



淮南职业技术学院  
Huainan Vocational Technical College

# 淮南职业技术学院 2021届毕业生就业质量年报



淮南职业技术学院 编  
招生就业办  
2021年

# 目 录

目 录 .....	2
学校简介 .....	1
一、毕业生规模与结构 .....	6
(一) 各学院与专业分布 .....	6
(二) 性别分布 .....	8
(三) 生源地分布 .....	10
二、毕业生就业基本情况 .....	11
(一) 2021 届毕业生总体就业率 .....	11
(二) 男女生就业率 .....	11
(三) 各学院就业率 .....	12
三、毕业去向分析 .....	13
(一) 基本情况 .....	13
(二) 地区分布 .....	13
(三) 毕业生就业单位分布 .....	14
(四) 岗位分布 .....	15
(五) 升学分析 .....	16
四、2021 届毕业生就业状况调查 .....	17
(一) 就业信息获取途径 .....	17
(二) 求职准备时间 .....	17
(三) 工作薪资 .....	18

(四) 工作与所学专业相关度.....	19
(五) 工作稳定性.....	20
(六) 工作能力调查.....	21
(七) 用人单位对毕业生能力培养的评价.....	22
<b>五、毕业生对教育教学的反馈.....</b>	<b>24</b>
(一) 对就业指导工作的评价.....	24
(二) 对就业指导课教师教学效果的满意度.....	25
<b>六、2021 届毕业生就业工作的主要做法.....</b>	<b>26</b>
(一) 上下齐心抓就业.....	26
(二) 校企合作稳就业.....	27
(三) 多措并举保就业.....	27
(四) 精准帮扶助就业.....	27

## 学校简介

淮南职业技术学院是经安徽省人民政府批准，教育部备案，淮河能源集团举办的一所普通高等院校；安徽理工技师学院是安徽省人民政府批准建立的首批技师学院，两校同址办学。

学校始建于 1951 年 4 月，先后经历了淮南煤矿工业专科学校、淮南矿务局医科大学、淮南矿务局职工大学、淮南工业学院职业技术学院等办学阶段。1999 年，经安徽省教育厅批准开始高职招生。2000 年 6 月，经安徽省人民政府批准，原淮南工业学院职业技术学院、淮南矿业集团高级技工学校、淮南煤炭体育运动学校，合并成立淮南职业技术学院。2021 年学校隆重举办了 70 周年校庆等系列活动。

学校始终坚持特色发展、创新发展。经过 70 年的发展建设，学校的人才培养质量、社会服务能力等方面都取得了显著成绩，为地方经济、社会建设和行业企业发展做出了巨大贡献。学校先后获批国家级高技能人才培训基地、国家级人才培训基地、教育部现代学徒制试点建设院校、教育部“1+X”证书试点院校、安徽省首批示范高职建设院校、安徽省地方技能型高水平大学建设单位、全国示范性职业教育集团培育单位等；先后荣获“国家技能人才培养突出贡献奖”“全国煤矿安全培训先进单位”“全国煤炭系统教育先进单位”“安徽省党建与思想政治工作先进高校”“安徽省毕业生就业指导工作先进集体”“安徽煤矿监察安全培训先进单位”“煤炭职业教育教材建设先进单位”“安徽省首批校企合作示范典型高校”等多项荣誉。

学校现有三个校区，占地 1100 余亩，建筑面积 50 万平方米。学校师资力量雄厚，现有教职工 390 余人，副高级及以上 120 人，博士（含在读）9 人，其中双师素质教师占专业教师比例达 87%，全国优秀教师 1 名，省级模范教师 2 名，省级优秀教师 7 名。有全国煤炭教学名师 1 名，全国煤炭教育先进工作者 8 名，煤炭行业技能大师（教研人员）5 人，全国职业教育煤炭专业带头人 3 名，省级教学团队 16 个，省级教学名师 9 名、教坛新秀 13 名。有 7 名教师入选安徽省行业职业教育教学指导委员会，5 名教师入选全国煤炭行业职业教育教学指导委员会，4 名教师入选全国安全行业职业教育教学指导委员会。学校还聘请了近 200 名行业、企业高级技术专家、技术大拿和能工巧匠作为兼职教师。

学校设有能源工程学院、机电工程学院（海尔智能学院）、智能与电气工程学院、工程管理学院、经济管理学院、人文教育学院、医学院、马克思主义学院、继续教育学院和技师学院等十个教学单位，全日制在校生 1.2 万余人。学校立足能源行业，兼顾地方经济社会和行业企业，主动适应安徽省创新驱动产业转型升级的发展需求，坚持特色发展不动摇，将智能制造、人工智能、新能源等作为重点对接产业集群，构建了智能制造类、智能控制类、资源与环境开发类专业集群，围绕现代服务业发展构建了医药卫生类、经济贸易类、家政服务类专业集群。

目前，学校开设高职专业 60 个，其中国家级专业 2 个，中央财政支持建设专业 2 个，教育部现代学徒制试点专业 1 个，省级示范、

特色专业 23 个，开设技工专业 26 个，技师专业 5 个，高级工 2 个，全日制在校生 12000 余人。学校与合肥工业大学、蚌埠医学院、安徽财经大学开设了在校生 7 个专业专升本。

学校建有省级继续教育基地、省级煤矿安全培训中心和高级技工学校，具有劳动部门授权的通用和特有工种的高、中、初级职业技术等级鉴定资格，可颁发相应的职业资格等级证书。

学校建有校内实习工厂 1 个、校内实训室 130 余间，建有 2 个中央财政支持的“职业教育实训基地”、7 个省级示范实验实训中心、5 个省级人才培养模式创新试验区、5 个省级校企合作实践教育基地。学校坚持深化校企合作，深入推动产教融合。通过职教集团、学徒制、冠名班、与企业共建技能大师工作室等方式建有 200 多个校外实习实训基地。学校是安徽省高校毕业生就业先进集体，多年就业率始终保持在 95% 以上，位于全省同类院校前列。

2011 年 11 月 11 日，时任中共中央政治局委员、国务院副总理张德江同志在视察学校时指出：“现在我们国家最缺的就是职业教育，办这样的学校很有特色，很适合煤矿企业的发展建设，为企业提供了人才支持”。原中国工程院院长周济，原安徽省委书记张宝顺、副省长谢广祥，安徽省副省长王翠凤，安徽省人大常委会副主任、淮南市委书记沈强等领导先后到学校视察，对我校办学给予了充分肯定。

学校是国家 3A 景区、人社部工伤预防宣传培训基地、安徽省煤炭工业研学基地、安徽省校企合作示范基地。近年来，学校在省教育

厅、省人力资源和社会保障厅的正确领导下，在淮河能源集团的大力支持下，坚持开放办学，积极实施职业教育与社会培训“双轮驱动”和校企、校校、校地“三大战略合作”，聚焦学历教育和技能培训，学校的发展和建设迎来了新一轮大发展。

## 报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号），淮南职业技术学院编制和正式发布《淮南职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。

《报告》数据来源于两个方面：

1. 安徽省大中专毕业生就业管理平台。数据统计截止日期为 2021 年 12 月 31 日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业地区分布等。

2. 2021 届毕业生调研数据。以学校 2021 届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查截止时间为 2021 年 7 月 10 日，共回收有效问卷 1054 份，有效回收率 74.12%。问卷调查的主要内容包：毕业生基本信息、毕业去向、就业状况和对母校反馈等。

3. 用人单位调研数据。以来我校参加校园招聘会的用人单位为调查对象，采用网络问卷方式调查。调查的时间为 2021 年 5 月 20 日至 11 月 1 日，共回收有效问卷 40 件。问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、对我校毕业生的满意度和对学校就业工作的反馈等。



