



陕西航空职业技术学院
SHAANXI AVIATION PROFESSIONAL TECHNICAL INSTITUTE

2021 届毕业生就业质量年度报告

陕西·汉中

二〇二一年十二月

目录

第一部分	就业工作概况.....	1
第二部分	就业基本情况.....	2
第三部分	就业工作主要特点.....	11
第四部分	用人单位回访和毕业生调查.....	25
第五部分	就业发展趋势分析.....	28
第六部分	就业跟踪对教育教学的反馈.....	32

第一部分 就业工作概况

我院历来高度重视毕业生就业工作，坚持“服务为宗旨、就业为导向”的办学指导方针，凝练形成了“工厂建在校园里，课堂设在企业中，教学生产一体化，工作学习相结合”的办学模式和“循环递进、工种对接、提升素养”的人才培养模式，始终把遵循教育规律、人才成长规律和社会发展的需要贯穿于学院人才培养的全过程，实现了人才培养与就业工作的良性互动。学院积极推行“多证书”制度，深入开展学生职业生涯、就业思想、择业观念、诚信就业等教育，以优质的就业指导和服务为支撑，以完善的工作机制为保证，推动就业工作内涵式发展和人才培养质量提升，在服务军工和地方经济技术技能性人才需求中提升就业质量。

学院在多年的就业工作中始终坚持“一个中心，两项保证，一个引导”的工作原则，即：以提高就业率和就业质量为中心，保证航空和军工行业用人需求，积极引导毕业生深入基层，实现毕业生“下得去、留得住、干得好”的就业工作原则。在全国建立了以航空、航发、航天、船舶、兵器、核工、中铁等行业的 200 多个大、中型企事业单位为主体的就业基地。定期举办就业洽谈会和专场招聘会，为毕业生提供快捷有效的服务平台和广阔的就业空间。毕业生就业率连续 15 年保持较高水平，在全省同类院校中名列前茅，毕业生以其职业素质高、技能过

硬、适应性强而备受用人单位的青睐和好评，毕业生社会评价良好，用人单位满意度高。

第二部分 就业基本情况

一、毕业生规模和结构

1. 毕业生总数

2021 届毕业生共计 1520 人，其中专科毕业生 1510 人，专科结业生 10 人；城镇生源 291 人，农村生源 1229 人。各二级学院毕业生人数见表 2-1。

表 2-1 2021 届各二级学院毕业生分布

序号	学院	毕业生总数
1	机械工程学院	516
2	电子工程学院	254
3	管理工程学院	304
4	机电工程学院	362
5	材料与建筑工程学院	84
合 计		1520

2. 毕业生性别结构

2021 届毕业生中男生 1239 人，女生 281 人，男女生比例为 4.41:1

3. 毕业生生源结构

2021 届毕业生生源地以陕西生源为主体，共计 1338 人，占 88%，甘肃、青海、河南、四川、山西、贵州、湖北和江苏等八个

省份生源占 12%；2021 届毕业生民族以汉族为主，汉族毕业生共计 1334 人，占 87.8%，回族、藏族、土族、蒙古族、朝鲜族和仫佬族毕业生共计 18 人，占 1.2%。

4. 建档立卡、少数民族和残疾毕业生数量

2021 届家庭经济困难毕业生共计 292 人。其中建档立卡家庭毕业生 121 人、非新疆籍、西藏籍少数民族毕业生 15 人、残疾毕业生 5 人。

5. 毕业生专业类别和人数

2021 届毕业生分布在机械、机电、电子、材料、管理等五个二级学院；专业覆盖装备制造、交通运输、财经商贸、电子信息、土木建筑和旅游等六个专业大类，共涉及 40 个专业。其中装备制造类专业毕业生 822 人，交通运输类专业毕业生 29 人，财经商贸类专业毕业生 106 人，电子信息类专业毕业生 116 人，土木建筑类专业毕业生 48 人，旅游类专业毕业生 12 人。见表 2-2。

表 2-2 2021 届毕业生各专业人数分布

学院	专业	人数	总人数
机械工程学院	飞行器制造技术	141	516
	飞行器维修技术	45	
	机械制造与自动化	171	
	机械设计与制造	159	
电子工程学院	电气自动化技术	51	254
	应用电子技术	36	

学院	专业	人数	总人数
	飞机电子设备维修	77	
	汽车检测与维修技术	13	
	汽车电子技术	6	
	软件技术	39	
	物联网应用技术	7	
机电工程学院	飞机机电设备维修	92	362
	机电一体化技术	138	
	无人机应用技术	59	
	数控技术	41	
	液压与气动技术	4	
	工业机器人技术	18	
材料与建筑工程学院	航空材料精密成型技术	14	84
	模具设计与制造	16	
	焊接技术与自动化	20	
	金属材料与热处理	8	
	建设工程管理	18	
	建筑工程技术	5	
管理工程学院	会计	29	304
	连锁经营管理	4	
	市场营销	10	

学院	专业	人数	总人数
	电子商务	23	
	物流管理	25	
	物业管理	2	
	工程测量技术	12	
	酒店管理	8	
	资产评估与管理	2	
	航空物流	20	
	工程造价	29	
	高速铁路客运乘务	138	
	汽车营销与服务	2	

二、毕业生就业情况

1. 毕业生总体就业情况

2021 届共有毕业生 1520 人，截止 12 月底，就业 1390 人，待就业 130 人，就业率 91.44%。其中签订三方协议就业 1108 人，签劳动合同就业 108 人，应征义务兵 21 人，升学 119 人，其他录用形式就业 22 人，自主创业 8 人。

2021 届毕业生就业落实方式见表 2-3。

表 2-3 2021 届毕业生就业落实方式

序号	就业落实方式	毕业生数	百分比
1	签就业协议形式就业	1108	72.89%
2	签劳动合同形式就业	108	7.1%

3	其他录用形式就业	22	1.45%
4	升学	119	7.83%
5	国家基层项目	0	0%
6	待就业	130	8.55%
总计		1487	97.82%

2. 困难群体毕业生就业情况

2021 届家庭经济困难毕业生 292 人，各类形式就业 1390 人，就业率为 91.44%。其中建档立卡毕业生 121 人，已就业 113 人，就业率 74.34%；非新疆籍、西藏籍少数民族毕业生 18 人，已就业 18 人，就业率 100%；残疾毕业生 5 人，已就业 5 人，就业率 100%。

3. 各二级学院就业情况

各二级学院就业情况见表 2-4。

表 2-4 2021 届毕业生各二级学院就业率

二级学院	毕业生总数	就业人数	就业率 (%)
机械工程学院	516	453	87.79
电子工程学院	254	235	92.52
管理工程学院	304	278	91.45
机电工程学院	362	341	94.2
材料与建筑工程学院	84	83	98.81
合计	1520	1390	91.44

