



- ★国家首批示范性高等职业院校
- ★国家“双高”计划建设单位
- ★中国人民解放军首批定向培养士官学校
- ★中国航空工业集团公司战略合作单位
- ★中国航空发动机集团公司高技能人才培养基地
- ★国航机务-北京飞机维修工程有限公司战略合作单位

成都航空职业技术学院

2021 年毕业生就业质量年度报告



二〇二一年十二月



目录

前 言	1
第一部分 主要特点	2
第二部分 基本情况	4
一、毕业生规模和结构.....	4
二、分专业就业情况.....	4
三、毕业去向.....	6
1.去向类别.....	6
2.就业地区分布.....	7
3.生源地与就业地域交叉分析.....	9
四、就业单位分析.....	10
1.行业分布.....	10
2.重点行业流向.....	10
3.就业单位 TOP80.....	11
第三部分 校园招聘	15
一、招聘会情况.....	15
二、招聘单位性质.....	15
三、重点校招单位一览.....	15
第四部分 就业工作举措	17



一、强化机制建设，目标任务落实有力度.....	17
二、深入企业调研，技能人员供给有准度.....	17
三、定制订单培养，协同育人品牌有亮度.....	18
四、加强就业指导，生涯发展教育有深度.....	18
五、聚焦困难群体，就业精准帮扶有温度.....	19
第五部分 就业工作典型案例.....	20
一、“航发班”.....	20
二、“世赛班”.....	22



前 言

成都航空职业技术学院坚决贯彻落实党中央、国务院关于 2021 届高校毕业生就业创业工作的决策部署，在学校党委的正确领导下，切实增强做好高校毕业生就业工作的责任感和紧迫感，提前谋划部署，统筹协调推进，整合全校资源服务就业大局，做好“六稳”工作、落实“六保”任务。立足“服务航空、服务国防、服务区域经济社会建设”的办学定位不动摇，始终聚焦就业工作机制建设、雇主环境建设、产教融合校企合作、毕业生职业价值观塑造、职业技能提升、精准关爱帮扶，引导毕业生投身服务国家重大战略建设一线、基层项目，进一步推动了学校就业工作向更高水平发展。

学校根据《教育部关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2020]5 号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）等文件精神，结合学校实际，编制并正式发布此报告，从中可见我校毕业生就业工作总体情况与主要做法。报告中数据源于全国高校毕业生就业管理系统。

第一部分 主要特点

1.567 名毕业生服务中国航空工业集团有限公司、中国航空发动机集团有限公司各相关企业，人数为近 5 年新高，成都飞机工业（集团）有限责任公司吸纳毕业生 213 人。学校是中国航空工业集团公司战略合作单位、中国航空发动机集团公司高技能人才培养基地，为集团公司输送高质量毕业生是学校应尽之责，也是学校优先保障国家战略发展人才供给，引导毕业生服务国家重大工程、重要领域的最佳体现。



2.672 名毕业生入伍部队，占毕业生总数 17.34%，比例为历年最高。其中士官入伍 660 人，包括空军 289 人，海军 224 人，武警 147 人；毕业后应征入伍 12 人。学校是中国人民解放军首批定向培养士官学校，每年在飞机维修和通讯保障 6 个专业定向培养士官，招收规模逐年扩大，毕业生以“作风严谨、纪律严明、技能过硬”的优良素质受到接收部队的一致好评。

军地协同 共建共育 分段实施 定制培养



空军士官班



海军士官班



武警士官班

3.419 名毕业生在民航业就业，受疫情影响，民航业吸纳毕业生总量较往年稍有下降。毕业生在民航业从事飞机维修、航空运营等相关工作，主要就业单位有：中国国际航空公司、北京飞机维修工程有限公司、中国南方航空公司、四川航空公司、海南航空公司、厦门航空公司等。



北京飞机维修工程有限公司



中国国际航空公司



四川航空
SICHUAN AIRLINES



海南航空公司



中国南方航空公司



厦门航空公司

4.其他重点国防军工单位来校选聘毕业生，包括中国工程物理研究院、中国电子科技集团有限公司、中国人民解放军五七一九厂、中国人民解放军五七〇一厂等一批国家大型、骨干企业。毕业生主要从事国家尖端国防装备关键部组件和材料的研制、军民机维修与后勤保障、国家军民用大型电子信息系统和关键元器件的研制生产。

第二部分 基本情况

一、毕业生规模和结构

学院 2021 届毕业生共计 3888 人，其中 3780 人落实就业单位，就业率达 97.22%，与 2020 届（95.88%）和 2019 届 96.15%）相比基本持平，保持较高的就业率水平。

表 2-1 毕业生性别结构

	性别		合计
	男	女	
人数	2930	958	3888
比例	75.36%	24.64%	100%

2021 届毕业生专业数量共 29 个，其中航空军工特色专业 14 个，航空军工特色专业毕业生 2261 人，占毕业生总数 58.15%，学校服务航空、服务国防的办学定位更加明确。

