



2021年

就业质量年度报告

广东碧桂园职业学院

二〇二一年十一月

目 录

学院概况.....	3
综述.....	5
第一章：毕业生就业基本情况.....	7
一、毕业生的规模和结构.....	7
（一）总体规模.....	7
（二）贫困类型.....	8
（三）毕业派遣性质.....	8
（四）政策性岗位落实情况.....	9
（五）各专业毕业生分布.....	10
二、毕业去向落实率及毕业去向.....	10
（一）总体毕业去向落实率及毕业去向.....	11
（二）各专业毕业去向落实率及毕业去向.....	11
三、就业流向.....	13
（一）就业地区.....	13
（二）就业单位.....	16
（三）就业行业.....	19
（四）就业职业.....	19
第二章：毕业生就业质量分析.....	21
一、薪酬水平.....	21
二、专业与就业相关度.....	24
三、用人单位满意度评价分析.....	25
第三章：毕业生对教育教学的反馈.....	28
一、对人才培养的影响.....	28
（一）对人才培养的满意度.....	28
（二）对学院教学的满意度.....	30
（三）对学院服务及设施的满意度.....	32

(四) 对学院就业服务的满意度.....	34
二、 人才培养改进措施.....	36
三、 对招生和专业设置的影响.....	38
四、 对就业创业服务体系的影响.....	39
第四章：学院就业创业工作特点.....	40
一、 毕业生就业工作举措成效显著.....	40
(一) 加强领导，强化责任.....	41
(二) 科学制定工作方案和托底计划.....	41
(三) 加强企业实践教学全过程管理与监控.....	41
(四) 建立“产教融合，校企共育”一体化人才培养基地.....	41
(五) 开展毕业生就业指导与创新创业教育.....	42
(六) 建立毕业生就业工作奖惩制度.....	43
(七) 安排专职教师摸底调查，重点帮扶就业困难群体.....	43
(八) 提供良好的就业服务.....	44
(九) 力促实习岗位与就业岗位无缝对接，就地转化.....	45
(十) 全面构建多途径、多主体、多方法就业工作模式.....	45
(十一) 落实高校毕业生求职创业补贴.....	45
二、 毕业生就业平台好、薪酬高、质量好.....	45
(一) 毕业生就业平台好.....	46
(二) 毕业生就业薪酬高.....	46
(三) 毕业生就业质量好.....	46
第五章：毕业生发展趋势分析.....	47
一、 就业状态平稳，企业认可度高.....	47
二、 发展前景好，升值空间大.....	47
三、 万元月薪毕业生呈增长趋势.....	48
四、 校友示范效应显著.....	48
第六章：2021 届优秀毕业生代表.....	50

学院概况

广东碧桂园职业学院由碧桂园集团董事局主席杨国强先生、联席主席杨惠妍女士建立的广东省国强公益基金会投资创办，经广东省人民政府批准、教育部备案、广东省教育厅主管的一所民办全日制普通高等学校。学院座落在环境优美的距离广州市半小时车程的中国优秀旅游城市清远市。校园占地 300 亩，教学设备设施完善，学习生活条件优越。

碧桂园集团（世界 500 强企业）是学院人才培养的企业校园。集团拥有 1300 多名博士、近 20 万员工、2000 多名企业培训认证星级讲师、60 多家五星级酒店、2000 多个主体项目，业务覆盖地产开发、建筑装饰、物业管理、酒店管理、长租公寓、产城发展、现代农业、以及智能机器人产业等众多领域，产业教学资源极其丰富，实力强大。

学院现有智能技术类、土木建筑类、管理服务类、教育艺术类等优势专业 9 个，在校生 2000 多人。2019 年，学院将智能控制与机器人技术融入各建筑类、管理类专业，实施原有专业的智能技术改造，旨在培养兼具智能技术应用能力的建筑类、管理类技术技能人才，服务产业升级和技术发展需求。

学院确立“经济大潮中黄埔军校”的办学定位，明确“基层一线管理干部或技术骨干”的培养目标，聚焦培养目标对素质、知识与技术技能的要求，全力打造“会做人，会做事”“对人好对社会好”的用人单位抢聘人才。

学院通过资源共享、产教融合机制的创新突破，构建了“三段”“校企共育人才”新模式。学院通过大思政改革，导师制育人，以及严格的“准军事化”管理，塑造学生的优良品格。

截至 2021 年，学院累计招生 4109 人，其中，贫困家庭学子

2913 人，占比 70.89%。人才培养质量成效初显，毕业生 1858 人，其中，基层一线管理干部或技术骨干 1466 人，占比 78.90%；就业世界 500 强企业 1468 人，占比 79.00%；就业碧桂园集团 1456 人，占比 78.36%；累计 119 名学生（占比 6.40%）毕业即月薪过万。

综 述

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学院根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，编制和正式发布《广东碧桂园职业学院2021年毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于三个方面：

1. 广东省大学生就业创业平台。数据统计截止日期为2021年11月3日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2. 问卷（问卷星）调研数据。数据统计截止日期为2021年11月3日调研面向全院2021届毕业生。使用数据涉及就业相关分析对教育教学的反馈部分和对学院就业服务工作评价等。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学院在人才培养工作的总体评价等部分。

截止2021年11月3日，学院2021届共443人参加就业（含结业生1名），落实就业去向442人（含结业生1名），总体毕业去向落实率为99.77%，专业对口率为94.58%。毕业生对学院就业服务总体满意度为99.41%，毕业生对学院总体满意度98.82%；毕业生平均薪酬为6254.37元/月。74.49%（330人）的毕业生就业于世界500强的碧桂园集团及各分公司；85.33%（378人）的毕业生就职基层一线管理干部或技术骨干岗位，其中，47名毕业

生通过岗位竞聘，成功胜任万元月薪岗位。

第一章：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 总体规模

广东碧桂园职业学院 2021 届参加就业学生总计 443 人。其中，男生 203 人，占毕业生总数 45.82%，女生 240 人，占毕业生总数 54.18%，男女比例为 1:1.18，男女比例相对均衡。2021 届毕业生生源分布在安徽、广东、广西、湖北、湖南、吉林、江西、陕西、四川、河南、江苏省，分别占比 0.90%（4 人）、72.23%（320 人）、6.32%（28 人）、7.45%（33 人）、2.03%（9 人）、4.06%（18 人）、1.35%（6 人）、0.45%（2 人）、0.23%（1 人）、0.23%（1 人）。

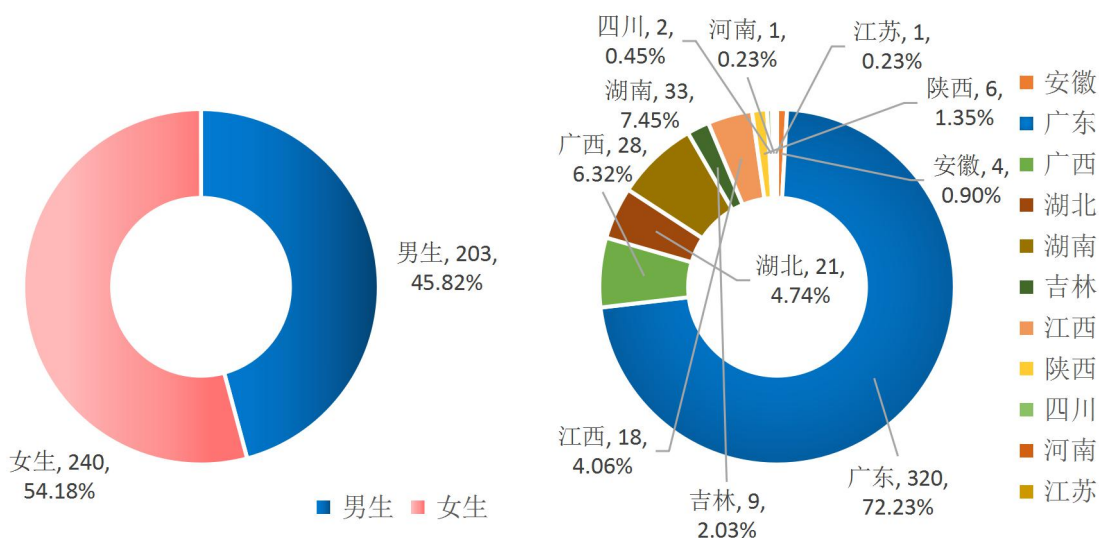


图 1-1 2021 届毕业生男女比例

图 1-2 2021 届毕业生生源省比例

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

（二）贫困类型

广东碧桂园职业学院 2021 届毕业生中，家庭经济困难学生 402 人，占比 90.74%。其中，提交建档立卡证明学生有 92 人，占比 20.77%，提交低保证证明学生有 68 人，占比 15.35%，提交普通民政证明的学生有 234 人，占比 52.28%，提交困难家庭工会证明学生有 8 人，占比 1.81%。仅有少数学生（41 人，9.26%）属非家庭经济困难学生。详细分布情况详见图 1-3。

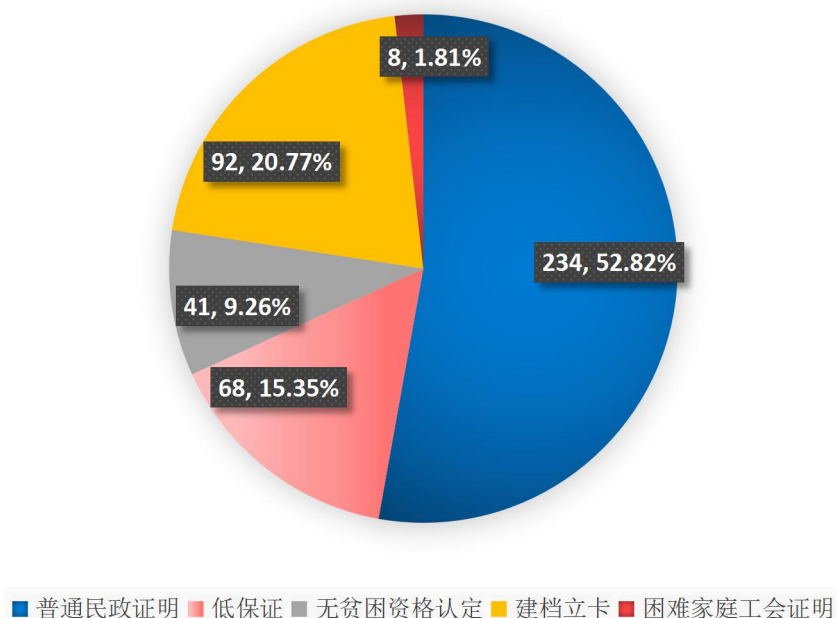


图 1-3 2021 届毕业生贫困类型分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

（三）毕业派遣性质

广东碧桂园职业学院 2021 届毕业生派遣性质以正常派遣为主，占比 99.10%。具体情况详见图 1-4。

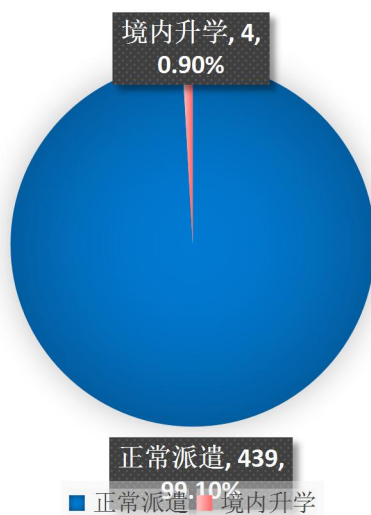


图 1-4 2021 届毕业生派遣性质分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。
数据来源：广东省大学生就业创业平台。

（四）政策性岗位落实情况

广东碧桂园职业学院 2021 届毕业生共有七个专业 443 人。其中，建筑装饰工程技术专业 54 人（含 1 名结业生），落实就业岗位 442 人，仅工程造价 1 人拟参军未就业。2021 年落实政策性岗位 53 人，以中小学幼儿园教师为主，占比 83.02%。其他情况详见图 1-5。

