



广东信息工程职业学院
Guangdong Information Engineering Institute

2021年毕业生就业质量报告

2021年12月

目录

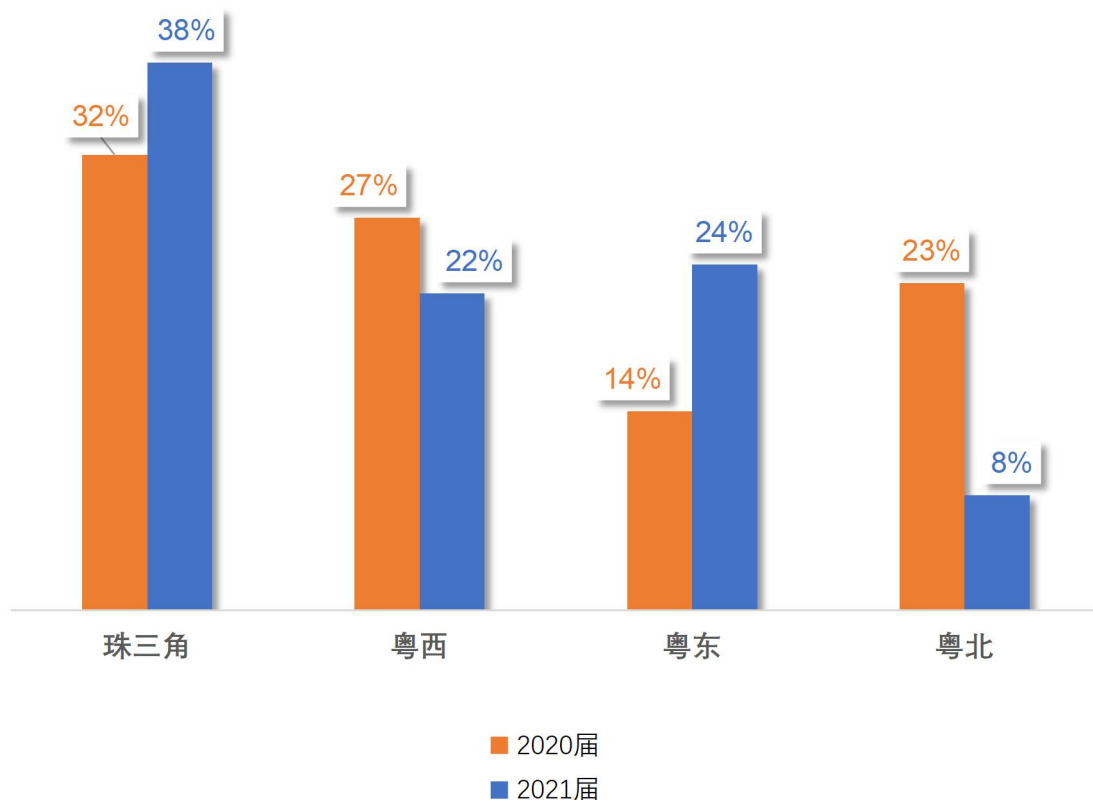
一、毕业生规模及结构	1
二、2021 届毕业生就业状态	2
（一）毕业生就业率.....	2
（二）城市分布.....	2
（三）生源地流向.....	3
（四）行业分布.....	3
（五）职位分布.....	4
三、2021 届毕业生就业质量	5
（一）工作稳定性.....	5
1、离职次数.....	5
2、职业期待值与专业对口率.....	5
（二）用人单位满意度评价.....	6
四、就业创业工作举措	6
（一）认真做好毕业生就业信息上报工作.....	6
（二）精心策划企业宣讲会及校园招聘活动.....	6
（三）深化产教融合 校企合作 拓宽就业渠道 扩大就业市场	7
（四）开展应届毕业生就业质量跟踪调查.....	7
（五）切实做好就业常规工作.....	8
（六）全力以赴为困难毕业生提供帮扶服务.....	8
（七）出色完成大学生征兵工作.....	8



一、毕业生规模及结构

我院 2021 届毕业生共计 778 人，其中男生 498 人，女生 280 人，男女比例为 1.8 : 1。

2021 届毕业生广东省内生源 720 人，占毕业生总数 92.54%，省外生源 58 人，占 7.46%。如果把广东省生源大体划分为珠三角、粤北、粤东、粤西四个片区，我们得出图表 1。值得关注的现象是，与 2020 届相比，珠三角生源占比重由 2020 届的 32% 提高到 38%，粤东生源有所上升，2021 届（24%）比 2020 届（14%）上升了 10%，粤西、粤北生源有所下降。



