

江苏城乡建设职业学院

2021 年普通高职毕业生就业质量报告

2021 年 12 月

前 言

江苏城乡建设职业学院是一所独立设置的公办全日制专科层次普通高等学校，隶属于江苏省住房和城乡建设厅，2015年2月经江苏省人民政府批准，由江苏省常州建设高等职业技术学校 and 常州市职工大学合并组建成立。截至2021年8月31日，学校拥有殷村和清潭两个校区，总占地面积54.17万平方米，总建筑面积28.99万平方米，其中殷村校区位于常州市钟楼区殷村职教园和裕路1号，资产总值12.32亿元。截至2021年8月31日，学校围绕城乡建设行业，以土建大类专业为主共开设37个高职专业，其中高中后三年制高职专业36个、初中后五年制高职专业17个，两种学制重合专业14个。

学校以“明志、笃行”为校训，秉承“崇德尚能、知行合一、全面发展”的办学理念，立德树人，服务发展，学生就业率一直稳定在95%以上，办学以来为城乡建设事业发展培养了近30000名高素质技术技能人才。

“十三五”是学校升格后的第一个五年发展期，学校全面贯彻落实党的十八大、十九大及十九届二中、三中、四中全会、五中全会精神，聚焦高质量发展、聚力改革创新，以立德树人为根本，强基固本、提质增效，胜利召开第一次党代会，顺利通过人才培养水平合格评估，2个专业群入选江苏省高水平专业群建设立项，牵头成立智能建造与建筑工业化职教联盟，技能大赛打出“江苏城建”品牌，实现了学校提档升级后各项事业的跨越式发展。

“十四五”时期，是开启全面建设社会主义现代化国家新征程的重要历史阶段，是江苏省建设现代化高教强省的重要时期，是加快构建高质量职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠的重要历史机遇期。为全面有序推进“十四五”时期学院各项事业建设，学校制定并发布《江苏城乡建设职业学院“十四五”事业发展规划》。

学校依据《章程》，坚持党委领导下的校长负责制，建立党委议事规则与院长办公会议事规则、“三重一大”事项管理办法等一批重要制度，成立第一届办学理事会与学术委员会，完善“两代会”，成立妇女委员会与党外知识分子联谊会，“党委领导、校长负责、专家治学、民主管理、社会参与”的高校治理体系不断完善。

学校长期坚持“行业特色型院校”发展定位，以培养具有绿色发展理念的高素质技术技能人才为办学特色，拥有土建大类专业 21 个，行业内专业集中度 60%以上，是省内土木建筑大类专业设置最为齐全的高职院校。学校是国家和江苏省建设行业技能型紧缺人才培养培训基地、全国第一批住房和城乡建设行业职业技能鉴定试点单位、世界技能大赛中国集训基地，是全国住房和城乡建设职业教育教学指导委员会工程管理类专业指导委员会副主任单位、中国建设教育协会常务副理事长单位、江苏省建设教育协会理事长单位、智能建造与建筑工业化职教联盟理事长单位和江苏建筑职教集团副理事长单位、江苏省建设职业教育行业指导委员会产教融合专委会主任单位。近年来，学校先后获得江苏省职业教育先进单位、江苏省职业院校技能大赛先进单

位、江苏省文明校园、江苏省智慧校园、江苏省建设教育工作先进单位、江苏建设教育产教融合工作先进单位、江苏建设教育宣传工作先进单位、江苏省地方普通高校高质量发展争先进位奖、全国绿色建筑创新一等奖、全国职业院校技能大赛优秀组织奖、国家技能人才培养突出贡献奖等荣誉。

