

滁州城市职业学院 毕业生就业质量年度报告 (2021 届)

滁州城市职业学院

2021 年 12 月

目录

引 言.....	1
报告说明.....	3
第一部分 毕业生基本情况.....	4
一、 毕业生总体情况.....	4
二、 毕业生生源情况.....	6
第二部分 毕业生就业基本情况.....	7
一、 毕业生总体就业落实率.....	7
二、 初次就业七率统计.....	7
三、 系统就业情况七率统计.....	9
四、 全校各专业毕业生七率统计.....	10
五、 未就业毕业生情况.....	13
第三部分 全校毕业生就业状况分析.....	13
一、 毕业去向分布.....	13
二、 单位行业分布.....	14
三、 单位性质分布.....	15
四、 工作岗位分布.....	16
五、 就业地域流向分析.....	18
六、 升学深造情况.....	22
第四部分 毕业生求职状况分析.....	23
(1) 目前大学生就业形势如何.....	23
(2) 毕业生就业求职途径分析.....	23
(3) 所投简历数.....	24
(4) 在就业求职的过程中，最具竞争力的方面.....	24
(5) 求职过程中遇到的主要困难.....	25
(6) 目前签约的工作地区.....	25
(7) 目前签约工作，与单位约定的薪酬.....	26
(8) 毕业生专业与工作相关度.....	26
(9) 毕业生就业状况满意度.....	27

(10) 对工作地点的满意度.....	28
(11) 对职业发展前景的满意度.....	28
(12) 对工作适应度.....	29
(13) 现在工作与所学专业相关度.....	29
(14) 选择专业无关工作的原因.....	30
(15) 毕业后的第几份工作.....	30
(16) 选择离职原因.....	31
(17) 岗位升迁次数.....	31
(18) 转岗次数.....	32
(19) 对就业能力的评价.....	32
第五部分 就业对教育教学的反馈.....	34
(1) 高校就业指导, 最希望获取哪方面的信息.....	34
(2) 如何看待当前的高校就业指导.....	34
(3) 毕业生对母校的就业指导服务工作是否满意.....	34
(4) 毕业生对母校创新创业教育教学方面的工作是否满意.....	35
(5) 毕业生希望母校在就业指导服务方面继续提高改进的项目.....	35
(6) 接受过母校的创新创业指导服务继续提高改进的项目.....	36
(7) 毕业生对母校的总体满意度.....	36
第六部分 市场需求状况分析报告.....	38
一、参与问卷用人单位情况.....	38
二、用人单位情况招聘过程分析.....	40
三、用人单位对教育教学的反馈.....	46
第八部分 毕业生就业工作的特色举措.....	53
结束语.....	55

引言

滁州城市职业学院是经安徽省人民政府批准，教育部备案的国有公办全日制普通高等学校，前身是凤阳师范学校，始建于 1908 年。2010 年、2014 年国家级重点中专学校滁州卫生学校和滁州艺术学校相继并入系部。

历史悠久、底蕴深厚。系部曾先后荣获“全国百所先进师范学校”、“国家语言文字规范化示范学校”、“全国红十字模范校”、“安徽省一类师范学校”、“安徽省优秀师范学校”、“安徽省教育系统先进单位”、教育部“中国西部教育顾问单位”、安徽省职业教育先进集体”、“安徽省卫生系统先进集体”等荣誉称号。自 2000 年以来，系部连续 8 次获评安徽省省级文明单位。

区位优势、环境怡人。系部坐落于国家五 A 级风景区琅琊山脚下，北与千年名亭醉翁亭隔山相望，南有中央湖、花博园，西侧紧邻长城影视基地，区位优势、环境优美，是读书治学，涵养德性的佳地。系部规划总占地 1127 亩，建筑面积 35 万 m²，目前已建成占地 785 亩，建成教学、实训、图书、行政中心等，建筑面积 23 万 m²。

办学定位、发展理念。系部以文化教育类和卫生类专业为主体，大力发展城市服务类专业，立足皖东，面向长三角，辐射全国，力图建成安徽乃至全国具有鲜明特色和竞争力的高水平高等职业系部。系部始终把立德树人作为各项教育教学工作的根本任务，把改革创新作为系部科学发展的强大动力；把办出特色作为立院兴校的战略重点；把提高质量作为系部改革发展的核心任务。

设备先进、资源丰富。系部拥有校外实习实训基地 72 个，馆藏图书 34 万余册，电子图书 51 万多册，数字资源总量达 9580GB，还拥有省级普通话测试站 1 个，省级示范实验实训中心 2 个，国家级职业技能鉴定站 1 个。

专业优秀、结构合理。学校现设有五系两部，即：教育系、管理系、护理系、医学系、艺术系、基础部、思政部。开设小学教育、学前教育、早期教育、音乐教育等教育类专业，护理、助产、医学检验技术、康复治疗技术、药学、医学美容技术等医学类专业，会计、电子商务、市场营销、高铁乘务等城市服务类专业。其中，学前教育、护理和小学教育等 3 个专业为省级特色专业。

师资雄厚、育人卓著。学校现有全日制在校生近万人，教职工 428 人，硕士学位以上 207 人，博士生 2 人，高级职称以上 99 人，双师素质教师 133 人，全国优

秀教师 2 人，安徽省优秀教师 1 人，市师德先进个人 3 人，省级教学名师 8 人，省级教坛新秀 8 人。系部建有实验实训室 218 个，面积 3.7 万平方米，设备值 3369 万，为学生提供模拟环境、实施情景教学。学生在安徽省师范生技能大赛、护理技能大赛、职业生涯规划大赛等重要赛事中多次获得金奖、一等奖，银奖，2017-2019 年分别荣获全国护理技能大赛三等奖、二等奖，近三年就业率始终保持在 95%以上。

智慧校园、服务社会。系部以智慧校园建设为抓手，推进实施无线 wifi 全覆盖，实现了电子办公 OA 系统、学生工作业务系统、“一卡通”校园系统、图书馆管理、青果教务管理系统全面对接，信息化建设卓有成效。系部普通话测试站年均培训、测试 3000 余人次，另设旅游文化研究中心，为滁州当地社会经济发展做出了积极贡献。

当前，系部秉承“文明勤奋、求实创新”的校风，恪守“修德立身，精技立业”的校训，弘扬“尚德启智，敬业爱生”“勤学明理，慎思笃行”的教风学风，坚持走内涵式发展道路，深入贯彻落实“十三五”规划提出的目标任务，全面推进人才培养质量提升、师资队伍提升、社会服务提升、文化校园提升、管理创新等五大工程早日实现，为建设特色鲜明的地方技能型高水平大学而努力奋斗！

报告说明

为全面反映滁州城市职业学院 2021 届毕业生的就业状况，有效构建就业与人才培养良性互动长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）要求，编制和正式发布《滁州城市职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。

本报告数据来源于两个方面：

1. 安徽省高校毕业生就业管理信息系统。数据统计截止日期为 2021 年 12 月 10 日。所使用的数据主要涉及到 2021 届毕业生的规模与结构、就业落实率及毕业去向、就业流向和继续深造等信息；

2. 安徽省大中专毕业生就业指导中心“安徽省 2021 届毕业生就业调查”。调查面向全校所有毕业生，学校共计回收问卷 1206 份，回收率为 62.23%。使用数据涉及就业质量相关分析及对教育教学、人才培养的反馈等信息。

特此说明。

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生总体情况

截止 2021 年 08 月 31 日¹统计，我校 2021 届毕业生 1938 人。其中男生 179 人，占毕业生总数的 9.24%；女生 1759 人，占毕业生总数的 90.76%。男生女生的比例约为 1: 10，女生的数量多于男生；原建档立卡毕业生 111 人。数据详见表 1-1：

（一）总体规模与结构

表 1-1 2021 届毕业生总体规模与结构分布

类别		人数	比例
性别	男	179	9.24%
	女	1759	90.76%
政治面貌	中国预备党员	4	0.21%
	共青团员	1821	93.96%
	群众	113	5.83%
民族	汉族	1917	98.92%
	回族	17	0.88%
	其他少数民族	4	0.21%
生源	本省	1921	99.12%
	省外	17	0.88%
	本地 ²	1143	58.98%
	本地外	795	41.02%
原建档立卡		111	5.73%
合计		1938	100%

2021 届毕业生人数分布以及男女生毕业生人数分布如下图 1-1：

¹数据统计截止日期：2021 年 08 月 31 日

²院校所在地：安徽省合肥市

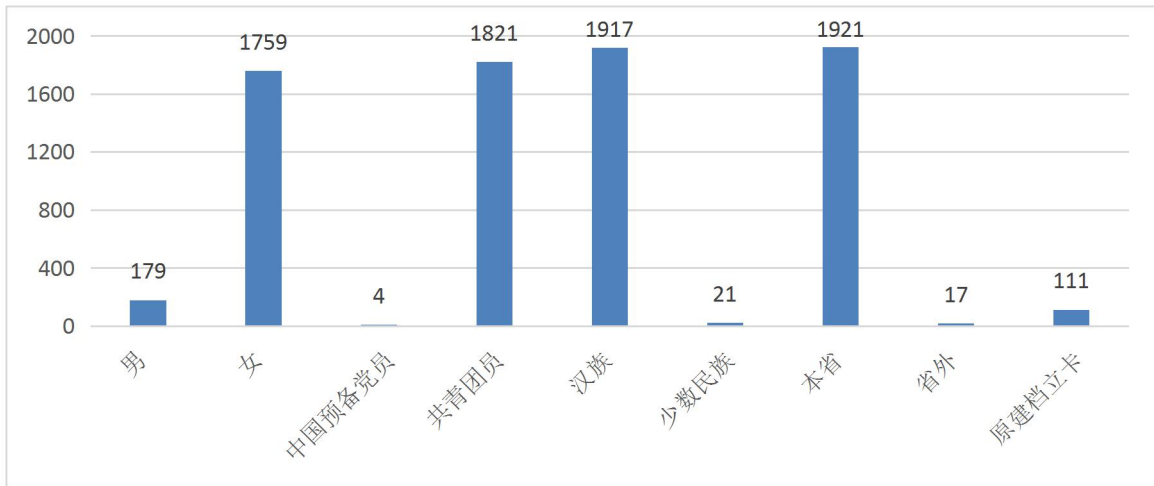


图 1-1 2021 届毕业生人数分布以及男女生毕业生人数分布

(二) 毕业生分系部人数

2021 届毕业生共有 5 个系部共 19 个专业，毕业生男女生专业分布上有明显的性别特点。具体情况详见表 1-2 和图 1-2：

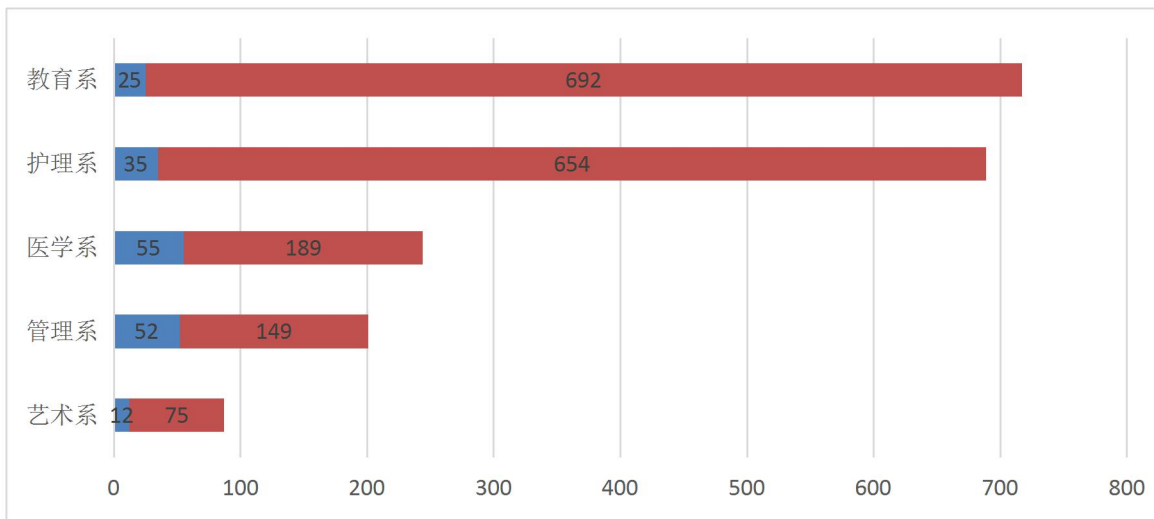


图 1-2 2021 届毕业生分系部和性别分布

表 1-2 2021 届毕业生分系部分专业分布

系部名称	专业名称	性别		
		男生	女生	合计
管理系	高速铁路客运乘务	31	73	104
	会计	6	42	48
	电子商务	15	25	40
	旅游管理	0	9	9
护理系	护理	34	521	555

系部名称	专业名称	性别		
		男生	女生	合计
	助产	0	129	129
	老年保健与管理	1	4	5
教育系	早期教育	0	24	24
	学前教育	7	493	500
	小学教育	18	175	193
医学系	药物制剂技术	2	14	16
	药学	4	30	34
	医学检验技术	31	92	123
	医学美容技术	0	21	21
	康复治疗技术	18	32	50
艺术系	艺术设计	2	13	15
	音乐表演	6	2	8
	音乐教育	1	38	39
	美术教育	3	22	25

二、毕业生生源情况

我校 2021 届毕业生全部来自全国 9 个省市自治区，主要生源来自本省安徽有 1921 人占全部毕业生的 99.12%，其他 17 名毕业生来自其他 8 个省市自治区。其中来自合肥、宿州和安庆的生源超过全省比例的 10%。详见图 1-3。

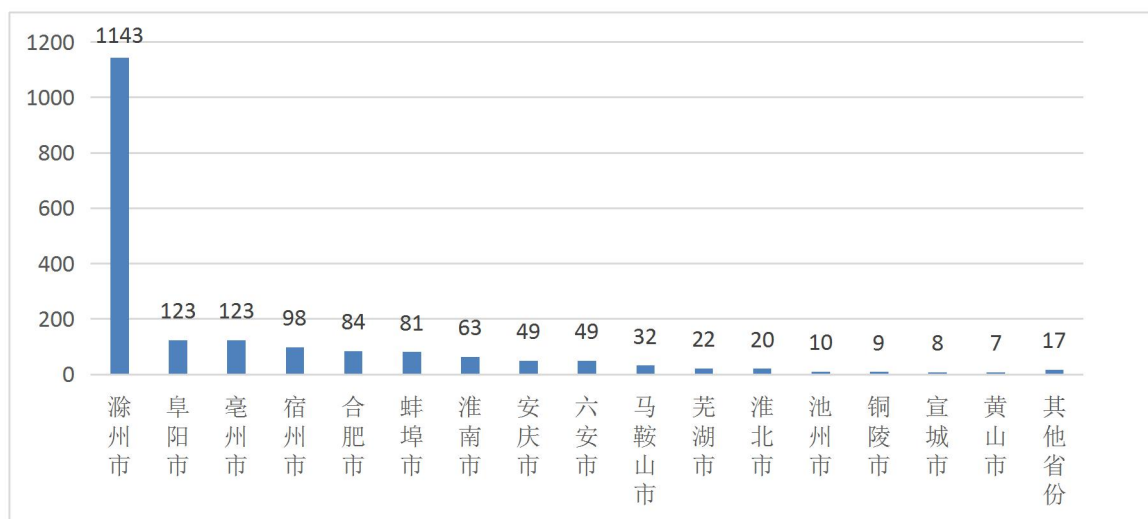


图 1-3 2021 届毕业生安徽省生源地分布

第二部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生总体就业落实率³

截止到 2021 年 08 月 31 日，2021 届毕业生总数为 1938 人，就业人数⁴是 1895 人，总体就业落实率 97.78%；其中男生总体就业落实率为 99.44%，女生就业落实率 97.61%，男生就业落实率略高于女生；详见表 2-1。

表 2-1 2021 届毕业生总体就业落实率

性别	总人数	就业数	就业落实率
女	1759	1717	97.61%
男	179	178	99.44%

二、初次就业七率统计⁵

表 2-2 2021 届毕业生初次就业七率汇总统计表

统计项目	男生	女生	合计
就业落实率	99.44%	97.61%	97.78%
签订协议和劳动合同就业率	87.15%	86.47%	86.53%
灵活就业率	0.56%	0.85%	0.83%
创业率	1.68%	0.40%	0.52%
升学率（含出国留学）	10.06%	9.89%	9.91%
待就业率	0.56%	2.39%	2.22%
暂不就业率	0.00%	0.00%	0.00%

2021 届毕业生毕业生的就业去向主要以签订协议和劳动合同与升学为主，分别

³ 根据教育部的统计口径：就业落实率=（毕业生总人数-待就业人数-暂不就业拟升学人数-其他暂不就业人数）/毕业生总人数。

⁴ 就业人数指毕业生毕业去向除去待就业、暂不就业和其他暂不就业的毕业生人数总和。

⁵ 七率是教育部最新的关于毕业生就业数据统计的的 7 项指标，具体如下：

就业落实率=（毕业生总人数-待就业人数-不就业拟升学人数-其他暂不就业人数）/毕业生总人数。

签订协议和劳动合同就业率=（签订协议人数+劳动合同人数+科研助理人数+应征义务兵人数+基层项目人数）/毕业生总人数

灵活就业率=（其他形式就业人数+自由职业人数）/毕业生总人数

创业率=自主创业人数/毕业生总人数

升学率（含出国出境）=（升学人数+出国出境人数）/毕业生总人数

待就业率=待就业人数/毕业生总人数

暂不就业率=（不就业拟升学人数+其他暂不就业人数）/毕业生总人数

占比是 86.35%和 9.91%，国内升学人数 192 人，毕业生继续深造比例仅次于签订协议和劳动合同。下图各项七率统计图，如图 2-1 至图 2-3。

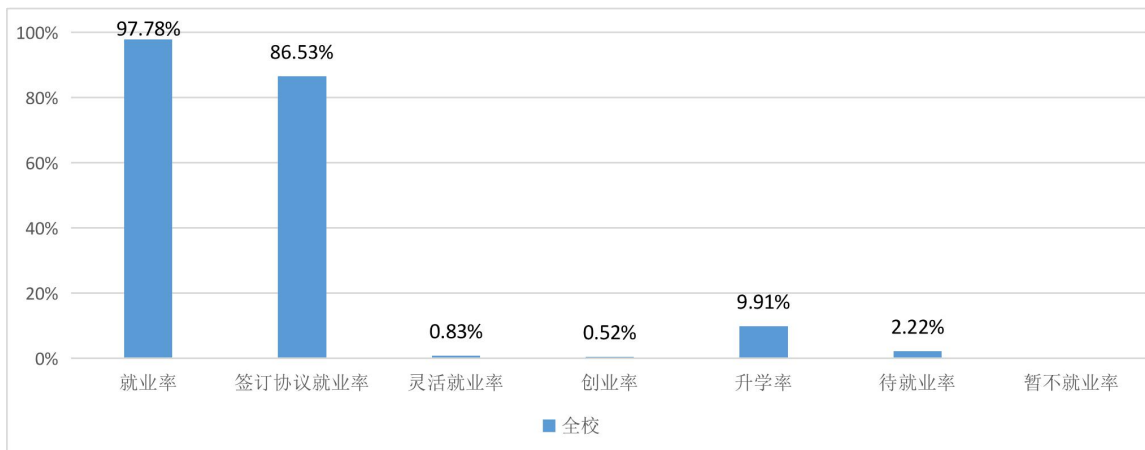


图 2-2 2021 届全校毕业生七率统计

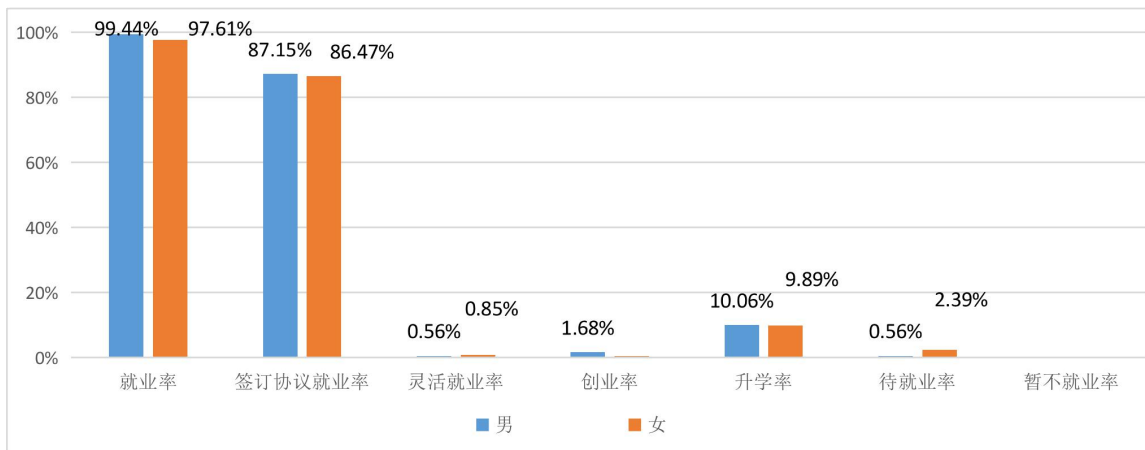


图 2-3 2021 届分性别毕业生七率统计

原建档立卡毕业生就业情况是党中央和各级政府都非常关心的民生大事，就业落实率 100%，签订协议就业落实率和全校平均数值基本持平。如图 2-7 所示。

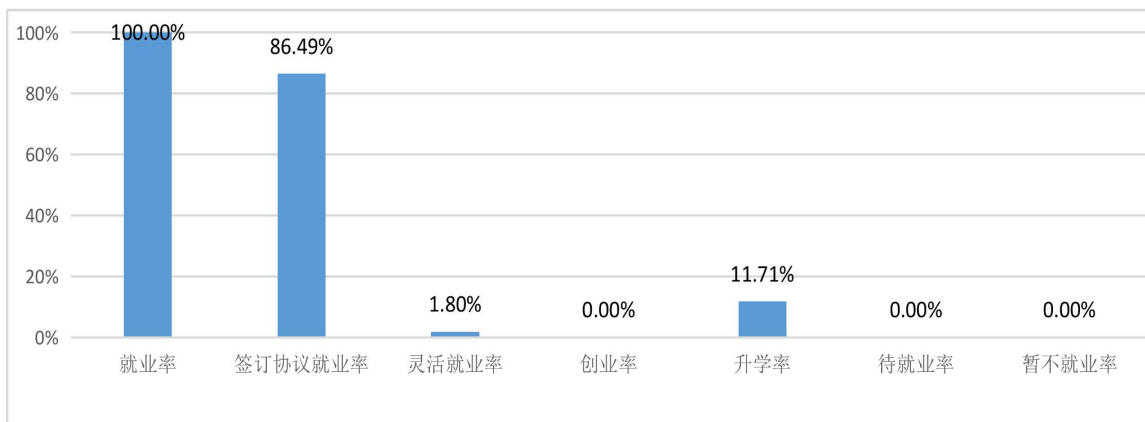


图 2-3 2021 届原建档立卡毕业生七率统计

三、系统就业情况七率统计

系部就业落实率和签订协议和劳动合同就业率占比分布如表 2-3 所示，其中医学系和艺术系实现 100%全部就业，学校整体就业落实率高，各系部都实现了年初就业落实率 85%的目标。

