

四川司法警官职业学院

毕业生就业质量年度报告

2021 年

# 目录

学校概况	1
报告说明	4
总述	5
<b>第一章 就业基本情况</b>	<b>10</b>
一 毕业生规模和结构	10
二 毕业生毕业去向落实率及去向	13
(一) 毕业生的毕业去向落实率	13
(二) 毕业去向分布	16
(三) 未就业情况分析	21
三 就业流向	22
(一) 职业流向	22
(二) 行业流向	24
(三) 用人单位流向	26
(四) 就业地区流向	27
四 毕业生的升学情况	29
五 毕业生的创业情况	32
七 各类证书获得情况	33
<b>第二章 就业主要特点</b>	<b>36</b>
一 求职过程	36
二 就业服务工作情况	37
三 创新创业教育情况	40
四 促进毕业生就业的政策措施	40
(一) 精心谋划,完善“两项机制”强保障	40
(二) 深度对接,实施“三大行动”促就业	41
(三) 全面发力,细化“四项举措”抓落实	41
<b>第三章 就业相关分析</b>	<b>43</b>
一 专业对口率	43
二 就业满意度	45
三 职业期待吻合度	47
四 就业稳定性(以离职率来衡量)	49
五 职业发展和变化	51
(一) 毕业生职业发展情况	51

(二)	毕业生职位变化.....	52
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析.....</b>	<b>55</b>
一	本校就业趋势性研判.....	55
二	就业质量变化趋势.....	57
(一)	专业对口率变化趋势.....	57
(二)	就业满意度变化趋势.....	57
(三)	职业期待吻合度变化趋势.....	59
(四)	就业稳定性变化趋势（以离职率衡量）.....	60
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>63</b>
一	对人才培养的反馈.....	63
(一)	校友综合评价.....	63
(二)	教育教学评价.....	67
(三)	能力培养评价.....	71
二	改进措施.....	72
(一)	对招生工作的促进作用.....	72
(二)	对人才培养的反馈作用.....	72
(三)	对就业工作的促进作用.....	72
<b>第六章</b>	<b>用人单位评价.....</b>	<b>73</b>
一	聘用标准.....	73
二	使用评价.....	75
三	能力、素质、知识需求.....	76
四	对校方的建议.....	78



# 图表目录

学校概况	1
报告说明	4
总述	5
第一章 就业基本情况	10
图 1-1 不同性别毕业生的人数	10
图 1-2 不同生源毕业生的人数	11
表 1-1 不同生源毕业生的人数	11
表 1-2 各院系人数	12
表 1-3 各专业人数	12
图 1-3 毕业生的总体毕业去向落实率	13
图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率	14
图 1-5 不同生源毕业生的毕业去向落实率	14
图 1-6 各院系毕业生的毕业去向落实率	15
表 1-4 各专业毕业生的毕业去向落实率	15
图 1-7 毕业生的总体毕业去向	16
图 1-8 不同性别毕业生的毕业去向	17
图 1-9 不同生源毕业生的毕业去向	18
表 1-5 各院系毕业去向	19
表 1-6 各专业毕业去向	20
表 1-7 未就业类型分布	21
图 1-10 公务员考试服务需求	21
图 1-11 总体职业流向	22
表 1-8 各院系职业特点	22
表 1-9 各专业职业特点	23
图 1-12 总体行业流向	24
表 1-10 各院系行业特点	24
表 1-11 各专业行业特点	25
图 1-13 用人单位流向	26
表 1-12 各院系用人单位流向	26
表 1-13 各专业用人单位流向	27
表 1-14 毕业生就业省份分布	27
图 1-14 常见区域划分比例	28
表 1-15 常见区域划分比例	29

图 1-15	毕业生的总体升学比例 .....	29
图 1-16	各院系升学比例 .....	30
图 1-17	各专业升学比例 .....	30
表 1-16	各院系毕业生的升学情况 .....	31
表 1-17	各专业毕业生的升学情况 .....	31
图 1-18	毕业生的自主创业比例 .....	32
表 1-18	毕业生实际创业的行业类（合并数据） .....	32
图 1-19	毕业生获得各类证书的情况 .....	33
表 1-19	各院系毕业生获得各类证书的情况 .....	33
表 1-20	各专业毕业生获得各类证书证书的情况 .....	34
<b>第二章</b>	<b>就业主要特点 .....</b>	<b>36</b>
图 2-1	毕业生的求职过程 .....	36
图 2-2	毕业生对就业服务工作的总体满意度 .....	37
图 2-3	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选） .....	37
图 2-4	各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度 .....	38
图 2-5	毕业生获得第一份工作的渠道 .....	39
图 2-6	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选） .....	40
<b>第三章</b>	<b>就业相关分析 .....</b>	<b>43</b>
图 3-1	毕业生的专业对口率 .....	43
图 3-2	各院系毕业生的专业对口率 .....	44
图 3-3	各专业毕业生的专业对口率 .....	44
图 3-4	毕业生的就业满意度 .....	45
图 3-5	各院系毕业生的就业满意度 .....	46
图 3-6	各专业毕业生的就业满意度 .....	46
图 3-7	毕业生的职业期待吻合度 .....	47
图 3-8	各专业毕业生的职业期待吻合度 .....	48
图 3-9	毕业生的离职率 .....	49
图 3-10	各院系毕业生的离职率 .....	50
图 3-11	各专业毕业生的离职率 .....	50
图 3-12	毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	51
图 3-13	各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	51
图 3-14	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	52
图 3-15	毕业生有过转岗的比例 .....	52
图 3-16	各院系毕业生有过转岗的比例 .....	53
图 3-17	各专业毕业生有过转岗的比例 .....	53
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析 .....</b>	<b>55</b>

图 4-1	专业对口率变化趋势 .....	57
图 4-2	就业满意度变化趋势 .....	57
图 4-3	各院系毕业生的就业满意度变化趋势 .....	58
图 4-4	各专业毕业生的就业满意度变化趋势 .....	58
图 4-5	职业期待吻合度变化趋势 .....	59
图 4-6	各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势 .....	59
图 4-7	离职率变化趋势 .....	60
图 4-8	各院系毕业生的离职率变化趋势 .....	60
图 4-9	各专业毕业生的离职率变化趋势 .....	61
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>63</b>
图 5-1	毕业生对母校的推荐度 .....	63
图 5-2	各院系毕业生对母校的推荐度 .....	64
图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度 .....	64
图 5-4	毕业生对母校的满意度 .....	65
图 5-5	各院系毕业生对母校的满意度 .....	65
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度 .....	66
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度 .....	67
图 5-8	各院系毕业生的教学满意度 .....	67
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度 .....	68
图 5-10	教学各方面改进需求（多选） .....	69
图 5-11	教师指导满足度 .....	69
图 5-12	教学设施满足度 .....	70
图 5-13	工作中最重要的通用能力及增值情况 .....	71
<b>第六章</b>	<b>用人单位评价 .....</b>	<b>73</b>
图 6-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选） .....	73
图 6-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道 .....	74
图 6-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度 .....	75
图 6-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例 .....	75
图 6-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度 .....	76
图 6-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度 .....	77
图 6-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度 .....	77
图 6-8	用人单位对本校就业工作的满意度 .....	78
图 6-9	用人单位希望本校提供的支持（多选） .....	78

## 学校概况

悠悠旌城，崇德尚阳；勃勃警院，杏坛之光。四川司法警官职业学院始建于 1982 年，属公办政法类全日制普通高等学校，隶属于四川省司法厅。

### 发展区位显要 服务功能拓展

学院位于成都半小时经济圈、国家高等职业教育综合改革试验区、国家园林城市——四川省德阳市，区位优势，交通便利，环境优美。学院是全国政法干警招录培养体制改革试点院校，省级示范性高等职业院校，“德阳国家高等职业教育综合改革试验区”重点项目之“德阳职教服务区域社会管理创新示范工程”牵头建设单位。同时，司法部藏汉双语培训基地、四川律师学院、四川省司法厅党委党校、四川省律师行业党校和德阳市干部培训高校基地也建在学院。此外，学院还分别依托行业和企业，建有四川司法职业教育基地（金盾学院）和四川安防职教联盟两个合作办学平台。

学院面向四川、重庆、西藏、福建、青海、贵州、河南、内蒙、陕西、甘肃、广西 11 个省（市、区）招生，常年在籍生 4500 余人。同时面向四川、西藏、青海、甘肃、贵州等省（区）政法系统，开展警衔晋升、实习律师、藏汉双语、司法行政工作业务、警务实战技能等培训，年均培训规模 6000 人次以上。

奋进新时代，开启新征程。站在新的历史起点上，学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，不忘立德树人初心，牢记教书育人使命，为党育人，为国育才，以“提高水平上层次、特色办学创一流”为发展目标，以“应用性政法人才培养摇篮、司法行政干部培训基地、司法行政改革发展智库”为职能定位，按照学院“十四五”时期“四个围绕四个抓”的工作思路和“一二三四”的实施路径，不断丰富特色内涵，持续打造特色亮点，切实提升办学质量，加快建设四川司法行政系统“后备人才培养基地、干警教育培训基地、理论和实务研究基地”，为建设更高水平的法治四川、平安四川持续供给高素质人才支撑和智力支持。

### 专业特色鲜明 师资力量雄厚

学院现有刑事司法系、侦查系、法学系、司法信息管理系、警察体育训练部、思想政治理论课教学部等教学机构，开设刑事执行、行政执行、罪犯心理测量与矫正技术、社区矫正、刑事侦查技术、安全防范技术、法律事务、司法警务、司法信息技术、司法信息安全、大数据技术等专业，其中刑事执行、行政执行、罪犯心理测量与矫正技术、刑事侦查技术、司法信息安全和司法警务六个专业属于司法行政警察类专业。拥有全国政法院校改革试点专业 4 个、中央财政重点支持专业 2 个、省级质量工程建设专业和省级重点建设专业 5 个，同时省部级精品课程 13 门、院级优质课程 30 余门，并主持建设有国家级教学资源库子项目 4 个。

学院拥有一支德才兼备、充满活力、结构合理、教育观念新、科研能力强的“双师型”教

师资队伍，现有教授、副教授职称以及博士、硕士学位教师百余人。学院建有“人才双向交流”、“访问学者”制度，长期聘请来自政法机关的实务骨干、办案能手、知名律师、资深法官、检察官和相关企业的技术专家、能工巧匠共同参与人才培养和专业建设。

学院建有与各专业建设发展相适应的校内实验实训室 47 个、校外实训实习基地 77 个，综合教学楼、实验实训楼、学术交流中心、警体馆、图书馆以及指挥中心、模拟监狱、模拟法庭、室内射击靶场、监所突发事件处置虚拟仿真实训中心、安全防范系统生产性实训基地等一应俱全，为满足司法职业教育教学实验实训需求、强化学生实践实战能力、培养输送高素质应用型法治人才提供了强有力的保障。

### 育人目标明确 警字特色鲜明

在长期的办学历程中，学院秉承“政治建校、警魂塑校、人才强校、质量兴校”的办学理念，坚持“立足司法行政、面向政法系统、服务社会治理”的办学定位，践行“忠诚尚法、重能强警”的校训，以服务发展为宗旨，以立德树人为根本，以促进就业为导向，紧贴经济社会和政法事业发展实际需求，以培养实践能力强、具有良好职业道德的高素质应用型法治人才为目标，全面推行“教学练战一体化”、“1+X 证书”人才培养新模式，按照“行为规范化、生活制度化、内务标准化”的要求，对学生实行严格的警务化管理。学生在学习基础课程和专业课程的同时，还定期组织学生深入实战实务部门进行实践锻炼，以培养学生过硬的职业技能和优良的作风纪律。

近年来，学院学子先后获得 2020 年全国司法职业院校法律实务技能大赛团体二等奖、安全防范技术团体二等奖和司法信息安全团体三等奖，全国高校军事课教学大赛女子团体一等奖、男子团体二等奖，全国司法警官院校首届散手比赛团体冠军，全国高职院校乒乓球锦标赛男子团体、女子团体季军，四川省高职高专大学生篮球赛女子冠军，四川省第七届大学生艺术节舞蹈一等奖和合唱甲组一等奖、四川省第九届大学生艺术展演舞蹈类甲组一等奖等多项殊荣。学院被教育部评为“国防教育特色学校”，荣获四川省“宪法法律进高校”十大典范高校，被共青团四川省委授予“五四红旗团委”的称号，被四川安协评为“社会公共安全特别贡献单位”、被中国教育在线评为“四川省十大中学信赖高职院校”。

### 就业质量优良 成长空间广阔

学院高度重视毕业生就业创业工作，不断创新工作机制，积极引导和促进高校毕业生就业创业，建立了完善的就业创业工作体系，多维度打造高质量就业通道。一方面根据《人力资源社会保障部等六部门关于进一步加强司法行政机关人民警察招录培养工作的意见》等文件精神，从 2019 年下半年起，四川省司法行政机关和监狱系统、戒毒系统面向我院司法行政警察类专业应届毕业生单独设置公务员（人民警察）招录计划，充分发挥了司法行政系统公务员（人民警察）就业主渠道的作用；另一方面学院积极开拓就业基地建设，与省内多家政法机关、企事业

单位建立了长期稳定的就业合作关系，为毕业生的充分就业奠定了良好基础。

同时，为更好实现高职专科教育与本科教育的衔接和过渡，学院多措并举，积极搭建人才培养“立交桥”，每年都有众多学子通过对口专业自学考试获得中央司法警官学院、四川警察学院等院校的本科文凭，毕业生还可以参加跨校“专升本”考试进入省内相关本科院校深造。

建校至今，学院已为西南地区政法系统及社会各界培养了数万名优秀人才，我院毕业生凭借其过硬的思想素质、扎实的专业知识、娴熟的专业技能、较强的适应能力广受社会和用人单位的欢迎和好评，大批校友成长为政法系统的领导干部和业务骨干，因而被社会誉为“警官的摇篮”。

## 报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《四川司法警官职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

### 报告中的数据来源于以下两个方面



#### 教育部全国高校毕业生就业管理系统

数据统计截止日期为 2021 年 8 月 31 日。

主要涵盖就业基本情况等方面内容。



#### 第三方专业机构调研数据

**毕业生调研数据：**调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 690 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 50.92%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

**用人单位调研数据：**调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 64 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

# 四川司法警官职业学院 2021届毕业生就业质量年度报告

01

## 毕业生情况

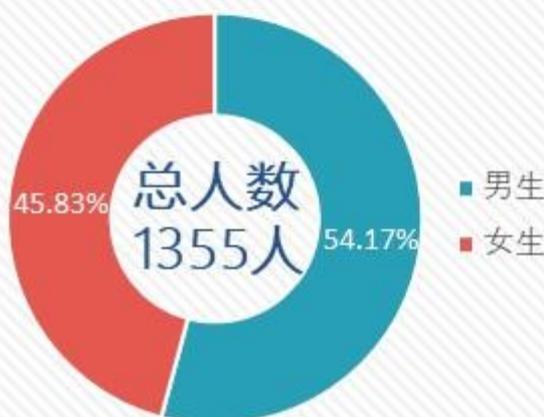
### 毕业生的性别结构



734人



621人

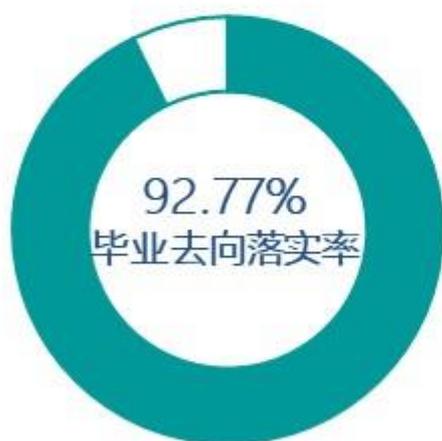


### 毕业生的院系专业结构

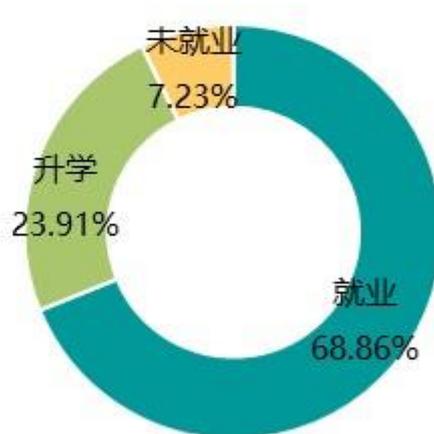
本校2021届毕业生分布在4个院系，10个专业；其中规模较大的院系为法学系，规模较大的专业是法律事务、刑事侦查技术。



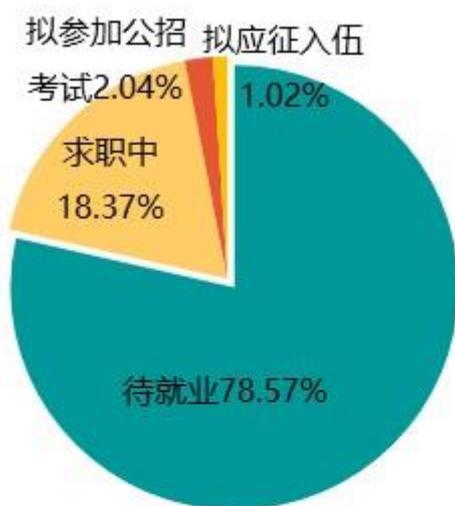
### 毕业去向落实率



### 毕业去向分布



### 未就业毕业生去向分布



- 本校2021届毕业生中，92.77%的人已顺利落实毕业去向，以签就业协议形式就业（65.24%）为主，另外还有23.84%的毕业生在国内升学。
- 部分未落实去向的毕业生中，多数人待就业。