4. 各专业就业情况见 2-5。

表 2-5 2021 届毕业生分专业就业率

学院	专业名称	人数	已就业人数	就业率 (%)
----	------	----	-------	---------

学院	专业名称	人数	已就业人数	就业率 (%)
机械工程学院	飞行器制造技术	141	129	91.48
	飞行器维修技术	45	41	91.11
	机械制造与自动化	171	140	81.87
	机械设计与制造	159	143	89.93
电子工程学院	电气自动化技术	51	48	94.11
	应用电子技术	36	31	86.11
	飞机电子设备维修	77	72	93.50
	汽车检测与维修技术	13	12	92.30
	汽车电子技术	6	6	100
	软件技术	39	36	92.30
	物联网应用技术	7	5	71.42
机电工程学院	飞机机电设备维修	92	87	94.56
	机电一体化技术	138	126	91.30
	无人机应用技术	59	56	94.91
	数控技术	41	41	100
	液压与气动技术	4	4	100
	工业机器人技术	18	17	94.44
材料与建筑工程	航空材料精密成型技术	14	14	100
	模具设计与制造	16	15	93.75
	焊接技术与自动化	20	20	100

学院	专业名称	人数	已就业人数	就业率 (%)
学院	金属材料与热处理	8	8	100
	建设工程管理	18	18	100
	建筑工程技术	5	5	100
管理工程学院	会计	29	27	91.30
	连锁经营管理	4	4	100
	市场营销	10	8	80
	电子商务	23	22	95.65
	物流管理	25	25	100
	工程测量技术	10	10	100
	酒店管理	6	6	100
	高速铁路客运乘务	138	127	92.03
	工程造价	29	25	86.21
	汽车营销与服务	2	2	100

三、2021 届毕业生就业去向

1. 毕业生就业单位性质

国有企业、其他企业和三资企业是 2021 届已就业的 1390 名毕业生的主要去向。其中到国有企业就业 899 人，占比 64.68%，到国防军工企业就业 764 人，占比 54.97%、到航空企业就业 546 人，占比 39.28%；到其他企业就业 436 人，占比 31.37%；到三资企业就业 55 人，占比 3.96%。

2. 毕业生就业行业分布

2021 届毕业生就业的行业主要集中在制造业、批发和零售业、建筑业、租赁和商务服务业、信息传输、软件和信息技术服务业、交通运输、仓储和邮政业。其中在制造业就业 825 人，占总就业人数的 59.35%，是我院毕业生就业的主要行业；在批发和零售业就业 60 人，占 4.31%；在建筑业就业 48 人，占 3.45%；在租赁和商务服务业就业 107 人，占 7.69%；在信息传输、软件和信息技术服务业就业 58 人，占 4.17%；在交通运输、仓储和邮政业就业 29 人，占 2.08%。

3. 毕业生就业工作职位

2021 届毕业生就业的工作职位类别主要集中在生产和运输设备操作人员、商业和服务人员、其他专业技术人员、办事人员和有关人员。其中生产和运输设备操作人员 889 人、占 63.96%；商业和服务人员 208 人，占 14.96%；其他专业技术人员 67 人，占 4.82%；办事人员和有关人员 71 人，占 5.10%。

由此可见，2021 届毕业生主要在装备制造业就业，且以技术技能型职位为主，直接面向生产和服务一线，与高等职业教育的高素质技术技能人才培养目标基本一致。

4. 毕业生就业较为集中单位见表 2-6。

表 2-6 2021 届毕业生就业较为集中单位

序号	单位名称	就业人数
1	中航飞机股份有限公司汉中飞机分公司	83
2	成都飞机工业（集团）有限责任公司	78

3	中国航发贵州黎阳航空发动机有限公司	25
4	中航天水飞机工业有限责任公司	3
5	兰州万里航空机电有限责任公司	7
6	中航贵州飞机有限责任公司	22
7	贵州安大航空锻造有限责任公司	12
8	湖北航特装备制造股份有限公司	14
9	武汉锐科光钎激光技术股份有限公司	19
10	湖北三江航天集团	47
11	中航光电科技股份有限公司	38
12	中国航发西安航空发动机有限公司	9
13	中国航发常州兰翔机械有限责任公司	4
14	三一重机有限公司	11
15	宝胜科技创新股份有限公司	5
16	西北机器有限公司	10
17	上海韵达货运有限公司	14
18	陕西法士特齿轮有限责任公司	11
19	宝钛集团有限公司	8

5. 毕业生就业的地域分布

从毕业生就业地域分布统计来看，学院 2021 届毕业生就业地域主要在本省，人数 1038 人，占比 56.50%。2021 届毕业生到长三角地区就业的人数比例稳中有升，到西部地区省份就业比例呈增长趋势（2021 届毕业生就业主要地域见表 2-7）。

表 2-7 2021 届毕业生就业主要地域

就业省、直辖市	毕业生就业人数	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
陕西省	1038	56.51
江苏省	132	7.19
湖北省	159	8.66
广东省	45	2.45
浙江省	58	3.16
上海市	39	2.12
河南省	34	1.85
四川省	113	6.15
贵州省	59	3.21
重庆市	15	0.82
甘肃省	30	1.63
青海省	19	1.03
山东省	10	0.54
北京市	11	0.60

第三部分 就业工作主要特点

一、促进毕业生就业的政策措施

1. 克服疫情影响，多渠道促进就业

2021 年受新冠肺炎疫情疫情影响，高校毕业生就业形势依然严峻，

党中央、国务院和各级教育主管部门高度重视和关心高校毕业生就业。学院积极克服疫情给就业工作带来的影响，及时通过微信、QQ、就业系统等网络平台发布招聘通知 200 余条，涉及岗位近万个，学院在做好疫情防控的前提下，有效控制招聘规模，有序组织十余次小型招聘会，为毕业生和用人单位搭建平台，取得了良好的效果。

案例 1：组建企业订单班 对口推进就业工作

10 月 14 日，湖北三江航天万山特种车辆有限公司与我院签订战略合作协议，10 月 15 日上午 9 时，湖北三江航天万山特种车辆有限公司订单班座谈会招就部会议室召开。会上，航天万山公司人力资源部黎小东副部长介绍了在我院组建订单班的相关情况，教务处、机电学院、材料学院领导及招就部负责校企合作的领导参加会议。

