



廣東水利電力職業技術學院

Guangdong Polytechnic of Water Resources and Electric Engineering

ANNUAL REPORT



... 2021年
毕业生就业质量年度报告

目 录

一、毕业生规模与结构	1
(一) 毕业生人数与院系分布	1
(二) 毕业生性别结构	1
(三) 毕业生专业类别结构	2
(四) 毕业生生源结构	3
二、毕业去向落实率	5
(一) 学校毕业去向落实率	5
(二) 院系毕业去向落实率	5
(三) 专业毕业去向落实率	6
三、毕业生就业去向	10
四、毕业生就业流向	11
(一) 地区流向	11
(二) 行业流向	12
(三) 职业流向	14
(四) 主要就业单位	15
(五) 普通专升本情况	16
五、促进毕业生就业的政策措施	18
(一) 加强部署督查，强化目标管理	18
(二) 拓宽就业渠道，精准供需对接	19
(三) 强化就业指导，深化就业育人	20
(四) 加强就业培训，提升指导水平	21
(五) 实施“一生一策”，落实精准帮扶	21

一、毕业生规模与结构

（一）毕业生人数与院系分布

根据全国高校毕业生就业管理系统 2021 年 9 月 1 日的统计数据，我校 2021 届毕业生 4365 人，分布在 10 个院系中，其中，机械工程系毕业生人数最多，为 531 人；市政工程系人数最少，为 362 人。

表 1 各院系 2021 届毕业生人数一览表

院系	毕业生人数	占全体毕业生比例
水利工程学院	456	10.45%
电力工程学院	427	9.78%
经济管理学院	449	10.29%
土木工程系	471	10.79%
机械工程系	531	12.16%
自动化工程系	428	9.81%
建筑与环境工程系	384	8.80%
市政工程系	362	8.29%
计算机信息工程系	464	10.63%
应用外语系	393	9.00%
总计	4365	100.00%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（二）毕业生性别结构

2021 届毕业生男生 2999 人，女生 1366 人，总体男女性别比为 220:100。其中，男生主要集中在理工类院系（专业），女生主要集中文科类院系（专业），男女性别结构差异在专业上表现尤为明显。

