

湖南有色金属职业技术学院

毕业生就业质量年度报告

2021 年

目录

学校概况	1
报告说明	2
总述	3
第一章 就业基本情况	8
一 毕业生规模和结构	8
二 毕业去向落实率及去向	10
(一) 毕业去向落实率	10
(二) 毕业去向分布	14
(三) 未就业情况分析	17
三 就业流向	19
(一) 职业流向	19
(二) 行业流向	20
(三) 用人单位流向	21
(四) 就业地区流向	24
四 毕业生升学情况	25
五 毕业生创业情况	27
六 证书获得情况	27
第二章 就业主要特点	30
一 求职过程	30
二 就业服务工作情况	31
三 创新创业教育情况	33
四 促进毕业生就业的政策措施	34
(一) 提高 2021 届毕业生就业工作站位	34
(二) 2021 届毕业生就业形势分析及措施	35
(三) 学院创新创业工作开展及孵化基地建设情况	36
第三章 就业相关分析	41
一 收入分析	41
二 专业相关度	45
三 就业满意度	47
四 职业期待吻合度	49
五 就业稳定性 (以离职率来衡量)	51
六 职业发展和变化	53

(一)	毕业生职业发展情况.....	53
(二)	毕业生职位变化.....	55
第四章	就业发展趋势分析.....	58
一	本校就业趋势性研判.....	58
(一)	“一带一部”区位优势为毕业生留湘就业创造新机遇.....	58
(二)	依托中小型民营企业/个体就业，合理分配人才资源.....	58
(三)	毕业生就业质量稳步提升，为中长期职业发展奠定基础.....	58
二	毕业去向落实率变化趋势.....	59
三	毕业去向变化趋势.....	61
四	就业特点变化趋势.....	62
(一)	职业变化趋势.....	62
(二)	行业变化趋势.....	63
(三)	用人单位变化趋势.....	64
(四)	就业地区变化趋势.....	65
五	就业质量变化趋势.....	66
(一)	月收入变化趋势.....	66
(二)	专业相关度变化趋势.....	68
(三)	就业满意度变化趋势.....	70
(四)	职业期待吻合度变化趋势.....	72
(五)	离职率变化趋势.....	74
第五章	就业对教育教学的反馈.....	77
一	对人才培养的反馈.....	77
(一)	校友综合评价.....	77
(二)	教育教学评价.....	81
(三)	能力培养评价.....	85
二	改进措施.....	86
(一)	扎实推进疫情防控常态化背景下的教育教学工作.....	86
(二)	持续完善疫情防控常态化背景下的就业指导与服务工作.....	86



图表目录

学校概况	1
报告说明	2
总述	3
第一章 就业基本情况	8
图 1-1 毕业生的性别结构	8
图 1-2 各院系的毕业生人数	9
表 1-1 各专业的毕业生人数	9
图 1-3 毕业生的毕业去向初次落实率	10
图 1-4 毕业生的毕业去向落实率	11
图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率	11
图 1-6 各院系毕业生的毕业去向落实率	12
图 1-7 各专业毕业生的毕业去向落实率	13
图 1-8 毕业去向分布	14
图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向分布	15
表 1-2 各院系的毕业去向分布	16
表 1-3 各专业的毕业去向分布	16
图 1-10 收到录用通知的比例	17
图 1-11 希望学校提供的求职帮助（多选）	18
图 1-12 希望母校提供的升学服务	18
图 1-13 毕业生从事的主要职业类	19
表 1-4 各院系毕业生实际从事的主要职业	19
表 1-5 各专业毕业生实际从事的主要职业	19
图 1-14 毕业生就业的主要行业类	20
表 1-6 各院系毕业生实际就业的主要行业	21
表 1-7 各专业毕业生实际就业的主要行业	21
图 1-15 不同类型用人单位分布	21
图 1-16 不同规模用人单位分布	22
图 1-17 毕业生在中国 500 强企业就业的比例	22
表 1-8 各院系毕业生的用人单位类型分布	22
表 1-9 各专业毕业生的用人单位类型分布	23
表 1-10 各院系毕业生的用人单位规模分布	23
表 1-11 各专业毕业生的用人单位规模分布	23
图 1-18 毕业生在湖南就业的比例	24

表 1-12	主要就业城市分布.....	24
图 1-19	毕业生的升学比例.....	25
图 1-20	各院系毕业生的升学比例.....	26
图 1-21	各专业毕业生的升学比例.....	26
图 1-22	毕业生的自主创业比例.....	27
图 1-23	毕业生获得证书的情况.....	27
表 1-13	各院系毕业生获得证书的情况.....	28
表 1-14	各专业毕业生获得证书的情况.....	28

第二章 就业主要特点..... 30

图 2-1	毕业生的求职过程.....	30
图 2-2	毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	31
图 2-3	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）.....	31
图 2-4	各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	32
图 2-5	毕业生获得第一份工作的渠道.....	32
图 2-6	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）.....	33

第三章 就业相关分析..... 41

图 3-1	毕业生的月收入.....	41
图 3-2	各院系毕业生的月收入.....	42
图 3-3	各专业毕业生的月收入.....	42
图 3-4	毕业生享受“五险一金”情况.....	43
表 3-1	各院系毕业生享受“五险一金”情况.....	44
表 3-2	各专业毕业生享受“五险一金”情况.....	44
图 3-5	毕业生的工作与专业相关度.....	45
图 3-6	各院系毕业生的工作与专业相关度.....	45
图 3-7	各专业毕业生的工作与专业相关度.....	46
图 3-8	毕业生的就业满意度.....	47
图 3-9	毕业生对就业不满意的原因（多选）.....	47
图 3-10	各院系毕业生的就业满意度.....	48
图 3-11	各专业毕业生的就业满意度.....	48
图 3-12	毕业生的职业期待吻合度.....	49
图 3-13	各专业毕业生的职业期待吻合度.....	50
图 3-14	毕业生的离职率.....	51
图 3-15	各院系毕业生的离职率.....	51
图 3-16	各专业毕业生的离职率.....	52
图 3-17	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	53
图 3-18	各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	53
图 3-19	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	54

图 3-20	毕业生有过转岗的比例.....	55
图 3-21	各院系毕业生有过转岗的比例.....	55
图 3-22	各专业毕业生有过转岗的比例.....	56
第四章	就业发展趋势分析.....	58
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势.....	59
图 4-2	各院系毕业生的毕业去向落实率变化趋势.....	59
图 4-3	各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势.....	60
图 4-4	毕业去向分布趋势.....	61
图 4-5	主要职业类需求变化趋势.....	62
图 4-6	主要行业类需求变化趋势.....	63
图 4-7	不同类型用人单位需求变化趋势.....	64
图 4-8	不同规模用人单位需求变化趋势.....	64
图 4-9	毕业生在湖南就业的比例变化趋势.....	65
表 4-1	毕业生主要就业城市的变化趋势.....	65
图 4-10	月收入变化趋势.....	66
图 4-11	各院系毕业生的月收入变化趋势.....	66
图 4-12	各专业毕业生的月收入变化趋势.....	67
图 4-13	专业相关度变化趋势.....	68
图 4-14	各院系毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	68
图 4-15	各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	69
图 4-16	就业满意度变化趋势.....	70
图 4-17	各院系毕业生的就业满意度变化趋势.....	70
图 4-18	各专业毕业生的就业满意度变化趋势.....	71
图 4-19	职业期待吻合度变化趋势.....	72
图 4-20	各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势.....	73
图 4-21	离职率变化趋势.....	74
图 4-22	各院系毕业生的离职率变化趋势.....	74
图 4-23	各专业毕业生的离职率变化趋势.....	75
第五章	就业对教育教学的反馈.....	77
图 5-1	毕业生对母校的推荐度.....	77
图 5-2	各院系毕业生对母校的推荐度.....	78
图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度.....	78
图 5-4	毕业生对母校的满意度.....	79
图 5-5	各院系毕业生对母校的满意度.....	79
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度.....	80
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度.....	81
图 5-8	各院系毕业生的教学满意度.....	81

图 5-9	各专业毕业生的教学满意度.....	82
图 5-10	教学各方面改进需求（多选）.....	83
图 5-11	教师指导满足度.....	83
图 5-12	教学设施满足度.....	84
图 5-13	工作中最重要的通用能力及增值情况.....	85

湖南有色金属职业技术学院

学校概况

湖南有色金属职业技术学院成立于 2011 年 3 月，是湖南省人民政府举办、湖南省工业和信息化厅主管的全日制普通高等学校，是“中国有色金属工业高技能人才培养基地”“全国职工职业技能实训基地”“中南有色金属职业教育集团牵头单位”“湖南省文明高校”。

学院位于长株潭融城核心区株洲（湖南）职教城，区位优势明显，交通便捷。学院占地 300 余亩，总投资 6 亿元，总建筑面积 22 万平方米。建有教学实验室 65 个，实验实训设备总价值约 4000 余万元，与中国铝业、江西铜业、二十三冶建设集团等省内外大中型企业建立了 40 余个校外实训基地，覆盖学院所有专业。学院建有标准的田径场、篮球场等体育设施。

学院现有教职工 400 余人，具有高级专业技术职称 63 人，“双师素质”教师占比超过 40%，二级教授 1 名，享受国务院特殊津贴专家 2 名，新世纪百千万人才工程国家级人才 1 名，省级领军人才 2 名。近年来，学院教师获得国家级科技成果二等奖 1 项，国家教学成果二等奖 1 项，省级科技成果一等奖 1 项，省级教学成果奖 3 项，省级以上教学竞赛奖励 30 余项。学院各级各类科研成果立项共计 166 项，其中省级及以上项目 51 项，《高端蓝宝石研抛材料制备技术研究》荣获湖南省“五个 100”重大产品创新项目；《现代制造业校企“跨国协同多方共赢”技术技能型人才培养新模式的构建与实践》荣获 2018 年职业教育国家级教学成果二等奖。

学院坚持立德树人，秉承“明德笃学、尚技敬业”的办学理念，按照“稳规模、调结构、强特色、提内涵”的办学思路，着力为有色新业态培养技术技能型人才。学院设有马克思主义学院、资源环境系（中赞职业技术学院矿业分院）、冶金材料系、机电工程系、建筑工程系、经济管理系、公共课教学部等 7 个教学系部，共开设矿物加工技术、环境工程技术、金属材料与热处理技术、储能材料技术、物联网应用技术、工程造价、建筑装饰工程技术等 20 个专业。有资源环境技术、材料工程技术、建工技术、智能制造技术、财经服务等 5 个专业群，其中材料工程技术为省一流特色专业群培育项目。

学院目前在校生 8900 余人，近年来，学生参加技能大赛获得国家级奖项 5 项，省级奖项 50 项。学院与 200 多家企事业单位签订了《校企合作协议书》和《高技能人才委托培养意向书》，连续 5 年毕业生就业率超过 90%，近三年毕业生雇主满意度平均为 97.06%，母校满意度平均为 97.43%，被评为“省招生就业工作先进高校”。

2013 年 10 月，学院牵头组建了中南有色金属职教集团，集结中国铝业、江西铜业、湖南有色控股、二十三冶建设集团、深圳中金岭南、大冶有色集团、金川集团等 100 多家国内知名企业作为组成单位，持续深入推进“产教融合、校企合作”人才培养模式。学院积极实施“走出去”战略，与德国和韩国相关大学和企业建立了合作关系。2016 年，学院成为了教育部批准的首批职业教育“走出去”8 所试点院校之一。学院制定的“金属与非金属矿开采技术专业教学标

准”获批赞比亚职业教育国家官方专业标准，填补了赞比亚国家教学标准的空白。2019年8月，中国-赞比亚职业技术学院矿业工程学院暨湖南有色金属职业技术学院赞比亚分院正式揭牌，学院承担中国-赞比亚职业技术学院矿业工程学院的教育教学工作。中赞职院是我国高职院校协同企业“走出去”在海外独立举办的第一所开展学历教育的高等职业技术学院，它的成立开启了中国现代职业教育国际化发展的新阶段。

报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映2021届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《湖南有色金属职业技术学院2021届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

报告中的数据来源于以下两个方面



湖南有色金属职业技术学院2021届毕业生就业数据

数据统计截止日期为2021年8月31日。

主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向全校2021届毕业生，共回收有效问卷1075份，回收问卷数量占毕业生总人数的41.20%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

湖南有色金属职业技术学院 2021届毕业生就业质量年度报告

01

毕业生情况

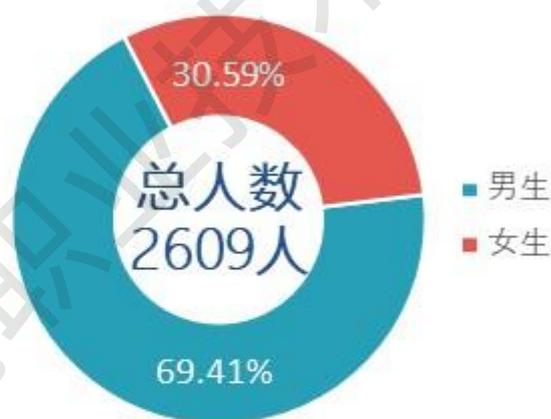
毕业生的性别结构



1811人



798人

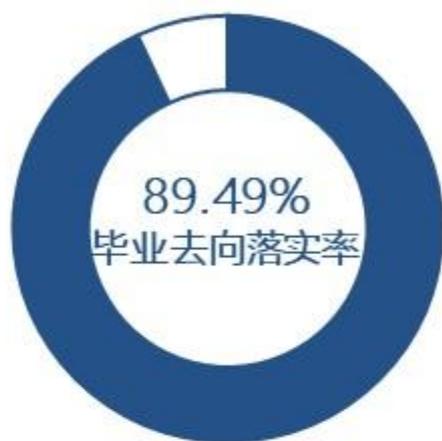


毕业生的院系分布

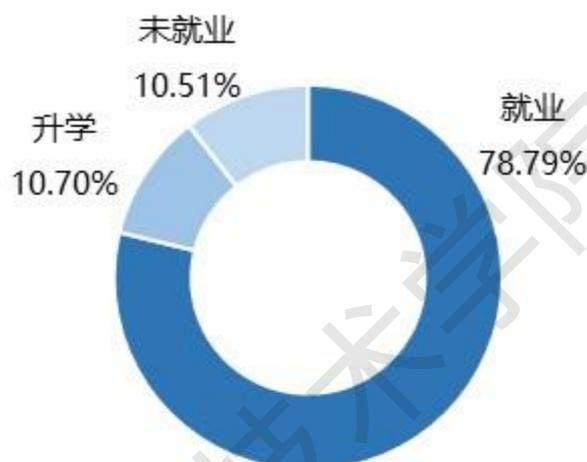
2021届毕业生分布在五个院系，其中规模较大的院系是机电工程系（915人）、建筑工程系（585人）。



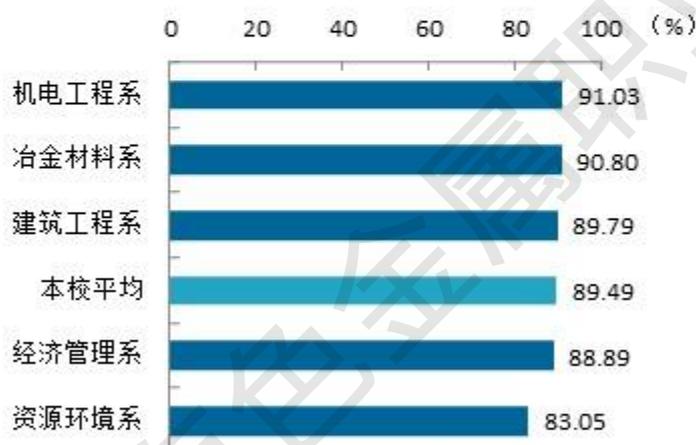
毕业去向落实率



毕业去向分布



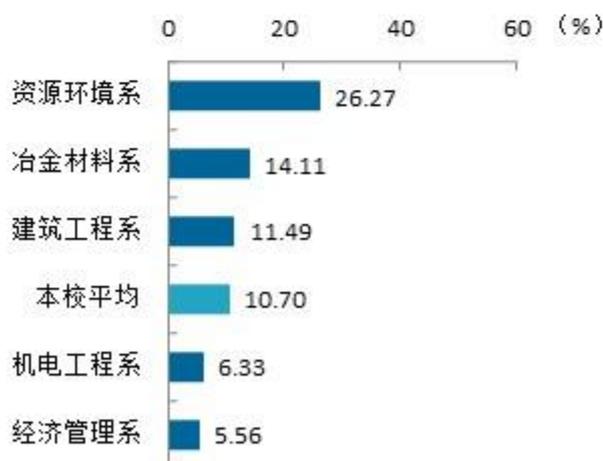
各院系毕业去向落实率



本校2021届毕业生毕业去向落实率较高的院系是机电工程系 (91.03%)、冶金材料系 (90.80%)。

各院系毕业生升学比例

本校2021届毕业生升学比例较高的院系是资源环境系 (26.27%)。



用人单位特点

就业领域集中
建筑业

行业	百分比
建筑业	19.89%
机械设备制造业	8.60%

单位集中
民营企业/
个体

单位类型	百分比
民营企业/ 个体	69.48%
国有企业	20.94%

高质量就业
中国500强

	中国500强 21.38%
---	------------------

就业地区流向



湖南
58.32%



长沙
28.27%

- 本校2021届已就业的毕业生中，有58.32%的人在湖南就业。
- 从就业城市来看，本校2021届毕业生有28.27%在长沙就业。

主要就业质量指标

62.00%

专业相关度

46.56%

职业期待吻合度

79.07%

就业满意度

53.07%

升迁率



05

毕业生反馈

校友满意度

91.16%

教学满意度

89.26%

就业服务满意度

88.77%

学习指导满足度

85.08%



就业



基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

湖南有色金属职业技术学院 2021 届总毕业生人数为 2609 人，其中，本校男生占比高于女生，男女比约为 2.27:1。院系专业层面，毕业生分布在机电工程系、建筑工程系等 5 个院系机电一体化技术、会计、工程造价、建筑工程技术等 21 个专业。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

