



长沙卫生职业学院

ChangSha Health Vocational College

2021届毕业生
就业质量年度报告
EMPLOYMENT QUALITY REPORT

二〇二一年十二月



目录

报告编制说明.....	I
学校简介.....	II
第一章 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模及结构.....	1
（一）毕业生规模及性别分布.....	1
（二）毕业生结构分布.....	1
二、毕业生毕业去向落实情况.....	3
（一）初次毕业去向落实情况.....	3
（二）分类别初次毕业去向落实情况.....	4
（三）年终毕业去向落实情况.....	5
第二章 毕业生单位就业情况.....	6
一、就业单位行业.....	6
（一）单位行业分布.....	6
（二）分专业单位行业分布.....	6
二、就业单位性质.....	7
（一）总体单位性质分布.....	7
三、就业职位类别.....	8
（一）总体就业职位类别.....	8
四、就业地区.....	8
（一）就业省份分布.....	8
（二）就业经济区流向.....	9
（三）回生源地就业情况.....	10
（四）省内就业情况.....	11
五、国家重点战略地区就业情况.....	13
六、艰苦边远地区就业情况.....	14
七、西部地区就业情况.....	15
八、标签单位就业情况.....	15
第三章 毕业生继续深造及自主创业情况.....	17
一、毕业生继续深造情况.....	17
（一）分院系分专业升学情况.....	17
（二）国内升学院校类型.....	17



(三) 升学高校名单.....	18
二、继续深造情况分析.....	18
(一) 继续深造与专业相关度.....	18
(二) 继续深造原因.....	18
三、自主创业情况分析.....	19
(一) 自主创业与专业相关性.....	19
(二) 自主创业原因.....	19
(三) 自主创业类型.....	20
(四) 自主创业方式.....	20
(五) 自主创业主要困难.....	21
(六) 希望学校加强创业相关服务.....	21
第四章 毕业生就业创业工作举措.....	22
第五章 毕业生就业质量分析.....	24
一、就业满意度.....	24
二、人职适配.....	24
(一) 就业专业相关度.....	24
(二) 职业期待匹配度.....	25
三、岗位评价.....	25
四、离职情况.....	26
(一) 离职率.....	26
(二) 离职原因.....	26
第六章 毕业生求职行为分析.....	28
一、已就业毕业生求职行为分析.....	28
(一) 求职关注因素.....	28
(二) 求职途径.....	28
(三) 求职过程.....	29
二、未就业毕业生求职行为分析.....	29
(一) 未就业原因.....	29
(二) 求职困难.....	30
(三) 期望帮扶.....	30
第七章 教育教学反馈.....	31
一、毕业生对母校评价.....	31
(一) 毕业生母校总体评价.....	31
(二) 师资水平满意度.....	32



(三) 课程设置满意度.....	32
(四) 实践教学满意度.....	32
(五) 毕业生对课程设置的建议.....	33
(六) 毕业生对就业创业指导服务工作评价.....	33
二、用人单位评价.....	35
(一) 用人单位基本情况.....	35
(二) 用人单位招聘需求情况.....	37
(三) 用人单位对毕业生评价.....	38
(四) 用人单位对学校就业创业服务的评价.....	41
第八章 就业质量发展趋势分析.....	43
一、毕业生毕业去向发展趋势.....	43
(一) 规模及毕业去向落实率.....	43
(二) 升学率变化.....	43
二、毕业生就业特征发展趋势.....	44
(一) 就业行业.....	44
(二) 就业单位性质.....	44
三、毕业生就业质量变化趋势.....	45
第九章 总结及反馈.....	46
一、就业基本情况.....	46
(一) 规模及就业率.....	46
(二) 单位就业情况.....	46
(三) 国家战略支撑.....	46
(四) 继续深造情况.....	46
二、反馈及建议.....	47
(一) 教育教学反馈.....	47
(二) 就业创业服务工作反馈.....	47
附录一、分院系综合分析.....	49
附录二、分院系分专业综合分析.....	50

报告编制说明

根据《教育部关于做好 2021 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件要求，学校联合第三方机构长沙市云研网络科技有限公司共同编制《长沙卫生职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据主要来源于三个方面：

1. 毕业生派遣数据库

派遣数据库来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2021 届毕业生派遣数据库，数据统计截至 2021 年 8 月 31 日，主要涵盖 2021 届 2039 名毕业生就业派遣信息。

2. 毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于“湖南省普通高校 2021 届毕业生就业质量调研问卷”，问卷回收截至 2021 年 10 月 1 日，调研覆盖长沙卫生职业学院 2021 届毕业生 2039 人，其中有效问卷 666 份，有效问卷回收率为 32.67%。

3. 用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于第三方（长沙市云研网络科技有限公司）开展的“长沙卫生职业学院 2021 年用人单位调研问卷”，通过向用人单位发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请用人单位填写问卷。问卷回收截至 2021 年 12 月 15 日，其中有效问卷 110 份。

报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05% 左右的误差，属正常现象。

学校简介

长沙卫生职业学院是一所由长沙市人民政府举办的全日制公办专科层次的普通高等学校，其前身是创办于 1958 年的国家级重点中专学校——长沙市卫生学校。2011 年 3 月湖南省人民政府批准同意升格为长沙卫生职业学院，并于 2011 年 5 月经国家教育部备案。学校设有 5 学院 2 部 2 中心 1 所共 10 个教学部门和 12 个党政管理机构，在校全日制学生 7648 人。

学校自 2019 年 9 月起搬迁至新校区——长沙市湘江新区香山教育城（岳宁大道 6 号），占地 1100 亩，建筑面积 26.6 万平方米（含附属医院），设施设备功能齐全。学校有附属医院、教学医院、实习医院、校企合作实训基地共 104 个。学校是一所纯医卫类高职院校，医学学科门类齐全，专业设置结构合理，开设临床医学、预防医学、口腔医学、口腔医学技术、眼视光技术、康复治疗技术、言语与听觉康复技术、视觉康复与训练、医学检验技术、护理、助产、医学美容技术、老年保健与管理、药学、中药学、药品经营与管理等 16 个专业。学院已形成了健康照护、基层医疗服务、药品技术与服务三个专业群，其中健康照护专业群、基层医疗服务专业群为湖南省高等职业教育一流特色专业群。护理和口腔医学技术专业为中央财政支持提升专业服务产业发展能力的专业。护理专业被列入国家紧缺人才培养基地和全国职业院校健康服务类示范专业点。口腔医学专业入选湖南省教学资源库建设项目。口腔医学技术专业是湖南省高职院校校企合作生产性实习实训基地项目。学校建有“国家职业技能鉴定所”，依托国家卫计委在我校设立的卫生行业特有工种职业技能鉴定站、国家卫计委职业技能鉴定试题开发基地、国家中医药管理局行业特有职业技能鉴定基地，开展多个工种的职业技能培训与鉴定工作，服务区域经济社会发展能力显著提升。

近年来，学校加大教育教学改革力度，对接健康服务业和养老产业，形成了“校企（医院）合作、工学结合、双证融通”的人才培养模式，强调技能培养与就业岗位需要相结合，努力培养高素质医、护、药、技技术技能人才，逐步实现了教育观念、办学理念和工作机制的转变，确保了人才培养质量，在全省及全国各项学生竞赛中取得了较好的成绩。涉外护理专业学生连续 6 年参加全国职业学院英语比赛，均获一等奖；护理专业学生参加全省护理专业操作技能竞赛获多个一等奖，并代表湖南参加全国竞赛，获多个一、二、三等奖；临床医学专业学生参加 2017 年全国首届高等职业院校临床专业技能大赛荣获团体一等奖；参加 2018 年全国职业院校临床医学专业技能大赛的三名学生均获一等奖；护理、助产专业学生参加护士执业资格考试，大专生合格率 100%，居全国领先水平。近两年在全国护理专业教师教学能力大赛中获团体一等奖、二等奖，参赛教师获多个一、二等奖。学校积极推进职业教育境外交流，与日本国际看护师育成会合作办学，开办护理专业日语方向班；与中德护理协会合作，开办护理专业德语方向班；与英国伯恩维尔学院、美国加州萨克拉门托洛斯罗斯社区学院和加利福尼亚州立大学 CIE 学会、澳大利亚新南威尔士州教育厅签订了友好合作协议，开办护理专业英语方向班；与台湾大仁科技大学合作，互派学

生交换学习。近三年来，有 50 多名学生到美国、英国、澳大利亚、日本、德国、台湾等国家和地区学习和工作。学校招生就业形势两旺，高考录取分数线居全省同类学院前列，录取率 100%，毕业生双证书获得率在 95% 以上，毕业生就业率保持在 95% 以上，专业技能抽查合格率在全省高职院校中稳居第一方阵。与长沙县、宁乡市、浏阳市合作实施全科医生定向培养，开办定向培养基层全科医生班，毕业生参加全省乡村执业医师考试合格率达 100%，是全省 8 所参与此项工作的高职院校中唯一一次性全部通过的学校。学校为湖南省首批高职院校内部质量保证体系建设示范单位，并于 2019 年 4 月首批通过诊改复核“有效”。

学校成立以来，受到了上级党委和政府的高度重视和亲切关怀，得到了社会各界的广泛认可，获得了众多荣誉。学校是全国德育管理先进单位，是中国职业教育学会卫生教育专业委员会副主任委员单位，是中国计生协会计生工作先进单位及青春健康教育示范基地；荣获全国 2018 年“优秀成人继续教育学院”；学校是湖南省文明卫生单位、湖南省就业指导先进单位、湖南省普通高校招生工作先进单位、湖南省文明校园、湖南省平安高校、湖南省医学教育科技学会高职高专教育专业委员会主任单位；学校是长沙市文明标兵单位、长沙市反腐倡廉建设先进单位、长沙市毕业生就业工作先进单位（连续八年）、长沙市综合治理工作先进单位。

第一章 毕业生就业基本情况

本部分数据来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2021 届毕业生就业派遣数据库。

一、毕业生规模及结构

(一) 毕业生规模及性别分布

毕业生总人数 2039 人。其中男生 351 人，女生 1688 人，全体毕业生男女比例为 1:4.81。

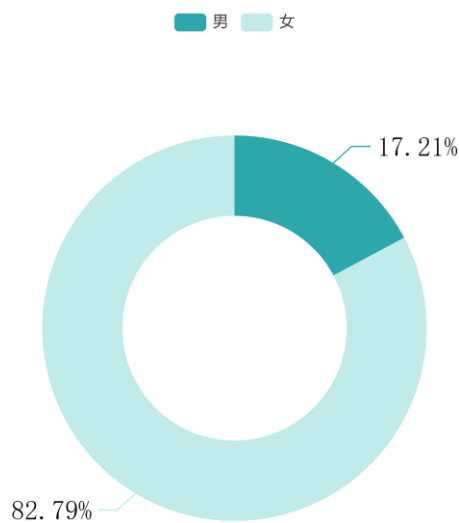


图 1-1 毕业生规模及性别分布

(二) 毕业生结构分布

1. 二级学院结构

毕业生人数排名前三的学院分别为护理学院（1028 人，占比 50.42%）、临床学院（448 人，占比 21.97%）、药学院（344 人，占比 16.87%）。

表 1-1 毕业生学院分布

二级学院	人数	占比
护理学院	1028	50.42%
临床学院	448	21.97%
药学院	344	16.87%
口腔学院	219	10.74%
总计	2039	100.00%

2. 专业结构

毕业生人数排名前三的专业分别为护理（818 人，占比 40.12%）、临床医学（283 人，占比 13.88%）、药学（195 人，占比 9.56%）。

表 1-2 毕业生专业分布

二级学院	专业	毕业生人数	占比
护理学院	护理	818	40.12%
	助产	154	7.55%
	医学美容技术	56	2.75%
护理学院 汇总		1028	50.42%
临床学院	临床医学	283	13.88%
	康复治疗技术	117	5.74%
	言语听觉康复技术	48	2.35%
临床学院 汇总		448	21.97%
药学院	药学	195	9.56%
	中药学	96	4.71%
	药品服务与管理	53	2.60%
药学院 汇总		344	16.87%
口腔学院	口腔医学	94	4.61%
	眼视光技术	89	4.36%
	口腔医学技术	36	1.77%
口腔学院 汇总		219	10.74%
总计		2039	100.00%

3. 省份结构

毕业生生源地覆盖 20 个省（市、区），湖南省生源人数最多，共有 1823 人（占比 89.41%），非湖南省生源人数 216 人（占比 10.59%）。非湖南省生源人数位列前三的地区分别为：贵州省（33 人，占比 1.62%）、云南省（29 人，占比 1.42%）、四川省（28 人，占比 1.37%）。

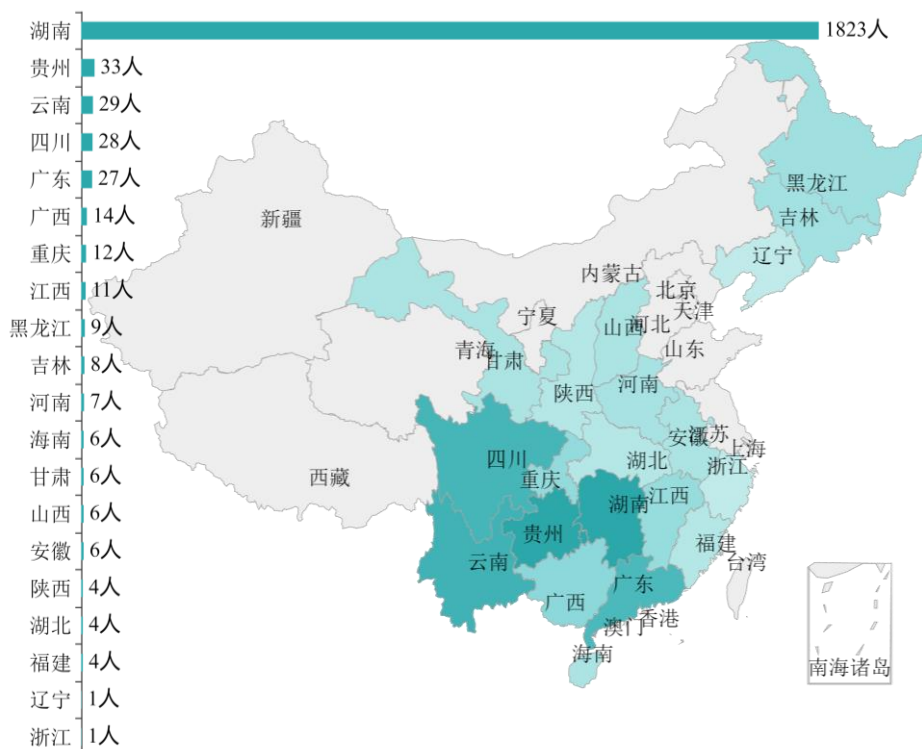


图 1-2 毕业生生源地地区分布

4. 民族结构

毕业生来自于 16 个民族，汉族生源人数最多，共有 1777 人（占比 87.15%），非汉族生源人数 262 人（占比 12.85%）。非汉族生源人数位列前三的民族分别为：土家族（97 人，占比 4.76%）、苗族（77 人，占比 3.78%）、侗族（45 人，占比 2.21%）。

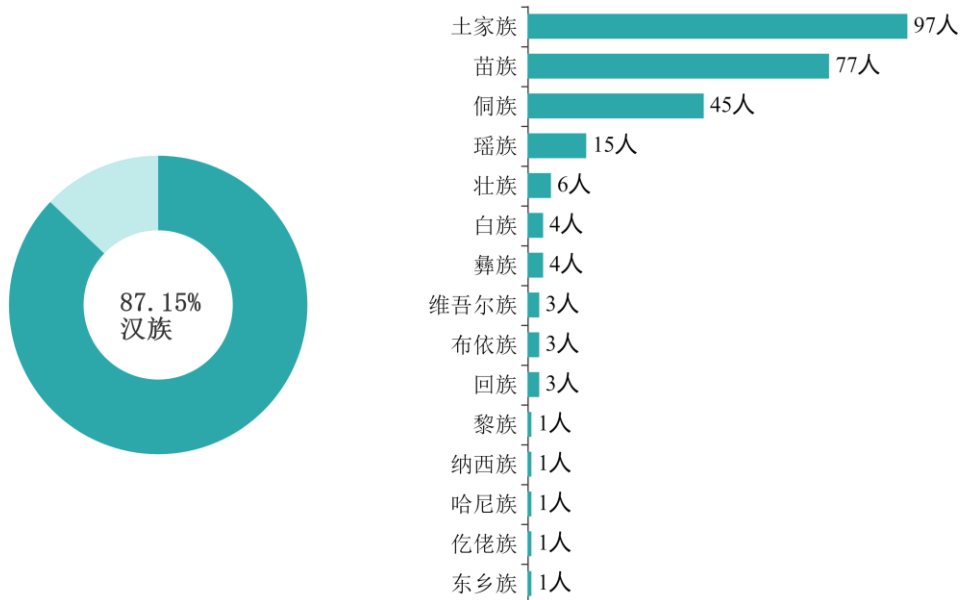


图 1-3 2021 届毕业生民族结构分布

二、毕业生毕业去向落实情况

（一）初次毕业去向落实情况

1. 毕业去向落实率

毕业生毕业去向落实人数为 1762 人，初次毕业去向落实率¹为 86.41%。截止至 2021 年 12 月 31 日，2021 届毕业生年终毕业去向落实人数为 1922 人，年终毕业去向落实率为 94.26%。