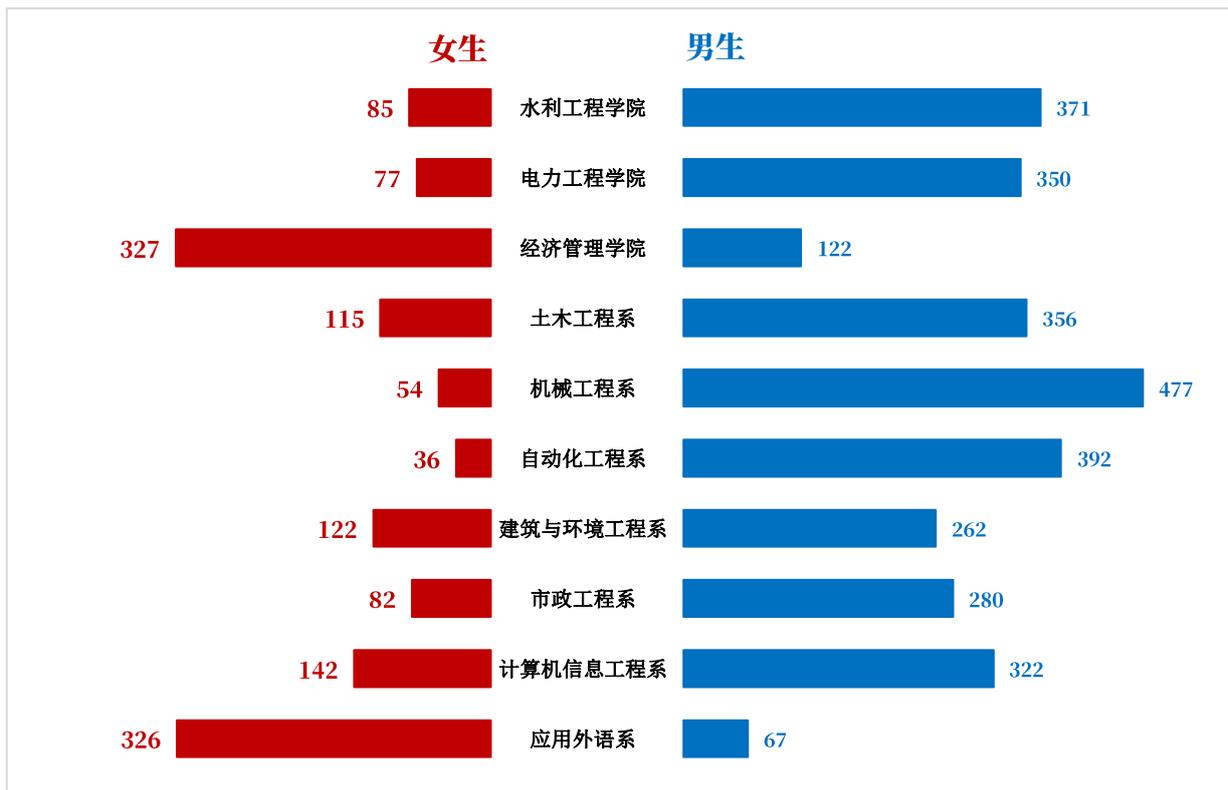


图1 各院系2021届毕业生性别结构

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

(三) 毕业生专业类别结构

我校开设的专业涉及10个专业大类22个专业中类。从专业大类来看，土木建筑大类毕业生人数最多，为1169人，占26.78%；资源环境与安全大类毕业生人数最少，为133人，占3.05%。从专业中类来看，自动化类、计算机类、语言类、电力技术类、水利工程与管理类的毕业生人数分别位列前五位。

表2 各专业类别2021届毕业生人数一览表

专业大类	专业中类	毕业生人数	占全体毕业生比例
资源环境与安全大类	地质类	36	0.82%
	测绘地理信息类	97	2.22%
能源动力与材料大类	电力技术类	346	7.93%
	新能源发电工程类	24	0.55%
土木建筑大类	建筑设计类	206	4.72%
	土建施工类	242	5.54%

专业大类	专业中类	毕业生人数	占全体毕业生比例
土木建筑大类	建筑设备类	160	3.67%
	建设工程管理类	289	6.62%
	市政工程类	197	4.51%
	房地产类	75	1.72%
水利大类	水文水资源类	79	1.81%
	水利工程与管理类	280	6.41%
装备制造大类	机械设计制造类	240	5.50%
	机电设备类	41	0.94%
	自动化类	470	10.77%
交通运输大类	道路运输类	69	1.58%
电子与信息大类	电子信息类	208	4.77%
	计算机类	464	10.63%
财经商贸大类	财务会计类	264	6.05%
	市场营销类	89	2.04%
教育与体育大类	语言类	393	9.00%
公共管理与服务大类	公共管理类	96	2.20%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（四）毕业生生源结构

2021 届毕业生主要来自广东省内，占 95.44%，其中，来自珠江三角洲地区的有 1414 人，占 32.39%；来自广东东翼地区的有 1205 人，占 27.61%；来自广东西翼地区的有 742 人，占 17.00%，来自广东山区地区的有 805 人，占 18.44%。

¹省外生源 199 人，占 4.56%，分别来自河北、山西等 19 个省份。

¹ 本报告中，关于广东省内区域表述，说明如下：珠江三角洲地区包含广州、深圳、珠海、佛山、江门、东莞、中山、惠州和肇庆 9 地市；广东东翼地区包含汕头、汕尾、潮州和揭阳 4 地市；广东西翼地区包含湛江、茂名和阳江 3 地市；广东山区地区包含韶关、河源、梅州、清远和云浮 5 地市。

表3 2021届毕业生生源分布一览表

区域	生源所在地	毕业生人数	所占比例
珠江三角洲地区	广州市	387	8.87%
	深圳市	16	0.37%
	珠海市	49	1.12%
	佛山市	102	2.34%
	江门市	117	2.68%
	肇庆市	480	11.00%
	惠州市	134	3.07%
	东莞市	77	1.76%
	中山市	52	1.19%
广东东翼地区	汕头市	447	10.24%
	汕尾市	218	4.99%
	潮州市	157	3.60%
	揭阳市	383	8.77%
广东西翼地区	湛江市	309	7.08%
	茂名市	330	7.56%
	阳江市	103	2.36%
广东山区地区	韶关市	148	3.39%
	梅州市	234	5.36%
	河源市	168	3.85%
	清远市	142	3.25%
	云浮市	113	2.59%
广东省外地区	河北省	4	0.09%
	山西省	3	0.07%
	江苏省	2	0.05%
	浙江省	1	0.02%
	安徽省	8	0.18%
	福建省	8	0.18%

区域	生源所在地	毕业生人数	所占比例
广东省外地区	江西省	20	0.46%
	山东省	2	0.05%
	河南省	29	0.66%
	湖北省	7	0.16%
	湖南省	30	0.69%
	广西壮族自治区	17	0.39%
	海南省	10	0.23%
	重庆市	6	0.14%
	四川省	16	0.37%
	贵州省	11	0.25%
	云南省	9	0.21%
	西藏自治区	14	0.32%
	甘肃省	2	0.05%

数据来源：根据全国高校毕业生就业管理系统有关数据自行统计

二、毕业去向落实率

（一）学校毕业去向落实率

2021年国内疫情总体稳定，毕业生就业形势较2020年有所好转，但毕业生“慢就业”现象仍然突出。在学校党委的有力领导下，学校制定有效的应对措施，有效推进毕业生就业工作。截至2021年9月1日，我校2021届毕业生中有4208人顺利就业，毕业去向落实率为96.40%。

（二）院系毕业去向落实率

截至2021年9月1日，各院系毕业去向落实率均高于90%，其中，应用外语系毕业去向落实率达到100%，位列各院系之首，第2-5位分别是机械工程系（99.25%）、市政工程系（98.90%）、建筑与环境工程系（98.44%）、经济管理学院（96.44%）。

