



长沙环境保护职业技术学院
CHANGSHA ENVIRONMENTAL PROTECTION COLLEGE

2021届毕业生就业质量 年度报告



长沙环境保护职业技术学院招生与就业指导处 编印

二〇二一年十二月

目录

学院概况	i
前言	I
一、报告背景	I
二、数据来源	I
三、第三方机构说明	II
第一部分 毕业生就业基本情况	1
一、毕业生规模及结构	1
(一) 毕业生规模	1
(二) 毕业生结构	1
二、毕业生落实去向情况	6
(一) 毕业生毕业去向落实率	6
(二) 毕业生毕业流向	9
(三) 毕业生国内升学情况	10
(四) 毕业生自主创业情况	12
三、毕业生就业流向	13
(一) 就业单位性质	13
(二) 就业单位行业	14
(三) 就业工作职业类别	16
(四) 就业地域	17
(五) 名企就业情况	22
第二部分 毕业生就业相关分析	23
一、毕业生就业质量	23
(一) 就业满意度	23
(二) 毕业生薪酬福利	23
(三) 就业适配性	25
(四) 工作稳定性	26
(五) 就业发展	28
(六) 就业质量指数	29
二、毕业生求职状况分析	31
(一) 就业准备	31

(二) 求职途径.....	32
(三) 求职时间.....	33
(四) 求职成本.....	33
(五) 获得工作机会.....	34
(六) 专业课程满足度.....	34
(七) 求职短板.....	35
(八) 就业前景.....	35
(九) 就业心态.....	36
(十) 就业信心影响因素.....	37
(十一) 毕业生省内就业意愿影响因素.....	38
(十二) 新产业就业意愿.....	39
(十三) 就业单位类型意愿.....	40
(十四) 自主创业意愿.....	40
(十五) 就业主要困难.....	41
三、继续深造情况.....	42
(一) 境内升学原因.....	42
(二) 境内升学专业相关度.....	43
(三) 出国(境)留学原因.....	43
四、毕业生创新创业情况.....	44
(一) 创新情况.....	44
(二) 自主创业原因及专业相关度.....	44
(三) 自主创业资金来源.....	45
(四) 自主创业家庭支持.....	46
(五) 自主创业前期准备.....	46
(六) 自主创业过程中遇到的困难.....	47
(七) 自主创业需要具备的能力.....	48
(八) 自主创业服务需求.....	49
五、未就业毕业生情况.....	50
(一) 未就业原因.....	50
(二) 未就业毕业生关注因素.....	51
(三) 未就业毕业生求职困难.....	54
(四) 未就业毕业生希望获得的帮扶.....	55
第三部分 毕业生及用人单位评价.....	56
一、疫情常态化对就业的影响.....	56
(一) 疫情影响.....	56

(二) 疫情下就业指导服务	56
二、毕业生对学校 and 用人单位的评价与反馈	57
(一) 毕业生对学校的评价	57
(二) 毕业生对母校就业指导服务的评价	62
(三) 毕业生对用人单位的评价	65
三、用人单位对毕业生和 school 的评价与反馈	65
(一) 用人单位基本情况	65
(二) 用人单位对毕业生评价与反馈	70
(三) 用人单位对学校的评价与反馈	73
第四部分 2017-2021 届毕业生就业发展趋势	76
一、2019-2021 届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势	76
二、2019-2021 届毕业生重点专业就业人数及落实率变化趋势	76
三、2017-2021 届毕业生对母校评价变化趋势	77
四、2017-2021 届用人单位对毕业生满意度变化趋势	77
五、2017-2021 届毕业生月收入变化趋势	78
第五部分 毕业生就业工作举措	79
一、拓展就业市场	79
二、开展校园招聘	79
三、提升服务水平	79
四、加强重点帮扶	80
五、以创业带就业	80
六、完善就业统计	80
结 语	81

图表目录

图 1-1	2021 届毕业生规模及结构	1
表 1-1	2021 届毕业生各系结构分布	1
表 1-2	2021 届毕业生各系及专业结构分布	2
表 1-3	2021 届毕业生学科结构分布	3
表 1-4	2021 届毕业生生源地结构分布	3
图 1-2	2021 届毕业生城镇与农村生源结构分布	4
表 1-5	2021 届毕业生各系及专业性别结构分布	4
表 1-6	2021 届毕业生民族结构分布	5
图 1-3	2021 届毕业生毕业去向落实率情况	6
表 1-7	2021 届毕业生各学科毕业去向落实率分布	6
表 1-8	2021 届毕业生各专业毕业去向落实率分布	7
表 1-9	2021 届毕业生各专业分性别毕业去向落实率分布	8
表 1-10	2021 届就业困难毕业生毕业去向落实率分布	9
表 1-11	2021 届毕业生毕业流向分布	9
表 1-12	2021 届毕业生各专业国内升学率分布	10
表 1-13	2021 届毕业生国内升学高校分布	11
表 1-14	2021 届毕业生各专业自主创业情况	12
表 1-15	2021 届毕业生自主创业行业分布	12
图 1-4	2021 届毕业生就业单位性质分布	13
图 1-5	2021 届毕业生就业单位行业分布	14
表 1-16	2021 届毕业生各专业主要就业单位行业分布	15
图 1-6	2021 届毕业生就业工作职业类别分布	16
图 1-7	2021 届毕业生省内外就业地区流向分布	17
图 1-8	2021 届毕业生就业省份流向分布	17
表 1-17	2021 届毕业生区域流向分布	18
表 1-18	2021 届毕业生主要城市流向分布	19
表 1-19	2021 届毕业生省内城市流向分布	19
表 1-20	2021 届毕业生重点城市流向分布	20
表 1-21	2021 届毕业生回生源地情况	21
图 1-9	2021 届毕业生城市类型流向分布	21
图 1-10	2021 届毕业生国家战略导向就业流向分布	22

图 1-11	2021 届毕业生名企就业情况	22
图 2-1	2021 届毕业生就业状况满意度	23
图 2-2	2021 届毕业生薪酬区间分布	23
图 2-3	2021 届毕业生薪酬满意度	24
图 2-4	2021 届毕业生就业单位提供社会保障情况	24
图 2-5	2021 届毕业生工作岗位与专业相关度	25
图 2-6	2021 届毕业生从事专业不相关工作的原因分布	25
图 2-7	2021 届毕业生职业期待吻合度	26
图 2-8	2021 届毕业生工作稳定性	26
图 2-9	2021 届毕业生工作压力	27
图 2-10	2021 届毕业生工作变动情况	27
图 2-11	2021 届毕业生工作变动原因分布	28
图 2-12	2021 届毕业生晋升空间满意度	28
图 2-13	2021 届毕业生就业单位职业培训满意度	29
表 2-1	2021 届毕业生就业质量指数	30
图 2-14	2021 届毕业生就业准备	31
图 2-15	2021 届毕业生求职途径分布	32
图 2-16	2021 届毕业生求职时间分布	33
图 2-17	2021 届毕业生求职成本分布	33
图 2-18	2021 届毕业生获得工作机会情况	34
图 2-19	2021 届毕业生认为专业课程对就业岗位的满足度	34
图 2-20	2021 届毕业生求职短板分布	35
图 2-21	2021 届毕业生就业前景分布	35
图 2-22	2021 届毕业生就业心态分布	36
图 2-23	2021 届毕业生就业信心程度因素分布	37
图 2-24	2021 届毕业生影响省内就业的因素分布	38
图 2-25	2021 届毕业生新产业领域就业意愿分布	39
图 2-26	2021 届毕业生就业单位类型意愿分布	40
图 2-27	2021 届毕业生自主创业意愿分布	40
图 2-28	2021 届毕业生就业主要困难分布	41
图 2-29	2021 届境内升学的毕业生选择升学原因分布	42
图 2-30	2021 届毕业生境内升学专业相关度	43

图 2-31	2021 届出国（境）留学的毕业生选择留学原因分布	43
表 2-2	2021 届毕业生创新竞赛获奖情况统计表	44
图 2-32	2021 届毕业生自主创业原因分布	44
图 2-33	2021 届毕业生自主创业专业相关度	45
图 2-34	2021 届毕业生自主创业资金来源分布	45
图 2-35	2021 届毕业生自主创业家庭支持情况	46
图 2-36	2021 届毕业生自主创业前期准备情况	46
图 2-37	2021 届毕业生自主创业遇到的困难分布	47
图 2-38	2021 届毕业生自主创业需要具备的能力分布	48
图 2-39	2021 届毕业生自主创业服务需求分布	49
图 2-40	2021 届毕业生未就业原因分布	50
图 2-41	2021 届未就业毕业生就业关注因素分布	51
图 2-42	2021 届未就业毕业生的择业定位分布	52
图 2-43	2021 届未就业毕业生期待薪酬区间分布	52
图 2-44	2021 届未就业毕业生求职过程中的就业歧视分布	53
图 2-45	2021 届未就业毕业生求职过程中的主要问题分布	54
图 2-46	2021 届未就业毕业生希望获得帮助情况	55
图 3-1	2021 届毕业生疫情对就业创业的影响	56
图 3-2	2021 届毕业生疫情下就业创业指导服务方式分布	56
图 3-3	2021 届毕业生疫情下就业创业指导服务满意度	57
图 3-4	2021 届毕业生对母校的评价	57
图 3-5	2021 届毕业生对母校教育教学各项指标的评价	58
图 3-6	2021 届毕业生满意度影响因素分布	59
图 3-7	2021 届毕业生母校推荐度	60
图 3-8	2021 届毕业生对课程设置方面改进的建议分布	60
图 3-9	2021 届毕业生对教学方面的改进建议分布	61
图 3-10	2021 届毕业生对实践教学环节评价	61
图 3-11	2021 届毕业生对学校就业帮扶力度评价	62
图 3-12	2021 届毕业生对母校就业指导服务的评价	62
表 3-1	2021 届毕业生对各项就业指导服务的评价	63
图 3-13	2021 届毕业生创新创业课程指导方式	63
图 3-14	2021 届毕业生对就业指导服务工作改进建议分布	64

图 3-15	2021 届毕业生对用人单位的评价	65
图 3-16	2021 届毕业生用人单位所在地域分布	65
图 3-17	2021 届毕业生用人单位规模分布	66
图 3-18	2021 届毕业生用人单位性质分布	66
图 3-19	2021 届毕业生用人单位行业分布	67
图 3-20	2021 届毕业生用人单位对专业的关注度	68
图 3-21	2021 届毕业生用人单位录用毕业生关注因素分布	69
图 3-22	2021 届毕业生用人单位对毕业生满意度	70
图 3-23	2021 届毕业生用人单位对毕业生工作态度满意度	70
图 3-24	2021 届毕业生用人单位对毕业生专业水平满意度	71
图 3-25	2021 届毕业生用人单位对毕业生职业能力满意度	71
图 3-26	2021 届毕业生用人单位对毕业生职业发展潜力评价	72
图 3-27	2021 届毕业生用人单位对毕业生求职建议分布	72
图 3-28	2021 届毕业生用人单位对学校人才培养工作满意度	73
图 3-29	2021 届毕业生用人单位对学院人才培养工作的改进建议分布	73
图 3-30	2021 届毕业生用人单位对学校招聘服务和就业指导服务满意度	74
图 3-31	2021 届毕业生用人单位对学校就业服务工作满意环节的评价	74
图 3-32	2021 届毕业生用人单位对学院就业服务的改进建议分布	75
图 3-33	2021 届毕业生用人单位对学校能力培养改进建议分布	75
图 4-1	2019-2021 届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势	76
表 4-1	2019-2021 届毕业生重点专业就业人数及毕业去向落实率变化趋势	76
图 4-2	2017-2021 届毕业生对母校评价变化趋势	77
图 4-3	2017-2021 届用人单位对毕业生满意度变化趋势	77
图 4-4	2017-2021 届毕业生月收入变化趋势	78

学院概况

长沙环境保护职业技术学院，创办于1979年，是我国第一所环保类国家公办全日制高等职业院校，湖南省示范性高职院校，是生态环境部与湖南省人民政府共建的高职院校，坐落于湖南省会长沙，被称为“中华环境卫士的摇篮”，是全国首批获得ISO9001：2015质量管理体系认证的职业院校。近年来，先后荣获“全国环境教育示范学校”“全国五四红旗团委”“湖南省文明高校”“湖南省普通高校毕业生就业工作一把手工程优秀单位”等荣誉100多项。

学院占地面积550多亩，建筑面积19.1万余平方米，资产总值2.6亿元，环境保护仪器设备在湖南省科研院所和高等学校中最齐全、最先进。学院现有教职工571人，专、兼职教师400多人，其中教授27名，副教授、高级工程师等副高职称168人，“南京321科技型创新领军人才”2人，省级专业、学科带头人6人，省级青年骨干教师12人，省级优秀教学团队1个。同时还拥有一支由中国工程院院士、国家级（省级）科研院所研究员、大型企业应用人才组成的客座教授团队。

学院办学特色鲜明，开设环境监测与控制技术、环境工程技术、环境规划与管理、环境评价与咨询服务、污染修复与生态工程技术以及食品营养与检测、环境艺术设计、电子商务、酒店管理等29个专业，所开专业覆盖了环境保护行业主要职业岗位。面向全国招生，在校学生万余人。从1979年建校以来，学院毕业生人数达5万余人，如今湖南省各县市区的环保局的环保骨干大多是环保职院的毕业生，有全国各地环保行业领域环保干部人数5千余人，基层环保技术骨干、监测、执法人员1.5万余人。

就业前景

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央将生态文明建设纳入中国特色社会主义“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，生态环境保护事业得到长足发展。目前，生态环境治理、生态文明建设、环保产业发展都亟需大量的专业技术人才支撑，据统计，每年需求相关从业人员在15万人以上。学院坚持“实践融于教学，技术服务社会”的办学理念，大力培养环保人才。长株潭、珠三角、长三角区域几百家中大型环保企业与学院开展校企合作，每年提供岗位6000多个，学院每年近3000名毕业生供不应求。为优先获得人才支持，华时捷环保科技发展有限公司、永清环保集团、国家检测、湖南湘牛环保实业有限公司、深圳吉隆集团，比亚迪汽车、武汉天虹仪表有限责任公司等数十家上市公司、大型企业与学院建立了良好的合作办学关系；

学院已立项教育部现代学徒制试点单位，与聚光科技（杭州）股份有限公司、力合科技（湖南）股份有限公司等多家企业合作办学，开办“聚光班”“力合班”，新生入学即成为公司员工。学院毕业生以“能吃苦、上手快、下得去、留得住”的良好信誉受到用人单位的欢迎，用人单位满意率在95%以上，就业率连续三年都在95%以上。2014年、2016年、2018年，学院连续被评为湖南省普通高校毕业生就业工作“一把手工程”优秀单位。

人才培养

近三年来，有近1.1万名学生通过了43个工种的职业鉴定考试和8个项目的高新技术考试，职业技能取证率在90%以上。学生在省级以上各类职业技能大赛中屡获佳绩，获国家级一等奖15个，省级一等奖6个，在全国水环境监测技能大赛中，学院代表队连续三届获得团体一等奖。每年有200多名优秀学生经学院推荐，参加湖南省专升本考试，考入到吉首大学、湖南城市学院等高校继续深造，获得全日制本科学历，学士学位；每年有近800名学生通过自学考试，获得湖南师大、湖南农大，中南林业科技大学等高校自考本科文凭；学院还与美国托利多大学签订了联合培养人才的协议，达到条件的可以继续到美国托利多大学学习，毕业后拿本科文凭。

技术服务

近三年来，累计签订各类对外技术服务项目近500项，累计项目到款额3700多万元，其中环境影响评价、环境监理、清洁生产审核、环保竣工验收、环境规划、环境应急预案项目到款额累计达到2970万元，环境检测项目到款额累计730多万元。这既是教师对外技术服务和实践的舞台，也是学生了解企业、开展就业创业的平台。学院先后主持编制国家行业标准7项、地方标准5项。承担了联合国开发计划署、环保部、教育部等各类科研项目160余项，科研经费总计800余万元。

行业培训

学院是“国家级专业技术人员继续教育基地”“环境保护部干部培训基地”“湖南省环保干部培训中心”和“湖南省教育科学环保人才培养研究基地”，每年开展全国各级各类培训50余期，培训环保保护干部和技术人员5000余人次，年产值1000余万元。

党的十九大报告指出：“建设生态文明是中华民族永续发展的千年大计。”“要加快生态文明体制改革，建设美丽中国。”站在新的历史起点上，长沙环境保护职业技术学院将一如既往，紧紧抓住培养高素质技能型的生态环保铁军这条主线，持续增

强办学实力、核心竞争力和社会影响力，为把学院建设成为特色鲜明的国内一流高职院校而努力奋斗，为生态文明建设贡献力量。

前言

一、报告背景

为全面反映毕业生就业状况，建立就业与人才培养良性互动的长效机制，根据《教育部关于做好2021届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）及《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）等文件精神，我院联合第三方机构湖南唯勤网络科技有限公司（以下简称唯勤科技）共同编制和正式发布《长沙环境保护职业技术学院2021届毕业生就业质量年度报告》。报告内容包括2021届毕业生就业基本情况、毕业生就业相关分析、毕业生及用人单位评价、教育教学反馈、就业创业发展趋势分析及毕业生就业创业工作举措等部分。毕业生就业状况指标涵盖了落实率、就业流向、就业满意度、专业对口度、薪酬福利等多个方面，客观反映了2021届毕业生就业创业状况和特点，可作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考。

二、数据来源

本报告中使用的数据主要来源于三个方面：

1. 湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统中的毕业生就业数据。就业数据截止日期为2021年8月31日，数据使用主要涉及毕业生的规模与结构、落实率、就业流向等。按照教育部公布的毕业去向落实率计算公式，2021届毕业生的毕业去向落实率为88.54%。

2. 湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心毕业生两阶段实名调研数据。第一阶段，于2021年1月至10月针对就业创业指导服务评价开展的调研，我院回收有效问卷3216份；第二阶段，于2021年5月至10月针对就业质量开展的调研，我院回收有效问卷1269份。涉及本报告的调研内容有就业满意度、就业求职行为、薪酬和福利、专业相关度、教育教学评价、自主创业和升学出国（境）原因及困难分析、毕业生就业反馈等。

3. 用人单位调研数据面向来校招聘并签约我院2021届毕业生的用人单位，使用数据主要涉及用人单位对毕业生培养质量满意度及综合能力评价、用人单位对学院就业服务工作评价等。涉及本报告中用人单位招聘关注内容、毕业生工作满意度、我院就业工作服务满意度等。

三、第三方机构说明

为了科学地监测和评估学院人才培养及就业质量，建立就业与人才培养良性互动的长效机制，分析出影响毕业生就业质量的主要因素，并以此为依据有针对性的提供就业创业提供指导与服务，为升学深造提供辅导及引导，学校委托第三方专业机构唯勤科技实施应届毕业生就业质量年度报告项目。本项目由唯勤科技负责问卷设计、问卷跟踪、数据清理、数据分析和报告撰写等工作。

本项目特点如下：一、覆盖各专业的数据，具有实证科学性；二、实施对象为2021 届毕业生以及相关用人单位，以派遣数据以及调研数据为基础，评价学校就业质量并提出改进建议；三、评价方是高校系统外的专业机构，具有第三方公信力和客观性；四、采用科学严谨的研究方法以及先进的评价与数据处理方法；五、唯勤科技作为第三方机构，负责数据和指标的科学性，客观性以及本报告持续改进；六、任何评价存在一定的样本偏差，但本报告结果具有统计代表性。

湖南唯勤网络科技有限公司

2021 年 12 月

第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模及结构

截至 2021 年 8 月 31 日，长沙环境保护职业技术学院共有毕业生 3254 人，毕业去向落实率为 88.54%^[1]。

（一）毕业生规模

2021 届毕业生总人数为 3254 人，其中男生为 1602 人，占比 49.23%，女生为 1652 人，占比达到 50.77%（见图 1-1）。

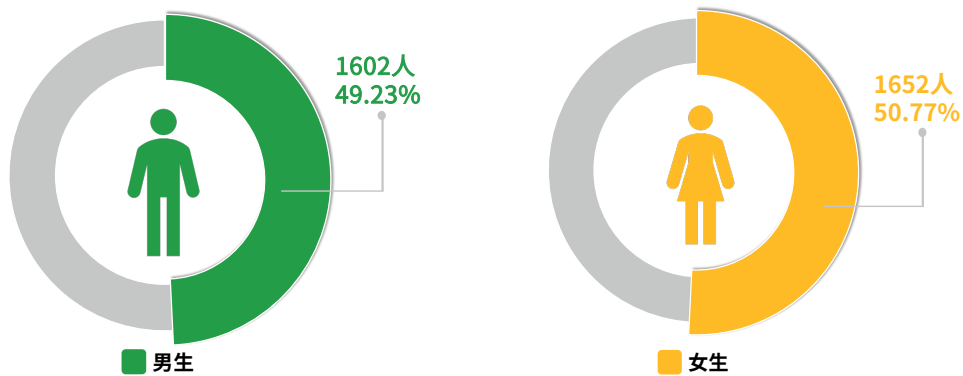


图 1-1 2021 届毕业生规模及结构

（二）毕业生结构

1. 各系结构

2021 届毕业生分布在 5 个系，环境经济与信息系人数最多，为 772 人，占比 23.72%；其后是环境监测系，为 699 人，占比 21.48%（见表 1-1）。

表 1-1 2021 届毕业生各系结构分布

系名称	人数	比例 (%)
环境监测系	699	21.48
环境工程系	624	19.18
环境科学系	594	18.25
环境艺术与建筑系	565	17.36
环境经济与信息系	772	23.72
总计	3254	100

[1] 图表数据均保留 2 位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100。下同。

2. 专业结构

2021 届毕业生分布在 29 个专业，环境监测与控制技术专业人数最多，为 342 人，占比 10.51%；其后是环境规划与管理（295 人，占比 9.07%）（见表 1-2）。

表 1-2 2021 届毕业生各系及专业结构分布

系名称	专业名称	人数	比例 (%)
环境监测系	工业分析技术	44	1.35
	水环境监测与治理	18	0.55
	环境监测与控制技术	342	10.51
	环境规划与管理	295	9.07
小计		699	21.48
环境工程系	安全技术与管理	64	1.97
	工程造价	172	5.29
	清洁生产与减排技术	52	1.60
	环境工程技术	213	6.55
	给排水工程技术	54	1.66
	资源综合利用与管理技术	69	2.12
小计		624	19.18
环境科学系	国土测绘与规划	38	1.17
	工程测量技术	70	2.15
	环境评价与咨询服务	116	3.56
	药品生物技术	102	3.13
	食品营养与检测	54	1.66
	食品质量与安全	97	2.98
	污染修复与生态工程技术	117	3.60
小计		594	18.25
环境艺术与建筑系	园林工程技术	23	0.71
	城乡规划	40	1.23
	建筑室内设计	176	5.41
	环境艺术设计	102	3.13
	视觉传播设计与制作	140	4.30
	风景园林设计	84	2.58
小计		565	17.36
环境经济与信息系	商务英语	157	4.82
	环境信息技术	93	2.86
	电子商务	197	6.05
	计算机应用技术	121	3.72
	计算机网络技术	67	2.06
	酒店管理	137	4.21
小计		772	23.72
总计		3254	100

3. 学科结构

2021 届毕业生涵盖 10 类学科，其中资源环境与安全大类毕业生最多，人数为 1468 人，占比 45.11%（见表 1-3）。

表 1-3 2021 届毕业生学科结构分布

学科大类	人数	比例 (%)	学科大类	人数	比例 (%)
资源环境与安全大类	1468	45.11	教育与体育大类	157	4.82
土木建筑大类	549	16.87	食品药品与粮食大类	151	4.64
文化艺术大类	243	7.47	生物与化工大类	146	4.49
财经商贸大类	197	6.05	旅游大类	137	4.21
电子信息大类	188	5.78	水利大类	18	0.55

4. 生源结构

(1) 生源结构

2021 届毕业生生源涵盖 28 个省市、自治区，生源地人数最多的是湖南省，人数为 2859 人，占比达 87.86%；非湖南籍毕业生有 395 人，占比 12.14%（见表 1-4）。

表 1-4 2021 届毕业生生源地结构分布

生源地	人数	比例 (%)	生源地	人数	比例 (%)
湖南	2859	87.86	青海	11	0.34
广东	65	2.00	黑龙江	10	0.31
贵州	63	1.94	安徽	9	0.28
云南	42	1.29	湖北	8	0.25
江西	28	0.86	甘肃	6	0.18
浙江	20	0.61	内蒙古	5	0.15
河南	16	0.49	河北	5	0.15
四川	15	0.46	陕西	4	0.12
山东	15	0.46	海南	3	0.09
广西	15	0.46	福建	3	0.09
西藏	15	0.46	上海	1	0.03
山西	11	0.34	吉林	1	0.03
新疆	11	0.34	宁夏	1	0.03
辽宁	11	0.34	重庆	1	0.03

(2) 城乡结构

2021 届毕业生城镇生源总人数为 1009 人，占比为 31.01%；农村生源总人数为 2245 人，占比 68.99%（见图 1-2）。

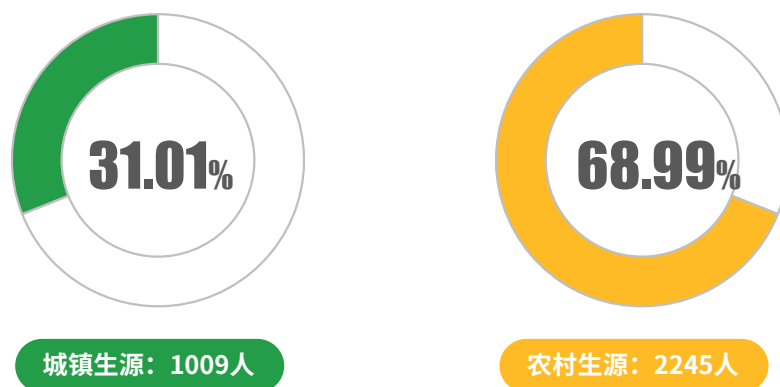


图 1-2 2021 届毕业生城镇与农村生源结构分布

5. 性别结构

2021 届毕业生中，总体男女比为 0.97:1，在 5 个系中，环境工程系男女比为 2.23:1；在 29 个专业方向中，男女比例大于或等于 1 的专业共有 17 个，工程测量技术专业男女比为 22.33:1；男女比例小于 1 的专业共有 12 个，商务英语专业男女比为 0.09:1（见表 1-5）。

表 1-5 2021 届毕业生各系及专业性别结构分布

系名称	专业名称	男生	女生	男女比
环境监测系	工业分析技术	26	18	1.44:1
	水环境监测与治理	12	6	2:1
	环境监测与控制技术	174	168	1.04:1
	环境规划与管理	121	174	0.7:1
小计		333	366	0.91:1
环境工程系	安全技术与管理	45	19	2.37:1
	工程造价	94	78	1.21:1
	清洁生产与减排技术	35	17	2.06:1
	环境工程技术	164	49	3.35:1
	给排水工程技术	47	7	6.71:1
	资源综合利用与管理技术	46	23	2:1
小计		431	193	2.23:1
环境科学系	国土测绘与规划	28	10	2.8:1
	工程测量技术	67	3	22.33:1
	环境评价与咨询服务	46	70	0.66:1
	药品生物技术	37	65	0.57:1
	食品营养与检测	17	37	0.46:1

系名称	专业名称	男生	女生	男女比
	食品质量与安全	29	68	0.43:1
	污染修复与生态工程技术	79	38	2.08:1
	小计	303	291	1.04:1
环境艺术与建筑系	园林工程技术	14	9	1.56:1
	城乡规划	20	20	1:1
	建筑室内设计	69	107	0.64:1
	环境艺术设计	50	52	0.96:1
	视觉传播设计与制作	38	102	0.37:1
	风景园林设计	42	42	1:1
	小计	233	332	0.7:1
环境经济与信息系	商务英语	13	144	0.09:1
	环境信息技术	44	49	0.9:1
	电子商务	81	116	0.7:1
	计算机应用技术	86	35	2.46:1
	计算机网络技术	49	18	2.72:1
	酒店管理	29	108	0.27:1
	小计	302	470	0.64:1
	总计	1602	1652	0.97:1

6. 民族结构

2021 届毕业生分布在 19 个民族，其中汉族毕业生为 2890 人，占比 88.81%；少数民族毕业生为 364 人，占比 11.19%（见表 1-6）。

表 1-6 2021 届毕业生民族结构分布

民族	人数	比例 (%)	民族	人数	比例 (%)
汉族	2890	88.81	布依族	5	0.15
土家族	156	4.79	傣族	3	0.09
苗族	80	2.46	满族	3	0.09
瑶族	39	1.20	蒙古族	3	0.09
侗族	27	0.83	仫佬族	2	0.06
藏族	15	0.46	哈尼族	2	0.06
彝族	8	0.25	普米族	1	0.03
白族	8	0.25	畲族	1	0.03
回族	5	0.15	纳西族	1	0.03
壮族	5	0.15			

