

阜阳职业技术学院 毕业生就业质量年度报告 (2021 届)

阜阳职业技术学院

2021 年 12 月

目录

引 言.....	1
报告说明.....	2
第一部分 毕业生基本情况.....	3
一、毕业生总体情况.....	3
二、毕业生生源情况.....	6
第二部分 毕业生就业基本情况.....	7
一、毕业生总体就业落实率.....	7
二、初次就业七率统计.....	8
三、院系就业情况七率统计.....	9
四、全校各专业毕业生七率统计.....	11
五、未就业毕业生情况.....	16
第三部分 全校毕业生就业状况分析.....	17
一、毕业去向分布.....	17
二、单位行业分布.....	18
三、单位性质分布.....	20
四、工作岗位分布.....	21
五、就业地域流向分析.....	22
六、升学深造情况.....	26
第四部分 毕业生求职状况分析.....	28
第五部分 对学校就业指导工作的反馈.....	33
第六部分 用人单位跟踪调研情况分析.....	36
一、参与问卷用人单位情况.....	36
二、用人单位情况招聘过程分析.....	38
三、用人单位对教育教学的反馈.....	44
结束语.....	51

引 言

阜阳职业技术学院是一所综合性高职院校，创办于 1956 年，1984 年教育部首批教育学院，1998 年始办高等职业教育，2001 年改制更名为阜阳职业技术学院，2009 年阜阳建设技工学校并入，2013 年阜阳卫生学校并入。学校是安徽省首批示范校，国家百所骨干高职院校，安徽省地方技能型高水平大学立项建设单位。安徽省唯一一所火箭军、战略支援部队定向培养士官院校。

学校立足地方，确立了“以农学为基础，以工科为主干，以医学和教育为两翼多科类协调发展”的办学定位，现有招生专业 43 个，覆盖电子信息、医药卫生、文化教育等专业大类，其中中央财政支持重点建设专业 6 个，省级特色专业、骨干专业及综合改革试点专业 26 个。各专业校内建有 135 个实训室和实习车间，校外与 287 家企业建有校外实习基地。

学校不断加大科技研发和教学仪器设备投入，近三年累计科技研发经费投入 1000 余万元，新增建筑 BIM 技术中心、3D 打印实训中心、建筑无纸化考试中心、医学类、教育类专业实训室等仪器设备 3500 多万元，全校仪器设备总值达 1.24 亿元。学校的建设，一直得到省委、省政府加快皖北地区均衡发展的政策支持。阜阳市委、市政府高度重视、大力支持学校建设和发展，及时将新校区面积由 600 亩调整为 1115 亩，预计投资 16.4 亿元，为学校进一步发展拓展了广阔的空间。

学校现有教职工 559 人，其中正高职称 21 人，副高职称 137 人，中级职称 210 人，初级职称 90 人，“双师”型教师 220 人。有全国优秀教师 1 人、省级模范教师 2 人、省级优秀教师 2 人、市级专业技术拔尖人才 3 人、市级高层次专业技术后备人才 10 人；省级教学名师 5 人、省级专业带头人 13 人、省级教坛新秀 20 人；有省级教学团队 14 个、省级名师工作室 3 个、省级教学成果奖 29 项。2016 年以来立项质量工程项目及教科研项目 269 项、公开发表论文 691 篇、主编参编教材和出版著作 145 部、各类获奖项目 138 项、授权发明专利和实用新型专利 103 项。《阜阳职业技术学院学报》为安徽省高职院校三类期刊，被中国知网等系列数据库全文收录，获安徽省高校优秀学报编校质量奖。

学校现有高职学生 15145 人。学校对接军队改革人才需求，联合培养政治合格、军事过硬、作风优良的技术技能型士官生队伍。目前，两个兵种、两个专业共有在

校生 450 人。2017 年学校被教育部授予“国防教育特色学校”，“橄榄绿”已成为学校鲜明的办学特色和省内高职院校的亮丽风景。2016-2019 年，师生累计获得市级以上竞赛各类奖项 350 项，学生累计获奖 916 人次，教师累计获奖 713 人次，其中，国家级、省级职业技能大赛各类奖项 299 项。

学校毕业生就业率和就业质量稳步提升，毕业生就业满意度、职业期待吻合度、教学满意度等指标呈现稳中有升态势，与全国骨干校平均水平相比有一定优势。2016-2019 年，学校毕业生人数 11911 人，平均就业率保持在 95% 以上，近三年省内平均就业率 88%，阜阳市域内平均就业率 58%。

报告说明

为全面反映阜阳职业技术学院 2021 届毕业生的就业状况，有效构建就业与人才培养良性互动长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）要求，编制和正式发布《阜阳职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。

本报告数据来源于三个方面：

1. 安徽省高校毕业生就业管理信息系统。数据统计截止日期为 2021 年 12 月 26 日。所使用的数据主要涉及到 2021 届毕业生的规模与结构、就业落实率及毕业去向、就业流向和继续深造等信息；

2. 安徽省大中专毕业生就业指导中心“安徽省 2021 届毕业生就业调查”。调查面向全校所有毕业生，学校共计回收问卷 2936 份，回收率为 80.99%。使用数据涉及就业质量相关分析及对教育教学、人才培养的反馈等信息。

3. 学校委托第三方公司利用“安徽省企事业单位校招服务平台”开展了用人单位问卷调查工作。本次调查共回收有效问卷 213 份。

特此说明。

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生总体情况

截止 2021 年 12 月 26 日¹统计，我校 2021 届毕业生 3625 人。其中男生 1167 人，占毕业生总数的 32.19%；女生 2458 人，占毕业生总数的 67.81%。男生女生的比例约为 1:2，女生的数量多于男生；原建档立卡毕业生 297 人。数据详见表 1-1：

（一）总体规模与结构

2021 届毕业生人数分布以及男女生毕业生人数分布如下图 1-1：

类别		人数	比例
性别	男	1167	32.19%
	女	2458	67.81%
政治面貌	中共党员	6	0.17%
	中国预备党员	42	1.16%
	共青团员	3066	84.58%
	群众	511	14.10%
民族	汉族	3572	98.54%
	蒙古族	1	0.03%
	回族	52	1.43%
师范生类别	普通师范生	1042	28.74%
	非师范生	2583	71.26%
生源	本省	3555	98.07%
	省外	70	1.93%
	本地 ²	2315	63.86%
	本地外	1310	36.14%
原建档立卡		297	8.19%
合计		3625	100%

¹数据统计截止日期：2021 年 12 月 26 日

²院校所在地：安徽省阜阳市

表 1-1 2021 届毕业生总体规模与结构分布

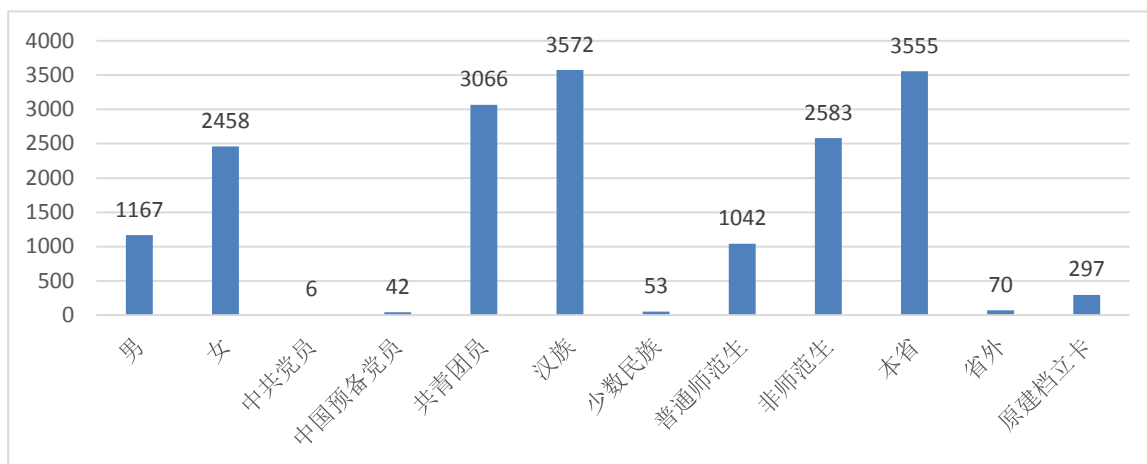


图 1-1 2021 届毕业生人数分布以及男女生毕业生人数分布

最近四年毕业生人数规模，如下图 1-2:

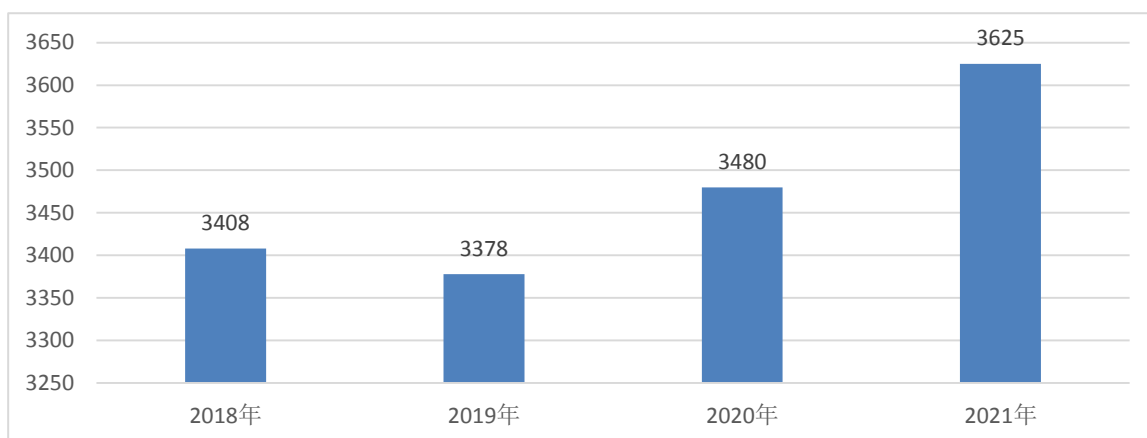


图 1-2 近 2018-2021 年毕业生规模

(二) 毕业生分院系人数

2021 届毕业生共有 7 个院系分布在 31 个专业，毕业生男女生专业分布上有明显的性别特点。具体情况详见表 1-2 和图 1-3:

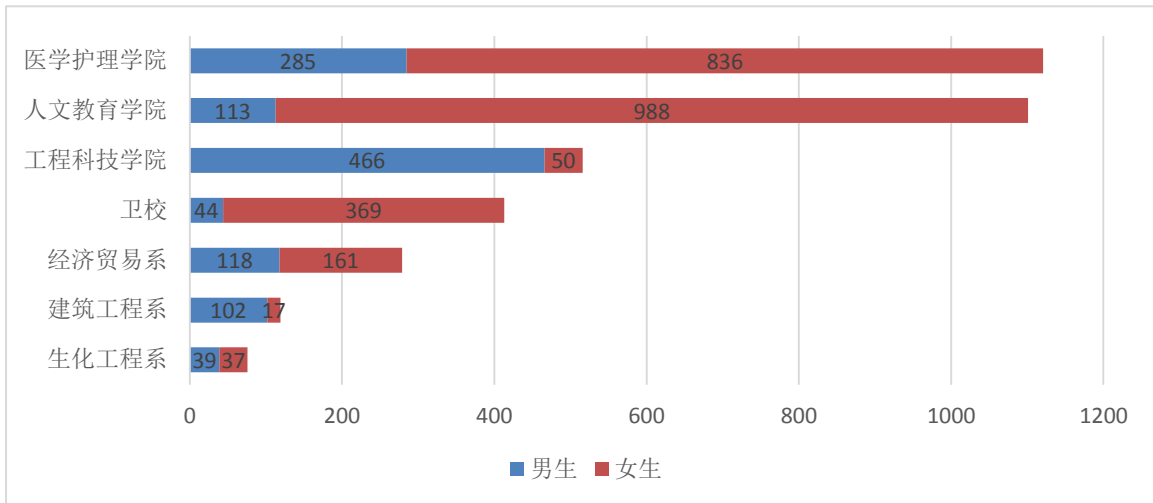


图 1-3 2021 届毕业生分院系和性别分布

表 1-2 2021 届毕业生分院系分专业分布

院系名称	专业名称	性别		
		男生	女生	合计
工程科技学院	数控技术	19	0	19
	机电一体化技术	139	5	144
	工业机器人技术	11	3	14
	汽车检测与维修技术	89	1	90
	物联网应用技术	13	1	14
	计算机应用技术	155	36	191
	计算机网络技术	40	4	44
建筑工程系	建筑工程技术	74	2	76
	建设工程管理	1	0	1
	工程造价	27	15	42
经济贸易系	金融管理	15	9	24
	会计	46	128	174
	市场营销	33	13	46
	物流管理	16	8	24
	酒店管理	8	3	11
人文教育学院	建筑室内设计	27	12	39
	动漫制作技术	10	9	19

院系名称	专业名称	性别		
		男生	女生	合计
	学前教育	8	402	410
	小学教育	61	508	569
	英语教育	3	27	30
	美术教育	4	30	34
生化工程系	园艺技术	11	8	19
	园林工程技术	11	5	16
	食品营养与检测	9	9	18
	药品经营与管理	8	15	23
卫校	护理	10	287	297
	助产	0	29	29
	医学影像技术	34	53	87
医学护理学院	临床医学	89	70	159
	护理	58	524	582
	助产	0	59	59
	医学检验技术	51	84	135
	医学影像技术	61	86	147
	康复治疗技术	26	13	39

二、毕业生生源情况

我校 2021 届毕业生全部来自全国 9 个省市自治区，主要生源来自本省安徽有 3555 人占全部毕业生的 98.07%。其中来自阜阳和亳州的生源超过全省比例的 10%，又以本地生源为主。详见表 1-3 和图 1-4。

表 1-3 2021 届毕业生全国生源分布

省份名称	人数	占比
安徽省	3555	98.07%
江西省	30	0.83%

山东省	20	0.55%
河南省	13	0.36%
江苏省	2	0.06%
浙江省	2	0.06%
湖北省	1	0.03%
湖南省	1	0.03%
新疆维吾尔自治区	1	0.03%

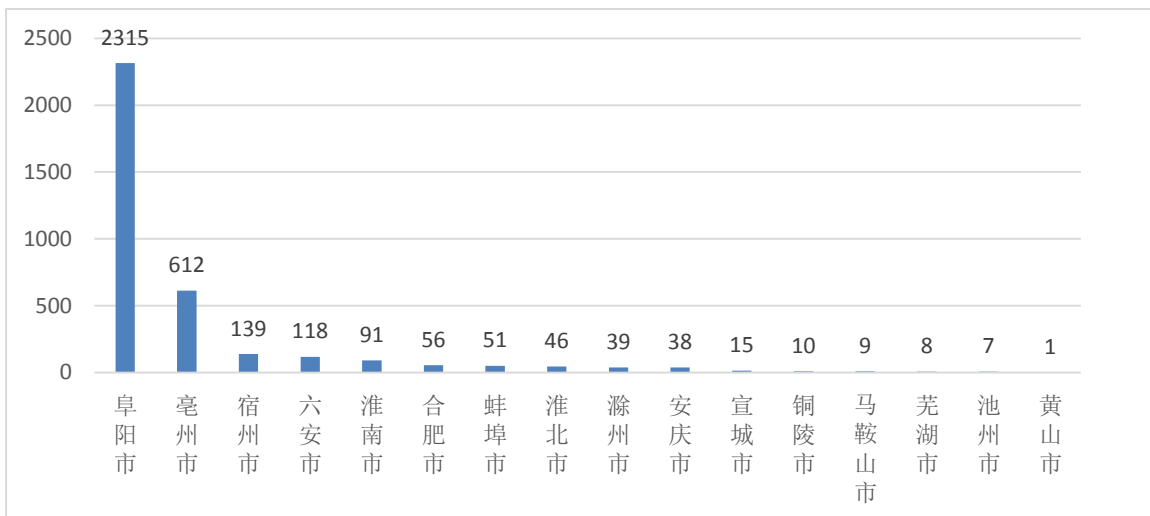


图 1-4 2021 届毕业生安徽省生源地分布

第二部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生总体就业落实率³

截止到 2021 年 12 月 26 日，2021 届毕业生总数为 3625 人，就业人数⁴是 3490 人，总体就业落实率 96.28%；其中男生总体就业落实率为 96.83%，女生就业落实率 96.01%，男生就业落实率略高于女生；详见表 2-1。

表 2-1 2021 届毕业生总体就业落实率

性别	总人数	就业数	就业落实率
----	-----	-----	-------

³ 根据教育部的统计口径：就业落实率=（毕业生总人数-待就业人数-暂不就业拟升学人数-其他暂不就业人数）/毕业生总人数。

⁴ 就业人数指毕业生毕业去向除去待就业、暂不就业和其他暂不就业的毕业生人数总和。

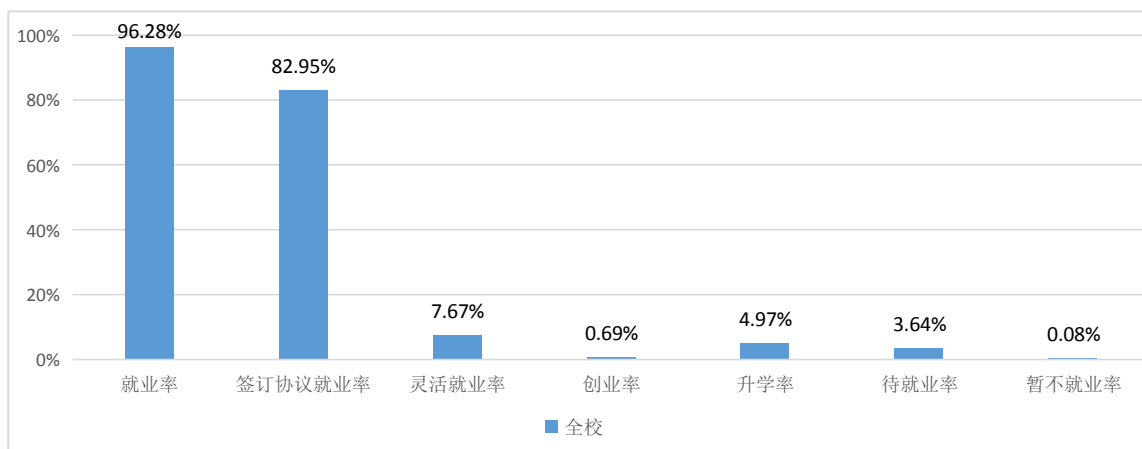
女	2458	2360	96.01%
男	1167	1130	96.83%

二、初次就业七率统计⁵

表 2-2 2021 届毕业生初次就业七率汇总统计表

统计项目	男生	女生	合计
就业落实率	96.83%	96.01%	96.28%
签订协议和劳动合同就业率	85.09%	81.94%	82.95%
灵活就业率	6.43%	8.26%	7.67%
创业率	1.29%	0.41%	0.69%
升学率（含出国留学）	4.03%	5.41%	4.97%
待就业率	3.00%	3.95%	3.64%
暂不就业率	0.17%	0.04%	0.08%

2021 届毕业生的就业去向主要以签订协议和劳动合同与灵活就业为主，分别占比是 82.95%和 7.67%，国内升学人数 180 人。下图各项七率统计图，如图 2-1 至图 2-2。



