

# 宜宾职业技术学院

毕业生就业质量年度报告

2021 年



# 目录

学校概况	1
报告说明	2
<b>第一章 就业基本情况</b>	<b>4</b>
一 毕业生规模和结构	4
二 毕业去向落实率及去向	5
(一) 毕业去向落实率	5
(二) 毕业去向分布	9
(三) 未就业情况分析	10
三 疫情影响	13
(一) 疫情对毕业落实的影响	13
(二) 疫情影响求职就业的主要方面	13
四 就业流向	14
(一) 职业流向	14
(二) 行业流向	16
(三) 用人单位流向	18
(四) 就业地区流向	37
五 毕业生升学情况	38
六 毕业生创业情况	42
七 证书获得情况	42
<b>第二章 就业主要特点</b>	<b>46</b>
一 求职过程	46
二 就业服务工作情况	47
三 创新创业教育情况	50
<b>第三章 就业相关分析</b>	<b>52</b>
一 福利分析	52
二 专业相关度	56
三 就业满意度	60
四 职业期待吻合度	64
五 就业稳定性（以离职率来衡量）	67
六 职业发展和变化	71
(一) 毕业生职业发展情况	71
(二) 毕业生职位变化	75

<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析.....</b>	<b>80</b>
一	毕业去向落实率变化趋势.....	80
二	毕业去向变化趋势.....	85
三	就业特点变化趋势.....	86
(一)	职业变化趋势.....	86
(二)	行业变化趋势.....	87
(三)	用人单位变化趋势.....	88
(四)	就业地区变化趋势.....	89
四	就业质量变化趋势.....	90
(一)	专业相关度变化趋势.....	90
(二)	就业满意度变化趋势.....	95
(三)	职业期待吻合度变化趋势.....	99
(四)	离职率变化趋势.....	102
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>107</b>
一	校友综合评价.....	107
(一)	对学校的总体满意度评价.....	107
(二)	各二级学院及专业对学校的满意度.....	108
二	教育教学评价.....	111
(一)	总体教学满意度.....	111
(二)	教师指导满足度评价.....	115
(三)	教学设施满足度评价.....	116
三	能力培养评价.....	117



# 图表目录

学校概况	1
报告说明	2
第一章 就业基本情况	4
图 1-1 毕业生的性别结构	4
表 1-1 各二级学院的毕业生人数	4
图 1-2 毕业生的毕业去向落实率	5
图 1-3 各二级学院毕业生的毕业去向落实率	6
图 1-4 各专业毕业生的毕业去向落实率	7
图 1-5 毕业去向分布	9
图 1-6 收到录用通知的比例	10
图 1-7 希望学校提供的求职帮助（多选）	10
图 1-8 毕业生参加过专升本考试的比例	11
图 1-9 专升本考试未通过的原因	11
图 1-10 希望母校提供的升学服务	12
图 1-11 “无工作，其他”人群的去向分布	12
图 1-12 疫情对毕业落实的影响	13
图 1-13 疫情影响求职就业的主要方面	13
图 1-14 毕业生从事的主要职业类	14
表 1-2 各二级学院毕业生实际从事的主要职业	15
表 1-3 各专业毕业生实际从事的主要职业	15
图 1-15 毕业生就业的主要行业类	16
表 1-4 各二级学院毕业生实际就业的主要行业	17
表 1-5 各专业毕业生实际就业的主要行业	17
图 1-16 不同类型用人单位分布	18
图 1-17 不同规模用人单位分布	19
图 1-18 各二级学院毕业生的用人单位类型分布	19
图 1-19 各专业毕业生的用人单位类型分布	20
图 1-20 各二级学院毕业生的用人单位规模分布	22
图 1-21 各专业毕业生的用人单位规模分布	23
图 1-22 毕业生在行业一流企业就业的比例	25
图 1-23 毕业生在中国 500 强就业的比例	25
图 1-24 各二级学院毕业生在中国 500 强就业的比例	26
图 1-25 各专业毕业生在中国 500 强就业的比例	27

图 1-26	毕业生在世界 500 强就业的比例.....	29
图 1-27	各二级学院毕业生在世界 500 强就业的比例.....	30
图 1-28	各专业毕业生在世界 500 强就业的比例.....	31
图 1-29	毕业生在央企就业的比例.....	33
图 1-30	各二级学院毕业生在央企就业的比例.....	34
图 1-31	各专业毕业生在央企就业的比例.....	35
图 1-32	毕业生在四川就业的比例.....	37
表 1-6	主要就业城市分布.....	37
图 1-33	毕业生的升学比例.....	38
图 1-34	各二级学院毕业生的升学比例.....	39
图 1-35	各专业毕业生的升学比例.....	40
图 1-36	毕业生的自主创业比例.....	42
图 1-37	毕业生获得各类证书的情况.....	42
表 1-7	各二级学院毕业生获得各类证书的情况.....	43
表 1-8	各专业毕业生获得各类证书的情况.....	43
<b>第二章</b>	<b>就业主要特点.....</b>	<b>46</b>
图 2-1	毕业生的求职过程.....	46
图 2-2	毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	47
图 2-3	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）.....	47
图 2-4	各二级学院毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	48
图 2-5	毕业生获得第一份工作的渠道.....	49
图 2-6	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）.....	50
<b>第三章</b>	<b>就业相关分析.....</b>	<b>52</b>
图 3-1	毕业生享受“五险一金”情况.....	52
图 3-2	各二级学院毕业生享受“五险一金”情况.....	53
图 3-3	各专业毕业生享受“五险一金”情况.....	54
图 3-4	毕业生的工作与专业相关度.....	56
图 3-5	各二级学院毕业生的工作与专业相关度.....	57
图 3-6	各专业毕业生的工作与专业相关度.....	58
图 3-7	毕业生的就业满意度.....	60
图 3-8	毕业生对就业不满意的原因（多选）.....	60
图 3-9	各二级学院毕业生的就业满意度.....	61
图 3-10	各专业毕业生的就业满意度.....	62
图 3-11	毕业生的职业期待吻合度.....	64
图 3-12	各专业毕业生的职业期待吻合度.....	65
图 3-13	毕业生的离职率.....	67
图 3-14	各二级学院毕业生的离职率.....	68

图 3-15	各专业毕业生的离职率.....	69
图 3-16	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	71
图 3-17	各二级学院毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	72
图 3-18	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	73
图 3-19	毕业生有过转岗的比例.....	75
图 3-20	各二级学院毕业生有过转岗的比例.....	76
图 3-21	各专业毕业生有过转岗的比例.....	77
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析.....</b>	<b>80</b>
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势.....	80
图 4-2	各二级学院毕业生的毕业去向落实率变化趋势.....	81
图 4-3	各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势.....	82
图 4-4	毕业去向分布趋势.....	85
图 4-5	主要职业类需求变化趋势.....	86
图 4-6	主要行业类需求变化趋势.....	87
图 4-7	不同类型用人单位需求变化趋势.....	88
图 4-8	不同规模用人单位需求变化趋势.....	88
图 4-9	毕业生在四川就业的比例变化趋势.....	89
表 4-1	毕业生主要就业城市的变化趋势.....	89
图 4-10	专业相关度变化趋势.....	90
图 4-11	各二级学院毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	91
图 4-12	各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	92
图 4-13	就业满意度变化趋势.....	95
图 4-14	各二级学院毕业生的就业满意度变化趋势.....	96
图 4-15	各专业毕业生的就业满意度变化趋势.....	97
图 4-16	职业期待吻合度变化趋势.....	99
图 4-17	各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势.....	100
图 4-18	离职率变化趋势.....	102
图 4-19	各二级学院毕业生的离职率变化趋势.....	103
图 4-20	各专业毕业生的离职率变化趋势.....	104
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>107</b>
图 5-1	毕业生对母校的满意度.....	107
图 5-2	各二级学院毕业生对母校的满意度.....	108
图 5-3	各专业毕业生对母校的满意度.....	109
图 5-4	毕业生对母校的教学满意度.....	111
图 5-5	各二级学院毕业生的教学满意度.....	112
图 5-6	各专业毕业生的教学满意度.....	113
图 5-7	教学各方面改进需求（多选）.....	115

图 5-8	教师指导满足度.....	115
图 5-9	教学设施满足度.....	116
图 5-10	工作中最重要的通用能力及增值情况.....	117



## 学校概况

宜宾职业技术学院是由宜宾市人民政府举办的全日制综合性普通高等职业院校。2002年由原宜宾农业学校、宜宾工业学校（宜宾农机校）和宜宾成人中等专业学校三所国、省重点中专合并组建，学院拥有87年的办学实践和历史积淀。2006年教育部高职高专人才培养工作水平评估“优秀”等级；2010年被确定为全国100所“国家示范性高等职业院校建设计划”骨干高职院校立项建设单位之一，2016年顺利通过验收；2017年立项为四川省优质高等职业院校建设计划项目建设单位，2020年顺利通过验收；2021年5月入选国家乡村振兴人才培养优质校；2021年12月立项为四川省高水平高职学校和高水平专业群建设计划项目建设单位。学院是国家现代学徒制试点单位、教育部职业教育示范性虚拟仿真实训基地培育项目建设单位、国家和四川省高等职业教育创新发展行动计划院校、四川省职业教育与成人教育学会会员单位、宜宾市职教联盟副理事长单位、宜宾市高等职业教育集团理事长单位、川南职业教育集团成员单位、川南高校联盟理事单位。

学院占地面积829亩，教職員工718人，在校規模13445人。下設馬克思主義學院、電子信息與人工智能學院、智能制造學院、現代農業學院、經貿管理學院、五糧液技術與食品工程學院、新材料與化工能源學院、汽車與軌道交通學院、文創與旅遊學院、建築與環境學院、人文與社會學院、素質教育學院等12個二級學院，54個大專招生專業。

學院先後建成國家級、省級以上重點專業10個，2個國家級、2個省級現代學徒制試點專業通過驗收，37門國家級、省級精品課程、省級“課程思政”示範課程、精品資源共享課程、精品在線開放課程，教育教學質量工程項目數量始終處於全省高職院校的第一梯隊。建立“雙帶頭人”專業49個，建立“雙師結構”教學團隊21個，建成省級教學名師工作室2個，省級技能大師工作室1個、市級技能大師工作室2個。教學儀器設備總值近1.7億元，建有10個生產性實訓基地，199個穩定的校外實訓基地；設有國家職業技能鑑定機構，能開展57個1+X職業技能等級證書和工種的職業技能培訓及鑑定。

學院畢業生就業率長期穩定在95%左右，畢業生廣泛分布在東南沿海、成渝地區和宜賓本地大型知名企業，受到用人單位的廣泛好評。

學院始終堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為引導，堅定社會主義辦學方向，落實立德樹人根本任務，推動學院新一轮高質量發展。以黨的建設為統攬，深化教育教學改革創新，大力實施產教融合校企合作，建強“雙師型”教師隊伍，快速提升辦學質量，按照“調遷、擴規、進位、升本”的總體思路，構建“立足宜賓、輻射西南、全國一流、國際水平”的開放發展格局，將學院建成全國一流、國際水平的現代職業大學。

## 报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《宜宾职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

### 报告中的数据来源于以下两个方面



#### 宜宾职业技术学院 2021 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2021 年 8 月 31 日。

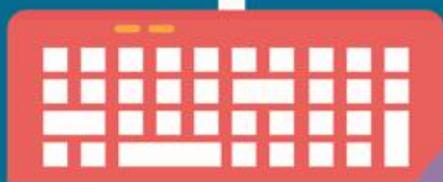
主要涵盖就业基本情况等方面内容。



#### 第三方专业机构调研数据

**毕业生调研数据：**调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 2375 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 56.4%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

# 就业



基本情况



# 第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

## 一 毕业生规模和结构

### 1. 总毕业生人数

宜宾职业技术学院 2021 届总毕业生人数为 4210 人。

### 2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 54.9%，女生占 45.1%，男生占比较高。

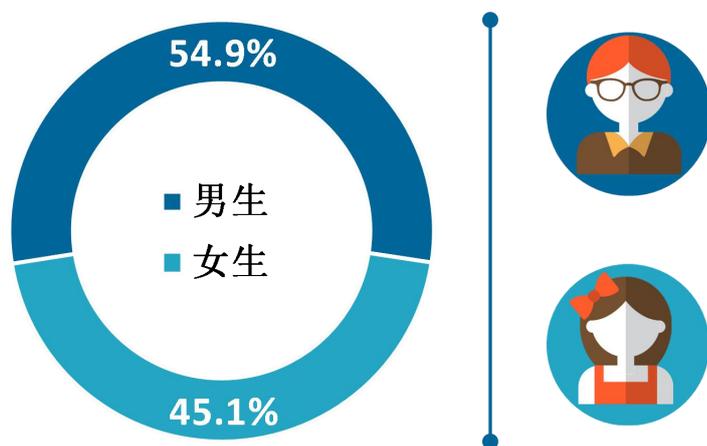


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各二级学院毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 10 个二级学院，其中规模较大的二级学院是经贸管理学院（984 人）和智能制造学院（796 人）。

表 1-1 各二级学院的毕业生人数

二级学院名称	毕业生人数（人）	比例（%）
经贸管理学院	984	23.4
智能制造学院	796	18.9
现代农业学院	567	13.5
汽车与轨道交通学院	498	11.8
建筑与环境工程学院	396	9.4

二级学院名称	毕业生人数（人）	比例（%）
电子信息与人工智能学院	278	6.6
文创与旅游学院	240	5.7
人文与社会学院	201	4.8
五粮液技术与食品工程学院	167	4.0
新材料与化工能源学院	83	2.0

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

**毕业去向落实率**=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

**毕业生总人数**=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

### （一） 毕业去向落实率

#### 1. 毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 96%，绝大多数毕业生已落实就业。

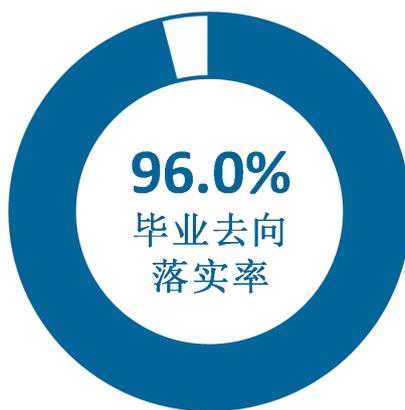


图 1-2 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：宜宾职业技术学院数据。

## 2. 各二级学院及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届各二级学院毕业生毕业去向落实率均较高，均在 95%及以上。

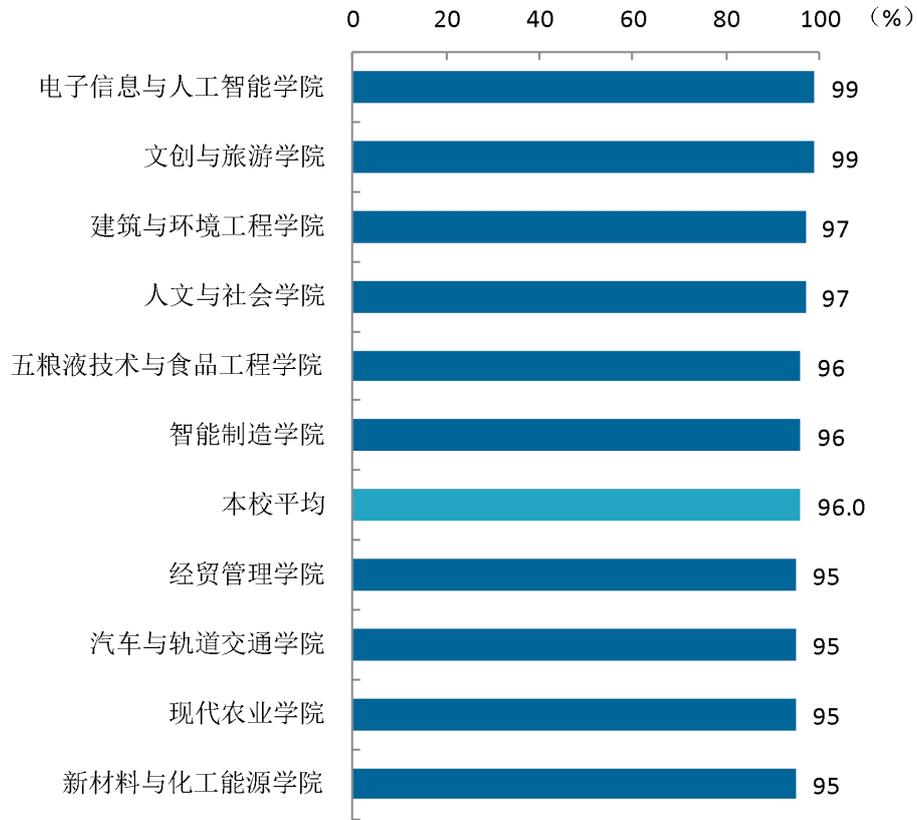


图 1-3 各二级学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源：宜宾职业技术学院数据。

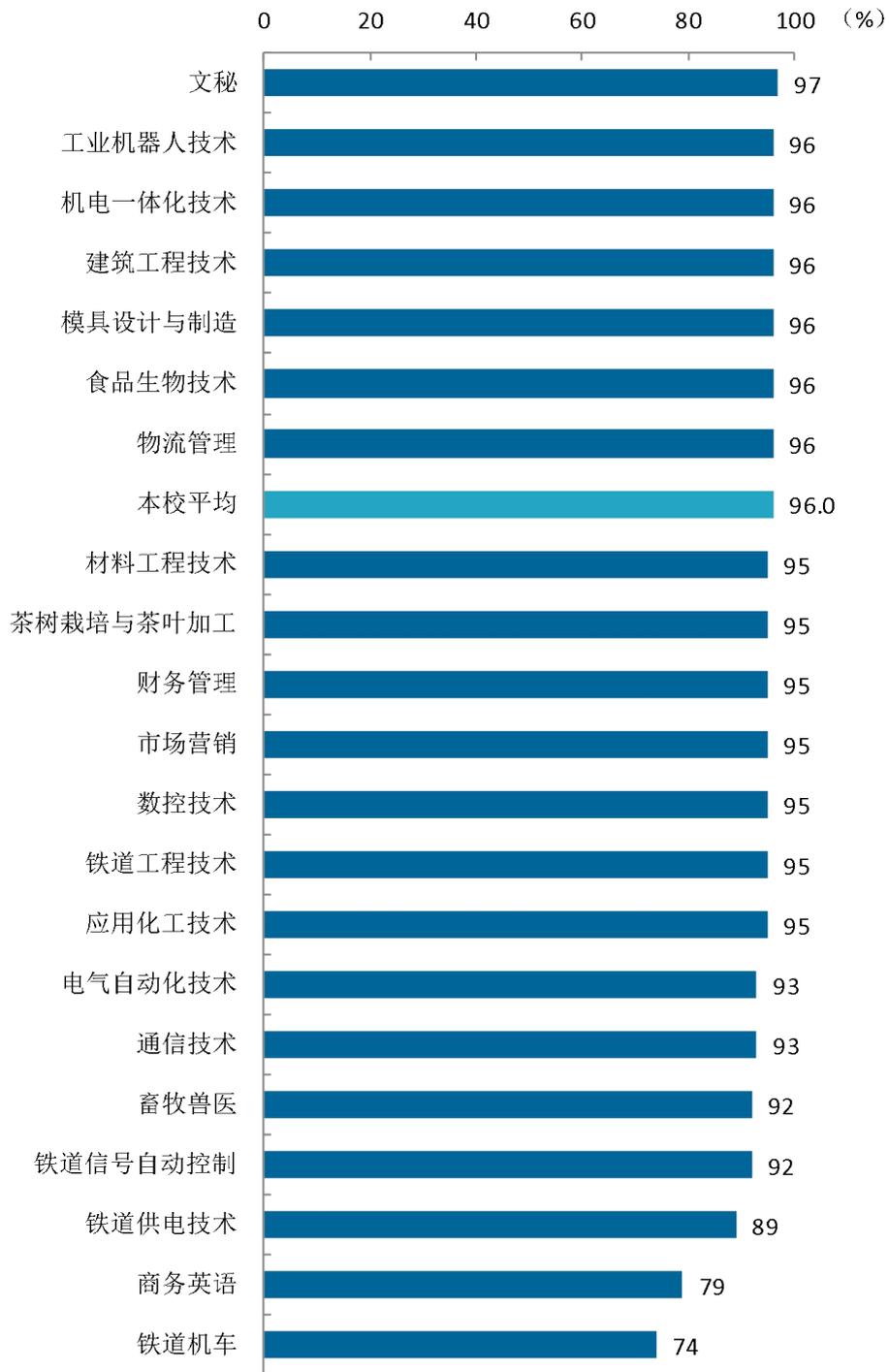
本校 2021 届茶艺与茶文化、电子信息工程技术、发电厂及电力系统、飞机机电设备维修等 13 个专业的毕业去向落实率均较高，全部毕业生均已就业。铁道机车（74%）、商务英语（79%）专业的毕业去向落实率相对较低。



图 1-4 各专业毕业生的毕业去向落实率

注：机械制造与自动化专业包含机械制造与自动化、精密机械技术两个专业。

数据来源：宜宾职业技术学院数据。



续图 1-4 各专业毕业生的毕业去向落实率

注：机械制造与自动化专业包含机械制造与自动化、精密机械技术两个专业。

数据来源：宜宾职业技术学院数据。

## （二） 毕业去向分布

本校 2021 届毕业生毕业后以受雇全职工作就业为主（57.4%）同时，本届“毕业后读本科”的比例较高（20.6%），毕业生升学意愿强烈。

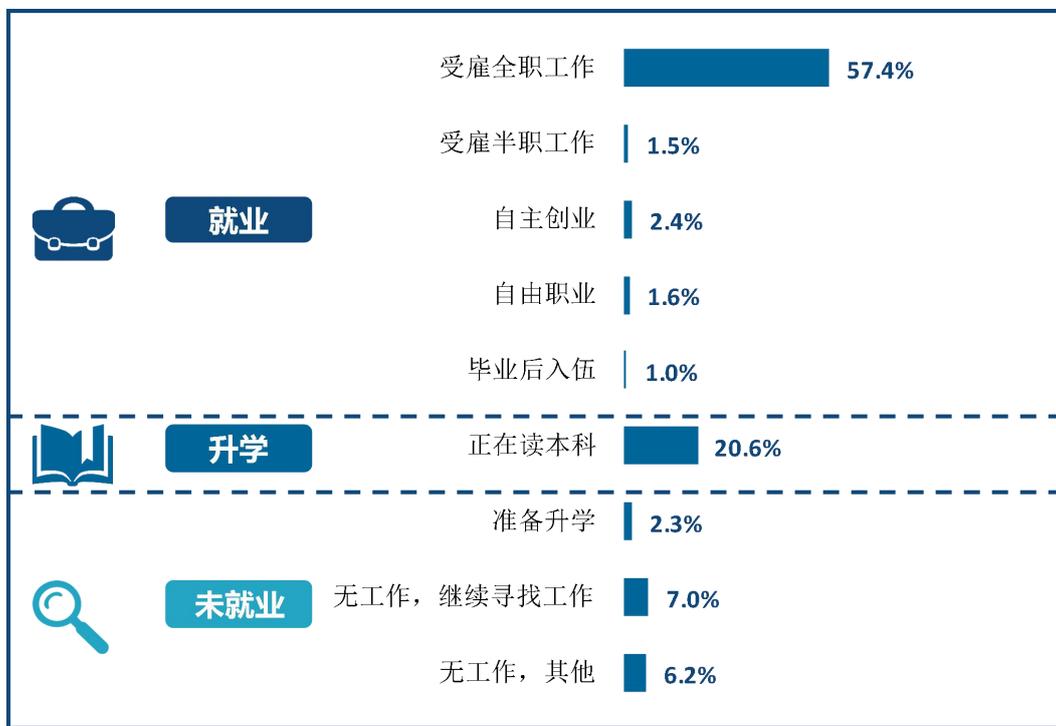


图 1-5 毕业去向分布

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 未就业情况分析

#### 1. 收到录用通知的比例

本校 2021 届寻找工作的毕业生中，有 58% 的人收到过录用通知，但大都因薪资福利偏低、发展空间不够等原因选择继续寻找工作。

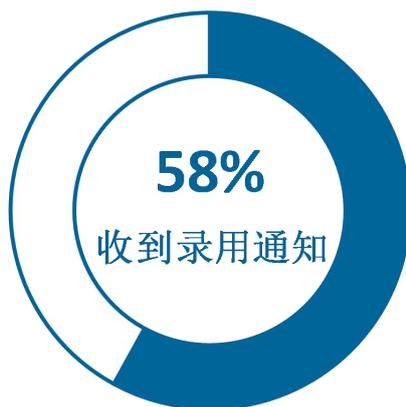


图 1-6 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 希望学校提供的求职帮助（多选）

本校 2021 届毕业生希望学校在求职方面提供的帮助主要是开放更多招聘信息（59%），继续开放校内招聘会（53%）、提供更多求职技能辅导（52%）等。

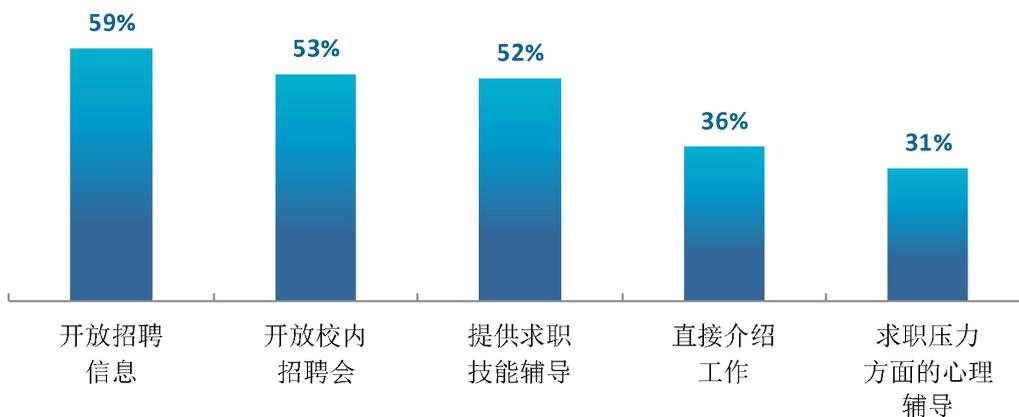


图 1-7 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 毕业生参加过专升本考试的比例

本校 2021 届毕业生中，有 87%参加过专升本考试。

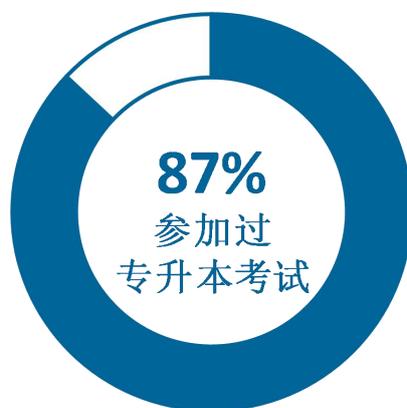


图 1-8 毕业生参加过专升本考试的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 专升本考试未通过的原因

本校 2021 届参加过专升本考试的毕业生中，未通过考试的主要原因是“规划晚，准备时间不足”（22%）。学校将在今后教学中，为学生提供更多的规划指导内容。

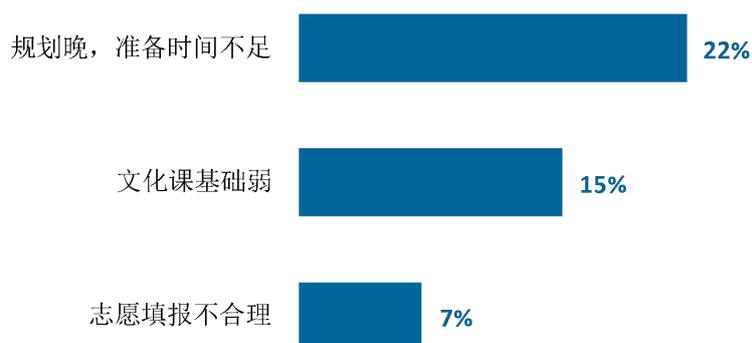


图 1-9 专升本考试未通过的原因

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 5. 希望母校提供的升学服务

正在读本科以及准备升学的毕业生希望学校可以组织经验分享（62%）、政策讲解（60%）等方面的帮助，学校将在今后的教学中考虑为打算升本的学生给予更多支持。

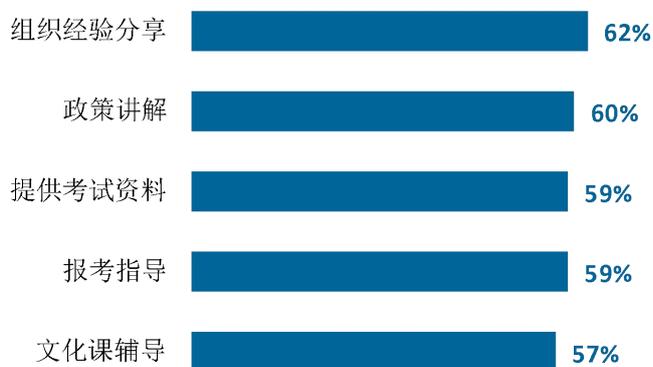


图 1-10 希望母校提供的升学服务

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 6. “无工作，其他”人群的去向分布

本校 2021 届未就业人群的最主要是拟参加公务员、事业单位公开招聘考试（60%）。

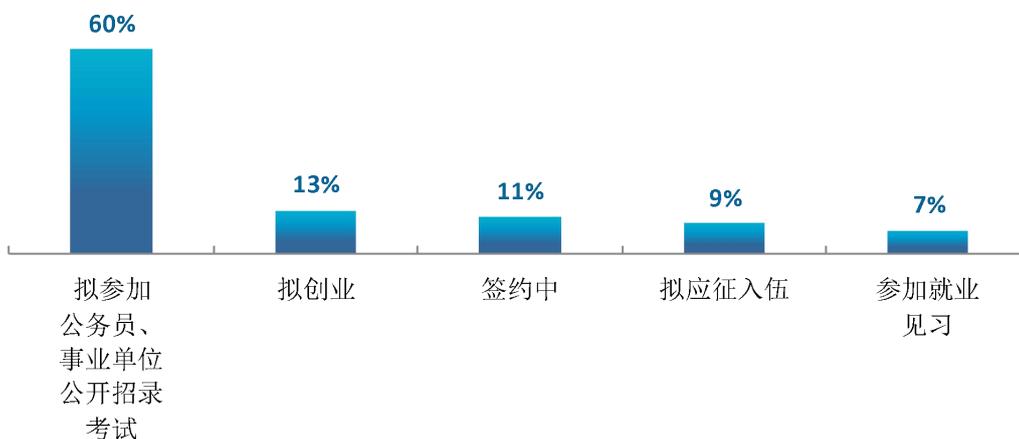


图 1-11 “无工作，其他”人群的去向分布

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 疫情影响

### （一） 疫情对毕业落实的影响

虽然疫情高峰已经过去，但是大学生的就业态势依旧受到影响。本校 2021 届有 54% 的毕业生认为疫情对求职就业存在影响，28% 的毕业生认为疫情对自身没有影响。

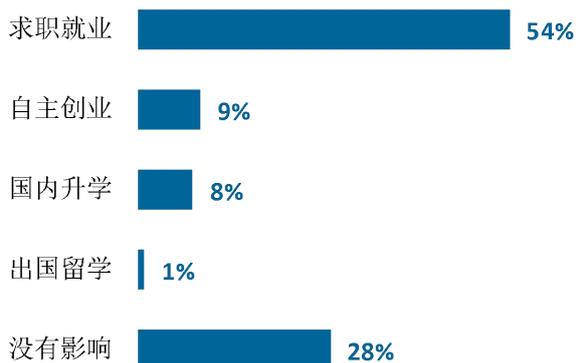


图 1-12 疫情对毕业落实的影响

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （二） 疫情影响求职就业的主要方面

求职就业是 2021 届毕业生认为疫情影响的主要方面，招聘岗位的减少（75%）、求职/实习/面试进程的放缓（66%）是毕业生认为疫情影响求职就业的主要方面。

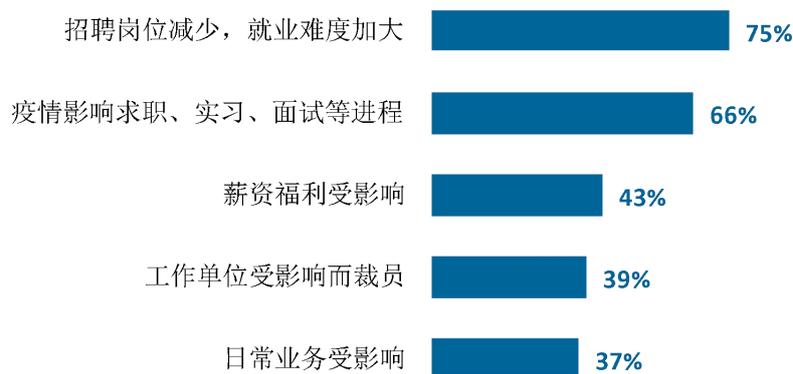


图 1-13 疫情影响求职就业的主要方面

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 就业流向

### （一） 职业流向

#### 1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生就业职业类分布多元。其中占比较大的职业类是农/林/牧/渔类(11.3%)、建筑工程(10.4%)，另外还有部分毕业生从事销售类、行政/后勤类、交通运输/邮电类、机械/仪器仪表类职业。

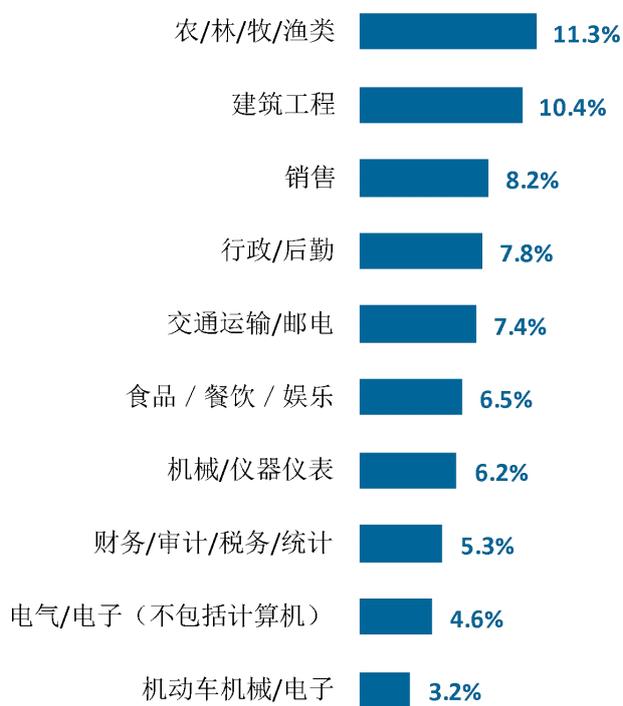


图 1-14 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各二级学院及专业的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各二级学院、各专业培养情况基本吻合。例如，从各二级学院来看，电子信息与人工智能学院毕业生主要从事职业为软件质量保证和测试工程技术人员；建筑与环境工程学院毕业生的主要从事的职业为建筑技术人员、铁轨铺设及维护设备操作人员、土木建筑工程技术人员、施工工程技术人员、工程造价人员。从各专业来看，铁道机车专业的主要从事职业为列车司机；酿酒技术专业的主要从事职业为酿酒技术人员、食品科学工程技术人员。

表 1-2 各二级学院毕业生实际从事的主要职业

二级学院名称	本校该二级学院毕业生从事的主要职业
电子信息与人工智能学院	软件质量保证和测试工程技术人员
建筑与环境工程学院	建筑技术人员；铁轨铺设及维护设备操作人员；土木建筑工程技术人员；施工工程技术人员；工程造价人员
经贸管理学院	会计；文员；房地产经纪人
汽车与轨道交通学院	铁路闸、铁路信号和转辙器操作人员；汽车机械技术人员；铁轨铺设及维护设备操作人员
人文与社会学院	文员；人力资源助理；招聘专职人员
文创与旅游学院	文员；室内设计师
五粮液技术与食品工程学院	食品科学工程技术人员；文员
现代农业学院	养殖家禽和家畜的农业技术人员；农业技术人员；兽医助手和实验室动物管理员
智能制造学院	铁轨铺设及维护设备操作人员；电气和电子运输设备安装者和修理技术人员；铁路闸、铁路信号和转辙器操作人员

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-3 各专业毕业生实际从事的主要职业

二级学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
电子信息与人工智能学院	计算机网络技术	软件质量保证和测试工程技术人员
建筑与环境工程学院	工程造价	建筑技术人员；工程造价人员
建筑与环境工程学院	铁道工程技术	铁轨铺设及维护设备操作人员
经贸管理学院	财务管理	会计
经贸管理学院	物流管理	文员
汽车与轨道交通学院	铁道机车	列车司机
汽车与轨道交通学院	铁道信号自动控制	铁路闸、铁路信号和转辙器操作人员

二级学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
汽车与轨道交通学院	新能源汽车技术	汽车机械技术人员
人文与社会学院	人力资源管理	人力资源助理；招聘专职人员
人文与社会学院	文秘	文员
文创与旅游学院	旅游管理	文员
五粮液技术与食品工程学院	酿酒技术	酿酒技术人员；食品科学工程技术 技术人员
现代农业学院	宠物临床诊疗技术	兽医助手和实验室动物管理员
现代农业学院	畜牧兽医	养殖家禽和家畜的农业技术人员
现代农业学院	作物生产技术	农业技术人员

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 行业流向

### 1. 毕业生从事的主要行业

本校 2021 届毕业生就业行业类多元。其中占比较大的行业类为“建筑业”（13.1%）、“农、林、牧、渔业”（11.8%），其后依次是电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）（7.6%）、运输业（7.1%）等。

