



2021年度 就业质量报告

广西民族大学相思湖学院

Xiangsihu College of Guangxi University for Nationalities

前言



崇德尚学，励志敦行

广西民族大学相思湖学院创建于2002年4月，原名为广西民族学院相思湖学院，2004年2月，经教育部批准，成为全日制本科普通高校，2006年3月，教育部同意广西民族学院相思湖学院更名为广西民族大学相思湖学院。

学院充分利用其所依托的广西民族大学已经形成的品牌优势，现设有马克思主义学院、法学院、管理学院、理工学院、商学院、体育与健康科学学院、文化与传媒学院、外国语言文学学院、艺术与 design 学院、创新创业学院等10个学院，有来自全国17个省、自治区、直辖市的学生13174人。

广西民族大学相思湖学院将抓住中国—东盟自由贸易区、北部湾经济区建设以及打造21世纪海上丝绸之路新门户和新枢纽的历史机遇，加强学院内涵式建设，加快教学改革与发展的步伐，不断提升教学质量，使学生真正适应国际化、市场化的发展环境，提升毕业生的社会竞争和就业能力，努力将学院发展成为在广西和东南亚地区有一定影响的区域领先、特色鲜明的应用型本科院校。



目 录

第一部分 2021 届毕业生基本数据与统计分析	1
一、毕业生规模结构.....	1
1. 毕业生人数.....	1
2. 毕业生学科分布情况.....	1
3. 毕业生生源地分布.....	2
4. 毕业生男女生比例.....	3
5. 毕业生民族比例.....	4
二、毕业生就业率.....	5
1. 各系就业率状况.....	5
2. 各专业就业率状况.....	5
3. 未就业毕业生分布.....	7
三、毕业生就业流向.....	8
1. 就业单位性质分布.....	9
2. 就业地域分布.....	12
3. 就业行业分布.....	13
第二部分 2021 年就业工作的主要做法和措施	14
一、完善就业工作机制，推进就业工作深入开展.....	14
二、加强队伍建设，确保就业创业工作顺利进行.....	17
三、加强个性化指导，全面落实精准帮扶.....	17
四、创新工作举措、拓展就业渠道.....	18
五、积极推动创新创业教育.....	19
六、加强就业服务平台建设，促进毕业生充分就业.....	19
七、加强思想教育，积极引导毕业生到基层就业.....	20
八、注重安全教育，确保就业安全和毕业生文明离校.....	21



第一部分 2021 届毕业生基本数据与统计分析

本章从毕业生规模结构、就业率和就业流向三个方面对广西民族大学相思湖学院 2021 届毕业生基本数据进行统计分析。（注：以下统计数据均为截止 2021 年 9 月 1 日的数据）

一、毕业生规模结构

1. 毕业生人数

广西民族大学相思湖学院 2021 届毕业生人数为 2901 人，全为本科毕业生，共分 8 个学院，32 个专业。

表 1-1 2021 届毕业生各系人数表

序号	院系	毕业生人数
1	法学院	281
2	管理学院	365
3	理工学院	441
4	商学院	634
5	体育与健康科学学院	96
6	外国语言文学学院	194
7	文化与传媒学院	548
8	艺术与设计学院	342
合计		2901

从毕业生规模来看，2021 届毕业生人数超过 300 人的学院有 5 个，分别是商学院（634 人）、文化与传媒学院（548 人）、理工学院（441 人）、管理学院（365 人）、艺术与设计学院（342 人），共计 2330 人，占毕业生人数的 80.31%。

2. 毕业生学科分布情况

广西民族大学相思湖学院是一所拥有经济学、法学、教育学、文学、工学、管理学、艺术学 7 大学科门类的综合性独立学院。



表 1-2 2021 届毕业生各学科人数表

序号	学科	人数	比例
1	经济学	634	21.85%
2	法学	281	9.69%
3	教育学	153	5.27%
4	文学	582	20.06%
5	工学	382	13.17%
6	管理学	367	12.65%
7	艺术学	502	17.30%
合计		2901	100.00%

从表 1-2 可以看出，经济学类毕业生最多，占 2021 届毕业生总人数的 21.85%，达到 634 人，其次是文学类为 582 人，占毕业生的比例为 20.06%。教育学类人数最少，

