



亳州職業技術學院

BOZHOU VOCATIONAL AND TECHNICAL COLLEGE

2021 年毕业生就业质量 年度报告

二〇二一年十二月

引言

亳州职业技术学院坐落在国家级历史文化名城、世界中医药之都安徽省亳州市，是一所有 30 多年办学历史的全日制公办普通高等职业院校、安徽省技能型高水平大学建设单位。办学层次以普通专科为主，兼有专升本、五年制大专和成人教育本、专科。

学校占地面积 481 亩，总建筑面积 22.9 万平方米，实验实训基地建筑面积 4.2 万平方米，学校纸质图书 57 万册，纸质和电子专业期刊 5000 种，教学科研仪器设备资产总值达 9800 余万元。

学校设有药学院、医学院、教育与管理学院、智能工程系、信息工程系、建筑工程系、继续教育学院、基础教学部和马克思主义学院 9 个二级教学单位，建有国家级职业技能鉴定站、安徽省中医药科学院亳州中医药研究所、安徽省华佗中医药研究院、亳州市产品质量检验检测研究院，国家创新发展行动计划 10 项，国家级实训基地 2 个，省级实训示范中心 9 个。

学校开设中药学、药学、药品生产技术、中医学、护理、针灸推拿、康复治疗技术、学前教育、连锁经营管理、高速铁路客运乘务、财务管理、机电一体化技术、医疗器械维护与管理、电子商务、计算机应用技术、建筑工程技术、建筑室内设计等 39 个专业，其中国家骨干专业 1 个、央财支持建设专业 4 个，省级特色专业和综合改革试点专业 13 个，省级高水平

专业（群）2 个。

学校拥有专兼职教师 670 人，其中校内教师 385 人，校外兼职教师 285 人，教授、研究员和主任医师等正高级职称 12 人，副教授、副研究员、副主任医师等副高级职称 74 人，外聘包括中国工程院院士卢秉恒先生，国医大师徐经世、李业甫等专家、教授 59 人，享受国务院特殊津贴 1 人，市政府津贴 10 人，省级学科与技术带头人、教学名师、专业带头人、教坛新秀 17 人，“双师素质”教师 296 人。

学校在校生 13000 余人，其中扩招生 3400 人，毕业生就业率一直稳定在 97% 以上。近年来，学生在全国职业技能大赛中荣获一、二、三等奖共 15 项，在省级大赛中荣获一、二、三等奖共 235 项。

学校秉承以学生为中心的办学理念，坚持以市场需求为导向，突出中医药特色，主动融入亳州产业发展，以培养学生就业竞争力和发展潜力为办学目标，坚持产教融合、校企合作的人才培养模式，与省内外 100 多家大型知名企业开展深度校企合作，建有“古井管理学院”“科大讯飞人工智能学院”，实行订单式培养，为社会培养了一批又一批高素质技术技能人才。毕业生在各行各业表现优秀，深受用人单位的欢迎与好评，为学校赢得了良好的社会声誉。

学校是安徽省文明单位、安徽省首批校企合作示范基地、安徽省就业先进单位、安徽省创业示范点、安徽省绿化工作模范单位、安徽省红十字先进模范校、安徽省高职扩招标杆校。

第一部分 2021 届毕业生基本情况

一、毕业生总体情况

我院 2021 届毕业生共计 2002 人，其中男生 1123 人，女生 879 人，分布在 6 个院系共 25 个专业。各院系及所属专业 2021 届毕业生人数如表 1 所示：

表 1 各院系及所属专业 2021 届毕业生人数

院系	专业名称	毕业生人数	
药学院	药品生产技术	27	669
	中药制药技术	12	
	药品质量与安全	13	
	药品经营与管理	38	
	药学	98	
	中药学	481	
医学院	中医学	106	653
	针灸推拿	108	
	护理	403	
	康复治疗技术	36	
教育与管理学院	高速铁路客运乘务	29	199
	财务管理	32	
	连锁经营管理	104	
	物流管理	18	
	旅游管理	1	
	酒店管理	15	
信息工程系	计算机应用技术	216	252
	电子商务	36	
智能工程系	机电一体化技术	70	87
	电气自动化技术	5	
	医疗器械维护与管理	12	
建筑工程系	建筑设计	12	142
	建筑室内设计	32	
	建筑工程技术	70	
	工程造价	28	
合计		2002	

