



宁波工程学院  
NINGBO UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

# 2021届 毕业生就业质量年度报告

ANNUAL REPORT ON EMPLOYMENT QUALITY OF 2020 GRADUATES

NINGBO UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



2021.12

# 宁波工程学院 2021 届毕业生就业质量报告

为深入贯彻落实党中央、国务院以及省委、省政府关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校 2021 届毕业生就业工作紧密围绕上级指示要求，以“促进毕业生更加充分、更高质量就业”为目标，提高站位、系统谋划、精准施策，全力做好新形势下“稳就业”“保就业”工作。截止 2021 年 12 月 31 日，学校 2021 届毕业生毕业去向落实率为 95.51%。

## 第一部分 毕业生就业基本情况

### 1. 毕业生规模与结构

学校 2021 届毕业生共 3455 名，其中本科毕业 3417 人，本科结业 38 人。

#### 1.1 各学院毕业生人数

2021 届毕业生涉及工学、理学、文学、经济学、管理学 5 大学科门类，分布在 9 个学院 43 个专业，其中规模较大的学院是经管学院、电信学院，人数占比分别为 17.89%、16.32%；国际交流学院、理学院学生规模较小。

表 1-1 2021 届毕业生人数分布情况

序号	学院	人数	比例
1	经济与管理学院	618	17.89%
2	电子与信息工程学院	564	16.32%
3	机械工程学院	484	14.01%
4	建筑与交通工程学院	387	11.20%
5	外国语学院	376	10.88%

6	材料与化学工程学院	346	10.01%
7	人文与艺术学院	307	8.89%
8	理学院	202	5.85%
9	国际交流学院	171	4.95%

## 1.2 毕业生性别结构

从性别结构来看，男生 1806 人，占比 52.27%；女生 1649 人，占比 47.73%。总体上我校男女性别比为 1.1:1，男生多于女生 157 人。

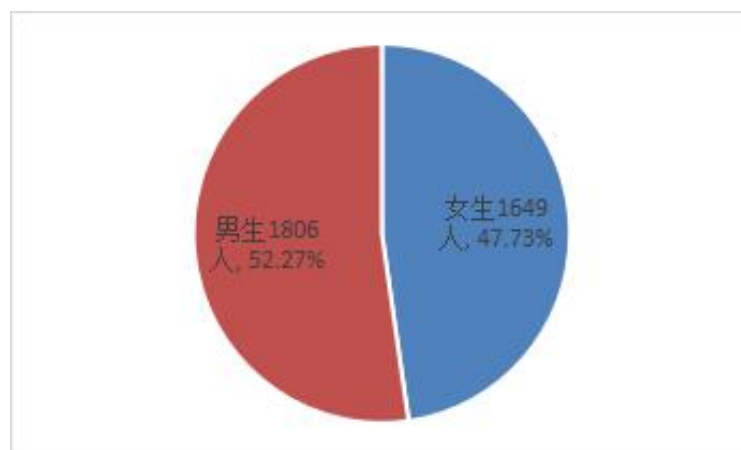


图 1-1 2021 届毕业生性别结构

## 1.3 各专业毕业生人数及性别结构

各专业性别结构差距很大，理工科类以男生居多，其中道路桥梁与渡河工程、机械设计制造及其自动化、车辆工程男生比例达 90% 以上；文学、语言、经济类以女生居多，其中德语、汉语言文学、广告学、英语、会计学女生比例达 85% 以上。

表 1-2 2021 届毕业生各专业性别结构

序号	专业名称	生源人数	男生人数	占专业人数比例	女生人数	占专业人数比例
1	安全工程	34	28	82.35%	6	17.65%
2	材料科学与工程	27	20	74.07%	7	25.93%

3	材料物理	25	21	84%	4	16%
4	化学工程与工艺	165	89	53.94%	76	46.06%
5	应用化学	52	33	63.46%	19	36.54%
6	油气储运工程	43	32	74.42%	11	25.58%
7	安全工程（建筑安全）	12	9	75%	3	25%
8	道路桥梁与渡河工程	7	7	100%	0	0%
9	工程管理	58	45	77.59%	13	22.41%
10	建筑环境与能源应用工程	59	42	71.19%	17	28.81%
11	建筑学	64	28	43.75%	36	56.25%
12	交通工程	45	31	68.89%	14	31.11%
13	土木工程	142	124	87.32%	18	12.68%
14	材料成型与控制工程	141	117	82.98%	24	17.02%
15	车辆工程	69	64	92.75%	5	7.25%
16	机械设计制造及其自动化	148	142	95.95%	6	4.05%
17	汽车服务工程	126	92	73.02%	34	26.98%
18	城市管理	37	9	24.32%	28	75.67%
19	工业设计	64	18	28.13%	46	71.87%
20	广告学	78	9	11.54%	69	88.46%
21	汉语言文学	71	7	9.86%	64	90.14%
22	文化产业管理	57	12	21.05%	45	78.95%
23	德语	31	1	3.23%	30	96.77%
24	日语	51	14	27.45%	37	72.55%
25	商务英语	124	21	16.94%	103	83.06%
26	英语	170	19	11.18%	151	88.82%
27	电气工程及其自动化	74	64	86.49%	10	13.51%

