

忻州职业技术学院
2021 届专科毕业生
就业质量年度报告

二〇二一年十二月

目录

| | |
|-------------------------------|----|
| 第一部分 学院概况..... | 1 |
| 第二部分 毕业生基本情况..... | 3 |
| 一、 毕业规模和结构..... | 3 |
| （一）毕业生总体规模..... | 3 |
| （二）不同性别毕业生的比例..... | 4 |
| （三） 毕业生专业占比..... | 4 |
| （四）毕业生生源结构..... | 6 |
| （五）毕业生生源地情况..... | 6 |
| 二、 毕业生总体就业率..... | 7 |
| （一）各系就业率..... | 7 |
| （二）各专业就业率..... | 7 |
| 三、毕业生流向..... | 8 |
| （一） 毕业生就业性质..... | 9 |
| （二）毕业生就业单位流向情况..... | 9 |
| （三）毕业生就业的主要区域流向情况..... | 9 |
| 第三部分 就业质量分析..... | 10 |
| 一、收入分析..... | 10 |
| 二、专业相关度分析..... | 11 |
| 三、就业现状满意度分析..... | 11 |
| 四、用人单位满意度分析..... | 12 |
| 第四部分 我院就业创业工作基本情况和分析总结..... | 12 |
| 一、 我院就业创业工作基本情况..... | 12 |
| （一）高度重视，积极安排部署..... | 12 |
| （二）强化责任，明确目标，扎实推进..... | 13 |
| （三）保障措施和就业指导服务措施..... | 15 |
| （四）突出强化就业统计核查工作，确保数据真实准确..... | 17 |
| （五）就业工作成效..... | 18 |
| 二、分析总结..... | 18 |

第一部分 学院概况

忻州职业技术学院是经山西省人民政府批准、国家教育部备案的全日制综合性公办高等职业技术学院。主要为忻州乃至全省培养护理、医技、财经、机电、艺术、戏曲等专业的技术技能型人才。

学院校园总占地面积 404 亩，建筑面积约 15 万平方米，主要建筑包括教学大楼、实习实训大楼、多功能报告厅、附属医院大楼、学生公寓楼、图书馆、餐厅、学生服务中心、中心广场、标准操场等，建设规模可满足近万名学生的学习和生活需要。学院固定资产总值 38924.2 万元，其中教学仪器设备总值 4411.3 万元，图书馆藏书 50.0821 万册，各类专业期刊 400 余种。校内实训基地 24 个，各类实验（训）室 171 个。

学校现有教职工 513 人，其中专任教师 362 人，其中高级职称有 103 人，中级职称 153 人，副高级职称以上教师占教师总数的 34.5%，双师型教师占教师总数的 37.9%，博士、硕士学位和研究生学历教师占教师总数的 30.6%。

学院现有在校生 8952 人。在办学层次方面，以大专生为主，面向全国 22 个省、自治区招生，近年来以单独招生、高考统招、对口升学、“三二”分段和高职扩招为主，其中高考录取比例逐年上升，分数线逐年提升，学院招生势头迅猛，连续多年超额完成省教育厅下达的统招扩招任务，录取人数居全省高职院校前十位。

学院设有护理系、医学系、财经系、机电工程系、计算机应用系、艺术系、应用美术系、旅游系、学前教育系和基础部、思想政治理论课教学研究部、中专部九系三部，开设 34 个高职类专业，其中省特色专业 1 个，重点专业 2 个，省骨干专业 2 个，省职业教育实训基地 8 个，省高水平实训基地 1 个。2019 年成功申报学前教育、针灸推拿、医疗设备维修、广告设计、智慧健康养老服务与管理、电子商务技术、大数据技术等一批高质量高技术专业，进一步优化现有专业群结构，品牌特色逐步形成，适应了社会服务要求的新变化、新特点，专业服务区域经济社会发展的能力日益凸显。

学院连续获得“省级文明单位称号”、“全国动漫人才培养优秀院校”、“山西省绿化工作先进单位”、“山西省依法治校示范单位”、“山西省红十字示范学校”等称号，成为“全国护理专业实习实训示范基地”、“山西省汽车维修与检测从业人员培训基地”、“山西省人口资源培训基地”、“忻州市会计培训基地”、“中国西部教育顾问单位”等。