二、毕业生落实去向情况

（一）毕业生毕业去向落实率

1. 毕业去向落实率

2021 届毕业生落实毕业去向人数为 2881 人，毕业去向落实率^[2]为 88.54%，男生毕业去向落实率为 87.39%，女生毕业去向落实率为 89.65%（见图 1-3）。

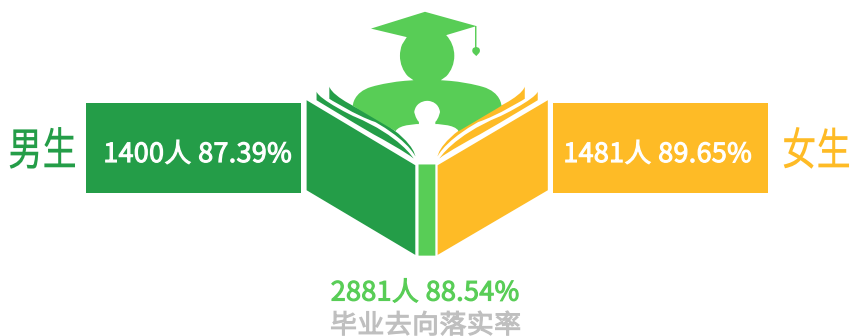


图 1-3 2021 届毕业生毕业去向落实率情况

2. 各学科毕业去向落实率

在 10 类学科中，生物与化工大类毕业生毕业去向落实率最高，落实毕业去向人数为 142 人，毕业去向落实率为 97.26%（见表 1-7）。

表 1-7 2021 届毕业生各学科毕业去向落实率分布

学科大类	落实人数	落实率 (%)	学科大类	落实人数	落实率 (%)
生物与化工大类	142	97.26	土木建筑大类	483	87.98
财经商贸大类	190	96.45	资源环境与安全大类	1283	87.40
旅游大类	132	96.35	文化艺术大类	197	81.07
教育与体育大类	150	95.54	食品药品与粮食大类	122	80.79
电子信息大类	170	90.43	水利大类	12	66.67

[2] 计算毕业去向落实率时，落实毕业去向情况包括传统就业、灵活就业、出国（境）、升学、自主创业及自由职业，统计时间截止 8 月 31 日。下同。

3. 各系各专业毕业去向落实率

全校 5 个系中，环境经济与信息系毕业去向落实率最高，毕业去向落实率为 94.95%；全校 29 个专业中，落实率最高的专业是国土测绘与规划专业，落实人数 38 人，毕业去向落实率为 100%；清洁生产与减排技术、环境信息技术等 12 个专业毕业去向落实率在 90%以上（见表 1-8）。

表 1-8 2021 届毕业生各专业毕业去向落实率分布

系名称	专业名称	落实人数	未就业人数	落实率 (%)
环境监测系	工业分析技术	43	1	97.73
	水环境监测与治理	12	6	66.67
	环境监测与控制技术	290	52	84.80
	环境规划与管理	261	34	88.47
小计		606	93	86.70
环境工程系	安全技术与管理	60	4	93.75
	工程造价	141	31	81.98
	清洁生产与减排技术	51	1	98.08
	环境工程技术	186	27	87.32
	给排水工程技术	51	3	94.44
	资源综合利用与管理技术	57	12	82.61
小计		546	78	87.50
环境科学系	国土测绘与规划	38		100.00
	工程测量技术	60	10	85.71
	环境评价与咨询服务	97	19	83.62
	药品生物技术	99	3	97.06
	食品营养与检测	41	13	75.93
	食品质量与安全	81	16	83.51
	污染修复与生态工程技术	93	24	79.49
小计		509	85	85.69
环境艺术与建筑系	园林工程技术	19	4	82.61
	城乡规划	33	7	82.50
	建筑室内设计	169	7	96.02
	环境艺术设计	79	23	77.45
	视觉传播设计与制作	117	23	83.57
	风景园林设计	70	14	83.33
小计		487	78	86.19
环境经济与信息系	商务英语	150	7	95.54
	环境信息技术	91	2	97.85
	电子商务	190	7	96.45
	计算机应用技术	113	8	93.39

|2021 届毕业生就业质量年度报告

系名称	专业名称	落实人数	未就业人数	落实率 (%)
	计算机网络技术	57	10	85.07
	酒店管理	132	5	96.35
	小计	733	39	94.95
	总计	2881	373	88.54

4. 分性别毕业去向落实率

2021 届毕业生中，男生毕业去向落实率达到 100%有清洁生产与减排技术、国土测绘与规划、商务英语；女生毕业去向落实率达到 100%有工业分析技术、工程测量技术等 5 个专业（见表 1-9）。

表 1-9 2021 届毕业生各专业分性别毕业去向落实率分布

系名称	专业名称	男生落实率 (%)	女生落实率 (%)
环境监测系	工业分析技术	96.15	100.00
	水环境监测与治理	66.67	66.67
	环境监测与控制技术	86.21	83.33
	环境规划与管理	85.95	90.23
	小计	86.19	87.16
环境工程系	安全技术与管理	95.56	89.47
	工程造价	82.98	80.77
	清洁生产与减排技术	100.00	94.12
	环境工程技术	85.98	91.84
	给排水工程技术	95.74	85.71
	资源综合利用与管理技术	91.30	65.22
	小计	89.10	83.94
环境科学系	国土测绘与规划	100.00	100.00
	工程测量技术	85.07	100.00
	环境评价与咨询服务	80.43	85.71
	药品生物技术	94.59	98.46
	食品营养与检测	76.47	75.68
	食品质量与安全	89.66	80.88
	污染修复与生态工程技术	79.75	78.95
	小计	85.48	85.91
环境艺术与建筑系	园林工程技术	85.71	77.78
	城乡规划	75.00	90.00
	建筑室内设计	92.75	98.13
	环境艺术设计	80.00	75.00
	视觉传播设计与制作	81.58	84.31
	风景园林设计	80.95	85.71
	小计	84.12	87.65

系名称	专业名称	男生落实率 (%)	女生落实率 (%)
环境经济与信息系	商务英语	100.00	95.14
	环境信息技术	95.45	100.00
	电子商务	92.59	99.14
	计算机应用技术	90.70	100.00
	计算机网络技术	81.63	94.44
	酒店管理	89.66	98.15
小计		90.73	97.66
总计		87.39	89.65

5. 就业困难毕业生毕业去向落实率

2021 届就业困难毕业生毕业去向落实率为 90.73%，非困难毕业生毕业去向落实率为 88.03%（见表 1-10）。

表 1-10 2021 届就业困难毕业生毕业去向落实率分布

类别	就业困难类别	落实人数	毕业人数	落实率 (%)	落实率 (%)
就业困难	残疾	1	1	100	90.73
	家庭困难	557	614	90.72	
非困难生	非困难生	2323	2639	88.03	88.03
总计		2881	3254	88.54	88.54

（二）毕业生毕业流向

2021 届毕业生签就业协议形式就业（1800 人，占比 55.32%）、签劳动合同形式就业（446 人，占比 13.71%）、其他录用形式就业（231 人，占比 7.10%）、专科升普通本科（322 人，占比 9.90%）（见表 1-11）。

表 1-11 2021 届毕业生毕业流向分布

就业类别	毕业去向	人数	比例 (%)
协议和合同就业	签就业协议形式就业	1800	55.32
	签劳动合同形式就业	446	13.71
	应征义务兵	47	1.44
	科研助理、管理助理	1	0.03
	西部计划	1	0.03
小计		2295	70.53
灵活就业	其他录用形式就业	231	7.10
	自由职业	15	0.46
小计		246	7.56

就业类别	毕业去向	人数	比例 (%)
自主创业	自主创业	17	0.52
小计		17	0.52
升学	专科升普通本科	322	9.90
	出国、出境	1	0.03
小计		323	9.93
暂不就业	求职中	262	8.05
	不就业拟升学	4	0.12
	拟应征入伍	2	0.06
小计		268	8.24
未就业	待就业	105	3.23
小计		105	3.23
总计		3254	100

（三）毕业生国内升学情况

1. 各专业国内升学率

2021 届毕业生国内升学人数为 322 人，升学率^[3]为 9.90%。升学专业共 28 个专业，其中升学率最高的专业是工业分析技术，升学率为 31.82%，其后依次是风景园林设计（25.00%）、园林工程技术（21.74%）（见表 1-12）。

表 1-12 2021 届毕业生各专业国内升学率分布

系名称	专业名称	升学人数	升学率 (%)
环境监测系	工业分析技术	14	31.82
	水环境监测与治理	1	5.56
	环境监测与控制技术	54	15.79
	环境规划与管理	20	6.78
小计		89	12.73
环境工程系	安全技术与管理	3	4.69
	工程造价	12	6.98
	清洁生产与减排技术	4	7.69
	环境工程技术	33	15.49
	给排水工程技术	6	11.11
	资源综合利用与管理技术	3	4.35
小计		61	9.78
环境科学系	国土测绘与规划	4	10.53
	工程测量技术	8	11.43
	环境评价与咨询服务	21	18.10

[3] 升学率=（毕业生升学人数/毕业生总人数）*100。

系名称	专业名称	升学人数	升学率 (%)
	药品生物技术	5	4.90
	食品营养与检测	2	3.70
	食品质量与安全	4	4.12
	污染修复与生态工程技术	21	17.95
	小计	65	10.94
环境艺术与建筑系	园林工程技术	5	21.74
	城乡规划	7	17.50
	建筑室内设计	12	6.82
	环境艺术设计	14	13.73
	视觉传播设计与制作	13	9.29
	风景园林设计	21	25.00
	小计	72	12.74
环境经济与信息系	商务英语	16	10.19
	环境信息技术	6	6.45
	电子商务	6	3.05
	计算机应用技术		0.00
	计算机网络技术	1	1.49
	酒店管理	6	4.38
	小计	35	4.53
	总计	322	9.90

2. 升学高校情况

2021 届毕业生升入湖南城市学院的毕业生人数最多，有 98 人，占比 30.43%（见表 1-13）。

表 1-13 2021 届毕业生国内升学高校分布

升学高校	人数	比例 (%)	升学高校	人数	比例 (%)
湖南城市学院	98	30.43	中南林业科技大学	3	0.93
吉首大学	50	15.53	吉首大学张家界学院	3	0.93
湖南人文科技学院	34	10.56	湖南工学院	3	0.93
湖南文理学院	19	5.90	湖南文理学院芙蓉学院	3	0.93
中南林业科技大学涉外学院	17	5.28	湖南交通工程学院	2	0.62
湖南财政经济学院	17	5.28	湖南科技大学	2	0.62
南华大学	16	4.97	华南农业大学珠江学院	1	0.31
湖南涉外经济学院	10	3.11	南华大学船山学院	1	0.31
长沙理工大学	8	2.48	湖南工业大学科技学院	1	0.31
湖南应用技术学院	6	1.86	湖南理工学院	1	0.31
湖南科技学院	6	1.86	湘南学院	1	0.31
湖南中医药大学	5	1.55	湘潭理工学院	1	0.31

升学高校	人数	比例 (%)	升学高校	人数	比例 (%)
怀化学院	4	1.24	湛江科技学院	1	0.31
湖南工程学院	4	1.24	长沙学院	1	0.31
湖南省文理学院	4	1.24			

(四) 毕业生自主创业情况

1. 各专业自主创业情况

2021 届毕业生自主创业总人数有 17 人，其中药品生物技术专业的毕业生比例最高，占比 35.29%（见表 1-14）。

表 1-14 2021 届毕业生各专业自主创业情况

专业名称	人数	比例 (%)	专业名称	人数	比例 (%)
药品生物技术	6	35.29	视觉传播设计与制作	2	11.76
工程造价	2	11.76	安全技术与管理	1	5.88
环境艺术设计	2	11.76	环境监测与控制技术	1	5.88
环境规划与管理	2	11.76	环境评价与咨询服务	1	5.88

2. 毕业生自主创业行业

2021 届毕业生主要创业行业为批发和零售业，有 4 人，占比 23.53%（见表 1-15）。

表 1-15 2021 届毕业生自主创业行业分布

单位行业	人数	比例 (%)
批发和零售业	4	23.53
制造业	3	17.65
文化、体育和娱乐业	3	17.65
住宿和餐饮业	2	11.76
卫生和社会工作	1	5.88
居民服务、修理和其他服务业	1	5.88
水利、环境和公共设施管理业	1	5.88
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	5.88
租赁和商务服务业	1	5.88

三、毕业生就业流向

针对已落实去向单位（不含升学、出国出境、待就业）的 2558 名 2021 届毕业生进行就业流向分析。

（一）就业单位性质

2021 届毕业生落实去向单位的性质类型主要为其他企业^[4]（2343 人，占比 91.59%）（见图 1-4）。

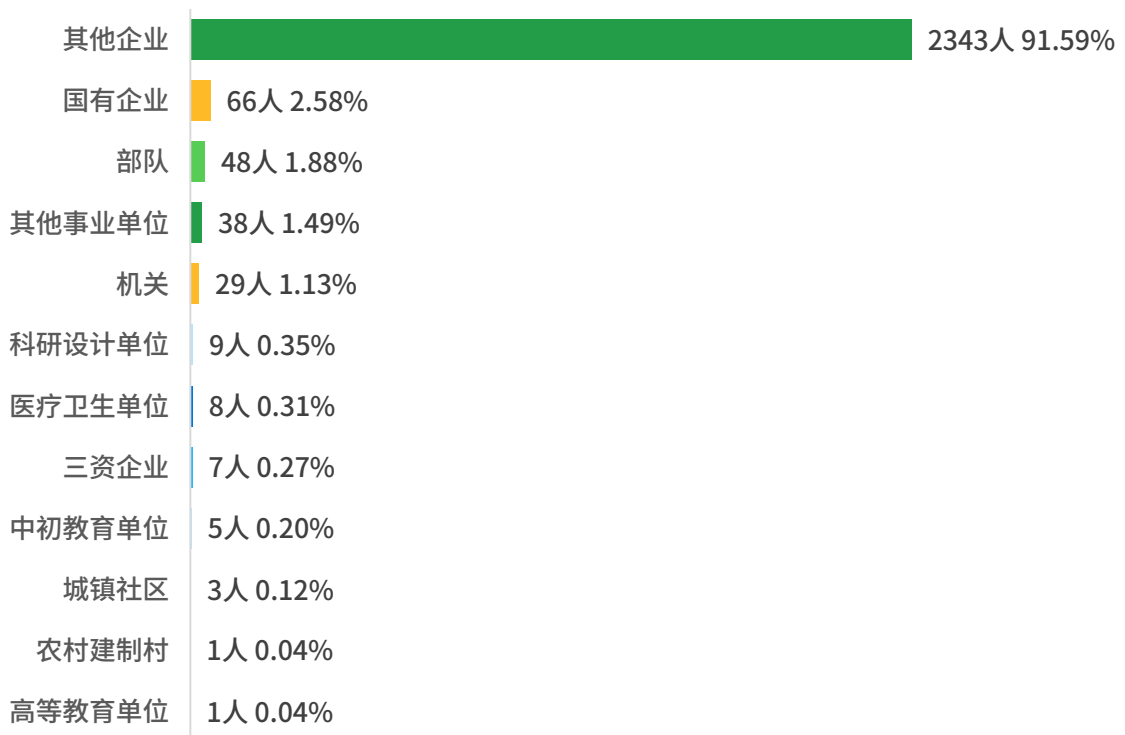


图 1-4 2021 届毕业生就业单位性质分布

[4] 其他企业为民（私）营企业、中小微企业等。下同。

（二）就业单位行业

1. 就业单位行业总体分布

2021 届毕业生落实去向单位前三的行业依次是水利、环境和公共设施管理业（565 人，占比 22.09%）、建筑业（318 人，占比 12.43%）、科学研究和技术服务业（303 人，占比 11.85%）（见图 1-5）。

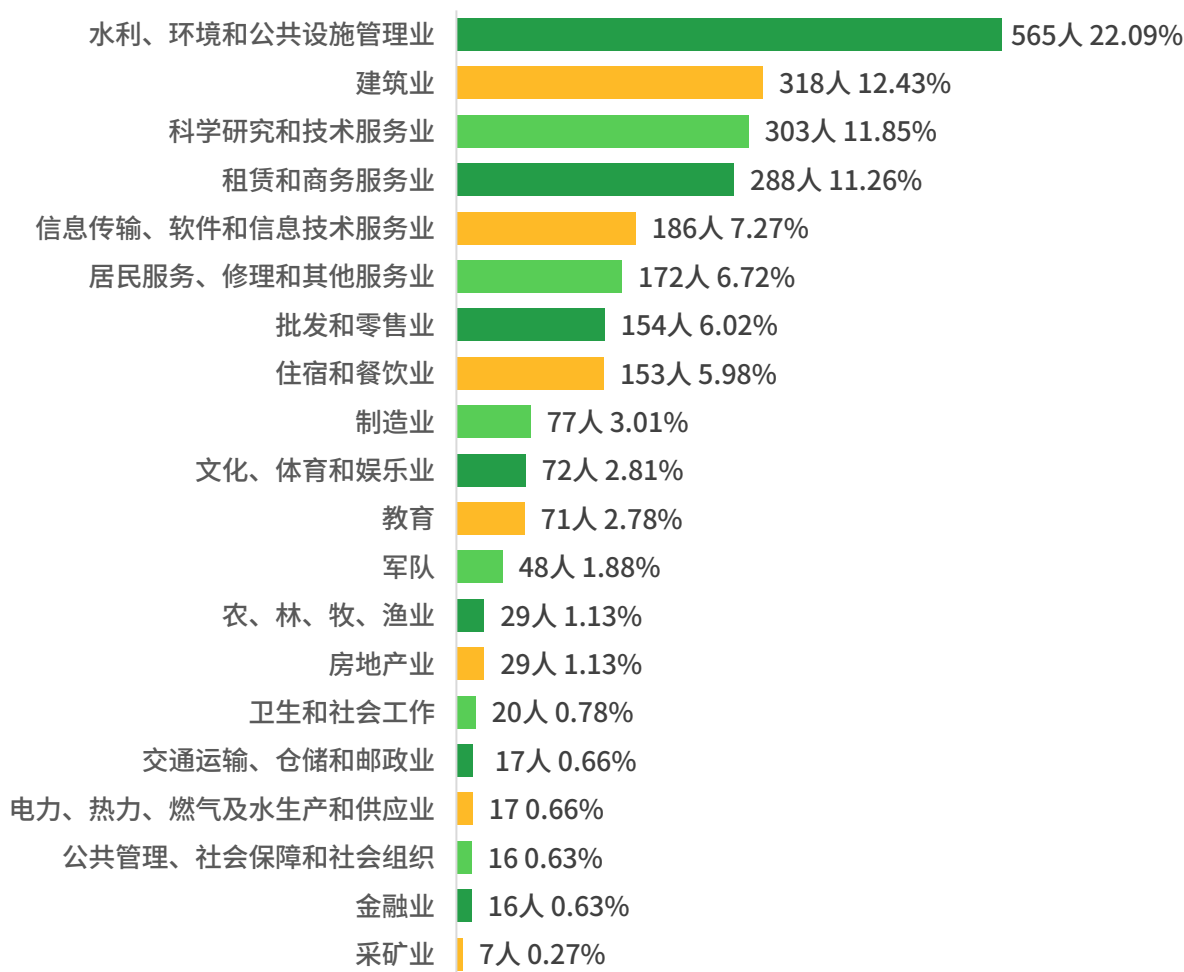


图 1-5 2021 届毕业生就业单位行业分布

2. 各系各专业毕业生主要就业行业分布

表 1-16 2021 届毕业生各专业主要就业单位行业分布

系名称	专业名称	主要就业单位行业	就业人数	比例 (%)
环境监测系	工业分析技术	水利、环境和公共设施管理业	23	79.31
	水环境监测与治理	水利、环境和公共设施管理业	8	72.73
	环境监测与控制技术	科学研究和技术服务业	94	39.83
	环境规划与管理	水利、环境和公共设施管理业	156	64.73
小计		水利、环境和公共设施管理业	269	52.03
环境工程系	安全技术与管理	水利、环境和公共设施管理业	11	19.30
	工程造价	建筑业	54	41.86
	清洁生产与减排技术	水利、环境和公共设施管理业	16	34.04
	环境工程技术	水利、环境和公共设施管理业	140	92.11
	给排水工程技术	水利、环境和公共设施管理业	22	48.89
	资源综合利用与管理技术	水利、环境和公共设施管理业	19	35.19
小计		水利、环境和公共设施管理业	217	44.83
环境科学系	国土测绘与规划	建筑业	20	58.82
	工程测量技术	建筑业	14	26.92
	环境评价与咨询服务	科学研究和技术服务业	29	38.16
	药品生物技术	科学研究和技术服务业	29	30.85
	食品营养与检测	科学研究和技术服务业	11	28.21
	食品质量与安全	批发和零售业	17	22.08
	污染修复与生态工程技术	科学研究和技术服务业	20	27.78
小计		科学研究和技术服务业	96	21.62
环境艺术与建筑系	园林工程技术	科学研究和技术服务业	5	35.71
	城乡规划	建筑业	16	61.54
	建筑室内设计	建筑业	123	78.34
	环境艺术设计	建筑业	28	43.08
	视觉传播设计与制作	批发和零售业	32	30.77
	风景园林设计	建筑业	14	28.57
小计		建筑业	191	46.02
环境经济与信息系	商务英语	居民服务、修理和其他服务业	30	22.39
	环境信息技术	信息传输、软件和信息技术服务业	36	42.35
	电子商务	租赁和商务服务业	183	99.46
	计算机应用技术	居民服务、修理和其他服务业	90	79.65
	计算机网络技术	信息传输、软件和信息技术服务业	25	44.64
	酒店管理	住宿和餐饮业	87	69.05
小计		租赁和商务服务业	201	28.80
总计		水利、环境和公共设施管理业	565	22.09

（三）就业工作职业类别

2021 届毕业生工作职业前三的类别依次是其他人员（1383 人，占比 54.07%）、其他专业技术人员（624 人，占比 24.39%）、工程技术人员（196 人，占比 7.66%）（见图 1-6）。

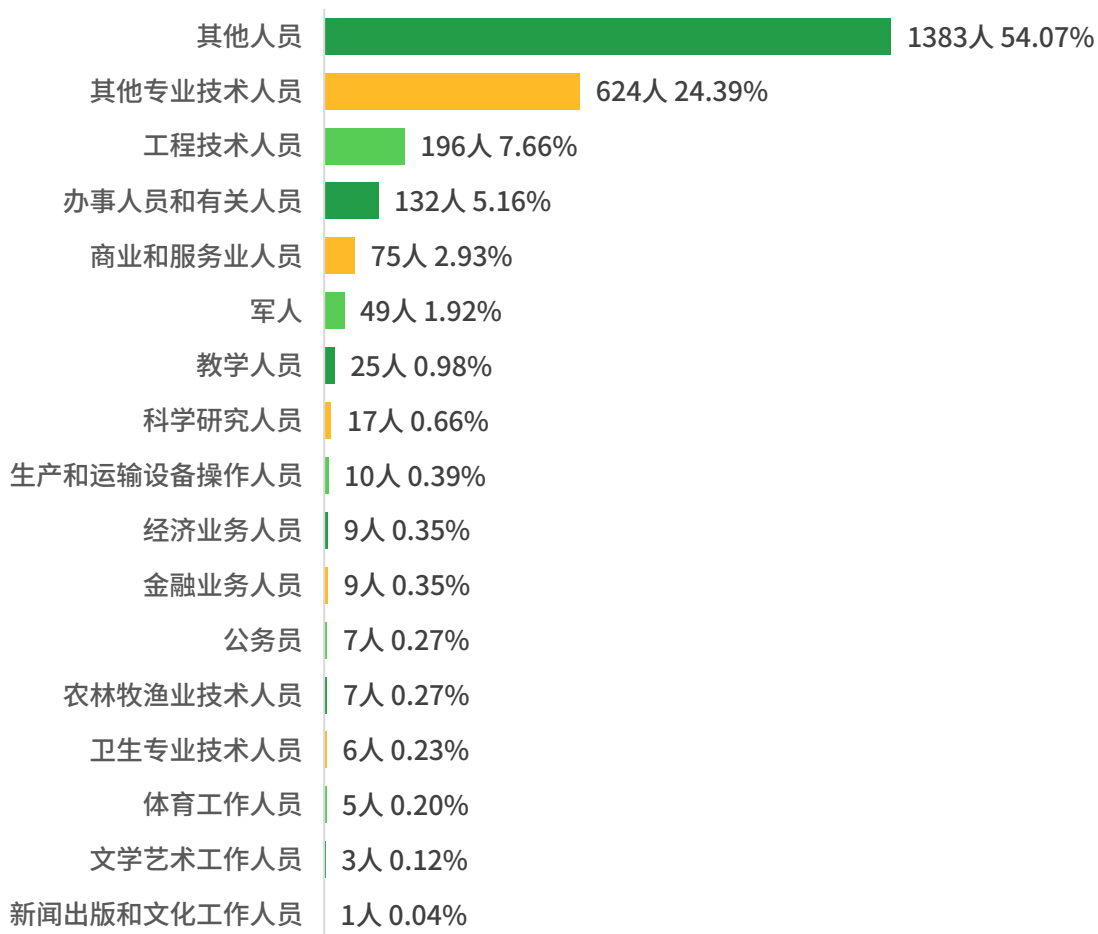


图 1-6 2021 届毕业生就业工作职业类别分布

（四）就业地域

1. 省内外地区流向

2021 届毕业生在湖南省内落实毕业去向人数为 1710 人，占比 66.84%；省外落实毕业去向人数为 848 人，占比 33.16%（见图 1-7）。

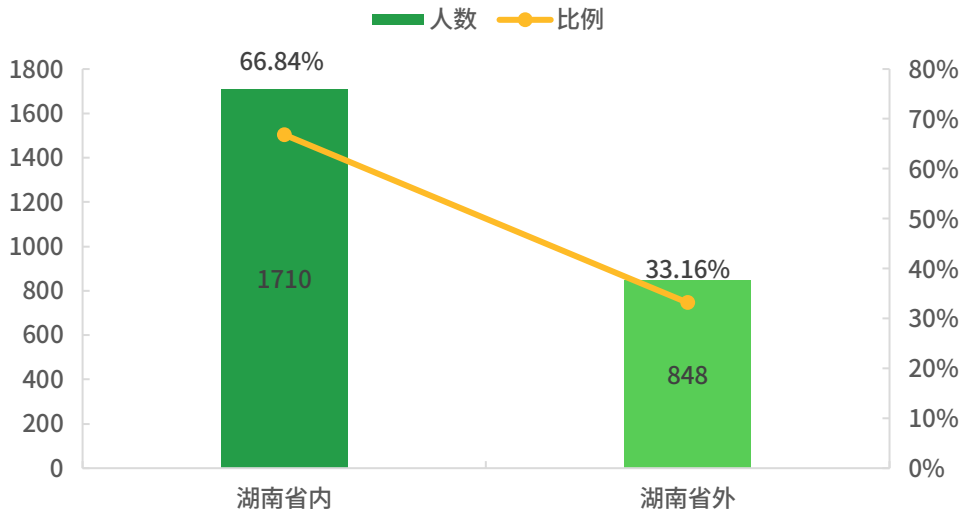


图 1-7 2021 届毕业生省内外就业地区流向分布

2. 区域流向

2021 届毕业生主要落实毕业去向的省份为湖南省（1710 人，占比 66.84%）、广东省（558 人，占比 21.81%）、浙江省（39 人，占比 1.52%）（见图 1-8）。

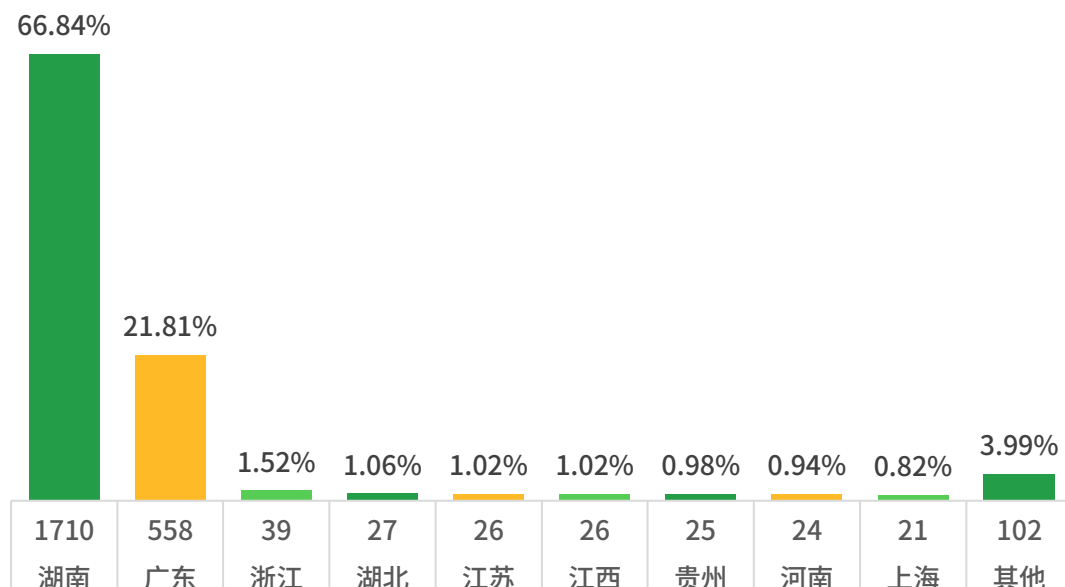


图 1-8 2021 届毕业生就业省份流向分布

|2021 届毕业生就业质量年度报告

2021 届毕业生落实去向的区域主要分布于泛珠江三角洲地区，就业人数为 2291 人，占比 89.56%；其后依次是泛长江三角洲地区（114 人，占比 4.46%）、西南地区（58 人，占比 2.27%）（见表 1-17）。

