

内蒙古交通职业技术学院 2021 届高校毕业生 就业质量年度报告

一、基本数据与统计分析

毕业生就业指标分析

（一）毕业生就业率

我校 2021 届高校毕业生共有 2336 人，截至 2021 年 08 月 31 日，已就业人数为 2236 人，总体毕业去向落实率为 95.72%。详情如下：

学历	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
专科	2336	100.00%	2236	95.72%
合计	2336	100.00%	2236	95.72%

（二）毕业生生源地分布情况

我校 2021 届毕业生中内蒙古自治区生源人数最多，共有 2266 人，占毕业生总数的 97%。

生源地	总人数		专科生	
	总数	占比	总数	占比
内蒙古自治区	2266	97%	2266	48.5%
河北省	14	0.6%	14	0.3%
云南省	9	0.39%	9	0.19%
山西省	9	0.39%	9	0.19%
辽宁省	9	0.39%	9	0.19%
甘肃省	7	0.3%	7	0.15%
吉林省	6	0.26%	6	0.13%
河南省	4	0.17%	4	0.09%
黑龙江省	4	0.17%	4	0.09%
山东省	2	0.09%	2	0.04%
贵州省	2	0.09%	2	0.04%
四川省	1	0.04%	1	0.02%
宁夏回族自治区	1	0.04%	1	0.02%
江苏省	1	0.04%	1	0.02%
陕西省	1	0.04%	1	0.02%
合计	2336	100%	2336	50%

（三）毕业去向分布情况

2021届毕业生中，签就业协议形式就业的有1797人，占毕业生总人数的76.93%。

毕业去向	人数	占比	全区平均落实率
签就业协议形式就业	1797	76.93%	49.60%
升学	367	15.71%	14.75%
其他录用形式就业	46	1.97%	8.29%
应征义务兵	16	0.68%	0.63%
签劳动合同形式就业	10	0.43%	2.97%
待就业	100	4.28%	15.47%
合计	2336	100%	

（四）分性别就业情况

我校2021届毕业生中，男生落实率为94.81%，女生落实率为98.46%。

性别	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
男	1752	75.00%	1661	94.81%
女	584	25.00%	575	98.46%
合计	2336	100%	2236	95.72%

（五）分区内区外生源就业情况

我校2021届毕业生中，区内生源的落实率为95.76%，区外生源落实率为94.29%。

生源地	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
区内	2266	97.00%	2170	95.76%
区外	70	3.00%	66	94.29%
合计	2336	100%	2236	95.72%

（六）分民族生源就业情况

我校2021届毕业生中，汉族毕业生的落实率为95.86%，蒙古族毕业生的落实率为95.30%，满族毕业生的落实率为97.18%，其他少数民族毕业生的落实率为100.00%。

民族	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
汉族	1644	70.38%	1576	95.86%
蒙古族	596	25.51%	568	95.30%
满族	71	3.04%	69	97.18%
回族	12	0.51%	12	100.00%
达斡尔族	5	0.21%	5	100.00%
彝族	4	0.17%	3	75.00%
鄂温克族	1	0.04%	1	100.00%
俄罗斯族	1	0.04%	1	100.00%

苗族	1	0.04%	1	100.00%
其他	1	0.04%	0	0.00%
合计	2336	100%	2236	95.72%

（七）分困难群体生源就业情况

我校 2021 届毕业生中，非困难生毕业生的落实率为 95.49%，困难生毕业生的落实率为 97.67%。

困难生类别	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
非困难生	2064	88.36%	1971	95.49%
家庭困难	257	11.00%	251	97.67%
残疾	5	0.21%	4	80.00%
就业困难	3	0.13%	3	100.00%
就业困难和家庭困难	1	0.04%	1	100.00%
家庭困难和残疾	5	0.21%	5	100.00%
就业困难、家庭困难和残疾	1	0.04%	1	100.00%
合计	2336	100%	2236	95.72%

