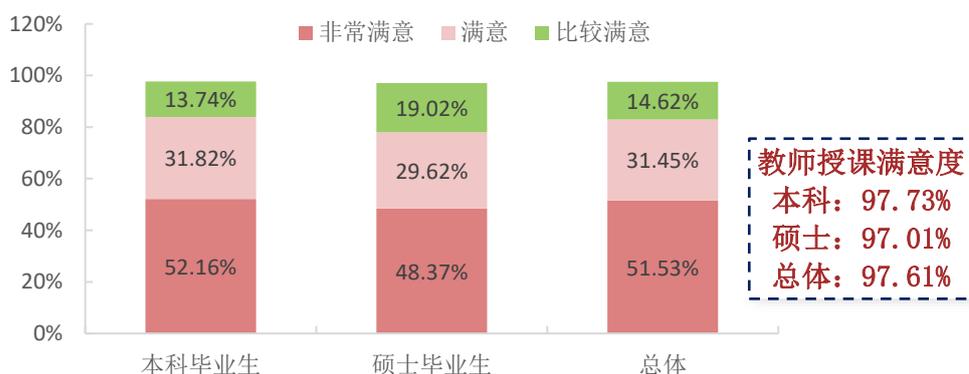


图 6-11 2022 届医学专业毕业生对母校教师授课水平满意度

#### 2. 课程设置

调研数据显示，2022 届医学专业毕业生对学校课程设置的满意度<sup>17</sup>为 96.89%，其中本科毕业生为 97.02%，硕士毕业生为 96.20%。总体上，毕业生对学校课程设置满意度较高。

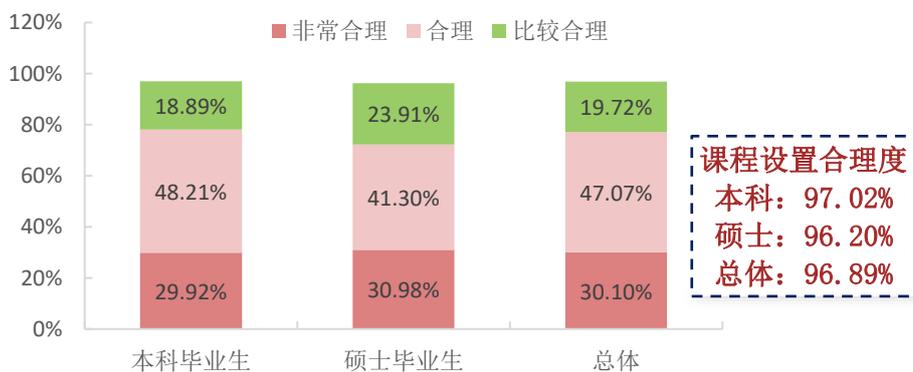


图 6-12 2022 届医学专业毕业生对母校课程设置满意度

<sup>16</sup> 教师授课满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

<sup>17</sup> 课程设置满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。



### 3. 实践教学

调研数据显示，2022 届医学专业毕业生对母校实践教学的满意度<sup>18</sup>为 94.77%。

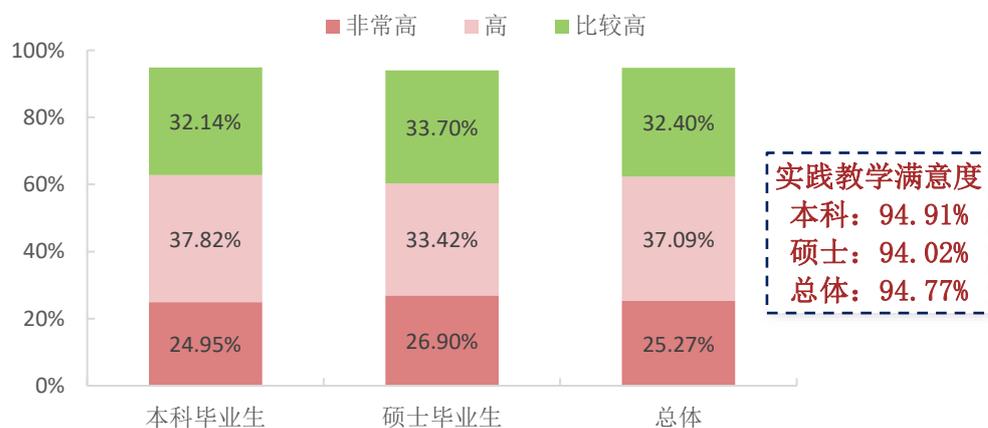


图 6-13 2022 届医学专业毕业生对母校实践教学满意度

### (二) 医学专业教学改进建议

调研数据显示，2022 届医学专业毕业生认为母校教育教学工作需要改进的方面主要是“实践教学”（41.70%），其次是“教学方法和手段”（39.40%），第三是“专业课的内容及安排”（37.86%）。



图 6-14 2022 届医学专业毕业生对母校教育教学工作的反馈

<sup>18</sup> 实践教学满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。



## 五、对母校的综合满意度

调研数据显示，2022 届毕业生对母校的综合满意度为 96.36%，其中本科毕业生对母校的总体推荐度为 96.61%，硕士毕业生对母校的总体推荐度为 94.76%。