## 一、毕业生规模与结构

### (一) 各学院与专业分布

淮南职业技术学院 2021 届毕业生共计 1421 人,分布于 6 个学院,如表 1-1。

表 1-1 2021 届毕业生各学院与专业分布

院系名称	专业名称	毕业生人数	占比
工程管理学院	工程造价	27	1.90%
	建筑工程技术	30	2.11%
	建筑装饰工程技术	20	1.41%
汇总		77	5.42%
机电工程学院	机电设备维修与管理	10	0.70%
	机电一体化技术	90	6.33%
	矿山机电技术	1	0.07%
	模具设计与制造	2	0.14%
	汽车检测与维修技术	14	0.99%
	数控技术	2	0.14%
	新能源汽车技术	28	1.97%
汇总		147	10.34%
经济管理学院	电子商务	49	3.45%
	会计	86	6.05%

	酒店管理	17	1.20%
	旅游管理	21	1.48%
	市场营销	81	5.70%
	物流管理	8	0.56%
汇总		262	18.44%
能源工程学院	测绘工程技术	3	0.21%
	城市轨道交通工程技术	26	1.83%
	煤矿开采技术	1	0.07%
汇总		30	2.11%
医学院	护理	568	39.97%
	老年服务与管理	4	0.28%
	药品经营与管理	31	2.18%
	药学	73	5.14%
汇总		676	47.57%
智能与电气学院	电气自动化技术	104	7.32%
	工业机器人技术	12	0.84%
	计算机应用技术	111	7.81%
	应用电子技术	2	0.14%
汇总		229	16.12%

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

## (二) 性别分布

2021 届毕业生男女生占比如图 1-1;

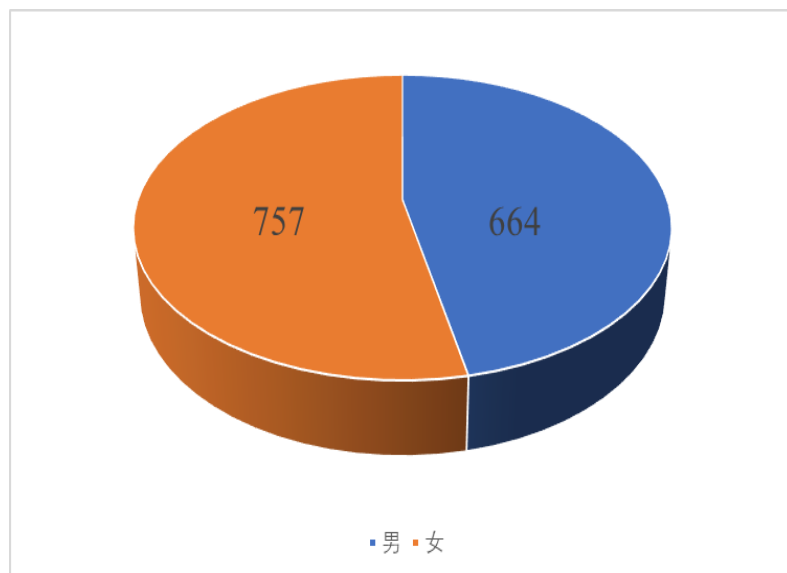


图 1-1 2021 届毕业生性别分布

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

专业分布上有明显的性别特点，除医学院和经济管理学院女生数量多于男生，其他学院的男生数量均比女生多；其中机电工程学院男女比例差距最大，女生占比 2.7%，男生占比 97.3%；具体分布如表 1-2。

表 1-2 2021 届毕业生分学院性别分布

学院名称	专业名称	男	女	总计
工程管理学院	工程造价	21	6	27
	建筑工程技术	29	1	30
	建筑装饰工程技术	15	5	20
机电工程学院	机电设备维修与管理	10	0	10
	机电一体化技术	87	3	90

	矿山机电技术	1	0	1
	模具设计与制造	2	0	2
	汽车检测与维修技术	13	1	14
	数控技术	2	0	2
	新能源汽车技术	28	0	28
经济管理学院	电子商务	28	21	49
	会计	16	70	86
	酒店管理	4	13	17
	旅游管理	8	13	21
	市场营销	34	47	81
	物流管理	5	3	8
能源工程学院	测绘工程技术	3	0	3
	城市轨道交通工程技术	22	4	26
	煤矿开采技术	1	0	1
医学院	护理	107	461	568
	老年服务与管理	2	2	4
	药品经营与管理	5	26	31
	药学	20	53	73
智能与电气工程学院	电气自动化技术	100	4	104
	工业机器人技术	12	0	12
	计算机应用技术	87	24	111
	应用电子技术	2	0	2
	总计	664	757	1421

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

### （三）生源地分布

我校 2021 届毕业生来自全国 7 个省（市/自治区），省内生源为 1413 人，占比 99.36%，其他 9 人来自其他 6 个省份。毕业生生源结构稳定，以省内生源为主，其中来自本地淮南市的生源超过全省比例的 30%。来自皖北地区（阜阳市、淮北市、宿州市、亳州市）的生源约占全部生源的 50%。详见表 1-3。

表 1-3 2021 届毕业生安徽省生源地分布

生源地	生源数	省内生源占比	生源地	生源数	省内生源占比
淮南	467	33.07%	安庆	30	2.12%
阜阳	253	17.92%	淮北	18	1.27%
宿州	246	17.42%	芜湖	13	0.92%
蚌埠	132	9.35%	宣城	8	0.57%
六安	64	4.53%	铜陵	3	0.21%
滁州	63	4.46%	池州	2	0.14%
合肥	56	3.97%	黄山	1	0.07%
亳州	55	3.90%	马鞍山	1	0.07%

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

## 二、毕业生就业基本情况

### （一）2021 届毕业生总体就业率

2021 届毕业生共计 1422 人，截止到 12 月 31 日，就业人数 1375，总体就业率 96.69%。其中签订协议/劳动合同/其他 就业的毕业生人数最多，占比 85.30%，见表 2-1。

表 2-1 2021 届毕业生就业率

类别		人数	比例
已就业	签订协议/劳动合同/其他就业	1276	85.30%
	自主创业	91	6.40%
	升学	8	0.56%
就业率		1375	96.69%
未就业	待就业率	37	2.60%
	暂不就业率	10	0.70%
暂未就业率		47	3.30%

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

### （二）男女生就业率

2021 届男、女毕业生的就业率分别为 97.29%和 96.30%，男女生就业率基本持平，男生就业率只高于女生 0.99 个百分点，如图 2-1。

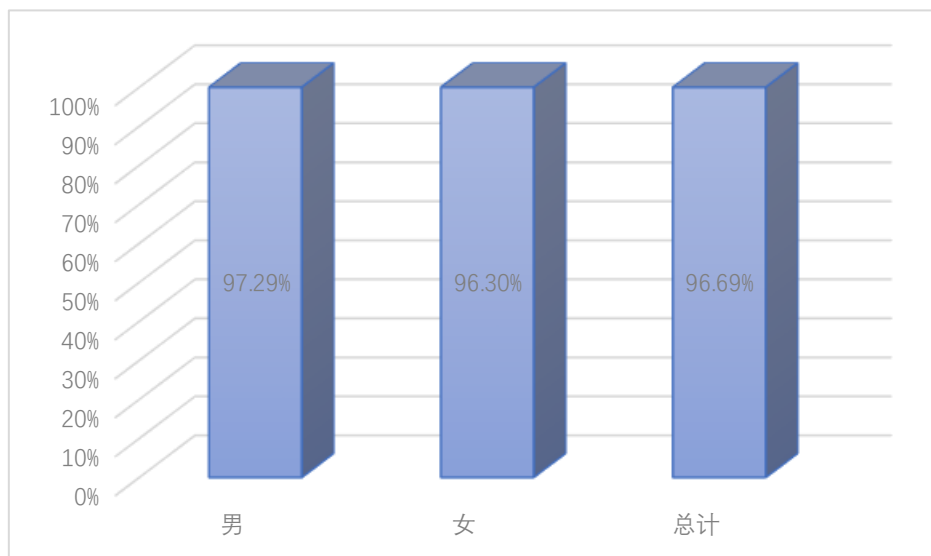


图 2-1 2021 届毕业生男女生就业率

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

### （三）各学院就业率

2021 届各学院毕业生就业形势普遍向好，其中能源工程学院就业率为 100.00%，实现完全就业，其次是智能与电气学院，就业率达 98.25%，医学院的就业率相对较低，为 95.27%，如图 2-2。