⁵ 七率是教育部最新的关于毕业生就业数据统计的 7 项指标，具体如下：

就业落实率=（毕业生总人数-待就业人数-不就业拟升学人数-其他暂不就业人数）/毕业生总人数。

签订协议和劳动合同就业率=（签订协议人数+劳动合同人数+科研助理人数+应征义务兵人数+基层项目人数）/毕业生总人数

灵活就业率=（其他形式就业人数+自由职业人数）/毕业生总人数

创业率=自主创业人数/毕业生总人数

升学率（含出国出境）=（升学人数+出国出境人数）/毕业生总人数

待就业率=待就业人数/毕业生总人数

暂不就业率=（不就业拟升学人数+其他暂不就业人数）/毕业生总人数

图 2-1 2021 届全校毕业生七率统计

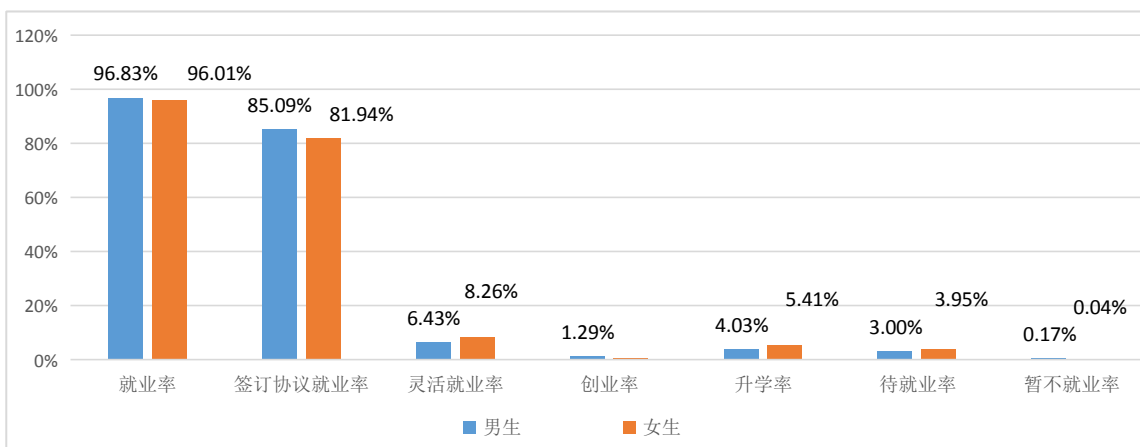


图 2-2 2021 届分性别毕业生七率统计

原建档立卡毕业生就业情况是党中央和各级政府都非常关心的民生大事，就业落实率和签订协议就业率均高于全校平均水平且无暂不就业毕业生。如图 2-3 所示。

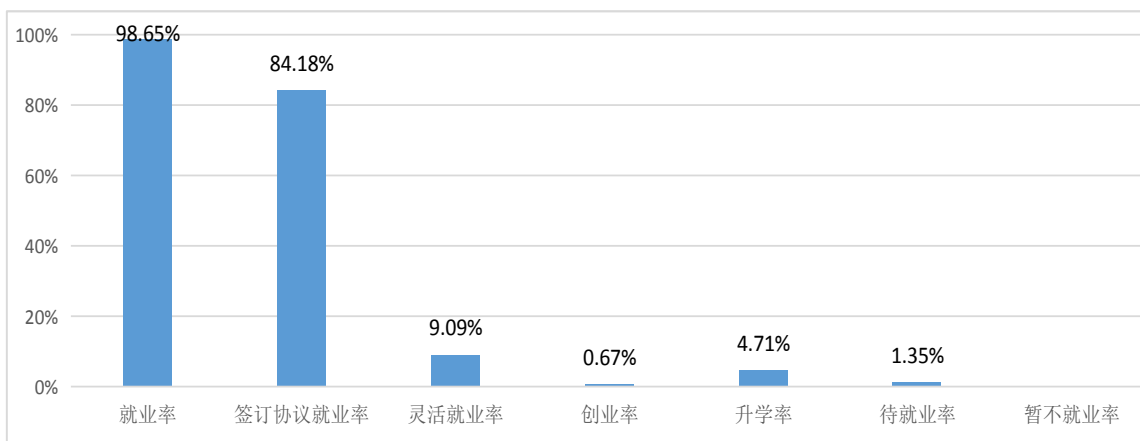


图 2-3 2021 届原建档立卡毕业生七率统计

三、院系就业情况七率统计

院系就业落实率和签订协议和劳动合同就业率占比分布如表 2-3 所示，学校整体就业落实率高，院系都实现了年初就业落实率 85% 的目标。

表 2-3 2021 届毕业生院系就业落实率和签订协议和劳动合同就业率

院系名称	总人数	就业落实率		签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比	人数	占比
工程科技学院	516	503	97.48%	462	89.53%
建筑工程系	119	117	98.32%	110	92.44%
经济贸易系	279	269	96.42%	246	88.17%

院系名称	总人数	就业落实率		签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比	人数	占比
人文教育学院	1101	1067	96.91%	921	83.65%
生化工程系	76	75	98.68%	67	88.16%
卫校	413	399	96.61%	349	84.50%
医学护理学院	1121	1060	94.56%	852	76.00%

响应教育部和上级主管部门要求，全校整体灵活就业率低，学院灵活就业率和创业率占比分布如表 2-4:

表 2-4 2021 届毕业生院系灵活就业率和创业率

院系名称	总人数	灵活就业率		创业率	
		人数	占比	人数	占比
工程科技学院	516	14	2.71%	3	0.58%
建筑工程系	119	0	0.00%	3	2.52%
经济贸易系	279	2	0.72%	2	0.72%
人文教育学院	1101	56	5.09%	7	0.64%
生化工程系	76	3	3.95%	0	0.00%
卫校	413	24	5.81%	2	0.48%
医学护理学院	1121	179	15.97%	8	0.71%

每个院系都有毕业生升学，院系毕业生升学率(含出国出境)占比分布如表 2-5。

表 2-5 2021 届毕业生院系毕业生升学率

院系名称	总人数	升学率(含出国留学)	
		人数	占比
工程科技学院	516	24	4.65%
建筑工程系	119	4	3.36%
经济贸易系	279	19	6.81%
人文教育学院	1101	83	7.54%
生化工程系	76	5	6.58%
卫校	413	24	5.81%

医学护理学院	1121	21	1.87%
--------	------	----	-------

表 2-6 2021 届毕业生院系毕业生待就业率和暂不就业率

院系名称	总人数	待就业率		暂不就业率	
		人数	占比	人数	占比
工程科技学院	516	11	2.13%	2	0.39%
建筑工程系	119	2	1.68%	0	0.00%
经济贸易系	279	9	3.23%	1	0.36%
人文教育学院	1101	34	3.09%	0	0.00%
生化工程系	76	1	1.32%	0	0.00%
卫校	413	14	3.39%	0	0.00%
医学护理学院	1121	61	5.44%	0	0.00%

四、全校各专业毕业生七率统计

康复治疗技术、园艺技术、园林工程技术、食品营养与检测、英语教育、建设工程管理等 12 个专业 100%全部就业，最低的 86.21%的就业落实率也达到了 85%的初次就业率落实率的标准，详细分专业毕业生总体就业落实率占比分布如表 2-7:

表 2-7 分专业毕业生总体就业落实率

专业名称	总人数	就业落实率	
		人数	占比
计算机应用技术	191	188	98.43%
护理	297	292	98.32%
市场营销	46	45	97.83%
汽车检测与维修技术	90	88	97.78%
小学教育	569	555	97.54%
建筑室内设计	39	38	97.44%
建筑工程技术	76	74	97.37%
机电一体化技术	144	140	97.22%
助产	59	57	96.61%

专业名称	总人数	就业落实率	
		人数	占比
医学影像技术	147	142	96.60%
学前教育	410	393	95.85%
药品经营与管理	23	22	95.65%
计算机网络技术	44	42	95.45%
会计	174	165	94.83%
医学影像技术	87	82	94.25%
护理	582	548	94.16%
美术教育	34	32	94.12%
临床医学	159	149	93.71%
工业机器人技术	14	13	92.86%
物联网应用技术	14	13	92.86%
医学检验技术	135	125	92.59%
助产	29	25	86.21%
康复治疗技术	39	39	100.00%
园艺技术	19	19	100.00%
园林工程技术	16	16	100.00%
食品营养与检测	18	18	100.00%
英语教育	30	30	100.00%
建设工程管理	1	1	100.00%
工程造价	42	42	100.00%
金融管理	24	24	100.00%
数控技术	19	19	100.00%
动漫制作技术	19	19	100.00%
物流管理	24	24	100.00%
酒店管理	11	11	100.00%

八成以上的毕业生与用人单位签订协议和劳动合同形式直接就业，毕业生就业

质量高。详细分专业毕业生签订协议和劳动合同就业率占比分布如表 2-8:

表 2-8 各专业毕业生签订协议和劳动合同就业率

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
物流管理	24	23	95.83%
市场营销	46	44	95.65%
建筑室内设计	39	37	94.87%
康复治疗技术	39	37	94.87%
汽车检测与维修技术	90	85	94.44%
园林工程技术	16	15	93.75%
工业机器人技术	14	13	92.86%
工程造价	42	39	92.86%
机电一体化技术	144	133	92.36%
建筑工程技术	76	70	92.11%
药品经营与管理	23	21	91.30%
数控技术	19	17	89.47%
动漫制作技术	19	17	89.47%
计算机应用技术	191	169	88.48%
美术教育	34	30	88.24%
金融管理	24	21	87.50%
护理	297	258	86.87%
小学教育	569	485	85.24%
会计	174	147	84.48%
学前教育	410	334	81.46%
临床医学	159	128	80.50%
医学影像技术	87	70	80.46%
物联网应用技术	14	11	78.57%
助产	59	46	77.97%
计算机网络技术	44	34	77.27%

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
护理	582	448	76.98%
助产	29	21	72.41%
医学影像技术	147	105	71.43%
园艺技术	19	13	68.42%
医学检验技术	135	88	65.19%
英语教育	30	18	60.00%
食品营养与检测	18	18	100.00%
建设工程管理	1	1	100.00%
酒店管理	11	11	100.00%

学校充分响应教育部和上级主管部门要求，学校灵活就业率低，其中工业机器人技术、建筑工程技术、酒店管理等多个专业毕业生没有从事灵活就业。分专业毕业生灵活就业率占比分布如表 2-9:

表 2-9 各专业毕业生灵活就业率

专业名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
学前教育	410	37	9.02%
临床医学	159	12	7.55%
物联网应用技术	14	1	7.14%
数控技术	19	1	5.26%
动漫制作技术	19	1	5.26%
护理	297	14	4.71%
计算机应用技术	191	9	4.71%
药品经营与管理	23	1	4.35%
助产	29	1	3.45%
小学教育	569	18	3.16%
医学检验技术	135	33	24.44%

专业名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
医学影像技术	147	33	22.45%
计算机网络技术	44	1	2.27%
市场营销	46	1	2.17%
护理	582	93	15.98%
助产	59	8	13.56%
园艺技术	19	2	10.53%
医学影像技术	87	9	10.34%
汽车检测与维修技术	90	1	1.11%
机电一体化技术	144	1	0.69%
会计	174	1	0.57%

全校有 25 毕业生参与创新创业，专业毕业生创业率占比分布如表 2-10:

表 2-10 各专业毕业生灵活就业率

专业名称	总人数	创业率	
		人数	占比
数控技术	19	1	5.26%
工程造价	42	2	4.76%
建筑室内设计	39	1	2.56%
临床医学	159	3	1.89%
医学检验技术	135	2	1.48%
建筑工程技术	76	1	1.32%
会计	174	2	1.15%
汽车检测与维修技术	90	1	1.11%
小学教育	569	4	0.70%
医学影像技术	147	1	0.68%
护理	297	2	0.67%
计算机应用技术	191	1	0.52%
学前教育	410	2	0.49%

专业名称	总人数	创业率	
		人数	占比
护理	582	2	0.34%

五、未就业毕业生情况

未就业毕业生共 135 人，含待就业（有就业意向）和暂不就业，各专业待就业和暂不就业人数详见表 2-11：

表 2-11 各专业未就业统计情况表

专业名称	总人数	待就业率		暂不就业率	
		人数	占比	人数	占比
医学检验技术	135	10	7.41%	0	0.00%
工业机器人技术	14	1	7.14%	0	0.00%
物联网应用技术	14	1	7.14%	0	0.00%
临床医学	159	10	6.29%	0	0.00%
美术教育	34	2	5.88%	0	0.00%
护理	582	34	5.84%	0	0.00%
医学影像技术	87	5	5.75%	0	0.00%
会计	174	8	4.60%	1	0.57%
计算机网络技术	44	2	4.55%	0	0.00%
药品经营与管理	23	1	4.35%	0	0.00%
学前教育	410	17	4.15%	0	0.00%
医学影像技术	147	5	3.40%	0	0.00%
助产	59	2	3.39%	0	0.00%
建筑工程技术	76	2	2.63%	0	0.00%
建筑室内设计	39	1	2.56%	0	0.00%
小学教育	569	14	2.46%	0	0.00%
汽车检测与维修技术	90	2	2.22%	0	0.00%
市场营销	46	1	2.17%	0	0.00%
机电一体化技术	144	3	2.08%	1	0.69%

助产	29	4	13.79%	0	0.00%
护理	297	5	1.68%	0	0.00%
计算机应用技术	191	2	1.05%	1	0.52%

第三部分 全校毕业生就业状况分析

一、毕业去向分布

2021 届毕业生总体去向如图 3-1 和图 3-2，主要去向是签就业协议就业 2315 人，占比 63.87%，其次是签劳动合同形式就业 471 人占比 12.99%，然后其他录用形式就业 221 人占比 6.10% 实际工作人数多。另外有 188 名毕业生应征义务兵，180 名毕业生升学，25 名毕业生创业成功，33 名毕业生服务于国家和地方基层项目。

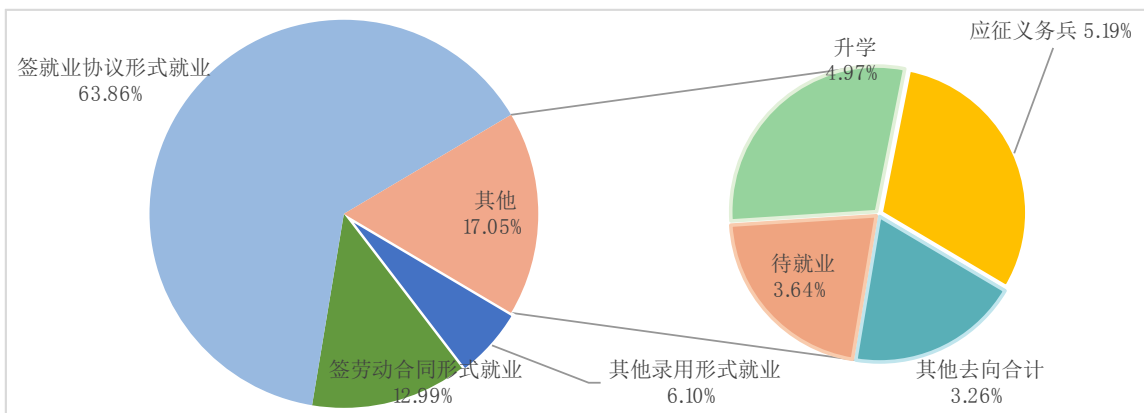


图 3-1 2021 届毕业生总体去向比例分布

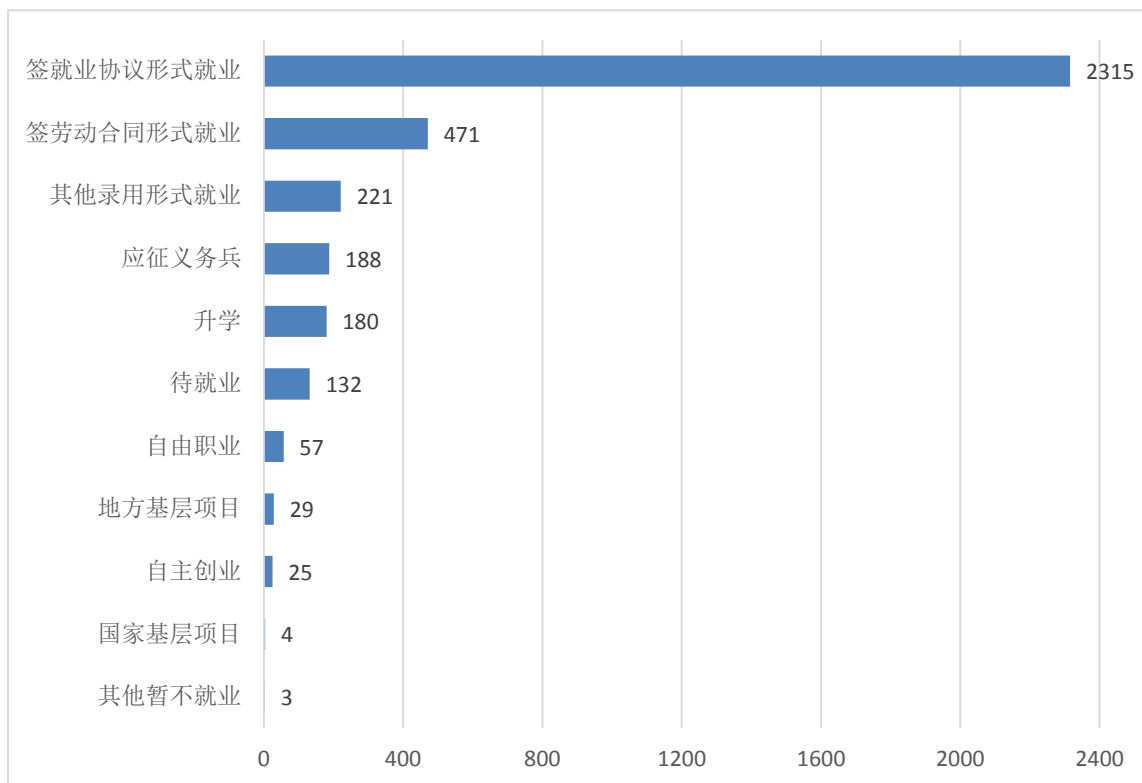


图 3-2 2021 届毕业生总体去向人数分布

二、单位行业分布⁶

2021 届毕业生就业单位行业分布如图 3-3 和图 3-4，毕业生就业单位行业分布排名前三的是：卫生和社会工作(27.77%)、教育(27.14%)和批发和零售业(8.81%)。分析可见，毕业生就业单位行业分布呈现明显的特点，以卫生和社会工作与教育行业为主，反映出学校的人才培养定位与社会经济发展相匹配。

⁶ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

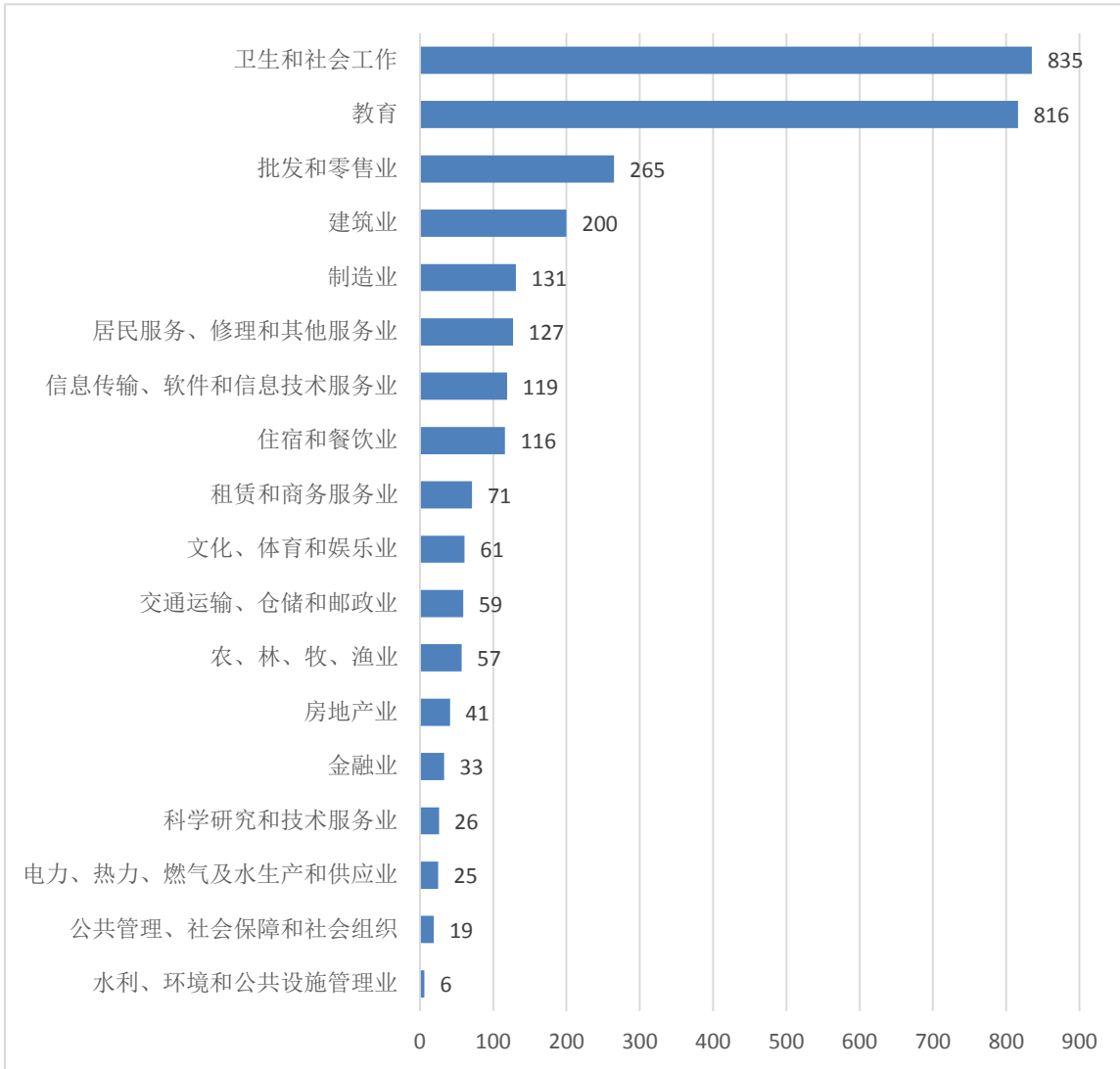


图 3-4 2021 届毕业生就业工作单位行业人数分布

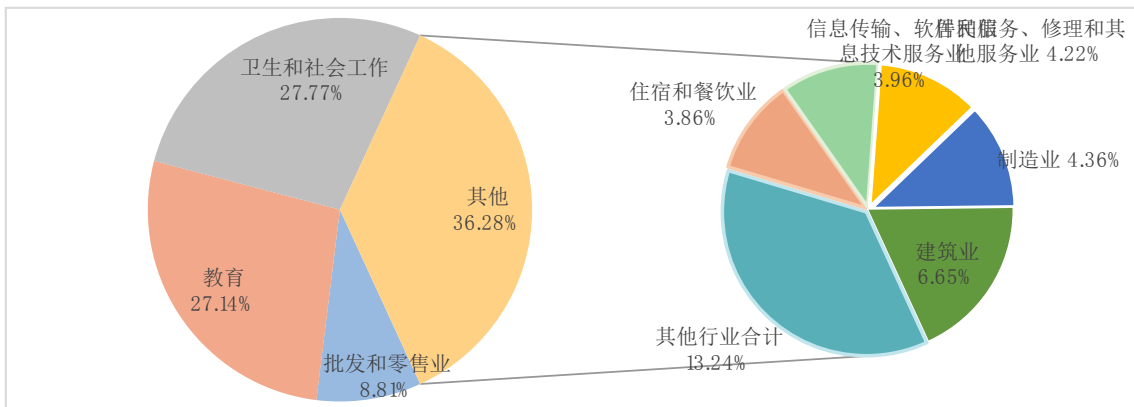


图 3-3 2021 届毕业生就业工作单位行业比例分布

三、单位性质分布⁷

2021 届毕业生就业单位性质分布如图 3-5 和图 3-6，就业单位性质集中在其他企业（66.38%），然后医疗卫生单位和其他事业单位，分别占比 19.52%和 4.99%。毕业生的就业单位中医疗卫生单位和企业就业最为广泛，也是学校毕业生就业的主阵地，符合我校办学特点。