（八）分院系就业情况

学校 2021 届毕业生分院系来看，落实率最高的是建筑工程系，落实率为 100%。

学院	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
建筑工程系	65	2.78%	65	100.00%
管理工程系	406	17.38%	395	97.29%
交通运输工程系	726	31.08%	706	97.25%
道路桥梁工程系	417	17.85%	399	95.68%
汽车工程系	457	19.56%	431	94.31%
机械工程系	265	11.34%	240	90.57%
合计	2336	100%	2236	95.72%

（九）分专业就业情况

学校 2021 届毕业生分专业来看，落实率最高的是空中乘务、工程造价、汽车电子技术、航空地面设备维修、无人机应用技术、建筑工程技术、城市轨道交通工程技术、道路运输与路政管理、酒店管理，落实率为 100%。详见下表。

专业	毕业生数	就业数	落实率	全区总人数	全区落实率
空中乘务	25	25	100.00%	635	88.19%
新能源汽车技术	105	102	97.14%	433	99.08%
工程造价	39	39	100.00%	706	93.34%
汽车电子技术	36	36	100.00%	132	90.91%

电力系统自动化技术	58	51	87.93%	547	87.93%
航空地面设备维修	12	12	100.00%	25	100.00%
无人机应用技术	6	6	100.00%	69	92.75%
税务	29	28	96.55%	70	88.57%
建筑工程技术	26	26	100.00%	467	93.36%
城市轨道交通工程技术	44	44	100.00%	122	99.18%
道路运输与路政管理	26	26	100.00%	26	100.00%
电气自动化技术	25	24	96.00%	1490	90.00%
计算机网络技术	52	48	92.31%	1212	93.07%
计算机应用技术	130	117	90.00%	1289	88.52%
物流管理	72	67	93.06%	584	93.66%
道路桥梁工程技术	171	158	92.40%	617	93.03%
铁道交通运营管理	498	481	96.59%	1472	80.23%
城市轨道交通运营管理	184	181	98.37%	601	83.86%
汽车检测与维修技术	291	269	92.44%	869	89.99%
会计	214	211	98.60%	4728	91.26%
酒店管理	12	12	100.00%	523	92.93%
旅游管理	48	47	97.92%	941	89.37%
物流信息技术	6	5	83.33%	6	83.33%
铁道工程技术	202	197	97.52%	620	93.39%
汽车营销与服务	25	24	96.00%	174	93.68%
合计	2336	2236	95.72%		

二、毕业生就业特征分析

（一）毕业生就业地域分布

2021届毕业生在区内就业1178人，占比为52.68%，区外就业1058人，占比为47.32%，其中区内就业人数最多的城市为赤峰市，有501人，占区内就业人数的42.53%。

1. 区内就业地分布

区内地区	就业人数	占比
赤峰市	501	42.53%
通辽市	245	20.80%
呼和浩特市	133	11.29%
乌兰察布市	54	4.58%
兴安盟	44	3.74%
包头市	44	3.74%

鄂尔多斯市	42	3.57%
锡林郭勒盟	37	3.14%
呼伦贝尔市	37	3.14%
巴彦淖尔市	31	2.63%
乌海市	7	0.59%
阿拉善盟	3	0.25%
合计	1178	100%

2. 区外就业地分布

区外地区	就业人数	占比
北京市	167	15.78%
天津市	157	14.84%
山西省	59	5.58%
辽宁省	51	4.82%
山东省	38	3.59%
浙江省	35	3.31%
河南省	34	3.21%
上海市	27	2.55%
河北省	17	1.61%
吉林省	12	1.13%
广东省	12	1.13%
陕西省	8	0.76%
湖北省	8	0.76%
湖南省	8	0.76%
江苏省	8	0.76%
云南省	5	0.47%
四川省	5	0.47%
福建省	4	0.38%
安徽省	4	0.38%
黑龙江省	3	0.28%
重庆市	3	0.28%
广西壮族自治区	3	0.28%
宁夏回族自治区	3	0.28%
贵州省	2	0.19%
西藏自治区	1	0.09%