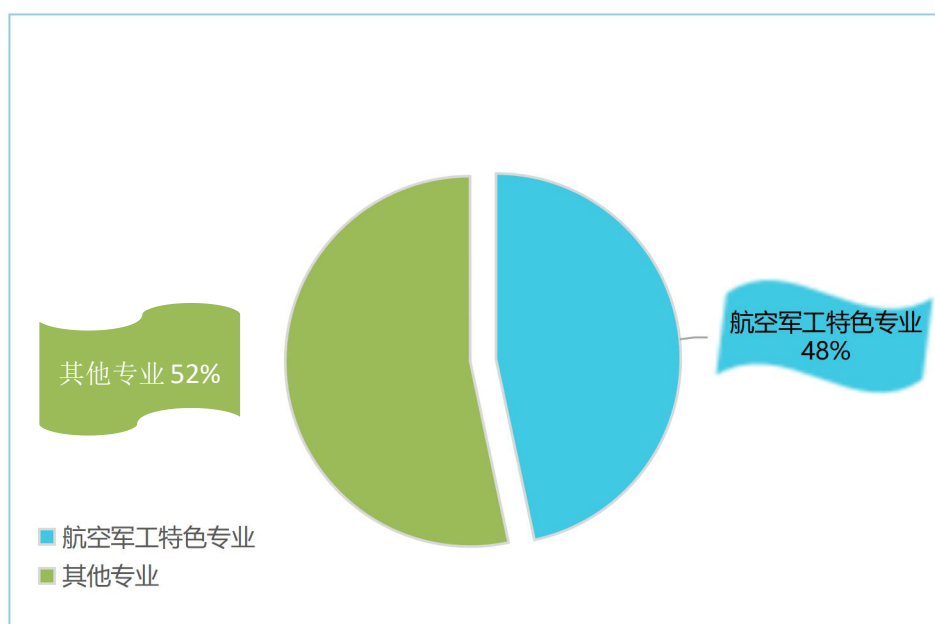


图 2-1 专业结构

二、分专业就业情况

就业率反映了毕业生工作落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率：

毕业生就业率=（已就业总人数÷毕业生总人数）×100%。

已就业毕业生包括：签约、基层项目、国内升学、出国出境、应征入伍、自主创业等。

表 2-2 2021 届各专业毕业生就业率

专业	2021 届就业率(%)	2020 届就业率 (%)	2019 届就业率(%)
★数控技术	98.32	98.51	97.69
★模具设计与制造	94.94	97.47	96.72
电气自动化	96.03	96.30	88.06
工业机器人技术	98.57	100.00	100.00
航空材料精密成型技术	98.55	93.62	100.00
★飞行器制造技术	96.91	98.51	93.60
★复合材料工程技术	98.53	97.26	94.23
★航空发动机装试技术	100.00	100.00	/
电子信息工程技术	91.25	94.82	94.52
应用电子技术	94.12	/	94.83
计算机网络技术	91.25	93.85	91.72
软件技术	100.00	87.50	95.06
建筑工程技术	94.44	100.00	100.00
建筑装饰工程技术	99.21	99.19	97.98
建筑智能化工程技术	99.02	97.92	100.00
物业管理	95.61	91.67	90.74
会计	98.15	100.00	99.29
市场营销	97.01	92.53	92.31
汽车检测与维修技术	97.62	89.58	95.76
汽车制造与装配技术	96.00	94.81	97.44

汽车电子技术	96.43	100.00	91.43
无人机应用技术	98.87	98.93	80.00
飞机机电设备维修	97.32	97.39	99.01
飞机电子设备维修	93.46	97.83	98.77
通用航空器维修	97.06	97.73	97.56
空中乘务	98.45	95.60	96.88
物流管理	100.00	96.43	100.00
民航空中安全保卫	100.00	/	/
总计	97.22	95.88	96.15

注：表格中专业名称前带“★”的为我校“双高计划”高水平专业群建设专业。

三、毕业去向

1.去向类别

2021 届毕业生中国内升学比例为 15.1%，17.28%的毕业生选择应征入伍（含士官）。

近八成毕业生以签订就业协议形式就业，升学其他录用形式紧随其后，我校几类主要毕业去向如下图：

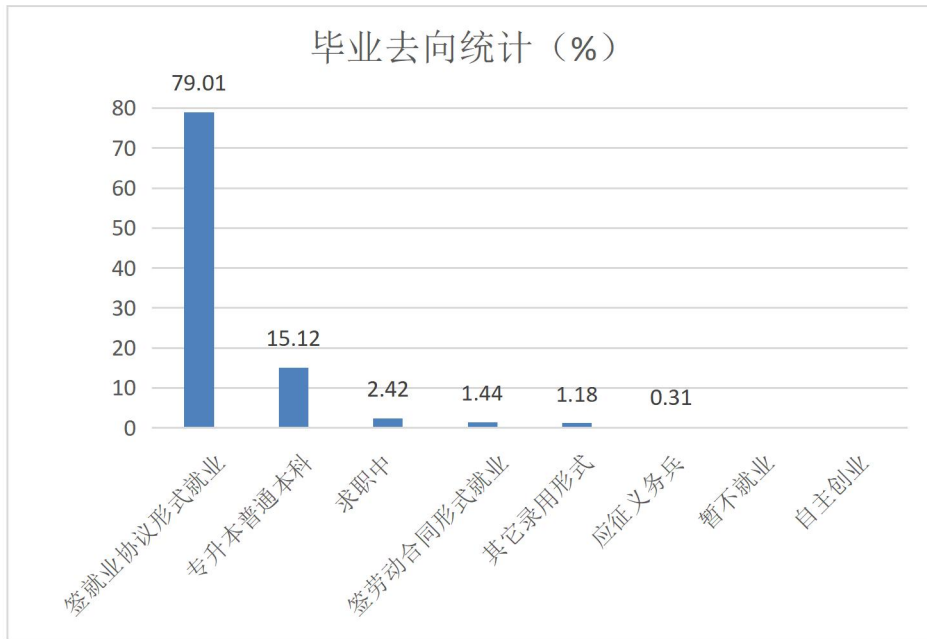


图 2-2 毕业去向统计图

2.就业地区分布

2021 届已就业毕业生中，在四川省内的超七成（70.26%）；63.07%毕业生在成都地区就业。

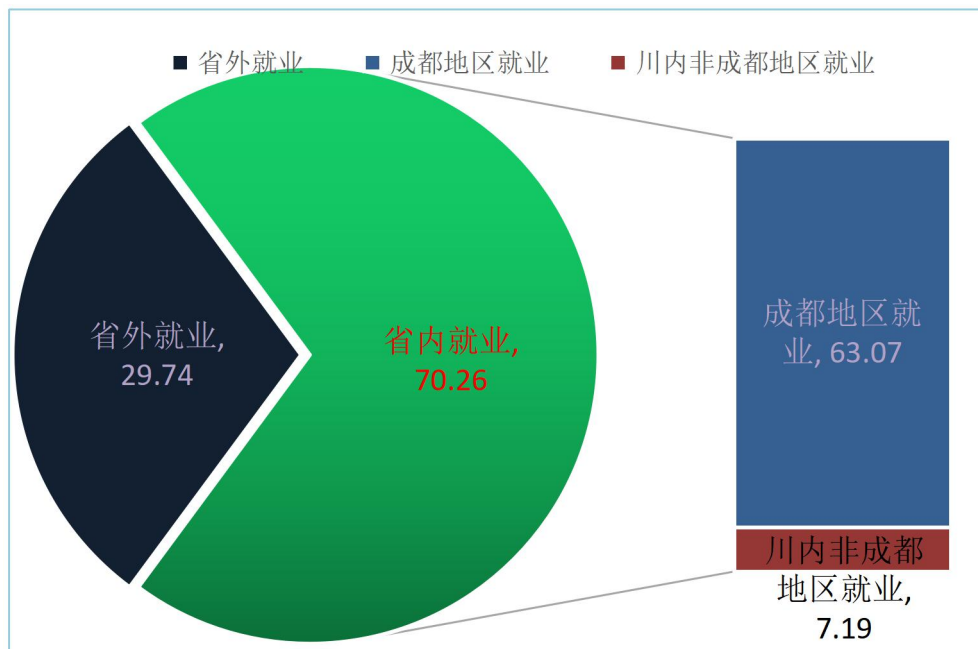


图 2-3 2021 届毕业生就业地域分布图 (%)