3. 毕业生生源地分布

广西民族大学相思湖学院 2021 届毕业生生源地覆盖了国内 19 个省、直辖市，主要还是以广西区内生源为主。

表 1-3 2021 届毕业生生源地分布表

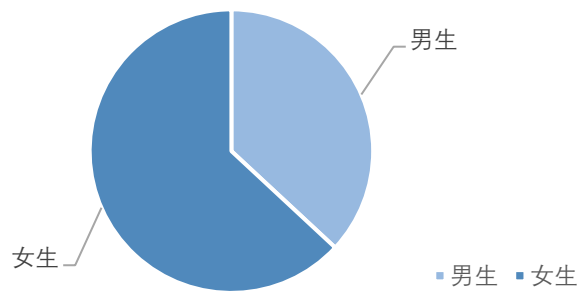
序号	生源地	人数	比例
1	河北	52	1.79%
2	黑龙江	4	0.14%
3	浙江	20	0.69%
4	安徽	16	0.55%
5	福建	32	1.10%
6	江西	37	1.28%
7	山东	2	0.07%
8	河南	53	1.83%
9	湖北	60	2.07%
10	湖南	49	1.69%



序号	生源地	人数	比例
11	广东	68	2.34 %
12	广西	2403	82.83 %
13	海南	29	1.00 %
14	重庆	1	0.03 %
15	四川	26	0.90 %
16	贵州	26	0.90 %
17	云南	21	0.72 %
18	甘肃	1	0.03 %
19	新疆维吾尔自治区	1	0.03 %
合计		2901	100.00 %

如表 1-3 所示，广西区内生源毕业生达到 2403 人，占生源地规模比例达到 82.83%，其次为广东省生源，毕业生为 68 人，占生源地规模的 2.34%。

4. 毕业生男女生比例



广西民族大学相思湖学院 2021 届毕业生中，有男生 1071 人，占总人数的 36.92%；女生 1830 人，占总人数的 63.08%，男女生性别比为 0.58:1。

表 1-4 2021 届毕业生各系性别比例表

序号	院系	男生	女生	男女比
1	法学院	103	178	0.58:1



序号	院系	男生	女生	男女比
2	管理学院	139	226	0.62:1
3	理工学院	298	143	2.08:1
4	商学院	191	443	0.43:1
5	体育与健康科学学院	87	9	9.67:1
6	外国语言文学学院	26	168	0.15:1
7	文化与传媒学院	95	453	0.21:1
8	艺术与设计学院	132	210	0.63:1
合计		1071	1830	0.59:1

从表 1-4 所示，在 2021 届毕业生中男女生性别比最高的为体育与健康科学学院，比例达到了 9.67:1，其次是理工学院，比例为 2.08:1 外国语言文学学院、文化与传媒学院和商学院这 3 个学院的男女均低于 0.5:1。

5. 毕业生民族比例

广西民族大学相思湖学院 2021 届毕业生分别来自 21 个民族。

表 1-5 2021 届毕业生民族比例表

序号	民族	人数	比例
1	汉族	1803	62.15 %
2	蒙古族	3	0.10 %
3	回族	4	0.14 %
4	苗族	25	0.86 %
5	彝族	6	0.21 %
6	壮族	905	31.20 %
7	布依族	6	0.21 %
8	满族	3	0.10 %
9	侗族	20	0.69 %
10	瑶族	86	2.96 %
11	土家族	9	0.31 %
12	哈尼族	1	0.10 %
13	傣族	1	0.10 %
14	黎族	6	0.21%



15	畲族	1	0.10 %
16	水族	1	0.10 %
17	纳西族	1	0.10 %
18	土族	1	0.10 %
19	仫佬族	14	0.48 %
20	羌族	1	0.10 %
21	毛南族	4	0.14 %
合计		2901	100.00%

如表 1-5 所示，广西民族大学相思湖学院 2021 届毕业生中，汉族毕业生人数最多，为 1803 人，占毕业生总数的 62.15%。其次为壮族 905 人，其余毕业生人数超过 10 人的少数民族有 3 个，分别为瑶族 86 人，苗族 25 人，侗族 20 人。

二、毕业生就业率

1. 各学院就业率状况

截止 2021 年 8 月 31 日，广西民族大学相思湖学院 2021 届毕业生就业人数为 2901 人，毕业去向落实率为 78.63%。

序号	类别	就业人数	占比
1	毕业去向落实	2281	78.63%
2	协议和合同就业	1016	35.02%
3	自主创业	26	0.90%
4	灵活就业	1206	41.57%
5	升学	33	1.14%
6	暂不就业	3	0.10%
7	待就业	617	21.27%



