



山西医科大学
SHANXI MEDICAL UNIVERSITY

2021

毕业生就业质量报告



前 言

按照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）要求，学校编制和发布《山西医科大学2021年毕业生就业质量年度报告》。报告以截止2021年12月13日“高校毕业生就业信息系统”的数据为基准，委托第三方机构（北京新锦成数据科技有限公司）进行评价，全面分析山西医科大学2021届毕业生就业基本情况、主要特点，系统反映学校毕业生就业工作成效，充分展示教育教学成果。

根据调研结果分析，山西医科大学2021届毕业生就业总体情况如下：

山西医科大学2021届毕业生共计4764人，本科生3457人，硕士生1271人，博士生36人。截止统计时点统计，总体毕业去向落实率为78.57%，其中升学率为29.11%；分学历来看本科生毕业去向落实率为75.88%，其中升学率为37.34%；硕士生毕业去向落实率为85.29%，其中升学率为7.55%；博士生毕业去向落实率为100%。

山西医科大学2021届毕业生签约工作单位主要分布在山西省（49.63%）、陕西省、北京市、上海市和江苏省等31个省份；有68.04%的签约毕业生在医疗卫生单位工作，在医疗卫生单位工作的毕业生中有53.71%在三甲医院工作；毕业生签约最多的行业是卫生和社会工作（75.05%）；毕业生工作的职位类别以卫生专业技术人员为主（73.18%）。

毕业生就业质量评价及反馈：2021届毕业生对目前工作满意度为79.91%，毕业生工作与专业对口度为81.45%。毕业生职业期待吻合度为79.64%；本科毕业生对升学满意度为93.17%，本科毕业生升学专业与原专业一致的占比为95.80%。用人单位对我校毕业生工作表现的满意度为100%，对我校毕业生职业能力好评率最高的依次是专业知识技能、动手实践能力、沟通表达能力，均为100%。

学校人才培养评价及反馈：94.15%的毕业生对学校总体情况表示满意，88.57%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校。毕业生对学校教育教学满意度为94.93%，对

学校教学实践满意度为 90.88%，对学校任课教师满意度为 97.67%。毕业生对学校就业创业工作满意度较高，其中，校园招聘/宣讲会（96.58%）、就业帮扶与推荐（96.28%）、生涯规划/就业指导课（96.12%）、就业手续办理（96.10%）满意度排序靠前。有 99.44%的用人单位认为我校专业设置、人才培养与社会需求的适应度较好，79.08%的用人单位认为应当“加强学校与用人单位合作，发挥用人单位在人才培养中的作用”。

学校概况

山西医科大学的前身是山西医学传习所，1919年创建于古城并州。1932年改为私立山西川至医学专科学校。1940年更名为山西大学医学专修科。1946年升格为国立山西大学医学院。新中国成立后，学校步入崭新的发展时期。1953年独立建校，更名为山西医学院。1996年更名为山西医科大学。

学校是全国第三批、山西省首批博士学位授权单位，全国首批硕士学位授权单位，全国首批学士学位授权单位，教育部首批“卓越医生教育培养计划”试点单位，全国开办七年制临床医学专业的25所医学院校之一，全国首批恢复儿科学本科专业的8所医学院校之一，国家中西部高校基础能力建设工程支持高校。

经过102年的建设发展，学校已成为一所以医学为主，医工结合、医理结合、医文结合、医管结合，协调发展的医科大学，拥有以本科教育为主、本硕博多层次的完整人才培养体系，形成了“医理博精、德能高邃”校训、“献身、务实、团结、进取”校风和“求实精进、坚韧弘毅”的山医精神。

学校现有川至、迎泽、中都三个校区，占地总面积1422亩，建筑面积71万平方米。现有第一临床医学院、第二临床医学院、第三临床医学院、基础医学院、公共卫生学院、药学院、法医学院、护理学院等33个教学机构，第一医院、第二医院、第三医院、口腔医院、精神卫生医院、肺科医院等20所直属附属医院，有6所非直属附属医院，35个教学医院，122个其它教学基地，15个研究生培养基地，2个科学研究基地。

学校现有教职医护员工7000余人，研究生导师2000余人，临床教师2200余人。拥有国家杰出青年科学基金获得者、优秀青年基金获得者、国家“万人计划”领军专家、国家重点研发计划首席科学家、享受政府特殊津贴人员、国家级有突出贡献专家、中央联系的高级专家、“新世纪百千万人才工程”国家级人选、教育部新世纪优秀人才、教育部教学指导委员会委员、国家级教学名师、中华医学会专科

分会主任委员等国家、省部级专家及高层次人才 430 余人，国家优秀教学团队等国家、省级教学团队 24 个。

学校现有 1 个国家重点学科——生理学；1 个教育部重点实验室——细胞生理学实验室；1 个省部共建协同创新中心——分子影像精准诊疗协同创新中心；1 个国家卫生健康委重点实验室——尘肺病重点实验室；3 个国家级示范中心——临床技能实训中心、基础医学实验教学中心、临床教学培训示范中心；13 个国家临床重点专科——重症医学、泌尿外科学、中医护理学、骨科学、肾病学、普通外科学、老年病学、急诊医学、风湿免疫学、护理学、病理学、眼科学、心血管内科；各类省级优势、特色、重点学科 15 个；各类省级重点教学科研平台 31 个。现有 4 个一级学科设有博士后科研流动站——临床医学、公共卫生与预防医学、特种医学、生物学。6 个一级学科博士学位授权点——特种医学、临床医学、公共卫生与预防医学、基础医学、护理学、药学；2 个博士专业学位授权点——临床医学、口腔医学；10 个一级学科硕士学位授权点——特种医学、临床医学、公共卫生与预防医学、基础医学、口腔医学、护理学、药学、医学技术、马克思主义理论、心理学；8 个硕士专业学位授权点——临床医学、口腔医学、公共卫生、护理、药学、应用心理、社会工作、图书情报。

学校现有 8 个国家一流本科专业建设点——临床医学、预防医学、法医学、药学、护理学、麻醉学、口腔医学、医学检验技术。5 个国家级特色专业建设点。临床医学（五年制）、临床医学（农村定向免费生）、护理专业为教育部首批国家“本科教学工程”地方高校本科专业综合改革试点专业。学校设有临床医学（五年制、“5+3”一体化）、预防医学、法医学、口腔医学、儿科学、医学影像学、麻醉学、护理学、精神医学、眼视光医学、药学等 32 个本科专业。

学校生源来自全国各省、市、自治区，现有全日制在校生 21647 人，其中普通本科生 14943 人，硕士研究生 5748 人，博士研究生 509 人，国际学生 447 人。建校以来，学校培养了以全国首枚“白求恩奖章”获得者、“人民的好医生”赵雪芳，中国工程院院士徐建国、田志刚，南丁格尔奖章获得者杨辉等为代表的医药卫生专业人才 13 万余名。



学校科研发展势头良好。2021年，科技总经费达2.06亿元；承担省级以上科技计划项目301项，其中国家自然科学基金65项（包括重点项目1项、国际合作重点项目1项、区域联合基金重点项目4项），国家重点研发计划课题1项，国家社会科学基金1项；发表科研论文4600余篇，其中SCI收录论文1300余篇；获专利授权402项；获省部级科技奖励50项。

学校积极开展国际交流合作。与美国、加拿大、英国、爱尔兰、日本、俄罗斯、澳大利亚、希腊、瑞士等国家的大学和机构建立了合作关系；实施了“青年骨干教师海外培养计划”、“博士研究生海外培养计划”，开展了“硕士研究生1+1+1联合培养”等项目；广泛开展师生交流和国际科研合作。

学校历经百年薪火相传，几代人艰辛拼搏，取得了辉煌成就。学校将紧紧抓住国家“双一流”建设和山西“1331”工程实施、健康中国和健康山西建设、医学教育综合改革等发展机遇，继承优良传统，加快建设步伐，为早日建成特色鲜明的高水平研究教学型医科大学而努力奋斗。



目 录

前 言.....	I
学校概况.....	III
第一部分 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生的规模和结构.....	1
（一）毕业生学历结构.....	1
（二）毕业生性别结构.....	1
（三）毕业生学院（系）结构.....	2
（四）毕业生专业结构.....	3
（五）毕业生生源地结构.....	7
二、毕业生就业情况.....	9
（一）总体就业情况.....	9
（二）各学院（系）毕业生就业情况.....	9
（三）各专业毕业生就业情况.....	11
（四）不同群体毕业生就业情况.....	14
三、毕业生就业流向.....	16
（一）总体就业流向.....	16
（二）各学院（系）毕业生就业流向.....	17
（三）各专业毕业生就业流向.....	19
（四）不同群体毕业生就业流向.....	22
四、签约毕业生流向.....	24
（一）毕业生签约率.....	24
（二）毕业生签约单位地区分布.....	24
（三）毕业生签约单位性质分布.....	26
（四）毕业生签约单位行业分布.....	27
（五）毕业生工作职位类别分布.....	28



(六) 毕业生在医疗卫生单位工作情况.....	29
五、升学毕业生情况.....	31
(一) 毕业生升学率.....	31
(二) 毕业生升学院校分布.....	31
六、未就业毕业生情况.....	33
第二部分 毕业生就业质量评价与反馈.....	36
一、本科毕业生就业质量.....	36
(一) 工作满意度.....	36
(二) 毕业生工作与专业对口度.....	37
(三) 毕业生职业期待吻合度.....	37
二、研究生毕业生就业质量.....	38
(一) 工作满意度.....	38
(二) 毕业生工作与专业对口度.....	38
(三) 毕业生职业期待吻合度.....	39
三、用人单位对毕业生评价.....	40
(一) 用人单位对毕业生工作表现满意度评价.....	40
(二) 用人单位对毕业生职业能力的评价.....	40
四、毕业生升学质量评价.....	41
(一) 毕业生对升学录取结果的满意度.....	41
(二) 毕业生升学专业与原专业的一致性.....	42
(三) 毕业生升学转换专业原因分析.....	42
第三部分 学校人才培养评价反馈.....	44
一、对学校教育教学评价.....	44
(一) 毕业生对学校总体满意度和推荐度.....	44
(二) 毕业生对学校教育教学满意度.....	45
(三) 毕业生对学校教学实践满意度.....	45
(四) 毕业生对学校任课教师满意度.....	46



(五) 毕业生对学校就业创业工作满意度.....	47
(六) 用人单位对专业设置、人才培养的评价.....	47
二、就业反馈教育教学工作.....	49
(一) 对本科生教育教学的反馈.....	49
(二) 对研究生教育教学的反馈.....	50
第四部分 学生就业创业工作举措.....	53
一、提高政治站位，强化组织领导.....	53
二、深化就业创业指导，引领学生成长成才.....	55
三、拓展就业市场，推进学生高质量就业.....	56
四、做实做细管理服务，力促学生高满意度就业.....	58
五、开展就业调研与反馈，服务人才培养需求.....	59
第五部分 就业特点及发展趋势.....	61
一、毕业生规模增加，就业情况总体稳定.....	61
二、服务地方经济和社会发展成为主旋律.....	61
三、行业分布较为集中，主要集中在卫生和社会工作领域.....	61
结 语.....	63



第一部分

毕业生就业基本情况

第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生学历结构

山西医科大学 2021 届毕业生共 4764 人，比 2020 届毕业生减少 31 人。其中本科毕业生 3457 人（与 2020 届持平），占毕业生总人数的 72.57%；硕士毕业生 1271 人（比 2020 届增加 8 人），占毕业生总人数的 26.68%，博士毕业生 36 人（比 2020 届减少 39 人），占毕业生总人数的 0.75%。见图 1-1。

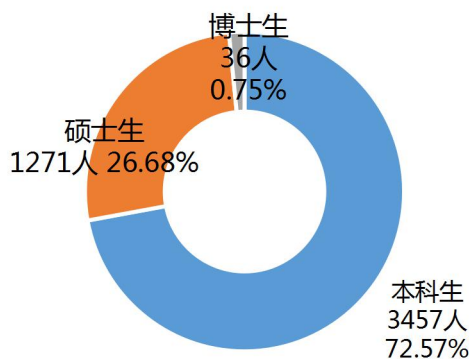


图 1-1 2021 届毕业生学历结构

（二）毕业生性别结构

学校 2021 届毕业生中，男生 1469 人，女生 3295 人，男女性别比为 0.45:1。本科毕业生男女比例为 0.46:1；硕士毕业生男女比例为 0.40:1，博士毕业生男女比例为 0.8:1。从各学历层来看，女生人数均多于男生。见图 1-2。

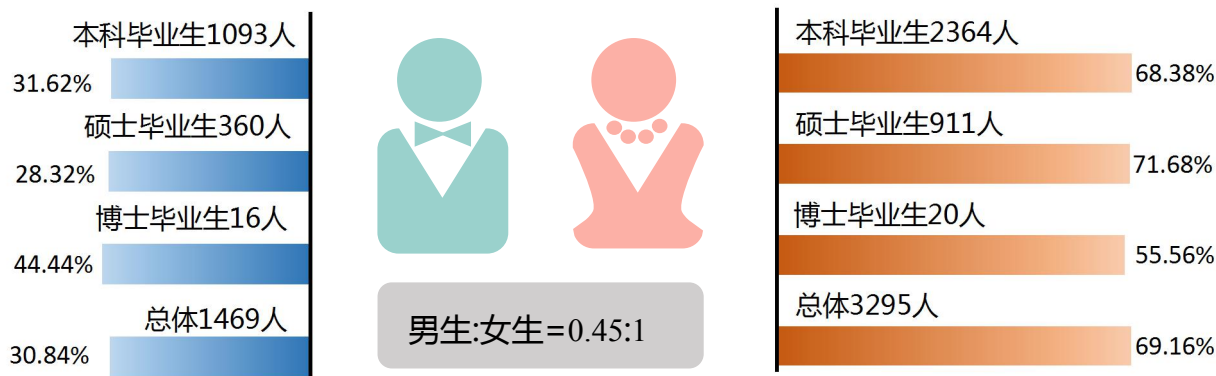


图 1-2 2021 届毕业生性别结构

(三) 毕业生学院（系）结构

学校 2021 届毕业生分布在 19 个院系、培养单位，其中第一临床医学院人数最多，为 836 人，占比为 17.55%。分学历来看，本科毕业生分布在 16 个院系，第一临床医学院毕业生人数最多，为 551 人，占比为 15.94%；硕士毕业生分布在 16 个院系，第一临床医学院毕业生人数最多，为 283 人，占比为 22.27%；博士毕业生分布在 10 个院系，基础医学院毕业生人数最多，为 8 人，占比为 22.22%。见表 1-1。

表 1-1 2021 届毕业生的院系结构

院系	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
第一临床医学院	551	15.94%	283	22.27%	2	5.56%	836	17.55%
第二临床医学院	473	13.68%	281	22.11%	3	8.33%	757	15.89%
管理学院	386	11.17%	16	1.26%			402	8.44%
公共卫生学院	289	8.36%	80	6.29%	8	22.22%	377	7.91%
护理学院	298	8.62%	64	5.04%	1	2.78%	363	7.62%
药学院	299	8.65%	46	3.62%	1	2.78%	346	7.26%
医学影像学院	225	6.51%	71	5.59%	4	11.11%	300	6.30%
基础医学院	127	3.67%	101	7.95%	8	22.22%	236	4.95%
麻醉学院	163	4.72%	55	4.33%			218	4.58%
法医学院	126	3.64%	28	2.20%	2	5.56%	156	3.27%
口腔医学院	93	2.69%	60	4.72%			153	3.21%
人文社会科学学院	110	3.18%	38	2.99%	2	5.56%	150	3.15%

儿科医学系	115	3.33%	10	0.79%			125	2.62%
体育教学部	70	2.02%					70	1.47%
第六临床医学院	68	1.97%					68	1.43%
外语系	64	1.85%					64	1.34%
第三临床医学院			53	4.17%	5	13.89%	58	1.22%
第五临床医学院			58	4.56%			58	1.22%
汾阳学院			27	2.12%			27	0.57%
合计	3457	72.57%	1271	26.68%	36	0.76%	4764	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