毕业生在外省就业省份中，河南、山东、贵州位列前三。主要分布如下：

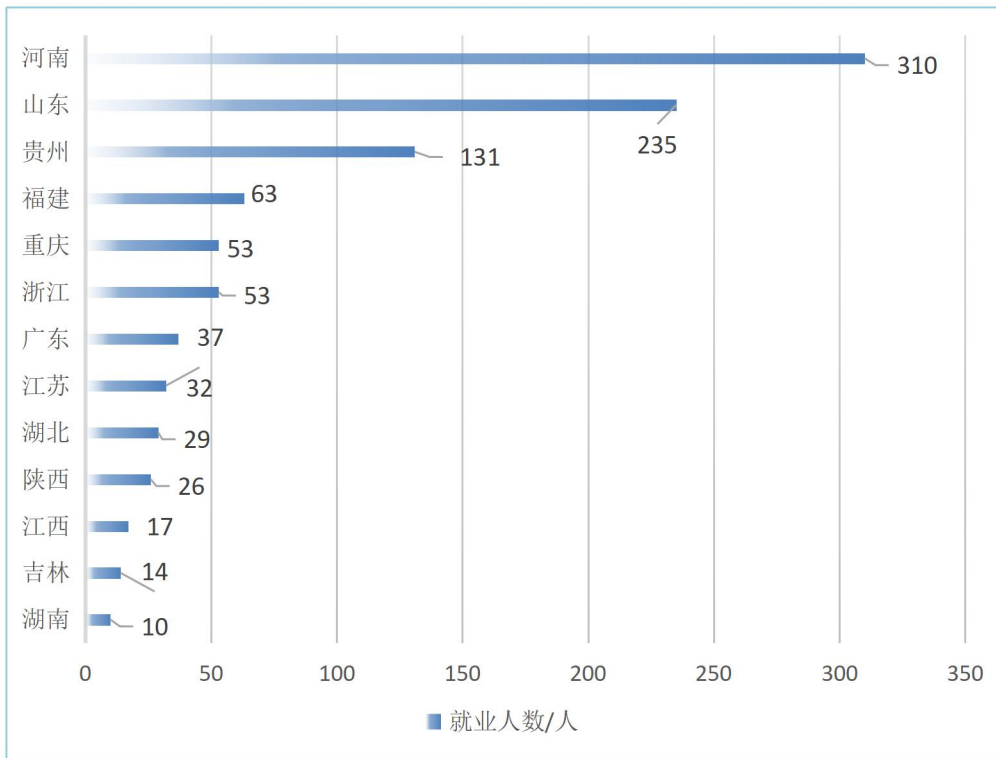


图 2-4 2021 届毕业生外省就业情况

同时从就业城市类型来看，毕业生就业以省会城市为主，占总就业人数的比率为 54.63%，在直辖市及地级市就业毕业生分别占 1.83%、21.83%。

毕业生就业城市类型分析如下：

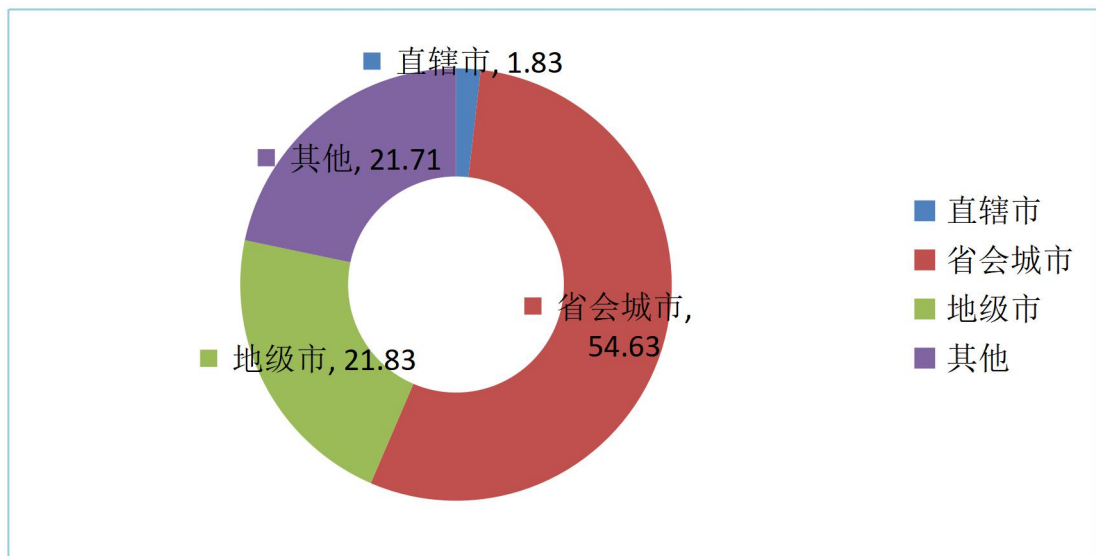


图 2-5 2021 届毕业生实际就业城市类型分布图

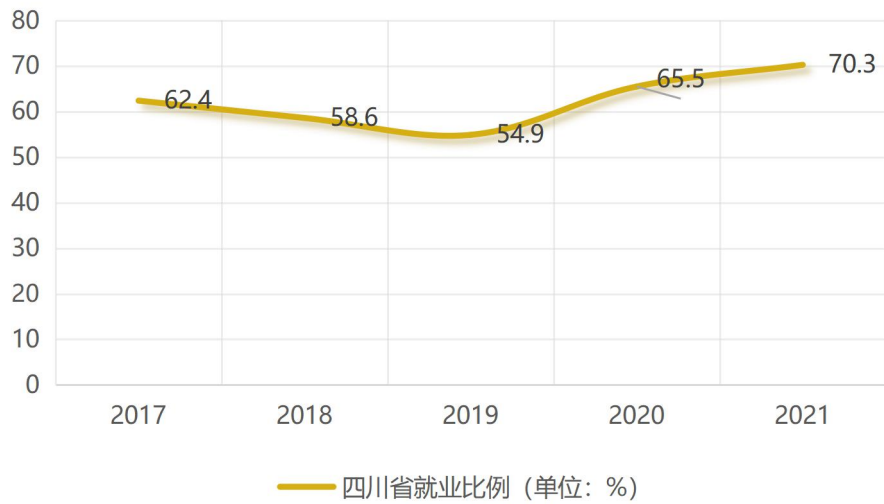


图 2-6 近年毕业生在川内就业比例 (%)