说 明

本报告所述 2021 年(届)普通高职毕业生仅指学校 2021 年(届)三年制高职毕业生。

第一章 2021 届普通高职毕业生就业基本情况

1. 毕业生的规模和结构

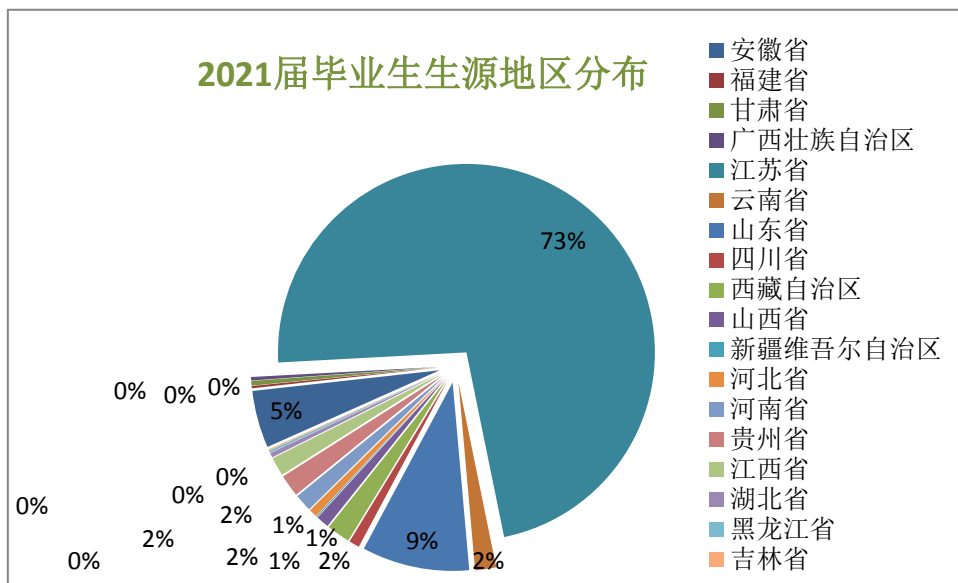
2021年学校共有24个专业998名应届普通高职毕业生，其中应届毕业男生有763人，占毕业生人数的76.45%，应届毕业女生235人，占毕业生人数的23.55%，男女生比例为3.2:1，各专业应届毕业男女生数如下图：

序号	专业名称	男生数	女生数	总计
1	建筑设计	83	29	112
2	建筑装饰工程技术	52	19	71
3	环境艺术设计	28	20	48
4	古建筑工程技术	12	6	18
5	数字媒体艺术设计	3	13	16
6	测绘地理信息技术	10	2	12
7	建筑工程技术	177	11	188
8	道路桥梁工程技术	33	1	34
9	建筑钢结构工程技术	3	0	3
10	工程造价	108	39	147
11	物业管理	9	11	20
12	会计	13	34	47
13	房地产经营与管理	2	4	6
14	建设项目信息化管理	7	2	9
15	园林技术	13	13	26
16	园林工程技术	13	8	21
17	城市燃气工程技术	29	2	31
18	给排水工程技术	13	0	13

19	城市轨道交通运营管理	10	6	16
20	物联网应用技术	67	13	80
21	建筑智能化工程技术	48	2	50
22	建筑设备工程技术	12	0	12
23	工业节能技术	7	0	7
24	供热通风与空调工程技术	11	0	11
合计		763	235	998

2. 毕业生生源地构成

2021 届普通高职毕业生生源主要集中在江苏省，比率达到 73%；其次为山东省、安徽省，两省合计比值达到 14%，其它省生源分布较少，合计比率达到 13%。如下图所示：



第二章 2021届普通高职毕业生就业质量情况

1. 毕业生去向落实率

2021届普通高职毕业生去向落实率如下表所示（截至到2021年12月25日，根据江苏省教育厅的统计标准，签订就业协议和合同、“专转

本”升学、出国留学、参军、自主创业、自由职业等形式均算就业):
2021届毕业生初次毕业去向落实率为90.38%,年底毕业去向落实率为
98.30%,毕业生就业情况总体良好。

二级学院	专 业	毕业 人数	初次毕业 去向落实率	年底毕业 去向落实率
建筑艺术学院	建筑设计	112	80.36%	95.54%
	建筑装饰工程技术	71	91.55%	100%
	古建筑工程技术	18	100%	100%
	数字媒体艺术设计	16	81.25%	93.75%
	测绘地理信息技术	12	100%	100%
	环境艺术设计	48	97.92%	100%
土木工程学院	建筑工程技术	188	85.11%	96.81%
	建筑钢结构工程技术	3	100%	100%
	道路桥梁工程技术	34	94.12%	100%
管理工程学院	工程造价	147	92.52%	98.64%
	物业管理	20	100%	100%
	会计	47	93.62%	100%
	建设项目信息化管理	9	77.73%	100%
	房地产经营与管理	6	100%	100%
公用事业学院	园林技术	26	96.15%	100%
	园林工程技术	21	85.71%	95.24%
	城市燃气工程技术	31	96.77%	100%
	城市轨道交通运营管理	16	100%	100%
	给排水工程技术	13	100%	100%
设备工程学院	物联网应用技术	80	93.75%	98.75%

