

安徽中医药高等专科学校 毕业生就业质量年度报告 (2021 届)

安徽中医药高等专科学校

2021 年 12 月

引 言.....	1
报告说明.....	2
第一部分 毕业生基本情况.....	3
一、 毕业生总体情况.....	3
二、 毕业生生源情况.....	5
第二部分 毕业生就业基本情况.....	7
一、 毕业生总体就业落实率.....	7
二、 初次就业七率统计.....	8
三、 系部就业情况七率统计.....	9
四、 全校各专业毕业生七率统计.....	11
五、 未就业毕业生情况.....	14
第三部分 全校毕业生就业状况分析.....	15
一、 毕业去向分布.....	15
二、 单位行业分布.....	16
三、 单位性质分布.....	17
四、 工作岗位分布.....	18
五、 就业地域流向分析.....	19
六、 升学深造情况.....	23
第四部分 毕业生求职状况分析.....	24
(1) 目前大学生就业形势如何.....	24
(2) 毕业生就业求职途径分析.....	25
(3) 所投简历数.....	25
(4) 在就业求职的过程中，最具竞争力的方面.....	26
(5) 求职过程中遇到的主要困难.....	26
(6) 目前签约的工作地区.....	27
(7) 目前签约工作，与单位约定的薪酬.....	27
(8) 毕业生专业与工作相关度.....	28
(9) 毕业生就业状况满意度.....	29
(10) 对工作地点的满意度.....	30
(11) 对职业发展前景的满意度.....	30

(12) 对工作适应度.....	31
(13) 现在工作与所学专业相关度.....	31
(14) 选择专业无关工作的原因.....	31
(15) 毕业后的第几份工作.....	32
(16) 选择离职原因.....	32
(17) 岗位升迁次数.....	33
(18) 转岗次数.....	33
(19) 对就业能力的评价.....	34
第五部分 就业对教育教学的反馈.....	36
(1) 高校就业指导，最希望获取哪方面的信息.....	36
(2) 如何看待当前的高校就业指导.....	36
(3) 毕业生对母校的就业指导服务工作是否满意.....	36
(4) 毕业生对母校创新创业教育教学方面的工作是否满意.....	37
(5) 毕业生希望母校在就业指导服务方面继续提高改进的项目.....	37
(6) 接受过母校的创新创业指导服务继续提高改进的项目.....	38
(7) 毕业生对母校的总体满意度.....	38
第六部分 市场需求状况分析报告.....	40
一、参与问卷用人单位情况.....	40
二、用人单位情况招聘过程分析.....	41
三、用人单位对教育教学的反馈.....	47
第七部分 毕业生就业工作的特色举措.....	54
结束语.....	54

引言

安徽中医药高等专科学校是 2002 年 7 月由省人民政府批准成立的公办全日制普通高等院校，安徽省示范性高职院校，安徽省第一批高职高专教学改革试点学校。学校先后荣获“安徽省职业教育先进单位”、“安徽省毕业生就业工作先进集体”、全国 2014-2015 年度“无偿献血促进奖（单位奖）”、“安徽省巾帼建功先进集体”、“第十一届安徽省文明单位”等多项荣誉称号。2016 年我校创业系部获批“安徽省首批省级创业系部”。

学校办学历史悠久，其前身的池州师范学校和池州农业学校均于 1917 年建校，距今已有 100 年建校历史，为国家培养了大量优秀人才。学校现坐落在中国首个生态经济示范区、中国优秀旅游城市、国家级园林城市、安徽省历史文化名城、全国海绵城市建设试点城市，池州城市环境优美、文化底蕴深厚，交通便捷发达。学校占地面积 770 余亩，建筑面积 25 万平方米。其中，教学行政用房 10.8 万平方米，教学仪器设备总值 1.1 亿元。拥有图书馆、游泳馆、体育馆、标准田径运动场等设施。校园环境美观整洁，教学、生活设施配套齐全。

学校师资力量雄厚，有专兼职教师 356 人，其中教授 7 人、副教授及行业专家 90 余人，“双师型”教师比例达 80% 以上。目前我校共 45 个专业，涵盖机电、计算机、财经、护理、学前教育、园林生物、建筑、旅游等几大类，在校生达 8300 余人。学校建有校内实验实训室 63 个，校外实习实训基地 200 余个，充分满足学生实践能力培养的需要。学校建有国家级职业技能鉴定所，有力地推动了“双证书”的实施，学校还与省内外近百家知名企事业单位进行产学研合作，建立了人才共育机制。

学校按照高等职业教育的培养目标，坚持以就业为导向，拓宽就业渠道，提供创业扶持，全面做好就业创业指导和服务工作，毕业生就业率始终保持在 95% 以上，一直稳居全省同类高校前列，就业质量和就业层次稳步提升，毕业生供不应求。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。在未来的发展征程中，中医药高等专科学校将以习近平总书记系列重要讲话精神和全国职业教育工作会议精神为指导，秉承“明德、强能、创新、立业”的校训精神，走现代职业教育发展之路，不断加强内涵建设，深化教育教学改革，强化学生实践动手能力的培养，大力倡导“因材施教”的教风，培养“知行合一，学以致用”的学风，让全体学生都能实现毕业就能

就业、上岗就能上手，个个成才、人人出彩。

管理创新等五大工程早日实现，为建设特色鲜明的地方技能型高水平大学而努力奋斗！

报告说明

为全面反映安徽中医药高等专科学校 2021 届毕业生的就业状况，有效构建就业与人才培养良性互动长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）要求，编制和正式发布《安徽中医药高等专科学校 2021 届毕业生就业质量年度报告》。

本报告数据来源于两个方面：

1. 安徽省高校毕业生就业管理信息系统。数据统计截止日期为 2021 年 12 月 10 日。所使用的数据主要涉及到 2021 届毕业生的规模与结构、就业落实率及毕业去向、就业流向和继续深造等信息；

2. 安徽省大中专毕业生就业指导中心“安徽省 2021 届毕业生就业调查”。调查面向全校所有毕业生，学校共计回收问卷 1961 份，回收率为 60.21%。使用数据涉及就业质量相关分析及对教育教学、人才培养的反馈等信息。

特此说明。

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生总体情况

截止 2021 年 08 月 31 日¹统计，我校 2021 届毕业生 3257 人。其中男生 830 人，占毕业生总数的 25.48%；女生 2427 人，占毕业生总数的 74.52%。男生女生的比例约为 1:3，女生的数量多于男生；原建档立卡毕业生 243 人。数据详见表 1-1：

（一）总体规模与结构

表 1-1 2021 届毕业生总体规模与结构分布

类别		人数	比例
性别	男	830	25.48%
	女	2427	74.52%
政治面貌	中共党员	23	0.71%
	中国预备党员	54	1.66%
	共青团员	3038	93.28%
	群众	142	4.36%
民族	汉族	3150	96.71%
	蒙古族	15	0.46%
	回族	34	1.04%
	藏族	3	0.09%
	维吾尔族	21	0.64%
	其他少数民族	34	1.04%
生源	本省	2698	82.84%
	省外	558	17.13%
	本地 ²	142	4.36%
	本地外	3114	95.61%
原建档立卡		243	7.46%
合计		3257	100%

¹数据统计截止日期：2021 年 08 月 31 日；

²院校所在地：安徽省芜湖市

2021 届毕业生人数分布以及男女生毕业生人数分布如下图 1-1:

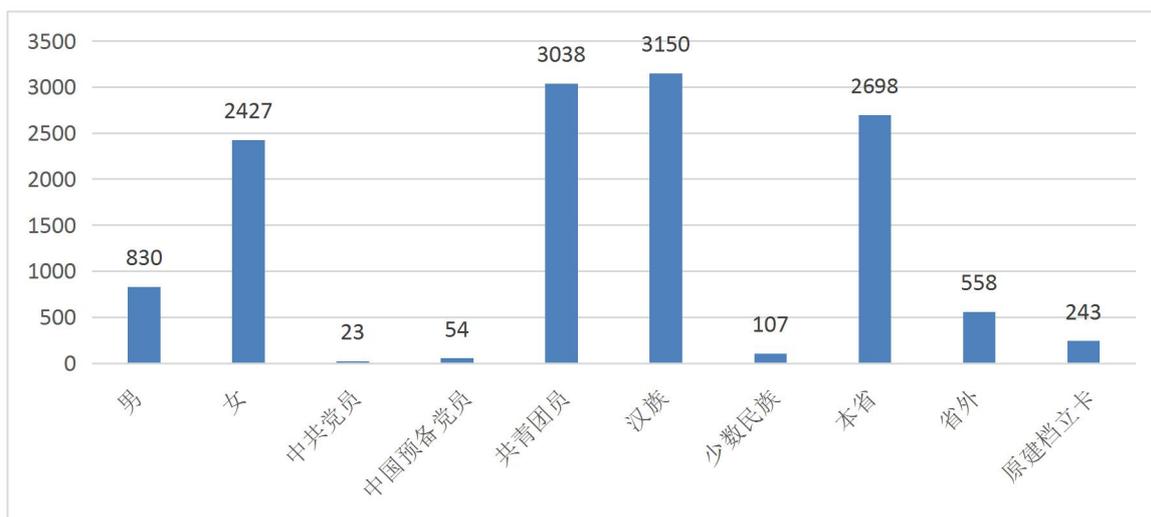


图 1-1 2021 届毕业生人数分布以及男女生毕业生人数分布

(二) 毕业生分系部人数

2021 届毕业生共有 6 个系部和教学点，分布在 17 个专业，毕业生男女生专业分布上有明显的性别特点。具体情况详见表 1-2 和图 1-2:

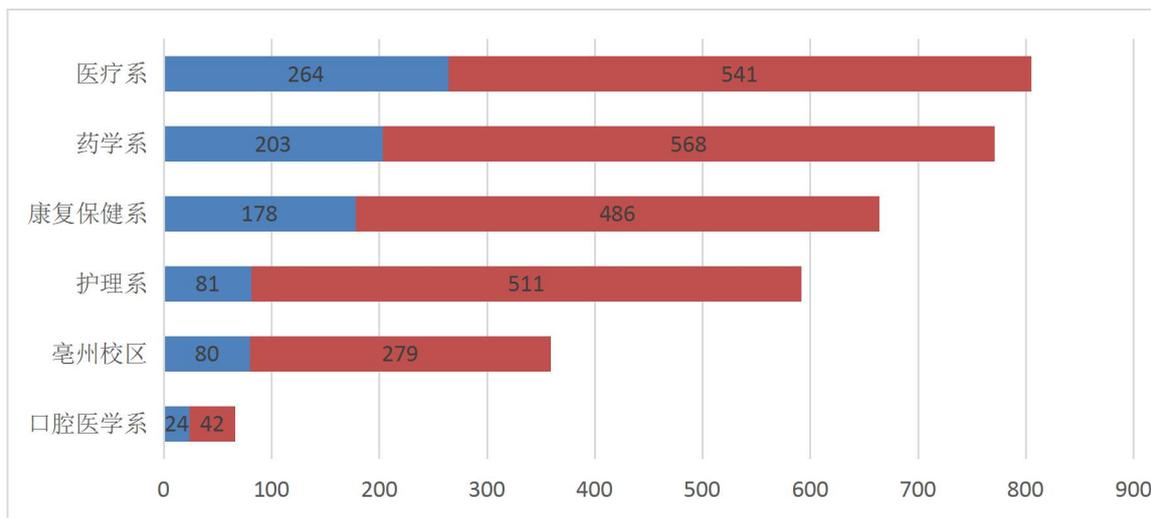


图 1-2 2021 届毕业生分系部和性别分布

表 1-2 2021 届毕业生分系部分专业分布

系部名称	专业名称	性别		
		男生	女生	合计
亳州校区	药品生产技术	15	41	56
	药品质量与安全	18	17	35
	护理	5	139	144
	中药学	26	43	69

	医学检验技术	4	13	17
	医学影像技术	12	26	38
护理系	护理	81	511	592
康复保健系	针灸推拿	85	124	209
	医学美容技术(中医美容方向)	7	166	173
	康复治疗技术	54	117	171
	中医养生保健	19	40	59
	中医养生保健(中医养生旅游方向)	13	39	52
口腔医学系	口腔医学技术	24	42	66
药学系	药品生产技术	43	59	102
	药品质量与安全	25	58	83
	药品经营与管理	20	82	102
	药学	62	180	242
	中药学	53	189	242
医疗系	中医学	85	131	216
	中医骨伤	61	55	116
	医学检验技术	31	125	156
	医学影像技术	74	182	256
	健康管理(中医健康管理方向)	13	48	61

二、毕业生生源情况

我校 2021 届毕业生全部来自全国 26 个省市自治区，主要生源来自本省安徽有 2698 人占全部毕业生的 82.84%。其中来自亳州和阜阳的生源超过全省比例的 10%。详见表 1-3 和图 1-3。

表 1-3 2021 届毕业生全国生源分布

省份名称	人数	占比
安徽省	2698	82.84%
浙江省	101	3.10%
新疆维吾尔自治区	47	1.44%
河南省	47	1.44%
内蒙古自治区	46	1.41%
四川省	44	1.35%
黑龙江省	30	0.92%
吉林省	29	0.89%
广西壮族自治区	27	0.83%
甘肃省	25	0.77%
辽宁省	24	0.74%
山西省	23	0.71%
海南省	20	0.61%
江西省	19	0.58%
山东省	16	0.49%
青海省	16	0.49%
贵州省	10	0.31%
陕西省	10	0.31%
其他省份	24	0.74%

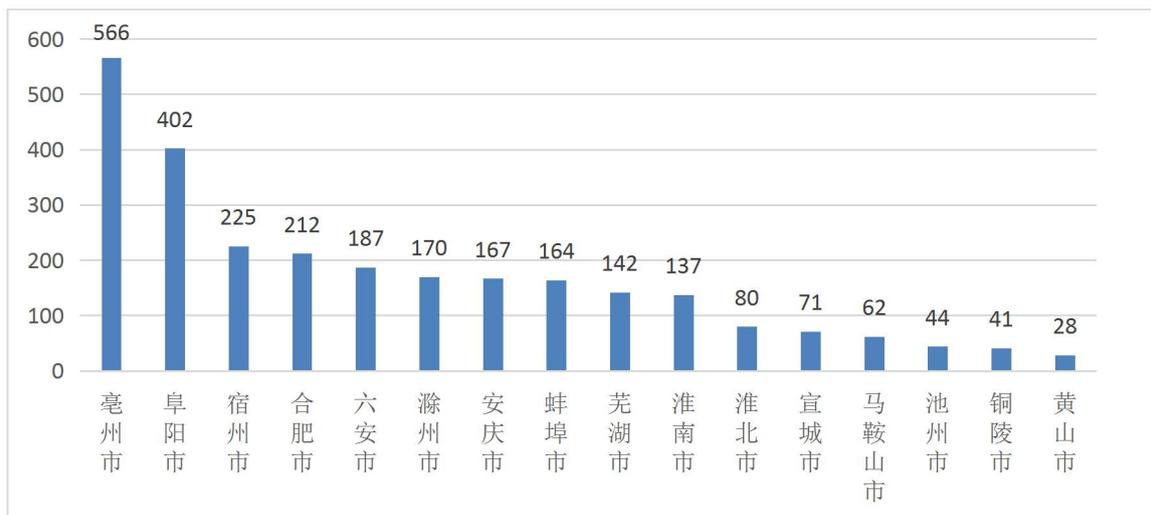


图 1-3 2021 届毕业生安徽省生源地分布

第二部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生总体就业落实率³

截止到 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业生总数为 3257 人，就业人数⁴是 2996 人，总体就业落实率 91.99%；其中男生总体就业落实率为 90.96%，女生就业落实率 92.34%，女生就业落实率略高于男生；详见表 2-1。

表 2-1 2021 届毕业生总体就业落实率

性别	总人数	就业数	就业落实率
女	2427	2241	92.34%
男	830	755	90.96%

³ 根据教育部的统计口径：就业落实率=（毕业生总人数-待就业人数-暂不就业拟升学人数-其他暂不就业人数）/毕业生总人数。

⁴ 就业人数指毕业生毕业去向除去待就业、暂不就业和其他暂不就业的毕业生人数总和。

二、初次就业七率统计⁵

表 2-2 2021 届毕业生初次就业七率汇总统计表

统计项目	男生	女生	合计
就业落实率	90.96%	92.34%	91.99%
签订协议和劳动合同就业率	58.80%	50.52%	52.63%
灵活就业率	7.23%	13.43%	11.85%
创业率	0.24%	0.08%	0.12%
升学率（含出国留学）	24.70%	28.31%	27.39%
待就业率	8.80%	7.54%	7.86%
暂不就业率	0.24%	0.12%	0.15%

2021 届毕业生毕业生的就业去向主要以签订协议和劳动合同与升学为主，分别占比是 52.63%和 27.39%，国内升学人数 892 人，毕业生继续深造比例仅次于签订协议和劳动合同。下图各项七率统计图，如图 2-1 至图 2-2。

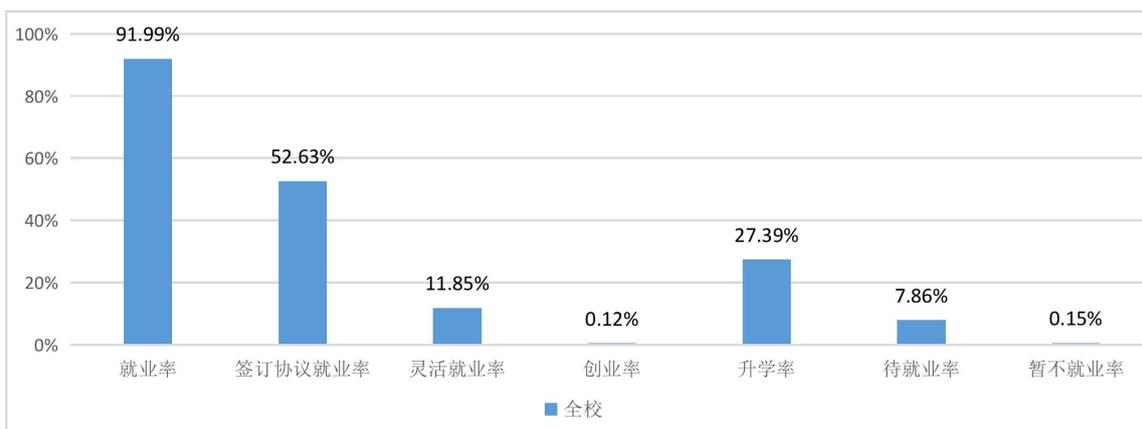


图 2-1 2021 届全校毕业生七率统计

⁵ 七率是教育部最新的关于毕业生就业数据统计的 7 项指标，具体如下：

就业落实率=（毕业生总人数-待就业人数-不就业拟升学人数-其他暂不就业人数）/毕业生总人数。

签订协议和劳动合同就业率=（签订协议人数+劳动合同人数+科研助理人数+应征义务兵人数+基层项目人数）/毕业生总人数

灵活就业率=（其他形式就业人数+自由职业人数）/毕业生总人数

创业率=自主创业人数/毕业生总人数

升学率（含出国出境）=（升学人数+出国出境人数）/毕业生总人数

待就业率=待就业人数/毕业生总人数

暂不就业率=（不就业拟升学人数+其他暂不就业人数）/毕业生总人数

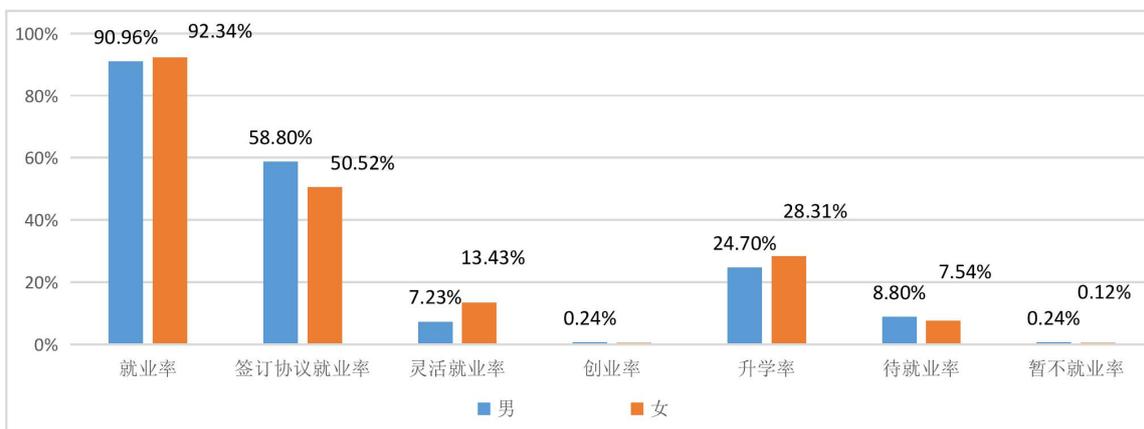


图 2-2 2021 届分性别毕业生七率统计

原建档立卡毕业生就业情况是党中央和各级政府都非常关心的民生大事，就业落实率和签订协议就业落实率均高于全校平均水平。如图 2-3 所示。

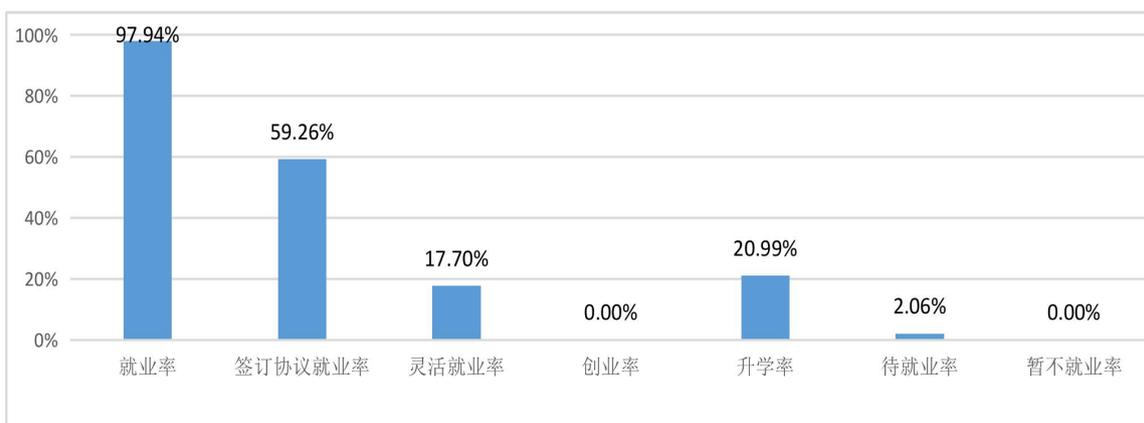


图 2-3 2021 届原建档立卡毕业生七率统计

三、系部就业情况七率统计

系部就业落实率和签订协议和劳动合同就业率占比分布如表 2-3 所示，学校整体就业落实率高，系部都实现了年初就业落实率 85% 的目标。

表 2-3 2021 届毕业生系部就业落实率和签订协议和劳动合同就业率

系部统计项目	总人数	就业落实率		签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比	人数	占比
药学系	771	738	95.72%	372	48.25%
康复保健系	664	638	96.08%	448	67.47%
口腔医学系	66	65	98.48%	47	71.21%
医疗系	805	730	90.68%	478	59.38%
护理系	592	517	87.33%	132	22.30%

亳州校区	359	308	85.79%	237	66.02%
------	-----	-----	--------	-----	--------

响应教育部和上级主管部门要求，全校整体灵活就业率低。系部灵活就业率和创业率占比分布如表 2-4:

表 2-4 2021 届毕业生系部灵活就业率和创业率

系部统计项目	总人数	灵活就业率		创业率	
		人数	占比	人数	占比
药学系	771	6	0.78%	1	0.13%
康复保健系	664	1	0.15%	1	0.15%
口腔医学系	66	2	3.03%	0	0.00%
医疗系	805	42	5.22%	0	0.00%
护理系	592	281	47.47%	0	0.00%
亳州校区	359	54	15.04%	2	0.56%

4 个系部的升学率超过 20%，其中药学系的升学率超过四成达 46.56%，另外康复保健系和医疗系的升学率分别为 28.31%和 26.09%，也非常高。系部毕业生升学率（含出国出境）占比分布如表 2-5。

表 2-5 2021 届毕业生系部毕业生升学率

系部统计项目	总人数	升学率（含出国留学）	
		人数	占比
药学系	771	359	46.56%
康复保健系	664	188	28.31%
口腔医学系	66	16	24.24%
医疗系	805	210	26.09%
护理系	592	104	17.57%
亳州校区	359	15	4.18%

表 2-6 2021 届毕业生系部毕业生待就业率和暂不就业率

系部统计项目	总人数	待就业率		暂不就业率	
		人数	占比	人数	占比
药学系	771	33	4.28%	0	0.00%
康复保健系	664	25	3.77%	1	0.15%
口腔医学系	66	1	1.52%	-	-
医疗系	805	75	9.32%	-	-
护理系	592	75	12.67%	-	-
亳州校区	359	47	13.09%	4	1.11%

四、全校各专业毕业生七率统计

医学检验技术和健康管理(中医健康管理方向)实现 100%全部就业,除个别专业外,其他大部分达到了 85%的初次就业率落实率的标准,详细分专业毕业生总体就业落实率占比分布如表 2-7:

表 2-7 分专业毕业生总体就业落实率

专业名称	总人数	就业落实率	
		人数	占比
医学检验技术	17	17	100.00%
健康管理(中医健康管理方向)	61	61	100.00%
中药学	69	68	98.55%
口腔医学技术	66	65	98.48%
中医养生保健	59	58	98.31%
医学美容技术(中医美容方向)	173	169	97.69%
药学	242	235	97.11%
康复治疗技术	171	165	96.49%
药品经营与管理	102	98	96.08%
药品质量与安全	83	79	95.18%
药品生产技术	102	97	95.10%

药品生产技术	56	53	94.64%
中药学	242	229	94.63%
针灸推拿	209	197	94.26%
中医养生保健(中医养生旅游方向)	52	49	94.23%
医学检验技术	156	144	92.31%
中医骨伤	116	107	92.24%
药品质量与安全	35	32	91.43%
医学影像技术	256	227	88.67%
中医学	216	191	88.43%
护理	592	517	87.33%
医学影像技术	38	30	78.95%
护理	144	108	75.00%

五成以上的毕业生与用人单位签订协议和劳动合同形式直接就业，毕业生就业质量高。详细分专业毕业生签订协议和劳动合同就业率占比分布如表 2-8:

表 2-8 各专业毕业生签订协议和劳动合同就业率

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
医学检验技术	17	16	94.12%
中药学	69	64	92.75%
药品生产技术	56	49	87.50%
药品质量与安全	35	26	74.29%
中医养生保健	59	43	72.88%
康复治疗技术	171	122	71.35%
口腔医学技术	66	47	71.21%
中医养生保健(中医养生旅游方向)	52	37	71.15%
中医骨伤	116	82	70.69%
健康管理(中医健康管理方向)	61	42	68.85%
医学美容技术(中医美容方向)	173	119	68.79%

医学影像技术	256	163	63.67%
针灸推拿	209	127	60.77%
药品生产技术	102	61	59.80%
药品经营与管理	102	59	57.84%
药品质量与安全	83	45	54.22%
医学检验技术	156	82	52.56%
护理	144	73	50.69%
中医学	216	109	50.46%
药学	242	113	46.69%
中药学	242	94	38.84%
医学影像技术	38	9	23.68%
护理	592	132	22.30%

分系部分专业毕业生灵活就业率占比分布如表 2-9:

表 2-9 各专业毕业生灵活就业率

专业名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
医学影像技术	38	20	52.63%
护理	592	281	47.47%
护理	144	31	21.53%
中医学	216	26	12.04%
医学检验技术	17	1	5.88%
医学检验技术	156	9	5.77%
药品经营与管理	102	4	3.92%
口腔医学技术	66	2	3.03%
医学影像技术	256	5	1.95%
药品生产技术	56	1	1.79%
中医骨伤	116	2	1.72%
中药学	69	1	1.45%
中药学	242	2	0.83%

五、未就业毕业生情况

未就业毕业生共 261 人，含待就业（有就业意向）和暂不就业，各专业待就业和暂不就业人数详情请见表 2-10：

表 2-11 各专业未就业统计情况表

专业名称	总人数	待就业率		暂不就业率	
		人数	占比	人数	占比
药品质量与安全	35	3	8.57%	0	0.00%
中医骨伤	116	9	7.76%	0	0.00%
医学检验技术	156	12	7.69%	0	0.00%
中医养生保健(中医养生旅游方向)	52	3	5.77%	0	0.00%
中药学	242	13	5.37%	0	0.00%
针灸推拿	209	11	5.26%	1	0.48%
药品生产技术	102	5	4.90%	0	0.00%
药品质量与安全	83	4	4.82%	0	0.00%
药品经营与管理	102	4	3.92%	0	0.00%
药品生产技术	56	2	3.57%	1	1.79%
康复治疗技术	171	6	3.51%	0	0.00%
护理	144	34	23.61%	2	1.39%
药学	242	7	2.89%	0	0.00%
医学美容技术(中医美容方向)	173	4	2.31%	0	0.00%
医学影像技术	38	7	18.42%	1	2.63%
护理	592	75	12.67%	0	0.00%
中医学	216	25	11.57%	0	0.00%
医学影像技术	256	29	11.33%	0	0.00%
中医养生保健	59	1	1.69%	0	0.00%
口腔医学技术	66	1	1.52%	0	0.00%
中药学	69	1	1.45%	0	0.00%

第三部分 全校毕业生就业状况分析

一、毕业去向分布

2021 届毕业生总体去向如图 3-1 和图 3-2，主要去向是签就业协议就业 1372 人，占比 42.12%，其次是国内升学 892 人占比 27.39%，然后是其他录用形式就业 378 人占比 11.61%，另外有 34 名毕业生应征义务兵，4 名毕业生创业成功，9 名毕业生服务于国家和地方基层项目。

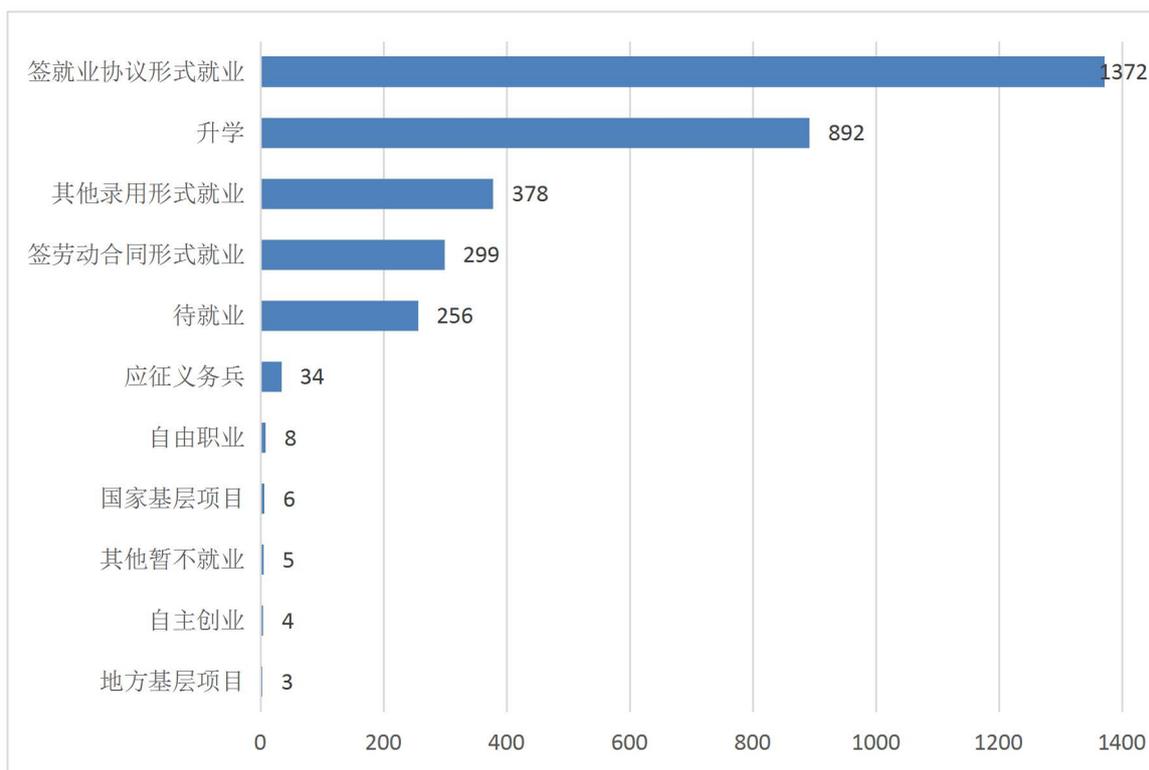


图 3-1 2021 届毕业生总体去向人数分布

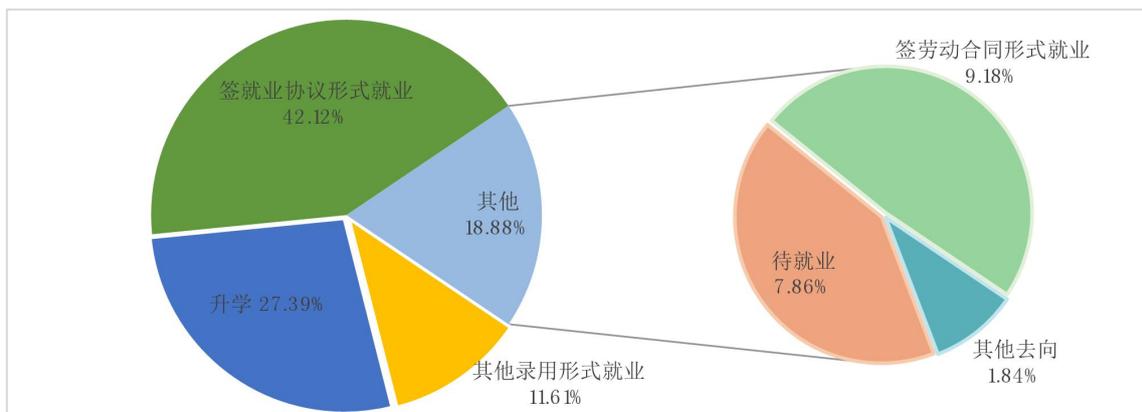


图 3-2 2021 届毕业生总体去向比例分布

二、单位行业分布⁶

2021 届毕业生就业单位行业分布如图 3-3 和图 3-4，毕业生就业单位行业分布排名前三的是：卫生和社会工作(54.03%)、批发和零售业(13.96%)和制造业(8.78%)。分析可见，毕业生就业单位行业分布呈现明显的特点，以卫生和社会工作行业为主，反映出学校的人才培养定位与社会经济发展相匹配。

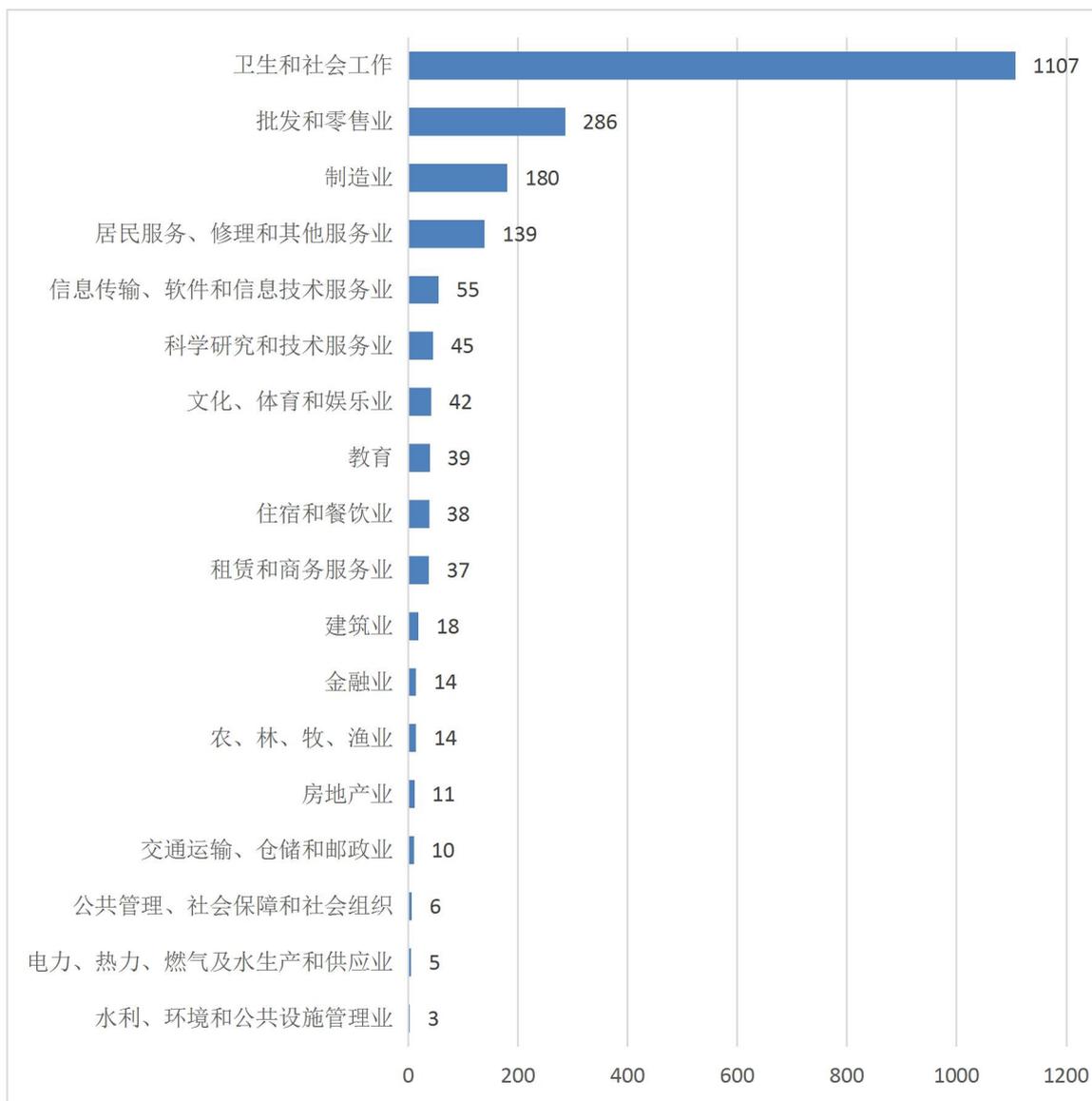


图 3-4 2021 届毕业生就业工作单位行业人数分布

⁶ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

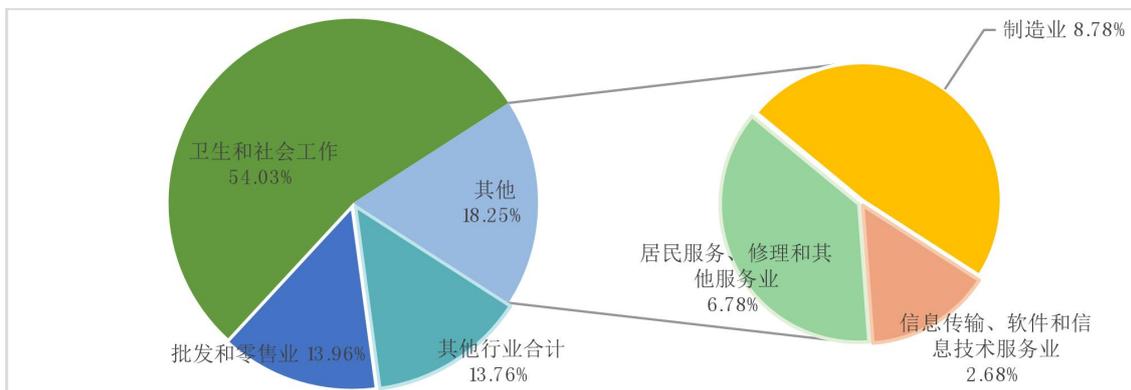


图 3-4 2021 届毕业生就业工作单位行业比例分布

三、单位性质分布⁷

2021 届毕业生就业单位性质分布如图 3-5 和图 3-6，就业单位性质集中在企业和医疗卫生单位。

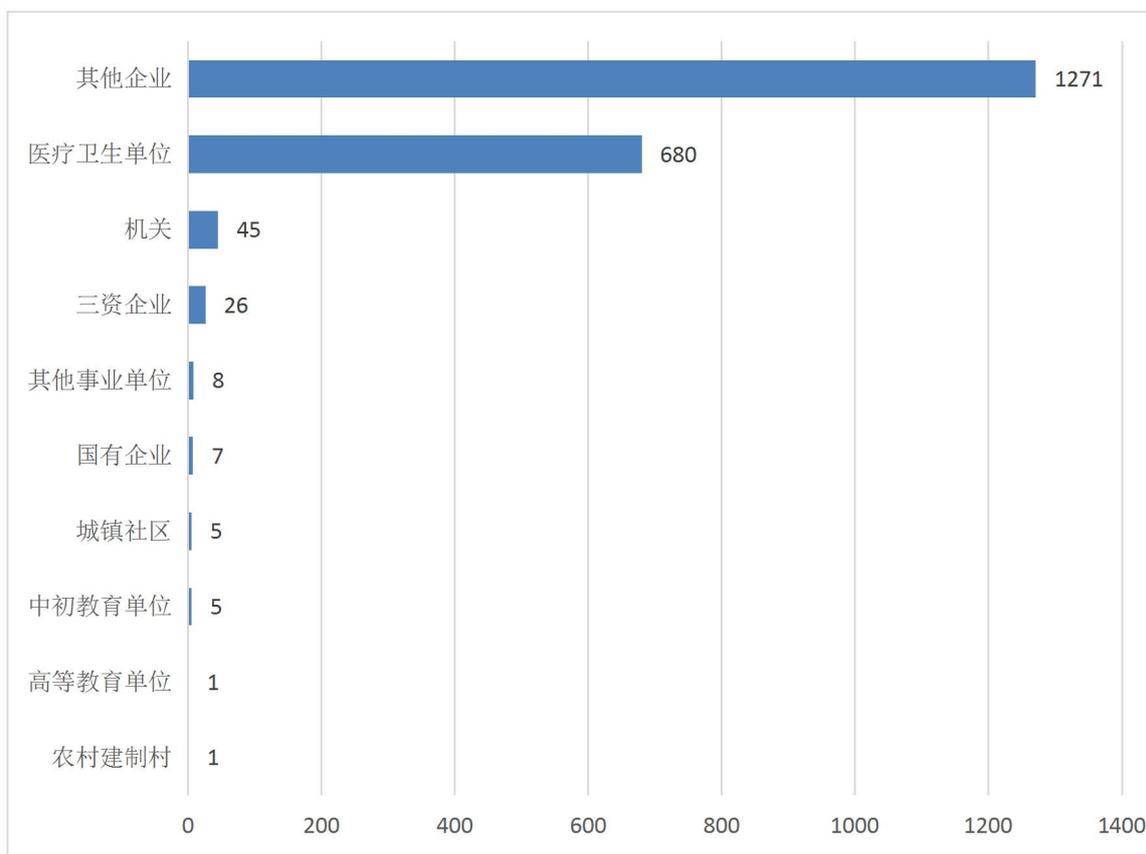


图 3-5 2021 届毕业生就业单位性质人数分布

⁷ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

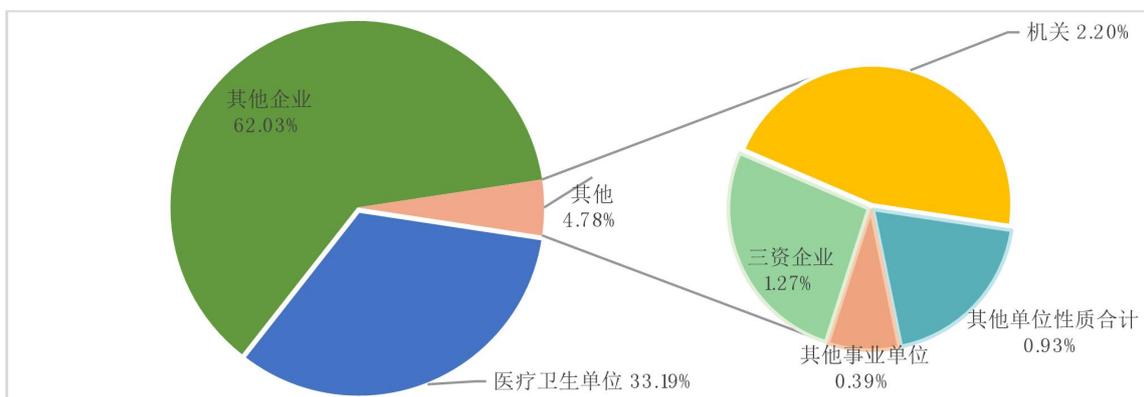


图 3-6 2021 届毕业生就业单位性质比例分布

四、工作岗位分布⁸

2021 届毕业生工作岗位分布如图 3-7 和图 3-8，工作岗位分布中主要是卫生专业技术人员（50.85%），这与毕业生单位行业分布是一致的。

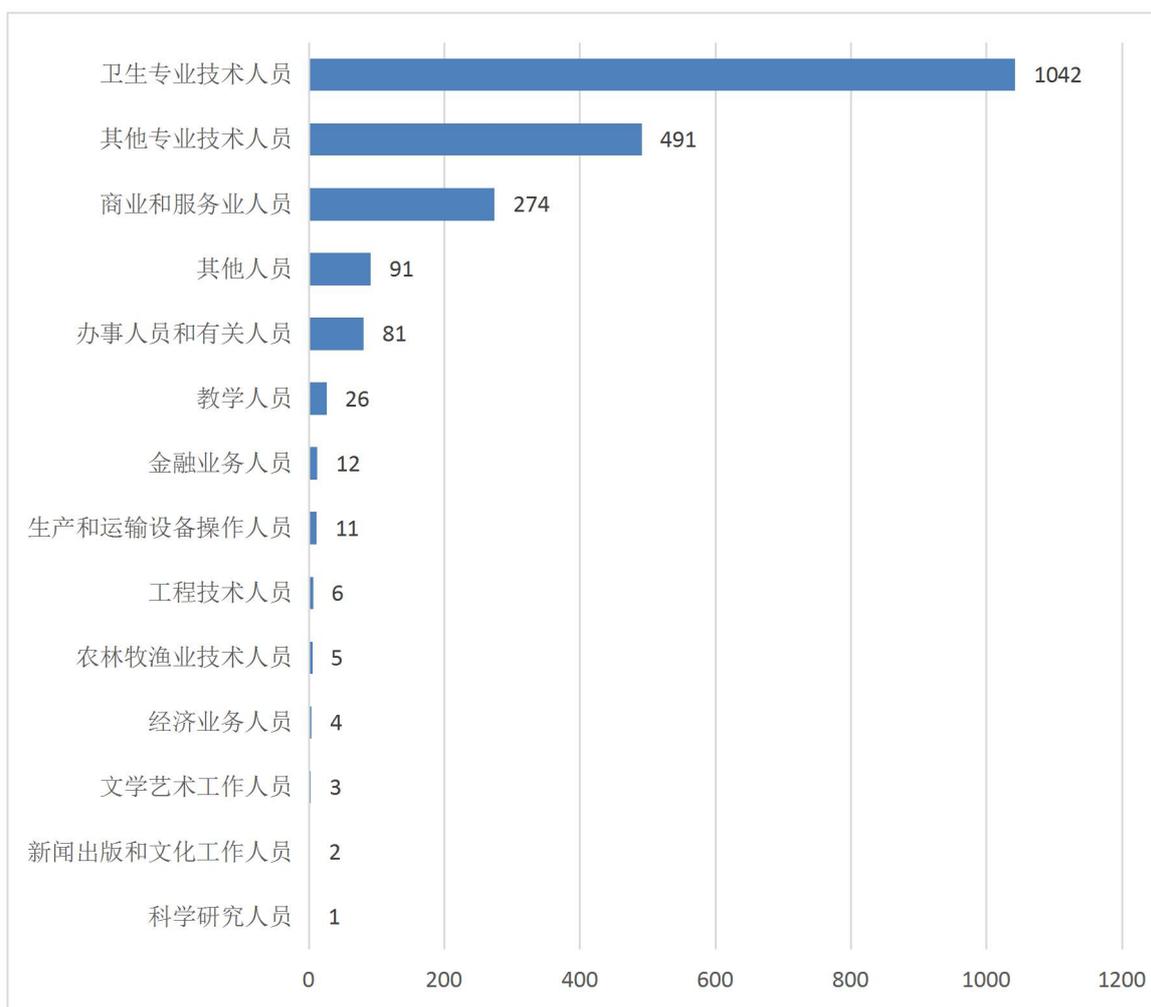


图 3-7 2021 届毕业生就业工作岗位人数分布

⁸ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

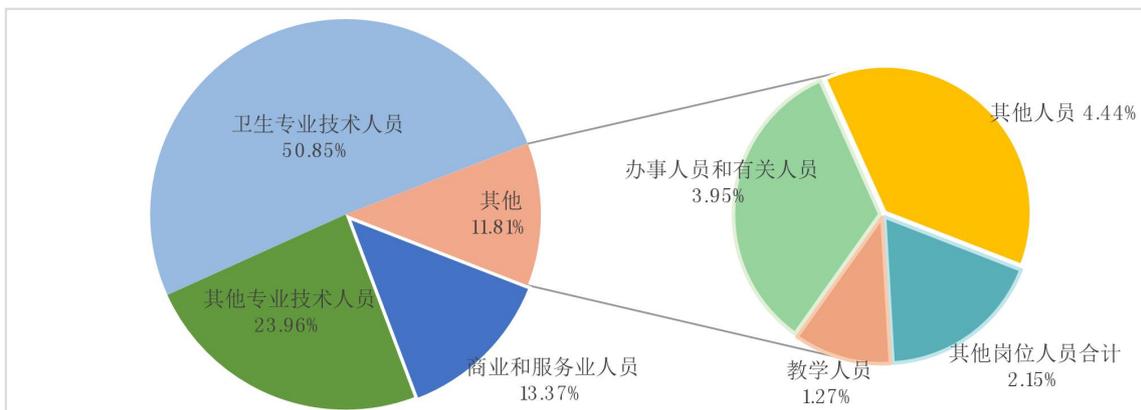


图 3-8 2021 届毕业生就业工作岗位人数分布

五、就业地域流向分析

2021 届毕业生 3257 人，全部就业人数 2996 人，总体就业落实率 91.99%，实际就业人数⁹2070 人。学校毕业生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。