3.生源地与就业地域交叉分析

省内生源中，80.25%留在川内工作。省外生源中，40.04%选择留在川内工作，14.48%回生源地就业。

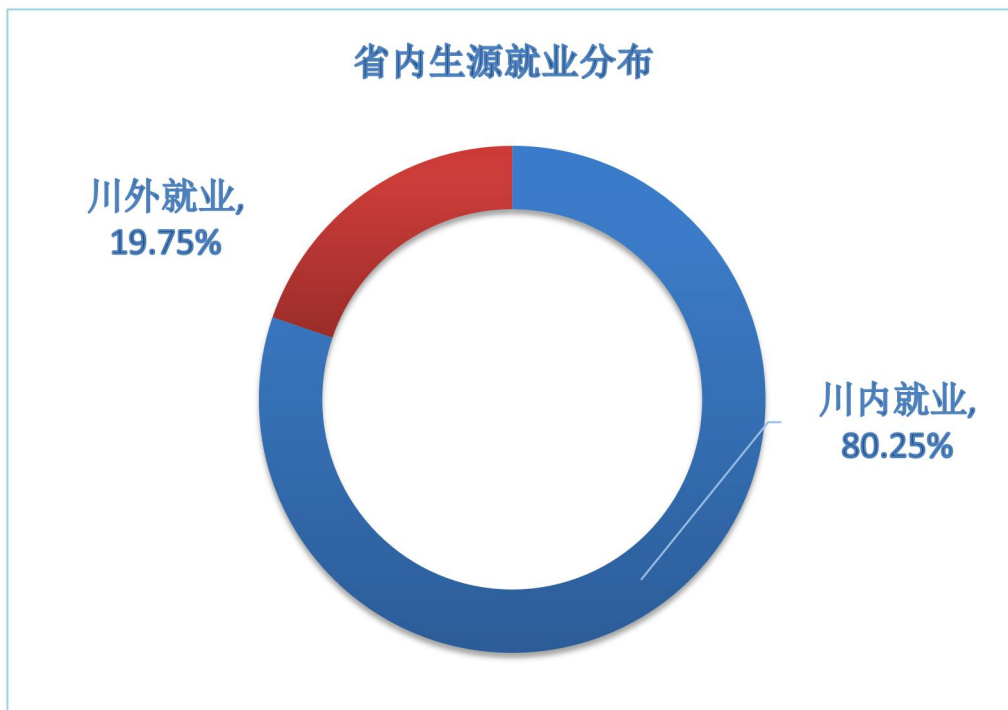


图 2-7 省内生源就业分布

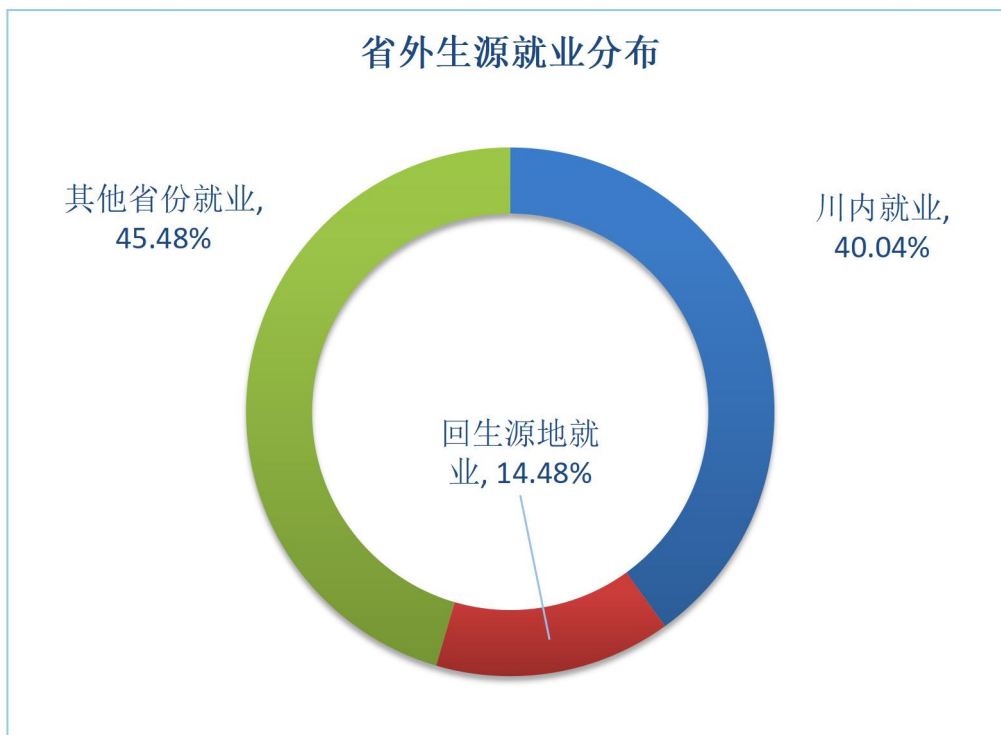


图 2-8 省外生源就业分布

四、就业单位分析

1. 行业分布

“制造业”（23.07%）、“军队”（17.78%）、“交通运输业”（8.94%）是毕业生主要签约行业。

表 2-3 签约单位主要行业分布

行业	人数	比例
制造业	872	23.07%
军队	672	17.78%
交通运输	338	8.94%
居民服务、修理和其他服务业	283	7.49%
信息传输、软件和信息技术服务业	239	6.32%

2. 重点行业流向

1794 名毕业生在航空工业、中国航发、民航、部队等国防及军民航空企业就业，

占毕业生总人数 46.14%，668 人在航空装备制造业就业。其中在中国航空工业集团公司就业的毕业生人数为 433 人，在中国航发发动机集团公司就业人数为 134 人，672 名毕业生服务部队（包括服役空军 289 人，海军 224 人，武警 147 人，毕业后应征入伍 12 人）。

在国防军工类企业就业较多的专业有：数控技术、模具设计与制造、航空材料精密成型技术、飞机器制造技术、复合材料成型技术、飞机机电设备维修、飞机电子设备维修、电子信息工程技术、通用航空器维修、无人机应用技术等专业；在民用航空类企业就业较多的专业有：空中乘务、飞机机电设备维修、飞机电子设备维修等专业。我校 2021 届航空类专业毕业生共计 2675 人，67.07%在国防、航空、军工类企业就业，工作与专业对口率保持较高水平，就业质量进一步提升。

