



内蒙古建筑职业技术学院
建 建 建 建 建 建 建 建

2021 届毕业生就业质量年度报告

内蒙古建筑职业技术学院

2021 年 12 月

截至 2021 年 8 月 31 日，我校 2021 届毕业生共有 2648 人，有 2608 人已落实毕业去向，毕业去向落实率为 98.49%，较 2020 年同期增长 3 个百分点。我校高度重视毕业生就业工作，始终把毕业生就业工作作为一项重点工作来抓。在学校党委的正确领导下，贯彻落实教育部、教育厅决策部署，开拓就业渠道、创新就业理念、强化就业服务，不断提高服务水平，促进我校毕业生实现充分就业。

第一章 毕业生规模与就业情况

1.1 毕业生人数及毕业去向落实率

我校 2021 届毕业生共有 2648 人，截至 2021 年 8 月 31 日，已就业人数为 2608 人，总体毕业去向落实率为 98.49%。详情如下：

学历	毕业生数	就业数	毕业去向落实率
专科	2648	2608	98.49%
合计	2648	2608	98.49%

1.2 毕业生生源地分布情况

我校 2021 届毕业生中内蒙古自治区生源共有 2531 人，占毕业生总数的 95.58%。

生源地	总人数		生源地	总人数	
	总数	占比		总数	占比
内蒙古自治区	2531	95.58%	浙江省	3	0.11%
山西省	33	1.25%	辽宁省	3	0.11%
山东省	12	0.45%	陕西省	3	0.11%
河北省	12	0.45%	宁夏回族自治区	2	0.08%
河南省	9	0.34%	安徽省	2	0.08%
甘肃省	7	0.26%	西藏自治区	2	0.08%
吉林省	5	0.19%	重庆市	2	0.08%
贵州省	5	0.19%	青海省	2	0.08%

黑龙江省	5	0.19%	广西壮族自治区	1	0.04%
四川省	4	0.15%	新疆维吾尔自治区	1	0.04%
云南省	3	0.11%	湖南省	1	0.04%

1.3 毕业去向分布情况

2021 届毕业生中，签就业协议形式就业的有 1740 人，占毕业生总人数的 65.71%。

毕业去向	人数	占比
签就业协议形式就业	1740	65.71%
升学	656	24.77%
其他录用形式就业	103	3.89%
应征义务兵	68	2.57%
签劳动合同形式就业	21	0.79%
自由职业	10	0.38%
自主创业	8	0.30%
出国、出境	1	0.04%
国家基层项目	1	0.04%
待就业	40	1.51%
合计	2648	100%

1.4 分性别就业情况

我校 2021 届毕业生中，男生毕业去向落实率为 98.17%，女生毕业去向落实率为 99.24%。

性别	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
男	1855	70.05%	1821	98.17%
女	793	29.95%	787	99.24%
合计	2648	100%	2608	98.49%

1.5 分区内区外生源就业情况

我校 2021 届毕业生中，区内生源的毕业去向落实率为 98.46%，区外生源毕业去向落实率为 99.15%。

生源地	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
区内	2531	95.58%	2492	98.46%
区外	117	4.42%	116	99.15%
合计	2648	100%	2608	98.49%

1.6 分院系就业情况

学校 2021 届毕业生分院系来看，毕业去向落实率最高的是信息与传媒学院，落实率为 99.45%。详见下表。

学院	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
信息与传媒学院	182	6.87%	181	99.45%
建筑工程与测绘学院	332	12.50%	330	99.40%
交通与市政工程学院	308	11.63%	306	99.35%
建筑与规划学院	220	8.31%	217	98.64%
艺术设计学院	364	13.71%	359	98.63%
建设工程管理学院	540	20.28%	531	98.33%
建筑设备与自动化学院	223	8.42%	218	97.76%
经济管理学院	479	18.09%	466	97.29%
合计	2648	100%	2608	98.49%