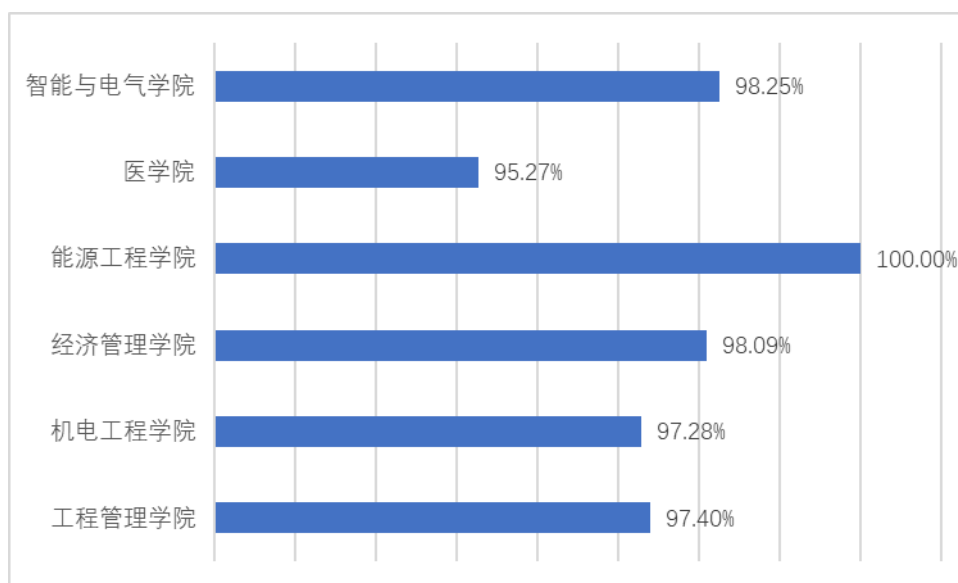


图 2-2 2021 届各学院毕业生就业率

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

### 三、毕业去向分析

#### (一) 基本情况

2021 届毕业生中“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”的共 1255 人，毕业生签约就业率为 88.26%。

#### (二) 地区分布

安徽本省是 2021 届毕业生选择就业的主要地区，占签约就业毕业生总人数 71.56%，其次，江浙沪也是毕业生比较青睐的就业地区，如图 2-3；就安徽省内而言，合肥和淮南是毕业生的首选就业地，分别占比占比为 34.15%和 30.10%，明显高于其它地区，如图 3-1 和图 3-2。

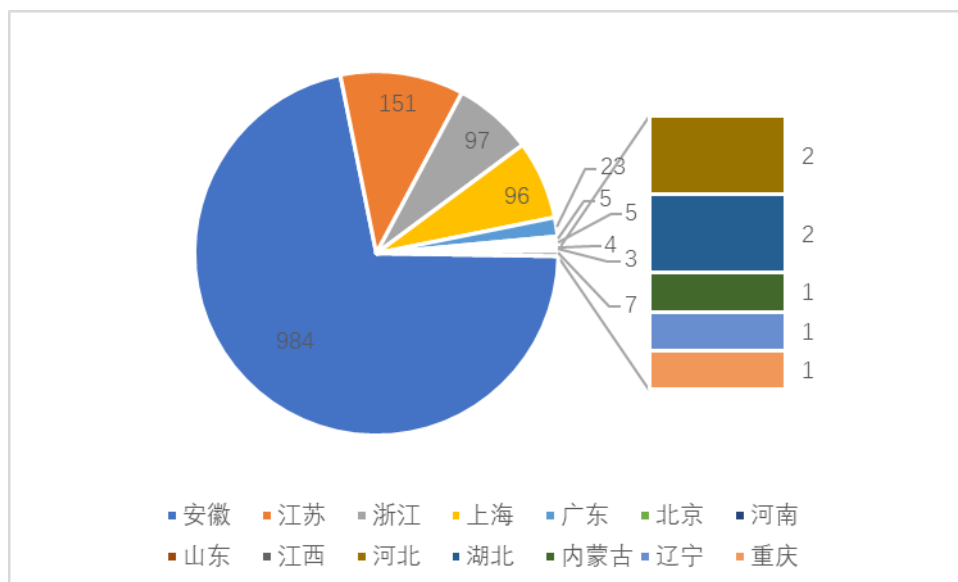


图 3-1 2021 届毕业生就业地区分布图



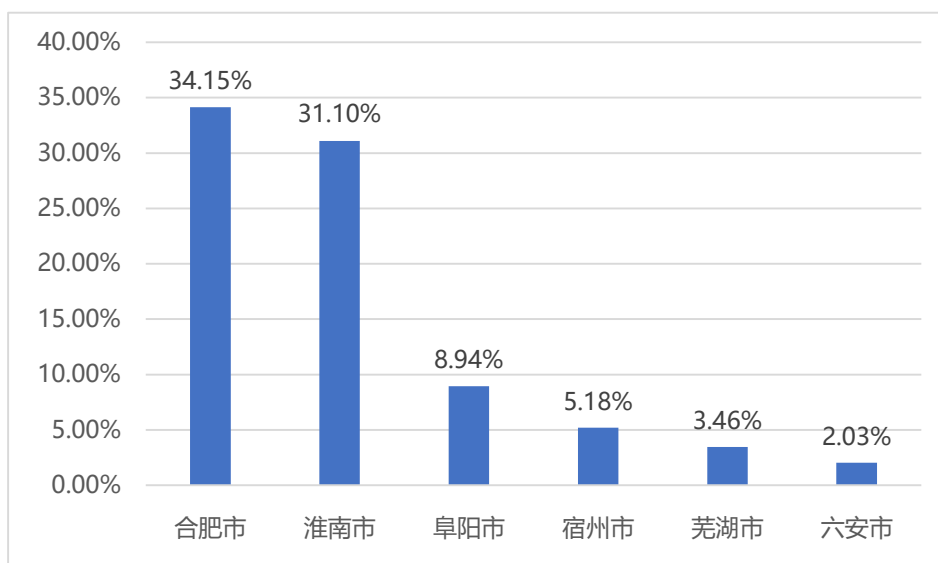


图 3-2 2021 届毕业生毕业去向—安徽

注：毕业生人数较少的地区不予呈现。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

### （三）毕业生就业单位分布

就单位分布而言，2021 届毕业生在“其他企业”就业的毕业生占比最多，为 71.85%，其次是“医疗卫生单位”和“国有企业”，毕业生占比分别为 15.13%和 10.91%，如图 3-3。其中“其他”主要包括“其他事业单位”、“机关”、“中初等教育单位”、“城镇社区”、“医疗卫生单位”、“高等教育单位”、“农村建制村”和“科研设计单位”等。