表 2-3 2021 届毕业生系部就业落实率和签订协议和劳动合同就业率

系部名称	总人数	就业落实率		签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比	人数	占比
管理系	201	197	98.01%	183	91.04%
护理系	689	665	96.52%	615	89.26%
教育系	717	702	97.91%	604	84.24%
医学系	244	244	100.00%	219	89.75%
艺术系	87	87	100.00%	56	64.37%

响应教育部和上级主管部门要求，全校整体灵活就业率低，10 名毕业生参与创新创业。学院灵活就业率和创业率占比分布如表 2-4:

表 2-4 2021 届毕业生学院灵活就业率和创业率

系部名称	总人数	灵活就业率		创业率	
		人数	占比	人数	占比
管理系	201	-	-	-	-
护理系	689	6	0.87%	4	0.58%
教育系	717	10	1.39%	-	-
医学系	244	-	-	1	0.41%
艺术系	87	-	-	5	5.75%

学院总体升学率（含出国出境）为 9.91%，其中艺术系的升学率为最高，为 29.89%，学院毕业生升学率（含出国出境）占比分布如表 2-5。

表 2-5 2021 届毕业生学院毕业生升学率

系部名称	总人数	升学率（含出国留学）	
		人数	占比
管理系	201	14	6.97%
护理系	689	40	5.81%
教育系	717	88	12.27%
医学系	244	24	9.84%
艺术系	87	26	29.89%

毕业生总体就业意愿强，暂不就业情况没有，学院毕业生升学率（含出国出境）占比分布如表 2-6。

表 2-6 2021 届毕业生学院毕业生待就业率和暂不就业率

系部名称	总人数	待就业率		暂不就业率	
		人数	占比	人数	占比
管理系	201	4	1.99%	-	-
护理系	689	24	3.48%	-	-
教育系	717	15	2.09%	-	-
医学系	244	-	-	-	-
艺术系	87	-	-	-	-

四、全校各专业毕业生七率统计

全校 17 个专业其中有 12 个专业毕业生实现 100%全部就业，最低的 93.78%的就业落实率也达到了 85%的初次就业率落实率的标准，详细分专业毕业生总体就业落实率占比分布如表 2-7：

表 2-7 分专业毕业生总体就业落实率

专业名称	总人数	就业落实率	
		人数	占比
药物制剂技术	16	16	100.00%
药学	34	34	100.00%
医学检验技术	123	123	100.00%

专业名称	总人数	就业落实率	
		人数	占比
医学美容技术	21	21	100.00%
康复治疗技术	50	50	100.00%
艺术设计	15	15	100.00%
音乐表演	8	8	100.00%
音乐教育	39	39	100.00%
美术教育	25	25	100.00%
老年保健与管理	5	5	100.00%
早期教育	24	24	100.00%
会计	48	48	100.00%
电子商务	40	40	100.00%
旅游管理	9	9	100.00%
学前教育	500	497	99.40%
助产	129	127	98.45%
高速铁路客运乘务	104	100	96.15%
护理	555	533	96.04%
小学教育	193	181	93.78%

80%以上的毕业生与用人单位签订协议和劳动合同形式直接就业，毕业生就业质量高。详细分专业毕业生签订协议和劳动合同就业率占比分布如表 2-8：

表 2-8 各专业毕业生签订协议和劳动合同就业率

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
早期教育	24	23	95.83%
医学美容技术	21	20	95.24%
高速铁路客运乘务	104	97	93.27%
康复治疗技术	50	46	92.00%
医学检验技术	123	111	90.24%

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
电子商务	40	36	90.00%
助产	129	116	89.92%
会计	48	43	89.58%
护理	555	495	89.19%
学前教育	500	444	88.80%
药学	34	29	85.29%
药物制剂技术	16	13	81.25%
老年保健与管理	5	4	80.00%
旅游管理	9	7	77.78%
美术教育	25	19	76.00%
艺术设计	15	11	73.33%
小学教育	193	137	70.98%
音乐教育	39	24	61.54%
音乐表演	8	2	25.00%

分系部分专业毕业生灵活就业率占比分布如表 2-9:

表 2-9 各专业毕业生灵活就业率

专业名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
小学教育	193	7	3.63%
护理	555	6	1.08%
学前教育	500	3	0.60%

分系部分专业毕业生创业率占比分布如表 2-10:

表 2-10 各专业毕业生灵活就业率

专业名称	总人数	创业率	
		人数	占比
音乐教育	39	2	5.13%
艺术设计	15	3	20.00%
医学检验技术	123	1	0.81%
助产	129	1	0.78%
护理	555	3	0.54%

五、未就业毕业生情况

未就业毕业生共 43 人，含待就业（有就业意向）和暂不就业，各专业待就业和暂不就业人数详情请见表 2-11:

表 2-11 各专业未就业统计情况表

专业名称	总人数	待就业率		暂不就业率	
		人数	占比	人数	占比
小学教育	193	12	6.22%		
护理	555	22	3.96%		
高速铁路客运乘务	104	4	3.85%		
助产	129	2	1.55%		
学前教育	500	3	0.60%		

第三部分 全校毕业生就业状况分析

一、毕业去向分布

2021 届毕业生总体去向如图 3-1，主要去向是签就业协议就业 1604 人，其次是国内升学 192 人，然后是签劳动合同形式就业 69 人。另外有 3 名毕业生应征义务兵，10 名毕业生创业成功，1 名毕业生服务于国家基层项目。

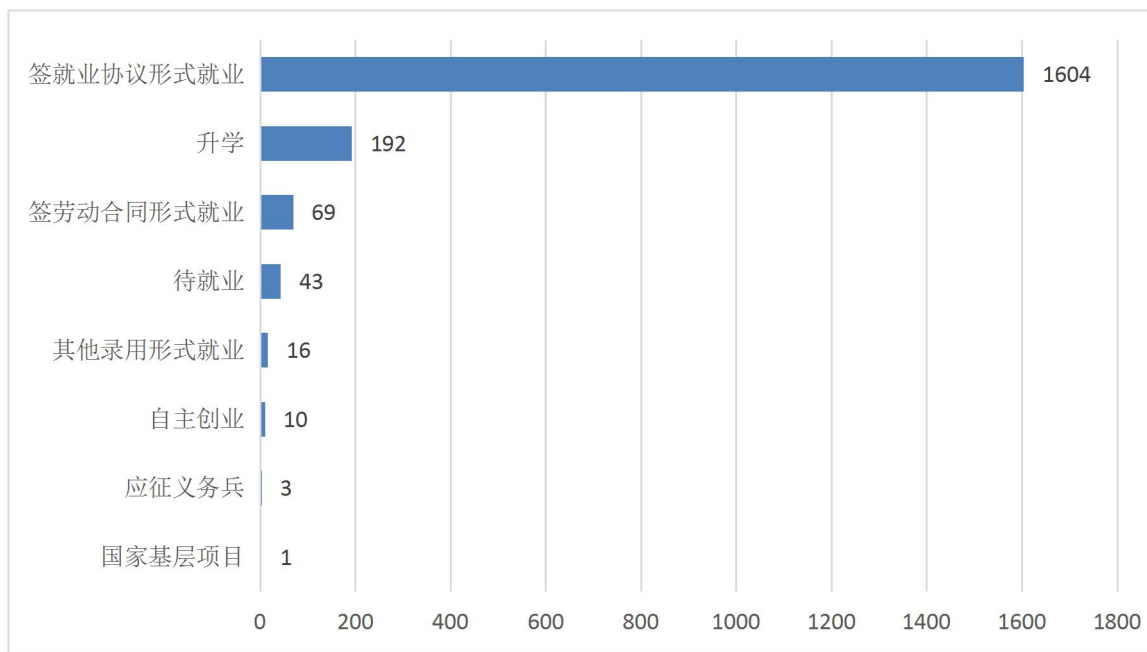


图 3-1 2021 届毕业生总体去向人数分布

二、单位行业分布⁶

2021 届毕业生就业单位行业分布如图 3-2 和图 3-3，毕业生就业单位行业分布排名前三的是：教育（34.40%）、卫生和社会工作（21.02%）和居民服务、修理和其他服务（9.06%）。分析可见，毕业生就业单位行业分布呈现明显的特点，以教育和卫生行业为主，反映出学校的人才培养定位与社会经济发展相匹配。

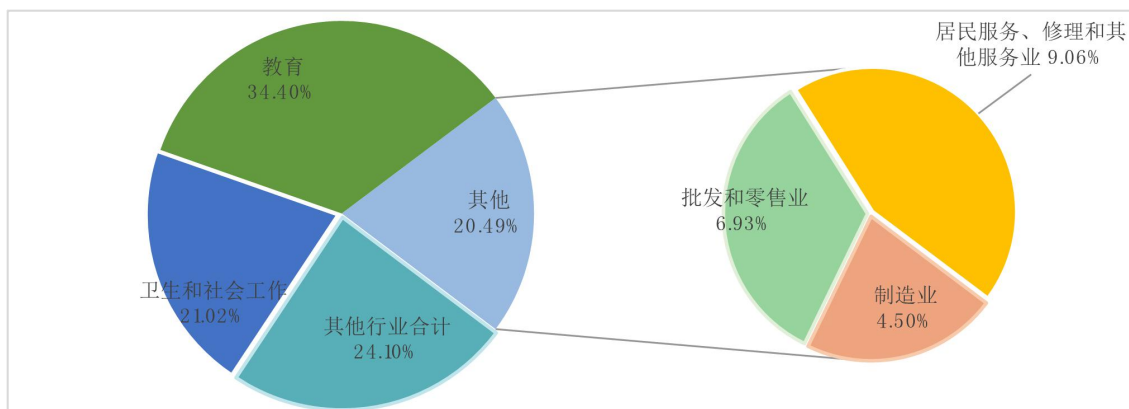


图 3-2 2021 届毕业生就业工作单位行业比例分布

⁶ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

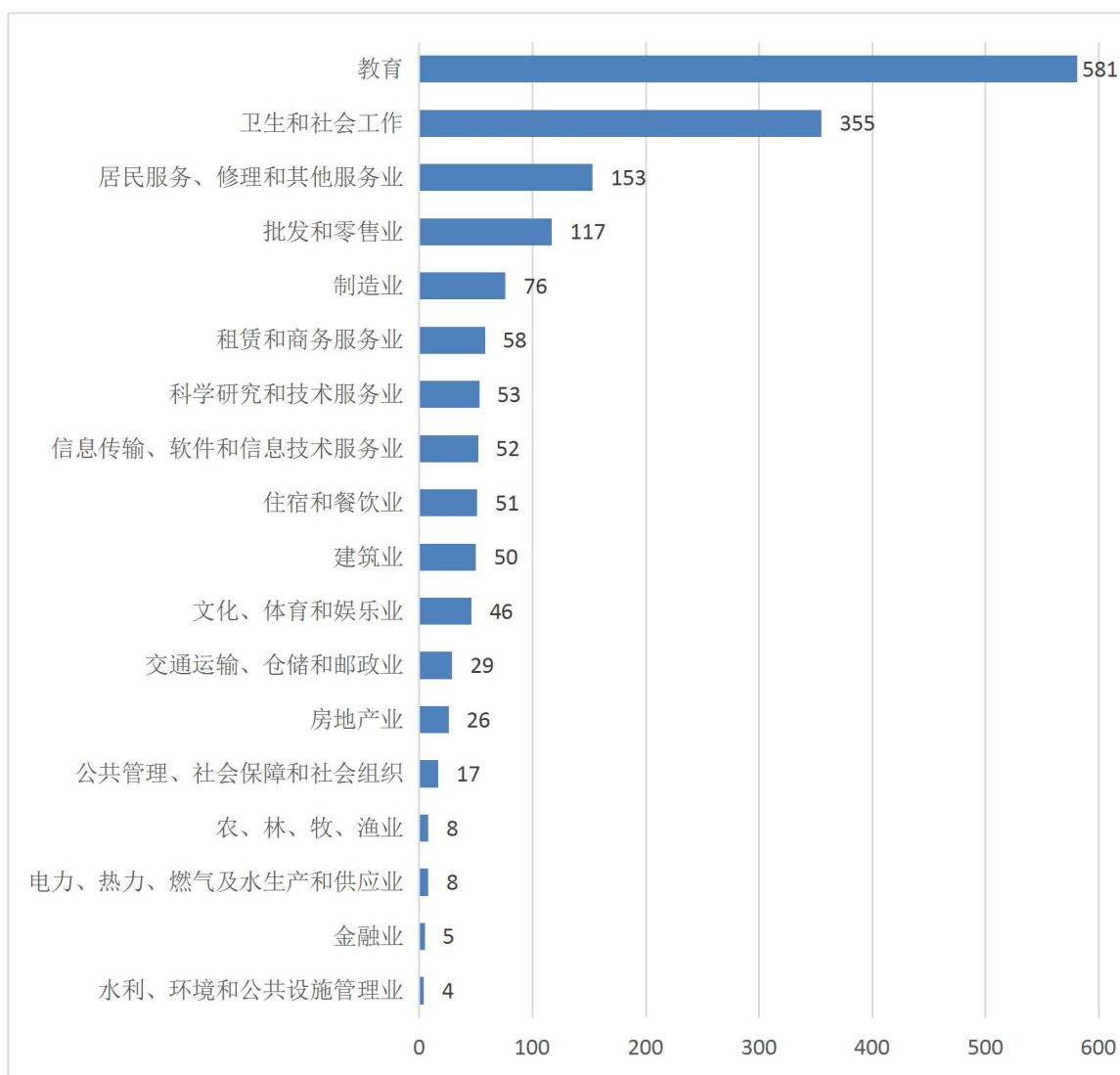


图 3-3 2021 届毕业生就业工作单位行业人数分布

三、单位性质分布⁷

2021 届毕业生就业单位性质分布如图 3-4 和图 3-5，就业单位性质中集中在企业（62.04%）和中初等教育单位（22.20%）以及医疗卫生单位（12.08%）。毕业生的就业单位中以教育单位和企业就业最为广泛，也是学校毕业生就业的主阵地，符合我校办学特点。

⁷ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

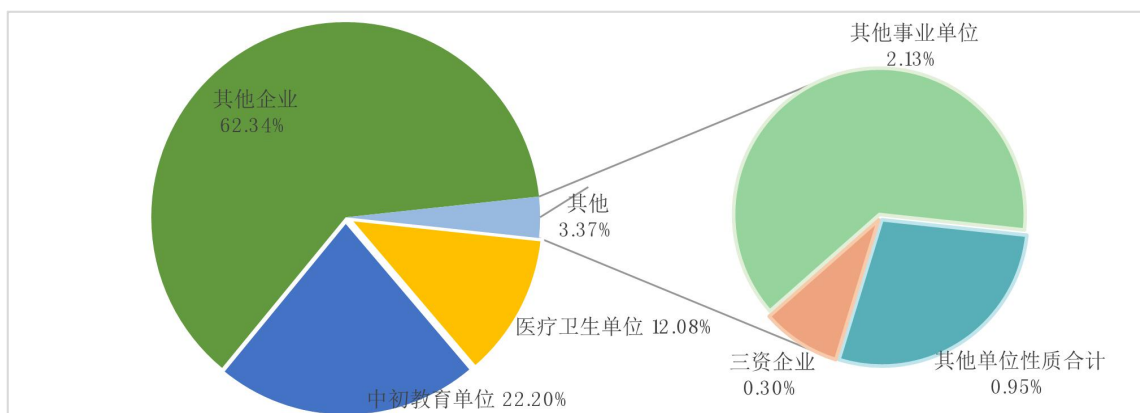


图 3-4 2021 届毕业生就业单位性质比例分布

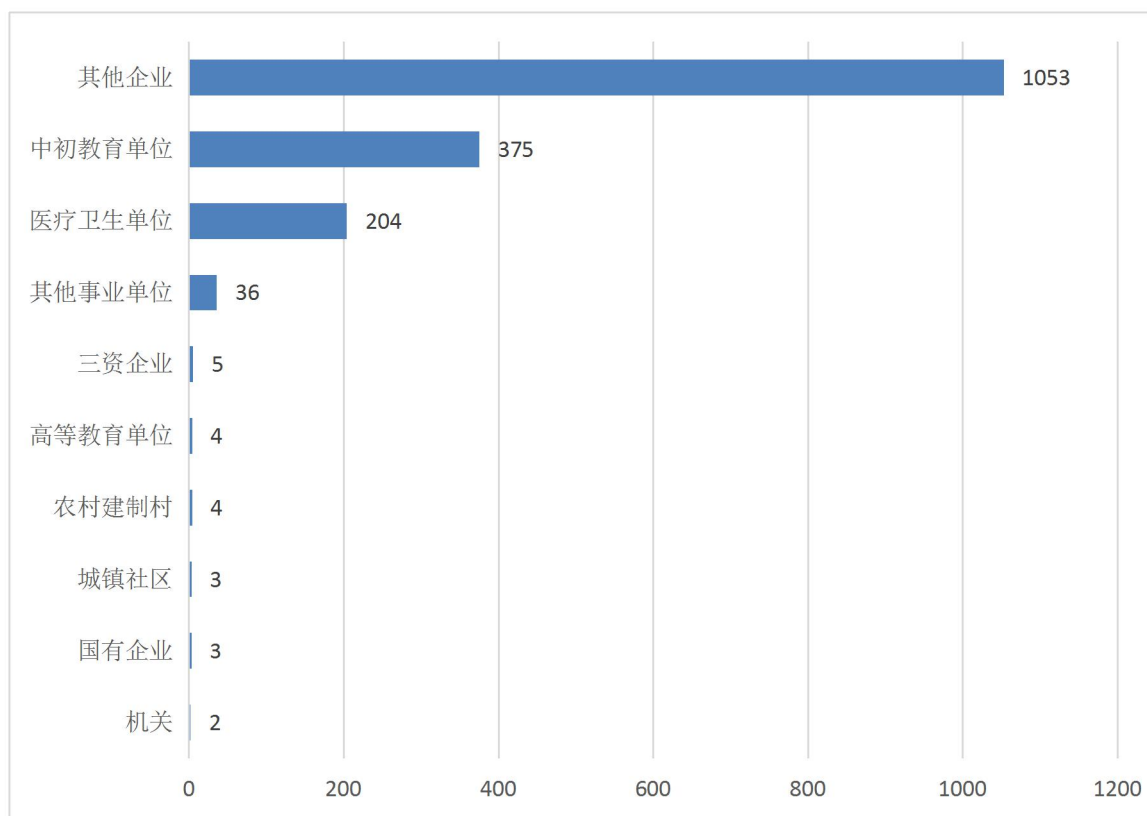


图 3-5 2021 届毕业生就业单位性质人数分布

四、工作岗位分布⁸

2021 届毕业生工作岗位分布如图 3-6 和图 3-7，工作岗位分布中主要是教学人员（33.51%）和卫生专业技术人员（20.49%），这与毕业生单位行业分布是一致的。

⁸ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

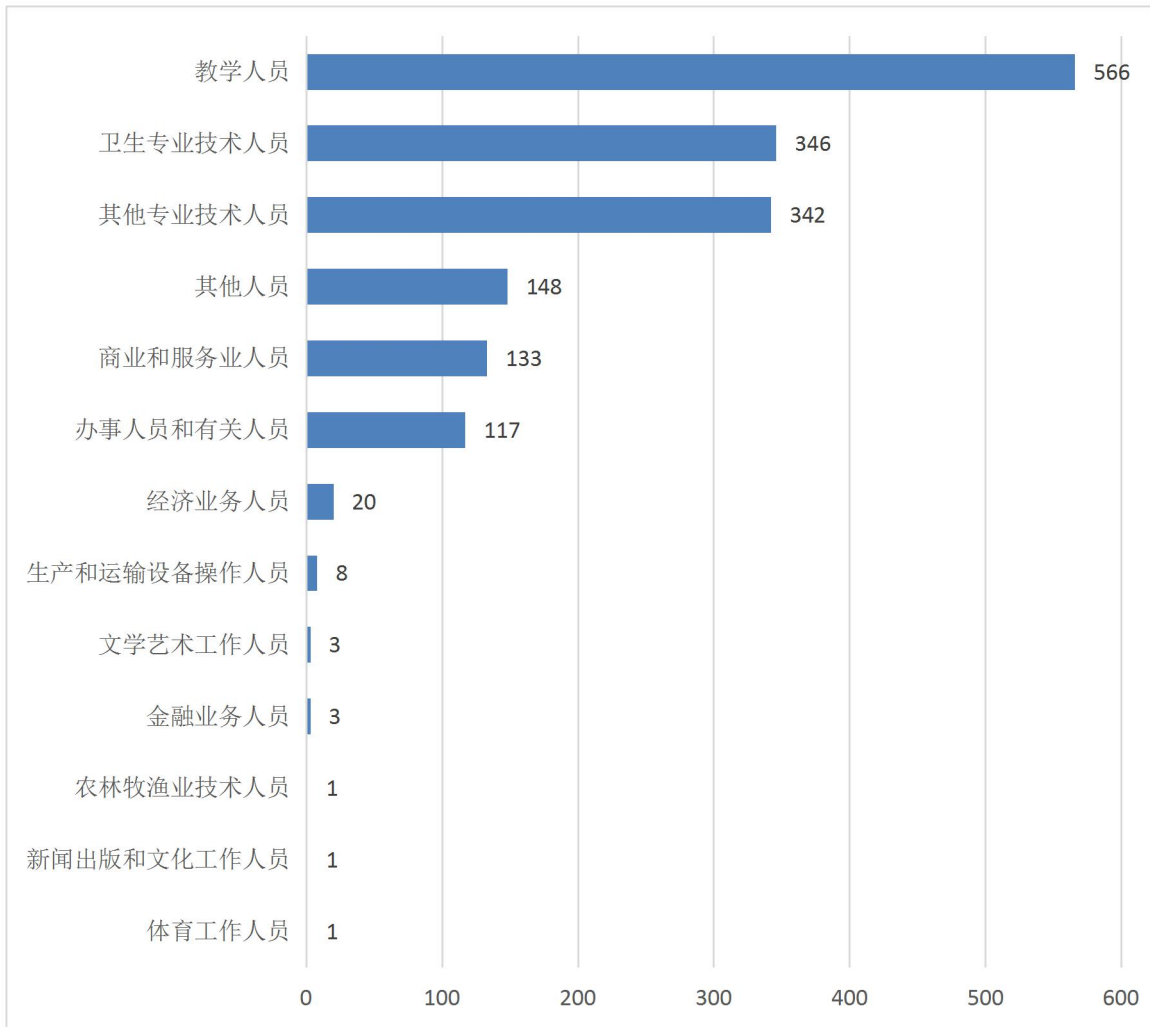


图 3-6 2021 届毕业生就业工作岗位人数分布

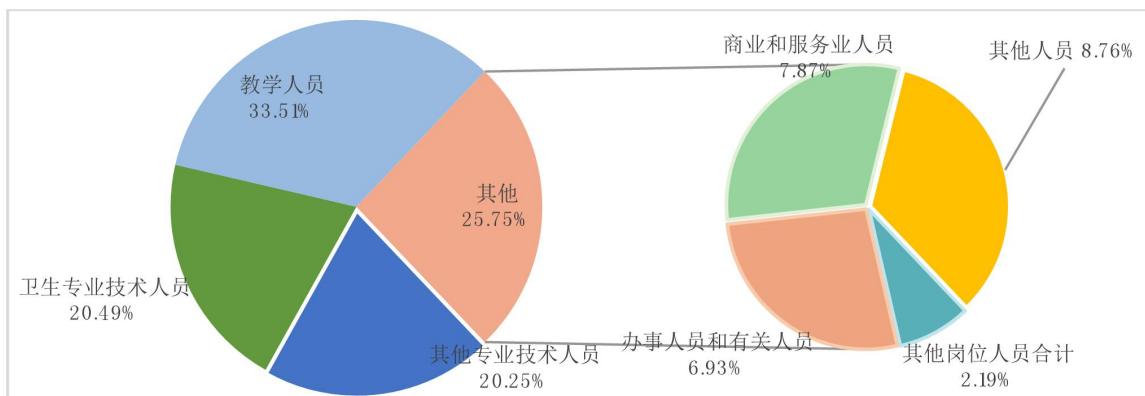


图 3-7 2021 届毕业生就业工作岗位人数分布

五、就业地域流向分析

2021 届毕业生 1938 人，全部就业人数 1895 人，总体就业落实率 97.78%，实际就业人数⁹1700 人。学校毕业生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。