（四）毕业生专业结构

1. 本科毕业生。2021 届本科毕业生分布在 25 个专业，其中临床医学专业毕业生人数最多，为 898 人，占比为 25.98%。见表 1-2。

表 1-2 2021 届本科毕业生专业结构

序号	专业	毕业人数	占比
1	临床医学	898	25.98%
2	护理学	298	8.62%
3	预防医学	224	6.48%
4	公共事业管理	197	5.70%
5	麻醉学	163	4.72%
6	医学影像学	157	4.54%
7	法医学	126	3.64%
8	药学	126	3.64%
9	儿科学	115	3.33%
10	社会工作	110	3.18%
11	劳动与社会保障	98	2.83%
12	口腔医学	93	2.69%
13	信息管理与信息系统	91	2.63%
14	运动康复	70	2.02%
15	医学检验技术	68	1.97%
16	医学影像技术	68	1.97%

17	卫生检验与检疫	65	1.88%
18	医学实验技术	64	1.85%
19	英语	64	1.85%
20	精神医学	63	1.82%
21	康复治疗学	63	1.82%
22	生物制药	63	1.82%
23	临床药学	60	1.74%
24	药物制剂	57	1.65%
25	中药学	56	1.62%
合计		3457	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

2. 硕士毕业生。2021 届硕士毕业生分布在 59 个专业，其中内科学专业毕业生人数最多，为 295 人，占比为 23.21%。见表 1-3。

表 1-3 2021 届硕士毕业生专业结构

序号	专业	毕业人数	占比
1	内科学	295	23.21%
2	外科学	182	14.32%
3	影像医学与核医学	73	5.74%
4	妇产科学	57	4.48%
5	麻醉学	55	4.33%
6	口腔医学	47	3.70%
7	护理	46	3.62%
8	神经病学	42	3.30%
9	生物化学与分子生物学	29	2.28%
10	法医学	28	2.20%
11	流行病与卫生统计学	28	2.20%
12	耳鼻咽喉科学	27	2.12%
13	生理学	24	1.89%
14	公共卫生	22	1.73%
15	护理学	22	1.73%
16	临床检验诊断学	21	1.65%

17	儿科学	19	1.49%
18	社会医学与卫生事业管理	19	1.49%
19	社会工作	16	1.26%
20	药学	16	1.26%
21	病理学与病理生理学	13	1.02%
22	口腔临床医学	13	1.02%
23	劳动卫生与环境卫生学	13	1.02%
24	药物化学	13	1.02%
25	药理学	11	0.87%
26	皮肤病与性病学	10	0.79%
27	眼科学	10	0.79%
28	应用心理学	9	0.71%
29	急诊医学	8	0.63%
30	精神病与精神卫生学	8	0.63%
31	临床病理学	8	0.63%
32	药物分析学	8	0.63%
33	免疫学	7	0.55%
34	营养与食品卫生学	6	0.47%
35	人体解剖与组织胚胎学	5	0.39%
36	生药学	5	0.39%
37	应用心理	5	0.39%
38	儿少卫生与妇幼保健学	4	0.31%
39	发育生物学	4	0.31%
40	康复医学与理疗学	4	0.31%
41	卫生毒理学	4	0.31%
42	药剂学	4	0.31%
43	中西医结合临床	4	0.31%
44	动物学	3	0.24%
45	公共卫生与预防医学	3	0.24%
46	遗传学	3	0.24%
47	肿瘤学	3	0.24%
48	病原生物学	2	0.16%

49	人文医学	2	0.16%
50	细胞生物学	2	0.16%
51	基础医学	1	0.08%
52	健康人文	1	0.08%
53	临床心理学	1	0.08%
54	全科医学	1	0.08%
55	神经生物学	1	0.08%
56	生物物理学	1	0.08%
57	微生物学	1	0.08%
58	医学伦理学	1	0.08%
59	再生生物学	1	0.08%
合计		1271	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

3. 博士毕业生。2021 届博士毕业生分布在 16 个专业，其中流行病与卫生统计学、内科学、生物化学与分子生物学、影像医学与核医学等 4 个专业毕业生人数最多，均为 4 人，占比均为 11.11%。见表 1-4。

表 1-4 2021 届博士毕业生专业结构

序号	专业	毕业人数	占比
1	流行病与卫生统计学	4	11.11%
2	内科学	4	11.11%
3	生物化学与分子生物学	4	11.11%
4	影像医学与核医学	4	11.11%
5	外科学	3	8.33%
6	发育生物学	2	5.56%
7	法医学	2	5.56%
8	公共卫生与预防医学	2	5.56%
9	劳动卫生与环境卫生学	2	5.56%
10	神经病学	2	5.56%
11	生理学	2	5.56%
12	儿少卫生与妇幼保健学	1	2.78%
13	妇产科学	1	2.78%

14	护理学	1	2.78%
15	社会医学与卫生事业管理	1	2.78%
16	药学	1	2.78%
合计		36	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

（五）毕业生生源地结构

2021 届毕业生来自全国 30 个省、直辖市、自治区。山西省生源 3516 人，占比为 73.80%；山西省外生源 1248 人，占比为 26.20%。生源前四位的省份为山西省、河北省、陕西省、河南省。见表 1-5。

表 1-5 2021 届毕业生生源地结构

生源地	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
山西省	2518	72.84%	969	76.24%	29	80.56%	3516	73.80%
河北省	57	1.65%	37	2.91%	1	2.78%	95	1.99%
陕西省	54	1.56%	37	2.91%			91	1.91%
河南省	40	1.16%	31	2.44%	1	2.78%	72	1.51%
安徽省	47	1.36%	21	1.65%			68	1.43%
山东省	42	1.21%	25	1.97%	1	2.78%	68	1.43%
天津市	64	1.85%	4	0.31%			68	1.43%
辽宁省	53	1.53%	11	0.87%			64	1.34%
内蒙古自治区	45	1.30%	18	1.42%			63	1.32%
四川省	44	1.27%	18	1.42%			62	1.30%
海南省	44	1.27%	4	0.31%			48	1.01%
黑龙江省	37	1.07%	11	0.87%			48	1.01%
湖南省	41	1.19%	5	0.39%	1	2.78%	47	0.99%
贵州省	41	1.19%	4	0.31%			45	0.94%
江西省	33	0.95%	11	0.87%	1	2.78%	45	0.94%
湖北省	31	0.90%	13	1.02%			44	0.92%
重庆市	36	1.04%	8	0.63%			44	0.92%
吉林省	34	0.98%	7	0.55%	1	2.78%	42	0.88%



新疆维吾尔自治区	36	1.04%	2	0.16%			38	0.80%
云南省	36	1.04%	2	0.16%			38	0.80%
甘肃省	23	0.67%	8	0.63%			31	0.65%
北京市	21	0.61%	1	0.08%			22	0.46%
青海省	18	0.52%	1	0.08%			19	0.40%
广西壮族自治区	15	0.43%	2	0.16%			17	0.36%
福建省	10	0.29%	4	0.31%			14	0.29%
江苏省	8	0.23%	4	0.31%	1	2.78%	13	0.27%
宁夏回族自治区	9	0.26%	4	0.31%			13	0.27%
广东省	6	0.17%	6	0.47%			12	0.25%
浙江省	8	0.23%	3	0.24%			11	0.23%
上海市	6	0.17%					6	0.13%
总计	3457	100.00%	1271	100.00%	36	100.00%	4764	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

二、毕业生就业情况

（一）总体就业情况

2021 届毕业生总体毕业去向落实率为 78.57%。分学历来看，本科毕业生为 75.88%，硕士毕业生为 85.29%，博士毕业生为 100%。¹

（二）各学院（系）毕业生就业情况

1. 本科毕业生:2021 届本科毕业生分布在 16 个院系,其中体育教学部(97.14%)、药学院(95.32%)、口腔医学院(90.32%)毕业去向落实率位居前三。见图 1-3。

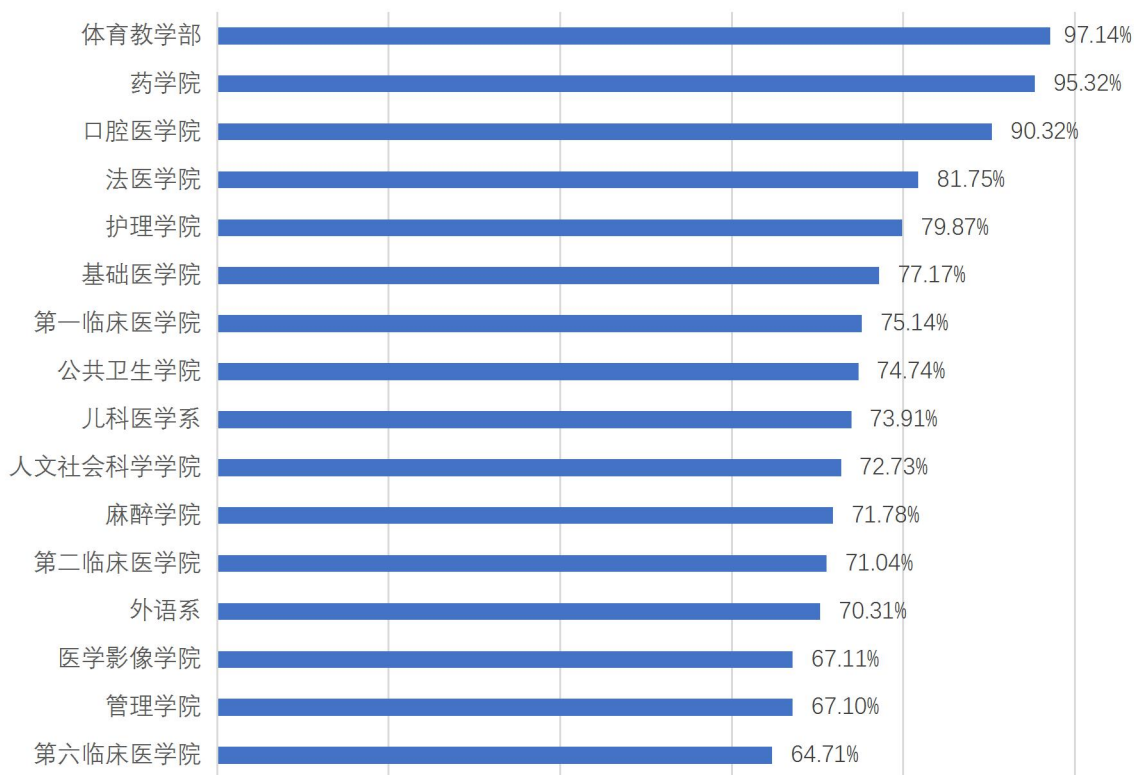


图 1-3 2021 届各院系本科毕业生毕业去向落实率分布

注：已就业包括签劳动合同形式就业、签就业协议形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、升学、出国、出境、自主创业、科研助理、应征义务兵及自由职业等；毕业去向落实率=（已就业人数/毕业生人数）*100.00%。

2. 硕士毕业生：2021 届硕士毕业生分布在 16 个院系，毕业去向落实率为 100.00% 的院系有 4 个。见图 1-4。

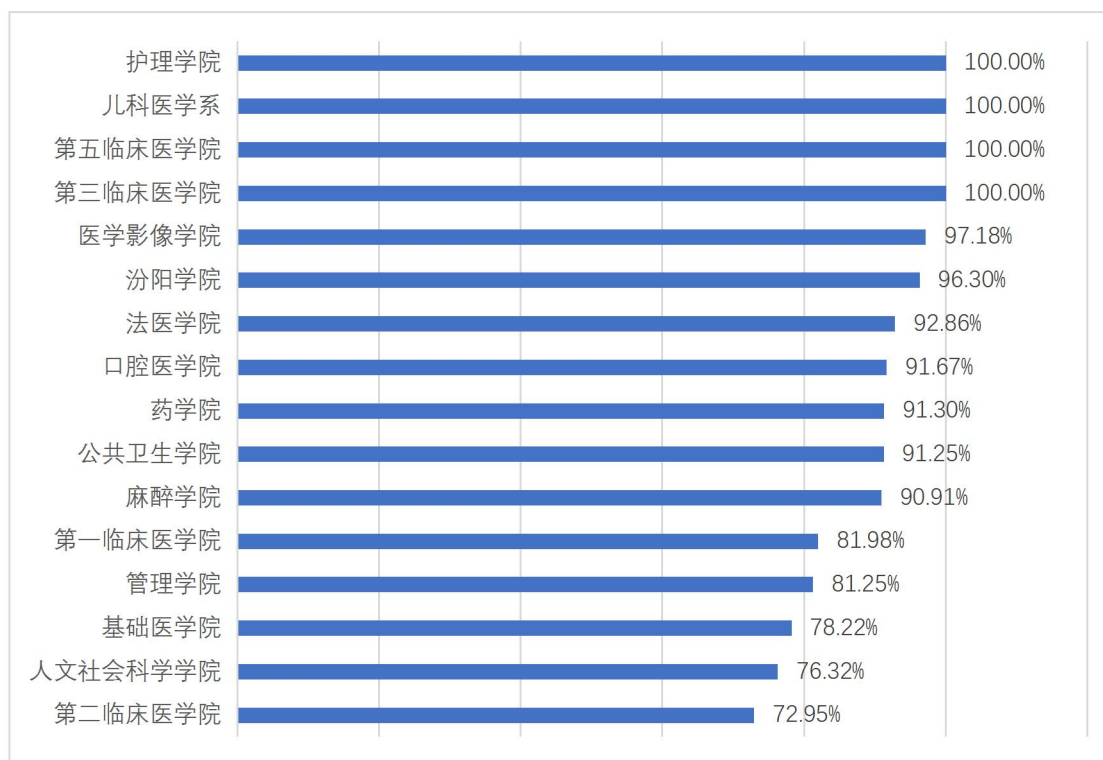


图 1-4 2021 届各院系硕士毕业生就业率分布

3. 博士毕业生：2021 届博士毕业生分布在 10 个院系，就业率均为 100.00%。见图 1-5。

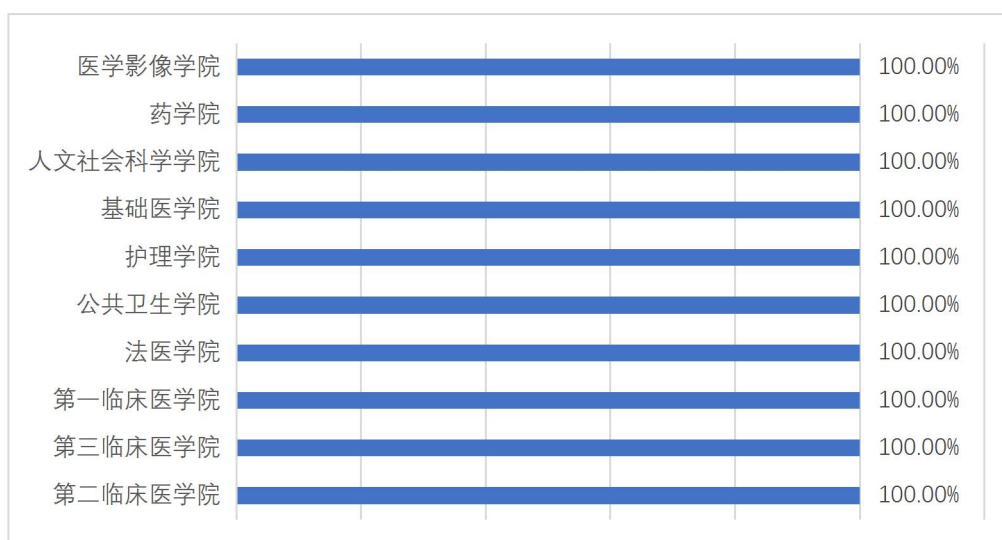


图 1-5 2021 届各院系博士毕业生就业率分布

（三）各专业毕业生就业情况

1. 本科毕业生。2021 届本科毕业生分布在 25 个专业，其中中药学、药学、运动康复毕业去向落实率相对较高。见表 1-6。

表 1-6 2021 届本科毕业生各专业毕业去向落实率分布

序号	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
1	中药学	56	56	100.00%
2	药学	126	124	98.41%
3	运动康复	70	68	97.14%
4	医学影像技术	68	66	97.06%
5	药物制剂	57	55	96.49%
6	口腔医学	93	84	90.32%
7	康复治疗学	63	53	84.13%
8	临床药学	60	50	83.33%
9	法医学	126	103	81.75%
10	护理学	298	238	79.87%
11	预防医学	224	176	78.57%
12	生物制药	63	49	77.78%
13	医学实验技术	64	49	76.56%
14	儿科学	115	85	73.91%
15	信息管理与信息系统	91	67	73.63%
16	社会工作	110	80	72.73%
17	临床医学	898	652	72.61%
18	麻醉学	163	117	71.78%
19	精神医学	63	45	71.43%
20	英语	64	45	70.31%
21	公共事业管理	197	129	65.48%
22	医学检验技术	68	44	64.71%
23	劳动与社会保障	98	63	64.29%
24	卫生检验与检疫	65	40	61.54%
25	医学影像学	157	85	54.14%
	合计	3457	2623	75.88%