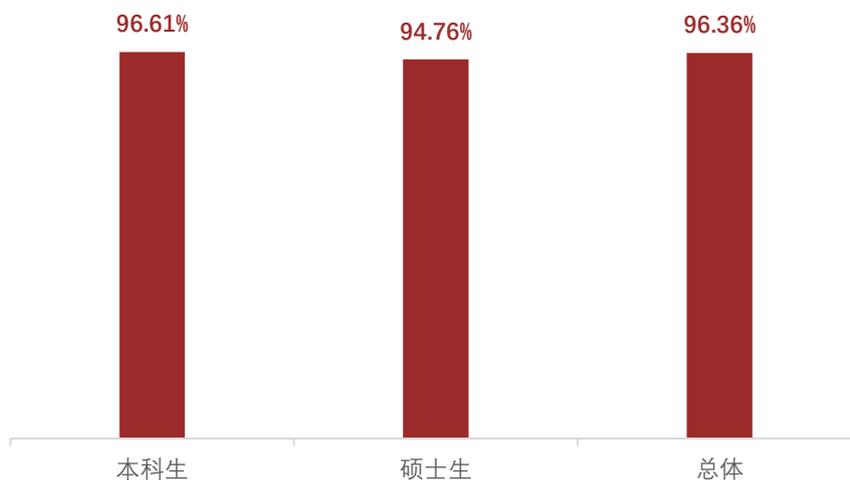


图 6-15 2022 届毕业生对母校的推荐度

调研数据显示，2022 届毕业生对母校的总体推荐度<sup>19</sup>为 94.02%，其中本科毕业生对母校的总体推荐度为 93.90%，硕士毕业生对母校的总体推荐度为 94.76%。

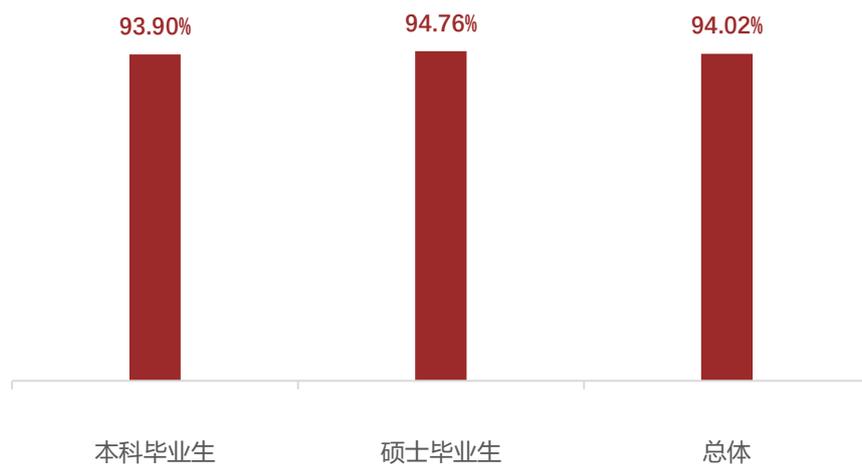


图 6-16 2022 届毕业生对母校的推荐度

<sup>19</sup> 对母校的总体推荐度的评价等级包括：“非常愿意”“愿意”“比较愿意”“不太愿意”和“不愿意”；其中，推荐度为选择“非常愿意”“愿意”“比较愿意”的人数占此题总答题人数的比例。



## 第七章 用人单位调研分析

### 一、招聘需求分析

#### (一) 专业关注度<sup>20</sup>

调研数据显示，用人单位在招聘时对毕业生专业的关注度为 100.00%。其中表示“非常关注”的占比为 80.00%，“关注”的占比为 15.56%，“比较关注”的占比为 4.44%。

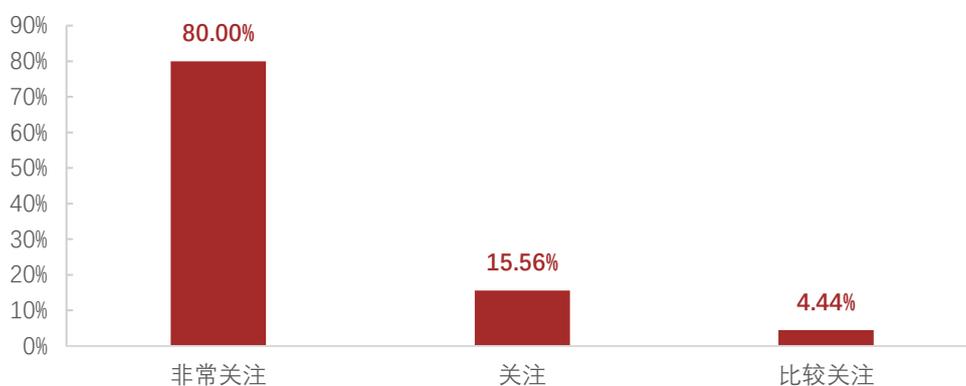


图 7-1 专业关注度

#### (二) 人数需求变化

调研数据显示，35.56%的用人单位表示对学校今年应届毕业生的招聘需求与往年基本持平，33.33%的用人单位表示招聘需求略有增长，24.44%的用人单位表示招聘需求有较大幅度增长。