湖南有色金属职业技术学院 2021 届总毕业生人数为 2609 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 69.41%，女生占 30.59%，男女生比约为 2.27: 1。

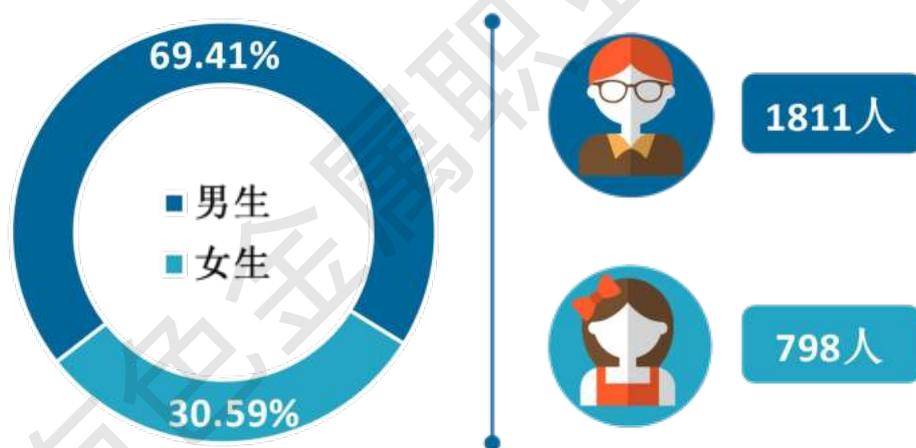


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 5 个院系，其中规模较大的院系是机电工程系（915 人）、建筑工程系（585 人）。



图 1-2 各院系的毕业生人数

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生分布在 21 个专业，其中规模较大的专业是机电一体化技术（525 人）、会计（346 人）、工程造价（247 人）、建筑工程技术（205 人）。

表 1-1 各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）	比例（%）
机电一体化技术	525	20.12
会计	346	13.26
工程造价	247	9.47
建筑工程技术	205	7.86
物联网应用技术	163	6.25
财务管理	145	5.56
金属材料与热处理技术	137	5.25
数控技术	125	4.79
工业分析技术	116	4.45
有色冶金技术	115	4.41
材料工程技术	101	3.87
建筑装饰工程技术	98	3.76
智能控制技术	79	3.03
矿物加工技术	41	1.57
工程测量技术	35	1.34
矿山地质	30	1.15

专业名称	毕业生人数（人）	比例（%）
金属与非金属矿开采技术	29	1.11
焊接技术与自动化	23	0.88
工程地质勘查	22	0.84
环境地质工程	17	0.65
电厂热能动力装置	10	0.38

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率 = (已就业毕业生人数 ÷ 毕业生总人数) × 100%

毕业生总人数 = 已就业毕业生人数 + 待就业毕业生人数 + 暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业去向落实率

1. 毕业去向落实率

截至 2021 年 8 月 31 日，本校毕业生毕业去向初次落实率为 85.40%。



图 1-3 毕业生的毕业去向初次落实率

数据来源：湖南有色金属职业技术学院数据。

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 89.49%，多数毕业生已落实就业。

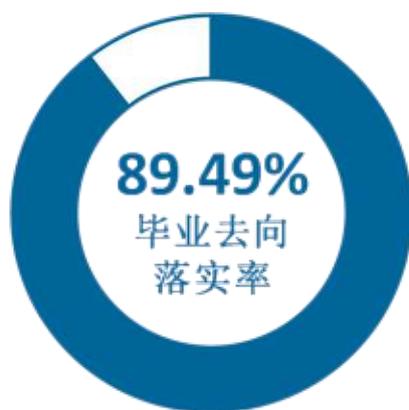


图 1-4 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 90.09%，女生的毕业去向落实率为 87.92%。

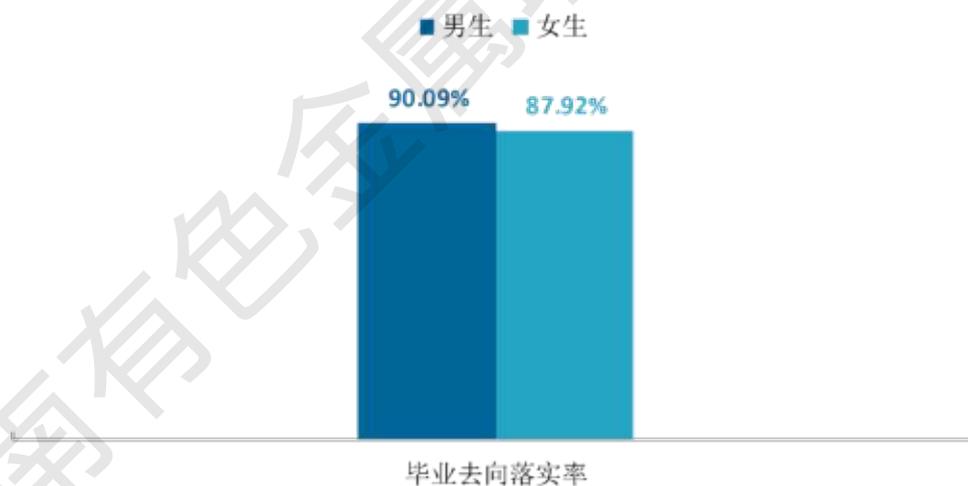


图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的院系是机电工程系（91.03%）、冶金材料系（90.80%），毕业去向落实率较低的院系是资源环境系（83.05%）。



图 1-6 各院系毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是有色冶金技术（96.23%）、金属材料与热处理技术（93.44%），毕业去向落实率较低的专业是矿山地质（80.00%）、材料工程技术（80.00%）、矿物加工技术（81.82%）。



图 1-7 各专业毕业生的毕业去向落实率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2021 届毕业生最主要的去向是“受雇全职工作”（69.77%），其次是“正在读本科”（10.70%）。

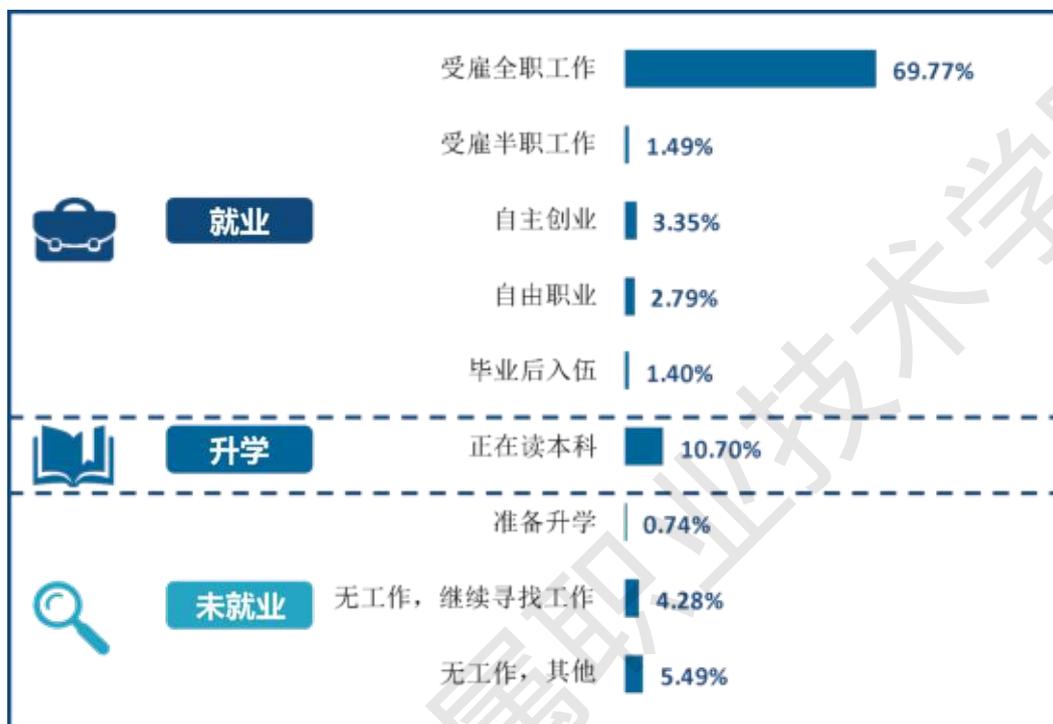


图 1-8 毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同类型毕业生毕业去向

本校 2021 届毕业生中，男生受雇全职工作的比例为 68.47%，低于女生（73.13%）。此外，男生正在读本科的比例（10.94%）与女生（10.07%）基本持平。

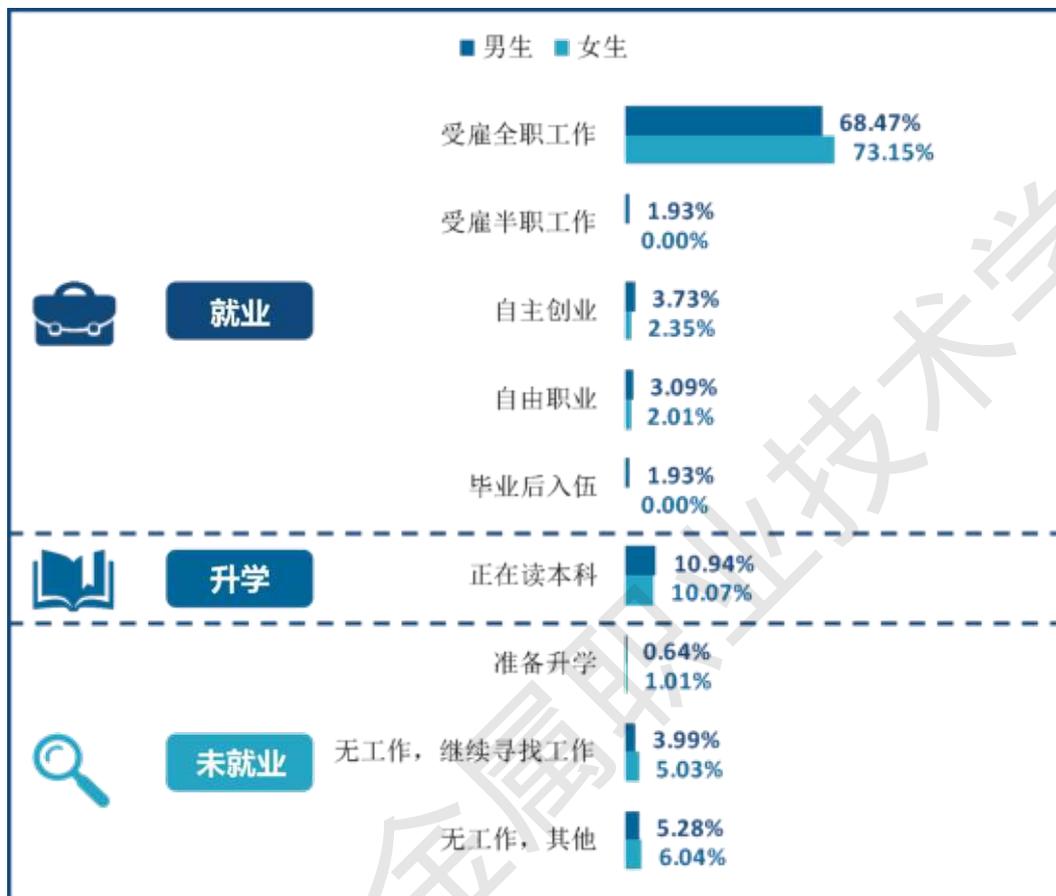


图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业的毕业去向

本校 2021 届毕业生受雇全职工作比例较高的院系是机电工程系（74.41%）、经济管理系（73.89%）、建筑工程系（71.06%），而资源环境系（26.27%）毕业生正在读本科的比例较高。

表 1-2 各院系的毕业去向分布

单位：%

院系名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
本校平均	69.77	1.49	3.35	2.79	1.40	10.70	0.74	4.28	5.49
机电工程系	74.41	2.11	3.96	2.90	1.32	6.33	0.26	3.96	4.75
经济管理系	73.89	1.67	4.44	3.33	0.00	5.56	0.56	5.00	5.56
建筑工程系	71.06	0.43	2.98	2.55	1.28	11.49	1.28	3.83	5.11
冶金材料系	65.64	1.84	3.07	3.07	3.07	14.11	1.23	2.45	5.52
资源环境系	51.69	0.85	0.85	1.69	1.69	26.27	0.85	7.63	8.47

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生受雇全职工作比例较高的专业是物联网应用技术（81.48%）、建筑装饰工程技术（78.05%），而矿物加工技术（54.55%）专业毕业生正在读本科的比例较高。

表 1-3 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
本校平均	69.77	1.49	3.35	2.79	1.40	10.70	0.74	4.28	5.49
物联网应用技术	81.48	0.00	1.85	1.85	0.00	3.70	1.85	5.56	3.70
建筑装饰工程技术	78.05	0.00	0.00	0.00	2.44	12.20	0.00	2.44	4.88
财务管理	76.19	3.17	4.76	6.35	0.00	1.59	0.00	3.17	4.76
工业分析技术	75.51	0.00	2.04	0.00	0.00	10.20	0.00	6.12	6.12
有色冶金技术	75.47	3.77	0.00	1.89	3.77	11.32	0.00	0.00	3.77
机电一体化技术	74.22	2.67	4.00	3.56	0.89	7.56	0.00	3.56	3.56
会计	72.65	0.85	4.27	1.71	0.00	7.69	0.85	5.98	5.98
智能控制技术	72.09	2.33	4.65	2.33	2.33	6.98	0.00	4.65	4.65
数控技术	70.21	2.13	6.38	2.13	2.13	2.13	0.00	4.26	10.64

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇 全职 工作	受雇 半职 工作	自主 创业	自由 职业	毕业 后入 伍	正在 读本 科	准备 升学	无工 作，继 续寻 找工作	无工 作，其 他
工程造价	69.90	0.00	3.88	0.97	0.00	11.65	1.94	3.88	7.77
建筑工程技术	67.07	1.22	3.66	6.10	1.22	12.20	1.22	4.88	2.44
金属材料与热处理技术	60.66	1.64	4.92	4.92	3.28	18.03	1.64	3.28	1.64
材料工程技术	57.78	0.00	4.44	2.22	2.22	13.33	2.22	4.44	13.33
矿山地质	53.33	6.67	0.00	13.33	0.00	6.67	0.00	13.33	6.67
矿物加工技术	22.73	0.00	0.00	0.00	4.55	54.55	0.00	9.09	9.09

注 1：个别专业因样本较少没有包括在内。

注 2：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 未就业情况分析

1. 收到录用通知的比例

本校 2021 届寻找工作的毕业生中，有 78.95 的人收到过录用通知，但大都因薪资福利偏低、发展空间不够等原因选择继续寻找工作。同时，求职毕业生希望学校可以多提供“公开招聘信息”（58.54%）、“提供求职技能辅导”（58.54%）、“开放校内招聘会”（53.66%）等方面的求职帮助，学校将会在今后的就业指导服务中考虑为已毕业学生给予更多支持。



图 1-10 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 希望学校提供的求职帮助（多选）

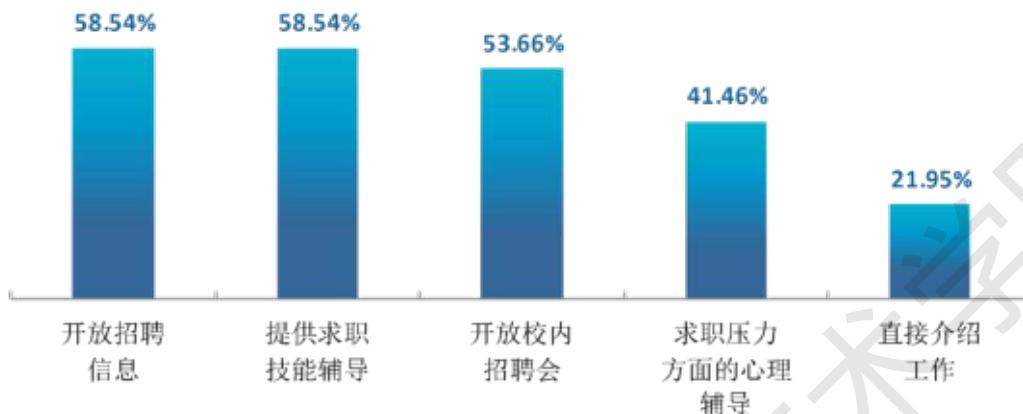


图 1-11 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 希望母校提供的升学服务

正在读本科以及准备升学的毕业生希望学校可以提供“提供考试资料”（59.26%）、“报考指导”（59.26%）、“文化课辅导”（58.33%）等方面的帮助，学校将会在今后的教学中考虑为打算升本的学生给予更多支持。



图 1-12 希望母校提供的升学服务

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

(一) 职业流向

1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为财务/审计/税务/统计（14.13%），其后依次是建筑工程（13.76%）、机械/仪器仪表（10.83%）等。

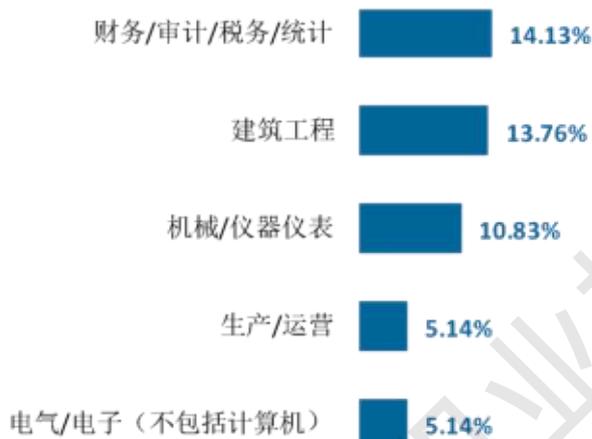


图 1-13 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合，机电工程系毕业生主要为互联网开发人员、机电技术人员、半导体加工人员、机械装配技术人员，经济管理系毕业生主要为会计、文员。工程造价专业毕业生主要为工程造价人员，金属材料与热处理技术毕业生主要为材料工程技术人员。