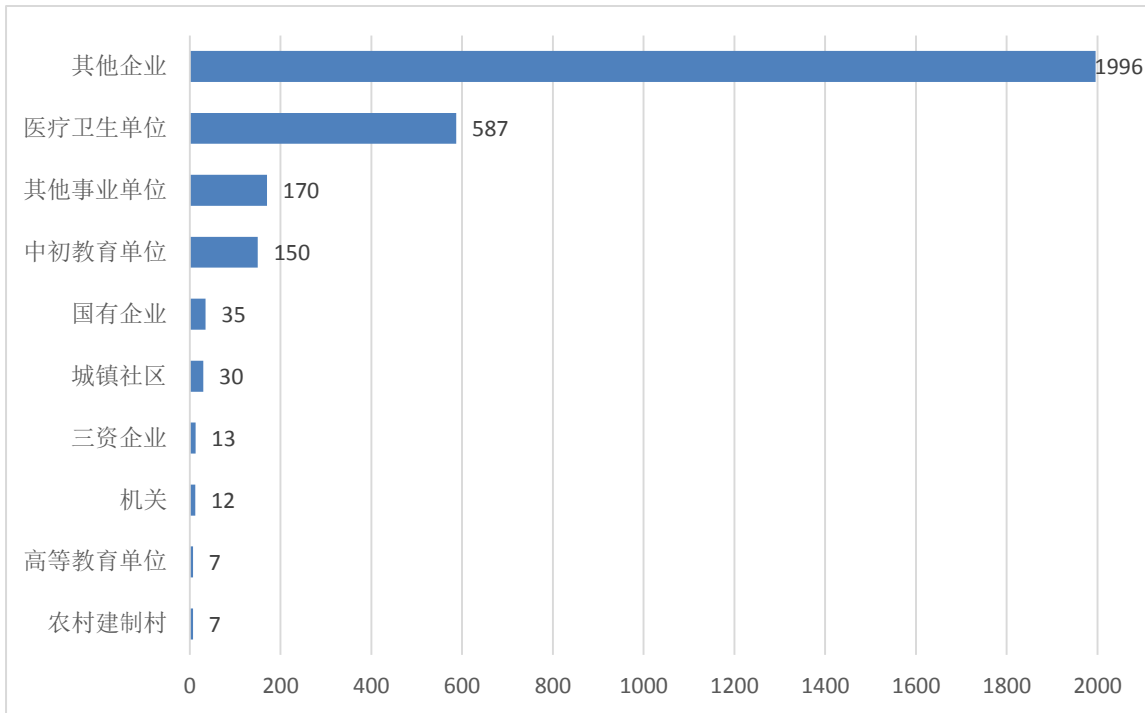


图 3-5 2021 届毕业生就业单位性质人数分布

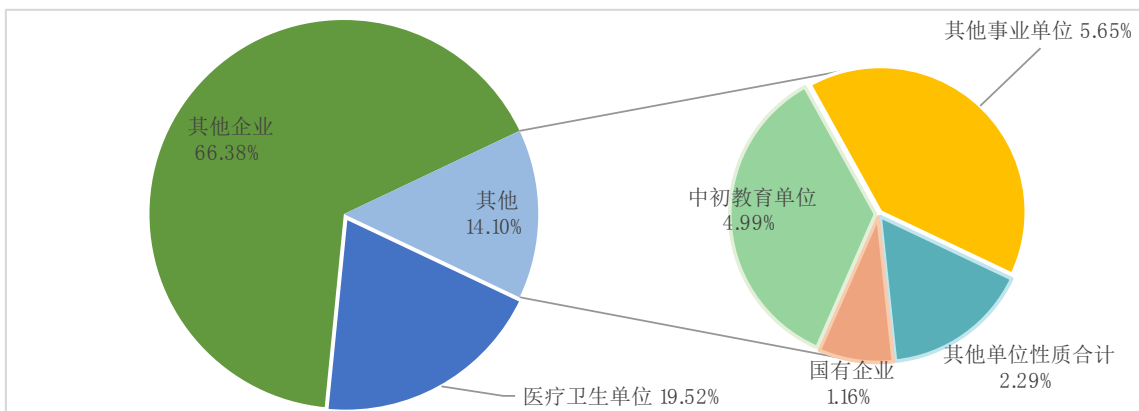


图 3-6 2021 届毕业生就业单位性质比例分布

⁷ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

四、工作岗位分布⁸

2021 届毕业生工作岗位分布如图 3-7 和图 3-8，工作岗位分布中主要是卫生专业技术人员（85.58%）和教学人员（25.14%），这与毕业生单位行业分布是一致的。

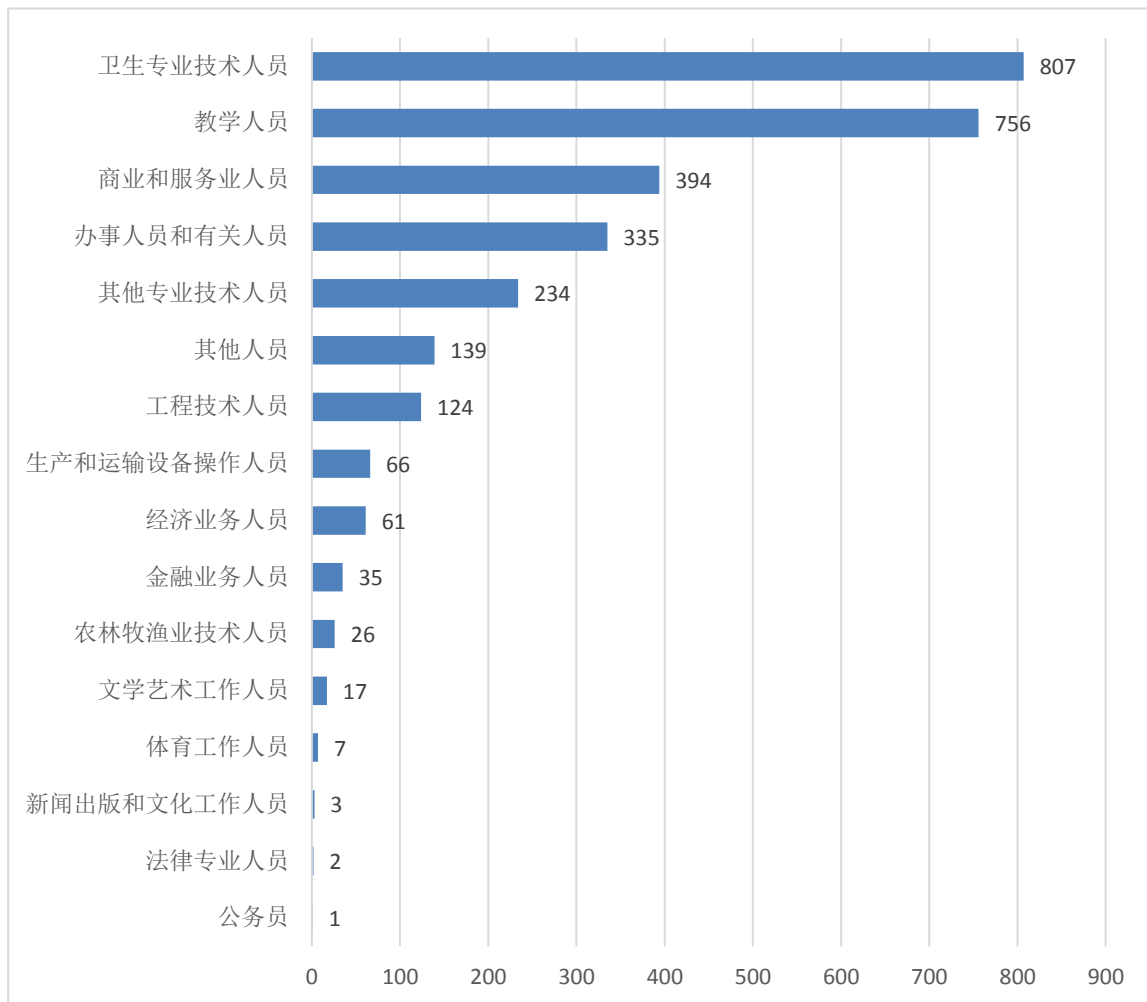


图 3-7 2021 届毕业生就业工作岗位人数分布

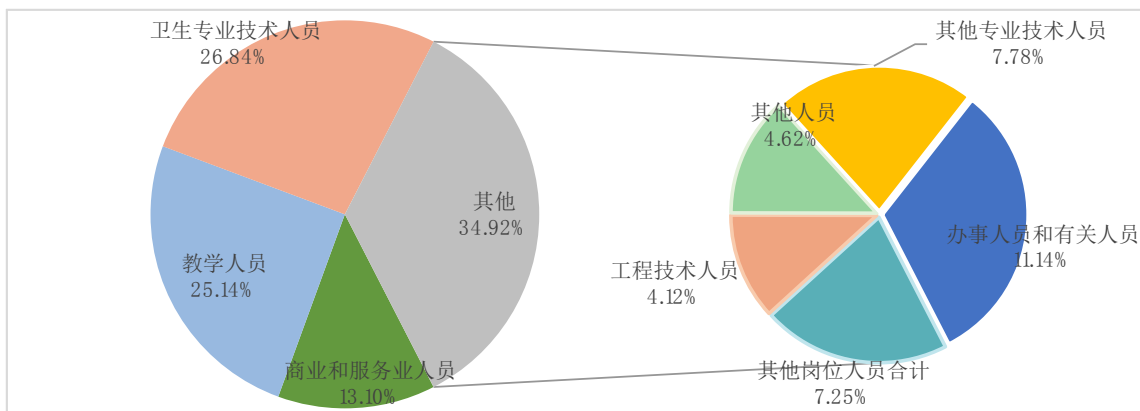


图 3-8 2021 届毕业生就业工作岗位人数分布

⁸ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

五、就业地域流向分析

2021 届毕业生 3625 人，全部就业人数 3490 人，总体就业落实率 96.28%，实际就业人数⁹ 3122 人。学校毕业生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。

（一）就业所在地按区域统计¹⁰

2021 届毕业生就业所在地按区域统计分布如图 3-9 和图 3-10，流向区域最多的是华东地区（97.25%），其他地区合计（2.75%）。

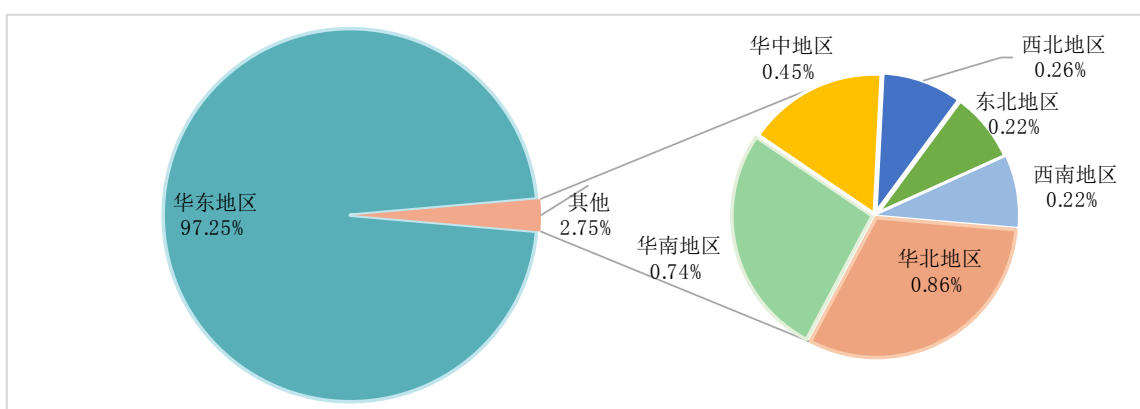


图 3-9 2021 届毕业生就业地区比例分布

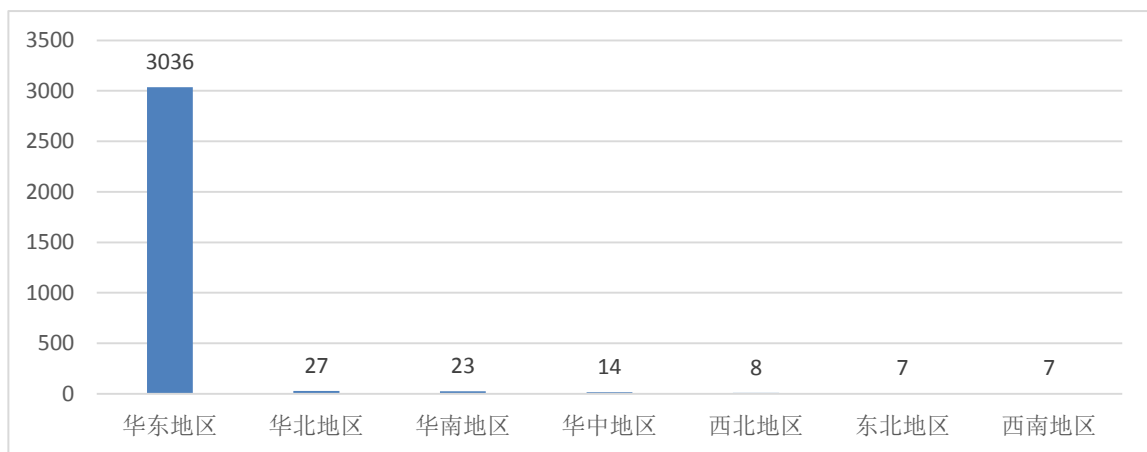


图 3-10 2021 届毕业生就业地区人数分布

⁹ 实际就业人数是指是毕业去向除待就业、应征义务兵、升学、出国出境、不就业拟升学、其他暂不就业之外毕业生之和。

¹⁰ 就业地区域划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。

（二）就业所在地按城市类型¹¹统计

2021 届毕业生就业所在地按城市类型统计分布如图 3-11 和图 3-12，就业城市类型最多的是地级市（49.01%）然后是县（31.33%）和省会城市（10.57%）

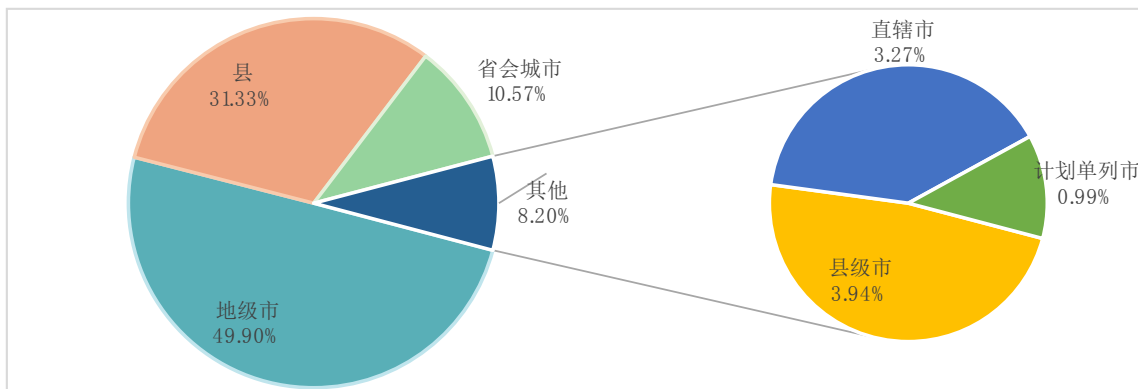


图 3-11 2021 届毕业生就业地区城市类型比例分布

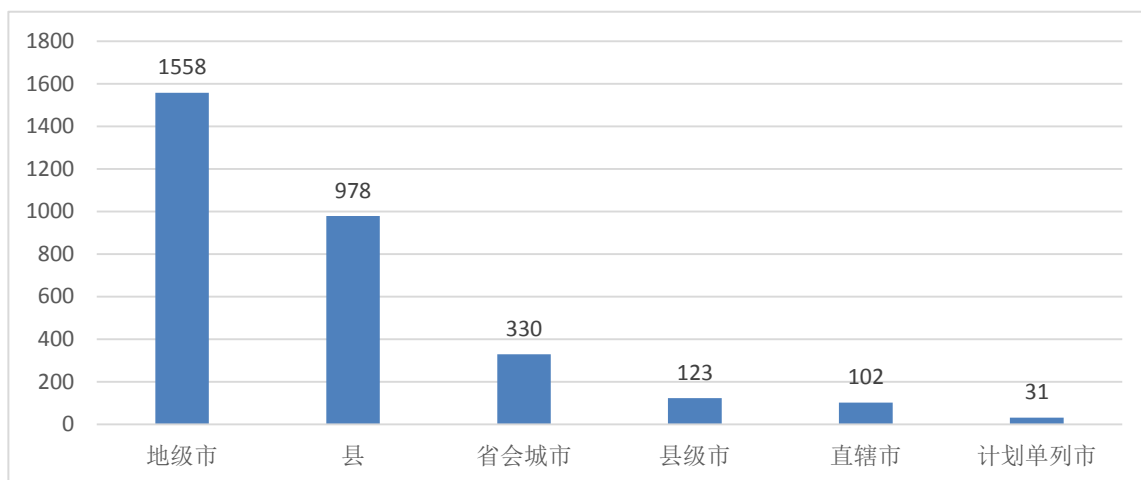


图 3-12 2021 届毕业生就业地区城市类型人数分布

（三）就业所在地按城市地理位置¹²统计

2021 届毕业生就业所在地按城市地理位置统计分布如图 3-13，毕业生实际就业主要在本省内有 2724 人，占实际就业毕业生的 87.25%，毕业生更倾向于服务发展美好安徽建设，长三角工作的有 2348 人，占实际就业毕业生的 97.34%。

¹¹ 计划单列市：大连市(1984 年 7 月 18 日批准)、青岛市(1986 年 10 月 15 日批准)、宁波市(1987 年 2 月 24 日批准)、厦门市(1988 年 4 月 18 日批准)、深圳市(1988 年 10 月 3 日批准)

¹² 长三角：上海市、江苏省、浙江省和安徽省全域（面积 35.8 万平方公里）；珠三角：深圳市、东莞市、惠州市、广州市、佛山市、中山市、珠海市、江门市和肇庆市；西部城市：西部地区所有城市。京津冀：中国的“首都经济圈”，包括北京市、天津市和河北省的保定、廊坊、石家庄、唐山、邯郸、秦皇岛、张家口、承德、沧州、邢台、衡水等 11 个地级市以及定州和辛集 2 个省直管市。一带一路：新疆、重庆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古、黑龙江、吉林、辽宁、广西、云南、西藏 13 省（直辖市）。