会后，湖北三江航天万山特种车辆有限公司在我院召开订单班宣讲会，我院数控技术、焊接技术与自动化、机电一体化三个专业的 82 名二年级学生参会。宣讲会上，航天万山公司人力资源部黎小东副部长向在场师生介绍了企业文化、工作环境、产品情况、晋升通道、招聘岗位及订单班的相关情况。据悉，订单班的组建将为学生教学、实习、实训、就业提供更大空间，也将大大提升校企合作培养技能型人才的力度及毕业生对口就业率。希望全体同学抓住校企共同提供的学习和实践平台，积累扎实的理论知识，掌握过硬的职业技能，提升综合的职业素质，将自己的人生抱负与国家、社会和学校的发展需要紧密结合起来，在实践中锻炼成才。

在未来的校企合作中，双方将充分发挥各自资源优势、创新发展路径，凝聚优势合力，推进协同育人，共同为推进装备制造业高质量发展做出更大贡献。



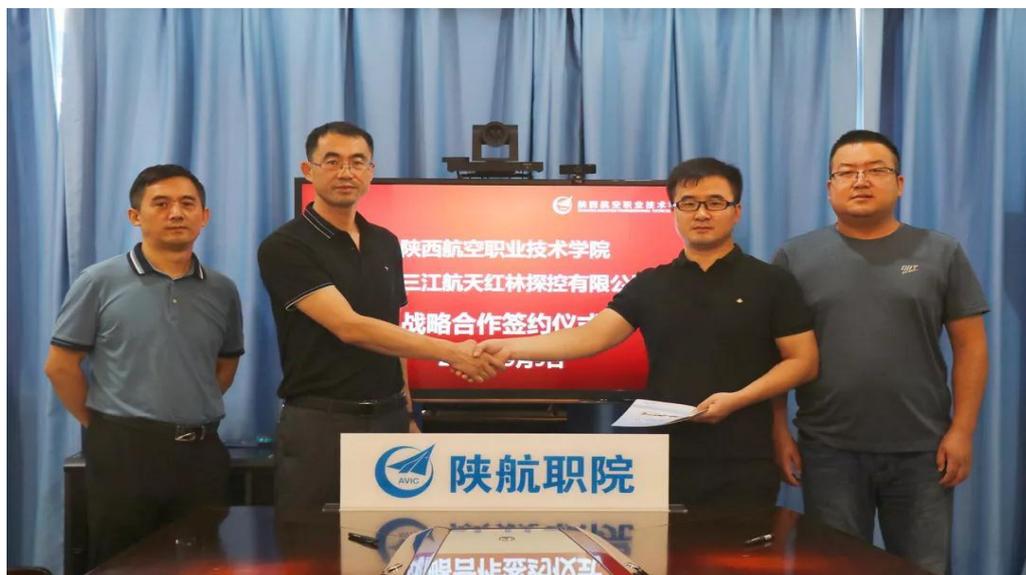
2. 创新人才培养机制，提高人才培养质量

依托行业办学是我院在高等职业教育中形成的办学特色和优势，学院不断优化和完善“校企资源共享，校企互设共建，产学研结合”的机制。围绕重点专业及专业群建设，拓宽改革思路，不断优化“企业全程参与，校企紧密合作，多种形式工学结合”的人才培养体系。企业不仅参与学院的专业开发、课程体系建设、教学内容和教学方法改革，而且直接参与实践性教学，拓展生产性实习、实行订单式培养，强化了学生的职业能力、提高了人才培养的质量。

案例 2：发挥校企合作对就业工作的直接推动作用

为配合学院就业工作，招就部和相关企业共同制作了两期微信公众号。从企业性质、薪资待遇、用工性质、企业简介、需求专业、员工晋升通道及公司地址等 7 个维度，重点推介了一批主流军工企业。

为扩大学院影响力，目前已经与 22 家航空、航天、航发等主要军工企业签订了长期校企合作协议，与 100 多家军工企业建立了“每年来我院参加校园招聘”的长期合作关系，增挂了 24 块“技术技能人才培养基地”校企合作牌子。



围绕管理类专业学生难就业问题，加强同京东、贝壳、武汉动高、苏州名硕等企业的联系和沟通，并签订了校企合作协议，拓展了管理类学生的就业基地。

3. 为毕业生和用人单位提供精细化的“一站式”服务

为毕业生提供从生源信息核对、就业指导、笔面试、签约、派遣离校、档案转递等的“一站式”服务；为用人单位提供从前期预约、宣传、笔试、面试、签约等的“一站式”服务；打造“一网一台”信息化工作格局，利用新媒体推进网络化就业指导教育，“一网一台”是指以就业信息网、就业中心短信、微信平台为主的毕业生就业信息化服务平台。

4. 完善困难毕业生就业帮扶机制

针对建档立卡家庭经济困难毕业生、残疾和少数民族毕业生，学校高度重视他们的帮扶工作，构建了学校、二级学院和学生三级困难生帮扶体系。学校层面：加强政策引导，提供就业服务。建立困难生信息台账和就业情况通报制度，创造条件让困难毕业生提前接触就业过程，注重政策引导等。二级学院层面：注重个性帮扶，加强就业引导。坚持“一对一”、“一对多”帮扶工作机制，做好心理辅导和优先推荐工作。学生层面：强化典型激励，实现共同就业，树立就业典型，成立就业帮扶小组，助圆“就业梦”。

5. 健全制度体系，加强政策宣传

广泛宣传国家和地方促进就业和创业的相关政策，编制《毕业生就业指导手册》等材料，免费向毕业生发放，还在学校就业信息网上设立专栏重点宣传，引导毕业生充分、高质量就业。充分发挥辅导员、班主任“三个结合”作用，即把“就业过程与职业规划相结合”、“就业指导与思想教育相结合”、“就业定位与自身发展相结合”。

6. 注重就业反馈

通过对毕业生就业信息的调研统计，编写毕业生就业质量年度报告，对年度就业数据进行全面整理。收集整理我院毕业生对航空工业和所属单位以及陕西地方经济的贡献度和显示度，了解毕业生所学专业与社会需求的契合度，统计重点用人单位和毕业

生对我院人才培养和就业工作的满意度，使就业工作服务于学院人才培养全过程。

案例 3：汉中市中高职衔接、校企合作交流座谈会在我院召开

10 月 14 日，汉中市中高职衔接座谈会在陕航职院召开。

汉中市教育局、人社局、县区职教中心领导，中职学校校长，企业代表，陕航职院党政领导参加座谈会。座谈会由王光钰副院长主持。



会上，学院党委书记李军致欢迎辞，并介绍了学院中高职衔接开展情况。院长冉文做主题发言。他说，职业教育迎来历史性的最好发展机遇，作为一种类型教育，中高职贯通已成为未来发展的重点方向。我们要在市人社局、教育局的支持下，积极落实中办、国办印发的《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》及《汉中市建设教育强市打造“研学在汉中”三年行动计划(2021-2023 年)》文件要求，在招生就业、专业建设、实习培训、师资队伍建设方面开展全面合作，打造汉中职教品牌，培养高素质技术技能型人才。