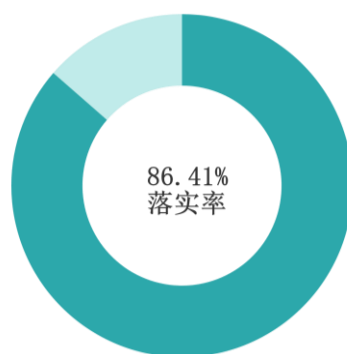


图 1-4 毕业生初次就业去向落实率

¹ 按照教育部公布的毕业去向落实率统计公式，初次毕业去向落实率统计时间截止于 2021 年 8 月 31 日，以下简称毕业去向落实率。毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、出国出境、升学这几种毕业去向。

2. 毕业生毕业去向

毕业生毕业去向落实人数为 1762 人，毕业去向落实率 86.41%，未就业人数 277 人。其中在已落实毕业去向的毕业生中位列前三的毕业去向分别为：其他录用形式就业（1060 人，占比 51.99%）、专科升普通本科（256 人，占比 12.56%）、签劳动合同形式就业（241 人，占比 11.82%）。

表 1-3 毕业生初次毕业去向分布

是否落实	毕业去向类型	人数	占比
已落实	其他录用形式就业	1060	51.99%
	专科升普通本科	256	12.56%
	签劳动合同形式就业	241	11.82%
	签就业协议形式就业	194	9.51%
	应征义务兵	6	0.29%
	自主创业	4	0.20%
	自由职业	1	0.05%
未落实	求职中	277	13.59%
总计		2039	100.00%

（二）分类别初次毕业去向落实情况

1. 二级学院及专业初次毕业去向落实率

（1）毕业生二级学院及专业初次毕业去向落实率

毕业去向落实率排名前三的二级学院为：药学院（已落实 325 人，落实率 94.48%）、口腔学院（已落实 193 人，落实率 88.13%）、护理学院（已落实 876 人，落实率 85.21%）。毕业去向落实率排名前三的专业为：医学美容技术（已落实 55 人，落实率 98.21%）、药品服务与管理（已落实 51 人，落实率 96.23%）、药学（已落实 184 人，落实率 94.36%）。

表 1-4 毕业生二级学院及专业初次毕业去向落实率

二级学院	专业	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
药学院	药品服务与管理	53	51	96.23%
	药学	195	184	94.36%
	中药学	96	90	93.75%
药学院 汇总		344	325	94.48%
口腔学院	口腔医学技术	36	32	88.89%
	口腔医学	94	83	88.30%
	眼视光技术	89	78	87.64%
口腔学院 汇总		219	193	88.13%
护理学院	医学美容技术	56	55	98.21%
	护理	818	696	85.09%
	助产	154	125	81.17%
护理学院 汇总		1028	876	85.21%
临床学院	言语听觉康复技术	48	45	93.75%
	临床医学	283	256	90.46%
	康复治疗技术	117	67	57.26%
临床学院 汇总		448	368	82.14%
总计		2039	1762	86.41%

2. 分性别初次毕业去向落实率

毕业生中，男生毕业去向落实人数为 284 人，毕业去向落实率为 80.91%；女生毕业去向落实人数为 1478 人，毕业去向落实率为 87.56%。女生毕业去向落实率高于男生。



图 1-5 毕业生分性别毕业去向落实率

3. 分民族初次毕业去向落实率

毕业生中，汉族毕业去向落实人数为 1534 人，毕业去向落实率为 86.33%，少数民族毕业去向落实人数为 228 人，毕业去向落实率为 87.02%，汉族毕业去向落实率低于少数民族。



图 1-6 毕业生分民族毕业去向落实率

（三）年终毕业去向落实情况

截止至 2021 年 12 月 31 日，2021 届毕业生年终毕业去向落实人数为 1922 人，年终毕业去向落实率为 94.26%，年终毕业去向落实率排名前三的学院为：药学院（已落实 333 人，落实率 96.80%）、护理学院（已落实 966 人，落实率 93.97%）和口腔学院（已落实 205 人，落实率 93.61%）。

表 1-5 年终毕业去向落实情况

二级学院	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
药学院	344	333	96.80%
护理学院	1028	966	93.97%
口腔学院	219	205	93.61%
临床学院	448	418	93.30%
总计	2039	1922	94.26%

第二章 毕业生单位就业情况

毕业生单位就业情况只分析已落实就业单位的 1501 人（不含升学、出国、自由职业、自主创业、待就业）。

一、就业单位行业

（一）单位行业分布

按国家统计局国民经济行业分类标准，毕业生就业行业主要为“卫生和社会工作”（972 人，占比 64.76%）、“批发和零售业”（159 人，占比 10.59%）、“制造业”（56 人，占比 3.73%）。

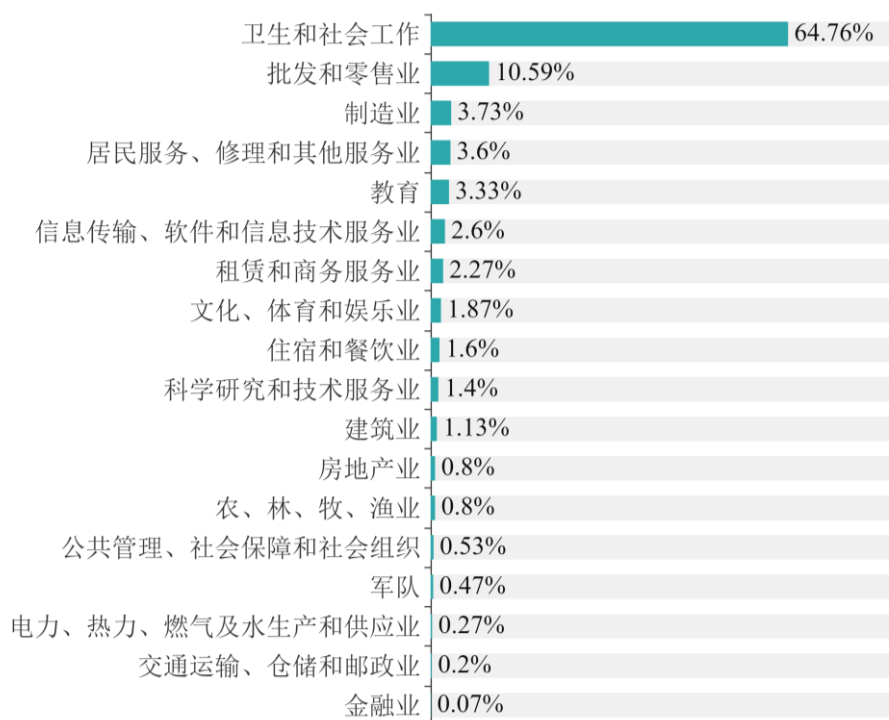


图 2-1 毕业生就业行业

（二）分专业单位行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，毕业生整体行业聚集度为 79.08%，毕业生各专业的行业流向如下表所示。

表 2-1 毕业生各专业就业行业聚集度

二级学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
	医学美容技术	45	卫生和社会工作(68.52%),居民服务、修理和其他服务业(9.26%),租赁和商务服务业(5.56%)	83.34%
护理学院	助产	79	卫生和社会工作(58.76%),批发和零售业(14.43%),信息传输、软件和信息技术服务业(8.25%)	81.44%
	护理	430	卫生和社会工作(62.08%),批发和零售业(8.99%),教育(4.76%)	75.83%

二级学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
护理学院	汇总	542	卫生和社会工作(62.12%),批发和零售业(9.33%),教育(4.04%)	75.49%
	临床医学	221	卫生和社会工作(94.76%),教育(0.87%),房地产业(0.87%)	96.50%
临床学院	康复治疗技术	46	卫生和社会工作(66.67%),教育(10.53%),文化、体育和娱乐业(3.51%)	80.71%
	言语听觉康复技术	34	卫生和社会工作(39.53%),教育(27.91%),批发和零售业(11.63%)	79.07%
临床学院	汇总	300	卫生和社会工作(82.67%),教育(6.08%),批发和零售业(2.43%)	91.18%
	中药学	71	卫生和社会工作(62.03%),批发和零售业(24.05%),科学研究和技术服务业(3.8%)	89.88%
药学院	药学	124	卫生和社会工作(33.54%),批发和零售业(24.05%),居民服务、修理和其他服务业(20.89%)	78.48%
	药品服务与管理	34	批发和零售业(35.42%),卫生和社会工作(18.75%),租赁和商务服务业(16.67%)	70.84%
药学院	汇总	220	卫生和社会工作(38.95%),批发和零售业(25.96%),居民服务、修理和其他服务业(12.28%)	77.19%
	口腔医学	70	卫生和社会工作(98.57%),军队(1.43%)	100.00%
口腔学院	眼视光技术	64	卫生和社会工作(76.12%),批发和零售业(14.93%),军队(4.48%)	95.53%
	口腔医学技术	30	卫生和社会工作(71.88%),制造业(12.5%),信息传输、软件和信息技术服务业(9.38%)	93.76%
口腔学院	汇总	157	卫生和社会工作(84.62%),批发和零售业(5.92%),制造业(2.37%)	92.91%

二、就业单位性质

(一) 总体单位性质分布

毕业生主要就业单位性质为“其他企业”（1012人，占比67.42%）、“医疗卫生单位”（413人，占比27.51%）、“其他事业单位”（25人，占比1.67%）。

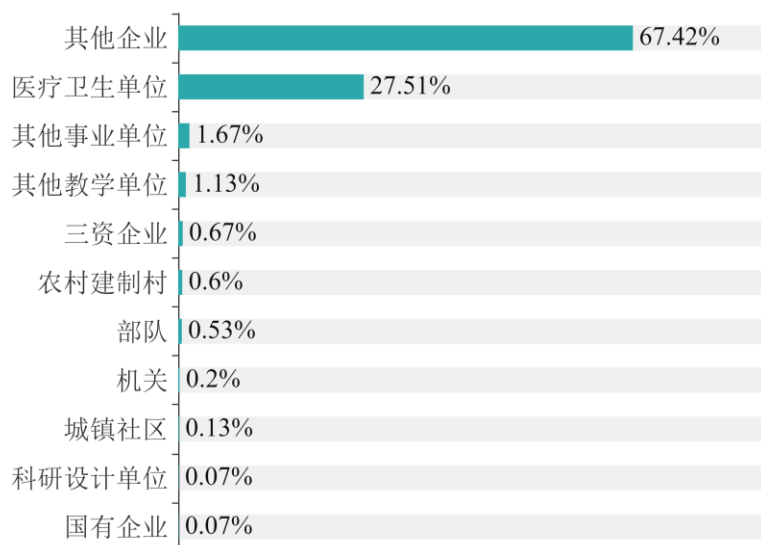


图 2-2 毕业生就业单位性质

三、就业职位类别

（一）总体就业职位类别

毕业生就业职位主要为“卫生专业技术人员”（1001人，占比66.69%）、“其他人员”（251人，占比16.72%）、“办事人员和有关人员”（82人，占比5.46%）。

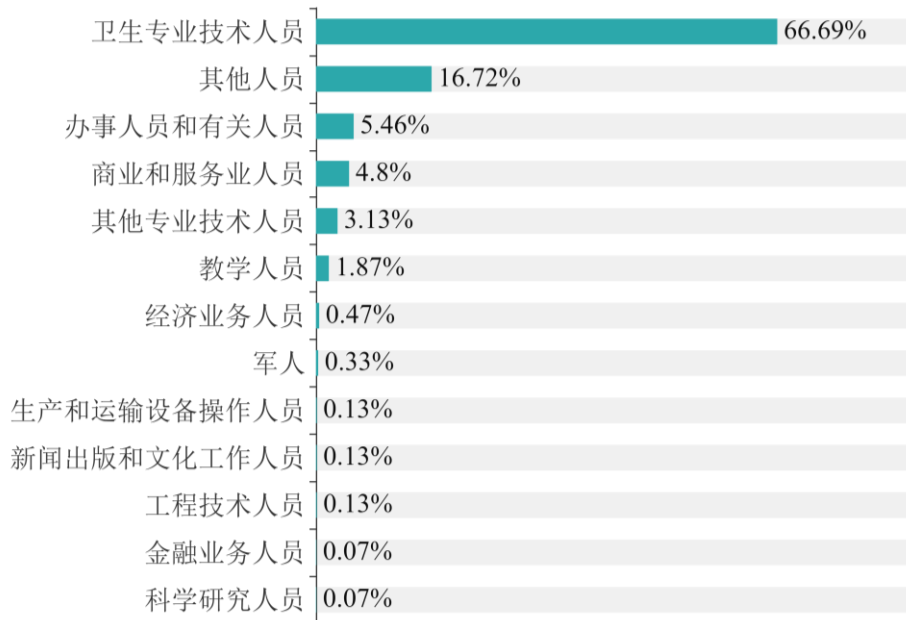


图 2-3 毕业生就业职位类别

四、就业地区

（一）就业省份分布

毕业生就业地区覆盖 23 个省（市、区），湖南省就业人数最多，共有 1173 人（占比 78.15%），非湖南省就业人数 328 人（占比 21.85%）。非湖南省就业人数位列前三的地区分别“广东省”（146 人，占比 9.73%）、“上海市”（22 人，占比 1.47%）、“四川省”（19 人，占比 1.27%）。

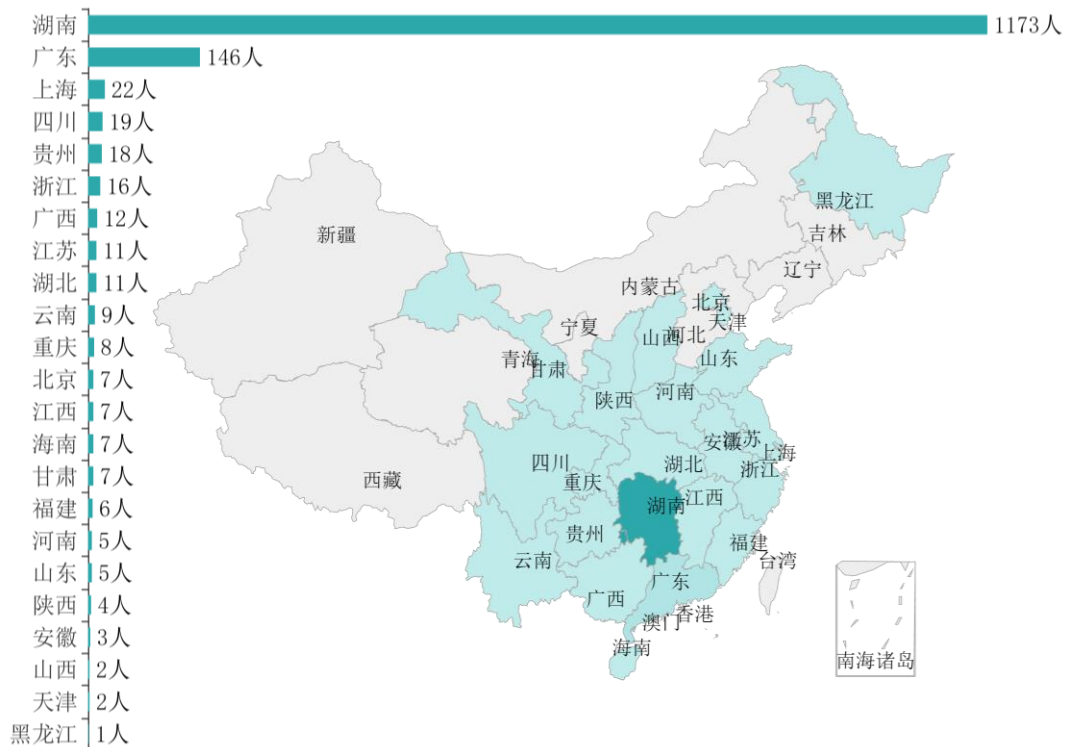


图 2-4 毕业生就业地区流向

(二) 就业经济区流向

从毕业生生源地所在经济大区²和就业地所在经济大区分布可以看到：长江中游经济区的生源人数（1356人）和就业人数（1194人）最多。

² 八大经济区：根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告，将全国除港澳台以外的 31 个省（直辖市、自治区）划分为八大经济区，具体划分如下：

- A. 长江中游经济区，包含湖南、湖北、江西、安徽；
- B. 南部沿海经济区，包含广东、福建、海南；
- C. 东部沿海经济区，包含浙江、上海、江苏；
- D. 西南经济区，包含贵州、四川、广西、云南、重庆；
- E. 北部沿海经济区，包含北京、山东、河北、天津；
- F. 黄河中游经济区，包含河南、陕西、山西、内蒙古；
- G. 大西北经济区，包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏； H. 东北综合经济区，包含黑龙江、辽宁、吉林。

