



2021

毕业生就业质量报告

Report of Graduate Employment Quality

哈尔滨金融学院就业指导中心

2021年12月

报告说明

为全面系统反映学院 2021 届毕业生就业工作实际，及时回应社会关切、接受社会监督，建立健全高校毕业生就业工作评价体系，为学院教育教学和人才培养工作提供有效反馈，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）及《关于做好新时代全省普通高等学校毕业生就业创业工作的意见》（黑教联[2019]3 号）要求，我院编制和发布《哈尔滨金融学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。报告由毕业生基本情况、就业质量调研分析、毕业生对母校的评价和反馈、用人单位的评价和反馈、就业工作举措、对教育教学的反馈六个部分组成，相关说明如下。

1.数据来源

就业基本数据：来源于全国高校毕业生就业管理系统，统计截至 2021 年 8 月 31 日。

学院调查数据：通过黑龙江省大学生就业创业服务平台问卷调研系统，面向 2021 届 2473 名本科毕业生开展线上实名调研，回收有效问卷 2157 份（填答率 87.22%），其中，协议和合同就业毕业生填答的有效问卷为 1232 份；面向 2021 届毕业生的签约单位开展人才需求及毕业生社会评价问卷调查，回收有效问卷 206 份。

2.报告整体反映就业情况

我院 2021 届毕业生共 2473 人，均为本科毕业生（另有两名专科毕业生为应征入伍，2021 年退役复学后毕业，未计入就业质量报告），



毕业去向落实率为 84.76%。毕业生对学院的总体满意度为 92.94%。整体来看，2021 届毕业生就业质量较高，毕业生及用人单位对学院的综合评价也较高，充分体现了学院人才培养与就业创业工作的显著成效得到了毕业生与用人单位的高度认可。

目 录

报 告 说 明.....	I
目 录.....	III
第一部分 毕业生基本情况.....	- 5 -
一、毕业生结构.....	- 5 -
(一) 性别结构.....	- 5 -
(二) 民族结构.....	- 6 -
(三) 地域结构.....	- 6 -
(四) 专业结构.....	- 8 -
二、毕业去向.....	- 8 -
(一) 总体情况.....	- 9 -
(二) 分专业毕业去向.....	- 10 -
(三) 黑龙江生源毕业生毕业去向.....	- 10 -
三、升学.....	- 11 -
(一) 国内考研升学.....	- 12 -
(二) 出国出境留学.....	- 14 -
四、协议和合同就业.....	- 16 -
(一) 地区流向.....	- 16 -
(二) 单位行业流向.....	- 18 -
(三) 单位性质流向.....	- 19 -
(四) 重点签约单位情况.....	- 21 -
五、留省就业.....	- 22 -
(一) 总体情况.....	- 22 -
(二) 黑龙江省毕业生留省就业情况.....	- 23 -
第二部分 就业质量调研分析.....	- 24 -
一、毕业生总体就业满意度分析.....	- 24 -
二、就业质量分析.....	- 24 -
(一) 薪酬水平满意度.....	- 24 -
(二) 用人单位福利保障情况.....	- 25 -
(三) 工作岗位与所学专业相关度.....	- 25 -
(四) 工作与理想一致性.....	- 27 -
(五) 对所从事工作的评价.....	- 28 -
(六) 对个人事业发展前途的感受.....	- 28 -
第三部分 毕业生对母校的评价和反馈.....	- 30 -
一、对母校的满意度.....	- 30 -
(一) 毕业生对母校的总体满意度及影响因素.....	- 30 -
(二) 毕业生对母校人才培养的满意度和意见反馈.....	- 31 -



- (三) 毕业生对母校就业服务的满意度和意见反馈..... - 33 -
- 二、对母校的推荐度..... - 34 -
- 第四部分 用人单位的评价和反馈..... - 35 -**
 - 一、用人单位招聘情况..... - 35 -
 - (一) 调研单位规模分布..... - 35 -
 - (二) 调研单位性质分布..... - 35 -
 - (三) 调研单位行业分布..... - 36 -
 - (四) 调研单位招聘渠道..... - 36 -
 - (五) 调研单位招聘时关注的因素..... - 37 -
 - 二、用人单位对我院毕业生的能力评价..... - 39 -
 - 三、用人单位对我院就业服务的评价与意见反馈..... - 39 -
 - (一) 用人单位对我院就业服务的满意度..... - 39 -
 - (二) 用人单位建议我院就业服务需要改进的方面..... - 40 -
- 第五部分 就业工作举措..... - 41 -**
 - 一、领导高度重视，一把手工程显成效..... - 41 -
 - 二、全员就业包保，精准帮扶重点群体..... - 41 -
 - 三、全面深化改革，拓宽就业合作渠道..... - 42 -
 - 四、构建立体招聘，线上线下齐发力..... - 43 -
 - 五、实施全程指导，树立科学就业观念..... - 44 -
- 第六部分 对教育教学的反馈..... - 45 -**
 - 一、以社会需求为导向，深化教育教学改革..... - 45 -
 - 二、以学生成长为中心，夯实就业竞争优势..... - 45 -

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生结构

(一) 性别结构

我院 2021 届毕业生共 2473 人，其中，男生 715 人（28.91%），女生 1758 人（71.09%），男女性别比为 1:2.5。详见表 1-1。

表 1-1 2021 届毕业生分系、分专业性别分布

系 别	专 业	男生数	女生数	男生总数	女生总数
金融系	金融学	131	351	220	543
	金融工程	25	58		
	经济学	22	23		
	信用管理	19	53		
	国际经济与贸易	23	58		
会计系	会计学	85	306	133	433
	审计学	24	64		
	资产评估	24	63		
计算机系	软件工程	42	27	118	149
	电子商务	25	65		
	计算机科学与技术	30	38		
	信息管理与信息系统	21	19		
管理系	财务管理	44	116	110	255
	市场营销	26	55		
	税收学	13	27		
	公共事业管理	10	32		
	人力资源管理	17	25		
投资保险系	保险学	38	70	77	153
	投资学	39	83		
商务英语系	英语	21	143	21	143
法律系	劳动与社会保障	9	28	36	82
	知识产权	27	54		
合 计				715	1758



（二）民族结构

我院 2021 届毕业生来自 24 个民族，其中汉族 2262 人，占比 91.47%。详见表 1-2。

表 1-2 2021 届毕业生民族分布

民族	人数	占比
汉族	2262	91.47%
满族	93	3.76%
蒙古族	24	0.97%
壮族	16	0.65%
回族	14	0.57%
苗族	9	0.36%
达斡尔族	7	0.28%
侗族	6	0.24%
土家族	6	0.24%
朝鲜族	5	0.20%
赫哲族	4	0.16%
其他	4	0.16%
彝族	4	0.16%
白族	3	0.12%
黎族	3	0.12%
布依族	2	0.08%
羌族	2	0.08%
畲族	2	0.08%
瑶族	2	0.08%
藏族	1	0.04%
鄂温克族	1	0.04%
高山族	1	0.04%
纳西族	1	0.04%
仡佬族	1	0.04%

（三）地域结构

我院 2021 届毕业生生源地分布于全国 28 个省(自治区、直辖市)，生源分布较多的省份依次为黑龙江省（1624 人，65.67%）、河南省（101 人，4.08%）、贵州省（98 人，3.96%）。生源分布较多的行政

区域为东北地区（1692人，68.42%）、西南地区（215人，8.69%）、华东地区（169人，6.83%）。详见表 1-3。

表 1-3 2021 届毕业生生源地分布

地区	省份	人数	占比	合计
东北地区	黑龙江	1624	65.67%	1692人， 占比 68.42%
	辽宁	45	1.82%	
	吉林	23	0.93%	
西南地区	贵州	98	3.96%	215人， 占比 8.69%
	四川	84	3.40%	
	云南	33	1.33%	
	重庆	-	-	
	西藏	-	-	
华东地区	安徽	47	1.90%	169人， 占比 6.83%
	山东	31	1.25%	
	上海	24	0.97%	
	江苏	22	0.89%	
	浙江	19	0.77%	
	江西	17	0.69%	
	福建	9	0.36%	
华中地区	河南	101	4.08%	126人， 占比 5.10%
	湖南	19	0.77%	
	湖北	6	0.24%	
西北地区	甘肃	39	1.58%	118人， 占比 4.77%
	新疆	35	1.42%	
	青海	20	0.81%	
	陕西	15	0.61%	
	宁夏	9	0.36%	
华北地区	山西	41	1.66%	93人， 占比 3.76%
	内蒙古	20	0.81%	
	河北	18	0.73%	
	天津	10	0.40%	
	北京	4	0.16%	
华南地区	广西	41	1.66%	60人， 占比 2.43%
	海南	19	0.77%	
	广东	-	-	



（四）专业结构

我院 2021 届毕业生分布于 7 个系、22 个专业，人数较多的系为金融系、会计系，人数较多的专业为金融学、会计学。详见表 1-4。

表 1-4 2021 届毕业生专业结构

系别	专业	人数	占比	合计
金融系	金融学	482	19.49%	763 人, 占比 30.85%
	金融工程	83	3.36%	
	经济学	45	1.82%	
	国际经济与贸易	81	3.28%	
	信用管理	72	2.91%	
会计系	会计学	391	15.81%	566 人, 占比 22.89%
	审计学	88	3.56%	
	资产评估	87	3.52%	
计算机系	信息管理与信息系统	40	1.62%	267 人, 占比 10.80%
	电子商务	90	3.64%	
	软件工程	69	2.79%	
	计算机科学与技术	68	2.75%	
管理系	财务管理	160	6.47%	365 人, 占比 14.76%
	市场营销	81	3.28%	
	税收学	40	1.62%	
	人力资源管理	42	1.70%	
	公共事业管理	42	1.70%	
投资保险系	保险学	108	4.37%	230 人, 占比 9.30%
	投资学	122	4.93%	
商务英语系	英语	164	6.63%	164 人, 占比 6.63%
法律系	劳动与社会保障	37	1.50%	118 人, 占比 4.77%
	知识产权	81	3.28%	

二、毕业去向

高校毕业生毕业去向统计分类详见表 1-5。

表 1-5 高校毕业生毕业去向统计分类

分类	包含内容	包含的毕业去向	统计
就 业	协议和合同就业	签就业协议形式就业	协议和合同就业率=协议和合同就业数/ 毕业生总数
		签劳动合同形式就业	
		应征义务兵	
		国家基层项目	
		地方基层项目	
	自主创业	自主创业	创业率=自主创业数/毕业生总数
灵活就业	其他录用形式就业	灵活就业率=灵活就业数/毕业生总数	
	自由职业		
升 学	升学	国内考研升学	升学率=升学数/毕业生总数
		出国出境留学	
未就业	暂不就业	不就业拟升学	暂不就业率=暂不就业数/毕业生总数
		其他暂不就业	
	待就业	待就业	待就业率=待就业数/毕业生总数
毕业去向落实率 = 协议和合同就业率 + 创业率 + 灵活就业率 + 升学率			

