

# 陕西机电职业技术学院

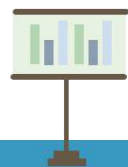
## 2021 届毕业生就业质量年度报告

2021 年 12 月



## 目 录

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| 学院概况.....                        | 1  |
| 报告说明.....                        | 4  |
| 一 2021 届毕业生基本情况.....             | 5  |
| (一) 毕业生规模.....                   | 5  |
| (二) 毕业生结构.....                   | 5  |
| 二 2021 届毕业生就业情况.....             | 8  |
| (一) 毕业生整体就业情况.....               | 8  |
| (二) 毕业生分专业就业情况.....              | 8  |
| (三) 特殊类毕业生就业情况.....              | 13 |
| (四) 毕业生升学情况.....                 | 14 |
| (五) 毕业生主要流向单位分析.....             | 15 |
| (六) 未就业毕业生情况.....                | 16 |
| 三 2021 届毕业生就业质量相关分析.....         | 17 |
| (一) 薪酬福利水平.....                  | 17 |
| (二) 专业对口情况.....                  | 18 |
| (三) 工作满意度.....                   | 18 |
| (四) 职业期待吻合度.....                 | 19 |
| (五) 毕业生对学校工作反馈评价.....            | 19 |
| 四 就业工作主要特色、举措和经验做法.....          | 21 |
| (一) 建立健全就业工作领导机制, 完善就业政策及制度..... | 21 |
| (二) 提升就业工作业务水平, 做好各项就业工作.....    | 21 |
| (三) 加大校企合作力度, 提高人才培养质量.....      | 24 |
| (四) 积极探索就业新渠道, 开拓就业新市场.....      | 24 |
| 五 就业形势分析.....                    | 25 |
| (一) 毕业生规模持续扩大.....               | 25 |
| (二) 省内就业人数持续增多.....              | 25 |
| (三) 就业行业多元化, 制造业就业规模化.....       | 26 |



|                         |    |
|-------------------------|----|
| (四) 升学比例人数显著增多.....     | 26 |
| 六 就业对教育教学的反馈.....       | 27 |
| (一) 对招生和专业设置的影响.....    | 27 |
| (二) 对人才培养的影响.....       | 27 |
| (三) 对就业创业指导服务工作的影响..... | 27 |



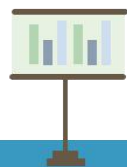
## 学院概况

陕西机电职业技术学院创办于 1986 年，是陕西省人民政府批准设立的省属公办全日制普通高等职业院校，地处炎帝故里、西部工业重镇、陕西省第二大城市宝鸡市。

学校现有宝福路、蟠龙新区两个校区，占地面积约 765 亩，建筑面积约 20 万平方米，拥有 8 个设备优良、功能齐备的校内实训基地和 100 多个实验室，其中国家级电工电子技术实训基地和汽车运用与维修实训基地 2 个、省级汽车运用与维修专业性实训基地 1 个、省级机电技术精品专业实训基地 1 个、省级数控技术应用专业性实训基地 1 个；建有图书馆、大礼堂、体育馆、羽乒室、篮球场、400m 标准塑胶跑道田径运动场等文体场馆；拥有教学楼、实训楼、学生公寓、学生食堂、多功能报告厅等较为完善的基础设施；设有智能制造学院、电子与信息学院、汽车工程学院、铁道工程学院、经管与艺术学院、马克思主义学院、基础部、体育部等教学院部；开设五年制高职专业 8 个、三年制高职专业 34 个，面向陕西、甘肃、贵州、河南、宁夏、青海、山西、四川、西藏、云南、河北、湖北、湖南、山东、新疆、江西、广西、安徽等 23 个省（市、自治区）招生，现有各类在册学生 10000 余人。

学校以支撑服务国家从制造大国向制造强国迈进为出发点和落脚点，以落实国家和陕西省职业教育改革实施方案为主线，坚持走好以“扩规模、提质量、创特色、树品牌”为核心的内涵式发展之路，实施“三步走”发展战略和“人才强校五大工程”，构建以现代智能制造专业群为主体、以电子信息和交通运输专业群为两翼、兼顾土木建筑和财经商贸专业群协调发展的“一体两翼”专业发展格局，突出“理论实践一体化”教学改革、“校企双元”和“现代学徒制”育人机制、“订单班”培养，推进以匠心文化、厚德文化、问题文化、卓越文化为核心的校园文化建设，践行“厚德强技、立身立业”的校训，培育“艰苦创业、报效国家”的大学精神，毕业生深受用人企业欢迎和认可。

学校实施“师资强校”战略，通过多方引进和培养，拥有一支专业能力强、综合素质高、热爱职教事业的师资队伍。现有教职工 315 名，其中专兼职教师 205 人，副高以上技术职称 81 人、“双师型”教师 62 人。先后有教师荣获陕西省教学名师、陕西省优秀教师、陕西省师德标兵等荣誉称号。积极开展

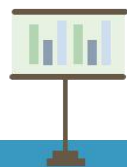


教研、科研活动，整体学术水平不断提高。近年来，出版各类教材 48 种，在各类刊物上发表论文 240 余篇，立项各级各类教科研课题 110 余项，获得国家级教学成果二等奖 1 项、省级教学成果一等奖 1 项、二等奖 2 项。

多年来，学校充分发挥机电、制造类学科和专业优势，不断加强师资配备，形成了机电、电子、汽车、信息、加工制造等特色鲜明的装备制造专业体系，培养了大批高素质技能应用型人才，为全省装备制造业转型发展做出了重要贡献。学院先后被评为“陕西省职业教育先进单位”“全国信息产业系统先进集体”“全国教育系统先进集体”“首批国家职业教育改革发展示范校”“首批国家和陕西省现代学徒制试点院校”“教育部‘互联网+中国制造 2025’产教融合促进计划建设院校”“教育部中德职业教育汽车机电合作项目院校”；成为“国家电子信息高技能人才培养基地”“国家制造业和现代服务业技能型紧缺人才培养工程实施院校”“陕西电子职教集团”和“宝鸡市现代装备制造职教集团”牵头单位；师生在国家和省、市职业院校技能大赛中争金夺银，荣获国家和省级职业院校技能大赛一等奖 120 多项，团体总分连续多年名列全省前茅。

学校重视学生就业指导，主动走出去联系优质就业单位，建立毕业生就业信息网络，扎实做好就业服务工作，努力把学生培养好、安置好。与中铁一局、中铁三局、中铁电气化局、中煤五建、中核工业、吉利集团、西安三星、上海大众、中兴通讯、江苏长电科技、中天科技、杭州海康威视、京东方、上海电气、华赛微电子、法士特、烽火、凌云、宝光、陕汽、宝鸡石油钢管、秦川机床等知名企业建立了良好的合作关系，很多优秀毕业生已成为单位的骨干力量。

近年来，先后与中兴通讯股份有限公司、施耐德（中国）有限公司、陕西法士特齿轮有限责任公司、陕西宝光真空电器股份有限公司、江苏长电科技股份有限公司、吉利汽车集团有限公司、宝能汽车、中铁三局集团有限公司、广联达科技股份有限公司、陕西东岭房地产开发有限公司皇冠假日酒店、天猫养车、天马微电子有限公司等多家行业知名企业签订了校企合作协议，已成立“吉利智造学院”“华钛机电产业学院”“宝鸡擀面皮产业学院”“中兴产业学院”“钛及先进材料产业学院”“江苏长电科技股份有限公司人才培养基地”“中兴通讯股份有限公司人才培养基地”“中国电信宝鸡分公司人才培养基地”等产业学院和人才培养基地。