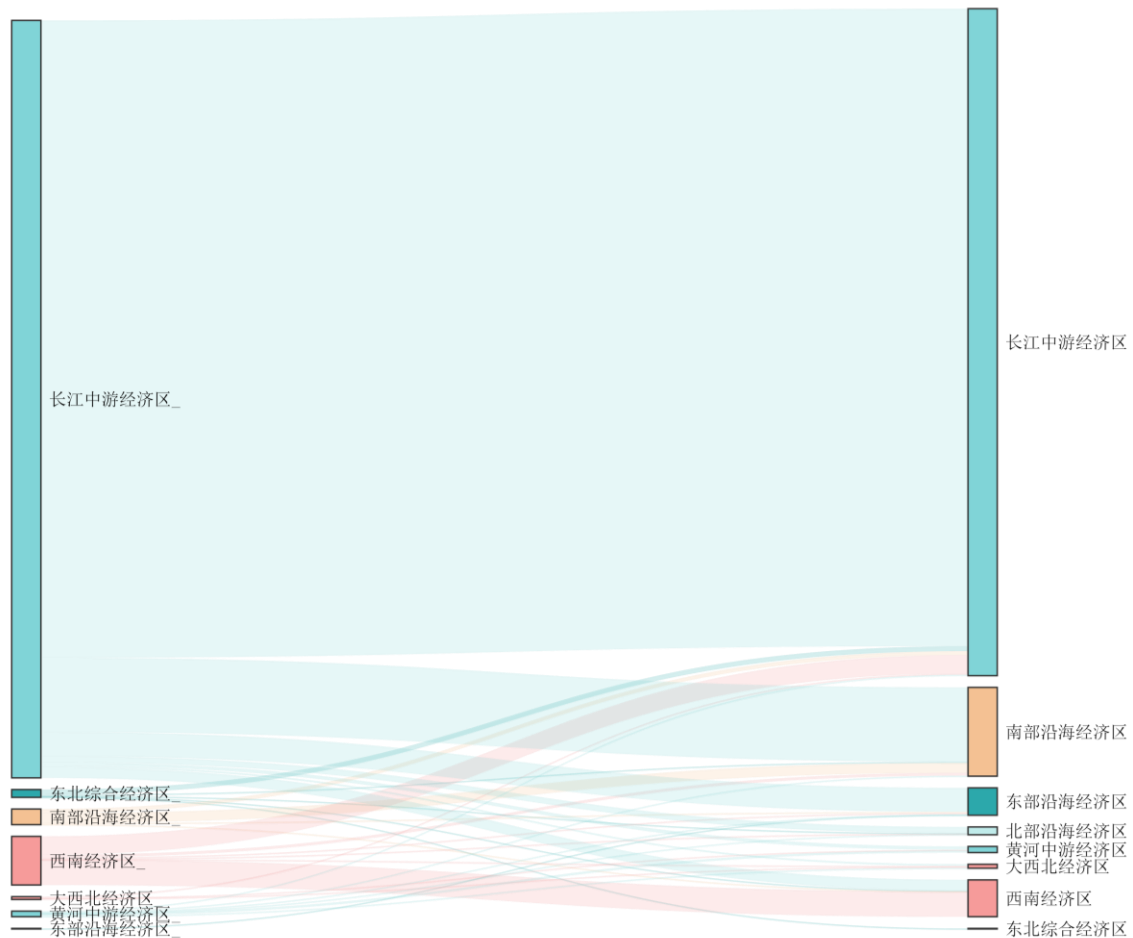


图 2-5 毕业生源地（左）到就业地（右）流向

（三）回生源地就业情况

毕业生已落实就业单位的有 1501 人，其中回生源地就业的有 1189 人，回生源地就业比例为 79.21%。湖南省生源留湖南省就业比例为 83.46%（已就业生源人数 1336 人，回生源地人数 1115 人）。

从地区就业人数与生源人数的比值来看，浙江省、广东省、湖北省等 9 个省（市、区）的就业人数多于该地生源人数，湖南省就业人数与生源人数的比值为 0.88。

表 2-2 已就业毕业生回生源地就业情况

省份	已就业生源人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例	就业人数	就业人数/生源人数
浙江省	1	1	100.00%	16	16.00
广东省	21	12	57.14%	146	6.95
湖北省	3	1	33.33%	11	3.67
福建省	2	0	-	6	3.00
河南省	3	0	-	5	1.67
甘肃省	5	2	40.00%	7	1.40
海南省	5	4	80.00%	7	1.40
陕西省	3	2	66.67%	4	1.33
广西壮族自治区	11	7	63.64%	12	1.09

省份	已就业生源人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例	就业人数	就业人数/生源人数
四川省	20	11	55.00%	19	0.95
重庆市	9	6	66.67%	8	0.89
湖南省	1336	1115	83.46%	1173	0.88
贵州省	28	11	39.29%	18	0.64
江西省	11	4	36.36%	7	0.64
山西省	4	2	50.00%	2	0.50
安徽省	6	2	33.33%	3	0.50
云南省	19	8	42.11%	9	0.47
黑龙江省	7	1	14.29%	1	0.14
上海市	0	0	-	22	-
北京市	0	0	-	7	-
吉林省	7	0	-	0	-
天津市	0	0	-	2	-
山东省	0	0	-	5	-
江苏省	0	0	-	11	-
总计	1501	1189	79.21%	1501	-

(四) 省内就业情况

1. 省内就业地区

毕业生在省内就业城市主要为“长沙市”（762人，占比64.96%）、“娄底市”（74人，占比6.31%）、“怀化市”（71人，占比6.05%）。

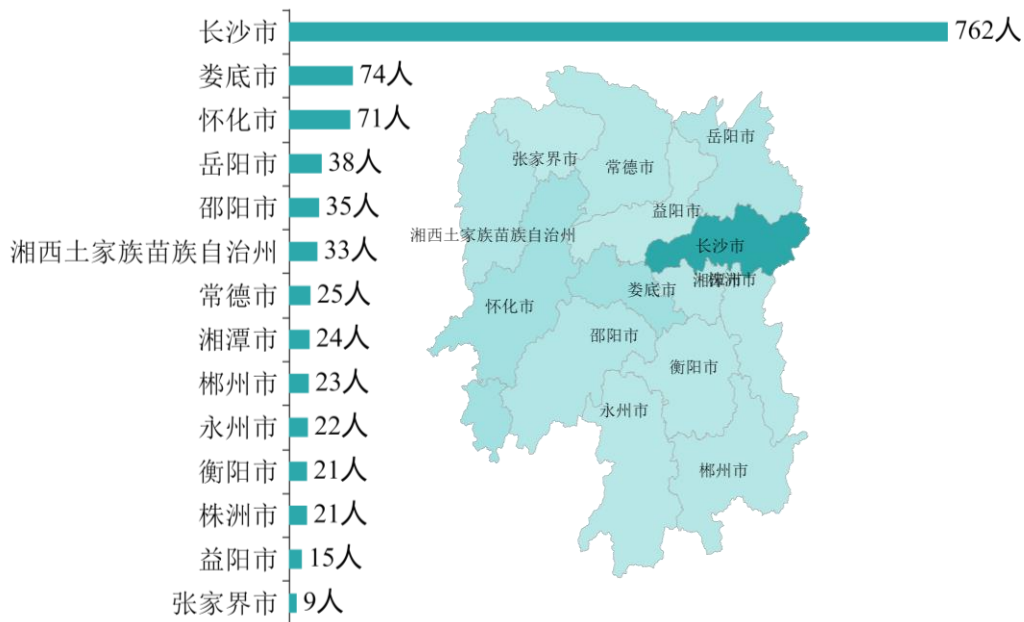


图 2-6 毕业生省内就业城市

2. 省内就业人数与生源人数对比

从省内城市就业人数与生源人数的比值来看，长沙市就业人数多于生源人数。

表 2-3 毕业生省内城市就业人数与生源人数对比

城市	生源人数	就业人数	就业人数/生源人数
长沙市	496	762	1.54
娄底市	139	74	0.53
怀化市	153	71	0.46
湘潭市	54	24	0.44
湘西土家族苗族自治州	88	33	0.38
岳阳市	114	38	0.33
郴州市	74	23	0.31
株洲市	70	21	0.3
邵阳市	147	35	0.24
张家界市	41	9	0.22
衡阳市	101	21	0.21
永州市	106	22	0.21
常德市	136	25	0.18
益阳市	104	15	0.14
总计	1823	1173	/

3. 省内就业行业

毕业生省内就业行业主要为“卫生和社会工作”（784人，占比66.84%）、“批发和零售业”（133人，占比11.34%）、“教育”（42人，3.58%）。

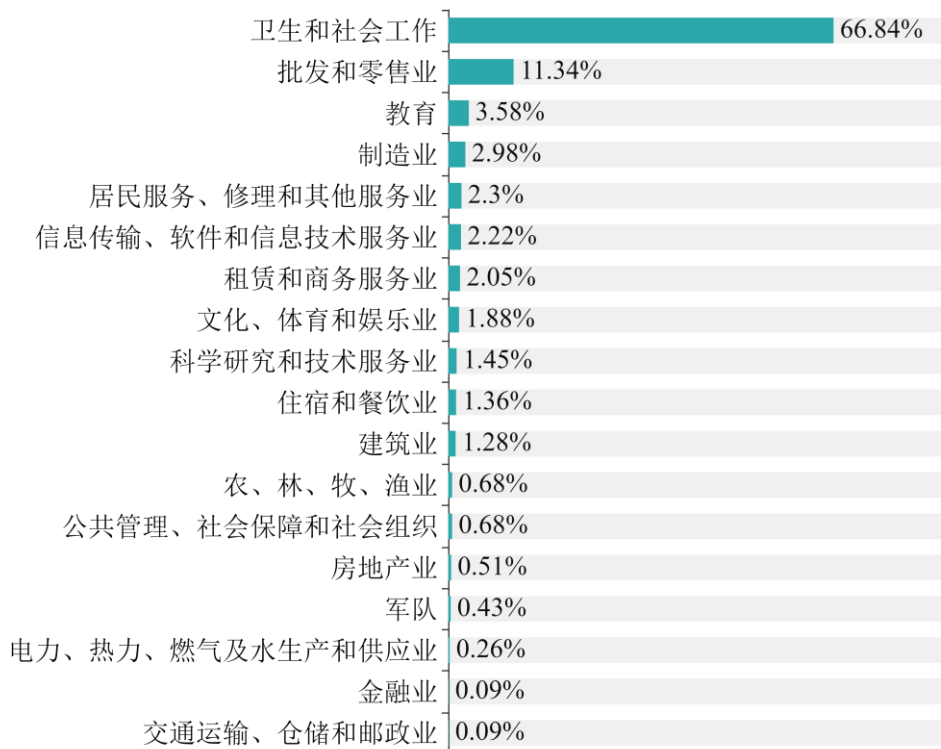


图 2-7 毕业生省内就业行业

五、国家重点战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务于国家重点战略地区³，参加国家就业项目。其中，毕业生在长江经济带就业 1297 人，占已落实就业单位毕业生的 86.41%，一带一路经济带就业 238 人（占比 15.86%），长江三角洲区域就业 52 人（占比 3.46%），京津冀区域就业 9 人（占比 0.60%），粤港澳大湾区就业 135 人（占比 8.99%），黄河流域就业 42 人（占比 2.80%）。

³ 国家重点战略地区：本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。

A. 长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。

B. “一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省区市。

C. 长江三角洲：根据国务院 2019 年批准的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省中共 41 个城市。

D. 京津冀经济圈：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。

E. 粤港澳大湾区：出自 2019 年 2 月中共中央国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。

F. 黄河流域：出自 2021 年 10 月中共中央、国务院印发的《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》，规划范围为黄河干支流流经的青海、四川、甘肃、宁夏、内蒙古、山西、陕西、河南、山东 9 省区相关县级行政区。

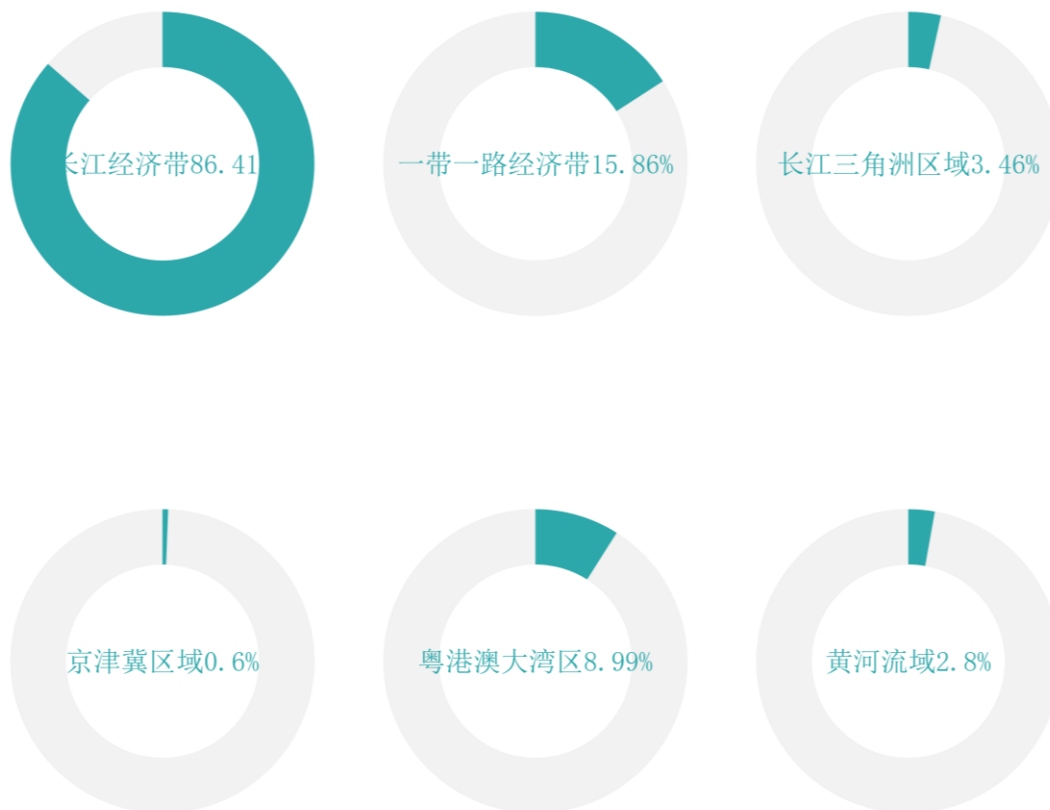


图 2-8 毕业生国家重点战略地区就业情况

六、艰苦边远地区就业情况

毕业生在艰苦边远地区⁴就业 42 人，占已落实就业单位毕业生的 2.80%，根据艰苦程度的不同就业人数如下图所示。

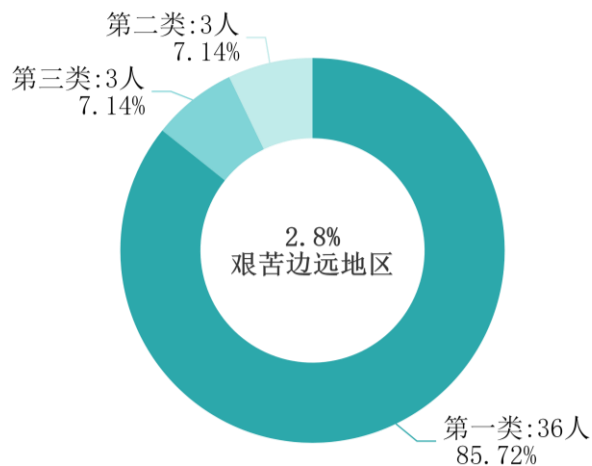


图 2-9 毕业生艰苦边远地区就业情况

⁴ 艰苦边远地区分类摘自【《人事部、财政部关于印发<完善艰苦边远地区津贴制度实施方案>的通知》（国人部发〔2006〕61号）】（共 984 个县、市、区）。

七、西部地区就业情况

毕业生在西部地区⁵就业 77 人，占已落实就业单位毕业生的 5.13%，毕业生积极服务西部大开发战略，为提高西部地区的经济和社会发展水平贡献力量。

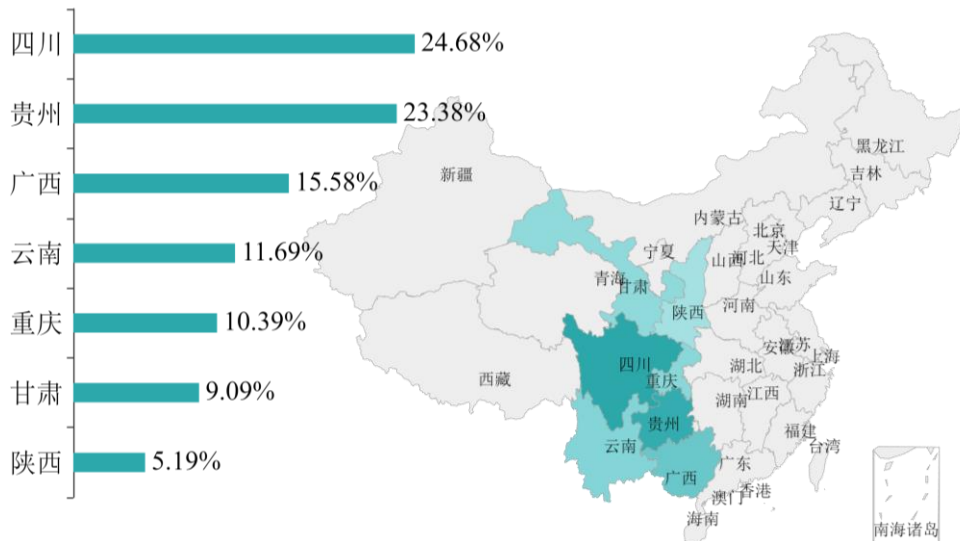


图 2-10 毕业生西部地区就业情况

八、标签单位就业情况

毕业生就业人数较多的单位为宁乡市卫生健康局（49 人）、阿斯利康（无锡）贸易有限公司（25 人）和新化县卫生健康局（22 人）。

表 2-4 毕业生在标签单位就业情况（就业人数≥5 人）

单位名称	人数
宁乡市卫生健康局	49
阿斯利康（无锡）贸易有限公司	25
新化县卫生健康局	22
涟源市卫生健康局	20
双峰县卫生健康局	18
湖南康泰健牙科器材有限公司	13
长沙高新开发区东洋外语培训学校有限公司	12
葵花药业集团医药有限公司	10
芷江侗族自治县卫生健康局	10
长沙爱思特医疗美容有限公司	9
长沙县妇幼保健院	9
上海外服（集团）有限公司	9
湖南同安医药有限公司	9
浙江国镜药业有限公司	8
湖南奥普蒂蒙医药信息咨询有限责任公司	7

⁵ 西部地区：出自 2019 年 8 月 15 日国家发展改革委印发《西部陆海新通道总体规划》，包含重庆、广西、贵州、甘肃、青海、新疆、云南、宁夏、陕西、四川、内蒙古、西藏等西部 12 省区市。



