



2021 年

贵州理工学院

毕业生就业质量年度报告

(简明版)



目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
一 毕业生规模和结构	5
二 毕业去向落实率及去向	8
(一) 毕业生的毕业去向落实率	8
(二) 毕业去向分布	14
(三) 未就业情况分析	19
三 就业流向	22
(一) 职业流向	22
(二) 行业流向	25
(三) 用人单位流向	28
四 毕业生升学情况	40
五 毕业生创业情况	45
六 职业资格证书获得情况	48
第二章 就业主要特点	52
一 求职过程	52
二 就业服务工作情况	54
第三章 就业相关分析	59
一 专业相关度	59
二 就业岗位适应性	63
三 职业发展和变化	67
(一) 毕业生职业发展情况	67
(二) 毕业生职位变化	70
第四章 就业发展趋势分析	75
一 本校就业趋势性研判	75
二 毕业去向落实率变化趋势	76
三 毕业去向变化趋势	80
四 就业特点变化趋势	81
(一) 职业变化趋势	81
(二) 行业变化趋势	82
(三) 用人单位变化趋势	83

(四)	就业地区变化趋势.....	84
五	就业质量变化趋势.....	85
第五章	就业对教育教学的反馈.....	90
一	对人才培养的反馈.....	90
(一)	校友综合评价.....	90
(二)	教育教学评价.....	94
(三)	能力培养评价.....	98
二	改进措施.....	99



图表目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
图 1-1 毕业生的性别结构	5
图 1-2 毕业生的生源结构	6
表 1-1 毕业生的生源结构	6
表 1-2 各学院的毕业生人数	7
表 1-3 各专业的毕业生人数	7
图 1-3 初次毕业去向落实率	8
图 1-4 毕业生的毕业去向落实率（调研数据）	9
图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率	9
图 1-6 省内及省外生源毕业生的毕业去向落实率	10
图 1-7 市内及市外生源毕业生的毕业去向落实率	10
图 1-8 各学院毕业生的毕业去向落实率	11
图 1-9 各专业毕业生的毕业去向落实率	12
图 1-10 毕业去向分布	14
图 1-11 不同性别毕业生的毕业去向分布	15
图 1-12 省内及省外生源毕业生的毕业去向分布	16
表 1-4 各学院的毕业去向分布	17
表 1-5 各专业的毕业去向分布	18
图 1-13 “无工作，其他”人群的去向分布	19
图 1-14 收到录用通知的比例	20
图 1-15 希望学校提供的求职帮助（多选）	20
图 1-16 参加过国内研究生考试的比例	21
图 1-17 初次考研未通过科目（多选）	21
图 1-18 毕业生从事的主要职业类	22
表 1-6 各学院毕业生实际从事的主要职业	23
表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业	23
图 1-19 毕业生就业的主要行业类	25
表 1-8 各学院毕业生实际就业的主要行业	26
表 1-9 各专业毕业生实际就业的主要行业	26
图 1-20 不同类型用人单位分布	28
图 1-21 不同规模用人单位分布	28

图 1-22	毕业生在行业一流企业就业的比例.....	29
图 1-23	毕业生在 500 强企业就业情况.....	29
表 1-10	毕业生主要就业世界 500 强企业分布.....	30
表 1-11	毕业生主要就业中国 500 强企业分布.....	31
图 1-24	各学院毕业生的用人单位类型分布.....	32
图 1-25	各专业毕业生的用人单位类型分布.....	34
图 1-26	毕业生在贵州就业的比例.....	37
图 1-27	常见区域划分比例.....	38
表 1-12	主要就业城市分布.....	38
表 1-13	就业所在地区分布.....	38
表 1-14	就业所在经济区域分布.....	39
图 1-28	毕业生的升学比例.....	40
图 1-29	毕业生的升学比例（调研数据）.....	40
图 1-30	各学院毕业生的升学比例.....	41
图 1-31	各专业毕业生的升学比例.....	42
表 1-15	各学院毕业生的升学情况.....	43
表 1-16	各专业毕业生的升学情况.....	44
图 1-32	毕业生的自主创业比例.....	45
图 1-33	毕业生的自主创业比例（调研数据）.....	45
表 1-17	毕业生实际创业的行业类（合并数据）.....	47
第二章	就业主要特点.....	52
图 2-1	毕业生收到面试机会数及录用通知数.....	52
图 2-2	毕业生求职周期及求职成本.....	53
图 2-3	毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	54
图 2-4	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）.....	55
图 2-5	各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	56
图 2-6	毕业生获得第一份工作的渠道.....	57
第三章	就业相关分析.....	59
图 3-1	毕业生的工作与专业相关度.....	59
图 3-2	各学院毕业生的工作与专业相关度.....	60
图 3-3	各专业毕业生的工作与专业相关度.....	61
图 3-4	总体就业岗位适应性.....	63
图 3-5	各学院毕业生的就业岗位适应性.....	64
图 3-6	各专业毕业生的就业岗位适应性.....	65
图 3-7	各专业毕业生的就业岗位适应性.....	66
图 3-8	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	67
图 3-9	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	68

图 3-10	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	69
图 3-11	毕业生有过转岗的比例.....	70
图 3-12	各学院毕业生有过转岗的比例.....	71
图 3-13	各专业毕业生有过转岗的比例.....	72
第四章	就业发展趋势分析.....	75
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势.....	76
图 4-2	各学院毕业生的毕业去向落实率变化趋势.....	77
图 4-3	各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势.....	78
图 4-4	毕业去向分布趋势.....	80
图 4-5	主要职业类需求变化趋势.....	81
图 4-6	主要行业类需求变化趋势.....	82
图 4-7	不同类型用人单位需求变化趋势.....	83
图 4-8	不同规模用人单位需求变化趋势.....	83
图 4-9	毕业生在贵州就业的比例变化趋势.....	84
表 4-1	毕业生主要就业城市的变化趋势.....	84
图 4-10	专业相关度变化趋势.....	85
图 4-11	各学院毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	86
图 4-12	各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	87
第五章	就业对教育教学的反馈.....	90
图 5-1	毕业生对母校的满意度.....	90
图 5-2	各学院毕业生对母校的满意度.....	91
图 5-3	各专业毕业生对母校的满意度.....	92
图 5-4	毕业生对母校的教学满意度.....	94
图 5-5	各学院毕业生的教学满意度.....	95
图 5-6	各专业毕业生的教学满意度.....	96
图 5-7	工作中最重要的通用能力及增值情况.....	98

学校概况

贵州理工学院是应中共贵州省委、贵州省人民政府实施工业强省战略和城镇化带动战略对理工类应用型人才之需，教育部 2013 年 4 月 18 日正式批准成立，在原贵州工业大学校址设立的一所以工学为主体，工学、理学、管理学、艺术学、教育学、文学等多学科协调发展的全日制公办理工类省属普通本科院校。2014 年，入选“中西部高校基础能力建设工程”。2017 年 1 月，成为全国首批深化创新创业教育改革示范高校。

学校地处祖国西南的避暑之都——贵州省贵阳市，拥有两个校区，蔡家关校区坐落于贵阳西南阿哈湖畔，占地 866.7 亩，贵安校区坐落于贵安新区大学城博士路，占地约 1757 亩。学校设置资源与环境工程学院、矿业工程学院、材料与能源工程学院、机械工程学院、人工智能与电气工程学院、大数据学院、化学工程学院、土木工程学院、建筑与城市规划学院、交通工程学院、理学院、食品药品制造工程学院、经济管理学院、航空航天工程学院、继续教育学院、马克思主义学院、体育学院、外国语学院、国际教育学院共 19 个学院。

学校经过八年建设，逐步形成“重工厚理、强管兴文、推动交叉、突出特色”的学科建设思路。学校现有本科专业 38 个，与英国贝德福特大学联合举办电气工程及其自动化中外合作办学本科专业。现有贵州省区域内一流建设培育学科材料科学与工程，省级重点学科材料科学与工程、地质资源与地质工程，省级特色重点培育学科航空宇航科学与技术，省级重点支持学科管理科学与工程、计算机应用技术、机械制造及其自动化，省级重点支持培育学科电力系统及其自动化、化学工艺。

学校现有教职工 923 人。正高职称 100 人，副高职称 295 人；博士 242 人，硕士 516 人。省核心专家、省管专家、省政府特殊津贴获得者、教育部新世纪优秀人才、省高校哲学社会科学“黔灵学者”、省甲秀文化人才、省优秀青年科技人才、省青年科技奖获得者、省优秀科技工作者、省百层次创新型人才培养对象、省千层次创新型人才培养对象近 30 人；全国优秀教师、省优秀教师共 5 人。

学校拥有首批全国高校“黄大年”式国家级教师团队，航空轻金属材料与焊接技术科技创新团队、果酒酿造工程技术科技创新人才团队、能源化学转化新材料科技创新人才团队 3 个省级科技创新人才团队，重金属原位调控与生态修复创新团队、智能优化与数据挖掘创新团队，隐伏矿床勘测团队 3 个贵州省普通高等学校科技创新团队。贵州省绿色过程工程人才基地和贵州省地质资源与地质工程人才基地被贵州省人才工作领导小组批准为省级人才基地。

学校现有各级各类教学、科研平台 17 个，其中，省级重点实验室 2 个：贵州省电力大数据重点实验室、贵州省轻金属材料制备技术重点实验室；贵州省普通高校特色重点实验室 4 个：磷煤资源清洁高效利用特色重点实验室、岩溶工程地质与隐伏矿产资源特色重点实验室、

能源化学特色重点实验室、人工智能和智能控制特色重点实验室；贵州省普通高等学校工程研究中心 6 个：流程性工业新过程工程研究中心、氟硅材料工程技术研究中心、农业大数据工程研究中心、新医药微控工程研究中心、无人机应急减灾信息化工程研究中心、医工交叉工程研究中心；国家级健康智造众创空间、贵州省特种功能材料 2011 协同创新中心以及产业技术研究院 3 个：贵州省大健康医药产业技术研究院、贵州省智慧旅游产业发展研究院、贵州省“互联网+”产业技术研究院。

建校八年来，到账科研经费年均增速 8.3% 以上，累计到账科研经费 1.26 亿元；获批国家级科研项目 87 项；获省部级以上科技成果奖励 15 项，发表各类学术论文 3200 余篇，出版学术专著 107 部，获各类专利授权 562 项。

学校现有全日制本科学生 13044 余人（含国际生 126 人）。学校积极推进开放办学，分别与省交通运输厅、阿里巴巴、中航贵飞等开展联合办学；与多所国外境外高校签订合作协议，积极开展学历教育、短期培训等，累计培养了来自俄罗斯、哈萨克斯坦、老挝、印度等 21 个国家的留学生近 400 人。2017 年 7 月发起成立“中国—东盟高校创新创业联盟”，并成为轮值主席单位和永久秘书处单位。大力打造教育信息化一站式服务平台，建立了“易班发展中心”，成为贵州省第一家教育部易班全国共建试点单位。

面向未来，贵州理工学院将紧紧围绕贵州省“乡村振兴、大数据、大生态”三大战略行动及其他战略部署，继续发扬“时不我待、只争朝夕、艰苦创业”的办学精神，不忘初心，牢记使命，感恩奋进，坚持走内涵式发展道路，以海纳百川的胸怀广聚人才，以改革创新的精神办学治校，以严谨求实的校风教书育人，努力建设“西部一流、人民满意的高水平理工大学”。

报告说明

党的十九大强调“就业是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业”。党的十九届五中全会强调“强化就业优先政策，千方百计稳定和扩大就业，完善重点群体就业支持体系。促进高校毕业生就业是就业工作的重中之重”。

为进一步学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届六中全会精神，落实全国高校思想政治工作会议和全国教育大会精神，深入构建全员全过程全方位育人格局，学校根据《教育部关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《贵州理工学院 2021 年毕业生就业质量年度报告》，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

报告中的数据来源于以下两个方面



1. 贵州省大中专毕业生就业信息管理系统

数据统计截止日期为 2021 年 8 月 31 日，主要涵盖毕业去向落实率、升学以及创业比例。

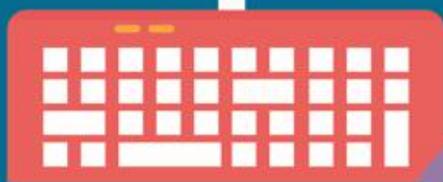


2. 第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向全校 2021 届毕业生 2855 人，共回收有效问卷 1701 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 59.6%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 83 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

就业



基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 毕业生总人数

贵州理工学院 2021 届毕业生总人数为 2855 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 76.8%；女生占 23.2%。男生占比（76.8%）高于女生（23.2%）。

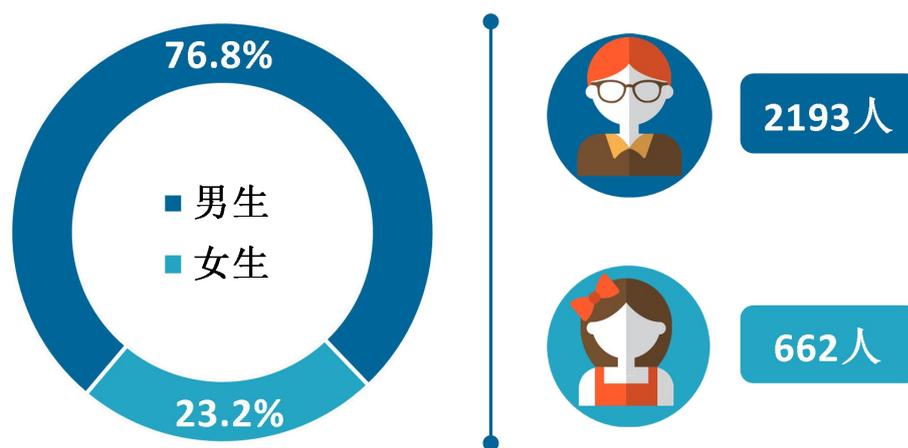


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的生源结构

本校 2021 届毕业生以贵州（85.0%）生源为主，其他分布在山东、四川、重庆等地。



图 1-2 毕业生的生源结构

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	毕业生人数（人）	比例（%）
贵州	2427	85.0%
山东	50	1.8%
四川	46	1.6%
重庆	34	1.2%
云南	32	1.1%
山西	28	1.0%
湖北	25	0.9%
湖南	25	0.9%
辽宁	20	0.7%
安徽	19	0.7%
河南	17	0.6%
广西	16	0.6%
吉林	15	0.5%
海南	14	0.5%
江西	11	0.4%
陕西	10	0.4%
江苏	9	0.3%
内蒙	9	0.3%
青海	8	0.3%
黑龙	8	0.3%
福建	8	0.3%
甘肃	7	0.2%
广东	5	0.2%
浙江	4	0.1%
河北	3	0.1%
宁夏	2	0.1%

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 14 个学院，其中规模较大的学院是材料与能源工程学院、食品药品制造工程学院、化学工程学院、大数据学院、人工智能与电气工程学院。

表 1-2 各学院的毕业生人数

学院名称	毕业生人数（人）
材料与能源工程学院	341
食品药品制造工程学院	340
化学工程学院	295
大数据学院	288
人工智能与电气工程学院	250
土木工程学院	195
经济管理学院	183
交通工程学院	155
建筑与城市规划学院	153
理学院	152
资源与环境工程学院	147
矿业工程学院	140
航空航天工程学院	115
机械工程学院	101

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生分布在 24 个专业，其中规模较大的专业是化学工程与工艺、工程管理、材料科学与工程，分别有 194 人、183 人、182 人。

表 1-3 各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）	专业名称	毕业生人数（人）
化学工程与工艺	194	飞行器制造工程	115
工程管理	183	酿酒工程	105
材料科学与工程	182	机械设计制造及其自动化	101
新能源材料与器件	159	新能源科学与工程	101
交通工程	155	电气工程及其自动化	98
应用统计学	152	安全工程	97
自动化	152	人文地理与城乡规划	97
数据科学与大数据技术	146	资源勘查工程	96
土木工程	146	环境设计	56
网络工程	142	环境工程	51
制药工程	118	水利水电工程	49
生物制药	117	采矿工程	43

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业生毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 初次毕业去向落实率

截至 2021 年 8 月 31 日，本校 2021 届毕业生的初次毕业去向落实率为 87.85%。

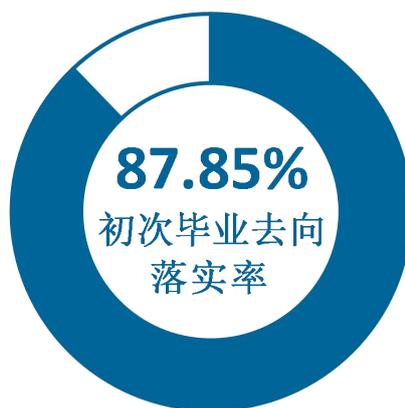


图 1-3 初次毕业去向落实率

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

2. 毕业生的毕业去向落实率（调研数据）

面向全校 2021 届毕业生 2855 人，共回收有效问卷 1701 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 59.6%，根据调研显示，截至 2021 年 10 月 11 日，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 83.2%。

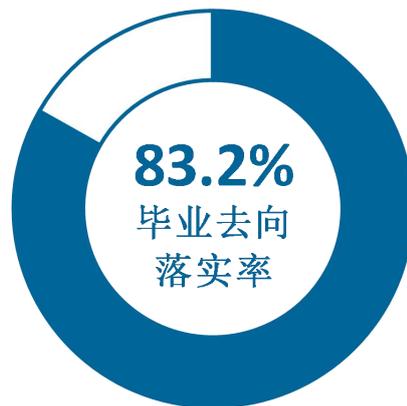


图 1-4 毕业生的毕业去向落实率（调研数据）

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各类毕业生的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 85.1%，女生的毕业去向落实率为 79.0%。

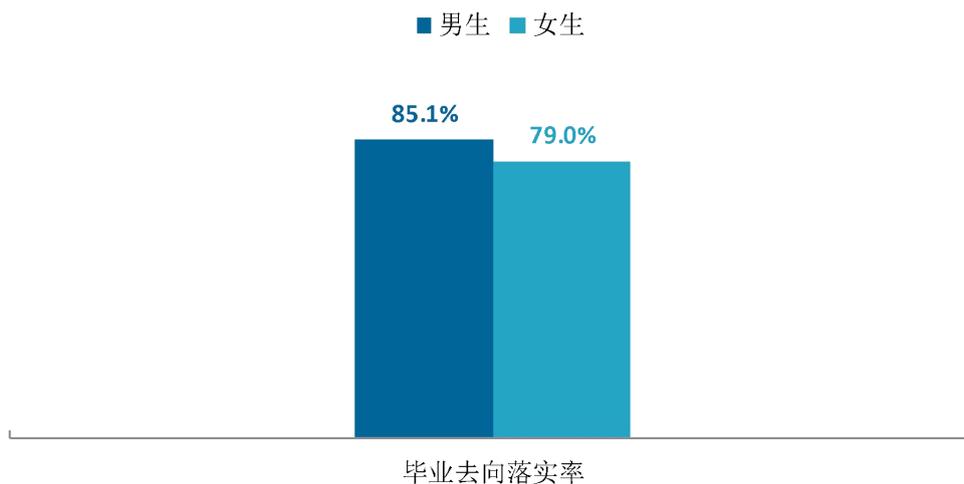


图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生中，省内生源毕业生的毕业去向落实率为 84.2%，省外生源毕业生的毕业去向落实率为 81.7%。

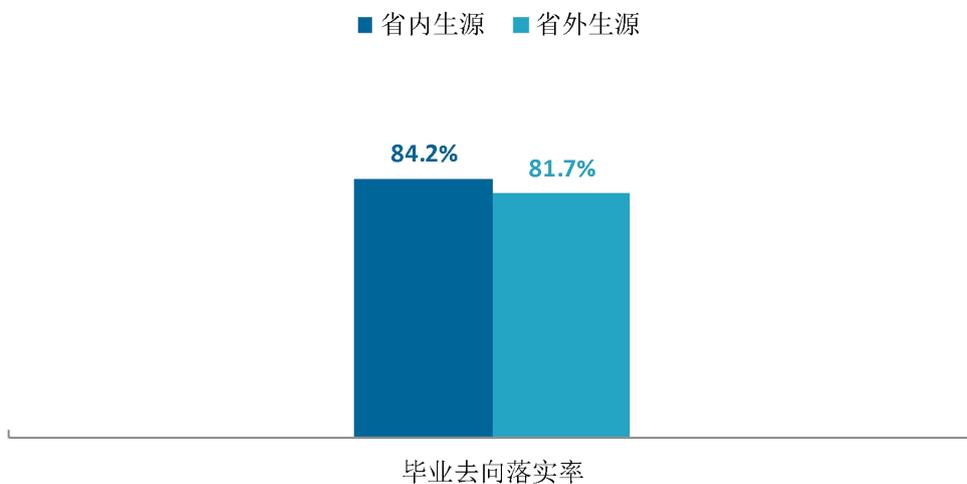


图 1-6 省内及省外生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生中，贵阳生源的毕业去向落实率为 81.1%，非贵阳生源的毕业去向落实率为 84.1%。

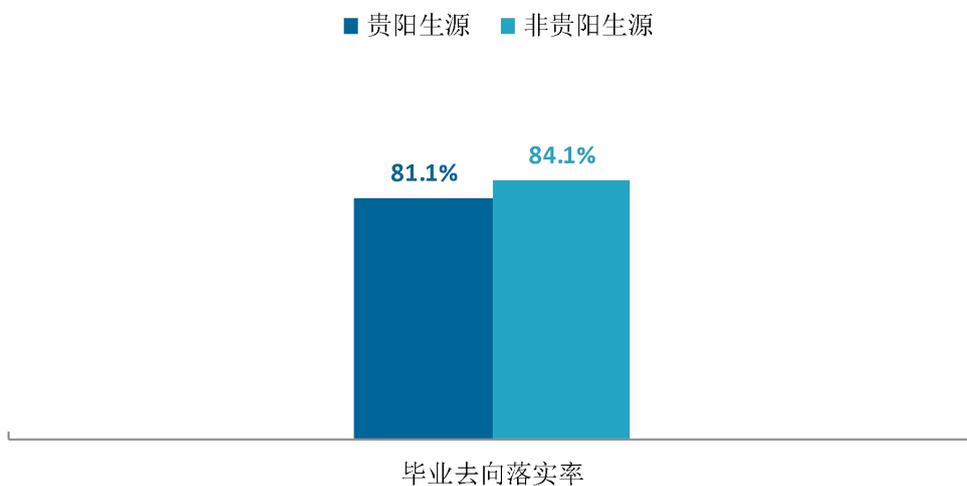


图 1-7 市内及市外生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是土木工程学院（93%）、航空航天工程学院（93%）、材料与能源工程学院（90%），毕业去向落实率较低的学院是大数据学院（64%）、建筑与城市规划学院（73%）。

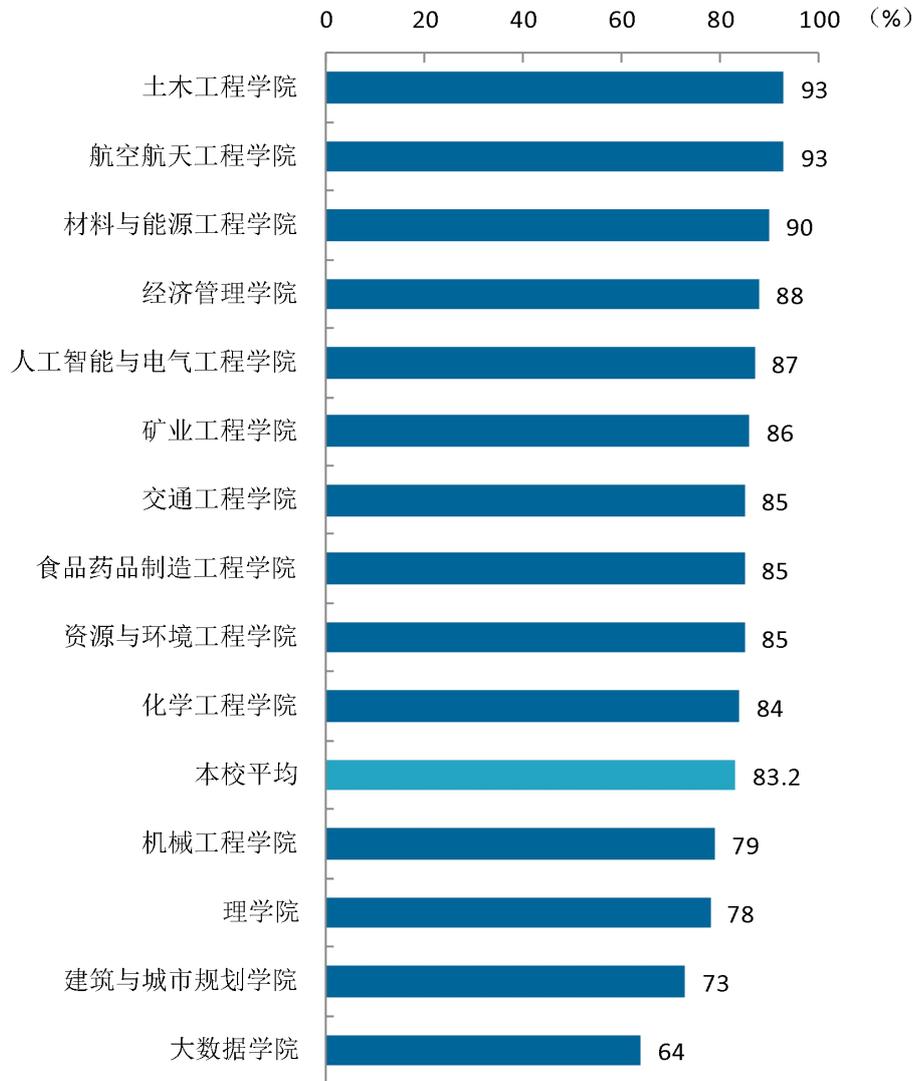


图 1-8 各学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是水利水电工程（97%）、飞行器制造工程（93%）、电气工程及其自动化（92%），毕业去向落实率较低的专业是网络工程（62%）、数据科学与大数据技术（67%）、人文地理与城乡规划（69%），未就业毕业生一部分仍在积极求职，另一部分有准备读研或留学、拟参加公务员/事业单位公开招聘招录考试的打算。

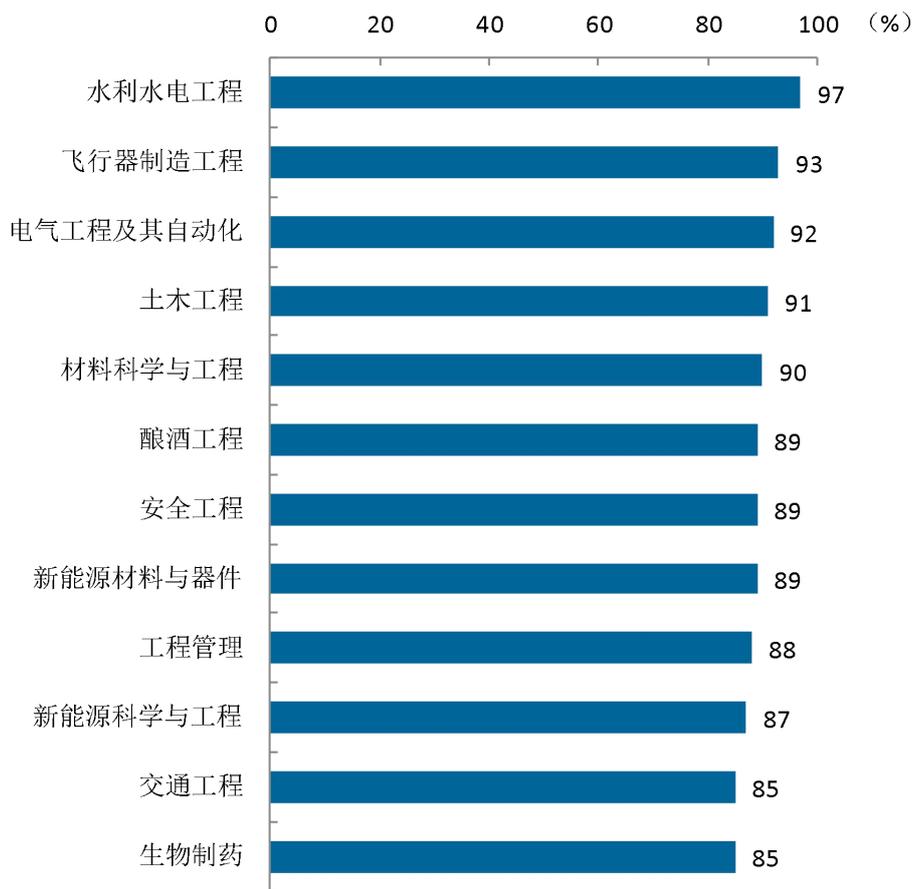
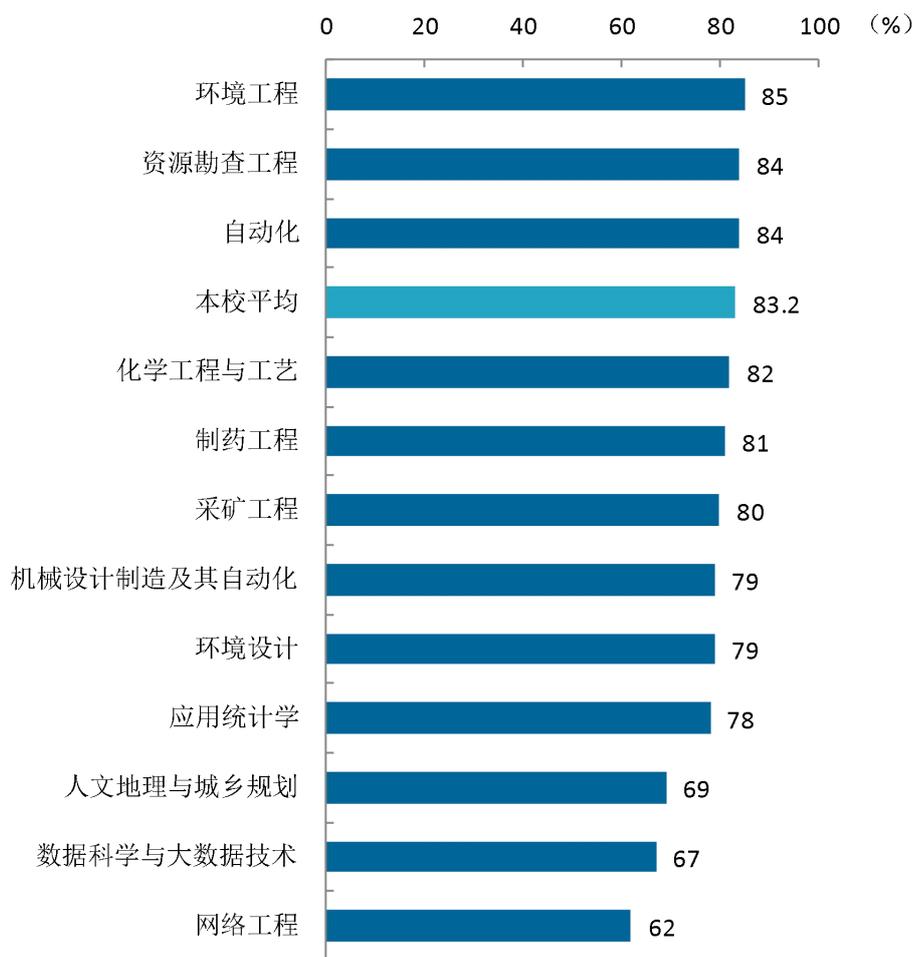