当前及“十四五”期间，学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记来陕考察重要讲话和全国全省教育大会精神，围绕落实立德树人根本任务，主动对接“一带一路”、区域经济发展和产业转型升级，面向智能制造产业高端和高端产业，聚焦蟠龙校区和“双高”建设，突出“扩规模、提质量、创特色、树品牌”总体思路，牢固树立新发展理念，坚持高质量发展主线，深化综合改革，全面推进依法治校、多元兴校、特色强校、质量立校、智慧优校、人人为校，不断推进内部治理体系和治理能力现代化，不断提升办学综合实力和人才培养质量，努力形成“一院一特色、一院一产业”，争创立足陕西、面向西部、辐射全国的智能制 造特色“双高”院校。



## 报告说明

为全面反映我校教育教学水平、毕业生的就业发展状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校编制《陕西机电职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》，作为招生计划、专业设置、教育教学改革等的参考依据。

1. 陕西机电职业技术学院各项就业统计数据来源于陕西机电职业技术学院就业管理系统和全国毕业生就业管理系统，使用数据主要涉及毕业生的规模和机构、毕业去向率、单位数据信息等；

2. 陕西机电职业技术学院各项就业分析调研数据来源于“问卷星”系统；

3. 报告中总比率是指就业人数占总毕业人数的比率，就业比率是指该项目的就业人数占总就业人数的比率；

4. 2019 届、2020 届毕业生各项就业数据来源于陕西机电职业技术学院 2019 届、2020 届毕业生就业质量年度报告。



## 一 2021 届毕业生基本情况

### (一) 毕业生规模

我校 2021 届毕业生共计 967 人,其中,男生 695 人,占毕业生总人数的 71.87%;女生 272 人,占毕业生总人数的 28.13%,见图 1-1 所示。

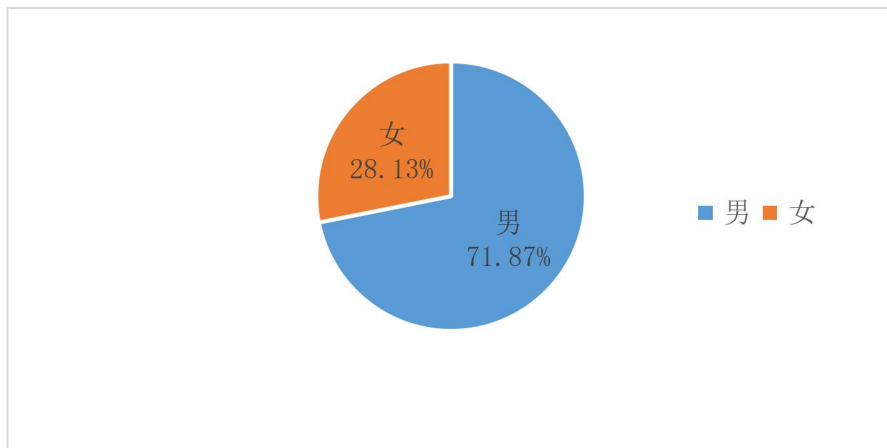


图 1-1 2021 届毕业生男女比例图

### (二) 毕业生结构

#### 1. 毕业生专业结构

我校 2021 届毕业生共来自 5 个二级学院 22 个专业,如表 1-1 所示,人数前 5 的专业依次是机电一体化技术、高速铁路客运乘务、汽车运用与维修技术、计算机网络技术、电子信息工程技术等专业。

表 1-1 2021 届毕业生专业分布

| 学院名称       | 专业名称     | 男   | 女   | 总计  |
|------------|----------|-----|-----|-----|
| 电子与信息学院    | 电子商务技术   | 21  | 20  | 41  |
|            | 电子信息工程技术 | 37  | 18  | 55  |
|            | 动漫制作技术   | 13  | 19  | 32  |
|            | 计算机网络技术  | 42  | 35  | 77  |
|            | 通信技术     | 6   | 4   | 10  |
| 电子与信息学院 汇总 |          | 119 | 96  | 215 |
| 经管与艺术学院    | 高速铁路客运乘务 | 54  | 102 | 156 |
|            | 会计       | 7   | 31  | 38  |



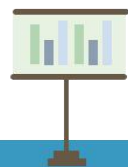
|            |              |     |     |     |
|------------|--------------|-----|-----|-----|
| 经管与艺术学院 汇总 |              | 61  | 133 | 194 |
| 汽车工程学院     | 汽车电子技术       | 8   | 1   | 9   |
|            | 汽车检测与维修技术    | 27  | 0   | 27  |
|            | 汽车营销与服务      | 6   | 0   | 6   |
|            | 汽车运用与维修技术    | 84  | 1   | 85  |
| 汽车工程学院 汇总  |              | 125 | 2   | 127 |
| 铁道工程学院     | 城市轨道交通通信信号技术 | 14  | 4   | 18  |
|            | 道路桥梁工程技术     | 8   | 0   | 8   |
|            | 工程造价         | 27  | 15  | 42  |
|            | 建筑工程技术       | 19  | 5   | 24  |
|            | 铁道工程技术       | 53  | 0   | 53  |
|            | 铁道信号自动控制     | 35  | 8   | 43  |
| 铁道工程学院 汇总  |              | 156 | 32  | 188 |
| 智能制造学院     | 电气自动化技术      | 31  | 2   | 33  |
|            | 工业机器人技术      | 2   | 3   | 5   |
|            | 机电一体化技术      | 157 | 2   | 159 |
|            | 机械制造与自动化     | 28  | 1   | 29  |
|            | 数控技术         | 16  | 1   | 17  |
| 智能制造学院 汇总  |              | 234 | 9   | 243 |
| 总计         |              | 695 | 272 | 967 |

## 2. 毕业生生源结构

2021 届毕业生中，生源主要集中在陕西、甘肃、新疆、宁夏、青海等省份，分别占到毕业生总数的 40.43%、24.51%、10.55%、8.17%、6.93%。各省份毕业生人数及比例见表 1-2 所示。其中陕西省内毕业生总数 391 人，其余外省毕业生总数 576 人，省内外生源比为 1:1.47。

表 1-2 2021 届毕业生生源分布

| 生源所在省份 | 毕业生人数 | 比例     |
|--------|-------|--------|
| 陕西省    | 391   | 40.43% |



|          |     |         |
|----------|-----|---------|
| 甘肃省      | 237 | 24.51%  |
| 新疆维吾尔自治区 | 102 | 10.55%  |
| 宁夏回族自治区  | 79  | 8.17%   |
| 青海省      | 67  | 6.93%   |
| 西藏自治区    | 28  | 2.90%   |
| 山西省      | 21  | 2.17%   |
| 四川省      | 11  | 1.14%   |
| 云南省      | 11  | 1.14%   |
| 河北省      | 7   | 0.72%   |
| 河南省      | 6   | 0.62%   |
| 湖北省      | 3   | 0.31%   |
| 山东省      | 3   | 0.31%   |
| 湖南省      | 1   | 0.10%   |
| 合计       | 967 | 100.00% |

### 3.少数民族毕业生情况

2021 届毕业生中，少数民族共计 161 人，占到毕业生总人数的 16.65%。其中维吾尔族 84 人、藏族 39 人、回族 25 人、彝族 3 人、土族 3 人、蒙古族 2 人、土家族 1 人、哈尼族 1 人、哈萨克族 1 人、傣族 1 人、柯尔克孜族 1 人。