建筑智能化工程技术	50	86%	98%
建筑设备工程技术	12	91.67%	100%
工业节能技术	7	100%	100%
供热通风与空调工程技术	11	100%	100%
合计	998	90.38%	98.30%

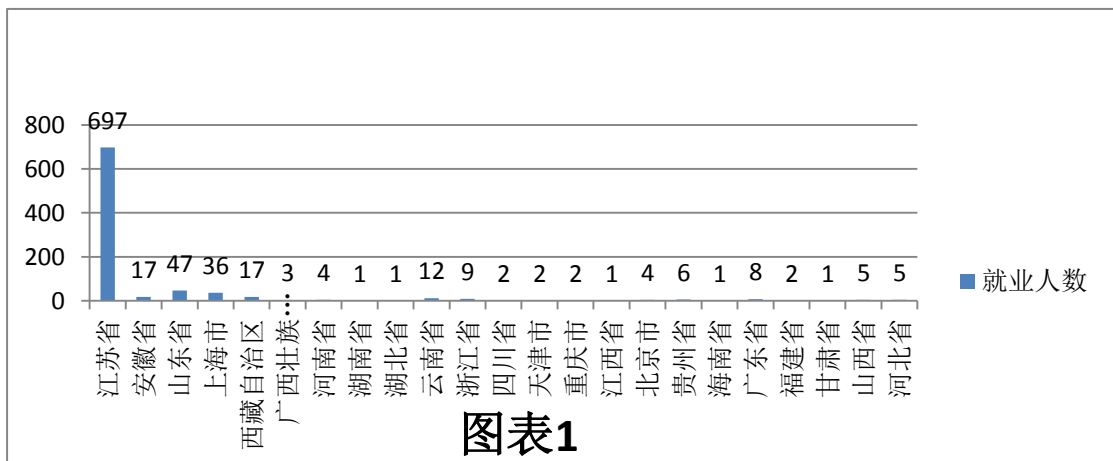
注：根据教育部文件，从2021届毕业生起，将“就业率”改为“毕业去向落实率”，8月底统计初次毕业去向落实率，12月底统计年底毕业去向落实率。

2. 毕业生就业区域分布

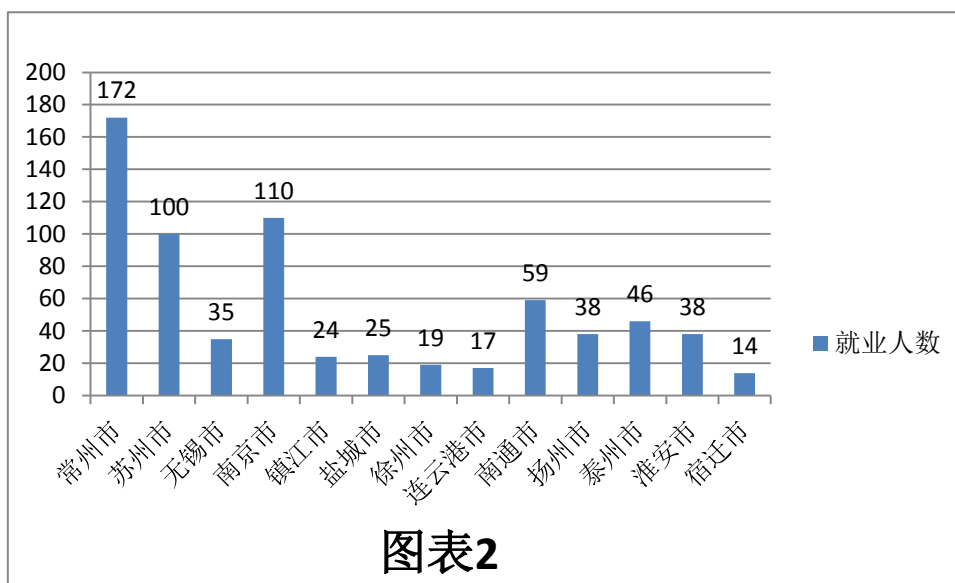
(1) 2021届普通高职毕业生就业人数为883人，就业区域主要集中在江苏省内，计697人，占78.94%；其次上海市、山东省两省合计83人，占9.40%；其它省份103人，合计11.66%。见图表1：（升学、参军、未就业等115人不计算在内）