甘肃省	1	0.09%
合计	1058	100%

（二）毕业生就业行业分布

学校 2021 届毕业生行业布局主要流向了“建筑业”占比为 20.51%；“批发和零售业”占比为 11.39%；“制造业”占比为 10.85%。

就业行业	就业人数	占比
建筑业	380	20.51%
批发和零售业	211	11.39%
制造业	201	10.85%
居民服务、修理和其他服务业	177	9.55%
信息传输、软件和信息技术服务业	172	9.28%
交通运输、仓储和邮政业	117	6.31%
住宿和餐饮业	103	5.56%
租赁和商务服务业	84	4.53%
房地产业	76	4.10%
农、林、牧、渔业	65	3.51%
教育	53	2.86%
文化、体育和娱乐业	50	2.70%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	47	2.54%
金融业	27	1.46%
科学研究和技术服务业	27	1.46%
公共管理、社会保障和社会组织	25	1.35%
卫生和社会工作	17	0.92%
采矿业	12	0.65%
水利、环境和公共设施管理业	8	0.43%
国际组织	1	0.05%
合计	1853	100%

（三）毕业生就业职位类型分布

2021 届毕业生所从事的职业类型主要为“其他人员”，占比为 34.00%；其次为“工程技术人员”，占比为 19.27%。

职业类型	就业人数	占比
其他人员	630	34.00%
工程技术人员	357	19.27%
其他专业技术人员	293	15.81%

商业和服务业人员	241	13.01%
生产和运输设备操作人员	127	6.85%
办事人员和有关人员	63	3.40%
农林牧渔业技术人员	40	2.16%
金融业务人员	33	1.78%
经济业务人员	20	1.08%
教学人员	19	1.03%
体育工作人员	7	0.38%
新闻出版和文化工作人员	6	0.32%
卫生专业技术人员	5	0.27%
文学艺术工作人员	4	0.22%
公务员	3	0.16%
科学研究人员	3	0.16%
法律专业人员	2	0.11%
合计	1853	100%

三、毕业生升学情况

我校 2021 届毕业生共有 367 人选择国内升学，升学比例为 15.71%，其中升学人数最多的是管理工程系，有 144 人，占升学毕业生总数的 39.24%。

学院	毕业生数	升学人数	升学率	升学占全校升学总人数比例
管理工程系	406	144	35.47%	39.24%
道路桥梁工程系	417	82	19.66%	22.34%
汽车工程系	457	47	10.28%	12.81%
交通运输工程系	726	45	6.2%	12.26%
机械工程系	265	27	10.19%	7.36%
建筑工程系	65	22	33.85%	5.99%
合计	2336	367	15.71%	100%