第二部分 毕业生基本情况

一、毕业规模和结构

(一) 毕业生总体规模

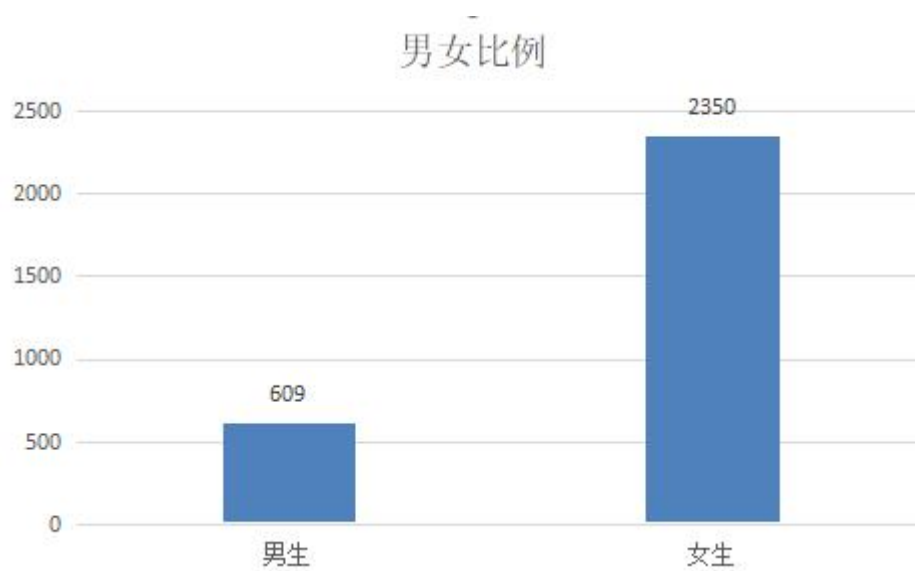
我院 2021 届专科毕业生共 2959 人。各系毕业生人数分别是：医学系 805 人，护理 1 系 358 人，护理 2 系 752 人，护理 3 系 726 人，机电系 66 人，财经系 55 人，计算机系 90 人，管理系 48 人，应用美术系 38 人，艺术系 21 人。

毕业生人数占比排名前三位的分别是：医学系 805 人，护理 2 系 752 人，护理 3 系 726 人。各占毕业生总数的 27.20 %，25.41%，24.53 %。

| 系别 | 毕业生数 | 占比（毕业生总数） |
|-----|------|-----------|
| 护理一 | 358 | 12.09% |
| 护理二 | 752 | 25.41% |
| 护理三 | 726 | 24.53% |
| 医学 | 805 | 27.20% |
| 财经 | 55 | 1.85% |
| 机电 | 66 | 2.23% |
| 计算机 | 90 | 3.04% |
| 管理 | 48 | 1.62% |
| 艺术 | 21 | 0.70% |
| 应美 | 38 | 1.28% |

（二）不同性别毕业生的比例

我院 2021 届专科毕业生中，男生 609 人，占总人数比为 20.58%，女生 2350 人，占总人数比为 79.42%，总体男女性别比例为 1:3.86。（参见图 1）



（图 1）不同性别毕业生的比例

（三）毕业生专业占比

我院 2021 届专科毕业生共涉及 24 个专业，其中各专业毕业生占比数（与毕业生总数比）为：护理 1601 人，占比数：54.11 %；医学检验 211 人，占比数：7.13 %；药学 99 人，占比数：3.35 %；口腔医学技术 162 人，占比数 5.47 %；助产 235 人，占比数：7.94 %；医学影像 125 人，占比数：4.22 %；临床医学 129 人，占比数：4.36 %；会计 48 人，占比数：1.62 %；财务管理 7 人，占比数：0.24 %；康复治疗技术 79 人，占比数：2.67 %；计算机应用技术 85