单位名称	人数
湖南品诚教育咨询有限公司	7
湖南科伦制药有限公司岳阳分公司	7
宁乡市中医医院	7
宁乡市启点机械有限公司	6
湖南淳芝宝药业有限责任公司	6
湖南省肿瘤医院	6
广东同江医院有限公司	5
长沙市岳麓区星希望特殊教育中心	5
溆浦县卫生健康局	5
长沙美臻医疗美容有限公司	5
长沙市中医医院（长沙市第八医院）	5

第三章 毕业生继续深造及自主创业情况

一、毕业生继续深造情况

(一) 分院系分专业升学情况

毕业生升学人数为 256 人，升学率为 12.56%。升学率从高到低的学院依次为护理学院（14.88%）、药学院（11.63%）、口腔学院（10.96%）和临床学院（8.71%），其中升学率排名前三的专业为助产（18.18%）、护理（15.28%）和口腔医学（13.83%）。

二级学院	专业	毕业人数	升学人数	升学率	
护理学院	护理	818	125	15.28%	
	医学美容技术	56	-	-	
	助产	154	28	18.18%	
护理学院 汇总		1028	153	14.88%	
药学院	药品服务与管理	53	3	5.66%	
	药学	195	26	13.33%	
	中药学	96	11	11.46%	
药学院 汇总		344	40	11.63%	
口腔学院	口腔医学	94	13	13.83%	
	口腔医学技术	36	-	-	
	眼视光技术	89	11	12.36%	
口腔学院 汇总		219	24	10.96%	
临床学院	康复治疗技术	117	10	8.55%	
	临床医学	283	27	9.54%	
	言语听觉康复技术	48	2	4.17%	
临床学院 汇总		448	39	8.71%	
总计		-	2039	256	12.56%

(二) 国内升学院校类型

从升学院校类别来看，毕业生升学院校类型主要为医药类院校 180 人（70.31%）、综合类院校 35 人（13.67%）、工科类院校 29 人（11.33%）。

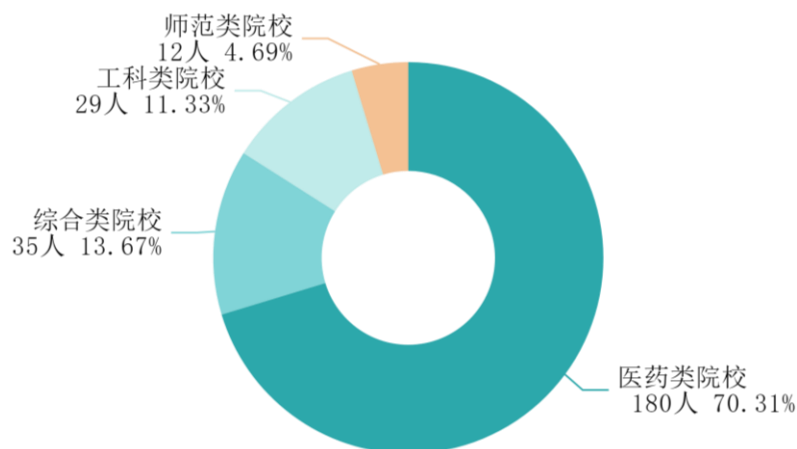


图 3-1 毕业生国内升学院校类型

（三）升学高校名单

毕业生升学高校人数较多的为长沙医学院（91人）、湖南中医药大学湘杏学院（42人）和湖南中医药大学（38人）。

表 3-1 毕业生升学高校名单

学校名称	人数
长沙医学院	91
湖南中医药大学湘杏学院	42
湖南中医药大学	38
吉首大学张家界学院	22
邵阳学院	15
吉首大学	13
湖南师范大学树达学院	12
湘南学院	12
湖南医药学院	9
湖南交通工程学院	1
南华大学船山学院	1

二、继续深造情况分析

（一）继续深造与专业相关度

毕业生继续深造与所学专业的相关度⁶为 96.59%，其中“非常相关”占比 67.05%，“相关”占比 23.86%，“比较相关”占比 5.68%。

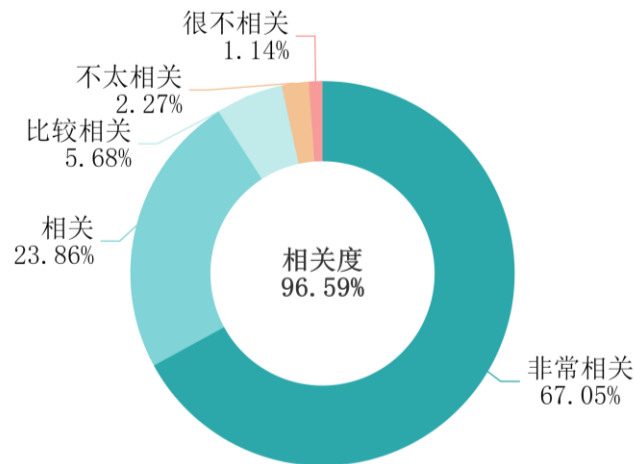


图 3-2 毕业生深造与专业相关度

（二）继续深造原因

1. 国内升学原因

毕业生选择国内升学主要原因为“提升学历层次”（54.55%）。

⁶ 相关度=（非常相关+相关+比较相关）/（非常相关+相关+比较相关+不太相关+非常不相关）

*100%，下同。

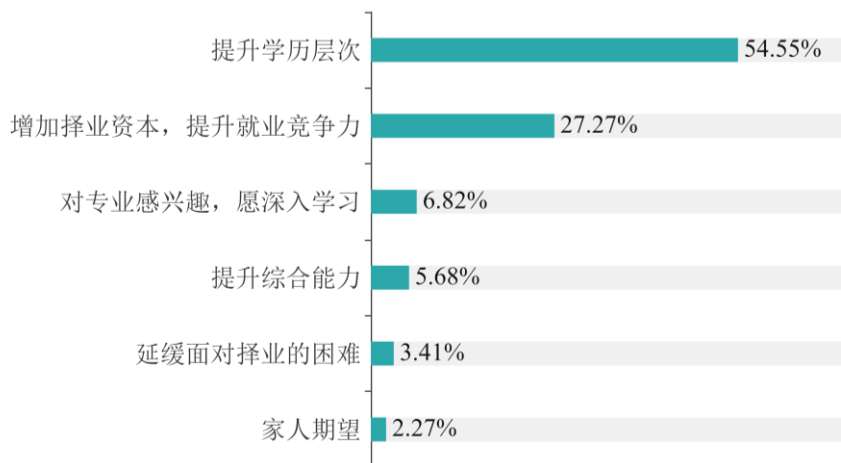


图 3-3 毕业生选择国内升学原因

三、自主创业情况分析

(一) 自主创业与专业相关性

毕业生自主创业与专业相关度为 16.67%，其中“相关”占比 16.67%。

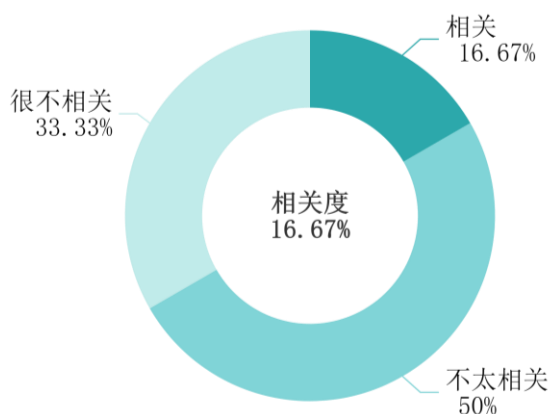


图 3-4 毕业生自主创业与专业相关性

(二) 自主创业原因

毕业生选择自主创业的原因主要为“有好的创业项目”（50.00%），其次为“实现个人理想及价值”（33.33%）和“受他人邀请创业”（16.67%）。

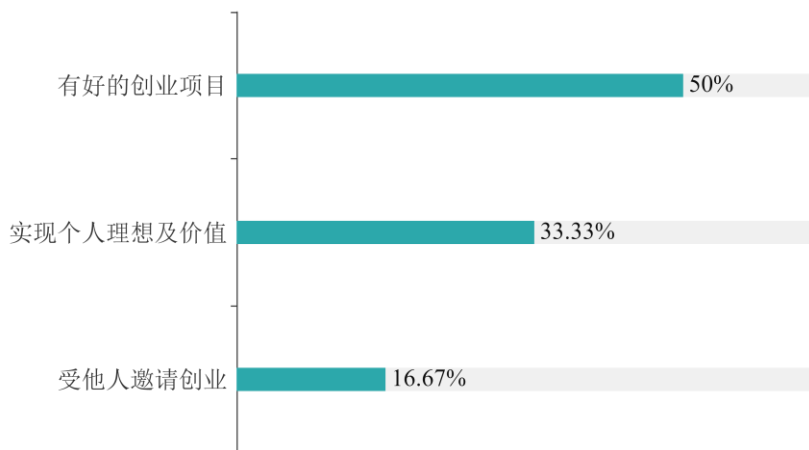


图 3-5 毕业生自主创业原因

（三）自主创业类型

毕业生自主创业的主要类型为“其他”（33.33%），其次为“创立公司（含个体工商户）”（33.33%）和“电子商务创业，利用互联网平台从事经营活动，如开设网店等”（33.33%）。

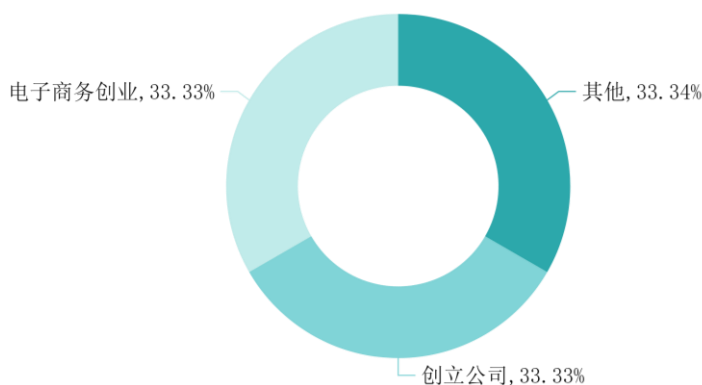


图 3-6 毕业生自主创业类型

（四）自主创业方式

毕业生自主创业的主要方式为“与人合伙创业(参与项目团队创业)”（83.33%），其次为“个人创业”（16.67%）。

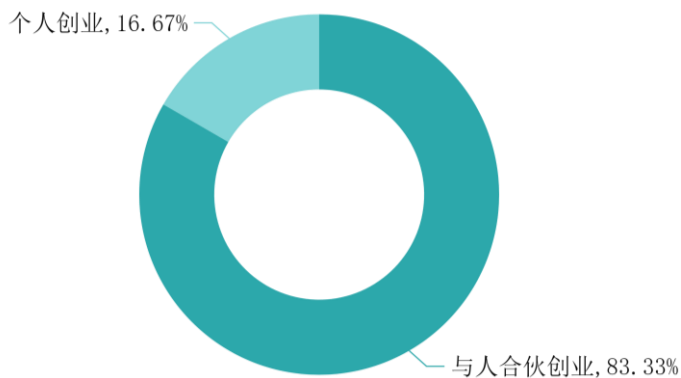


图 3-7 毕业生自主创业方式

（五）自主创业主要困难

毕业生自主创业面临的主要困难为“资金筹备”（66.67%），其次为“办公场所等软硬件环境的准备”（33.33%）、“创业团队组建”（33.33%）。

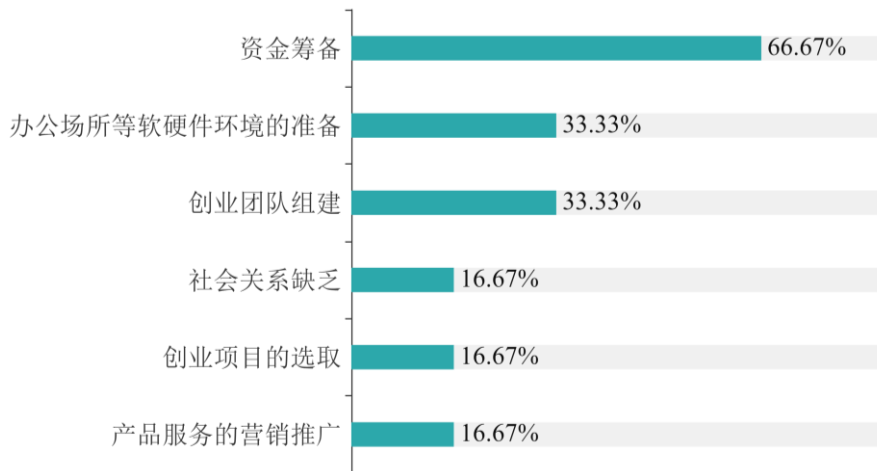


图 3-8 毕业生自主创业主要困难（多选题⁷）

（六）希望学校加强创业相关服务

毕业生希望学校加强的创业相关服务主要为“提供资金与平台”（66.67%），其次为“在线创业课资源”（33.33%）、“创新创业大赛”（33.33%）等。

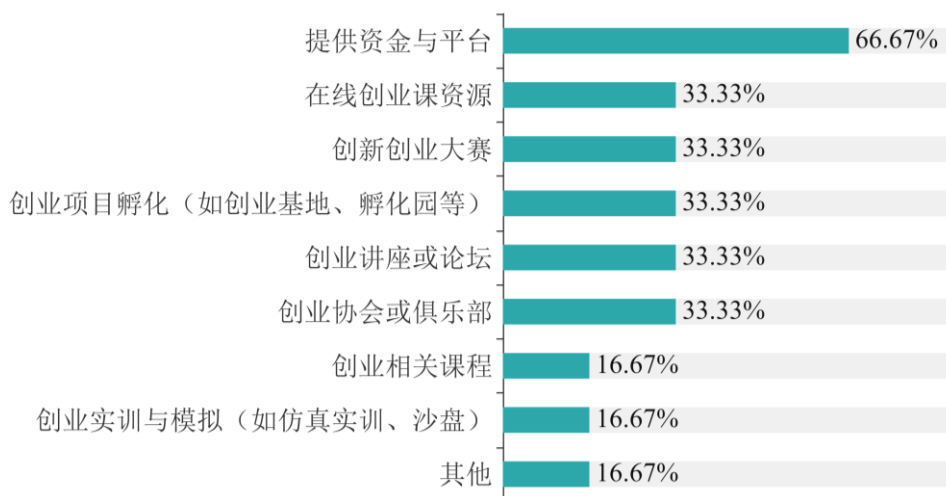


图 3-9 希望学校加强创业相关服务（多选题）

⁷ 多选题，各选项之和大于 1，下同。

第四章 毕业生就业创业工作举措

一、精心组织培训，加强就业创业教育

按照湖南省教育厅有关文件精神，并综合考虑就业指导课程设置的需要，任课教师和学生的培训纳入学院管理人员培养计划中，从而全面提升师资教育教学水平、学生就业、创新创业的能力。具体做法：一是积极开展就业指导课程，系统全面教授学生求职面试技巧。共有 22 名行政兼课老师对 2415 名 2019 级在校生开展就业指导课程讲授，讲授简历制作、面试技巧等。二是改革职业职业生涯与就业指导课程，对于 2600 余名大一新生开展职业生涯规划指导。从大一开始，就规划大学生活，规划职业发展，找准定位。三是开展创新创业培训，树立创新创业意识。60 名学生通过参加《网络创业模拟板》系统学习了项目的建立，团队组建等创业全过程，初步树立了创新意识，掌握了创业理论和技能。

二、积极参加创新创业比赛，再创佳绩

学校高度重视创新创业，并通过创新创业带动教育教学，倒逼学生素质的提升，能力的提高。通过参加比赛，学生团队意识得到增强，创新意识得到提高，视野更加广阔，思维更加灵活。在第七届“东方财富杯”全国金融挑战赛中，李扬、曹旭和鲁健老师指导的团队分别获得全国一等奖、二等奖和三等奖。李颖钰等老师指导的团队获得优胜奖。在 2021 年湖南黄炎培职业教育奖创业规划大赛中，郭抗萧、臧婧蕾指导的《一种治疗和预防腹泻的中医药微生态绿色饲料添加剂》获得全省三等奖，刘世伟、丑安指导的《新型惠民变形药柜》、王黎萍 戴金洲知道的《东璧堂——中药特色奶茶》、曹旭 张红艳指导的《明眸近视防控中心》获得优胜奖。

三、做好招聘工作，为学生就业搭建桥梁

为做好学院毕业生就业服务工作，克服新冠肺炎疫情对学校就业的冲击，积极搭建了学院、用人单位、毕业生之间多向交流的云平台，通过云就业管理平台和微信公众号向学生发布招聘信息，组织云招聘等。分别在 4 月 8 日和 7 月 23 日组织召开长沙卫生职业学院网络视频双选会，共邀请了 120 余家企事业单位参加，提供优质岗位 4000 余个。积极走出去，开拓就业市场，主动对接长沙行业产业，为学院人才培养和人才输出打下良好基础。分管副校长彭骅积极带领招就处和相关二级学院负责人走访楚天科技等用人单位，搭建平台，开拓就业岗位，促进毕业生更高质量更充分就业。

四、筹措资金，助力就业最后一公里

根据湖南省人力资源和社会保障局相关文件精神，经过学生自愿报名，二级学院初审，学校审核，共上交了 339 名 2022 届毕业生的求职创业补贴材料，在名单公示后已提交到长沙市人社局。组织了 2021 届就业困难毕业生就业帮扶工作，建立了一对一帮扶机制，确保每个人都有专人精准帮扶，提供求职技巧培训，求职观念引导，岗位信息推送等。为了更

