



天津石油职业技术学院
TIANJIN PETROLEUM VOCATIONAL AND TECHNICAL COLLEGE

2021 届

就业质量年度报告

EMPLOYMENT

QUALITY

REPORT



目录

学校概况.....	1
报告编制说明.....	4
第一章 毕业生生源结构与毕业去向.....	5
一、毕业生规模和结构.....	5
（一）毕业生规模.....	5
（二）毕业生结构分布.....	5
二、毕业生毕业去向落实率及去向.....	8
（一）各类毕业生的毕业去向落实率.....	8
（二）各类毕业去向分布.....	10
第二章 毕业生单位就业情况.....	12
一、毕业生就业流向.....	12
（一）毕业生就业单位性质.....	12
（二）毕业生就业单位行业.....	12
（三）毕业生就业职业结构.....	13
（四）毕业生就业地域流向.....	13
（五）毕业生高校所在地就业情况.....	17
（六）毕业生标签企业就业情况.....	17
二、毕业生就业质量.....	20
（一）毕业生就业满意度.....	20
（二）毕业生福利保障.....	21
（三）毕业生专业相关度.....	22
（四）毕业生期待吻合度.....	23
（五）毕业生职业发展.....	24
（六）毕业生就业稳定性.....	25
第三章 毕业生继续深造情况.....	27
一、继续深造情况.....	27
（一）国内升学情况.....	27

(二) 继续深造评价与反馈.....	28
第四章 毕业生求职行为与未落实毕业去向情况.....	30
一、未落实毕业去向情况.....	30
(一) 未落实毕业去向类型.....	30
(二) 求职困难.....	30
(三) 求职期望.....	30
(四) 就业能力提升需求.....	31
二、求职过程.....	32
(一) 求职途径.....	32
(二) 简历投递.....	32
(三) 求职成本(时间、金钱).....	33
(四) 面试机会数与 OFFER 数.....	34
(五) 求职影响因素.....	35
第五章 母校评价.....	36
一、母校满意度.....	36
(一) 母校总体满意度.....	36
(二) 母校推荐度.....	36
(三) 对母校分项评价.....	36
二、教育教学评价.....	37
(一) 教育教学重要性、满意度.....	37
(二) 实践教学重要性、满意度.....	37
(三) 教师素质重要性、满意度.....	38
(四) 毕业生自身能力增长评价.....	39
三、就业服务评价.....	39
(一) 就业服务总体满意度.....	39
(二) 各项就业服务参与度、有效性.....	39
第六章 社会评价.....	41
一、单位情况.....	41
(一) 用人单位性质.....	41

(二) 用人单位规模.....	41
(三) 用人单位行业.....	41
(四) 用人单位地区分布.....	42
二、招聘分析.....	43
(一) 招聘规模变化.....	43
(二) 单位粘稠度.....	43
(三) 专业关注度.....	44
(四) 招聘遇到的困难.....	44
三、聘用评价.....	44
(一) 毕业生满意度.....	44
(二) 毕业生岗位胜任力评价.....	45
四、就业服务评价.....	46
(一) 就业服务总体满意度.....	46
(二) 各项就业服务满意度、重要性.....	46
第七章 就业创业工作举措.....	48
第八章 总结.....	49
一、就业发展趋势对比（近三届）.....	49
(一) 就业质量变化趋势.....	49
(二) 就业结构变化趋势.....	50
二、总结和反馈.....	51
(一) 报告主要结论.....	51
(二) 教育教学反馈.....	53



学校概况

天津石油职业技术学院是经天津市人民政府批准、教育部备案、国家财政支持的全日制高等职业技术学院。学院位于天津市团泊新城，占地 1447 亩，建筑面积 25 万平方米，固定资产原值 2.3 亿元，图书馆藏书 80 余万册，办学规模 10000 人，目前开设 23 个专业。著名诗人郭小川曾在这里写下脍炙人口的诗篇——《团泊洼的秋天》。

学院是天津市示范高职院校、天津市“国内一流院校”，“天津市‘双高’院校”建设单位，是教育部、天津市政府命名的“滨海新区技能型紧缺人才培养基地”，天津市人力资源和社会保障局命名的“天津市高技能人才培养基地”，中国石油和化学工业协会命名的“石油和化工行业职业教育与培训全国示范性实训基地”，并被确定为中国石油天然气集团有限公司及企业直属培训基地。

学院现有专兼职教师 637 人。其中，副高级及以上教师 283 人，博士硕士 72 人；省部级专业带头人 3 人，省部级优秀专业教学团队 2 个；天津市五一劳动奖章 1 人，天津市优秀教师 10 人，黄炎培职业教育杰出教师奖 2 人，现已形成一支学历、职称、年龄结构合理、专兼结合的师资队伍。近五年来，学院申报专利 20 余项，完成国家级、省部级科研课题 82 项，主编教材 50 余部，公开发表论文 266 篇，学生在省部级及以上技能大赛中获奖 240 余人次。

学院获得省部级教学成果 4 项，省部级精品课程 4 门、省部级精品资源共享课程 3 门、专业教育资源库 4 个、校级精品课程 21 门、网上在线课程 161 门，并全部实现网上教学。

学院已建成集教学、培训、生产、科研等多项功能为一体的 9 大实训基地 105 个实训室（场）。其中，石油化工技术、汽车检测与维修技术、数控技术、焊接技术与自动化等 4 个实训基地为中央财政支持的国家级重点建设实训基地；智慧油田仿真实训基地、HSE 虚拟仿真实训中心、苯乙烯生产技能实训中心、工程测量仿真实训中心、新能源汽车综合实训室、网络技术综合实训室等 52 个实训场（室）为获得天津市财政支持的实训基地。此外，学院还在中石油、中石化、中海油等地挂牌校外实习基地 56 个。学院建有天津市国家职业技能鉴定所第 62 所和全国化工行业特有工种职业技能鉴定站第 72 站，可开展石油、石化、机械、电子及各类通用行业 8 个专业、9 个工种的培训、考核、技能鉴定，并颁发国家相应工种的技术等级证书。

学院先后获得天津市黄炎培职业教育优秀学校奖、全国职业院校学生工作创新十佳单位、



河北省文明单位、天津市高校阳光体育活动先进学校、天津市平安高校标准化建设优秀单位、全国石油和化工行业党建及思想政治工作先进单位等荣誉称号。

学院突出高等职业教育特色，推进产教融合校企“双元”育人，试点现代学徒制和企业新型学徒制，创立“工学交替、分段递升”“学、训、赛”一体化等特色人才培养模式，涵养学生品德、助力技能提升。近五年来，学院 240 多人次学生在国家和省部级技能大赛中获奖，32 名学生因大赛成绩优异被报送本科院校深造，另有 100 多名学生通过专升本考试升入本科高校学习，取得硕士、博士学历和学位的人数逐年增多。此外，学院与中国石油大学（华东）合作实施“2+1+2”专本衔接国际化合作办学项目，为有志于出国留学的学子搭建了理想平台。

学院坚持推行物质和精神并重的学生“双轨”资助服务，切实保证在成长成才的道路上，不让一个学生掉队。譬如，学院已连续多年面向河北、甘肃等地区的贫困家庭学生实行精准扶贫，招收提前批录取、免除 3 年学费的“免费生”。学生入学后，学院进一步通过“奖、贷、助、补、减、免、缓”等资助手段，为贫困学生顺利完成学业提高保障。

学院校园与社区密为一体的建设布局，教职员工与学生共同学习生活的自然环境，使学生浸润在“阳光校园、和谐社区”，游泳馆、乒乓球馆、羽毛球馆、网球场、文化活动中心、大学生真人 CS 训练基地、大学生素质拓展训练基地等校园、社区、学习和生活条件同步改善，极大丰富了学生校园文化生活。

学院坚持以立德树人为根本、以服务经济社会发展为导向，紧紧围绕天津新兴产业和现代服务业，积极响应国家“一带一路”倡议和中国制造 2025 战略，以石油石化特色专业为支撑，以信息技术、智能制造类专业建设为重点，不断完善中高贯通、专本衔接的办学模式，立足天津滨海、面向雄安新区，深入推进产教融合，不断探索国际合作，逐步成为具有天津特色的国内一流高技能人才培养高地。

学院一直高度重视就业工作，不断完善就业工作机制，设立了院系两级大学生就业创业工作委员会，将毕业生就业工作列为“一把手工程”，通过“供需见面、双向选择”模式开展毕业生就业指导与推荐工作。学院注重围绕社会需求开设专业和课程，在人才培养过程中积极强化校企合作、优化工学结合、加强技能培养、落实“双证书”制度，实施订单培养、促进“零距离”就业，极大地提升了毕业生就业竞争力。就业质量高即是学院的办学方向，更是学院的办学优势。多年来，学院毕业生毕业去向落实率始终保持在 90%以上，高毕业去向落实率和优质的就业质量得到了社会的广泛认可和高度赞誉。据权威机构“麦思”对学院毕业生就业质量的调查显示，毕业生就业薪酬、待遇水平明显高于其他同类院校。



多年来，学院始终坚持以大庆精神办学、以铁人精神育人，把“传承石油文化、发扬大庆精神、培育当代铁人”作为建设特色校园文化的核心内容，并将思想、道德、制度、文化等各方面教育融入校园文化活动之中，逐步形成了石油特色鲜明、石油文化浓郁、石油底蕴深厚的校园文化。学院毕业生以专业理论扎实、技能突出、团结协作、踏实肯干赢得用人单位的青睐，以思想政治稳定、综合能力强在较短时期内得到晋升。

建校 45 年来，学院始终致力于培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，已累计为石油石化行业和社会培养输送了 40508 名毕业生。大部分毕业生已成为所在单位的技术骨干和中坚力量，还有很多毕业生走上了各级领导岗位。其中，走上处级及以上领导岗位的有 580 余人，走上科级领导岗位的有 3850 余人，成为省部级、市局级技术专家、技术能手的 2000 余人。



报告编制说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部关于做好 2021 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件要求，编制和正式发布《天津石油职业技术学院 2021 年毕业生就业质量报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.天津市毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为 2021 年 9 月 1 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司调研数据。调研面向 2021 届毕业生以及招收学校 2021 届毕业生的用人单位开展专题在线调研，使用数据涉及用人单位对毕业生的评价以及毕业生的就业情况部分。



第一章 毕业生生源结构与毕业去向

一、毕业生规模和结构

(一) 毕业生规模

2021 届毕业生共 1562 人，其中男性毕业生 1247 人，占毕业生总人数的 79.83%；女性毕业生 315 人，占毕业生总人数的 20.17%。详见下表。

表 1-1 2021 届毕业生规模与性别结构

单位：人数（人），比例（%）		
性别	毕业人数	比例(%)
男	1247	79.83%
女	315	20.17%
总计	1562	100.00%

(二) 毕业生结构分布

1. 院系/专业结构

2021 届毕业生分布在 5 个院系 19 个专业中，电子信息系毕业生人数最多，有 592 人，占毕业生总人数的 37.90%。分专业来看，计算机网络技术专业毕业生人数最多，有 234 人，占毕业生总人数的 14.98%。详见下表。

表 1-2 2021 届毕业生院系/专业结构

单位：人数（人），比例（%）			
院系	专业	人数	比例(%)
电子信息系	电气自动化技术	98	6.27%
	工业过程自动化技术	8	0.51%
	计算机网络技术	234	14.98%
	应用电子技术	32	2.05%
	云计算技术与应用	220	14.08%
电子信息系 汇总		592	37.90%
化工技术系	环境工程技术	68	4.35%
	石油化工技术	98	6.27%
	应用化工技术	37	2.37%
化工技术系 汇总		203	13.00%
机械工程系	焊接技术与自动化	24	1.54%
	汽车检测与维修技术	42	2.69%
	数控技术	138	8.83%
	新能源汽车技术	86	5.51%
机械工程系 汇总		290	18.57%
石油工程系	城市燃气工程技术	49	3.14%
	石油工程技术	153	9.80%



院系	专业	人数	比例 (%)	
石油工程系	油气储运技术	98	6.27%	
	油气开采技术	1	0.06%	
	石油工程系 汇总	301	19.27%	
	资源勘查系	地球物理勘探技术	44	2.82%
		工程测量技术	91	5.83%
		油气地质勘探技术	41	2.62%
		资源勘查系 汇总	176	11.27%
	总计		1562	100.00%

2. 民族结构

2021 届毕业生中汉族毕业生人数最多，有 1456 人，占毕业生总人数的 93.21%。少数民族 106 人，占毕业生总人数的 6.79%。少数民族中满族和回族的毕业生最多，分别有 50 人和 23 人，占毕业生总人数的比例分别为 3.20%和 1.47%。详见下图与表。

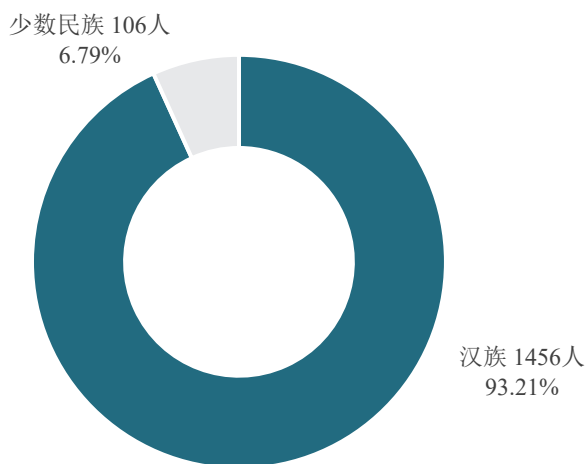


图 1-1 2021 届毕业生民族结构

表 1-3 2021 届毕业生民族结构

单位：人数（人），比例（%）

民族	毕业人数	比例 (%)
汉族	1456	93.21%
满族	50	3.20%
回族	23	1.47%
蒙古族	14	0.90%
藏族	7	0.45%
土族	4	0.26%
维吾尔族	3	0.19%
土家族	2	0.13%
哈萨克族	1	0.06%
壮族	1	0.06%



民族	毕业人数	比例(%)
朝鲜族	1	0.06%
总计	1562	100.00%

3.生源结构

2021 届毕业生来自天津市的有 149 人，占毕业生总人数的 9.54%。其他地区生源 1413 人，占 90.46%；其中，河北省、甘肃省和山西省生源人数位列前三，占比分别为 46.22%、22.41%、4.61%。详见下图与表。

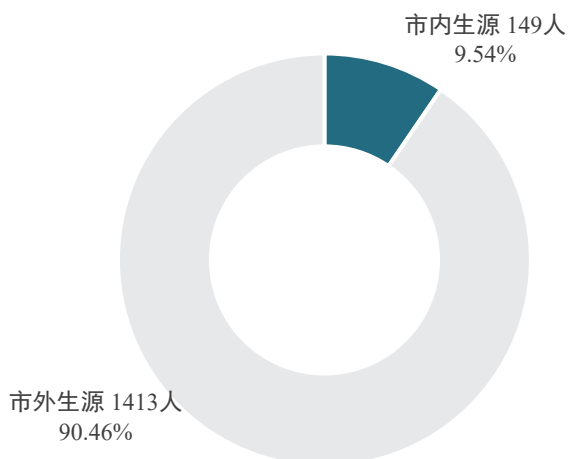


图 1-2 2021 届毕业生生源结构

表 1-4 2021 届毕业生生源结构

单位：人数（人），比例（%）

生源省	毕业人数	比例(%)
河北省	722	46.22%
甘肃省	350	22.41%
天津市	149	9.54%
山西省	72	4.61%
黑龙江省	46	2.94%
辽宁省	43	2.75%
新疆维吾尔自治区	37	2.37%
内蒙古自治区	27	1.73%
河南省	23	1.47%
宁夏回族自治区	23	1.47%
山东省	17	1.09%
青海省	17	1.09%
陕西省	9	0.58%
四川省	8	0.51%
吉林省	6	0.38%



生源省	毕业人数	比例(%)
海南省	4	0.26%
江苏省	3	0.19%
贵州省	2	0.13%
云南省	1	0.06%
湖北省	1	0.06%
福建省	1	0.06%
江西省	1	0.06%
总计	1562	100.00%

4. 困难类别结构

2021 届毕业生中，困难生 766 人，占毕业生总人数的 49.04%，非困难生 796 人，占毕业生总人数的 50.96%。详见下表。

表 1-5 2021 届毕业生困难类别结构

单位：人数（人），比例（%）

困难生类别	人数	比例(%)
非困难生	796	50.96%
家庭困难	635	40.65%
就业困难	112	7.17%
家庭困难和残疾	18	1.15%
残疾	1	0.06%
总计	1562	100.00%

二、毕业生毕业去向落实率及去向

（一）各类毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生初次毕业去向落实率

截至 2021 年 9 月 1 日，2021 届毕业生总体初次毕业去向落实率为 91.17%，男性毕业生初次毕业去向落实率为 90.86%，女性毕业生初次毕业去向落实率为 92.38%。详见下表。

表 1-6 总体及不同性别毕业生毕业去向落实率

单位：人数（人），比例（%）

性别	毕业人数	已落实毕业去向人数	毕业去向落实率
男	1247	1133	90.86%
女	315	291	92.38%
总计	1562	1424	91.17%

2. 困难生毕业去向落实率

2021 届毕业生中，困难生毕业去向落实率为 92.04%，非困难生毕业去向落实率为 90.33%。详见下表。



表 1-7 2021 届不同困难类别毕业生毕业去向落实率

单位：人数（人），比例（%）

困难生类别	毕业人数	已落实毕业去向人数	毕业去向落实率
非困难生	796	719	90.33%
困难生	766	705	92.04%
总计	1562	1424	91.17%

3.各院系/专业毕业生去向落实率

2021 届各院系中，石油工程系毕业去向落实率最高，达 95.68%；其次为化工技术系（94.09%），第三为资源勘查系（93.75%）。相对来说，电子信息系毕业去向落实率最低，为 87.33%。分专业来看，就业最高的专业为油气地质勘探技术，毕业去向落实率为 100.00%。详见下表。

表 1-8 各院系/专业毕业生毕业去向落实率

单位：人数（人），比例（%）

院系	专业	毕业人数	已落实毕业去向人数	毕业去向落实率
电子信息系	电气自动化技术	98	82	83.67%
	工业过程自动化技术	8	6	75.00%
	计算机网络技术	234	208	88.89%
	应用电子技术	32	29	90.63%
	云计算技术与应用	220	192	87.27%
电子信息系 汇总		592	517	87.33%
化工技术系	环境工程技术	68	61	89.71%
	石油化工技术	98	95	96.94%
	应用化工技术	37	35	94.59%
化工技术系 汇总		203	191	94.09%
机械工程系	焊接技术与自动化	24	21	87.50%
	汽车检测与维修技术	42	39	92.86%
	数控技术	138	122	88.41%
	新能源汽车技术	86	81	94.19%
机械工程系 汇总		290	263	90.69%
石油工程系	城市燃气工程技术	49	46	93.88%
	石油工程技术	154	152	98.70%
	油气储运技术	98	90	91.84%
石油工程系 汇总		301	288	95.68%
资源勘查系	地球物理勘探技术	44	39	88.64%
	工程测量技术	91	85	93.41%
	油气地质勘探技术	41	41	100.00%
资源勘查系 汇总		176	165	93.75%
总计		1562	1424	91.17%