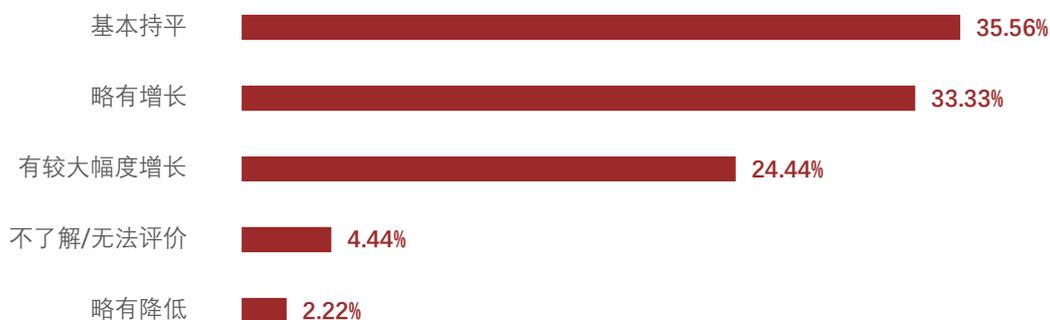


图 7-2 用人单位招聘人数需求变化

<sup>20</sup> 专业关注度的评价等级包括：“非常关注”“关注”“比较关注”和“不关注”；其中，关注度为选择“非常关注”“关注”“比较关注”的人数占此题总答题人数的比例。



### （三）招聘关注因素

调研数据显示，用人单位在招聘毕业生时重点关注的因素有“所学专业”（28.57%）、“综合素质”（21.05%）、“人品素质、忠诚度、责任心”（13.53%）等。

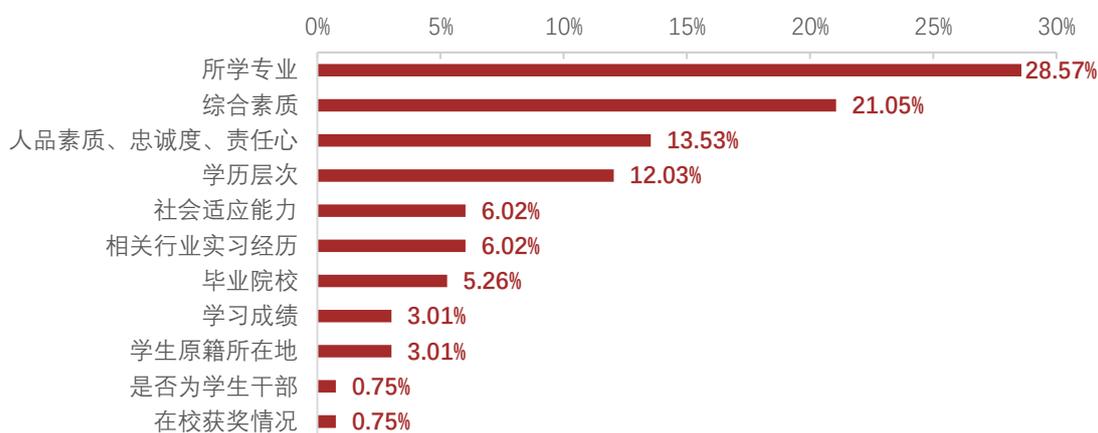


图 7-3 用人单位招聘时关注的因素

## 二、对毕业生的评价与建议

### （一）总体满意度<sup>21</sup>

调研数据显示，用人单位对 2022 届毕业生的整体满意度为 100.00%，其中表示“非常满意”的占比为 48.89%，“满意”的占比为 40.00%，“比较满意”的占比为 11.11%，说明学校培养的专业人才与社会市场需求高度契合。

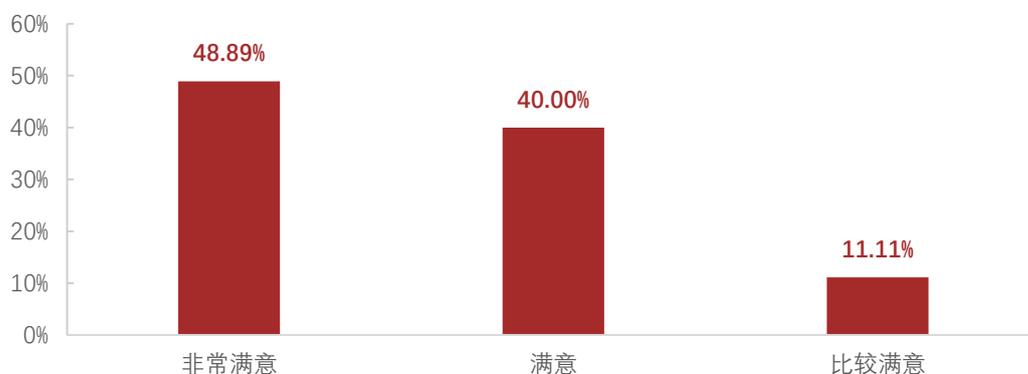


图 7-4 用人单位对毕业生的整体评价

21 用人单位对毕业生总体满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。



## （二）适应能力评价

调研数据显示，73.33%的用人单位认为毕业生能够在 6 个月以内适应岗位工作。这一方面表明毕业生具有较强的专业知识实际应用能力；另一方面也反映出学校针对毕业生的就职培训落实到位，有效帮助毕业生快速适应职场环境，为未来的职业发展打好基础。