表 1-4 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该院系毕业生从事的主要职业
机电工程系	互联网开发人员；机电技术人员；半导体加工人员；机械装配技术人员
建筑工程系	建筑技术人员；土木建筑工程技术人员；工程造价人员
经济管理系	会计；文员
冶金材料系	材料工程技术人员；金属浇铸技术人员
资源环境系	化学技术人员

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-5 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
机电工程系	机电一体化技术	半导体加工人员；机械装配技术人员
机电工程系	物联网应用技术	互联网开发人员

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
建筑工程系	工程造价	工程造价人员
建筑工程系	建筑工程技术	建筑技术人员
建筑工程系	建筑装饰工程技术	室内设计师
经济管理系	财务管理	会计
经济管理系	会计	会计
冶金材料系	金属材料与热处理技术	材料工程技术人员
冶金材料系	有色冶金技术	金属浇铸技术人员
资源环境系	工业分析技术	化学技术人员

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业流向

1. 毕业生从事的主要行业

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业类为建筑业（19.89%），此外，在机械设备制造业（8.60%）、电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）（7.65%）、初级金属制造业（7.65%）、信息传输/软件和信息技术服务业（6.31%）等行业也有所分布。

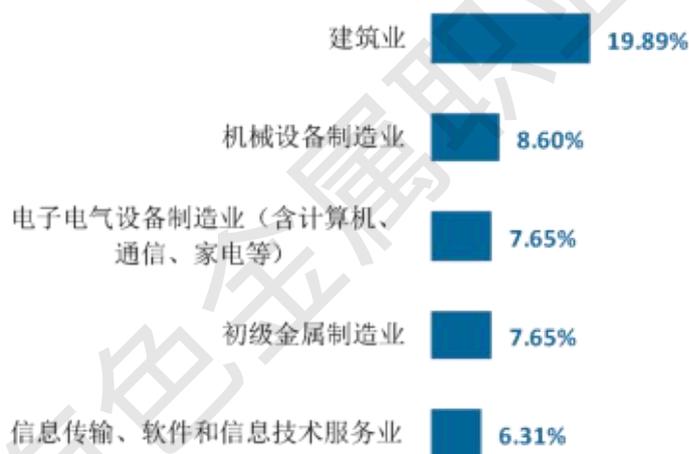


图 1-14 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的行业流向

院系专业层面，建筑工程系毕业生主要就业于住宅建筑施工业、建筑装修业、建筑基础/结构/楼房外观承建业，冶金材料系毕业生主要就业于有色金属（铝除外）生产和加工业、半导体和其他电子元件制造业。物联网应用技术专业毕业生主要服务于软件开发业，建筑装饰工程技术专业毕业生主要就业于建筑装修业。

表 1-6 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
机电工程系	软件开发业；有色金属（铝除外）生产和加工业
建筑工程系	住宅建筑施工作业；建筑装饰业；建筑基础、结构、楼房外观承建业
经济管理系	会计、审计与税务服务业；其他个人服务业；综合性餐饮业
冶金材料系	有色金属（铝除外）生产和加工业；半导体和其他电子元件制造业
资源环境系	采矿业（金属）

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
机电工程系	机电一体化技术	其他制造业
机电工程系	物联网应用技术	软件开发业
建筑工程系	工程造价	住宅建筑施工作业
建筑工程系	建筑工程技术	住宅建筑施工作业
建筑工程系	建筑装饰工程技术	建筑装饰业
经济管理系	会计	会计、审计与税务服务业；综合性餐饮业
冶金材料系	有色冶金技术	有色金属（铝除外）生产和加工业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（69.48%）；毕业生主要就业于 300 人以上（55.01%）规模的大中型用人单位。

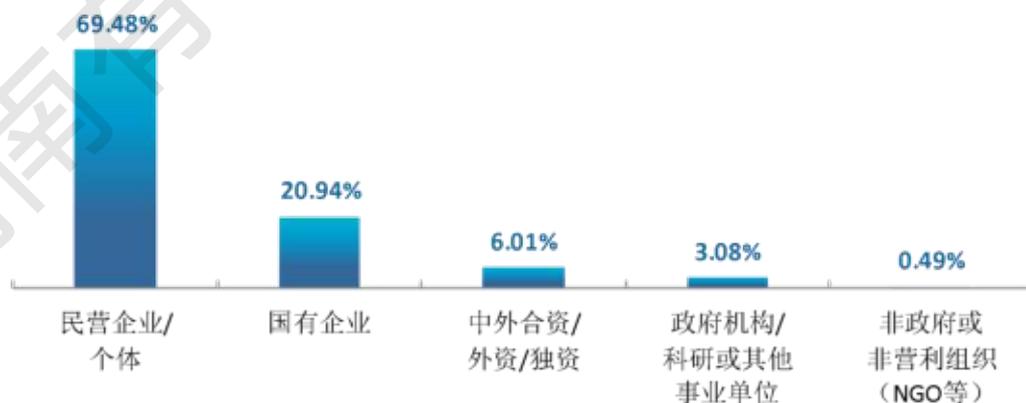


图 1-15 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

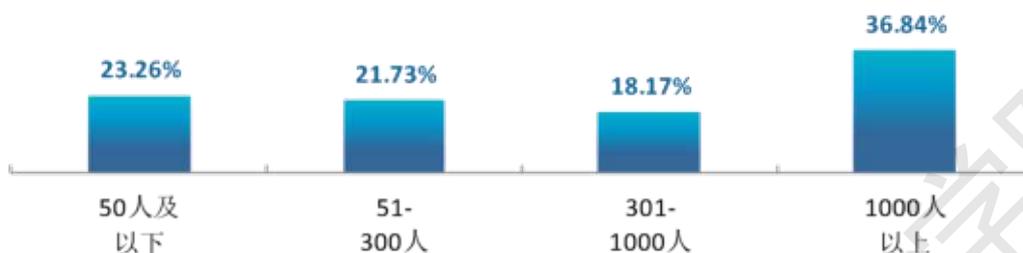


图 1-16 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生在中国 500 强就业情况

在中国 500 强企业就业是高质量就业的表现，本校 2021 届有 21.38% 的毕业生在中国 500 强企业就业，部分毕业生实现高质量就业。



图 1-17 毕业生在中国 500 强企业就业的比例

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业的用人单位流向

本校 2021 届多数院系及专业毕业生受雇用人单位的类型及规模均主要为民营企业/个体，300 人以上大中型用人单位。

表 1-8 各院系毕业生的用人单位类型分布

单位：%

院系名称	民营企业/个体	国有企业	中外合资/外资/独资	政府机构/科研或其他事业单位	非政府或非营利组织 (NGO 等)
经济管理系	75.00	8.04	11.61	4.46	0.89
机电工程系	73.89	17.26	4.87	3.10	0.88
建筑工程系	72.66	20.14	5.76	1.44	0.00

院系名称	民营企业/个体	国有企业	中外合资/外资/独资	政府机构/科研或其他事业单位	非政府或非营利组织(NGO等)
冶金材料系	56.47	37.65	2.35	3.53	0.00
资源环境系	51.85	38.89	5.56	3.70	0.00

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	民营企业/个体	国有企业	中外合资/外资/独资	政府机构/科研或其他事业单位	非政府或非营利组织(NGO等)
智能控制技术	82.14	14.29	3.57	0.00	0.00
财务管理	80.00	10.00	7.50	0.00	2.50
物联网应用技术	78.79	3.03	6.06	9.09	3.03
数控技术	76.67	16.67	3.33	3.33	0.00
建筑装饰工程技术	74.07	22.22	3.70	0.00	0.00
材料工程技术	73.68	21.05	0.00	5.26	0.00
金属材料与热处理技术	73.33	20.00	3.33	3.33	0.00
工程造价	72.58	16.13	8.06	3.23	0.00
机电一体化技术	72.31	19.23	5.38	2.31	0.77
会计	72.22	6.94	13.89	6.94	0.00
建筑工程技术	66.67	28.57	4.76	0.00	0.00
工业分析技术	53.13	37.50	6.25	3.13	0.00
有色冶金技术	30.30	66.67	0.00	3.03	0.00

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各院系毕业生的用人单位规模分布

单位：%

院系名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
经济管理系	37.74	29.25	12.26	20.75
建筑工程系	30.37	25.19	17.78	26.67
机电工程系	17.76	15.89	21.03	45.33
资源环境系	15.38	26.92	15.38	42.31
冶金材料系	12.20	18.29	20.73	48.78

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
会计	38.24	27.94	14.71	19.12

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
财务管理	36.84	31.58	7.89	23.68
建筑装饰工程技术	35.71	21.43	14.29	28.57
工程造价	33.33	23.33	25.00	18.33
物联网应用技术	25.81	32.26	22.58	19.35
材料工程技术	23.53	23.53	23.53	29.41
智能控制技术	21.43	10.71	25.00	42.86
建筑工程技术	20.51	25.64	12.82	41.03
机电一体化技术	15.70	12.40	17.36	54.55
数控技术	13.79	20.69	34.48	31.03
工业分析技术	12.90	19.35	12.90	54.84
金属材料与热处理技术	10.34	20.69	34.48	34.48
有色冶金技术	6.06	12.12	9.09	72.73

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 58.32% 的人在湖南就业，毕业生就业量较大的城市为长沙（28.27%），此外，在株洲（10.66%）、衡阳（6.30%）、深圳（5.98%）、东莞（5.65%）等城市也有所分布。

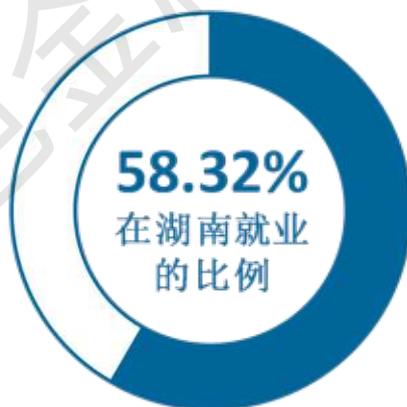


图 1-18 毕业生在湖南就业的比例

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
长沙	28.27

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
株洲	10.66
衡阳	6.30
深圳	5.98
东莞	5.65
湘潭	3.54

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2021 届毕业生的升学比例为 10.70%。

升学率 10.70%



图 1-19 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业升学比例

本校 2021 届毕业生升学比例较高的院系是资源环境系（26.27%），升学比例较低的院系是经济管理系（5.56%）、机电工程系（6.33%）。

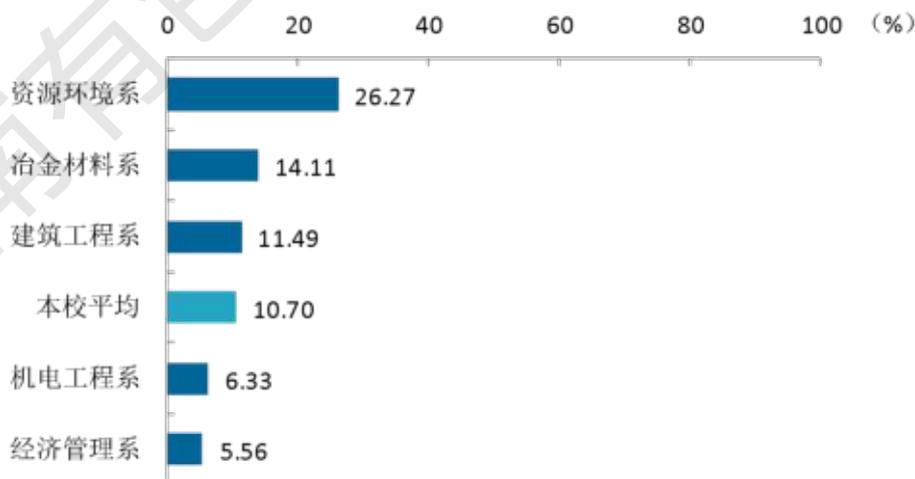


图 1-20 各院系毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生升学比例较高的专业是矿物加工技术（54.55%），升学比例较低的专业是财务管理（1.59%）、数控技术（2.13%）、物联网应用技术（3.70%）。



图 1-21 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2021 届毕业生的自主创业比例为 3.35%。



图 1-22 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

六 证书获得情况

1. 毕业生获得证书的情况

本校 2021 届有 71.95% 的毕业生获得过证书，其中主要获得的证书是能力证书（59.18%），其后依次是语言类等级证书（22.17%）、职业资格证书（16.74%）等。

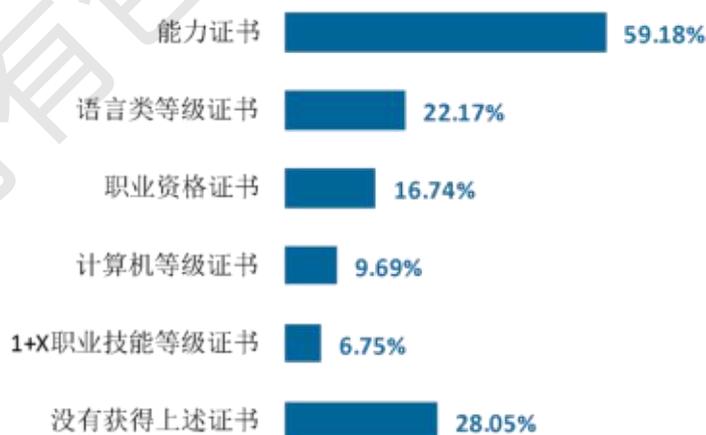


图 1-23 毕业生获得证书的情况

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业毕业生获得证书的情况

本校 2021 届各院系毕业生中，经济管理系（72.17%）、建筑工程系（61.84%）、资源环境系（61.18%）毕业生获得过能力证书的比例较高。

表 1-13 各院系毕业生获得证书的情况

单位：%

院系名称	能力证书	语言类等级证书	职业资格证书	计算机等级证书	1+X 职业技能等级证书	没有获得上述证书
本校平均	59.18	22.17	16.74	9.69	6.75	28.05
经济管理系	72.17	38.26	29.57	8.70	3.48	11.30
建筑工程系	61.84	26.32	11.84	6.58	1.97	25.00
资源环境系	61.18	25.88	21.18	4.71	8.24	25.88
冶金材料系	56.00	12.00	17.00	15.00	12.00	33.00
机电工程系	51.53	14.41	11.79	11.79	8.73	37.12

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生中，获得能力证书比例较高的专业是建筑装饰工程技术(75.86%)、智能控制技术（75.86%）、会计（72.97%）、财务管理（70.73%）。

表 1-14 各专业毕业生获得证书的情况

单位：%

专业名称	能力证书	语言类等级证书	职业资格证书	计算机等级证书	1+X 职业技能等级证书	没有获得上述证书
本校平均	59.18	22.17	16.74	9.69	6.75	28.05
建筑装饰工程技术	75.86	44.83	3.45	13.79	0.00	10.34
智能控制技术	75.86	24.14	6.90	10.34	0.00	20.69
会计	72.97	33.78	39.19	9.46	5.41	9.46
财务管理	70.73	46.34	12.20	7.32	0.00	14.63
工业分析技术	65.71	42.86	42.86	8.57	11.43	14.29
金属材料与热处理技术	61.54	10.26	10.26	10.26	5.13	33.33
建筑工程技术	60.47	13.95	16.28	4.65	4.65	32.56
有色冶金技术	58.06	19.35	35.48	29.03	32.26	19.35
工程造价	56.16	26.03	10.96	5.48	1.37	27.40
物联网应用技术	55.88	20.59	26.47	55.88	20.59	17.65
矿物加工技术	52.63	10.53	10.53	5.26	10.53	36.84
数控技术	50.00	14.29	3.57	3.57	14.29	42.86
机电一体化技术	47.29	11.63	10.85	3.10	6.20	43.41
材料工程技术	44.44	7.41	7.41	7.41	0.00	48.15

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

求职过程：本校 2021 届毕业生收到的面试机会为 5.13 次，平均收到录用通知数为 3.44 份，平均求职时间为 2.09 个月，求职所花费用为 797.04 元。

就业服务：本校 2021 届毕业生对就业指导服务的满意度为 88.77%，本校就业服务工作成效较好。从就业指导服务覆盖面来看，本校 2021 届有 88.19% 的毕业生表示接受过母校提供的求职服务，其中接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（64.77%）最大。从就业指导服务的有效性来看，各项求职服务的有效性分布在 87.80%~95.65% 之间，整体来看，我校相关就业服务工作的开展质量较好。

创新创业教育：本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育活动是“创新创业课程”（71.06%）、“创新创业实践活动”（31.37%）、“创新创业竞赛/训练”（26.17%），其有效性分布在 71.47%~82.25% 之间，我校创新创业教育开展情况整体较好。

一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 5.13 次，收到录用通知数平均 3.44 份，平均求职时间为 2.09 个月，求职所花费用为 797.04 元。

