



錫林郭勒職業學院
XILINGOL VOCATIONAL COLLEGE

2021 年 畢業生就業質量報告

2021 年 12 月

目 录

前 言.....	1
1. 毕业生就业指标分析.....	2
1.1 毕业生规模和结构.....	2
1.2 初次就业落实率.....	4
1.3 分院系分专业就业情况.....	4
2. 毕业生就业特征分析.....	6
2.1 毕业去向分布情况.....	6
2.2 分性别就业情况.....	7
2.3 就业区域分布.....	7
2.4 分区内区外生源就业情况.....	8
2.5 就业行业分布.....	10
2.6 就业单位性质分布.....	10
2.7 就业职位类型分布.....	11
3. 毕业生专项就业情况.....	12
3.1 升学情况.....	12
3.2 其他专项就业情况.....	13
3.3 未就业毕业生情况.....	13
4. 就业措施.....	15
5. 跟踪调查.....	16
5.1 毕业生满意度调查情况.....	16
5.2 毕业生待遇.....	17
5.3 用人单位对毕业生的评价.....	17
6. 对招生、专业设置和人才培养的反馈.....	18
6.1 优化招生专业.....	18
6.2 深化教育教学改革.....	19

前 言

锡林郭勒职业学院成立于2003年5月，经过十八年的发展，已成为一所办学特色鲜明、发展定位清晰、师资结构合理、立德树人成效突出、专业建设契合产业发展、办学核心指标全区领先。开设涵盖农林牧渔类、医药卫生类、机械制造类、文化艺术类等14个专业大类50个高职专业，现有全日制高职在校生11021人，中职学生4347人，留学生126人。教职工1215人，其中，校内专任教师625人。

学院是自治区首批示范性高等职业院校，自治区优质高职院校建设单位，自治区“双高”计划建设单位。先后荣获“全国毕业生就业典型经验高校”“第五届黄炎培优秀学校奖”“全国民族团结进步创建示范单位”“全国教育改革创新示范（院）校”“中国产学研合作创新与促进奖创新奖单位”“全国创新创业典型经验高校”等称号。是全国高技能人才培训基地、全国民族体育人才训练基地、自治区“草原英才”工程高技能人才基地、自治区民族传统奶制品培训研发基地。2020年获全国生态文明教育特色学校、中国双创典型示范高校、自治区信息化标杆校建设单位，获“职教战疫”好新闻奖。

学院以立德树人为根本，以服务产业发展，促进就业为己任，构建政府引导、校企合作的合作办学、合作育人、合作就业的办学模式，培养符合经济社会发展需要的复合型高素质技术技能人才。以促进学生成长成才为出发点和落脚点，立足于实现毕业生更高质量和更充分就业，扎实推进全员、全过程、全方位育人，有力地促进了毕业生的就业创业工作，为区域经济建设和社会发展做出了重要贡献。

为全面反应毕业生的就业情况，积极发挥就业对教育教学的反馈作用，健全就业与招生计划、人才培养的联动机制，促进人才培养与

经济社会发展紧密对接。遵照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》和《关于做好自治区 2021 届普通高校毕业生就业质量年报发布工作的通知》文件要求，学院编制和正式发布《锡林郭勒职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。报告内容包括高职毕业生就业基本情况、学院就业创业工作举措、跟踪调查与毕业生社会评价、就业反馈教育教学等内容；所涵盖的指标包括毕业生去向落实率、工作满意度、专业相关度、毕业生对学院就业服务的满意度、毕业生对学院人才培养的满意度等多个方面。报告数据来源于两个方面：一是全国高校毕业生就业管理系统，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业生去向落实率、就业流向等；二是第三方数据调查，调查面向学院 2021 届毕业生，使用数据涉及就业相关分析及毕业生对学院人才培养的评价，用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学院就业创业服务工作评价等部分。报告为学院下一步的发展及质量提升提供重要的参考依据，并接受社会监督。

1. 毕业生就业指标分析

1.1 毕业生规模和结构

2021 年学院高职毕业生 3384 人，45 个专业，生源涉及 21 个省、市、自治区，自治区内生源 3241 人，占毕业生总数 95.77%，其中锡林郭勒盟当地生源 1187 人，占毕业生总数 35.1%；其他省市自治区 143 人，占毕业生总数 4.23%；女生 1778，占比 52.54%。涉及民族 13 个汉族 2191 人、蒙古族 1070 人、朝鲜族 1 人、达斡尔族 5 人、鄂温克族 3 人、哈萨克斯 1 人、回族 27 人、满族 79 人、傈僳族 2 人、彝族 2 人、裕固族 1 人、土族 1 人、锡伯族 1 人。从学院 2021 届毕业生生源特点看，少数民族多，1193 人，占比 35.3%；农牧区户口多，1886 人，占比 55.7%。