表 1-6 各系 2021 届毕业生就业率

序号	院系	毕业生人数	就业人数	就业率
1	法学院	281	271	96.44%
2	体育与健康科学学院	96	92	95.83%
3	文化与传媒学院	548	486	88.69%
4	理工学院	441	364	82.54%
5	管理学院	365	277	75.89%
6	艺术与设计学院	342	245	71.64%
7	外国语言文学学院	194	130	67.01%
8	商学院	634	416	65.62%
合计		2901	2281	78.63%

如表 1-6 所示，广西民族大学相思湖学院 2021 届毕业生就业率为 90% 以上的学院有 2 个，分别法学院和体育与健康科学学院，就业率在 70% 以下的学院分别为外国语言文学学院和商学院。

2. 各专业就业率状况

广西民族大学相思湖学院 2021 届毕业生共有 32 个专业，其中有 8 个专业的毕业生就业率达到 90% 以上，有 5 个专业的毕业生就业率在 90%-95% 区间，有 8 个专业的毕业生就业率低于 70%。

表 1-7 各专业 2021 届毕业生就业率

序号	专业	毕业生人数	就业人数	就业率
1	广播电视编导	57	56	98.25%
2	法学	281	271	96.44%
3	服装与服饰设计	28	27	96.43%
4	社会体育指导与管理	96	92	95.83%



5	数字媒体艺术	23	22	95.65%
6	安全工程	31	29	93.55%
7	网络工程	29	27	93.10%
8	汉语国际教育	13	12	92.31%
9	化学工程与工艺	19	17	89.47%
10	汉语言文学	357	318	89.08%
11	旅游管理	63	55	87.30%
12	信息管理与信息系统	59	51	86.44%
13	数字媒体技术	39	33	84.62%
14	印度尼西亚语	25	21	84.00%
15	编辑出版学	18	15	83.33%
16	软件工程	87	72	82.76%
17	播音与主持艺术	103	85	82.52%
18	烹饪与营养教育	57	45	78.95%
19	动画	51	40	78.43%
20	计算机科学与技术	177	135	76.27%
21	物流管理	106	78	73.58%
22	市场营销	119	87	73.11%
23	越南语	22	16	72.73%
24	泰语	43	31	72.09%
25	产品设计	29	20	68.97%
26	视觉传达设计	73	50	68.49%
27	金融工程	152	102	67.11%
28	税收学	159	106	66.67%
29	国际经济与贸易	323	208	64.40%
30	环境设计	138	86	62.32%
31	文化产业管理	20	12	60.00%
32	英语	104	62	59.62%
合计		2901	2281	78.63%

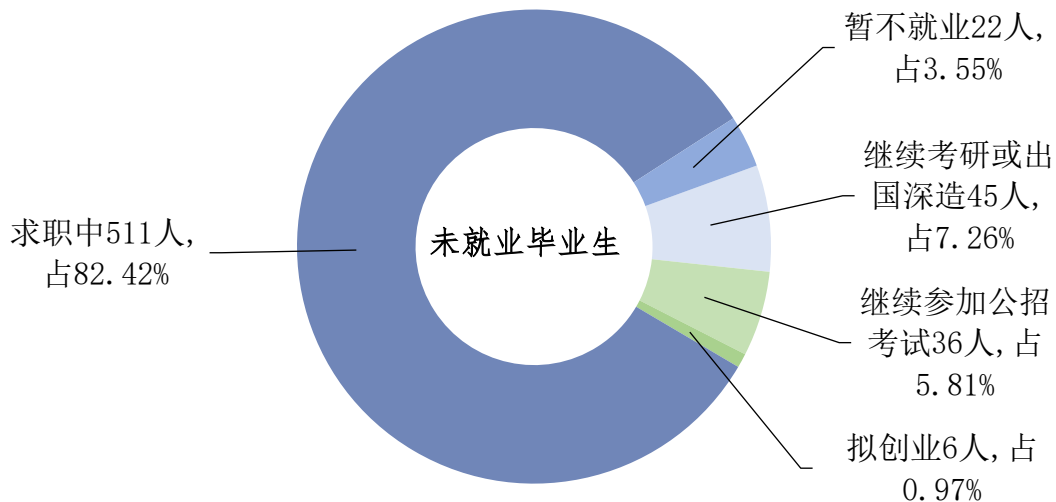
如表 1-7 所示，共有广播电视编导、法学、服装与服饰设计、社



会体育指导与管理专业和数字媒体艺术等 5 个专业的毕业生实现 95% 以上就业，就业率排在最后两位的专业分别为英语专业和文化产业管理专业毕业生就业率仅有 60%。