座谈会上，企业代表航空工业成都飞机工业(集团)有限责任公司试飞站纪委书记、工会主席牟菊，陕西飞机工业有限责任公司人力资源部张强处长介绍了校企合作的情况及陕航职院学生在企业的工作情况。陕西省机械高级技工学校校长崔伟、陕西省商业学校校长郝小芳、洋县职教中心校长王永红代表中职学校做了交流发言。

座谈会现场，陕西航空职业技术学院与航空工业成都飞机工业（集团）有限责任公司、中航西安飞机工业集团股份有限公司、航空工业兰州飞行控制有限责任公司、中航天水飞机工业有限责任公司、中航飞机起落架有限责任公司、陕西东方航空仪表有限责任公司、湖北三江航天万山特种车辆有限公司等国有大型企业签订了战略合作协议，与陕西省机械高级技工学校、陕西省商业学校、洋县职业技术教育中心、南郑县职业教育中心、陕西省城固师范学校签订校校合作协议。



汉中市人社局局长李本福介绍了汉中市职业培训、技能提升、毕业生就业等方面情况，并就如何做好职业教育工作提出三点建议：一是要坚定信心，拓宽思路，创新机制。充分实现资源共享和优势互补，不断提高学校办学水平和育人能力。二是要坚持市场导向，着力培育特色专业、新型专业，发挥各自优势，打造职业教育培训品牌。三是要服务汉中高质量发展，围绕我市重点产业和重点项目，强化校企合作，开展订单定向培训、新型学徒制培训、职业技能等级评价，着力打造高质量技工队伍，缓解我市技能人才短缺现状。

汉中市教育局局长杨守奎肯定了陕航职院在立足航空、服务区域经济方面做出的贡献，肯定了学院在中高职衔接、校校合作、校企深度融合方面取得的突破。他就推进全

市中高职衔接和校企融合，推进职业院校高质量发展提出三点意见：一是要抓住机遇、乘势而上，把汉中职业教育办出特色。二是要立足职业教育特点，构建现代职业教育体系。三是要将职业教育和基础教育结合起来，合力开创职业教育新局面。

二、2021 届毕业生就业指导服务情况

（一）深化全年、全方位、全过程、全员动员地开展就业工作的思路。

1. 加强组织领导，落实工作责任。学院成立 2021 届毕业生就业工作领导小组，由党政一把手担任组长，负责对毕业生就业工作的统一领导，研究制定毕业生就业政策，安排部署全院毕业生就业工作，不定期召开就业工作专题会议，对就业工作中遇到的重大问题进行研究部署。监督、检查工作进展和计划落实情况，根据就业工作任务的完成情况，对有关单位和人员进行奖惩。同时制订下发《陕西航空职业技术学院 2021 届毕业生就业工作实施意见》的通知（院就业〔2020〕99 号），明确工作职责和任务，要求各部门贯彻执行，从而达到全年、全方位、全过程、全员动员地开展毕业生就业工作的思路。

2. 发挥课堂主渠道作用，加大课程教学改革力度。课程承教用人单位，提高《职业生涯规划》、《就业与创业指导》课程的教学针对性和实效性。通过修订课程标准，将案例和用人单位对人才的职业素养要求融入到课程中，注重对学生的过程培养，强化职业精神塑造。同时使学生认识全国高校毕业生的就业形势，就业岗位竞争的激烈性以及我院毕业生就业现状和就业形势，让毕业生树立正确的就业思想和择业观念。

3. 积极开展用人单位走访、回访和开发工作。为了给毕业生提供更多的岗位信息，由学院领导带队有计划有组织的开展了用人单位回访开发工作。先后赴贵州、四川、重庆、河南、湖北、陕西等地的航空、航天、航发、船舶、兵器 and 国内大型知名公司、民营企业，了解我院毕业生的工作生活情况，收集用人单位的需求信息，通报我院准毕业生信息，邀请用人单位来校考察指导，不断拓展就业渠道。

4. 继续深入市场调查，精准把握社会需求。2021 年 4 月以来，我院利用企业走访和电话联系等多种形式开展市场调查，一方面向用人单位介绍学院的办学规模、专业设置、人才培养过程和准毕业生情况。另一方面了解企业的用人标准和实际需求，了解企业对准毕业生的职业能力要求，从而科学判断我院专业设置与企业需求的吻合度，并及时收集用人单位对我院教育教学改革的建议和意见，为学院修改完善人才培养模式，培养符合企业所需人才提供了参考依据，也进一步巩固了学院与用人单位的合作关系。

案例 4：我院走访用人单位 扎实推进就业工作

为加强校企合作，进一步做好疫情防控期间就业工作，促进广大毕业生充分、高质量就业。4 月下旬，学院院长冉文带领教务处、招就部和培训学院负责人一行赴贵阳的航空、航发等军工企业走访调研。

冉院长一行分别走访了中国航空工业标准件制造有限责任公司、航发贵阳精密铸造有限公司、航发贵州黎阳航空发动机有限公司，并与企业领导和我院的毕业生进行座谈。

座谈会上，双方就人才培养、招聘需求、学生实习、技能培训等产学研合作事项进

行了深入交流，并达成合作意向。我校毕业生踏实勤奋、努力敬业的态度和精神得到了公司的肯定。学院领导还详细询问同学们在公司的工作、生活情况，勉励在场同学要珍惜机遇、学会感恩，练好技术，为校争光！早日成为公司的技术骨干、管理骨干！

走访过程中，冉院长介绍了学院的办学规模、专业设置、人才培养等情况；用人单位介绍了企业专业需求和用人需求，并高度肯定了陕航毕业生的动手能力、综合素质及吃苦耐劳的精神。双方还就“毕业生能力培养”、“就业服务质量”、“深化校企合作”等方面进行了深入研讨。



5. 认真筹备组织召开校园招聘活动。围绕 2021 届校园招聘会的召开，就业中心对未能回访联系到的单位，及时组织工作人员寄送 2021 届毕业生信息和招聘会邀请函。同时在我院官网上发布校园招聘公告，邀请用人单位来校参加我院 2021 届校园招聘会。邮寄毕业生信息和招聘会邀请函 1000 余封，使更多用人单位了解掌握我院准毕业生信息，提高招聘会的参会单位数量和质量。为

