

哈尔滨电力职业技术学院

2021 届毕业生就业质量年度报告

REPORT OF GRADUATE EMPLOYMENT QULITY IN 2021

目录

>> 前言 <<	1
>> 学院概况 <<	2
>> 第一章 2021 届毕业生的基本就业情况 <<	6
一、2021 届毕业生规模与结构	6
(一) 2021 届毕业生规模	6
(二) 2021 届毕业生结构	6
二、2021 届毕业生毕业去向落实率	8
(一) 2021 届毕业生总体毕业去向落实率	8
(二) 2021 届毕业生不同系部、专业毕业去向落实率	8
三、2021 届毕业生毕业流向	9
(一) 总体毕业流向	9
(二) 升学情况	10
四、2021 届毕业生就业分布	13
(一) 2021 届毕业生就业单位性质分布	13
(二) 2021 届毕业生就业主要行业分布	14
(三) 2021 届毕业生就业地区分布	14
(四) 2021 届毕业生就业的重点单位	15
>> 第二章 2021 届毕业生就业工作举措 <<	16
一、2021 届毕业生就业基本情况	16
二、就业工作主要做法	17
三、存在的问题	19
四、对学院就业指导服务的满意度	20
(一) 毕业生对母校的就业指导工作的综合满意度	20
(二) 就业推荐满意度	20
(三) 就业信息网满意度	21
(四) 就业指导课满意度	21
(五) 就业帮扶与推介满意度	22
(六) 创业指导课满意度	22
(七) 团体职业辅导满意度	23
(八) 职业测评满意度	23
(九) 个体职业咨询满意度	24

(十) 就业手续办理满意度	24
(十一) 就业相关讲座满意度	25
(十二) 校园招聘满意度	25
(十三) 就业实习/实践满意度	26
(十四) 对母校就业指导的建议	26
>> 第三章 2021 届毕业生就业质量相关分析 <<	28
一、毕业生工作与专业相关性	28
二、毕业生薪资情况	29
(一) 毕业生薪资水平	29
(二) 毕业生薪资满意度	29
三、毕业生职业生涯岗位发展	30
四、2021 届毕业生求职经历调研分析	30
(一) 影响就业因素	30
(二) 求职关注的因素	31
五、毕业生的用人单位追踪反馈	32
(一) 总体满意度评价	32
(二) 用人单位对毕业生工作能力的评价	32
(三) 用人单位反馈学院毕业生应加强的方面	33
>> 第四章 2019-2021 届毕业生的就业发展趋势 <<	34
一、2019-2021 届毕业生规模变化趋势	34
二、2019-2021 届毕业生毕业去向落实率变化趋势	34
>> 第五章 对教育教学的评价及反馈 <<	35
一、2021 届毕业生对母校的评价	35
(一) 毕业生对就业/创业政策的了解情况	35
(二) 毕业生对母校教学工作的评价	36
(三) 毕业生对母校就业服务工作的评价	37
二、用人单位对学院就业服务工作的评价	38
三、对教育教学的反馈	38
(一) 报告总结	38
(二) 建议与反馈	39

>> 前言 <<

为全面系统反映学院 2021 届毕业生就业工作实际,完善就业状况反馈机制,及时回应社会关切、接受社会监督,建立健全学院毕业生就业工作评价体系,根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》(教学厅函〔2013〕25 号)及教育部发布的《教育部关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》(教学〔2020〕5 号)中对各高校进一步完善高校毕业生就业质量年度报告发布制度的要求,哈尔滨电力职业技术学院委托第三方北京乐易考教育科技有限公司编制完成《哈尔滨电力职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。

报告分析指标主要涵盖了毕业去向落实率、就业去向及流向分布、毕业生收入水平、专业对口度、就业满意度、毕业生及用人单位对学院满意度等多个方面。报告全面系统的反映了学院毕业生就业创业基本情况及其对学院教育教学的反馈,并以此作为招生计划编制、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考,使学院学科专业设置与社会需求更相匹配,增强高校毕业生就业创业和职业转换能力。

该报告基于哈尔滨电力职业技术学院毕业生就业信息数据及 2021 届毕业生和学院合作单位调研数据进行分析。学院统计的毕业生就业数据统计截止日期为 2021 年 8 月 31 日,使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。2021 届毕业生调研采用线上的实名制调研,清洗环节先后通过答题时间、IP 地址、重复答题等原则过滤,保证了数据质量。报告比较全面客观地反映了学院毕业生就业工作的实际现况,反映了毕业生就业的基本情况。报告整体反应就业情况如下:

截至 2021 年 8 月 31 日,哈尔滨电力职业技术学院共有 539 名毕业生,就业人数为 469 人,毕业去向落实率为 87.01%。整体就业水平较好,毕业生及用人单位满意度较高,充分体现了学院人才培养与就业创业指导服务的成效。

>> 学院概况 <<

哈尔滨电力职业技术学院是经黑龙江省政府批准，教育部备案，国家公办的东北三省唯一一所独立设置的电力类普通高等职业技术学院，隶属于国家电网公司。学院位于风光旖旎的哈尔滨市，毗邻高新技术产业开发区，与国际会展中心、亚洲第一高钢塔——龙塔遥相辉映，地理位置优越，校园内、外环境优美。学院 1958 年建校，办学底蕴丰厚，功能完善，环境优良，师资力量雄厚，办学理念先进，专业特色鲜明，就业前景广阔。建校六十三年以来，为国家培养和输送了数以万计的优秀专业技术人才，分布在全国多个省、市、自治区的电力和其它行业，为我国的电力建设和地方经济发展做出了突出贡献。学院大力倡导“严、实、精、勤”的校风和“乐教、重德、求专、善导”的教风，把培养具有必要的理论知识和较强的实践能力，且能服务于生产、建设、管理第一线的专业人才作为学院的中心工作，确立了创办精品职业技术学院的奋斗目标。

雄厚的教学资源 学院占地面积 153492 平方米，拥有牡丹江和齐齐哈尔两个实习实训基地。教学生活设施配套完善，拥有 19790 平方米的教学大楼，40896 平方米的实验、实训基地，36777 平方米的学生宿舍，6896 平方米的俱乐部，28869 平方米的体育场和 4787 平方米的体育馆；设有 6 个校内实训基地，10 个校外实训基地，60 个现代化多媒体教室；学院教学仪器设备总值 11338 万元，拥有 125MW、200MW、300MW、600MW 火力发电机组仿真系统，12MW、300MW 循环流化床火电机组仿真系统及电压等级为 66KV、110KV、220KV、500KV 变电站仿真系统，强化了学生实践教学，为学生的就业奠定了良好的基础。

精干的师资力量 学院有一个懂业务、善管理、高效务实的领导班子，建设了一支师德高尚、业务精湛、结构合理、素质优良的教师队伍。现有教职员工 561 人，其中专职教师 159 人，高级职称人员 103 人，“双师型”教师 71 人，具有研究生学历或硕士及以上学位 75 人，教学水平高，教学效果好。学院在学生思想教育和管理方面有着丰富的经验，得到社会及学生家长的一致好评。

鲜明的专业特色 我院是东北三省唯一一所电力类普通高等职业技术学院，学院致力于为电力系统和社会各界培养懂专业、善管理的高素质技术技能人才。

开设专业特色鲜明，2021 届毕业生分布在火电厂集控运行、电厂热动力装置、发电厂及电力系统、电力系统继电保护与自动化技术、供用电技术等五个专业。

先进的鉴定条件 学院具有黑龙江省第一火力发电国家职业技能鉴定站、黑龙江省第二火力发电国家职业技能鉴定站、黑龙江省供用电国家职业技能鉴定站，可以对电气、汽轮机、锅炉、集控等 72 个工种进行初、中、高级工、技师、高级技师五个级别的职业技能鉴定。学院拥有牡丹江和齐齐哈尔两个特色培训基地，可开展电力营销、继电保护、电网调度自动化、输配电线路运行与检修、变电检修等六个专业类别 24 个工种的培训。学生通过实训考核，可以获得由教育部承认的“1+X”职业技能等级证书。（1+x 证书是学历证书+若干职业技能等级证书制度，1+X 证书制度鼓励学生在获得学历证书的同时，积极取得多类职业技能等级证书，拓展就业创业本领，缓解结构性就业矛盾）。学院被确定为“振兴东北老工业基地电力人才培养中心”。

广阔的就业前景 学院不断开拓创新，积极进取，全面提升学院毕业生就业工作质量。注重加强学生知识和实践能力的培养，充分利用自己的办学功能和优越的办学条件，培养学生在取得毕业证书的同时可获得多种技术等级证书，努力培育社会需要的高素质技术技能人才，深得社会的普遍赞誉。多年来学院与几百家发供电企业、电力建设企业及热电联产企业保持稳定的合作关系，先后有国家电网有限公司所属的黑龙江省、辽宁省、吉林省、内蒙古自治区等电力有限公司下属的多家供电公司；中国南方电网公司所属电力有限公司下属的多家供电公司；国家能源集团公司、中国华电集团公司、中国华能集团公司、中国大唐集团公司、中国电力投资集团公司、华润电力有限公司、深圳能源股份有限公司、无锡华光锅炉股份有限公司等几大集团公司下属的火电厂及风力发电厂；中国电力建设集团、中国能源建设集团下属多家分公司、中国核电集团、中国广东核电集团、首钢集团、恒力石化（大连）有限公司、山东魏桥铝电有限公司、浙江长三角电力工程技术有限公司、哈尔滨哈投投资股份有限公司等几百家用人单位来我院录用毕业生，就业单位分布多个省、市、自治区。大多数毕业生在毕业年的第一个学期就与用人单位签订了就业协议，毕业去向落实率连续多年都在 94% 以上。黑龙江省教育厅公布的全省普通高校毕业生就业状况，我院毕业生毕业去向落实率在黑龙江省高职（高专）院校中，2015 年排名第一，2016 年排名第二，2017 年

排名第二，2018 年排名第二，2019 年排名第一，已连续五年名列全省前两名。我院是东北三省唯一一所允许参加电网公司公开招聘考试的高职（高专）院校。毕业生对我院的就业工作、签约的单位普遍满意，连续多年对毕业生进行“就业满意度”调查，满意率都在 98%以上。在实现“碳达峰、碳中和”的国家发展战略目标指引下，在建设具有中国特色国际领先的能源互联网企业过程中，电力事业发展仍需要大批专业生产建设人员，我院毕业生的就业前景会更加广阔。

专业介绍

1、火电厂集控运行

培养目标与就业方向：培养具备集控运行岗位所需的基础理论和专业知识，掌握从事现代化大型火电厂集控运行、管理等工作的高端技能型人才。毕业后可从事大中型火力发电厂集控运行工作，也可从事大中型火力发电机组调试、设备维护等方面的技术管理与生产管理工作。

主干课程：电厂汽轮机、电厂锅炉、电气设备、热力发电厂、热工自动控制系统、集控运行等。

2、电厂热能动力装置

培养目标与就业方向：培养具备电厂热能动力方面理论知识和专业技能，掌握火力发电厂锅炉、汽轮机、辅机（风机、水泵、阀门等）运行、检修、安装、售后等方面技术的高端技能型人才。毕业后可在火力发电厂、核电站、电力建设安装公司、工矿企业自备电站从事锅炉、汽轮机、辅机设备的运行、检修、安装、调试、售后等技术工作。

主干课程：泵与风机、锅炉设备、汽轮机设备、单元机组运行、锅炉设备安装及检修、汽轮机设备安装及检修、锅炉汽轮机拆装实训等。

3、发电厂及电力系统

培养目标与就业方向：培养思想政治坚定、德技并修、全面发展，具有一定的科学文化水平，良好的职业道德、工匠精神和创新精神，较强的就业能力、一定的创业能力和支撑终身发展的能力，具有电力生产、建设、管理、服务所需的

职业素质，掌握发电厂及电力系统运行、安装、检修、调试和管理等工作的知识和技术技能，能从事发电及供电系统安装调试、运行维护的高素质技术技能人才。

毕业后可到各类发电企业、供电公司和工矿企事业单位，从事电气设备运行维护、电气安装、检修、调试以及电气技术管理等工作。

主干课程：电力系统分析、发电厂电气设备、电气二次系统、电力系统继电保护与自动装置、电气运行等。

4、电力系统继电保护与自动化技术

培养目标与就业方向：培养具备电力系统继电保护与自动化技术专业必需的基础知识和专业知识，掌握较强的专业技能，具有良好的职业道德和敬业精神的高素质技术技能人才。毕业后可到各类发电厂、各级供电部门及电力建设企业，从事发电厂、变电所继电保护与自动装置的安装、调试、运行、检修、调试和技术管理等工作。

主干课程：发电厂电气设备、电力系统故障分析、电力系统继电保护原理、电力系统自动装置、电气二次系统等。

5、供用电技术

培养目标与就业方向：培养具备供用电技术基础理论和专业知识，掌握供配电系统运行与检修、电能计量装置安装维护、用电管理等专业技能的高素质技术技能人才。毕业后可到供电公司、工矿企业及其它企事业单位，从事抄表、核算、收费、采集设备管理以及供配电系统的运行、维护、安装、检修和调试等工作。

主干课程：供配电网及设备、电能计量、用电管理、安全用电、电力系统继电保护与自动装置、电气运行、营销专业技能实训等。

>> 第一章 2021 届毕业生的基本就业情况 <<

一、2021 届毕业生规模与结构

(一) 2021 届毕业生规模

哈尔滨电力职业技术学院 2021 届毕业生共有 539 人，其中男性毕业生 448 人，占毕业生总人数的 83.12%；女性毕业生 91 人，占毕业生总人数的 16.88%。男女性别比为 4.9:1。如表所示。

