



大兴安岭职业学院

2021 届毕业生就业质量报告

2021. 12

目 录

序言	1
一、毕业生就业工作概况	3
二、毕业生基本情况	4
(一) 毕业生总体情况	4
(二) 专业分布情况	4
(三) 生源地分布情况	5
(四) 性别分布情况	6
(五) 民族分布情况	7
三、毕业生就业情况及相关分析	9
(一) 毕业生就业情况及分析	9
1. 毕业生总体就业情况	9
2. 分专业就业情况	10
3. 少数民族毕业生就业情况	11
(二) 毕业生升学情况	12
(三) 大学生参军入伍情况	13
(四) 待就业毕业生情况	14
(五) 毕业生创新创业情况	14
(六) 毕业生就业流向情况分析	15
1. 毕业生就业单位的行业分析	15
2. 毕业生就业的单位性质分析	17
3. 毕业生就业地区分析	18
4. 毕业生就业信息来源渠道分析	20
(七) 就业满意度分析	21
1. 用人单位对毕业生满意度分析	21

2. 毕业生对学校就业指导工作满意度分析	22
四、就业工作举措	26
(一) 做好毕业生生源的注册和审核工作	26
(二) 建立就业台账, 掌握了毕业生就业意愿	26
(三) 落实全省高校毕业生就业工作视频会议精神	26
(四) 妥善编制就业方案, 做好就业指导和服务工作	27
(五) 加强用人单位和岗位信息的审核, 确保信息真实准确	28
(六) 建立就业进展情况周报告、周公布制度, 确保就业数据的真实准确	28
(七) 强化大学生参军入伍工作	28
(八) 加强创新创业工作	29
(九) 全力做好毕业生派遣工作	29
五、对教育教学的反馈	30
(一) 优化专业设置	30
(二) 推进人才培养过程改革	30
(三) 优化人才培养结构	30
六、就业形势研判和对策	33
(一) 配合学院智慧校园计划, 利用数字经济, 建立健全就业指导信息平台	31
(二) 进一步加强创新创业教育, 注重学生自主创业能力的培养	31
(三) 进一步加强校企合作, 增加实习就业基地, 推动实习就业一体化	31
结语	32

国家公办、独立设置的大兴安岭职业学院是黑龙江省骨干高等职业院校，是中国最北的高校，也是大兴安岭地区唯一的高等学府。学院坐落于国家级生态功能区—黑龙江省大兴安岭地区首府加格达奇，与大兴安岭映山红滑雪场、文体中心、寒温带植物园和加格达奇机场毗邻，现面向全国 19 省（区）招生，有全日制在校生 3341 人，占地面积 44 公顷，总建筑面积 10 万余平方米，固定资产总值 1.9 亿元。

学院有医学技术系、林业管理系、电子工程系、师范教育系、艺术体育系、成人教育部、基础部和思政部 8 个教学部门，各教学部门专业设置分布广泛。其中，森林防火指挥与通讯是中央财政支持的重点专业；护理专业是省级重点专业，在省内外享有盛誉。

学院拥有一支动手能力强，素质过硬的“双师型”教师队伍。学院现有教职工 276 人，专任教师 146 人，双师型教师 103 人，其中教授 14 人、副教授 65 人，具有硕士以上学位的教师 102 人，省级名师 3 人，省级教学团队 1 个，省级精品课 5 门。

学院教学仪器设备总值 5922 万元，馆藏图书 24.9 万册。有大兴安岭地区检验检测中心、大兴安岭林区食品药品质检与研发中心和国家林业特种行业工种职业技能鉴定站等检测与研发机构。有附属医院、木材加工厂等 77 个校内实训、实习基地和分布在全国各地 101 个校外实习、就业基地。

学院教科研成绩显著。在人才培养上，突出应用性和实践性，坚持以工学结合为教学切入点，建立了“双证”融通的课程体系，开发了基于工作过程的系统化课程，学生在参加的省级、国家级职业技能大赛中屡次获奖（第二、第三届全国高职高专英语写作大赛黑龙江赛区第一名）。学院毕业生可获得普通专科学历文凭和职业技能鉴定的“双证书”，拥有较强的社会竞争能力和就业能力。学院开办职业教育已有 50 年的历史，培养了各类人才三万余人，其中包括茅盾文学奖获奖作家、教科研知名专家、社会管理优秀领导者和工商界有成就的企业家等一大批杰出校友。

2021 年全国高校毕业生总数达 909 万，受新型冠状病毒感染的肺炎疫情多点复发的影响，使本就严峻的高校毕业生就业形势显得异常严峻。学院领导把毕业生就业工作放在学院重点工作之首，举全力做好 2021 届毕业生就业工作。确定了以就业为导向的办学宗旨，实施就业“一把手工程”，落实就业工作“包保责任制”，建立了集职业生涯规划、就业指导、就业推荐、实习就业一体化的就业服务保障体系。学院在广东、浙江、江苏、福建、上海、北京、天津、河北、吉林、辽宁、黑龙江、山东等 12 个省区建立了稳固的实习就业基地，与解放军 211 医院、哈尔滨医科大学附属第一、第二医院、黑龙江省医院、黑龙江省口腔病防治研究所、大庆市人民医院、齐齐哈尔市人民医院、齐齐哈尔医学院第一、第三附属医院、齐齐哈尔五官医院、吉林大学第一医院、长春市口腔医院等 20 个国内知名医院，以及福建省闽江人才服务中心、牙博士控股有限公司、华灿光电有限公司、舜宇集团、鹏鼎控股、华夏教育集团、北京二十一世纪幼教集团、北京喜乐和幼教集团、上海新华教育机构、哈尔滨帕帕斯幼儿园、多布库尔旅游区、哈尔滨博爱幼儿园等 40 余家企、事业单位签订了实习、就业协议，与广东轻工职业技术学院达成就业信息共享。2021 年新增江苏省扬州市江阴人民医院实习就业合作单位，进一步拓宽了毕业生就业渠道。

为不断提高人才培养质量和就业工作水平，进一步加大学院教育质量信息公开力度，现向社会发布《大兴安岭职业学院 2021 届毕业生就业质量报告》。关于就业质量报告的几点说明：

（一）数据来源

学院 2021 年毕业生就业状况数据，来源于 2021 届黑龙江省高校毕业生就业创业服务平台和全国高校毕业生就业管理系统。通过就业准备、求职签约、毕业离校等关键阶段、走访毕业生和用人单位，结合问卷调查（毕业生就业指导服务工作满意度调查问卷、毕业生跟踪调查表等）等形式开展了多项调研，了解毕业生的就业状况、信息反馈等实际情况。报告中数据从上述内容获得，对数据出处均作了说明，详见统计数据来源表。

表 1.1 统计数据来源表

项目	主题	数据来源	内容	时间
1	毕业生生源数据	国家就业信息系统（学籍）数据库	毕业生基础数据，如性别、专业等	2021.12
2	就业情况汇总	就业协议书、灵活就业登记表	毕业生就业去向、协议或灵活就业内容等	2021.1-12
3	用人单位调查	调查问卷	人才培养、就业工作、对毕业生满意度等	2021.3-12
4	离校前、后就业反馈调查	调查问卷	毕业生对学院就业指导工作满意度、就业信息渠道调查	2021.3-12
5	创业数据	毕业生回访	营业执照、创业项目网上、实地调查等	2021.3-12

（二）统计数据的截至日期

本报告数据统计的截止日期为 2021 年 12 月 25 日。

（三）文中各项指标的计算方法

协议率=签定就业协议书（含劳动合同）人数/毕业人数

毕业去向落实率=（签定就业协议+升学+入伍+灵活就业+自主创业）人数/毕业人数

本报告中关于毕业生就业单位、就业地区的数据分析包括所有就业的毕业生人数，含自主创业和自由职业，不包含升学和参军入伍人数。

一、毕业生就业工作概况

学院在省教育厅的正确领导和省大学生就业创业指导中心精心指导下，结合党的十九大对高校就业工作的要求，紧紧围绕省教育厅关于做好 2021 年大学毕业生就业创业工作文件精神 and 学院 2021 年就业工作实施方案，在全院教职工的努力下，主动适应社会发展需要，在做好新冠疫情防控的同时，创新工作方法积极应对就业形势变化，加强就业指导，秉承求真务实的工作作风，始终以

服务学生为中心，积极落实就业政策、多方开辟就业渠道，努力做好毕业生就业创业工作。

学院在就业工作上，着力健全就业管理、指导、服务、跟踪一体化机制，实施就业工作“一把手”工程，成立院系两级就业工作专班，实施就业包保制，建立“学院领导包系部、系部领导包专业、教师包学生”的责任体系，逐级分解任务，层层传导压力、层层抓好落实。严格落实就业工作目标考核管理办法，确保毕业生及早就业。

二、毕业生基本情况

（一）毕业生总体情况

2021 年，学院共有专科毕业生 916 人。其中高中起点二年制专科 56 人；三年制专科 491 人，初中起点五年一贯制专科 369 人。详见表 2.1。

表 2.1 2021 届毕业生情况（单位：人，数据来源 1）

毕业生总数	2 年制毕业生数	3 年制毕业生数	5 年制毕业生数
916	56	491	369

（二）专业分布情况

2021 届毕业生涵盖 21 个专业。分专业毕业生数详见表 2.2。

表 2.2 毕业生专业分布情况（数据来源 1）

专业名称	学制	人数	专业名称	学制	人数
财务管理	3	9	旅游管理	2	10
电子商务	2	8	森林防火指挥与通讯	3	5
动漫制作技术	5	3	森林防火指挥与通讯	5	10
护理	3	147	数字媒体应用技术	5	1

护理	5	258	文秘	2	15
机电一体化技术	3	4	学前教育	3	14
计算机网络技术	3	10	学前教育	5	80
计算机网络技术	5	17	药学	2	10
口腔医学	3	191	移动通信技术	3	3
林业技术	2	13	助产	3	7
临床医学	3	101			
合计					916