2021 届毕业生按期举办了“航空工业专场招聘会”、“湖北三江航天集团公司专场招聘会”和“2021 届毕业生校园供需洽谈会”，三场大中型招聘会，共有 182 家单位参加招聘，现场签订《就业协议书》的毕业生 760 余人。适时举办各种专场招聘会 52 场，发布单位招聘信息 200 余条。我院 2021 届毕业生校园招聘活动同比 2020 年在用人单位招聘家数和岗位数都有明显增加。

案例 5：我院举办毕业生航空工业专场招聘会

10 月 14 日，陕航职院举办 2022 届毕业生航空工业专场招聘会。汉中市教育局、人社局、县区职教中心领导，中职学校校长，陕航职院主要党政领导现场观摩了招聘会。

据悉，今年航空工业集团所属单位将在清华大学、北京航空航天大学、西安交通大学等 30 余家高等院校招聘毕业生，陕航职院是本次招聘计划中仅有三所大专院校之一。

来自中国航空工业集团下属的成都飞机工业（集团）有限责任公司、中航西安飞机工业集团股份有限公司、陕西飞机工业有限责任公司、中国特种飞行器研究所、中国飞机强度研究所等近 40 家用人单位及学院 2022 届毕业生参加。

从 9 月开始，中国航天科工集团、中国航发等集团旗下单位已到陕航职院召开了 9 次专场招聘会。

近年来，作为中国航空工业集团公司高端技能型人才培养基地，陕航职院以“现代学徒制人才培养模式”为依托，充分依靠行业资源优势，深化产教融合，加强校企合作，认真做好就业回访工作，积极邀请企业进校园考察，建立战略合作关系，已形成了立足航空、辐射各行业的良好就业体系，毕业生就业率在全省名列前茅。学生的职业能力、职业素养、敬业精神，责任意识均获得用人单位肯定。

本次招聘需求主要集中在飞行器制造技术、机械设计与制造、焊接技术与自动化、

机电一体化等专业。招聘人才的薪酬水平较往年有所提高，与当前应届毕业生的心理预期比较接近，有的热门专业待遇颇为优厚。招聘单位在继续注重专业成绩的基础上，着重考察学生的动手能力、参加技能大赛的经历、心理素质、应变能力，并根据自身的需求进行专业测试。



6. 加强毕业生就业思想教育和就业咨询服务。印制下发《毕

业生就业指导手册》，对 2021 届毕业生进行就业形势、就业思想、择业观念、工作原则等内容的教育。同时，各二级学院、各班级分别召开就业动员会，加强对毕业生的就业形势、就业思想、择业观念等内容的教育，让毕业生认清就业形势，确立正确的就业思想和择业观念。促使毕业生更加理性地树立起“从操作岗位做起，向技术岗位迈进，朝管理岗位努力”的目标。

7. 抓好顶岗实习，使毕业生尽快适应岗位要求。在总结以往做法的基础上，今年对此项工作做了提前部署、完善措施、落实任务、注意跟踪、及时调整的相关要求。在组织签约毕业生顶岗实习时，学院、实习单位、学生签订《顶岗实习三方协议》，就业中心与顶岗实习学生签订《顶岗实习安全协议》，学工部为实习学生购买实习保险，层层落实顶岗实习的相关要求。

8. 认真贯彻落实上级教育扶贫工作的精神和要求，按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的工作原则，整合校内资源。摸清底数，建立台帐，综合施策，强化帮扶，实行“一对一”、“一对多”的帮扶措施，积极帮助引导困难群体毕业生了解掌握国家及省市有关优惠政策。在应征入伍、大学生村官等基层项目选拔中将家庭经济困难毕业生作为优先推荐对象，鼓励家庭经济困难毕业生面向基层、深入国企一线、深入中小微企业就业。在学校举办的各类招聘活动中将家庭经济困难毕业生作为优先推荐对象，使有就业意愿的家庭经济困难毕业生优先实现就业。

9. 根据陕西省人力资源与社会保障厅、教育厅、财政厅的文

件规定，完成我院 292 名 2021 届低保家庭、助学贷款和残疾毕业生的求职创业补贴资料的收集、汇总、上报审核工作，并发放求职创业补贴资金 6.7 万元。获政府拨付 2021 年校园招聘会补贴 12.16 万元，为学院减轻了一定的就业经费压力。

（二）工作中存在的问题

2021 届毕业生就业工作，虽然取得了一定成绩，但还有许多需要改进和完善的地方：

1. 就业工作信息化建设有待加强，步入信息化时代，要积极探索利用网络媒体开展招聘活动的新途径，适应互联网+信息时代下高效快捷的就业工作方式。目前网络招聘已经成为招聘的主要渠道，但我院还未能举办过，为毕业生和用人单位提供更加便捷高效的招聘途径。后一步将增建网络视频招聘室，实施远程招聘。

2. 面对当前准毕业生中出现的就业态度不够端正、就业意愿不高的“慢就业”、“不就业”现象，需要进一步加强毕业生就业思想和择业观念教育，动员和引导毕业生积极参加应聘尽早实现就业。学院将邀请主要企业的人力资源主管来校做企业介绍、或者将主要企业的相关情况采用 PDF 电子版方式一个个推送给准毕业生，让他们提前对企业有个基本的了解，为下一步企业来校招聘做好铺垫工作。

3. 我院以工科专业为主，对新开设的专业来说，需要进一步开发用人单位数量和提高就业单位质量。

今后，我院要把就业工作的重点放到提高工科毕业生的就业

层次和质量，提高文科毕业生首次就业率上来。即要深入新行业、新领域、新单位，扩大就业领域，拓展就业渠道，不断稳固和拓展就业基地和用人单位。同时不断加强业务知识学习，勇于探索，积极做好毕业生就业工作，继续坚持“一个中心，两项保证，一个引导”的工作原则，强化就业指导服务，推动就业工作由“率”向“质”的内涵式发展转变。

