



西安职业技术学院

2021 年毕业生就业质量报告

二〇二一年十二月

目 录

第一部分 学校概况.....	1
第二部分 2021 届毕业生基本情况.....	3
1. 毕业生规模.....	3
2. 毕业生专业结构.....	3
3. 毕业生生源地分布.....	5
4. 毕业生性别结构.....	5
5. 毕业生民族分布.....	6
第三部分 2021 届毕业生就业情况.....	7
1. 毕业生总体毕业去向落实情况.....	7
2. 毕业生毕业去向落实方式.....	9
3. 毕业生就业单位分布.....	9
4. 毕业生就业地域分布.....	10
5. 毕业生部分就业单位介绍.....	11
6. 毕业生专升本升学情况.....	12
第四部分 毕业生就业质量追踪调研分析.....	14
1. 2021 届毕业生年终毕业去向落实率就业相关度.....	14
2. 2019-2021 届毕业生工作晋升情况.....	17
3. 2019-2021 届毕业生对母校综合满意度评价.....	18
4. 用人单位对毕业生评价.....	18
第五部分 毕业生就业工作形势与对策.....	21
1. 学院毕业生总体就业情况.....	21
2. 开展毕业生就业工作的具体措施.....	21
(1) 健全工作机构, 压实就业工作责任.....	21
(2) 强化就业育人, 认真开展就业指导服务.....	22
(3) 深化政、校、企合作, 不断扩大就业渠道.....	22
(4) 开展精准帮扶, 用心用心做好困难群体毕业生就业.....	22
3. 毕业生就业典型案例.....	22
4. 就业形势分析研判.....	24
第六部分 毕业生就业对教育教学工作的反馈.....	26
1. 继续深化教育教学改革, 提高人才培养质量.....	27
2. 为毕业生专升本提供便利服务, 提高专升本升学率.....	27
3. 提升毕业生顶岗实习质量, 促进毕业生高质量就业.....	27
4. 继续强化就业育人, 提升毕业生求职竞争力.....	28

第一部分 学校概况

西安职业技术学院是 2004 年 9 月经陕西省人民政府批准，教育部备案，西安市人民政府举办的一所综合类全日制普通高等职业院校。学院由原西安市经济贸易学校（1956 年）、西安市工业学校（1959 年）、西安市财政会计学校（1965 年）、西安市农业学校（1965 年）等 4 所市属中专学校组建，办学历史悠久，学院成立以来向社会输送了 3 万余名高素质技术技能人才。

学院地处西安高新区软件新城，占地面积 255121.90 平方米，在校生 1.4 万人。现有大数据应用学院、建筑与轨道交通学院、经济管理学院、会计与金融学院、电子信息工程学院、生物工程与医药学院、机电工程学院、学前师范学院、马克思主义学院、公共基础课教学部、继续教育学院等 11 个教学单位。开设三年制高职专业 44 个，涵盖 11 个大类，26 个专业类，其中国家级骨干专业 1 个，中央财政支持建设专业 1 个，省级一流专业 6 个，省级重点专业 5 个，市级一流专业 7 个，国家级生产性实训基地 1 个，省级示范实训基地 3 个，省级专业综合改革试点项目 3 个。专业以装备制造业为主，信息技术产业和现代服务业为两翼，新能源技术、建工技术、文化创意和生物制药为驱动的一体两翼的多轮驱动为架构。

学院坚持培养与培训结合，引人与引技结合，拥有一支素质优良、结构合理、数量稳定的师资队伍。专任教师 355 人，获得省市荣誉有：省“教学名师”4 人、省“师德标兵”1 人，西安市“最美教师”3 人、市“教

书育人楷模” 1 人，市教育系统“师德先进个人” 1 人，市科教文卫工会“最美教育工作者” 8 人。

学院先后被授予省级平安校园，省教育系统文明校园、省高等学校智慧校园示范校、省教育信息化先进单位，西安市文明校园，市教育系统精神文明建设最佳单位、西安市教育系统师德先进集体、安全生产工作先进企事业单位等称号。

学院是国家高技能人才培养基地、教育部现代学徒制试点建设项目单位、教育部首批“1+X”证书制度试点院校、全国物流职业教育人才培养基地，陕西省创新创业教育改革试点系院、陕西省动漫人才培养基地，西安高新技术产业开发区技能人才培养基地、西安市机电类公共实训基地。

学院坚持立德树人根本任务，依托西安国家中心城市建设、服务西安市“6+5+6+1”现代产业布局，发挥与西影集团、西安市政集团等近百家龙头企业联合办学、协同育人的机制和平台优势，形成产教深度融合、校企协同发展，打造高素质技术技能人才培养高地的办学生态。

学院充分发挥市属高校优势，服务西安产业发展，连续多年毕业生毕业去向落实率保持在 95%以上。据调研统计，在陕西省内实现就业的毕业生占就业毕业生的 90%，约 70%以上的毕业生在西安市实现就业，在西安高新区实现就业的毕业生人数保持在毕业生就业人数的 10 %左右，为西安市及周边城市经济社会发展输送了大批高素质技能人才。毕业生以其优良的综合素质、扎实的专业基础和娴熟的职业技能深受用人单位好评。

第二部分 2021 届毕业生基本情况

1. 毕业生规模

学院 2021 届毕业生 2366 人，毕业生分布在学前师范学院、大数据应用学院（动漫软件学院）、建筑与轨道交通学院、经济管理学院、机电工程学院、会计与金融学院、电子信息工程学院、生物与医药学院(乡村振兴学院、健康护理学院)等 8 个二级学院。