(二) 各类毕业去向分布

1. 毕业去向分布

2021 届毕业生毕业去向以签就业协议形式就业为主，占比 77.08%。协议和合同就业率 80.72%，自主创业率 0.06%，升学率 2.69%。未落实毕业去向率 8.83%，详见下表。

表 1-9 2021 届毕业生毕业去向分布

单位：人数（人），比例（%）

是否落实毕业去向	毕业去向	人数	比例
已落实毕业去向 1424 人 (91.17%)	签就业协议形式就业	1204	77.08%
	其他录用形式就业	111	7.11%
	专科升普通本科	42	2.69%
	签劳动合同形式就业	41	2.62%
	应征义务兵	16	1.02%
	自由职业	8	0.51%
	出国、出境	1	0.06%
	自主创业	1	0.06%
未落实毕业去向 138 人 (8.83%)	求职中	124	7.94%
	拟应征入伍	10	0.64%
	拟参加公招考试	3	0.19%
	拟出国出境	1	0.06%
总计		1562	100.00%

2. 困难生去向分布

2021 届困难生毕业去向分布前三的分别是签就业协议形式就业 616 人，占有困难生比例 80.42%、其他录用形式就业 44 人，占有困难生比例 5.74%、签劳动合同形式就业 24 人，占有困难生比例 3.13%。

表 1-10 困难生去向分布

单位：人数（人），比例（%）

是否落实毕业去向	毕业去向	非困难生		困难生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
已落实毕业去向 1424 人 (91.17%)	签就业协议形式就业	588	73.87%	616	80.42%	1204	77.08%
	其他录用形式就业	67	8.42%	44	5.74%	111	7.11%
	专科升普通本科	27	3.39%	15	1.96%	42	2.69%
	签劳动合同形式就业	17	2.14%	24	3.13%	41	2.62%
	应征义务兵	11	1.38%	5	0.65%	16	1.02%
	自由职业	7	0.88%	1	0.13%	8	0.51%



是否落实毕业去向	毕业去向	非困难生		困难生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
未落实毕业去向 138 人 (8.83%)	出国、出境	1	0.13%	/	/	1	0.06%
	自主创业	1	0.13%	/	/	1	0.06%
	求职中	69	8.67%	55	7.18%	124	7.94%
	拟应征入伍	5	0.63%	5	0.65%	10	0.64%
	拟参加公招考试	2	0.25%	1	0.13%	3	0.19%
	拟出国出境	1	0.13%	/	/	1	0.06%
总计		796	100.00%	766	100.00%	156	100.00%



第二章 毕业生单位就业情况

一、毕业生就业流向

(一) 毕业生就业单位性质

2021 届毕业生就业单位性质排名第一的为“其他企业”，占 74.70%；其次为“国有企业”和“三资企业”，分别占 21.93%和 3.13%。详见下图。

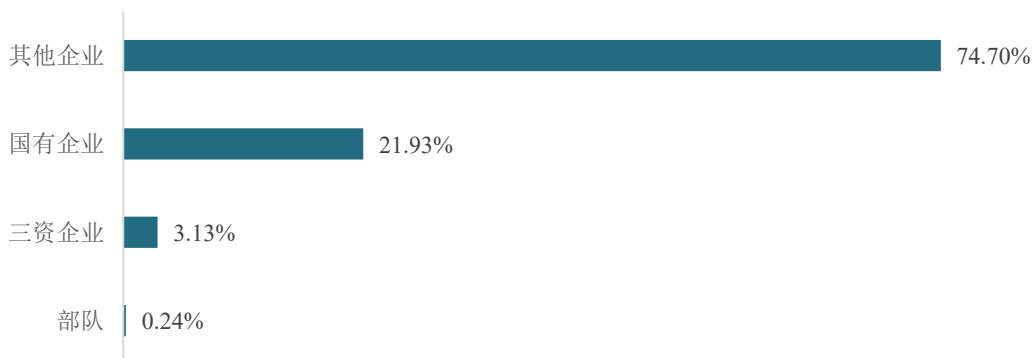


图 2-1 单位性质分布

(二) 毕业生就业单位行业

2021 届毕业生就业行业排名第一的为“制造业”，占 23.53%；第二为“信息传输、软件和信息技术服务业”，占 11.49%；毕业生在其他各行业就业占比均在 10.00%以下。详见下图。

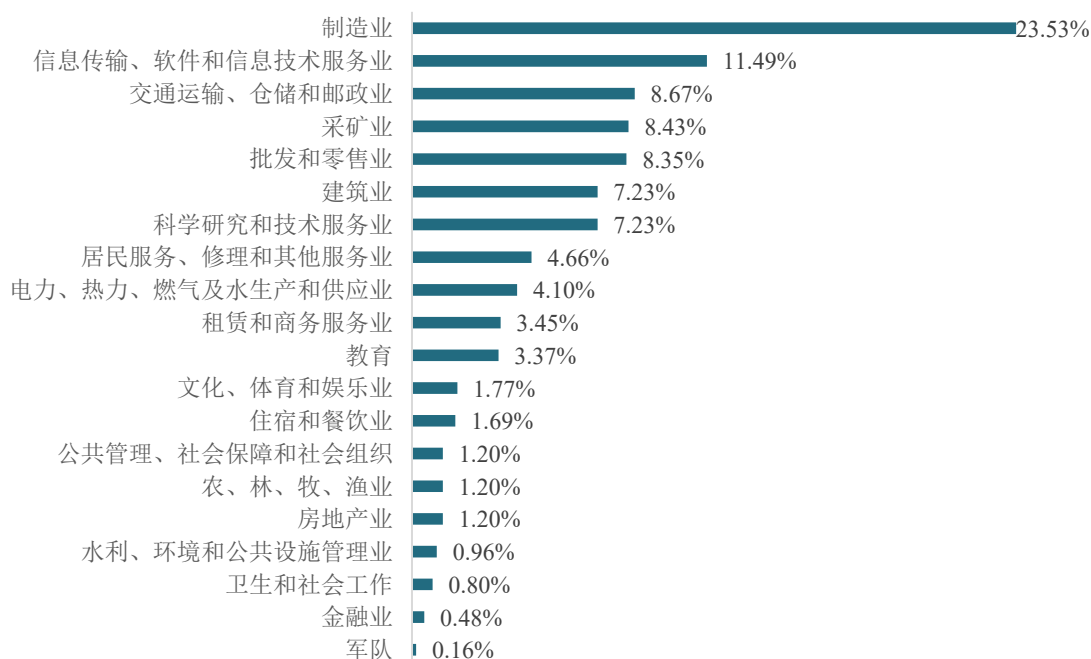


图 2-2 单位行业分布



（三）毕业生就业职业结构

2021 届毕业生工作职位类别主要是“其他人员”（27.23%）、“工程技术”（21.77%）、“生产和运输设备操作人员”（20.32%）。详见下图。

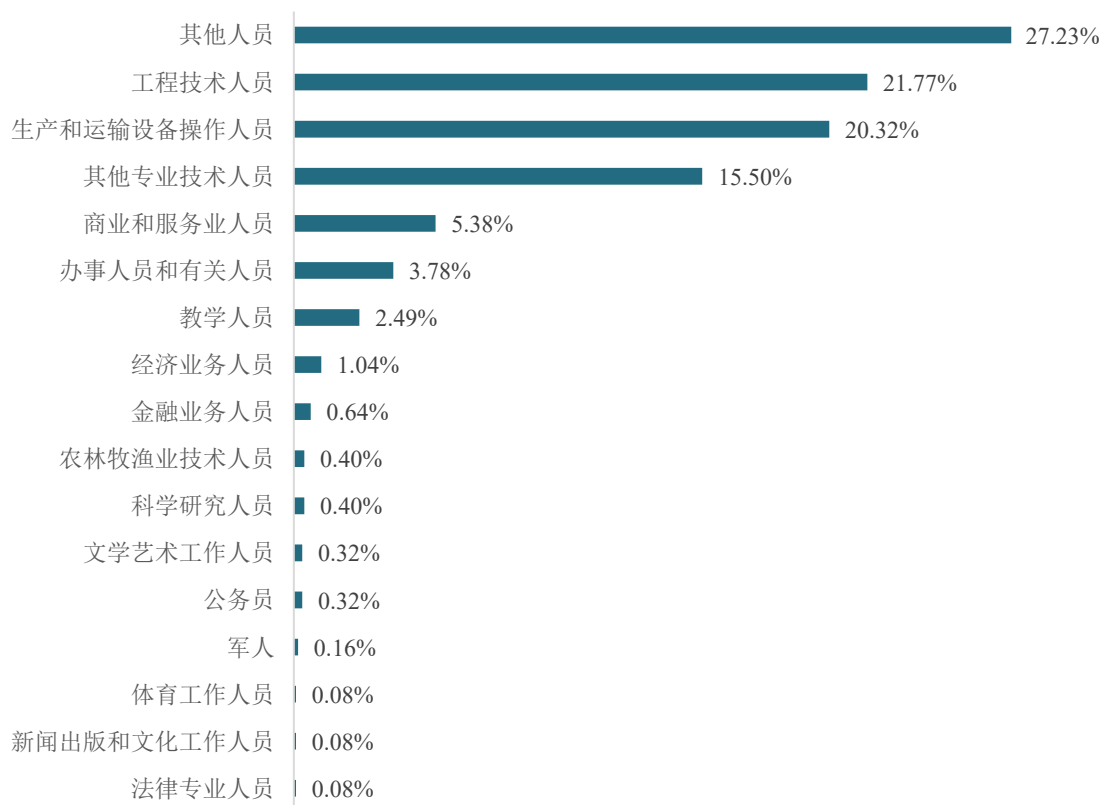


图 2-3 职业结构分布

（四）毕业生就业地域流向

1. 就业地域分布

2021 届毕业生就业地域以天津市为主,天津就业人数最多,共有 437 人(占比 35.10%),非天津市就业人数 808 人(占比 64.90%),其他地区以河北省、江苏省和北京市为主,占比分别为 19.60%、8.51%和 6.18%。详见下表。

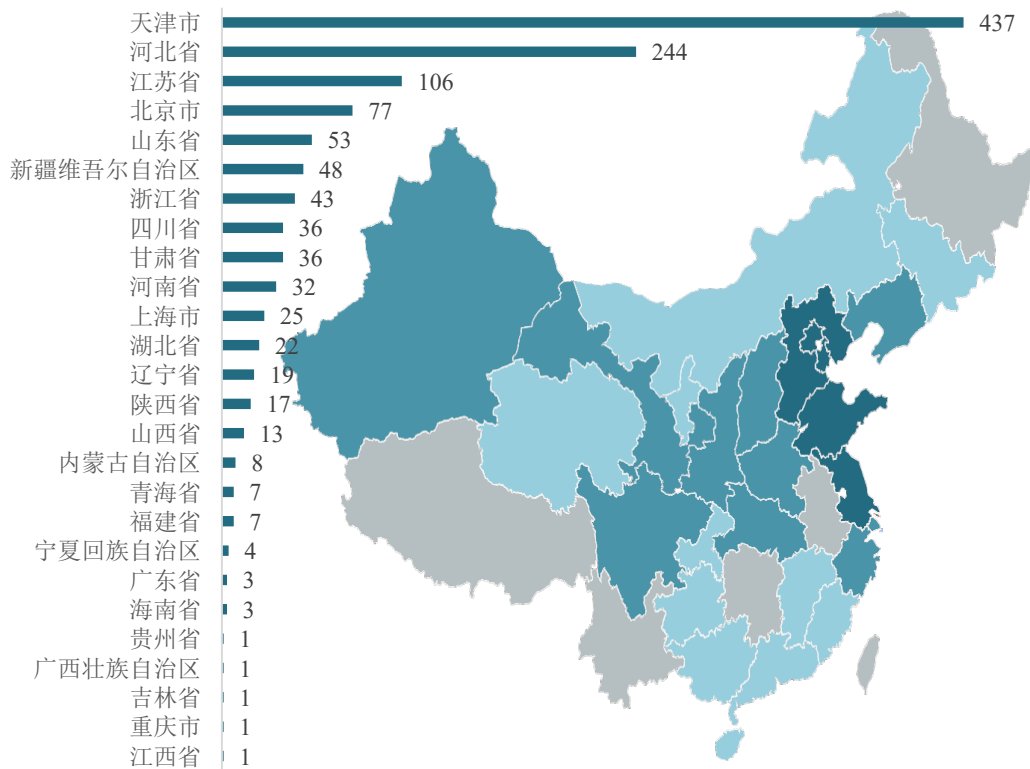


图2- 4 2021届毕业生就业地域分布

2. 生源地到就业地流向

按照毕业生所在生源地经济大区和就业地所在经济大区分布，可以看到：北部沿海经济区的生源人数（871 人）和就业人数（940 人）均为最多。有部分北部沿海经济区的生源流出到大西北经济区和黄河中游经济区就业。

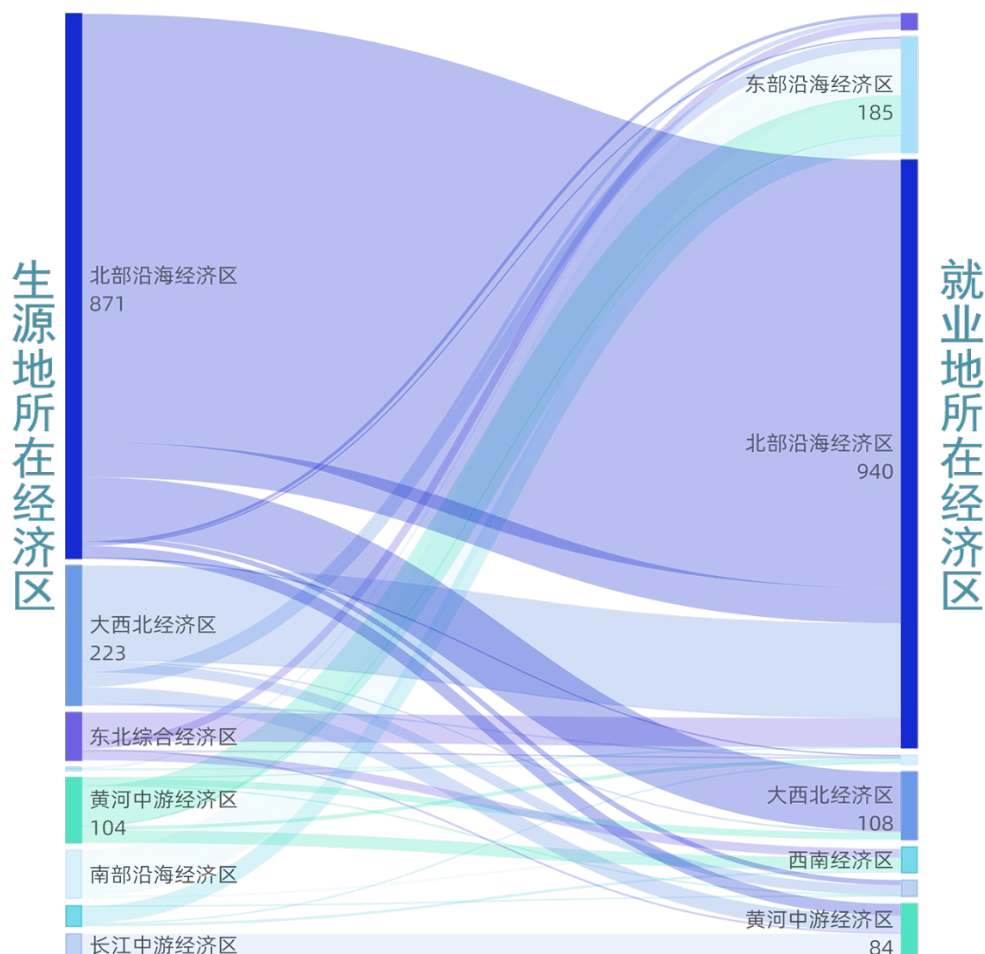


图2-5 毕业生生源地到就业地流向

3. 基层就业情况

2021 届毕业生基层就业共 81 人，主要分布在河北，共 47 人，占总基层就业人数比例为 58.02%；其次是河南省 9 人，占总基层就业人数比例为 11.11%；再次是甘肃省 4 人，均占总基层就业人数比例为 4.94%。

表 2-1 基层就业情况

单位：人数（人），比例（%）

地区	人数	比例
河北省	47	58.02%
河南省	9	11.11%
甘肃省	4	4.94%
山东省	3	3.70%
山西省	3	3.70%
青海省	3	3.70%



地区	人数	比例
四川省	2	2.47%
新疆维吾尔自治区	2	2.47%
宁夏回族自治区	2	2.47%
内蒙古自治区	2	2.47%
海南省	1	1.23%
辽宁省	1	1.23%
江苏省	1	1.23%
陕西省	1	1.23%
总计	81	100.00%

4.西部就业情况

2021 届毕业生西部就业人数总计 159 人，其中主要以新疆、四川和甘肃为主，其中新疆人数 48 人，占总西部就业人数比例为 30.19%；四川人数 36 人，占总西部就业人数比例为 22.64%；甘肃人数 36 人，占总西部就业人数比例为 22.64%。

表 2-2 西部就业情况

单位：人数（人），比例（%）

地区	人数	比例
新疆维吾尔自治区	48	30.19%
四川省	36	22.64%
甘肃省	36	22.64%
陕西省	17	10.69%
内蒙古自治区	8	5.03%
青海省	7	4.40%
宁夏回族自治区	4	2.52%
广西壮族自治区	1	0.63%
重庆市	1	0.63%
贵州省	1	0.63%
总计	159	100.00%

5.国家重点战略就业¹情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生

[1]A.长江经济带：出自2016年9月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等11个省市。

B.京津冀经济圈：出自2015年4月30日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。

C.西部地区：出自2019年8月15日国家发展改革委印发《西部陆海新通道总体规划》，包含重庆、广西、贵州、甘肃、青海、新疆、云南、宁夏、陕西、四川、内蒙古、西藏等西部12省区市。

D.“一带一路”经济带：出自2015年3月28日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等18个省区市。