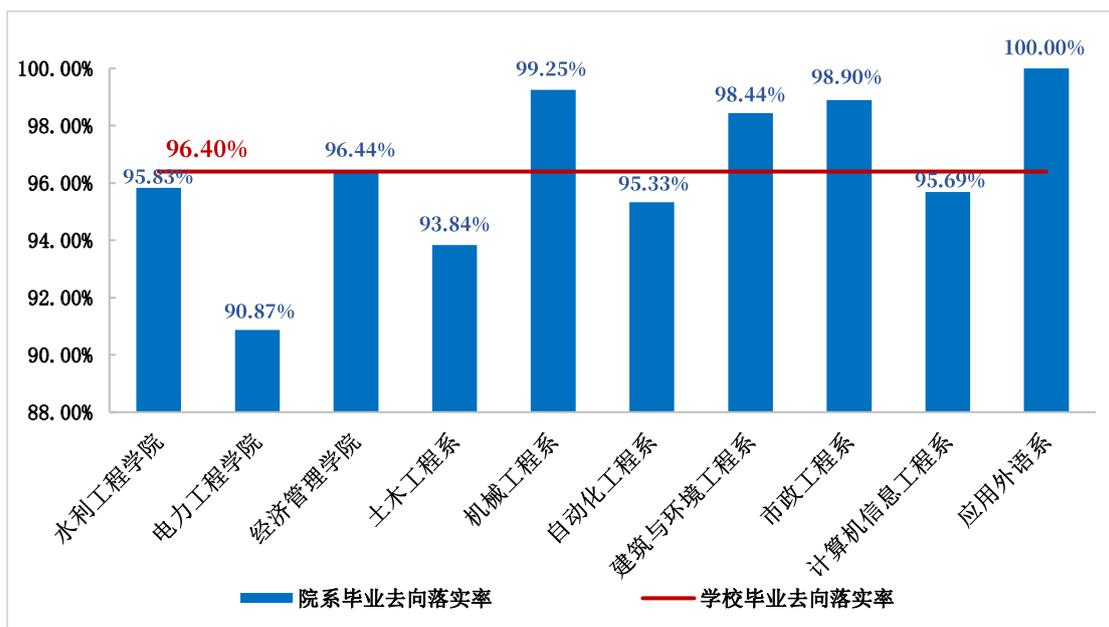


图2 各院系2021届毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

(三) 专业毕业去向落实率

能源动力与材料大类毕业去向落实率为 90.54%，公共管理与服务大类毕业去向落实率为 92.71%，明显低于其他专业大类，主要由于受广东电网、事业单位招考要求（就业择业期内的毕业生需未曾与用人单位建立过人事或劳动关系）影响较大，部分首次未考录成功的毕业生选择暂不就业，以保留应届生身份获取来年报名资格。