(2) 在本省就业人数为697人，又主要集中在常州市、苏州市、南京市，就业比例分别为24.68%、14.35%、15.78%。见图表2，以上数据显示我省苏南等发达经济区域是学校毕业生的主要就业流向；

(3) 在本省(江苏省)就业697人，占毕业生人数69.84%。在本市(常州市)就业172人，占毕业生人数17.23%，从数据可以看出学校培养的学生主要服务于本省、本市，服务于地方经济。

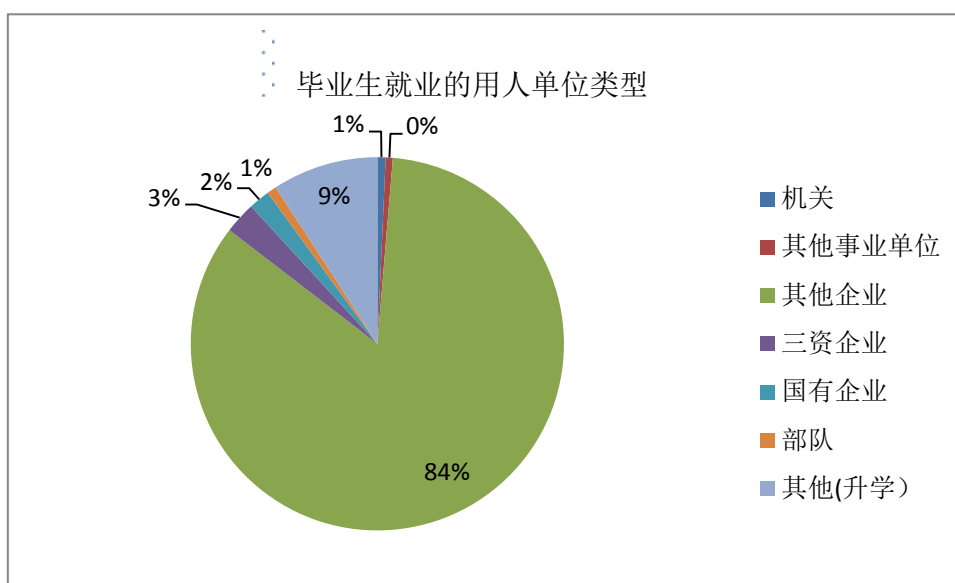


图表1



3.毕业生就业的用人单位类型结构

学校2021届普通高职毕业生就业单位主要集中在以下几种类型：机关（7人）、其他事业单位（6人）、国有企业（18人）、其他企业（825人）、三资企业（27人）、部队（8人）、其他（升学90人）。其中就业单位流向最多的还是企业，占到84%，其次继续深造的比例比较高，占9%。（总计就业人数981人）



4.毕业生从事的职业类型

学校2021届普通高职毕业生就业从事的主要职业类型如下表：

序号	职位类型	人数	所占比例
1	工程技术人员	424	43.22%
2	农林牧渔业技术人员	2	0.20%
3	经济业务人员	31	3.17%
4	教学人员	3	0.30%
5	文学艺术工作人员	3	0.30%
6	新闻出版和文化工作人员	1	0.10%
7	其他专业技术人员	209	21.30%
8	办事人员和有关人员	137	13.97%
9	商业和服务业人员	51	5.21%
10	生产和运输设备操作人员	4	0.41%
11	其他人员	2	0.20%
12	参军	8	0.82%
13	自由职业	13	1.33%
14	升学	90	9.17%
15	自主创业	3	0.30%
合计		981	100%

5. 主要从事的行业类型（不含升学、参军、自由职业111人）

序号	行业类型	人数	所占比例
1	农、林、牧、渔业	4	0.46%
2	制造业	51	5.86%

3	电力、热力、燃气及水生产和供应业	26	2.99%
4	建筑业	418	48.05%
5	交通运输、仓储和邮政业	5	0.57%
6	批发和零售业	70	8.04%
7	住宿和餐饮业	9	1.03%
8	金融业	1	0.11%
9	信息传输、软件和信息技术服务业	28	3.22%
10	房地产业	44	5.07%
11	租赁和商务服务业	72	8.29%
12	科学研究和技术服务业	108	12.41%
13	水利、环境和公共设施管理业	8	0.92%
14	居民服务、修理和其他服务业	4	0.46%
15	教育	5	0.57%
16	文化、体育和娱乐业	9	1.03%
17	公共管理、社会保障和社会组织	8	0.92%
合计		870	100.00%