服务国家发展战略，参加国家就业项目。其中在京津冀经济圈落实毕业去向的毕业生最多，人数 758 人，占总单位就业人数的 60.88%；其次为“一带一路”经济带 223 人，占总单位就业人数的 17.91%；长江经济带落实毕业去向人数 235 人，占总单位就业人数的 18.88%；西部地区落实毕业去向人数 159 人，占总单位就业人数的 12.77%；粤港澳大湾区落实毕业去向人数 3 人，占总单位就业人数的 0.24%。

表 2-3 国家重点战略就业情况

单位：人数（人），比例（%）

就业地区	京津冀经济圈	“一带一路”经济带	长江经济带	西部地区	粤港澳大湾区
人数	758	223	235	159	3
占签约工作比例	60.88%	17.91%	18.88%	12.77%	0.24%

（五）毕业生高校所在地就业情况

2021 届毕业生在天津本地落实毕业去向的共 481 人，主要分布在滨海新区（150 人）、津南区（52 人）、西青区（37 人）以及和平区（32 人）。

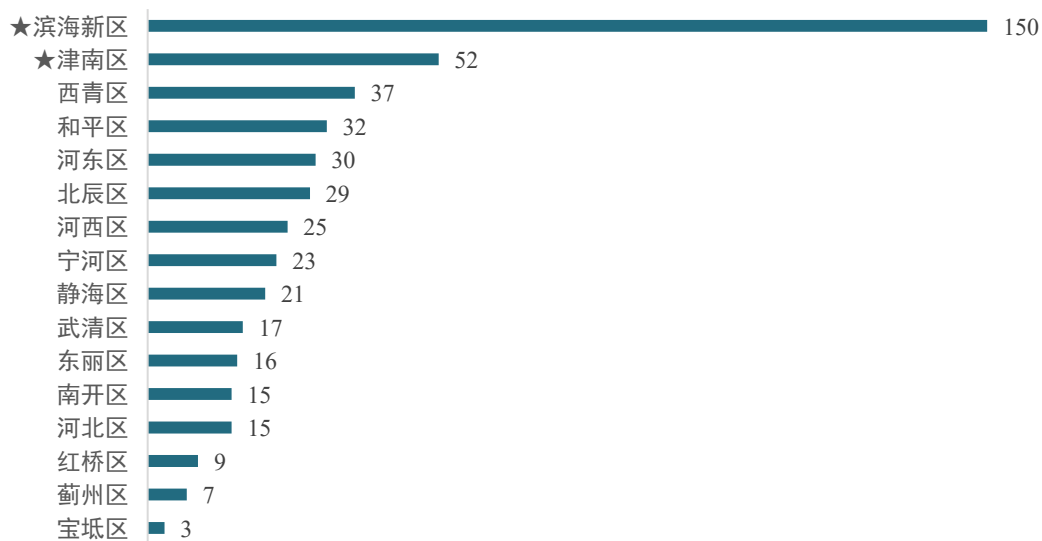


图2-6 高校所在地就业情况

（六）毕业生标签企业就业情况

1. 重点行业就业情况

有 25.14% 的毕业生就业于重点企业（石油、化工和燃气类企业），在重点企业就业的毕业生中有 78.91% 就业于石油类企业，有 17.89% 的毕业生就业于化工类企业，有 3.19% 的毕业生就业于燃气类企业。

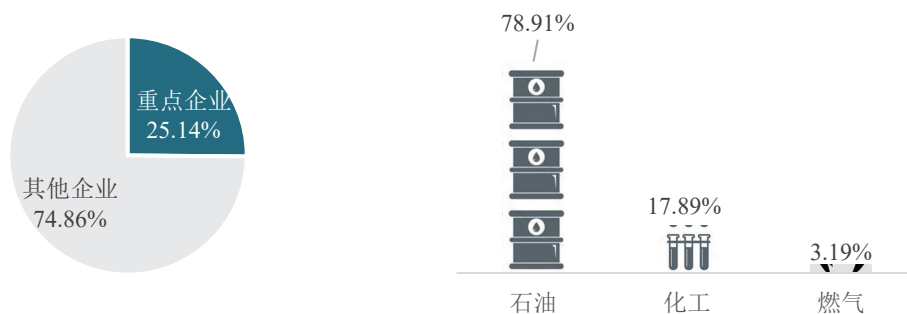


图 2-7 重点企业就业情况

2. 主要就业单位分布

毕业生就业单位主要分布在盛虹炼化（连云港）港口储运有限公司、中国石油化工股份有限公司天津分公司、天津众联石油工程技术服务有限公司、万华化学集团股份有限公司、新疆派特罗尔能源服务股份有限公司、中海石油宁波大榭石化有限公司等。在其他公司就业的人数均不足 10 人。详见下表。

表 2-4 主要就业单位分布

单位：人数（人），比例（%）

集团/企业名称	人数	占比
盛虹炼化（连云港）港口储运有限公司	61	4.90%
中国石油化工股份有限公司天津分公司	28	2.25%
天津众联石油工程技术服务有限公司	23	1.85%
万华化学集团股份有限公司	20	1.61%
新疆派特罗尔能源服务股份有限公司	17	1.37%
中海石油宁波大榭石化有限公司	16	1.29%
中石化华东石油工程有限公司	16	1.29%
天津津准工程勘测有限公司	15	1.20%
中法渤海地质服务有限公司	14	1.12%
天津经纬智图信息技术有限公司	13	1.04%
山东联合能源管道输送有限公司	13	1.04%
天津贝世康劳务派遣有限公司	12	0.96%
中国石化上海石油化工股份有限公司	12	0.96%
天津大港油田集团工程建设有限责任公司	12	0.96%
恒力石化（大连）有限公司	12	0.96%
中国石油天然气股份有限公司独山子石化分公司	10	0.80%
中国石油化工股份有限公司镇海炼化分公司	10	0.80%
沧州旭阳化工有限公司	10	0.80%
其他企业	931	74.78%
总计	1245	100.00%



3. 五百强企业就业情况

2021 届毕业生所就业的企业中，有 263 名毕业生在世界 500 强/中国 500 强企业就业，占签约形式就业毕业生的 20.85%，500 强企业就业明细情况如下表所示。

表2-5 五百强企业就业情况

单位：人数（人）

企业/集团名称	五百强标签	人数
盛虹控股集团有限公司	世界 500 强	61
中国石油化工集团公司	世界 500 强	53
中国石油化工股份有限公司	世界 500 强/中国 500 强	42
万华化学集团股份有限公司	中国 500 强	26
中国石油天然气股份有限公司	世界 500 强/中国 500 强	17
恒力石化股份有限公司	世界 500 强/中国 500 强	12
小米集团	世界 500 强/中国 500 强	7
海尔智家股份有限公司	世界 500 强	5
中国邮政集团公司	世界 500 强	4
特变电工股份有限公司	中国 500 强	4
长城汽车股份有限公司	中国 500 强	4
中国海洋石油有限公司	世界 500 强/中国 500 强	3
中国中铁股份有限公司	世界 500 强/中国 500 强	3
中国恒大集团	世界 500 强	2
怡和集团	世界 500 强	2
中国人寿保险股份有限公司	世界 500 强/中国 500 强	2
北方华锦化学工业股份有限公司	中国 500 强	2
中国电信股份有限公司	世界 500 强/中国 500 强	2
丰田汽车公司	世界 500 强	2
天地科技股份有限公司	中国 500 强	1
国家电力投资集团公司	世界 500 强	1
信诺	世界 500 强	1
中国联合网络通信股份有限公司	世界 500 强/中国 500 强	1
国家电网公司	世界 500 强	1
中国平安保险（集团）股份有限公司	世界 500 强	1
比亚迪股份有限公司	中国 500 强	1
中国人寿保险（集团）公司	世界 500 强	1
中国建筑集团有限公司	世界 500 强	1
中国交通建设集团有限公司	世界 500 强	1
总计		263

二、毕业生就业质量

(一) 毕业生就业满意度

1. 总体就业满意度

调研数据显示，2021 届毕业生总体就业现状满意度为 98.11%。非常满意占比 24.06%，满意占比 45.75%。毕业生就业现状满意度总体来说较高。在未来的就业工作中，可进一步提升校招单位层次，丰富职业岗位，为毕业生提供具有针对性的就业服务及专场招聘活动；同时，持续加强对毕业生择业观的引导，帮助学生树立正确的就业观念。

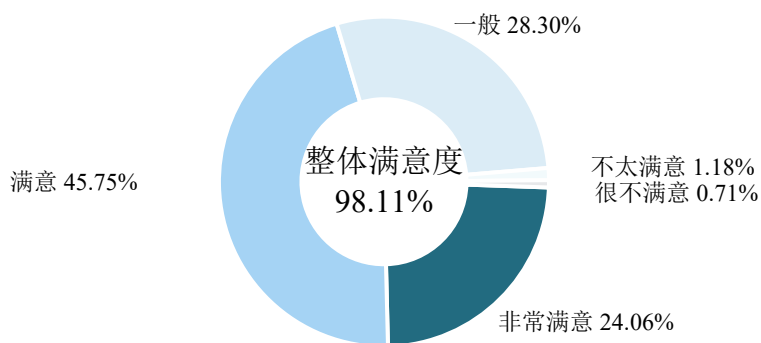


图 2-8 总体就业满意度

2. 各院系/专业就业满意度

2021 届毕业生中，各个院系毕业生对于就业情况都很满意，其中满意度为 100%的院系为资源勘查系。

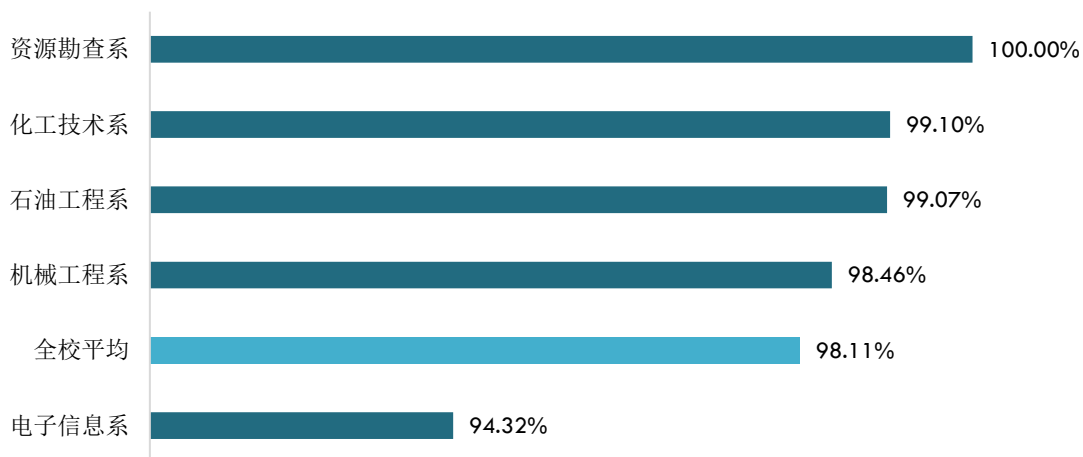


图 2-9 各院系就业满意度

（二）毕业生福利保障

1. “四险一金”情况

2021 届毕业生中，88.68%的毕业生所在单位都提供了社会保障，其中有 46.70%的企业除提供四险一金外，还提供了其他保障和补贴。整体来看，2021 届毕业生所工作的企业能够提供比较完善的社会福利保障。

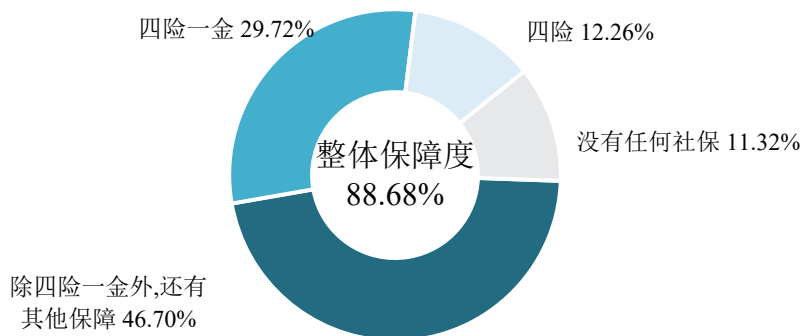


图 2-10 整体保障度

2.各院系/专业毕业生获得“四险一金”情况

2021 届毕业生中，各个院系毕业生所在单位提供的社会保障度均超过 78%，其中保障度超过 90%的院系有：石油工程系、资源勘查系。



图 2-11 各院系保障度

3.毕业生对福利保障的满意度

2021 届毕业生中，96.93%的毕业生对于自己的社会福利保障持有满意态度，其中有 21.93%的毕业生对于自己的社会福利保障非常满意。整体来看，2021 届毕业生对于自己的

社会福利保障持有较高的评价。

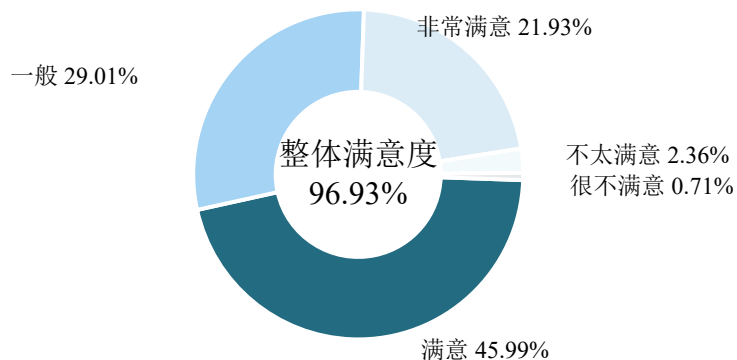


图 2-12 毕业生对福利保障的满意度

(三) 毕业生专业相关度

1. 毕业生工作与专业相关度

2021 届毕业生总体工作岗位与专业相关度为 76.42%，相关程度比较高(含“非常相关”、“比较相关”)的占 46.23%，超过四成。可见，毕业生在求职时倾向于专业对口的工作岗位，且大部分毕业生能找到与所学专业相关的工作岗位。

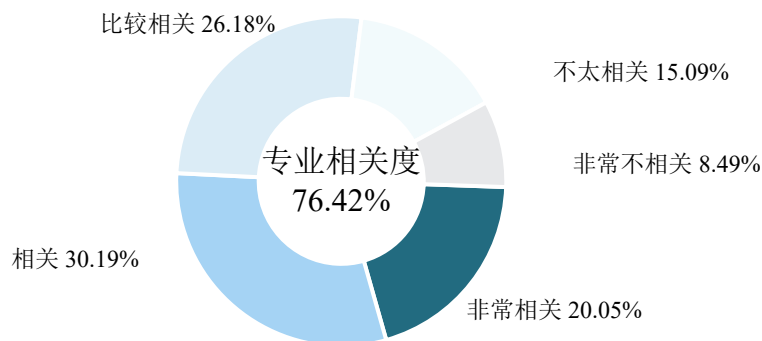


图 2-13 毕业生工作与专业相关度

2. 各院系/专业毕业生工作与专业相关度

2021 届毕业生中，工作与专业相关度较高的院系是资源勘查系，达到 90.57%；其次是化工技术系，相关度达到 88.29%；再次是石油工程系，相关度达到 80.37%。

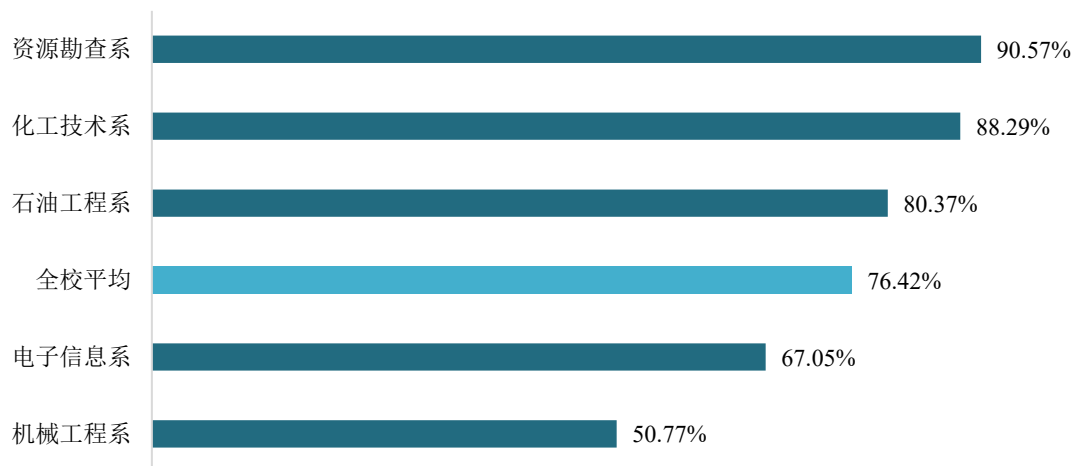


图 2-14 各院系工作与专业相关度

3.选择工作岗位与专业不相关原因

2021 届选择与专业不相关工作岗位的毕业生对于选择该工作岗位的原因占比较高的有：专业工作不符合自己的职业期待（54.00%）、迫于现实先就业再择业（45.00%）以及专业工作岗位招聘少（35.00%）。

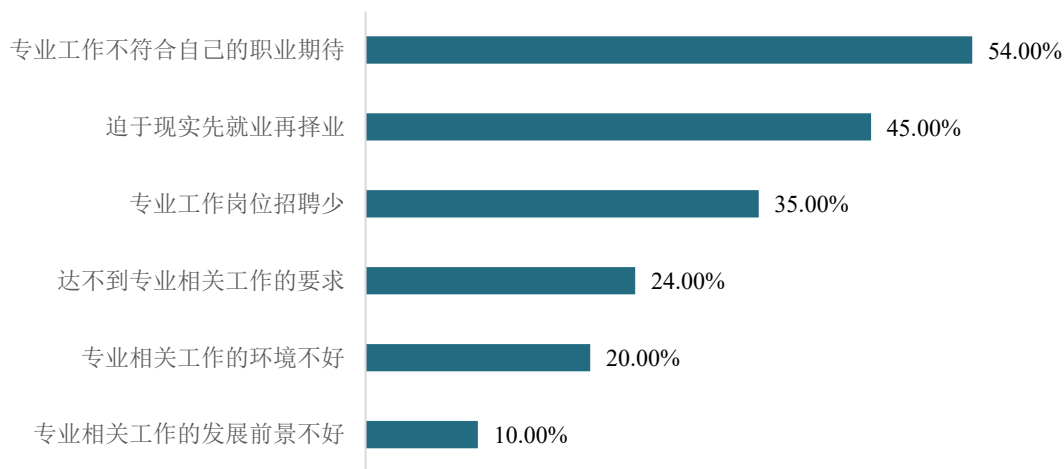


图 2-15 选择工作岗位与专业不相关原因（多选题）

（四）毕业生期待吻合度

1.毕业生工作与期待吻合度

2021 届毕业生所从事工作与职业期待的吻合度为 80.66%，其中 16.75%的毕业生表示所从事工作与职业期待非常吻合，37.50%的毕业生表示比较吻合，26.42%的毕业生表示吻合。