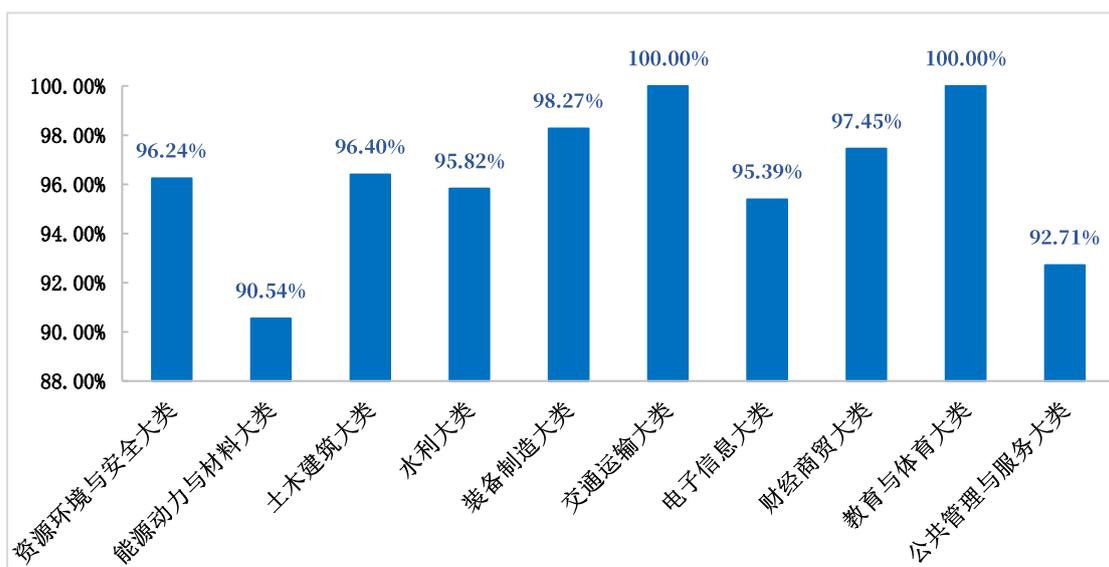


图3 各专业大类2021届毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

表 4 各专业中类 2021 届毕业去向落实率情况一览表

专业大类	专业中类	已就业人数	毕业去向落实率
资源环境与安全大类	地质类	35	97.22%
	测绘地理信息类	93	95.88%
能源动力与材料大类	电力技术类	313	90.46%
	新能源发电工程类	22	91.67%
土木建筑大类	建筑设计类	203	98.54%
	土建施工类	226	93.39%
	建筑设备类	154	96.25%
	建设工程管理类	275	95.16%
	市政工程类	195	98.98%
	房地产类	74	98.67%
水利大类	水文水资源类	77	97.47%
	水利工程与管理类	267	95.36%
装备制造大类	机械设计制造类	238	99.17%
	机电设备类	41	100.00%
	自动化类	459	97.66%
交通运输大类	道路运输类	69	100.00%
电子与信息大类	电子信息类	197	94.71%
	计算机类	444	95.69%
财经商贸大类	财务会计类	258	97.73%
	市场营销类	86	96.63%
教育与体育大类	语言类	393	100.00%
公共管理与服务大类	公共管理类	89	92.71%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

从具体专业来看，商务英语、给排水工程技术、数控设备应用与维护等 17 个专业（含方向）毕业生 100% 就业，有 45 个专业（含方向）毕业去向落实率超过 95%。

表5 各专业2021届毕业去向落实率情况一览表

院系	专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
水利工程学院	水政水资源管理	79	77	97.47%
	水利水电建筑工程	137	132	96.35%
	水利工程	62	59	95.16%
	工程测量技术	74	72	97.30%
	港口航道与治河工程	78	73	93.59%
	工程测量技术（现代学徒制）	23	21	91.30%
	水利水电建筑工程（中澳学分互认项目）	3	3	100.00%
电力工程学院	水电站与电力网	42	38	90.48%
	建筑电气工程技术	57	53	92.98%
	供用电技术	95	82	86.32%
	高压输配电线路施工运行与维护	45	42	93.33%
电力工程学院	风力发电工程技术	24	22	91.67%
	发电厂及电力系统	46	44	95.65%
	电力系统继电保护与自动化技术	99	92	92.93%
	供用电技术（中美合作）	19	15	78.95%
土木工程系	建筑工程技术	145	131	90.34%
	建设工程监理	75	72	96.00%
	工程造价	158	151	95.57%
	工程造价（水利市政方向）	56	52	92.86%
	建筑工程技术（高职专业学院）（两年制）	12	12	100.00%
	建筑工程技术（中澳合作）	25	24	96.00%
经济管理学院	市场营销	89	86	96.63%
	会计	104	100	96.15%
	行政管理	96	89	92.71%
	财务管理	142	141	99.30%
	财务管理（中澳学分互认项目）	18	17	94.44%

院系	专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
机械工程系	机械制造与自动化	147	146	99.32%
	机电一体化技术	153	151	98.69%
	工业设计	93	92	98.92%
	机电一体化技术 (高职专业学院) (两年制)	63	63	100.00%
	机电一体化技术 (两年制)	34	34	100.00%
	数控设备应用与维护 (专本衔接)	41	41	100.00%
自动化工程系	物联网应用技术	94	89	94.68%
	电子信息工程技术	66	65	98.48%
	电气自动化技术	163	157	96.32%
	电气自动化技术 (两年制)	35	33	94.29%
	电气自动化技术 (中美合作)	22	21	95.45%
	电子信息工程技术 (两年制)	36	33	91.67%
	电子信息工程技术 (中美合作)	12	10	83.33%
建筑与环境工程系	建筑装饰工程技术	86	85	98.84%
	建筑设计	59	57	96.61%
	房地产经营与管理	75	74	98.67%
	建筑设备工程技术 (建筑水电设计与施工管理方向)	35	34	97.14%
	建筑设备工程技术 (两年制)	18	18	100.00%
	建筑设备工程技术 (通风空调设计与施工管理方向)	25	25	100.00%
	建筑设备工程技术 (现代学徒制)	25	24	96.00%
	建筑设计 (中澳合作)	34	34	100.00%
	建筑装饰工程技术 (两年制)	27	27	100.00%
市政工程系	市政工程技术	76	74	97.37%
	环境地质工程	36	35	97.22%
	给排水工程技术	120	120	100.00%
	地下与隧道工程技术	60	59	98.33%
	道路桥梁工程技术	69	69	100.00%
	市政工程技术 (中澳学分互认项目)	1	1	100.00%

院系	专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
计算机 信息 工程系	数字媒体应用技术	126	120	95.24%
	软件技术	19	18	94.74%
	计算机应用技术	93	92	98.92%
	计算机信息管理	50	47	94.00%
	计算机网络技术	116	110	94.83%
	大数据技术与应用	41	38	92.68%
	计算机网络技术 (高职专业学院) (两年制)	19	19	100.00%
应用 外语系	商务英语	169	169	100.00%
	旅游英语	42	42	100.00%
	应用英语(国际会展方向)	141	141	100.00%
	应用英语(酒店与会展英语方向) (中澳合作)	41	41	100.00%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