表 1 2021 届毕业生分布情况

序号	二级学院	毕业生人数	占比 (%)
1	学前师范学院	680	28.74
2	大数据应用学院	394	16.65
3	建筑与轨道交通学院	362	15.30
4	经济管理学院	259	10.95
5	机电工程学院	258	10.90
6	会计与金融学院	211	8.92
7	电子信息工程学院	105	4.44
8	生物与医药学院	97	4.10
	合计	2366	100.00%

2. 毕业生专业结构

2021 届毕业生 2366 人，分布在 32 个三年制高职专业和 8 个五年制高职专业，其中三年制高职毕业生 1985 人，五年制高职毕业生 381 人。毕业生数量前五位的专业分别为：学前教育、会计、电子商务、机电一体化技术和计算机应用技术专业。

表 2 2021 届毕业生各专业人数分布情况

专业名称	学 制	毕业生人数	占比 (%)
学前教育	3 年	680	28.74
会计	3 年	190	8.03
电子商务	3 年	144	6.09
机电一体化技术	3 年	132	5.58
计算机应用技术	3 年	126	5.33
动漫设计与制作	3 年	112	4.73
工程造价	3 年	105	4.44
城市轨道交通运营管理	3 年	94	3.97
物流管理	3 年	85	3.59
电气自动化技术	3 年	84	3.55
计算机网络技术	3 年	60	2.54
软件技术	3 年	52	2.20
建筑工程技术	3 年	52	2.20
电子信息工程技术	3 年	45	1.90
环境艺术设计	3 年	43	1.82
城市轨道交通工程技术	3 年	39	1.65
数字媒体应用技术	3 年	31	1.31
旅游管理	3 年	30	1.27
环境艺术设计	5 年	29	1.23
畜牧兽医	3 年	26	1.10
园艺技术	3 年	25	1.06
应用电子技术	5 年	22	0.93
园林工程技术	3 年	22	0.93
电子制造技术与设备	3 年	21	0.89
汽车检测与维修技术	3 年	17	0.72
物联网应用技术	3 年	17	0.72
会计信息管理	3 年	15	0.63
数控技术	3 年	13	0.55
软件与信息服务	3 年	13	0.55
药品经营与管理	3 年	13	0.55
药品生产技术	3 年	11	0.46
电梯工程技术	3 年	8	0.34
互联网金融	3 年	6	0.25
汽车营销与服务	3 年	4	0.17

3. 毕业生生源地分布

2021 届 2366 名毕业生分布在 19 个省、自治区，其中以陕西省内生源为主，共 2175 人，占毕业生总数的 91.90%。陕西省内生源最多的三个地市分别是西安市、咸阳市和渭南，共 1261 人，约占毕业生总数的 53.30%，体现了学院作为西安市市属高职院校的辐射带动作用。

表 3 2021 届毕业生生源地分布情况

生源地		人数	占比 (%)
陕西省	西安市	717	30.30
	咸阳市	279	11.80
	渭南市	265	11.20
	榆林市	206	8.70
	宝鸡市	185	7.80
	汉中市	129	5.50
	延安市	118	5.00
	商洛市	114	4.80
	安康市	102	4.30
	铜川市	60	2.50
	小计	2175	91.90
外省	甘肃、青海、四川等 16 省（自治区）生源	191	8.10%
合计		2366	100.00%

4. 毕业生性别结构

学院 2021 届毕业生中男生 1112 人，约为毕业生总数的 47%；女生 1254

人，约为毕业生总数的 53% ， 男女比例为 1:1.13 。

表 4 2021 届毕业生性别结构分布

序号	二级学院	毕业生人数	男生数	女生数	男女比
1	机电工程学院	258	247	11	22.5:1
2	电子信息工程学院	105	86	19	4.5:1
3	大数据应用学院	394	282	112	2.5:1
4	建筑与轨道交通学院	362	252	110	2.3:1
5	生物与医药学院	97	56	41	1.4:1
6	经济管理学院	259	124	135	1:1.1
7	会计与金融学院	211	45	166	1:3.7
8	学前师范学院	680	20	660	1:33
	合计	2366	1112	1254	1:1.13

5. 毕业生民族分布

2021 届毕业生中，汉族学生 2333 人，少数民族学生 33 人。

表 5 2021 届毕业生民族分布情况

民族	汉族	回族	藏族	壮族	彝族	撒拉族	蒙古族	东乡族	仡佬族	崩龙族	维吾尔族
毕业生人数	2333	23	2	1	1	1	1	1	1	1	1

第三部分 2021 届毕业生就业情况

1. 毕业生总体毕业去向落实情况

2021 届毕业生 2366 人，截至 2021 年 9 月 1 日，实现落实毕业去向 2083 人，其中在企事业单位就业 1639 人，升学（专升本）415 人，应征入伍 26 人，自主创业 3 人，毕业去向落实率为 88.04%。2021 届毕业生中家庭经济困难毕业生 659 人，落实毕业去向 598 人，毕业去向落实率为 90.74%，脱贫易返贫家庭毕业生 198 人，落实毕业去向 183 人，毕业去向落实率为 92.42%。

表 6 2021 届毕业生毕业去向落实情况

二级学院	毕业生人数	毕业生去向落实人数	毕业去向落实率 (%)
会计与金融学院	211	195	92.42
大数据应用学院	394	359	91.12
经济管理学院	259	232	89.58
学前师范学院	680	605	88.97
生物与医药学院	97	85	87.63
建筑与轨道交通学院	362	315	87.02
机电工程学院	258	213	82.56
电子信息工程学院	105	79	75.24
合计	2366	2083	88.04