表 1： 2021 毕业生生源分布

序号	所在省市自治区	地级市	人数
1	北京市		1
2	天津市		1
3	河北省		37
4	山西省		10
5	辽宁省		4
6	吉林省		8
7	黑龙江省		7
8	浙江省		1
9	安徽省		1
10	江西省		1
11	山东省		2
12	河南省		6
13	湖北省		1
14	广东省		1
15	重庆市		1
16	云南省		18
17	甘肃省		9
18	青海省		16
19	宁夏回族自治区		2
20	新疆维吾尔自治区		16
21	内蒙古自治区 (3241 人)	呼和浩特市	156
		包头市	77
		乌海市	18
		赤峰市	395
		通辽市	491
		鄂尔多斯市	100
		呼伦贝尔市	72
		巴彦淖尔市	165
		乌兰察布市	385
		锡林郭勒盟	1187
		阿拉善盟	6
	兴安盟	189	
合计			3384

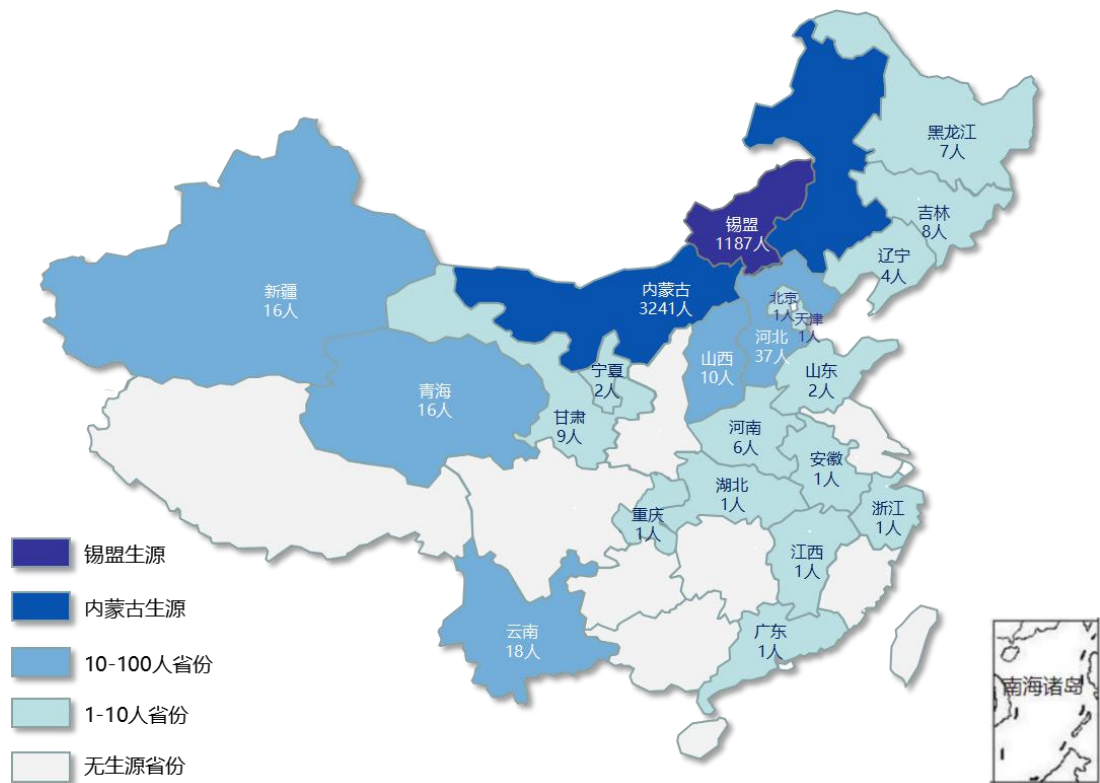


图 1：毕业生生源分布

1.2 初次就业落实率

根据教育部毕业生监测系统的统计，截止 2021 年 8 月 31 日，学院高职毕业生 3384 人，就业人数 3177 人，初次就业落实率 93.88%，较全区普通高校初次就业落实率高出 9 个百分点。

表 2：2019-2021 年毕业生一次性就业情况

年度	毕业生数	就业人数	就业落实率	备注
2019	3070	2960	96.42%	
2020	3243	2959	91.23%	
2021	3384	3177	93.88%	