## 用人单位特点

就业行业集中  
公共管理、社会保障和社会组织

行业	百分比
公共管理、社会保障和社会组织	40.96%
批发和零售业	10.08%

单位集中  
机关或其他企事业单位

单位类型	百分比
机关	40.61%
其他事业单位	2.74%
其他企业	47.97%

从事岗位集中  
办事人员和有关人员、公务员

职业	百分比
办事人员和有关人员	27.99%
公务员	27.22%

## 就业地区流向



四川就业比例：  
88.60%

- 本校2021届已就业的毕业生中，集中在西部地区就业，有88.60%的人在四川就业，就业量最大的城市为成都。

主要就业质量指标



05

毕业生反馈及用人单位评价

毕业生反馈



用人单位评价



# 就业



基本情况



## 第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

### 一 毕业生规模和结构

#### 1. 总毕业生人数

四川司法警官职业学院 2021 届总毕业生人数为 1355 人。

#### 2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占比（54.17%）高于女生（45.83%）。

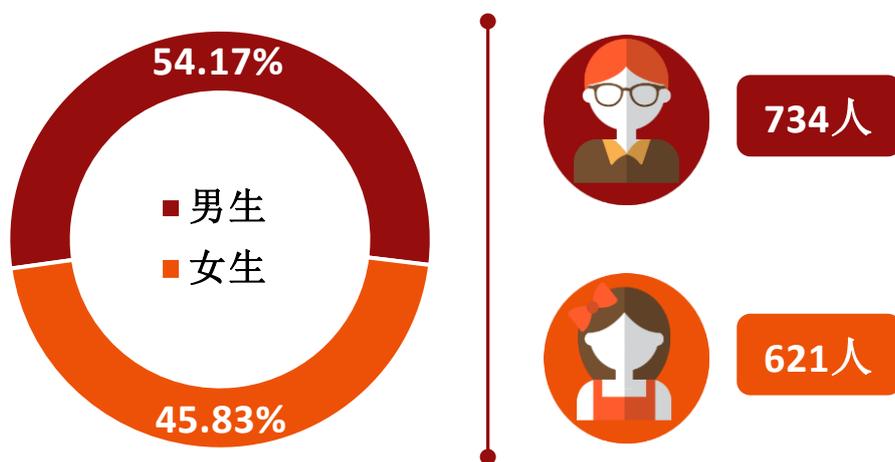


图 1-1 不同性别毕业生的人数

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

### 3. 毕业生的生源结构

本校 2021 届毕业生以四川（91.96%）生源为主。

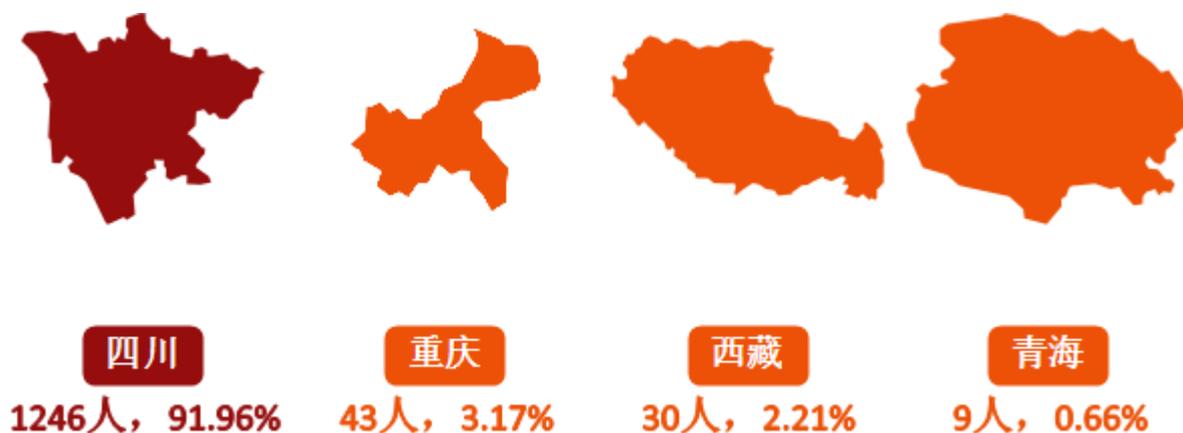


图 1-2 不同生源毕业生的人数

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

表1-1 不同生源毕业生的人数

生源地	人数（人）	比例（%）
四川	1246	91.96
重庆	43	3.17
西藏	30	2.21
青海	9	0.66
河南	5	0.37
甘肃	5	0.37
内蒙古	4	0.30
广西	3	0.22
福建	3	0.22
陕西	2	0.15
贵州	2	0.15
江西	1	0.07
云南	1	0.07
湖北	1	0.07

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

#### 4. 各院系及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 4 个院系，其中规模最大的院系是法学系。

表1-2 各院系人数

院系名称	人数（人）	比例（%）
法学系	509	37.56
刑事司法系	384	28.34
侦查系	316	23.32
司法信息管理系	146	10.77

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

本校 2021 届毕业生分布在 10 个专业，其中规模较大的专业是法律事务、刑事侦查技术。

表1-3 各专业人数

专业名称	人数（人）	比例（%）	专业名称	人数（人）	比例（%）
法律事务	407	30.04	罪犯心理测量与矫正技术	91	6.72
刑事侦查技术	231	17.05	安全防范技术	85	6.27
刑事执行	134	9.89	司法信息技术	77	5.68
社区矫正	108	7.97	司法信息安全	69	5.09
司法警务	102	7.53	行政执行	51	3.76

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

## 二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

**毕业生毕业去向落实率**=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

**毕业生总人数**=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

### （一） 毕业生的毕业去向落实率

#### 1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2021 年 8 月 31 日，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 92.77%，九成以上毕业生已顺利落实去向。



图 1-3 毕业生的总体毕业去向落实率

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

## 2. 各类毕业生的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中, 男生的毕业去向落实率为 90.19% 女生的毕业去向落实率为 95.81%。

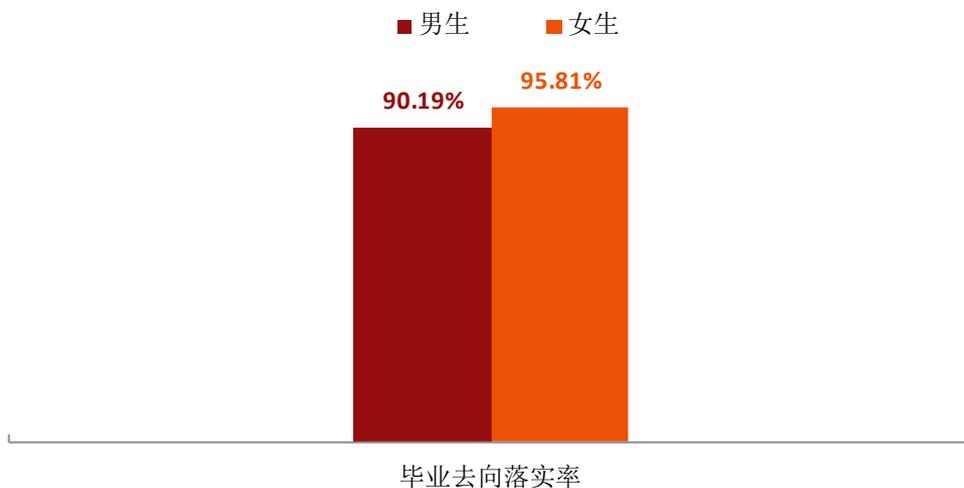


图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源: 教育部全国高校毕业生就业管理系统。

本校 2021 届毕业生中, 省内生源毕业生的毕业去向落实率为 93.98%, 明显高于省外生源毕业生 (78.90%)。

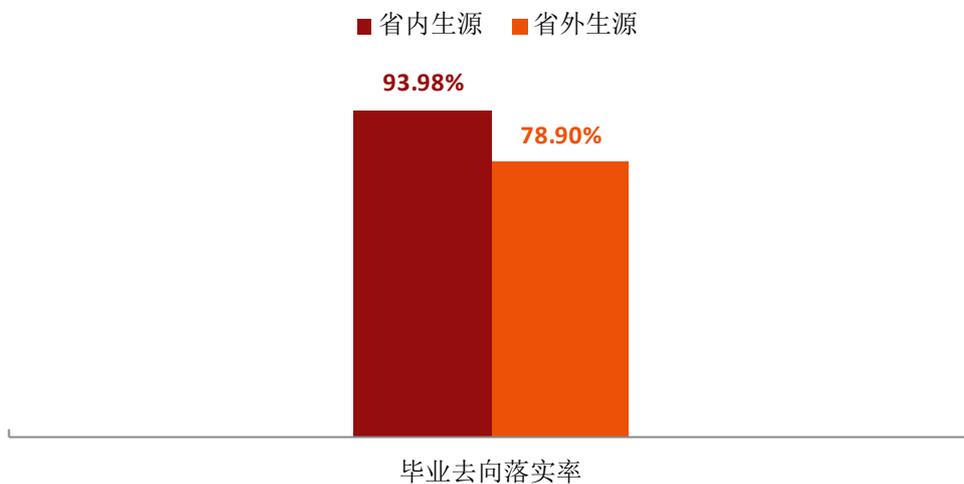


图 1-5 不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源: 教育部全国高校毕业生就业管理系统。

### 3. 各院系及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，刑事司法系、司法信息管理学系、法学系、侦查系的毕业去向落实率分别为 94.79%、92.47%、92.34%、91.14%，各院系均有超九成毕业生已落实毕业去向。

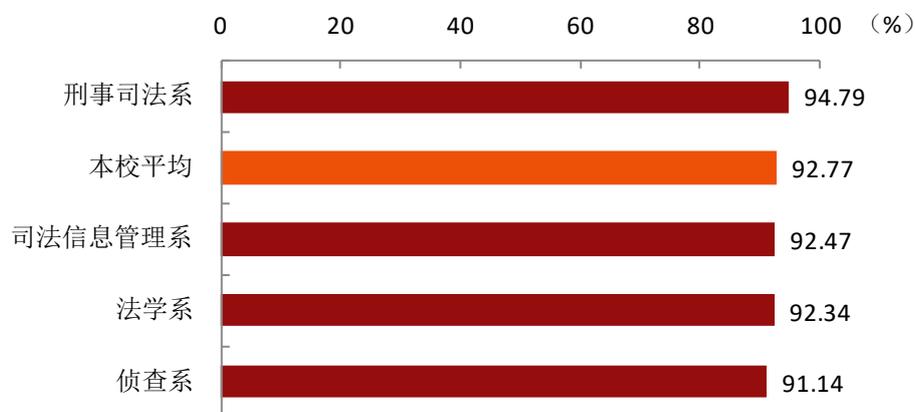


图 1-6 各院系毕业生的毕业去向落实率

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是司法警务（97.06%），毕业去向落实率相对较低的专业是安全防范技术（87.06%）。

表1-4 各专业毕业生的毕业去向落实率

专业名称	比例 (%)	专业名称	比例 (%)
司法警务	97.06	刑事侦查技术	92.64
刑事执行	97.01	社区矫正	91.67
司法信息安全	95.65	法律事务	91.15
罪犯心理测量与矫正技术	95.60	司法信息技术	89.61
行政执行	94.12	安全防范技术	87.06
<b>本校平均</b>	<b>92.77</b>	-	-

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

## （二） 毕业去向分布

### 1. 毕业去向分布

本校 2021 届毕业生以直接就业为主，最主要的去向是“签就业协议形式就业”（65.24%），另外还有 23.84%的毕业生国内升学。

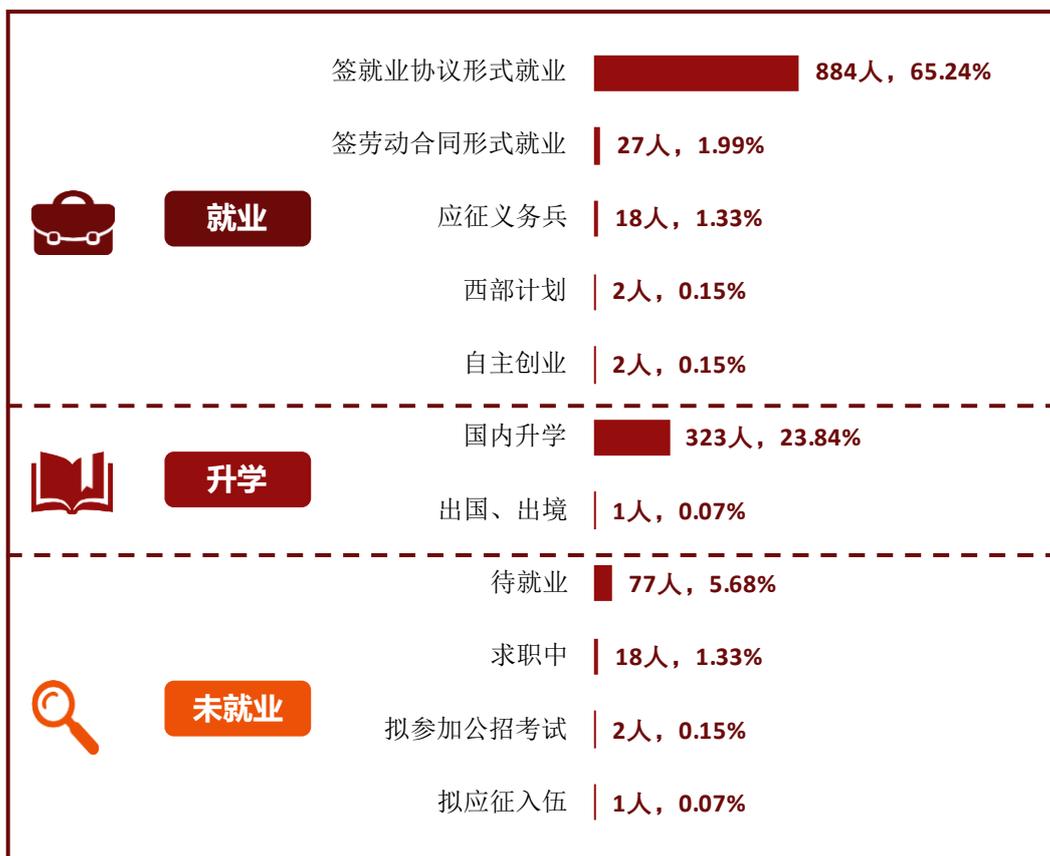


图 1-7 毕业生的总体毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。  
数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

本校 2021 届毕业生中，男女生均以直接就业为主，其中男生“签就业协议形式就业”的比例（70.71%）明显高于女生（58.78%），而女生的国内升学比例（34.62%）明显高于男生（14.71%）。

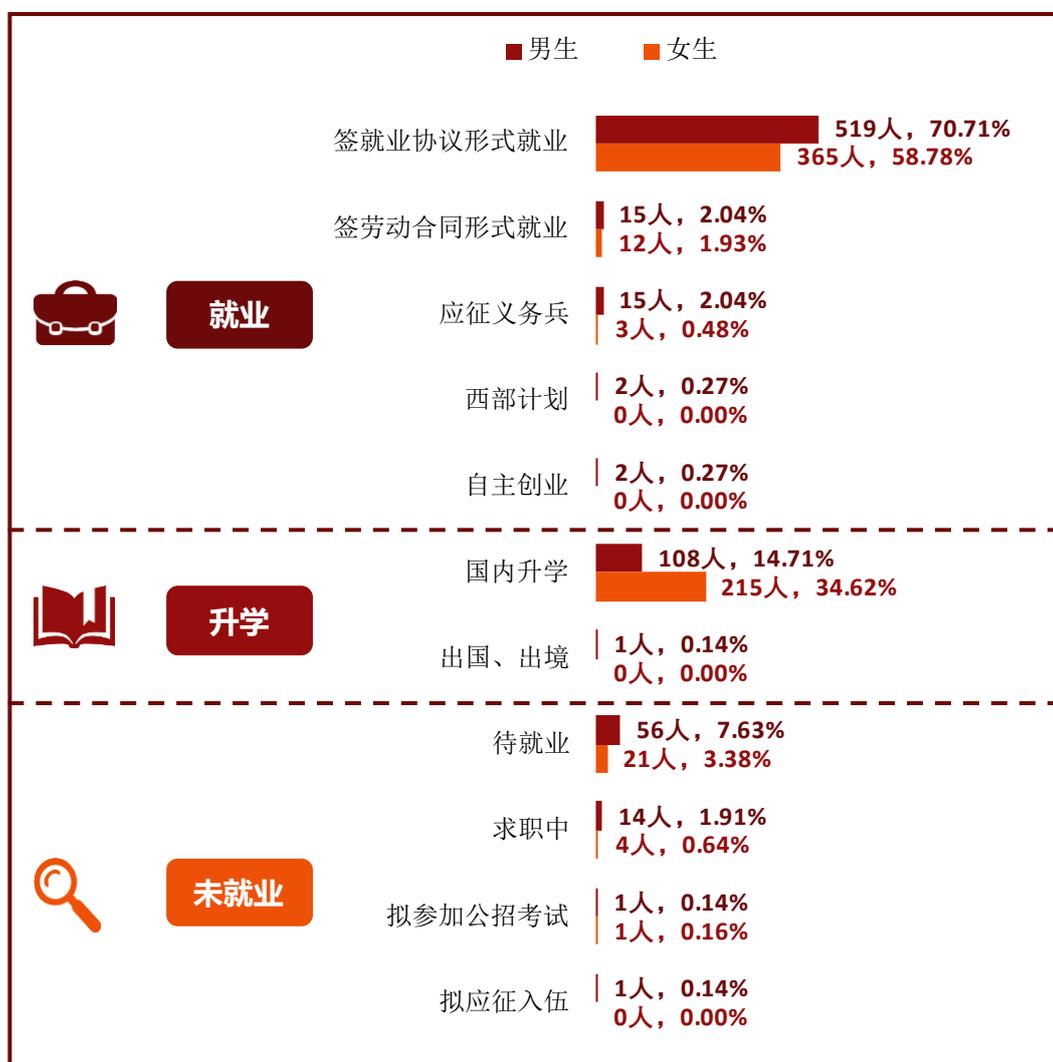


图 1-8 不同性别毕业生的毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

本校 2021 届省内及省外生源毕业生的毕业去向均以直接就业为主，升学为辅。具体来看，省内生源、省外生源毕业生“签就业协议形式就业”的比例分别为 65.73%、59.63%，省内生源、省外生源毕业生“升学”的比例分别为 24.32%、18.35%。

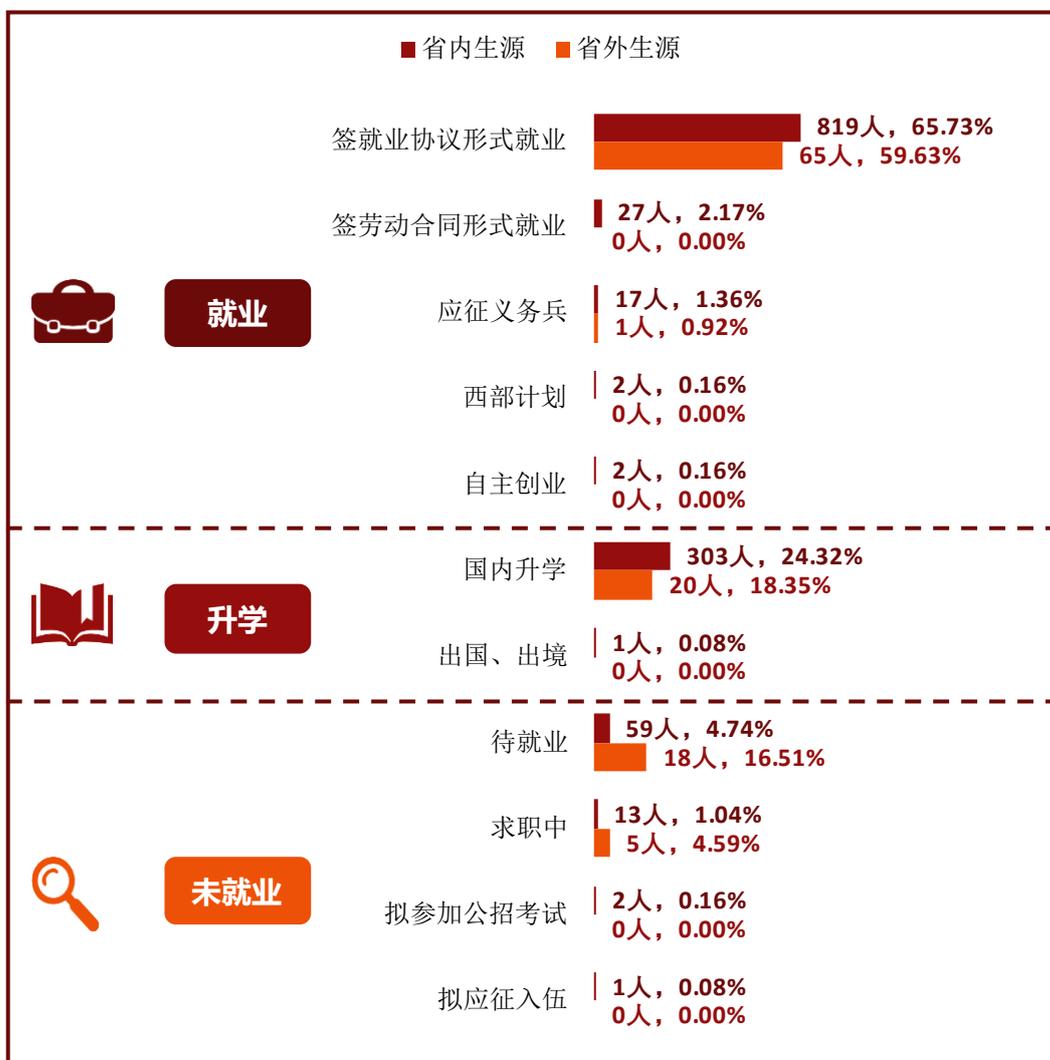


图 1-9 不同生源毕业生的毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

## 2. 各院系及专业的毕业去向

本校 2021 届各院系毕业生去向均以签就业协议形式就业为主，其次是国内升学。具体来看，刑事司法系、侦查系、法学系均有六成以上毕业生签就业协议形式就业；司法信息管理系统除近半数毕业生签就业协议形式就业外，还有 41.10%的人国内升学。