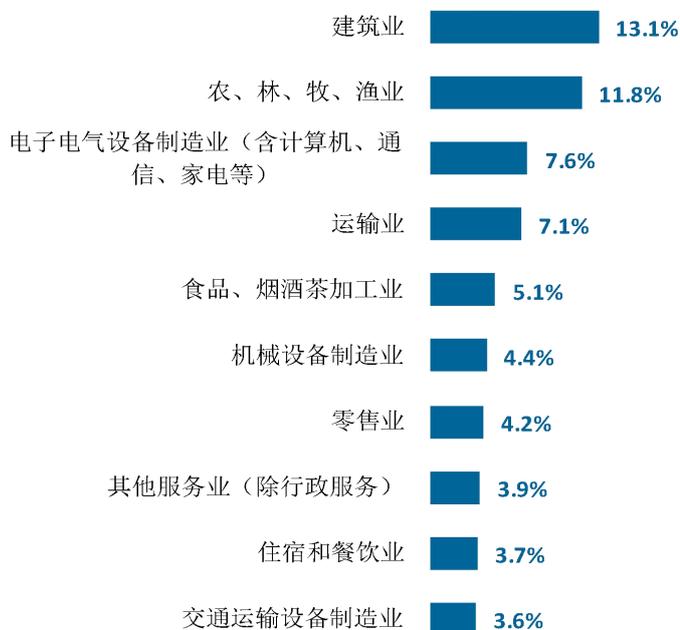


图 1-15 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各二级学院及专业的行业流向

本校 2021 届毕业生的行业流向和各二级学院、各专业培养情况基本吻合。例如电子信息与人工智能学院的毕业生主要从事行业为软件开发业、通信设备制造业、其他个人服务业；工程造价专业主要从事行业为建筑基础、结构、楼房外观承建业。

表 1-4 各二级学院毕业生实际就业的主要行业

二级学院名称	本校该二级学院毕业生就业的主要行业
电子信息与人工智能学院	软件开发业；通信设备制造业；其他个人服务业
建筑与环境工程学院	建筑基础、结构、楼房外观承建业；住宅建筑施工工业；建筑装修业
经贸管理学院	物流仓储业；百货零售业；其他个人服务业；电子产品和电器用品零售业；地产代理和经纪人办事处
汽车与轨道交通学院	铁路运输业；汽车制造业；其他制造业；汽车保养与维修业
文创与旅游学院	综合性餐饮业；建筑装修业；建筑、工程及相关咨询服务
五粮液技术与食品工程学院	其他食品制造业
现代农业学院	养猪业；动物生产服务业；农作物种植服务业
新材料与化工能源学院	其他化工产品制造业；其他制造业
智能制造学院	铁路运输业；其他制造业；半导体和其他电子元件制造业

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-5 各专业毕业生实际就业的主要行业

二级学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
电子信息与人工智能学院	计算机网络技术	软件开发业
建筑与环境工程学院	工程造价	建筑基础、结构、楼房外观承建业
建筑与环境工程学院	建筑设计	建筑基础、结构、楼房外观承建业
建筑与环境工程学院	建筑装饰工程技术	建筑装修业
建筑与环境工程学院	铁道工程技术	铁路运输业
经贸管理学院	物流管理	物流仓储业
汽车与轨道交通学院	汽车运用与维修技术	汽车制造业
汽车与轨道交通学院	铁道供电技术	铁路运输业
汽车与轨道交通学院	铁道机车	铁路运输业
汽车与轨道交通学院	铁道信号自动控制	铁路运输业
汽车与轨道交通学院	新能源汽车技术	汽车保养与维修业

二级学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
文创与旅游学院	旅游管理	综合性餐饮业
五粮液技术与食品工程学院	酿酒技术	酿酒制造业；其他食品制造业
五粮液技术与食品工程学院	食品生物技术	其他食品制造业
现代农业学院	宠物临床诊疗技术	动物生产服务业
现代农业学院	畜牧兽医	养猪业
现代农业学院	作物生产技术	农作物种植服务业
新材料与化工能源学院	应用化工技术	其他化工产品制造业
智能制造学院	工业机器人技术	其他制造业
智能制造学院	机电一体化技术	半导体和其他电子元件制造业；铁路运输业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 用人单位流向

#### 1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是“民营企业/个体”（72%），其次是“国有企业”（19%）。毕业生主要在 1000 人以上的大型用人单位就业（40%）。

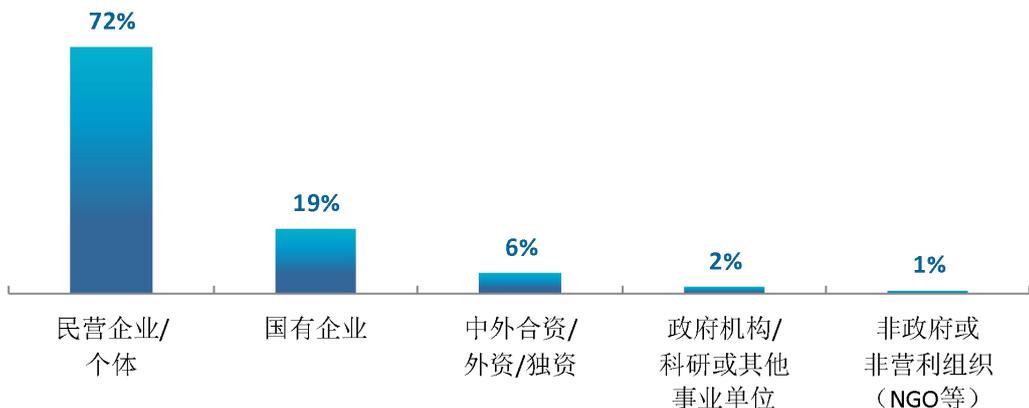


图 1-16 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

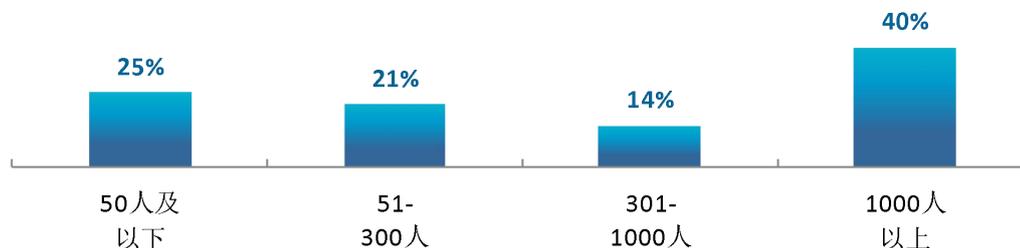


图 1-17 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各二级学院及专业的用人单位流向

本校 2021 届各二级学院毕业生受雇用人单位的主要类型均为“民营企业/个体”，但不同学院之间存在差异。其中，就职于“民营企业/个体”的比例较高的二级学院是电子信息与人工智能学院（87%）、文创与旅游学院（87%）；就职于“国有企业”比例较高的二级学院是汽车与轨道交通学院（38%）、建筑与环境工程学院（28%）、智能制造学院（27%）。

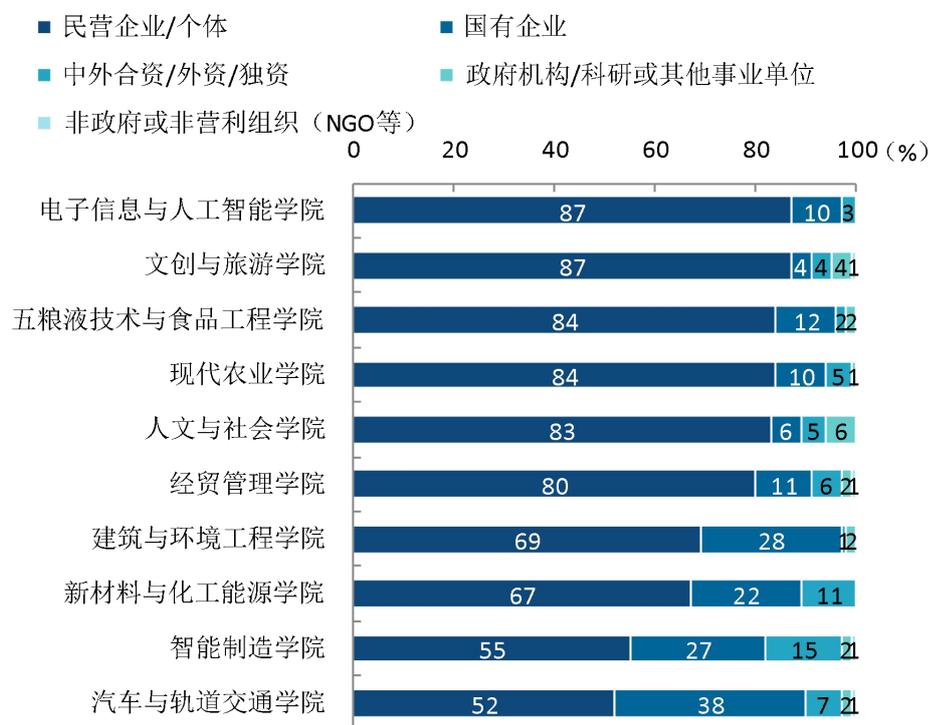


图 1-18 各二级学院毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届多数专业的毕业生受雇用人单位的主要类型为“民营企业/个体”，但不同专业之间差异较大。其中，建筑设计、食品生物技术专业的毕业生全部就职于“民营企业/个体”；而铁道工程技术、铁道信号自动控制专业的毕业生大多就职于“国有企业”，占比分别为 92%、82%。

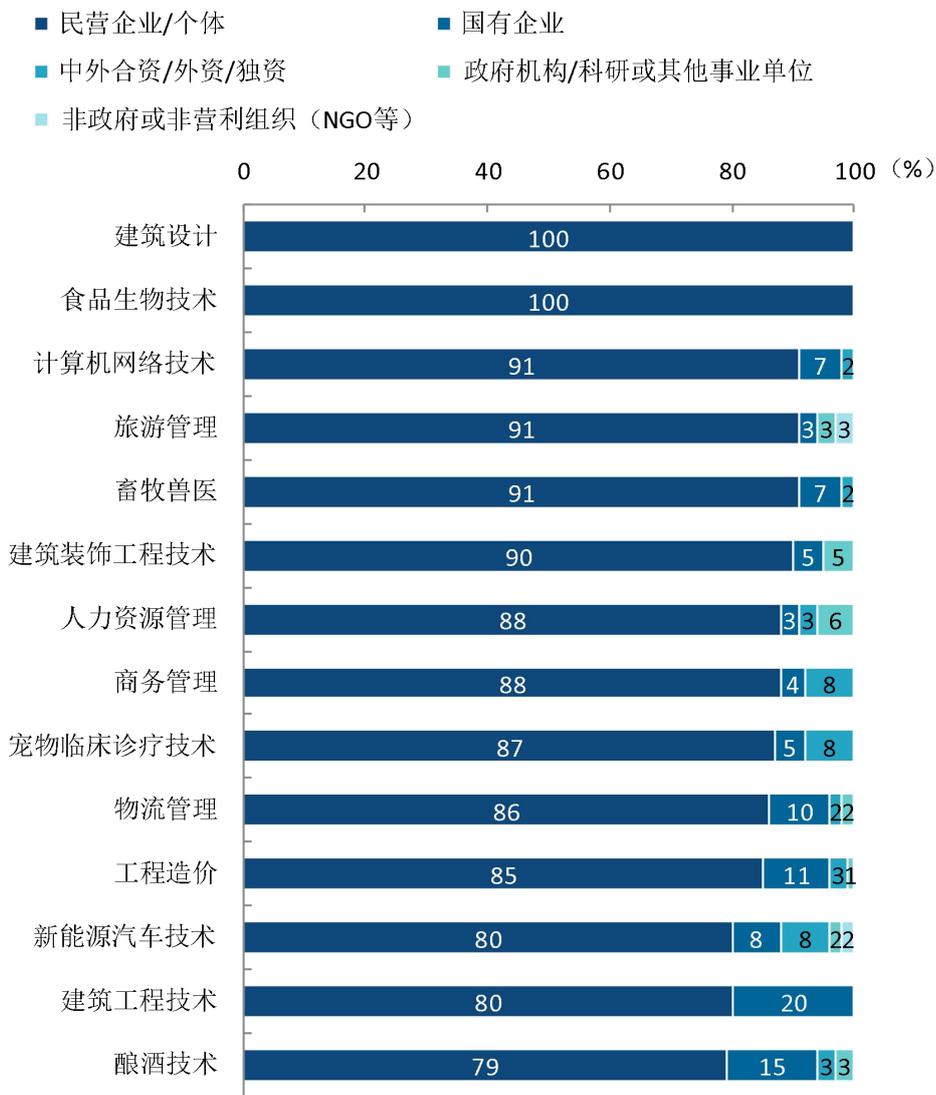
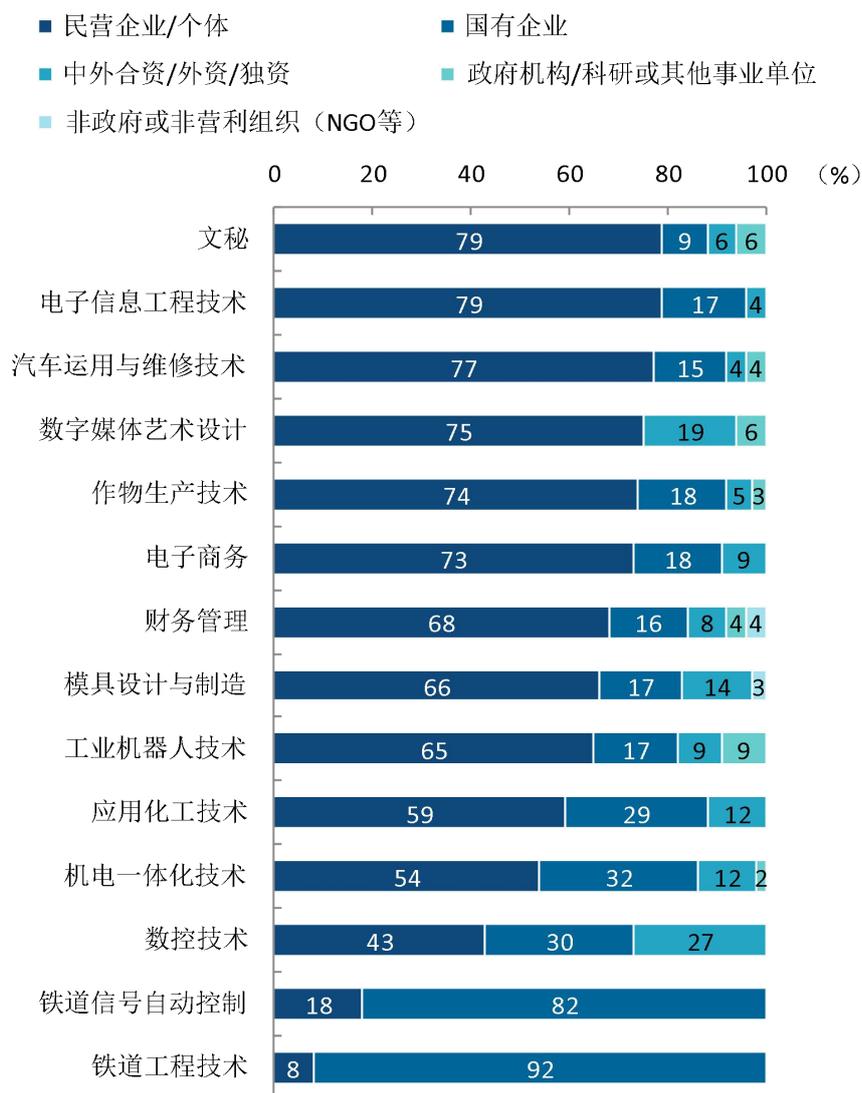


图 1-19 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-19 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各二级学院毕业生受雇用人单位的规模存在差异。其中，就职于 300 人及以下的中小型用人单位的毕业生占比较大的二级学院是人文与社会学院（64%）、建筑与环境工程学院（62%）、文创与旅游学院（60%）；就职于 1000 人以上的大型用人单位毕业生占比较大的二级学院是智能制造学院（64%）、汽车与轨道交通学院（55%）。

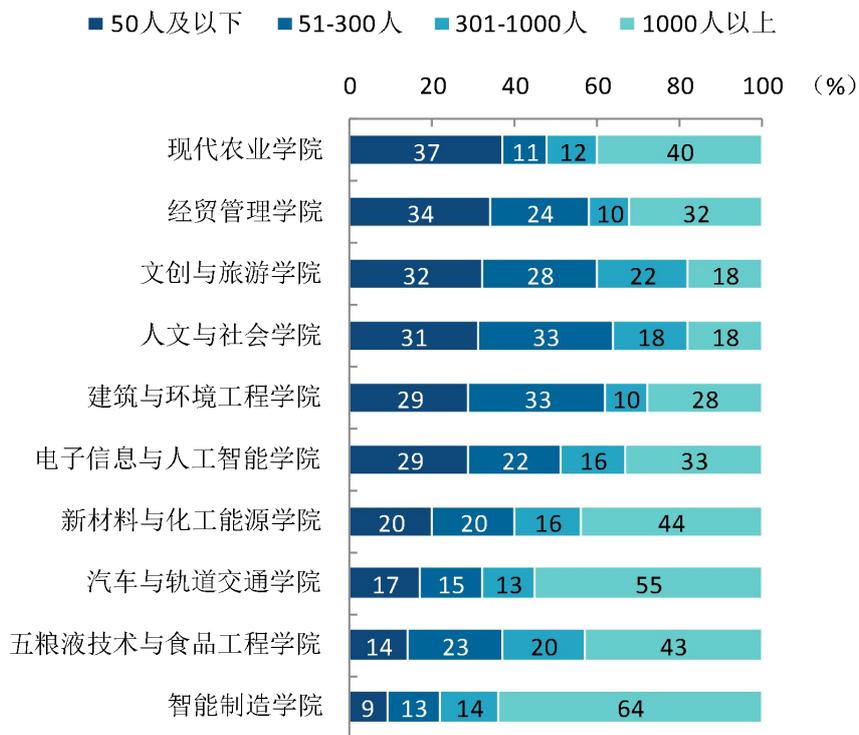


图 1-20 各二级学院毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生受雇用人单位的规模存在较大差异。就职于 1000 及以上的用人单位比例较高的专业是铁道工程技术（85%）、铁道信号自动控制（77%）、机电一体化技术（70%）。

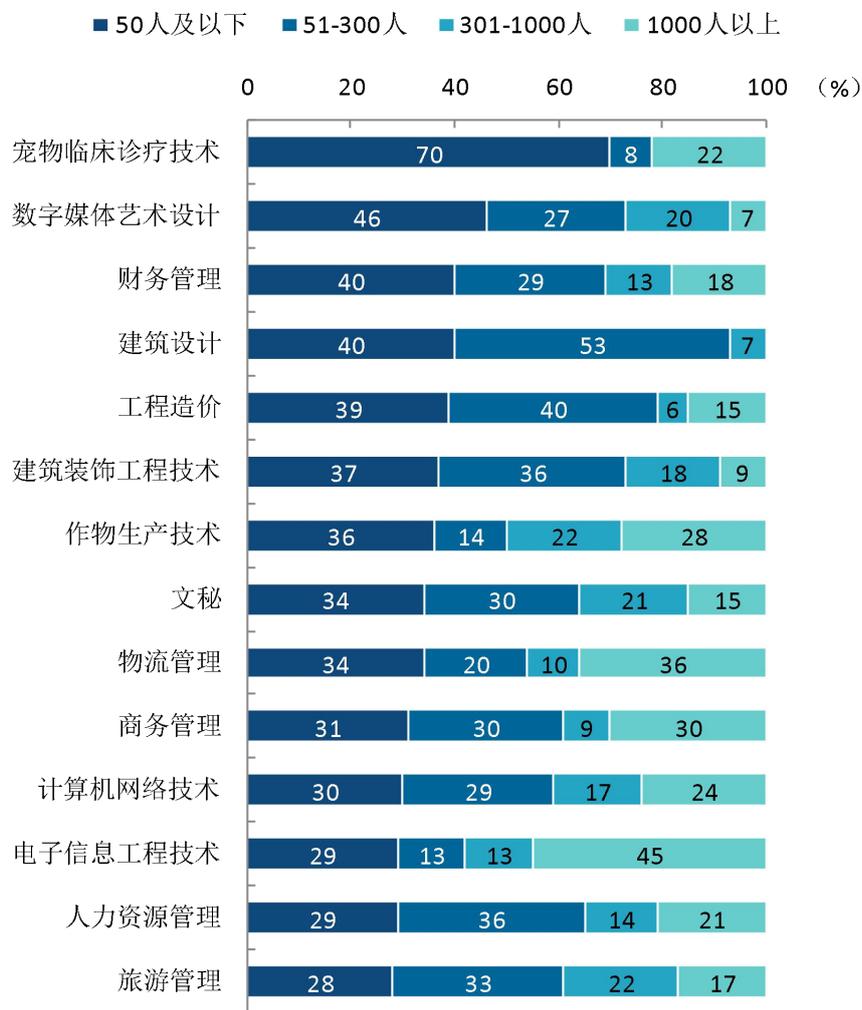
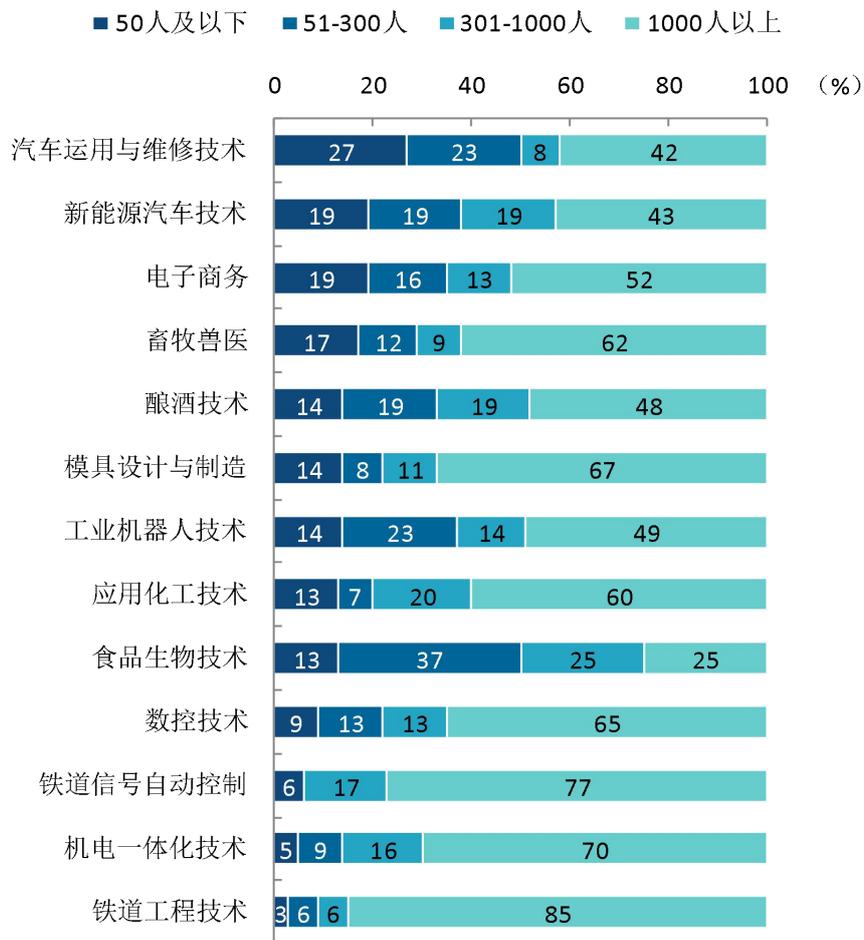


图 1-21 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-21 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各二级学院/专业高质量就业情况

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2021 届有 21% 的毕业生在行业一流企业就业。

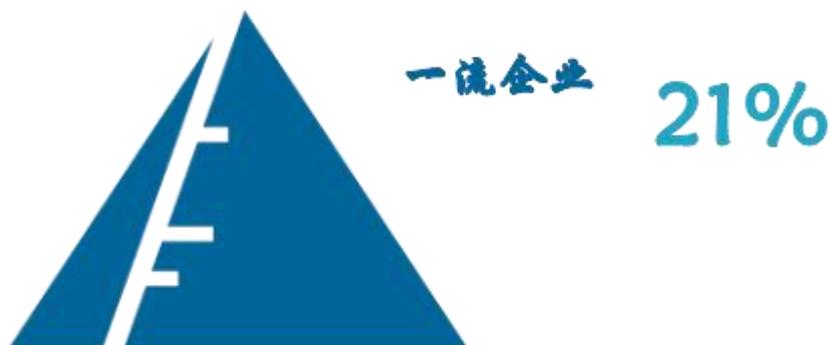


图 1-22 毕业生在行业一流企业<sup>1</sup>就业的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届有 19% 的毕业生在中国 500 强就业。

单位：%

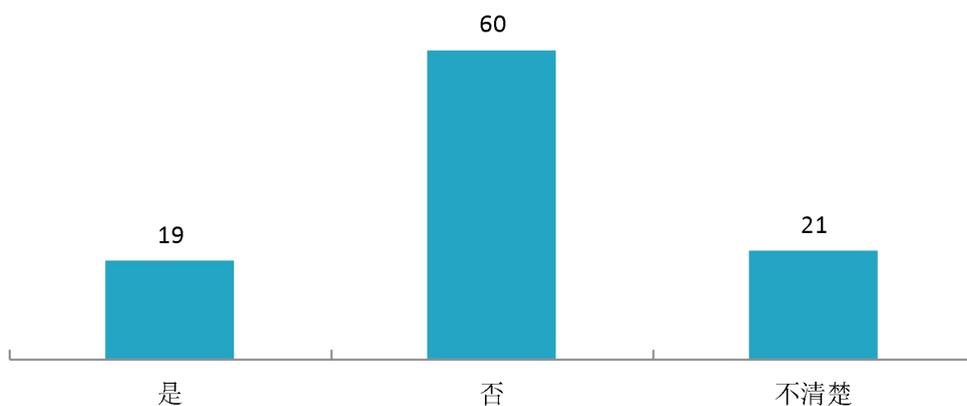


图 1-23 毕业生在中国 500 强就业的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

<sup>1</sup> 行业一流企业：是行业内领先的企业，如中石化、中国建筑、四大会计师事务所、腾讯、华为等。

本校 2021 届智能制造学院（39%）、汽车与轨道交通学院（27%）毕业生在中国 500 强就业的比例较高。

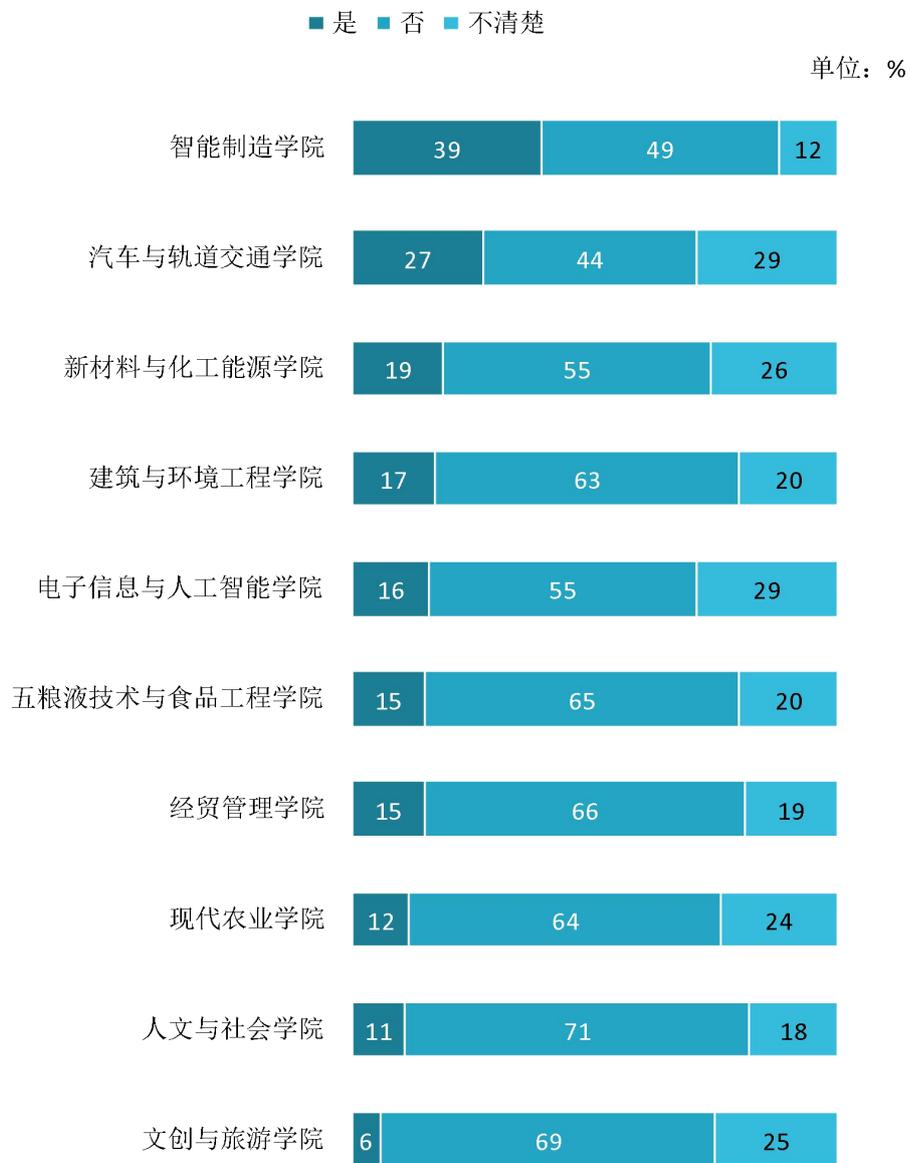


图 1-24 各二级学院毕业生在中国 500 强就业的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届铁道工程技术（47%）、模具设计与制造（44%）、机电一体化技术（43%）、铁道信号自动控制（41%）专业毕业生在中国 500 强就业的比例较高。

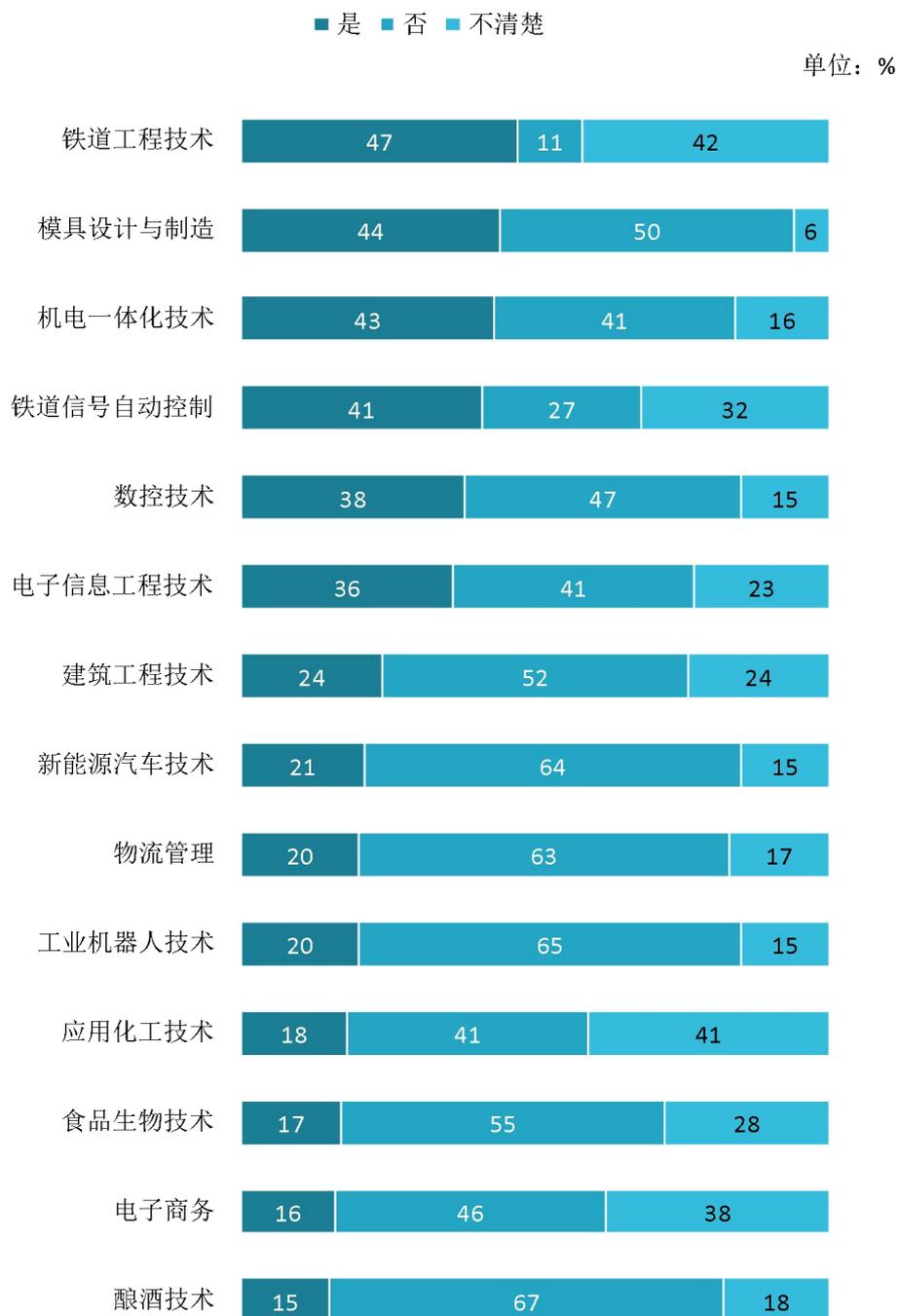
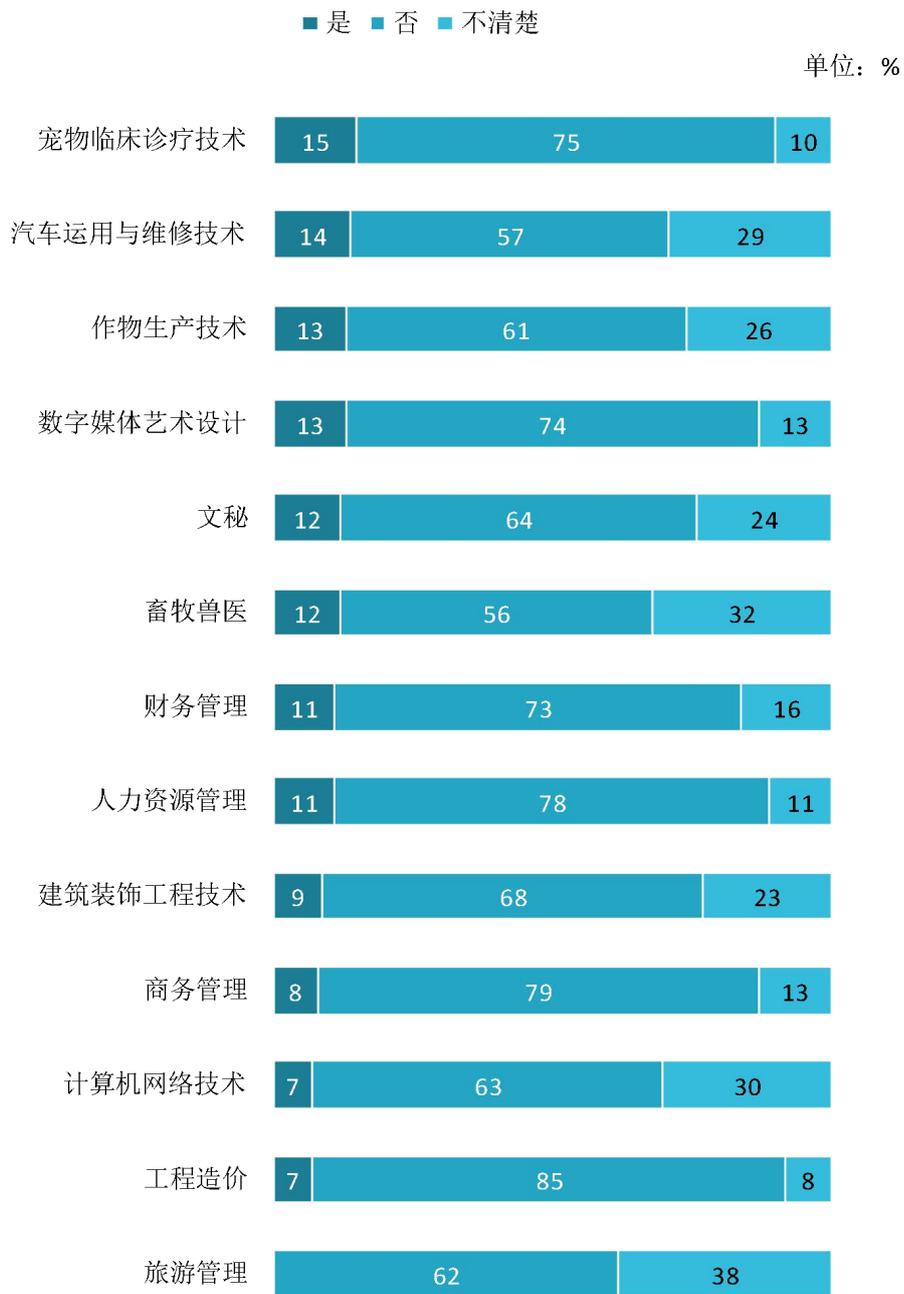