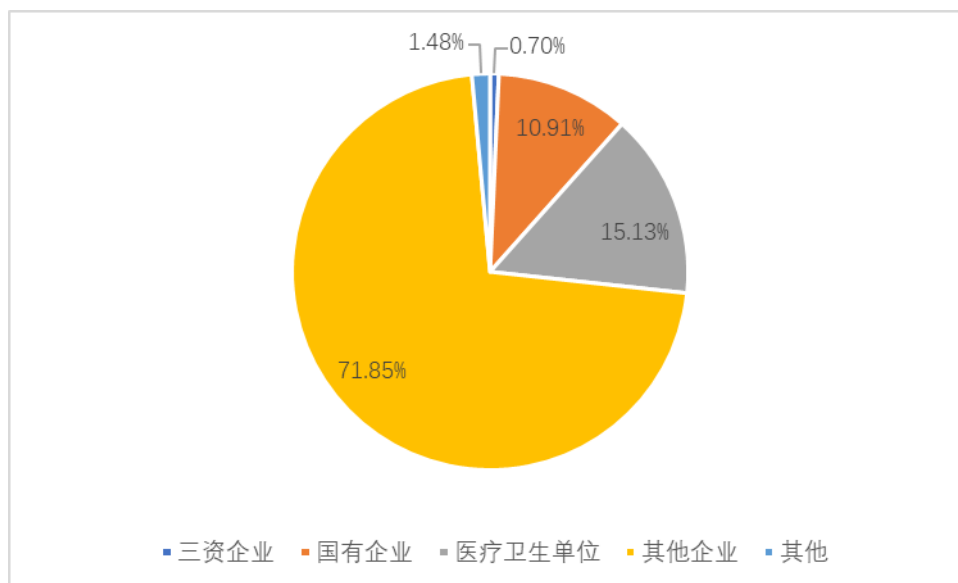


图 3-3 2021 届已就业毕业生单位分布

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

#### （四）岗位分布

2020 届毕业生中“其他专业技术人员”最多，占已就业毕业生的 31.26%，其次是“商业和服务业人员”，毕业生所占比例为 22.42%，如图 3-4。

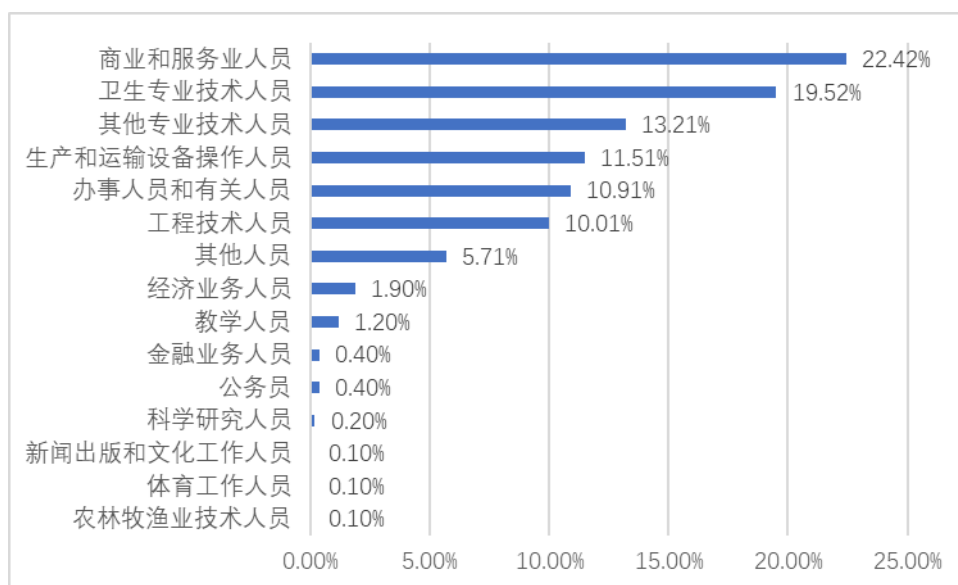


图 3-4 2021 届已就业毕业生岗位分布

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

## （五）升学分析

2021 届毕业生选择升学的有 62 人，升学率为 4.36%。毕业生选择升学学校为安徽三联学院、安徽医科大学和池州学院的人数最多，分别占升学总人数的 14.29%、7.94%和 7.94%，毕业生主要的升学是地方综合类大学，如图 3-5。

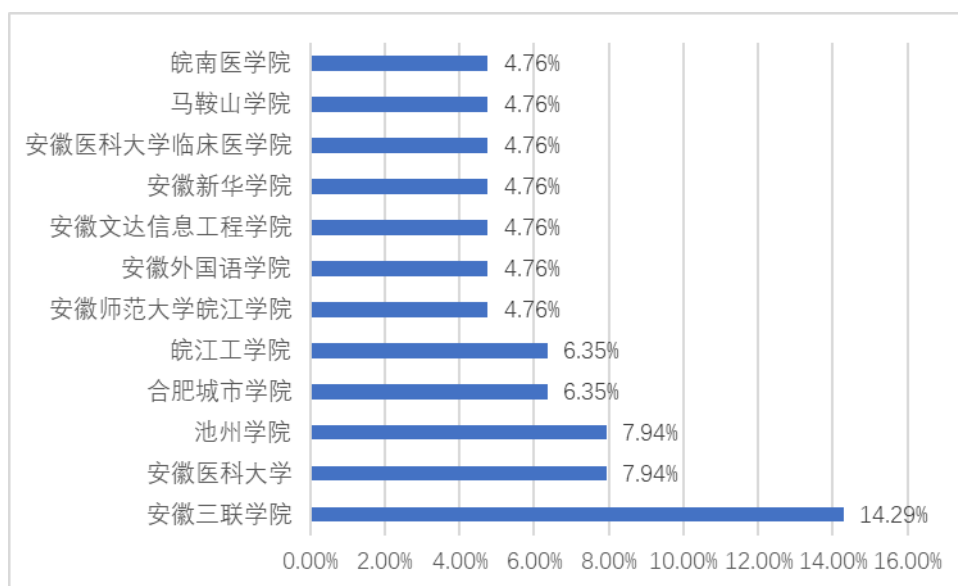


图 3-5 2021 届毕业生升学主要院校分布

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

## 四、2021 届毕业生就业状况调查

根据 2021 届毕业生所做的调查显示（实际回收问卷 1054 份），2021 届毕业生总体满意度高，对学校总体满意度为 88.90%。

### （一）就业信息获取途径

根据调查统计显示，2021 届毕业生就业信息来源呈多样性趋势，其中占比前三的是，通过学校的就业服务部门（校园海报宣传/短信通知/母校就业信息网/母校就业小程序/母校就业微信公众号等）、专业求职网站和校园双选会/宣讲会，如图 4-1

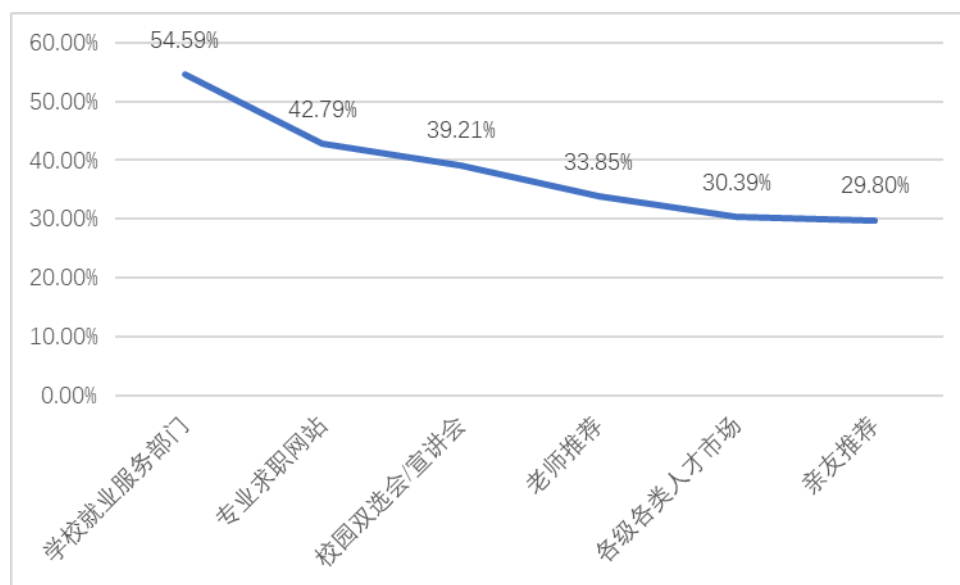


图 4-1 2021 届毕业生就业信息获取途径

注：此项在调查中为非独一选项

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

### （二）求职准备时间

根据调查数据显示，2021 届毕业生求职准备时间在一个月或以

内的占 61.62%，说明毕业求职意向非常强烈，准备时间是两个月的占 17.52%，三个月的占比 8.46%；三月内完成求职准备的超过 87.6%，如图 4-2。