3. 未就业毕业生分布

通过对广西民族大学相思湖学院 2021 届未就业毕业生的跟踪统计，可将未就业原因归纳为以下 5 类：求职中、继续考研或出国深造、拟参加公招考试、拟创业、其他原因暂不就业。



如上图所示，截止 2021 年 9 月 1 日，广西民族大学相思湖学院 2021 届未就业毕业生人数为 620 人，占毕业生总数的 29.65%。在未就业的毕业生中，“求职中”的人数最多，为 511 人，占未就业人数的 82.42%；其次为“继续考研或出国深造”有 45 人，占未就业人数的 7.26%；有 36 人选择“继续参加公招考试”，占未就业人数的 5.81%；有 6 人计划“创业”，占未就业人数的 0.97%；有 22 人由于其他原因选择“暂不就业”，占未就业人数的 3.55%。

三、毕业生就业流向



1. 就业单位性质分布

根据自治区教育厅就业信息管理系统中单位性质代码，结合毕业生就业单位的实际情况，可把毕业生就业单位性质划分为党政机关、国有企业、私营企业等 11 类。

表 1-8 2021 届毕业生就业单位性质详细分布表

序号	单位性质	就业人数	占就业人数比例
1	机关	67	3.20%
2	高等教育单位	7	0.33%
3	中初教育单位	128	6.11%
4	医疗卫生单位	7	0.33%
5	其他事业单位	71	3.39%
6	国有企业	133	6.35%
7	三资企业	17	0.81%
8	私营企业	1638	78.19%
9	农村建制村	2	0.10%
10	城镇社区	5	0.24%
11	其他	20	0.95%
	合计	2095	100.00%

如表 1-8 所示，广西民族大学相思湖学院 2021 届毕业生就业单位以企业单位为主，共为 1788 名，占就业毕业生总人数的 61.63%。其中，到国有企业就业 133 人，占就业总人数的 6.35%，到私营企业和三资企业就业 1655 人，占就业总人数的 57.04%。除企业外，党政机关、事业单位和中初等教育单位成为毕业生就业的第二选择，共 266 人，占就业总人数的 9.17%。

2. 就业地域分布

根据国家行政区域的划分，对广西民族大学相思湖学院 2021 届毕业生就业地域分布进行了统计。



表 1-9 2021 届毕业生就业地域分布表

序号	省（直辖市）	就业人数	比例
1	北京市	21	0.94%
2	天津市	11	0.49%
3	河北省	21	0.94%
4	山西省	1	0.04%
5	内蒙古自治区	1	0.04%
6	辽宁省	1	0.04%
7	上海市	18	0.81%
8	江苏省	25	1.12%
9	浙江省	39	1.75%
10	安徽省	10	0.45%
11	福建省	29	1.30%
12	江西省	13	0.58%
13	河南省	17	0.76%
14	湖北省	24	1.08%
15	湖南省	15	0.67%
16	广东省	244	10.93%
17	广西壮族自治区	1692	75.81%
18	海南省	8	0.36%
19	重庆市	4	0.18%
20	四川省	17	0.76%
21	贵州省	10	0.45%
22	云南省	7	0.31%
23	新疆维吾尔自治区	4	0.18%
24	出国、出境	11	0.38%
合计		2232	100.00%

注：表 1-9 中就业地域为国外的包含到国外就业及到国外读研的毕业生

如表 1-9 所示，2021 届毕业生就业地域涉及全国 23 个省（直辖市）及国外，广西区内是毕业生就业最多的地域，达到 1692 人，占就业地域的 75.81%。就业人数次之的地域为广东省，为 244 人，占就业地域的 10.93%，接下来是到浙江就业，人数 39 人，占就业地域的



1.75%。受到疫情的影响，出国、出境就业人数仅为11人，占就业地域的0.38%。

表 1-10 2021 届毕业生广西区内就业地域分布表

序号	市 (含县份)	就业 人数	占区内就业 人数比例	占总就业 人数比例
1	南宁市	1001	59.16%	51.64%
2	柳州市	85	5.02%	2.93%
3	桂林市	55	3.25%	1.90%
4	梧州市	24	1.42%	0.83%
5	北海市	44	2.60%	1.52%
6	防城港市	21	1.24%	0.72%
7	钦州市	62	3.66%	2.14%
8	贵港市	46	2.72%	1.59%
9	玉林市	68	4.02%	2.34%
10	百色市	71	4.20%	2.45%
11	贺州市	22	1.30%	0.76%
12	河池市	48	2.84%	1.65%
13	来宾市	19	1.12%	0.65%
14	崇左市	36	2.13%	1.24%
合计		1692	100.00%	75.81%