图 1-25 各专业毕业生在中国 500 强就业的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-25 各专业毕业生在中国 500 强就业的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届有 11%的毕业生在世界 500 强就业。

单位：%

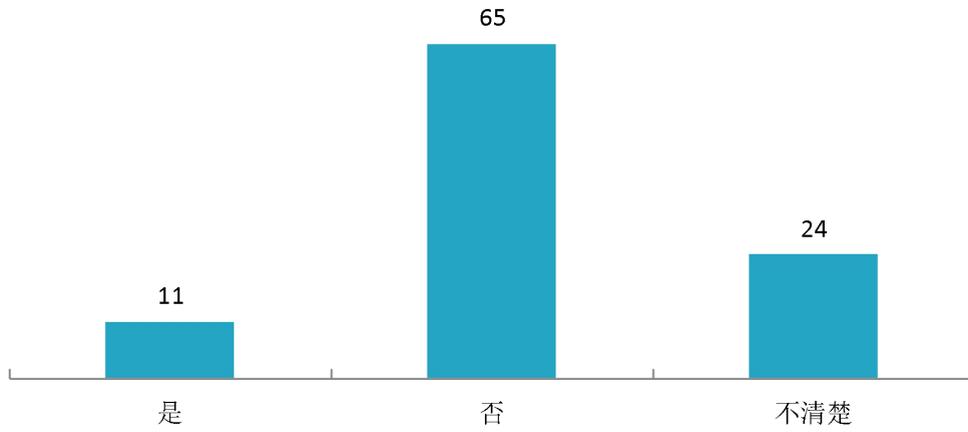


图 1-26 毕业生在世界 500 强就业的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届智能制造学院（27%）、汽车与轨道交通学院（16%）毕业生在世界 500 强就业的比例较高。

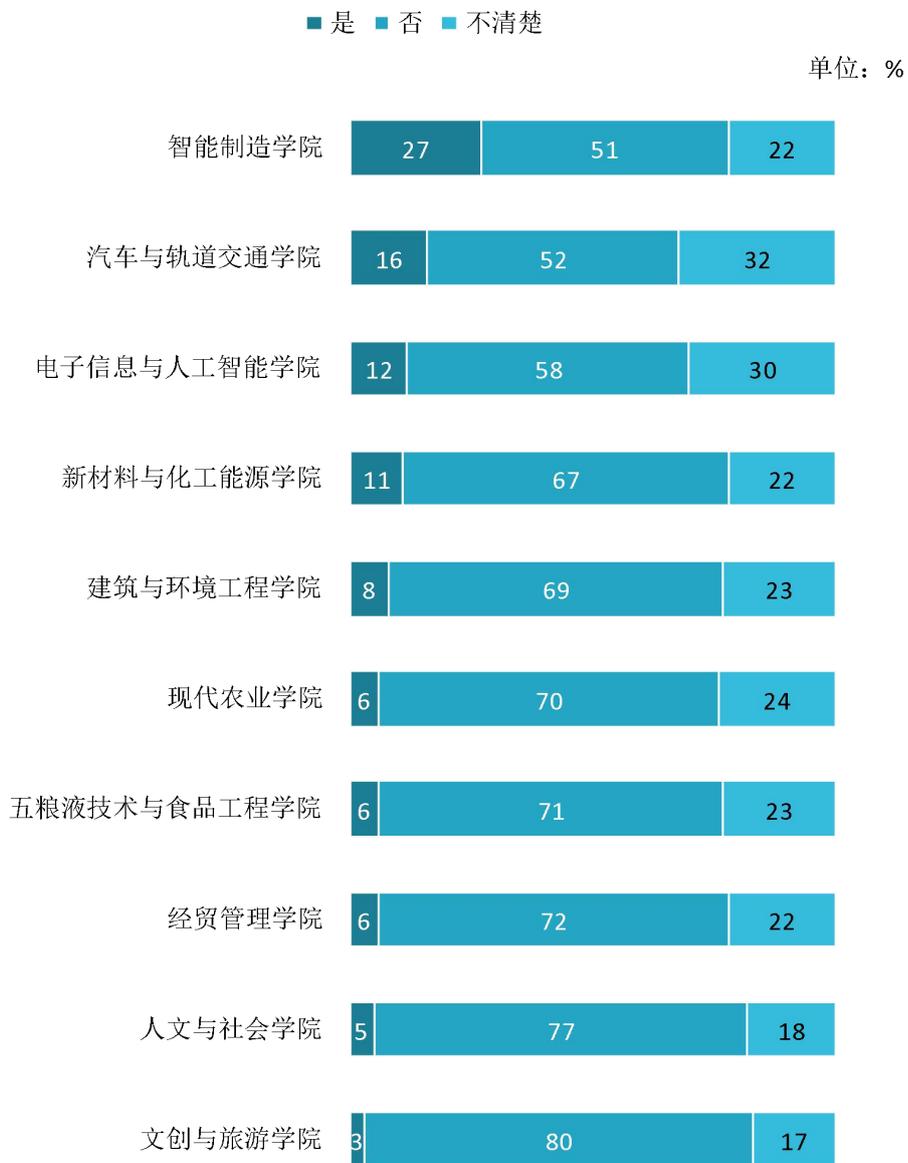


图 1-27 各二级学院毕业生在世界 500 强就业的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届模具设计与制造（38%）、电子信息工程技术（27%）、数控技术（26%）专业毕业生在世界 500 强就业的比例较高。

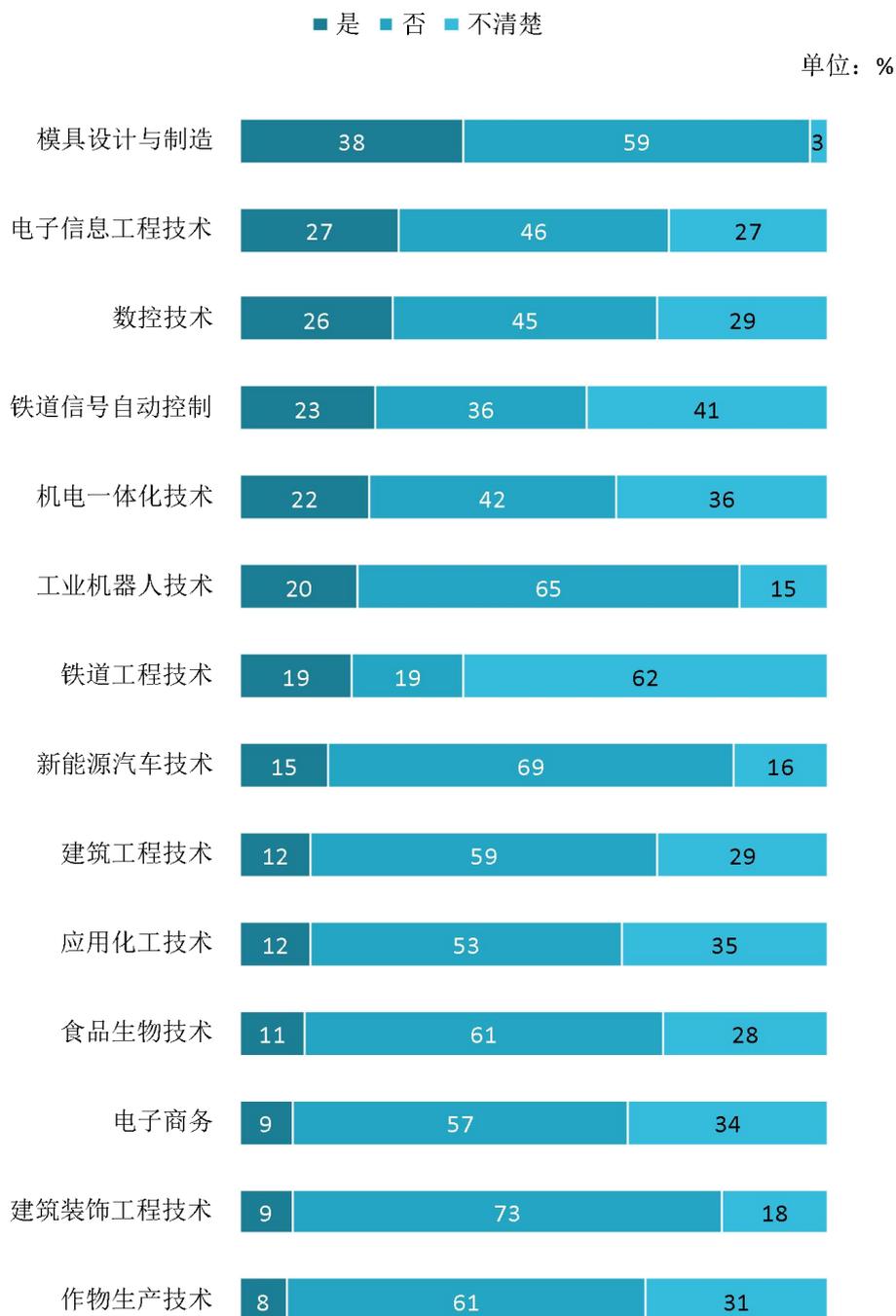
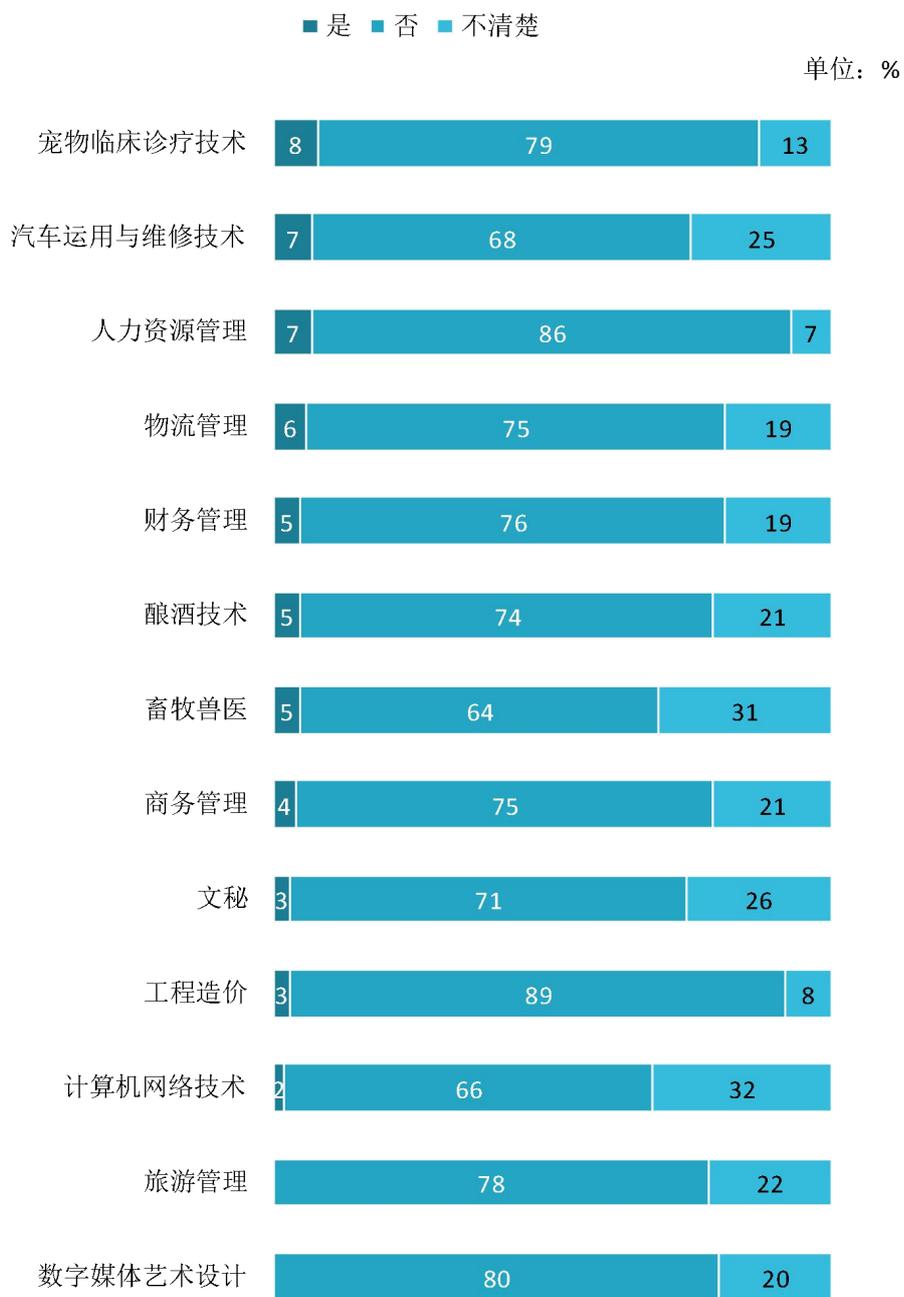


图 1-28 各专业毕业生在世界 500 强就业的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-28 各专业毕业生在世界 500 强就业的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届有 11%的毕业生在央企就业。

单位：%

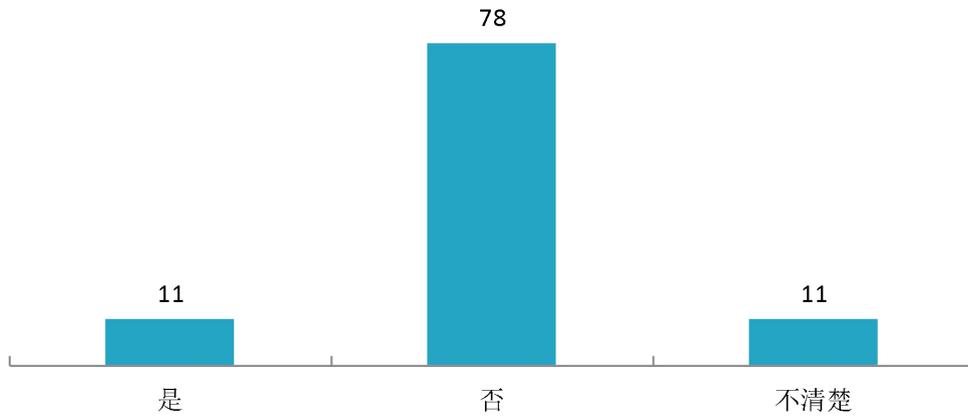


图 1-29 毕业生在央企就业的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届汽车与轨道交通学院(26%)、建筑与环境工程学院(22%)、智能制造学院(17%)毕业生在央企就业的比例较高。

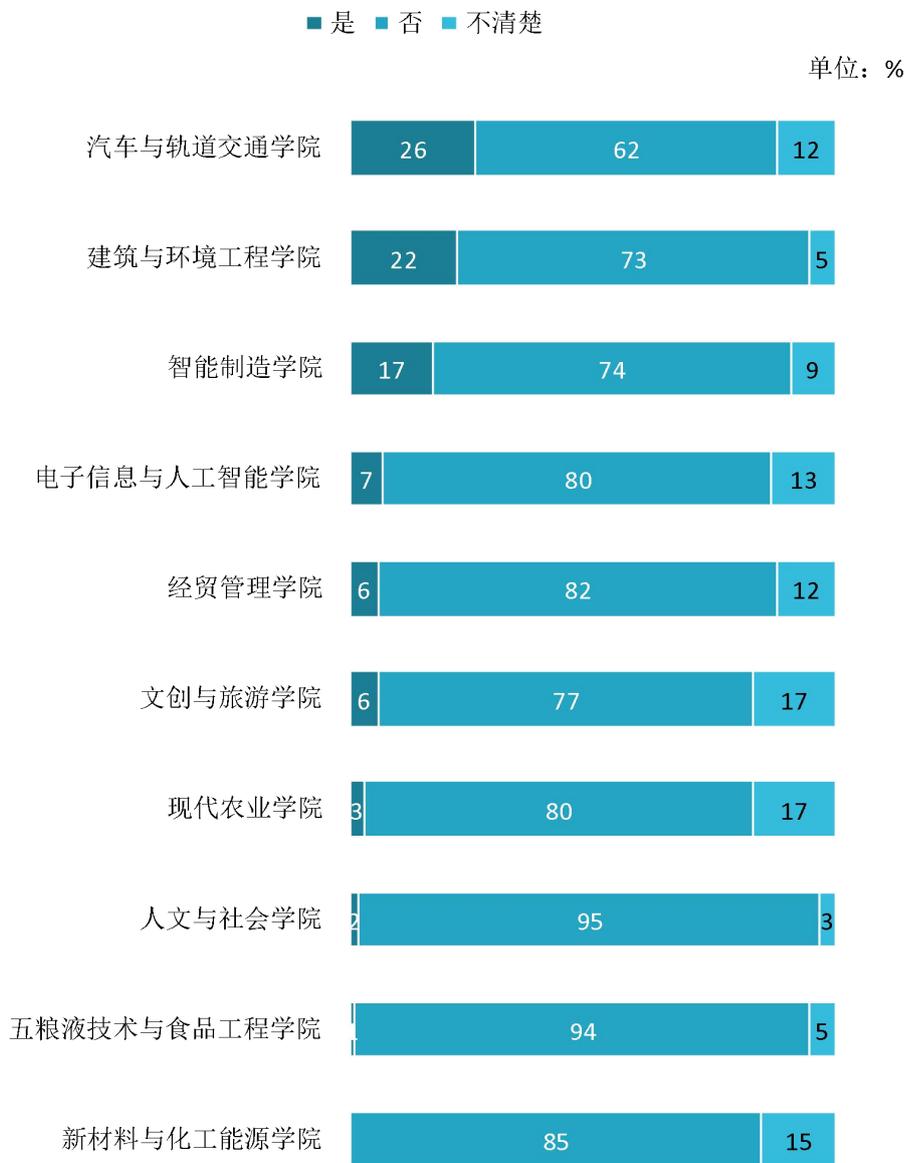


图 1-30 各二级学院毕业生在央企就业的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届铁道工程技术（72%）、铁道信号自动控制（61%）专业毕业生在央企就业的比例较高。

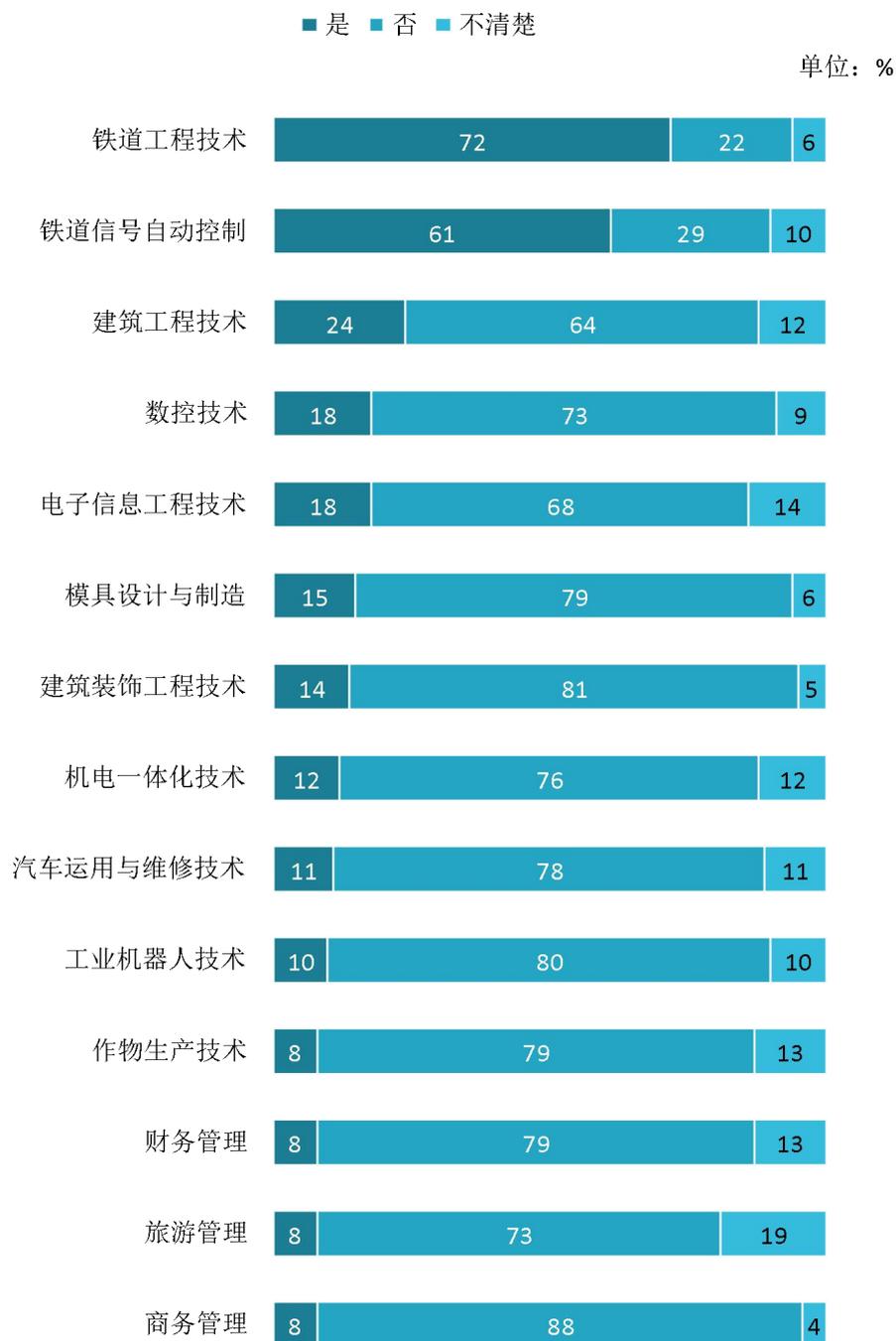
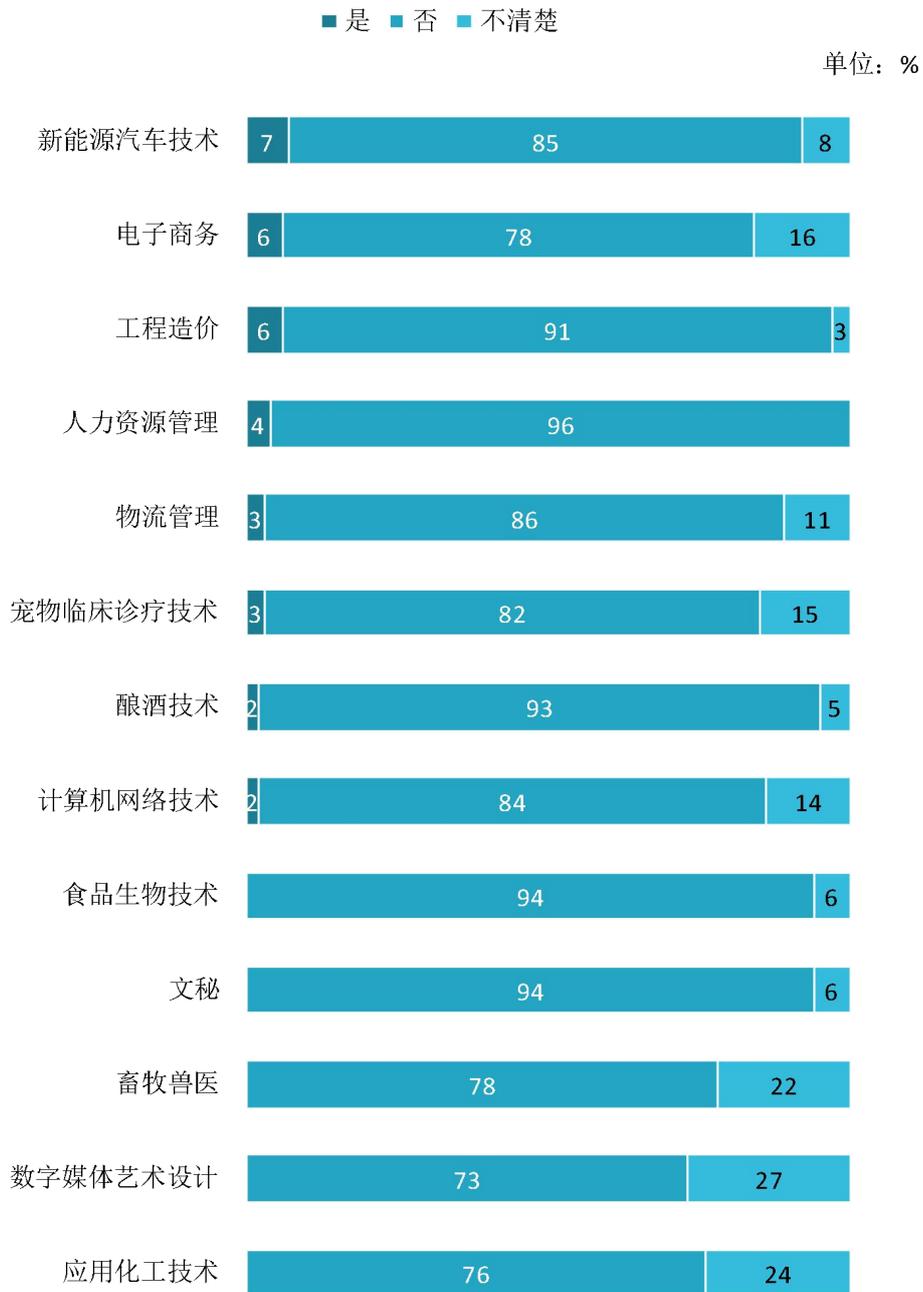


图 1-31 各专业毕业生在央企就业的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-31 各专业毕业生在央企就业的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 就业地区流向

##### 1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 81.5% 的人在四川省就业，毕业生就业量较大的城市为成都（30%）、宜宾（34%）。

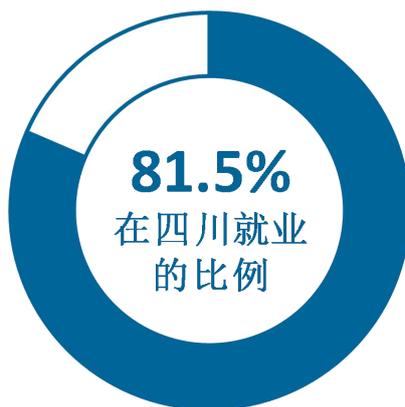


图 1-32 毕业生在四川就业的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-6 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
成都	30
宜宾	34
凉山彝族自治州	3.9
绵阳	3.4
泸州	3.1

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 毕业生升学情况

### 1. 毕业生的升学比例

本校 2021 届毕业生的升学比例为 20.6%。

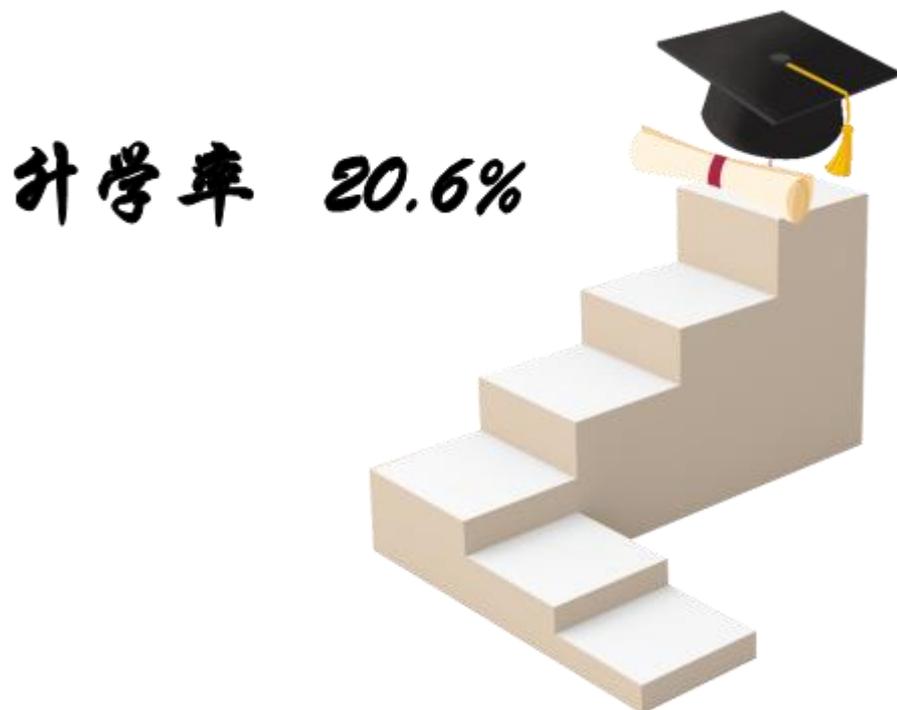


图 1-33 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各二级学院及专业升学比例

本校 2021 届毕业生升学比例较高的二级学院是电子信息与人工智能学院（27.9%）、文创与旅游学院（27.1%）、经贸管理学院（23.5%）。

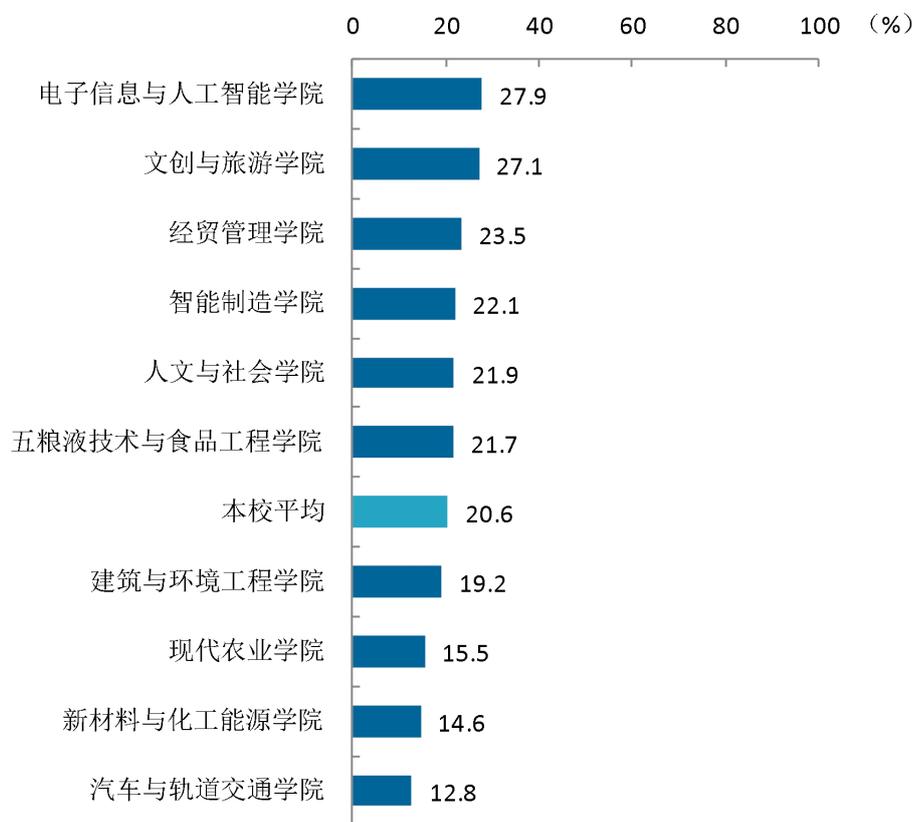


图 1-34 各二级学院毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生升学比例较高的专业是商务英语（34.1%）、电子商务（31.8%）、建筑工程技术（31.7%）、数字媒体艺术设计（30.6%）等。

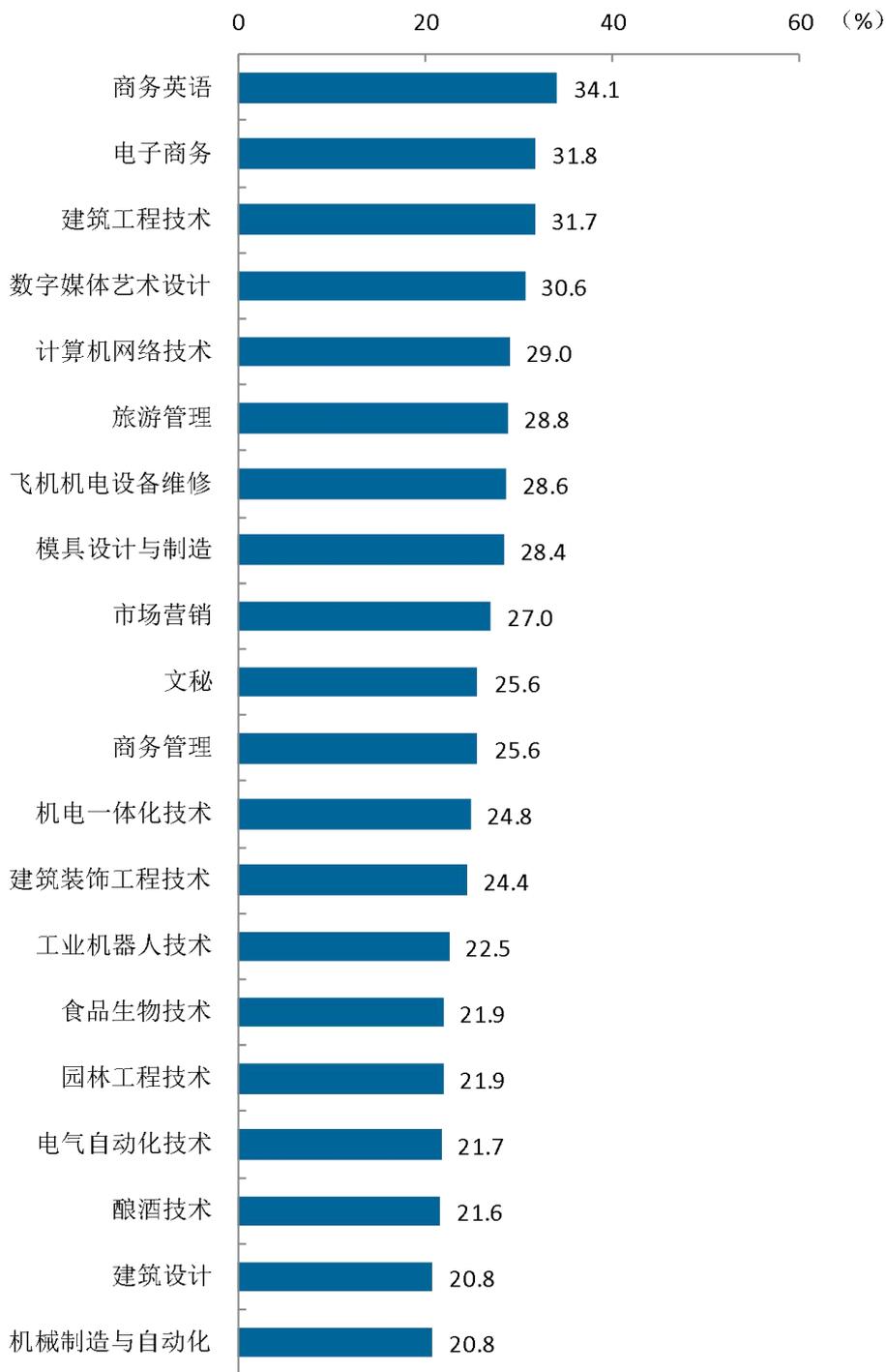


图 1-35 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-35 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 六 毕业生创业情况

### 1. 毕业生的自主创业比例

本校 2021 届毕业生的自主创业比例为 2.4%。

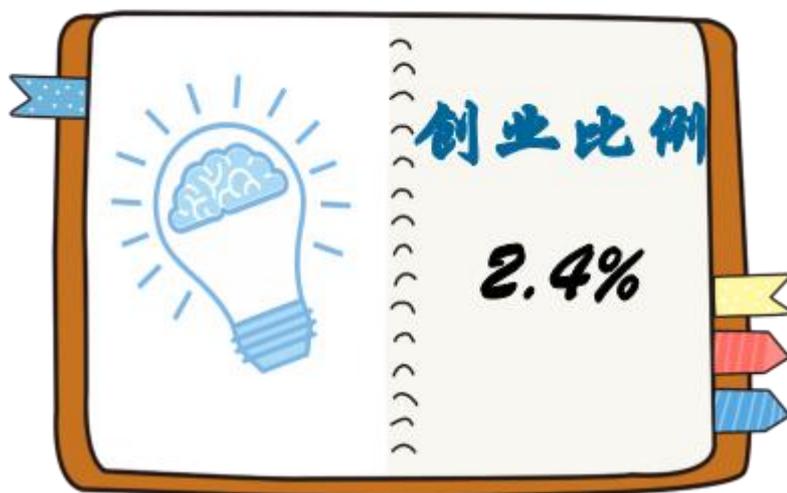


图 1-36 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 七 证书获得情况

### 1. 毕业生获得证书的情况

本校 2021 届有 87% 的毕业生获得过证书，其中主要获得的证书是能力证书（66%），其后依次是计算机等级证书（29%）、职业资格证书（27%）。

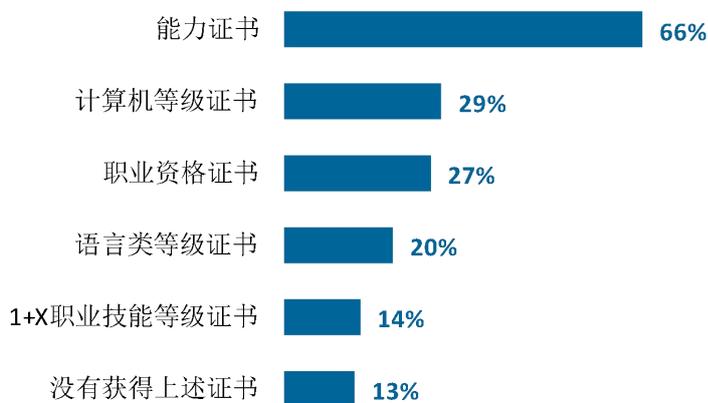


图 1-37 毕业生获得各类证书的情况

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各二级学院及专业毕业生获得证书的情况

本校 2021 届各二级学院中，毕业生获得过能力证书比例较高的二级学院是新材料与化工能源学院（77%）、人文与社会学院（73%）、汽车与轨道交通学院（72%）；毕业生获得计算机等级证书比例较高的二级学院是人文与社会学院（77%）；毕业生获得职业资格证书比例较高的二级学院是五粮液技术与食品工程学院（59%）、智能制造学院（54%）、汽车与轨道交通学院（53%）。