二、毕业生生源情况

我院 2021 届毕业生生源分布在安徽省、河南省，其中安徽省 1993 人，河南省 9 人。各省毕业生人数及其所占毕业生总数比例如表 2 所示：

表 2 2021 届毕业生生源分布

序号	生源地	数量	所占比例比例
1	安徽省	1993	99.55%
2	河南省	9	0.45%
总计		2002	100.00%

第二部分 2021 届毕业生就业基本情况

一、分院系就业率

我院 2021 届毕业生分布在 6 个院系，年终就业率[1]达到 97.05%，各院系毕业生人数及就业率如表 3 所示：

表 3 2021 届毕业生分院系就业率

院系	毕业生人数	就业人数	就业率
药学院	669	648	96.86%
医学院	653	635	97.24%
教育与管理学院	199	194	97.49%
信息工程系	252	242	96.03%
智能工程系	87	85	97.70%
建筑工程系	142	139	97.89%
合计	2002	1943	97.05%

备注：统计截止日期至 2021 年 12 月 31 日。

二、分专业就业率

我院 2021 届毕业生分布在 25 个专业，年终就业率达到 97.05%，在安徽省高职院校居于前列。各专业毕业生人数及年终就业率如表 4 所示：

表 4 2021 届毕业生年终就业率统计表

序号	专业名称	毕业生人数	就业人数	就业率
1	高速铁路客运乘务	29	26	89.66%
2	财务管理	32	31	96.88%
3	连锁经营管理	104	104	100.00%

4	物流管理	18	17	94.44%
5	旅游管理	1	1	100.00%
6	酒店管理	15	15	100.00%
7	建筑设计	12	12	100.00%
8	建筑室内设计	32	32	100.00%
9	建筑工程技术	70	69	98.57%
10	工程造价	28	26	92.86%
11	计算机应用技术	216	208	96.30%
12	电子商务	36	34	94.44%
13	药品生产技术	27	26	96.30%
14	中药制药技术	12	12	100.00%
15	药品质量与安全	13	13	100.00%
16	药品经营与管理	38	37	97.37%
17	药学	98	96	97.96%
18	中药学	481	464	96.47%
19	中医学	106	103	97.17%
20	针灸推拿	108	105	97.22%
21	护理	403	392	97.27%
22	康复治疗技术	36	35	97.22%
23	机电一体化技术	70	68	97.14%
24	电气自动化技术	5	5	100.00%
25	医疗器械维护与管理	12	12	100.00%
合计		2002	1943	97.05%

备注：统计截止日期至 2021 年 12 月 31 日。

三、分性别就业率

我院 2021 届毕业生中男生 1123 人，其中升学 45 人，各种形式就业 1084 人，应征义务兵 37 人，自由职业 1 人，自主创业 44 人，就业率 96.53%。

我院 2021 届毕业生中女生 879 人，其中升学 46 人，各种形式就业 859 人，应征义务兵 0 人，自由职业 0 人，自主创业 7 人，就业率 97.72%。

以上相关统计数据如表 5 所示：

表 5 毕业生分性别就业情况统计

性别	不就业拟升学	待就业	地方基层项目	其它录用形式就业	签就业协议书形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	自由职业	自主创业	总计
男	/	39	1	18	780	158	45	37	1	44	1123
女	/	20	/	6	702	98	46	/	/	7	879
总计	/	59	1	24	1482	256	91	37	1	51	2002