好鼓励学生积极就业，招就处适时出台新政策，对于 8 月 31 日前就业的毕业生分就业类别给与 50、100、200 不等的就业奖励，共计发放 13 余万元，一定程度上促进毕业生更积极就业，减轻毕业生求职成本；做好了全院 2415 名 2022 届毕业生生源核验工作，做好了全部毕业生的集中派遣。

五、紧抓就业统计，落实毕业生跟踪调查

根据教育部、省就业指导中心有关工作要求，每周统计上报并通报毕业生就业统计。每周认真组织各二级学院认真填报学生签约情况和招聘信息，并在每周更新省就业库和国家统计库。初次就业率达到 86.41%，处于全省同类院校前列。一是每周通报各个班级就业率，并把结果上报每个学院领导；二是严格就业材料审核，没有就业证明材料或就业材料不合格，一律不能录入省系统和国家系统；三是启动约谈机制，对于就业率比较低的班级，约谈班级辅导员，了解情况，为其出谋划策，共同努力实现班级更充分更高质量就业；四是加强未就业毕业生的跟踪，分别在 7 月和 8 月对未就业毕业生进行了电话回访跟踪调查，了解未就业毕业生真实就业情况，如为什么没有就业，就业困难在哪里，就业意向是什么，需要学校提供哪些帮助措施等，为未就业毕业生提供个性化就业帮扶措施。

第五章 毕业生就业质量分析

本部分数据来源于“湖南省普通高校 2021 届毕业生就业质量调研问卷”。毕业生就业质量分析主要从就业满意度、人职适配、岗位评价、离职情况四个方面展开。

一、就业满意度

毕业生对当前就业情况的满意度⁸为 79.43%，其中“非常满意”占比 1.95%，“满意”占比 17.57%，“比较满意”占比 59.91%。

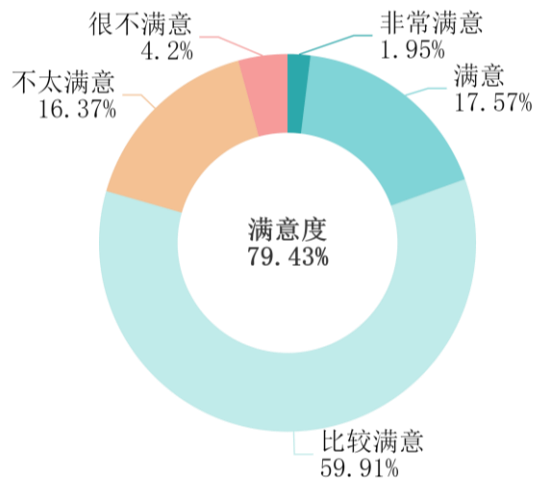


图 5-1 毕业生就业满意度

二、人职适配

(一) 就业专业相关度

1. 就业专业相关度

毕业生所学专业与工作的相关度为 88.37%，其中“非常相关”占比 40.99%，“相关”占比 33.43%，“比较相关”占比 13.95%。

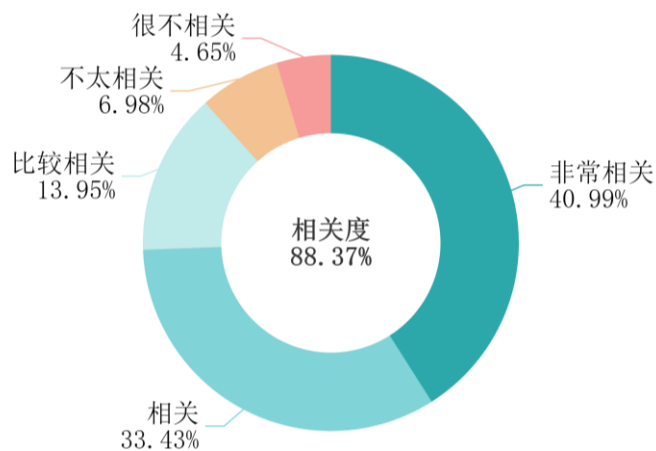


图 5-2 毕业生就业专业相关度

⁸ 满意度 = (非常满意 + 满意 + 比较满意) / (非常满意 + 满意 + 比较满意 + 不太满意 + 很不满意)，下同。

2. 就业与专业不相关工作原因

毕业生选择从事与专业不相关工作的原因主要为“专业工作与自身理想不符”（25.00%），其次为“迫于现实先就业再择业”（22.50%）和“专业工作收入水平较低”（15.00%）。

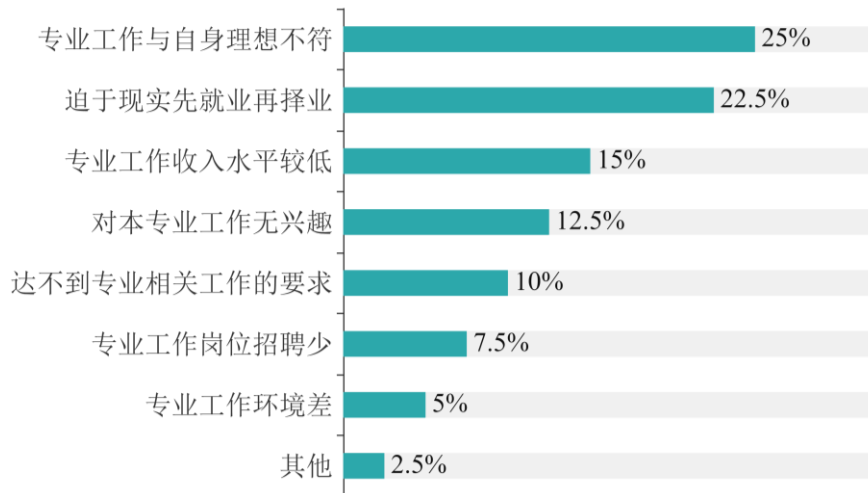


图 5-3 毕业生从事与专业不相关工作原因

（二）职业期待匹配度

毕业生从事的工作与其职业期望的匹配度为 90.69%，其中“非常匹配”占比 5.81%，“匹配”占比 42.73%，“比较匹配”占比 42.15%。

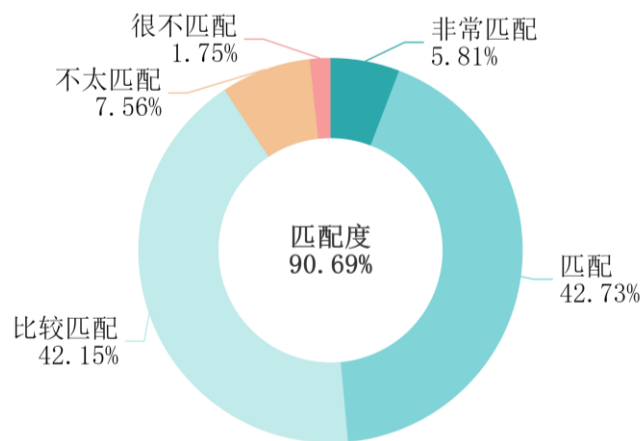


图 5-4 毕业生职业期待匹配度

三、岗位评价

毕业生对工作岗位的综合满意度为 3.48，毕业生对工作岗位评价较高的方面为“工作稳定性”（3.60分）和“工作环境”（3.53分）。

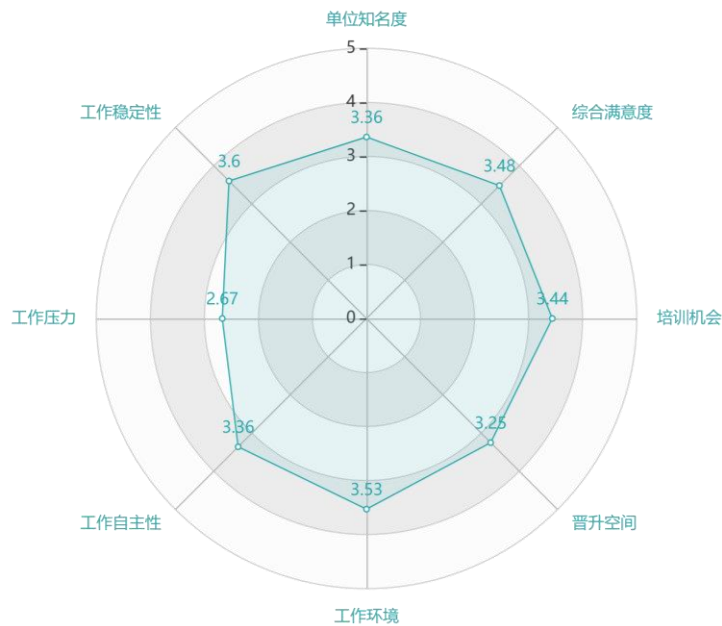


图 5-5 毕业生对工作岗位的评价

四、离职情况

(一) 离职率

毕业生工作后的离职率⁹为 18.61%。变动情况主要为“换工作单位和岗位”，占比 10.76%。

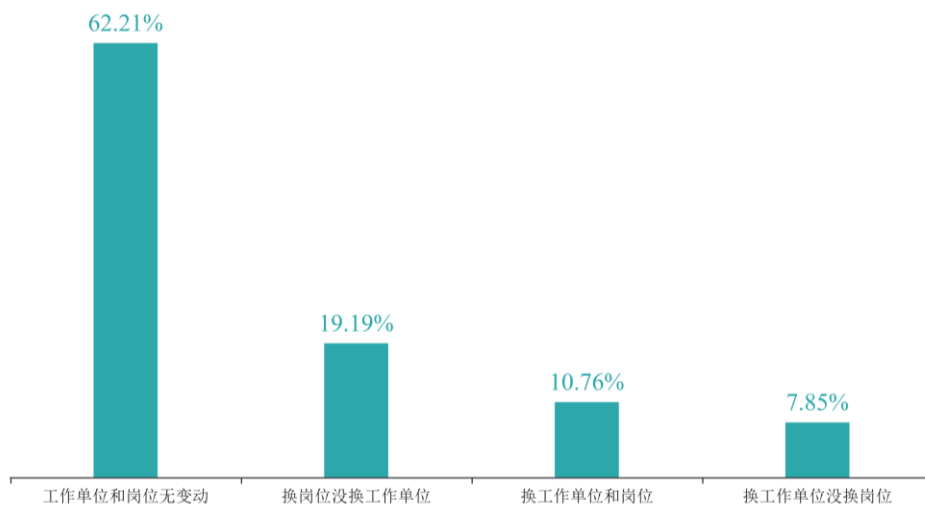


图 5-6 毕业生离职情况

(二) 离职原因

毕业生离职的主要原因为“其他”（31.25%），其次为“发展空间不大”（21.88%）和“薪资福利差”（17.19%）。

⁹ 离职率=调研离职过的人数/全部参与调研人数*100%。

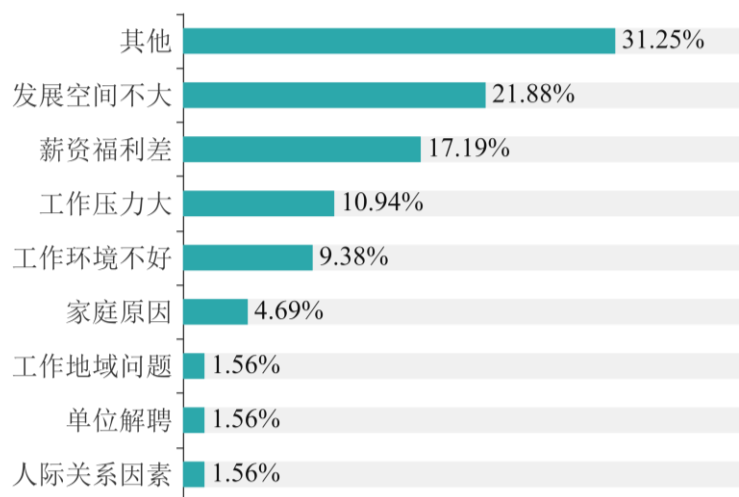


图 5-7 毕业生离职原因

第六章 毕业生求职行为分析

本部分数据来源于“湖南省普通高校 2021 届毕业生就业质量调研问卷”。

一、已就业毕业生求职行为分析

已就业毕业生求职行为分析主要从求职关注因素、求职途径、求职过程三个方面展开。

（一）求职关注因素

毕业生离职的主要原因为“薪酬水平”（82.20%），其次为“工作稳定度”（61.26%）和“社会保障”（40.84%）。

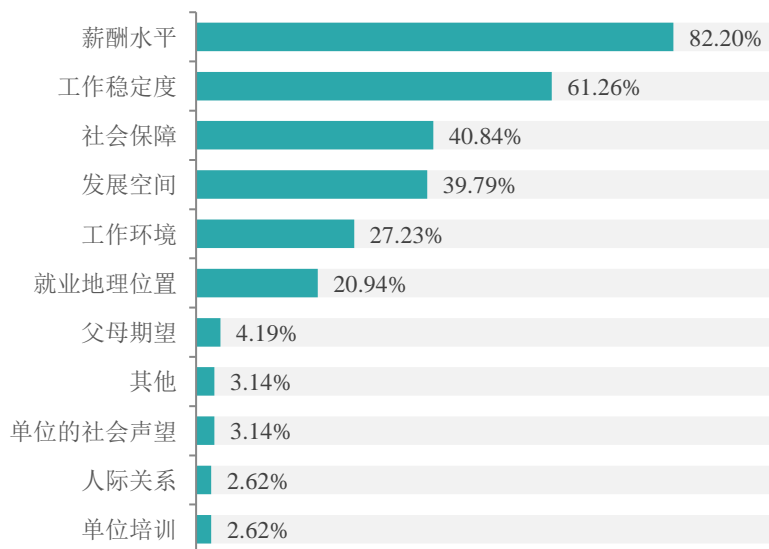


图 6-1 毕业生求职关注因素（多选题）

（二）求职途径

毕业生获得当前工作的途径主要为“各类招聘网站”（34.88%），其次为“专业实习后与单位签定正式就业协议”（16.28%）和“家庭亲友推荐”（11.63%）。

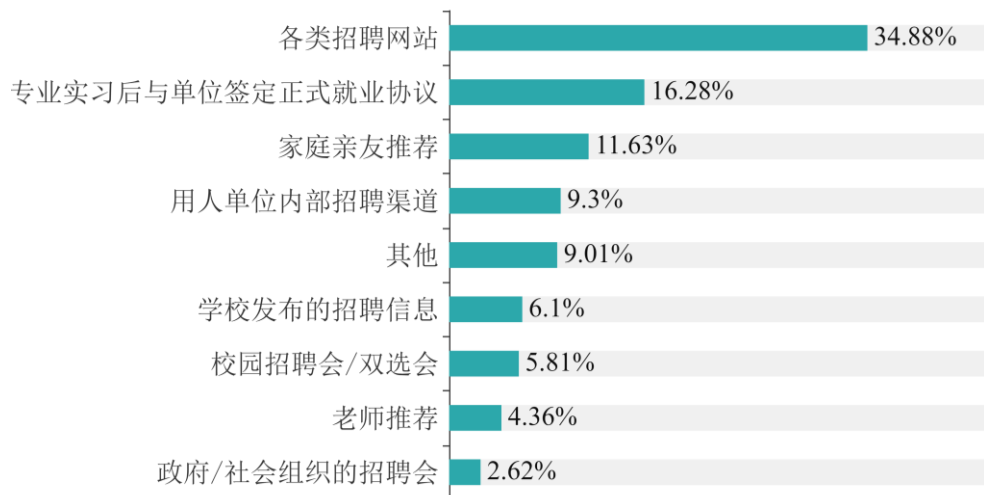


图 6-2 毕业生获得当前工作途径

（三）求职过程

毕业生平均求职时长为 2.7 个月，花费金额 836 元，获得 offer2.37 个。



图 6-3 毕业生求职过程

二、未就业毕业生求职行为分析

截止于 2021 年 8 月 31 日，未就业毕业生 277 人，未就业率 13.59%。

（一）未就业原因

毕业生未就业原因主要为“求职中”（87.43%），其次为“签约中”（6.28%）和“拟参加公招考试”（4.71%）。

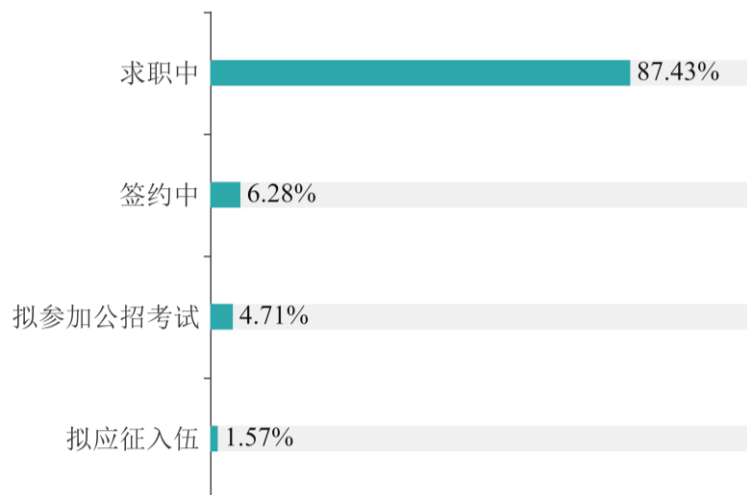


图 6-4 毕业生未就业原因（多选题）

（二）求职困难

毕业生认为在求职过程中的困难主要为“适合自己专业和学历的岗位不多”（63.69%）、“缺乏实践经验”（45.81%）和“用人单位待遇和条件不符合预期”（41.34%）