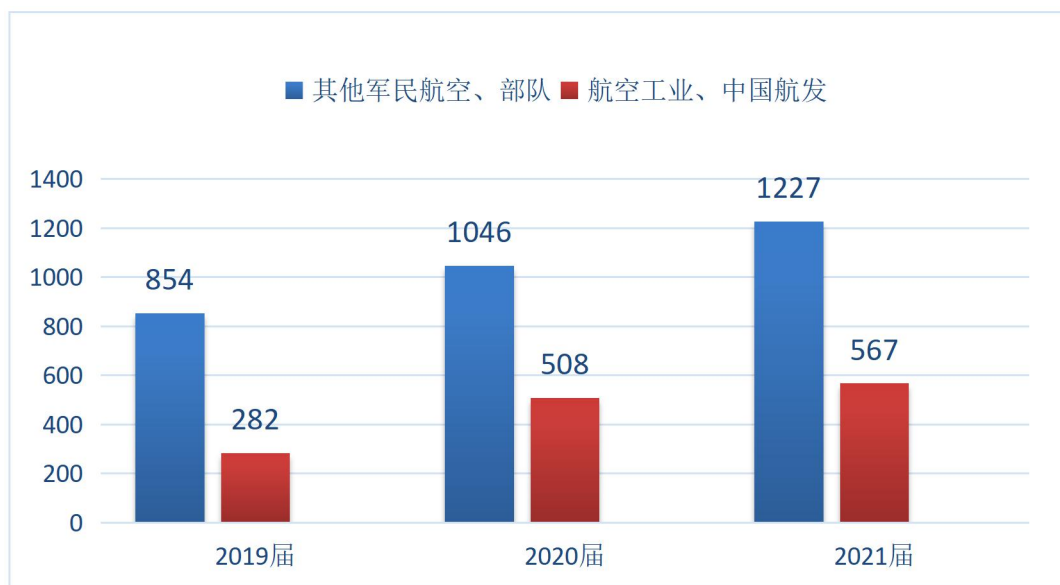


图 2-9 毕业生在国防及航空类企业就业人数历年对比

3. 就业单位 TOP80

就业集中度来看，主要集中就业于国防军工类、民用航空类、汽车制造类等高端产业/产业高端企业。比如：成都飞机工业（集团）有限责任公司、中国空空导弹研究院、中国航发贵州黎阳航空发动机有限公司、中国工程物理研究院、中国国际航空公司、北京飞机维修工程有限公司、四川航空公司、海南航空公司、南方航空公司、厦门航空公司、一汽大众、新希望等。



表 2-4 2021 届毕业生在高端、重点行业就业人数

序号	单位名称	就业人数	备注
1	空军	289	部队
2	海军	224	部队
3	武警	147	部队
4	成都飞机工业（集团）有限责任公司	213	航空工业
5	贵州黎阳航空发动机（集团）有限公司	52	中国航发
6	中国航发成都发动机有限公司	47	中国航发
7	中国空空导弹研究院	19	航空工业
8	中国航发南方工业有限公司	2	中国航发
9	中国航发西安航空发动机有限公司	4	中国航发
10	沈阳飞机工业（集团）有限公司	4	航空工业
11	昌河飞机工业（集团）有限责任公司	9	航空工业
12	中航（成都）无人机系统股份有限公司	16	航空工业
13	贵阳航空电机有限公司	3	航空工业
14	贵州天义电器有限责任公司	2	航空工业
15	贵州安大航空锻造有限责任公司	6	航空工业
16	四川泛华航空仪表电器有限公司	1	航空工业
17	航空工业川西机器有限责任公司	10	航空工业
18	四川凌峰航空液压机械有限公司	14	航空工业
19	四川新川航空仪器有限责任公司	17	航空工业
20	宜宾三江机械有限责任公司	5	航空工业
21	中航成飞民用飞机有限责任公司	4	航空工业
22	航空工业成都凯天电子股份有限公司	1	航空工业
23	中航贵州飞机有限责任公司	18	航空工业
24	航宇救生装备有限公司	6	航空工业
25	成飞集成科技股份有限公司	4	航空工业
26	中国人民解放军第五七〇一工厂	6	国防军工
27	贵州安吉航空精密铸造有限责任公司	1	航空工业
28	中国工程物理研究院	4	国防军工
29	中航光电科技股份有限公司	2	航空工业
30	中国电子科技集团公司第十研究所	11	国防军工
31	中国电子科技集团公司第二十九研究所	18	航空工业
32	贵州永红航空机械有限责任公司	9	航空工业



33	贵阳万江航空机电有限公司	4	航空工业
34	航空工业西安飞行自动控制研究所	1	航空工业
35	贵阳航发精密铸造有限公司	25	航空工业
36	中航飞机汉中飞机分公司	8	航空工业
37	武汉中航传感技术有限责任公司	1	航空工业
38	宝胜科技创新股份有限公司	6	航空工业
39	成都海蓉特种纺织品有限公司	5	航空工业
40	贵州红林航空动力控制科技有限公司	9	中国航发
41	中航通飞华南飞机工业有限公司	7	航空工业
42	北京飞机维修工程有限公司	65	民航
43	中国国际航空公司	133	民航
44	四川航空股份有限公司	72	民航
45	成都航空有限责任公司	2	民航
46	广州飞机维修工程有限公司	1	民航
47	海航航空技术有限公司	6	民航
48	四川骐骥人力资源管理有限公司	53	民航
49	西藏航空有限公司	2	民航
50	华夏航空股份有限公司	1	民航
51	成都航新航空装备科技有限公司	21	民航
52	吉林航空维修有限责任公司	10	民航
53	成都裕鸢航空零部件制造有限公司	9	民航
54	四川飞机维修工程有限公司	10	民航
55	四川川航物流有限公司	5	民航
56	元翔（厦门）国际航空港股份有限公司	5	民航
57	成都航飞航空机械设备制造有限公司	1	民航
58	四川腾盾科技有限公司	1	民航
59	四川新飞熊航空科技有限公司	1	民航
60	四川成都飞瑞通用航空有限公司	1	民航
61	成都德坤航空设备制造有限公司	2	重点企业
62	重庆驼航科技有限公司	1	重点企业
63	美捷特（厦门）传感器件有限公司	2	重点企业
64	成都市联余精密机械有限公司	8	重点企业
65	钢研纳克成都检测认证有限公司	8	重点企业



66	成都雷电微力科技有限公司	6	重点企业
67	成都思科瑞微电子有限公司	5	重点企业
68	成都亚光电子股份有限公司	5	重点企业
69	鸿富锦精密电子（成都）有限公司	3	重点企业
70	宝利根（成都）精密模塑有限公司	3	重点企业
71	四川航天长征装备制造有限公司	1	重点企业
72	捷普科技（成都）有限公司	7	重点企业
73	成都龙湖物业服务服务有限公司	8	重点企业
74	华润置地成都物业服务服务有限公司	11	重点企业
75	成都建工集团有限公司	25	重点企业
76	一汽-大众汽车有限公司	8	重点企业
77	中国水利水电第五工程局	1	重点企业
78	成都中海物业管理有限公司	22	重点企业
79	京东方光电科技有限公司	5	重点企业
80	专升本	588	