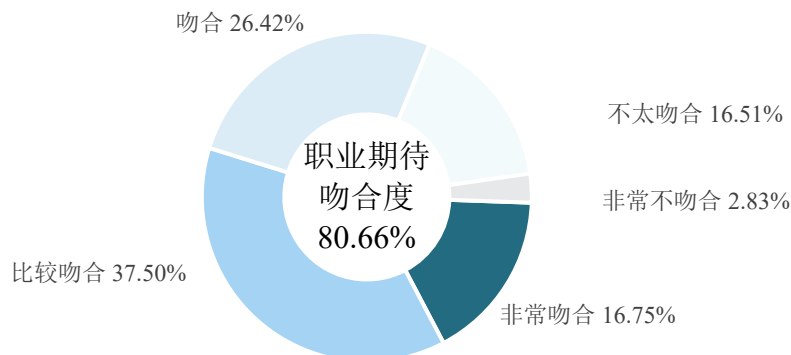


图 2-16 毕业生工作与期待吻合度

2.各院系/专业毕业生工作与期待吻合度

2021 届毕业生中,各个院系毕业生工作与期待吻合度均超过 50%,其中吻合度超过 90% 的院系是资源勘查系。

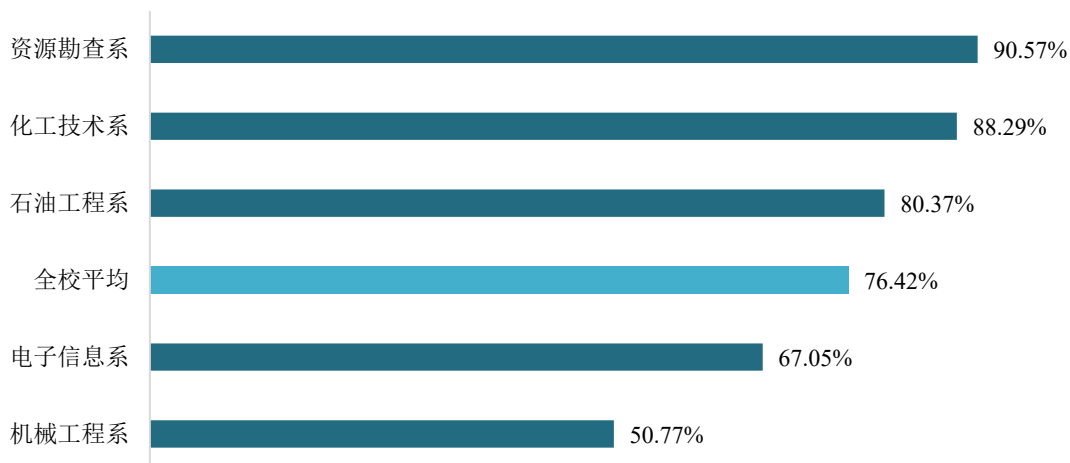


图 2-17 各院系工作与期待吻合度

(五) 毕业生职业发展

2021 届毕业生对自身职业发展整体满意度为 4.01 分(满分 5 分),对所从事工作的岗位发展前景的平均评价得分为 3.99 分,对所从事工作的培训进修机会的评价得分为 3.99 分,对所从事工作的岗位晋升空间的评价得分为 3.76 分。

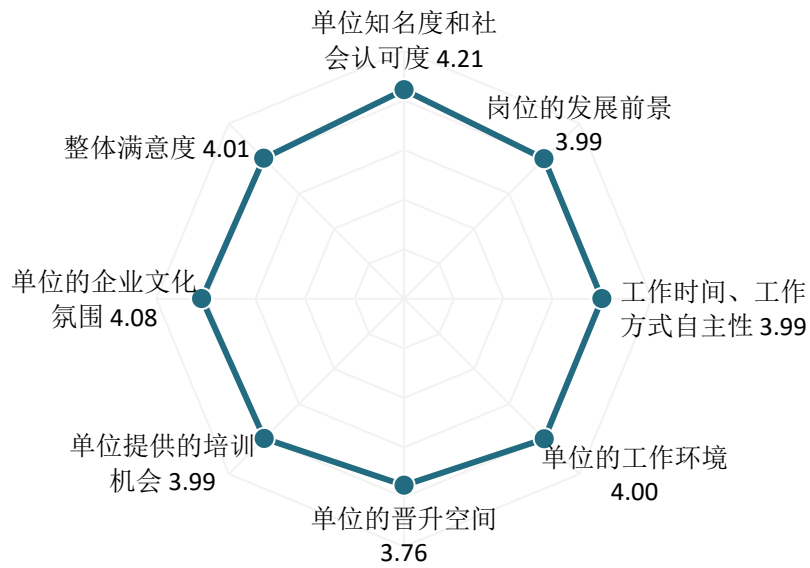


图 2-18 毕业生对自身职业发展的评价

（六）毕业生就业稳定性

1. 离职情况

2021 届已签约毕业生离职率为 21.93%，其中离职 3 次及以上的毕业生仅占比 1.18%，总体来看，离职率较低。

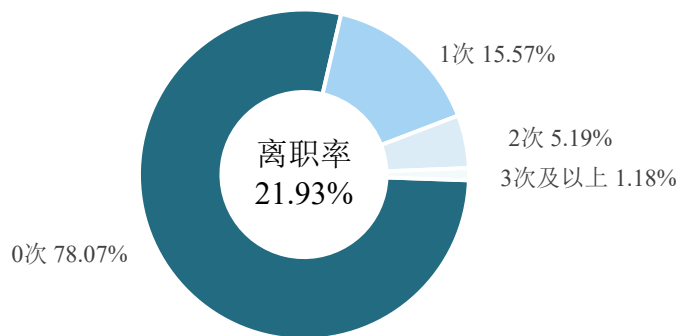


图 2-19 离职情况

2. 离职原因

2021 届离职的毕业生认为主要的离职原因有发展空间不大，占比 45.16%；薪资福利差，占比 38.71%；其他原因，占比 17.20%。

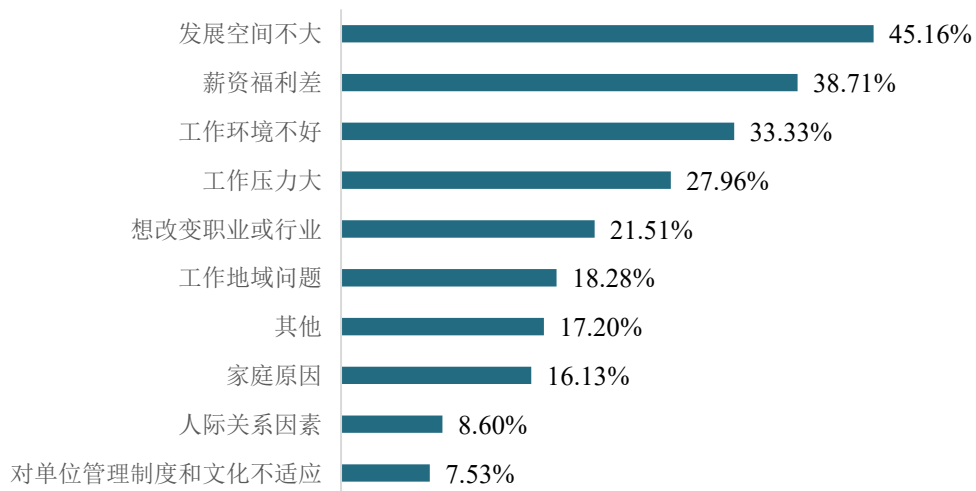


图 2-20 离职原因（多选题）



第三章 毕业生继续深造情况

一、继续深造情况

(一) 国内升学情况

1. 国内升学率²

2021 届毕业生共 42 人升学，总体升学率 2.69%。男性毕业生升学率 2.81%，女性毕业生升学率 2.22%。详见下表。

表 3-1 2021 届毕业生分性别升学率

单位：人数（人），比例（%）

性别	毕业人数	升学人数	升学率（%）
男	1247	35	2.81%
女	315	7	2.22%
总计	1562	42	2.69%

2. 专业升学率

2021 届各院系中，电子信息系毕业生升学率最高，达到 3.89%。各专业中，工业过程自动化技术专业毕业生升学率最高，达到 25.00%；其次为应用电子技术专业，升学率为 9.38%；第三为应用化工技术专业，升学率为 5.41%。详见下表。

表 3-2 2021 届毕业生分院系/专业升学率

单位：人数（人），比例（%）

院系	专业	毕业人数	升学人数	升学率
电子信息系	电气自动化技术	98	3	3.06%
	工业过程自动化技术	8	2	25.00%
	计算机网络技术	234	8	3.42%
	应用电子技术	32	3	9.38%
	云计算技术与应用	220	7	3.18%
电子信息系 汇总		592	23	3.89%
化工技术系	环境工程技术	68	2	2.94%
	石油化工技术	98	/	/
	应用化工技术	37	2	5.41%
化工技术系 汇总		203	4	1.97%
机械工程系	焊接技术与自动化	24	/	/
	汽车检测与维修技术	42	/	/
	数控技术	138	1	0.72%
	新能源汽车技术	86	2	2.33%

[2] 毕业生升学率=（毕业生升学人数/毕业生总人数）* 100%



院系	专业	毕业人数	升学人数	升学率
机械工程系 汇总		290	3	1.03%
石油工程系	城市燃气工程技术	49	1	2.04%
	石油工程技术	154	5	3.25%
	油气储运技术	98	3	3.06%
石油工程系 汇总		301	9	2.99%
资源勘查系	地球物理勘探技术	44	1	2.27%
	工程测量技术	91	1	1.10%
	油气地质勘探技术	41	1	2.44%
资源勘查系 汇总		176	3	1.70%
总计		1562	42	2.69%

(二) 继续深造评价与反馈

1. 继续深造满意度

2021 届继续深造毕业生对继续深造满意度为 95.24%，满意程度比较高(含“非常满意”、“满意”)的占 66.66%，接近 7 成。可见，毕业生对于继续深造的选择满意度比较高。

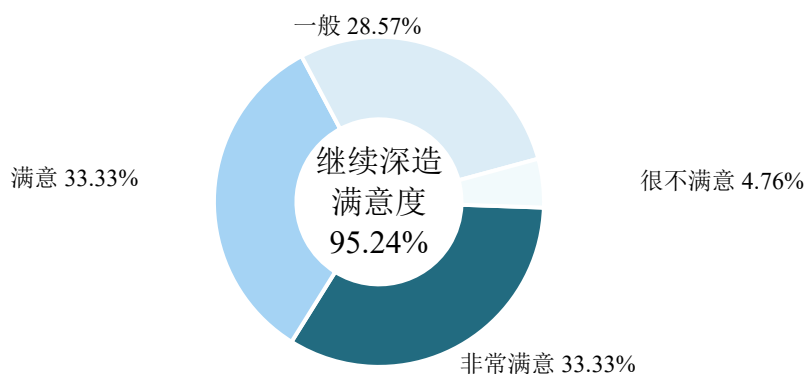


图 3-1 继续深造满意度

2. 继续深造与专业相关性

2021 届继续深造毕业生对继续深造与专业相关性为 61.90%，相关程度比较高(含“非常相关”、“相关”)的占 52.38%，超过五成。可见，毕业生在继续深造时倾向于本专业相关的专业。

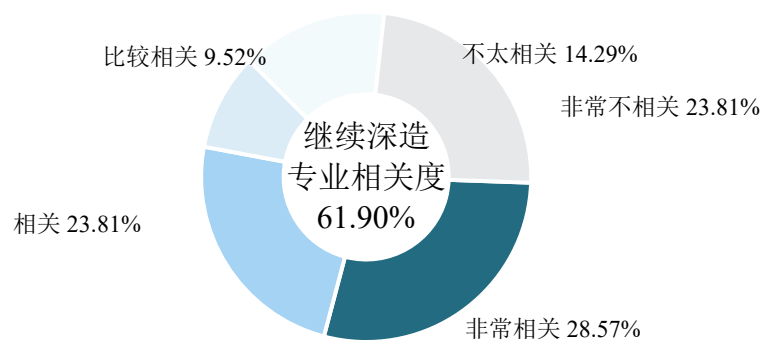


图 3-2 继续深造专业相关性

3.选择升学院校关注因素

2021 届毕业生对于选择升学院校关注因素占比较高的原因有：学校实力（57.14%）专业实力（42.86%）以及学校名气（33.33%）。

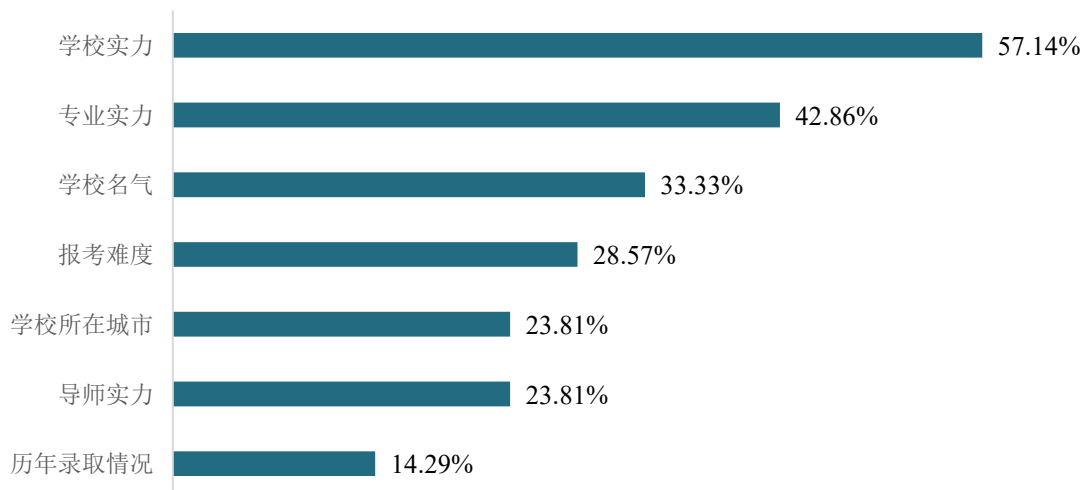


图 3-3 继续深造关注因素（多选题）



第四章 毕业生求职行为与未落实毕业去向情况

一、未落实毕业去向情况

(一) 未落实毕业去向类型

2021 届未落实毕业去向毕业生人数 138 人，占毕业生人数的 8.83%。整体来看，2021 届暂未落实毕业去向毕业生中 89.86%在求职中（尚未落实、等待签约和准备创业），有 7.25%的毕业生拟应征入伍。

表 4-1 未落实毕业去向类型

		单位：人数（人），比例（%）	
是否落实毕业去向	毕业去向	人数	比例
未落实毕业去向 138 人	求职中	124	89.86%
	拟应征入伍	10	7.25%
	拟参加公招考试	3	2.17%
	拟出国出境	1	0.72%
总计		138	100.00%

(二) 求职困难

具体来看，2021 届毕业生未落实毕业去向的主要原因主要为：适合自己专业和学历的岗位不多（56.67%）、缺乏实践经验（53.33%）、获取招聘信息的渠道太少（26.67%）。