人，占比数：2.87%；空中乘务 6 人，占比数：0.20%；国际邮轮乘务 9 人，占比数 0.30%；旅游管理 33 人，占比数：1.12 %；机电设备维修与管理 13 人，占比数：0.44%；汽车检测与维修 26 人，占比数：0.88 %；音乐表演 9 人，占比数：0.30 %；舞蹈表演 12 人，占比数：0.41%；动漫制作技术 18 人，占比数：0.61 %；数字媒体应用技术 5 人，占比数：0.17 %；机械设计与制造 15 人，占比数：0.51 %；电气自动化技术 12 人，占比数：0.41 %；艺术设计 9 人，占比数：0.30 %；数字媒体艺术设计 11 人，占比数：0.37 %。（参见下表明细）

| 专业 | 人数 | 占比数 |
|-----------|------|--------|
| 护理 | 1601 | 54.11% |
| 医学检验 | 211 | 7.13% |
| 药学 | 99 | 3.35% |
| 口腔医学 | 162 | 5.47% |
| 助产 | 235 | 7.94% |
| 医学影像 | 125 | 4.22% |
| 会计 | 48 | 1.62% |
| 康复治疗 | 79 | 2.67% |
| 计算机应用 | 85 | 2.87% |
| 空中乘务 | 6 | 0.20% |
| 旅游管理 | 33 | 1.12% |
| 机电设备维修与管理 | 13 | 0.44% |
| 汽车检测与维修技术 | 26 | 0.88% |
| 动漫制作技术 | 18 | 0.61% |

| | | |
|----------|-------|-------|
| 音乐表演 | 9 | 0.30% |
| 舞蹈表演 | 12 | 0.41% |
| 国际邮轮乘务 | 9 | 0.30% |
| 艺术设计 | 9 | 0.30% |
| 机械设计与制造 | 15 | 0.51% |
| 电气自动化技术 | 12 | 0.41% |
| 数字媒体艺术设计 | 11 | 0.37% |
| 临床医学 | 129 人 | 4.36% |
| 数字媒体应用技术 | 5 人 | 0.17% |
| 财务管理 | 7 人 | 0.24% |
| 小计 | 2959 | 100% |

（四）毕业生生源结构

我院 2021 届专科毕业生中，普通高考及自主 2177 人，占毕业生人数的 73.57%，三二分段 782 人，占毕业生人数的 26.43%。

（五）毕业生生源地情况

我院 2021 届毕业生生源地主要来自山西省各地区，共计 2868 人，占比数为 96.92%，外省生源地学生 91 人，占比数为 3.08%。

山西省内各地市毕业生人数分别为：忻州市 752 人，吕梁市 467 人，大同市 467 人，太原市 226 人，长治 184 人，阳泉市 166 人，朔州市 172 人，晋中市 144 人，临汾市 137 人，晋城市 89 人，运城市 64 人。

二、毕业生总体就业率

截至 2021 年 12 月 20 日，我院 2020 届毕业生总体就业率为 91.99%。

其中各系、各专业就业情况统计如下

（一）各系就业率

| 序号 | 系别 | 毕业生数 | 就业人数 | 就业率 (%) |
|----|------|------|------|---------|
| 1 | 护理一系 | 358 | 328 | 91.62 |
| 2 | 护理二系 | 752 | 696 | 92.55 |
| 3 | 护理三系 | 726 | 664 | 91.46 |
| 4 | 医学系 | 805 | 740 | 91.93 |
| 5 | 财经系 | 55 | 51 | 92.73 |
| 6 | 机电系 | 66 | 62 | 93.94 |
| 7 | 计算机系 | 90 | 82 | 91.11 |
| 8 | 管理系 | 48 | 48 | 100 |
| 9 | 艺术系 | 21 | 20 | 95.24 |
| 10 | 应美系 | 38 | 31 | 81.58 |
| 11 | 合计 | 2959 | 2722 | 91.99 |

（二）各专业就业率

| 专业 | 毕业生数 | 就业人数 | 就业率 (%) |
|------|------|------|---------|
| 护理 | 1601 | 1470 | 91.82 |
| 医学检验 | 211 | 194 | 91.94 |
| 药学 | 99 | 94 | 94.95 |

| | | | |
|-----------|------|------|-------|
| 口腔医学 | 162 | 159 | 98.15 |
| 助产 | 235 | 218 | 92.77 |
| 医学影像 | 125 | 120 | 96.00 |
| 会计 | 48 | 44 | 91.67 |
| 康复治疗 | 79 | 68 | 86.08 |
| 计算机应用 | 85 | 77 | 90.59 |
| 空中乘务 | 6 | 6 | 100 |
| 旅游管理 | 33 | 33 | 100 |
| 机电设备维修与管理 | 13 | 11 | 84.62 |
| 汽车检测与维修技术 | 26 | 25 | 96.15 |
| 国际邮轮乘务 | 9 | 9 | 100 |
| 音乐表演 | 9 | 8 | 88.89 |
| 舞蹈表演 | 12 | 12 | 100 |
| 动漫制作技术 | 18 | 14 | 77.78 |
| 艺术设计 | 9 | 9 | 100 |
| 机械设计与制造 | 15 | 14 | 93.33 |
| 电气自动化技术 | 12 | 12 | 100 |
| 数字媒体艺术设计 | 11 | 8 | 72.73 |
| 临床医学 | 129 | 105 | 81.40 |
| 数字媒体应用技术 | 5 | 5 | 100 |
| 财务管理 | 7 | 7 | 100 |
| 小计 | 2959 | 2722 | 91.99 |