## 二 2021 届毕业生就业情况

毕业生的所有就业数据均来自全国高校毕业生就业管理系统,统计对象为陕西机电职业技术学院 2021 届毕业生。毕业生就业去向落实率计算公式如下:毕业生就业去向落实率=(已落实毕业去向毕业生人数÷毕业生总人数)×100%,已落实毕业去向毕业生人数=升学人数+出国、出境人数+签约就业人数(签就业协议、签劳动合同、其他录用形式、科研助理、国家地区基层项目、应征义务兵)+灵活就业人数(自由职业、自主创业)。经教育部和国家统计局核查,最终确定我校 2021 届普通高校毕业生初次毕业去向落实率为 83.87%。

### (一) 毕业生整体就业情况

截止 2021 年 12 月 20 日,我校 2021 届毕业生已落实毕业去向 838 人,毕业去向落实率为 86.66%,其中签订协议和劳动合同就业 559 人,协议和劳动合同就业率为 57.81%;创业 6 人,创业率为 0.62%;灵活就业 111 人,灵活就业率为 11.48%;升学 162 人,升学率为 16.75%。暂不就业 11 人,暂不就业率 1.14%;待就业 118 人,待就业率为 12.20%。具体情况见表 2-1 所示。

表 2-1 2021 届毕业生毕业去向落实情况统计表

| 序号 | 类别             | 人数  | 比例 (%) |
|----|----------------|-----|--------|
| 1  | 毕业去向落实率        | 838 | 86.66% |
| 2  | 协议和劳动合同就业率     | 559 | 57.81% |
| 3  | 创业率            | 6   | 0.62%  |
| 4  | 灵活就业率          | 111 | 11.48% |
| 5  | 升学率(含出国深造)     | 162 | 16.75% |
| 6  | 暂不就业率(无就业意愿)   | 11  | 1.14%  |
| 7  | 待就业率(有就业意愿未就业) | 118 | 12.20% |

### (二) 毕业生分专业就业情况

#### 1. 各专业(学院)就业率统计

2021 届毕业生中,电子商务技术、通信技术、高速铁路客运乘务、会计、汽车检测与维修技术、汽车运用与维修技术、建筑工程技术、电气自动化技术、机电一体化技术等专业毕业生去向落实率均超过 90%,各专业毕业去向落实率统计如表 2-2 所示。



表 2-2 2021 届毕业生分专业去向落实率统计表

| 学院名称    | 专业名称         | 各专业人数 | 已签约人数 | 签约率 (%) |
|---------|--------------|-------|-------|---------|
| 电子与信息学院 | 电子商务技术       | 41    | 40    | 97.56   |
|         | 电子信息工程技术     | 55    | 41    | 74.55   |
|         | 动漫制作技术       | 32    | 24    | 75      |
|         | 计算机网络技术      | 77    | 55    | 71.43   |
|         | 通信技术         | 10    | 10    | 100     |
|         | 小计           | 215   | 170   | 79.07   |
| 经管与艺术学院 | 高速铁路客运乘务     | 156   | 141   | 90.38   |
|         | 会计           | 38    | 36    | 94.74   |
|         | 小计           | 194   | 177   | 91.24   |
| 汽车工程学院  | 汽车电子技术       | 9     | 8     | 88.89   |
|         | 汽车检测与维修技术    | 27    | 27    | 100     |
|         | 汽车营销与服务      | 6     | 5     | 83.33   |
|         | 汽车运用与维修技术    | 85    | 83    | 97.56   |
|         | 小计           | 127   | 123   | 96.85   |
| 铁道工程学院  | 城市轨道交通通信信号技术 | 18    | 15    | 83.33   |
|         | 道路桥梁工程技术     | 8     | 5     | 62.5    |
|         | 工程造价         | 42    | 37    | 88.1    |
|         | 建筑工程技术       | 24    | 22    | 91.67   |
|         | 铁道工程技术       | 53    | 45    | 84.91   |
|         | 铁道信号自动控制     | 43    | 30    | 69.77   |
|         | 小计           | 188   | 154   | 81.91   |
| 智能制造学院  | 电气自动化技术      | 33    | 30    | 90.91   |
|         | 工业机器人技术      | 5     | 4     | 80      |
|         | 机电一体化技术      | 159   | 147   | 92.45   |
|         | 机械制造与自动化     | 29    | 22    | 75.86   |
|         | 数控技术         | 17    | 11    | 64.71   |
|         | 小计           | 243   | 214   | 88.07   |
| 总计      |              | 967   | 838   | 86.66   |



## 2. 就业行业统计分析

2021 届毕业生中，在制造业、教育、建筑业、交通运输、仓储和邮政业、信息传输、软件和信息技术服务业、批发和零售业等行业就业人数较多，均超过 40 人，其中从事教育行业的人数包含 162 名专升本毕业生，在军队就业的为 9 名应征入伍毕业生。具体人数及比例见表 2-3 所示。

表 2-3 2021 届毕业生就业行业统计表

| 就业单位性质           | 就业人数 | 总比率    | 就业比率   |
|------------------|------|--------|--------|
| 毕业生总人数           | 967  |        |        |
| 就业人数             | 838  |        |        |
| 制造业              | 211  | 21.82% | 25.18% |
| 教育               | 174  | 17.99% | 20.76% |
| 建筑业              | 100  | 10.34% | 11.93% |
| 交通运输、仓储和邮政业      | 66   | 6.83%  | 7.88%  |
| 信息传输、软件和信息技术服务业  | 57   | 5.89%  | 6.80%  |
| 批发和零售业           | 40   | 4.14%  | 4.77%  |
| 租赁和商务服务业         | 33   | 3.41%  | 3.94%  |
| 居民服务、修理和其他服务业    | 32   | 3.31%  | 3.82%  |
| 住宿和餐饮业           | 22   | 2.28%  | 2.63%  |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 21   | 2.17%  | 2.51%  |
| 房地产业             | 20   | 2.07%  | 2.39%  |
| 文化、体育和娱乐业        | 13   | 1.34%  | 1.55%  |
| 公共管理、社会保障和社会组织   | 10   | 1.03%  | 1.19%  |
| 科学研究和技术服务业       | 10   | 1.03%  | 1.19%  |
| 军队               | 9    | 0.93%  | 1.07%  |
| 金融业              | 8    | 0.83%  | 0.95%  |
| 水利、环境和公共设施管理业    | 6    | 0.62%  | 0.72%  |
| 采矿业              | 3    | 0.31%  | 0.36%  |
| 农、林、牧、渔业         | 2    | 0.21%  | 0.24%  |



|         |     |        |         |
|---------|-----|--------|---------|
| 卫生和社会工作 | 1   | 0.10%  | 0.12%   |
| 合计      | 838 | 86.66% | 100.00% |

### 3. 就业单位性质统计分析

2021 届毕业生中，在私营企业、国有企业等单位就业人数较多。其中在私营企业就业学生含 6 名自主创业毕业生，在部队就业学生含 9 名应征入伍毕业生。具体人数及比例见表 2-4 所示。

表 2-4 2021 届毕业生就业行业统计表

| 就业单位性质 | 就业人数 | 总比率(%) | 就业比率(%) |
|--------|------|--------|---------|
| 毕业生总人数 | 967  |        |         |
| 就业人数   | 838  |        |         |
| 私营企业   | 329  | 34.02% | 39.26%  |
| 其他     | 177  | 18.30% | 21.12%  |
| 高等教育单位 | 163  | 16.86% | 19.45%  |
| 国有企业   | 117  | 12.10% | 13.96%  |
| 其他事业单位 | 22   | 2.28%  | 2.63%   |
| 三资企业   | 10   | 1.03%  | 1.19%   |
| 部队     | 9    | 0.93%  | 1.07%   |
| 中初教育单位 | 4    | 0.41%  | 0.48%   |
| 科研设计单位 | 4    | 0.41%  | 0.48%   |
| 机关     | 3    | 0.31%  | 0.36%   |
| 合计     | 838  | 86.66% | 100.00% |