表 1-17 2021 届毕业生区域流向分布

区域	省份	人数	比例 (%)
东北地区	辽宁	4	0.16
	黑龙江	1	0.04
小计		5	0.20
中部地区	河南	24	0.94
	湖北	27	1.06
小计		51	1.99
泛渤海湾地区	北京	9	0.35
	天津	1	0.04
	山东	6	0.23
	山西	4	0.16
	河北	6	0.23
小计		26	1.02
泛珠江三角洲地区	台湾	1	0.04
	广东	558	21.81
	广西	11	0.43
	海南	1	0.04
	湖南	1710	66.84
	福建	9	0.35
	香港	1	0.04
小计		2291	89.56
泛长江三角洲地区	上海	21	0.82
	安徽	2	0.08
	江苏	26	1.02
	江西	26	1.02
	浙江	39	1.52
小计		114	4.46
西北地区	新疆	4	0.16
	甘肃	2	0.08
	陕西	3	0.12
	青海	4	0.16
小计		13	0.51
西南地区	云南	14	0.55
	四川	6	0.23
	西藏	10	0.39
	贵州	25	0.98
	重庆	3	0.12

区域	省份	人数	比例 (%)
小计		58	2.27
总计		2558	100.00

3. 城市流向

(1) 主要城市流向

2021 届毕业生在以下 18 个城市落实毕业去向的人数在 20 人以上，占就业总人数的 87.37%，吸纳毕业生人数最多的城市分别是长沙、深圳、广州、株洲、岳阳等城市。具体就业人数分布如下（见表 1-18）。

表 1-18 2021 届毕业生主要城市流向分布

就业城市	人数	比例 (%)	就业城市	人数	比例 (%)
湖南省长沙市	1303	50.94	湖南省怀化市	29	1.13
广东省深圳市	275	10.75	湖南省邵阳市	29	1.13
广东省广州市	177	6.92	湖南省郴州市	29	1.13
湖南省株洲市	55	2.15	湖南省永州市	27	1.06
湖南省岳阳市	47	1.84	湖南省益阳市	26	1.02
湖南省衡阳市	46	1.8	湖南省娄底市	26	1.02
广东省东莞市	35	1.37	上海市	21	0.82
湖南省湘潭市	35	1.37	广东省佛山市	21	0.82
湖南省常德市	34	1.33	江苏省苏州市	20	0.78

(2) 省内城市流向

2021 届毕业生省内城市流向数据显示，毕业生在长沙市落实毕业去向的人数为 1303 人，占比 76.20%；其后依次是株洲市（55 人，占比 3.22%）、岳阳市（47 人，占比 2.75%）（见表 1-19）。

表 1-19 2021 届毕业生省内城市流向分布

就业城市	人数	比例 (%)	就业城市	人数	比例 (%)
长沙市	1303	76.20	邵阳市	29	1.70
株洲市	55	3.22	郴州市	29	1.70
岳阳市	47	2.75	永州市	28	1.64
衡阳市	46	2.69	益阳市	26	1.52
湘潭市	35	2.05	娄底市	26	1.52
常德市	34	1.99	张家界市	12	0.70
怀化市	29	1.70	湘西土家族苗族自治州	11	0.64

|2021 届毕业生就业质量年度报告

(3) 重点城市流向

2021 届毕业生在重点城市落实毕业去向人数为 1884 人，占比 73.65%。其中一线城市落实毕业去向人数为 482 人，占比 18.84%；新一线城市落实毕业去向人数为 1402 人，占比 54.82%（见表 1-20）。

表 1-20 2021 届毕业生重点城市流向分布

城市层级	就业城市	人数	比例 (%)
一线城市	广东省深圳市	275	10.75
	广东省广州市	177	6.92
	上海市	21	0.82
	北京市	9	0.35
小计		482	18.84
新一线城市	湖南省长沙市	1303	50.94
	广东省东莞市	35	1.37
	江苏省苏州市	20	0.78
	浙江省杭州市	14	0.55
	湖北省武汉市	14	0.55
	河南省郑州市	6	0.23
	重庆市	3	0.12
	四川省成都市	2	0.08
	江苏省南京市	1	0.04
	山东省青岛市	1	0.04
	辽宁省沈阳市	1	0.04
	安徽省合肥市	1	0.04
	天津市	1	0.04
	小计		1402
总计		1884	73.65

4. 回生源地情况

2021 届毕业生回生源地数据显示，67.63%的毕业生选择回生源地，省内生源在本省落实去向人数为 1612 人，占比 70.70%（见表 1-21）。

表 1-21 2021 届毕业生回生源地情况

生源地	回生源地	生源人数	比例 (%)	生源地	回生源地	生源人数	比例 (%)
福建	1	1	100.00	辽宁	3	10	30.00
西藏	10	10	100.00	青海	3	10	30.00
广东	33	46	71.74	湖北	2	7	28.57
湖南	1612	2280	70.70	广西	3	13	23.08
浙江	8	13	61.54	山西	2	9	22.22
陕西	1	2	50.00	新疆	2	9	22.22
贵州	18	41	43.90	安徽	1	8	12.50
山东	4	10	40.00	黑龙江	1	8	12.50
河南	4	10	40.00	上海		1	0.00
甘肃	2	5	40.00	内蒙古		2	0.00
云南	10	28	35.71	吉林		1	0.00
江西	6	18	33.33	海南		2	0.00
河北	1	3	33.33	重庆		1	0.00
四川	3	10	30.00	总计	1730	2558	67.63

5. 城市类型流向

2021 届毕业生在省会城市落实去向人数为 1563 人，占比 61.10%；在地级市落实去向人数为 805 人，占比 31.47%（见图 1-9）。

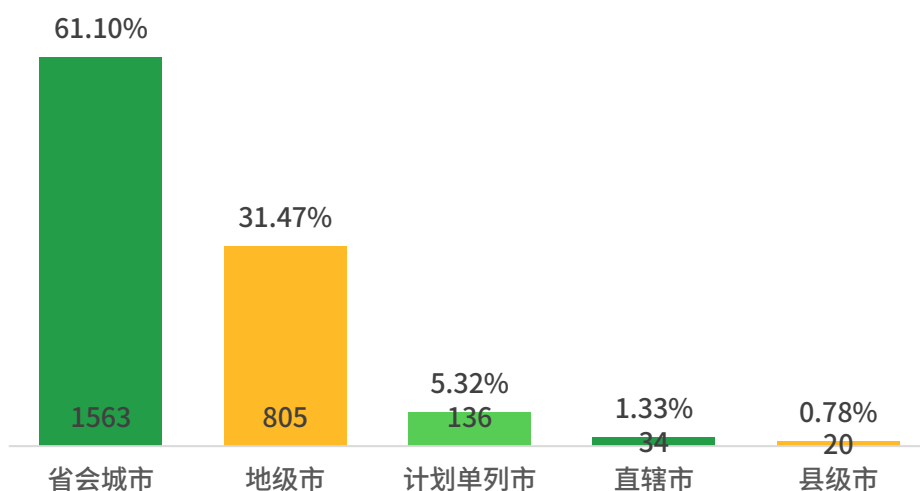


图 1-9 2021 届毕业生城市类型流向分布

6. 国家战略导向就业

2021 届毕业生在长江经济带^[5]落实去向人数为 1899 人，占比 74.24%；在一带一路沿线落实去向人数为 684 人，占比 26.74%（见图 1-10）。

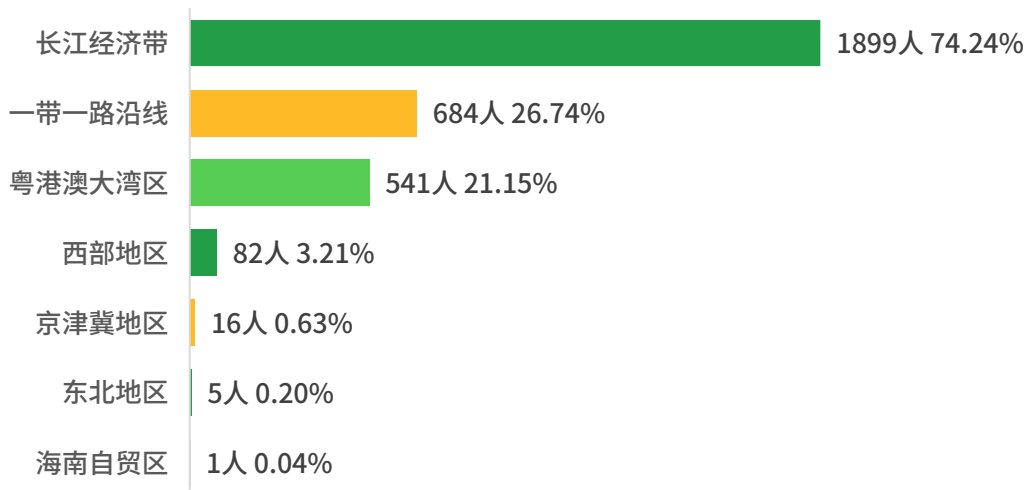


图 1-10 2021 届毕业生国家战略导向就业流向分布

（五）名企就业情况

2021 届毕业生在世界 500 强落实去向人数为 49 人，占比 1.92%；国内 500 强落实去向人数为 115 人，占比 4.50%（见图 1-11）。

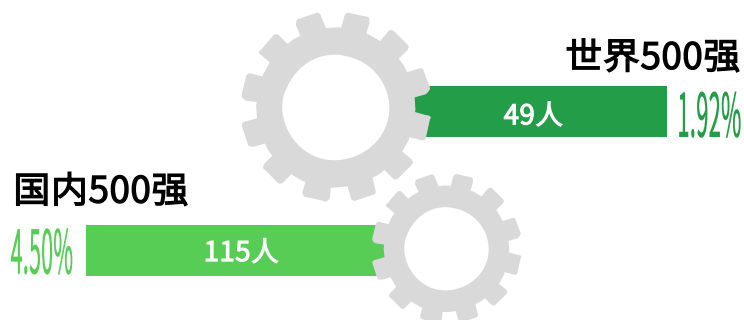


图 1-11 2021 届毕业生名企就业情况

[5] 长江经济带：湖南、浙江、江苏、上海、四川、湖北、江西、安徽、重庆、贵州、云南等地区。一带一路沿线：广东、浙江、上海、福建、陕西、广西、重庆、甘肃、海南、云南、新疆、内蒙古、黑龙江、辽宁、吉林、宁夏、青海、西藏等地区。粤港澳大湾区：香港、澳门两个特别行政区和广东省广州、深圳、珠海、佛山、惠州、东莞、中山、江门、肇庆九个珠三角城市组成。西部地区：宁夏、新疆、甘肃、西藏、青海、云南、四川、广西、贵州、重庆、内蒙古、陕西等地区。京津冀地区：北京、天津、河北等地区。东北地区：吉林、辽宁、黑龙江等地区。海南自贸区：海南省。

第二部分 毕业生就业相关分析

一、毕业生就业质量

(一) 就业满意度

2021 届毕业生就业满意度为 78.82%^[6]，满意度较高（见图 2-1）。

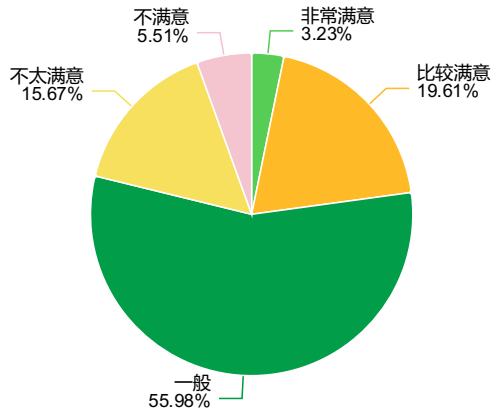


图 2-1 2021 届毕业生就业状况满意度

(二) 毕业生薪酬福利

1. 薪酬结构

2021 届毕业生中，8.22%的毕业生实际月薪在 5000 元以上；月薪在 3001-4000 元区间的毕业生所占比例较大，占比达到 39.65%，平均月收入 3748 元（见图 2-2）。

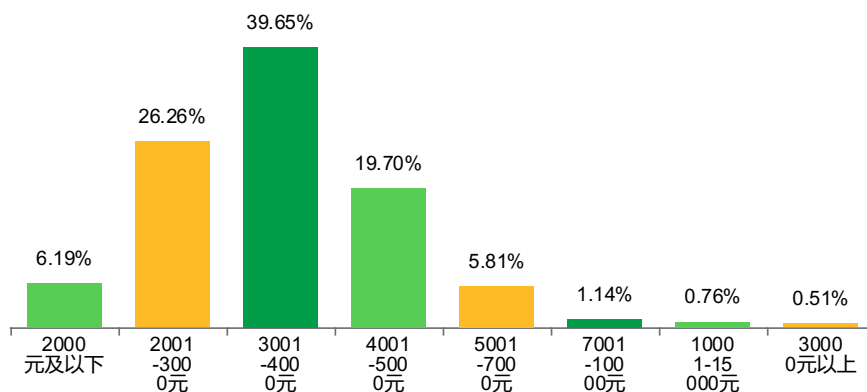


图 2-2 2021 届毕业生薪酬区间分布

[6] 满意度=（非常满意+比较满意+一般）/（非常满意+比较满意+一般+不太满意+不满意）*100%。下同。

2. 薪酬满意度

2021 届毕业生薪酬满意度为 64.14%，其中“非常满意”薪酬水平的毕业生占比 1.39%，“比较满意”占比 12.88%（见图 2-3）。

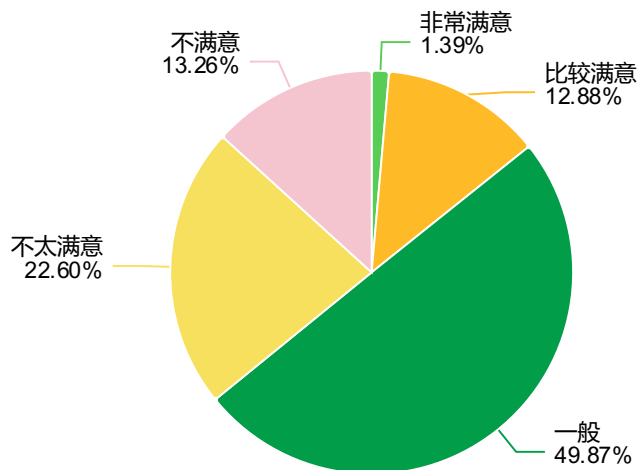


图 2-3 2021 届毕业生薪酬满意度

3. 福利保障

2021 届毕业生中，83.08%的毕业生所在单位都提供了基本社会保障，其中有 7.95%的毕业生所在企业“提供五险一金外，还提供其他保障和补贴（如企业年金）”（见图 2-4）。

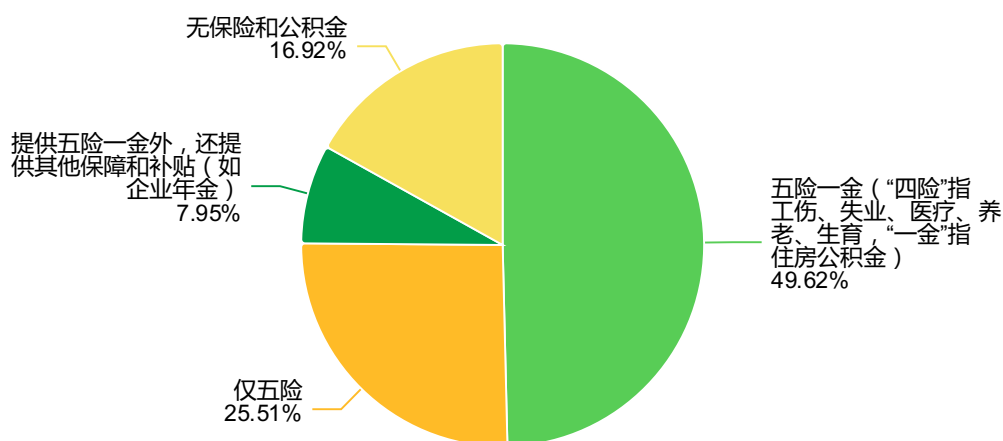


图 2-4 2021 届毕业生就业单位提供社会保障情况

（三）就业适配性

1. 工作岗位与专业相关度

2021 届毕业生工作岗位与专业相关度为 84.83%^[7]，其中文史类毕业生工作岗位与专业相关度为 83.27%，理工类毕业生工作岗位与专业相关度为 85.57%（见图 2-5）。

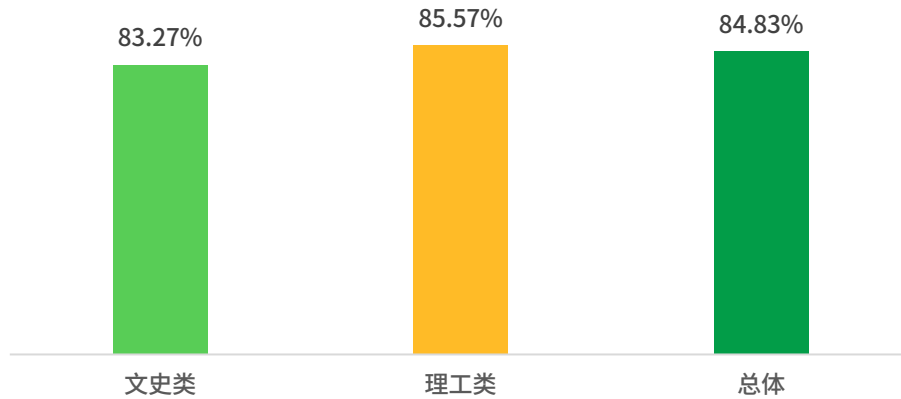


图 2-5 2021 届毕业生工作岗位与专业相关度

2. 工作岗位与专业不相关原因

2021 届毕业生从事专业不相关工作的主要原因分别是“对本专业工作无兴趣”（20.70%），“迫于现实先就业再择业”（17.83%）（见图 2-6）。

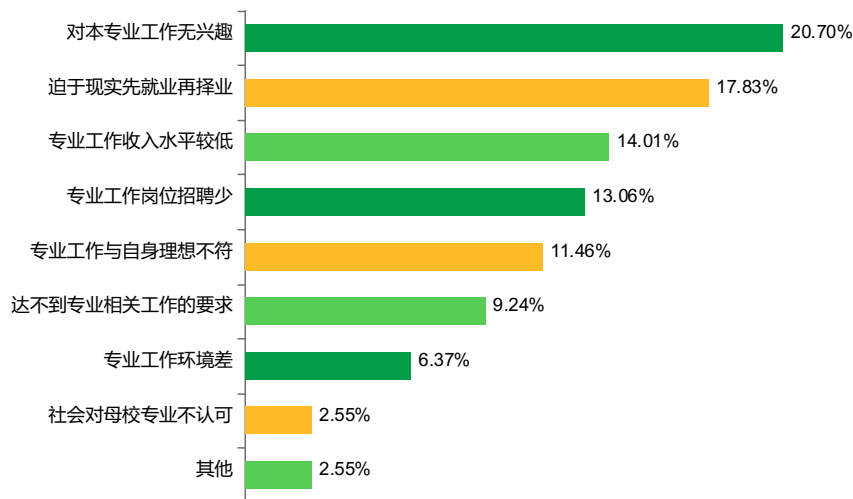


图 2-6 2021 届毕业生从事专业不相关工作的原因分布

[7] 相关度=（非常相关+比较相关+一般）/（非常相关+比较相关+一般+不太相关+不相关）*100%。下同。

3. 职业期待吻合度

2021 届毕业生职业期待吻合度为 83.08%^[8]，其中“非常匹配”占比 5.81%（见图 2-7）。

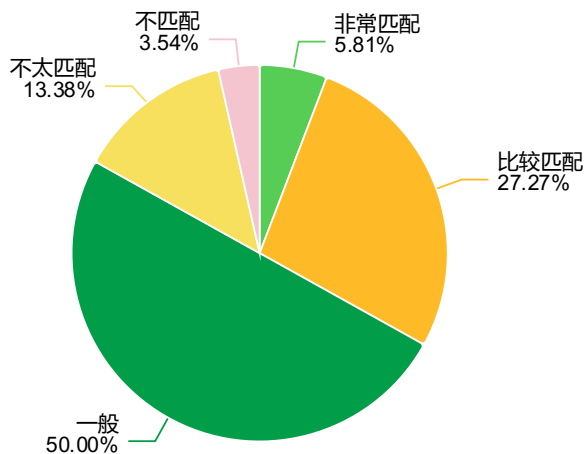


图 2-7 2021 届毕业生职业期待吻合度

（四）工作稳定性

1. 工作稳定度

2021 届毕业生工作稳定度^[9]为 92.42%，认为所在单位就业“非常稳定”占比 11.74%， “比较稳定”占比 43.43%（见图 2-8）。

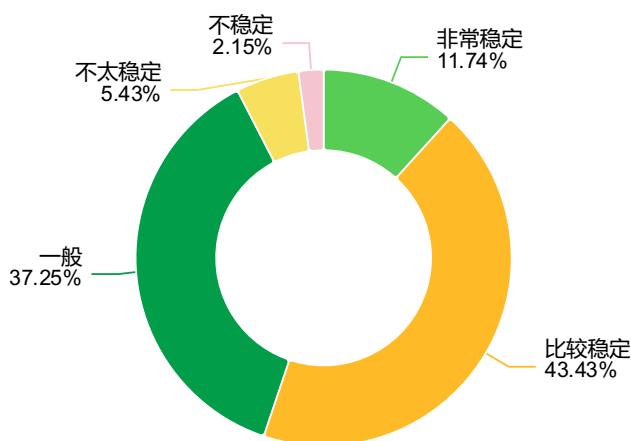


图 2-8 2021 届毕业生工作稳定性

[8] 匹配度=（非常匹配+比较匹配+一般）/（非常匹配+比较匹配+一般+不太匹配+不匹配）*100%。

[9] 稳定性=（非常稳定+比较稳定+一般）/（非常稳定+比较稳定+一般+不太稳定+不稳定）*100%。

2. 工作压力

2021 届毕业生认为在所在岗位工作有压力的比例为 85.86%，其中工作压力“非常大”占比 5.81%（见图 2-9）。

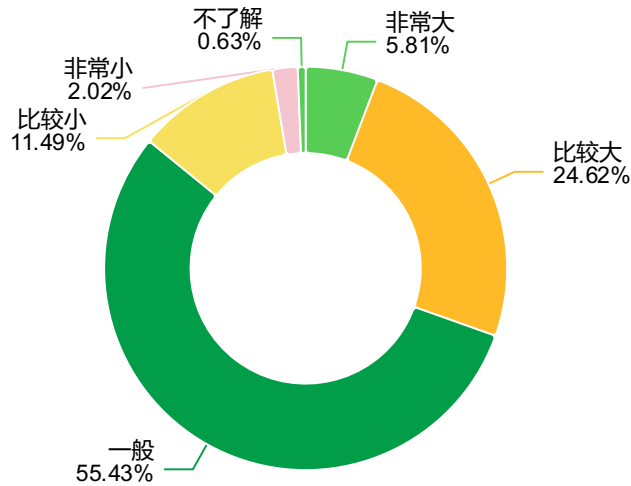


图 2-9 2021 届毕业生工作压力

3. 工作变动情况

2021 届毕业生毕业后更换工作单位的比例为 28.78%，其中有换新工作单位且没有从事原单位的岗位工作占比 21.84%（见图 2-10）。

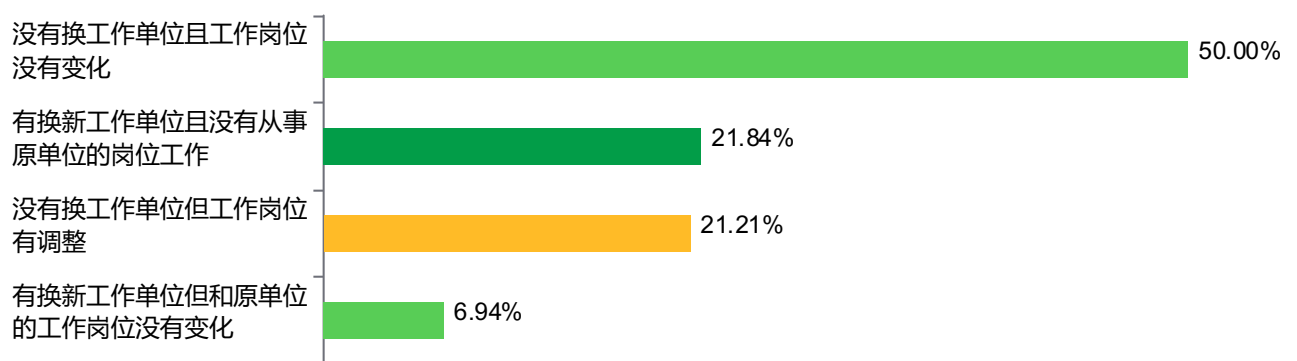


图 2-10 2021 届毕业生工作变动情况

4. 工作变动原因

2021 届毕业生工作变动的最主要原因是“发展空间不大”，占比为 27.63%；其次是“薪资福利差”（21.05%）（见图 2-11）。

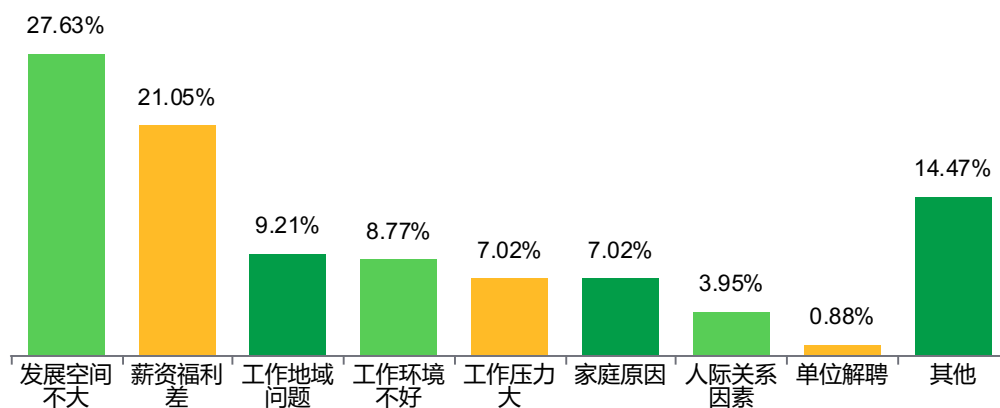


图 2-11 2021 届毕业生工作变动原因分布

（五）就业发展

1. 晋升空间

2021 届毕业生对所在单位晋升空间满意度为 88.26%，其中“非常满意”占比 4.92%，“比较满意”占比 24.75%（见图 2-12）。

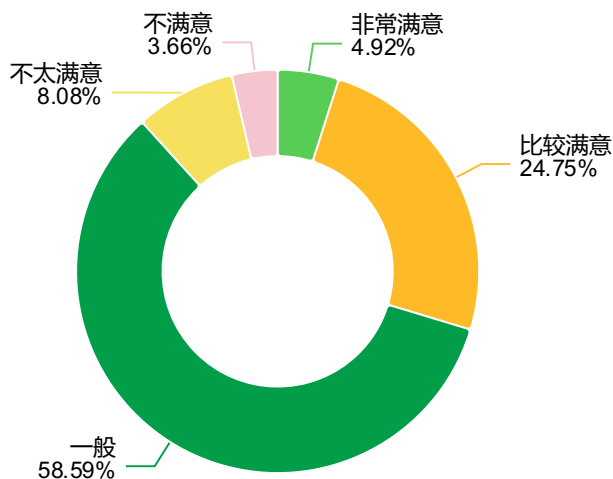


图 2-12 2021 届毕业生晋升空间满意度

2. 职业培训

2021 届毕业生对所在单位职业培训满意度为 91.54%，其中“非常满意”占比 7.45%，“比较满意”占比 31.19%（见图 2-13）。

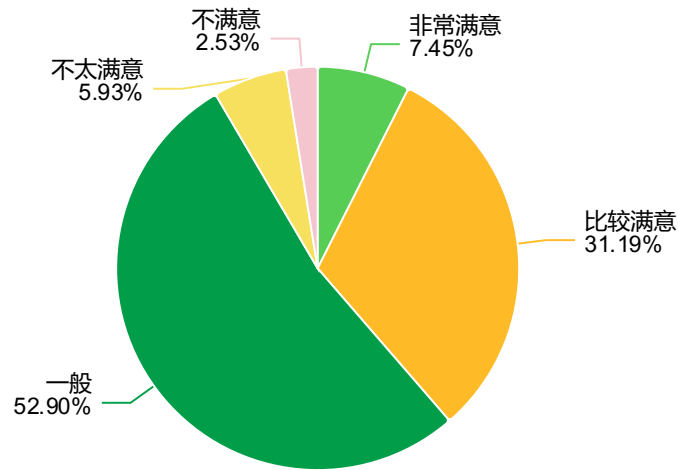


图 2-13 2021 届毕业生就业单位职业培训满意度

（六）就业质量指数

1. 指标体系

毕业生就业质量指数评价主要选取毕业去向落实率、收入水平、专业相关度、就业满意度、就业保持率 5 个反映毕业生就业质量的指标，构建就业质量指数。

（1）落实率。落实率的计算公式为：落实率=已落实毕业去向人数/毕业生总人数*100%。其中计入毕业生已落实毕业去向类型包括传统就业、灵活就业、出国（境）、升学、自主创业及自由职业，统计时间截止 8 月 31 日。