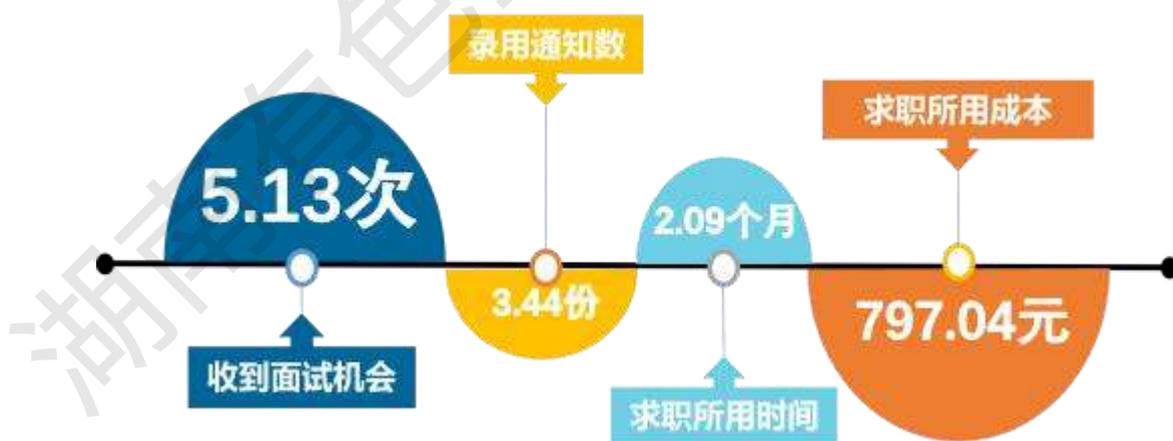


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务工作满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 88.77%。



图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 88.19% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（64.77%）最大，其有效性为 87.80%；接受“大学组织的线上招聘会”求职服务比例为 29.75%，其有效性（95.45%）较高。

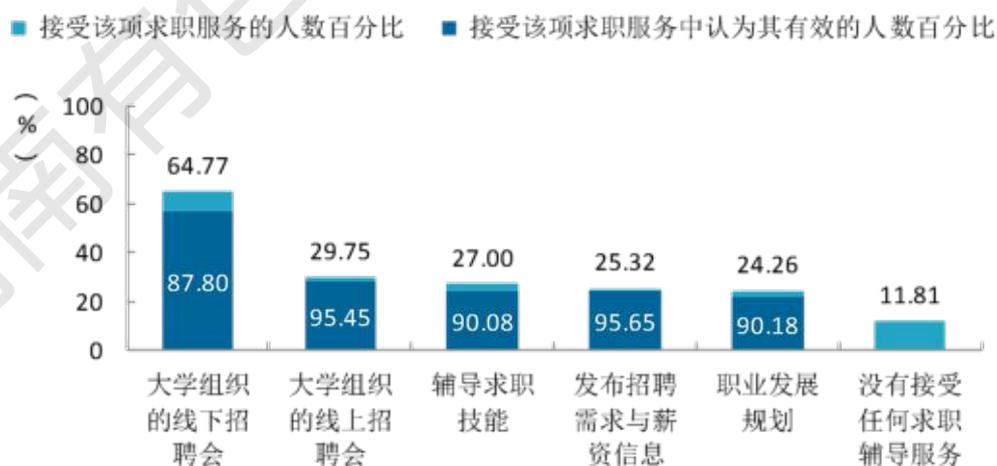


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的院系是冶金材料系（97.37%）。

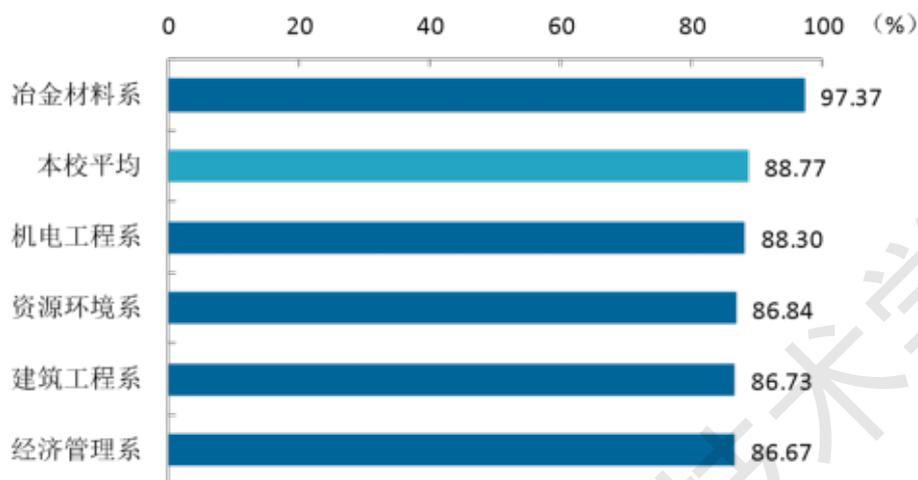


图 2-4 各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

从数据来看，本校 2021 届毕业生通过“实习/顶岗实习”（39.24%）获得第一份工作的比例相对较高，其次是“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”（26.08%）。

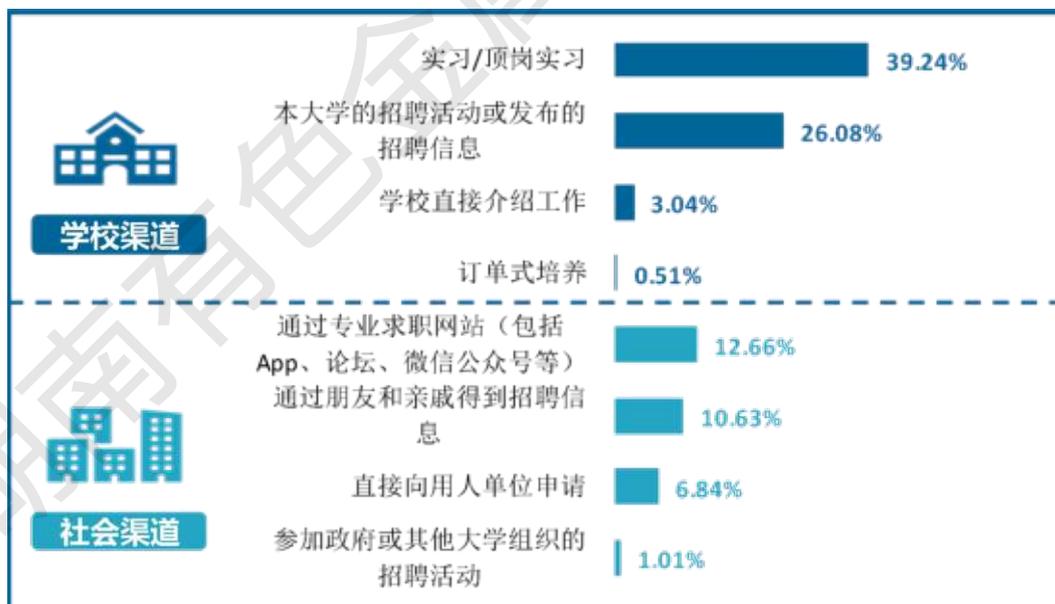


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育活动中“创新创业课程”（71.06%）、“创新创业实践活动”（31.37%）、“创新创业竞赛/训练”（26.17%），其有效性分别为 71.47%、82.25%、81.12%。

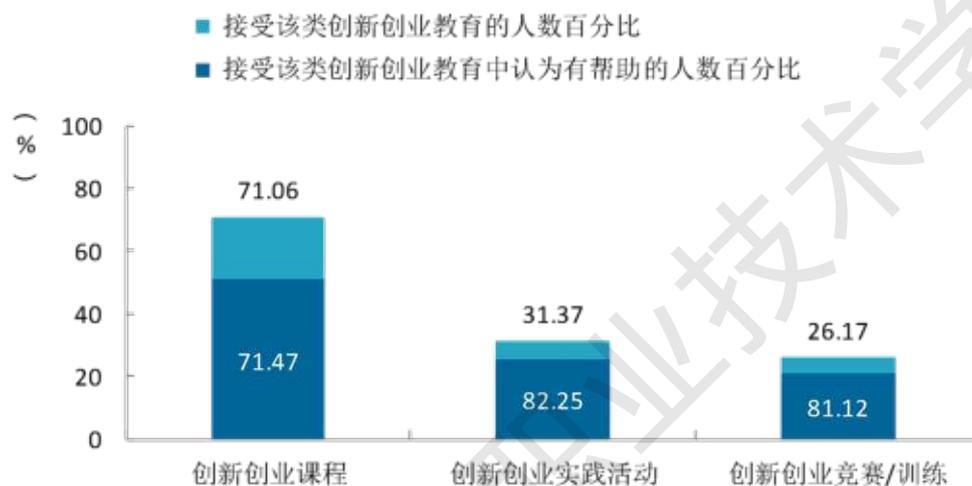


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 促进毕业生就业的政策措施

学院坚持以就业为导向，凝聚全院师生力量，倡导全院师生参与就业，深化校企合作、产教融合，全力以赴做好毕业生就业工作，推进毕业生高质量就业。

（一）提高 2021 届毕业生就业工作站位

1. 构建就业育人格局，打造就业服务保障“全链条”

一是全员参与。建立了以书记、院长为主要负责人的“双一把手工程”就业制度，出台《院领导就业市场走访制度》，将教师支持就业工作成效纳入年终考核；建立“分管院领导-院系负责人-招就处干事-专职教师-辅导员”五位一体工作机制，建立院领导联系系部工作制度，书记、院长靠前指挥、亲自部署，推进就业指导常态化、就业事务在线化、专业教师专业引导日常化。二是全过程加强指导。成立了专业化职业发展教学团队，将职业素养提升纳入到人才培养方案，开设有职业发展规划、就业指导、创业基础、SYB 培训四门职业发展类课程，合计开课学时 72 学时，实现了就业指导课程全过程覆盖。三全方位精准帮扶。针对 2021 届就业困难群体（建档立卡学生、零就业家庭学生、孤儿、就业意愿较差、少数民族毕业生等）560 余人，开展求职技能提升培训、求职咨询及简历诊断等系列帮扶工作，通过求职技能提升培训 392 名毕业生实现顺利就业，对仍未就业的 168 名毕业生按“一人一档、一人一策”落实到每一位院领导、中层干部、辅导员、党员教师身上，按“1131”要求“至少通一次电话、至少与家长沟通一次、至少推荐三次就业机会、至少持续跟踪服务一年”的举措，帮助 140 名学生成功走向就业岗位（未顺利就业 28 人，其中不参与学院推荐要求自主择业 13 人、拟参加公考 4 人、选择在家帮忙暂不就业 3 人、因身体原因暂不就业 2 人、不能正常毕业 2 人、其他原因 4 人），实现了有意愿就业学生百分之百就业任务目标；为确保 2021 届毕业生高质量就业，帮扶举措前移，9 月份成功帮助 2021 届毕业生 419 人申报求职创业补贴合计 62.85 万元，完成对 480 余名就业困难学生就业电子档案的建立，做到了提前介入、提前引导。

2. 聚焦行业、区域发展需要，为行业、区域发展培养高技能人才

为确保 2021 届毕业生充分就业，校园招聘采取“大+专+精+新”相结合的模式。一是举办行业性大型招聘会，为毕业生提供尽量多的岗位。2021 年承办全国有色金属行业毕业生供需见面会，此次招聘会由国家人力资源和社会保障部发起，全国有色金属工业人才中心、湖南省工业和信息化厅主办，这是由人社部就业司首次举办的有色金属行业的区域性行业特色招聘会，招聘会当天共 423 家用人单位入校招聘，合计提供岗位数 22000 余个，岗位供给数与毕业生人数比例达 6.6: 1，为每名毕业生提供了多个岗位选择；二是举办专业类中（小）型双选会，为毕业生提供专业对口岗位。举办储能材料类、硬质合金类、资源环境类、建筑工程类、智能制造中小型专业大类招聘会 5 场，合计 110 余家用人单位提供专业对口岗位 1800 余个，为就业工

作保质提优提供了途径；三是举办“精品”用人单位专场招聘会，为毕业生提供优质就业岗位。根据往届毕业生就业满意度反馈、企业社会影响力等，力邀国企央企 30 余家用人单位进校开展专场招聘会，提供优质就业岗位 1000 余个，为毕业生高质量就业奠定了坚实基础。四是积极开拓行业头部就业单位，为就业工作提供新动力。2021 年紫金矿业、西藏巨龙铜业等具有行业代表性的用人单位合计 15 余家，首次进入校园举办招聘活动，为毕业生就业工作提供了新动力，其中西藏巨龙铜业录用藏族毕业生 20 名，拓宽了藏族毕业生的就业渠道。

3. 深化内涵建设，增强高质量就业“续航力”

一是推进“招生-培养-就业”三方形成联动机制。将学院教务处、招生就业处归属同一院领导管辖，按市场需求，紧贴行业特色，根据就业反馈信息，动态调整专业，近年来新增储能材料技术、稀土技术等专业，停招物联网应用技术专业，推进招生计划与就业率挂钩，压缩不符合市场需求，就业率不高的专业计划，并严格按招生计划组织招生录取工作。

二是对接产业园区，精准施策。将专业大类与地方产业紧密结合，书记院长带队走访长沙经开区智能制造企业、宁乡高新区“锂电谷”等省内特色产业园，并促成其与学院“智能制造类专业”“储能材料类专业”的深度对接；积极推进现代学徒制建设，2019 级储能材料专业 245 人，在入校后组织现代学徒制宣讲，分别组建了“宁德时代班”“邦普班”“中伟班”等现代学徒制班级 6 个，真正实现了入校即就业；2021 年金属材料大类现代学徒制班有望开设至 19 个，资源环境大类预计开设现代学徒制班 3 个。

三是推进政策性岗位，助力毕业生更充分、更高质量就业。积极开展高职毕业生“专升本”宣传工作，2021 届毕业生地质、采矿类专业升本率达到 71.88%，全院专升本比例较往年增加 3%。2021 年 11 月，学院院长谭骁彧带队前往南华大学，看望我院 2021 届升本 46 名毕业生，勉励他们不忘初心，加强学习，立志为国家的矿业事业做出贡献；积极落实“两征两退”工作，按地方政府要求超额完成征兵任务，做好毕业生参军入伍宣传工作，提高毕业生入伍人数。

（二）2021 届毕业生就业形势分析及措施

1. 2021 届毕业生就业形势分析

（1）智能制造岗位需求旺盛，传统岗位需求下降幅度较大

企业对高技能人才需求依旧旺盛，今年入校招聘企业中，金属材料类、锂电新能源、有色冶金、资源环境、智能制造等专业技能人才需求旺盛，供过于求，招聘企业多。尤其是金属材料、有色冶金、储能材料类企业，以国企、央企、大型民企、世界 500 强企业为主，如中国五矿、中化蓝天、宁德时代、紫金矿业等；但随着数字经济带来的新兴就业形态传统性岗位面临挑战较大，企业招聘由单一技能转为一专多能的复合型人才。

（2）结构性矛盾依旧突出，毕业生就业稳定性较差

毕业生对就业期待值较高，特别是 00 后毕业生呈现崇尚自由等个性特点，慢就业、不愿意

到基层一线工作、不愿意长期从事某项固定工作等；据学院就业部门调研显示学院 2020 届慢就业学生群体约 430 余人，2021 届慢就业学生群体约 580 余人，到 2021 届慢就业学生群体人数达 700 余人，慢就业人数逐年递增，为快速传导就业压力，学院层面出台相应举措：第一加强就业宣传引导，让毕业生树立正确就业观；第二引进优质岗位，提升就业吸引力；第三将学生顶岗实习纳入教学课程内容，以高实习参与率传导至就业率的提升。

（3）毕业生海外就业人数增加

2021 届毕业生中，有华友钴业、青山镍业、金诚信矿业、中伟新能源等企业在印度尼西亚、赞比亚等设有海外有生产基地，产业技能人才需求旺盛，部分毕业生实现海外高新就业愿望（部分学生年薪能达到 30 万）。

2. 2021 届毕业生就业工作措施

（1）加大就业引导力度。慢就业、懒就业学生比例不少，加强就业引导，帮助学生调整就业期望，树立先就业再择业的就业观；

（2）建立园区就业指导工作站。在实习、就业相对集中的区域，与产业园区、政府对接，建立就业指导工作室，积极引导毕业生扎根基层；

（3）持续推进校园招聘工作。建立毕业生就业工作台账，对毕业生岗位要求、就业区域期望、就业薪资待遇等，实行大数据监测从而做到精准推荐、精准服务；

（4）大力推进现代学徒制。按企业要求制定人才培养方案，将企业培训前置到学校教育中，真正实现在校在岗在职，入校即入职。

（三）学院创新创业工作开展及孵化基地建设情况

1. 加强组织领导，强化组织保障

（1）健全组织体系，实现院系两级联动。学院成立了以党委书记、院长为组长，分管领导为副组长的就业创业领导小组。系部成立了以系部主任为组长，就业专干和辅导员为成员的就业创业领导小组。每学期定期召开一至两次创新创业专题研究会，专题研究创新创业教育工作过程中的难题。

（2）搭建创新创业工作团队，配备专兼职管理人员。学院于 2016 年成立创新创业学院，建设大学生创业孵化基地合计 4500 m²（其中集中区域 1500 m²）；配备专职管理人员 4 名，为学校的创新创业工作的开展提供了组织保障；此外聘请校内外有经验创业导师合计 14 名，为在校学生提供就业创业培训及大赛指导。

（3）建立师资队伍激励机制，力促创业师资队伍成长。一是就业创业基础课的专任教师在职称评定、教学津贴发放等方面均享受教学人员的同等待遇，并在师资培养计划中将就业创业人员作为重点培养对象之一；二是将创业专职人员的培训纳入学校管理人员培养计划，鼓励支持就业专职人员参加创业工作业务专项学习和培训。近三年选派创业专兼职工作人员 10 余人参

加省级创业讲师培训，截止 2021 年 6 月省级创业培训讲师达 10 余人，省市级创业师资库成员达 4 人。

2. 多方筹措资金，强化经费保障

(1) 保证学校专项资金投入。学校加大对大学生创业活动的投入，划拨经费并专款专用，每年预算创新创业的资金不少于 15 万元，高于当年学费收入的 0.5%。专项经费做到专款专用，积极支持创新创业活动的开展和项目的孵化落地。