### 4. 就业地域统计分析

2021 届毕业生中，除去应征入伍 9 人，其余落实毕业去向的 829 名毕业生的就业地域主要分布在陕西省、江苏省、浙江省、山西省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区、广东省、甘肃省等 26 个行政区域。其中在陕西省内就业人数占有签约人数的 60.31%，具体人数及比例见表 2-5 所示。

表 2-5 2021 届毕业生就业地域统计表

| 就业省份 | 签约人数 | 占有所有已签约人数的比例 |
|------|------|--------------|
| 陕西省  | 500  | 60.31%       |



|          |     |       |
|----------|-----|-------|
| 江苏省      | 64  | 7.72% |
| 浙江省      | 28  | 3.38% |
| 山西省      | 26  | 3.14% |
| 宁夏回族自治区  | 23  | 2.77% |
| 新疆维吾尔自治区 | 22  | 2.65% |
| 广东省      | 21  | 2.53% |
| 青海省      | 18  | 2.17% |
| 甘肃省      | 21  | 2.53% |
| 湖北省      | 18  | 2.41% |
| 上海市      | 15  | 1.81% |
| 北京市      | 14  | 1.69% |
| 四川省      | 11  | 1.33% |
| 西藏自治区    | 11  | 1.33% |
| 福建省      | 6   | 0.72% |
| 江西省      | 6   | 0.72% |
| 重庆市      | 6   | 0.72% |
| 山东省      | 4   | 0.48% |
| 河北省      | 3   | 0.36% |
| 安徽省      | 2   | 0.24% |
| 湖南省      | 2   | 0.24% |
| 贵州省      | 2   | 0.24% |
| 天津市      | 1   | 0.12% |
| 内蒙古自治区   | 1   | 0.12% |
| 海南省      | 1   | 0.12% |
| 云南省      | 1   | 0.12% |
| 合计       | 829 | 100%  |



### (三) 特殊类毕业生就业情况

#### 1. 就业困难毕业生就业情况

2021 届毕业生中共有建档立卡户毕业生 2 人，家庭经济困难毕业生 211 人，深度贫困地区毕业生 10 人，52 贫困县毕业生 53 人。各就业困难毕业生毕业去向落实率见表 2-6 所示。

表 2-6 2021 届就业困难毕业生去向落实率统计表

| 困难类别      | 毕业生人数 | 就业人数 | 去向落实率  |
|-----------|-------|------|--------|
| 建档立卡户毕业生  | 2     | 2    | 100%   |
| 家庭经济困难毕业生 | 211   | 178  | 84.36% |
| 深度贫困地区毕业生 | 10    | 8    | 80%    |
| 52 贫困县毕业生 | 53    | 44   | 83.02% |

#### 2. 少数民族毕业生就业情况

2021 届毕业生中共有少数民族毕业生 161 人，现已落实毕业去向 123 人，毕业去向落实率为 76.40%，各少数民族毕业生就业情况见表 2-7 所示。

表 2-7 2021 届少数民族毕业生就业统计表

| 民族    | 毕业生人数 | 就业人数 | 毕业去向落实率 |
|-------|-------|------|---------|
| 维吾尔族  | 84    | 65   | 77.38%  |
| 藏族    | 39    | 24   | 61.54%  |
| 回族    | 25    | 21   | 84.00%  |
| 彝族    | 3     | 3    | 100.00% |
| 土族    | 3     | 3    | 100.00% |
| 蒙古族   | 2     | 2    | 100.00% |
| 土家族   | 1     | 1    | 100.00% |
| 哈尼族   | 1     | 1    | 100.00% |
| 哈萨克族  | 1     | 1    | 100.00% |
| 傣族    | 1     | 1    | 100.00% |
| 柯尔克孜族 | 1     | 1    | 100.00% |
| 合计    | 161   | 123  | 76.40%  |



#### (四) 毕业生升学情况

我校 2021 届毕业生中有 162 人以优异成绩考入本科院校继续学习深造，专升本人数较 2020 年增长了 174.58%，专升本人数创新高。具体情况见表 2-8 所示。

表 2-8 2021 届毕业生专升本情况统计表

| 录取院校         | 录取人数 | 备注      |
|--------------|------|---------|
| 青海大学         | 2    | 公办、一本院校 |
| 陕西理工大学       | 2    | 公办、一本院校 |
| 西安文理学院       | 3    | 公办      |
| 宝鸡文理学院       | 2    | 公办      |
| 咸阳师范学院       | 2    | 公办      |
| 渭南师范学院       | 7    | 公办      |
| 榆林学院         | 10   | 公办      |
| 商洛学院         | 7    | 公办      |
| 安康学院         | 2    | 公办      |
| 西安航空学院       | 12   | 公办      |
| 西安交通大学城市学院   | 6    |         |
| 西北大学现代学院     | 1    |         |
| 西安理工大学高科学院   | 5    |         |
| 西安科技大学高新学院   | 4    |         |
| 西安财经大学行知学院   | 2    |         |
| 陕西科技大学镐京学院   | 2    |         |
| 西安建筑科技大学华清学院 | 6    |         |
| 西京学院         | 6    |         |
| 西安翻译学院       | 6    |         |
| 西安外事学院       | 3    |         |
| 西安欧亚学院       | 2    |         |
| 西安思源学院       | 1    |         |

|          |     |  |
|----------|-----|--|
| 西安培华学院   | 1   |  |
| 西安明德理工学院 | 14  |  |
| 西安交通工程学院 | 35  |  |
| 陕西服装工程学院 | 1   |  |
| 西安信息职业大学 | 5   |  |
| 西安工商学院   | 13  |  |
| 合计       | 162 |  |

### (五) 毕业生主要流向单位分析

2021 届毕业生中, 就业人数超过 5 人的用人单位有 16 家, 具体情况见表 2-9 所示。

表 2-9 2021 届毕业生就业流向单位统计表

| 单位名称                               | 就业人数 |
|------------------------------------|------|
| 西安吉利汽车有限公司                         | 34   |
| 陕西铁弘建筑劳务有限公司(中铁一局集团电务工程有限公司)       | 27   |
| 江苏长电科技股份有限公司                       | 23   |
| 杭州海康汽车技术有限公司                       | 17   |
| 武汉天马微电子有限公司                        | 15   |
| 晋中市陆达建筑劳务分包有限公司(中铁三局集团有限公司运输工程分公司) | 12   |
| 山西恒工建筑劳务有限公司(中铁一局集团电务工程有限公司)       | 12   |
| 广东鸿业工程项目管理有限公司                     | 10   |
| 江苏中天科技股份有限公司                       | 9    |
| 西安中兴通讯终端科技有限公司                     | 9    |
| 无锡深南电路有限公司                         | 8    |
| 陕西汉德车桥有限公司                         | 8    |
| 陕西业兰商贸有限公司                         | 8    |
| 陕西烽火电子股份有限公司                       | 6    |
| 江苏时代新能源科技有限公司                      | 6    |
| 宁夏铁发人力资源服务有限公司(银川铁路局)              | 5    |

## (六) 未就业毕业生情况

2021 届毕业生中，未落实毕业去向者共 129 人，其中 42 人正在签约中，53 人求职中，16 人公招考试备考中，5 人拟应征入伍，2 人拟创业中。学校招生就业处安排专人负责，定期进行电话回访、就业问卷等多种形式了解毕业生就业情况，积极做好毕业生就业推荐及指导工作，确保毕业生顺利就业。