（一）就业所在地按区域统计¹⁰

2021 届毕业生就业所在地按区域统计分布如图 3-8，流向区域最多的是华东地区（97.89%），其他地区合计（2.11%）。

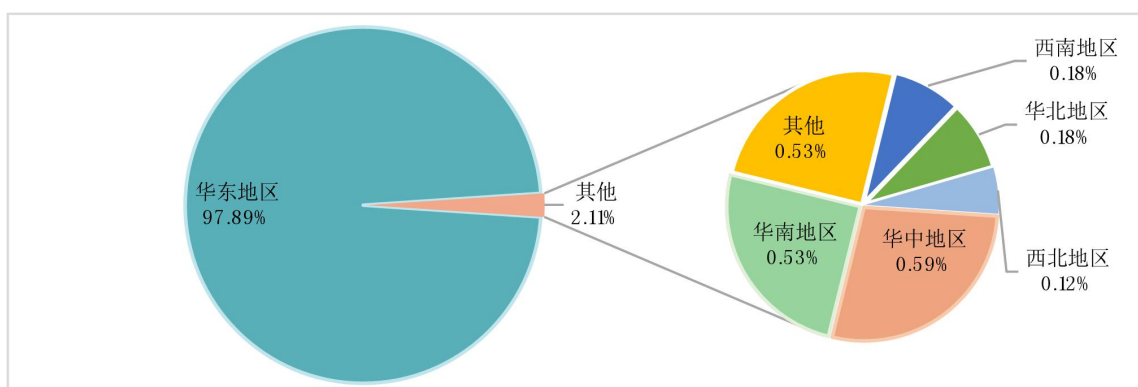
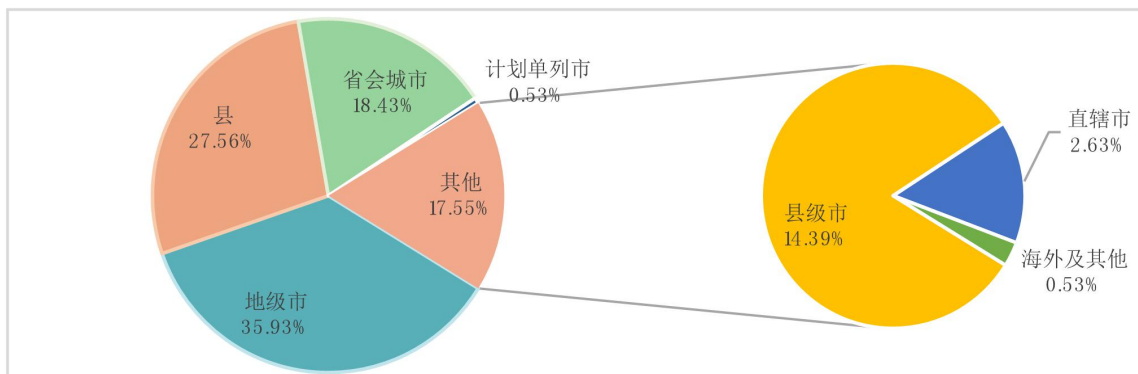


图 3-8 2021 届毕业生就业地区比例分布

（二）就业所在地按城市类型¹¹统计

2021 届毕业生就业所在地按城市类型统计分布如图 3-9 和图 3-10，就业城市类型最多的是地级市省会城市、县和省会城市。



⁹ 实际就业人数是指是毕业去向除待就业、应征义务兵、升学、出国出境、不就业拟升学、其他暂不就业之外毕业生之和。

¹⁰ 就业地区域划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。

¹¹ 计划单列市：大连市(1984 年 7 月 18 日批准)、青岛市(1986 年 10 月 15 日批准)、宁波市(1987 年 2 月 24 日批准)、厦门市(1988 年 4 月 18 日批准)、深圳市(1988 年 10 月 3 日批准)

图 3-9 2021 届毕业生就业地区城市类型比例分布

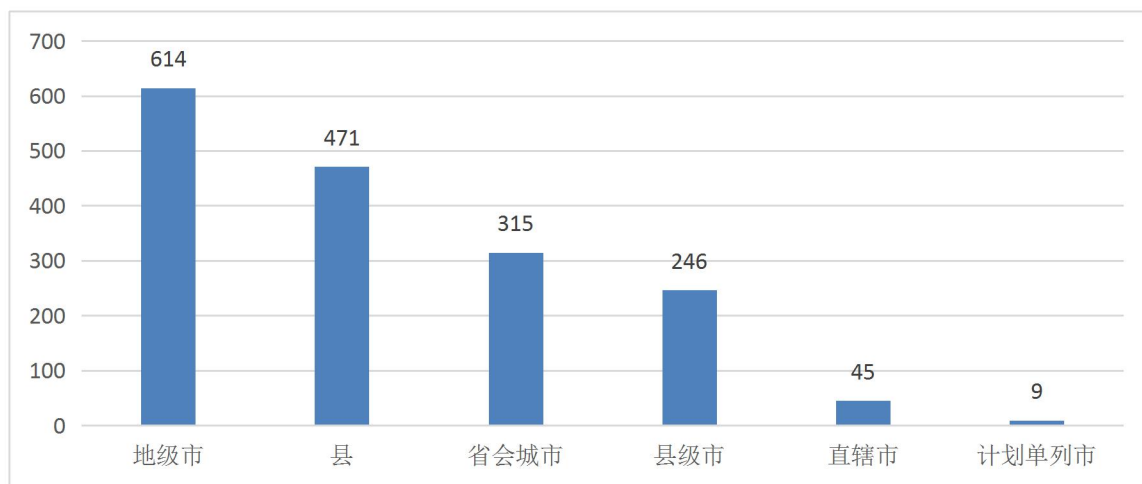


图 3-10 2021 届毕业生就业地区城市类型人数分布

(三) 就业所在地按城市地理位置¹²统计

2021 届毕业生就业所在地按城市地理位置统计分布如图 3-11，毕业生实际就业主要在本省内有 1361 人，占实际就业毕业生的 80.06%，毕业生更倾向于服务五大发展美好安徽建设，长三角工作的有 1670 人。

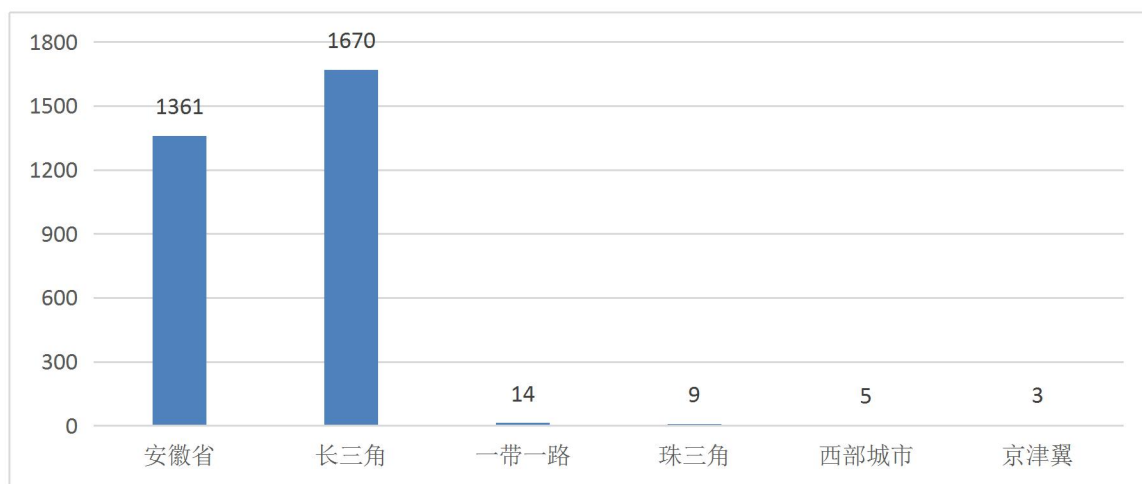


图 3-11 2021 届毕业生就业地区城市地理位置分布

¹² 长三角：上海市、江苏省、浙江省和安徽省全域（面积 35.8 万平方公里）； 珠三角：深圳市、东莞市、惠州市、广州市、佛山市、中山市、珠海市、江门市和肇庆市； 西部城市：西部地区所有城市。京津冀：中国的“首都经济圈”，包括北京市、天津市和河北省的保定、廊坊、石家庄、唐山、邯郸、秦皇岛、张家口、承德、沧州、邢台、衡水等 11 个地级市以及定州和辛集 2 个省直管市。一带一路：新疆、重庆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古、黑龙江、吉林、辽宁、广西、云南、西藏 13 省（直辖市）。

(四) 就业所在地按城市城市规模¹³统计

2021 届毕业生实际就业所在地按城市规模统计分布如图 3-12 和图 3-13。毕业生前往三线、新一线和二线城市实际就业的人数达 1526 人。前往新一城市 250 人占实际就业毕业生的比例为 14.71%。

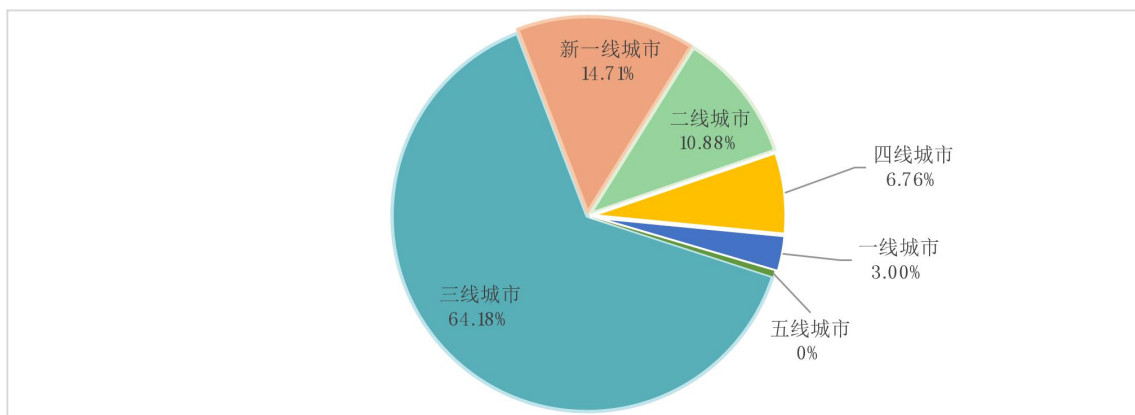


图 3-12 2021 届毕业生就业地区城市规模比例分布

¹³ 城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的名单。**一线城市**：北京、上海、广州、深圳。**新一线城市**：成都、杭州、重庆、西安、苏州、武汉、南京、天津、郑州、长沙、东莞、佛山、宁波、青岛、沈阳。**二线城市**：合肥、昆明、无锡、厦门、济南、福州、温州、大连、哈尔滨、长春、泉州、石家庄、南宁、金华、贵阳、南昌、常州、嘉兴、珠海、南通、惠州、太原、中山、徐州、绍兴、台州、烟台、兰州、潍坊、临沂。**三线城市**：廊坊、汕头、保定、海口、扬州、湖州、镇江、唐山、乌鲁木齐、洛阳、盐城、呼和浩特、江门、赣州、咸阳、揭阳、泰州、济宁、漳州、芜湖、银川、桂林、邯郸、遵义、湛江、阜阳、连云港、淮安、衡阳、莆田、柳州、三亚、绵阳、淄博、南阳、肇庆、上饶、沧州、宁德、新乡、宜昌、滁州、九江、清远、商丘、岳阳、信阳、潮州、威海、株洲、襄阳、马鞍山、宿迁、邢台、菏泽、周口、宜春、丽水、蚌埠、茂名、舟山、安庆、鞍山、大庆、驻马店、三亚、秦皇岛、荆州、六安、德州。**四线城市**：梅州、包头、衢州、常德、运城、龙岩、许昌、南充、郴州、榆林、邵阳、鄂尔多斯、南平、泰安、黄冈、孝感、西宁、日照、吉林、宿州、湘潭、德阳、黔南、汕尾、玉林、韶关、晋中、开封、安阳、亳州、宣城、张家口、黔东南、吉安、黄山、红河、怀化、聊城、景德镇、北海、营口、宜宾、大理、渭南、东营、焦作、平顶山、临汾、阳江、大同、赤峰、盘锦、抚州、曲靖、淮南、滨州、恩施、黄石、枣庄、宝鸡、乐山、河源、娄底、永州、十堰、承德、咸宁、衡水、齐齐哈尔、长治、锦州、延边、铜陵、泸州、昭通、益阳、眉山、丹东、漯河、云浮、拉萨、绥化、延安、葫芦岛、铜仁、吕梁、梧州、鹰潭、毕节、安顺。**五线城市**：六盘水、天水、丽江、百色、达州、濮阳、贵港、防城港、朝阳、池州、德宏、湘西、淮北、汉中、新余、钦州、忻州、文山、辽阳、晋城、呼伦贝尔、通辽、四平、酒泉、佳木斯、三门峡、张家界、鄂州、铁岭、凉山、内江、黔西南、安康、西双版纳、萍乡、广元、克拉玛依、牡丹江、玉溪、阜新、广安、贺州、荆门、遂宁、抚顺、鹤壁、保山、河池、松原、楚雄、庆阳、普洱、锡林郭勒、来宾、本溪、随州、伊犁、通化、乌兰察布、巴音郭楞、兴安、临沧、阳泉、吴忠、自贡、定西、朔州、巴中、嘉峪关、雅安、白城、崇左、哈密、阿拉善、巴彦淖尔、张掖、陇南、资阳、黑河、乌海、海西、攀枝花、平凉、白银、临夏、白山、阿克苏、鸡西、甘南、昌吉、阿坝、甘孜、双鸭山、金昌、林芝、中卫、喀什、商洛、儋州、石嘴山、固原、伊春、鹤岗、大兴安岭、塔城、怒江、辽源、铜川、海东、武威、迪庆、博尔塔拉、山南、阿勒泰、日喀则、昌都、七台河、和田、海南、吐鲁番、海北、那曲、阿里、克孜勒苏、玉树、黄南、果洛、三沙。

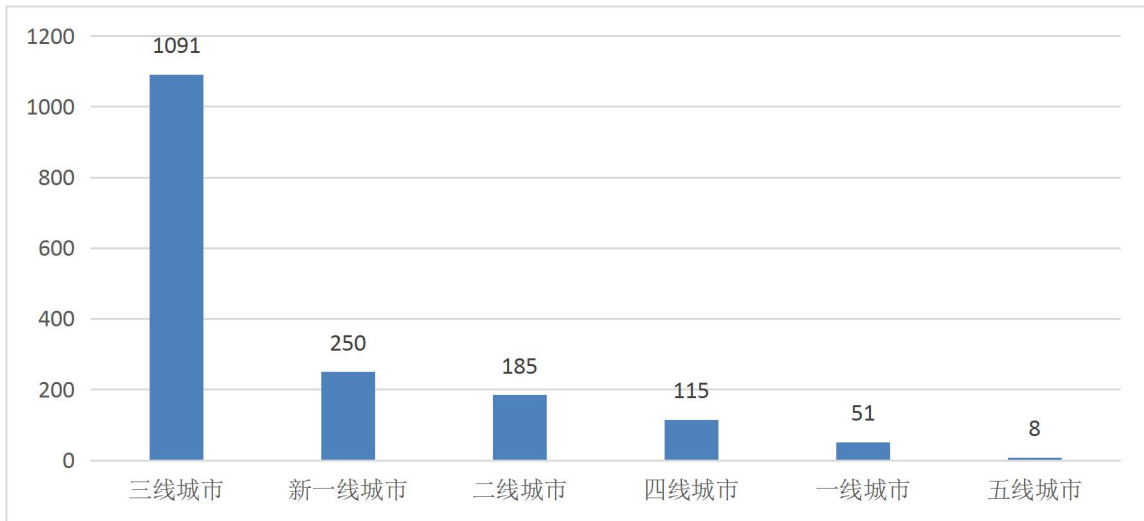


图 3-13 2021 届毕业生就业地区城市规模人数分布

（五）就业所在地按省份统计

2021 届毕业生就业所在地按省份统计分布如图 3-14 和图 3-15，就业所在地以本省及长三角省份为主。

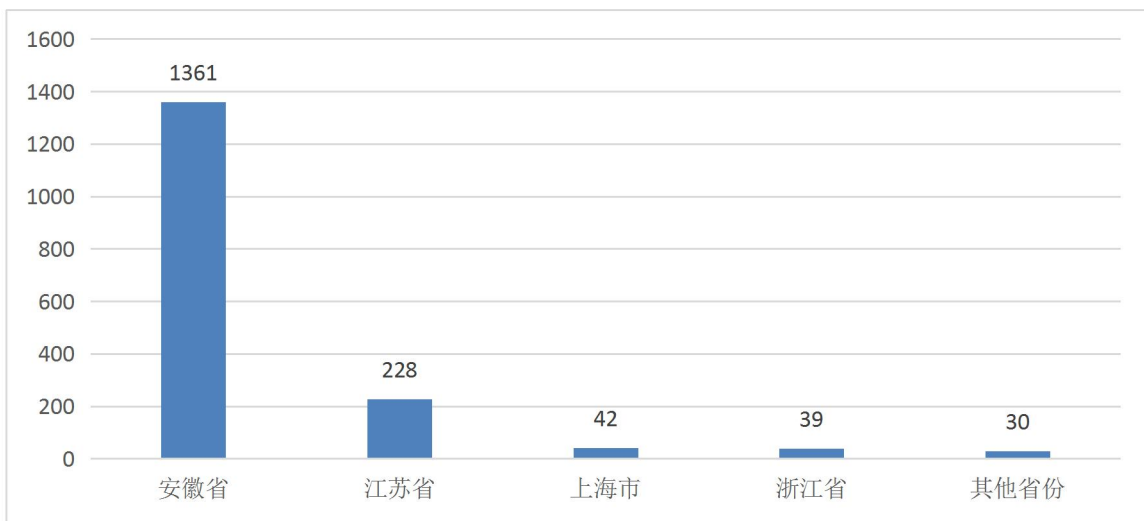


图 3-14 2021 届毕业生就业地区省份人数分布

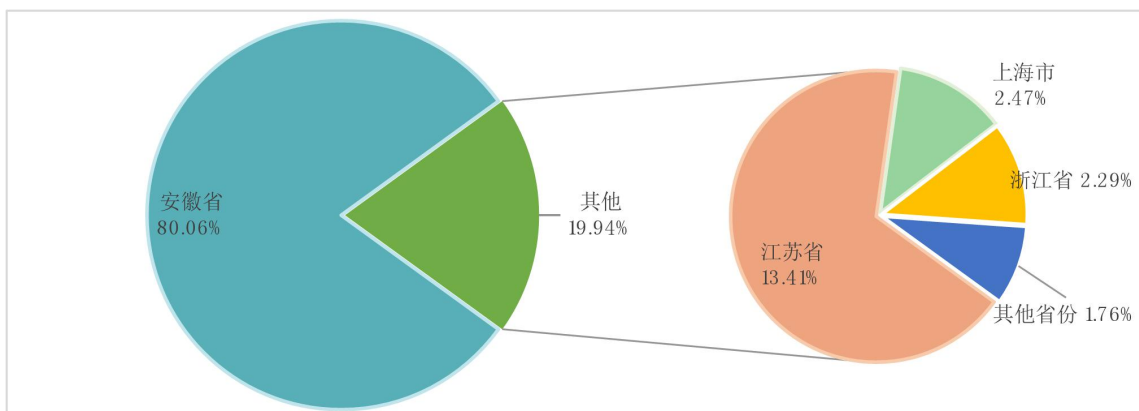


图 3-15 2021 届毕业生就业地区省份比例分布

（六）留皖工作城市分布

2021 届毕业生在安徽省内实际就业人数 1361 人，占实际就业毕业生的 80.06%，其中在省内就业人数最高的是本地滁州 866 人，然后是合肥 159 人和阜阳 60 人。详见图 3-16。

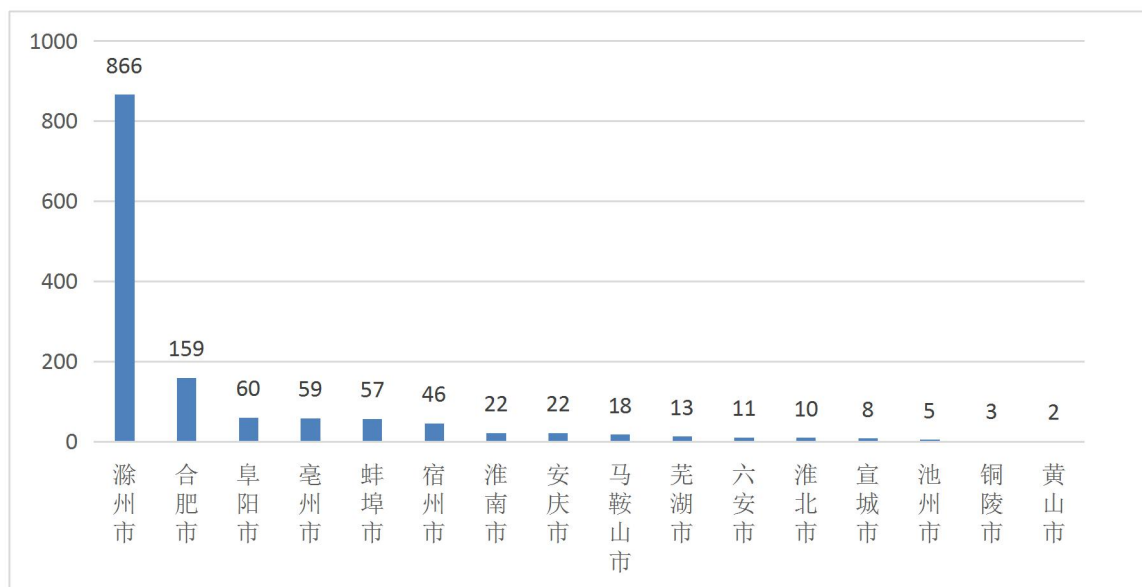


图 3-16 2021 届毕业生就业地区省内城市人数分布

六、升学深造情况

2021 届各专业毕业生升学情况如表 3-1。

表 3-1 各专业毕业生国内升学率

专业名称	总人数	升学率	
		人数	占比
音乐表演	8	6	75.00%
音乐教育	39	13	33.33%
美术教育	25	6	24.00%
旅游管理	9	2	22.22%
老年保健与管理	5	1	20.00%
高速铁路客运乘务	104	3	2.88%
小学教育	193	37	19.17%
药物制剂技术	16	3	18.75%
药学	34	5	14.71%

会计	48	5	10.42%
电子商务	40	4	10.00%
学前教育	500	50	10.00%
医学检验技术	123	11	8.94%
康复治疗技术	50	4	8.00%
助产	129	10	7.75%
艺术设计	15	1	6.67%
护理	555	29	5.23%
医学美容技术	21	1	4.76%
早期教育	24	1	4.17%