1.3 分院系分专业就业情况

2021 年毕业生涉及 45 个专业，毕业去向落实率均高于全区同专业落实率。受专业特点和就业市场需求状况的影响，各专业毕业生人数分布不平衡，毕业生超过 100 人的有 9 个专业，毕业生数 2243 人，占毕业生总数 66.3%；毕业生 20-99 人的专业 22 个，毕业生数 950

人，占毕业生总数 28.1%；不足 20 人的专业 14 个，毕业数生 191 个，平均每个专业只有 13.6 人，占毕业生总数 5.7%。学院将充分考虑就业市场需求，对专业结构和招生规模进行适度调整，确保专业结构合理，促进毕业生充分就业。

表 3：2021 届毕业生分院系分专业就业落实率

所属院系	专业	毕业人数	就业人数	就业落实率	全区总人数	全区落实率
草畜系 97.08%	园林技术	16	15	93.75%	322	87.58%
	水土保持技术	25	25	100%	40	100.00%
	畜牧兽医	185	181	97.84%	576	84.90%
	食品质量与安全	58	54	93.10%	114	85.96%
	饲料与动物营养	24	24	100%	53	96.23%
电影系 100%	录音技术与艺术	7	7	100%	51	92.16%
	影视编导	14	14	100%	14	100.00%
	戏剧影视表演	7	7	100%	7	100.00%
	摄影摄像技术	10	10	100%	34	85.29%
航空系 86.52%	民航安全技术管理	32	29	90.63%	303	92.08%
	空中乘务	35	34	97.14%	635	88.19%
	飞机机电设备维修	22	14	63.64%	58	60.34%
机电系 92.43%	应用化工技术	16	16	100%	471	94.06%
	机电一体化技术	163	154	94.48%	2459	93.05%
	焊接技术与自动化	22	20	90.91%	102	94.12%
	电厂热能动力装置	80	76	95%	248	91.94%
	电气自动化技术	112	97	86.61%	1490	90.00%
	风力发电工程技术	55	52	94.55%	281	96.44%
经管系 87.41%	会计	102	87	86.14%	4728	91.26%
	导游	16	16	100%	16	100.00%
	经济信息管理	17	15	88.24%	17	88.24%
马术系 100%	运动训练	16	16	100%	114	79.82%
马头琴学院 86.67%	音乐表演	15	13	86.67%	163	87.12%
汽车系 98.41%	新能源汽车技术	63	62	98.41%	433	99.08%
	汽车检测与维修技术	63	62	93.65%	869	89.99%
师范系 91.81%	学前教育	508	470	92.52%	6943	88.58%
	小学教育	101	89	88.12%	466	94.85%
	英语教育	14	13	92.86%	303	93.07%
体育系 87.63%	体育教育	70	66	94.29%	220	93.64%
	民族传统体育	11	7	63.64%	11	63.64%
	电子竞技运动与管理	16	12	75%	16	75.00%

信息系 87.63%	大数据技术与应用	51	46	90.20%	264	86.74%
	计算机信息管理	32	32	96.88%	306	95.42%
	计算机网络技术	47	45	95.74%	1212	93.07%
	软件技术	42	41	97.62%	332	91.57%
	通信技术	22	21	95.45%	43	97.67%
医学系 95.2%	助产	128	126	98.44%	506	90.32%
	康复治疗技术	202	182	90.10%	836	88.16%
	护理	742	712	95.96%	5645	87.07%
	药品经营与管理	63	60	95.24%	170	90.00%
	蒙医学	52	50	96.15%	254	77.17%
艺术系 97.22%	动漫制作技术	37	37	100%	176	85.23%
	广告设计与制作	31	31	100%	403	95.78%
	播音与主持	16	13	81.25%	40	92.50%
	音乐教育	24	24	100%	231	92.64%
合计		3384	3177	93.88%		

2. 毕业生就业特征分析

2.1 毕业去向分布情况

就业形式趋向多样化，2021 年毕业生就业形式涉及协议就业、签订劳动合同就业、升学、应征入伍、基层项目考录、自主创业、自由职业、其他录用形式就业等。签就业协议形式就业的有 1926 人，占毕业生总人数的 56.93%。

表 4：2021 届毕业去向分布情况

毕业去向	人数	占比	全区平均落实率
签就业协议形式就业	1926	56.93%	49.60%
升学	777	22.96%	14.75%
其他录用形式就业	309	9.13%	8.29%
应征义务兵	40	1.18%	0.63%
签劳动合同形式就业	78	2.34%	2.97%
自由职业	34	1.01%	5.93%
自主创业	6	0.18%	0.16%
国家基层项目	4	0.12%	0.63%
地方基层项目	2	0.06%	0.87%
出国、出境	1	0.03%	0.32%
待就业	207	6.18%	15.47%
合计	3384	100%	