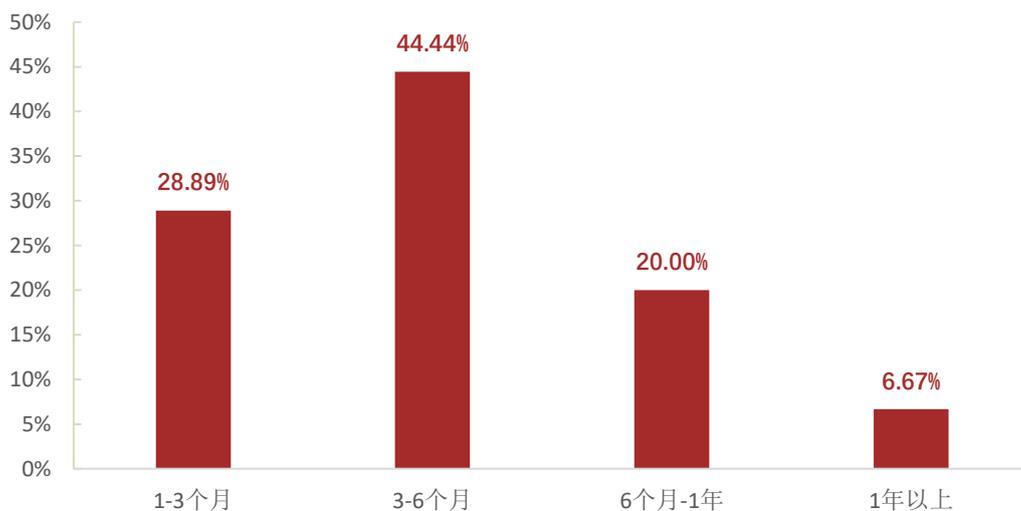


图 7-5 用人单位对毕业生岗位适应能力的评价

## （三）晋升潜力评价

调研数据显示，40.00%的用人单位表示所招聘的毕业生能够在 5 年内成长为单位的管理人员，由此可知，毕业生的学习能力、晋升能力较强，职业发展空间广阔。

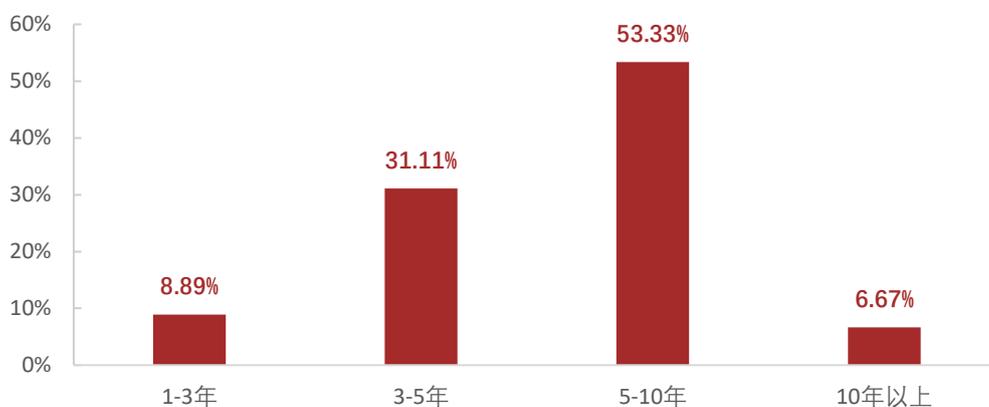


图 7-6 用人单位对毕业生晋升潜力的评价



#### （四）政治素养评价<sup>22</sup>

调研数据显示，用人单位对毕业生政治思想与道德品质的满意度为 100.00%，满意度均值为 4.42。

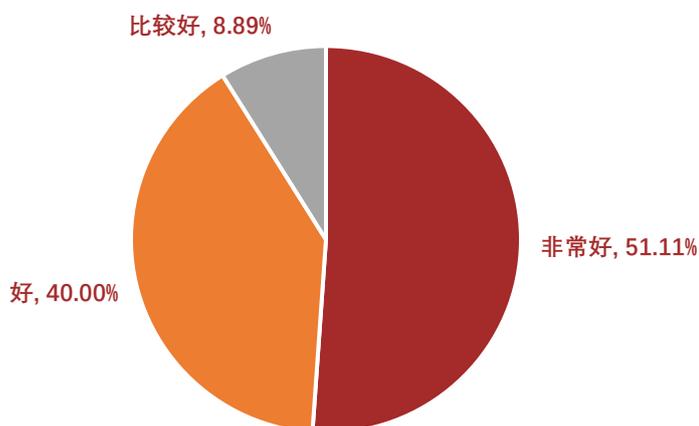


图 7-7 用人单位对毕业生政治素养的评价

#### （五）职业能力评价<sup>23</sup>

调研数据显示，用人单位对毕业生职业能力表现的满意度为 100.00%，满意度非常高。

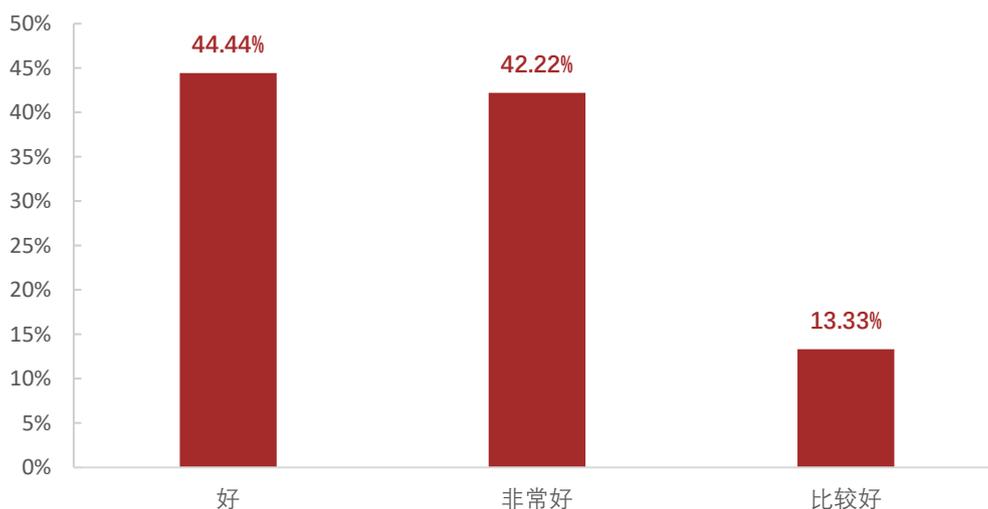


图 7-8 用人单位对毕业生职业能力的评价

<sup>22</sup> 政治素养评价等级包括：“非常好”“好”“比较好”和“不好”；其中，满意度为选择“非常好”“好”“比较好”的人数占此题总答题人数的比例。另外针对用人单位的反馈分别赋 2-5 分（“非常好”=5 分，“不好”=2 分），计算其均值。