图表 1 2021 届毕业生生源结构统计



二、2021 届毕业生就业状态

（一）毕业生就业率

全校 2021 届毕业生就业率是 92%，其中工程技术系是 92%，信息技术系是 91%，经济管理系是 92%。达到 100% 的专业有电子信息工程技术、计算机信息管理、网络营销、汽车改装技术、电梯工程技术共五个专业（如图表 2）。

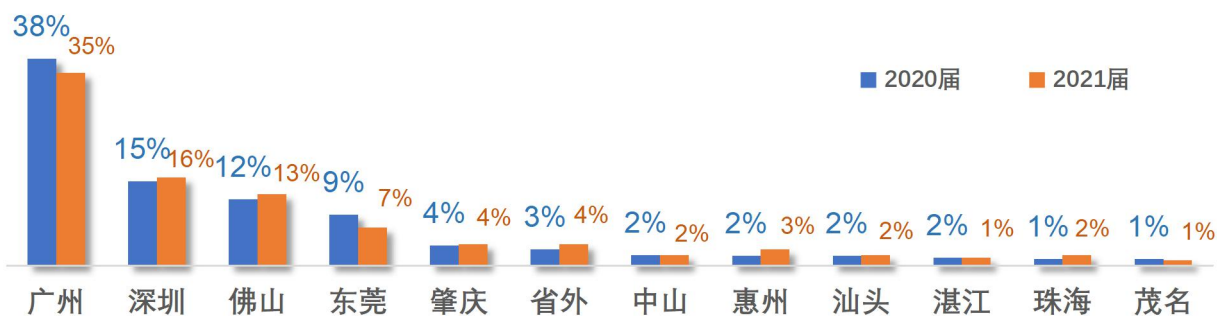
图表 2 2021 届各专业毕业生就业率统计

专业	就业率	专业	就业率
电子信息工程技术	100%	计算机网络技术	92%
计算机信息管理	100%	物联网应用技术	91%
网络营销	100%	计算机应用技术	90%
汽车改装技术	100%	服装设计与工艺	90%
电梯工程技术	100%	数控技术	90%
人力资源管理	98%	工程造价	90%
国际经济与贸易	96%	电子商务	90%
数字媒体应用技术	96%	云计算技术与应用	89%
工业机器人技术	96%	商务英语	89%
物流管理	95%	建设工程管理	89%
会计	95%	机械制造与自动化	88%
汽车检测与维修技术	93%	信息安全与管理	83%
软件技术	92%	工商企业管理	80%

（二）城市分布

按 2021 届毕业生就业状态数据统计，城市分布如图表 3。可以看出，广州仍然高居第一位（34.74%），第二位是深圳（15.75%），第三位是佛山（12.8%），第四位是东莞（6.89%）。与 2020 届毕业生