表1-5 各院系毕业去向

单位：%

院系名称	就业					升学		未就业			
	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	西部计划	自主创业	国内升学	出国、出境	待就业	求职中	拟参加公招考试	拟应征入伍
本校平均	65.24	1.99	1.33	0.15	0.15	23.84	0.07	5.68	1.33	0.15	0.07
刑事司法系	72.40	0.26	0.78	0.00	0.00	21.35	0.00	5.21	0.00	0.00	0.00
侦查系	68.35	6.01	2.22	0.32	0.00	14.24	0.00	6.01	2.85	0.00	0.00
法学系	62.48	1.18	1.57	0.20	0.20	26.72	0.00	5.50	1.57	0.39	0.20
司法信息管理系统	49.32	0.68	0.00	0.00	0.68	41.10	0.68	6.85	0.68	0.00	0.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

本校 2021 届多数专业毕业生去向均以签就业协议形式就业为主，其次是升学。具体来看，刑事执行专业签就业协议形式就业的比例（81.34%）较高；司法信息技术专业签就业协议形式就业的比例（33.77%）相对较低，该专业毕业生以国内升学（54.55%）为主。

表1-6 各专业毕业去向

单位：%

专业名称	就业					升学		未就业			
	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	西部计划	自主创业	国内升学	出国、出境	待就业	求职中	拟参加公招考试	拟应征入伍
本校平均	65.24	1.99	1.33	0.15	0.15	23.84	0.07	5.68	1.33	0.15	0.07
刑事执行	81.34	0.00	0.00	0.00	0.00	15.67	0.00	2.99	0.00	0.00	0.00
罪犯心理测量与矫正技术	78.02	0.00	1.10	0.00	0.00	16.48	0.00	4.40	0.00	0.00	0.00
刑事侦查技术	74.03	5.63	1.73	0.43	0.00	10.82	0.00	4.76	2.60	0.00	0.00
司法信息安全	66.67	1.45	0.00	0.00	1.45	26.09	0.00	2.90	1.45	0.00	0.00
行政执法	64.71	0.00	0.00	0.00	0.00	29.41	0.00	5.88	0.00	0.00	0.00
司法警务	63.73	0.98	0.00	0.00	0.00	32.35	0.00	0.00	1.96	0.98	0.00
法律事务	62.16	1.23	1.97	0.25	0.25	25.31	0.00	6.88	1.47	0.25	0.25
社区矫正	60.19	0.93	1.85	0.00	0.00	28.70	0.00	8.33	0.00	0.00	0.00
安全防范技术	52.94	7.06	3.53	0.00	0.00	23.53	0.00	9.41	3.53	0.00	0.00
司法信息技术	33.77	0.00	0.00	0.00	0.00	54.55	1.30	10.39	0.00	0.00	0.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

### （三） 未就业情况分析

#### 1. 未就业类型分布

本校 2021 届未就业毕业生以待就业为主，为 78.57%，学校将加强学生的就业观念教育，增强未就业学生就业目标的确定与选择。

表1-7 未就业类型分布

毕业去向类型	人数	比例 (%)
待就业	77	78.57
求职中	18	18.37
拟参加公招考试	2	2.04
拟应征入伍	1	1.02

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

#### 2. 公务员考试服务类型需求

公务员类型就业在本校毕业生就业量中占较大比重，满足学生对公务员考试服务需求，从而提高学生就业机会和就业质量是重中之重。本校 2021 届毕业生所需求的公务员考试服务主要是招考信息发布（33.01%）、笔试辅导（25.24%）、报名及考试时间通知（18.45%）等。

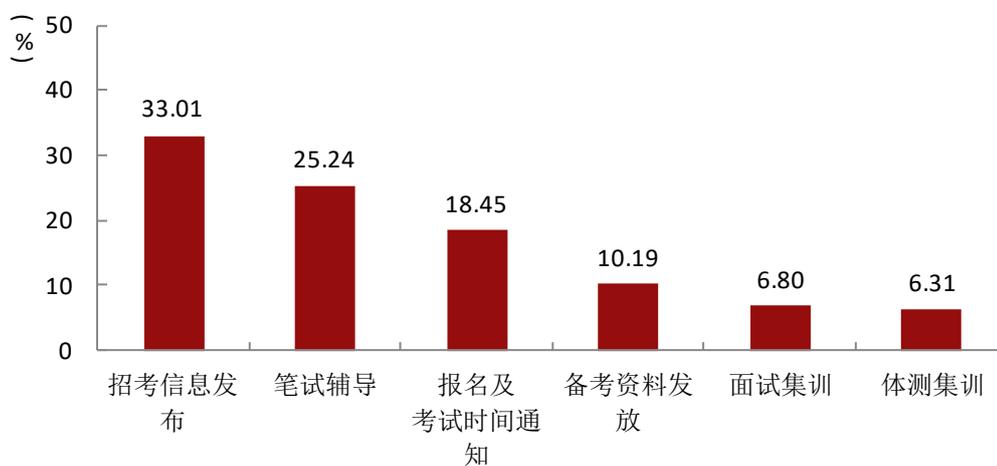


图 1-10 公务员考试服务需求

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 就业流向

### （一） 职业流向

#### 1. 总体职业流向

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业为办事人员和有关人员（27.99%）、公务员（27.22%）、商业和服务业人员（21.19%）。

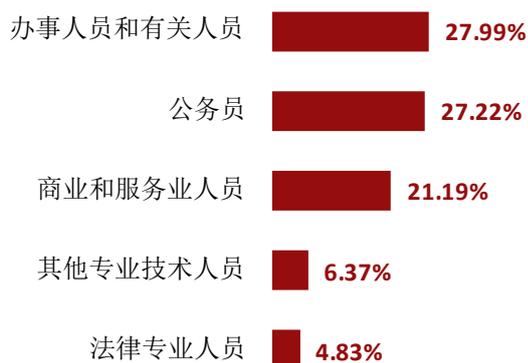


图 1-11 总体职业流向

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

#### 2. 各院系及专业的职业特点

本校 2021 届毕业生的职业流向和各院系、专业培养情况相吻合，例如，刑事司法系毕业生主要为公务员、商业和服务业人员、办事人员和有关人员，司法信息管理系毕业生主要为公务员、商业和服务业人员、其他专业技术人员等；社区矫正专业毕业生主要从事商业和服务业人员、办事人员和有关人员、其他专业技术人员岗位，司法信息技术专业毕业生主要为商业和服务业人员、其他专业技术人员、教学人员。

表1-8 各院系职业特点

院系名称	本校该学院毕业生就业的主要职业
刑事司法系	公务员；商业和服务业人员；办事人员和有关人员
法学系	办事人员和有关人员；商业和服务业人员；法律专业人员
侦查系	公务员；办事人员和有关人员；商业和服务业人员
司法信息管理系	公务员；商业和服务业人员；其他专业技术人员

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

表1-9 各专业职业特点

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要职业
刑事司法系	社区矫正	商业和服务业人员；办事人员和有关人员；其他专业技术人员
	刑事执行	公务员；商业和服务业人员；办事人员和有关人员
	罪犯心理测量与矫正技术	公务员；商业和服务业人员；办事人员和有关人员
	行政执行	公务员；商业和服务业人员；办事人员和有关人员
法学系	司法警务	办事人员和有关人员；商业和服务业人员；教学人员
	法律事务	办事人员和有关人员；商业和服务业人员；法律专业人员
司法信息管理系	司法信息安全	公务员；商业和服务业人员；其他专业技术人员
	司法信息技术	商业和服务业人员；其他专业技术人员；教学人员
侦查系	安全防范技术	办事人员和有关人员；商业和服务业人员；其他专业技术人员
	刑事侦查技术	公务员；办事人员和有关人员；商业和服务业人员

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

## （二） 行业流向

### 1. 总体行业流向

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业为公共管理/社会保障和社会组织（40.96%），其后在批发和零售业、租赁和商务服务业、建筑业、教育等领域也有所涉及。

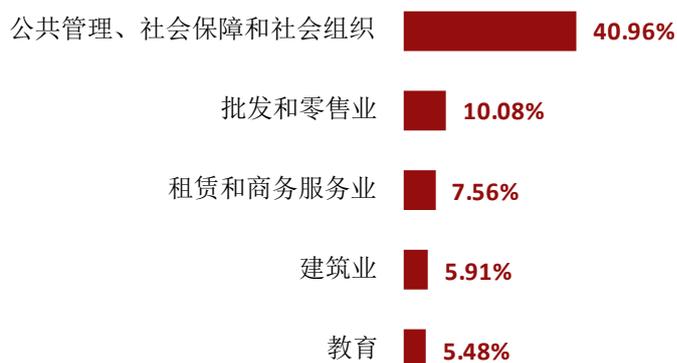


图 1-12 总体行业流向

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

### 2. 各院系及专业行业特点

本校 2021 届各院系、专业毕业生均主要就业于公共管理/社会保障和社会组织，毕业生的行业流向和各院系、专业培养情况相吻合，也是专业培养目标达成效果较好的进一步体现。

表1-10 各院系行业特点

院系名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
刑事司法系	公共管理、社会保障和社会组织；批发和零售业；租赁和商务服务业
侦查系	公共管理、社会保障和社会组织；建筑业；租赁和商务服务业
司法信息管理系	公共管理、社会保障和社会组织；批发和零售业；教育
法学系	公共管理、社会保障和社会组织；批发和零售业；租赁和商务服务业

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

表1-11 各专业行业特点

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
刑事司法系	罪犯心理测量与矫正技术	公共管理、社会保障和社会组织；批发和零售业；租赁和商务服务业
	社区矫正	批发和零售业；租赁和商务服务业；文化、体育和娱乐业
	行政执法	公共管理、社会保障和社会组织；住宿和餐饮业；制造业
	刑事执行	公共管理、社会保障和社会组织；租赁和商务服务业；制造业
法学系	司法警务	公共管理、社会保障和社会组织；批发和零售业；教育
	法律事务	公共管理、社会保障和社会组织；批发和零售业；租赁和商务服务业
司法信息管理系	司法信息技术	批发和零售业；信息传输、软件和信息技术服务业；租赁和商务服务业
	司法信息安全	公共管理、社会保障和社会组织；教育；批发和零售业
侦查系	安全防范技术	建筑业；租赁和商务服务业；批发和零售业
	刑事侦查技术	公共管理、社会保障和社会组织；教育；建筑业

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

### （三） 用人单位流向

#### 1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位性质是机关（40.61%），还有 47.97%的人就业于其他企业。

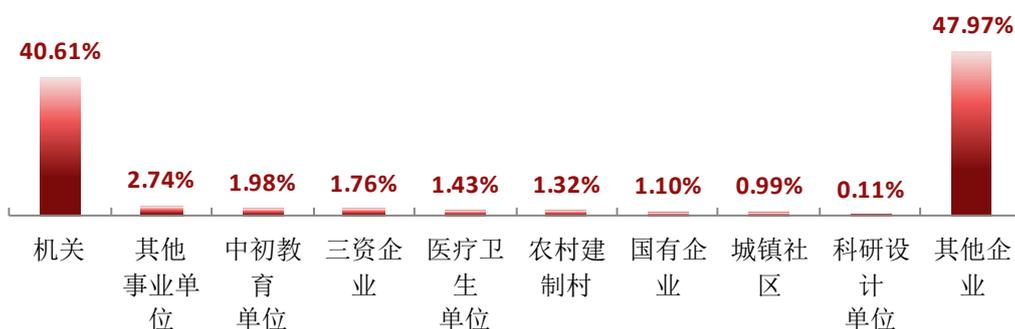


图 1-13 用人单位流向

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

#### 2. 各院系及专业用人单位流向

本校 2021 届各院系、专业毕业生就业的用人单位性质均主要为机关和其他企业。

表1-12 各院系用人单位流向

单位：%

院系名称	机关	其他事业单位	中初教育单位	三资企业	医疗卫生单位	农村建制村	国有企业	城镇社区	科研设计单位	其他企业
刑事司法系	51.97	0.72	0.36	1.08	1.08	1.43	1.79	0.72	-	40.86
侦查系	49.79	1.70	2.55	2.13	0.43	1.28	0.85	0.85	0.43	40.00
司法信息管理系统	39.73	2.74	4.11	1.37	1.37	-	1.37	1.37	-	47.95
法学系	24.38	5.25	2.47	2.16	2.47	1.54	0.62	1.23	-	59.88

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

表1-13 各专业用人单位流向

单位：%

专业名称	机关	其他事业单位	中初教育单位	三资企业	医疗卫生单位	农村建制村	国有企业	城镇社区	科研设计单位	其他企业
行政执行	75.76	-	3.03	-	3.03	-	-	-	-	18.18
刑事执行	66.97	0.92	-	-	0.92	0.92	-	-	-	30.28
刑事侦查技术	61.41	1.09	2.72	0.54	0.54	1.09	1.09	-	0.54	30.98
罪犯心理测量与矫正技术	57.75	1.41	-	2.82	1.41	-	2.82	1.41	-	32.39
司法信息安全	57.45	4.26	4.26	2.13	2.13	-	2.13	-	-	27.66
司法警务	34.85	1.52	6.06	-	1.52	-	1.52	-	-	54.55
法律事务	21.71	6.20	1.55	2.71	2.71	1.94	0.39	1.55	-	61.24
社区矫正	9.09	-	-	1.52	-	4.55	4.55	1.52	-	78.79
安全防范技术	7.84	3.92	1.96	7.84	-	1.96	-	3.92	-	72.55
司法信息技术	7.69	-	3.85	-	-	-	-	3.85	-	84.62

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

#### （四） 就业地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 88.60% 的人在四川就业。

表1-14 毕业生就业省份分布

就业省份	人数	比例 (%)
四川	808	88.60
重庆	23	2.52
西藏	20	2.19
广东	10	1.10
浙江	7	0.77
云南	7	0.77
贵州	6	0.66
青海	5	0.55
甘肃	4	0.44
安徽	4	0.44
新疆	3	0.33
河南	2	0.22
湖北	2	0.22
江苏	2	0.22
福建	2	0.22
内蒙古	2	0.22
广西	1	0.11

就业省份	人数	比例 (%)
上海	1	0.11
山东	1	0.11
陕西	1	0.11
北京	1	0.11

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 95.94%的人在西部地区就业。

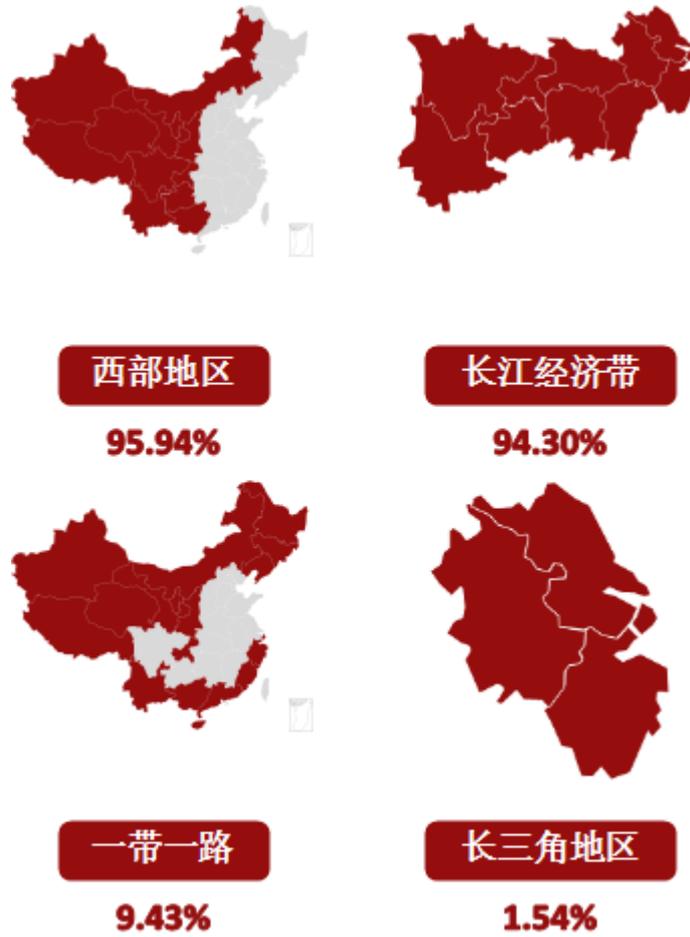


图 1-14 常见区域划分比例

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

表1-15 常见区域划分比例

常见区域划分	人数	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
西部地区	875	95.94
长江经济带	860	94.30
一带一路	86	9.43
长三角地区	14	1.54