注：报告所用数据采用全国高校毕业生就业监测系统 2021 年 9 月 1 日数据

表 7 2021 届毕业生各专业毕业去向落实情况

专业名称	毕业生人数	毕业生去向落实人数	毕业去向落实率
电梯工程技术	8	8	100.00
汽车营销与服务	4	4	100.00
数字媒体应用技术	31	31	100.00
会计信息管理	15	15	100.00
工程造价	105	103	98.10
园艺技术	25	24	96.00
园林工程技术	22	21	95.45
计算机网络技术	60	57	95.00
软件技术	52	49	94.23
汽车检测与维修技术	17	16	94.12
药品经营与管理	13	12	92.31
建筑工程技术	52	48	92.31
会计	190	175	92.11
电子信息工程技术	45	41	91.11
药品生产技术	11	10	90.91
电子商务	144	130	90.28
计算机应用技术	126	113	89.68
物流管理	85	76	89.41
动漫制作技术	112	100	89.29
学前教育	680	605	88.97
旅游管理	30	26	86.67
环境艺术设计	72	62	86.11
机电一体化技术	132	112	84.85
数控技术	13	11	84.62
互联网金融	6	5	83.33
物联网应用技术	17	14	82.35
城市轨道交通运营管理	94	73	77.66
城市轨道交通工程技术	39	29	74.36
电气自动化技术	84	62	73.81
软件与信息服务	13	9	69.23
畜牧兽医	26	18	69.23
电子制造技术与设备	21	14	66.67
应用电子技术	22	10	45.45
合计	2366	2083	88.04

2. 毕业生毕业去向落实方式

2021 届毕业生中，以签订就业协议书、劳动合同方式就业 1442 人，占毕业生总人数的 60.95%；以其他录用形式（用人单位录用证明）方式就业 197 人，占毕业生总人数的 8.33%；升学（专升本）415 人，占毕业生总人数的 17.54%；应征入伍 26 人，占毕业生总人数的 1.10%；自主创业 3 人，占毕业生总人数的 0.13 %。

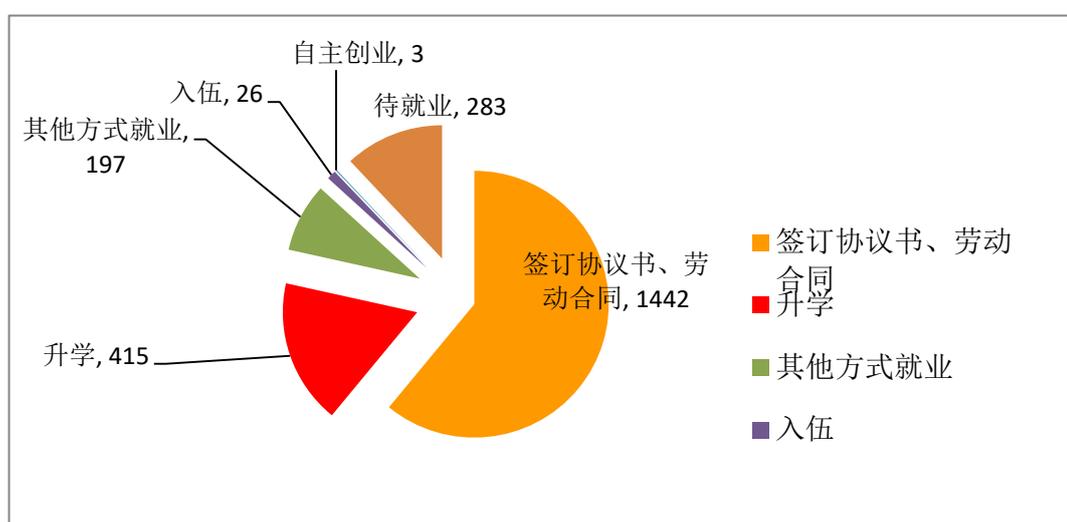


图 1 2021 届毕业生毕业去向落实方式情况

3. 毕业生就业单位分布

2021 届毕业生中，有 1639 人签约就业，在国有企业就业 85 人，占就业总人数的 5.19%，在民营企业就业 1037 人，比例为 63.27%，在幼儿园就业 298 人，比例为 18.18%，在其他类型企业就业 191 人，比例为 11.65%，在其他事业单位就业 28 人，比例为 1.71%。

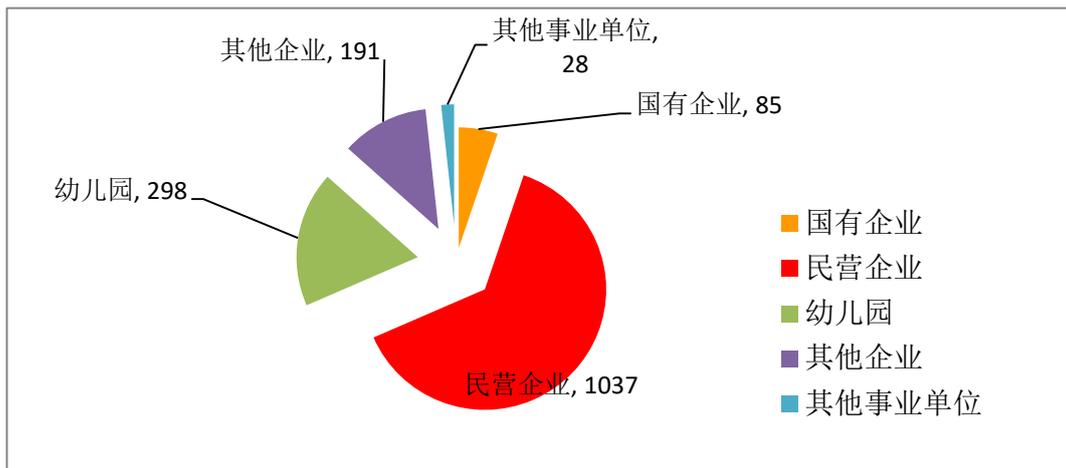


图2 2021届毕业生就业单位分布情况

4. 毕业生就业地域分布

2021届毕业生在各类企事业单位实现就业1639人，就业地域主要集中在陕西省内。据统计，2021届毕业生在陕西省省外单位就业158人，占毕业生就业人数的9.64%；在陕西省内就业1481人，占毕业生就业人数的90.36%。在陕西省内就业的毕业生中，在西安地区就业1254人，占毕业生就业人数的76.51%，在西安市高新区单位就业197人，占毕业生就业人数的12.02%，学院为西安及周边城市经济社会发展输送了大批高素质技术技能人才。