1.7 分专业就业情况

2021 届毕业生分专业来看，毕业去向落实率最高的是工艺美术品设计、传播与策划、环境艺术设计（雕塑方向）、老年服务与管理、建筑智能化工程技术、物业管理、数字媒体应用技术、机电一体化技术、房地产检测与估价、地下与隧道工程技术、古建筑工程技术、展示艺术设计、建设工程管理、广告设计与制作、给排水工程技术、城市轨道交通工程技术、市政工程技术、供热通风与空调工程技术、工程测量技术、园林工程技术、摄影测量与遥感技术、建筑设备工程技术、

测绘地理信息技术、建设项目信息化管理，落实率为 100%。详见下表。

专 业	毕业生数	就业数	落实率
工艺美术品设计	28	28	100.00%
城乡规划	13	12	92.31%
传播与策划	59	59	100.00%
环境艺术设计（雕塑方向）	32	32	100.00%
老年服务与管理	30	30	100.00%
建筑智能化工程技术	24	24	100.00%
物业管理	33	33	100.00%
环境艺术设计	60	59	98.33%
数字媒体应用技术	24	24	100.00%
消防工程技术	36	35	97.22%
机电一体化技术	29	29	100.00%
房地产检测与估价	35	35	100.00%
建筑设计	84	83	98.81%
地下与隧道工程技术	17	17	100.00%
古建筑工程技术	29	29	100.00%
展示艺术设计	20	20	100.00%
建设工程管理	60	60	100.00%
广告设计与制作	73	73	100.00%
建筑工程技术	239	237	99.16%
会计	332	321	96.69%
给排水工程技术	27	27	100.00%
工程造价	282	277	98.23%
城市轨道交通工程技术	30	30	100.00%
酒店管理	37	36	97.30%
市政工程技术	39	39	100.00%
建筑经济管理	48	47	97.92%
旅游管理	80	79	98.75%

建设工程监理	43	40	93.02%
道路桥梁工程技术	212	210	99.06%
供热通风与空调工程技术	18	18	100.00%
电气自动化技术	91	87	95.60%
建筑室内设计	141	137	97.16%
工程测量技术	40	40	100.00%
园林工程技术	34	34	100.00%
摄影测量与遥感技术	7	7	100.00%
建筑设备工程技术	25	25	100.00%
测绘地理信息技术	29	29	100.00%
建设项目信息化管理	39	39	100.00%
建筑装饰工程技术	70	69	98.57%
计算机网络技术	99	98	98.99%
合计	2648	2608	98.49%

第二章 毕业去向分布

2.1 毕业生就业地区分布

2021 届毕业生在区内就业 1373 人，占比为 52.65%，区外就业 510 人，占比为 19.56%，其中区内就业人数最多的城市为呼和浩特市，有 779 人，占区内就业人数的 56.74%。详见下表。

区内就业地区分布

区内地区	就业人数	占比
呼和浩特市	779	56.74%
赤峰市	111	8.08%
鄂尔多斯市	99	7.21%
包头市	91	6.63%
巴彦淖尔市	74	5.39%
呼伦贝尔市	56	4.08%
乌兰察布市	38	2.77%
通辽市	37	2.69%
锡林郭勒盟	32	2.33%
乌海市	24	1.75%
兴安盟	20	1.46%
阿拉善盟	12	0.87%
合计	1373	100%

(就业数据统计未包含升学、出国出境、应征入伍)

