



2021年

铜仁职业技术学院

毕业生就业质量年度报告

目录

学校概况	4
报告说明	6
总述	7
第一章 就业基本情况	12
一 毕业生规模和结构	12
二 毕业去向落实率及去向	17
(一) 毕业去向落实率	17
(二) 毕业去向分布	21
(三) 未就业情况分析	22
三 就业流向	23
(一) 行业流向	23
(二) 用人单位流向	26
(三) 就业地区流向	27
四 毕业生升学情况	29
五 毕业生入伍情况	32
六 毕业生创业情况	34
第二章 就业创业工作举措	36
一 求职过程反馈	36
二 就业创业工作举措	37
第三章 就业相关分析	40
一 专业相关度	40
二 就业满意度	42
三 就业岗位适应性	42
四 就业稳定性（以离职率来衡量）	45
第四章 就业工作特色	47
第五章 就业对教育教学的反馈	50
一 对人才培养的反馈	50
(一) 用人单位评价	50
(二) 母校满意度评价	51
(三) 教育教学评价	53
二 总结反馈	56
(一) 对招生工作的促进作用	56

(二)	对人才培养的反馈作用.....	56
(三)	对就业工作的促进作用.....	56

学校概况

铜仁职业技术学院是2002年6月经贵州省人民政府批准成立的一所公办全日制普通高等职业院校。占地面积1411亩。国家骨干高职院校、“省部共建”高校（国家民委与贵州省人民政府）、国家优质高职院校，国家“双高计划”立项建设单位。

学院现有全日制高职在校学生18916人（其中普通高职生15587人，高职扩招生源3064人，留学生265人），生源来自24个省市自治区以及老挝、印度尼西亚、摩洛哥等20个国家。

学院现有教职工918人，其中专任教师792人，专业带头人46人，校外兼职兼课教师677名，高级职称372人，中级职称340人，硕、博士358人，“双师素质”教师682名，全国教书育人楷模1人，省、市管专家6人，“西部之光”访问学者6人，“甲秀之光”访问学者2人。

学院设有农学院、药学院、医学院、护理学院、工学院、经济与管理学院、信息工程学院、人文学院、国际教育学院9个二级学院，开设高职招生专业40个，其中国家级重点、骨干专业5个、高水平专业群1个，省级重点和骨干专业5个、省级重点专业群2个。有国家级优秀教学团队1个、省级优秀教学团队6个、省级科技创新人才团队1个、省级大师工作室6个，国家级精品课程1门、国家资源共享课程1门、省级精品课程和开放课程7门。

学院拥有民族中兽药分离纯化技术国家地方联合工程研究中心、博士后科研工作站、国家民委民族中兽药重点开放实验室等省部级以上高层次科研创新平台20个，拥有国家茶产业体系（铜仁）茶叶综合试验站、铜仁市食用菌繁育工程中心等市级研发平台6个。有生态农业示范园、药学及药品生产开放性实训基地、NIIT大数据与软件服务外包实训基地等203个实训基地，其中国家开放实训基地3个。

学院与华为技术有限公司、温氏集团等428家企业建立了紧密合作关系，建有德康、中伟等4个产业学院。与中南民族大学、大连民族大学、贵州大学、贵州师范大学等10余所国内高校开展深度合作，与美国阿兰特国际大学、韩国国立交通大学、印度尼西亚甘加马达大学、马来西亚沙巴大学等50余所国（境）外高校建立了校际交流与合作关系。

学院坚持“立德树人，以技立业，服务社会”的办学理念，秉承“明德、求真、笃行、自强”的校训，弘扬“团结奋进、求实创新、卓越奉献、敢为人先”的新时代铜职精神，紧贴地方产业发展，培养复合式创新型高素质技术技能人才，通过深内涵、提质量；控规模、优结构；善治理、增效能；重创新、强贡献，努力建设具有“世界水准、中国特色、铜仁标志”的以优质专科为主体，以特色本科为引领，“中—高—本”有效贯通的一流职业高等院校。2011年，荣获“全国毕业生就业典型经验高校”称号。2012年，获批全国事业单位法人治理结构改革试点单位；同年，获批全国首批教育信息化试点单位。2013年，以优秀等次通过“国家示范性高

等职业院校建设计划”骨干高职院校建设项目验收；同年，在首届《中国职业教育百强》评选中，跻身全国高职 25 强。2014 年，作为唯一一家高职院校，在全国职业教育工作会议上作典型经验交流发言，张景春院长还受到国务院总理李克强亲切接见；2015 年，荣登“见证 2014——我们眼中的中国职业技术教育亮点”年度学校榜首；同年，国家民委与贵州省人民政府签署共建铜仁职院协议，学院成为南方唯一一所国家民委与地方政府“省部共建”的高职院校。2016 年，成为全国职业院校教学诊断与改进工作 27 所试点院校之一。2017 年，成为贵州省首批优质高职院校立项建设单位；获批“首批全国新型职业农民培育示范基地”；荣获“2016 高等职业院校国际影响力 50 强”；入选教育部第二批“全国百所现代学徒制试点高职院校”；获批第五批“全国民族团结进步创建示范区（单位）”。2018 年，荣获 2017 高等职业院校“国际影响力”50 强和“服务贡献”50 强；当选全国高职高专党委书记论坛副主任委员单位、全国高职高专校长联席会议主席团成员单位和中国职业技术教育学会少数民族职业教育专业委员会秘书处。2019 年，荣获 2018 高等职业院校“国际影响力”50 强、“育人成效”50 强和“服务贡献”50 强；获批国家民委重点实验室、人文社会科学重点研究基地和“一带一路”国别和区域研究中心；荣获国家级教学成果奖二等奖三项，成为国家优质高职院校、国家“双高计划”立项建设单位。2020 年，顺利通过全国诊改委全国诊改试点院校诊改复核。2015、2016、2017、2018、2019、2020，连续六年跻身“中国专科（高职高专）院校竞争力排行榜”全国 100 强。

报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《铜仁职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

报告中的数据来源

铜仁职业技术学院 2021 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2021 年 12 月 31 日。

主要涵盖就业、升学、入伍、创业基本情况等方面内容。



贵州省 2021 届毕业生用人单位调查问卷

调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 164 份。

第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 2237 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 46.32%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。



铜仁职业技术学院

2021年毕业生就业质量年度报告

01

毕业生情况

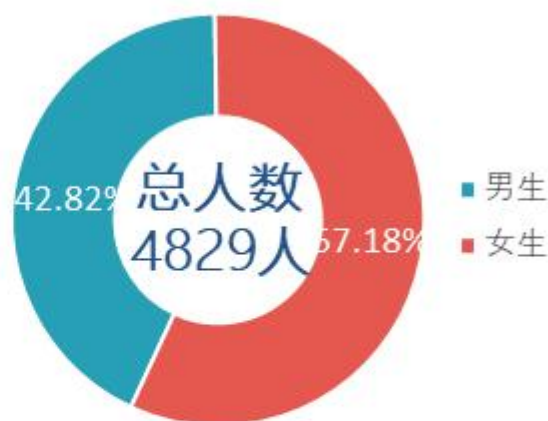
毕业生的性别结构



2068人



2761人

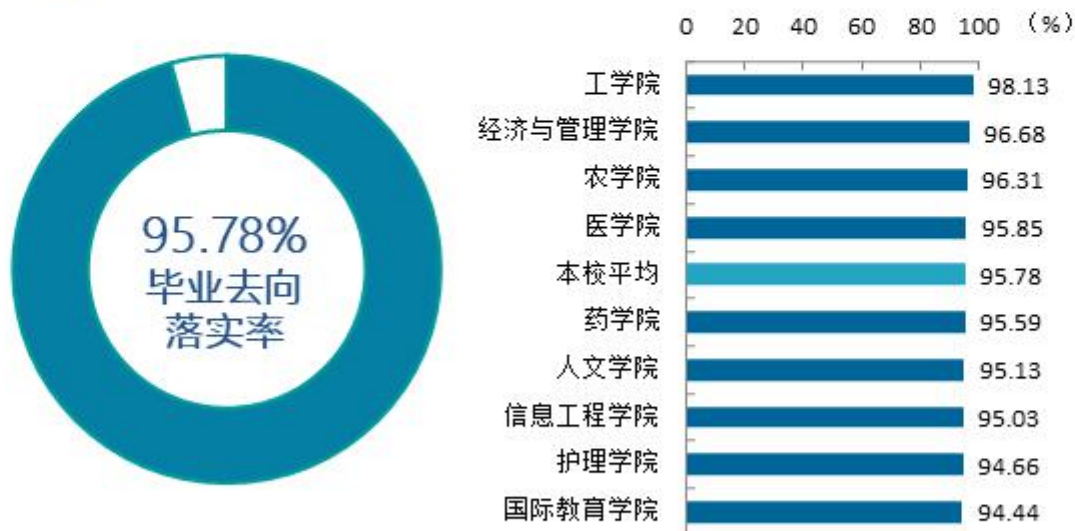


毕业生的生源结构

2021届毕业生分布在9个学院，其中规模较大的学院是护理学院、医学院、工学院。

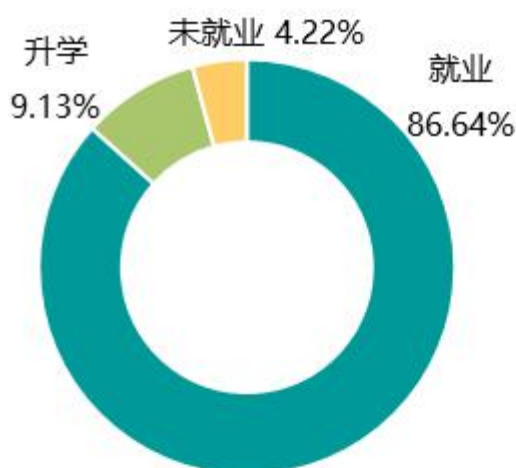
学院名称	人数(人)	比例(%)
护理学院	1162	24.06
医学院	651	13.48
工学院	588	12.18
经济与管理学院	512	10.60
信息工程学院	503	10.42
药学院	499	10.33
人文学院	472	9.77
农学院	406	8.41
国际教育学院	36	0.75

总体及各学院毕业去向落实率



毕业去向分布

本校2021届毕业生毕业去向以直接就业为主，其次为升学。其中，专升本441人，应征入伍119人，自主创业26人，西部计划11人。



用人单位特点

就业领域集中
卫生和社会
工作

行业	百分比
卫生和社会工作	30.85%
信息传输、软件和信息技术服务业	14.13%

单位集中
民企/国企

单位类型	百分比
民营企业/个体	74.73%
国有企业	12.09%

高质量就业
行业一流企业
就业比例
6.80%

单位所在领域
医疗和社会护理服务业
建筑业
医药及设备制造业

就业地区流向

- 本校2021届已就业的毕业生中，69.00%的人就业于贵州省，选择服务本地经济。
- 从就业城市来看，毕业生就业量较大的城市为铜仁（34.70%）、贵阳（17.52%）等。