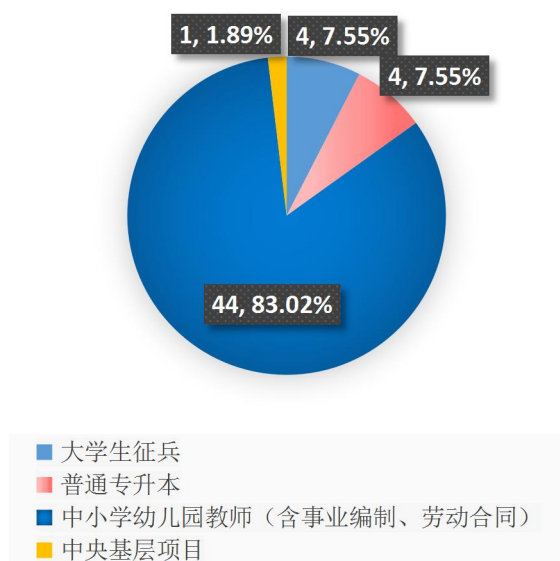


图 1-5 2021 届毕业生政策性岗位落实情况

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。
 数据来源：广东省大学生就业创业平台。

（五）各专业毕业生情况

广东碧桂园职业学院 2021 届毕业生共有七个专业 443 人。其中，建筑装饰工程技术专业 54 人（含 1 名结业生）。各专业占比情况详见表 1-1。

表 1-1 2021 届毕业生人数分布（单位：人）

专业名称	人数	比例
建筑工程技术	75	16.93%
工程造价	61	13.77%
建筑装饰工程技术	54	12.19%
酒店管理	76	17.16%
物业管理	55	12.42%
园林工程技术	58	13.09%
学前教育	64	14.45%
总计	443	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。
 数据来源：广东省大学生就业创业平台。

二、总体毕业去向落实率及毕业去向

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学院毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率的计算公式

为：毕业生毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

（一）毕业去向落实率及毕业去向

截止到2021年11月3日，学院2021届毕业生毕业去向落实率为99.77%。从具体毕业去向来看，“签劳动就业协议形式就业”为毕业生主要毕业去向选择，占比为56.21%，与去年相比，今年无自主创业毕业生，新增国家基层项目1人（学前教育专业）。

表1-2 2021届毕业生毕业去向分布（单位：人）

毕业去向	人数	比例
签劳动合同形式就业	136	31.38%
签劳动就业协议就业	252	56.21%
其他录用形式就业	45	10.16%
应征义务兵	4	0.90%
自主创业	0	0.00%
境内升学	4	0.90%
国家基层项目	1	0.23%
待就业	1	0.23%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01的误差。毕业去向落实率=(签就业协议形式就业人数+签劳动合同形式就业人数+其他录用形式就业人数+升学人数+应征义务兵人数+自主创业人数)÷毕业生总人数×100%。

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

（二）各专业毕业去向落实率及毕业去向

1. 毕业去向落实率

截止到 2021 年 11 月 3 日，学院 2021 届毕业生毕业去向落实率为 99.77%。其中，工程造价专业有 1 名学生致力于考公，拒不就业，其他学生全部落实毕业去向，包含建筑装饰工程技术专业 1 名结业生。

表 1-3 毕业去向落实率（单位：人）

专业名称	毕业生总数	就业人数	毕业去向落实率
建筑工程技术	75	75	100.00%
工程造价	61	60	98.36%
建筑装饰工程技术	54	54	100.00%
酒店管理	76	76	100.00%
物业管理	55	55	100.00%
园林工程技术	58	58	100.00%
学前教育	64	64	100.00%
总计	443	442	99.77%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

2. 毕业去向

广东碧桂园职业学院 2021 届毕业生大多数以签订就业协议形式和劳动合同形式就业为主，灵活就业人数较少。

表 1-4-1 2021 届毕业生毕业去向分布

毕业去向人数	全院	建筑工程技术	工程造价	酒店管理	物业管理	园林工程技术	建筑装饰工程技术	学前教育
--------	----	--------	------	------	------	--------	----------	------

签劳动合同形式就业	136	24	20	2	13	57	8	12
签就业协议形式就业	252	27	28	73	39	1	44	40
其他录用形式就业	45	20	10	0	3	0	1	11
应征义务兵	4	1	2	0	0	0	1	0
国家基层项目	0	0	0	0	0	0	0	1
境内升学	4	3	0	1	0	0	0	0

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

表 1-4-2 2021 届毕业生毕业去向分布

类别	人数	比例
毕业去向落实率	442	99.77%
签订协议和劳动合同就业率	393	88.71%
灵活就业率	45	10.16%
创业率	0	0.00%
升学率（含出国深造）	4	0.90%
待就业率（有就业意愿未就业）	1	0.23%
暂不就业率（无就业意愿）	0	0.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

三、就业流向¹

（一）就业地区

就业地区（省）：学院 2021 届毕业生主要在广东省内就业（72.17%，319 人），服务本省经济发展。省外就业人数较多

的地区为湖南省（7.47%，33人）。可见大部分毕业生倾向于留在广东省内就业，这与生源大部分为广东省生源有密切相关；同时结合学院特色，这也与办学主体碧桂园集团提供的主要工作机会集中在广东省内有相关性。

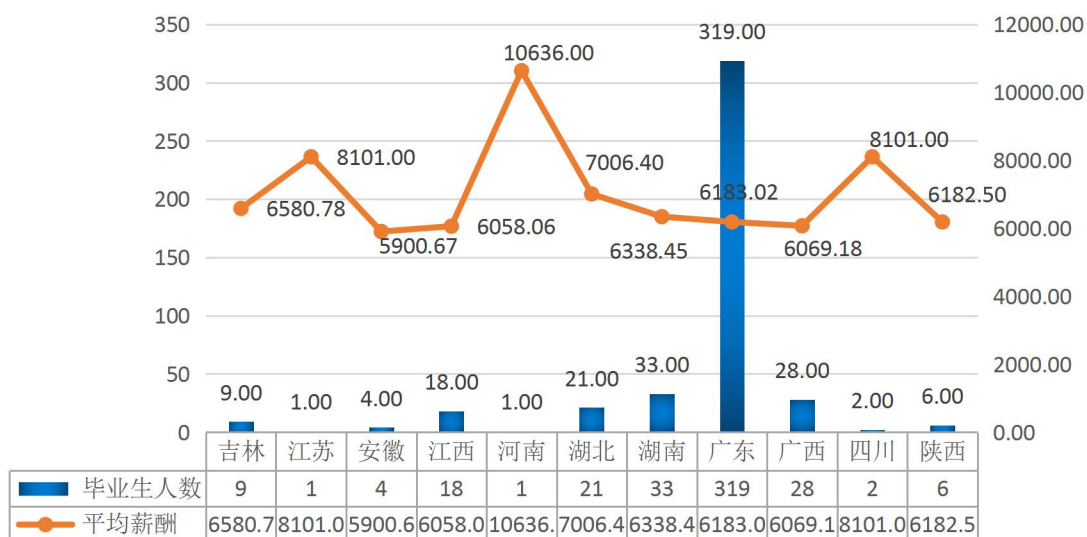


图 1-6 2021 届毕业生就业地区（省）分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。
数据来源：广东省大学生就业创业平台。

就业城市：毕业生主要流向了佛山市和广州市，主要在于大城市就业机会多，经济发展水平高、工作环境、人居环境等方面深受毕业生青睐；再则，碧桂园集团总部位于佛山市；部分毕业生由于行业特殊性，经常随项目更换工作地点，但本质上都是隶属集团总部（佛山市）人员。因此，就职于佛山市的毕业生遥遥领先其他城市。

1 针对毕业去向为：就业协议形式就业、劳动合同形式就业、其他录用形式就业以及其他情况就业的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业单位类型、就业单位规模、就业行业及就业职业分布。

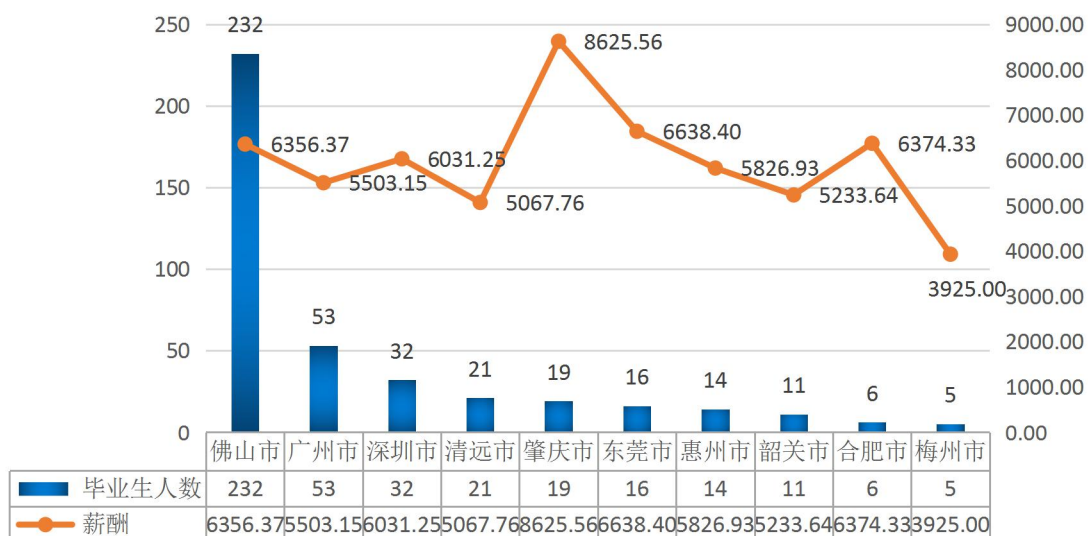


图 1-7 2021 届毕业生主要就业城市分布 (市)

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。
数据来源：广东省大学生就业创业平台。

生源地地区与就业地区交叉分析：2021 届共计 443 人参加就业，其中 1 人计划考公未就业，落实毕业去向 442 人。从毕业生生源地与就业地区 (市) 分布图可以看出，只有极少数学生选择在生源地就业 (6.56%，29 人)，生源地对学生就业选择吸引力较弱。

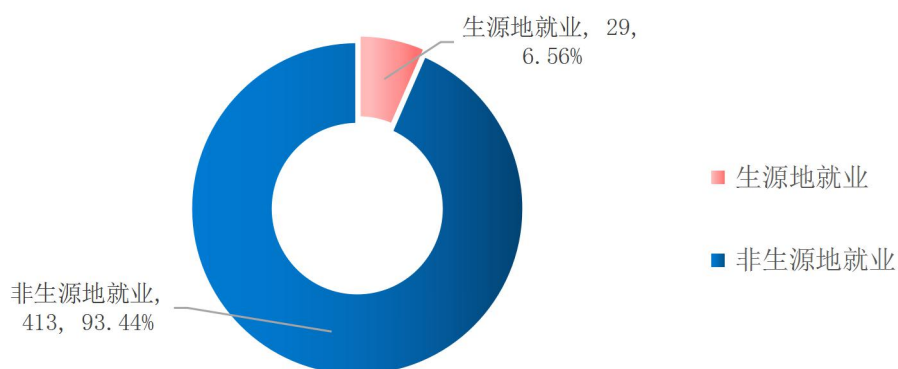


图 1-8 毕业生生源地地区与就业地区 (市) 分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。
数据来源：广东省大学生就业创业平台。

就业区域：从区域划分来看，选择就业在本区域（粤北）的毕业生较少，在珠江三角洲、大湾区就业的毕业生较多，仅有极少数的学生选择在西部地区和东北老工业基地就业。再则，选择在本地市（清远市）就业的学生仅有 21 人，占比 4.74%，其中，清远市生源占 1/3（7 人）。说明毕业生就业对城市的选择要求较高，而本地市对学生就业吸引力不大，这与清远市经济发展水平、企业数量与规模、就业岗位数量密切相关。

