



昆明理工大学津桥学院

2021年度毕业生就业质量年度报告

二零二一年十二月

目录

第一部分 学校简介.....	1
第二部分 毕业生基本情况.....	10
一、毕业生规模与结构.....	10
二、毕业生性别分布.....	12
三、毕业生生源分布.....	13
四、少数民族毕业生分布.....	14
第三部分 毕业生就业情况.....	15
一、各学院、各专业就业率统计.....	15
二、毕业生去向分布.....	17
第四部分 毕业生就业质量分析.....	22
一、毕业生参与调查情况.....	22
二、毕业生找到工作使用的渠道.....	22
三、毕业生对薪酬的满意度.....	23
四、毕业生对工作的满意度.....	23
五、工作与所学专业相关性.....	24
六、用人单位对毕业生的满意度.....	24
第五部分 对学校教育教学的反馈.....	25
一、毕业生对学校的反馈.....	25
二、用人单位对学校的反馈.....	28
第六部分 就业工作总结.....	30
一、健全工作机制，确保毕业生更充分就业.....	30
二、以三全育人为导向多措并举促进就业工作.....	31
三、聚合各方资源积极开拓毕业生就业岗位.....	33
四、不断细化就业创业服务内容.....	35
五、规范数据上报，严格核查毕业生去向落实率.....	36
六、下一步工作计划.....	36

第一部分 学校简介

昆明理工大学津桥学院（以下简称“学校”）是由昆明理工大学申办、云南省康旅控股集团有限公司（原云南省城市建设投资集团有限公司）投资，经云南省教育厅审核、国家教育部批准的全日制本科独立学院。

学校作为云南省唯一一所“以工为主，经、管、文、法、理、教育多学科协调发展”的独立学院，现设有电气与信息工程学院、建筑工程学院、经济管理学院、语言文化学院、法学院、理工学院6个二级学院和思想政治理论课、体育课2个教学部，申办了40个本科专业，在校生11630人。建校以来，已累计为社会培养合格毕业生13届，共计26446人，为云南省扩大高等教育资源供给、提高高等教育毛入学率、培养急需的应用型人才、优化高等教育区域布局、促进高等教育健康发展提供了有力支持。学校依托昆明理工大学的学科专业和师资优势，依托集团的产业资源和资金优势，20年来对地方经济社会发展做出了积极贡献。学校以空港校区建设为契机，加强办学条件和师资队伍建设，不断提高办学水平和人才培养质量，构建了协同育人的本科应用型人才培养体系。

办学指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“立德树人、服务社会、务

实创新、追求卓越”的办学宗旨，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，遵循教育发展规律，依照学校章程依法办学，培养德、智、体、美、劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

党建工作

学校全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，不断加强党的建设。学校党委现设有7个党总支，27个党支部，配齐配强党务工作者队伍、专职组织员队伍、思想政治理论课教师队伍、辅导员队伍、心理健康教育教师队伍，加强基层党组织建设，为学校发展提供组织保障。一是强化理论武装，提升班子办学治校水平。坚持两级理论中心组学习制度，以万名党员进党校、形势政策报告会等为抓手，加强班子政治建设，切实用党的最新理论成果武装头脑，牢牢树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。二是强化政治功能，提升党组织组织力建设水平。以政治建设为统领，推进基层党支部科学化、标准化和制度化建设，实现了党支部规范化建设100%达标。不断加强党员发展、教育、管理工作。抓好一流党建示范党支部及样板党支部的培育和创建工作，充分发挥党组织的政治领导力、思想引领力。三是强化风险意识，提升意识形态和安全稳定工作水平。提高政治站位，健全工作机制，抓好责任制落实，做好防范化解重大风险工作。把社会主义核心价值观融入办学育人全过程，弘扬主流意识形态，守住行为“底线”，筑牢思想“防线”。重视师德师风建设，围绕立德树人根本任务建立考核评价体系。加强形势研判、化解矛盾纠纷，确保校园安全稳定。四是强化思想政治教育，提

升“三全育人”工作水平。把思想政治工作融入教育教学全过程，构建全员全方位全过程育人体系，推进思政课程、思政工作。加强对思想政治理论课教育教学的督促检查，努力提高思政课教师的教育教学水平。全面推进学校思想政治教育“六个三”工程，开展“四史”学习教育，全面深化“三全育人”综合改革。五是强化党风廉政建设，提升全面从严治党水平。严肃党内政治生活，加强政治纪律和政治规矩的教育，严格落实党风廉政建设责任制。把纪律建设作为管党治党、从严治校的重要举措，营造风清气正的干事创业氛围。六是强化群团组织建设和提升校园文化建设水平。加强思想引领，推进“青年马克思主义培养工程”，切实增强群团组织的政治性、先进性、群众性。创新活动载体，丰富学生“第二课堂”，营造积极、健康、向上的校园文化氛围。

人才培养

学校以专业教育为主导，强化应用型、多样性培养，以理论教学体系、实践教学体系、素质培养体系、创新创业教育体系为主体构建了能满足知识、能力、素质及人文教育等多种需要的人才培养方案，探索多证培养、卓越人才培养、创新创业培养、国际交流培养、互联网+教育培养相融合的多样性人才培养体系；在创新创业服务上搭建了云南省康旅控股集团有限公司（学校投资方）、昆明理工大学、津桥学院、云南滇中经济开发区、地方机构相链接的资源共享平台，形成了课程教学、导师跟踪、创业园孵化、企业实习实训、产业匹配一体化全链条服务，全方位提高大学生的竞争力。

专业建设

学校设置 40 个本科专业，分属工学、经济学、管理学、法学、文学、理学、教育学 7 个学科，33 个专业取得学士学位授予权（其余 7 个专业为新办专业）。40 个专业中理工学类专业 23 个，占专业总数的 57.50%，学生占学生总数的 58.73%；管理学类专业 7 个，占专业总数的 17.50%，学生占学生总数的 16.03%。40 个专业中水务工程、物业管理、监狱学三个专业为省内高校中唯一开设的专业；测绘工程、建筑学、工程造价专业为省级一流专业；电子信息科学与技术、国际经济与贸易专业为省级特色专业；建筑学、土木工程、汽车服务工程专业为省级卓越工程师教育培养计划专业；建筑工程学院、电气与信息工程学院为省级新工科研究与实践项目建设单位。学校以优势专业为核心构建了建筑工程类、电子信息技术类、经济管理类专业群，25 个专业（62.5%）与国家南亚东南亚“一带一路”发展倡议相契合；16 个专业（40%）服务于云南省八大重点产业。专业设置对接地方经济社会发展及相关行业的用人需求，产业匹配度高，“产教融合、校企合作”得到了充分体现。

师资队伍

学校已建成一支由云岭教学名师和省级教学名师领衔，老中青结合、专兼职结合、年龄结构、学历结构、专业技术职称结构优化、具有较强教学、科研能力的师资队伍。学校现有专任教师 660 人，师生比为 18.40:1。现有云南省黄大年式教师团队 1 个。具有高级专业技术职务的专任教师 311 人，占专任教师数的 47.12%，其中具有教

授专业技术职务的专任教师 60 人；具有硕士及以上学位的专任教师 409 人（其中具有博士学位的专任教师 36 人），占专任教师总数的 61.97%；专任教师中，45 周岁以下的专任教师占专任教师总数的 74.95%。各门公共必修课程和专业基础必修课程，至少配备了 2 名具有副高级专业技术职务以上的专任教师；各门专业必修课程，至少配备了 1 名具有副高级专业技术职务以上的专任教师；每个专业至少配备了 1 名具有正高级专业技术职务的专任教师。

教学与科研

学校完善制度建设，做好顶层设计，鼓励教师从教学理念、教学内容、教学方法和手段、实践教学、考核与评价等方面积极开展教学研究与教学改革，推进科学研究与教学研究相互促进，着力提升教师科研与教研的能力和水平。

2013 年，学校通过了云南省教育厅组织的“云南省高等学校教学水平评估”。

2016 年至今，学校“建筑工业化背景下基于‘五新’的建工类应用型本科人才培养新模式探索与实践”获云南省教学成果二等奖（已公示结束）；测绘工程、建筑学、工程造价三个专业获批云南省一流本科专业建设点；获批省级科研项目 8 项。教师共发表论文 1262 篇（其中 SCI 16 篇，EI 80 篇，CPCI 125 篇），出版著作 45 本，出版教材 37 本，获得专利授权 72 项，软件著作权 68 项。

学校围绕应用型人才培养，推进课程体系建设，打造线下和线上“金课”，全面开展课程思政建设，推进现代信息技术在教育教学中

的应用。学校获批国家级线上线下混合式一流课程培育项目 1 项，云南省一流课程培育项目 11 项，云南省课程思政示范课重点培育项目 1 项，云南省虚拟仿真实验教学项目 3 项，教学水平稳步提升。

产教融合协同育人

学校依托康旅集团的产业优势，深入推进产学研合作，先后获批教育部产学合作协同育人 2 项，云南省重点实验室建设项目 2 项。与康旅集团旗 9 家下企业共建实习实训基地、校企联合实验室。同时，与省内外知名企业构建“产教融合、校企联合”的应用型人才培养模式。现建有津桥学院-华为网络与信息技术学院、云南省高校 BIM 装配式工程研究中心、云南省高校数字化学习应用工程研究中心等 42 个校内实验实习实训基地。建成校企、校政、校校等 80 余个校外实习实训基地。

每年组织近 70% 的学生到校外实践基地开展各类实习实训，聘请行业、企业专家为学生进行专业指导、专业讲座，有力支撑了学校的专业建设与人才培养质量。

学校坚持创新引领人才培养、创业带动学生就业，以学科竞赛、创新创业为“抓手”，注重培养提升学生的创新应用能力。在学生参与的国际、国内各类学科竞赛和创新创业大赛中累计获奖 735 余项。连续七年荣获“云南省就业创业工作责任目标考核一等奖”。

学校积极探索多样性的人才培养途径，注重国际交流与合作。与海外院校合作开展专业联合培养等项目，形成了海外学习+实习+升学+就业的人才培养模式和国际化应用型人才培养专业特色。

国际交流

学校与国外高校和教育机构建立了紧密的合作关系，联合开展专业联合培养、课程嵌入、成建制式海外学习+实习、海外实习+就业、4+2本硕直通车、硕士奖学金、汉语志愿者等项目。截至2021年7月31日，学校累计派出交流学生2537人次，接收长短期留学生3077人次到校学习交流，构建了海外学习+实习+升学/就业的人才培养模式，为众多学子搭建了良好的国际交流平台。在汉语国际推广工作中，自2014年在泰国芭提雅市成立“汉语文化中心”启动汉语300句培训项目以来，先后在泰国曼谷和清迈，老挝万象等地搭建起5个海外汉语推广平台，为当地的旅游窗口行业从业人员、银行职员、汉语爱好者以及中小学生进行汉语培训，培训人数达到3800余人，培训效果良好。