（三）生源地分布情况

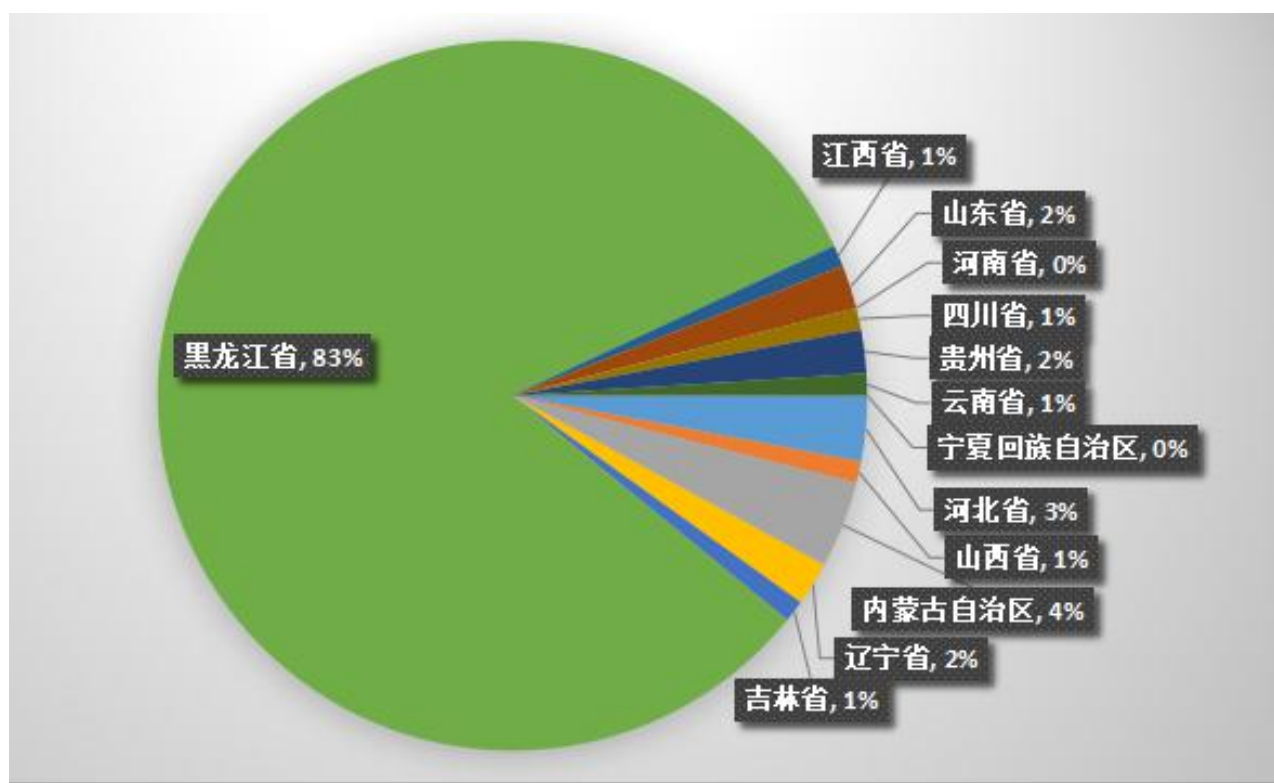
2021 届毕业生生源涵盖 13 个省（自治区、直辖市），其中，黑龙江省最多 758 人，占毕业生总数的 82.75%，其次是内蒙古自治区，毕业生 41 人占 4.48%。详见表 2.3 和图 2.1。

表 2.3 2021 届毕业生生源地分布情况（数据来源 1）

生源地	人数（人）	比例（%）
河北省	30	3.28
山西省	5	0.55
内蒙古自治区	41	4.48
辽宁省	19	2.07
吉林省	11	1.2
黑龙江省	758	82.75
江西省	5	0.55

山东省	15	1.64
河南省	2	0.22
四川省	7	0.76
贵州省	14	1.53
云南省	8	0.87
宁夏回族自治区	1	0.11
合计	916	100

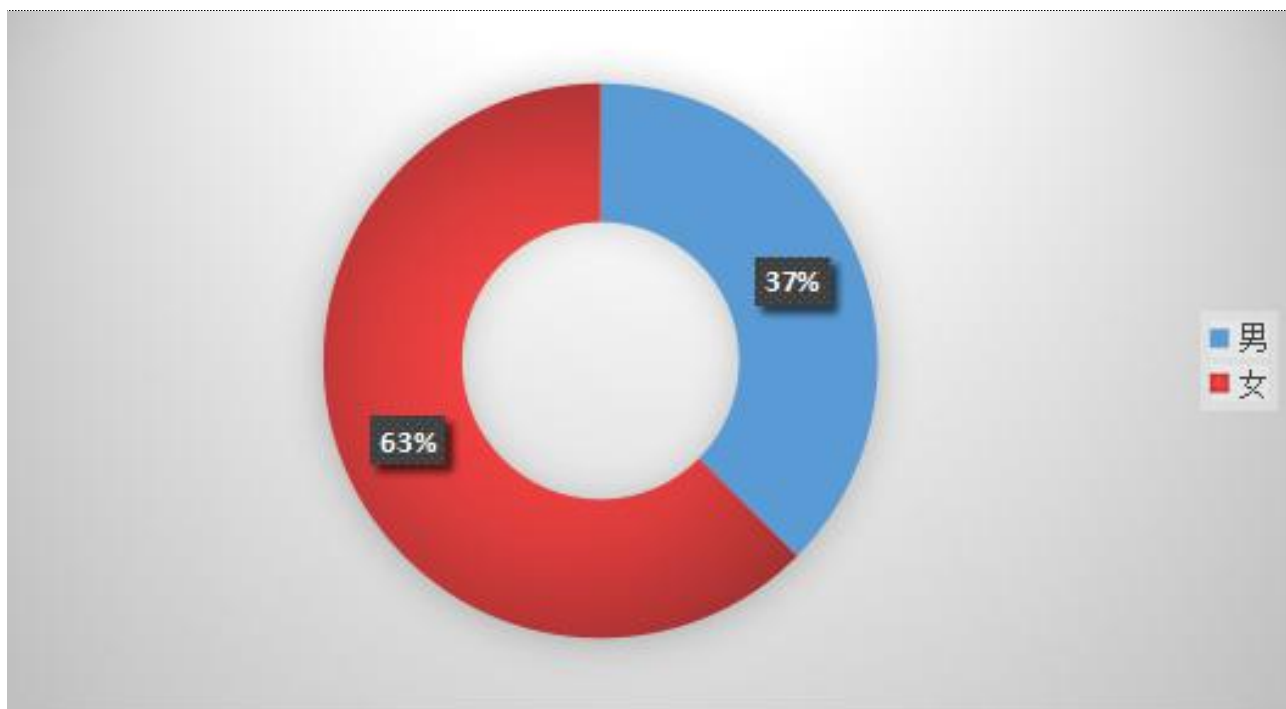
图 2.1 2021 届毕业生生源地分布图（数据来源 1）



（四）性别分布情况

2021 届毕业生中男生 343 人占 37.45%，女生 573 人占 62.55%，呈女生多于男生状态。详见图 2.2。

图 2.2 2021 届毕业生性别分布图（数据来源 1）



(五) 民族分布情况

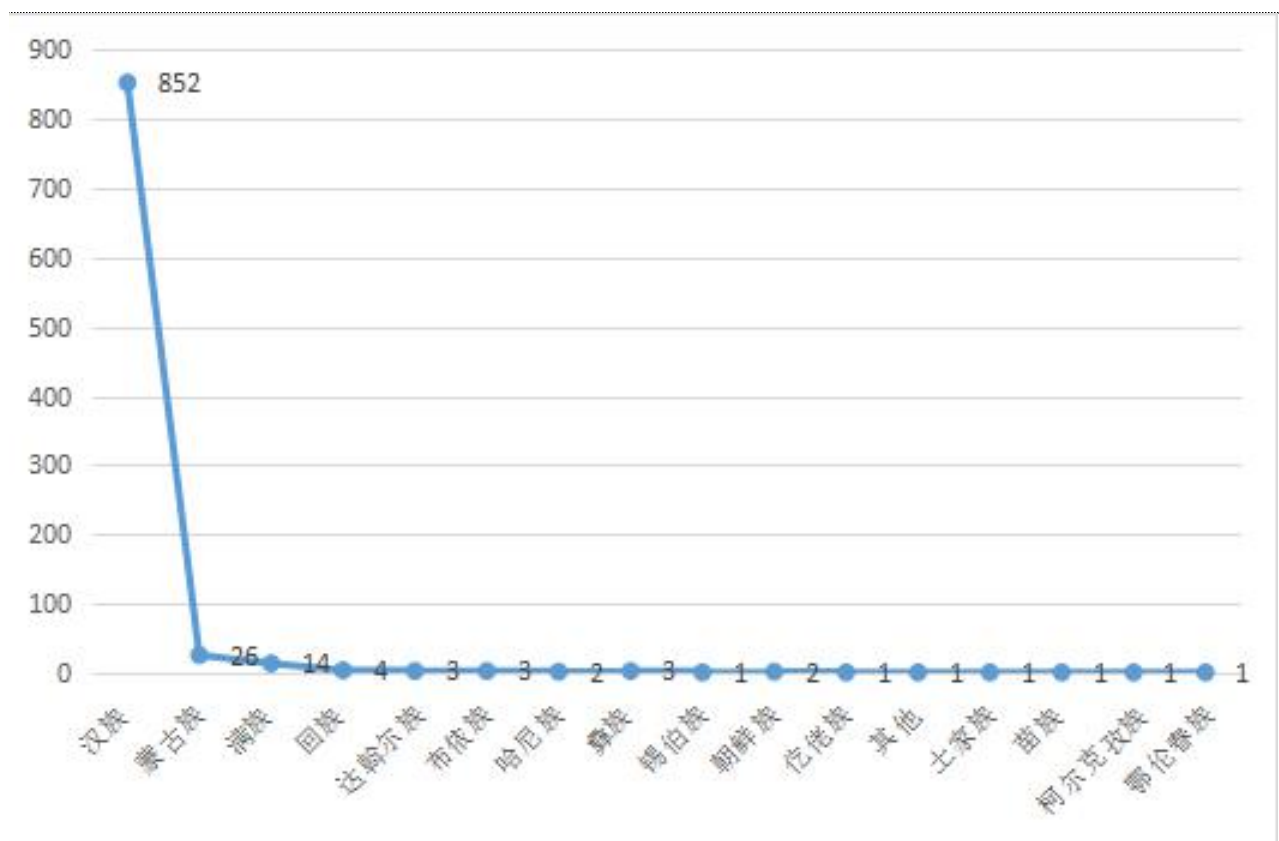
2021 届毕业生中涉及 15 个少数民族的 64 名学生，在各民族毕业生所占毕业生百分比中，汉族 93.01、蒙古族 2.84、满族 1.53、回族 0.44、达斡尔族 0.33、布依族 0.33、彝族 0.33、哈尼族 0.22、朝鲜族 0.22、彝族 0.33、锡伯族 0.11、朝鲜族 0.22、仡佬族 0.11、土家族 0.11、鄂伦春族 0.11、苗族 0.11、柯尔克孜族 0.11、和其他 0.11，详见表 2.4 和图 2.3。