^[1] 就业率=[(就业人数+升学人数+应征义务兵人数+自由职业和自主创业)/毕业生人数]×100%。其中，“就业人数”指毕业生与用人单位签定就业协议书或劳动合同就业、定向毕业生回原定向单位就业、毕业生参加国家或地方基层项目就业和毕业生以灵活方式就业的总人数；“升学人数”是指毕业生考取本科和毕业生出国、出境留学的总人数。本报告数据截至 2021 年 12 月 31 日。

第三部分 毕业生就业分布

一、就业区域分布

2021 届毕业生就业人数 1943 人，分布在我国 23 个省、自治区、直辖市就业。其中华东地区[2]（含安徽省）就业人数 1881 人，占就业人数的 96.81%；安徽省就业人数 1672 人，占就业人数的 86.05%；亳州本地就业 1128 人，占比 58.05%。

表 6 毕业生在各省（市、自治区）的就业人数分布

就业省份	就业数	就业率
安徽省	1672	86.05%
江苏省	83	4.27%
浙江省	59	3.04%
上海市	49	2.52%
广东省	14	0.72%
北京市	12	0.62%
福建省	9	0.46%
山东省	8	0.41%
河南省	6	0.31%
湖北省	5	0.26%
河北省	5	0.26%
山西省	4	0.21%
甘肃省	3	0.15%
西藏自治区	2	0.10%
湖南省	2	0.10%
辽宁省	2	0.10%
新疆维吾尔自治区	2	0.10%
江西省	1	0.05%
黑龙江省	1	0.05%
广西壮族自治区	1	0.05%
海南省	1	0.05%
陕西省	1	0.05%
贵州省	1	0.05%
合计	1943	100%

^[2] 7个地区包括：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、上海、江西）、华南地区（包括广东、广西、海南）、华中地区（包括湖北、湖南、河南）、华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）、西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）、西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）、东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）。

在安徽省内就业的2021届毕业生中，接纳就业排在前十名的县区如图1所示：

安徽省就业排在前十的县区分布

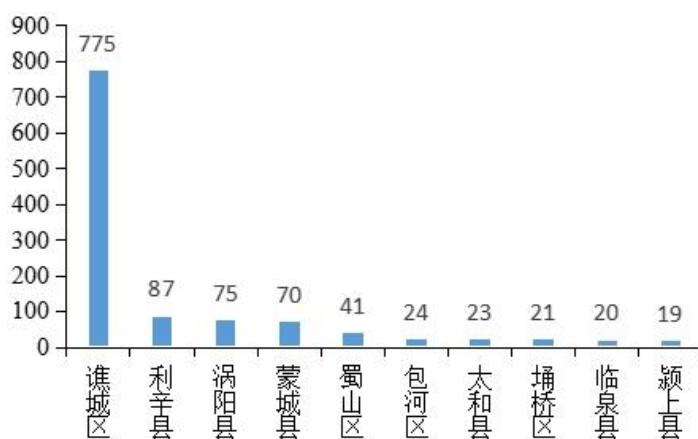


图1 接纳我院毕业生就业前十名的县区分布

二、就业行业分布

2021届毕业生就业行业分布如表7所示，其中民营企业 and 医疗卫生机构占比较大，这与我院的专业设置和各专业毕业生人数相符。

表7 毕业生就业行业分布情况

序号	单位性质	人数	占总就业人数比例
1	民营企业	1280	65.88%
2	医疗卫生机构	310	15.95%
3	社区、教育、科研等单位	38	1.96%
4	国有企业	37	1.90%

5	三资企业	5	0.26%
6	机关事业单位	91	4.68%
7	其它	182	9.37%
8	合计	1943	100%

第四部分 毕业生就业质量分析

2021年6月，学院招生就业指导中心发布了电子调查问卷-《亳州职业技术学院2021届毕业生就业状况及满意度调查表》，据实统计毕业生到岗时间、岗位职责、薪酬待遇和对已经落实单位是否满意等就业信息。