图 1-9 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-9 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2021 届毕业生以就业为主，最主要的去向是“受雇全职工作”（73.7%），其次毕业后正在读研和留学的比例为 4.1%，暂未就业的人群中也有 4.6%准备读研和留学，可见本校毕业生有较强的升学意愿。

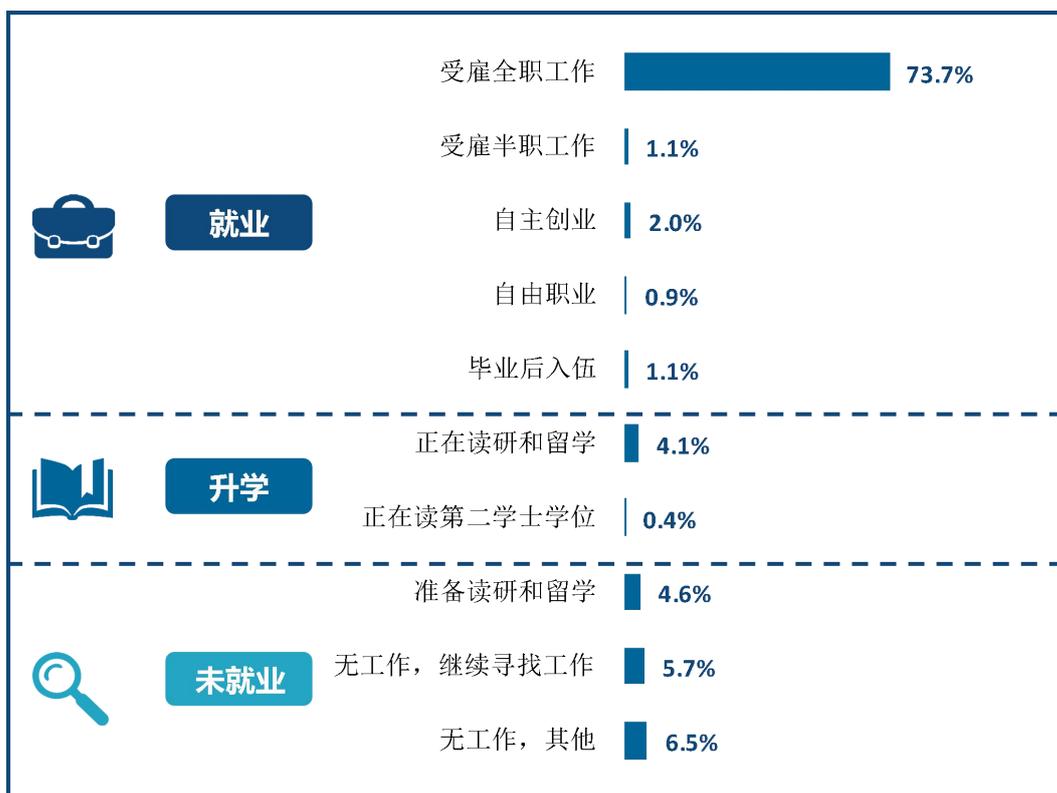


图 1-10 毕业去向分布

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

2. 不同类型毕业生毕业去向

本校 2021 届毕业生中，男生受雇全职工作的比例为 75.9%，女生受雇全职工作的比例为 68.5%。

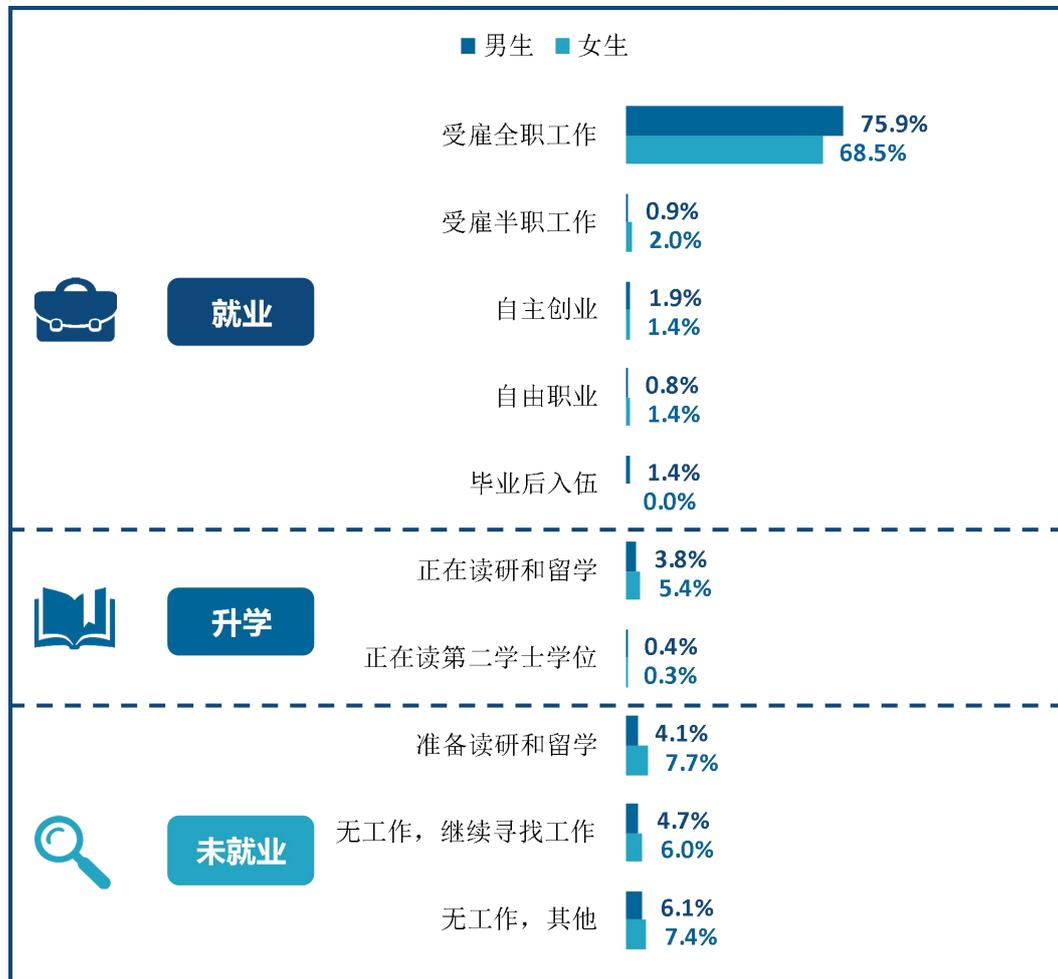


图 1-11 不同性别毕业生的毕业去向分布

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生不同生源地区的毕业去向如下。本校 2021 届毕业生中，省内生源受雇全职工作的比例为 75.4%，省外生源受雇全职工作的比例为 68.3%。值得注意的是省外生源毕业生毕业后“正在读研和留学”、“准备读研和留学”的比例较高（分别为 10.9%、10.4%）。

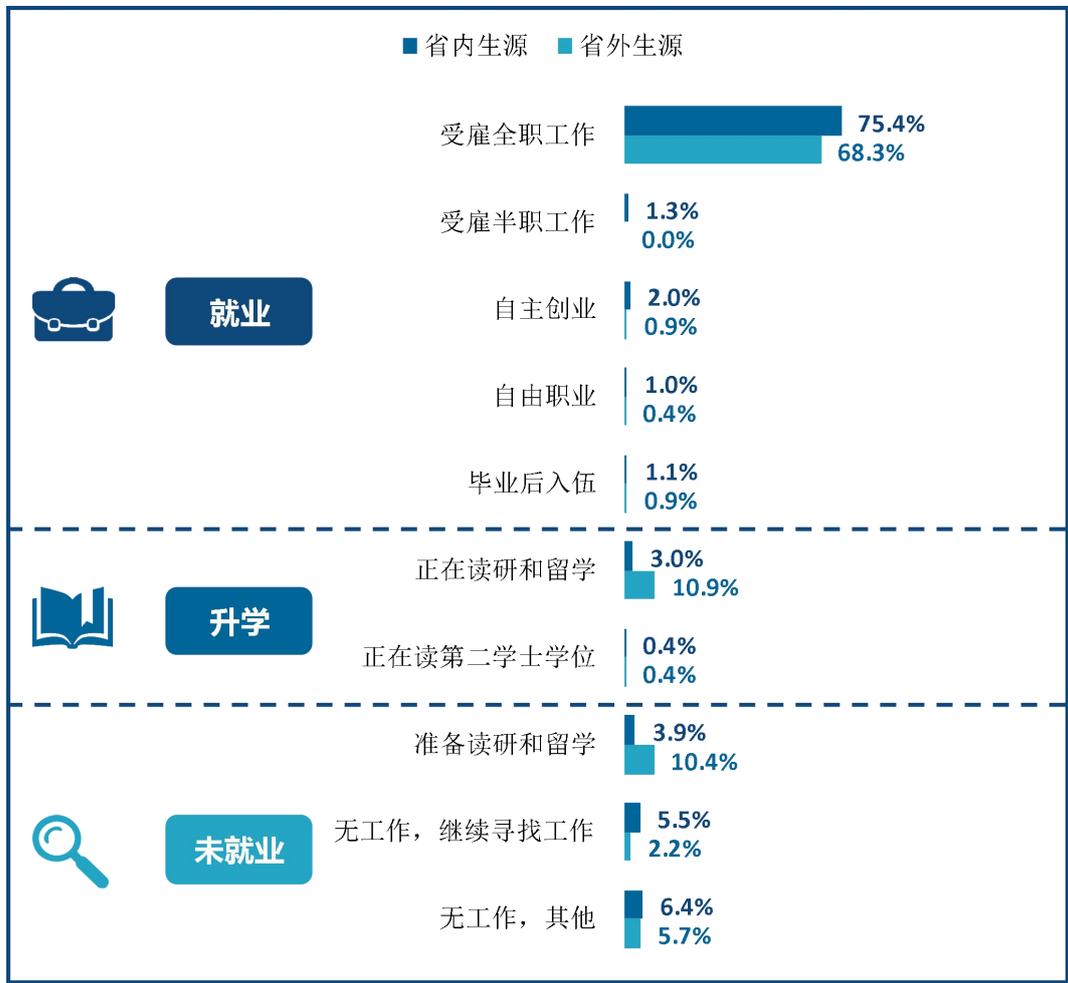


图 1-12 省内及省外生源毕业生的毕业去向分布

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的毕业去向

本校 2021 届各学院毕业生去向均以受雇全职工作为主，受雇全职工作比例较高的学院是航空航天工程学院、土木工程学院（分别为 82.9%、82.7%），比例较低的是建筑与城市规划学院、大数据学院（分别为 48.5%、56.5%）。其中，建筑与城市规划学院未就业毕业生多数仍在寻找工作，而大数据学院未就业毕业生除了在找工作外，还有拟参加公务员、事业单位公开招聘考试等较为明确的个人打算；另外，选择读研和留学比例较高的是土木工程学院、资源与环境工程学院（分别为 8.2%、7.1%）。

表 1-4 各学院的毕业去向分布

单位：%

学院名称	就业					升学		未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读研和留学	正在读第二学士学位	准备读研和留学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
本校平均	73.7	1.1	2.0	0.9	1.1	4.1	0.4	4.6	5.7	6.5
航空航天工程学院	82.9	0.0	1.4	4.3	1.4	2.9	0.0	4.3	1.4	1.4
土木工程学院	82.7	0.9	0.9	0.0	0.0	8.2	0.0	2.7	1.8	2.7
矿业工程学院	81.9	1.2	0.0	0.0	1.2	1.2	0.0	0.0	8.4	6.0
经济管理学院	81.7	0.0	1.0	0.0	1.9	2.9	0.0	5.8	4.8	1.9
材料与能源工程学院	81.6	1.1	2.3	0.6	1.7	2.3	0.0	1.7	4.0	4.6
人工智能与电气工程学院	79.7	0.7	2.1	0.0	0.7	2.8	0.7	0.0	8.4	4.9
交通工程学院	78.4	0.9	3.4	0.0	0.0	2.6	0.0	6.9	3.4	4.3
食品药品制造工程学院	75.0	1.5	1.0	0.5	1.0	6.0	0.0	6.0	3.0	6.0
资源与环境工程学院	73.5	0.0	3.1	1.0	0.0	7.1	0.0	6.1	4.1	5.1
化学工程学院	73.2	0.5	1.5	1.0	1.0	6.2	0.5	2.6	8.2	5.2
机械工程学院	71.2	1.5	0.0	0.0	0.0	3.0	3.0	12.1	4.5	4.5
理学院	66.7	2.8	4.2	0.0	1.4	2.8	0.0	6.9	4.2	11.1
大数据学院	56.5	1.2	1.2	1.2	2.9	1.2	0.0	7.1	10.6	18.2
建筑与城市规划学院	48.5	3.0	6.9	5.9	1.0	5.9	2.0	7.9	8.9	9.9

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生去向均以受雇全职工作为主，受雇全职工作比例较高的专业是安全工程、电气工程及其自动化（分别为 86.8%、86.0%），较低的是人文地理与城乡规划专业，该专业毕业生考研意愿较高，同时也有有一定比例的学生对公考有想法；值得注意的是水利水电工程、新能源科学与工程专业毕业生毕业后读研和留学的比例（分别为 16.1%、11.1%）明显高于其他专业，毕业生深造意愿强烈。

表 1-5 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	就业					升学		未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读和留学	正在读第二学士学位	准备读和留学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
本校平均	73.7	1.1	2.0	0.9	1.1	4.0	0.4	4.6	5.7	6.5
安全工程	86.8	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9	0.0	0.0	5.7	5.7
电气工程及其自动化	86.0	0.0	2.0	0.0	0.0	4.0	0.0	0.0	6.0	2.0
土木工程	84.8	1.3	0.0	0.0	0.0	5.1	0.0	3.8	2.5	2.5
材料科学与工程	84.1	1.2	2.4	0.0	1.2	1.2	0.0	0.0	4.9	4.9
飞行器制造工程	82.9	0.0	1.4	4.3	1.4	2.9	0.0	4.3	1.4	1.4
工程管理	81.7	0.0	1.0	0.0	1.9	2.9	0.0	5.8	4.8	1.9
酿酒工程	81.5	0.0	1.5	0.0	0.0	6.2	0.0	3.1	4.6	3.1
新能源材料与器件	79.3	1.1	2.2	1.1	2.2	3.3	0.0	3.3	3.3	4.3
交通工程	78.4	0.9	3.4	0.0	0.0	2.6	0.0	6.9	3.4	4.3
水利水电工程	77.4	0.0	3.2	0.0	0.0	16.1	0.0	0.0	0.0	3.2
生物制药	76.7	1.4	1.4	0.0	0.0	5.5	0.0	8.2	0.0	6.8
自动化	76.3	1.1	2.2	0.0	1.1	2.2	1.1	0.0	9.7	6.5
资源勘查工程	75.0	0.0	1.6	0.0	0.0	7.8	0.0	4.7	6.3	4.7
化学工程与工艺	74.8	0.8	0.0	1.5	0.8	3.8	0.8	2.3	8.4	6.9
采矿工程	73.3	3.3	0.0	0.0	3.3	0.0	0.0	0.0	13.3	6.7
机械设计制造及其自动化	71.2	1.5	0.0	0.0	0.0	3.0	3.0	12.1	4.5	4.5
环境工程	70.6	0.0	5.9	2.9	0.0	5.9	0.0	8.8	0.0	5.9
新能源科学与工程	69.8	0.0	4.8	0.0	1.6	11.1	0.0	3.2	7.9	1.6
应用统计学	66.7	2.8	4.2	0.0	1.4	2.8	0.0	6.9	4.2	11.1
制药工程	66.1	3.2	0.0	1.6	3.2	6.5	0.0	6.5	4.8	8.1
数据科学与大数据技术	61.9	0.0	1.2	0.0	2.4	1.2	0.0	7.1	9.5	16.7
环境设计	53.8	0.0	7.7	10.3	0.0	7.7	0.0	2.6	10.3	7.7
网络工程	51.2	2.3	1.2	2.3	3.5	1.2	0.0	7.0	11.6	19.8
人文地理与城乡规划	45.2	4.8	6.5	3.2	1.6	4.8	3.2	11.3	8.1	11.3

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 未就业情况分析

1. “无工作，其他”人群的去向分布

本校 2021 届未就业有其他打算的人群包括拟参加公务员/事业单位公开招聘考试、签约中、参加就业见习、拟应征入伍等。其中，57%的毕业生目前是在准备公务员/事业单位公开招聘考试。

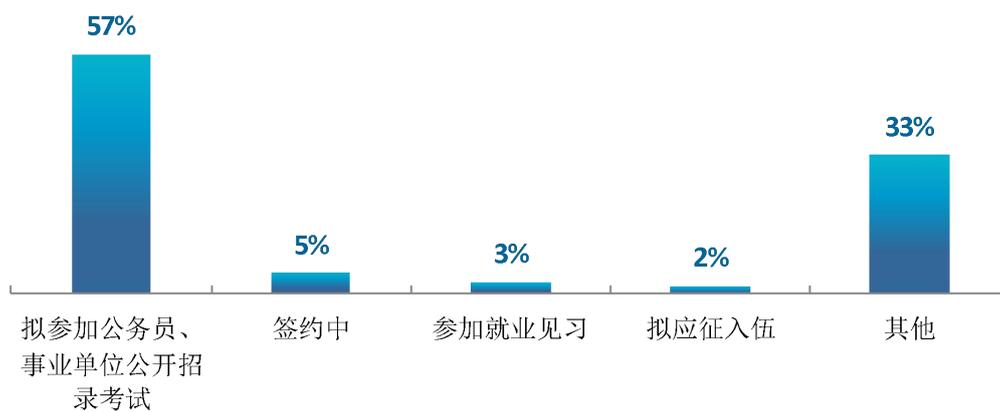


图 1-13 “无工作，其他”人群的去向分布

数据来源：麦可思-新华大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 收到录用通知的比例

本校 2021 届寻找工作的毕业生中，有 78% 的人收到过录用通知，但大都因薪资福利偏低、发展空间不够等原因选择继续寻找工作。

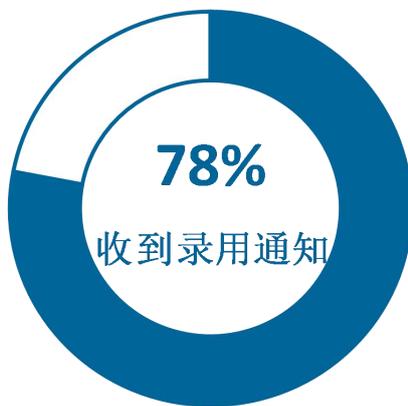


图 1-14 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 希望学校提供的求职帮助（多选）

本校 2021 届毕业生主要希望母校能够提供“开展校内招聘会”、“提供求职技能辅导”、“发布招聘信息”等求职帮助，具体比例分别为 63%、50%、49%。

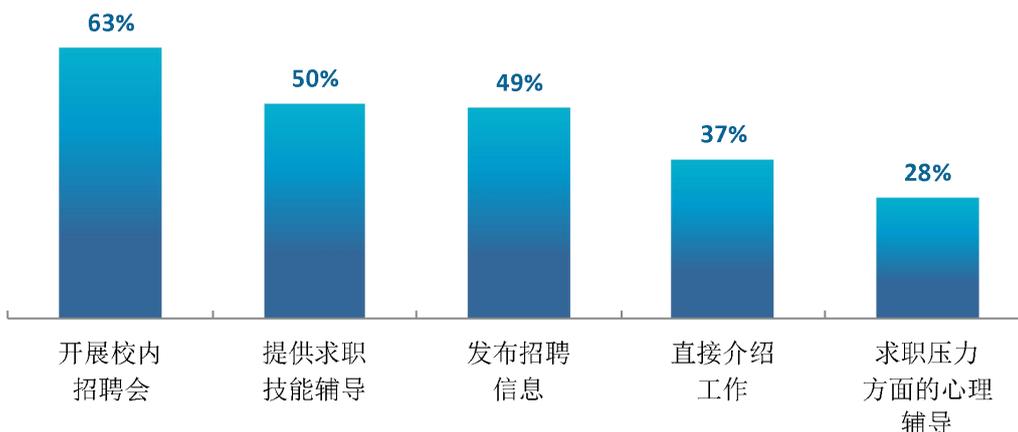


图 1-15 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 参加过国内研究生考试的比例

本校 2021 届正在准备国内考研的毕业生中，有 52% 曾参加过国内研究生考试，二战考研比例较高。

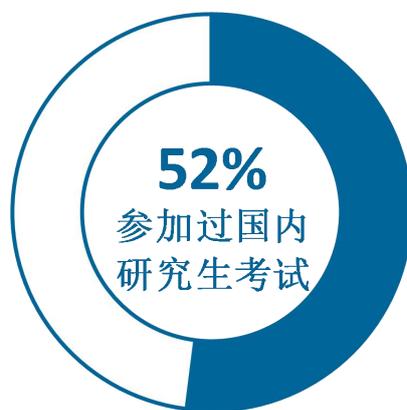


图 1-16 参加过国内研究生考试的比例

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

5. 初次考研未通过科目（多选）

本校 2021 届参加过考研且初次考研未通过的毕业生主要是因为初试总分未达标准（43%），其次是初试基础科目（数学或专业基础）（27%），学校今后针对有考研需求的毕业生会加强其基础学科的教育。

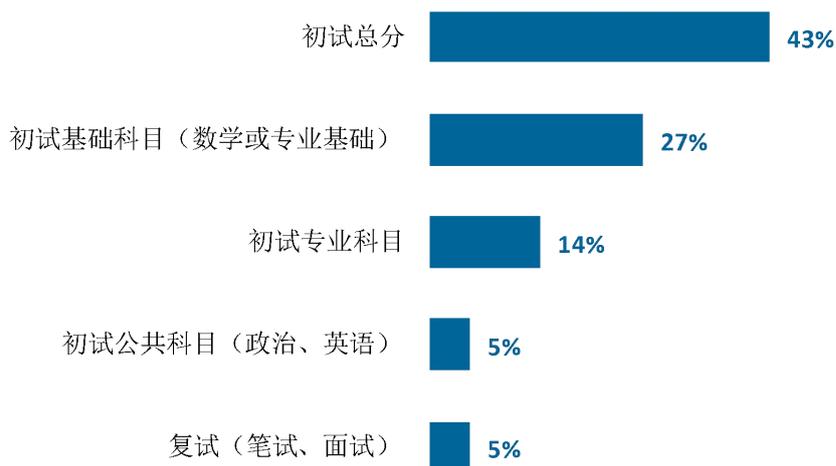


图 1-17 初次考研未通过科目（多选）

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

（一） 职业流向

1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为建筑工程（27.5%）、生物/化工（10.1%）、电力/能源（7.1%）。

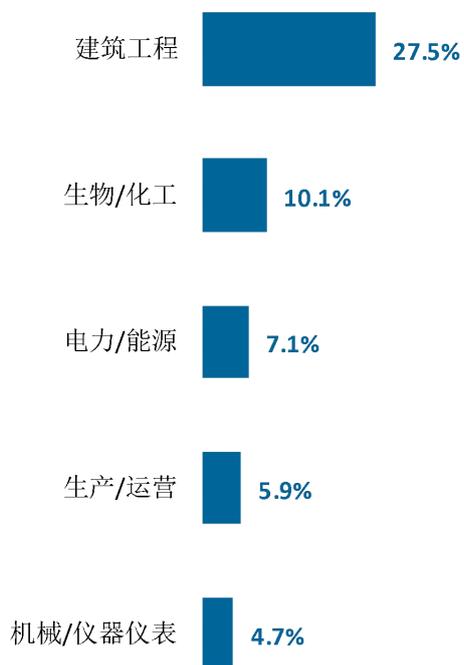


图 1-18 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合。例如：材料与能源工程学院毕业生从事的主要职业为职业材料工程技术人员，航空航天工程学院毕业生从事的主要职业为民用航空器维护人员、航空设计工程技术人员等。化学工程与工艺专业毕业生从事的主要职业为化学技术人员，机械设计制造及其自动化专业毕业生从事的主要职业为工业机械技术人员。

表 1-6 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
材料与能源工程学院	材料工程技术人员；发电站、变电站和中继站的电子和电气修理技术人员；施工工程技术人员
大数据学院	互联网开发人员
航空航天工程学院	民用航空器维护人员；航空设计工程技术人员
化学工程学院	化学技术人员；化学研究人员；化工厂系统操作人员
机械工程学院	工业机械技术人员
建筑与城市规划学院	建筑绘图人员
交通工程学院	施工工程技术人员；建筑技术人员；土木工程技术人员
经济管理学院	建筑技术人员；施工工程技术人员；工程造价人员
矿业工程学院	采矿工程技术人员；安全工程技术人员；安全和火警系统安装人员
理学院	生产计划管理员
人工智能与电气工程学院	电气工程技术人员；发电站、变电站和中继站的电子和电气修理技术人员；电厂操作人员
食品药品制造工程学院	化学技术人员；生物医学工程技术人员；销售代表（医疗用品）
土木工程学院	土木工程技术人员；施工工程技术人员；建筑技术人员
资源与环境工程学院	施工工程技术人员；建筑技术人员；环境工程技术人员

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
材料与能源工程学院	材料科学与工程	化学技术人员；材料工程技术人员
材料与能源工程学院	新能源材料与器件	材料工程技术人员
大数据学院	数据科学与大数据技术	互联网开发人员
大数据学院	网络工程	互联网开发人员
航空航天工程学院	飞行器制造工程	民用航空器维护人员；航空设计工程技术人员
化学工程学院	化学工程与工艺	化学技术人员
化学工程学院	新能源科学与工程	发电站、变电站和中继站的电子和电气修理技术人员
机械工程学院	机械设计制造及其自动化	工业机械技术人员

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
建筑与城市规划学院	人文地理与城乡规划	建筑绘图人员
交通工程学院	交通工程	施工工程技术人员；建筑技术人员
经济管理学院	工程管理	建筑技术人员；施工工程技术人员
矿业工程学院	安全工程	安全工程技术人员
矿业工程学院	采矿工程	采矿工程技术人员
理学院	应用统计学	生产计划管理员
人工智能与电气工程学院	电气工程及其自动化	发电站、变电站和中继站的电子和电气修理技术人员
人工智能与电气工程学院	自动化	电厂操作人员
食品药品制造工程学院	酿酒工程	工业工程技术人员
食品药品制造工程学院	生物制药	化学技术人员；生物医学工程技术人员
食品药品制造工程学院	制药工程	化学技术人员
土木工程学院	水利水电工程	施工工程技术人员
土木工程学院	土木工程	土木工程技术人员
资源与环境工程学院	环境工程	环境工程技术人员
资源与环境工程学院	资源勘查工程	施工工程技术人员

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业流向

1. 毕业生从事的主要行业

本校 2021 届毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2021 届毕业生就业量较大的行业类为建筑业（30.4%）、化学品/化工/塑胶制造业（8.7%）、电力/热力/燃气及水生产和供应业（8.2%）。