从表 1-10 及上图中可以看出，在 2021 届毕业生就业地域人数最多的广西区内，毕业生就业又相对集中在南宁市，达到 1001 人，占区内就业人数的 59.16%，占就业总人数的 51.64%，其次是柳州市、百色市、玉林市、钦州市和桂林市，分别占区内就业人数的 5.02%、4.20%、4.02%、3.06%和 3.25%。

3. 就业行业分布

按国家统计局 2011 年发布国民经济行业分类（GB/T4754-2011）标准，及自治区教育厅就业信息管理系统中就业单位的行业分类，将毕业生就业单位划分为 20 个行业，以此来统计 2021 届毕业生的就业行业分布。

表 1-11 2021 届毕业生就业单位行业分布表

序号	行业名称	人数	比例
1	农、林、牧、渔业	20	0.94%
2	采矿业	13	0.61%
3	制造业	57	2.69%
4	电力、热力、燃气及水生产和供应业	16	0.75%
5	建筑业	104	4.90%
6	批发和零售业	253	11.93%
7	交通运输、仓储和邮政业	78	3.68%
8	住宿和餐饮业	59	2.78%
9	信息传输、软件和信息技术服务业	336	15.84%
10	金融业	85	4.01%
11	房地产业	43	2.03%
12	租赁和商务服务业	194	9.15%
13	科学研究和技术服务业	37	1.74%
14	水利、环境和公共设施管理业	16	0.75%
15	居民服务、修理和其他服务业	98	4.62%
16	教育	315	14.85%



18	文化、体育和娱乐业	221	10.42%
19	公共管理、社会保障和社会组织	152	7.17%
20	军队	1	0.05%
合计		2121	100%

注：根据自治区教育厅就业信息管理系统中就业单位的行业分类及统计要求，已就业的毕业生中有160人（占就业人数人数的5.52%）的就业单位性质属于国家基层项目、出国出境、升学、自由职业的未划分具体就业单位行业，故未列入表1-11的统计中。

如表1-11所示，2021届毕业生就业行业分布排在前五位为信息传输、软件和信息技术服务业（15.84%）、教育业（14.85%）、批发和零售业（11.93%）、文化、体育娱乐业（10.42%）和租赁和商务服务业（9.15%），排在后五位为军队（0.05%）、采矿业（0.61%）、电力、热力、燃气及水生产和供应业（0.75%）、水利、环境和公共设施管理业（0.75%）和农、林、牧、渔业（0.94%）。



第二部分 2021 年就业工作的主要做法和措施

一、完善工作机制，推进就业工作深入开展

1. **加强组织领导，进一步推进就业创业工作精细化管理。**我校深入学习贯彻十九届五中、六中全会精神，领会全面建设社会主义现代化国家向第二个百年目标进军的新征程伟大目标，立足就业是民生之本，围绕服务地方经济和乡村振兴战略，落实毕业生就业创业工作“一把手工程”，把毕业生就业创业工作摆在突出位置，列入学校工作要点，形成了“学院主导、部门统筹、全院参与”的三级联动工作格局。同时，不断完善岗位责任制、统计核查制度等工作机制，全方位推进就业工作精细化管理。

2. **明确就业目标，落实就业责任。**我院建立了就业创业考核与奖励机制，实施就业目标责任制管理。学院于2021年1月6日召开了我院2021年毕业生就业工作会议，学校农克忠校长在会上亲自作动员部署，总结了上一年我院就业工作取得的成绩及存在的问题，对我院2020届毕业生工作提出了要求和期望。会上院长还与各系签订了2021年毕业生就业工作目标管理责任书，进一步明确我院2021届毕业生就业工作的目标与责任。

3. 防范疫情，稳定就业创业工作

我校在应对疫情对毕业生就业的影响上，领导班子科学研判，参照上级来文要求，拟定《关于应对疫情防常态化时期毕业生就业工作通知》，明确了防疫主体及目标，将毕业生就业安全提高到了关键位置，贯穿了“教、学、研”多方渠道，以“家、校、企”为防疫壁垒，运用“放、管、服”等手段，多措并举充分保障了毕业生在求职过程中的防疫安全。

4. 实施就业进展阶段通报，力争就业核查全覆盖。

建立就业进展跟踪机制。实行就业率校内通报制度，每月将就业率



向学校领导、各二级学院主要领导、分管领导进行通报。同时开展就业工作中期就业督查，今年6月份，学校成立督查工作组，对各二级学院的就业工作进展进行实地检查和调研，了解就业工作薄弱环节，并召开就业中期推进会，部署下一阶段的就业工作。