[注]：以上高校毕业生毕业去向统计分类依据为《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号）。

（一）总体情况

截至 2021 年 8 月 31 日,我院 2021 届毕业生有 2096 人落实就业,毕业去向落实率为 84.76%。详见表 1-6。

表 1-6 2021 届毕业生毕业去向总体情况

毕业去向分类	具体毕业去向	人 数	占 比
协议和合同就业 1295 人, 52.38%	签就业协议形式就业	955	38.62%
	签劳动合同形式就业	265	10.72%
	基层就业	47	1.90%
	西部计划	16	0.65%
	应征入伍	12	0.49%
灵活就业 675 人, 27.29%	灵活就业	675	27.29%
自主创业 2 人, 0.08%	自主创业	2	0.08%
升学 124 人, 5.01%	国内考研升学	87	3.52%
	出国出境留学	37	1.50%
未就业 377 人, 15.24%	未就业	377	15.24%



（二）分专业毕业去向

我院 2021 届毕业生分专业毕业去向见表 1-7。

表 1-7 2021 届毕业生分专业毕业去向

系 别	专 业	毕 业 生 数	就 业 数						升 学 数		未 就 业 数	毕 业 去 向 落 实 率 (%)	
			签 就 业 协 议 / 劳 动 合 同	基 层 就 业	西 部 计 划	应 征 入 伍	灵 活 就 业	自 主 创 业	国 内 考 研 升 学	出 国 出 境 留 学			
金融系	金融学	482	218	8	3	4	149	-	15	13	72	85.06	85.85
	国际经济与贸易	81	37	1	2	-	26	-	3	-	12	85.19	
	信用管理	72	46	1	1	-	13	-	-	-	11	84.72	
	经济学	45	25	-	3	-	15	-	-	-	2	95.56	
	金融工程	83	45	1	-	1	23	-	1	1	11	86.75	
会计系	会计学	391	163	8	-	3	131	-	28	6	52	86.70	80.57
	审计学	88	39	3	2	1	11	-	7	-	25	71.59	
	资产评估	87	35	3	1	-	10	-	3	2	33	62.07	
计算机系	计算机科学与技术	68	42	2	-	-	15	-	1	-	8	88.24	92.51
	软件工程	69	57	1	-	-	5	-	-	-	6	91.30	
	电子商务	90	61	3	-	-	20	-	1	-	5	94.44	
	信息管理与信息系统	40	25	-	-	1	10	-	2	1	1	97.50	
管理系	财务管理	160	71	6	1	-	45	1	5	2	29	81.88	85.48
	市场营销	81	57	1	1	-	13	-	-	-	9	88.89	
	人力资源管理	42	31	-	-	-	8	-	3	-	-	100.0	
	税收学	40	16	-	-	-	15	-	1	-	8	80.00	
	公共事业管理	42	13	1	-	-	18	-	3	-	7	83.33	
投资保险系	投资学	122	64	2	-	1	32	-	-	2	21	82.79	83.48
	保险学	108	57	-	-	-	27	-	3	4	17	84.26	
商务英语系	英语	164	73	3	2	1	47	-	7	6	25	84.76	84.76
法律系	知识产权	81	32	2	-	-	26	-	4	-	17	79.01	80.51
	劳动与社会保障	37	13	1	-	-	16	1	-	-	6	83.78	
合 计		2473	1220	47	16	12	675	2	87	37	377	84.76	

（三）黑龙江生源毕业生毕业去向

我院 2021 届黑龙江生源毕业生共 1624 人，其中有 1395 人就业，

毕业去向落实率为 85.90%。详见表 1-8。

表 1-8 2021 届黑龙江省生源毕业生毕业去向

分类	包含内容	包含的毕业去向	人数	占比
就 业	协议和合同就业	签就业协议形式就业	660	55.23%
		签劳动合同形式就业	177	
		国家基层项目	12	
		地方基层项目	45	
		应征义务兵	3	
	自主创业	自主创业	2	0.12%
	灵活就业	其他录用形式就业	194	26.17%
自由职业		231		
升 学	升学	升学	49	4.37%
		出国、出境	22	
未就业	未就业	未就业	229	14.10%
合 计			1624	100%

三、升学

升学率 = (国内考研升学数+出国出境留学数) / 毕业生总数 × 100%

我院 2021 届本科毕业生升学 124 人，升学率为 5.01%。我院 2018-2021 届本科毕业生升学总体情况如图 1-1 所示。

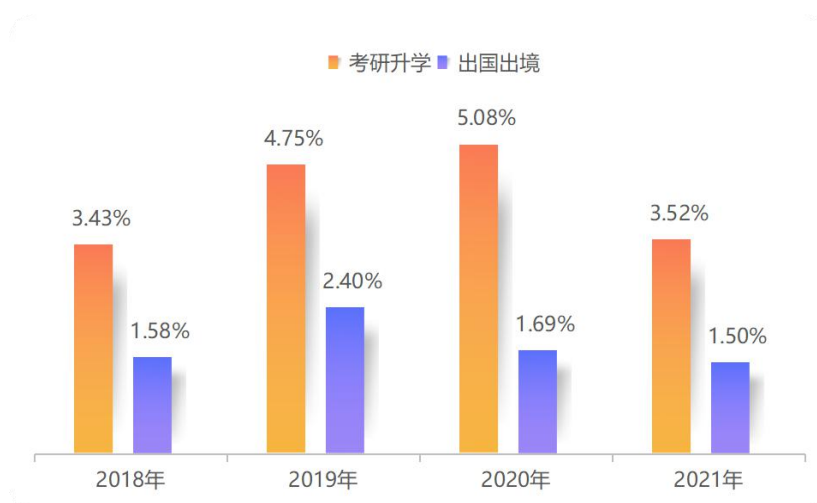


图 1-1 2018-2021 届本科毕业生升学率



（一）国内考研升学

1. 总体情况

我院 2021 届毕业生国内考研升学 87 人，考研升学率为 3.52%。其中，考取省内院校 38 人，考取省外院校 49 人。按院校类别来看，有 18 人（20.69%）考入一流学科建设高校，3 人（3.45%）考入一流大学建设高校。考研升学排名前三位的院校为哈尔滨商业大学、哈尔滨师范大学、黑龙江大学。详见表 1-9。

表 1-9 2021 届本科毕业生国内考研升学院校

院校名称	院校类别	人数	占比
哈尔滨商业大学	其他高校	12	13.79%
哈尔滨师范大学	其他高校	7	8.05%
黑龙江大学	其他高校	5	5.75%
东北农业大学	一流学科建设高校	4	4.60%
吉林财经大学	其他高校	3	3.45%
山西财经大学	其他高校	3	3.45%
东北林业大学	一流学科建设高校	3	3.45%
哈尔滨工程大学	一流学科建设高校	2	2.30%
辽宁大学	一流学科建设高校	2	2.30%
南京理工大学	一流学科建设高校	2	2.30%
广州大学	其他高校	2	2.30%
黑龙江八一农垦大学	其他高校	2	2.30%
兰州财经大学	其他高校	2	2.30%
云南民族大学	其他高校	2	2.30%
西南民族大学	其他高校	2	2.30%
北京林业大学	一流学科建设高校	1	1.15%
北京外国语大学	一流学科建设高校	1	1.15%
东北师范大学	一流学科建设高校	1	1.15%
华北电力大学	一流学科建设高校	1	1.15%
南京师范大学	一流学科建设高校	1	1.15%
西南交通大学	一流学科建设高校	1	1.15%
吉林大学	一流大学建设高校	1	1.15%
新疆大学	一流大学建设高校	1	1.15%
云南大学	一流大学建设高校	1	1.15%

北京服装学院	其他高校	1	1.15%
北京师范大学-香港浸会大学 联合国际学院	其他高校	1	1.15%
东北财经大学	其他高校	1	1.15%
广东金融学院	其他高校	1	1.15%
广西民族大学	其他高校	1	1.15%
河北大学	其他高校	1	1.15%
河南财经政法大学	其他高校	1	1.15%
黑龙江科技大学	其他高校	1	1.15%
湖南工商大学	其他高校	1	1.15%
华东交通大学	其他高校	1	1.15%
佳木斯大学	其他高校	1	1.15%
江汉大学	其他高校	1	1.15%
上海对外经贸大学	其他高校	1	1.15%
沈阳工业大学	其他高校	1	1.15%
沈阳化工大学	其他高校	1	1.15%
天津科技大学	其他高校	1	1.15%
天津商业大学	其他高校	1	1.15%
天津师范大学	其他高校	1	1.15%
西安邮电大学	其他高校	1	1.15%
云南农业大学	其他高校	1	1.15%
长沙理工大学	其他高校	1	1.15%
浙江农林大学	其他高校	1	1.15%
中共黑龙江省党委校	其他高校	1	1.15%
重庆理工大学	其他高校	1	1.15%
中南民族大学	其他高校	1	1.15%

[注]: 以上院校类别界定以《教育部、财政部、国家发展改革委关于公布世界一流大学和一流学科建设高校及建设学科名单的通知》(教研函〔2017〕2号)文件为准。以上所列院校按国内考研升学毕业生人数由高到低排序;人数相同的院校按类别排列,排序不分先后。

2.分专业情况

我院 2021 届毕业生国内考研升学率排在前三位的专业为: 审计学、会计学、公共事业管理。经济学、信用管理、软件工程、市场营销、投资学、劳动与社会保障 6 个专业无国内考研升学毕业生。详见图 1-2、1-3。

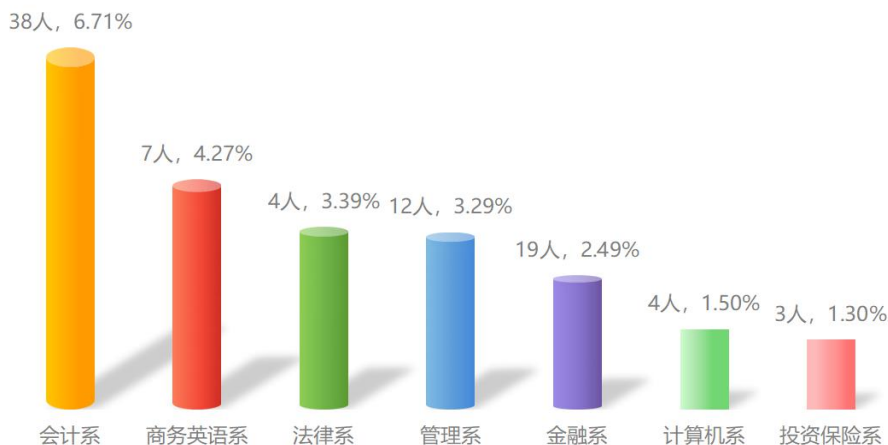


图 1-2 2021 届毕业生分系国内考研升学率

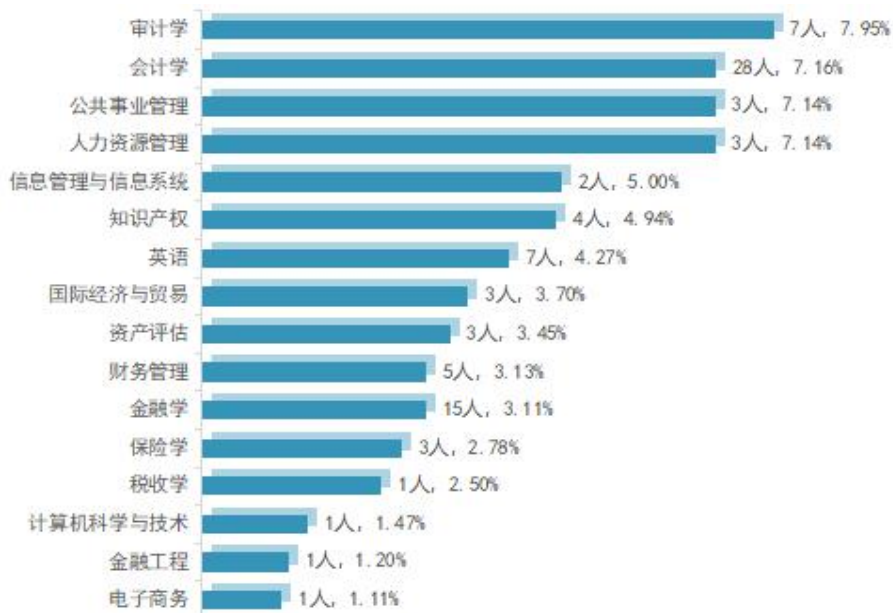


图 1-3 2021 届毕业生分专业国内考研升学率

(二) 出国出境留学

1. 总体情况

我院 2021 届毕业生有 37 人出国出境留学，出国出境升学率为 1.50%。出国出境的留学院校分布在英国（23 人，62.16%）、澳大利亚（7 人，18.92%）、日本（3 人，8.11%）等 7 个国家（地区），详见表 1-10。