<sup>23</sup> 职业能力评价等级包括：“非常好”“好”“比较好”和“不好”；其中，满意度为选择“非常好”“好”“比较好”的人数占此题总答题人数的比例。



## （六）对毕业生的求职建议

调研数据显示，用人单位建议毕业生在求职时应针对自身“职业素养”（27.83%）、“临场反应”（22.61%）、“对应聘单位的了解与准备”（20.00%）等方面做出改进加强。

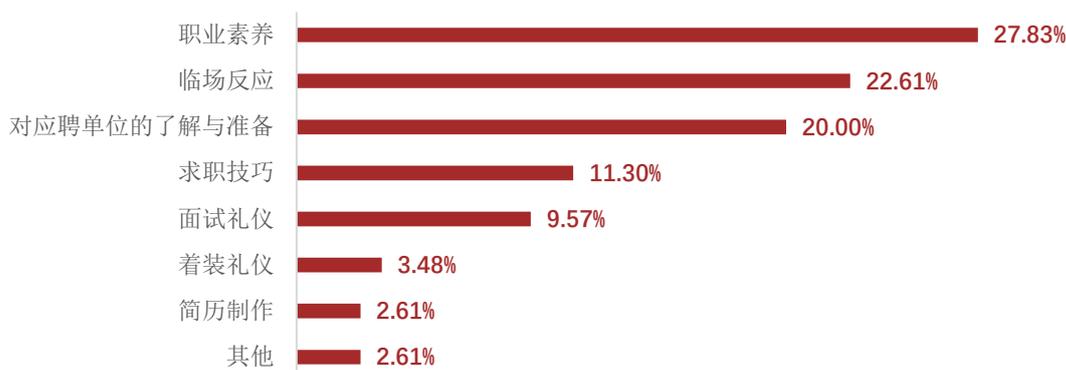


图 7-9 用人单位对毕业生的求职建议

## 三、对学校的评价与建议

### （一）就业服务评价<sup>24</sup>

调研数据显示，100.00%的用人单位对学校就业服务工作表示满意，其中“非常满意”的占比最高，为 51.11%。由此可见，学校就业服务工作得到了用人单位的高度认可。

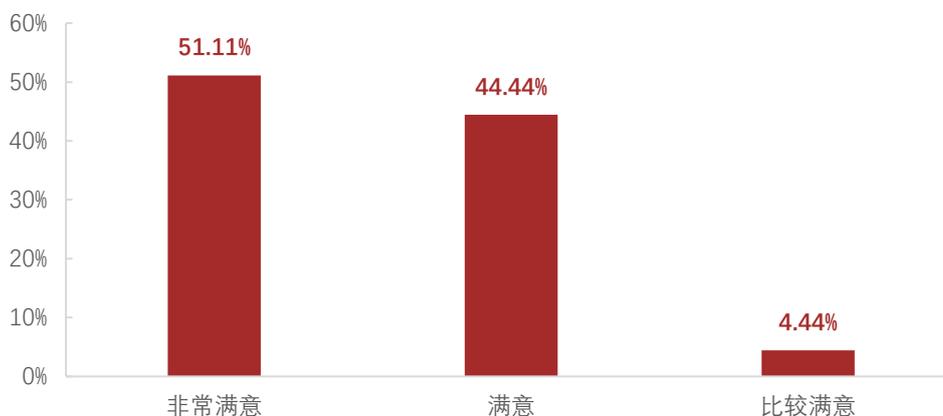


图 7-10 用人单位对学校就业服务工作的评价

<sup>24</sup> 就业服务满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。



## （二）就业服务建议

调研数据显示，用人单位认为学校就业服务工作还需“增加校园招聘会场次”（40.00%）和“加大对毕业生的推荐力度”（26.67%）。

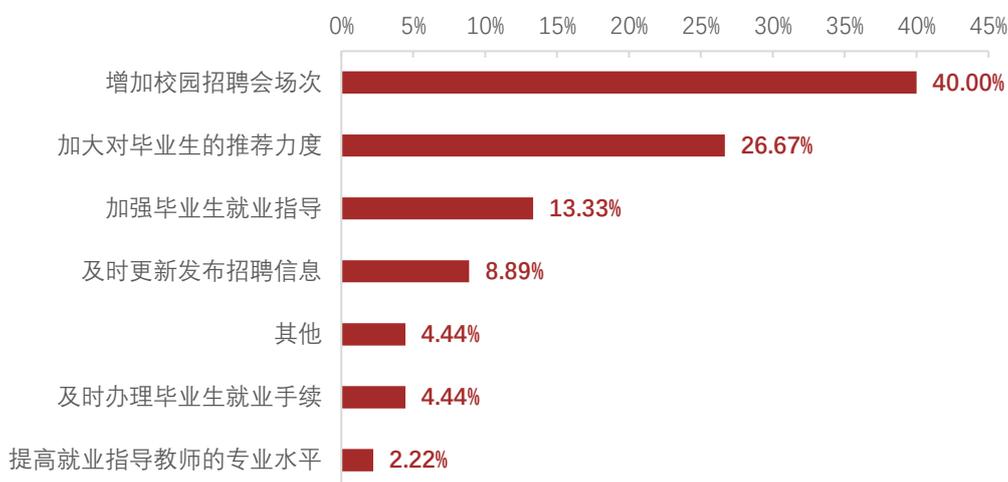


图 7-11 用人单位对学校就业服务工作的建议

## （三）人才培养评价<sup>25</sup>

调研数据显示，用人单位对学校人才培养工作的总体满意度为 100.00%，其中“非常满意”的占比为 44.44%，“满意”的占比为 51.11%，“比较满意”的占比为 4.44%。