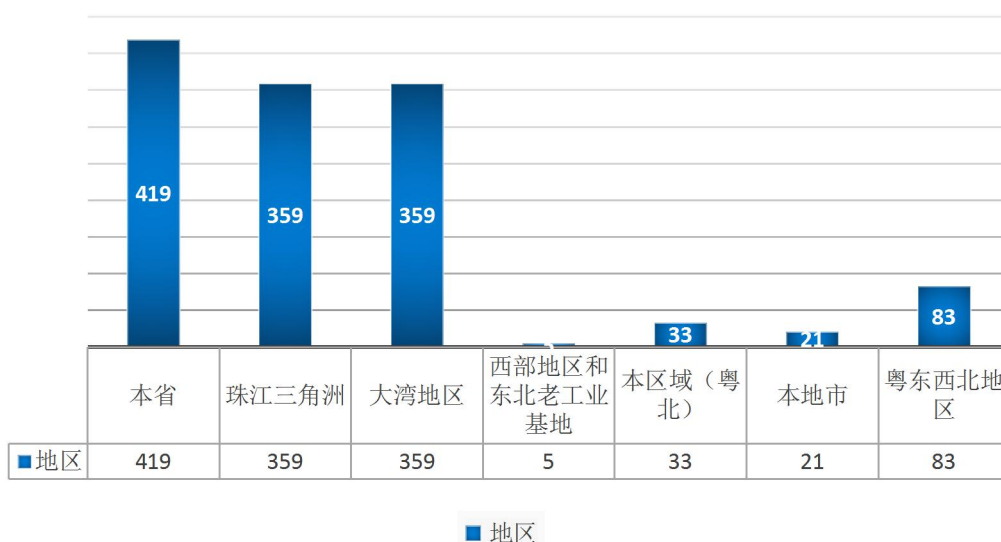


图 1-9 2021 届毕业生就业区域分布

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

（二）就业单位

1. 就业碧桂园情况

学院 2021 届毕业生在碧桂园集团就职的有 330 人，占比 74.49%；担任基层一线管理干部或技术骨干岗位的学生有 378 人，占比 85.33%，其中，毕业即获得万元月薪毕业生 47 人。

表 1-5 2021 届毕业生就业单位分布

专业名称	毕业生总数	就业人数	基层一线管理干部或技术骨干岗人数	碧桂园就业人数	其他单位就业人数	升学人数	应征入伍人数	万元月薪人数
工程造价	61	60	48	31	29	0	2	16
建筑工程技术	75	75	57	58	17	3	1	22
建筑装饰工程技术	54	54	43	45	9	0	1	2
酒店管理	76	76	74	75	1	1	0	2
物业管理	55	55	50	45	10	0	0	3
园林工程技术	58	58	45	56	2	0	0	0
学前教育	64	64	61	20	44	0	0	2
总计	443	442	378	330	112	4	4	47

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

2. 就业单位类型

学院 2021 届毕业生主要流向有限责任公司和股份有限公司，有限责任公司平均薪酬 6627.66 元/月，领先其他单位性质。

表 1-6 2021 届毕业生就业单位类型分布（单位：人）

单位性质名称	人数	平均薪酬	专业对口人数
幼儿园	43	4309.30	41
其他普教系统	1	2500.00	0
有限责任公司	340	6627.66	328
股份有限公司	46	5481.46	45
私营企业	3	5233.33	1
应征义务兵	4	----	4
三支一扶	1	3600	1
专科升普通本科	4	----	0
拟参加公招考试	1	----	0
合计	443	6254.37	420

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

3. 就业单位规模

世界 500 强：学院 2021 届毕业生就业单位规模主要集中在世界 500 强（碧桂园集团）330 人，占比 74.49%。

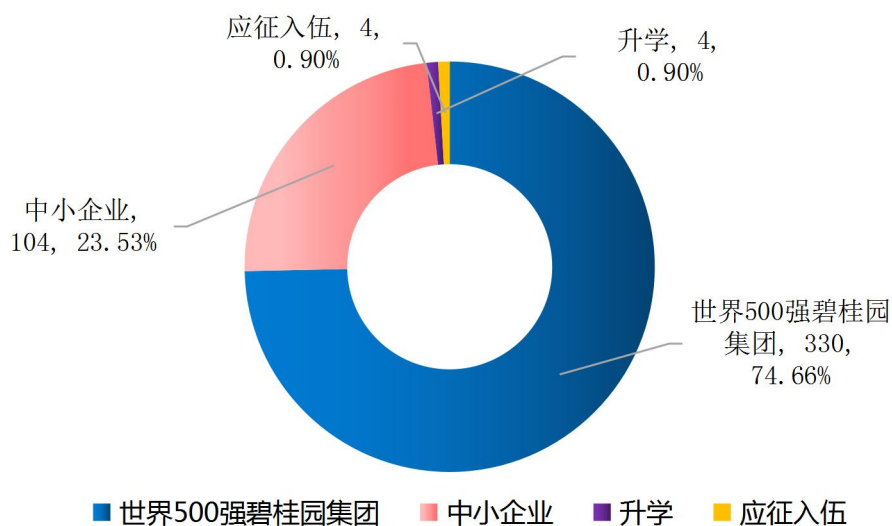


图 1-10 2021 届毕业生就业单位规模分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。
数据来源：广东省大学生就业创业平台。

规模大小：学院 2021 届共有学生 443 人（结业生 1 名），参加就业工作 442 人（1 人拟参公未就业）。其中，到规模以下企业等基层服务的应届毕业生人数 102 人，占比 23.02%。到规模以上企业就业的应届毕业生人数 340 人，占比 76.75%。

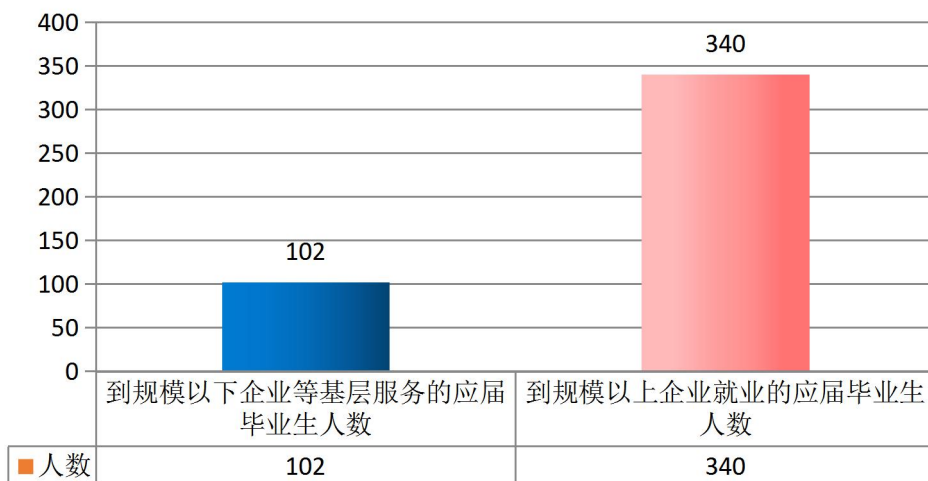


图 1-11 2021 届毕业生就业单位规模分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。
数据来源：广东省大学生就业创业平台。

（三）就业行业

2021 届毕业生就业行业主要集中在“建筑业”以及“住宿和餐饮业”。

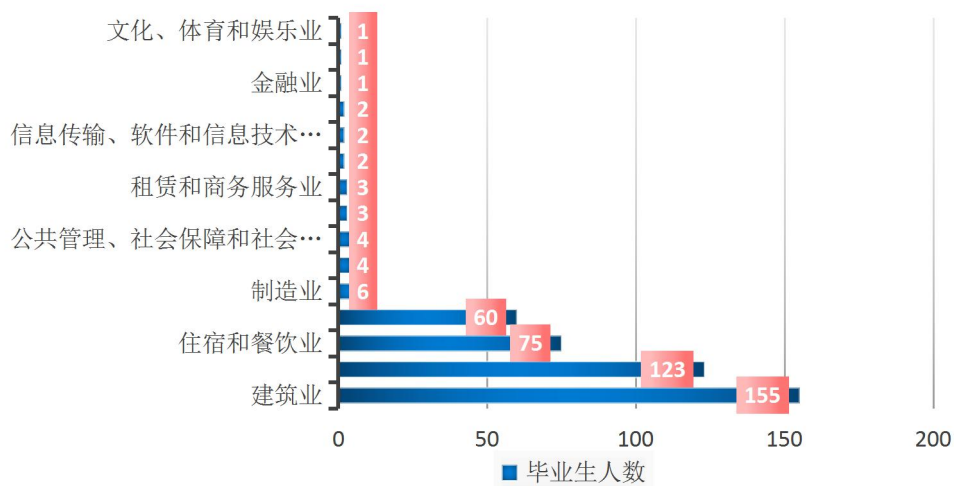


图 1-12 2021 届毕业生就业行业分布（单位：人）

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

（四）就业职业

2021 届毕业生所从事的职业主要为“工程技术人员”，占比 48%，计 214 人，平均薪酬较高（7088.24 元/月），其他人员类别平均薪酬最高（7828.45 元/月），可见，毕业生就业薪酬的高低和专业相关度的匹配度有所差异。

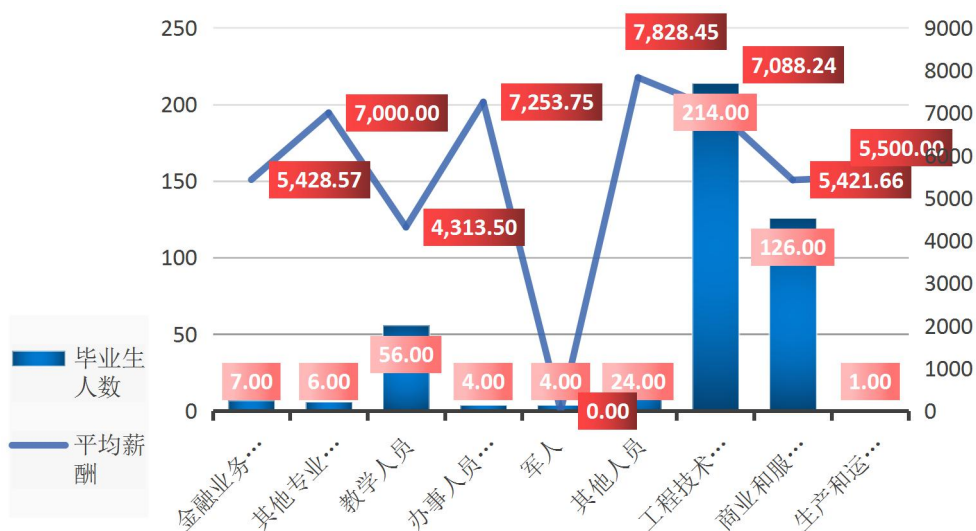


图 1-13 2021 届毕业生就业职业分布（单位：人）

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。
数据来源：广东省大学生就业创业平台。

第二章：毕业生就业质量分析

毕业生就业质量相关分析主要由三个方面组成：一是毕业生薪资情况；二是毕业生就业岗位与其所学专业的匹配情况；三是用人单位满意度。本部分主要是对我院 2021 届毕业生薪酬、专业对口相关度以及用人单位满意度等进行分析，数据主要来源于问卷调查、广东省大学生就业创业平台、广东省教育厅人才培养数据库和毕业生基本信息。相关统计分析结果如下所示。

一、薪酬水平

薪酬区间：学院 2021 届毕业生（除去升学和服兵役 8 人，未就业你参公 1 人），统计薪酬总数为 434 人，月均收入为 6254.37 元/月；薪酬区间主要集中在 4000-5999 元（占比 56.22%，244 人）。（2021 年万元月薪应届毕业生据用人单位统计有 47 人，系统中部分学生填写薪酬低于实际薪酬，漏加福利待遇，因此，10000 元以上的薪酬计数为 42。）