就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比(%)
铜仁	36.70
贵阳	15.15
遵义	3.91
毕节	3.69
深圳	3.05

主要就业质量指标



05

毕业生反馈



就业



基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

铜仁职业技术学院 2021 届总毕业生人数为 4829 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生 2068 人，占 42.82%；女生 2761 人，占 57.18%。

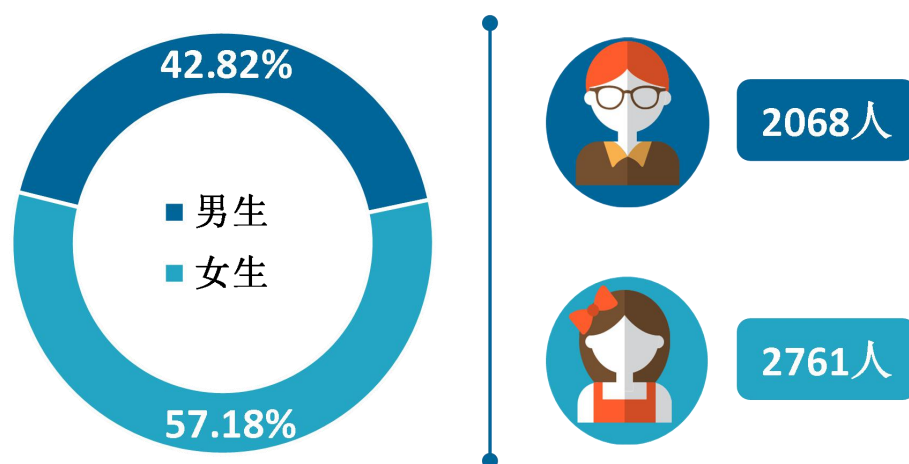


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

3. 毕业生的生源结构

本校 2021 届毕业生以贵州（4316 人，占比 89.38%）生源为主。其中，铜仁市生源毕业生 2409 人，占比 49.89%；省（贵州）内市（铜仁）外生源毕业生 1907 人，占比 39.49%；贵州省外生源毕业生 513 人，占比 10.62%。

表 1-1 毕业生的省份生源结构

生源地	人数（人）	比例（%）
贵州	4316	89.38
四川	172	3.56
重庆	101	2.09
云南	47	0.97
湖南	36	0.75
广东	34	0.7
宁夏	19	0.39
内蒙古	14	0.29
广西	14	0.29
海南	12	0.25
甘肃	10	0.21
黑龙江	9	0.19
青海	9	0.19
江西	8	0.17
吉林	6	0.12
山东	6	0.12
河北	4	0.08
河南	4	0.08
福建	3	0.06
湖北	1	0.02
浙江	1	0.02
安徽	1	0.02
陕西	1	0.02
辽宁	1	0.02
合计（人）	4829	

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

表 1-2 毕业生的城市生源结构

生源地		人数（人）	比例（%）	合计（%）
贵州省内	铜仁市内	2409	49.89	89.38
	铜仁市外	1907	39.49	
贵州省外		513	10.62	10.62
合计（人）		4829		

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

学院层面，本校 2021 届毕业生分布在 9 个学院，其中规模较大的学院是护理学院（24.06%）、医学院（13.48%）、工学院（12.18%）、经济与管理学院（10.60%）、信息工程学院（10.42%），上述学院毕业生人数均在 500 人以上。

表 1-3 各学院的毕业生人数

学院名称	人数（人）	比例（%）
护理学院	1162	24.06
医学院	651	13.48
工学院	588	12.18
经济与管理学院	512	10.60
信息工程学院	503	10.42
药学院	499	10.33
人文学院	472	9.77
农学院	406	8.41
国际教育学院	36	0.75
合计（人）	4829	

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

专业层面，本校 2021 届毕业生分布在 40 个专业，其中规模较大的专业是护理（20.54%）、汽车运用与维修技术（6.19%）、临床医学（6.09%）。

表 1-4 各专业的毕业生人数

学院名称	专业名称	人数(人)	比例(%)
护理学院	护理	992	20.54
	助产	170	3.52
医学院	临床医学	294	6.09
	医学影像技术	131	2.71
	医学检验技术	120	2.48
	康复治疗技术	106	2.20
工学院	汽车运用与维修技术	299	6.19
	建筑工程技术	109	2.26
	工业机器人技术	61	1.26
	水利水电建筑工程	52	1.08
	机电一体化技术	34	0.70
	环境工程技术	33	0.68
经济与管理学院	会计	211	4.37
	财务管理	109	2.26
	电子商务	82	1.70
	工程造价	59	1.22
	市场营销	51	1.06
信息工程学院	计算机应用技术	154	3.19
	计算机网络技术	140	2.90
	大数据技术与应用	91	1.88
	数字媒体应用技术	80	1.66
	物联网应用技术	38	0.79
药学院	药学	230	4.76
	中药学	84	1.74
	药品经营与管理	65	1.35
	药品质量与安全	61	1.26
	药品生产技术	59	1.22
人文学院	高速铁路客运乘务	205	4.25
	幼儿发展与健康管理	86	1.78
	空中乘务	68	1.41
	旅游管理	47	0.97
	环境艺术设计	36	0.75

学院名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
	表演艺术	30	0.62
农学院	畜牧兽医	122	2.53
	动物医学	80	1.66
	园林工程技术	65	1.35
	茶树栽培与茶叶加工	61	1.26
	生态农业技术	53	1.10
	农产品加工与质量检测	25	0.52
国际教育学院	旅游英语	36	0.75
合计（人）		4829	

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
 数据来源：铜仁职业技术学院数据。

二 毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已落实毕业去向毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已落实毕业去向毕业生人数+待落实毕业去向毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已落实毕业去向毕业生=已就业毕业生+升学毕业生。

（一） 毕业去向落实率

1. 毕业去向落实率

截止 2021 年 12 月 31 日，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 95.78%，多数毕业生已落实毕业去向。具体来看，直接就业毕业生 4184 人，直接就业率为 86.64%；升学毕业生 441 人，升学率为 9.13%；未落实毕业去向毕业生 204 人，未落实毕业去向率为 4.22%。

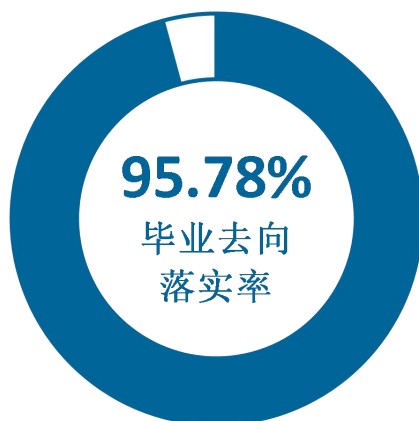


图 1-2 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

2. 各学院及专业的毕业去向落实率

学院层面，截止 2021 年 12 月 31 日，本校 2021 届各学院毕业去向落实率均在 94.00%以上，整体去向落实较为充分。具体来看，毕业去向落实率较高的学院是工学院（98.13%）、经济与管理学院（96.68%）、农学院（96.31%）。

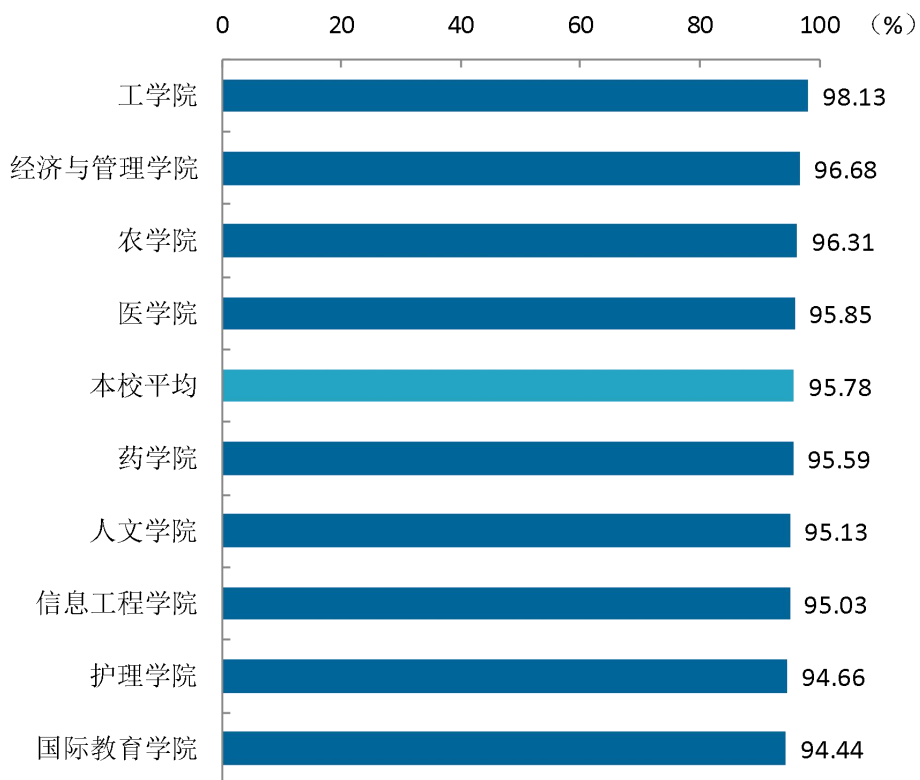


图 1-3 各学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

专业层面，截止 2021 年 12 月 31 日，本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是幼儿发展与健康管理、水利水电建筑工程、环境艺术设计、机电一体化技术、环境工程技术、农产品加工与质量检测，均为 100%；毕业去向落实率相对较低的专业是空中乘务（76.47%），该专业未落实毕业去向的毕业生仍在积极求职（23.53%），学校将持续关注该专业毕业生求职反馈，并为其持续提供就业、创业、入伍政策与招聘信息等相关求职服务。