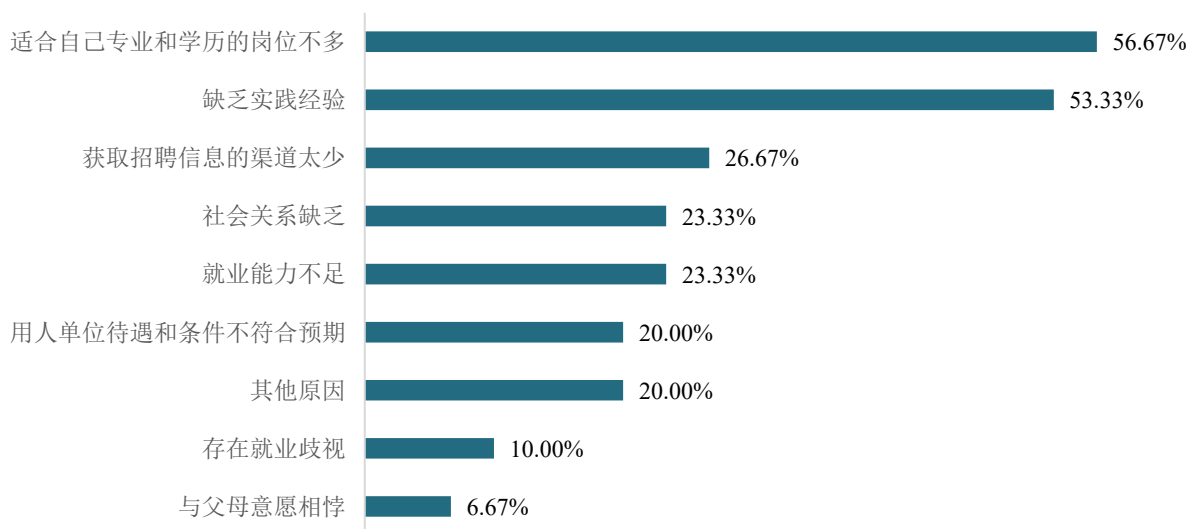


图 4-1 求职困难（多选题）

(三) 求职期望

1. 求职期望地域

2021 届未落实毕业去向毕业生对就业单位所在地期望较高的为天津（33.33%）、甘肃（20.00%）、河北（16.67）新疆和北京（均为 10.00%）。

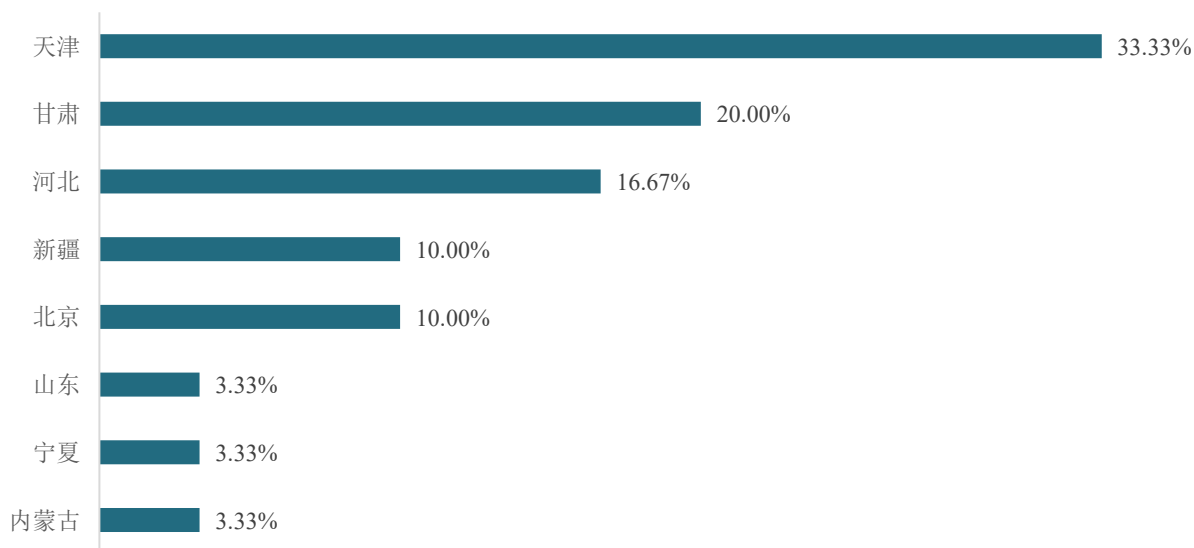


图 4-2 求职期望地域

2. 求职期望单位性质

2021 届未落实毕业去向毕业生对就业单位性质期望较高的为国有企业（70.00%）、党政机关、其他企业均为（20.00%）和民营企业（16.67%）。

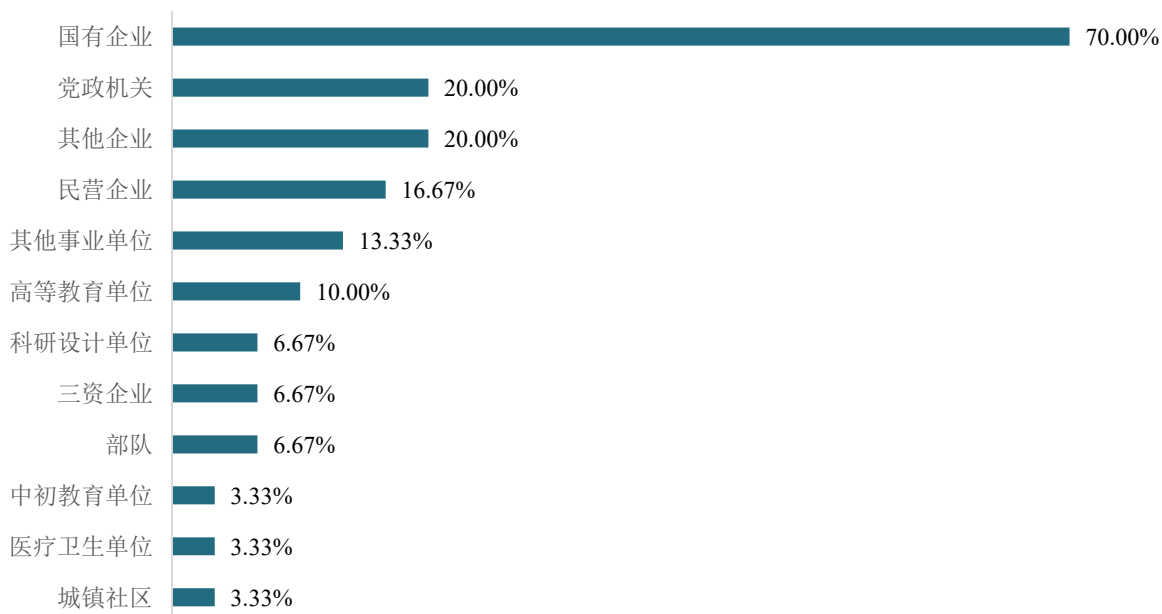


图 4-3 求职期望单位（多选题）

（四）就业能力提升需求

2021 届未落实毕业去向毕业生认为对自己能力提升需求最有帮助的两个方面是专业知识的提升（63.33%）和更多实习实践经历（50.00%）。

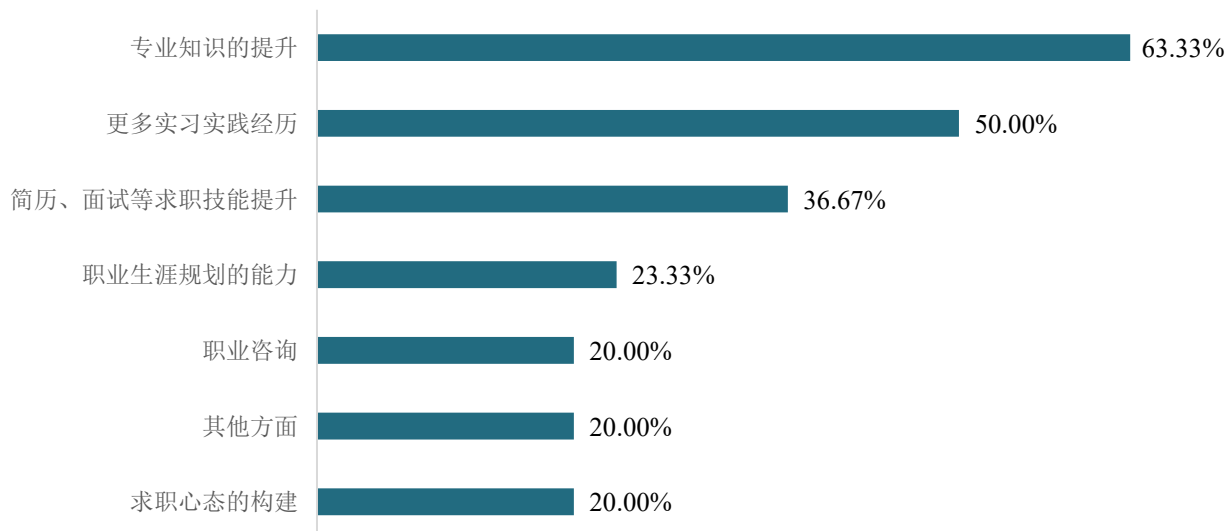


图 4-4 就业能力提升需求（多选题）

二、求职过程

（一）求职途径

毕业生在求职过程中信息获取渠道最多的是来自于校园渠道（54.82%），其次是用人单位自设渠道（27.50%）和社会渠道（24.34%）。由此可见，由母校组织开发的求职渠道对毕业生能产生更多的信任感，对毕业生求职信息获取贡献较大。

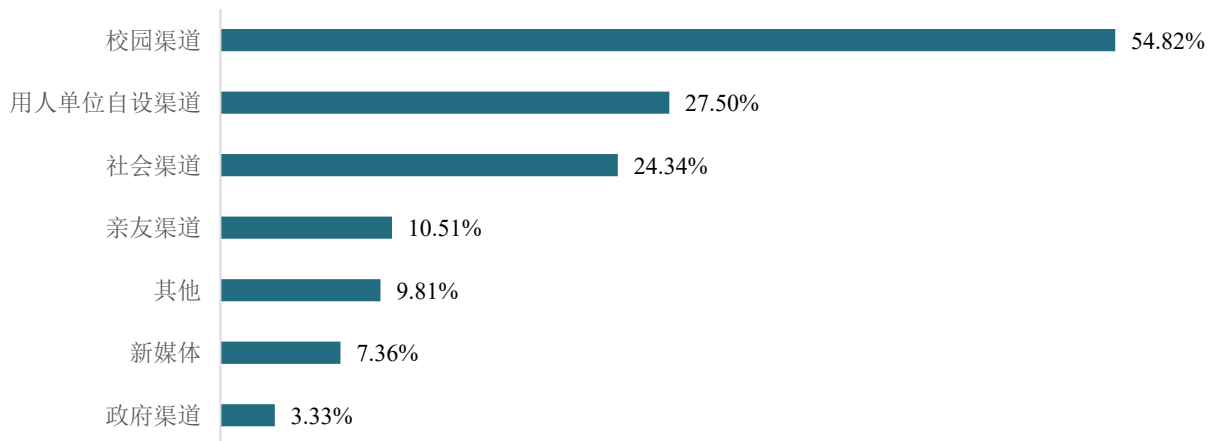


图 4-5 求职途径（多选题）

（二）简历投递

毕业生在求职过程中投递简历大多在 1-30 份，其中 1-15 份占比 93.16%，16-30 份占比 4.72%。

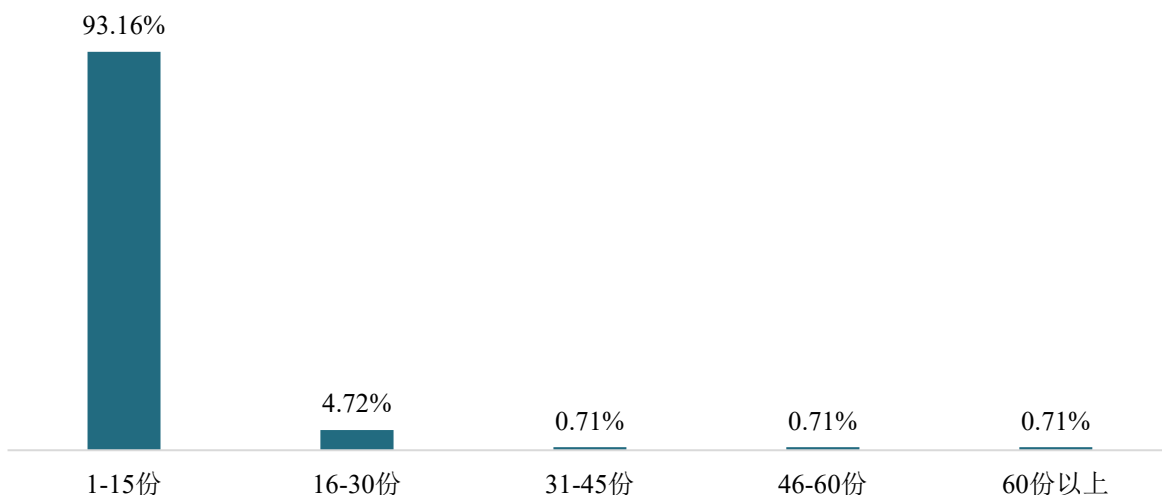


图 4-6 简历投递情况

(三) 求职成本 (时间、金钱)

1. 求职时间成本

毕业生的求职时间成本主要在 1-6 个月之间，其中一个月内占比 64.15%，1-3 个月占比 24.53%，4-6 个月占比 5.90%。

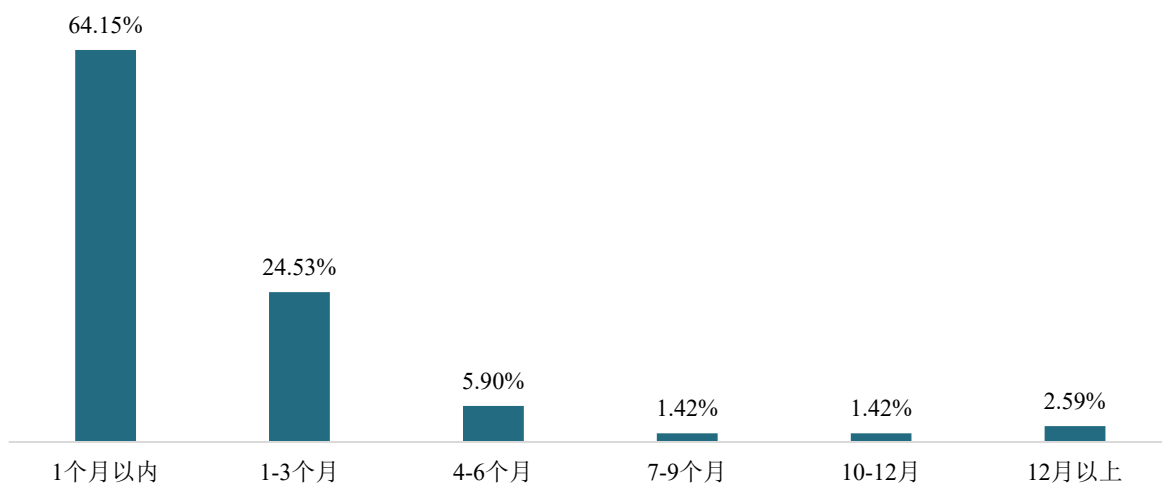


图 4-7 求职时间成本

2. 求职金钱成本

而毕业生求职时的金钱成本主要在 200 元以下，其中 200 元以下占比 73.58%，201-500 元占比 10.14%。

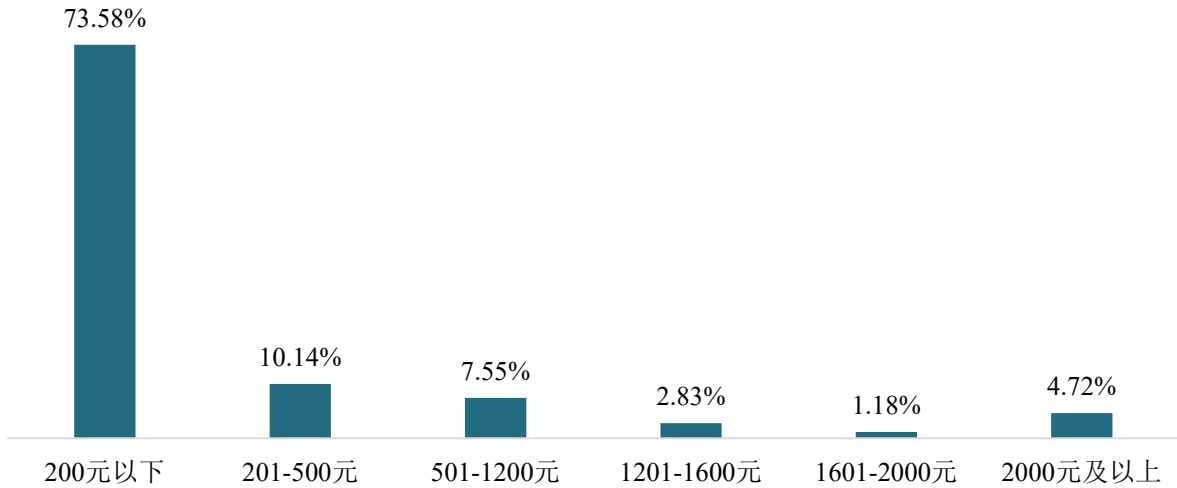


图 2- 21 求职金钱成本

(四) 面试机会数与 OFFER 数

毕业生在求职过程中的面试机会数主要分布在 1-9 次，其中 1-3 次占比最高，达到 77.12%，其次是 4-6 次，占比 14.15%，再次是 7-9 次，占比 5.42%。

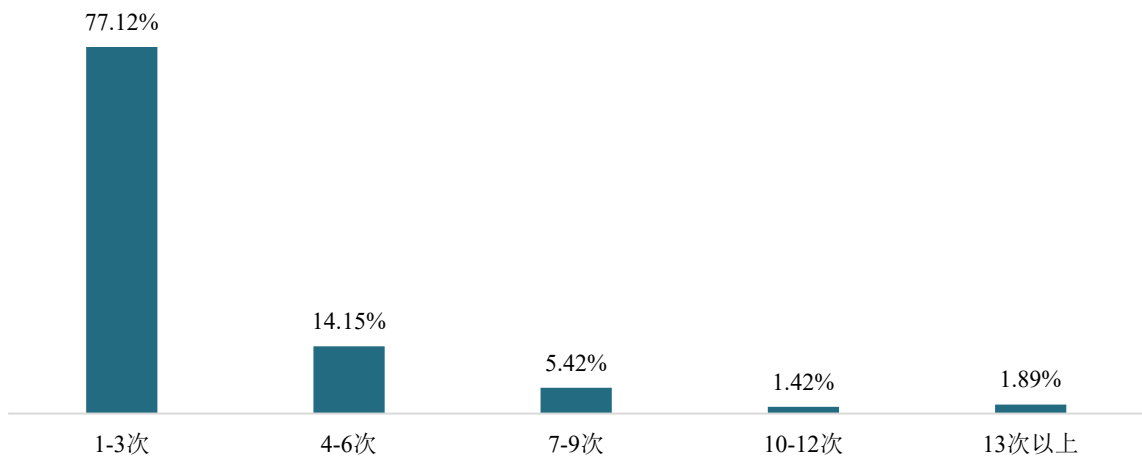


图2- 22 毕业生获得面试机会数

而毕业生在求职过程中获得 offers 数主要在 3 个以内，其中获得一个 offer 占比为 40.57%，获得 2 个 offer 占比为 20.99%，获得 3 个 offer 占比为 19.58%，可以看出，相当一部分毕业生在获得 offer 后会再继续观望新工作，以选取更合自己心意的工作。