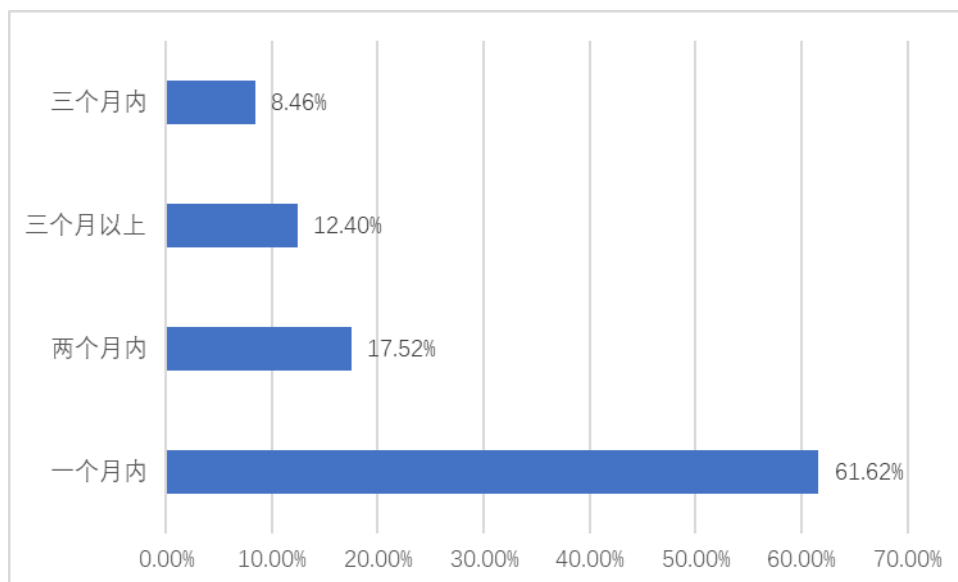


图 4-2 2021 届毕业生求职准备时间

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

### （三）工作薪资

调查数据显示，2021 届毕业生对工作薪资的预期基本符合实际情况，集中在 2000-10000 元每月（税前），对比结果显示，已就业毕业生的月平均工资与毕业生对工作薪资的预期相吻合，就业毕业生的月平均工资集中在 2000-8000 元（税前），如图 4-3 和 4-4。

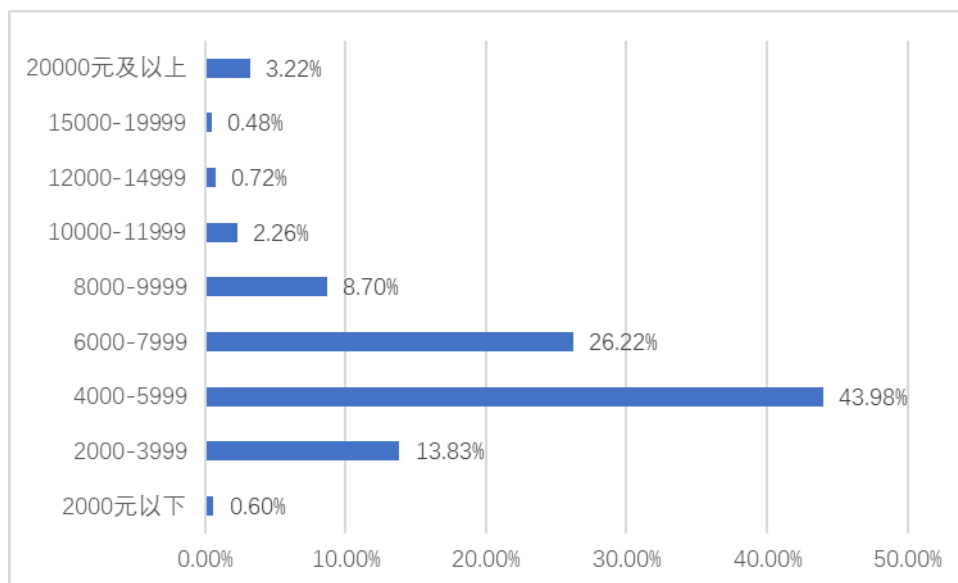


图 4-3 2021 届毕业生期望平均月收入（税前）

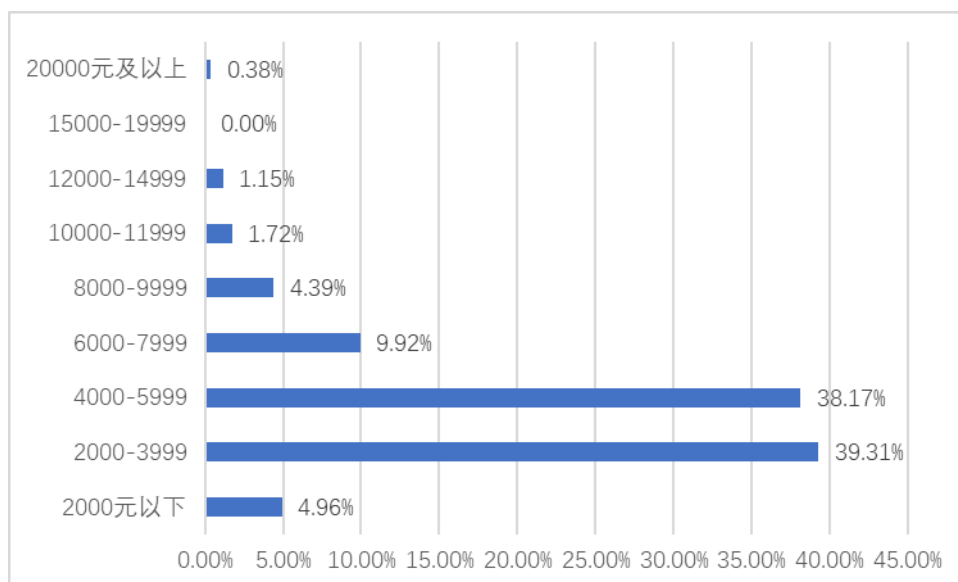


图 4-4 2021 届已就业毕业生平均月收入（税前）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

#### （四）工作与所学专业相关度

调查数据显示，有 65.27%的毕业生现在工作与所学专业相关，34.73%的毕业生认为现在工作与所学专业不相关，其中，收入更高、更符合兴趣爱好、与专业相关的工作很难找是三个导致工作与所学专业相关度不高的主要原因。如图 4-5 和图 4-6。