2.2 分性别就业情况

学院 2021 届毕业生中，男生就业落实率为 91.71%，女生就业落实率为 95.67%。

表 5：2021 届毕业生分性别就业情况

性别	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
男	1606	47.46%	1474	91.8%
女	1778	52.54%	1703	95.8%
合计	3384	100%	3177	93.88%

2.3 就业区域分布

从就业区域分布看，直接就业毕业生（不包含升学、入伍、出国出境）其他省市就业 452 人（19.16%），自治区内就业 1907 人（80.84%），其中锡林郭勒盟就业 893 人（37.86%）；毕业生在自治区内就业比例超过 80%，盟内就业较上一年提高近 6 个百分点。毕业生就业区域分布在北京、天津、河北、新疆等 30 个省市自治区，已形成“立足锡盟、面向全区、辐射华北、走向全国”的就业网络，符合学院的“成为锡林郭勒盟未来发展的人才培养教育基地，建设新农村、新牧区、提高农牧民素质的培训教育基地”的办学定位。

表 6：2021 届毕业生就业地区分布

就业地区		毕业生就业数
内 蒙 古 自 治 区 1907 人	锡林郭勒盟	893
	呼和浩特市	301
	赤峰市	137
	乌兰察布市	82
	鄂尔多斯市	75
	巴彦淖尔市	49
	通辽市	187
	包头市	58
	兴安盟	70

	呼伦贝尔市	27
	乌海市	20
	阿拉善盟	8
	北京市	187
	天津市	40
	河北省	46
	山西省	4
	辽宁省	26
	山东省	30
	云南省	7
	河南省	4
	广东省	6
	青海省	11
	西藏自治区	1
	江苏省	6
	浙江省	21
	黑龙江省	4
	吉林省	1
	上海市	11
	重庆市	1
	四川省	2
	甘肃省	1
	宁夏回族自治区	6
	陕西省	6
	江西省	4
	安徽省	4
	湖北省	2
	福建省	7
	广西壮族自治区	1
	海南省	1
	贵州省	1
	新疆维吾尔自治区	11

(就业数据统计未包含升学、出国出境、应征入伍)

2.4 分区内区外生源就业情况

学院 2021 届毕业生中，区内生源的落实率为 93.9%，区外生源落实率为 93.02%。

表 7：分区内区外生源就业情况

生源地	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
区内	3241	95.77%	3044	93.9%
区外	143	4.23%	133	93.%
合计	3384	100%	3177	93.88%

(就业数据统计未包含升学、出国出境、应征入伍)

表 8：生源地与就业地交叉分析

生源地	毕业生数	生源占比	就业地	就业数	落实率
区内	3241	95.77%	区内	1863	57.48%
			区外	398	12.28%
区外	143	4.23%	区内	44	30.77%
			区外	54	37.76%
合计	3383	100.00%		2327	68.79%

(就业数据统计未包含升学、出国出境、应征入伍)

表 9：2021 届毕业生主要就业单位统计

内蒙古电力(集团)有限责任公司	赤峰澳亚现代牧场有限公司
锡林郭勒盟明阳新能源有限公司	赤峰市元宝山区正邦农牧有限公司
内蒙古能源发电投资集团有限公司	富源牧业张家口有限责任公司
上海飞机制造有限公司	内蒙古优然牧业有限责任公司
神华北电胜利能源有限公司	江西正邦科技股份有限公司
天津蓝巢电力检修有限公司	辽宁华创安信新能源科技有限公司
内蒙古创源金属有限公司	辽宁盘锦正邦养殖有限公司
佛吉亚汽车部件有限公司海宁分公司	内蒙古奔腾牧业有限公司
北京浦洋能源科技有限公司	内蒙古华测质检技术服务有限公司
内蒙古大唐鼎旺化工有限公司	内蒙古美羊牧业科技有限公司
君正能源化工集团股份有限公司	内蒙古赛科星牧业有限公司
奇瑞汽车股份有限公司	锡林浩特伊利乳品有限责任公司
一汽富维本特勒(天津)有限公司	现代牧业(张家口)有限公司
锡林郭勒盟蒙医医院	呼和浩特市阳光巴学园幼儿园
锡林郭勒盟中心医院	呼和浩特市新城区七色光幼儿园
北京铁建医院	呼和浩特市新城区童迪梦幼儿园
呼和浩特市澳洋医院	华夏启涵(北京)教育科技有限公司
清华大学玉泉医院	锡林浩特市博学宝贝幼儿园
首都医科大学三博脑科医院	锡林浩特市光华园幼儿园
首钢医院有限公司	内蒙古正大有限公司
悦康药业集团股份有限公司	中粮家佳康(赤峰)有限公司
西乌珠穆沁旗蒙医医院	北京中贯通检测科技有限公司
内蒙古大盛堂医药连锁有限公司	锡林郭勒盟德一堂大药房有限公司