学生管理

学校重视学生思想政治教育和团学工作，重视校园文化建设和学生综合素质培养，深入贯彻落实立德树人根本任务，围绕培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，打造了“津桥讲坛”，“一院一品”等校园文化品牌活动。坚持开展“两大社会实践活动”、“三大文化活动月”、“四大体育赛事”、“五大文艺汇演”、“六大教育培训”等丰富多彩的校园文化建设。每年开展“青年马克思主义者培养工程暨团学干部培训班”，持续开展“青年大学习”，“主题团日活动”以及大学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动，引导学生成立涵盖科技类、创新创业类、表演艺术类、文体活动类等类型

社团。通过校园文化活动开展和校园文化品牌建设，学生的综合素质能力得到显著提升。

学生资助

学校构建了奖、助、贷、勤、免、补学生奖助体系。品学兼优学生可按照学校及相关文件申请国家、省政府、学校及社会（康旅奖助学金）等各类奖学金。家庭经济困难学生在进校完成认定后可按照学校以及相关文件要求申请国家励志奖学金、省政府励志奖学金、国家助学金，生源地信用助学贷款（按照学生户口所在地相关政策执行）、勤工助学、书费减免、生活费补助等资助。另外，按照相关政策，对符合条件的毕业生可申请基层就业和应征入伍服兵役学费补偿助学贷款代偿等。每年获奖助学生占全校学生人数的30%以上。

培养成果

学校相继被评为“云南省转型发展试点院校”“云南省优势特色民办本科院校”“云南省应用型人才培养示范院校”“云南省民办示范学校”“云南省民办首家按学分收费院校”“云南省教育厅海外留学生招生资格学校”“云南省创新创业典型经验高校”，连续七年被评为“云南省高校毕业生就业创业工作目标责任考核一等奖”。学校设有云南省国资委干部培训中心、昆明理工大学国家高校学生科技创业实习基地津桥分部、昆明理工大学国家大学科技园-津桥分园。学校通过了云南省教育厅组织的“云南省高等学校教学水平评估”；获得云南省教学成果二等奖2项；1人获得云南省青年五四奖章（省内唯一一家民办高校）；获得云南省黄大年式教师团队1个（省内唯一

一家民办高校)。学校华为信息与网络技术学院 2020 年被评为“全国优秀华为 ICT 学院”。在“中国校友会网”公布的全国独立学院排名中，学院从 2017 年的第 69 名不断提升至 2018 年、2019 年、2020 年的第 41 名、第 33 名、第 31 名。

学校获批省级创新创业教育改革试点学院建设项目 1 项，云南省创新创业教育实践基地建设项目 1 项，国家级大学生创新创业训练计划建设项目 54 项，云南省大学生创新创业训练计划建设项目 144 项。学校拥有“省级校园服务平台”“省级众创空间”，累计获得创新创业大赛奖项 112 项，其中一等奖、金奖 8 项；二等奖、银奖 18 项；三等奖、铜奖 37 项。2016 年至今，学校在各级各类学科竞赛中，累计获奖 623 项，其中国际级奖项 1 项，国家级奖项 326 项，省部级奖项 280 项，市局级奖项 4 项，行业奖项 12 项。

第二部分 毕业生基本情况

一、毕业生规模与结构

昆明理工大学津桥学院 2021 届毕业生所属 30 个专业，其中省级特色专业 2 个、省级卓越工程师教育培养计划专业 3 个、校级特色专业 6 个，工学类 17 个，占所设专业的 56.66%，管理学类专业 6 个，文学类专业 3 个，经济学类专业 2 个，法学类专业 2 个。

学校	专业名称	专业类别	学科类别	所占比例
昆明理工大学津桥学院	水利水电工程	水利类	工学	56.66%
	城乡规划	建筑类	工学	
	给排水科学与工程	土木类	工学	
	工程造价	管理科学与工程类	工学	
	工程管理	管理科学与工程类	工学	
	建筑学	建筑类	工学	
	土木工程	土木类	工学	
	电气工程及其自动化	电气类	工学	
	自动化	机械类	工学	
	电子信息科学与技术	电子信息类	工学	
	计算机科学与技术	计算机类	工学	
	软件工程	计算机类	工学	
	建筑电气与智能化	土木类	工学	
	测绘工程	测绘类	工学	
	交通运输	交通运输类	工学	
	汽车服务工程	机械类	工学	
	食品质量与安全	食品科学与工程类	工学	
	工商管理	工商管理类	管理学	20%
	酒店管理	旅游管理类	管理学	
	会计学	工商管理类	管理学	
	市场营销	工商管理类	管理学	
	文化产业管理	工商管理类	管理学	
	物流管理	物流管理与工程类	管理学	
	国际经济与贸易	经济与贸易类	经济学	6.67%

	保险学	金融学类	经济学	10%
	泰语	外国语言文学类	文学	
	汉语国际教育	中国语言文学类	文学	
	英语	外国语言文学类	文学	6.67%
	知识产权	法学类	法学	
	法学	法学类	法学	

2021 届毕业生涉及六个学院，共计毕业生 3185 人，其中建筑工程学院 877 人、经济管理学院 824 人、电气与信息工程学院 708 人、理工学院 329 人、法学院 161 人、语言文化学院 286 人。

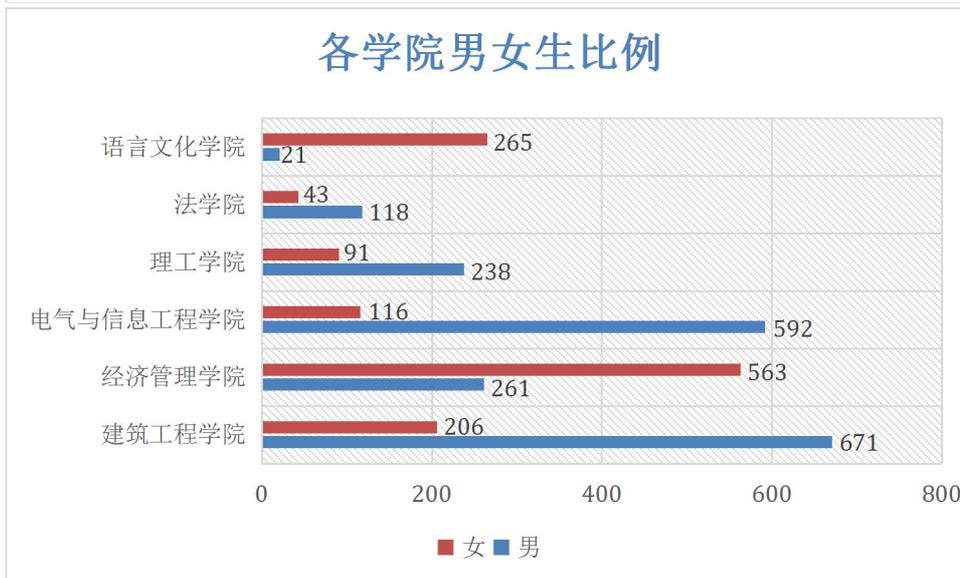
2021 届毕业生所在学院及所属专业分布

学校	二级学院	专业名称	专业人数	专业占比	合计
昆明理工大学津桥学	建筑工程学院	土木工程	352	40.14%	877
		城乡规划	22	2.5%	
		工程管理	80	9.12%	
		工程造价	183	20.87%	
		建筑学	57	6.50%	
		水利水电工程	144	16.42%	
		给排水科学与工程	39	4.45%	
	经济管理学院	会计学	427	51.82%	824
		保险学	29	3.52%	
		国际经济与贸易	72	8.74%	
		工商管理	134	16.26%	
		市场营销	35	4.25%	
		文化产业管理	28	3.40%	
		物流管理	57	6.91%	
		酒店管理	42	5.1%	
	电气与信息工程学院	建筑电气与智能化	32	4.52%	708
		电子信息科学与技术	47	6.64%	
		电气工程及其自动化	389	54.94%	
		自动化	48	6.78%	
		计算机科学与技术	143	20.20%	
		软件工程	49	6.92%	
理工学院	交通运输	43	13.07%	329	

院		汽车服务工程	92	27.96%	
		测绘工程	141	42.86%	
		食品质量与安全	53	16.11%	
	语言文化学院	汉语国际教育	54	33.54%	161
		泰语	33	20.50%	
		英语	74	45.96%	
	法学院	法学	262	91.60%	286
		知识产权	24	8.4%	