（2）月收入。月收入是指毕业生在参加调查时每月平均的工资、奖金、业绩提成、现金福利补贴等所有折现收入。

（3）专业相关度。毕业生签约的工作岗位与个人所学专业的匹配程度，毕业生对调查题目的回答从“不相关”到“非常相关”共分为 5 个等级，分别赋值 1-5 分。

（4）就业满意度。毕业生对所签就业单位的总体满意度，毕业生对调查题目的回答从“不满意”到“非常满意”共分 5 个等级，分别赋值 1-5 分。

（5）就业保持率。就业保持率主要是指参加调查时毕业生没有更换工作，仍然保持就业岗位、没有离职的比例。

2. 指标权重

就业质量指数评价指标的权重设计采用层次分析法与德尔菲法进行测算。就业指数计算公式=落实率*0.3+月收入*0.3+专业相关度*0.16+就业满意度*0.16+就业保持*0.08，其中各项指标数值为该指标与全省平均的比值，反映各专业在全省的相对水平。

我院毕业生就业质量指数为 96.00，工业分析技术等 5 个专业就业质量指数在 100 以上；13 个专业高于全校平均水平，工业分析技术就业质量指数最高。

表 2-1 2021 届毕业生就业质量指数

专业名称	落实率	月收入	专业相关度	就业满意度	就业保持率	就业质量指数
工业分析技术	97.73	5139	94.44	92.86	83.33	113.99
给排水工程技术	94.44	4929	89.29	84.38	71.43	107.44
环境信息技术	97.85	4222	77.78	80.65	77.78	101.46
环境工程技术	87.32	4000	94.74	84.00	78.95	101.30
酒店管理	96.35	4652	73.91	77.78	65.22	100.82
安全技术与管理	93.75	3676	94.12	83.33	64.71	99.72
清洁生产与减排技术	98.08	3429	89.29	81.25	75.00	99.18
商务英语	95.54	3860	86.67	79.13	64.00	98.80
环境监测与控制技术	84.80	3592	95.77	80.00	87.32	98.24
国土测绘与规划	100.00	3056	100.00	70.00	77.78	98.08
资源综合利用与管理技术	82.61	3692	84.62	92.50	84.62	97.72
园林工程技术	82.61	3750	100.00	75.00	75.00	97.19
药品生物技术	97.06	3640	86.05	76.47	55.81	96.43
工程测量技术	85.71	3393	92.86	78.95	78.57	95.52
计算机应用技术	93.39	3705	71.79	79.37	76.92	95.02
工程造价	81.98	3113	93.55	79.55	93.55	94.37
电子商务	96.45	3419	74.19	78.05	74.19	94.31
环境规划与管理	88.47	3547	86.67	70.19	74.67	93.80
计算机网络技术	85.07	4125	75.00	79.31	60.00	93.78
环境评价与咨询服务	83.62	3516	78.13	87.76	71.88	93.19
建筑室内设计	96.02	2838	94.59	80.00	48.65	93.11
污染修复与生态工程技术	79.49	3977	72.73	82.61	63.64	91.49
环境艺术设计	77.45	4192	76.92	77.78	53.85	91.13
风景园林设计	83.33	3136	100.00	70.37	54.55	90.61
食品质量与安全	83.51	3729	75.00	75.68	62.50	90.35
城乡规划	82.50	3071	85.71	78.57	57.14	88.49
视觉传播设计与制作	83.57	3588	75.00	67.12	65.00	88.05
食品营养与检测	75.93	3625	58.33	75.00	75.00	84.41
水环境监测与治理	66.67	3500	75.00	66.67	75.00	82.74
总计	88.54	3748	84.83	78.82	71.18	96.00

二、毕业生求职状况分析

（一）就业准备

2021 届毕业生为就业做的主要准备工作是“通过兼职或实习获取工作经验”，占比为 63.48%；其后依次是“参加就业指导课程”（43.35%）、“积极参加校内、外各种活动”（36.58%）（见图 2-14）。

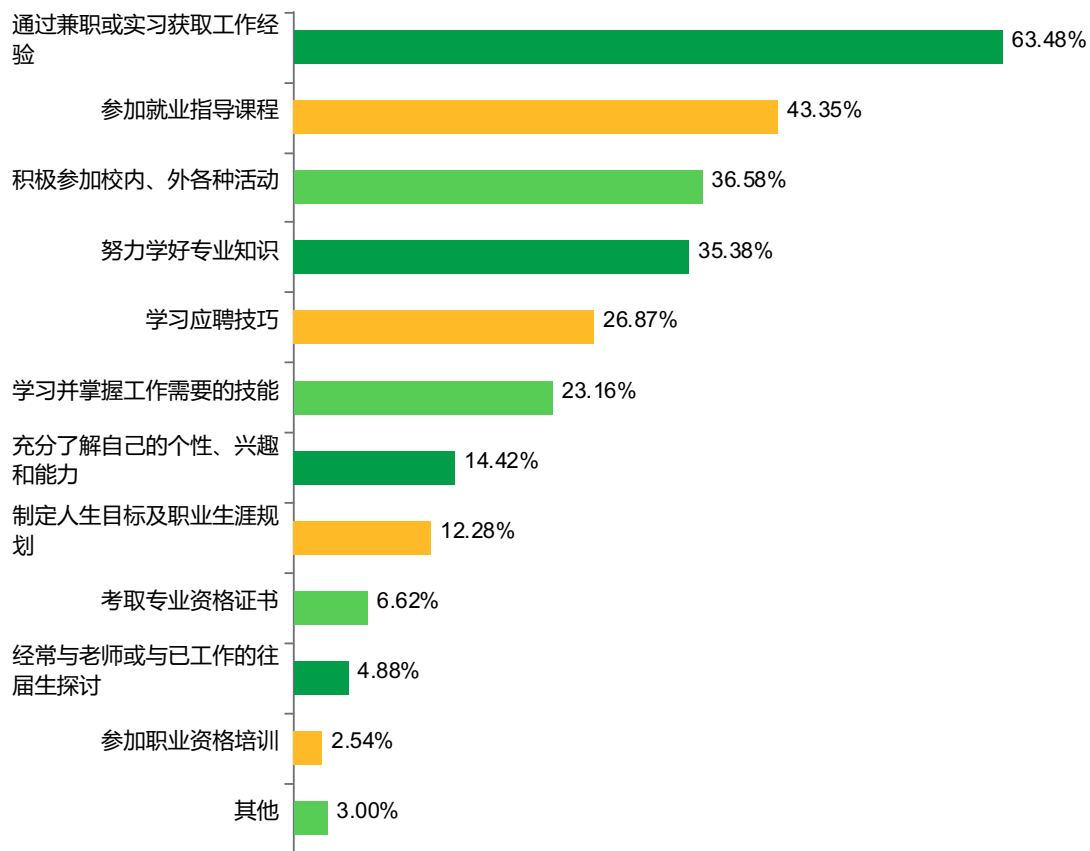


图 2-14 2021 届毕业生就业准备（多选^[10]）

[10] 多选题选项比重的计算方式：该选项被选次数与参与调研人数的比值，各选项之和大于 100%。下同。

（二）求职途径

2021 届毕业生获得工作的主要途径是“各类招聘网站”，占比为 26.89%；其后依次是“校园招聘会/双选会”（19.07%）、“家庭亲友推荐”（18.94%）（见图 2-15）。

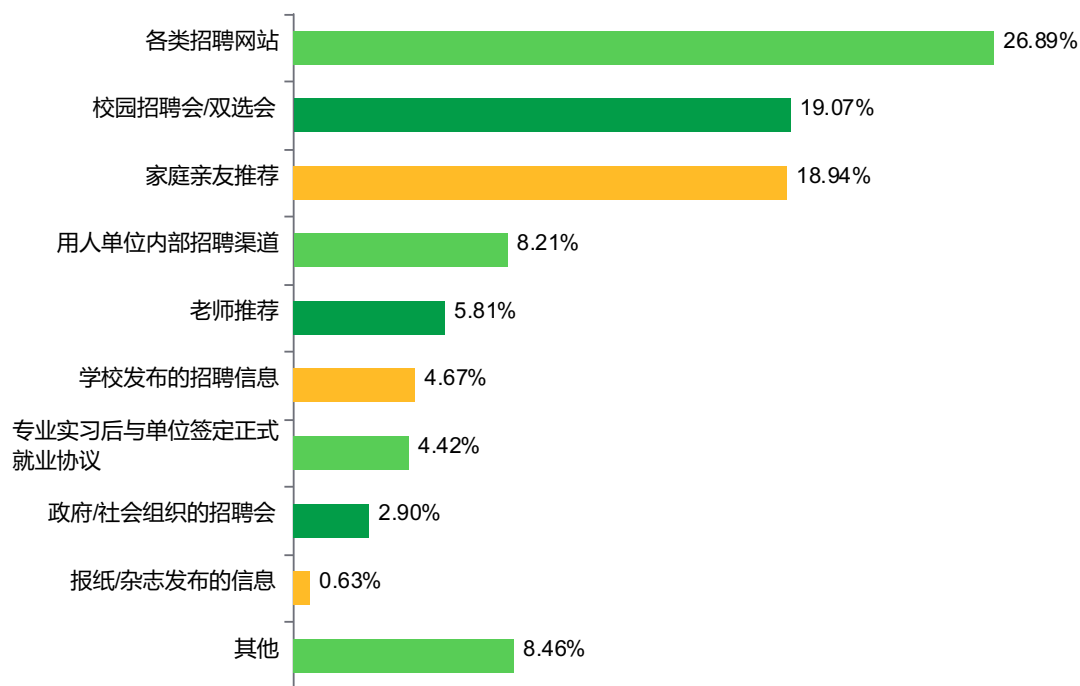


图 2-15 2021 届毕业生求职途径分布

（三）求职时间

2021 届毕业生中，58.33%的毕业生从求职准备到成功就业的时间为“1 个月以内”；其次是“1-3 个月”，占比 25.76%（见图 2-16）。

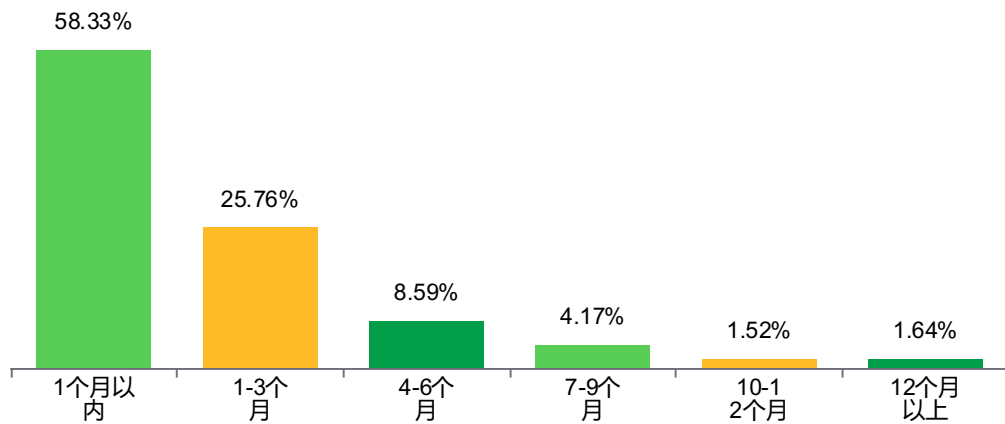


图 2-16 2021 届毕业生求职时间分布

（四）求职成本

2021 届毕业生的求职成本主要集中在 200 元以下，占比 32.32%；其次是“2000 元以上”，占比 19.70%（见图 2-17）。

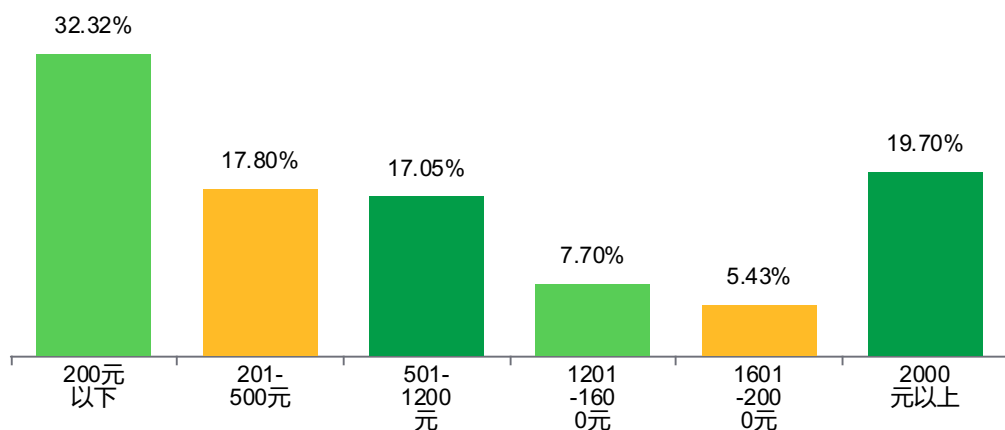


图 2-17 2021 届毕业生求职成本分布

（五）获得工作机会

2021 届毕业生的获得工作机会数量主要集中在“3个”，占比27.27%；其次是“2个”，占比26.52%（见图2-18）。

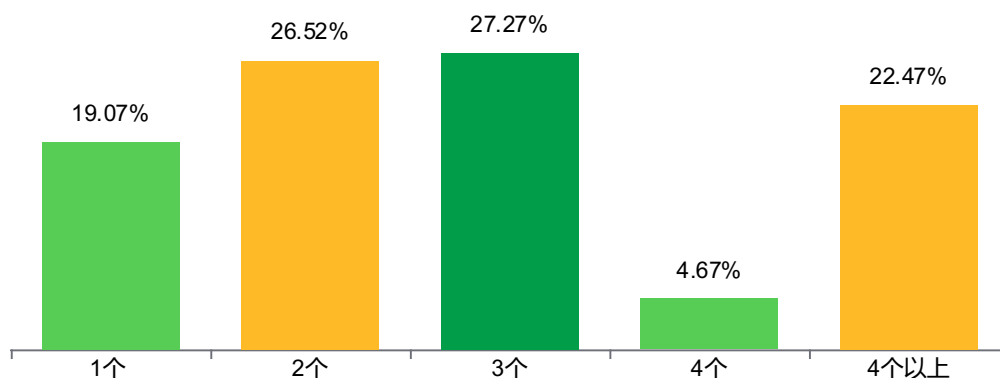


图 2-18 2021 届毕业生获得工作机会情况

（六）专业课程满足度

2021 届毕业生中，49.24%的毕业生认为所学的专业课程可以满足就业岗位的技能要求，其中“完全满足”占比5.43%（见图2-19）。

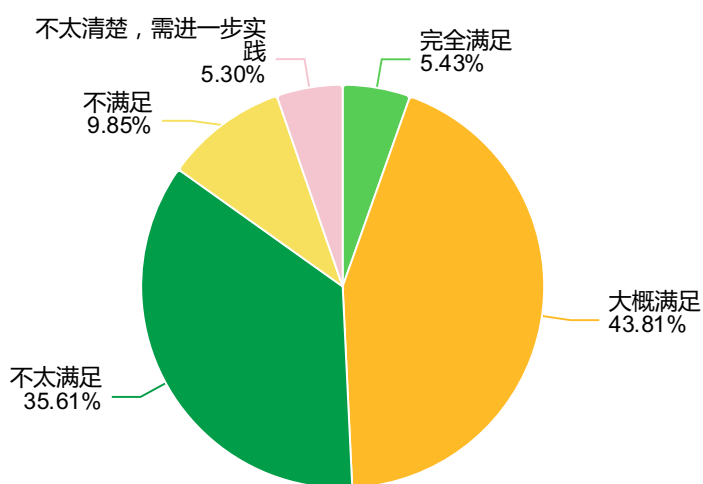


图 2-19 2021 届毕业生认为专业课程对就业岗位的满足度

（七）求职短板

2021 届毕业生认为求职主要短板是“专业知识和技能”（57.65%）；其后依次是“沟通协调能力”（40.56%）、“对社会的了解”（35.59%）（见图 2-20）。

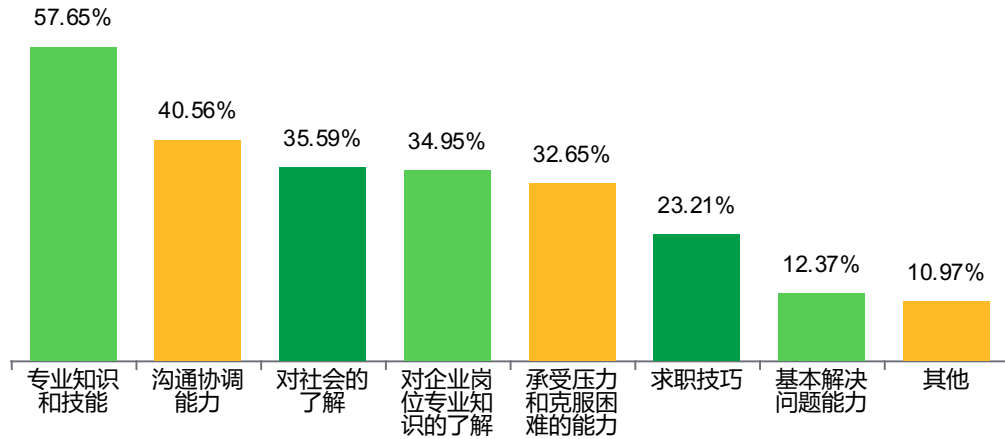


图 2-20 2021 届毕业生求职短板分布（多选）

（八）就业前景

2021 届毕业生中，27.09%的毕业生认为本专业就业前景好，46.22%的毕业生认为“一般”（见图 2-21）。

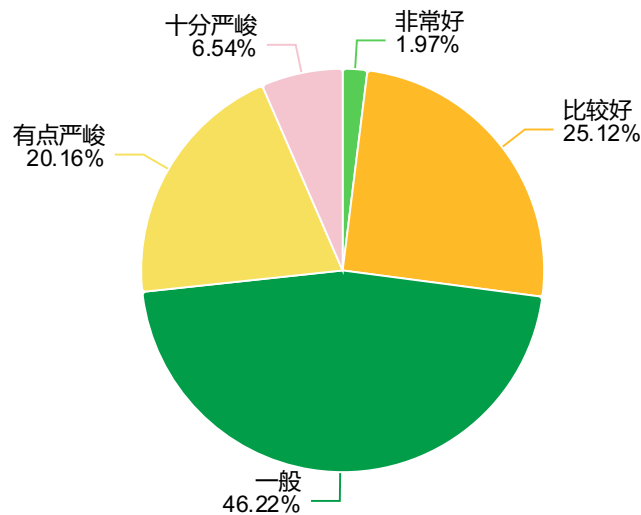


图 2-21 2021 届毕业生就业前景分布

（九）就业心态

2021 届毕业生中，36.61%的毕业生就业心态乐观，53.31%的毕业生认为“一般”（见图 2-22）。

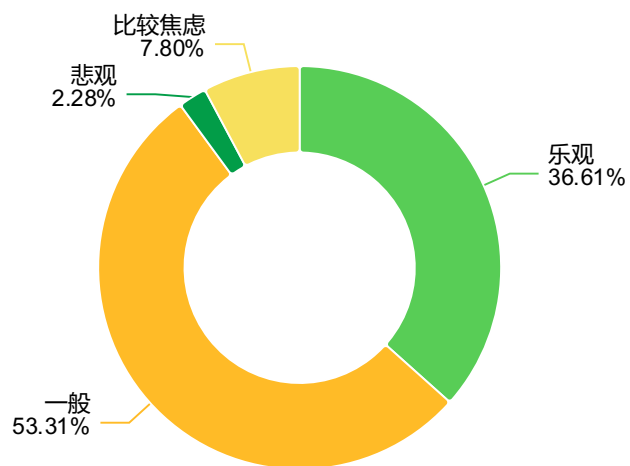


图 2-22 2021 届毕业生就业心态分布

（十）就业信心影响因素

2021 届毕业生认为影响就业信心程度的主要因素是“学校提供的就业指导、岗位推荐等服务”（43.90%）；其后依次是“政府为促进毕业生就业工作出台的相关政策”（43.04%）、“网上招聘等多种新就业形式的及时补位”（39.16%）（见图 2-23）。

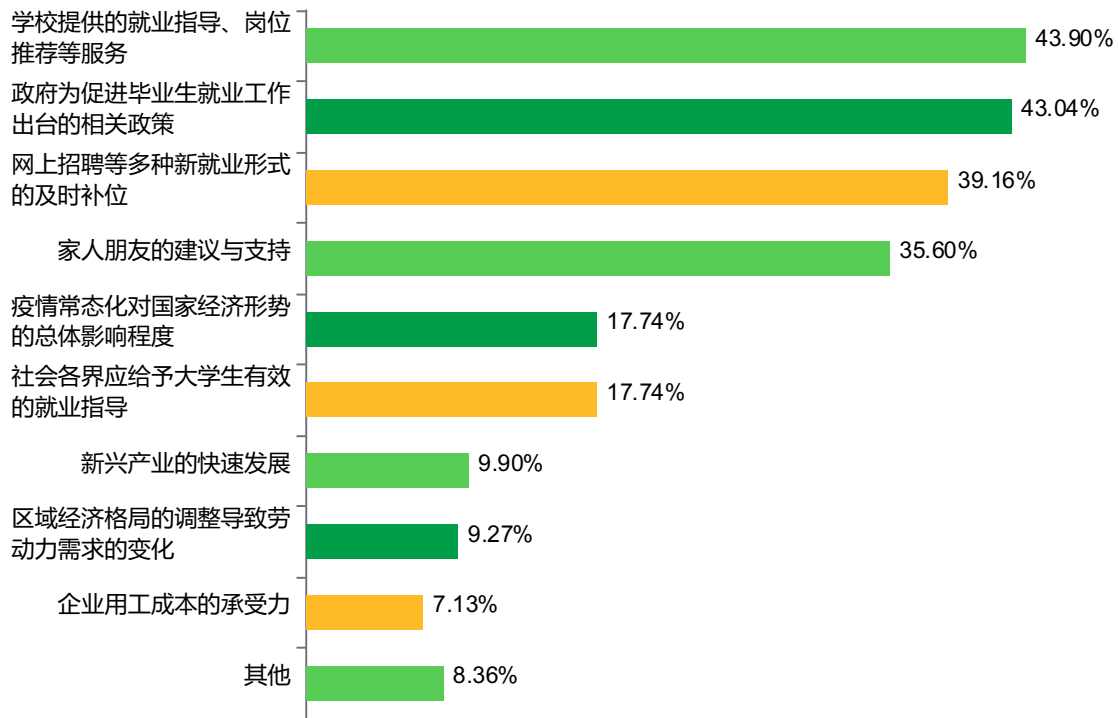


图 2-23 2021 届毕业生就业信心程度因素分布（多选）

（十一）毕业生省内就业意愿影响因素

在 2021 届毕业生中，毕业生认为影响省内就业的主要因素是“薪酬水平”（37.40%）；其后依次是“职业成长机会”（36.93%）、“适合就业的单位”（35.59%）（见图 2-24）。

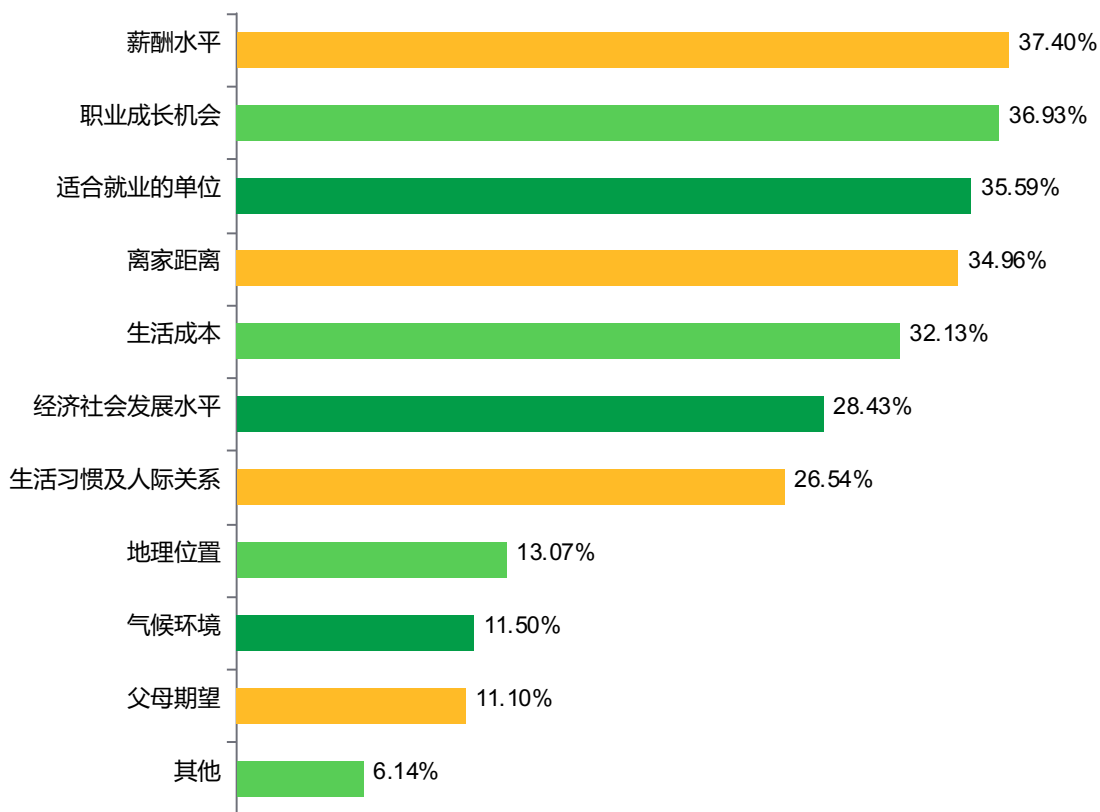


图 2-24 2021 届毕业生影响省内就业的因素分布（多选）

（十二）新产业就业意愿

2021 届毕业生中，42.38%的毕业生倾向在“在线平台及相关产业（在线办公、在线教育等）”领域就业，其后依次是“新基建及相关产业（5G、物联网、区块链等）”（23.13%）、“电商行业”（19.91%）（见图 2-25）。