2.5 就业行业分布

从毕业生就业行业分布看，卫生和社会工作行业占比为 28.91%；教育行业占比为 14.16%；批发和零售业行业占比为 10.72%。

表 10：毕业生就业行业情况

就业行业	就业人数	占比
卫生和社会工作	682	28.91%
教育	334	14.16%
批发和零售业	253	10.72%
农、林、牧、渔业	225	9.54%
制造业	140	5.93%
居民服务、修理和其他服务业	98	4.15%
文化、体育和娱乐业	94	3.98%
租赁和商务服务业	94	3.98%
科学研究和技术服务业	69	2.92%
信息传输、软件和信息技术服务业	68	2.88%
交通运输、仓储和邮政业	66	2.80%
建筑业	58	2.46%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	52	2.20%
住宿和餐饮业	35	1.48%
公共管理、社会保障和社会组织	34	1.44%
房地产业	22	0.93%
金融业	18	0.76%
采矿业	11	0.47%
水利、环境和公共设施管理业	6	0.25%
合计	2359	100.00%

2.6 就业单位性质分布

2021 届毕业生单位性质以“其他企业”为主，占比为 48.53%；“其他”次之，占比为 18.78%。从毕业生就业单位性质看，民营企业仍是毕业生就业主战场。

表 11：毕业生就业单位性质分布情况

单位性质	就业人数	占比
其他企业	1145	48.54%
其他	443	18.78%

医疗卫生单位	420	17.80%
其他事业单位	159	6.74%
国有企业	95	4.03%
中初教育单位	43	1.82%
机关	31	1.31%
三资企业	19	0.81%
高等教育单位	4	0.17%
合计	2359	100.00%

2.7 就业职位类型分布

2021 届毕业生所从事的职业类型主要为“卫生专业技术人员”，占比为 28.74%；其次为“其他人员”，占比为 19.54%，再次为教学人员为 17.42%，与学院专业基本匹配，毕业生就业专业相关度较高，直接就业毕业生就业对口率为 91%。

表 12：毕业生就业职位类型分布情况

职业类型	就业人数	占比
卫生专业技术人员	678	28.74%
其他人员	462	19.58%
教学人员	411	17.42%
其他专业技术人员	180	7.63%
农林牧渔业技术人员	168	7.12%
生产和运输设备操作人员	115	4.87%
商业和服务业人员	112	4.75%
工程技术人员	70	2.97%
办事人员和有关人员	37	1.57%
经济业务人员	36	1.53%
体育工作人员	28	1.19%
文学艺术工作人员	27	1.14%
金融业务人员	19	0.81%
新闻出版和文化工作人员	10	0.42%
科学研究人员	4	0.17%
公务员	2	0.08%
合计	2359	100.00%

3. 毕业生专项就业情况

3.1 升学情况

根据自治区教育厅《关于做好2021年普通高校专科升本科选拔工作的通知》和《内蒙古自治区教育厅关于做好2021年普通高等学校专科升本科选拔工作的补充通知》要求,积极联系专升本合作院校,先后与内蒙古工业大学、内蒙古农业大学、内蒙古财经大学、内蒙古民族大学、集宁师范学院、呼和浩特民族学院、赤峰学院、鄂尔多斯应用技术学院、河套学院、鸿德文理学院等10所本科院校签订专升本合作协议,升学专业涉及40个,升学人数777人,升学比例为22.96%。

表 13: 2019-2021 年毕业生专升本统计表

年度	2019	2020	2021
升学人数(人)	317	492	777
占毕业生比例(%)	10.33	15.17	22.96

表 14: 2021 年毕业生分专业升学情况

专业	毕业生数	升学人数	升学率	全区升学人数	全区升学率
园林技术	16	4	25.00%	76	23.60%
水土保持技术	25	5	20.00%	6	15.00%
畜牧兽医	185	32	17.30%	179	31.08%
食品质量与安全	58	13	22.41%	36	31.58%
饲料与动物营养	24	5	20.83%	14	26.42%
录音技术与艺术	7	1	14.29%	13	25.49%
影视编导	14	2	14.29%	2	14.29%
空中乘务	35	1	2.86%	113	17.80%
飞机机电设备维修	22	2	9.09%	5	8.62%
应用化工技术	16	4	25.00%	99	21.02%
机电一体化技术	163	27	16.56%	468	19.03%
焊接技术与自动化	22	3	13.64%	5	4.90%
电厂热能动力装置	80	18	22.50%	34	13.71%
电气自动化技术	112	14	12.50%	282	18.93%