本次电子问卷收回统计有效调查表1661份，占毕业生总数的82.97%。根据统计显示，有效调查表中55.97%的毕业生仍在原单位工作，29.83%毕业生换过工作；在6月前落实就业单位的有990人，占有效调查总数的59.60%；671人拟在6月31日至8月31日期间成功签订就业合同或者就业协议书，并于12月31日前在就业系统体现，占调查总数的40.40%。

在所有被调查的毕业生中，就业初期月薪在3000元以上的有960人，占有效调查表总数的57.80%，起薪在2000元到3000元之间的有513人，占有效调查总数的30.89%，剩下的1000元至2000元之间的有188人，占有效调查总数的11.31%。

有效调查表中有1262名毕业生落实工作岗位与所学专业密切相关或有一定关联，占有效调查数的75.98%；1193毕业生对其第一份工作持满意态度，占有效调查总数的人71.82%。通过对统计结果的分析，我们认为我院毕业生就业状况真实、客观，就业专业相关度较高，就业质量和就业层次有待进一步提高。

以上调查结果如表8所示。

表8 2021届毕业生就业状况调查统计表

调查项目	调查目的	统计数据			备注
		内容	人数	所占比例	
到岗时间	就业高峰时段	6月以前	990	59.60%	毕业前基本落实就业岗位
		6月至8月底	671	40.40%	
岗位职责	就业专业匹配度、就业层次	密切相关或相关	347	20.89%	专业匹配度达到75.98%
		有一定关联	594	35.76%	
		不相关	321	19.33%	
薪酬待遇	就业质量	月薪3000以上	960	57.80%	入职月薪与学生预期基本相符，就业质量有待提高
		2000-3000	513	30.89%	
		1000-2000	188	11.31%	
是否满意	就业满意度	满意	1193	71.82%	比较满意

备注：以上各比例为相关统计数据与有效调查表回收数之比。

统计显示，我院各专业毕业生薪资收入排名情况如表9所示（部分专业因统计人数较少没有参加排名），其中机电一体化技术、建筑室内设计、计算机应用技术专业在就业初期综合薪资收入要高于其它大类专业。

表9 2021届毕业生各专业收入排名情况

排名	专业
1	机电一体化技术
2	建筑室内设计
3	计算机应用技术
4	连锁经营管理
5	高速铁路客运乘务
6	药品经营与管理
7	药品质量与安全
8	药品生产技术

9	财务管理
10	中医学

根据对《亳州职业技术学院 2021 届毕业生就业状况及满意度调查表》的统计情况分析，毕业生就业质量的主要影响因素如表 10 所示。

表 10 影响 2021 届毕业生就业主要因素调查统计一览表

序号	主要影响因素	人数	占调查人数比例%
1	相关实习和工作经历	524	31.55%
2	学习成绩	325	19.57%
3	专业	193	11.62%
4	学历层次	188	11.32%
5	学校知名度	133	8.01%
6	获得职业资格证书	94	5.66%
7	其他	63	3.79%
8	形象气质	43	2.59%
9	社会关系	39	2.35%
10	职前准备	18	1.08%

毕业生就业质量的次要影响因素如表 11 所示。

表 11 影响 2021 届毕业生就业次要因素调查统计一览表

序号	次要影响因素	人数	占调查人数比例
1	相关实习和工作经历	389	23.42%
2	专业	335	20.17%
3	学历层次	180	10.84%
4	学校知名度	146	8.79%

5	其他	128	7.71%
6	获得职业资格证书	127	7.65%
7	社会关系	106	6.38%
8	学习成绩	69	4.15%
9	形象气质	64	3.85%
10	职前准备	38	2.29%

第五部分 毕业生就业满意度分析

一、毕业生对学院就业工作满意度

从对有效回收的毕业生就业调查表分析来看，我院 2021 届毕业生对学院就业服务工作满意度和对学校总体满意度的比例均在 90%以上，毕业生对我院就业服务工作满意度较高。