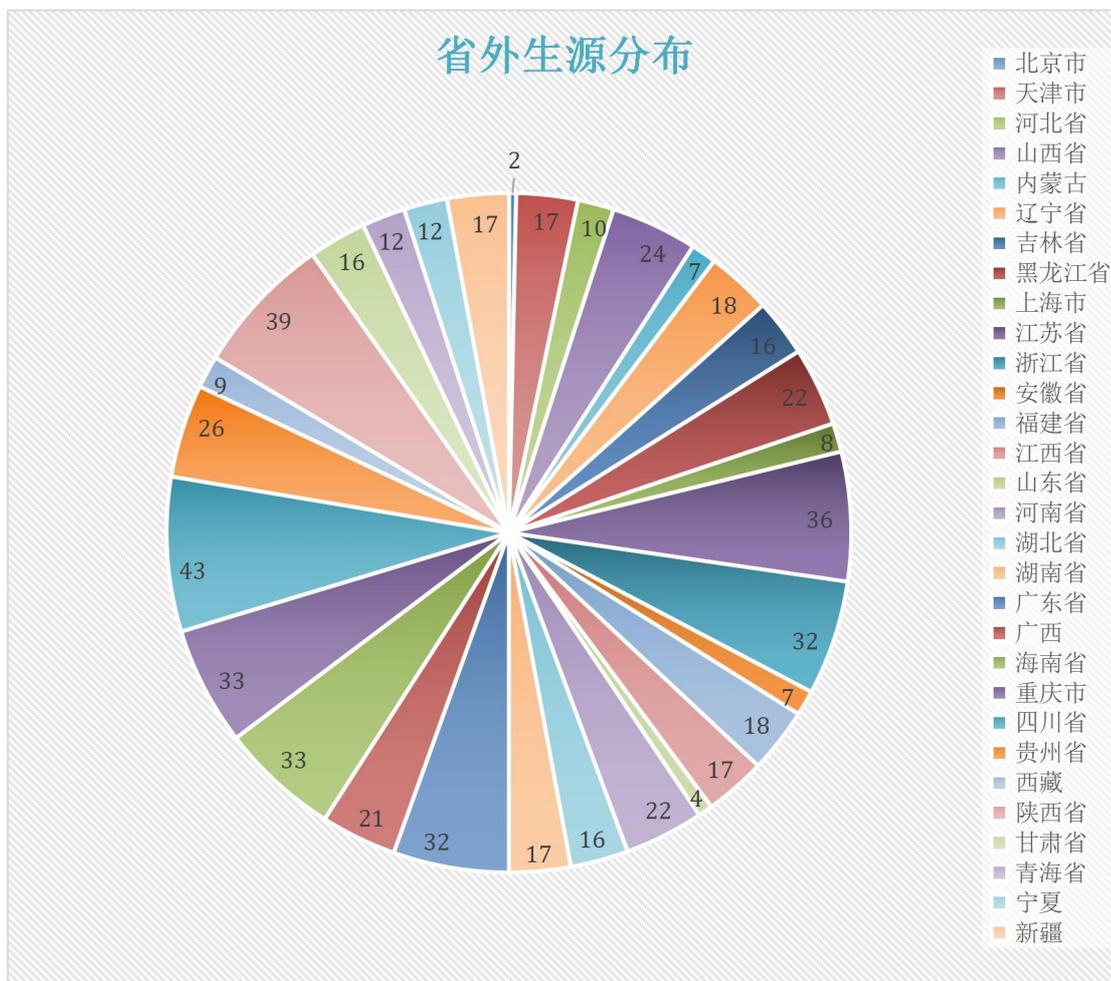
二、毕业生性别分布

学院2021届毕业生中男生有1901人,占毕业生总人数的59.69%,女生1284人,占毕业生人数的40.31%,男女比例1.48:1。

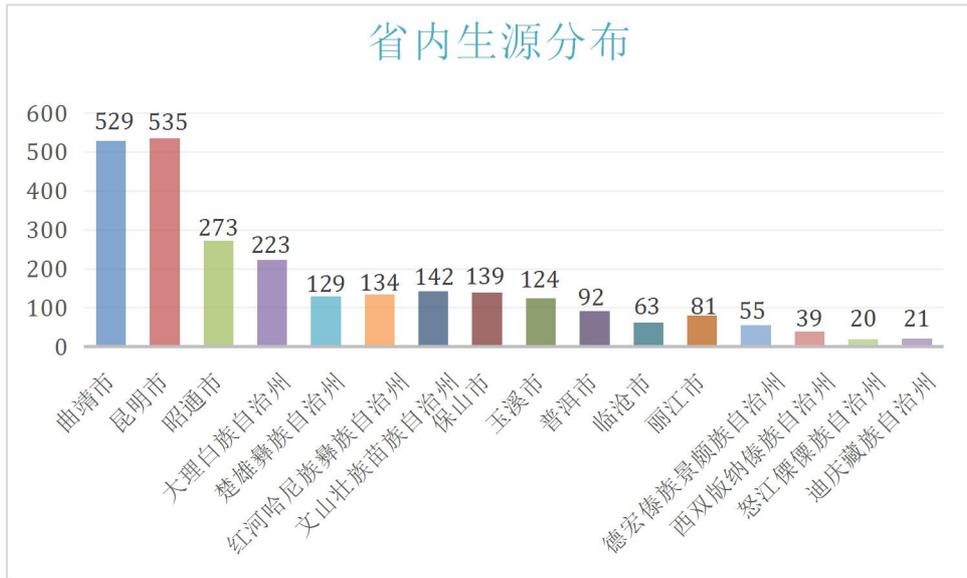


三、毕业生生源分布

学院 2021 届毕业生生源来自于全国 31 个省、直辖市、自治区，其中省外生源毕业生为 586 人，占毕业生总人数的 18.40%。

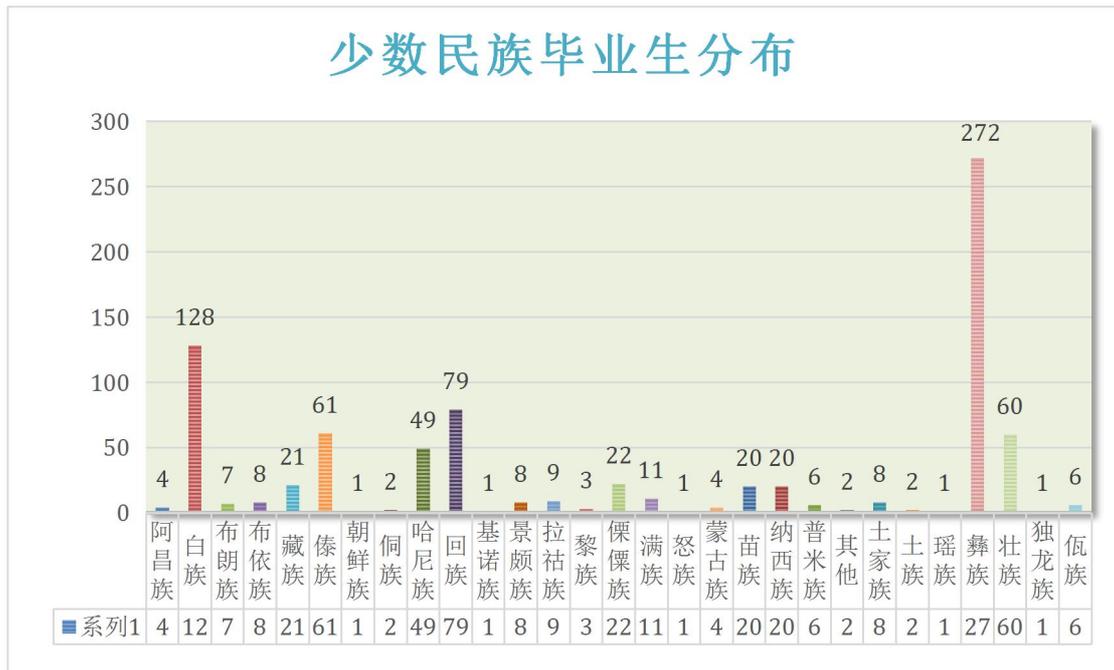


云南籍毕业生为 2599 人，占毕业生总人数的 82.30%，其中曲靖市占 20.35%，昆明市占 20.58%，昭通市占 10.50%，大理白族自治州占 8.58%，楚雄彝族自治州占 4.96%，红河哈尼族彝族自治州占 5.46%，文山壮族苗族自治州占 5.35%。



四、少数民族毕业生分布

学院 2021 届毕业生中，少数民族毕业生为 817 人，占毕业生总数的 25.65%，排在前三位的少数民族分别是彝族、白族、回族。

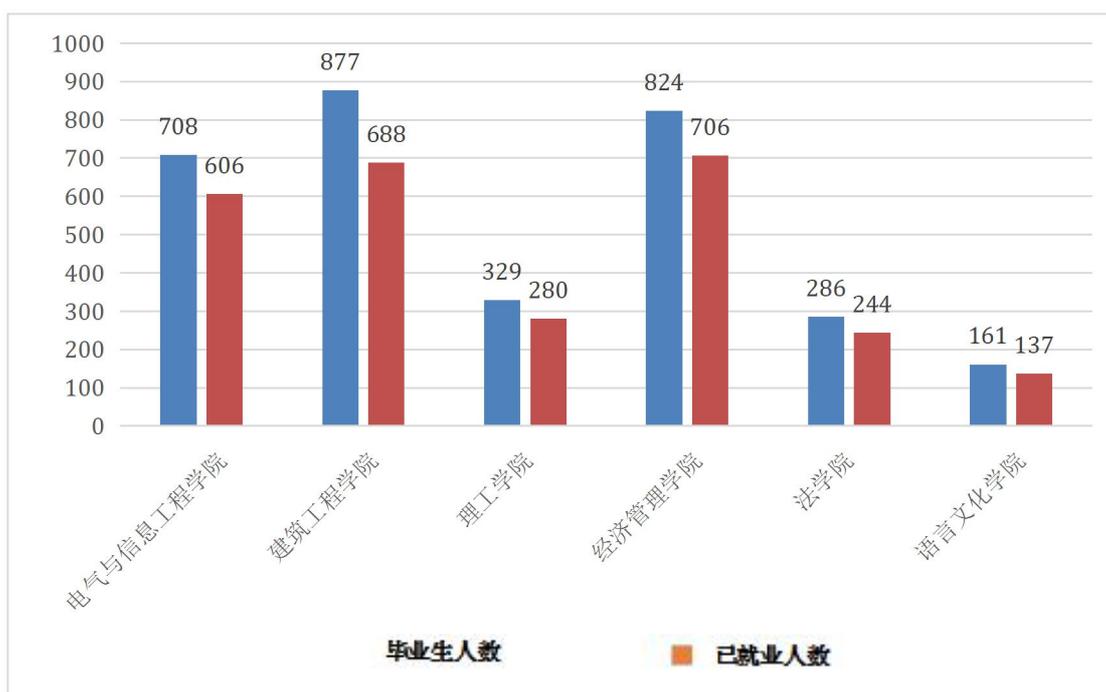


第三部分 毕业生就业情况

昆明理工大学津桥学院 2021 届毕业生涉及 6 个二级学院 30 个专业，共计 3185 人。截止 2021 年 9 月 1 日，毕业去向落实率为 83.55%。在疫情防控常态化背景和严峻就业形势下，学校党政领导主动作为，各二级学院和职能部门教职工全员参与，实现 2021 届毕业生毕业去向落实率比去年同期提高 3.28%，签就业协议和劳动合同就业比去年同期增加 8.1%，灵活就业比去年同期降低 4%。

一、各学院、各专业就业率统计

学校各二级学院初次就业率：经济管理学院为 85.68%、电气与信息工程学院为 85.59%、法学院为 85.31%、理工学院为 85.11%、语言文化学院为 85.09%、建筑工程学院为 78.45%，就业去向率 90% 以上的五个专业分别为：市场营销 91.43%、水利水电工程 90.97%、城乡规划 90.91%、建筑电气与智能化 90.63%、测绘工程 90.07%。



