



2021 年

西安科技大学

毕业生就业质量年度报告



目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	9
一 毕业生规模和结构	9
二 毕业生毕业去向落实率及去向	12
(一) 毕业生的毕业去向落实率	12
(二) 毕业去向分布	15
(二) 未就业情况分析	21
三 就业流向	22
(一) 职业流向	22
(二) 行业流向	23
(三) 用人单位流向	25
(四) 就业地区流向	31
四 毕业生的升学情况	33
五 毕业生的创业情况	35
第二章 就业主要特点	37
一 求职过程	37
二 就业服务工作情况	38
三 创新创业教育情况	42
四 促进毕业生就业的政策措施	43
第三章 就业相关分析	47
一 收入分析	47
二 专业相关度	50
三 职业发展和变化	52
(一) 毕业生职业发展情况	52
(二) 毕业生职位变化	53
第四章 就业发展趋势分析	56
一 就业趋势性研判	56
二 毕业去向落实率变化趋势	57
三 毕业去向变化趋势	58
四 就业特点变化趋势	59

(一)	职业变化趋势.....	59
(二)	行业变化趋势.....	60
(三)	用人单位变化趋势.....	61
(四)	就业地区变化趋势.....	62
五	就业质量变化趋势.....	63
(一)	月收入变化趋势.....	63
(二)	专业相关度变化趋势.....	63
第五章	就业对教育教学的反馈.....	65
一	对人才培养的反馈.....	65
(一)	校友综合评价.....	65
(二)	教育教学评价.....	67
(三)	能力培养评价.....	70
二	改进措施.....	72



图表目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	9
图 1-1 各学历层次毕业生人数	9
图 1-2 不同性别毕业生的人数	10
表 1-1 各学院人数	10
图 1-3 毕业生的总体毕业去向落实率	12
图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率	13
表 1-3 各学院毕业去向落实率	13
表 1-5 毕业生的总体毕业去向	15
表 1-6 不同性别毕业生的毕业去向	16
表 1-7 各学院毕业去向	17
表 1-8 未就业类型分布	21
表 1-9 毕业生从事的主要职业类	22
表 1-10 各学院毕业生实际从事的主要职业（本科）	23
表 1-11 毕业生就业的主要行业类	23
表 1-12 各学院毕业生实际就业的主要行业（本科）	24
图 1-5 不同类型用人单位分布	25
图 1-6 不同规模用人单位分布	26
图 1-7 毕业生在行业一流企业就业的比例	26
图 1-8 毕业生在 500 强企业就业情况	27
图 1-9 各学院毕业生的用人单位类型分布（本科）	28
图 1-10 各学院毕业生的用人单位类型分布（硕士）	29
图 1-11 各学院毕业生的用人单位规模分布（本科）	30
图 1-12 各学院毕业生的用人单位规模分布（硕士）	31
图 1-13 毕业生在陕西就业的比例	32
图 1-14 常见区域划分比例	32
表 1-13 主要就业城市分布	33
表 1-14 毕业生的升学情况	33
图 1-15 国内升学院校类型（本科）	33
图 1-16 国内升学院校类型（硕士）	34
表 1-15 国内升学院校分布（本科）	34

表 1-16	毕业生赴 QS 世界大学排名前 200 名的境外高校留学情况（本科）	35
图 1-17	毕业生的自主创业比例.....	35
第二章	就业主要特点.....	37
图 2-1	毕业生收到面试机会数及录用通知数.....	37
图 2-2	毕业生求职周期及求职成本.....	38
图 2-3	毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	38
图 2-4	毕业生接受就业服务的比例（多选）（本科）	39
图 2-5	毕业生对就业服务的有效性评价（本科）	39
表 2-1	各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	40
图 2-6	毕业生获得第一份工作的渠道（本科）	41
图 2-7	毕业生接受母校提供的创新创业教育的比例（多选）	42
图 2-8	毕业生对创新创业教育的有效性评价.....	42
第三章	就业相关分析.....	47
图 3-1	毕业生的月收入.....	47
表 3-1	各学院毕业生的月收入.....	48
图 3-2	毕业生享受“五险一金”情况.....	49
图 3-3	毕业生的工作与专业相关度.....	50
图 3-4	毕业生选择专业无关工作的原因.....	50
表 3-2	各学院毕业生的工作与专业相关度.....	51
图 3-5	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	52
表 3-3	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	52
图 3-6	毕业生有过转岗的比例.....	53
表 3-4	各学院毕业生有过转岗的比例.....	54
第四章	就业发展趋势分析.....	56
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势.....	57
表 4-1	毕业去向变化趋势（本科）	58
图 4-2	主要职业类需求变化趋势（本科）	59
图 4-3	主要行业类需求变化趋势（本科）	60
图 4-4	不同类型用人单位需求变化趋势（本科）	61
图 4-5	不同规模用人单位需求变化趋势（本科）	61
表 4-2	毕业生就业地区的比例变化趋势（本科）	62
表 4-3	毕业生主要就业城市的变化趋势（本科）	62
图 4-6	月收入变化趋势（本科）	63
图 4-7	专业相关度变化趋势（本科）	63
第五章	就业对教育教学的反馈.....	65

图 5-1	毕业生对母校的满意度.....	65
表 5-1	各学院毕业生对母校的满意度.....	66
图 5-2	毕业生对母校的教学满意度.....	67
表 5-2	各学院毕业生的教学满意度.....	67
图 5-3	教学各方面改进需求（多选）（本科）.....	68
图 5-4	教师指导满足度（本科）.....	69
图 5-5	教学设施满足度（本科）.....	69
图 5-6	工作中最重要的通用能力（多选）.....	70
图 5-7	母校学习经历对各项通用能力的影响.....	71

学校概况

西安科技大学历史悠久，底蕴深厚。学校办学历史可以追溯到 1895 年成立的北洋大学工学院采矿冶金科，1938 年迁并于西北工学院矿冶系，1957 年并入西安交通大学，1958 年从西安交通大学分出成立独立的西安矿业学院，是当时隶属原煤炭工业部仅有的 2 所 5 年制本科院校之一。1998 年学校实行“中央与地方共建，以地方管理为主”，划转陕西省。1999 年更名为西安科技学院，2003 年更名为西安科技大学。

学校是应急管理部和陕西省人民政府共建高校、教育部卓越工程师教育培养计划实施高校、国家建设高水平大学公派研究生项目实施高校、国家特色重点学科项目实施高校、国家中西部高校基础能力建设工程实施高校、陕西省高水平大学建设高校、陕西省“一流大学、一流学科”建设高校。2004 年，学校在教育部本科教学工作水平评估中获得优秀等级。2017 年，学校在全国第四轮学科水平评估中，安全科学与工程学科进入 A 类，成为陕西省属高校中唯一的 A 类工程学科；2018 年 8 月，学校入选陕西省“国内一流大学建设高校”，安全科学与工程学科入选“国内一流大学建设高校”建设学科。2020 年 7 月，学校工程学学科进入 ESI 全球排名前 1%。学校先后荣获陕西省教育系统“文明校园”、“平安校园”、西安市“园林化单位”称号。

学校占地面积 121 万 m²，有雁塔和临潼两个校区，设有研究生院和 20 个学院（部）。拥有安全技术及工程国家重点学科，8 个省级优势特色（重点）学科，涵盖 46 个二级学科。拥有国家能源煤炭分质清洁转化重点实验室、国家煤炭工业采矿工程重点实验室（省部级）、西部煤矿安全教育部工程研究中心等 27 个省部级以上科研平台，1 个教育部创新团队。现有 18 个国家级一流本科专业建设点、8 个省级一流本科专业建设点，8 个国家级特色专业、11 个省级特色专业，1 门国家精品课程、1 门国家精品资源共享课、67 门省级精品资源共享课程（精品课程），2 门国家级一流本科课程，35 门省级一流本科课程，2 门省级双语教学示范课程，1 个国家级教学团队、28 个省级教学团队，1 个国家级人才培养模式创新实验区、15 个省级人才培养模式创新实验区、2 个国家级实验教学示范中心（虚拟仿真实验教学中心），18 个省级实验教学示范中心（虚拟仿真实验教学中心）。“十一五”以来，获国家级教学成果奖 2 项。

学校现有 6 个博士后科研流动站，7 个一级学科博士点，25 个一级学科硕士点，6 个工程硕士专业学位类别及工商管理硕士(MBA)、会计硕士(MPAcc)、应用统计硕士、翻译硕士、工程管理(MEM)专业学位授权点，60 个本科专业，形成了以地矿、安全及其相关学科为特色，以工科为主体，工、理、文、管、法、经、艺协调发展的办学格局，全日制在校生 2.4 万人。

学校有教职工 2300 余人，专任教师 1400 余人，教授、副教授近 700 人，教师中具有博士学位者近 1300 人。其中 31 人次获国家级“专家学者”称号，101 人次获省级“专家学者”

称号。享受国务院政府特殊津贴 46 人。学校还有一支由 300 余名专家、教授组成的高水平兼职教师队伍，其中双聘院士 18 人。

“十二五”以来，承担科研项目 9000 余项，其中国家重大科技专项课题、“973”、“863”、国家科技支撑计划、国家重点研发计划、国家自然科学基金以及国家社科基金等国家级项目 569 项，科研经费合同总额已逾 18 亿元，获国家科技进步奖 5 项，获得省部级以上科技奖 357 项，授权专利 4300 余项。

学校先后与 20 多个国家和地区的近 60 所高校合作，也是“1+2+1 中美人才培养计划”项目四所创始院校之一，与澳大利亚塔斯马尼亚大学、麦考瑞大学联合开展 2 个中外合作办学项目。与加拿大、俄罗斯、马来西亚等高校开展本硕博交换生项目，及赴剑桥大学等短期交流项目 42 个。已招收来自 29 个国家 280 名博、硕士及本科国际学生。

60 余年来，在教育部、原煤炭工业部、中共陕西省委、陕西省人民政府的领导下，几代西科人顽强拼搏、艰苦创业，将人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和国际交流合作紧密结合，为煤炭工业和区域经济社会发展做出了重要贡献。

展望未来，西安科技大学将秉承“团结、勤奋、求实、创新”的优良校风和“励志图存、自强不息”的“学校精神”，锐意改革、开拓创新，努力把学校建设成为国内一流的特色鲜明的高水平教学研究型大学，为服务区域经济社会和行业发展做出新的更大的贡献！

报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《西安科技大学 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质复合型人才。

报告中的数据来源于以下两个方面



西安科技大学 2021 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2021 年 8 月 31 日。
主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向全校 2021 届本科、硕士、博士毕业生，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

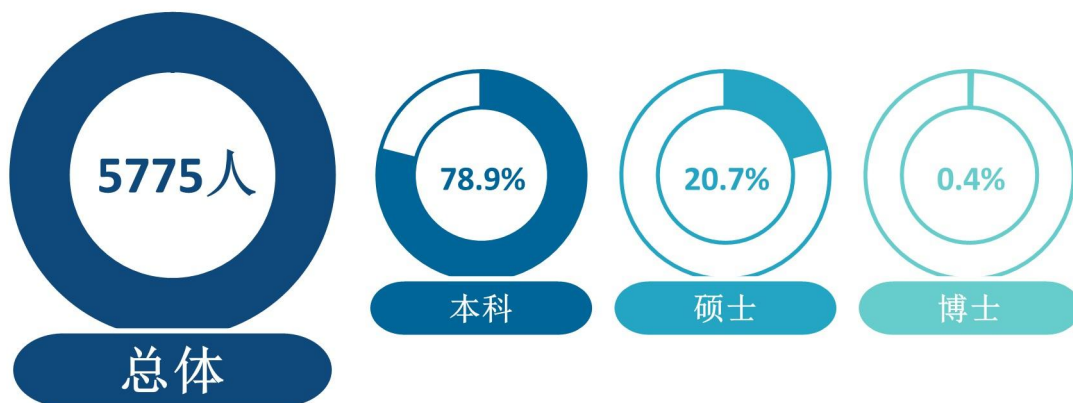
西安科技大学

2021届毕业生就业质量年度报告

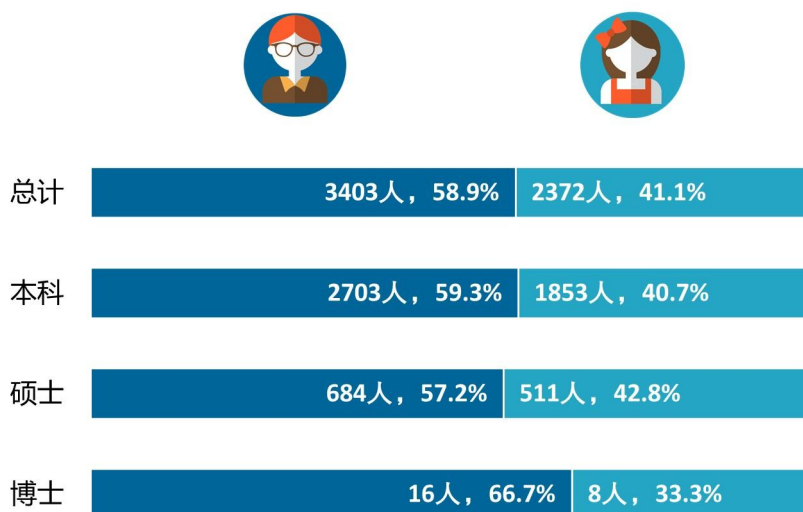
01

毕业生情况

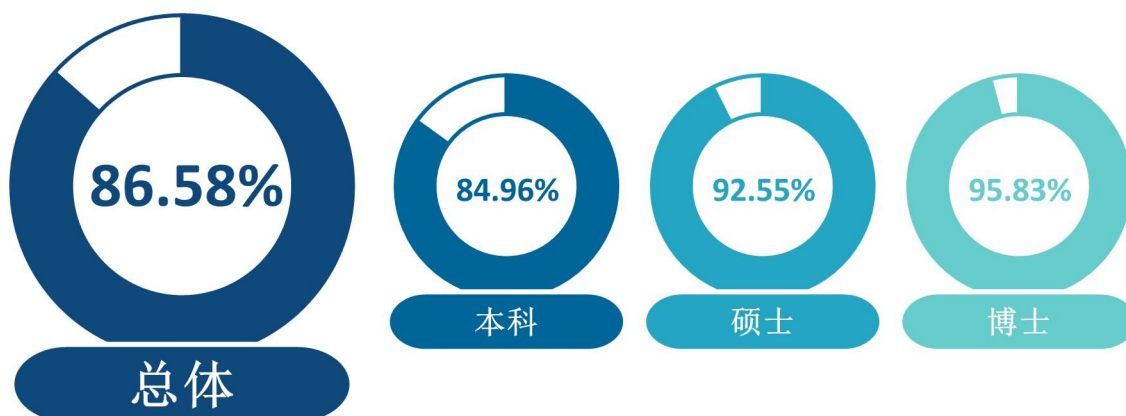
毕业生规模



毕业生的性别结构



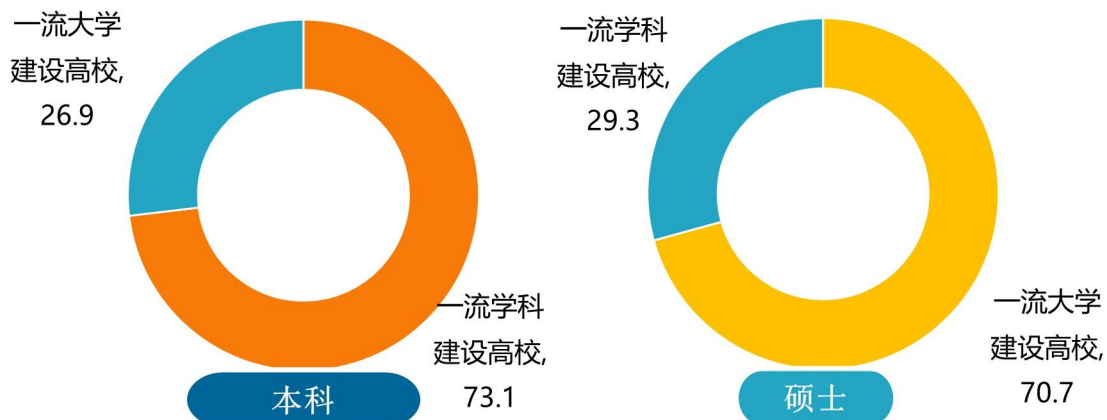
毕业去向落实率



毕业生深造情况

学历	深造比例（升学+留学）		国内升学		出国/境留学	
	人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）
总体	1304	22.59	1250	21.65	54	0.94
本科	1223	26.84	1172	25.72	51	1.12
硕士	81	6.78	78	6.53	3	0.25

升学学校类型



用人单位特点

就业领域

本科	硕士	博士
建筑业 (27.5%)	电子电气设备制造业 (15.0%)	教育业 (84.6%)
电子电气设备制造业 (13.4%)	建筑业 (14.6%)	政府及公共管理 (7.7%)

用人单位

类型	本科	硕士
国有企业	45%	54%
1000人以上大型规模	67%	56%

就业地区流向



一带一路

76.4%



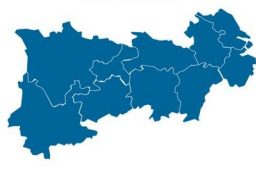
西部地区

61.2%



新一线城市

50.9%

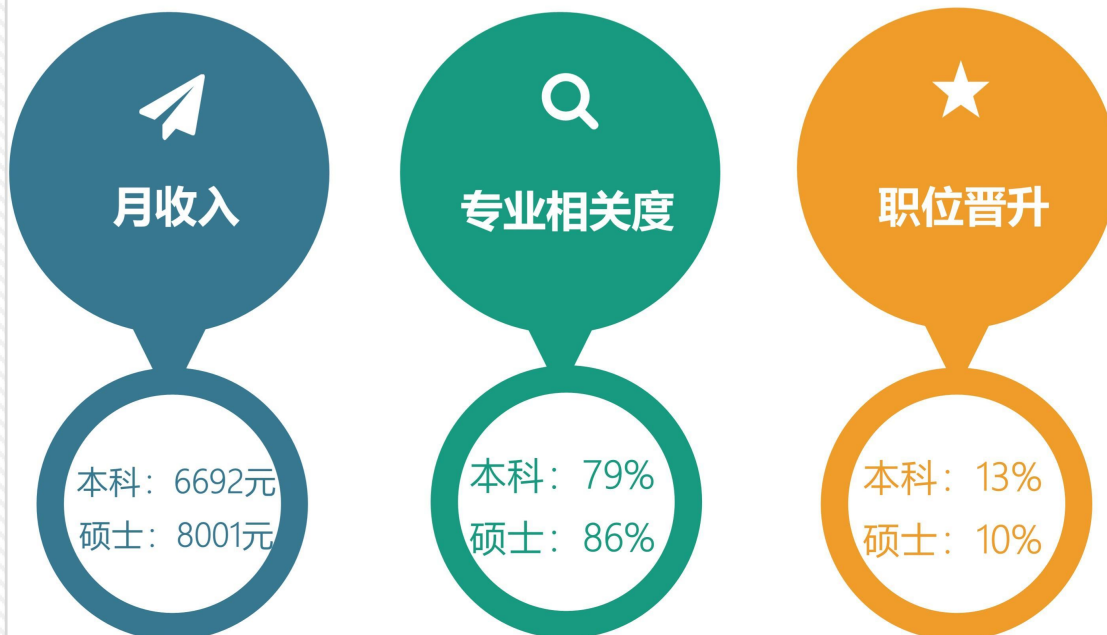


长江经济带

23.1%

- 本校2021届已就业的毕业生中，51.0%的人在陕西就业。
- 就业区域来看，76.4%在一带一路地区，61.2%在西部地区，50.9%在新一线城市，另外，有23.1%在长江经济带地区。