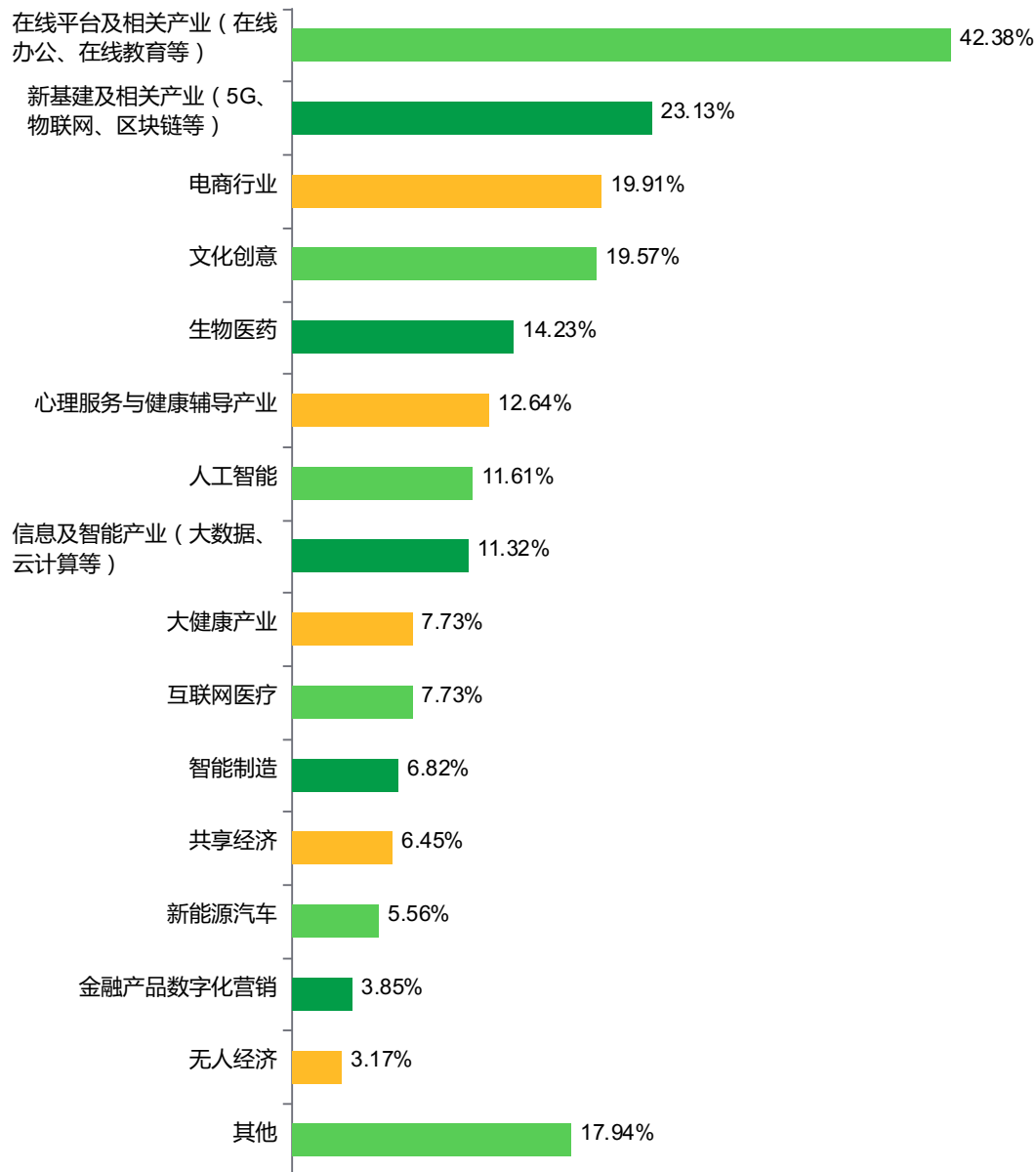


图 2-25 2021 届毕业生新产业领域就业意愿分布（多选）

（十三）就业单位类型意愿

2021 届毕业生中，38.90%的毕业生倾向在国有企业就业，其后依次是“事业单位”（36.75%）、“党政机关”（12.41%）（见图 2-17）。

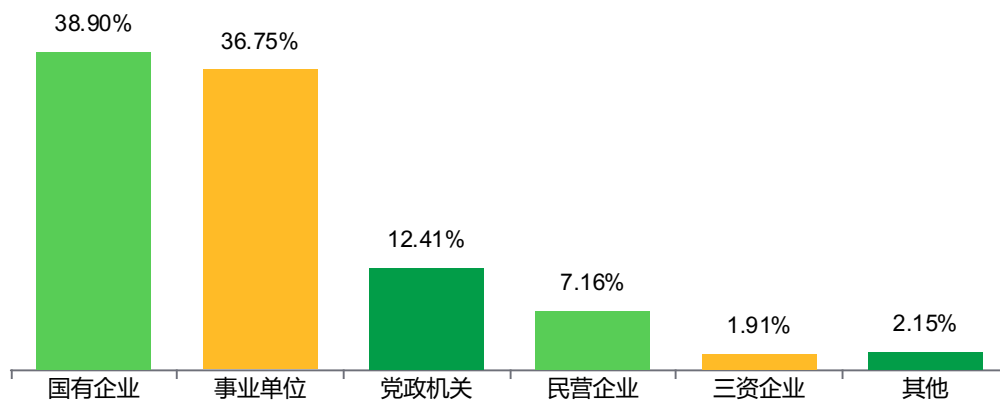


图 2-26 2021 届毕业生就业单位类型意愿分布

（十四）自主创业意愿

2021 届毕业生中，有意愿自主创业的毕业生占比 47.56%，正在创业的毕业生占比 1.65%（见图 2-27）。

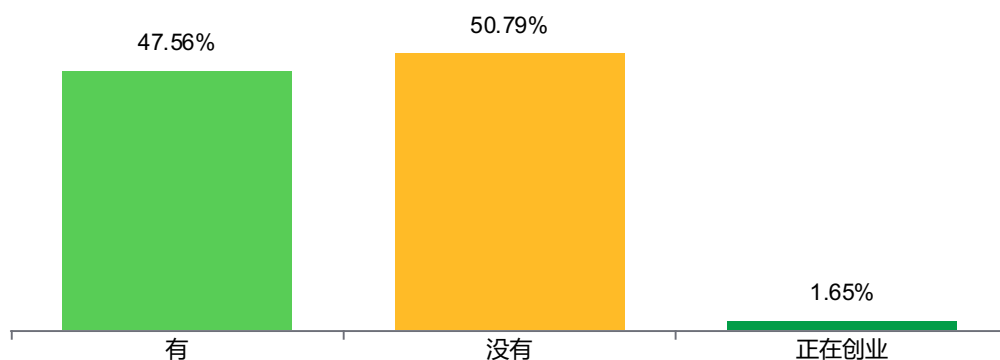


图 2-27 2021 届毕业生自主创业意愿分布

（十五）就业主要困难

2021 届毕业生认为就业面临的主要困难是“学历层次不够”（62.34%）；其后依次是“缺乏符合企业要求的职业能力，缺乏工作经验”（47.32%）、“用人单位需求量减少”（37.26%）（见图 2-28）。

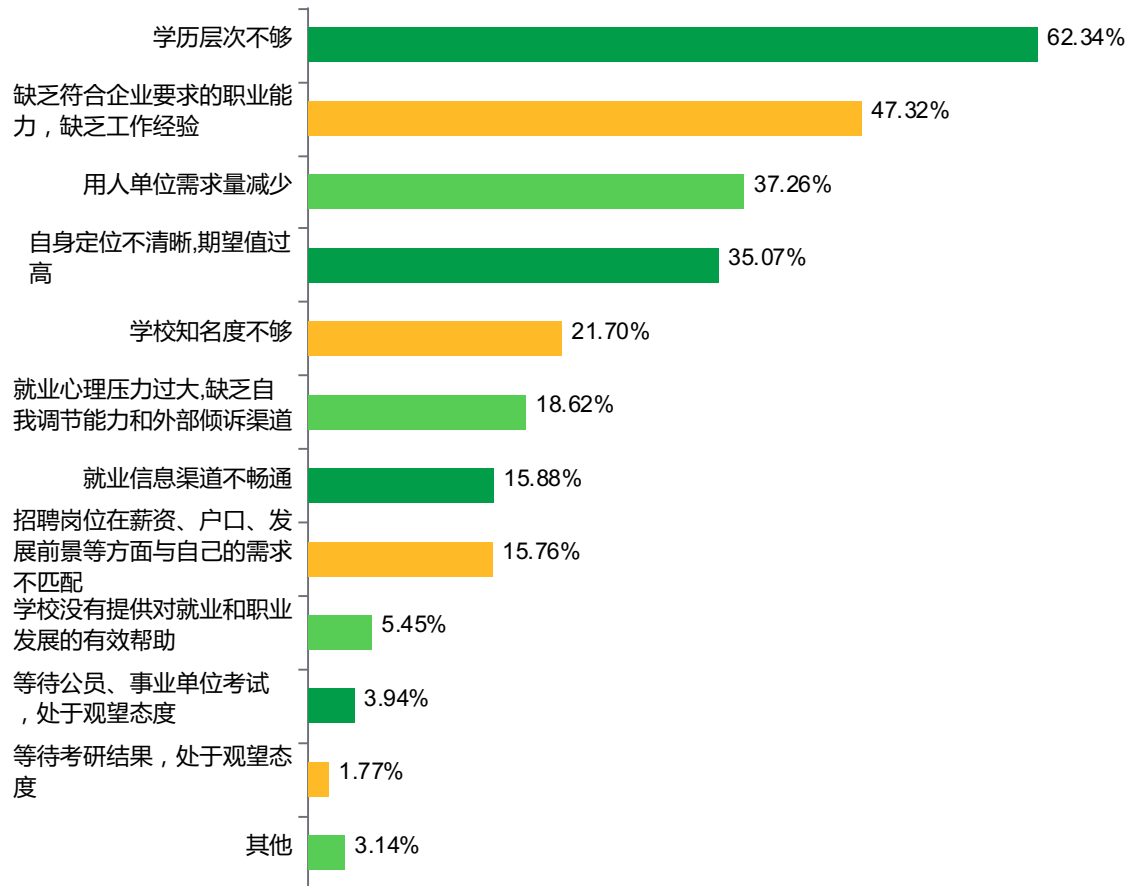


图 2-28 2021 届毕业生就业主要困难分布（多选）

三、继续深造情况

（一）境内升学原因

2021 届毕业生选择境内升学的最主要的原因是“提升学历层次”（59.87%）、“对专业感兴趣，愿深入学习”（13.16%）、“增加择业资本，提升就业竞争力”（13.16%）（见图 2-29）。

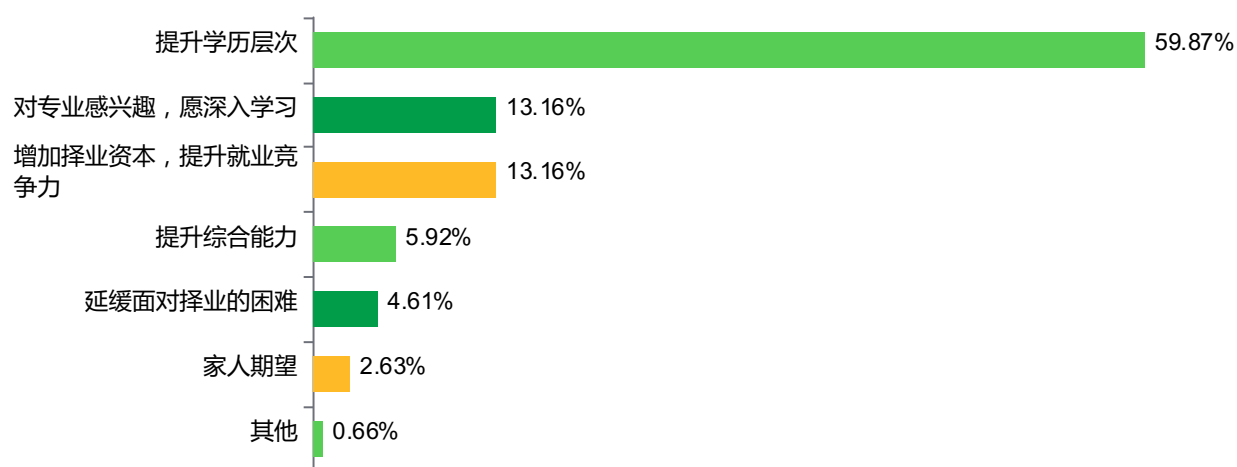


图 2-29 2021 届境内升学的毕业生选择升学原因分布

（二）境内升学专业相关度

2021 届毕业生境内升学相关度为 88.24%，其中“非常一致”占比 42.48%（见图 2-30）。

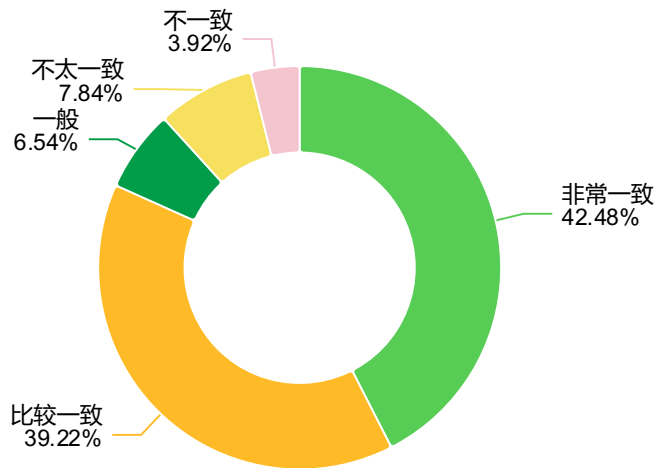


图 2-30 2021 届毕业生境内升学专业相关度

（三）出国（境）留学原因

2021 届毕业生选择出国（境）留学的最主要原因是“获得国（境）外发展的机会”（33.33%）、“提升综合竞争力”（33.33%）（见图 2-31）。



图 2-31 2021 届出国（境）留学的毕业生选择留学原因分布

四、毕业生创新创业情况

（一）创新情况

2021 年，我院学生在第七届湖南省“互联网+”大学生创新创业大赛中获得二等奖 2 个；湖南省黄炎培职业教育创业规划大赛中获得三等奖 2 个，优胜奖 3 个；在第十四届“挑战杯”湖南大学生课外学术科技作品竞赛中获得一等奖 1 个，二等奖 1 个，三等奖 3 个，并以优异成绩捧得“优胜杯”，同时获得“最佳组织奖”。

表 2-2 2021 届毕业生创新竞赛获奖情况统计表

名称	一等奖	二等奖	三等奖	优胜奖
第七届湖南省“互联网+”大学生创新创业大赛		2		
湖南省黄炎培职业教育创业规划大赛			2	3
第十四届“挑战杯”湖南大学生课外学术科技作品竞赛	1	1	3	

（二）自主创业原因及专业相关度

2021 届毕业生自主创业的主要原因是“实现个人理想及价值”（66.67%）（见图 2-32）。

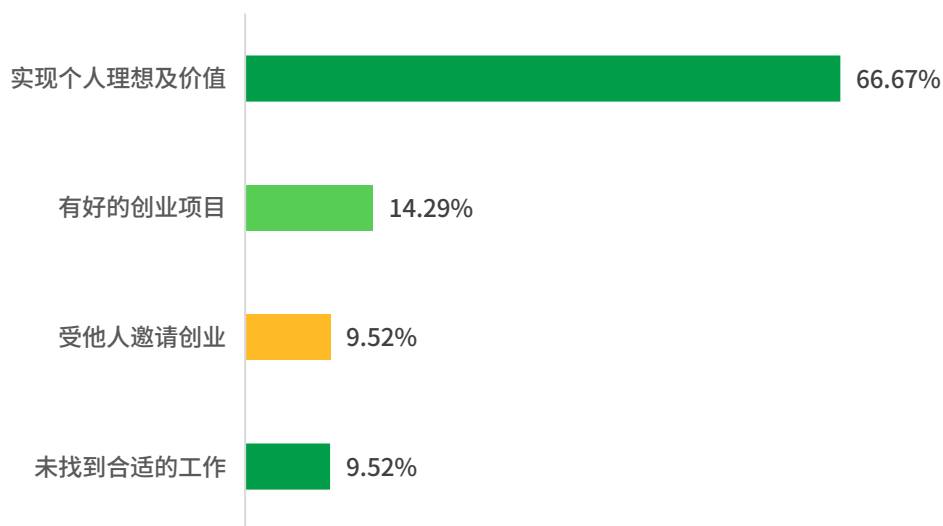


图 2-32 2021 届毕业生自主创业原因分布

2021 届毕业生自主创业专业相关度为 57.14%，其中 14.29% 的毕业生表示工作岗位与专业“非常相关”（见图 2-33）。

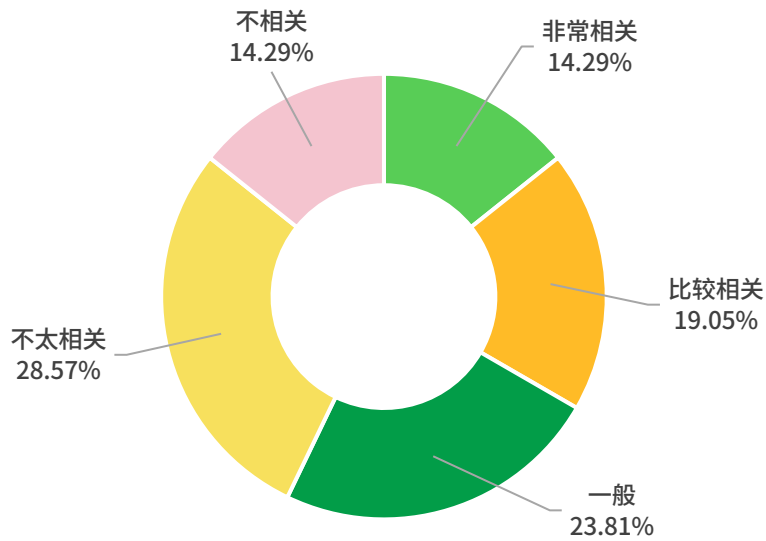


图 2-33 2021 届毕业生自主创业专业相关度

（三）自主创业资金来源

2021 届毕业生自主创业的主要资金来源是“父母资助”（38.10%）（见图 2-34）。

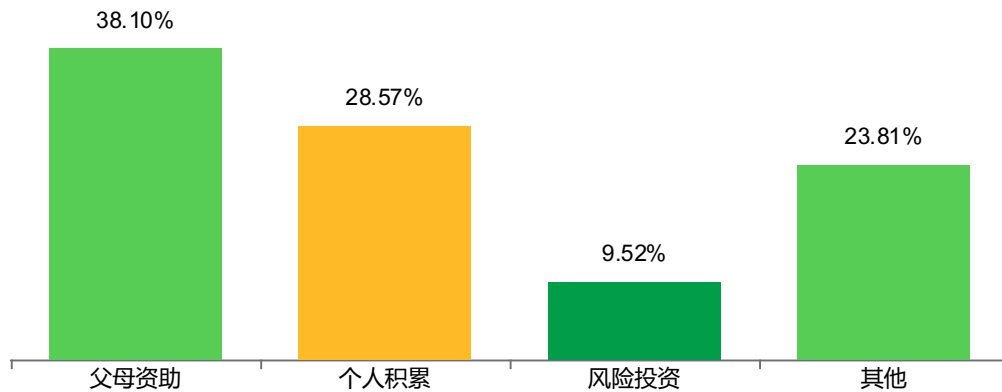


图 2-34 2021 届毕业生自主创业资金来源分布

（四）自主创业家庭支持

2021 届毕业生的家庭普遍支持其自主创业，支持毕业生自主创业比例达到 61.91%（见图 2-35）。

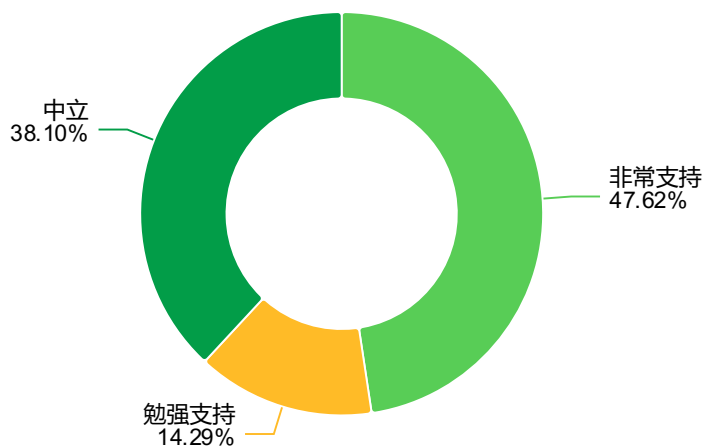


图 2-35 2021 届毕业生自主创业家庭支持情况

（五）自主创业前期准备

2021 届毕业生自主创业前期准备调研数据显示，毕业生主要选择“在社会实践中积累经验”（61.90%）、“多和朋友沟通，整合身边资源”（38.10%）（见图 2-36）。

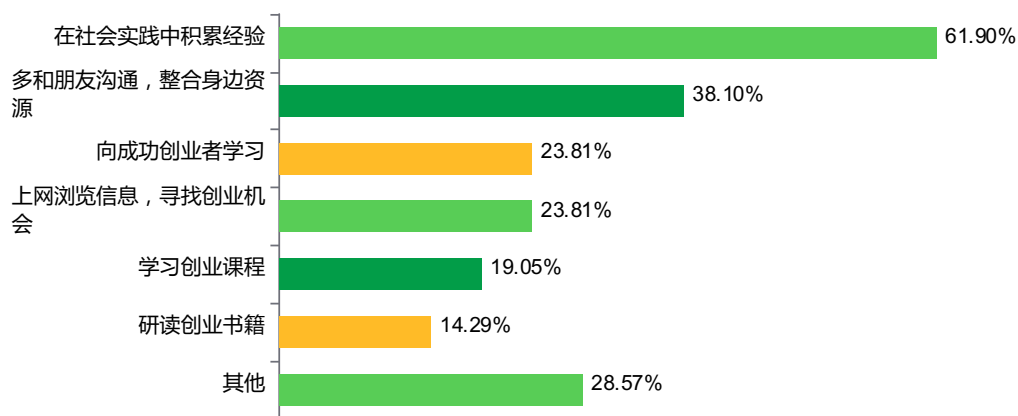


图 2-36 2021 届毕业生自主创业前期准备情况（多选）

（六）自主创业过程中遇到的困难

2021 届毕业生自主创业遇到的困难主要集中在“资金筹备”（61.90%）、“社会关系缺乏”（42.86%）、“产品服务的营销推广”（28.57%）（见图 2-37）。

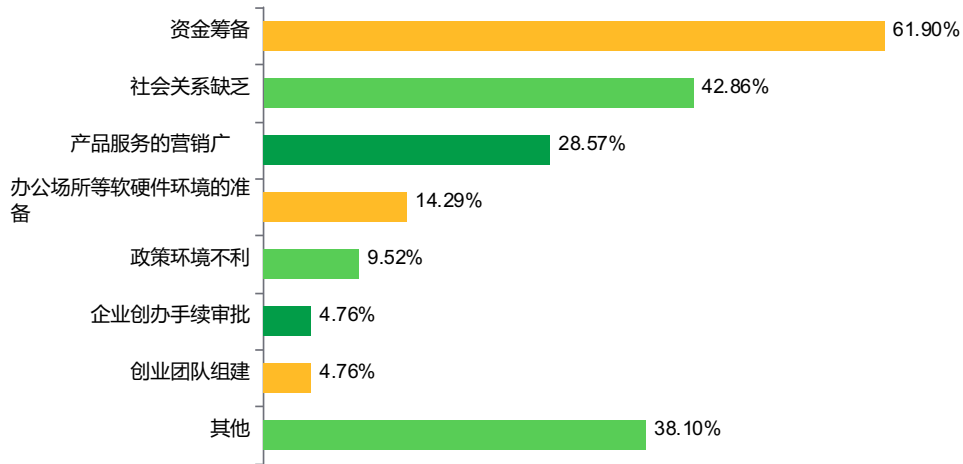


图 2-37 2021 届毕业生自主创业遇到的困难分布（多选）

（七）自主创业需要具备的能力

2021 届毕业生认为自主创业需要的能力集中在“专业基础知识”（52.38%）、“持续学习能力”（47.62%）、“管理领导能力”（42.86%）（见图 2-38）。

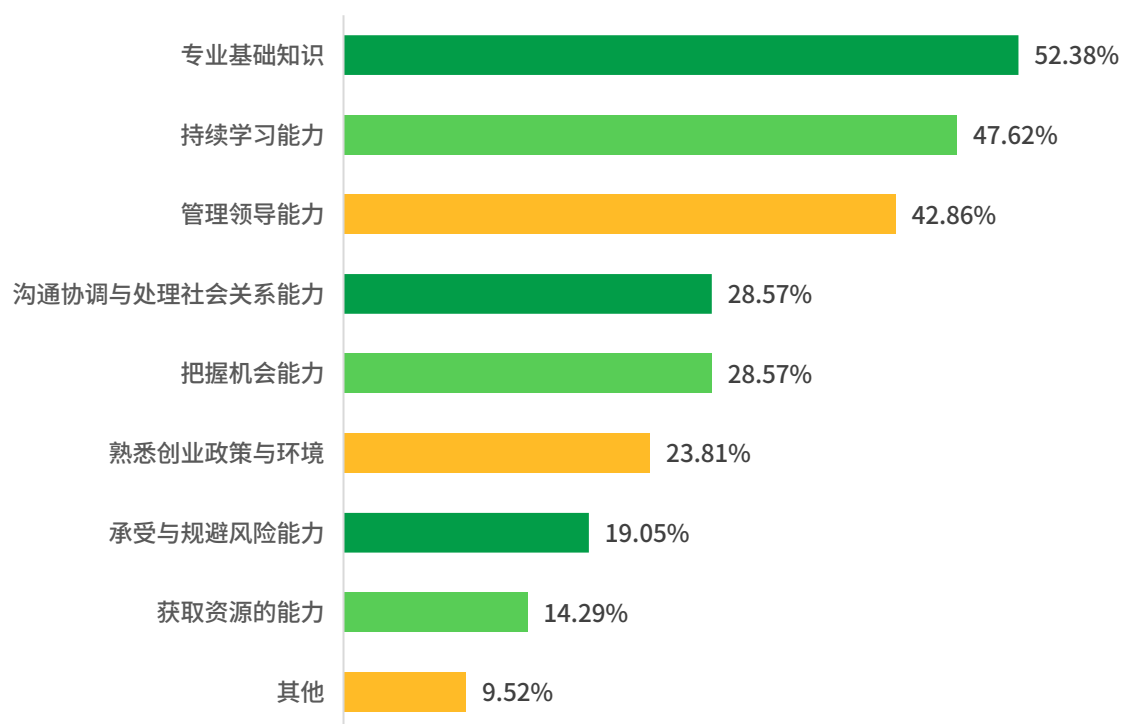


图 2-38 2021 届毕业生自主创业需要具备的能力分布（多选）

（八）自主创业服务需求

2021 届毕业生自主创业希望加强的相关服务主要集中在“创业实训与模拟（如仿真实训、沙盘）”（33.33%）、“创业相关课程”（33.33%）（见图 2-39）。

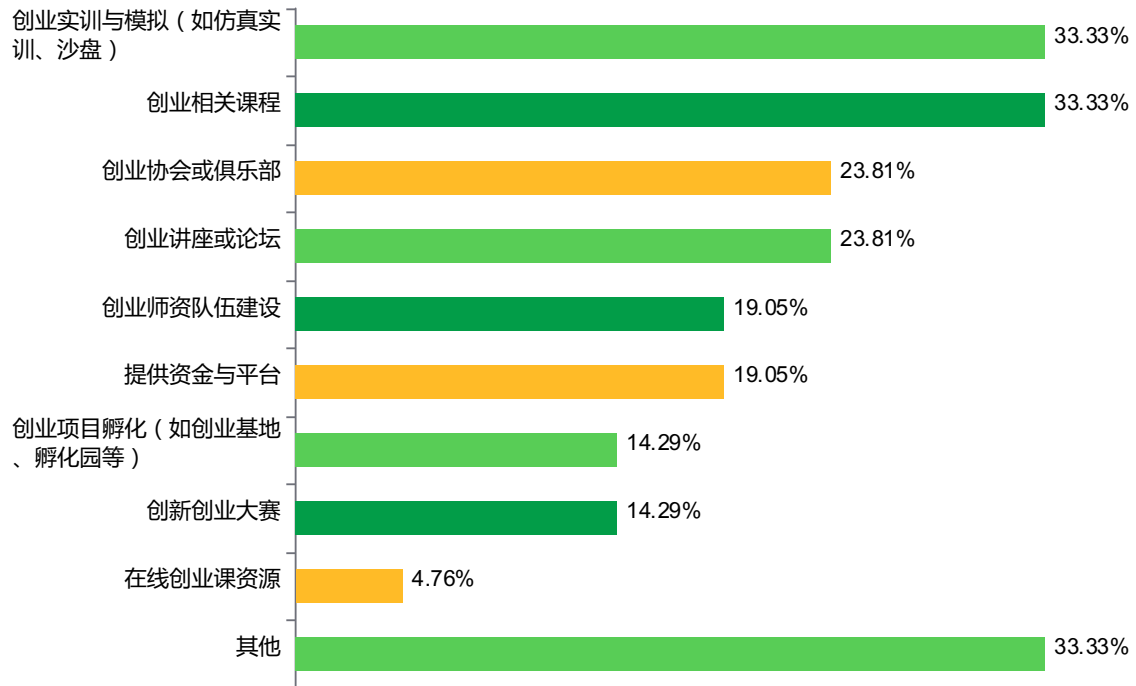


图 2-39 2021 届毕业生自主创业服务需求分布（多选）

五、未就业毕业生情况

(一) 未就业原因

2021 届毕业生未就业主要原因是“求职中”（77.46%）（见图 2-40）。

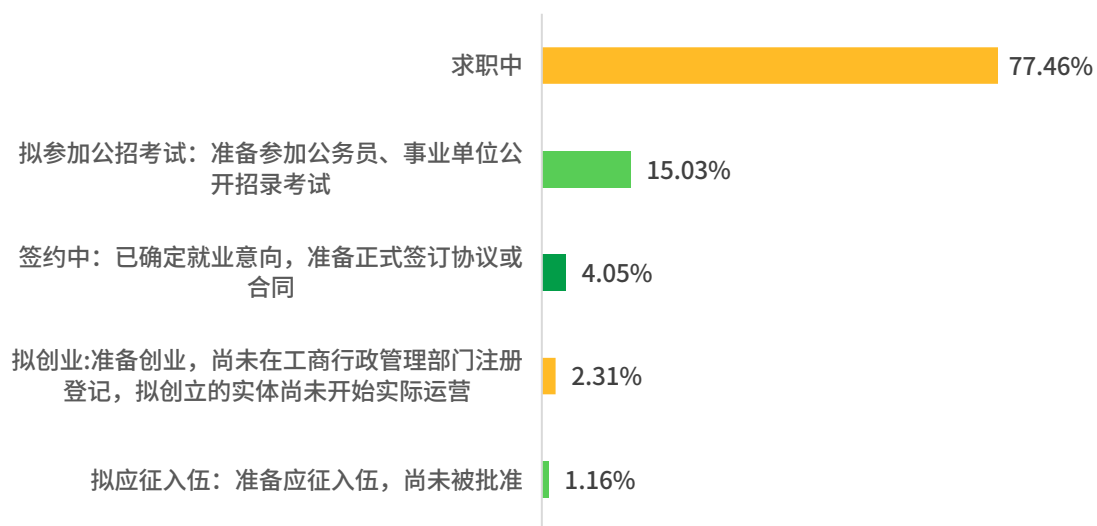


图 2-40 2021 届毕业生未就业原因分布

（二）未就业毕业生关注因素

1. 求职关注因素

2021 届未就业毕业生求职最关注的因素是“薪酬水平”（80.45%）；其后依次是“社会保障”（48.60%）、“工作稳定度”（45.81%）（见图 2-41）。