表 1-1 2021 届毕业生的性别分布

性别	人数	比例 (%)	男女比
男性毕业生	448	83.12	4.9:1
女性毕业生	91	16.88	
总体	539	100.00	

(二) 2021 届毕业生结构

1. 毕业生系部和专业结构

2021 届毕业生分布在 2 个系部：电力工程系和动力工程系。电力工程系有 433 人，占毕业总人数的 80.33%；动力工程系有 106 人，占毕业总人数的 19.67%。

2021 届毕业生分布在 5 个专业，毕业生人数最多的专业为发电厂及电力系统专业，有 259 人，占毕业生总人数的 48.05%；其次为电力系统继电保护与自动化技术专业，有 103 人，占毕业生总人数的 19.11%；专业人数最少的为火电厂集控运行专业，有 48 人，占毕业生总人数的 8.91%。具体情况见下表。

表 1-2 2021 届毕业生系部和专业结构

系部名称	专业名称	人数	比例 (%)
电力工程系	发电厂及电力系统	259	48.05
	电力系统继电保护与自动化技术	103	19.11
	供用电技术	71	13.17
	小计	433	80.33
动力工程系	电厂热能动力装置	58	10.76
	火电厂集控运行	48	8.91
	小计	106	19.67
总计		539	100.00

2. 毕业生生源地结构

2021 届毕业生生源所在地分布在 7 个省级行政区，其中黑龙江省籍的毕业生人数最多，为 430 人，占毕业生总人数的 79.78%；非黑龙江省籍毕业生 109 人，占毕业生总人数的 20.22%。非黑龙江省籍毕业生中，以吉林省、辽宁省、内蒙古自治区和山东省为主。具体情况见下表。

表 1-3 2021 届毕业生生源地结构

生源地	人数	比例 (%)
黑龙江省	430	79.78
省外	109	20.22
省外分布明细		
吉林省	36	6.68
辽宁省	28	5.19
内蒙古自治区	22	4.08
山东省	12	2.23
河北省	9	1.67
天津市	2	0.37

3. 毕业生民族结构

2021 届毕业生分布在 6 个民族，其中汉族毕业生 514 人，占毕业生总人数的 95.36%；少数民族毕业生 25 人，占毕业生总人数的 4.64%。少数民族中，主要以蒙古族为主。如表所示。

表 1-4 2021 届毕业生民族结构

民族	总体		分性别	
	人数	比例 (%)	男	女
汉族	514	95.36	426	88
蒙古族	11	2.04	10	1
满族	9	1.67	7	2
朝鲜族	2	0.37	2	0
回族	2	0.37	2	0
达斡尔族	1	0.19	1	0
总计	539	100.00	448	91

二、2021 届毕业生毕业去向落实率

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学院毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》要求，高校毕业生的毕业去向落实率的计算公式为：

$$\text{毕业去向落实率} = (\text{已就业毕业生人数} \div \text{毕业生总人数}) \times 100\%。$$

根据《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》[教学司函(2013)1号]要求，毕业生总人数=(签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+灵活就业+升学)+(待就业+不就业拟升学+其他暂不就业)。已就业毕业生人数=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+灵活就业+升学。

(一) 2021 届毕业生总体毕业去向落实率

截至 2021 年 8 月 31 日，哈尔滨电力职业技术学院共有 539 名毕业生，就业人数为 469 人，毕业去向落实率为 87.01%。男性毕业生毕业去向落实率为 87.28%，女性毕业生毕业去向落实率为 85.71%。详见下表。

表 1-5 2021 届毕业生总体毕业去向落实率

就业状况	总体		男		女	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
已就业	469	87.01	391	87.28	78	85.71
未就业	70	12.99	57	12.72	13	14.29
总计	539	100.00	448	100.00	91	100.00

(二) 2021 届毕业生不同系部、专业毕业去向落实率

2021 届毕业生各专业中，火电厂集控运行专业的毕业去向落实率最高，为 95.83%；其次是电力系统继电保护与自动化技术，毕业去向落实率为 91.26%；毕业去向落实率最低的专业为供用电技术，毕业去向落实率为 71.83%。如表所示。

表 1-6 2021 届毕业生专业毕业去向落实率

系部名称	专业名称	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
电力工程系	电力系统继电保护与自动化技术	103	94	91.26
	发电厂及电力系统	259	228	88.03
	供用电技术	71	51	71.83
	小计	433	373	86.14
动力工程系	火电厂集控运行	48	46	95.83
	电厂热能动力装置	58	50	86.21
	小计	106	96	90.57

三、2021 届毕业生毕业流向

（一）总体毕业流向

2021 届毕业生毕业去向如下：签就业协议形式就业的毕业生有 408 人，占毕业生总人数 75.70%；签劳动合同形式就业有 5 人，占毕业生总人数的 0.93%；专科升普通本科人数 56 人，升学率为 10.39%；求职中 70 人，占毕业生总人数的 12.99%。如图所示。

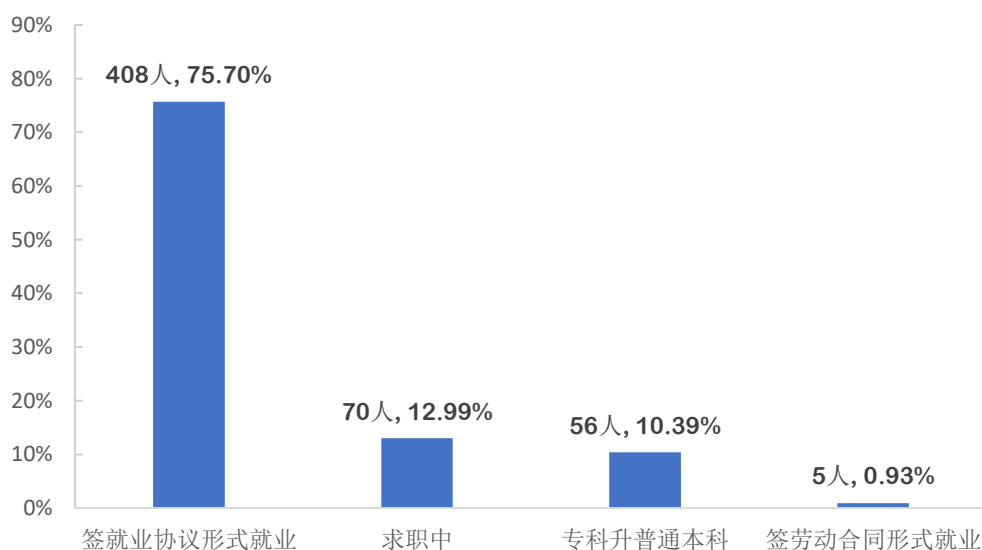


图 1-1 2021 届毕业生毕业流向

（二）升学情况

1. 升学情况

2021 届毕业生中，共有 56 人选择升入本科院校。其中男性毕业生升学 48 人，占男性毕业生总人数的 10.71%；女性毕业生升学 8 人，占女性毕业生总人数的 8.79%；毕业生总体升学率为 10.39%。男性毕业生升学率高于女性毕业生升学率、高于毕业生总体升学率。如图所示。

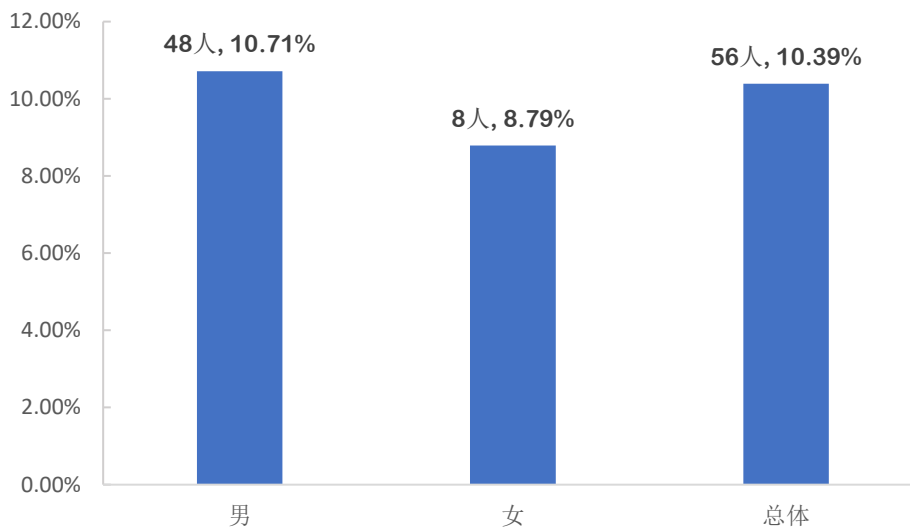


图 1-2 2021 届毕业生升学情况

2021 届毕业生升学人数排名前五的高校是：黑龙江工业学院，录取人数 12 人；绥化学院，录取人数 9 人；黑龙江工程学院，录取人数为 6 人；佳木斯大学，录取人数为 5 人；哈尔滨理工大学、黑河学院、黑龙江八一农垦大学，录取人数均为 4 人。如表所示。

表 1-7 2021 届毕业生升学院校情况

院校名称	专业名称	人数
黑龙江工业学院	电力系统继电保护与自动化技术	6
	发电厂及电力系统	5
	供用电技术	1
	小计	12
绥化学院	发电厂及电力系统	5
	电力系统继电保护与自动化技术	3
	供用电技术	1
	小计	9

院校名称	专业名称	人数
黑龙江工程学院	发电厂及电力系统	3
	电厂热能动力装置	1
	火电厂集控运行	1
	供用电技术	1
	小计	6
佳木斯大学	电厂热能动力装置	3
	火电厂集控运行	2
	小计	5
哈尔滨理工大学	电厂热能动力装置	2
	火电厂集控运行	1
	发电厂及电力系统	1
	小计	4
黑河学院	发电厂及电力系统	3
	电力系统继电保护与自动化技术	1
	小计	4
黑龙江八一农垦大学	发电厂及电力系统	2
	电力系统继电保护与自动化技术	2
	小计	4
牡丹江师范学院	发电厂及电力系统	2
	电力系统继电保护与自动化技术	1
	小计	3
东北石油大学	供用电技术	2
	发电厂及电力系统	1
	小计	3
齐齐哈尔大学	发电厂及电力系统	1
	电力系统继电保护与自动化技术	1
	小计	2
大庆师范学院	发电厂及电力系统	1
	电力系统继电保护与自动化技术	1
	小计	2
哈尔滨学院	供用电技术	1
	小计	1
黑龙江东方学院	电力系统继电保护与自动化技术	1
	小计	1
总计		56

2021 届毕业生专升本人数相比 2020 届有所减少。受新冠肺炎疫情影响，毕业生就业形势严峻，同时，相关政策利好毕业生升学，因此 2020 届毕业生选择专升本人数较多。随着疫情常态化，经济形势逐渐恢复，选择升学的 2021 届毕业生相应减少。

2. 各专业升学率情况

2021 届毕业生升学率排名前三的专业包括电力系统继电保护与自动化技术（15.53%）、电厂热能动力装置（10.34%）、发电厂及电力系统（9.27%）。如图所示。

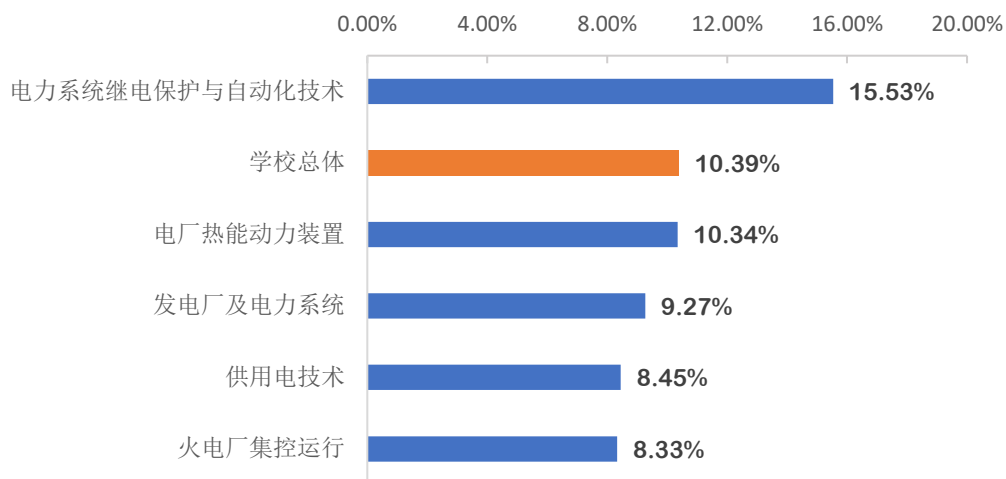


图 1-3 各专业升学率情况

3. 选择升学的理由

对毕业去向为“升学”的毕业生进行调研，升学原因主要是“对专业感兴趣”，占比 36.54%；其次是“缓解就业压力”，占比 25.00%；再次是“提升综合能力”，占比 19.23%。如图所示。