表 1-7 各二级学院毕业生获得各类证书的情况

单位：%

二级学院名称	能力证书	计算机等级证书	职业资格证书	语言类等级证书	1+X 职业技能等级证书	没有获得上述证书
本校平均	66	29	27	20	14	13
新材料与化工能源学院	77	26	6	19	0	10
人文与社会学院	73	77	21	30	5	5
汽车与轨道交通学院	72	36	53	20	23	6
五粮液技术与食品工程学院	71	20	59	22	17	5
文创与旅游学院	70	15	15	15	22	15
智能制造学院	67	34	54	16	33	5
经贸管理学院	65	33	12	28	6	14
现代农业学院	63	9	14	16	3	22
电子信息与人工智能学院	62	33	21	19	12	13
建筑与环境工程学院	59	16	7	14	15	25

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业中，毕业生获得过能力证书比例较高的专业是新能源汽车技术（86%）、电气自动化技术（81%）、应用化工技术（79%）；毕业生获得过计算机等级证书比例较高的专业是铁道信号自动控制（83%）、电气自动化技术（81%）。

表 1-8 各专业毕业生获得各类证书的情况

单位：%

专业名称	能力证书	计算机等级证书	职业资格证书	语言类等级证书	1+X 职业技能等级证书	没有获得上述证书
本校平均	66	29	27	20	14	13
新能源汽车技术	86	18	57	19	24	3
电气自动化技术	81	81	75	56	19	6

专业名称	能力证书	计算机等级证书	职业资格证书	语言类等级证书	1+X 职业技能等级证书	没有获得上述证书
应用化工技术	79	11	5	21	0	16
商务英语	77	38	23	81	4	0
人力资源管理	75	75	50	41	11	5
模具设计与制造	75	36	40	15	35	7
文秘	72	78	1	22	1	4
铁道供电技术	72	67	44	33	39	11
物流管理	72	41	6	28	21	6
旅游管理	72	15	17	19	20	13
酿酒技术	71	24	55	23	16	7
园林工程技术	71	10	10	10	19	14
数字媒体艺术设计	70	22	17	9	30	17
工程造价	69	16	3	19	16	16
作物生产技术	69	15	13	22	2	13
工业机器人技术	69	14	45	3	34	0
食品生物技术	69	8	73	19	19	0
飞机机电设备维修	65	24	47	29	41	6
畜牧兽医	65	4	5	14	3	27
市场营销	64	5	5	32	9	27
机械制造与自动化	63	38	56	0	31	6
计算机网络技术	63	31	9	19	10	14
财务管理	62	32	20	17	0	16
机电一体化技术	62	22	66	18	33	4
电子商务	61	35	5	24	1	19
商务管理	61	28	8	28	3	14
铁道机车	59	77	73	0	18	0
数控技术	59	54	54	12	29	7
宠物临床诊疗技术	57	13	6	17	0	28
汽车运用与维修技术	56	11	47	22	28	11
建筑设计	55	9	5	0	9	41
建筑装饰工程技术	54	20	29	11	20	17
电子信息工程技术	53	30	57	13	20	10
铁道工程技术	52	17	3	14	0	41
铁道信号自动控制	44	83	17	28	0	6
建筑工程技术	40	13	3	13	20	43

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



主要特点



## 第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

### 一 求职过程

#### 1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 4.8 次，收到录用通知数平均 3.3 份，平均求职时间为 2.2 个月，求职所花费用为 631 元。

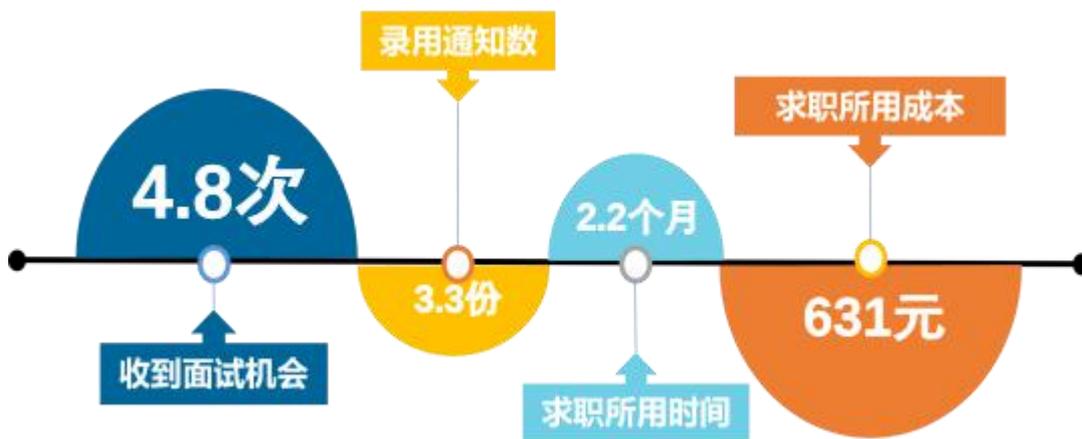


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 就业服务工作情况

### 1. 就业服务工作满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 88%。

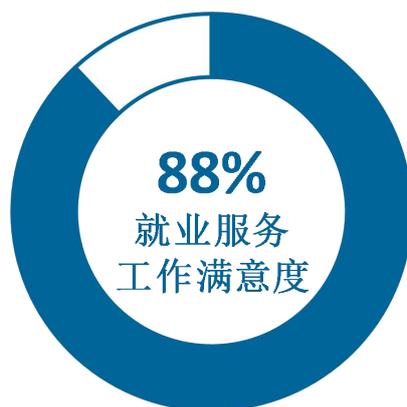


图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 90% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（71%）最高，其有效性为 87%；其次是“职业发展规划”（35%），其有效性为 89%。

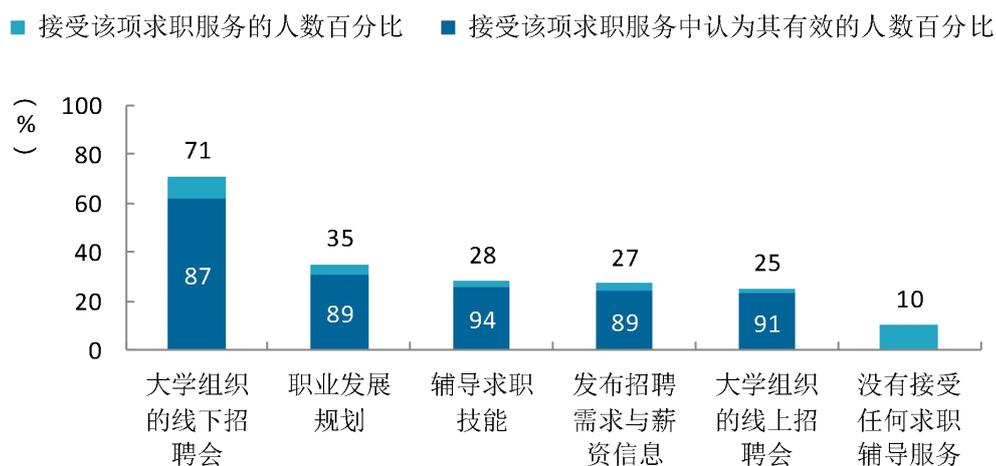


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各二级学院毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的二级学院是现代农业学院（93%）、智能制造学院（93%）、建筑与环境工程学院（92%），对就业服务工作的总体满意度相对较低的二级学院是经贸管理学院（82%）。

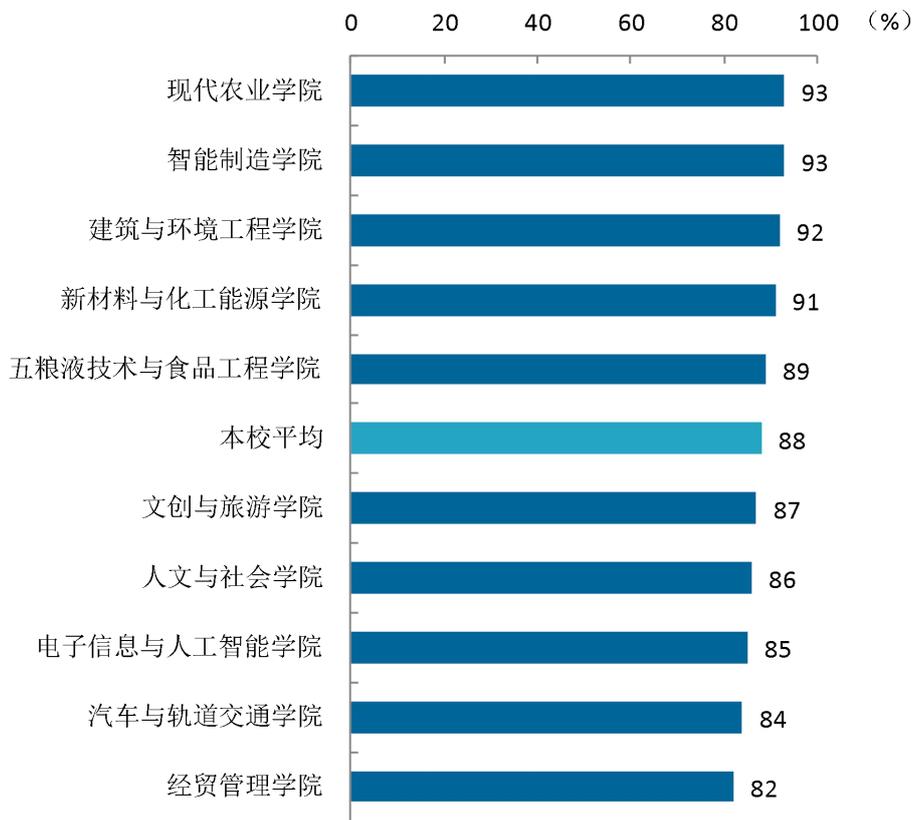


图 2-4 各二级学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道分为学校渠道和社会渠道，从本校数据来看，毕业生落实就业主要是依靠学校渠道。具体来看，本校 2021 届毕业生通过“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（35%）相对较高，其次是通过“实习/顶岗实习”（22%）。社会渠道中，“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”（18%）的比例较高。

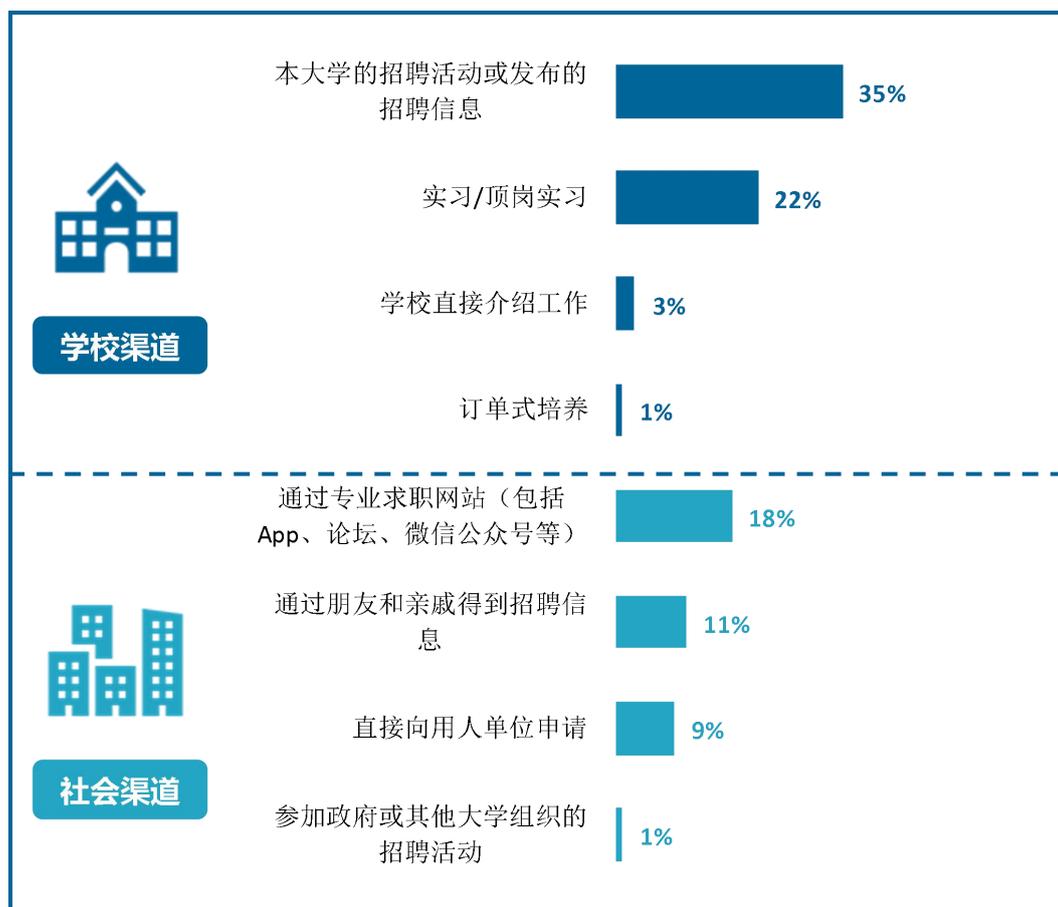


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 创新创业教育情况

#### 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是“创新创业课程”（71%），其有效性为 82%；参与“创新创业竞赛/训练”、“创新创业实践活动”的比例分别为 36%、33%，其有效性评价分别为 79%、83%。

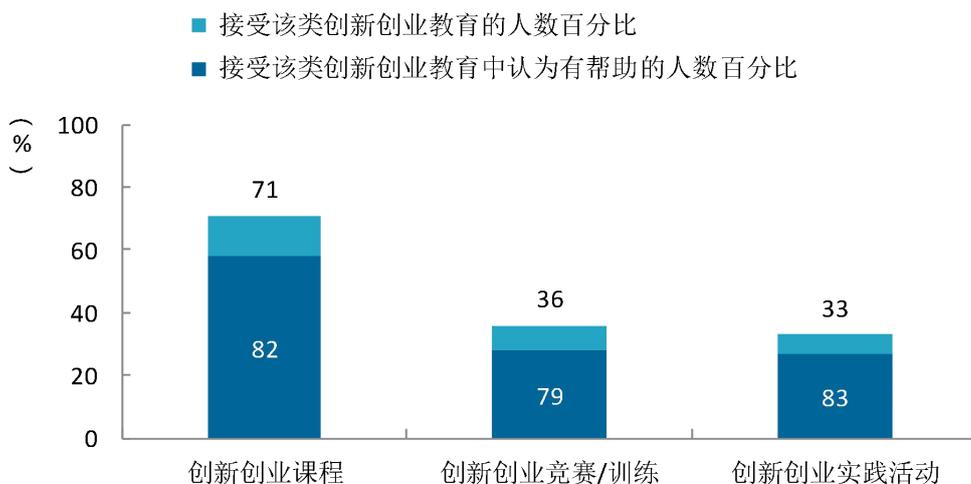


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



相关分析



## 第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，福利是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从福利、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

### 福利分析

#### 1. 享受“五险一金”情况

本校 2021 届毕业生全部享受“五险一金”的比例为 49%，部分享受“五险一金”的比例为 29%。

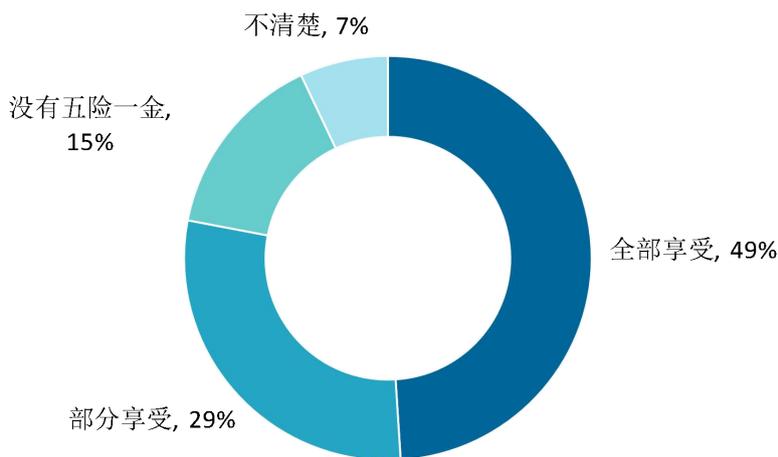


图 3-1 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各二级学院享受“五险一金”情况

本校 2021 届享受“五险一金”（包括全部享受和部分享受）的比例较高的二级学院是新材料与化工能源学院（93%）、智能制造学院（89%）、五粮液技术与食品工程学院（84%）。

从专业层面看，铁道工程技术、铁道信号自动控制专业享受“五险一金”的比例（包括全部享受和部分享受）较高（分别为 97%、95%）。

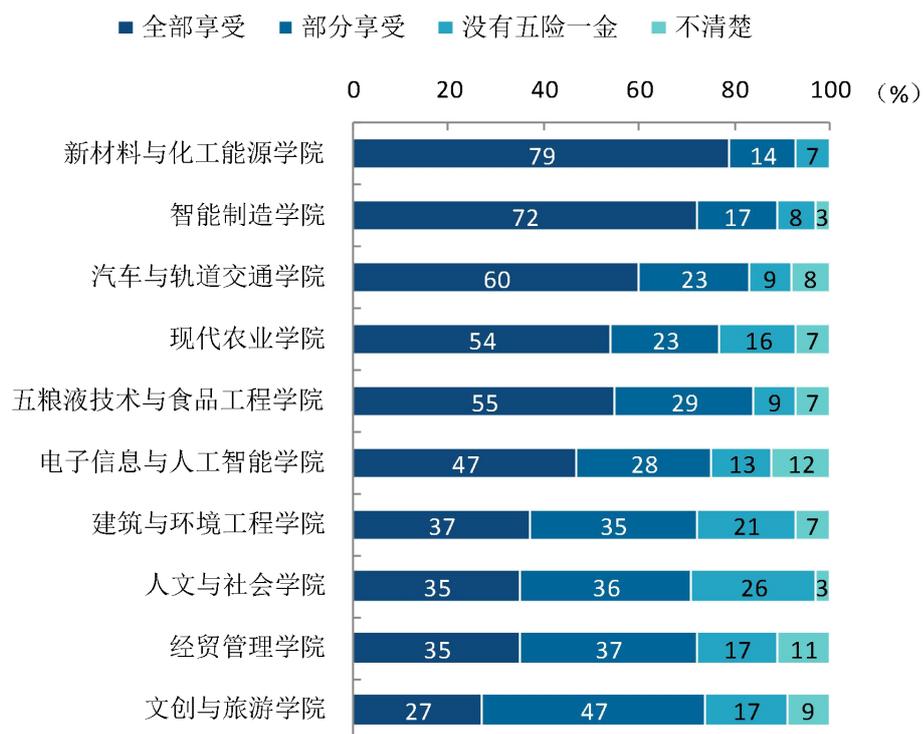


图 3-2 各二级学院毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

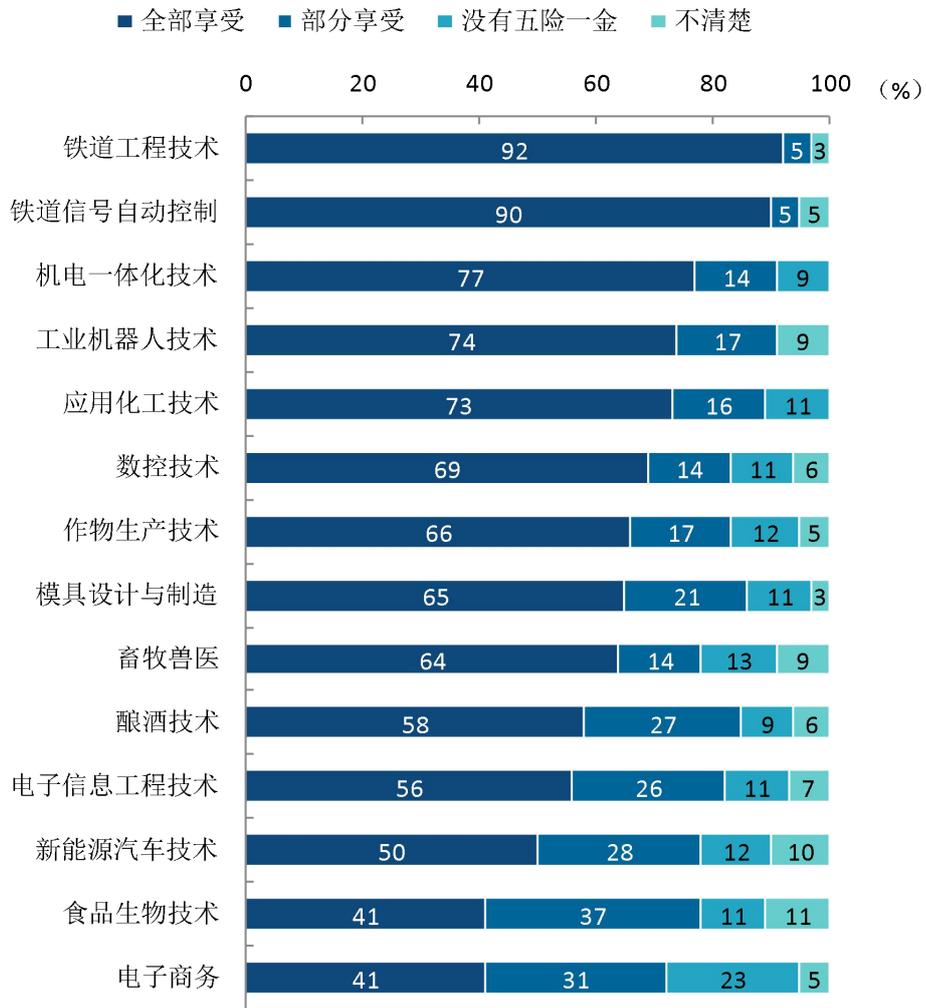
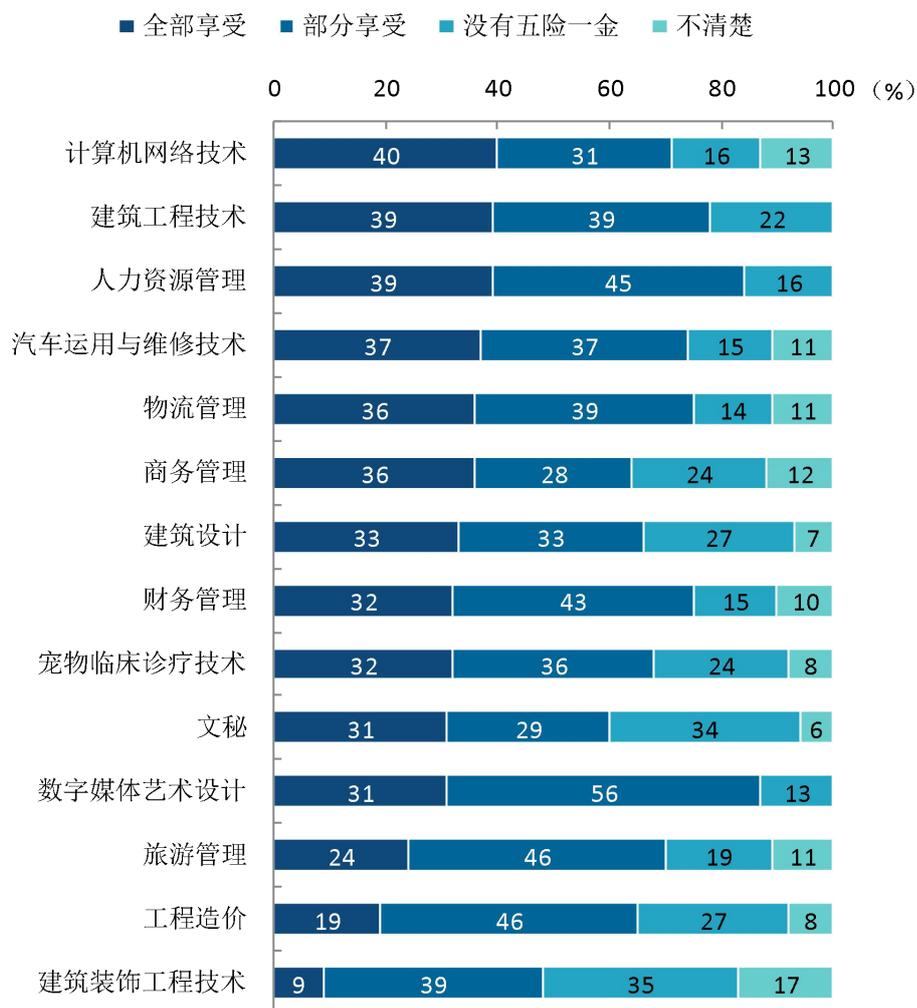


图 3-3 各专业毕业生享受“五险一金”情况

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-3 各专业毕业生享受“五险一金”情况

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 专业相关度

### 1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 76%，有接近八成的毕业生从事专业相关工作。

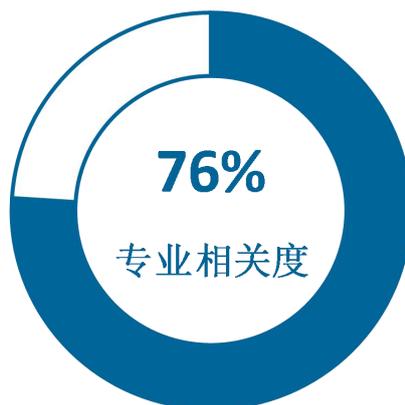


图 3-4 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：宜宾职业技术学院数据。

## 2. 各二级学院及专业的专业相关度

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的二级学院是现代农业学院（87%）、汽车与轨道交通学院（86%），均有接近九成的毕业生从事专业相关工作。

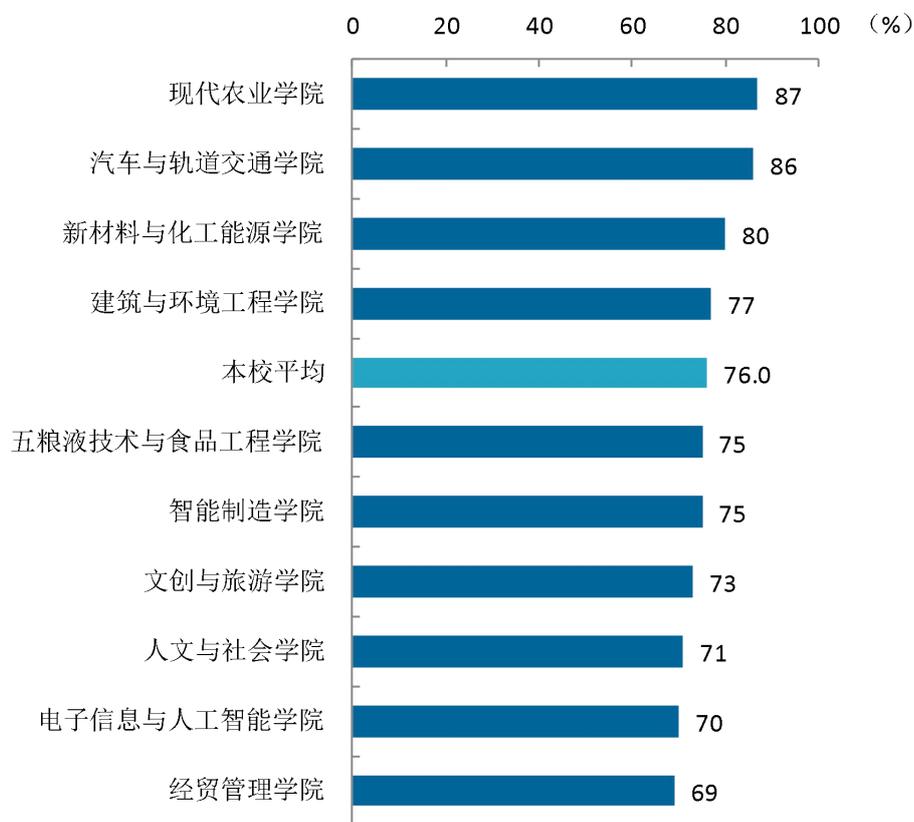


图 3-5 各二级学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：宜宾职业技术学院数据。

本校 2021 届发电厂及电力系统(100%)、茶树栽培与茶叶加工(93%)、铁道工程技术(92%)、铁道信号自动控制(92%)、宠物临床诊疗技术(90%)专业毕业生的工作与专业相关度较高；商务英语(58%)、通信技术(61%)、飞机机电设备维修(61%)专业毕业生的工作与专业相关度相对较低。

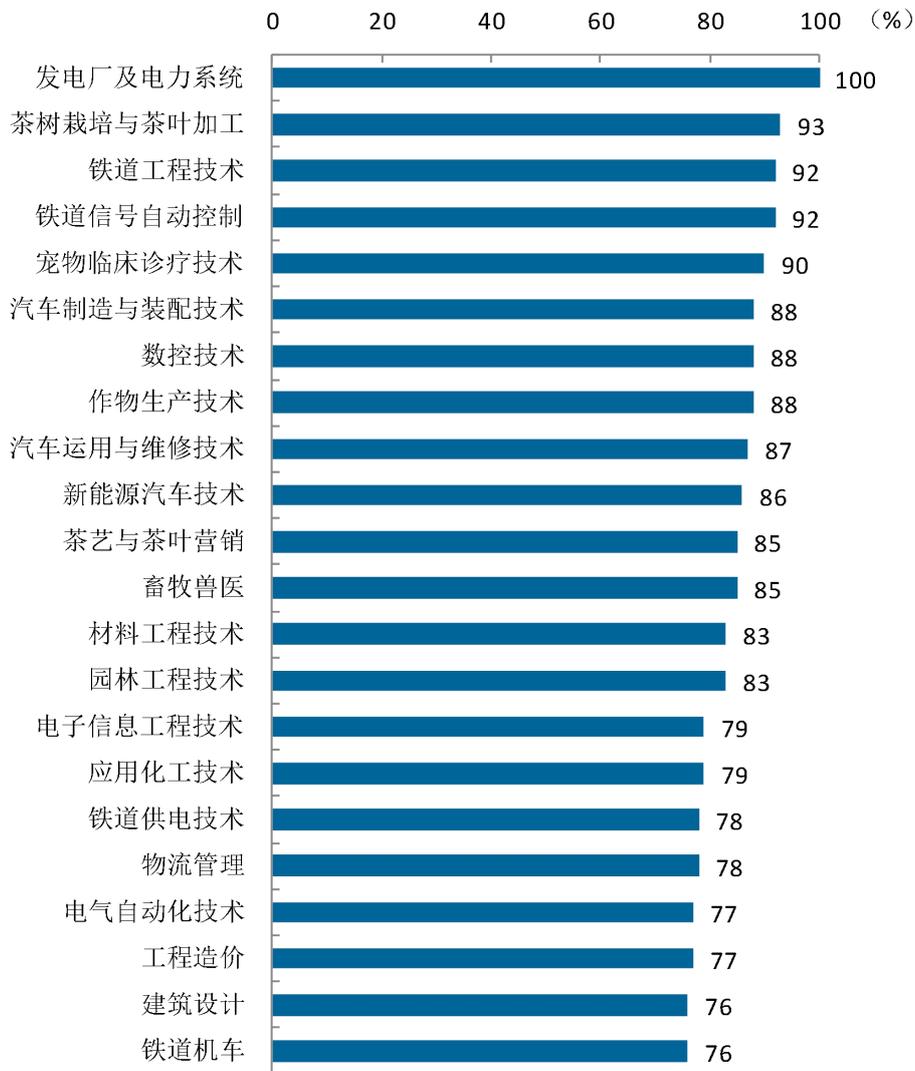
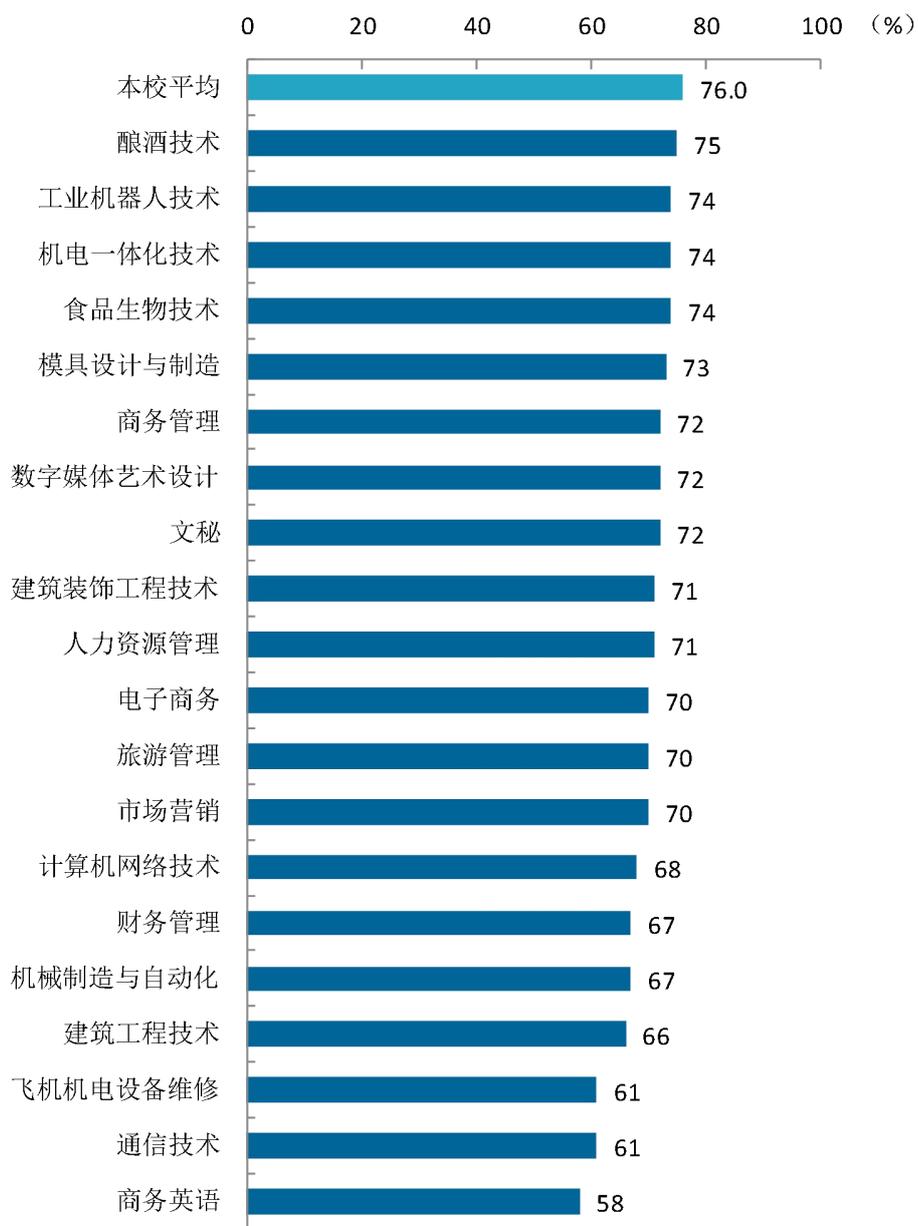


图 3-6 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：机械制造与自动化专业包含机械制造与自动化、精密机械技术两个专业。

数据来源：宜宾职业技术学院数据。



续图 3-6 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：机械制造与自动化专业包含机械制造与自动化、精密机械技术两个专业。

数据来源：宜宾职业技术学院数据。

## 三 就业满意度

### 1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度为 74%，其中毕业生对就业比较满意的方面是“工作氛围”（85%）、“工作内容”（80%）。

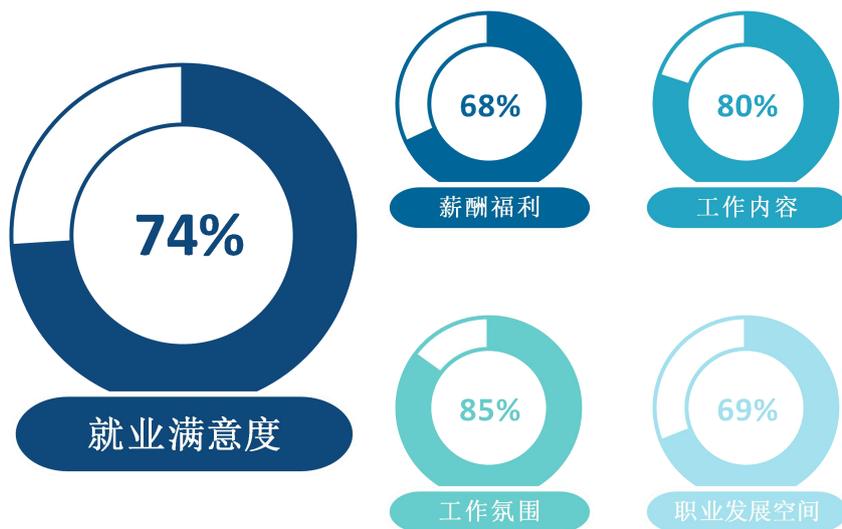


图 3-7 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 毕业生对就业不满意的原因

本校 2021 届毕业生对就业不满意的主要原因是“收入低”（73%），其次是“发展空间不够”（53%）。

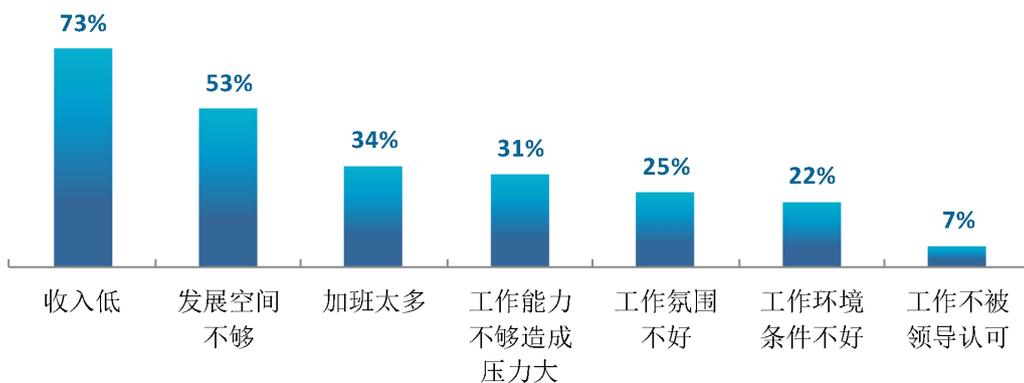


图 3-8 毕业生对就业不满意的原因（多选）

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各二级学院及专业的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的二级学院是新材料与化工能源学院（82%）、现代农业学院（81%）、汽车与轨道交通学院（81%）、文创与旅游学院（80%）。就业满意度相对较低的二级学院是人文与社会学院（65%）、电子信息与人工智能学院（67%）。