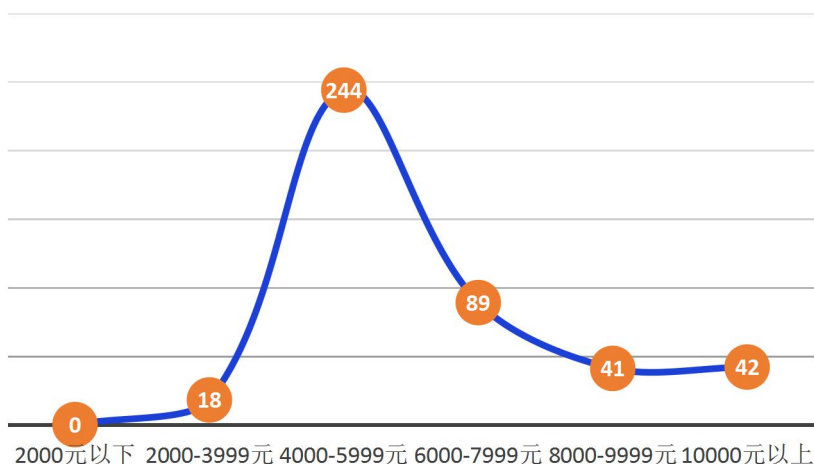


图 2-1 2021 届毕业生薪酬区间分布

注：1. 因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

专业间平均薪酬分析：学院 2021 届毕业生平均月薪 6254.37 元/月。其中，建筑工程技术专业毕业生平均月薪 8386.25 元/月，平均薪酬在全院中最高，遥遥领先学院平均薪酬，这与今年建筑工程技术专业万元月薪毕业生数量（22 个）较多有很大关系。学前教育专业受行业水平和毕业生学历水平限制平均薪酬较低。

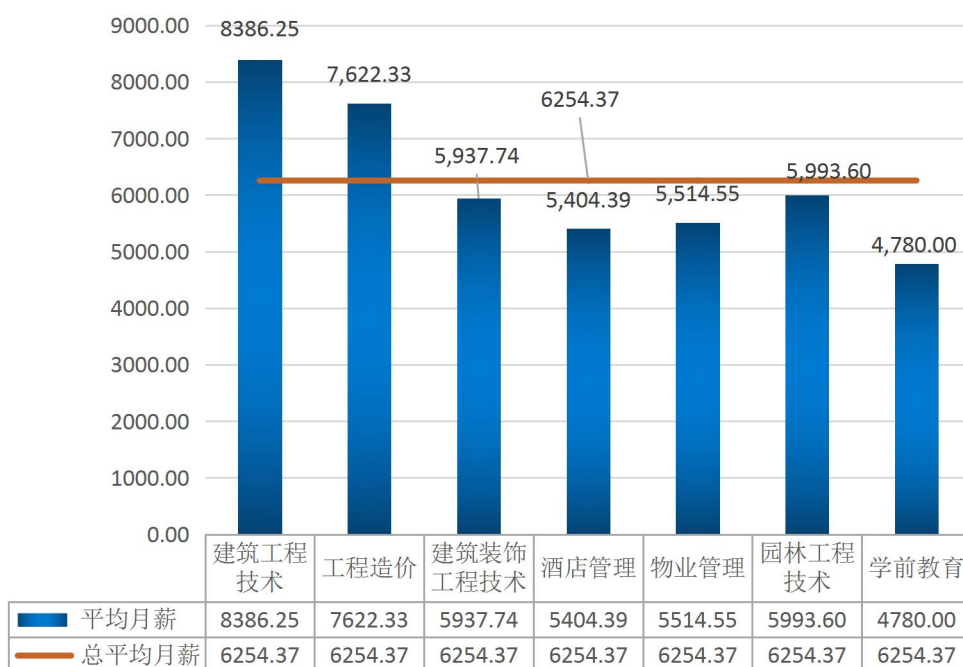


图 2-2 2021 届毕业生平均薪酬分布（单位：元/月）

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

单位类型间薪酬分析：学院 2021 届毕业生就业集团内单位平均薪酬要高于就业其他单位的平均薪酬和专业总平均薪酬。可见，碧桂园集团就业形势较好，就业薪酬可观。

表 2-1 2021 届毕业生就业单位类型间薪酬分布（单位：元/月）

专业名称	毕业生总数	已就业人数	集团内就业人数	其他情况就业人数	碧桂园集团平均薪酬	其他单位平均薪酬	专业总平均薪酬
工程造价	64	64	50	14	8538.55	6570.37	7622.33
建筑工程技术	57	57	49	8	8741.79	6800.00	8386.25
建筑装饰工程技术	37	37	24	13	6048.89	5312.5	5937.74
酒店管理	75	75	56	19	5404.39	-	5404.39
物业管理	60	60	52	8	5442.22	5840.00	5514.55
园林工程技术	41	41	33	8	6020.16	5250.00	5993.60
学前教育	74	74	40	34	4310.00	4993.64	4780.00
总计	408	408	304	104	6416.60	5739.62	6254.37

注：数字均是四舍五入保留两位小数；统计薪酬人数总计 434 人，不含拟参军未就业、应征入伍、升学人数。

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

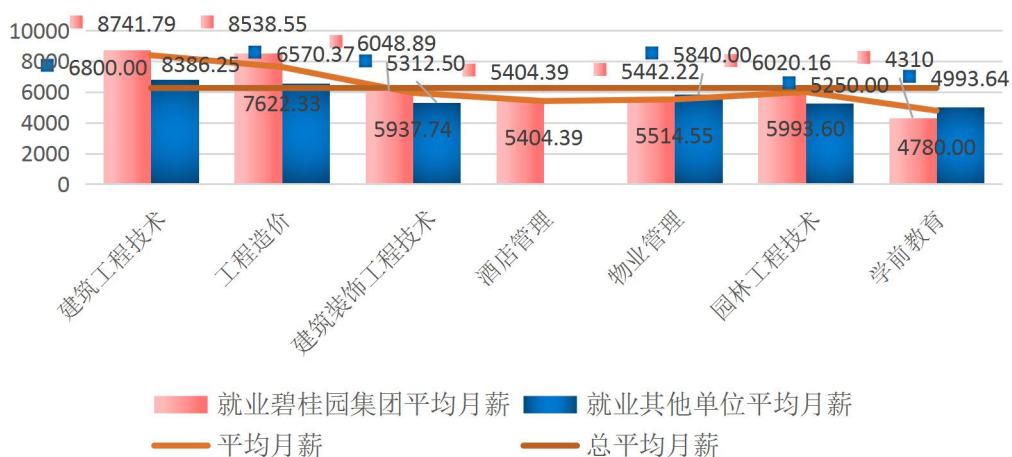


图 2-3 2021 届毕业生就业单位类型间薪酬分布（单位：元/月）

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

岗位层次间薪酬分析：从图表可以看出，学院 2021 届毕业生就业薪酬基层一线管理干部或技术骨干岗往往高于一般岗位薪酬，高于专业平均薪酬。学院教育教学改革和“三段递进，校企共育”人才培养模式效果初显，为学生步入职场提供强有力的支撑。

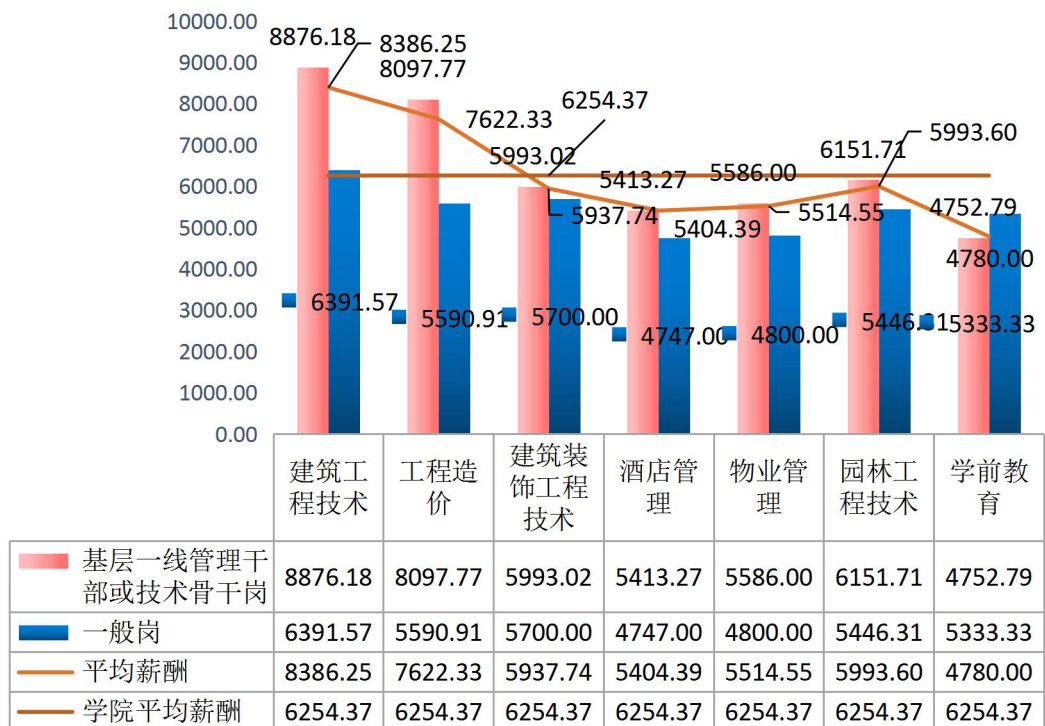


图 2-4 2021 届毕业生就业岗位层次间薪酬分布（单位：元/月）

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

二、专业与就业相关度

整体分析：据统计，学院毕业生整体专业与就业相关度匹配较高，计数 419，占比 94.58%。可见，学院的专业设置、人才培养符合社会与企业发展的需求，毕业生对专业技能的掌握程度较高，使得他们在就业市场中具有一定竞争优势，能够学以致用，实现自我专业价值的提升。

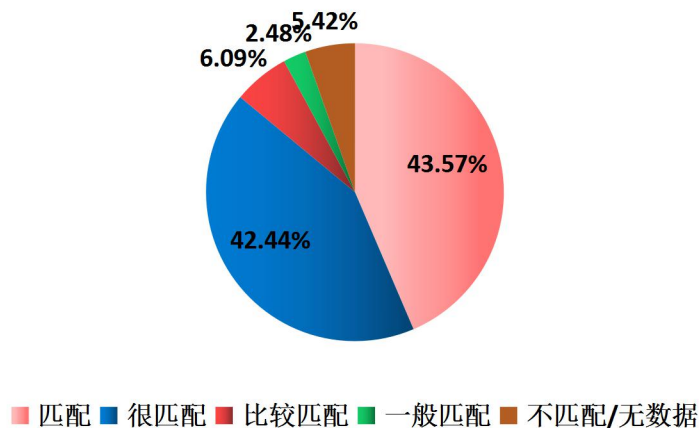


图 2-5 2021 届毕业生就业与专业相关度

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

专业对口率：据统计，学院 2021 届物业管理专业对口率最高（100.00%），酒店管理专业次之（98.68%）。可见，学生就业与专业相关度匹配程度较高。

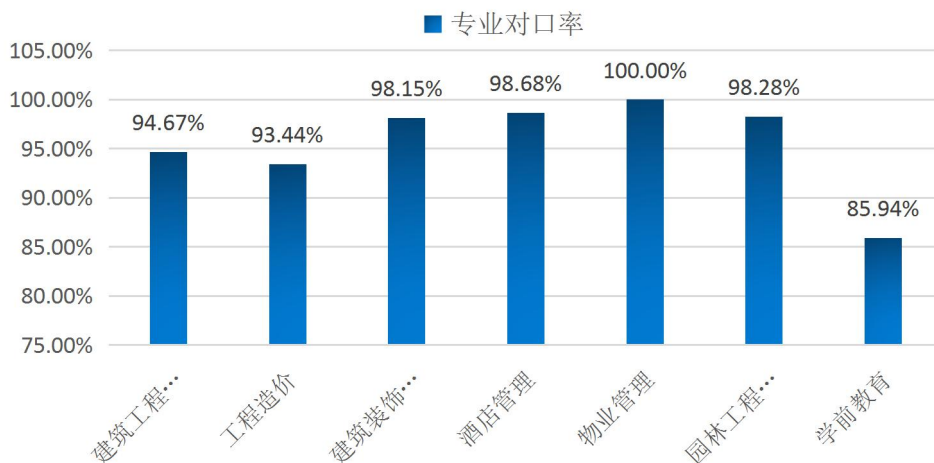


图 2-6 2021 届各专业毕业生就业专业对口率

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

三、用人单位满意度¹评价分析

了解用人单位对毕业生的评价，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学院人才培养过程中存在的问题。因此，对用人单位进行跟踪调研，对于我院人才培养模式的改进和完善具有积极的意义。本次用人单位满意度调查回收有效问卷 79 份。