表 1-10 2021 届本科毕业生出国出境留学院校

院校名称	人数	占比
英国卡迪夫大学	9	24.32%
澳大利亚悉尼大学	3	8.11%
英国伯明翰大学	3	8.11%
英国兰卡斯特大学	2	5.41%
英国利物浦大学	2	5.41%
英国诺丁汉大学	2	5.41%
英国女王大学	2	5.41%
澳大利亚阿德莱德大学	1	2.70%
澳大利亚昆士兰大学	1	2.70%
澳大利亚莫纳什大学	1	2.70%
澳大利亚墨尔本大学	1	2.70%
韩国庆熙大学	1	2.70%
美国杜兰大学	1	2.70%
日本 ECC 日语学院	1	2.70%
日本东京银星日语学院	1	2.70%
日本东西日语学校	1	2.70%
香港浸会大学	1	2.70%
新西兰奥克兰大学	1	2.70%
英国贝尔法斯特女王大学	1	2.70%
英国南安普顿大学	1	2.70%
英国约克大学	1	2.70%
合计	37	100%

2.分专业情况

我院 2021 届毕业生分专业出国出境升学情况详见表 1-11，未列入表中的专业无出国出境留学的毕业生。

表 1-11 2021 届本科毕业生分专业出国出境升学情况

系别	专业	毕业生数	出国出境升学数	出国出境升学率
金融系	金融学	482	13	2.70%
	金融工程	83	1	1.20%
会计系	会计学	391	6	1.53%
	资产评估	87	2	2.30%
计算机系	信息管理与信息系统	40	1	2.50%
管理系	财务管理	160	2	1.25%
投资保险系	投资学	122	2	1.64%
	保险学	108	4	3.70%
商务英语系	英语	164	6	3.66%

四、协议和合同就业

本节分析对象为我院 2021 届协议和合同就业（不含应征入伍）的 1283 名毕业生流向。

（一）地区流向

我院 2021 届毕业生按七大地理分区主要流向东北地区（573 人，44.66%）、华东地区（321 人，25.02%）、华南地区（121 人，9.43%）和华北地区（121 人，9.43%）。如图 1-4 所示。

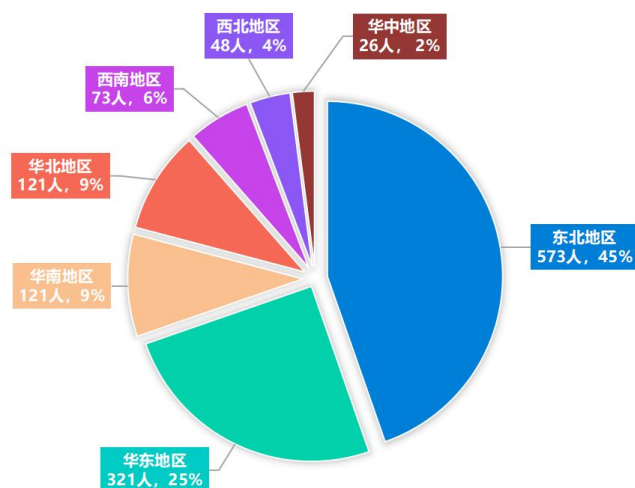


图 1-4 2021 届毕业生就业地区流向分布

我院 2021 届毕业生就业流向前 5 名的省份为黑龙江省（535 人，

41.70%)、浙江省(108人, 8.42%)、广东省(96人, 7.48%)、山东省(82人, 6.39%)、北京市(79人, 6.16%)。详见表 1-12。

表 1-12 2021 届毕业生分省就业流向分布

省份	协议就业流向人数	占比
黑龙江	535	41.70%
辽宁	31	2.42%
吉林	7	0.55%
贵州	16	1.25%
四川	44	3.43%
云南	9	0.70%
重庆	3	0.23%
西藏	1	0.08%
安徽	10	0.78%
山东	82	6.39%
上海	62	4.83%
江苏	42	3.27%
浙江	108	8.42%
江西	13	1.01%
福建	4	0.31%
河南	16	1.25%
湖南	7	0.55%
湖北	3	0.23%
甘肃	10	0.78%
新疆	19	1.48%
青海	7	0.55%
陕西	11	0.86%
宁夏	1	0.08%
山西	5	0.39%
内蒙古	0	0.00%
河北	12	0.94%
天津	25	1.95%
北京	79	6.16%
广西	11	0.86%
海南	14	1.09%
广东	96	7.48%
合计	1283	100.00%

（二）单位行业流向

1.总体行业流向

我院 2021 届毕业生就业流向前三位的行业是：金融业(38.19%)，信息传输、软件和信息技术服务业（11.69%），公共管理、社会保障和社会组织（10.37%）。详见图 1-5。



图 1-5 2021 届毕业生就业行业分布

2.分专业金融行业占比

我院 2021 届毕业生从事金融行业人数占本专业协议和合同就业人数比例较高的专业为：信用管理（77.08%）、金融工程（69.57%）、金融学（61.14%）。详见图 1-6。

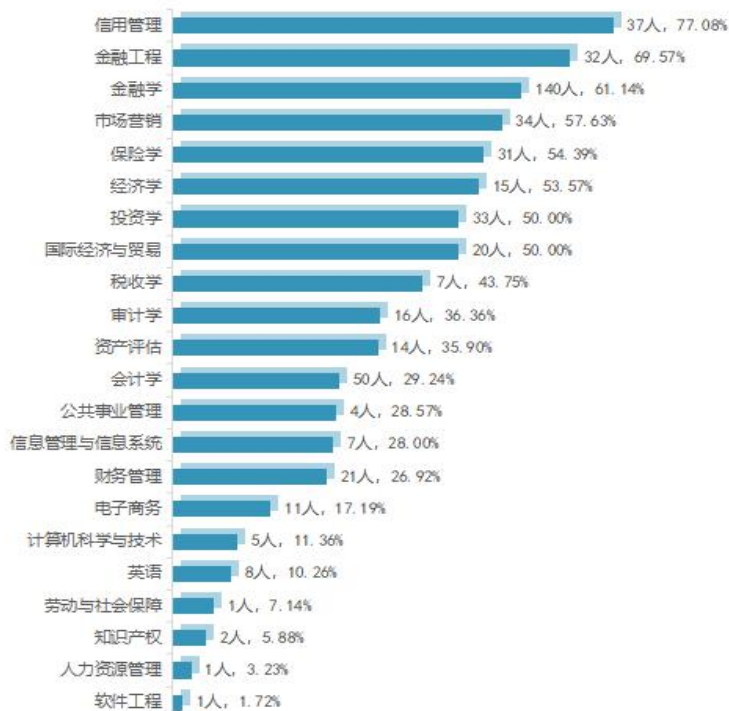


图 1-6 2021 届毕业生各专业流向金融行业情况

(三) 单位性质流向

我院 2021 届毕业生有 1141 人签约企业，占协议和合同就业总人数的 88.93%。其中 520 人签约国有企业，占协议和合同就业总人数的 40.53%，占签约企业人数的 45.57%。详见图 1-7。

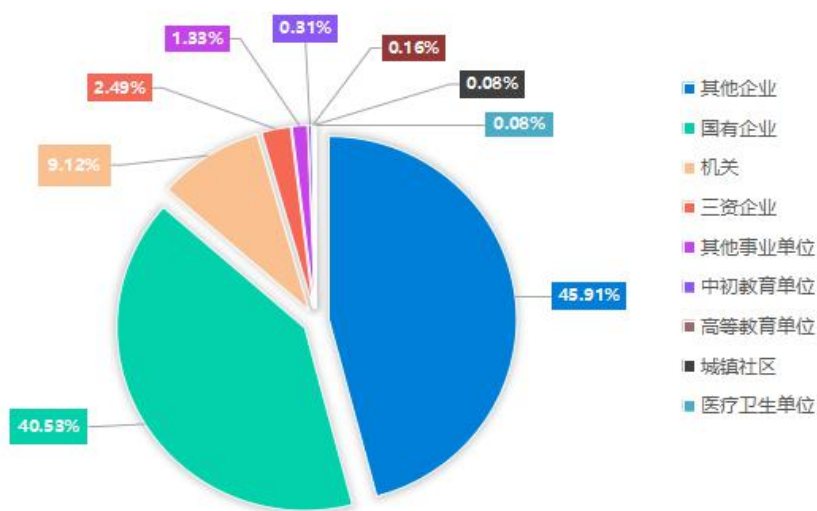


图 1-7 2021 届毕业生就业单位性质分布

4. 银行业录用情况

我院 2021 届毕业生在传统银行业就业 390 人（本省 213 人，外省 177 人），占从事金融行业毕业生人数的 79.59%，占协议和合同就业人数的 30.40%，占毕业生总人数的 15.77%。2021 届毕业生被各类传统银行录用情况详见图 1-8。另有 12 人在远程银行、银行信用卡中心等非传统银行业就业。

[注]：传统银行业包括：中国人民银行，中国进出口银行、中国农业发展银行等政策性银行；大型国有商业银行（工、农、中、建、交、邮储等）；全国性股份制商业银行（招商银行、中信银行、光大银行、浦东发展银行等）；其他类型商业银行（城市商业银行、农村商业银行及各类村镇银行）。

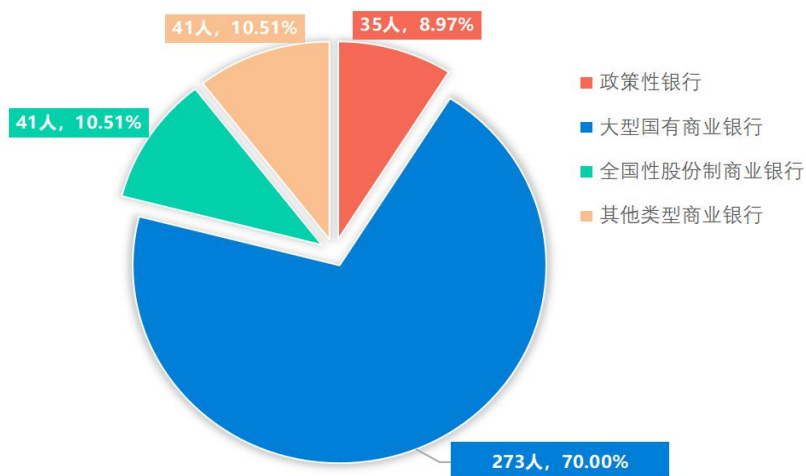


图 1-8 2021 届毕业生各类传统银行录用情况

我院 2021 届毕业生从事传统银行业人数占本专业协议和合同就业人数比例排名前三的专业为：信用管理（68.75%）、金融学（50.66%）、经济学（50%）。详见图 1-9。