三、毕业生就业去向

根据《教育部办公厅关于严格核查 2020 届高校毕业生就业数据的通知》中界定的就业去向及就业统计分类，我校 2021 届毕业生协议和合同就业率为 63.51%，灵活就业率为 8.29%，自主创业率为 0.48%，升学率为 24.12%，暂不就业率为 0.50%，待就业率为 3.09%。

表 6 2021 届毕业生就业去向一览表

就业去向	包含的毕业去向	毕业生人数	比例
协议和合同就业	签就业协议形式就业	955	21.88%
	签劳动合同形式就业	1792	41.05%
	国家基层项目	2	0.05%
	应征义务兵	23	0.53%
灵活就业	其他录用形式就业	355	8.13%
	自由职业	7	0.16%

就业去向	包含的毕业去向	毕业生人数	比例
升学	境内升学	1052	24.10%
	出国出境	1	0.02%
自主创业	自主创业	21	0.48%
暂不就业	不就业拟升学	13	0.30%
	其他暂不就业	9	0.21%
待就业	拟参加公招考试	19	0.44%
	拟应征入伍	6	0.14%
	拟创业	4	0.09%
	签约中	14	0.32%
	求职中	92	2.11%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

四、毕业生就业流向

（一）地区流向

选择留在广东省就业的 2021 届毕业生达到 96.99%，其中，珠江三角洲地区依然是毕业生最为集中的就业地区，共吸纳 2569 名毕业生在此就业，占 82.02%；210 人去往广东东翼地区就业，占 6.70%；109 人到广东西翼地区就业，占 3.48%；在广东山区地区就业的毕业生有 149 人，占 4.76%。在广东省外就业的毕业生有 95 人，占 3.03%，其中有 34 人前往西部地区²就业，占 1.09%。

表 7 2021 届毕业生就业地域分布一览表

单位所属地区	就业人数	所占比例
北京市	6	0.19%
天津市	2	0.06%
河北省	3	0.10%
上海市	4	0.13%

² 西部地区包括四川、重庆、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、广西、内蒙古等 12 个省份。

单位所属地区	就业人数	所占比例
江苏省	3	0.10%
浙江省	6	0.19%
安徽省	2	0.06%
福建省	6	0.19%
江西省	3	0.10%
山东省	3	0.10%
河南省	6	0.19%
湖北省	4	0.13%
湖南省	7	0.22%
广东省	3034	96.99%
广西壮族自治区	3	0.10%
海南省	5	0.16%
重庆市	2	0.06%
四川省	9	0.29%
贵州省	3	0.10%
云南省	4	0.13%
西藏自治区	8	0.26%
陕西省	1	0.03%
甘肃省	1	0.03%
新疆维吾尔自治区	3	0.10%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（二）行业流向

从行业大类来看，建筑业是我院 2021 届毕业生就业最集中的行业，占 28.31%；第二、三位分别是制造业（17.13%）以及信息传输、软件和信息技术服务业（10.60%）。