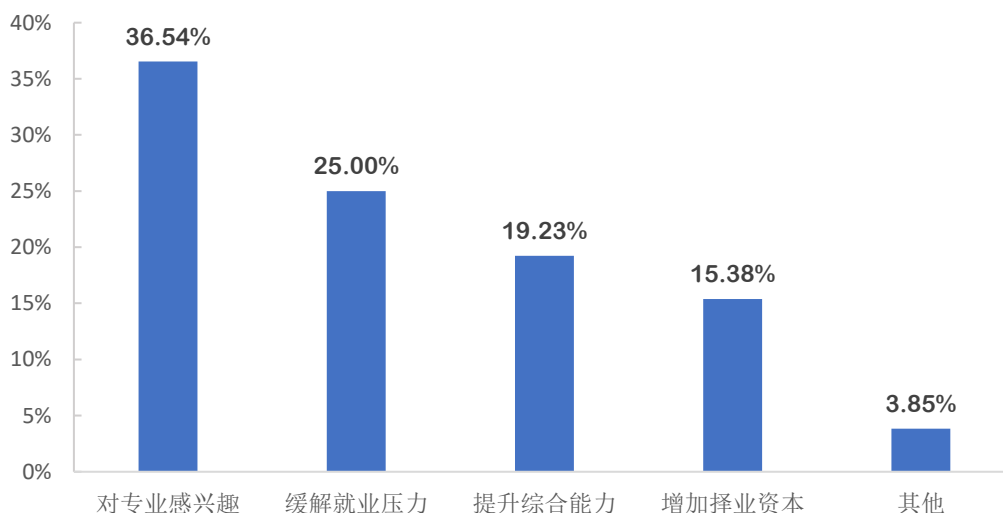


图 1-4 2021 届毕业生升学原因

4. 对升学录取结果的满意度

对毕业去向为“升学”的毕业生进行调研，升学毕业生对升学录取结果的满意度为 96.16%。其中非常满意为 55.77%、满意为 30.77%、比较满意为 9.62%。如图所示。

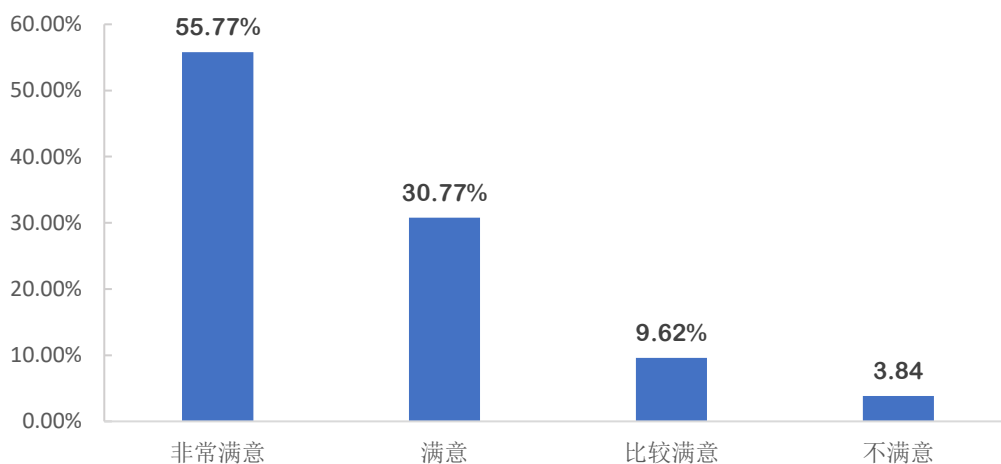


图 1-5 2021 届升学毕业生对升学录取结果的满意度

四、2021 届毕业生就业分布

(一) 2021 届毕业生就业单位性质分布

2021 届毕业生就业单位性质覆盖了国有企业、其他企业和三资企业。其中，国有企业是主要流向，占比 58.84%；其次为其他企业，占比为 35.59%。如图所示。

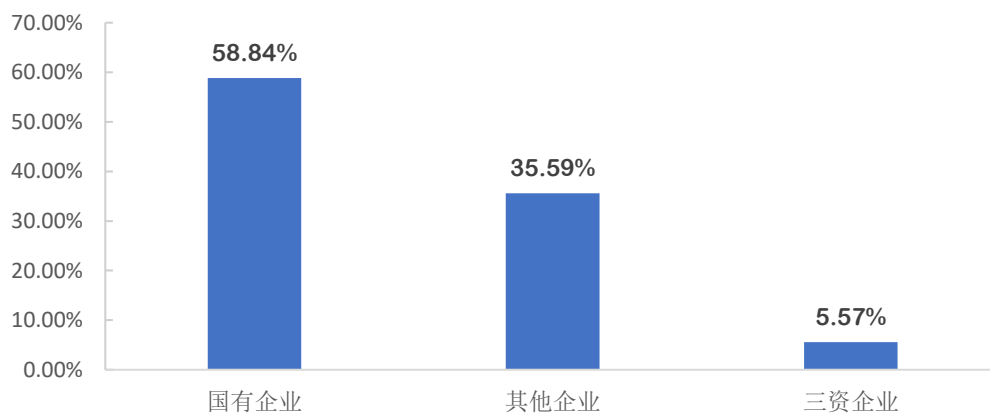


图 1-6 2021 届毕业生就业的单位性质分布

备注：此部分不包括升学、待就业毕业生。

（二）2021 届毕业生就业主要行业分布

2021 届毕业生就业主要行业为“电力、热力、燃气及水生产和供应业”，占比 93.22%；其次为“信息传输、软件和信息技术服务业”，占比为 2.42%。如图所示。

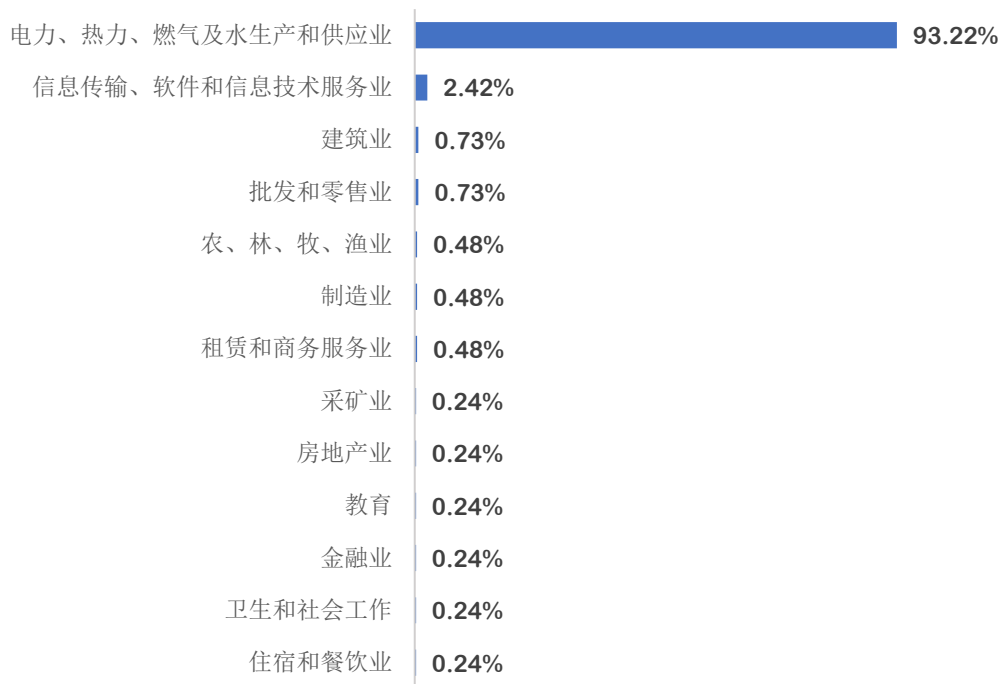


图 1-7 2021 届毕业生就业主要行业分布

备注：此部分不包括升学、待就业毕业生及应征入伍学生。

（二）2021 届毕业生就业地区分布

2021 届毕业生在黑龙江省就业的人数最多，人数占比为 57.14%；其次是山东省，人数占比为 10.65%；接下来为辽宁省、江苏省和广东省，人数占比分别为 7.51%、7.02%、5.08%；其余省份就业人数相对较少，均不足 5%。如表所示。

表 1-8 2021 届毕业生就业地区分布

省份	比例 (%)	省份	比例 (%)
黑龙江省	57.14	河北省	0.97
山东省	10.65	天津市	0.97
辽宁省	7.51	新疆维吾尔自治区	0.97
江苏省	7.02	广西壮族自治区	0.73
广东省	5.08	湖北省	0.73

省份	比例 (%)	省份	比例 (%)
浙江省	2.66	四川省	0.73
内蒙古自治区	1.69	福建省	0.24
北京市	1.21	河南省	0.24
吉林省	1.21	上海市	0.24

(四) 2021 届毕业生就业的重点单位

2021 届毕业生就业的主要单位统计为下表所示:

表 1-9 2021 届毕业生就业的重点单位

单位名称	单位名称
山东电力建设第三工程有限公司	哈尔滨哈投投资股份有限公司热电厂
锦州滨海新区京鹏热电有限公司	大庆圣泉绿色技术有限公司
南山集团有限公司	威立雅(哈尔滨)热电有限公司
山东宏桥新型材料有限公司	大唐依兰风力发电有限公司
大唐鸡西第二热电有限公司	大唐七台河发电有限责任公司
双鸭山伟明环保能源有限公司	黑龙江省新产业投资集团龙江清洁能源有限公司
靖江粤丰环保电力有限公司	苏州苏盛热电有限公司
营口粤丰电力环保有限公司	华电能源股份有限公司牡丹江第二发电厂
昆山鹿城垃圾发电有限公司	常州博瑞电力自动化设备有限公司
大唐双鸭山热电有限公司	华电能源股份有限公司富拉尔基发电厂
中广核风电有限公司黑龙江分公司	深圳市中智经济技术合作有限公司
国网黑龙江牡丹江垦区兴凯湖电业局有限公司	中闽(富锦)生物质热电有限公司
国网黑龙江省红兴隆电业局有限公司	大唐绥化热电有限公司
国网黑龙江省九三电业局有限公司	大唐鸡西热电有限责任公司
清远市中田新能源有限公司	长园深瑞继保自动化有限公司
宾县长青生物质能源有限公司	中国能源建设集团东北电力第三工程有限公司
华电能源股份有限公司佳木斯热电厂	黑龙江华电齐齐哈尔热电有限公司
辽阳国成热电有限公司	锐源风能技术有限公司
中国华电集团哈尔滨发电有限公司	蛟河伟明环保能源有限公司
黑龙江龙唐电力投资有限公司	富锦市伟明环保能源有限公司
深圳市能源环保有限公司	温州永强垃圾发电有限公司
中机眉山再生能源有限公司	永康伟明环保能源有限公司
国网黑龙江省建三江电业局有限公司	哈尔滨市双琦环保资源利用有限公司
东阳伟明环保能源有限公司	黑龙江新和成生物科技有限公司
湖北长烁亿达生物热能有限公司	哈尔滨长荣信息科技有限公司

备注: 选择就业人数≥3 人的单位名称

>> 第二章 2021 届毕业生就业工作举措 <<

2021 年哈尔滨电力职业技术学院始终把就业工作作为涉及毕业生切身利益的民生工程 and 涉及社会稳定的重要政治任务来抓, 在黑龙江省教育厅和黑龙江省电力有限公司的领导和支持下, 认真贯彻落实全省普通高校毕业生就业工作会议精神, 在学院党政领导的高度重视下结合学院实际, 以服务促就业, 以管理促就业, 以科学指导促就业, 积极动员各方面力量, 使毕业生就业工作取得显著成效。学院 2021 届毕业生就业工作情况如下:

一、2021 届毕业生就业基本情况

1、生源情况: 2021 年我院共有专科毕业生 539 人, 专业为发电厂及电力系统、电厂热能动力装置、火电厂集控运行、电力系统继电保护与自动化、供用电技术共五个专业。生源来自黑龙江、吉林、辽宁、内蒙古、河北、山东、天津等七省、市、自治区。

2、就业情况: 2021 年专科毕业生共 539 人, 举办校园供需见面会 40 余场次, 提供了 1300 多个就业岗位, 经学院推荐共有 413 名毕业生与企业签订了就业协议, 专升本 56 人, 截止 2021 年 8 月 31 日, 学院毕业去向落实率为 87.01%。学院注重加强学生知识和实践能力的培养, 充分利用自己的办学功能和优越的办学条件, 培养学生在取得毕业证书的同时可获得多种技术等级证书, 努力培育社会需要的高端技能型人才, 深得社会的普遍赞誉。学院拥有稳定的就业网络和健全的就业指导服务体系, 培养目标定位准确, 教学管理一丝不苟, 学生就业前景广阔, 毕业生就业呈现出良好的态势, 毕业去向落实率相对较高。多年来先后有中国华能集团公司、中国华电集团公司、中国国电集团公司、中国大唐集团公司、中国电力投资集团公司、华润电力有限公司等几大集团公司下属的火力发电厂及风力发电厂、东北电网有限公司、辽宁省、吉林省、黑龙江省等多家电力公司下属的供电局及农电局、中国核电集团、中国广东核电集团、中粮集团、国能生物质发电有限公司等几百家用人单位来我院录用毕业生。就业单位分布多个省、市、自治区。随着我国电力建设规模的扩大, 电力事业发展仍需要大批专业生产建设人员, 我院毕业生的就业前景会更加广阔。

3、毕业生派遣情况：学院按照省教育厅的文件要求顺利完成 539 名同学毕业派遣工作，并对毕业生今后改派事宜在校园网公布。通过机要、特快专递等形式将学生档案材料邮寄到用人单位。

二、就业工作主要做法

1、学院领导高度重视。我院实行就业工作“一把手”工程，并且成立了学院毕业生就业工作领导小组，制定了毕业生就业工作实施意见，组织毕业班辅导员及有关人员认真学习就业工作的方针、政策及工作程序，认真做好毕业生就业指导工作。

2、注重加强学生实践知识和实践能力的培养。学院充分利用自己的办学功能和优越的办学条件，如学院拥有 125MW、200MW、300MW、600MW 火力发电机组仿真系统，12MW、300MW 循环流化床火电机组仿真系统及电压等级为 66KV、110KV、220KV、500KV 变电站仿真系统等几千万的实习、实践设备，强化了学生实践教学，为学生的就业奠定了良好的基础。学院具有黑龙江省第一火力发电国家职业技能鉴定站、黑龙江省第二火力发电国家职业技能鉴定站、黑龙江省供用电国家职业技能鉴定站，可以对电气、汽轮机、锅炉、集控等 72 个工种进行初、中、高级工、技师、高级技师五个级别的职业技能鉴定。拥有牡丹江和齐齐哈尔两个实习实训基地，可展开电力营销、继电保护、电网调自动化、输配电线路运行与检修、变电检修等六个专业类别 24 个工种的培训。学院被确定为“振兴东北老工业基地电力人才培养中心”。