用人单位对毕业生综合满意度：用人单位对毕业生综合满意度为 98.73%。

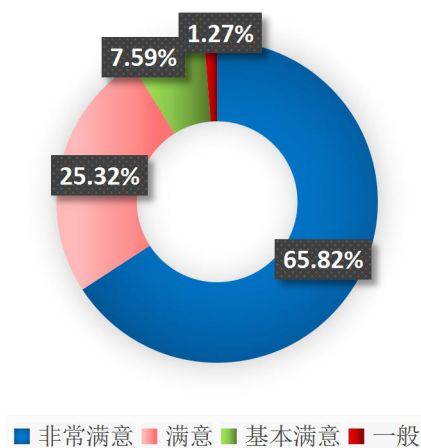


图 2-7 用人单位对毕业生综合满意度

注：1 满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

数据来源：学院线上问卷调查。

与同类院校毕业生比较：与其他高校毕业生相比，用人单位认为我院 2021 届毕业生综合素质较高。同时也可以看出，我校在未来毕业生的素质中，宜加强创新能力与管理能力的培养。

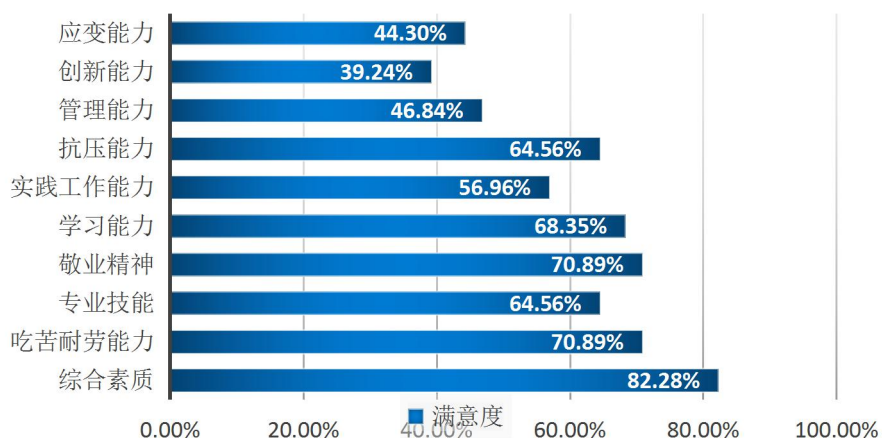


图 2-8 与同类院校毕业生比较评价

数据来源：学院线上问卷调查。

对我院人才培养工作的满意度：用人单位对我院人才培养工作的满意度较高（98.73%）。由于学院“三段式”教学方式，相关企业能深度参与人才培养过程的每一个环节中，对学生满

意度较高。这说明学院“产教融合、校企共育”的人才培养改革稍显成效，为企业输送的人才符合产业、企业的需求，并得到社会广泛认可。

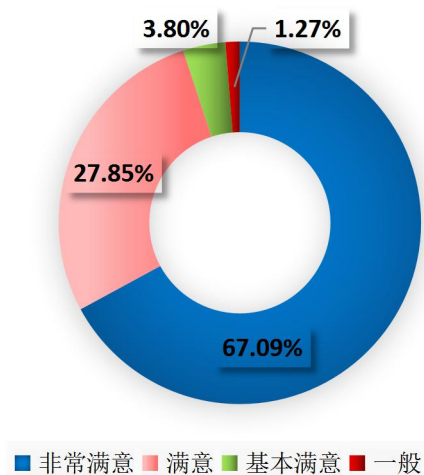


图 2-9 对我院人才培养工作的满意度

注：1. 满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

2. 因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：学院线上问卷调查。

第三章：毕业生对教育教学的反馈

学生对母校的教育教学评价对学院专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值。本次针对 2021 届毕业生做线上问卷调查，问卷发出 443 份，回收有效问卷 339 份。

一、对人才培养的影响

（一）对人才培养的满意度

对学院总体满意度：2021 届毕业生对学院总体满意度为 98.82%，说明毕业生对于学院“产教融合、校企共育”人才培养模式的高度认可，亦体现了学院教育教育改革和人才培养模式的可行性与先进性。

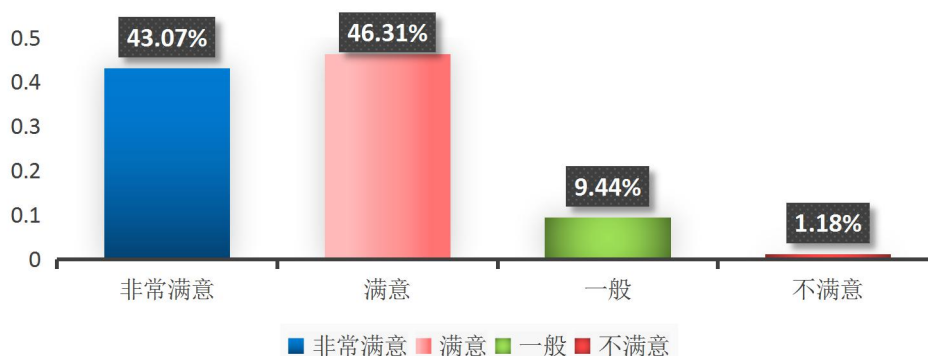


图 3-1 毕业生对学院总体满意度

注：1. 满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

2. 因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：学院线上问卷调查。

对学院教育教学的满意度：2021 届毕业生对学院教育教学满意度为 98.82%，说明学生对学院人才培养方案较为认可。

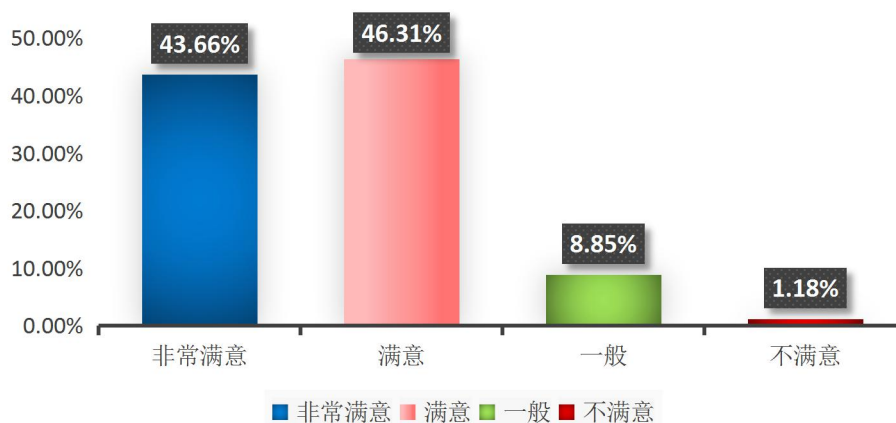


图 3-2 对学院实践教学满意度

注：1. 满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

2. 因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：学院线上问卷调查。

对学院的推荐度：在对“是否愿意向他人推荐母校”这个问题的回答上，83.78%学生愿意把学院推荐给他人，说明毕业生即将来的校友，对学院的认同度较高。学院在育人工作上的创新举措诸如：准军事化管理、全员育人、大思政改革等得到了大部分学生的拥护，并且效果良好。

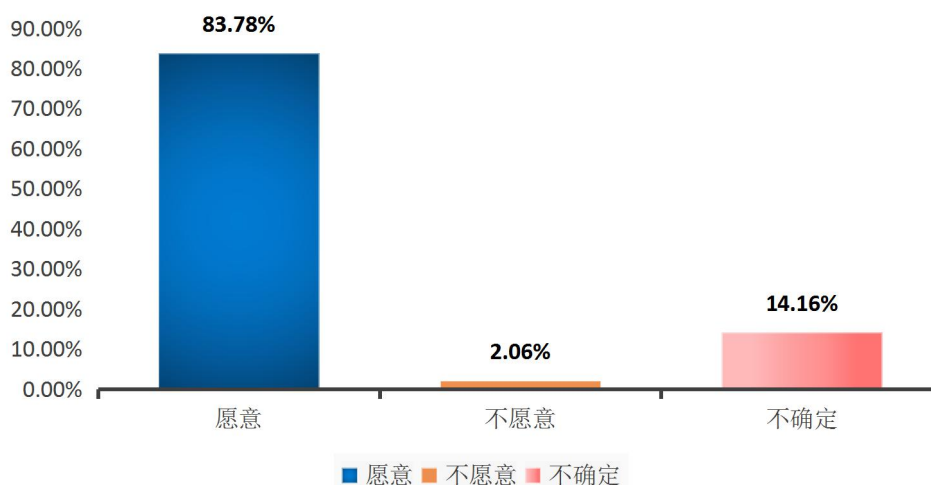


图 3-3 对学院的推荐度

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：学院线上问卷调查。

（二）对学院教学的满意度

毕业生对母校教育教学各方面的评价对于学院调整专业结构、优化人才培养方案、改进课程设置等方面具有重要的决策参考意义。因此，毕业生对学院师德师风、课程设置、教学水平、学习风气等评价进行调查分析。