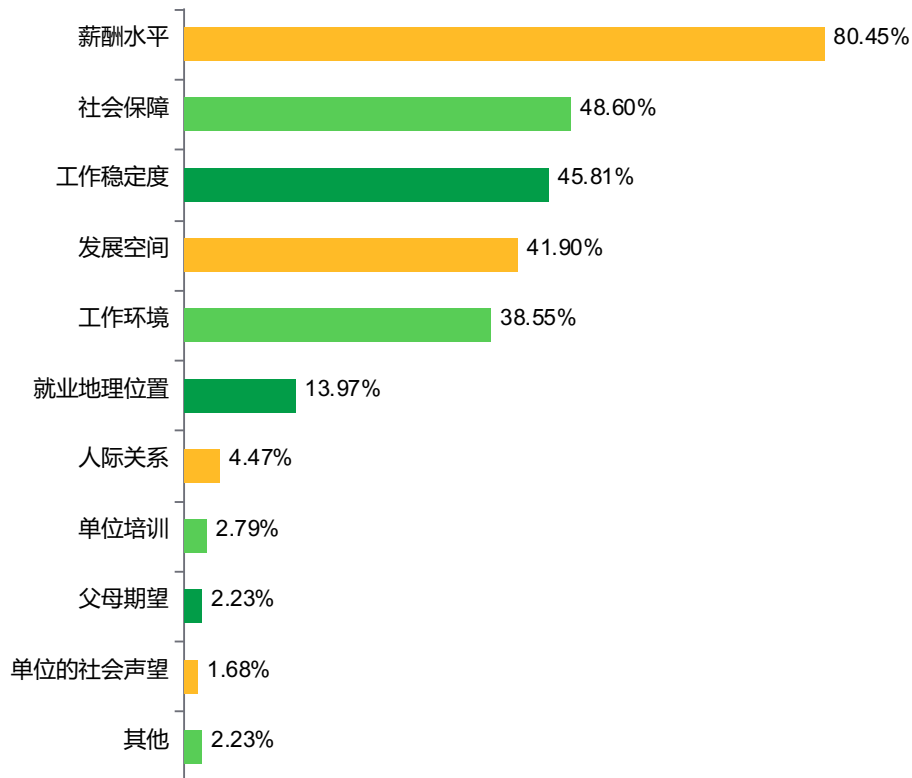


图 2-41 2021 届未就业毕业生就业关注因素分布（多选）

2. 求职单位类型

2021 届未就业毕业生的择业定位调研数据显示，33.94%的毕业生倾向在“国有企业”就业，其次是“事业单位”（33.23%）（见图 2-42）。

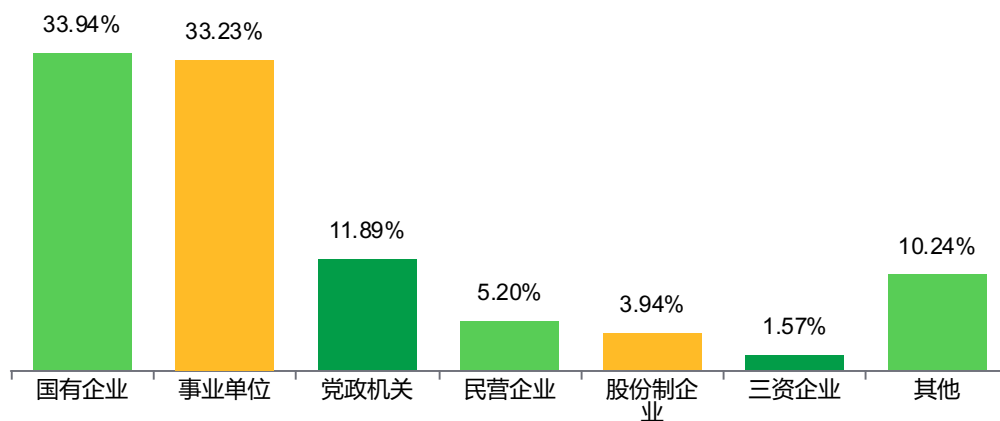


图 2-42 2021 届未就业毕业生的择业定位分布

3. 期待薪资

2021 届未就业毕业生中，7.80%的毕业生期待月酬在 5000 元以上；期待月薪在 3001-4000 元元区间的毕业生所占比例较大，占比 48.23%（见图 2-43）。

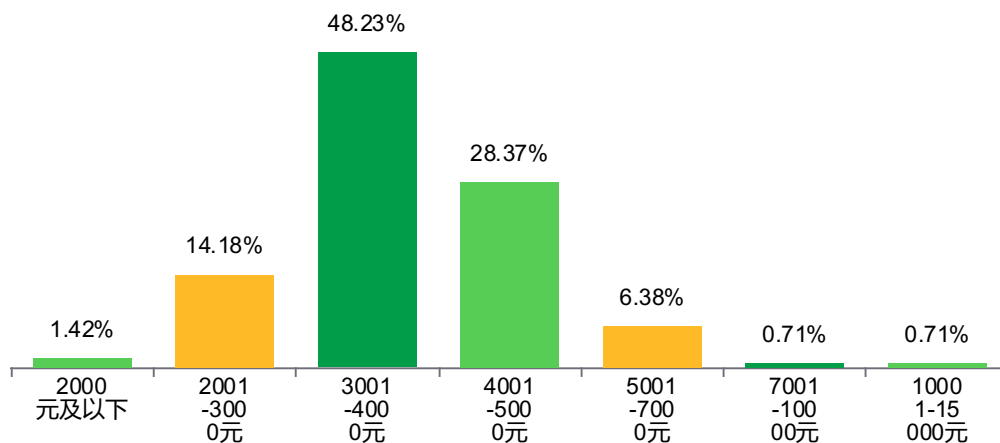


图 2-43 2021 届未就业毕业生期待薪酬区间分布

4. 就业歧视因素

2021 届未就业毕业生认为求职过程中遇到的就业歧视主要是“学历层次”（67.38%），其后依次是“工作经验”（56.03%）、“毕业院校”（36.17%）（见图 2-44）。

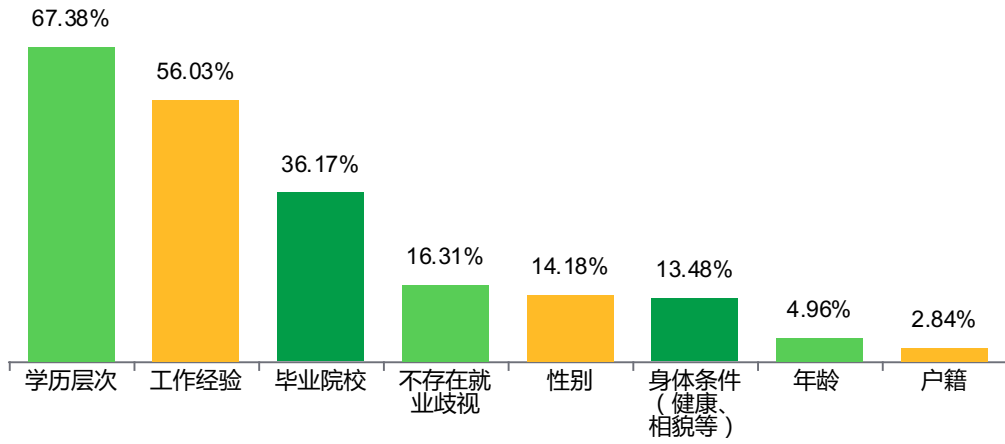


图 2-44 2021 届未就业毕业生求职过程中的就业歧视分布（多选）

（三）未就业毕业生求职困难

2021 届未就业毕业生认为求职过程中主要问题是“用人单位待遇和条件不符合预期”（57.45%）、“适合自己专业和学历的岗位不多”（53.90%），其后依次是“缺乏实践经验”（49.65%）（见图 2-45）。

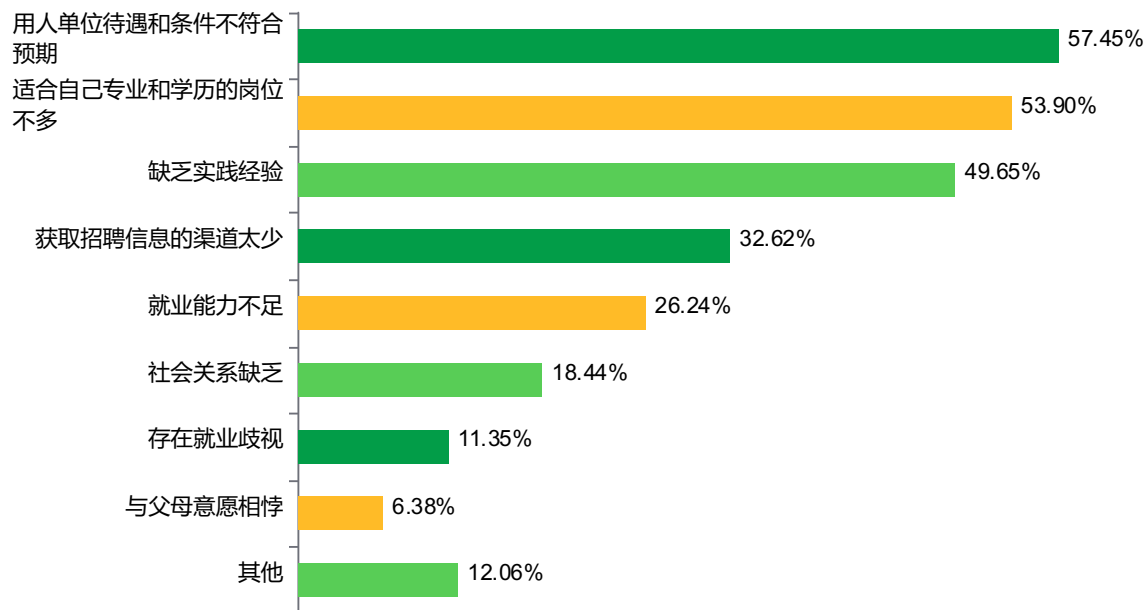


图 2-45 2021 届未就业毕业生求职过程中的主要问题分布（多选）

（四）未就业毕业生希望获得的帮扶

2021 届未就业毕业生中，60.99%的毕业生希望“增加职位信息”，其后依次是“求职补贴”（48.23%）、“求职技巧培训”（42.55%）（见图 2-46）。

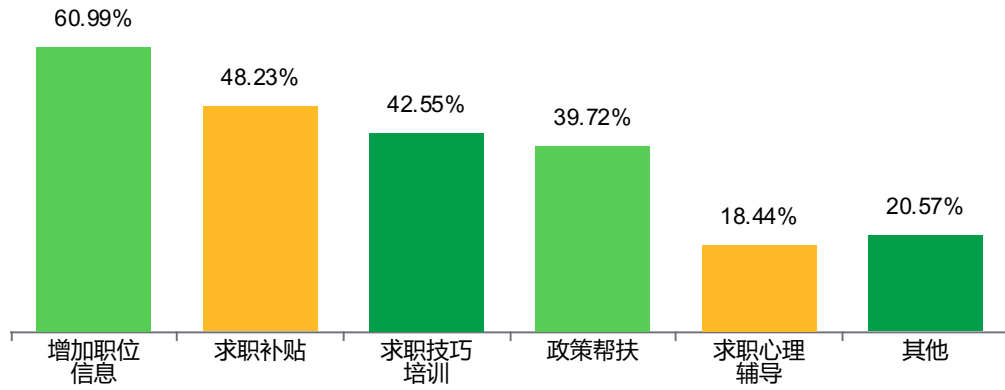


图 2-46 2021 届未就业毕业生希望获得帮助情况（多选）

第三部分 毕业生及用人单位评价

一、疫情常态化对就业的影响

(一) 疫情影响

2021 届毕业生中，53.31%的毕业生认为疫情对其就业创业有影响（见图 3-1）。

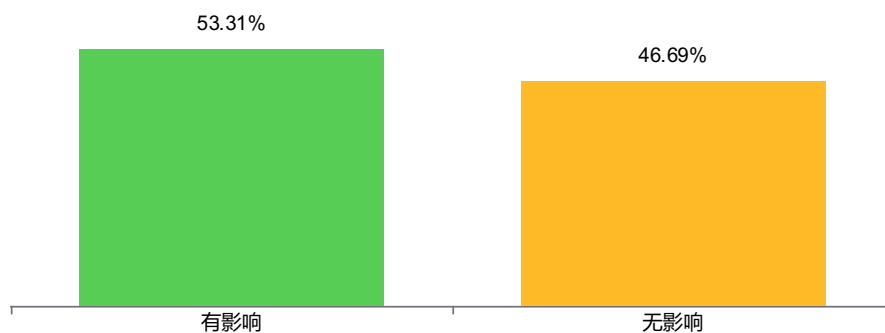


图 3-1 2021 届毕业生疫情对就业创业的影响

(二) 疫情下就业指导服务

1. 就业指导服务方式

2021 届毕业生中，46.85%的毕业生表示学院提供了“线上指导服务”，其次是“电话、线上等多种指导服务”（44.17%）（见图 3-2）。

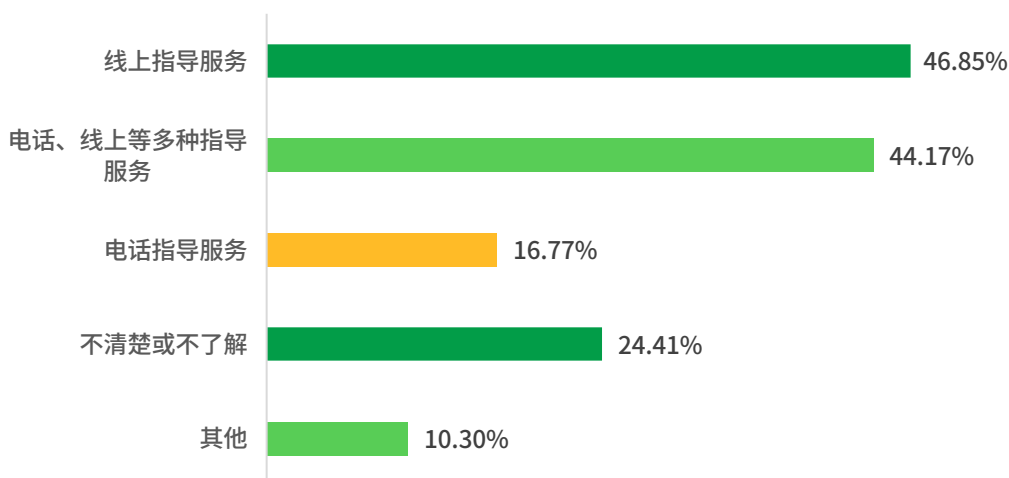


图 3-2 2021 届毕业生疫情下就业创业指导服务方式分布（多选）

2. 疫情下就业服务满意度

2021 届毕业生总体满意度为 95.27%，其中“非常满意”占比 38.52%（见图 3-3）。

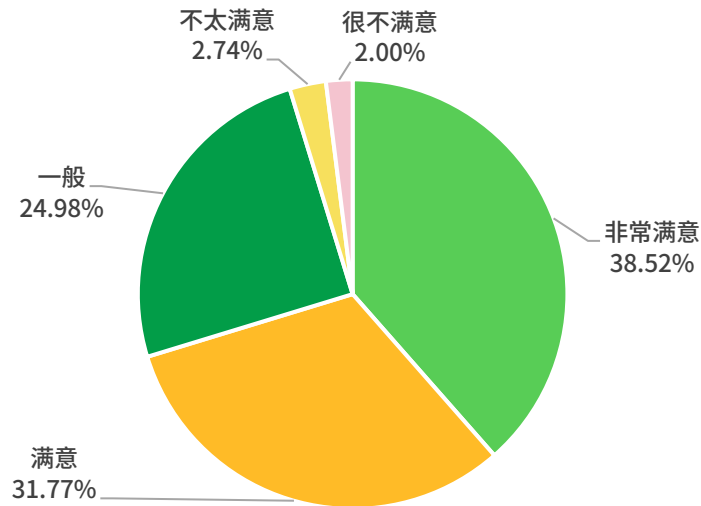


图 3-3 2021 届毕业生疫情下就业创业指导服务满意度

二、毕业生对学校和用人单位的评价与反馈

（一）毕业生对学校的评价

1. 毕业生对学校总体评价

2021 届毕业生总体满意度为 95.36%，其中“非常满意”占比 8.74%（见图 3-4）。

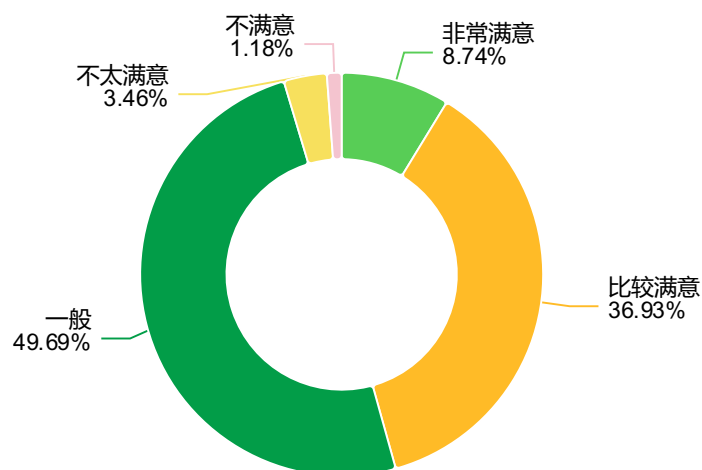


图 3-4 2021 届毕业生对母校的评价

2. 教育教学各项指标评价

2021 届毕业生对母校人才培养的满意度为 93.09%，毕业生对教师专业素养的满意度为 97.00%，毕业生对实践教学的满意度为 93.20%，毕业生对专业设置及课程安排的满意度为 94.97%（见图 3-5）。

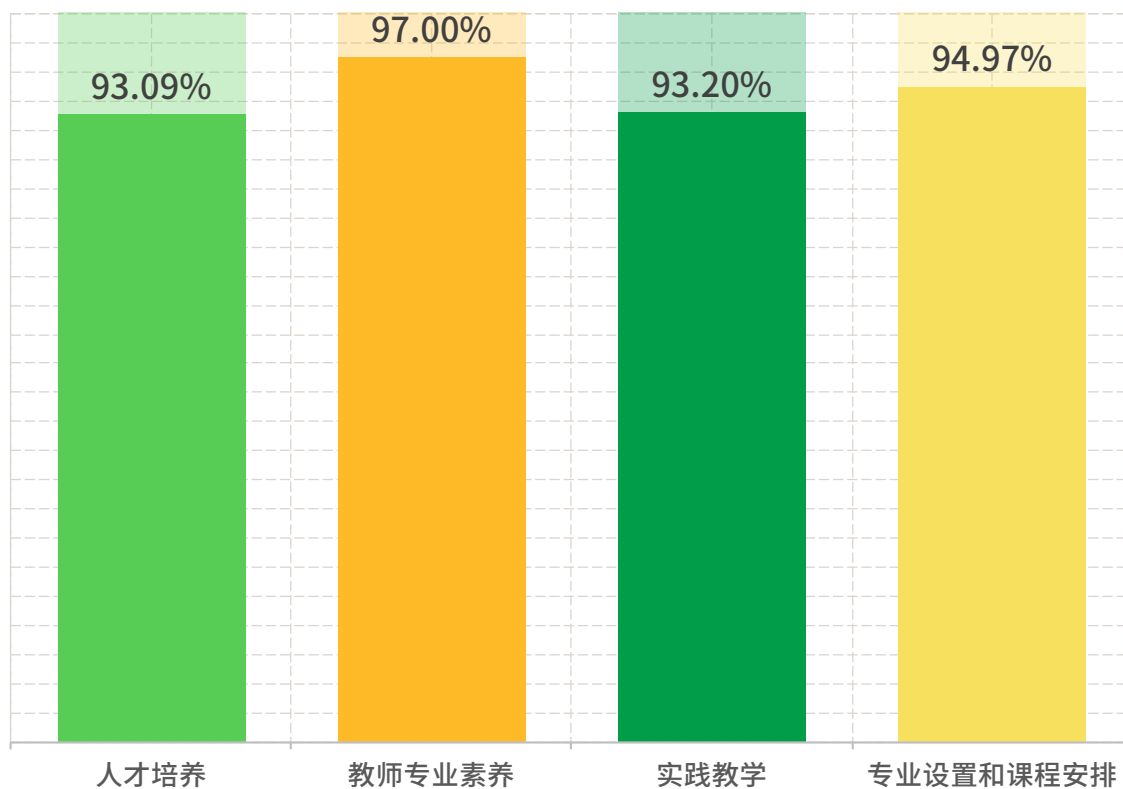


图 3-5 2021 届毕业生对母校教育教学各项指标的评价

3. 满意度影响因素

2021 届毕业生认为影响满意度的主要因素集中在“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”（56.37%）、“校风学风”（46.83%）、“师生课外交流”（34.89%）（见图 3-6）。

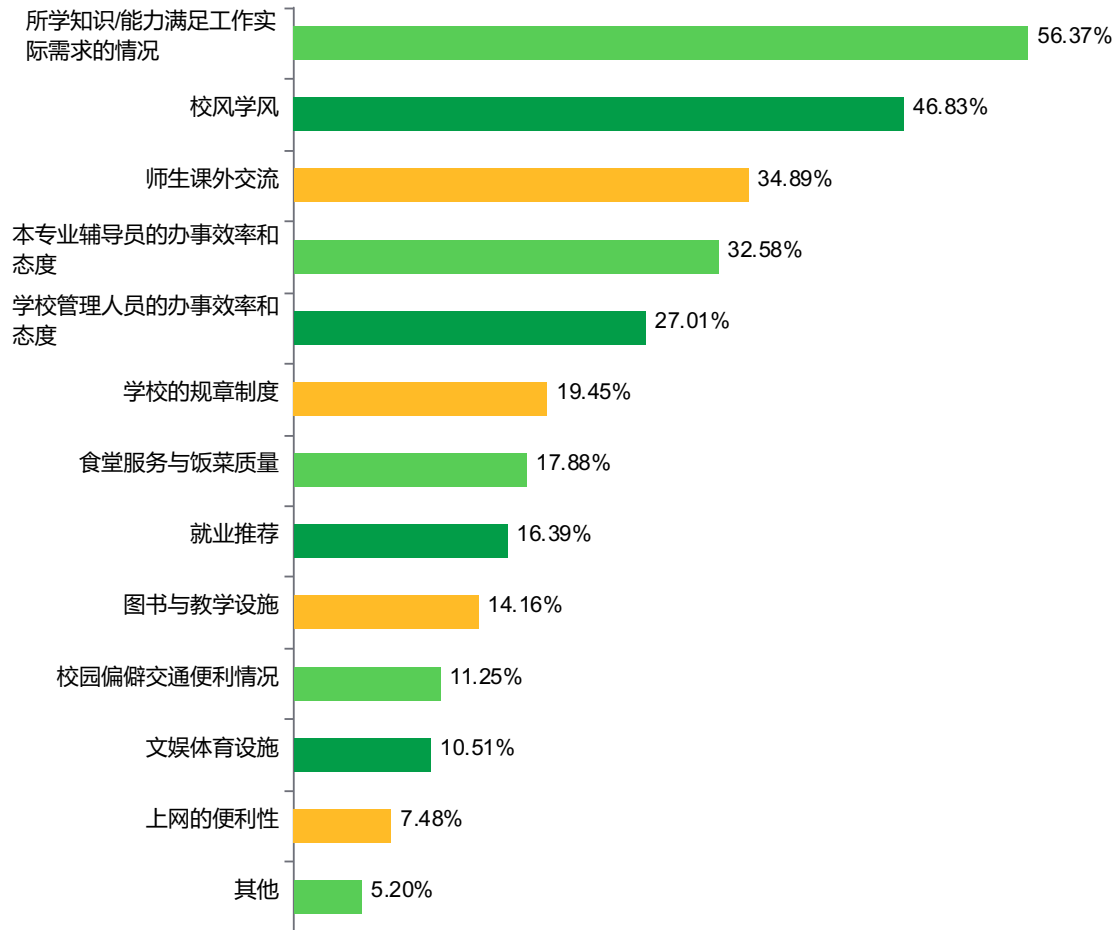


图 3-6 2021 届毕业生满意度影响因素分布（多选）

4. 母校推荐度

2021 届毕业生母校推荐度为 90.02%，其中“非常愿意”占比 30.51%（见图 3-7）。

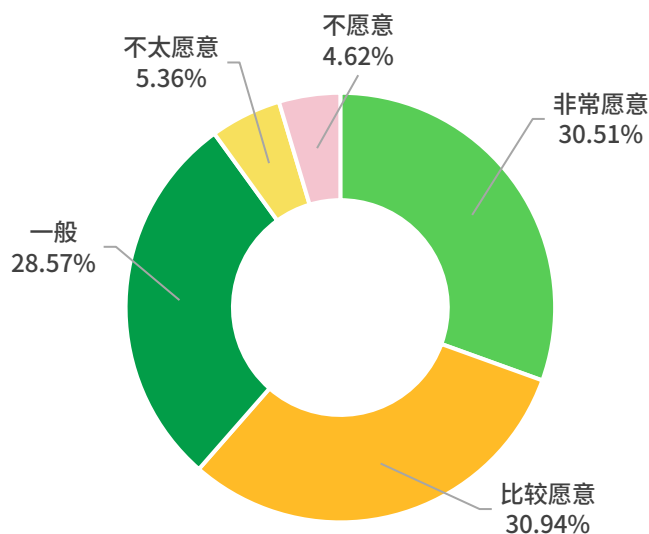


图 3-7 2021 届毕业生母校推荐度

5. 毕业生对学校课程设置改进建议

2021 届毕业生中，67.37%的毕业生认为“本专业课程的实用性”方面最值得改进；其后依次是“实践课程安排次数”（45.33%）、“专业课开设的先后顺序”（44.99%）（见图 3-8）。

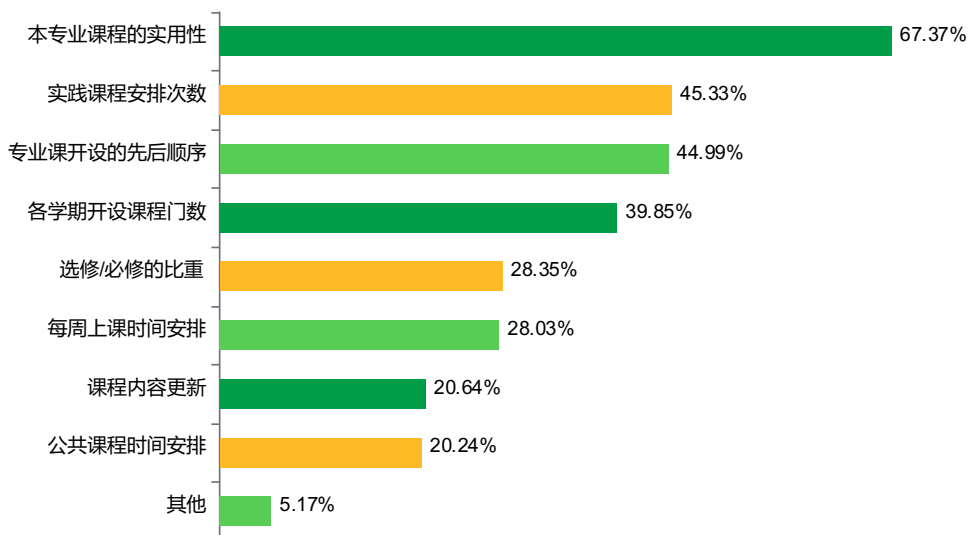


图 3-8 2021 届毕业生对课程设置方面改进的建议分布（多选）

6. 毕业生对学校教学改进建议

2021 届毕业生中，64.39%的毕业生认为“专业课内容及安排”方面最值得改进；其后依次是“实践教学”（62.39%）、“教学方法和手段”（59.54%）（见图 3-9）。