主要就业质量指标



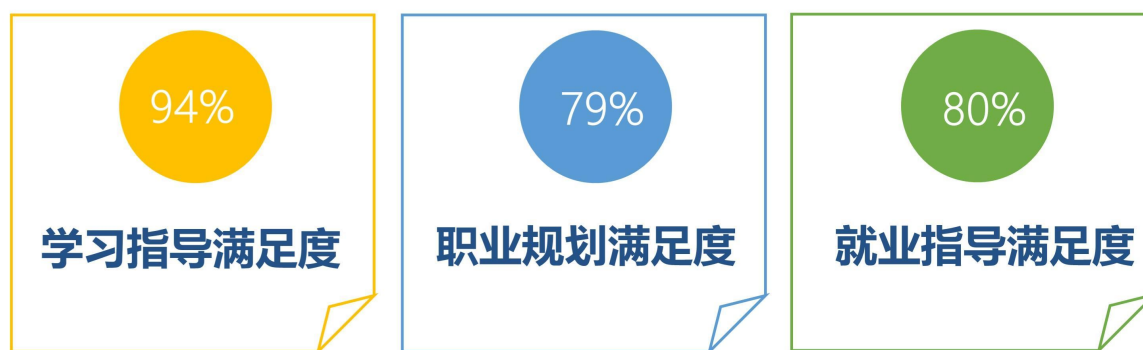
05

毕业生反馈 (本科)

毕业生反馈



教师指导满足度



就业



基本情况

第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 毕业生人数

西安科技大学 2021 届毕业生（不含留学生与港澳台学生）总人数为 5775 人。其中，本科毕业生 4556 人，占毕业生总人数的 78.9%；硕士毕业生 1195 人，占毕业生总人数的 20.7%；博士毕业生 24 人，占毕业生总人数的 0.4%。

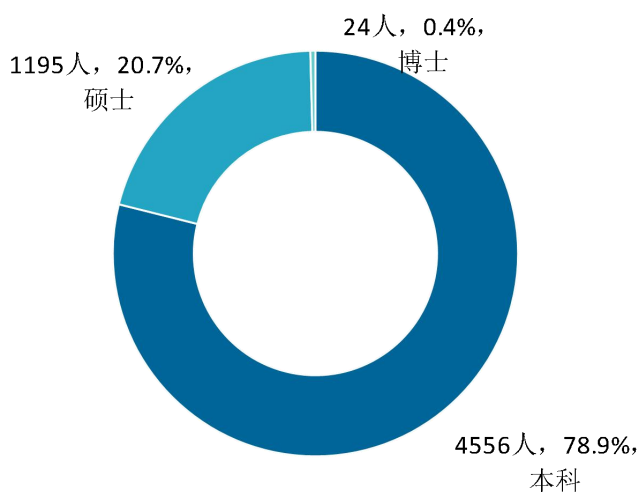


图 1-1 各学历层次毕业生人数

数据来源：西安科技大学数据。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 58.9%；女生占 41.1%。具体分学历层次来看，本科毕业生中，男生占 59.3%；女生占 40.7%。硕士毕业生中，男生占 57.2%；女生占 42.8%。博士毕业生中，男生占 66.7%；女生占 33.3%。

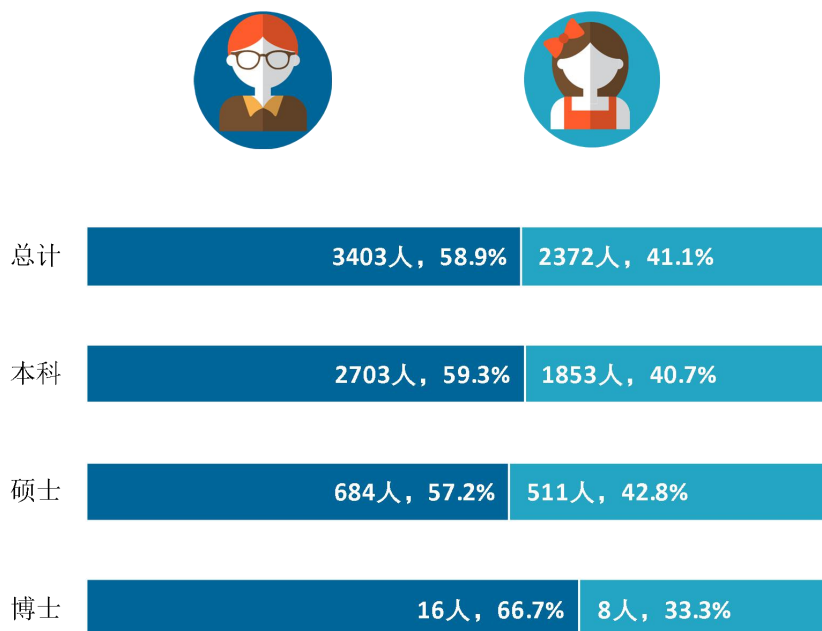


图 1-1 不同性别毕业生的人数

数据来源：西安科技大学数据。

3. 各学院毕业生人数

本校 2021 届本科毕业生分布在 15 个学院，其中规模较大的学院是通信与信息工程学院、管理学院、机械工程学院；硕士毕业生分布在 15 个学院，其中规模较大的学院是管理学院；博士毕业生分布在 7 个学院。

表 1-1 各学院人数

学历名称	学院名称	人数 (人)	比例 (%)
本科	能源学院	184	4.0
	安全科学与工程学院	221	4.9
	建筑与土木工程学院	407	8.9
	机械工程学院	453	9.9
	电气与控制工程学院	432	9.5
	通信与信息工程学院	552	12.1
	计算机科学与技术学院	358	7.9
	地质与环境学院	268	5.9

学历名称	学院名称	人数 (人)	比例 (%)
学士	测绘科学与技术学院	254	5.6
	材料科学与工程学院	253	5.6
	化学与化工学院	269	5.9
	理学院	84	1.8
	管理学院	476	10.4
	人文与外国语学院	128	2.8
	艺术学院	217	4.8
硕士	能源学院	44	3.7
	安全科学与工程学院	101	8.5
	建筑与土木工程学院	112	9.4
	机械工程学院	108	9.0
	电气与控制工程学院	122	10.2
	通信与信息工程学院	92	7.7
	计算机科学与技术学院	55	4.6
	地质与环境学院	77	6.4
	测绘科学与技术学院	88	7.4
	材料科学与工程学院	36	3.0
	化学与化工学院	49	4.1
	理学院	34	2.8
	管理学院	220	18.4
	马克思主义学院	52	4.4
	艺术学院	5	0.4
博士	能源学院	5	20.8
	安全科学与工程学院	5	20.8
	建筑与土木工程学院	2	8.3
	机械工程学院	1	4.2
	地质与环境学院	6	25.0
	化学与化工学院	3	12.5
	马克思主义学院	2	8.3

数据来源：西安科技大学数据。

二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业生毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 86.58%，其中本科、硕士、博士毕业生的毕业去向落实率分别为 84.96%、92.55%、95.83%。

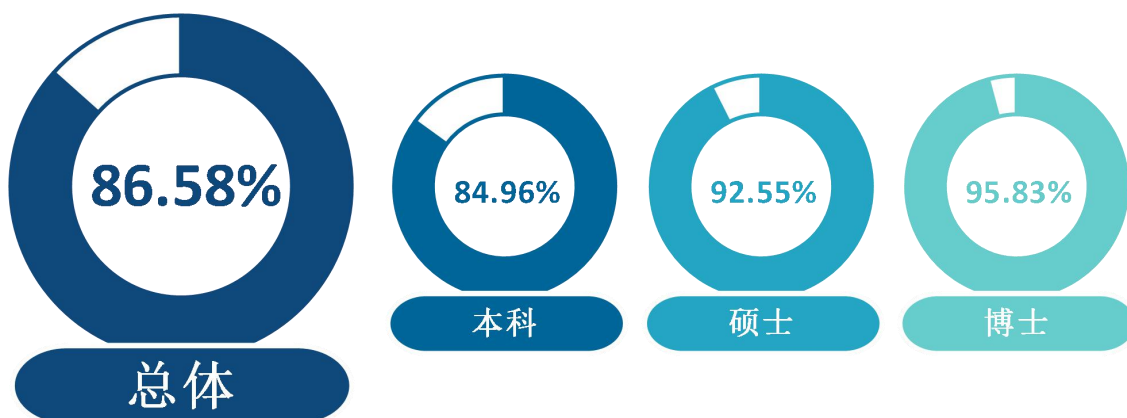


图 1-1 毕业生的总体毕业去向落实率

数据来源：西安科技大学数据。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

本校 2021 届本科毕业生中，男生的毕业去向落实率为 87.20%，女生的毕业去向落实率为 81.71%。硕士毕业生中，男生的毕业去向落实率为 96.78%，女生的毕业去向落实率为 86.89%。博士毕业生中，男生的毕业去向落实率为 93.75%，女生的毕业去向落实率为 100.00%。

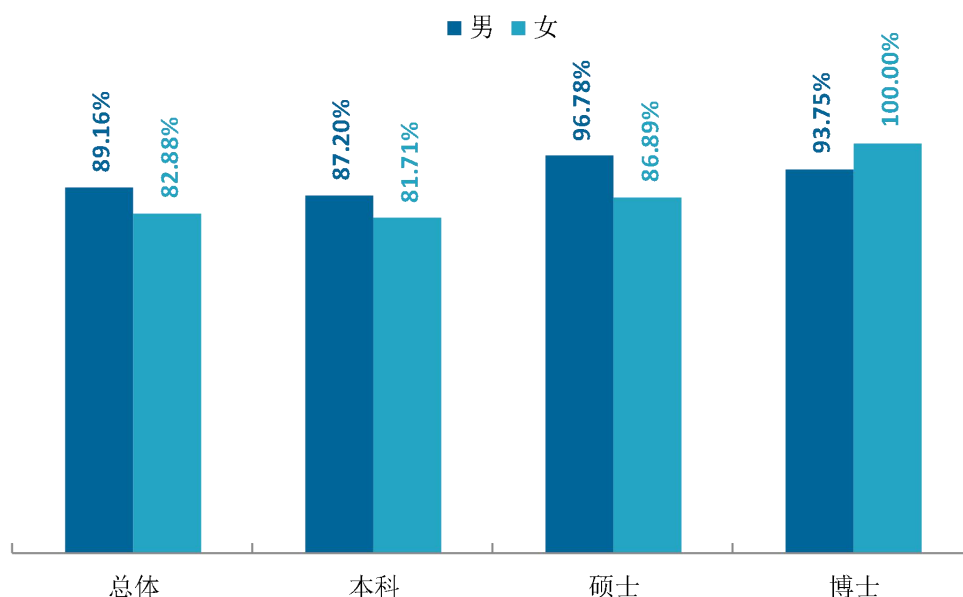


图 1-1 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：西安科技大学数据。

3. 各学院毕业去向落实率

本校 2021 届本科毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是能源学院（91.85%）、安全科学与工程学院（91.40%）、理学院（89.29%）。硕士毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是材料科学与工程学院、艺术学院均达到 100%。博士毕业生中，大部分学院毕业生的毕业去向落实率均达到 100%，就业落实较为充分。

表 1-3 各学院毕业去向落实率

学历	学院名称	比例 (%)
本科	本校本科平均	84.96
	能源学院	91.85
	安全科学与工程学院	91.40
	理学院	89.29
	机械工程学院	88.08
	地质与环境学院	86.94

学历	学院名称	比例 (%)
学士	电气与控制工程学院	86.57
	测绘科学与技术学院	85.04
	通信与信息工程学院	84.96
	化学与化工学院	84.76
	材料科学与工程学院	84.58
	建筑与土木工程学院	84.28
	计算机科学与技术学院	82.68
	管理学院	80.88
	艺术学院	80.18
	人文与外国语学院	73.44
	硕士	本校硕士平均
材料科学与工程学院		100.00
艺术学院		100.00
电气与控制工程学院		98.36
化学与化工学院		97.95
通信与信息工程学院		97.83
建筑与土木工程学院		97.32
计算机科学与技术学院		96.36
机械工程学院		96.30
测绘科学与技术学院		95.45
安全科学与工程学院		95.05
能源学院		93.18
理学院		91.18
地质与环境学院		90.91
管理学院		84.09
马克思主义学院		65.38
博士		本校博士平均
	安全科学与工程学院	100.00
	地质与环境学院	100.00
	机械工程学院	100.00
	化学与化工学院	100.00
	能源学院	100.00
	建筑与土木工程学院	100.00
	马克思主义学院	50.00

数据来源：西安科技大学数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2021 届毕业生最主要的去向是“签就业协议形式就业”，本科、硕士、博士毕业生的比例分别为 54.08%、83.10%、95.83%。

表 1-5 毕业生的总体毕业去向

分类	毕业去向	本科		硕士		博士	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
就业	签就业协议形式就业	2464	54.08	993	83.10	23	95.83
	签劳动合同形式就业	69	1.51	13	1.09	0	0.00
	自由职业	55	1.21	0	0.00	0	0.00
	其他录用形式就业	29	0.64	14	1.17	0	0.00
	科研助理	9	0.20	4	0.33	0	0.00
	自主创业	8	0.18	1	0.08	0	0.00
	应征义务兵	7	0.15	0	0.00	0	0.00
	国家基层项目	6	0.13	0	0.00	0	0.00
	地方基层项目	1	0.02	0	0.00	0	0.00
升学	升学	1172	25.72	78	6.53	0	0.00
	出国、出境	51	1.12	3	0.25	0	0.00
未就业	不就业拟升学	341	7.48	2	0.17	0	0.00
	待就业	244	5.36	83	6.95	1	4.17
	其他暂不就业	100	2.19	4	0.33	0	0.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：西安科技大学数据。

表 1-6 不同性别毕业生的毕业去向

单位：%

分类	毕业去向	本科		硕士		博士	
		男	女	男	女	男	女
就业	签就业协议形式就业	57.64	48.89	86.70	78.28	93.75	100.00
	签劳动合同形式就业	1.70	1.24	0.44	1.96	0.00	0.00
	其他录用形式就业	0.74	0.49	0.58	1.96	0.00	0.00
	自由职业	0.59	2.10	0.00	0.00	0.00	0.00
	应征义务兵	0.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	自主创业	0.18	0.16	0.15	0.00	0.00	0.00
	科研助理	0.15	0.27	0.29	0.39	0.00	0.00
	国家基层项目	0.11	0.16	0.00	0.00	0.00	0.00
升学	地方基层项目	0.00	0.05	0.00	0.00	0.00	0.00
	升学	24.90	26.93	8.48	3.91	0.00	0.00
未就业	出国、出境	0.92	1.40	0.15	0.39	0.00	0.00
	不就业拟升学	6.36	9.12	0.15	0.20	0.00	0.00
	待就业	4.70	6.31	2.92	12.33	6.25	0.00
	其他暂不就业	1.74	2.86	0.15	0.59	0.00	0.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：西安科技大学数据。

2. 各学院的毕业去向

本校 2021 届本硕博各学院毕业生去向均以签就业协议形式就业为主。另外，安全科学与工程学院、地质与环境学院毕业生升学比例较高。

表 1-7 各学院毕业去向

单位：%

学历	学院名称	就业									升学		未就业		
		签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	自由职业	其他录用形式就业	科研助理	自主创业	应征义务兵	国家基层项目	地方基层项目	升学	出国、出境	不就业拟升学	待就业	其他暂不就业
本科	本校本科平均	54.08	1.51	1.21	0.64	0.20	0.18	0.15	0.13	0.02	25.72	1.12	7.48	5.36	2.19
	机械工程学院	65.12	1.32	0.00	1.77	0.00	0.22	0.44	0.00	0.00	18.98	0.00	6.62	5.30	0.22
	管理学院	64.71	1.05	0.00	0.21	0.00	0.21	0.00	0.21	0.00	12.82	1.68	7.14	9.87	2.10
	能源学院	58.70	1.09	0.00	0.00	0.00	1.09	0.00	0.00	0.00	30.43	0.54	4.35	3.26	0.54
	电气与控制工程学院	58.10	8.10	0.00	0.23	0.00	0.00	0.00	0.23	0.00	17.82	2.08	6.94	5.32	1.16
	计算机科学与技术学院	57.26	1.96	0.00	0.56	0.28	0.28	0.00	0.00	0.00	21.51	0.84	10.34	4.19	2.79
	通信与信息工程学院	55.98	0.36	0.18	0.36	0.00	0.00	0.36	0.00	0.00	27.17	0.54	7.43	7.43	0.18
	建筑与土木工程学院	54.30	0.00	0.00	1.23	0.74	0.49	0.00	0.00	0.00	24.82	2.95	6.14	5.65	3.69