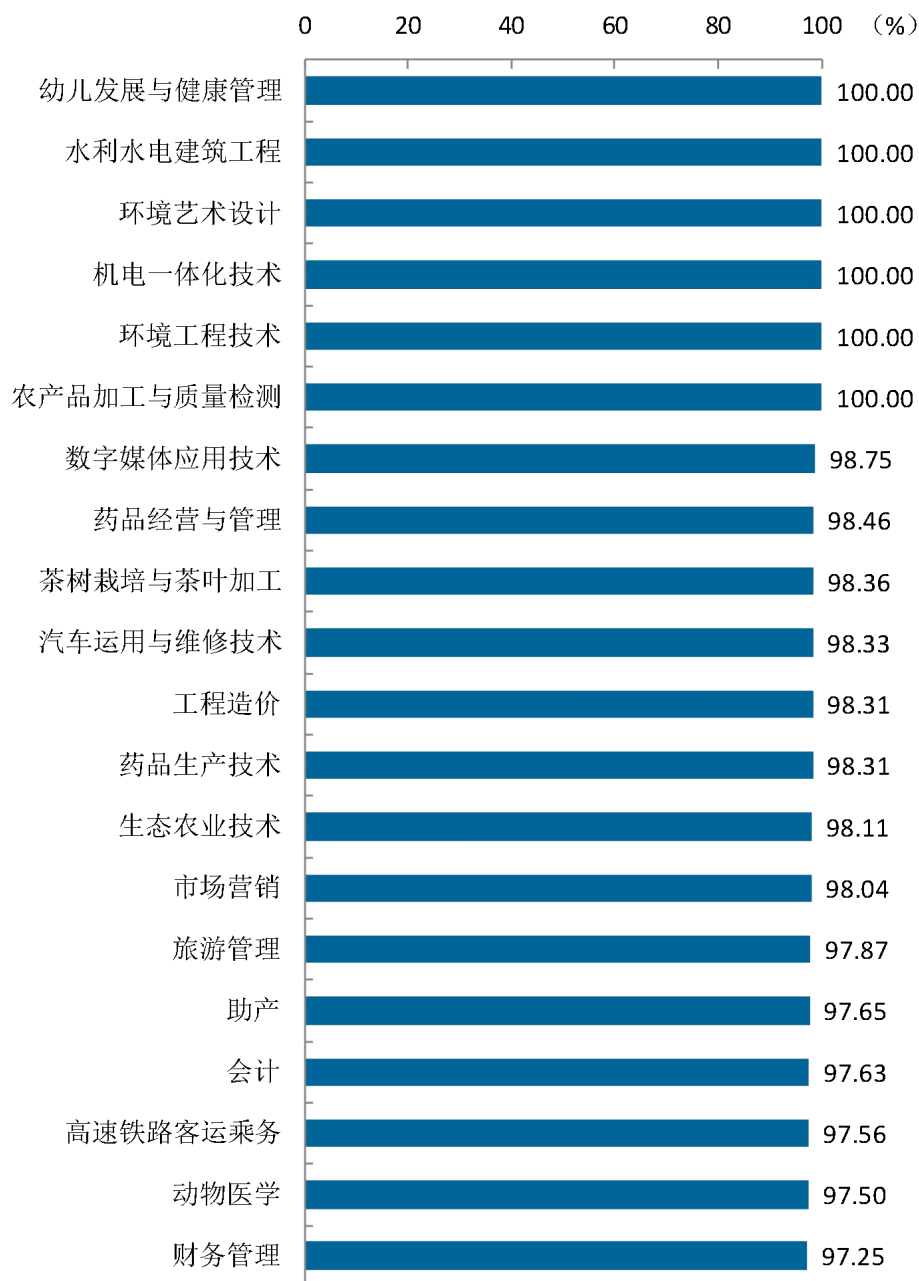
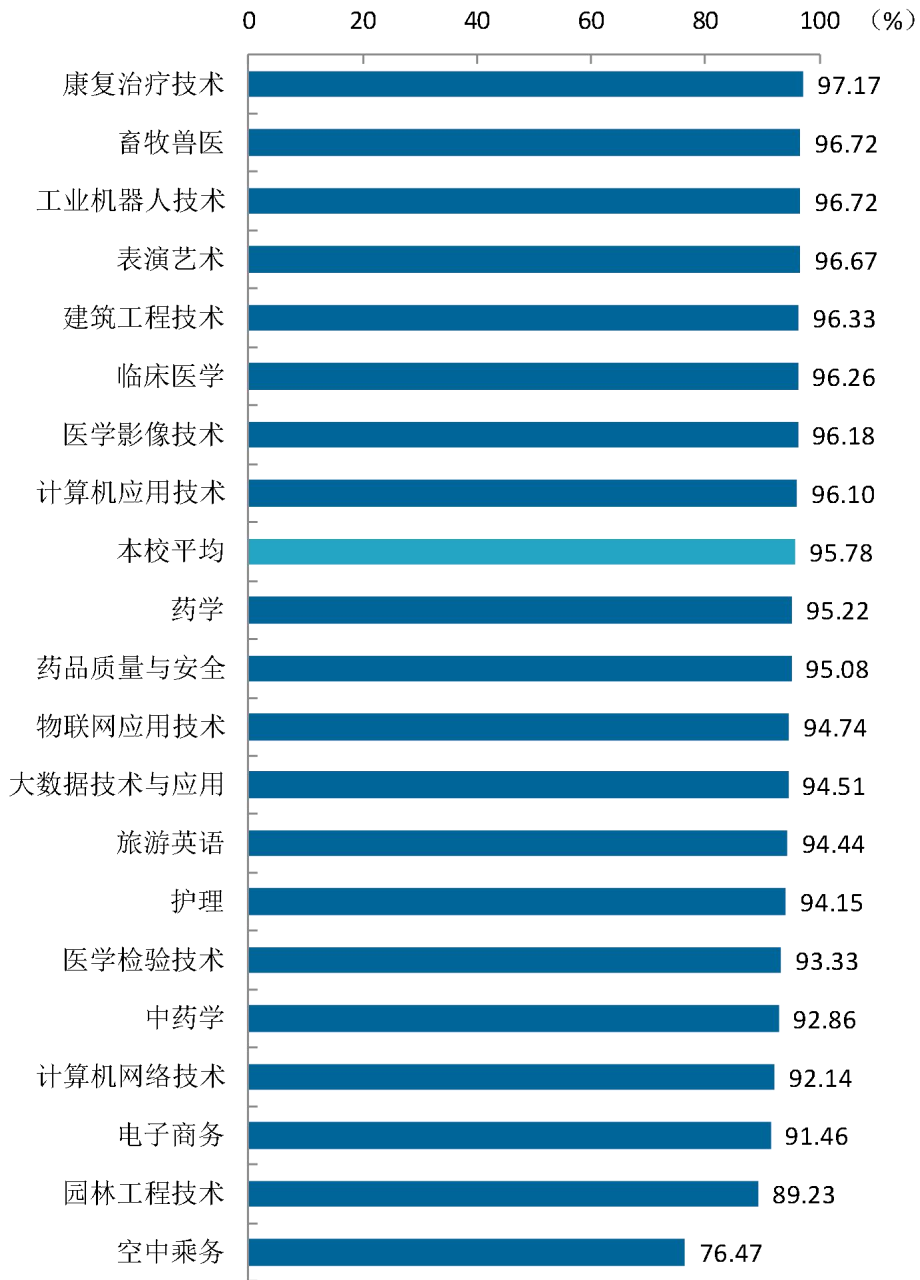


图 1-4 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：铜仁职业技术学院数据。



续图 1-4 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

（二） 毕业去向分布

截止 2021 年 12 月 31 日，本校 2021 届毕业生最主要的去向为协议和合同就业，其中签就业协议形式就业 3172 人，占比 65.69%；签劳动合同形式就业 607 人，占比 12.57%；应征义务兵 119 人，占比 2.46%；西部计划 11 人，占比 0.23%。其次为灵活就业，其中其他录用形式就业 243 人，占比 5.03%；自由职业 6 人，占比 0.12%。同时，专科升普通本科 441 人，占比 9.13%。

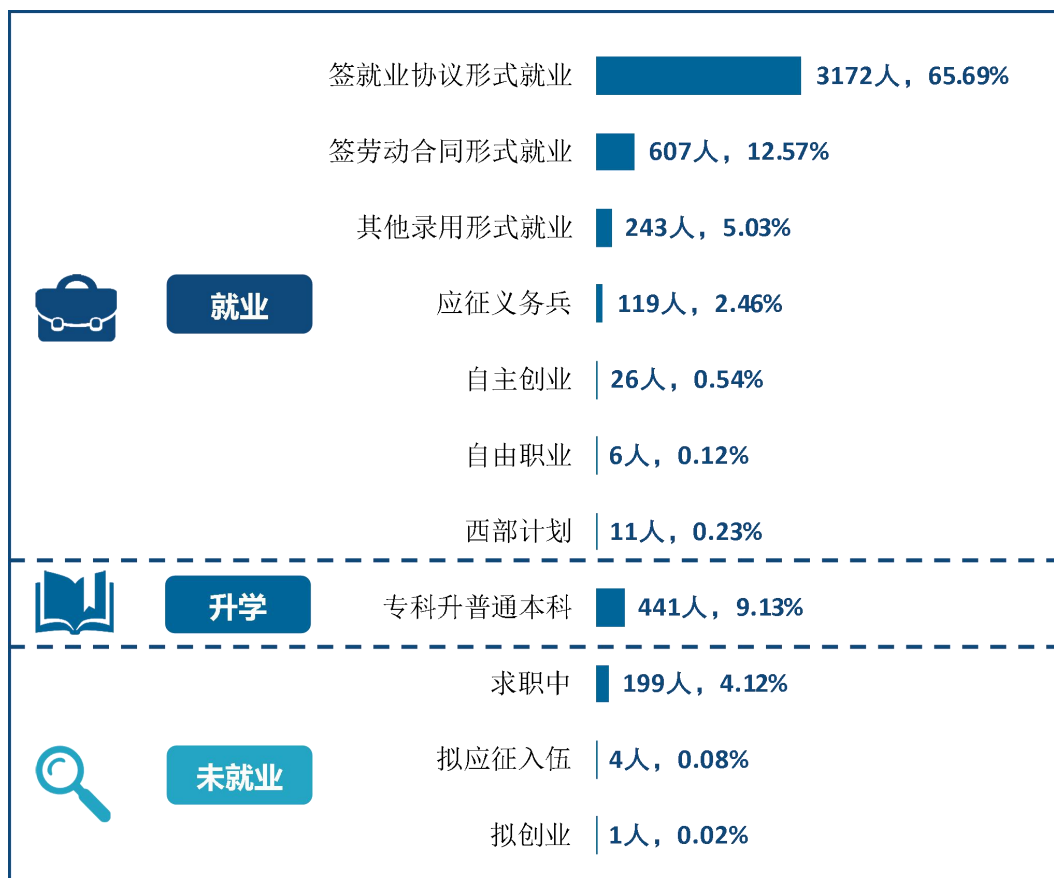


图 1-5 毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：铜仁职业技术学院数据。

（三） 未就业情况分析

截止 2021 年 12 月 31 日，本校 2021 届未落实毕业去向毕业生有 204 人，占比 4.22%。其中，有 199 人正在求职，占比 4.12%；有 4 人拟应征入伍，占比 0.08%；有 1 人拟创业，占比 0.02%。此外，仍在积极求职的毕业生主要希望学校能够持续加强求职技能辅导、招聘信息发布、校内招聘会等求职服务的开展效果，学校将为求职人群持续提供帮助，助力毕业生顺利就业。

表 1-5 各专业的毕业去向分布

毕业去向类型	人数	比例 (%)
求职中	199	4.12
拟应征入伍	4	0.08
拟创业	1	0.02

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

三 就业流向

（一） 行业流向

1. 毕业生就业的行业分布

本校 2021 届已就业的毕业生分布就业于 20 个行业。其中，就业人数大于 200 人以上的行业为“卫生和社会工作”（30.85%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（14.13%）、“批发和零售业”（8.55%）、“农、林、牧、渔业”（6.25%）、“居民服务、修理和其他服务业”（5.90%）、“建筑业”（5.39%）、“住宿和餐饮业”（5.11%）、“租赁和商务服务业”（5.01%）。本校为社会医疗卫生、信息技术、现代服务等领域贡献了人才力量。