(2) 积极争取社会扶持资金。一是积极争取株洲市人社部门资金，助力基地建设和项目的筛选、孵化，2018 年至 2021 年累计获得株洲市人社局创业补贴 505.2 万元。二是发挥校友会的作用，通过学院筹建的校友会，吸纳社会资金，截止 2021 年 6 月，吸纳社会资金 20 余万元；三是企业资助，累计获得企业现代学徒制班奖学金资助及设备捐赠 23.5 万元。

3. 完善制度建设，强化制度保障

(1) 完善基地制度建设。学院出台了《湖南有色金属职业技术学院创新创业孵化基地管理暂行办法》、《大学生创业项目入驻管理办法》、《湖南有色金属职业技术学院就业创业考核细则》，对孵化基地各项管理与服务机制的健全和完善做出了规定，对项目的入驻条件、入驻流程、管理制度、服务标准、退出机制等做了具体规定，对入驻项目和带动就业人员实施动态进行电子化管理，档案资料健全完备，与学工处、教务处、系部形成了齐抓共管、协作联动的工作格局，部门职责明确，责任落实。对入驻项目的场地、资金、指导、服务及考核和奖励做出了具体规定。

(2) 注重孵化服务及成果转化扶持政策。除了配备导师跟踪指导项目外，指派专人对接项目的具体入驻和孵化。科研部门专门制定了关于科技成果转化的相关政策，支持创业项目进行成果转化。注重对创业学生的持续性扶持，书记院长带队多次对毕业生创业项目进行跟踪与调查，并予以不同程度支持。

4. 加大软硬件的建设，优化教育环境

(1) 充足的孵化场地。集中孵化基地 1500 余平方米，设有孵化基地管理办公室，路演大厅，会议室，项目指导室，项目入驻办公室等，功能布局合理，位置合适。另有创新创业实习实训场地 3000 余平米，免费提供给学生进行创业实践场所，免费为学生提供技术指导服务，为学生创新创业提供了充足的设备和场地保障。

(2) 良好的文化氛围。一是创新创业孵化基地的制度上墙，设置了宣传栏，进行创新创业政策的宣传；二是学院通过创新创业大赛，引导学生积极参加创业实践活动，营造良好的创新创业氛围；三是社团引领，通过就业创业协会积极开展校内外各类创业实践活动，在校内起到了较好引导作用；四是大学生创新创业孵化基地设置开放日、优秀项目（作品）展示日等宣传方式；在校内形成创新创业的浓厚氛围。

5. 优化服务内容，充分发挥基地功能

(1) 强化项目孵化指导。配备专家团队，无偿为学生项目团队提供信息服务、创业辅导、人员培训、市场营销、投资融资服务、管理咨询、项目论证、法律咨询等“一站式”服务。除校内导师外，积极邀请市内外的创业企业家担任创业项目指导老师，给予了项目较好的指导服务。

(2) 积极举办创新创业赛事活动。从 2016 年起，每年定期举办院级大学生创新创业比赛，遴选优秀项目选送参加省市级各类创新创业大赛。截止 2021 年参赛项目累计 200 余个，参赛学生达 920 余人，累计获得省市级创新创业比赛奖项 24 余项。

(3) 优化创业服务。积极鼓励大学生进行创业活动，每年邀请各类企业家、优秀创业校友、人社局专家来校举办创新创业讲座，普及创业知识，增强创业意愿。同时，积极协调科技部门，及时为学生的知识产权保护，项目成果转化提供优质服务，2020 年在校生成功申报专利两项。对毕业生创业项目提供跟踪服务，助力学生创业项目走实、走远；2021 年上半年院长带队对毕业生创业项目西藏感恩教育培训学校、肇庆世标检测公司进行走访，做到项目跟踪不间断，创业服务不断线。

6. 创新工作举措，孵化成效良好

(1) 创新创业教育覆盖面广、培训规模大、学生实践有平台。一是在专业人才培养方案制订过程中将创新创业教育与专业教育相结合；二是通过开设职业生涯规划课、就业指导课、创业基础课引导学生树立创新创业意识，点燃创新创业的火种；三是对有创业意愿学生集中组织参加 SYB 创业培训（自 2018 年以来学院开设 SYB 创业培训 96 期、网创培训 32 期、模拟实训 41 期，合计培训人数达 5120 余人）提升学生创新创业实践能力；四是举办创新创业大赛广泛收集创新创业项目，并提供一对一指导，为项目提供可行性实施方案，最后遴选前景较好项目入驻孵化基地，进行项目培育；在全校范围内形成了教育覆盖面广、培训规模大、创业实践有平台的工作格局。

(2) 发挥传帮带作用。逐渐形成“双创”人才梯次成长制度，孵化基地形成了“师傅带徒弟、老手带新手、成熟项目带孵化项目”的“传帮带”良性循环。

(3) 积极申报专项科研课题，深入职业院校创新创业教育的研究。2017 年来累计主或参编就业创业教材 6 本，发表创新创业论文 15 篇，省市级各类课题 4 个。

(4) 创业实践（大赛）初有成效。积极组织学生参加省市各类比赛，累计获得省市级创新创业比赛奖项 24 项（湖南省“挑战杯”大学生创业计划大赛“铜奖”2 项、黄炎培职业教育创业规划大赛三等奖 4 项、优胜奖 11 项，市级创业大赛三等奖以上 7 项）；成功孵化创业项目四个，产生经济效益合计 500 余万元。

国际商务专业 2020 级在校生谢腾峰、杨萍共创的美妆零售店自 2021 年 2 月份以来累计收

入达 10 万元，目前为孵化基地入驻项目；在赚取第一桶金后，又于今年 9 月登记注册开办“株洲听枫民宿服务有限公司”，成为在校学生经营企业最多、获利最多的典型案例。

2018 届藏族毕业生学生旺久，在“大众创业、万众创新”的政策引领下，先后创办扎囊奶穗粮油加工厂、山南市感恩教育培训学校、扎囊奶穗创客空间、西藏感恩商贸有限公司、扎囊感恩文体销售店 5 家企业，带动当地就业人数 28 人，实现年收益 120 余万元；自己创业成功后不忘回报社会，自 2018 年以来资助困难学生 58 人，合计金额 18 万元。旺久本人多次获得当地人社部门邀约参与青年创业学生交流会，并作代表发言；经学院积极推荐，创业事迹“敢闯敢闯！23 岁藏族青年旺久用青春点亮创业梦想”获省内各大媒体深入报道，形成了良好的社会反响。

7. 存在问题及下一步工作设想

(1) 创业项目转化率不高。学生创业项目主要来源于教学的课堂任务、创业大赛和学生个人的自主想法，没有形成良好的项目产生体系，项目整体上落地转化的数量和质量还有待加强。

(2) 创业项目跟踪不够、扶持力度有待加强。大学生创业项目在落地后，没有建立良好的项目跟踪反馈机制，特别项目离校后的持续跟踪不够紧密，扶持方式、扶持力度均有待加强。

新形势下，学院将以此次评估为契机，狠抓学院促内涵建设契机，将创新创业教育与特色专业群的建设、校企深度合作等深入融合，着眼长远、聚焦聚力，力争打造特色鲜明、效果显著、具有一定社会影响力的创新创业工作新格局。

就业



相关分析



第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生对自己就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

具体看来，本校 2021 届毕业生的平均月收入为 4690.25 元，近八成（79.07%）毕业生对就业感到满意，毕业生的就业感受较好。同时，六成以上（62.00%）的毕业生从事工作与所学专业相关，大多数毕业生能学以致用。结合职业期待吻合度来看，本校 2021 届近五成（46.56%）毕业生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间相匹配。从月收入水平、就业感受、对口就业情况、职业期待吻合度来看，本校 2021 届毕业生的就业质量较好。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2021 届毕业生的月收入为 4690.25 元。

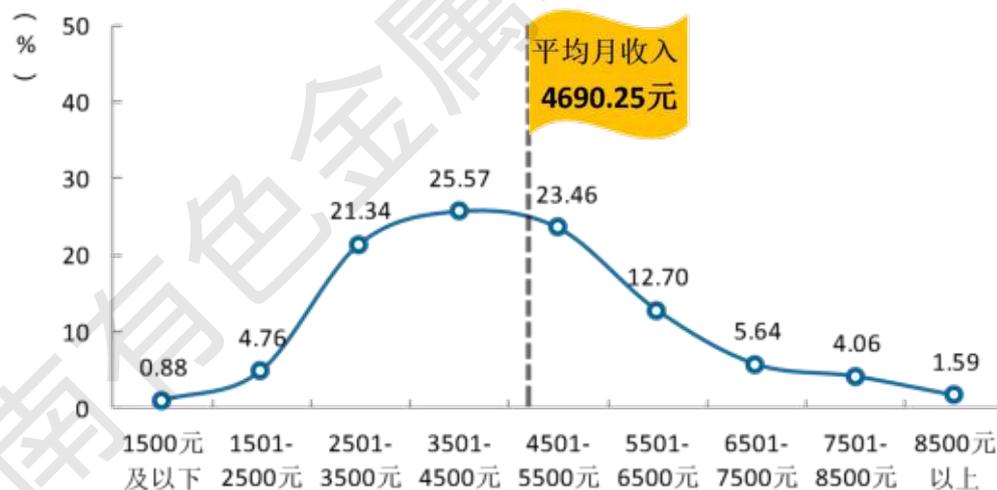


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的月收入

本校 2021 届毕业生月收入较高的院系是冶金材料系（5326.58 元）、机电工程系（5162.19 元），月收入较低的院系是经济管理系（4072.22 元）、建筑工程系（4096.35 元）。

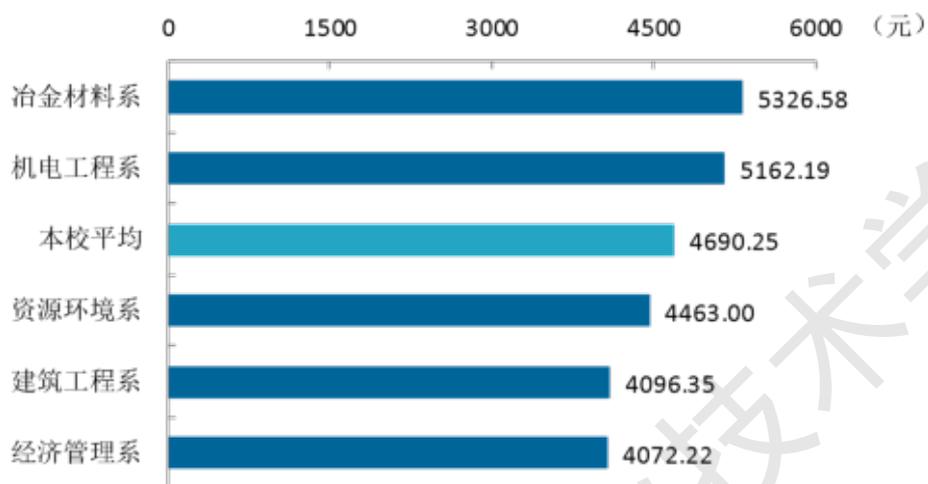


图 3-2 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生月收入较高的专业是金属材料与热处理技术（5718.52 元）、有色冶金技术（5548.39 元），月收入较低的专业是建筑装饰工程技术（3597.37 元）、工程造价（3748.37 元）。

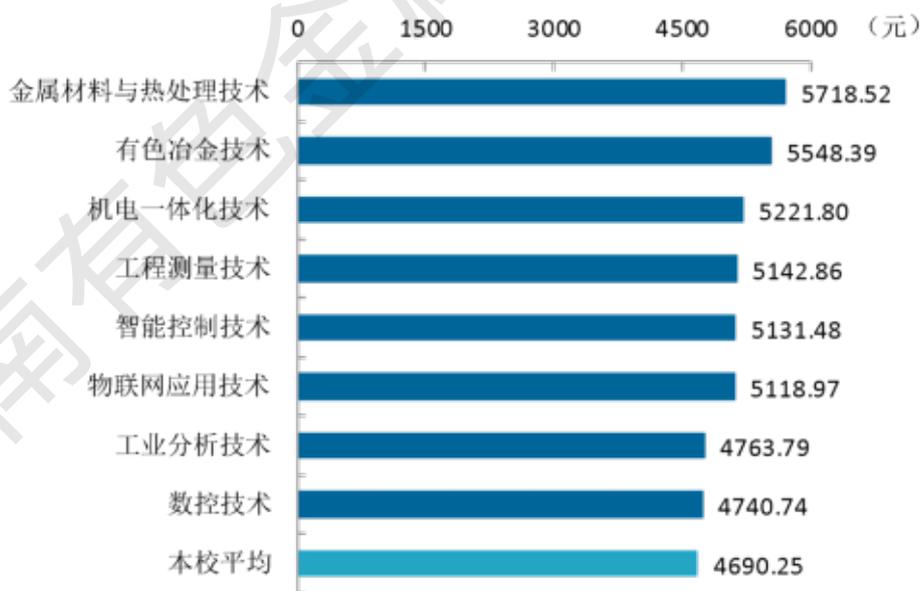
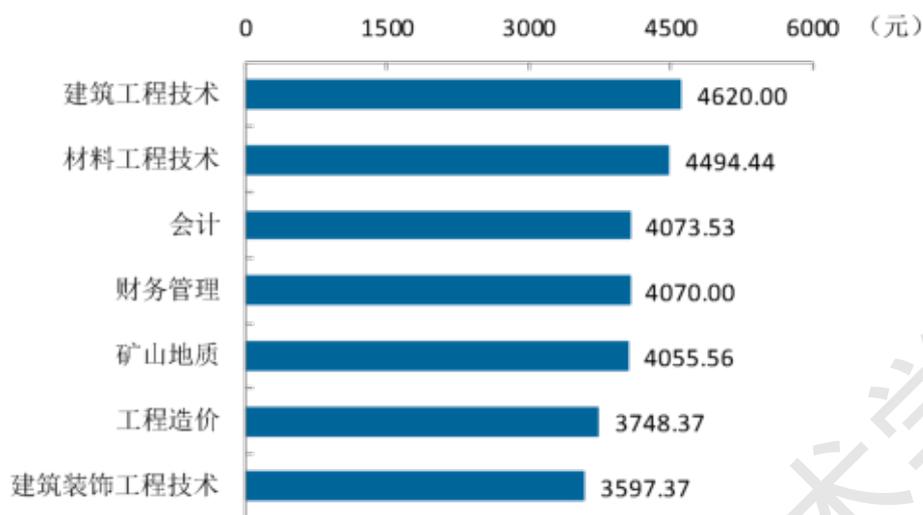


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 享受“五险一金”情况

本校 2021 届毕业生全部享受“五险一金”的比例为 48.13%，部分享受“五险一金”的比例为 29.13%。

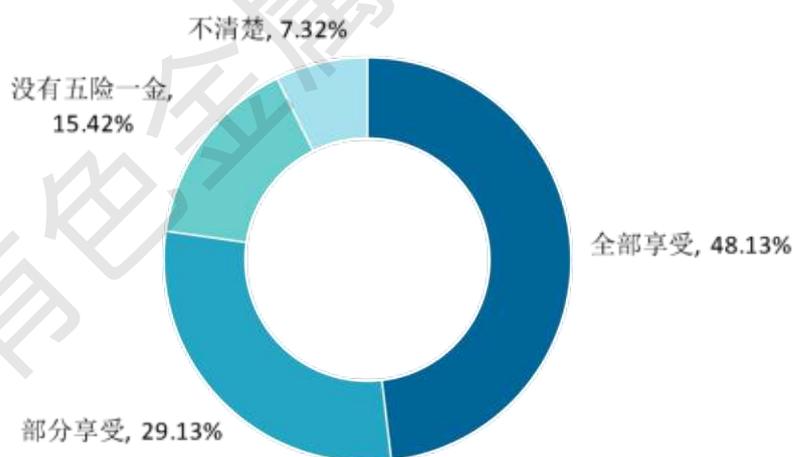


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及各专业享受“五险一金”情况

本校 2021 届冶金材料系（67.42%）、资源环境系（59.26%）、机电工程系（59.15%）毕业生全部享受“五险一金”的比例较高，建筑工程系（29.45%）、经济管理系（29.66%）毕业生全部享受“五险一金”的比例相对较低。从专业层面看，有色冶金技术（82.35%）全部享受“五险一金”的比例较高，建筑装饰工程技术（14.29%）专业毕业生全部享受“五险一金”的比例相对较低。

表 3-1 各院系毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

院系名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
冶金材料系	67.42	19.10	10.11	3.37
资源环境系	59.26	22.22	12.96	5.56
机电工程系	59.15	22.55	14.04	4.26
经济管理系	29.66	44.07	17.80	8.47
建筑工程系	29.45	36.30	19.86	14.38

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-2 各专业毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
有色冶金技术	82.35	17.65	0.00	0.00
物联网应用技术	67.57	21.62	2.70	8.11
金属材料与热处理技术	65.63	18.75	15.63	0.00
工业分析技术	64.52	22.58	9.68	3.23
机电一体化技术	59.40	24.81	12.03	3.76
智能控制技术	55.17	13.79	27.59	3.45
数控技术	53.33	23.33	20.00	3.33
材料工程技术	50.00	20.00	20.00	10.00
工程造价	39.68	34.92	12.70	12.70
会计	30.67	44.00	20.00	5.33
财务管理	27.91	44.19	13.95	13.95
建筑工程技术	25.53	34.04	23.40	17.02
建筑装饰工程技术	14.29	42.86	28.57	14.29

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 62.00%，有超过六成的毕业生从事专业相关工作。从原因来看，毕业生选择专业无关工作主要是因为专业工作不符合自己的职业期待（31.51%）、迫于现实先就业再择业（29.41%）等。