（一）就业所在地按区域统计¹⁰

2021 届毕业生就业所在地按区域统计分布如图 3-9，流向区域最多的是华东地区（89.49%），其他地区合计（10.51%）。

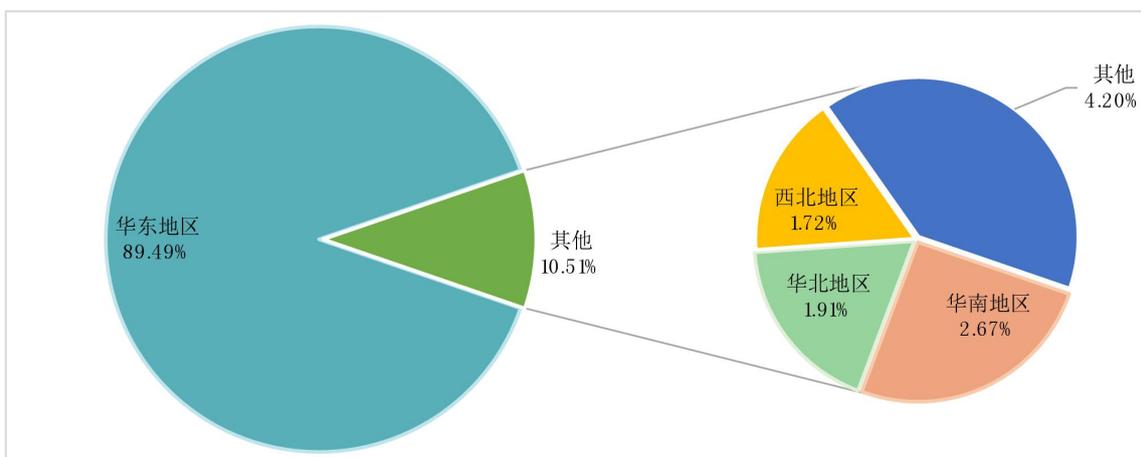


图 3-9 2021 届毕业生就业地区比例分布

⁹ 实际就业人数是指是毕业去向除待就业、应征义务兵、升学、出国出境、不就业拟升学、其他暂不就业之外毕业生之和。

¹⁰ 就业地区域划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。

（二）就业所在地按城市类型¹¹统计

2021 届毕业生就业所在地按城市类型统计分布如图 3-10 和图 3-11，就业城市类型最多的是地级市（40.78%）、省会城市（23.02%）和县（18.02%）。

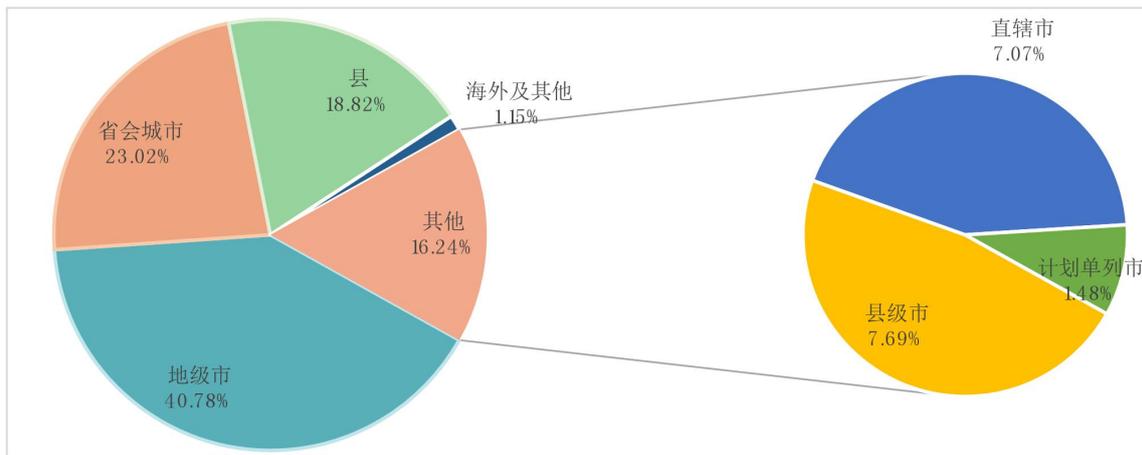


图 3-10 2021 届毕业生就业地区城市类型比例分布

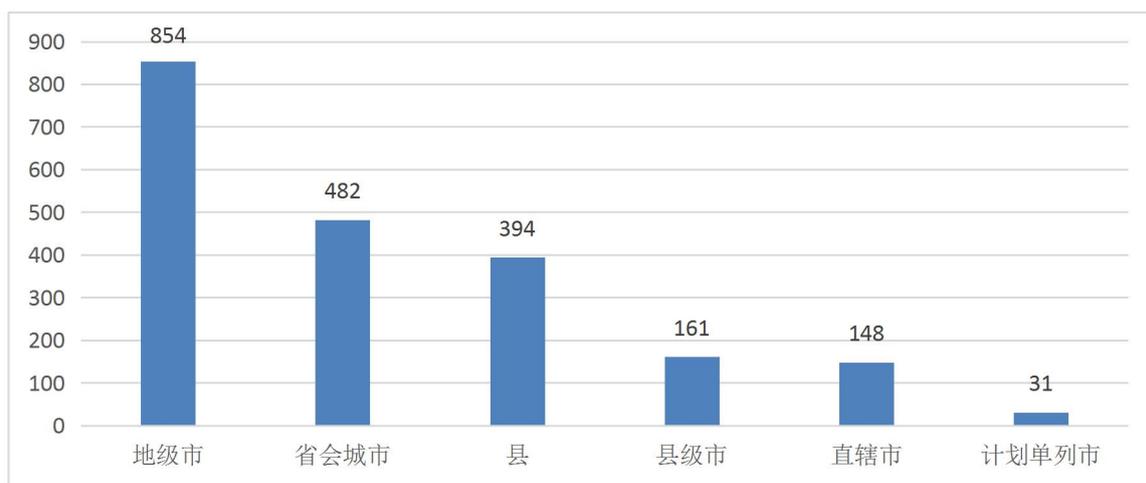


图 3-11 2021 届毕业生就业地区城市类型人数分布

（三）就业所在地按城市地理位置¹²统计

2021 届毕业生就业所在地按城市地理位置统计分布如图 3-12，毕业生实际就业主要在本省内有 1273 人，占实际就业毕业生的 61.50%，毕业生更倾向于服务五大发展美好安徽建设，长三角工作的有 1850 人。

¹¹ 计划单列市：大连市(1984 年 7 月 18 日批准)、青岛市(1986 年 10 月 15 日批准)、宁波市(1987 年 2 月 24 日批准)、厦门市(1988 年 4 月 18 日批准)、深圳市(1988 年 10 月 3 日批准)

¹² 长三角：上海市、江苏省、浙江省和安徽省全域（面积 35.8 万平方公里）；珠三角：深圳市、东莞市、惠州市、广州市、佛山市、中山市、珠海市、江门市和肇庆市；西部城市：西部地区所有城市。京津冀：中国的“首都经济圈”，包括北京市、天津市和河北省的保定、廊坊、石家庄、唐山、邯郸、秦皇岛、张家口、承德、沧州、邢台、衡水等 11 个地级市以及定州和辛集 2 个省直管市。一带一路：新疆、重庆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古、黑龙江、吉林、辽宁、广西、云南、西藏 13 省（直辖市）。

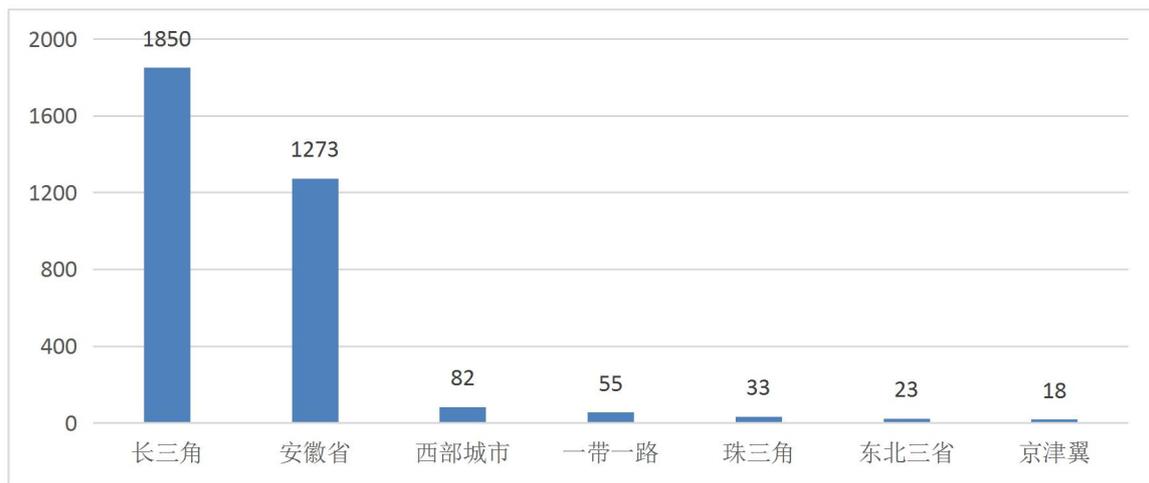


图 3-12 2021 届毕业生就业地区城市地理位置分布

(四) 就业所在地按城市城市规模¹³统计

2021 届毕业生实际就业所在地按城市规模统计分布如图 3-13 和图 3-14。毕业生前往三线、四线和二线城市实际就业的人数达 1509 人，前往新一线城市 323 人占实际就业毕业生的比例为 15.44%。

¹³ 城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的名单。**一线城市**：北京、上海、广州、深圳。**新一线城市**：成都、杭州、重庆、西安、苏州、武汉、南京、天津、郑州、长沙、东莞、佛山、宁波、青岛、沈阳。**二线城市**：合肥、昆明、无锡、厦门、济南、福州、温州、大连、哈尔滨、长春、泉州、石家庄、南宁、金华、贵阳、南昌、常州、嘉兴、珠海、南通、惠州、太原、中山、徐州、绍兴、台州、烟台、兰州、潍坊、临沂。**三线城市**：廊坊、汕头、保定、海口、扬州、湖州、镇江、唐山、乌鲁木齐、洛阳、盐城、呼和浩特、江门、赣州、咸阳、揭阳、泰州、济宁、漳州、芜湖、银川、桂林、邯郸、遵义、湛江、阜阳、连云港、淮安、衡阳、莆田、柳州、三亚、绵阳、淄博、南阳、肇庆、上饶、沧州、宁德、新乡、宜昌、滁州、九江、清远、商丘、岳阳、信阳、潮州、威海、株洲、襄阳、马鞍山、宿迁、邢台、菏泽、周口、宜春、丽水、蚌埠、茂名、舟山、安庆、鞍山、大庆、驻马店、三亚、秦皇岛、荆州、六安、德州。**四线城市**：梅州、包头、衢州、常德、运城、龙岩、许昌、南充、郴州、榆林、邵阳、鄂尔多斯、南平、泰安、黄冈、孝感、西宁、日照、吉林、宿州、湘潭、德阳、黔南、汕尾、玉林、韶关、晋中、开封、安阳、亳州、宣城、张家口、黔东南、吉安、黄山、红河、怀化、聊城、景德镇、北海、营口、宜宾、大理、渭南、东营、焦作、平顶山、临汾、阳江、大同、赤峰、盘锦、抚州、曲靖、淮南、滨州、恩施、黄石、枣庄、宝鸡、乐山、河源、娄底、永州、十堰、承德、咸宁、衡水、齐齐哈尔、长治、锦州、延边、铜陵、泸州、昭通、益阳、眉山、丹东、漯河、云浮、拉萨、绥化、延安、葫芦岛、铜仁、吕梁、梧州、鹰潭、毕节、安顺。**五线城市**：六盘水、天水、丽江、百色、达州、濮阳、贵港、防城港、朝阳、池州、德宏、湘西、淮北、汉中、新余、钦州、忻州、文山、辽阳、晋城、呼伦贝尔、通辽、四平、酒泉、佳木斯、三门峡、张家界、鄂州、铁岭、凉山、内江、黔西南、安康、西双版纳、萍乡、广元、克拉玛依、牡丹江、玉溪、阜新、广安、贺州、荆门、遂宁、抚顺、鹤壁、保山、河池、松原、楚雄、庆阳、普洱、锡林郭勒、来宾、本溪、随州、伊犁、通化、乌兰察布、巴音郭楞、兴安、临沧、阳泉、吴忠、自贡、定西、朔州、巴中、嘉峪关、雅安、白城、崇左、哈密、阿拉善、巴彦淖尔、张掖、陇南、资阳、黑河、乌海、海西、攀枝花、平凉、白银、临夏、白山、阿克苏、鸡西、甘南、昌吉、阿坝、甘孜、双鸭山、金昌、林芝、中卫、喀什、商洛、儋州、石嘴山、固原、伊春、鹤岗、大兴安岭、塔城、怒江、辽源、铜川、海东、武威、迪庆、博尔塔拉、山南、阿勒泰、日喀则、昌都、七台河、和田、海南、吐鲁番、海北、那曲、阿里、克孜勒苏、玉树、黄南、果洛、三沙。

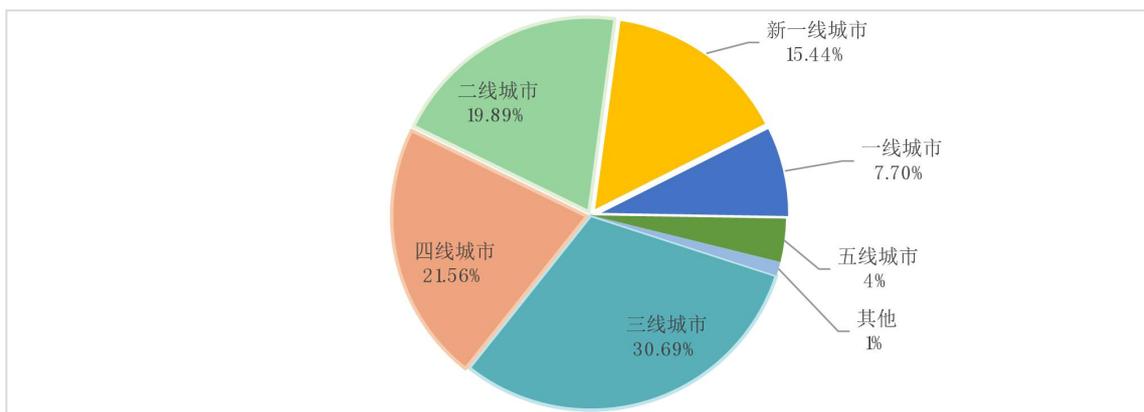


图 3-13 2021 届毕业生就业地区城市规模比例分布

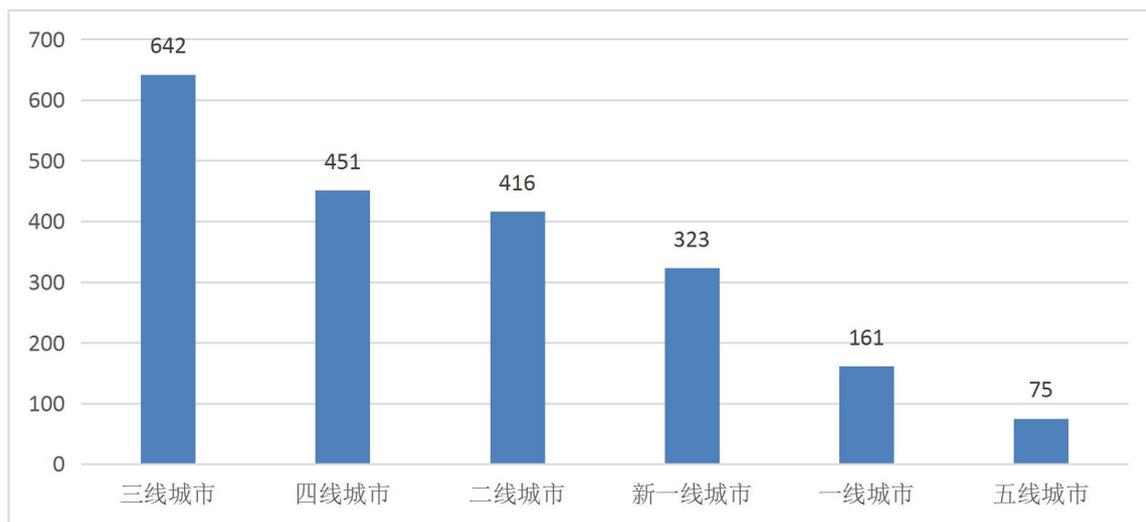


图 3-14 2021 届毕业生就业地区城市规模人数分布

(五) 就业所在地按省份统计

2021 届毕业生就业所在地按省份统计分布如图 3-16 和图 3-17。

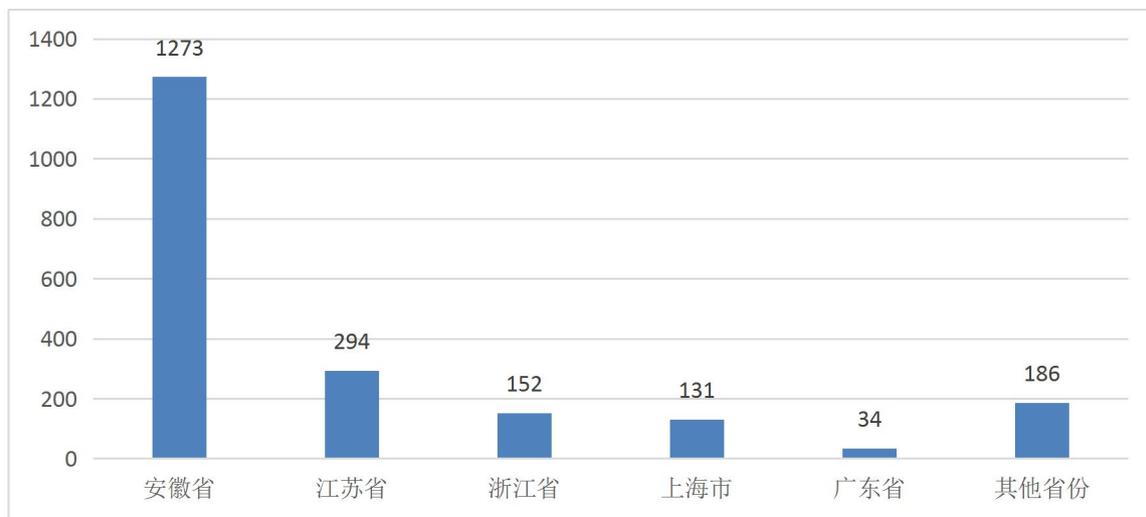


图 3-16 2021 届毕业生就业地区省份人数分布

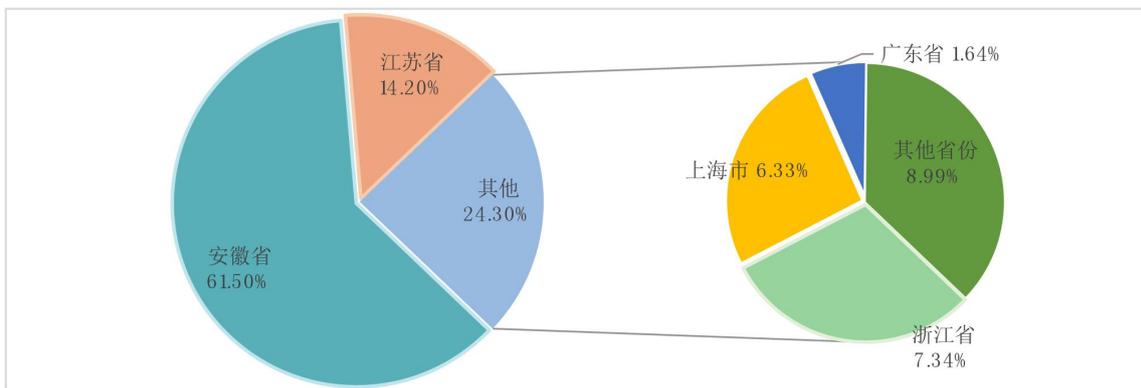


图 3-17 2021 届毕业生就业地区省份比例分布

（六）留皖工作城市分布

2021 届毕业生在安徽省内实际就业人数 1273 人，占实际就业毕业生的 61.50%，其中在省内就业人数最高的是省会合肥 280 人，然后是亳州（教学点所在地）278 人和芜湖 185 人。详见图 3-18。