表 1-6 毕业生就业的行业分布

行业名称	人数（人）	比例（%）
卫生和社会工作	1249	30.85
信息传输、软件和信息技术服务业	572	14.13
批发和零售业	346	8.55
农、林、牧、渔业	253	6.25
居民服务、修理和其他服务业	239	5.90
建筑业	218	5.39
住宿和餐饮业	207	5.11
租赁和商务服务业	203	5.01
制造业	172	4.25
教育	139	3.43
文化、体育和娱乐业	120	2.96
公共管理、社会保障和社会组织	111	2.74
交通运输、仓储和邮政业	68	1.68
水利、环境和公共设施管理业	38	0.94
房地产业	36	0.89
金融业	25	0.62
科学研究和技术服务业	24	0.59
电力、热力、燃气及水生产和供应业	19	0.47
采矿业	8	0.20
军队	1	0.02

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

2. 各专业毕业生的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合，人文学院毕业生主要为办事人员和有关人员、公务员；医学院毕业生主要为卫生专业技术人员、商业和服务业人员、教学人员。畜牧兽医专业毕业生主要从事农林牧渔业技术人员、其他人员；水利水电建筑工程、建筑工程技术专业毕业生均主要为工程技术人员、办事人员和有关人员等。

表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要职业
人文学院	幼儿发展与健康管理	办事人员和有关人员
	空中乘务	办事人员和有关人员
	环境艺术设计	办事人员和有关人员
	表演艺术	办事人员和有关人员
	旅游管理	办事人员和有关人员
	高速铁路客运乘务	办事人员和有关人员；公务员
农学院	畜牧兽医	农林牧渔业技术人员；其他人员
	园林工程技术	其他人员；农林牧渔业技术人员
	茶树栽培与茶叶加工	农林牧渔业技术人员；其他人员
	动物医学	农林牧渔业技术人员；其他人员
	农产品加工与质量检测	农林牧渔业技术人员；其他人员
	生态农业技术	农林牧渔业技术人员；其他人员
工学院	环境工程技术	办事人员和有关人员；工程技术人员
	工业机器人技术	办事人员和有关人员；生产和运输设备操作人员；工程技术人员
	机电一体化技术	办事人员和有关人员；工程技术人员；生产和运输设备操作人员
	水利水电建筑工程	工程技术人员；办事人员和有关人员；其他专业技术人员
	建筑工程技术	工程技术人员；办事人员和有关人员；商业和服务业人员
	汽车运用与维修技术	办事人员和有关人员；生产和运输设备操作人员；商业和服务业人员
经济与管理学院	会计	其他人员；商业和服务业人员；新闻出版和文化工作人员
	电子商务	商业和服务业人员；其他人员；新闻出版和文化工作人员
	财务管理	商业和服务业人员；其他人员；办事人员和有关人员
	市场营销	其他人员；商业和服务业人员；其他专业技术人员

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要职业
	工程造价	其他人员；商业和服务业人员；办事人员和有关人员
信息工程学院	大数据技术与应用	办事人员和有关人员；其他人员；教学人员
	数字媒体应用技术	办事人员和有关人员
	计算机应用技术	办事人员和有关人员
	计算机网络技术	办事人员和有关人员
	物联网应用技术	办事人员和有关人员
药学院	中药学	商业和服务业人员；卫生专业技术人员；办事人员和有关人员
	药品经营与管理	商业和服务业人员；卫生专业技术人员；办事人员和有关人员
	药品质量与安全	商业和服务业人员；办事人员和有关人员
	药品生产技术	商业和服务业人员；卫生专业技术人员；其他人员
	药学	商业和服务业人员；卫生专业技术人员；办事人员和有关人员
医学院	康复治疗技术	卫生专业技术人员；商业和服务业人员；教学人员
	医学检验技术	卫生专业技术人员；商业和服务业人员；其他人员
	临床医学	卫生专业技术人员；商业和服务业人员；工程技术人员
	医学影像技术	卫生专业技术人员；商业和服务业人员；办事人员和有关人员
护理学院	护理	其他人员；卫生专业技术人员；其他专业技术人员
	助产	卫生专业技术人员；其他人员
国际教育学院	旅游英语	商业和服务业人员；办事人员和有关人员；教学人员

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

（二） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位性质分布

本校 2021 届 4022 名毕业生就业单位性质分布情况如表 1-8 所示。具体来看，就业于企业的人数为 2679 人，占比 66.61%；就业于医疗卫生单位、机关/事业单位、基层群众自治组织、中初教育单位、高等教育单位的人数为 771，占比 19.17%；就业于其他用人单位的人数为 572 人，占比 14.22%。

表 1-8 毕业生就业的用人单位性质分布

单位性质	人数（人）	比例（%）	合计（%）
企业	2679	66.61	66.61
医疗卫生单位	669	16.63	19.17
机关、事业单位	79	2.01	
基层群众自治组织	15	0.32	
中初教育单位	4	0.10	
高等教育单位	4	0.10	
其他	572	14.22	14.22
合计（人）	4022		

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

2. 毕业生在行业一流企业就业情况

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2021 届有 6.80%的毕业生在行业一流企业就业，主要集中在医疗和社会护理服务业、建筑业、医药及设备制造业等领域。此外，6.96%的毕业生就业于中国 500 强企业，毕业生的市场竞争力较强。



图 1-6 毕业生在行业一流企业就业的比例

注：一流企业是指行业内领先的企业，如中石化、中国建筑、四大会计师事务所、腾讯、华为等
数据来源：麦可思-铜仁职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院用人单位性质分布

本校 2021 届多数学院及专业毕业生受雇用人单位的性质均主要为企业。

表 1-9 各学院用人单位性质分布

单位：%

学院名称	三资企业	机关	医疗卫生单位	其他事业单位	高等教育单位	中初教育单位	城镇社区	农村建制村	国有企业	其他企业	其他
经济与管理学院	0.95	0.95	0.72	2.15	0.24	0.24	0.95	0.00	2.15	39.14	52.51
工学院	0.59	1.76	0.78	0.98	0.20	0.00	0.00	0.00	3.32	89.26	3.13
信息工程学院	0.51	1.27	0.00	1.52	0.25	0.00	0.00	0.00	1.01	87.85	7.59
农学院	0.30	0.30	0.00	1.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	96.14	1.48
药学院	0.24	1.21	23.79	0.73	0.00	0.49	0.24	0.24	0.24	67.48	5.34
人文学院	0.00	0.76	0.51	0.51	0.00	0.00	0.00	0.00	1.27	93.13	3.82
国际教育学院	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.26	26.32	68.42
医学院	0.00	1.27	39.42	0.90	0.00	0.00	0.54	0.18	0.00	56.24	1.45
护理学院	0.00	0.31	35.03	0.61	0.10	0.10	0.51	0.00	0.41	38.19	24.75

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

（三） 就业地区流向

1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，贵州省内就业 2805 人，占比 69.00%。其中，铜仁市内就业 1492 人，占比 36.70%；省（贵州）内市（铜仁）外就业 1313 人，占比 32.30%。省（贵州）外就业 1260 人，占比 31.00%。从常见区域来看，本校 2021 届已就业毕业生主要分布就业于长江经济带（3533 人，占比 86.91%）、西部地区（3133 人，占比 76.58%）等区域。

表 1-10 毕业生就业区域分布

就业区域		人数（人）	比例（%）	合计（%）
贵州省内	铜仁市内	1492	36.70	69.00
	铜仁市外	1313	32.30	
贵州省外		1260	31.00	31.00
合计（人）		4065		

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

表 1-11 毕业生就业常见区域分布

常见区域划分	人数	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
长江经济带	3533	86.91
西部地区	3113	76.58
一带一路	814	20.02
长三角地区	317	7.80
京津冀	26	0.64

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

四 毕业生升学情况

1. 毕业生的升学比例

截止 2021 年 12 月 31 日，本校 2021 届专升本毕业生 441 人，占比 9.13%。

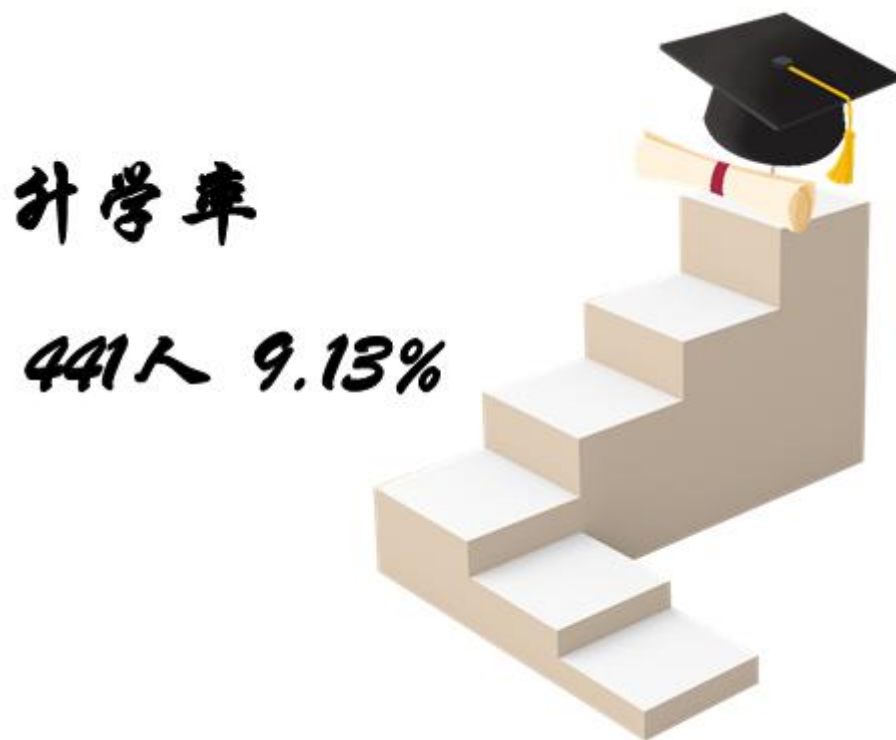


图 1-7 毕业生的升学比例

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

2. 各学院升学比例

学院层面，截止 2021 年 12 月 31 日，本校 2021 届毕业生升学比例较高的学院是国际教育学院（38.89%），升学比例较低的学院是工学院（5.61%）。