对师德师风的满意度：2021 届毕业生对学院师德师风的满意度为 100%。说明学生对学院教师师德的认可，对教师师风的认同。

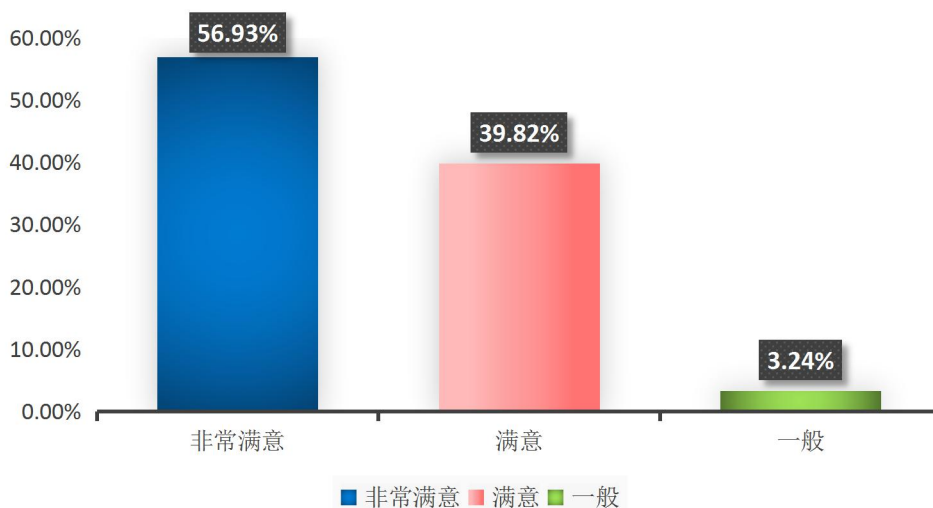


图 3-4 对师德师风的满意度

注：1. 满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

2. 因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：学院线上问卷调查。

对课程设置的满意度：2021 届毕业生对学院课程设置的满意度为 99.71%。可见，学生对学院“三段递进”教学改革模式的认可。

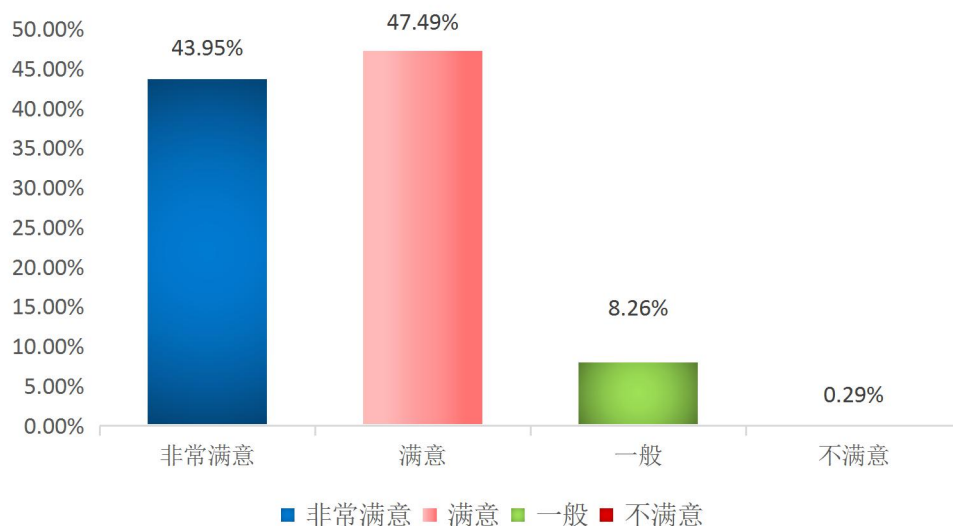


图 3-5 对课程设置的满意度

注：1. 满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

2. 因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：学院线上问卷调查。

对教学水平的满意度：2021 届毕业生对学院教学水平的满意度为 99.71%，意味着学院教师在“授之以渔”方面获得了毕业生的认可。

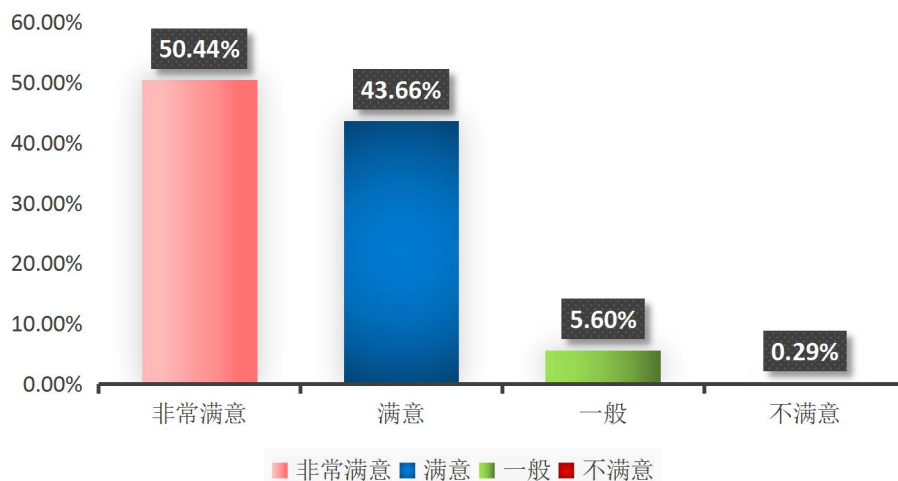


图 3-6 对教学水平的满意度

注：1. 满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

2. 因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：学院线上问卷调查。

对学院学习风气的满意度：2021 届毕业生对学院学习风气的满意度为 99.41%。说明学院的学风建设较好。

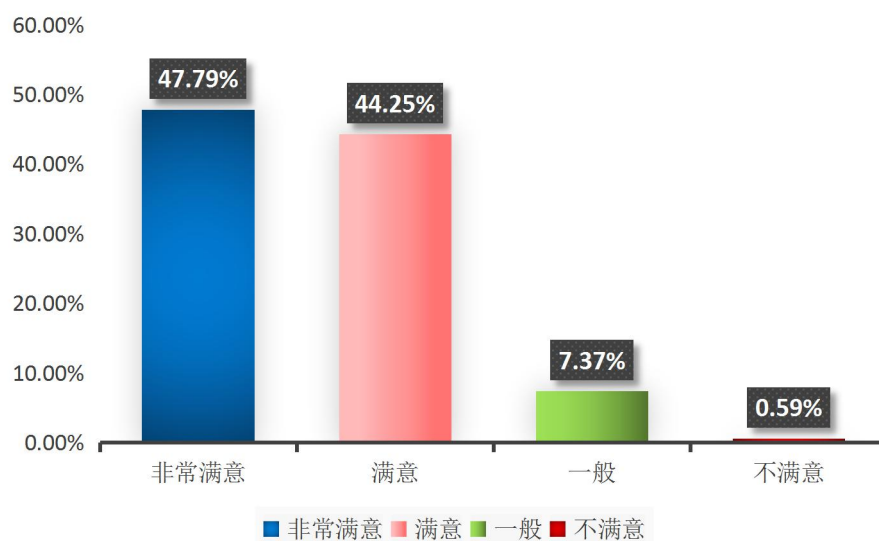


图 3-7 对学院学习风气的满意度

注：1. 满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

2. 因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：学院线上问卷调查。

（三）对学院服务及设施的满意度

对学院环境和安全保障的满意度：毕业生对学院环境和安全保障的满意度为 100%。学院在安全保卫与环境保障方面不遗余力，本着一切为了学生的宗旨，学院优美的环境一直是清远大学城（广东省职教基地）一道靓丽的风景线。

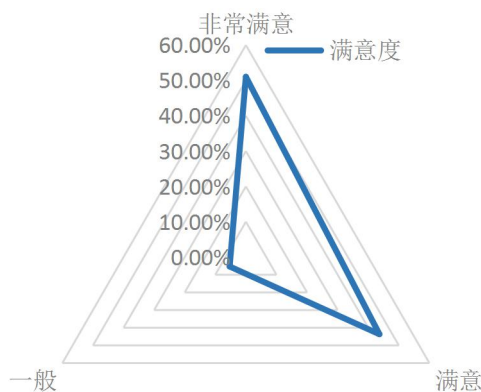


图 3-8 对学院环境和安全保障的满意度

注：1. 满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

2. 因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：学院线上问卷调查。

对学院图书馆及网络设施及服务的满意度:2021 届毕业生对学院图书馆及网络设施及服务的满意度为 99.41%，说明学院的信息化与图书馆建设方面水平较高，能较好地辅助毕业生在校期间的教学实践与作业。

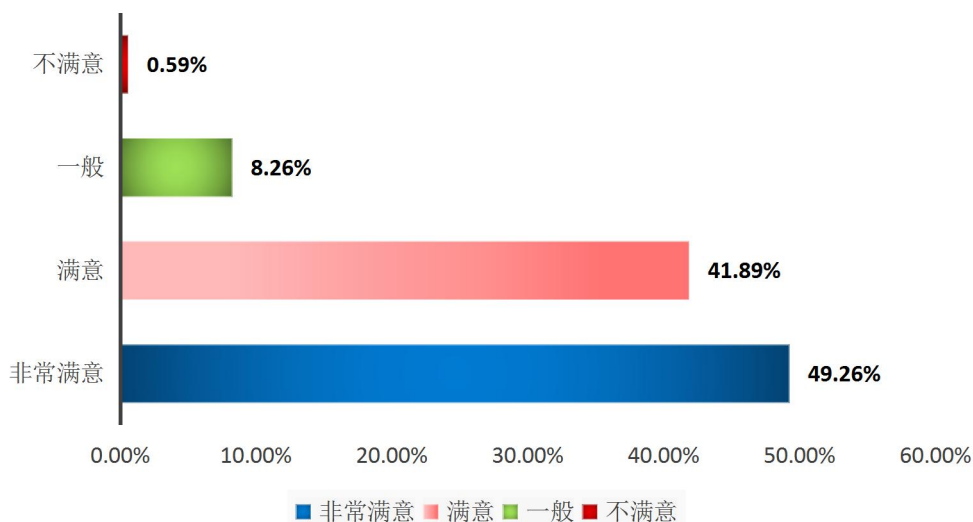


图 3-9 对学院图书馆及网络设施及服务的满意度

注：1. 满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

2. 因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：学院线上问卷调查。

对学院教师及多媒体设施及服务的满意度:2021 届毕业生对学院教师及多媒体设施及服务的满意度为 100%，满意度高。这说明学院在多媒体设施方面高标准的投入很好地满足了教学改革的需求。

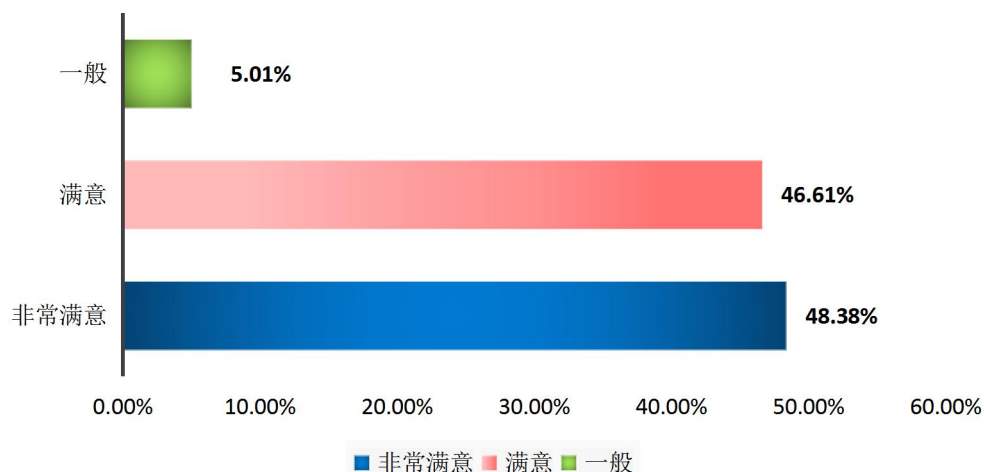


图 3-10 对学院教师及多媒体设施及服务的满意度

注：1. 满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

2. 因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：学院线上问卷调查。

（四）对学院就业工作服务的满意度

99.41%的毕业生对学院就业服务工作表示满意²。根据毕业生对学院就业服务细分类型³的满意度来看，毕业生对学院就业推荐和帮扶满意度、对学院职业咨询与指导服务满意度、对学院就业工作受到的重视程度满意度，分别是 99.41%、99.41%、98.82%。

结合“基层一线管理干部与技术骨干”的人才培养定位，以及依托办学主体碧桂园集团的产业优势，学院的就业服务工作，一直着眼于“100%就业”和“高质量就业”为工作目标，在学生实践教学和就业服务工作上实现“精准化”、“无缝化”对接，就业服务工作细致而有成效。

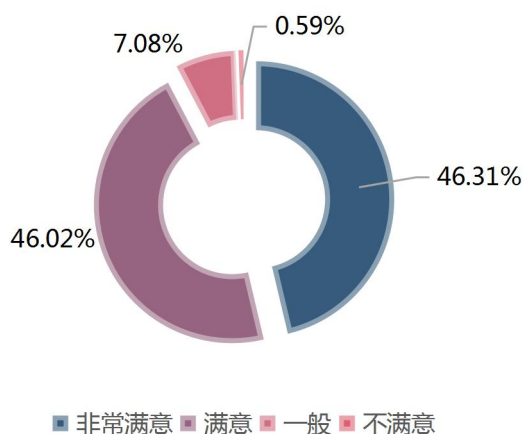


图 3-11 2021 届毕业生对学院就业服务工作总体满意度
数据来源：学院线上问卷调查。

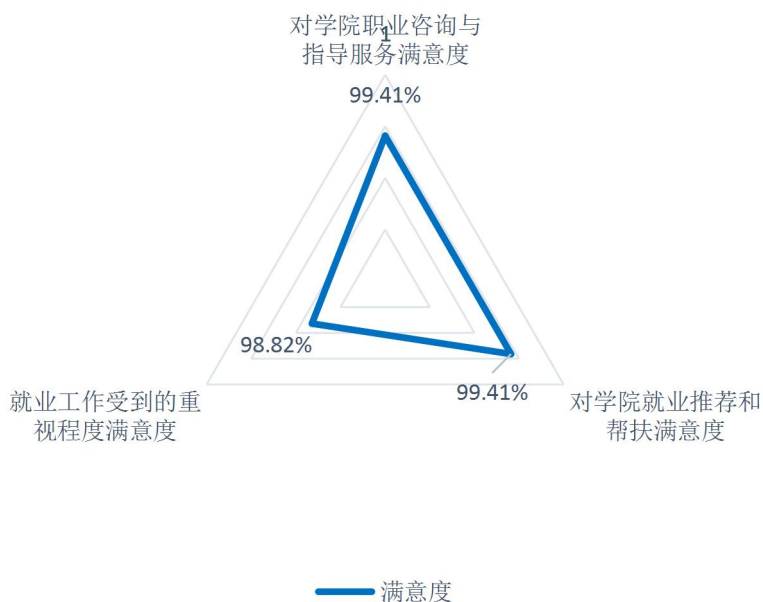


图 3-12 2021 届毕业生对学院就业服务工作各维度的满意度

数据来源：学院线上问卷调查。

2 满意=“非常满意”占比+“满意”占比+“一般”占比；

3 细分类型包括对学院职业咨询与指导服务满意度、就业工作重视程度、就业推荐和帮扶满意度,各维度各分为不满意、一般、满意和非常满意 4 个选项。

二、人才培养改进措施

为建立和不断完善毕业生就业对人才培养的反馈机制，学院组织对应届毕业生和用人单位进行抽样调查，听取学生和用人单位对人才培养和就业指导服务工作的意见和建议。以调查结果作为参考，不断完善与就业相关的联动机制，为学院教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。