28	电子科学与技术	114	89	78.07%	25	21.93%
29	计算机科学与技术	120	90	75%	30	25%
30	电子信息工程	72	61	84.72%	11	15.28%
31	网络工程	184	128	69.57%	56	30.43%
32	电子商务	55	13	23.64%	42	76.36%
33	国际经济与贸易	70	21	30%	49	70%
34	国际商务	64	16	25%	48	75%
35	会计学	141	21	14.90%	120	85.10%
36	市场营销	116	37	31.90%	79	68.10%
37	物流工程	50	22	44%	28	56%
38	物流管理	122	42	34.43%	80	65.57%
39	会计学（中外合作办学）	96	23	23.96%	73	76.04%
40	信息与计算科学（中外合作办学）	75	52	69.33%	23	30.67%
41	金融工程	61	27	44.26%	34	55.74%
42	信息与计算科学	66	39	59.10%	27	40.90%
43	应用统计学	75	28	37.33%	47	62.67%

#### 1.4 毕业生生源地结构

学校 2021 届毕业生来自全国 23 个省（直辖市、自治区），其中浙江省内生源人数为 2324 人，占总人数的 67.26%，比 2020 届毕业生省内生源下降 4.3 个百分点；省外生源人数为 1131 人，占总人数的 32.74%，省外生源以安徽（127 人，占 3.68%）、贵州（120 人，占 3.47%）、河南（115 人，占 3.33%）为主。



2021届毕业生生源分布情况

图 1-2 2021 届毕业生生源分布情况

浙江省内生源结构情况：以宁波最多，杭州、绍兴、温州生源数也都达 300 人以上，详细数据见表 1-3。

表 1-3 2021 届毕业生省内生源地区分布情况

地市	宁波	杭州	绍兴	温州	台州	嘉兴	金华	湖州	衢州	丽水	舟山	总计
人数	390	322	308	303	231	207	192	130	119	81	41	2324
占毕业生总数比例	11.29%	9.32%	8.91%	8.77%	6.69%	5.99%	5.56%	3.76%	3.44%	2.34%	1.19%	67.26%



## 2. 毕业生毕业去向落实情况

截止 2021 年 12 月 31 日, 学校 2021 届毕业生毕业去向落实率为 95.51%。以“签就业协议形式就业”和“签劳动合同形式就业”为主, 共占 74.97%, 比去年下降 5.2 个百分点, 自主创业 10 人, 比去年少 7 人; 由于学校鼓励学生考研, 选择本科毕业继续深造的毕业生人数逐年增加, 2021 届毕业生继续深造的人数比上一年增加 163 人。

表 2-1 2021 届毕业生毕业去向落实率统计

毕业去向	毕业去向分类	人数	比例	毕业去向落实率
就业	签就业协议形式就业	1925	55.72%	95.51%
	签劳动合同形式就业	665	19.25%	
	应征义务兵	10	0.29%	
	国家/地方基层项目	9	0.26%	
	自主创业	10	0.29%	
	灵活就业	13	0.38%	
升学	升学-研究生	524	15.17%	
	第二学士学位	59	1.71%	
	出国、出境	85	2.46%	
未就业	不就业拟升学	44	1.27%	4.49%
	其他暂不就业	15	0.43%	
	待就业	96	2.78%	

### 2.1 各学院毕业去向落实率及排名

2021 届毕业生毕业去向落实率前三的学院是机械工程学院 (97.93%)、电子与信息工程学院 (96.81%)、外国语学院 (96.28%)。

表 2-1 各学院 2021 届毕业生毕业去向落实率及排名

学院	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率	排名
----	-------	------	---------	----

机械工程学院	484	474	97.93%	1
电子信息工程学院	564	546	96.81%	2
外国语学院	376	362	96.28%	3
建筑与交通工程学院	387	372	96.12%	4
理学院	202	194	96.04%	5
材料与化学工程学院	346	331	95.66%	6
国际交流学院	171	163	95.32%	7
经济与管理学院	618	588	95.15%	8
人文与艺术学院	307	270	87.95%	9

## 2.2 各专业毕业去向落实率情况统计

学校 43 个专业中 40 个专业毕业去向落实率超过 90%，其中材料物理、安全工程和道路桥梁与渡河工程、工业设计、建筑环境与能源应用工程专业毕业去向落实率为 100%。