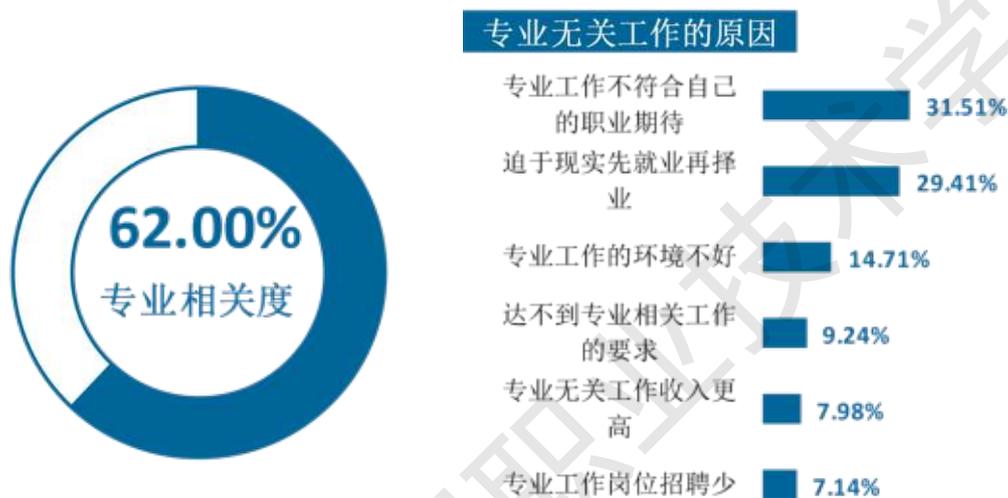


图 3-5 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的专业相关度

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是建筑工程系（75.45%）、资源环境系（70.49%），工作与专业相关度较低的院系是冶金材料系（51.40%）、经济管理系（51.88%）。

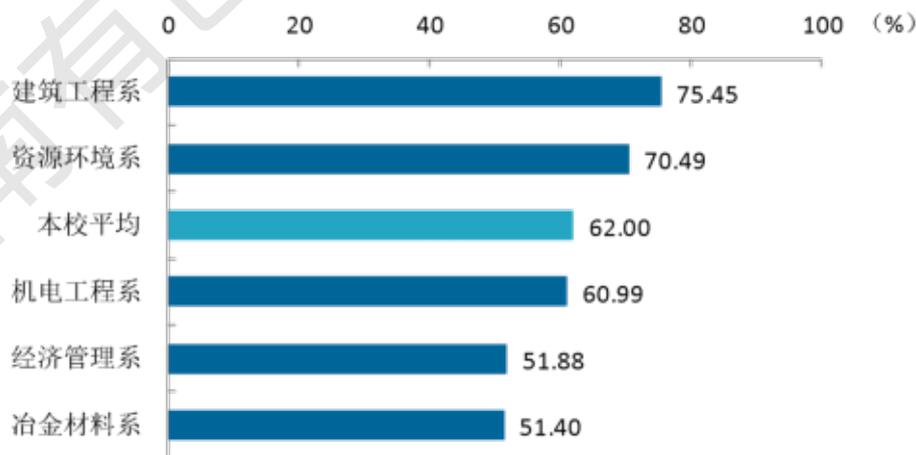


图 3-6 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业的工作与专业相关度存在差异，其中物联网应用技术（81.82%）、工程造价（80.56%）、建筑工程技术（78.18%）专业的工作与专业相关度较高，材料工程技术（38.46%）专业的工作与专业相关度相对较低。



图 3-7 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度为 79.07%，其中毕业生对“工作氛围”、“工作内容”的满意度（分别为 85.34%、79.58%）相对较高，而对“职业发展空间”、“薪酬福利”的满意度（分别为 69.50%、67.58%）相对较低。

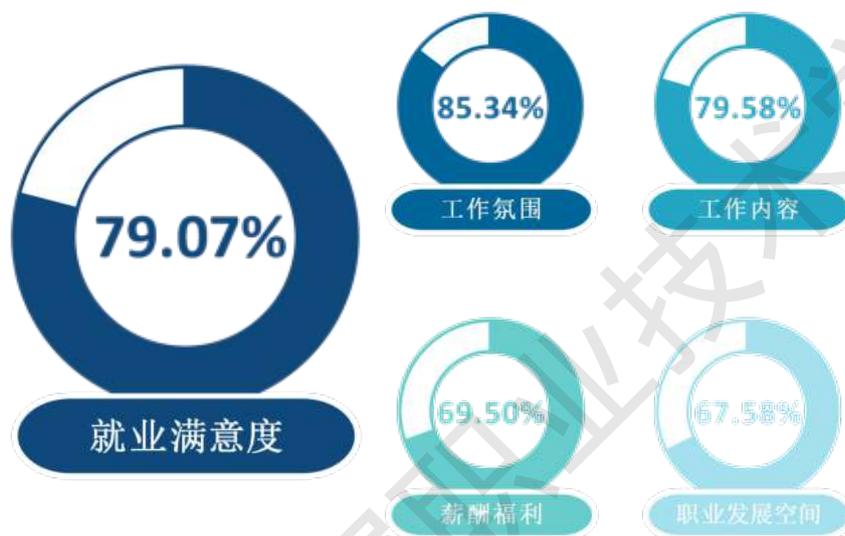


图 3-8 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生对就业不满意的原因

本校 2021 届毕业生对就业不满意的主要原因在于收入低(64.65%)、发展空间不够(57.58%)。



图 3-9 毕业生对就业不满意的原因（多选）

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业的就业满意度

本校 2021 届机电工程系、资源环境系、冶金材料系、经济管理系、建筑工程系毕业生就业满意度分别为 81.87%、81.58%、80.00%、77.11%、75.00%。

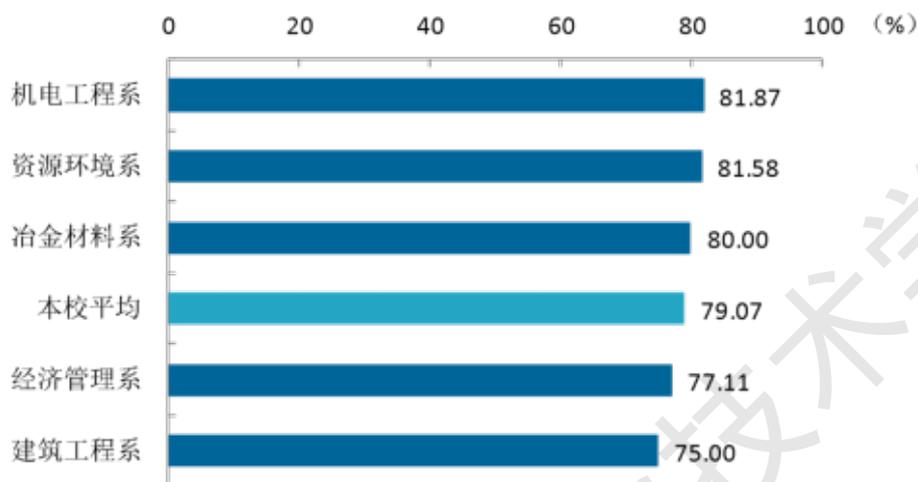


图 3-10 各院系毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的专业是有色冶金技术、金属材料与热处理技术（均为 87.50%），毕业生就业满意度较低的专业是建筑装饰工程技术、材料工程技术（均为 60.00%）。

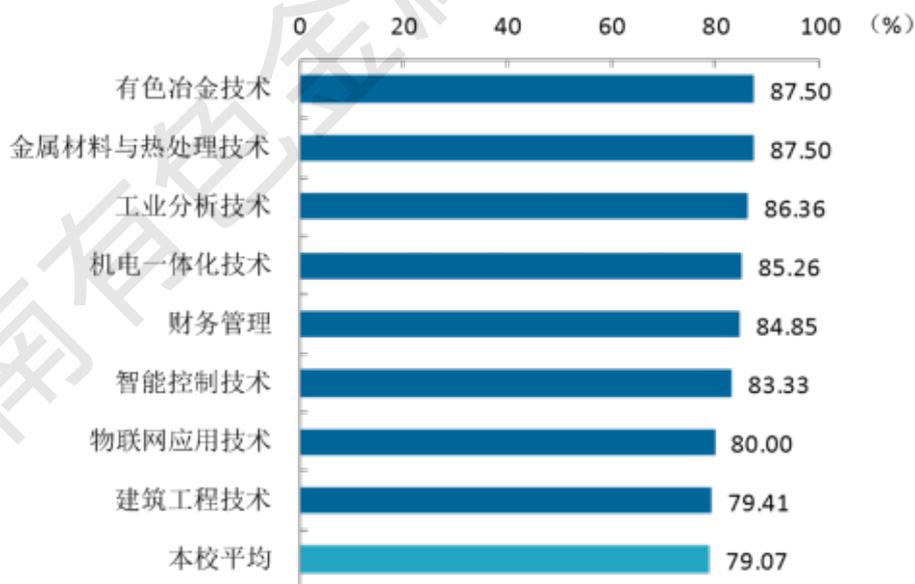
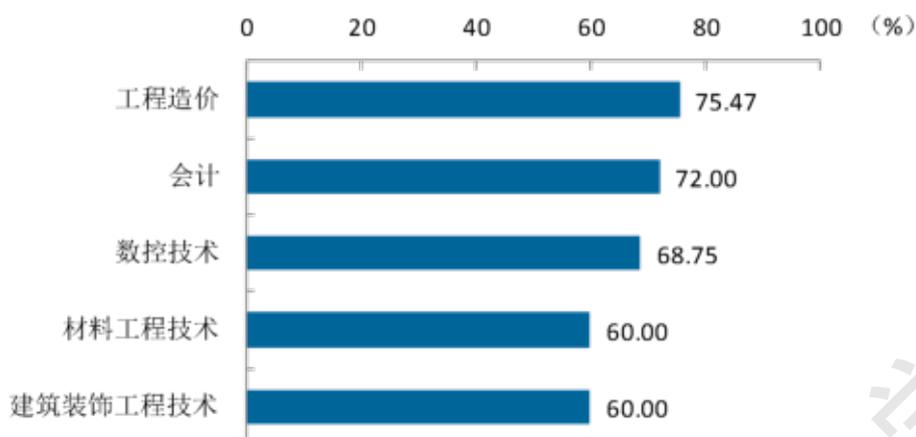


图 3-11 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-11 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 46.56%。从原因来看，毕业生认为工作不符合职业期待主要是因为不符合职业发展规划（38.83%）、不符合兴趣爱好（32.52%）

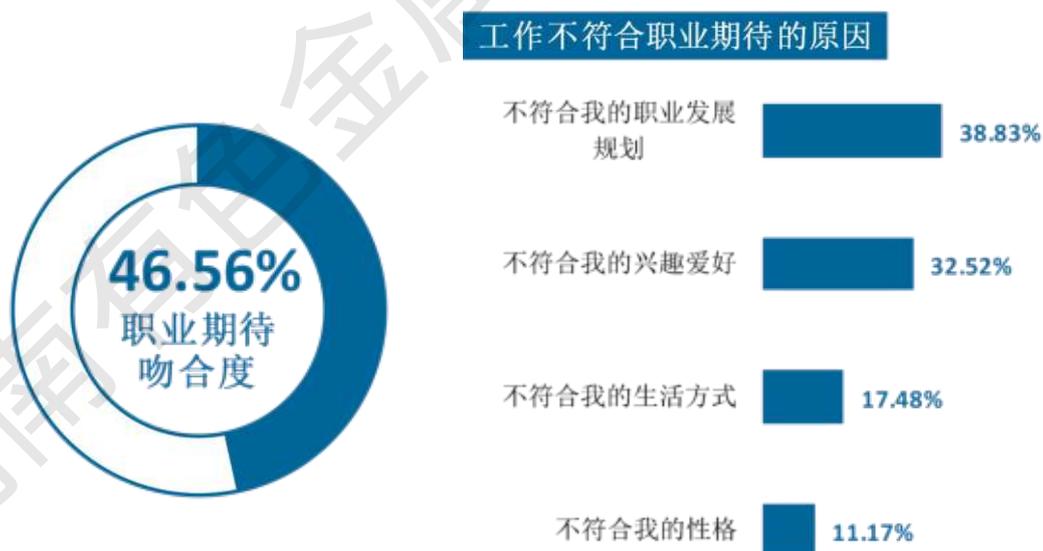


图 3-12 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2021 届职业期待吻合度较高的专业是金属材料与热处理技术（57.14%）、有色冶金技术（56.00%），职业期待吻合度较低的专业是数控技术（33.33%）、建筑工程技术（37.50%）。

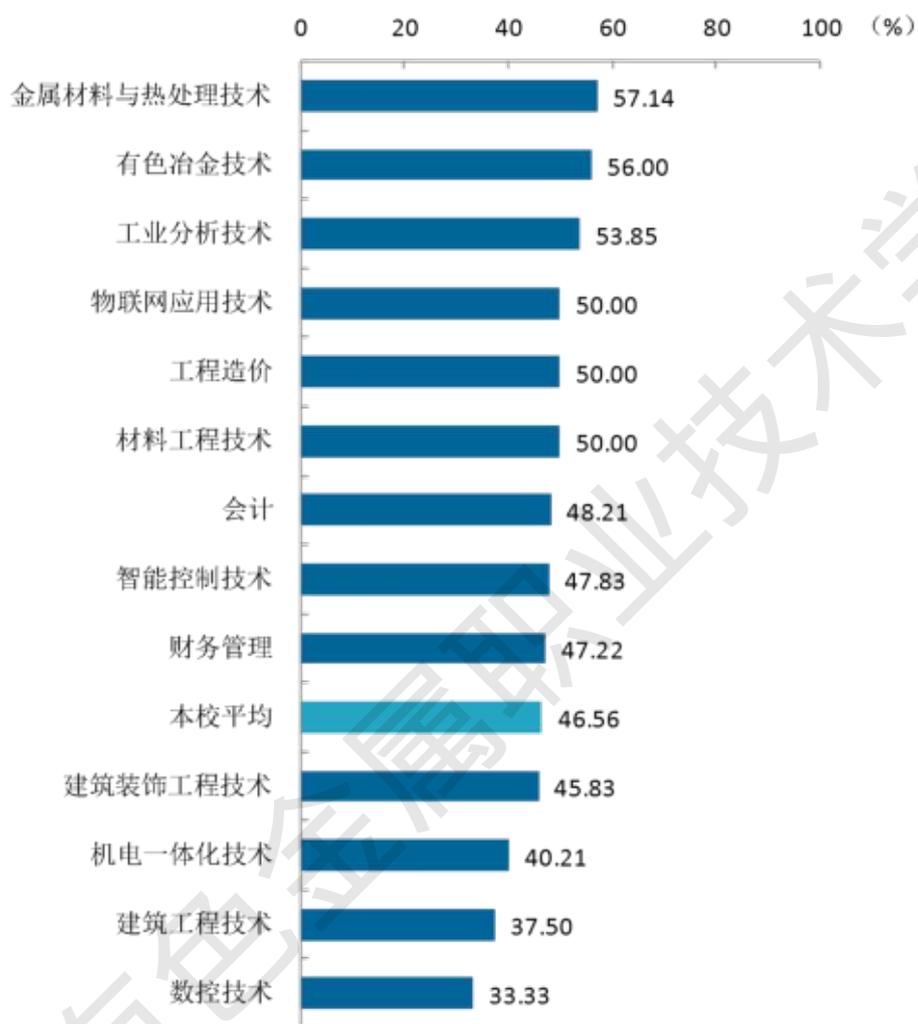


图 3-13 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量,就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度,本校 2021 届毕业生的离职率为 57.37%。从原因来看,本校 2021 届毕业生离职的主要理由是薪资福利偏低(48.90%), 其次是个人发展空间不够(39.43%)。

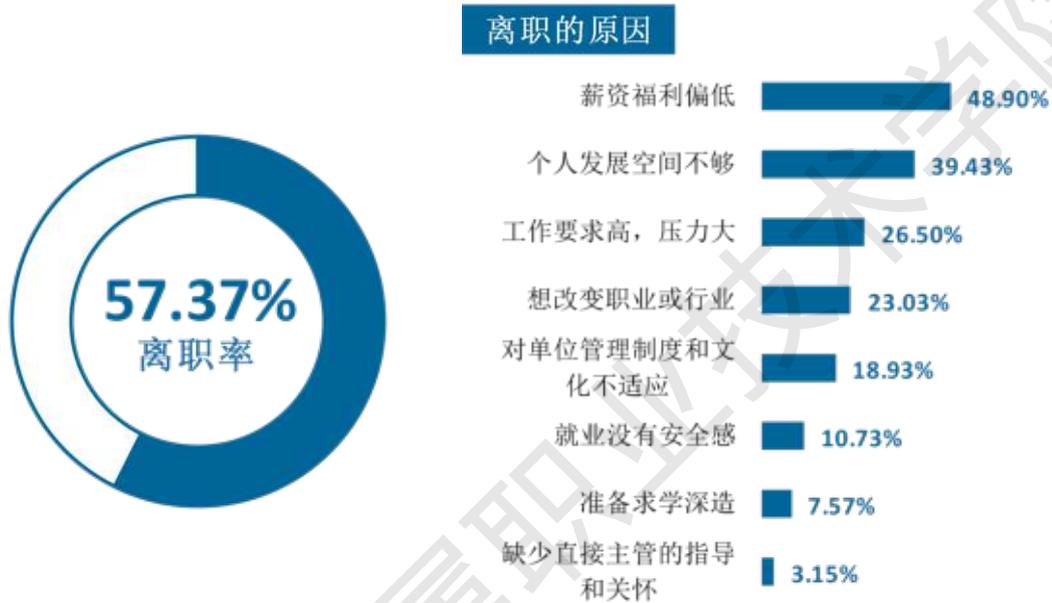


图 3-14 毕业生的离职率

数据来源: 麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的院系是资源环境系(50.98%), 离职率较高的是经济管理系(63.46%)。