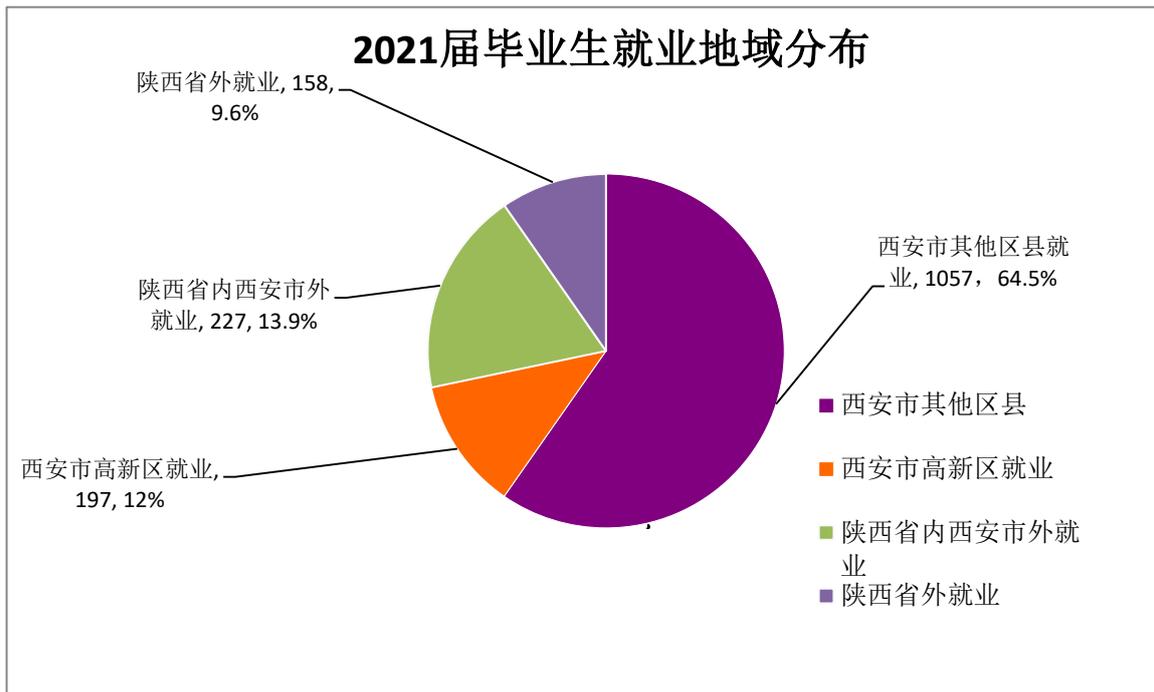


图3 2021届毕业生就业区域分布图

5. 毕业生部分就业单位介绍

近年来，陕西省城镇化水平不断加速迈进，产业转型升级不断深入，优势产业高端化、战略性新兴产业规模化、服务业现代化的现代产业体系不断完善，为技术技能人才提供了更多的发展机遇。西安市也随着融入“一带一路”、新时代西部大开发、建设西安国家中心城市、国家（西部）科技创新中心等拥有重大战略机遇，加快建设全面改革创新试验区、“一带一路”综合试验区，构建“6+5+6+1”现代产业体系，对各类高技能专业化人才的需求将急剧增加。学院作为西安市属高职院校，毕业生凭借过硬的技术技能，具有得天独厚的就业优势。以下是学院近年来吸纳毕业生人数较多的就业单位代表：

中国航天科技集团公司第九研究院第七七一研究所

西安吉利汽车有限公司

日立电梯有限公司陕西分公司

华天科技（西安）有限公司

华羿微电子股份有限公司

西安中兴通讯终端科技有限公司	西安高新区污水处理有限公司
西安志成德邦物流有限公司	西安钧诚精密制造有限公司
老百姓大药房连锁有限公司	陕西立众制药有限公司
四川新希望动物营养科技公司	西安特锐德新能源科技有限公司
西安阿尔斯通永济电气设备公司	博彦科技有限公司
西安建工第一建筑集团有限公司	西安龙湖物业服务有限公司
西咸新区沣东新城中幼阳光幼儿园	西安市品格融侨幼儿园

6. 毕业生专升本升学情况

2021 届毕业生中，有 415 人通过专升本考试，选择升入本科院校继续学习，占 2021 届毕业生总人数的 17.54%。其中女生 287 人，占升学人数的 69.16%，升学率为 22.89%；男生 128 人，占升学人数的 30.84%，升学率为 11.51%。女性毕业生升学愿望和升学率均高于男性毕业生。

会计信息管理、会计、软件技术、计算机网络技术、电子商务、电子信息工程技术、学前教育专业毕业生升学人数排名靠前。

表 8 2021 届毕业生专升本升学情况统计表

专业名称	毕业生人数	升学人数	升学率
会计信息管理	15	5	33.33
会计	190	61	32.11
软件技术	52	15	28.85
计算机网络技术	60	17	28.33
电子商务	144	39	27.08
电子信息工程技术	45	10	22.22
学前教育	680	151	22.21
城市轨道交通工程技术	39	8	20.51