区外就业地区分布

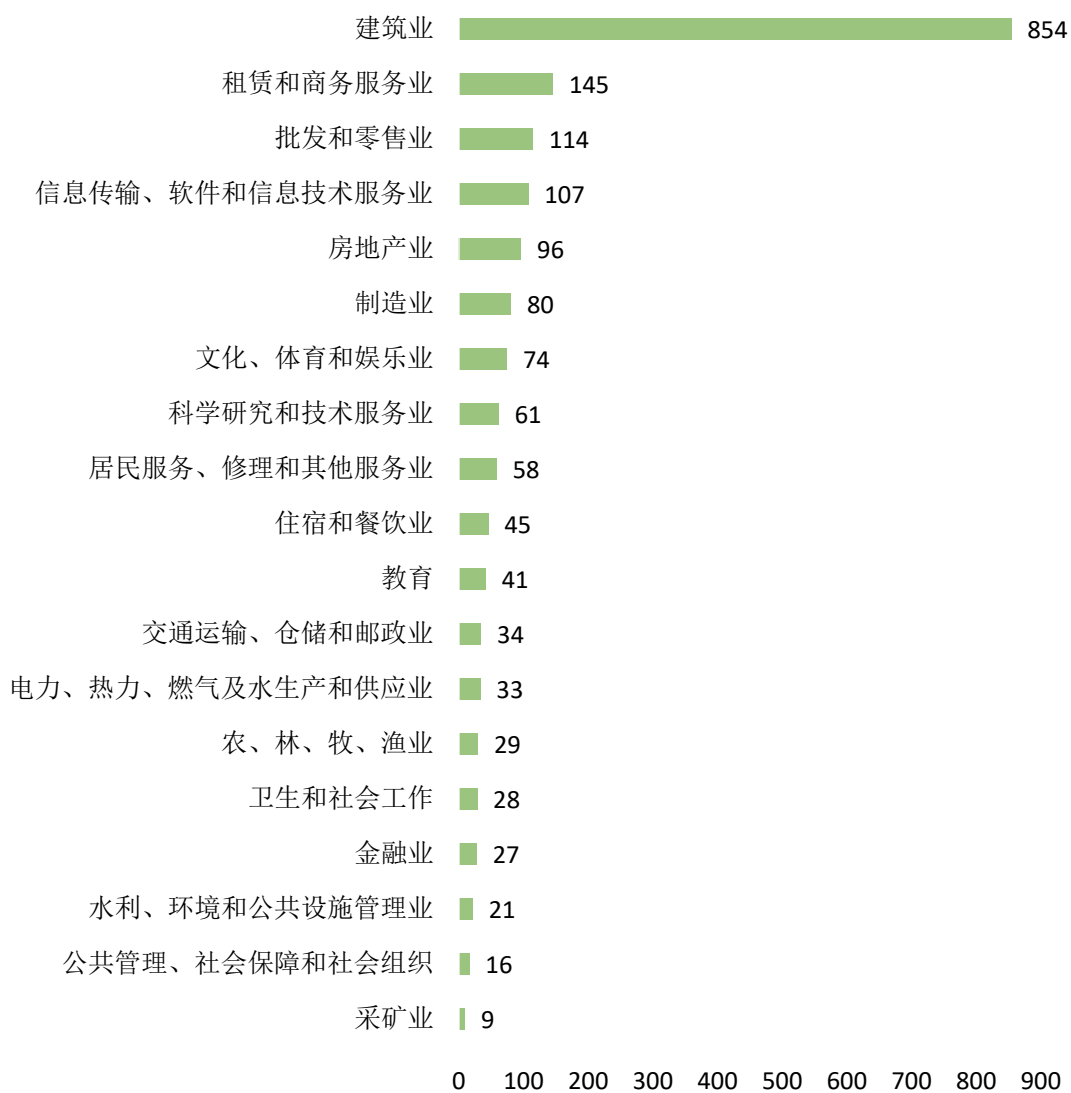
区外地区	就业人数	占比
北京市	125	10.12%
河北省	72	5.83%
上海市	53	4.29%
浙江省	34	2.75%
山东省	26	2.11%
山西省	24	1.94%
天津市	20	1.62%
广东省	17	1.38%

河南省	16	1.30%
四川省	16	1.30%
江苏省	15	1.21%
福建省	15	1.21%
辽宁省	13	1.05%
陕西省	12	0.97%
吉林省	9	0.73%
湖南省	7	0.57%
江西省	6	0.49%
湖北省	4	0.32%
甘肃省	4	0.32%
海南省	4	0.32%
青海省	3	0.24%
宁夏回族自治区	2	0.16%
黑龙江省	2	0.16%
安徽省	2	0.16%
广西壮族自治区	2	0.16%
重庆市	2	0.16%
新疆维吾尔自治区	2	0.16%
西藏自治区	2	0.16%
云南省	1	0.08%
合计	510	100%