2. 硕士毕业生。2021 届硕士毕业生分布在 59 个专业，毕业去向落实率为 100.00% 的专业有 20 个。见表 1-7。

表 1-7 2021 届硕士毕业生各专业毕业去向落实率分布

序号	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
1	病原生物学	2	2	100.00%
2	动物学	3	3	100.00%
3	发育生物学	4	4	100.00%
4	公共卫生与预防医学	3	3	100.00%
5	护理	46	46	100.00%
6	护理学	22	22	100.00%
7	康复医学与理疗学	4	4	100.00%
8	劳动卫生与环境卫生学	13	13	100.00%
9	临床心理学	1	1	100.00%
10	全科医学	1	1	100.00%
11	人体解剖与组织胚胎学	5	5	100.00%
12	人文医学	2	2	100.00%
13	生药学	5	5	100.00%
14	微生物学	1	1	100.00%
15	卫生毒理学	4	4	100.00%
16	细胞生物学	2	2	100.00%
17	药剂学	4	4	100.00%
18	医学伦理学	1	1	100.00%
19	营养与食品卫生学	6	6	100.00%
20	应用心理	5	5	100.00%
21	影像医学与核医学	73	71	97.26%
22	法医学	28	26	92.86%
23	流行病与卫生统计学	28	26	92.86%
24	口腔临床医学	13	12	92.31%
25	药物化学	13	12	92.31%
26	口腔医学	47	43	91.49%
27	麻醉学	55	50	90.91%
28	药理学	11	10	90.91%
29	儿科学	19	17	89.47%

30	神经病学	42	37	88.10%
31	药物分析学	8	7	87.50%
32	药学	16	14	87.50%
33	公共卫生	22	19	86.36%
34	临床检验诊断学	21	18	85.71%
35	外科学	182	152	83.52%
36	生理学	24	20	83.33%
37	内科学	295	241	81.69%
38	耳鼻咽喉科学	27	22	81.48%
39	妇产科学	57	46	80.70%
40	皮肤病与性病学	10	8	80.00%
41	眼科学	10	8	80.00%
42	生物化学与分子生物学	29	23	79.31%
43	社会医学与卫生事业管理	19	15	78.95%
44	儿少卫生与妇幼保健学	4	3	75.00%
45	急诊医学	8	6	75.00%
46	临床病理学	8	6	75.00%
47	社会工作	16	12	75.00%
48	免疫学	7	5	71.43%
49	遗传学	3	2	66.67%
50	精神病与精神卫生学	8	5	62.50%
51	病理学与病理生理学	13	8	61.54%
52	应用心理学	9	5	55.56%
53	肿瘤学	3	1	33.33%
54	基础医学	1	0	0.00%
55	健康人文	1	0	0.00%
56	神经生物学	1	0	0.00%
57	生物物理学	1	0	0.00%
58	再生生物学	1	0	0.00%
59	中西医结合临床	4	0	0.00%
	合计	1271	1084	85.29%

3. 博士毕业生。2021 届博士毕业生分布在 16 个专业，毕业去向落实率均为 100.00%。见表 1-8。

表 1-8 2021 届博士毕业生各专业毕业去向落实率分布

序号	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
1	儿少卫生与妇幼保健学	1	1	100%
2	发育生物学	2	2	100%
3	法医学	2	2	100%
4	妇产科学	1	1	100%
5	公共卫生与预防医学	2	2	100%
6	护理学	1	1	100%
7	劳动卫生与环境卫生学	2	2	100%
8	流行病与卫生统计学	4	4	100%
9	内科学	4	4	100%
10	社会医学与卫生事业管理	1	1	100%
11	神经病学	2	2	100%
12	生理学	2	2	100%
13	生物化学与分子生物学	4	4	100%
14	外科学	3	3	100%
15	药学	1	1	100%
16	影像医学与核医学	4	4	100%
合计		36	36	100%

（四）不同群体毕业生就业情况

1. 不同性别毕业生。2021 届毕业生男生毕业去向落实率为 79.44%，女生毕业去向落实率为 78.18%，男生略高于女生。见表 1-9。

表 1-9 2021 届不同性别毕业生毕业去向落实率

学历	男			女		
	毕业人数	就业人数	就业去向落实率	毕业人数	就业人数	就业去向落实率
本科生毕业	1093	848	77.58%	2364	1775	75.08%
硕士生毕业	360	303	84.17%	911	781	85.73%
博士生毕业	16	16	100.00%	20	20	100.00%
合计	1469	1167	79.44%	3295	2576	78.18%

2.不同生源地毕业生。2021 届山西省内、外生源毕业生毕业去向落实率分别为 78.38%和 79.09%，山西省外生源毕业生就业情况略好于省内生源毕业生。见表 1-10。

表 1-10 2021 届本外地生源各学历毕业生毕业去向落实率分布

学历	山西省内生源			山西省外生源		
	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
本科生毕业	2518	1907	75.73%	939	716	76.25%
硕士生毕业	969	820	84.62%	302	264	87.42%
博士生毕业	29	29	100.00%	7	7	100.00%
合计	3516	2756	78.38%	1248	987	79.09%

三、毕业生就业流向

(一) 总体就业流向

2021 届毕业生协议和合同就业 1070 人，协议和合同率为 22.46%，升学 1387 人，升学率为 29.11%，灵活就业 1285 人，自主创业 1 人。分学历来看，本科毕业生协议和合同就业 512 人，协议和合同率为 14.81%，升学 1291 人，升学率为 37.34%，灵活就业 820 人；硕士毕业生协议和合同就业 534 人，协议和合同率为 42.01%，升学 96 人，升学率为 7.55%，灵活就业 453 人，自主创业 1 人；博士毕业生协议和合同就业 24 人，协议和合同率为 66.67%，灵活就业 12 人。见表 1-11。

表 1-11 2021 届毕业生不同学历层次就业流向

毕业去向	毕业去向分类	本科生毕业		硕士生毕业		博士生毕业		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
协议和合同就业	签就业协议形式就业	339	9.81%	448	35.25%	24	66.67%	811	17.02%
	签劳动合同形式就业	136	3.93%	73	5.74%	0	0.00%	209	4.39%
	国家基层项目	21	0.61%	1	0.08%	0	0.00%	22	0.46%
	科研助理、管理助理	0	0.00%	11	0.87%	0	0.00%	11	0.23%
	应征义务兵	9	0.26%	0	0.00%	0	0.00%	9	0.19%
	地方基层项目	7	0.20%	1	0.08%	0	0.00%	8	0.17%
升学	升学	1281	37.06%	96	7.55%	0	0.00%	1377	28.90%
	出国、出境	10	0.29%	0	0.00%	0	0.00%	10	0.21%
灵活就业	其他录用形式就业	816	23.60%	450	35.41%	12	33.33%	1278	26.83%
	自由职业	4	0.12%	3	0.24%	0	0.00%	7	0.15%
自主创业	自主创业	0	0.00%	1	0.08%	0	0.00%	1	0.02%
毕业去向落实率		2623	75.88%	1084	85.29%	36	100.00%	3743	78.57%

（二）各学院（系）毕业生就业流向

1. 本科毕业生。2021 届本科毕业生分布在 16 个院系，其中体育教学部毕业去向落实率最高，为 97.14%，接下来是药学院（95.32%）、口腔医学院（90.32%）。见表 1-12。

表 1-12 2021 届各院系本科毕业生就业流向

序号	院系	协议和合同就业	升学	灵活就业	自主创业	毕业去向落实率
1	体育教学部	17.14%	11.43%	68.57%	0.00%	97.14%
2	药学院	25.08%	28.09%	42.14%	0.00%	95.32%
3	口腔医学院	34.41%	29.03%	26.88%	0.00%	90.32%
4	法医学院	29.37%	29.37%	23.02%	0.00%	81.75%
5	护理学院	25.17%	9.06%	45.64%	0.00%	79.87%
6	基础医学院	20.47%	29.92%	26.77%	0.00%	77.17%
7	第一临床医学院	22.69%	36.66%	15.79%	0.00%	75.14%
8	公共卫生学院	11.42%	60.55%	2.77%	0.00%	74.74%
9	儿科医学系	3.48%	56.52%	13.91%	0.00%	73.91%
10	人文社会科学学院	11.82%	33.64%	27.27%	0.00%	72.73%
11	麻醉学院	1.84%	34.97%	34.97%	0.00%	71.78%
12	第二临床医学院	1.06%	69.98%	0.00%	0.00%	71.04%
13	外语系	3.13%	15.63%	51.56%	0.00%	70.31%
14	医学影像学院	6.22%	33.78%	27.11%	0.00%	67.11%
15	管理学院	12.69%	24.09%	30.31%	0.00%	67.10%
16	第六临床医学院	10.29%	35.29%	19.12%	0.00%	64.71%
合计		14.81%	37.34%	23.72%	0.00%	75.88%

2. 硕士毕业生。2021 届硕士毕业生分布在 16 个院系，其中护理学院、儿科医学系、第三临床医学院、第五临床医学院毕业去向落实率均为 100%。见表 1-13。

表 1-13 2021 届各院（系）硕士毕业生就业流向

序号	院系	协议和合同就业	升学	灵活就业	自主创业	毕业去向落实率
1	护理学院	42.19%	1.56	56.25%	0.00%	100.00%
2	儿科医学系	60.00%	0.00	40.00%	0.00%	100.00%

3	第三临床医学院	45.28%	9.43	45.28%	0.00%	100.00%
4	第五临床医学院	39.66%	8.62	51.72%	0.00%	100.00%
5	医学影像学院	39.44%	9.86	47.89%	0.00%	97.18%
6	汾阳学院	48.15%	11.1	37.04%	0.00%	96.30%
7	法医学院	53.57%	7.14	32.14%	0.00%	92.86%
8	口腔医学院	28.33%	3.33	60.00%	0.00%	91.67%
9	药学院	65.22%	8.70	17.39%	0.00%	91.30%
10	公共卫生学院	52.50%	10.0	28.75%	0.00%	91.25%
11	麻醉学院	49.09%	1.82	40.00%	0.00%	90.91%
12	第一临床医学院	40.64%	10.2	31.10%	0.00%	81.98%
13	管理学院	37.50%	0.00	43.75%	0.00%	81.25%
14	基础医学院	38.61%	13.8	25.74%	0.00%	78.22%
15	人文社会科学学	26.32%	0.00	47.37%	2.63%	76.32%
16	第二临床医学院	39.86%	5.34	27.76%	0.00%	72.95%
合计		42.01%	7.55	35.64%	0.08%	85.29%

3. 博士毕业生。2021 届博士毕业生分布在 10 个院系，所有院系毕业去向落实率均为 100%。见表 1-14。

表 1-14 2021 届各院系博士毕业生就业流向

序号	院系	协议和合同就业	升学	灵活就业	自主创业	毕业去向落实率
1	医学影像学院	75.00%	0.00%	25.00%	0.00%	100.00%
2	药学院	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
3	人文社会科学学院	50.00%	0.00%	50.00%	0.00%	100.00%
4	基础医学院	75.00%	0.00%	25.00%	0.00%	100.00%
5	护理学院	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%
6	公共卫生学院	75.00%	0.00%	25.00%	0.00%	100.00%
7	法医学院	50.00%	0.00%	50.00%	0.00%	100.00%
8	第一临床医学院	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
9	第三临床医学院	80.00%	0.00%	20.00%	0.00%	100.00%
10	第二临床医学院	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%
合计		66.67%	0.00%	33.33%	0.00%	100.00%

（三）各专业毕业生就业流向

1. 本科毕业生。2021 届本科毕业生分布在 25 个专业，其中中药学专业毕业生毕业去向落实率最高，为 100%。见表 1-15。

表 1-15 各专业 2021 届本科毕业生就业流向

序号	专业	协议和合同就业	升学	灵活就业	自主创业	毕业去向落实率
1	中药学	23.21%	35.71%	41.07%	0.00%	100.00%
2	药学	20.63%	20.63%	57.14%	0.00%	98.41%
3	运动康复	17.14%	11.43%	68.57%	0.00%	97.14%
4	医学影像技术	13.24%	17.65%	66.18%	0.00%	97.06%
5	药物制剂	33.33%	29.82%	33.33%	0.00%	96.49%
6	口腔医学	34.41%	29.03%	26.88%	0.00%	90.32%
7	康复治疗学	1.59%	28.57%	53.97%	0.00%	84.13%
8	临床药学	28.33%	35.00%	20.00%	0.00%	83.33%
9	法医学	29.37%	29.37%	23.02%	0.00%	81.75%
10	护理学	25.17%	9.06%	45.64%	0.00%	79.87%
11	预防医学	11.16%	65.63%	1.79%	0.00%	78.57%
12	生物制药	20.63%	36.51%	20.63%	0.00%	77.78%
13	医学实验技术	20.31%	23.44%	32.81%	0.00%	76.56%
14	儿科学	3.48%	56.52%	13.91%	0.00%	73.91%
15	信息管理与信息系统	15.38%	16.48%	41.76%	0.00%	73.63%
16	社会工作	11.82%	33.64%	27.27%	0.00%	72.73%
17	临床医学	14.25%	54.45%	3.90%	0.00%	72.61%
18	麻醉学	1.84%	34.97%	34.97%	0.00%	71.78%
19	精神医学	1.59%	41.27%	28.57%	0.00%	71.43%
20	英语	3.13%	15.63%	51.56%	0.00%	70.31%
21	公共事业管理	10.66%	31.47%	23.35%	0.00%	65.48%
22	医学检验技术	10.29%	35.29%	19.12%	0.00%	64.71%
23	劳动与社会保障	14.29%	16.33%	33.67%	0.00%	64.29%
24	卫生检验与检疫	12.31%	43.08%	6.15%	0.00%	61.54%
25	医学影像学	3.18%	40.76%	10.19%	0.00%	54.14%
	合计	14.81%	37.34%	23.72%	0.00%	75.88%

2. 硕士毕业生。2021 届硕士毕业生分布在 59 个专业，其中病原生物学等 20 个专业毕业去向落实率均为 100.00%。见表 1-16。

表 1-16 各专业 2021 届硕士毕业生就业去向

序号	专业	协议和合同就业	升学	灵活就业	自主创业	毕业去向落实率
1	病原生物学	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%
2	动物学	33.33%	66.67%	0.00%	0.00%	100.00%
3	发育生物学	75.00%	25.00%	0.00%	0.00%	100.00%
4	公共卫生与预防医学	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%
5	护理	43.48%	0.00%	56.52%	0.00%	100.00%
6	护理学	40.91%	4.55%	54.55%	0.00%	100.00%
7	康复医学与理疗学	75.00%	25.00%	0.00%	0.00%	100.00%
8	劳动卫生与环境卫生学	61.54%	0.00%	38.46%	0.00%	100.00%
9	临床心理学	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%
10	全科医学	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%
11	人体解剖与组织胚胎学	20.00%	20.00%	60.00%	0.00%	100.00%
12	人文医学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
13	生药学	80.00%	0.00%	20.00%	0.00%	100.00%
14	微生物学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
15	卫生毒理学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
16	细胞生物学	0.00%	50.00%	50.00%	0.00%	100.00%
17	药剂学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
18	医学伦理学	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%
19	营养与食品卫生学	50.00%	16.67%	33.33%	0.00%	100.00%
20	应用心理	20.00%	0.00%	60.00%	20.00%	100.00%
21	影像医学与核医学	39.73%	9.59%	47.95%	0.00%	97.26%
22	法医学	53.57%	7.14%	32.14%	0.00%	92.86%
23	流行病与卫生统计学	53.57%	10.71%	28.57%	0.00%	92.86%
24	口腔临床医学	23.08%	0.00%	69.23%	0.00%	92.31%
25	药物化学	53.85%	7.69%	30.77%	0.00%	92.31%
26	口腔医学	29.79%	4.26%	57.45%	0.00%	91.49%
27	麻醉学	49.09%	1.82%	40.00%	0.00%	90.91%
28	药理学	54.55%	9.09%	27.27%	0.00%	90.91%