三、毕业生流向

（一）毕业生就业性质

2021 届专科毕业生就业性质情况汇总

| 系别 | 毕业生数 | 升学 | 其它录用形式就业 | 协议就业 | 劳动合同就业 | 应征入伍 | 三支一扶 | 西部计划 | 其它地方基层 | 出国出境 | 自主创业 | 自由职业 | 未就业 |
|------|------|-----|----------|------|--------|------|------|------|--------|------|------|------|-----|
| 护理一系 | 358 | 20 | 294 | | 11 | 1 | | 2 | | | | | 30 |
| 护理二系 | 752 | 41 | 624 | 2 | 21 | 6 | | | | | 2 | | 56 |
| 护理三系 | 726 | 38 | 595 | 3 | 24 | | | 2 | 2 | | | | 62 |
| 医学系 | 805 | 64 | 600 | 10 | 55 | 5 | 1 | | | 1 | 1 | 3 | 65 |
| 财经系 | 55 | 12 | 38 | 1 | | | | | | | | | 4 |
| 机电系 | 66 | 2 | 42 | 3 | 10 | 2 | | | | | 3 | | 4 |
| 计算机系 | 90 | 6 | 54 | 16 | 2 | | | | | | 4 | | 8 |
| 管理系 | 48 | 5 | 42 | | | | | | | | 1 | | 0 |
| 艺术系 | 21 | 4 | 11 | | 3 | 1 | | | | | 1 | | 1 |
| 应美系 | 38 | 2 | 27 | | 1 | | | | | | 1 | | 7 |
| 合计 | 2959 | 194 | 2327 | 35 | 127 | 15 | 1 | 4 | 2 | 1 | 13 | 3 | 237 |

（二）毕业生就业单位流向情况

我院 2021 届专科毕业生就业主要流向国有企业、私营企业，也有其他不同性质的单位类别，其中绝大部分以灵活就业和升学为主。

（三）毕业生就业的主要区域流向情况

据我院就业部门统计数据显示，2021 届专科毕业生就业主要区域流向在山西省各地，忻州地区 548 人，太原地区 503 人，大同地区 319 人，吕梁地区 272 人，阳泉 125 人，朔州地区 119 人，晋中

地区 83 人，长治地区 80 人，晋城地区 55 人，临汾 43 人，运城地区 26 人，其中忻州地区、太原地区、大同地区、吕梁地区较为集中。

以全省大区域统计计算，我院 2021 届专科毕业生 2959 人当中本省就业人数为 2013 人；占毕业生总数比为 68.03%，在其他省市就业人数为 708 人，占毕业生总数比为 23.93%；出国出境 1 人，占毕业生总数比为 0.03%。