表 2-2 各专业毕业去向落实率情况统计

序号	专业名称	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
1	安全工程	34	34	100.00%
2	材料物理	25	25	100.00%
3	道路桥梁与渡河工程	7	7	100.00%
4	工业设计	64	64	100.00%
5	建筑环境与能源应用工程	59	59	100.00%
6	汽车服务工程	126	125	99.21%
7	电子科学与技术	114	113	99.12%



8	电气工程及其自动化	74	73	98.65%
9	电子信息工程	72	71	98.61%
10	材料成型及控制工程	141	139	98.58%
11	金融工程	61	60	98.36%
12	计算机科学与技术	120	118	98.33%
13	日语	51	50	98.04%
14	物流工程	50	49	98.00%
15	商务英语	124	121	97.58%
16	物流管理	122	119	97.54%
17	机械设计制造及其自动化	148	144	97.30%
18	土木工程	142	138	97.18%
19	信息与计算科学	66	64	96.97%
20	会计学(中美合作办学)	96	93	96.88%
21	建筑学	64	62	96.88%
22	德语	31	30	96.77%
23	市场营销	116	112	96.55%
24	化学工程与工艺	165	159	96.36%
25	材料科学与工程	27	26	96.30%
26	车辆工程	69	66	95.65%
27	英语	170	161	94.71%
28	城市管理	37	35	94.59%
29	电子商务	55	52	94.55%
30	国际经济与贸易	70	66	94.29%
31	国际商务	64	60	93.75%
32	信息与计算科学(中外合作办学)	75	70	93.33%

33	应用统计学	75	70	93.33%
34	工程管理	58	54	93.10%
35	油气储运工程	43	40	93.02%
36	网络工程	184	171	92.93%
37	会计学	141	130	92.20%
38	安全工程（建筑安全）	12	11	91.67%
39	交通工程	45	41	91.11%
40	应用化学	52	47	90.38%
41	汉语言文学	71	62	87.32%
42	广告学	78	63	80.77%
43	文化产业管理	57	46	80.70%

### 2.3. 未就业情况分析

截止 2021 年 12 月 31 日，尚未就业的 2021 届毕业生共 155 人。进一步调查未就业的原因，以准备考研“二战”和准备考公考编暂不就业为主，占未就业人数的 69%。

表 2-3 2021 届未就业毕业生未就业类型

未就业类型	人数	占未就业人数比例
不就业拟升学	64	41.29%
拟参加公招考试	43	27.74%
求职中	10	6.45%
签约中	16	10.32%
其他暂不就业	22	14.19%

### 3. 毕业生就业行业和地域分布

#### 3.1 毕业生就业单位分布

2021届毕业生主要流向单位类型为“其他企业”，占就业人数（除继续深造人数）的82.14%，其次为“国有企业”，占就业人数的9.3%。到机关、事业单位、部队、基层就业的共108人，占就业人数的4.1%。

表 3-1 2021 届毕业生就业单位分布

单位类型	人数	占就业人数百分比
其他企业	2162	82.14%
国有企业	245	9.3%
三资企业	117	4.45%
机关	49	1.86%
其他事业单位	21	0.8%
中初教育单位	18	0.68%
部队	10	0.37%
城镇社区	5	0.18%
高等教育单位	2	0.075%
医疗卫生单位	2	0.075%
农村建制村	1	0.04%

#### 3.2 毕业生就业地域流向

2021 届毕业生签约就业（除继续深造、应征义务兵）共 2622 人，就业地域流向主要集中在长三角经济发达城市，在浙江省内就业的达 2290 人，占签约就业人数的 87.34%；全国各城市以留宁波就业人数最多，达 1414 人，留甬率占签约就业人数的 53.89%。浙江省外就业的毕业生更多选择上海就业，其次为广东和江苏等经济较发达地区。下表为各省（自治区、直辖市）和浙江省各市吸引毕业生就业情况，

就业生源数表示该地区生源中已签约就业人数，回生源地就业人数表示就业生源数中在生源地签约就业的人数。

表 3-2 2021 届毕业生就业地域流向

就业区域	签约就业人数	占签约就业总数比例
浙江省	2290	87.34%
浙江省外	332	12.66%
合计	2622	100%

表 3-3 2021 届毕业生浙江省内就业地域流向

地区	就业生源数	回生源地就业人数	回生源地就业比例	该地区签约就业数	吸引其他地区人数	占签约就业比例
宁波市	300	266	88.67%	1414	1148	53.93%
杭州市	244	155	63.52%	390	235	14.87%
嘉兴市	161	18	11.18%	99	81	3.78%
金华市	156	58	37.18%	88	30	3.36%
温州市	228	72	31.58%	76	4	2.90%
绍兴市	229	54	23.58%	63	9	2.40%
台州市	173	54	31.21%	60	6	2.29%
湖州市	96	37	38.54%	46	9	1.75%
衢州市	90	22	24.44%	25	3	0.95%
丽水市	63	16	25.40%	19	3	0.72%
舟山市	33	7	21.21%	10	3	0.38%
合计	1773	759	42.8%	2290	1531	87.34%