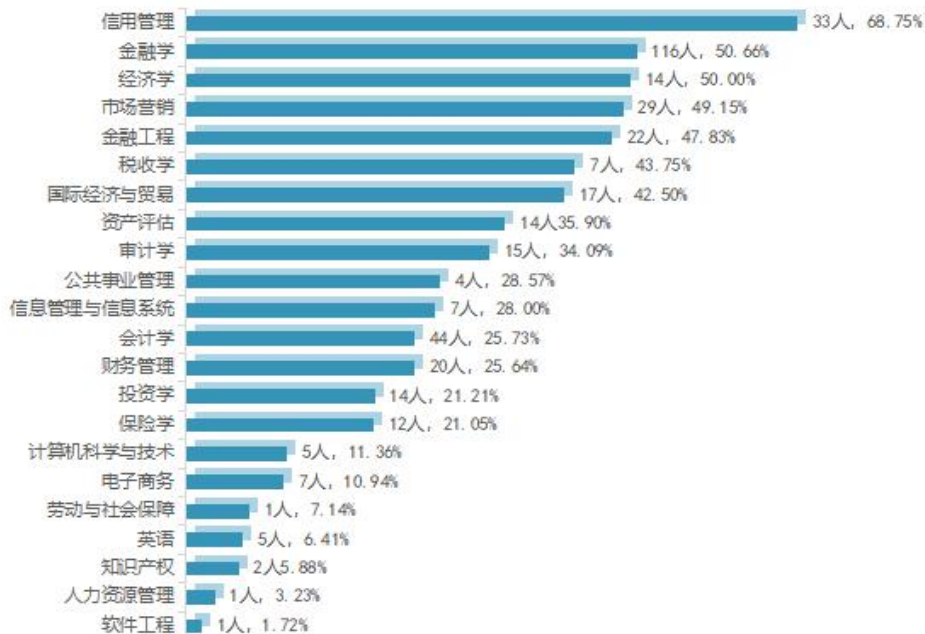


图 1-9 2021 届毕业生各专业传统银行录用情况

(四) 重点签约单位情况

我院 2021 届毕业生的重点签约单位（签约人数为 5 人及 5 人以上）共 26 家，详见表 1-13。

表 1-13 2021 届毕业生重点签约单位

单位名称	签约人数
中国工商银行股份有限公司	95
中国建设银行股份有限公司	77
山东能源集团有限公司	49
中国农业银行股份有限公司	33
中国农业发展银行	29
中国邮政储蓄银行股份有限公司	26
中国银行股份有限公司	25
国家税务总局各级税务局	19
交通银行股份有限公司	17
广发银行股份有限公司	14
泸州银行股份有限公司	11
兴业银行股份有限公司	10
招商银行股份有限公司	10
北京学而思教育科技有限公司	9
龙建路桥股份有限公司	8
辽宁鸿文教育科技有限公司	8



招银金融信息服务（深圳）有限公司福田分公司	8
杭州施强教育科技有限公司	6
立信会计师事务所	6
深圳农村商业银行股份有限公司	6
雨润控股集团有限公司	6
中国人民银行	6
深圳市人力资本（集团）有限公司	5
泰康人寿保险有限责任公司	5
新华人寿保险股份有限公司黑龙江分公司	5
中铁十八局集团有限公司	5
合计	244

五、留省就业

“留省就业”指留在黑龙江省就业，具体包括协议和合同就业（不含应征入伍）、灵活就业和自主创业。

$$\text{留省就业率} = \text{留省就业人数} / \text{毕业生数} \times 100\%$$

（一）总体情况

我院 2021 届毕业生留省就业 855 人，留省就业率为 34.57%。2021 届留省就业毕业生就业情况详见表 1-14。

表 1-14 2021 届留省就业毕业生就业情况

包含内容	包含的毕业去向	人数	占比
协议和合同就业	签就业协议形式就业	424	62.57%
	签劳动合同形式就业	57	
	国家基层项目	9	
	地方基层项目	45	
自主创业	自主创业	2	0.23%
灵活就业	其他录用形式就业	136	37.19%
	自由职业	182	
合计		855	100%

留省就业中协议和合同就业 535 人，其中黑龙江省生源 507 人，占比 94.77%，非黑龙江省生源留省就业 28 人，占比 5.23%。

（二）黑龙江省毕业生留省就业情况

我院 2021 届黑龙江省毕业生共 1624 人，其中留省就业 814 人，留省就业率 50.12%。

黑龙江省毕业生协议和合同就业共 894 人，其中留省就业 507 人，占比 56.71%。

第二部分 就业质量调研分析

本节数据分析是基于回收的 2021 届协议和合同就业毕业生反馈的 1232 份有效问卷。

一、毕业生总体就业满意度分析

$$\text{满意度} = \frac{\text{非常满意数} + \text{满意数} + \text{比较满意数}}{\text{回收的有效调研问卷数}} \times 100\%$$