学历	学院名称	就业									升学		未就业		
		签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	自由职业	其他录用形式就业	科研助理	自主创业	应征义务兵	国家基层项目	地方基层项目	升学	出国、出境	不就业拟升学	待就业	其他暂不就业
硕士	理学院	48.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	39.29	1.19	9.52	1.19	0.00
	化学与化工学院	48.33	1.12	0.37	0.74	1.12	0.00	0.74	0.00	0.00	31.60	1.12	10.78	3.72	0.37
	测绘科学与技术学院	47.64	0.39	0.00	0.79	0.39	0.00	0.00	0.79	0.00	34.25	0.79	7.48	4.72	2.76
	艺术学院	47.47	0.00	23.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.83	0.92	1.84	1.38	16.59
	材料科学与工程学院	47.04	0.79	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	36.36	0.40	9.88	2.77	2.77
	安全科学与工程学院	45.25	0.45	0.00	0.90	0.45	0.00	0.00	0.45	0.00	43.44	0.45	4.52	3.62	0.45
	地质与环境学院	42.16	0.37	0.37	0.37	0.00	0.00	0.37	0.37	0.00	41.79	0.75	8.21	3.36	1.87
	人文与外国语学院	31.25	3.13	0.00	2.34	0.00	0.78	0.00	0.00	0.78	32.81	2.34	14.84	11.72	0.00
	本校硕士平均	83.10	1.09	0.00	1.17	0.33	0.08	0.00	0.00	0.00	6.53	0.25	0.17	6.95	0.33
	艺术学院	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	电气与控制工程学院	95.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.64	0.00	0.00	2.46	0.00
	计算机科学与技	94.55	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.82	0.00	3.64	0.00

学历	学院名称	就业									升学		未就业		
		签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	自由职业	其他录用形式就业	科研助理	自主创业	应征义务兵	国家基层项目	地方基层项目	升学	出国、出境	不就业拟升学	待就业	其他暂不就业
	术学院														
	机械工程学院	93.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.78	0.00	0.93	2.78	0.00
	通信与信息工程学院	91.30	0.00	0.00	1.09	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.43	0.00	0.00	1.09	1.09
	材料科学与工程学院	88.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.11	0.00	0.00	0.00	0.00
	化学与化工学院	87.76	4.08	0.00	2.04	2.04	0.00	0.00	0.00	0.00	2.04	0.00	0.00	2.04	0.00
	建筑与土木工程学院	86.61	0.00	0.00	0.00	0.89	0.00	0.00	0.00	0.00	9.82	0.00	0.89	1.79	0.00
	能源学院	81.82	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.36	0.00	0.00	6.82	0.00
	管理学院	80.00	1.36	0.00	0.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.82	0.00	0.00	15.91	0.00
	安全科学与工程学院	79.21	0.00	0.00	0.99	0.00	0.99	0.00	0.00	0.00	13.86	0.00	0.00	4.95	0.00
	地质与环境学院	74.03	0.00	0.00	3.90	1.30	0.00	0.00	0.00	0.00	12.99	0.00	0.00	7.79	0.00
	测绘科学与技术学院	69.32	3.41	0.00	4.55	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15.91	2.27	0.00	4.55	0.00
	理学院	67.65	11.76	0.00	2.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.82	0.00	0.00	8.82	0.00

学历	学院名称	就业									升学		未就业		
		签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	自由职业	其他录用形式就业	科研助理	自主创业	应征义务兵	国家基层项目	地方基层项目	升学	出国、出境	不就业拟升学	待就业	其他暂不就业
	马克思主义学院	55.77	1.92	0.00	1.92	1.92	0.00	0.00	0.00	0.00	3.85	0.00	0.00	28.85	5.77
	本校博士平均	95.83	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.17	0.00
博士	安全科学与工程学院	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	地质与环境学院	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	机械工程学院	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	化学与化工学院	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	能源学院	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	建筑与土木工程学院	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	马克思主义学院	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	0.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：西安科技大学数据。

（二）未就业情况分析

本校 2021 届毕业生中，有 343 人暂无就业意愿，处于不就业拟升学状态，有 328 人处于待就业状态。具体分学历层次来看，本校 2021 届本科毕业生中，有 343 人暂无就业意愿，处于不就业拟升学状态，有 328 人处于待就业状态；硕士毕业生中，有 83 人处于待就业状态。

为了提升就业创业服务工作的精准化水平，本校切实把有就业意愿尚未就业毕业生作为统计和精准帮扶服务工作重点，依据有就业意愿尚未就业毕业生的实际情况开展有针对性的指导、服务、关心和帮扶工作，重点对这部分毕业生做好信息服务、求职指导、招聘推荐等服务，确保就业帮扶有的放矢、精准到位，帮助未就业毕业生尽快实现就业创业。

1. 未就业类型分布

表 1-8 未就业类型分布

毕业去向类型	总体		本科		硕士		博士	
	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
不就业拟升学	343	44.26	341	49.78	2	2.25	0	0.00
待就业	328	42.32	244	35.62	83	93.26	1	100.00
其他暂不就业	104	13.42	100	14.60	4	4.49	0	0.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：西安科技大学数据。

三 就业流向

（一） 职业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2021 届本科毕业生就业量较大的职业类为建筑工程（22.7%）。硕士毕业生就业量较大的职业类为电气/电子（不包括计算机）（13.9%）、建筑工程（12.2%）。博士毕业生集中在高等教育（76.9%）。

表 1-9 毕业生从事的主要职业类

职业类名称	本科 (%)	职业类名称	硕士 (%)	职业类名称	博士 (%)
建筑工程	22.7	电气/电子（不包括计算机）	13.9	高等教育	76.9
计算机与数据处理	9.1	建筑工程	12.2	建筑工程	7.7
互联网开发及应用	8.5	计算机与数据处理	9.0	工业安全与质量	7.7
电气/电子（不包括计算机）	8.3	财务/审计/税务/统计	6.0	人力资源	7.7
矿山/石油	6.7	电力/能源	5.1		
财务/审计/税务/统计	4.6	高等教育	4.7		
机械/仪器仪表	3.7	互联网开发及应用	4.5		
生产/运营	3.5	矿山/石油	4.5		
行政/后勤	3.4	工业安全与质量	4.5		
生物/化工	3.1	机械/仪器仪表	3.4		

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各学院培养情况基本吻合。例如，能源学院毕业生主要为采矿工程技术人员、暖通技术人员、施工工程技术人员；安全科学与工程学院毕业生主要为安全工程技术人员、安全和火警系统安装人员等。

表 1-10 各学院毕业生实际从事的主要职业（本科）

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
能源学院	采矿工程技术人员；暖通技术人员；施工工程技术人员
安全科学与工程学院	安全工程技术人员；安全和火警系统安装人员
建筑与土木工程学院	土木工程技术人员；施工工程技术人员；建筑技术人员
机械工程学院	机械技术人员；工业工程技术人员；施工工程技术人员；采矿工程技术人员
电气与控制工程学院	电气工程技术人员；半导体加工人员；采矿工程技术人员
通信与信息工程学院	互联网开发人员；计算机程序员；软件质量保证和测试工程技术人员
计算机科学与技术学院	互联网开发人员；计算机程序员；其他计算机专业人员；软件质量保证和测试工程技术人员；计算机技术支持人员
地质与环境学院	采矿工程技术人员；施工工程技术人员
测绘科学与技术学院	测绘技术人员；测量技术人员
材料科学与工程学院	材料工程技术人员；工业工程技术人员；半导体加工人员
化学与化工学院	化工厂系统操作人员；化学技术人员
管理学院	会计；建筑技术人员；其他工程技术人员（除绘图员）
艺术学院	室内设计师；工艺美术家（包括画家、雕塑家和插图画家）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业流向

1. 毕业生的行业流向

本校 2021 届本科毕业生就业量较大的行业类为建筑业、电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）、信息传输/软件和信息技术服务业。硕士毕业生就业量较大的行业类为电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）、建筑业。博士毕业生就业集中在教育业。

表 1-11 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	本科 (%)	行业类名称	硕士 (%)	行业类名称	博士 (%)
建筑业	27.5	电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	15.0	教育业	84.6
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	13.4	建筑业	14.6	采矿业	7.7
信息传输、软件和信息技术服务业	11.7	电力、热力、燃气及水生产和供应业	10.0	政府及公共管理	7.7

行业类名称	本科 (%)	行业类名称	硕士 (%)	行业类名称	博士 (%)
采矿业	8.5	信息传输、软件和信息技术服务业	8.7		
其他制造业	4.5	采矿业	8.7		
电力、热力、燃气及水生产和供应业	4.5	教育业	7.0		
机械设备制造业	4.1	机械设备制造业	5.4		
教育业	3.1	政府及公共管理	5.4		
化学品、化工、塑胶制造业	2.8	其他制造业	4.4		
交通运输设备制造业	2.4	各类专业设计与咨询服务业	3.5		

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院的行业流向

本校 2021 届毕业生的行业流向和各学院培养情况基本吻合。例如，能源学院毕业生主要就业于采煤业、住宅建筑施工业、暖通空调制冷设备制造业；安全科学与工程学院毕业生主要服务于住宅建筑施工业、采煤业、建筑基础/结构/楼房外观承建业。

表 1-12 各学院毕业生实际就业的主要行业（本科）

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
能源学院	采煤业；住宅建筑施工业；暖通空调制冷设备制造业
安全科学与工程学院	住宅建筑施工业；采煤业；建筑基础、结构、楼房外观承建业
建筑与土木工程学院	住宅建筑施工业；高速公路、街道及桥梁建筑业；建筑基础、结构、楼房外观承建业
机械工程学院	采煤业；半导体和其他电子元件制造业；其他制造业
电气与控制工程学院	发电、输电业；半导体和其他电子元件制造业；采煤业
通信与信息工程学院	软件开发业；通信设备制造业；家用电器制造业；半导体和其他电子元件制造业；互联网运营与网络搜索引擎业；计算机及外围设备制造业
计算机科学与技术学院	软件开发业；计算机及外围设备制造业；计算机系统设计服务业
地质与环境学院	采煤业
测绘科学与技术学院	高速公路、街道及桥梁建筑业；采煤业；住宅建筑施工业；建筑基础、结构、楼房外观承建业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
材料科学与工程学院	其他制造业；半导体和其他电子元件制造业
化学与化工学院	其他化工产品制造业；石油及煤制品制造业； 药品和医药制造业
管理学院	住宅建筑施工业；高速公路、街道及桥梁建筑业； 建筑基础、结构、楼房外观承建业
艺术学院	其他娱乐和休闲产业

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是国有企业（49%），同时，主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位（64%）。

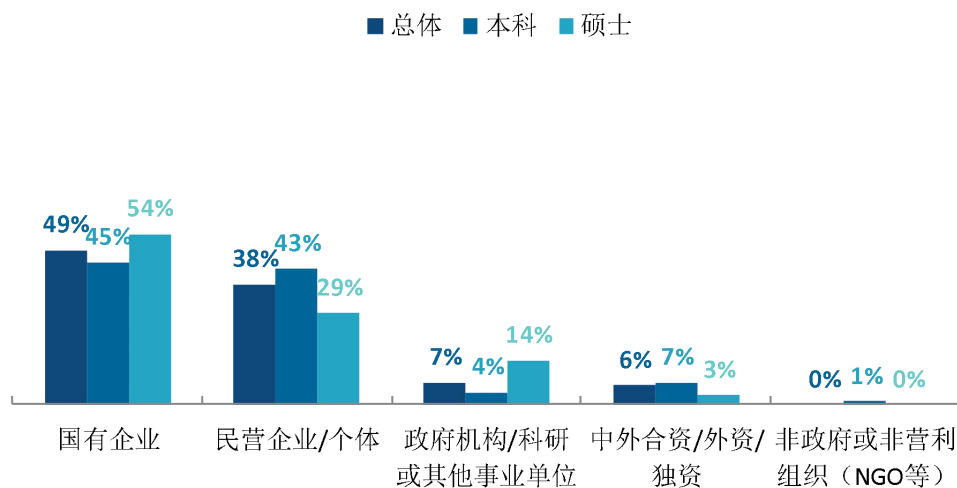


图 1-5 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

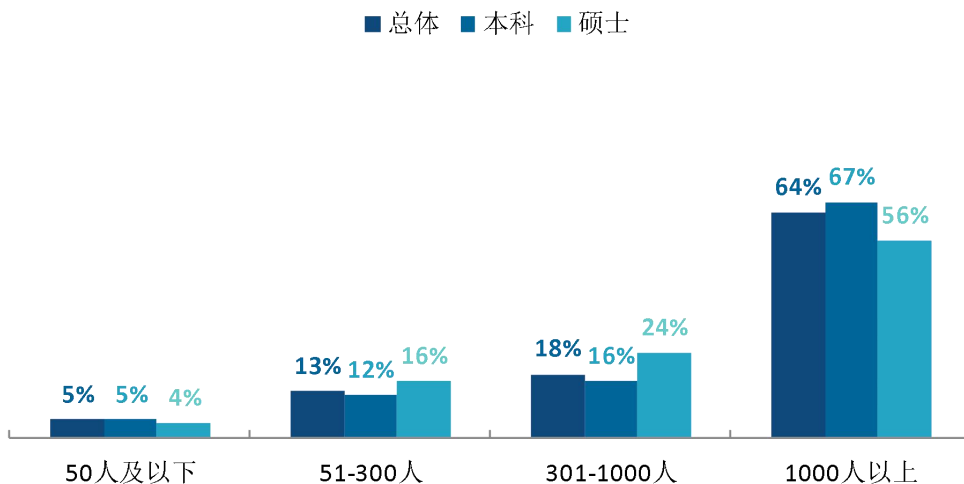


图 1-6 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2021 届分别有 44%、43% 的本科、硕士毕业生在行业一流企业就业。



图 1-7 毕业生在行业一流企业就业的比例

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生在 500 强企业就业情况

本校 2021 届毕业生有 37% 在世界 500 强企业就业，有 21% 在中国 500 强企业就业。

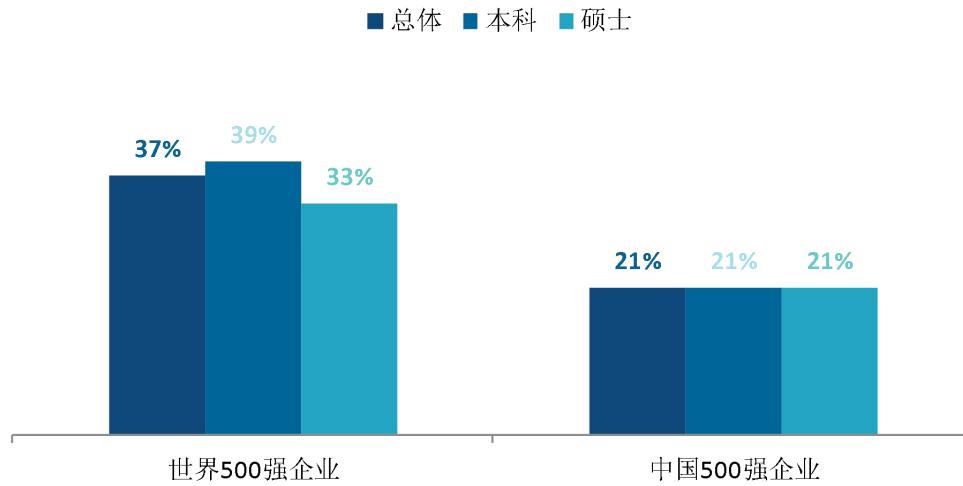


图 1-5 毕业生在 500 强企业就业情况

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院的用人单位流向

从用人单位类型来看，本校 2021 届多数学院毕业生主要就业于国有企业或民营企业/个体。从规模特点来看，多数学院毕业生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位。