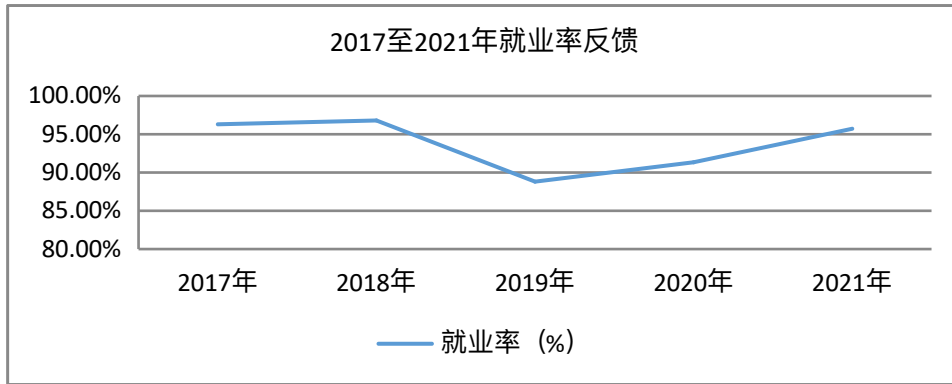
四、五年情况对比与发展趋势

对照 2017 届至 2021 届五年毕业生就业的基本指标，描述了就业率、供需比、进校单位情况、基层项目就业情况、专升本情况等五个方面的发展趋势。

（一）就业率保持基本稳定

学院秉持“走出去、引进来”的工作思路，对外积极开展就业推介活动，发挥学院品牌优势，强化用人单位认知；对内为毕业生举办各种校园人才交流活动、校园专场招聘活动等，保证毕业生“足不出户”享受到便捷、高效、安全的就业服务。学院五年来就业情况基本稳定，变化不大，始终维持在 90% 左右，现将对比情况总结如下图。

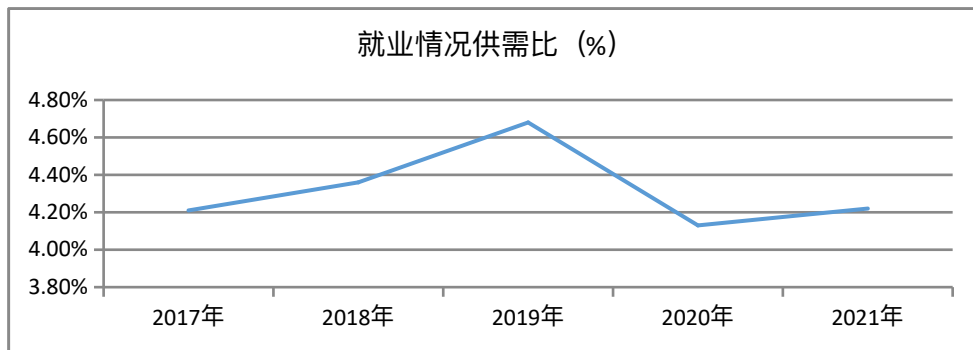
图 4-1 2017 至 2021 年就业率反馈图



(二) 供需比实现稳中有升

结合客观情况只统计每年进校招聘的毕业生的需求岗位情况，包括每年的大型招聘一次及企业的专场招聘，未统计校外社会招聘的需求信息。

图 4-2 近五年供需比变化图



如图 4-2 所示，近五年来，我院毕业生人均供需比较稳定，2017 届开始连续 5 年的供需比都保持在 1: 4 以上，某些热门专业的毕业生供需比达到 1: 6 以上。

(三) 进校招聘的单位情况

随着我院毕业生人数的逐年增加，专业设置的不断更新，就业工作不断的开展市场，五年来进校招聘的单位无论从数量还是质量上都在稳步提高。每年招聘会都会针对我院专业特点，邀请 500 余家用人单位到校组织校招活动。目前，学院已与多家用人单位建立长期、稳定的人才供需关系。

(四) 基层项目就业人数逐年增加

学院近年来利用课堂、课下宣传讲座等多种渠道向学生宣传就业政策，为学生树立了正确的就业心态，鼓励学生去基层工作，结合我院的实际情况对学生加强三支一扶、社区民生的政策指引教育，让学生走进基层，为人民服务。

(五) 专升本升学率稳步增长

学院近几年与内蒙古鸿德文理学院、赤峰学院、内蒙古工业大学，集宁师范学院、

内蒙古农业大学职业技术学院联合开展专升本对口升学。

五、学院就业工作的措施

(一) 以就业为导向，深化教育教学和人才培养模式改革

1. 准确定位、深入引导，围绕就业开展教育教学

学院始终把就业工作摆在全院人才培养中根本性、全局性的重要战略位置，形成了“德育为先，技能为重，育人为本”的办学理念，根据行业企业对人才需求的特点，形成了“3”门就业指导通识课程和“X”门职业能力提升课程的“3+X”就业指导课程体系，满足学生个性化发展需求。