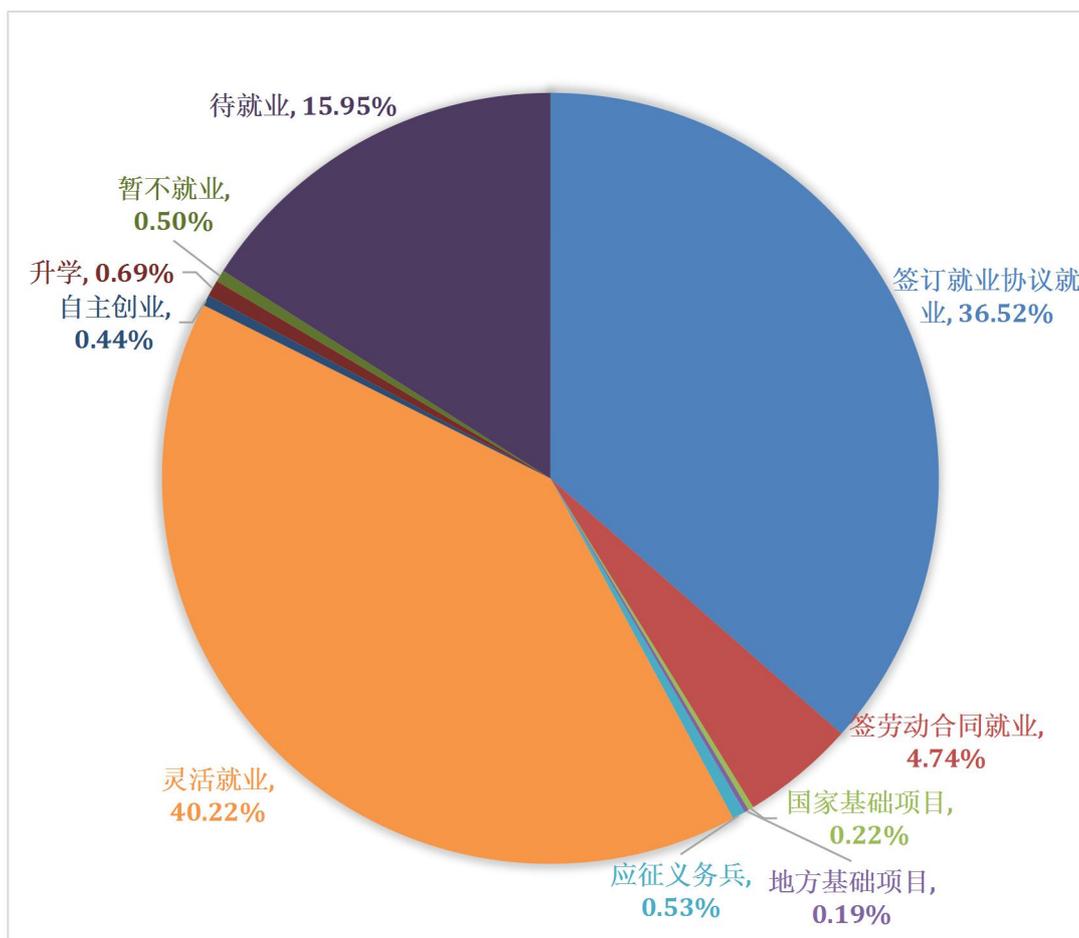
序号	专业名称	总人数	就业人数	就业率 (%)
1	市场营销	35	32	91.43%
2	水利水电工程	144	131	90.97%
3	城乡规划	22	20	90.91%
4	建筑电气与智能化	32	29	90.63%
5	测绘工程	141	127	90.07%
6	保险学	29	26	89.66%
7	工商管理	134	120	89.55%
8	物流管理	57	51	89.47%
9	交通运输	43	38	88.37%
10	电气工程及其自动化	389	343	88.17%
11	电子信息科学与技术	47	41	87.23%
12	汽车服务工程	92	80	86.96%
13	英语	74	64	86.49%
14	建筑学	57	49	85.96%
15	文化产业管理	28	24	85.71%
16	法学	262	224	85.50%
17	土木工程	352	300	85.23%
18	汉语国际教育	54	46	85.19%
19	国际经济与贸易	72	61	84.72%
20	会计学	427	360	84.31%
21	知识产权	24	20	83.33%
22	计算机科学与技术	143	118	82.52%

23	泰语	33	27	81.82%
24	自动化	48	39	81.25%
25	酒店管理	42	32	76.19%
26	软件工程	49	36	73.47%
27	工程管理	80	56	70.00%
28	食品质量与安全	53	35	66.04%
29	工程造价	183	114	62.30%
30	给排水科学与工程	39	18	46.15%

二、毕业生去向分布

1、毕业生总体去向分布

学校 2021 届已就业毕业生去向：签就业协议和劳动合同就业占 42.20%（比上一届增加 8.1%），其中签就业协议形式就业 1163 人，签劳动合同形式就业 151 人，国家基层项目就业 7 人，地方基层项目就业 6 人，应征义务兵 17 人；自主创业 14 人（0.44%）、升学 22 人（0.69%）、暂不就业 16 人（0.5%）、待就业 508 人（15.95%）。



2、省外经济区域就业去向分布

学校 2021 届毕业生有 560 人选择到省外或回乡就业，占已就业人数的 21.05%，省外就业毕业生到泛长江三角洲区域、泛珠江三角洲区域和西南区域就业比例相对较高。

经济体系区域	就业总人数	占省外就业比例	省份	就业人数	占所属区域就业比例
泛珠江三角洲区域	130	23.21%	广东省	76	58.46%
			广西壮族自治区	7	5.38%
			福建省	25	19.23%
			海南省	22	16.92%
西南区域	106	18.83%	重庆市	27	25.47%
			四川省	63	59.43%

			贵州省	16	15.09%
泛渤海湾区域	61	10.83%	北京市	24	39.34%
			天津市	19	31.15%
			山东省	5	8.20%
			河北省	6	9.84%
			内蒙古自治区	1	1.64%
			山西省	6	9.84%
中原区域	37	6.57%	河南省	10	27.03%
			湖北省	12	32.43%
			湖南省	15	40.54%
泛长江三角洲区域	143	25.40%	上海市	39	27.27%
			江苏省	47	32.87%
			浙江省	35	24.48%
			江西省	12	8.39%
			安徽省	10	6.99%
陕甘宁青区域	37	6.57%	陕西省	17	45.95%
			甘肃省	9	24.32%
			宁夏回族自治区	7	18.92%
			青海省	4	10.81%
东北区域	27	4.80%	黑龙江省	4	14.81%
			吉林省	10	37.04%
			辽宁省	13	48.15%
西部生态区域	19	3.37%	西藏自治区	5	26.32%
			新疆维吾尔自治区	14	73.68%

3、省内就业去向分布

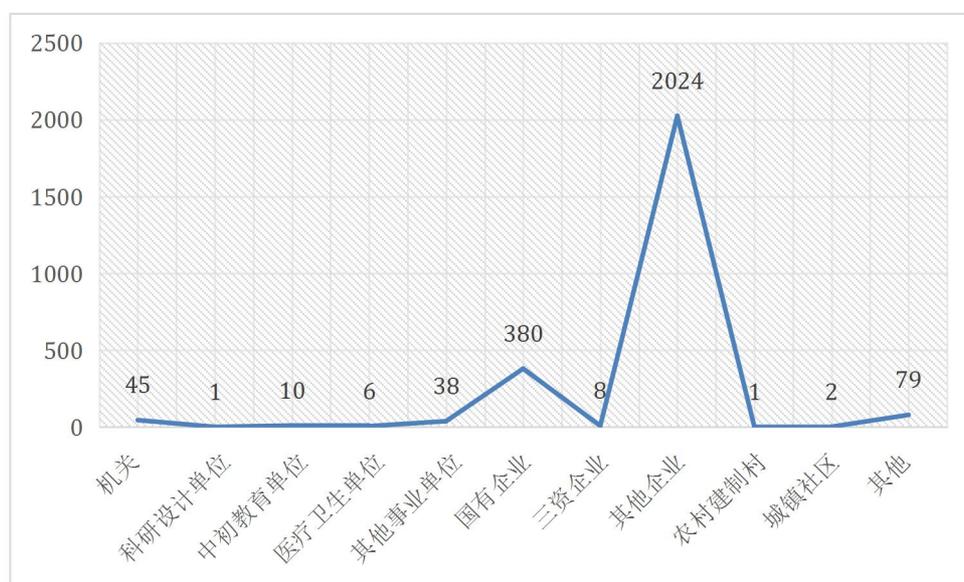
学校 2021 届毕业生省内就业人数为 2097 人，占当年毕业生就业人数的 78.81%，其中在昆明就业人数为 1334 人，省外生源在云南就业人数为 139 人，云南生源出省就业 255 人。

就业区域	生源地	就业人数	所占就业人数比例
昆明	省外	117	4.40%
	省内	1217	45.74%
地州、乡县	省外	22	0.83%
	省内	880	33.07%

云南省省内就业人数	2097	78.81%
在昆就业人数	1334	50.13%
省外生源在云南就业	139	5.22%
云南生源省外就业	255	9.58%

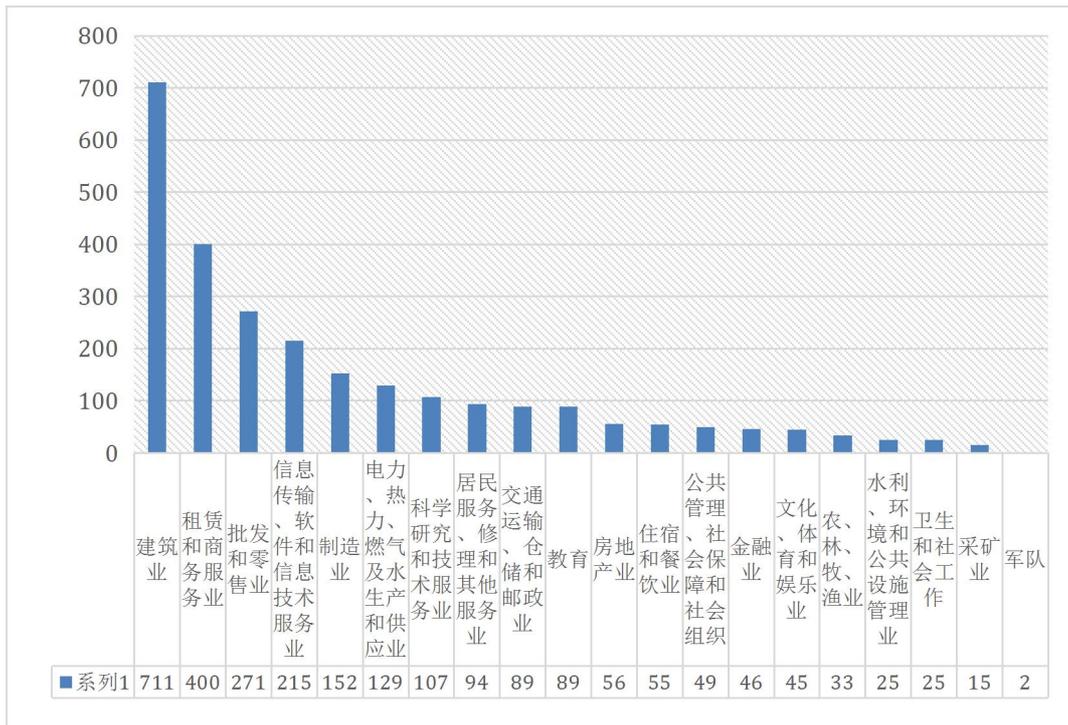
4、毕业生就业单位性质分布

学校 2021 届毕业生就业单位以企业为主,其中中小型企业 and 民营企业占 76.06%,国有企业占 14.28%。从就业单位性质上看,我校毕业生较适应市场和社会需求,对当地中小企业和民营企业的发展起到推动作用。