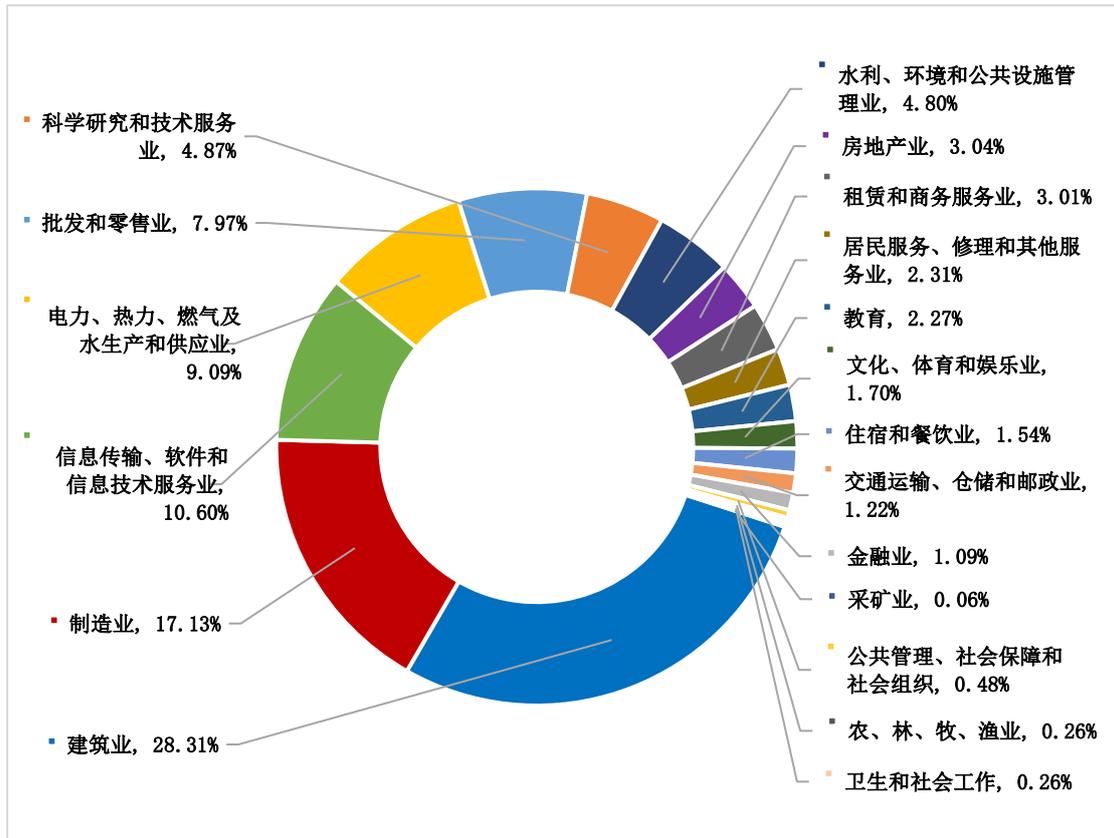


图 4 2021 届毕业生行业流向

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

不同院系毕业生的行业流向分布呈现出各自的专业特色，如水利工程学院、土木工程系、建筑与环境工程系、市政工程系的毕业生主要集中在建筑业，分别占 41.86%、85.71%、61.72%与 65.60%；电力工程学院毕业生主要集中在电力、热力、燃气及水生产和供应业，占 67.39%；机械工程系、自动化工程系毕业生主要集中在制造业，分别占 55.12%与 37.07%；计算机信息工程系主要集中在信息传输、软件和信息技术服务业，占 39.73%。由此可见，我校专业服务和对接区域重点产业的效果较为显著。

表 8 各院系 2021 届毕业生行业流向前三位

系别	就业人数前三位的行业类型及所占比例		
	第一位	第二位	第三位
水利工程学院	建筑业 (41.86%)	水利、环境和公共设施管理业 (25.29%)	科学研究和技术服务业 (10.17%)

系别	就业人数前三位的行业类型及所占比例		
	第一位	第二位	第三位
电力工程学院	电力、热力、燃气及水生产和供应业 (67.39%)	制造业 (11.18%)	建筑业 (7.76%)
经济管理学院	批发和零售业 (17.38%)	制造业 (15.60%)	信息传输、软件和信息技术服务业 (13.12%)
土木工程系	建筑业 (85.71%)	科学研究和技术服务业 (2.60%)	租赁和商务服务业 (1.95%)
机械工程系	制造业 (55.12%)	批发和零售业 (7.32%)	建筑业 (6.59%)
自动化工程系	制造业 (37.07%)	信息传输、软件和信息技术服务业 (13.95%)	电力、热力、燃气及水生产和供应业 (12.59%)
建筑与环境工程系	建筑业 (61.72%)	房地产业 (12.54%)	制造业 (5.28%)
市政工程系	建筑业 (65.60%)	水利、环境和公共设施管理业 (16.00%)	科学研究和技术服务业 (7.20%)
计算机信息工程系	信息传输、软件和信息技术服务业 (39.73%)	批发和零售业 (13.07%)	制造业 (10.40%)
应用外语系	批发和零售业 (25.47%)	制造业 (18.73%)	信息传输、软件和信息技术服务业 (11.99%)

数据来源：根据全国高校毕业生就业管理系统有关数据自行统计

(三) 职业流向

从职业类别来看，2021 届已就业毕业生从事的职业类型前三位依次是工程技术人员（33.78%）、其他人员（31.08%）、其他专业技术人员（14.25%）。

表 9 2021 届毕业生职业类型分布

职位类别	毕业生人数	所占比例
工程技术人员	1048	33.78%
其他人员	964	31.08%
其他专业技术人员	442	14.25%
商业和服务业人员	233	7.51%
经济业务人员	106	3.42%
生产和运输设备操作人员	99	3.19%
办事人员和有关人员	97	3.13%
教学人员	38	1.23%
金融业务人员	37	1.19%
文学艺术工作人员	11	0.35%
科学研究人员	8	0.26%
新闻出版和文化工作人员	8	0.26%
体育工作人员	4	0.13%
农林牧渔业技术人员	3	0.10%
公务员	2	0.06%
卫生专业技术人员	2	0.06%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（四）主要就业单位

2021 届毕业生就业人数 10 人（含）以上的用人单位有 21 家，具体为：

表 10 2021 届毕业生主要就业单位

序号	单位名称	就业人数
1	广东电网有限责任公司	63
2	广州南方投资集团有限公司	31
3	深圳市市政工程总公司	23
4	日立电梯（中国）有限公司	16
5	广州擎天实业有限公司	15
6	广东利元亨智能装备股份有限公司	14