第四部分 毕业生求职状况分析

2021 届毕业生离校后，经对 1206 名毕业生所做的调查显示（被调查毕业生数占毕业生人数的 62.23%），2021 届毕业生总体满意度高，对学校总体满意度为 92.23%。

(1) 目前大学生就业形势如何

调查数据显示，毕业生非常乐观，自信能找到满意的工作有 15.31%，其次有 51.28%的毕业生认为不容乐观，但通过努力可以找到工作，另外有 33%的毕业生认为形势比较严峻，尤其 2021 年受新冠疫情的影响，详见图 4-1。

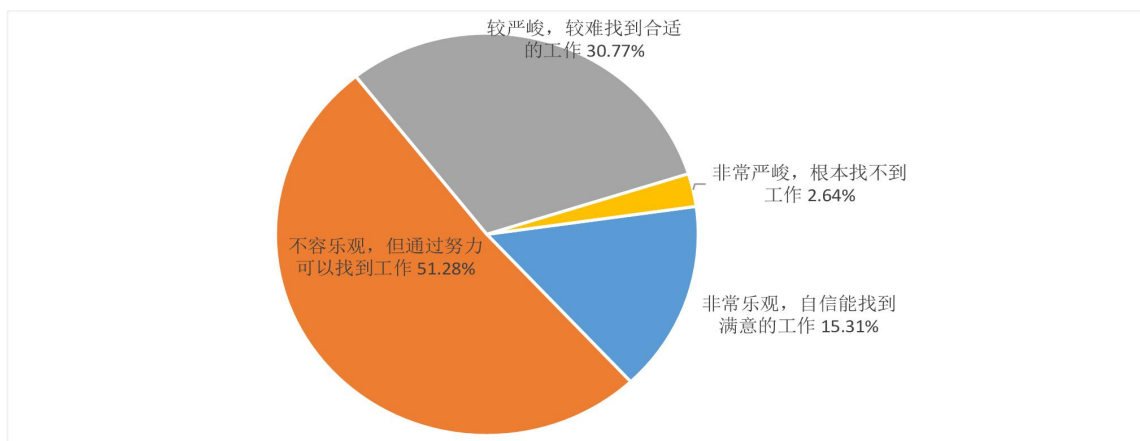


图 4-1 目前大学生就业形势

(2) 毕业生就业求职途径分析

根据调查统计显示，2021 届毕业生就业途径呈多样性趋势，其中，通过学校组

织的招聘会宣讲会、就业网站、就业小程序就业的有 70.80%，其次是社会化求职网站占比 42.38%，亲友推荐 35.84%，详见图 4-2。

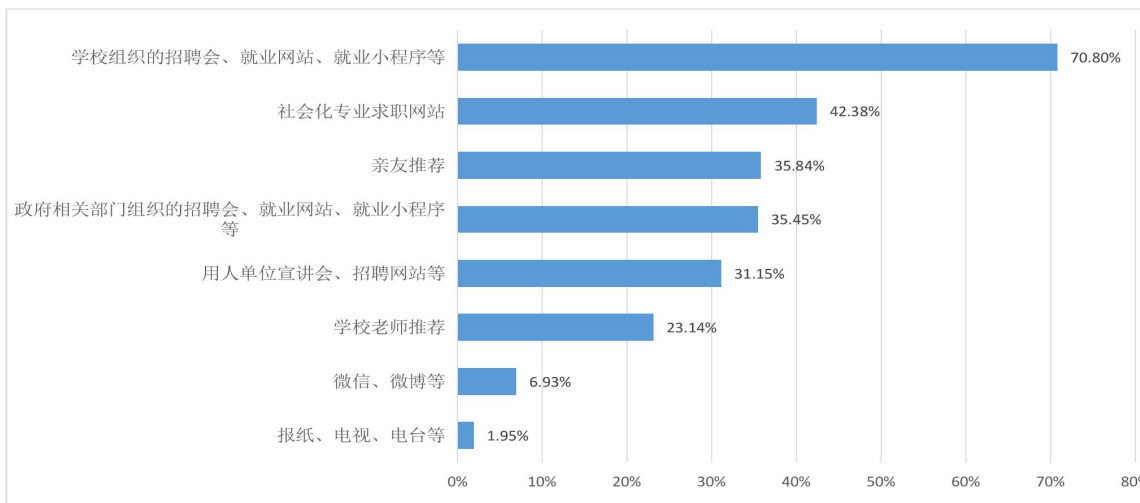


图 4-2 毕业生求职途径分布图

(3) 所投简历数

调查数据显示，毕业生求职所投简历数 1-5 份占 53.07%，说明毕业求职成功率还是非常高的，5-10 份是两个月的占 18.96%，10-20 份的占比 8.24%；另外有 11.73% 的毕业生选择升学等原因暂不就业，详见图 4-3。

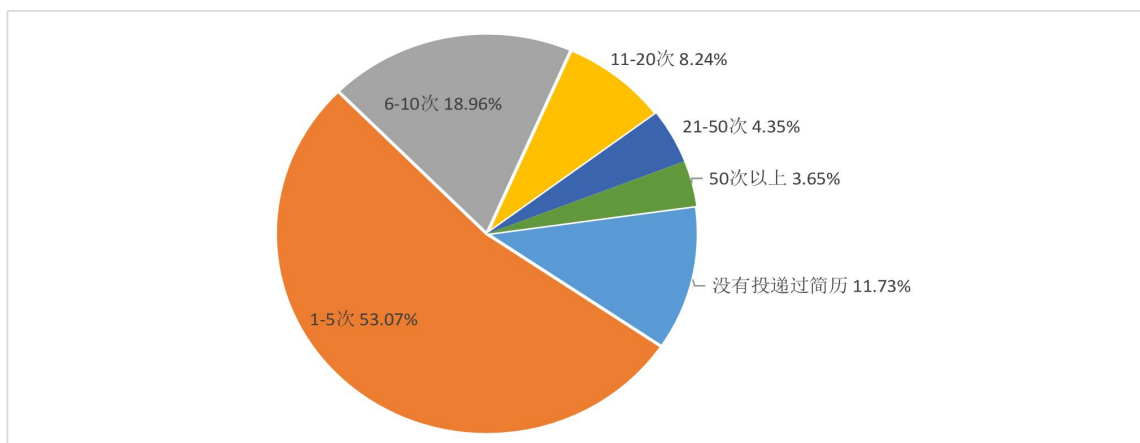


图 4-3 所投简历数

(4) 在就业求职的过程中，最具竞争力的方面

调查数据显示，毕业生认为最具竞争力的方面是社会实践能力占比 30.54%，其次是专业技能 23.39%和实习经历 12.90%，详见图 4-4。

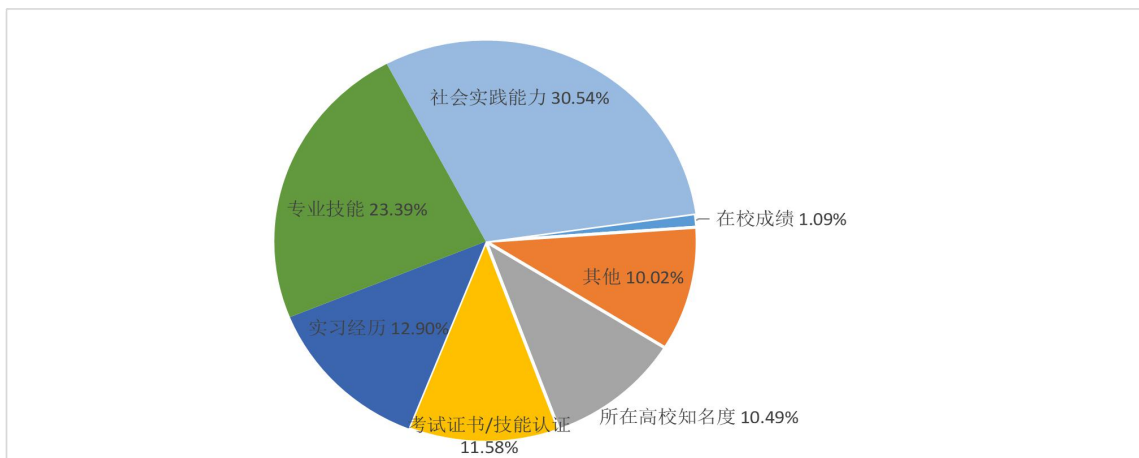


图 4-4 就业求职的过程中，最具竞争力的方面

(5) 求职过程中遇到的主要困难

调查数据显示，66.99%的毕业生认为专业知识与能力不足是求职过程中遇到的主要困难，其次是适合自己的招聘职位太少占比 38.77%，有 30.18%的毕业生不知道什么工作适合自己，学校需要加强毕业生职业生涯规划指导，详见图 4-5。

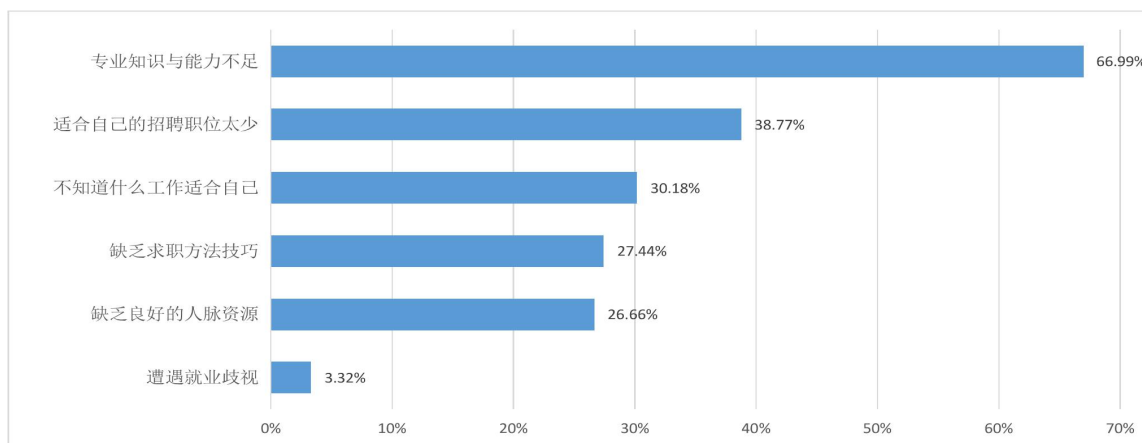


图 4-5 求职过程中遇到的主要困难

(6) 目前签约的工作地区

调查数据显示，有 83.67%的毕业生留着安徽省内本地工作，其中 62.85%的毕业生选择在合肥工作，其次是在长三角(除皖)经济圈（上海+江苏+浙江）工作的毕业生，问卷调查结果和系统统计数据基本一致，详见图 4-6。

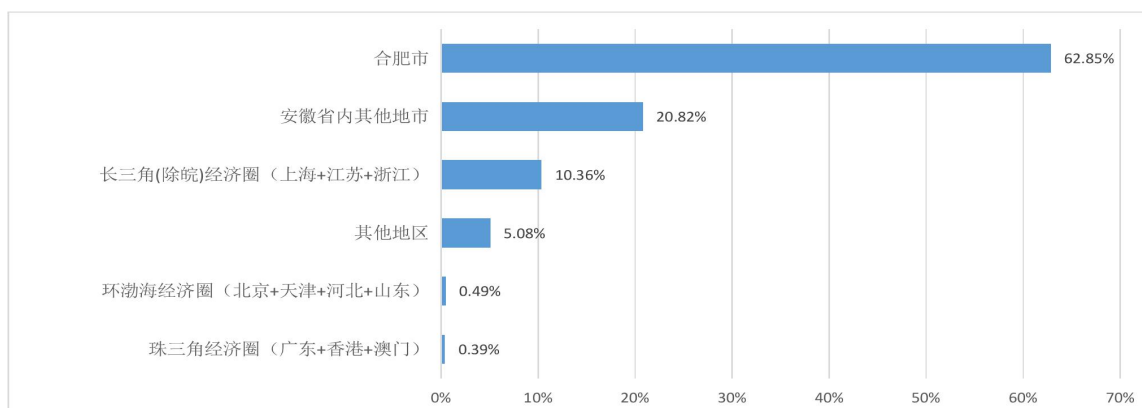


图 4-6 签约的工作地区

(7) 目前签约工作，与单位约定的薪酬

调查数据显示，毕业整体薪资区间集中在 3000-5000 元之间，3000 元以下也接近 24%的比例，详见图 4-7。

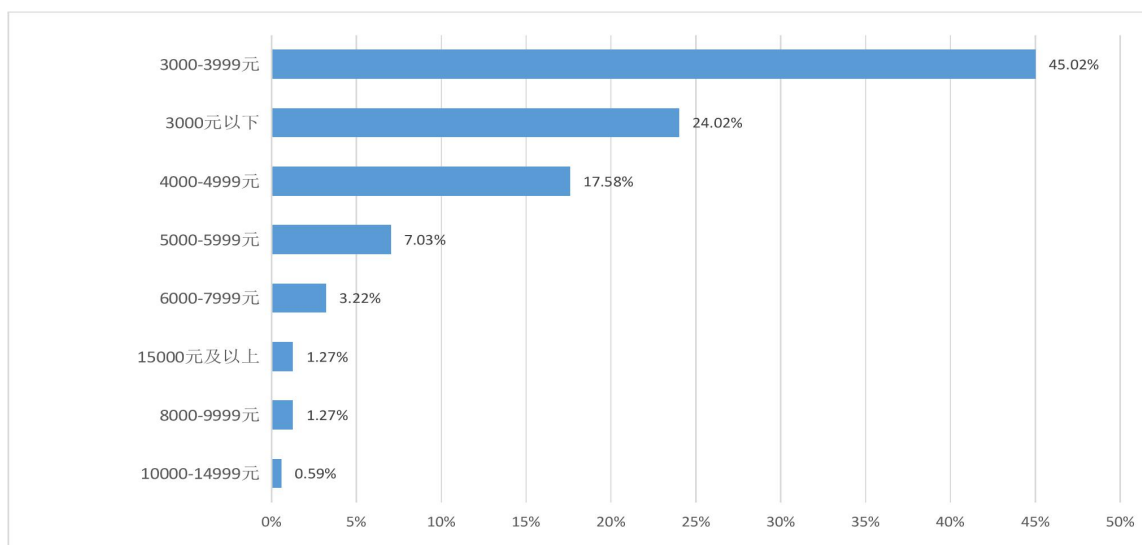


图 4-7 签约薪资

(8) 毕业生专业与工作相关度

调查数据显示，2021 届已落实就业的毕业生中有 78.77%的同学认为从事的工作与所学专业相关，有 21.23%的同学认为工作与所学专业不相关，详见图 4-8。

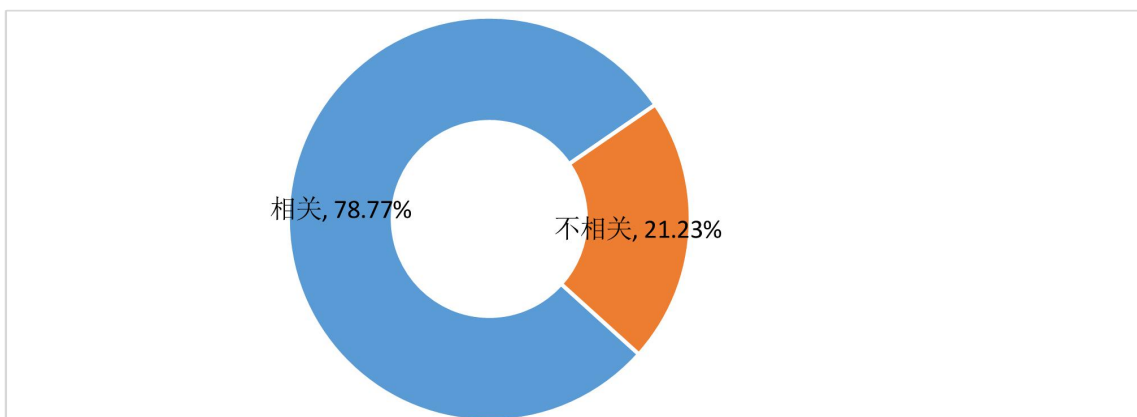


图 4-8-1 工作与专业相关度

在有 21.23%的同学认为工作与所学专业不相关中，有 32.43%的认为与专业相关的工作很难找是首要原因，其次是其他原因和更符合毕业生的兴趣爱好，收入更好占比 10.64%。

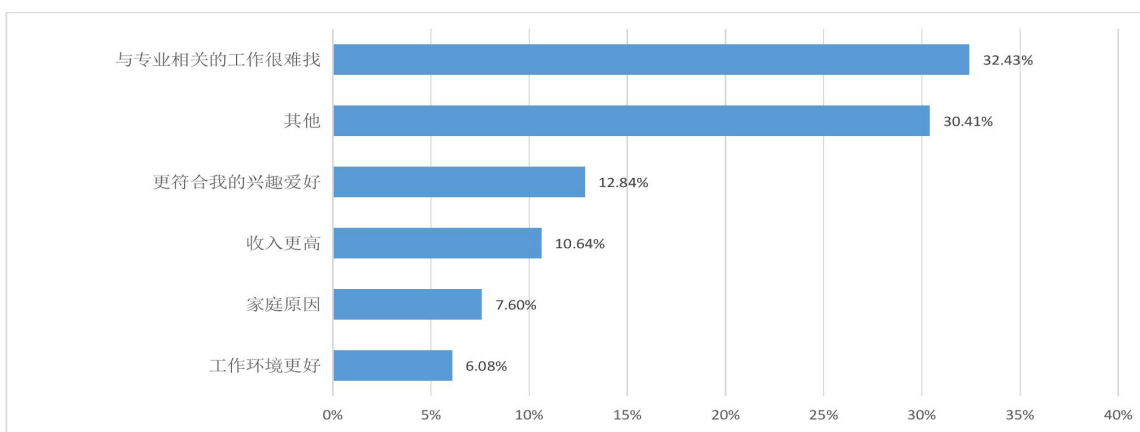


图 4-8-2 工作与专业不相关原因

(9) 毕业生就业状况满意度

统计显示，我校 2021 届毕业生对就业状况满意度评价呈正态分布。毕业生对就业状况满意的比例为 76.76%，很不满意的比例为 0.49%。进一步调查对就业状况不满意的最主要原因是“个发展空间小”，其次是“收入低”，深层次原因是部分毕业生职业规划不合理，求职期望与需求情况存在差距等造成，详见图 4-9。