我院 2021 届毕业生总体就业满意度为 92.94%，如图 2-1 所示。

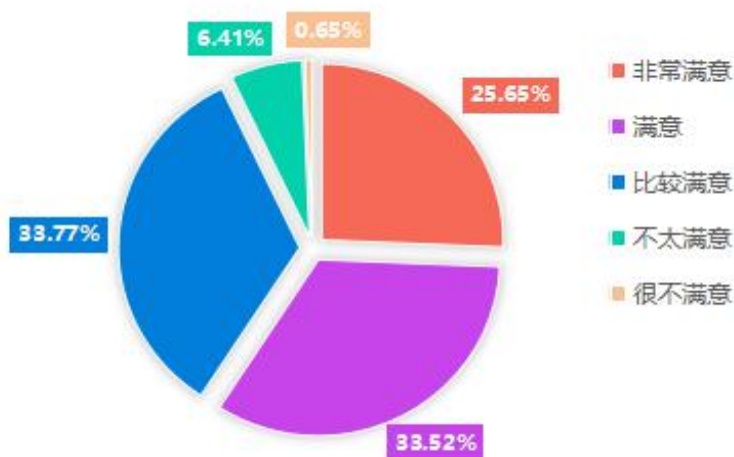


图 2-1 2021 届毕业生就业总体满意度

二、就业质量分析

本节通过对薪酬水平满意度、享受福利保障情况、工作岗位与所学专业相关度、工作与理想的一致性等指标的数据调研分析，反映我院 2021 届毕业生的就业质量。

（一）薪酬水平满意度

我院 2021 届毕业生对目前薪酬水平的总体满意度为 74.19%，具体如图 2-2 所示。

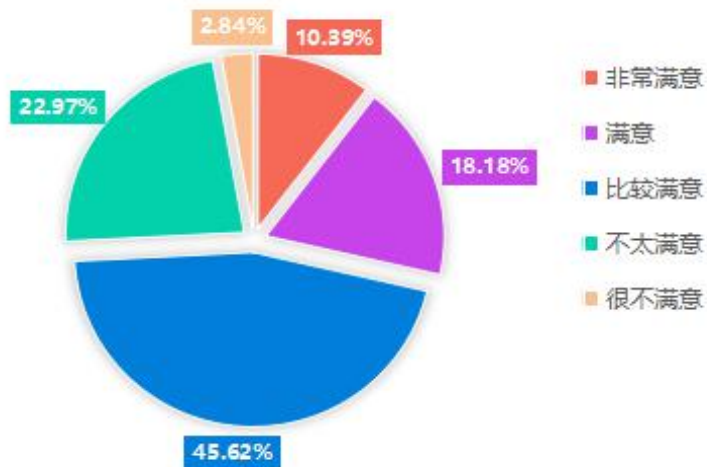


图 2-2 2021 届毕业生对薪酬水平满意度

(二) 用人单位福利保障情况

我院 2021 届毕业生享受福利保障的人数占比 95.70%，具体如图 2-3 所示。

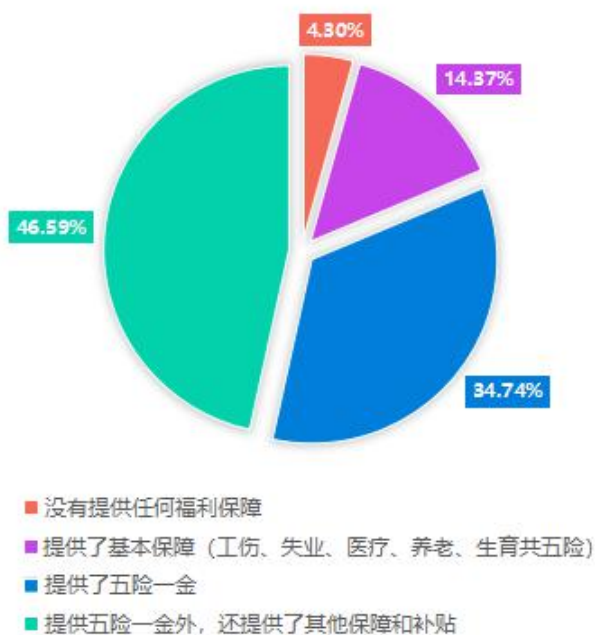


图 2-3 2021 届毕业生用人单位福利保障情况

(三) 工作岗位与所学专业相关度

工作岗位与所学专业相关度是指毕业生在工作中运用所学专业知识的程度，是反映毕业生就业质量的重要指标之一。我院 2021 届

毕业生工作岗位与所学专业相关度为 69.97%，具体如图 2-4 所示，各
专业岗位相关度分布如图 2-5 所示。

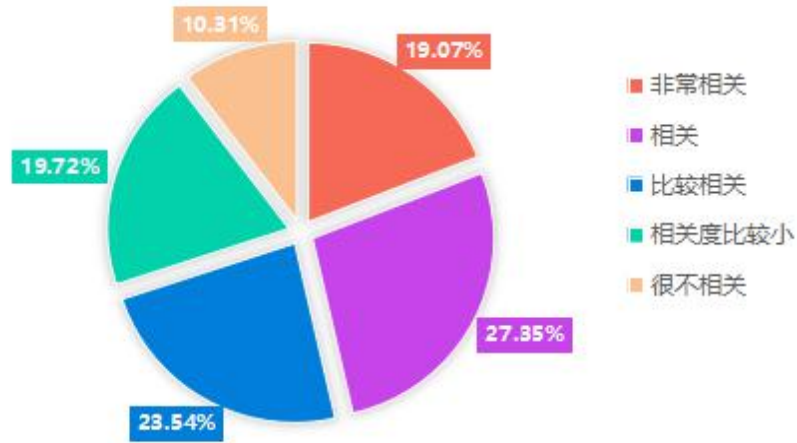


图 2-4 2021 届毕业生工作岗位与所学专业相关度

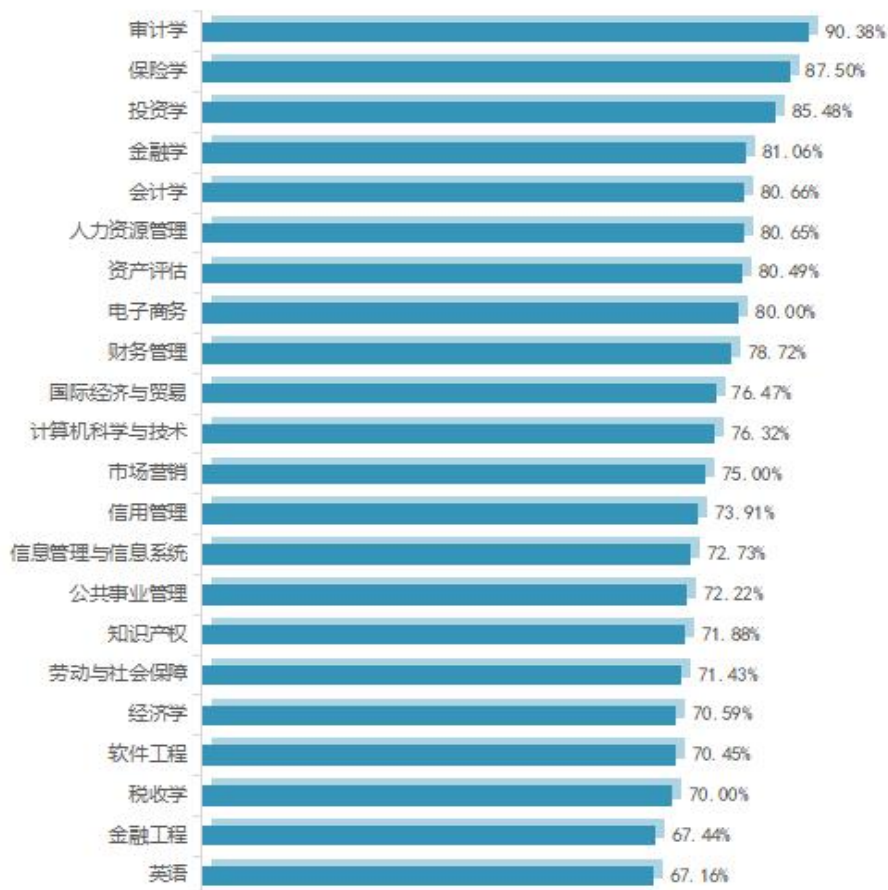


图 2-5 2021 届毕业生各专业工作岗位相关度分布

（四）工作与理想一致性

我院 2021 届毕业生工作与理想的一致性为 78.25%，详见图 2-6。

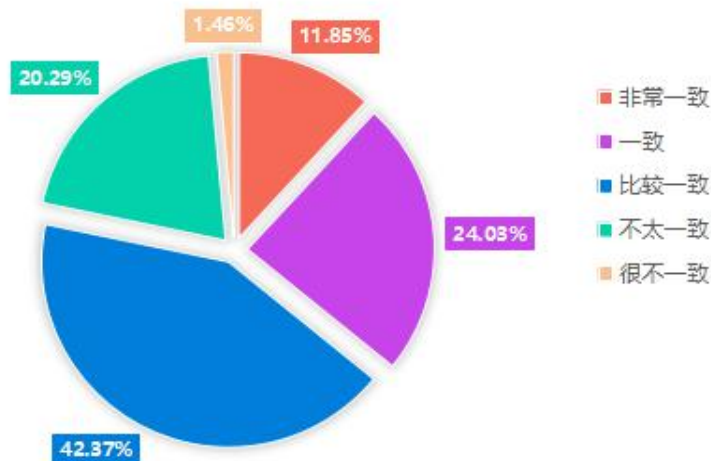


图 2-6 2021 届毕业生工作与理想一致性

我院 2021 届毕业生各专业工作与理想一致性见图 2-7。

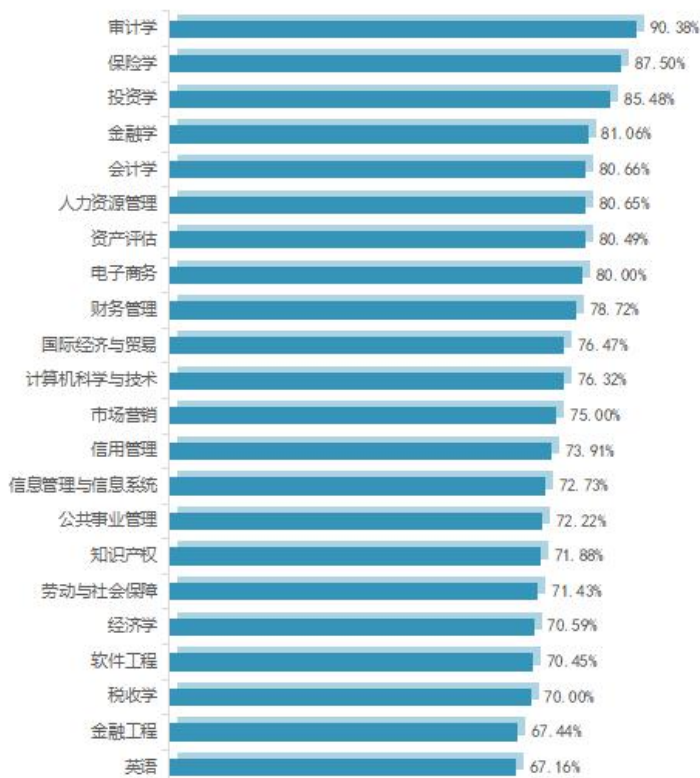


图 2-7 2021 届毕业生各专业工作与理想一致性

（五）对所从事工作的评价

我院参与问卷调研的 2021 届协议和合同就业的毕业生中，有 84.42% 未发生工作变动，毕业生对所从事工作的各项指标评价较高，详见表 2-1、图 2-8。

表 2-1 2021 届毕业生对所从事工作的评价

评价指标	非常好 (%)	好 (%)	比较好 (%)	不太好 (%)	很不好 (%)
行业前途	19.56	30.60	40.18	9.09	0.57
工作环境	23.62	30.93	39.61	5.19	0.65
福利保障	23.70	33.60	35.96	6.01	0.73
岗位前途	19.07	29.55	39.77	10.80	0.81
岗位稳定性	29.14	31.82	32.14	6.01	0.89
岗位培训机会	23.78	31.57	37.26	6.66	0.73



图 2-8 2021 届毕业生对所从事工作的评价

（六）对个人事业发展前途的感受

我院 2021 届毕业生对个人事业发展前途感觉乐观或比较乐观的占 77.92%，详见图 2-9。

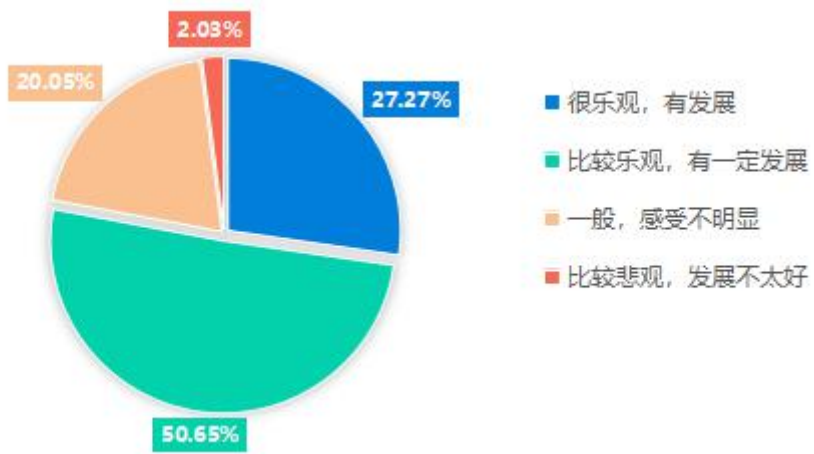


图 2-9 2021 届毕业生对个人事业发展前途的感受

第三部分 毕业生对母校的评价和反馈

毕业生对母校满意度的评价指标主要由两方面构成：一是对母校的满意度，二是对母校的推荐度。本节数据分析基于对我院 2021 届毕业生问卷调研收回的 2157 份有效问卷。

一、对母校的满意度

（一）毕业生对母校的总体满意度及影响因素

1. 对母校的总体满意度

我院 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 96.01%，如图 3-1 所示，分系总体满意度见图 3-2。

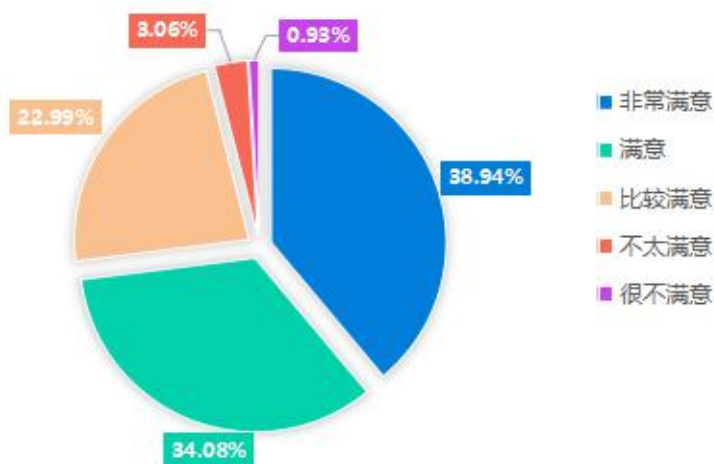


图 3-1 2021 届毕业生对母校总体满意度



图 3-2 2021 届毕业生分系总体满意度

2.对母校满意度的影响因素

我院 2021 届毕业生认为对母校满意度影响因素中最重要的是“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”，其次是“校风学风”。详见图 3-3。



图 3-3 2021 届毕业生认为对母校满意度的影响因素

(二) 毕业生对母校人才培养的满意度和意见反馈

1.对母校人才培养的满意度

我院 2021 届毕业生对母校人才培养各指标的满意度详见表 3-1、图 3-4。

表 3-1 2021 届毕业生对母校人才培养的满意度

评价指标	非常满意 (%)	满意 (%)	比较满意 (%)	不太满意 (%)	很不满意 (%)
教师授课	39.50	31.15	25.03	3.06	1.25
实践教学	37.64	30.04	25.87	5.01	1.44
课程设置	37.60	30.23	26.56	4.17	1.44
专业设置	39.13	31.85	24.39	3.43	1.21
社团活动	37.18	28.84	25.45	5.93	2.60



图 3-4 2021 届毕业生对母校人才培养满意度

我院 2021 届各系毕业生对母校人才培养的满意度如表 3-2、图 3-5 所示，可见商务英语系、管理系毕业生对母校人才培养平均满意度均超过 95%。

表 3-2 2021 届各系毕业生对母校人才培养满意度 (%)