表 2.4 2021 届毕业生民族分布情况（数据来源 1）

民族	人数	比例 (%)
汉族	852	93.01
蒙古族	26	2.84
满族	14	1.53
回族	4	0.44
达斡尔族	3	0.33

布依族	3	0.33
哈尼族	2	0.22
彝族	3	0.33
锡伯族	1	0.11
朝鲜族	2	0.22
仡佬族	1	0.11
其他	1	0.11
土家族	1	0.11
苗族	1	0.11
柯尔克孜族	1	0.11
鄂伦春族	1	0.11
合计	916	100

图 2.3 2021 届毕业生民族分布图（数据来源 1）



三、毕业生就业情况及相关分析

(一) 毕业生就业情况及分析

1. 毕业生总体就业情况

学院毕业生具有较为扎实的专业技能和踏实的工作作风，在社会上具有较强的竞争优势，就业态势良好，近三年来总体就业情况平稳，年终毕业去向落实率始终保持在 85% 以上。截至 2021 年 12 月 25 日，2021 届毕业生毕业去向落实率为 85.15%。详见表 3.1，图 3.1，图 3.2。

表 3.1 2021 届毕业生总体就业情况（数据来源 2）

毕业生总数	协议就业	升学	自主创业	参军入伍	灵活就业	待就业
916	62	37	11	20	650	136
毕业去向落实率	协议就业率	升学率	自主创业率	入伍率	灵活就业率	待落实毕业去向率
85.15%	6.77%	4.04%	1.20%	2.18%	70.96%	14.85%

图 3.1 2021 届毕业生总体就业人数（单位：人，数据来源 2）

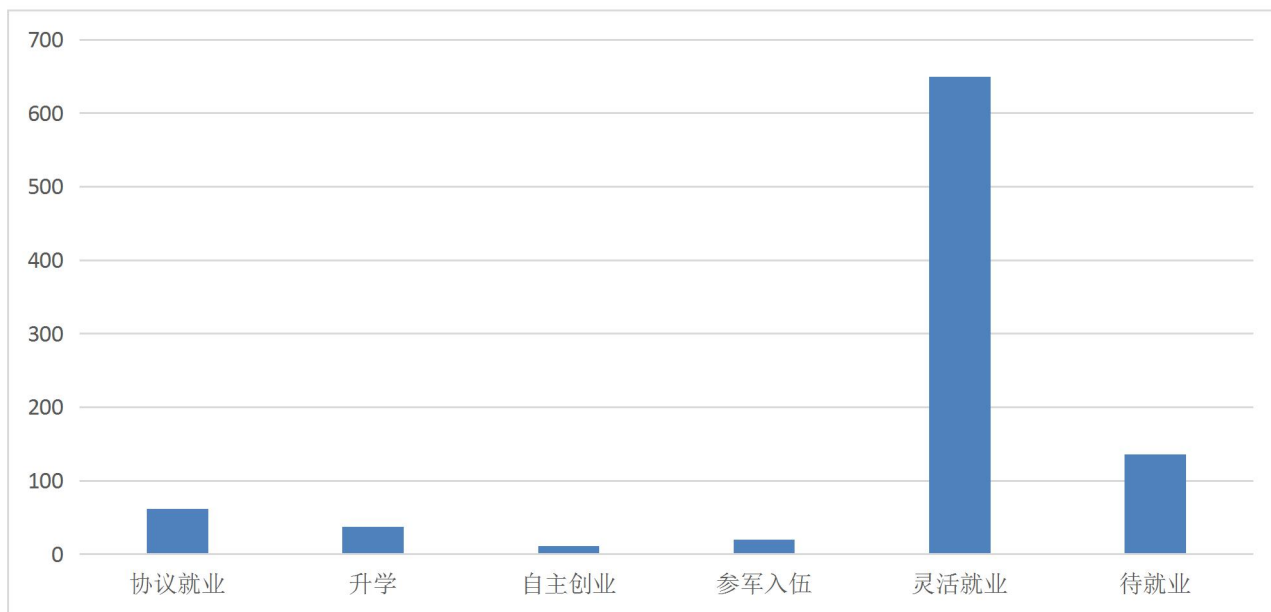
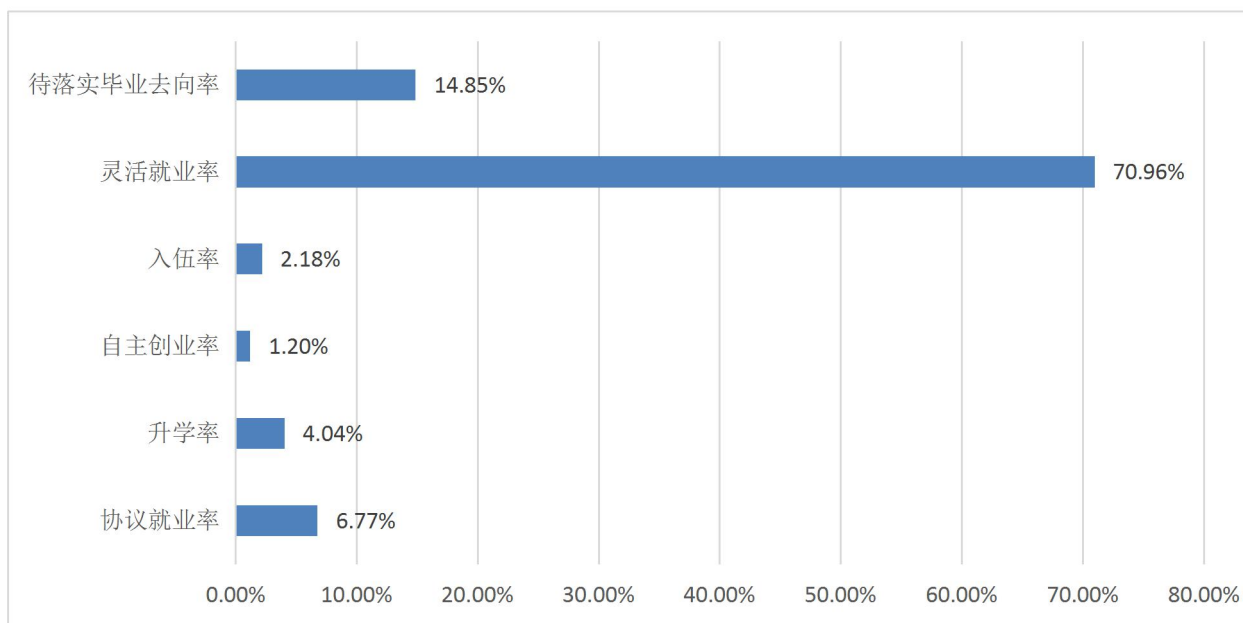