表 3-4 2021 届毕业生浙江省外就业地域流向

省外就业区域	就业生源数	回生源地就业人数	该地区签约就业数	占就业人数比例
上海市	0	0	57	2.52%

广东省	23	7	37	1.64%
江苏省	17	4	33	1.46%
贵州省	108	20	23	1.02%
云南省	53	18	19	0.84%
河北省	33	4	18	0.80%
山西省	38	9	17	0.75%
四川省	57	15	17	0.75%
广西壮族自治区	65	12	15	0.66%
山东省	22	8	13	0.57%
北京市	0	0	13	0.57%
安徽省	83	9	12	0.53%
福建省	32	6	10	0.44%
江西省	63	8	9	0.40%
陕西省	29	5	9	0.40%
甘肃省	47	8	8	0.35%
湖南省	299	3	5	0.22%
新疆维吾尔自治区	16	0	5	0.22%
辽宁省	9	2	4	0.18%
重庆市	15	1	3	0.13%
湖北省	23	1	2	0.09%
青海省	0	0	2	0.09%
西藏自治区	0	0	1	0.04%

### 3.3 毕业生就业单位行业流向

学校 2021 届毕业生就业单位行业流向与学校专业设置及培养定位相契合，主要流向制造业（19.88%）、批发和零售业（17.37%）、租赁和商务服务业（11.78%）以及信息技术服务业（11.51%）。

表 3-5 2021 届毕业生就业行业流向

用人单位行业	人数	占签约就业比例
制造业	515	19.88%
批发和零售业	450	17.37%
租赁和商务服务业	305	11.78%
信息传输、软件和信息技术服务业	298	11.51%
建筑业	186	7.18%
科学研究和技术服务业	172	6.64%
金融业	140	5.41%
教育	108	4.17%
交通运输、仓储和邮政业	96	3.71%
居民服务、修理和其他服务业	60	2.32%
公共管理、社会保障和社会组织	56	2.16%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	55	2.12%
文化、体育和娱乐业	53	2.05%
房地产业	49	1.89%
卫生和社会工作	14	0.54%
住宿和餐饮业	14	0.54%
水利、环境和公共设施管理业	13	0.50%
农、林、牧、渔业	6	0.23%
采矿业	2	0.08%

注：以上表格中就业生源数、签约就业人数为已落实毕业去向但不含升学、第二学士学位、出国出境、应征义务兵的人数。

### 3.4 用人单位录用情况分析

学校 2622 名签约就业的毕业生共被 1731 家不同的用人单位聘用，聘用我校 2021 届毕业生 5 人以上的用人单位有 52 家，以宁波本人的



优质企业为主，其中 9 家是宁波百强企业。

表 3-6 聘用 5 人以上的用人单位统计

用人单位	录用 人数	用人单位	录用 人数
宁波亚虎进出口有限公司	26	中国农业银行股份有限公司	24
遨森电子商务股份有限公司	18	德威工程管理咨询有限公司	17
中国石油化工股份有限公司镇海炼化分公司	16	中国建设银行股份有限公司	15
中国工商银行股份有限公司	14	浙江科信联合工程项目管理咨询有限公司	13
舜宇集团有限公司	13	宁波金拓建设有限公司	12
宁波中金石化有限公司	12	得力房地产有限公司	12
宁波融数科技服务有限公司	11	宁波银行股份有限公司	11
中国银行股份有限公司	11	国家电网下属分公司	10
宁波均胜群英汽车系统股份有限公司	10	国家税务总局直属分局	10
宁波顺丰速运有限公司	10	浙江吉利控股集团有限公司	9
宁波优造建筑科技有限公司	8	杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司	8
中铁建设集团华东工程有限公司	8	宁波江山万里置业有限公司	8
宁波公运集团股份有限公司	7	宁波海螺新材料科技有限公司	7
宁波大地化工环保有限公司	7	中冠工程管理咨询有限公司	7
横店集团东磁股份有限公司	7	宁波市建设集团股份有限公司	6
宁波韵升股份有限公司	6	宁波拓普集团股份有限公司	6
宁波云鸟软件科技有限公司	6	宁波锦灏集团有限公司	6
得力集团有限公司	6	上汽大众汽车有限公司宁波分公司	6
杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司	6	宁波萝卜云联科技有限公司	6
中国邮政储蓄银行股份有限公司	6	宁波优码信息科技有限公司	6

宁波优码信息科技有限公司	6	宁波优码信息科技有限公司	6
爱柯迪股份有限公司	5	海天塑机集团有限公司	5
宁波雨露智能机器人有限公司	5	宁波市政工程建设集团股份有限公司	5
宁波普博信息科技有限公司	5	甬矽电子（宁波）股份有限公司	5
宁波市鄞州蚁拓电子有限公司	5	宁波柠清信息科技有限公司	5
宁波利万新材料有限公司	5	太平鸟集团有限公司	5