（就业数据统计未包含升学、出国出境、应征入伍）

2.2 毕业生就业行业分布

2021 届毕业生行业布局主要流向了“建筑业”占比为 45.62%；“租赁和商务服务业”占比为 7.75%；“批发和零售业”占比为 6.09%。



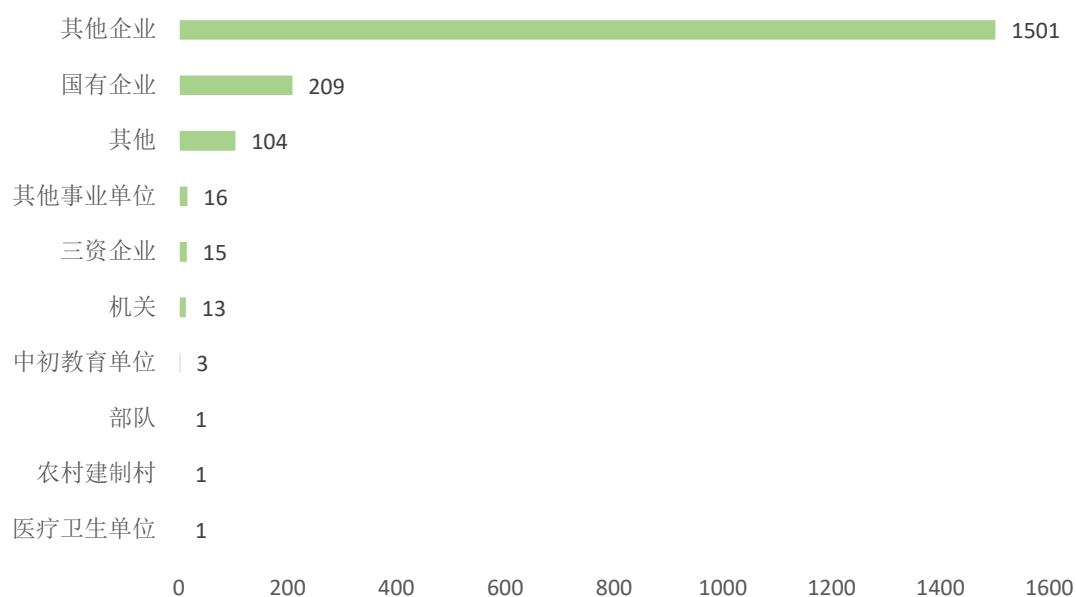
就业行业	就业人数	占比
建筑业	854	45.62%
租赁和商务服务业	145	7.75%
批发和零售业	114	6.09%
信息传输、软件和信息技术服务业	107	5.72%
房地产业	96	5.13%
制造业	80	4.27%
文化、体育和娱乐业	74	3.95%
科学研究和技术服务业	61	3.26%
居民服务、修理和其他服务业	58	3.10%
住宿和餐饮业	45	2.40%
教育	41	2.19%
交通运输、仓储和邮政业	34	1.82%

电力、热力、燃气及水生产和供应业	33	1.76%
农、林、牧、渔业	29	1.55%
卫生和社会工作	28	1.50%
金融业	27	1.44%
水利、环境和公共设施管理业	21	1.12%
公共管理、社会保障和社会组织	16	0.85%
采矿业	9	0.48%
合计	1872	100%