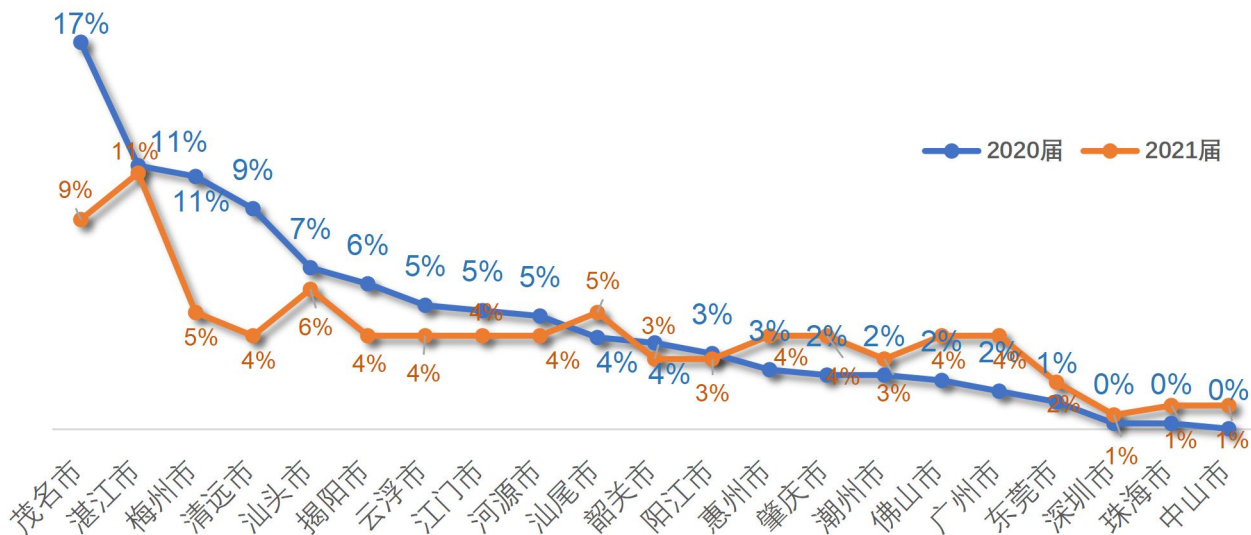
城市分布相比，城市位置没有变化，留肇就业率与 2020 年基本持平。



图表 3 2021 届毕业生城市分布统计（部分城市）

（三）生源地流向

统计表明，2021 届毕业生的生源流向的基本特点为是珠三角九个地级市的毕业生绝大部分回到生源地就业，其中肇庆是排在九个地级市的后面，可见珠三角城市强劲的就业吸引力和容纳量；其余地区的大部分是向珠三角流动，符合从二线城市向一线城市流动的毕业生就业取向。其中茂名市、湛江市、汕头市最为明显（参见图表 4）。