#### 4. 毕业生继续深造情况

2021届普通本科毕业生中，国内读研究生共524人，出国出境人数为85人，共计609人，占毕业生总数的17.63%，比2020届毕业生继续深造的提高3.9个百分点，再次创历年新高。

表4-1 各学院毕业生升学统计（不含第二学士学位）

学院	国内升学人数	录取率	出国出境人数	继续深造总人数	继续深造比例
国际交流学院	32	18.71%	36	68	39.77%
建筑与交通工程学院	85	21.96%	5	90	23.26%
材料与化学工程学院	73	21.10%	0	73	21.10%
机械工程学院	99	20.45%	1	100	20.66%
理学院	39	19.31%	5	44	21.78%
电子与信息工程学院	74	13.12%	10	84	14.89%
外国语学院	38	10.11%	14	52	13.83%
人文与艺术学院	29	9.45%	4	33	10.75%
经济与管理学院	55	9.75%	10	65	10.52%
合计	524	15.17%	85	609	17.63%

#### 4.1 攻读国内院校研究生

攻读国内院校研究生的 524 名毕业生被重点高校录取的共 174 人，其中被 985 高校录取的有 18 人，被 211 高校（不包括同时属于 985 高校的）有 92 人，被双一流高校（非 985、211 高校）录取的有 64 人，占国内升学总人数的 33.21%。

表 4-2 各学院国内考研升学统计

学院	985 高校	211 高校	双一流高校	一般高校	国内升学人数
建筑与交通工程学院	0	19	12	54	85
材料与化学工程学院	3	26	6	38	73
机械工程学院	2	9	9	79	99
理学院	1	10	7	21	39
国际交流学院	0	0	1	31	32
电子与信息工程学院	6	13	13	42	74
外国语学院	3	5	4	26	38
人文与艺术学院	1	4	4	20	29
经济与管理学院	2	6	8	39	55
合计	18	92	64	350	524

表 4-3 国内升学院校主要流向

院校名称	人数	院校名称	人数
宁波大学	45	浙江工业大学	45
浙江理工大学	25	温州大学	21
浙江工商大学	18	西交利物浦大学	14
杭州电子科技大学	11	浙江师范大学	11

上海大学	11	福州大学	10
宁波诺丁汉大学	10	中国计量大学	9
江苏大学	9	杭州师范大学	8
东华大学	7	南京信息工程大学	7
上海海事大学	7	华东理工大学	6
浙江科技学院	6	青岛理工大学	5
上海理工大学	5	江南大学	5
上海师范大学	5	南京工业大学	4
贵州大学	4	西安建筑科技大学	4
南京邮电大学	4	广州工业大学	3
东南大学	3	江西理工大学	3
吉林建筑大学	3	上海工程技术大学	3
湖州师范学院	3	上海电力大学	3
华中师范大学	3	五邑大学	3
武汉理工大学	3	湘潭大学	3
云南大学	3	浙江农林大学	3
浙江财经大学	3	中国地质大学	3
中国石油大学	3	南京航空航天大学	3
安徽大学	2	吉林大学	2
安徽理工大学	2	江苏科技大学	2
常州大学	2	兰州交通大学	2
东北师范大学	2	广西师范大学	2
合肥工业大学	2	中南财经政法大学	2
河北工程大学	2	南京理工大学	2
河北工业大学	2	西南石油大学	2
华东师范大学	2	长沙理工大学	2
华侨大学	2	浙江传媒学院	2
淮北师范大学	2	天津师范大学	2

中国科学技术大学	2	中国科学院宁波材料 技术与工程研究所	2
华北电力大学	2	重庆科技学院	2

#### 4.2 申请攻读第二学士学位

2021 届毕业生共有 59 人申请攻读第二学士学位，主要选择在本校继续攻读第二学士学位，选择外校的人数较多的是选择浙江财经大学，具体院校分布见表 4-4。

表 4-4 毕业生申请第二学士学位院校分布

院校名称	人数
宁波工程学院	47
浙江财经大学	7
浙江农林大学	1
江西财经大学	2
湘潭大学	1
沈阳师范大学	1
总计	59

#### 4.3 出国出境

我校 2021 届毕业生中有 85 人选择出国出境继续深造，其中有 31 人被 2021 年泰晤士排名前 100 的高校录取，占出国出境深造人数的 36.47%。

表 4-5 毕业生出国（境）院校主要分布

学校	泰晤士 2021 排名	人数
利兹大学	160	8
悉尼大学	51	7
广岛大学	321	7
爱丁堡大学	30	4

昆士兰大学	60	4
英国谢菲尔德大学	121	4
莫纳什大学	64	3
新南威尔士大学	67	3
美国韦恩州立大学	477	3
马来亚大学	49	2
伯明翰大学	107	2
约翰霍普金斯大学	12	1
伦敦大学学院	16	1
纽约大学	26	1
墨尔本大学	31	1
伦敦国王学院	35	1
美国圣路易斯华盛顿大学	50	1
阿姆斯特丹大学	66	1
英国华威大学	77	1