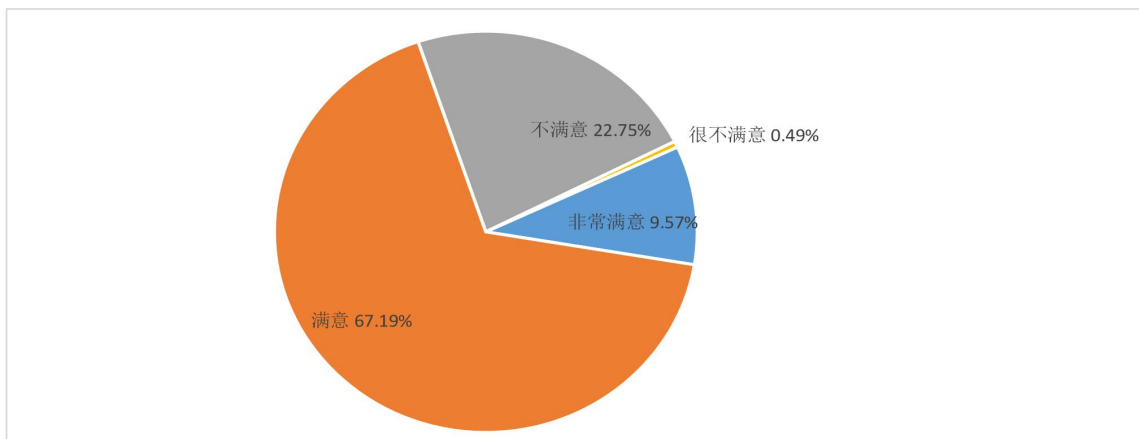


图 4-9-1 毕业生就业状况满意度评价

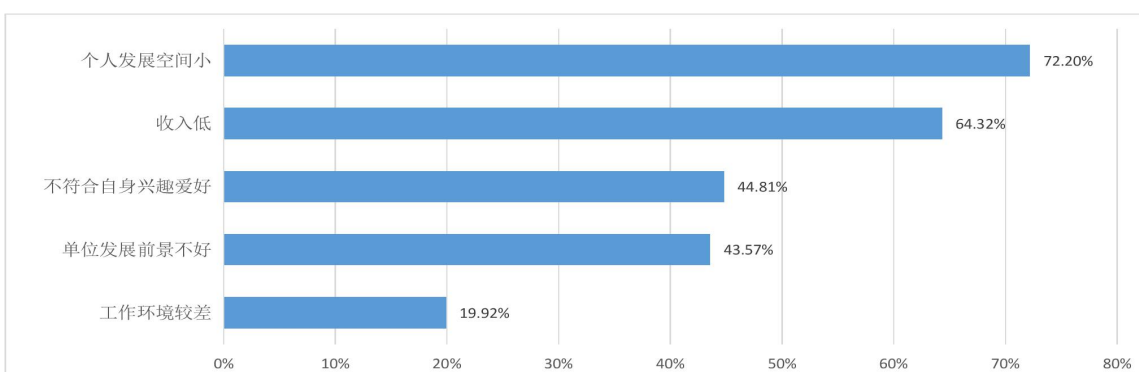


图 4-9-2 毕业生就业状况满意度评价

(10) 对工作地点的满意度

调查数据显示，毕业生对工作地点的满意为 68.5%，其中很满意占比 22.33%，也有 3.49%的毕业生对工作地点不满意，详见图 4-10。

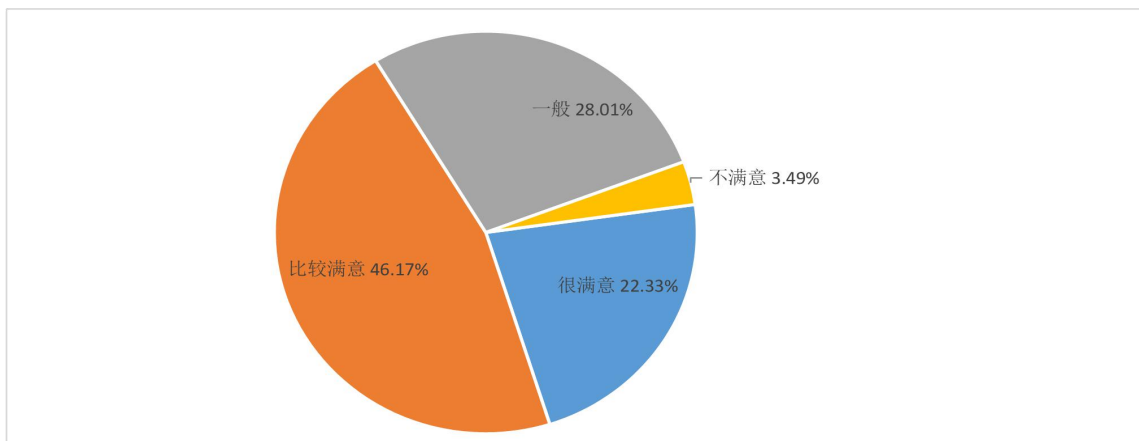


图 4-10 对工作地点的满意度

(11) 对职业发展前景的满意度

调查数据显示，毕业生对职业发展前景的满意为 60.44%，其中很满意占比

19.63%，也有 3.87%的毕业生对职业发展前景不满意，详见图 4-11。

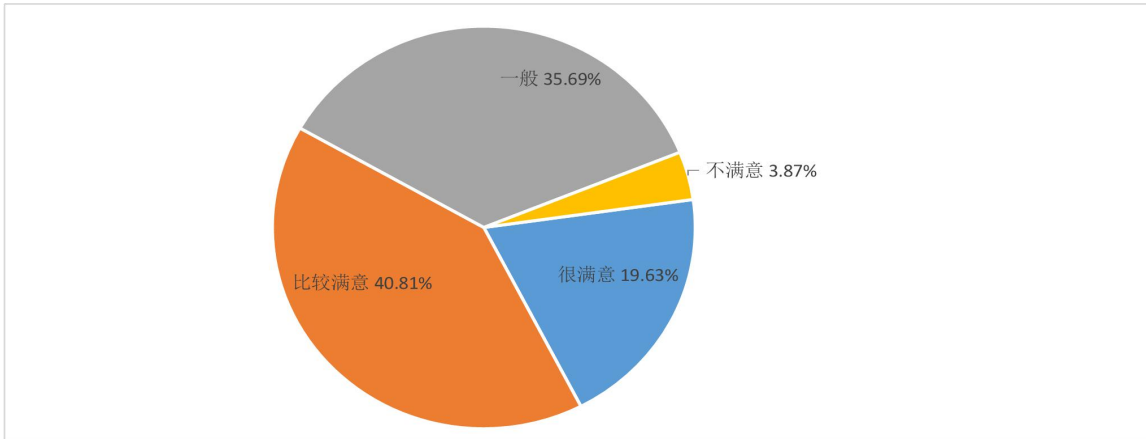


图 4-11 对职业发展前景的满意度

(12) 对工作适应度

调查数据显示，有 76.19%的毕业生能够适应当前工作，只有 1.64%的毕业生不适应工作当前工作，详见图 4-12。

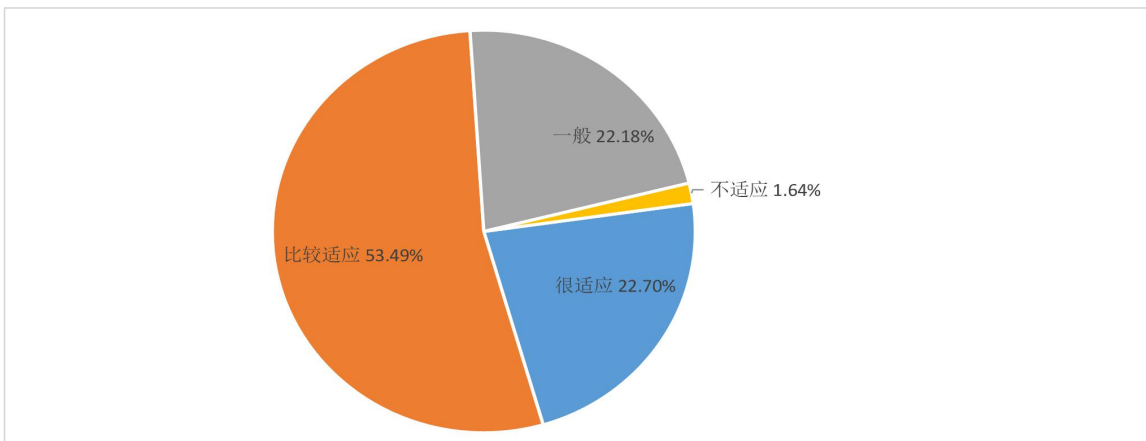


图 4-12 对工作适应度

(13) 现在工作与所学专业相关度

调查数据显示，有 71.66%的毕业生现在工作与所学专业相关，28.34%的毕业

生认为现在工作与所学专业不相关，详见图 4-13。

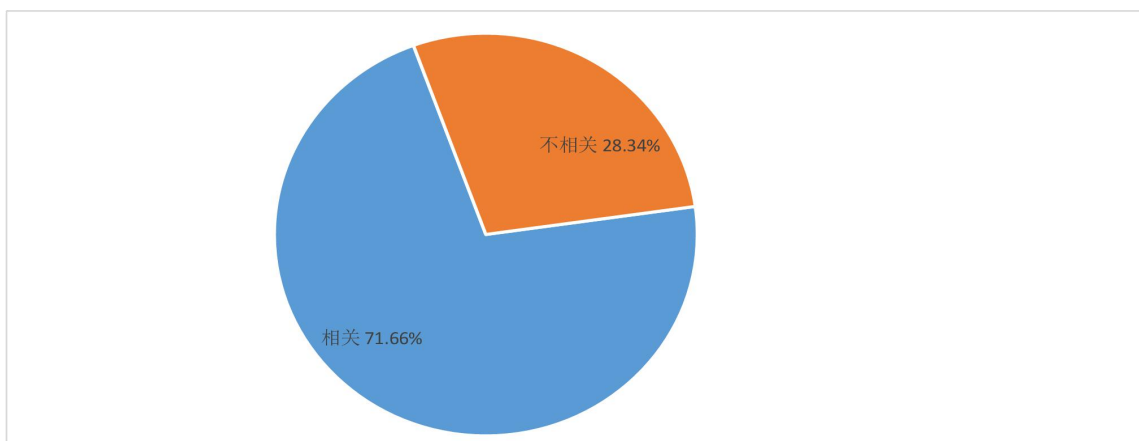


图 4-13 现在工作与所学专业相关度

(14) 选择专业无关工作的原因

统计显示，在调查 28.34%毕业生中认为现在工作与所学专业不相关的原因当中迫于现实先就业再择业占比 38.99%，其次是专业工作不符合自己的职业期待的占比 33.78%，第三是现在的工作待遇更高，占比 8.48%，详见图 4-5。

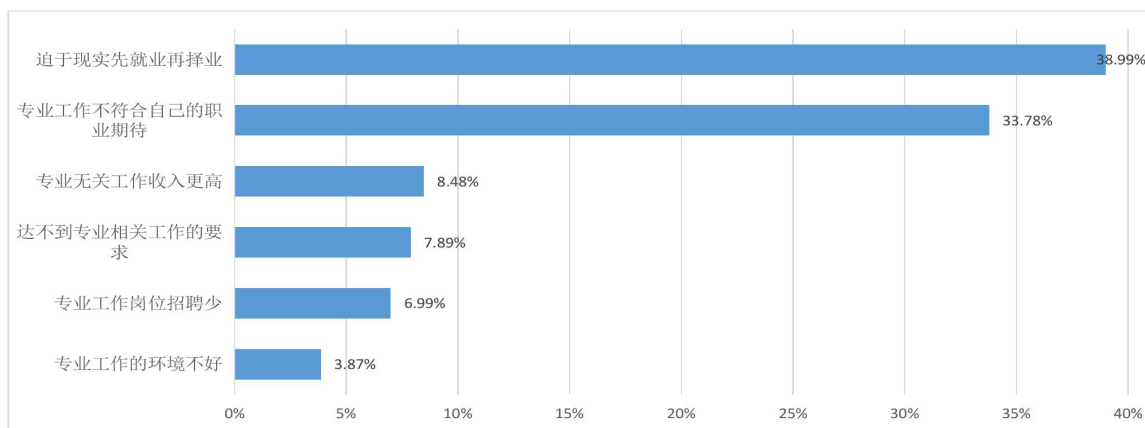


图 4-14 选择专业无关工作的原因

(15) 毕业后的第几份工作

统计显示，绝大部分毕业工作稳定，82.34%的毕业生没有变更工作，有 17%的毕业换过一次或以上工作，详见图 4-6。

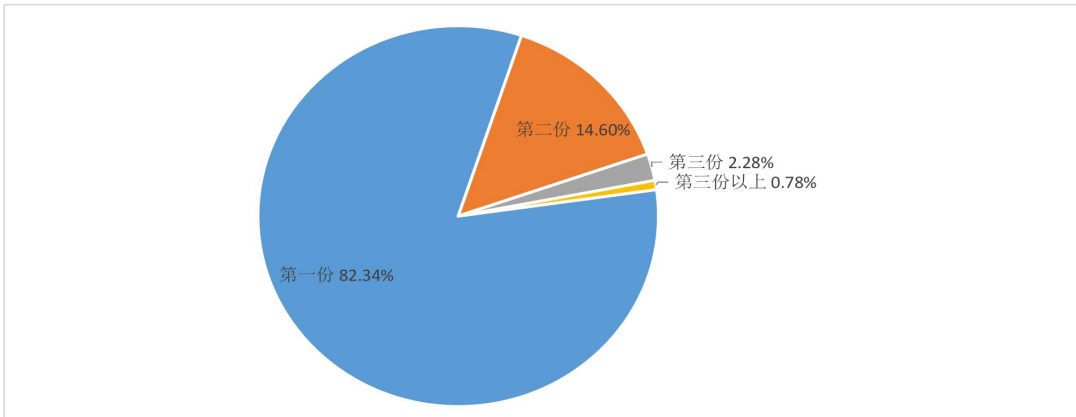


图 4-15 毕业后的第几份工作

(16) 选择离职原因

统计显示，在调查 17.66%毕业生中选择离职原因当中个人发展空间不够占比 33.01%，其次是薪资福利偏低的占比 21.84%，第三是想改变职业或行业，占比 16.02%，详见图 4-16。

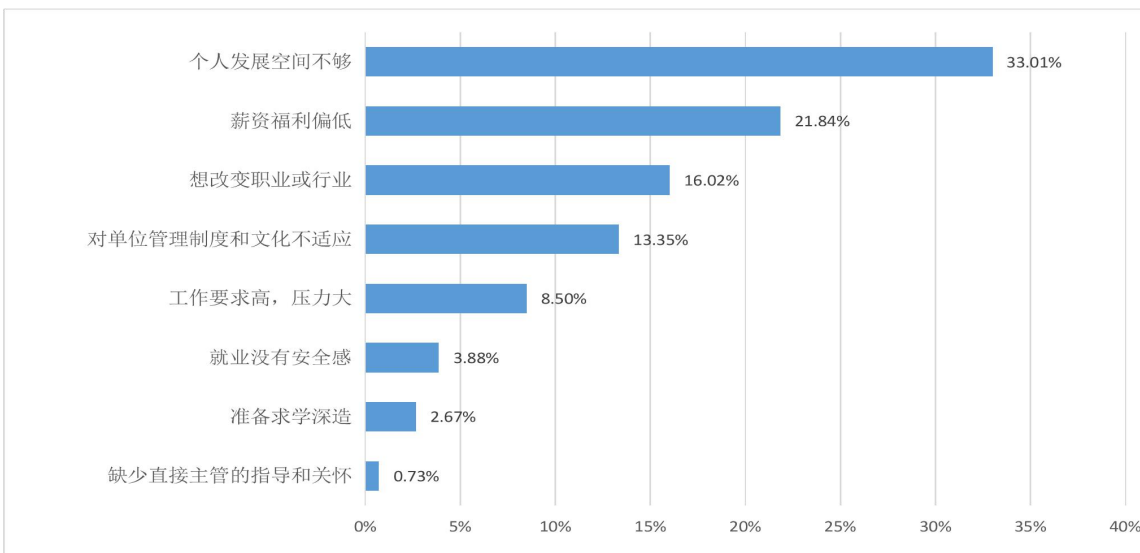


图 4-16 选择离职原因

(17) 岗位升迁次数

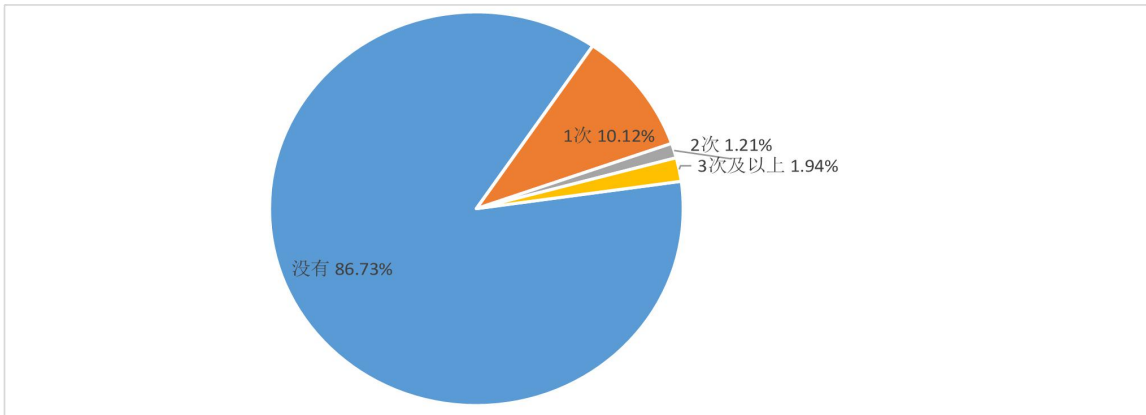


图 4-17 岗位升迁次数

统计显示，有 13.27%的优秀毕业生在工作的毕业后半年内便得到升迁，86.73%的毕业暂时没有升迁，详见图 4-8。

(18) 转岗次数

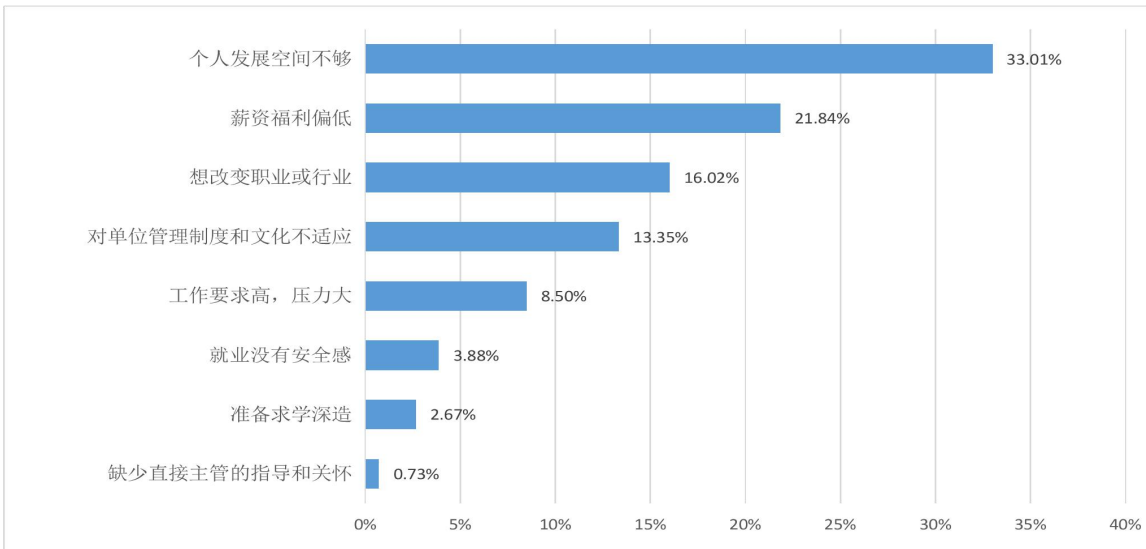
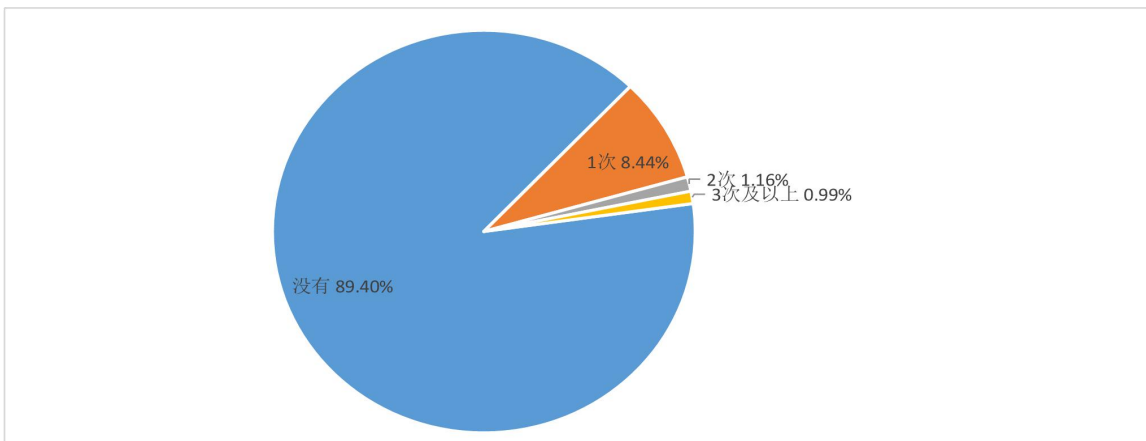


图 4-18 岗位升迁次数

统计显示，有 89.40%的毕业生没有转岗，毕业生们工作稳定，详见图 4-9。

(19) 对就业能力的评价

统计显示，在毕业生参与社会实际工作当中，有效的口头沟通被毕业生认为是最重要的，占比 42.57%；其次是需要积极学习的占比 42.31%，详见图 4-19。

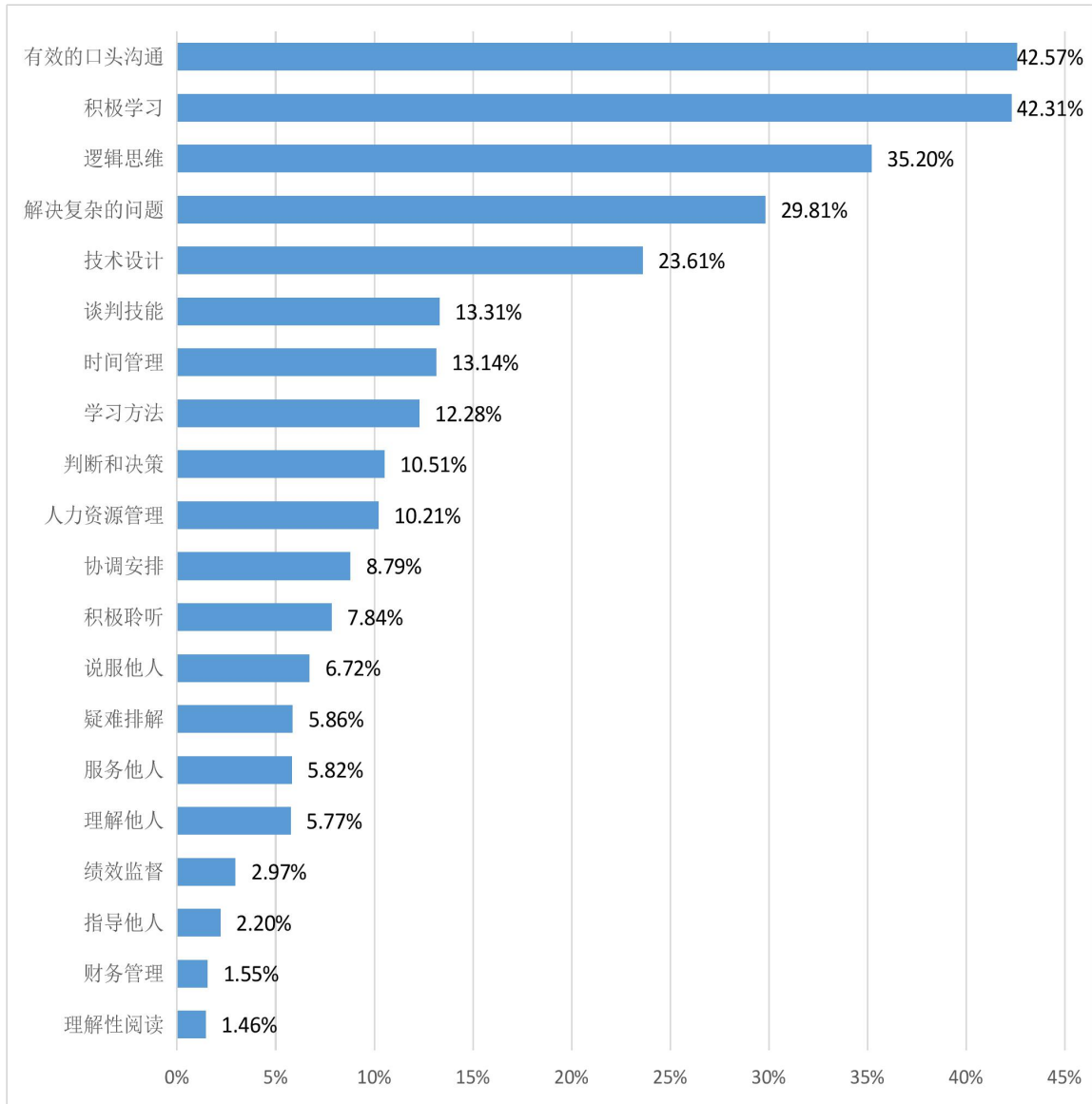


图 4-19 就业能力的评价您觉得比较重要的是

第五部分 就业对教育教学的反馈

(1) 高校就业指导，最希望获取哪方面的信息

根据调查统计显示，52.45%的毕业生希望得到职业规划辅导，这与 30%的毕业生在求职的主要困难（不知道自己做什么的）基本是一致的，其次是用人单位招聘信息，占比 49.11%，详见图 5-1。

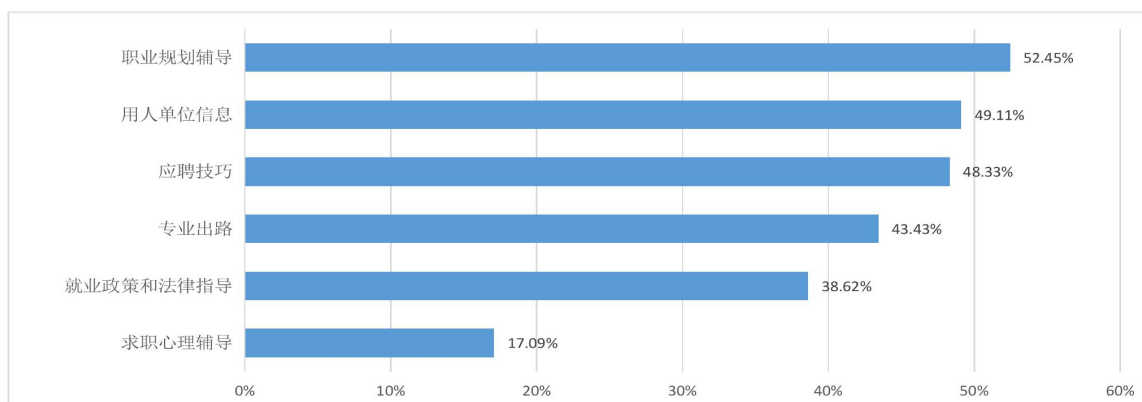


图 5-1 高校就业指导，您最希望获取哪方面的信息

(2) 如何看待当前的高校就业指导

调查数据显示，只有 21.45%的毕业生认为高校的就业指导非常实用，另外有 20%的毕业生对高校就业指导不了解，这也反映了他们在求职过程中遇到的问题，详见图 5-2。