29	儿科学	57.89%	0.00%	31.58%	0.00%	89.47%
30	神经病学	45.24%	7.14%	35.71%	0.00%	88.10%
31	药物分析学	75.00%	12.50%	0.00%	0.00%	87.50%
32	药学	56.25%	12.50%	18.75%	0.00%	87.50%
33	公共卫生	45.45%	18.18%	22.73%	0.00%	86.36%
34	临床检验诊断学	28.57%	9.52%	47.62%	0.00%	85.71%
35	外科学	43.41%	11.54%	28.57%	0.00%	83.52%
36	生理学	29.17%	20.83%	33.33%	0.00%	83.33%
37	内科学	41.02%	7.12%	33.56%	0.00%	81.69%
38	耳鼻咽喉科学	29.63%	14.81%	37.04%	0.00%	81.48%
39	妇产科学	33.33%	7.02%	40.35%	0.00%	80.70%
40	皮肤病与性病学	40.00%	0.00%	40.00%	0.00%	80.00%
41	眼科学	40.00%	0.00%	40.00%	0.00%	80.00%
42	生物化学与分子生物学	48.28%	6.90%	24.14%	0.00%	79.31%
43	社会医学与卫生事业管理	42.11%	0.00%	36.84%	0.00%	78.95%
44	儿少卫生与妇幼保健学	0.00%	0.00%	75.00%	0.00%	75.00%
45	急诊医学	37.50%	0.00%	37.50%	0.00%	75.00%
46	临床病理学	75.00%	0.00%	0.00%	0.00%	75.00%
47	社会工作	12.50%	0.00%	62.50%	0.00%	75.00%
48	免疫学	42.86%	0.00%	28.57%	0.00%	71.43%
49	遗传学	33.33%	33.33%	0.00%	0.00%	66.67%
50	精神病与精神卫生学	37.50%	12.50%	12.50%	0.00%	62.50%
51	病理学与病理生理学	38.46%	0.00%	23.08%	0.00%	61.54%
52	应用心理学	55.56%	0.00%	0.00%	0.00%	55.56%
53	肿瘤学	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%	33.33%
54	基础医学	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
55	健康人文	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
56	神经生物学	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
57	生物物理学	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
58	再生生物学	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
59	中西医结合临床	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	合计	42.01%	7.55%	35.64%	0.08%	85.29%

3. 博士毕业生。2021 届博士毕业生分布在 16 个专业，所有专业毕业去向落实率均为 100.00%。见表 1-17。

表 1-17 各专业 2021 届博士毕业生毕业就业流向

序号	专业	协议和合同就业	升学	灵活就业	自主创业	毕业去向落实率
1	影像医学与核医学	75.00%	0.00%	25.00%	0.00%	100%
2	药学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%
3	外科学	66.67%	0.00%	33.33%	0.00%	100%
4	生物化学与分子生物学	75.00%	0.00%	25.00%	0.00%	100%
5	生理学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%
6	神经病学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%
7	社会医学与卫生事业管理	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%
8	内科学	50.00%	0.00%	50.00%	0.00%	100%
9	流行病与卫生统计学	75.00%	0.00%	25.00%	0.00%	100%
10	劳动卫生与环境卫生学	50.00%	0.00%	50.00%	0.00%	100%
11	护理学	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100%
12	公共卫生与预防医学	50.00%	0.00%	50.00%	0.00%	100%
13	妇产科学	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100%
14	法医学	50.00%	0.00%	50.00%	0.00%	100%
15	发育生物学	50.00%	0.00%	50.00%	0.00%	100%
16	儿少卫生与妇幼保健学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%
	合计	66.67%	0.00%	33.33%	0.00%	100%

（四）不同群体毕业生就业流向

1. 不同性别毕业生。2021 届毕业生男生毕业去向落实率为 79.44%，略高于女生毕业去向落实率 78.18%。女生升学率为 29.65%，高于男生升学率 27.91%。见表 1-18。

表 1-18 2021 届不同性别各学历毕业生就业流向

学历	性别	协议和合同就业	升学	灵活就业	自主创业	毕业去向落实率
本科生毕业	男	16.65%	34.03%	26.90%	0.00%	77.58%
	女	13.96%	38.87%	22.25%	0.00%	75.08%

硕士生毕业	男	39.44%	10.56%	34.17%	0.00%	84.17%
	女	43.03%	6.37%	36.22%	0.11%	85.73%
博士生毕业	男	56.25%	0.00%	43.75%	0.00%	100.00%
	女	75.00%	0.00%	25.00%	0.00%	100.00%
合计	男	22.67%	27.91%	28.86%	0.00%	79.44%
	女	22.37%	29.65%	26.13%	0.03%	78.18%

2.不同生源地毕业生。2021届山西生源毕业生升学率为30.46%，高于山西省外生源毕业生升学率25.32%；山西生源毕业生毕业去向落实率为78.38%，低于山西省外生源毕业生毕业去向落实率79.09%。见表1-19。

表 1-19 2021 届不同生源各学历毕业生就业流向

学历	生源地	协议和合同就业	升学	灵活就业	自主创业	毕业去向落实率
本科生毕业	省内	13.94%	39.75%	22.04%	0.00%	75.73%
	省外	17.15%	30.88%	28.22%	0.00%	76.25%
硕士生毕业	省内	39.63%	7.22%	37.77%	0.00%	84.62%
	省外	49.67%	8.61%	28.81%	0.33%	87.42%
博士生毕业	省内	75.86%	0.00%	24.14%	0.00%	100.00%
	省外	28.57%	0.00%	71.43%	0.00%	100.00%
总计	省内	21.53%	30.46%	26.39%	0.00%	78.38%
	省外	25.08%	25.32%	28.61%	0.08%	79.09%

四、签约毕业生流向

（一）毕业生签约率

2021 届毕业生中，以协议和合同形式签约就业的有 1070 人，总体工作签约率为 22.46%，分学历来看，本科毕业生 512 人，签约率为 14.81%；硕士毕业生 534 人，签约率为 42.01%；博士毕业生 24 人，签约率为 66.67%。

（二）毕业生签约单位地区分布

1. 在山西省内、外工作分布。2021 届毕业生山西省内签约占比为 49.63%；其中，本科毕业生、硕士毕业生、博士毕业生在山西省内工作签约占比分别为 52.54%、45.13%、87.50%。此外，省外就业毕业生主要流向了陕西省、北京市、上海市和江苏省，占比分别为 11.50%、7.29%、5.23%和 2.80%。见图 1-6、表 1-20。

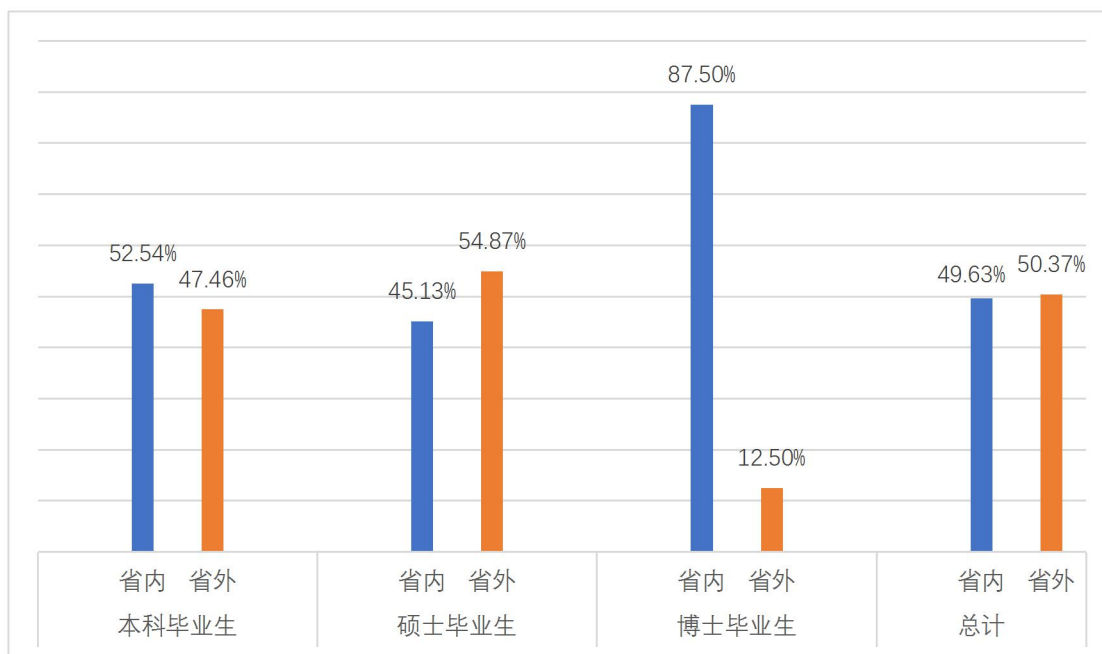


图 1-6 2021 届毕业生省内、省外就业占比

表 1-20 2021 届毕业生就业地区分布

就业区域	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体
省内（山西省）就业	52.54%	45.13%	87.50%	49.63%

省外就业	47.46%	54.87%	12.50%	50.37%
陕西省	4.49%	18.73%	0.00%	11.50%
北京市	8.20%	6.74%	0.00%	7.29%
上海市	7.23%	3.56%	0.00%	5.23%
江苏省	3.13%	2.62%	0.00%	2.80%
广东省	1.56%	3.75%	4.17%	2.71%
新疆维吾尔自治区	4.30%	0.19%	0.00%	2.15%
四川省	0.98%	3.00%	4.17%	2.06%
天津市	2.15%	1.69%	0.00%	1.87%
浙江省	1.37%	2.25%	0.00%	1.78%
山东省	1.17%	1.87%	0.00%	1.50%
河北省	1.56%	1.31%	0.00%	1.40%
河南省	0.78%	2.06%	0.00%	1.40%
江西省	1.76%	0.75%	0.00%	1.21%
重庆市	1.17%	1.31%	0.00%	1.21%
湖北省	0.98%	0.94%	0.00%	0.93%
安徽省	0.59%	1.12%	0.00%	0.84%
海南省	1.37%	0.37%	0.00%	0.84%
内蒙古自治区	0.78%	0.56%	0.00%	0.65%
福建省	0.39%	0.75%	0.00%	0.56%
湖南省	0.78%	0.00%	4.17%	0.47%
贵州省	0.78%	0.00%	0.00%	0.37%
甘肃省	0.20%	0.37%	0.00%	0.28%
广西壮族自治区	0.39%	0.19%	0.00%	0.28%
辽宁省	0.20%	0.19%	0.00%	0.19%
青海省	0.20%	0.19%	0.00%	0.19%
西藏自治区	0.39%	0.00%	0.00%	0.19%
云南省	0.39%	0.00%	0.00%	0.19%
澳门特别行政区	0.00%	0.19%	0.00%	0.09%
黑龙江省	0.00%	0.19%	0.00%	0.09%
吉林省	0.20%	0.00%	0.00%	0.09%

2.在山西省内工作城市分布。2021 届毕业生在山西省内工作分布在 11 个地市，主要流向了太原市（39.92%）、运城市（16.01%）和临汾市（12.62%）；其中，本科毕业生、硕士毕业生、博士毕业生在太原市工作的占比分别为 31.23%、44.40%、100%。见表 1-21。

表 1-21 2021 届毕业生省内就业城市分布

就业市	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体
太原市	31.23%	44.40%	100.00%	39.92%
运城市	19.33%	13.69%	0.00%	16.01%
临汾市	10.04%	16.60%	0.00%	12.62%
大同市	6.32%	7.88%	0.00%	6.78%
晋中市	9.29%	2.49%	0.00%	5.84%
长治市	6.32%	5.81%	0.00%	5.84%
晋城市	4.09%	5.81%	0.00%	4.71%
吕梁市	8.18%	1.24%	0.00%	4.71%
忻州市	2.97%	0.41%	0.00%	1.69%
朔州市	1.49%	1.66%	0.00%	1.51%
阳泉市	0.74%	0.00%	0.00%	0.38%

（三）毕业生签约单位性质分布

2021 届毕业生签约单位以“医疗卫生单位”为主，占比为 68.04%；“其他企业”次之，占比为 9.53%。分学历来看，本科毕业生、硕士毕业生、博士毕业生都主要签约“医疗卫生单位”，比例分别为 55.27%、80.15%和 70.83%；此外，本科毕业生签约“其他企业”的比例相对较高，达 16.41%，硕士毕业生签约“高等教育单位”的比例也相对较高，为 4.68%，博士毕业生签约“高等教育单位”的比例也较高，达 29.17%。见表 1-22。

表 1-22 2021 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体
医疗卫生单位	55.27%	80.15%	70.83%	68.04%
其他企业	16.41%	3.37%	0.00%	9.53%

其他	8.59%	3.75%	0.00%	5.98%
机关	6.05%	2.06%	0.00%	3.93%
高等教育单位	1.17%	4.68%	29.17%	3.55%
其他事业单位	3.13%	2.06%	0.00%	2.52%
国有企业	3.32%	1.31%	0.00%	2.24%
部队	2.93%	0.56%	0.00%	1.68%
科研设计单位	1.56%	0.94%	0.00%	1.21%
三资企业	1.17%	1.12%	0.00%	1.12%
中初教育单位	0.39%	0.00%	0.00%	0.19%
总计	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

（四）毕业生签约单位行业分布

2021 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“卫生和社会工作”（75.05%）、“科学研究和技术服务业”（7.94%）和“教育”（4.49%）。从不同学历层次来看，“卫生和社会工作”领域为毕业生主要行业流向，占比分别为本科毕业生 65.04%、硕士毕业生 84.83%和博士毕业生 70.83%；科学研究和技术服务业为本科毕业生和硕士毕业生第二大行业流向，“教育”为博士毕业生第二大行业流向。见表 1-23、表 1-24。

表 1-23 2021 届毕业生总体及本科就业量占比排名前十的行业分布

总体		本科毕业生	
卫生和社会工作	75.05	卫生和社会工作	65.04%
科学研究和技术服务业	7.94%	科学研究和技术服务业	10.74%
教育	4.49%	公共管理、社会保障和社会组织	6.45%
公共管理、社会保障和社会组织	3.93%	制造业	5.47%
制造业	2.99%	教育	2.93%
军队	1.50%	军队	2.73%
批发和零售业	1.03%	批发和零售业	1.76%
信息传输、软件和信息技术服务业	0.75%	信息传输、软件和信息技术服务	1.56%
金融业	0.56%	金融业	0.98%
文化、体育和娱乐业	0.56%	文化、体育和娱乐业	0.59%

表 1-24 2021 届毕业生硕士及博士就业量占比排名前十的行业分布

硕士毕业生		博士毕业生	
卫生和社会工作	84.83%	卫生和社会工作	70.83%
科学研究和技术服务业	5.43%	教育	25.00%
教育	5.06%	科学研究和技术服务业	4.17%
公共管理、社会保障和社会组织	1.69%		
制造业	0.75%		
文化、体育和娱乐业	0.56%		
军队	0.37%		
批发和零售业	0.37%		
租赁和商务服务业	0.37%		
建筑业	0.19%		
金融业	0.19%		
水利、环境和公共设施管理业	0.19%		

（五）毕业生工作职位类别分布

2021 届签约毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”，占比为 73.18%；其次为“科学研究人员”（9.72%）及“商业和服务业人员”（5.70%）。见表 1-25。

表 1-25 2021 届毕业生就业量占比排名前十的职业分布

职业名称	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体
卫生专业技术人员	61.13%	84.83%	70.83%	73.18%
科学研究人员	10.35%	8.99%	12.50%	9.72%
商业和服务业人员	11.13%	0.75%	0.00%	5.70%
办事人员和有关人员	9.38%	1.50%	0.00%	5.23%
教学人员	1.95%	2.81%	16.67%	2.71%
公务员	2.15%	1.12%	0.00%	1.59%
工程技术人员	1.76%	0.00%	0.00%	0.84%
生产和运输设备操作人员	0.98%	0.00%	0.00%	0.47%
金融业务人员	0.59%	0.00%	0.00%	0.28%
经济业务人员	0.20%	0.00%	0.00%	0.09%
体育工作人员	0.20%	0.00%	0.00%	0.09%
新闻出版和文化工作人员	0.20%	0.00%	0.00%	0.09%