药品生产技术	11	2	18.18
园林工程技术	22	4	18.18
环境艺术设计	72	13	18.06
旅游管理	30	5	16.67
畜牧兽医	26	4	15.38
工程造价	105	16	15.24
应用电子技术	22	3	13.64
物流管理	85	10	11.76
计算机应用技术	126	13	10.32
机电一体化技术	132	11	8.33
软件与信息服务	13	1	7.69
药品经营与管理	13	1	7.69
建筑工程技术	52	4	7.69
城市轨道交通运营管理	94	7	7.45
动漫制作技术	112	8	7.14
数字媒体应用技术	31	2	6.45
电气自动化技术	84	4	4.76
电子制造技术与设备	21	1	4.76
电梯工程技术	8	0	0.00
汽车检测与维修技术	17	0	0.00
汽车营销与服务	4	0	0.00
数控技术	13	0	0.00
物联网应用技术	17	0	0.00
互联网金融	6	0	0.00
园艺技术	25	0	0.00
合计	2366	415	17.54

第四部分 毕业生就业质量追踪调研分析

1. 2021 届毕业生年终毕业去向落实率就业相关度

截至 2021 年 12 月 16 日,学院 2021 届毕业生共 2366 人,共落实毕业去向 2263 人,其中在各类企事业单位实现就业 1822 人,升学(专升本) 415 人,应征义务兵 26 人,自主创业 3 人,年终毕业去向落实率为 95.65%。

表 9 2021 届毕业生年终毕业去向落实率

二级学院	毕业生人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
生物与医药学院	97	94	96.91%
会计与金融学院	211	204	96.68%
电子信息工程学院	105	101	96.19%
建筑与轨道交通学院	362	348	96.13%
机电工程学院	258	248	96.12%
学前师范学院	680	652	95.88%
大数据应用学院	394	375	95.18%
经济管理学院	259	241	93.05%
合计	2366	2263	95.65%

注:报告所用数据采用全国高校毕业生就业监测系统 2021 年 12 月 16 日数据

表 10 2021 届毕业生各专业年终毕业去向落实率

专业名称	毕业生人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率 (%)
电梯工程技术	8	8	100.00
汽车检测与维修技术	17	17	100.00
汽车营销与服务	4	4	100.00
数字媒体应用技术	31	31	100.00
电子制造技术与设备	21	21	100.00
物联网应用技术	17	17	100.00
互联网金融	6	6	100.00
会计信息管理	15	15	100.00

药品经营与管理	13	13	100.00
药品生产技术	11	11	100.00
园林工程技术	22	22	100.00
园艺技术	25	25	100.00
工程造价	105	104	99.05
环境艺术设计	72	71	98.61
机电一体化技术	132	130	98.48
计算机网络技术	60	59	98.33
软件技术	52	51	98.08
建筑工程技术	52	51	98.08
会计	190	183	96.32
学前教育	680	652	95.88
应用电子技术	22	21	95.45
计算机应用技术	126	119	94.44
动漫制作技术	112	105	93.75
电子信息工程技术	45	42	93.33
旅游管理	30	28	93.33
电子商务	144	134	93.06
物流管理	85	79	92.94
数控技术	13	12	92.31
城市轨道交通工程技术	39	36	92.31
电气自动化技术	84	77	91.67
城市轨道交通运营管理	94	86	91.49
畜牧兽医	26	23	88.46
软件与信息服务	13	10	76.92
合计	2366	2263	95.65

2021年，西安职业技术学院毕业生就业形势稳步回升，就业状况基本恢复到疫情前就业水平。据调研显示，在建筑施工、装备制造、电子信息、学前教育等领域就业需求旺盛，毕业生从事工作岗位的技能要求与所学专业贴近，能够做到学以致用，工作岗位与所学专业相关度平均达到87%。例如：电梯工程技术、工程造价、园艺技术、电气自动化技术、药品生产技术、园林工程技术、学前教育、电子信息工程技术、建筑工程技术、环

境艺术设计等专业毕业生就业专业相关度能够达到 90%以上。

表 11 2021 届毕业生各专业就业相关度

专业名称	毕业去向落实人数	专业相关人数	相关度 (%)
电梯工程技术	8	8	100.00
汽车营销与服务	4	4	100.00
工程造价	104	96	92.31
园艺技术	25	23	92.00
电气自动化技术	77	70	90.91
药品生产技术	11	10	90.91
园林工程技术	22	20	90.91
学前教育	652	592	90.80
电子信息工程技术	42	38	90.48
建筑工程技术	51	46	90.20
环境艺术设计	71	64	90.14
汽车检测与维修技术	17	15	88.24
会计	183	160	87.43
会计信息管理	15	13	86.67
机电一体化技术	130	112	86.15
计算机应用技术	119	102	85.71
电子制造技术与设备	21	18	85.71
药品经营与管理	13	11	84.62
软件技术	51	43	84.31
数控技术	12	10	83.33
动漫制作技术	105	87	82.86
畜牧兽医	23	19	82.61
物流管理	79	65	82.28
计算机网络技术	59	48	81.36
应用电子技术	21	17	80.95
数字媒体应用技术	31	25	80.65
电子商务	134	108	80.60
城市轨道交通工程技术	36	29	80.56
软件与信息服务	10	8	80.00
城市轨道交通运营管理	86	62	72.09
旅游管理	28	20	71.43

物联网应用技术	17	12	70.59
互联网金融	6	4	66.67

2. 2019-2021 届毕业生工作晋升情况

为了解我院毕业生中长期职业发展状况，分析毕业生就业质量状况，2021年11月9日-2021年11月23日，学院面向2019-2021届全体高职专科毕业生，展开了就业情况在线调研。发出调研问卷7887份，回收有效数据3738份，问卷回收率47.39%。其中2019届毕业生问卷回收率为30.55%，2020届为45.39%，2021届为72.06%。用人单位调研中，参与调研并有效的单位为430家，毕业生通过线上实名制进行填写问卷，本次调研具有充足的真实性和数据质量保障。