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

## 四 毕业生的升学情况

### 1. 毕业生的升学比例

截至 2021 年 8 月 31 日，本校 2021 届共有 324 人升学，毕业生的升学比例为 23.91%，其中以国内升学为主，只有 1 人出国、出境。

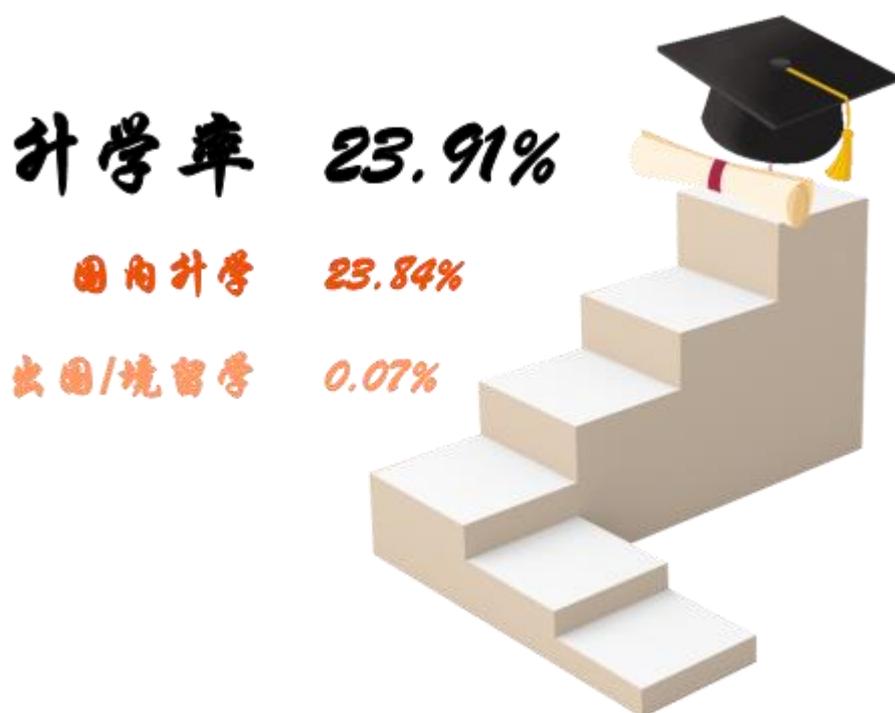


图 1-15 毕业生的总体升学比例

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

## 2. 各院系及专业升学比例

本校 2021 届毕业生升学比例较高的院系是司法信息管理系（41.78%），升学比例较低的院系是侦查系（14.24%）。

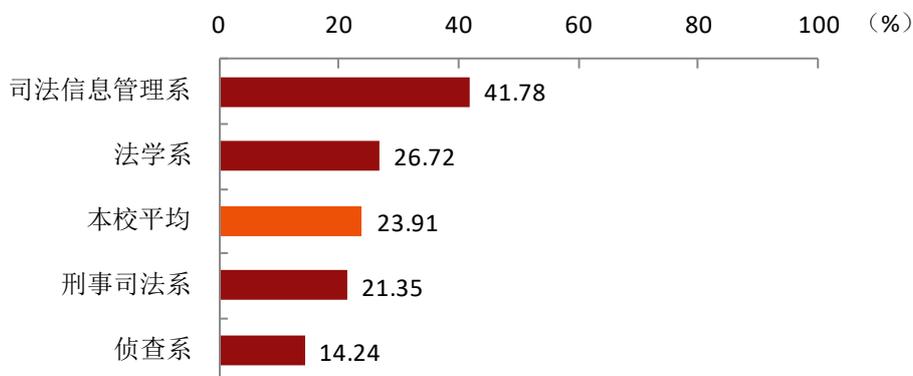


图 1-16 各院系升学比例

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

本校 2021 届毕业生升学比例较高的专业是司法信息技术（55.85%），升学比例较低的专业是刑事侦查技术（10.82%）。

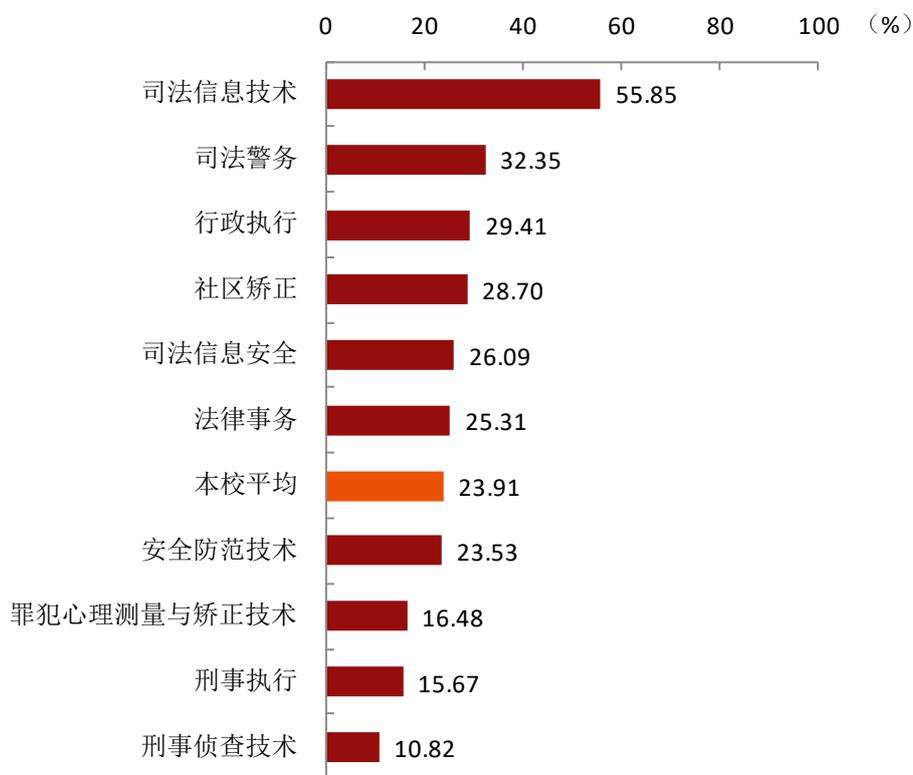


图 1-17 各专业升学比例

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

### 3. 各院系及专业的升学情况

院系层面，本校 2021 届毕业生中，各院系升学人群均以国内升学为主，其中司法信息管理系的国内升学比例最高，达到四成以上；专业层面，除司法信息技术专业有 1 人出国/境留学外，其他专业升学人群均在境内升学，其中国内升学比例最高的专业是司法信息技术。

表1-16 各院系毕业生的升学情况

院系名称	升学		国内升学		出国/境留学	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
<b>本校平均</b>	<b>324</b>	<b>23.91</b>	<b>323</b>	<b>23.84</b>	<b>1</b>	<b>0.07</b>
司法信息管理系	61	41.78	60	41.10	1	0.68
法学系	136	26.72	136	26.72	0	0.00
刑事司法系	82	21.35	82	21.35	0	0.00
侦查系	45	14.24	45	14.24	0	0.00

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

表1-17 各专业毕业生的升学情况

专业名称	升学		国内升学		出国/境留学	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
<b>本校平均</b>	<b>324</b>	<b>23.91</b>	<b>323</b>	<b>23.84</b>	<b>1</b>	<b>0.07</b>
司法信息技术	43	55.85	42	54.55	1	1.30
司法警务	33	32.35	33	32.35	0	0.00
行政执行	15	29.41	15	29.41	0	0.00
社区矫正	31	28.70	31	28.70	0	0.00
司法信息安全	18	26.09	18	26.09	0	0.00
法律事务	103	25.31	103	25.31	0	0.00
安全防范技术	20	23.53	20	23.53	0	0.00
罪犯心理测量与矫正技术	15	16.48	15	16.48	0	0.00
刑事执行	21	15.67	21	15.67	0	0.00
刑事侦查技术	25	10.82	25	10.82	0	0.00

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

## 五 毕业生的创业情况

### 1. 毕业生的自主创业比例

截至 2021 年 8 月 31 日，本校 2021 届毕业生中有 2 人在自主创业，其创业比例为 0.15%。

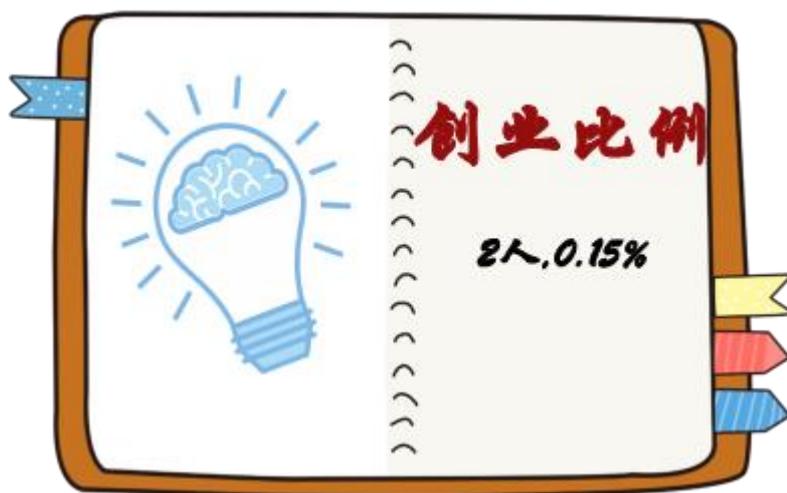


图 1-18 毕业生的自主创业比例

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统。

### 2. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要集中的领域是政府及公共管理。

表1-18 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例（%）
政府及公共管理	19.35
零售业	9.68
交通运输设备制造业	6.45
纺织、服装、皮革制造业	6.45
其他服务业（除行政服务）	6.45
行政、商业和环境保护辅助业	6.45
教育业	6.45
文化、体育和娱乐业	6.45

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 七 各类证书获得情况

### 1. 毕业生获得各类证书的情况

本校 2021 届有 78.25% 的毕业生获得过证书，其中获得的证书主要是能力证书（64.02%）。



图 1-19 毕业生获得各类证书的情况

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各院系及专业毕业生获得各类证书的情况

本校 2021 届各院系毕业生中，刑事司法系、法学系、司法信息管理系、侦查系毕业生获得过能力证书的比例分别为 71.53%、68.18%、59.02%、50.45%。

表1-19 各院系毕业生获得各类证书的情况

单位：%

院系名称	能力证书	计算机等级证书	语言类等级证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	没有获得上述证书
本校平均	64.02	29.88	20.12	4.47	3.46	21.75
刑事司法系	71.53	25.00	20.83	4.17	0.69	14.58
法学系	68.18	15.91	19.32	7.39	6.25	22.73
司法信息管理系	59.02	85.25	27.87	3.28	4.92	8.20
侦查系	50.45	27.93	16.22	0.90	1.80	36.94

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生中，获得能力证书比例较高的专业是行政执行（91.30%）；此外，司法信息技术（86.21%）、司法信息安全（84.38%）两个专业获得计算机等级证书的比例均较高。

表1-20 各专业毕业生获得各类证书证书的情况

单位：%

专业名称	能力证书	计算机等级证书	语言类等级证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	没有获得上述证书
<b>本校平均</b>	<b>64.02</b>	<b>29.88</b>	<b>20.12</b>	<b>4.47</b>	<b>3.46</b>	<b>21.75</b>
行政执行	91.30	8.70	17.39	0.00	0.00	4.35
罪犯心理测量与矫正技术	72.22	47.22	30.56	2.78	0.00	5.56
刑事执行	69.39	28.57	20.41	4.08	0.00	16.33
司法信息技术	68.97	86.21	24.14	6.90	3.45	6.90
法律事务	68.85	17.21	21.31	10.66	8.20	21.31
司法警务	66.67	12.96	14.81	0.00	1.85	25.93
社区矫正	61.11	8.33	13.89	8.33	2.78	27.78
刑事侦查技术	52.44	23.17	18.29	1.22	0.00	36.59
司法信息安全	50.00	84.38	31.25	0.00	6.25	9.38
安全防范技术	44.83	41.38	10.34	0.00	6.90	37.93

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



主要特点



## 第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

### 求职过程

#### 1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 3.14 次，收到录用通知数平均 2.34 份，平均求职时间为 4.21 个月，求职所花费为 932.14 元。

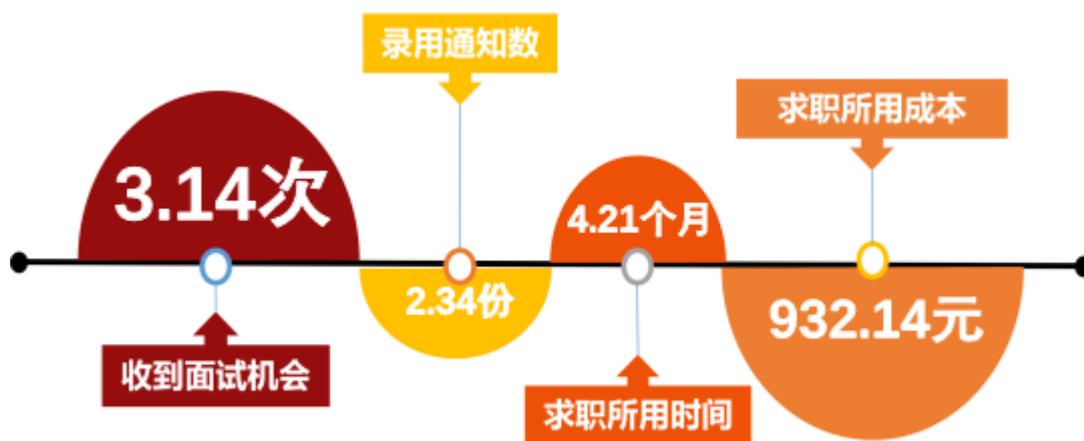


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 就业服务工作情况

### 1. 就业服务工作总体满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 87.65%。



图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 70.90% 的人表示接受过母校提供的求职服务。其中，毕业生接受发布招聘需求与薪资信息求职服务的比例（32.82%）最大，其有效性为 93.33%；接受辅导求职技能求职服务的比例为 17.96%，其有效性（96.55%）最高。

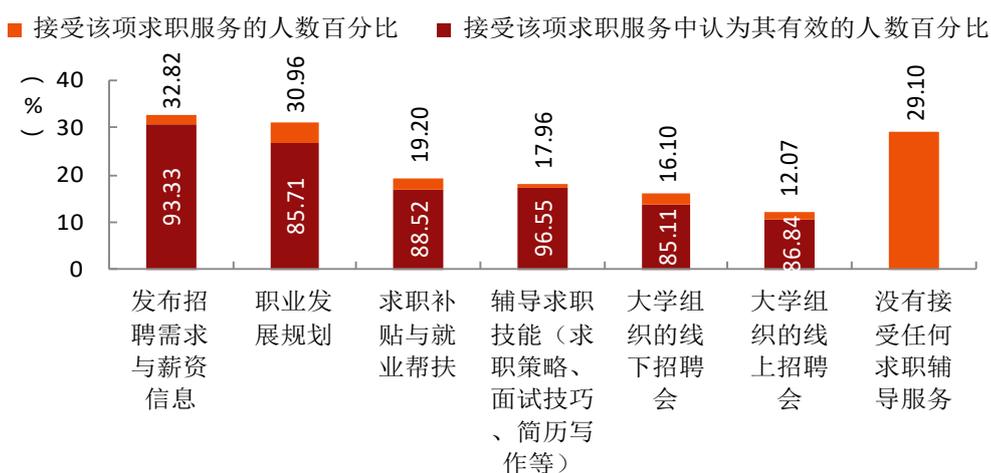


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各院系毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届毕业生中，刑事司法系、司法信息管理系、侦查系、法学系对就业服务工作的满意度分别为 90.63%、86.79%、86.73%、85.82%。

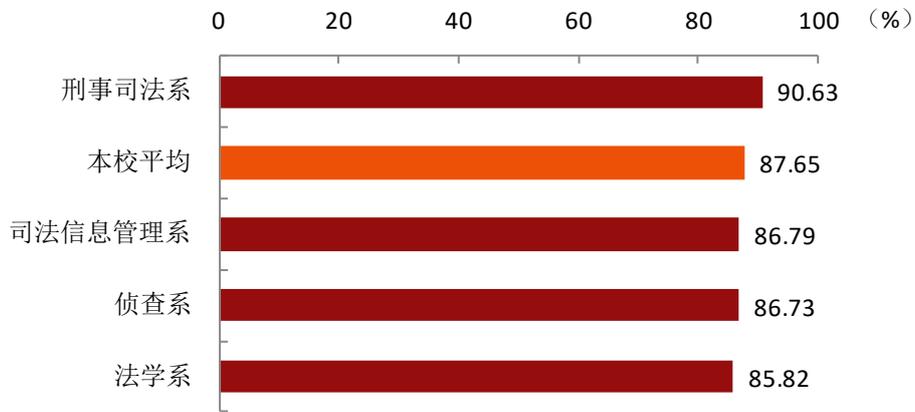


图 2-4 各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道分为学校渠道和社会渠道。从本校数据来看，本校 2021 届毕业生通过“参加政府或其他大学组织的招聘活动”、“实习/顶岗实习”、“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（分别为 22.00%、19.33%、17.33%）相对较高。

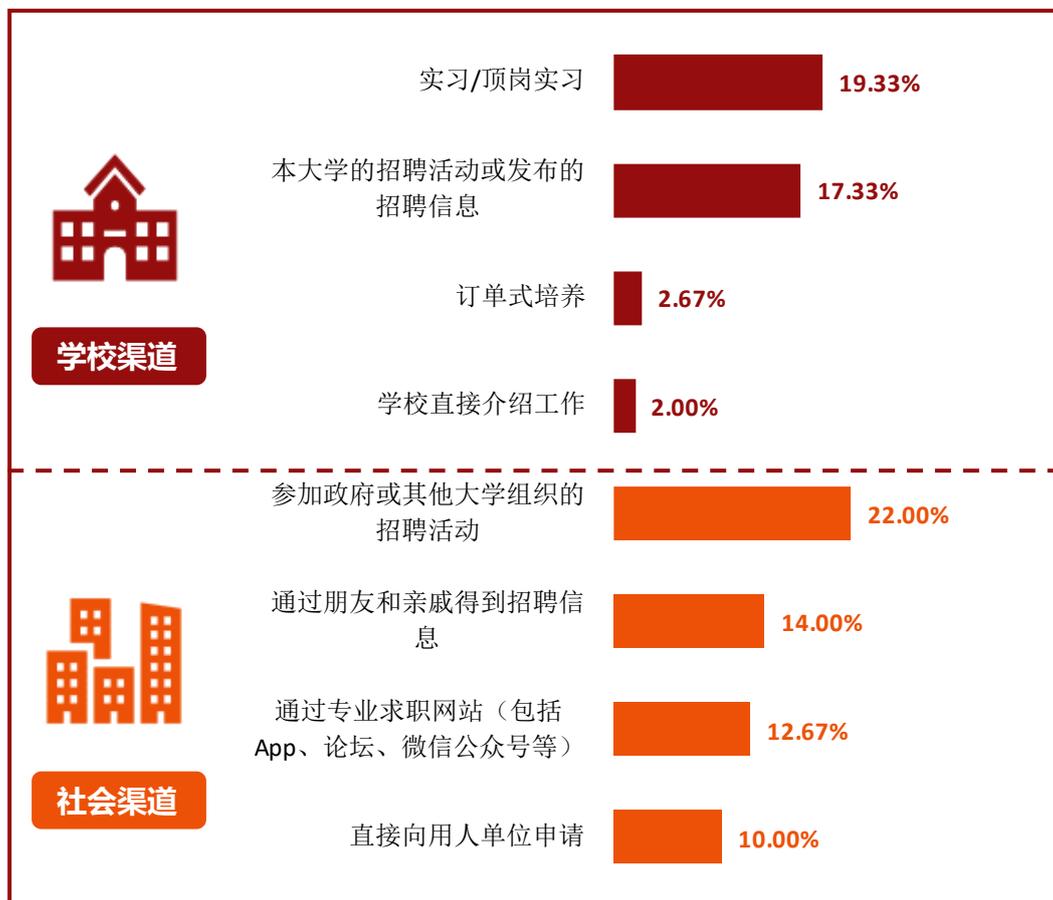


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 创新创业教育情况

### 1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（73.02%），其有效性为 72.37%。

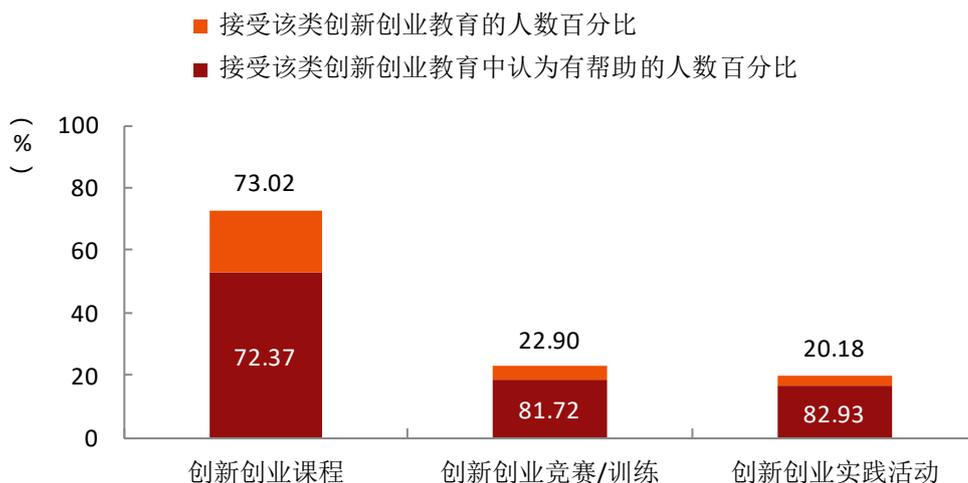


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 促进毕业生就业的政策措施

### （一）精心谋划，完善“两项机制”强保障

一是**全面落实**，深化“一把手”工程，建立健全主要负责同志部署，分管领导指挥，招生就业处牵头，系领导落实责任，中队全员参与的就业工作运行机制。二是**提前谋划**，建立就业工作联席会议制度，列入领导班子重要议事日程，制定《四川司法警官职业学院 2021 年毕业生就业创业工作实施方案》，召开全院就业工作会议部署安排。