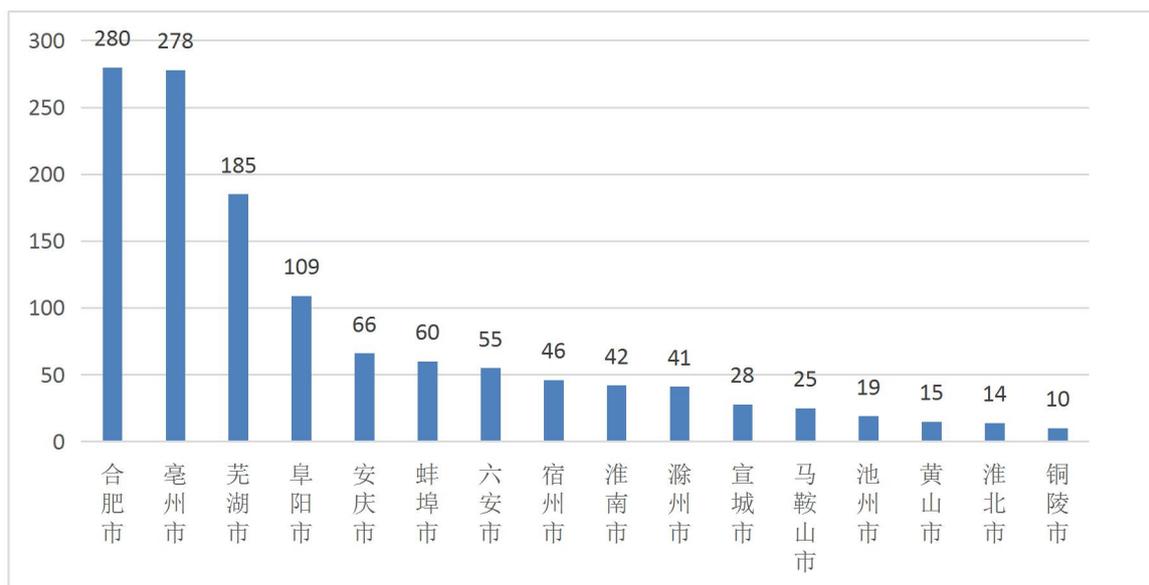


图 3-18 2021 届毕业生就业地区省内城市人数分布

六、升学深造情况

2021 届各专业毕业生升学情况如表 3-1。

表 3-1 各专业毕业生国内升学率

专业名称	总人数	升学率	
		人数	占比
中药学	242	133	54.96%
药学	242	122	50.41%

药品质量与安全	83	34	40.96%
药品经营与管理	102	35	34.31%
药品生产技术	102	35	34.31%
医学检验技术	156	53	33.97%
针灸推拿	209	69	33.01%
健康管理(中医健康管理方向)	61	19	31.15%
医学美容技术(中医美容方向)	173	49	28.32%
中医学	216	56	25.93%
中医养生保健	59	15	25.42%
康复治疗技术	171	43	25.15%
口腔医学技术	66	16	24.24%
中医养生保健(中医养生旅游方向)	52	12	23.08%
医学影像技术	256	59	23.05%
中医骨伤	116	23	19.83%
护理	592	104	17.57%
药品质量与安全	35	6	17.14%
中药学	69	3	4.35%
护理	144	4	2.78%
医学影像技术	38	1	2.63%
药品生产技术	56	1	1.79%

第四部分 毕业生求职状况分析

2021 届毕业生离校后，经对 1961 名毕业生所做的调查显示（被调查毕业生数占毕业生人数的 60.21%），2021 届毕业生总体满意度高，对学校总体满意度为 92.23%。

(1) 目前大学生就业形势如何

调查数据显示，毕业生非常乐观，自信能找到满意的工作有 15.31%，其次有 51.28%的毕业生认为不容乐观，但通过努力可以找到工作，另外有 33%的毕业生认

为形势比较严峻，尤其 2021 年受新冠疫情的影响，详见图 4-1。

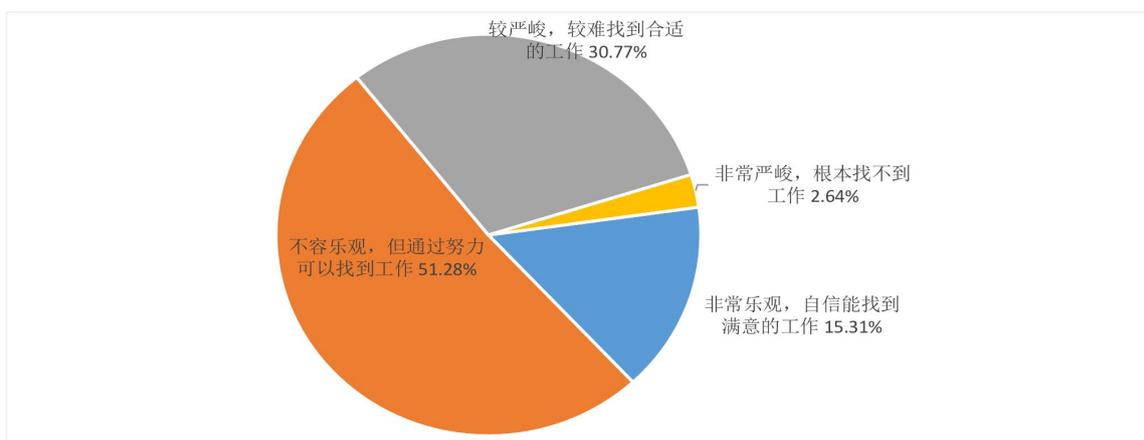


图 4-1 目前大学生就业形势

(2) 毕业生就业求职途径分析

根据调查统计显示，2021 届毕业生就业途径呈多样性趋势，其中，通过学校组织的招聘会宣讲会、就业网站、就业小程序就业的有 70.80%，其次是社会化求职网站占比 42.38%，亲友推荐 35.84%，详见图 4-2。

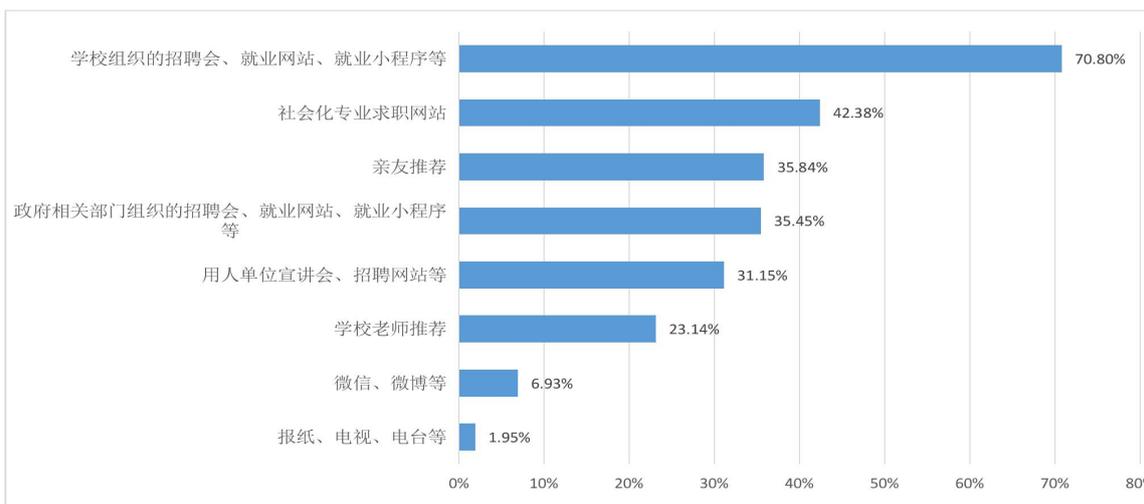


图 4-2 毕业生求职途径分布图

(3) 所投简历数

调查数据显示，毕业生求职所投简历数 1-5 份占 53.07%，说明毕业求职成功率还是非常高的，5-10 份是两个月的占 18.96%，10-20 份的占比 8.24%；另外有 11.73% 的毕业生选择升学等原因暂不就业，详见图 4-3。

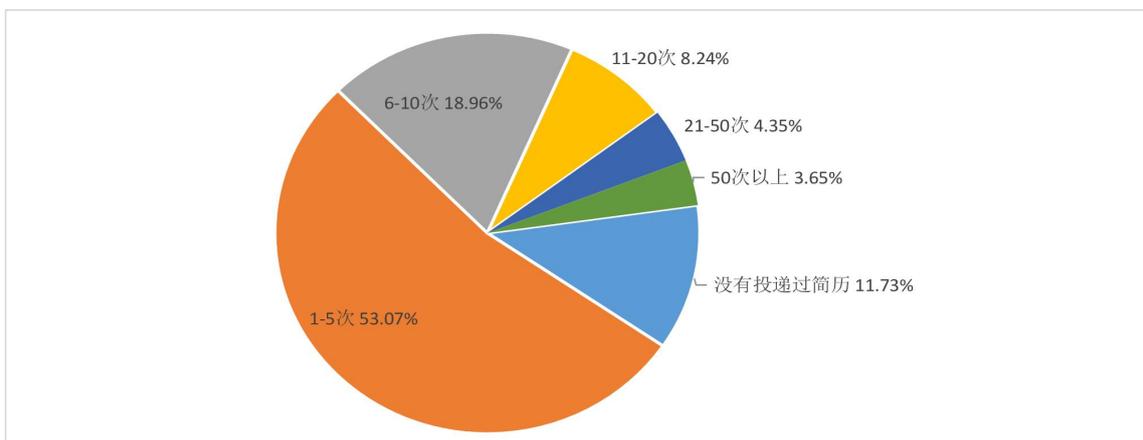


图 4-3 所投简历数

(4) 在就业求职的过程中，最具竞争力的方面

调查数据显示，毕业生认为最具竞争力的方面是社会实践能力占比 30.54%，其次是专业技能 23.39%和实习经历 12.90%，详见图 4-4。

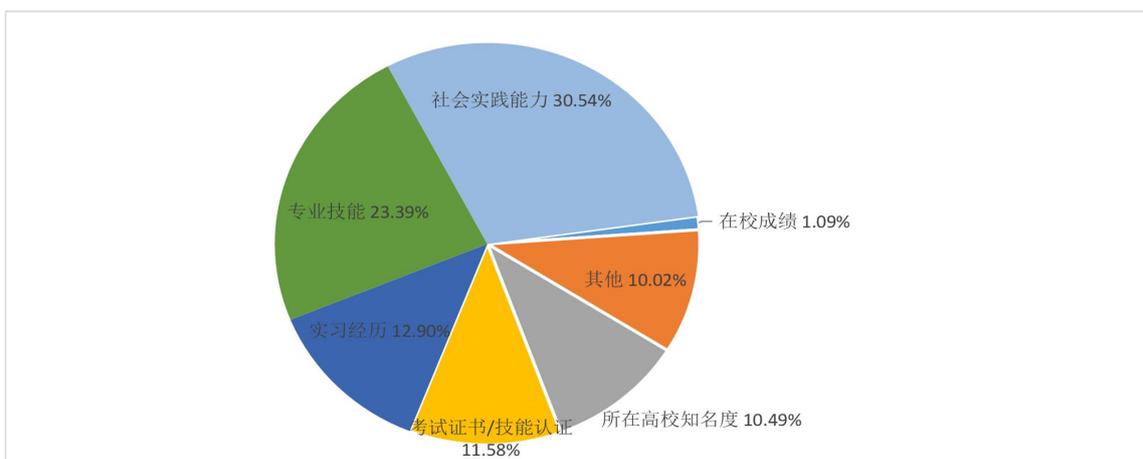


图 4-4 就业求职的过程中，最具竞争力的方面

(5) 求职过程中遇到的主要困难

调查数据显示，66.99%的毕业生认为专业知识与能力不足是求职过程中遇到的主要困难，其次是适合自己的招聘职位太少占比 38.77%，有 30.18%的毕业生不知道什么工作适合自己，学校需要加强毕业生职业生涯规划指导，详见图 4-5。

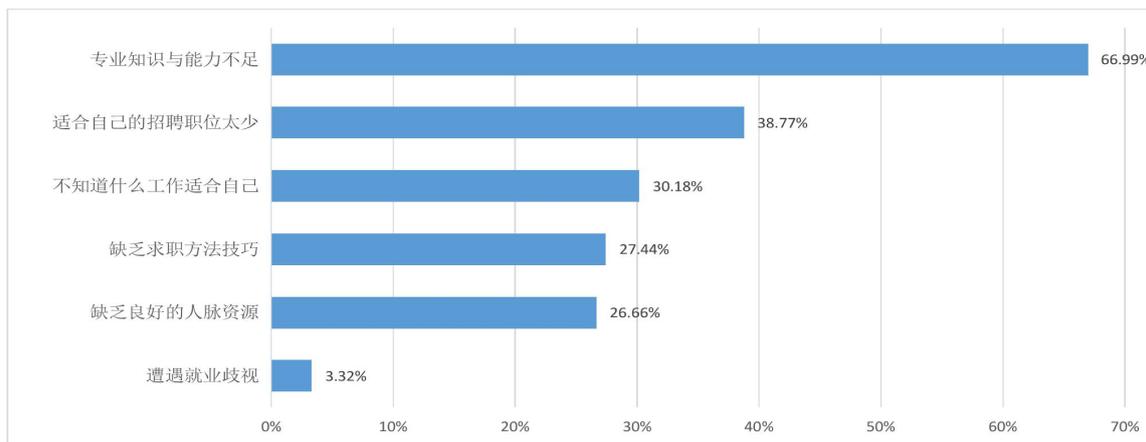


图 4-5 求职过程中遇到的主要困难

(6) 目前签约的工作地区

调查数据显示，有 83.67%的毕业生留着安徽省内本地工作，其中 62.85%的毕业生选择在合肥工作，其次是在长三角(除皖)经济圈（上海+江苏+浙江）工作的毕业生，问卷调查结果和系统统计数据基本一致，详见图 4-6。

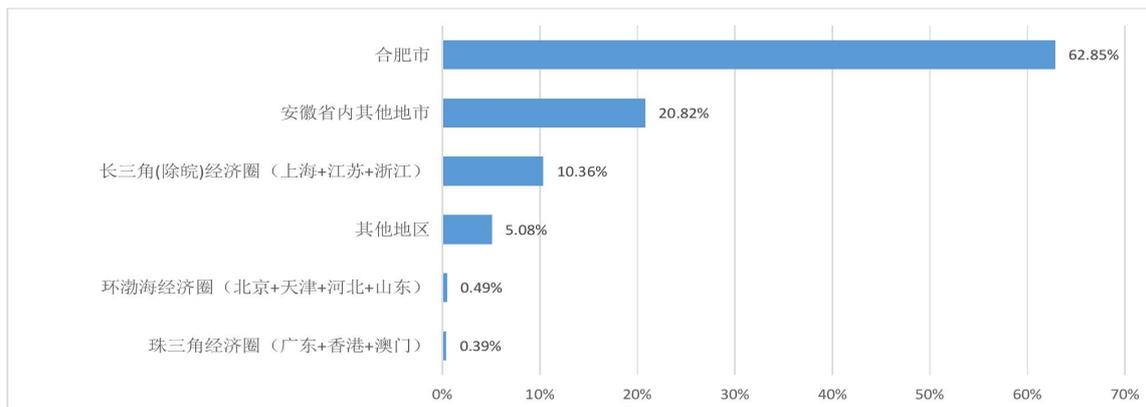


图 4-6 签约的工作地区

(7) 目前签约工作，与单位约定的薪酬

调查数据显示，毕业整体薪资区间集中在 3000-5000 元之间，3000 元以下也接近 24%的比例，详见图 4-7。

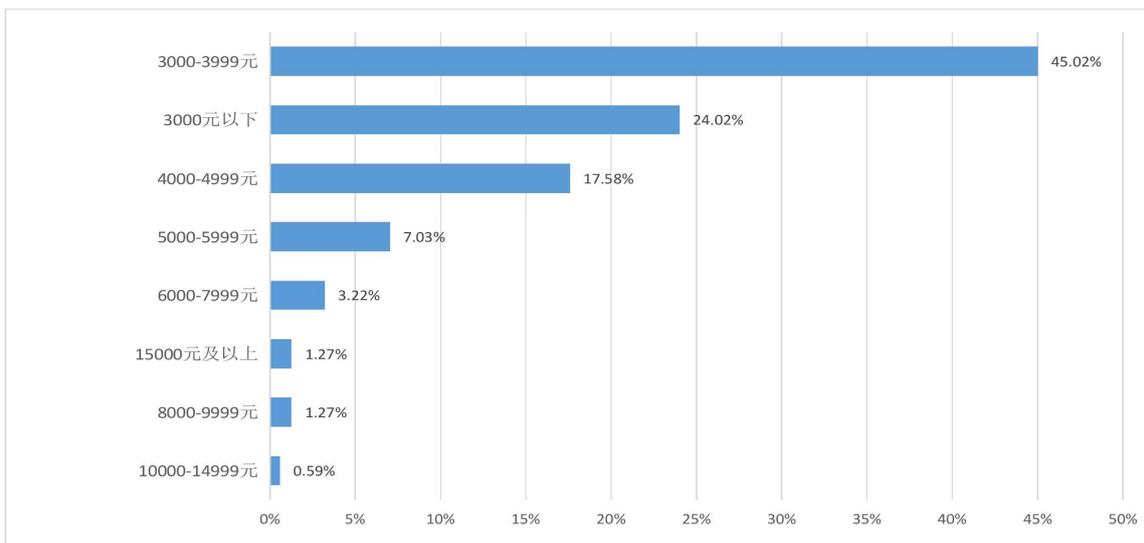


图 4-7 签约薪资

(8) 毕业生专业与工作相关度

调查数据显示，2021 届已落实就业的毕业生中有 78.77% 的同学认为从事的工作与所学专业相关，有 21.23% 的同学认为工作与所学专业不相关，详见图 4-8。

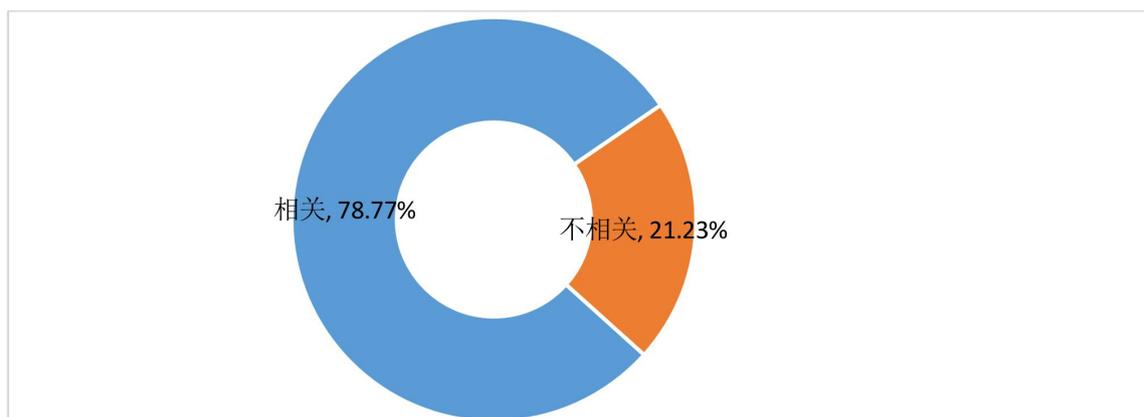


图 4-8-1 工作与专业相关度

在有 21.23% 的同学认为工作与所学专业不相关中，有 32.43% 的认为与专业相关的工作很难找是首要原因，其次是其他原因和更符合毕业生的兴趣爱好，收入更好占比 10.64%。

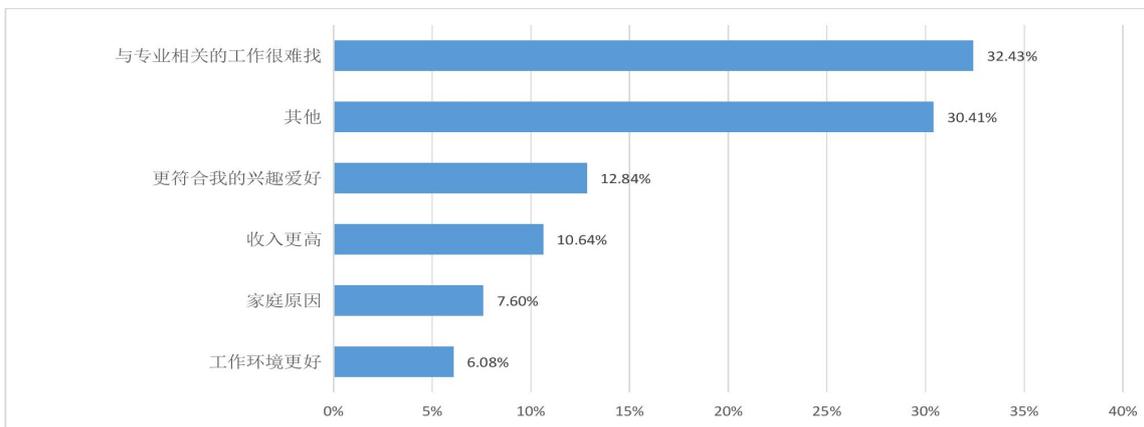


图 4-8-2 工作与专业不相关原因

(9) 毕业生就业状况满意度

统计显示，我校 2021 届毕业生对就业状况满意度评价呈正态分布。毕业生对就业状况满意的比例为 76.76%，很不满意的比例为 0.49%。进一步调查对就业状况不满意的最主要原因是“个人发展空间小”，其次是“收入低”，深层次原因是部分毕业生职业规划不合理，求职期望与需求情况存在差距等造成，详见图 4-9。