（就业数据统计未包自由职业、西部志愿计划）

2.3 毕业生就业单位性质分布

学校 2021 届毕业生单位性质以“其他企业”为主，占比为 80.53%；“国有企业”次之，占比为 11.21%。



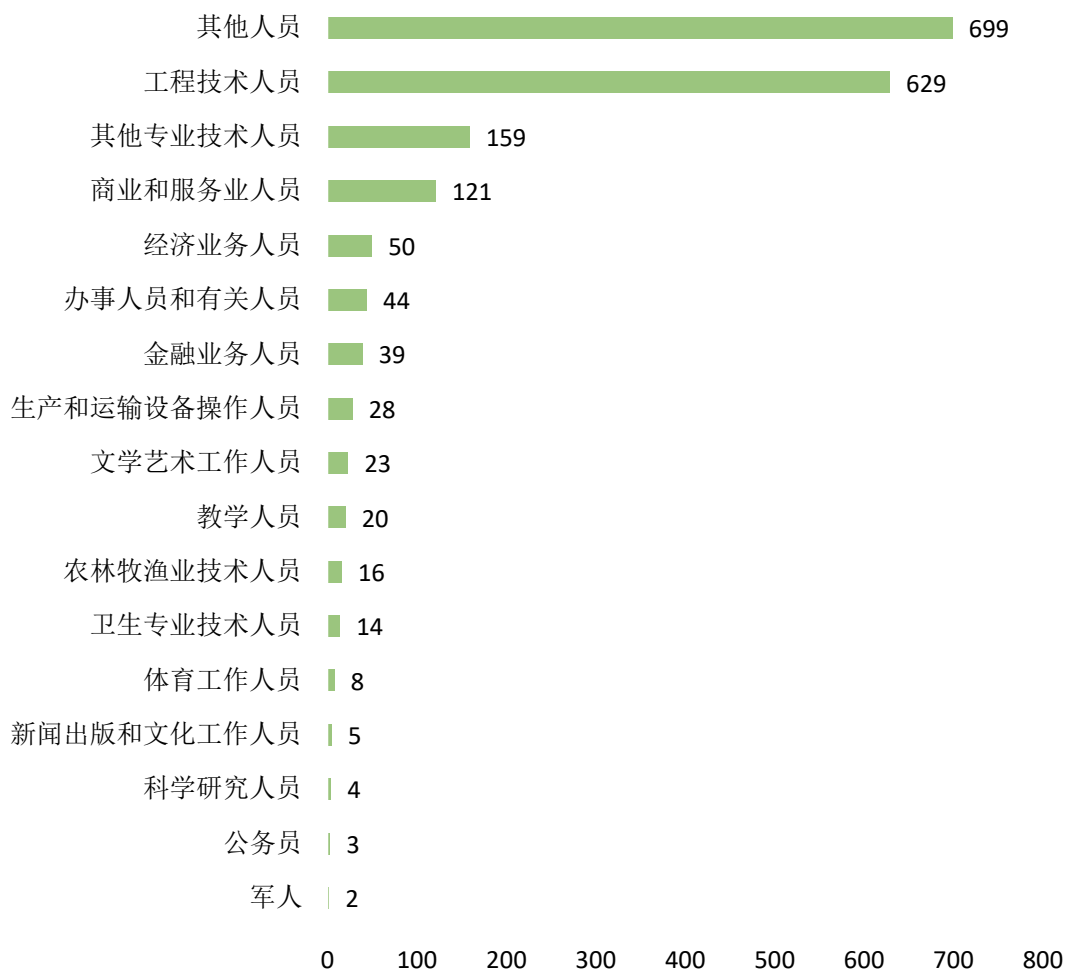
单位性质	就业人数	占比
其他企业	1501	80.53%
国有企业	209	11.21%
其他	104	5.58%
其他事业单位	16	0.86%
三资企业	15	0.80%
机关	13	0.70%
中初教育单位	3	0.16%

部队	1	0.05%
农村建制村	1	0.05%
医疗卫生单位	1	0.05%
合计	1864	100%

(就业数据统计未包含自由职业、西部志愿计划、自主创业)

2.4 毕业生就业职位类型分布

2021 届毕业生所从事的职业类型主要为“其他人员”，占比为 37.50%；其次为“工程技术人员”，占比为 33.74%。



职业类型	就业人数	占比
其他人员	699	37.50%
工程技术人员	629	33.74%
其他专业技术人员	159	8.53%
商业和服务业人员	121	6.49%
经济业务人员	50	2.68%

办事人员和有关人员	44	2.36%
金融业务人员	39	2.09%
生产和运输设备操作人员	28	1.50%
文学艺术工作人员	23	1.23%
教学人员	20	1.07%
农林牧渔业技术人员	16	0.86%
卫生专业技术人员	14	0.75%
体育工作人员	8	0.43%
新闻出版和文化工作人员	5	0.27%
科学研究人员	4	0.21%
公务员	3	0.16%
军人	2	0.11%
合计	1864	100%