3、建立毕业生就业信息系统，完善毕业生管理体系。我院以校园网和电力英才网、北极星电力人才网等网络为就业信息服务平台，了解市场动态，公布招聘信息，宣传招聘单位，指引就业方向，学习政策法规，进行就业跟踪等。为毕业生和用人单位提供切实有效的信息服务。发挥网络作用，建立校企高速通道。

4、学院拥有稳定的就业网络和途径。学院加强与用人单位联系，派人员到企业走访，及时了解企业对学院教学改革的意见和建议，使校企建立起良好的合作关系。

5、完成了 2021 届 539 名毕业生的生源情况（各专业人数、各省生源、男女生数量）统计，并向 600 余家企业邮寄学院简介，专业介绍，分省、分专业毕业生情况，经过反馈有价值信息 190 余家。

6、召开了毕业班辅导员工作线上推进会，明确学院就业工作指导思想、目标、措施和办法，安排、布置就业工作。讲解就业政策、电力形势、毕业生定位、如何指导毕业生就业。会上还强调大家统一思想，高度重视，提早谋划，强化为学生服务意识。

7、严格执行就业管理规定，依据学生百分考核排名推荐毕业生就业，公平、公正、公开的开展就业工作。

8、为了更有效地让广大毕业生了解用人单位情况，充分地利用好就业单位资源，我们针对企业需求采取两个“一对一”方式组织招聘。一是采取专场招聘方式，每年要组织 40 余场次招聘活动，虽然这种方式战线长，工作量大，但为学生和用人单位服务的效果好，学生和用人单位都非常满意。二是让毕业生和用人单位招聘人员进行“一对一”面试，让招聘人员充分了解学生的学习成绩、专业、生活、实践技能、价值取向等情况；让学生充分了解用人单位的岗位设置、薪酬、激励机制、发展前景、提升空间等。通过相互了解、沟通，既能使用人单位招聘到满意的学生，也能使签约的学生稳定在用人单位工作，实现“双赢”。

9、我院积极与用人单位沟通，让签约的学生晚离校使学生在学院完成相关课程和实习实训环节，保持知识的完整性。这一点得到了用人单位的一致认可。电力行业是一个技术密集型行业，对学生的专业知识和实践技能要求非常高，一名毕业生到实际工作中至少需要 3-5 年时间才能了解电网、电厂的设备情况，才能在其他人员的帮助和配合下完成安全检查、调试、运行、检修等工作。学院的就业规律也正好能满足这一要求。学生只要在校好好学习，努力专研文化知识，上好必要的实习实训课程，大多数同学在第五学期基本完成签约。除非在用人单位急需的情况下，我们同意学生提前离校进行岗位培训和实习，其他情况我们坚持学生完整系统的学习，完成学院的理论和实践课程后，再到实际岗位工作，达到培养高技能人才的目标。

10、学院认真把好用人单位质量关，保障毕业生工作的稳定性。用人单位必须具备规模、专业性、管理规范、岗位对口、学生在单位有成长性、有发展前途、工作稳定性较强、薪酬待遇有保障的发供电企业及其相关单位才能进校招聘毕业生。多年来，大多数毕业生都在学院期间签定就业协议的单位工作，专业对口率高，工作稳定，大多数毕业生都成为企业的技术骨干和管理人才，得到用人单位的肯定。

三、存在的问题

1、毕业生就业观念守旧，受传统思维、家庭等多重因素的影响，对企业性质、薪酬要求过高，同时对企业发展前景的分析判断缺乏相应的知识支持，致使有些学生对招聘成功的单位持观望与等待态度，而错失就业机会。而同时影响了学院在用人单位心中的形象。毕业生“走出去”的意识淡薄，“双向选择，自主择业”的观念还没有树立起来，“等、靠、看”的现象十分严重。

2、毕业生就业观念还有待进一步转变，需进一步加强毕业生的思想教育。从导向上引导毕业生抓住机会，及早决断；树立先就业，后择业，再创业的观念；淡化精英意识，接受社会选择。

3、个别学生综合素质有待提高。在面试过程中表现出专业知识掌握太少，语言表达能力和逻辑思维能力差而被淘汰。

4、缺乏自主创业意识和勇气。

总结过去，我们看到机遇与挑战并存。就业工作是一项长期而艰巨的事业，是为学生服务，更好承担社会责任的风向标，也是学院招生工作有质、有序进行的基础和条件，更是学院良好发展不可或缺的关键环节，与用人单位保持密切联系更是就业工作的重中之重。我们将积极探索就业工作思路，保持清醒的头脑，时刻关注国家能源发展的情况，从中找出适合毕业生就业的相关企业，让我们的毕业生就业不仅仅局限在发、供电企业，而是多渠道，多格局，寻找就业岗位，向石油、化工、冶金，钢铁、造纸、医药、粮食深加工、煤电一体化、供热等多领域扩展。

在黑龙江省教育厅和黑龙江省电力有限公司的正确领导和在全院师生共同努力下，虽然受到疫情的影响，但我们依然让毕业生就业工作维持一个稳定的局面。我院将继续努力，不断提高就业工作质量，为广大毕业生创造更多更好的就业机会，把毕业生就业工作做实、做好，努力开创我院就业工作新局面。

四、对学院就业指导服务的满意度

针对学院 2021 届毕业生调查其对学院职业发展规划与就业指导课程、就业的团体辅导/个体咨询、学院提供的就业信息、学院开展的招聘活动、其他就业服务（如就业手续办理等）等就业指导工作的满意度。将毕业生对母校就业指导工作的满意度评价：非常满意、满意、比较满意、不满意。

（一）毕业生对母校的就业指导工作的综合满意度

总体来说，毕业生对母校的就业指导工作的综合满意度较高，达到 98.93%。表明毕业生对母校各项就业指导服务工作均高度满意。如表所示。

表 2-1 2021 届毕业生对母校就业指导服务的满意度

就业指导服务	满意度 (%)
就业推荐	99.57
就业信息网	99.36
就业指导课	99.36
就业帮扶与推介	99.15
创业指导课	99.15
团体职业辅导	98.93
职业测评	98.93
个体职业咨询	98.93
就业手续办理	98.83
就业相关讲座	98.72
校园招聘会	98.72
就业实习/实践	98.29
综合满意度	98.93