## （二） 深度对接，实施“三大行动”促就业

一是强化“互联网+就业”工作方式。通过 QQ 就业群、微信就业群、i 警院 APP 等方式开展线上就业工作，为 1032 名毕业生在线办理了就业派遣，为 9 名毕业生在线办理了报到证改派。二是建立“就业大数据”分析预警。针对每一名毕业生的具体问题，开展精准的就业大数据分析研判，对未就业学生情况进行每周通报、定期研究，通过对存在的问题进行提前预警和措施引导，精准解决就业痛点。三是开展“就业创业促进”系列行动。成功举办第七届四川省国际“互联网+”大学生创新创业大赛，参赛项目 104 项，参赛学生 423 人，学院参赛项目获四川省赛职教赛道铜奖。举办毕业生就业政策咨询周，发布政策宣传信息 158 条，组织各类讲座及主题班会 10 场；举办毕业生就业促进周活动，通过“一对一”简历门诊指导 245 名毕业生线上面试，组织 454 名毕业生参与线上招聘活动，相关活动在人民周刊网、川观新闻网等十余家媒体转载。

## （三） 全面发力，细化“四项举措”抓落实

一是积极拓展就业岗位。开展各类就业双选会 24 场，接待用人单位 102 家，通过就业服务网、微信公众号发布各类就业信息 133 条，提供岗位合计 5576 个。积极报告省司法厅，主动对接监狱戒毒系统，参与定向招录计划测算，2021 年定向招录学院毕业生总名额连续两年提高，女生可报考职位占比提升，全省 20 个市（州）司法局面向学院毕业生投放招录计划。制定学院大学生应征入伍工作实施方案，积极组织学生参加网上报名、初审和初检，超额完成征兵任务。鼓励毕业生参加“西部计划”、“三支一扶”等基层就业项目，按照教育部要求全面推动“24365 校园招聘服务”，引导 312 名毕业生参加专场招聘会投递了简历。二是精准指导重点帮扶。完善重点群体毕业生求职意向数据，精准掌握重点群体毕业生基本情况、学业情况、就业意向、就业进展等信息；做好专升本、考公务员学生群体的就业服务，帮助毕业生实现高质量就业；对建档立卡家庭、深度贫困地区等毕业生群体建立“一生一档”工作台账，实施一对一就业指导，精准推送就业信息。为 352 名毕业生发放求职补贴 52.8 万元，为 97 名毕业生发放就业困难补贴 5.82 万元。三是严格执行就业核查。严格落实就业情况统计和监测责任制，实时报送毕业生就业数据，及时处理就业异常信息，按照上级要求组织开展毕业生就业数据集中核查工作。在 2021 年核查工作期间，收到教育厅反馈就业信息统计错误为零，收到教育部反馈就业“四不准”相关投诉为零。四是持续服务不断线。做好未就业、暂无就业意愿毕业生的心理疏导工作，引导其尽早实现就业目标，学院建立“川司警就业君”微信平台，针对 245 名未就业毕业生开展精准就业服务，为 21 名建档立卡未就业毕业生发放就业服务连心卡，做好“一对一”就业服务，对他们给予优先指导、推荐，截止 11 月底，全校 80 名有就业意愿的建档立卡家庭毕业生已经全部实现就业。

# 就业



相关分析



## 第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，专业对口率反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从专业对口率、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

### 一 专业对口率

#### 1. 毕业生的专业对口率

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的专业对口率为 75.12%，多数毕业生从事专业对口工作。从事专业无关工作的毕业生主要是因为迫于现实先就业再择业（33.66%）、专业工作岗位招聘少（30.69%）。

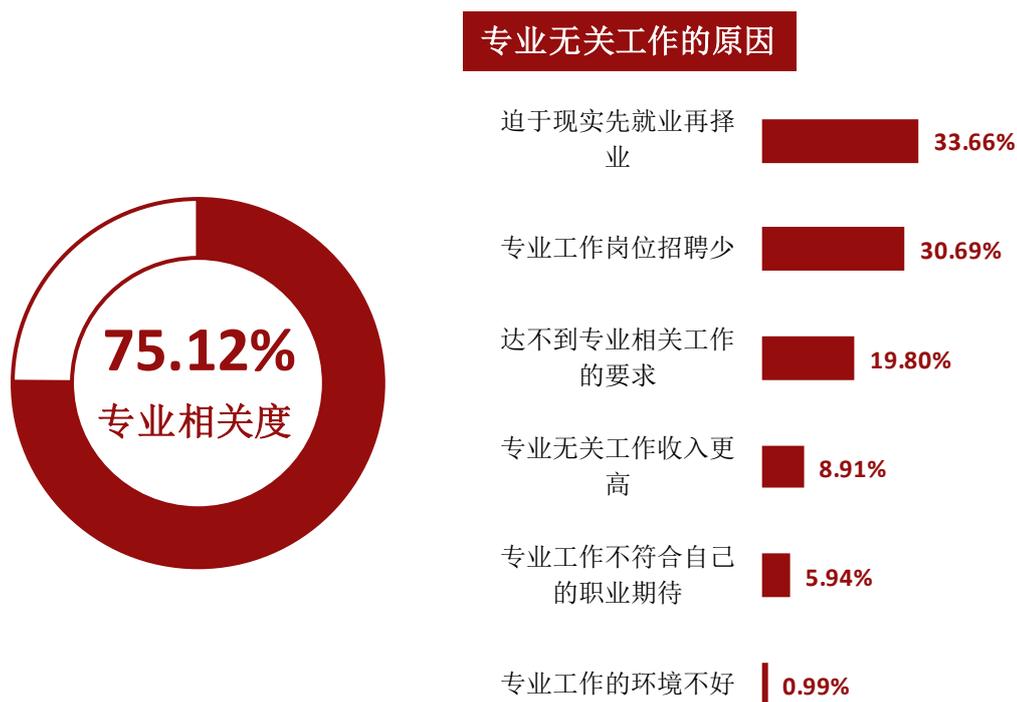


图 3-1 毕业生的专业对口率

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业的专业对口率

本校 2021 届侦查系、刑事司法系、法学系毕业生的专业对口率分别为 88.71%、83.10%、56.36%。

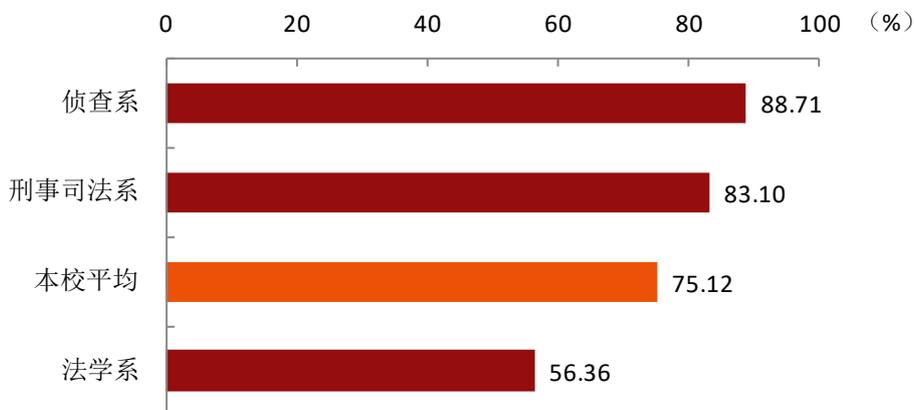


图 3-2 各院系毕业生的专业对口率

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业的专业对口率存在差异，其中刑事侦查技术专业的专业对口率（88.68%）较高，法律事务专业的专业对口率（57.14%）相对较低。

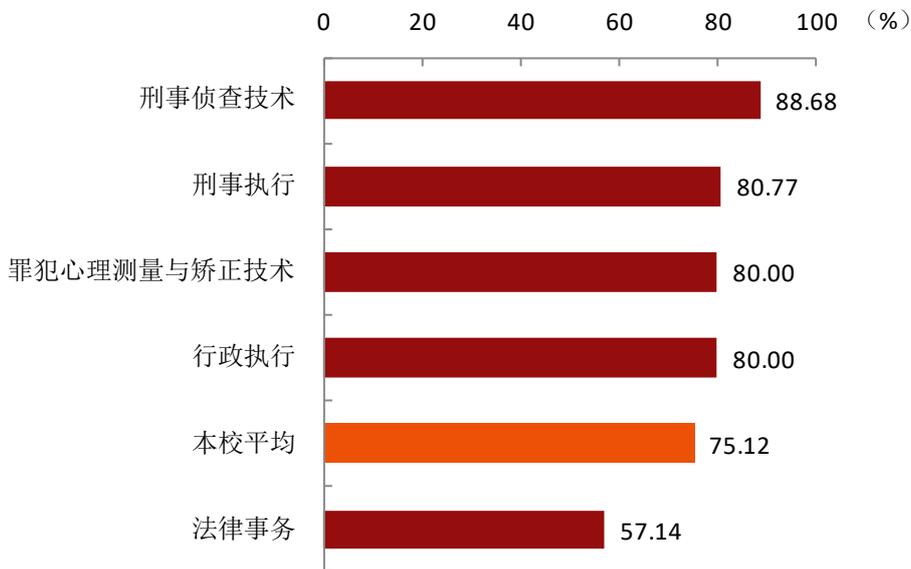


图 3-3 各专业毕业生的专业对口率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 就业满意度

### 1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度为 76.24%，从各方面来看，毕业生对签约工作的工作氛围以及工作内容的满意度相对较高，而对薪资福利以及职业发展空间的满意度相对靠后。

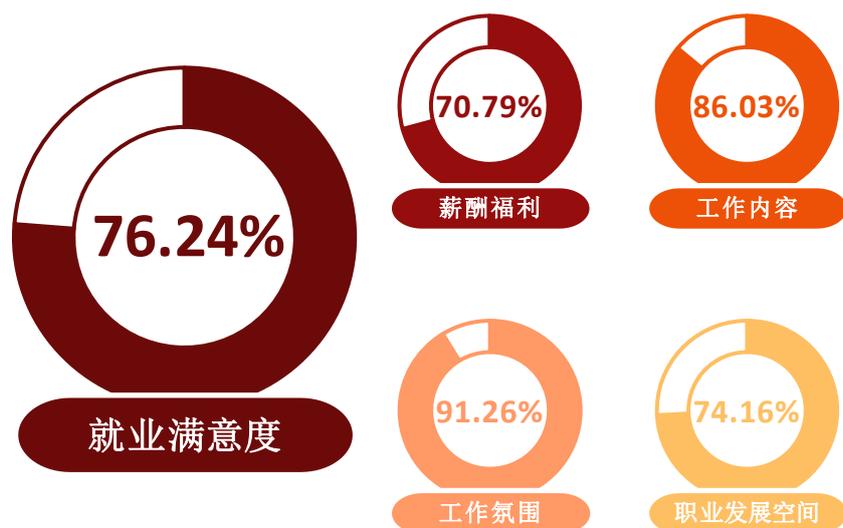


图 3-4 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业的就业满意度

本校 2021 届侦查系、刑事司法系、法学系毕业生的就业满意度分别为 85.45%、83.33%、50.00%。其中法学系毕业生的就业满意度较低，该院系毕业生对工作不满意的主要原因是认为收入较低，学院将对毕业生增强岗位认识讲解，了解岗位待遇与发展，合理认识岗位薪资待遇。

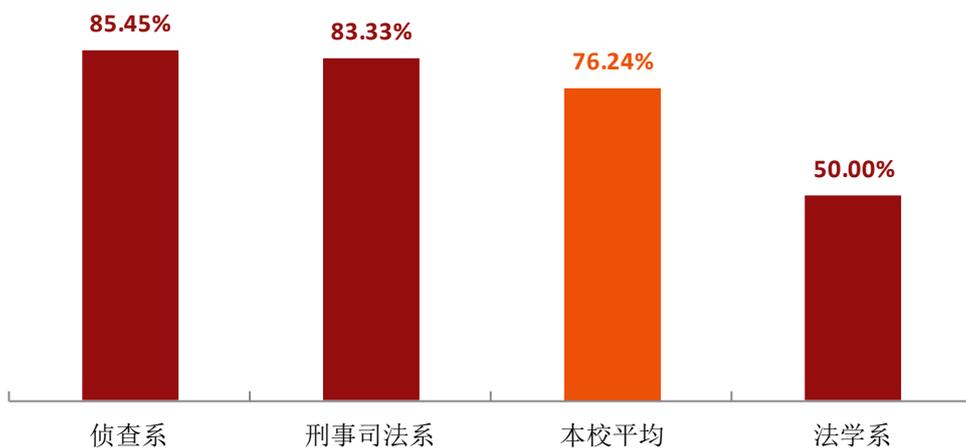


图 3-5 各院系毕业生的就业满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2021 届刑事执行、刑事侦查技术专业的就业满意度（分别为 100.00%、91.49%）均在九成以上，整体就业感受较好；而法律事务专业的就业满意度较低，该专业毕业生对工作不满意的主要原因是收入低、发展空间不够。

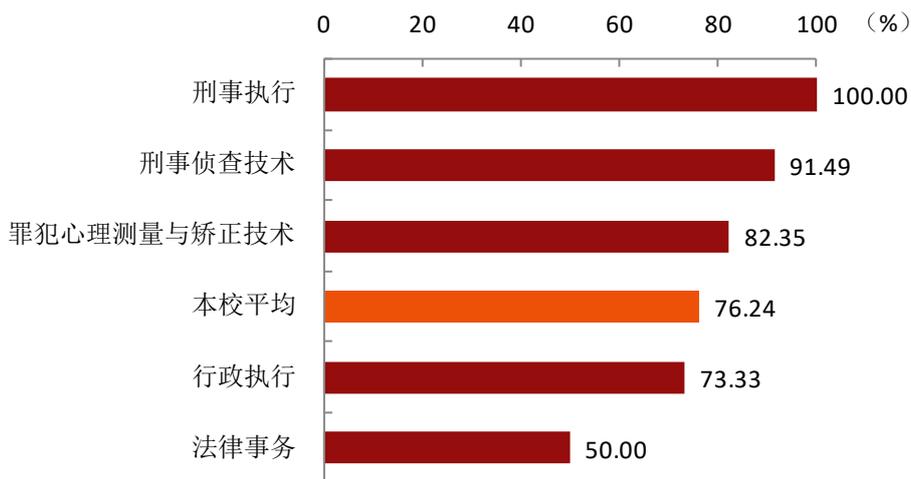


图 3-6 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 职业期待吻合度

#### 1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 60.11%；毕业生认为工作不符合自身职业期待的最主要原因是自身职业发展规划（47.46%）。

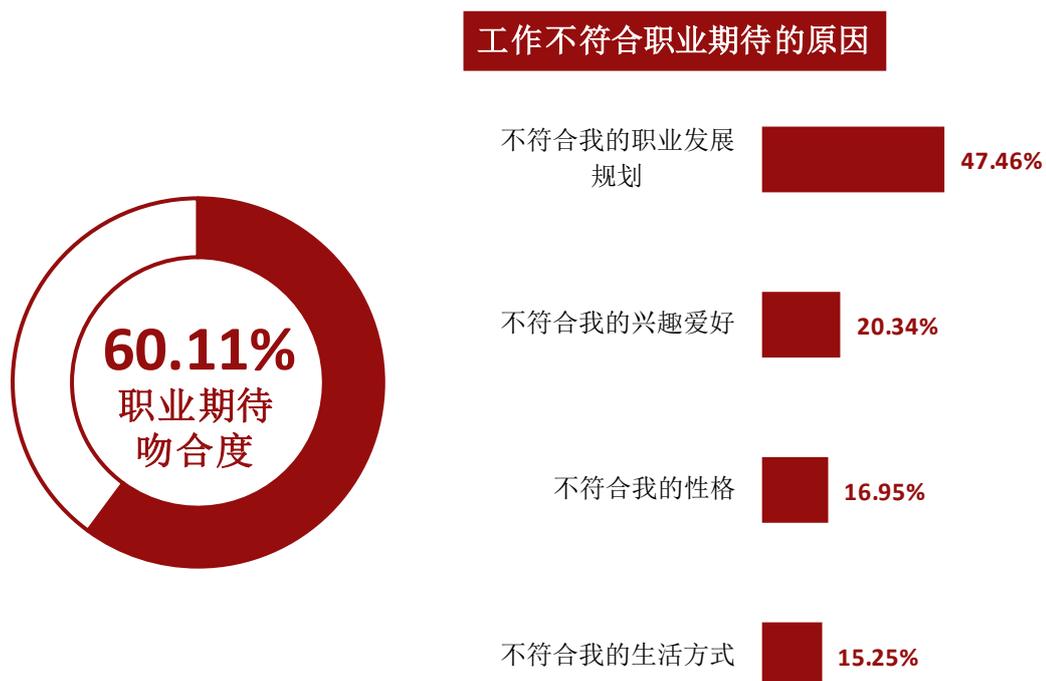


图 3-7 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2021 届职业期待吻合度较高的专业是刑事执行（91.67%），职业期待吻合度较低的专业是法律事务（36.84%）。

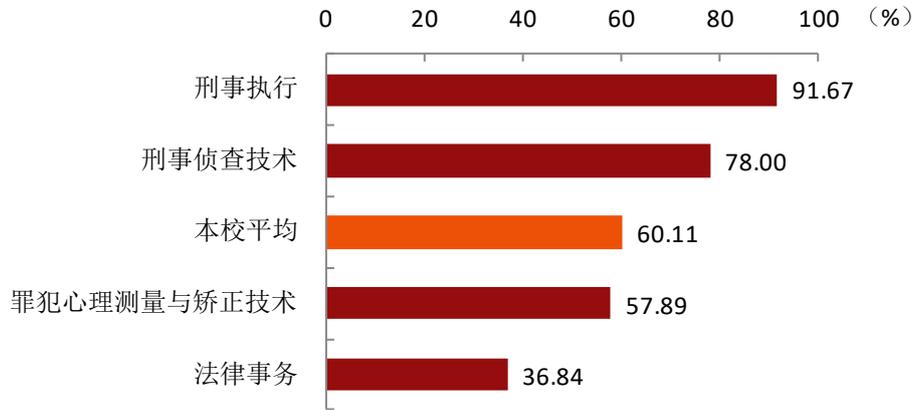


图 3-8 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 就业稳定性（以离职率来衡量）

### 1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度。本校 2021 届毕业生的离职率为 26.39%，多数毕业生初期就业较为稳定。有过离职的毕业生主要是出于薪资福利、行职业变化以及发展空间方面的考虑。