序号	单位名称	就业人数
7	广州智迅诚地理信息科技有限公司	14
8	广东风华高新科技股份有限公司	13
9	长园深瑞继保自动化有限公司	13
10	肇庆理士电源技术有限公司	13
11	广东省源天工程有限公司	12
12	广东绘宇智能勘测科技有限公司	11
13	惠州绿色动力再生能源有限公司	11
14	广东链家房地产经纪有限公司	11
15	深圳市华睿丰盛投资合伙企业（有限合伙）	11
16	天马微电子股份有限公司	11
17	东莞市超业精密设备有限公司	10
18	广州数控设备有限公司	10
19	广州粤嘉工程技术有限公司	10
20	海南珠江物业酒店管理有限公司广州分公司	10
21	中海监理有限公司	10

数据来源：根据全国高校毕业生就业管理系统有关数据自行统计

（五）普通专升本情况

近三年，我校通过广东省普通专升本（专插本）考试考取国内全日制本科进行升学深造的毕业生日趋增多。2021 届普通专升本升学的毕业生有 1052 人，占 24.10%，升学人数与比例创历年之最。这有多个方面原因：一是由于新冠肺炎疫情后，毕业生与家长的“求安稳”心态愈发明显，升学读书无疑是普遍人眼中最为合适的选择；二是由于 2020 年广东省本科院校插班生大规模扩招，2020 年的高升学率刺激了 2021 届毕业生踊跃报考；三是由于我校专业建设水平不断提升，部分专业已与本科院校探索协同育人模式，教学质量与人才培养水平得到保证，为毕业生顺利通过专插本考试奠定良好的基础。受此利好消息影响，预计参加 2022 年广东省专升本考试的毕业生比例将进一步提高。

表 11 2021 届毕业生国内专插本升学院校及人数一览表

序号	院校名称	院校性质	人数
1	东莞理工学院	公办本科	2
2	佛山科学技术学院	公办本科	6
3	广东财经大学	公办本科	3
4	广东第二师范学院	公办本科	5
5	广东技术师范大学	公办本科	29
6	广东金融学院	公办本科	10
7	广东石油化工学院	公办本科	78
8	广州航海学院	公办本科	3
9	韩山师范学院	公办本科	18
10	华南师范大学	公办本科	1
11	惠州学院	公办本科	3
12	嘉应学院	公办本科	22
13	岭南师范学院	公办本科	12
14	韶关学院	公办本科	9
15	深圳技术大学	公办本科	2
16	五邑大学	公办本科	56
17	肇庆学院	公办本科	9
18	仲恺农业工程学院	公办本科	20
19	北京理工大学珠海学院	独立学院	3
20	电子科技大学中山学院	独立学院	2
21	东莞城市学院	民办本科	9
22	广东白云学院	民办本科	111
23	广东东软学院	民办本科	22
24	广东科技学院	民办本科	29
25	广东理工学院	民办本科	44
26	广东培正学院	民办本科	7
27	广州城市理工学院	民办本科	75

序号	院校名称	院校性质	人数
28	广州工商学院	民办本科	24
29	广州华立学院	民办本科	30
30	广州华商学院	民办本科	57
31	广州理工学院	民办本科	84
32	广州南方学院	民办本科	18
33	广州商学院	民办本科	44
34	广州新华学院	民办本科	24
35	广州应用科技学院	民办本科	40
36	华南农业大学珠江学院	民办本科	4
37	湛江科技学院	民办本科	56
38	珠海科技学院	民办本科	27
39	广州科技职业技术大学	职业本科	23
40	广东工商职业技术大学	职业本科	31
合计			1052

数据来源：根据全国高校毕业生就业管理系统有关数据自行统计

五、促进毕业生就业的政策措施

（一）加强部署督查，强化目标管理

一是严格落实“一把手”工程，成立学校与院系两级的 2021 届毕业生就业工作领导小组，形成“校领导-招就办-院（系）-专业教研室-就业辅导员-班主任”协作并进的全员化就业工作格局。组织召开校级就业工作部署与推进工作会 4 次，分解任务，明确要求；组织毕业班辅导员座谈与业务答疑 2 次，共同研讨就业一线人员遇到的困难，从校级层面帮助解决。

二是建立就业工作攻坚激励支持机制。印发《广东水利电力职业技术学院 2021 年就业工作实施方案》，修订《广东水利电力职业技术学院招生就业工作量化评估体系》与制定《广东水利电力职业技术学院 2021 年就业工作奖惩措施》，对就业工作成效提出具体目标和要求。

三是强化目标管理，实行毕业生就业周报统计制度。从3月起，每周对毕业生就业情况、招聘需求情况、困难毕业生就业情况实行“学校-院系-专业”三级统计，全面掌握毕业生就业进度与市场供需动态。

(二) 拓宽就业渠道，精准供需对接

1. 进一步巩固毕业生现有的就业市场

联系并发挥校企合作与校友企业优势作用，定向推荐毕业生就业；建立用人单位信息库，邮寄《毕业生资源信息手册》《毕业生供需见面会邀请函》；定期走访用人单位信息库中的重点领域、龙头企业以及毕业生就业集中的用人单位，谋求双方进一步深层次合作。