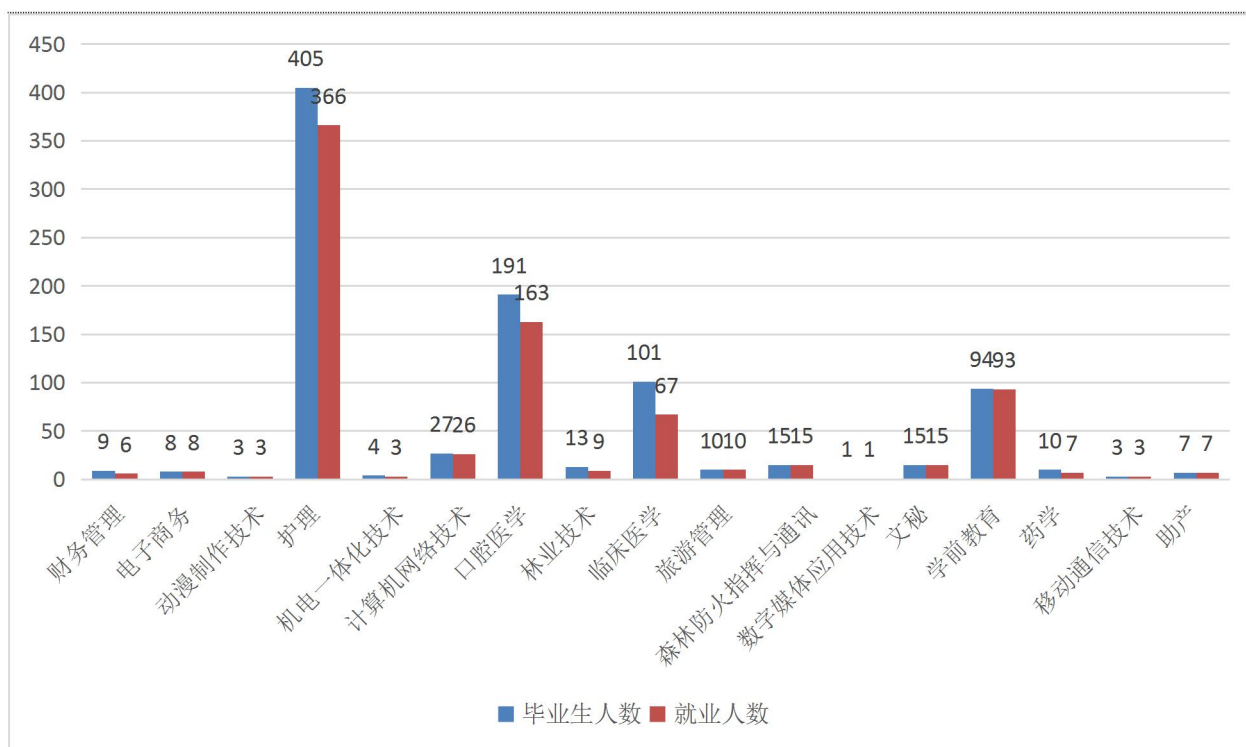
图 3.2 2021 届毕业生总体毕业去向落实率（数据来源 2）



2. 分专业就业情况

2021 届毕业生，各专业毕业生人数分布不均衡，分专业就业情况，详见图 3.3。

图 3.3 各专业就业情况（数据来源 2）



3. 少数民族毕业生就业情况

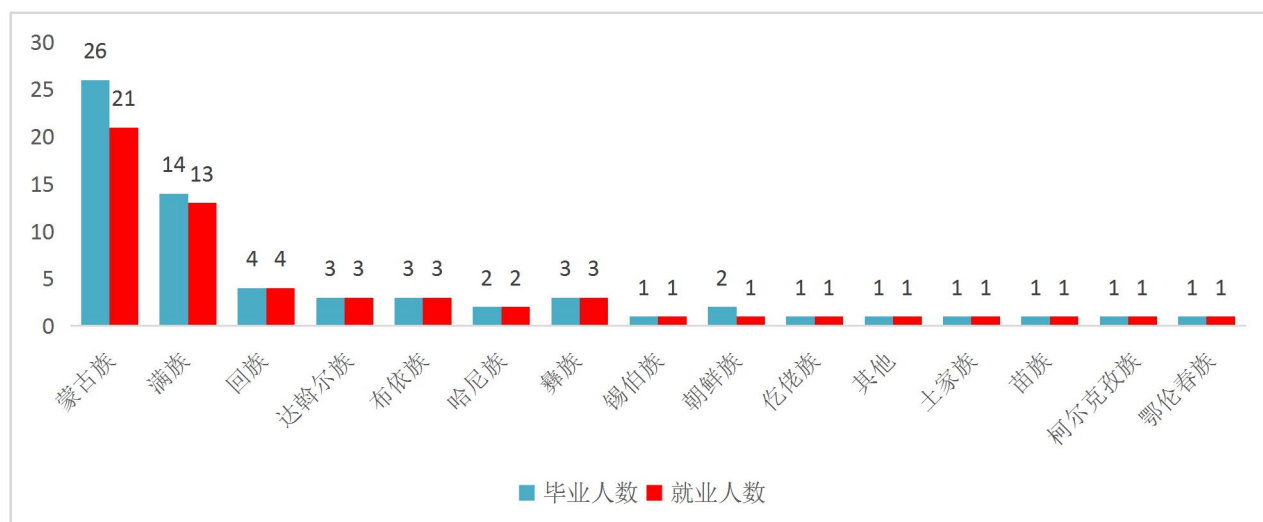
学院始终把少数民族学生就业指导作为就业工作重点，鼓励少数民族学生发挥民族文化魅力，结合专业技能把握就业机会。2021 届少数民族毕业生毕业去向落实率为 85.94%，略高于全院平均毕业去向落实率。详见表 3.2。

表 3.2 少数民族毕业生就业情况（数据来源 2）

民族	毕业生数	就业人数	毕业去向落实率 (%)
蒙古族	26	21	80.77
满族	14	13	92.86
回族	4	4	100
达斡尔族	3	3	100

布依族	3	3	100
哈尼族	2	2	100
彝族	3	3	100
锡伯族	1	1	100
朝鲜族	2	1	50
仡佬族	1	1	100
其他	1	1	100
土家族	1	1	100
苗族	1	1	100
柯尔克孜族	1	1	100
鄂伦春族	1	1	100

图 3.4 2021 届少数民族毕业生就业情况（数据来源 2）



（二）毕业生升学情况

专升本升学是毕业生继续深造的一条途径，近三年来，毕业生全日制专升本升学率趋势平稳，今年略有上升，更多的同学选择业余、函授或自考等方式

边工作边深造。2019 年 19 人，占毕业生总人数的 1.75%，2020 年 37 人，占毕业生总人数的 3.39%，2021 年普通专升本 37 人，占毕业生总人数的 4.04%。详见表 3.3。

表 3.3 近三年毕业生升学情况（数据来源 2）

年份	毕业生数	升学数	升学率 (%)
2021	916	37	4.04
2020	1093	37	3.39
2019	1084	19	1.75

（三）大学生参军入伍情况

学院站在国家富强、民族兴旺、立德树人的高度，将大学生征兵工作作为服务国防和军队现代化建设的一项重要政治任务和工作指标摆上重要议事日程，有序有力组织实施。为保证国家有关大学生应征入伍各项政策的全面落实，我院调整了征兵工作领导小组，多次召开征兵工作会议，在上级领导机关的指导及大力支持和学院党委的正确领导下，我院征兵工作办公室与学院有关部门及各系团结协作，结合专业特点和学生实际，大力发动，认真组织，深入宣传，不断激发了同学们的参军入伍热情。疫情期间征兵工作不间断，学院联合加格达奇区武装部线上、线下做好各项征兵政策宣传和后续跟踪服务等工作，近三年大学生入伍人数逐年上升，2021 年共有 55 名同学参军入伍，其中，应届毕业生 20 名，超额完成省教育厅下达的毕业生参军入伍 8 人的指标任务。详见表 3.4。

表 3.4 大兴安岭职业学院近三年大学生参军入伍情况（数据来源 2）

年份	合计 其中	毕业生	在校生	新生
2021	55	20	25	10
2020	37	8	20	9
2019	32	4	13	15

（四）待落实毕业去向毕业生情况

学院积极关注每一位学生就业，尤其关注待落实毕业去向学生的择业动态，持续做好毕业生离校后的就业服务，提供就业支持。截至 12 月 25 日，待落实毕业去向学生数下降到目前的 136 人，未落实就业去向的毕业生一部分基于单位性质和专业对口的考虑，为考公务员和事业单位做准备，另一部分是临近春节，待春节之后再作打算。详见表 3.5。

表 3.5 待落实毕业去向毕业生后续情况（数据来源 2）

类别	毕业生数
正在求职（准备报考公务员、事业单位等）	92
春节后再作打算	44
合计	136

（五）毕业生创新创业情况

学院加强创新创业教育顶层设计，完善鼓励师生共同做好大学生创新创业教育的制度建设，不断深化大学生创新创业教育教学改革，着力培养技能扎实、个人综合素质较高、富有创新精神、能够参与未来社会发展和应对挑战的人才。

学院 2021 届毕业生 916 人，现有自主创业 11 人，占毕业生总数的 1.20%，是近年来自主创业人数较高的一年。详见表 3.6。

表 3.6 毕业生自主创业情况（数据来源 5）

创业项目	所在专业	创业人数
小小工作室	临床医学	1
快手主播	计算机网络技术	1
采摘山货批发零售	计算机网络技术	1
海南省洪亿国际贸易集团有限公司	计算机网络技术	1
微商	药学	1
张波镶牙部	口腔医学	1
大庆市亚桥教育咨询有限责任公司	护理	1
呼玛县小飞造型店	林业技术	1
跑山采山货	电子商务	1
中介服务工作者	旅游管理	1
自媒体，短视频平台电影解说	计算机网络技术	1

（六）毕业生就业流向情况分析

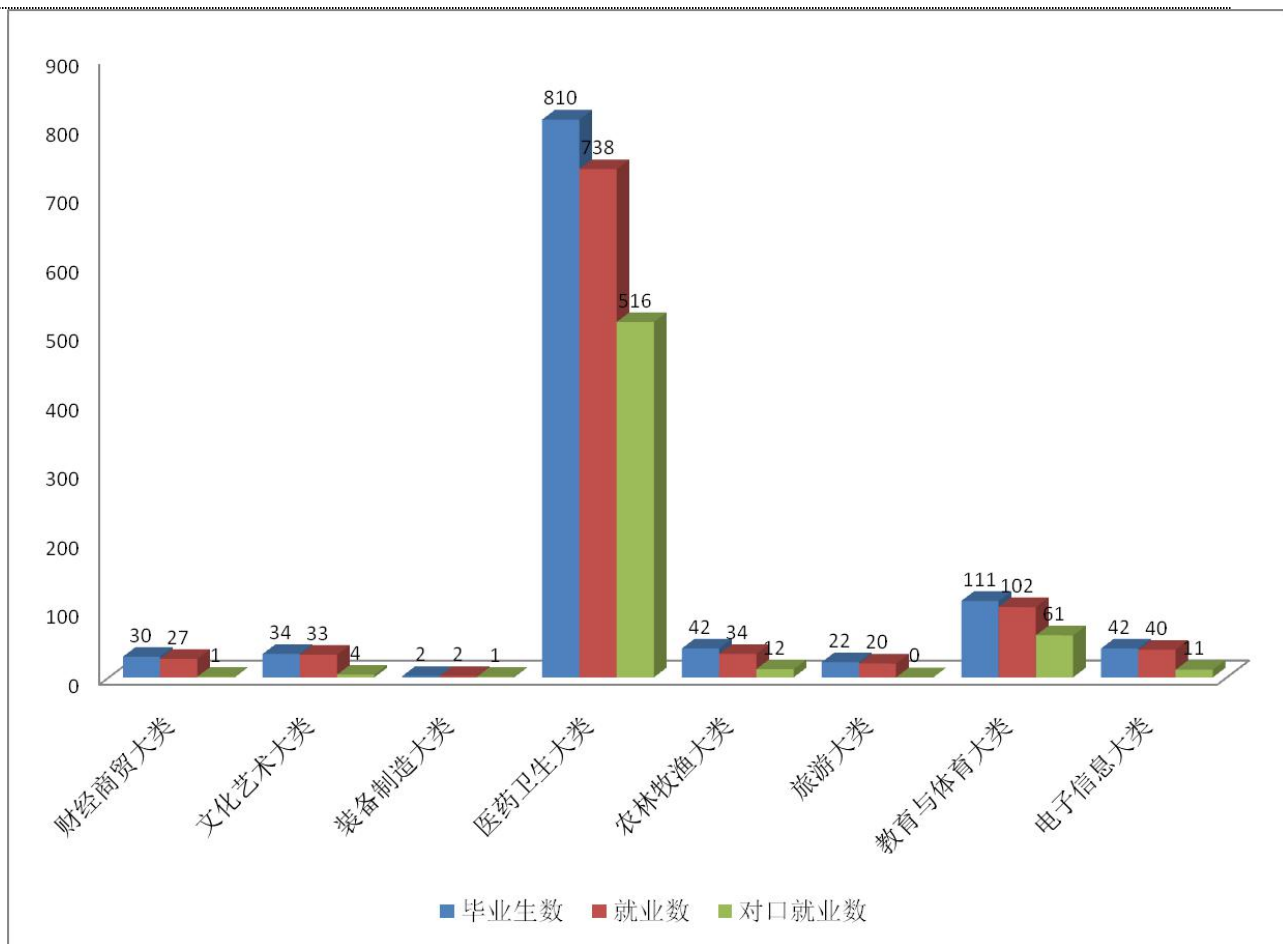
1. 毕业生就业单位的行业分析

毕业生就业岗位覆盖了农林牧渔、装备制造、医药卫生、财经商贸、文化艺术、教育与体育等行业领域，专业对口毕业去向落实率平均 60.84%。详见表 3.7，图 3.5。

表 3.7 毕业生就业单位的行业分布情况（数据来源 2）

专业类别	毕业生数	就业数	对口就业数	对口毕业去向 落实率
财经商贸大类	9	6	5	83.33%
文化艺术大类	16	16	11	68.75%
装备制造大类	4	2	1	50.00%
医药卫生大类	714	598	399	66.72%
农林牧渔大类	28	22	11	78.57%
旅游大类	10	10	4	40%
教育与体育大类	94	90	68	75.56%
电子信息大类	41	36	25	69.44%
合计	916	780	524	67.18%