第三部分 就业质量分析

我院 2021 年对所有毕业生进行就业调查，调查内容包含薪资待遇、就业专业对口、就业满意度等相关内容，统计分析具体情况如下：

一、收入分析

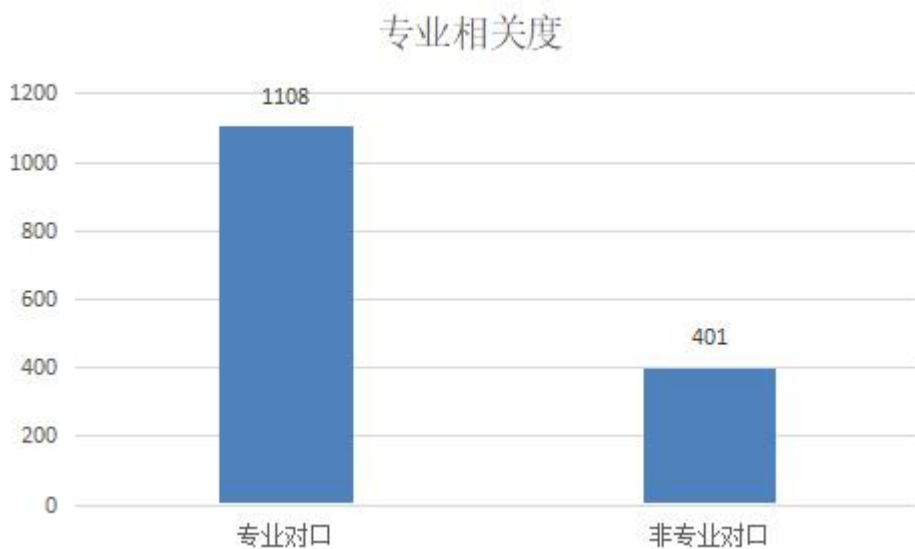
剔除一些无效数据，对 1482 人的薪资待遇进行了分析，平均月收入为 2360 元，分类情况如下：

| | | | |
|----------|----------|------|---------|
| 1000 元左右 | (4 人) | 占比数： | 0.26 % |
| 2000 元左右 | (1089 人) | 占比数： | 73.48 % |
| 3000 元左右 | (279 人) | 占比数： | 18.82% |
| 4000 元左右 | (75 人) | 占比数： | 5.06% |
| 5000 元左右 | (33 人) | 占比数： | 2.22 % |
| 6000 元左右 | (2 人) | 占比数： | 0.13% |

二、专业相关度分析

通过对我院 2021 届专科毕业生中的就业学生进行调查，1509 人有效数据显示：其中专业对口就业人数为 1108 人，非专业对口人数为 401 人，各占比列为 73.42 和 26.58%。

（参见图 2）



（图 2）

专业相关度分析图

通过对理工农医类毕业生进行调查，1418 人有效数据显示：其中对口就业人数为 1076 人，非专业对口人数为 342 人，各占的比列为 75.88 和 24.12%。

三、就业现状满意度分析

通过对我院的 1526 名毕业生就业状况调查统计显示，2021 届专科毕业生对所从事工作满意度情况如下：

很满意 51.37% ； 满意 47.05%； 其他 1.11% ； 不满意 0.45%； 平均总满意度为 98.42%。

四、用人单位满意度分析

我院以抽样调查的形式开展了用人单位满意度调查，调查数据显示，用人单位对我院毕业生均给予了相对较高的评价。在总满意度调查中，数据显示很满意占 49.73%；满意占 48.75%；其他占 1.25%；不满意占 0.26%；平均总满意度为 98.48%。

第四部分 我院就业创业工作基本情况和分析总结

一、我院就业创业工作基本情况

2021 届高校毕业生就业形势复杂严峻，就业工作任务艰巨。为贯彻党中央、国务院“稳就业、保就业”决策部署，落实教育部、省委、市委、省教育厅关于做好毕业生就业工作的系列安排部署，学院党委领导和组织就业部门、学工部门、团委、各系及其他相关部门从思想上、组织上、措施上制定了全面的、有效的、可行的就业工作实施方案，强化了就业指导、就业服务、就业统计等各项就业工作，推进和保障了学院 2021 年毕业生就业工作目标任务完成。

（一）高度重视，积极安排部署

新年伊始，学院党委和就业部门以及各系立即开始安排部署今年的毕业生就业工作。

3 月 23 日下发了《中共忻州职业技术学院委员会 2021 年就业工作推进方案》；4 月 8 日专门召开了就业工作推进会；后续组织了多次不同形式的就业工作研判会议，这些文件和会议全面安排部署了我院就业工作，既有指导又有措施。

(二)强化责任，明确目标，扎实推进

我院 2021 届毕业生有 2959 名，报考专升本的学生人数较多，这部分学生都在备考和考试，严重地影响毕业生求职愿望和求职时间，考试结束后很多学生才进入工作单位或开始求职。另外，还有部分学生进行护士资格考试，这两种情况，一定程度上影响了我院的前期就业率，后期就业压力增大，对我院实际情况研判后，学院党委和就业部门以及各系，积极行动，全员动员，强化责任，明确目标，制定了比较符合实际的推动措施。

1. 强化组织保障，层层落实责任

(1) 严格落实就业“一把手工程”。学院主要领导要亲自部署指导、研究和督导毕业生就业工作，解决毕业生就业重点难点问题。健全院一系一辅导员三级工作机制，学院成立就业工作领导小组，各系成立就业工作领导小组。