## 5. 自主创业

我校 2021 届毕业生中有 10 人选择自主创业，全部在浙江省内，其中在宁波创业 6 人，在绍兴创业 2 人，在嘉兴、金华创业各 1 人。

表 5-1 自主创业毕业生学院分布

学院	人数
外国语学院	2
材料与化学工程学院	2
经济与管理学院	2
电子与信息工程学院	1
建筑与交通工程学院	1
国际交流学院	1
机械工程学院	1



## 第二部分 就业工作举措

### 一、聚焦组织领导，实施精准引领，鼓励毕业生多元就业

1.落实就业工作“一把手工程”。建立校院两级就业工作领导机制，学校层面校长负总责，学院层面院长、书记负总责，实行院长书记“双组长制”，全面落实教育部提出的“一把手工程”。完善就业工作考评机制，把就业工作与学院年度考核、学院领导班子及辅导员年度考核、招生计划等挂钩，明确职责，构建“领导主抓、处室统筹、院系为主、全员参与”的就业工作机制。将就业工作纳入二级学院领导班子重要议事日程，二级学院党政联席会议每学期召开就业工作专题研究会，院长、书记要亲自部署就业工作，落实责任，保障经费，制定激励政策，定期检查督促，确保学院就业工作认识到位、领导到位、责任到位、资金到位、措施到位和服务到位。

2.构建就业育人共同体。切实发挥毕业班班主任就业第一责任人作用，充分调动辅导员、论文指导教师、任课教师、校友、企业导师投入到就业工作中的积极性，动员一切可以动员的力量，利用一切可以利用的资源，积极进行企业走访、开拓就业渠道、建立就业实习基地，千方百计为学生实习、就业搭建平台。营造一个从院长、书记到毕业班班主任、辅导员和普通教师都来关心毕业生就业工作、都来支持毕业生就业工作、都来联系走访企业、都来推荐毕业生的工作氛围。

3.实施就业网格化管理制度。建立毕业生就业工作网格化管理制度，各二级学院确立书记和院长为一级网格长、副书记和教学副院长为二级网格长、就业辅导员和系主任为三级网格长、毕业班班主任和专业辅导员为四级网格长、毕业班班长和就业工作助理为五级网格长的五级网格化管理就业工作模式，明确各级网格长工作职责，上下联

动，多方通力合作。在各班设立就业委员，全面开展业务技能培训，以点带面，带动班内学生树立生涯发展意识，提升职业规划能力和就业胜任力。学校坚持把毕业帮扶、推进就业和考研录取三项工作一并部署、一并落实，坚持面上指导和个别指导相结合，坚持线上指导与线下指导相结合，坚持信息供给与指导帮扶相结合，切实提高就业工作网格化管理队伍服务和指导能力。

**4.引导学生基层一线就业。**引导毕业生把职业选择与社会需求、国家发展结合起来，鼓励毕业生到祖国最需要的地方去，到基层一线建功立业，实现大学生的人生价值。鼓励毕业生树立家国情怀，学校做好“西部计划”“西部专招”“三支一扶”“大学生村官”等基层就业项目的宣传、组织报名和后续跟进工作，切实落实好基层就业优惠政策。同时，鼓励有意向参军入伍的毕业生携笔从戎，到部队锻炼成长。我校2021届毕业生中有2人录用为新疆阿克苏地区乡镇公务员，1人录用为新疆兵团第一师阿拉尔市公务员，5人参加西部志愿服务计划，1人参加“三支一扶”，10人参军入伍。同时，学校进一步扩大第二学士学位招生规模，组织实施第二学士学位政策宣传、招录计划、考试录取等工作，优先保障第二学士学位录用学生主校区的住宿条件，我校2021届毕业生中有59人考取第二学士学位（其中本校录取47人）。

## **二、聚焦岗位供给，实施精准招聘，助力毕业生优质就业**

**1.建立就业岗位拓展机制。**学校充分发挥党政干部、专业教师、校友等各方面积极性，千方百计拓展岗位信息来源，通过组团、联盟等方式开拓就业岗位，推动校内校外就业资源共享。同时，采用线上与线下相结合，面上覆盖与点上推荐相结合，走出去与请进来相结合等多种方式，深挖行业企业用人需求，全力拓宽就业新领域。学校立

足服务国家经济社会发展，引导毕业生到重点地区、重要领域、重大项目就业，畅通与行业企业沟通渠道，持续推进重点行业校企合作洽谈会，邀请知名企业进校，探讨人才培养和校企合作等事项。各二级学院广泛动员全体教职员工开展企业走访，联络对接行业协会，深挖企业行业协会的用人需求，加大毕业生推荐力度。