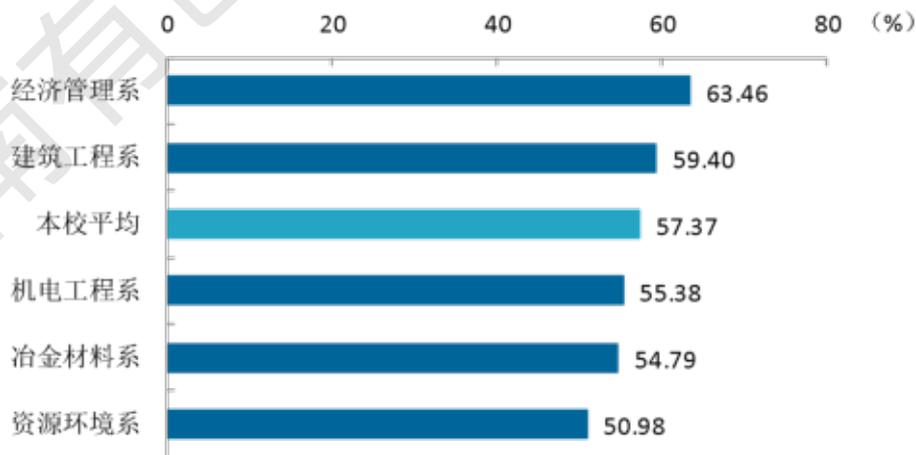


图 3-15 各院系毕业生的离职率

数据来源: 麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各专业毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的专业是有色冶金技术（32.00%）、工业分析技术（39.29%），离职率较高的专业是材料工程技术（76.19%）。

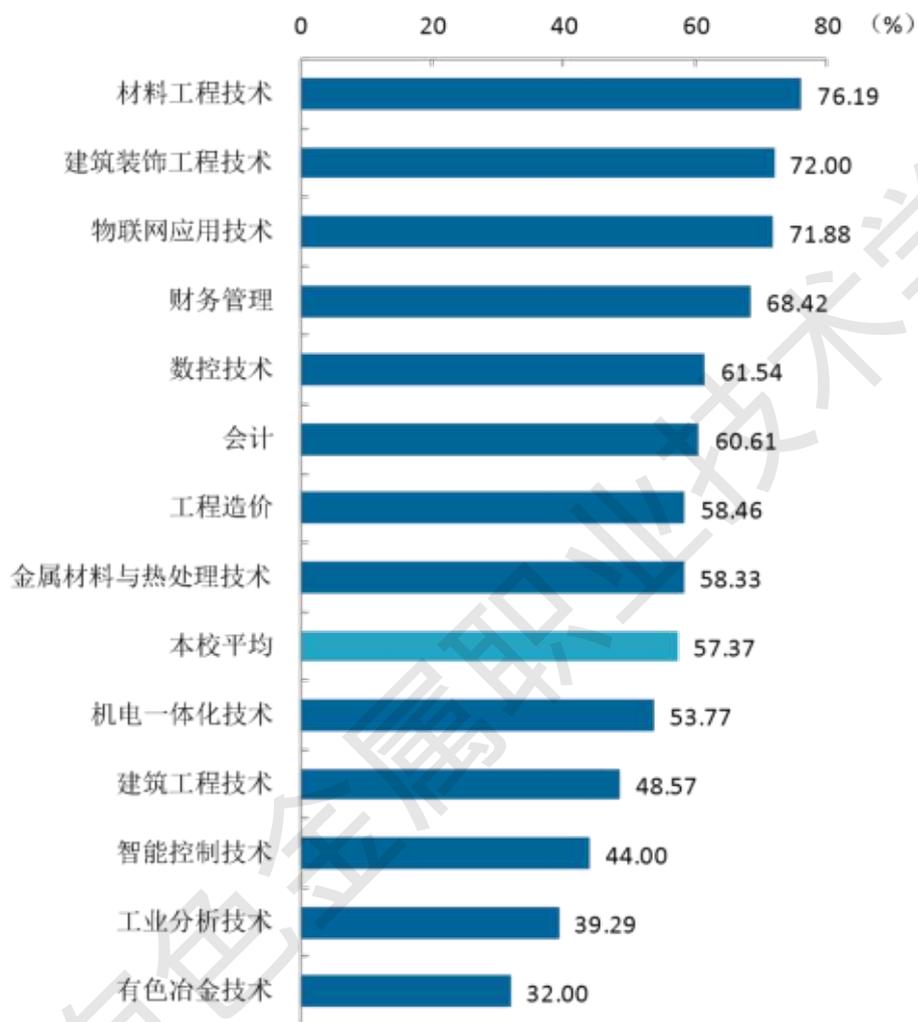


图 3-16 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有 53.07% 在薪资或职位上有过提升，本校毕业生的职业发展情况较好。



图 3-17 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的院系是经济管理学系（60.00%），从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较低的院系是资源环境系（40.48%）、冶金材料系（42.19%）。

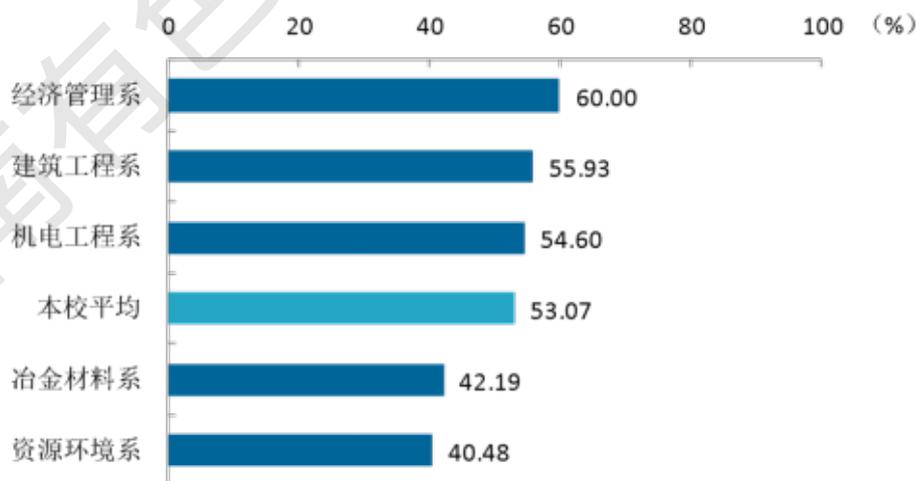


图 3-18 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是物联网应用技术（86.21%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是有色冶金技术（36.00%）、材料工程技术（37.50%）。

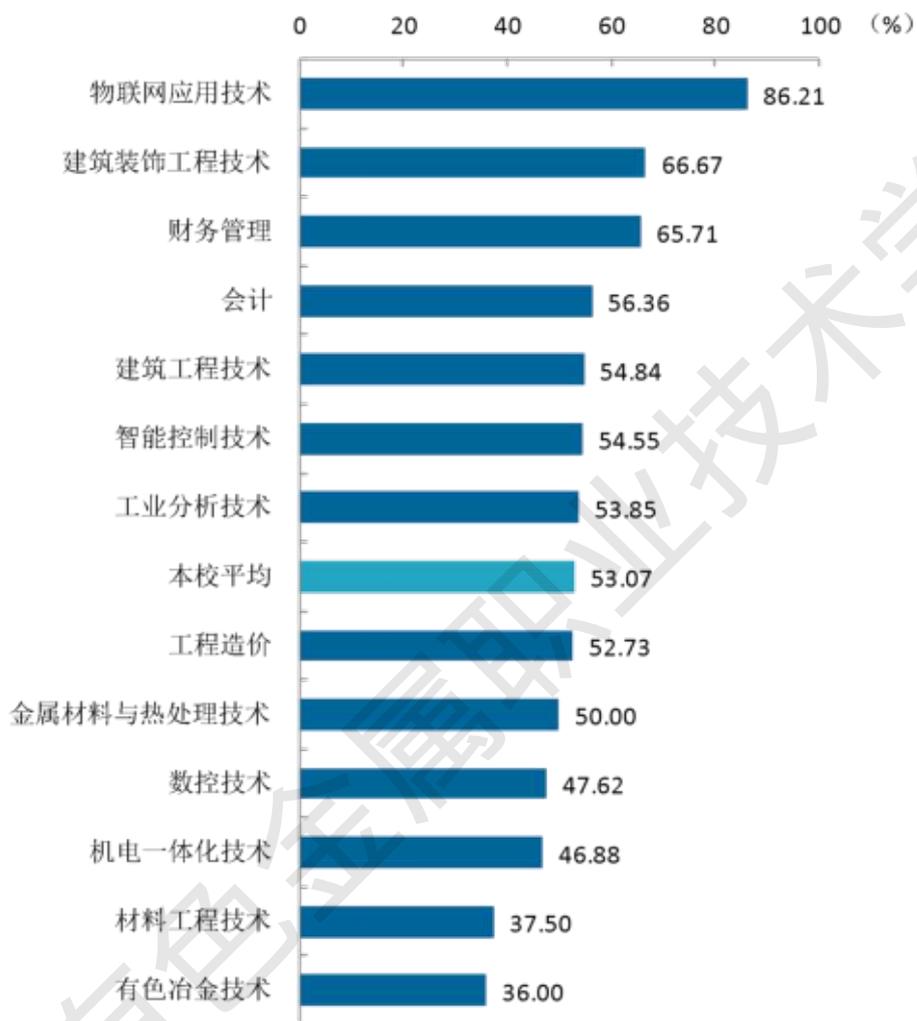


图 3-19 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 32.58%。



图 3-20 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届建筑工程系、冶金材料系、机电工程系、资源环境系、经济管理系毕业生从毕业到现在，有过转岗的比例分别为 36.44%、35.94%、31.03%、30.95%、28.89%。

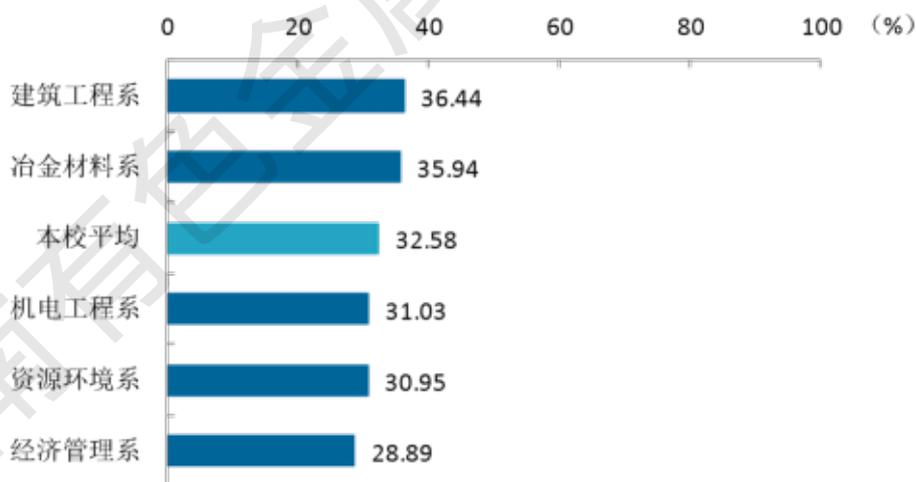


图 3-21 各院系毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的专业是建筑装饰工程技术（45.83%）、建筑工程技术（45.16%），有过转岗比例较低的专业是财务管理（25.71%）、智能控制技术（27.27%）、物联网应用技术（27.59%）。



图 3-22 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



发展趋势
分析



第四章 就业发展趋势分析

一 本校就业趋势性研判

今年全国普通高校毕业生总规模 909 万人，比去年增加 35 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2021 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

（一）“一带一部”区位优势为毕业生留湘就业创造新机遇

本校毕业生就业地以省内为主，近三届留湘就业比例分别为 53.65%、55.53%、58.32%，呈上升趋势。湖南地处东部沿海地区和中西部地区过渡带、长江开放经济带和沿海开放经济带结合部，具有“一带一部”区位优势。“十四五”时期，全省将立足“一带一部”，加强对接“一带一路”、长江经济带、粤港澳大湾区、长三角一体化等国家战略，进一步提高本省在全国区域经济格局中的地位，这将为毕业生留湘就业创造新的机遇。

（二）依托中小型民营企业/个体就业，合理分配人才资源

民营企业/个体为本校历届毕业生就业主战场，占比均在六成以上，且近三届（分别为 65.01%、64.81%、69.48%）整体呈上升趋势；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（分别为 52.57%、54.52%、55.01%），且比例有所上升，本校毕业生为中小型民营企业/个体的发展贡献较多力量。一方面，这与我国近年来扶持民营企业发展的政策环境及中小微企业的快速发展密切相关；另一方面也与学校不断深化校企合作，主动与重点企事业单位联络，构建合作新模式，积极为毕业生拓宽相关就业渠道有关。

（三）毕业生就业质量稳步提升，为中长期职业发展奠定基础

就业质量方面，本校 2018 届~2021 届毕业生的月收入（分别为 4256.06 元、4255.84 元、4484.59 元、4690.25 元）整体呈上升趋势，毕业生市场价值得到体现。结合就业满意度来看，本校 2018 届~2021 届毕业生的就业满意度（分别为 65.56%、66.85%、72.99%、79.07%）持续提升，毕业生的就业感受较好；同时，本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度（46.56%）较 2020 届（40.06%）上升较多，本校毕业生的职业期待吻合度较高。综合月收入水平、就业感受、职业期待吻合度来看，本校毕业生的就业质量保持较高水平，且整体向好发展，为中长期职业发展奠定基础。

二 毕业去向落实率变化趋势

本校 2018 届~2021 届毕业生的毕业去向落实率（分别为 90.93%、88.02%、91.16%、89.49%）均在九成左右，毕业生毕业去向落实情况较好。

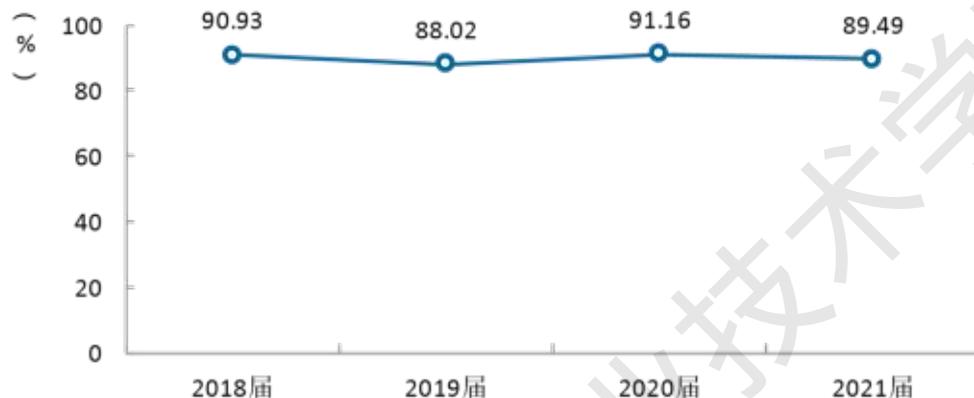


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的院系是机电工程系（91.03%）、冶金材料系（90.80%），毕业去向落实率较低的院系是资源环境系（83.05%）。

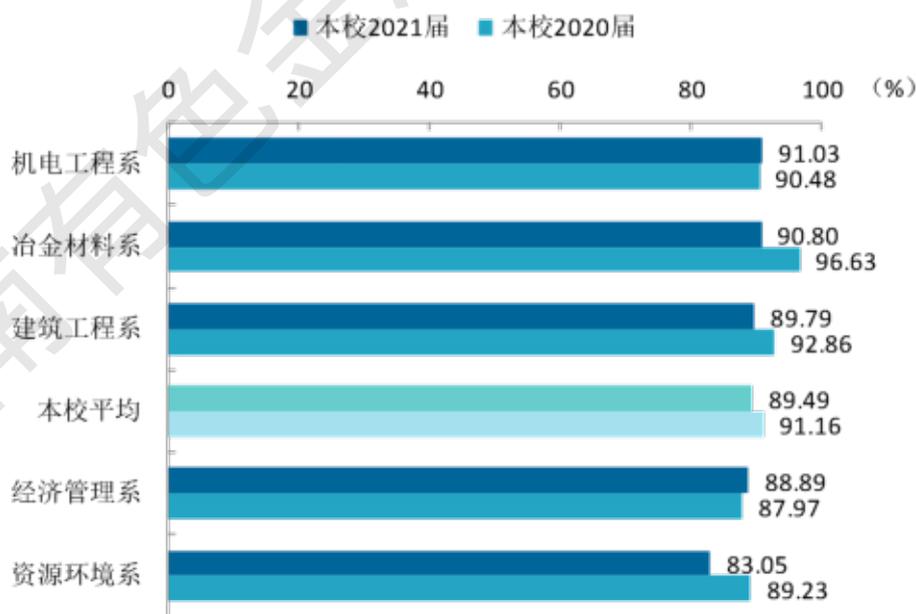


图 4-2 各院系毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是有色冶金技术（96.23%）、金属材料与热处理技术（93.44%），毕业去向落实率较低的专业是矿山地质（80.00%）、材料工程技术（80.00%）、矿物加工技术（81.82%）。