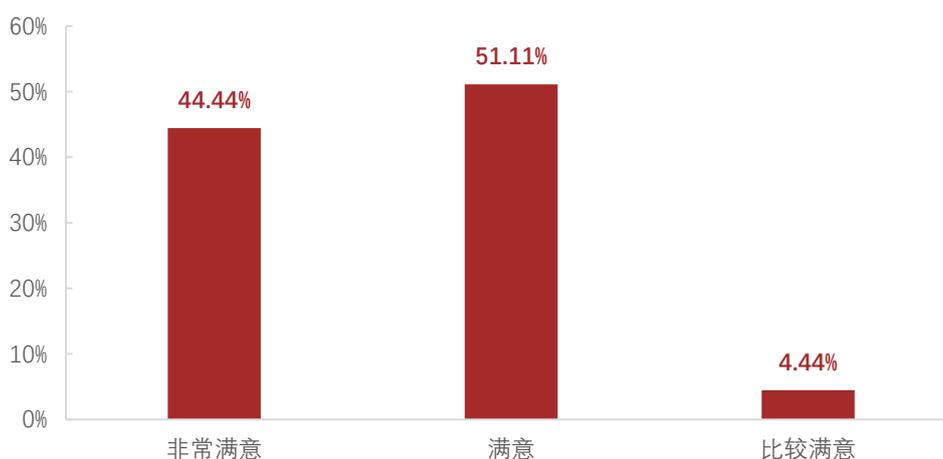


图 7-12 用人单位对学校人才培养的评价

<sup>25</sup> 人才培养满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。



## （四）人才培养建议

调研数据显示，用人单位认为高校在人才培养过程中需重点加强对毕业生“实践能力的锻炼”（24.44%）、“职业素质的培养”（20.00%）和“专业知识的传授”（17.78%）。

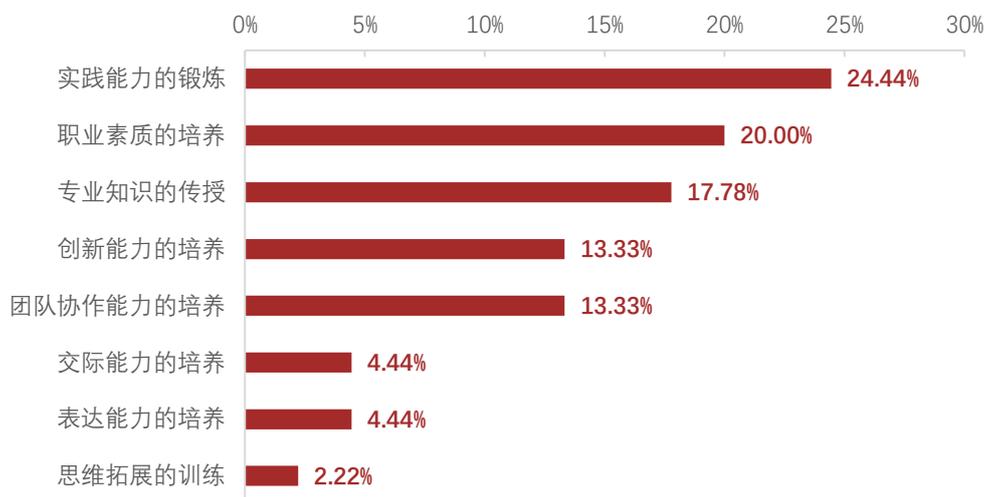


图 7-13 用人单位对学校人才培养的建议

另外，用人单位认为高校在学生职业发展培养方面主要建议有“让毕业生了解自己，进行准确定位”（44.44%）、“学会职业生涯设计规划和自我成长的管理”（42.22%）。