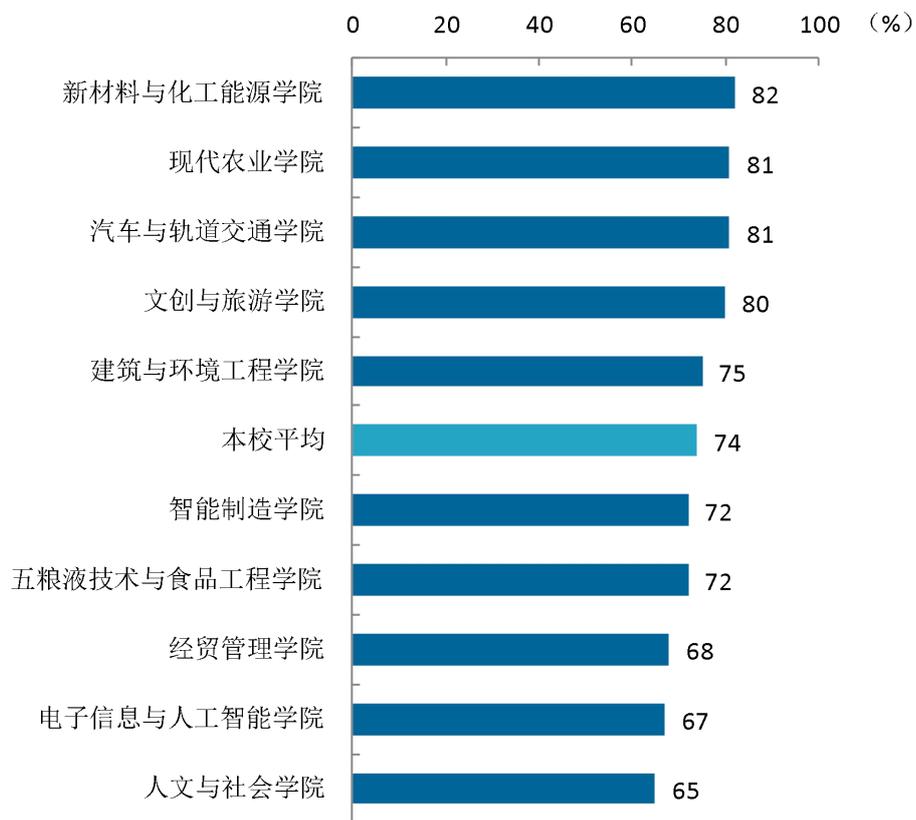


图 3-9 各二级学院毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

从专业层面看，毕业生就业满意度较高的专业是铁道工程技术（96%）、旅游管理（85%）、作物生产技术（82%）、宠物临床诊疗技术（82%），就业满意度较低的专业是电子商务（55%）、文秘（57%）、建筑装饰工程技术（59%）。

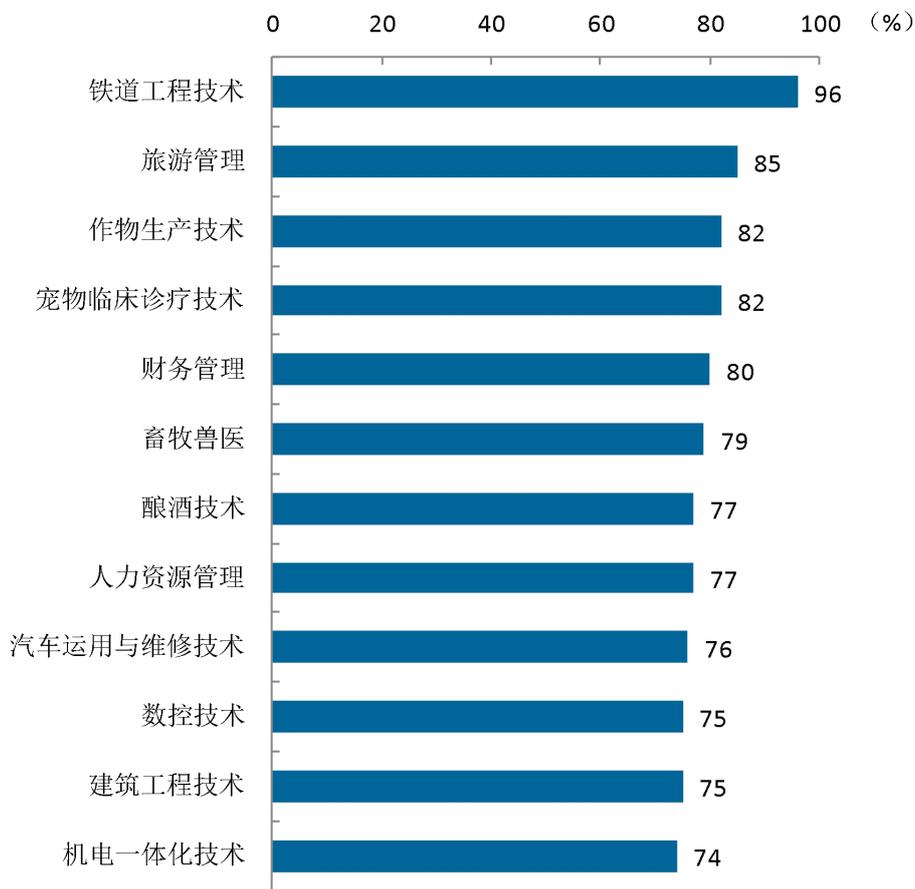
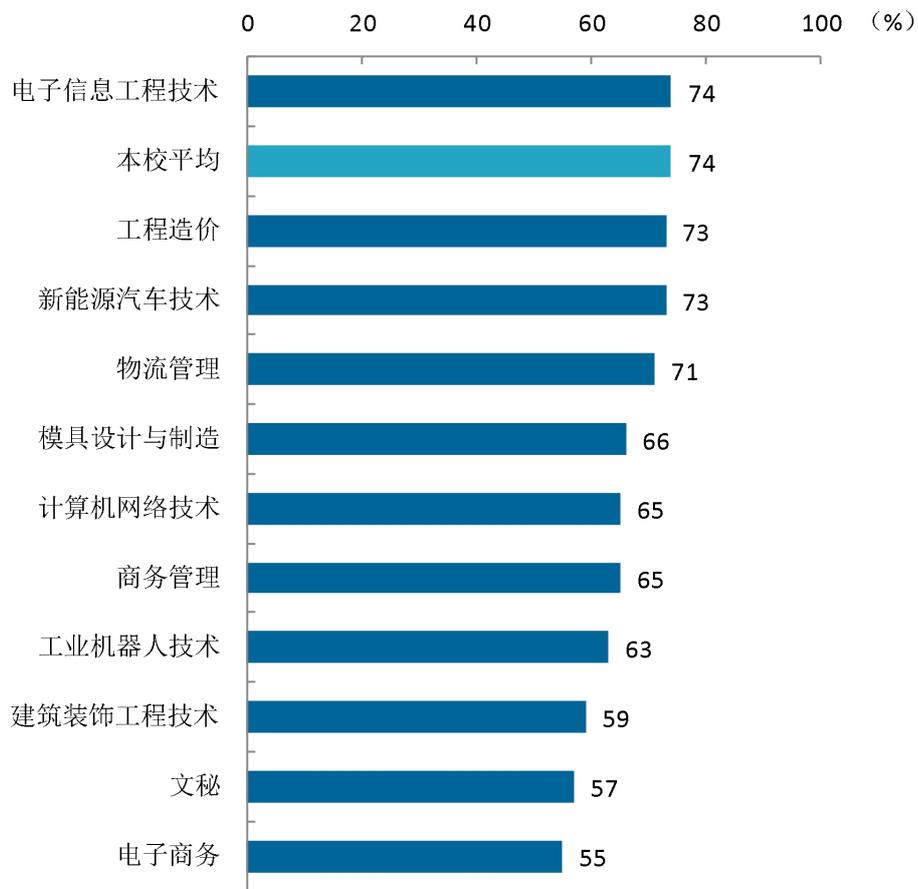


图 3-10 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-10 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 职业期待吻合度

### 1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 46%。其中，毕业生认为工作不符合职业期待的主要原因是工作不符合职业发展规划（36%）。

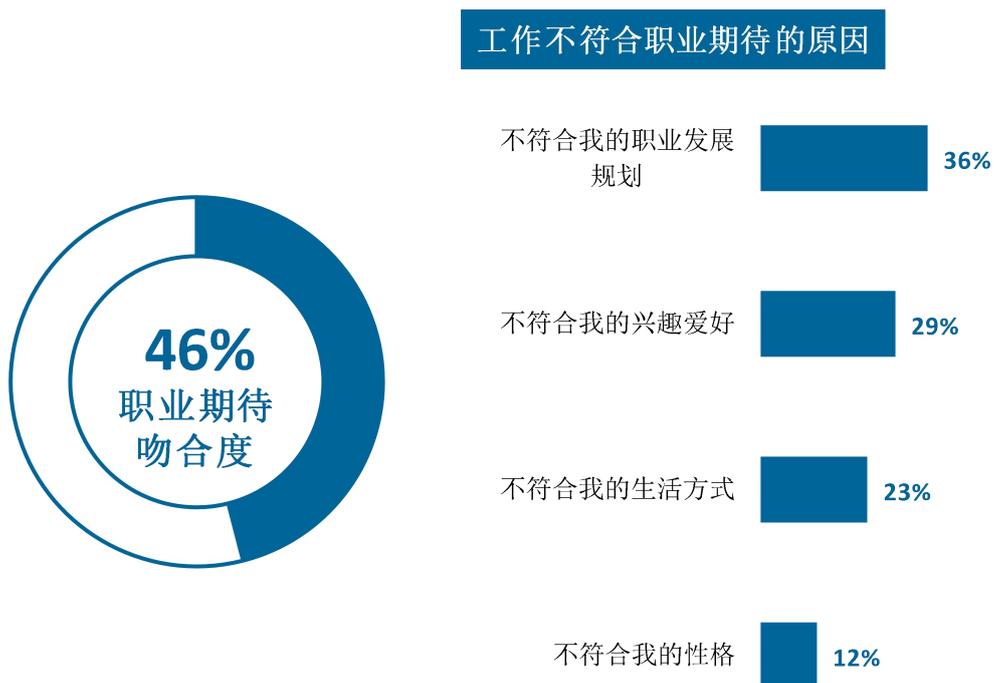


图 3-11 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2021 届职业期待吻合度较高的专业是铁道工程技术(81%)、铁道信号自动控制(76%)，毕业生职业期待吻合度较低的专业是电子商务(15%)、食品生物技术(27%)、物流管理(30%)。

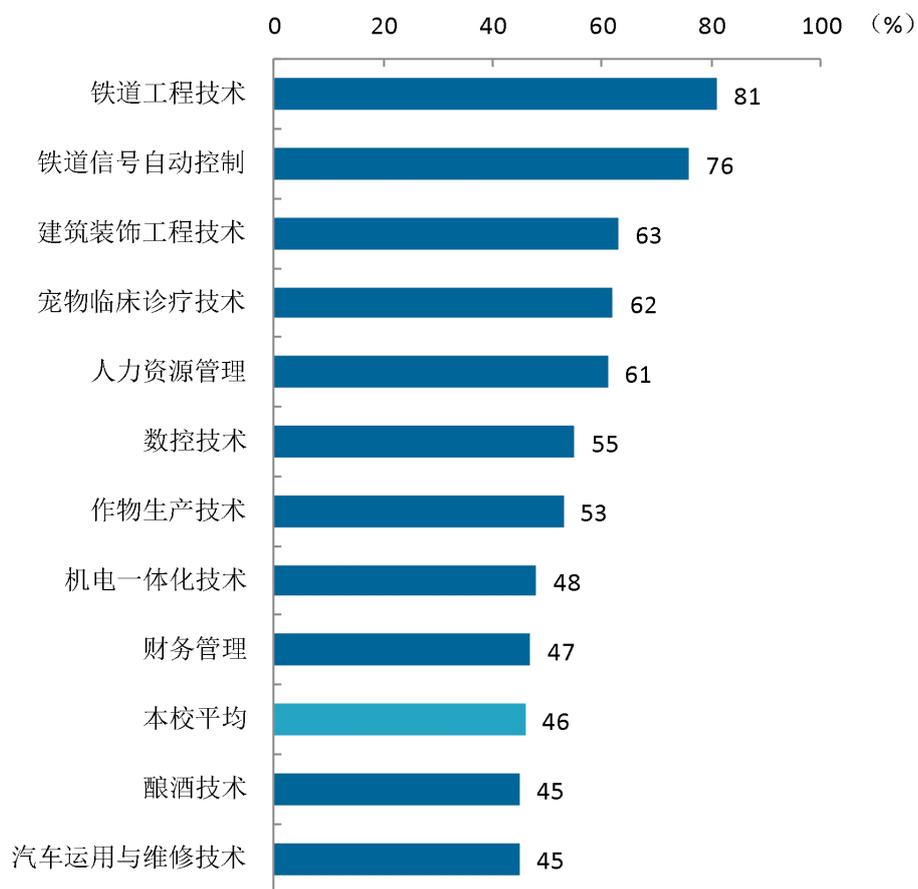
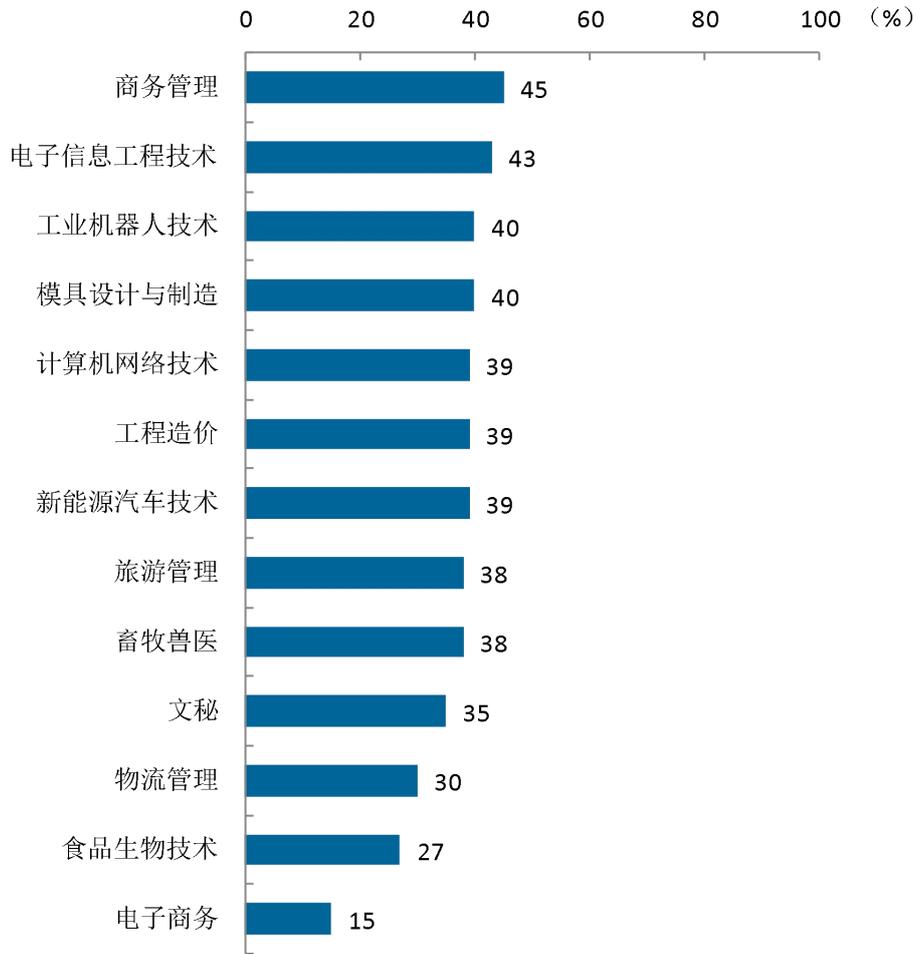


图 3-12 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-12 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 就业稳定性（以离职率来衡量）

### 1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，本校 2021 届毕业生的离职率为 50%。其中，离职的主要原因是工作的薪资福利偏低（45%）、未来发展空间不足（37%）。

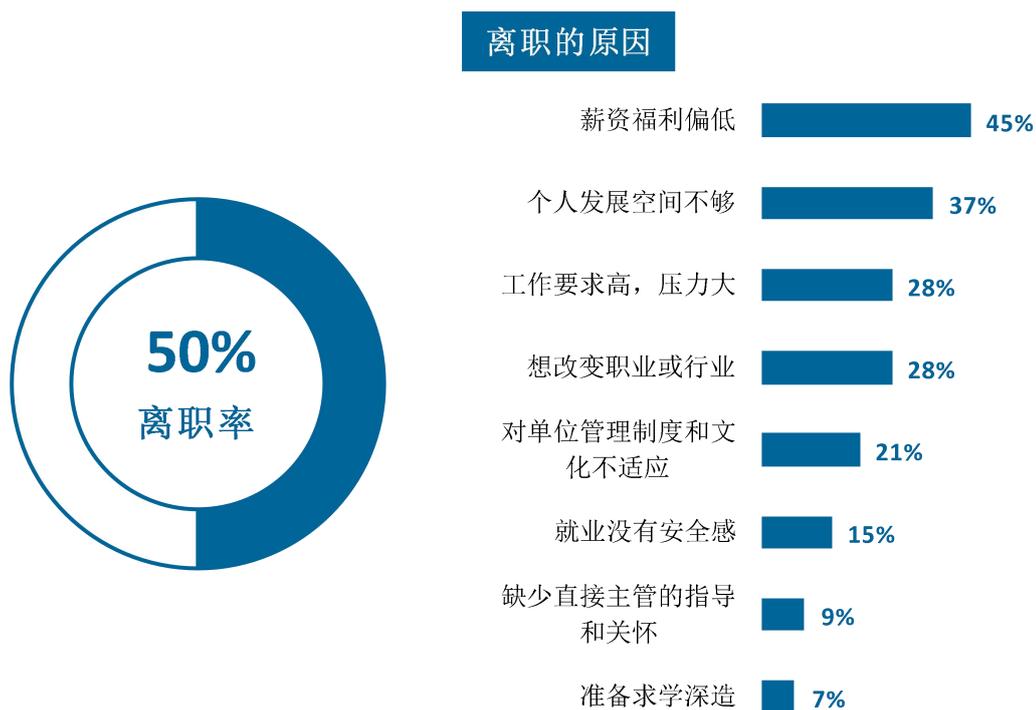


图 3-13 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各二级学院毕业生的离职率

本校 2021 届各二级学院中，毕业生离职率较高的二级学院是经贸管理学院（64%）、文创与旅游学院（64%）、人文与社会学院（58%）；毕业生离职率较低的二级学院是建筑与环境工程学院（35%）、五粮液技术与食品工程学院（38%）。

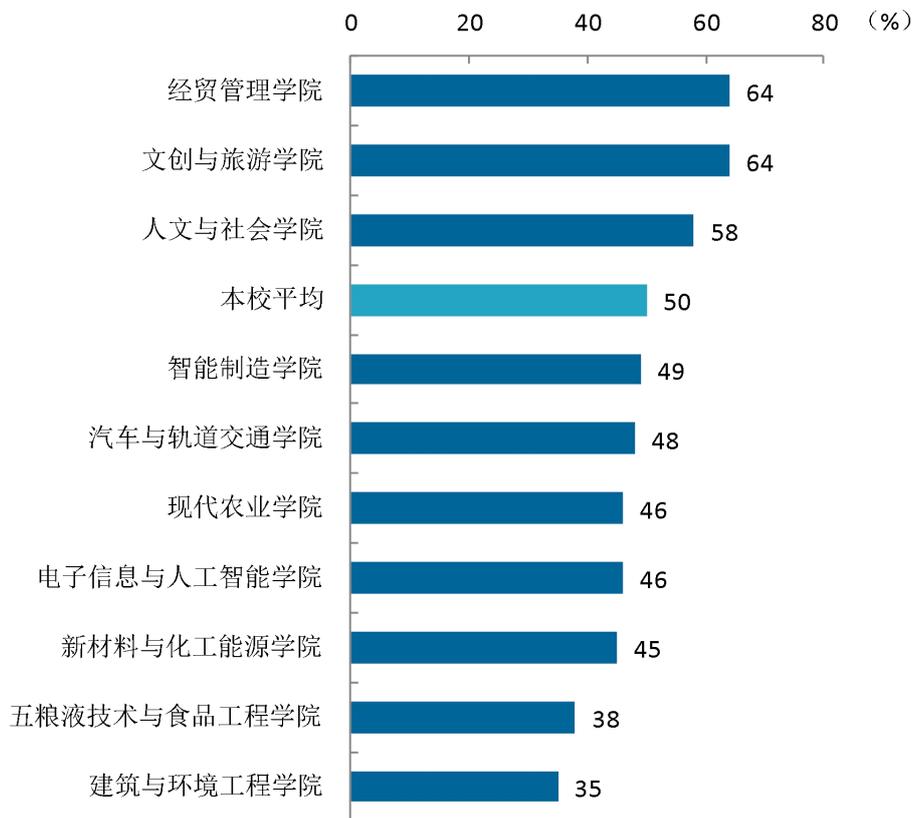


图 3-14 各二级学院毕业生的离职率

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各专业毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较高的专业是电子商务（77%）、旅游管理（69%）、财务管理（65%），离职率较低的专业是铁道工程技术（4%）、铁道信号自动控制（7%）。

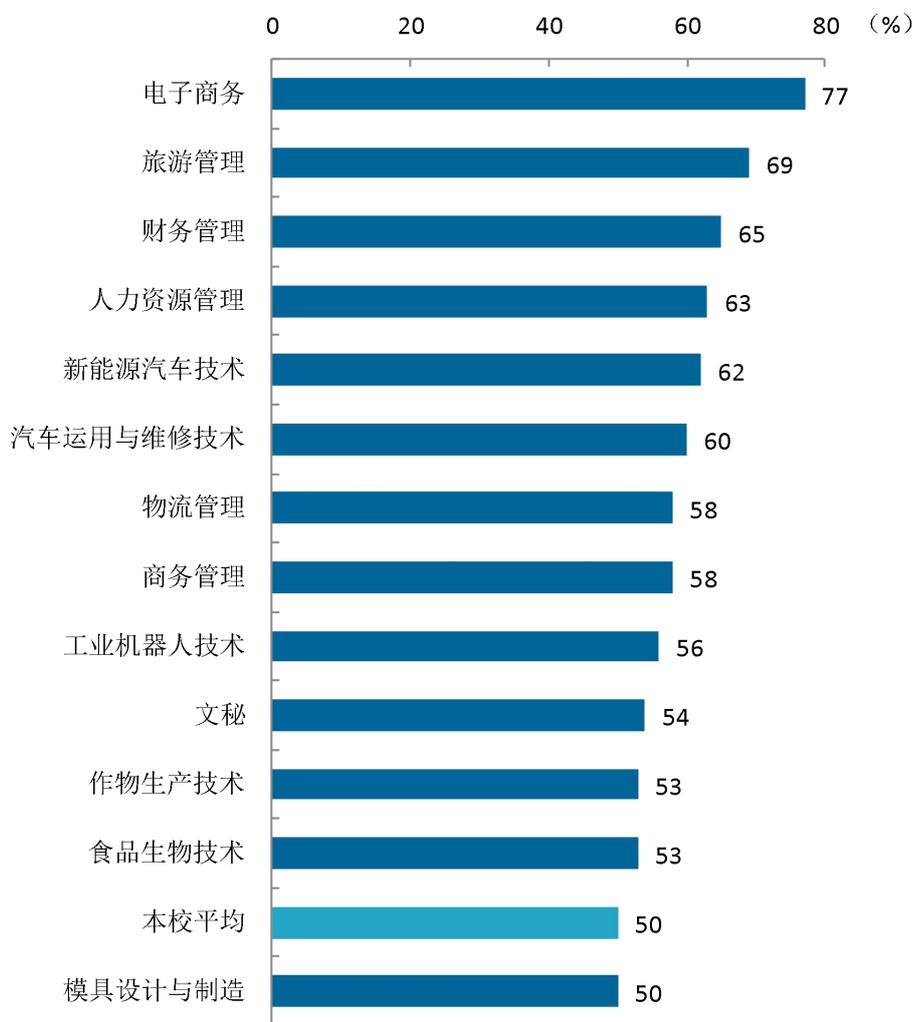
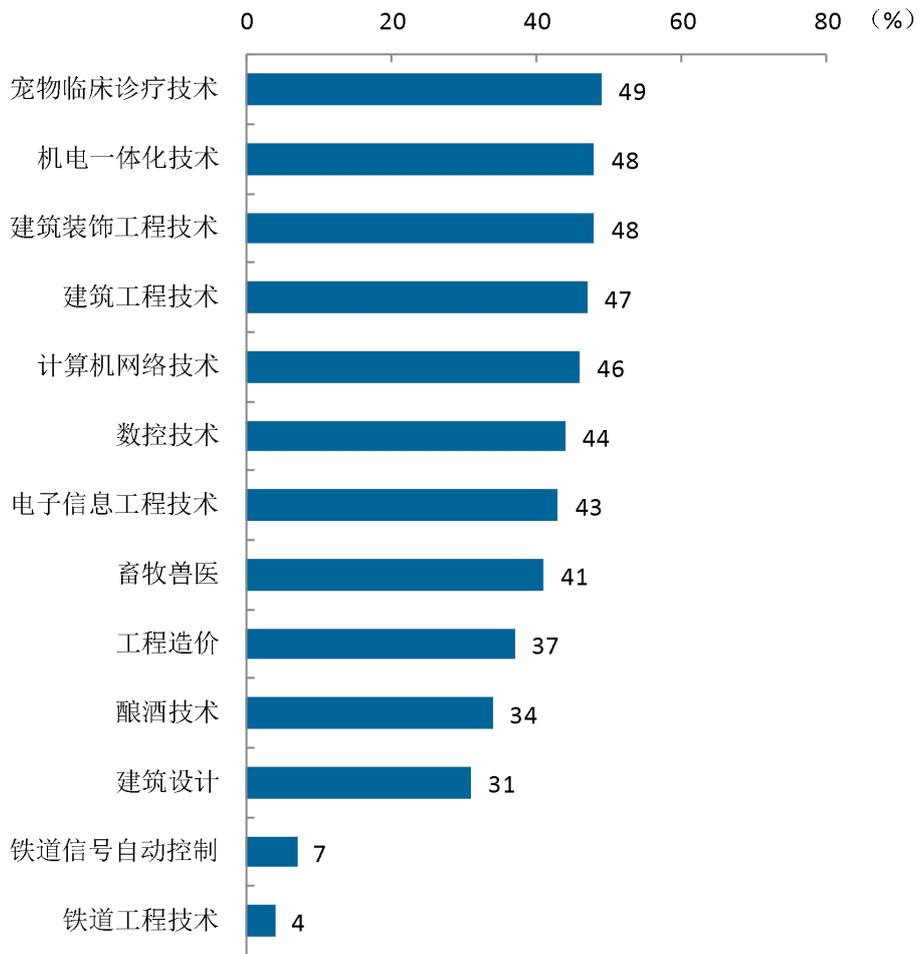


图 3-15 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-15 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 六 职业发展和变化

### （一） 毕业生职业发展情况

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有 43% 在薪资或职位上有过提升。

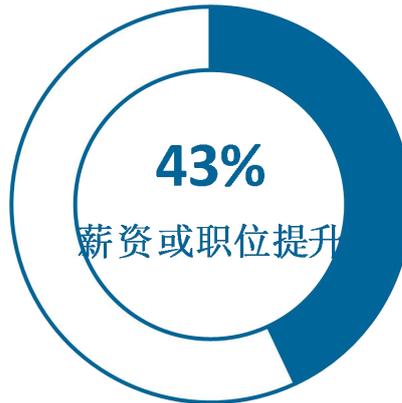


图 3-16 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各二级学院中，毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的二级学院是现代农业学院（57%）、文创与旅游学院（52%）、汽车与轨道交通学院（47%）。

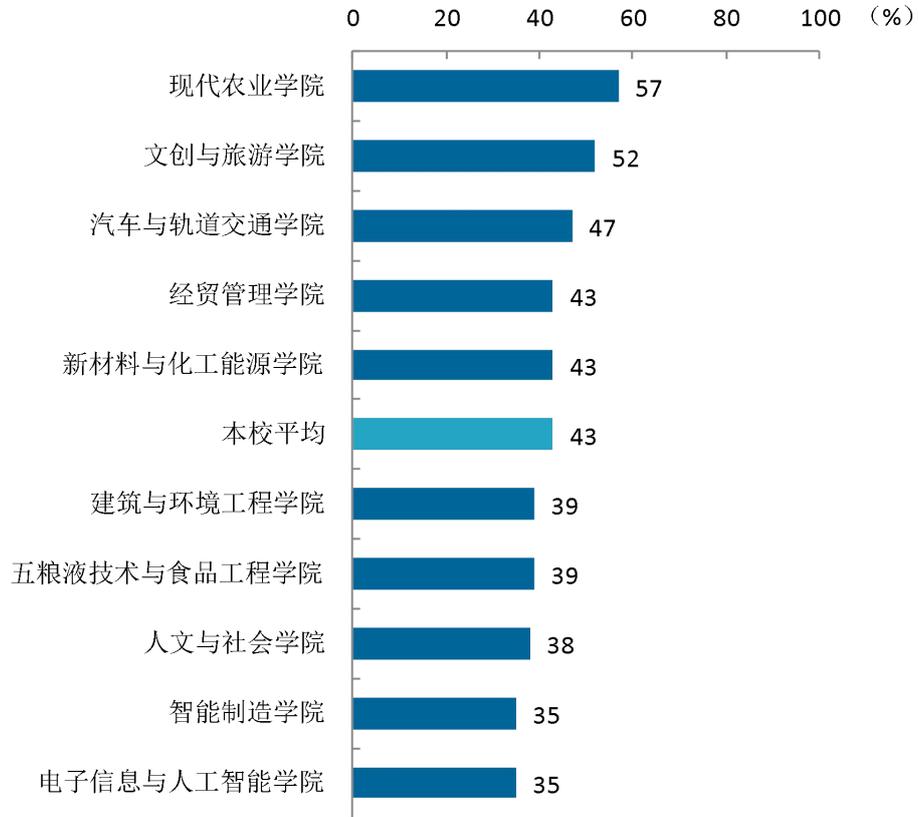


图 3-17 各二级学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是宠物临床诊疗技术（58%）、作物生产技术（56%）、畜牧兽医（56%）、新能源汽车技术（56%）、旅游管理（55%）、汽车运用与维修技术（55%）。

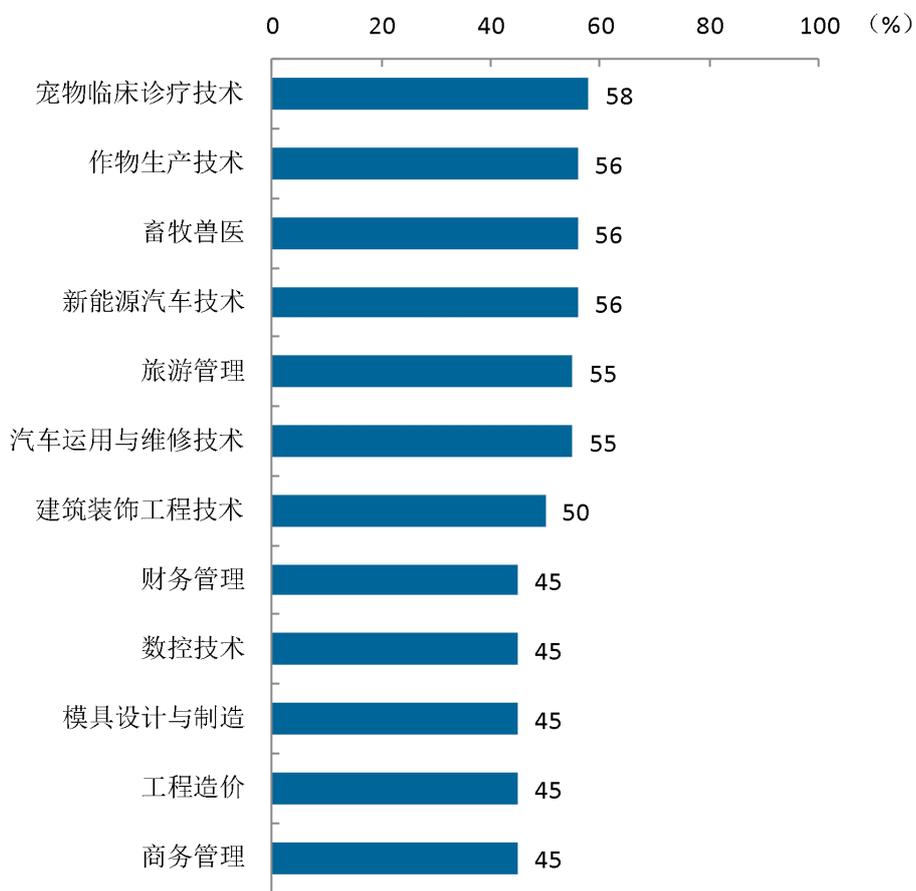
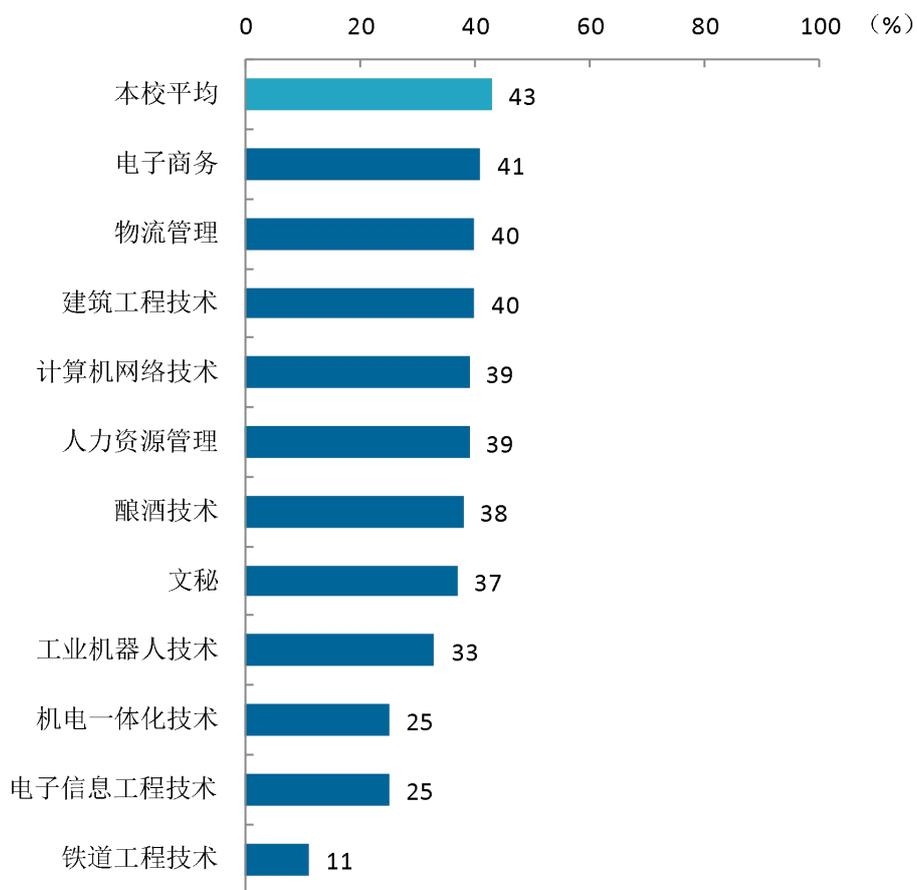


图 3-18 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-18 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 24%。

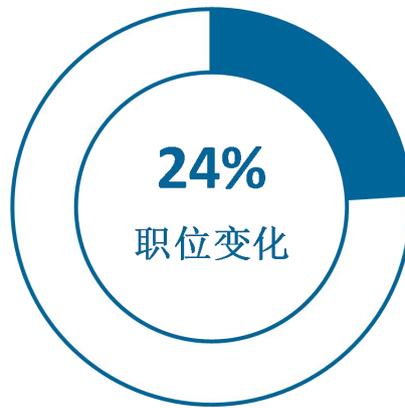


图 3-19 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各二级学院中，毕业生从毕业到现在有过转岗比例较高的二级学院是经贸管理学院（32%），有过转岗比例较低的二级学院是建筑与环境工程学院（16%）。