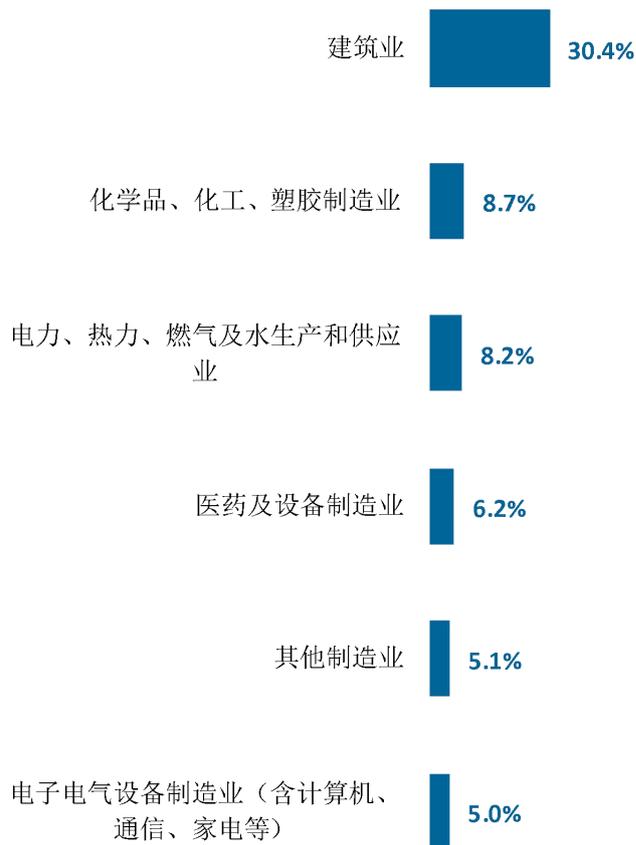


图 1-19 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的行业流向

学院专业层面，材料与能源工程学院毕业生主要服务于发电/输电业、其他化工产品制造业、其他制造业，大数据学院毕业生主要就业于软件开发业、计算机及外围设备制造业，新能源材料与器件专业毕业生主要就业于发电/输电业；数据科学与大数据技术、网络工程专业毕业生主要服务于软件开发业。

表 1-8 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
材料与能源工程学院	其他制造业；发电、输电业；其他化工产品制造业
大数据学院	软件开发业；计算机及外围设备制造业
化学工程学院	其他化工产品制造业；药品和医药制造业；发电、输电业
建筑与城市规划学院	建筑基础、结构、楼房外观承建业
交通工程学院	高速公路、街道及桥梁建筑业；建筑基础、结构、楼房外观承建业
经济管理学院	高速公路、街道及桥梁建筑业；住宅建筑施工业；建筑基础、结构、楼房外观承建业；非住宅建筑施工业
矿业工程学院	采煤业；高速公路、街道及桥梁建筑业
理学院	软件开发业
人工智能与电气工程学院	发电、输电业；电气设备制造业；其他化工产品制造业
食品药品制造工程学院	药品和医药制造业；饮料制造业；其他食品制造业
土木工程学院	高速公路、街道及桥梁建筑业；住宅建筑施工业；非住宅建筑施工业；建筑基础、结构、楼房外观承建业
资源与环境工程学院	高速公路、街道及桥梁建筑业；采煤业；建筑基础、结构、楼房外观承建业

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
材料与能源工程学院	材料科学与工程	其他化工产品制造业
材料与能源工程学院	新能源材料与器件	发电、输电业
大数据学院	数据科学与大数据技术	软件开发业
大数据学院	网络工程	软件开发业
化学工程学院	化学工程与工艺	其他化工产品制造业
化学工程学院	新能源科学与工程	发电、输电业
交通工程学院	交通工程	高速公路、街道及桥梁建筑业
经济管理学院	工程管理	高速公路、街道及桥梁建筑业；住宅建筑施工业
矿业工程学院	安全工程	高速公路、街道及桥梁建筑业
矿业工程学院	采矿工程	采煤业
理学院	应用统计学	软件开发业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
人工智能与电气工程学院	电气工程及其自动化	发电、输电业
人工智能与电气工程学院	自动化	发电、输电业
食品药品制造工程学院	酿酒工程	饮料制造业
食品药品制造工程学院	生物制药	药品和医药制造业
食品药品制造工程学院	制药工程	药品和医药制造业
土木工程学院	水利水电工程	高速公路、街道及桥梁建筑业
土木工程学院	土木工程	高速公路、街道及桥梁建筑业
资源与环境工程学院	资源勘查工程	高速公路、街道及桥梁建筑业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（47%），其次有 43%的毕业生就业于国有企业；毕业生主要就业于 1000 人以上（64%）规模的大型用人单位。

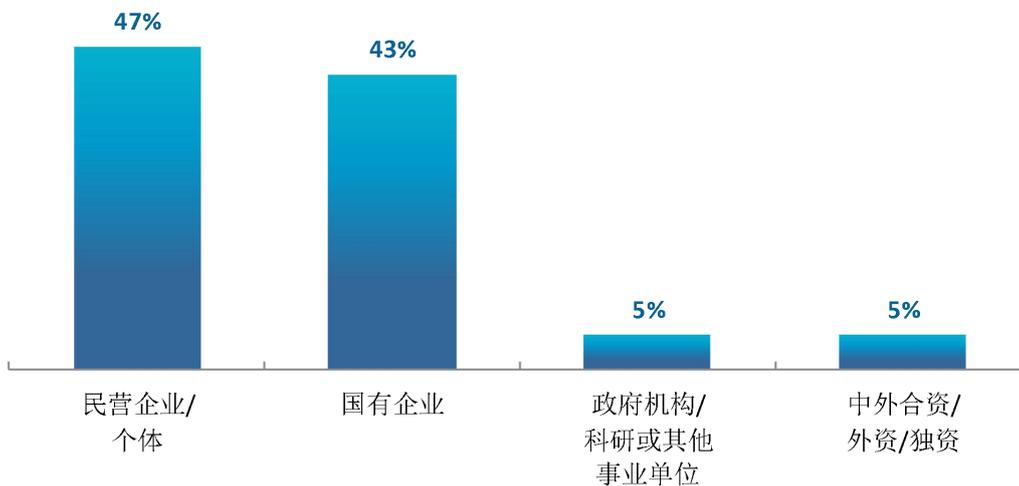


图 1-20 不同类型用人单位分布

注：非政府或非营利组织（NGO 等）因比例不足 1%未展示。
数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

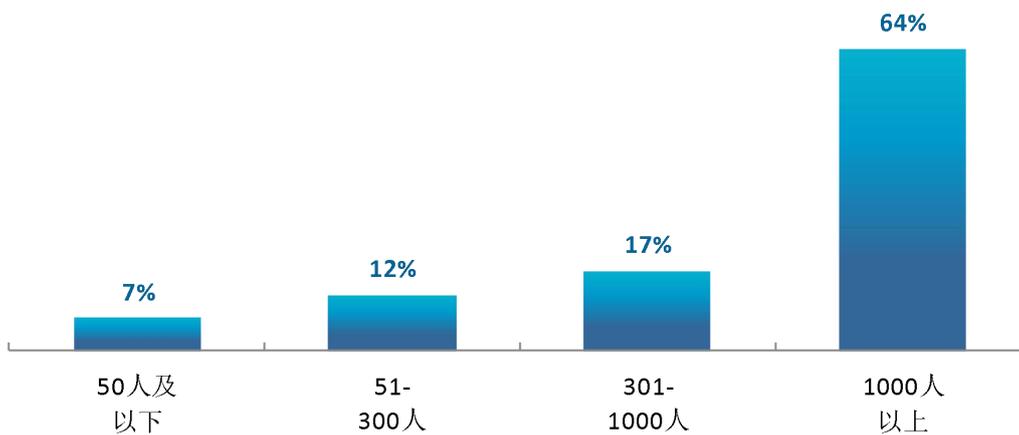


图 1-21 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生在行业一流企业就业情况

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2021 届有 30% 的毕业生在行业一流企业就业，主要集中在建筑业（53%）、电力/热力/燃气及水生产和供应业（10%）等领域。

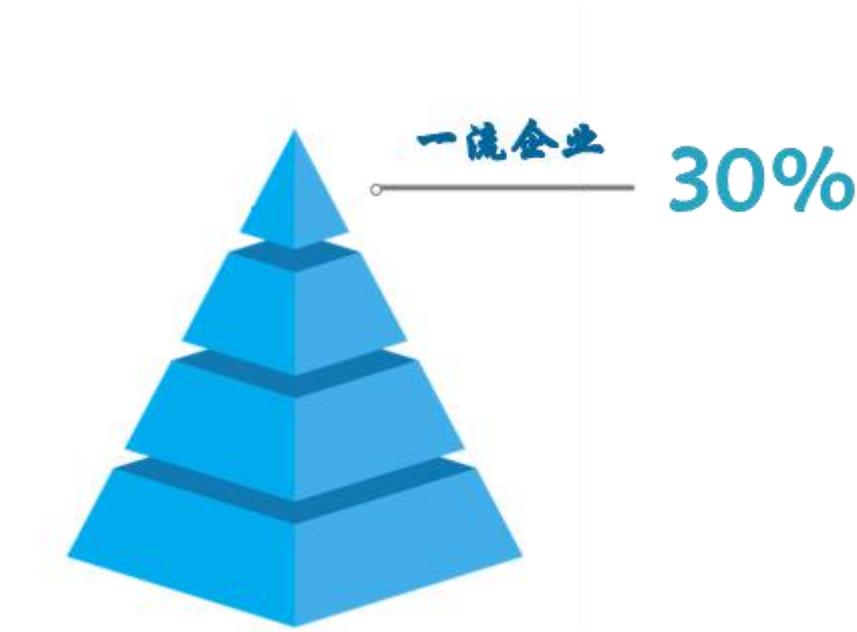


图 1-22 毕业生在行业一流企业就业的比例

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生在 500 强企业就业情况

本校 2021 届毕业生有 25% 在世界 500 强企业就业，还有 35% 在中国 500 强企业就业。

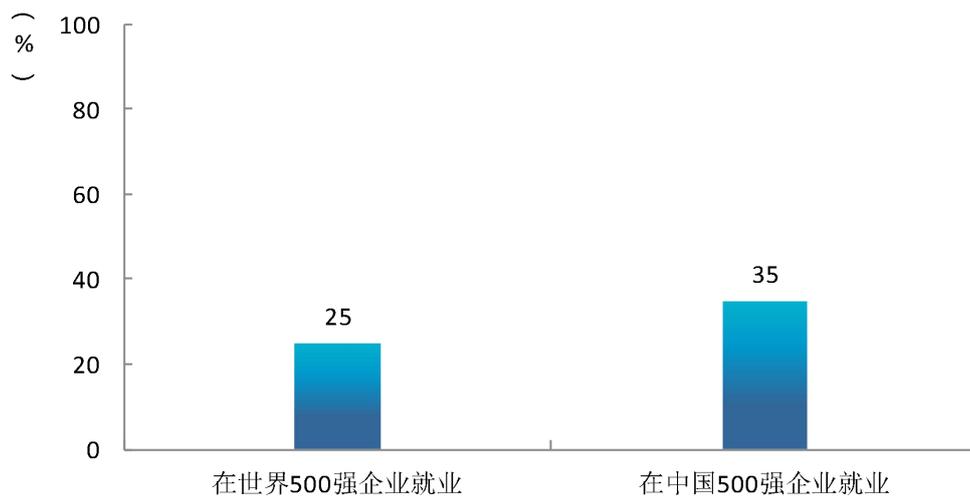


图 1-23 毕业生在 500 强企业就业情况

表 1-10 毕业生主要就业世界 500 强企业分布

工作单位名称	人数（人）
中铁建设集团有限公司	12
中铁二十四局集团西南建设有限公司	11
中铁十六局集团有限公司	10
中铁五局集团建筑工程有限责任公司	9
中国核工业第五建设有限公司	8
中交路桥建设有限公司	8
中国水利水电第四工程局有限公司	7
贵州电网有限责任公司	6
首钢水城钢铁（集团）有限责任公司	5
中国农业银行股份有限公司贵州省分行	5
中铁二十四局集团有限公司	5
中铁二十局集团有限公司	4
中交路桥华南工程有限公司	4
中铁二十四局南昌铁路工程有限公司	4
中交路桥南方工程有限公司	4
中国水利水电第七工程局有限公司	4
中国化学工程第三建设有限公司	4
中铁五局集团路桥工程有限责任公司	3
中铁建工集团有限公司西南分公司	3
中铁八局集团第三工程有限公司	3

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 毕业生主要就业中国 500 强企业分布

工作单位名称	人数(人)
贵州盘江精煤股份有限公司	17
中铁建设集团有限公司	12
中铁二十四局集团西南建设有限公司	11
中铁十六局集团有限公司	10
中铁五局集团建筑工程有限责任公司	9
中交路桥建设有限公司	8
中国核工业第五建设有限公司	8
贵州茅台酒股份有限公司	8
中国水利水电第四工程局有限公司	7
贵州电网有限责任公司	6
中铁二十四局集团有限公司	5
中国农业银行股份有限公司贵州省分行	5
首钢水城钢铁(集团)有限责任公司	5
中铁二十四局南昌铁路工程有限公司	4
中铁二十局集团有限公司	4
中交路桥南方工程有限公司	4
中交路桥华南工程有限公司	4
中国水利水电第七工程局有限公司	4
中国化学工程第三建设有限公司	4
中铁五局集团路桥工程有限责任公司	3
中铁建工集团有限公司西南分公司	3
中铁八局集团第三工程有限公司	3
中交一公局厦门工程有限公司	3
中交一公局第四工程有限公司	3
中国水利水电第十二工程局有限公司	3
中国南方电网有限责任公司	3
中国核工业中原建设有限公司	3

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业的用人单位流向

本校 2021 届各学院中，食品药品制造工程学院、理学院就职于民营企业/个体的比例最高（均为 73%）；矿业工程学院、土木工程学院、交通工程学院就职于国有企业的比例较高（分别为 91%、90%、80%）。

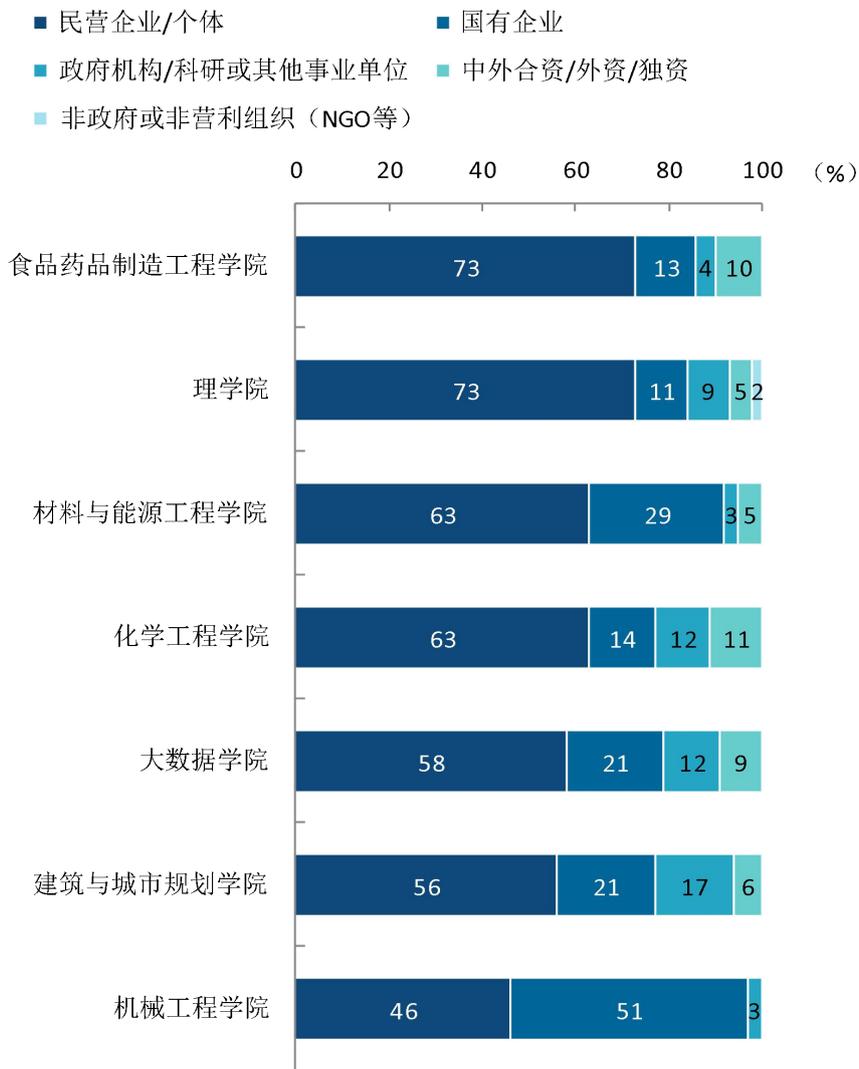
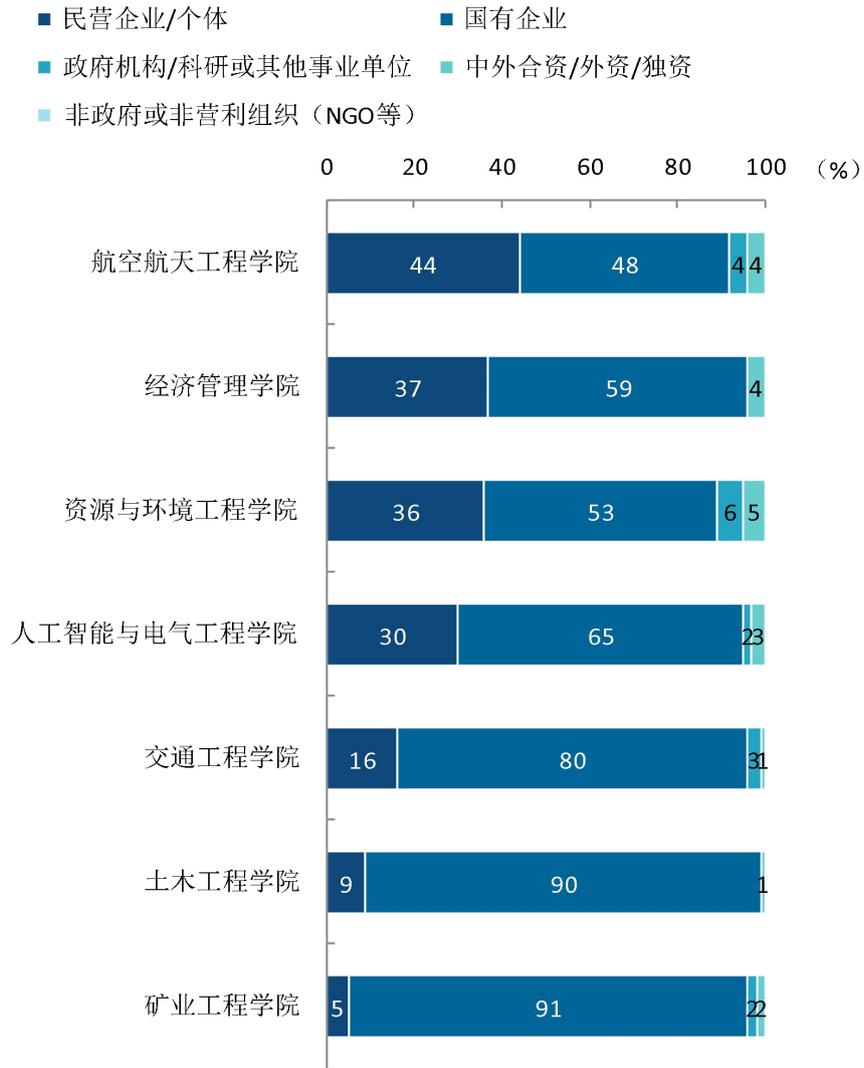


图 1-24 各学院毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-24 各学院毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

从专业层面来看，本校 2021 届生物制药、酿酒工程、应用统计学专业就职于民营企业/个体的比例较高（分别为 82%、77%、73%）；采矿工程、土木工程专业就职于国有企业的比例较高（均为 95%）。

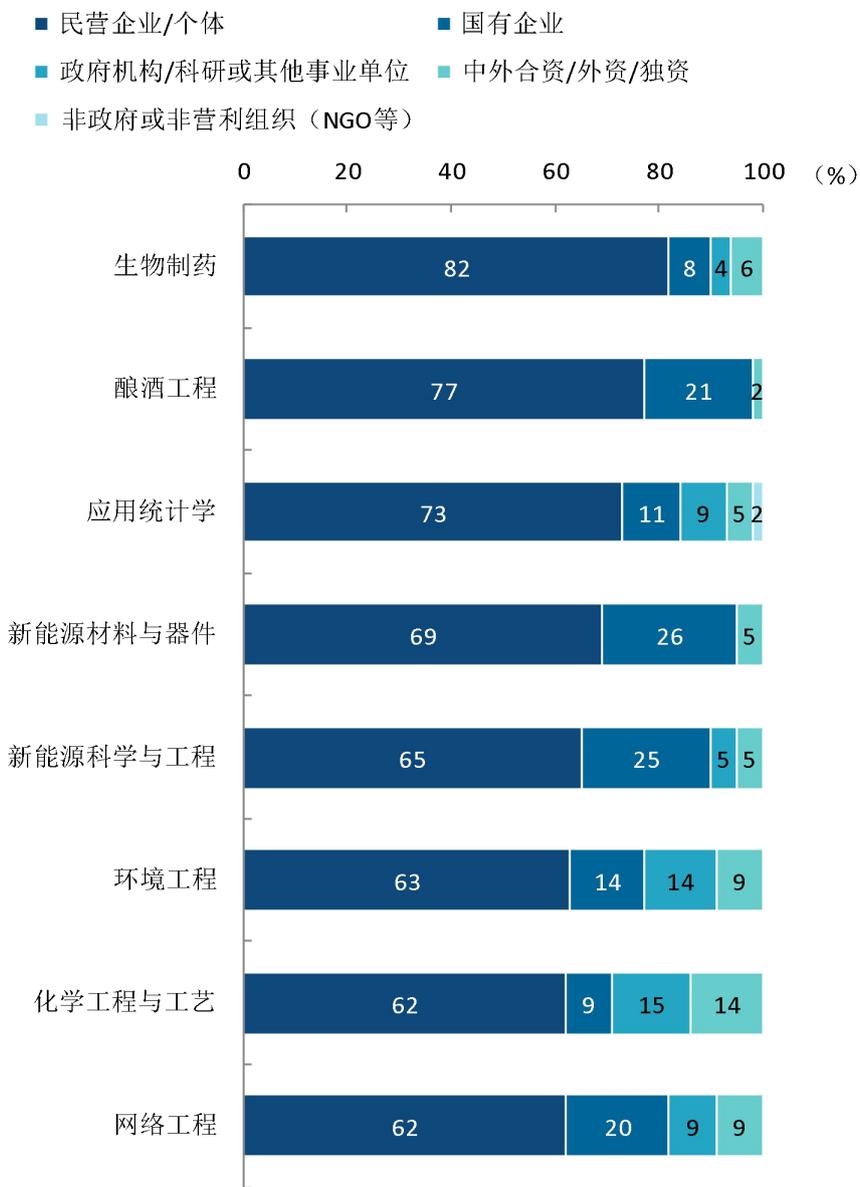
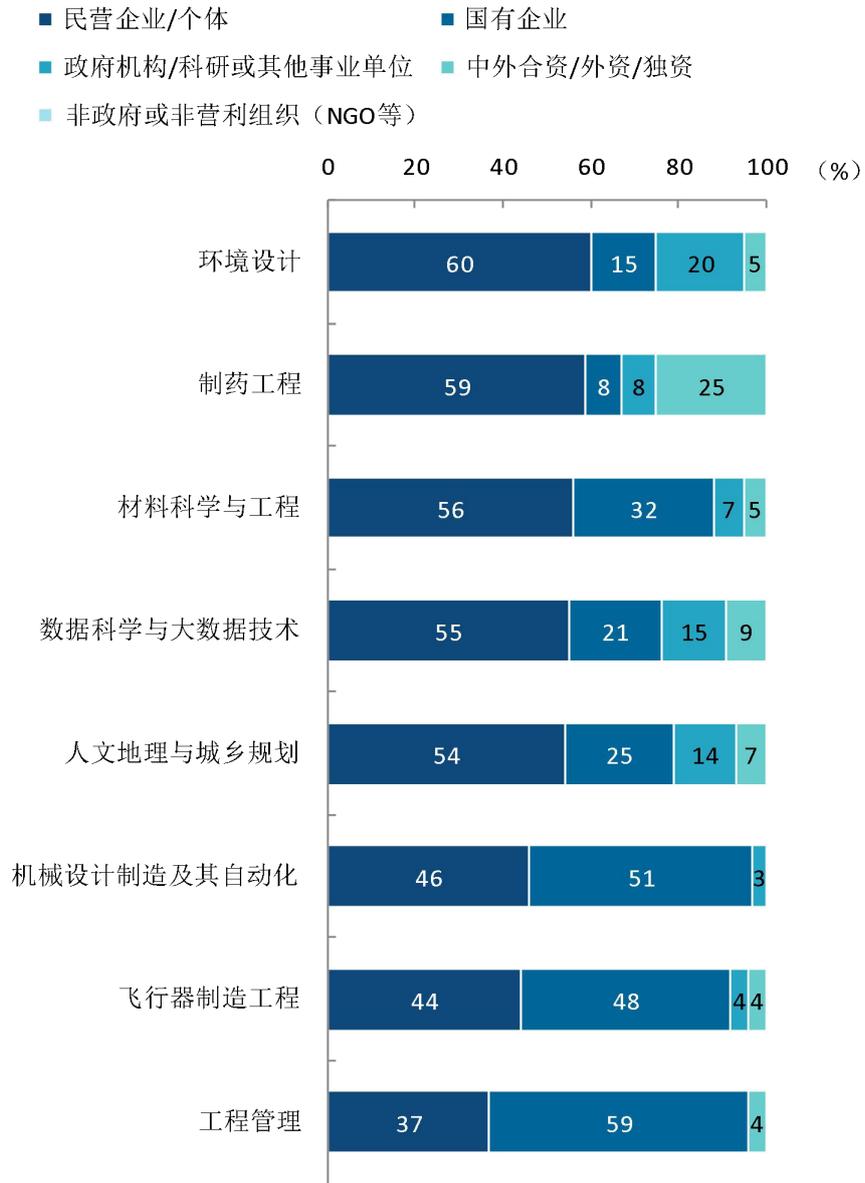


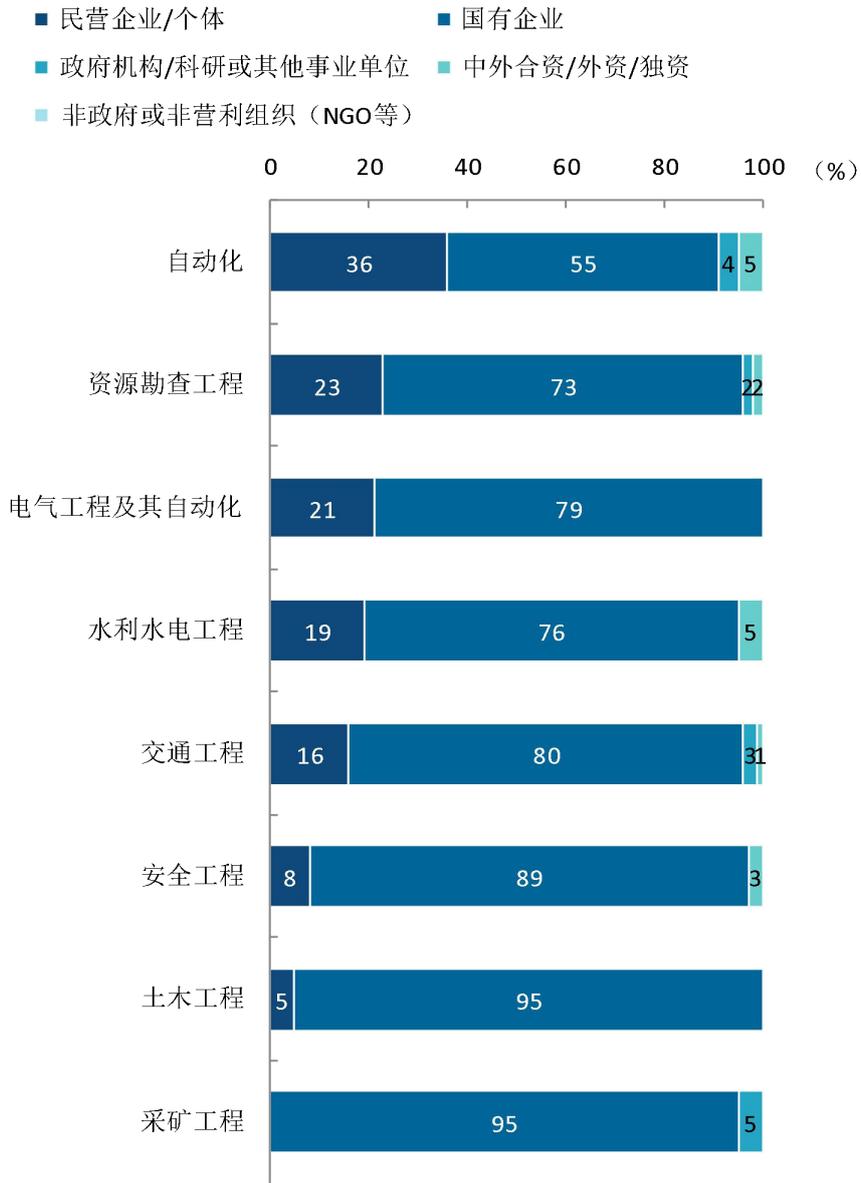
图 1-25 各专业毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-25 各专业毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-25 各专业毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 47.4% 的人留在贵州就业，且毕业生就业量最大的城市为贵阳（20.7%）。从就业区域划分来看，本校 2021 届毕业生在长江经济带就业的比例较高，为 75.8%，在西部地区就业的比例也高达 60.1%，此外，在一带一路沿线就业占比 35.3%。