（二）就业推荐满意度

调研结果显示，毕业生对母校就业推荐满意度为 99.57%，包括非常满意占比 52.14%，满意占比 37.82%，比较满意占比 9.61%。如图所示。

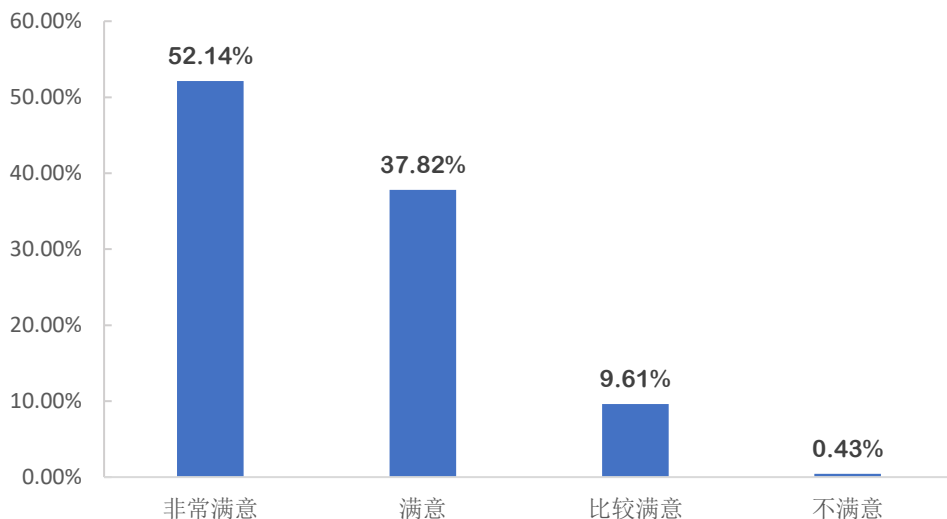


图 2-1 2021 届毕业生对母校就业推荐满意度

（三）就业信息网满意度

调研结果显示，毕业生对母校就业信息网满意度为 99.36%，包括非常满意占比 31.20%，满意占比 54.49%，比较满意占比 13.67%。如图所示。

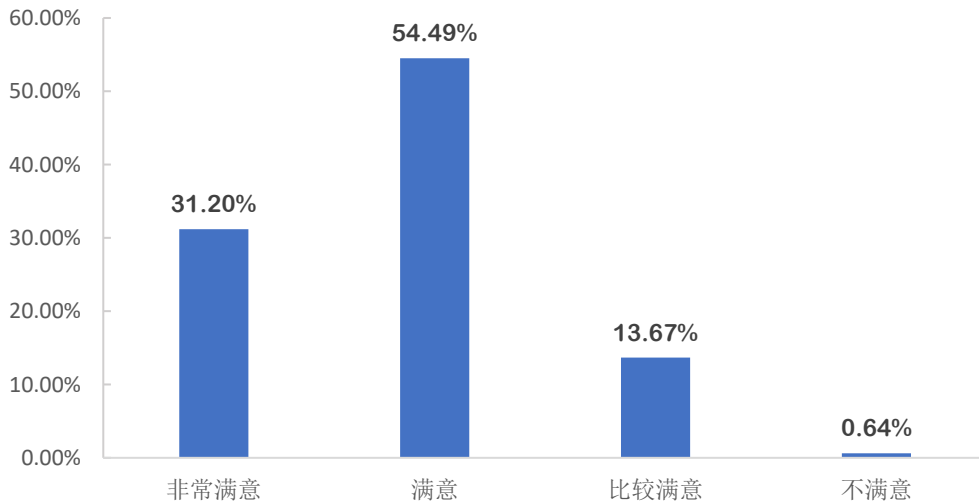


图 2-2 2021 届毕业生对母校就业信息网满意度

（四）就业指导课满意度

调研结果显示，毕业生对母校就业指导课满意度为 99.36%。其中非常满意占比 52.35%，满意占比 27.14%，比较满意占比 19.87%。如图所示。

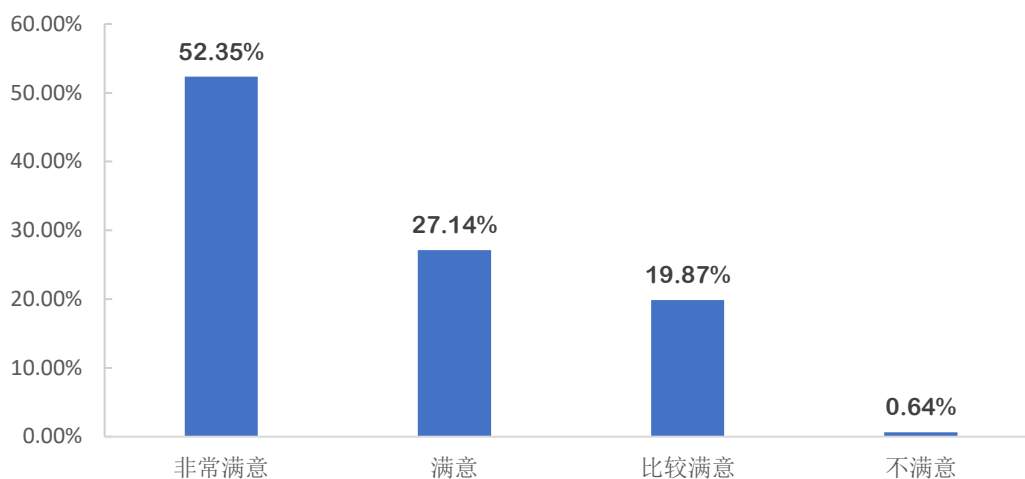


图 2-3 2021 届毕业生对母校就业指导课满意度

（五）就业帮扶与推介满意度

调研结果显示，毕业生对母校就业帮扶与推介满意度为 99.15%，包括非常满意占比 60.47%，满意占比 24.36%，比较满意占比 14.32%。如图所示。

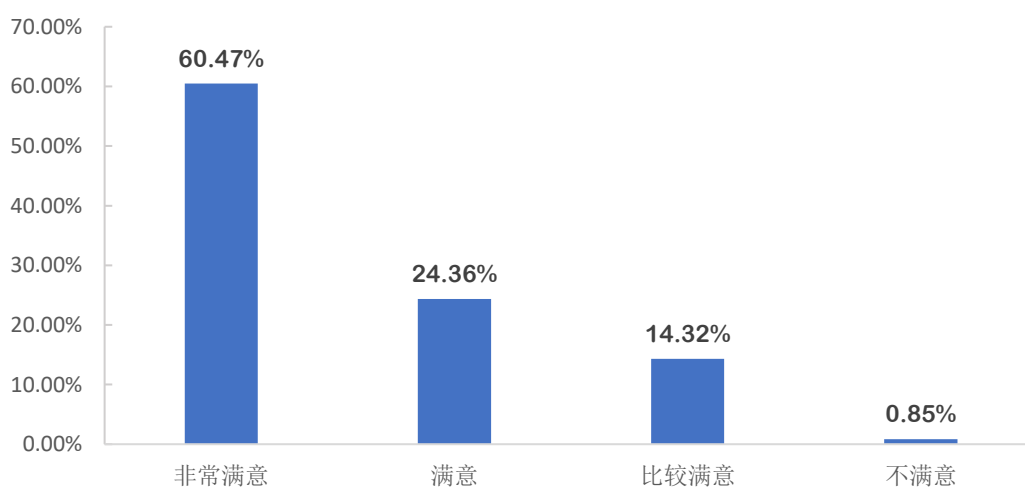


图 2-4 2021 届毕业生对母校就业帮扶与推介满意度

（六）创业指导课满意度

调研结果显示，毕业生对母校创业指导课满意度为 99.15%。其中，非常满意占比 43.80%，满意占比 35.26%，比较满意占比 20.09%。如图所示。

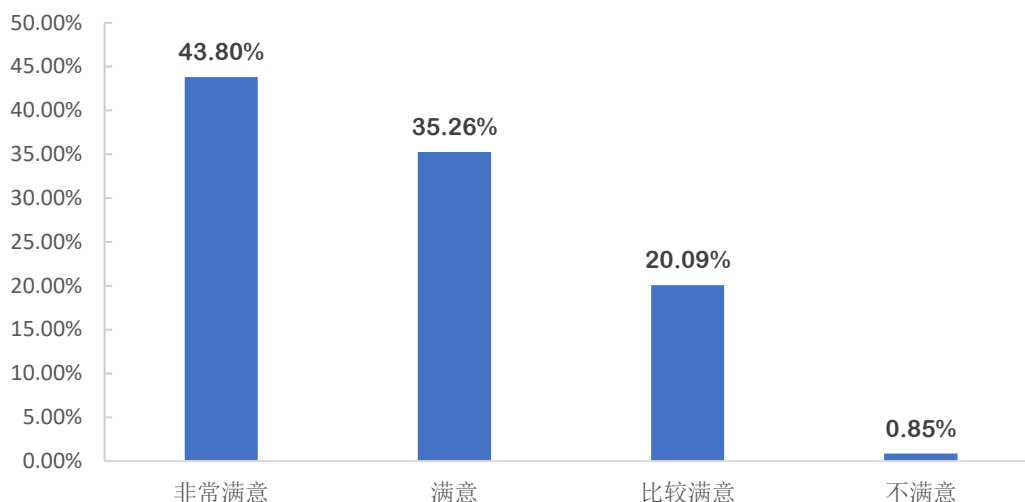


图 2-5 2021 届毕业生对母校创业指导课满意度

(七) 团体职业辅导满意度

调研结果显示，毕业生对母校团体职业辅导满意度为 98.93%。其中，非常满意占比 47.44%，满意占比 39.32%，比较满意占比 12.17%。如图所示。

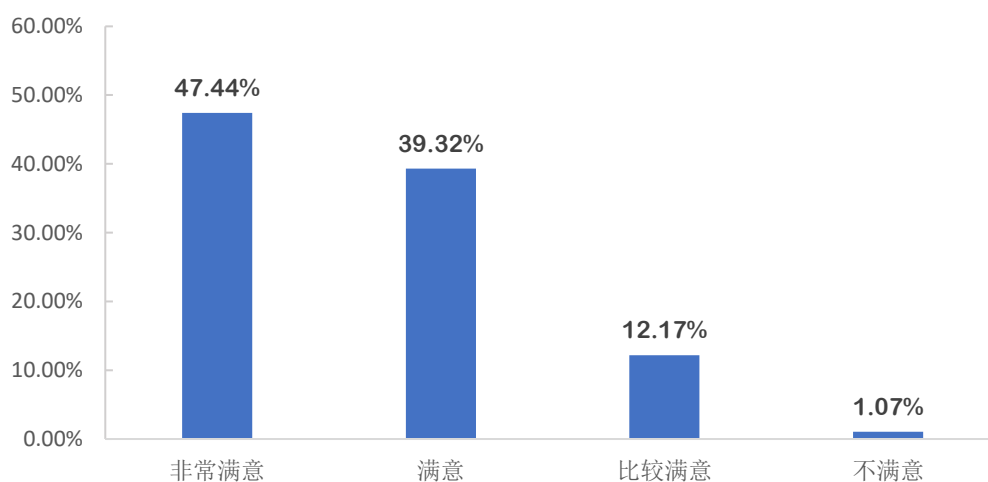


图 2-6 2021 届毕业生对母校团体职业辅导满意度

(八) 职业测评满意度

调研结果显示，毕业生对母校职业测评满意度为 98.93%。其中，非常满意占比 46.15%，满意占比 35.04%，比较满意占比 17.74%。如图所示。

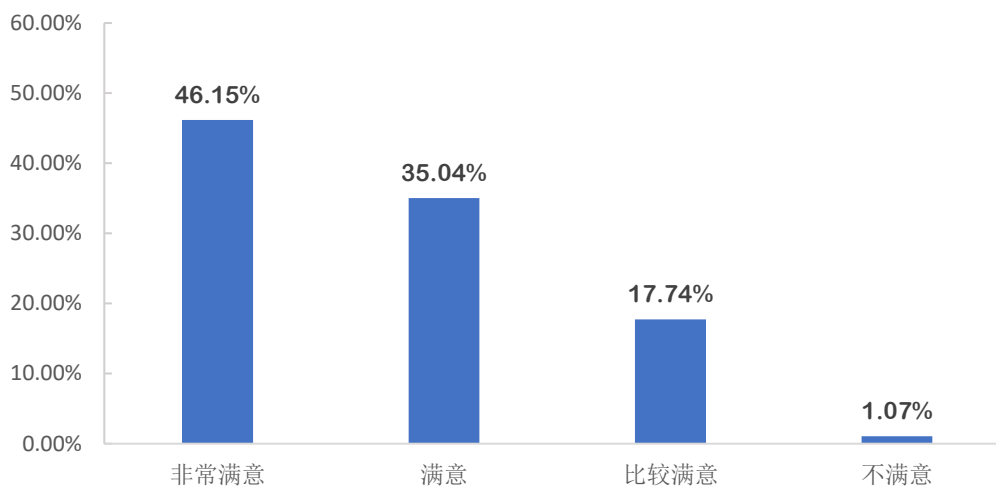


图 2-7 2021 届毕业生对母校职业测评满意度

（九）个体职业咨询满意度

调研结果显示，毕业生对母校个体职业咨询满意度为 98.93%，包括非常满意占比 54.06%，满意占比 31.62%，比较满意占比 13.25%。如图所示。

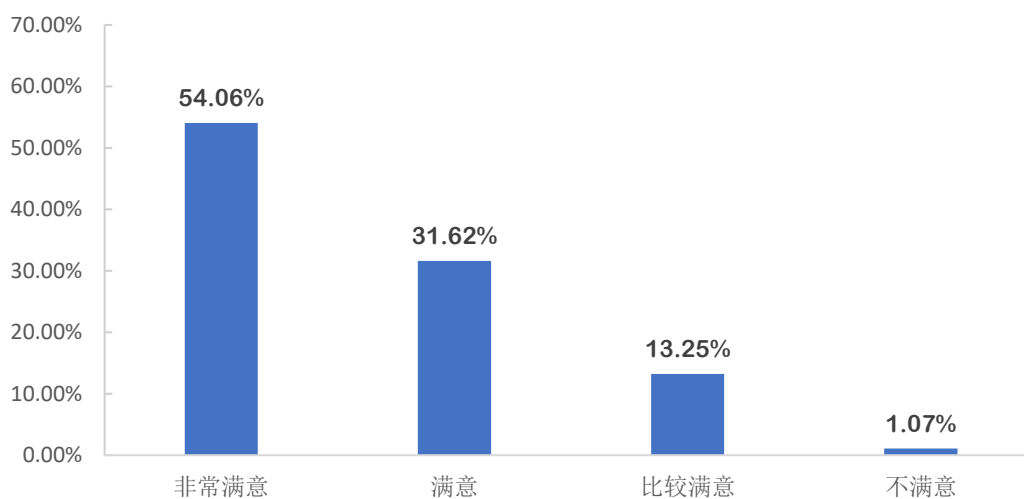


图 2-8 2021 届毕业生对母校个体职业咨询满意度

（十）就业手续办理满意度

调研结果显示，毕业生对母校就业手续办理满意度为 98.93%，包括非常满意占比 56.41%，满意占比 29.06%，比较满意占比 13.46%。如图所示。

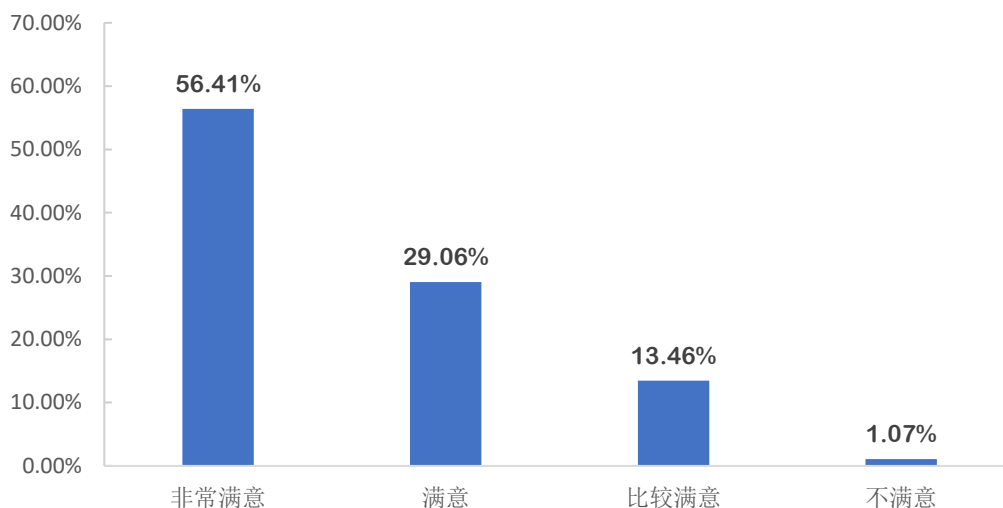


图 2-9 2021 届毕业生对母校就业手续办理满意度

（十一）就业相关讲座满意度

调研结果显示，毕业生对母校就业相关讲座满意度为 98.72%，包括非常满意占比 52.99%，满意占比 35.04%，比较满意占比 10.69%。如图所示。

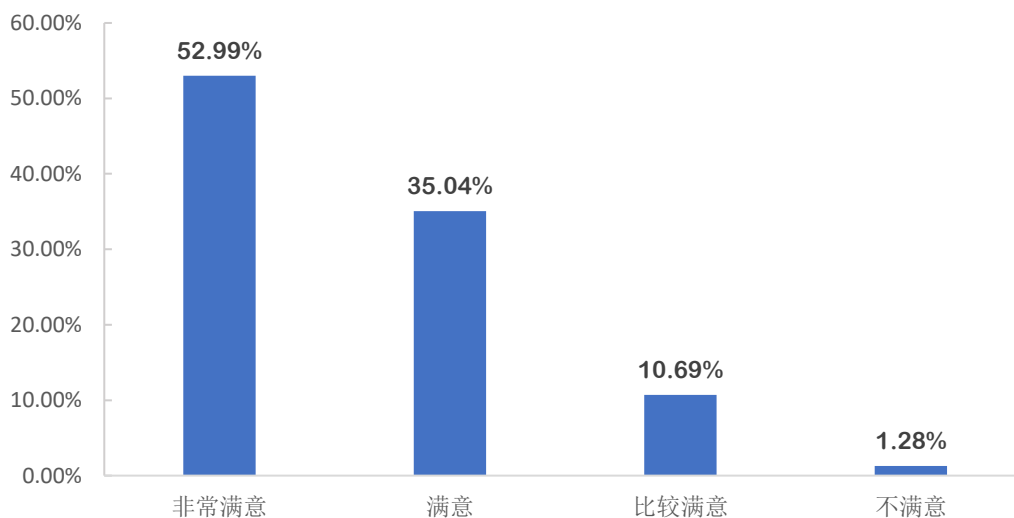


图 2-10 2021 届毕业生对母校就业相关讲座满意度

（十二）校园招聘满意度

调研结果显示，毕业生对母校校园招聘满意度为 98.72%。其中，非常满意占比 56.41%，满意占比 30.56%，比较满意占比 11.75%。如图所示。

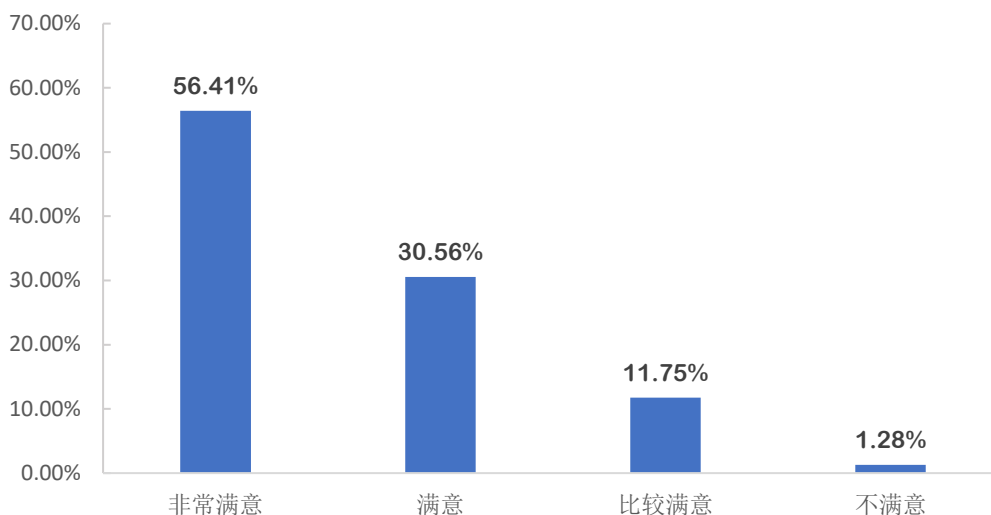


图 2-11 2021 届毕业生对母校校园招聘满意度

(十三) 就业实习/实践满意度