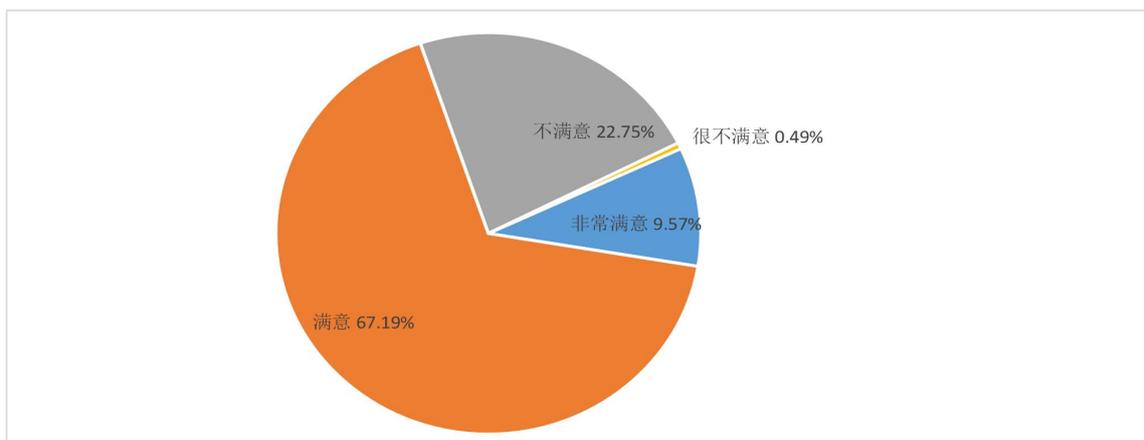


图 4-9-1 毕业生就业状况满意度评价

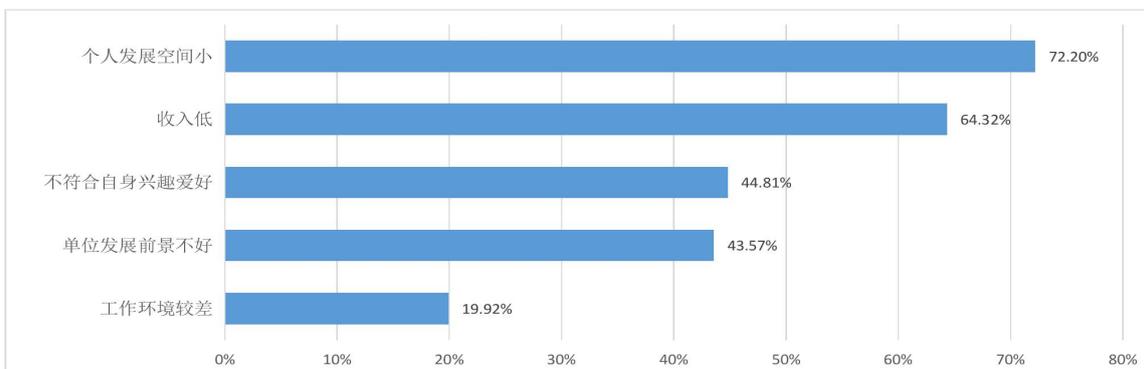


图 4-9-2 毕业生就业状况满意度评价

(10) 对工作地点的满意度

调查数据显示，毕业生对工作地点的满意为 68.5%，其中很满意占比 22.33%，也有 3.49%的毕业生对工作地点不满意，详见图 4-10。

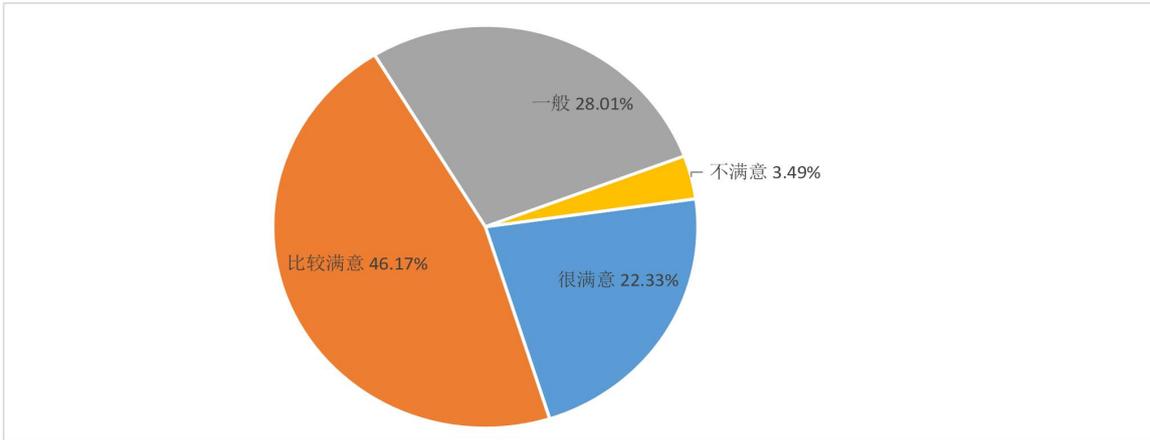


图 4-10 对工作地点的满意度

(11) 对职业发展前景的满意度

调查数据显示，毕业生对职业发展前景的满意为 60.44%，其中很满意占比 19.63%，也有 3.87%的毕业生对职业发展前景不满意，详见图 4-11。

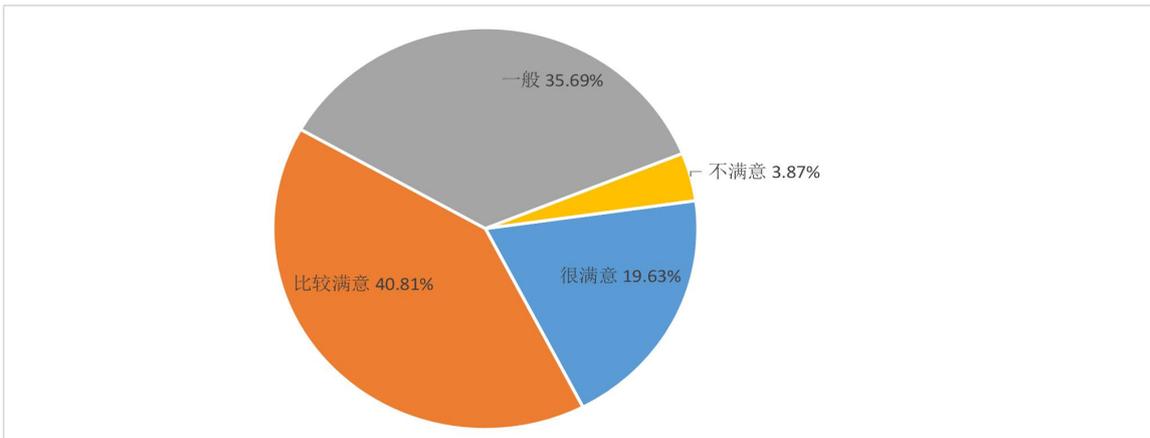


图 4-11 对职业发展前景的满意度

(12) 对工作适应度

调查数据显示,有 76.19%的毕业生能够适应当前工作,只有 1.64%的毕业生不适应工作当前工作,详见图 4-12。

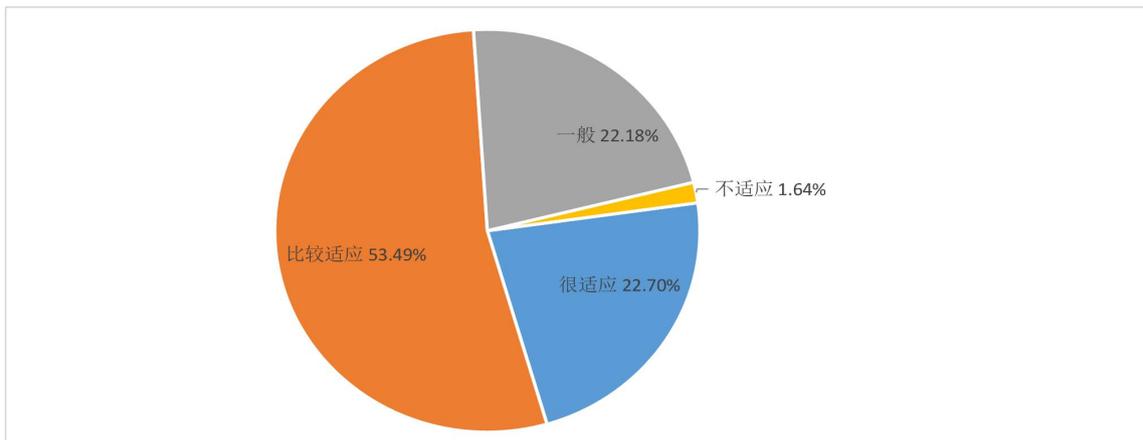


图 4-12 对工作适应度

(13) 现在工作与所学专业相关度

调查数据显示,有 71.66%的毕业生现在工作与所学专业相关,28.34%的毕业生认为现在工作与所学专业不相关,详见图 4-13。

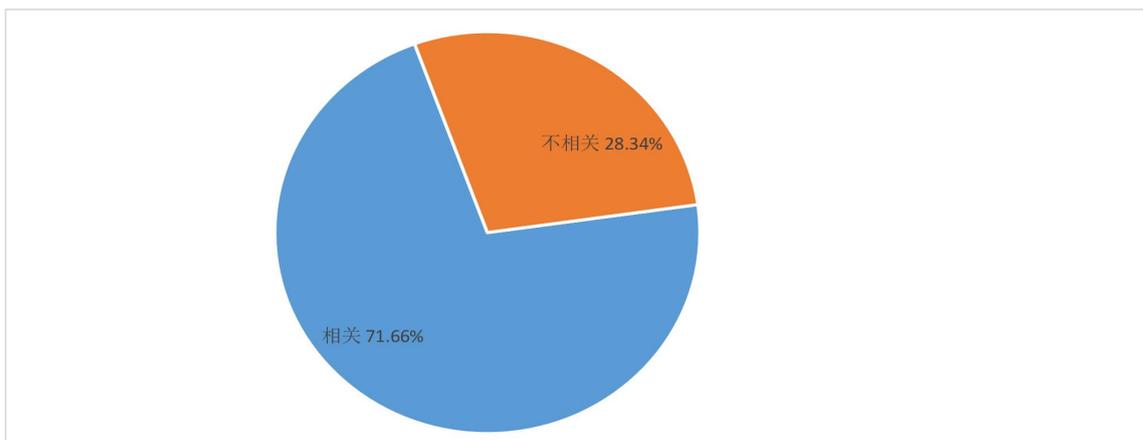


图 4-13 现在工作与所学专业相关度

(14) 选择专业无关工作的原因

统计显示,在调查 28.34%毕业生中认为现在工作与所学专业不相关的原因当中迫于现实先就业再择业占比 38.99%,其次是专业工作不符合自己的职业期待的占比 33.78%,第三是现在的工作待遇更高,占比 8.48%,详见图 4-5。

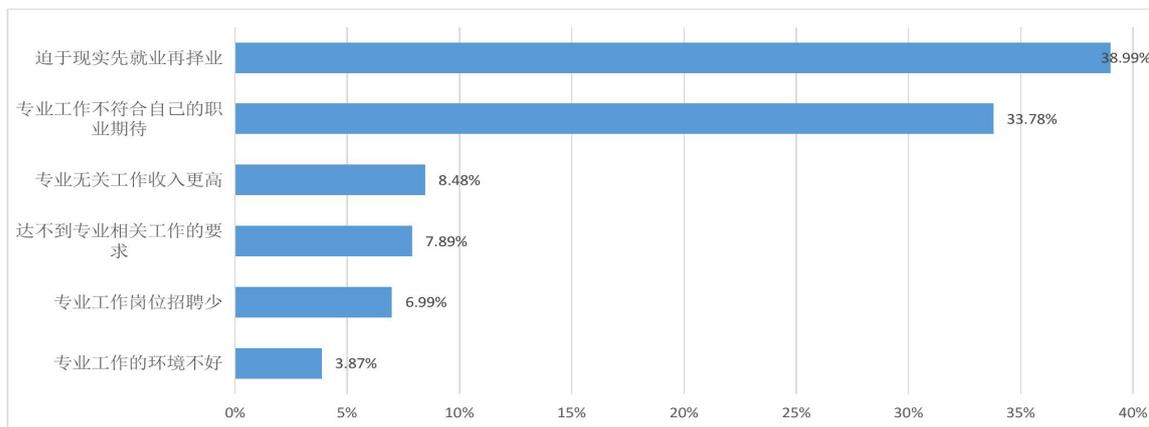


图 4-14 选择专业无关工作的原因

(15) 毕业后的第几份工作

统计显示，绝大部分毕业工作稳定，82.34%的毕业生没有变更工作，有 17%的毕业换过一次或以上工作，详见图 4-6。

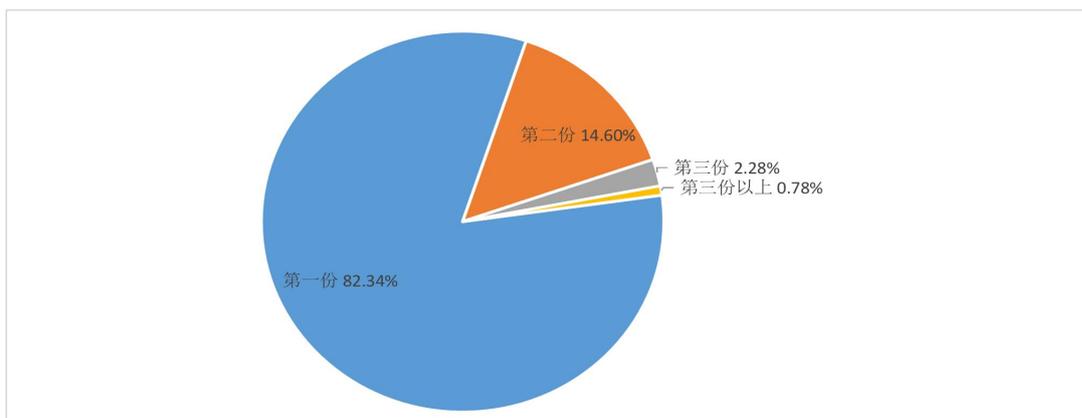


图 4-15 毕业后的第几份工作

(16) 选择离职原因

统计显示，在调查 17.66%毕业生中选择离职原因当中个人发展空间不够占比 33.01%，其次是薪资福利偏低的占比 21.84%，第三是想改变职业或行业，占比 16.02%，详见图 4-16。

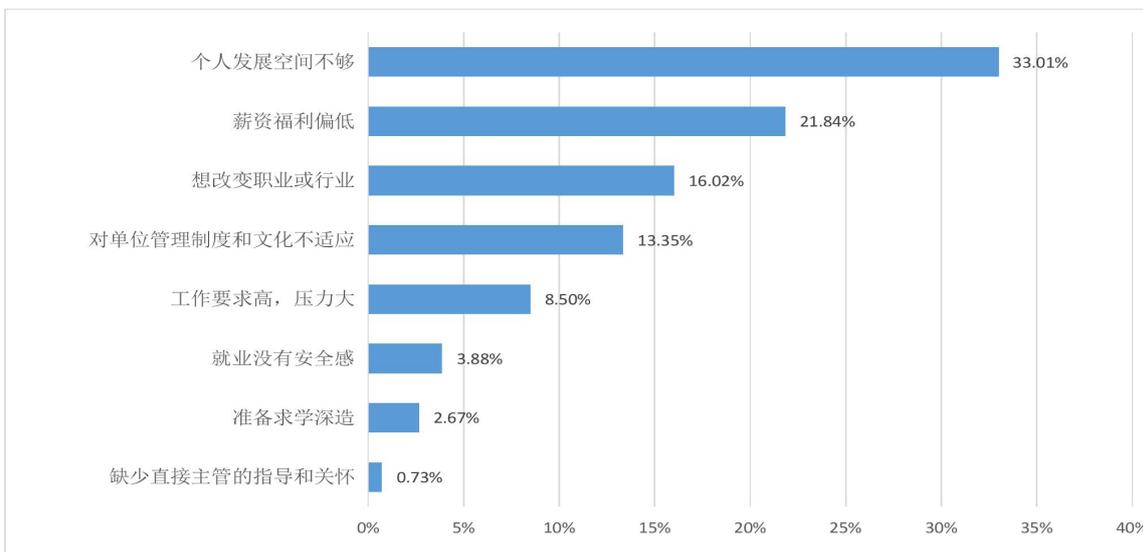


图 4-16 选择离职原因

(17) 岗位升迁次数

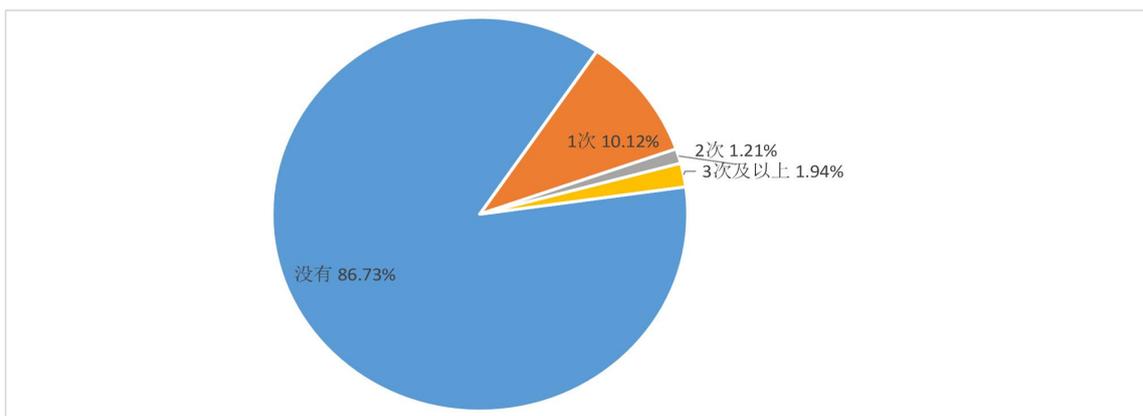
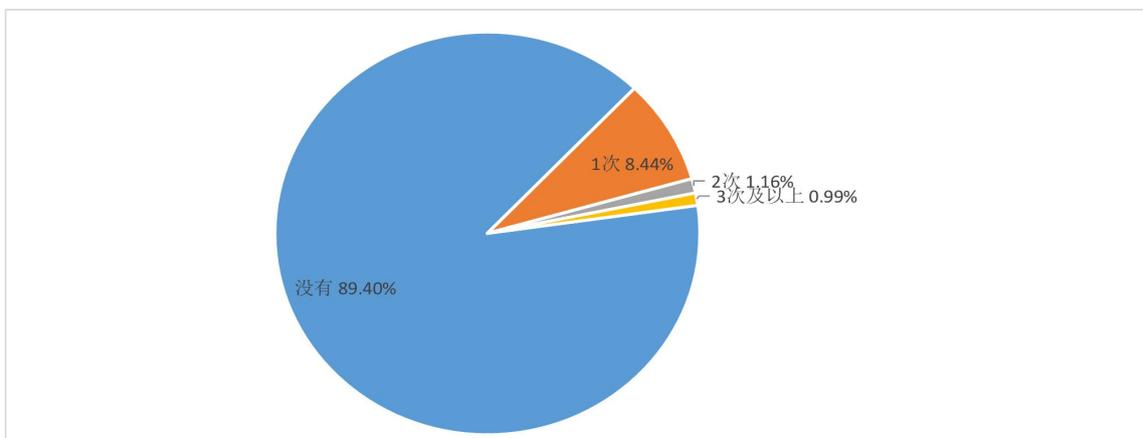


图 4-17 岗位升迁次数

统计显示, 有 13.27% 的优秀毕业生在工作的毕业后半年内便得到升迁, 86.73% 的毕业暂时没有升迁, 详见图 4-8。

(18) 转岗次数



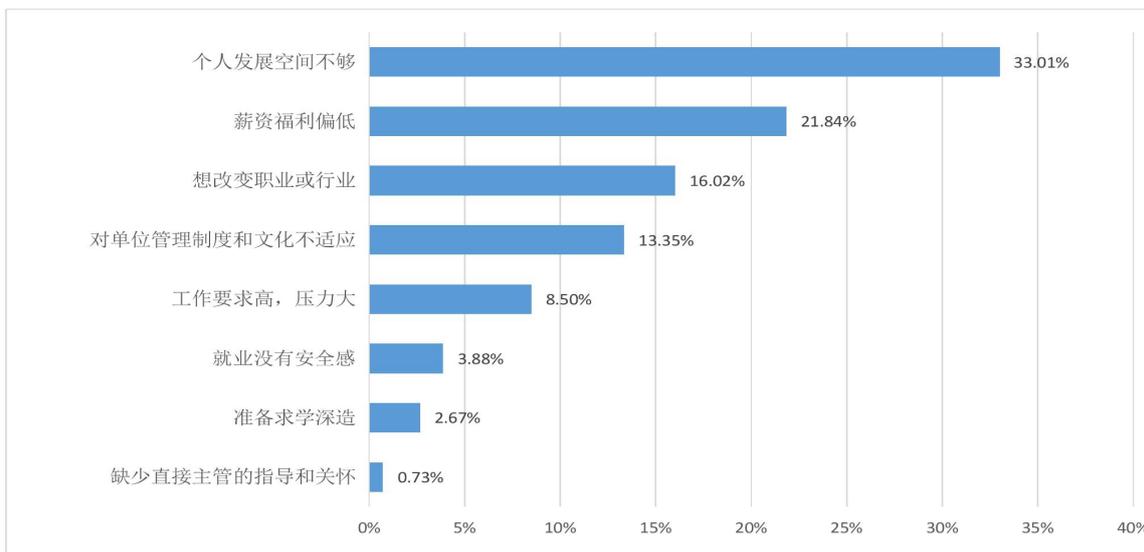


图 4-18 岗位升迁次数

统计显示, 有 89.40% 的毕业生没有转岗, 毕业生们工作稳定, 详见图 4-9。

(19) 对就业能力的评价

统计显示, 在毕业生参与社会实际工作当中, 有效的口头沟通被毕业生认为是最重要的, 占比 42.57%; 其次是需要积极学习的占比 42.31%, 详见图 4-19。

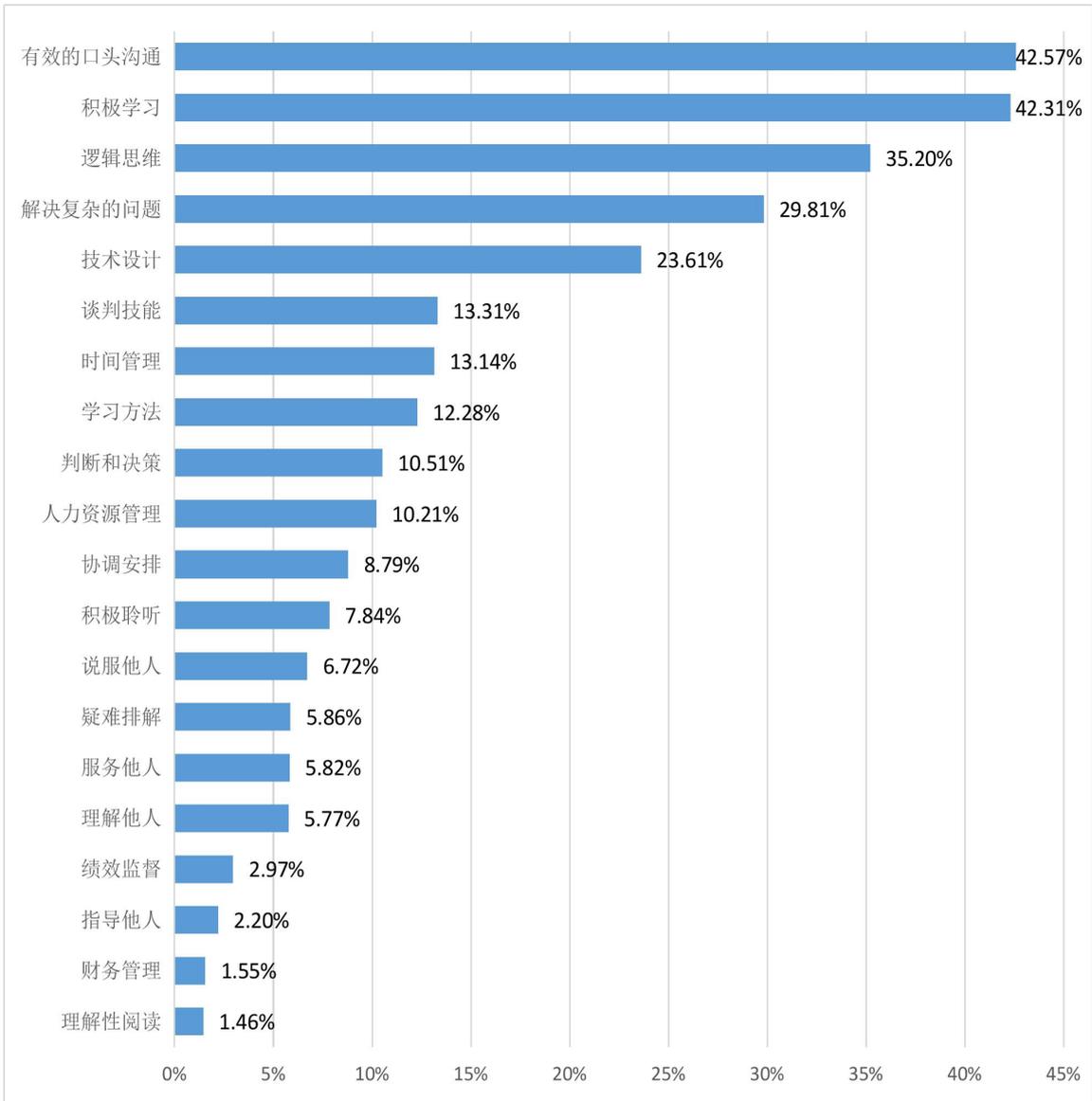


图 4-19 就业能力的评价您觉得比较重要的是

第五部分 就业对教育教学的反馈

(1) 高校就业指导，最希望获取哪方面的信息

根据调查统计显示，52.45%的毕业生希望得到职业规划辅导，这与 30%的毕业生在求职的主要困难（不知道自己做什么的）基本是一致的，其次是用人单位招聘信息，占比 49.11%，详见图 5-1。