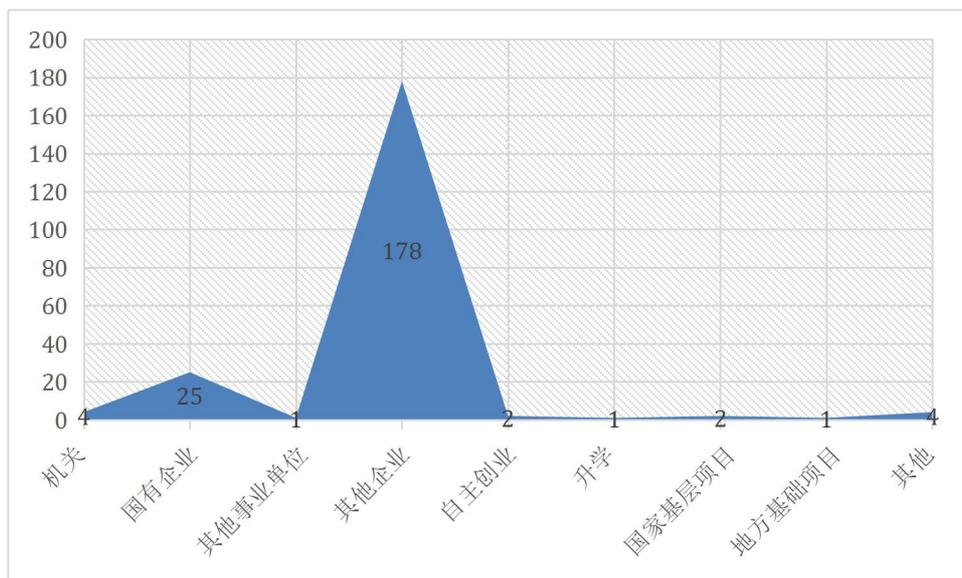
5、毕业生就业单位行业分布

学校 2021 届毕业生就业单位行业排名前五的是：建筑业、租赁和商务服务业、批发和零售业、信息传输、软件和信息技术服务业、制造业和电力、热力、燃气及水生产和供应业。



6、建档立卡户毕业生就业分布

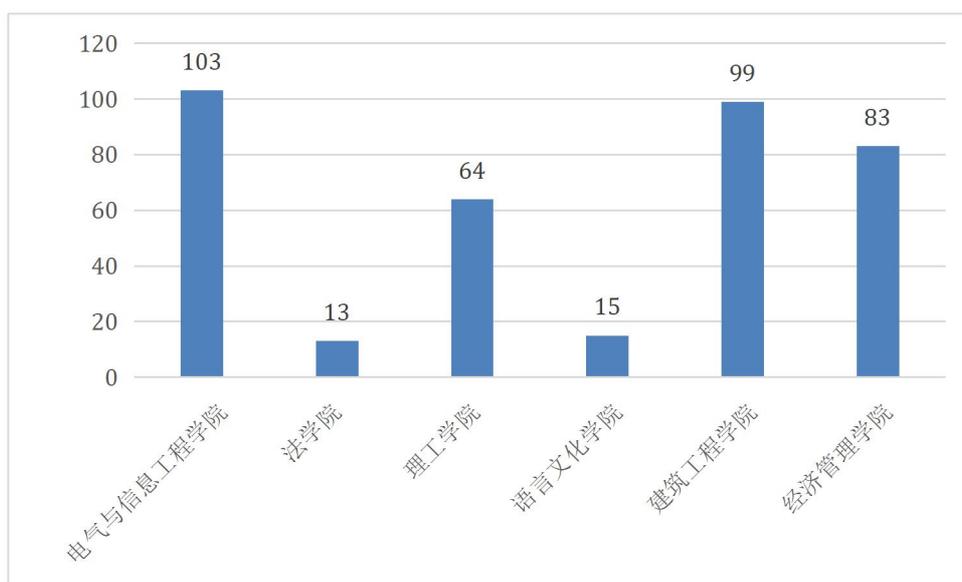
学校 2021 届毕业生中建档立卡户毕业生共计 248 人，毕业去向落实率为 87.90%，高于学校整体去向落实率，建档立卡户毕业生就业去向以企业为主。



第四部分 毕业生就业质量分析

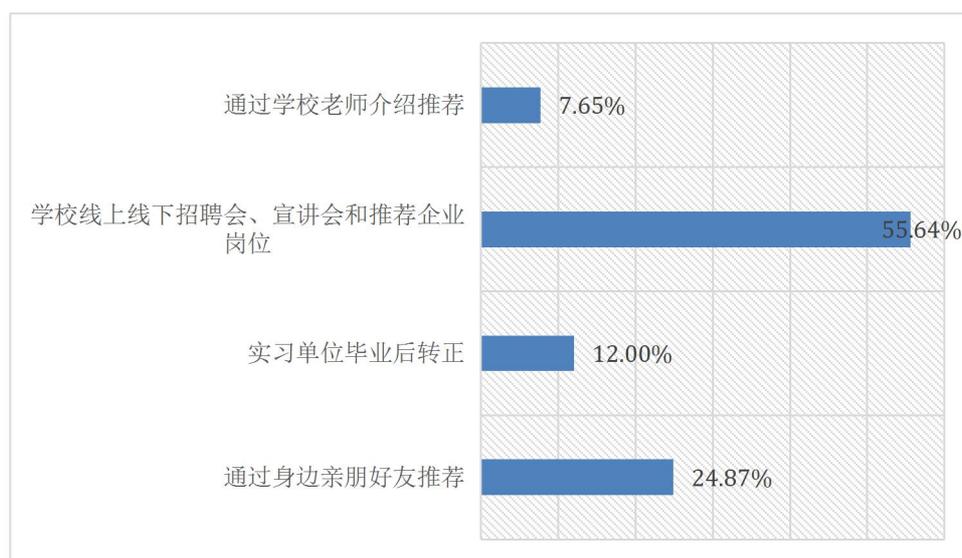
一、毕业生参与调查情况

学校针对 2021 届毕业生通过网上发放调查问卷形式，进行就业情况真实性调研，调查涉及全校 6 个二级学院、30 个专业的毕业生，参与调查且有效回复的毕业生占本届毕业生总人数的 11.84%。



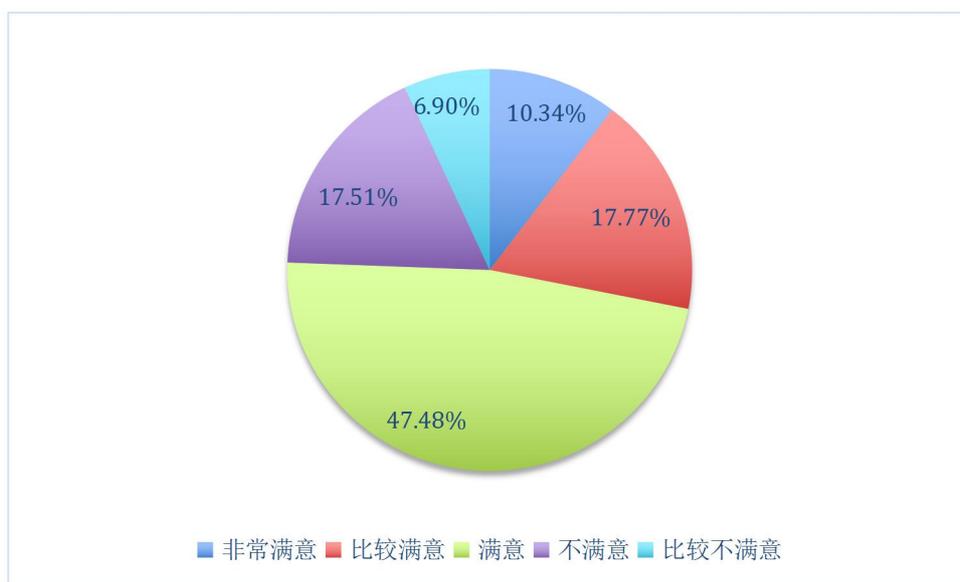
二、毕业生找到工作使用的渠道

学校 2021 届毕业生多数是通过学校开展的线上线下招聘会、宣讲会 and 推荐企业岗位、老师推荐和学校推荐的实习单位实现就业。



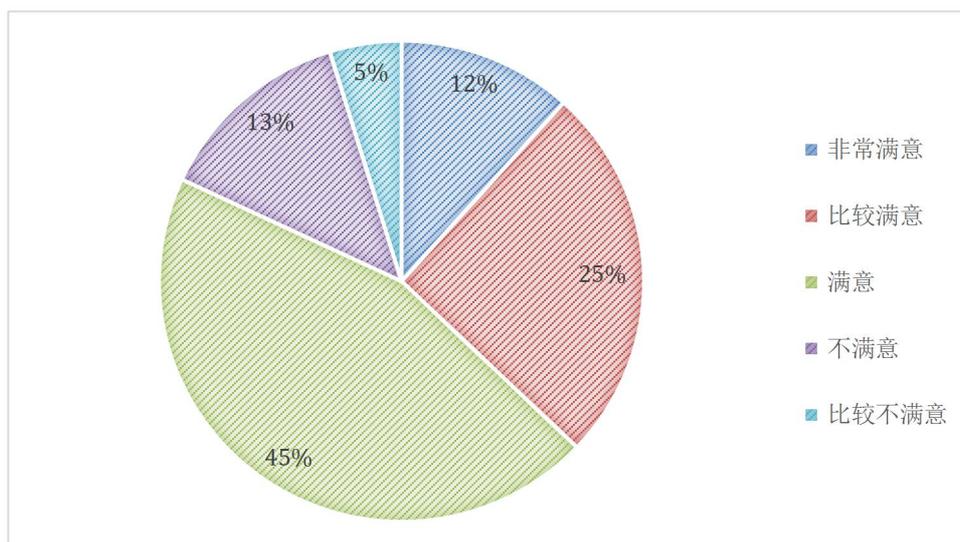
三、毕业生对薪酬的满意度

学校 2021 届毕业生对就业单位提供的薪酬满意度达到 75.59%，但有 24.41%的毕业生对自己的薪酬感到不满意，相比 2020 届毕业生对薪酬的满意度本届毕业生对薪酬满意度增加了 9 个百分点。