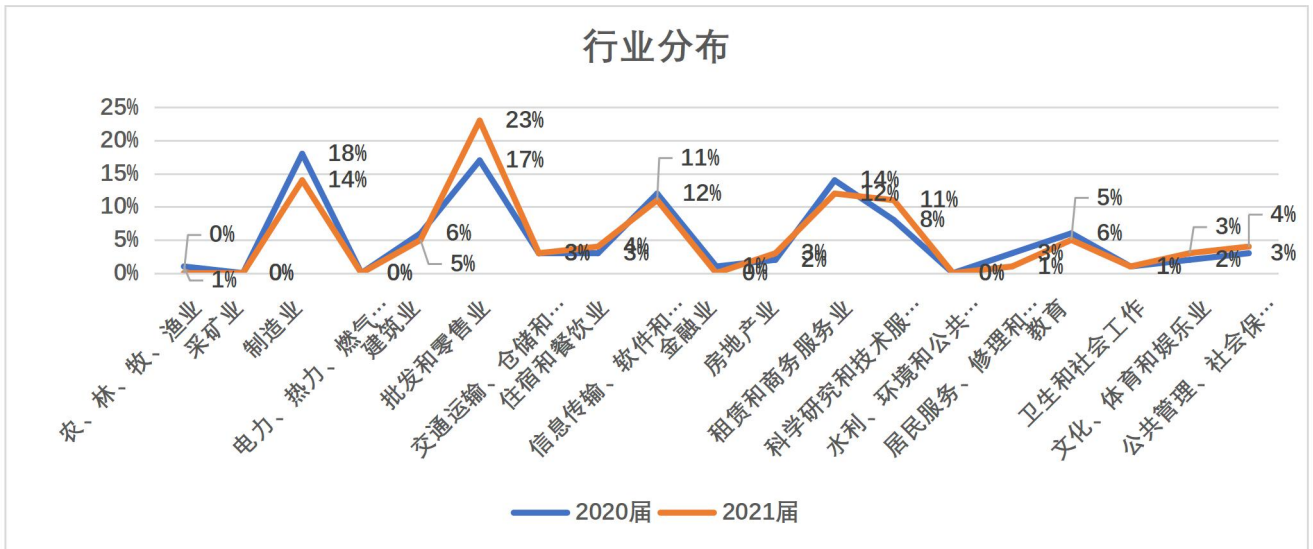
图表 4 2021 届毕业生在非生源地就业流向统计

（四）行业分布

在 2021 届毕业生就业状态统计中，批发和零售业行业占比例最高

(22.64%)，其次是制造业(13.64%)，再次是租赁和商务服务业(12.38%)，参见图表 5。与 2020 届毕业生行业分布相比，各有升降。

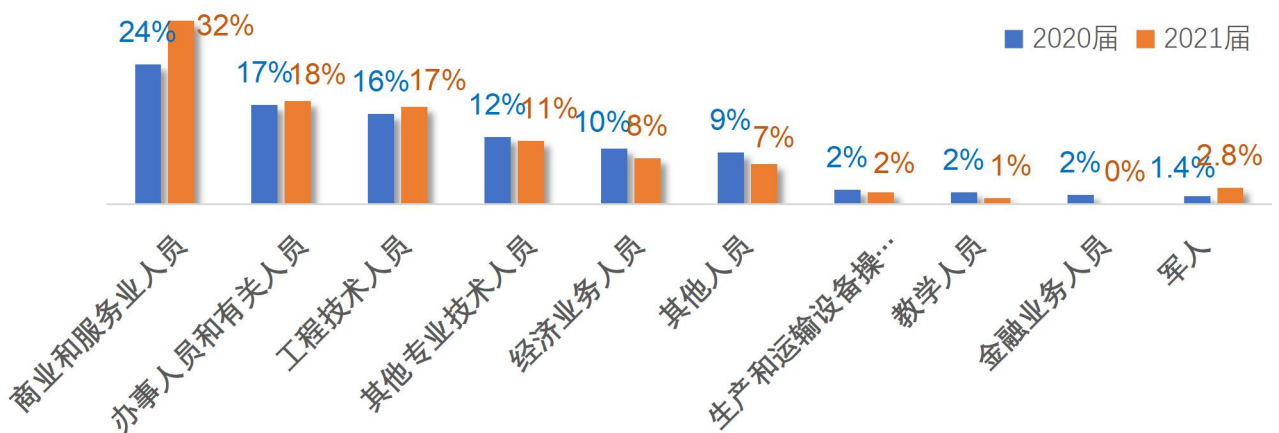
图表 5 2021 届毕业生行业分布统计



(五) 职位分布

2021 届毕业生的职位分布如图表 6。与 2020 届毕业生职位分布相比，2021 届的“商业和服务业人员”（32%）比 2020 届上升了 8 个百分点，“办事人员及有关人员”上升 1 个百分点，“工程技术人员”上升了 1 个百分点，“其他专业技术人员”却下降了 1 个百分点，“经济业务人员”下降了 2 个百分点，“其它人员”下降了 2 个百分点。

图表 6 2021 届毕业生职位分布统计

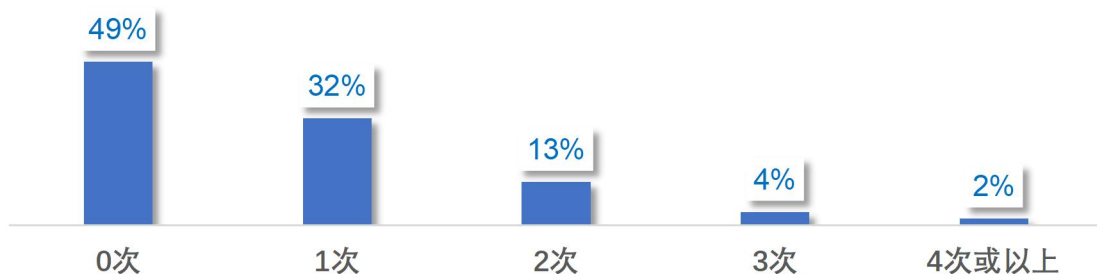


三、2021 届毕业生就业质量

（一）工作稳定性

1、离职次数

2021 届毕业生离职次数平均值是 0.8 次。统计表明(参见图表 7)，离职次数为 0 次的占 49%，离职次数为 1 次的占 32%，这两者的总和是 81%。这说明，2021 届毕业生的工作稳定性是比较好的。



图表 7 2021 届毕业生离职次数统计

2、职业期待值与专业对口率

职业期待吻合度是指毕业生的职业期待值与现职岗位的相近程度，它反映出专业教育的成效，也反映出学生在一年顶岗实习中对职业所产生的认知。图表 8 是全校 2021 届毕业生职业期待吻合度统计。从中可见出，显示出“两头小、中间大”的特点。

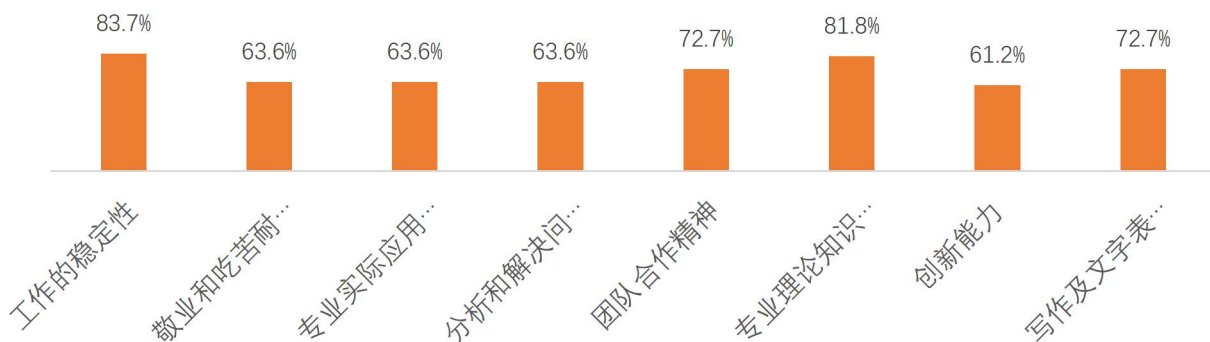
“一般”占 40.8%，“很满意”与“满意”之和是 37.3%，满意率同比 2020 年上升 6 个百分点；“不满意”与“很不满意”之和是 21.9%，同比上一年下降 4 个百分点；反映出我校专业人才培养质量有提升。