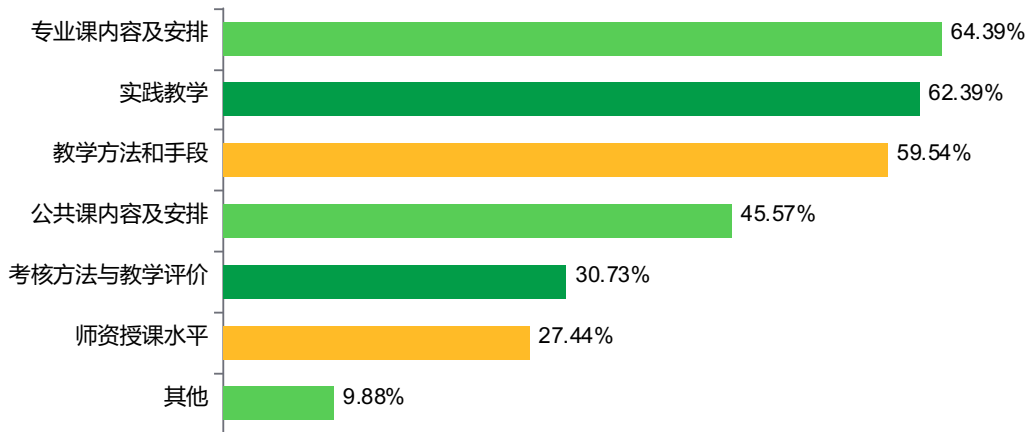


图 3-9 2021 届毕业生对教学方面的改进建议分布（多选）

7. 实践教学满意环节

2021 届毕业生最满意的实践教学环节是“课程的实践性教学（课程作业、实验）”（57.28%），其后依次是“课程设计”（14.28%）、“专业实习、见习”（13.48%）（见图 3-10）。

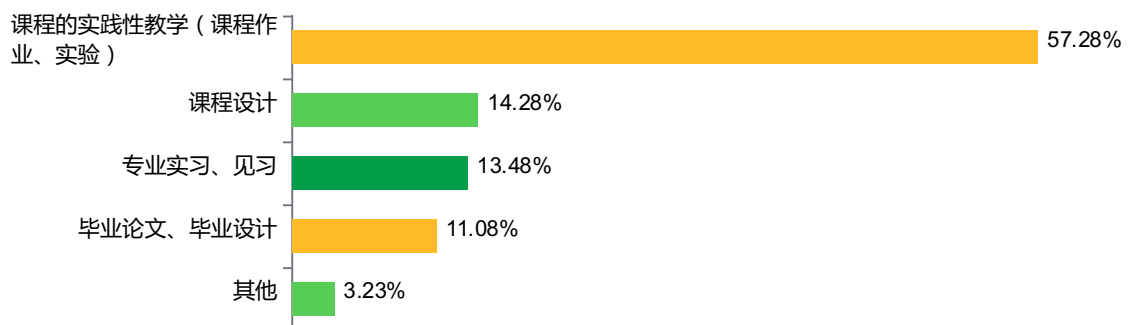


图 3-10 2021 届毕业生对实践教学环节评价

8. 就业帮扶力度

2021 届毕业生中，90.63%的毕业生认为学校开展的就业帮扶力度“大”，8.03%的毕业生认为就业帮扶力度“一般”（见图 3-11）。

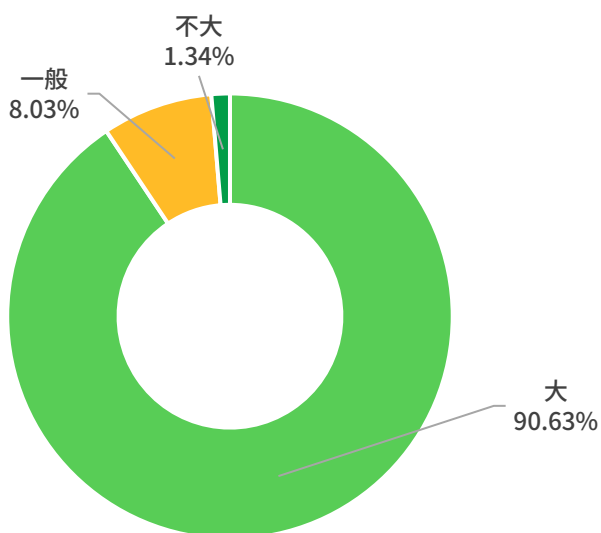


图 3-11 2021 届毕业生对学校就业帮扶力度评价

（二）毕业生对母校就业指导服务的评价

1. 就业指导服务总体评价

2021 届毕业生就业指导服务满意度为 94.55%，其中“非常满意”占比 37.62%，“满意”占比 32.86%（见图 3-12）。

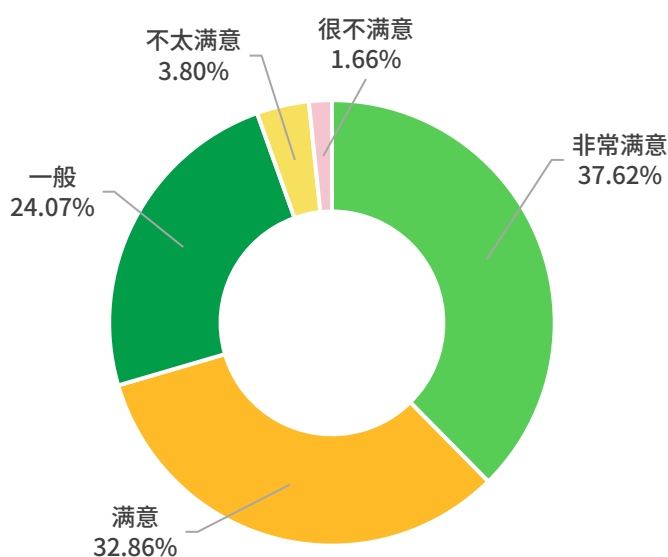


图 3-12 2021 届毕业生对母校就业指导服务的评价

2. 各项就业指导服务评价

2021 届毕业生对就业服务中的“就业/创业指导课”的评价最高，为满意度为 95.53%，其次是“就业信息提供与发布”，满意度为 95.04%（见表 3-1）。

表 3-1 2021 届毕业生对各项就业指导服务的评价

名称	非常满意	比较满意	一般	不太满意	不满意	满意度
就业/创业指导课	42.34%	31.12%	22.07%	3.20%	1.28%	95.53%
就业信息提供与发布	43.39%	30.75%	20.90%	3.54%	1.43%	95.04%
就业手续办理	39.77%	30.17%	24.66%	3.63%	1.77%	94.60%
校园招聘活动	41.94%	30.66%	21.55%	3.91%	1.94%	94.15%
就业政策宣传与讲解	41.16%	29.26%	23.15%	4.77%	1.66%	93.57%
职业咨询/辅导	39.14%	30.89%	23.35%	4.94%	1.68%	93.38%
创业咨询与实践指导	41.59%	29.17%	22.58%	4.88%	1.77%	93.34%
就业困难群体帮扶	41.39%	28.26%	22.98%	5.40%	1.97%	92.63%

3. 创新创业课程指导方式

2021 届毕业生中，42.52%的毕业生创新创业课程指导方式是“线下教师讲授”；其后依次是“以实践和模拟分析为主的创新创业课程”（22.28%）、“网络在线课程”（14.17%）（见图 3-13）。

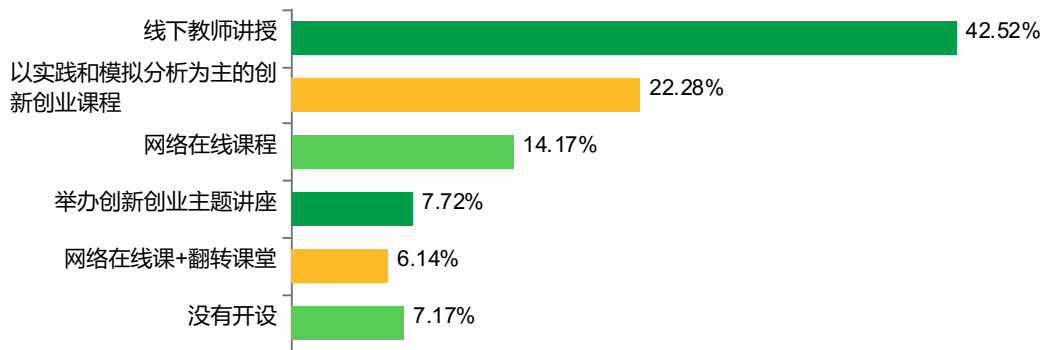


图 3-13 2021 届毕业生创新创业课程指导方式

4. 就业指导服务工作改进建议

2021 届毕业生中，44.25%的毕业生认为“就业/创业技能培训”方面最值得改进；其后依次是“职业选择咨询/辅导”（35.67%）、“信息提供与发布”（34.88%）（见图 3-14）。

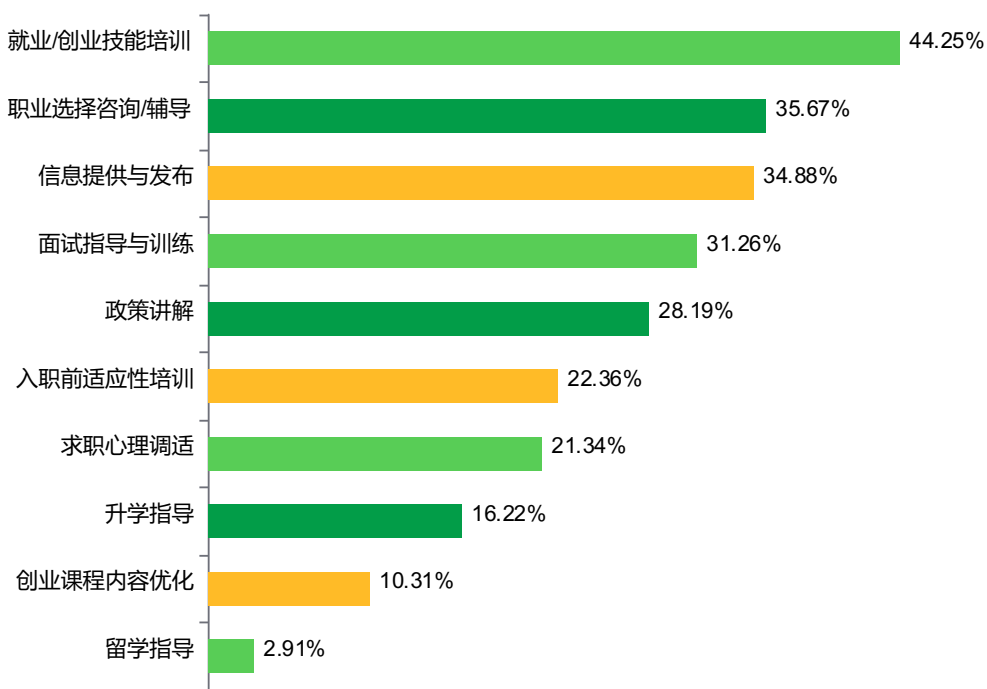


图 3-14 2021 届毕业生对就业指导服务工作改进建议分布（多选）

（三）毕业生对用人单位的评价

2021 届毕业生对用人单位的满意度为 94.57%，其中“满意”占比 82.83%（见图 3-15）。

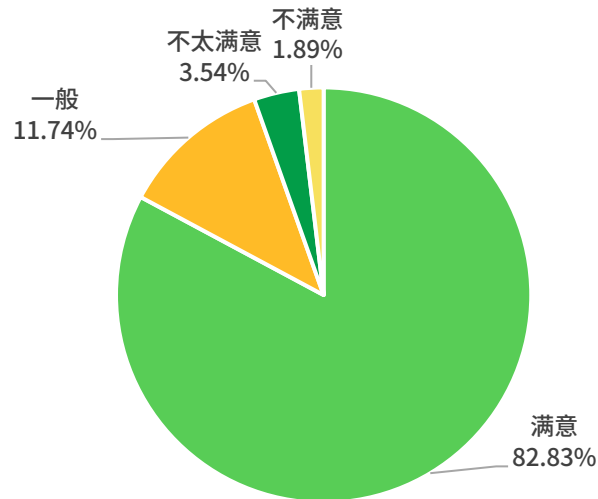


图 3-15 2021 届毕业生对用人单位的评价

三、用人单位对毕业生和学校的评价与反馈

（一）用人单位基本情况

1. 用人单位地域

2021 届毕业生用人单位所在地域主要位于长沙市内，占比 57.78%，其次是珠三角区域，占比 22.22%。（见图 3-16）。

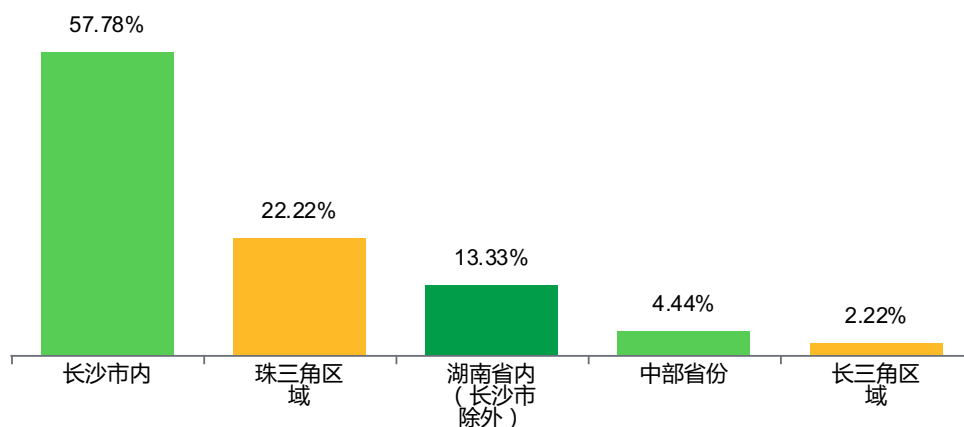


图 3-16 2021 届毕业生用人单位所在地域分布

2. 用人单位规模

2021 届毕业生用人单位规模在 500 人以上的单位占比 31.11%（见图 3-17）。

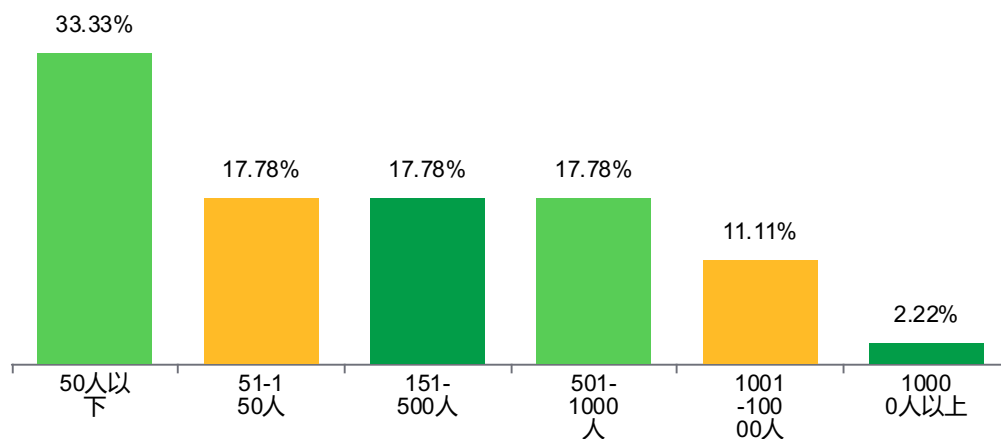


图 3-17 2021 届毕业生用人单位规模分布

3. 用人单位性质

2021 届毕业生用人单位调研样本中，以民（私）营企业居多，占比 71.11%（见图 3-18）。

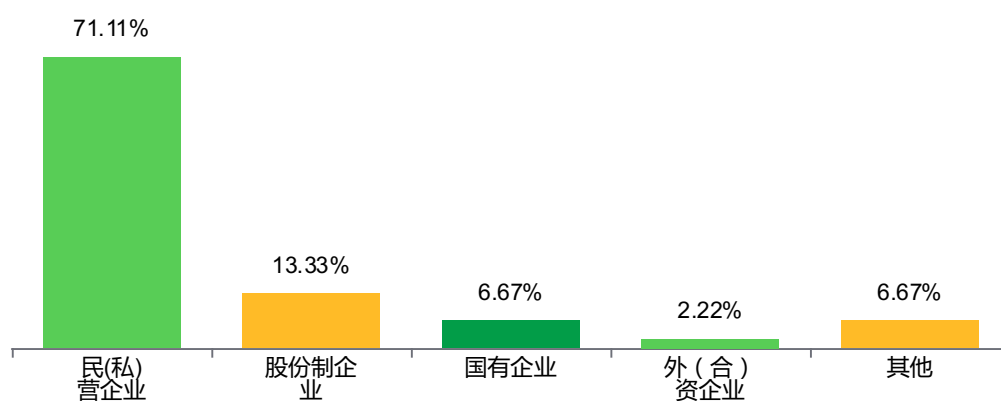


图 3-18 2021 届毕业生用人单位性质分布

4. 用人单位行业

2021 届毕业生用人单位主要行业分别是水利、环境和公共设施管理业（37.78%）、建筑业（17.78%）（见图 3-19）。

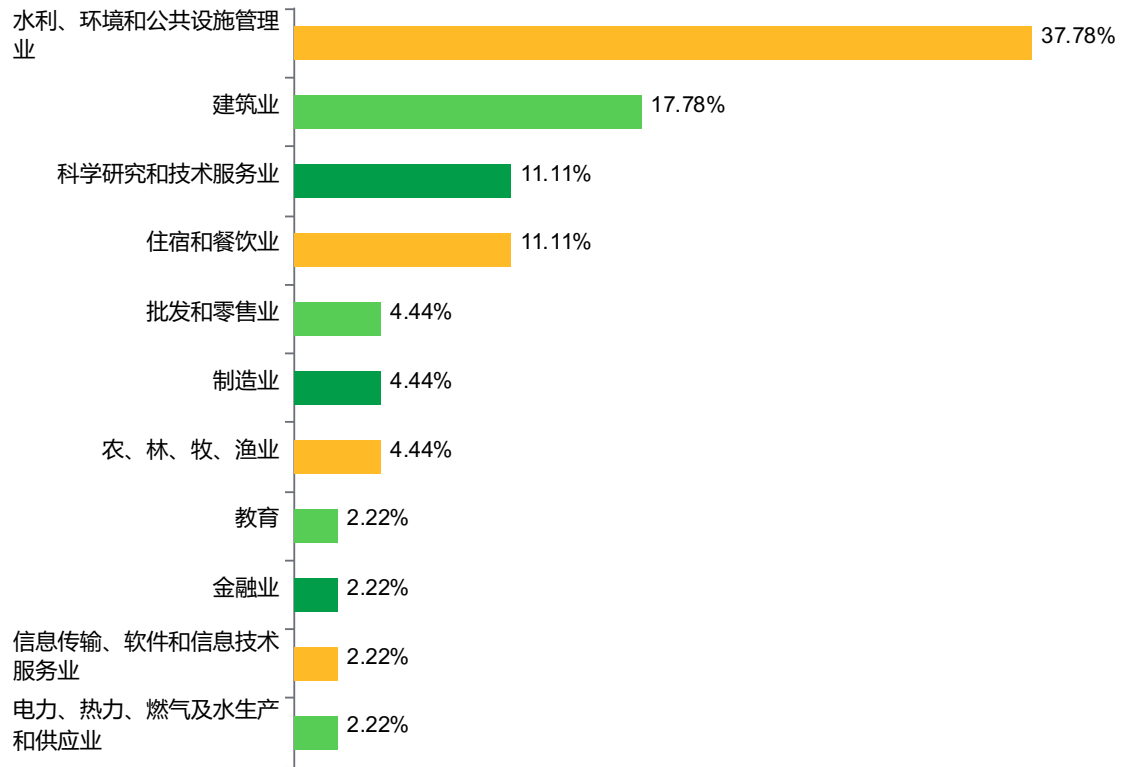


图 3-19 2021 届毕业生用人单位行业分布

5. 用人单位对专业的专注度

2021 届毕业生用人单位对毕业生专业的关注度为 93.34%，其中“非常关注”占比 15.56%，“比较关注”占比 68.89%（见图 3-20）。

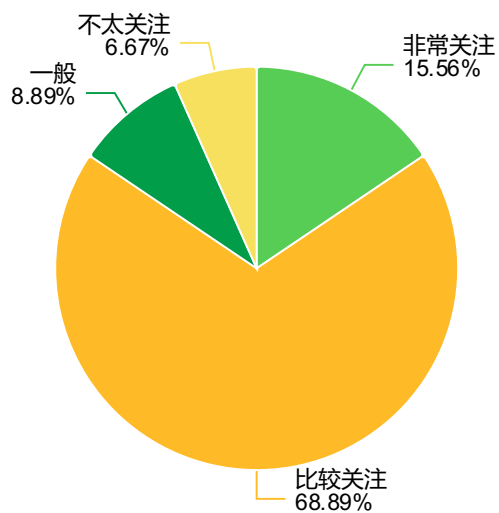


图 3-20 2021 届毕业生用人单位对专业的关注度

6. 用人单位录用关注因素

2021 届毕业生用人单位录用毕业生最关注是“综合素质”（77.78%）、“人品素质、忠诚度、责任心”（66.67%）、“社会适应能力”（37.78%）（见图 3-21）。

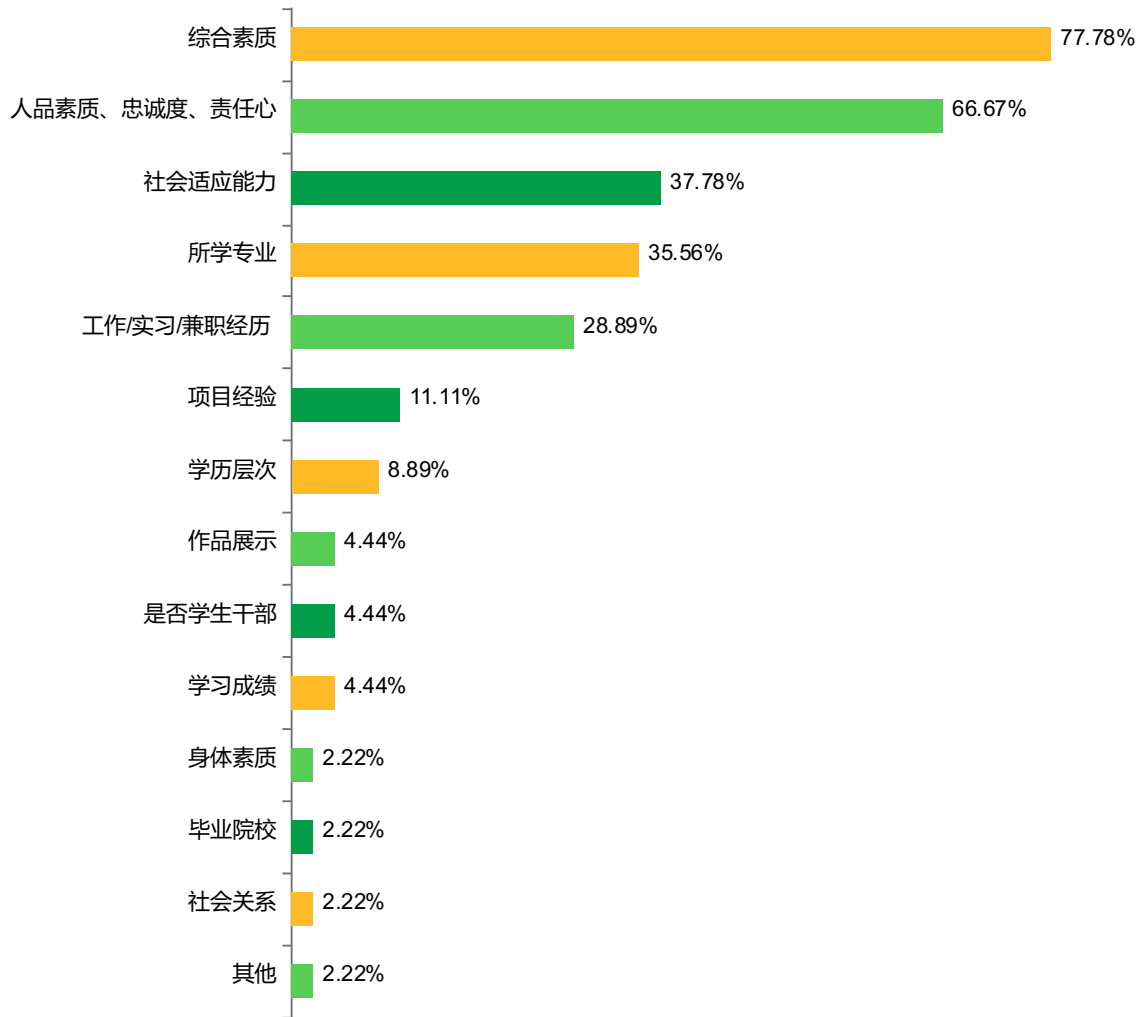


图 3-21 2021 届毕业生用人单位录用毕业生关注因素分布（多选）

（二）用人单位对毕业生评价与反馈

1. 用人单位对毕业生整体满意度

2021 届毕业生用人单位对毕业生满意度为 98.14%，其中“非常满意”占比 22.58%（见图 3-22）。

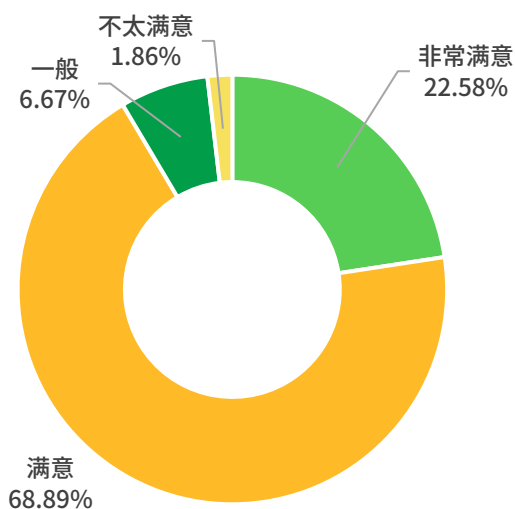


图 3-22 2021 届毕业生用人单位对毕业生满意度

2. 用人单位对毕业生工作态度评价

2021 届毕业生用人单位对毕业生工作态度表现满意度为 100%，其中“非常好”占比 85.19%（见图 3-23）。

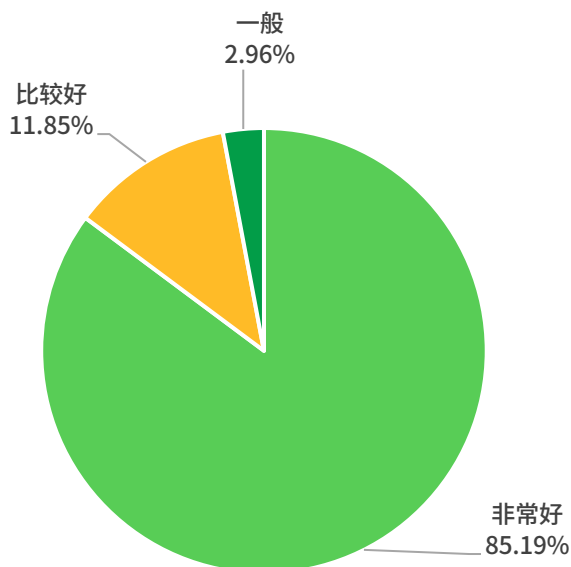


图 3-23 2021 届毕业生用人单位对毕业生工作态度满意度

3. 用人单位对毕业生专业水平评价

2021 届毕业生用人单位对毕业生专业水平满意度为 100%，其中“非常好”占比 85.93%（见图 3-24）。

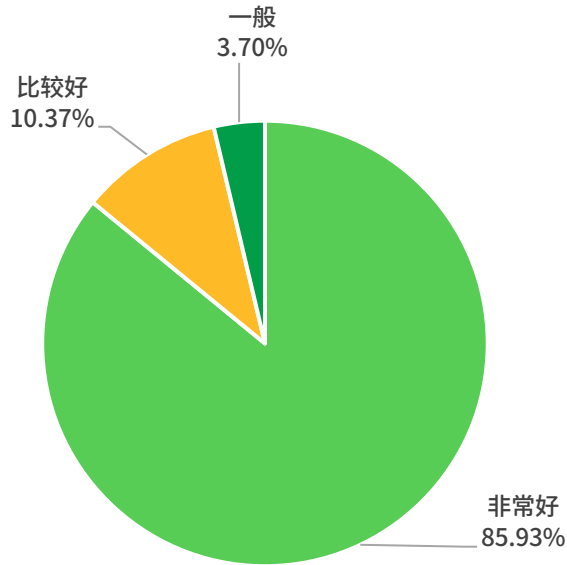


图 3-24 2021 届毕业生用人单位对毕业生专业水平满意度

4. 用人单位对毕业生职业能力评价

2021 届毕业生用人单位对毕业生职业能力满意度为 100%，其中“非常好”占比 87.41%（见图 3-25）。

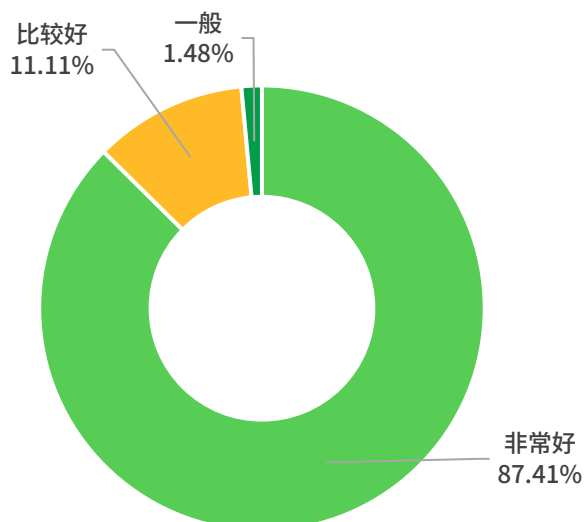


图 3-25 2021 届毕业生用人单位对毕业生职业能力满意度

5. 用人单位对毕业生职业发展潜力评价

2021 届毕业生用人单位认为毕业生职业发展“非常有潜力”占比 71.11%（见图 3-26）。

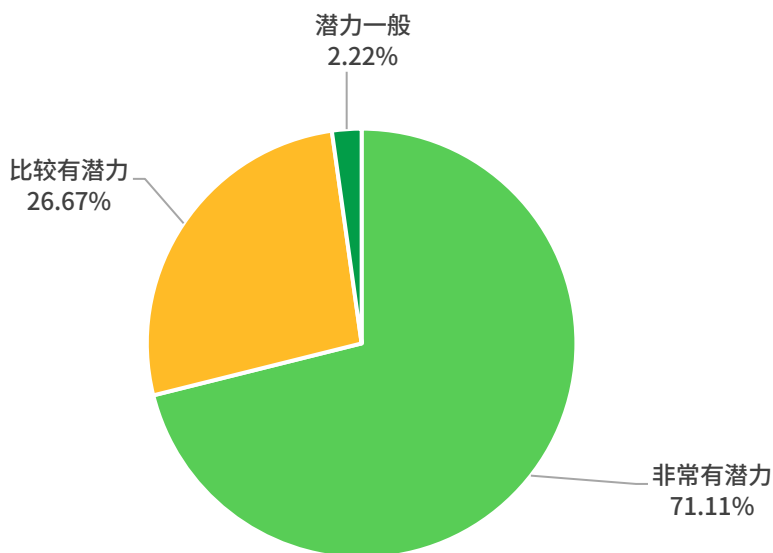


图 3-26 2021 届毕业生用人单位对毕业生职业发展潜力评价

6. 用人单位对毕业生的求职建议

2021 届毕业生用人单位中，66.67%的用人单位认为毕业生应该加强“对应聘单位的了解准备”，其后依次是“职业素养”（48.89%）、“临场反应”（44.44%）（见图 3-27）。