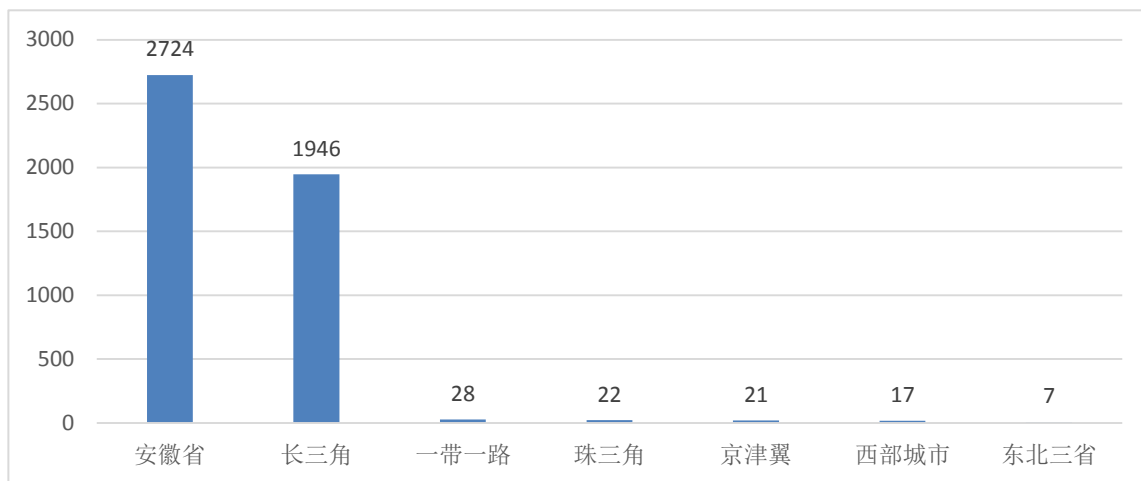


图 3-13 2021 届毕业生就业地区城市地理位置分布

(四) 就业所在地按城市规模¹³统计

2021 届毕业生实际就业所在地按城市规模统计分布如图 3-14 和图 3-15。毕业生前往三线城市 2006 人占实际就业毕业生的比例为 64.25%。

¹³ 城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的名单。**一线城市**：北京、上海、广州、深圳。**新一线城市**：成都、杭州、重庆、西安、苏州、武汉、南京、天津、郑州、长沙、东莞、佛山、宁波、青岛、沈阳。**二线城市**：合肥、昆明、无锡、厦门、济南、福州、温州、大连、哈尔滨、长春、泉州、石家庄、南宁、金华、贵阳、南昌、常州、嘉兴、珠海、南通、惠州、太原、中山、徐州、绍兴、台州、烟台、兰州、潍坊、临沂。**三线城市**：廊坊、汕头、保定、海口、扬州、湖州、镇江、唐山、乌鲁木齐、洛阳、盐城、呼和浩特、江门、赣州、咸阳、揭阳、泰州、济宁、漳州、芜湖、银川、桂林、邯郸、遵义、湛江、阜阳、连云港、淮安、衡阳、莆田、柳州、三亚、绵阳、淄博、南阳、肇庆、上饶、沧州、宁德、新乡、宜昌、滁州、九江、清远、商丘、岳阳、信阳、潮州、威海、株洲、襄阳、马鞍山、宿迁、邢台、菏泽、周口、宜春、丽水、蚌埠、茂名、舟山、安庆、鞍山、大庆、驻马店、三亚、秦皇岛、荆州、六安、德州。**四线城市**：梅州、包头、衢州、常德、运城、龙岩、许昌、南充、郴州、榆林、邵阳、鄂尔多斯、南平、泰安、黄冈、孝感、西宁、日照、吉林、宿州、湘潭、德阳、黔南、汕尾、玉林、韶关、晋中、开封、安阳、亳州、宣城、张家口、黔东南、吉安、黄山、红河、怀化、聊城、景德镇、北海、营口、宜宾、大理、渭南、东营、焦作、平顶山、临汾、阳江、大同、赤峰、盘锦、抚州、曲靖、淮南、滨州、恩施、黄石、枣庄、宝鸡、乐山、河源、娄底、永州、十堰、承德、咸宁、衡水、齐齐哈尔、长治、锦州、延边、铜陵、泸州、昭通、益阳、眉山、丹东、漯河、云浮、拉萨、绥化、延安、葫芦岛、铜仁、吕梁、梧州、鹰潭、毕节、安顺。乌兰察布、巴音郭楞、兴安、临沧、阳泉、吴忠、自贡、定西、朔州、巴中、嘉峪关、雅安、白城、崇左、哈密、阿拉善、巴彦淖尔、张掖、陇南、资阳、黑河、乌海、海西、攀枝花、平凉、白银、临夏、白山、阿克苏、鸡西、甘南、昌吉、阿坝、甘孜、双鸭山、金昌、林芝、中卫、喀什、商洛、儋州、石嘴山、固原、伊春、鹤岗、大兴安岭、塔城、怒江、辽源、铜川、海东、武威、迪庆、博尔塔拉、山南、阿勒泰、日喀则、昌都、七台河、和田、海南、吐鲁番、海北、那曲、阿里、克孜勒苏、玉树、黄南、果洛、三沙。

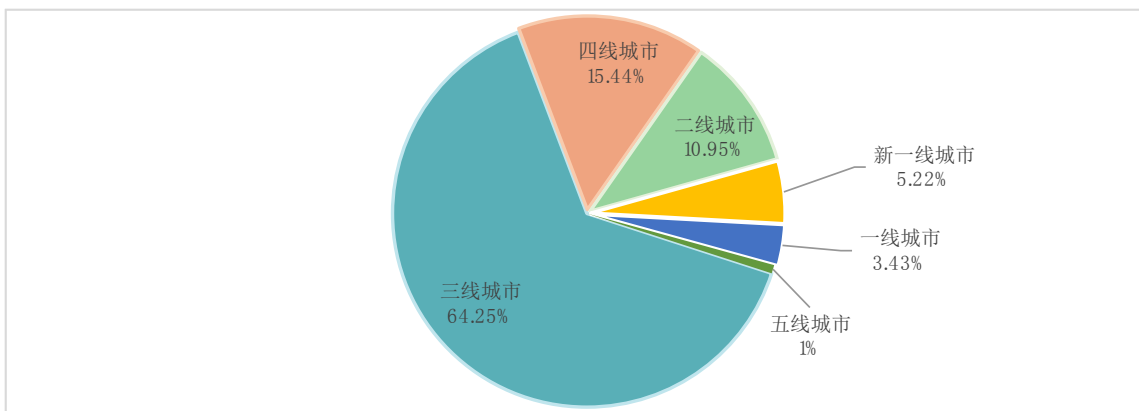


图 3-14 2021 届毕业生就业地区城市规模比例分布

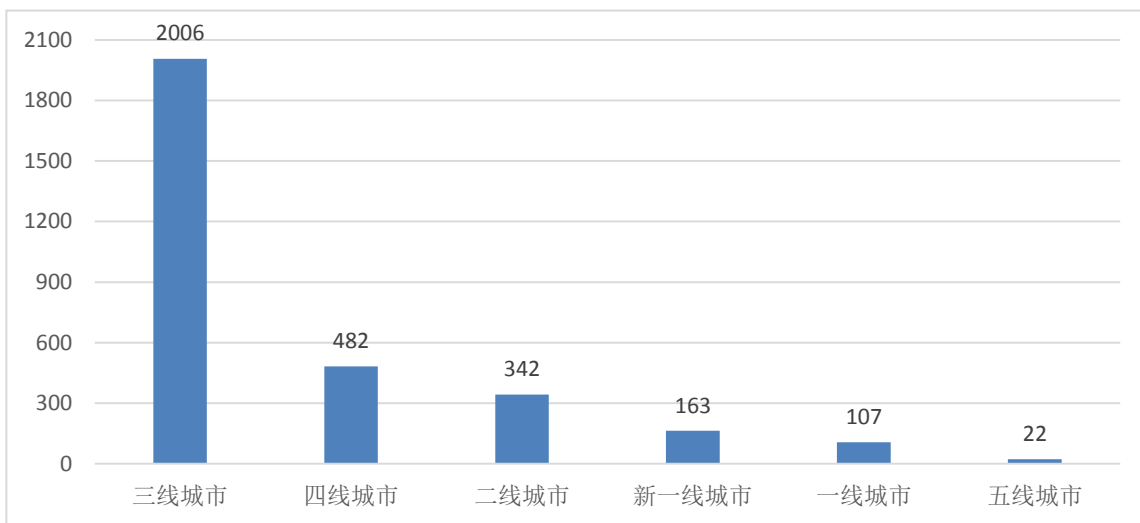


图 3-15 2021 届毕业生就业地区城市规模人数分布

（五）就业所在地按省份统计

2021 届毕业生就业所在地按省份统计分布如图 3-16 和图 3-17，毕业生主要在省内工作，留皖率达 87.25%。

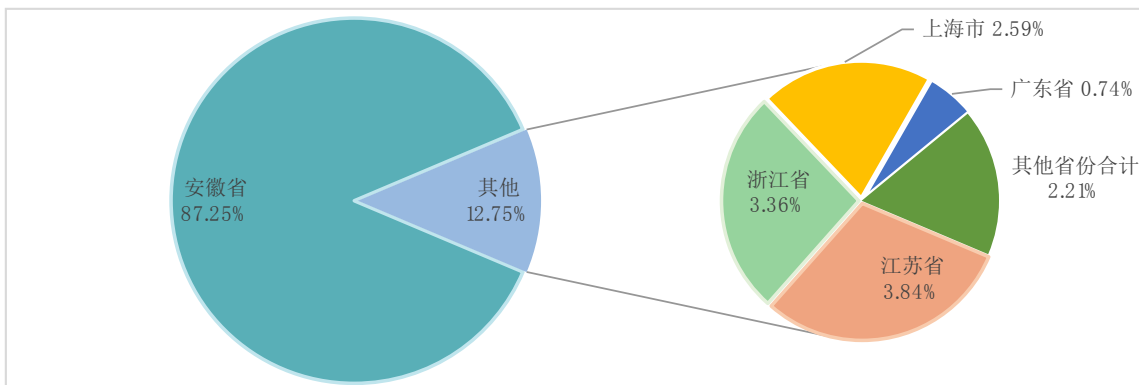


图 3-17 2021 届毕业生就业地区省份比例分布

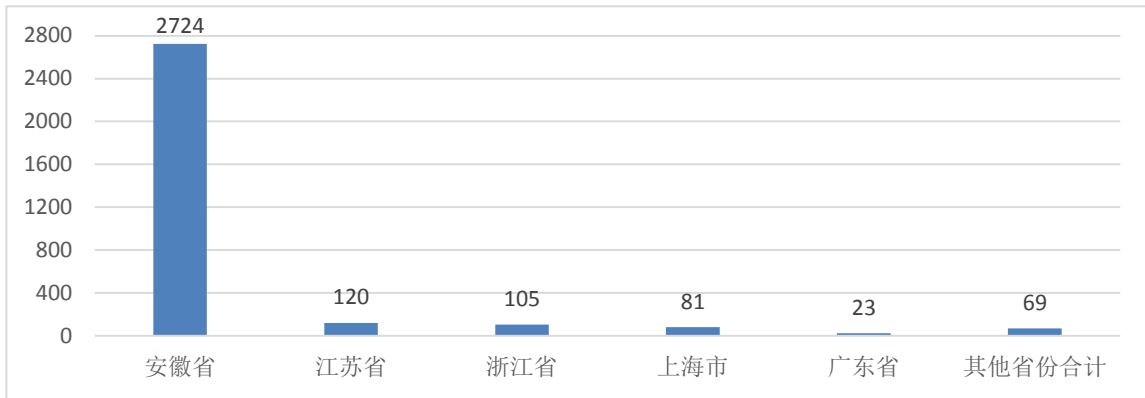


图 3-16 2021 届毕业生就业地区省份人数分布

（六）留皖工作城市分布

2021 届毕业生在安徽省内实际就业人数 2724 人，占实际就业毕业生的 87.25%，其中在省内就业人数最高的是本地阜阳 1763 人，然后是周边城市亳州 348 人，其次是省会合肥 267 人。详见图 3-18。

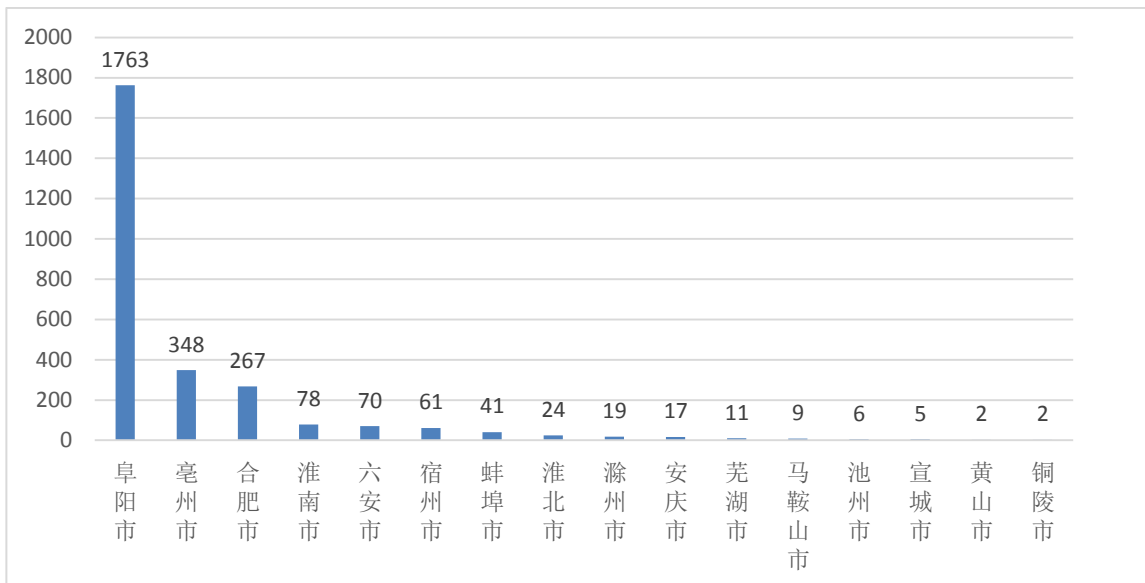


图 3-18 2021 届毕业生就业地区省内城市人数分布

六、升学深造情况

2021 届各专业毕业生升学情况如表 3-1。

表 3-1 各专业毕业生国内升学率

专业名称	总人数	升学率	
		人数	占比
英语教育	30	12	40.00%
园艺技术	19	4	21.05%
计算机网络技术	44	7	15.91%
金融管理	24	3	12.50%
助产	29	3	10.34%
会计	174	15	8.62%
小学教育	569	48	8.44%
物联网应用技术	14	1	7.14%
园林工程技术	16	1	6.25%
护理	297	18	6.06%
美术教育	34	2	5.88%
动漫制作技术	19	1	5.26%
康复治疗技术	39	2	5.13%
助产	59	3	5.08%
学前教育	410	20	4.88%
计算机应用技术	191	9	4.71%
机电一体化技术	144	6	4.17%
物流管理	24	1	4.17%
建筑工程技术	76	3	3.95%
临床医学	159	6	3.77%
医学影像技术	87	3	3.45%
工程造价	42	1	2.38%
医学影像技术	147	3	2.04%
医学检验技术	135	2	1.48%
汽车检测与维修技术	90	1	1.11%

护理	582	5	0.86%
----	-----	---	-------

第四部分 毕业生求职状况分析

2021 届毕业生离校后，经对 2936 名毕业生所做的调查显示（被调查毕业生数占毕业生人数的 80.99%），2021 届毕业生总体满意度高，对学校总体满意度为 92.23%。

（一）目前大学生就业形势如何

调查数据显示，毕业生非常乐观，自信能找到满意的工作有 15.46%，其次有 51.79%的毕业生认为不容乐观，但通过努力可以找到工作，另外有 32%的毕业生认为形势比较严峻。详见图 5-1。

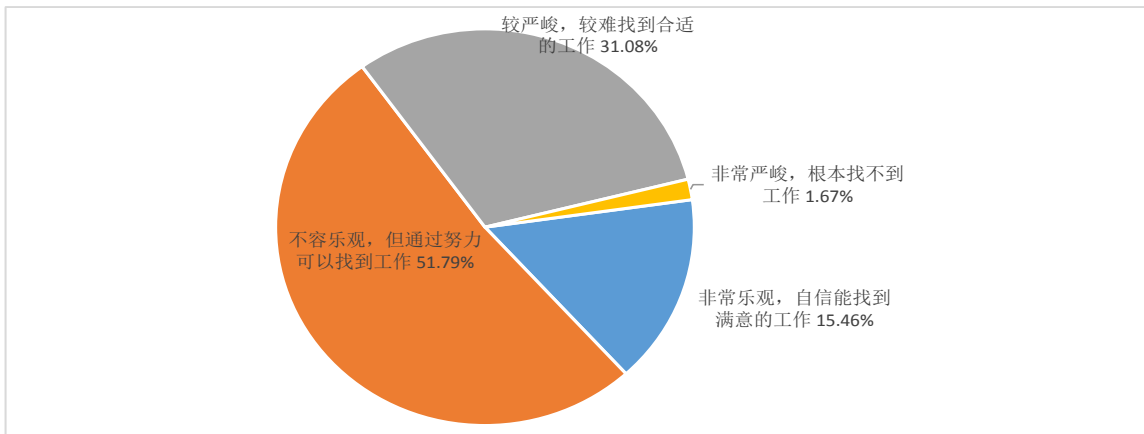


图 5-1 目前大学生就业形势

（二）毕业生就业求职途径分析

根据调查统计显示，2021 届毕业生就业途径呈多样性趋势，其中，通过学校组织的招聘会宣讲会、就业网站、就业小程序就业的有 72.22%，其次是社会化求职网站占比 43.23%，亲友推荐 35.56%。详见图 5-2。

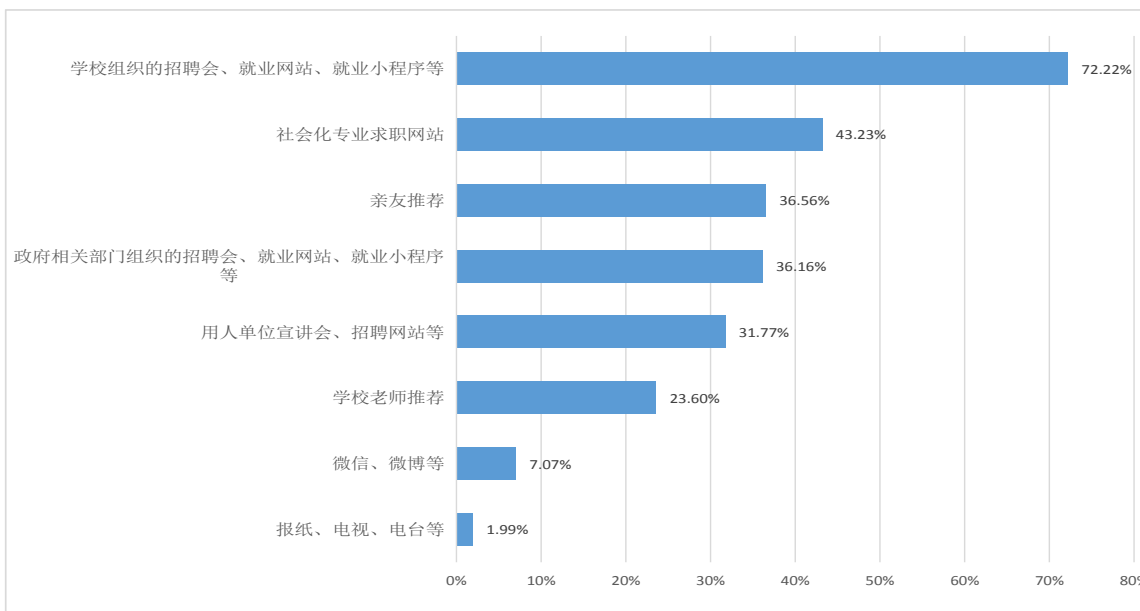


图 5-2 毕业生求职途径分布图

(三) 所投简历数

调查数据显示，毕业生求职所投简历数 1-5 次占 52.76%，说明毕业求职成功率还是非常高的，6-10 次是两个月的占 24.91%，10-20 份的占比 8.65%；另外有 2.32% 的毕业生选择升学等原因暂不就业，详见图 5-3。