(一)成立毕业生就业核查工作领导小组，制定《广西民族大学相思湖学院就业状况统计核查工作方案》，领导小组由学校党委书记出任组长，负责学生工作的副校长任副组长，主要成员为学工处处长、各学院院长、书记。二是落实就业统计工作责任主体，明确各学院院长、书记作为学院就业统计工作第一责任人，与各学院院长、书记签订《就业统计工作承诺书》，确保就业统计、就业材料的真实、准确，杜绝虚假就业。

(二)对标对表，扎实推进就业数据报送工作。开展就业统计人员专项培训。严格按照上级相关文件要求，统一培训就业工作人员，对政策做到应知尽知；严格按照就业统计标准、就业材料要求和规范开展就业统计和材料收集工作，要求毕业班辅导员7月20日前必须电话联系每一名毕业生就业去向，每月25日前如实填报毕业生就业信息，每月28日在就业工作群里公布各学院就业统计情况，学校领导对就业数据排名较后的二级学院领导进行约谈，限期整改。

(三)开展暑期就业统计工作全面核查。对毕业生逐一进行电话核查并积极响应国务院“互联网+核查”的号召，组织毕业生开展网络就业核查，由毕业生登录个人账号，对自己的毕业去向、就业单位等信息进行核对，并据实提交反馈，对于就业核查中出现毕业生就业单位变更、单位名称错误等情况，及时在就业管理系统更正并向提供就业证明材料，确保就业数据的真实、准确。

(四)开展就业证明材料专项核查工作。一是严格开展就业证明材料专项核查。制定《2021届毕业生就业核查工作及就业证明材料核查工作的方案》，将就业核查和就业证明材料汇总结合起来，对表落实目



标责任到人，毕业班辅导员按照表格要求联系毕业生落实毕业去向的同时收集好就业证明材料，并根据表的编号整理好就业证明材料，实现工作表也是文件目录的统一。二是严格落实“一人就业登记、一份合格材料在案”的要求，学校已于8月1日起对我校2021届毕业生7月份就业证明材料开展了校内专项核查，完成了就业系统数据与就业证明材料逐一核对。对部分学院毕业生就业证明材料不规范、不齐全等问题，要求学院按照上级部门关于就业证明材料的模板和要求，及时补齐不齐全的就业证明材料，限期完成整改。三是对各学院提交的就业材料进行复核。重点围绕用实习单位顶替就业单位，就业合同临近到期，毕业去向中填报“灵活就业”情况失实，“自由职业”和“自主创业”证明材料不规范，未就业学生“被就业”，精准帮扶毕业生就业证明材料等问题进行复核。将毕业生就业真实率纳入每年就业工作考核指标，对毕业生就业核查工作不认真履行的，尤其是数据造假实行一票否决，严厉杜绝此类现象的发生。

（五）积极配合教育厅核查。一是认真传达就业数据核查通知。学校就业部门通过微信公众号、就业信息网、班级qq群等广泛发布教育部“学信网毕业去向查询反馈”通知，让毕业生知晓、配合开展相关核查工作。二是定期登录教育部“学信网”查看毕业生的反馈信息。根据毕业生提出的有误信息进行核查，及时向学生反馈出错原因和处理结果。三是针对毕业生就业去向反馈中较突出的就业数据更新不及时、毕业生对毕业去向理解有误等问题，制定并发布了《关于毕业生就业统计工作有关事项的通知》，要求学院一方面加强与毕业生联系，掌握毕业生就业动态，及时更新毕业生就业信息，确保就业数据真实、准确、有效；另一方面要充分向毕业生解释各个毕业去向的字段含义，防止学生因字段理解错误而进行错误反馈，引导学生正确核对并反馈本人毕业去向。



二、加强队伍建设，确保就业创业工作进行

学院领导高度重视就业创业工作队伍建设，积极选派教师参加职业指导师、创业指导师等就业创业培训，以提高就业创业指导教师的专业化水平。在每个班级中建立起辅导员、任课老师、班委、党员、就业小组组长的就业创业工作组织结构，便于就业创业信息的沟通与反馈，使得整个就业创业队伍理念清晰，分工明确，责任到位，信息通畅，保证了就业创业工作的顺利开展。