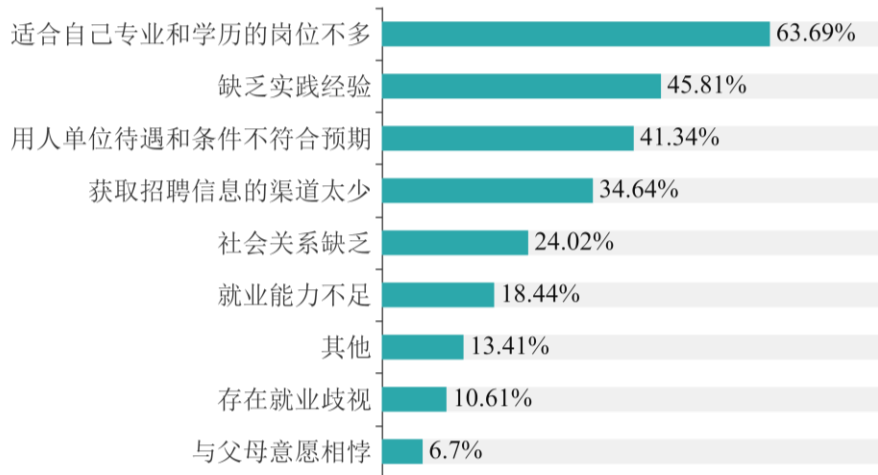


图 6-5 毕业生求职困难（多选题）

（三）期望帮扶

未就业毕业生求职过程中期望得到的帮扶主要为“增加职位信息”（67.60%），其次为“求职技巧培训”（50.28%）和“政策帮扶”（50.28%）。

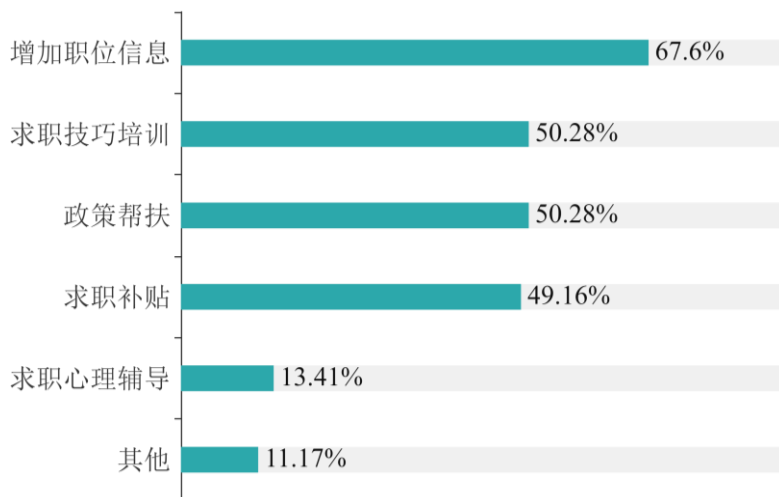


图 6-6 未就业毕业生期望帮扶（多选题）

第七章 教育教学反馈

本部分数据来源于“湖南省普通高校 2021 届毕业生就业质量调研问卷”和“云就业平台”的“长沙卫生职业学院 2021 年用人单位调研问卷”，教育教学反馈主要从毕业生评价和用人单位评价进行分析。

一、毕业生对母校评价

(一) 毕业生母校总体评价

1. 母校满意度

毕业生对母校的满意度为 98.60%，其中“非常满意”占比 19.11%，“满意”占比 37.60%，“比较满意”占比 41.89%。

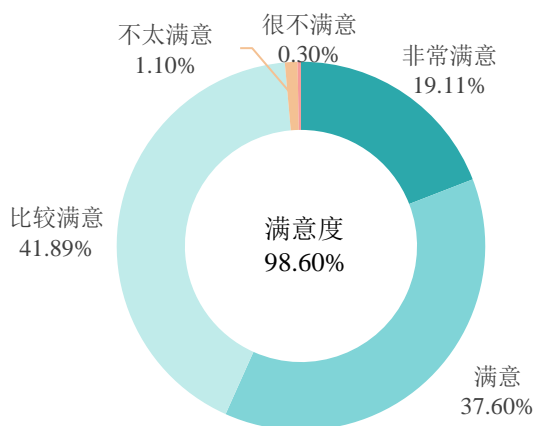


图 7-1 毕业生对母校满意度

2. 母校推荐度

毕业生对母校的推荐度为 97.29%，其中“非常愿意”占比 19.31%，“愿意”占比 37.69%，“比较愿意”占比 40.29%。

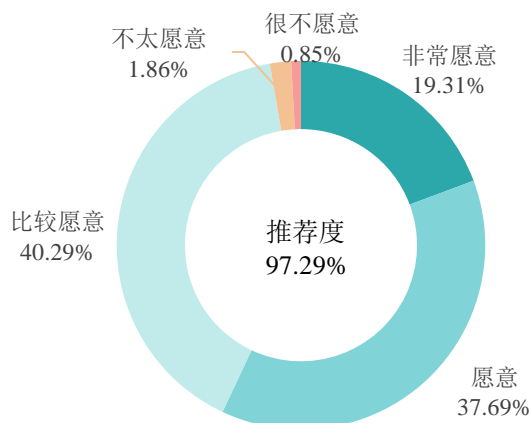


图 7-2 毕业生对母校推荐度

（二）师资水平满意度

毕业生对母校的师资水平满意度为 98.50%，其中“非常满意”占比 5.71%，“满意”占比 60.81%，“比较满意”占比 31.98%。

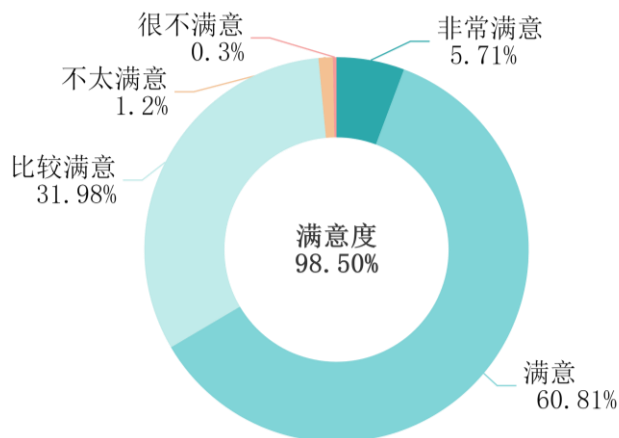


图 7-3 毕业生对师资水平满意度

（三）课程设置满意度

毕业生对母校的课程设置满意度为 94.59%，其中“非常满意”占比 4.65%，“满意”占比 44.89%，“比较满意”占比 45.06%。

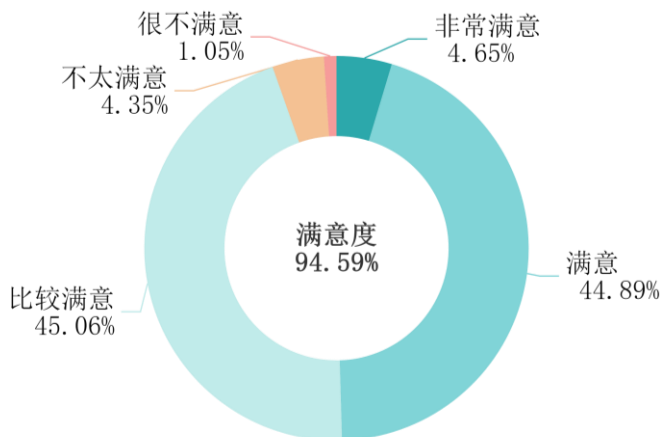


图 7-4 毕业生对课程设置满意度

（四）实践教学满意度

毕业生对母校的实践教学满意度为 97.31%，其中“非常满意”占比 5.41%，“满意”占比 46.09%，“比较满意”占比 45.80%。

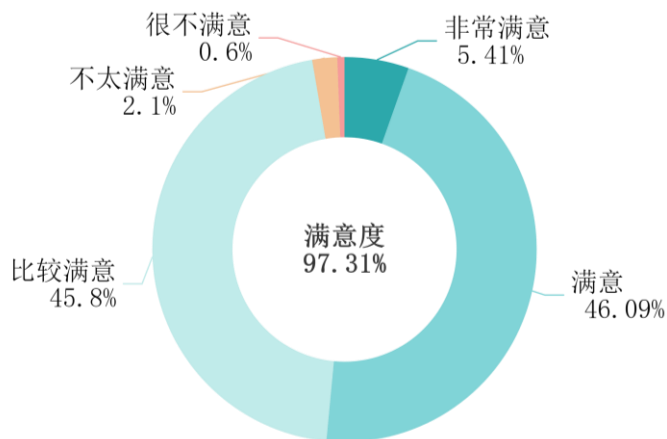


图 7-5 毕业生对实践教学满意度

（五）毕业生对课程设置的建议

毕业生认为在课程设置方面最需要改进的为“实践课程安排次数”（49.55%），其次为“专业课内容的实用性”（42.04%）和“各学期开设专业课门数”（28.53%）。

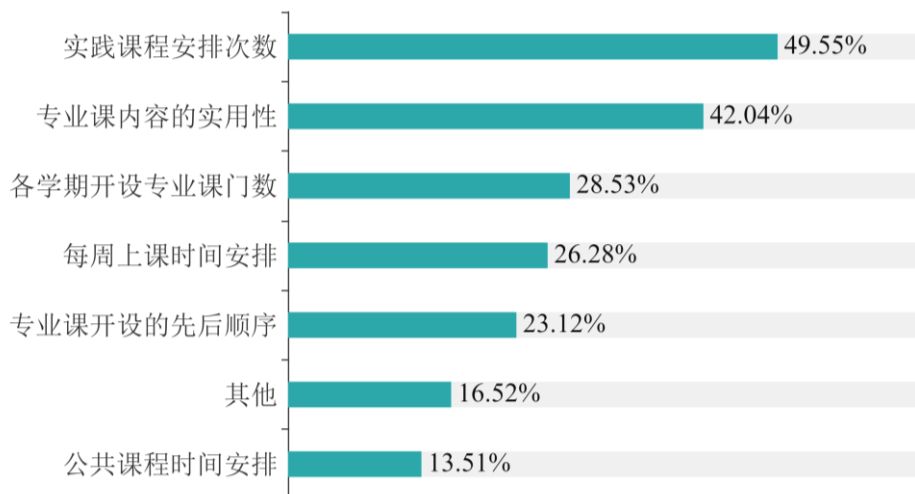


图 7-6 毕业生对课程设置的建议（多选题）

（六）毕业生对就业创业指导服务工作评价

1. 就业创业服务满意度

毕业生对母校就业创业服务总体满意度为 90.62%，其中“非常满意”占比 24.52%、“满意”占比 35.89%，“比较满意”占比 30.21%。

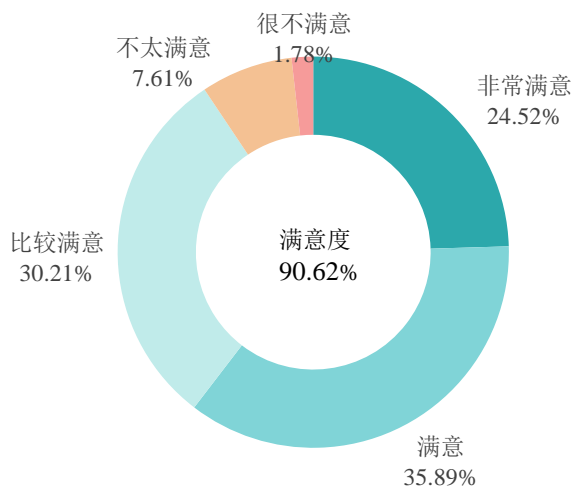


图 7-7 毕业生对就业创业服务总体满意度

毕业生对母校各项就业创业服务满意度相对较高的方面为“实习实训”（95.80%）和“就业指导课”（92.79%），相对较低的方面为“就业创业个体咨询”（86.34%）。

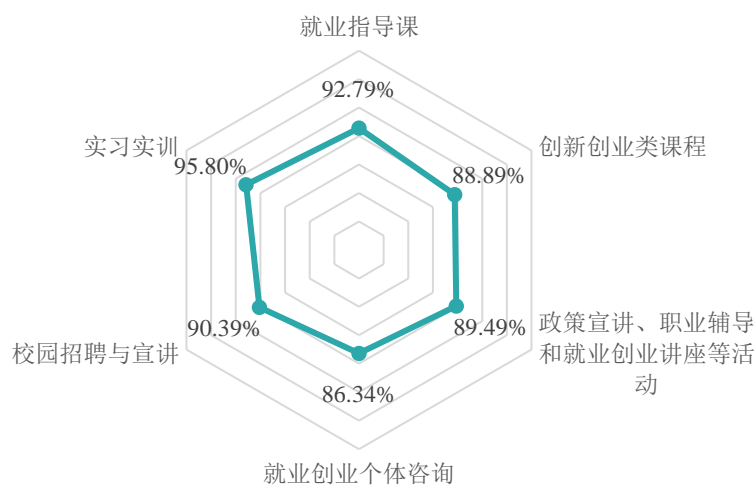


图 7-8 各项就业创业服务满意度

2. 就业创业服务的建议

毕业生认为母校就业创业服务最需要改进的为“就业/创业技能培训”（48.35%），其次为“面试指导与训练”（39.79%）和“职业选择咨询/辅导”（34.83%）。