根据2019-2021届毕业生就业状况调研显示，2019届毕业生毕业两年内的晋升率为56.05%，2020届毕业生晋升率为54.81%，2021届毕业生晋升率为42.57%。整体来看，2019-2021届曾有过职位晋升的毕业生中，晋升1次的比例最高，比例均在30.00%以上。

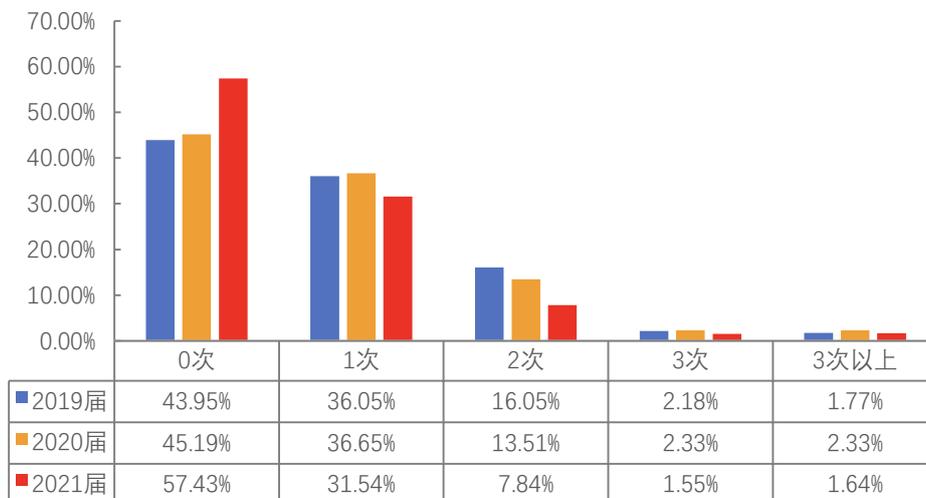


图4 2019-2021届毕业生晋升次数

3. 2019-2021 届毕业生对母校综合满意度评价

调研数据显示，2019-2021 届毕业生对母校的综合满意度为 94.07%，其中 2019 届毕业生对母校的综合满意度为 93.21%，2020 届为 95.20%，2021 届为 93.79%。详见下图。



图 5 2019-2021 届毕业生对母校综合满意度评价

4. 用人单位对毕业生评价

(1) 用人单位对毕业生的总体满意度

调研数据显示，用人单位对毕业生总体满意度达 98.84%，其中表示“满意”的占比为 52.02%；“基本满意”的占比为 38.73%；“一般满意”的占比为 8.09%。详见下图。

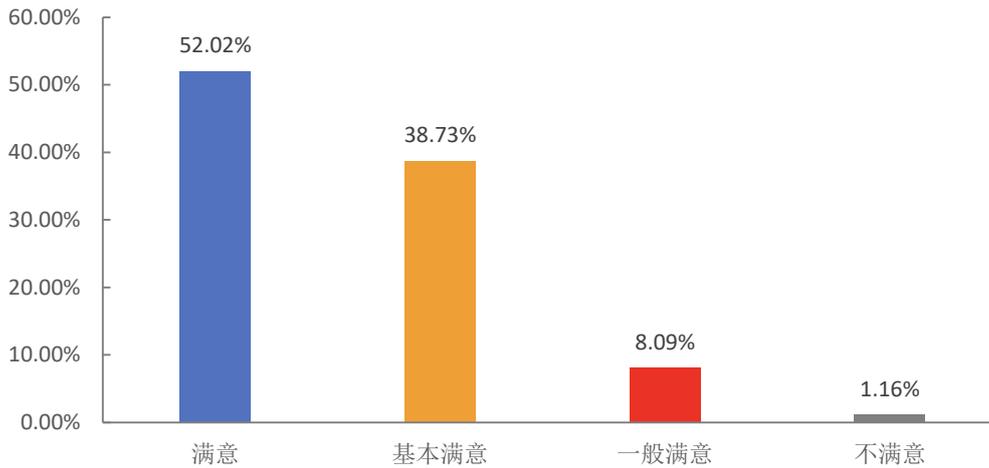


图6 用人单位对毕业生总体满意度

(2) 对毕业生工作态度的评价

调研数据显示，用人单位对毕业生工作态度的满意度为97.98%，其中表示“非常满意”的占比为50.29%，“满意”的占比为35.26%，“比较满意”的占比为12.43%。

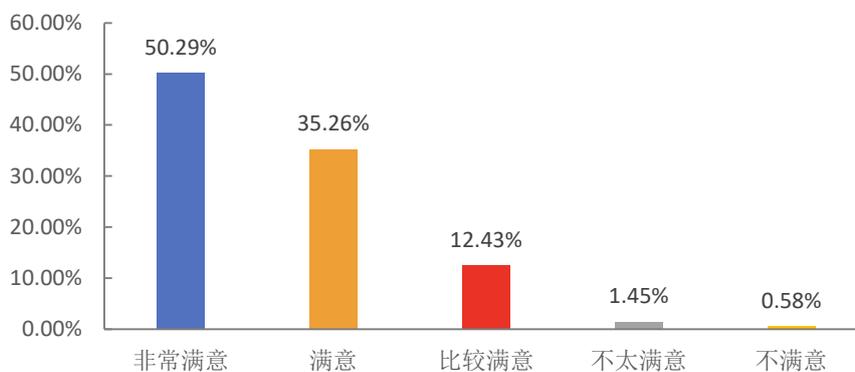


图7 用人单位对毕业生工作态度的满意度

(3) 对毕业生岗位适应能力的评价

调研数据显示，14.74%的用人单位认为毕业生能够在1个月以内适应岗位工作，53.47%的用人单位认为毕业生能够在1-3个月适应岗位工作。说明毕业生的适应能力较强，能够在很短时间内适应岗位工作。