第三部分 校园招聘

一、招聘会情况

学校通过就业官网及“成都航院招生就业处”微信公众号发布就业信息，累计 937 条，接待来校企业 680 余家。组织举办航空工业专场招聘会、新都区“1+N+N 校企双进”金秋双选会、“就在龙泉驿、幸福好安逸”成航专场、建筑类双选会、汽车类双选会等各类招聘活动等累计 320 余场。

二、招聘单位性质

来校企业中，国有企业和民营企业占比相对较多，详细划分见下表。

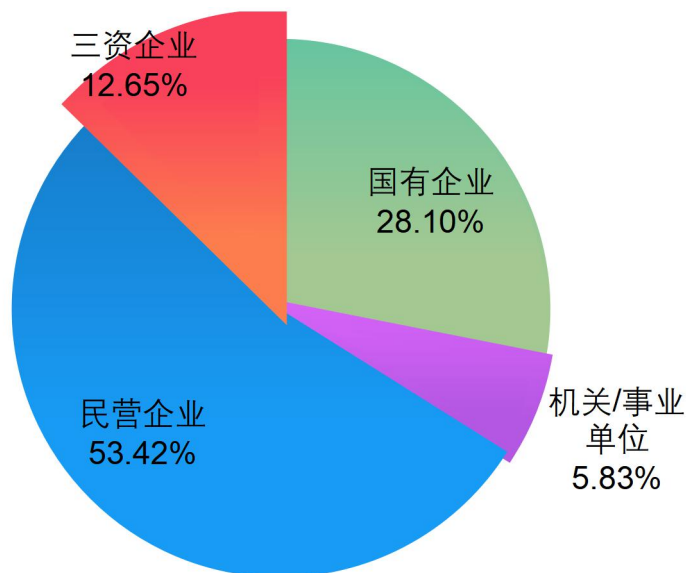


图 3-1 来校用人单位性质分布

三、重点校招单位一览

中国航空工业集团有限公司下辖 55 家成员单位，中国航空发动机集团有限公司下辖 10 家单位、中国电子科技集团公司、中国工程物理研究院、北京飞机维修工程有限公司、中国国际航空公司、四川航空等一大批优质单位到校开展校园招聘。

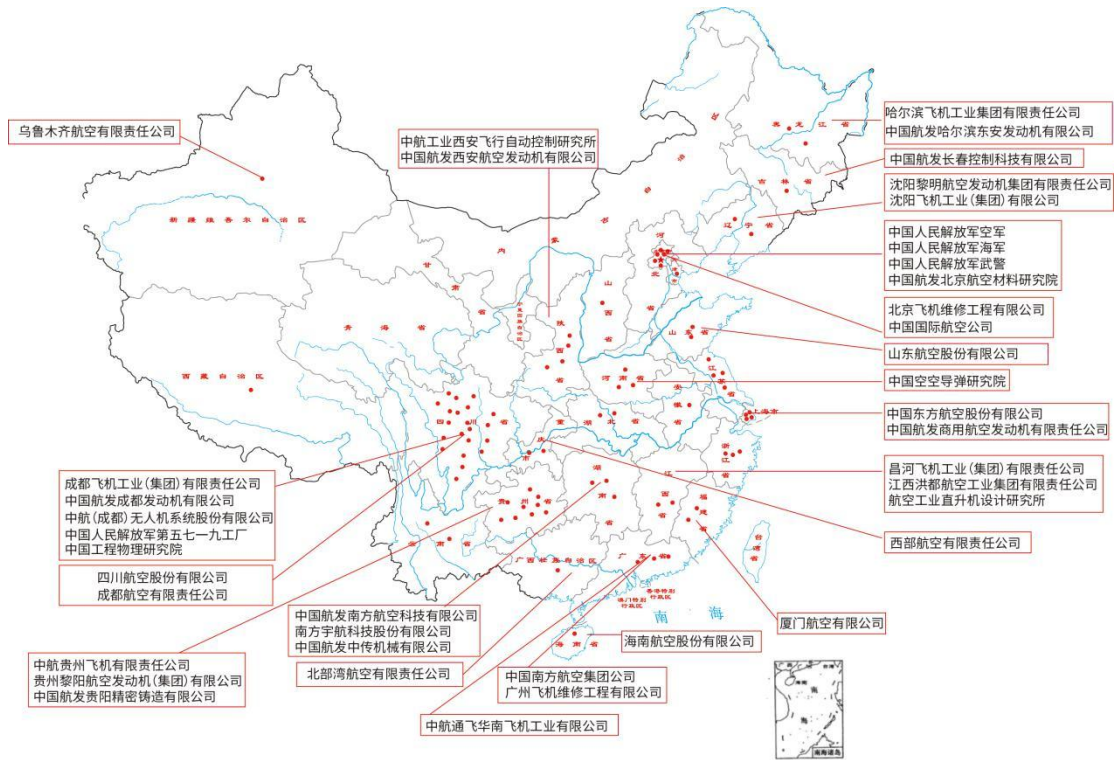


图 3-2 来校重点企业分布

学校将一如既往优先保障国家战略发展人才供给，引导毕业生服务国家重大工程、重要领域，鼓励毕业生到高新技术产业、战略性新兴产业、先进制造业等领域就业，将个人发展与国家需求相结合，同时充分发挥校园文化在大学生就业价值观形成中潜移默化的作用，积极培育立志成才、报效祖国、回报社会的校园文化。



第四部分 就业工作举措

学校坚持以学生为中心，以服务国家重大战略需求为导向，不断健全就业工作体制机制、努力开拓就业市场、深化产教融合校企合作、完善学生职业发展教育体系、精准实施就业帮扶，促进全校毕业生更充分、更高质量的就业。

一、强化机制建设，目标任务落实有力度

学校高度重视毕业生就业工作，始终把2021届毕业生就业工作摆在突出位置，全面落实“一把手工程”，形成了一把手抓总、分管领导直接负责、二级学院具体落实的工作格局，校、院、班层层负责，压实责任，完善了分工明确、上下联动、协同共进、全员参与的工作机制。不断健全毕业生就业工作细则，优化就业工作制度、流程，确保各项体制机制、制度规定落实落地。

多次组织召开就业工作推进会和协调会，从组织保障、责任分工、目标任务、工作举措等方面作部署、提要求，确保工作落实到位。定期组织召开就业工作业务培训会，提升就业工作人员业务水平和能力。