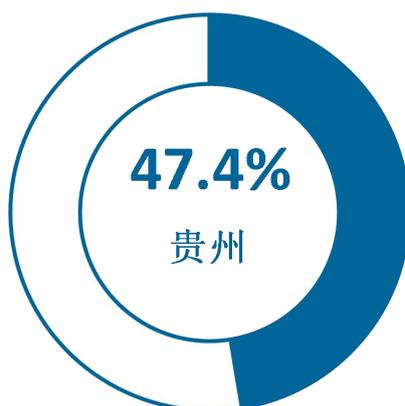
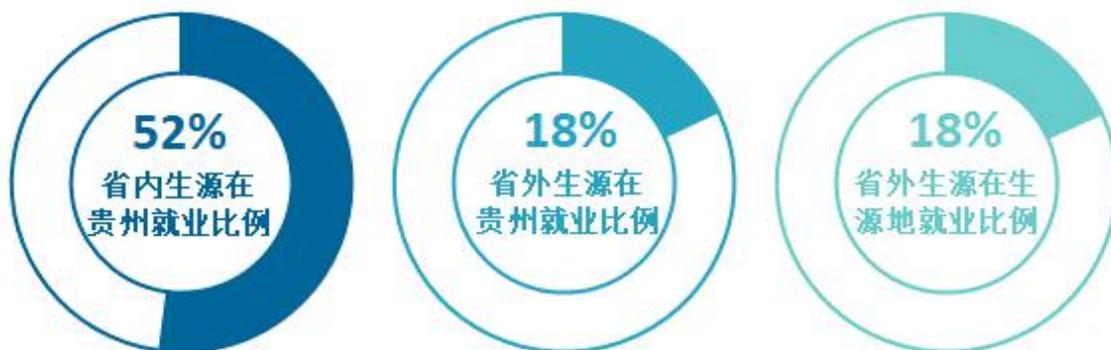


图 1-26 毕业生在贵州就业的比例

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 就业毕业生的地区流向

本省生源选择在本省就业的比例为 52%，外省生源在本省就业的比例为 18%，外省生源回生源地就业的比例为 18%。



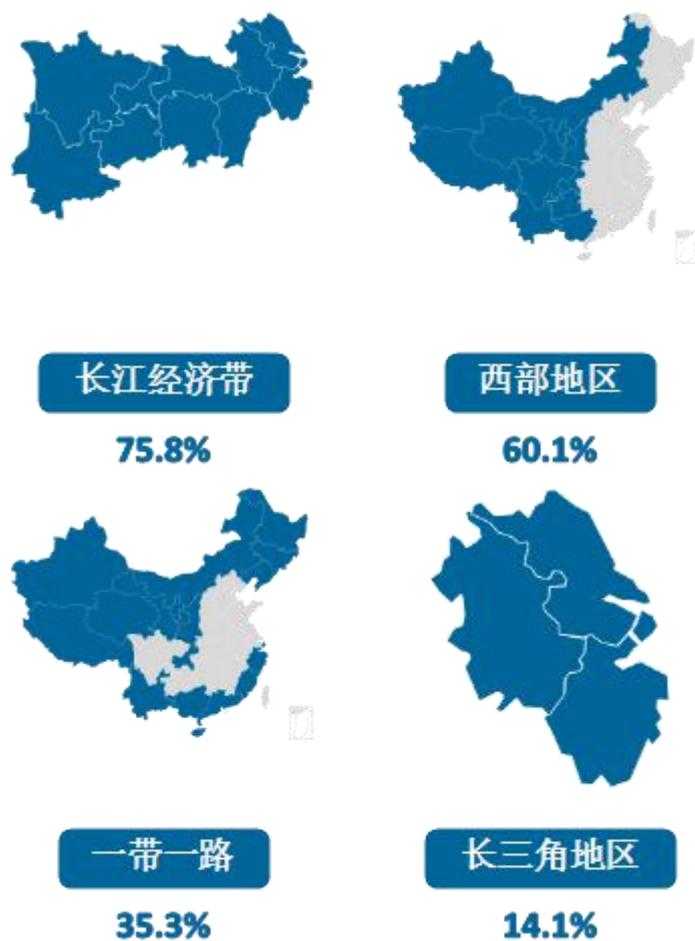


图 1-27 常见区域划分比例

表 1-12 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
贵阳	20.7
遵义	4.8
铜仁	4.8
六盘水	4.4
深圳	4.2

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届就业的毕业生中，有 57.8% 的人在西南地区就业。

表 1-13 就业所在地区分布

就业地区	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
西南地区	57.8
华东地区	18.7

就业地区	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
华南地区	16.6
华中地区	2.9
华北地区	2.6
西北地区	1.1
东北地区	0.3

注：西南地区包括四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、重庆直辖市等五个省（区、市）。华南地区包括广东省、广西壮族自治区、海南省、香港特别行政区及澳门特别行政区。华东地区指中国东部地区，包括上海市、山东省、江苏省、安徽省、江西省、浙江省、福建省、台湾省八个省市。华中地区包括河南、湖北、湖南三省(按自北向南排序)。华北地区包括北京市、天津市、河北省、山西省和内蒙古自治区。西北地区包括陕西省、甘肃省、青海、宁夏回族自治区及新疆。东北地区包括黑龙江省、吉林省、辽宁省。

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届就业的毕业生中，有 57.8%的人在西南区域经济体就业，有 18.3%的人在泛珠江三角洲区域经济体就业，还有 15.8%的人在泛长江三角洲区域经济体就业。

表 1-14 就业所在经济区域分布

就业经济区	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
西南区域经济体	57.8
泛珠江三角洲区域经济体	18.3
泛长江三角洲区域经济体	15.8
泛渤海湾区域经济体	3.8
中原区域经济体	3.0
陕甘宁青区域经济体	0.8
西部生态经济区	0.3
东北区域经济体	0.3

注：西南区域经济体包括四川省、贵州省、云南省、重庆直辖市等四个省（区、市）。泛珠江三角洲区域经济体包括广东省、广西壮族自治区、海南省、福建省。泛长江三角洲区域经济体包括上海市、江苏省、安徽省、江西省、浙江省。泛渤海湾区域经济体包括北京市、天津市、山东省、河北省、山西省和内蒙古自治区。陕甘宁青区域经济体包括陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省。中原区域经济体包括河南、湖北、湖南三省。西部生态经济区包括西藏自治区和新疆。东北区域经济体包括黑龙江省、吉林省、辽宁省。

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生升学情况

1. 毕业生的升学比例

截至 2021 年 8 月 31 日，本校 2021 届毕业生的升学比例为 3.15%。



图 1-28 毕业生的升学比例

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

2. 毕业生的升学比例（调研数据）

经调研，截至 2021 年 10 月 11 日，本校 2021 届毕业生的升学比例为 4.4%。

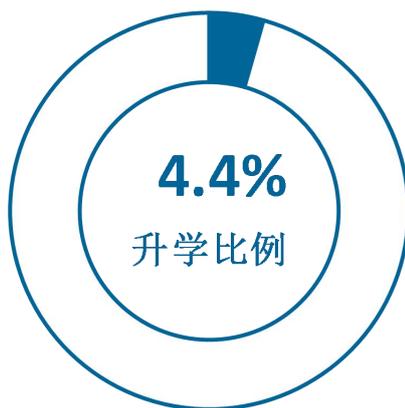


图 1-29 毕业生的升学比例（调研数据）

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业升学比例

本校 2021 届毕业生升学比例较高的学院是土木工程学院（8.2%）、建筑与城市规划学院（7.9%），升学比例较低的学院是大数据学院、矿业工程学院（均为 1.2%）。

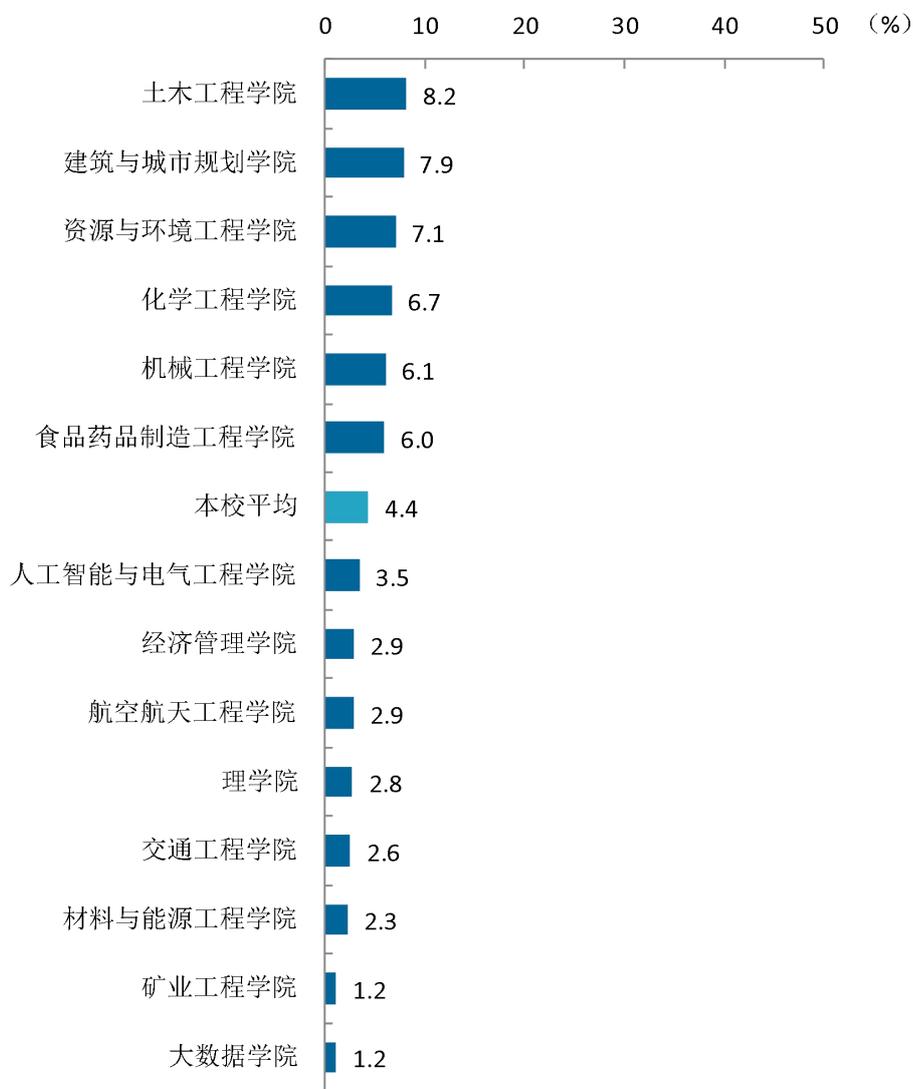


图 1-30 各学院毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生升学比例较高的专业是水利水电工程、新能源科学与工程（分别 16.1%、11.1%），升学比例较低的专业是采矿工程、材料科学与工程、数据科学与大数据技术、网络工程（分别为 0.0%、1.2%、1.2%、1.2%）。

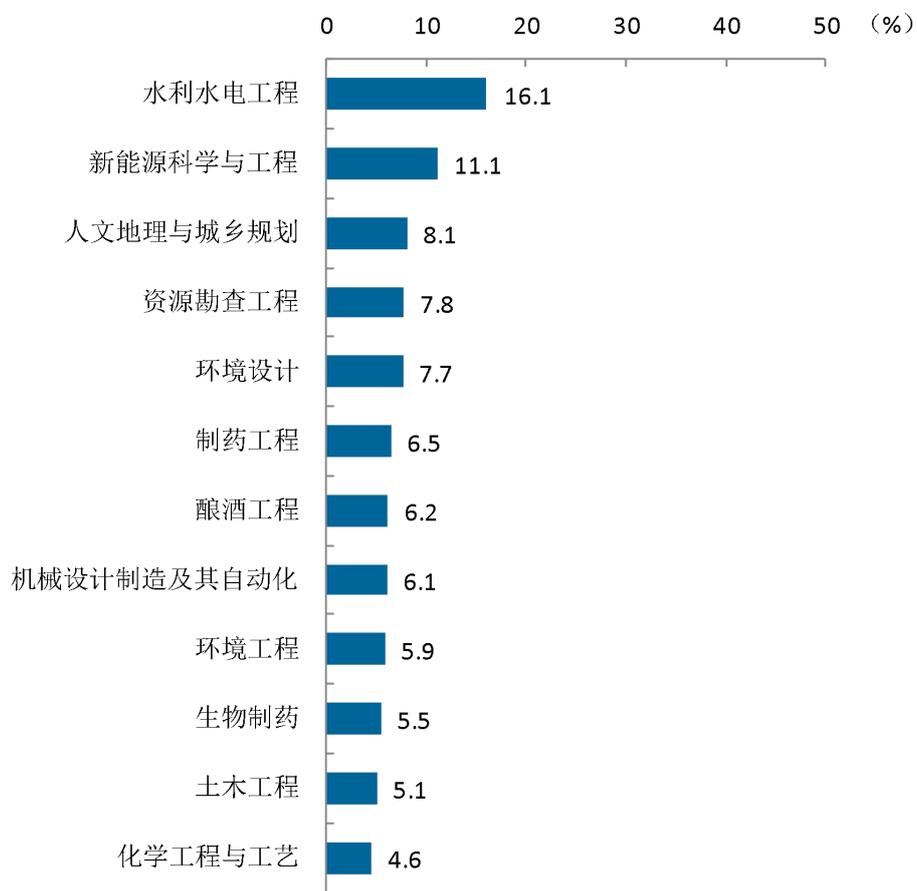
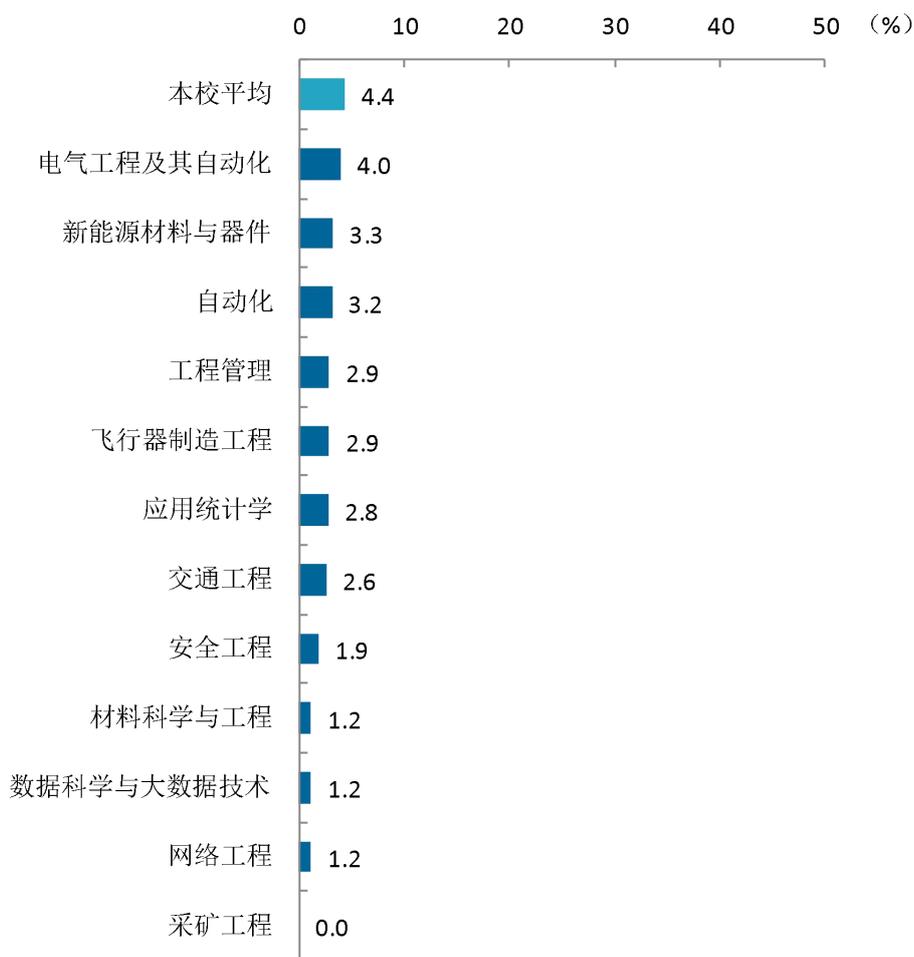


图 1-31 各专业毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-31 各专业毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业的升学情况

本校 2021 届毕业生中，土木工程学院选择国内升学的人群规模较大（8.2%），食品药品制造工程选择出国/境的人群规模较大（2.0%），机械工程学院攻读第二学位的人群规模较大（3.0%）。

表 1-15 各学院毕业生的升学情况

学院名称	升学比例 (%)	国内升学比例 (%)	出国/出境留学比例 (%)	正在读第二学位比例 (%)
本校平均	4.4	3.6	0.4	0.4
土木工程学院	8.2	8.2	0.0	0.0
建筑与城市规划学院	7.9	5.9	0.0	2.0
资源与环境工程学院	7.1	7.1	0.0	0.0
化学工程学院	6.7	6.2	0.0	0.5
机械工程学院	6.1	3.0	0.0	3.0

学院名称	升学比例 (%)	国内升学比例 (%)	出国/出境留学比例 (%)	正在读第二学位比例 (%)
食品药品制造工程学院	6.0	4.0	2.0	0.0
人工智能与电气工程学院	3.5	2.8	0.0	0.7
经济管理学院	2.9	2.9	0.0	0.0
航空航天工程学院	2.9	2.9	0.0	0.0
理学院	2.8	2.8	0.0	0.0
交通工程学院	2.6	1.7	0.9	0.0
材料与能源工程学院	2.3	1.7	0.6	0.0
矿业工程学院	1.2	1.2	0.0	0.0
大数据学院	1.2	0.6	0.6	0.0

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-16 各专业毕业生的升学情况

专业名称	升学比例 (%)	国内升学比例 (%)	出国/出境留学比例 (%)	正在读第二学位比例 (%)
本校平均	4.4	3.6	0.4	0.4
水利水电工程	16.1	16.1	0.0	0.0
新能源科学与工程	11.1	11.1	0.0	0.0
人文地理与城乡规划	8.1	4.8	0.0	3.2
资源勘查工程	7.8	7.8	0.0	0.0
环境设计	7.7	7.7	0.0	0.0
制药工程	6.5	6.5	0.0	0.0
酿酒工程	6.2	1.5	4.6	0.0
机械设计制造及其自动化	6.1	3.0	0.0	3.0
环境工程	5.9	5.9	0.0	0.0
生物制药	5.5	4.1	1.4	0.0
土木工程	5.1	5.1	0.0	0.0
化学工程与工艺	4.6	3.8	0.0	0.8
电气工程及其自动化	4.0	4.0	0.0	0.0
新能源材料与器件	3.3	2.2	1.1	0.0
自动化	3.2	2.2	0.0	1.1
工程管理	2.9	2.9	0.0	0.0
飞行器制造工程	2.9	2.9	0.0	0.0
应用统计学	2.8	2.8	0.0	0.0
交通工程	2.6	1.7	0.9	0.0
安全工程	1.9	1.9	0.0	0.0
材料科学与工程	1.2	1.2	0.0	0.0
数据科学与大数据技术	1.2	1.2	0.0	0.0
网络工程	1.2	0.0	1.2	0.0
采矿工程	0.0	0.0	0.0	0.0

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

截至 2021 年 8 月 31 日，本校 2021 届毕业生的自主创业比例为 0.28%。



图 1-32 毕业生的自主创业比例

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

2. 毕业生的自主创业比例（调研数据）

经调研，截至 2021 年 10 月 11 日，本校 2021 届毕业生的自主创业比例为 2.0%。



图 1-33 毕业生的自主创业比例（调研数据）

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生创业的主要原因

本校 2021 届毕业生选择自主创业的最主要原因是理想就是成为创业者（35%）；选择自主创业的毕业生中，多数（64%）属于“机会型创业¹”，只有（9%）属于“生存型创业²”

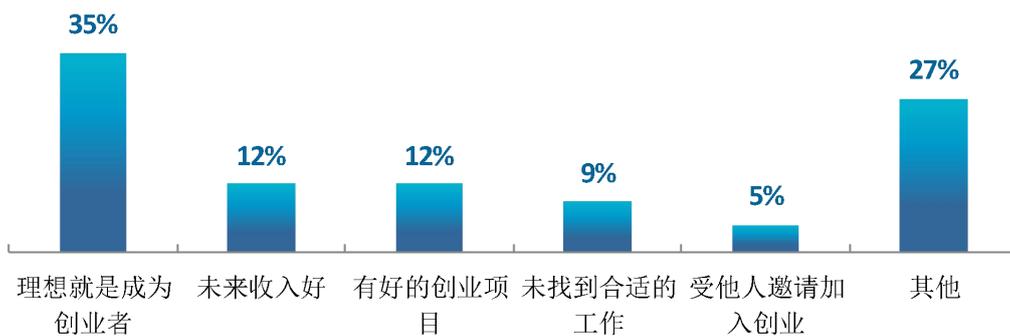


图 1-34 毕业生自主创业的原因分布

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

¹ **机会型创业**：指的是为了抓住和充分利用市场机会而进行的创业；

² **生存型创业**：指的是创业者因找不到合适的工作而进行的创业。该理论由全球创业观察（Global Entrepreneurship Monitor）2001 年报告首次提出。其中，机会型创业包括：理想就是成为创业者、有好的创业项目、受他人邀请加入创业、未来收入好；生存型创业包括：未找到合适的工作。

4. 毕业生创业的形式

本校 2021 届自主创业毕业生创业的形式主要是创立公司（32%）。

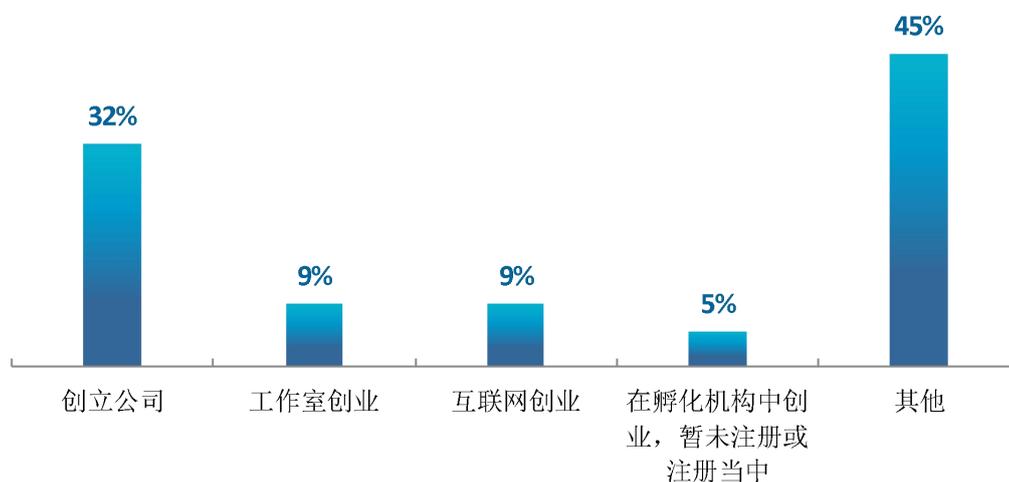


图 1-35 毕业生自主创业的形式

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

5. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要集中的领域是建筑业（19.7%）。

表 1-17 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例 (%)
建筑业	19.7
化学品、化工、塑胶制造业	7.6
电力、热力、燃气及水生产和供应业	7.6
信息传输、软件和信息技术服务业	6.1

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业资格证书获得情况

1. 毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2021 届有 76% 的毕业生获得过证书，其中主要获得的证书是能力证书（驾照、普通话等级证等）（64%），其次是计算机等级证书（20%）、语言类等级证书（19%）。

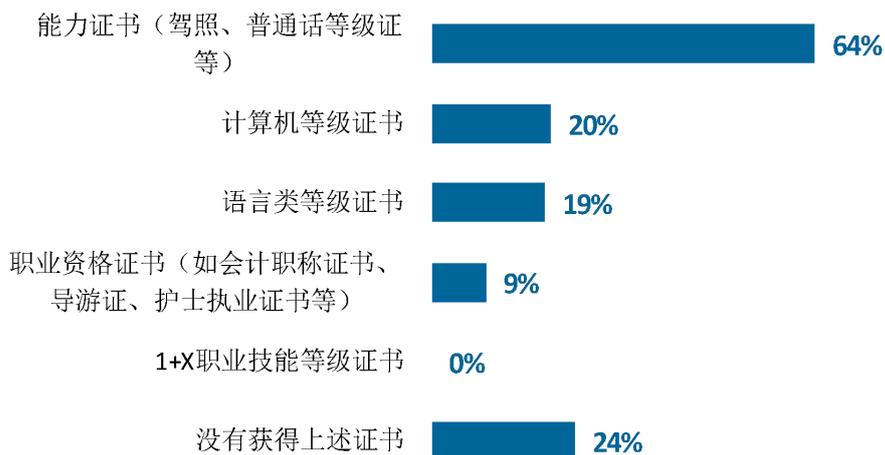


图 1-36 毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2021 届各学院毕业生中，理学院、人工智能与电气工程学院、经济管理学院毕业生获得过能力证书的比例（分别为 84%、83%、83%）较高，同时上述三个学院获得过计算机等级证书的比例也较高，分别为 29%、36%、28%。

表 1-18 各学院毕业生获得职业资格证书的比例

单位：%

学院名称	职业资格证书（如会计职称证书、导游证、护士执业证书等）	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	计算机等级证书	能力证书（驾照、普通话等级证等）	没有获得上述证书
理学院	16	0	25	29	53	16
人工智能与电气工程学院	22	0	20	36	66	17
经济管理学院	28	0	33	28	70	17
建筑与城市规划学院	18	0	18	17	75	18
食品药品制造工程学院	3	0	22	15	67	21

学院名称	职业资格证书（如会计职称证书、导游证、护士执业证书等）	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	计算机等级证书	能力证书（驾照、普通话等级证等）	没有获得上述证书
材料与能源工程学院	3	0	14	14	69	22
机械工程学院	20	0	27	17	63	22
交通工程学院	3	0	16	24	62	24
化学工程学院	8	0	24	18	65	24
本校平均	9	0	19	20	64	24
土木工程学院	8	0	26	20	60	25
大数据学院	2	0	13	27	62	28
矿业工程学院	5	0	15	13	58	30
资源与环境工程学院	7	0	7	11	57	34
航空航天工程学院	4	0	15	15	49	43

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生中，获得职业资格证书比例较高的专业是人文地理与城乡规划、电气工程及其自动化（分别为 88%、87%），其次获得过计算机等级证书的比例较高的专业分别为自动化、应用统计学、工程管理专业（分别为 41%、29%、28%）。

表 1-19 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

单位：%

专业名称	职业资格证书（如会计职称证书、导游证、护士执业证书等）	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	计算机等级证书	能力证书（驾照、普通话等级证等）	没有获得上述证书
人文地理与城乡规划	12	0	24	22	78	12
电气工程及其自动化	15	0	26	26	67	13
应用统计学	16	0	25	29	53	16
制药工程	0	0	20	13	76	17
工程管理	28	0	33	28	70	17
材料科学与工程	0	0	17	10	77	19
新能源科学与工程	13	0	29	17	69	19
自动化	26	0	16	41	66	19
酿酒工程	9	0	23	19	64	21
采矿工程	7	0	11	4	74	22

专业名称	职业资格证书（如会计职称证书、导游证、护士执业证书等）	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	计算机等级证书	能力证书（驾照、普通话等级证等）	没有获得上述证书
机械设计制造及其自动化	20	0	27	17	63	22
网络工程	3	0	14	26	74	23
土木工程	9	0	26	21	61	23
生物制药	2	0	22	12	63	24
交通工程	3	0	16	24	62	24
新能源材料与器件	4	0	11	17	63	24
本校平均	9	0	19	20	64	24
化学工程与工艺	6	0	22	18	63	27
环境工程	9	0	9	18	64	27
环境设计	27	0	10	10	70	27
水利水电工程	4	0	26	17	57	30
数据科学与大数据技术	1	0	13	27	51	33
安全工程	3	0	18	21	45	36
资源勘查工程	6	0	6	8	54	38
飞行器制造工程	4	0	15	15	49	43

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况 and 落实效果。

一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 6.5 次，收到录用通知数平均 3.5 份，平均求职时间为 2.6 个月，求职所花费用为 608 元。