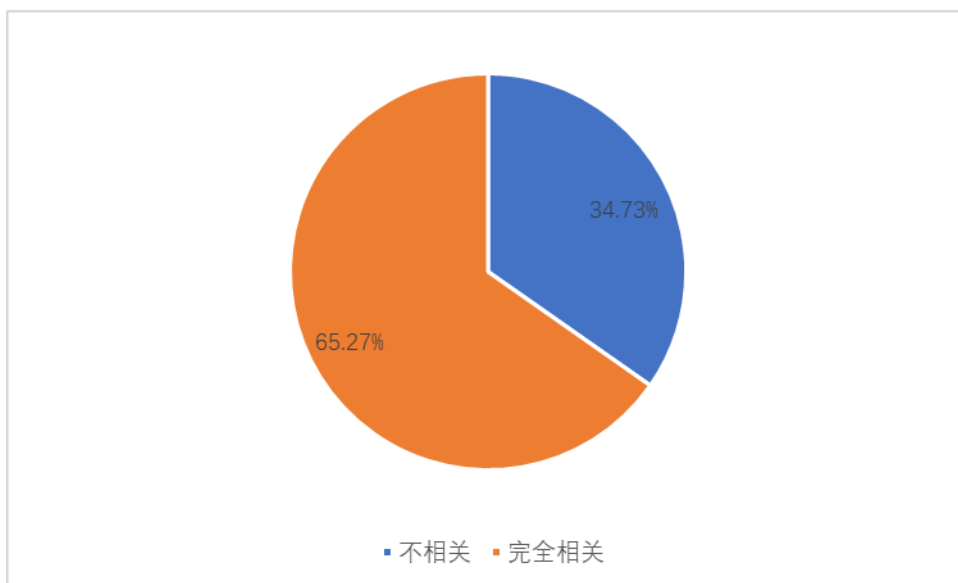


图 4-5 2021 届毕业生现在工作与专业相关度

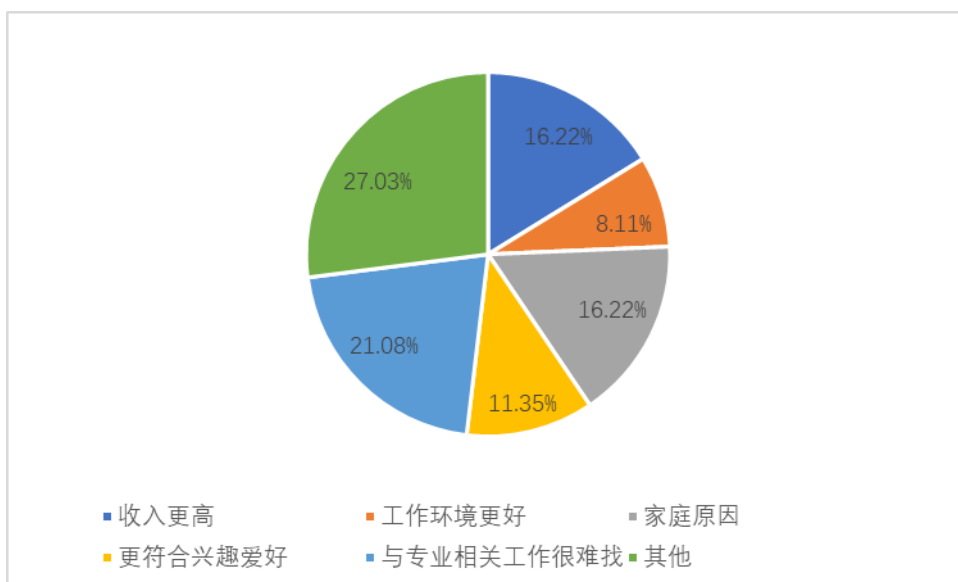


图 4-6 工作与专业不相关的原因

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

### （五）工作稳定性

调查统计显示，绝大部分毕业生工作稳定，86.83%的毕业生没有变更工作或换过一次工作，有 13.17%的毕业生换过二次或以上工作，在 13.17%的毕业生中选择离职原因集中在收入低、工作压力较大、个人发展空间小等因素，如图 4-7 和 4-8。

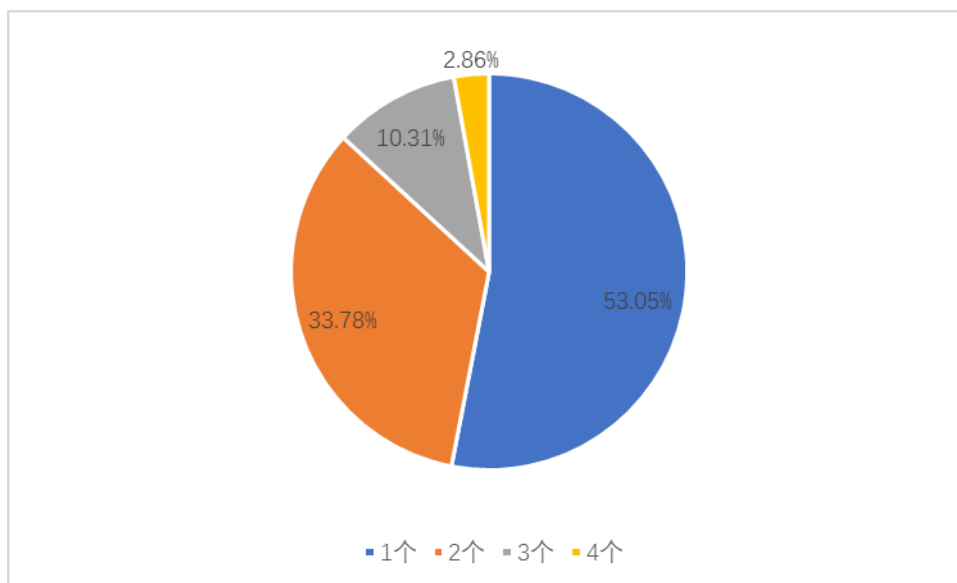


图 4-7 2021 届毕业生目前工作个数

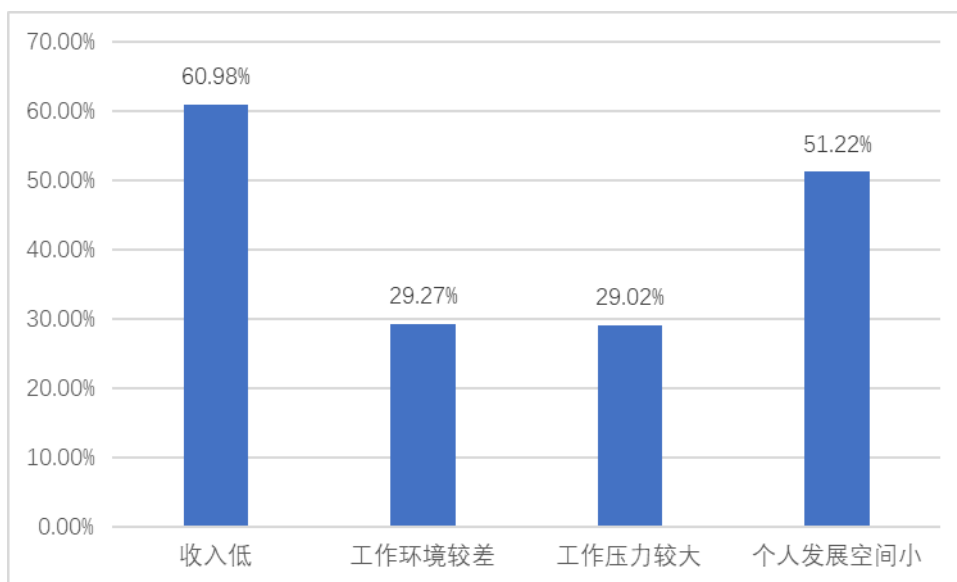


图 4-8 2021 届毕业生离职原因

注：此项在调查中为非独一选项

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

## （六）工作能力调查

统计显示，在毕业生参与社会实际工作当中，有效的口头沟通被毕业生认为是最重要的，占比 60.11%，需要积极学习也被认为是很重要的工作能力，占比 51.53%，其次是逻辑思维，占比 44.27，如图