评价指标	金融系	会计系	计算机系	管理系	投资保险系	商务英语系	法律系
教师授课	94.65	96.18	96.09	96.88	94.12	97.45	95.50
实践教学	92.14	93.78	93.91	94.70	94.61	94.90	92.79
课程设置	92.14	95.18	94.35	96.26	92.65	98.73	95.50
专业设置	94.34	96.99	94.78	96.26	95.59	94.90	92.79
社团活动	89.78	92.37	92.61	91.28	92.65	91.72	92.79
平均满意度	92.61	94.90	94.35	95.08	93.92	95.54	93.87

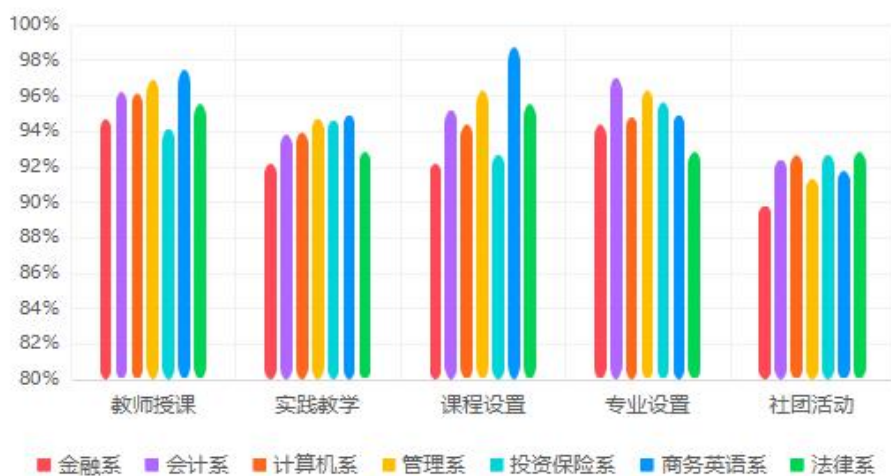


图 3-5 2021 届各系毕业生对母校人才培养满意度

2.认为母校人才培养需要改进的方面

2021 届毕业生认为母校人才培养需要改进的方面见图 3-6。

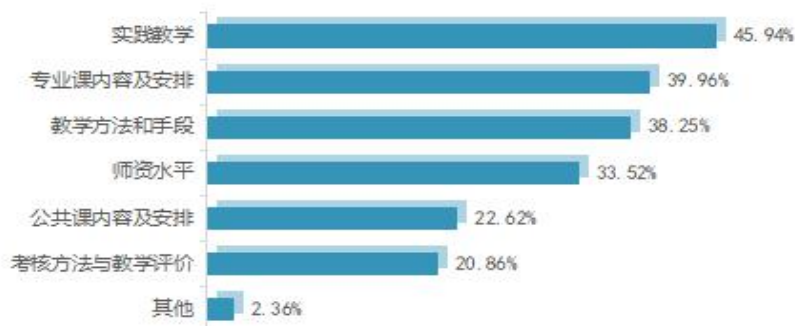


图 3-6 2021 届毕业生认为母校人才培养需要改进的方面

(三) 毕业生对母校就业服务的满意度和意见反馈

1.对母校就业服务的满意度

2021 届毕业生对母校就业服务满意度的各项指标评价较高，具体如表 3-3、图 3-7 所示。

表 3-3 2021 届毕业生对母校就业服务的满意度

评价指标	非常满意	满意	比较满意	不太满意	很不满意
就业指导/创业教育课与服务	36.07	30.97	26.52	5.1	1.34
职业咨询/辅导	35.93	29.67	27.07	5.75	1.58
就业手续办理	38.2	31.11	25.68	3.43	1.58
就业困难群体帮扶情况	36.58	30.32	27.31	4.17	1.62
校园招聘活动安排	36.76	29.39	26.1	6.26	1.48
就业信息提供与发布	38.53	31.29	25.5	3.66	1.02

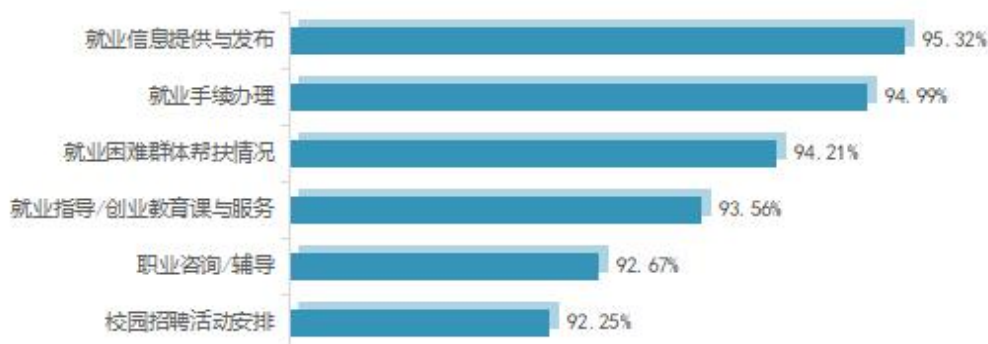


图 3-7 2021 届毕业生对母校就业服务满意度

2. 毕业生认为母校就业服务需要改进的方面

2021 届毕业生认为母校就业服务需要改进的方面如图 3-8 所示。

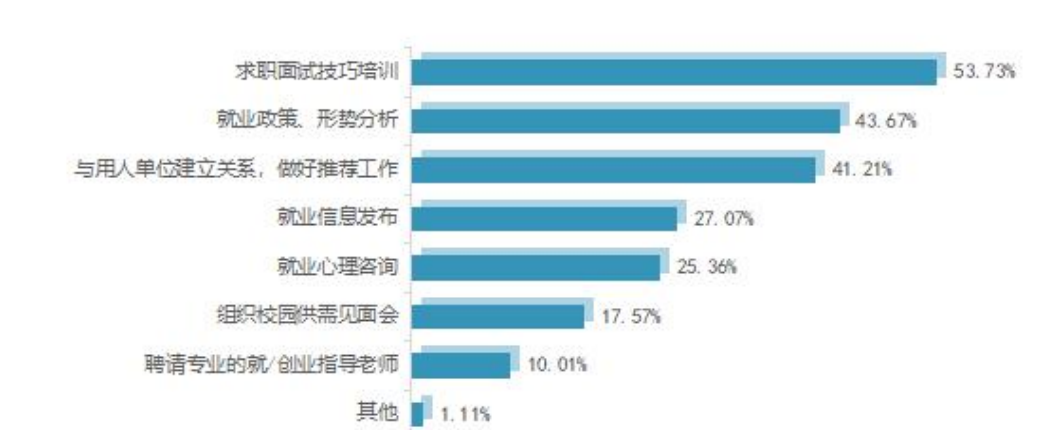


图 3-8 2021 届毕业生认为母校就业服务需要改进的方面

二、对母校的推荐度

2021 届毕业生对母校的推荐度为 90.77%，具体如图 3-9 所示。

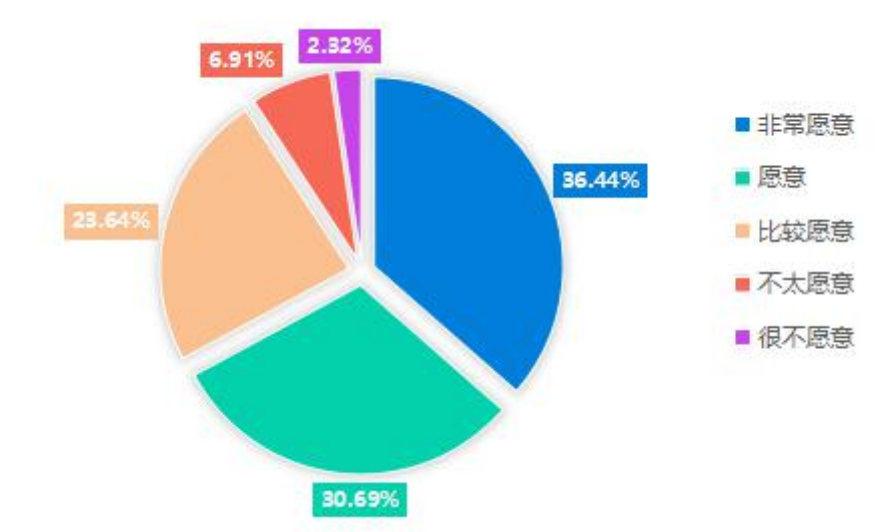


图 3-9 2021 届毕业生对母校的推荐度

第四部分 用人单位的评价和反馈

我院面向 2021 届毕业生签约单位开展了人才需求及毕业生社会评价问卷调查，本节数据分析基于用人单位反馈的 206 份有效问卷。

一、用人单位招聘情况

（一）调研单位规模分布

我院参与调研的 2021 届毕业生签约单位规模分布如图 4-1 所示。

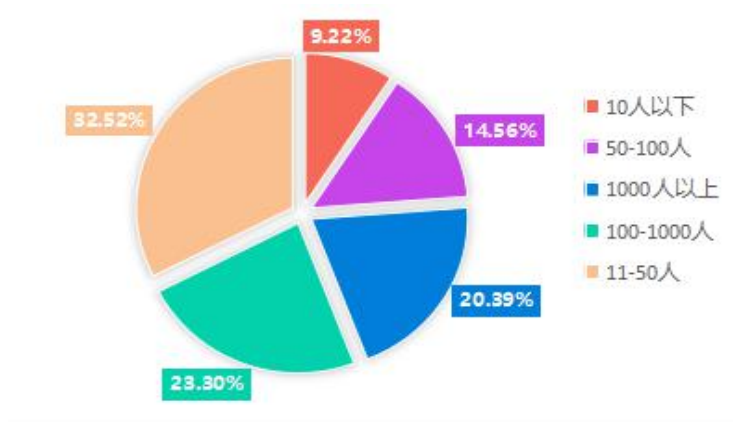


图 4-1 参与调研的 2021 届毕业生签约单位规模分布

（二）调研单位性质分布

我院参与调研的 2021 届毕业生签约单位性质以民（私）营企业（46.60%）为主，其次是国有企业（35.44%），详见图 4-2。

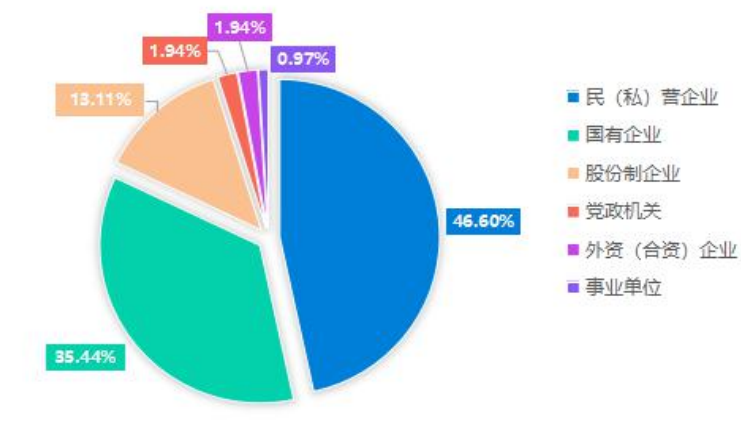


图 4-2 参与调研的 2021 届毕业生签约单位性质分布

（三）调研单位行业分布

我院参与调研的 2021 届毕业生签约单位行业以金融业(38.19%)最多，其次是信息传输、软件和信息技术服务业(11.69%)。没有从事交通运输、仓储和邮政业的签约单位反馈问卷。详见图 4-3。