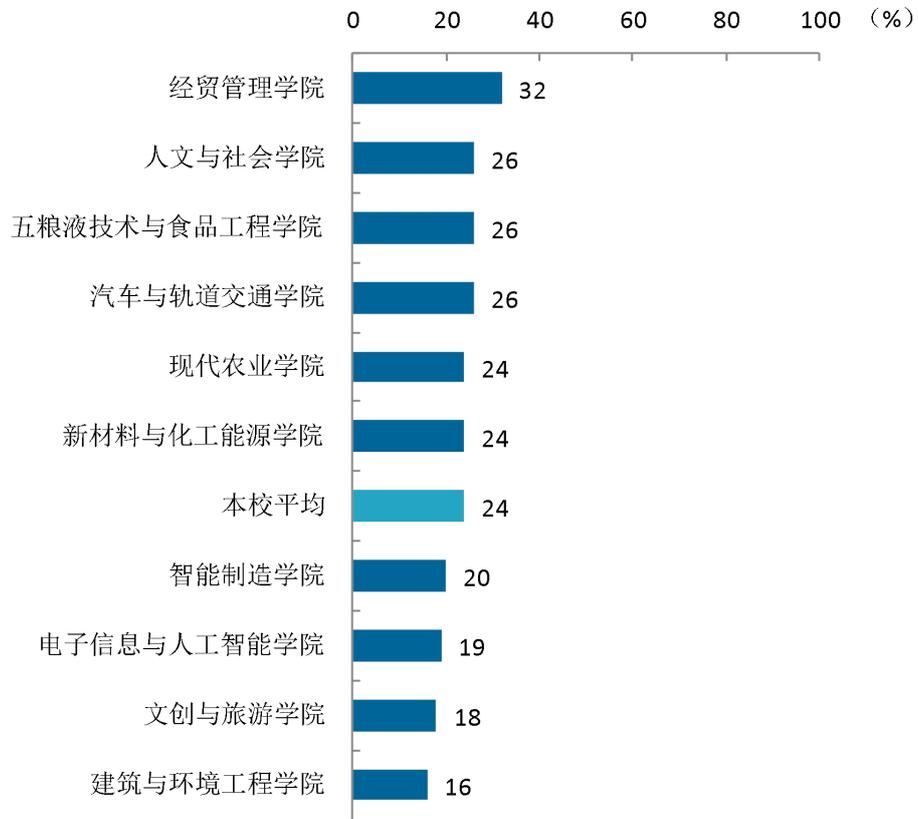


图 3-20 各二级学院毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业中，毕业生从毕业到现在有过转岗比例较高的专业是人力资源管理（39%）、商务管理（36%）、财务管理（34%），有过转岗比例最低的专业是铁道工程技术（4%）、建筑装饰工程技术（11%）、旅游管理（12%）。

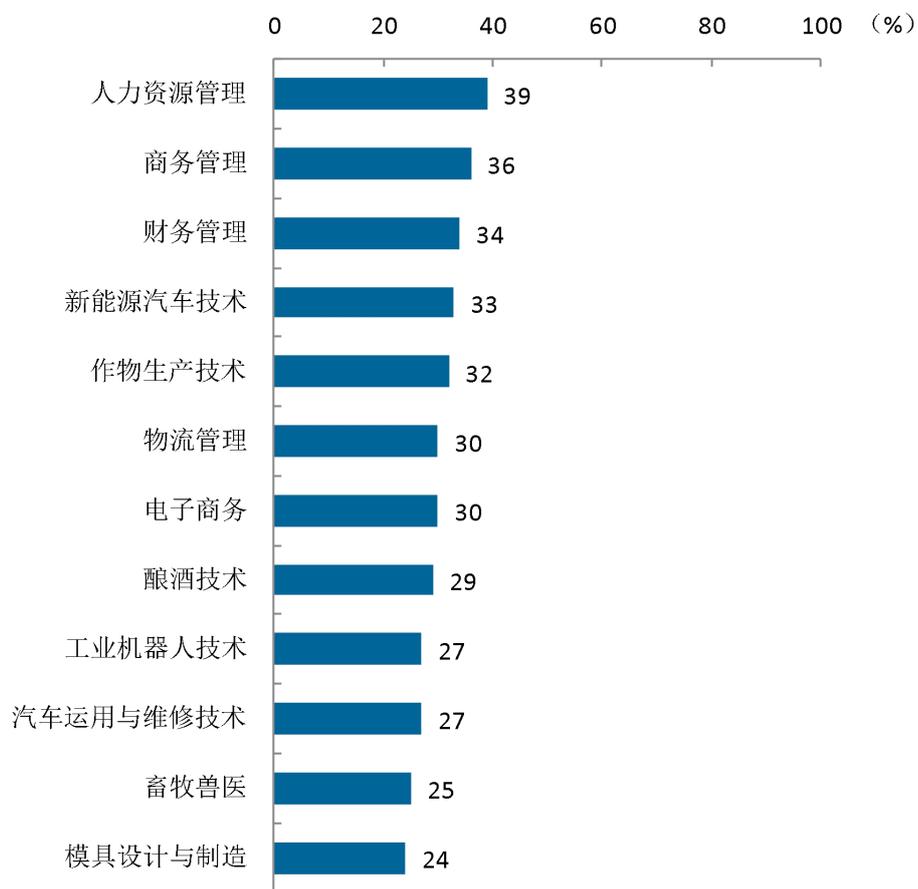
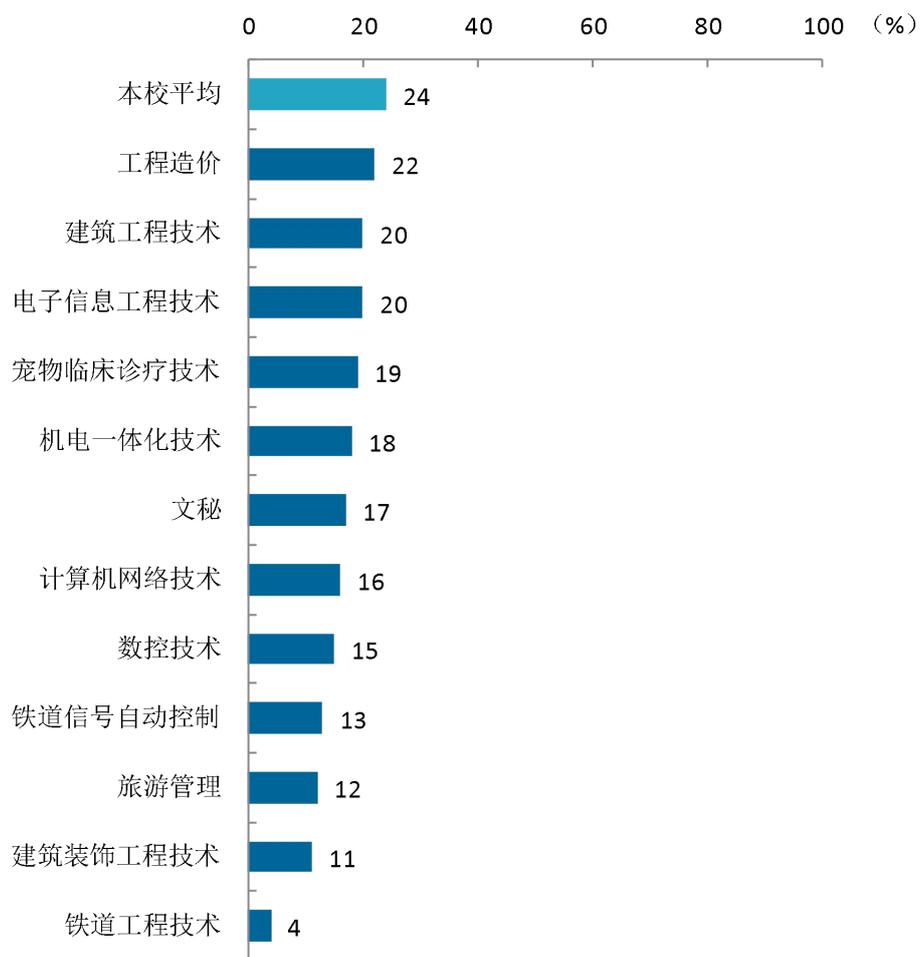


图 3-21 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-21 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



发展趋势  
分析



## 第四章 就业发展趋势分析



### 一 毕业去向落实率变化趋势

本校近三届毕业生的毕业去向落实率（分别为 92.4%、95.8%、96%）整体有所上升。

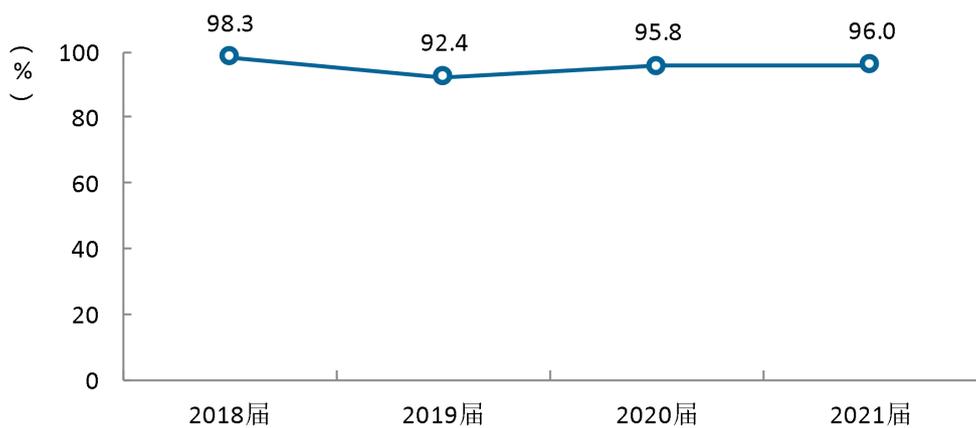


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：宜宾职业技术学院数据。

学院层面，本校近两届各二级学院毕业生毕业去向落实率均较高，均在 90%以上。

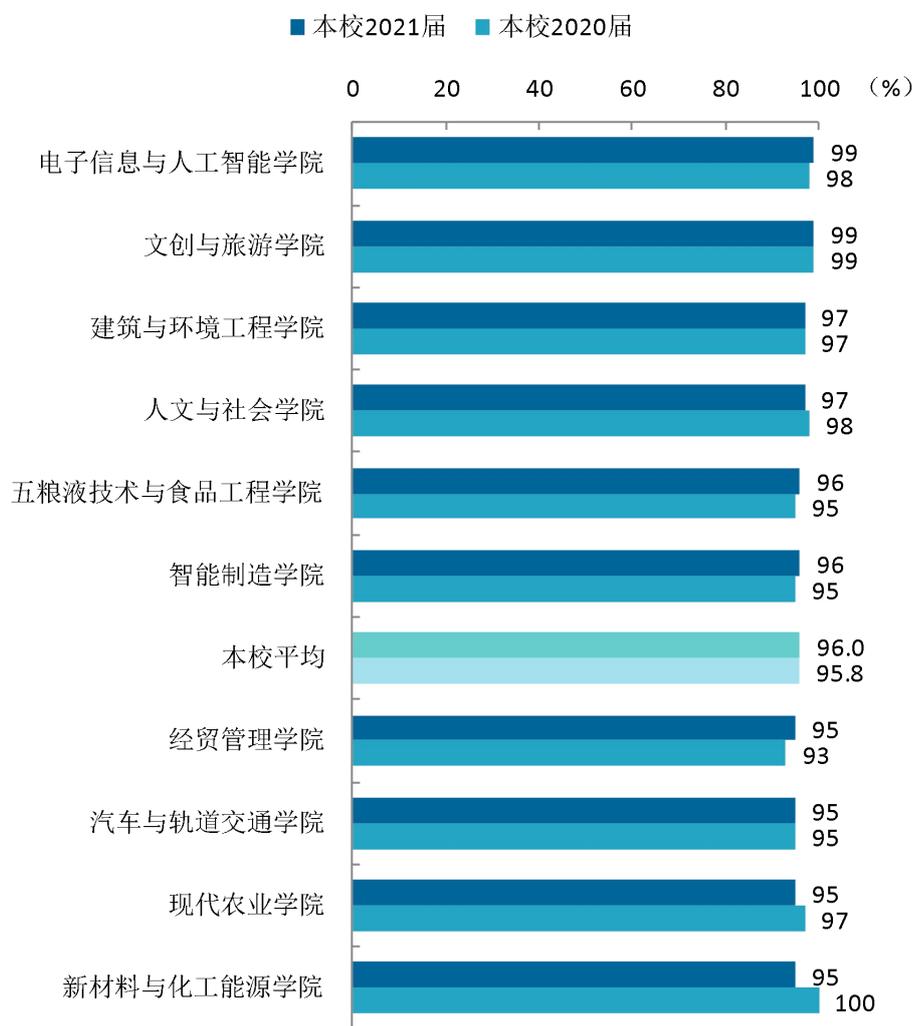


图 4-2 各二级学院毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：宜宾职业技术学院数据。

本校 2021 届茶艺与茶文化、电子信息工程技术、发电厂及电力系统、飞机机电设备维修等 13 个专业的毕业去向落实率均较高，全部毕业生均已就业。铁道机车（74%）、商务英语（79%）专业的毕业去向落实率相对较低。

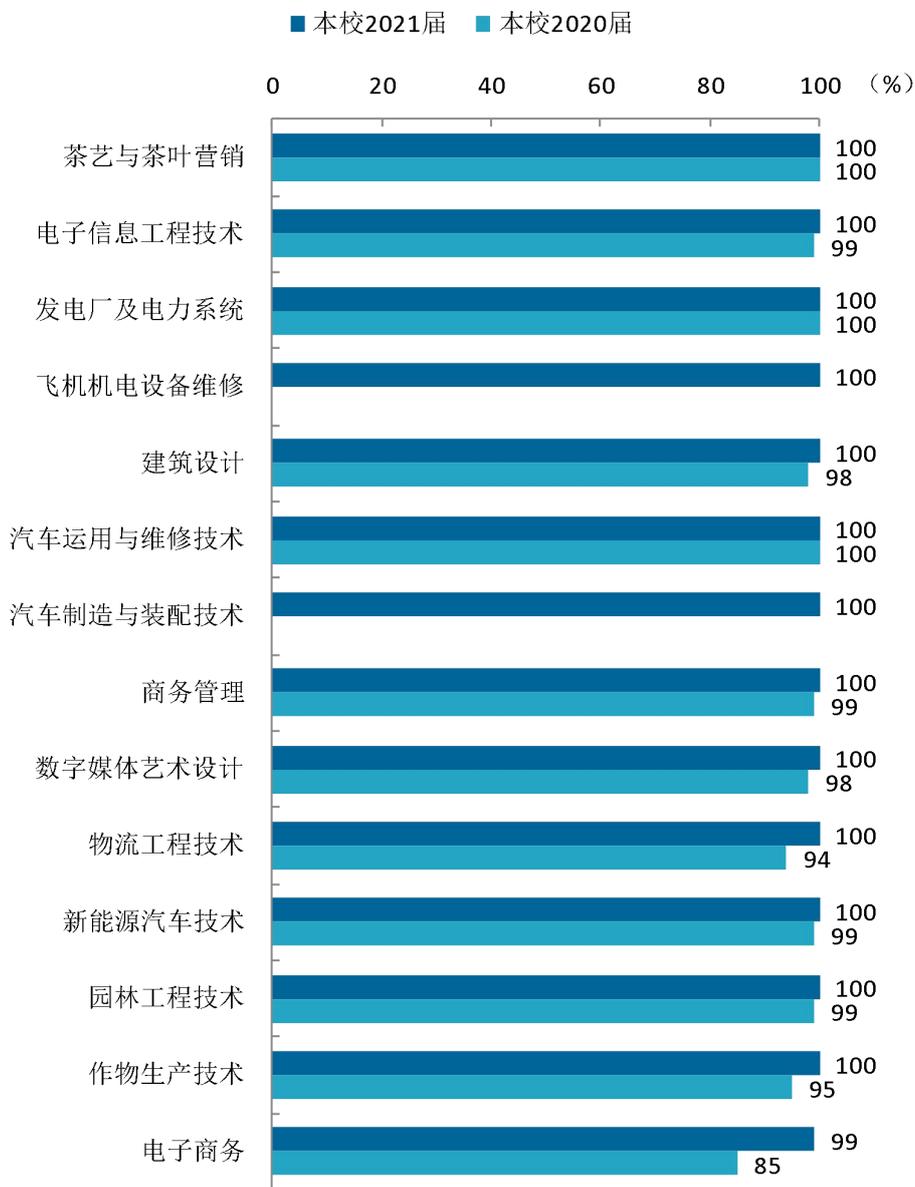
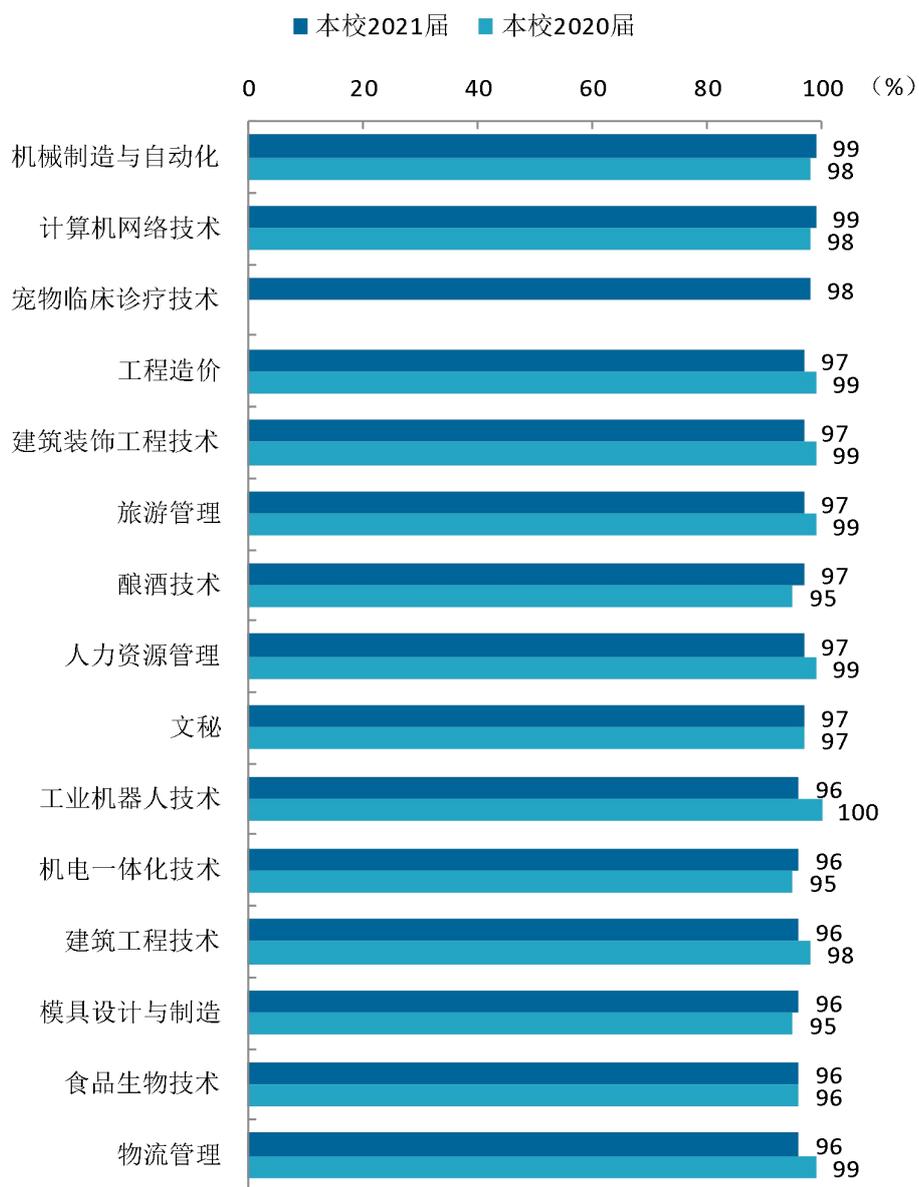


图 4-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

注：机械制造与自动化专业包含机械制造与自动化、精密机械技术两个专业。

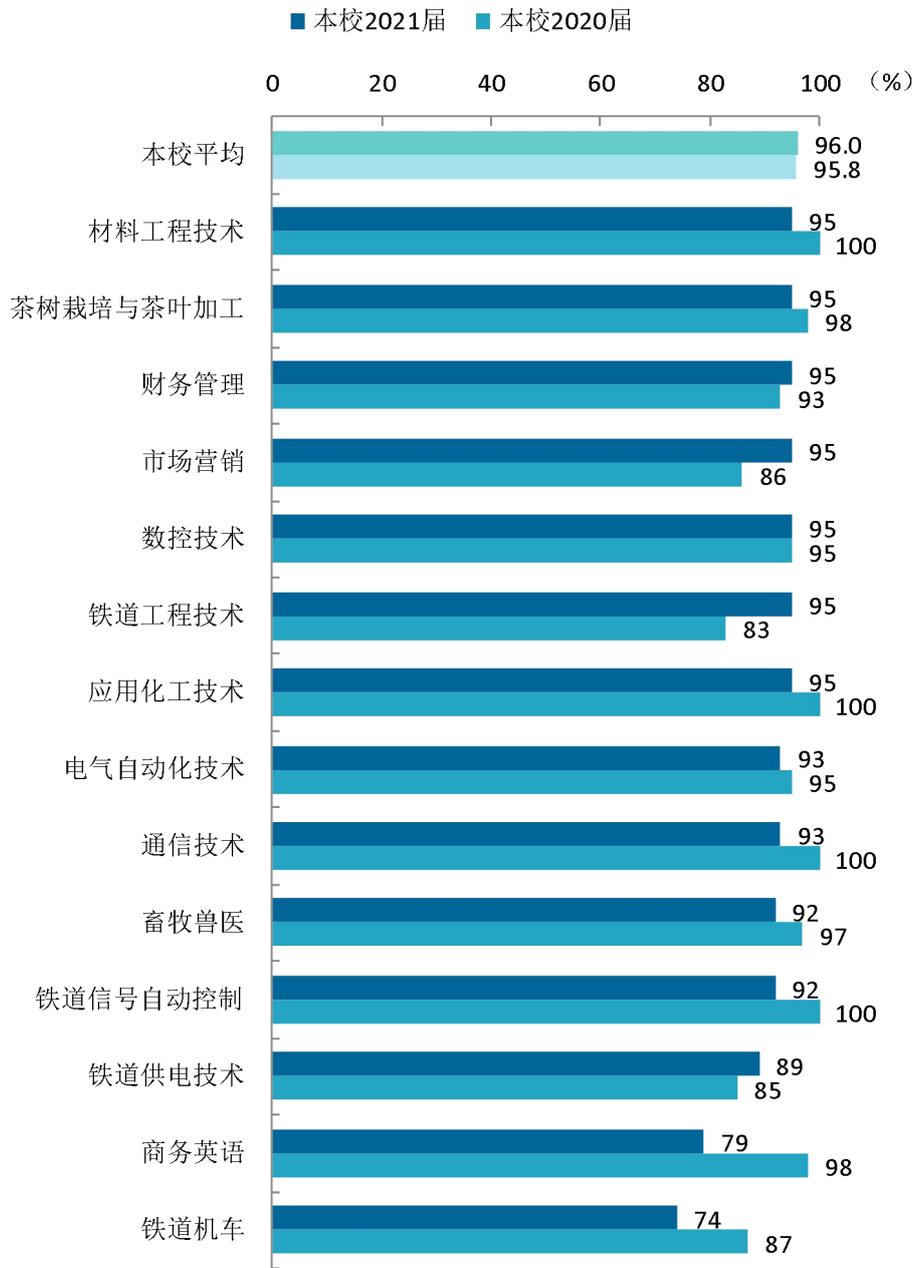
数据来源：宜宾职业技术学院数据。



续图 4-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

注：机械制造与自动化专业包含机械制造与自动化、精密机械技术两个专业。

数据来源：宜宾职业技术学院数据。



续图 4-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

注：机械制造与自动化专业包含机械制造与自动化、精密机械技术两个专业。

数据来源：宜宾职业技术学院数据。

## 二 毕业去向变化趋势

毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，本届毕业生毕业后依然以直接就业为主（57.4%），同时，正在读本科的比例（20.6%）较上届（16.0%）有所提升，毕业生升学意愿增强。

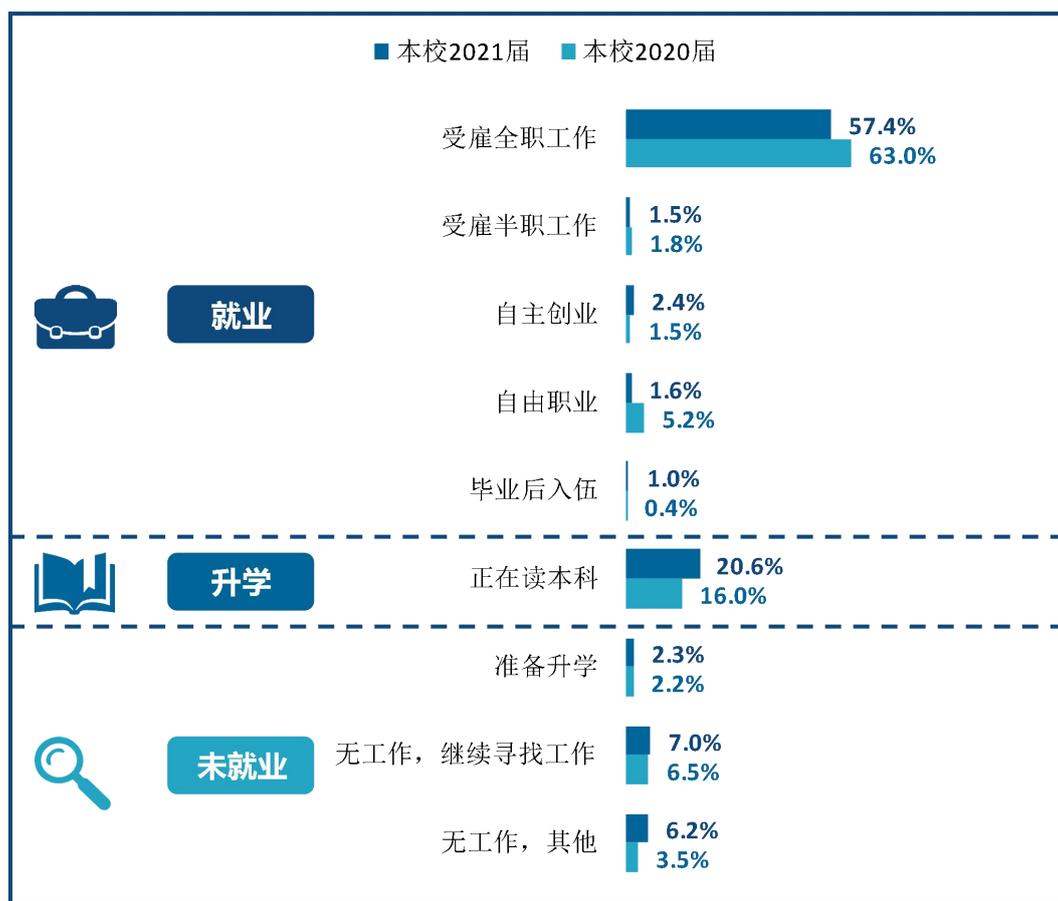


图 4-4 毕业去向分布趋势

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 就业特点变化趋势

#### (一) 职业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业职业类分布多元。其中占比较大的职业类是农/林/牧/渔类(11.3%)，且近三届呈上升趋势，其次是建筑工程，近三届均有 10%左右，另外还有部分毕业生从事销售类、行政/后勤类、交通运输/邮电类等职业。

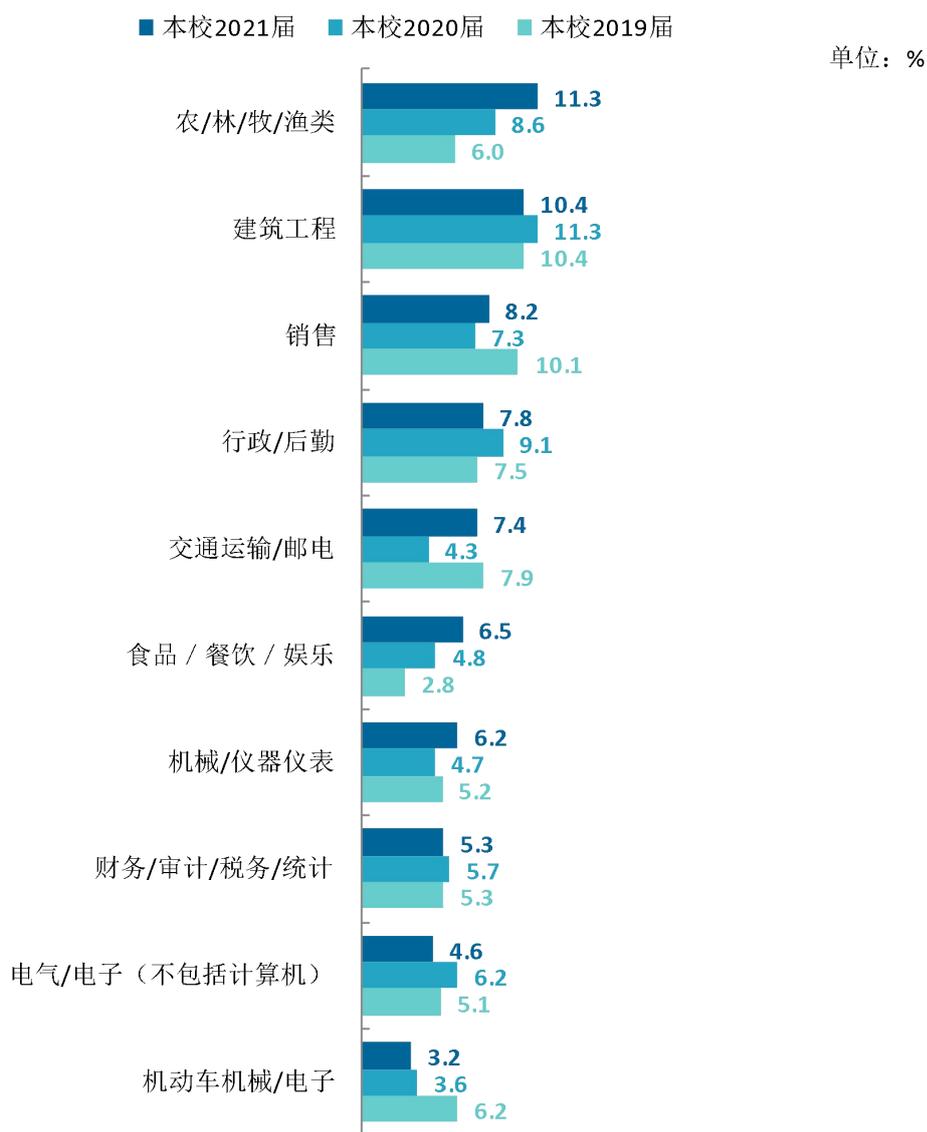


图 4-5 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 行业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业行业类多元。其中占比较大的行业类为“建筑业”（13.1%）、“农、林、牧、渔业”（11.8%），其后依次是电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）（7.6%）、运输业（7.1%）等。

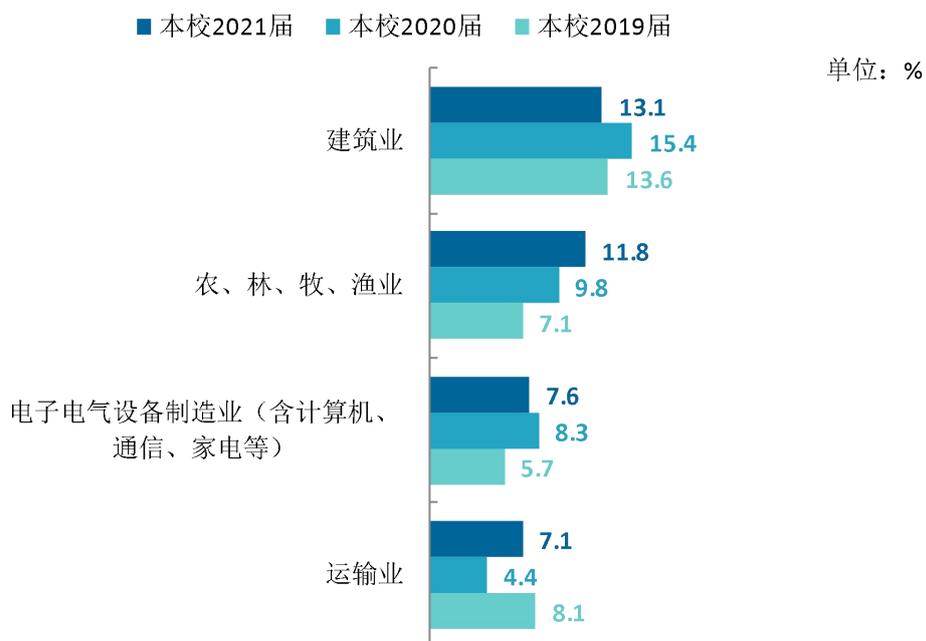


图 4-6 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 用人单位变化趋势

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（72%），且近三届呈现上升趋势。从用人单位的规模来看，毕业生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位（40%），且较往届比例有所上升。

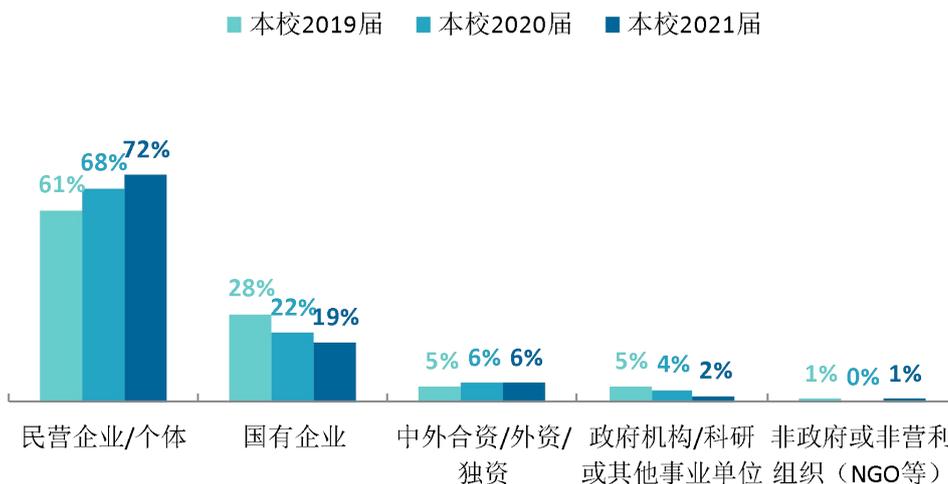


图 4-7 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

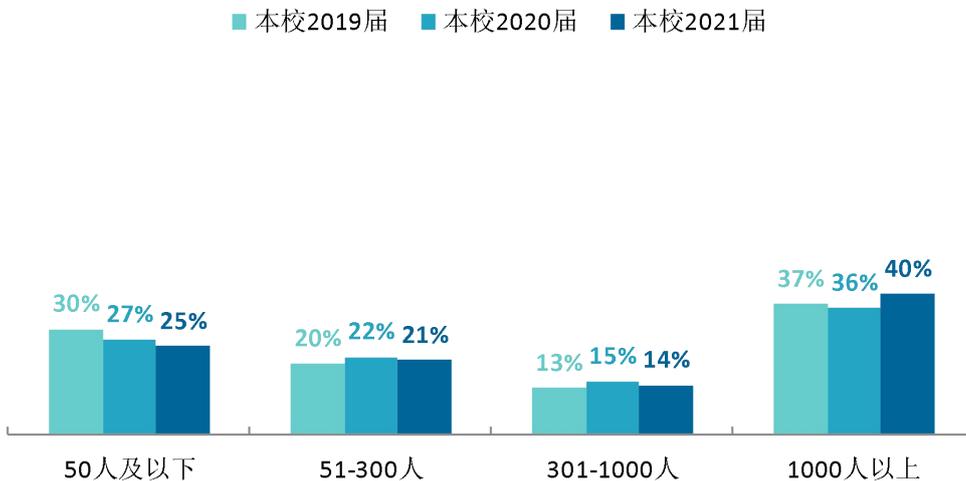


图 4-8 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 就业地区变化趋势

本校近三届在四川就业的比例稳定在 80% 以上。具体从就业城市来看，本校 2021 届毕业生就业于成都、宜宾的比例较高。

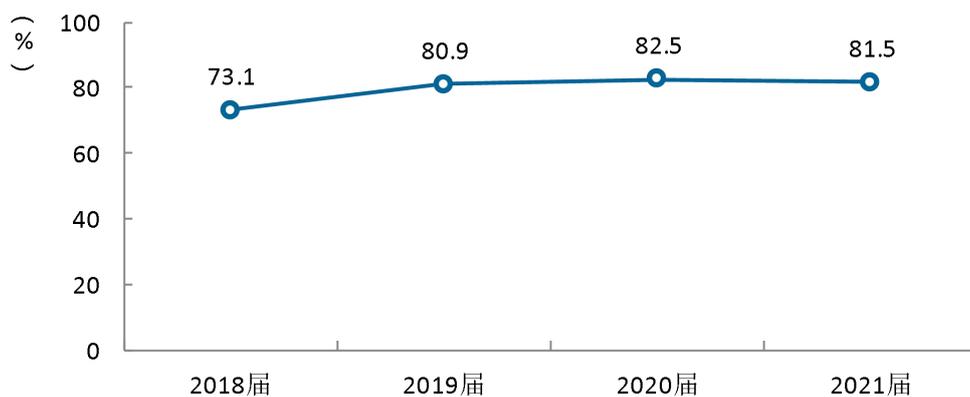


图 4-9 毕业生在四川就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-1 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
成都	39.9	46.6	38.0	30
宜宾	18.4	16.4	21.6	34
凉山彝族自治州	2.2	2.4	4.7	3.9
绵阳	1.5	2.6	2.8	3.4
泸州	1.5	2.0	2.9	3.1
重庆	5.6	3.3	2.7	3.1