**2.发挥招聘会主渠道作用。**学校根据新冠肺炎疫情防控形势，制订就业工作应对疫情预案，创造条件支持毕业生参加实习、面试和用人单位进校开展宣讲、招聘活动，做到科学有效防控、安全有序招聘。学校在秋招季、春招季和毕业季三个就业工作时段，组织毕业生参加教育部“24365 校园招聘服务”系列活动、浙江省教育厅主办的各类招聘活动、宁波市就业创业服务月各类活动，同时积极组织分层次、分类别、分行业的校园招聘活动，编制毕业生就业宣传册，扩大用人单位邀请范围，加大招聘信息收集力度，主动对接用人单位、人才主管部门和就业招聘机构等，千方百计扩展学生就业岗位。学校邀请大型用人单位开展线上宣讲会，通过就业信息网、微信公众号和 QQ 群等线上渠道及时发布就业服务信息，开展互动咨询，做到工作日“每日多条推送”，每周末“汇总推送”，为毕业生云端分享优质就业资源，累计推送招聘信息 3000 余条。2021 年共举办“产教融合 服务地方”系列线下招聘会 16 场，线上招聘会 2 场、企业宣讲会 235 场，累计吸引用人单位 2000 余家，提供就业岗位 2 万余个。

**3.深化校企合作助力实习就业。**学校立足地方应用型办学定位，积极鼓励毕业生留甬创业就业，为地方发展提供了强有力的人才和智力支持。近年来，每届签约就业的毕业生有 50%以上扎根宁波，85%以上留在浙江工作，在化工、建筑、机械、物流、交通等行业形成服务地方的品牌优势。学校在就业工作中尤其重视发挥校友的作用，将

校友们的力量连结起来为毕业生就业修桥指路，坚持9年的“校友企业招聘会”成为毕业生最信赖的应聘盛会。各二级学院通过不同方式对接宁波产业基地、行业协会、行业企业，深化校企合作，优化供需对接方式，打造一批大学生就业实习实践基地，把就业实习实践纳入人才培养方案，帮助更多毕业生通过实习实现就业。如材化学院与宁波石化经济区签订实习基地协议，建交学院与71家优质企业建立宁波市建筑企业实习基地联盟，组织企业集中宣讲，安排学生“集中定点实习”，建立了沟通高效、信息畅通、双方互赢的校企合作实习就业机制。

### **三、聚焦服务管理，实施精准指导，赋能毕业生高效就业**

1. **定期开展就业形势研判。**学校坚持就业工作稳中求进的工作基调，根据秋招、考研、考公、春招、西部专招、应征入伍、百日冲刺、毕业季、跟踪服务等时间节点做好相关工作方案，实行就业动态周报制度，每半月调查一次毕业生就业动态就业意向，根据就业形势不断优化工作方案，做好“一院一策”就业指导方案。学校每月组织就业工作辅导员开展就业工作研讨会，互相交流上阶段工作经验，共同研讨下阶段工作难点和对策，同时针对就业工作阶段性特征和毕业生不同群体特点，分几大模块进行主题分享和学习。各二级学院定期召开党政联席会议、就业工作推进会和毕业班班主任会议，共同研究商讨毕业生就业工作，做到就业状况“月月统”、就业进展“周周报”，对未就业学生情况做到全面掌握，学院党政领导班子、毕业班班主任、辅导员、论文指导老师等实行全员化参与，包干包块推进就业工作。

2. **做好就业服务育人工作。**坚持把毕业生就业服务工作作为立德树人的重要环节，把就业教育、就业指导作为思政教育的重要内容，通过开展政策形势讲座、榜样示范引领等就业育人主题教育系列活

动，引导毕业生树立正确的价值观、就业观、择业观，减少慢就业、懒就业、“尼特族”等现象。学校持续举办“深入名企体验营”“职业发展集训营”等系列活动，满足学生多元化的就业需求。同时，加强对毕业生诚信和安全教育，引导毕业生诚信求职，树立遵纪守法意识，防范招聘欺诈、“培训贷”陷阱等，通过开展毕业生心理关怀行动，加强对毕业生的关怀和心理疏导，引导毕业生进行必要的心理调适。学校十分重视就业创业工作典型在培育和选树，倡导毕业生志存高远、脚踏实地，扎根基层、爱岗敬业的人生理想。今年我校有2名毕业生当选浙江省大学生就业创业典型人物，5名毕业生入围宁波市大学生就业之星20名候选名单，1人获得就业之星，4人获得提名奖。