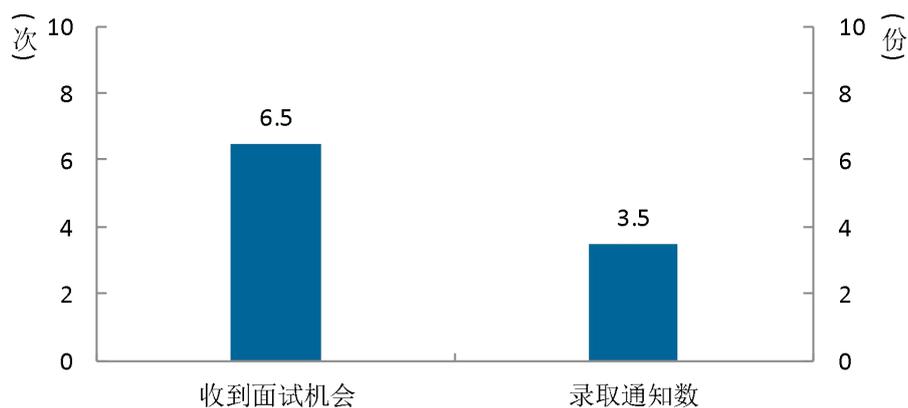


图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 求职周期及求职成本

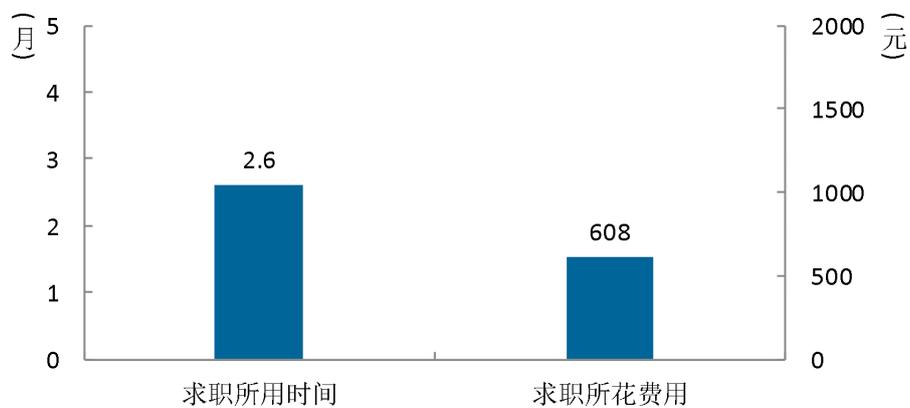


图 2-2 毕业生求职周期及求职成本

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业指导服务工作总体满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 93%，就业服务工作整体开展效果较好。

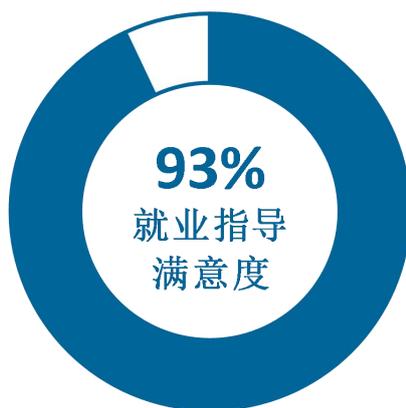


图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 96% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（84%）最大，其有效性也较高（94%）；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 37%，其有效性（94%）同样较为突出。

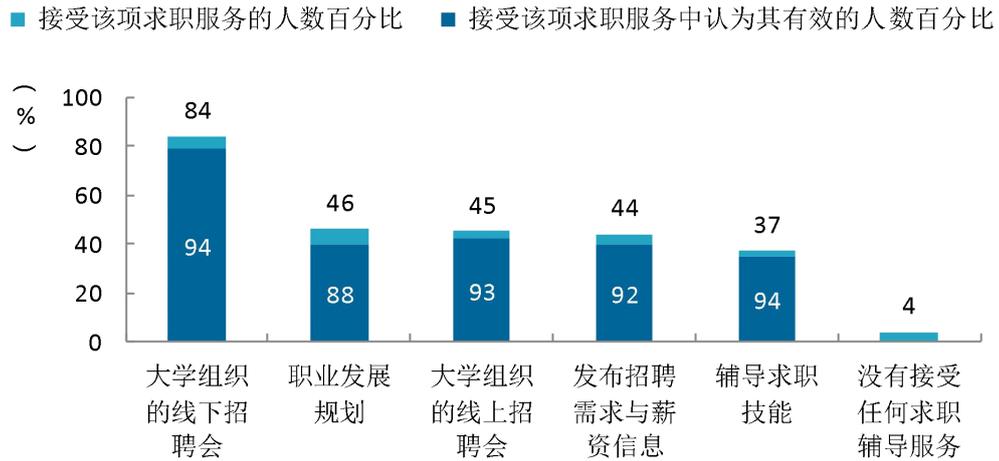


图 2-4 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是材料与能源工程学院（99%）、机械工程学院（97%）、航空航天工程学院（97%），对就业服务工作的总体满意度较低的学院是大数据学院（73%）。

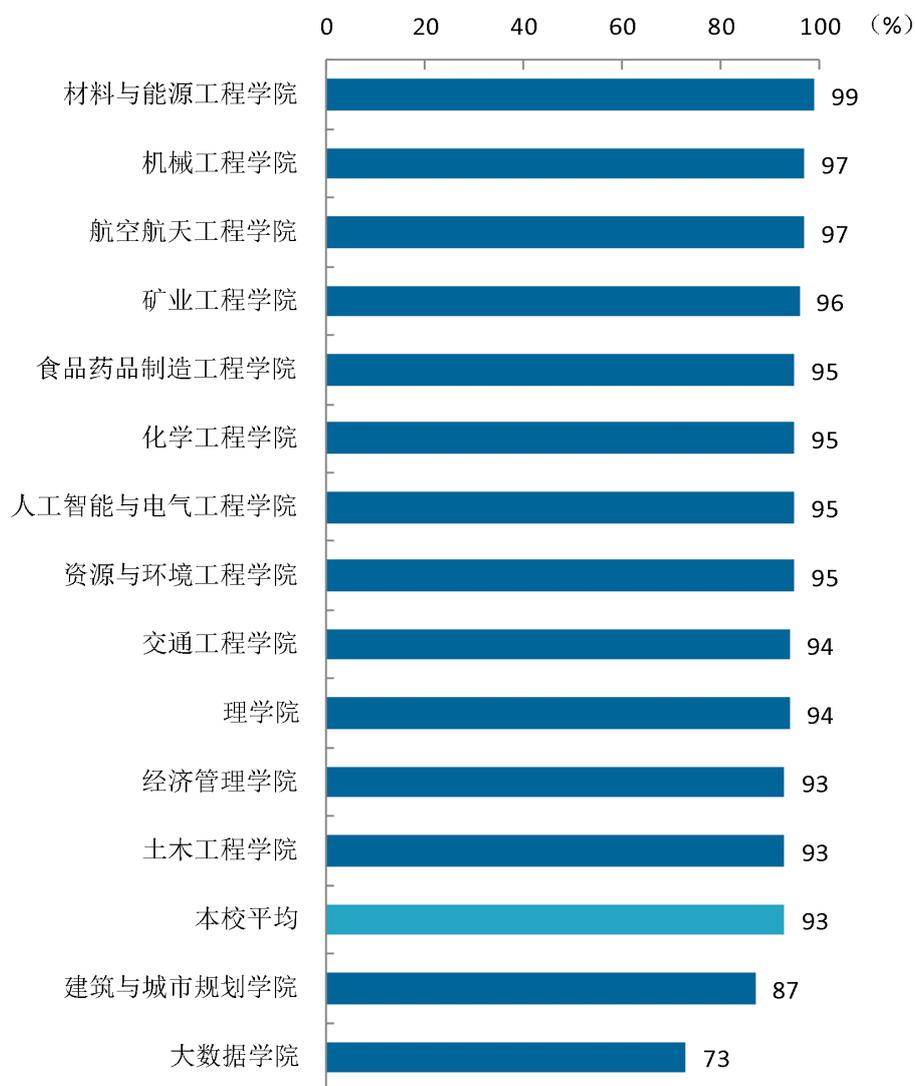


图 2-5 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道分为学校渠道和社会渠道，从本校数据来看，毕业生落实就业主要是依靠学校渠道。本校 2021 届毕业生通过“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（68%）相对较高。

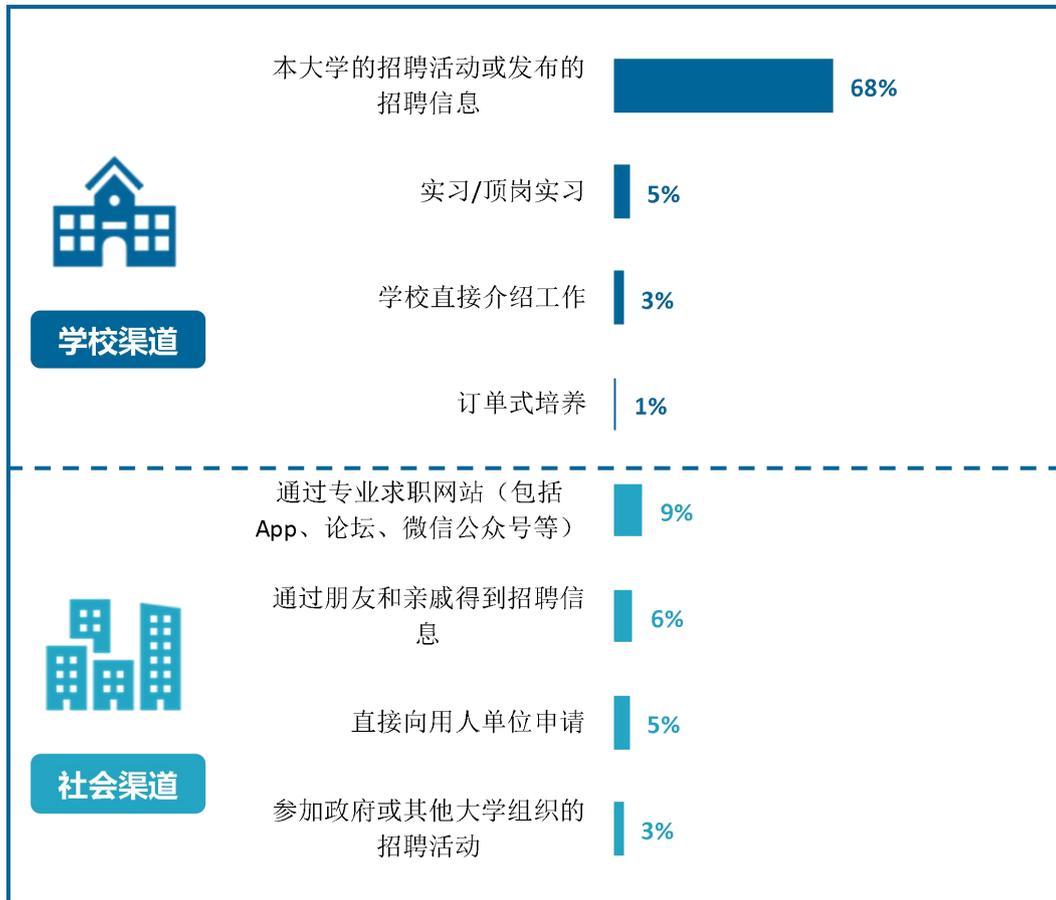


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



相关分析



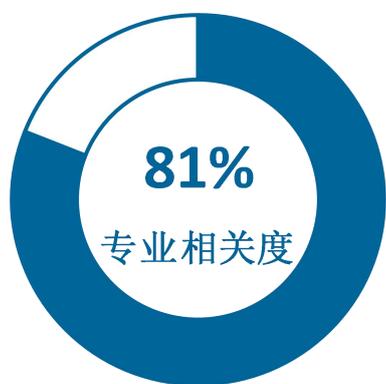
第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业岗位适应性是学生对就业情况的自我评价指标；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从工作与专业相关度、就业岗位适应性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

一 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 81%，有超过八成的毕业生从事专业相关工作。选择专业无关工作的原因主要是“迫于现实先就业再择业”（32%）、“专业工作不符合自己的职业期待”（21%）。



专业无关工作的原因

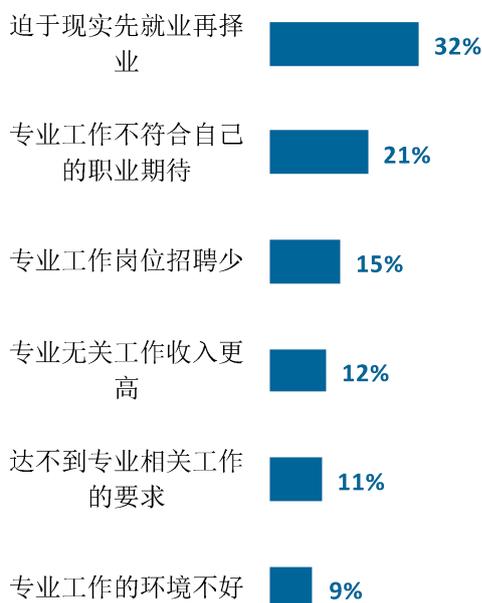


图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的专业相关度

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是土木工程学院（98%）、经济管理学院（95%）、矿业工程学院（94%）；工作与专业相关度较低的学院是理学院（46%）、建筑与城市规划学院（53%），这两个学院选择专业无关工作的毕业生主要均是因为迫于现实先就业再择业。

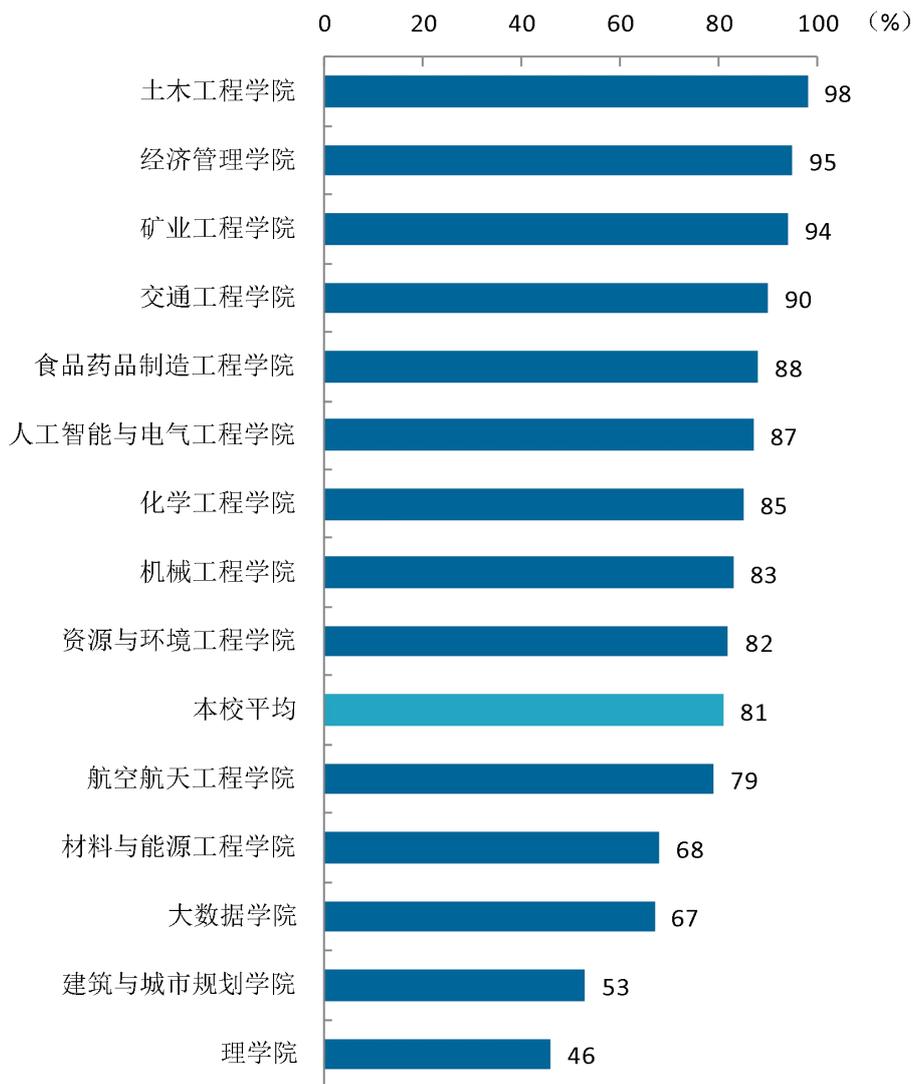


图 3-2 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业的工作与专业相关度存在差异，其中土木工程、工程管理、采矿工程专业的工作与专业相关度较高（分别为 100%、95%、95%），应用统计学、环境设计、人文地理与城乡规划、材料科学与工程专业的工作与专业相关度相对较低（分别为 46%、52%、54%、59%）。

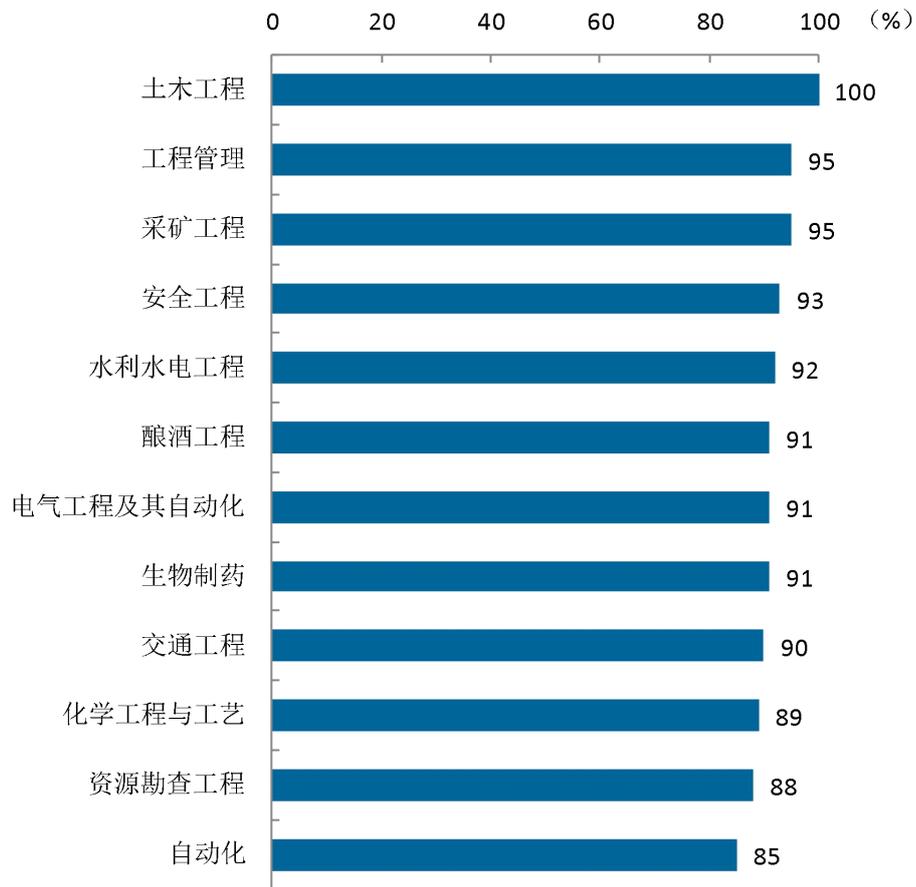
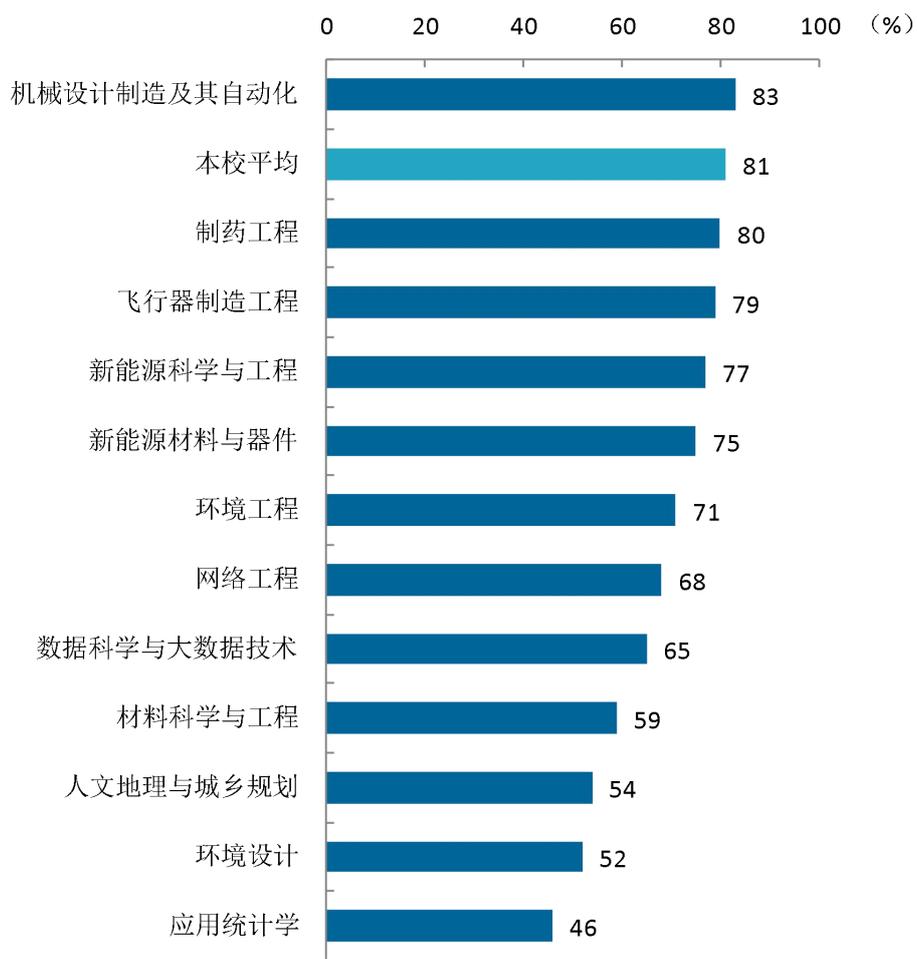


图 3-3 各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-3 各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业岗位适应性

1. 总体就业岗位适应性

本校 2021 届就业岗位适应性为 88%，大部分毕业生可以适应工作，体现出学校培养工作成效较好。

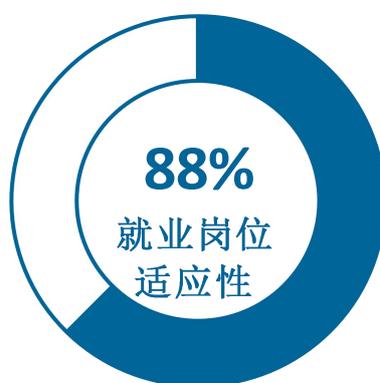


图 3-4 总体就业岗位适应性

2. 各学院/专业的就业岗位适应性

学院层面，本校 2021 届就业岗位适应性较高的是航空航天工程学院（93%）、经济管理学院（92%）、食品药品制造工程学院（92%）、理学院（92%）；另一方面，就业岗位适应性较低的是大数据学院（83%）、材料与能源工程学院（84%）。

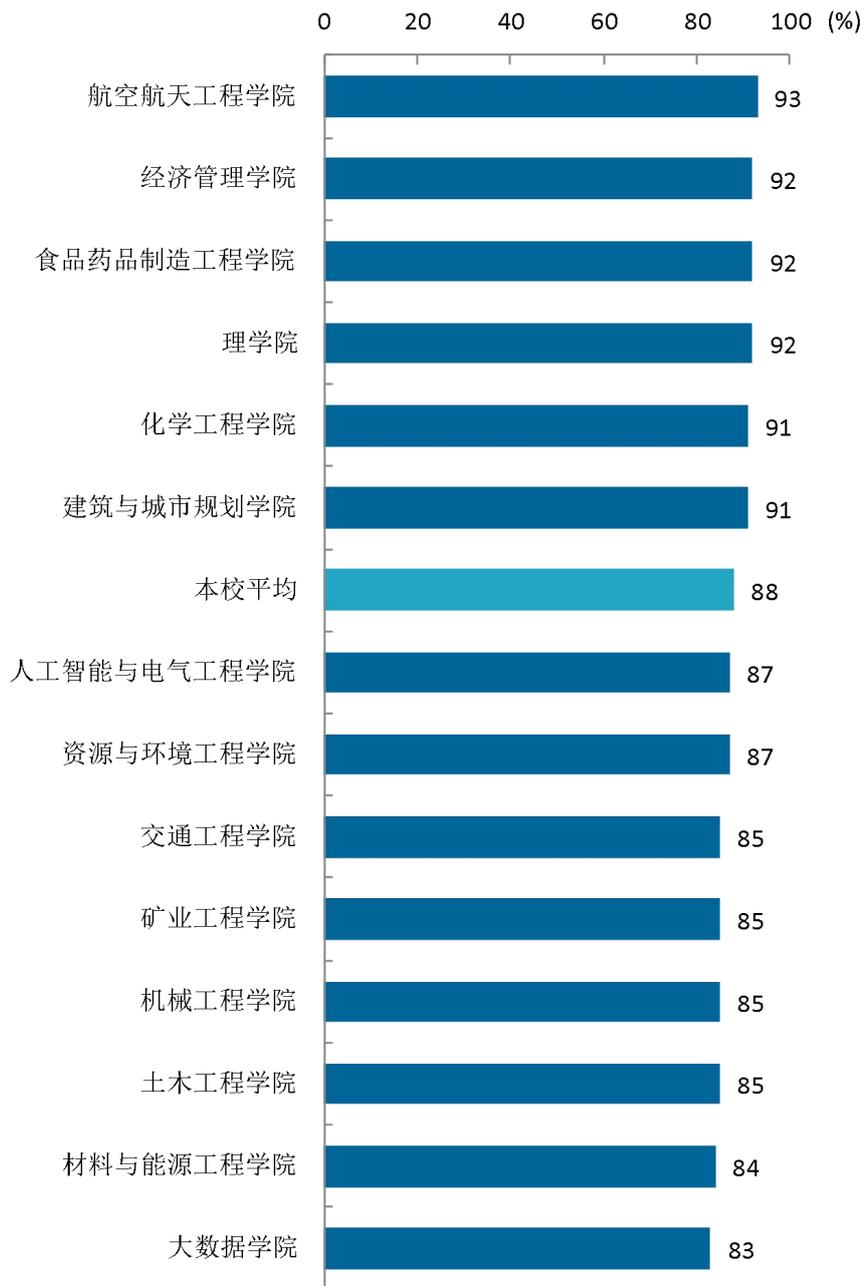


图 3-5 各学院毕业生的就业岗位适应性

本校 2021 届就业岗位适应性较高专业的是网络工程、自动化、制药工程、环境工程（分别为 100%、94%、94%、94%）；就业岗位适应性较低专业的是数据科学与大数据技术（70%）、水利水电工程（76%）、电气工程及其自动化（76%）。