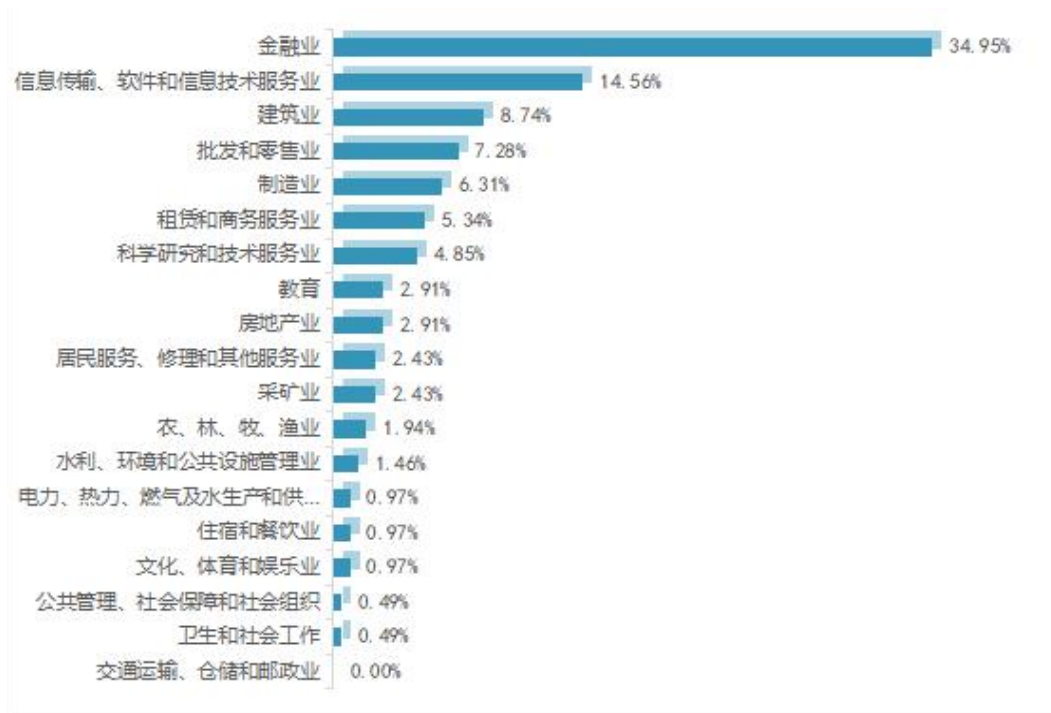


图 4-3 参与调研的 2021 届毕业生签约单位行业分布

（四）调研单位招聘渠道

我院参与调研的 2021 届毕业生签约单位招聘渠道如图 4-4 所示。

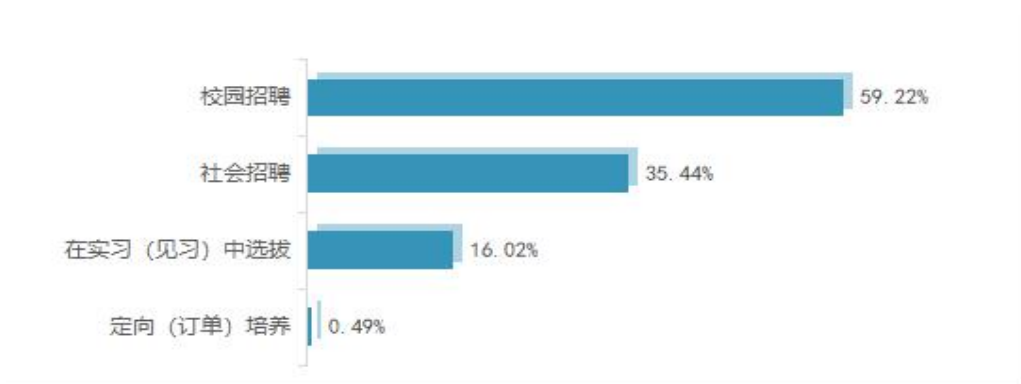


图 4-4 参与调研的 2021 届毕业生签约单位招聘渠道

（五）调研单位招聘时关注的因素

1. 调研单位招聘时关注的主要因素

我院参与调研的 2021 届毕业生签约单位招聘时最关注的因素是“社会适应能力”和“所学专业”，分别占 63.59%，具体见图 4-5。

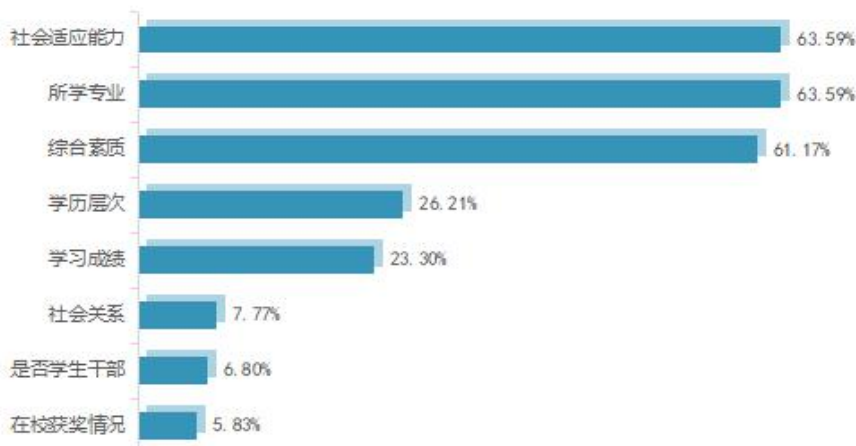


图 4-5 2021 届毕业生签约单位招聘时关注的主要因素

调查结果显示，用人单位对专业是否对口的关注度较高，为 90.29%，没有完全不关注专业对口度的用人单位，详见图 4-6。

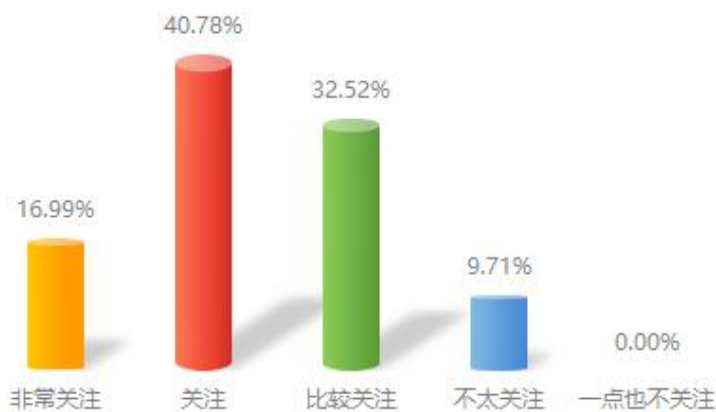


图 4-6 2021 届毕业生签约单位招聘时的专业对口关注度

2. 调研单位招聘时注重的个人品质

我院 2021 届参与调研的毕业生签约单位招聘时较注重的个人品质有“有责任感”、“诚实守信”等，如图 4-7 所示。

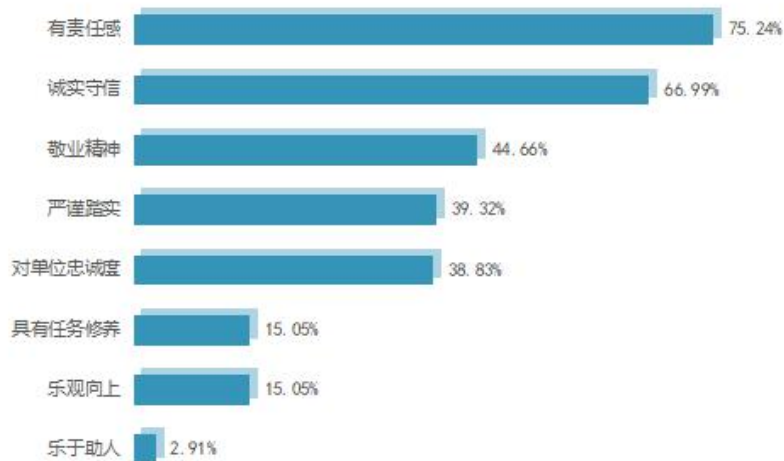


图 4-7 2021 届毕业生签约单位招聘时注重的个人品质

3. 调研单位招聘时对专业知识和技能的关注

我院 2021 届参与调研的毕业生签约单位招聘时较注重的专业知识和技能有“专业应用技能”、“专业理论基础”、“社会实践经历”，如图 4-8 所示。

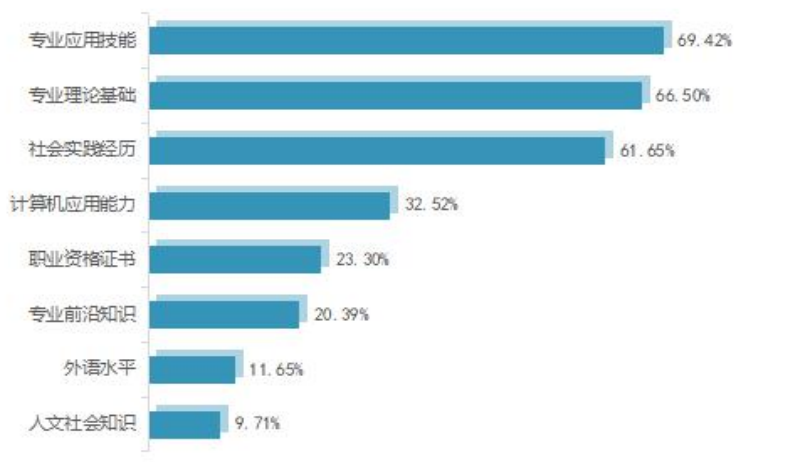


图 4-8 2021 届毕业生签约单位招聘时注重的专业知识和技能

综合对我院 2021 届毕业生签约单位招聘情况的分析可见，大学生在校期间除了努力学习、夯实专业理论基础、提升专业应用技能，还要积极参加学校组织的各类活动和竞赛以提高个人综合素质，主动参加社会实践实习、提升社会适应能力，在毕业求职时应尽可能选择

与自己所学专业相关的工作，以获得更高的求职竞争力，增加面试的成功几率。

二、用人单位对我院毕业生的能力评价

用人单位对我院毕业生工作能力评价较高，对招录的我院 2021 届毕业生各项能力指标的满意度均在 99% 以上，各项能力指标平均得分都在 4.5 分以上，详见表 4-1。

表 4-1 用人单位对我院毕业生的能力评价

能力指标	满意度 (%)	平均得分
观察能力	100.00	4.60
逻辑思维能力	100.00	4.63
勇于挑战的精神	100.00	4.63
知识融会贯通能力	99.51	4.60
组织协调能力	99.51	4.58
抗压抗挫能力	100.00	4.62
想象能力	99.51	4.50
新知识接受能力	100.00	4.68

[注]用人单位对我院毕业生能力评价打分中，5分=“非常满意”，4分=“满意”，3分=“比较满意”，2分=“不太满意”，1分=“很不满意”。

三、用人单位对我院就业服务的评价与意见反馈

(一) 用人单位对我院就业服务的满意度

用人单位对我院各项就业服务的满意度均在 99% 以上，平均得分都在 4.5 分以上，详见表 4-2。

表 4-2 用人单位对我院就业服务的满意度

就业服务	满意度 (%)	平均得分
招聘信息发布	99.03	4.65
就业手续办理	100.00	4.71
毕业生鉴定与推荐	99.51	4.62
对毕业生职业教育和就业指导	99.03	4.60
招聘活动组织	99.03	4.56