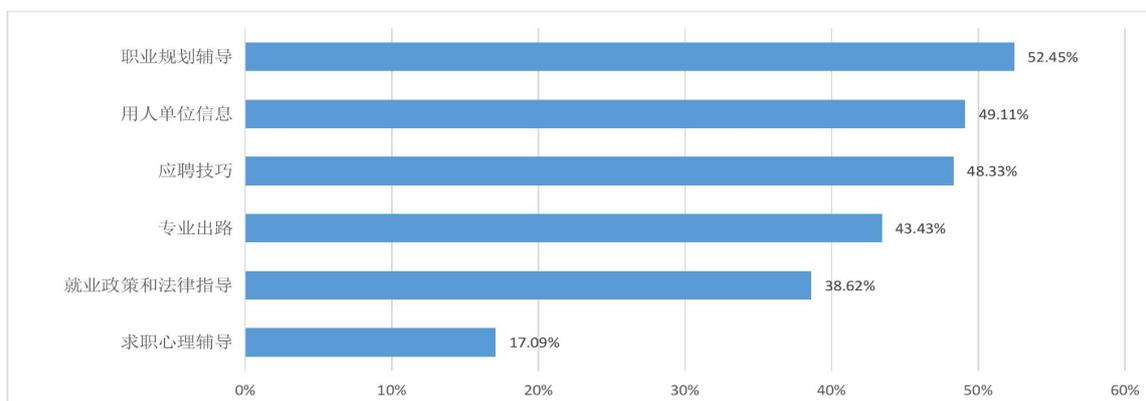


图 5-1 高校就业指导，您最希望获取哪方面的信息

(2) 如何看待当前的高校就业指导

调查数据显示，只有 21.45%的毕业生认为高校的就业指导非常实用，另外有 20%的毕业生对高校就业指导不了解，这也反映了他们在求职过程中遇到的问题，详见图 5-2。

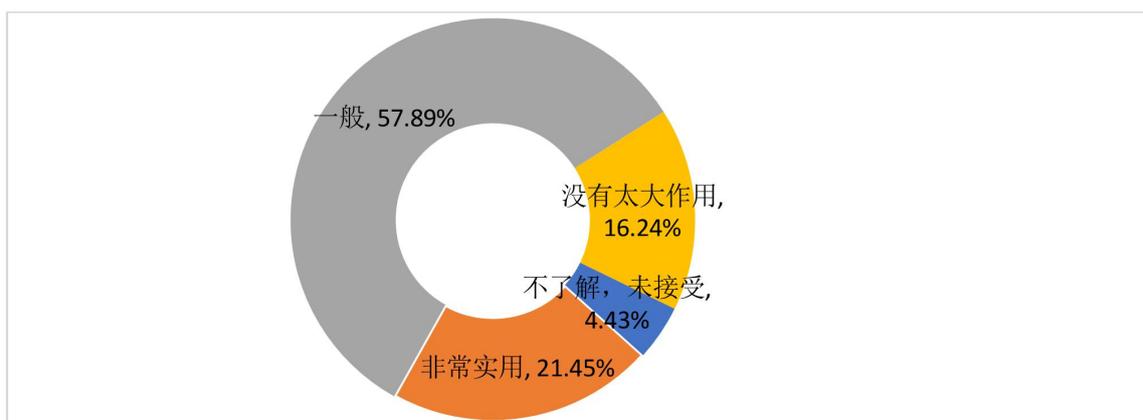


图 5-2 工作与专业相关度

(3) 毕业生对母校的就业指导服务工作是否满意

调查显示，2021 届毕业生对母校的就业指导服务工作的满意度为 92.23%，有 1.24%的毕业生表示不满意。见图 5-3。

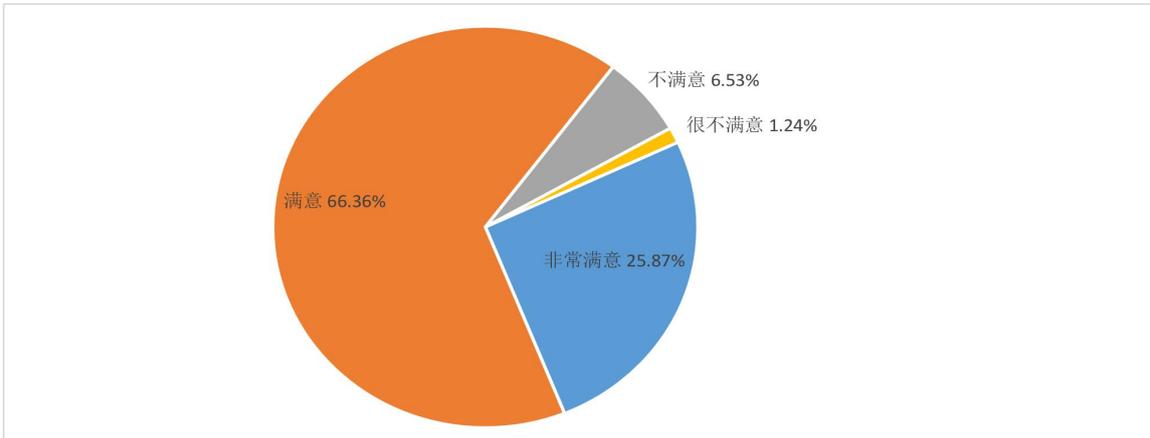


图 5-3 毕业生对学校总体满意度评价

(4) 毕业生对母校创新创业教育教学方面的工作是否满意

调查显示, 2021 届毕业生对母校的母校创新创业教育教学方面的工作的满意度为 91.17%, 有 0.93% 的毕业生表示不满意。见图 5-4。

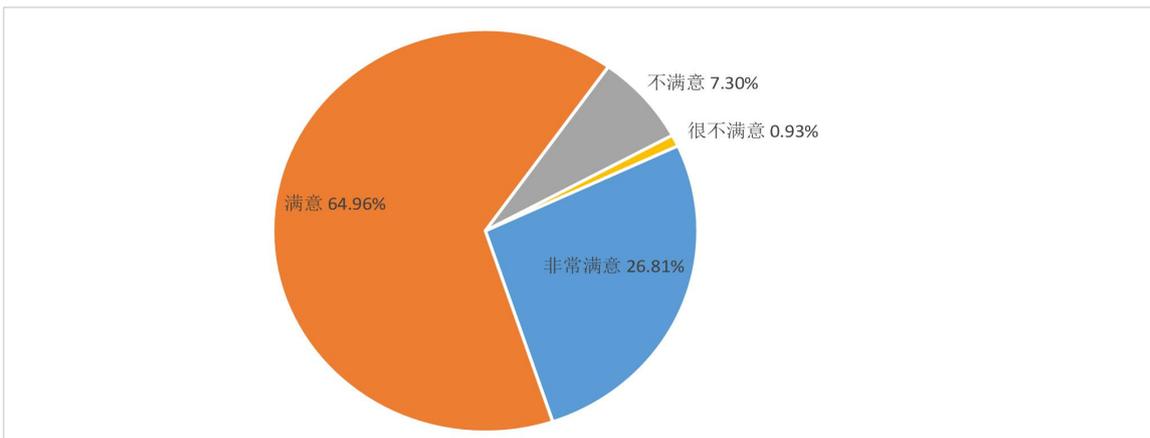


图 5-4 对母校创新创业教育教学方面的工作是否满意

(5) 毕业生希望母校在就业指导服务方面继续提高改进的项目

调查显示, 2021 届毕业生希望母校在就业指导服务方面继续提高改进的是分别是加强职业发展规划指导 (62.06%)、加强求职方法技巧辅导 (58.30%) 和就业指导与专业教育相结合 (46.31%), 详见图 5-5。

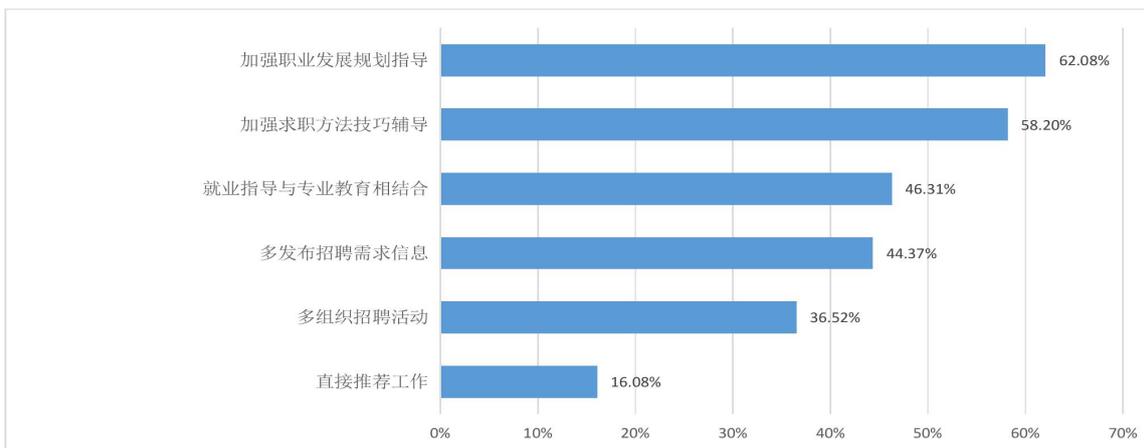


图 5-5 母校在就业指导服务方面继续提高改进

(6) 接受过母校的创新创业指导服务继续提高改进的项目

调查显示, 2021 届毕业生希望母校在创新创业指导服务方面继续提高改进的是分别是帮助学生获得各类促进创新创业的政策利好 (68.07%)、加强创新创业政策的宣传和解读 (58.51%) 和搭建学生与专家、企业家之间的交流平台 (47.79%), 详见图 5-6。

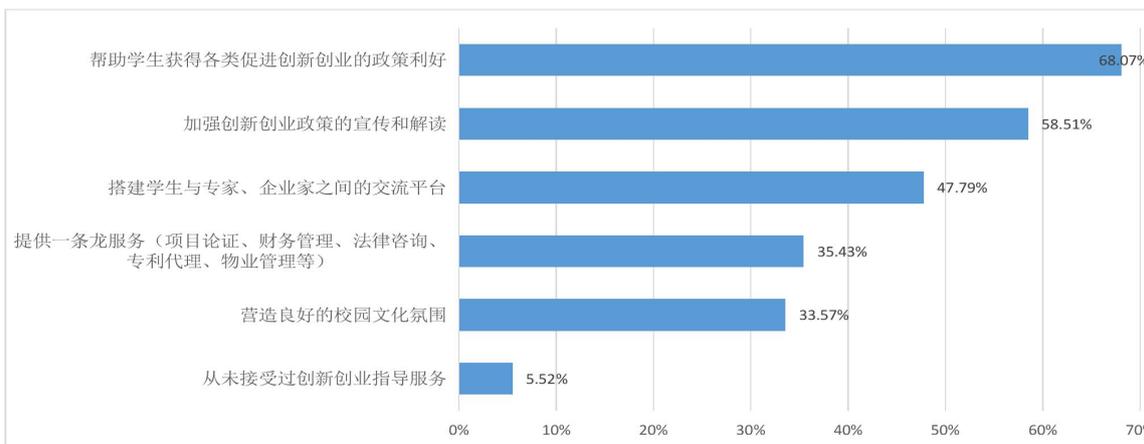


图 5-6 母校在创新创业指导服务方面继续提高改进

(7) 毕业生对母校的总体满意度

调查显示, 2021 届毕业生对母校的总体的满意度为 92.23%, 有 0.88% 的毕业生表示不满意。见图 5-7。

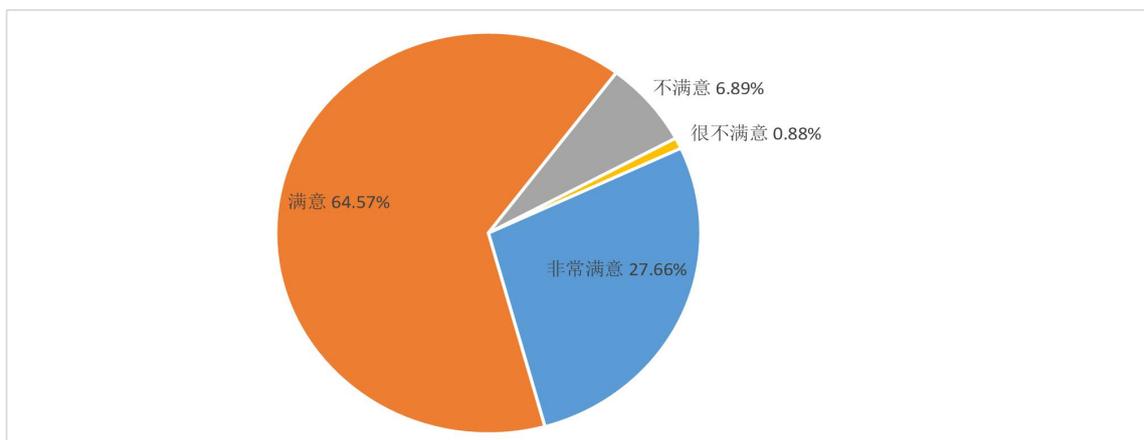


图 5-7 对母校的总体满意度

第六部分 市场需求状况分析报告

为了更好地收集用人单位对学校的教育教学、人才培养质量和就业管理服务等方面的意见和建议，不断提升人才培养质量，学校委托第三方公司利用“安徽省校招服务平台”开展了用人单位问卷调查工作。本次调查共回收有效问卷 255 份，对问卷调查中的部分问题进行统计分析如下。

一、参与问卷用人单位情况

按参与问卷调查用人单位的所在地域统计，用人单位主要来在安徽省共有 206 家，华东地区其他省份 38 家。详见表 6-1。

表 6-1 参与问卷调查用人单位按单位所在地域分布统计表

单位所在地	数量
安徽省	206
华东地区（除安徽省外）	38
华北地区	3
东北地区	2
华中地区	1
西南地区	1
西北地区	1
华南地区	3

按参与问卷调查用人单位规模统计，单位规模 100 人以内占比 81.78%，100-500 人占比 11.76%，500 人以上单位规模占比 6.46%。详见图 6-1。

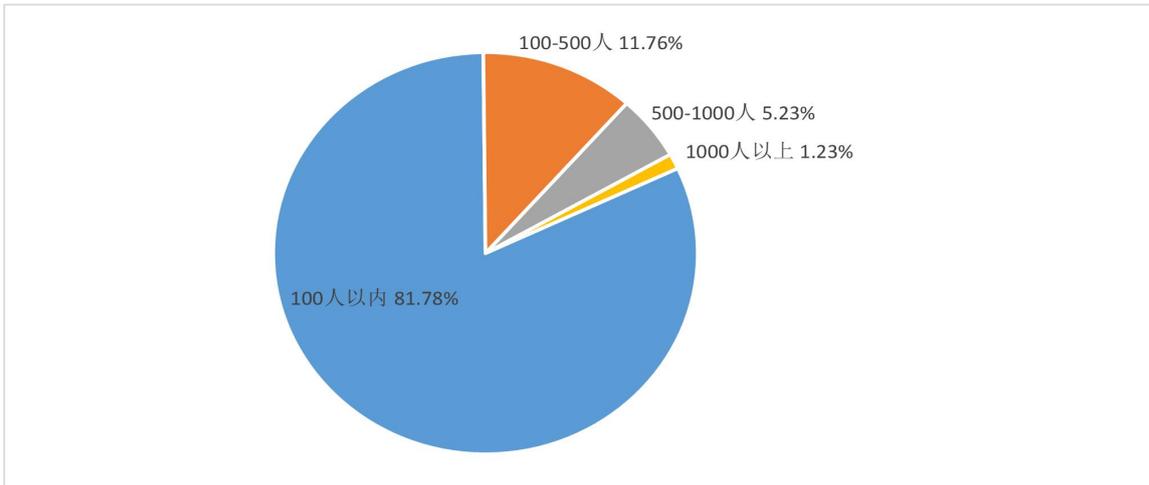


图 6-1 用人单位规模分布

二、用人单位情况招聘过程分析

(1) 单位需求何种学历的毕业生

调查显示,录用过我校毕业生的用人单位对专科及以下学历的需求是 94.12%,对本科毕业生有 47.06%的需求。详见图 6-3。

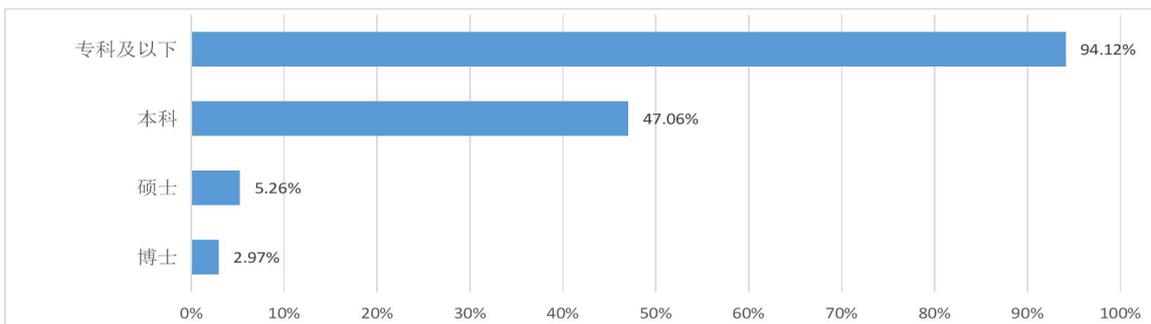


图 6-2 用人单位需求何种学历的毕业生

(2) 单位招聘毕业生侧重的渠道

调查显示,用人更侧重在学校就业信息网上发布职位信息,占比 61.28%,信息化的手段更高效,其次是来校招聘,能与毕业生面对面直接交流,占比 21.05%,其他方式较少。详见图 6-3。

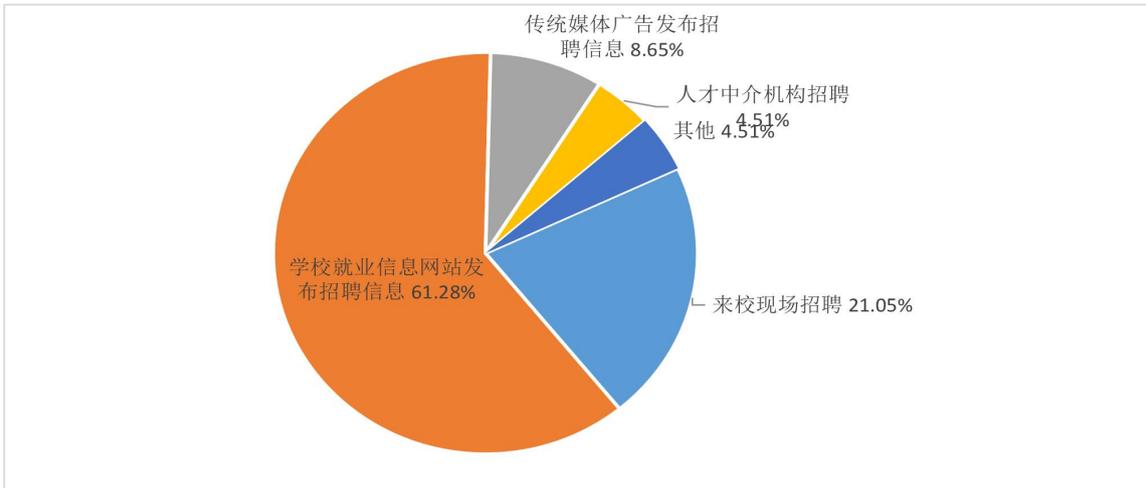


图 6-3 用人单位招聘毕业生侧重的渠道

(3) 近三年贵单位来校招聘的频率

调查显示，有针对性的需求才来占比 47.74%，符合当前企业用人需求，也节约企业招聘成本，也有第一次招聘的，占比 17.29%，详见图 6-4。

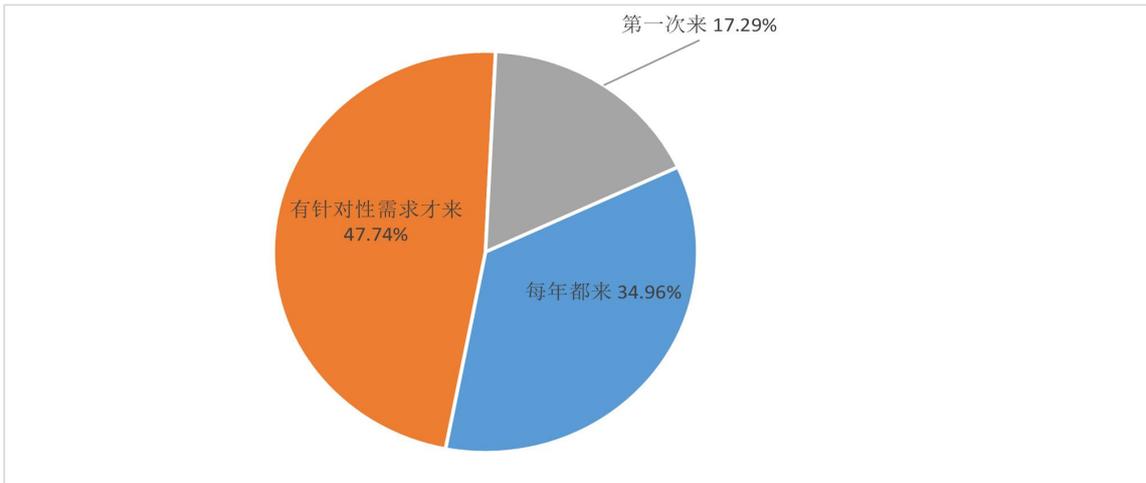


图 6-4 单位来校招聘的频率

(4) 单位可提供的试用期工资待遇(元/月)

调查显示，试用期的薪资区间主要集中在 2000-4000 元之间，也有部分企业给出高于 4000 元以上的试用期。详见图 6-5。

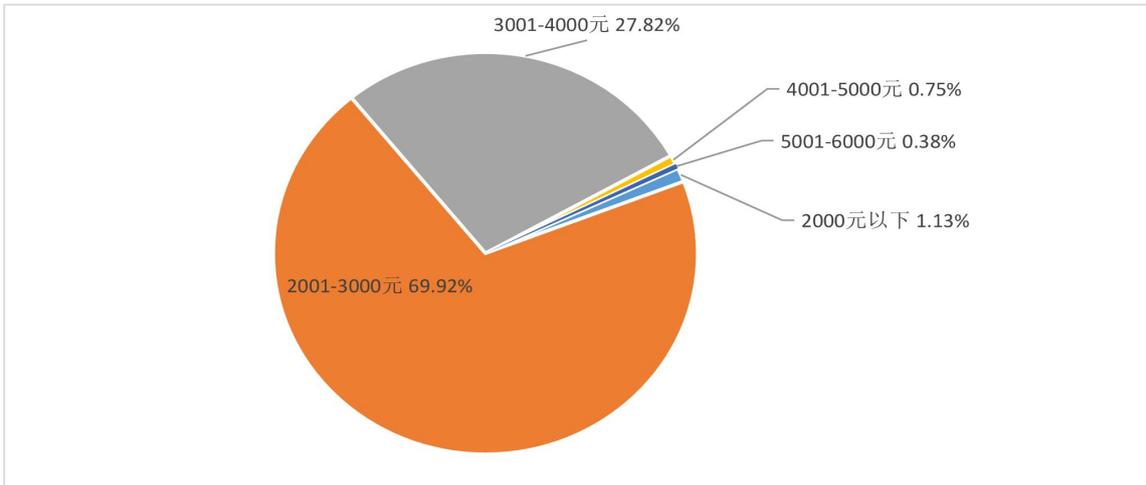


图 6-5 单位可提供的试用期工资待遇

(5) 单位可提供的正式聘用后的工资待遇(元/月)