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 就业质量变化趋势

### (一) 专业相关度变化趋势

本校 2021 届毕业生的工作 with 专业相关度为 76%，较 2020 届有所提升。

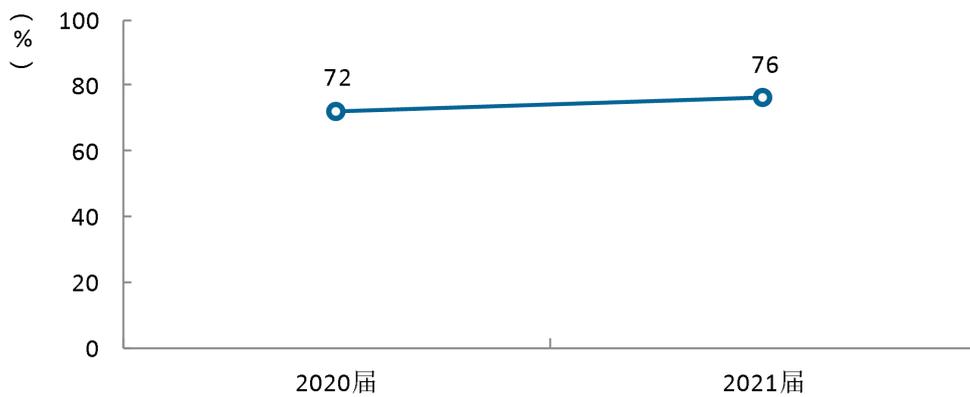


图 4-10 专业相关度变化趋势

数据来源：宜宾职业技术学院数据。

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的二级学院是现代农业学院（87%）、汽车与轨道交通学院（86%），均有接近九成的毕业生从事专业相关工作。另外，新材料与化工能源学院（80%）、五粮液技术与食品工程学院（75%）毕业生工作与专业相关度较 2020 届提升较大。

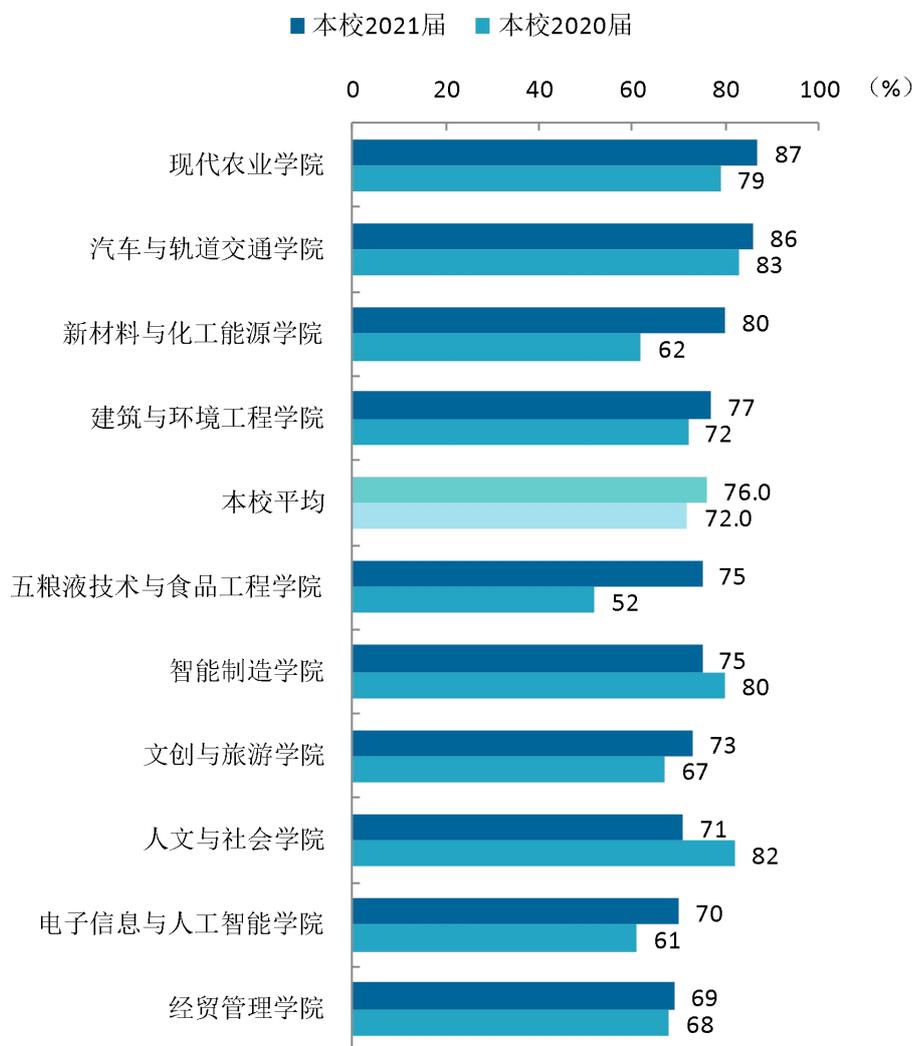


图 4-11 各二级学院毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：宜宾职业技术学院数据。

本校 2021 届发电厂及电力系统(100%)、茶树栽培与茶叶加工(93%)、铁道工程技术(92%)、铁道信号自动控制(92%)、宠物临床诊疗技术(90%)专业毕业生的工作与专业相关度较高；商务英语(58%)、通信技术(61%)、飞机机电设备维修(61%)专业毕业生的工作与专业相关度相对较低。另外食品生物技术、应用化工技术、电子信息工程技术、电子商务专业毕业生的工作与专业相关度较 2020 届提升较大。

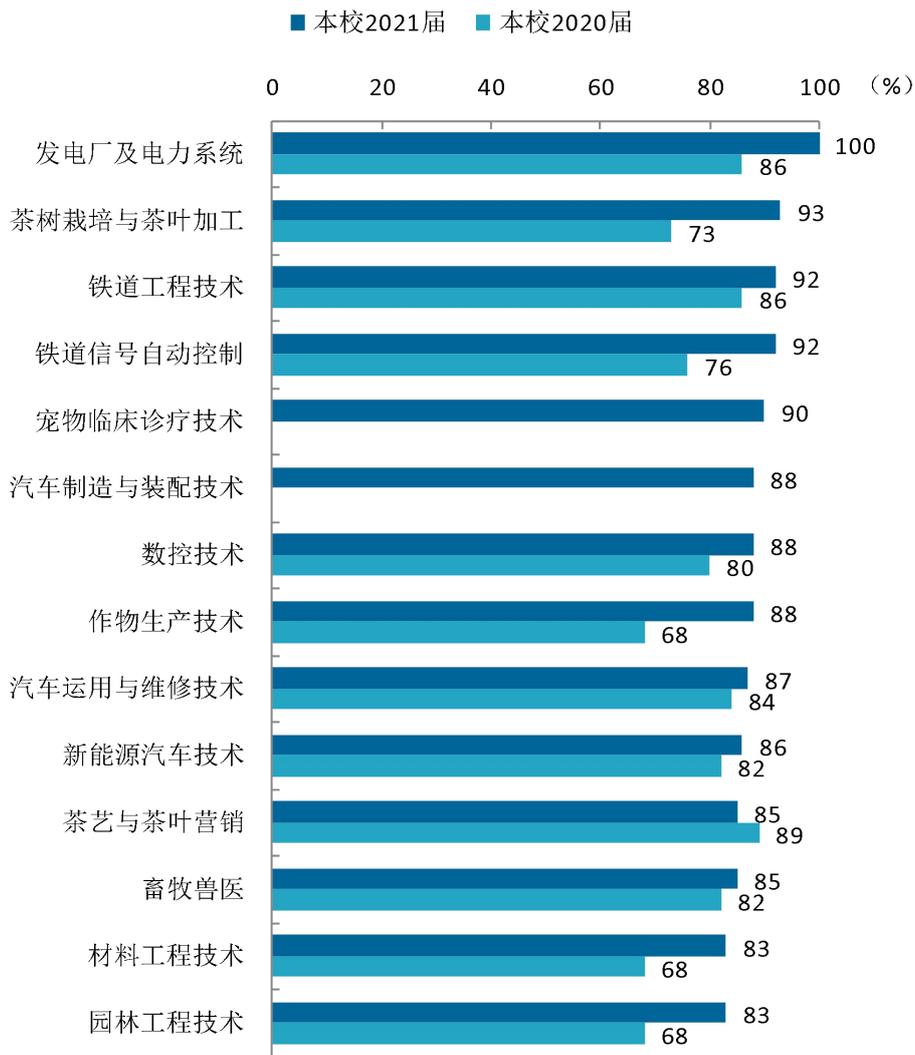
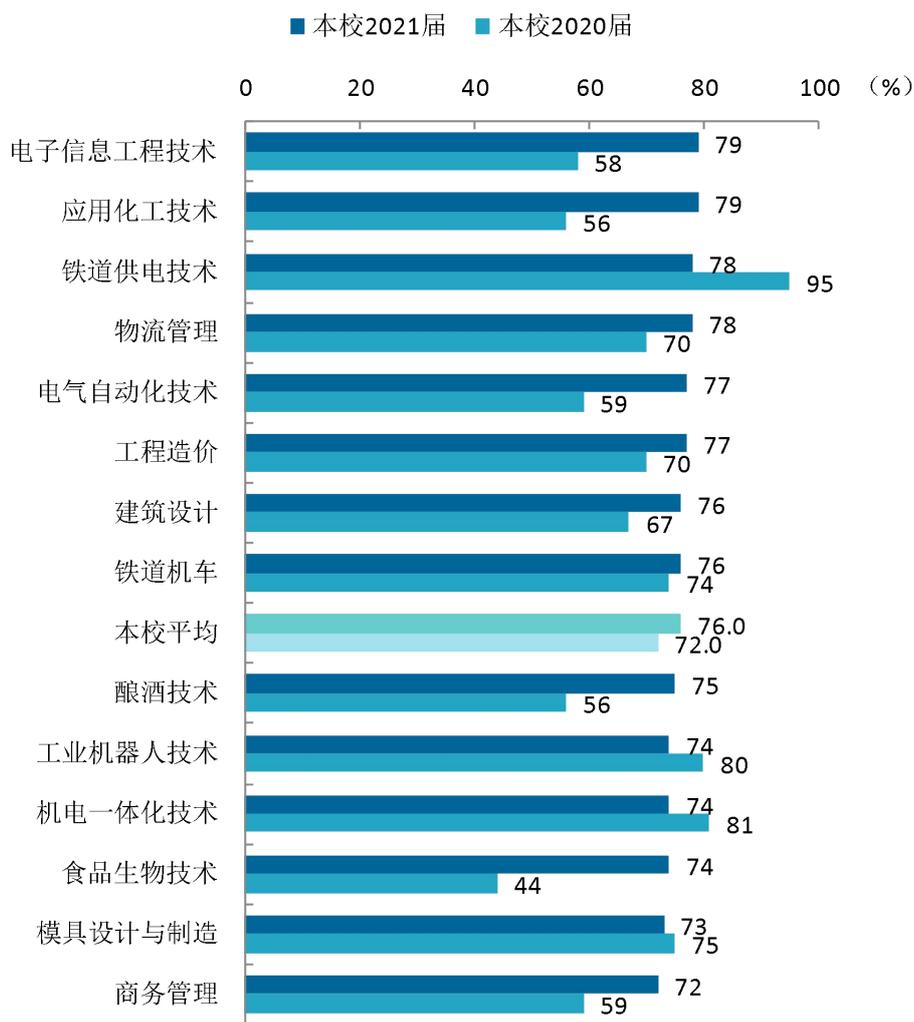


图 4-12 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

注：机械制造与自动化专业包含机械制造与自动化、精密机械技术两个专业。

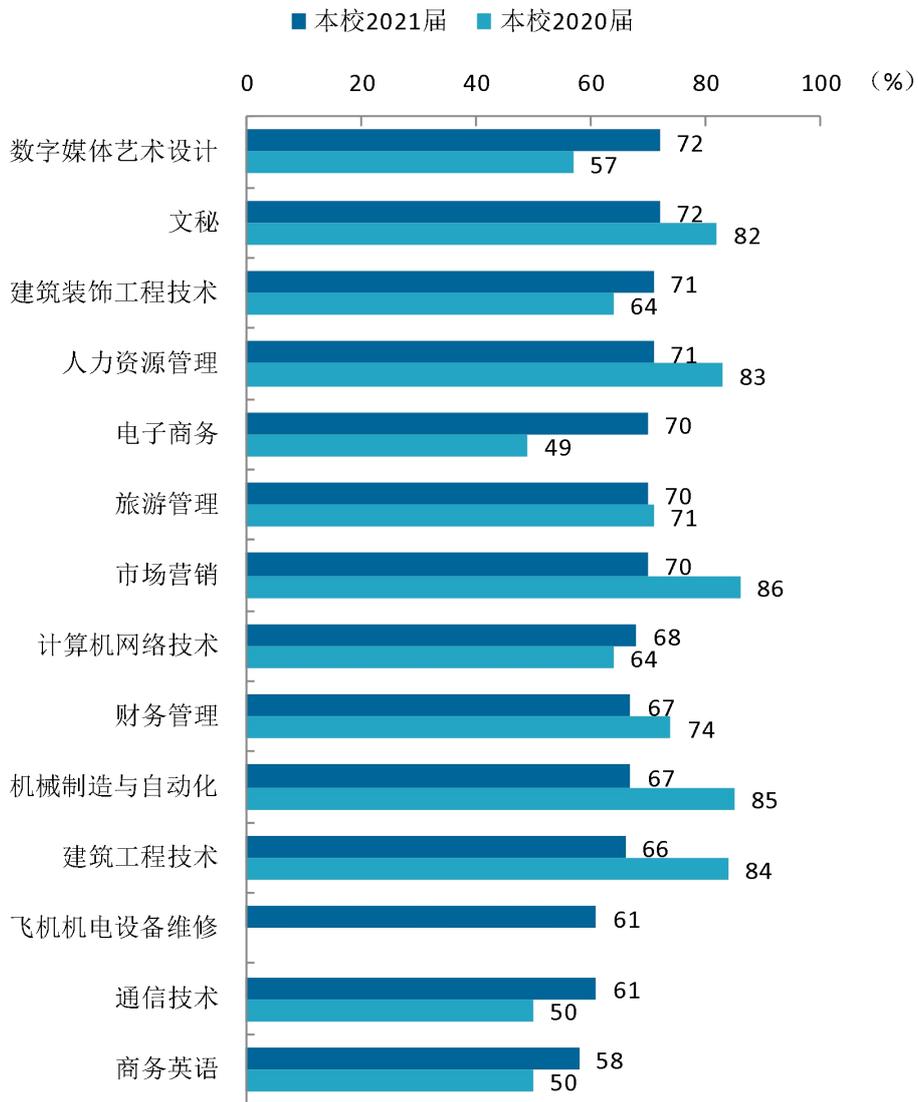
数据来源：宜宾职业技术学院数据。



续图 4-12 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

注：机械制造与自动化专业包含机械制造与自动化、精密机械技术两个专业。

数据来源：宜宾职业技术学院数据。



续图 4-12 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

注：机械制造与自动化专业包含机械制造与自动化、精密机械技术两个专业。

数据来源：宜宾职业技术学院数据。

## （二） 就业满意度变化趋势

本校近四届毕业生的就业满意度整体呈上升趋势，分别为 67%、68%、72%、74%。

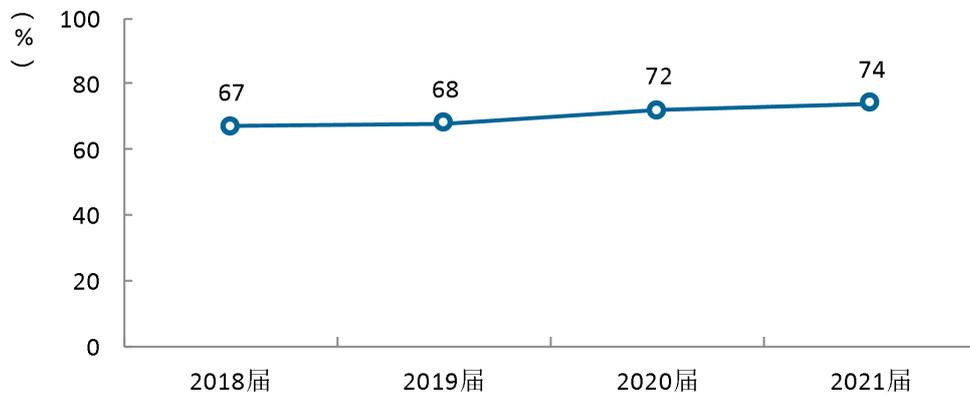


图 4-13 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校新材料与化工能源学院（82%）、现代农业学院（81%）、汽车与轨道交通学院（81%）、文创与旅游学院（80%）的就业满意度较高，其中，汽车与轨道交通学院、文创与旅游学院毕业生就业满意度有所提升，就业满意度相对较低的二级学院是人文与社会学院（65%）、电子信息与人工智能学院（67%）。

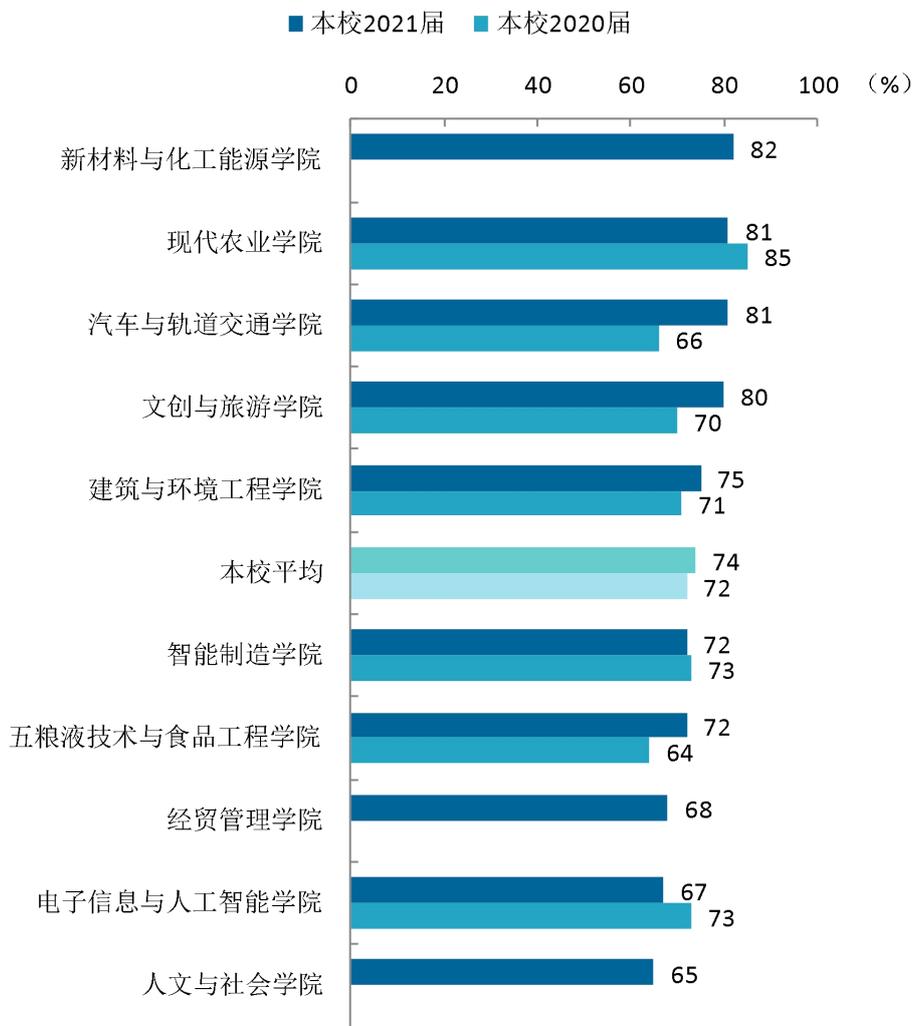


图 4-14 各二级学院毕业生的就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届铁道工程技术（96%）、旅游管理（85%）、作物生产技术（82%）、宠物临床诊疗技术（82%）、财务管理（80%）专业毕业生就业满意度较高，就业满意度较低的专业是电子商务（55%）、文秘（57%）、建筑装饰工程技术（59%）。

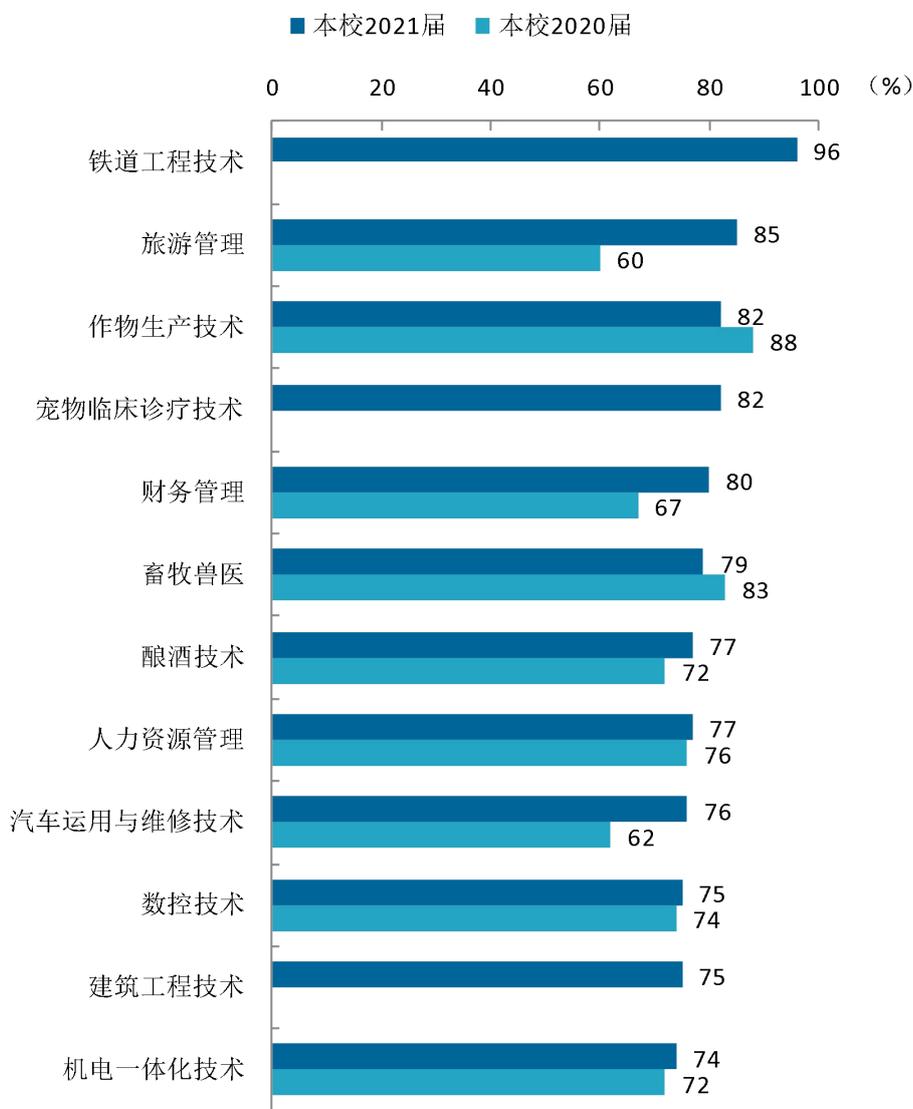
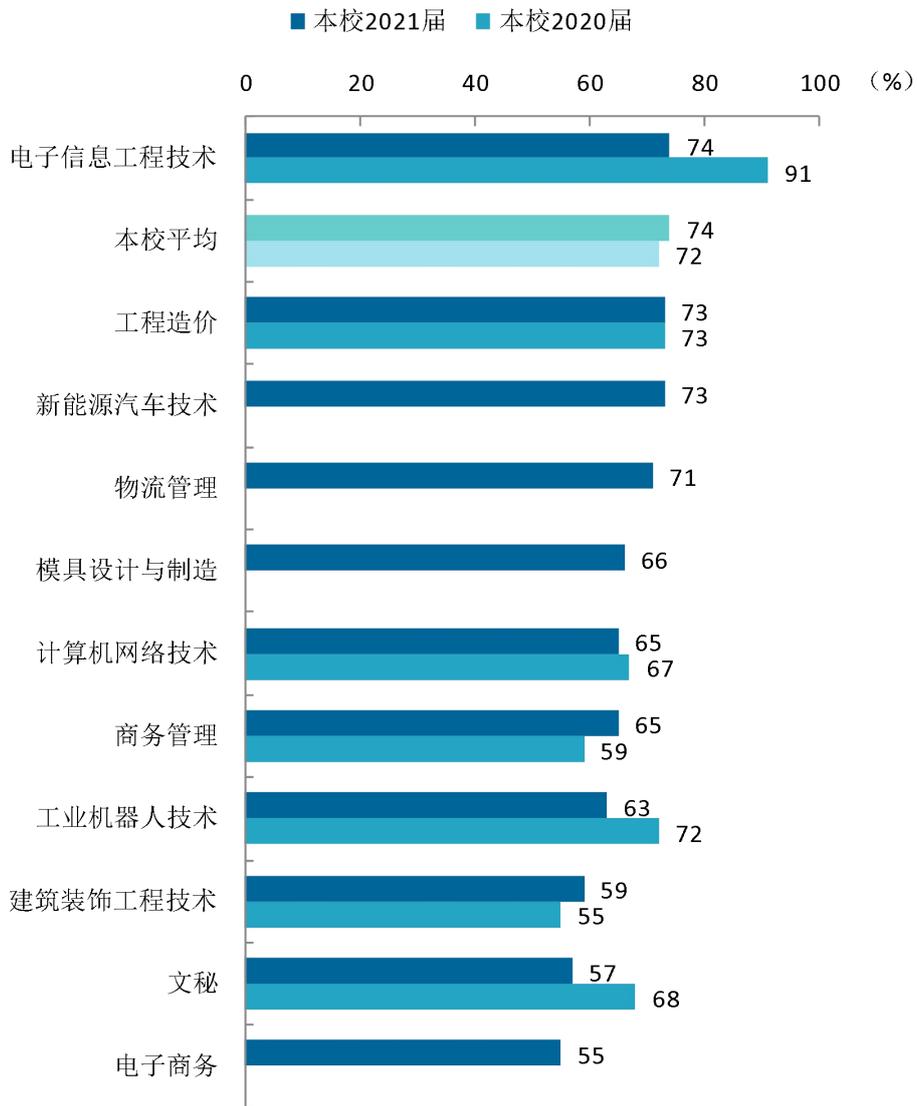


图 4-15 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-15 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 职业期待吻合度变化趋势

本校近四届毕业生的职业期待吻合度稳定在 45%左右，分别为 42%、46%、42%、46%。

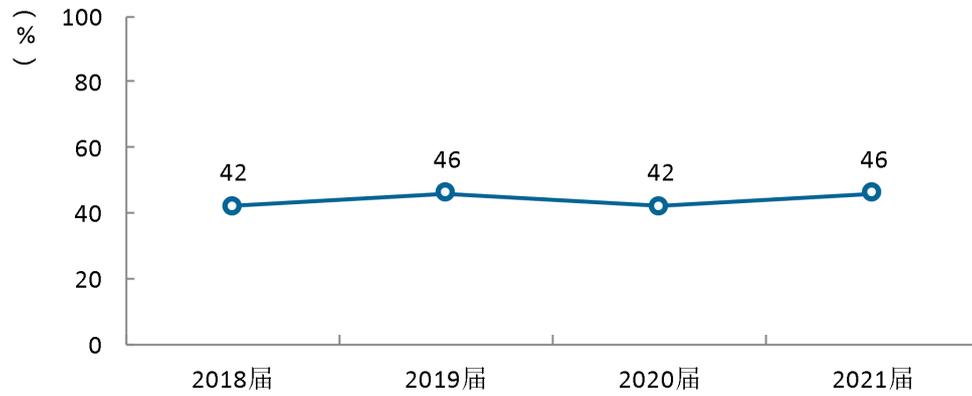


图 4-16 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校铁道工程技术（81%）、铁道信号自动控制（76%）、建筑装饰工程技术（63%）、宠物临床诊疗技术（62%）、人力资源管理（61%）专业的职业期待吻合度较高，其中，铁道信号自动控制、建筑装饰工程技术、人力资源管理专业的职业期待吻合度有所提高。毕业生职业期待吻合度较低的专业是电子商务（15%）、食品生物技术（27%）、物流管理（30%）。

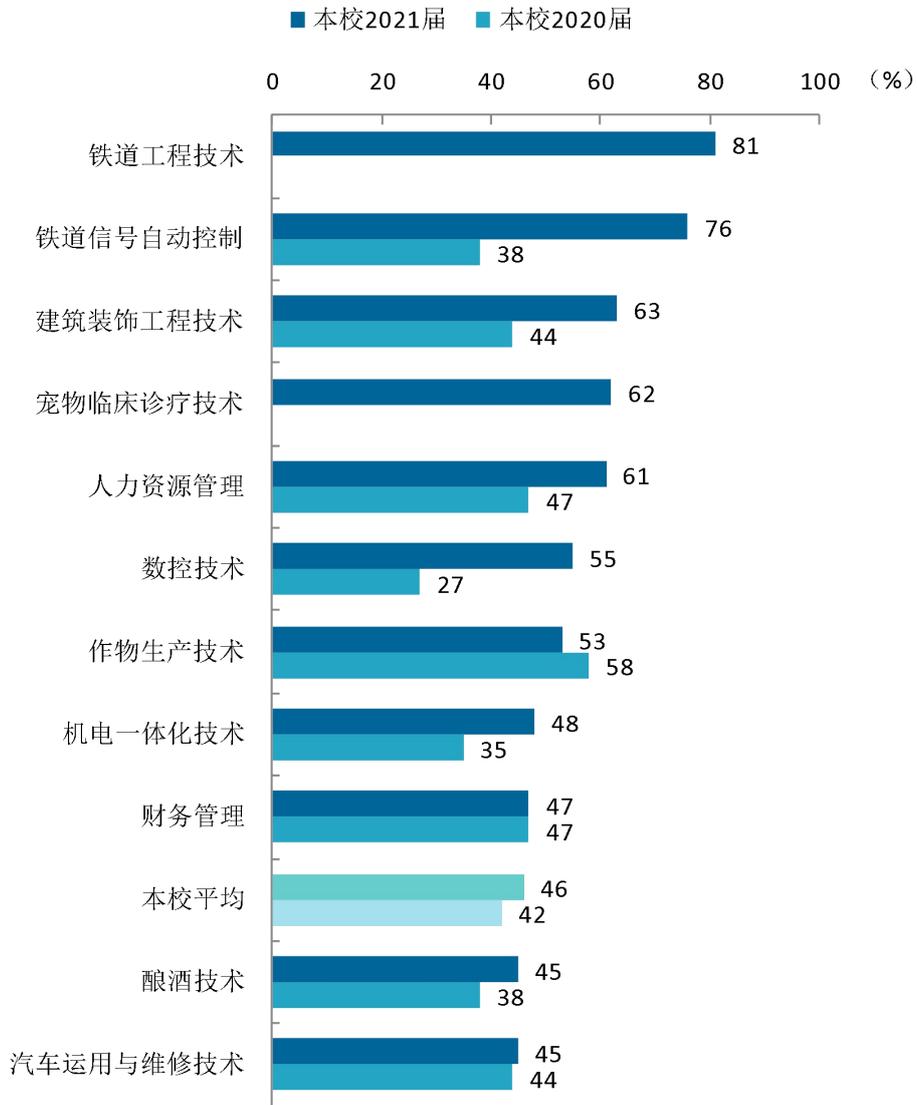
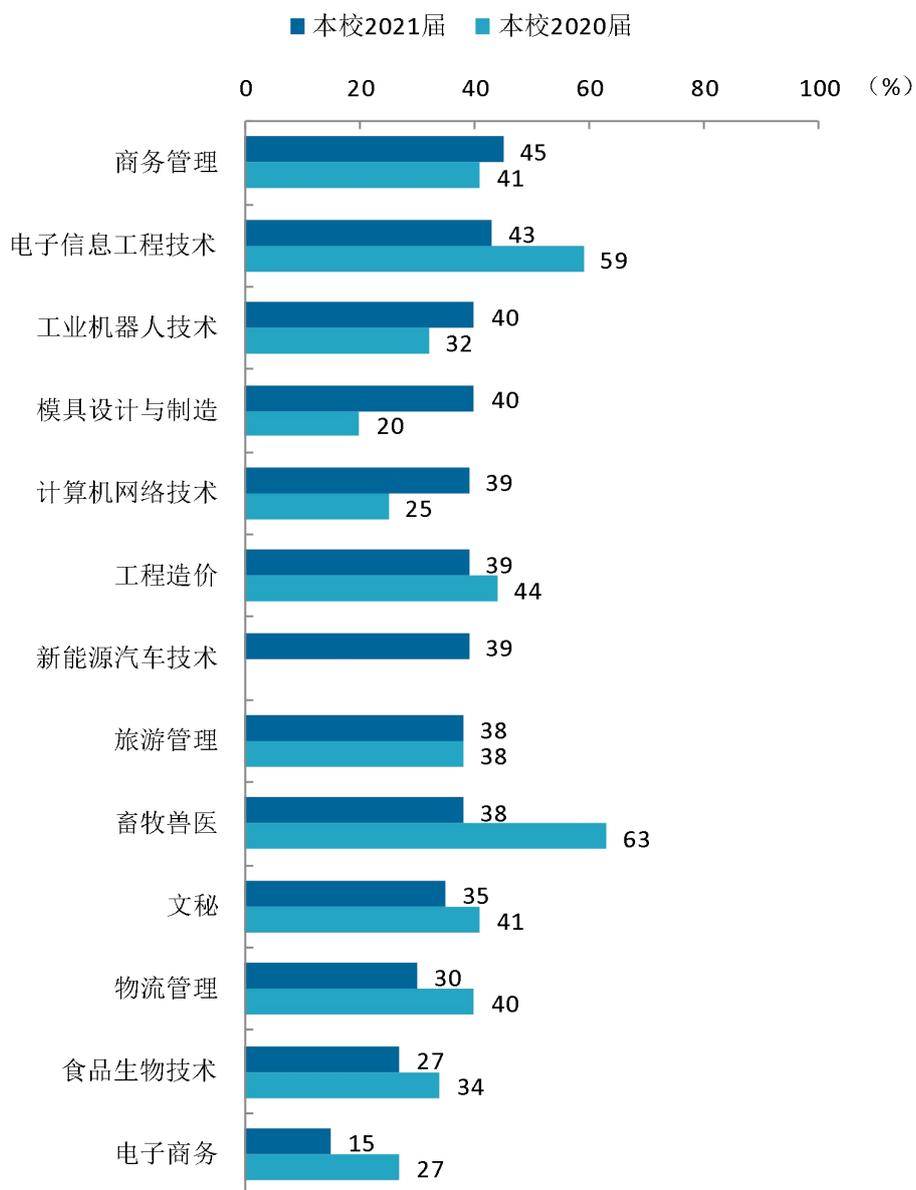


图 4-17 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-17 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 离职率变化趋势

离职率是指从毕业到目前有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。本校 2021 届毕业生的离职率为 50%，较 2020 届有所上升。

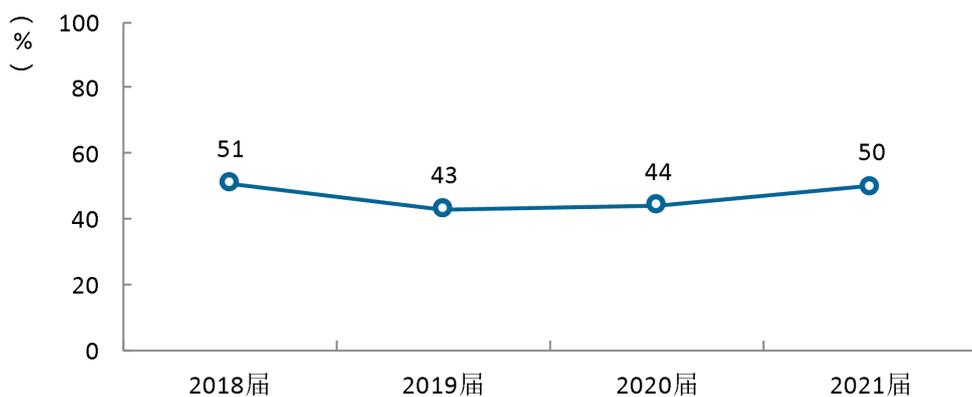


图 4-18 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校离职率较高的二级学院是经贸管理学院（64%）、文创与旅游学院（64%）、人文与社会学院（58%），离职率较低的二级学院是建筑与环境工程学院（35%）、五粮液技术与食品工程学院（38%）。