调查结果显示：2021 届毕业生对母校满意度 98.82%，83.78%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；毕业生对学院教育教学满意度为 98.82%；毕业生对学院教学水平的满意度为 99.71%。与此同时，毕业生对母校发展也提出自己的建议：毕业生认为需要加强的实践教学环节；增设思维设计拓展和管理课程，提高管理能力；加大基础设施建设等。用人单位对我院毕业生综合素质能力、专业技能、吃苦耐劳精神和敬业精神给予了充分肯定，但同时学院在管理能力和创新能力方面提出了期望。

因此，学院将进一步发挥办学优势，深化人才培养改革，着重提升学生“会做事”的专业岗位能力，其中就包括毕业生认为需要加强的实操训练等。通过优化人才培养方案，加强校内外实践基地的建设、技能大赛培训、技能考证等工作，提升学生在校期间实际解决工作实操问题的能力。加强校企深度融合，精准掌握企业所需人才必备技能和素质，实现学生到职工的精准化、实地化、无缝化对接。

其次，用人单位对于毕业生综合素质等方面的充分肯定，说明学院精心塑造的学生“会做人”的职业优良品质初现成效，宜继续发扬并值得推广。可以预见，学院富有成效的育人工作将会是学院对外交流中的一张特色名片。

再次，调查中反应出来的毕业生对于增设思维设计拓展和管理课程的期待，说明学院课程的丰富性、艺术性有待加强。可以适当开设思维、设计、管理等方面课程，进一步提升学生的综合素质。另外，针对提升学生的管理能力与创新能力方面要加强重视和引导。管理能力是职场人必不可少的一中技能，与职场人的职业发展前景密不可分，提高学生管理能力至关重要，可通过社团、学生会、班干部等职位进行锻炼，也可在教学或实践环节增设活动，让学生在实践中掌握这一能力。同时，十九大以来，跨入新时代的中国需要更多的创新性人才，唯一不变的就是变化本身，面对新时代的挑战，大学生的创新能力尤为重要。

最后，持续做好毕业生的就业跟踪调查工作，为人才培养工作提供持续的建议与改善措施。毕业生是一所大学对社会交出的答卷载体，毕业生的职业生涯发展如何，社会影响力好坏亦关系到办学的成效。一是充分发挥校友会等组织的作用，建立与毕业生之间的良好的信息反馈机制；二是形成与用人单位持续的互动机制，真正做到培养的人正是企业所需的。如此，

学院人才培养改革的工作才能不断深化，从而构筑出学院创办人对于学院“经济大潮中的黄埔军校”的办学品牌。

三、对招生和专业设置的影响

学院 2021 届毕业生各专业毕业去向落实率均高达 99.77%，专业对口率为 94.58%，85.33% 学生一毕业即进入了企业的基层一线管理岗或技术骨干岗担任职务。今年，我院“万元月薪”毕业生人数再创新高，高达 47 人。这些数据直观地反映出社会与企业对我院毕业生的认可度，亦是我院教育教学取得的成效。学院毕业生的就业成果也进一步加强了学院对于建设就业、招生、人才培养三方面工作联动互利机制的信心。

一、“以就促招”，根据社会与企业需求增设新专业；根据毕业生就业形势调整招生计划。结合我院每届毕业生数据，分析对比不同行业、企业对人才的需求量，适时调整招生规模和招生计划。例如，这两年新开设的智能控制技术专业、连锁经营专业以及各专业间招生计划的调整都是基于社会发展需求、碧桂园产业结构的调整以及我院毕业生就业形势。

二、“以就促培”，助力人才培养模式改革。创办人对于毕业生“高薪就业”的办学目标、结合企业对于就业人才的需求，直接反应进人才培养方案当中，并落实在企业具有话语权的实践教学培养课程之中。以就业为出发点，对人才培养改革提出要求，并在过程中提升学生专业岗位就业能力，最终实现高薪就业与人才培养改革创新成果“双丰收”。

培养高质量毕业生，提高学生就业质量，扩大学院影响力，吸引高质量学生报考，形成以就促招，以就促培的良性循环。

四、对就创业服务体系的影响

根据调查显示，98.82%的毕业生对学院就业服务满意，99.41%的毕业生对学院就业推荐和帮扶满意。今后，学院将继续整合各方资源，多管齐下，持续提升就业创业工作的水平，为毕业生提供更加全方位、立体化的就业创业指导。

首先，健全专业的就业指导机制，加大就业指导工作力度。充分发挥企业办学的优势，加强企业导师对学生指导，形成学生自我提升有追求、学院人才培养改革有动力的局面；定期召开就业工作座谈会和研究会，协助引导各教学专业分析市场需求和专业就业形势；全方位加强与办学主体碧桂园集团的联系，同时亦丰富其他社会企业的人才需求信息，做好信息服务工作；完善就业指导咨询工作，及时了解毕业生的就业动态，为毕业生持续优化就业质量提供帮助；完善大学生职业生涯规划 and 就业指导课程体系。

其次，提高创新创业工作的成效，营造校园“双创”文化。不定期地举办创新创业讲座，激发学生的创新意识和创业兴趣；举办校内创新创业大赛、沙盘模拟等活动，以赛促创，加强学生的创新创业思维；完善“双创”工作激励政策，实行学分制，采取全员参与，鼓励师生共创项目。

第四章：学院就业创业工作特点

广东碧桂园职业学院高度重视毕业生就业工作。在碧桂园集团、学院董事会与学院领导的高度重视下，各专业系（部）和相关部门紧密配合下，充分整合有效资源，举全集团之力促进毕业生高质量就业。

一、毕业生就业工作举措成效显著

（一）加强领导，强化责任。

广东碧桂园职业学院是由碧桂园集团董事局主席杨国强先生和副主席杨惠妍女士创立的广东省国强公益基金会投资主办的，一所把教育与扶贫结合起来对学生实施全额资助的公益慈善学院。在集团高管会议上，创办人碧桂园集团董事局主席杨国强先生多次提出“倾集团之力支持职院改革与发展”。

学院刘惠坚院长定期参加碧桂园集团高管会议，及时向杨国强主席和杨惠妍副主席汇报学院就业情况，为就业工作中遇到的问题及时寻求企业支持。2021年受新冠疫情影响，就业形势异常严峻，毕业生就业压力空前加大。在严峻的就业形势和压力下，学院领导高度重视今年的毕业生就业工作，实行“毕业生就业创业工作一把手负责制”。在学院层面，成立了由学院院长、党委书记任组长，相关职能部门和专业系部领导组成的毕业生就业工作领导小组；在集团和校企共育理事会层面，联动多个单位和组织加大对学院毕业生的输入。

（二）科学制定工作方案和托底计划，形成良性就业工作机制。

学院适时制定详细的就业工作方案和就业工作托底计划，以形成良性就业工作机制。从今年3月开始，招生就业处每月中旬向学院毕业生就业工作领导小组汇报学院毕业生就业工作进展及突出问题，并对当前问题提出解决对策。从6月开始，对学院毕业生就业工作形成周报制度，每周三前上报就业进展。做到就业进展及时上报，就业问题及时处理，重点关注困难就业群体就业问题，争取早日落实毕业生毕业去向。

（三）加强企业实践教学全过程管理与监控。

《专业岗位能力》企业实践教学是理论联系实际的教学活动，是学院重要的实践性教学环节，是理实一体化教学向企业的延伸。学生前两年在校企共育平台上，进行学习及实训。在掌握一定专业知识和技能的基础上，学生分流到碧桂园集团下属企业的不同工程项目及酒店、物业、幼儿园的工作岗位上，以企业工程技术管理人员为主、校内指导教师为辅，企业指导教师带领学生进行“一对一”企业实践教学，在企业真实岗位环境下，让学生掌握基层一线管理干部及技术骨干所需的技术技能。

学院对《专业岗位能力》企业实践教学实施全过程管理与监控，包括学生企业实践之前的管理（事前管理）、企业实践中管理（事中管理）、企业实践后管理（事后管理）三个阶段。

（四）建立“产教融合，校企共育”一体化人才培养基地。

在碧桂园集团与学院领导指导下，我院学生共就业碧桂园集团中数百家企业，1000多个岗位，与集团各分公司共建了人才培养基地，加强了校企联动，形成了共育人才、共促就业的良好机制。

（五）开展毕业生就业指导与创新创业教育。

稳定的心态是毕业生再就业岗位踏实工作的重要因素之一。学院招生就业处、各专业系（部）多方收集毕业生就业信息、就业形势和国家就业相关政策，根据我院办学的特点，结合企业实践教学成果，细致入微地开展一系列的毕业生思想工作。如就业指导系列专题讲座、经验分享交流会、辅导员主题班会、企业导师讲述职业生涯规划案例、心理健康教育等多种形式活动，有针对性地开展加强毕业生思想教育、职业道德教育、角色转变教育、就业技巧指导和心理辅导工作。学院要求教师、学生导师、辅导员、企业导师全方位积极主动关注毕业生就业动态，及时做好毕业生就业思想工作，重点关注就业困难学生，提供多层次就业机会，帮助毕业生树立正确择业观，引导树立“先就业、再择业、后创业”的就业思想。

学院领导重视和注重提高大学生的创新创业思想，各专业系（部）积极推进，注重建设大学生的创新创业平台，相关部门认真组织，注重选拔大学生的创新创业成果。学院先后组织并指导学生参加“挑战杯”、“互联网+”、“创青春”等赛事活动，鼓励学生多多参与学习，提高创新创业思维意识。在

学生工作处、教务处、招生就业处等相关部门的推动下，认真组织推进“双创活动周”活动。为更好地推动全院师生的“双创”积极性，各专业组织了知识竞赛、历届挑战杯成果展、获奖选手成果展、专业技能大赛、“双创”主题师生互动坊等，提高了“双创活动周”在师生心目中的认可度，也较好地带动了全院师生“大众创业，万众创新”的参与热情。随着这一系列活动的持续开展，“大众创业，万众创新”活动在学院的人才培养过程中成效将逐渐显现，促进学生创新创业精神的培养。

（六）建立毕业生就业工作奖惩制度。

学院实行“毕业生就业创业工作一把手负责制”，明确各部门和专业系部/专业负责人的领导责任，强化责任意识。对部门/教学单位成员的毕业生就业工作情况与工作绩效相挂钩，建立毕业生就业工作奖惩制度，学院就业工作领导小组不定期对各部门和各系部/专业就业 ([工作进行核查，通报责任落实情况。

（七）安排专职教师摸底调查，重点帮扶就业困难群体。

2021 年开学初即安排驻企业专职教师开始计划部署学生就业工作，对每一名 ([学生进行摸底调查，详细了解每名学生的就业愿景和想法，并按学生 ([共性进行分类，对就业缺乏信心、惧怕就业及就业有困难的学生，组织校内指导教师及企业导师与学生深入沟通，塑造学生正确的就业观念，同时将职业发展

规划融入集中授课课堂，积极引导学生择业，增强学生就业意识和信心，

毕业前期，对每一名学生就业情况进行摸底调查，随时掌握毕业生就业工作进展情况。针对就业困难群体重点帮扶，采取“一生一策”制，精准帮扶，多途径推荐就业岗位，对未落实就业的毕业生，精准指导一对一推送就业岗位；针对特殊、顽固毕业生着手多途径解决就业问题，如从家庭父母等方面进行疏导。

（八）提供良好的就业服务。

1. 服务为主，积极指导。在就业工作中牢固树立学生为本的思想，以毕业生为中心，在学院各职能部门相互支持和协助下，做好毕业生档案转出、报到证发放、办理户口转移、党团组织关系转出等相关工作。就业指导工作的工作人员，耐心为学生解答问题，及时做好学生毕业后就业跟踪及信息反馈，加强与省厅就业指导中心的多方面联系与沟通等。