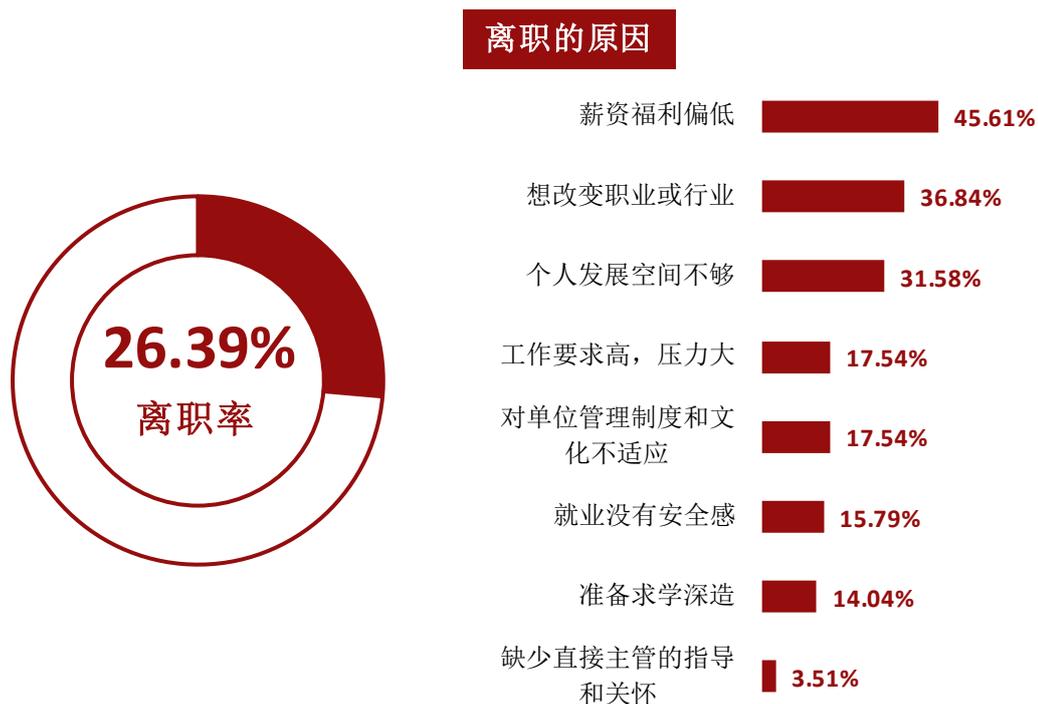


图 3-9 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的院系是侦查系（12.70%），离职率较高的院系是法学系（36.07%）。

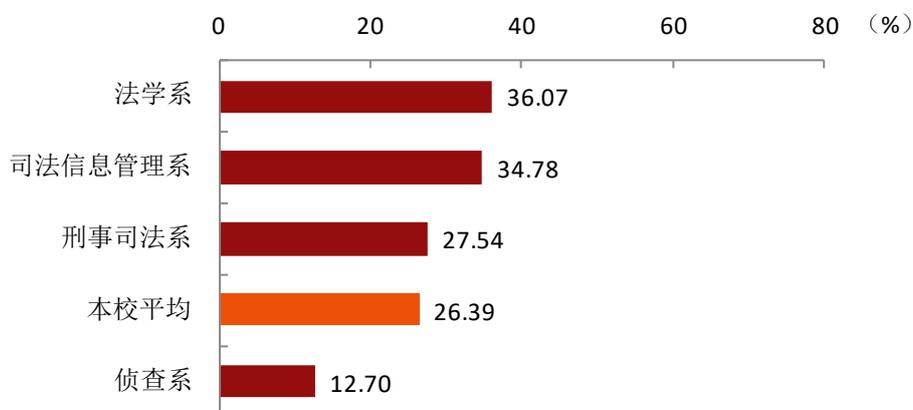


图 3-10 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 3. 各专业毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的专业是刑事侦查技术（9.62%），离职率较高的专业是法律事务（36.17%）。

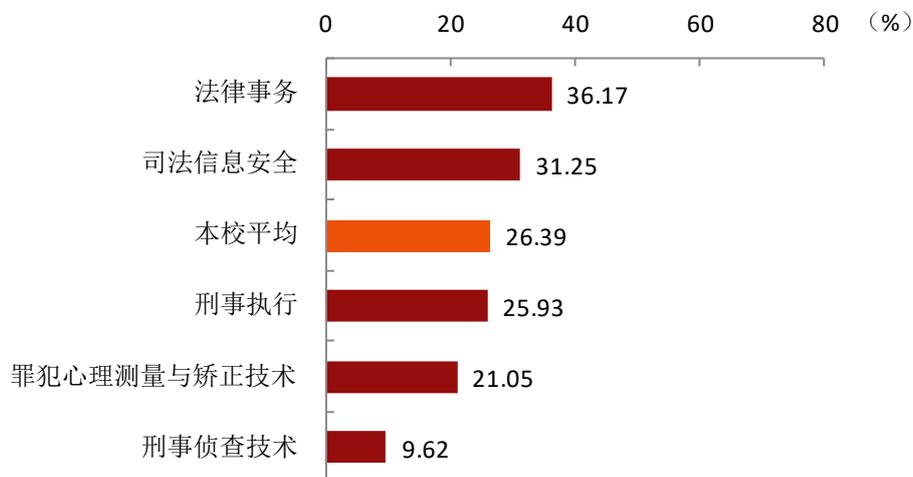


图 3-11 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 职业发展和变化

### （一）毕业生职业发展情况

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有 14.86% 在薪资或职位上有过提升。本校毕业生的职业发展情况较好。



图 3-12 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前，刑事司法系、法学系、侦查系有过薪资或职位提升的比例分别为 20.00%、14.29%、12.28%。

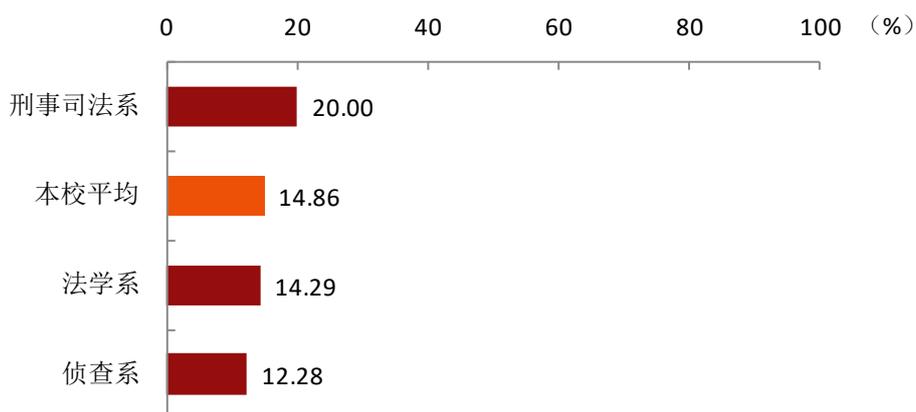


图 3-13 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前，有过薪资或职位提升的比例较高的专业是罪犯心理测量与矫正技术（15.79%）。

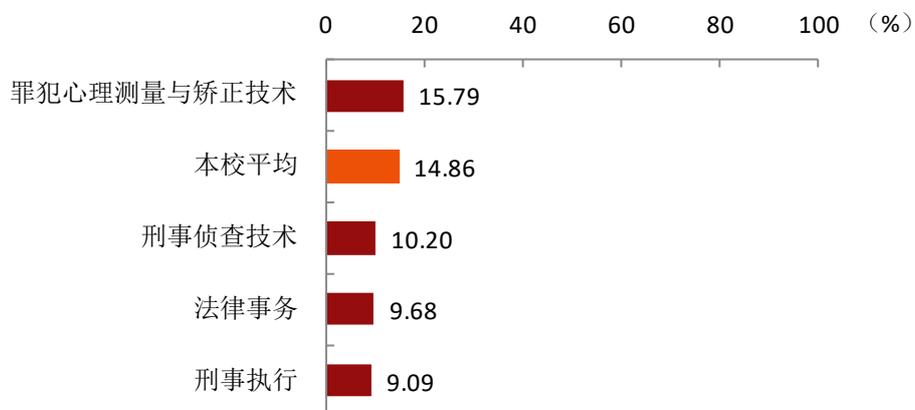


图 3-14 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 7.43%。



图 3-15 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，法学系、侦查系、刑事司法系有过转岗的比例分别为 14.29%、5.26%、5.00%。

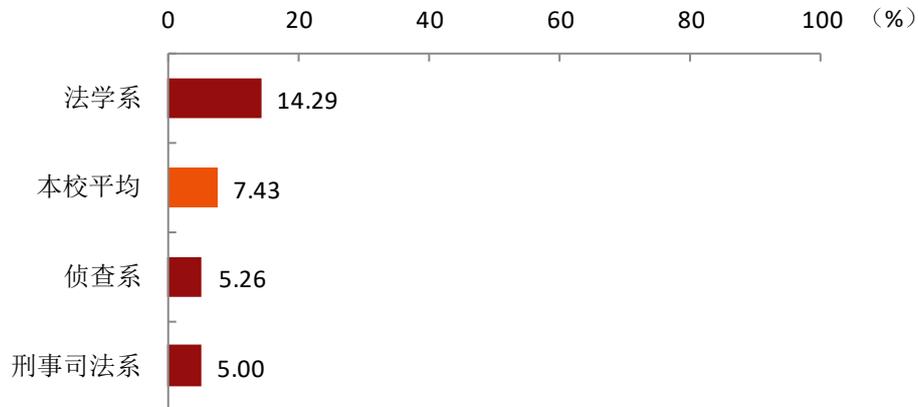


图 3-16 各院系毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，刑事执行专业几乎无毕业生有过转岗。

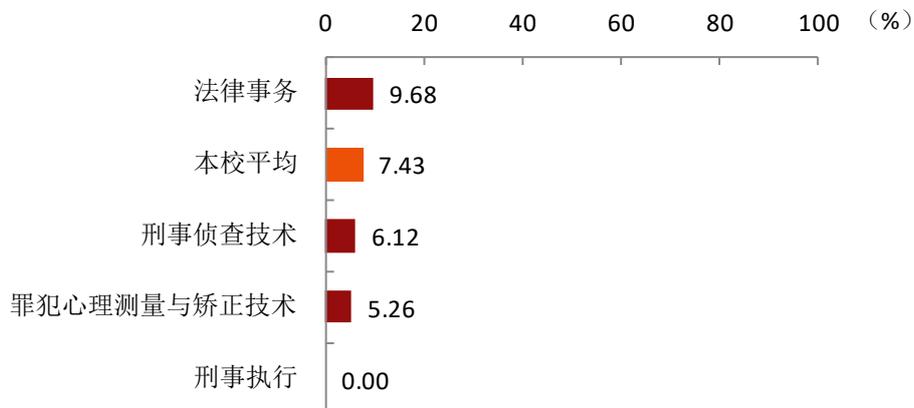


图 3-17 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



发展趋势  
分析



## 第四章 就业发展趋势分析

### 一 本校就业趋势性研判

今年全国普通高校毕业生总规模 909 万人，比去年增加 35 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2021 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

本校秉承“政治建校、警魂塑校、人才强校、质量兴校”的办学理念，坚持“立足司法行政、面向政法系统、服务社会治理”的办学定位，践行“忠诚尚法、重能强警”的校训，以服务发展为宗旨，以立德树人为根本，以促进就业为导向，紧贴经济社会和政法事业发展实际需求，以培养实践能力强、具有良好职业道德的高素质应用型法治人才为目标，全面推行“教学练战一体化”、“1+X 证书”人才培养新模式。

#### （一）超九成毕业生落实毕业去向，以直接就业为主，同时升学对毕业生的去向分流较大

本校高度重视毕业生就业创业工作，不断创新工作机制，积极引导和促进高校毕业生就业创业，建立了完善的就业创业工作体系，多维度打造高质量就业通道。本校 2021 届毕业生对就业指导服务的总体满意度（87.65%）较高，学校就业指导工作有效推进。从毕业落实情况来看，截至 2021 年 8 月 31 日，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 92.77%，毕业生毕业落实情况较好。从去向分布来看，毕业生毕业后依然以直接就业为主，最主要的去向是“签就业协议形式就业”（65.24%）；同时，为更好实现高职专科教育与本科教育的衔接和过渡，学校多措并举，积极搭建人才培养“立交桥”，毕业生通过参加跨校“专升本”考试进入省内相关本科院校深造，2021 届有 23.84% 的毕业生正在国内升学，升学一方面缓解了就业总量的压力，同时也为毕业生今后更高质量的就业与发展打下了良好基础。

#### （二）本省成为毕业生就业首要选择，服务地方经济发展将成为未来毕业生就业趋势

四川省是本校毕业生就业主战场，本校 2021 届在川内就业的毕业生比例（88.60%）接近九成，结合调研数据来看，本校 2018 届~2020 届留在四川就业的毕业生比例也均在八成以上（分别为 83.61%、82.90%、91.38%），主要就业城市为经济发展较好的成都，此外还有部分流向重庆、德阳、乐山、凉山、攀枝花等地区。这一就业分布与学校培养定位相符，为四川省的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。毕业生服务地方是校、地、生三方共同的需求，“十四五”时期，四川将以成渝地区双城经济圈建设为战略牵引，深化拓展“一干多支”发展战略，成都

极核和主干功能将进一步增强，成都都市圈同城化发展将稳步推进，全省区域协调发展水平将持续提升，这将为毕业生留在省内就业和发展创造新的、更多的机遇，预计今后会有更多的毕业生服务地方经济发展。

### **（三） 毕业生依托机关就业，司法警官类就业特色明显，为全面依法治省和经济社会高质量发展贡献重要力量**

机关为我校毕业生就业主战场，本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位是机关（40.61%），有 47.97%的人就业于其他企业，还有部分就业于其他事业单位或医疗、教育机构；另外，本校 2021 届有近八成的毕业生获得过证书，主要是能力证书（64.02%），这与学校不断深化校企合作，主动与地区司法行政系统联络，全面推行“教学练战一体化”、“1+X 证书”人才培养新模式，积极为毕业生拓宽相关就业渠道有关。

毕业生呈现出来的就业行业分布特点与学校的专业设置及培养定位密不可分，本校的专业设置主要面向司法类领域。学校面向四川、西藏、青海、甘肃、贵州等省（区）司法行政系统，开展警衔晋升、实习律师、藏汉双语、司法行政工作业务、警务实战技能等培训，为学校毕业生服务于地方经济发展提供了广阔的平台，数据显示，本校 2021 届毕业生就业行业以公共管理/社会保障和社会组织（40.96%）为主，主要从事办事人员和有关人员（27.99%）、公务员（27.22%）、商业和服务业人员（21.19%）等相关岗位，结合调研数据来看，本校毕业生近年来均主要就业于司法/执法部门（公检法）相关行业，主要从事警察、狱警、巡警、法警等职业，基于学校提供的多样化培训以及就业辅导，毕业生在相关领域也将拥有更多的就业选择。

### **（四） 毕业生就业质量持续提升，就业趋于稳定**

就业满意度反映了毕业生对自身就业状况的感受，是就业质量的重要体现。本校毕业生整体就业感受提升明显，近四届就业满意度分别为 57.64%、54.34%、64.84%、76.24%。另外，离职率反映了毕业生在毕业初始阶段的就业稳定性，也是其就业质量的体现。本校毕业生就业稳定性不断增强，近四届离职率（分别为 38.76%、41.55%、30.20%、26.39%）整体呈现下降趋势，这也将为其中长期职业发展奠定良好基础。

## 二 就业质量变化趋势

### （一）专业对口率变化趋势

本校 2021 届毕业生的专业对口率为 75.12%，与 2020 届（75.30%）基本持平，本校毕业生的专业对口率基本持稳。

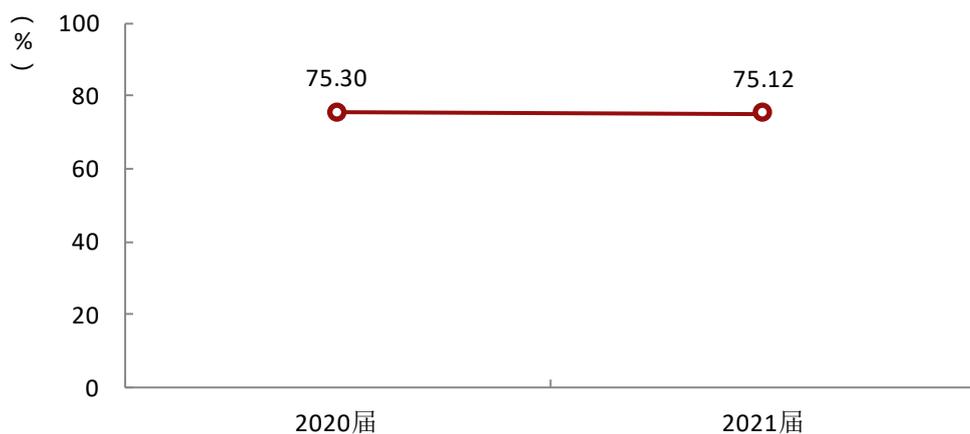


图 4-1 专业对口率变化趋势

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （二）就业满意度变化趋势

本校 2021 届毕业生的就业满意度为 76.24%，较 2020 届（64.84%）明显提升，本校近四届毕业生的就业满意度整体呈上升趋势。

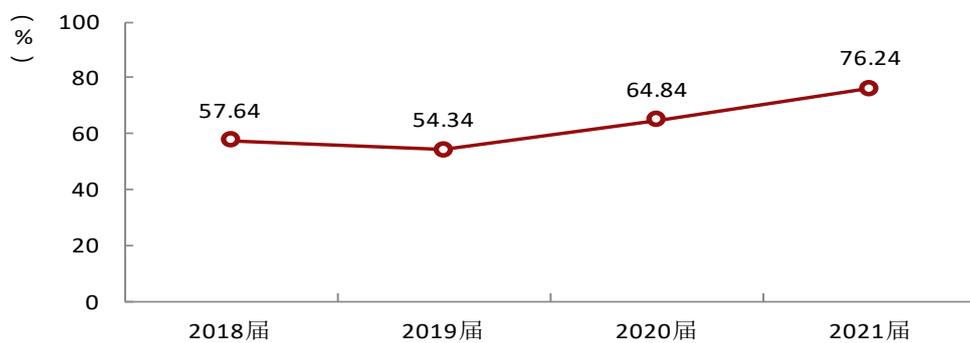


图 4-2 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

院系层面，本校 2021 届侦查系、刑事司法系的就业满意度较 2020 届均有所提高。

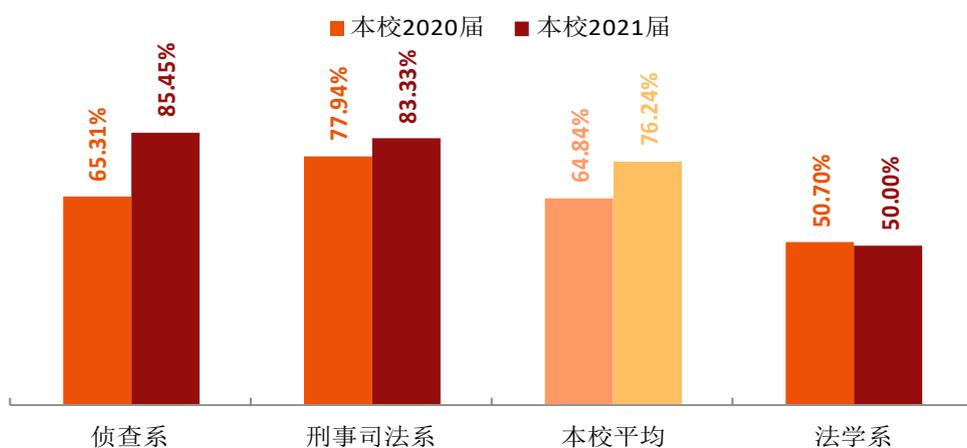


图 4-3 各院系毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2021 届毕业生就业满意度较高的专业是刑事执行（100.00%）、刑事侦查技术（91.49%），且较 2020 届均上升明显。