调研结果显示，毕业生对母校就业实习/实践满意度为 98.29%，包括非常满意占比 45.30%，满意占比 36.11%，比较满意占比 16.88%。如图所示。

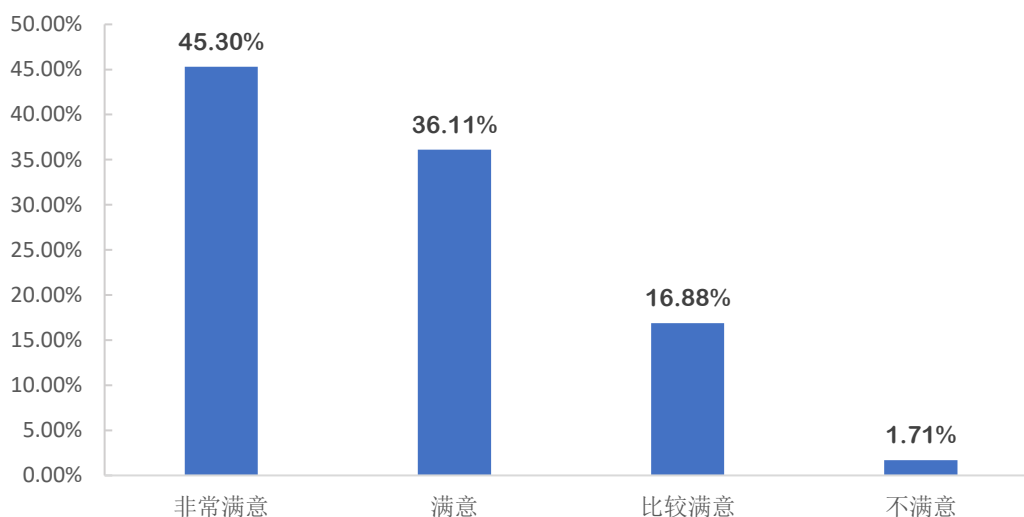


图 2-12 2021 届毕业生对母校就业实习/实践满意度

(十四) 对母校就业指导的建议

针对 2021 届毕业生“您认为母校应在哪些方面加强对学生的就业指导”的调查反馈中，毕业生认为母校就业指导需要提升的主要方面为“了解毕业生就业

意向、进行个体指导”，占比为 26.71%。如图所示。

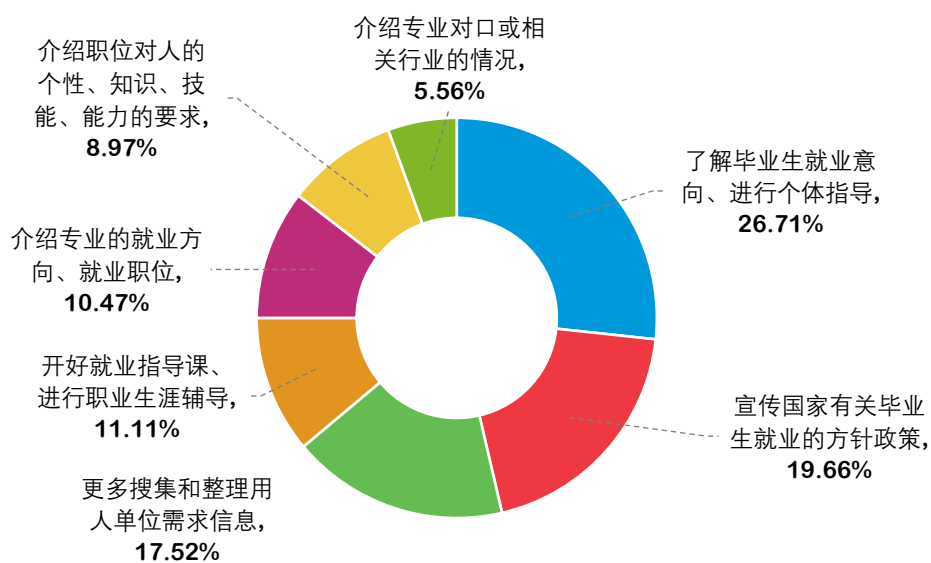


图 2-13 2021 届毕业生对母校就业指导服务的建议

>> 第三章 2021 届毕业生就业质量相关分析 <<

为了更加全面地分析研究 2021 届毕业生就业情况，学院对 2021 届毕业生的就业状况进行了调查，内容主要为毕业生就业状况的评价。调查从 2021 年 10 月 12 日开始，持续到 11 月 30 日结束，历时 50 天，共回收有效问卷 468 份，问卷回收率达 86.83%。

调查回收样本的各系部分布与学院 2021 届毕业生各系部分布大体接近。根据统计学原理，在社会调查中，当调查样本的集合特征大体接近于总体的集合特征，样本就具有代表性。因此，此次调查的样本能够很好地代表学院 2021 届毕业生的情况。

一、毕业生工作与专业相关性

根据调研数据，2021 届毕业生目前工作与专业的相关性非常高，为 99.36%。其中，非常相关的占比为 50.43%，相关的占比为 33.33%，比较相关的占比为 15.60%。说明学院办学紧扣市场需求，专业设置合理，学生在学院所学的知识都能应用到实际的工作当中。如图所示。

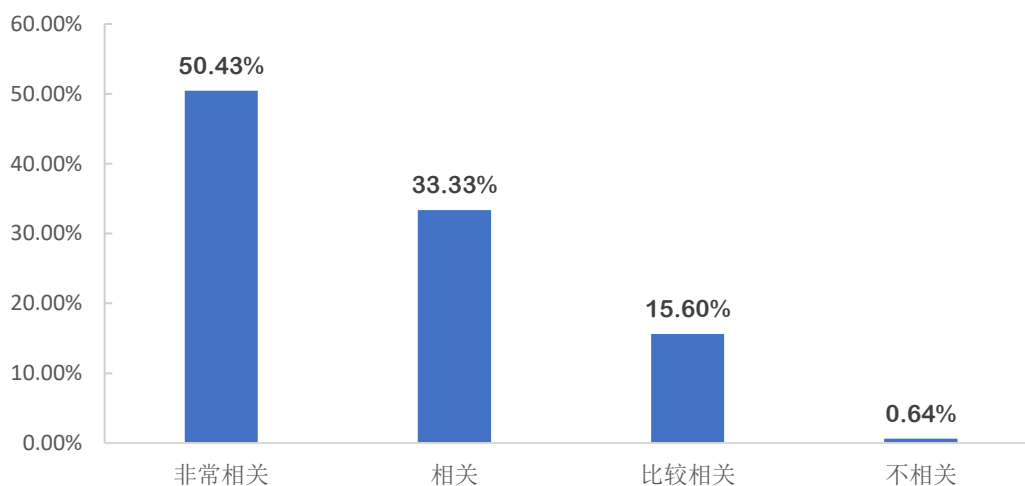


图 3-1 2021 届毕业生工作与专业的总体相关性

二、毕业生薪资情况

（一）毕业生薪资水平

薪资是毕业生主要的经济来源，直接关系到其生活水平和质量。根据对 2021 届毕业生就业质量的调查问卷，目前岗位薪资 4001-5000 元的毕业生最多，占比为 41.45%；5001-6000 元的毕业生占比为 34.83%。另外，有 14.10% 的毕业生薪资水平在 6000 元以上。如图所示。

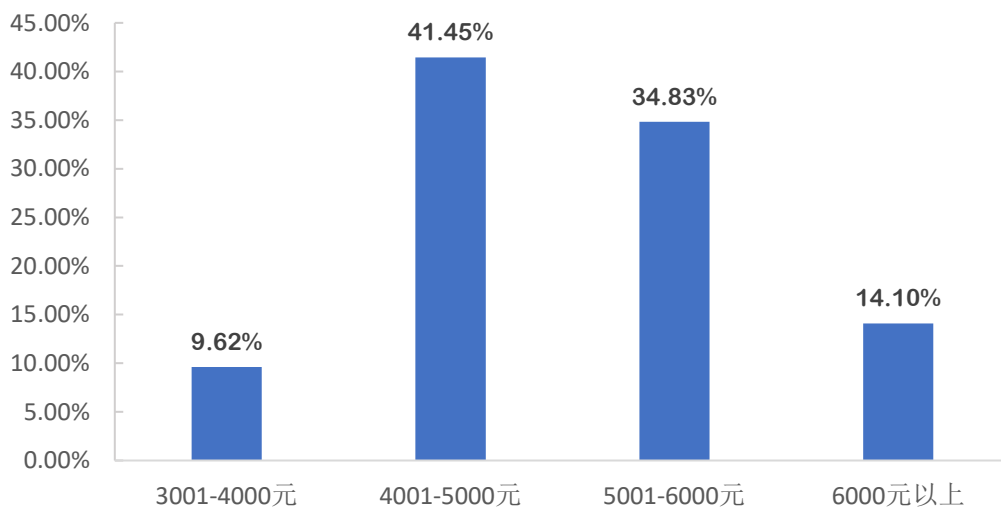


图 3-2 2021 届毕业生薪资水平

（二）毕业生薪资满意度

根据调研数据统计，2021 届毕业生对于目前的薪资整体满意度为 97.87%。其中，非常满意的占比为 28.21%，满意的占比为 55.13%，比较满意的占比为 14.53%。说明毕业生对目前的薪资水平与求职过程中的期望薪酬基本持平，毕业生在求职过程中对薪酬目标规划理性。如图所示。

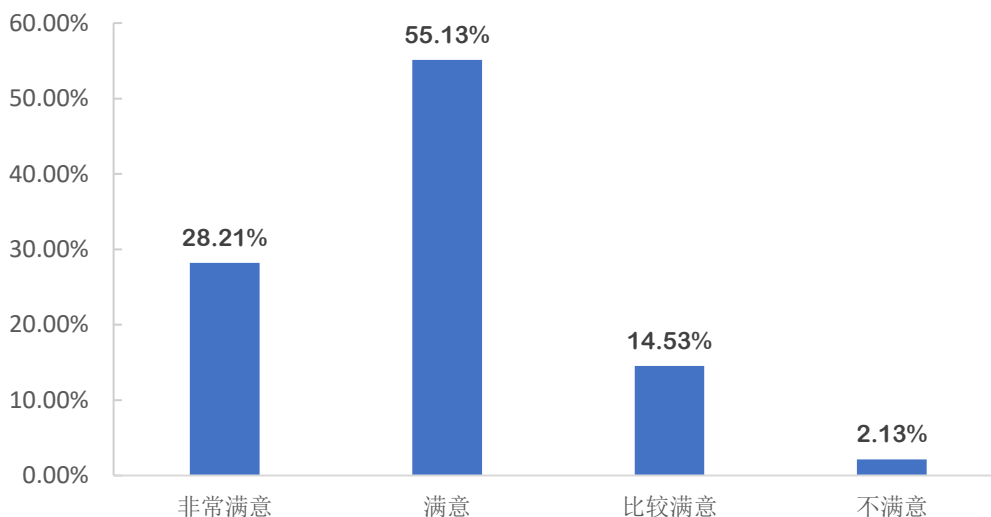


图 3-3 2021 届毕业生薪资满意度

三、毕业生职业生涯岗位发展

毕业生职业生涯岗位发展：

电厂岗位：

1 运行岗：巡检—副值—主值—单元长—值长—分厂主任—以上

2 检修岗：检修工—工作负责人—班组技术员—班长—分厂技术员—分厂主任—以上

电网岗位：

1 运行岗：变电所值班员—变电所第一值班员—班长—站长—主任—以上

2 检修岗：检修员—工作负责人—班组技术员—班长—专工—主任—以上

职称评定：助理工程师—工程师—高级工程师—教授级高级工程师

四、2021 届毕业生求职经历调研分析

（一）影响就业因素

根据调研数据统计，2021 届毕业生认为影响就业排名前三的因素为：实践/工作经验、专业背景和学历，占比分别为 23.93%、20.94%和 18.16%。如图所示。

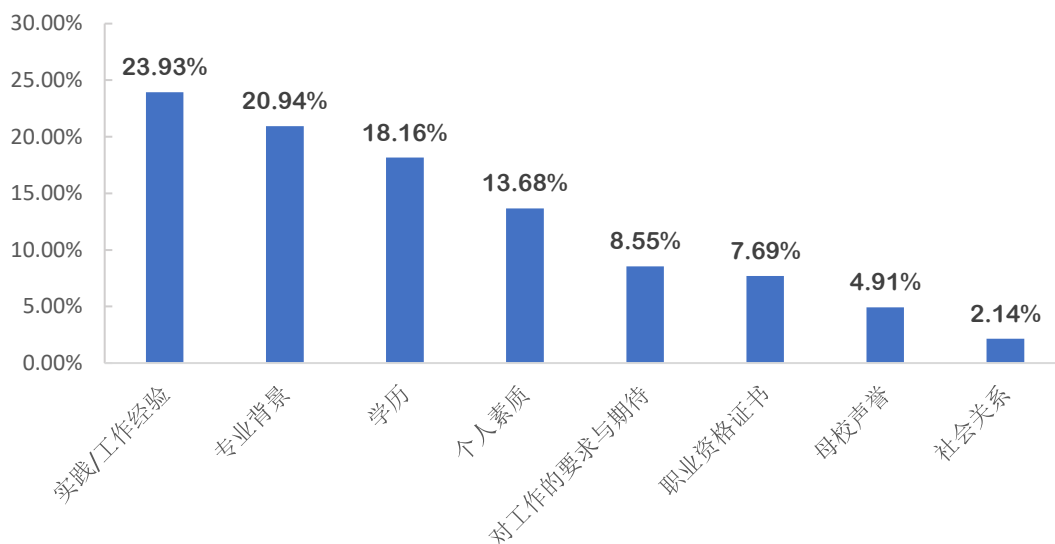


图 3-4 2021 届毕业生认为影响就业的因素

（二）求职关注的因素

根据调研数据统计，2021 届毕业生在求职过程中主要关注的因素为：薪酬水平、发展空间、工作稳定度，占比分别为 19.23%、17.52%、15.81%。如图所示。