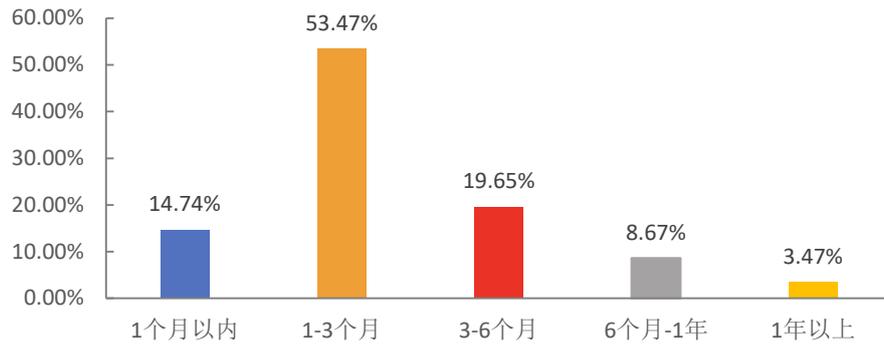


图8 用人单位对毕业生岗位适应能力的评价

第五部分 毕业生就业工作形势与对策

1. 学院毕业生总体就业情况

近年来，西安职业技术学院能够充分发挥区位优势，深化政校企合作，扎实开展就业精准帮扶，多措并举开展毕业生就业工作，促进毕业生实现高质量充分就业，毕业生就业率均保持在 95%以上。2021 年，就业形势复杂严峻，学院积极克服新冠肺炎疫情防控带来的不利因素影响，按照做好“六稳、六保”工作要求，不断加大就业工作力度，2021 届毕业生就业水平稳步回升，截止 2021 年 12 月 16 日，学院毕业去向落实率为 95.65%，就业状况基本恢复到疫情前的水平。

2. 开展毕业生就业工作的具体措施

2021 年以来，学院认真贯彻党中央做好“六稳”工作、落实“六保”任务的安排部署，严格按照教育部、省教育厅对疫情防控和毕业生就业工作要求，克服新冠肺炎疫情带来的不利影响，实施“互联网+就业”，开展线上线下相结合的各类就业服务活动，促进毕业生实现高质量充分就业。

(1) 健全工作机构，压实就业工作责任

学院成立了由党委书记和院长担任组长的工作领导小组，安排部署就业工作，把毕业生就业工作列入市级和院级年度考核目标；2021 年以来，学院领导走访调研 138 家用人单位，开拓就业市场；召开毕业生就业工作专题会、推进会 2 场，组织业务培训会 2 场；执行就业工作周报制度，通报就业进度和存在问题，各二级学院、各职能部门分工负责，协同推进毕

毕业生就业工作稳步开展。

(2) 强化就业育人，认真开展就业指导服务

学院坚持把毕业生就业作为“立德树人”的重要环节，坚持就业育人。一是把《就业指导课》作为必修课，将就业指导和就业服务贯穿高职学习的全过程。二是组织班主任、辅导员、专业课教师开展毕业生就业心理辅导，帮助毕业生树立正确的就业观，精准消除“缓就业、慢就业和不就业”的现象。

(3) 深化政、校、企合作，不断扩大就业渠道

学院在人才培养过程中，紧密对接西安经济发展，不断深化政、校、企合作，与西安高新区、西安航天基地、西咸新区等开发区建立深度合作关系，联合育人，联合举办校园招聘会。2021年，我院为2021届毕业生举办了校园综合招聘会2场、网络视频招聘会9场，举办各类专场招聘会、专场宣讲会80余场，为毕业生提供多层次、有针对性的校园招聘服务。

(4) 开展精准帮扶，用情用心做好困难群体毕业生就业

从新生入学开始，学院为建档立卡家庭学生和其他困难群体学生，建立了就业信息台账，通过《就业帮扶纪实手册》，落实“一对一”帮扶。学院为302名2021届家庭经济困难毕业生申请了每人1000元的求职创业补贴，举办精准帮扶招聘会2场，就业岗位优先向困难群体毕业生精准推荐，做到资助有人管，学业有人帮，就业有人扶，责任到人，精准帮扶。

3. 毕业生就业典型案例

典型案例 1：曹爽，学前师范学院2019届学前教育专业毕业生，陕西省西安市人，现就职于陕西省西安市雁塔区第六幼儿园，担任一线幼儿

教师一职。在校期间被发展为中共党员，荣获得国家励志奖学金 1 次，积极参与学生工作，曾任学前师范学院学生会主席，荣获“优秀学生干部”“优秀共青团干部”“优秀志愿者”等称号。

2020 年，曹爽成功入职陕西省西安市雁塔区第六幼儿园，在工作中踏实肯干，虚心求教，不断在实践中总结经验，先后在 2021 年荣获 2020-2021 学年第一学期教学评优三等奖，在“百年芳华润华夏 今朝莺歌咏初心”献礼建党百年红歌比赛中荣获二等奖，2021 年 7 月“学党史、感党恩、跟党走”演讲比赛中荣获二等奖，2021 年 9 月在西安市雁塔区第六幼儿园第一届基本功大赛中荣获一等奖，2021 年 9 月荣获 2020-2021 学年度优秀教师。



图 10 学前师范学院学前教育专业 2019 届毕业生曹爽

典型案例2：蒙佳豪，机电工程学院2017届机电一体化技术专业毕业生，陕西省咸阳市人，现就职于深圳市天裕鑫科技有限公司。担任结构工程师一职。从事产品结构设计和新产品开发工作。2019年参加深圳市职业技能大赛，在“三维cad设计”项目中荣获个人第一名优异成绩。2019年荣