### 三 2021 届毕业生就业质量相关分析

为了全面了解我校毕业生就业后的工作情况,认真听取毕业生的意见和建议,进一步加强和完善我校教育教学、招生就业、学生管理等工作,学校自 2020 年 12 月份起就针对 2021 届毕业生积极开展电话回访、企业实地回访调研等各类就业回访工作。

2021 年 9 月,学校对 2021 届 967 名毕业生发放问卷调查二维码(问卷星),问卷调查覆盖学校 5 个院系,22 个专业,包括学院就业基本情况、单位性质、单位类别、工作岗位、岗位薪酬、专业对口情况、职业期待吻合度、对用人单位的总体评价、对母校的总体满意度等内容。回收有效问卷 321 份,回收率为 33.20% (回收率=回收有效问卷数/毕业生总数)。

#### (一) 薪酬福利水平

2021 届毕业生就业平均起薪为 3885.94 元,高出 2020 届毕业生就业平均起薪 952.58 元。近三年毕业生平均起薪统计见图 3-1 所示。

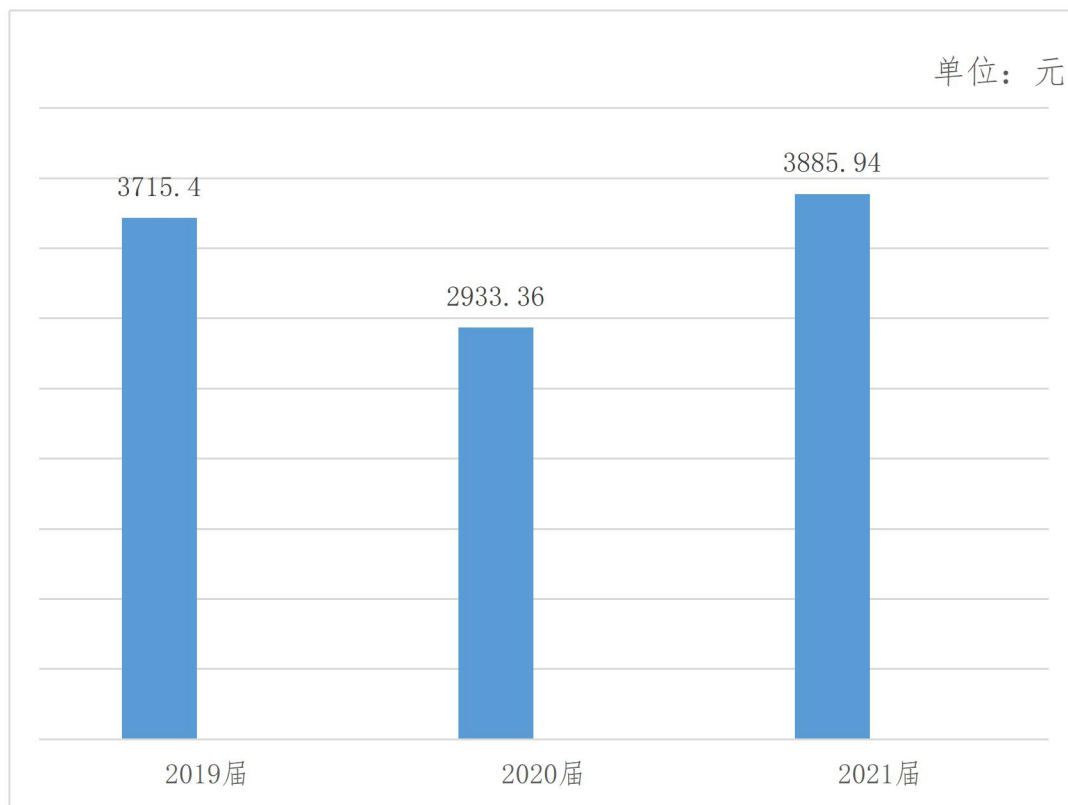


图 3-1 近三年毕业生平均起薪统计图

根据问卷调查结果显示,2021 届毕业生中有全部“五险一金”的占比为



47.52%，有部分“五险一金”的占比为 21.29%，没有“五险一金”的占比为 23.37%，不清楚不了解情况的占比为 7.92%。具体情况见图 3-2 所示。

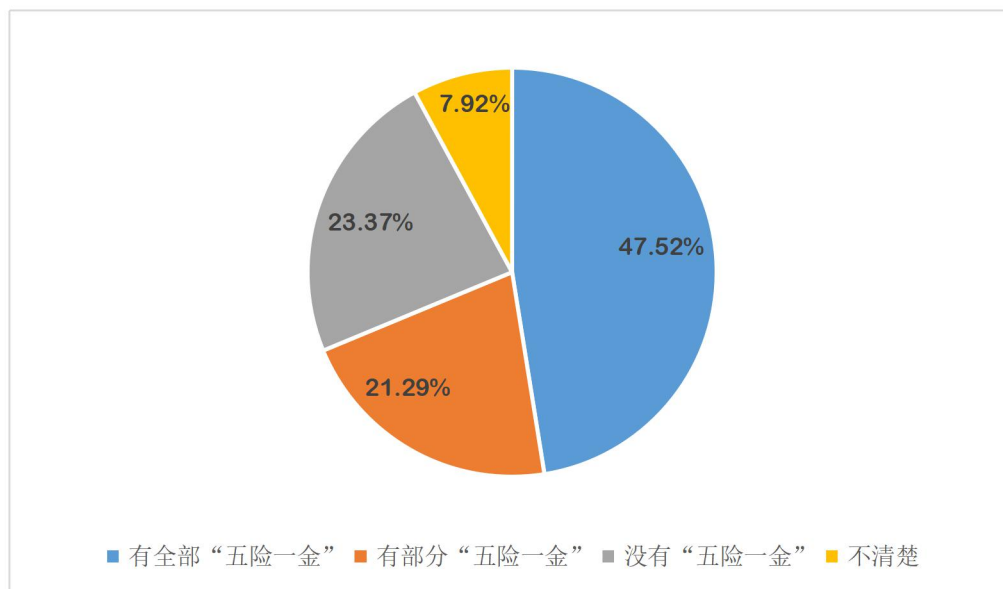


图 3-2 2021 届毕业生就业单位购买“五险一金”统计图

## (二) 专业对口情况

2021 届毕业生现在所从事的工作与所学专业完全对口占比 22.86%，比较对口占比 35.25%，基本对口占比 19.80%，不对口占比 19.09%。如图 3-3 所示。

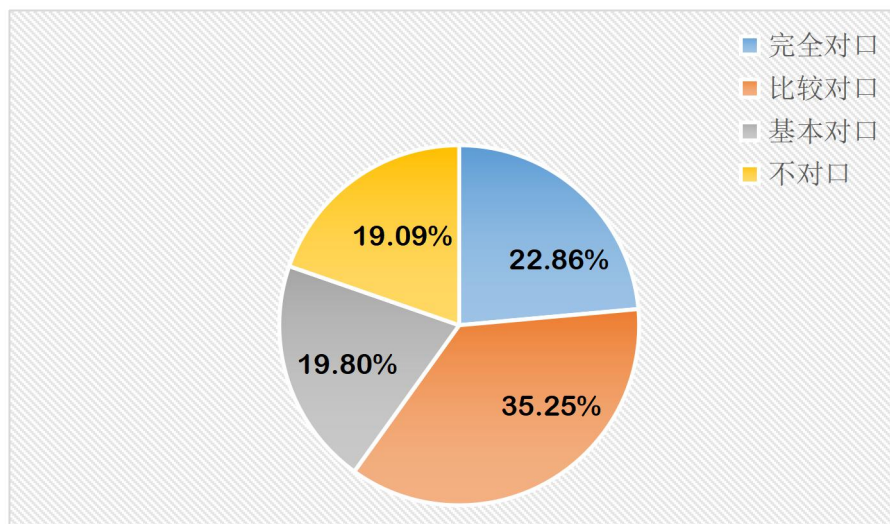


图 3-3 2021 届毕业生就业对口情况统计图

## (三) 工作满意度

2021 届毕业生对现有用人单位的总体评价中，很满意占比 18.32%，满意占比 45.54%，一般满意占比 33.66%，不满意占比 2.48%。工作环境、生活条件、