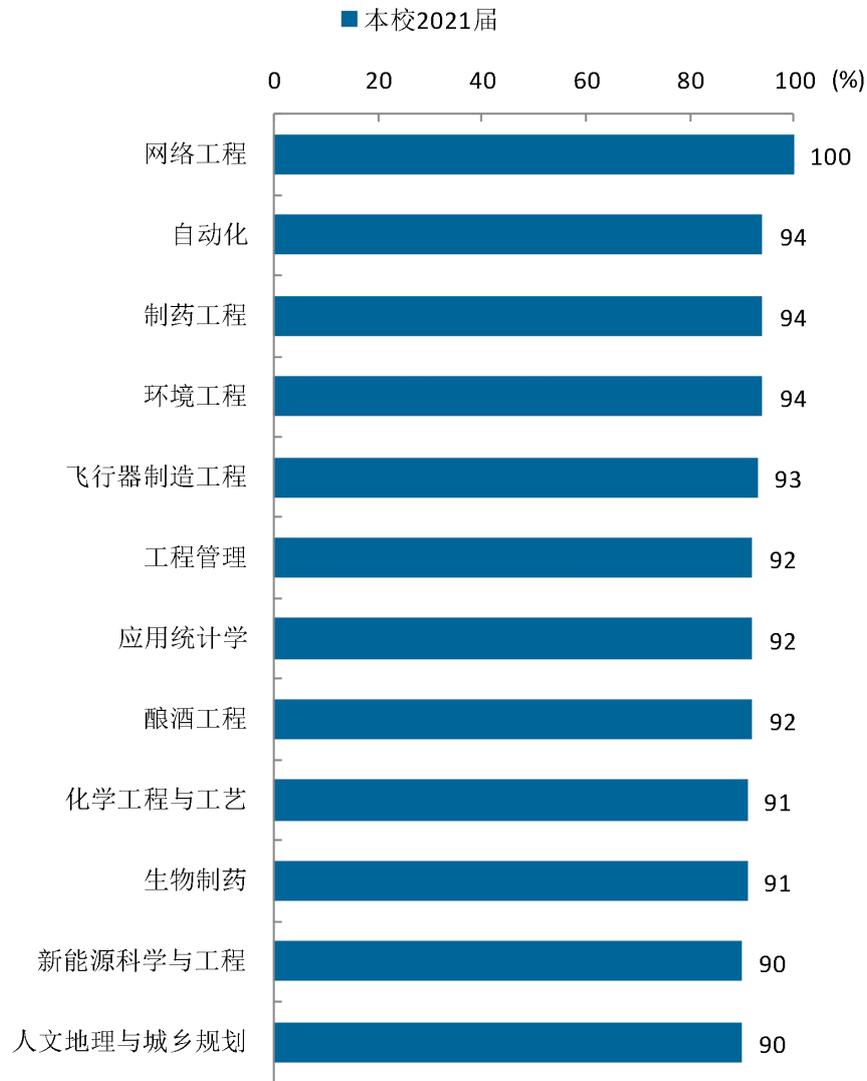


图 3-6 各专业毕业生的就业岗位适应性

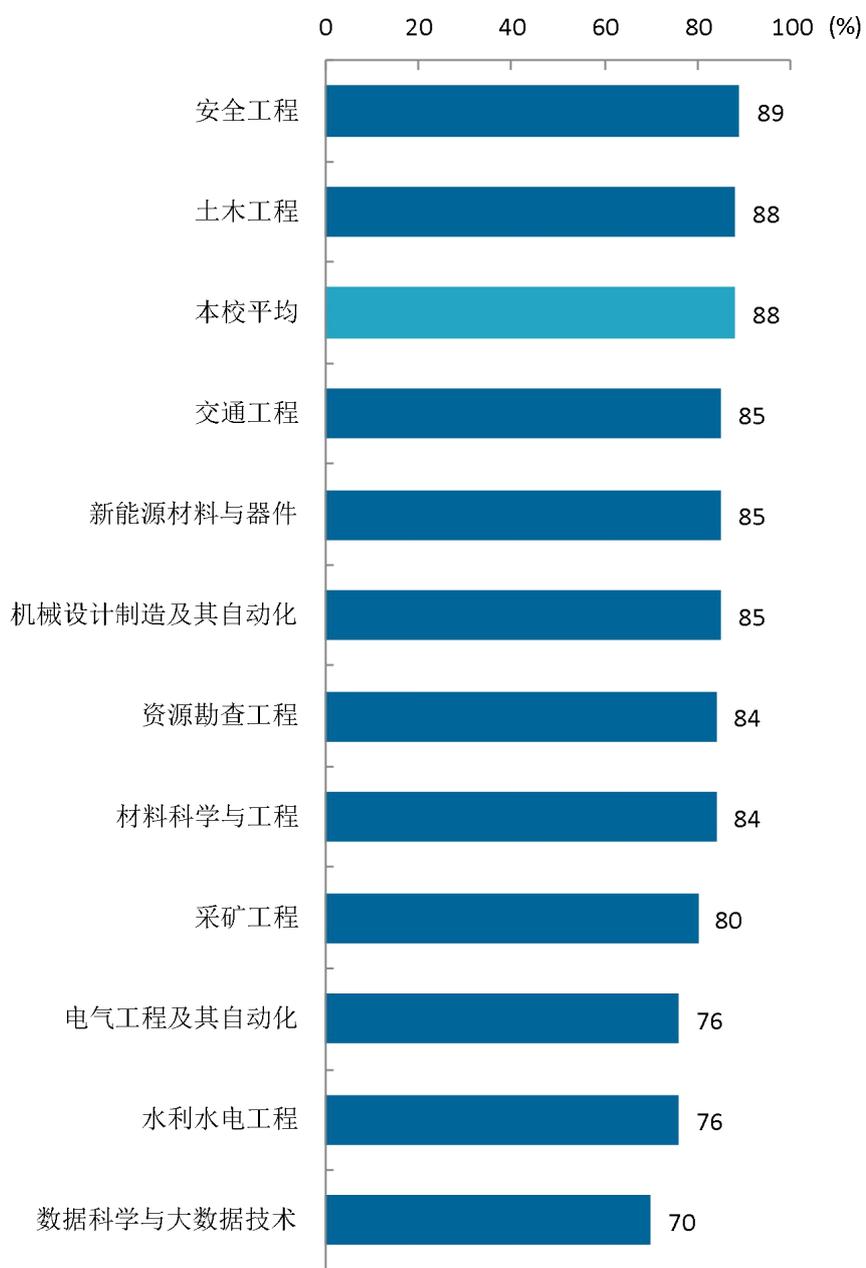


图 3-7 各专业毕业生的就业岗位适应性

三 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有 11% 在薪资或职位上有过提升。

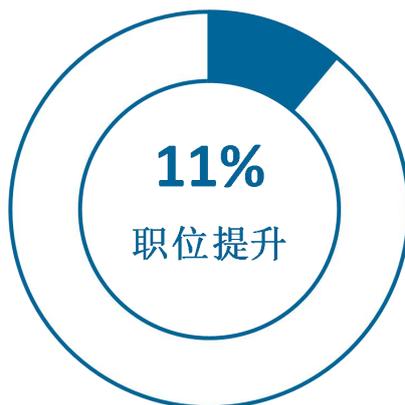


图 3-8 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是大数据学院（23%）、建筑与城市规划学院（18%），而机械工程学院毕业生从毕业到目前没有过薪资或职位提升。

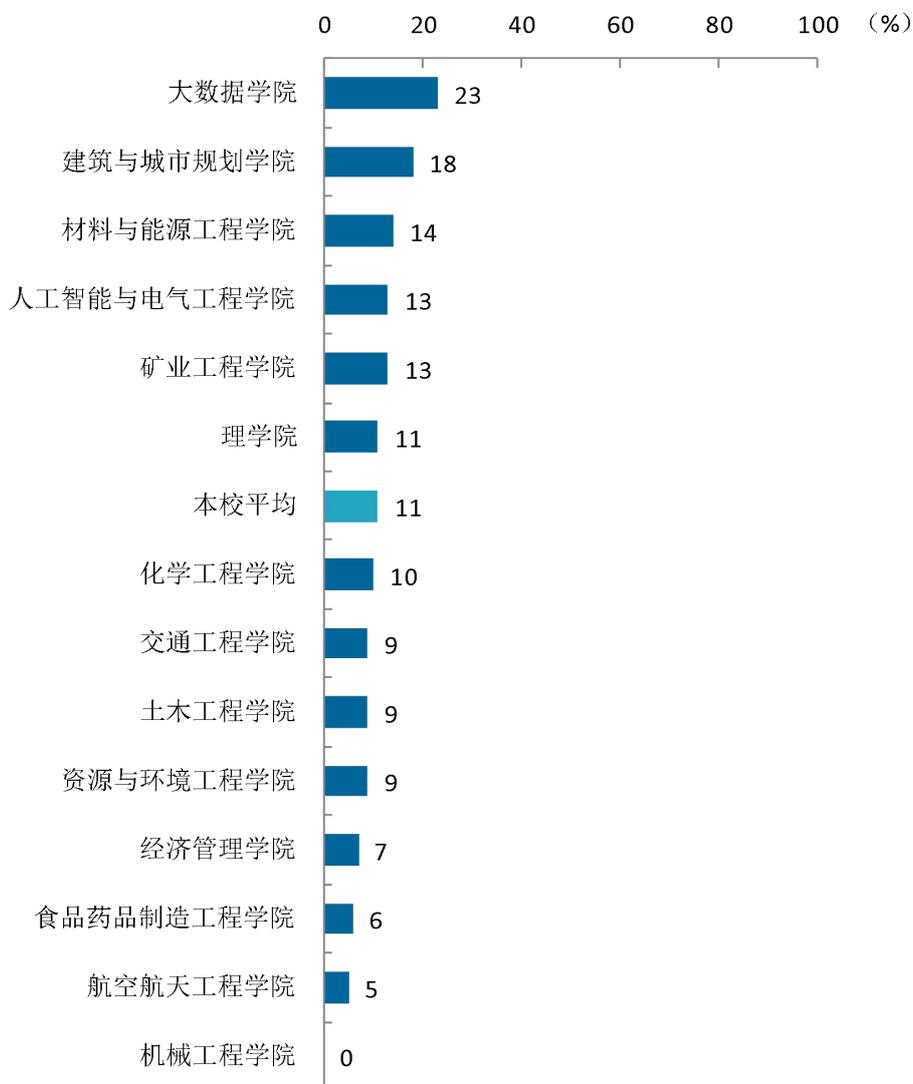


图 3-9 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是网络工程（35%）、人文地理与城乡规划（25%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是机械设计制造及其自动化、生物制药（分别为 0%、3%）。

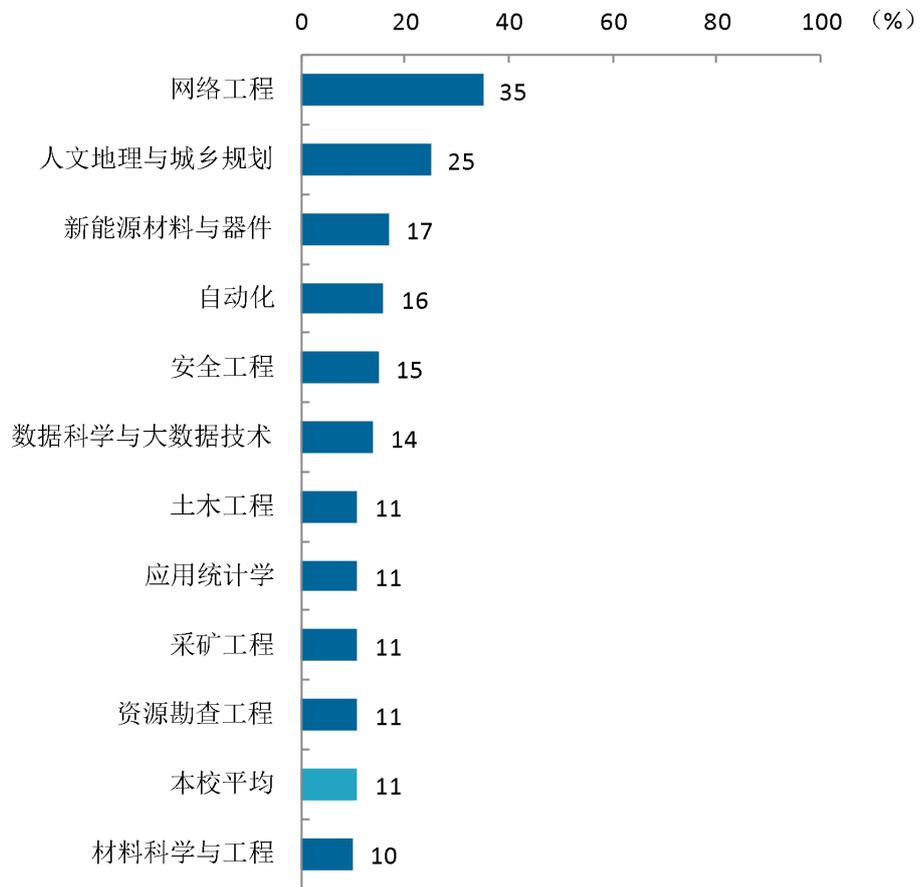
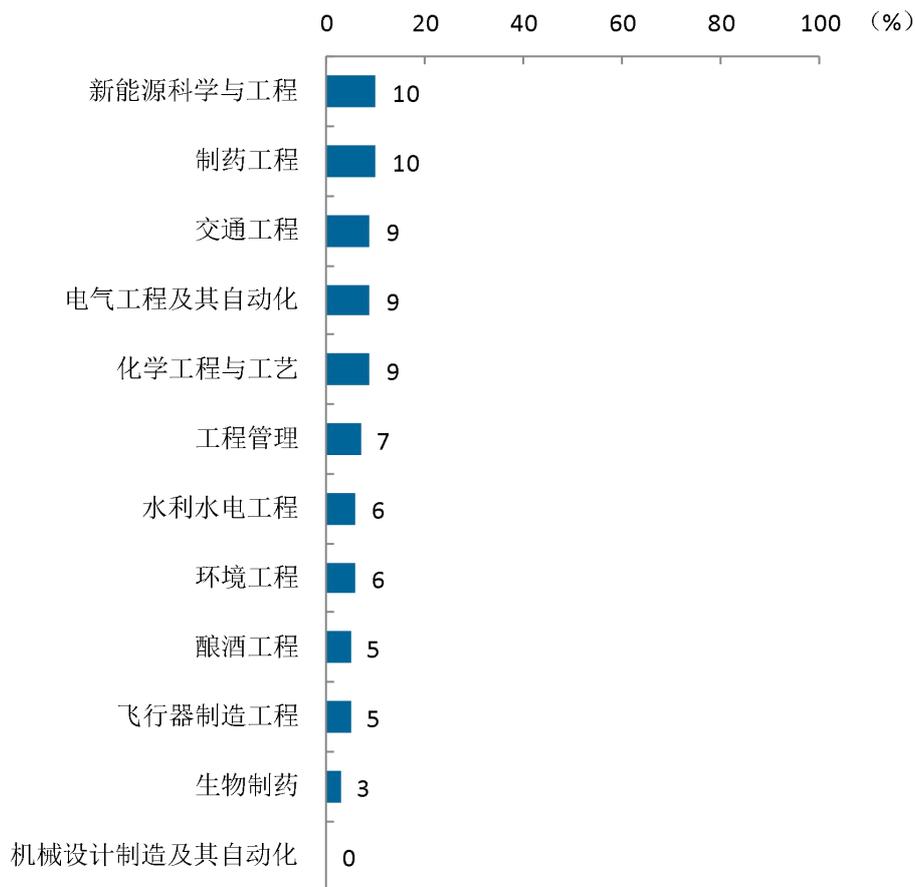


图 3-10 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-19 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 12%。



图 3-11 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的学院是理学院（21%）、食品药品制造工程学院（20%），有过转岗比例较低的学院是土木工程学院（2%）、交通工程学院（4%）。

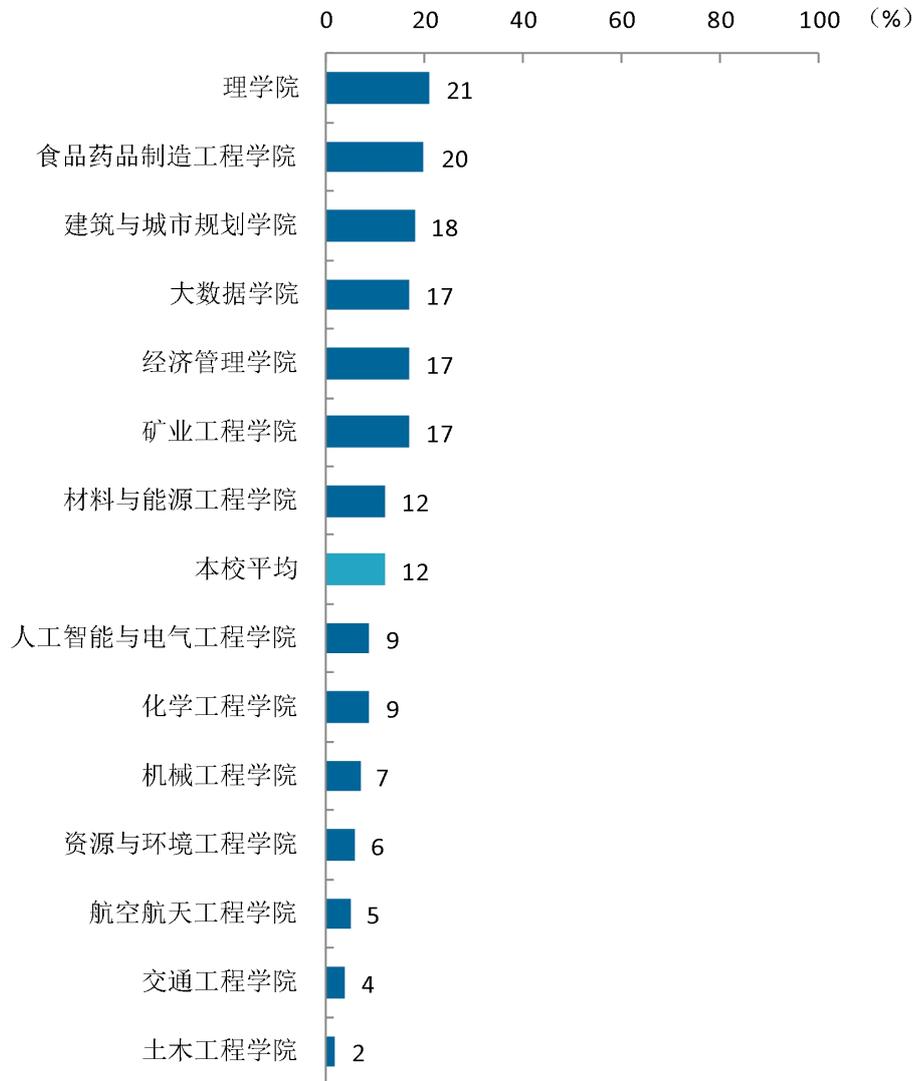


图 3-12 各学院毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的专业是酿酒工程（35%）、人文地理与城乡规划（30%），有过转岗比例较低的专业是水利水电工程（0%）、土木工程（2%）。

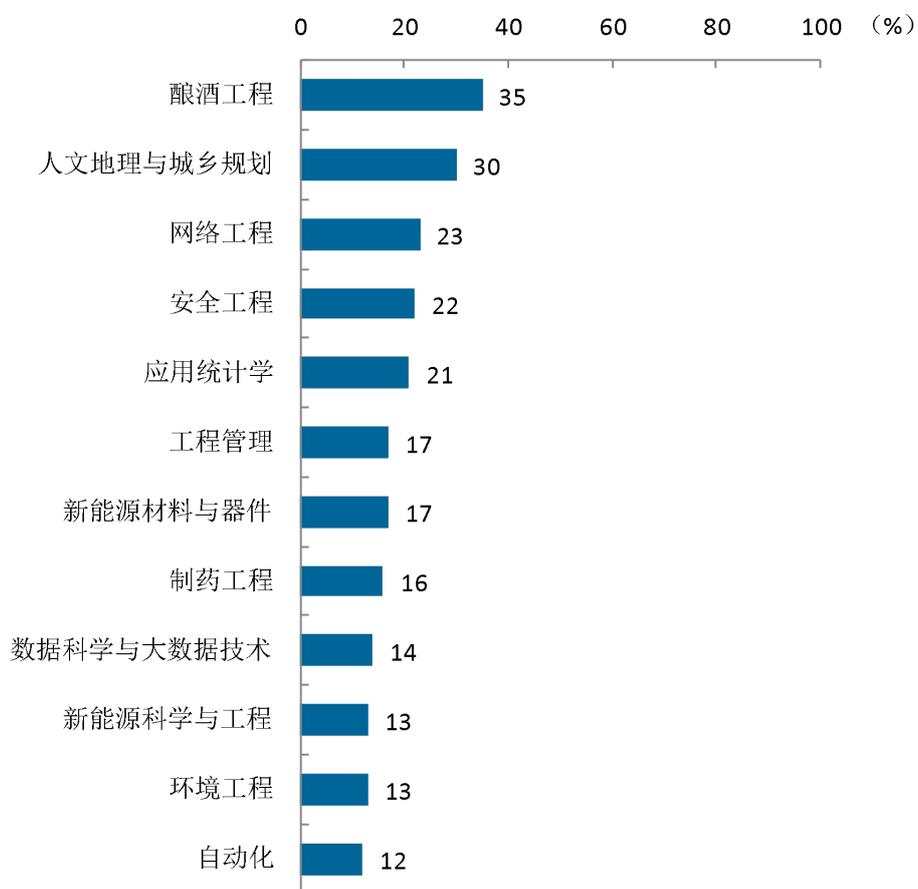
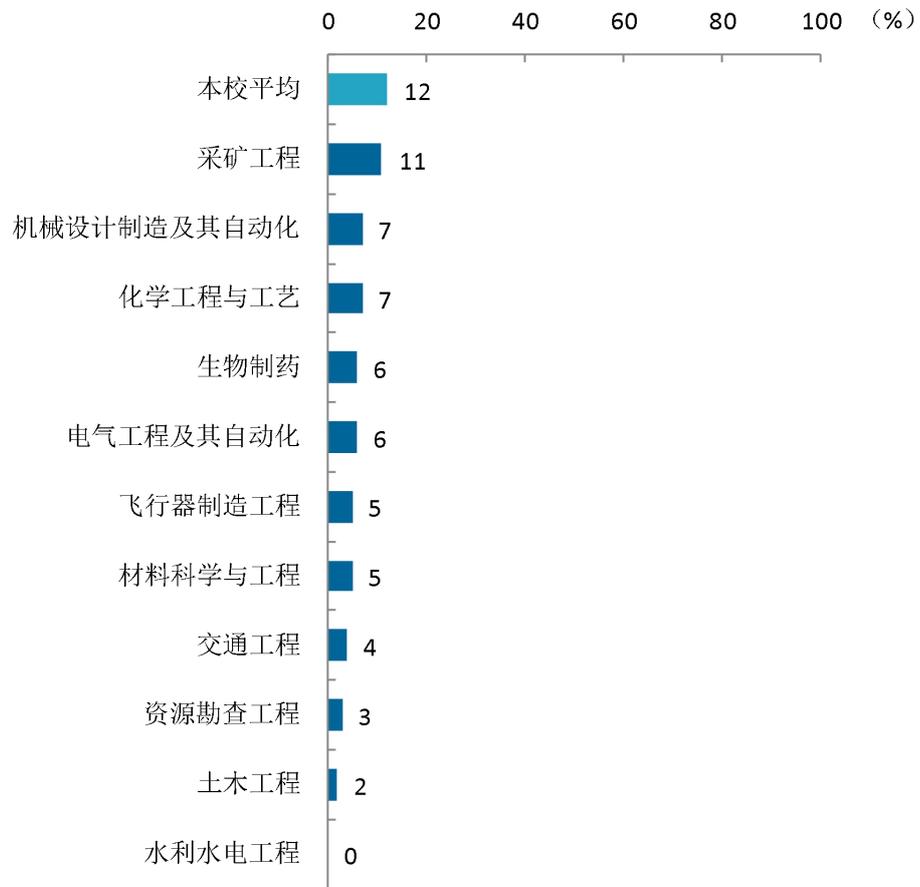


图 3-13 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-22 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



发展趋势
分析



第四章 就业发展趋势分析

一 本校就业趋势性研判

（一）毕业生就业落实充分，就业质量整体向好发展

学校本着“夯实基础、提升能力、保障质量、培育特色”的办学思路，以学生学习成效为导向的 OBE 工程教育模式，结合校内培养和校外资源，落实就业“一把手”工程，有序开展一系列促进毕业生就业的政策措施，全面落实国家“六稳”“六保”任务，就业落实工作取得良好成效。

本校近三届分别有 88.33%、84.96%、87.85% 的毕业生在当年 8 月 31 日前落实就业去向。从毕业去向来看，仍以直接就业为主，“受雇全职工作”（分别为 80.6%、75.0%、73.7%）仍是毕业生最主要的去向。从就业质量来看，本校近三届毕业生工作与专业相关度（79%、75%、81%）较高。可见，本校近三届毕业生的就业质量均向好发展。

（二）省内仍为毕业生就业主阵地，服务领域以建筑业为主，同时为本省“十四五”新型工业化、城镇化贡献人才力量

从就业区域来看，本校近三届就业的毕业生中分别有 57.5%、52.4%、47.4% 在贵州就业，其中就业城市仍以贵阳（分别为 27.0%、23.2%、20.7%）为主，同时毕业生在铜仁、黔东南苗族侗族自治州等省内其他城市就业的比例整体有所上升。从用人单位类型和规模来看，本校近三届毕业生主要集中在国有企业（分别为 53%、51%、43%）和大型用人单位（分别为 55%、56%、64%）。

从就业领域来看，毕业生主要服务于建筑业。本校近三届毕业生在建筑业就业的比例持续较高（分别为 37.5%、33.6%、30.4%），从事的职业也主要是建筑工程类（分别为 30.4%、29.2%、27.5%）。从本校毕业生对本省的服务贡献来看，本校近三届省内就业的毕业生主要在制造业（分别为 27.7%、27.7%、34.5%）、建筑业（分别为 22.0%、19.7%、17.9%）就业，同时主要在省内从事新型工业化（分别为 43.4%、42.9%、43.8%）、新型城镇化（分别为 17.4%、17.6%、17.2%）相关工作。上述可见，本校毕业生积极投身到本省的建筑行业，服务地方经济社会发展，与本校“立足贵州、服务地方”的服务面向定位相契合，为本省在“十四五”时期服务“四新”“四化”贡献力量。

二 毕业去向落实率变化趋势

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 87.85%，比 2020 届（84.96%）高 2.89 个百分点。

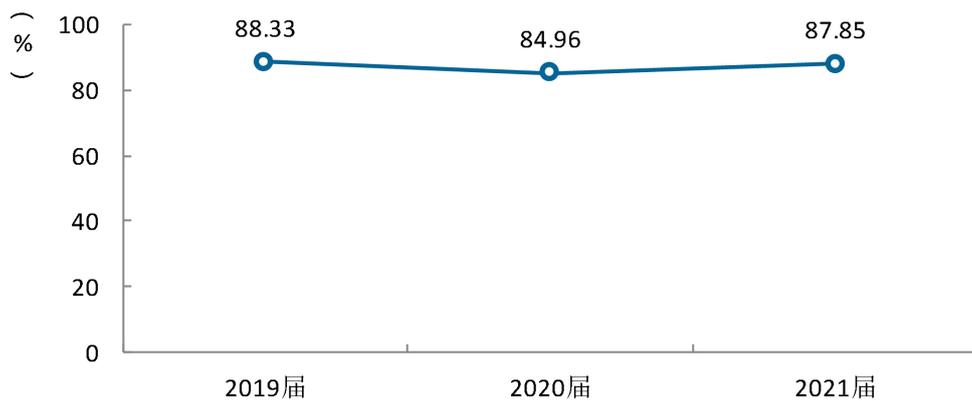


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

本校 2021 届毕业去向落实率相对较高的学院有土木工程学院、航空航天工程学院（均为 93%），且均较 2020 届有所上升（涨幅分别为 7%、8%）；毕业去向落实率相对较低的有大数据学院（64%）、建筑与城市规划学院（73%），其中大数据学院较上届下降明显。据悉该学院无工作有其他意向的毕业生比例为 18.2%，较往届（5.8%）上升明显，其中 71% 的人群有参加公务员、事业单位公开招聘考试的打算。

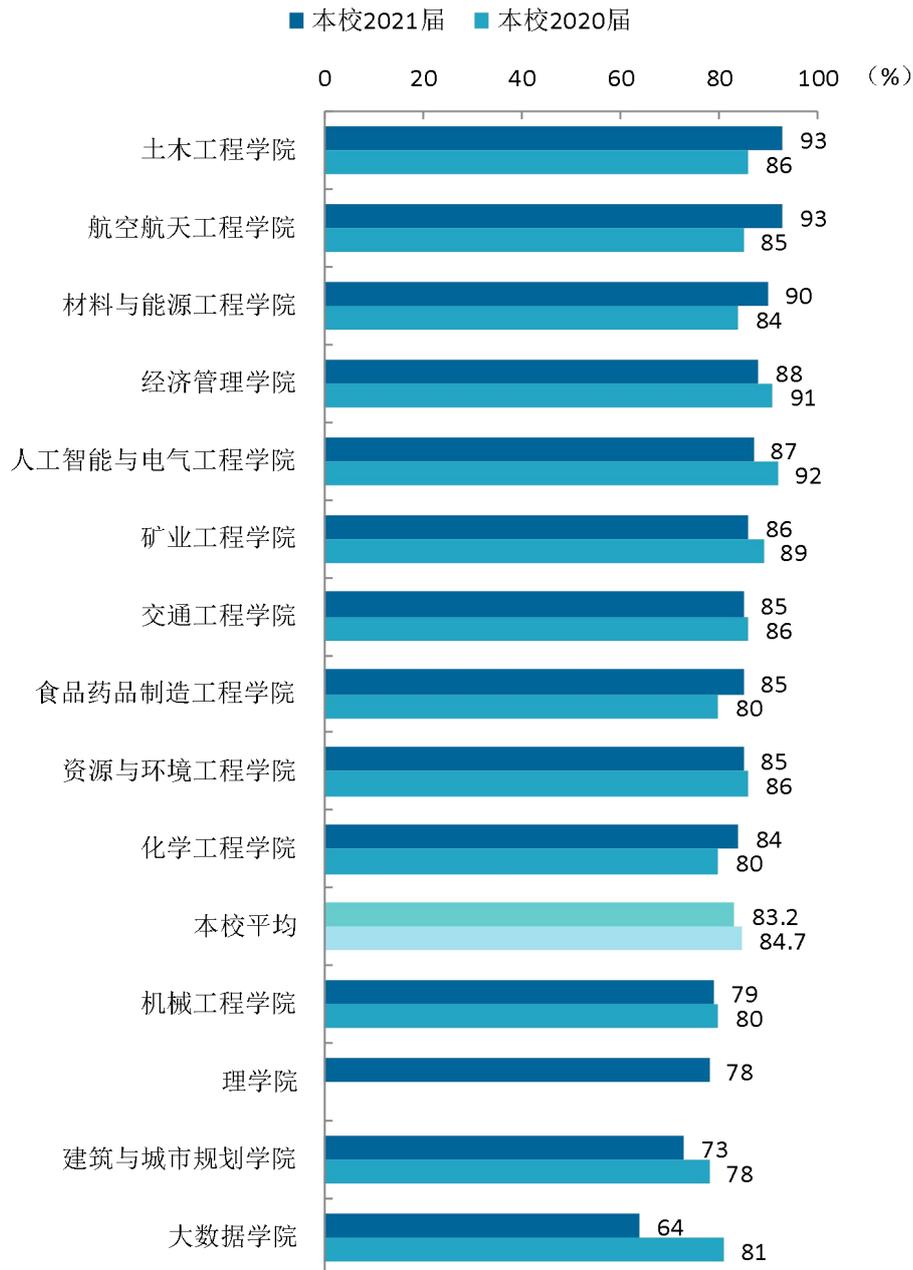


图 4-2 各学院毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届多数专业的毕业去向落实率较上届有所提升。从不同专业类别来看，酿酒工程、土木工程专业的毕业去向落实率上升较多，分别提升了 13%、10%；需要注意的是，网络工程、采矿工程专业的毕业去向落实率下降明显（分别下降了 19%、12%），其中网络工程专业未就业毕业生多数有较为明确的个人打算，其中在准备参加公务员、事业单位公开招聘考试的比例高达 76%，采矿工程专业未就业毕业生则是大部分仍在寻找工作。