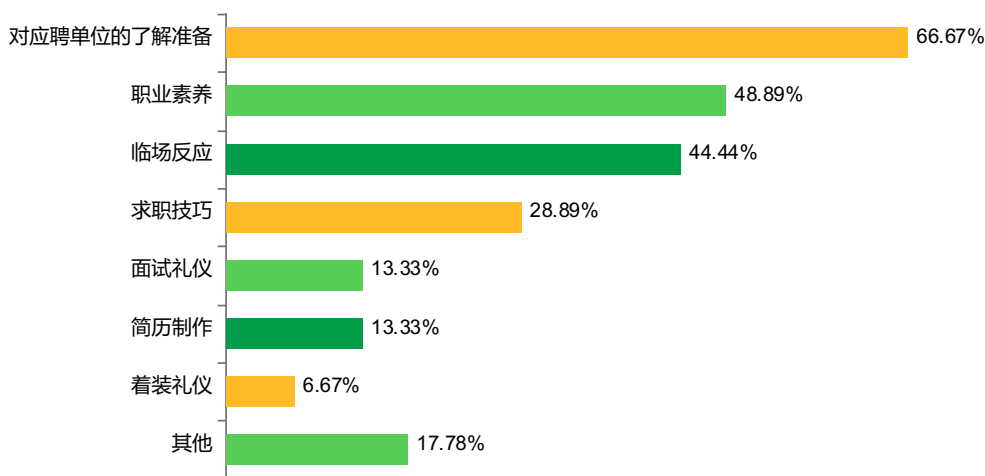


图 3-27 2021 届毕业生用人单位对毕业生求职建议分布（多选）

（三）用人单位对学校的评价与反馈

1. 用人单位对学校人才培养工作评价

2021 届毕业生用人单位对学校人才培养的满意度为 100%，其中“非常满意”占比 86.67%（见图 3-28）。

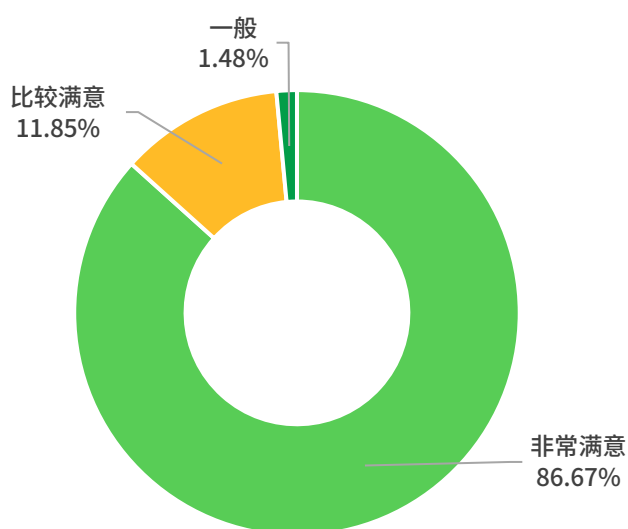


图 3-28 2021 届毕业生用人单位对学校人才培养工作满意度

2. 用人单位对学校人才培养工作改进建议

2021 届毕业生用人单位认为学校人才培养应在“加强校企合作”方面加大力度，占比 44.44%；其次是“注重技能型人才培养”（33.33%）（见图 3-29）。

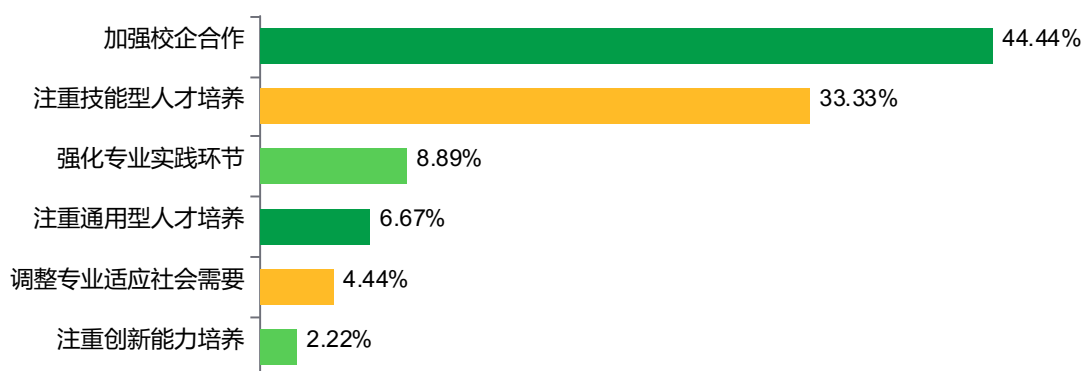


图 3-29 2021 届毕业生用人单位对学院人才培养工作的改进建议分布

3. 用人单位对学校就业服务工作评价

2021 届毕业生用人单位对学校招聘服务和就业指导服务满意度为 100%，其中“非常满意”占比 88.89%（见图 3-30）。

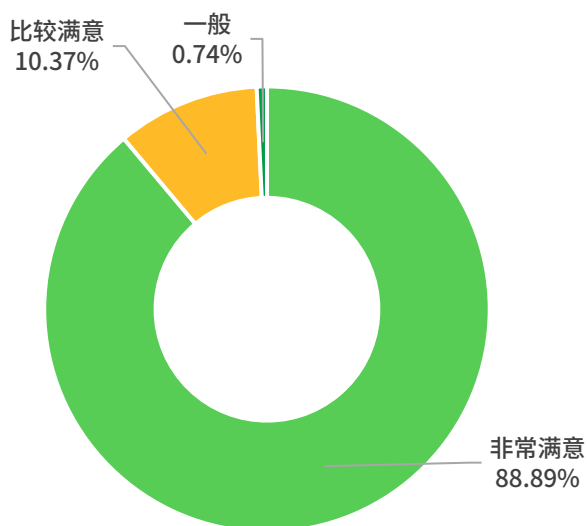


图 3-30 2021 届毕业生用人单位对学校招聘服务和就业指导服务满意度

4. 用人单位对学校就业服务工作满意环节

2021 届毕业生用人单位对学校就业服务最满意的环节是“组织毕业生参加招聘”（77.78%）、“招聘场地安排对接”（77.78%）（见图 3-31）。

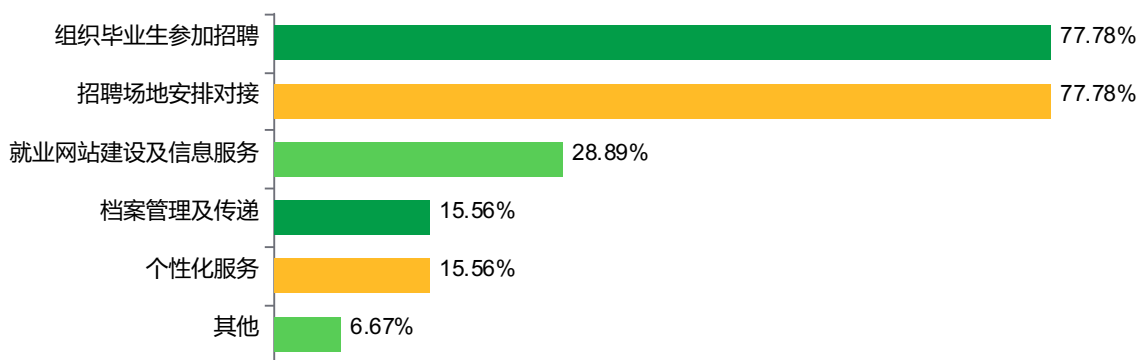


图 3-31 2021 届毕业生用人单位对学校就业服务工作满意环节的评价（多选）

5. 用人单位对学校就业服务工作改进建议

2021 届毕业生用人单位认为学校就业服务工作中，“增加校园招聘会场次”、“加强毕业生就业指导”较为值得改进，占比皆为 28.89%（见图 3-32）。

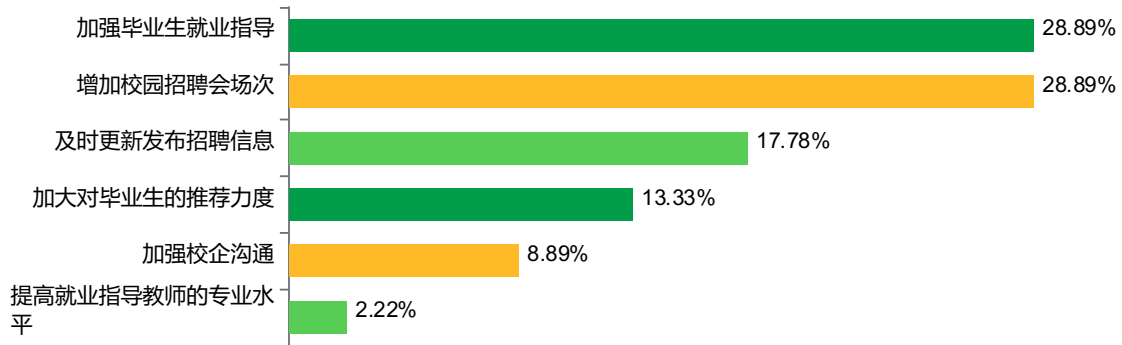


图 3-32 2021 届毕业生用人单位对学院就业服务的改进建议分布

6. 用人单位对毕业生能力培养改进建议

2021 届毕业生用人单位认为学校应在“专业知识的传授”方面加大力度，占比 28.89%；其次是“实践能力的锻炼”22.22%、“职业素质的培养”（22.22%）（见图 3-33）。

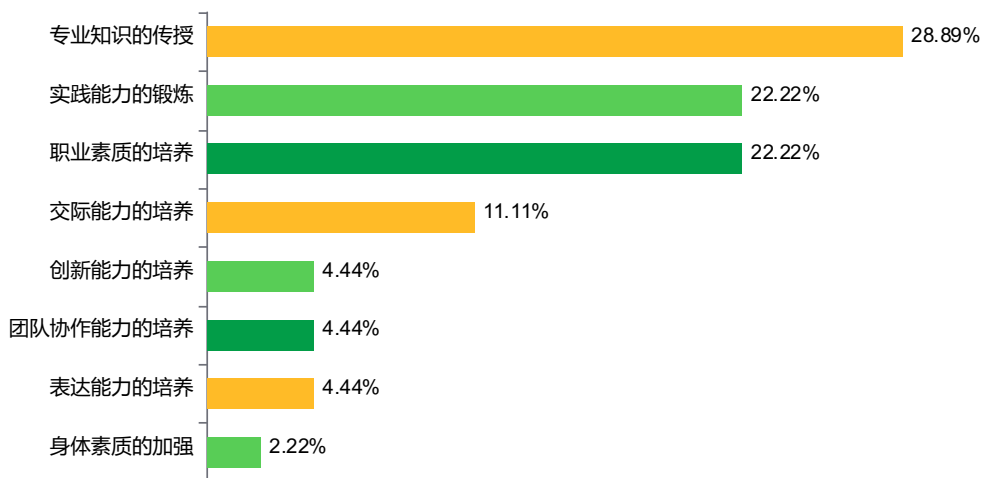


图 3-33 2021 届毕业生用人单位对学校能力培养改进建议分布

第四部分 2017-2021 届毕业生就业发展趋势

一、2019-2021 届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势

2019-2021 届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势显示，2021 届毕业生规模增长较大，2021 届毕业生毕业去向落实率有所上升（见图 4-1）。

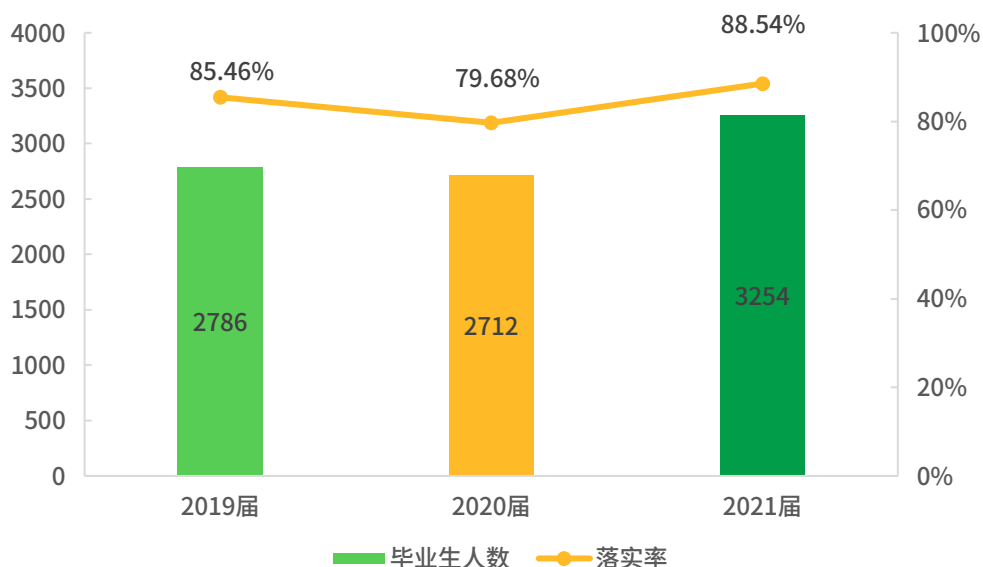


图 4-1 2019-2021 届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势

二、2019-2021 届毕业生重点专业就业人数及落实率变化趋势

2019-2021 届毕业生重点专业就业人数及落实率变化趋势显示，给排水工程技术专业 2020 届毕业生毕业去向落实率上升明显，环境艺术设计专业毕业去向落实率皆有所下降（见图表 4-1）。

表 4-1 2019-2021 届毕业生重点专业就业人数及毕业去向落实率变化趋势

专业	就业人数			落实率		
	2019 届	2020 届	2021 届	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
环境艺术设计	96	54	79	90.62	79.41	77.45
给排水工程技术	92	33	51	80.43	76.74	94.44
园林工程技术	125	20	19	90.40	57.14	82.61
环境工程技术	278	164	186	80.22	76.64	87.32
电子商务	161	164	190	95.03	77.73	96.45
环境规划与管理	228	171	261	84.21	77.73	88.47
工程造价	148	82	141	79.73	75.93	81.98
食品营养与检测	84	30	41	86.90	88.24	75.93

三、2017-2021 届毕业生对母校评价变化趋势

2017-2021 届毕业生对母校评价趋势显示，毕业生对母校评价持续上升，满意度均在 93%以上（见图 4-2）。

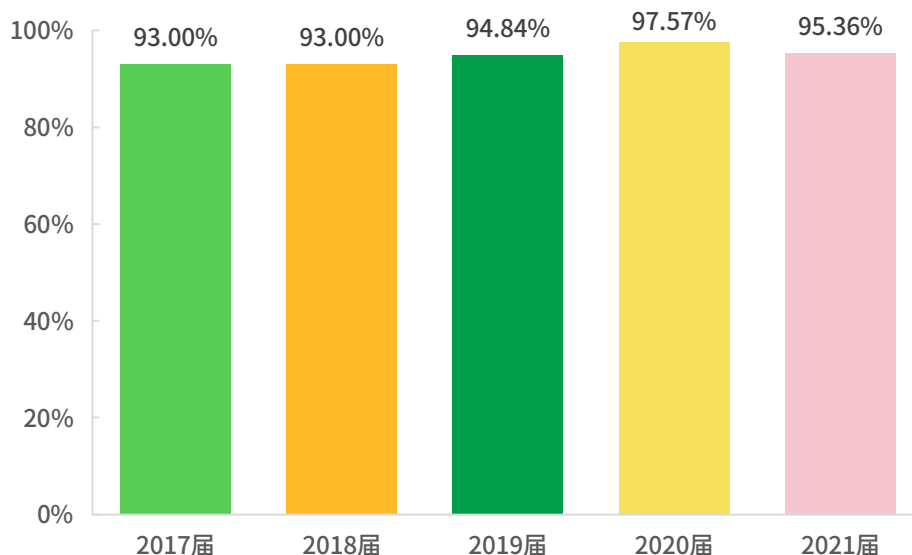


图 4-2 2017-2021 届毕业生对母校评价变化趋势

四、2017-2021 届用人单位对毕业生满意度变化趋势

2017-2021 届用人单位对毕业生满意度变化趋势显示，近 5 届用人单位对毕业生满意度均保持在 94%以上（见图 4-3）。

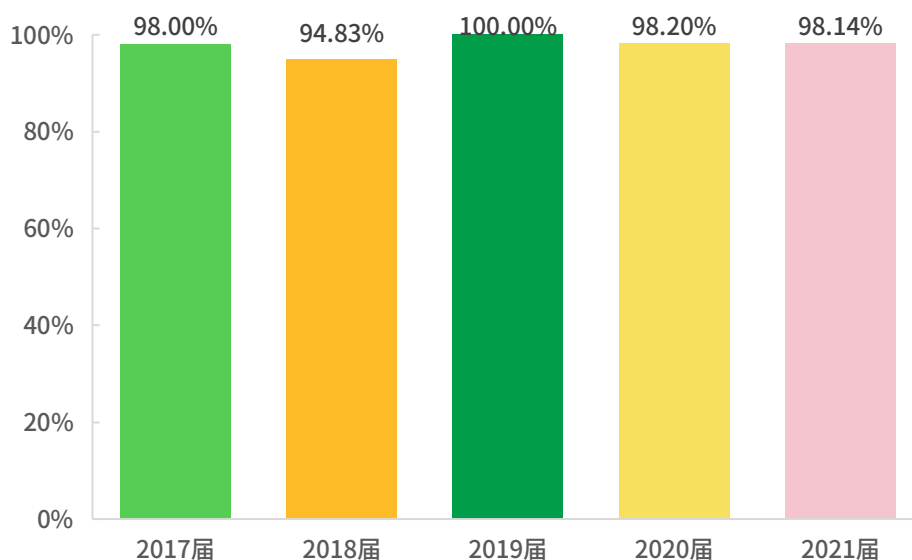


图 4-3 2017-2021 届用人单位对毕业生满意度变化趋势

五、2017-2021 届毕业生月收入变化趋势

2017-2021 届毕业生月收入变化趋势显示，近 5 届毕业生月收入均保持在 3700 元以上（见图 4-4）。

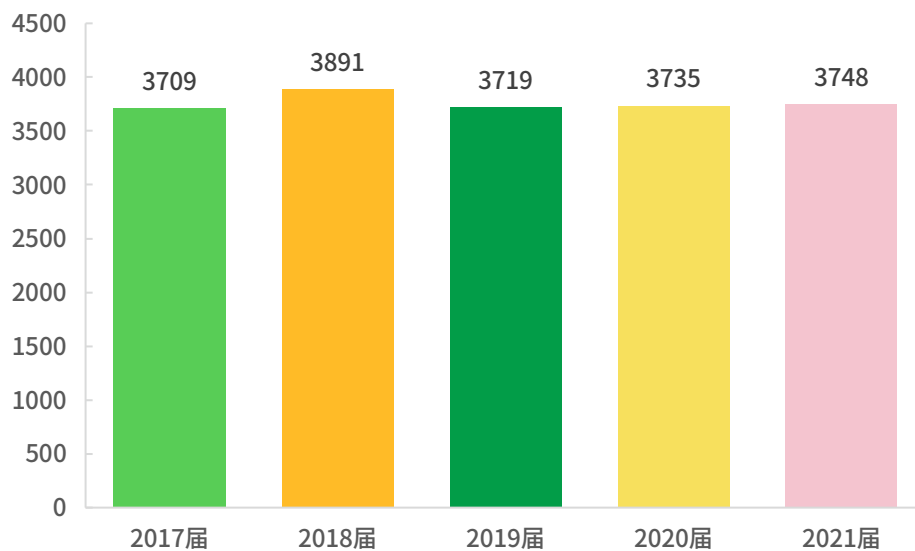


图 4-4 2017-2021 届毕业生月收入变化趋势

第五部分 毕业生就业工作举措

一、拓展就业市场

1. 开拓省外就业市场。全面融入“一带一路”、“长江经济带”、“粤港澳大湾区”等重大发展战略，组织各系赴长三角、珠三角、部分省会城市等就业需求旺盛地区进行调研走访，进一步开拓省外就业市场，拓宽就业渠道。

2. 深入推进大学生征兵工作。学院配合兵役机关落实“两征两退”改革新要求，实施一年两次大学生征兵工作，加强征兵动员，重点宣传新激励政策和新体检标准，提高学院毕业生当兵入伍征集比例。

3. 鼓励毕业生参加专升本考试。积极鼓励优秀毕业生参加“3+2”专升本考试，通过专升本升入普通高等学校本科层次进行两年制的深造学习，更好的提升毕业生就业自信心和就业竞争力，实现更高质量的就业。

二、开展校园招聘

加大校园招聘力度。充分发挥校园招聘主渠道优势，在做好疫情防控的基础上，学院校园招聘采用线上线下相结合的模式，线下模式举行 50 多场专场招聘会，2 场湖南省环境保职业类供需见面会，送毕业生到企业就业等。线上将举行 6 场网络视频双选会，进行云面试、云招聘和线上签约等。组织毕业生积极参加教育部“24365”网络招聘平台和湖南省“云就业”平台的网络专场招聘活动。

三、提升服务水平

1. 积极组织开展形式多样的就业指导活动。辅导学生撰写个人简历和求职材料，传授学生面试技巧，开展“最美简历”、“模拟面试”或“微视频简历”大赛，举办就业形势分析讲座、召开座谈会、个别谈心、个性化指导等职业生涯规划与就业指导活动，针对当前部分毕业生就业期望值高、就业定位不明确、职业生涯规划意识淡薄等现象，有针对性加强教育引导，让毕业生认清就业形势，调整就业心态。积极引导树立正确的就业观、择业观，不断提升就业指导服务水平。

2. 分类分层开展就业创业指导培训。学院毕业生因专业、性别、生源地及学业成绩等各方面的差异，学生的就业观大不一样，各系认真做好毕业生就业意向统计，对参加 3+2 升学、当兵入伍、直接就业、学生就业地域意向进行分类统计，对建档立卡

等困难学生进行全面摸排，按照升学、就业、暂不就业、就业困难等不同类别对学生进行分类分层加强就业指导，做到就业指导针对性强，效果好。

四、加强重点帮扶

1. 加强就业困难群体的帮扶援助。重点关注“建档立卡”贫困家庭学生、农村生源学生、残疾学生、少数民族学生等特殊群体就业，实施低收入家庭毕业生、少数民族、残疾等重点群体毕业生就业创业能力提升行动，建立低收入家庭毕业生就业帮扶工作台账，按照“一人一档”、“一人一策”要求重点帮扶，确保有就业愿望的建档立卡毕业生实现 100%就业。

2. 组织建档立卡毕业生参加专题指导培训。组织我院建档立卡毕业生参加教育部专项培训计划和湖南省“建档立卡”贫困毕业生线上“一对一”就业指导培训。

五、以创业带就业

1. 积极推进学院省级示范孵化基地建设。加大“双创”支持力度，组织毕业生积极参加互联网+、黄炎培、挑战杯等各级各类创新创业大赛，引导学生走自主创业之路，积极落实大学生创业的各项政策和便利化措施，为有志创业的毕业生开辟“绿色通道”，鼓励毕业生自主创业。

2. 严密组织就业实习见习。加大校企合作力度，不断拓展毕业生实习基地建设，努力构建毕业生实习就业一体化格局，不断提升毕业生对口就业率。

六、完善就业统计

1. 做好毕业生就业统计。通过推广使用“全国高校毕业生网上签约与毕业去向登记平台”，及时准确录入毕业生就业信息，实现部、省、校三级就业数据实时同步共享，根据教育厅的要求，对学院毕业生签约进展情况进行日报、周报和就业情况月报。

2. 健全就业统计核查机制。对学院毕业生就业情况进行全方位核查，确保就业统计数据真实准确，对就业数据进行三级审核制：学院就业创业工作领导小组对各系毕业生就业数据进行抽查审核，招生与就业指导处组织对各系就业数据进行交叉检查，各系就业工作小组对毕业班的数据进行逐一核查。

结语

2021年，长沙环境保护职业技术学院在就业创业工作中深入贯彻落实党中央、教育部、省委省政府和教育厅上级主管部门的工作要求，在学院党委、行政的高度重视和精心指导下，学校各部门、各用人单位、毕业生及全体教职工大力支持与积极配合，招生与就业指导处本着真实、准确、实效的原则，认真编制了2021届毕业生就业质量年度报告。就业是民生之本，创业是就业之源。我们希望能得到社会各界朋友们的大力支持与帮助，希望大家对我们在就业工作中存在的问题及需要改进的地方提出宝贵意见，以更加出色的工作，更加优异的成绩，迎接新的机遇和挑战。

本次报告对2021届毕业生就业情况做了详细的统计及分析，重要成果将用于指导教育教学改革，课程专业调整及招生计划安排等，实现招生-培养-就业联动。在今后的工作中，进一步认识毕业生就业工作的重要性，增强责任感，抓住新经济、新产业、新业态发展机遇，学校将从服务国家重大战略需求定位自身发展，开拓就业创业新空间，以更加扎实的工作，坚持以学生为本，提高毕业生就业创业竞争力，促进毕业生更高质量、更充分就业。

长沙环境保护职业技术学院

网站地址: www.hbcollege.com.cn

联系电话: 0731-85622728、85622888

详细地址: 湖南省长沙市雨花区井奎路10号