表 11 2021 届毕业生满意度调查统计表

序号	就业工作内容	非常满意、满意人数	所占比例 (%)
1	就业服务工作满意度	1615	97.23
2	学校总体满意度	1644	98.98

二、用人单位对学院毕业生满意度

学院通过对用人单位的跟踪调查，从毕业生在企业是否“服从管理、有上进心、诚实守信、团队精神、敬业勤奋和工作业绩”等六个方面进行满意度评价调查。用人单位对本校毕业生的总体满意度为 98.74%。其中，非常满意占 39.48%，很满意占 25.51%，满意占 33.75%，不满意占 1.02%，很不满意占 0.24%。

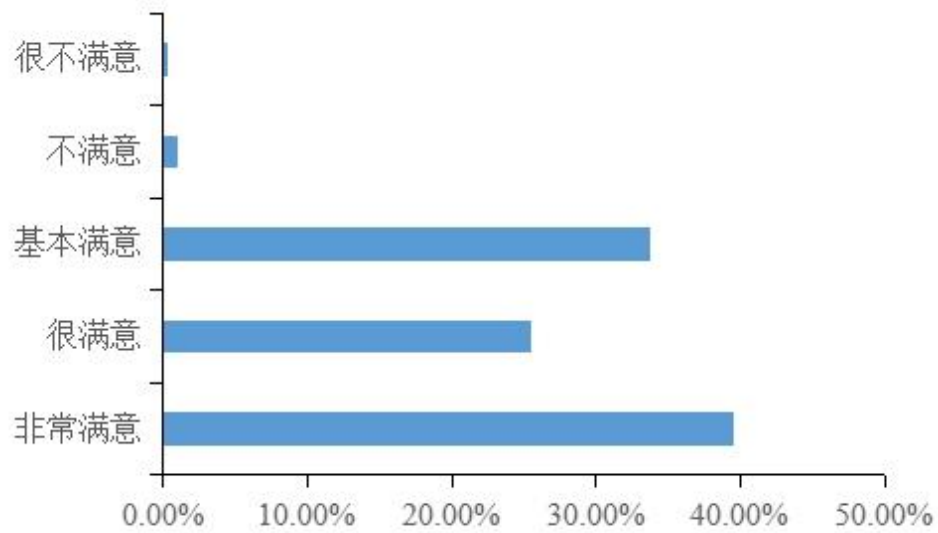


图 2 用人单位对学院毕业生满意度统计图

第六部分 就业工作主要措施

一、“一把手”工程落实情况

（一）学院高度重视、加强组织保障

学校把就业工作列入 2021 年党政工作要点，并成立就业工作领导小组，全面部署 2021 届毕业生就业工作。为加强对就业工作的领导，学校成立了由党政主要领导任组长，分管领导任副组长，各中层部门负责人为成员的就业工作领导小组，统筹指导 2021 年毕业生就业工作。

（二）健全工作机制、强化责任追究

招生就业指导中心和各院系实行就业分级责任制，形成学校领导、招生就业指导中心、各系部总支书记、各系部就业专职人员到各专业辅导员的分级负责、各司其职的就业信息统计责任机制。建立就业周报制度，以院系为单位每周一报，及时了解最新就业状况，提出改进措施。

（三）就业规范管理、数据真实可靠

学校就业职能部门和各院系就业部门切实贯彻执行教育部“四不准”和“三个严禁”相关政策。对于开展招聘活动的企事业单位，严格审查其资质，对其发布的招聘信息，严格按照教育部和省教育厅关于“三个严禁”的要求，杜绝违规现象出现。在贯彻“四不准”政策方面，学校招生就业指导中心专门召开会议向各院系传达相关要求，不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议和劳动合同；不准将毕业证书发放与毕业生签约挂钩；不准以任何理由劝说毕业生签订虚假就业协议；不准将毕业生顶岗实习、