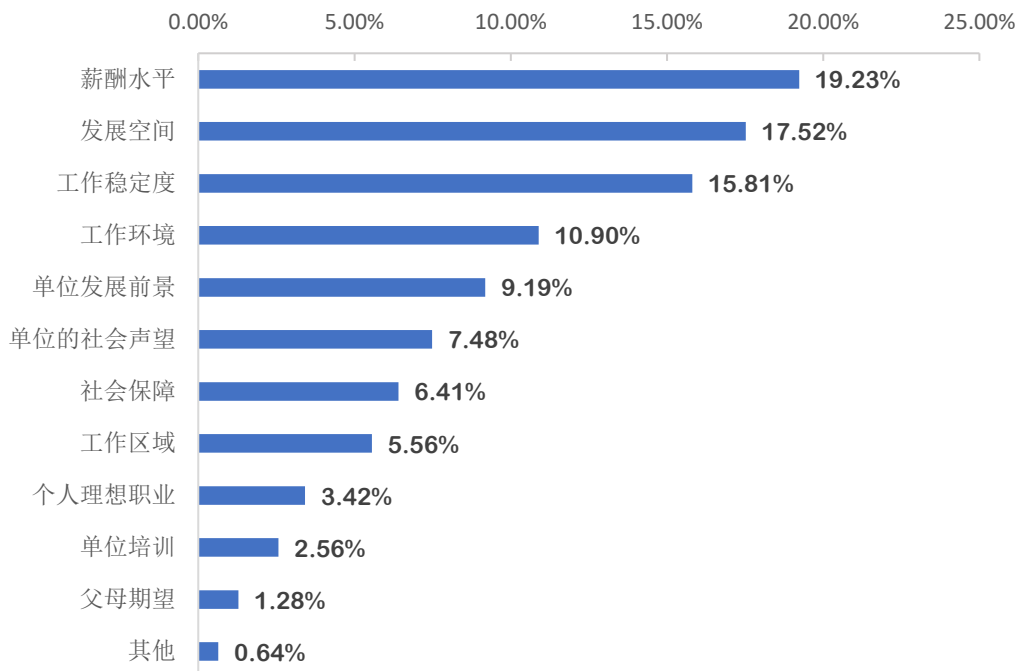


图 3-5 2021 届毕业生求职关注的因素

五、毕业生的用人单位追踪反馈

（一）总体满意度评价

用人单位对学院 2021 届毕业生总体满意度为 99.15%，包括非常满意占比 47.65%，满意占比 35.26%，比较满意占比 16.24%。如图所示。

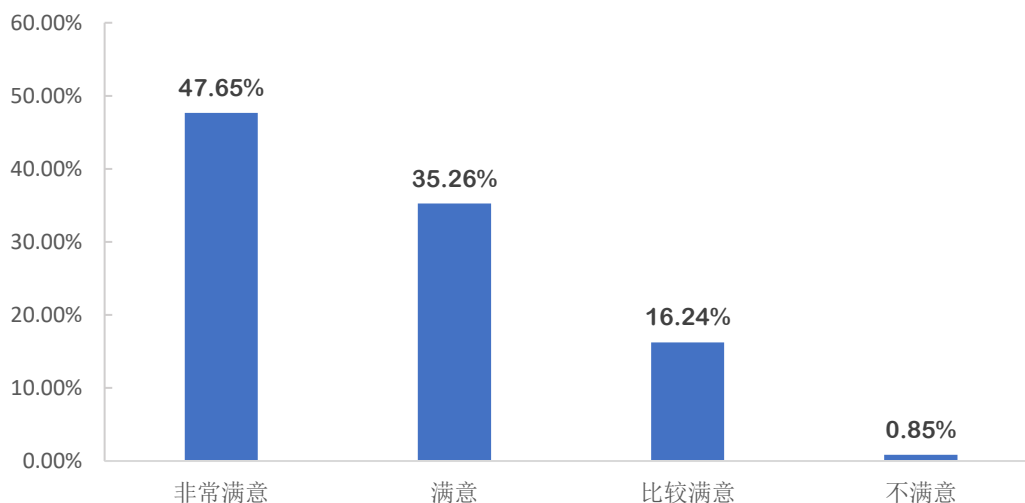


图 3-6 用人单位对毕业生总体满意度

（二）用人单位对毕业生工作能力的评价

整体来看，用人单位对毕业生的工作能力的满意度（非常满意、满意和比较满意的比例之和）较高，满意度均在 94.00% 以上。说明学院培养的人才得到了社会的高度认可。如表所示。

表 3-1 用人单位对毕业生工作能力的评价

单位：（%）

素质	非常满意	满意	比较满意	不满意	满意度
抗压抗挫能力	73.50	19.66	5.77	1.07	98.93
吃苦耐劳精神	68.59	21.79	8.34	1.28	98.72
专业知识与技能	68.16	20.51	10.05	1.28	98.72
敬业精神与职业道德	65.81	22.22	10.26	1.71	98.29
灵活应变能力	69.66	18.80	9.62	1.92	98.08
自主学习能力	65.60	27.14	5.12	2.14	97.86
团队合作精神	74.15	17.95	5.55	2.35	97.65
语言表达能力	70.30	18.16	8.12	3.42	96.58
适应能力	69.02	18.59	8.54	3.85	96.15

组织协调能力	63.68	24.15	8.11	4.06	95.94
执行力	70.51	18.16	7.06	4.27	95.73
创新能力	58.97	23.93	11.76	5.34	94.66

（三）用人单位反馈学院毕业生应加强的方面

根据调研数据，有 54.70%的用人单位反馈学院毕业生需要加强业务技能，有 24.79%的用人单位反馈应加强学身心素质，11.32%的用人单位反馈应加强专业知识，8.55%的用人单位反馈应加强思想素质。如图所示。

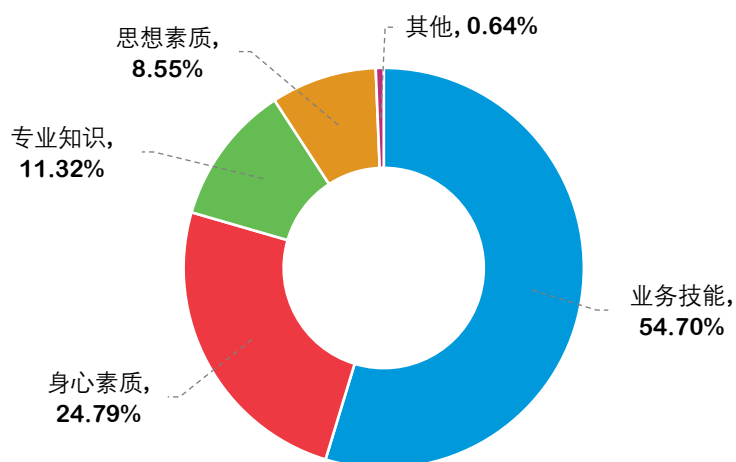


图 3-7 用人单位反馈学院毕业生应加强的方面

>> 第四章 2019-2021 届毕业生的就业发展趋势 <<

一、2019-2021 届毕业生规模变化趋势

2019 届毕业生人数为 620 人，2020 届毕业生人数为 465 人，2021 届毕业生人数为 539 人，毕业生总人数总体呈先下降后上升趋势。如图所示。

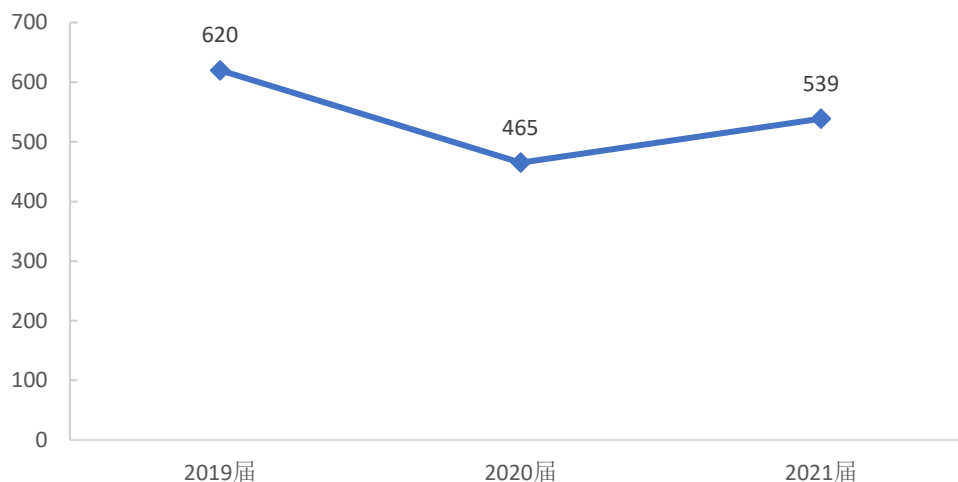


图 4-1 2019-2021 届毕业生的规模变化趋势

二、2019-2021 届毕业生毕业去向落实率变化趋势

2019-2021 届毕业生的毕业去向落实率均在 87.00% 以上，毕业生毕业去向落实率呈下降趋势。受新冠肺炎疫情影响，2020 届和 2021 届毕业生毕业去向落实率略有下滑，但仍保持在 87.00% 以上，处于较高水平。如图所示。

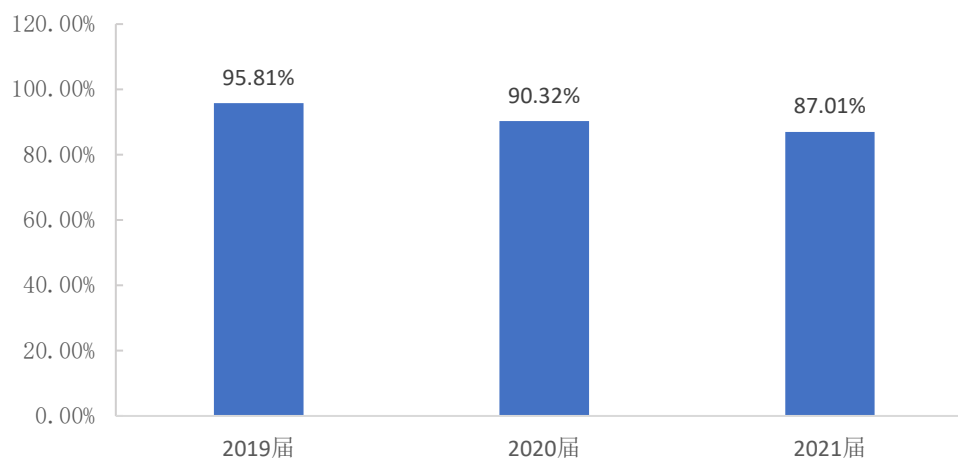


图 4-2 2019-2021 届毕业生的毕业去向落实率变化趋势

» 第五章 对教育教学的评价及反馈 «

为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学院向应届毕业生发放调查问卷，了解他们对母校人才培养的评价、对学院就业服务的评价和对教育教学的反馈，以这些调查为参考，为学院有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。

为了对毕业生各项能力水平进行评估，此次调查中毕业生对母校的一些基本情况进行了反馈，包含对母校人才培养的满意度、对专业课的评价、对教师授课的评价、对教学实践环节的评价以及母校的课程满意度。在对学院就业服务的评价中，包含就业指导与服务的满意度、就业信息提供与发布的满意度、就业帮扶与推介的满意度和就业手续办理的满意度。

一、2021 届毕业生对母校的评价

（一）毕业生对就业/创业政策的了解情况

根据调研数据统计，2021 届毕业生中有 93.59% 了解国家的就业/创业政策，其中非常了解为 22.44%，了解为 48.29%，比较了解为 22.86%。说明学院就业部门在就业指导过程中该项服务做的非常到位。如图所示。

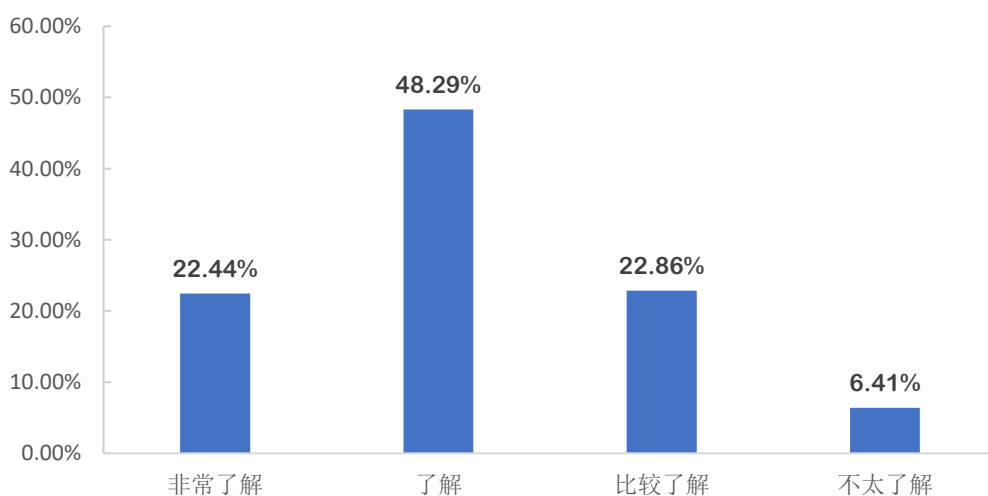


图 5-1 2021 届毕业生对国家就业/创业政策的了解度

（二）毕业生对母校教学工作的评价

根据调研数据统计，2021 届毕业生对母校教学工作的满意度很高。其中，对老师授课的满意度最高，为 98.72%；其次为对母校课程设置的满意度，为 97.86%；再次为对母校专业设置的满意度，为 97.65%。如图所示。