(2) 健全各系毕业生就业工作责任制。系书记，主任要担负起就业工作主要责任，分管副书记、系就业工作负责人员要担负起就业工作直接责任，进一步构建系领导班子，班主任、专业负责人、教师队伍等多主体协同互动机制。要加强家校协同，班主任要主动与毕业生家长沟通，调动毕业生家庭就业积极性，充分凝聚学校、社会、家庭在促进毕业生就业中的合力。

(3) 做好就业工作是班主任的重要职责之一，特别是毕业班班主任要把毕业生就业工作摆在更加突出重要位置。毕业班班主任要进一步提高政治站位，切实增强责任感，使命感和紧迫感，细化就

业工作安排，精心组织就业活动，及时掌握毕业生求职心态和就业进展，帮助毕业生解决就业中面临的困难和问题，充分体现对毕业生的关心关爱。

2. 明确目标任务，分阶段扎实推进

（1）第一阶段：（2021年4月1日--2021年4月30日）

全院就业率目标达到10%。

（2）第二阶段：（2021年5月1日--2021年5月31日）

全院就业率目标达到20%。

（3）第三阶段：（2021年6月1日--2021年6月30日）

全院就业率目标达到30%。

（4）第四阶段：（2021年7月1日--2021年7月15日）

全院就业率目标达到40%。

（5）第五阶段：（2021年7月16日--2021年7月31日）

全院就业率目标达到55%。

（6）第六阶段：（2021年8月1日--2021年8月15日）

全院就业率目标达到70%。

（7）第七阶段：（2021年8月16日--2021年8月25日）

全院就业率目标达到75%。

（8）第八阶段：（2021年8月26日--2021年8月31日）

全面验收考核就业工作进展情况、统计情况，确保目标任务完成，数据真实准确。

（9）第九阶段：（2021年9月1日—2021年12月20日）

持续推进就业指导和就业服务，继续做好就业统计核查工作，保障就业率逐月增长，力争在 12 月 20 日前就业率达到 90%。

(三) 保障措施和就业指导服务措施

1、学院党委书记亲自挂帅成立专门就业工作班子，由院长、分管副院长，办公室、学管部门、就业部门负责人，各系书记、主任组成。按阶段召开就业工作调度会和研讨会，对学院每个系、每个班“一对一”进行就业工作指导、研究、督导。与全校每一个毕业班班主任，面对面一起详细了解、研究每一个学生的就业状况，逐人建立台账。对普通未就业毕业生、拟升学的毕业生、贫困学生群体分别制定不同就业帮扶和推进措施。确保全院就业工作稳步推进，如期达到预期目标。

2、各系各班对每一个毕业生建立台账，对未就业学生，尤其是贫困毕业生群体，“一人一策”制定切实可行的就业指导和帮扶措施。

3、教辅党支部牵头，汇同各系党支部以及相关部门密切追踪贫困毕业生群体的就业情况。

4、实习就业处、各系就业工作人员、全体毕业班班主任，把党和国家的就业政策和今年的就业形势进一步利用各种渠道和方式给每一位毕业生讲清楚，说明白，宣传到位。

5、多方位进行就业指导，各系和全体毕业班班主任在就业观念、就业意愿、求职技巧、求职心理预期等方面有针对性地对毕业生进行“一对一”的个别指导。

6、持续不断举办网络招聘会。

2021年4月18日---5月8日，在云校招平台举办了“春风送暖”网络招聘会

2021年5月18日---6月8日，在青峰招聘平台举办了“夏日之约”网络招聘会

2021年6月18日---8月18日，在青峰招聘平台、云校招平台举办了“乘风启航”网络招聘会

共计有参会企业 657 个，工作岗位 1538 个，招聘人数 22200 个，参与人数 2777 人。

7、实习就业处、各系就业工作人员、全体毕业班班主任，专业教师以及可以动员的其它一切人员，全员参与毕业生就业工作，广泛收集各类就业信息，利用工作群，学生群等渠道持续不断向毕业生推送就业信息。