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（六）毕业生在医疗卫生单位工作情况

2021 届签约毕业生中在医疗卫生单位工作的毕业生中有 53.71% 在三甲医院工作。见表 1-26。

表 1-26 2021 届毕业生在三甲医院工作分布

医院名称	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体
山西白求恩医院 (山西医学科学院)	3	44	5	52
山西省运城市中心医院	18	26		44
临汾市人民医院 (山西医科大学附属临汾医院、山西医科大学第七临床医学院)	1	25		26
西安市红会医院		19		19
晋城市人民医院	6	8		14
临汾市中心医院 (临汾市第四人民医院)	5	8		13
太原钢铁(集团)有限公司总医院 (山西医科大学第六医院、山西医科大学第六临床医学院)		12		12
国药同煤总医院		11		11
运城市中心医院	4	5		9
长治市人民医院		8		8
山西医科大学第二医院	2	5		7
西安市中心医院		6		6
山西晋城无烟煤矿业集团有限责任公司总医院(晋城大医院)		5		5
山西省肿瘤医院		5		5
山西医科大学第一医院			5	5



西安交通大学第一附属医院	5			5
西安交通大学口腔医院	1	4		5
西安市第九医院		5		5
西安市第一医院		5		5

注：医院为合计 ≥ 5 人的医院。

五、升学毕业生情况

（一）毕业生升学率

2021 届毕业生国内升学率为 28.90%，出国（境）留学比率为 0.21%。

（二）毕业生升学院校分布

国内升学：本科毕业生升学院校主要流向了本校（519 人）、首都医科大学（42 人）、天津医科大学（39 人）等院校。毕业研究生中选择升学的毕业生主要流向了本校（28 人）、首都医科大学（5 人）、北京大学（3 人）。各学历毕业生主要流向院校分布如下表所示。见表 1-27、表 1-28。

表 1-27 2021 届本科毕业生主要升学院校流向

院校名称	人数	院校名称	人数
山西医科大学	573	西北农林科技大学	4
吉林大学	45	浙江大学	4
西安交通大学	40	北京协和医学院(清华大学医学部)	3
天津医科大学	35	大理大学	3
首都医科大学	34	东南大学	3
中国医科大学	29	福建医科大学	3
南方医科大学	23	杭州师范大学	3
郑州大学	23	南昌大学	3
重庆医科大学	22	南华大学	3
哈尔滨医科大学	20	南通大学	3
山东大学	17	青岛大学	3
华中科技大学	16	青海大学	3
沈阳药科大学	16	西南医科大学	3
南京医科大学	15	中国社会科学院大学	3
中国疾病预防控制中心	13	安徽大学	2
苏州大学	12	成都中医药大学	2
安徽医科大学	11	大连海事大学	2
中南大学	11	福建中医药大学	2
解放军医学院	10	海南医学院	2

昆明医科大学	8	河南大学	2
武汉大学	8	黑龙江科技大学	2
中山大学	8	华北理工大学	2
北京中医药大学	7	华东理工大学	2
大连医科大学	7	华东师范大学	2
广西医科大学	7	华中师范大学	2
贵州医科大学	7	内蒙古医科大学	2
河北医科大学	7	宁波大学	2
北京大学	6	宁夏医科大学	2
南开大学	6	山西财经大学	2
山西大学	6	汕头大学	2
上海交通大学	6	上海工程技术大学	2
石河子大学	6	泰山医学院	2
温州医科大学	6	天津中医药大学	2
西北大学	6	同济大学	2
广东药科大学	5	西南大学	2
锦州医科大学	5	云南大学	2
空军军医大学	5	长春理工大学	2
兰州大学	5	中国辐射防护研究院	2
南京中医药大学	5	中国海洋大学	2
四川大学	5	中国科学院上海药物研究所	2
中国药科大学	5	中华女子学院	2
复旦大学	4	中央民族大学	2
广州医科大学	4		

注：1.主要流向院校指流向该校人数 ≥ 2 的院校；
 2.主要流向院校根据升学人数降序排列。

表 1-28 2021 届硕士毕业生升学院校流向

院校名称	人数	院校名称	人数
山西医科大学	42	天津医科大学	3
首都医科大学	11	复旦大学	2
中山大学	6	华中科技大学	2
北京大学	4	南开大学	2
中南大学	4	浙江大学	2
南方医科大学	3		

注：1.主要流向院校指流向该校人数 ≥ 2 的院校；
 2.主要流向院校根据升学人数降序排列。

境外升学：本科毕业生出国（境）留学院校主要为澳大利亚昆士兰大学（2人）、日本大阪齿科大学（2人）等，本科毕业生具体留学院校分布如下表所示。见表 1-29。

表 1-29 2021 届本科毕业生出国（境）留学院校流向

留学院校	人数	留学院校	人数
英国利兹大学	1	九州大学	1
日本大阪齿科大学	1	广岛大学	1
诺丁汉大学	1	大阪齿科大学	1
曼彻斯特大学	1	东北大学	1
隆德大学	1	ISI 日本語学校	1

注：留学院校根据留学人数降序排列。

六、未就业毕业生情况

通过“毕业生就业信息系统”统计和学校未就业毕业生跟踪调查，截止 2021 年 12 月 13 日，2021 届未就业毕业生共 1021 人（其中本科毕业生 834 人，硕士生 187 人），占比为 21.43%。

根据毕业生本人在就业信息系统填报信息及未就业毕业生跟踪调查显示，本科毕业生目前主要在“准备升学考试”（63.19%）、“求职中”（21.10%）和“暂时不想就业”（9.95%）；毕业研究生主要在“求职中”（93.05%）和“拟参加公招考试”（2.67%）“暂时不想就业”（2.67%）。见图 1-7。

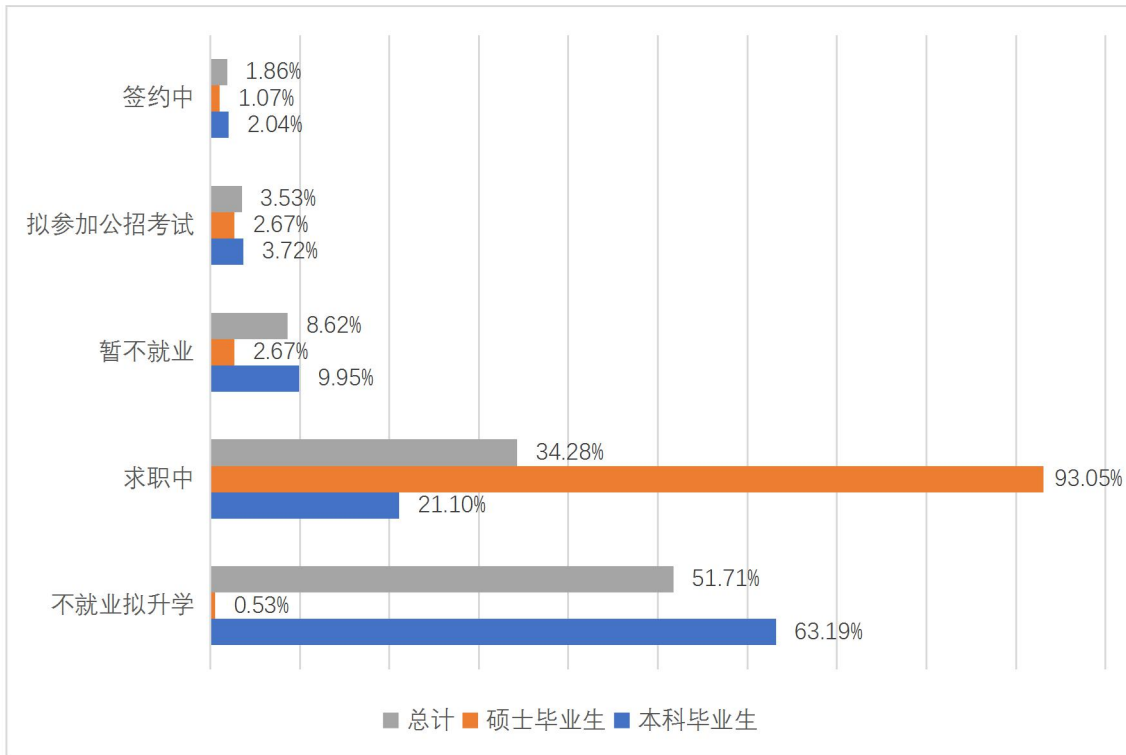


图 1-7 2021 届未就业毕业生去向分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。



第二部分

毕业生就业质量评价与反馈

第二部分 毕业生就业质量评价与反馈

从“学生”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况。

一、本科毕业生就业质量

（一）工作满意度

2021 届本科毕业生对目前工作满意度为 79.91%，其中对工作内容、职业发展前景的满意度排序靠前，分别为 80.77%、77.43%。见图 2-1。

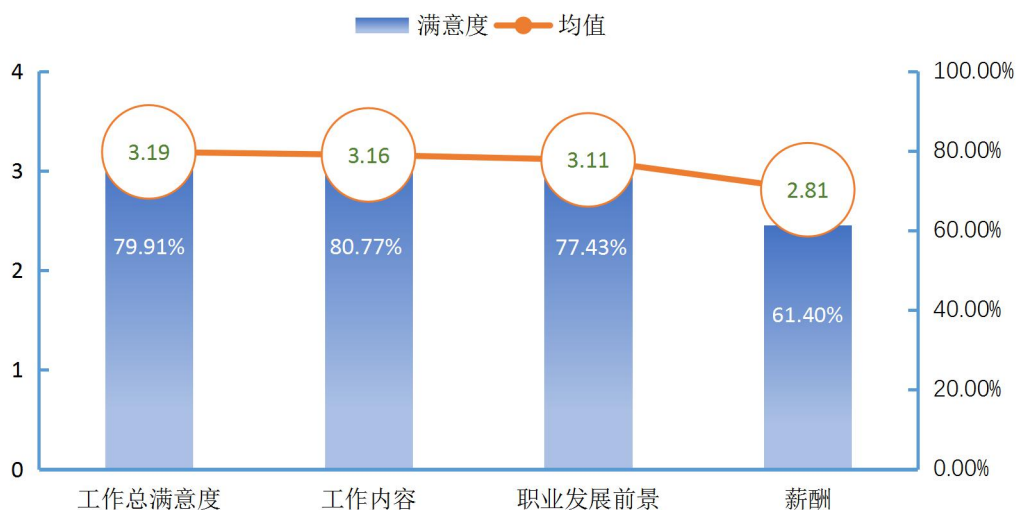


图 2-1 2021 届本科毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“非常满意、满意、基本满意、不太满意、不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“非常满意”=5 分，“不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）毕业生工作与专业对口度

调查结果显示，81.45%的本科毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，专业对口度较高。见图 2-2。

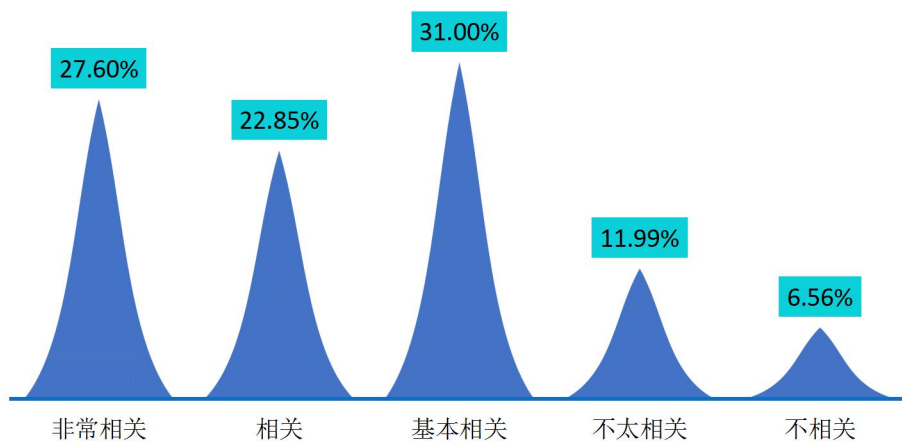


图 2-2 2021 届本科毕业生专业相关度分布

注：专业相关度为选择“非常相关”、“相关”和“基本相关”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）毕业生职业期待吻合度

调查结果显示，2021 届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待吻合度为 79.64%。见图 2-3。

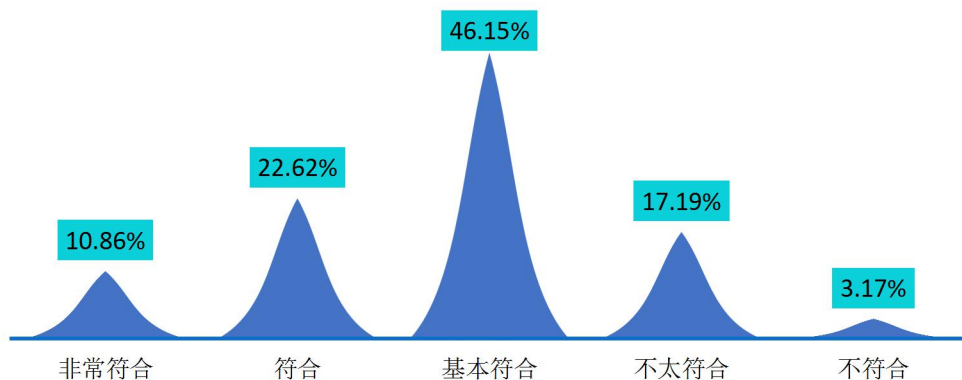


图 2-3 2021 届本科毕业生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度为选择“非常符合”、“符合”和“基本符合”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

二、研究生毕业生就业质量

（一）工作满意度

2021 届毕业研究生对目前工作满意度为 82.94%，其中对工作内容、职业发展前景的满意度排序靠前，分别为 84.25%、80.68%。见图 2-5。

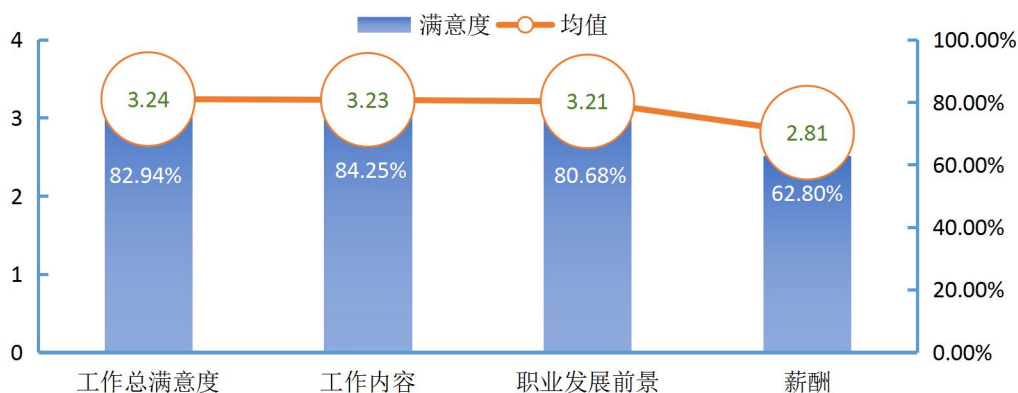


图 2-5 2021 届毕业研究生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“非常满意、满意、基本满意、不太满意、不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“非常满意”=5 分，“不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）毕业生工作与专业对口度

调查结果显示，92.80%的毕业研究生认为目前就职岗位与所学专业相关，专业对口度较高。见图 2-6。

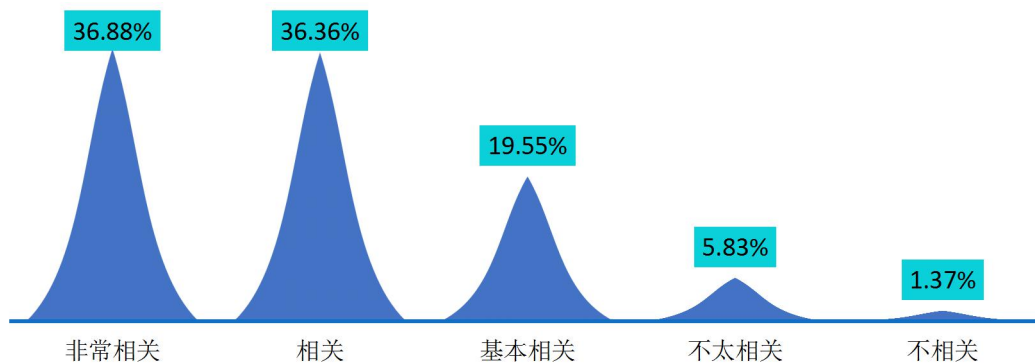


图 2-6 2021 届毕业研究生专业相关度分布

注：专业相关度为选择“非常相关”、“相关”和“基本相关”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）毕业生职业期待吻合度