工资待遇、福利保险、管理机制、发展前景、目前岗位等的满意度，如表 3-1 所示。

表 3-1 2021 届毕业生对用人单位评价统计表

| 选项     | 不满意   | 一般满意   | 满意     | 很满意    |
|--------|-------|--------|--------|--------|
| 工作环境   | 2.48% | 31.68% | 42.57% | 23.27% |
| 生活条件   | 4.46% | 31.19% | 44.55% | 19.8%  |
| 工资待遇   | 6.44% | 40.59% | 36.63% | 16.34% |
| 福利保险   | 9.41% | 34.16% | 36.63% | 19.8%  |
| 管理机制   | 6.44% | 35.15% | 42.57% | 15.84% |
| 发展前景   | 6.93% | 34.65% | 42.08% | 16.34% |
| 目前工作岗位 | 5.45% | 37.13% | 40.59% | 16.83% |
| 总体评价   | 2.48% | 33.66% | 45.54% | 18.32% |

#### (四) 职业期待吻合度

2021 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 86.14%，其中非常吻合占比 8.42%，基本吻合占比 41.58%，一般吻合占比 36.14%。学生目前就业单位基本符合预期，具体见图 3-3 所示。

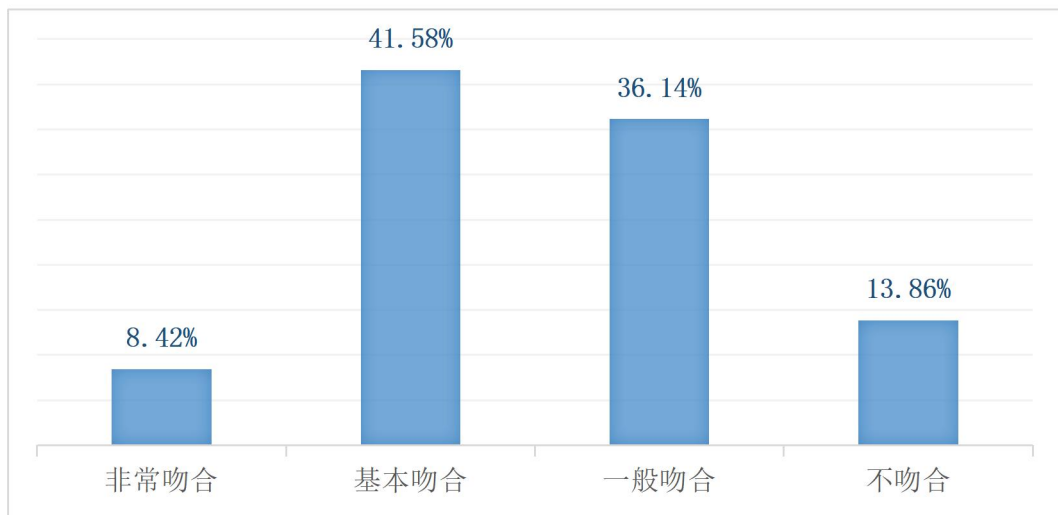
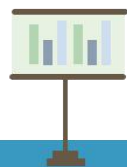


图 3-3 毕业生职业期待吻合度

#### (五) 毕业生对学校工作反馈评价

学校从教学工作、管理工作、就业服务工作、总体评价等方面进行 2021 届毕业生就业回访调查。结果显示：毕业生对学校教学工作满意度为 98.57%，对学校管理工作满意度为 97.49%，对学校就业服务工作满意度为 97.85%，对学校



总体满意度为 97.13%。具体见表 3-2 所示。

图 3-2 毕业生对学校各项工作评价统计表

| 选项     | 不满意   | 满意     | 很满意    |
|--------|-------|--------|--------|
| 教学工作   | 1.43% | 63.08% | 35.48% |
| 管理工作   | 2.51% | 63.80% | 33.69% |
| 就业服务工作 | 2.15% | 64.52% | 33.33% |
| 总体     | 2.87% | 65.59% | 31.90% |



## 四 就业工作主要特色、举措和经验做法

### （一）建立健全就业工作领导机制，完善就业政策及制度

在学校党委、行政领导下，招生就业处负责全院毕业生就业工作，各职能部门及各辅导员老师协助完成。招生就业处组织召开多次就业工作专题会议，认真剖析当前就业形势、分析学生就业特点，细致做好学生就业指导、校园招聘、就业资料收集等工作；不断建立健全就业管理办法，优化就业流程，简化就业手续，方便毕业生办理就业材料；认真做好毕业生就业回访工作，稳步提升我校毕业生就业质量。

学校就业工作坚持以服务为宗旨，以就业为导向，深化教育教学改革，不断创新人才培养模式。学校落实就业“一把手”工程，成立陕西机电职业技术学院毕业生就业工作领导小组，确定我校毕业生就业工作实行校院两级管理机制，招生就业处、学生处、教务处、财务处、各二级学院等部门协同做好各项就业工作；继续完善修订《陕西机电职业技术学院毕业生就业工作暂行规定》，保证毕业生就业工作的公开、公正、公平、有序，保障毕业生、用人单位和学校三方的合法权益。学校招生就业处积极按照省厅、学院的相关文件政策，制定和完善就业相关制度和表格，优化工作流程，提升就业服务质量。

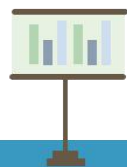
新冠疫情常态后，为方便学生办理就业手续，学校积极落实中省市及学校各项就业政策，切实做好一手抓疫情防控、一手抓促就业，做到“疫情防控不松懈，校园招聘不间断”；切实从毕业生人身安全出发，实施线上、线下相结合，邮寄代办等办理就业手续措施，为毕业生做好就业服务。

### （二）提升就业工作业务水平，做好各项就业工作

学校不断提升就业工作人员业务水平，服务好各项就业工作，始终做到就业工作全员化、就业指导专业化、就业服务精细化、就业管理信息化、就业招聘精准化、就业核查制度化、就业帮扶常态化，促进学校毕业生高质量充分就业。

#### 1. 就业工作全员化

2021 届毕业生就业工作中，学校实施就业工作全员化。学校所有领导干部、教职员工都关心就业、支持就业、推动就业，其中有多位领导干部、教职员工为学校招生就业处引荐就业单位；学校各辅导员利用主题班会、团活动开展择业观、





成才观、价值观等的就业创业指导活动，积极引导广大毕业生求职应聘；同时，学校积极联系校友，发挥校友优势和特点，积极参与到学校的就业工作中。

## 2. 就业指导专业化

学校为做好各项就业工作，积极开展各类就业指导活动。学校联合宝鸡市人力资源和社会保障局为毕业生印发《宝鸡市高校毕业生就业求职宝典》，指导毕业生精准掌握各项求职政策、面试技巧、就业途径等，精准指导毕业生求职创业；企业专家大讲堂系列活动有序开展，学校特邀企业、行业专家进校做指导，从企业人才需求、行业发展等方面精准指导毕业生求职就业；学校招生就业处召开多次专题会议，针对就业管理系统使用、求职应聘注意事项、面试技巧、签约流程等进行系统培训。