三、加强个性化指导，全面落实精准帮扶

我校根据自治区教育厅《关于做好2021届农村建档立卡贫困户家庭高校毕业生就业帮扶工作的通知》文件要求，结合学校实际情况，认真开展2021届建档立卡毕业生就业帮扶工作，成立了由学校党委黄大周书记任组长，学生工作处白冰处长为副组长，各二级学院党总支书记为成员的学校就业精准帮扶工作领导小组，4月印发了《广西民族大学相思湖学院2021届毕业生就业精准帮扶工作实施方案》，根据文件要求我校各二级学院已提早启动帮扶计划，提高就业帮扶认识、完善就业帮扶措施，及时做好就业跟踪、摸排及指导工作。在领导小组带领下，学校各级认真细致的开展农村建档立卡贫困户家庭普通高校毕业生的就业指导及岗位推荐等服务，并在毕业离校前及时更新这部分毕业生的通讯方式，保证在毕业后能及时联系到毕业生，确实做到“离校不离心”。

2021年毕业生就业工作中，我校按照教育部提供的建档立卡精准帮扶名单，认真筛查我校毕业生就业情况，对我校241名毕业生逐个进行核查跟踪，摸排分类，对没有求职意愿的困难学生做好思想工作，帮助其树立自信，明确求职目标，鼓励毕业生求职就业，并提供3次以上的就业岗位推荐。对没有能顺利就业的此类毕业生提供一对一帮扶，针对此类毕业生在思想状况、就业心里、学业状况、就业观念、求职技巧等方面开展不少于3次的个性化指导，保障每位困难学生能顺利就



业。在学校及各二级学院精准施策，热心帮扶的努力下，截至8月30日，我校农村建档立卡贫困生已就业209人，就业率为86.72%。剩余此类毕业生已有就业意向或有考研和考公务员的打算，我校还在进一步跟进落实。

四、创新工作举措、拓展就业渠道

不断完善我校毕业生就业信息网的服务功能，创新工作举措、拓展就业渠道。学校就业服务中主动联粤、深、沪就业服务平台，联合学校融媒体中心依托母体学校广西民族大学毕业生就业资源，运用毕业生信息平台，积极组织、宣传和转载区内各大线上招聘会22场，定期跟进“就业圈”“24365”专项平台，“新职业”网（毕业班辅导员注册关注达80%以上）等求职就业及就业指导信息更新，同时也大力推荐有意招聘的用人单位参加线上招聘会。2021年，我校共收集发布21113个有效岗位，平均为每位毕业生提供岗位信息7.3个，超过当年毕业生人数的150%以上。

我校领导非常重视教育厅组织的各类下线招聘活动，每次大型双选会都认真组织，亲自带队，现场调研，实地办公为我校2021届毕业生提供就业指导及推荐服务。

各二级学院积极与用人单位合作，搭建就业实习见习基地。截止目前我校各二级学院共有签约就业实习基地101个，待签约实习基地11个。较去年增加了4%。打通了实习即就业的绿色通道。有效的增加了毕业生就业成功率。

2021年，我校认真按照上级文件要求，认真贯彻征兵宣传有关文件精神，在做好疫情防控工作同时，积极利用网络、电话、微信等方式加强征兵政策解读和问题咨询。向应征青年做好解释：关于体格检查、政治考核等具体事项。组织时间、方式方法、实施流程和有关要求，通过学生工作处网站、QQ工作群和微信群发布信息。同时校内成立以退役复学学生为带班的“军旅协会”社团组织，在校开展各类形式多样



宣传方式，扎实搞好我校大学生征兵宣传和教育引导工作。按照南宁市西乡塘区《关于预定2021年度征兵工作征集任务的通知》要求，我校2021年预定征兵任务数为8名（其中大学毕业生4名），截止8月30日我校2021届毕业生中有25人应征入伍。学校组织征兵体检21人。已达到征兵办要求。

五、积极推动创新创业教育

1. 各类创新创业赛事喜报频传。

(1) 推69个项目代表我校参评2021年自治区级大学生创新创业训练计划立项项目并成功立项。

(2) 成功网报项目累计达1359项，包括主赛道1027项，“青年红色筑梦之旅”赛道332项，近6500余名大学生参赛。

(3) 通过校赛决赛，49个项目被推选入广西区赛网评，最终，37个项目进入区赛现场赛，取得了1个金奖、4个银奖、32个铜奖。

(4) 我校广西区赛《传统的凌云白毫茶——滇桂黔石漠化地区精准脱贫的“黄金树叶”》项目在全国总决赛中取得了铜奖。

(5) 截止2021年7月1日我校“互联网+”大赛网报项目累计达1359项，主赛道1027项，红旅赛道332项，6500多名大学生参赛，最终37个项目进入区赛现场赛，取得了1个金奖、4个银奖、32个铜奖。