（二）用人单位建议我院就业服务需要改进的方面

用人单位建议我院就业服务需要改进的方面主要是“增加校园招聘会场次”（49.51%）、“加强应届毕业生就业指导”（48.06%）、“加大对应届毕业生的推荐力度”（45.63%），详见图 4-9。

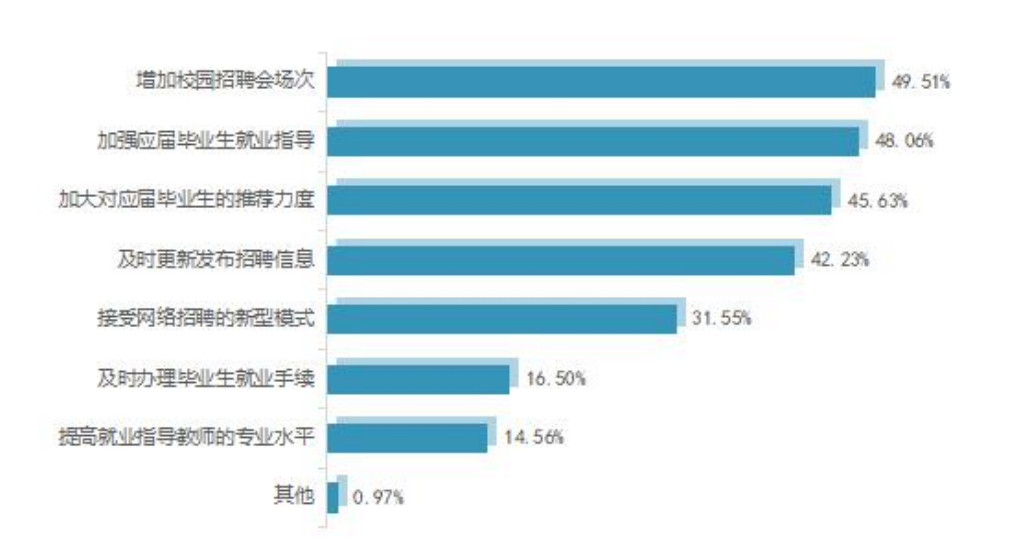


图 4-9 用人单位建议我院就业服务需要改进的方面

第五部分 就业工作举措

一、领导高度重视，一把手工程显成效

学院领导高度重视就业工作，党委书记、院长和分管就业工作校领导每月定期听取就业工作专题汇报，了解各专业毕业生就业进展状况，同就业落后的单位共同分析原因、研究对策，始终将大学生就业放在重要位置，亲自部署、亲自推动、亲自约谈，形成就业工作齐抓共管的良好局面。

2021年5月，学院就业工作领导小组召开2021届毕业生就业工作推进会议，专题听取各系就业工作情况汇报，研判形势、分析解决问题。6月，学院就业工作领导小组再一次组织召开就业推进会议，通报就业进展情况、听取就业工作汇报，副院长蒋鲲要求全体同志认真领会全省高校毕业就业工作第二次调度视频会议精神，准确把握2021届毕业生就业的新特点，新变化、新情况，切实做到思想上高度重视，行动上坚强有力，高质量的做好2021届毕业生就业工作。

一年来，校、系两级就业机构共组织专题就业工作推进会议28次，各层级领导和辅导员结合党史学习教育，组织就业专题的政策与业务学习18次，明确了2021届毕业生就业工作的形势与任务、目标与举措，就业工作体系不断完善，形成了“全校动员、全员参与、全力以赴”的就业工作氛围。

二、全员就业包保，精准帮扶重点群体

学院持续深化以5个包保责任为重点的全员化就业工作体系，主要是“学校领导包院系、院系领导包专业、专业教师包学生、机关干部



部包困难群体、党员包特殊群体”。学院定期通报院领导就业包保及分专业就业率情况,形成了全员关心就业、全员关注就业的良好氛围。学院领导带头主动联系包保学生,沟通了解学生的就业心态和当前状况,各系多次召开就业专题会议推进就业包保责任的落实,充分发挥全体教师、校友和社会各界资源,多渠道为毕业生顺利就业创造有利条件。广大教职员工充分利用自身资源,结合毕业生专业特点和自身优势,主动为毕业生提供有针对性的真实有效的招聘信息,促进毕业生积极实现就业,共同打赢就业攻坚战。就业包保责任制的落实,有力地对冲了疫情影响,使 2021 届毕业生就业状况较往年能够保持基本稳定。

建立就业服务台账,掌握未就业学生的心态,开展精准就业指导与服务。对于离校未就业毕业生,按照“一生一策”要求,建立精准台账,与毕业生和家长多次沟通联系,掌握毕业生真实的就业求职意向与就业动态,进行签约服务、择业观教育、招聘信息精准推送、引导参军入伍等各方面的就业指导与服务。学院积极落实国家就业帮扶政策,共申领、发放就业创业求职补贴 27 万元。

三、全面深化改革,拓宽就业合作渠道

学院以需求为导向,积极探索教学改革,加强学科专业课程建设,构建了招生-培养-就业联动机制。学院加强人才培养全过程与社会对人才需求的有效对接,突出专业特色,分专业探索建立实验班和特色班,深化巩固了与工商银行、建设银行、ORACLE 甲骨文、嘉实基金、新华保险、新道公司、平安普惠、北京链家等一批就业实习基地

的合作联系。

学院推行本科生实习制，组织三年级学生暑期必须到企业内实习，实地感受企业文化和专业需求。学院以各专业实习基地为依托，建立起一批实习、就业、创业综合基地。如中国工商银行、中国建设银行为我院学生提供了宽阔的舞台，成为稳定的实习实践基地，从成效看，工商银行和建设银行黑龙江省分行每年毕业生应聘积极性最高，入职人数远超其他金融机构。

四、构建立体招聘，线上线下齐发力

构建以专场招聘为主、双选洽谈、供需见面为辅的三位一体的立体校园招聘体系，实现年均来校招聘用用人单位在 300 家以上，校园招聘成为毕业生实现就业的主渠道。一年来，学院共组织专场招聘会 78 场，参加宣讲会累计 3950 人次、投递简历 2082 份、参加一面、二面合计 1764 人。面向 2021 届毕业生发布银行类招聘信息 6424 条，非银行类招聘信息 2926 条，多次开展线上宣讲会，空中宣讲会，开通了哈金融“达职，求职强化”系统，通过院就业信息网、“哈金融招生就业”、“哈金院就业信息港”公众号和毕业生辅导员微信工作群及时推送给学生。

2021 年 5 月 20 日举办了“哈尔滨金融学院 2021 届毕业生春季供需见面洽谈会”，100 家用人单位为毕业生提供 6435 个岗位，涵盖了银行、证券、保险、教育、电子商务、互联网等多个行业领域，也有提供众多诸如会计、文秘、人力资源、法务、客户服务等岗位的中小企业，现场共收到简历 534 份，企业网上邀约学生简历 496 份，



共 470 人次毕业生与用人单位达成初步就业意向。

加大线上招聘会组织力度和线上招聘宣讲信息发布力度。疫情以来，我院与省就业创业平台、智联招聘、龙江学子就业平台、云就业、问前程、猫头鹰等多个平台合作组织了多场大型线上双选会，为毕业生提供较多的就业岗位和机会。

五、实施全程指导，树立科学就业观念

发挥课程主渠道作用，大学生职业规划与就业指导贯穿人才培养全过程，入学第一年的系统专业介绍、二年级职业生涯规划、三年级认知实习、四年级实习实践就业等活动，全程指导助力学生提升专业认知、自我认知和职业认知，为实现顺利就业打下坚实基础。

构建校内+校外就业指导体系，校内为两级就业机构负责人、专任教师、辅导员从不同角度采取现场讲座、视频会议、电话点对点等形式开展就业观、择业观教育，编印就业指导手册，开展简历制作、模拟面试等技能竞赛，将就业指导工作做细、做实。请进校外国家和省就业指导专家、学院优秀毕业生、企业高管和人力资源专家开展的专题就业讲座，内容覆盖了大学生求职、升学、心态等全方位的就业指导需求。

加大就业政策宣传力度，引导和鼓励毕业生面向基层就业，到祖国最需要的地方去建功立业，做好黑龙江省 2021 届毕业生选调生工作，“选聘高校毕业生到村任职”、“大学生志愿服务西部计划”、“农村教师特岗计划”、“三支一扶计划”、高校毕业生应征入伍等基层就业项目的组织推荐工作。

第六部分 对教育教学的反馈

一、以社会需求为导向，深化教育教学改革

随着时代的飞速发展，人才市场竞争越发激烈，作为我省应用型本科示范院校，我院应结合市场需求实际，优化调整专业布局和课程体系建设，增强毕业生的核心竞争力。适当调整、逐步取消需求不旺、特色不突出和就业质量较低的专业，围绕人工智能、云计算和大数据、区块链等新技术，增设与现代服务业尤其是金融业发展需求紧密的新专业。

当今知识和技能的更新迭代速度不断加快，课程改革迫在眉睫，只有高校的知识体系和技能体系符合社会发展需要，才能不断激发和释放当代大学生的学习活力，拓展、提升符合社会需求的职业知识与技能。将就业观纳入课程思政体系，深入挖掘各类课程的育人功能，将思想引导与专业课程、社会实践、就业教育相贯通，引导和支持毕业生积极服务国家战略，唱响基层就业“主旋律”，坚守为党育人、为国育才。

推进校企全方位合作，丰富校企合作内涵，根据企业实际需要，开展3+1订单式人才培养。有效克服分散实习的弊端，对于毕业学年不能落实就业单位的毕业生，安排到所学专业的实习就业基地进行1-3个月的集中实习，促使毕业生真正实习、顺利就业。

二、以学生成长为中心，夯实就业竞争优势

建校以来，银行业一直是我院毕业生就业人数最集中、竞争优势最明显、发展前景最突出的行业。当前银行业人才需求出现了一些新



变化，首先从应聘门槛看，当前将外语四级、六级证书作为应聘必要条件的银行数量呈显著上升趋势。其次金融科技类岗位需求量激增，传统银行岗位的需求量下降，体现出商业银行有加快向轻资产运营模式转变的趋势。因此，一方面要引导有银行就业意愿的大学生更加重视外语学习，提升本科生外语四级、外语六级的过级率。另一方面引入含金量更高的课程培训和证书认证，提升学生的专业视野，使其更快成长为金融类高端专业人才。

人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标。毕业生考研考公数量正逐年增加，竞争愈加激烈。为帮助更多毕业生实现梦想，需要开展一系列扶助措施。建议加快实现真正的学分制，使学生可以自主安排本科阶段的学习任务，提早修满学分后专注精力备考。围绕学生成长成才需求设置课程，试点开展英语、数学、政治、行测、申论等考研考公相关选修课，不断提升学生的入围率和成功率。在各系层面，分专业组建学生考研、考公、就业等专门社团，推动促进共同学习提高，搭建平台来营造浓厚的学习氛围。