第四部分 用人单位回访和毕业生调查

一、用人单位回访调查

2021 年受疫情防控影响，部分单位不便接待来访，截止目前只是对省内、省外就业比较集中的 12 家用人单位开展了回访，回访结果统计分析如下：

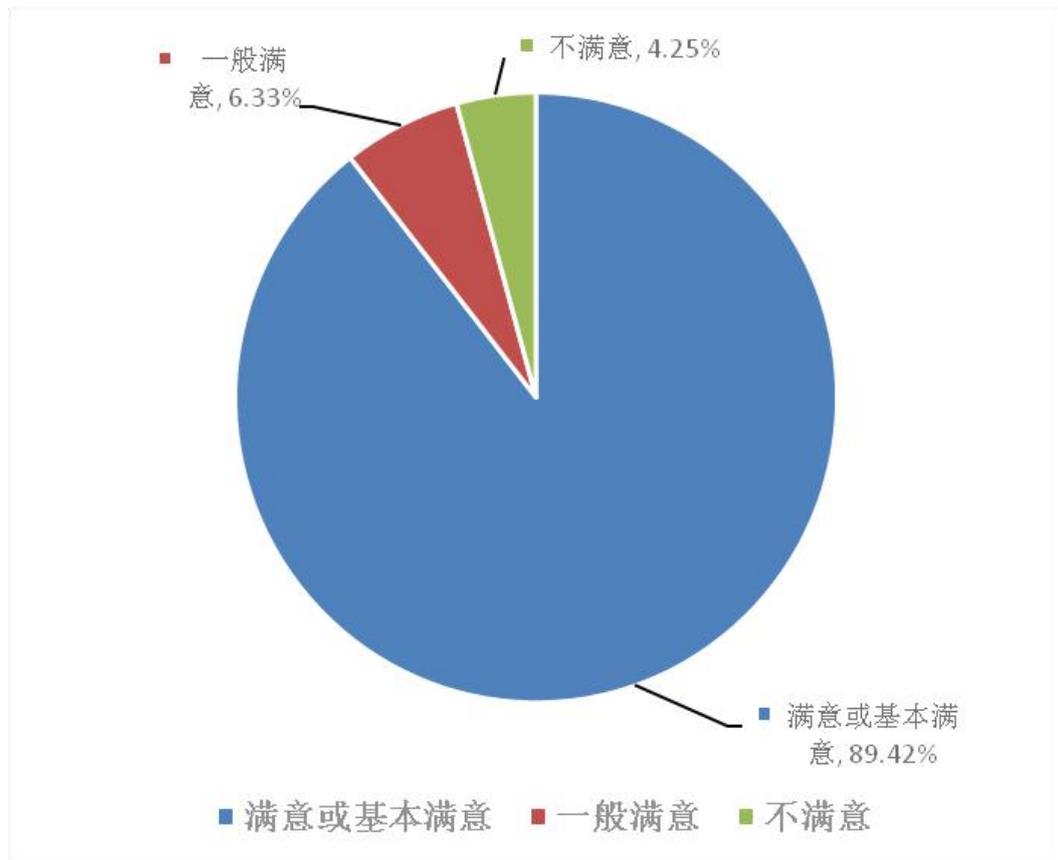


图 4-1 用人单位对我院毕业生满意度

本次调研中，89.42%的用人单位对我院毕业生培养质量选择“满意”或“基本满意”，说明了用人单位对我院毕业生培养质量认可度比较高，对我院人才培养质量给予了肯定。

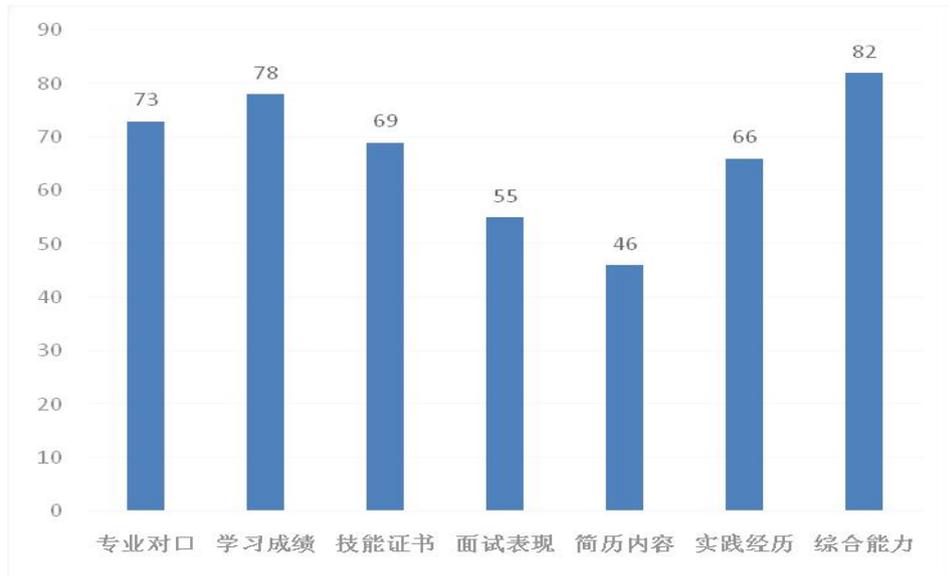


图 4-2 用人单位选择毕业生主要依据

通过数据分析可以看出，用人单位在选择录用我院毕业生时主要看重毕业生的综合能力、学习成绩、专业对口和技能证书。

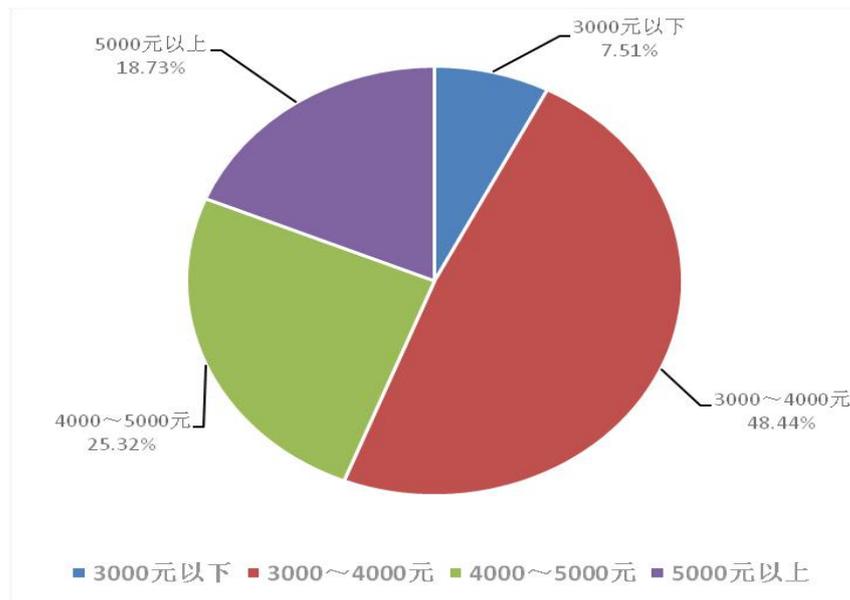


图 4-3 毕业生在用人单位的起薪

我院毕业生在用人单位的起薪情况：省内集中在 3000-4000

元，经济发达省份集中在 4000-5000 元。

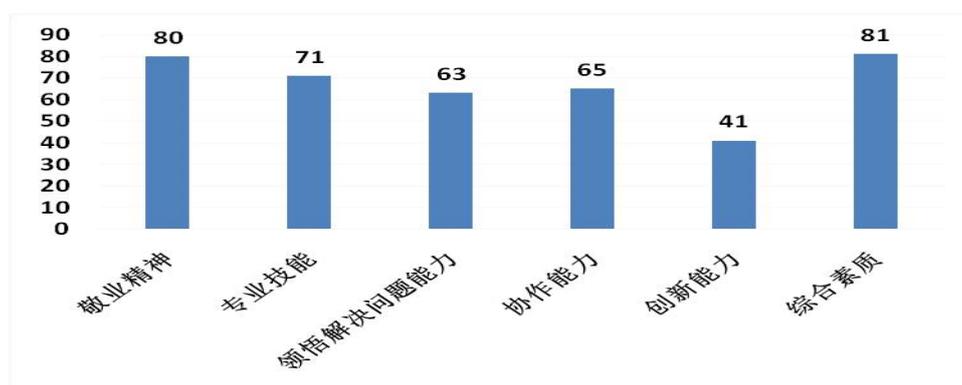


图 4-4 我院毕业生的竞争优势

用人单位对我院毕业生的敬业精神、综合素质、专业技能方面的培养较为满意，增加了我院毕业生的就业竞争优势。

二、毕业生调查

2021 年 7 月在毕业生顶岗实习结束，我院招就部对返校领取毕业证的学生发放了调查问卷，实际收回有效问卷占毕业生总数的 1.12%，调查结果统计如下。

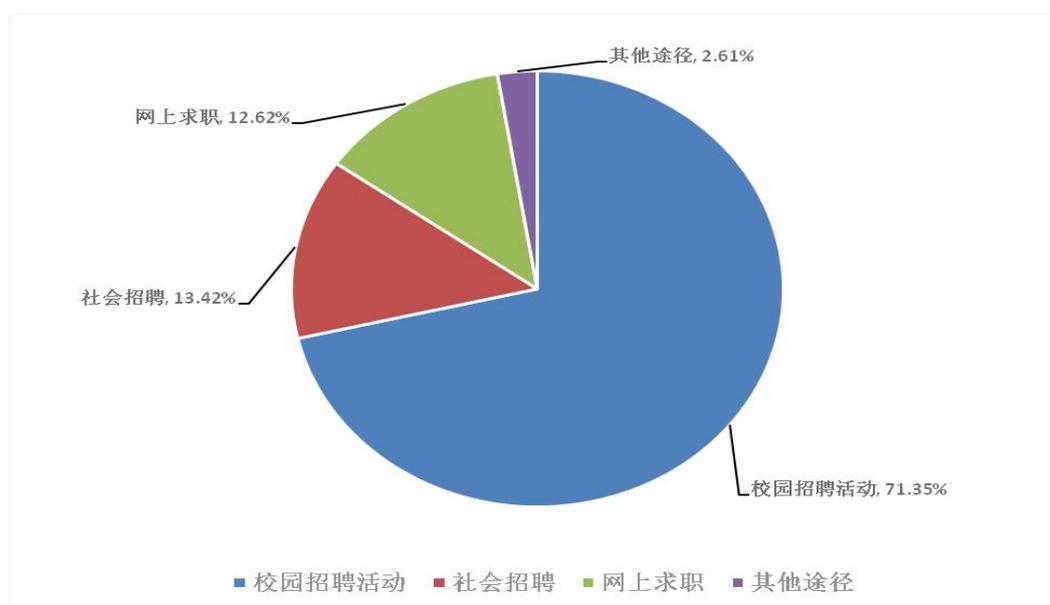


图 4-5 毕业生求职主要途径

我院 2021 届毕业生求职的途径主要还是依靠学院提供的就业

平台实现就业。

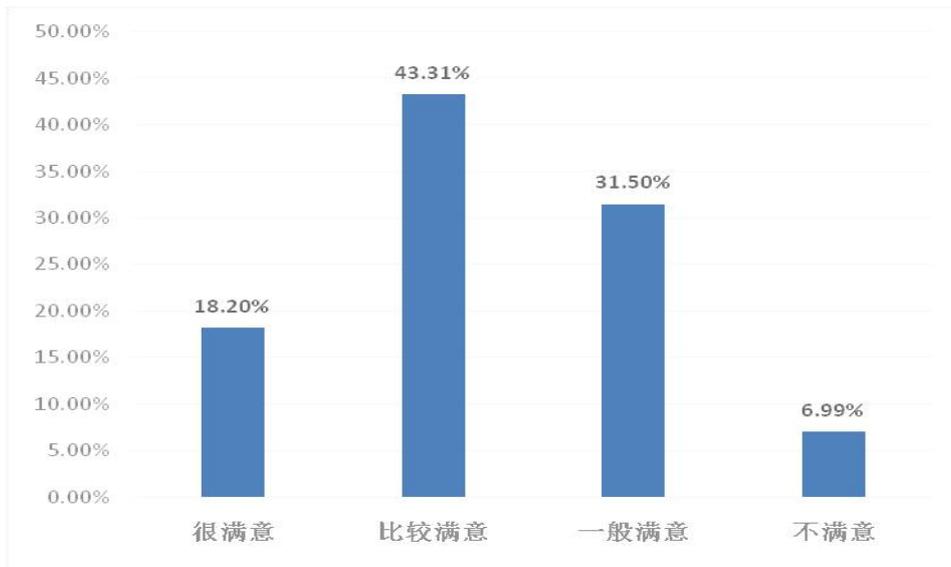


图 4-6 毕业生对工作的满意度

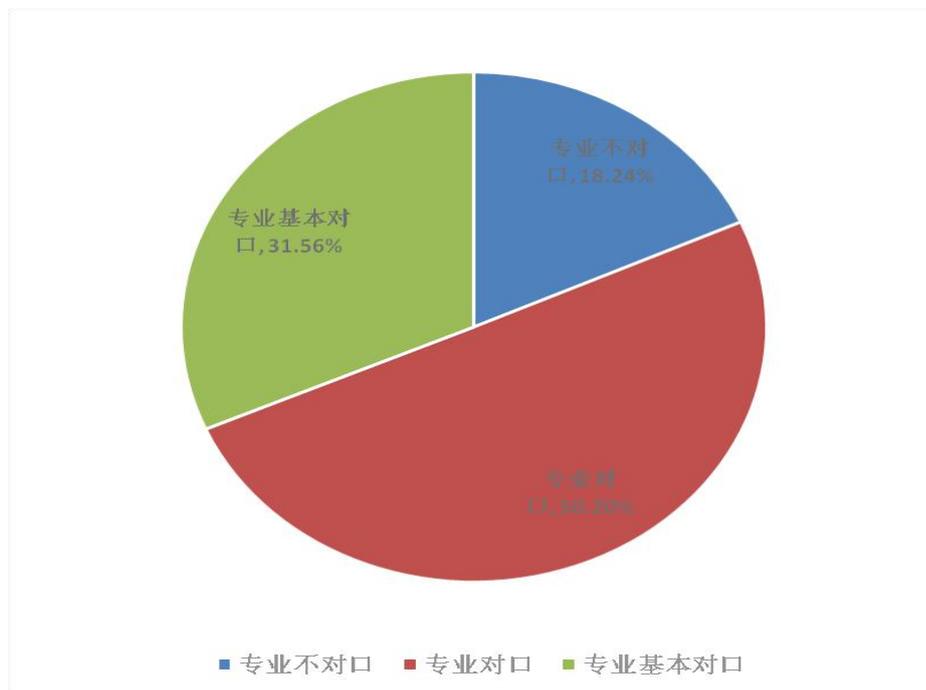


图 4-7 毕业生工作与专业对口度

第五部分 就业发展趋势分析

一、2021 届毕业生就业主要特征

通过对 2021 届毕业生就业数据分析，我院毕业生就业呈现如

下特征：