二、深入企业调研，技能人员供给有准度

深入企业、走访调研，是及时掌握行业发展动态与企业用工需求，改进我校教育教学水平、提升人才培养质量，更好推进校企深度合作的重要途径。学校与航空工业、中国航发、民航、部队等行业优势企业建立了“高层互访、中层对接、基层落实”的访问调研机制，校企频繁深度互动，此举与教育部提出“高校书记、校长百企行”的号召不谋而合。一年来，学校党委书记、校长带队先后赴航空工业成飞、中国空空导弹研究院、中国航发西航、中国航发成发、中国航发黎阳、国航、川航等210余家企业调研，精准对接人才需求，加强就业市场维护，看望在企校友，帮助毕业生“沉下心、扑下身、留得住、干得好”。



图 4-1 学校主要领导带队走访用人单位

三、定制订单培养，协同育人品牌有亮度

依托航空职业教育集团，学校与行业头部企业深度合作，开展订单定制、现代学徒制、工学交替、实习实训等具有校企双主体育人特点的人才培养，各类定制订单项目覆盖近 2000 名学生，稳住了就业工作基本盘，擦亮了学校航空育人品牌。2021 年订单规模和培养质量进一步提高：“士官班”660 人、“成飞班”210 人、“航发班”269 人、“国航班”198 人、“川航班”125 人等，近半数毕业生在国防航空类单位就业，为我国多型战机的生产、研制、维修维护提供了高技术技能人才保障。

表 4-1 主要订单培养情况表

	2019 届	2020 届	2021 届
成飞班（人）	53	266	213
航发班（人）	17	72	141
世赛班（人）	/	48	15
国航班（人）	165	182	196
川航班（人）	156	176	148
士官班（人）	296	468	660
合计（人）	687	1207	1371

四、加强就业指导，生涯发展教育有深度

当前，“慢就业”群体已屡见不鲜，不就业不学习选择“平躺”的“尼特族”不断涌现，

毕业生就业能力、专业技能、求职意愿与用人单位需求之间存在结构性矛盾。学校通过开展职业生涯发展测评、简历门诊、团体辅导、职业指导讲座等活动，加强就业指导；持续组织举办学校大学生求职大赛，有力提升毕业生的求职应对能力和就业知识储备；成立了“启明星”生涯规划工作室，积极开展线上线下多形式活动，为在校学生认识生涯做好规划提供帮助；始终关注《职业生涯规划与就业指导》课程开设质量，强化专兼职就业指导师资队伍建设，团队连续两年参加四川省职业院校教师教学能力大赛，获四川省二等奖；2021年组织 TTT 职业生涯规划师培训 6 人；《大学生职业发展与就业指导》课程被立项为校级“课程思政”示范课程、精品在线开放课程，2020年12月被四川省教育厅认定为省级“课程思政”示范课程。



图 4-2 2021 年“筑梦巴蜀 赢在职场”求职大赛



图 4-3 启明星生涯工作室“明志之营”沙龙

五、聚焦困难群体，就业精准帮扶有温度

积极开展毕业生就业调查摸底和汇总登记工作，全面、完整地建立起 2021 届毕业生信息台账，特别是对建档立卡贫困毕业生、低保家庭毕业生、残疾毕业生、湖北籍毕业生进行“一对一”帮扶，分类指导，对离校未就业群体毕业生，学校组织帮扶老师至少向每个毕业生推荐 3 家招聘单位，并做好帮扶记录。

2021 届毕业生求职创业补贴发放 701 人，生均帮扶经费 1500 元，覆盖建档立卡家庭 100 人，获得国家助学贷款 536 人，城乡低保家庭 47 人，贫困残疾人家庭 16 人，残疾毕业生 2 人，合计 105.15 万元。困难毕业生帮扶 207 人，生均帮扶经费 600 元，合计 12.42 万元。两项帮扶人/次数占总毕业生比例为 23.35%。



第五部分 就业工作典型案例

一、“航发班”

为中国航空发动机集团公司培养航空发动机特有和急需的航空材料精密成型技术、航空发动机装试技术、航空装备表面处理技术等专业领域的高素质技术技能人才。

（一）背景情况

随着“航空发动机与燃机（两机）”专项的实施，航空发动机产业快速发展，航空发动机特有专业的高素质技术技能人才十分紧缺，为针对性解决此问题，学校发挥优势，主动作为，优化专业结构，在中国航发集团的指导下，启动与其下属多家企业联合实施“中航发定单班”专项人才培养计划。

（二）主要举措

1.校企联合研讨，对接职业岗位，共同制订人才培养方案。

学校先后赴中国航发西航、中国航发成发、中国航发黎阳、贵阳精铸、中国航发红林等航发企业开展前期调研，对接职业岗位，按照不同培养方向，主要是航空发动机装试技术、航空材料精密成型技术等专业方向，校企联合制订人才培养方案，明确校企联合开展“航发人才”定制培养。

2.校企共同开发工作过程导向的课程体系。

根据前期调研和分析职业领域和职业岗位的任职能力，按照人才培养目标和规格，分解职业岗位能力，分别构建了航空发动机装试技术和航空材料精密成型技术专业基于岗位工作过程的课程体系，实现课程对培养规格能力的对应。

3.校企联合组织开展航空夏令营。

2021年，与企业联合组织开展“航空夏令营—走进航发”主题活动。28名师生分赴湖南和贵州，走进六家航发企业，开展包括企业专题报告会，实地参观与职业体验，“师兄师姐面对面”讨论会，“职场直通车”等学习实践活动。返校后，夏令营学生组成的宣讲团队深入4个二级学院15个专业，组织35场分享活动，覆盖航空类专业大一、大二学生近2200人，有效引导在校学生将个人成长成才融入航发伟大事业。



图 5-1 2021 届“航发班”选拔现场、2021 年航空夏令营主题活动及分享

表 5-1 航空夏令营团队及走访企业明细

省份	企业	学生	教师
贵州	黎阳	11 人	3 人
	精铸		
	红林		
湖南	南方	11 人	3 人
	中传		
	南方宇航		

4.校企合作达成共识，制度强力保障。

2020 年于贵阳组织召开航发人才培养研讨会，与中国航发集团下属企业进一步形成共识，共同推动“航发班”建设明确联络机制；招生就业处对接企业人力资源部，负责工作联络、组织、整体推进；二级学院/专业对接企业分厂，负责人才培养项目落地。建立从人才培养到毕业跟踪全过程的评价反馈机制，校企联动，协同育人。同时专项制订《“航发班”选拔办法》《“航发班”三方培养协议》《“航发班”学生管理规定》《“航发班”教学管理规定》等相关管理制度，有效开展航发班人才选拔及培养工作。