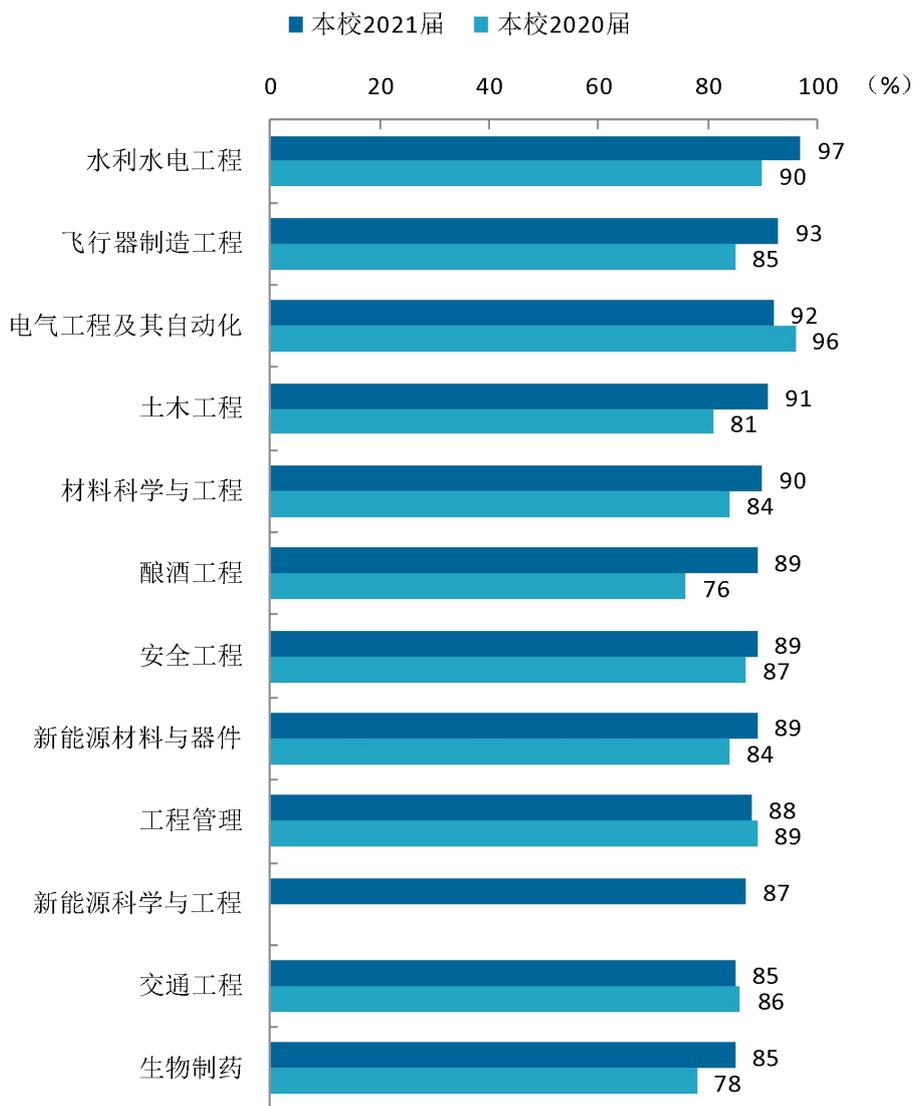
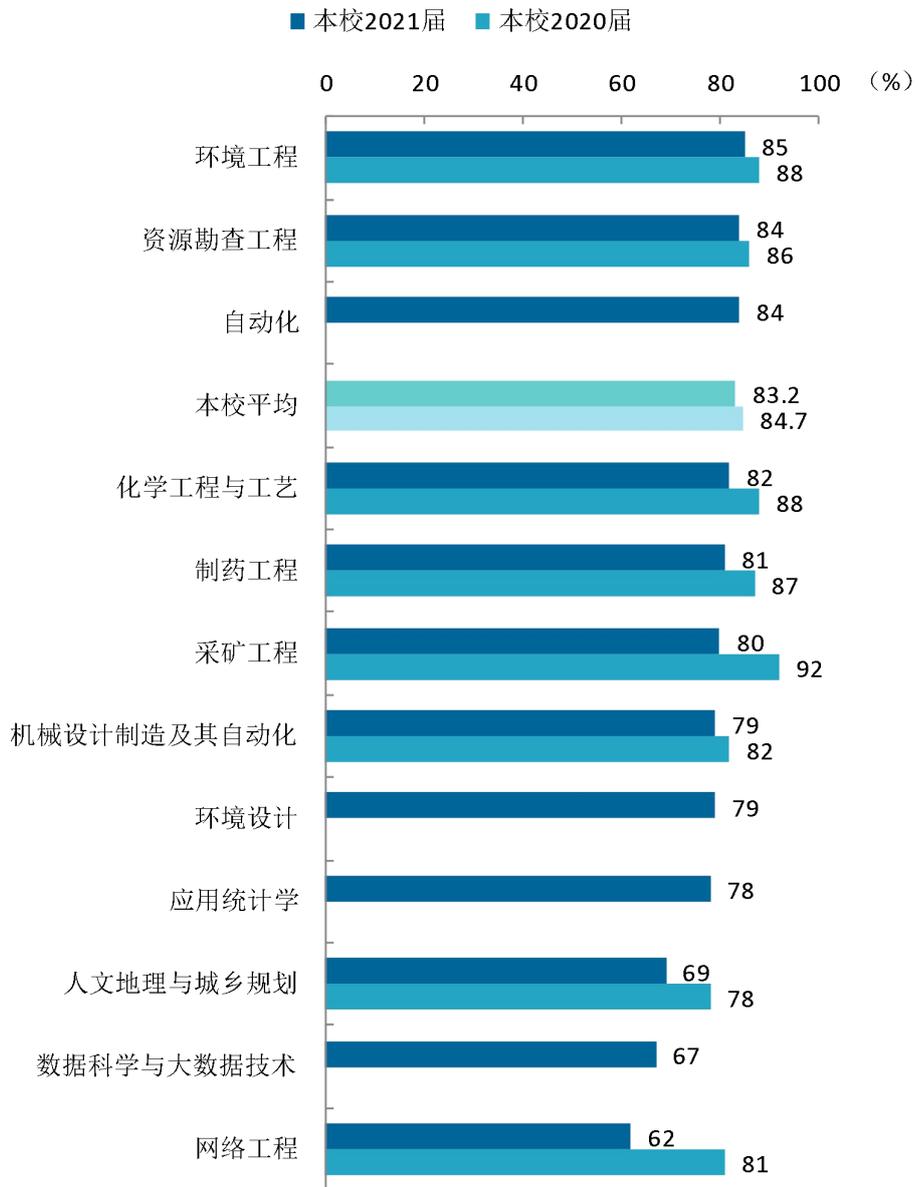


图 4-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 毕业去向变化趋势

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，本校 2021 届毕业生毕业后以直接就业为主（78.8%）。同时，本届升学的比例（4.4%）较上届（3.9%）上升了 0.5 个百分点，毕业生升学意愿有所增强。值得注意的是，本届未落实毕业去向的毕业生比例（16.8%）较上届（15.3%）有所上升，这部分毕业生中部分仍在积极求职，个别在准备创业、拟升学、准备职业资格考试或公招等。因此，学校在今后的人才培养方案修订过程中，会考虑本校的区域特点和办学特色，在学生创业、升学、公务员考试等多样的需求上给予一定程度的支持。

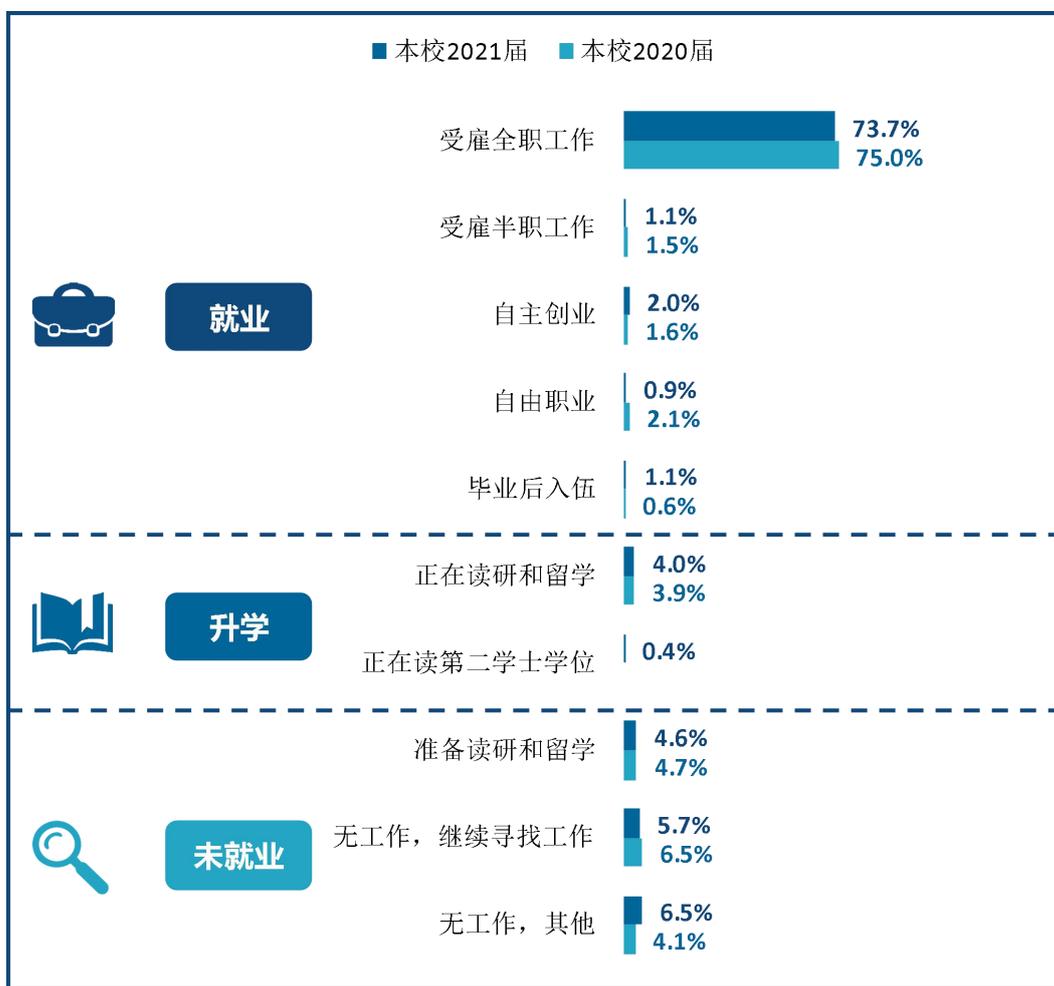


图 4-4 毕业去向分布趋势

注 1：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
 注 2：“正在读第二学士学位”为 2021 届新增选项，故无 2020 届对比数据。
 数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业特点变化趋势

（一） 职业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的职业类主要是建筑工程（27.5%），其次还有生物/化工（10.1%）、电力/能源（7.1%）。本校近三届毕业生就业于“生物/化工”、“生产/运营”、“计算机与数据处理”职业类的比例呈上升趋势。

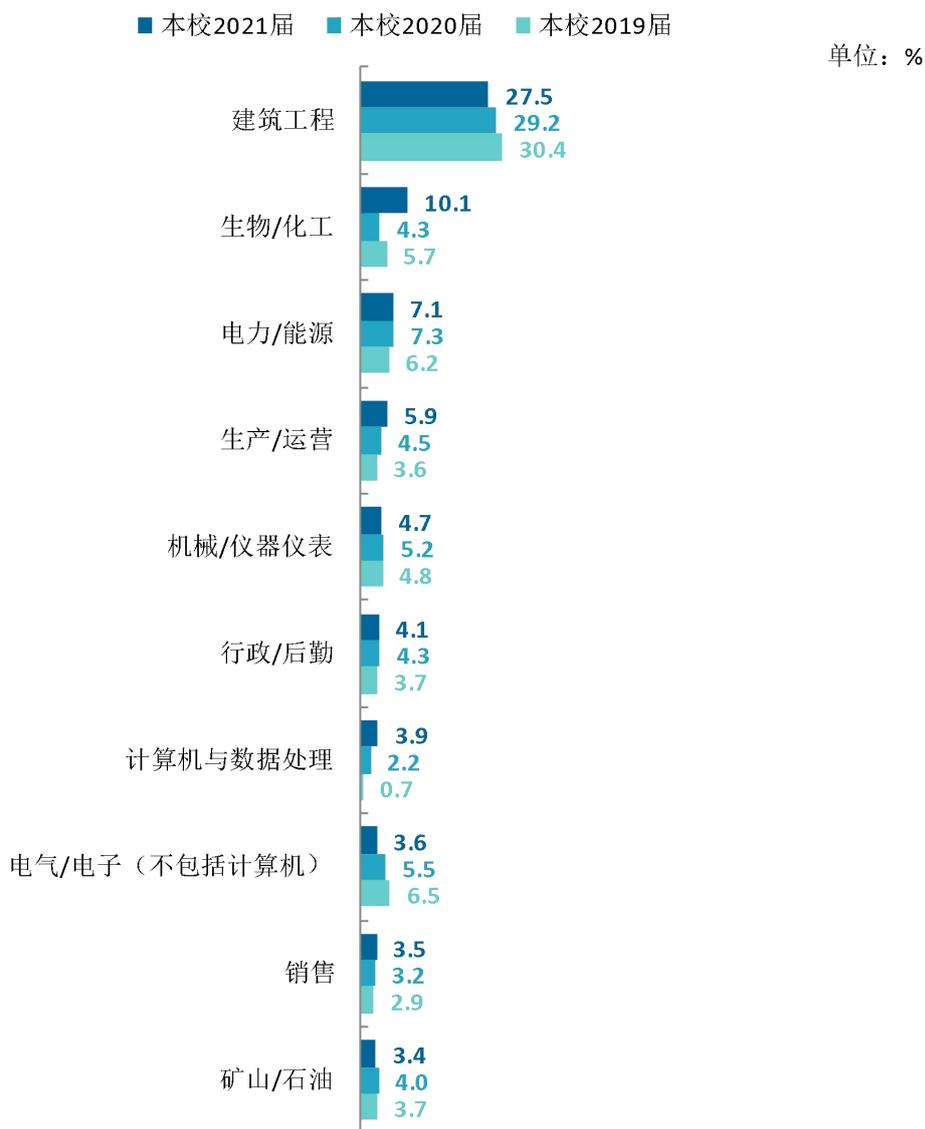


图 4-5 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的行业类主要是建筑业（30.4%），其次还有化学品/化工/塑胶制造业（8.7%）、电力/热力/燃气及水生产和供应业（8.2%）。本校近三届毕业生就业于“化学品、化工、塑胶制造业”、“医药及设备制造业”、“其他制造业”行业类的比例均呈上升趋势。

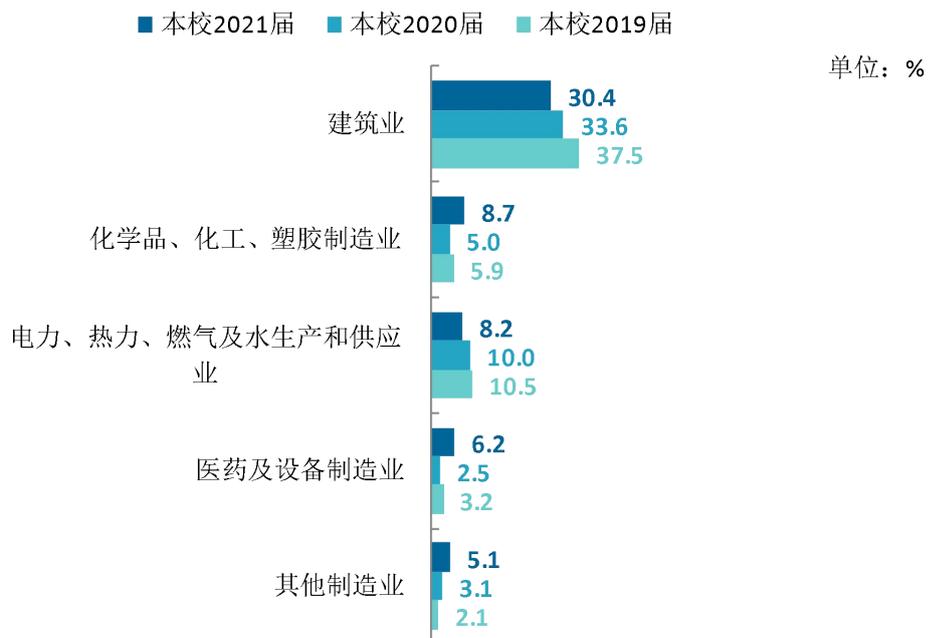


图 4-6 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（47%），相较本校 2020 届（41%）提升 6 个百分点；毕业生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位（64%），比本校 2020 届（56%）高 8 个百分点。

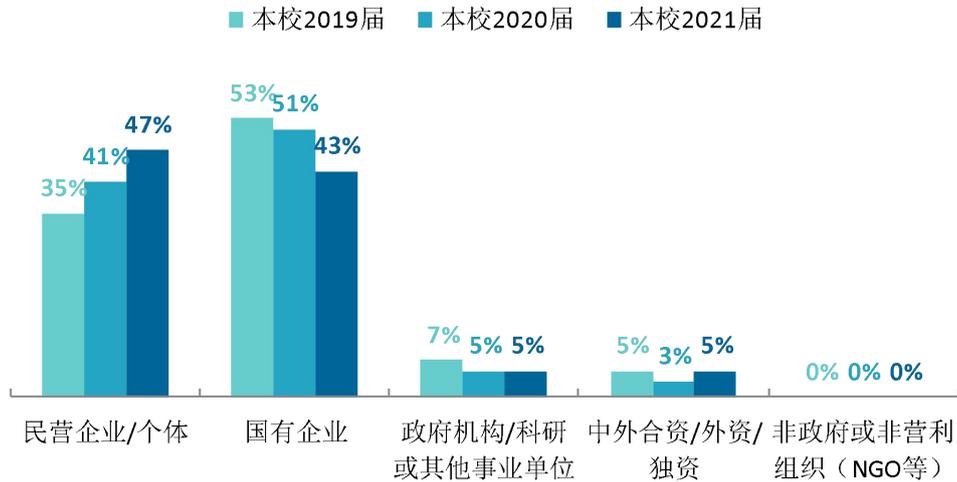


图 4-7 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

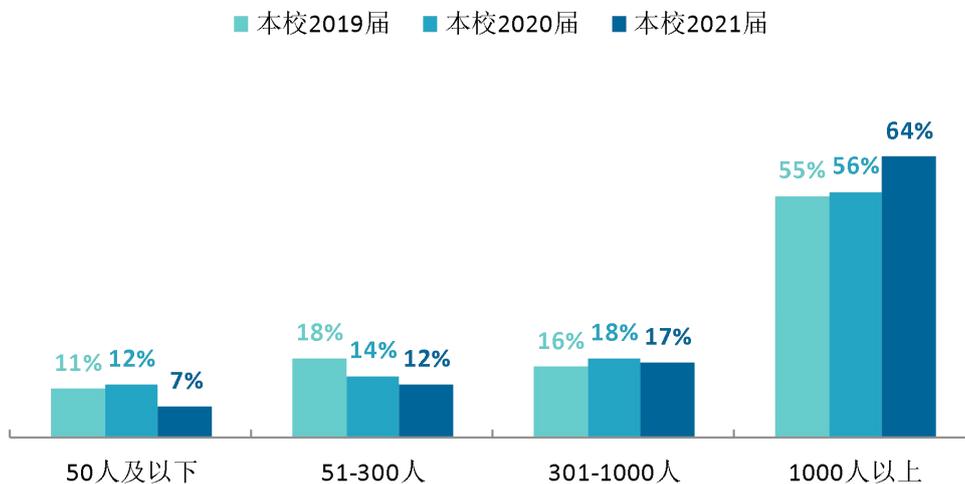


图 4-8 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2018 届~2021 届就业的毕业生在贵州就业的比例（分别为 63.9%、57.5%、52.4%、47.4%）有所下降；主要就业的城市是贵阳（20.7%）、遵义（4.8%）、铜仁（4.8%）等。

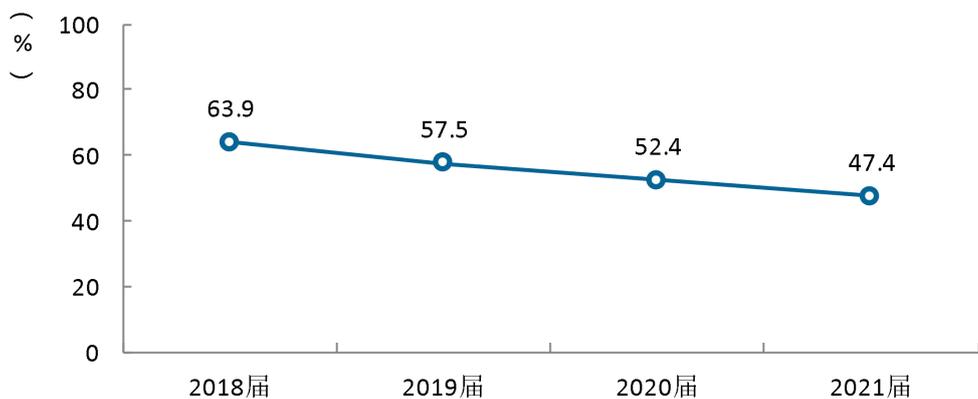


图 4-9 毕业生在贵州就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-1 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
贵阳	33.9	27.0	23.2	20.7
遵义	6.8	6.1	7.0	4.8
铜仁	2.6	2.0	3.4	4.8
六盘水	3.3	4.6	3.7	4.4
深圳	3.4	2.5	1.8	4.2

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业质量变化趋势

本校 2018 届~2021 届毕业生的工作专业相关度分别为 74%、79%、75%、81%，2021 届相较 2020 届提高了 6 个百分点，本校毕业生的工作专业相关度整体呈上升趋势，有利于学生的中长期职业发展。

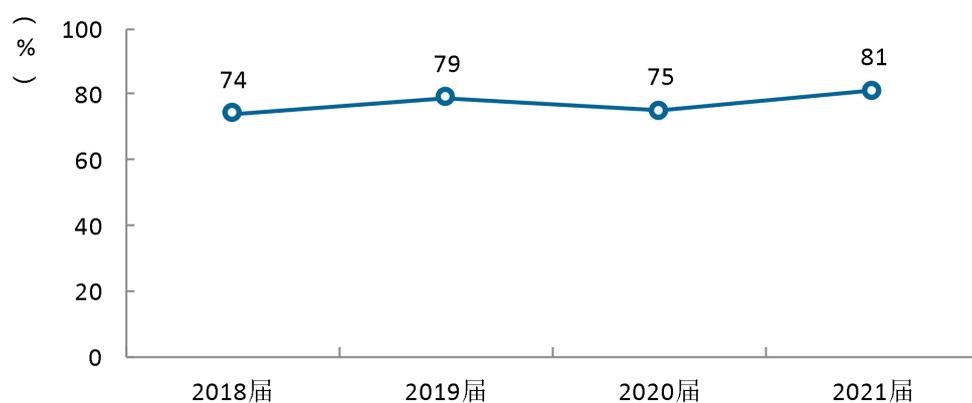


图 4-10 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届多数学院的工作与专业相关度较 2020 届有所提高，其中提升较为明显的是航空航天工程学院、食品药品制造工程学院（增幅分别为 30%、26%）。

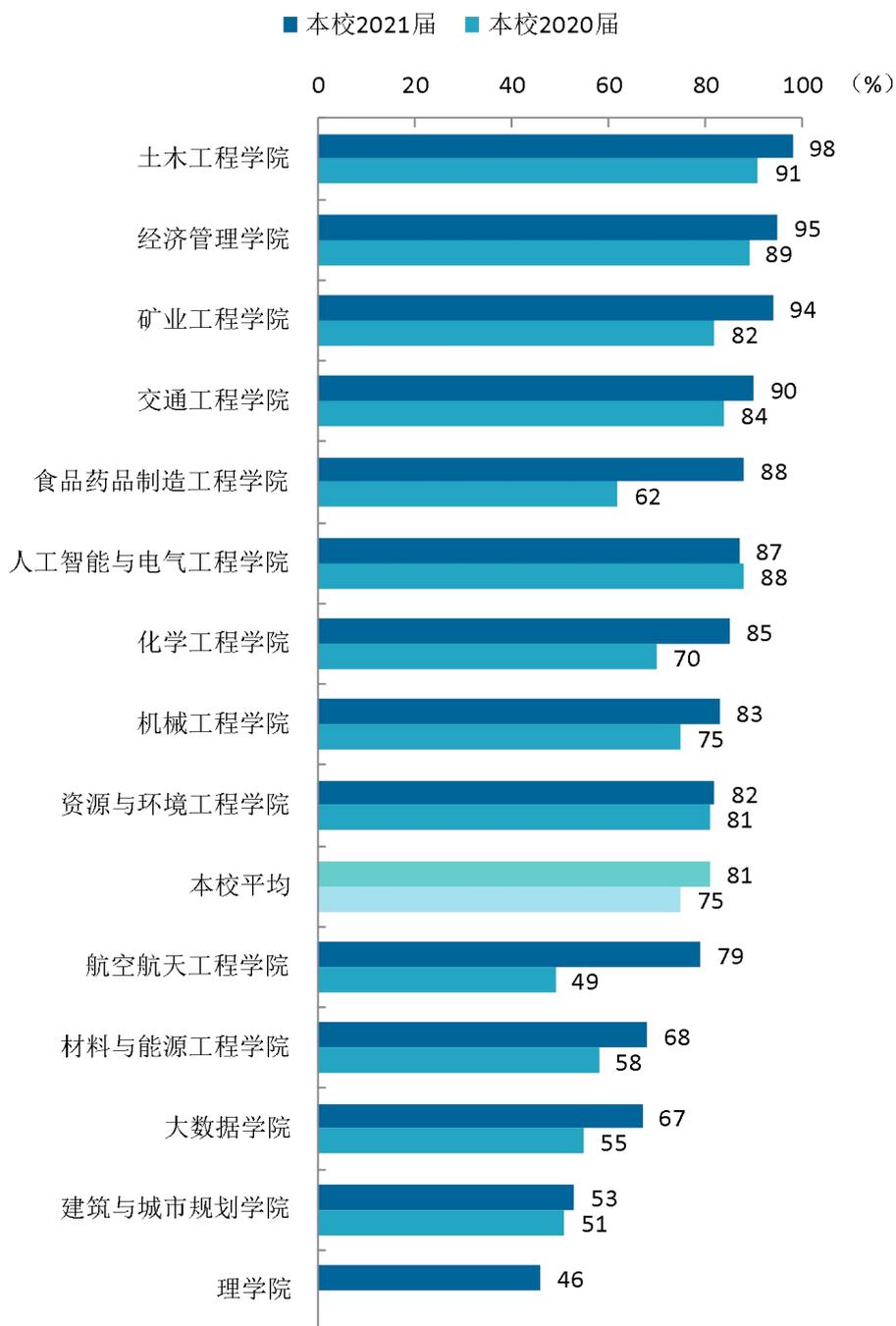


图 4-11 各学院毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届工作与专业相关度较上届上升较多的专业是生物制药、飞行器制造工程，分别上涨了 45%、30%。