图 3.5 毕业生就业单位的行业分布情况（数据来源 2）



2. 毕业生就业的单位性质分析

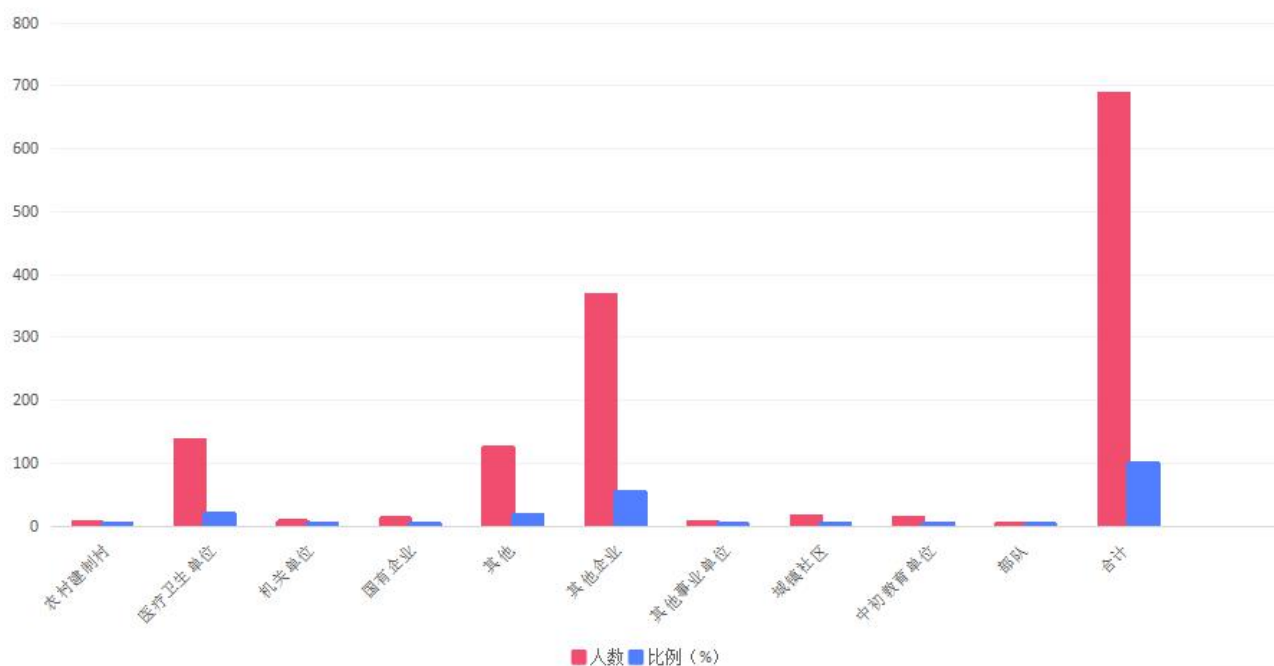
2021 年毕业生除升学、自主创业、参军入伍外，688 名毕业生就业岗位主要分布在医疗卫生单位、其他企业和中小型企业，学生的就业观和择业观较为现实和理性。详见表 3.8，图 3.6。

表 3.8 毕业生就业单位性质情况（数据来源 2）

单位性质	人数	比例 (%)
农村建制村	5	0.73
医疗卫生单位	136	19.77
机关单位	7	1.02
国有企业	12	1.74
其他	125	18.17

其他企业	368	53.49
其他事业单位	6	0.87
城镇社区	15	2.18
中初教育单位	13	1.89
部队	1	0.15
合计	688	100

图 3.6 毕业生就业单位性质分布图（数据来源 2）



3. 毕业生就业地区分析

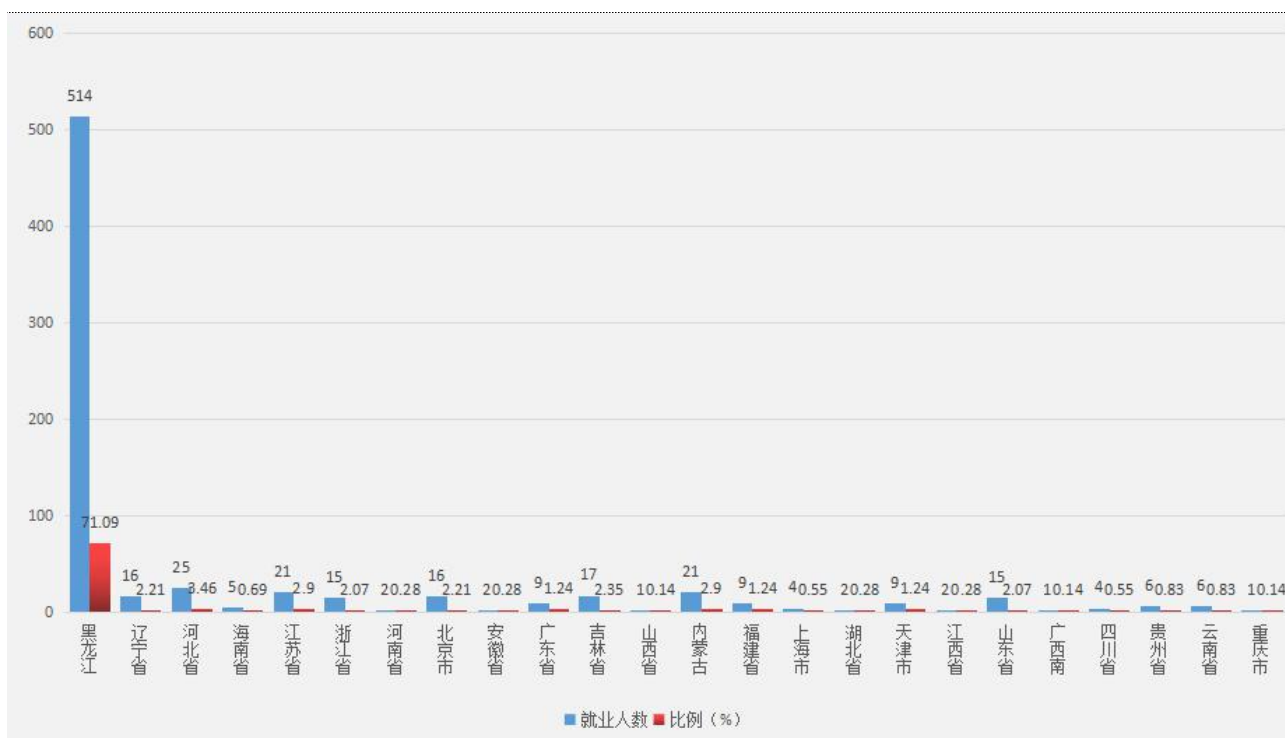
2021 届毕业生就业地涵盖 24 个省（自治区、直辖市），其中，黑龙江省和内蒙古自治区是生源较多的两个省（自治区），也是毕业生就业比例较高的省份。从毕业生就业地区来看，就业地基本是生源地省（自治区、直辖市），除生源地省份以外北京市、浙江省、江苏省、河北、吉林、辽宁六省较多。从这一数据可以看出，除生源地外，毕业生首选就业地仍然是经济发达地区。详见

表 3.9, 图 3.7。

表 3.9 毕业生就业地区分布 (数据来源 2)

就业省份	就业人数	比例 (%)	就业省份	就业人数	比例 (%)
黑龙江	514	71.09	内蒙古	21	2.9
辽宁省	16	2.21	福建省	9	1.24
河北省	25	3.46	上海市	4	0.55
海南省	5	0.69	湖北省	2	0.28
江苏省	21	2.9	天津市	9	1.24
浙江省	15	2.07	江西省	2	0.28
河南省	2	0.28	山东省	15	2.07
北京市	16	2.21	广西南	1	0.14
安徽省	2	0.28	四川省	4	0.55
广东省	9	1.24	贵州省	6	0.83
吉林省	17	2.35	云南省	6	0.83
山西省	1	0.14	重庆市	1	0.14

图 3.7 毕业生就业地区分布图 (数据来源 2)



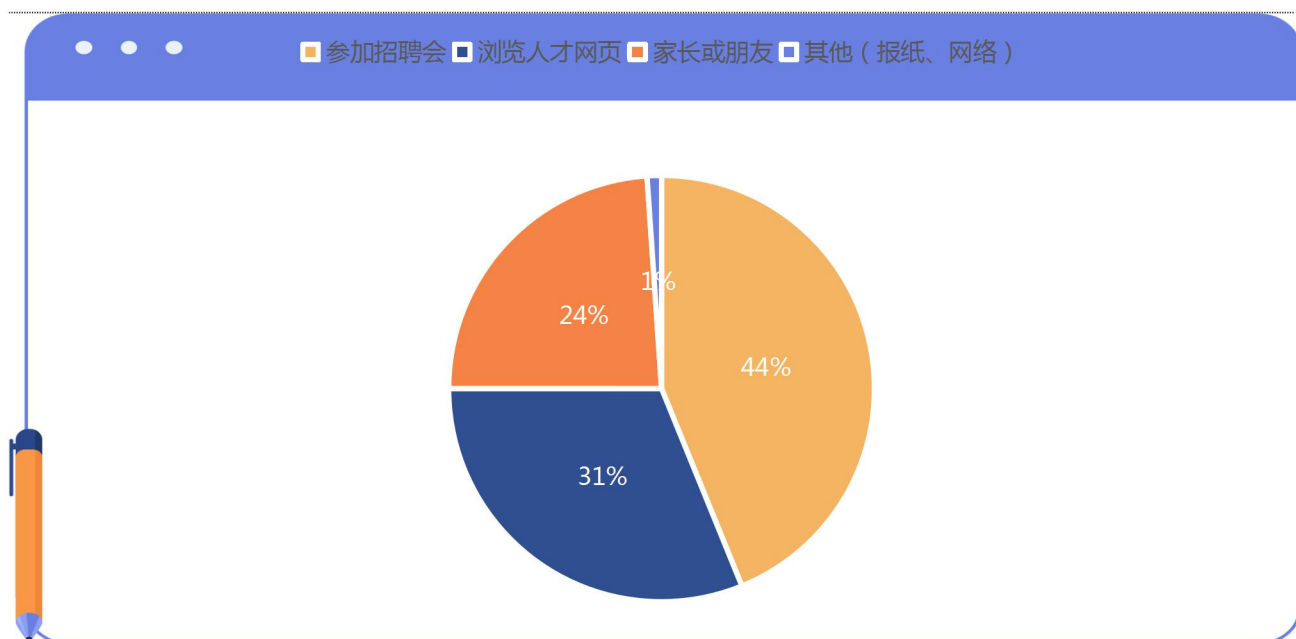
4. 毕业生就业信息来源渠道分析

2021 年通过电话、钉钉、QQ、微信等方式，分专业随机对 276 位已就业学生进行问卷，对其就业信息来源进行调查，据数据可见，毕业生就业信息来源渠道虽然多样化，但学校仍是信息源的主渠道。详见表 3.10，图 3.8。