调查显示，相比较试用期薪资，正式聘用后的薪资高出 1000 左右，薪资区间集中在 3000-5000 元之间，其中 3000-4000 元之间占比 65.41%。详见图 6-6。

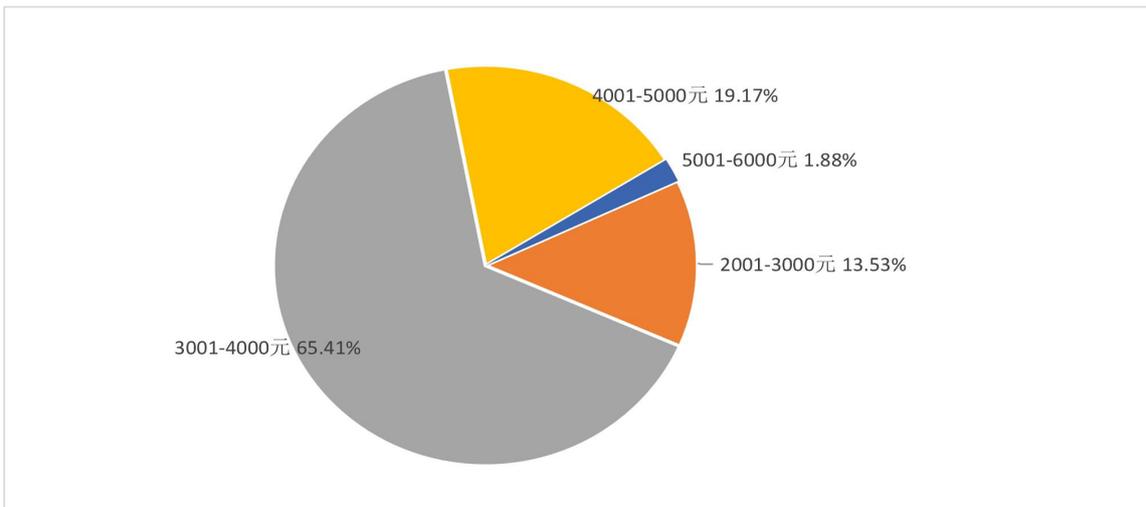


图 6-6 单位可提供的正式聘用后的工资待遇

(6) 单位未来几年对大学毕业生的需求趋势

调查显示，有 35.34% 的单位对毕业生的需求增加，53.01% 的单位认为持平。详见图 6-7。

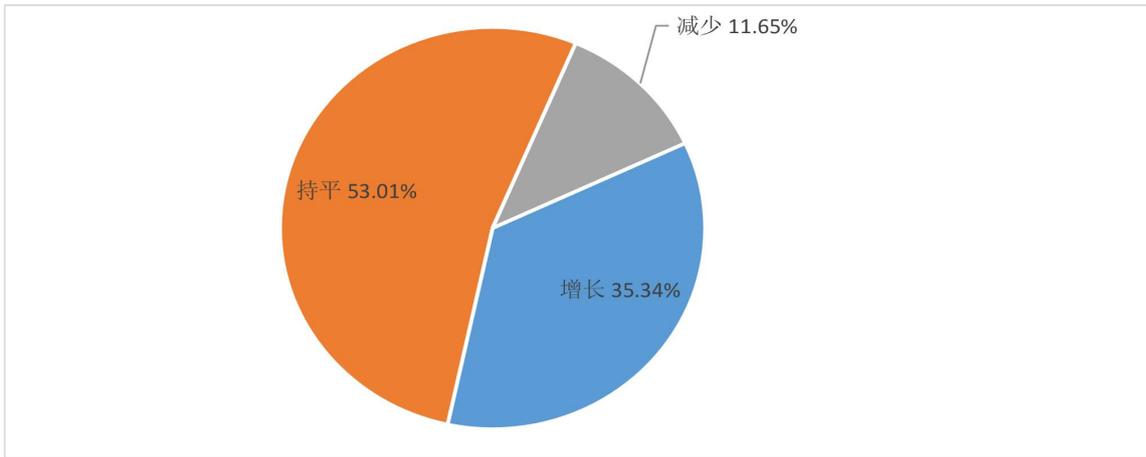


图 6-7 单位未来几年对大学毕业生的需求趋势

(7) 单位招聘毕业生是否注重专业对口

调查显示，93.98%的单位是注重毕业生是否与专业对口，详见图 6-8。

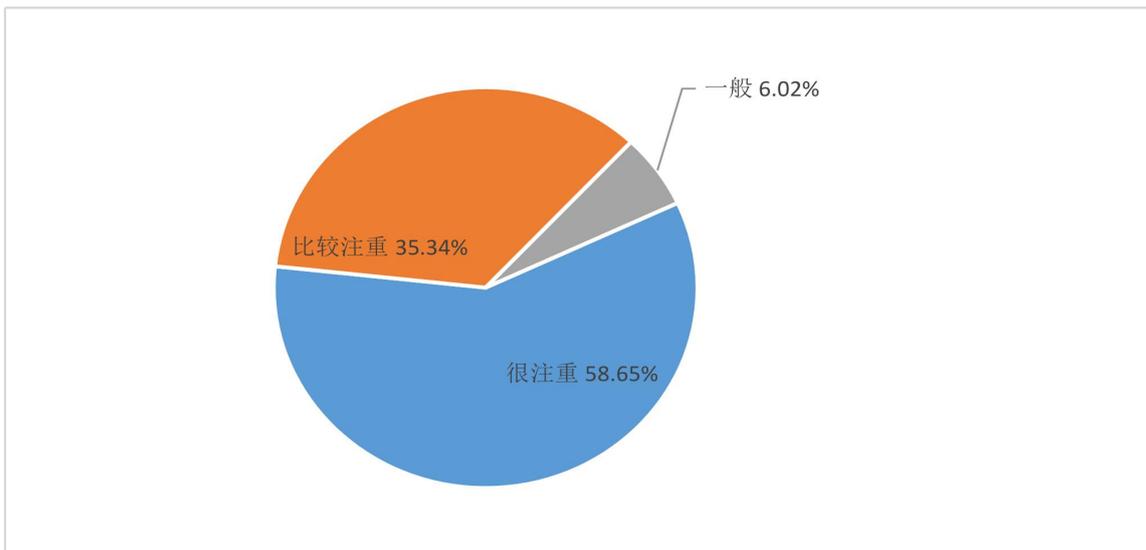


图 6-8 单位招聘毕业生是否注重专业对口

(8) 单位最看中的工作能力

调查显示，在毕业生的工作能力当中，独立工作、分析解决问题的能力是单位最看重的，占比 70.68%，其次是人际交往能力 19.92%。详见图 6-9。

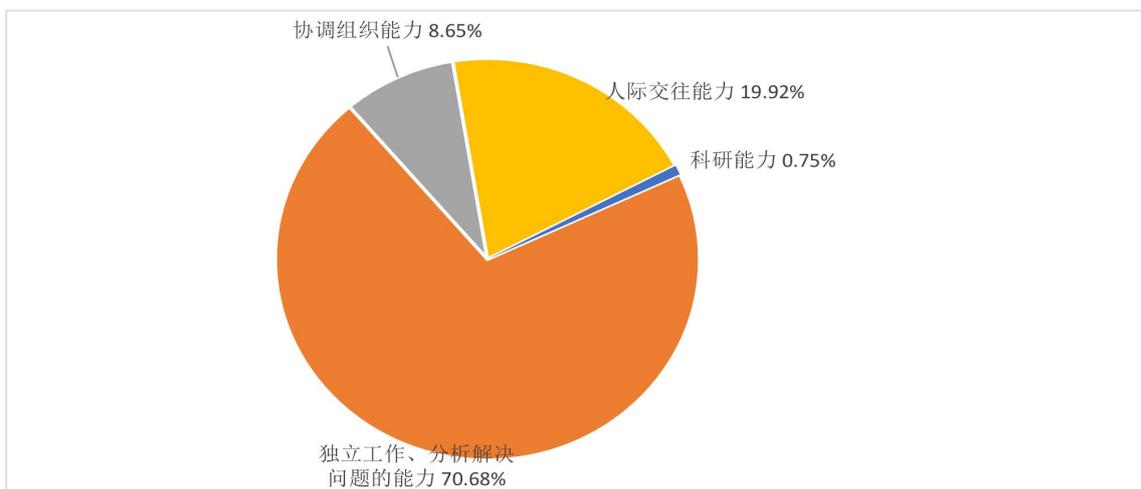


图 6-9 单位最看中的工作能力

(9) 单位最关注毕业生的哪类学习成绩

调查显示，专业课和基础课都是用人单位最关注的学习成绩，分别占比 46.99% 和 41.35%，英语成绩排在最后。详见图 6-10。

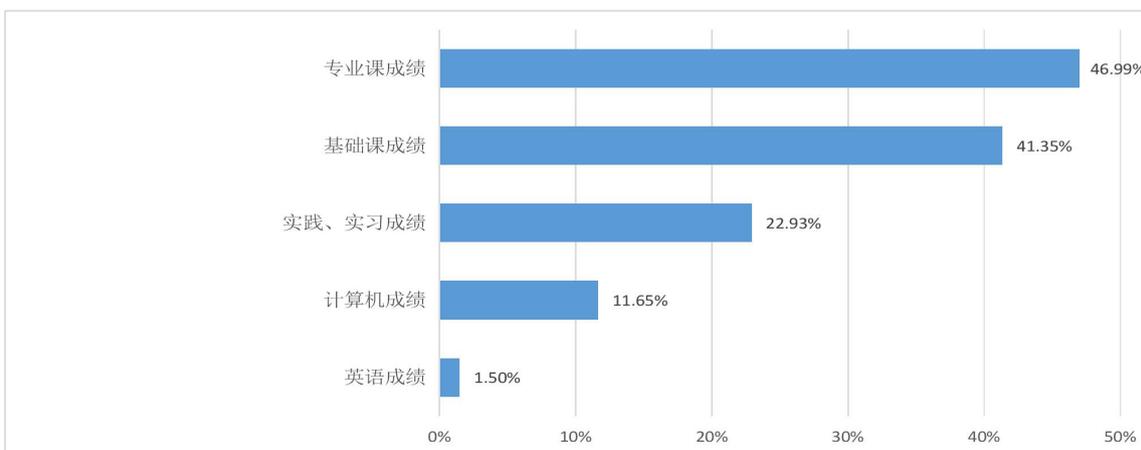


图 6-10 单位最关注毕业生的哪类学习成绩

(10) 单位在招聘时，注重学生哪些方面素养

调查显示，用人单位注重的是毕业生的敬业精神和团队意识，对于刚毕业的毕业生，工作经验不是用人单位最注重的。详见图 6-11。

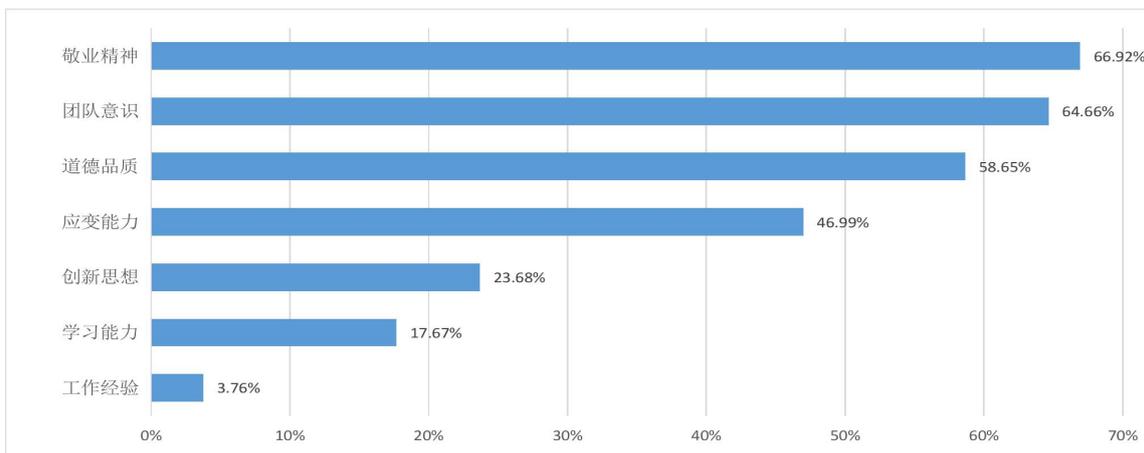


图 6-11 单位在招聘时，注重学生哪些方面素养

(11) 单位在面试时，主要考核学生的哪些方面

调查显示，在面试环节中，用人单位首先考核的是毕业生的专业素养，看其是否能满足岗位需求，其次是毕业生的语言表达能力。文字表达能力排在最后，这与面试的环节有关。详见图 6-12。