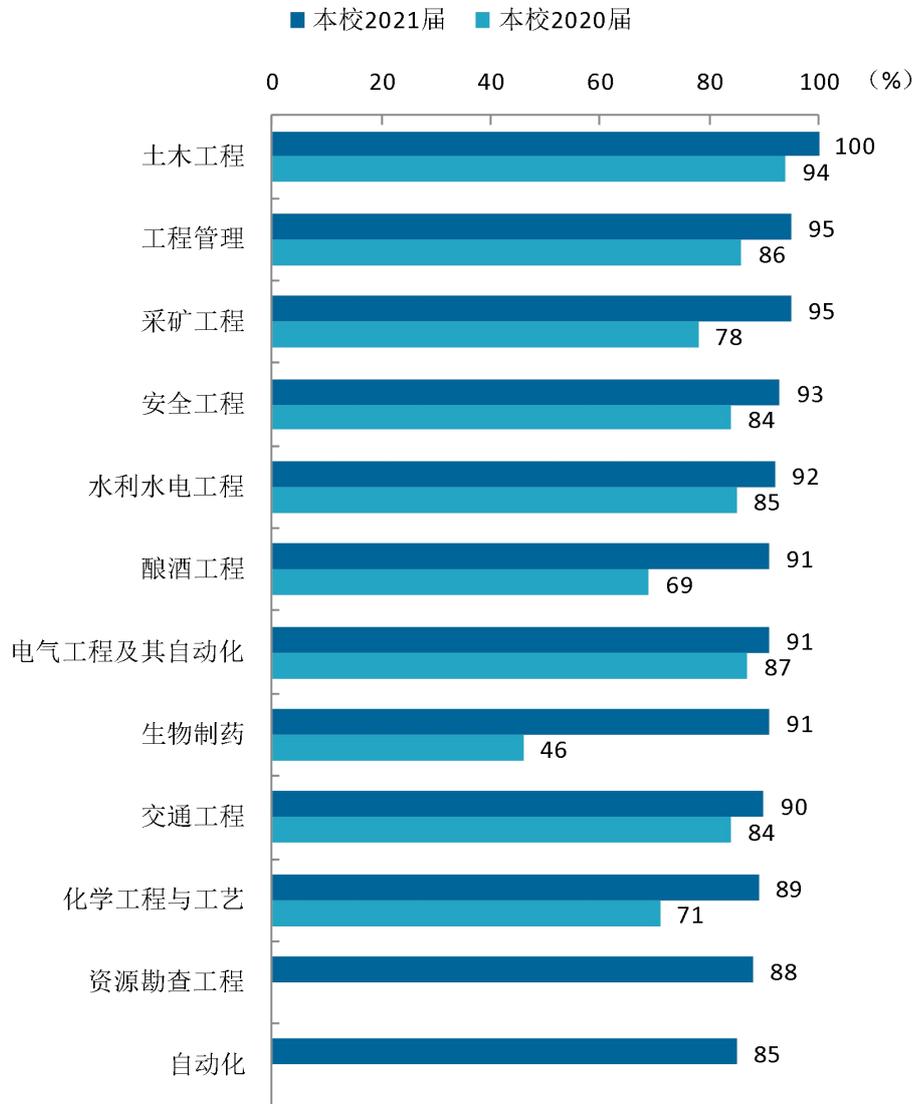
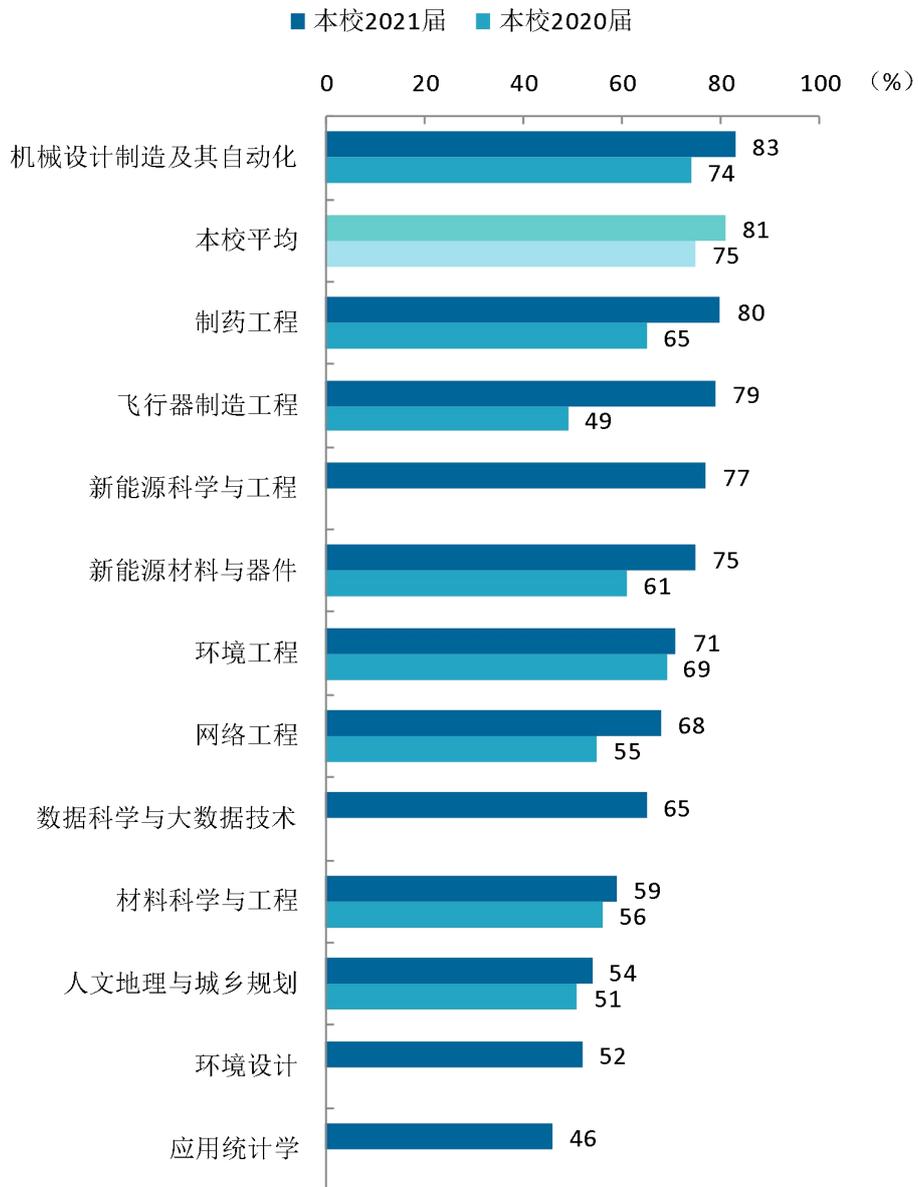


图 4-12 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

注：个别数据因样本过少未展示。



续图 4-12 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



对教育教学
的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 93%。毕业生对母校的整体满意度评价较高，这反映出其在校体验较好，对整体培养过程的满意程度较高。

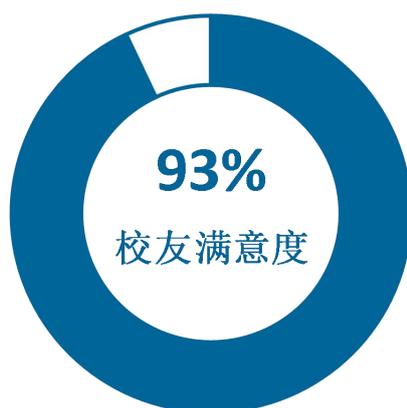


图 5-1 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2021 届除大数据学院外，其他学院对母校满意度普遍较高，均在九成左右（89%~98%），其中对母校满意度较高的学院是矿业工程学院（98%）、交通工程学院（98%）、材料与能源工程学院（97%）、资源与环境工程学院（97%）；大数据学院对母校满意度为 75%，今后本校会加强对该学院的关注。

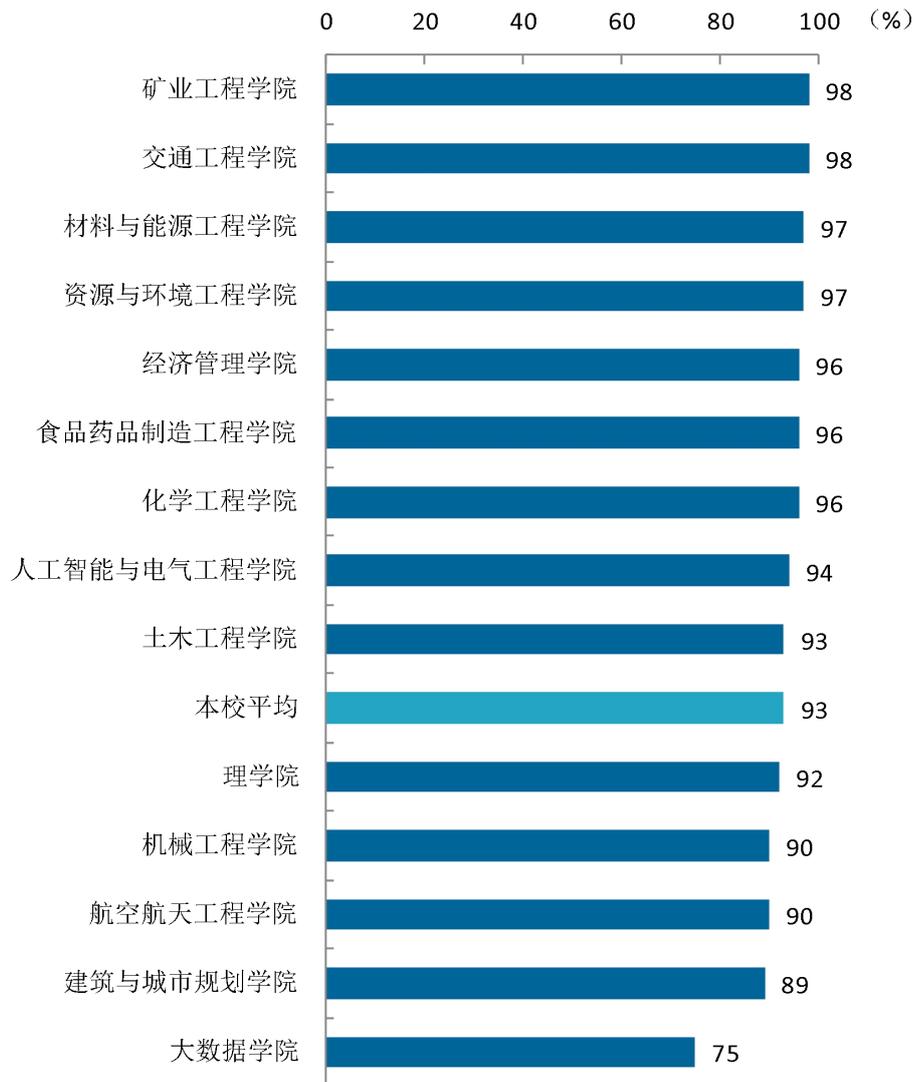


图 5-2 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的专业是水利水电工程、电气工程及其自动化、安全工程、环境工程（均为 100%），对母校满意度较低的专业是数据科学与大数据技术（71%）、网络工程（80%）、人文地理与城乡规划（83%）。

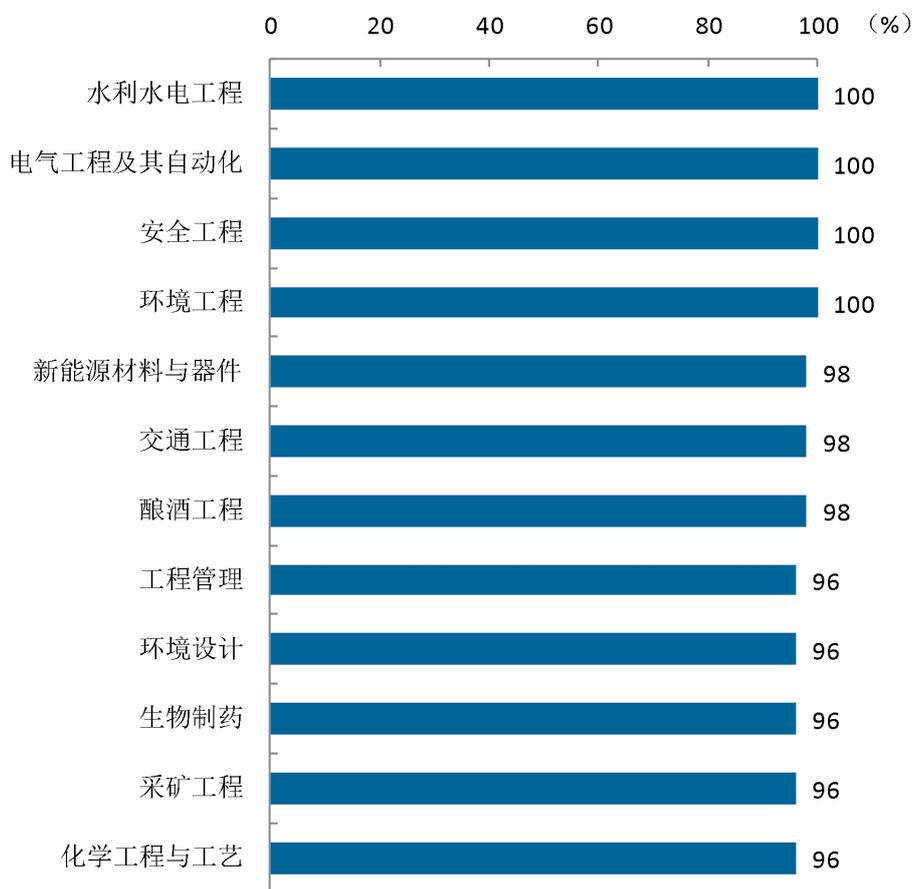
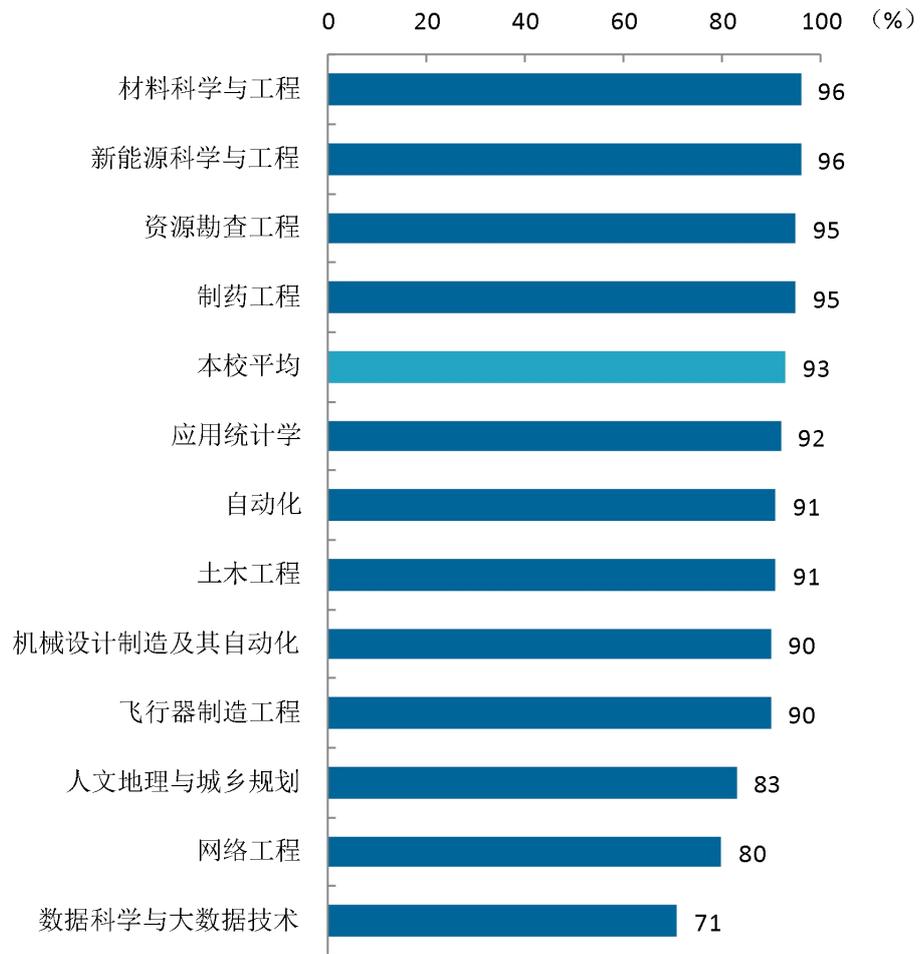


图 5-3 各专业毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 91%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

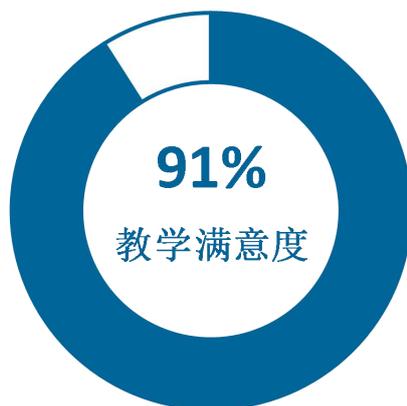


图 5-4 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的教学满意度

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的学院是材料与能源工程学院（98%）、交通工程学院（97%）、化学工程学院（97%）；教学满意度较低的学院是大数据学院（68%）、机械工程学院（79%），据悉上述两个学院的毕业生均认为本校教学环节无法调动学生学习兴趣或实习、实践环节不够，对此本校会积极做出调整，对现有的教学方式方法进行相应的改善。

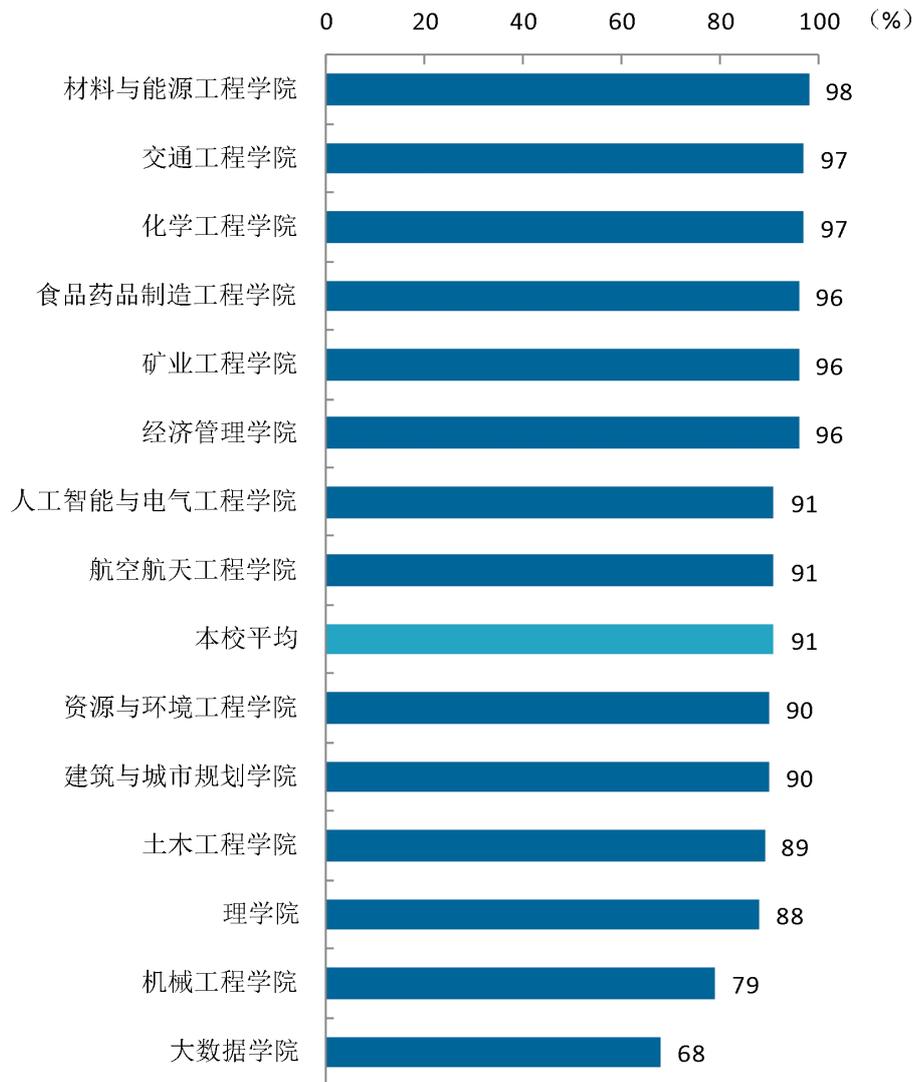


图 5-5 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的专业是材料科学与工程（100%）、安全工程（100%）、生物制药（98%）、新能源科学与工程（98%），教学满意度较低的专业是数据科学与大数据技术（65%）、网络工程（71%）。

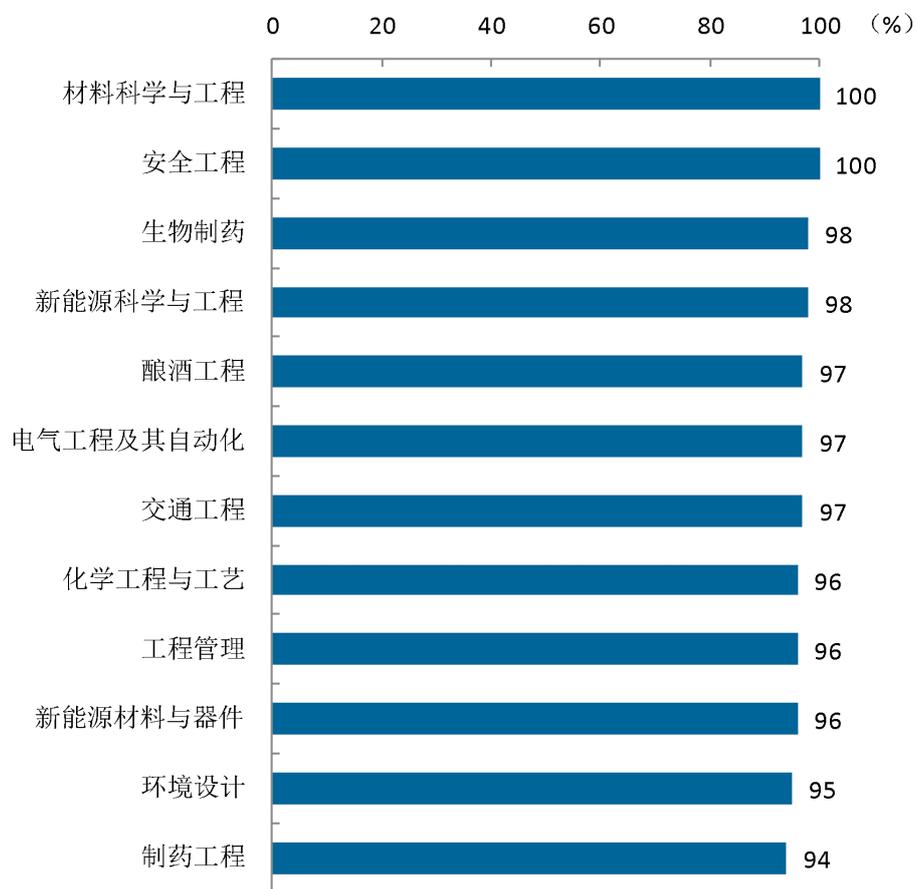
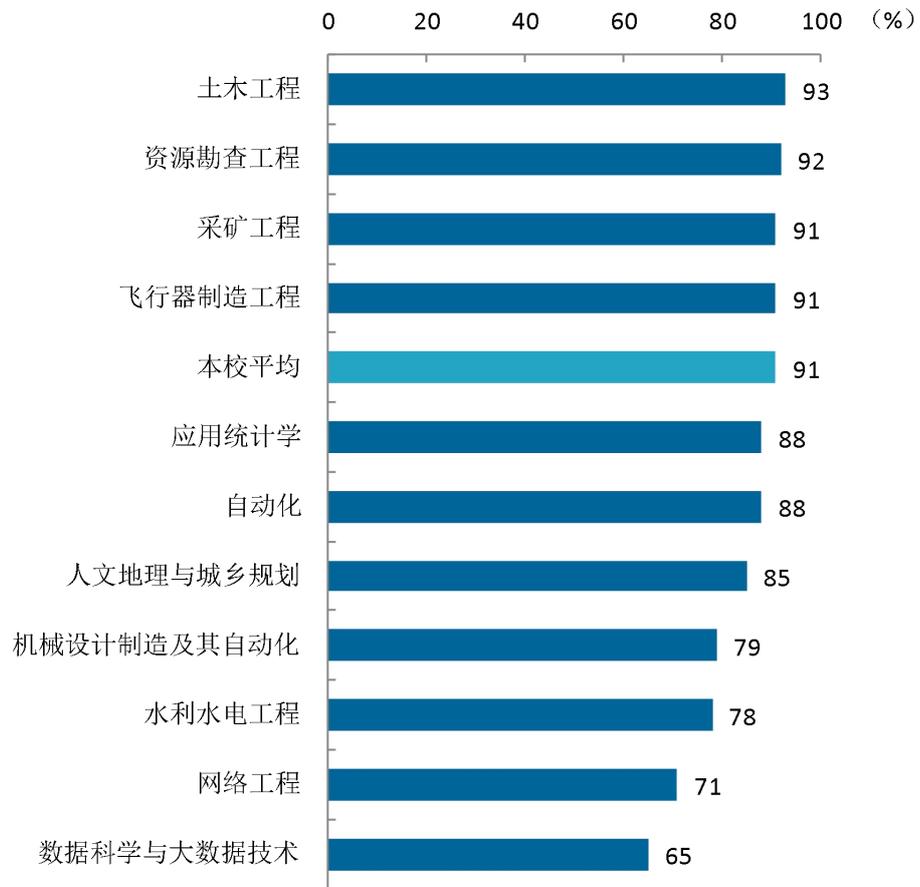


图 5-6 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养评价

本校 2021 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通交流能力”（86%），其次是“团队合作能力”（83%）等，同时以上两项能力的增值情况也相对较好，增值幅度分别为 87%、86%。

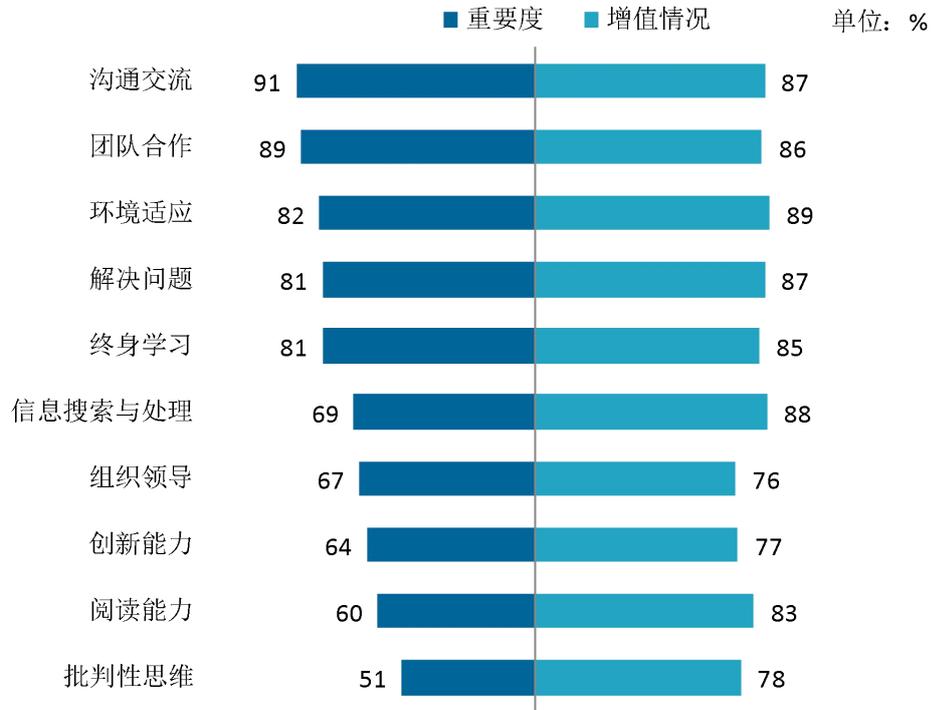


图 5-7 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-贵州理工学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 改进措施

从人才培养链条的“结果”环节——毕业生就业质量来衡量学校教育教学工作的开展效果，已成为检验学校人才培养过程各个环节的重要视角。随着高等教育内涵发展的深化，“学生中心、产出导向、持续改进”的理念越来越受到教育主管部门和各高校的关注和重视。毕业生就业质量是人才培养效果的重要体现，通过了解毕业生就业质量，可以发现培养过程中有待进一步完善的地方，从而为后续人才培养工作的科学化、系统化、持续化改进提供重要依据。我校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 93%，比 2020 届（91%）提高 2 个百分点，学校就业服务工作落实效果较好。下一步，我们将从四个方面继续努力：

（一）加强工作保障，强化服务能力提升。进一步做好毕业生就业工作服务保障工作，注重完善校院就业工作体系，加强校企校地合作。

（二）提升就业育人实效，强化大学生职业发展教育和就业指导。加强校院联动，贯彻落实毕业生就业工作“一把手工程”，组建稳定的《职业发展与就业指导》师资队伍，持续为毕业生提供专业化、精细化、个性化的职业规划和就业指导服务。

（三）深化就业信息平台建设，强化信息服务。充分拓展市场化岗位资源，建立区域性、行业性、联盟性招聘机制。继续做好招聘岗位精准性推荐工作，优化完善就业信息平台招聘信息发布工作，切实提升人岗匹配精准度和实效性。

（四）精准帮扶重点群体，提升毕业生就业满意度。做好就业困难毕业生、家庭经济困难毕业生、少数民族毕业生、残疾学生等特殊群体的就业指导和帮扶工作，切实帮助他们解决经济上、心理上、求职技巧上的实际困难，根据不同学生特点，重点指导、重点服务、重点推荐的“一对一”帮扶。

进一步提升毕业生就业指导服务质量水平，促进学校毕业生全面充分高质量就业。