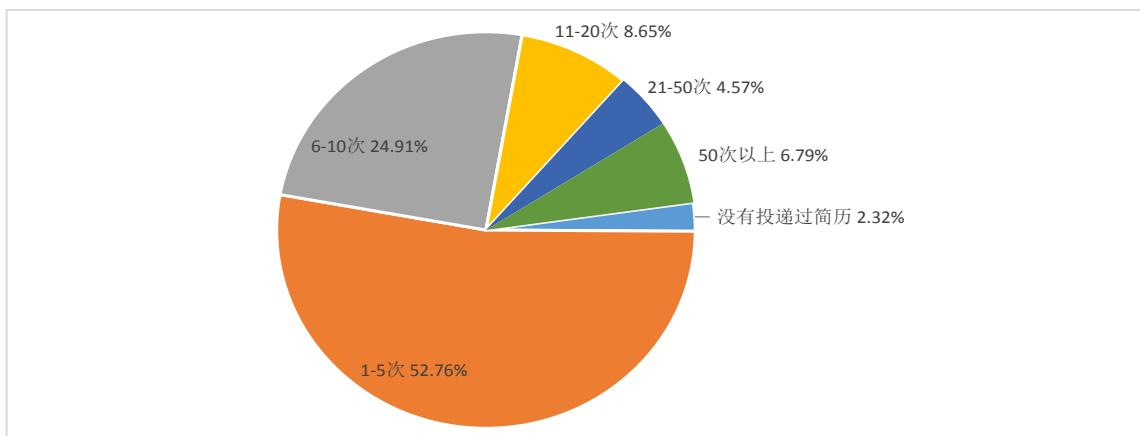


图 5-3 所投简历数

(四) 在就业求职的过程中，最具竞争力的方面

调查数据显示，毕业生认为最具竞争力的方面是专业技能占比 25.26%，其次是社会实践能力 24.97%和实习经历 13.93%，详见图 5-4。

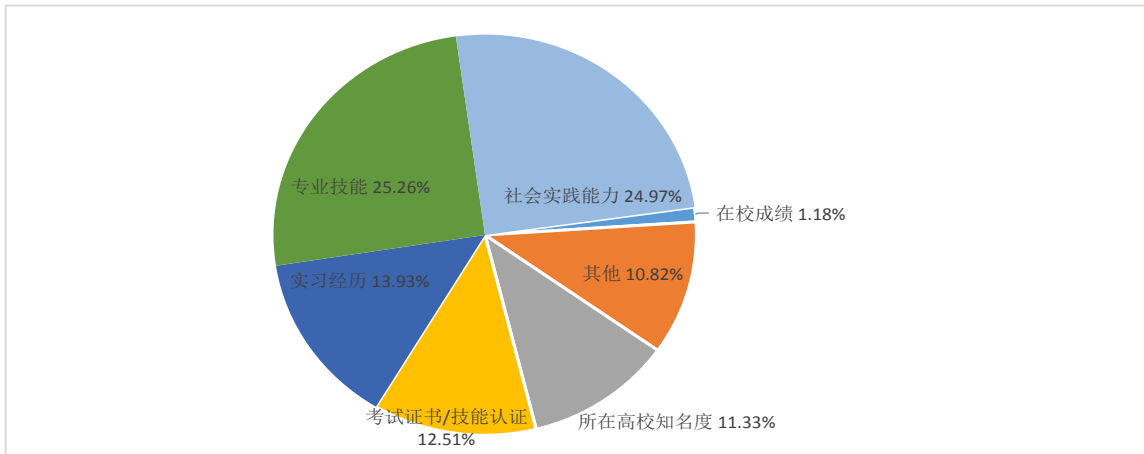


图 5-4 就业求职的过程中，最具竞争力的方面

（五）求职过程中遇到的主要困难

调查数据显示，73.02%的毕业生认为专业知识与能力不足是求职过程中遇到的主要困难，其次是适合自己的招聘职位太少占比 42.26%，有 32.90%的毕业生不知道什么工作适合自己，学校需要加强毕业生职业生涯规划指导，详见图 5-5。

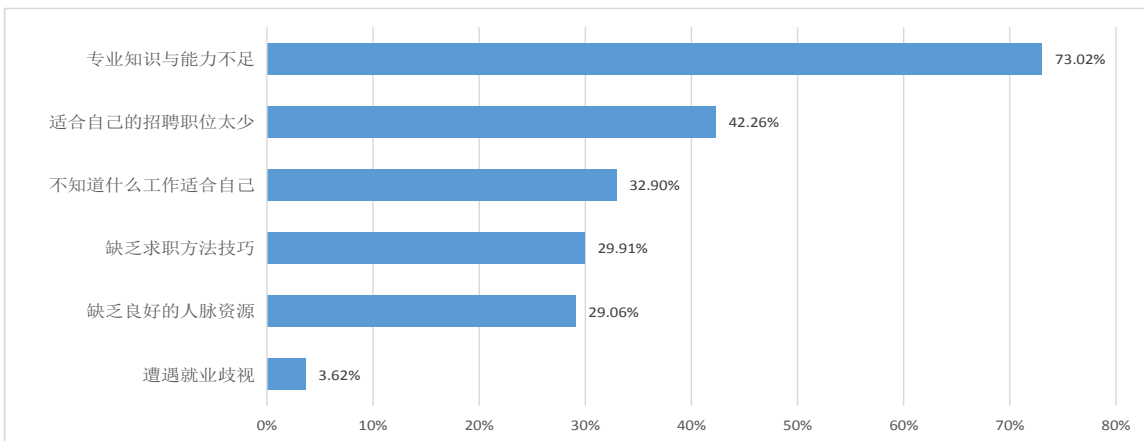


图 5-5 求职过程中遇到的主要困难

（六）目前签约的工作地区

调查数据显示，有 90.37%的毕业生留在安徽省内本地工作，其中 67.88%的毕业生选择在本地工作，其次是在长三角（除皖）经济圈（上海+江苏+浙江）工作的毕业生，问卷调查结果和系统统计数据基本一致，详见图 5-6。

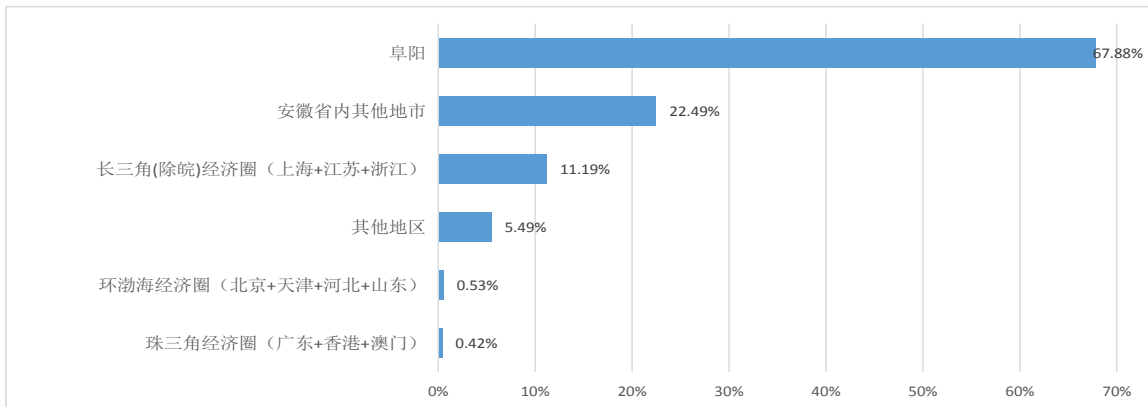


图 5-6 签约的工作地区

(七) 目前签约工作，与单位约定的薪酬

调查数据显示，毕业整体薪资区间集中在 3000-5000 元之间，3000 元以下也接近 20%的比例，工资水平较 2020 届有提升。详见图 5-7。

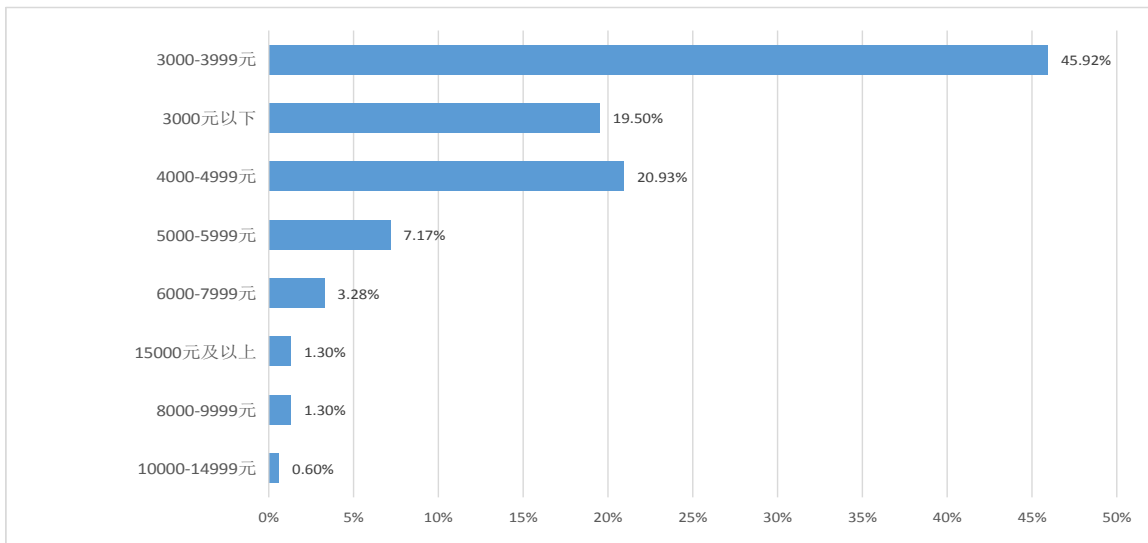


图 5-7 签约薪资

(八) 毕业生专业与工作相关度

调查数据显示，2021 届已落实就业的毕业生中有 75.18%的同学认为从事的工作与所学专业相关，有 24.82%的同学认为工作与所学专业不相关，详见图 5-8。

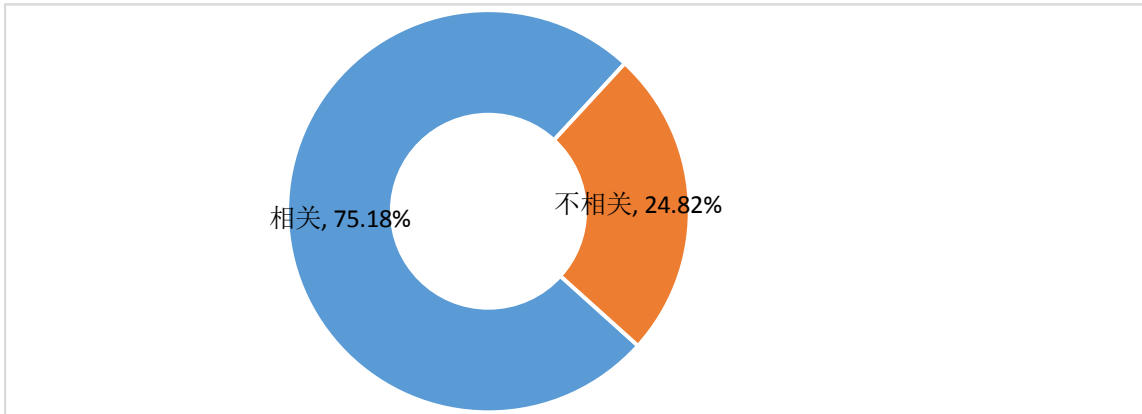


图 5-8-1 工作与专业相关度

在有 24.82% 的同学认为工作与所学专业不相关中，有 35.40% 的认为与专业相关的工作很难找是首要原因，其次是其他原因和更符合毕业生的兴趣爱好，收入更好占比 10.96%。

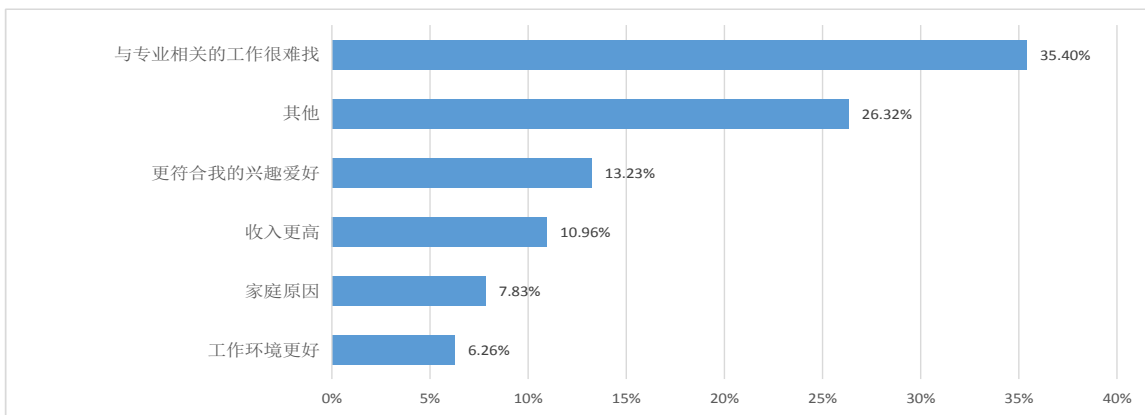


图 5-8-2 工作与专业不相关原因

（九）毕业生就业状况满意度

统计显示，我校 2021 届毕业生对就业状况满意度评价呈正态分布。毕业生对就业状况满意的比例为 78.31%，很不满意的比例为 0.49%。进一步调查对就业状况不满意的最主要原因是“个人发展空间小”，其次是“收入低”，深层次原因是部分毕业生职业规划不合理，求职期望与需求情况存在差距等造成，详见图 5-9。

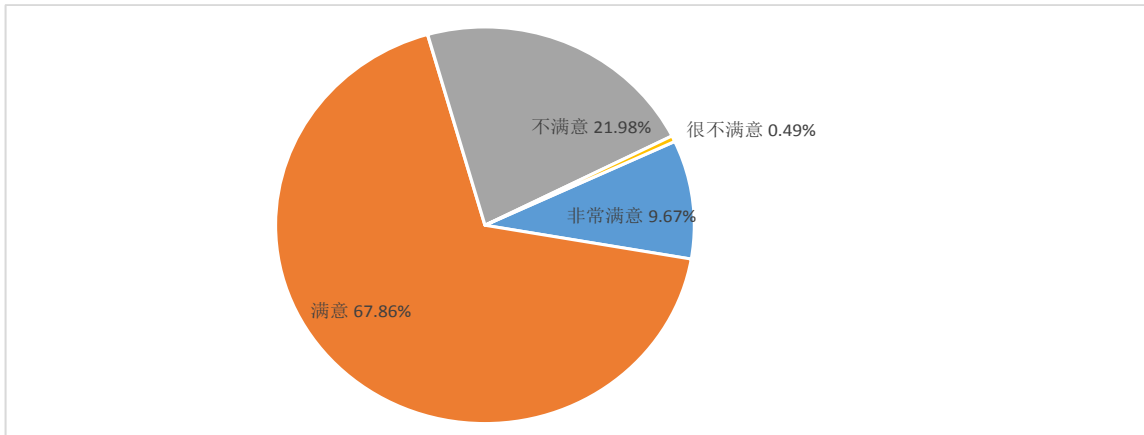


图 5-9-1 毕业生就业状况满意度评价

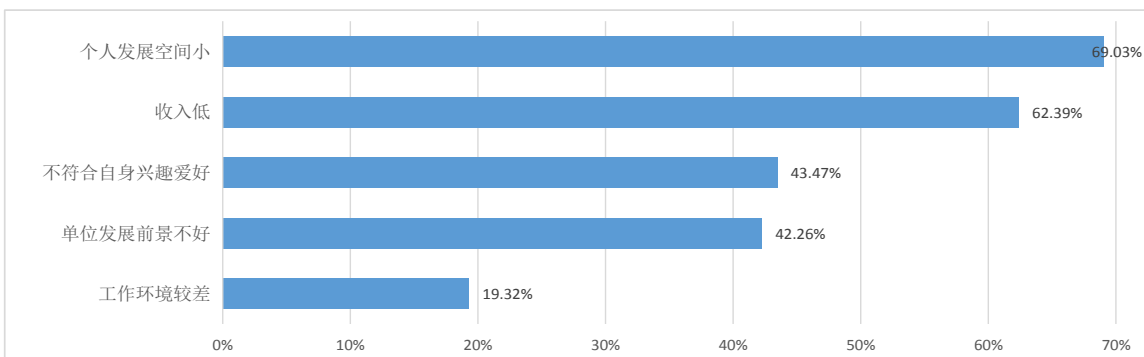


图 5-9-2 毕业生就业状况满意度评价

第五部分 对学校就业指导工作的反馈

（一）高校就业指导，最希望获取哪方面的信息

根据调查统计显示，48.25%的毕业生希望得到职业规划辅导，这与 32%的毕业生在求职的主要困难（不知道自己做什么的）基本是一致的，其次是用人单位招聘信息，占比 45.18%，详见图 6-1。

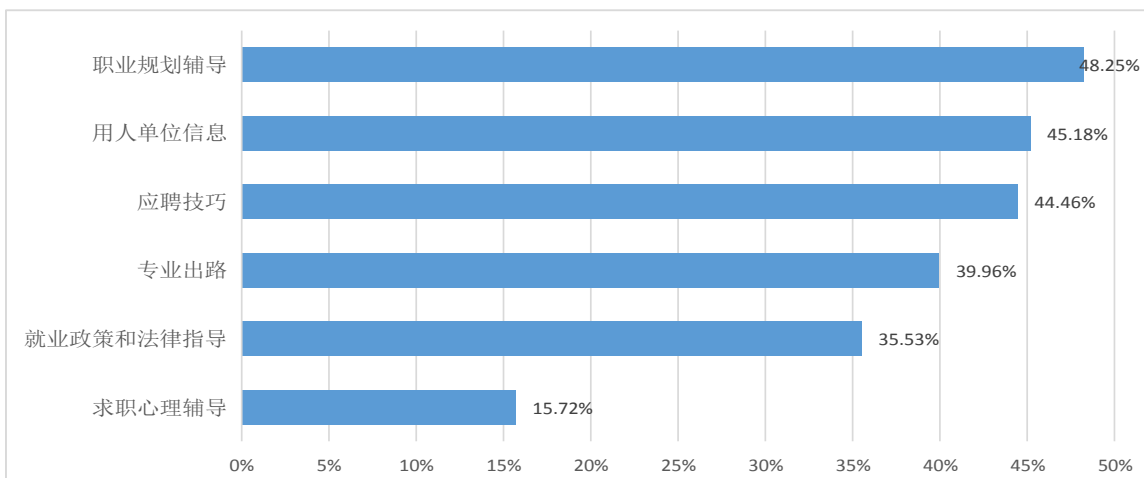


图 6-1 高校就业指导，您最希望获取哪方面的信息

(二) 如何看待当前的高校就业指导

调查数据显示，只有 22.52%的毕业生认为高校的就业指导非常实用，另外有 21.71%的毕业生对高校就业指导不了解，这也反映了他们在求职过程中遇到的问题，详见图 6-2。

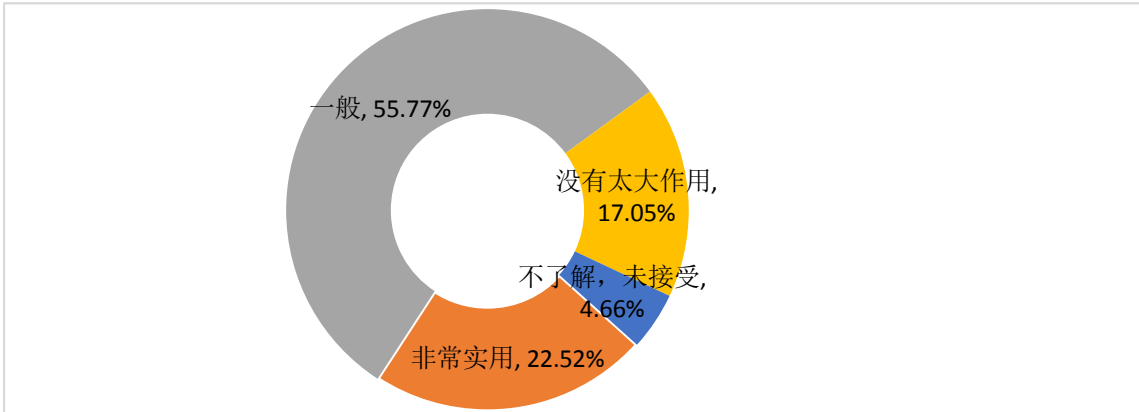


图 6-2 工作与专业相关度

(三) 毕业生对母校的就业指导服务工作是否满意

调查显示，2021 届毕业生对母校的就业指导服务工作的满意度为 92.21%，有 1.24%的毕业生表示不满意。见图 6-3。

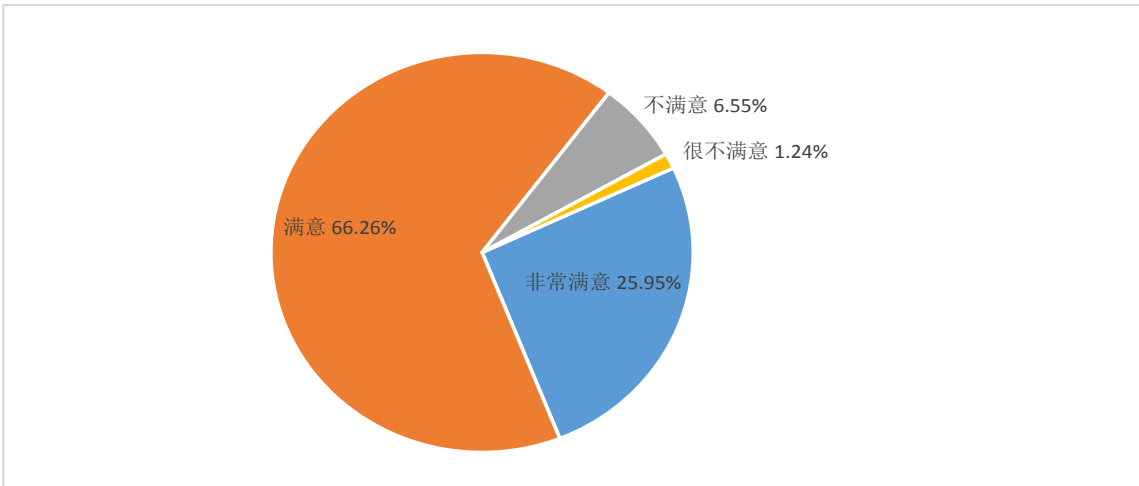


图 6-3 毕业生对学校的就业指导服务工作满意度评价

(四) 毕业生对母校创新创业教育教学方面的工作是否满意

调查显示，2021 届毕业生对母校的母校创新创业教育教学方面的工作的满意度为 97.28%，有 0.98%的毕业生表示不满意。见图 6-4。

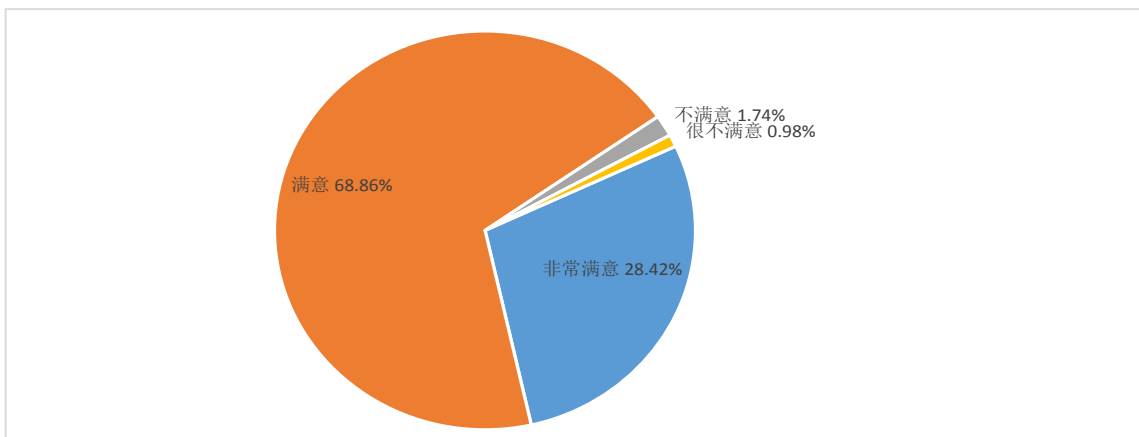


图 6-4 对母校创新创业教育教学方面的工作是否满意

(五) 毕业生希望母校在就业指导服务方面继续提高改进的项目

调查显示, 2021 届毕业生希望母校在就业指导服务方面继续提高改进的是分别是加强职业发展规划指导 (57.11%)、加强求职方法技巧辅导 (53.34%) 和就业指导与专业教育相结合 (42.61%), 详见图 6-5。