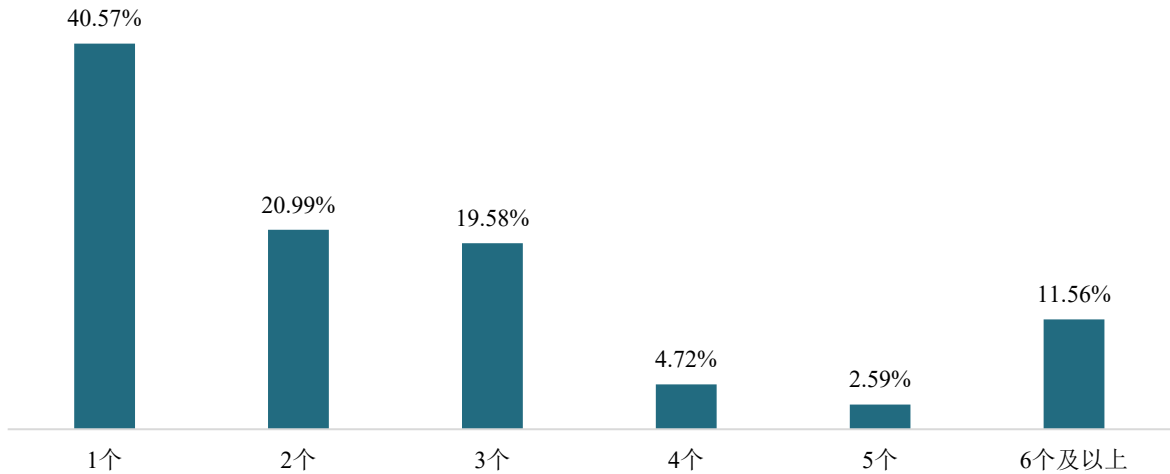


图 4-8 获得 offer 数

(五) 求职影响因素

2021 届毕业生对影响求职成功的关键因素评分最高的实践/实习经验丰富（4.36 分），其次为专业相关能力强（4.33 分），形象气质好（4.32 分）。

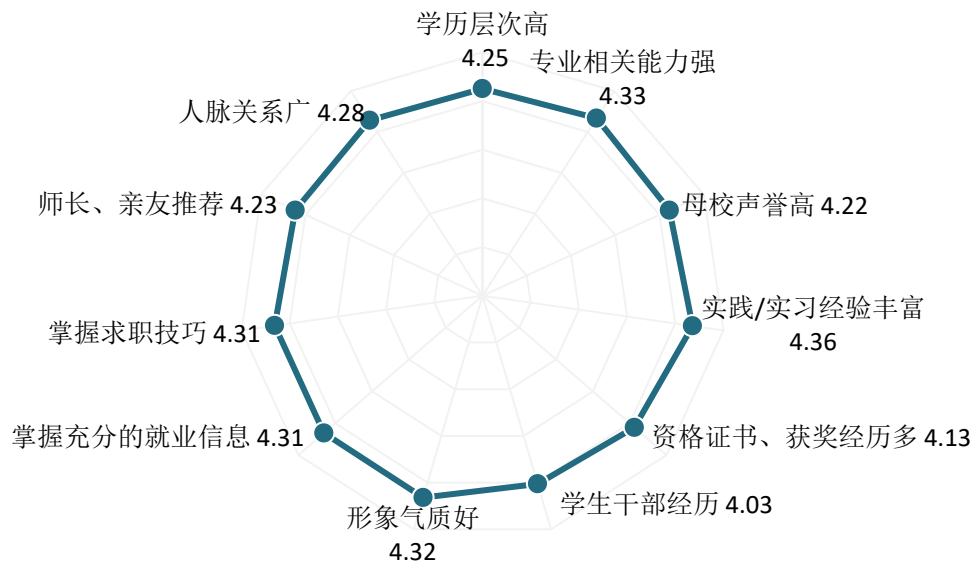


图 4-9 求职影响因素

第五章 母校评价

一、母校满意度

(一) 母校总体满意度

2021 届毕业生对母校的整体满意度为 97.72%，毕业生对母校的整体满意度较高。

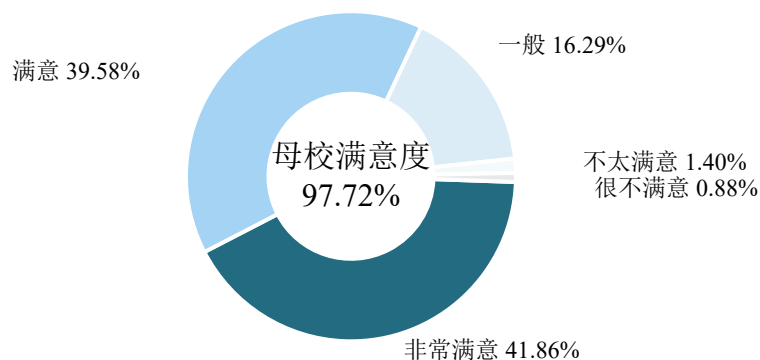


图 5-1 母校总体满意度

(二) 母校推荐度

2021 届毕业生对母校的整体推荐度为 95.62%，大部分应届毕业生愿意为母校做推荐，一定程度上反映了毕业生对母校的认可。

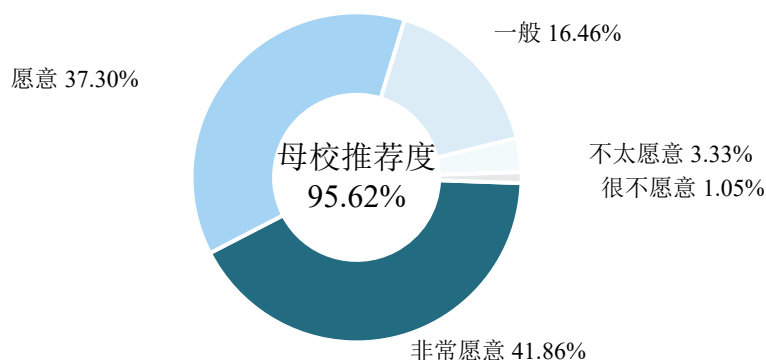


图 5-2 母校推荐度

(三) 对母校分项评价

2021 届毕业生对母校各项工作及服务均给予较高评价（均为 4.1 分以上，满分 5 分），其中对教育教学的评价最高，评分为 4.33 分。

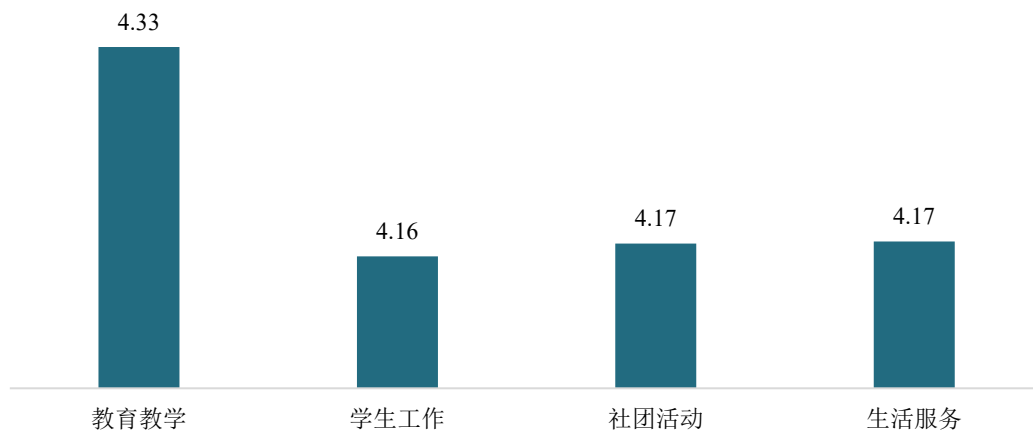


图 5-3 毕业生对母校分项评价

二、教育教学评价

(一) 教育教学重要性、满意度

在教育教学方面，毕业生认为各项教育教学工作均有较高的重要性，评分均在 4.3 分以上，其中课程教学为 4.40 分，教学方法和师资水平均为 4.39 分。毕业生对各项教育教学工作均有较高的满意度。

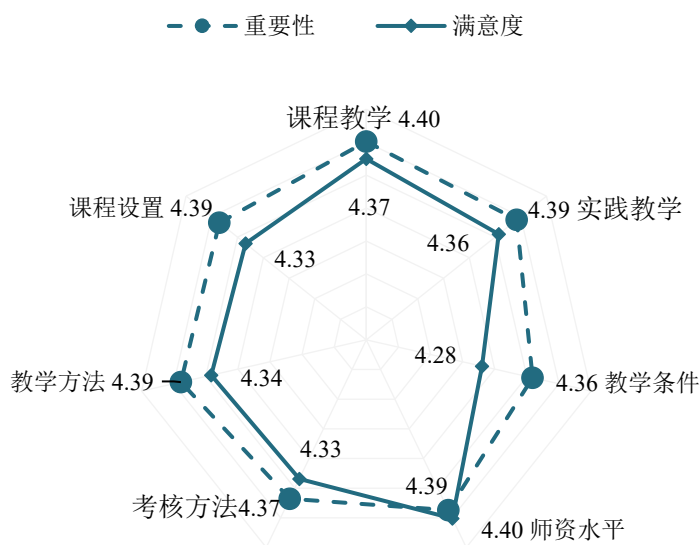


图 5-4 毕业生对教育教学的评价

(二) 实践教学重要性、满意度

在实践教学方面，毕业生认为各项实践教学工作均有较高的重要性，评分均在 4.2 分以上，在实践教学满意度方面，课程的实践性教学的满意度评分高于重要性评分（重要性 4.35 分、满意度 4.39 分），其次评价较高的是毕业论文毕业设计的满意度评分高于重要性评分（重

要性 4.26 分、满意度 4.32 分)。

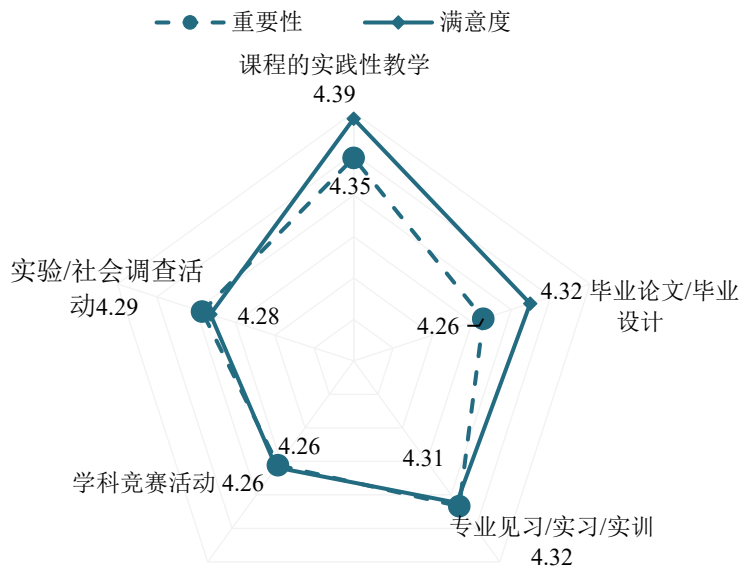


图 5-5 毕业生对实践教学的评价

(三) 教师素质重要性、满意度

在对母校教师的评价方面，毕业生认为各项教师素质均有较高的重要性，评分均在 4.3 分以上，对母校教师满意度方面，评分也均在 4.3 分以上。其中母校教师的专业知识能力满意度最高为 4.41 分。

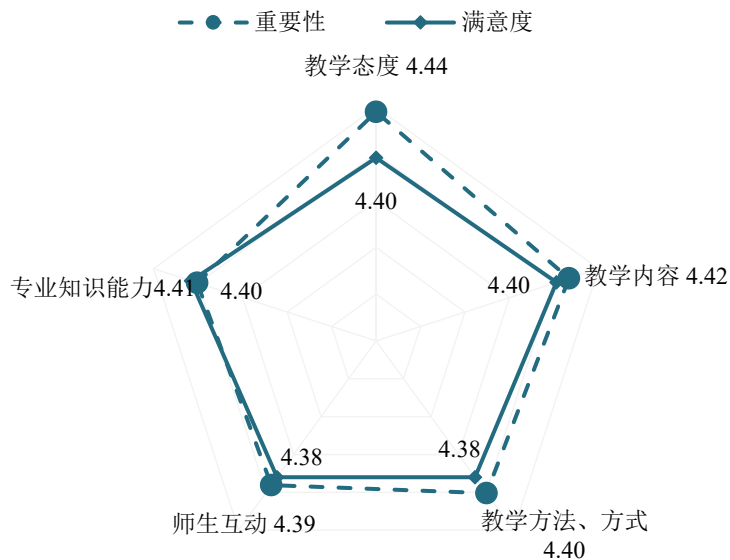


图 5-6 毕业生对教师素质的评价

（四）毕业生自身能力增长评价

毕业生认为母校培养对于自身各方面能力增长都较多，各项能力增长评分均在 4.2 分以上，其中，毕业生认为抗压能力增长较多（评分 4.36 分），其次增长较多的是专业知识技能能力（4.35 分）、情绪管理能力、实践操作能力和团队合作能力均为（4.33 分）。

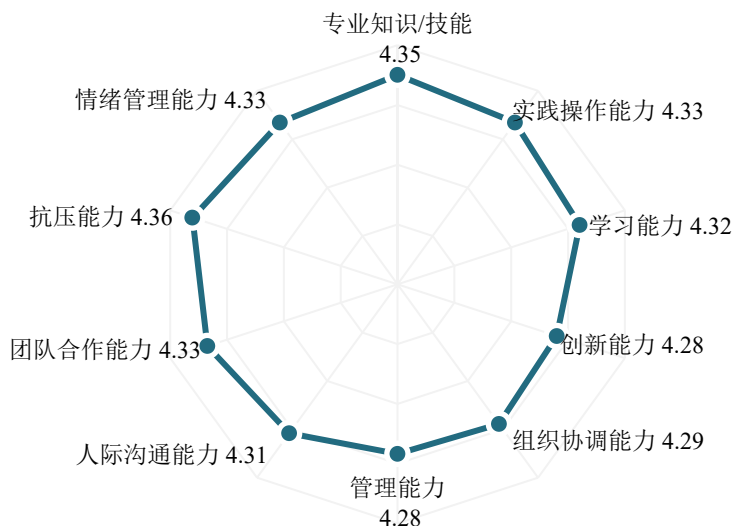


图 5-7 毕业生对核心知识的评价

三、就业服务评价

（一）就业服务总体满意度

毕业生对就业创业服务工作的整体满意度为 97.41%，其中非常满意的占比为 48.35%。

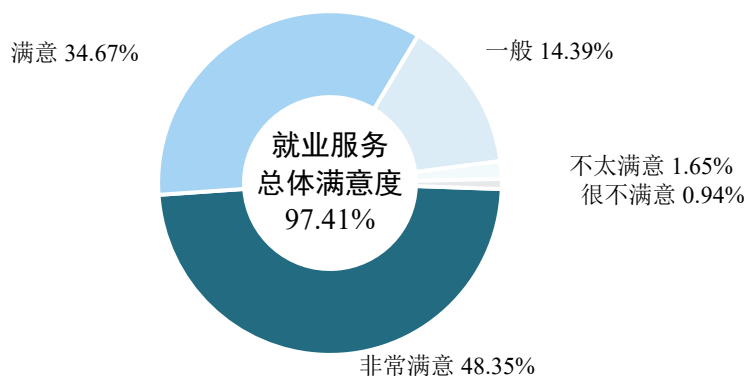


图 5-8 毕业生对就业服务工作的评价

（二）各项就业服务参与度、有效性

对于我校开展的就业创业工作，毕业生参与率较高的为就业手续办理、校园招聘活动、就业信息提供与发布。毕业生认为各项就业创业服务项目有效率均超过 4.3 分（满分 5 分），