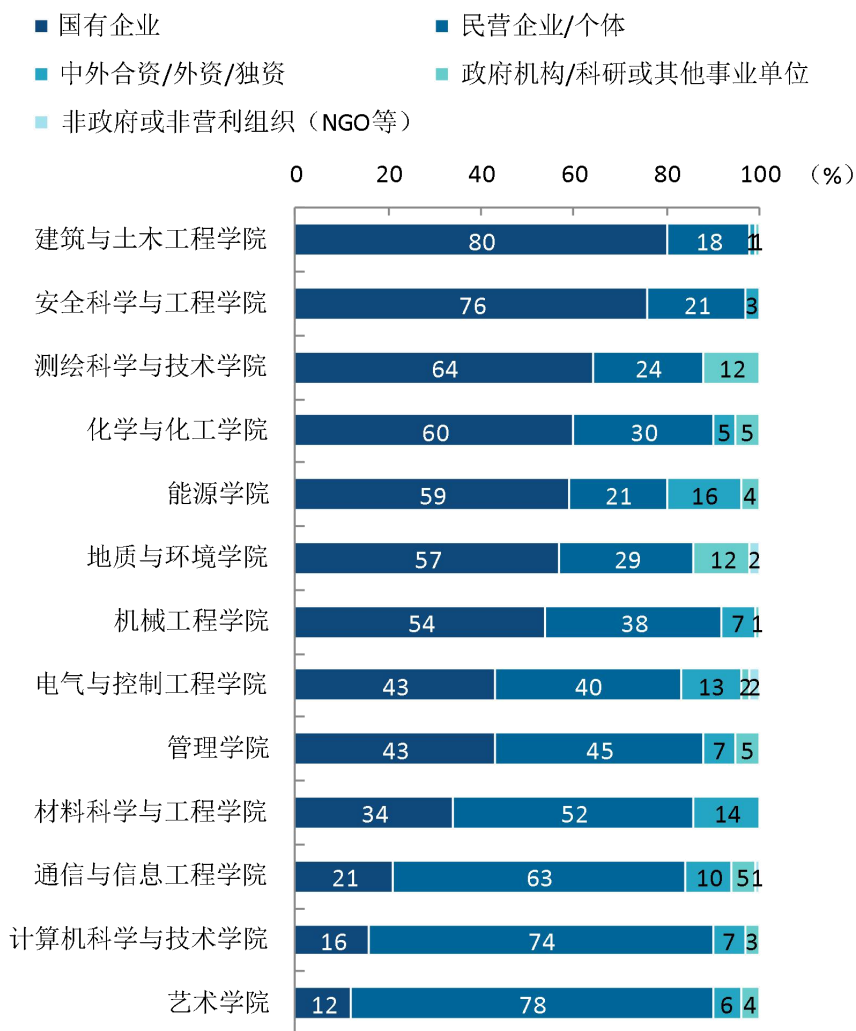


图 1-5 各学院毕业生的用人单位类型分布（本科）

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

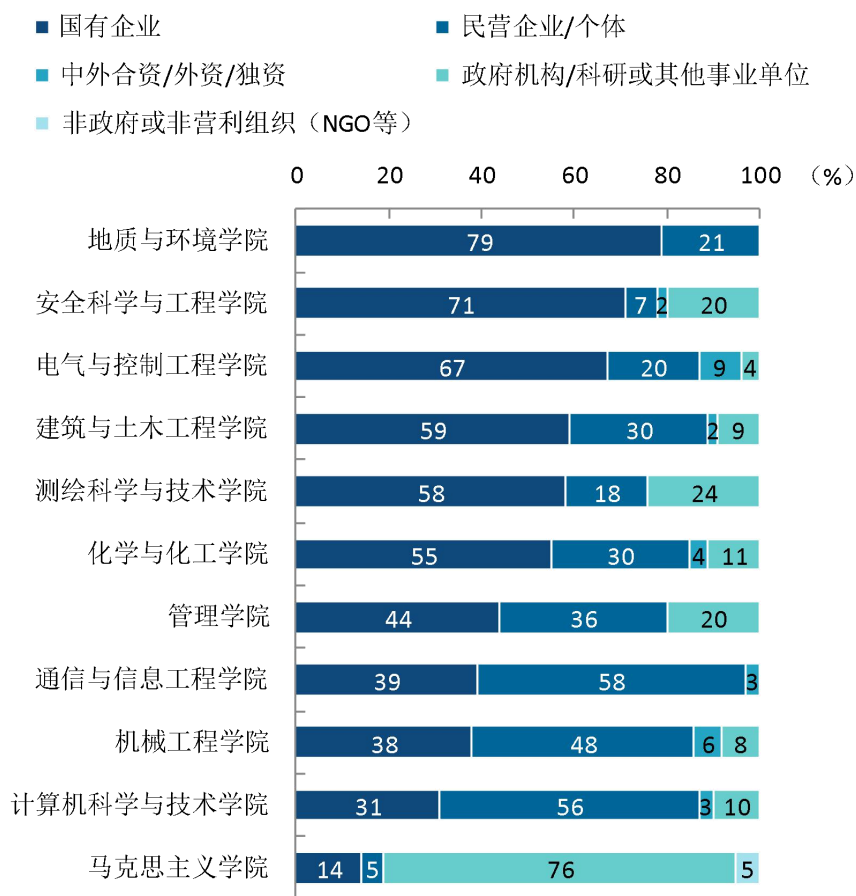


图 1-6 各学院毕业生的用人单位类型分布（硕士）

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

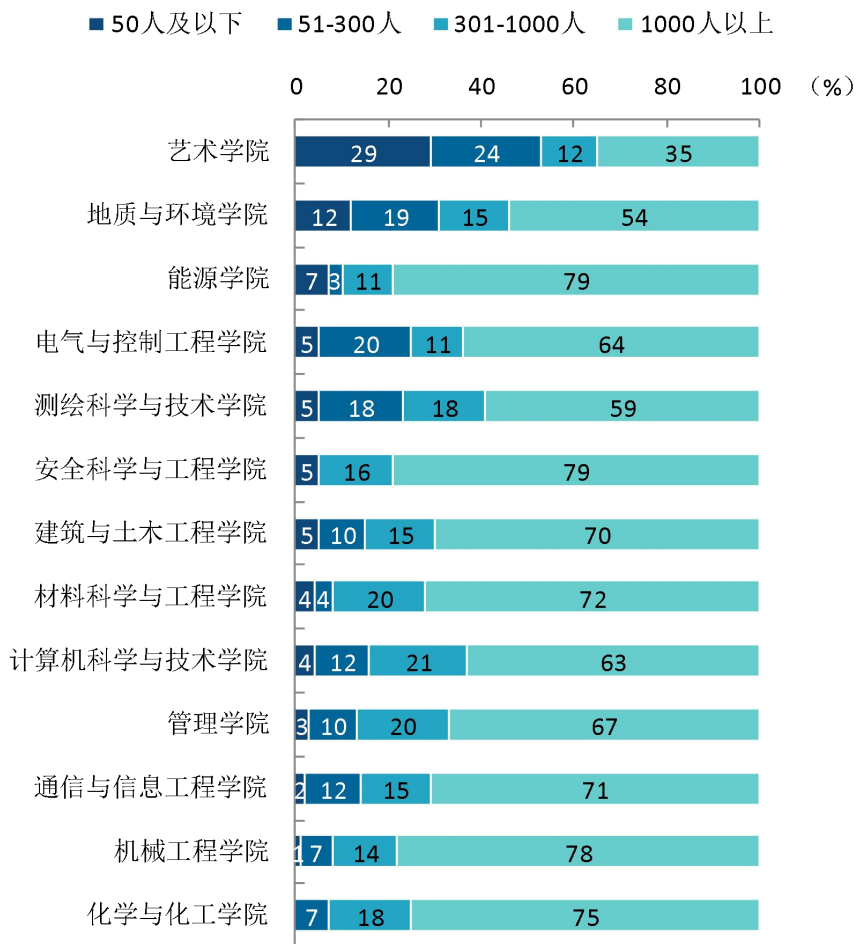


图 1-7 各学院毕业生的用人单位规模分布（本科）

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

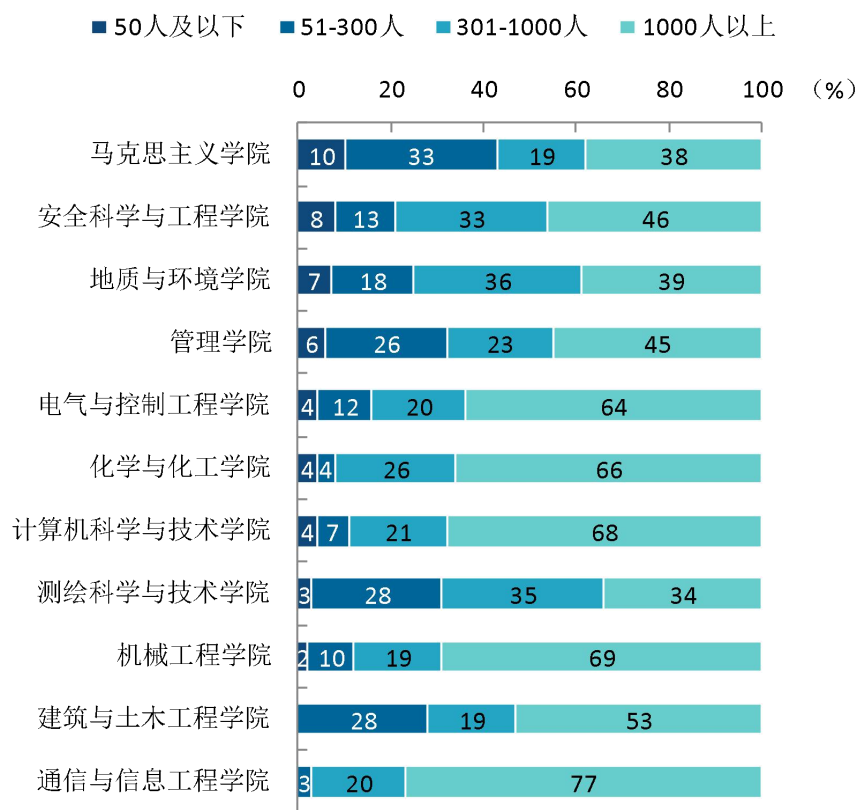


图 1-8 各学院毕业生的用人单位规模分布（硕士）

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 51.0% 的人在陕西就业，毕业生就业量较大的城市为西安（32.1%）、榆林（6.1%）、北京（4.0%）。

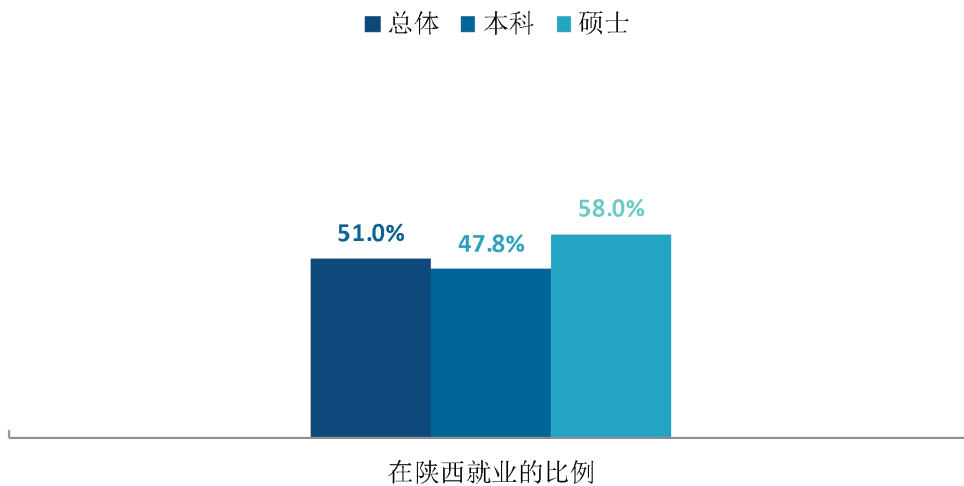


图 1-5 毕业生在陕西就业的比例

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

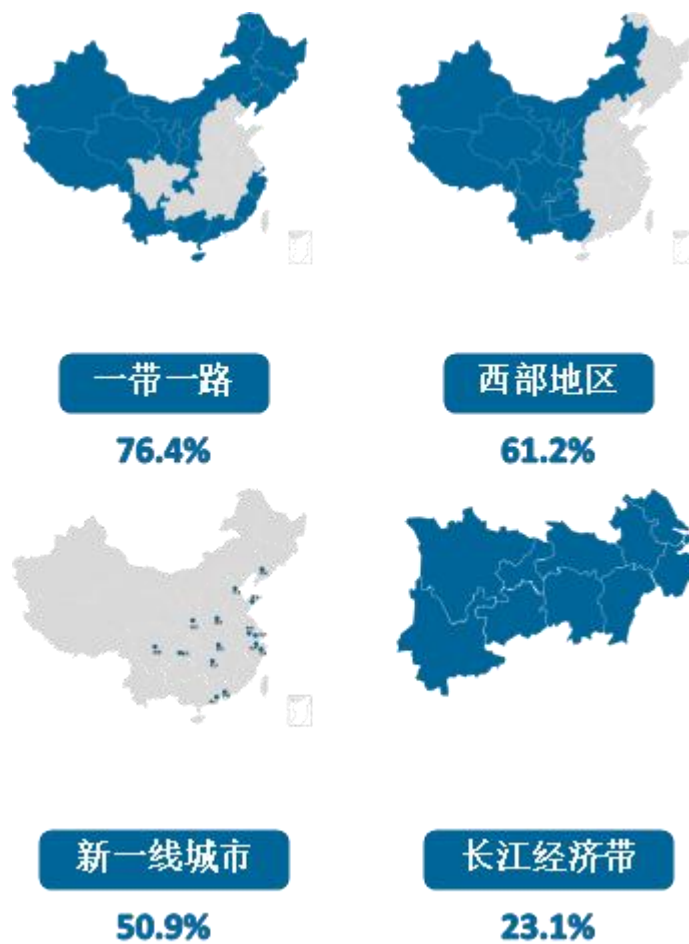


图 1-6 常见区域划分比例

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 主要就业城市分布

就业城市	本科 (%)
西安	32.1
榆林	6.1
北京	4.0
深圳	3.8
杭州	4.3

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学情况

本校 2021 届本科毕业生深造比例为 26.84（含第二学位），硕士毕业生深造比例为 6.78%。

表 1-14 毕业生的升学情况

学历	深造（升学+留学）		国内升学		出国/境留学	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
总体	1304	22.59	1250	21.65	54	0.94
本科	1223	26.84	1172	25.72	51	1.12
硕士	81	6.78	78	6.53	3	0.25

数据来源：西安科技大学数据。

2. 国内升学院校类型

本校 2021 届本科毕业生在国内升学的院校类型主要是一流学科建设高校（73.1%），硕士毕业生在国内升学的院校类型主要是一流大学建设高校（70.7%）。

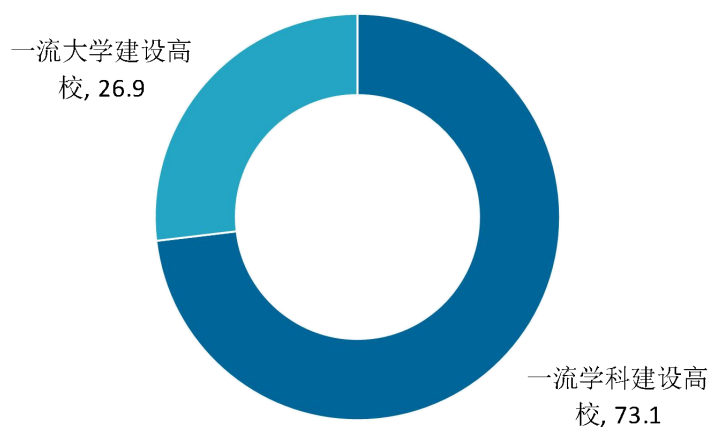


图 1-5 国内升学院校类型（本科）

数据来源：西安科技大学数据。

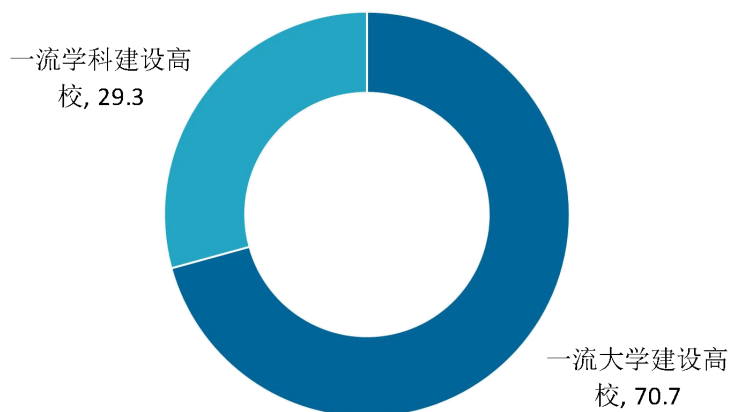


图 1-6 国内升学院校类型 (硕士)

数据来源：西安科技大学数据。

3. 国内升学院校分布

本校 2021 届本科毕业生的国内升学院校除本校之外，还有部分学生进入长安大学、西安建筑科技大学、西安理工大学等学校继续深造。

表 1-15 国内升学院校分布 (本科)

学校名称	人数	比例 (%)
西安科技大学	737	65.80
长安大学	32	2.86
西安建筑科技大学	22	1.96
西安理工大学	20	1.79
西北大学	19	1.70
西安电子科技大学	17	1.52
昆明理工大学	11	0.98
陕西师范大学	10	0.89

数据来源：西安科技大学数据。

4. 出国（出境）留学学校类型

本校 2021 届出国（出境）留学的本科毕业生升学质量较高，部分毕业生赴世界排名前 50 位大学留学深造，包括新加坡国立大学、曼彻斯特大学、悉尼大学、昆士兰大学。

表 1-16 毕业生赴 QS 世界大学排名前 200 名的境外高校留学情况（本科）

排名	大学名称	国家/地区	人数
11	新加坡国立大学	新加坡	1
27	曼彻斯特大学	英国	1
38	悉尼大学	澳大利亚	1
47	昆士兰大学	澳大利亚	2
66	香港理工大学	香港	1
95	谢菲尔德大学	英国	1
151	卡迪夫大学	英国	1

数据来源：西安科技大学数据。

五 毕业生的创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2021 届本科、硕士毕业生中分别有 8 人和 1 人创业。

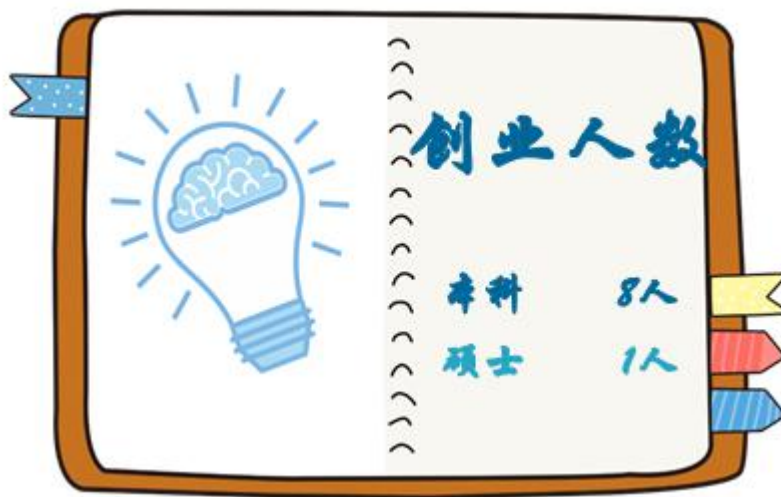


图 1-5 毕业生的自主创业比例

数据来源：西安科技大学数据。

就业



主要特点

第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 8.1 次，收到录用通知数平均 3.8 份。

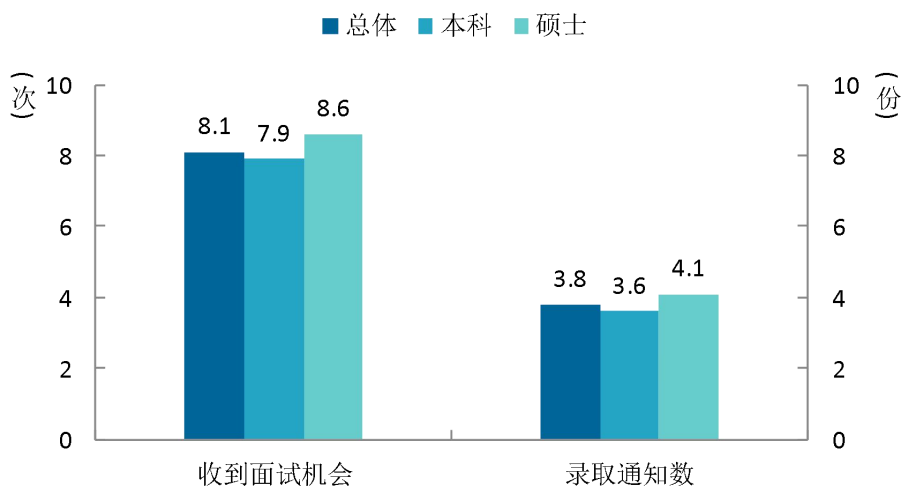


图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 求职周期及求职成本

本校 2021 届毕业生平均求职时间为 3.0 个月，求职所花费用为 621 元。

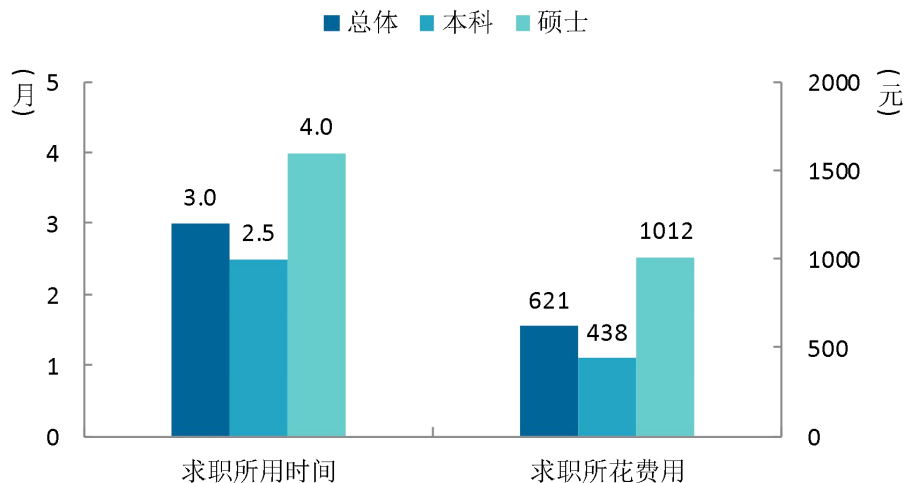


图 2-1 毕业生求职周期及求职成本

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务工作总体满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 92%。其中，本科、硕士毕业生对就业服务工作的满意度在 90% 左右，博士毕业生对就业服务工作的满意度达到 100%。