风力发电工程技术	55	9	16.36%	39	13.88%
会计	101	13	12.87%	1600	33.84%
导游	16	1	6.25%	1	6.25%
经济信息管理	17	4	23.53%	4	23.53%
运动训练	16	1	6.25%	21	18.42%
音乐表演	15	4	26.67%	31	19.02%
新能源汽车技术	63	14	22.22%	82	18.94%
汽车检测与维修技术	63	2	3.17%	98	11.28%
学前教育	508	171	33.66%	1711	24.64%
小学教育	101	31	30.69%	109	23.39%
英语教育	14	6	42.86%	37	12.21%
体育教育	70	42	60.00%	110	50.00%
民族传统体育	11	2	18.18%	2	18.18%
大数据技术与应用	51	17	33.33%	66	25.00%
计算机信息管理	32	8	25.00%	68	22.22%
计算机网络技术	47	13	27.66%	292	24.09%
软件技术	42	11	26.19%	82	24.70%
通信技术	22	7	31.82%	13	30.23%
助产	128	25	19.53%	75	14.82%
康复治疗技术	202	44	21.78%	172	20.57%
护理	742	184	24.80%	877	15.54%
药品经营与管理	63	4	6.35%	11	6.47%
蒙医学	52	18	34.62%	39	15.35%
动漫制作技术	37	4	10.81%	38	21.59%
广告设计与制作	31	3	9.68%	81	20.10%
播音与主持	16	3	18.75%	8	20.00%
音乐教育	24	5	20.83%	77	33.33%
合计	3318	777	23.42%		

3.2 其他专项就业情况

一是出国出境，2021届毕业生共有1人选择出国出境，出国出境比例为0.03%；二是自主创业，有6人，自主创业比例为0.18%；三是基层考录，有6人入选，基层就业比例为0.18%。

3.3 未就业毕业生情况

截止2021年9月31日，2021届毕业生共有207人选择未就业，

未就业比例为 6.12%，学院根据教育部及自治区教育厅相关要求，切实做好未就业毕业生跟踪服务工作，学生离校帮扶不断，建立未就业毕业生台账，建立健全帮扶机制，及时了解每一位毕业生的就业意愿和就业状况，及时提供就业信息，通知未就业毕业生参加招聘会，有针对性地进行指导和服务，帮助他们尽快实现就业。截止年底，就业落实率已达 97.04%。

表 15：截止 8 月 31 日未就业毕业生专业分布情况

专业	未就业人数	未落实率	全区未就业人数	全区未落实率
护理	30	4.04%	730	12.93%
康复治疗技术	20	9.90%	99	11.84%
助产	2	1.56%	49	9.68%
蒙医学	2	3.85%	58	22.83%
药品经营与管理	3	4.76%	17	10.00%
学前教育	38	7.48%	793	11.42%
英语教育	1	7.14%	21	6.93%
小学教育	12	11.88%	24	5.15%
焊接技术与自动化	2	9.09%	6	5.88%
风力发电工程技术	3	5.45%	10	3.56%
电厂热能动力装置	4	5.00%	20	8.06%
机电一体化技术	9	5.52%	171	6.95%
电气自动化技术	15	13.39%	149	10.00%
畜牧兽医	4	2.16%	87	15.10%
食品质量与安全	4	6.90%	16	14.04%
园林技术	1	6.25%	40	12.42%
会计	15	13.86%	413	8.74%
经济信息管理	2	11.76%	2	11.76%
民航安全技术管理	3	9.38%	24	7.92%
飞机机电设备维修	8	36.36%	23	39.66%
空中乘务	1	2.86%	75	11.81%
汽车检测与维修技术	1	1.58%	87	10.01%
新能源汽车技术	1	1.59%	4	0.92%
民族传统体育	4	36.36%	4	36.36%
音乐表演	2	13.33%	21	12.88%
播音与主持	3	18.75%	3	7.50%

计算机网络技术	2	4.26%	84	6.93%
大数据技术与应用	5	9.80%	35	13.26%
通信技术	1	4.55%	1	2.33%
计算机信息管理	1	3.12%	14	4.58%
软件技术	1	2.38%	28	8.43%
体育教育	4	5.71%	14	6.36%
电子竞技运动与管理	4	25.00%	4	25.00%
合计	207	6.65%		