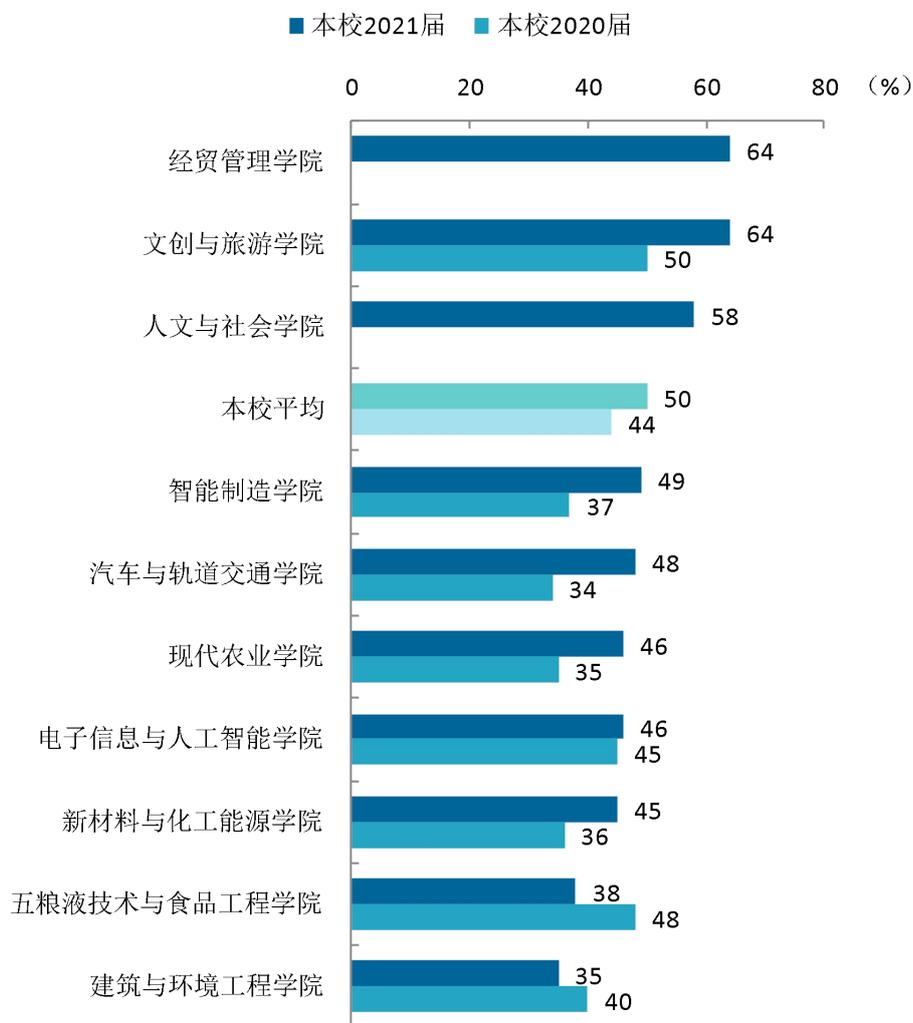


图 4-19 各二级学院毕业生的离职率变化趋势

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校离职率较高的专业是电子商务（77%）、旅游管理（69%）、财务管理（65%）、人力资源管理（63%）、新能源汽车技术（62%）、汽车运用与维修技术（60%），离职率较低的专业是铁道工程技术（4%）、铁道信号自动控制（7%）。

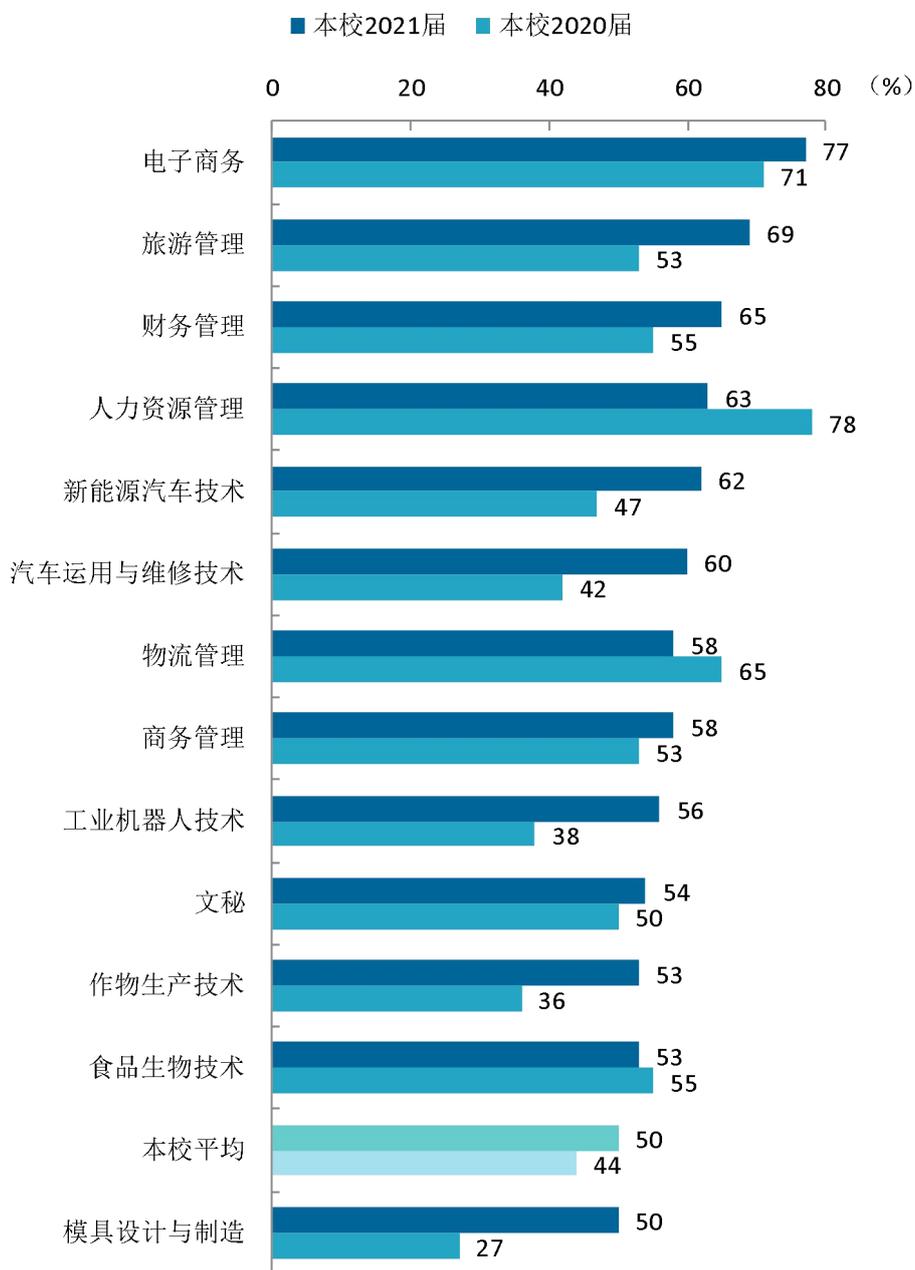
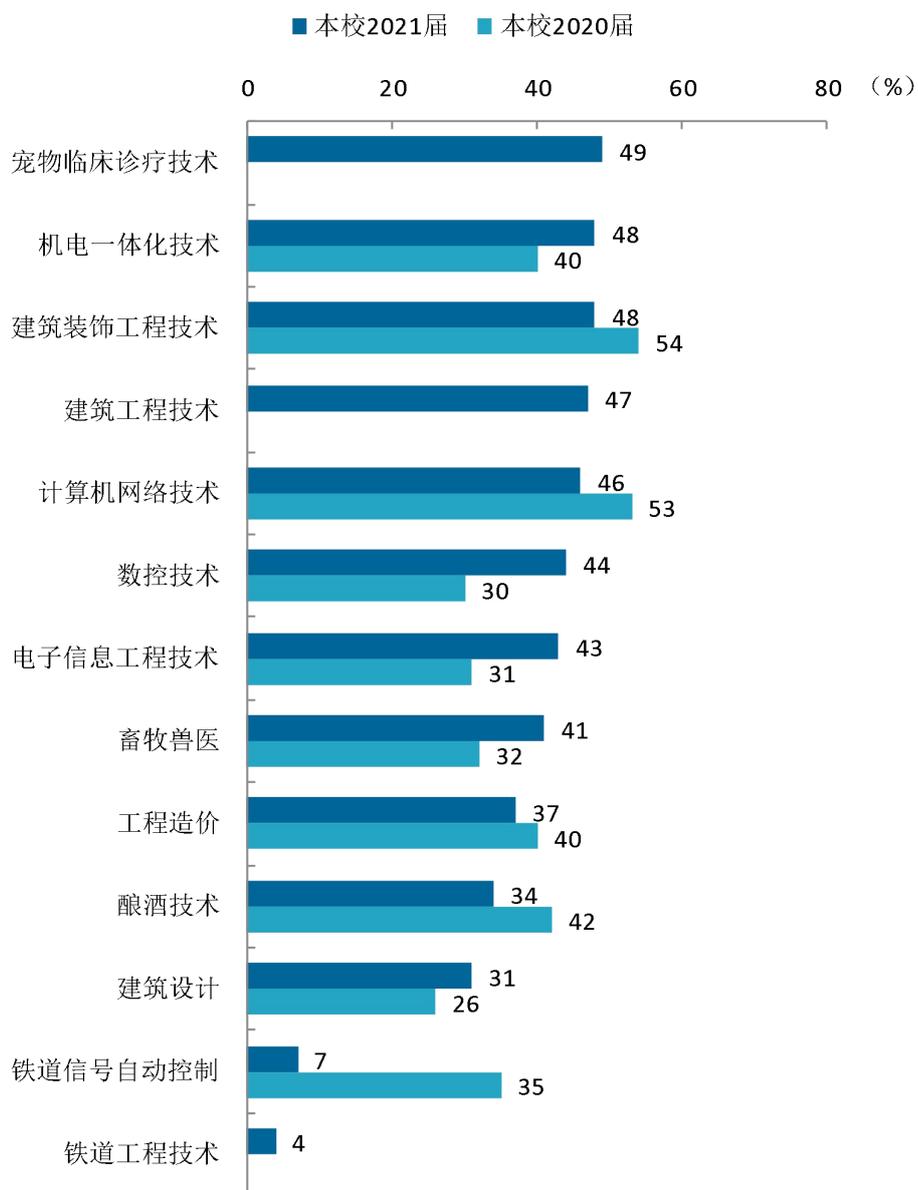


图 4-20 各专业毕业生的离职率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-20 各专业毕业生的离职率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



对教育教学  
的反馈



## 第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

### 一 校友综合评价

#### （一） 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 94%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

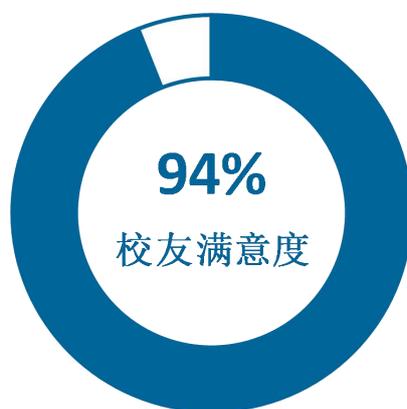


图 5-1 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 各二级学院及专业对学校的满意度

本校 2021 届各二级学院中，毕业生对母校满意度较高的二级学院是现代农业学院（99%）、五粮液技术与食品工程学院（96%）。

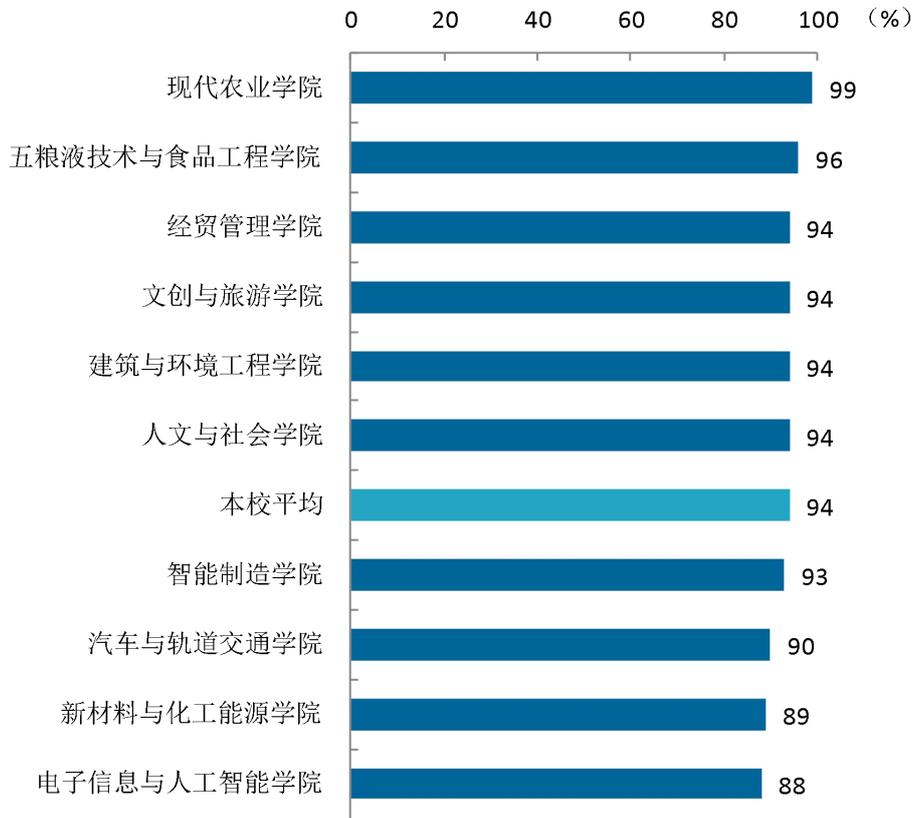


图 5-2 各二级学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业中，毕业生对母校满意度较高的专业是数控技术、铁道工程技术、宠物临床诊疗技术、工业机器人技术、食品生物技术，几乎所有毕业生均对母校满意；对母校满意度相对较低的专业是铁道供电技术（75%）、铁道机车（79%）、应用化工技术（80%）、电子信息工程技术（81%）。

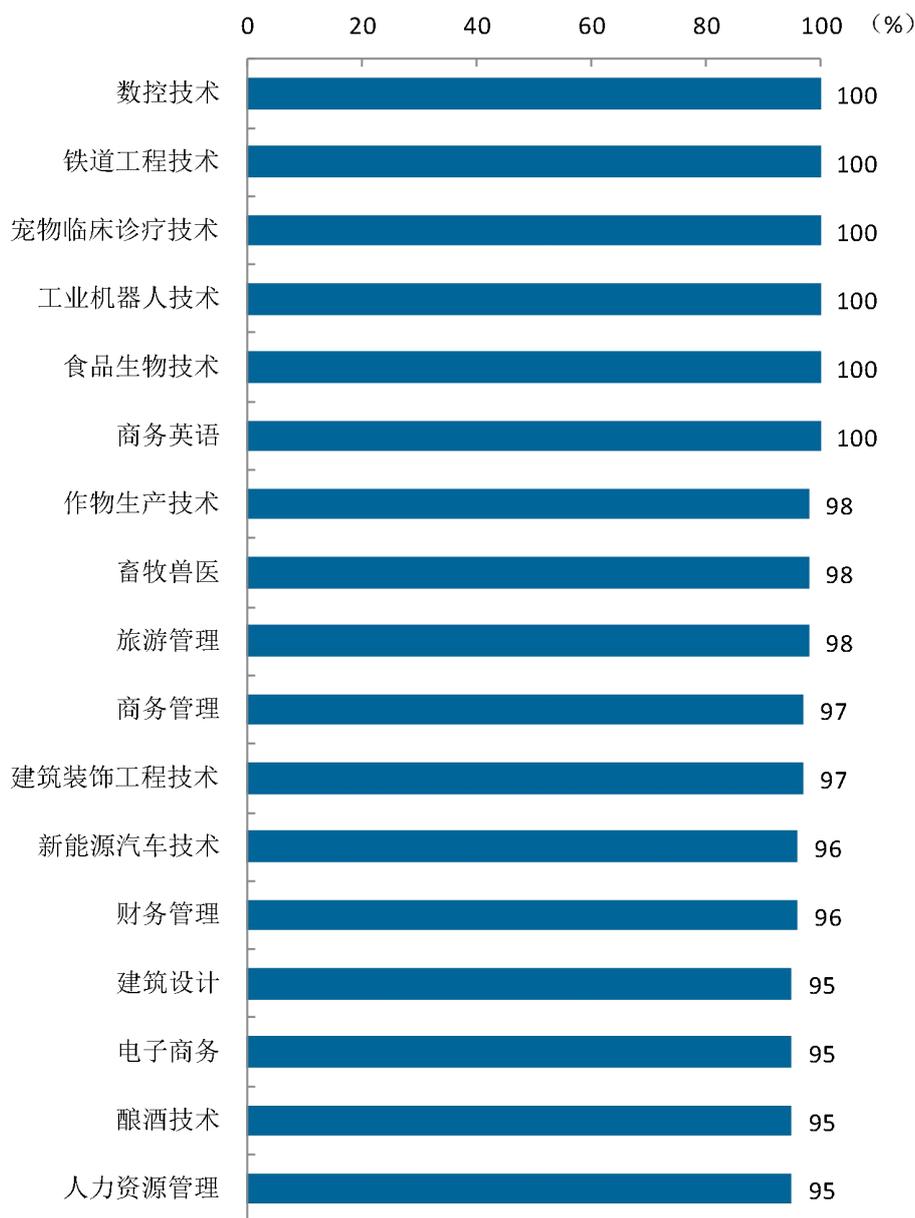
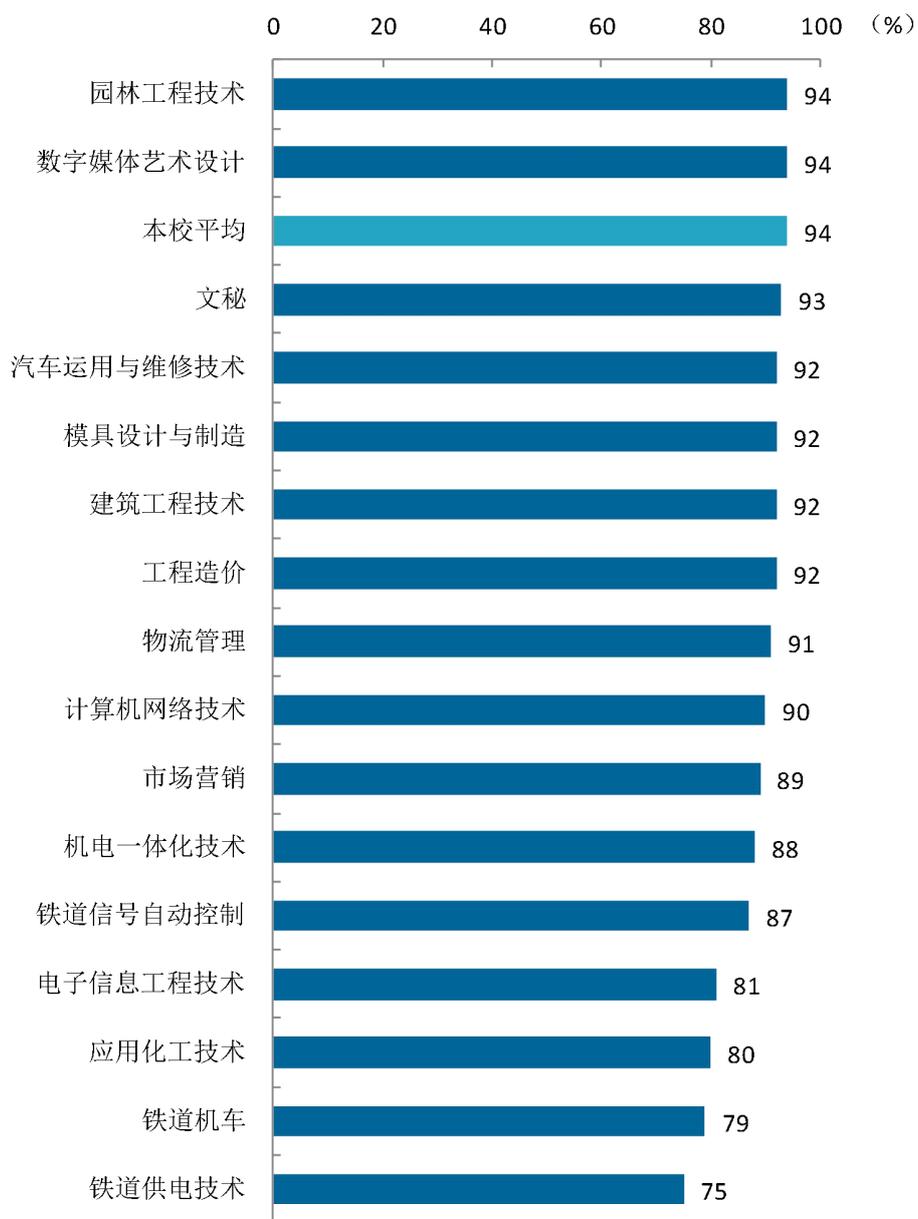


图 5-3 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-3 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 教育教学评价

### （一） 总体教学满意度

#### 1. 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 93%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

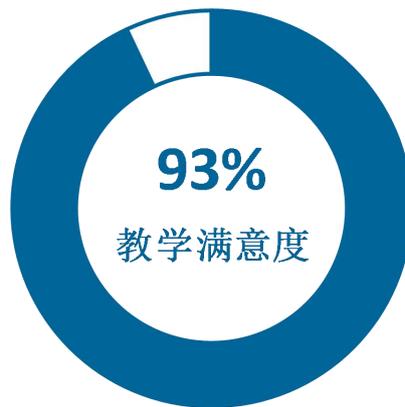


图 5-4 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各二级学院及专业的教学满意度

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的二级学院是文创与旅游学院（99%）、五粮液技术与食品工程学院（97%）、人文与社会学院（95%）、建筑与环境工程学院（95%）。

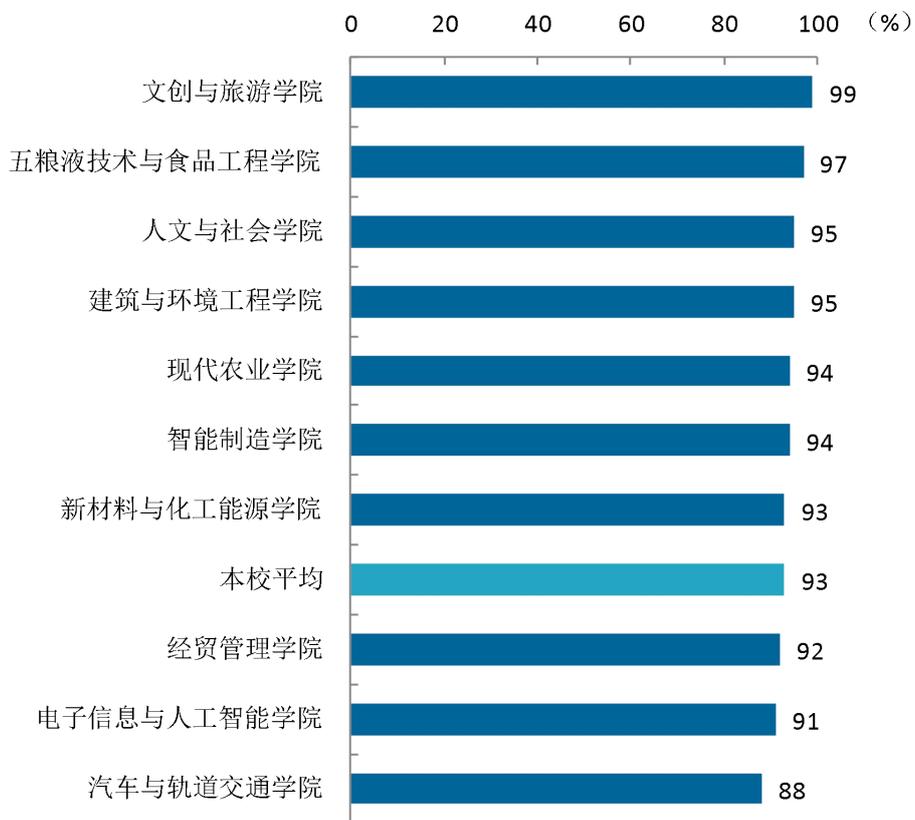


图 5-5 各二级学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的专业是园林工程技术、建筑设计、数字媒体艺术设计、数控技术、建筑装饰工程技术，几乎所有毕业生对教学感到满意；教学满意度相对较低的专业是市场营销（79%）、铁道供电技术（80%）、电子信息工程技术（81%）、铁道机车（83%）。

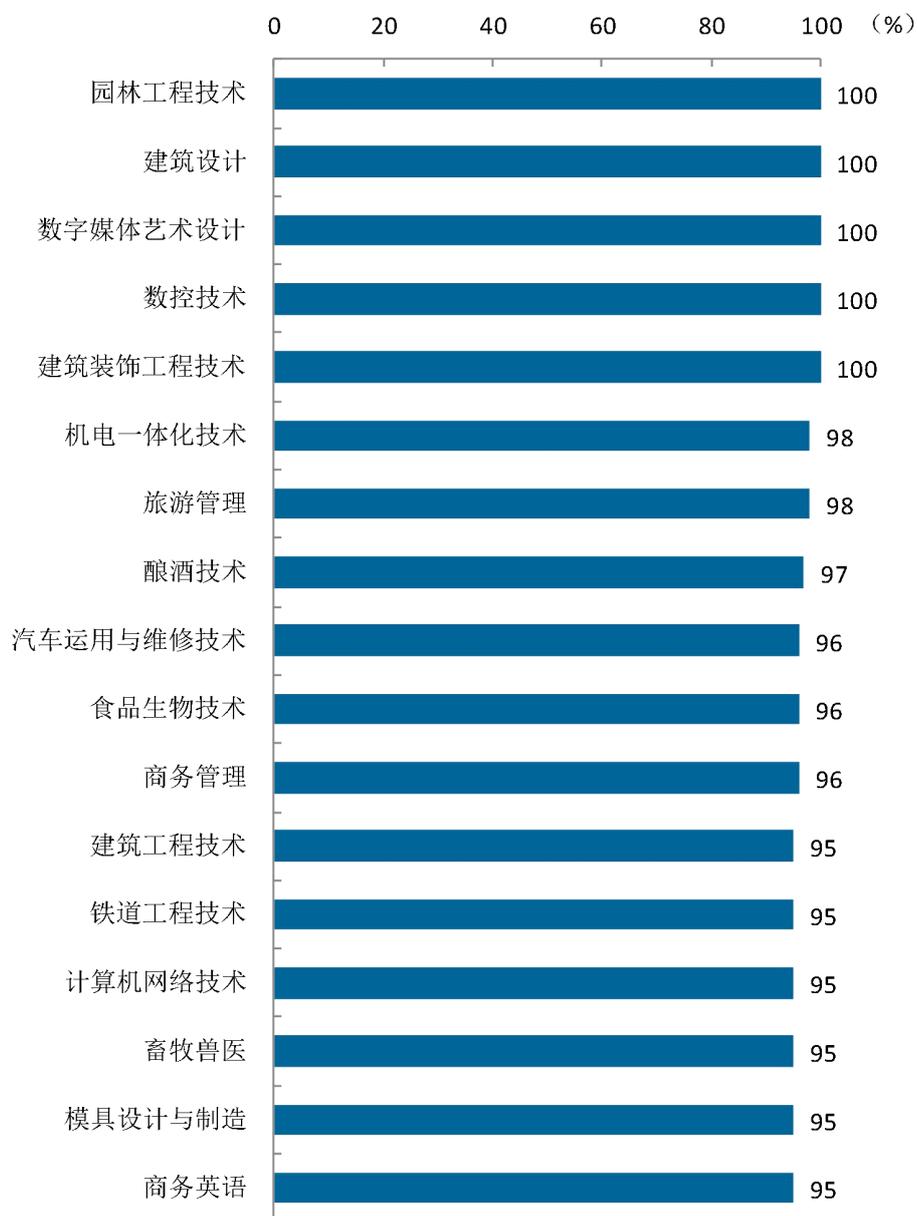
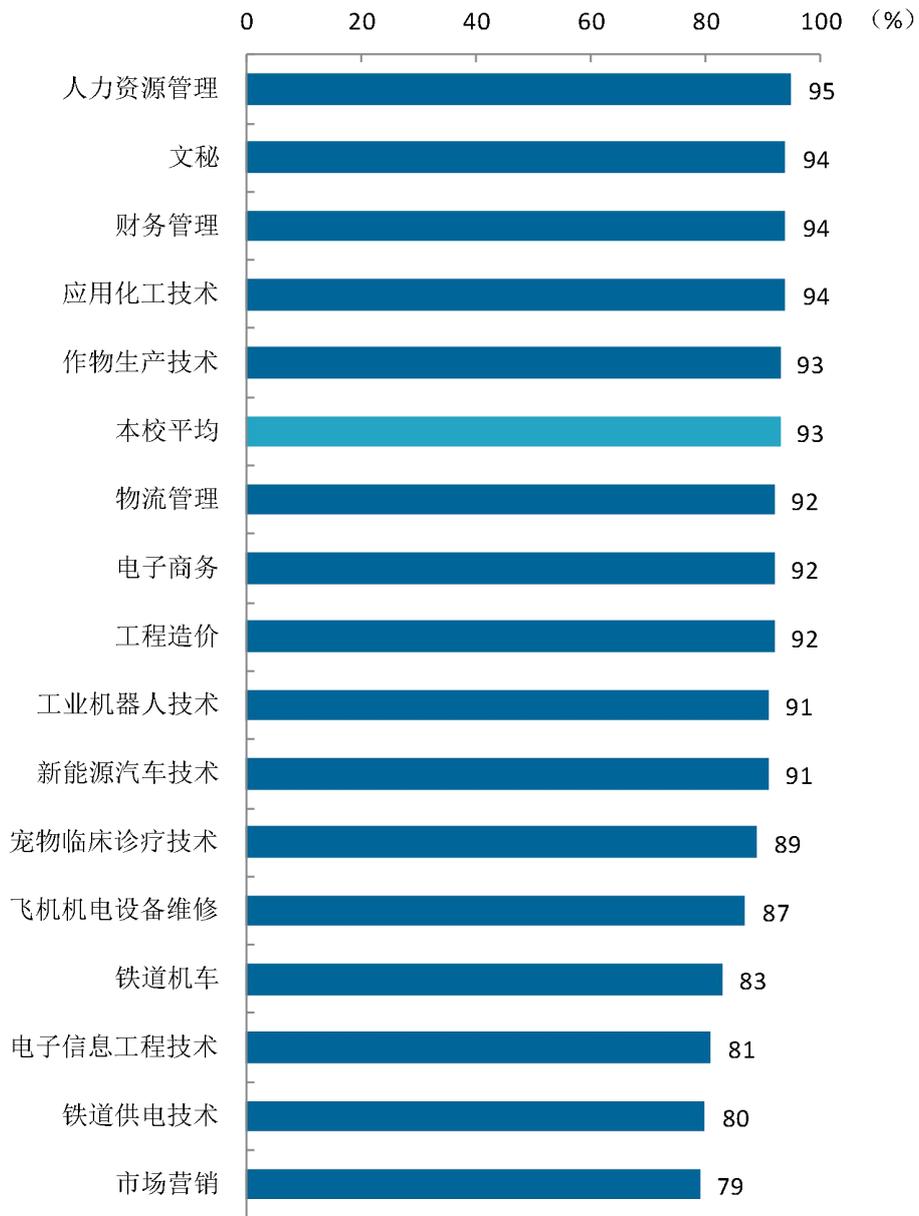


图 5-6 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-6 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学中最需要改进的问题是“实习和实践环节不够”（58%），其后依次是“无法调动学生学习兴趣”（47%）、“课程内容不实用或陈旧”（33%）、“课堂上让学生参与不够”（33%）、“多媒体、网络教学效果不好”（27%）、“课程考核方式不合理”（18%）等。

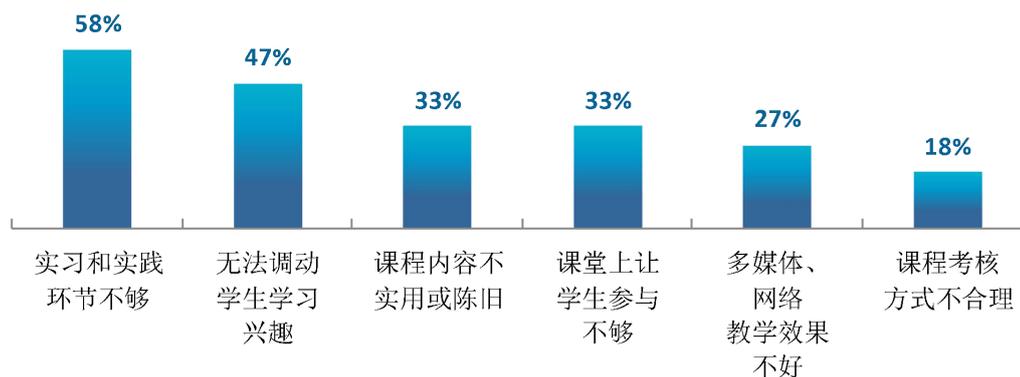


图 5-7 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （二）教师指导满足度评价

本校 2021 届毕业生认为教师提供的学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 91%、88%、87%。

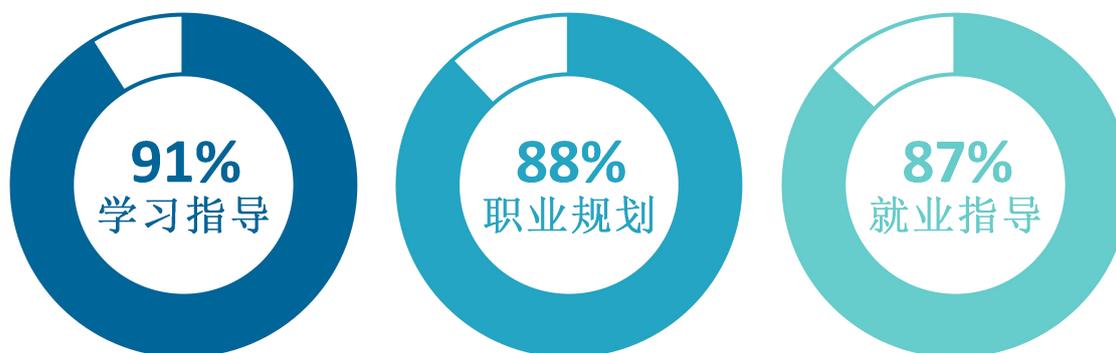


图 5-8 教师指导满足度

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 教学设施满足度评价

各类设施中，本校 2021 届毕业生评价最高的设施是“图书馆与图书资料”（92%），其次是“教室及教学设备”（87%）。



图 5-9 教学设施满足度

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 能力培养评价

本校 2021 届毕业生认为工作中比较重要的通用能力是“团队合作”（91%）、“沟通交流”（90%），同时这两项能力的增值情况也较好（分别为 87%和 89%）。

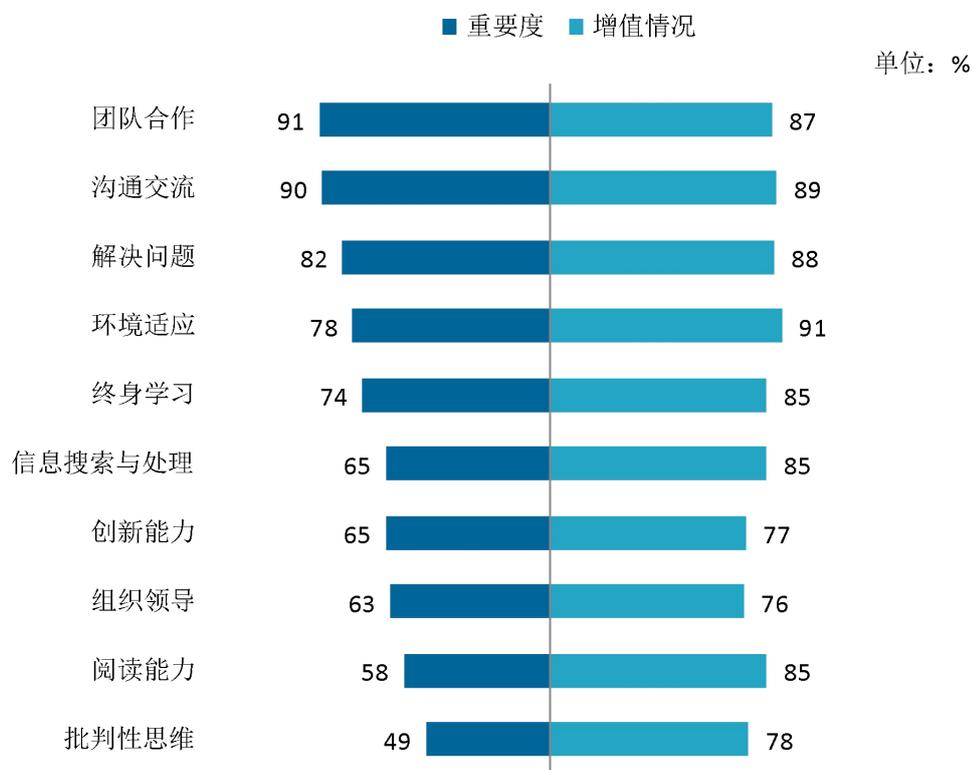


图 5-10 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-宜宾职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



# 宜宾职业技术学院

鼎承大同 钵传天工