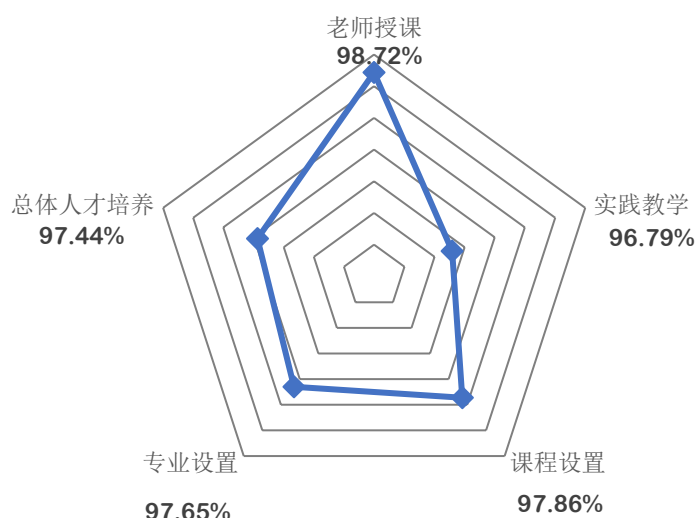


图 5-2 2021 届毕业生对母校教学工作的满意度

通过对满意度进行赋值，非常满意=5 分，满意=4 分，比较满意=3 分，不太满意=2 分，很不满意=1 分，计算各指标的平均得分，以 5 分为满分进行评价，毕业生对母校老师授课的满意度评分最高，为 4.54 分，对母校实践教学的满意度评分相对较低，为 4.44 分。如图所示。

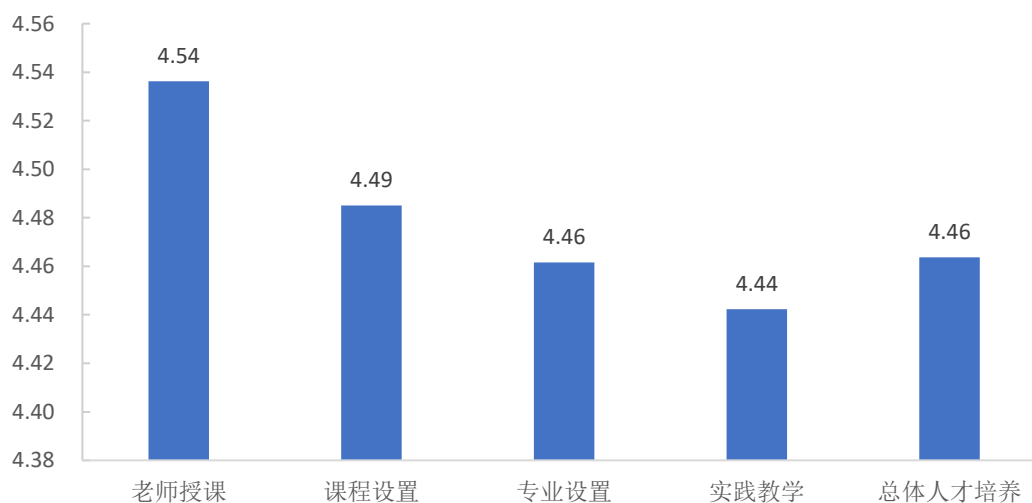


图 5-3 2021 届毕业生对母校教学工作的评分

（三）毕业生对母校就业服务工作的评价

1. 毕业生对母校就业服务工作的满意度

整体来看，2021 届毕业生对母校就业服务工作的各项指标均比较满意，其中毕业生对“就业指导/创业教育课与服务”的满意度最高，满意度为 99.79%；其次为“就业信息提供与发布”，满意度为 99.57%。如表所示。

表 5-1 2021 届毕业生对母校就业服务工作的满意度

指标	满意度 (%)	综合得分
就业指导/创业教育课与服务	99.79	4.78
就业信息提供与发布	99.57	4.73
职业咨询/辅导	98.93	4.70
就业手续办理	98.29	4.60
就业困难群体帮扶情况	98.29	4.60
校园招聘活动安排	97.44	4.63

备注：综合得分=（非常满意的人数*5+满意的人数*4+比较满意的人数*3+不太满意的人数*2+很不满意的人数*1）/总人数

2. 毕业生认为母校就业服务工作亟需加强的方面

调研数据显示，2021 届毕业生认为母校就业服务工作亟需加强的方面主要有：“与用人单位建立关系，做好推荐工作”（23.72%）、“求职面试技巧培训”（20.09%）和“就业信息发布”（17.95%）。如图所示。

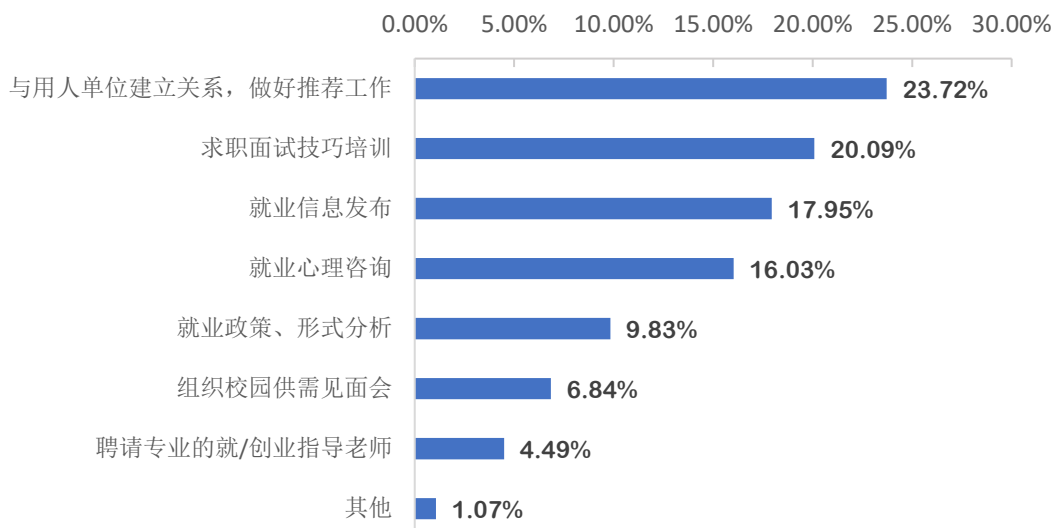


图 5-4 2021 届毕业生认为母校就业服务工作亟需加强的方面

二、用人单位对学院就业服务工作的评价

用人单位对学院各项就业服务工作评价满意度均在 96.00% 以上。其中，满意度最高的是“就业网站建设及信息服务”，满意度为 99.36%；其次是“就业手续办理”，满意度为 99.15%；再次是“招聘场地安排对接”，满意度为 98.50%。如图所示。

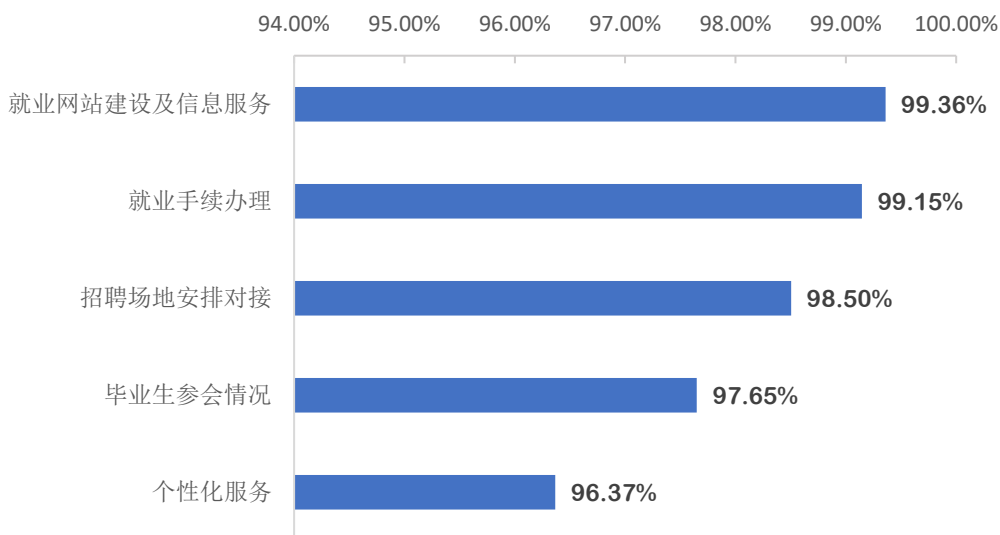


图 5-5 用人单位对学院就业服务工作的满意度

三、对教育教学的反馈

（一）报告总结

本报告通过对哈尔滨电力职业技术学院 2021 届毕业生就业质量状况进行调研，全面、真实地剖析学院人才培养工作水平，对接学院教育教学与职场工作能力，透过毕业生的就业质量观察学院教育教学的可持续性，为学院工作的进一步开展奠定根基。

学院 2021 届毕业生共有 539 人，就业人数为 469 人，毕业去向落实率为 87.01%。在当前紧缩的就业市场中保持较高毕业去向落实率，反映了学院人才培养工作的优越性与就业工作的开展水平。2021 届毕业生各专业中，火电厂集控运行专业的毕业去向落实率最高，为 95.83%；其次是电力系统继电保护与自动化技术，毕业去向落实率为 91.26%。毕业生就业主要行业为“电力、热力、燃气

及水生产和供应业”，占比 93.22%。毕业生就业情况反映了学院的教学优势领域，说明学院在建立自身特色上已有所成，学院人才培养质量得到了市场和社会的认可。

根据调研数据统计，2021 届毕业生对于目前的薪资整体满意度为 97.86%，工作与专业的相关性非常高，为 99.36%，求职过程中主要关注的因素为：薪酬水平、发展空间、工作稳定度，占比分别为 19.23%、17.52%、15.81%。调研结果反映，学院 2021 届毕业生目前就业质量较高。

根据调研数据统计，2021 届毕业生对母校教学工作的满意度很高。其中，对老师授课的满意度最高，为 98.72%；其次为对母校课程设置的满意度，为 97.86%；再次为对母校专业设置的满意度，为 97.65%。2021 届毕业生对母校就业服务工作的各项指标均比较满意，其中毕业生对“就业指导/创业教育课与服务”的满意度最高，满意度为 99.79%；其次为“就业信息提供与发布”，满意度为 99.57%。

通过对用人单位满意度的调研，可知来校招聘的用人单位对用人单位对学院 2021 届毕业生总体满意度为 99.15%，用人单位对毕业生的工作能力的满意度较高，满意度均在 94.00%以上。

总体而言，虽然新冠肺炎疫情常态化对 2021 届毕业生就业造成了一定影响，但在学院和毕业生的共同努力下，学院 2021 届毕业生就业态势总体保持平稳，整体就业质量较好，就业满意度较高，毕业生及用人单位对学院评价较高，用人单位对学院培养的毕业生给予了充分认可。面对疫情常态化影响下不容乐观的就业形势，学院采取有效措施积极应对，2021 届毕业生就业质量得到了保障，就业质量良好。

（二）建议与反馈

根据报告内容及学院现实情况可知，当前学院的人才培养与就业工作已经达到较高水准，但仍存在部分毕业生就业观念守旧，对企业性质、薪酬要求过高；个别学生综合素质有待提高；缺乏自主创业意识和勇气等问题。

为解决这些问题，学院应从以下几个方面强化自身工作：

一是抓人才培养，进一步提升毕业生综合素质。

学院应进一步优化人才培养方案，依托优势专业，加强专业建设，打造高水平专业群，提高教育供给质量、增强核心竞争力。学院应紧贴产业结构制定并适时调整专业规划，适应产业转型升级带来的人才和技术需求变化，精准分析产业需求与人才培养供给之间的交集地带。在生源多样、需求多元背景下，学院应进一步探索人才培养方案创新，让每个学生都有适合的教育，为不同层次、不同类型的学生提供个性化、高质量的教育服务，实现学生个性化培养与可持续发展。学院应坚持产教融合，精准对接区域人才需求，提升学院服务产业转型升级的能力，推动学院和行业企业形成命运共同体，为增强产业核心竞争力提供有力支撑。

二是抓观念转变，进一步拓宽毕业生择业范围。

学院应把毕业生就业作为立德树人的一个重要环节，作为“三全育人”的重要内容，不断健全“就业思政”工作体系。开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的主题教育活动，通过就业形势讲座、榜样示范引领等形式，引导毕业生把个人的理想追求有机的融入国家现代化建设的新征程。学院应进一步加强毕业生职业发展生涯规划教育，推进就业课程试点改革，建立学生就业创业指导专家库，帮助学生提早准确认识自我、认清就业形势和职业环境，调整就业预期，找准职业定位，转变就业观念。

三是抓创新创业，进一步提升毕业生双创能力。

学院应改变专业对口的静态就业观，确立不断创新创业的动态就业观。培养学生走向社会、适应社会的能力，还要将培养能够担当社会重任、引领社会进步的优秀创业人才纳入办学规划之中，写入学院发展战略决策之中，确立创新创业教育在高职教育中的重要地位。注重构建“实训+技能+研发+生产”的教学实践平台，首先要建设好高质量的实验实训室，购买与行业前沿接轨的实验实训设备，有利于提升学生的技能适应性。帮助学生在实践中拓展专业领域，提高思维认知，在具体的工作流程中进行创新精神和实践创新能力的培养。