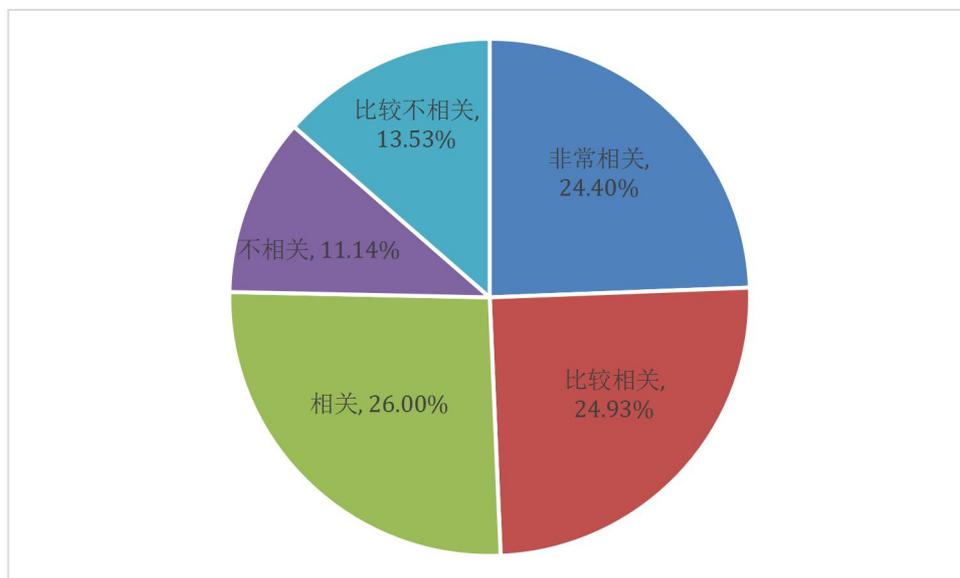
四、毕业生对工作的满意度

学校 2021 届毕业生对目前自己所从事的工作整体满意度为 81.96%，不满意度为 18.04%。相比 2020 届本届毕业生对工作的满意度提高了近 3 个百分点。



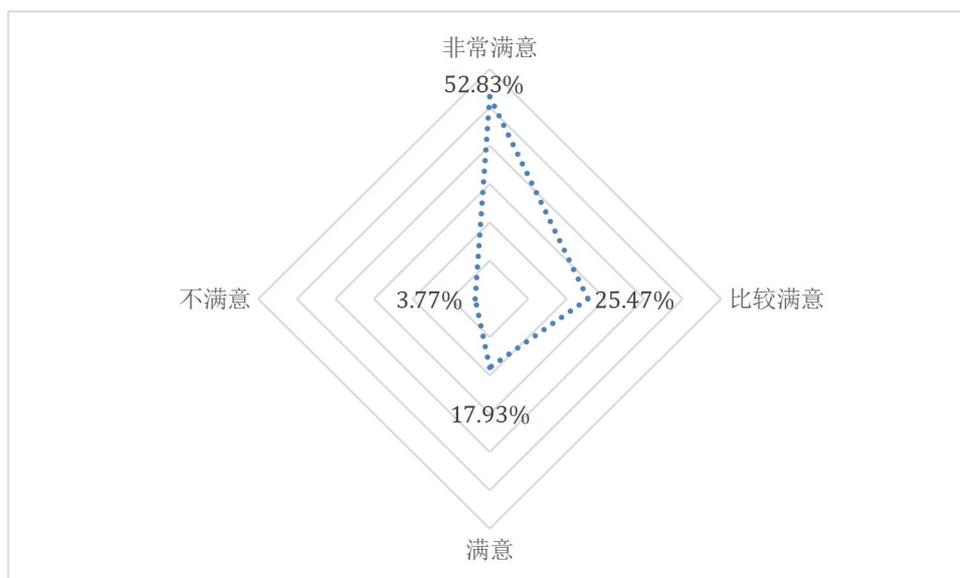
五、工作与所学专业相关性

学校 2021 届毕业生所从事的工作与自身所学专业相关比例性占比为 75.33%（比 2020 届略微增加），不相关占比为 24.67%。



六、用人单位对毕业生的满意度

通过对用人单位对我校 2021 届毕业生满意度调查表明，用人单位对我校毕业生整体满意度达到 96.23%，86.8%的用人单位认为我校毕业生的综合素质与能力是有所提高和基本持平。

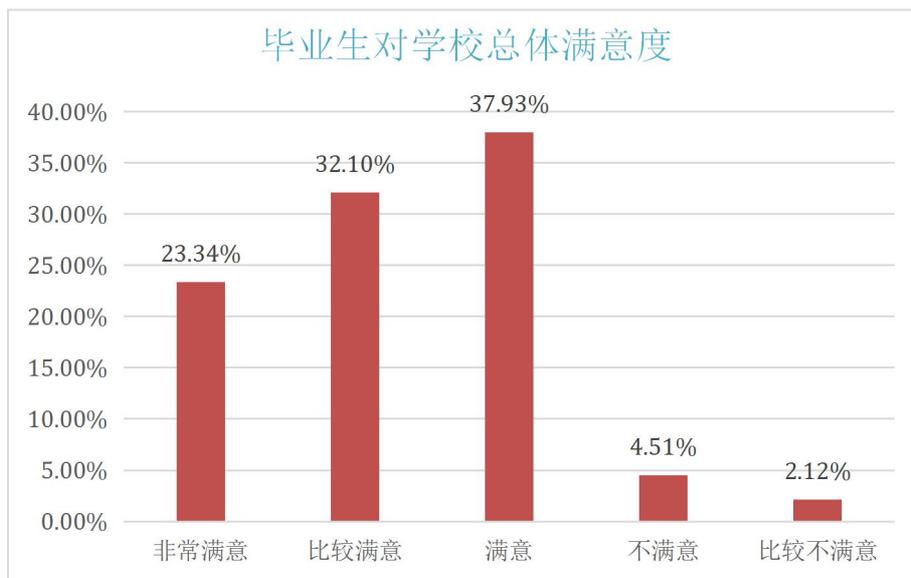


第五部分 对学校教育教学的反馈

一、毕业生对学校的反馈

1、毕业生对学校总体的满意度

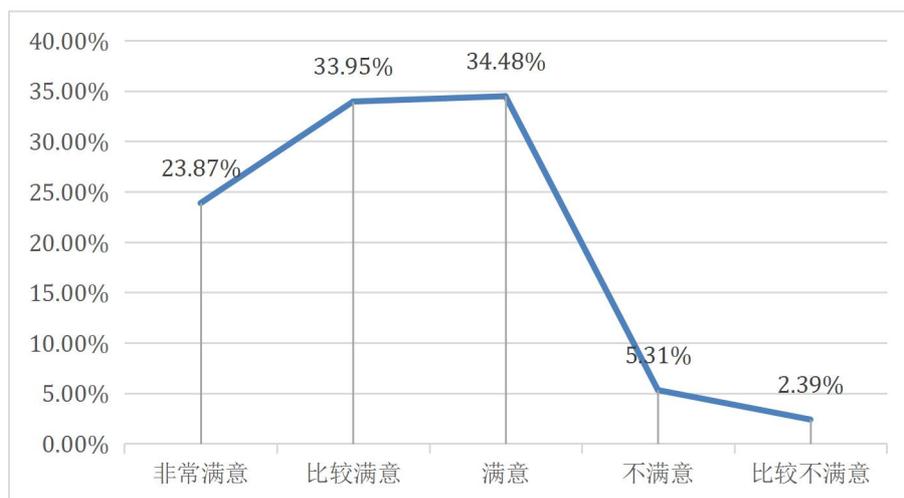
2021 届毕业生对学校各方面整体的满意度达到 93.37%，6.63% 的毕业生认为学校还有持续完善提升的空间。