表 3.10 毕业生就业信息来源渠道统计表（数据来源 4）

信息来源渠道	人数	比例 (%)
参加招聘会	121	43.84
浏览人才网	86	31.16
家长或朋友	66	23.91
其他（报纸、网络）	3	1.09

图 3.8 毕业生信息渠道分析图（数据来源 4）

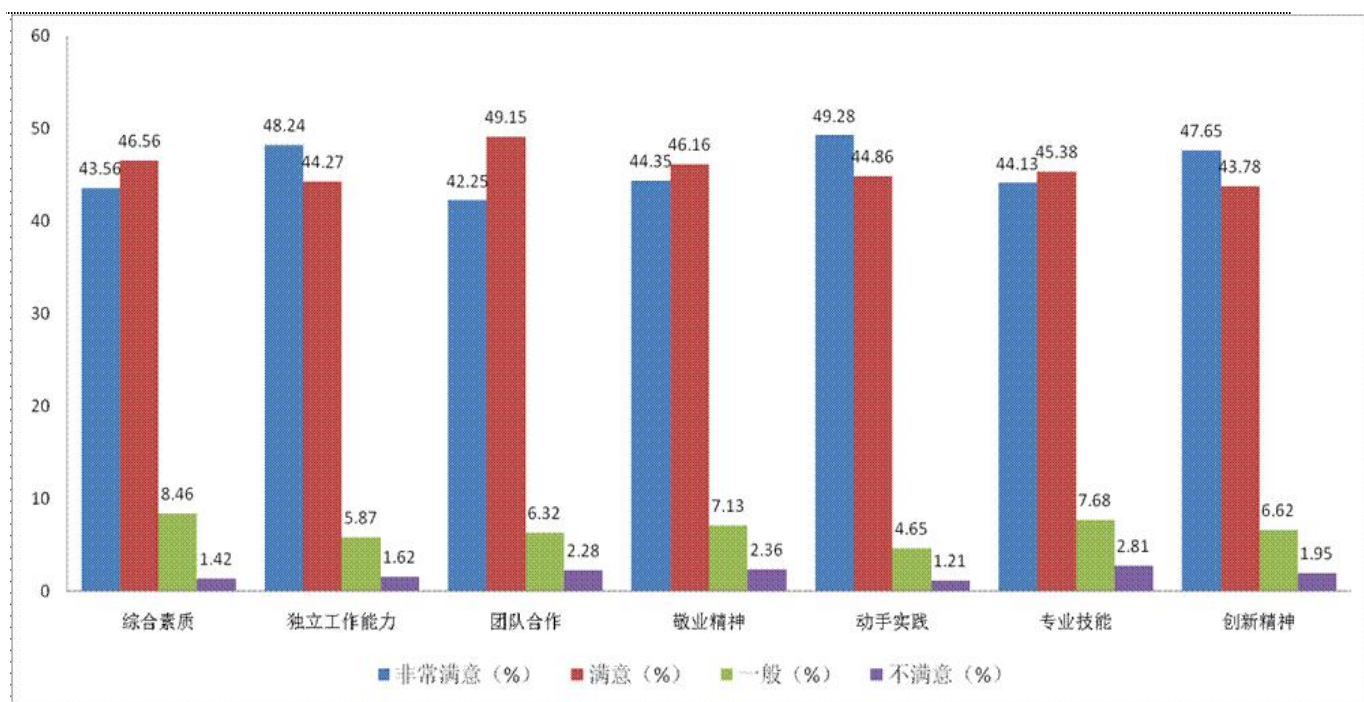


(七) 就业满意度分析

1. 用人单位对毕业生满意度分析

为了更全面直观的了解学院就业工作情况，分析学院毕业生在用人单位的综合素质表现，2021 年学院通过纸质问卷、电子问卷等形式从非常满意、满意、一般、不满意四个维度开展用人单位走访调研工作，共回收企业满意度回访有效问卷 100 份，分别从毕业生的综合素质、独立工作能力、团队合作、敬业精神、动手实践、专业技能、创新精神七个方面，了解用人单位对毕业生的满意度。从总体的调查数据来看，企业对学校毕业生总体评价良好，各项指标满意度均达到 90%以上。详见图 3.9。

图 3.9 用人单位对毕业生满意度 (数据来源 3)

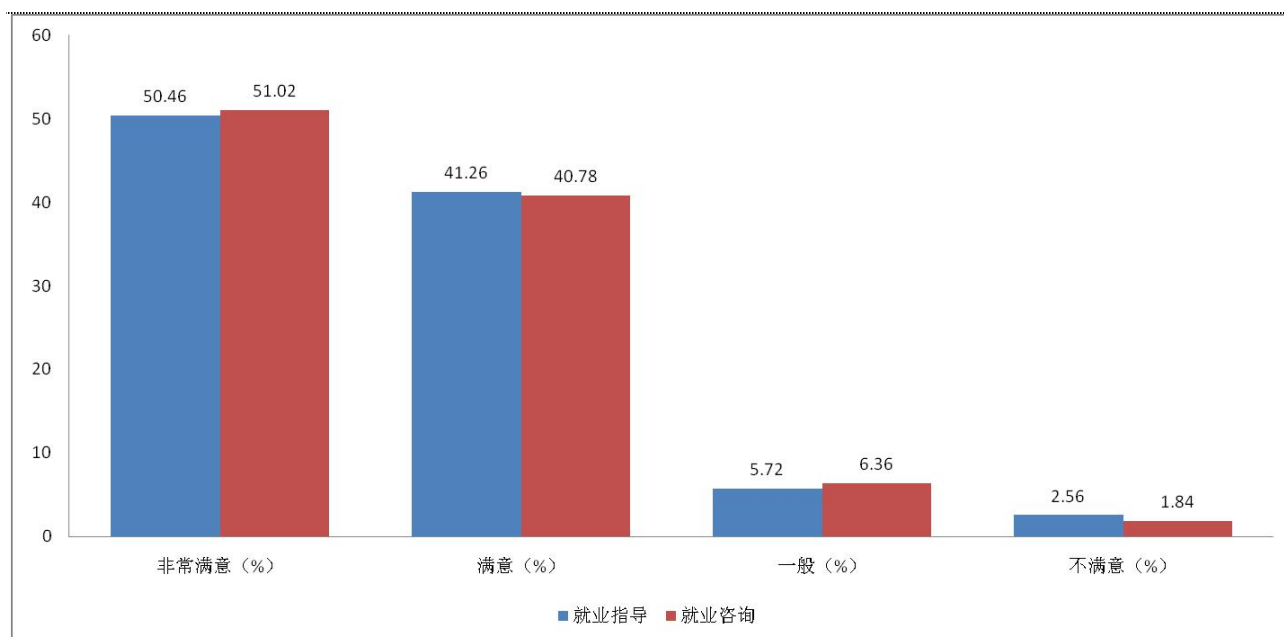


2. 毕业生对学校就业指导工作满意度分析

学生对学校就业指导工作的满意度可反应出学院就业工作的质量。2021 年，学院从如下四个方面对学院就业指导工作开展问卷调查。问卷采取分专业随机抽样调查，涵盖所有毕业生专业，收回有效问卷 276 份。

(1) 在我院就业指导工作提供的服务方面，包括就业指导课的授课内容、就业咨询等。学院把就业指导课作为必修课从大一上学期起开设，内容包括职业生涯规划、求职指导、创业基础三个模块；同时，有专兼职就业指导教师和辅导员随时对学生关于就业的问题进行咨询，做到就业指导工作全程化。对就业指导课满意度为：非常满意的占 50.46%，满意的占 41.26%，一般的占 5.72%，不满意的占 2.56%。对就业咨询满意度为：非常满意 51.02%，满意为 40.78%、一般 6.36%，不满意的为 1.84%。为由此可以看出，学生对学院就业指导工作人员提供的服务是满意的。这将对学院的就业及教学工作有很大的鼓舞和促进，使我们有信心在做好就业市场拓展、组织好招聘活动、强化专业知识培养的同时，更进一步围绕提高学生的就业竞争力，加强综合素质的培养和提升。详见图 3.10。