1. 继续保持较高就业率。2021 年全国毕业生 909 万人，创历史新高，面对国内外疫情形势、产业结构调整，用工结构调整，部分用人单位招聘需求减少等诸多不利因素。学院多措并举，截止 2021 年 12 月底，我院毕业生就业率达 91.44%，继续保持较高就业率水平。

2. 就业质量保持较高水平。2021 年，我院 2021 届毕业生到国有企业就业人数达 899 人，占毕业生就业总数的 64.68%，同上一相比毕业生到国有企业就业的比例有所增长，其中到国防军工企业就业 764 人，占毕业生就业总数的 54.97%，到航空工业所属企业就业 546 人，占毕业生就业总数的 39.28%。

3. 毕业生在西部地区就业比例保持稳定。毕业生在西部地区就业比例为 65%左右，为西部地区和陕西区域经济社会发展提供了人才支持，体现了学校“立足航空、面向社会、服务基层”，培养适应生产、建设、服务和管理一线需要的高素质技术技能型人才的发展思路。

4. 新一代信息技术、高端装备制造等新兴产业发展和军工企业的发展对我院毕业生就业带来新的机遇。

二、就业质量变化趋势研判

随着六保六稳的鼓励扶持政策措施的不断落地，我国经济呈现稳中向好的发展态势，经济发展速度减缓，进入“新常态”。我院作为一所以工科为主的行业特色型高职院校，服务地方经济

和行业需求始终是我院的重要任务。

1. 学院社会声誉影响力逐步提升。39 年的精心办学，3 万余名校友的不懈努力，社会各界的关心关注，积累和造就了学校良好的社会声誉。毕业生以其技能过硬、适应性强、能吃苦等职业素质较高而得到社会的赞誉和好评。

2. 学院就业特色鲜明，学生就业观念不断转变。多年来，学院形成了“贴近地方经济建设和行业需求、与国防军工企业共发展”的鲜明的就业文化和氛围。学生的求职心态逐步端正，适应以发展的眼光来规划自己的未来，择业时更加看重为军工行业需求服务，看重个人的长远发展和幸福感。

3. 学院就业指导服务保障措施到位。全校上下高度重视毕业生就业工作，努力为用人单位和毕业生提供精细化服务和个性化指导，措施得力，为毕业生充分就业、高质量就业提供坚实保障。

学院 2021 届毕业生就业工作进一步提前，行业重点单位进校越来越早，以行业组团的招聘越来越多，截止 2021 年 11 月底，已经有 182 家用人单位来校招贤纳才，用人单位的总体需求呈现稳中有升的良好态势。随着军工企业的发展和人才的旺盛需求，基于以上各方面原因，我们预期学校 2022 届毕业生就业率和就业质量仍将保持较高水平。

三、就业发展应对措施