同时，学校招生就业处为加强自身师资队伍建设，派专职就业指导老师参加陕西省教育厅组织的职业规划教学（TTT）培训，建成了一支富有战斗力的就业指导团队。

## 3. 就业服务精细化

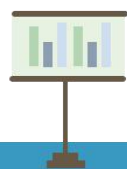
2021 届校园招聘会召开以来，招生就业处安排专人对接报到工作。要求各报到单位提前发送录取学生名单及报到须知；招生就业处组织学生确认核对信息，安排学生做入职体检及报到等相关事项。同时，招生就业处为各就业单位录取学生建立微信群，做好岗前培训及就业指导，并及时了解、掌握毕业生各项就业动态，为毕业生及时、精准地做好各项就业服务。

## 4. 就业管理信息化

学校利用全国、全省、学校就业管理系统精准掌握各毕业生就业情况，精确识别毕业生在岗情况。自 2020 年 5 月起，学校招生就业处就开始进行 2021 届毕业生就业基础信息填报工作，自招聘活动开展以来，认真统计 2021 届毕业生各项就业数据，做到各项数据清晰准确，一目了然，为招生就业处各项就业工作提供指导。毕业生各项就业数据均实现电子信息化，各项就业数据底册清、信息实、出处明，各项就业数据可实现动态监测、实时更新，进一步落实国家对就业数据统计的各项要求。

## 5. 就业招聘精准化

学校精心组织各类招聘活动，要求各类入校招聘企业提前一周发布招聘信息



并入校宣讲，确保毕业生充分了解企业信息，熟知岗位需求后，学校再组织招聘企业入校招聘；要求各二级学院、各辅导员全程参与宣讲活动，以便更好的指引、指导毕业生选择适合岗位；要求各毕业生通过微信公众号、就业管理系统提前了解，认真听讲宣讲会，做到招聘活动中有的放矢。

据统计，我校 2021 届校园招聘会前，共组织 40 余家企业提前宣讲，共计 2500 余人次毕业生参加宣讲会。2021 届校园招聘会共有 674 人参会，占全校 2021 届毕业生人数的 68.71%，现场签约 461 人，现场签约率达 68.4%。

### 6. 就业核查制度化

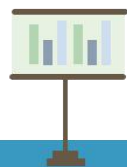
学校高度重视毕业生就业核查工作，建立完整核查工作机制。自 2020 年 12 月起，学校就开始核查各项就业数据，精准掌握所有毕业生就业情况。学校要求各班级每月 15 日、30 日上交就业核查表，招生就业处组织抽查，并及时将各项核查统计数据信息反馈给各班级；针对核查中出现的学信网数据不真实、材料不合适、数据不详实等情况，要求辅导员联系毕业生，进一步完善就业信息，要求做到学校就业管理系统填报数据、毕业生就业证明材料、信息核对表信息相一致；要求毕业生若有单位变动，必须第一时间更新就业系统各项数据信息；指派专人负责检查、解决学信网毕业生存疑信息等。

学校招生就业处按照中省市文件要求，安排专人，认真完成各项“日报、周报、月报”工作，向省教育厅上报高校毕业生招聘活动开展情况（日报）、特殊群体毕业生就业情况（周报）、就业活动安排统计（周报）、就业工作情况（月报，每月 10 日、20 日），就业形势研判分析（月报）等，并实时更新学校就业管理系统、全省就业管理系统及全国就业管理系统数据信息。

自 2021 年 6 月起，学校开始进行就业数据周核查，召开就业工作周促进会，会议由党委书记、院长主持，各二级学院党支部书记、辅导员、招生就业处负责人参加，逐个核查毕业生就业情况，解决存在问题，切实落实各毕业生就业去向，严格落实“四不准”规定，绝不允许出现“虚假签约”“被就业”和“就业率掺水造假”现象。国家教育部、省教育厅对 2021 届毕业生就业核查中，未发现我校毕业生就业数据、材料有任何弄虚作假等不良行为。

### 7. 就业帮扶常态化

学校继续加强对就业困难群体毕业生的帮扶工作，确保就业困难群体毕业生



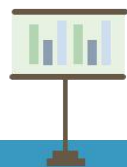
顺利就业。2021 学年，学校针对少数民族、家庭困难、残疾等毕业生，召开专题会议，征集毕业生就业意向，并安排专人负责，精准推送就业信息，助其就业；累计为 2021 届建档立卡户、少数民族、家庭困难、残疾、生源地贷款等毕业生，申请求职创业补贴 226000 元，助其就业创业。

### （三）加大校企合作力度，提高人才培养质量

学校积极寻求深层次的校企合作，探索适合学校发展、学生培养的新型合作模式，现已经与中兴通讯、中铁三局、吉利汽车、江苏长电科技、天马微电子、天猫养车、中国电信宝鸡分公司、宝鸡华钛等知名企业签订协议，共建人才培养基地、产业学院，共育行业精英人才。截止目前，学校已有“长电科技班”“中铁三局班”“中兴通讯班”“吉利汽车班”“天马订单班”“中德 SGAVE 班”等校企订单班，已成立“吉利智造学院”“华钛机电产业学院”“宝鸡擀面皮产业学院”“中兴产业学院”“钛及先进材料产业学院”“江苏长电科技股份有限公司人才培养基地”“中兴通讯股份有限公司人才培养基地”“中国电信宝鸡分公司人才培养基地”等产业学院、人才培养基地。

### （四）积极探索就业新渠道，开拓就业新市场

学校积极探索毕业生就业新渠道，努力确保各毕业生高质量充分就业。截至 2021 年 12 月，学校累计参加各类校企合作洽谈会 6 场，密切联系就业单位 50 余家；学校招生就业处累计外出考察企业 10 余次，与新疆广汇、新疆天业、新疆特变电工、中兴通讯、天马微电子、霍尼特机器人、中天科技、鸣志电器、宝鸡吉利、汉德车桥、合力叉车等企业建立合作关系；为了开辟新的更广阔更高质量的就业市场，学校主动联系宝鸡市商务局、宝鸡市对外劳务合作服务中心，签订校地合作协议，开展宣传活动，为毕业生提供全新的发展平台和发展机遇。



## 五 就业形势分析

### (一) 毕业生规模持续扩大

学校毕业生规模持续扩大,2021 届毕业生人数较 2020 届毕业生人数增加 156 人,专业数量增加 2 个。具体见图 5-1 所示。学校的校园面积、师资队伍、实习实训设备、图书设备等教育教学资源都得到极大丰富,加之学校新校区投入使用,确保了学校各项工作有序开展。