2、毕业生对学校教学的反馈

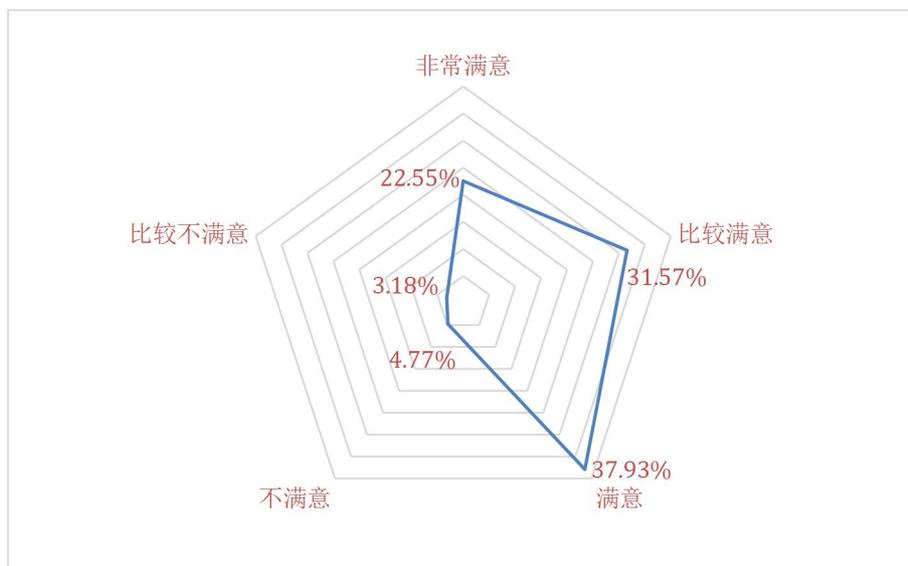
(1) 毕业生对学校专业教育教学的满意度

2021 届毕业生对学校专业教育教学的满意度达到 92.3%，7.7% 的毕业生认为学校在教育教学方面还有提升的空间。



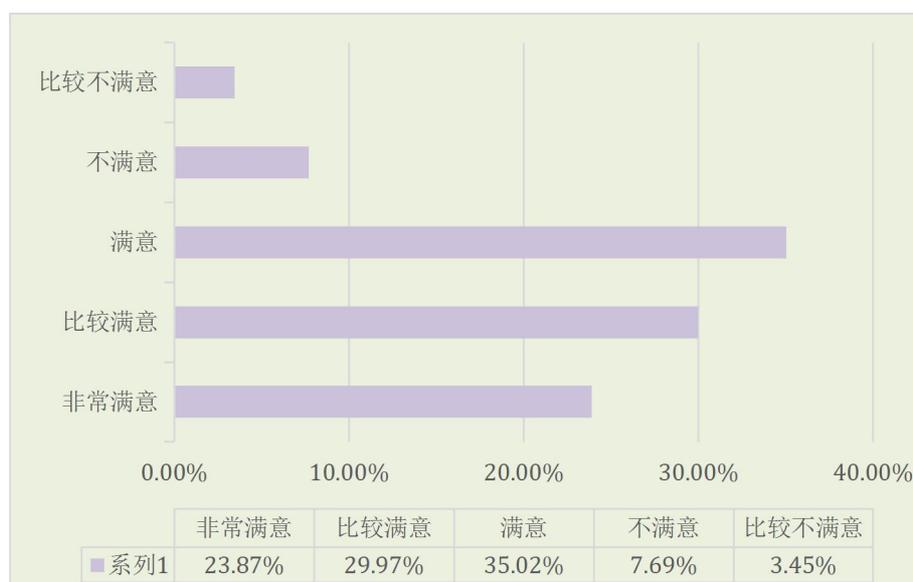
(2) 毕业生对创新创业教育和服务的满意度

2021 届毕业生对学校开设的创业教育和创业服务的满意度达到 92.05%。



(3) 毕业生对学校专业实践教学的满意度

2021 届毕业生对学校专业实践教学的满意度达到 88.86%，11.14%的毕业生认为学校应加大对学生的专业实践教学的培养。



(4) 毕业生对任课老师的满意度

2021 届毕业生对学校外聘及自己培养的任课老师的整体满意度

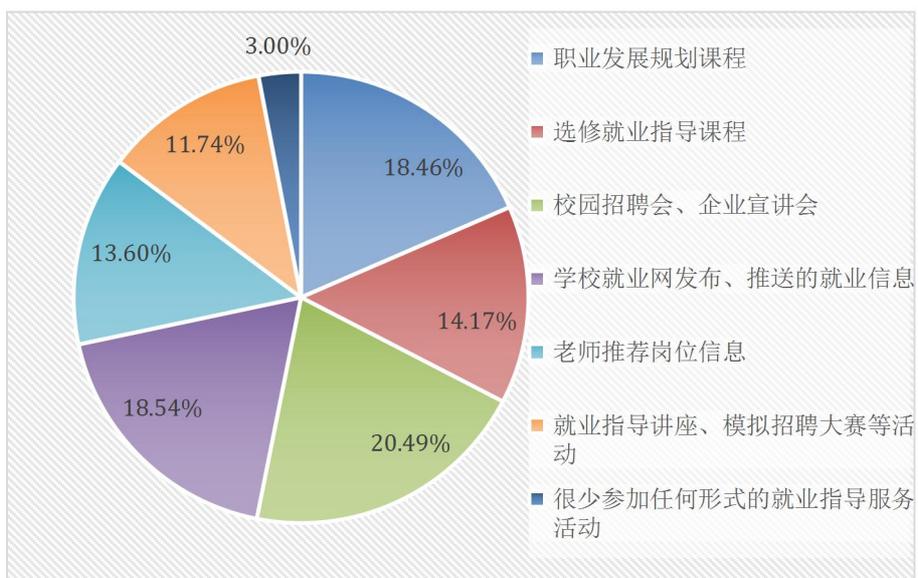
比较高，达到 97.62%。



3、毕业生对就业服务的反馈

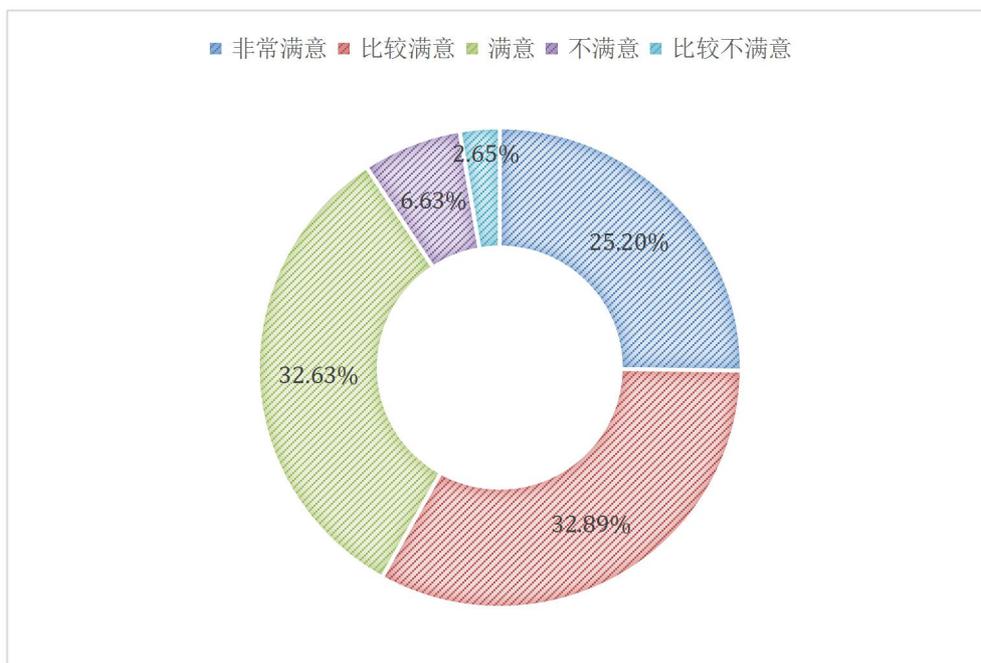
(1) 毕业生在校期间接受的就业服务

从对学校 2021 届毕业生开展的在校期间接受到学院就业指导和服务的反馈来看，学校在开展选修职业发展规划课程（18.46%）、就业指导课程（14.17%）、校园招聘会和企业宣讲会（20.49%）、学校就业网发布、推送的就业信息（18.54%）、老师推荐岗位信息（13.60%）、就业指导讲座、模拟招聘大赛（11.74%）等活动促进了毕业生就业创业。但还是有部分毕业生表示很少参加过学校各方面开展的就业指导服务活动。



(2) 毕业生对就业指导服务的满意度

2021 届毕业生对学校开展的就业指导服务的整体满意度为 90.72%，学校就业指导职能部门及各二级学院应加大就业指导服务开展，持续提升毕业生接受就业指导的受众面及满意度。

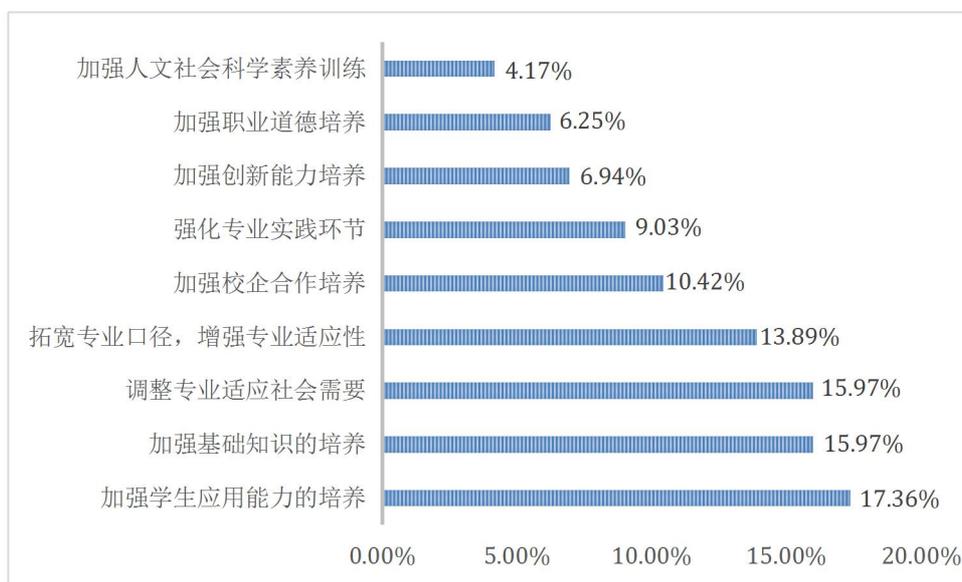


二、用人单位对学校的反馈

1、用人单位对学校人才培养的反馈

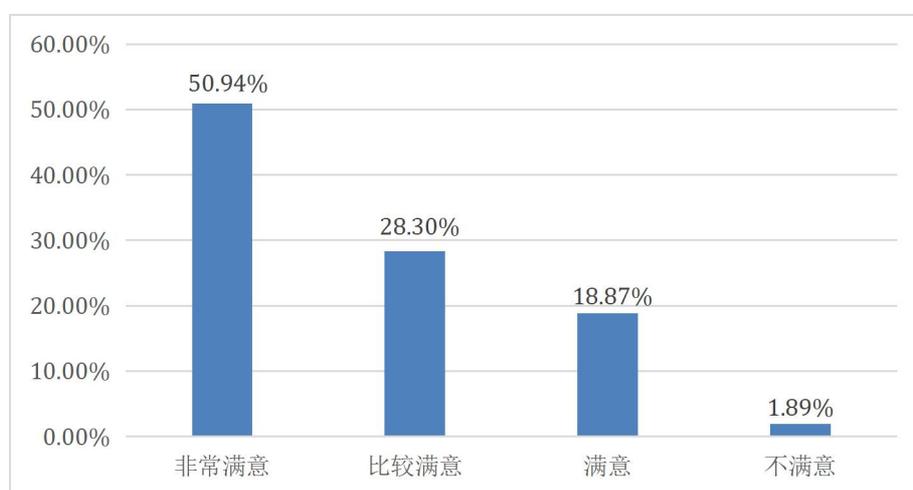
为适应用人单位的人才需求，更好的实现毕业生与用人单位的精

准匹配，用人单位反馈学校在毕业生人才培养方面应从学生应用能力、基础知识、调整专业以适应市场需求、校企合作、专业实践等方面加强培养。



2、用人单位对学校就业服务的反馈

用人单位对学校就业服务的满意度达到 98.11%，同时用人单位希望更深入的与学校建立校企实习基地，并建议学校在条件允许的前提下多邀请企业来校开展现场宣讲会、对企业的招聘多宣传、提供更多的机会让学生出去实践，同时加强对学生的面试培训，强化学生对工作的责任心。



第六部分 就业工作总结

一、健全工作机制，确保毕业生更充分就业

（一）加强组织领导，实施“一把手”工程

学校全面贯彻落实毕业生就业创业工作“一把手”工程，将毕业生就业创业工作纳入学校重点工作，成立2021届毕业生就业创业工作领导小组、制定就业创业工作实施意见；学校党委书记、校长对就业工作全面指导和负责，同时，和二级学院签订毕业生就业创业工作目标责任书；学校党政主要领导带队深入二级学院积极开展毕业生就业落实情况调研常态化，积极为二级学院在毕业生就业方面遇到的问题提出建议，主动协调和解决各学院毕业生就业工作的难题。