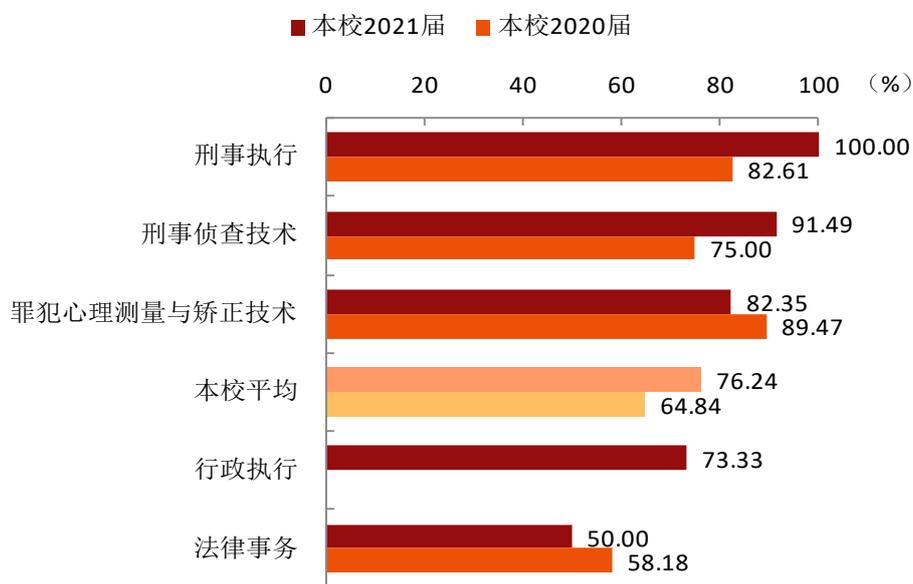


图 4-4 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 职业期待吻合度变化趋势

本校近四届毕业生的职业期待吻合度持续上升，2021 届毕业生的职业期待吻合度（60.11%）在六成以上。

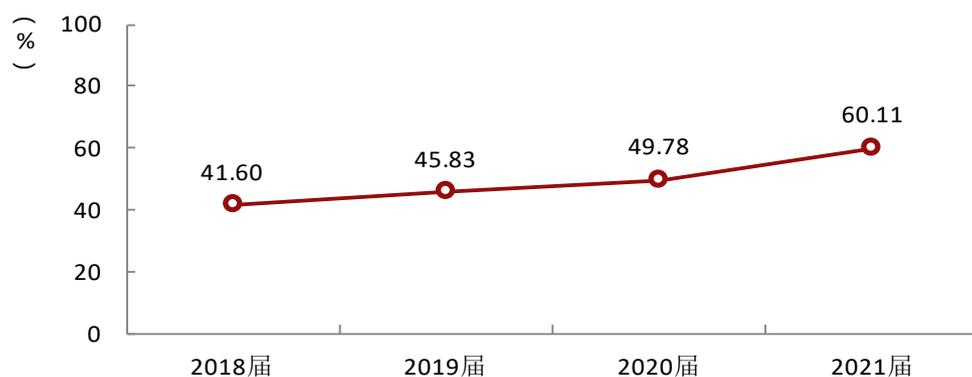


图 4-5 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2021 届刑事执行、刑事侦查技术专业的职业期待吻合度均较高且上升较多。

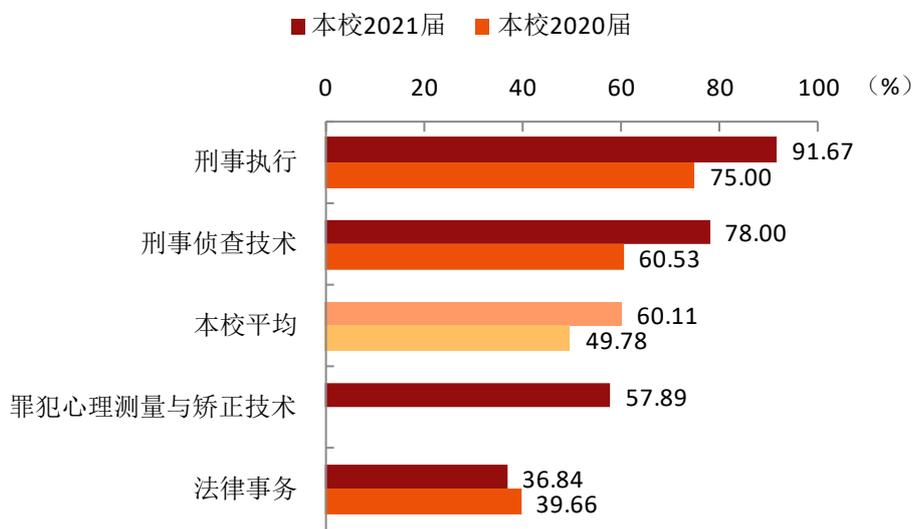


图 4-6 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 就业稳定性变化趋势（以离职率衡量）

本校 2021 届毕业生的离职率为 26.39%，较 2020 届（30.20%）有所下降，本校近四届毕业生的离职率整体呈下降趋势，离职率下降表明毕业生的就业稳定性增强，一方面有利于毕业生的中长期职业发展，另一方面也可能促进校企深度合作。



图 4-7 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

院系层面，本校 2021 届司法信息管理系、侦查系的离职率较 2020 届均有明显下降，其就业稳定性明显增强；而法学系的离职率有所上升，学生的稳定就业情况将持续关注。

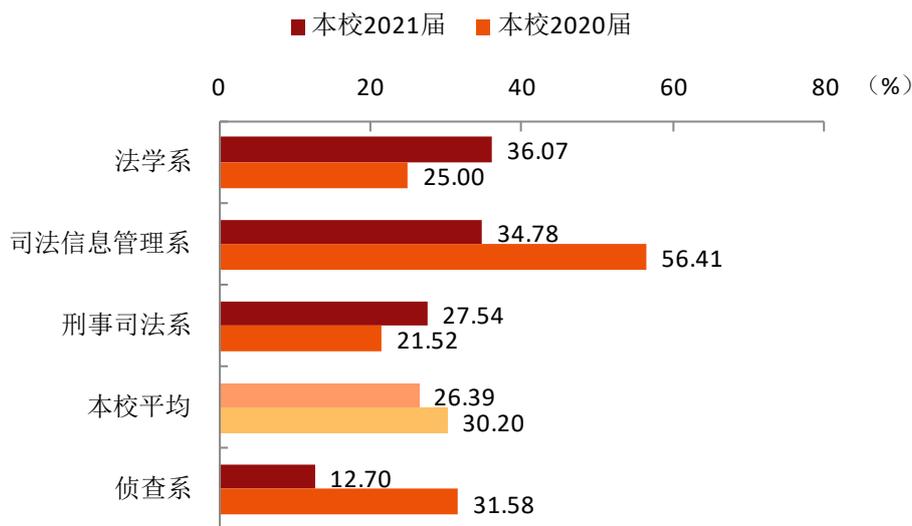


图 4-8 各院系毕业生的离职率变化趋势

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2021 届司法信息安全、罪犯心理测量与矫正技术、刑事侦查技术专业的离职率均有所下降，就业稳定性有所增强。

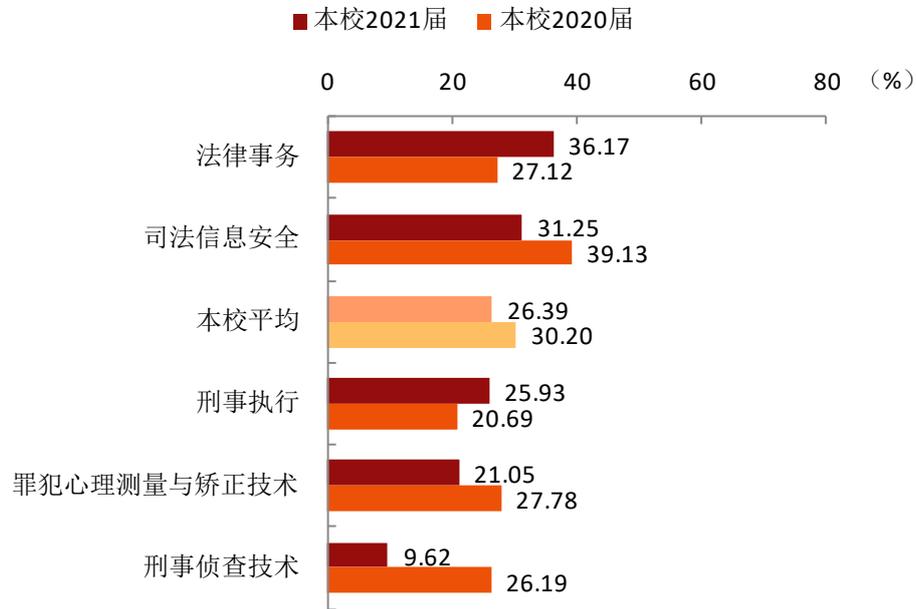


图 4-9 各专业毕业生的离职率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



对教育教学  
的反馈



## 第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

### 一 对人才培养的反馈

#### （一）校友综合评价

##### 1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 72.53%。



图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业对学校的推荐度

本校 2021 届刑事司法系、侦查系、法学系、司法信息管理系毕业生愿意推荐母校的比例分别为 85.29%、78.85%、62.18%、59.32%。

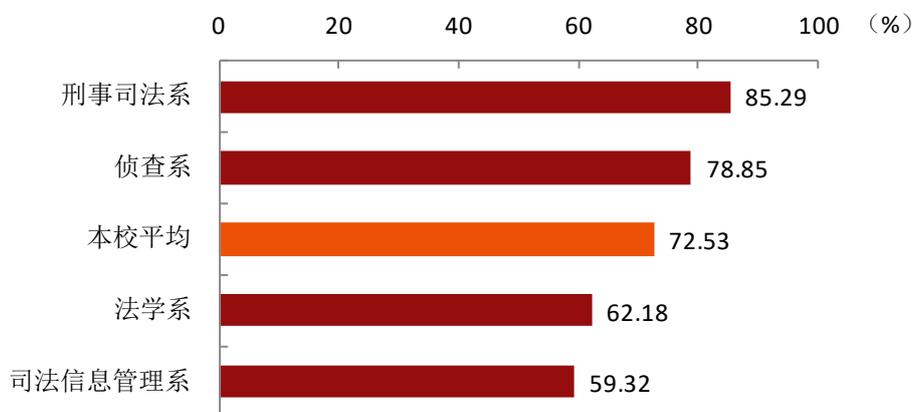


图 5-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是行政执行（90.91%）、刑事执行（86.67%），愿意推荐母校比例较低的专业是司法信息技术（48.28%）。

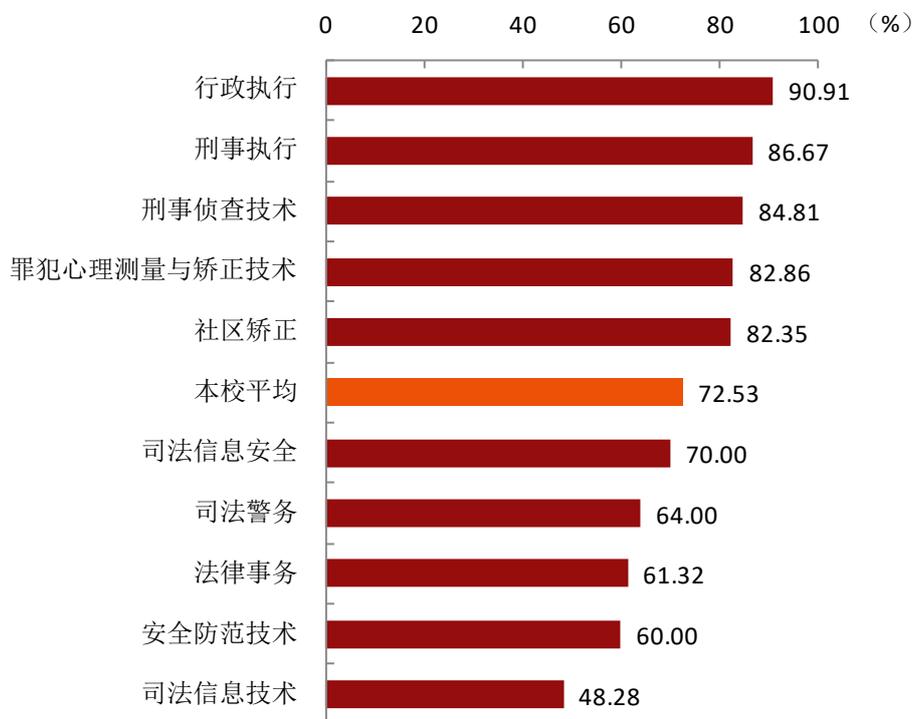


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 94.82%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。



图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2021 届刑事司法系、司法信息管理系、法学系、侦查系毕业生对母校的满意度分别为 96.95%、94.44%、94.41%、92.78%。

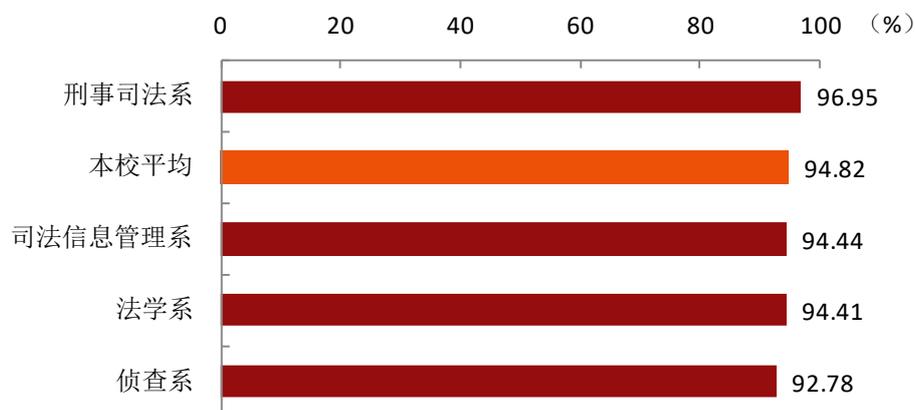


图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的专业是行政执行、司法信息安全（均为 100.00%），对母校满意度相对靠后的专业是司法信息技术（88.46%）。

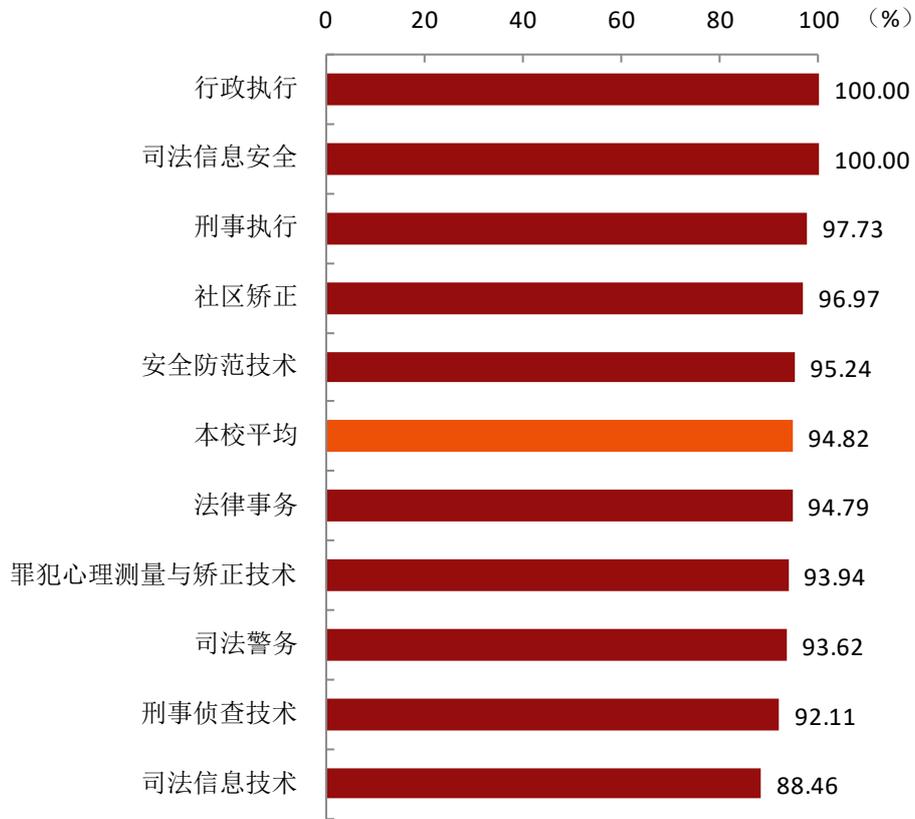


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 教育教学评价

### 1. 总体教学满意度

#### 1) 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 90.31%。毕业生对母校教学工作的评价较高，体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。



图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2) 各院系及专业的教学满意度

本校 2021 届刑事司法系、侦查系、司法信息管理学系、法学系毕业生的教学满意度分别为 95.73%、93.10%、86.00%、85.51%。

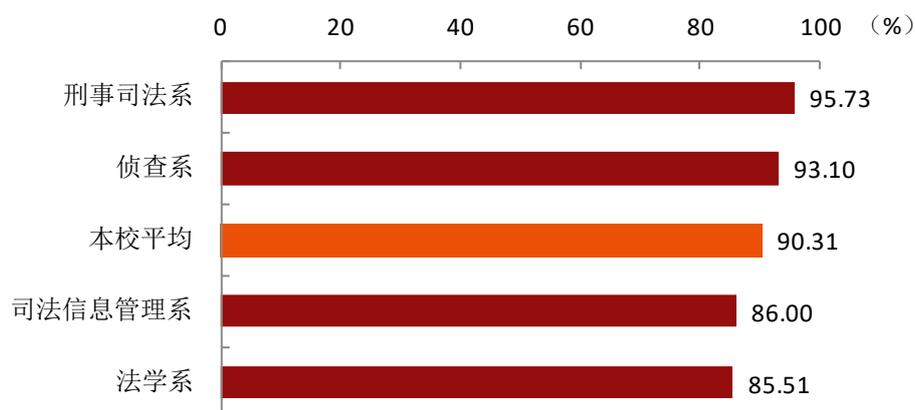


图 5-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届行政执行、刑事执行、社区矫正、司法信息安全专业毕业生对母校教学的满意度均达到 95%以上，相关专业的教学效果突出。而司法信息技术专业的教学满意度（72.73%）相对偏低，从改进需求反馈来看，该专业毕业生主要是认为母校教学“实习和实践环节不够”（59.26%）、“无法调动学生学习兴趣”（59.26%）、“课程内容不实用或陈旧”（51.85%）以及“多媒体、网络教学效果不好”（40.74%），后续教学改革过程中将进一步关注学生需要。