图 3.10 毕业生对就业指导服务满意度（数据来源 3）

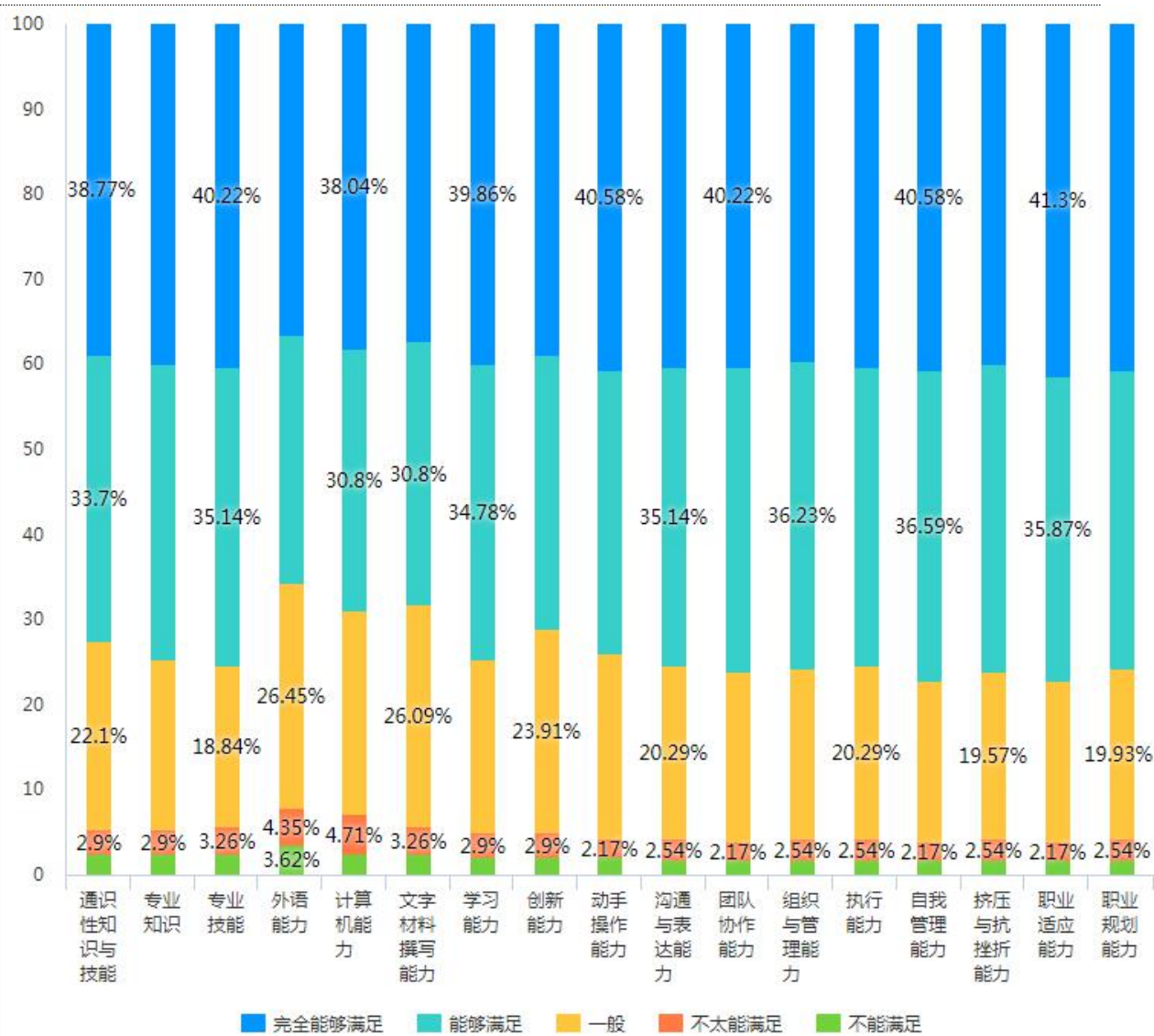


(2) 学院培养学生是否满足实际工作的满意度方面

本项调查涉及我院培养学生在大学期间所获得的能力是否能满足实际工作的调查，从以下方面进行统计：通识性知识与技能、专业知识、专业技能、外语能力、计算机能力、文字材料撰写能力、学习能力、创新能力、动手操作能力、沟通与表达能力、团队协作能力、组织与管理能力、执行能力、自我管理能力和抗压与抗挫折能力、职业适应能力、职业规划能力。统计结果如下：

总体看，学院培养的学生基本能够适应工作，只有极少数不能满足。由此可见，学院培养的学生基本能够适应社会工作。详见图 3.11。

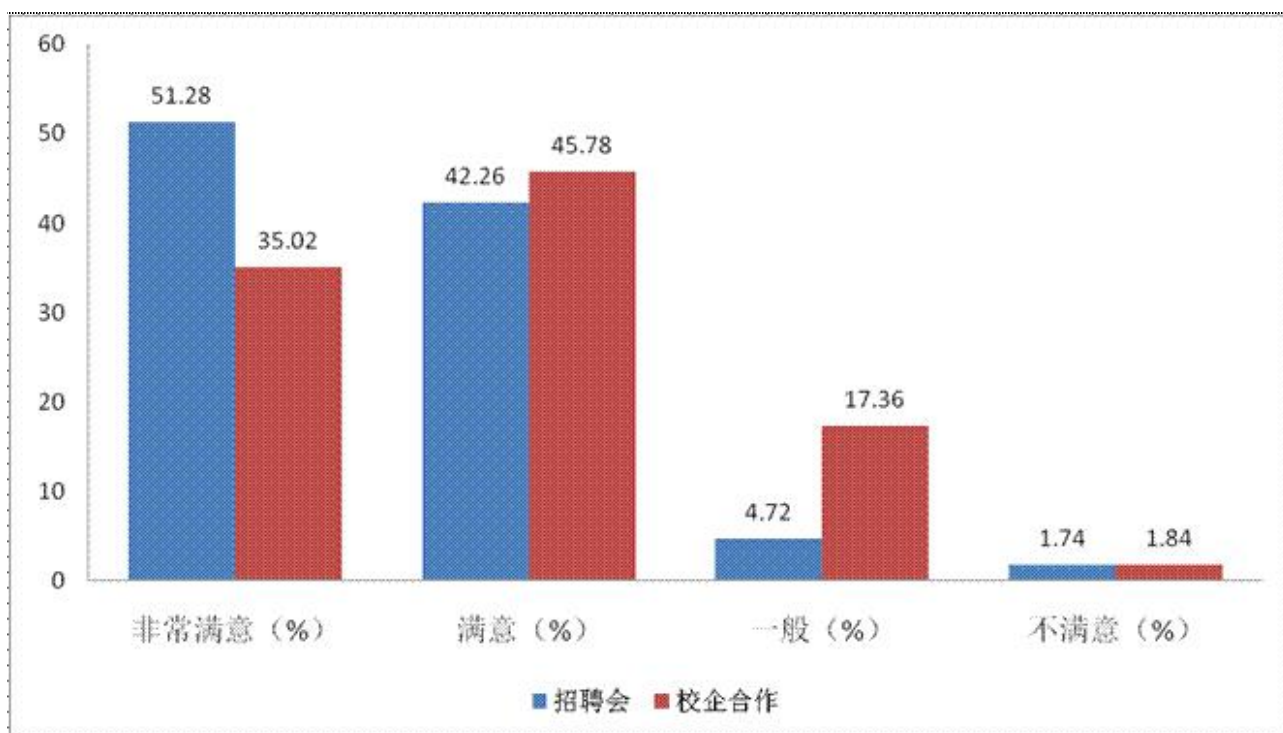
图 3.11 满意度（数据来源 3）



(3) 招聘会与校企合作方面

对在学院举办的校内招聘会和专场招聘会非常满意的占 51.28%，满意的占 42.26%，一般的占 4.72%，不满意的占 1.74%。在我院与企业间的交流与合作工作方面，非常满意的占 35.02%，满意的占 45.78%，一般的占 17.36%，不满意的占 1.84%。数据表明我院对毕业生的服务得到了学生及用人单位的认可，虽然得到了同学们的肯定，但仍有提升和改进的空间，要进一步加强校企之间的密切合作，为学生精准推送就业岗位，提高就业质量。详见图 3.12。

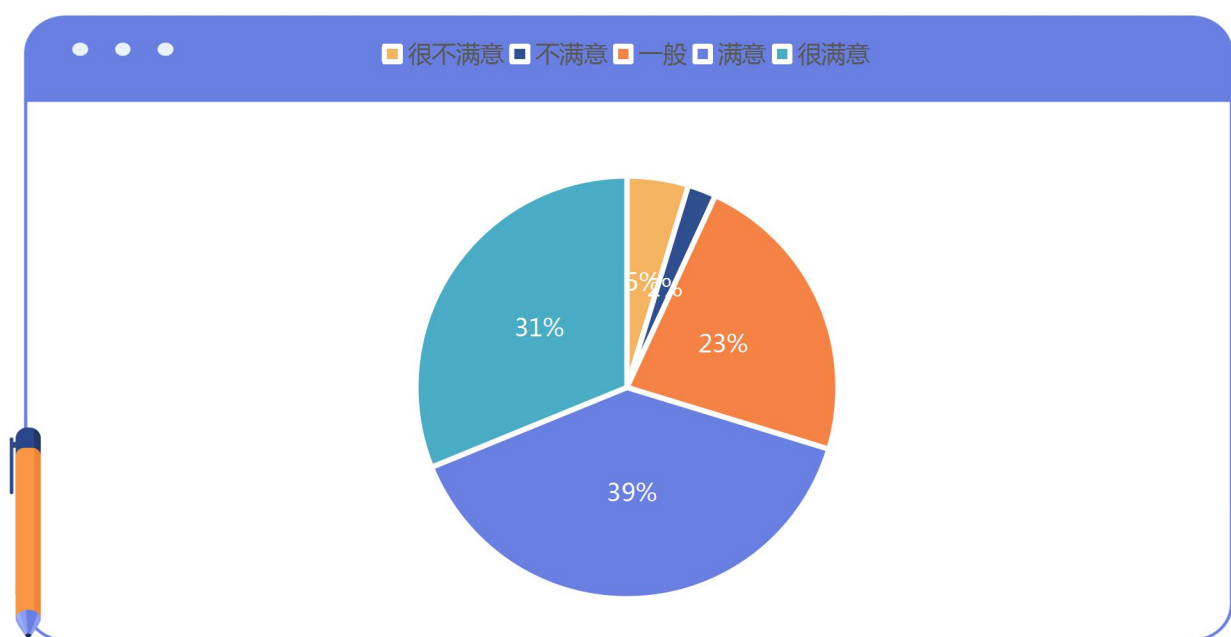
图 3.12 对招聘会与校企合作满意度（数据来源 3）



(4) 总体工作满意度方面

包括学院对学生的培养和毕业生就业两个方面，在我院就业工作的总体满意度方面，非常满意的占 31%，满意的 39%，一般的占 23%，不满意的占 2%，但总体满意率保持在 70%以上。说明我们的工作还有很大的提升空间。详见图 3.13。

图 3.13 对总体工作满意度 (数据来源 3)



题目\选项	很不满意	不满意	一般	满意	很满意
学校就业服务设施	45(16.3%)	12(4.35%)	73(26.45%)	71(25.72%)	75(27.17%)
学校关于就业形势、就业政策宣传力度和覆盖面	45(16.3%)	13(4.71%)	73(26.45%)	73(26.45%)	72(26.09%)
学校职业生涯规划、就业指导课的课程设置及进授质量	45(16.3%)	11(3.99%)	73(26.45%)	73(26.45%)	74(26.81%)
学校开展的职业测评	44(15.94%)	15(5.43%)	71(25.72%)	73(26.45%)	73(26.45%)
学校对于学生一对一个性化职业咨询辅导	47(17.03%)	11(3.99%)	76(27.54%)	69(25%)	73(26.45%)
学校发布招聘信息的信息量、实效性和及时性	46(16.67%)	12(4.35%)	68(24.64%)	79(28.62%)	71(25.72%)
学校举办种类招聘会、宣讲会对本人求职择业的实际帮助	47(17.03%)	13(4.71%)	68(24.64%)	76(27.54%)	72(26.09%)
学校帮扶家庭和就业困难及残疾人学生工作	47(17.03%)	11(3.99%)	67(24.28%)	78(28.26%)	73(26.45%)
学校办理签约手续、就业派遣等服务	46(16.67%)	13(4.71%)	69(25%)	77(27.9%)	71(25.72%)