据不完全统计转发招聘信息 200 多条。

8、充分用好教育部举办的 24365 网络招聘活动。各系组织全体毕业班班主任进一步动员所有毕业生关注“24365 智慧招聘”及时了解和参与各类招聘活动。

9、利用各种渠道和方式积极向学生宣传应征入伍的相关政策，做好应征入伍服务工作，积极鼓励毕业生投笔从戎，报效国家。

10、院团委牵头负责“西部计划”“三支一扶”等政策性岗位的宣传、落实和服务工作。

11、鼓励毕业生面向基层、面向中小企业，降低择业心里预期，树立先就业后择业的就业观念。

12、实习就业处对各系就业工作人员进行了就业知识和就业统计“一对一”培训，各系对每一位毕业班班主任进行了就业知识和就业统计“一对一”培训。

13、严格统计要求，确保精准统计。在工作中做到了准确实时掌握每一位毕业生的就业进展，为毕业生建立就业档案。对已就业的毕业生进行了分类统计，按照签就业协议、劳动合同、其他形式就业、境内升学、出国（境）、待就业（有就业意愿未就业）和暂不就业（暂无就业意愿）等七类，实事求是的统计了毕业生就业去向，实现了“就业去向落实一人，数据信息上报一人”，对未就业的毕业生建立了台账管理，实行分类帮扶和“一人一策”动态管理，优先推荐岗位。

毕业班班主任、各系负责人、实习就业处层层把关严格审核每位毕业生的就业材料，确保真实。

14、就业统计严格执行教育部规定的“四不准”，既要全力以赴促进毕业生就业创业工作，又不能有违规行为。

15、建立奖惩制度。

(四)突出强化就业统计核查工作，确保数据真实准确

学院成立由就业统计核查三级机构，班级由班主任负责，系里由系书记主任和就业工作负责人负责，学院由就业处负责。

平时在各类就业工作会议和就业工作群中一直强调就业统计的精准，真实。发现问题立即整改、没有证明佐证材料的不能录入系统，材料不完善的不录入系统，就业学生不在岗位的不录入系统。强调严格执行“四不准”。

（五）就业工作成效

截止 8 月 31 日就业总数是 2408 人。就业率达到了 81.38%。分类就业情况如下，签协议和签合同的 166 人，灵活就业 2034 人，自主创业 13 人，升学 194 人，出国出境 1 人，暂不就业 19 人，待就业 532 人。

截止 12 月 20 日就业总数是 2722 人。就业率达到了 91.99%。分类就业情况如下，签协议和签合同的 162 人；灵活就业 2332 人；自主创业 13 人；升学 194 人；应征入伍 15 人；“三支一扶”、“西部计划” 5 人；出国出境 1 人，待就业 237 人。

二、分析总结

我院 2021 届专科毕业生就业指数与去年相比呈稳中有进的趋势，分析我院就业工作主要有以下几方面需要特别关注和加强指导：

（一）需关注的几个特点

1、我院 24 个专业中，护理专业、医学类专业学生人数占 85% 以上，女生多，男生少，在求职中女生处于劣势。

2、护理、医学类专业实习时间长，要求严，在实习中不能中断，长达8个月以上。学生在5月份以后基本才能结束实习，下半年才开始求职择业，求职时间短。

3、近年报考专升本的同学比例逐年上升，录取工作在8月份才能结束，很多学生前期备考，后期等待录取。未升学的同学在录取结束后才开始求职，影响前期就业率。

4、就业大环境比较严峻，优质就业岗位对于我院学生来说更少，找到理想的工作比较难。

5、存在有业不就现象，部分学生择业要求高，选不到自己理想的单位，宁愿坐着，也不愿就业。也有由于个人原因暂不想就业的学生。

（二）需加强的几个方面

1、对学生进行就业形势和就业观念的教育，加强对国家政策的宣传。加强就业指导，进一步强化学生对就业创业理念的正确认知，使广大学生对未来的就业创业增加信心。

2、对未就业的困难学生需要寻求多渠道的帮助，单靠学校的力量是薄弱的。

3、在校园招聘会和网络招聘会的用人单位征集中，进一步掌握和联系更多的优质单位。继续引入互联互通机制，拓展就业双选会的规模、数量和质量，建立更加广泛的就业途径与模式，为广大应届毕业生创造更多的工作岗位。

4、进一步改变和创新就业统计监测方法和手段。以方便快捷、真实准确为目标。严格执行“四不准”工作纪律。

5、加强就业工作人员和毕业班辅导员、班主任的培训。

6、鼓励广大毕业生自主创业，加大对学生创业意识培训的深度和广度，努力提升大学生创新创业能力。