2. 政企校三方联动，积极发掘用人单位岗位资源

充分发挥“广州市院校就业创业e站”“广州青年就业创业U工作站”的资源优势，联合广州市青年就业创业服务中心共同举办“企业展示+直播带岗”线上招聘活动；联合广州市青年就业创业服务中心、广州市人力资源市场市总工会分市场、广州市妇女儿童发展中心等单位举办2021“职得你来”青年就业服务系列活动——高校毕业生专场招聘会；参与广东省各地市地方政府、行业协会校企合作洽谈活动4场。

3. 邀请优质企业，进校举办招聘活动

一是举办2021届毕业生供需见面会，参会用人单位近240家，其中，世界500强企业（含控股）11家，国有企业（含控股）及事业单位37家，上市公司（含控股）26家，新三板/新四板挂牌企业10家，高新技术企业97家，提供岗位超过6000个。

二是优先安排单位合作资质良好、毕业生意向强烈的用人单位进校宣讲面试，全年共引进广州南方投资集团有限公司、中铁九局集团第三建设有限公司、宝钢湛江钢铁有限公司等60余家用人单位到校开展招聘专场，岗位需求数达3200多个。

三是结合我校专业及广东省产业特色，举办电力行业、市政行业、经管行业、外语外贸行业小型招聘会4场，提供岗位数量2000多个。

（三）强化就业指导，深化就业育人

1. 深化《职业生涯规划与就业指导》课程实践

结合《职业生涯规划与就业指导》课程教学，面向全校学生举办生涯认知博览会活动、就业认知指导会、大型模拟面试等实践活动，通过学生体验式活动和现场职业发展导师给予的个性化指导，帮助学生提高职业规划能力，尽早确立就业创业目标，了解市场需求与用人单位招聘流程、选聘标准，从而提升求职技能和就业竞争力。

2. 引导与鼓励毕业生多渠道就业

做好应征入伍、“三支一扶”政策宣传，同时开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业主题教育活动，通过学校就业网站、微信公众号以及编印刊物等媒体，加大对我校应征入伍、“三支一扶”、艰苦地区和行业、基层一线工作、自主创业典型人物宣传，促进毕业生知国情、转观念，把个人理想追求融入现代化国家建设新征程，适应新时代、新格局。

3. 参与教育部高校毕业生就业跟踪调查活动

暑假期间，18名师生参与教育部2021年“小我融入大我，青春献给祖国”党史学习教育实践活动重大专项调查，深入广东省建筑设计研究院有限公司、广东稳固检测鉴定有限公司、广州震雄装饰工程有限公司等8家毕业生就业单位走访调研，开展用人单位开展毕业生访谈、毕业生业务主管访谈、单位招聘经理问卷调查、毕业生业务主管问卷调查等工作，深入了解不同单位及岗位实际，感知用人单位的实际需求和对大学生的能力素质要求，从而推动我校毕业生实现更高水平更高质量就业。

4. 举办大学生职业生涯规划大赛

5-6月，举办学校第十届大学生职业生涯规划大赛，帮助大学生普及职业生涯规划知识，树立正确的就业观和职业观，推动就业指导工作的深入开展和工作重心前移。经过院系选拔与初赛、学校复赛，11名优秀选手脱颖而出挺进总决赛。总决赛运用互联网视频直播技术，师生们通过手机微信端远程观看比赛并在线热烈评论。

（四）加强就业培训，提升指导水平

一是“请进来”，每年邀请就业业务专家组织开展 2 次以上就业数据报送与统计业务培训，讲解生源数据、就业方案、就业材料审核及数据自查等细节工作，确保对教育部就业签约“四不准”要求和《高校毕业生就业去向及就业统计分类》《高校毕业生就业去向界定及标准》等统计政策吃准吃透，努力使就业工作人员成为行家里手。

二是“送出去”，组织就业一线教师参与上级组织的“国际职业策略规划师 SCPC”“全球职业规划师(GCDF)与北森生涯规划师(BCF)双证培训班”等业务培训，促进教师就业指导能力提升。

三是“以赛促教”，组织我校符合报名条件的 44 名《职业生涯规划与就业指导》课程任课教师全部报名参加第十届广东省大学生职业生涯规划教学大赛，举行校内选拔赛，任课老师均到场进行教学观摩与经验交流。赛后邀请华南师范大学就业指导中心讲师、全国就业指导教学比赛一等奖获得者陈璐老师为我校参加省赛的选手培训辅导。经过多方努力，余青青老师在第十届广东省大学生职业生涯规划教学大赛高职组获得一等奖。

（五）实施“一生一策”，落实精准帮扶

一是对毕业生进行全面摸底调查，准确掌握他们的就业需求与最新动向，按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，分类建立数据库与帮扶档案，实施“一对一”就业指导、“一对一”就业推荐，并实行“一周一报”动态管理。

二是及时落实困难家庭毕业生与残疾家庭毕业生的求职创业补贴申领工作，按照程序面向 211 名 2021 届符合申领条件的毕业生发放求职创业补贴共计 63.3 万元。