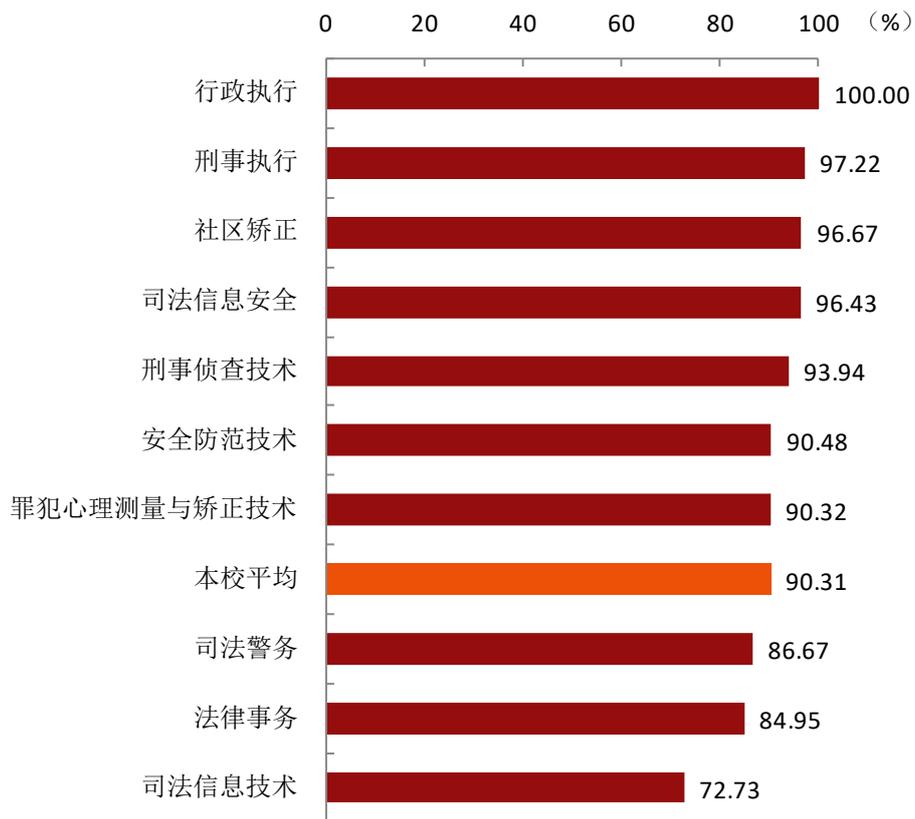


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3) 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是实习和实践环节不够（62.55%），其后依次是无法调动学生学习兴趣（42.42%）、课堂上让学生参与不够（36.36%）等。

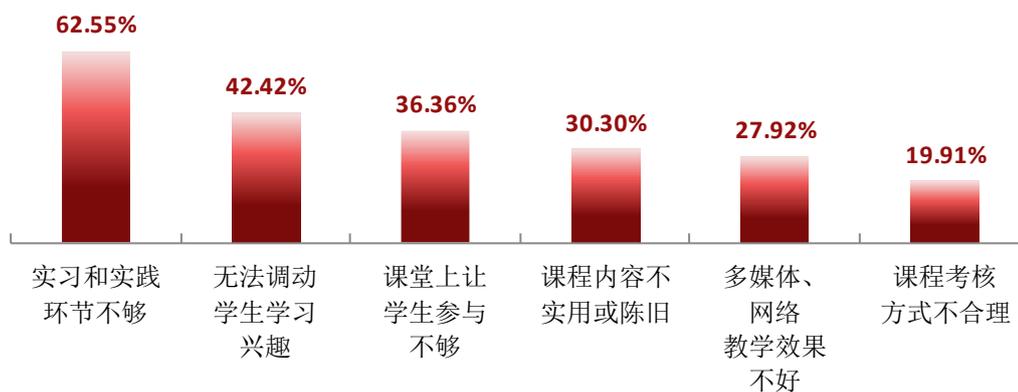


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 教师指导满足度评价

本校 2021 届毕业生认为教师提供的学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 89.38%、83.65%、81.02%。



图 5-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 教学设施满足度评价

本校 2021 届毕业生对“图书馆与图书资料”、“计算机、校园网等信息化设备”的满足度评价（分别为 89.60%、87.56%）较高，对“艺术场馆”的满足度评价（70.00%）相对较低。



图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 能力培养评价

#### 1. 通用能力培养

##### 1) 工作中最重要的通用能力及增值情况

本校 2021 届毕业生认为工作中较为重要的通用能力是“沟通交流”（96.05%）、“团队合作”（93.22%）、“环境适应”（88.70%）、“解决问题”（85.31%），其毕业生增值比例分别为 93.79%、88.64%、96.61%、92.09%。

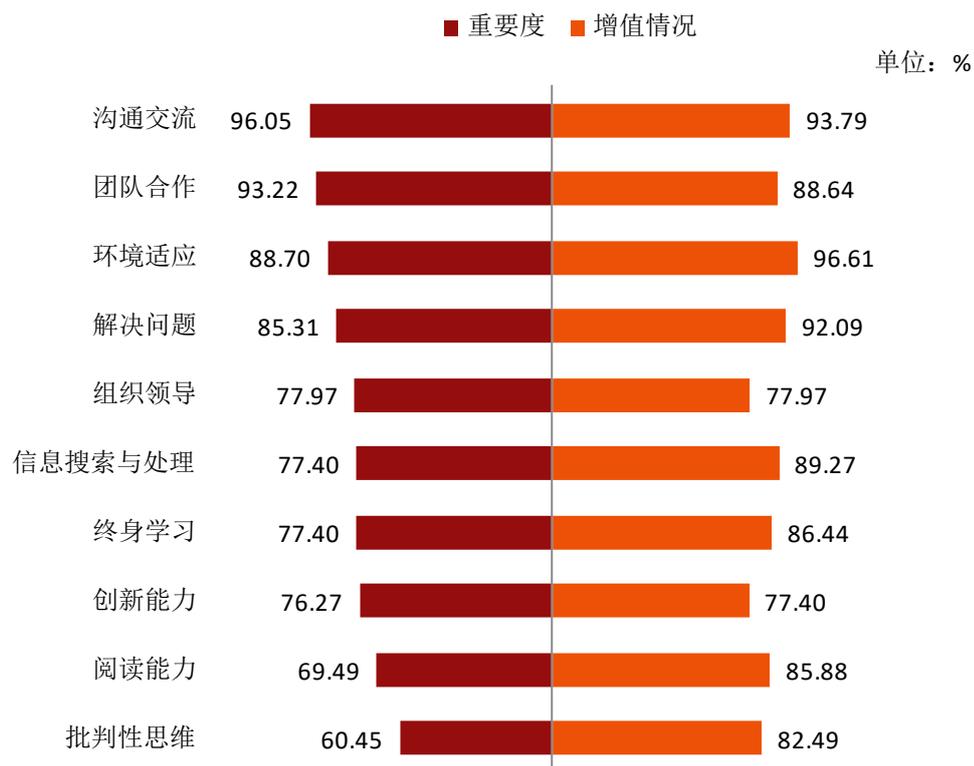


图 5-13 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 改进措施

毕业生就业情况及用人单位对学生的评价是检验学校人才培养质量的重要内容，也是学校改善教育教学和就业工作，提高教学质量的重要依据。多年来，学校不断完善就业反馈机制，通过就业牵动学校招生、专业设置、人才培养等多个工作环节，不断健全“招生-培养-就业”三方联动机制。

### （一）对招生工作的促进作用

学校将各专业毕业生的毕业去向落实率和就业质量作为制定专业招生计划的重要参考因素，积极发挥就业对招生的促进作用。招生部门依据毕业生就业数据，在招生宣传时，介绍各学院专业优势特点、就业情况、升学情况等，提升考生对学校专业的认知，这对生源质量的提升具有积极的促进作用。

### （二）对人才培养的反馈作用

学校高度重视就业质量对人才培养质量的反馈作用，根据毕业生就业质量及对相关领域的服务贡献情况，对人才培养效果及社会人才需求进行反馈，并基于反馈结果优化人才培养，加速推进人才培养与社会需求的有效对接。调查结果显示，本校毕业生对教学的整体满意程度、对教师指导效果的满意程度均较高，认为母校培养对个人能力素养提升的帮助较大，同时毕业生认为有必要继续加强实习实践环节、提高学生课堂参与度并激发学生学习兴趣。学校高度重视调研报告对改进人才培养的参考作用，针对调研报告提出的改进建议，学校将不断改善人才培养工作，形成全员、全过程、全方位育人的合力。

### （三）对就业工作的促进作用

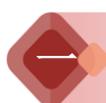
学校将就业工作作为人才培养环节的重要组成部分，将传统的就业指导拓展为贯穿学生发展全过程的成长指导，将学生的学业规划、职业规划及自身成长发展规划有机结合，系统开展以意识引领、系统认知、能力提升为主题的各类课程及活动，提升学生职业发展竞争力，促进毕业生更高质量和更充分就业。此外，学校持续优化信息精准推送就业服务机制，完善就业服务体系，调查结果显示，毕业生认为学校提供的校内招聘会、求职技能辅导以及开放招聘信息对自身求职帮助较大，学校将持续了解学生反馈意见，不断提升服务的规范化和精细化水平。



## 第六章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

从用人单位对毕业生的整体评价来看，用人单位聘用本校毕业生的主要理由是 XX、XX。用人单位对本校毕业生的总体满意度为？%，对本校就业工作的满意度为？%，用人单位对毕业生及就业工作的评价均较高。此外，为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是 XX、XX，本校将在未来就业工作开展的过程中有所侧重。



### 聘用标准

#### 1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“符合本单位职场文化和价值观”（68.00%）、“能力和知识结构合格”（64.00%）。



图 6-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是在本单位实习、通过社交媒体进行招聘（均为33.33%）。

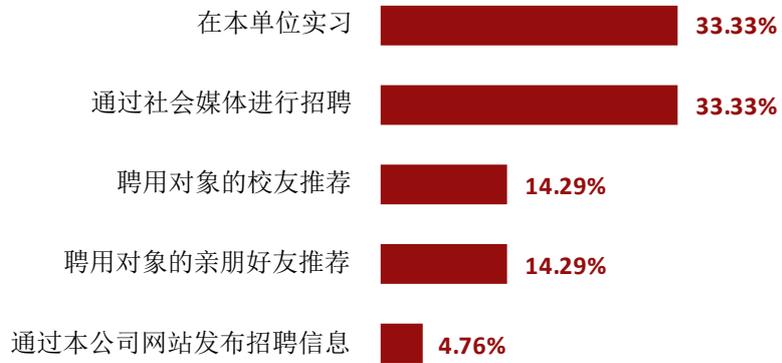


图 6-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 使用评价

### 1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 88.00%。

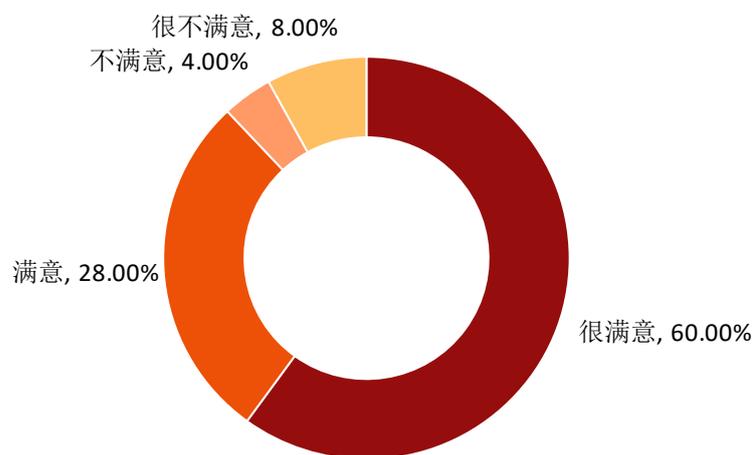


图 6-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位中，有 96.00%表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

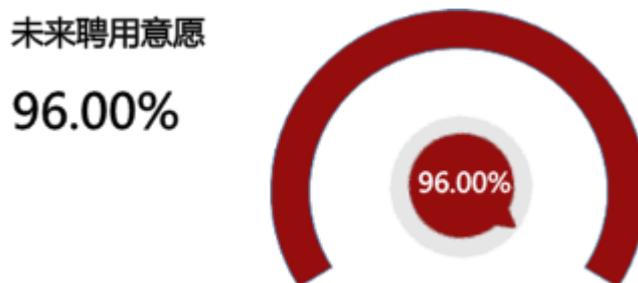


图 6-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 年用人单位评价数据。

### 三 能力、素质、知识需求

#### 1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“职业规范与职业道德”能力的需求程度(4.75分)相对较高,且用人单位对毕业生该项能力均表示满意。

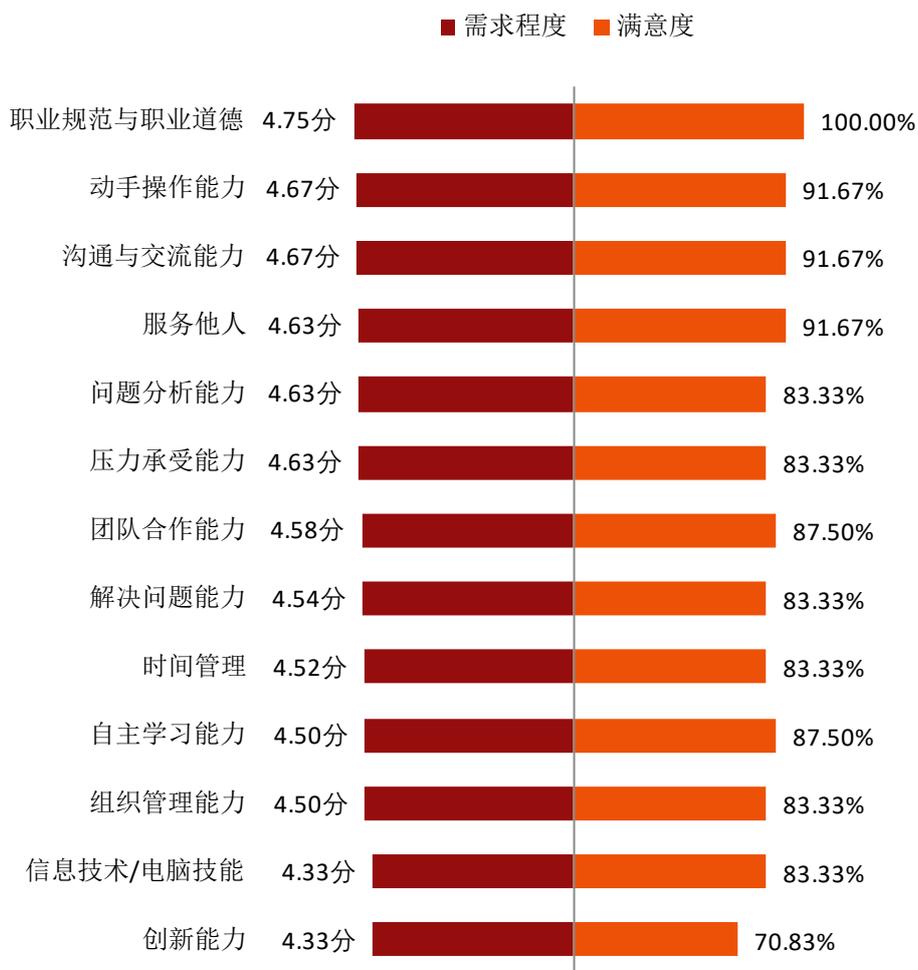


图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源: 麦可思-四川司法警官职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“社会责任感”、“学习的意愿”、“政治素养”的需求程度（均为 4.71 分）相对较高，且对这些素质的满意程度也较高，均在 85% 以上。

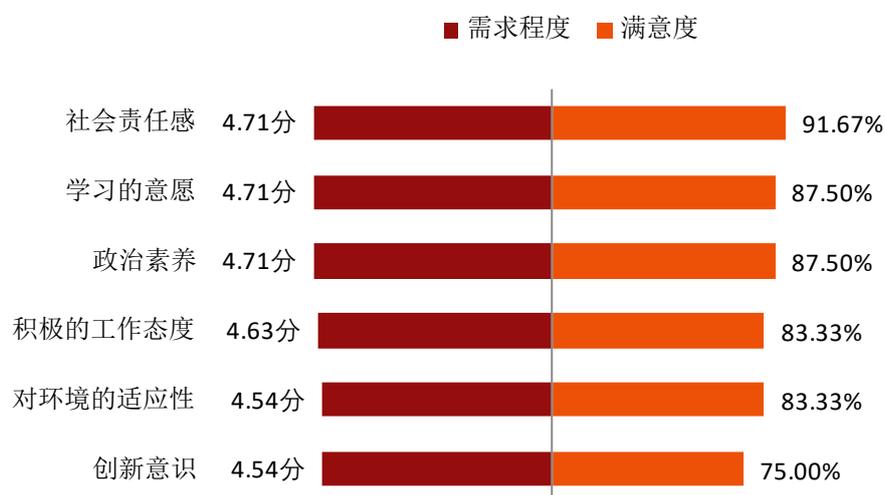


图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“与行业相关的知识”、“专业知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.50 分、4.46 分、4.42 分，满意度分别为 79.17%、83.33%、79.17%。

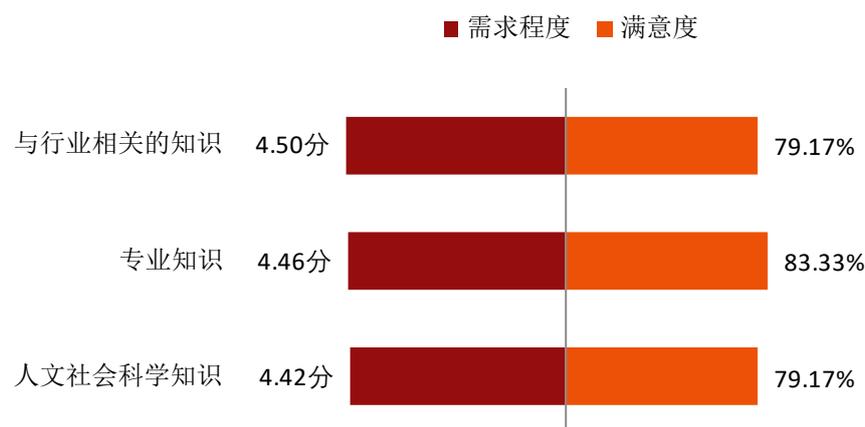


图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 四 对校方的建议

### 1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 92.30%。

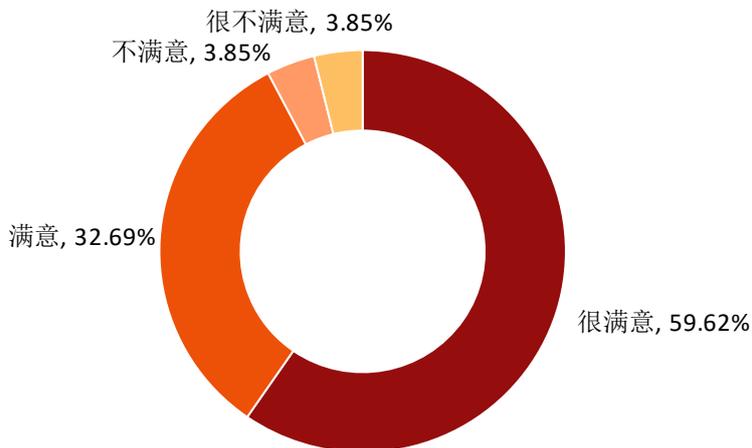


图 6-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前主动向贵单位推荐毕业生”（52.73%）、“提前安排毕业生在贵单位实习”（49.09%）等，学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

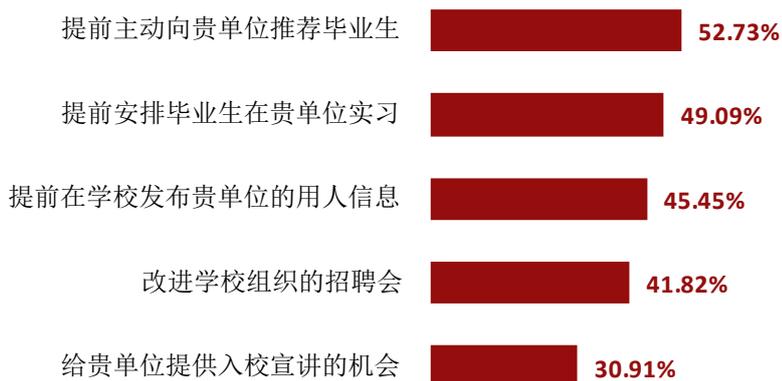


图 6-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2021 年用人单位评价数据。



# 四川司法警官职业学院

忠诚、尚法

重能、强警