参与率和有效率最高的为就业手续办理，其次为校园招聘活动、就业信息提供与发布。

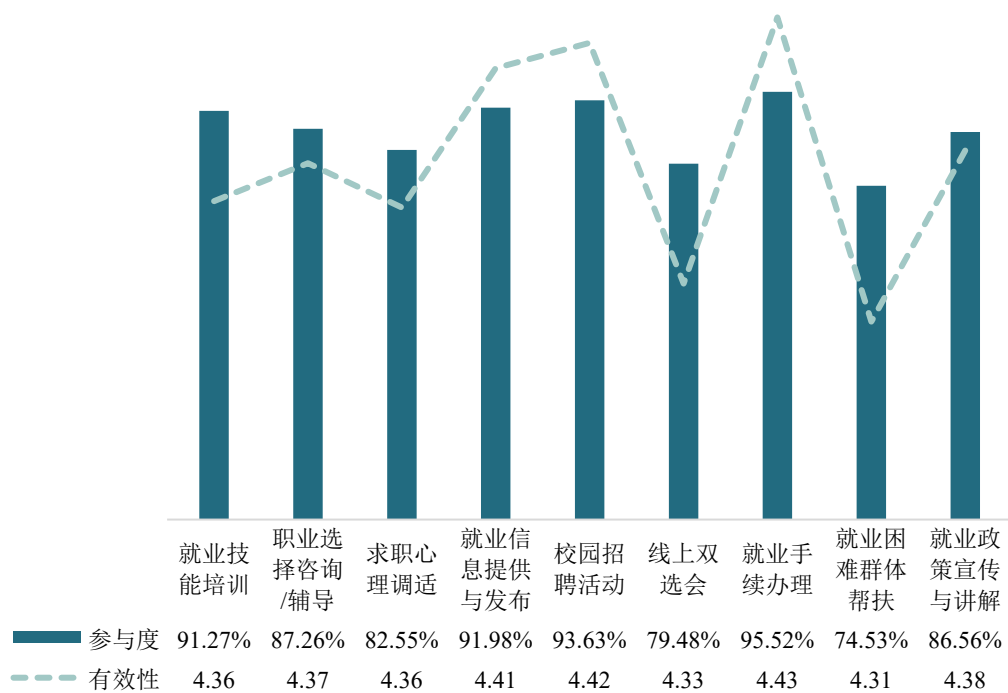


图 2-23 各项就业服务参与度、有效性



第六章 社会评价

一、单位情况

(一) 用人单位性质

2021 届在我校招聘人数较多的企业中，民营企业占比较高，比例为 63.25%，其次为国有企业，占比为 21.37%。

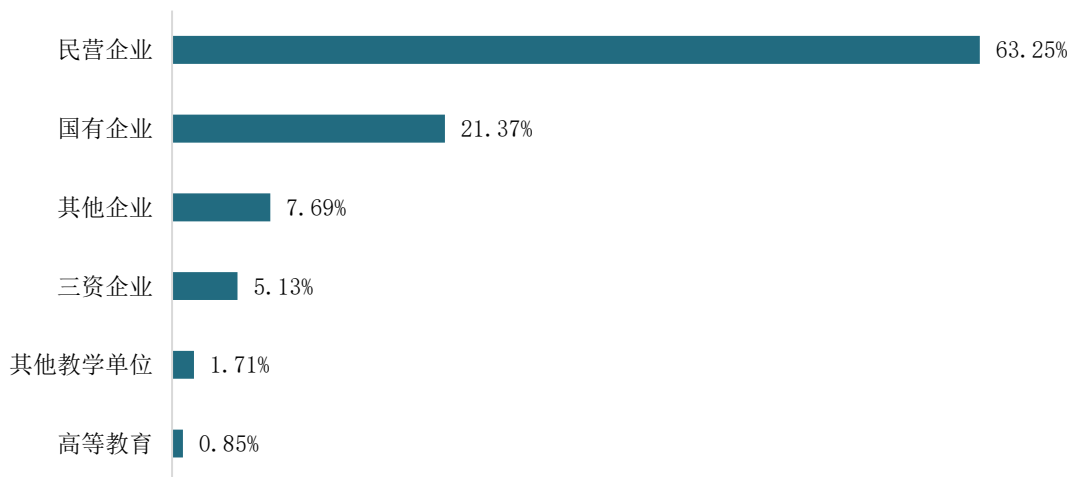


图 6-1 单位性质

(二) 用人单位规模

2021 届在我校招聘人数较多的企业中，中型企业较多，占比为 35.90%，其次是小微企业，占比为 26.50%，再次是世界 500 强，占比为 13.68%。

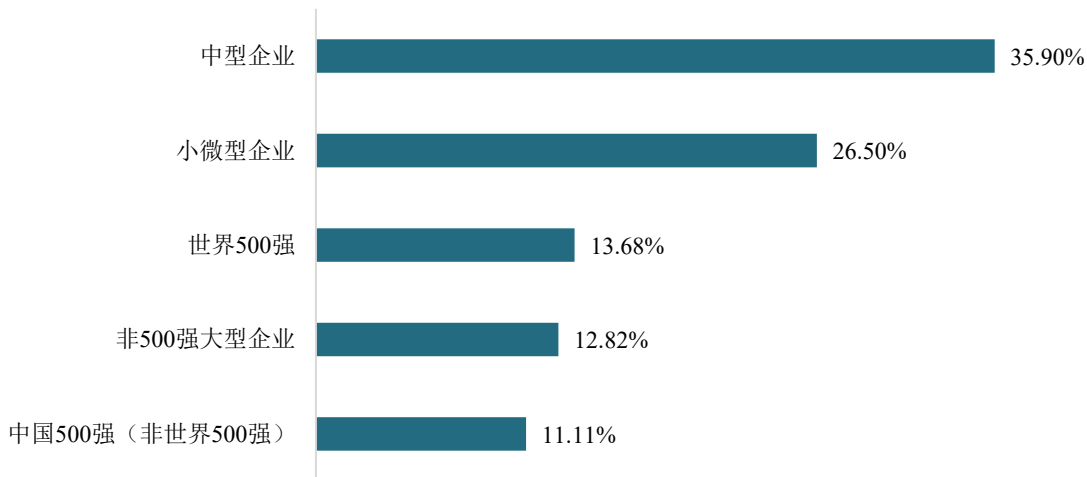


图 6-2 单位规模

(三) 用人单位行业

2021 届在我校招聘人数较多的企业中，制造业较多，占比为 30.77%；其次是采矿业、



建筑业和信息传输、软件和信息技术服务业，占比为 10.26%；再次是电力、热力、燃气及水生产和供应业，占比为 9.40%。

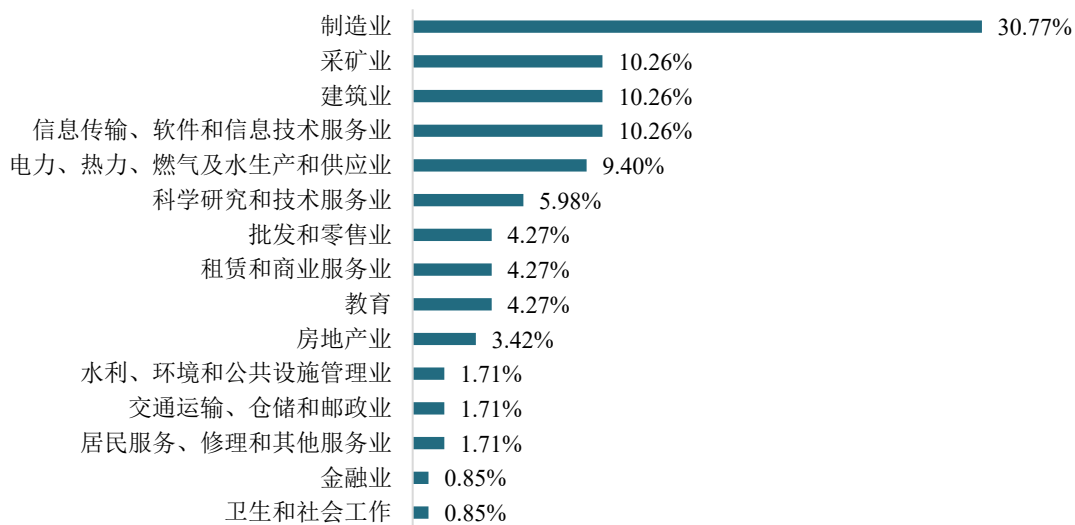


图 6-3 单位行业

(四) 用人单位地区分布

2021 届在我校招聘人数较多的企业中，在天津市的企业最多，占比为 46.15%，其次为在河北省的企业，占比为 13.68%。

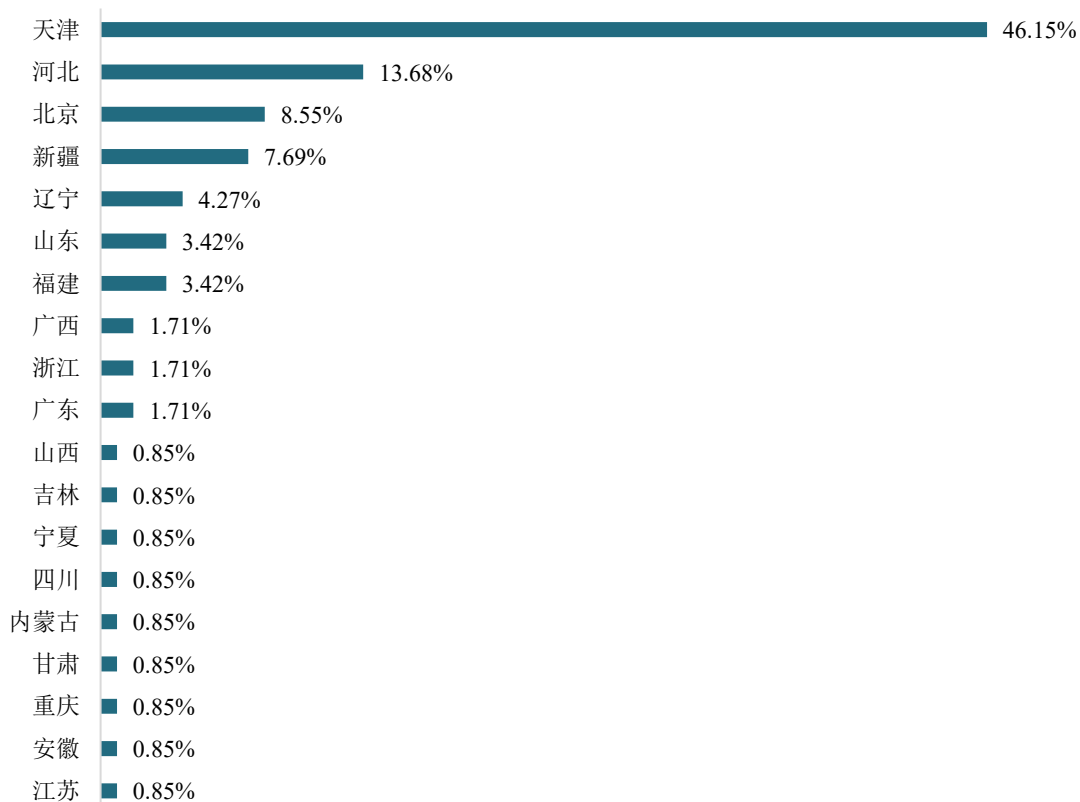


图 6-4 用人单位地区分布

二、招聘分析

(一) 招聘规模变化

用人单位招聘我校 2021 届毕业生的规模略有较大的提升：70.08%的企业招聘规模都有所上升，其中 46.15%的企业有大幅度增加，23.93%的企业有小幅度增加，仅有 1.70%的企业有所下降。

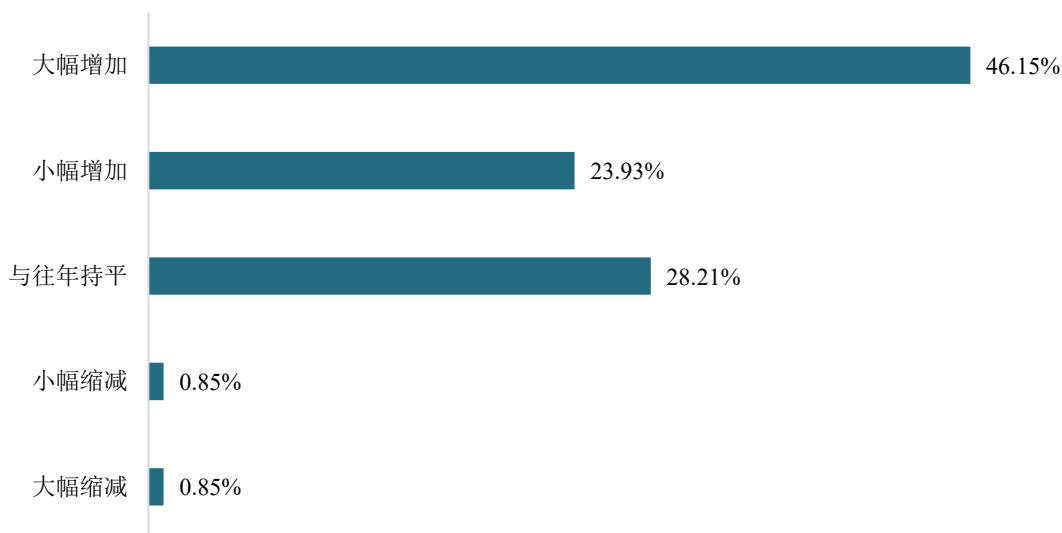


图 6-5 招聘规模变化

(二) 单位粘稠度

用人单位与我校合作最频繁的是在就业信息网发布就业信息。有接近 2 成的用人单位于我校连续三年进行招聘工作。

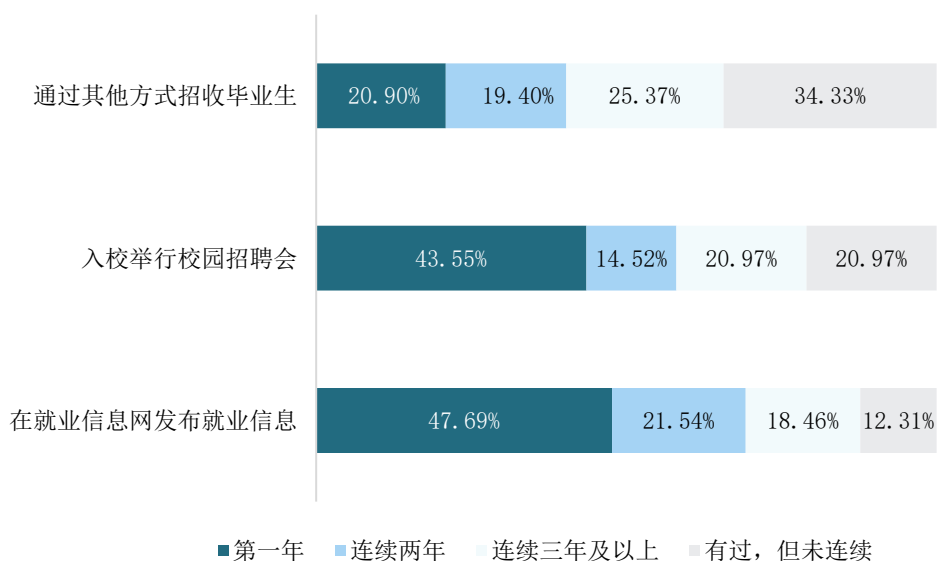


图 6-6 单位粘稠度

（三）专业关注度

用人单位对毕业生专业的整体关注度为 82.05%，其中非常关注的占比为 34.19%，关注的占比为 23.08%。

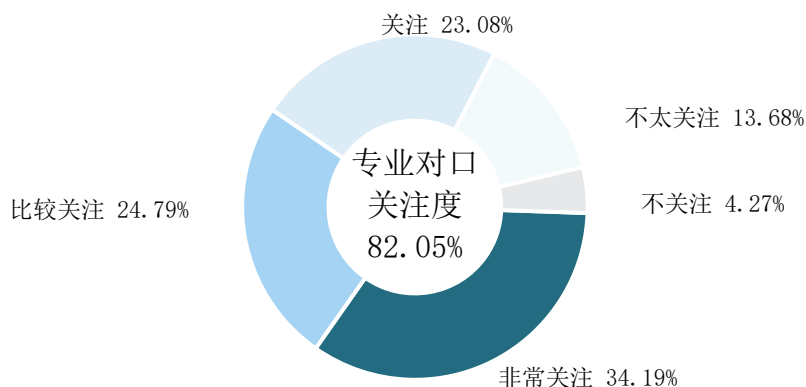


图 6-7 专业关注度

（四）招聘遇到的困难

用人单位认为 2021 年招聘工作中遇到的较多的困难主要有符合岗位要求的应聘者减少（48.72%）、求职人员减少（46.15%），而觉得没有困难的单位仅占比 9.40%。总体来看，用人单位认为今年招聘难度增加。

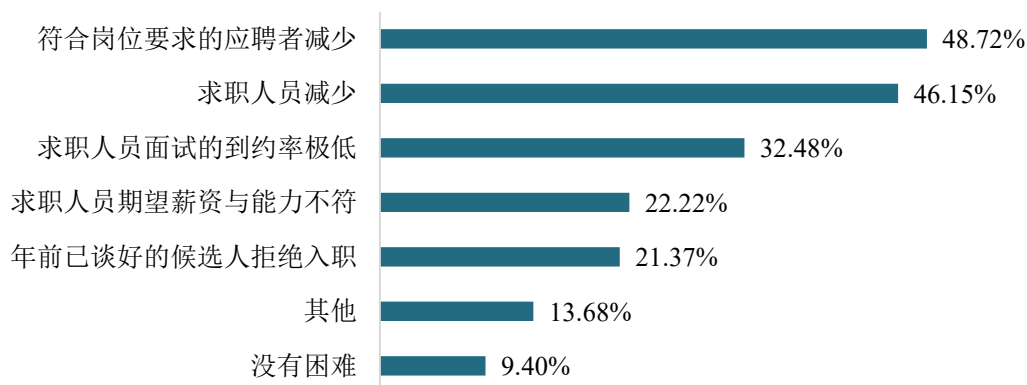


图 6-8 招聘遇到的困难（多选题）

三、聘用评价

（一）毕业生满意度

用人单位对我校毕业生整体评价的满意度为 100%，非常满意为 44.78%，整体评价比较高。

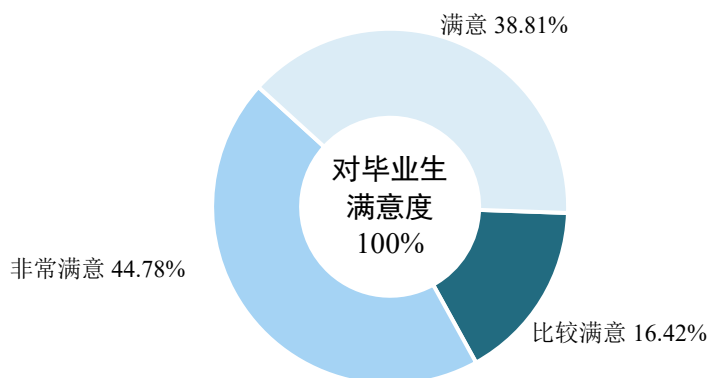


图6-9 用人单位对我校毕业生满意度

（二）毕业生岗位胜任力评价

1. 岗位适应时间

超八成用人单位认为毕业生适应岗位时间在半年内，其中，适应岗位时间在 3 个月以内的占比 47.76%，适应岗位时间在 3-6 月以内的占比 32.84%。

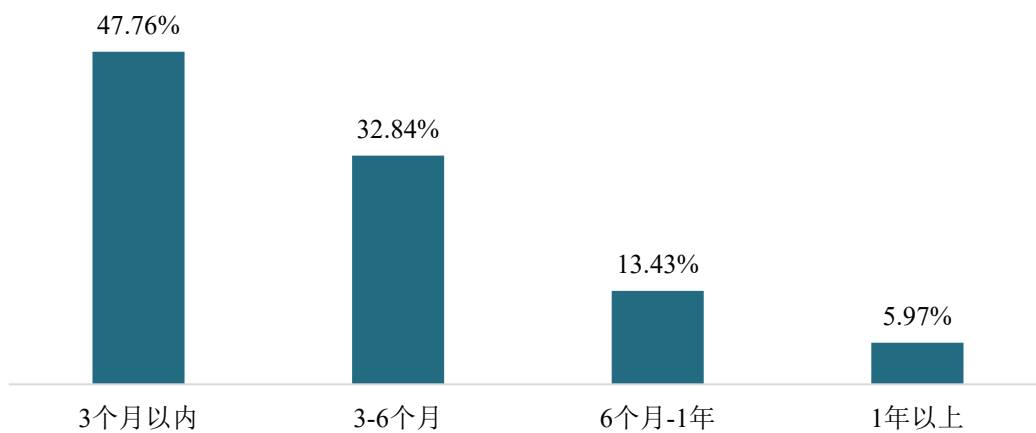


图 6-10 岗位适应时间

2. 毕业生各项能力评价

2021 年用人单位招聘毕业生的规模有所上升，用人单位对毕业生的 20 项工作能力的评价满意度均超过 4.2 分（满分 5 分），其中评价较高的为职业道德（4.48 分）、爱岗敬业精神（4.47 分）以及责任心（4.46 分）。

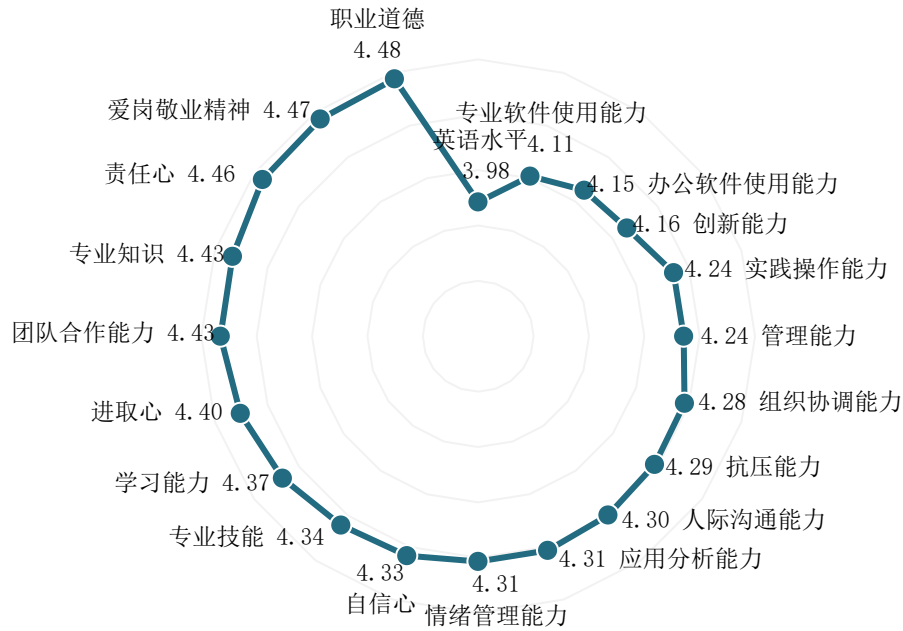


图 6-11 毕业生各项能力评价

四、就业服务评价

(一) 就业服务总体满意度

用人单位对我校就业工作满意度较高达到 99.15%，其中非常满意的单位占比 49.57%，满意的单位为 39.32%，总体评价较高。

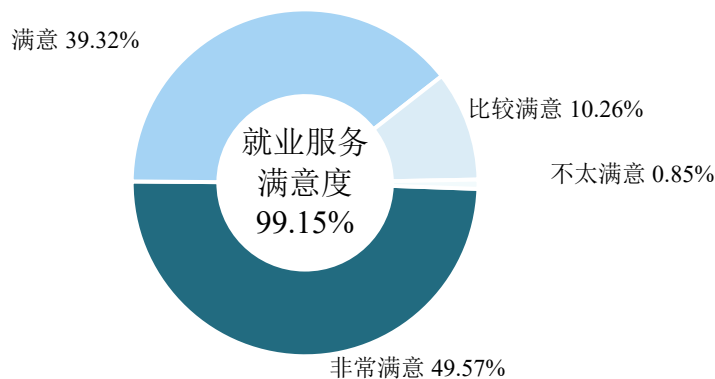


图 6-12 用人单位对我校就业工作满意度

(二) 各项就业服务满意度、重要性

用人单位认为我校各项就业服务工作的重要性都比较高，平均超过 4.4 分（满分 5 分）；在满意度方面，评分均超过 4.2 分。其中对招聘会场地安排的满意度评价和重要性评价持平