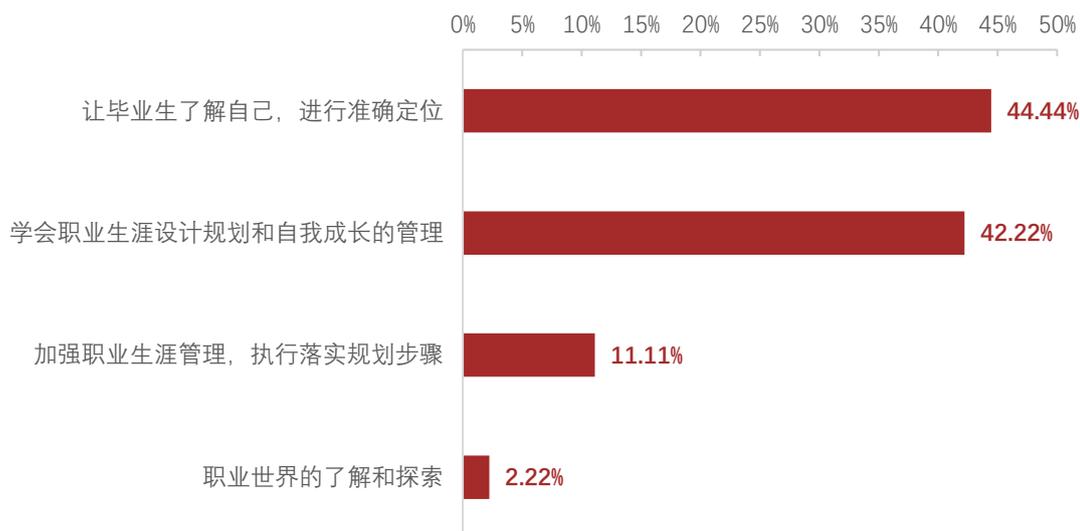


图 7-14 用人单位对学生职业发展培养建议



## 第八章 总结和建议

### 一、总结

**毕业生基本情况：**2022 届毕业生共 3960 人，本科毕业生 3313 人，硕士毕业生 647 人。截至 2022 年 8 月 31 日，2022 届毕业生就业人数共 3185 人，总体毕业去向落实率 80.43%。分学历层次来看，本科毕业生毕业去向落实率为 78.72%；硕士毕业生毕业去向落实率为 89.18%。毕业生就业类别中，协议和合同就业率 50.98%，灵活就业率 9.87%，升学率 19.37%，自主创业率 0.20%，待就业率 13.91%，暂不就业率 5.66%。

毕业生就业单位性质以医疗卫生单位和民营企业为主，占比分别为 49.02% 和 29.90%。毕业生就业单位行业主要为“卫生和社会工作”（66.24%）、“科学研究和技术服务业”（7.18%）、“批发和零售业”（6.04%）。毕业生就业工作职位类别主要为“卫生专业技术人员”（65.47%）、“办事人员和有关人员”（13.58%）、“其他专业技术人员”（8.45%）。毕业生就业省份以贵州省为主，省内就业人数为 1773 人，占比 56.21%；省外就业人数为 1381 人，占比 43.79%。省内就业地以遵义市为主，占 54.82%；其次为贵阳市，占 18.33%；第三为毕节市，占 6.09%。

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略，参加国家就业项目。学校 2022 届毕业生在长江经济带就业的比例达 77.96%，在西部地区就业的比例为 73.27%，在“一带一路”建设地区就业的比例为 29.77%，在京津冀经济圈就业的比例为 1.49%。

综上所述，虽然新冠肺炎疫情对 2022 届学校毕业生就业工作造成了一定影响，但学校积极应对疫情冲击，就业状况良好。

**毕业生就业质量调研分析：**调研数据显示，2022 届毕业生就业现状满意度为 82.74%。理想职业吻合度为 85.03%，总体工作稳定性为 87.55%，总体工作专业相关度为 91.54%，调研数据显示，2022 届毕业生从事与专业不相关工作的原因主要为“迫于现实先就业再择业”（34.62%）、“专业工作岗位招聘少”（20.19%）。



调研数据显示，后疫情环境下，2022 届毕业生就业心态平稳度为 79.50%。其中本科毕业生就业心态平稳度为 78.50%，硕士毕业生为 85.79%。总体上，疫情反复下学校多数毕业生就业心态稳定，就业自信度较高。

调研数据显示，2022 届毕业生愿留黔就业的比例为 59.54%，其中本科毕业生为 61.57%，硕士毕业生为 46.63%。毕业生留黔就业主要看中的因素有“职业发展前景”（50.94%）、“生活成本”（39.85%）、“竞争压力”（36.89%）等。

学校积极倡导“国家至上，事业为先”的就业价值观，引导广大学生自觉将实现个人理想与奉献祖国建设紧密结合起来，鼓励学生到涉及国计民生、服务国家、服务人民的行业和地方就业。调研数据显示，2022 届毕业生在贵州省地级市州所在县区的乡镇/村就业的比例是 21.73%，到基层就业的总体比例为 20.99%。

调研数据显示，2022 届毕业生在贵州省十大工业产业就业的比例为 4.58%，在贵州省 12 个农业特色优势产业就业比例为 51.96%，在服务业创新发展十大工程就业比例为 12.42%，在四化产业就业比例为 46.90%。总体上，学校多数毕业生到国家发展需要的产业就业。

综上所述，学校人才培养和就业服务工作成效显著，2022 届毕业生各项就业指标良好，毕业生整体就业质量良好。

**毕业生及用人单位对学校评价：**调研数据显示，2022 届毕业生对母校的总体推荐度为 94.02%，对母校教师授课水平满意度为 97.72%，对学校课程设置的满意度为 95.75%，对母校实践教学的满意度为 93.40%。数据显示，2022 届毕业生对母校就业服务工作总体满意度为 95.31%。具体来看毕业生对各项就业服务工作满意度，其中满意度最高的三个方面是“政策宣讲、职业辅导和就业创业讲座等活动”“就业指导课”“校园招聘与宣讲”，满意度分别为 95.61%、95.48%、94.66%。总体上，说明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可，另一方面也说明学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

据调研，用人单位对 2022 届毕业生整体、政治思想与道德品质、职业能力



表现、对学校就业服务工作、人才培养工作的满意度均为 100.00%。

综上所述，2022 届毕业生及用人单位对学校各项工作均给予了较高评价，说明学校人才培养及就业服务工作得到了毕业生及用人单位的高度认可。

## 二、建议

### （一）抓专业力量，建好就业队伍“一支军”

调研数据显示，用人单位在招聘时对毕业生专业的关注度为 100.00%。用人单位认为高校在人才培养过程中需重点加强对毕业生实践能力的锻炼、职业素养的培养和专业知识的传授。调研数据显示，2022 届毕业生求职过程遇到的短板主要有：专业知识和技能、沟通协调能力、求职技巧。2022 届毕业生认为母校教育教学工作需要改进的方面主要是实践教学，其次是专业课的内容及安排，第三是教学方法和手段。