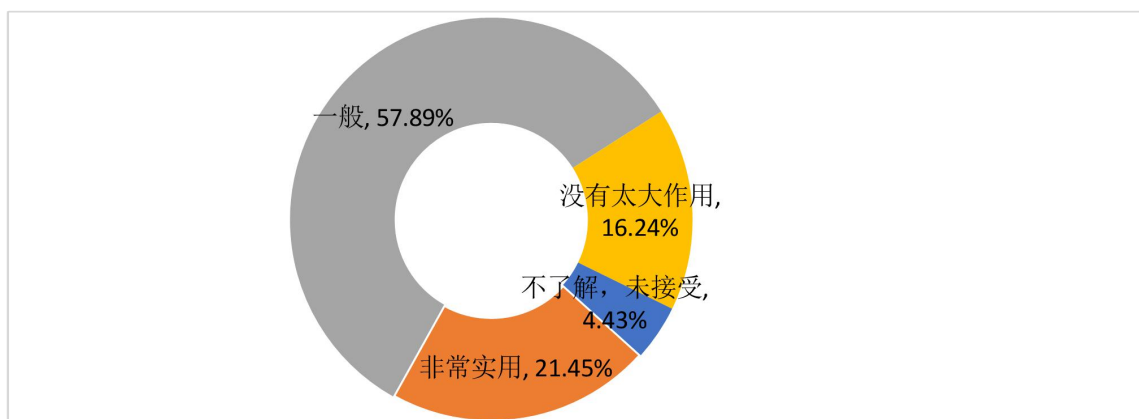


图 5-2 工作与专业相关度

(3) 毕业生对母校的就业指导服务工作是否满意

调查显示，2021 届毕业生对母校的就业指导服务工作的满意度为 92.23%，有

1.24%的毕业生表示不满意。见图 5-3。

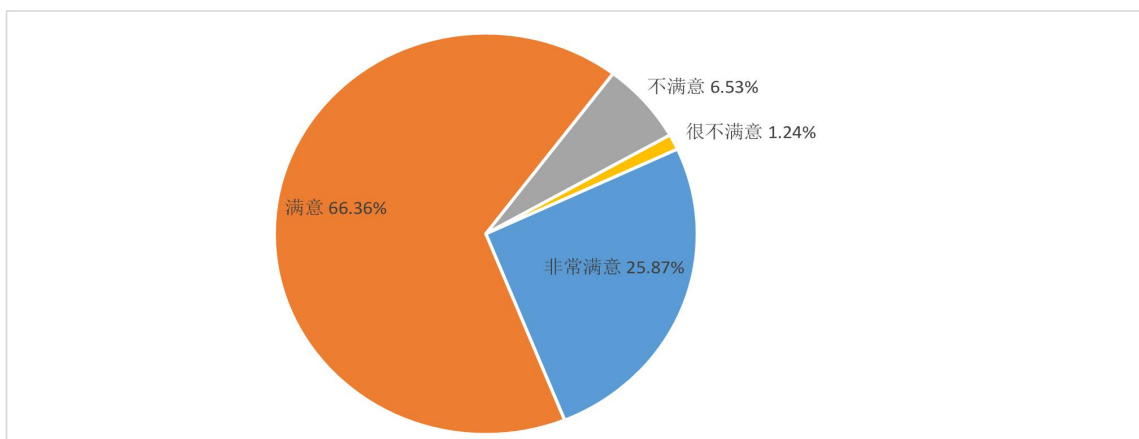


图 5-3 毕业生对学校总体满意度评价

(4) 毕业生对母校创新创业教育教学方面的工作是否满意

调查显示, 2021 届毕业生对母校的母校创新创业教育教学方面的工作的满意度为 91.17%, 有 0.93%的毕业生表示不满意。见图 5-4。

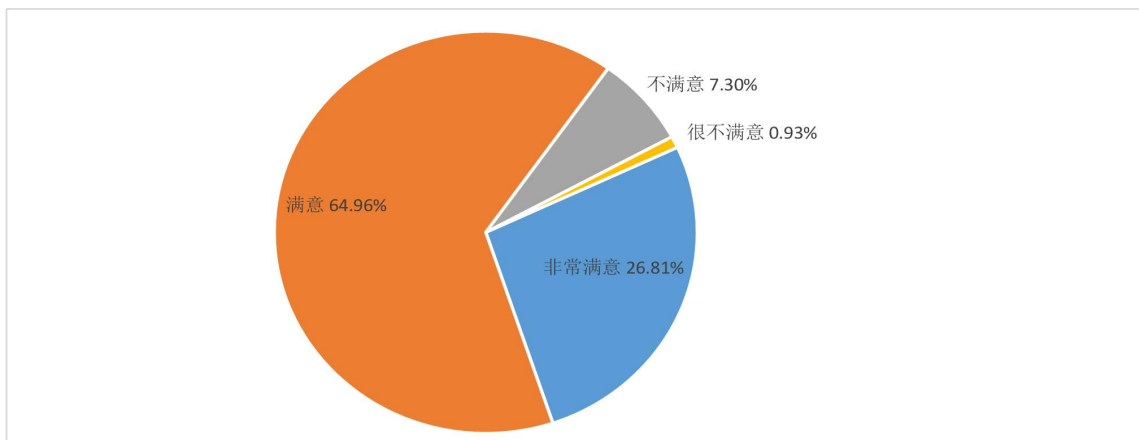


图 5-4 对母校创新创业教育教学方面的工作是否满意

(5) 毕业生希望母校在就业指导服务方面继续提高改进的项目

调查显示, 2021 届毕业生希望母校在就业指导服务方面继续提高改进的是分别是加强职业发展规划指导 (62.06%)、加强求职方法技巧辅导 (58.30%) 和就业指导与专业教育相结合 (46.31%)，详见图 5-5。

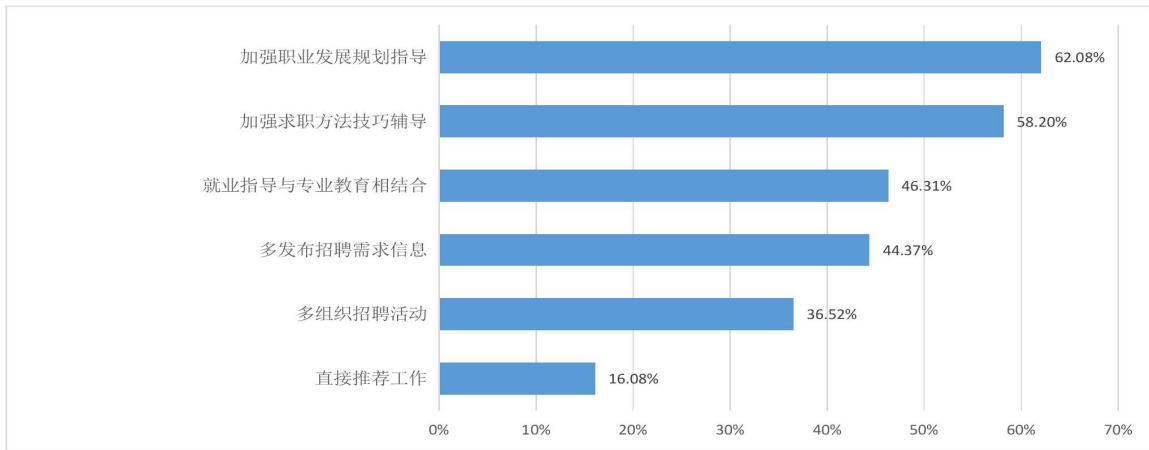


图 5-5 母校在就业指导服务方面继续提高改进

(6) 接受过母校的创新创业指导服务继续提高改进的项目

调查显示, 2021 届毕业生希望母校在创新创业指导服务方面继续提高改进的是分别是帮助学生获得各类促进创新创业的政策利好 (68.07%)、加强创新创业政策的宣传和解读 (58.51%) 和搭建学生与专家、企业家之间的交流平台 (47.79%), 详见图 5-6。

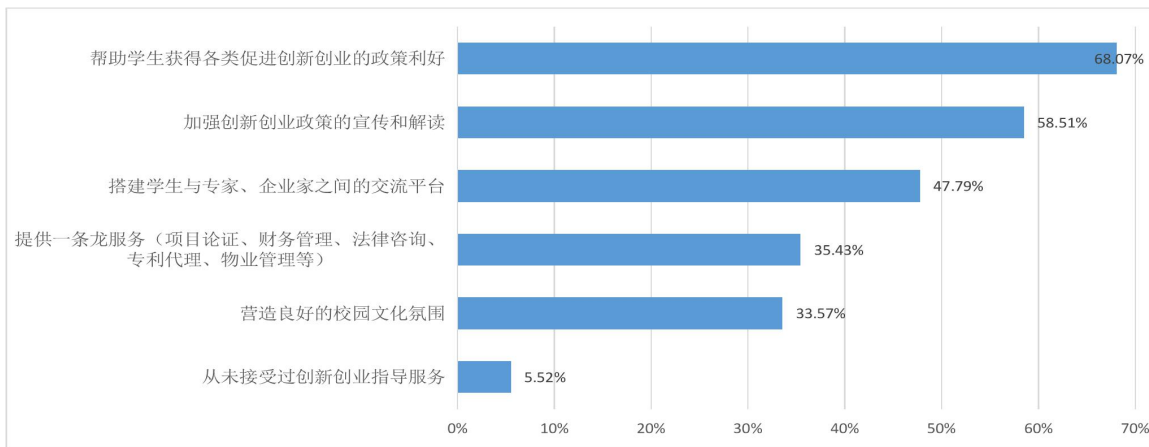


图 5-6 母校在创新创业指导服务方面继续提高改进

(7) 毕业生对母校的总体满意度

调查显示, 2021 届毕业生对母校的总体的满意度为 92.23%, 有 0.88% 的毕业生表示不满意。见图 5-7。

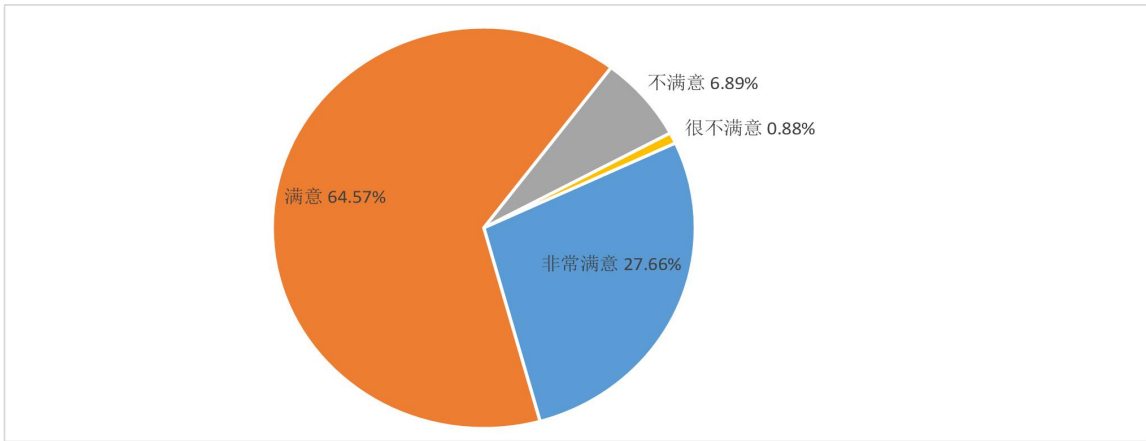


图 5-7 对母校的总体满意度

第六部分 市场需求状况分析报告

为了更好地收集用人单位对学校的教育教学、人才培养质量和就业管理服务等方面的意见和建议，不断提升人才培养质量，学校委托第三方公司利用“安徽省校招服务平台”开展了用人单位问卷调查工作。本次调查共回收有效问卷 266 份，对问卷调查中的部分问题进行统计分析如下。

一、参与问卷用人单位情况

参与问卷调查用人单位性质统计，民营企业 206 家占全部单位的 77.44%，其他类型单位 50 家，其余 10 家单位来自国有企业、党政机关和三资企业等，详见表 6-1。

表 6-1 参与问卷调查用人单位按单位性质分布统计表

单位性质	数量
党政机关	1
事业单位	1
部队	0
国有企业	6
三资企业	2
民营企业	206
其他	50

按参与问卷调查用人单位的所属行业统计，批发和零售业、信息传输、软件和信息技术服务业与租赁和商务服务业等居前三位，分别有 62 家、62 家和 41 家。详见表 6-2。

表 6-2 参与问卷调查用人单位按单位行业分布统计表

单位行业	数量
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1
公共管理、社会保障和社会组织	2
科学研究和技术服务业	2
农、林、牧、渔业	2

军队	0
教育	7
建筑业	7
金融业	7
文化、体育和娱乐业	8
交通运输、仓储和邮政业	10
制造业	10
居民服务、修理和其他服务业	11
住宿和餐饮业	11
房地产业	23
租赁和商务服务业	41
信息传输、软件和信息技术服务业	62
批发和零售业	62

按参与问卷调查用人单位的所在地域统计，用人单位主要来在安徽省共有 217 家，华东地区其他省份 38 家。详见表 6-3。

表 6-3 参与问卷调查用人单位按单位所在地域分布统计表

单位所在地	数量
安徽省	217
华东地区（除安徽省外）	38
华北地区	3
东北地区	2
华中地区	1
西南地区	1
西北地区	1
华南地区	3

按参与问卷调查用人单位规模统计，单位规模 100 人以内占比 81.78%，100-500 人占比 11.76%，500 人以上单位规模占比 6.46%。详见图 6-1。

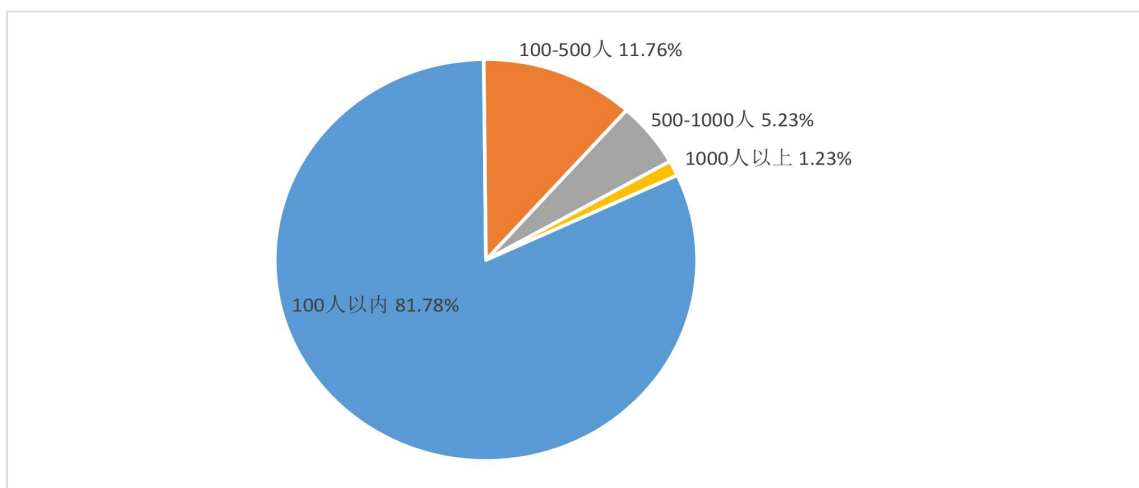


图 6-1 用人单位规模分布

二、用人单位情况招聘过程分析

(1) 单位需求何种学历的毕业生

调查显示,录用过我校毕业生的用人单位对专科及以下学历的需求是 94.12%,对本科毕业生有 47.06%的需求。详见图 6-3。

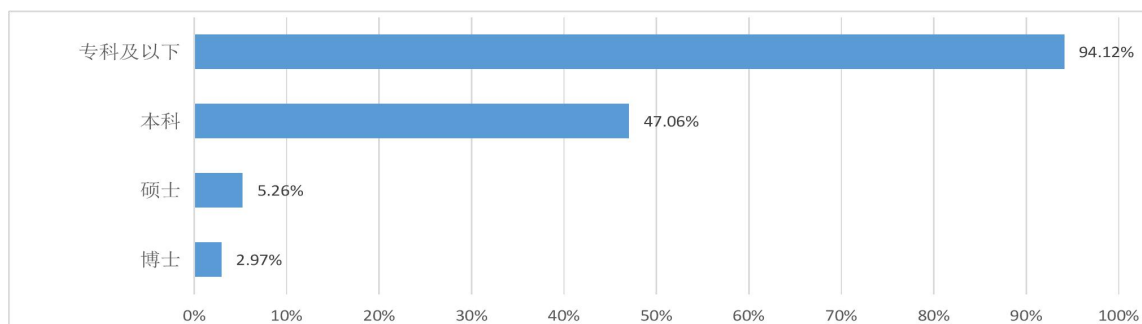


图 6-2 用人单位需求何种学历的毕业生

(2) 单位招聘毕业生侧重的渠道

调查显示,用人更侧重在学校就业信息网上发布职位信息,占比 61.28%,信息化的手段更高效,其次是来校招聘,能与毕业生面对面直接交流,占比 21.05%,其他方式较少。详见图 6-3。

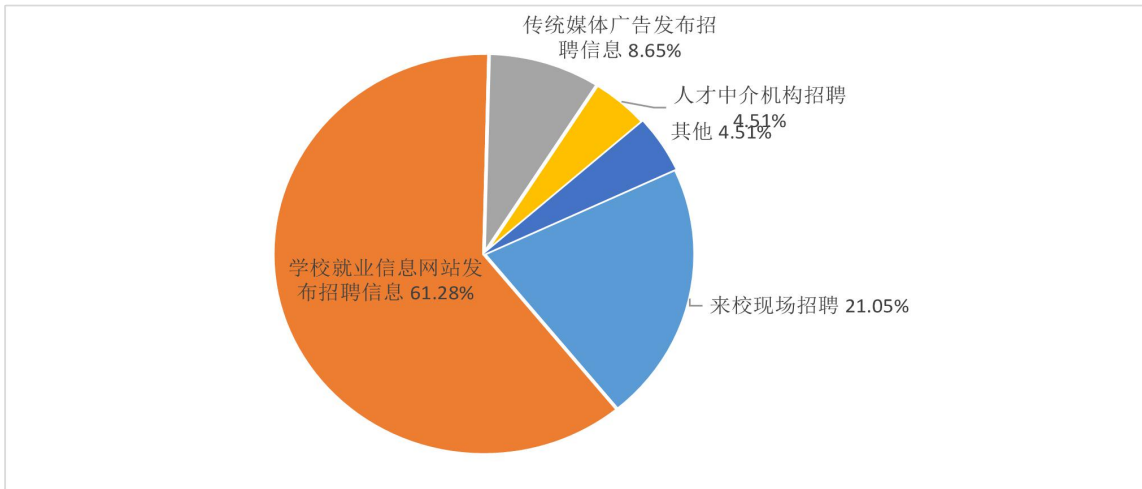


图 6-3 用人单位招聘毕业生侧重的渠道

(3) 近三年贵单位来校招聘的频率

调查显示，有针对性的需求才来占比 47.74%，符合当前企业用人需求，也节约企业招聘成本，也有第一次招聘的，占比 17.29%，详见图 6-4。

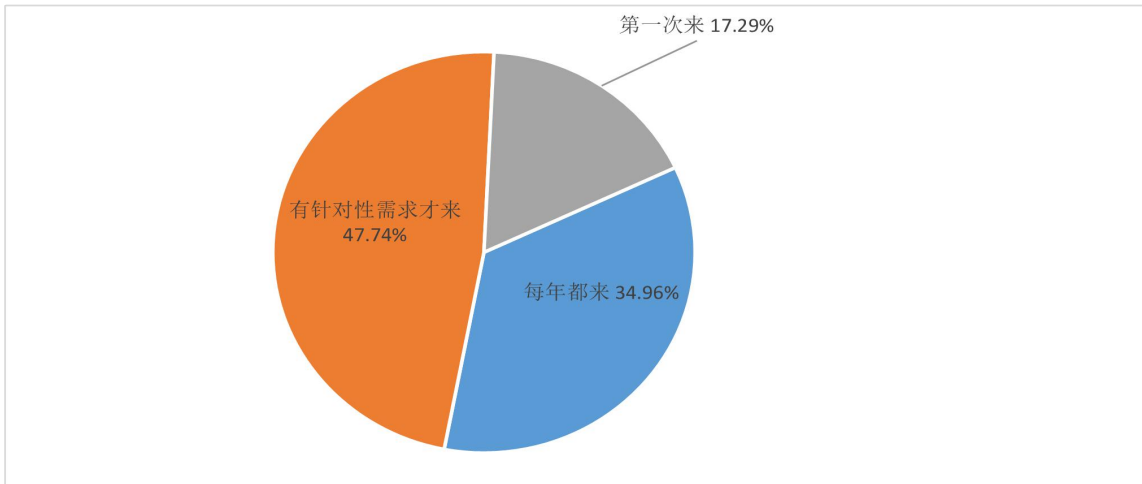


图 6-4 单位来校招聘的频率

(4) 单位可提供的试用期工资待遇(元/月)

调查显示，试用期的薪资区间主要集中在 2000-4000 元之间，也有部分企业给出高于 4000 元以上的试用期。详见图 6-5。

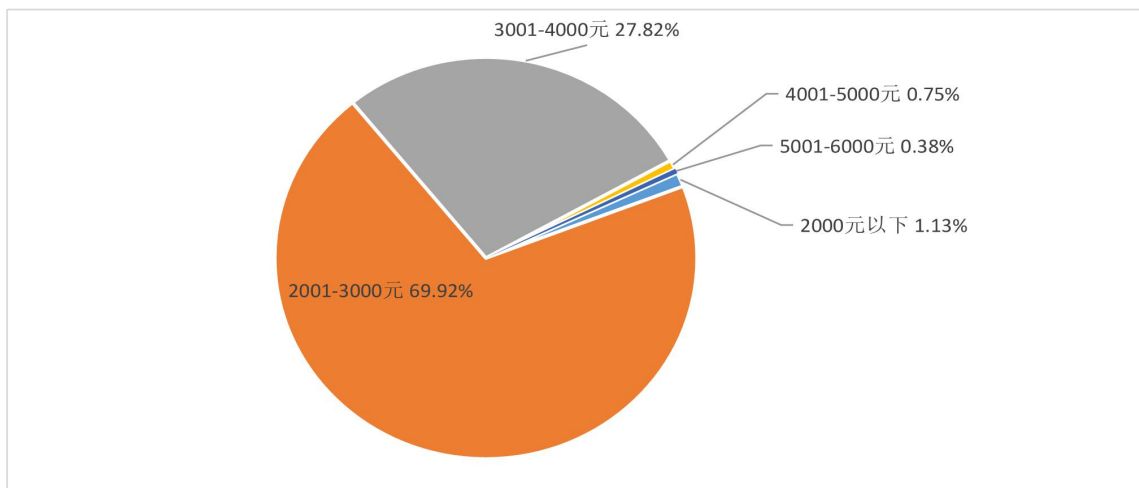


图 6-5 单位可提供的试用期工资待遇

(5) 单位可提供的正式聘用后的工资待遇(元/月)

调查显示，相比较试用期薪资，正式聘用后的薪资高出 1000 左右，薪资区间集中在 3000-5000 元之间，其中 3000-4000 元之间占比 65.41%。详见图 6-6。