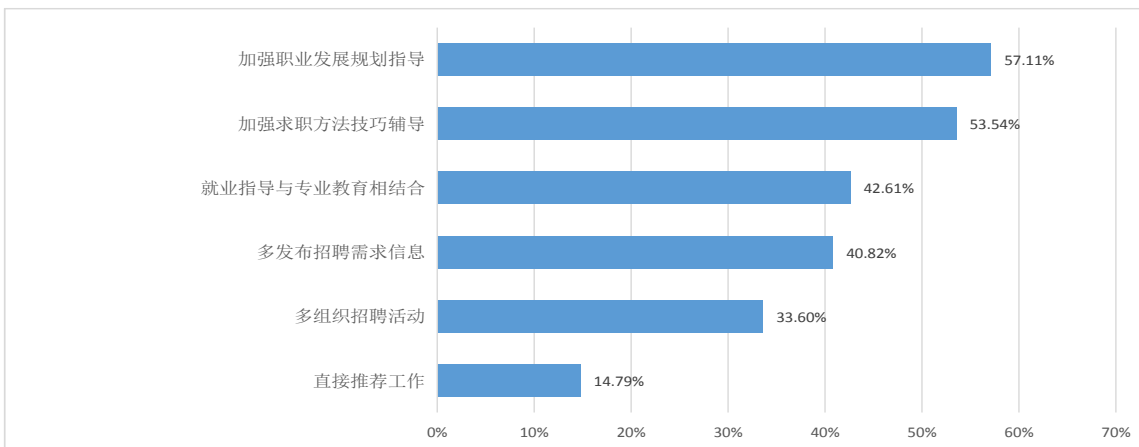


图 6-5 母校在就业指导服务方面继续提高改进

(六) 接受过母校的创新创业指导服务继续提高改进的项目

调查显示, 2021 届毕业生希望母校在创新创业指导服务方面继续提高改进的是分别是帮助学生获得各类促进创新创业的政策利好 (61.94%)、加强创新创业政策的宣传和解读 (53.24%) 和搭建学生与专家、企业家之间的交流平台 (43.49%), 详见图 6-6。

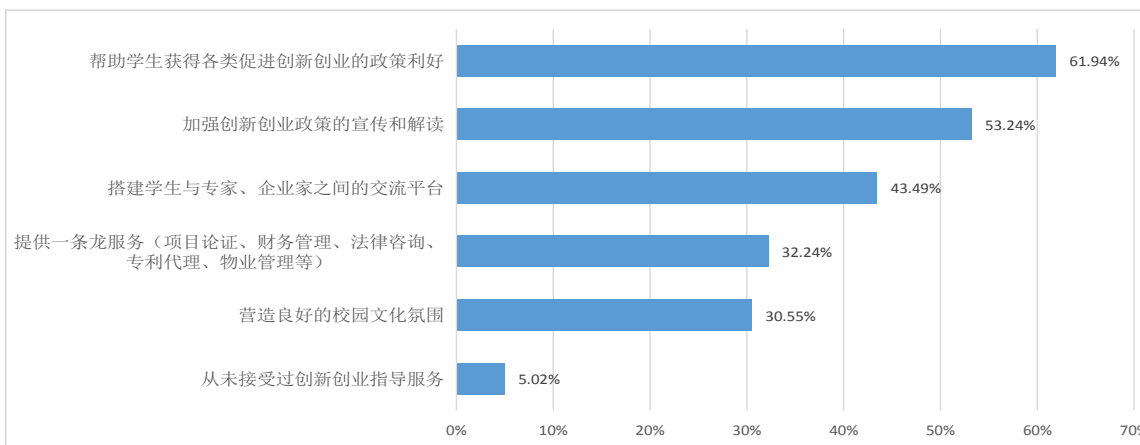


图 6-6 母校在创新创业指导服务方面继续提高改进

第六部分 用人单位跟踪调研情况分析

为了更好地收集用人单位对学校的教育教学、人才培养质量和就业管理服务等方面的意见和建议，不断提升人才培养质量，学校委托第三方公司利用“安徽省校招服务平台”开展了用人单位问卷调查工作。本次调查共回收有效问卷 213 份，对问卷调查中的部分问题进行统计分析如下。

一、参与问卷用人单位情况

参与问卷调查用人单位性质统计，民营企业 188 家占全部单位的 88.26%，其他类型单位 25 家，其余 8 家单位来自国有企业、党政机关和三资企业等，详见表 7-1。

表 7-1 参与问卷调查用人单位按单位性质分布统计表

单位性质	数量
党政机关	0
事业单位	0
部队	0
国有企业	6
三资企业	2
民营企业	188
其他	17
合计	213

按参与问卷调查用人单位的所属行业统计，卫生和社会工作、批发和零售业、与租赁和商务服务业等居前三位，分别有 56 家、41 家和 28 家。详见表 7-2。

表 7-2 参与问卷调查用人单位按单位行业分布统计表

单位行业	数量
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1
公共管理、社会保障和社会组织	1
科学研究和技术服务业	1
农、林、牧、渔业	2
军队	0
教育	3
建筑业	6
金融业	8
文化、体育和娱乐业	8
交通运输、仓储和邮政业	9
制造业	9
居民服务、修理和其他服务业	11
住宿和餐饮业	11
房地产业	18
租赁和商务服务业	28
批发和零售业	41
卫生和社会工作	56
总计	213

按参与问卷调查用人单位的所在地域统计，用人单位主要来在安徽省共有 176 家，华东地区其他省份 25 家。详见表 7-3。

表 7-3 参与问卷调查用人单位按单位所在地域分布统计表

单位所在地	数量
安徽省	176
华东地区（除安徽省外）	25
华北地区	4
东北地区	2

华中地区	1
西南地区	1
西北地区	1
华南地区	3
总计	213

按参与问卷调查用人单位规模统计,单位规模 100 人以内占比 83.57%, 100-500 人占比 9.39%, 500 人以上单位规模占比 7.04%。详见图 7-1。

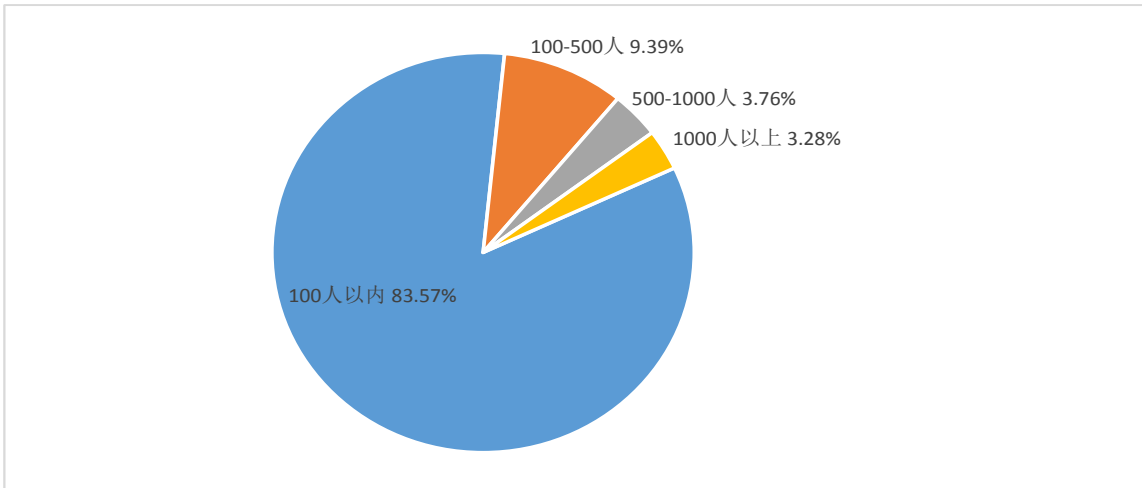


图 7-1 用人单位规模分布

二、用人单位情况招聘过程分析

(一) 单位需求何种学历的毕业生

调查显示,录用过我校毕业生的用人单位对专科及以下学历的需求是 89.41%,对本科毕业生有 44.71% 的需求。详见图 7-3。

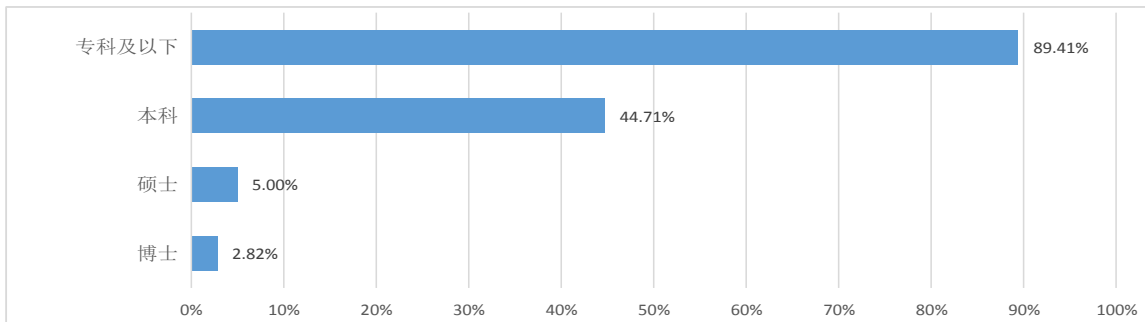


图 7-2 用人单位需求何种学历的毕业生

(二) 单位招聘毕业生侧重的渠道

调查显示,用人单位更侧重在学校就业信息网上发布职位信息,占比 61.03%,信息化的手段更高效,其次是来校招聘,能与毕业生面对面直接交流,占比 21.13%,

其他方式较少。详见图 7-3。

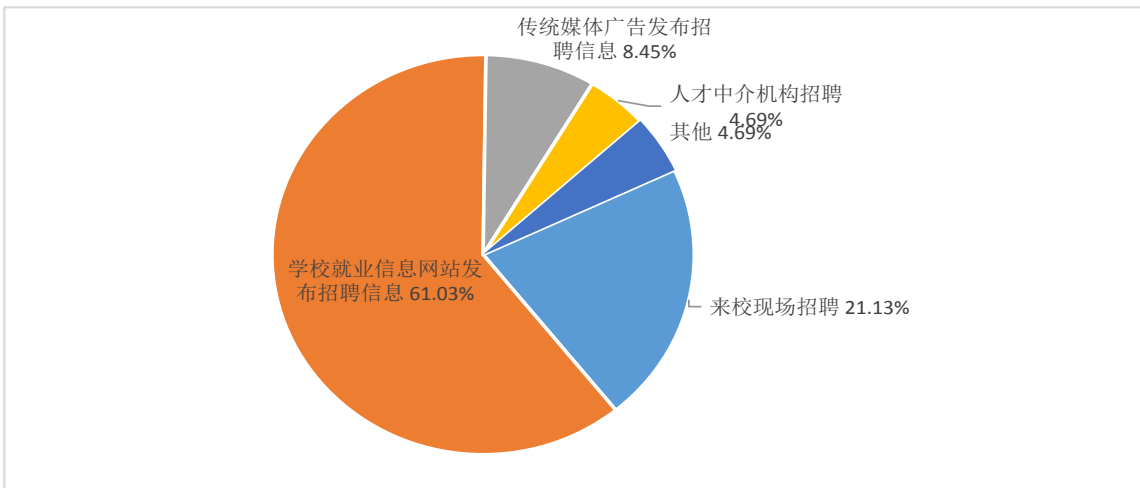


图 7-3 用人单位招聘毕业生侧重的渠道

（三）近三年单位来校招聘的频率

调查显示，有针对性的需求才来占比 47.89%，符合当前企业用人需求，也节约企业招聘成本，也有第一次招聘的，占比 17.37%，详见图 7-4。

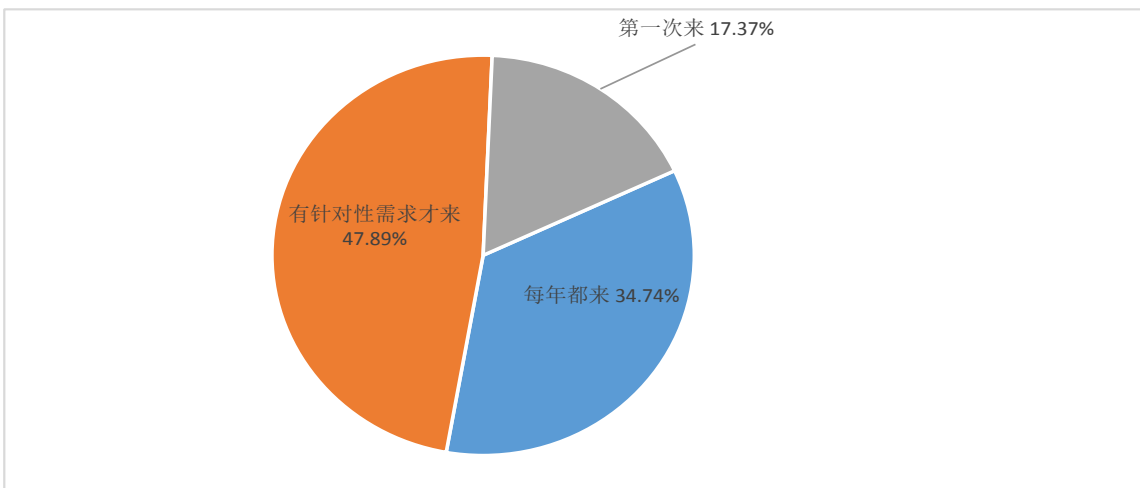


图 7-4 单位来校招聘的频率

（四）单位可提供的试用期工资待遇（元/月）

调查显示，试用期的薪资区间主要集中在 2000-4000 元之间，也有部分企业给出高于 4000 元以上的试用期。详见图 7-5。

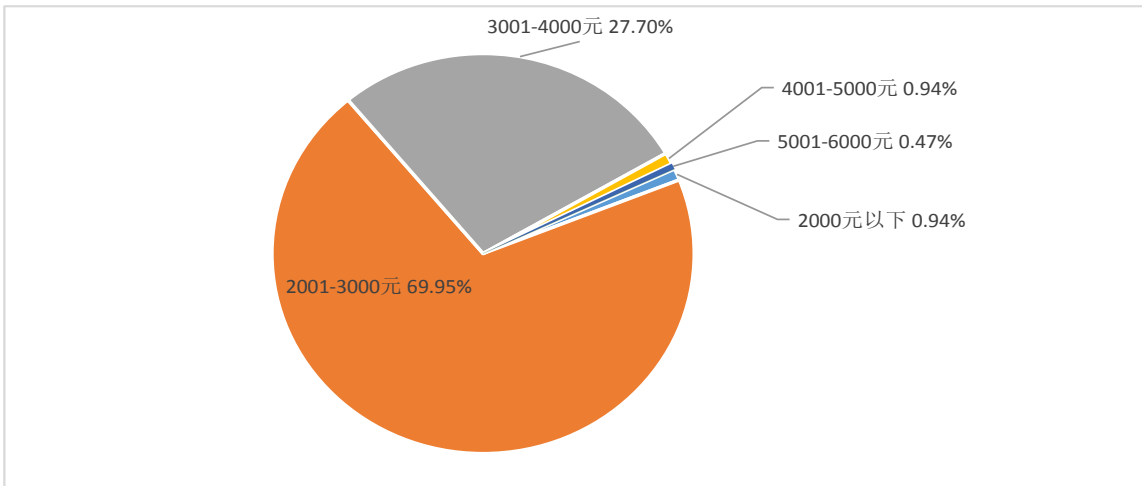


图 7-5 单位可提供的试用期工资待遇

(五) 单位可提供的正式聘用后的工资待遇 (元/月)

调查显示, 相比较试用期薪资, 正式聘用后的薪资高出 1000 左右, 薪资区间集中在 3000-5000 元之间, 其中 3000-4000 元之间占比 65.26%。详见图 7-6。