4. 就业措施

一是做好顶层设计。学院高度重视毕业生就业工作，统一思想，“稳就业”“保就业”，严格落实就业工作“三个责任人”制度，每个月组织一次就业工作推进会，制定《做好2021届毕业生就业工作的实施意见》，分段部署、分类施策、层层落实、责任到人。

二是做好就业服务。强化就业服务信息化平台建设，提高就业服务智慧化水平，开设网上招聘、签约、解约、改派、审核、推荐、调查等功能，让毕业生多了解、少跑腿、好办事。做到就业信息、就业政策“能推尽推、应推尽推、人人皆知”。

三是做好招聘组织。通过“走出去”联系校友，派人赴经济发达地区开拓就业市场，选派毕业生到目标就业企业顶岗实习等方式拓宽就业渠道。2021年组织线下招聘会37余场，参会单位近300家；组织线上招聘会3场，参与企业422家；线上线下招聘活动累计提供就业岗位19081个。

四是做好精准帮扶。针对就业困难毕业生群体，出台了《锡林郭勒职业学院就业困难群体帮扶方案》，建立了台账，实行“一生一策”动态管理。2021年建档立卡贫困户子女154名，已落实就业去向149人；蒙语授课毕业生264人，已落实就业去向249人；残疾学生9人，已全部落实就业。就业困难群体毕业生去向落实率均高于学院平均落

实率。为 2021 届 914 名家庭困难及身体残疾毕业生申请了每人 1500 元的求职补贴，已发放到位。

五是推进创新创业。学院获中国互联网新闻中心评选的 2020 年度“中国双创典型示范高校”；“筑梦草原”项目入选全国教育扶贫典型案例；《激发“双创”活力 托起学生成才梦想》入选 2021 年教育部 100 个全国普通高校毕业生就业创业工作典型案例；《构建民族特色创新创业教育体系，助推人才培养质量提升》获 2020 年度全国高职院校创新创业特色典型案例。组织了第七届“互联网+”大学生创新创业大赛，组织参赛项目 270 个，参赛学生 1566 人，初赛-复赛-决赛共 10 场；举办讲座 12 场，参加师生 4230 人次；举办训练营 7 次，一对一指导创业团队 82 个；荣获第七届“互联网+”创新创业大赛国赛铜奖 2 项，自治区金奖 2 项、银奖 1 项、铜奖 3 项；荣获第五届中华职教杯创新创业大赛国赛铜奖 2 项；荣获自治区教育厅生涯规划大赛高职组一等奖 1 项；荣获第四届“京津冀-粤港澳”青年创新创业大赛总决赛三等奖 1 项；荣获第十届中国创新创业大赛自治区赛区优秀奖 1 项。

5. 跟踪调查

2021 年下半年，教育厅通过第三方平台，统一对毕业生进行网络调查，学院参与调查毕业生 2329 人，占毕业生总数 68.8%，覆盖所有专业；回收用人单位问卷 640 份。

5.1 毕业生满意度调查情况

★ 对就业现状满意度。参与调查就业 1574 人，很满意 335 人，占比 21%；满意 1017 人，占比 65%；不满意 182，占比 12%；很不满意 40，占比 3%；毕业生对就业现状满意率 85.9%，满意率较高。

★ 对母校推荐度。参与调查数 2190 人，愿意推荐 2090，不愿

意推荐 100 人，对母校推荐度为 95%。

★对母校总体满意度。参与调查数 2190 人，非常满意 950，满意 1100 人，不满意 105 人，非常不满意 45 人。对母校总体满意度为 93.6%。

★对学校就业指导满意度。参与调查数 2190 人，很满意 840 人，满意 1150 人，不满意 140 人，非常不满意 60 人。对学校就业指导满意度为 91%。

★对学校教学满意度，参与调查数 2190 人，很满意 955 人，满意 1105 人，不满意 58 人，非常不满意 76 人。对学校教学满意度为 94%。

★毕业生对学院人才培养方面，2145 人参与调查，认为需要改进的方面依次是：认为实习和实践环节不够，占比 32%；无法调动学生学习兴趣，占比 26%；课堂上让学生参与不够，占比 22%；多媒体网络教学不好，占比 14%。

★毕业生对就业指导开展方面，2145 人参与调查，认为需要改进的方面依次是：认为招聘会及招聘信息提供不足，占比 31%；就业指导针对性不强、缺乏个体指导，占比 26%；与就业指导老师沟通时间太少，占比 10%；学校就业网使用不佳，占比 16%；就业指导课程针对性、实用性不强，占比 13%；就业政策宣传不及时，占比 12%；报到证、档案等服务不够便捷，占比 12%；专业课教师对就业指导参与不足，占比 11%。