**3. 开展生涯教育实现靶向指导。**为不断提升毕业生就业能力，实现更充分更高质量就业，学校要把就业工作从踢好“临门一脚”向前后两端大大延伸。前端从低年级学生开始指导学生树立生涯意识，举办持续半年的校院两级职业生涯规划 and 职业分析大赛，激发学生职业兴趣，帮助学生树立切合自身实际的职业目标，科学合理地规划大学学习和生活，做好就业准备。后端通过开展高校毕业生职业发展与人才培养质量调查工作，针对毕业一年和毕业三年的学生进行全覆盖、全方位的调查，跟踪每位毕业生职业生涯发展情况，通过优质就业岗位推荐、职业咨询、校友走访、校企合作、校友会活动等方式，帮助毕业生不断提升生涯适应力和成熟度，形成生涯教育闭环管理和实现就业工作反哺效应。

**4. 构建全天候就业服务体系。**学校积极打造“互联网+就业”模式，搭建“一网四平台”就业信息服务平台。根据毕业生求职意向，依托学校就业信息网，为毕业生提供求职信息精准服务，有效提升求职信息传递效率，着力打造“学在宁工微信公众号”“毕业生求职

QQ群”“深入名企体验营”“职业发展集训营”四个就业服务平台，推动就业工作由传统的“面对面”变成“键对键”，由企业来学校参加招聘会变成组织学生去企业求职，大大提高学生应聘的成功率和实习就业的稳定性。学校不断简化毕业生就业手续办理流程，线上线下相结合持续做好就业签约、派遣、改派、档案寄送等就业手续办理工作，确保毕业生就业手续办理“零障碍”，持续为离校未就业毕业生提供就业手续“不打烊”服务。

#### **四、聚焦就业需求，实施精准帮扶，推动毕业生充分就业**

1. **建立分类精准帮扶体系。**学校按照“引导一批、动员一批、帮扶一批、督促一批、带动一批、解决一批”的原则，做好“早介入、早研判、早指导”的毕业生就业动员工作。各二级学院通过问卷调查、电话、微信群、QQ群、谈心谈话等方式，提前排摸毕业生就业状况，掌握毕业生的求职状况和思想动态，了解学生就业需求，实行分类就业帮扶策略。对于有就业意愿的学生，至少提供1次专业化的就业指导，3个有针对性的就业岗位推荐；对国内考研学生，笔试前提供考研辅导和心理调适，笔试结束后及时开展一对一指导，减少慢就业现象发生；对出国（境）留学学生，排摸意向学校，关注升学进展；对考公考编的学生，建立专门交流群，定向发布考录信息和备考指南；对有创业意愿的学生，提供政策咨询、创业培训、开业指导、场地支持等全要素创业服务；对就业意愿不强的学生，及时掌握毕业生求职真实想法，组织参与职业体验活动，提升求职就业能力和积极性；对于离校未就业的学生，实行离校未就业毕业生清单管理，分级分类量身定制求职计划，按需提供服务，定期跟踪回访。

2. **完善困难群体学生帮扶机制。**困难群体学生帮扶是就业工作中的重中之重，更是巩固教育脱贫攻坚成果的重要内容。学校指导各二



级学院建立健全毕业生帮扶工作台账，梳理掌握建档立卡、千校万岗、低保、心理困难和身体残疾等困难群体毕业生基本情况、学业情况、就业意向、就业进展、帮扶措施等信息，做到底数清、情况明、措施实，班主任和辅导员对困难群体学生的就业状况要“一口清”，依托精准画像，实现精准施策。按照“一人一档”“一人一策”要求重点帮扶，精准推送、推荐就业岗位，每周更新一次困难群体学生的就业状况和进展，实行“进行一次深度谈心、安排一次精准指导、推送一批就业信息、发放一次困难补助”的四位一体帮扶措施，全员化、多手段、全方位帮助困难群体毕业生充分就业。

3. “毕业生之家”解决首年之困。学校根据教育部、省教育厅相关文件精神，深度挖潜，创新形式，拿出宁波市中心翠柏校区的2幢学生公寓，打造有感情、有温度的“宁工毕业生之家”，为留甬创业就业的家庭贫困毕业生提供干净温馨、实惠便利的短期过渡公寓，帮助他们在宁波度过最困难的第一年。毕业生入住费用根据设施情况150-350元/月不等，价格为同地段同类型公寓价格的1/6到1/3。毕业生之家实施全流程智能化“酒店式”管理，入住的毕业生下载白云生APP，就可以完成线上签约、办理入住、账单支付、智能开锁等服务，实现青年智慧社区的“云管理”，目前共有102名2021届毕业生顺利入住毕业生之家。打造留甬学生的扬帆港湾，是学校从小视角中响应“甬城留人”政策的积极探索，也是拉近母校和毕业生情感的重要举措，更是学校推进全方位就业帮扶工作的一个缩影。

宁波工程学院将继续坚持“科教产教双融合”人才培养模式，致力于培养具有应用研究能力和应用实践能力的复合型人才，通过构建“生涯规划、课堂融合、实践实训、求职就业”的大学生涯全过程、系统化就业培育体系，不断提升人才培养质量和就业质量！