2. 积极沟通，争取家庭支持。就业不仅是学校工作，也是个人问题、家庭问题，贫困生的就业往往对其家庭来说更加迫切。就我院办学的特殊性质和目的来说，了解贫困生的家庭状况，了解家长对孩子的就业希望，向家长讲解就业形势，及时反馈学生的学习、就业情况尤其重要。因此，在就业初期学院就安排专职老师了解学生就业愿景，通过沟通交流，争取到贫困生家长的理解支持，一定程度减轻贫困生的就业心理压力。

（九）力促实践岗位与就业岗位无缝对接，就地转化。

全面利用“产教融合、校企共育”的平台，紧密加强与企业间的沟通与交流，力促企业实践岗位与就业岗位无缝对接，就地转化，及时、及早确定毕业生就业岗位，做到“一钉一铆”抓落实，及时签订电子协议，稳步推进高签约率就业工作。

（十）全面构建多途径、多主体、多方法就业工作模式。

学院就业工作，是学院工作中的重中之重。学院要求教职工全员参与学院就业工作，全力以赴促就业、保就业。多方整合学院教职工、集团/企业、省中心云招聘、“百日冲刺”等相关就业资源，为困难就业学生精准推送就业岗位；鼓励毕业生参加“三支一扶”计划，今年我院“三支一扶”招录了1人（学前教育专业）；企业导师、学生导师、辅导员、部门负责人、系部主任等形成多主体就业帮扶机制，为毕业生开展线上辅导，主题班会，就业政策解读、心理疏导等，对困难就业群体细致指导和关怀，鼓励他们先就业，后择业。

（十一）落实高校毕业生求职创业补贴

经过学生本人申请，学院认真核实学生基本情况，2021年共有122名学生成功申请高校毕业生求职创业补贴，每人3000元，共计366000元。

二、毕业生就业平台好、薪酬高、质量好

（一）毕业生就业平台好，学院2021届毕业生中，74.49%就业于碧桂园集团及各分公司；85.33%的毕业生就职基层一线

管理干部或技术骨干岗位。碧桂园集团是世界 500 强企业，业务遍布全球涵盖了建筑、装饰、园林、酒店、物业、教育等产业领域，学生就业碧桂园集团是对毕业生自身素质的肯定。好的平台对于刚步入社会的毕业生来讲，意味着机会与持续提升的可能。这主要得益于：碧桂园集团校企共同办学理事会机制下的校企共育人才“产教融合、校企共育”人才培养模式的改革让学生学有所长，受到用人单位的青睐。

（二）毕业生就业薪酬高，今年，毕业生平均薪酬为 6254.37 元/月，每年呈递增趋势。

（三）毕业生就业质量好，社会影响力逐步显现。基于以上学院取得的人才培养成效，中央电视台、广东电视台、凤凰卫视、中国教育报等境内外数百家主流媒体 上百次公开报道了学院“产教融合、校企共育”人才培养的创新经验。

第五章：毕业生发展趋势分析

一、就业状态平稳，企业认可度高

学院毕业去向落实率 99.77%，暂无变动，说明毕业生的就业心态稳定，对于企业的认同度高。从另一个角度也说明，学生“会做人”教育的作用开始显现，企业欢迎忠诚度高的员工，同时学院整体毕业生能够及时适应工作环境，并对自身的工作状态满意度较高。从历届毕业生毕业去向落实率可以看出，学院毕业生就业前景非常可观，就业形势好，基本保障学生毕业即就业。

表 5-1 历届毕业生就业去向落实率

毕业年份	毕业去向落实率
2017	100%
2018	100%
2019	100%
2020	100%
2021	99.77%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

二、发展前景好，升值空间大

据统计，2021 届毕业生月收入为 6254.37 元/月，远高于其他兄弟院校平均薪酬。这说明，学院 2021 届毕业生在企业的发展前景较好，“会做事”的本领越来越强，升值与升职后劲足，能够在企业的平台上继续提升自我。可以预期的是，

越来越多的校友将步入到一线管理干部的行列，专业技术岗位的薪酬随着工作经验的积累，学院更多的毕业生实现拿万元月薪的梦想将变成现实。

三、万元月薪毕业生呈增长趋势

学院实施的“三段递进，校企共育”人才培养模式，学生在三年的时间内经过“厚德筑基-分岗专修-实岗综训”全阶段的学习，掌握专业知识，毕业前参加企业基层管理干部或技术骨干岗位竞聘考核，逐步成长为企业的骨干力量，为毕业生毕业即就业，就业获万元提供强有力的支撑。从历届学院万元月薪毕业生数量可以直观的看出，每年获万元月薪人数成增长趋势，学生就业前景好。

表 5-2 2017-2021 年获万元月薪毕业生人数统计表

毕业年份	应届学生人数	获万元月薪人数	平均薪酬
2017	290	11	3885 元/月
2018	350	20	4504 元/月
2019	367	17	4999 元/月
2020	408	24	5502 元/月
2021	443	47	6254 元/月
总计	1858	119	——

注：平均薪酬取整数。

数据来源：广东省大学生就业创业平台。

四、校友示范效应显著

随着往届毕业生的职业发展和沉淀，越来越多的毕业生走上管理岗，部门负责人、项目经理等系列岗位。他们的成就彰显着我院教育教学改革的成功，凸显出碧职学子的优势所在。毕业生是学院最直观“名片”，他们在企业的付出与成就也让更多的用人单位和社会群体了解到学院，真正做到“以人名校”。

第六章：2021 届优秀毕业生代表

【案例一】

专业班级：物业181班

姓名：罗英

户籍：湖南省岳阳市岳阳县

政治面貌：团员

校内职务：校学生会外联部部长



工作职位（单位+职位）：碧桂园生活服务集团股份有限公司东莞塘厦分公司到家服务部大客户高级专员

所获荣誉：

1. 2020 年，获“国家励志奖学金”；
2. 2021 年，获“优秀毕业生”、“优秀毕业生标兵”称号；
3. 2020 年，930 经营绩效排名广清莞深区域第七名、广州城市公司第一名；
4. 2020 年，年度绩效总得分获广州城市公司第一名；
5. 2021 年，330 绩效总得分排名广州城市公司第一名；
6. 2021 年，个人创收 8.21 万元；相继统筹多个阶段性项目专项业务开展，取得优秀成绩。

【案例二】

专业班级：酒店 182 班

姓名：范孟新

户籍：吉林省吉林市昌邑区

政治面貌：中共预备党员

校内职务：班长兼团支书

工作职位（单位+职位）：千玺机器人集团创业合伙人

所获荣誉：

1. 2018 年获“2018 级优秀新生”奖学金；
2. 2018 年获“校园文化艺术节工作积极分子”称号；
3. 2019 年获“五四优秀共青团干部”奖、“餐饮服务技能比赛三等奖”、“前厅服务技能比赛二等奖”、“主持人大赛金话筒”奖、“国家励志奖学金”；
4. 2020 年获“五四优秀共青团干部”、“国家励志奖学金”
5. 2018-2019 学年度获得“优秀共青团干部”；
6. 2019-2020 学年度准军事化管理中获得“优秀共青团干部”；
7. 2020 年获学院“春天来了，写给母校的三行情书”比赛三等奖；
8. 2020 年获学院“寻找运动达人 健康体魄 ‘抖’出来”抖音短视频大赛三等奖；
9. 2020 年获学院“青春勇担当，心系家与国”线上全民 K 歌比赛获二等奖；



10. 2020年在吉林省吉林市参加抗疫志愿者，获“最美抗疫志愿者”勋章；

11. 2021年获“优秀毕业生”称号、“优秀毕业生标兵”称号；

12. 2021年获公司“金牌培训师”称号。

【案例三】

专业班级：造价182班

姓名：林杰成

户籍：广东省揭阳市惠来县

政治面貌：共青团员

校内职务：器乐组组长、breaking队长

工作职位（单位+职位）：广东博嘉拓建筑科技有限公司

所获荣誉：

1. 广联达第八届全国高等院校建筑软件技能认证大赛——云计价团体全国特等奖；
2. 第十五届“挑战杯”广东大学生课外学术科技作品竞赛三等奖；
3. 博嘉拓实习生测试第一名。



【案例四】

专业班级：造价 182 班

姓名：杨镇

户籍：广东省揭阳市惠来县

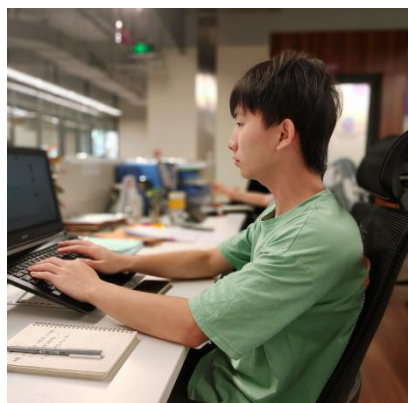
政治面貌：共青团员

校内职务：钢筋算量科代表、汉服社兵部部长

工作职位（单位+职位）：广东博嘉拓建筑科技有限公司招标员

所获荣誉：

1. 钢筋算量二等奖；
2. 广联达 BIM 土建二级熟手证；
3. 计算机一级证书；
4. 安全员 C 证。



【案例五】

专业班级：造价 182 班

姓名：唐玉红

户籍：广东省清远市连州市

政治面貌：共青团员

校内职务：实践助学部部长兼班级副班长兼专业学生分会主席



工作职位（单位+职位）：广东博嘉拓建筑科技有限公司采购物资部采购员

所获荣誉：

1. 2018 年第一届碧职杯羽毛球比赛新生杯获女单冠军；
2. 2018 年校园文化艺术节演讲获优秀奖；
3. 在班级曾被评为“资助之星”、“优秀共青团员”、“优秀学生干部”；
4. 获得“社团积极分子”称号；
5. 获得 2019 年广东省“国家资助与助学贷款政策下乡行”优秀实践队；
6. 获得第九届全国高等院校 GTJ 技能认证大赛二级熟手证。

【案例六】

专业班级：建工 181 班

姓名：陈穆登

户籍：广东省湛江市调风镇

政治面貌：中共党员

校内职务：组织委员

工作职位（单位+职位）：广东碧越建筑工程有限公司见习质检主管

所获荣誉：



1. 2021 年获得“优秀毕业生”称号、“优秀毕业生标兵”称号；
2. 2021 年获得国家励志奖学金；
3. 2018~19 获得“优秀学生”称号、“优秀学生干部”称号；
4. 2020 获得“学习标兵”称号、“先进个人”称号。

【案例七】

专业班级：建工 182 班

姓名：李远锋

户籍：广东梅州市五华县

政治面貌：共青团员

校内职务：纪检委员



工作职位（单位+职位）：沈阳腾越建筑工程有限公司，见习质检主管

所获荣誉：

1. 2021 年“优秀毕业生”称号、“优秀毕业生标兵”称号；
2. 2019、2020、2021 年连获“国家励志奖学金”。

【案例八】

专业班级：装饰 182 班

姓名：黄有谦



户 籍：广东省湛江市徐闻县

政治面貌：中共预备党员

校内职务：班长兼团支书


工作职位：广东博意建筑设计院有限公司装修院施工图助理设计师


所获荣誉：


1. 2018-2019 年，获得“优秀共青团干部”称号；
2. 2018-2019 年，获得“优秀学生标兵”称号；
3. 2018-2019 年，获得“优秀学生”称号；
4. 2018-2019 年，获得国家励志奖学金；
5. 2019 年 3 月，获得“学雷锋活动月”之志愿之星评选活动三等奖；
6. 2019 年 6 月，获得上海鲁班软件股份公司颁发的第五届全国 8、高校 BIM 毕业设计作品大赛三等奖；
7. 2019 年 6 月，获得广东碧桂园职业学院颁发的第五届学生职业技能竞赛地面砖铺贴一等奖；
8. 2019 年 6 月，获得广东碧桂园职业学院颁发的第五届学生职业技能竞赛建筑装饰制图三等奖；
9. 2020 年 4 月“并肩战役”海报设计二等奖；
10. 2020 年 4 月“春天来了，写给母校的三行情书”二等奖；
11. 2019—2020 年度获得“国家励志奖学金”奖项；
12. 2019—2020 年度获得广东省职业院校技能大赛二等奖。



广东碧桂园职业学院

 0763 3936012
0763 3918200

 广东省清远市清城区东城街道大学东路2号

 zs.bgypt.edu.cn
www.bgypt.edu.cn