党的二十大报告指出，教育是国之大计、党之大计。培养什么人、怎样培养人、为谁培养人是教育的根本问题。深化高校教育教学改革，专业是重要抓手。因此高校应着力加强专业建设，建成就业队伍“一支军”。深化高校专业供给侧改革，要以经济社会发展和学生职业生涯发展需求为导向，构建专业设置管理体系；以新医科建设引领带动高校专业结构调整优化和内涵提升，做强主干专业，打造特色优势专业，升级改造传统专业，坚决淘汰不能适应社会需求变化的专业。一方面是新科技革命和技术革命已经扑面而来，另一方面部分专业老化、碎片化严重，亟待更新换代。高校应着力进行专业结构的调整，集中师资力量和教学资源，把专业建强建好。以需求为导向优化人才培养结构，及时科学调整专业布局。

### （二）抓教育引导，上好就业育人“一堂课”

调研数据显示，2022 届毕业生认为母校就业服务工作需要加强的方面主要为面试指导与训练，其次为信息提供与发布，第三为职业选择咨询/辅导（35.19%）。用人单位建议毕业生在求职时应针对自身职业素养、临场反应、对应聘单位的了解与准备等方面做出改进加强。其认为学校就业服务工作还需增



加校园招聘会场次和加大对毕业生的推荐力度。

针对用人单位建议及毕业生求职过程中遇到的困难，学校应继续整合各方资源，多管齐下，为毕业生上好就业育人“一堂课”。首先，加强制度建设和创新，完善工作模式和运行机制。高校要从实际出发，解放思想，转变观念，根据新形势、新要求来研究、探索、实施各项改革，进一步健全科学合理、高效便捷的工作模式和运行机制。第二，大力加强高校毕业生就业工作的信息化建设。信息化既是高校毕业生就业的工作目标也是重要工作手段。高校要加大力度，动员各方面力量，通过多种渠道广泛收集需求信息。要加大投入，抓紧进行就业信息网络建设，努力实现资源共享。第三，按照《大学生职业发展与就业指导课程教学要求》等文件的要求，高校就业指导教师应不断提高就业课程的实践性、科学性和系统性，切实增强教学内容的针对性和实效性，引入多种教学方法，有效激发学生学习的主动性和参与性，提高教学效果。同时应注重帮助学生做好就业的心理准备，引导学生树立正确的择业观、职业观和创业观，培养学生的创新精神和实践能力，帮助学生树立合作与竞争意识，增强迎接职业挑战的信心。注重对学生就业技能的指导，不断提升职业素养和就业竞争力。

### （三）抓岗位拓展，绘好就业市场“一张图”

2022 届未就业毕业生共 775 人，其中本科毕业生 705 人，硕士毕业生 70 人。毕业生未就业的原因主要是不就业拟升学，未就业毕业生求职过程中遇到的困难主要有适合自己专业和学历的岗位不多和缺乏就业实践经验。未就业毕业生求职关注因素主要有薪酬水平、工作稳定性和就业地理位置。未就业毕业生期望获得就业帮扶类型主要有增加职位信息、政策帮扶、求职技巧培训。

学校应不断强化责任担当，抓好岗位拓展，绘好就业市场“一张图”。首先，加大对未就业毕业生精准帮助，辅导员、就业指导老师通过微信、电话等方式对求职困难的毕业生进行“一对一”“点对点”的就业咨询、职业咨询等指导，尽力推荐相应岗位，以此促进他们更好地就业，找到一份满意合适的工作。其次，应组织开展毕业生就业观主题教育讲座，指导毕业生掌握求职技巧，引导其端正就业、择业心态，树立正确的职业生涯规划观念和职业理想，鼓励毕业生先就业再择业。学校应加强就业创业帮扶，切实做好就业创业服务，持续开



展招聘活动，努力为毕业生提供更多的岗位信息。同时，要加强与中小微企业沟通联系，广泛收集中小微企业招聘信息，积极组织中小微企业进校园招聘；建立毕业生就业信息帮扶台账，细致推进求职统计；建立“一生一策”帮扶台帐，为落实精准服务提供数据依据；通过制定个性化帮扶方案、分享专项招聘信息、推荐实习机会，减少就业障碍。最后，要加强学校与用人单位、毕业生之间的联系，搭建用人单位与毕业生之间沟通桥梁，提高就业服务精准度。通过优质的就业服务，科学的就业指导，高效的信息对接，大力拓展就业渠道，实现供需对接、人岗匹配，推动毕业生更加充分和更高质量的就业创业，为经济社会发展提供坚强的人才支撑和智力保障。

>> 2022.12

The logo graphic for Zunyi Medical University features a large, stylized letter 'Z' shape. The top horizontal bar of the 'Z' is dark blue. The vertical stem of the 'Z' is also dark blue. The bottom horizontal bar of the 'Z' is a deep red color. The text 'ZUNYI MEDICAL UNIVERSITY' is printed in white, serif, all-caps font across the red section of the 'Z' shape.

ZUNYI  
MEDICAL  
UNIVERSITY

## 2022届毕业生就业质量报告

---

地址：遵义市红花岗区学府西路6号

招生电话：0851-28205801