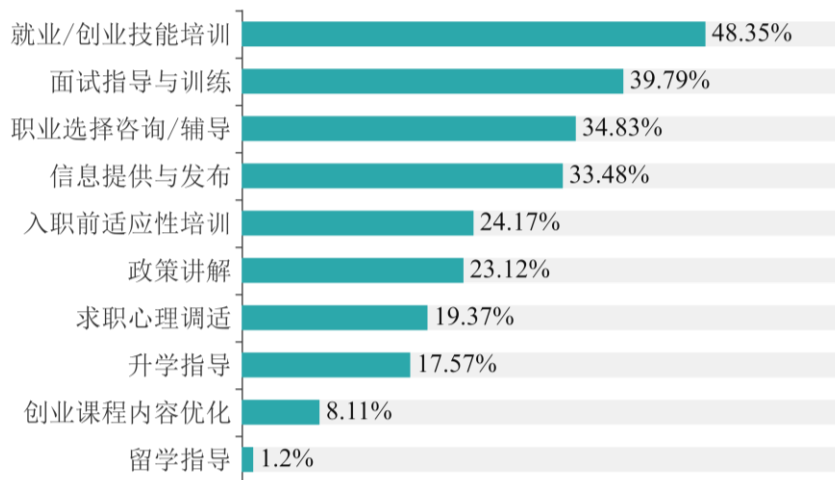


图 7-9 毕业生对就业创业服务的建议（多选题）

二、用人单位评价

用人单位评价主要从单位基本情况、招聘需求情况、对毕业生评价、对学校评价进行分析。

（一）用人单位基本情况

1. 单位规模

用人单位的规模主要为“51-150人”（34.52%），其次为“151-500人”（30.95%）。

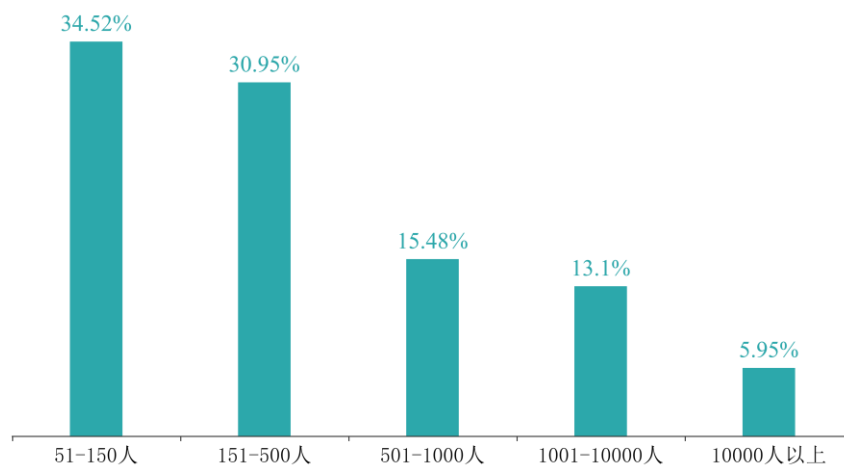


图 7-10 用人单位规模

2. 单位性质

用人单位的性质主要为“民（私）营企业”（76.36%），其次为“其他”（8.18%）和“股份制企业”（7.27%）。

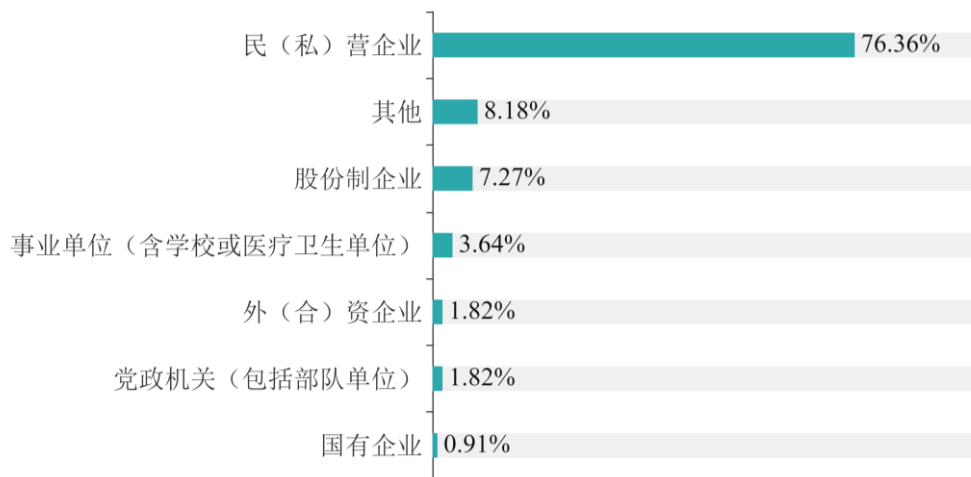


图 7-11 用人单位性质

3. 单位行业

用人单位的行业主要为“卫生和社会工作”（43.64%），其次为“制造业”（17.27%）和“批发和零售业”（10.00%）。

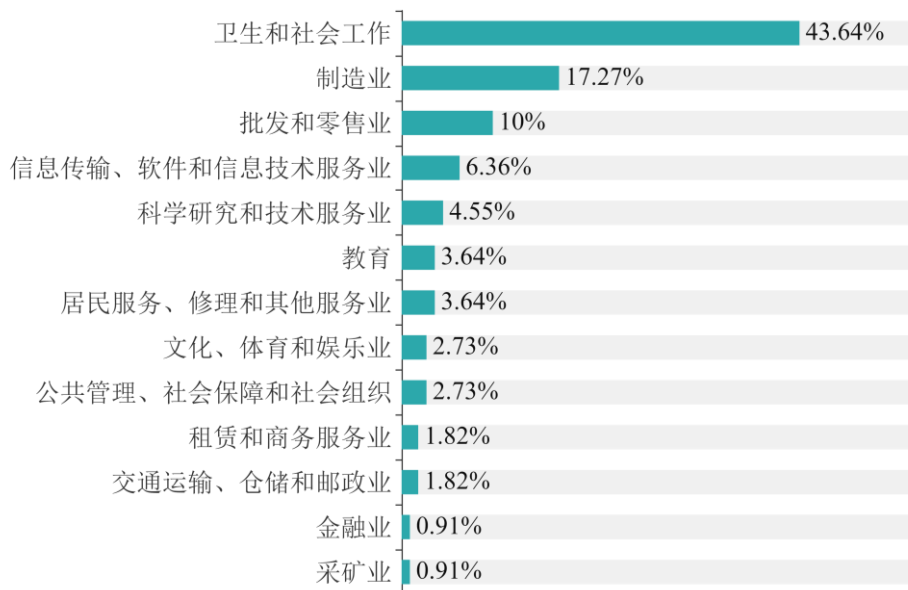


图 7-12 用人单位行业

4. 单位地域

用人单位的地域主要分布在“长沙市内”（44.55%），其次为“珠三角区域”（17.27%）。

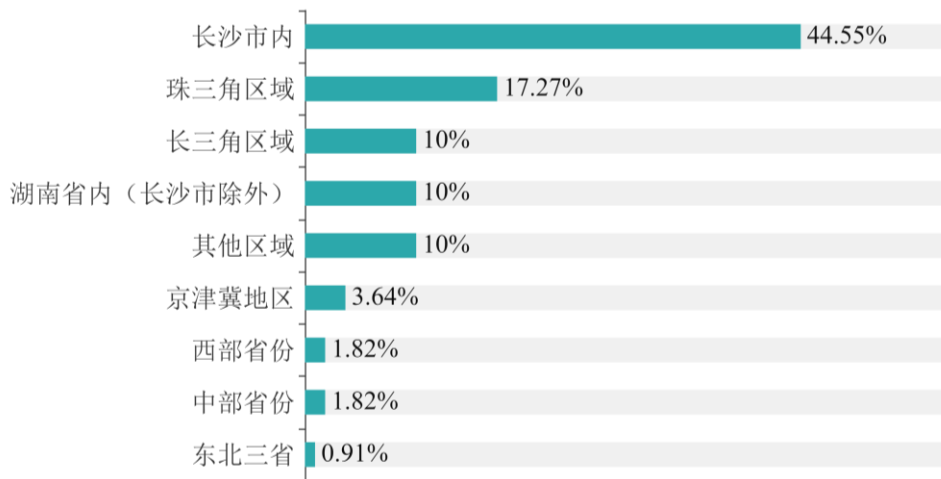


图 7-13 用人单位地域

（二）用人单位招聘需求情况

1. 招聘途径

用人单位招聘毕业生的主要渠道为“校园招聘会/双选会”（40.00%），其次为“通过招聘网站和媒体发布招聘信息”（21.82%）和“云平台线上招聘会”（14.55%）。

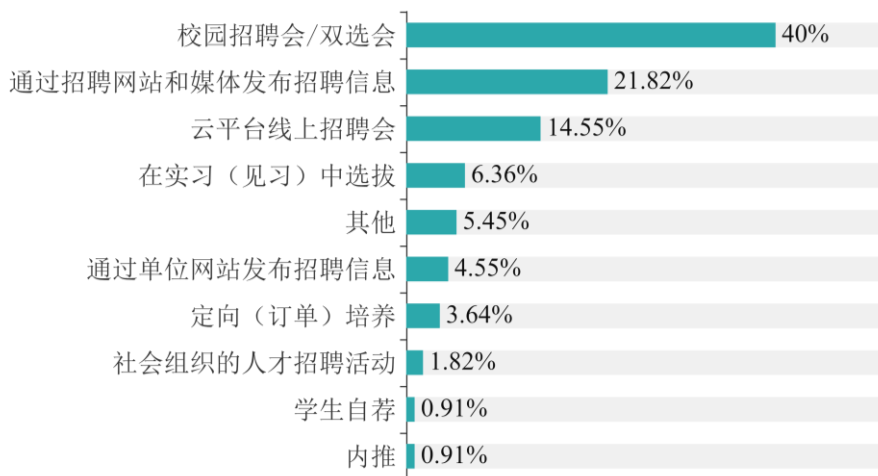


图 7-14 用人单位招聘途径（多选题）

2. 用人单位招聘关注因素

用人单位招聘毕业生最关注的因素为“综合素质”（70.00%），其次为“人品素质、忠诚度、责任心”（68.18%）和“社会适应能力”（43.64%）。

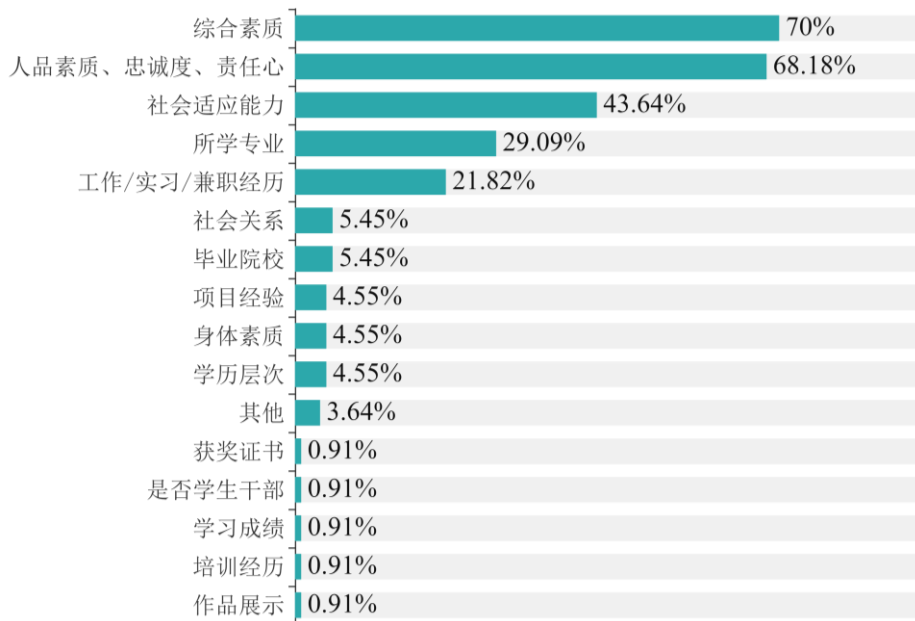


图 7-15 用人单位招聘关注因素（多选题）

3. 用人单位专业对口关注度

用人单位对专业对口的关注度为 83.64%，其中“非常关注”占比 10.00%，“关注”占比 49.08%，“比较关注”占比 24.55%。大多数用人单位对专业对口的要求较高。

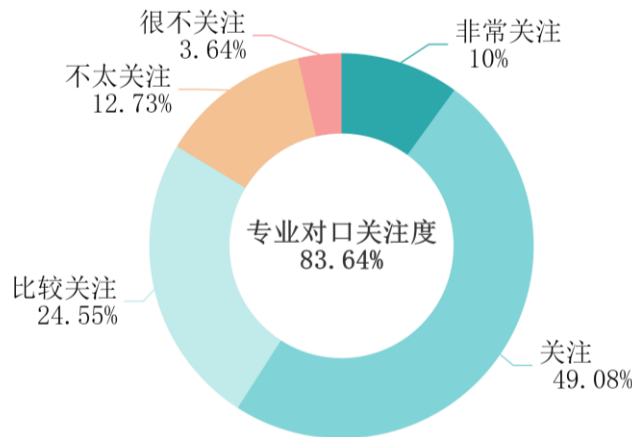


图 7-16 用人单位专业对口关注度

（三）用人单位对毕业生评价

1. 对毕业生总体满意度

用人单位对毕业生总体满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 29.13%，“满意”占比 60.19%，“比较满意”占比 10.68%。

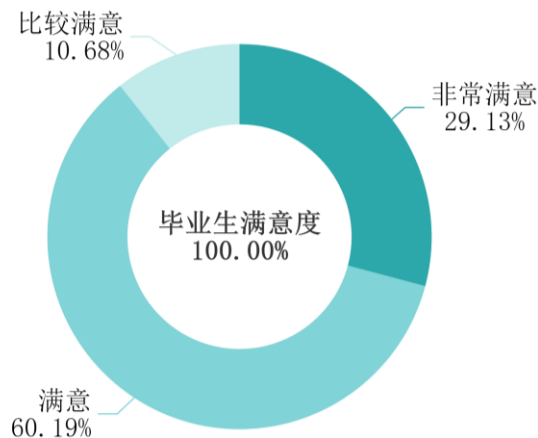


图 7-17 用人单位对毕业生满意度

2. 对毕业生能力和素质评价

用人单位对毕业生的评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5分，“满意”=4分，“比较满意”=3分，“不太满意”=2分，“很不满意”=1分。

用人单位对毕业生能力和素质的总体评价较高，其中相对较高的方面主要为“专业水平”（4.37分）、“发展潜力”（4.36分）、“工作态度”（4.36分）。



图 7-18 用人单位对毕业生能力和素质的评价

3. 聘用毕业生反馈

用人单位评价毕业生在6个月以内能够适应岗位工作的占比为92.73%，其中“3个月以内”占比63.64%，“3-6个月”占比29.09%。

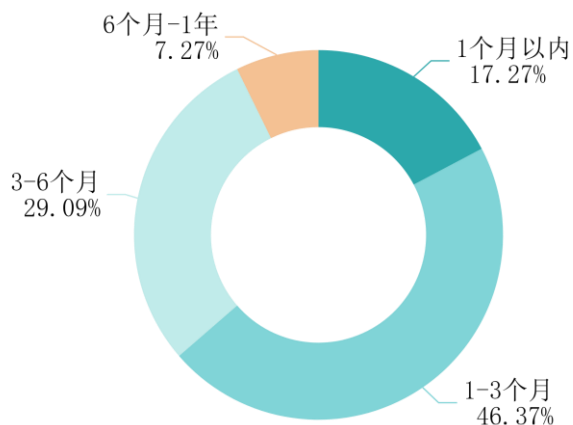


图 7-19 毕业生适应岗位时间

用人单位反馈毕业生离职率几乎没有占比 7.27%，离职率比较少占比 24.55%。

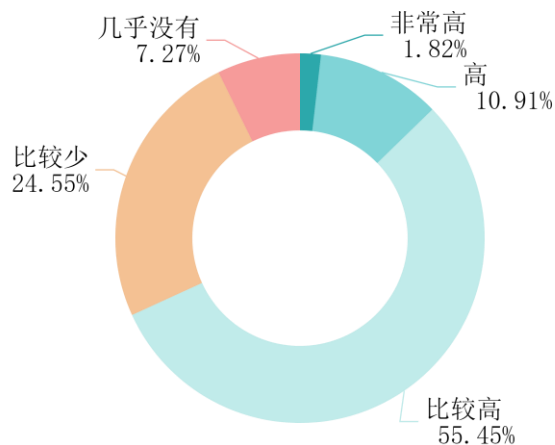


图 7-20 毕业生离职情况

分析毕业生的离职类型，“主动离职”占比 67.27%。

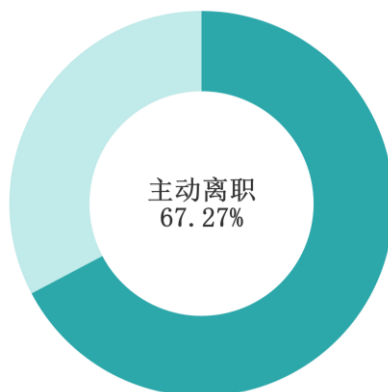


图 7-21 毕业生离职类型

（四）用人单位对学校就业创业服务的评价

1. 对就业创业服务满意度

用人单位对学校就业创业服务的总体满意度为 99.08%，其中“非常满意”占比 45.45%，“满意”占比 46.37%，“比较满意”占比 7.27%。

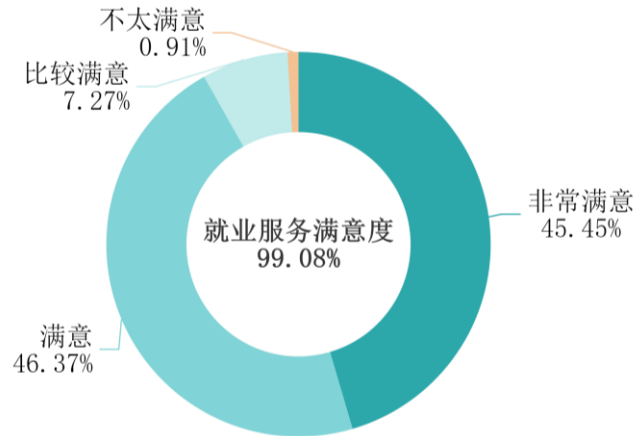


图 7-22 用人单位对就业创业服务满意度

2. 各项就业服务的评价

用人单位对学校就业服务的评价相对较高的方面主要为“就业网站建设及信息服务”（56.36%）、“组织毕业生参加招聘”（44.55%）、“招聘场地安排对接”（32.73%）。