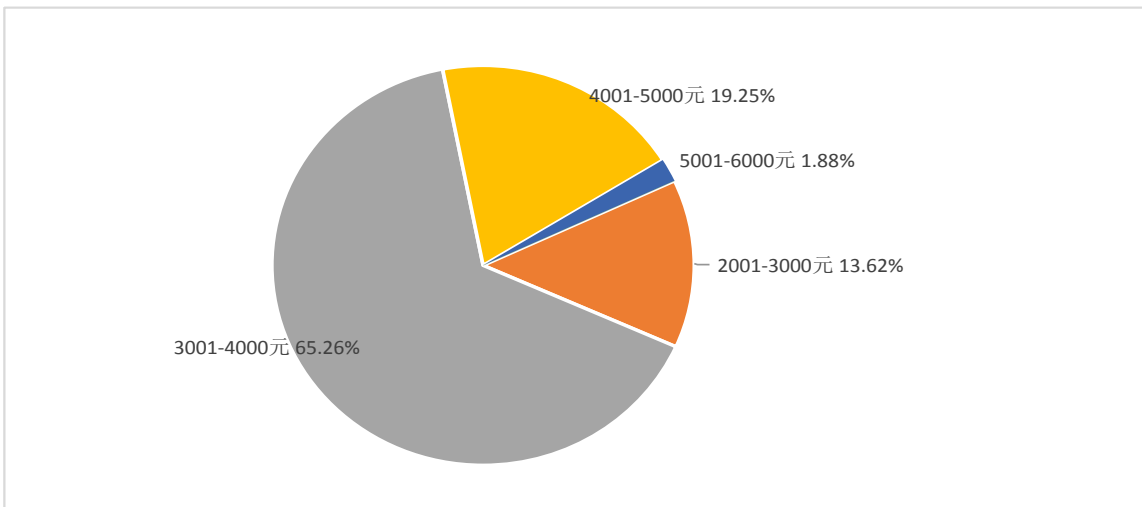


图 7-6 单位可提供的正式聘用后的工资待遇

(六) 单位未来几年对大学毕业生的需求趋势

调查显示, 有 33.80% 的单位对毕业生的需求增加, 54.46% 的单位认为持平。详见图 7-7。

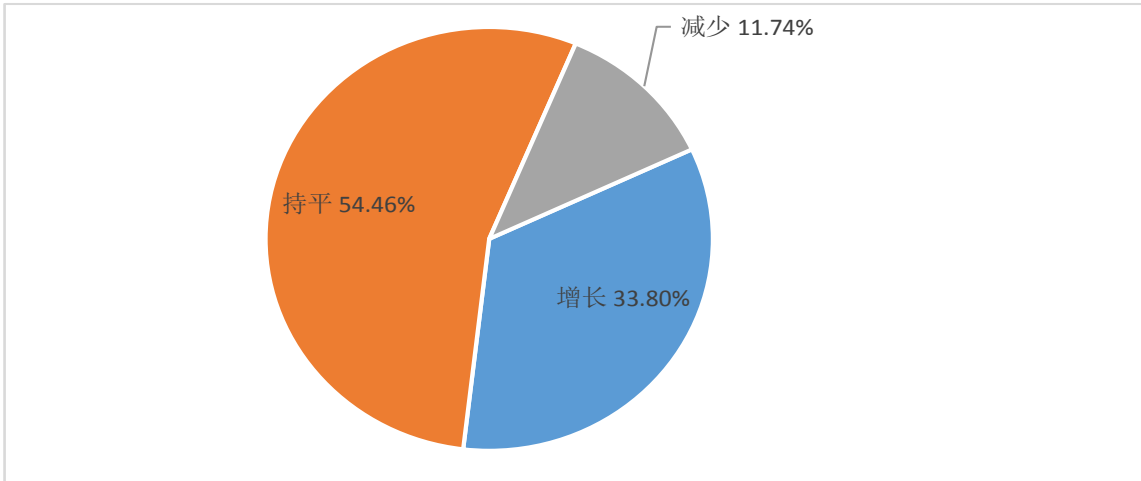


图 7-7 单位未来几年对大学毕业生的需求趋势

（七）单位招聘毕业生是否注重专业对口

调查显示，93.90%的单位是注重毕业生是否与专业对口，详见图 7-8。

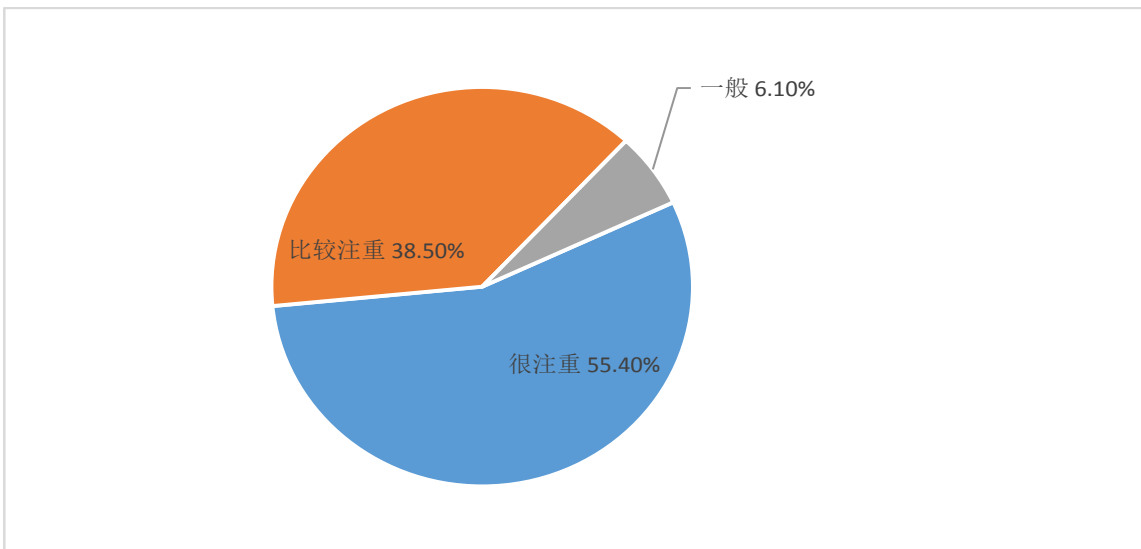


图 7-8 单位招聘毕业生是否注重专业对口

（八）单位最看重的工作能力

调查显示，在毕业生的工作能力当中，独立工作、分析解决问题的能力是单位最看重的，占比 67.14%，其次是人际交往能力 19.72%。详见图 7-9。

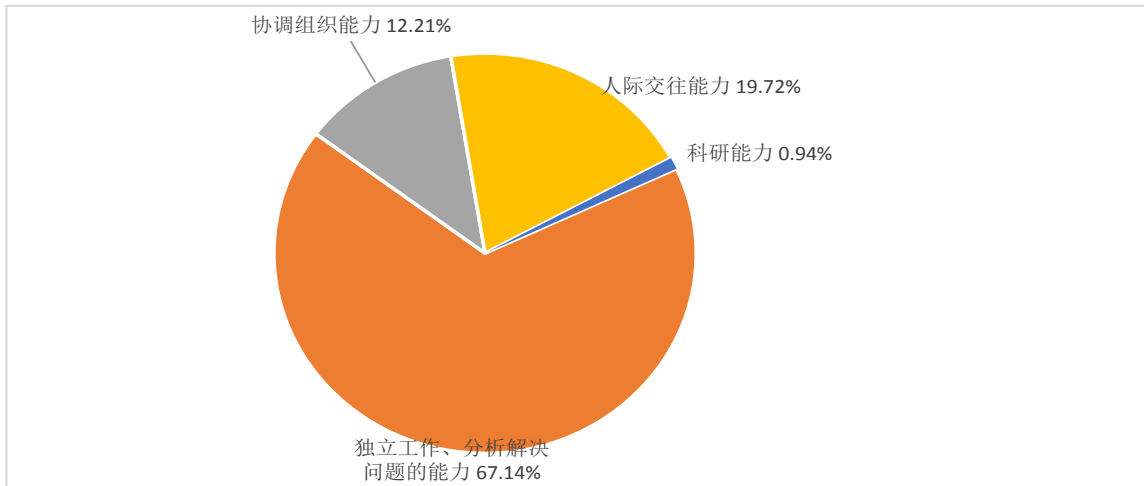


图 7-9 单位最看重的工作能力

(九) 单位最关注毕业生的哪类学习成绩

调查显示，专业课和基础课都是用人单位最关注的成绩，分别占比 44.17% 和 38.87%，英语成绩排在最后。详见图 7-10。

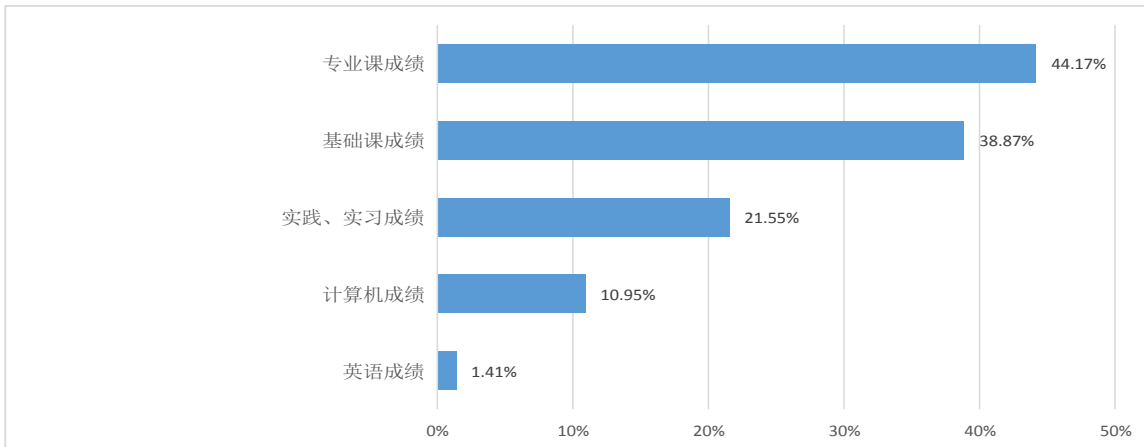


图 7-10 单位最关注毕业生的哪类学习成绩

(十) 单位在招聘时，注重学生哪些方面素养

调查显示，用人单位注重的是毕业生的敬业精神和团队意识，对于刚毕业的毕业生，工作经验不是用人单位最注重的。详见图 7-11。

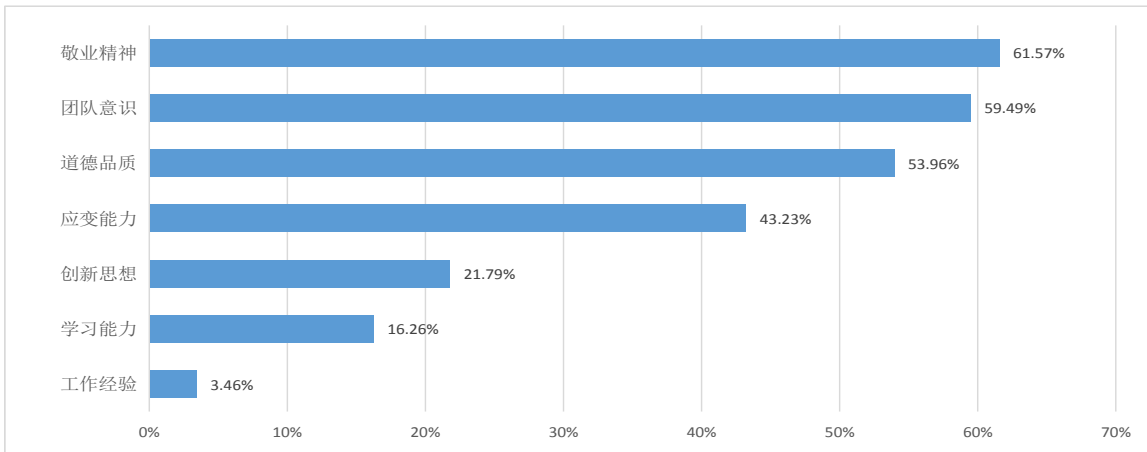


图 7-11 单位在招聘时，注重学生哪些方面素养

(十一) 单位在面试时，主要考核学生的哪些方面

调查显示，在面试环节中，用人单位首先考核的是毕业生的专业素养，看其是否能满足岗位需求，其次是毕业生的语言表达能力。文字表达能力排在最后，这与面试的环节有关。详见图 7-12。