5.2 毕业生待遇

调查显示，2021 届毕业生初入职月人均收入略高于 2020 年毕业生平均月工资，符合大多数用人单位酬资水平，但与毕业生的预期仍有差距。享受保险情况，接受调查 1402 人，享受五险一金 408 人，

占比 29%；部分享受 475 人，占比 34%；没有享受 289 人，占比 21%；不清楚 175 人，占比 12%。

5.3 用人单位对毕业生的评价

结合毕业实习就业，学院对 700 余家用人单位进行了调查，调查对象涵盖行政事业单位、国有企业、民营企业，既有当地用人单位又有区内外用人单位。反馈显示用人单位对毕业生总体满意度为 95.5%，用人单位对学院毕业生工作表现评价频率最高的词汇：勤奋实干、踏实肯干、爱岗敬业、诚实守信、乐于奉献、执行力强、技术过硬、扎根基层、富有团队精神、专业能力强。

表 16：2021 年用人单位对毕业生评价一览表

序号	评价项目	非常满意	满意	不满意
1	适应能力	55.33%	43.27%	1.4%
2	创新能力	42.50%	35.47%	2.9%
3	专业知识技能	49.82%	36.6%	2.19%
4	吃苦耐劳精神	55.71%	42.75%	1.54%
5	团队合作精神	50.35%	47.90%	1.75%
6	组织协调能力	53.68%	44.06%	1.9%
7	自主学习能力	47.92%	50.44%	1.64%
8	语言表达能力	55.12%	43.68%	1.2%
9	执行力	51.75%	46.95%	1.3%

6. 对招生、专业设置和人才培养的反馈

学院始终坚持科学发展的理念，加强招生、教学、就业等部门的联动机制建设，将学生就业情况反馈到日常的教育教学中，不断修订和调整教学计划和培养方案，对于提升毕业生就业竞争能力，提高人才培养质量具有重要的意义。

6.1 优化招生专业

根据毕业生调研，学院修订了《锡林郭勒职业学院关于专业（高

职)设置与动态调整管理办法》，所有专业开展人才需求状况调研分析，精准对接本地现代畜牧、清洁能源、康养服务等优势产业发展与文化旅游特色产业，及时优化专业布局与招生规模。2020 学年新增了电力系统自动化技术专业，与风力发电工程技术、热能动力工程技术专业组建专业群。对社会需求量少、招生数量少的专业予以停招 3 个、撤销 1 个。保留了对接产业、特色鲜明、优势突出、布局合理的专业 50 个，基本形成符合地方产业发展的专业体系。

将现有的 50 个专业组建成 7 个专业群。按照分层分类施策、梯度推进建设原则，以中国特色高水平专业群建设为目标，重点推进畜牧兽医、护理 2 个自治区级高水平专业群建设，立项能源电力、学前教育、装备制造 3 个院级特色骨干专业群进行建设，培育大数据技术、创意文化 2 个专业群。基本形成力争成为国家级、建好自治区级、推进与培育院级的三级专业群建设体系。

6.2 深化教育教学改革

根据毕业生及用人单位反馈，学院不断完善实验、实习和实践教学项目管理制度，推进实践教学体系建设工作。坚持把“改”字贯穿始终，明确专业培养目标、深化教育教学改革、强化教学方法改革，推广普及项目教学、案例教学、情境教学、模块化教学等教学方式，广泛运用启发式、探究式、讨论式、参与式等教学方法，推广翻转课堂、混合式教学、理实一体教学等新型教学模式，推动课堂教学革命。实施小班制教学，加强课堂教学管理，规范教学秩序，打造优质课堂。强化学生学习过程评价，完善专业、课程、教师、学生等各层面的质量标准 and 制度体系。

落实《国家职业教育改革实施方案》关于启动 1+X 证书制度试点的工作部署，深化校企双元育人，提高人才培养质量。学院申报并

开展 1+X 证书制度试点工作，已有三批次获批 11 个专业进行“1+X”证书制度试点。试点专业优化专业人才培养方案，将职业技能等级标准有关内容融入到专业课程教学，修订了课程标准，建成符合职业技能等级证书培训的实训室，有效推动书证融通。

2022 年，全国普通高校毕业生超过 1000 万，学院毕业生总数也再创新高，毕业生就业形势依然复杂严峻。学院将深入贯彻党的十九大精神，坚持立德树人，把促进学生成长成才作为出发点和落脚点，围绕学生、关照学生、服务学生，结合学校学科专业特色，科学统筹和发掘优质就业资源，不断完善就业指导与服务体系，大力推进创新创业教育，努力实现毕业生高质量充分就业。