2. 修德励能、工学结合，提升就业竞争实力

学院坚持实行以实践教学为重点的“理实一体化”教学模式，结合高等职业教育生源特点和学生入学前动手能力较强、理论水平偏弱的基本学情，提出了“以立德树人为根本、以知识技能为主干、以动手能力为抓、着力培养学生实践和创造能力”的人才培养方向。专业课程充分运用现代化信息技术手段，发挥学生主体、教师主导作用，实现“学中做”、“做中学”的良性师生互动，可靠保障人才培养质量。学院按照企业生产实际建造实习实训室，使“一体化”教学模式与生产实际有机结合，实现了人才培养目标和岗位技能标准的“零距离”对接。通过“共建平台、合作育人”，大大缩短了毕业生的上岗适应期，切实解决了“岗无人、人找岗”的供需矛盾，学院与企业达到了“双向共赢”的局面。

(二) 以能力为本位，全面提升就业指导与服务水平

1. 全程服务、全员参与，培养学生树立正确的就业观念

学院建立了“全程化、全员化、多途径”的就业指导与服务体系，一是建立“全程化”就业指导机制，将就业指导课作为必修课列入各专业、各年级的教学计划中，贯穿于三年高等职业教育的各个阶段，从职业、就业到创业，从外在技能、内在观念到心理素质，对学生进行全过程、全方位的引导和规范；二是健全“全员化”就业指导体系，落实就业工作“一把手”工程，推行班主任、任课教师、系部的多级“就业指导责任制”，在学生管理过程中密切留意学生就业思想的变化动态，及时进行引导；三是完善多途径就业指导方式，通过组织“大学生职业生涯规划大赛”、“大学生简历设计大赛”等活动增加学生的就业实战经验，通过举办专家讲座，搭建企业与学生的沟通桥梁，让学生了解企业需求，让企业聆听学生心声，潜移默化中培养学生树立正确的就业观，促使学生达到“专业、敬业、乐业”的职业境界。

2. 加强双创能力的培养，以创业促就业

学院以素质教育为出发点、以培养大学生创新精神为核心，以提高大学生自主创业能力为目标，全年累计开展了 41 期双创培训班，受益学生千余人。学生在创业培训过程中，能够获得心理、管理、经营等方面的培养和提高，学生不但可以树立创业的信心、理清创业思路，还能获得丰富的创业经验、锻炼驾驭市场的应变能力，增强就业能力和职业素质。

（三）以服务为宗旨，加强机制和平台建设

学院始终坚持专业设置与产业需求对接、课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接，确保专业结构与产业结构吻合、教学实训内容与企业技术革新同步、学院文化与企业文化融合，使学生的职业岗位适应度全面提升。学院形成了一套系统的“就业联动”机制，第一环节建立人才培养的反馈机制，注重对专业结构的持续优化，人才培养各个环节及时沟通、信息共享、科学决策，使专业与产业的对接更加紧密，从而合理制定招生计划，根据市场需求敏锐设置招生专业；第二环节在专业教学中各专业均以能力培养为主线，进行“项目导向、任务驱动”的系统化课程设计，探索形成了与之相配套的“理实一体、虚实结合”的人才培养模式，全面提升了学生的职业技能；第三环节建立科学的就业系统，深入广泛开展校企合作，全面推进就业指导与服务，同时注重招生与就业需求、学院与用人单位的双向互动和信息反馈，使学院实现了专业、招生、培养、就业的良性互动，建立科学合理的就业联动机制。对外积极开展就业推介活动，发挥学院品牌优势，强化用人单位认知；对内为毕业生举办各种校园人才交流活动、校园专场招聘活动等，保证毕业生“足不出户”享受到便捷、高效、安全的就业服务。

学院 2021 届毕业生就业工作取得了一些成绩，今后学院将进一步充分认识高校毕业生就业工作的重要性、严峻性和复杂性，切实增强责任感和紧迫感，以更加坚定的决心、更加扎实的工作、更加有力的措施，坚持学生为本，努力提高毕业生就业核心竞争力，实现毕业生更加充分、更高质量的就业。

内蒙古交通职业技术学院

2022 年 1 月 23 日