调查结果显示，2021 届毕业研究生目前所从事的工作与自身职业期待吻合度为 87.65%。见图 2-7。

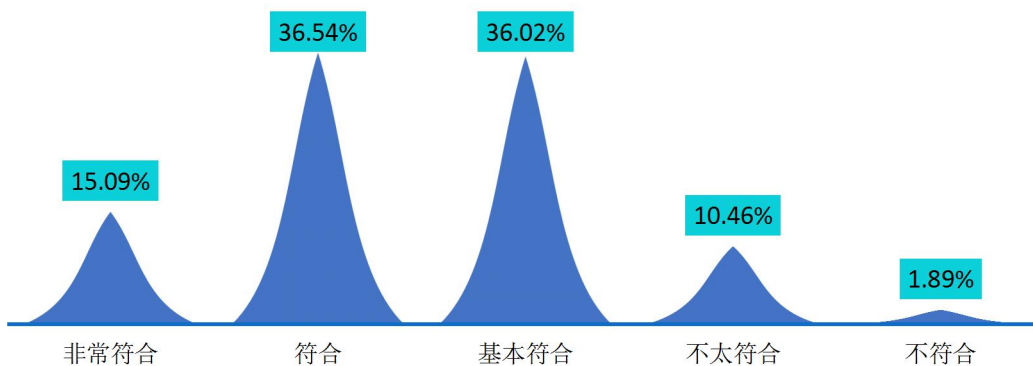


图 2-7 2021 届毕业研究生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度为选择“非常符合”、“符合”和“基本符合”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

三、用人单位对毕业生评价

（一）用人单位对毕业生工作表现满意度评价

调查结果显示，用人单位对我校毕业生工作表现的满意度为 100%。见图 2-9。

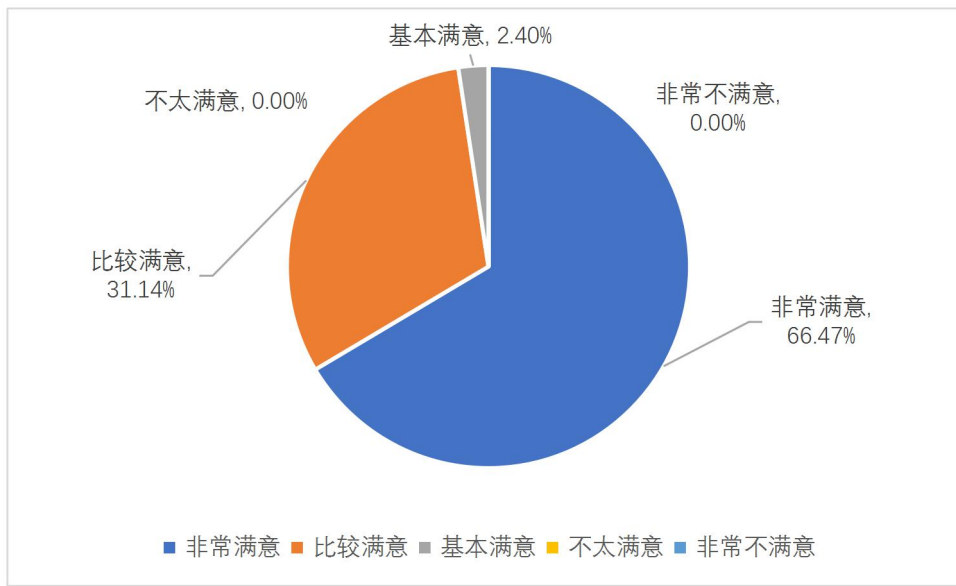


图 2-9 用人单位对我校毕业生工作表现满意度评价

（二）用人单位对毕业生职业能力的评价

调查结果显示，用人单位对我校毕业生职业能力好评率较高的是：沟通表达能力、动手实践能力和专业知识技能，均达到了 100%。见图 2-10。

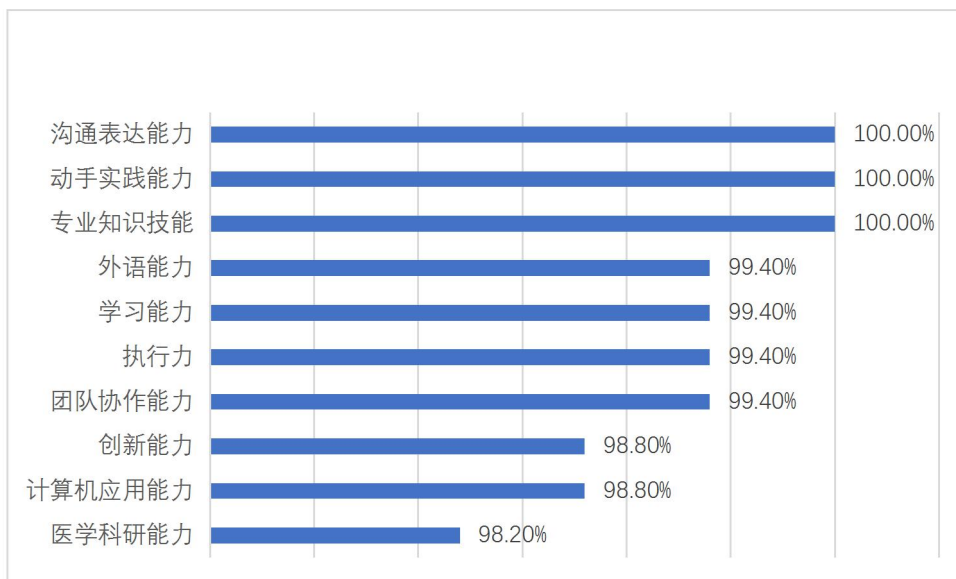


图 2-10 用人单位对我校毕业生职业能力的评价

四、毕业生升学质量评价

(一) 毕业生对升学录取结果的满意度

调查结果显示，选择国内升学深造的毕业生对其录取结果满意度均处于较高水平，其中本科毕业生升学录取结果满意度为 93.17%；毕业研究生升学录取结果满意度为 95.59%。见图 2-11。

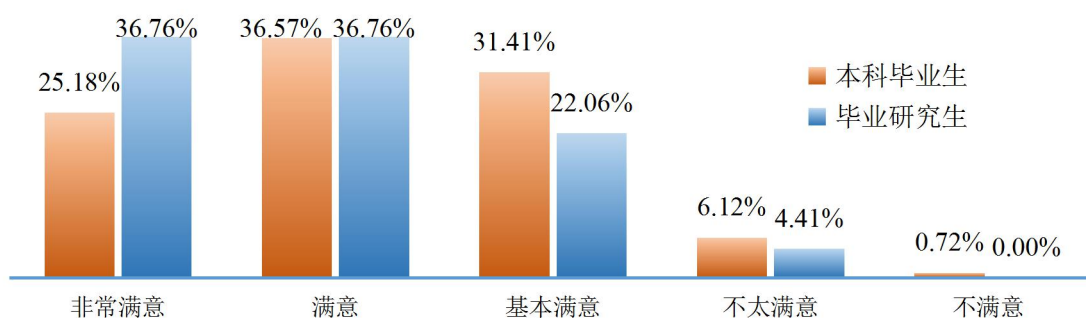


图 2-11 2021 届毕业生录取结果的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）毕业生升学专业与原专业的一致性

2021 届毕业生升学专业与原专业一致或相关的比例较高，其中本科毕业生占比为 95.80%，毕业研究生占比为 97.05%。可见大部分毕业生仍在本专业或相关专业继续深造。见图 2-12。

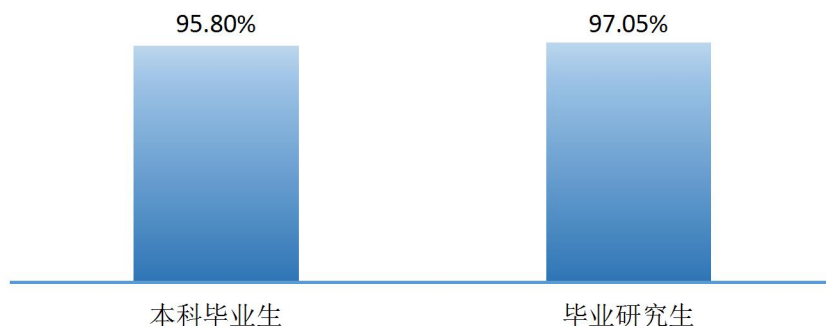


图 2-12 2021 届毕业生升学专业一致性

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）毕业生升学转换专业原因分析

本科毕业生转换专业的首要原因是“志愿外被调剂”和“出于个人兴趣”，占比均为 41.94%。见图 2-13。

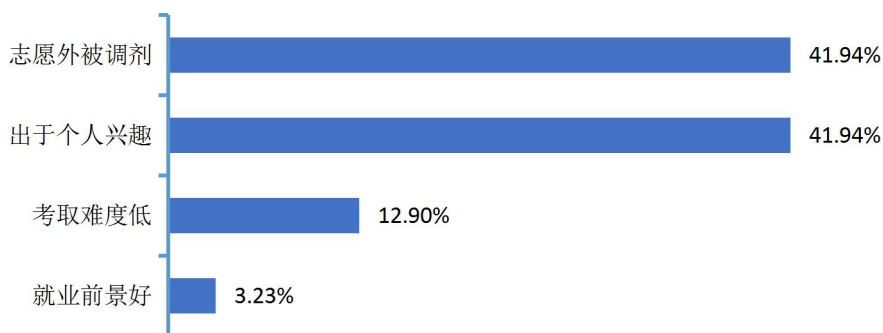


图 2-13 2021 届本科毕业生转换专业原因

注：毕业研究生样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。



第三部分

学校人才培养评价反馈

第三部分 学校人才培养评价反馈

山西医科大学重视毕业生就业状况调研反馈工作，一方面不断提高就业调研的规范性、数据的完整性、分析的科学性；另一方面分类做好院系职能部门的反馈，实现招生、培养、就业的反馈互动，为教育教学改革提供数据支撑和决策依据，使人才培养与社会需求衔接更加紧密。

一、对学校教育教学评价

（一）毕业生对学校总体满意度和推荐度

调查结果显示，94.15%的毕业生对学校总体情况表示满意。其中，本科毕业生对母校的满意度达到 95.09%，毕业研究生对母校的满意度达到 91.66%。见图 3-1。



图 3-1 2021 届毕业生对母校的满意度

注：满意度评价维度包括“非常满意、满意、基本满意、不太满意、不满意”，满意度为选择“非常满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

调查结果显示，88.57%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校。其中，本科毕业生对母校的推荐度为 89.64%，毕业研究生对母校的推荐度为 85.70%。见图 3-2。

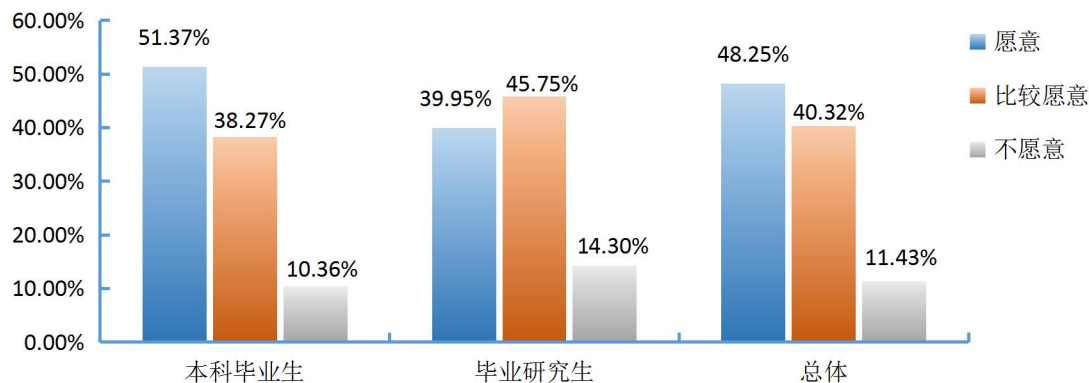


图 3-2 2021 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”+“比较愿意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）毕业生对学校教育教学满意度

调查结果显示，94.93%的毕业生对学校教育教学情况感到满意。其中本科毕业生对母校教育教学满意度为 95.52%，毕业研究生对母校教育教学满意度为 93.37%。见图 3-3。

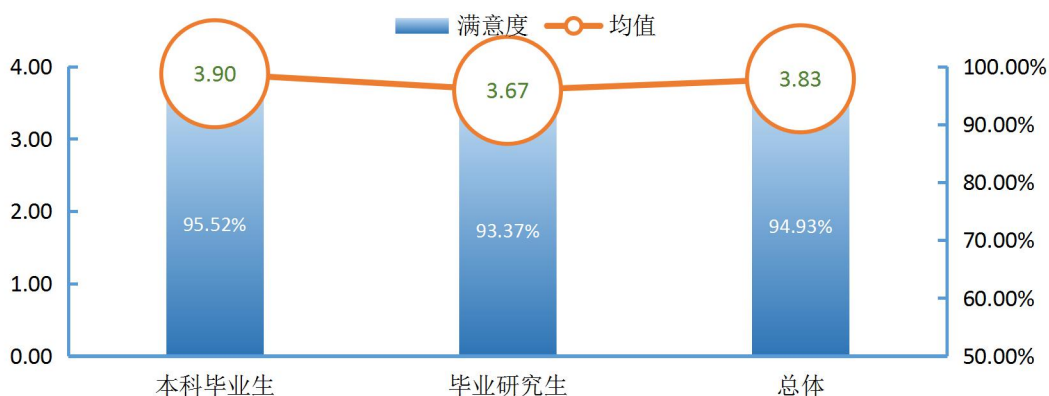


图 3-3 2021 届毕业生对母校教育教学的满意度评价

注：满意度评价维度包括“非常满意、满意、基本满意、不太满意、不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）毕业生对学校教学实践满意度

调查结果显示，90.88%的毕业生对母校教学实践环节评价较高。其中，本科毕业生对母校教学实践环节满意度为 90.91%，毕业研究生对母校实践教学环节的满意度为 90.80%。见图 3-4。

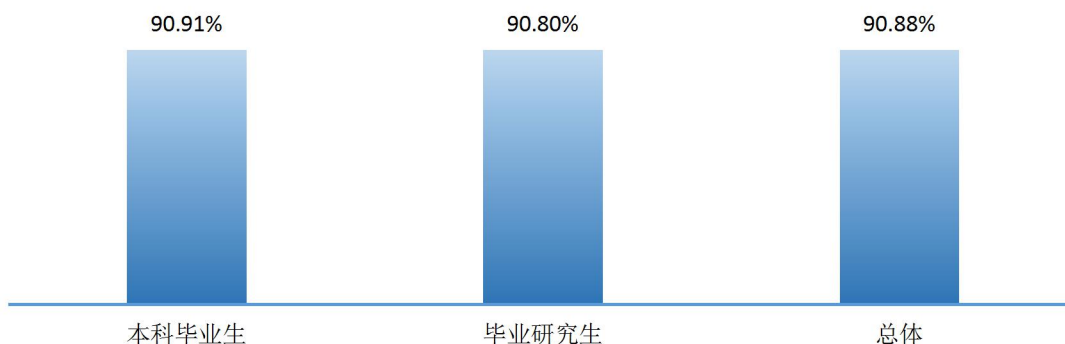


图 3-4 2021 届毕业生对教学实践环节的评价

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）毕业生对学校任课教师满意度

调查结果显示，2021 届毕业生对学校任课教师的满意度为 97.67%。其中，本科毕业生对学校任课教师的满意度为 98.09%，毕业研究生对学校任课教师的满意度为 96.54%。在对教学工作各方面满意度的调查中，教师教学态度、教学水平及与学生课外沟通交流方面排序靠前。见图 3-5、表 3-1。