2. 创新创业带动毕业生就业

2021年在学校创新创业学院的带动下，以赛处教的方式，激发了我校学生的创业热情，我校毕业生中有26人选择了自主创业，其中6人为“互联网+”大赛金奖团队组员。

六、加强就业服务平台建设，促进毕业生充分就业

1. 加强就业服务平台建设。学院重视“互联网+就业”和新媒体就业服务平台的建设，当前学院就业服务微信公众号已顺利运行了两年，每天向毕业生推送就业信息、就业政策、就业指导等资讯；毕业生就业信息网也实现了与全国大学生一体化服务系统、广西区人才市场以及



南宁市人才市场等其他人才信息服务平台的信息实时互通，全年共向毕业生发布就业岗位数 21113 个。

2. 认真组织毕业生参加网络招聘会及校外招聘会。网络招聘已逐渐成为当前人才招聘一个主要渠道，我院认真宣传和发动毕业生参加各地市人才机构举办的网络招聘会，并及时从网络招聘专场中筛选符合我院毕业生需求的有效信息，通过就业信息网、微信公众号推送、校内 LED 信息屏、QQ 群等形式发布给毕业生。同时，创造条件为毕业生参加校外大型人才交流会提供方便，积极组织我院毕业生参加 2021 年广西综合性毕业生双向选择洽谈会以及广西民族大学举办的六场中大型校园双选会，并在现场设了服务点，为参会的毕业生提供就业指导服务。

3、引导和鼓励毕业生考研，缓解就业压力。学院通过开放考研教室、举办考研讲座、考研座谈会等形式为毕业生提供考研辅导，加强引导毕业生考研的自觉性。修订了《广西民族大学相思湖学院鼓励毕业生报考研究生工作实施办法》，成立了学院考研工作领导小组，并通过对参加考研的同学给予初试补贴、复试交通住宿补贴、考研录取奖金等形式充分调动我院学生考研的积极性和主动性，进一步加强学生考研的指导、管理及服务工作，切实提升学生考研工作水平和质量。2021 年，我院共有 35 名毕业生考取西南大学、北京语言大学、长江大学、中南民族大学、华北电力大学、马来亚大学、泰国朱拉隆功大学和英国约克大学等国内外知名院校研究生。

七、加强思想教育，积极引导毕业生到基层就业

我院在开展毕业生思想教育中，突出两个加强，即“在就业工作中加强思想教育，在思想政治工作中加强就业指导和服务”。在校园中倡导、推广“行行可建功、处处可立业”的就业观和成才观，持续开展相关基层项目的主题宣传，积极帮助学生了解当前国家的就业政策和各



级政府为高校毕业生就业所采取的各项措施，认真组织毕业生参加西部志愿者、社区党建组织员选聘、农村教师特岗计划、三支一扶计划等基层就业项目，增强毕业生到基层就业的信心。力争做到以政策落实为基础，以项目实施为载体，增强毕业生到基层就业的信心，进一步打开毕业生就业的基层空间，2021年我校基层就业工作成效显著。截止2021年8月30日统计，我校2021毕业生到其中基层就业人数为13人，其中边缘地区，如新疆基层就业4人，其他基层项目（西部计划三支一扶）我校共组织报送22人，8人入选。

八、注重安全教育，确保就业安全和毕业生文明离校

学院高度重视毕业生教育和文明离校工作，制定了《2021届毕业生离校工作方案》印发了《关于做好2021届毕业生文明离校教育工作的通知》及《承诺书》，为了让毕业生安全离校，我校严格按照自治区防控指挥办要求，严格审查毕业生返校手续，对疫情地区毕业生严控返校审批。做好疫情防控同时也加强了学校进出管理。毕业生返校当天参加完毕业典礼立即离校。开通了微信毕业生离校小程序，让毕业生可以远程办理离校手续，学生也自觉签订新冠疫情防控学生自我管理承诺书。在毕业生返校和离校除了防疫安全教育以外，要求毕业班辅导员和班主任以班会的形式开展：爱国主义教育、就业形势教育、开展就业观念教育、做好就业安全教育和稳定工作、做好心理健康教育、诚信教育工作及毕业生离校手续办理工作等相关主题班会内容，把好毕业生踏出校园的最后一关。确保了我校毕业生安全、文明、有序离校。



扫一扫，
就业服务不间断

联系电话：0771-4772516
联系人：刘老师 龚老师
电子邮箱：xshbyjy@163.com
毕业信息网：<http://jy.xshxy.cn>
通讯地址：广西南宁市友谊路55号
邮政编码：530225