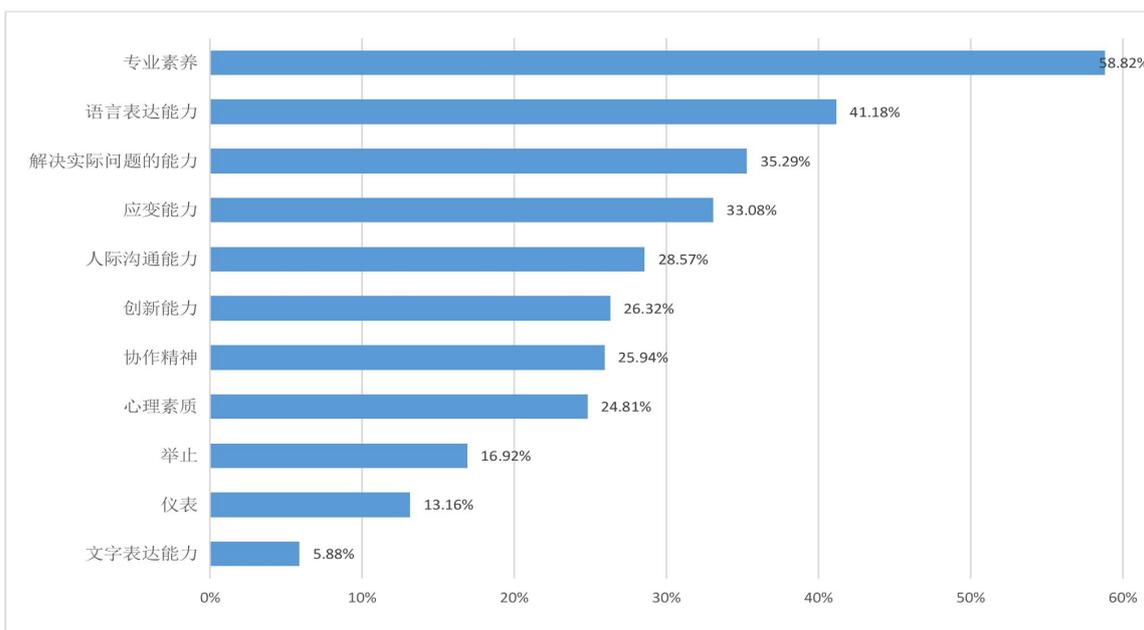


图 6-12 单位在面试时，主要考核学生的哪些方面

(12) 面试中毕业生整体表现

调查显示，毕业生整体表现优秀，详见图 6-13。

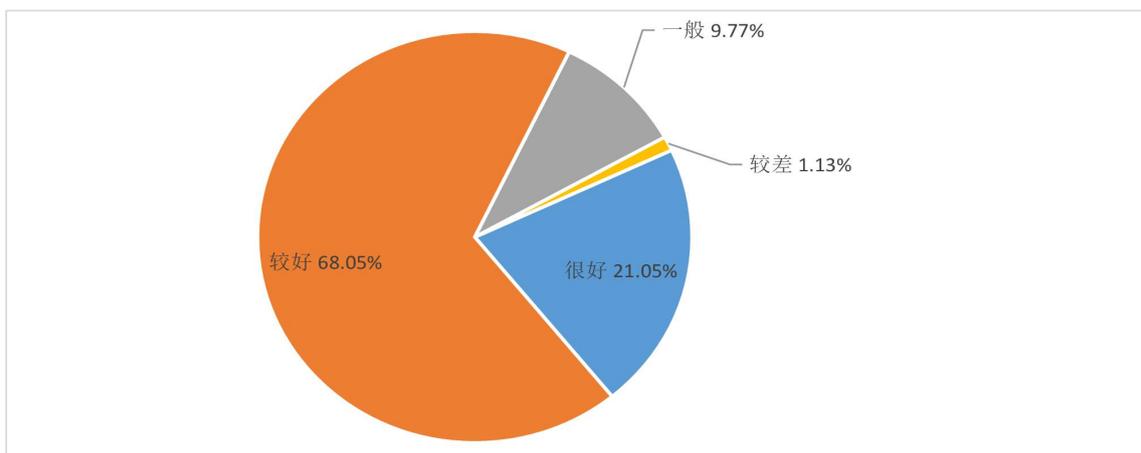


图 6-13 面试中毕业生整体表现

三、用人单位对教育教学的反馈

(1) 毕业生在单位表现好的三项

调查显示，敬业精神是单位招聘是最注重的，也是我校毕业生表现最好的，其他是解决问题能力，这两点都和用人单位的需求完美契合。详见图 6-14。

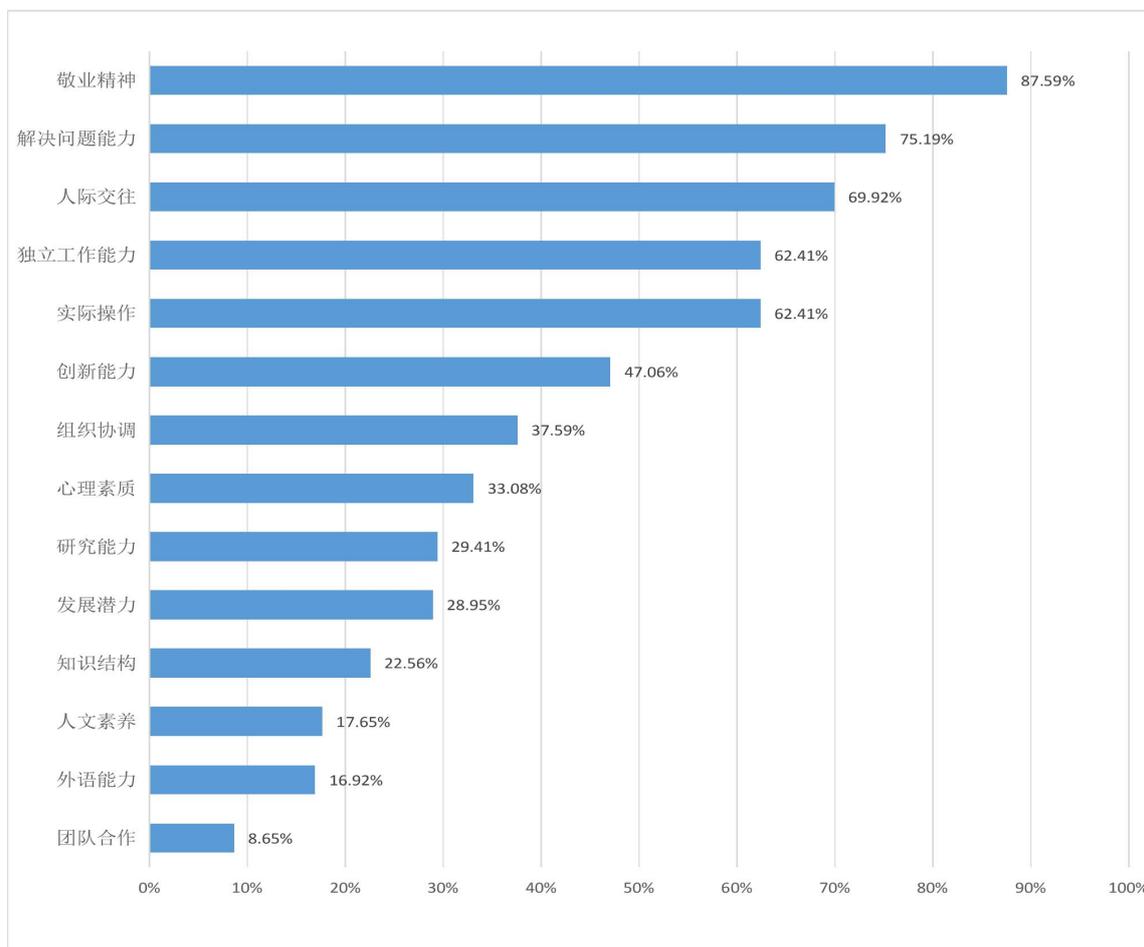


图 6-14 毕业生在单位表现好的三项

(2) 毕业生在单位的整体表现

调查显示, 毕业在工作期间整体表现优秀, 表现很好达 43.61%, 有 1.13% 的单位认为我校毕业生表现不是很好。详见图 6-15。

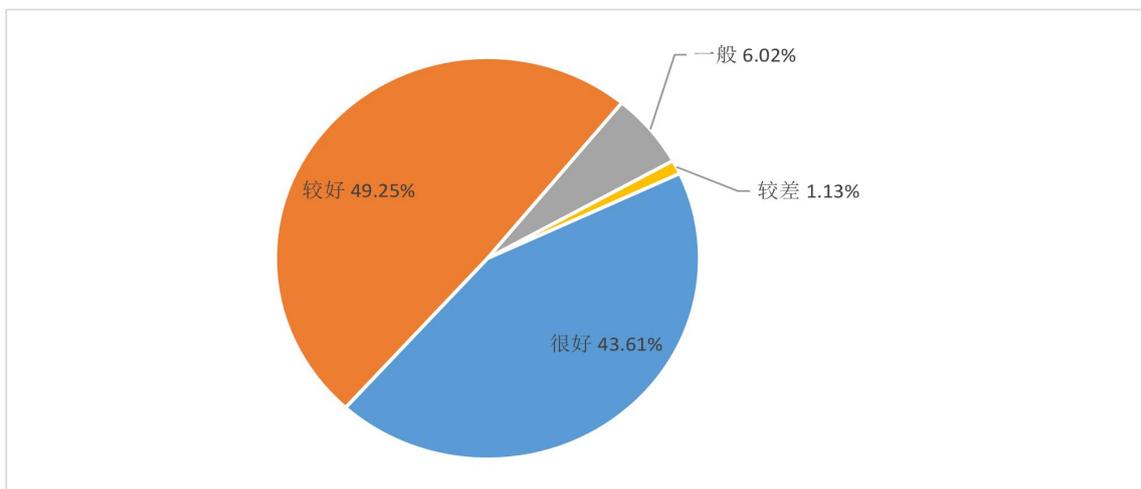


图 6-15 毕业生在单位的整体表现

(3) 单位招录毕业生的首要理由

调查显示, 在录用我校毕业生首要理由中, 专业基础扎实排名第一, 占比 31.95%, 另外 24.81% 的单位认为我校有着良好的声誉。详见图 6-16。

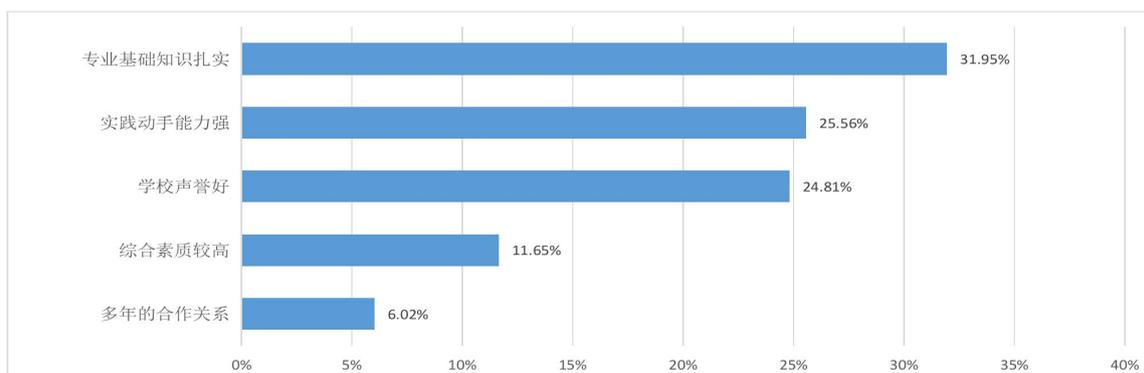


图 6-16 单位招录毕业生的首要理由

(4) 毕业生在专业及综合知识储备情况

调查显示, 74.43% 的单位认为我校毕业生在专业及综合知识储备上充足的。详见图 6-17。

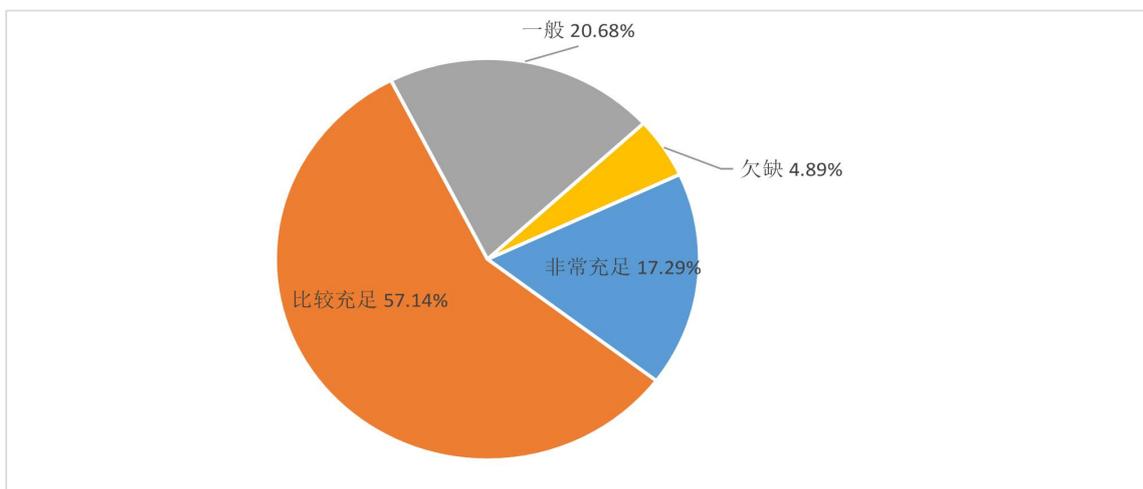


图 6-17 毕业生在专业及综合知识储备情况

(5) 毕业生在单位从上岗到胜任工作的适应情况

调查显示, 74.06%的单位在工作考核中, 我校毕业生能够快速适应工作岗位。详见图 6-18。

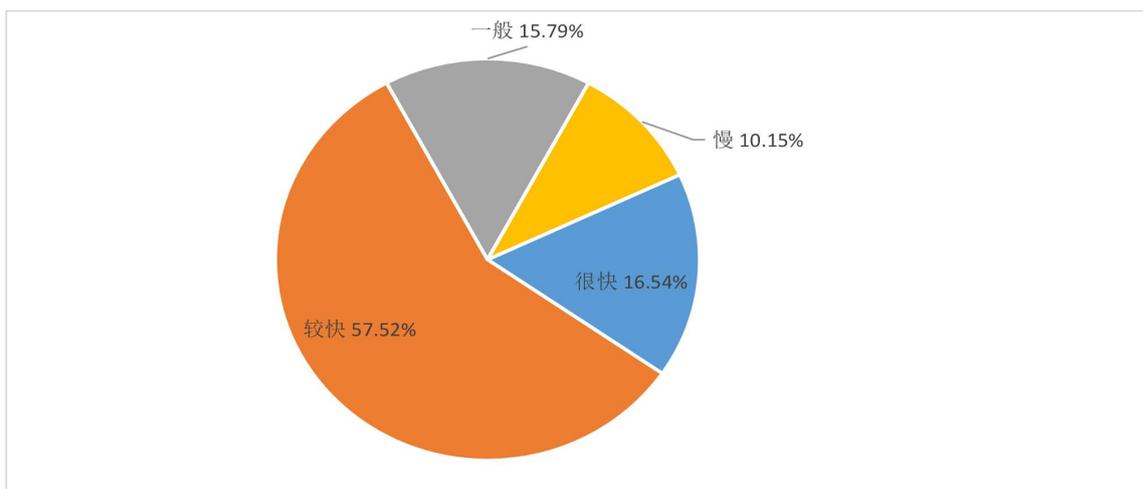


图 6-18 毕业生在单位从上岗到胜任工作的适应情况

(6) 毕业生在人格素质各方面的表现好的方面

调查显示, 在毕业生的日常工作中, 62.41%的单位认为毕业生的责任心强, 这和毕业生在用人单位敬业精神表现是一致的, 其次是与他人相处的能力占比 53.01%, 自我调控能力排在第三。详见图 6-19。

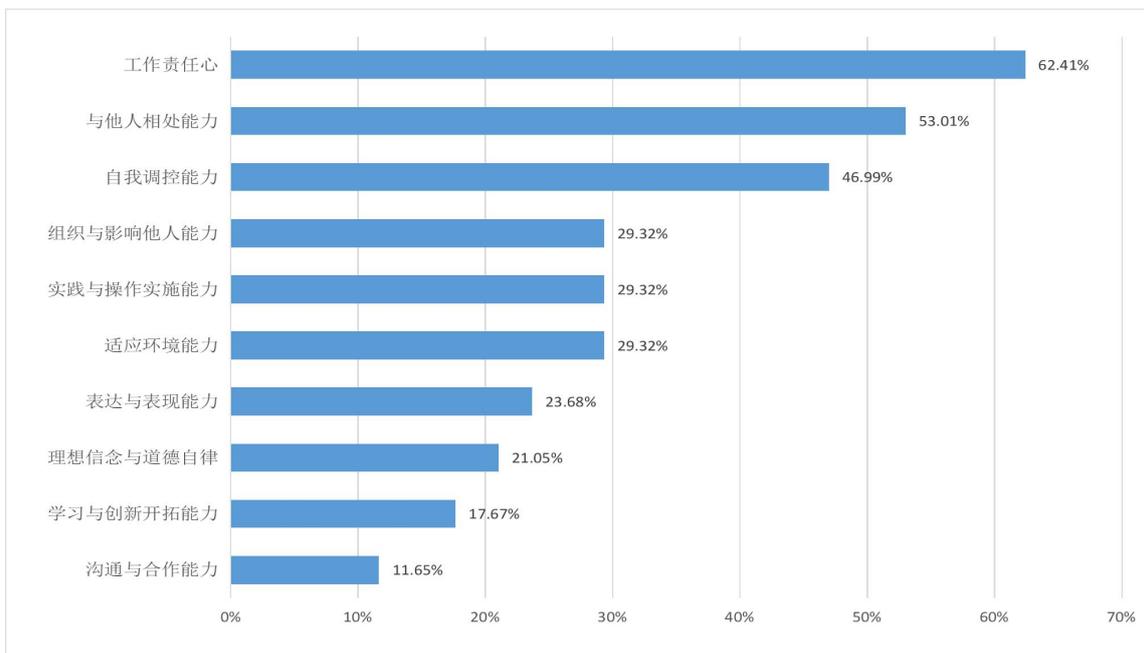


图 6-19 毕业生在人格素质各方面的表现好的方面

(7) 目前的专业设置、课程安排与社会需求是否适应

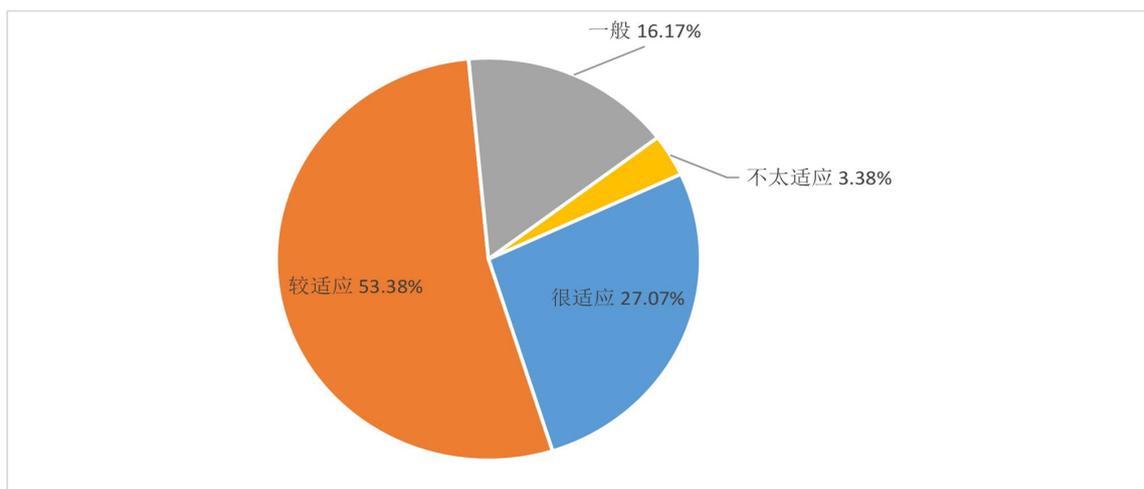


图 6-20 目前的专业设置、课程安排与社会需求是否适应

由上图可以看出，80.45%的单位认为我校的专业设置、课程安排与社会需求是相适应的，有 3.38%的单位认为不太适应。详见上图 6-20。

(8) 毕业生在智力、知识各方面的表现好的方面

调查显示，我校毕业生在专业动手能力、专业基础知识和综合知识水平排在前三位，外语水平相对来说较差，排在最后。详见图 6-21。

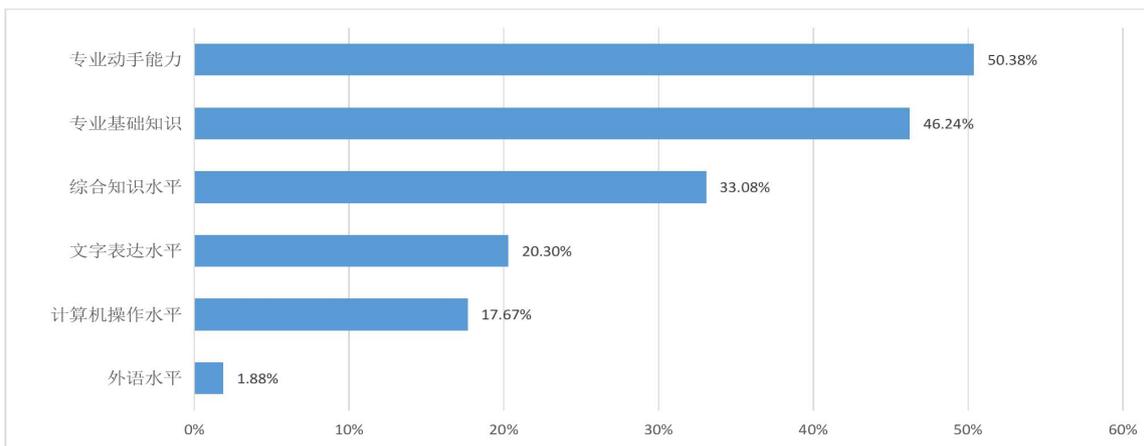


图 6-21 毕业生在智力、知识各方面的表现好的方面

(9) 在人才培养和教学方面应做哪些改革

调查显示，82.33%的单位希望我校加强专业基础知识培养，53.01%的单位希望我校加强文字水平及语言表达能力的培养，然后是加强竞争意识和创新能力培养。详见图 6-22。

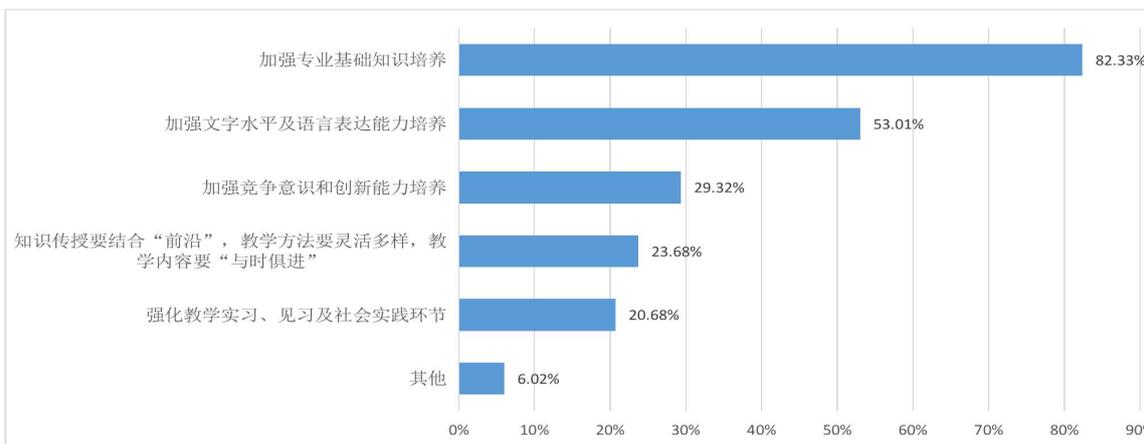


图 6-22 在人才培养和教学方面应做哪些改革

(10) 对我校学生就业工作服务是否满意

调查显示，96.24 的受访单位对我校学生就业服务工作表示满意，没有单位表示不满意。详见图 6-23。

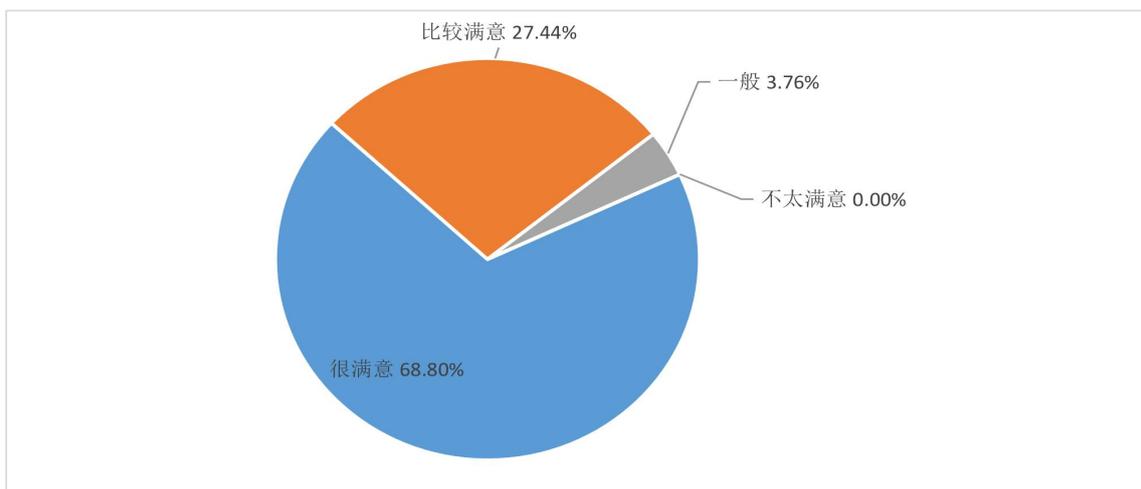


图 6-23 对我校学生就业工作服务是否满意

(11) 校就业服务工作在哪些方面需要加强

调查显示，增强校园招聘会的宣传力度是当前用人单位最希望加强的就业服务工作，其次是加强学生求职、择业方面培训指导，最后是希望改善招聘场地基础设施。详见图 6-24。

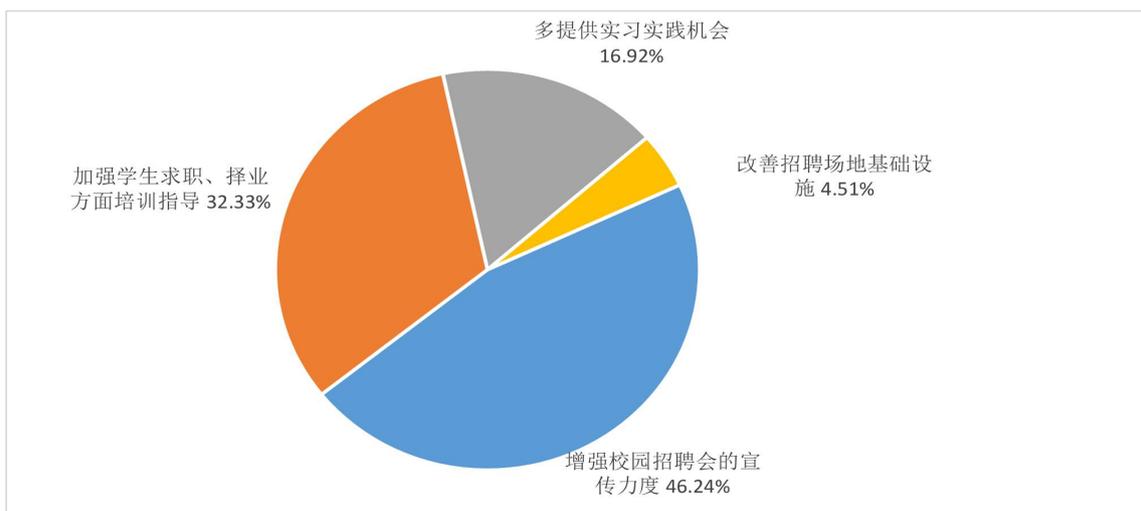


图 6-24 校就业服务工作在哪些方面需要加强

(12) 目前大学生就业难的主要原因

调查显示，毕业生就业期望过高是 70.68% 用人单位认为大学生就业难的主要原因，其次是毕业生缺乏社会工作和实践经验。详见图 6-25。

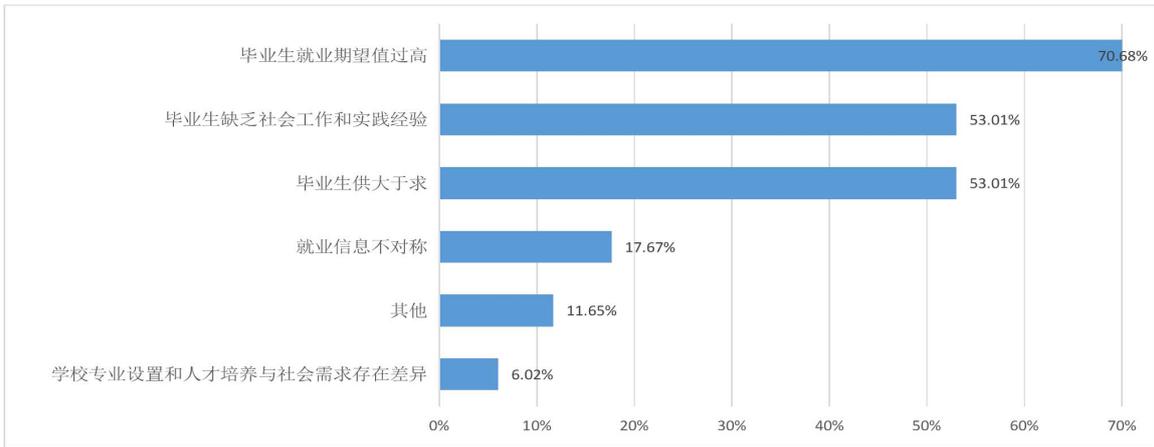


图 6-25 目前大学生就业难的主要原因

(13) 疫情情况下对单位用人情况的影响

调查显示，受 2020 和 2021 年新冠疫情影响，88.24%的单位认为对单位的用人情况时有影响的，其中认为影响很大的占比 47.06%，只有 11.76%的单位认为没有影响。此项问卷有个缺陷就是没有体现出是好的影响还是坏的影响。详见图 6-26。

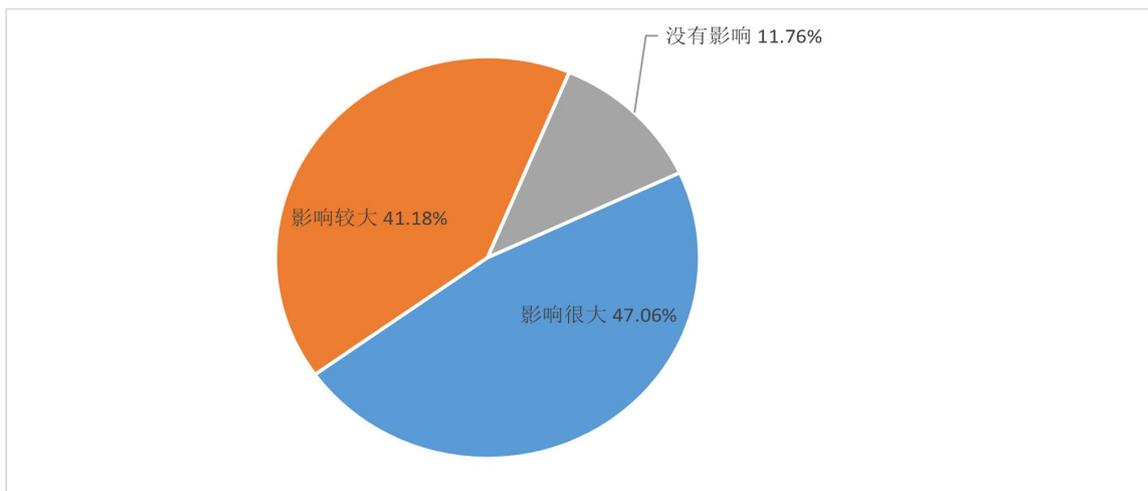


图 6-26 疫情情况下对单位用人情况的影响

第七部分 毕业生就业工作的特色举措

(1) 家庭困难毕业生就业帮扶

制定家庭困难毕业生就业帮扶工作方案，做到“一生一档、一生一策、一生一卡”，实施困难学生精准帮扶并对各系家庭困难毕业生就业帮扶工作开展检查，2021 届 243 名建档立卡家庭困难毕业生实现 99.59% 就业。

(2) 规范就业证明材料，严格审查力求就业材料真实性。

严格按照省厅相关文件精神，认真开展就业工作自查，严格执行“四不准”，在自查的基础上整理就业协议书、就业证明函等 1713 份证明材料，保证就业统计数据真实、准确。

(3) 建立毕业生信息反馈制度，及时做好跟踪调查。

开展 2021 届未就业毕业生电话回访，前后三次对系统显示待就业的 270 名学生进行电话回访，通过电话回访了解有 26 名学生已就业其中 16 人未报送就业资料，37 人在家等待事业单位面试及入伍通知、44 人因疫情原因延迟考试在家备考、49 人电话未接通、44 人求职中，其余因病、因学及其他未透露原因等未就业。

结束语

大学生就业工作是国家和社会高度关注的焦点性工作，也是学校的生命线工作。大学生就业不仅仅关系着每一名在校大学生和毕业生，更关系着学校的办学宗旨、目标定位、发展趋势和社会贡献度、美誉度。

2021 年，受新冠疫情、经济下行压力等多种因素叠加影响，就业形势尤为复杂严峻，毕业生就业工作面临严峻挑战。在校党委的正确领导下，招生就业办公室汇聚多方力量，创新工作思路和方法，多措并举，力促 2021 届毕业生更充分更高质量就业。