第三章 主要工作举措

一、领导重视，促就业

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计，事关广大学子切身利益，事关社会和谐稳定，事关社会主义现代化建设，事关高等教育特别是高等职业教育健康发展。学校始终坚持把毕业生就业工作作为最重要的民生工程 and 民心工程，全面落实就业工作“一把手”工程，全力稳就业、保就业。

二、加强校企共建，提高人才培养质量

学校党委高度重视毕业生就业工作，围绕立德树人根本任务，构建招生、培养、就业联动机制，形成良性循环。以服务国家和区域经济社会发展为己任，促进产教深度融合，加强校企共建，与企业联合创办“兴泰学院”、“战友学院”、“文和造价学院”等企业学院，在人才培养、专业升级改造、校企协同育人等方面开展全方位深层次的合作，培养学生实践能力，提高学生的综合素养，增强学生实践技能，全面提高人才培养质量，提升毕业生的职场竞争力。

三、多措并举，促进毕业生充分就业

1. 为确保供需精准对接，我们依托“政行企校”联盟，充分发挥校企合作单位、校友、全体教职工的作用，深入挖掘就业岗位，实现“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”。通过召开专场招聘会、供需见面会、线上招聘会、线上宣讲会，实现“就业工作不断线”。成功举办了2021届毕业生供需见面会，参会企业200家，提供就业岗位5996个。邀请国企、重点企业举办专场招聘会30余场，提供就业岗位500余个。举办2021届毕业生网络双选会两场，参会企业292家，提供就业岗位11252个。通过举办多场次的线上线下招聘会，为用人单位和毕业生搭建精准对接平台。

2. 学校各部门相互配合，落实各项促进毕业生就业政策。向毕业生宣传征兵政策，鼓励毕业生参军入伍，到军营建功立业，2021届毕业生中有68名毕业生参军入伍。学校积极主动与本科合作院校对接，落实专升本计划，为毕业生求学深造提供更多机会，有656名毕业生通过专升本选拔进入本科院校学习。

3. 加强就业指导服务，提升毕业生就业能力。

(1) 为提升我校学生就业能力，更好地完成角色转换，我们积极对接呼和浩特市人力资源和社会保障局组织开展“首创助航”进校园系列活动，与如保诚人力资源管理有限公司联合开展 2022 届毕业生“生涯逐梦，职赢未来”职业生涯规划系列活动；开展了《简历设计与面试技巧》《职业生涯规划》《如何快速从校园人转型到职场人》三场大型就业指导讲座；举办求职模拟面试两场，通过专家辅导点评，让每位学生全面立体地体会面试的各个流程，引导学生学会科学定位自己的发展方向，做好职业生涯规划，发掘自身的潜力，提高自己的就业竞争力和综合素质，不断丰富实践经验，积极应对社会变化。

(2) 为进一步提升我校学生参加公开招聘考试的应考竞争力，举办了 2021 年内蒙古建筑职业技术学院大学生政策类招聘考试专题辅导讲座。通过对“三支一扶”、西部计划、社区志愿者、公务员、选调生等相关政策的解读以及考试内容的辅导，满足不同毕业生的就业需求。

(3) 为进一步提升学生职业生涯规划意识，着力提高学生的创新实践能力，推动学生实现更加充分和更高质量就业创业，举办了“2021 年大学生职业生涯规划大赛”校内选拔赛，推荐三名选手进入全区复赛。最终会计 19B2 班张荣婷在全区总决赛中获得优秀奖。

4. 做好重点群体的帮扶工作。招生就业处会同各二级学院，做好重点帮扶群体的摸排，掌握实际情况，建立台账，制定帮扶措施，精准施策，提供个性化帮扶，帮助他们实现就业。对有就业意愿的提供就业岗位信息；在招聘中优先向用人单位推荐；对因个人原因暂不就业或无就业意愿的，做好思想工作和职业生涯规划指导；对有升学意愿的，为其及时提供专升本信息及相关辅导。

5. 关注未就业毕业生就业状况。招生就业处会同各二级学院及时掌握未就业毕业生状况，了解未就业毕业生求职心态，主动与毕业生对接，实行分类指导，解决毕业生就业中遇到的问题，体现了对毕业生的关心与关爱。