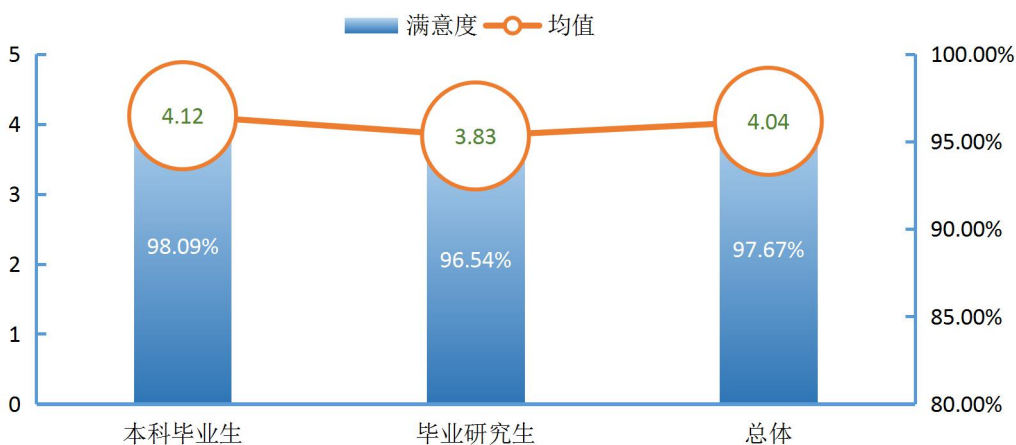


图 3-5 2021 届毕业生对学校任课教师的总体满意度

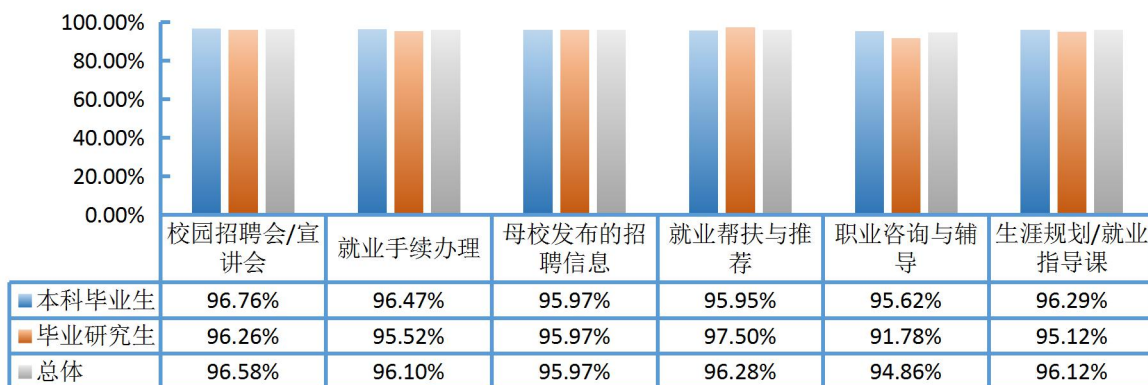
表 3-1 2021 届毕业生对学校任课教师工作的满意度

评价项目	本科毕业生		毕业研究生		总体	
	满意度	均值	满意度	均值	满意度	均值
教学态度	98.50%	4.16	97.37%	3.88	98.19%	4.08
教学水平	98.50%	4.14	97.23%	3.88	98.15%	4.07
与学生课外沟通交流	93.77%	3.93	93.75%	3.76	93.76%	3.88

注：评价维度包括“非常满意、满意、基本满意、不太满意、不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“非常满意”=5 分，“不满意”=1 分），计算其均值。

（五）毕业生对学校就业创业工作满意度

调查结果显示，2020 届毕业生对学校各项就业指导服务的满意度均在 94.00% 及以上，其中满意度最高的三方面是“校园招聘会/宣讲会”、“就业帮扶与推荐”、“生涯规划/就业指导课”。见图 3-6。


图 3-6 2021 届毕业生对学校就业指导服务的评价

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（六）用人单位对专业设置、人才培养的评价

调查结果显示，99.40%的用人单位认为我校专业设置、人才培养与社会需求的适应度较好。见图 3-7。

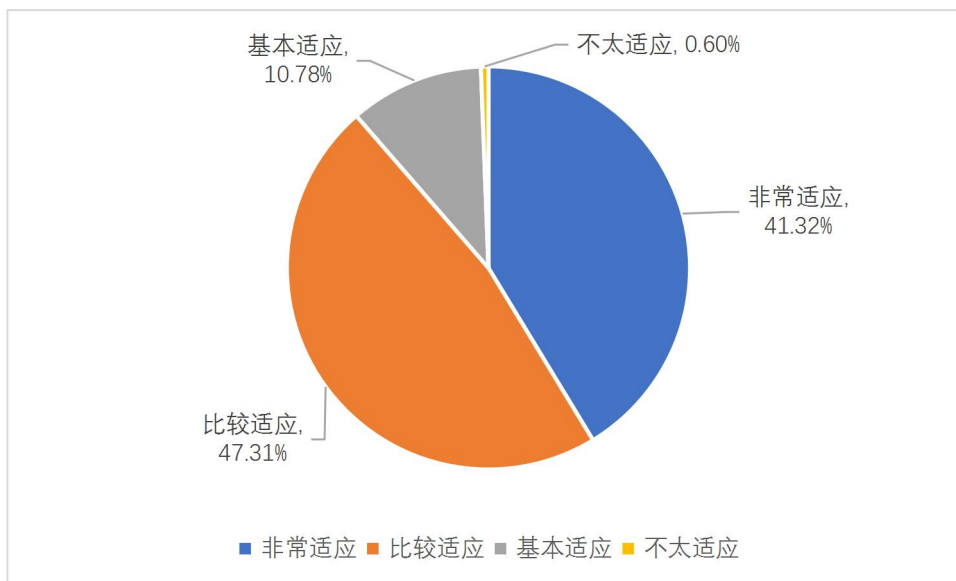


图 3-7 用人单位对学校专业设置、人才培养的评价

进一步调查结果显示，85.45%的用人单位认为应当“加强学校与用人单位合作，发挥用人单位在人才培养中的作用”。见图 3-8。

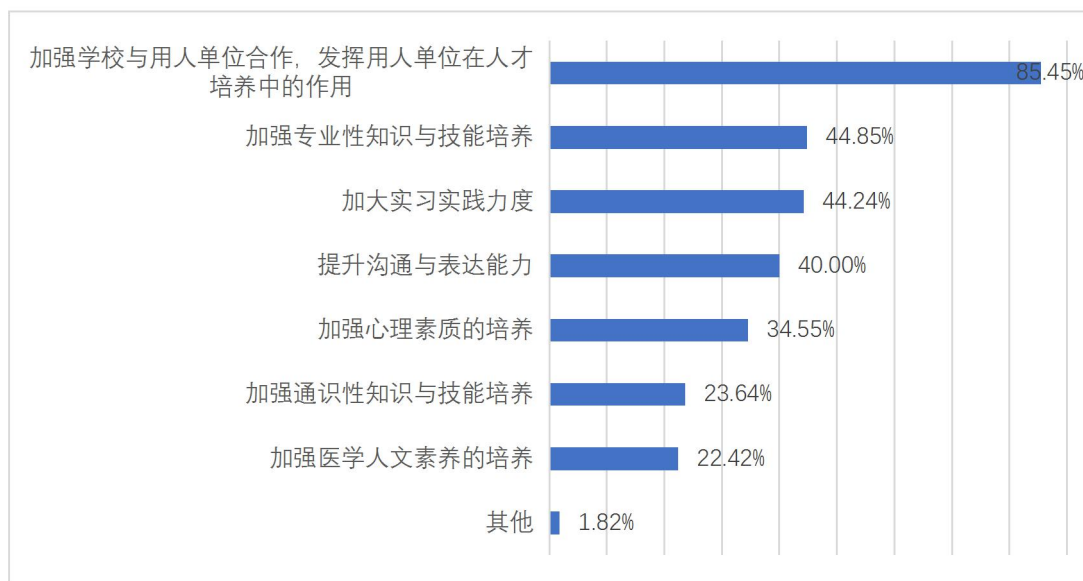


图 3-8 用人单位对学校专业设置、人才培养的评价

二、就业反馈教育教学工作

（一）对本科生教育教学的反馈

学校的年度毕业生质量调查、用人单位调查和校友调查的结果，以报告形式分别向管理部门和教学单位反馈，为调整专业设置、制定招生计划、修订人才培养方案、改进教育教学过程等提供决策支持。

在专业建设上，为进一步加强我校本科专业建设工作，优化调整我校本科专业结构，根据各专业毕业生就业率的反馈，2021年本科招生专业控制在25个以内，以医学专业为主，医学相关专业为辅，年招生规模稳定在3400人左右。集中各类资源，实施本科一流专业建设工程，获批临床医学、预防医学、法医学、药学、护理学等8个国家级和15个省级一流本科专业建设点。

在人才培养方面，学校根据就业质量反馈意见，组织专家咨询论证，深入剖析问题背后的原因，继续优化人才培养体系，进一步完善卓越创新班本科人才培养体系，深入推进本科专业综合改革。我校自2019年以来，全面启动“六卓越、一拔尖2.0”培养计划，推出“卓越班、创新班”，其中，临床医学（5+3一体化）设置了四个方向：新医科智能医学班、新医科精准医学班、新医科同济卓越班和新医科整合课程改革班。

在培养体系上，着力推进打造“自主、开放、创新、卓越”的全新医学教育模式，探索本、硕、博一体化人才培养体系，在卓越班专业核心课程中倡导小班授课、构建沉浸式教学环境；通识拓展课程构建自主开放学习模式，着力培育积极主动、敢闯会创的卓越医学人才。

在课程建设上，以“一流课程”建设为抓手，以“支撑一流专业、配备一流师资、配套一流政策、培养一流学生”为总体思路，从“谋、建、学、用”四个方面入手，围绕顶层设计、课程标准、教学培训、教学效果的角度，通过一系列行之有效的措施，探索构建了具有我校特色的一流课程建设机制，已有12门课程获批首批国家级一流课程。

在考核评价上，学校严格落实教育部以本为本，严格学生管理的要求，所有临床医学类专业进行“基础—临床—毕业三阶段考试”考核评价。疫情期间学校结合混合式教学优势，推行本科生学情预警机制，从考核评价上来引导学生对学业的重视，提高学生的学习效果，进一步提升学生学习主动性。

在实践教学上，学校积极推进 20 所直属附属医院教学能力培训，定期举行临床教学能力竞赛及培训，有效提升了临床教师教学能力，并促进了学生的动手能力和社会实践能力的提升，从根本上改善了本科临床医学专业教学质量，确保教学同质化。

在创新教育上，近几年学校基本形成了较为完善的创新创业教育体系，已代表山西省在中国“互联网+”大学生创新创业大赛中荣获 3 项金奖。继续以“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”竞赛为龙头，以数学建模大赛、基础医学创新实验大赛、临床技能大赛、志愿服务大赛为抓手，重视创新创业教育，促进学生全面发展。

本科毕业生与用人单位的就业调查工作对深化学校本科教育教学改革具有非常重要作用，学校将进一步完善反馈-改进-再反馈的良性协调机制，同向同行推进高等医学教育创新发展。

（二）对研究生教育教学的反馈

学校以落实立德树人为根本任务，以提高研究生创新能力与实践能力为抓手，扎实推进研究生教育教学改革计划，不断强化研究生教育内涵建设。

招生方面：学校研究生招生工作紧紧围绕建设特色鲜明的高水平研究型医科大学这个目标，确立了“突出特色，服务学科，融合发展”的工作思路，通过加大招生宣传力度、完善硕博连读和博士申请审核制等举措，推动我校研究生生源结构的改善和质量的优化。招生计划围绕高峰、高原学科建设，以近年来各学科学术水平、师资队伍建设、人才培养质量及研究生就业等情况综合评价确定招生规模，实现了招生规模的合理化配置和动态调整。

人才培养方面：以培养有理想信念的高素质医学人才为目标，以学科知识为基础，以提升国际化视野下的创新能力为路径，坚持“数量与质量并重、优势与特色

并重、学术学位与专业学位并重”的原则，落实“新医德”教育，在临床医学“5+3+X”新型育人模式基础上进一步深化医教协同、医工结合，优化人才培养结构。坚持课程思政与思政课程同向同行，构建学校-院系两级思想政治教育体系，探索实践思政与思政实践的贯通。围绕“服务需求、提高质量”主线，深入推进国家研究生课程建设试点工作，打造研究生精品课程，促进优质教育资源应用共享，构建服务于多元需求的研究生培养课程体系。推进研究生培养基地和创新中心联合共建，实现优势互补和资源共享，形成产教研协同发展新模式；建立与国际知名院校和科研院所学术交流、科研合作、联合培养长效机制，开阔研究生学术视野，促进研究生教育的国际化，有效提高研究生创新能力、实践能力与职业胜任力，促进了文凭与水平双提升。



第四部分

学生就业创业工作举措

第四部分 学生就业创业工作举措

山西医科大学以“建设成为特色鲜明的高水平研究教学型医科大学”为发展目标，坚持培养又红又专、德才兼备、全面发展的创新型和应用型高级医药卫生健康专门人才。学校高度重视毕业生就业创业工作，将就业创业工作纳入学校“高水平研究教学型医科大学建设方案”实施的重要环节，强化思想共识，更新理念思路，整合有效资源，不断完善和深化就业指导、信息服务、评价反馈三大体系，举全校之力促进毕业生更高质量和更充分就业。

一、提高政治站位，强化组织领导

全力做好疫情防控常态化条件下就业工作。2021年，受新冠肺炎疫情持续影响，叠加外部环境、经济社会发展、毕业生固有总量和结构性矛盾等因素，高校应届毕业生就业工作压力有增无减。党中央国务院高度重视毕业生就业工作，习近平总书记多次作出重要指示批示，强调落实就业优先战略和积极就业政策，把高校毕业生就业作为重中之重。学校上下高度重视就业工作，党政同责、群策群力、发挥联动、齐抓共管，形成就业工作的强大合力，全力确保学校毕业生就业工作稳步推进。学校高层领导深入关切就业工作，定期召开校级就业工作会，研判形势、推进工作。分管校领导按期召开就业工作例会，深入各院系了解和督导就业工作。在疫情防控常态化大背景下，各院系、各相关部门深刻认识到稳定和提升毕业生就业率的重要意义，准确把握国家及地方的政策导向，贯彻落实学校决策部署，守住疫情防控的底线，统筹推进、全力以赴做好2021年毕业生就业工作。

健全就业创业工作机制。就业是最大的民生，毕业生是就业工作的重中之重。学校认真落实毕业生就业工作“一把手”工程，有力执行，不断完善“学校-学院（系）-年级-班级”上下一体、全员参与的“大就业”工作体系。校党委书记、校长作为第一责任人，亲自部署、亲自调研，参加学校重要招聘活动，向用人单位推介毕业生，与重点单位领导商谈校地、校企合作，专题研究部署就业工作。学校成立并健全了校、院两级学生就业工作领导小组，加强问题导向的工作调研、专题研

究，明确就业工作目标，分解工作任务，强化工作职责。进一步完善校内各部门分工负责、院系协同配合、校友有力支持的就业工作联动机制，推动毕业生就业工作有序开展。

实施就业工作督导检查。学校为进一步督进各院系毕业生就业工作，校纪委专门成立了19个就业工作督导组，组织50余名处级干部、纪检专职干部采取现场听取汇报、在线视频交流等多种形式，多次深入被督导院系，对校内各院系的就业工作开展情况进行了全覆盖督导检查，取得了显著的效果。

加强就业创业师资队伍建设。学校将就业创业教育和思想政治教育贯穿学生教育教学全过程，打造了一支以思想政治辅导员为主，专业教师和校外社会人士参与的专兼结合的就业创业指导队伍。学校现有心理咨询师（二级、三级）53人，创业培训讲师11人，就业指导课教师15人。2021年选派优秀就业创业教师和就业工作人员17人次参加校外就业指导、创业教育相关培训学习，校内联合北森生涯培训机构组织开展了2021年就业工作师资专项培训，各学院（系）共46名学生分管书记、辅导员老师参训。年内开展了2021届、2022届毕业生就业工作专题培训。



充分发挥学生就业团队作用。学校每年从各院系、各专业、各年级选拔并组建学生就业助理团队和就业信息服务小组，通过系统的学习培训，为校园各类招聘活动和广大学生提供细致周全的就业服务。