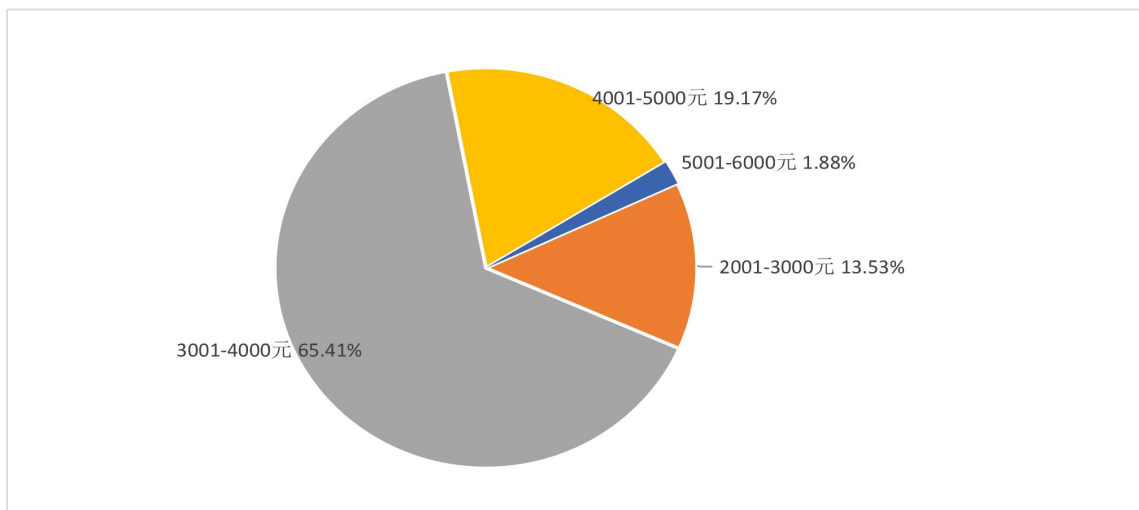


图 6-6 单位可提供的正式聘用后的工资待遇

(6) 单位未来几年对大学毕业生的需求趋势

调查显示，有 35.34% 的单位对毕业生的需求增加，53.01% 的单位认为持平。详见图 6-7。

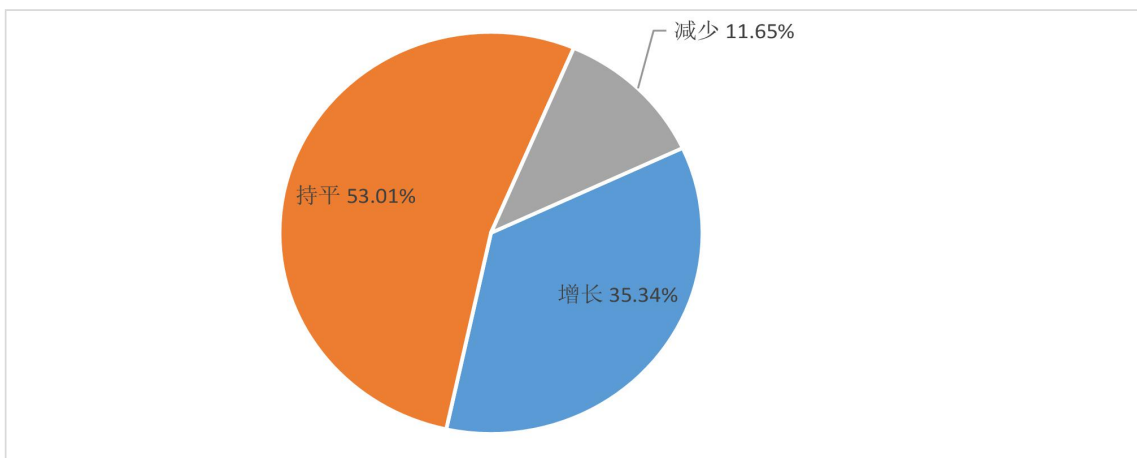


图 6-7 单位未来几年对大学毕业生的需求趋势

(7) 单位招聘毕业生是否注重专业对口

调查显示，93.98%的单位是注重毕业生是否与专业对口，详见图 6-8。

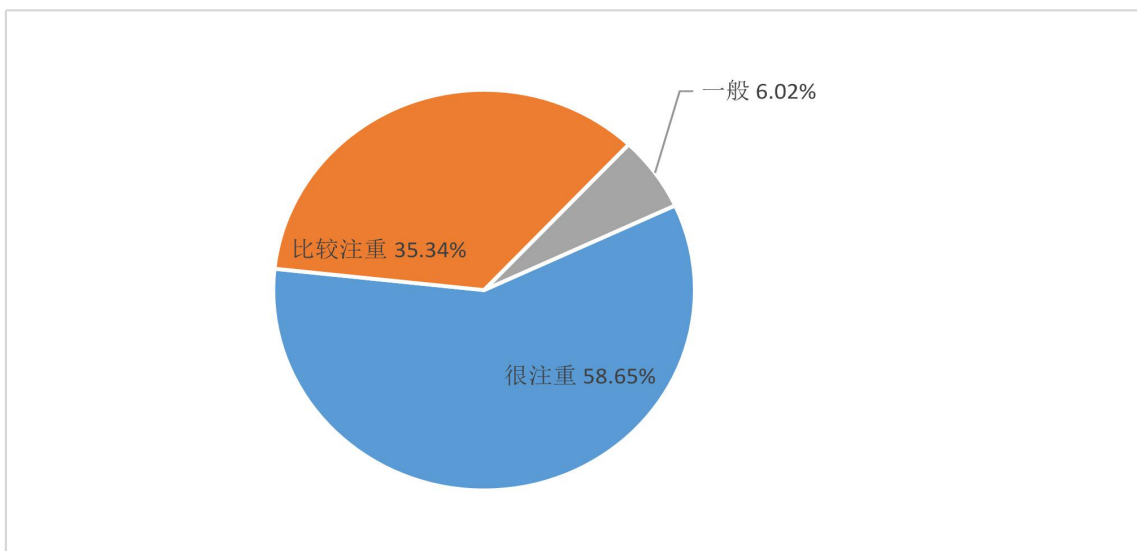


图 6-8 单位招聘毕业生是否注重专业对口

(8) 单位最看中的工作能力

调查显示，在毕业生的工作能力当中，独立工作、分析解决问题的能力是单位最看重的，占比 70.68%，其次是人际交往能力 19.92%。详见图 6-9。

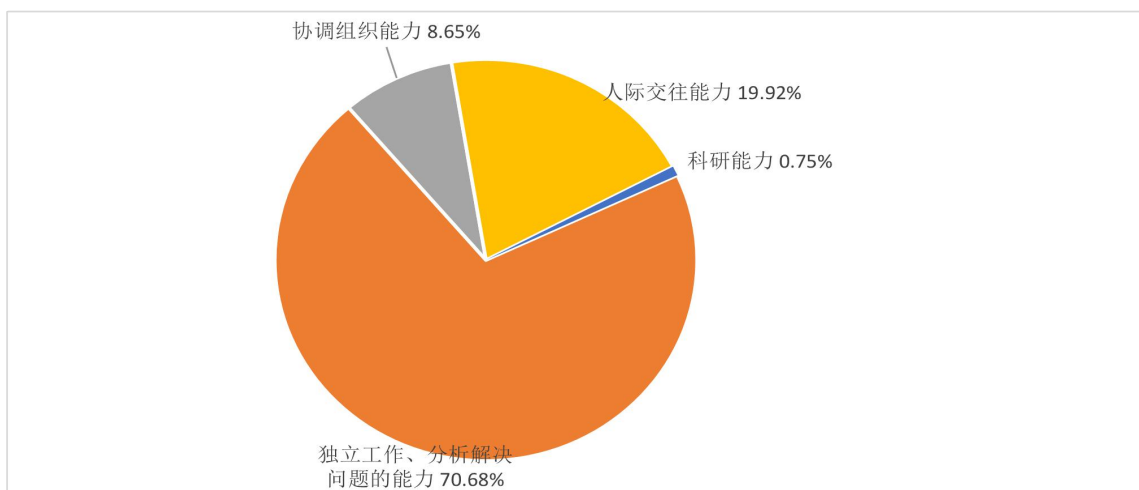


图 6-9 单位最看中的工作能力

(9) 单位最关注毕业生的哪类学习成绩

调查显示，专业课和基础课都是用人单位最关注的学习成绩，分别占比 46.99% 和 41.35%，英语成绩排在最后。详见图 6-10。

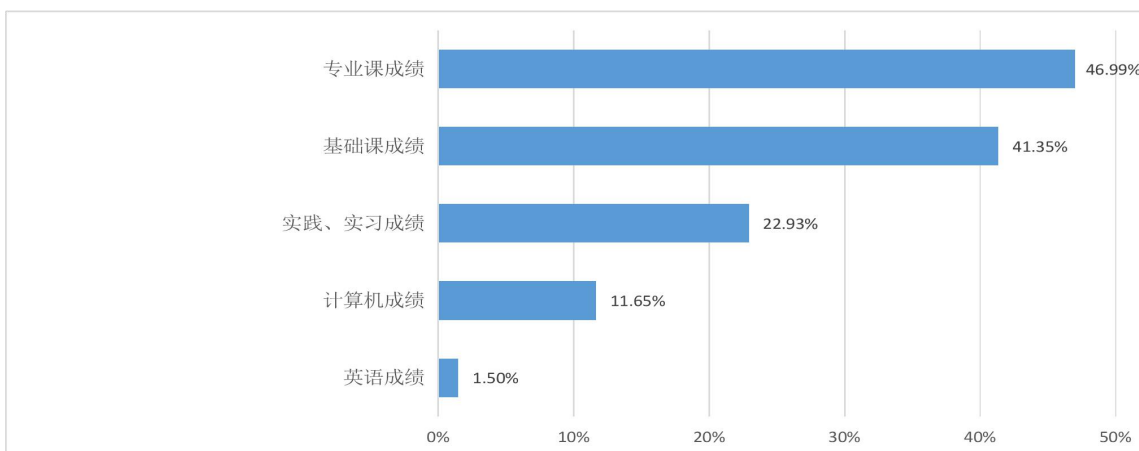


图 6-10 单位最关注毕业生的哪类学习成绩

(10) 单位在招聘时，注重学生哪些方面素养

调查显示，用人单位注重的是毕业生的敬业精神和团队意识，对于刚毕业的毕业生，工作经验不是用人单位最注重的。详见图 6-11。

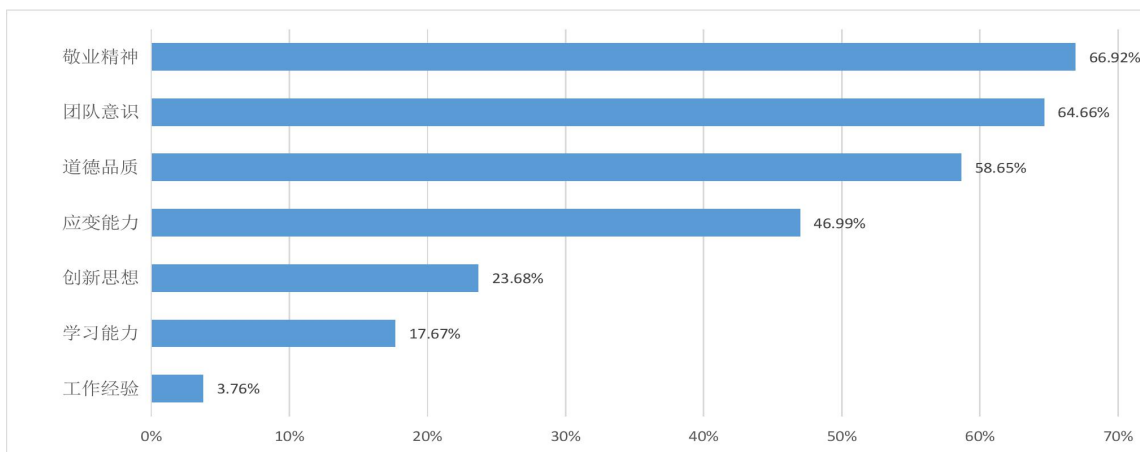


图 6-11 单位在招聘时，注重学生哪些方面素养

(11) 单位在面试时，主要考核学生的哪些方面

调查显示，在面试环节中，用人单位首先考核的是毕业生的专业素养，看其是否能满足岗位需求，其次是毕业生的语言表达能力。文字表达能力排在最后，这与面试的环节有关。详见图 6-12。