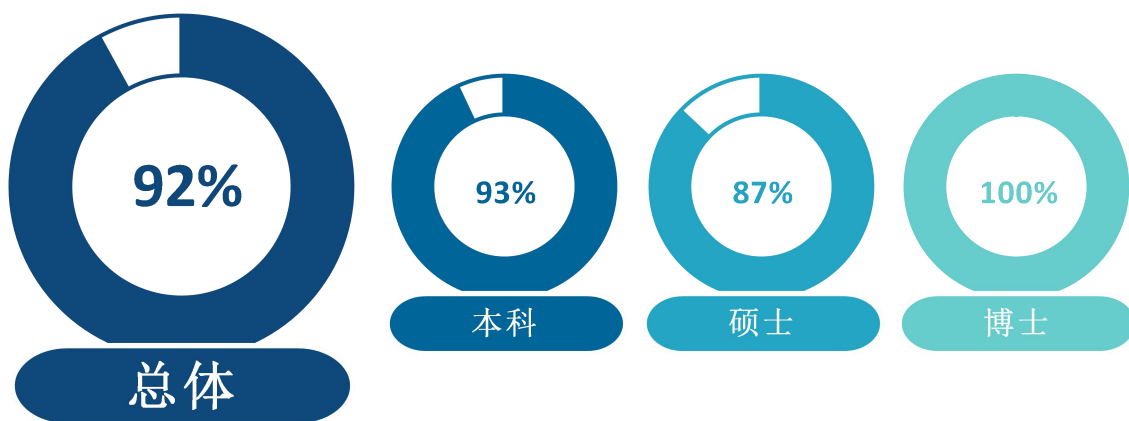


图 2-1 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届本科毕业生中，有 89% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（75%）最大，其有效性也最高，达到 95%。

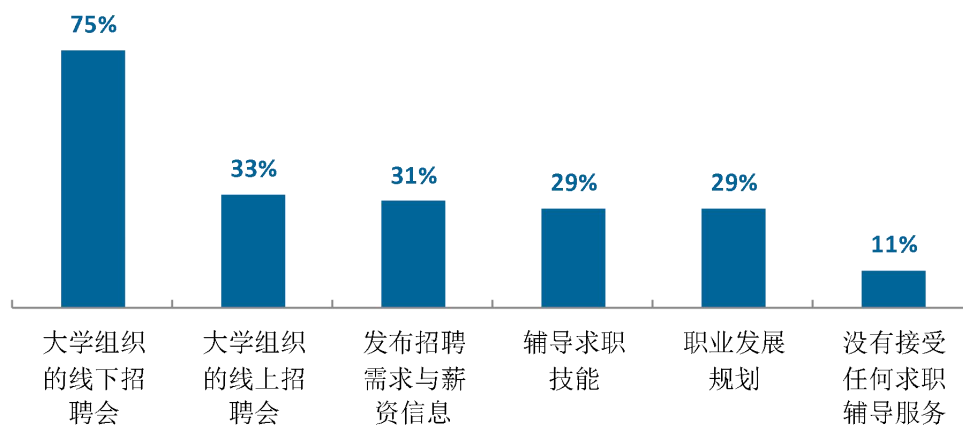


图 2-1 毕业生接受就业服务的比例（多选）（本科）

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各项就业指导服务开展有效性评价

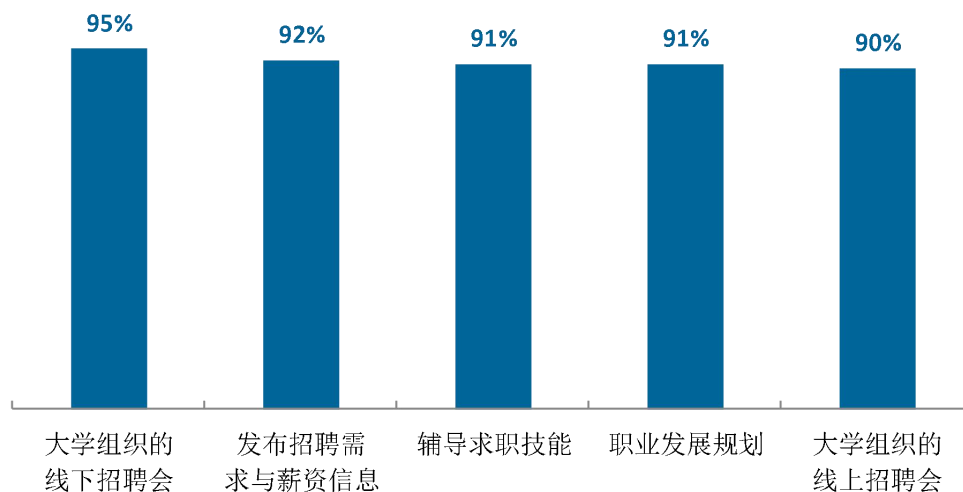


图 2-1 毕业生对就业服务的有效性评价（本科）

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届本科毕业生对就业服务工作满意度较高的学院是能源学院（99%）、通信与信息工程学院（98%），对就业服务工作满意度较低的学院是艺术学院（78%）、材料科学与工程学院（84%）。硕士毕业生对就业服务工作满意度较高的学院是通信与信息工程学院（100%）、机械工程学院（95%），对就业服务工作满意度较低的学院是测绘科学与技术学院（79%）、建筑与土木工程学院（79%）。

表 2-1 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

学历名称	学院名称	比例（%）
本科	本校本科平均	93
	能源学院	99
	通信与信息工程学院	98
	人文与外国语学院	97
	地质与环境学院	96
	电气与控制工程学院	96
	管理学院	95
	建筑与土木工程学院	95
	机械工程学院	93
	计算机科学与技术学院	92
	化学与化工学院	91
	测绘科学与技术学院	91
	安全科学与工程学院	91
	材料科学与工程学院	84
	艺术学院	78
硕士	本校硕士平均	87
	通信与信息工程学院	100
	机械工程学院	95
	计算机科学与技术学院	92
	马克思主义学院	92
	电气与控制工程学院	90
	地质与环境学院	86
	安全科学与工程学院	85
	管理学院	83
	化学与化工学院	83
	建筑与土木工程学院	79
测绘科学与技术学院	79	

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

5. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道分为学校渠道和社会渠道，其中学校渠道包括本大学的招聘活动或发布的招聘信息、实习/顶岗实习、学校直接介绍工作、订单式培养。从本校数据来看，本科毕业生落实就业主要是依靠学校渠道，其中，毕业生通过“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（60%）最高。

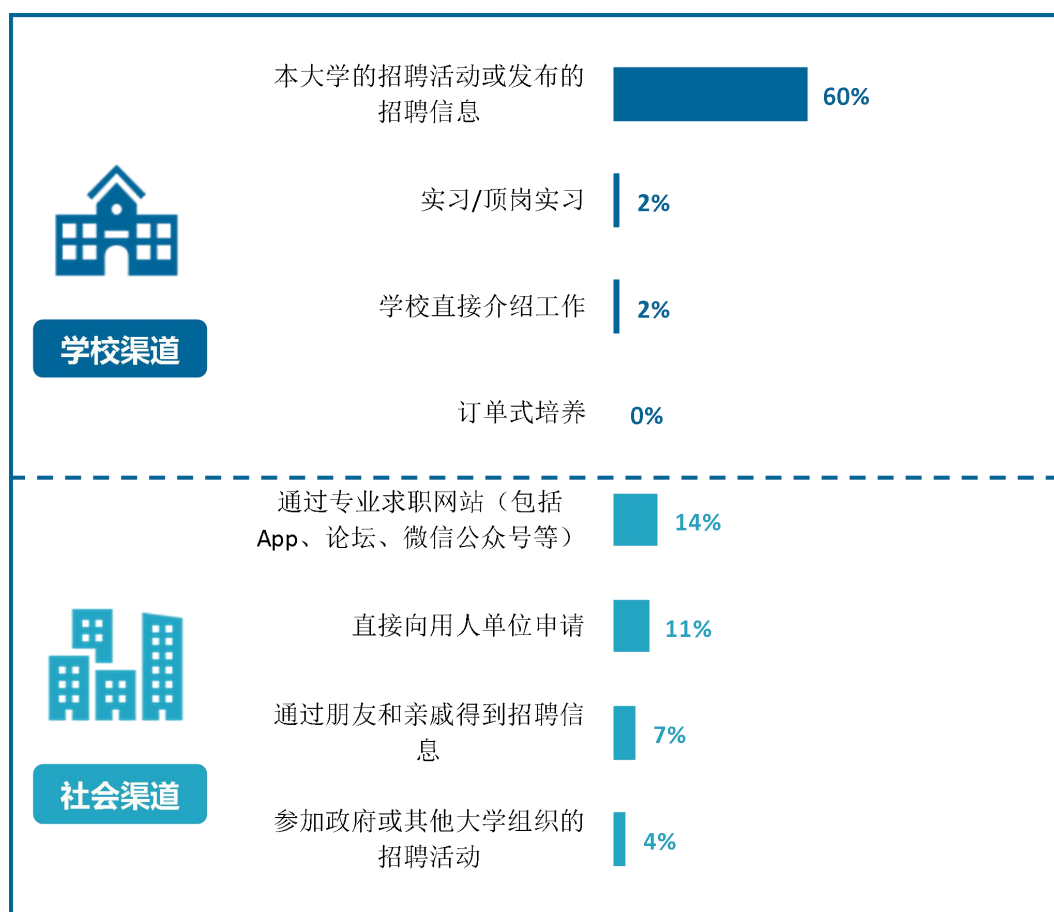


图 2-1 毕业生获得第一份工作的渠道（本科）

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展情况

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程。从开展效果来看，创新创业实践活动、创新创业竞赛/训练的有效性较高。

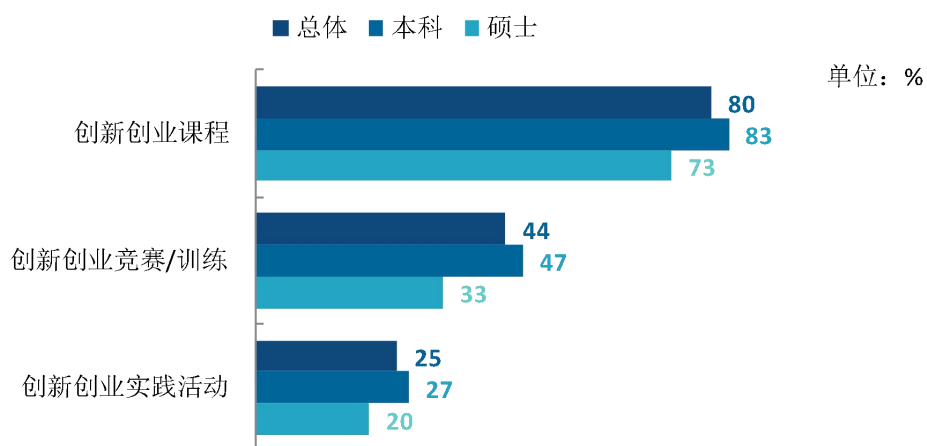


图 2-1 毕业生接受母校提供的创新创业教育的比例（多选）

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创新创业教育开展效果评价

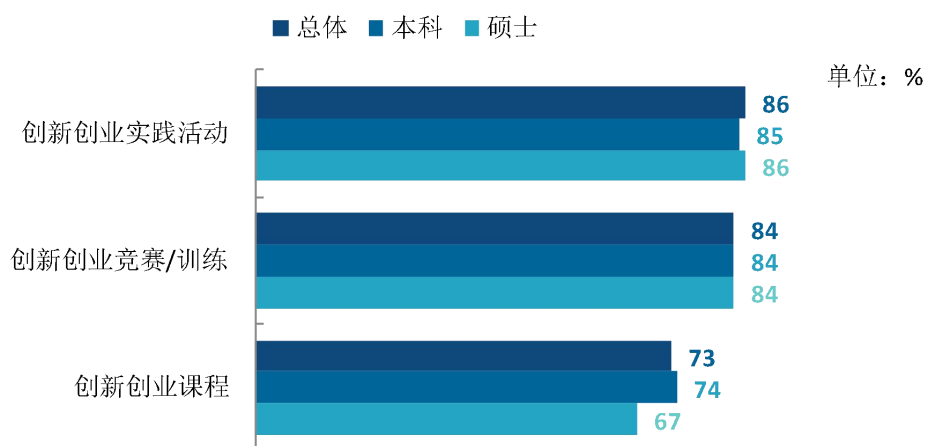


图 2-1 毕业生对创新创业教育的有效性评价

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 促进毕业生就业的政策措施

（一）完善体制机制

学校进一步完善就业工作机制，落实“一把手工程”，构建全员化工作体系。不断强化和健全“学校统一领导、学生处组织协调、各学院推动落实、相关部门密切配合、全校职工和校友积极参与”的就业工作格局，把就业创业工作作为学校重要工作列入年度工作要点。在服从防疫大局的前提下，先后召开学校就业创业工作会议、就业工作推进会落实学校就业工作。进一步完善了学院“党政领导亲自抓、分管领导具体抓、教职工全员参与”的家庭经济困难毕业生“一对一”精准帮扶机制。完善了就业工作相关工作制度，各二级学院结合实际制定了就业工作制度、教师推荐学生就业奖励制度等等，有力地保障和促进了就业工作。

（二）强化就业指导

一是加强正面宣传和舆论引导。通过微信、就业指导课、就业信息网等手段，大力宣传党和国家对毕业生就业工作的重视和关心，发动校内外一切力量关注就业，关爱毕业生，帮助毕业生树立就业信心。同时，学校统一印制《2021 届毕业生就业指南》，毕业生人手一册，内容包括“高校毕业生就业创业政策百问”“就业管理制度”“就业常见问题解答”“国家基层项目”等内容，通过对毕业生做求职动员、就业形势分析和政策解读，引导学生客观、理性的认清就业形势，合理调整就业期望值。

二是加强毕业生思想教育引导。过就业创业指导课、优秀校友报告会、就业职业大讲堂等载体，加强思想教育引导，帮助学生树立“行行可建功、处处能立业”的就业观，引导和鼓励毕业生响应国家号召，到西部到基层就业创业。2021 年共举办校级就业类讲座报告 80 余场，开展就业服务专项活动 30 余项。

三是坚持就业指导阶段化、全程化、个性化。学校不断健全“全程化”学生就业职业指导模式，通过一年级适应性教育，二年级职业规划教育，三年级专业教育，四年级就业创业教育，引导学生早熟悉、早掌握、早确定就业和职业发展知识，提升就业能力。同时，坚持分类指导的原则，针对不同年级的不同特点，按年级分阶段进行个性化教育。针对理工、人文、管理、艺术等不同学科专业的学生，开展不同内容和不同方法的就业指导。各学院结合实际，开展了各具特色的就业指导活动。如“就业经验交流会”“考研分享会”“优秀基层毕业生事迹展播”等等，对转变学生就业观念起到了积极的促进作用。

四是细化毕业生就业创业指导体系。进一步完善以就业创业指导课为主体，以实习实践、创新创业实训为支撑，以校园模拟招聘大赛及简历制作大赛、校园创新创业大赛、就业职业大讲堂等为辅助的就业创业指导工作体系，提升毕业生就业能力。举办了第十三届“陕建六建杯”求职大赛和简历设计制作大赛。

五是深入开展信息研判。针对目前社会经济现状、中美贸易摩擦情况及疫情的影响，学校认真分析就业工作面临的困难与挑战，广泛征集用人单位意见，力争准确把握毕业生就业形势。同时，学校不断完善就业反馈机制，将就业相关指标作为人才培养方案修订、专业设置和招生规模调整的重要依据。

（三） 强化就业服务

一是不断健全就业服务体系。建立了覆盖各年级学生、各学院及用人单位，融合“就业信息网”“西科大就业微信平台”等手段的全方位、立体化、多渠道学生职业就业信息服务系统，为学生职业生涯规划及就业指导服务提供保障。

二是精准调研，研判形势。为应对新形势对就业带来的影响，学校每月开展全覆盖式就业情况精准摸底调查，对毕业生就业进度、未就业原因及求职中存在的困难和顾虑进行调研，准确掌握毕业生就业现状，了解就业进展，建立实时就业动态数据库。同时通过电话、微信、发布调查问卷等形式联系用人单位，调研用人单位招聘的意向，最大限度满足用人单位需求，搭建好用人单位和毕业生供需平台。

三是积极开展招聘活动。学校坚持“以生为本”的理念，依据疫情防控期间需要，依托智联招聘、211 校招网、中国煤炭教育赋能·云平台等各类网络求职平台，广泛发动教师、校友、校董单位等各力量共同挖掘就业岗位，打造周三“双选会”“求职集”。