（二）完善制度建设，形成齐抓共管工作局面

制定《昆明理工大学津桥学院年度就业创业工作实施意见》、《就业创业工作领导小组》等就业创业文件，实施就业动态台账、进展通报、工作督导、工作奖励、就业人员培训等措施，确保工作有效开展；学校党委会、党政联席会和学生工作领导例会，专题研究并协调解决在工作中遇到的就业创业难题；按照教育部要求开展就业数据核查工作，保障就业数据真实性同时开展各学院每年度的就业创业工作进行专项考核，做到年初有计划、年中有检查、年末有考核；各学院成立由二级学院院长和党总支书记（副书记）担任主要负责人的院级就业创业领导小组，与毕业班辅导员签订就业创业工作目标责任书，实施校、院、班三级管理机制，形成了党政领导、辅导员、专业教师、全校各部门全员参与、合力推进、齐抓共管的工作局面；依据入学率、

毕业生去向落实率、社会评价三个联动评价指标，结合教学资源条件与专业结构优化调整状况，制订合理的专升本和本科招生计划、学科布局。

（三）落实工作条件，确保服务高效开展

一是机构、场所、人员到位。学校招生就业处为学校就业工作领导小组办公室，下设大学生就业创业指导中心，并成立校园服务工作站、创客之家，专设创业专管员、就业专管员联合二级学院就业创业专（兼）职工作人员，全面开展就业创业指导服务工作；二是就业创业工作经费到位。专设就业创业专项经费用于就业创业活动开展、创业扶持和奖励，协助创业同学申请办理云南省“贷免扶补”和“创业担保贷款”；设有“康旅”创新创业奖学金；依托学校校友会成立“津桥院校友会基金”，为学生提供资金扶持。

二、以三全育人为导向多措并举促进就业工作

一是提升就业教育的精度，按不同年级职业定位，构建就业创业指导课程体系，制定分层次就业服务方案，将《大学生职业生涯规划》、《就业指导》、《大学生创业教育》三门课程纳入培养方案的必修环节中，规定学分，分阶段进行教学。

二是大学生政治思想教育和就业教育相结合。在专业教学、认识实习、生产实习的各个环节中，积极介绍本行业在社会主义现代化建设中取得的辉煌成就以及面临的机遇和挑战，激发学生热爱所学专业，树立长远职业理想，增强学生投身本专业的使命感和自豪感。突出理想信念教育，大力倡导国家至上、事业为先，鼓励和支持毕业生

自觉地把个人的发展同国家和人民建功立业结合起来。

三是开展企业、专家、优秀校友进校围绕求职、职业观等主题的就业指导系列活动，开展SYB创业、商务礼仪等培训，让学生树立正确的职业理想和就业观念。

四是以赛促学、以赛促练。积极开展院级、校级互联网+大学生创新创业大赛、模拟求职大赛、职业规划大赛等就业创业赛事，促进赛事和课程教学的密切结合，通过比赛促进课程教学深入改革，更让毕业生实际体验和感受就业创业，实现专业教育和就业创业教育的融合。在第五届云南省“互联网+”创新创业大赛，学校共计征集409个项目（去年287项），参赛学生1939人（去年903），获得省级奖项1银5铜，相比去年学生报名参赛项目增加122项、参赛人数增加1036人，所获奖项增加1银3铜。

五是建立就业困难学生一对一帮扶机制，建立台账、引导毕业生积极参加国家和地方的政策性岗位。

六是注重育人实效，推动队伍建设，定期举办就业工作人员、辅导员专题培训，提升就业工作人员队伍业务素质和工作理念。

七是利用好学校第二课堂，提高学生的综合素质。学校大力推学生就业创业文化建设，弘扬主旋律，坚持举办学院特色的文化活动。开展了持续开展“津桥讲坛”、“三大文化月”、“四大双语课堂”、“五大体育赛事”、“六大文艺演出”等活动。丰富多彩的精神文化活动在构建和谐美好的校园氛围中，逐渐形成了津桥学院鲜明的特点和品牌文化，同时，提高了学生的人文素质修养。

八是强化创业培训、训练与实践。学校重视对毕业生的就业创业技能的培养，开展多期高端职业职业技能及 SYB、网创创业能力培训，每年培训人数超过 200 余人次；积极开展大学生创新创业训练计划，2021 年获批国家级大学生创新创业训练计划建设项目 1 项，获批省级大学生创新创业训练计划建设项目 22 项；同时依托空港校区建成的创业园、5 个教师工作室、1 个学生工作室、1 个大学生科技活动中心、1 个创客之家，为师生提供创新创业交流、成果展示、日常办公场所，2021 年在校创业项目新办理 7 个营业执照。学校累计孵化成功 114 个创业团队，累计带动就业人员 2000 余名。

三、聚合各方资源积极开拓毕业生就业岗位

（一）常态化开展线上和线下专场招聘会

学校统筹教育部、云南省教育厅在秋、春招季和毕业季三个就业工作时段，同时联合滇中新区、经开区、昆明市就业服务局、昆明市人才服务中心、西山区就业局等单位 and 二级学院举办 15 场线上和线下专场招聘会、企业宣讲会，联合上海、东莞、绍兴等省外人社部门开展 5 场线上招聘会，共计 420 家企业参会，提供 15479 个就业岗位，线上线下累计提供就业岗位超过 10 万个，毕业生人均提供就业岗位 31 个。

（二）积极推进“云就业”服务

学校积极推进“云就业”服务，就业创业服务网络建设，充分利用津桥青年、学院就业网、微信公众平台、qq 群、微信群及时发布就业创业政策、就业信息、动态、学校活动、创业项目等，同时通过

就业网开展学生生源信息核验、就业信息统计、线上线下招聘企业审核、毕业生就业情况调研、指导毕业生在网上制作电子简历、投递简历、推出网签协议服务，通过网络办理就业手续，简化手续等，不断提高就业创业云服务水平。学生在学校就业网站在线注册 11291 人，入驻就业平台企业 3666 家，在线招聘企业 342 家，在就业网发布就业信息 576 条，岗位 18 万个。学校就业公众号注册 7255 人，每天发布就业信息共计发布岗位，2021 年共计发布 1.18 万个岗位。

（三）充分利用产教融合、校企合作单位协同育人培养人才

一是学校现建有 42 个校内实践基地，80 个校外实习实训及联合培养基地，建成建筑工程专业群综合实验示范中心、云南省电信类虚拟仿真实验教学中心、2 个省部级实验教学示范中心，以及云南省高校 BIM 装配式工程研究中心、电气信息类专业实验中心，经管类跨专业综合实训室，图形处理专用机房、基于云计算技术的虚拟化机房，数字语音室、舞蹈教室、声乐教室、钢琴教室等一批专业及公共实验室。校内、外实践教学基地基本覆盖了全校所有的专业，每年组织近 70% 的学生到校外实践基地开展各类实习实训，实现专业与实践的有效对接。

二是学校依托康旅集团的产业优势，深入推进产学研合作，与康旅集团旗 9 家下企业共建实习实训基地、校企联合实验室。同时，与省内外知名企业构建“产教融合、校企联合”的应用型人才培养模式，全面开展学生联合培养，为学生实习实训搭建平台，为康旅集团输送

人才。

三是依托在我校挂牌的“云南省国资委干部培训中心”，联合旗下国有大、中型企业，为企业输送人才。

四是学校紧邻中国(云南)自由贸易试验区昆明片区，深化与昆明滇中新区和空港经济区内临空经济、保税物流、保税加工制造、商贸服务、电子商务、电子信息、国际贸易、文化休闲等主导产业的校企融合，推动区域人才培养和实习实训基地建设，为昆明滇中城市经济圈一体化的人才需求输送人才。

(四) 响应国家和地方号召，引导和鼓励毕业生基层就业

学校认真贯彻中共中央办公厅《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的意见》文件精神，开展“到西部、到偏远地区、到艰苦行业、到中小企业和非公有制单位、到农村、到社区、到祖国最需要的地方就业创业”为主题的宣传教育活动，针对国家实施的“大学生村官”、“西部志愿者”、“特岗教师”、“三支一扶”等基层就业项目进行宣传，引导和鼓励毕业生到基层就业创业。

四、不断细化就业创业服务内容

一是开展毕业生就业倾向调查，根据调查结果分阶段，分层次着力开展指导服务活动；二是挖掘毕业生就业创业典型，发挥榜样的力量，持续开展优秀校友回母校开展“三个一”的帮扶工作，暨开展一场讲座、给毕业生写一封信、给毕业生提供岗位，引领就业创业示范作用；三是发放《云南省促进高校毕业生就业创业政策 100 问》、《大

学生就业指导手册》就业教材，确保毕业生人手一套，给毕业生提供充分的理论依据；四是组织开展国家、地方政策性岗位的指导和培训
工作，鼓励毕业生到祖国和地方需要的岗位践行社会主义核心价值观；五是重点开展特殊群体的帮扶工作，实现帮扶“一对一”，优先推荐就业岗位；六是开展就业促进特色周活动，分专业、分领域为毕业生提供精细服务；七是充分利用好国家教育部、云南省教育厅、省人社厅等搭建的网络平台及学校开展慕课资源，通过在线直播课、网课、热线电话等在线咨询方式，加强对毕业生持续开展就业帮扶指导工作。

五、规范数据上报，严格核查毕业生去向落实率

学校严格贯彻落实《教育部办公厅关于开展 2021 届高校毕业生就业数据核查工作的通知》（教学司函[2021]32 号）及《中共云南省委教育工委办公室关于 2021 届高校毕业生就业数据核查情况的通报》的相关要求，积极对毕业生就业数据统计、就业真实情况进行全面自查、核查，规范数据上报，确保就业数据真实准确有效。同时开展就业倾向调查，就业跟踪调查，按统计情况撰写并发布学校就业质量报告。

六、下一步工作计划

下一步学校将习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记“七.一”重要讲话精神为指导，深入学习贯彻党的十九届六中全会和云南省第十一次党代会精神，全面贯彻党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，落实全国高校毕业生就业工作会议精神，全面

贯彻落实就业优先政策，进一步提高认识，明确任务，把毕业生就业工作作为重中之重，摆在最突出的位置。学校将继续推进就业工作体系化建设，推动入学率、毕业生去向落实率、社会评价三个联动评价指标的联动机制，积极拓宽就业指导渠道和校企联合培养，深入学生就业观和职业观的教育；借鉴兄弟院校的经验做法，狠抓工作落实，举全校之力扎实做好毕业生顺利就业各项工作，努力实现学校毕业生更加充分和更高质量的就业。

昆明理工大学津桥学院

二零二一年十二月