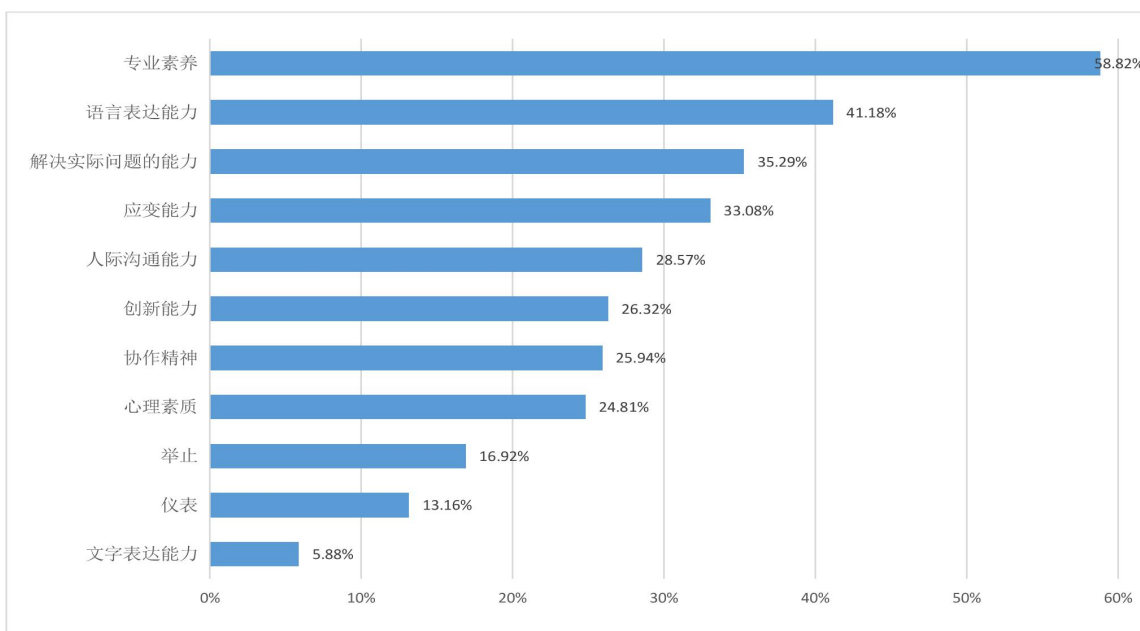


图 6-12 单位在面试时，主要考核学生的哪些方面

(12) 面试中毕业生整体表现

调查显示，毕业生整体表现优秀，详见图 6-13。

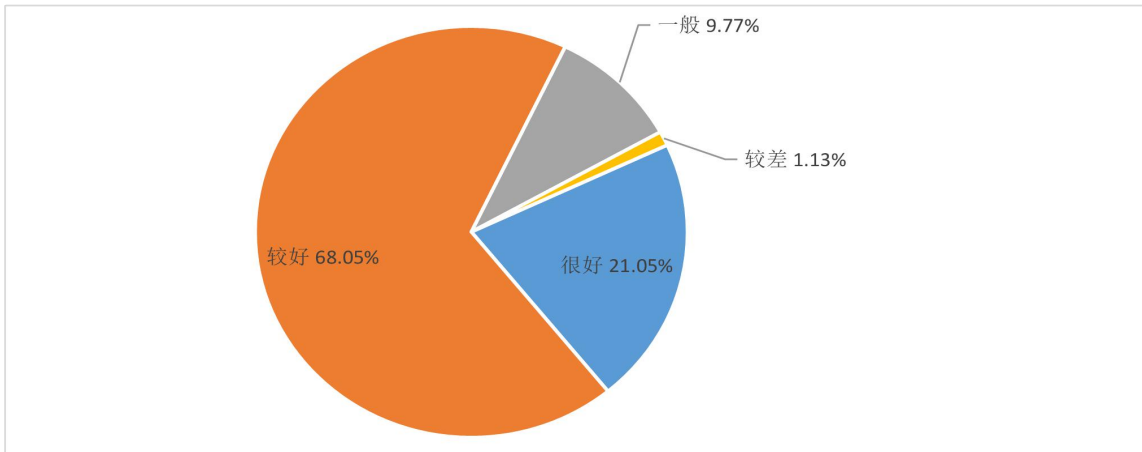


图 6-13 面试中毕业生整体表现

三、用人单位对教育教学的反馈

(1) 毕业生在单位表现好的三项

调查显示，敬业精神是单位招聘是最注重的，也是我校毕业生表现最好的，其他是解决问题能力，这两点都和用人单位的需求完美契合。详见图 6-14。

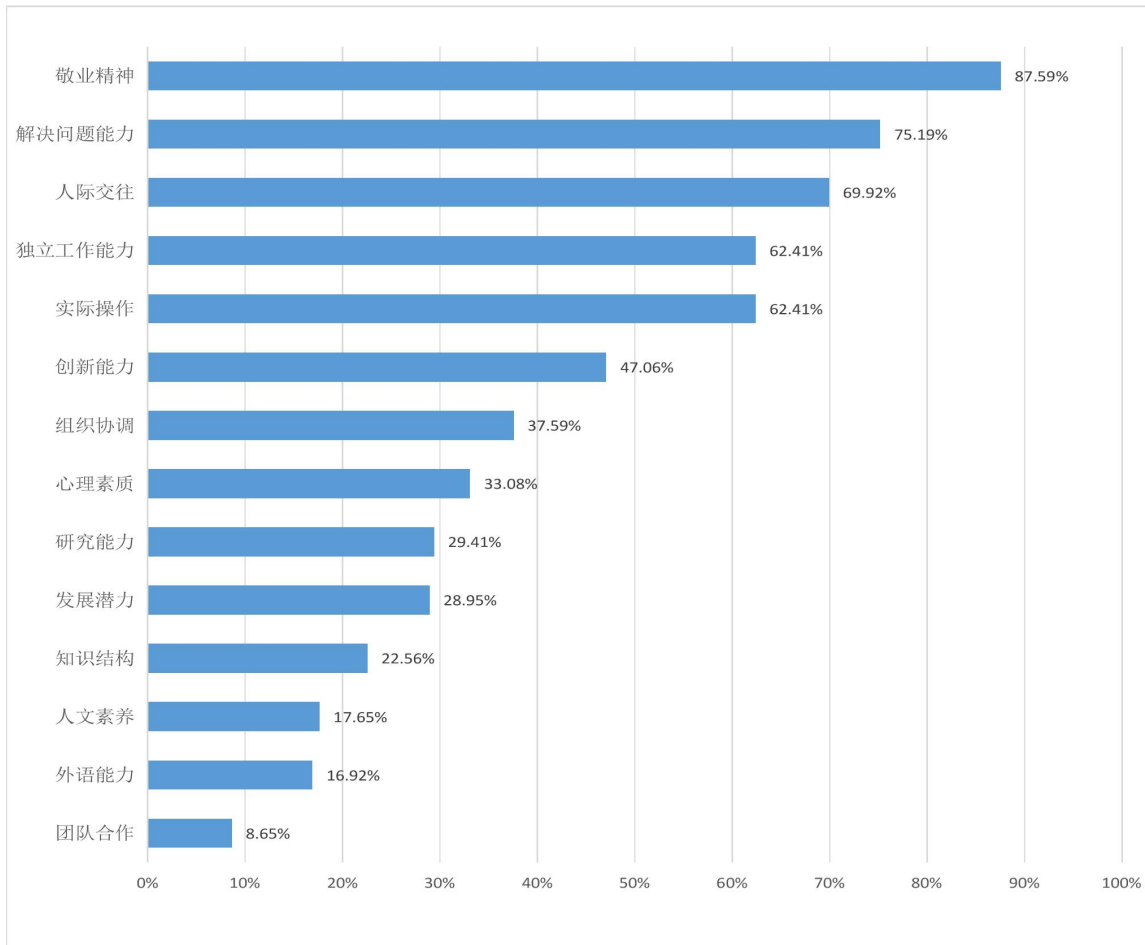


图 6-14 毕业生在单位表现好的三项

(2) 毕业生在单位的整体表现

调查显示，毕业在工作期间整体表现优秀，表现很好达 43.61%，有 1.13% 的单位认为我校毕业生表现不是很好。详见图 6-15。

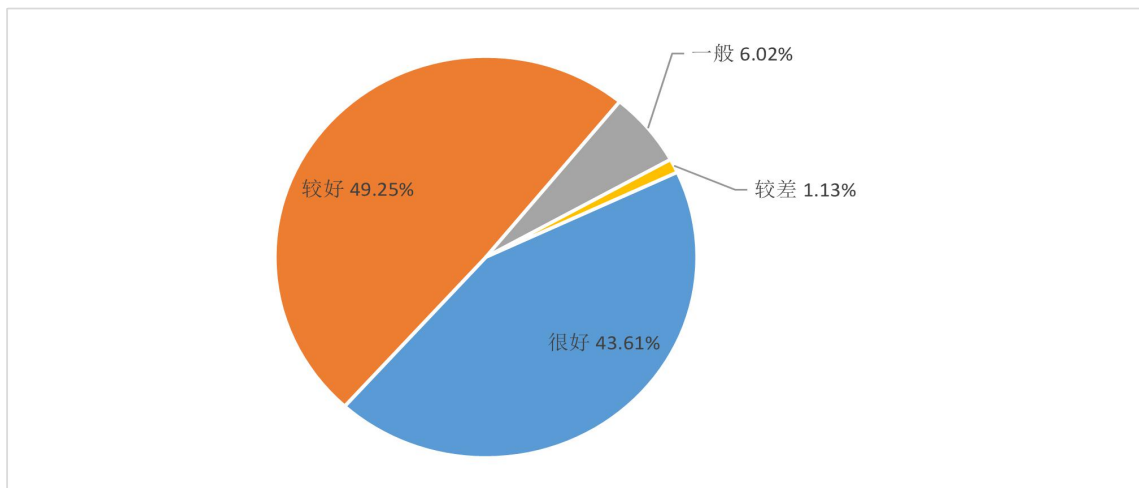


图 6-15 毕业生在单位的整体表现

(3) 单位招录毕业生的首要理由

调查显示，在录用我校毕业生首要理由中，专业基础扎实排名第一，占比 31.95%，另外 24.81% 的单位认为我校有着良好的声誉。详见图 6-16。

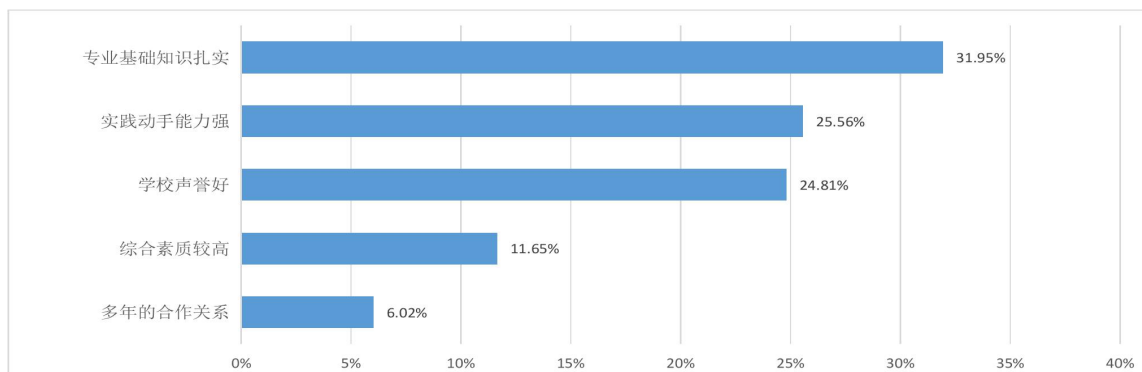


图 6-16 单位招录毕业生的首要理由

(4) 毕业生在专业及综合知识储备情况

调查显示，74.43% 的单位认为我校毕业生在专业及综合知识储备上充足的。详见图 6-17。

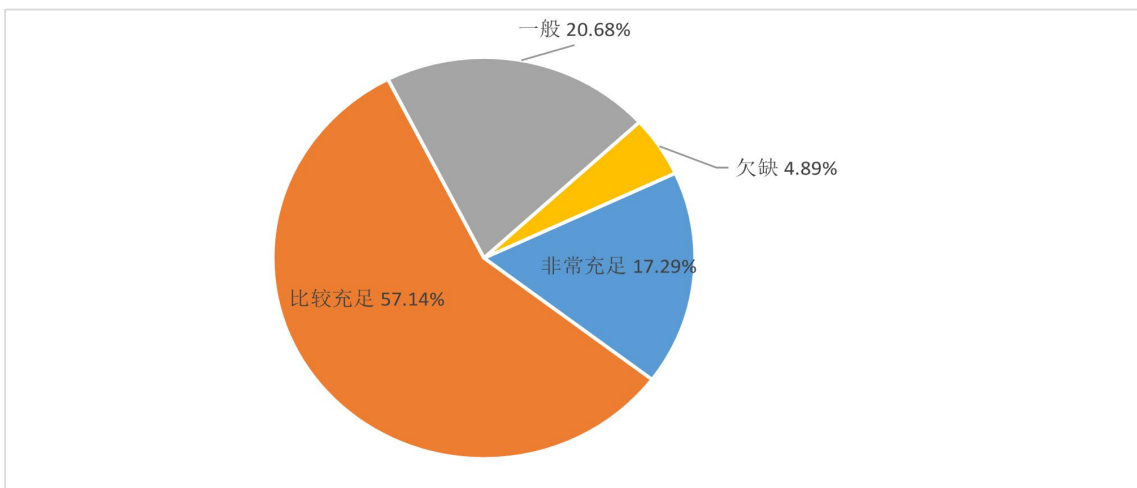


图 6-17 毕业生在专业及综合知识储备情况

(5) 毕业生在单位从上岗到胜任工作的适应情况

调查显示, 74.06%的单位在工作考核中, 我校毕业生能够快速适应工作岗位。详见图 6-18。

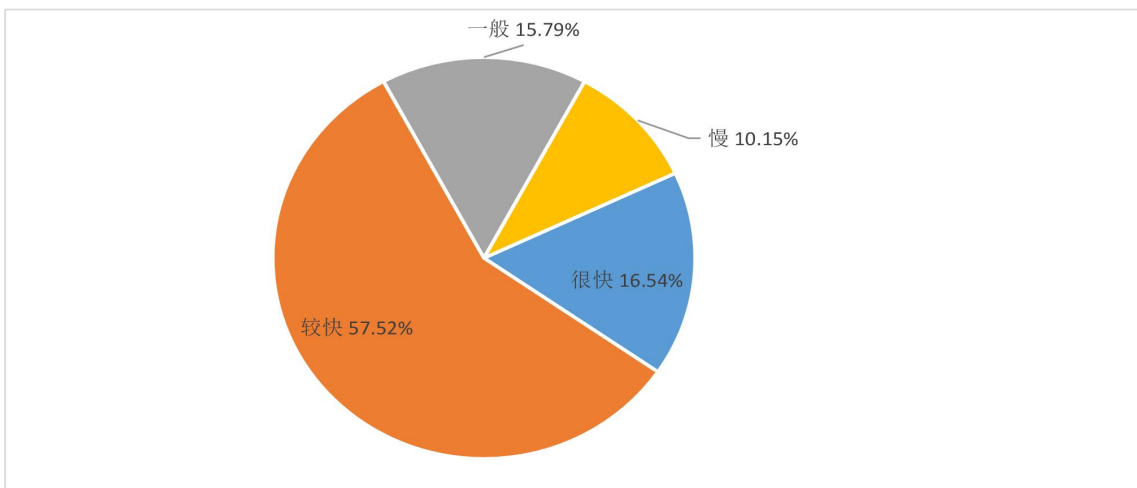


图 6-18 毕业生在单位从上岗到胜任工作的适应情况

(6) 毕业生在人格素质各方面的表现好的方面

调查显示, 在毕业生的日常工作中, 62.41%的单位认为毕业生的责任心强, 这和毕业生在用人单位敬业精神表现是一致的, 其次是与他人相处的能力占比 53.01%, 自我调控能力排在第三。详见图 6-19。

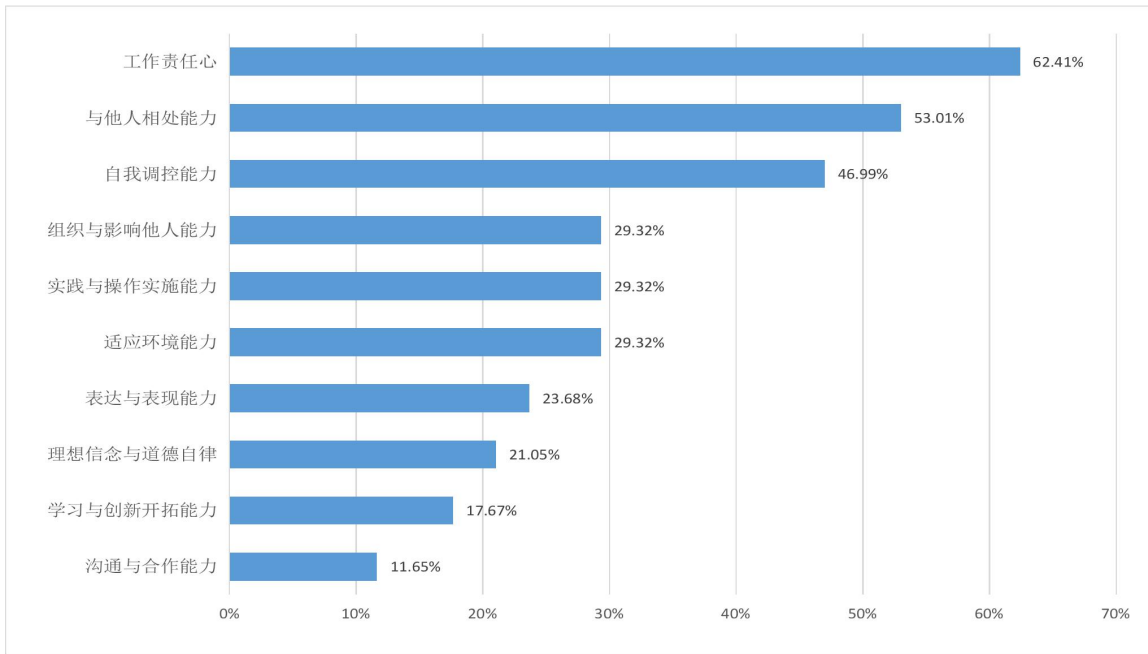


图 6-19 毕业生在人格素质各方面的表现好的方面

(7) 目前的专业设置、课程安排与社会需求是否适应

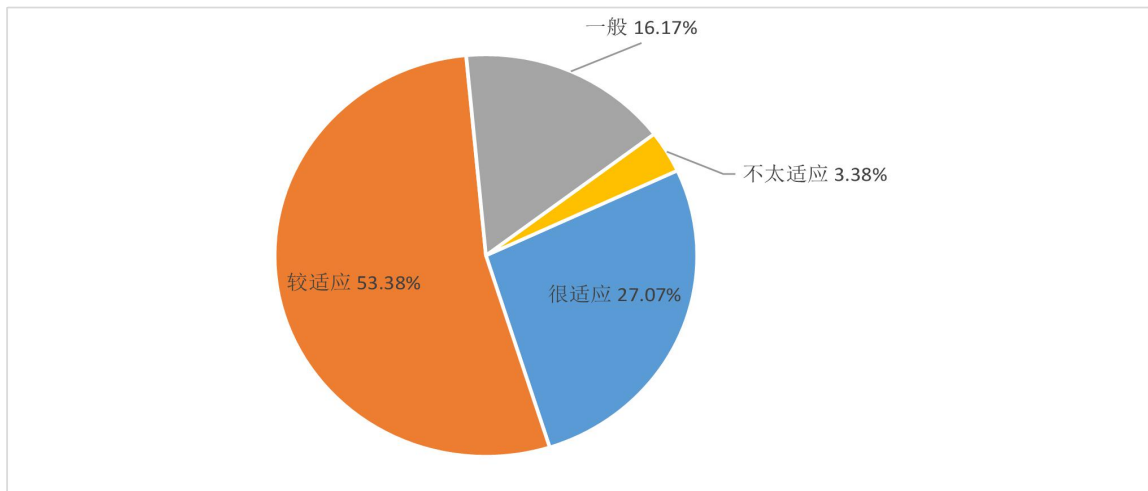


图 6-20 目前的专业设置、课程安排与社会需求是否适应

由上图可以看出，80.45%的单位认为我校的专业设置、课程安排与社会需求是相适应的，有 3.38%的单位认为不太适应。详见上图 6-20。

(8) 毕业生在智力、知识各方面的表现好的方面

调查显示，我校毕业生在专业动手能力、专业基础知识和综合知识水平排在前三位，外语水平相对来说较差，排在最后。详见图 6-21。

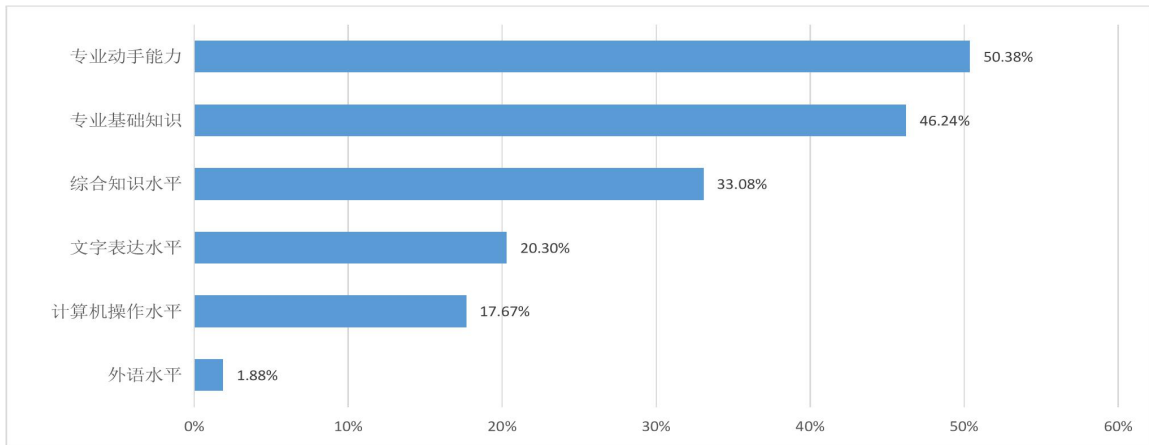


图 6-21 毕业生在智力、知识各方面的表现好的方面

(9) 在人才培养和教学方面应做哪些改革

调查显示，82.33%的单位希望我校加强专业基础知识培养，53.01%的单位希望我校加强文字水平及语言表达能力的培养，然后是加强竞争意识和创新能力培养。详见图 6-22。

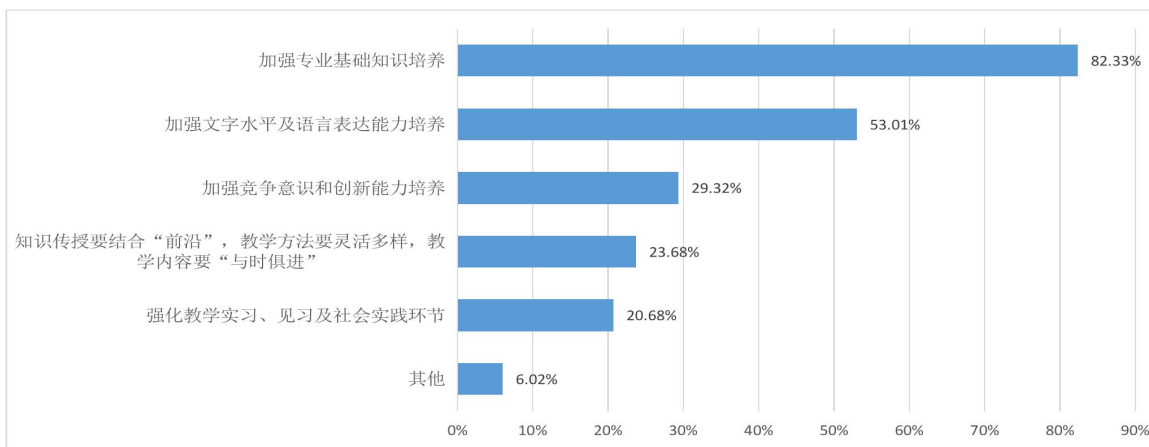


图 6-22 在人才培养和教学方面应做哪些改革

(10) 对我校学生就业工作服务是否满意

调查显示，96.24 的受访单位对我校学生就业服务工作表示满意，没有单位表示不满意。详见图 6-23。

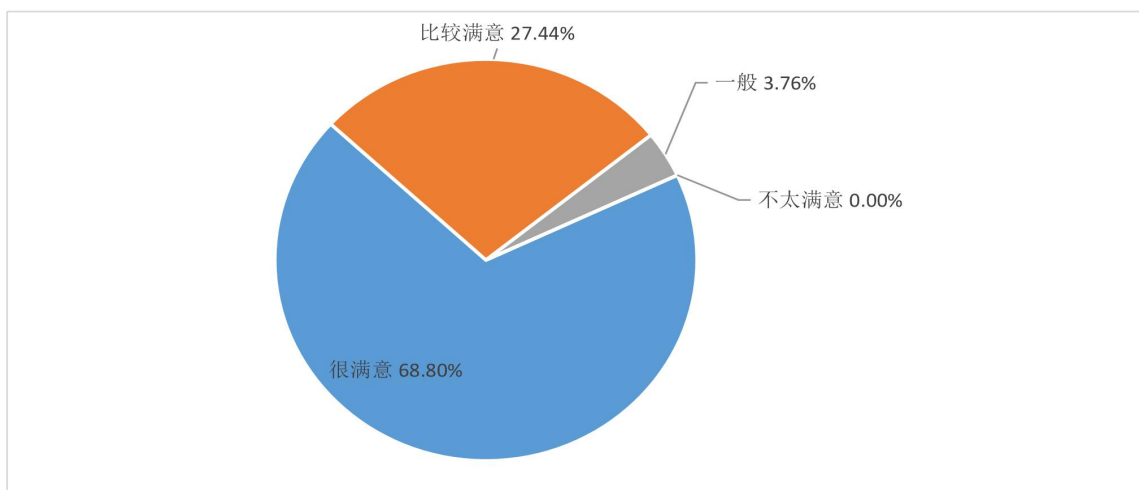


图 6-23 对我校学生就业工作服务是否满意

(11) 校就业服务工作在哪些方面需要加强

调查显示，增强校园招聘会的宣传力度是当前用人单位最希望加强的就业服务工作，其次是加强学生求职、择业方面培训指导，最后是希望改善招聘场地基础设施。详见图 6-24。

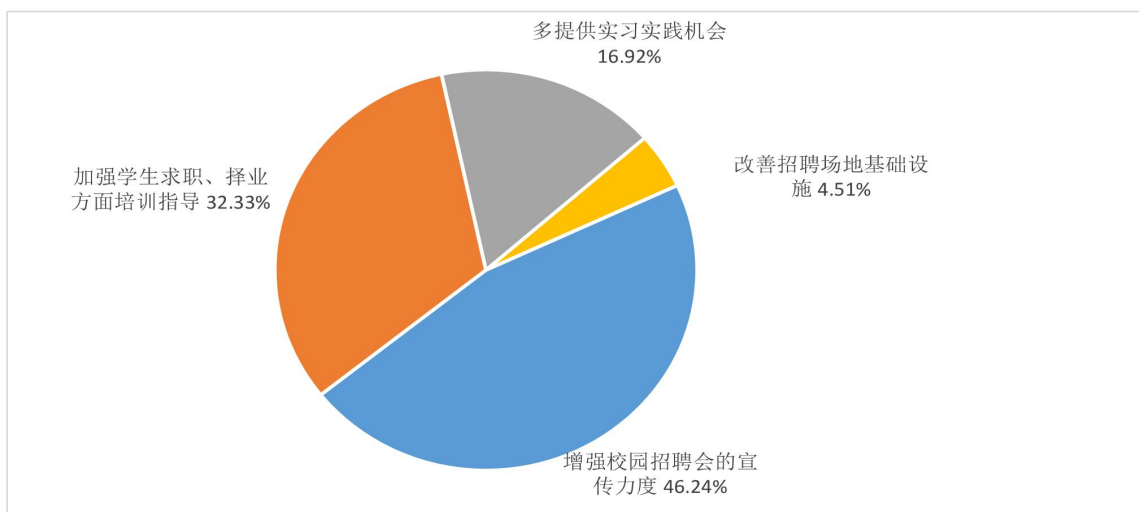


图 6-24 校就业服务工作在哪些方面需要加强

(12) 目前大学生就业难的主要原因

调查显示，毕业生就业期望过高是 70.68% 用人单位认为大学生就业难的主要原因，其次是毕业生缺乏社会工作和实践经验。详见图 6-25。

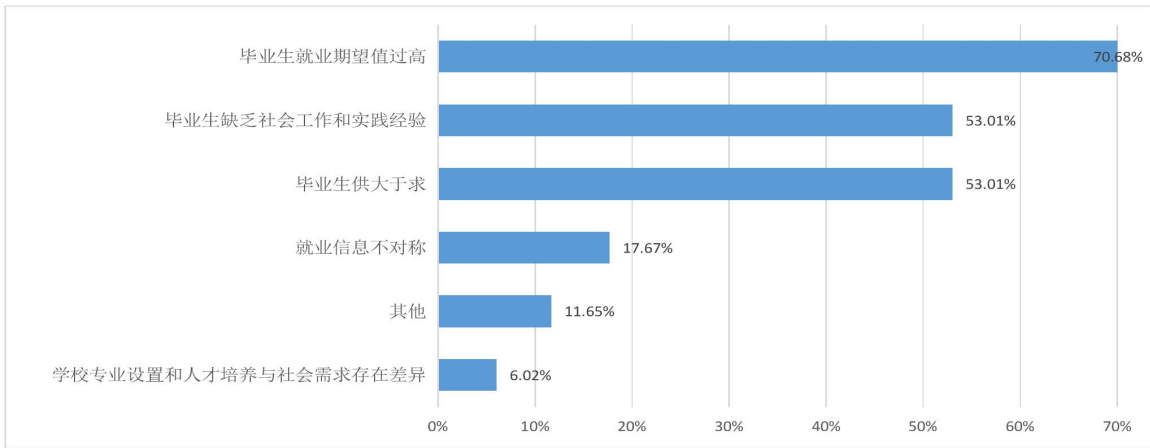


图 6-25 目前大学生就业难的主要原因

(13) 疫情情况下对单位用人情况的影响

调查显示，受 2020 和 2021 年新冠疫情影响，88.24%的单位认为对单位的用人情况时有影响的，其中认为影响很大的占比 47.06%，只有 11.76%的单位认为没有影响。此项问卷有个缺陷就是没有体现出是好的影响还是坏的影响。详见图 6-26。

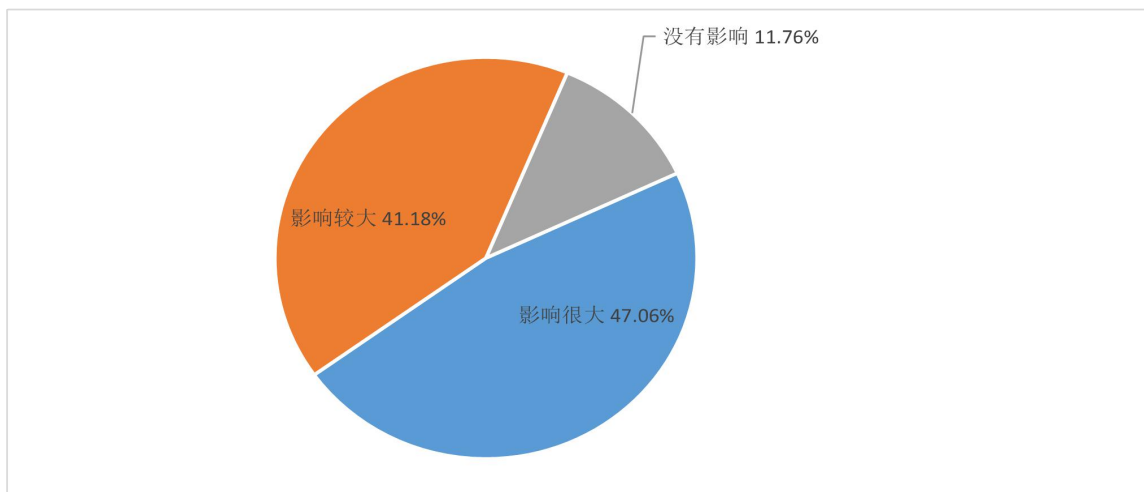


图 6-26 疫情情况下对单位用人情况的影响

第八部分 毕业生就业工作的特色举措

在院党委的正确领导下，我院就业工作落实“一把手”工程，书记、校长亲自任就业领导工作小组组长，各相关部门和各系组成就业工作领导小组，分工合作，全员参与我院就业工作。我院各部门齐心协力及时、准确地传递就业信息和疏导学生心理就业压力，在院党委正确领导下和各部门相互协作下，我院 2021 届学校 1938 名毕业生就业情况稳定，疫情期间我院有近 2000 多名毕业生在网上投递简历，近 800 名毕业生参加专升本考试报名，考取专升本人数为近 200 人，截止目前我院就业率为 97.78%，处在安徽省高职院校的前列。

一、疫情期间学校采取的保障措施如下：

一是开展宣传教育，增强学生防疫意识。12 月 19 日，学院 2021 届师范类、管理类和艺术类毕业生“双选会”在图文中心二楼大厅举行。来自南京、苏州、合肥等地及本市的 160 余家用人单位来校揽才，共提供 6500 多个就业岗位，教育系、管理系、艺术系近 1100 名毕业生学生入场求职。4 月 23 日，滁州城市职业学院 2021 届医护类专业毕业生“双选会”在图文中心二楼大厅举行。来自北京、江苏、浙江、上海等地及本市的 100 余家用人单位前来招聘，本次招聘共提供 4000 多个就业岗位，护理系、医学系近 1000 名毕业生入场求职，坚决保质保量完成今年毕业生的就业工作。

二是远程指导，各系辅导员通过网络做好毕业生的就业指导工作，指导学生在网上投递简历、面试和复习迎接各种考试。

二、充分发挥网络就业市场为毕业生提供就业信息服务的功能

- 1、年前组织教育类、管理类和艺术类专场招聘会
- 2、年后组织卫生类招聘会。

3、巩固拓展就业市场。相关部门、各系要通过电话、邮件等网络方式持续加强与实习就业基地等用人单位的联系，搜集就业信息，推送

给毕业生。并协助用人单位通过短视频、微信公众号推送等方式，开展网络招聘宣讲活动，帮助用人单位和毕业生开展网络笔试和面试。

4、加强学生引导，组织专升本考试报名。

5、积极联系滁州市政府，滁州市政府很多部门提供了很多实习岗位。

结束语

大学生就业工作是国家和社会高度关注的焦点性工作，也是学校的生命线工作。大学生就业不仅仅关系着每一名在校大学生和毕业生，更关系着学校的办学宗旨、目标定位、发展趋势和社会贡献度、美誉度。

2021 年，受新冠疫情、经济下行压力等多种因素叠加影响,就业形势尤为复杂严峻，毕业生就业工作面临严峻挑战。在校党委的正确领导下，招生就业办公室汇聚多方力量，创新工作思路和方法，多措并举，力促 2021 届毕业生更充分更高质量就业。