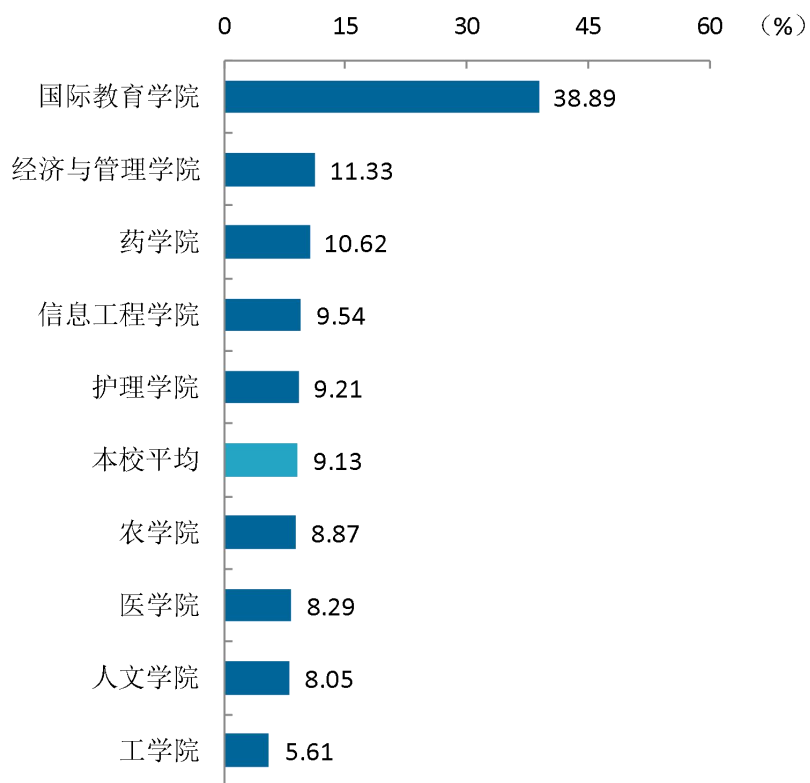


图 1-8 各学院毕业生的升学比例

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

3. 主要的升学院校

本校 2021 届升学人群主要的升学院校为遵义医科大学（17.69%）、贵州医科大学（15.42%）、贵州中医药大学（10.43%），均主要为医科院校。

表 1-12 本校毕业生升学的主要院校

主要升学院校	比例（%）
遵义医科大学	17.69
贵州医科大学	15.42
贵州中医药大学	10.43
铜仁学院	9.75
贵州民族大学	8.16
贵州师范大学	6.58
安顺学院	6.35
贵州大学	4.54
凯里学院	3.85

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

4.不同招生口径的升学比例

本校 2021 届艺术文理综合所招生源毕业生的升学比例（38.46%）最高，其后依次为理工生源（24.38%）、文史生源（17.94%）等。

表 1-13 不同招生口径毕业生的升学比例

招生口径	比例（%）
艺术文理综合	38.46
理工	24.38
文史	17.94
五年制	9.38
中职单报高职	4.65
分类招生	3.78

数据来源：麦可思-铜仁职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生入伍情况

1. 毕业生入伍比例

截止 2021 年 12 月 31 日，本校 2021 届毕业生应征入伍 119 人，占比 2.46%。学校持续加强入伍政策宣传，积极鼓励毕业生应征入伍，助力“十四五”规划中的军事建设布局与区域经济发展布局有机结合，为国防事业的发展贡献高质量人才。

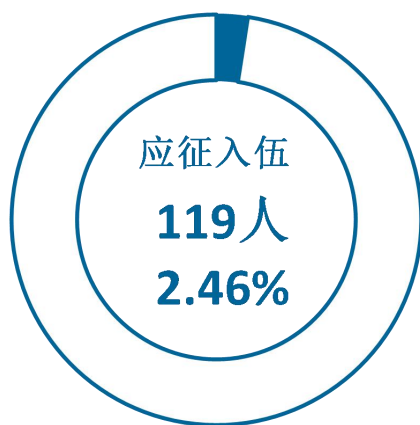


图 1-9 毕业生的入伍比例

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

2. 各学院入伍比例

截止 2021 年 12 月 31 日,本校 2021 届毕业生入伍比例较高的学院是信息工程学院(4.97%)、工学院(4.59%),入伍比例较低的学院是护理学院(0.77%)。学校为国防和军队现代化以及机械化信息化智能化融合发展输送人才力量。

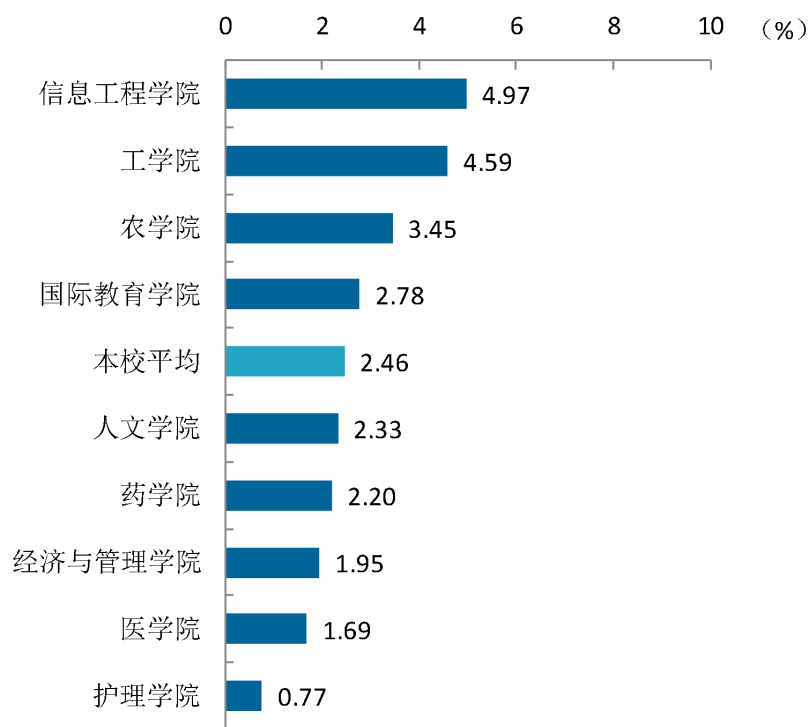


图 1-10 各学院毕业生的入伍比例

数据来源: 铜仁职业技术学院数据。

六 毕业生创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

截止 2021 年 12 月 31 日，本校 2021 届毕业生自主创业 26 人，占比 0.54%。学校加大创业政策宣讲，不断提高创业专业能力，响应“十四五”规划，弘扬新时代科学家精神，倡导敬业、精益、专注、宽容失败的创新创业文化。

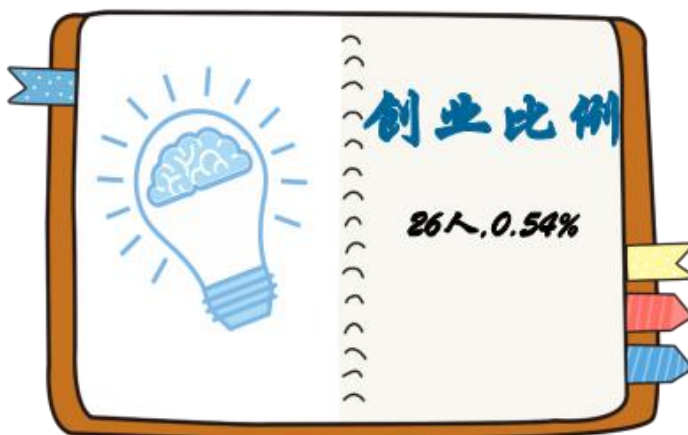


图 1-11 毕业生的自主创业比例

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

2. 毕业生自主创业集中的行业

本校 2021 届自主创业的毕业生创业的主要形式为“创立公司”、“互联网创业”，主要集中在创业的领域是批发和零售业（9 人，占比 34.62%）、信息传输/软件和信息技术服务业（6 人，占比 23.08%）等。

表 1-14 毕业生自主创业集中的行业分布

自主创业集中的行业	人数（人）	比例（%）
批发和零售业	9	34.62
信息传输、软件和信息技术服务业	6	23.08
住宿和餐饮业	2	7.69
居民服务、修理和其他服务业	2	7.69
租赁和商务服务业	2	7.69
金融业	1	3.85
制造业	1	3.85
农、林、牧、渔业	1	3.85
教育	1	3.85
文化、体育和娱乐业	1	3.85
合计（人）	26	

数据来源：铜仁职业技术学院数据。

就业



就业创业
工作举措



第二章 就业创业工作举措

有力的就业创业工作举措促成学校就创业工作的落实效果，高质量的就业创业工作服务能促进毕业生就业落实。本章主要从毕业生求职过程反馈、就业创业工作举措和就业创业服务评价反馈体现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 求职过程反馈

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 5.04 次，平均收到录用通知数 3.33 份，平均求职时间为 2.29 个月，求职所花费用为 1019.13 元，从求职到落实就业平均接受过 3.07 次学校推荐的招聘信息。



图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-铜仁职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业创业工作举措

一、强化就业组织领导

根据教育部、教育厅相关文件精神，成立了以书记、院长为双组长的就业创业工作领导小组，制定印发了《2021 届毕业生就业创业工作方案》，按照“四级联动”层层压实责任。2021 年度累计召开就业推进会、调度会、专题会累计 20 余次，其中院级领导主持召开 5 次，为我院有序稳步推进毕业生就业创业工作提供了组织保障。

二、健全就业工作机制

通过签订目标责任状、建立帮扶台账、实施绩效考核等措施，打造了四级联动（院级领导班子成员每人联系一个二级学院、二级学院领导包专业、二级学院科室干部包班级、辅导员班主任全程参与和专业教师结对帮扶）、全员参与、环环相扣的就业创业工作责任链，形成了全院上下思想认识“一条心”、团结奋战“一张图”、统筹推进“一盘棋”、任务数据“一口清”、绩效考核“一本账”、卯足力气“一起干”的毕业生就业工作格局。

三、落实政策性就业服务

从学院领导到辅导员班主任、从集中宣讲会到一对一指导、从就业网站到宣传手册，全方位、多形式的宣传方式，让毕业生人人知晓国家应征入伍、专升本、“西部计划”、自主创业等就业创业政策，摸清学生的就业意向，结合学生的特长和兴趣，开展分类就业指导和精准化就业服务。通过开展专升本考前文化课辅导、提供创业孵化场地和资金扶持、实施应征入伍奖励，引导毕业通过国家政策性就业渠道落实毕业去向。

四、开拓市场化就业岗位

按照“链群对接”（产业链与专业群对接）原则，学院书记、院长亲自带队走访企业，招就部、对外合作部等职能部门以及二级学院主动联系对接企业，积极开拓专业对口、较高质量的市场化就业渠道和就业岗位。2021 年累计走访企业 367 家，深度挖掘市场化就业岗位，与省内外 200 余家企业开展订单班就业合作，实现订单就业 772 人；与华为、德康牧业和中伟新材料、用友等 4 家企业共建产业学院，实现实习就业一体化。

五、举办常态化招聘服务

学院充分利用东西部协作优势，积极对接东部帮扶城市和全国低风险地区的优质企业进校招聘，通过腾讯会议、钉钉办公、云就业平台等线上交互平台，常态化举办线上招聘会，安排专人从“24365”等各类招聘平台、网站收集适合我院毕业生的招聘信息，精准推送给毕业生。2021 年累计举办线上线下招聘会 300 余场，提供就业岗位 3 万余个，促成就业近 2000 人。