（四） 强化就业市场建设

一是稳固优势企业合作基础。学校立足办学特色和办学定位，坚持“走出去、请进来”市场建设战略，加强与国家能源集团、中交集团、中建集团，陕西煤业、陕汽集团等优势企业的合作交流，确保招聘信息的及时全面掌握，积极落实校园专场招聘会的召开，为毕业生提供就业机会。

二是不断拓宽就业渠道。学校积极与沿海沿江地区政府、人社部门和用人单位加强沟通交流，通过参加校地（企）对接会、走访用人单位等形式，实现人才信息与招聘信息互通共享。广泛发动教师、校友、校董单位等各力量共同拓宽就业渠道。

三是强化社会合作与联系，扩大社会实践内涵。利用暑期，校领导带队走访用人单位，了解我校毕业生工作情况以及企业的用工信息和用人要求，巩固并开发就业基地。同时，组织毕业生赴沿海沿江等地企业参观实践，进一步提升了学生对沿海沿江风土人情、企业状况、人才待遇等的认识，为就业奠定了基础。

四是学校开创“一院一地”、“一院多企”新模式。依托学科特点，结合专业特色，重点联系相关区域、相关行业、相关单位，与政府和单位共建学生培养工作平台，以产学研合作带动毕业生就业创业。同时，努力维护现有实习实践基地，积极回访用人单位，促进合作常态化。

（五） 强化家庭经济困难毕业生精准帮扶

一是完善体制机制。坚持“就业是最大的民生”工作理念，高度关注家庭经济困难等特殊群体毕业生就业精准帮扶，制定多个对家庭经济困难学生帮扶的指导性文件，各学院分别成立了以书记、院长为组长的帮扶领导小组，开展各层级“一对一”“多对一”就业精准帮扶，建立了“校领导、院领导、辅导员、专任教师”多层面参与的帮扶体系。

二是建立工作台账。学校对困难群体的学生按照建档立卡、少数民族、深度贫困、分类建立帮扶档案、指定帮扶人、制定帮扶措施，由专人负责，及时更新帮扶进展情况，实现帮扶工作动态管理。分别对 2021 届毕业生中建档立卡家庭毕业生，少数民族毕业生，建立了完善的管理数据库，并及时更新相关信息。

三是落实“三扶一帮”机制。学校通过思想帮扶、心理帮扶、学业帮扶、经济帮扶的措施，解决困难群体毕业生的实际问题，坚持 100%帮扶困难群体学生。针对少数民族学生就业难的问题，学校深入了解学生实际困难和就业意向，发挥各种资源向已接收过我校少数民族学生的单位定向推荐，帮助学生顺利就业。充分利用“互联网+就业”模式，发挥学校就业信息网，就业中心微信平台等新媒体的精准对接服务优势，及时给帮扶学生发送精准就业信息。实现岗位帮扶，力求精准人岗相符。

（六） 强化创新创业工作

通过开展“互联网+”大讲堂、“创业英雄进校园”等一系列讲座，增强学生创新创业的认同感。以“互联网+”“挑战杯”等创新创业类竞赛为依托，积极开展各类双创实践活动。在校本科生积极参加各级各类创新创业活动、学科竞赛和科技竞赛，覆盖率达全校本科生 50%。同时，为激发学生创新创业的实践能动性，积极组织开展 2020 年大学生创业孵化及扶持项目及“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛优秀作品“累进创新”计划。

就业



相关分析

第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；本章主要从月收入情况、工作与专业相关度、职业发展和变化来展现本校毕业生的就业质量。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2021 届本科、硕士、博士毕业生的月收入分别为 6692 元、8001 元、10177 元。

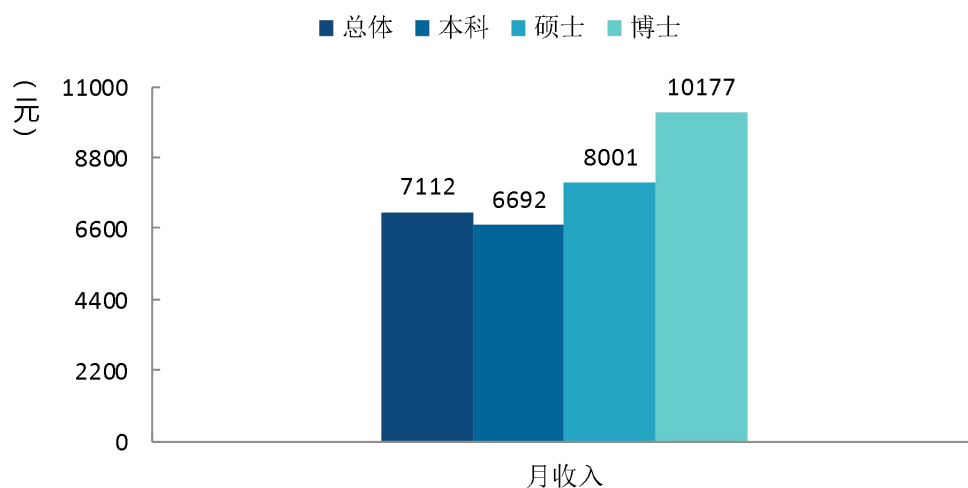


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院的月收入

本校 2021 届本科毕业生中，月收入较高的学院是计算机科学与技术学院（7721 元）、通信与信息工程学院（7513 元）、能源学院（7108 元），月收入较低的学院是艺术学院（5354 元）。本校 2021 届硕士毕业生中，月收入较高的学院是计算机科学与技术学院（12008 元）、通信与信息工程学院（11067 元）。

表 3-1 各学院毕业生的月收入

学历名称	学院名称	月收入（元）
本科	本校本科平均	6692
	计算机科学与技术学院	7721
	通信与信息工程学院	7513
	能源学院	7108
	电气与控制工程学院	6948
	机械工程学院	6718
	安全科学与工程学院	6715
	建筑与土木工程学院	6595
	测绘科学与技术学院	6580
	人文与外国语学院	6553
	材料科学与工程学院	6409
	化学与化工学院	6390
	管理学院	6172
	地质与环境学院	6158
	理学院	5480
	艺术学院	5354
硕士	本校硕士平均	8001
	计算机科学与技术学院	12008
	通信与信息工程学院	11067
	机械工程学院	8938
	电气与控制工程学院	8612
	能源学院	8286
	建筑与土木工程学院	7883
	管理学院	7255
	安全科学与工程学院	7251
	地质与环境学院	7044
	理学院	7025
	测绘科学与技术学院	6733
	化学与化工学院	6160

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 享受“五险一金”情况

本校 2021 届就业的毕业生中，有 90% 的人享受到全部的“五险一金”。

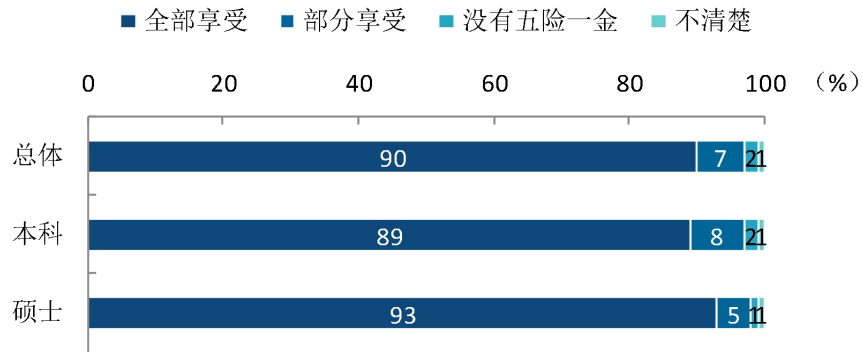


图 3-1 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，是反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 80%，有八成毕业生从事专业相关工作。随着学历的提升，工作与专业相关度也在上升，博士毕业生工作与专业相关度达到 93%。

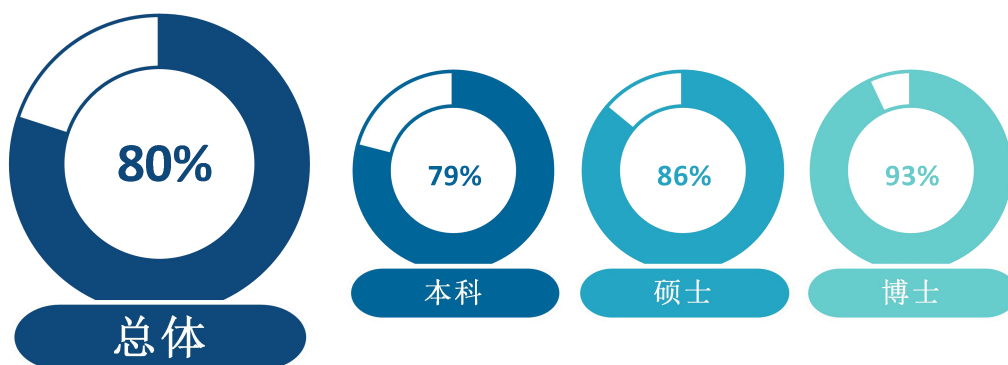


图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生选择专业无关工作的原因

本校 2021 届本科生中，有 21% 选择与专业无关的工作，其中“专业工作不符合自己的职业期待”的比例近四成（36%），“迫于现实先就业再择业”的比例在两成以上（22%）。硕士生有 14% 选择与专业无关的工作，其中因“专业工作岗位招聘少”的比例接近三成（29%）。

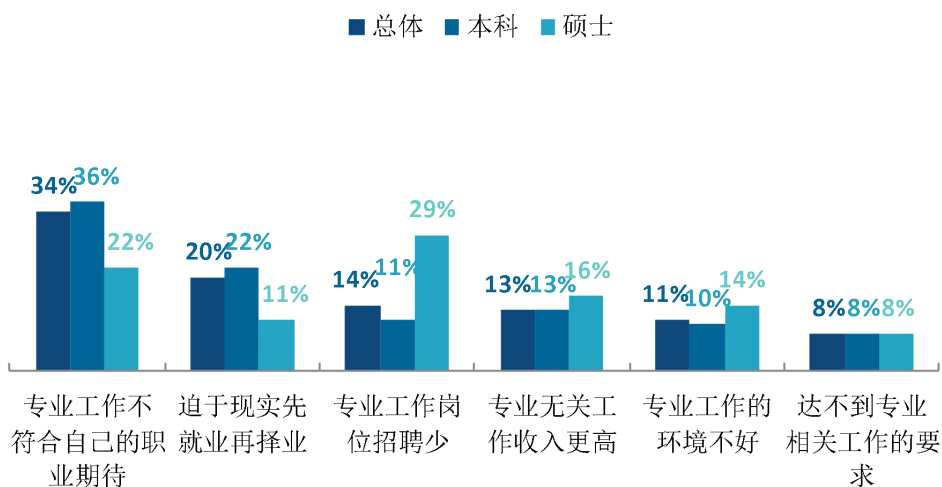


图 3-1 毕业生选择专业无关工作的原因

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院专业相关度

本校本科毕业生工作与专业相关度较高的学院是安全科学与工程学院（98%）、建筑与土木工程学院（93%）；工作与专业相关度较低的学院是艺术学院（50%）、地质与环境学院（66%）。硕士毕业生工作与专业相关度较高的学院是计算机科学与技术学院（97%）、测绘科学与技术学院（97%）；工作与专业相关度较低的学院是化学与化工学院（60%）、地质与环境学院（71%）。

表 3-2 各学院毕业生的工作与专业相关度

学历名称	学院名称	比例 (%)
本科	本校本科平均	79
	安全科学与工程学院	98
	建筑与土木工程学院	93
	能源学院	90
	计算机科学与技术学院	89
	测绘科学与技术学院	88
	化学与化工学院	81
	通信与信息工程学院	79
	电气与控制工程学院	77
	管理学院	74
	机械工程学院	74
	材料科学与工程学院	67
	地质与环境学院	66
	艺术学院	50
硕士	本校硕士平均	86
	计算机科学与技术学院	97
	测绘科学与技术学院	97
	建筑与土木工程学院	94
	电气与控制工程学院	93
	机械工程学院	92
	安全科学与工程学院	89
	通信与信息工程学院	87
	管理学院	76
	地质与环境学院	71
	化学与化工学院	60

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有 13% 在薪资或职位上有过提升。

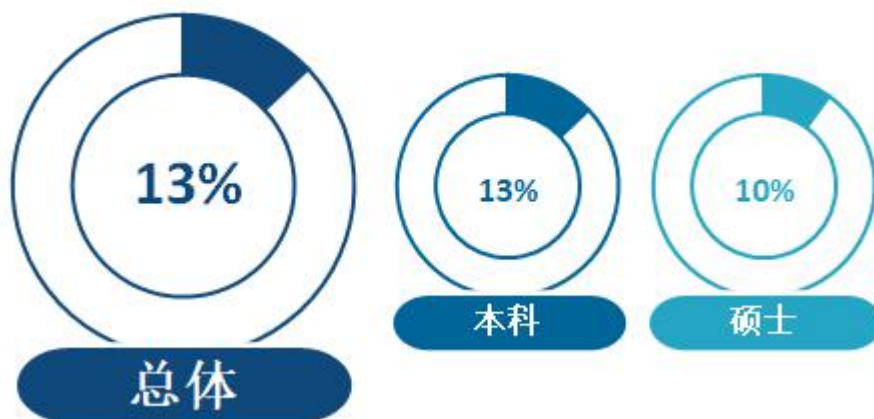


图 3-1 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的本科学院是能源学院（22%）、艺术学院（21%）。硕士毕业生中，从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是管理学院（28%）、安全科学与工程学院（16%）。

表 3-3 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

学历名称	学院名称	比例 (%)
本科	本校本科平均	13
	能源学院	22
	艺术学院	21
	管理学院	19
	安全科学与工程学院	17
	机械工程学院	14
	通信与信息工程学院	13
	电气与控制工程学院	13
	建筑与土木工程学院	12
	材料科学与工程学院	9
	测绘科学与技术学院	9
	计算机科学与技术学院	6

学历名称	学院名称	比例 (%)
硕士	化学与化工学院	6
	地质与环境学院	2
	本校硕士平均	10
	管理学院	28
	安全科学与工程学院	16
	建筑与土木工程学院	10
	测绘科学与技术学院	10
	机械工程学院	7
	电气与控制工程学院	6
	计算机科学与技术学院	4
	通信与信息工程学院	4
	地质与环境学院	4
	化学与化工学院	4

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业生职位变化

本校 2021 届本科、硕士毕业生从毕业到目前有过转岗的比例分别为 9%、8%。

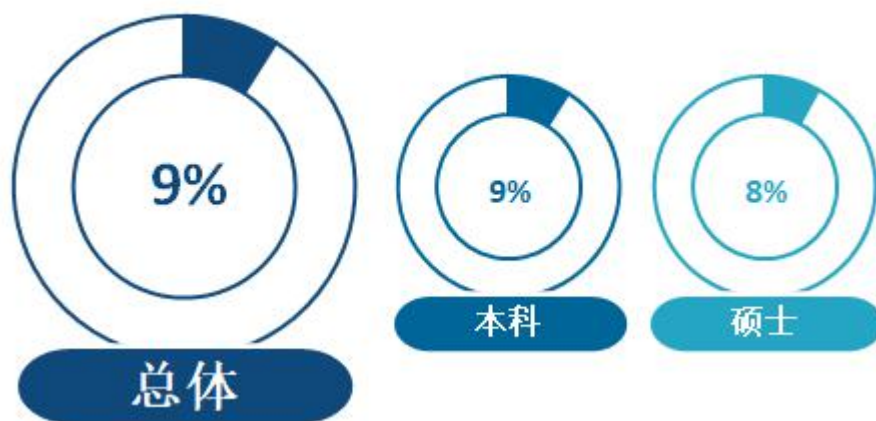


图 3-2 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届本科毕业生中，从毕业到现在，有过转岗比例较高的学院是测绘科学与技术学院（22%）、能源学院（16%），有过转岗比例较低的学院是计算机科学与技术学院、电气与控制工程学院、通信与信息工程学院（均为 3%）。硕士毕业生中，有过转岗比例较高的学院是计算机科学与技术学院（15%）、管理学院（14%），有过转岗比例较低的学院是测绘科学与技术学院、地质与环境学院（均为 0%）。

表 3-4 各学院毕业生有过转岗的比例

学历名称	学院名称	比例 (%)
本科	本校本科平均	9
	测绘科学与技术学院	22
	能源学院	16
	安全科学与工程学院	14
	地质与环境学院	13
	管理学院	12
	机械工程学院	11
	建筑与土木工程学院	9
	材料科学与工程学院	9
	化学与化工学院	6
	艺术学院	5
	通信与信息工程学院	3
	电气与控制工程学院	3
	计算机科学与技术学院	3
硕士	本校硕士平均	8
	计算机科学与技术学院	15
	管理学院	14
	机械工程学院	11
	建筑与土木工程学院	7
	安全科学与工程学院	5
	通信与信息工程学院	4
	化学与化工学院	4
	电气与控制工程学院	3
	地质与环境学院	0
	测绘科学与技术学院	0

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



发展趋势
分析



第四章 就业发展趋势分析

就业趋势性研判

今年全国普通高校毕业生总规模 909 万人，比去年增加 35 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2021 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

（一） 本科毕业去向落实率回升明显，就业质量持续提升

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。本校 2021 届本科毕业生毕业去向落实率回升明显，从 2020 届的 78.88% 上升至 2021 届的 84.96%。硕士毕业生就业率连续四届在 90% 以上，博士毕业生就业率持续保持在较高水平，毕业落实情况较好。就业质量方面，本科毕业生起薪水平持续提升，2021 届毕业生薪资水平达到 6692 元。同时，毕业生工作与专业相关度、就业满意度呈现上升趋势，离职率保持在较低水平。毕业生在职场能够学以致用、就业稳定性强，有利于未来职业发展。

（二） 升学对毕业生的去向分流进一步扩大

复杂多变的外部形势以及局部地区的疫情反弹给毕业生去向落实仍带来一定程度影响。但与此同时，硕士研究生的扩招增加了毕业生升学机会，扩大了去向分流渠道。具体来看，本校 2021 届本科毕业生读研比例达到了 25.72%，相比前两届（分别为 17.05%、19.84%）进一步上升，更多毕业生选择继续深造提升个人竞争力。升学人数的增加缓解了就业总量的压力，同时也为毕业生今后更高质量的就业与发展打下了良好基础。