(招聘会服务态度满意度和重要性均为 4.72 分), 用人单位表示了对我校就业服务工作的高度认可。

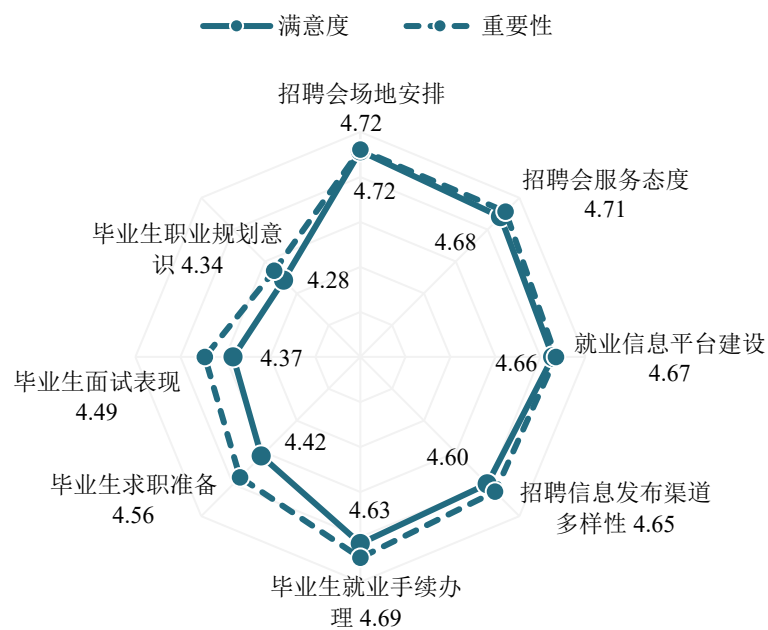


图 6-13 用人单位对我校各项就业服务满意度、重要性



第七章 就业创业工作举措

1、认真分析就业形势，制定切实可行的工作计划。组织召开了毕业生就业工作启动会和推动会，就有关就业工作的具体问题达成共识，为有序、平稳、和谐开展工作奠定良好的基础。

2、利用云就业信息平台，建立信息互通、资源共享的工作体制。通过建立就业工作微信群、就业工作 QQ 群以及校园网站信息发布等手段，实时进行各类招聘信息点对点的发给毕业生，形成学院就业工作整体一盘棋的良好格局。

3、积极联系用人单位，召开“供需见面双向选择”专场招聘会。在努力稳定已有市场的基础上，积极开发培育新的就业渠道。在组织用人单位进校时，严格审查企业资质，同时优先考虑专业对口的企业进校招聘，提高毕业生专业对口毕业去向落实率。

4、严格落实教育部“四不准”要求，依法合规开展就业工作，廉洁守纪，警钟长鸣。

5、就业签约实行线上，缓解了疫情对就业工作的影响。

7、鼓励应届毕业生参加天津专升本考试，并组织动员报名。

8、建立贫困生就业台账，关注特殊群体就业。

9、积极参加全国互联网+创新创业大赛，职教赛道 100 个项目，300 多人参加；举办 10 场创业相关活动，同时吸引了部分高校参加活动。线上开展了由重庆万学教育举办的创新创业讲座，参加学生 1000 余人。

第八章 总结

一、就业发展趋势对比（近三届）

（一）就业质量变化趋势

1. 毕业生规模、毕业去向落实率变化

2019-2021 届整体毕业生生源数量呈上升趋势，2021 届相比 2020 届有增加。2019-2021 届毕业生毕业去向落实率变化趋势数据显示：学校近三届毕业生平均毕业去向落实率为 94.33%，2021 届毕业生的毕业去向落实率高于 2020 届毕业生。

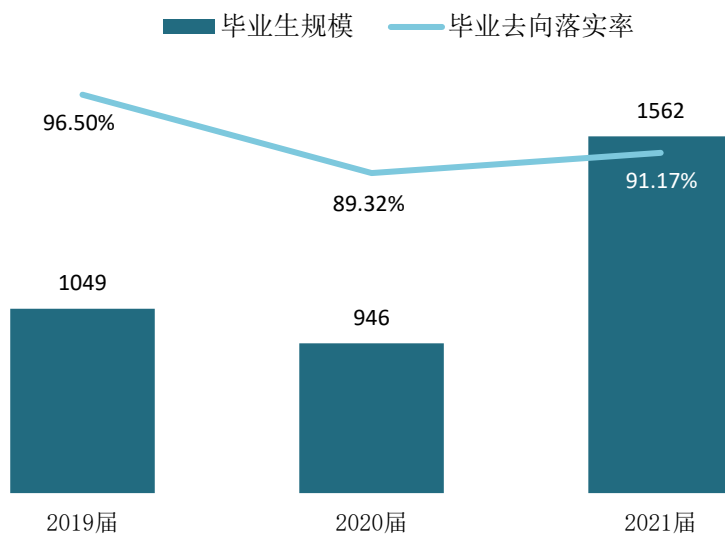


图8-1 毕业生规模、毕业去向落实率变化

2. 毕业生升学率变化

2019-2021 届毕业生升学人数呈上升趋势，近 3 届毕业生平均升学率为 2.19%。2021 届升学率较去年略有降低。

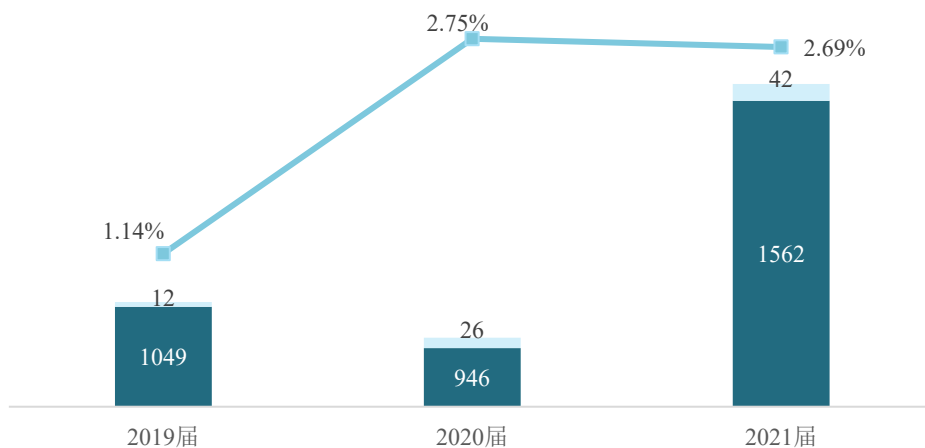


图8-2 毕业生升学率变化

3. 就业质量变化趋势

综合来看毕业生就业的相关指标来看，2021 届毕业生的就业满意度和专业相关度均高于 2019 届和 2020 届，而职业期待吻合度较 2020 年略有下降，离职率低于 2019 届和 2020 届。

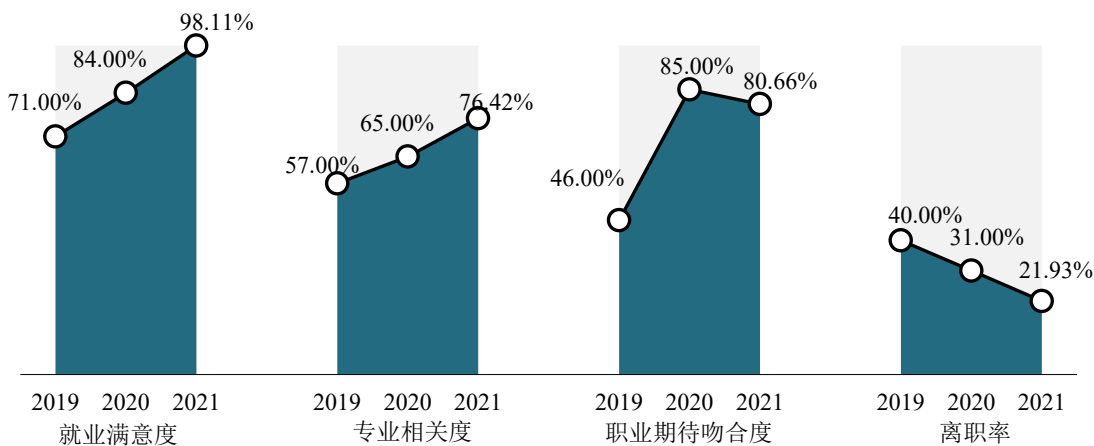


图8-3 就业质量变化趋势

(二) 就业结构变化趋势

1. 就业单位性质变化

2021 届毕业生在民营企业/个体就业的占比均高于 2019 届和 2020 届；国有企业和三资企业就业的占比仅高于 2020 届毕业生。

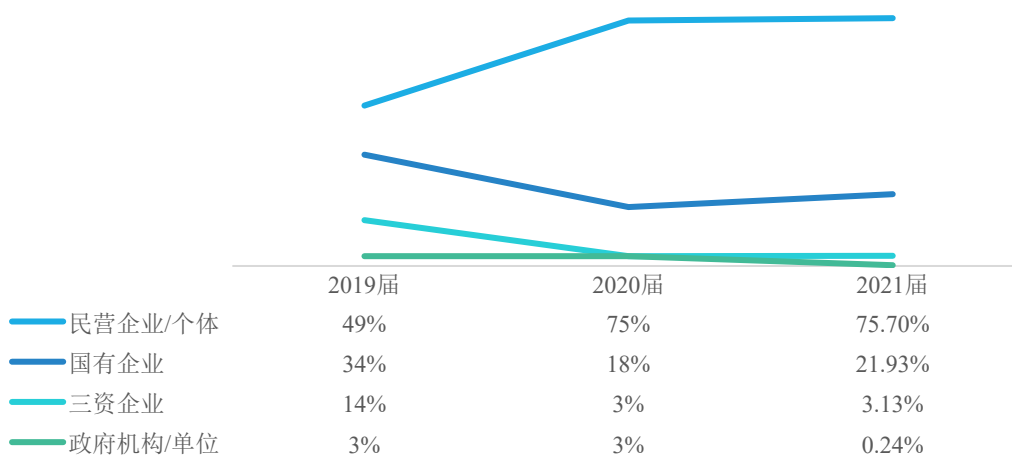


图8-4 毕业生就业单位性质变化趋势

3. 就业地区变化

2021 届毕业生主要就业地区与前几年基本一致，其中在天津市和河北省就业的占比高于 2019 届和 2020 届，在江苏省、山东省和新疆省就业的占比略低于 2019 届和 2020 届。

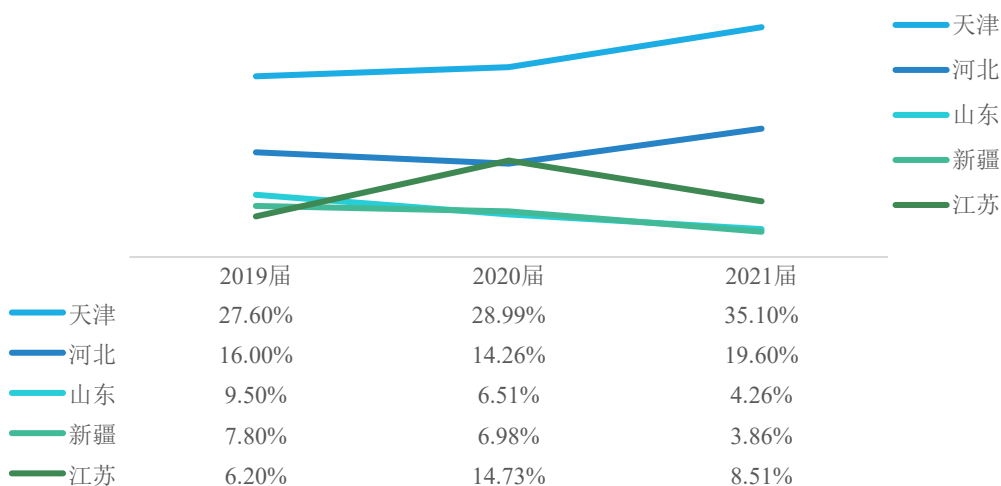


图8-5 毕业生就业地区变化趋势

二、总结和反馈

(一) 报告主要结论

1. 各项指标稳步上升，就业质量提升明显

学校 2021 届毕业生就业满意度（98.11%）、专业相关度（76.42%）不仅没有降低，甚至



高于 2020 届毕业生，离职率（21.93%）也低于 2020 届毕业生。

2021 届毕业生就业落实人数为 1424 人，初次毕业去向落实率为 91.17%，签约形式就业的占比接近 8 成（77.08%）。另外，2021 届毕业生整体升学 42 人，升学率 2.69%。升学率排名前三的学院为：电子信息系（升学人数 23 人，升学率 3.89%）；石油工程系（升学人数 9 人，升学率 2.99%）；化工技术系（升学人数 4 人，升学率 1.97%）。2021 届已就业毕业生平均投递简历 9.61 封，求职时长 2.01 个月，花费金额 402.08 元，获得 offer 2.42 个。用人单位为毕业生提供社会保障和福利的整体占比为 88.68%。整体来说，2021 届毕业生就业质量整体较去年明显提升。

2.重点企业就业集中，行业趋势较为稳定

学院以理工科专业为主，主要就业于制造业（23.53%），从事工程技术人员（21.77%）、生产和运输设备操作人员（20.32%）毕业生就业以技术类工种为主。有 25.14%的毕业生就业于重点企业（石油、化工和燃气类企业），在重点企业就业的毕业生中有 78.91%就业于石油类企业，有 17.89%的毕业生就业于化工类企业，有 3.19%的毕业生就业于燃气类企业。有 263 名毕业生在世界 500 强/中国 500 强企业就业，而这些企业基本都属于制造行业。

3.积极响应国家号召，服务国家人才战略

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略，参加国家就业项目。其中在京津冀经济圈就业 758 人（占比 60.88%），一带一路经济带就业 223 人（占比 17.91%），长江经济带就业 235 人（占比 18.88%）和西部地区就业 159 人（占比 12.77%）。北部沿海经济区的生源人数（871 人）和就业人数（940 人）均为最多。有部分北部沿海经济区的生源流出到大西北经济区和黄河中游经济区就业。2021 届毕业生就业地区覆盖 26 个省级单位，天津市就业人数最多，共有 437 人（占比 35.10%），非天津市就业人数位列较多的地区分别为：河北省 244 人（占比 19.60%）和江苏省 106 人（占比 8.51%）。

4.教育教学满意度高、就业服务质量提升

毕业生对母校的总体满意度为 97.72%，对母校推荐度为 95.62%。2021 届毕业生对母校教育教学评价得分为 4.33 分（满分为 5 分），其中课程教学为 4.40 分，教学方法和师资水平均为 4.39 分。毕业生对母校实践教学满意度得分均在 4.2 分以上，其中对“课程的实践教学”评价最高（4.39 分）。毕业生对母校教师素质评价得分均在 4.3 分以上，其中得分最高的为“专业知识能力”（4.41 分）。母校的学习经历对于培养“抗压能力”（4.36 分）“专业知识/技能”（4.35 分）、“实践操作能力”、“情绪管理能力”（均为 4.33 分）具有较大的影响。数据显示，



毕业生对我校各项满意度指标良好,反映出我校应对疫情及时调整的政策产生了一定积极的影响。

调研样本中用人单位对我校毕业生给予了高度评价。用人单位对毕业生总体满意度为 100%,在毕业生能力和胜任力评价方面,用人单位对毕业生的 20 项工作能力的评价满意度均超过 4.2 分(满分 5 分),其中评价较高的为职业道德(4.48 分)、爱岗敬业精神(4.47 分)以及责任心(4.46 分)。同时,用人单位对我校各项措施给予了高度认可,用人单位对我校就业服务总体满意度为 99.15%。用人单位对我校各项就业服务评价的评分均超过 4.2 分,其中评价最高的为“招聘场地安排”(评分 4.72 分),其次为“招聘会服务态度”(评分 4.68 分)。

(二) 教育教学反馈

2021 届毕业生总体就业状况良好,学校将继续推进内涵发展、特色发展和可持续发展。

1. 体系化人才培养模式,提升毕业生综合素质

学校体系化的人才培养模式,以及对于技术人才核心素养和可持续发展能力培养,对于学校有着深远的影响。根据学校规划,加大实践教学力度,因人施教,加大教学实践基地建设,在实践中提升毕业生就业能力,提高学生就业的指导力度;因此,学校将创新理念、夯实基础、点面结合、重点突出,整合校内外资源,强化实践教学,构建以满足学生实际需要为导向的专业化职业指导体系,积极探索培育应用型高级专门人才,不断提升毕业生素质和能力。

在实践教学方面,毕业生认为各项实践教学工作均有较高的重要性,评分均在 4.2 分以上,在实践教学满意度方面,课程的实践性教学的满意度评分高于重要性评分(重要性 4.35 分、满意度 4.39 分),其次评价较高的是毕业论文/毕业设计的满意度评分高于重要性评分(重要性 4.26 分、满意度 4.32 分)。毕业生认为母校培养对于自身各方面能力增长都较多,各项能力增长评分均在 4.2 分以上,毕业生表达了对母校能力培养的高度认可。

2. 加强就业创业工作体系,力保就业工作稳定性

对于我校开展的就业创业工作,毕业生参与率和有效率最高的为就业手续办理,其次为校园招聘活动、就业信息提供与发布。用人单位认为我校各项就业服务工作的重要性都比较高,平均超过 4.4 分(满分 5 分);在满意度方面,评分均超过 4.2 分。其中对招聘会场地安排的满意度评价和重要性评价持平(招聘会服务态度满意度和重要性均为 4.72 分),用人单位表示了对我校就业服务工作的高度认可。

学校将继续健全就业服务体系,精细化就业管理,积极开拓就业市场,强化就业指导,加强校企沟通,开展毕业生就业精准服务,提升毕业生求职与企业招聘的双向匹配度。