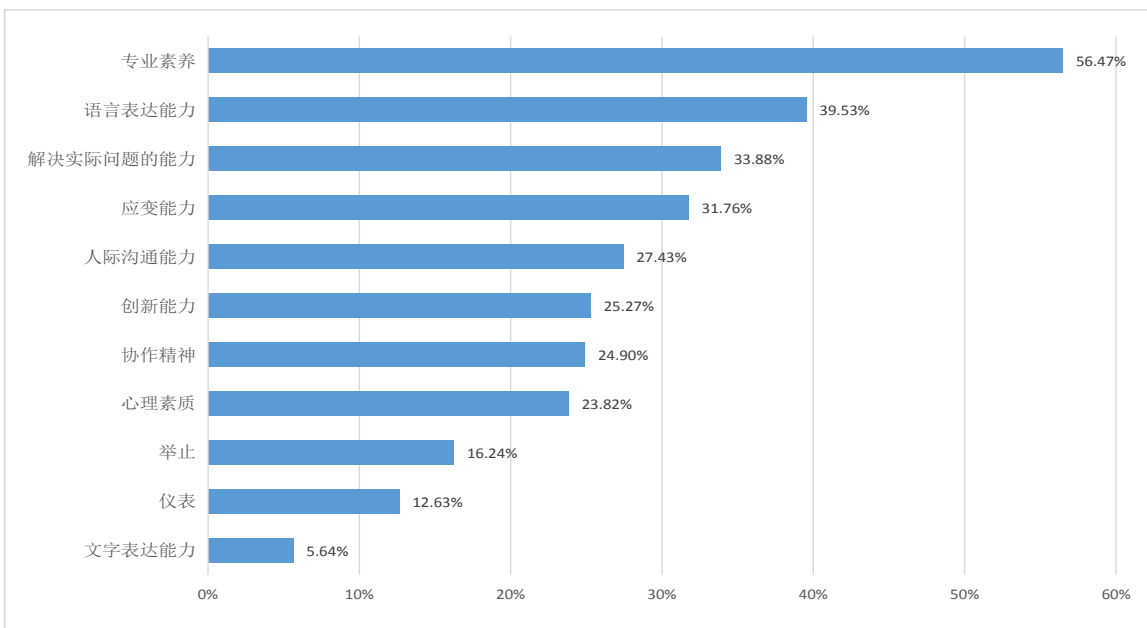


图 7-12 单位在面试时，主要考核学生的哪些方面

(十二) 面试中毕业生整体表现

调查显示，毕业生整体表现优秀，详见图 7-13。

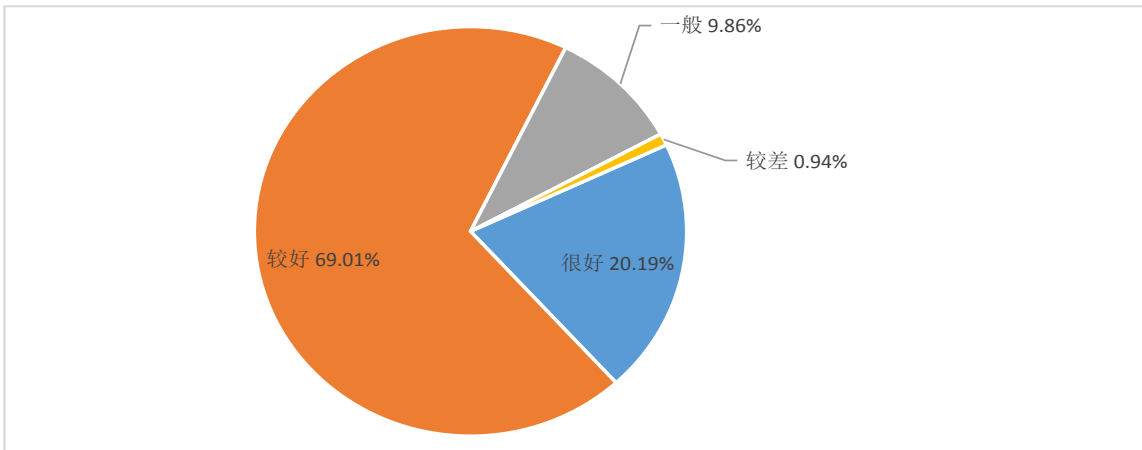


图 7-13 面试中毕业生整体表现

三、用人单位对教育教学的反馈

(一) 毕业生在单位表现好的三项

调查显示，敬业精神是单位招聘是最注重的，也是我校毕业生表现最好的，其他是解决问题能力，这两点都和用人单位的需求完美契合。详见图 7-14。

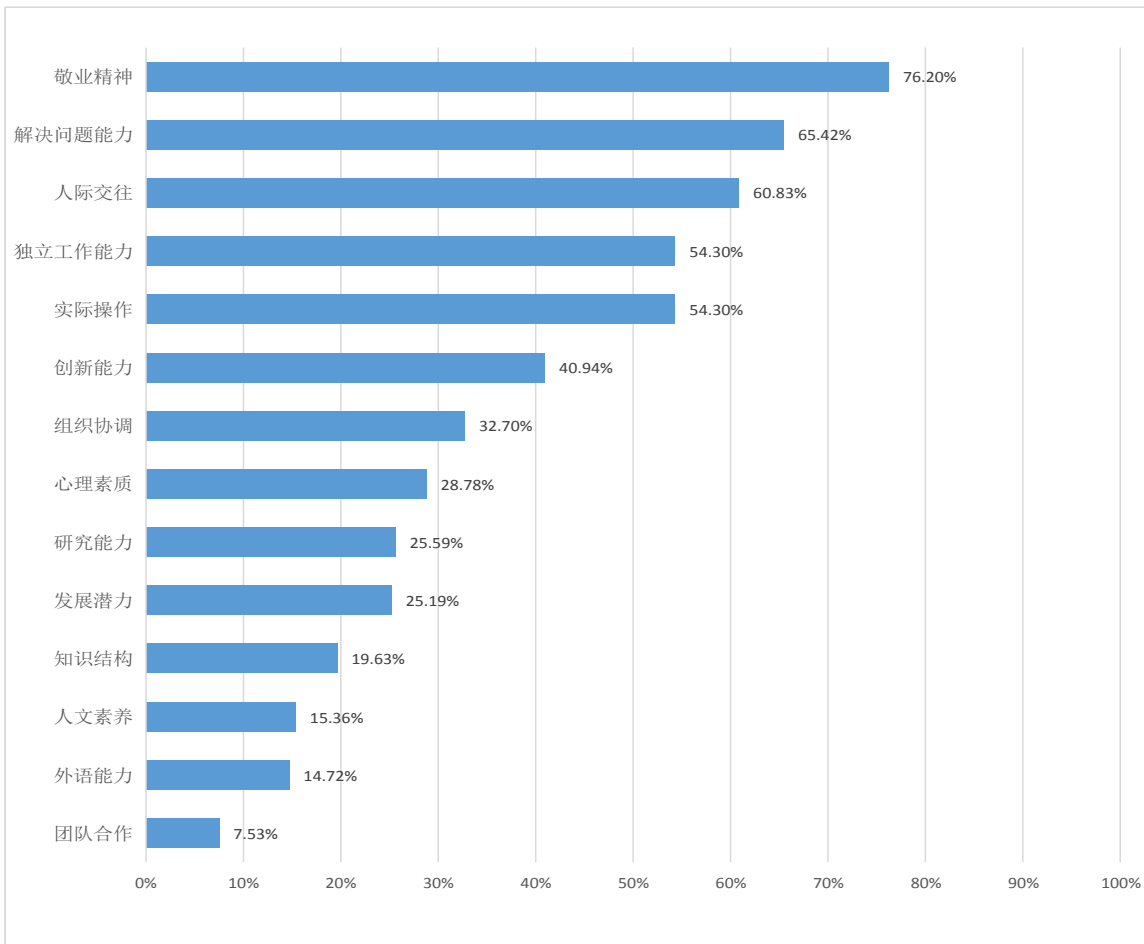


图 7-14 毕业生在单位表现好的三项

（二）毕业生在单位的整体表现

调查显示，毕业在工作期间整体表现优秀，表现很好达 41.31%，有 0.94% 的单位认为我校毕业生表现不是很好。详见图 7-15。

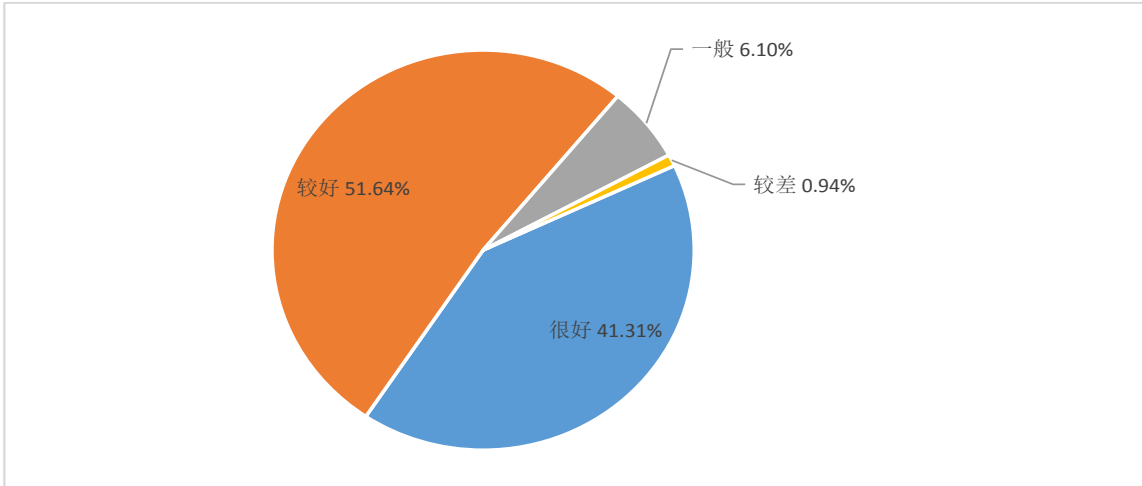


图 7-15 毕业生在单位的整体表现

（三）单位招录毕业生的首要理由

调查显示，在录用我校毕业生首要理由中，专业基础扎实排名第一，占比 31.95%，另外 24.81% 的单位认为我校有着良好的声誉。详见图 7-16。

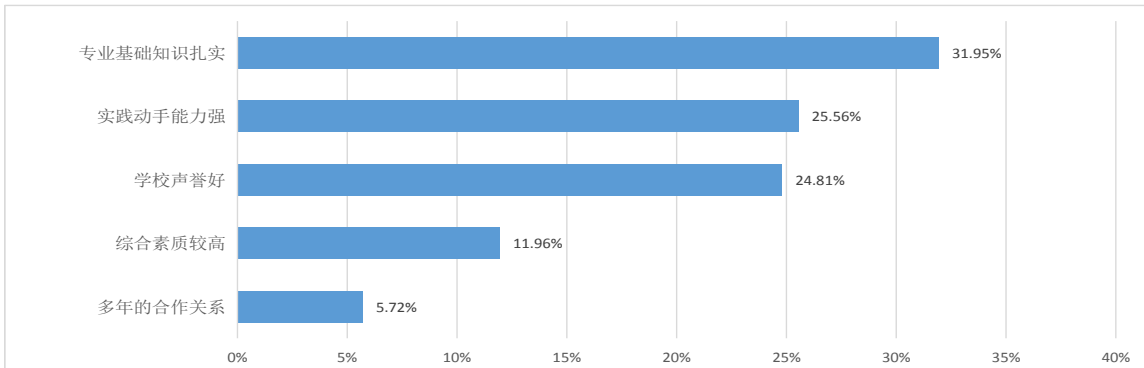


图 7-16 单位招录毕业生的首要理由

（四）毕业生在专业及综合知识储备情况

调查显示，74.43% 的单位认为我校毕业生在专业及综合知识储备上充足的。详见图 7-17。

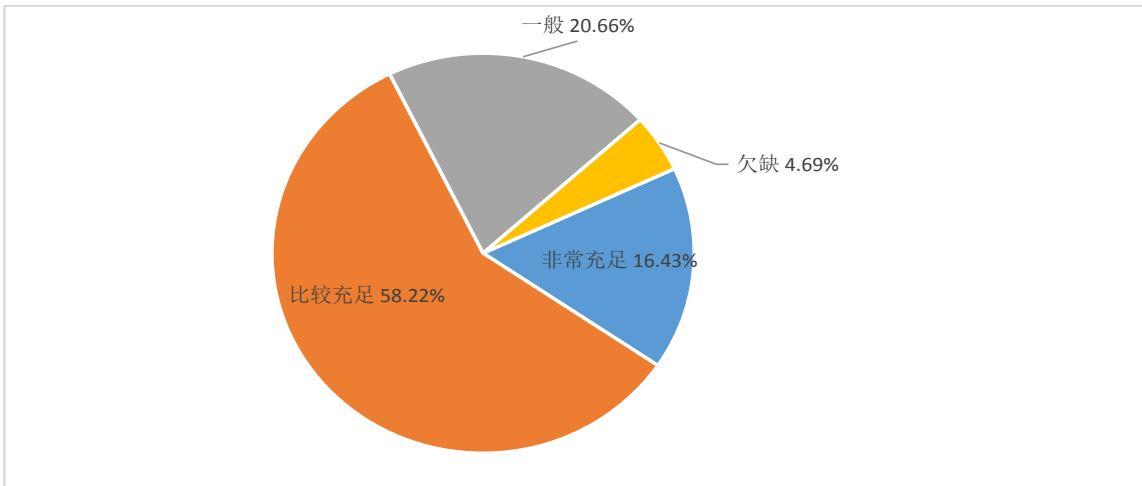


图 7-17 毕业生在专业及综合知识储备情况

(五) 毕业生在单位从上岗到胜任工作的适应情况

调查显示, 73.71%的单位在工作考核中, 我校毕业生能够快速适应工作岗位。详见图 7-18。

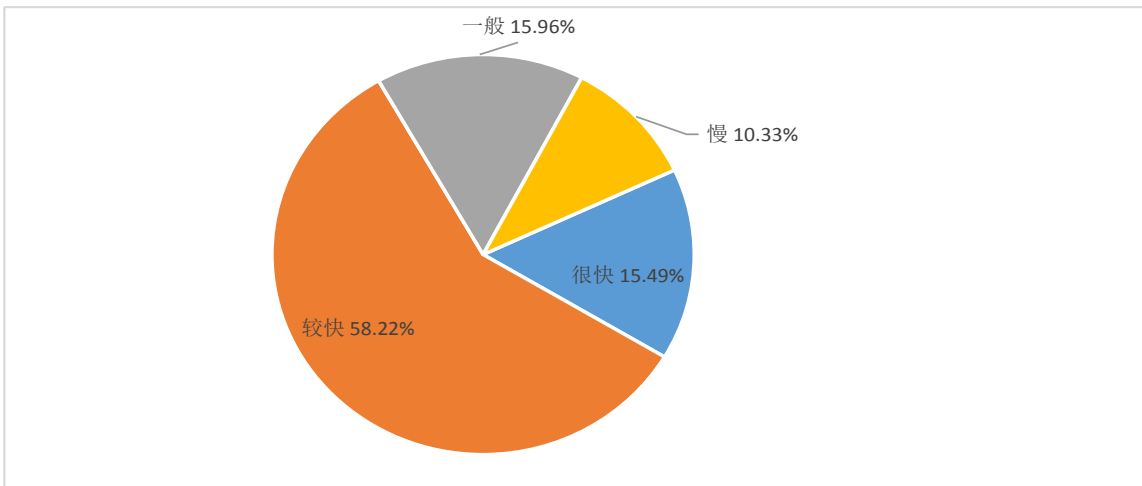


图 7-18 毕业生在单位从上岗到胜任工作的适应情况

(六) 毕业生在人格素质各方面的表现好的方面

调查显示, 在毕业生的日常工作中, 54.92%的单位认为毕业生的责任心强, 这和毕业生在用人单位敬业精神表现是一致的, 其次是与他人相处的能力占比 46.65%, 自我调控能力排在第三。详见图 7-19。

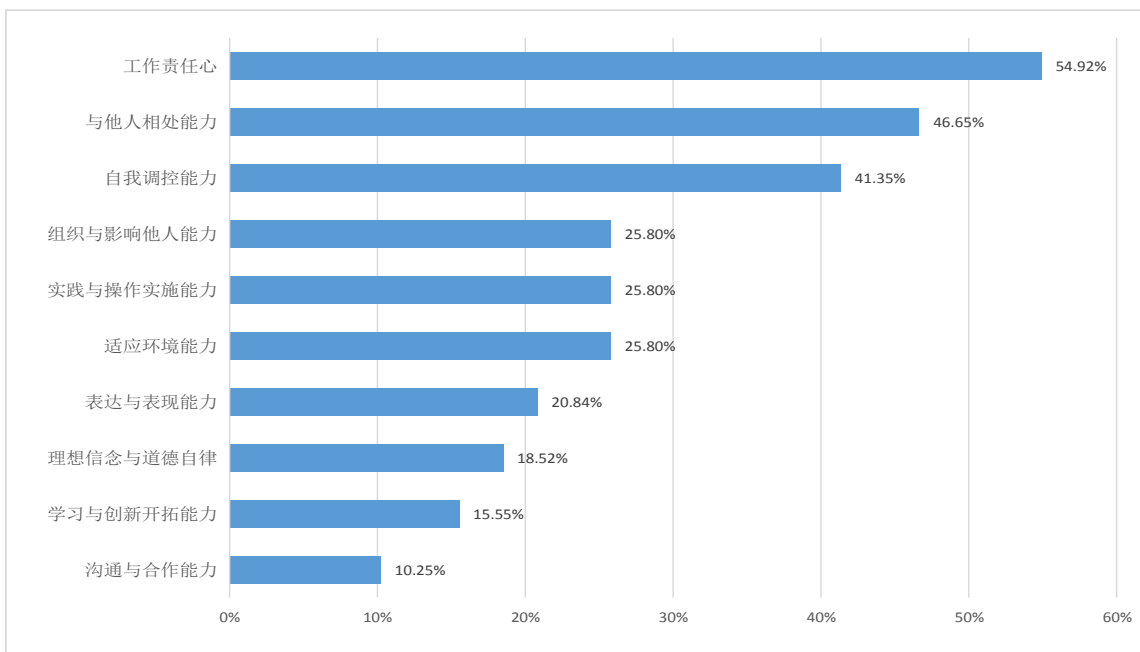


图 7-19 毕业生在人格素质各方面的表现好的方面

(七) 目前的专业设置、课程安排与社会需求是否适应

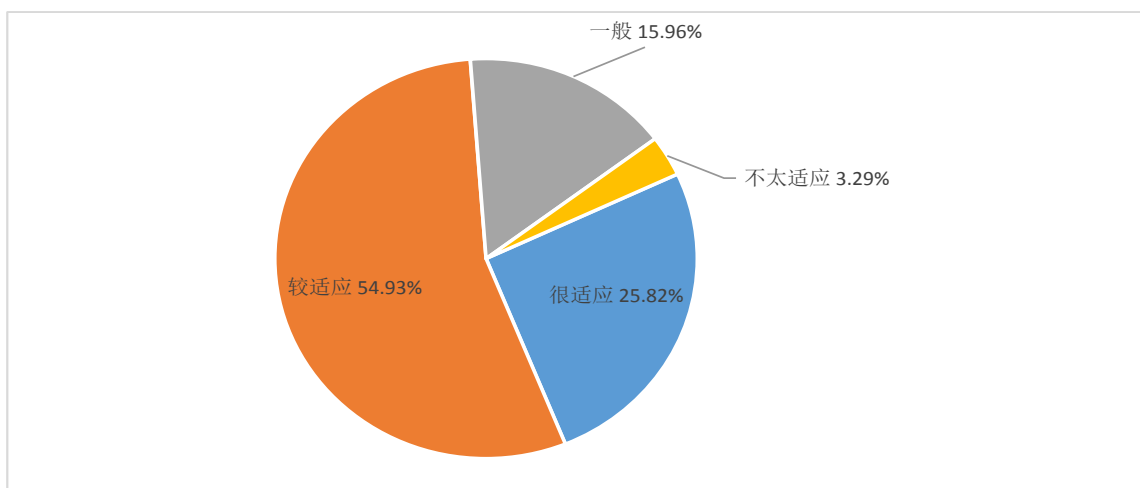


图 7-20 目前的专业设置、课程安排与社会需求是否适应

由上图可以看出，80.75%的单位认为我校的专业设置、课程安排与社会需求是相适应的，有 3.29%的单位认为不太适应。详见上图 7-20。

1. 毕业生在智力、知识各方面的表现好的方面

调查显示，我校毕业生在专业动手能力、专业基础知识和综合知识水平排在前三位，外语水平相对来说较差，排在最后。详见图 7-21。

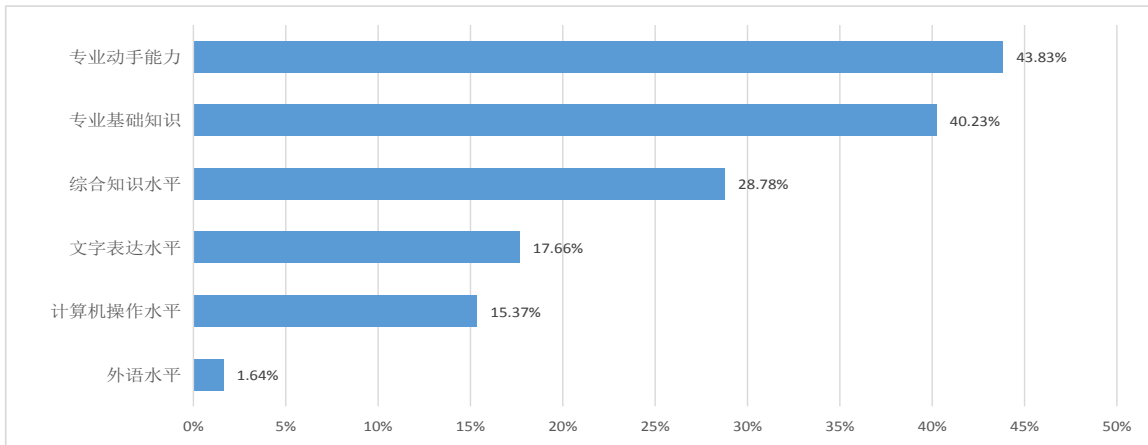


图 7-21 毕业生在智力、知识各方面的表现好的方面

(八) 在人才培养和教学方面应做哪些改革

调查显示，84.80%的单位希望我校加强专业基础知识培养，54.06%的单位希望我校加强文字水平及语言表达能力的培养，然后是加强竞争意识和创新能力培养。详见图 7-22。

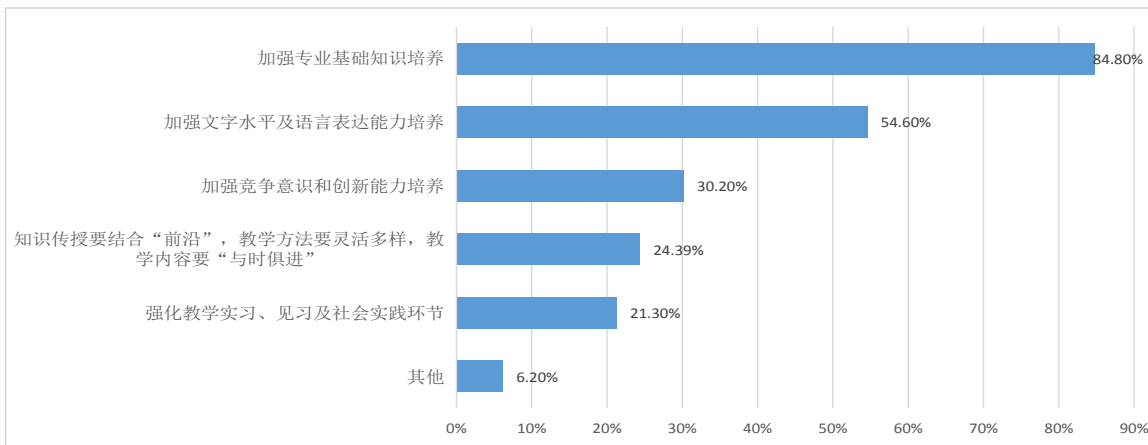


图 7-22 在人才培养和教学方面应做哪些改革

(九) 对我校学生就业工作服务是否满意

调查显示，94.36%的受访单位对我校学生就业服务工作表示满意，没有单位表示不满意。详见图 7-23。

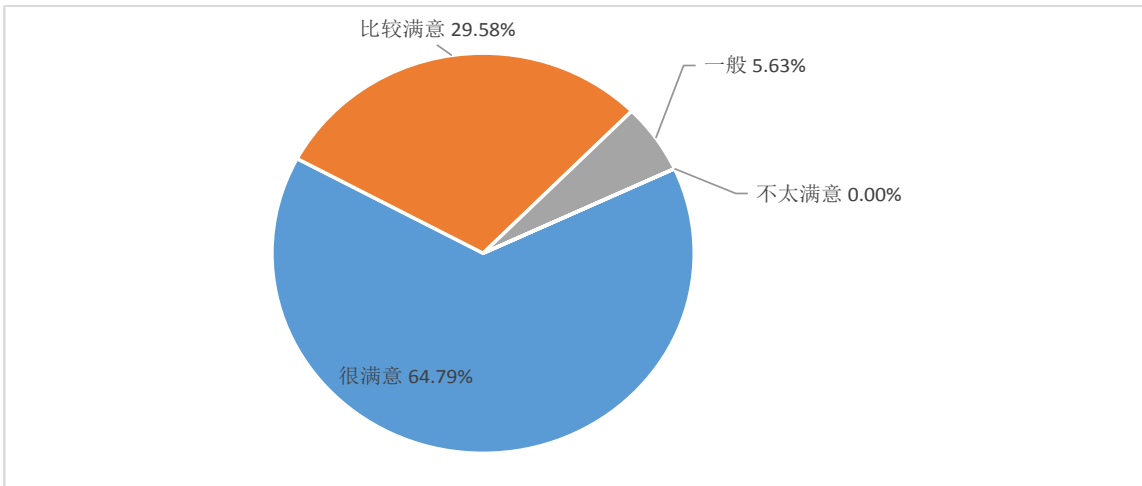


图 7-23 对我校学生就业工作服务是否满意

(十) 校就业服务工作在哪些方面需要加强

调查显示，增强校园招聘会的宣传力度是当前用人单位最希望加强的就业服务工作，其次是加强学生求职、择业方面培训指导，最后是希望改善招聘场地基础设施。详见图 7-24。

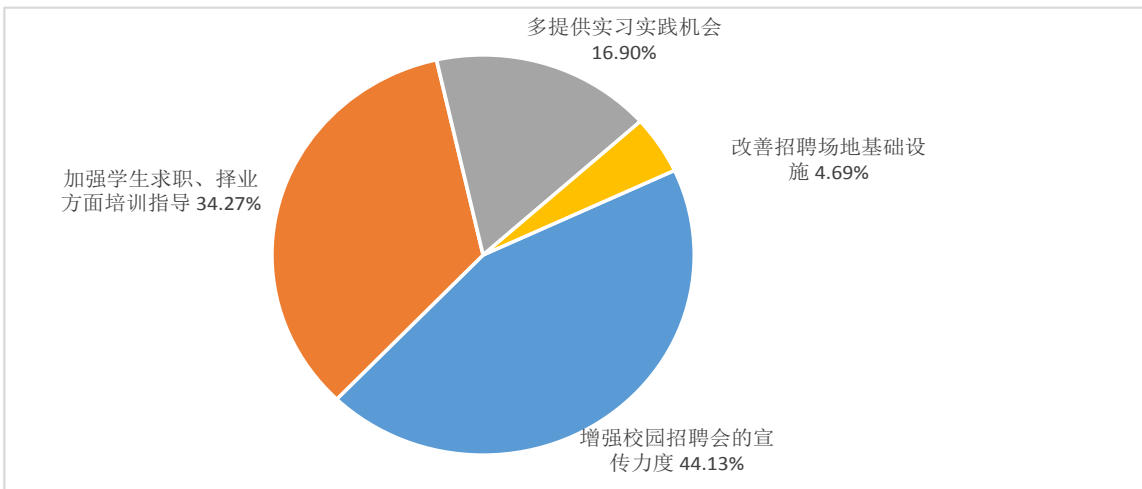


图 7-24 校就业服务工作在哪些方面需要加强

(十一) 目前大学生就业难的主要原因

调查显示，毕业生就业期望值过高是 73.51% 用人单位认为大学生就业难的主要原因，其次是毕业生缺乏社会工作和实践经验。详见图 7-25。

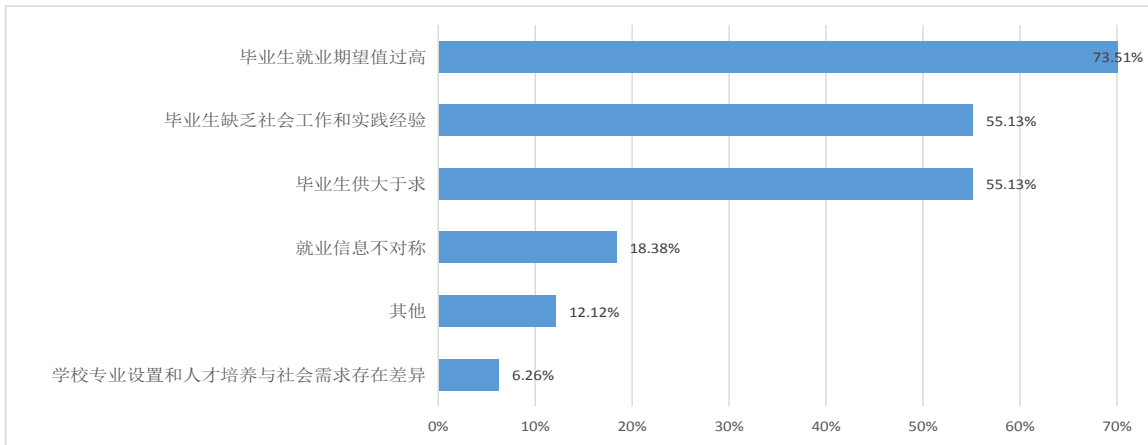


图 7-25 目前大学生就业难的主要原因

(十二) 疫情情况下对单位用人情况的影响

调查显示，受 2020 和 2021 年新冠疫情影响，88.26% 的单位认为对单位的用人情况是有影响的，其中认为影响很大的占比 44.60%，只有 11.74% 的单位认为没有影响。此项问卷有个缺陷就是没有体现出是好的影响还是坏的影响。详见图 7-26。

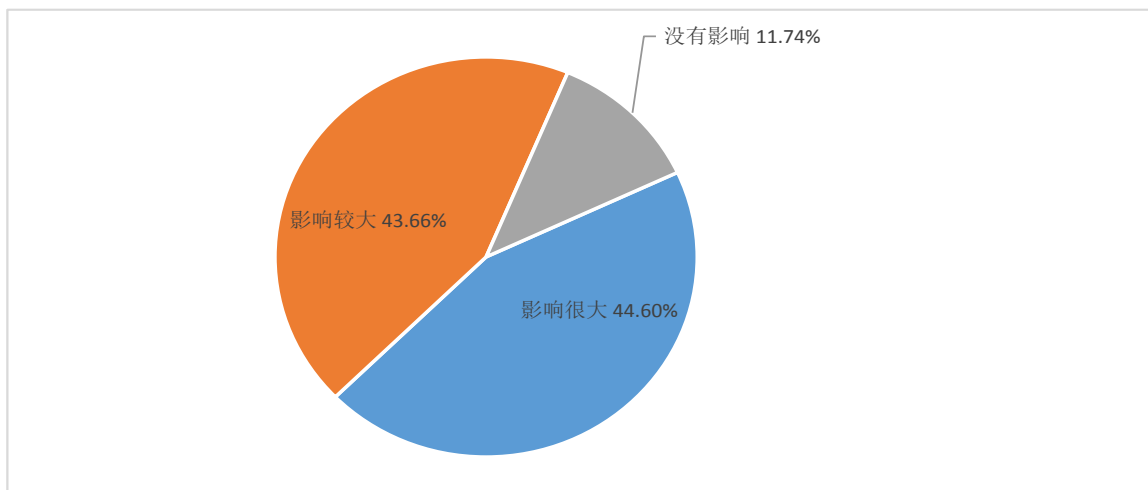


图 7-26 疫情情况下对单位用人情况的影响

结束语

大学生就业工作是国家和社会高度关注的焦点性工作，也是学校的生命线工作。大学生就业不仅仅关系着每一名在校大学生和毕业生，更关系着学校的办学宗旨、目标定位、发展趋势和社会贡献度、美誉度。

2021 年，受新冠疫情、经济下行压力等多种因素叠加影响就业形势尤为复杂严峻，毕业生就业工作面临严峻挑战。在校党委的正确领导下，招生就业办公室汇聚多方力量，创新工作思路和方法，多措并举，力促 2021 届毕业生更充分更高质量就业。