获深圳市“深圳技术能手”和“深圳好技师”荣誉称号。



图 11 机电工程学院机电一体化技术专业 2017 届毕业生蒙佳豪

4. 就业形势分析研判

学院作为西安市市属高职院校，地处西安高新技术产业开发区，交通便利，所在区域经济发达，产业布局全面，具有得天独厚的地域优势和就业优势。

学院始终坚持开展政、校、企合作，紧密对接西安市政府相关部门、西安高新区、西安曲江新区、西安航天产业基地，为毕业生就业创造了良好的就业机会。学院在专业设置和人才培养等方面与西安市产业发展紧密对接，围绕西安“6+5+6+1”产业布局，大力发展电子信息制造、新能源汽车、生物医药、大数据与云计算、现代金融、现代物流、软件和信息服务、会议会展、文化旅游等专业建设，充分把握西安市在“一带一路”倡议实施以及国家中心城市建设带来的技术技能型人才就业机会。

2022 年我国经济工作稳字当头、稳中求进，国家推出一系列有利于经济稳定的政策，将激发涌现一大批“专精特新”企业。陕西省“秦创原”创新驱动平台持续推进，将在装备制造、信息技术、电子商务等领域带来新的发展机遇，在新能源汽车、半导体芯片封装等行业，用工需求明显增加，为我院机电一体化技术、电子信息工程技术、计算机应用技术和电子商务等专业提供更多就业岗位，技术技能型人才将拥有更多的发展机会。

当前，新冠肺炎疫情防控形势严峻复杂，对 2022 年毕业生就业也造成一定压力。我院将进一步发挥市属高校优势，与各开发区、各级人社部门紧密对接，克服各种不利因素，扩大就业渠道，增加就业需求岗位，增加校园招聘机会，确保我院毕业生就业岗位需求稳定增长，在保持就业工作态势总体平稳的基础上，全面促进 2022 届毕业生实现高质量充分就业。



图 9 西安市学前教育产教联盟成立仪式

第六部分 毕业生就业对教育教学工作的反馈

毕业生就业状况是高职院校评价人才培养质量和办学水平的重要指标。根据学院 2021 年开展毕业生就业过程中发现的问题，结合学院开展毕业生就业质量追踪调研得到的调研反馈，我院 2021 届毕业生就业情况呈现出以下几方面新特点：

第一，毕业生提升学历的愿望持续增加，专升本升学人数再创新高。学院 2021 年报名参加考试 683 人，专升本录取 415 人，比 2020 年增加 63 人，2021 届毕业生专升本升学比率达到 17.54%。

第二，部分专业受疫情影响毕业生就业难度加大。疫情对部分行业影响较大，复产复工进度缓慢，例如在旅游管理、物流管理、餐饮管理等岗位需求有所减少；疫情对毕业生现场求职造成很多不便，求职成本增加，网络视频招聘不能达到预期效果；毕业生在中小微企业入职，受宏观经济和疫情防控影响，工作稳定性有所下降。

第三，部分专业受国家政策影响，岗位需求有所减少。例如受国家双减政策影响，部分学科类培训机构裁员，对部分从事该行业的毕业生造成一定的影响。

第四，用人单位对毕业生能力要求不断提高。目前，企业技术升级速度加快，市场竞争加剧，一些“专精特新”企业，在用工需求增加的同时，对毕业生专业技能和职业素质要求有所提高。

根据毕业生就业质量追踪调研结果，反馈教育教学环节，建议从以下方面加强工作，进一步促进毕业生实现更充分更高质量就业。

1. 继续深化教育教学改革，提高人才培养质量

近年来，西安职业技术学院紧密围绕区域产业发展，突出高职办学特色，深化教育教学改革，创新人才培养机制，不断提高人才培养质量，为区域经济建设培养了大量的技术技能型人才。面对复杂严峻的就业形势，学院在人才培养过程中，要围绕区域产业布局发展，参照《产业结构调整指导目录》，设置区域经济社会发展急需的鼓励类产业相关专业，减少并撤销设置限制类、淘汰类产业相关专业，建立优胜劣汰的专业淘汰机制，使专业设置与产业发展、企业需求紧密对接，不断调整、优化专业布局和专业结构。

2. 为毕业生专升本提供便利服务，提高专升本升学率

2021 年，为了应对新冠疫情对 2021 届毕业生就业冲击，国家推出了专升本扩招计划，极大地激发了高职毕业生提升学历的需求。2021 年我院参加专升本考试的毕业生共 683 人，占毕业生总人数的 28.8%。为了满足毕业生提升学历的需求，学院将进一步为毕业生参加专升本考试提供便利条件，在毕业生复习、备考、升学咨询等方面提供更多的支持和帮助。

3. 提升毕业生顶岗实习质量，促进毕业生高质量就业

不断完善三年制高职“2+1”学制改革，使顶岗实习和促进就业紧密结合。通过校企合作、订单人才培养等方式开展顶岗实习，加强顶岗实习管理，提高顶岗实习质量，实现顶岗实习转化为就业，以实习促就业，通过顶岗实习环节为毕业生搭建便捷、有效的高质量就业平台。

4. 继续强化就业育人，提升毕业生求职竞争力

以“立德树人”作为开展毕业生就业指导服务的重要目标，帮助毕业生树立正确的就业观、成才观。通过就业指导和就业服务，让毕业生充分认识当前就业形势，鼓励毕业生勇于扎根基层，立足生产服务一线，服务国家经济发展；开展校企合作，组织专场招聘会，为国家重点支持的战略新兴产业、“专精特新”企业、陕西省“秦创原”创新驱动平台企业输送技术技能人才；通过强化就业育人，使毕业生快速实现身份转换，提升毕业生求职竞争力，使毕业生成为社会欢迎、企业抢手、家长放心的技术技能型合格人才。