二、深化就业创业指导，引领学生成长成才

积极完善就业指导教育。推进《大学生就业指导》课程建设，严格规范教学流程，2021年依托网络教学平台上线《大学生就业指导》、《就业实务》等课程，年度选课学生达3225余人。应对毕业生不同群体的个性化需求，开展“国家公务员报考”、“山西省公务员报考”、“医疗卫生事业单位报考”、“选调生报考”、“三支一扶报考”、“军队文职报考”、“考研经验交流”、“毕业生心理调适辅导”等分类就业指导。鼓励毕业生积极投身城乡基层、中西部地区、艰苦边远地区建功立业。设立咨询室，为学生提供便利化、个性化的政策解读、心理疏导、职业生涯规划等咨询服务。毕业季开展“就业指导月”活动，就业中心老师深入各院系和培养单位，开展就业政策、毕业派遣、职业规划、“疫情下的就业”等专题讲座，把就业指导送到学生面前，帮助毕业生知晓政策、用好政策。

稳步推进创新创业指导。学校坚持创新创业教育与医学专业教育、医学人文教育、科学教育相融合的创新创业教育改革理念，立足自身特色优势，逐步构建“医教协同，健康互联，特色创新”的大学生创新创业教育体系，实现创新创业教育与培养过程的有机融合。通过四大举措（完善创新创业教育课程体系、实施创新创业弹性学制学分、深化创新创业教学方式改革、加强创新创业师资队伍建设）、五大平台（实验中心平台、竞赛平台、模拟平台、管理服务平台、成果转化平台）、构建具有医学院校特色的创新创业教育培养体系。组织开展2021年省级大学生创新创业项目，共申报113项，参与学生500余人次，其中1个项目获教育部批准成为国家级重点支持大学生创新创业训练项目，28个项目获教育部批准成为国家级大学生创新创业训练项目，65个项目获省教育厅批准成为省级大学生创新创业训练项目。2021年10月12-15日，在第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛总决赛中，我校“瑞博生物-新型干细胞治疗缺血性疾病的开创者”项目团队经过激烈角逐，从全球数百万项目中脱颖而出，斩获金奖。自2019年起，我校连续三年获得金奖，是全国唯一获此殊荣的医学类本科高校。此外，我校还在本届大赛中荣获铜奖5项。



三、拓宽市场化就业渠道，全力促进毕业生就业

做好校园招聘组织、协调和服务工作。2021年，根据疫情防控常态化工作要求，学校采用线上线下相结合的方式，主动联系用人单位，发布招聘信息，举办各种形式的招聘活动。2021年1月15日-2月19日和2021年1月25日-3月15日期间，学校联合卫人就业网分别举办“医药企业专场线上招聘会”和“医药卫生类毕业生（本科、研究生）线上双选会”；3月27日，联合医招网举办“山西省医学院校2021届毕业生（春季）就业双选会暨紧缺人才引进专场洽谈会”（线下）；3月31日，学校举办2021届毕业生网络视频双选会（第一场），171家用人单位参会并提供11000余个就业岗位；4月21日-4月28日，联合山西中医药大学、山西卫生健康职业学院举办线上“山西三校联合2021届医药卫生类毕业生就业双选会”；受教育厅委托，联合省内其他高校于4月30日-5月20日举办山西高校“共享就业、才聚三晋”线上医学类毕业生专场招聘会；5月18日，在迎泽校区举办我校2021届毕业生大型校园招聘会，202家用人单位参会并提供9800余个就业岗位；受教育厅委托，联合省内其他高校于5月20日在榆次大学城举办“共享就业、才聚三晋”线下大型双选会；5月20日，举办了学校2021届毕业生网络视频双选会（第二场），46家用人单位参会提供500余个就业岗位；5月24日，在迎泽校区举办“陕西省卫生健康委直属事业单位线下专场招聘会”。11月-12月，与省内兄弟院校联合举办山西高校“共享就业”2021年冬季联合网络双选会和全国高校“共享就业”中西部、东北部高校联合2021年秋季线上双选会。12月4日，联合医招网举办山西省医学院校2022届毕业生（冬季）就业双选会（线下）。2021年全年组织开展秦皇岛市妇幼保健院、山东齐鲁制药有限公司、亚宝药业集团股份有限公司、中国平

安保险(集团)股份有限公司等用人单位 25 场校内线下招聘宣讲会。学校全年分校区、分层次、分专业举办不同规模的线上线下校园招聘活动 60 余场。581 家用人单位提供近 16000 个就业岗位。

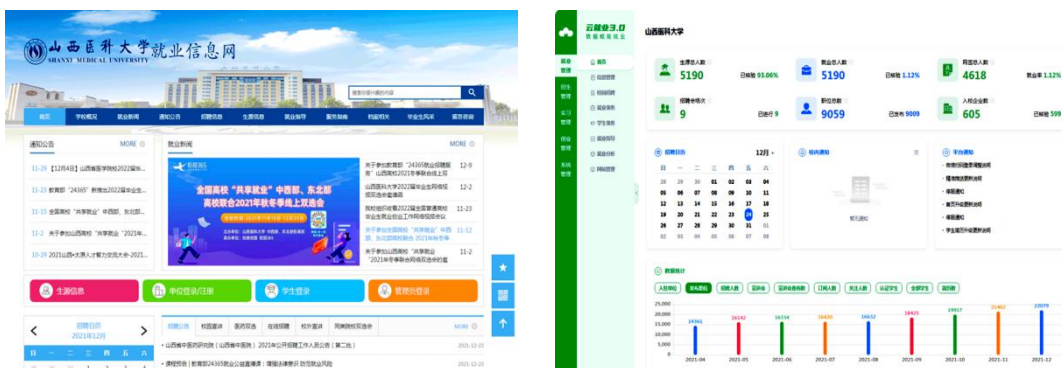


大力推进校地、校企人才合作。学校通过“走出去、请进来”等多种形式深化校地、校企合作。选派就业工作人员和就业创业导师通过实地走访，巩固和拓展省内外医疗卫生就业市场；全力支持地方人才引进工作，与北京市朝阳区和怀柔区、深圳市、珠海市、西安市、嘉兴市、开封市、运城市、晋中市、忻州市、长治市、阳泉市等多地卫健委、人社局、人才市场以及中介机构建立了良好的合作关系；重视鼓励企业来校招贤纳才，与恒瑞医药、阿斯利康、金域检验、康哲药业、亚宝药业等 50 余家用人单位保持长期沟通联系，创造更多的就业岗位，不断优化学生就业的区域结构和行业结构。

充分挖掘并发挥校友会重要作用。学校与各地校友会保持长期交流和联络，邀请各地校友回校招聘。广大校友为毕业生提供了大量的岗位需求信息和就业机会，同时部分校友还主动回到母校参与招聘工作并进行交流分享，给予了毕业生难能可贵的就业指导和帮助，校友会在学校毕业生就业工作中发挥了重要的促进作用。

优化精准就业信息渠道。学校就业信息网站平台可向用人单位提供招聘公告发布、宣讲会预约、双选会报名等招聘功能；可为毕业生提供生源信息核实、签约材料申请、就业问题咨询等就业相关服务，同时实现就业部门对毕业生生源信息采集、就业情况统计分析、招聘双选会线上统筹的网站平台信息化管理。当前，学校就业信息网注册用人单位累计近 1700 家。为进一步适应当前毕业生实际需要，提供更

加便利简化的服务，学校进一步完善移动端就业服务平台系统，通过微信云平台扩充就业信息资源、开展云端校园招聘、向毕业生定向、定时、点对点推送招聘信息，同时提供职业能力测评、就业咨询、意向调研等就业服务，尽可能满足毕业生多样化的需求。依托学校就业信息网站、就业中心微信公众服务号平台、校友QQ联络群等渠道，2021年共向毕业生推送就业信息1800余条，实现就业信息精准全覆盖。



四、强化就业管理服务，助力毕业生高满意度就业

做实做细毕业生就业服务。2021年疫情防控常态化条件下，学校不断强化线上就业相关服务，依托线上就业管理服务系统，完成2021届4994名毕业生生源信息采集上报、就业材料审核鉴定、毕业派遣等工作；为毕业生提供就业推荐、签约、政审、出国登记等手续办理服务；持续跟进毕业生后续签约管理，全年不间断为1100余名毕业生提供派遣调整咨询及手续办理服务；组织评选“2021届山西医科大学优秀毕业生”148名，并在学校毕业典礼上表彰奖励；实施就业进程动态预警机制，研判形势并主动对接院系，加强对不同专业的签约进程研究和同期就业数据对比分析，强化一线就业服务管理。

积极实施困难群体就业帮扶。学校高度重视特殊群体学生就业工作，按照“重点关注、重点推荐、重点服务”原则，建立帮扶信息台账，坚持做好对家庭经济困难毕业生和就业困难毕业生的分类帮扶和就业指导服务。出现适合就业岗位时，就业中心和院系对就业困难群体学生进行“一对一”联络并提供所需帮助。2021年4月12日-16日，针对各院系建立的就业困难学生台账，学校就业中心特邀请第三方培训机构开展了为期一周的“大学生求职就业能力训练营”，助力就业困难群体学

生就业。2021 年积极与太原市人力资源与社会保障局沟通联系，为全校 964 名 2021 届毕业生申请到求职补贴资金 96.4 万元。实时更新就业数据，对 2021 届离校未就业毕业生进行持续跟进和帮扶指导，督促相关院系强化对该群体的关注和服务。

五、开展就业调研与反馈，服务人才培养需求

开展学生和用人单位调研。通过电子问卷和电话访问，持续开展 2020 届毕业生就业跟踪调研工作；毕业季发放毕业生调查问卷开展 2021 届应届毕业生就业相关调研工作；通过问卷调研、电话访问、座谈访谈等方式，对用人单位开展调研，从毕业生的工作环境中搜集教育质量反馈信息，全面真实了解我校毕业生的就业、工作、成长情况。通过对调研信息的分析解读与反馈，促进学校教育教学改革，使学校人才培养更好地适应社会需求，实现就业与培养的联动。

充分发挥就业对专业招生的预警作用。学校建立专业设置预警机制，将各院系、各专业就业率、就业质量状况作为制定每年招生计划的重要依据，及时调整专业结构。按照“先做减法，再做加法”、“有破有立”的原则，积极推进教育教学供给侧结构性改革。2021 年，学校根据各专业毕业生就业率反馈，停招药物制剂专业，继续停招医学实验技术、公共事业管理（健康产业管理方向）、劳动与社会保障等 5 个本科专业，新增生物医学工程（临床工程）本科专业。





第五部分

就业特点及发展趋势

第五部分 就业特点及发展趋势

纵观 2021 年全国就业形势，对山西医科大学毕业生就业状况进行综合分析和认真研判，毕业生就业呈现以下特点和趋势。

一、毕业生规模增加，就业情况总体稳定

2021 届毕业生总体规模（4764 人，比 2020 届毕业生减少 31 人）保持基本不变，就业率有所波动，但总体趋势较为稳定。今后，学校将不断改革人才培养模式、优化专业结构、调整教学计划和培养方案，提高人才培养质量，提升毕业生就业竞争能力；同时不断拓宽毕业生就业渠道，加强精准化就业引导工作，面对毕业生群体开展线上线下就业指导，针对毕业生个性化就业需求，提供咨询服务。

二、服务地方经济和社会发展成为主旋律

作为山西高等医学教育战线的主力军和领头雁，山西医科大学把促进山西省医疗卫生事业和人民健康事业的发展作为学校的重要使命。近五年，学校每年均有 50.00% 以上的毕业生选择留在山西省工作。充分体现出我校毕业生自觉将个人发展同国家和人民需要相结合，为山西省经济社会发展贡献自己的力量。

三、行业分布较为集中，主要集中在卫生和社会工作领域

近年来，我校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“卫生和社会工作”、“科学研究和技术服务业”、“教育”等多个行业；其中“卫生和社会工作”领域为近五届毕业生主要行业流向，占比均处于 59.00% 以上，这一结构与学校专业特色及培养定位相契合。见图 5-1。

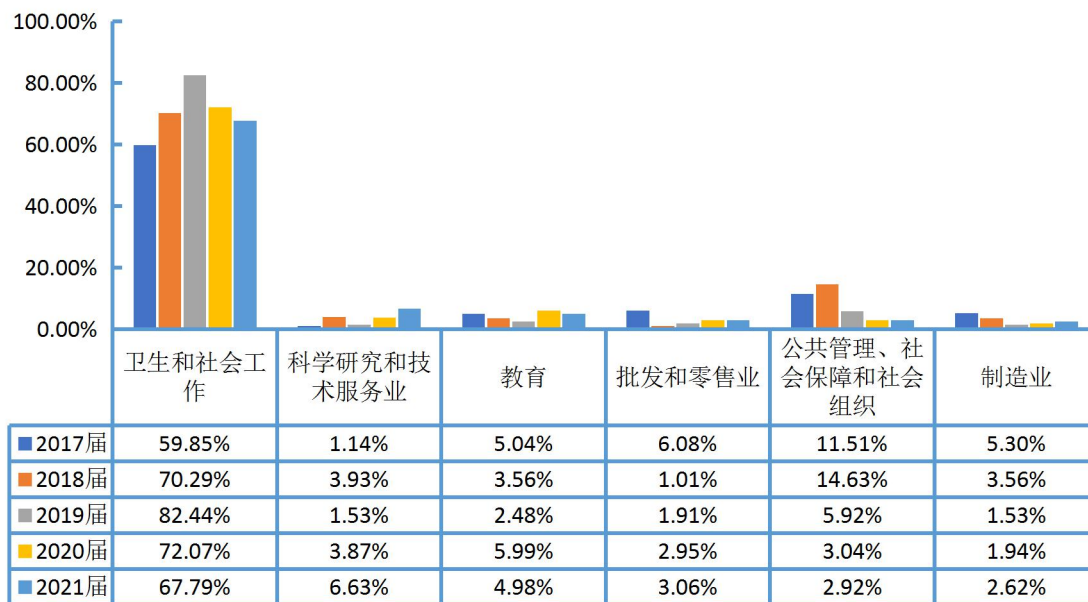


图 5-1 2017-2021 届毕业生就业行业分布

数据来源：1.2017-2020 届数据来自《山西医科大学 2020 届毕业生就业质量年度报告》；

2.2021 届数据来自全国高校毕业生就业信息系统。

结 语

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，毕业生就业关系到践行为党育人、为国育才的初心使命，关系到人才培养体系全链条的顺畅运行，关系到学生前途和家庭幸福，关系到学校声誉和社会稳定。2021年，山西医科大学坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届六中全会精神为指导，深刻认识做好高校毕业生就业工作的重要意义，把毕业生就业作为立德树人的重要环节和三全育人的重要内容，统一思想认识，统一行动，分析研判形势，做好谋篇布局、资源统筹、风险应对，积极落实教育部“2021届全国普通高校毕业生就业创业促进行动”的有关要求，进一步健全和完善毕业生就业支持体系，把“稳就业”“保就业”摆在突出位置，全员全程全方位开展就业育人，用心用情用力做好大学生就业服务，实现了毕业生就业能力稳步提升，毕业去向落实率持续稳定和更高质量更充分就业。

在百年未有之大变局和疫情世纪难题交织的复杂大背景下，山西医科大学将继续围绕“建设成为特色鲜明的高水平研究教学型医科大学”奋斗目标，坚持立德树人，以更广的思路拓展就业渠道，以更实的举措激发创业活力，以更优的服务推进供求对接，落实党中央国务院决策部署，做好毕业生就业各项工作，服务国家战略，助力国家医药卫生事业发展！

医师之十德

慎重之态度能令患者崇拜之念
温厚之情谊足以安慰患者
谨严之风采足以增医师之威权
冷静之头脑能下明晰之批判
果断之勇气能坚患者信赖之念
爽快之言动能与患者以快感
致密之思想足以减少错误
温和之容貌能使患者易于接近
伟大之自信力能生明断
谦让之美德足令患者诚心敬服



联系地址：晋中市榆次区文华街 55 号（中都校区）太原市新建南路 56 号（迎泽校区）
邮政编码：030619（中都校区）030001（迎泽校区）
联系电话：0351-3985089（中都校区）0351-4135130（迎泽校区）
联系人：任老师、丁老师
网 站：sxmu.bysjy.com.cn
电子邮箱：sxmu5130@126.com