4-9。

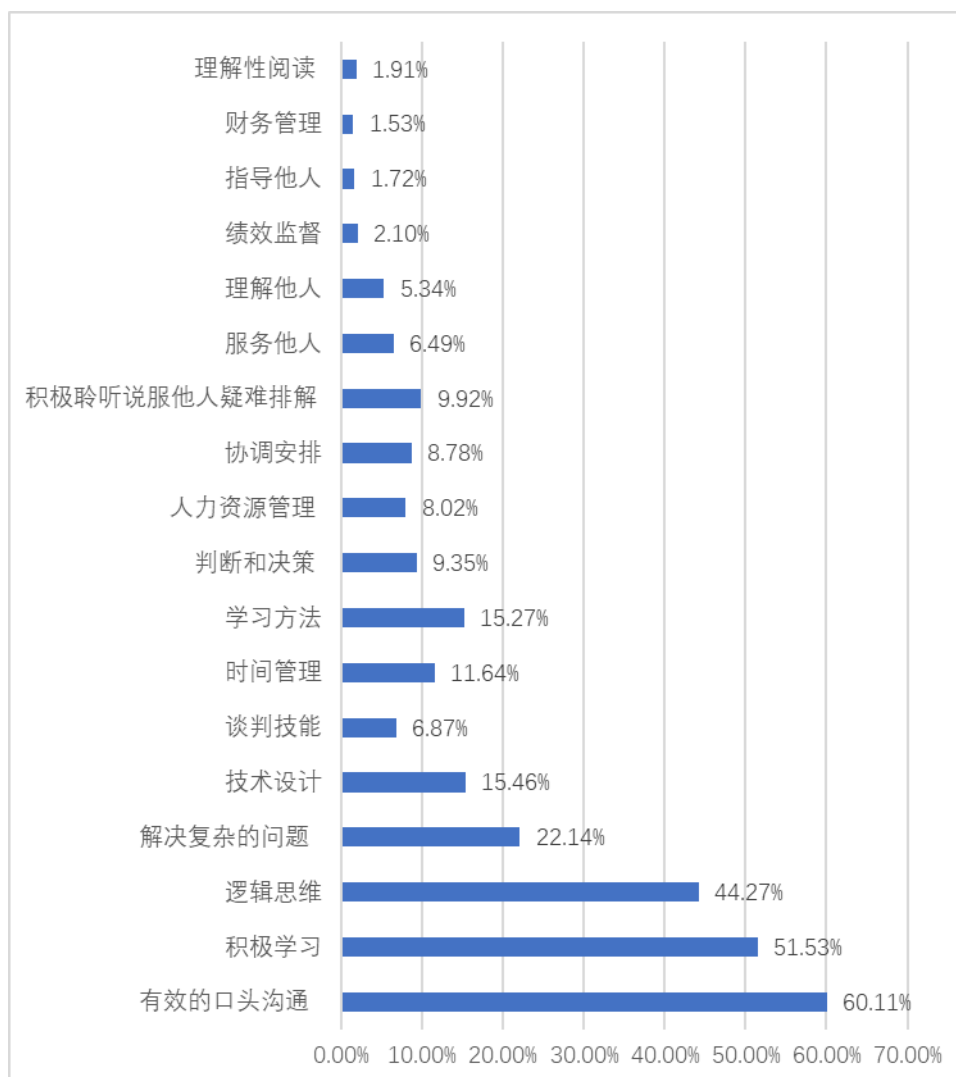


图 4-9 2021 届毕业生工作能力需求

注：此项在调查中为非独一选项

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

### （七）用人单位对毕业生能力培养的评价

学校通过问卷和走访等方式，对用人单位进行了满意度调查，用人单位对我校 2021 届毕业生的满意度非常高，达到 95%，其中表示“非常满意”的用人单位占比 62.50%，如图 4-10。

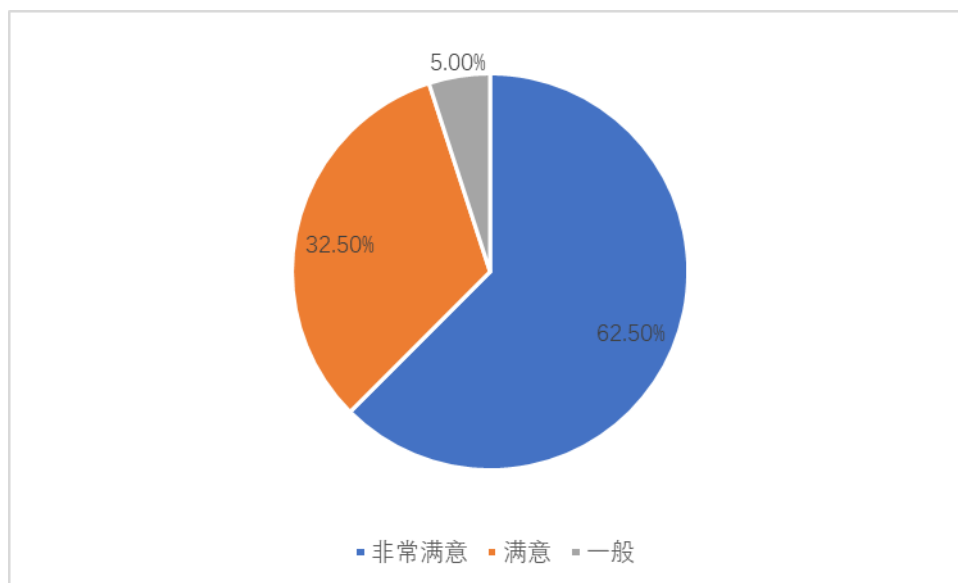


图 4-10 用人单位对 2021 届毕业生满意度

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

## 五、毕业生对教育教学的反馈

### （一）对就业指导工作的评价

2021 届毕业生对学校的就业指导工作评价较高，毕业生的满意度为 87.57%，其中“非常实用”的占 40.80%，其中 2021 届毕业生认为学校提供的最有用的就业指导内容前三是发布招聘信息、职业发展规划和组织校园招聘活动，如图 5-1 和 5-2。