见习证明材料作为就业证明材料。

二、就业市场建设情况

（一）积极开展线上招聘活动

2021年6月15日至30日，亳州职业技术学院成功举办2021届毕业生大型网络视频双选会，本次网络视频双选会，学校择优筛选参会企业405家，发布13914个职位信息，学校各专业毕业生踊跃投递个人简历，实现了与用人单位进行精准洽谈对接。

（二）组织小型专场招聘会

2021年6月-8月，各院系根据专业特点积极联系校企合作单位，组织小型招聘会30场，提供1500个岗位，为毕业生就业提供了就业岗位和机会。

三、就业服务优化升级

（一）拓宽信息服务渠道

1. 进一步完善学校就业信息网站。嵌入了安徽省高校毕业生网络招聘平台，与用人单位实现互联互通和资源共建共享，进一步发挥校园招聘的主阵地主渠道作用。

2. 多渠道发布招聘信息。充分利用“安徽省大学生就业服务平台”微信平台、学校就业信息网站、毕业班QQ群、微信群等多渠道线上发布各类招聘信息。针对学校医药卫生类特色专业，及时收集医院招考信息和药企招聘信息定点转发至相关专业学生。

（二）切实加强就业帮扶措施

按照教育部和省教育厅的最新政策规定，招生就业指导中心积极联系市人社局办理各种手续，最终为我院205名2021届双困毕业生每人发放求职补贴1500元，共计307500元。

（三）做好就业帮扶指导

完善建档立卡毕业生就业工作台账。密切关注求职学生的心理变化及求职困惑，对特殊学生进行“一对一帮扶，一对一指导”，按照“一生一策”原则量身定制求职就业计划。

四、就业指导全面加强

（一）就业课程全覆盖

学校在全院各班级积极开设就业指导必修课、职业生涯规划必修课、大学生就业心理指导等课程，实现了从低年级职业生涯规划到高年级就业指导全覆盖，加强对职业生涯规划 and 就业指导课程的教学督查及反馈。

（二）积极组织参加大学生职业规划设计大赛和创业大赛

为培养大学生职业规划意识和创业意识，让学生学习并掌握了职业规划理念和基本方法，明确学习的针对性和目的性，拓宽求职视野，提高学生的就业创业能力，积极组织参加大学生创业大赛和职业规划大赛。我校在安徽省第七届“互联网+”大学生创新创业大赛中，获得省赛三等奖两项，十五届安徽省职业规划设计大赛中获三等奖一项。

五、就业创业工作深入开展

（一）加强就业创业培训基地建设

学院积极与亳州市人社局对接，建立亳州市大学生创业培训亳州职业技术学院基地，经省人力资源和社会保障厅认定并获评“安徽省大学生创业模拟实训培训基地”。

（二）传达就业创业政策，出台大学生创新创业管理激励办法。

通过学校官网、就业信息网、微信公众号和宣传栏推送高校毕业生就业创业政策；毕业生与小微企业签订6个月以上劳动合同，并依法缴纳社会保险费的，给予每人3000元的一次性就业补贴；毕业生创业可申请最高不超过15万元的创业担保贷款；毕业生到艰苦边远地区基层单位就业学费补偿政策等。我校出台了大学生创新创业管理办法和创业培训管理办法，鼓励创业带动就业。

（三）加强大学生创业孵化基地建设

2021年我校大学生创业孵化基地入驻7家学生创业团队，带动20多名学生就业和勤工俭学，培养在校学生的创新创业意识，目前孵化基地日常管理及运营有序进行。

六、联动机制不断创新

学校积极开展毕业生质量跟踪调查工作，充分利用各种机会收集用人单位对学校人才培养质量的意见和建议，作为我校人才培养工作改革的依据。学校积极以人才培养质量和就业创业为导向，主要负责同志亲自抓、分管负责同志具体抓，形成了就业、招生、教学、学生工作等各项工作的联动机制，突出学生实践能力和创新创业能力的培养，重视素质教育拓展，切实增强我校毕业生的就业核心竞争力。