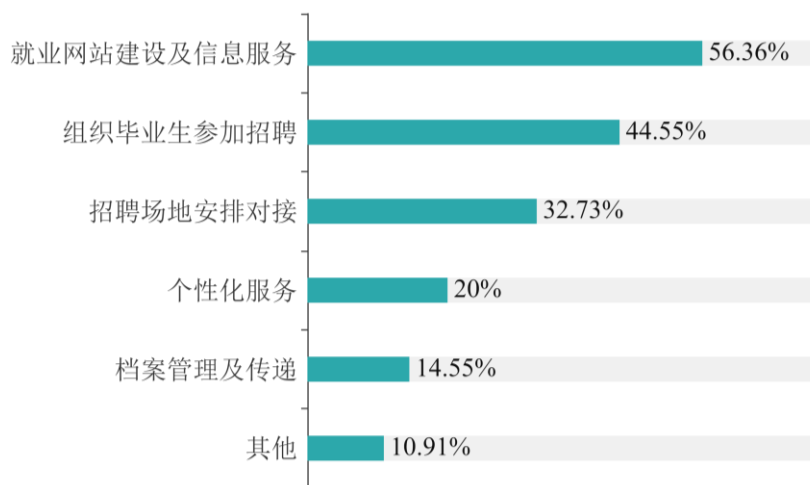


图 7-23 用人单位对学校就业服务评价（多选题）

用人单位对学校就业创业服务的改进建议主要为“增加校园招聘会场次”（20.91%），其次为“加大对毕业生的推荐力度”（17.27%）。

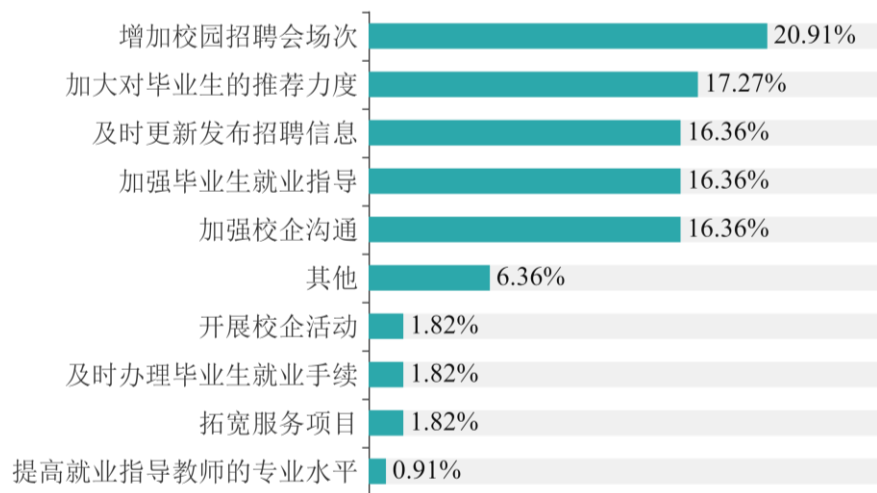


图 7-24 用人单位对学校就业服务改进建议

第八章 就业质量发展趋势分析

一、毕业生毕业去向发展趋势

(一) 规模及毕业去向落实率

近三届毕业生规模和毕业去向落实率均呈上升趋势，规模比上一届（1999人）多40人，毕业去向落实率也有所上升，比去年（83.19%）增加3.22%。

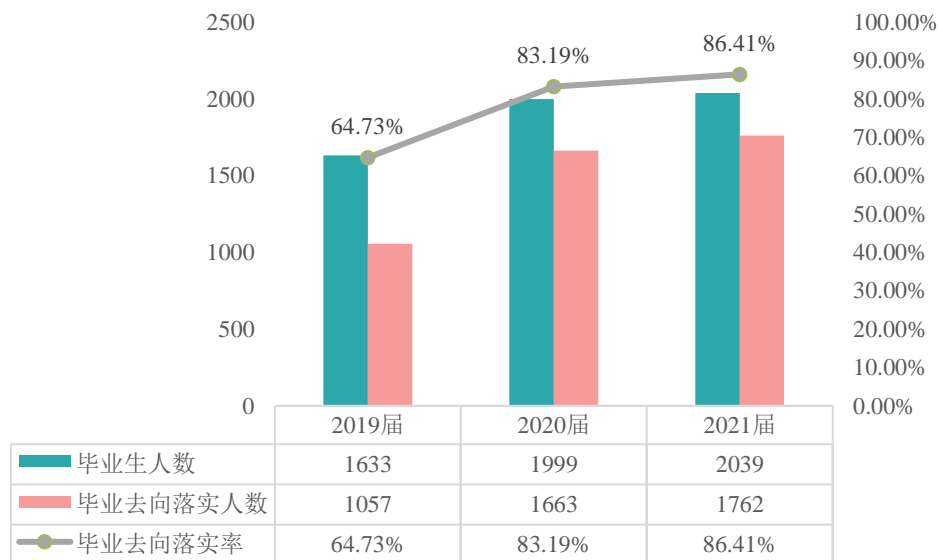


图 8-25 毕业生规模及毕业去向落实人数

(二) 升学率变化

近三届毕业生的升学率有较大幅度的增加，2021届升学率比上一届增加了3.81个百分点。

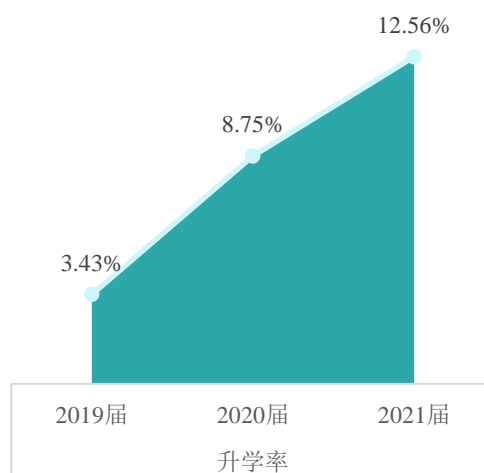


图 8-26 毕业生升学率变化趋势

二、毕业生就业特征发展趋势

（一）就业行业

近三届毕业生大多流向“卫生和社会工作”行业，其比例有所波动，2020届有所下降，2021届回升为64.76%。

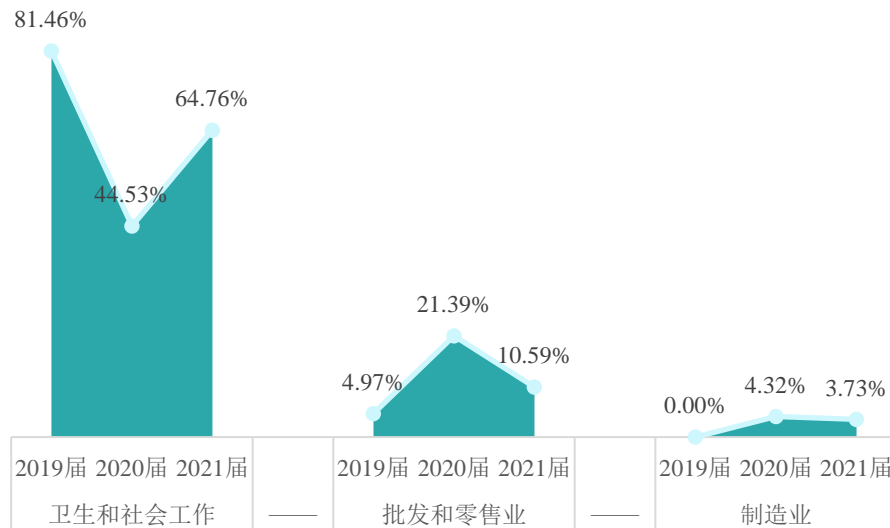


图 8-27 毕业生就业行业变化趋势

（二）就业单位性质

近三届毕业生主要单位性质流向为“其他企业”，其比例逐年上升，而流入“医疗卫生单位”行业比例不断下降，2021届毕业生流入“其他企业”比上一届（65.30%）多2.12%。

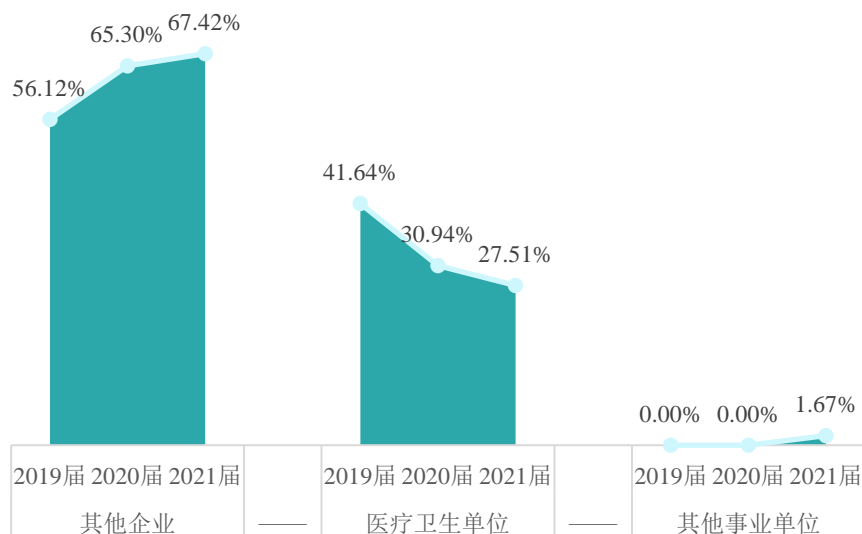


图 8-28 毕业生就业单位性质变化趋势

三、毕业生就业质量变化趋势

2021 年毕业生的就业满意度略有下降，专业相关度和职业期待匹配度均有所上升，而离职率有所上升。

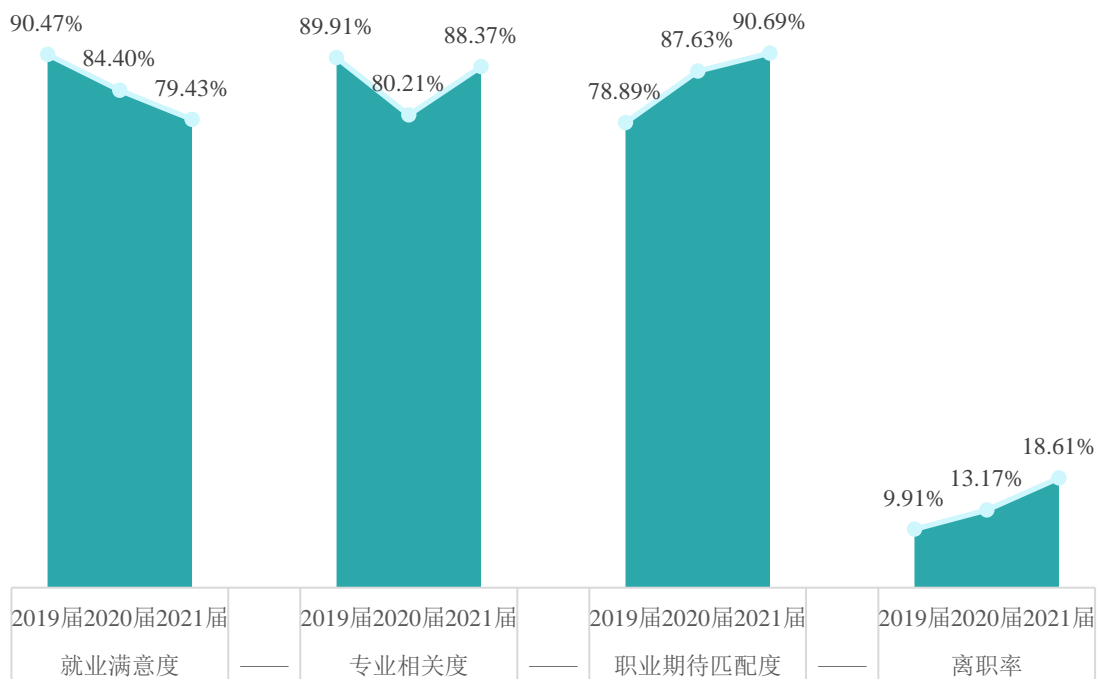


图 8-29 毕业生就业质量变化趋势

第九章 总结及反馈

一、就业基本情况

（一）规模及就业率

学校规模和就业情况有大幅提高。2021年毕业生总人数2039人，规模比上一届（1999人）多40人，其中，男生351人，女生1688人，全体毕业生男女比例为1:4.81。毕业去向落实人数为1762人，初次毕业去向落实率为86.41%。2021年毕业去向落实率也有所上升，比去年（83.19%）增加3.22个百分点。

（二）单位就业情况

立校特色鲜明，学生大多流向“卫生和社会工作”行业。毕业生主要就业行业为：“卫生和社会工作”（972人，占比64.76%）、“批发和零售业”（159人，占比10.59%）、“制造业”（56人，占比3.73%）。就业性质方面，总体毕业生前往“其他企业”的最多（1012人，占比67.42%），其次是：“医疗卫生单位”（413人，占比27.51%）、“其他事业单位”（25人，占比1.67%）。大部分毕业生在省内就业（1173，占比78.15%），除此之外，毕业生更多前往广东省（146人，占比9.73%）和上海市（22人，占比1.47%）；在省内就业的毕业生中，大多在长沙市就业（762人，占比64.96%），前往娄底市也很多（74人，占比6.31%）。

（三）国家战略支撑

聚焦价值引领，大力推动毕业生服务国家发展战略，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。我校从服务国家经济建设与产业结构转型升级对人才战略需求出发，积极引导、鼓励毕业生将个人发展与祖国需要相结合，服务国家重大发展战略，到祖国需要的重点地区、重大工程、重大项目、重要领域建功立业，到基层去锻炼成长。其中，毕业生在长江经济带就业1297人，占已落实就业单位毕业生的86.41%，一带一路经济带就业238人（占比15.86%），长江三角洲区域就业52人（占比3.46%），京津冀区域就业9人（占比0.60%），粤港澳大湾区就业135人（占比8.99%），黄河流域就业42人（占比2.80%）。

毕业生在艰苦边远地区就业42人，占已落实就业单位毕业生的2.8%，毕业生在西部地区就业77人，占已落实就业单位毕业生的5.13%，毕业生积极服务西部大开发战略，为提高西部地区的经济和社会发展水平贡献力量。

（四）继续深造情况

升学院校类型主要为医药类院校，升学专业相关度高。升学可以提高毕业生择业资本，就业竞争力也将得到显著提升，同时也为适应国家缓解结构性就业矛盾，优化学历结构做出相应的贡献。毕业生继续深造率为12.56%，专业相关度为96.59%。毕业生升学院校

类型主要为医药类院校 180 人（70.31%）、综合类院校 35 人（13.67%）、工科类院校 29 人（11.33%）。前往人数最多的高校为：长沙医学院（91 人）、湖南中医药大学湘杏学院（42 人）和湖南中医药大学（38 人）。毕业生选择国内升学主要原因为“提升学历层次”（54.55%）。

二、反馈及建议

（一）教育教学反馈

1. 毕业生教育教学满意度高，需提高课程实用性，强化实践教学。

毕业生对母校的总体满意度保持在较高水平，为 98.60%。毕业生对母校的推荐度为 97.29%。2021 届毕业生对师资水平的满意度为 98.50%；对课程设置满意度为 94.59%；对实践教学的满意度为 97.31%。毕业生认为在课程设置方面最需要改进的为“实践课程安排次数”（49.55%），其次为“专业课内容的实用性”（42.04%）和“各学期开设专业课题数”（28.53%）。

根据毕业生反馈，尽管 2021 届毕业生的反馈整体较高，但毕业生也提出了在课程设置方面最需要改进的为“实践课程安排次数”。学校在课程设置、课程与教学内容，教学与实践等方面还是不能完全满足学生的需要，尤其是实用性和实践课程这方面。因此，在教学方面，学校应以实用、实践为关键词，从就业市场需求入手，分析学生工作岗位所需的实际能力，优化人才培养方案，有针对性的加强课程的实用性、注重学生实践能力的培养，改进教育教学。

2. 用人单位对学校人才培养质量满意度高，认可度好

用人单位对毕业生总体满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 29.13%。用人单位对毕业生能力与素质的评价均在 4.3 分以上，其中相对较高的方面主要为“专业水平”（4.37 分）、“发展潜力”（4.36 分）、“工作态度”（4.36 分）。

用人单位招聘毕业生的主要渠道为“校园招聘会/双选会”（40.00%），其次为“通过招聘网站和媒体发布招聘信息”（21.82%）和“云平台线上招聘会”（14.55%）。其招聘毕业生最关注的因素为“综合素质”（70.00%），其次为“人品素质、忠诚度、责任心”（68.18%）和“社会适应能力”（43.64%）。

（二）就业创业服务工作反馈

1. 毕业生对就业指导服务的满意度较高，建议提升信息化水平，增加就业服务指导

毕业生对就业指导服务的总体满意度为 90.62%。毕业生认为母校就创业服务最需要改进的为“就业/创业技能培训”（48.35%），其次为“面试指导与训练”（39.79%）和“职业选择咨询/辅导”（34.83%）。

针对毕业生对增加“就业/创业技能培训”等要求，学院将努力调整在继续推动毕业生专业能力提高的基础上，建立健全专业的就业指导机构，加大就业指导工作力度，提升就

业指导服务水平。常态化开展工作，如通过座谈会和研究会，分析市场需求和就业形势，探讨创业心得，交流面试技巧，针对性开展就业技巧培训，实现对学生的个性化指导。

2.用人单位满意度高，建议加强校企合作，精准对接人才供需

用人单位对学校就业创业服务的总满意度为 99.08%，其中，非常满意占比 45.45%。用人单位对学校就业服务的评价相对较高的方面主要为“就业网站建设及信息服务”（56.36%）、“组织毕业生参加招聘”（44.55%）、“招聘场地安排对接”（32.73%）。用人单位对学校提出就业创业服务的改进建议主要为“增加校园招聘会场次”（20.91%），其次为“加大对毕业生的推荐力度”（17.27%）。

学校应充分发挥校园就业市场的主渠道和保障性作用，主动联系用人单位，尤其是毕业生就业基地等长期合作单位，收集招聘信息，深入开发利用“互联网+就业”模式，高质量高效率地向毕业生推送岗位信息，积极利用手机 APP、微博、微信等流媒体手段发布就业信息，坚持保持校园招聘活动的密度和温度。并且应最大可能地实现各项工作环节信息化全覆盖，着力提升信息化服务能力。

附录一、分院系综合分析

分院系就业质量综合分析

二级学院	毕业生基本情况		毕业去向落实情况				单位就业质量				教育教学评价		
	生源人数	湖南省生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率	升学率(%)	未就业率(%)	就业满意度(%)	专业相关度(%)	职位期待吻合度(%)	离职率(%)	母校满意度(%)	母校推荐度(%)	实践教学满意度(%)
护理学院	1028	925	876	85.21	14.88	14.79	75.44	86.36	88.18	24.55	98.22	89.94	98.52
临床学院	448	396	368	82.14	8.71	17.86	83.78	96.23	94.34	18.87	94.59	85.14	91.89
药学院	344	322	325	94.48	11.63	5.52	79.41	75.36	88.41	23.19	97.06	92.16	96.08
口腔学院	219	180	193	88.13	10.96	11.87	86.18	94.64	92.86	9.82	98.03	96.71	98.03
合计	2039	1823	1762	86.41	12.56	13.59	79.43	88.37	90.69	18.61	97.6	91.29	97.3

附录二、分院系分专业综合分析

分院系分专业就业质量综合分析

二级学院	毕业生基本情况			毕业去向落实情况				单位就业质量			教育教学评价			
	专业	生源人数	湖南省生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率	升学率(%)	未就业率(%)	就业满意度(%)	专业相关度(%)	职位期待吻合度(%)	离职率(%)	母校满意度(%)	母校推荐度(%)	实践教学满意度(%)
临床学院	临床医学	283	244	256	90.46	9.54	9.54	83.93	100	93.18	20.45	92.86	82.14	89.29
	康复治疗技术	117	108	67	57.26	8.55	42.74	50	-	-	-	100	50	100
	言语听觉康复技术	48	44	45	93.75	4.17	6.25	87.5	77.78	100	11.11	100	100	100
口腔学院	口腔医学	94	70	83	88.3	13.83	11.7	88.31	96.49	96.49	12.28	96.1	94.81	96.1
	眼视光技术	89	75	78	87.64	12.36	12.36	86.67	100	93.1	10.34	100	100	100
	口腔医学技术	36	35	32	88.89	-	11.11	80	84.62	84.62	3.85	100	96.67	100
护理学院	护理	818	736	696	85.09	15.28	14.91	74.92	87.76	88.78	24.49	98.02	89.44	98.35
	助产	154	133	125	81.17	18.18	18.83	75	66.67	83.33	16.67	100	91.67	100
	医学美容技术	56	56	55	98.21	-	1.79	90.91	83.33	83.33	33.33	100	100	100
药学院	药学	195	178	184	94.36	13.33	5.64	92	81.25	81.25	37.5	96	92	96
	中药学	96	91	90	93.75	11.46	6.25	72.09	88.46	92.31	15.38	97.67	93.02	95.35
	药品服务与管理	53	53	51	96.23	5.66	3.77	79.41	59.26	88.89	22.22	97.06	91.18	97.06



长沙卫生职业学院

ChangSha Health Vocational College

党政办公室电话：0731-84015902

招生就业处联系电话：0731-84015904（招生）

0731-84015932（就业）

学校地址：湖南省长沙市湘江新区香山大学城岳宁大道6号