（三） 产业升级发展为毕业生就业提供更多选择

毕业生就业流向呈现出来的行业分布特点与学校的专业设置及培养定位密不可分。本校的专业设置主要面向建筑、电子电气设备制造等领域。同时，在信息传输/软件和信息技术服务业就业的比例上升明显。在接下来的“十四五”时期，制造业升级发展将进一步推进。同时，数字经济快速发展，以互联网、大数据、云计算、人工智能等为代表的数字技术与实体经济不断融合，催生新产业新业态新模式，经济发展新引擎将持续壮大，毕业生在相关领域也将拥有更多的就业选择。

二 毕业去向落实率变化趋势

本校 2021 届本科毕业生的毕业去向落实率有所回升，从 2020 届的 78.88% 上升至 2021 届的 84.96%。硕士毕业生就业率连续四届在 90% 以上，博士毕业生就业率持续保持在较高水平。

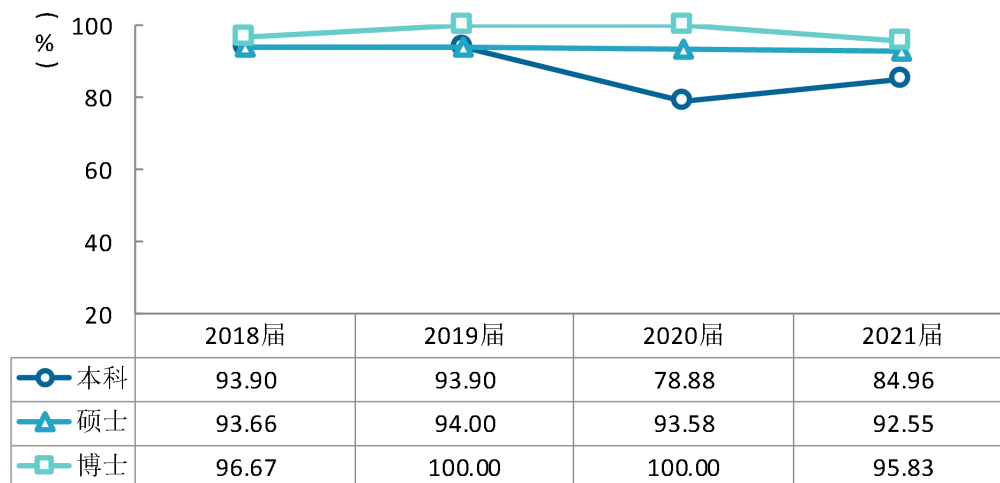


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：西安科技大学数据。

三 毕业去向变化趋势

本校近三届本科毕业生均以签就业协议形式就业为主（分别为 75.09%、52.65%、54.08%），另外，毕业生的升学比例（分别为 17.05%、19.84%、25.72%）持续提升。

表 4-1 毕业去向变化趋势（本科）

毕业去向	2019 届		2020 届		2021 届	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
签就业协议形式就业	3523	75.09	2513	52.65	2464	54.08
签劳动合同形式就业	10	0.21	139	2.91	69	1.51
自由职业	0	0.00	16	0.34	55	1.21
其他录用形式就业	21	0.45	20	0.42	29	0.64
科研助理	0	0.00	9	0.19	9	0.20
自主创业	6	0.13	21	0.44	8	0.18
应征义务兵	7	0.15	21	0.44	7	0.15
国家基层项目	1	0.02	15	0.31	6	0.13
地方基层项目	0	0.00	2	0.04	1	0.02
升学	800	17.05	947	19.84	1172	25.72
出国、出境	38	0.81	62	1.30	51	1.12
不就业拟升学	0	0.00	490	10.27	341	7.48
待就业	286	6.10	478	10.01	244	5.36
其他暂不就业	0	0.00	40	0.84	100	2.19

数据来源：西安科技大学数据。

四 就业特点变化趋势

（一） 职业变化趋势

本校 2021 届本科毕业生就业比例较高的职业为建筑工程、计算机与数据处理、互联网开发及应用。其中，就业于计算机与数据处理、互联网开发及应用职业类的比例呈上升趋势。

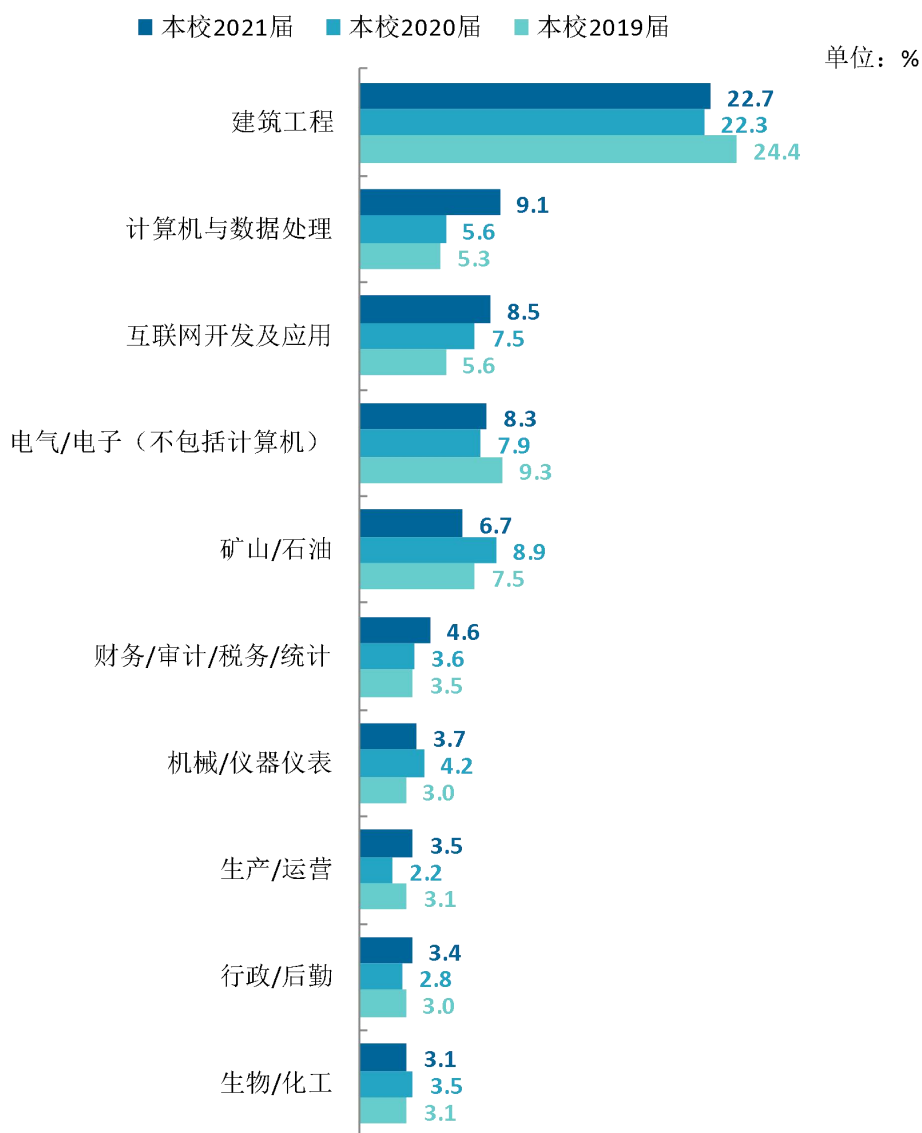


图 4-1 主要职业类需求变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业变化趋势

本校 2021 届本科毕业生就业比例较高的行业类为建筑业、电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）、信息传输/软件和信息技术服务业。其中，在信息传输/软件和信息技术服务业就业的比例上升明显。

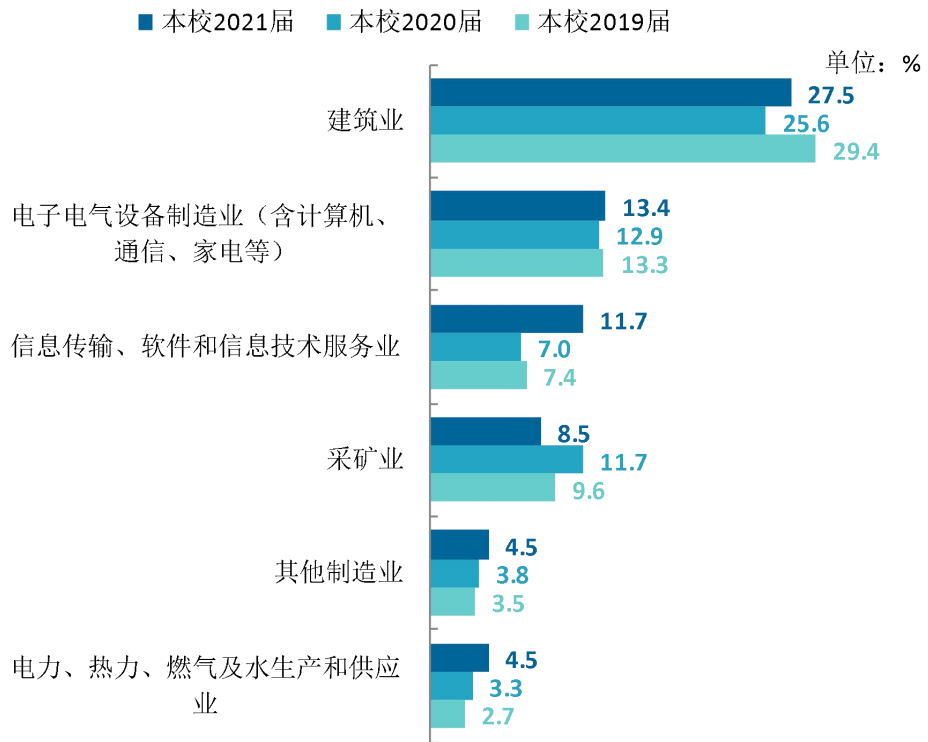


图 4-2 主要行业类需求变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

本校近三届本科毕业生主要就业的用人单位类型是国有企业、民营企业/个体，连续三届均有近七成毕业生就业于 1000 人以上规模的大型用人单位。

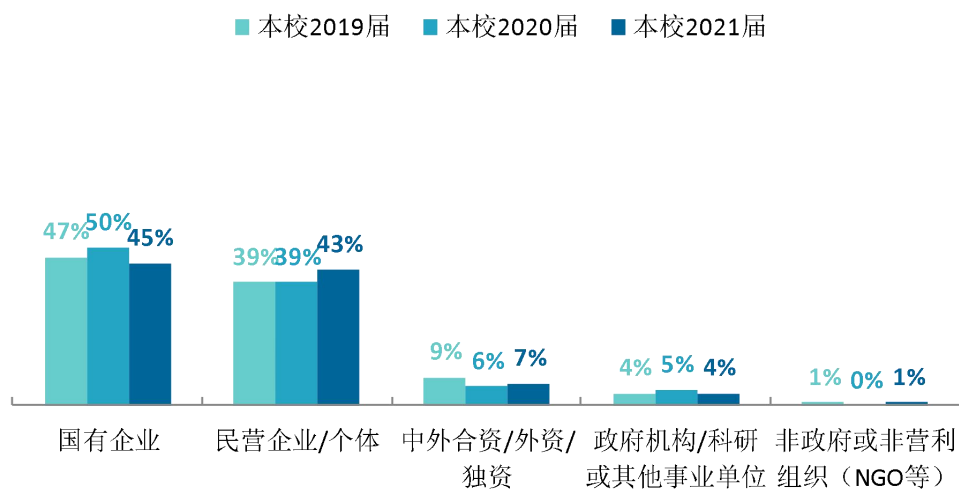


图 4-3 不同类型用人单位需求变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

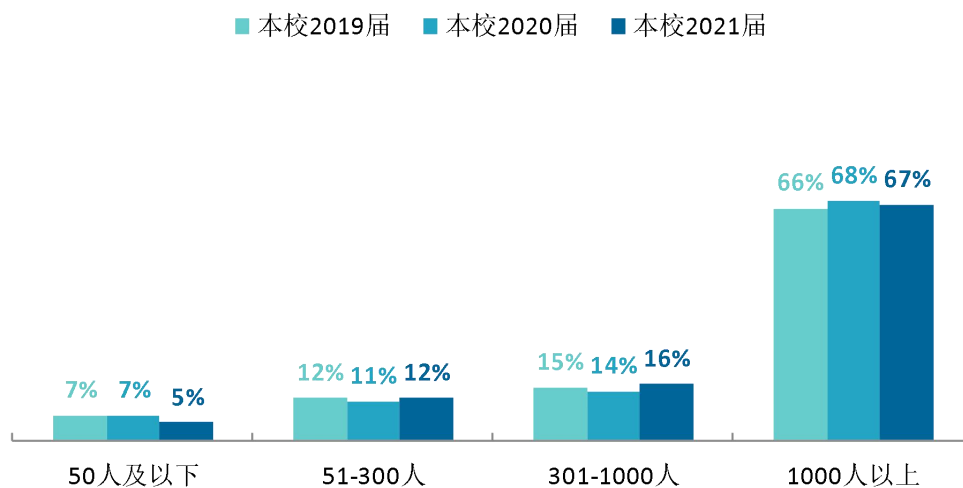


图 4-4 不同规模用人单位需求变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2018 届~2021 届就业的本科毕业生在陕西就业的比例（分别为 39.6%、42.5%、47.6%、47.8%）呈上升趋势；同时在西安就业的比例也呈上升趋势，在 2021 届突破 30%。

表 4-2 毕业生就业地区的比例变化趋势（本科）

省份名称	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
陕西	39.6	42.5	47.6	47.8
广东	9.8	11.3	9.5	8.8
浙江	4.1	4.5	5.9	7.3
江苏	4.7	5.4	5.0	4.4
北京	5.0	5.6	4.9	4.0

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-3 毕业生主要就业城市的变化趋势（本科）

就业城市	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
西安	25.3	25.2	27.2	32.1
榆林	4.8	6.6	7.8	6.1
杭州	2.0	1.8	2.6	4.3
北京	5.0	5.6	4.9	4.0
深圳	4.4	4.4	4.0	3.8

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业质量变化趋势

（一）月收入变化趋势

本校本科毕业生的月收入持续上升，在 2021 届达到 6692 元。

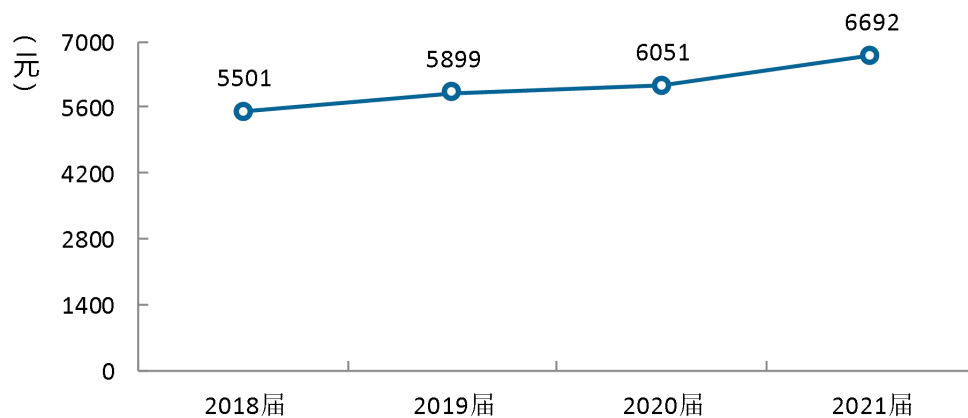


图 4-5 月收入变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）专业相关度变化趋势

本校本科毕业生的工作与专业相关度整体呈上升趋势，在 2021 届接近 80%。

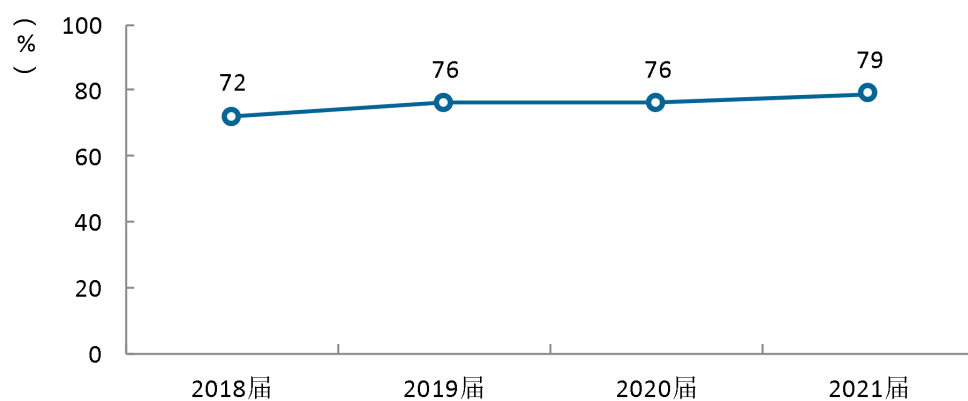


图 4-6 专业相关度变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



对教育教学
的反馈

第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 96%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

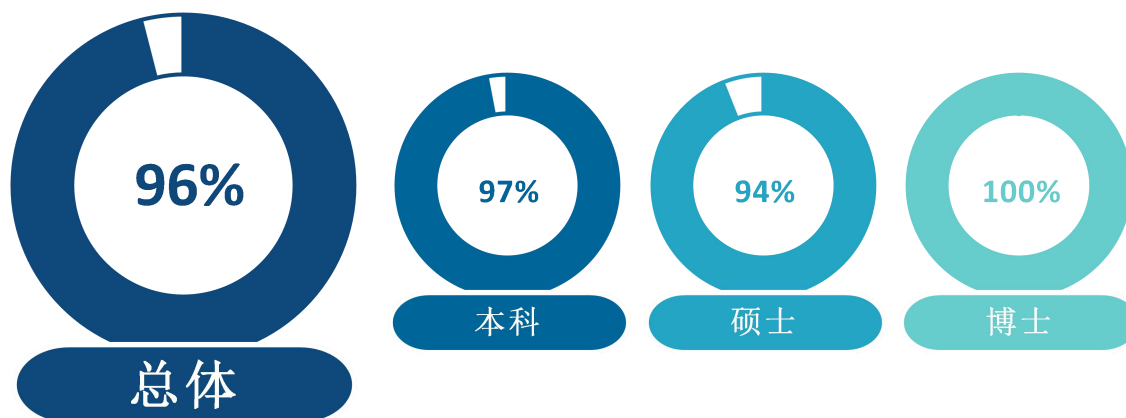


图 5-1 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院对学校的满意度

本校 2021 届本科毕业生对母校满意度较高的学院是能源学院（100%）、通信与信息工程学院（99%）、材料科学与工程学院（99%）。本校 2021 届硕士毕业生对母校满意度较高的学院是马克思主义学院（100%）、安全科学与工程学院（98%）。