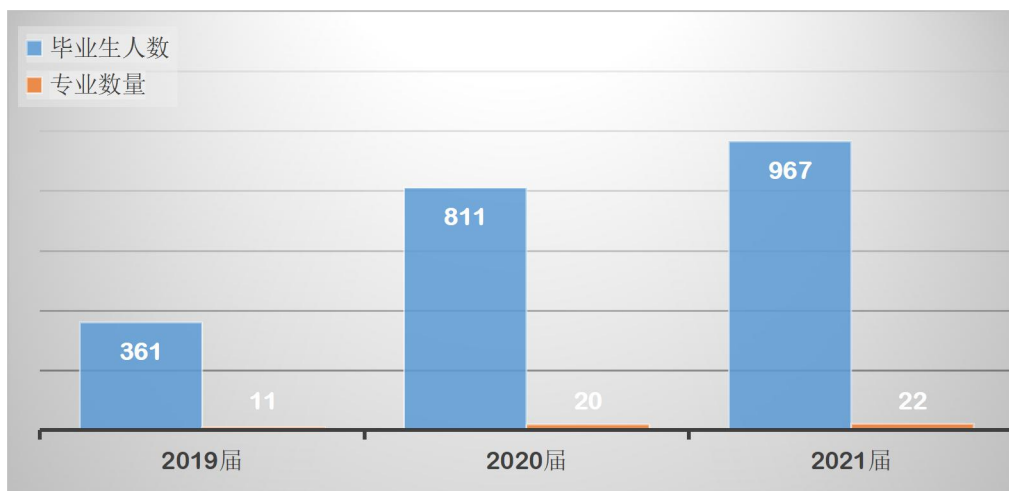


图 5-1 近三年学校毕业生人数及专业数

### (二) 省内就业人数持续增多

学校毕业生在陕西省内就业的人数持续增多,充分展现我校立足宝鸡、面向陕西、辐射西部及全国的服务理念。学校在后续的教育教学、就业指导中,将继续鼓励毕业生,扎根西部等地,服务于地方经济发展。具体情况见图 5-2 所示。

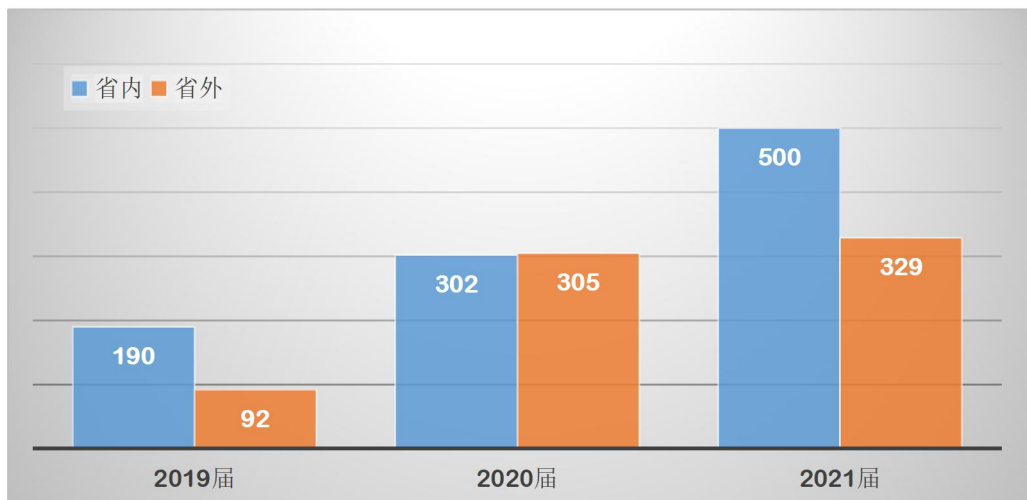


图 5-2 近三年学校毕业生省内外就业情况



### (三) 就业行业多元化，制造业就业规模化

2021 届毕业生中，就业人数超过 40 人的行业分别是制造业、教育、建筑业、交通运输、仓储和邮政业、信息传输、软件和信息技术服务业、批发和零售业等行业，其中制造业就业人数最多，符合我院以现代智能制造专业群为主体、以交通运输和电子信息专业群为两翼、兼顾财经商贸专业群协调发展的“一体两翼”专业发展格局。

### (四) 升学比例人数显著增多

学校高度重视专升本考试工作，各部门加大普通专升本考试工作宣传力度，鼓励学生积极报考，为考生做好相关信息咨询与服务。学校相关部门尽可能创造有利条件为考生提供帮助。我校 2021 届 162 名毕业生升入本科学校继续深造学习，较之 2020 届专升本人数增长了 178.58%，具体人数见图 5-3 所示。

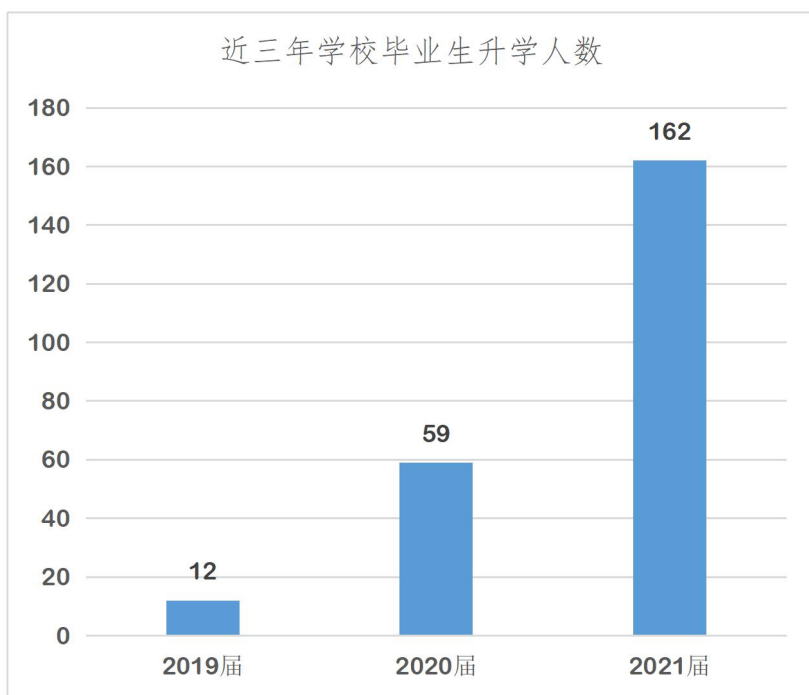


图 5-3 2019、2020、2021 届毕业生升学人数

专升本人数的持续增多充分展示了我校毕业生良好的学习水平，是我校不断深化教学改革、强化教学管理、加强学风建设所取得的良好成果。今后，我校将继续加大普通专升本工作力度，尽可能帮助更多学生升入本科院校继续深造，为社会培养更多优秀人才。



## 六 就业对教育教学的反馈

### （一）对招生和专业设置的影响

根据就业反馈，学校进行了深入细致的论证，按照就业岗位群和技术业务领域的统一性，调整、合并部分二级学院，重新划分专业归属，调整后现有智能制造学院、电子与信息学院、汽车工程学院、铁道工程学院、经管与艺术学院、马克思主义学院、基础部、体育部等教学院部，开设五年制大专专业 8 个、三年制高职专业 34 个。

根据现有基础及近年就业等情况，学校继续做强、做大智能制造相关专业，兼顾电子信息、交通运输、铁道建筑、经管类等相关专业共同发展。同时，在招生计划中继续加大智能制造等相关专业招生计划，实现学校“扩规模、提质量、创特色、树品牌”的发展目标。

### （二）对人才培养的影响

毕业生对学校教育教学、学生管理、就业服务等满意度较高，但是还存在对教育教学、学生管理、就业服务等表示不满意分别有 5 人、8 人、5 人，学校将继续加大力度，提升各项服务质量。

用人单位对学校就业政策、就业工作人员服务质量、招聘活动组织、就业网站建设与信息服务、毕业生的推荐与鉴定、校企合作交流与开展情况等情况表示满意，但仍需要加强毕业生就业推荐、校企合作交流等工作。

### （三）对就业创业指导服务工作的影响

学校将进一步完善各项就业创业指导服务机制，加强信息化平台建设，促进信息服务水平，为毕业生提供完善的就业、创业指导服务。学校将在创新创业、职业生涯规划、求职应聘能力提升等方面加大力度，增强毕业生求职应聘竞争力。

陕西机电职业技术学院

2021 年 12 月