当前毕业生就业形式日趋多元化，00 后学生就业教育和就业引导难度加大，迫切需要学校进一步强化就业指导服务体系建设，

切实支持帮助学生迈好“走向社会的第一步”。

下一步学院将重点加强以下几个方面工作。继续坚持“一个中心，两项保证，一个引导”的工作原则，面向军工行业需求，强化就业指导服务，推动就业工作由“率”向“质”的内涵式发展转变，建立全员参与的就业协同机制，在服务军工行业需求、区域经济社会发展中提高就业质量，稳定一次性就业率。

1. 进一步加强与用人单位的联系，深耕就业市场，深入挖掘就业渠道，多途径邀请用人单位来校招聘，搭建毕业生与用人单位双向选择平台。继续开展毕业生就业质量跟踪调查，深化就业基地建设，拓宽就业领域。

2. 深入实施“就业竞争力提升计划”，建立健全学院职业发展和就业指导体系。一个定位：引导学生转变就业观念，让就业指导服务于就业竞争力提升，服务于学生自我发展能力提高。两个突破点：一是基于不同岗位能力要求，有针对性“量身”定向指导；二是完善就业规划、就业咨询、就业模拟、就业引领四位一体的指导模式，探索形式多样的指导活动，打“组合拳”，增加实效性。

3. 加强毕业生的就业跟踪服务，关心帮助解决毕业生在工作、学习、生活中遇到的困难，以此提高就业稳定性，并做好离职学生的二次推荐工作。

4. 推进点上拓展，围绕信息化建设、制度化建设、队伍专业化建设、困难生帮扶、引导学生基层就业等开展针对性的调查研

究，为更好开展相关工作提供参考和依据。

第六部分 就业跟踪对教育教学的反馈

学院坚持“服务为宗旨、就业为导向”的办学指导方针，始终把遵循教育规律、人才成长规律和社会发展的需要贯穿于学院人才培养的全过程，实现人才培养与就业工作的良性互动。每年通过对毕业生和用人单位问卷调查、走访等方式征求对学院人才培养的意见和建议，并反馈给学院招生部门和教学部门，推动学院教育教学质量的持续改进。

通过就业情况反馈，学院在每年专业设置和各专业招生计划编制过程中，把各专业的就业率、社会需求及就业质量等数据作为重要参考，适时调整专业设置和专业招生计划数。

在人才培养环节，我院将就业质量作为重要指标，不断加强教育教学改革，学院围绕重点专业及专业群建设，拓宽改革思路，加快完善“企业全程参与，校企紧密合作，多种形式工学结合”的人才培养体系。企业不仅参与学院的专业开发、课程体系建设、教学内容和教学方法改革，而且直接参与实践性教学，开展生产性实习、强化学生的职业能力、提高人才培养质量，使人才培养工作更加具有针对性和适用性。