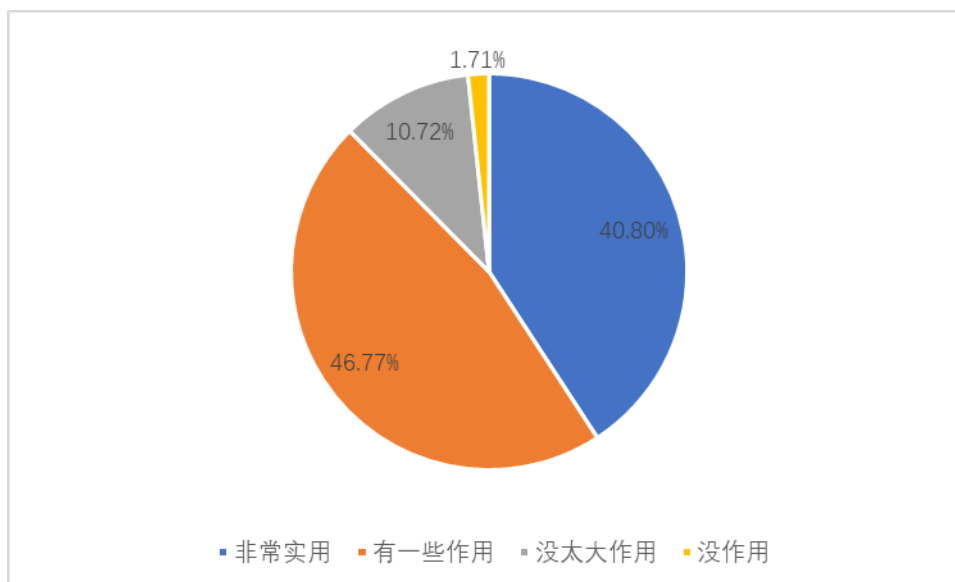


图 5-1 2021 届毕业生对就业指导工作实用度反馈

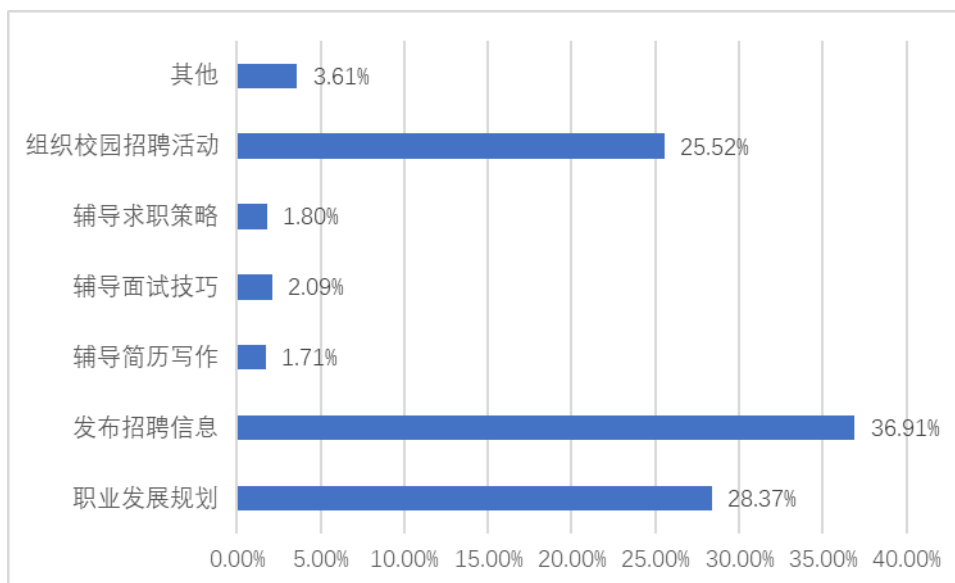


图 5-2 就业指导内容实用度

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

## (二) 对就业指导课教师教学效果的满意度

2021 届毕业生对就业指导课教师教学效果的满意度较高，0-10 打分制，6 分以上的占比 88.60%，评价满分的占比 37.70%，如图 5-3。

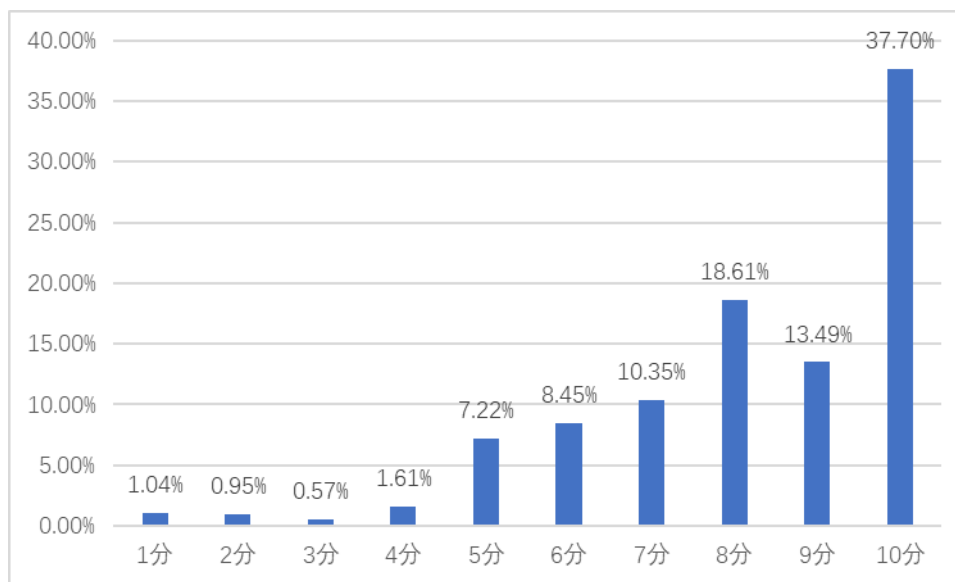


图 5-3 就业指导课教师教学效果满意度

## 六、2021 届毕业生就业工作的主要做法

今年新冠肺炎疫情的不可抗力将毕业生的就业难度继续推向新的高度，学生自主求职继续受到疫情影响，学生在择业期更依靠学校的就业工作的推进，我校结合 2021 届毕业生的就业形式，积极贯彻落实上级文件精神，学校领导班子高度重视就业工作，多次召开就业工作会议，进行了专门的研究与部署，招生就业办通过多种渠道广泛收集用人单位的需求信息，筛选出适合本校学生条件的优良企业，悉心做好毕业生的就业指导工作，提高学生的自信心，积极疏导学生因就业压力产生的不良情绪，让他们以积极的心态走向工作岗位。为切实努力做到更充分更高质量就业，我校从以下三个方面积极推进 2021 届毕业生就业工作。

### （一）上下齐心抓就业

就业工作始终是学校年度工作重点。学校党政班子高度重视毕业生就业工作，认真落实“一把手”工程。以校党委书记、校长为组长的毕业生就业工作领导小组多次召开就业工作会议，研究和部署就业工作；校党委、行政率先积极开拓就业市场，拓宽就业渠道全年走访企业 100 多家；严格落实就业工作机构、人员、经费、场地“四到位”，不断完善工作条件，满足就业服务工作需要。教职工参与就业工作的积极性高。全校上下齐心协力、持之以恒，克难攻坚，就业工作开展顺利。

## （二）校企合作稳就业

淮河能源集团煤业公司、铁运公司、煤层气公司、燃气集团合计招聘 310 多人，通过与合肥海尔、芜湖威唐汽车模具技术有限公司、上海三凯建设管理咨询有限公司、淮南格尚装饰工程有限公司、合肥德邦货运代理有限公司、合肥顺丰通讯服务有限公司、淮南中山医院、淮南东方医院集团凤凰医院、合肥京东方光电科技有限公司、安徽三安光电有限公司 100 多家等企业签订协议，采用现代学徒制培养、订单班、顶岗实习等方式实现就业 700 多人。校企合作就业起到了就业压仓石的作用。

## （三）多措并举保就业

一是发挥线下招聘会主渠道作用，全年开展小型专场招聘会各学院合计 80 多场，学校开展校园就业双选会 1 次，开展就业活动周 1 次；二是发挥“24365”、教育部新职业网、中国就业网、中国人力资源市场网、安徽省大中专毕业生就业信息网等线上招聘平台作用，疫情期间让求职信息多跑路、毕业生少跑路，方便毕业生就业，全年网上实现投递建立 1500 多份，网上面试近 500 人，签约 30 份；三是加强就业指导，帮助毕业生树立正确的就业观，鼓励毕业生到基层就业、到中小微企业就业、返乡就业；

## （四）精准帮扶助就业

学校把家庭经济困难和就业困难的“双困”毕业生作为助学帮困的重点，把他们的就业情况作为衡量就业工作的重要指标之一，建

立了促进“双困生”就业的保障机制。

学校毕业生就业指导办公室同校资助管理中心、各二级学院共同确定学校当年的“双困”毕业生，摸清每个“双困生”的困难情况，建立数据库，以便有针对性地开展帮扶。

为困难毕业生申领求职补贴提供咨询和服务，有效地减轻了毕业生在求职过程的经济负担，从而增强困难群体毕业生的就业主观能动性和加大就业困难群体帮扶力度，实施包保责任制，落实“就业见习计划”，规范发放就业困难毕业生求职创业补贴（1500 元/人），确保求职困难全体百分百就业。