6.毕业生专业对口率、协议率

二级学院	专业	毕业人数	专业对口率	协议和合同就业率
建筑艺术学院	建筑设计	112	81.25%	67.86%
	建筑装饰工程技术	71	91.55%	70.42%
	环境艺术设计	48	91.67%	79.17%

	古建筑工程技术	18	72.22%	100%
	数字媒体艺术设计	16	81.25%	87.50%
	测绘地理信息技术	12	100%	91.67%
土木工程学院	建筑工程技术	188	90.43%	69.68%
	建筑钢结构工程技术	3	66.67%	66.67%
	道路桥梁工程技术	34	100%	70.59%
管理工程学院	工程造价	147	96.60%	67.35%
	物业管理	20	95%	95%
	房地产经营与管理	6	66.67%	50%
	会计	47	95.74%	68.09%
	建设项目信息化管理	9	100%	77.78%
公用事业学院	园林技术	26	92.31%	96.15%
	园林工程技术	21	80.95%	80.95%
	城市燃气工程技术	31	87.10%	93.55%
	给排水工程技术	13	100%	76.92%
	城市轨道交通运营管理	16	87.50%	62.50%
设备工程学院	物联网应用技术	80	87.50%	87.50%
	建筑智能化工程技术	50	86%	70%
	建筑设备工程技术	12	75%	83.33%
	供热通风与空调工程技术	11	100%	81.82%

	工业节能技术	7	71.43%	100%
合计		998	89.78	74.75%

从以上统计数据显示，学校2021届普通高职毕业生从事本专业工作的比率较高且工作较稳定、就业前景明朗。

第三章 就业指导服务工作措施

2021年是“十四五”规划的开局之年。一年来，学校高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格贯彻落实党中央、国务院，以及教育部、省教育厅有关毕业生就业工作的总体要求和各项部署安排，继续秉承“一坚持、两联动、三服务”的毕业生就业工作理念，一手抓新冠疫情防控，一手抓毕业生就业工作推进落实，2021届毕业生就业工作较2020年同期实现了“稳中有升”，较好实现了毕业生更加充分和更高质量就业。

1.高度重视毕业生就业工作。2021年，学校积极应对新冠疫情背景下毕业生就业工作的严峻形势，深入贯彻落实党的十九大、十九届历次全会精神 and 习近平总书记、李克强总理、孙春兰副总理等党和国家领导人关于推进高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，以及教育部、省教育厅关于做好2021届毕业生就业工作网络视频会议精神。2021年，学校常委会和二级学院党政联席会全年专题研究部署毕业生就业工作各2次；专门研究并印发了《江苏城乡建设职业学院2021届毕业生就业工作实施方案》，进一步明确了毕业就业工作

推进落实的“时间表”和“路线图”；狠抓落实毕业生就业工作“一把手工程”，全年党委书记、校长两位主要领导带队拜访用人单位200家。分管校领导带队专题调研二级学院就业工作2次。

2.健全毕业生就业工作机制。2021年，学校根据人事变动，及时调整了校、院两级毕业生就业工作领导小组，进一步强化毕业生就业工作的责任；将原独立设置的校企合作办公室撤销，挂靠在招生就业处，将就业工作与校企合作相融合，进一步加强了与用人单位的沟通联系；根据各专业人才培养的个性与特点，围绕“三教改革”要求，继续与行业内中建八局、上海世家装饰等头部企业广泛开展“订单班”、“冠名班”、“现代学徒制”等行之有效、形式多样的校企合作育人项目，助力毕业生更好就业。

3.重视专兼职就业队伍建设。截至2021年，学校校级层面专职毕业生就业工作人员4人，5个二级学院层面专职就业工作辅导员各1人，全校兼职就业工作毕业班辅导员51人。全校专兼职就业工作人员均为大学本科及以上学历，其中1人获省人力资源和社会保障厅“优秀职业指导师”、“江苏省技术能手”认定。2021年，学校共组织就业工作专兼职辅导员参加各级教育主管部门的业务技能培训2期12人次。

4.加大就业工作软硬件投入。一是加大就业工作专项资金投入。2021年，学校就创业工作专项经费为608000元，占比在校生学费的1.4%。二是加大就业工作硬件投入。2021年，根据就业工作需要，专门新配备了台式电脑、笔记本电脑、打印机、传真机、碎纸机