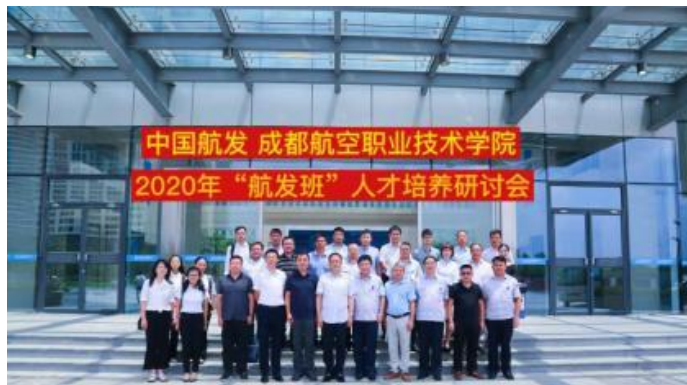


图 5-2 2020 年“航发班”人才培养研讨会

（三）主要成效

对标选拔，专项培养，大力提升航空发动机技术技能人才培养质量。按照校企共同制定的人才选拔标准，黎明、成发、黎阳、南方工业、西航、贵阳精铸、红林、中传机械等企业到校参与了现场选拔工作，学校自 2019 年起已组建三届航发班。2020 届 41 人，2021 届 150 人，2022 届 119 人，实现向中国航发集团输送人才数量稳步提升，学生对航发企业认可度大幅提高。

二、“世赛班”

（一）背景情况

在四川省教育厅、人社厅、中国航空工业集团有限公司的领导与指导下，学校联合与航空工业成都飞机工业(集团)有限责任公司共同组建飞机维修、制造团队挑战赛两个项目航空工业“世赛班”，依托学校第 45 届、46 届世界技能大赛国家集训基地、四川省集训基地、成都市职业技能竞赛基地三级综合性竞赛与集训基地资源，围绕世界技能大赛飞机维修、制造团队挑战赛项目开展选拔、培养、集训、竞赛相关工作，开展航空高技术技能精英人才专项计划，培育飞机制造与维修职业技能精英人才、技能竞赛苗子，力求培养更多航空“大国工匠”“技能大师”后备力量，为航空“技能中国”提供人力与技能支撑。

（二）主要举措

1.构建政企校共管机制。在四川省教育厅、人社厅、中国航空工业集团公司支持下，三方共同组建航空精英人才专项计划领导工作小组，在教育厅职称处、人社厅职

建处指导下，由航空工业成飞与学校共同建立管理机制、运行模式、工作制度，先后成立了专项工作管理团队以及资金管理小组、招投标采购小组、项目监督小组等机构，共同完善了各项管理办法与培训管理手册等，分别建立联合保障机制，政府、企业、学校按照 1:1:1 投入项目经费支持，并指定专项工作负责人，针对该专项制定工作量计算办法和绩效奖励办法。

2.共建专兼职专家团队。在校企双方牵头协管部门共同组织管理下，校企共同成立双带头人技术专家组，聘请行业、企业及世赛国家级集训队专家、教练、翻译、心理辅导等参与项目，共同研讨技术文件、项目方案、训练计划、考核评价等。借助校企双方优质资源，通过引智项目，聘请第 45 届世赛飞机维修项目首席专家 Martin Yates（45 届世赛飞机维修项目冠军的教练）作为外聘专家参与制定了国家队集训计划与方案，由中华技能大奖获得者、四川省工会副主席、成飞技能大师刘时勇领衔，航空工业首席技能专家张川、蒲容森、周雄，北京飞机维修工程公司培训部技能经理郑本强等行业专家、教练 20 名参与选拔、集训和考核工作，在对标竞赛的过程中，传承了大师的独门绝技和绝活绝招。

3.联合开发竞赛育训体系。通过聘请产教专家、技能大师，联合开发飞机制造与维护技术技能人才竞赛集训体系。基于航空器制造与维修岗位，以立德树人为根本目标，融入爱国主义要素，贯穿航空职业素养，确定飞机制造与维修技能精英人才与竞赛选手培养目标与规格；分解世赛飞机维修项目、制造团队挑战赛项目对知识、技能和素质的要求，融入竞赛基地选手培养规格中，形成一套飞机制造与维修职业技能人才选拔、培养、集训和竞赛训练体系。

4.打造技能竞赛育训平台。对接航空产业、接轨技能竞赛、衔接培养方案，着力打造技能竞赛育训平台，保障飞机制造与维修职业技能人才选拔、培养、集训和竞赛工作开展，按照世界技能大赛飞机维修、制造团队挑战赛国家集训基地建设要求，对接四川省职业技能竞赛集训基地建设标准，优化调整物理空间、完善育训实践场地，提升集训设备实施，现已建成对标世赛两个项目的模块训练条件，基本开发出各模块的培训方案及训练教材，专门制定了 18、19、20、21 级航空工业“世赛班”专业



人才培养方案，基本完成了整套育训资源建设工作。

（三）主要成效

1.建立并完善了办赛、参赛体系，通过竞赛提升了航空工业“世赛班”学生各项能力。学校承办并参加第46届世界技能大赛飞机维修项目四川省选拔赛、四川省集训3进2选拔赛、四川省集训2进1选拔赛、两岸职业院校飞机维修基本技能邀请赛、第46届世界技能大赛芜湖市选拔赛暨飞机维修邀请赛、第46届世界技能大赛飞机维修项目航空工业选拔赛、第46届世界技能大赛飞机维修项目十省邀请赛等各类比赛。定期开展技术分析和技能考核，科学制订考核要素，从知识、技能和素养三方面进行评价，总结世赛班的技能和训练状态，并提出下一阶段的训练目标。

2.通过项目深化了产教融合、校企合作，形成了“以赛促教、赛教结合”人才培养模式，学生在竞赛中取得了骄人成绩

（1）学校于2016年、2018年、2019年成功筹办了第44届、第45届、第46届世界技能大赛飞机维修项目四川省选拔赛，参赛选手均获得每届的第一、二名的好成绩。作为第45届世界技能大赛中国集训基地，培养选手叶钟盛获得第45届世界技能大赛飞机维修项目银牌；培养第46届世界技能大赛选手——制造团队挑战赛项目全国选拔赛（第一届中国职业技能大赛）设计方向选手郝崑栋获全国第1名、飞机维修挑战赛项目全国选拔赛（第一届中国职业技能大赛）选手梁镖获全国第4名，他们都进入全国集训队备战第46届世界技能大赛，都获得全国技术能手称号。

（2）2018级已毕业，2019级和2020级飞机维修、制造团队挑战赛航空工业“世赛班”正常运行，2021级世赛班人才选拔正在进行中。目前飞机维修项目世赛班共有90人（18级：12人、19级17人、20级11人、21级50人）、制造团队挑战赛项目世赛班共有98人（19级10人、20级66人、21级22人）。学生在技能水平和综合素养方面得到了企业的认可。截止目前，2018级世赛班总12人，6人被选入中航工业龙头企业，6人进入民用航空公司相关企业。2019级总人数是27人，23人全部被选入航空工业单位。