四、就业工作举措

(一) 做好毕业生生源注册和审核工作

会同各系、学工部、教务处完成了 916 名毕业生在全省高校毕业生就业创业服务平台、和全国高校毕业生就业工作监测系统的生源注册和审核工作，准确登记毕业生的生源信息和跟踪方式，对后续服务提供保障。毕业生个人信息全部在省级、国家级就业平台进行了微信绑定。

(二) 建立就业台账，掌握了毕业生就业意愿

准确研判毕业生就业形势，精准掌握 2021 届毕业生总体情况，通过就业意向调查问卷对 916 名毕业生进行了分类，建立了毕业生就业台账，为毕业生就业精准服务提供了比较准确的依据。

(三) 落实全省高校毕业生就业工作视频会议精神

及时向学院领导汇报并向相关部门人员传达会议精神，结合学院实际情况

起草制定了《大兴安岭职业学院 2021 届毕业生就业工作实施方案》大职院政发（2020）121 号，根据《大兴安岭职业学院 2021 届毕业生就业工作实施方案》，成立了以院长为组长的就业工作专班，号召举全院之力拓宽毕业生就业渠道，为做好 2021 届毕业生就业工作提供组织和政策保障。2021 年 6 月又颁布了《大兴安岭职业学院毕业生就业攻坚行动方案》大职院政发（2021）62 号，实行“全员包保责任制”，学院领导包系、系包班级、辅导员包学生，逐级下沉，层层传导就业工作压力。实行“一对一、点对点、线对线、关注少数民族、零就业家庭和残疾毕业生，一生一策”，有针对性的做好每一位毕业生的就业工作，力促每个毕业生及早就业，完成了初次就业率不低于全国平均就业率 81%的预期目标。

（四）妥善编制就业方案，做好就业指导和服务工作

建立了“就业进展工作群”、“就业人家”、“创业指导”等教师工作群；“24365 就业服务不打烊”、“大学生参军入伍”、“专升本”等学生微信群、钉钉群，适时发布招聘、招考、报名、培训等各类信息，24 小时不间断回复学生和家長提出的各类咨询问题；适时召开各类招聘会、宣讲会、咨询会；及时提醒和指导学生做好各个阶段应该完成和做好的事情。在教育部和省教育厅规定时间内完成了 2021 届毕业生就业方案的编制工作。

建立毕业生就业台账，保证“一生一策”。制定“就业月历”，重点做好“专升本”、“参军入伍”、“自主创业”、“少数民族、建档立卡、低保户、零就业家庭、残疾人”等特殊群体毕业生就业工作，及时做好公务员、事业单位、国家和地方基层项目的报考信息发布和报名服务等工作，动态跟踪每一位毕业生的就业进展情况，做好毕业生心理辅导、就业培训、咨询等工作，适时

调整家长和毕业生的就业预期。协助就业局为 57 名“建档立卡、低保户”等家庭贫困毕业生办理求职补贴，助其及早就业。

（五）加强用人单位和岗位信息的审核，确保信息真实准确

对企业需求信息进行精细分类，精准推送给毕业生。落实教育部“24365 全天候网上校园招聘”服务联合行动，指导毕业生登陆教育部大学生就业网、黑龙江省大学生就业创业服务平台和大兴安岭职业学院招生就业信息网、及各地正规招聘网站发布的招聘信息。为毕业生发送就业信息 6000 余条，提供岗位 1 万 3 千余个，组织校内外培训 50 余次、累计召开线上宣讲会、专场招聘会 32 场。

（六）建立就业进展情况周报告、周公布制度，确保就业数据的真实准确

各系每周定期按要求上报就业工作进展情况，学院每周对各系就业工作在全院进行公示，并及时向省教育厅上报真实准确的就业数据。确保就业信息的真实准确。

6 月初，学院分别按照教育部和省教育厅的安排部署两次对已经就业的毕业生进行全面核查，对发现的问题及时纠正，坚决杜绝就业数据造假、学生被就业等现象发生。

11 月份，为了做好迎接国务院第七次大督察工作，招生就业处和各系密切配合，再次对全院毕业生就业数据逐一核查，确保了就业数据不失真。

（七）强化大学生参军入伍工作

学院成立了以院长为组长的“大学生征兵工作领导小组”，把大学生参军入伍工作作为一项常态化工作，持续、有序的做好大学生参军入伍优惠政策的宣传、适龄大学生参军入伍的动员、兵役登记和预征报名的各项咨询和服务工

作。5 月份与地区军分区合作，利用钉钉网成功举行了大学生征兵宣讲会，并为志愿参军入伍大学生发送了入伍宣传材料。

7 月份把省教育厅和省军区联合下达的征兵指标分解到系，指导各系做好征兵工作的宣传动员，推进任务的落实。

本年度总计 165 人在全国征兵网报名参军，其中，在校生报名 75 人，毕业生报名 60 人，新生 30 人。我院共有 55 名大学生已光荣入伍，其中：在校生 25 名，20 名应届毕业生，10 名新生。

（八）加强创新创业工作

1. 做好创新创业大赛参赛工作

一是省赛，组织教师和学生参加第七届国际互联网+大学生创新创业大赛，建立“第七届互联网+指导教师”、“省第七届互联网+比赛”微信群，及时发布比赛、培训、指导相关消息和内容，我院《加南村种子种苗基地建设》项目在“建行杯”第七届黑龙江省“互联网+”大学生创新创业大赛黑龙江赛区职教创意组荣获金奖，取得我院在互联网+创新创业大赛中的最好成绩。《大兴安岭种子种苗基地建设》项目在第三届全国林业草原行业创新创业大赛北方赛区中荣获二等奖。四名指导教师分别获得优秀指导教师称号。

2. 做好毕业生创业工作

招生就业处组织广大师生参加大学生创新创业专题讲座培训，极大地激励了毕业生的创业热情，自主创业人数不断增加。但毕业生创业领域比较单一，创业项目多集中在利用互联网平台创业，有网络主播、网店、微商等，虽然收入暂时有限，但体现了毕业生灵活、敢于尝试、不等不靠、积极主动的就业观。

（九）全力做好毕业生派遣工作

毕业生就业派遣工作关系全体毕业生的职业发展和社会的安全稳定，学院高度重视毕业生稳定工作，始终把毕业生派遣工作作为稳就业的首要工作，从6月份起，线上、线下及时做好毕业生派遣和改派工作，发挥了就业工作的育人作用。

五、对教育教学的反馈

（一）优化专业设置

学院要继续发挥办学优势，综合社会需求、自身科研能力、师资力量、学生素质、就业导向等因素来开展人才培养和专业设置，进一步明确和完善专业培养目标和建设重点，优化专业设置，推进教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设，实现专业资源有效配置与利用，深化教学改革，提高人才培养质量。

（二）推进人才培养过程改革

大学是创新的基地、人才成长的摇篮，在新一轮科技革命和产业变革蓬勃兴起的这个变局和变革中要想积极作为，必须加快推进人才培养体系改革。学院的人才培养更需要从注重知识传授转变为知识、能力、素质并重的系统培养，把教育目标从培养学生从事专业岗位的工作能力，转向培养学生在日后职业生涯中作出卓越贡献的潜力；要从注重培养学生扎实宽广的基础理论，转变为更加注重规划布局与时俱进的专业设置和更加注重科学知识与人文学科的协同发展。只有这样，才能不断提高学院毕业生的社会竞争力和学院的就业质量。

（三）优化人才培养结构

以社会需求为导向，以专业建设为龙头，不断优化人才培养结构，提升学院服务经济社会发展的能力，紧扣大兴安岭地区经济社会发展需要，着力打造

服务于林区人民的特色专业人才培养结构。大力培养应用型人才，优化人才类型结构，根据地区和市场需要，培养出一批用的好、留的住的森林防火、林下经济、电子商务、医学为主的应用型人才，极大地促进地方经济社会文化发展，真正把绿水青山变成金山银山。

六、就业形势研判和对策

2022 年是我国“十四五”规划的第二年。据报道，2022 届高校毕业生总规模预计 909 万人，首次突破千万大关，因此学院就业工作面临的形势将更加严峻。我们要落实好《教育部做好 2022 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》要求，实施好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业促进行动，我们将从以下几方面进行筹划。

（一）配合学院智慧校园计划，利用数字经济，建立健全就业指导信息平台

利用数字经济，做好大数据，配合学院的建设智慧校园计划，及时提供各种信息，为学生提供精准服务。全面加强就业指导课程建设和师资队伍建设，为学生提供全方位的指导。从国家政策、行业需要、社会发展方向以及毕业生择业心理等层面，强化对学生就业知识的服务与指导，促使其正视市场的激烈竞争。通过学院就业指导专业建设，逐渐引导毕业生合理规划自身职业生涯。

（二）进一步加强创新创业教育，注重学生自主创业能力的培养

针对毕业生的综合能力问题，引导毕业生转变错误的就业观念，加强创新创业教育，通过学习不断提高自身综合能力，以适应社会的快速发展。对于“双创”理念，要引导学生积极学习，通过参与创新创业大赛和创业实践活动，不断开阔自身视野，增强双创意识，提高就业应变能力。学院还将立足专业岗位，从企业角度衡量学生能力，找出其存在的不足之处，开展针对性教育，提高毕

业生创新能力、组织能力以及社交能力等，以较高的综合能力，实现就业目标。

（三）进一步加强校企合作，增加实习就业基地，推动实习就业一体化

当前，我国企业、单位等人才选择方式逐渐多元化，民营企业和股份制企业对学生的吸引力较强。同时各种新行业和业态的发展，为毕业生提供广阔的就业空间。应逐渐加大和此类型企业之间的合作力度，让企业在毕业生就业的指导过程发挥作用，选择适合企业的人才，同时为毕业生提供和专业相匹配的工作岗位，提高学生就业和岗位之间的匹配程度。通过校企之间的合作，打造出共赢的就业现状，不断建立和扩大学院毕业生实习就业基地，让学生在实习后直接就业。

结 语

2021 年，学院毕业生就业创业工作在省教育厅的正确领导，学院领导的高度重视、周密部署及各部门的积极努力、协调配合下取得了较好的成绩。面对明年更加严峻的就业形势，学院将继续以党的十九届五中、六中全会精神为指引，紧密围绕国家关于经济社会、高等教育和科学技术发展的重大战略部署，不断创新工作思路，深化教育教学改革，加强内涵建设，进一步提高毕业生就业质量，全力以赴做好 2022 年的毕业生就业工作，更好地服务于国家战略和地方经济建设。