等办公设备和文件柜、会议桌椅等办公家具。专门设置了就业工作接待室、洽谈室和毕业生档案室，以及共享了报告厅、大学生活动中心等中大型就业活动场所6处。

5.提高毕业生就业工作水平。一是加强常规业务管理。认真做好2021届毕业生的生源汇总和审核、毕业生就业协议、推荐表、网上签约、毕业生档案整理等，适时公布二级学院各专业毕业去向落实率、协议和合同就业率、专业相关度。二是积极贯彻落实教育部“四不准”要求，并通过校园网官网向学生发布，对学生提交的就业信息及时审核，严把质量关，对国家及省就业核查反馈的就业情况通过电话一一核实，全年未出现虚假虚报就业信息现象。三是进一步完善和优化就业工作诊断与改进实施办法，加强对二级学院就业工作的过程诊断和年终考核。针对毕业生就业工作相对靠后的二级学院，开展专题调研和“上门服务”，想“方子”，找“路子”，助推毕业生落实就业。四是依托“24365校园网络招聘服务”、“城建学院智慧就业平台”等各级各类信息化载体，进一步提升线上、线下相结合的毕业生就业工作实效。2021年，我校紧紧围绕“党史学习教育”和“两在两同建新功”，切实解决毕业生就业工作的急难愁盼问题。组织参加了常州市“2021年十万人才汇常工程启动仪式暨高校毕业生春季大型招聘会”、教育部“24365校园招聘服务”全国土木建筑行业专场线上招聘会等。重点举办了大型校园招聘会1场，参会用人单位400余家，提供实习就业岗位11500余个。五是加强就业工作指导与服务。各专业人才培养方案中明确设有就业创业课程，通过必修课、选

修课形式进一步夯实毕业生就业创业理论知识。围绕“毕业季”，通过橱窗、微信公众号等途径，广泛开展就业创业应聘礼仪、求职简历制作、劳动合同签订等事关毕业生求职技巧与合法权益的讲座、报告等。组织师生参加职业生涯规划大赛、双创大赛等各项赛事，全年共斩获“双创”大赛市赛三等奖 2 项，省赛一等奖 3 项、二等奖 2 项、三等奖 6 项。土木工程学院就业辅导员张燕飞老师代表常州参加首届“创响江苏”职业指导员技能大赛获团体一等奖，个人总分排名全省第一，获“优秀职业指导师”、“江苏省技术能手”称号。六是针对毕业生不同特点，分门别类开展帮扶工作。2021 年，学校毕业生申报求职创业补贴 30 人，每人发放 1500 元，共发放 45000 元。鼓励、引导广大毕业生自觉到基层、长三角等区域就业和创业，其中自主创业 3 人、服务于地方基层（苏北计划）1 人。七是积极响应国家大学生征兵号召，专题举办了“赴征长城、谱写青春”2021 年夏季大学生征兵宣传活动，详实宣传和解读入伍的材料准备和各项流程。2021 年，学校应征入伍的毕业生共 8 人。

6.重视毕业生就业综合评价。学校高度重视毕业生综合评价工作，适时向社会公开发布高职教育质量年度报告、年度就业质量报告，办学质量接受社会监督。通过引入第三方评价机构北京新锦成数据科技有限公司，开展毕业生就业情况和用人单位满意度分析调查。据 2021 年《社会需求与人才培养质量综合报告》《用人单位评价及需求分析报告》显示，我校 2020 届毕业生半年后月收入为 4956.51 元/月，专业相关度为 88.19%，就业满意度为 96.52%，职业期待吻合

度为 95.50%，毕业生对学校的总体满意度为 97.47%，用人单位对毕业生的满意度为 99.73%。我校重视“招生-培养-就业”的三方联动机制，年内招生就业处会同教务处联合召开了毕业生就业工作联席（扩大）会议暨专业办学监测结果通报会，充分让数据“说话”，为科学专业设置与滚动修订、招生计划投放、人才培养方案改革等提供客观的参考借鉴。

综上所述，学校2021届普通高职毕业生具备了良好的职业操守和踏实的工作作风，就业专业特色明显，就业质量较好。今后，学校将继续深化教育改革，不断提高人才培养质量，稳步推进毕业生就业工作，切实增强服务理念，力争就业工作迈上新台阶！

2021年12月31日