三 就业服务工作反馈

1. 就业服务满意度

本校 2021 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 88.82%，近九成毕业生对本校就业服务工作的开展效果持认可态度。

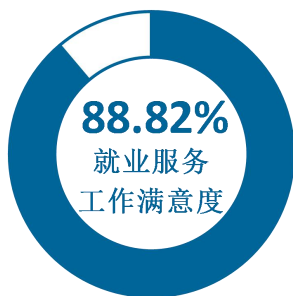


图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-铜仁职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院就业服务满意度

学院层面，本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是国际教育学院（100.00%）、药学院（93.96%）、护理学院（91.70%）；对就业服务工作的总体满意度相对较低的学院是人文学院（75.00%），学校将持续跟进该学院毕业生对就业服务工作的具体反馈，开展精准化就业服务指导。

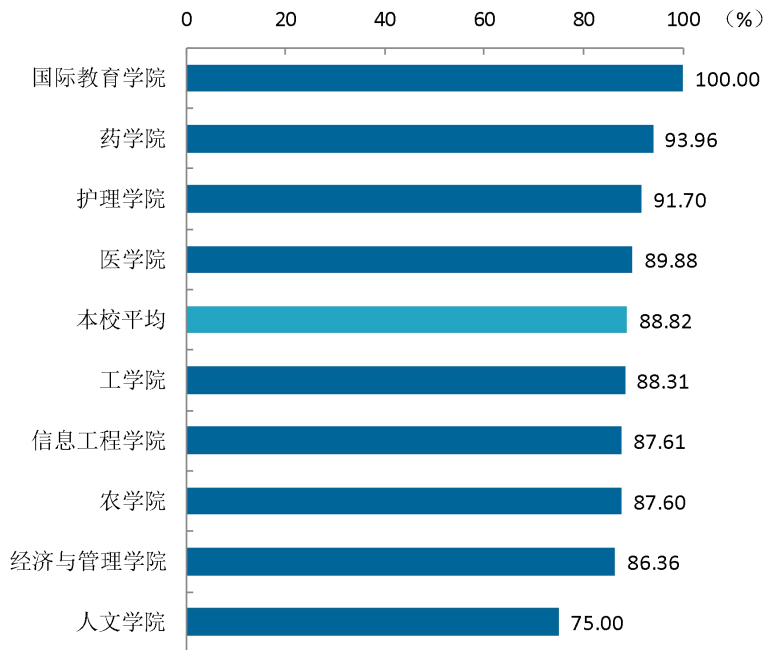


图 2-3 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-铜仁职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



相关分析



第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；本章主要从工作与专业相关度、就业满意度、就业岗位适应性、就业稳定性来展现毕业生的就业质量。

一 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 67.05%。此外，毕业生因“迫于现实先就业再择业”（42.16%）而从事专业无关工作的比例相对较高，说明可能存在毕业生因未能全面了解所学专业未来就业岗位并合理进行职业规划的情况，学校将持续开展专业培养目标的解读，提前向学生介绍专业相关岗位的实际就业情况，引导学生合理规划未来职业发展，助力其高质量就业。

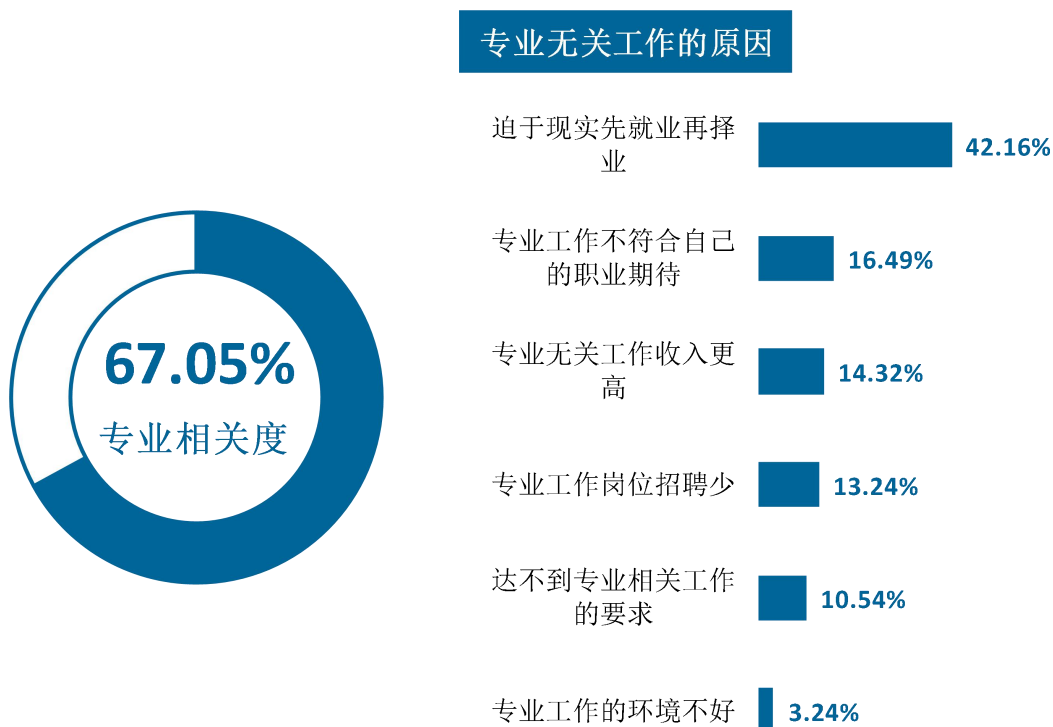


图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-铜仁职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的专业相关度

学院层面，本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是医学院（85.61%）、护理学院（77.15%）、农学院（76.09%）；工作与专业相关度相对较低的学院是人文学院（41.57%）。

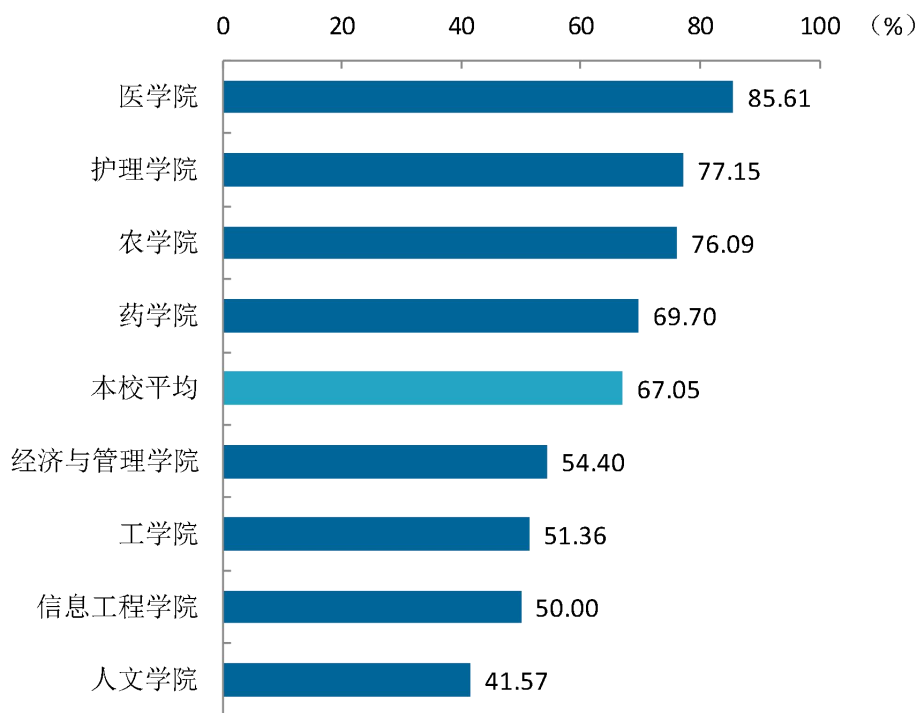


图 3-2 各学院毕业生的工作与专业相关度

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-铜仁职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度为 71.79%。其中，毕业生对“工作氛围”、“工作内容”持满意评价的比例（分别为 82.13%、79.28%）相对较高。

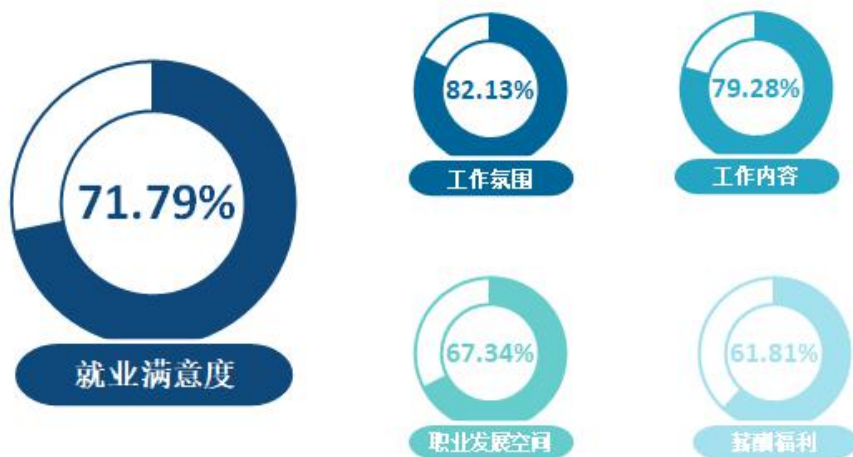


图 3-3 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-铜仁职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业岗位适应性

1. 毕业生的就业岗位适应性

本校 2021 届毕业生对就业岗位的适应性为 91.16%，绝大多数毕业生能够较好适应实际就业岗位，岗位适应能力较强。

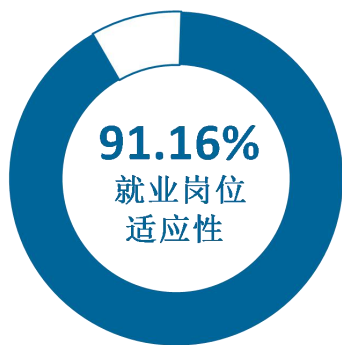


图 3-4 毕业生的就业岗位适应性

数据来源：麦可思-铜仁职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的就业岗位适应性

学院层面,本校 2021 届就业岗位适应性较高的学院有护理学院(95.21%)、药学院(93.58%)、经济与管理学院(93.07%), 就业岗位适应性相对较低的学院为农学院(80.00%)。