表 5-1 各学院毕业生对母校的满意度

学历名称	学院名称	比例（%）
本科	本校本科平均	97
	能源学院	100
	通信与信息工程学院	99
	材料科学与工程学院	99
	测绘科学与技术学院	98
	人文与外国语学院	97
	计算机科学与技术学院	97
	化学与化工学院	97
	安全科学与工程学院	97
	电气与控制工程学院	97
	建筑与土木工程学院	96
	管理学院	96
	机械工程学院	95
	地质与环境学院	95
艺术学院	91	
硕士	本校硕士平均	94
	马克思主义学院	100
	安全科学与工程学院	98
	通信与信息工程学院	96
	机械工程学院	96
	管理学院	94
	建筑与土木工程学院	94
	电气与控制工程学院	93
	计算机科学与技术学院	92
	地质与环境学院	90
	化学与化工学院	90
测绘科学与技术学院	88	

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 总体教学满意度

1) 总体教学满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 93%。毕业生对母校教学工作的评价较高，教学工作成效明显。

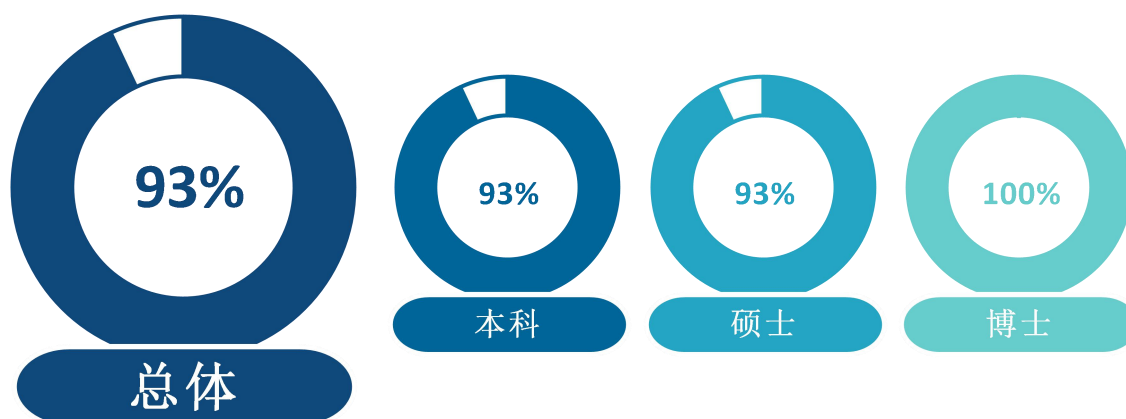


图 5-1 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各学院的教学满意度

本校 2021 届本科毕业生中，教学满意度较高的学院是能源学院（98%）、通信与信息工程学院（97%），教学满意度较低的学院是艺术学院（76%）。本校 2021 届硕士毕业生中，教学满意度较高的学院是机械工程学院（100%）、地质与环境学院（97%），教学满意度较低的学院是管理学院（87%）、计算机科学与技术学院（88%）。

表 5-2 各学院毕业生的教学满意度

学历名称	学院名称	比例 (%)
本科	本校本科平均	93
	能源学院	98
	通信与信息工程学院	97
	管理学院	96
	测绘科学与技术学院	95
	材料科学与工程学院	95
	人文与外国语学院	95
	地质与环境学院	94
	安全科学与工程学院	93

学历名称	学院名称	比例 (%)
学士	机械工程学院	92
	化学与化工学院	92
	建筑与土木工程学院	91
	电气与控制工程学院	90
	计算机科学与技术学院	90
	艺术学院	76
硕士	本校硕士平均	93
	机械工程学院	100
	地质与环境学院	97
	建筑与土木工程学院	96
	通信与信息工程学院	96
	安全科学与工程学院	96
	电气与控制工程学院	93
	测绘科学与技术学院	91
	化学与化工学院	89
	计算机科学与技术学院	88
	管理学院	87

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

本校 2021 届本科生认为教学最需要改进的是实践环节不够（65%），其后依次是无法调动学生学习兴趣（42%）、课程内容不实用或陈旧（37%）等。

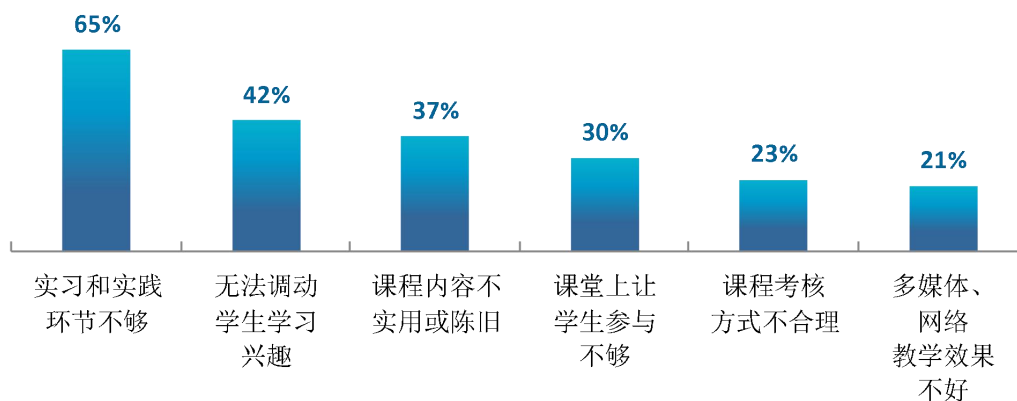


图 5-1 教学各方面改进需求（多选）（本科）

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

本校 2021 届本科毕业生认为教师提供的学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 94%、79%、80%。

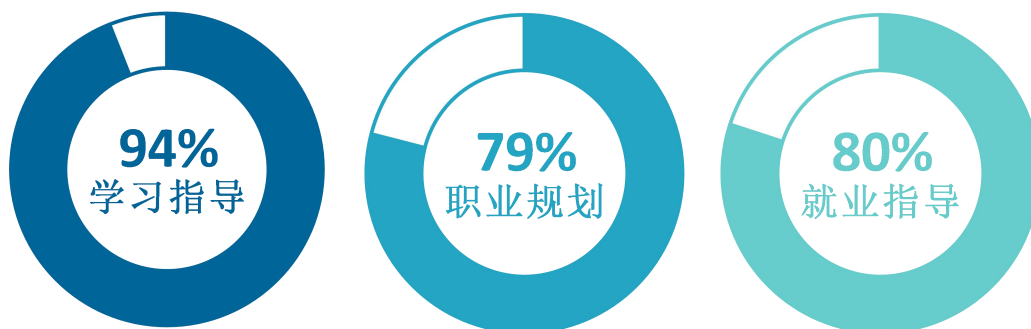


图 5-1 教师指导满足度（本科）

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

本校 2021 届本科毕业生对“教师及教学设备”的满足度评价(92%)较高,对“艺术场馆”、“运动场及体育设施”的满足度评价（分别为 64%、72%）较低。

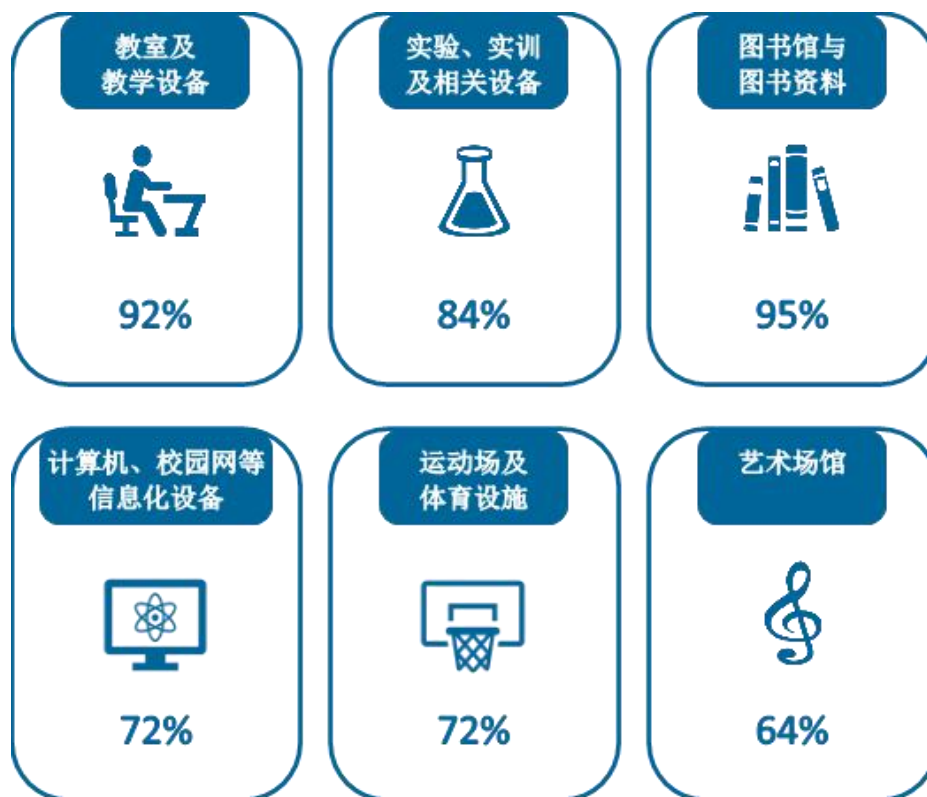


图 5-1 教学设施满足度（本科）

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

(三) 能力培养评价

1. 通用能力培养

1) 工作中最重要的通用能力

本校 2021 届本科和硕士毕业生认为工作中比较重要的通用能力均为团队合作和沟通交流。

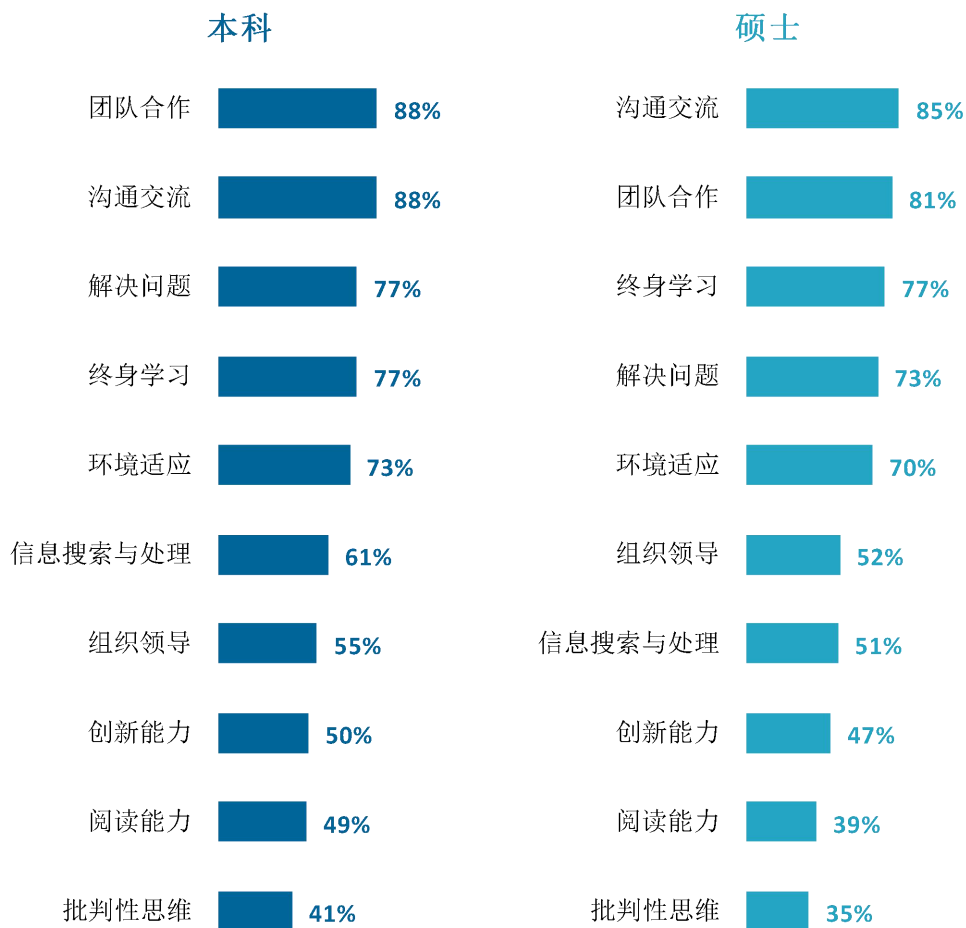


图 5-1 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各项通用能力增值

本校 2021 届本科和硕士毕业生在环境适应和解决问题能力方面增值情况较好。

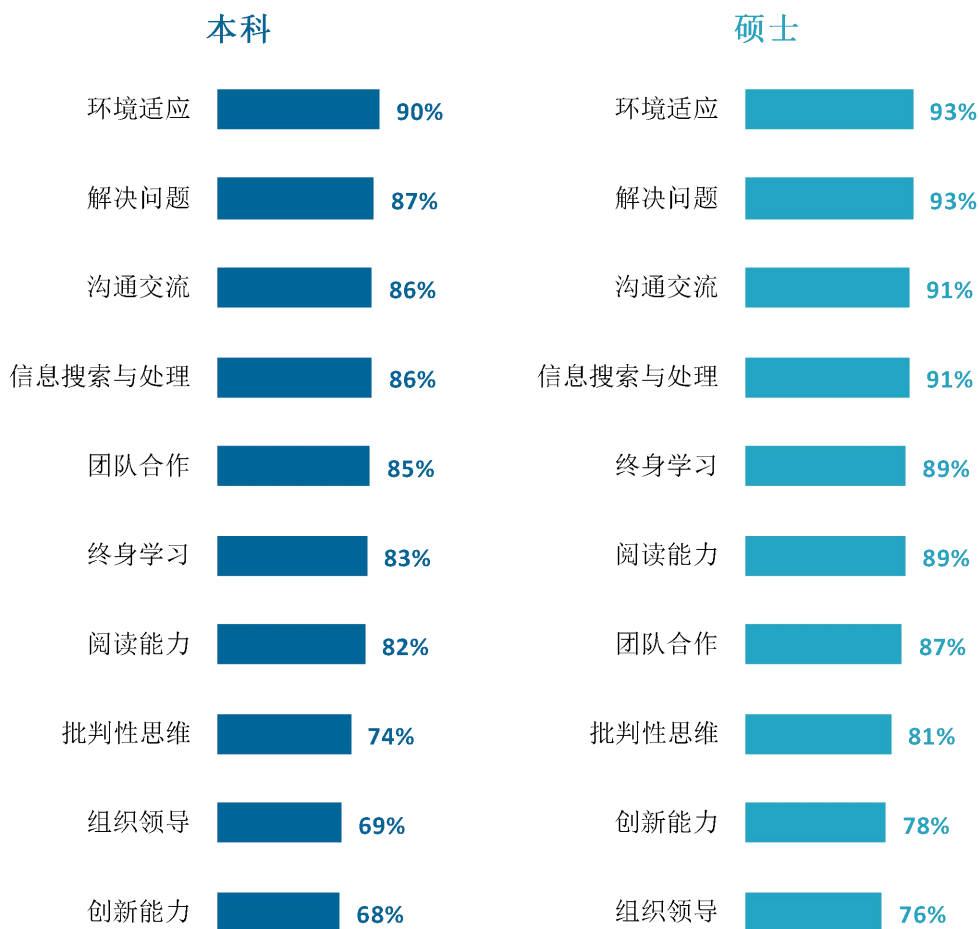


图 5-1 母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：麦可思-西安科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 改进措施

毕业生就业质量与职业发展状况是学校教育教学与人才培养工作成效的重要体现，也是后续专业结构调整优化、人才培养环节改进完善的重要依据。学校将不断完善基于人才培养链条“结果”环节的信息反馈机制，通过就业结果牵动招生、人才培养等各环节的工作，促进就业结果与专业设置、招生、培养等方面的联动，努力实现“招生—培养—就业”全链条的良性循环。

（一） 紧贴产业升级与发展趋势，动态调整优化专业布局

就业质量能相对直观地反映出学校专业设置与社会需求的契合程度及社会对人才培养质量的认可程度；毕业生相关就业数据结果的统计及反馈对于学校招生计划的制定、培养方案的完善、新专业的设立等方面具有重要的参考意义。学校将进一步发挥毕业生就业反馈作用，主动适应国家、行业、区域发展需求，加强就业形势研判，科学规划专业设置，合理布局招生区域数量，不断完善招生就业工作动态调整机制，努力满足毕业生更高质量、更加充分就业的需求。

（二） 以需求为导向，扎实推进教育教学工作

局部地区的疫情反弹不仅给毕业生去向落实增加了难度，也给学校正常教育教学工作的开展带来了挑战。学校将积极应对疫情防控常态化背景下外部环境的变化，扎实推进各项教育教学工作的开展。课程设置方面，继续遵循“以能力为导向”的原则，以社会需求为依据，构建和完善能力梯次递进的模块化课程体系。教学方法方面，充分借鉴翻转课堂、MOOC等新思路，有针对性地引入启发式、案例式、情景模拟等方式，创新课堂教学模式，强化学生的课堂参与和互动，进一步激发学生学习兴趣。

（三） 持续完善疫情防控常态化背景下的就业指导与服务工作

作为人才培养链条“最后一公里”的重要保障，就业指导与服务工作对于促进毕业生更加充分更高质量就业有着至关重要的作用。在疫情防控常态化的背景下，学校积极推进各项就业指导与服务工作的开展。一方面，根据本地疫情防控形势和要求，制订就业工作预案，做到科学有效防控、安全有序招聘，并采用线上与线下招聘会相结合的方式，努力创造条件支持毕业生求职。另一方面，不断加强职业发展教育，努力将职业发展教育延伸至新生入学伊始，覆盖学生在校全过程，引导学生尽早确立自身的职业目标，并树立健康、积极、理性的就业心态。



西安科技大学

团结 勤奋 求实 创新