图表 8 2021 届毕业生职业期待吻合度评价

（二）用人单位满意度评价

用人单位对我校毕业生的综合评价是 94.3%。如图表 9 所示，在所在评价项目中，“工作的稳定性”（83.7%）占比重最高，这同时佐证了前述我校毕业生离职次数较低的现象；“专业理论知识”（81.8%）排在第二位，这说明我校毕业生在这方面经得起考验的。值得注意的是，“创新能力”（61.2%）排在靠后的位置。



图表 9 用人单位对我校毕业生综合评价统计

四、就业创业工作举措

（一）认真做好毕业生就业信息上报工作

每天更新审核省就业系统，平均审核每个学生就业信息 3 次，平均每周更新国家教育部就业系统 2 次；暑假期间，对我校毕业生就业数据覆盖全部专业进行 100% 核查，接打电话约 1422 个。

（二）精心策划企业宣讲会及校园招聘活动

积极开展就业指导专题讲座，结合我校实际情形，为各系部开展了《如何选择岗位？》、《若干面试技巧》为专题的 9 场就业指导专题讲座，到场学生听众近 1500 人次，收到了良好的效果。



我校与属地人才服务中心联合举办大型网络招聘活动，参加招聘的企业共 121 家，其中占 60% 是肇庆高新区企业，提供岗位 4452 个，人岗比例达 1: 3。同时，举办了 23 场企业专场宣讲招聘活动，到场学生达到 3390 人次，共提供了 1623 个岗位，人岗比例约 1: 3，专业覆盖率为 100%，为我校学生顶岗实习工作提供完善的岗位供给解决方案。招聘会后收复顶岗实习学生需就业推荐来信 182 封，推荐就业 143 人，后续跟踪服务工作持续进行，形成指导、推荐、跟踪、服务的工作闭环。

（三）深化产教融合 校企合作 拓宽就业渠道 扩大就业

市场

在校企合作办公室和各系配合努力下，我校校企合作整体情况正朝着纵深方向发展，效果明显。与唯品会合作共建电子商务和物流管理（供应链方向）专业、与广东达利食品有限公司合作共建食品经营与管理专业；与奥迪威传感科技有限公司合作启动教育基金和专业共建双项目，并向我校投入一批全自动新型数控机床并提供专业技术工匠与耗材，指导传授相关应用技术；与风华高科合作启动教育基金和实习基地共建双项目，共同培养高质量人才；与小鹏汽车、宁德时代签订校企合作框架协议等。

（四）开展应届毕业生就业质量跟踪调查

继续开展应届毕业生就业质量跟踪调查工作。精心设计量表和问卷，精准进行数据采样，精确进行统计分析。撰写《2021 届毕业生就业质量数据分析报告》，从统计结果描绘出 2021 届毕业生就业质量的各个层面。利用寒暑假期间，到深圳、广州、佛山、肇庆、福建宁德



等地数十家企业开展顶岗实习走访调研工作，看望指导顶岗实习学生 257 人。

（五）切实做好就业常规工作

疫情防控常态化下，切实做好就业常规工作。如：每周招聘统计、全国就业系统和省系统更新、征兵宣传、上级主管部门就业统计等等，再加上毕业季里的常规工作如高校毕业生登记表处理、编制就业派遣方案、外省报到证处理以及就业数据统计等。

（六）全力以赴为困难毕业生提供帮扶服务

对困难毕业生的帮扶一直是我校的重点工作。我校 2021 届共有 16 名家庭经济困难毕业生，专门建立台账，指定各系就业工作专员跟进，进行心理疏导，辅导求职技巧，持续推荐岗位，直到上岗为止。

（七）出色完成大学生征兵工作

学校高度重视大学生征兵工作，专门召开专题会议布置工作，利用微信公众号、网站、宣传栏、班会等渠道，广泛宣传“征兵强国”意义，层层落实工作责任，开展征兵宣传活动，组织全体辅导员参加广东省大学生征兵工作视频会议等。据统计，今年我校报名应征入伍的学生共 96 人，其中成功应征入伍毕业生 11 人，出色地完成毕业生应征入伍的工作任务。