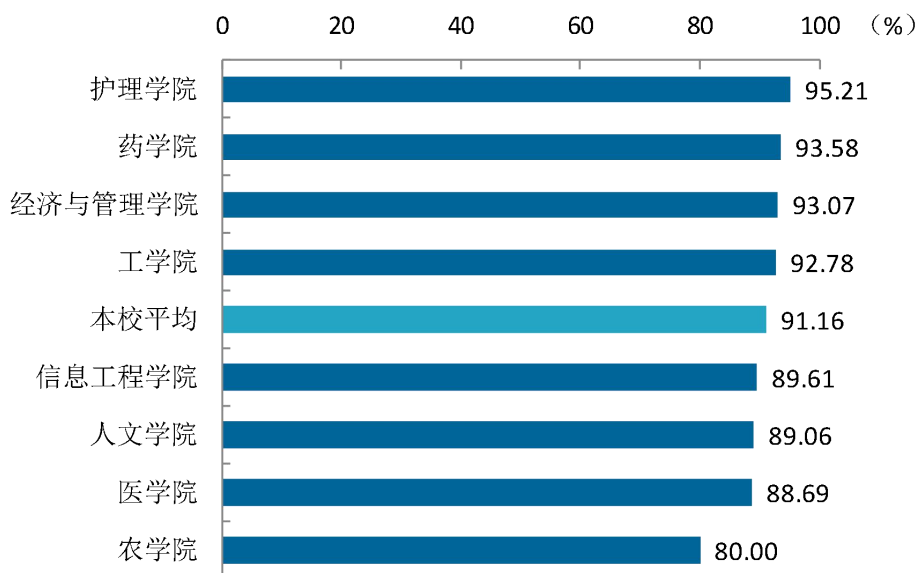


图 3-5 各学院毕业生的就业岗位适应性

注: 个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源: 麦可思-铜仁职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2021 届就业岗位适应性较高的专业有建筑工程技术、数字媒体应用技术、药品经营与管理，均为 100%；就业岗位适应性相对较低的专业为动物医学（68.18%）。

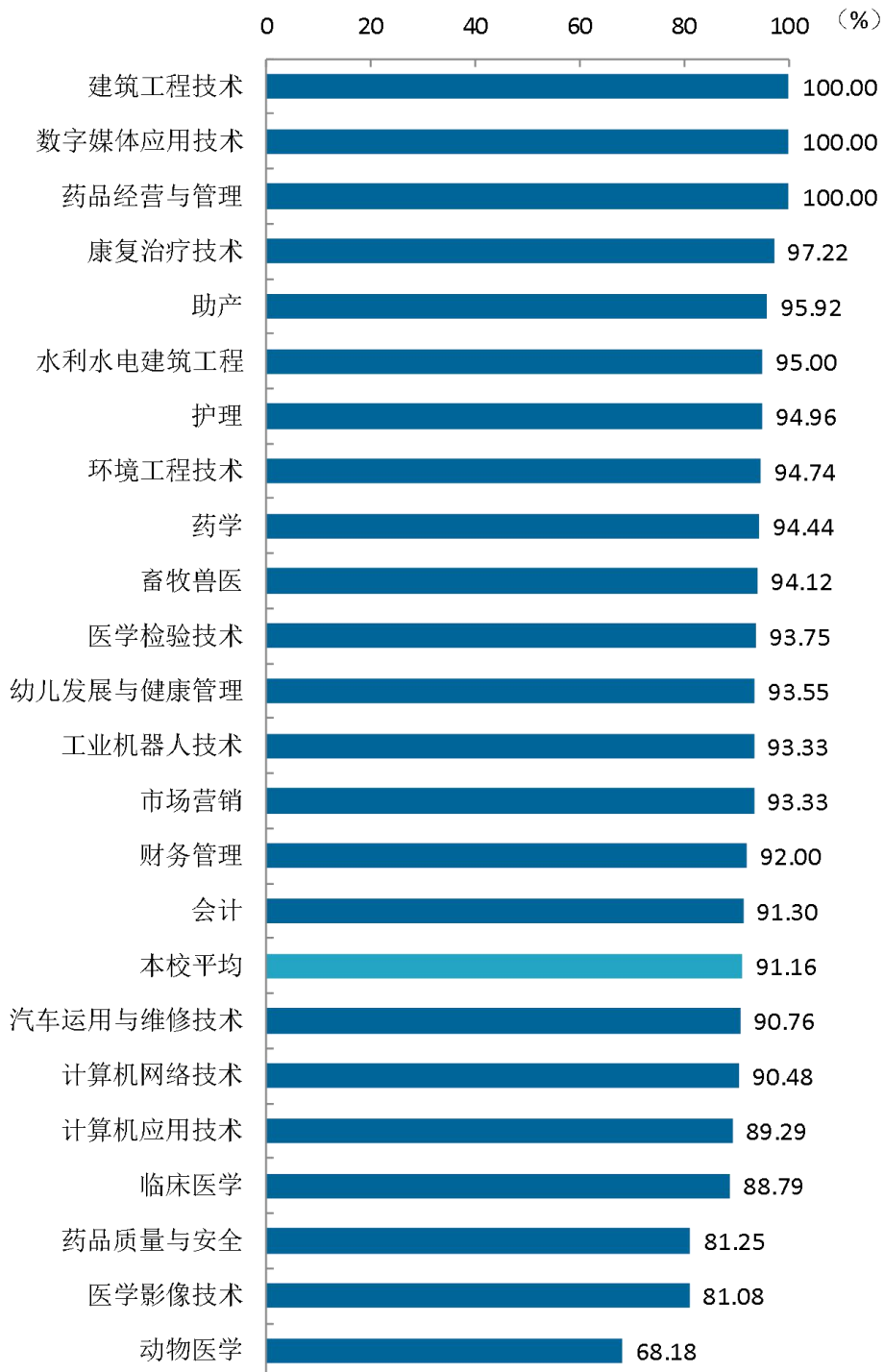


图 3-6 各专业毕业生的就业岗位适应性

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-铜仁职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业稳定性（以离职率来衡量）

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度。本校 2021 届毕业生的离职率为 46.67%。其中，毕业生因“薪资福利偏低”（46.10%）、“个人发展空间不够”（32.76%）而主动离职的比例相对较高。

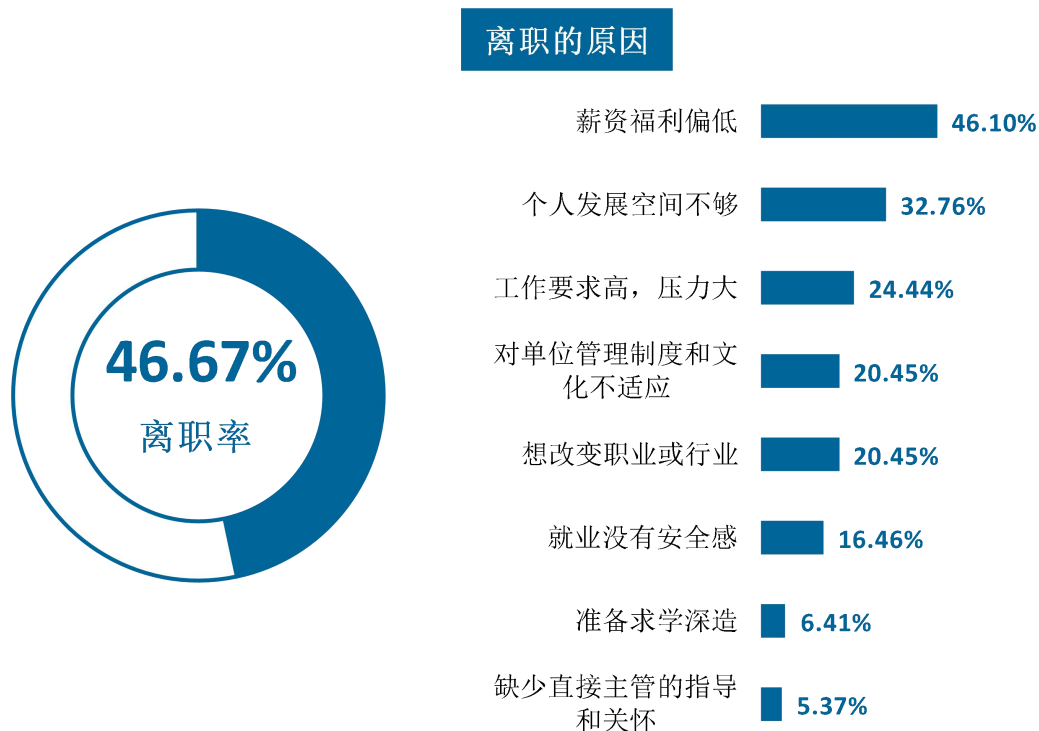


图 3-7 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-铜仁职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



就业工作
特色



第四章 就业工作特色

今年全国普通高校毕业生总规模 909 万人，比去年增加 35 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2021 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

（一）毕业去向落实率处于较高水平，多元化的就业渠道助力毕业生精准就业

学院依据“一把手主抓、职能部门统筹、四级联动、全员参与”的就业工作机制，有序开展毕业生就业指导服务工作，就业落实工作取得良好成效。学院 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 95.78%，毕业去向落实较充分。从去向分布来看，毕业生最主要的毕业去向是协议和合同就业（3909 人，占比 80.95%），其次为升学（441 人，占比 9.13%）。此外，学院鼓励多元化的就业渠道，提前向学生宣传国家应征入伍、专升本、国家基层项目、自主创业等相关政策，助力毕业生精准就业。

（二）服务地区经济发展，为本省输送高素质高技能人才

学院紧扣贵州“大扶贫、大数据、大生态”三大战略和健康贵州战略、农村产业革命、实体经济建设，以需求为导向，以技术服务为着力点，积极开展技术服务。数据显示，学院 2021 届近七成（2805 人，占比 69.00%）毕业生留黔就业，主要就业于本省的医疗和社会护理服务业、医药及设备制造业等领域，瞄准乡村群众对美好健康服务需求，优化整合学院医学类师生专业技术力量，同时还有部分毕业生于本省就业于零售业、教育业、农/林/牧/渔业等现代服务业，为当地现代服务领域的蓬勃发展贡献了人才力量。此外，学院积极响应并为长江经济带发展（3533 人，占比 86.91%）、西部地区发展（3113 人，占比 76.58%）、“一带一路”建设（814 人，占比 20.02%）等国家战略贡献人才力量。在接下来的“十四五”时期，本地、区域经济发展将不断取得新成效，从而为毕业生服务地方区域经济发展提供更加广阔的平台。

（三）提供专业指导，保障就业质量

学院高度重视就业服务工作水平的提升，每年根据毕业生的反馈意见，聚焦问题实施改进。调查结果显示，学院 2021 届近九成（88.82%）毕业生对学院的就业指导服务工作持满意态度，就业服务指导工作的开展效果获得绝大多数毕业生的认可。其中，毕业生参与学院组织的线下招聘会比例（59.89%）最大，近八成（79.92%）毕业生认为其对自身求职就业有所帮助，学校后续将关注线下招聘会的开展，加强活动开展效果及帮助度；此外，毕业生接受专项求职技能

指导服务的比例（23.30%）相对较低，其有效性（93.03%）较高，学校将考虑加强专项求职技能指导的宣传力度，从而扩大其覆盖面，使更多学生能够知晓该项求职就业服务，助力毕业生顺利毕业。学院将继续整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业创业指导服务。此外，学院同样重视在校期间的能力培养，基本工作能力的培养能够保障毕业生适应实际工作岗位需求，数据显示，学院 2021 届超九成（90.76%）毕业生反馈在校期间自身环境适应能力提升较为明显，同时，已就业的人群中，有 91.16%的毕业生对于目前工作岗位较为适应，毕业生的适应能力强，实现高质量就业。

就业



对教育教学
的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度，用人单位对学校毕业生的评价反映学校培养达成效果。本章从用人单位对本校毕业生的评价、毕业生对母校的满意度、对教学满意度来展现用人单位及学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一） 用人单位评价

聘用过本校 2021 届毕业生的用人单位对本校毕业生各方面的满意度评价均在 96%以上，整体认可度较高。其中，用人单位满意度相对较高的方面为毕业生整体素质、道德品质（均为 99.39%）。

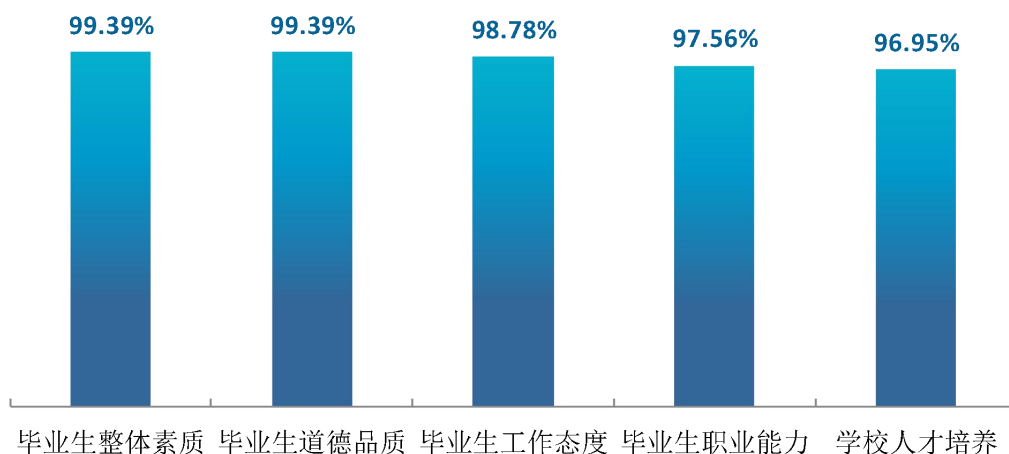


图 5-1 用人单位对毕业生各方面的评价

数据来源：贵州省 2021 届毕业生用人单位调查问卷。

（二） 母校满意度评价

1. 母校总体满意度

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 93.02%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

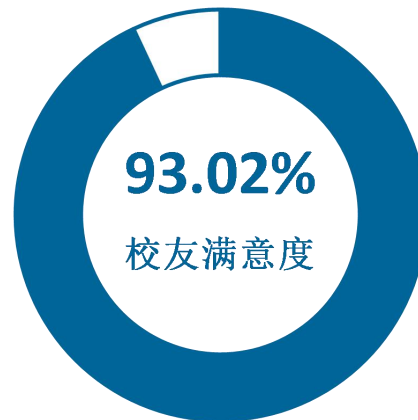


图 5-2 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-铜仁职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院母校满意度

学院层面，本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的学院是药学院（98.01%）、信息工程学院（95.76%）、国际教育学院（95.65%）、医学院（95.47%），对母校满意度相对较低的学院是人文学院（81.90%）。

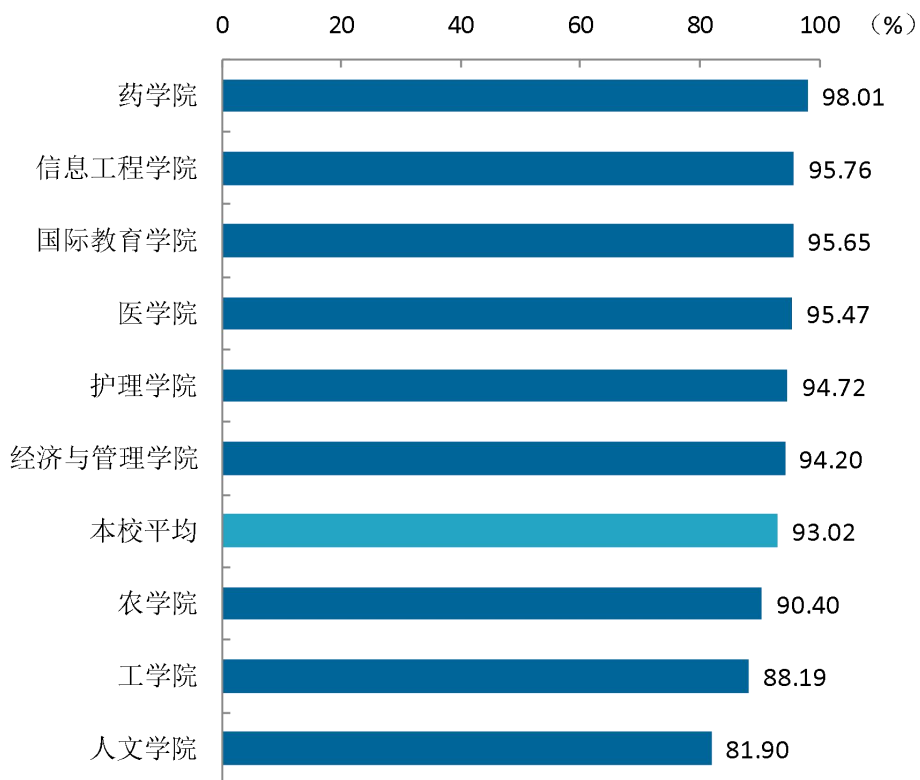


图 5-3 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-铜仁职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 教育教学评价

1. 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 92.01%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

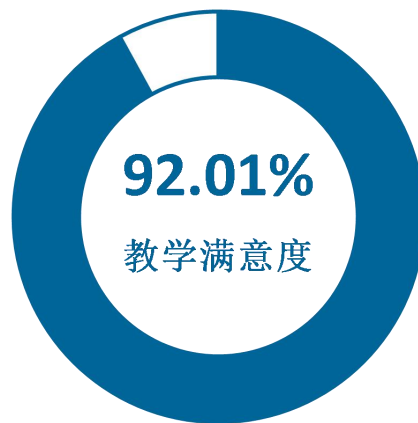


图 5-4 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-铜仁职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院教学满意度

学院层面，本校 2021 届毕业生教学满意度较高的学院是国际教育学院（100.00%）、药学院（99.22%），教学满意度较低的学院是人文学院（83.16%）、工学院（88.83%）、信息工程学院（89.91%）。

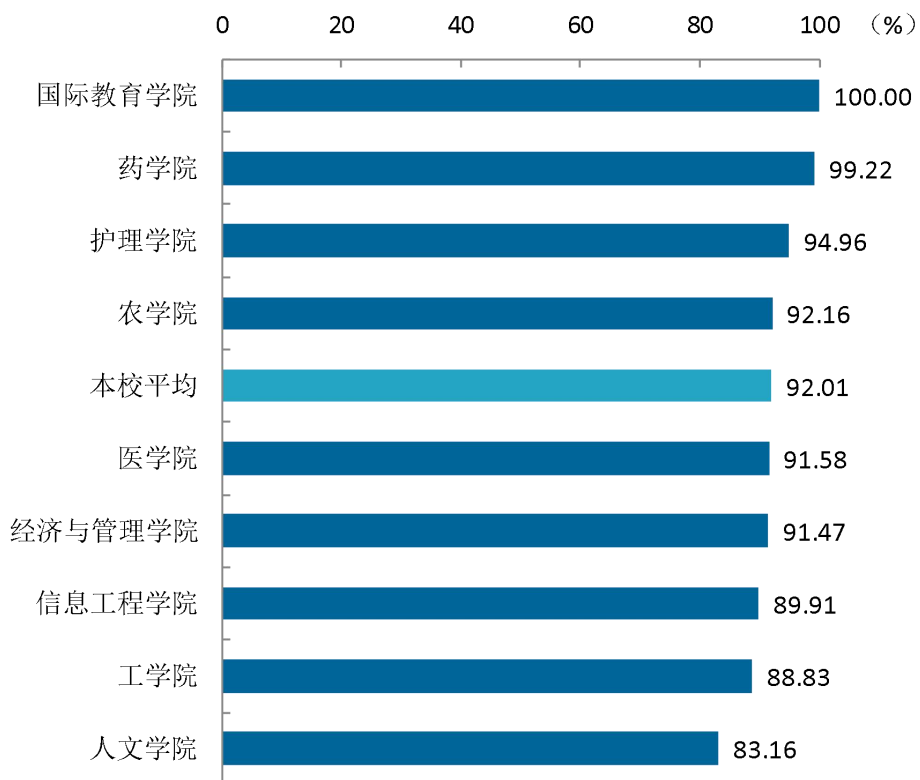


图 5-5 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-铜仁职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教师指导满足度

本校 2021 届毕业生认为教师提供的学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 90.25%、85.99%、85.23%。



图 5-6 教师指导满足度

数据来源：麦可思-铜仁职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 总结反馈

毕业生就业情况是检验学校人才培养质量的重要内容，也是学校改善教育教学和就业工作，提高教学质量的重要依据。多年来，学校不断完善就业反馈机制，通过就业牵动学校招生、专业设置、人才培养等多个工作环节，不断健全“招生-培养-就业”三方联动机制。

（一） 对招生工作的促进作用

学校将各专业毕业生的毕业去向落实率和就业质量作为制定专业招生计划的重要参考因素，积极发挥就业对招生的促进作用。招生部门依据毕业生就业数据，在招生宣传时，介绍各学院专业优势特点、就业情况、升学情况等，提升考生对学校专业的认知，这对生源质量的提升具有积极的促进作用。

（二） 对人才培养的反馈作用

学校高度重视就业质量对人才培养质量的反馈作用，根据毕业生就业质量及对相关领域的服务贡献情况，对人才培养效果及社会人才需求进行反馈，并基于反馈结果优化人才培养，加速推进人才培养与社会需求的有效对接。调查结果显示，毕业生对教学的整体满意程度、对教师指导效果的满意程度均较高，认为母校培养对个人能力素养提升的帮助较大，同时毕业生认为有必要继续提升实习实践环节、提升学生课堂参与并激发学生学习兴趣。学校高度重视调研报告对改进人才培养的参考作用，针对调研报告提出的改进建议，学校将不断改善人才培养工作，形成全员、全过程、全方位育人的合力。

（三） 对就业工作的促进作用

学校将就业工作作为人才培养环节的重要组成部分，将传统的就业指导拓展为贯穿学生发展全过程的成长指导，将学生的学业规划、职业规划及自身成长发展规划有机结合，系统开展以意识引领、系统认知、能力提升为主题的各类课程及活动，提升学生职业发展竞争力，促进毕业生更高质量和更充分就业。此外，学校持续优化信息精准推送就业服务机制，完善就业服务体系，调查结果显示，毕业生对于求职技能辅导、招聘信息、校内招聘会的诉求较大，且对于专项求职技能指导、精准送达的线上招聘信息、专场宣讲的有效性评价较高，学校将持续了解学生反馈意见，不断提升服务的规范化和精细化水平。

铜仁职业技术学院

明德
求真
笃行
自强