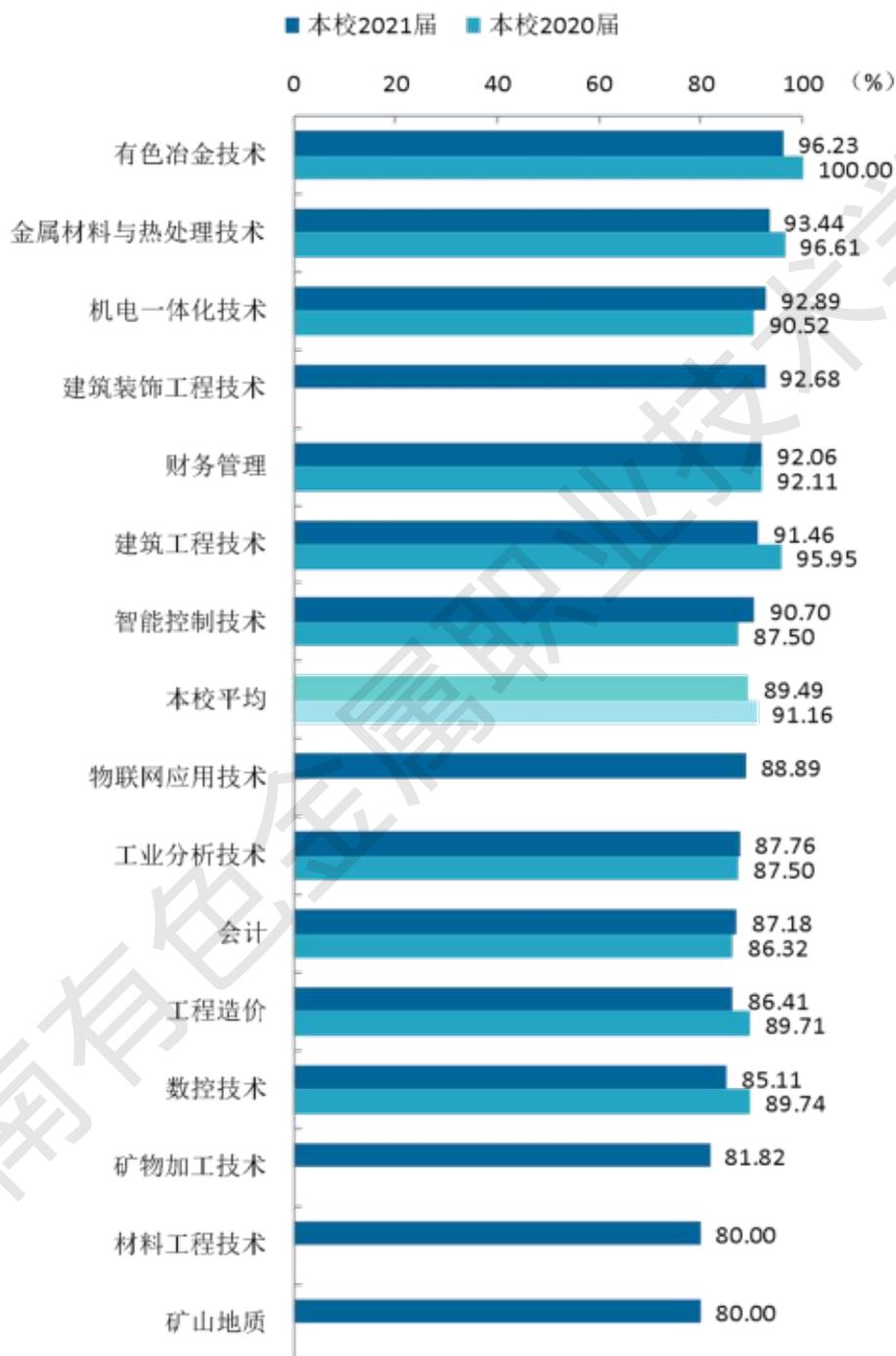


图 4-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 毕业去向变化趋势

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，本校 2021 届毕业生最主要的去向是“受雇全职工作”（69.77%），充分体现了本校培养高素质培养技术技能型人才的办学特点。同时，本届“正在读本科”的比例（10.70%）较上届（6.94%）有所上升，毕业生升学意愿有所增强。

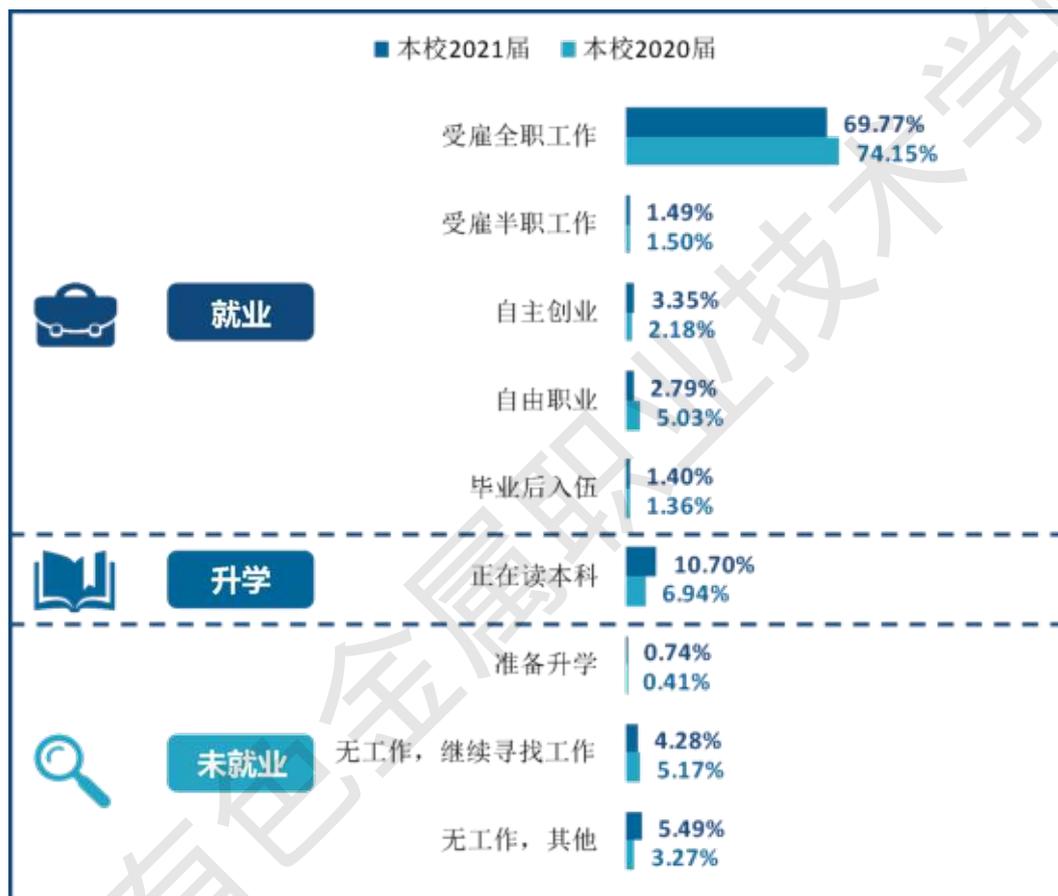


图 4-4 毕业去向分布趋势

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业特点变化趋势

（一） 职业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为财务/审计/税务/统计（14.13%），且近三届毕业生从事该职业的比例呈上升趋势；此外，近三届毕业生从事建筑工程（分别为 19.32%、15.05%、13.76%）的比例有所下降。

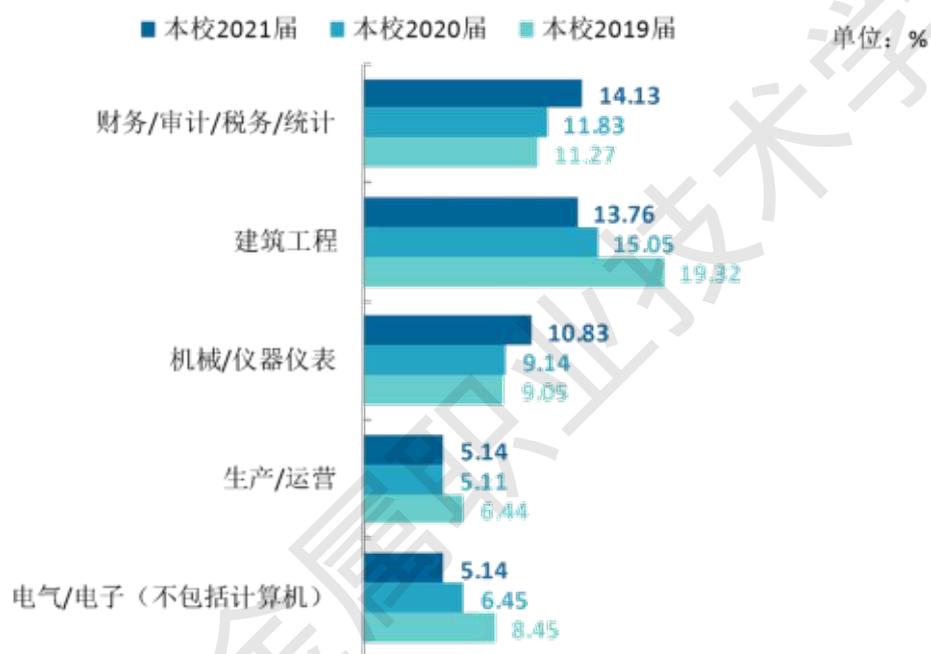


图 4-5 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业类为建筑业（19.89%），近三届毕业生服务于该行业的比例呈下降趋势；而近三届毕业生在信息传输/软件和信息技术服务业就业的比例（分别为 1.26%、1.39%、6.31%）有所上升。

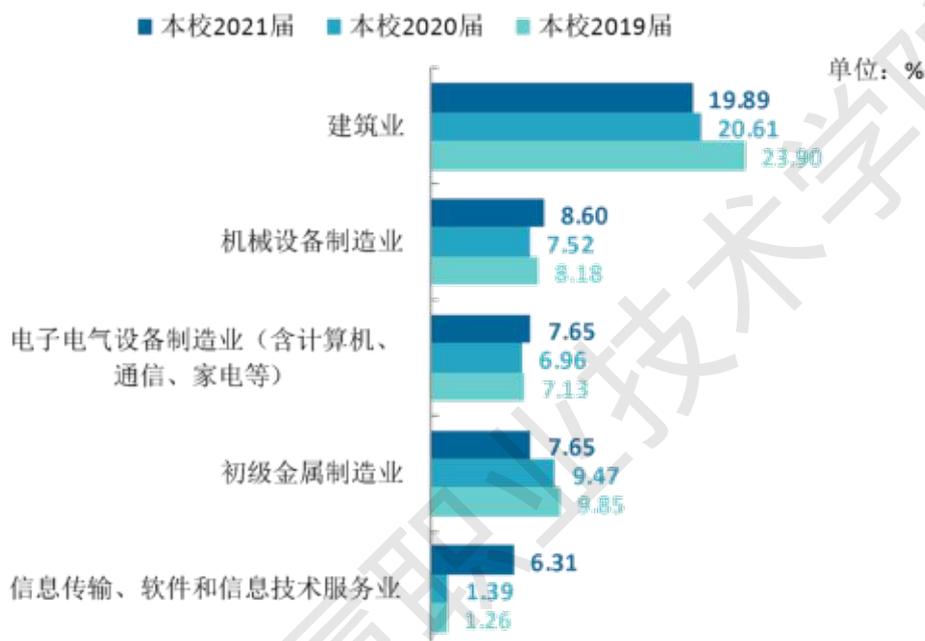


图 4-6 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

本校 2019 届~2021 届毕业生主要就业的用人单位类型均为民营企业/个体（分别为 65.01%、64.81%、69.48%），且比例整体呈上升趋势；近三届毕业生主要就业于 300 人以上（分别为 52.57%、54.52%、55.01%）规模的大中型用人单位。

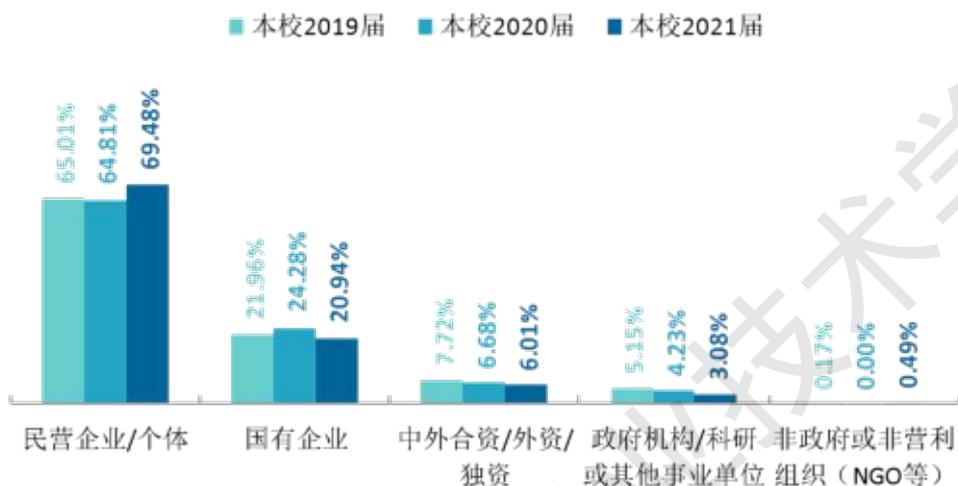


图 4-7 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

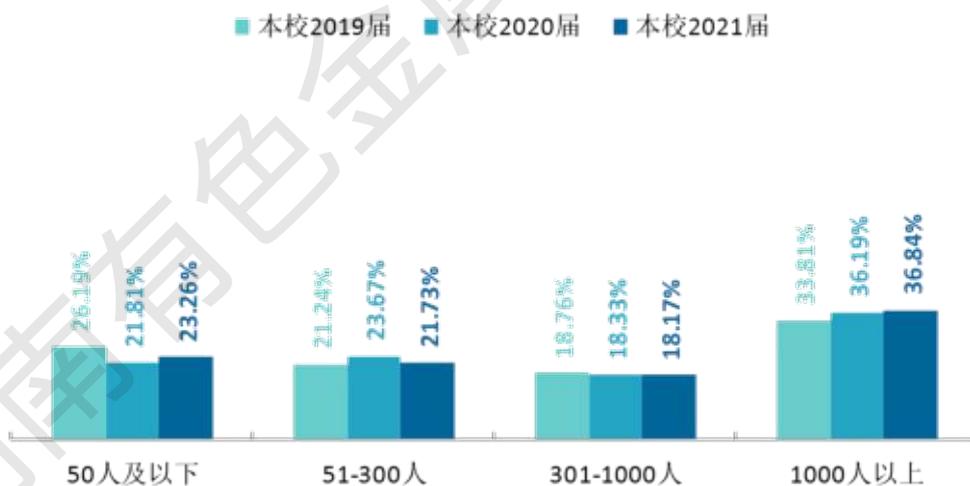


图 4-8 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2021 届有 58.32% 的毕业生毕业后选择在湖南就业，较 2020 届（55.53%）有所上升。从就业城市来看，本校 2021 届毕业生主要就业于长沙（28.27%），且较 2020 届（22.79%）有所上升；而本届毕业生在株洲（10.66%）就业的比例较 2020 届（17.04%）有所下降。

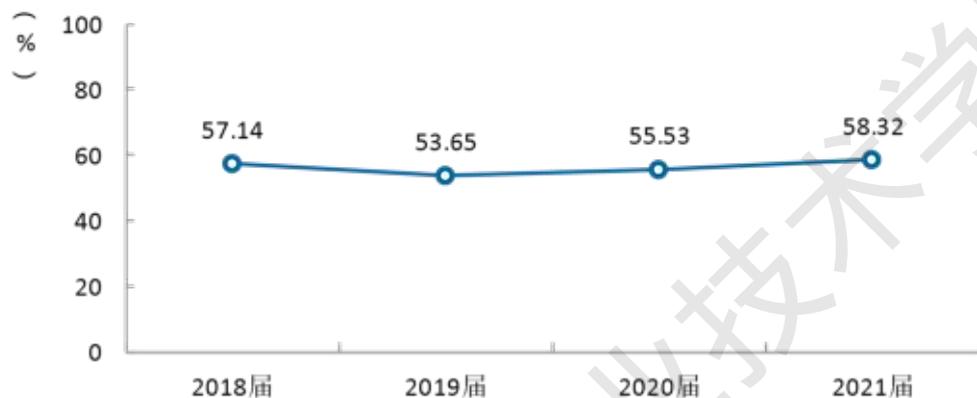


图 4-9 毕业生在湖南就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-1 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
长沙	25.79	24.78	22.79	28.27
株洲	13.54	12.83	17.04	10.66
衡阳	3.34	5.35	4.65	6.30
深圳	6.12	8.38	7.08	5.98
东莞	5.19	4.81	3.98	5.65

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业质量变化趋势

(一) 月收入变化趋势

本校 2018 届~2021 届毕业生的月收入（分别为 4256.06 元、4255.84 元、4484.59 元、4690.25 元）整体呈上升趋势，毕业生的市场价值得到体现。

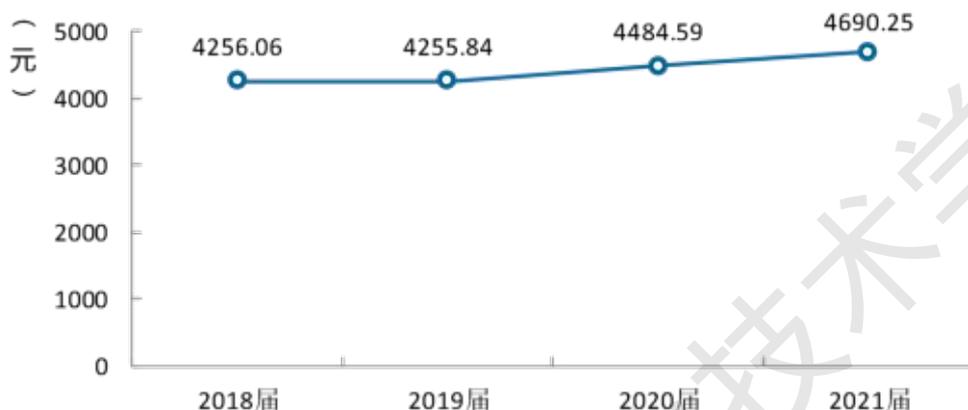


图 4-10 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届绝大多数院系毕业生月收入较 2020 届有所上升，其中本届毕业生月收入较高的院系是冶金材料系（5326.58 元）、机电工程系（5162.19 元），月收入较低的院系是经济管理系（4072.22 元）、建筑工程系（4096.35 元）。

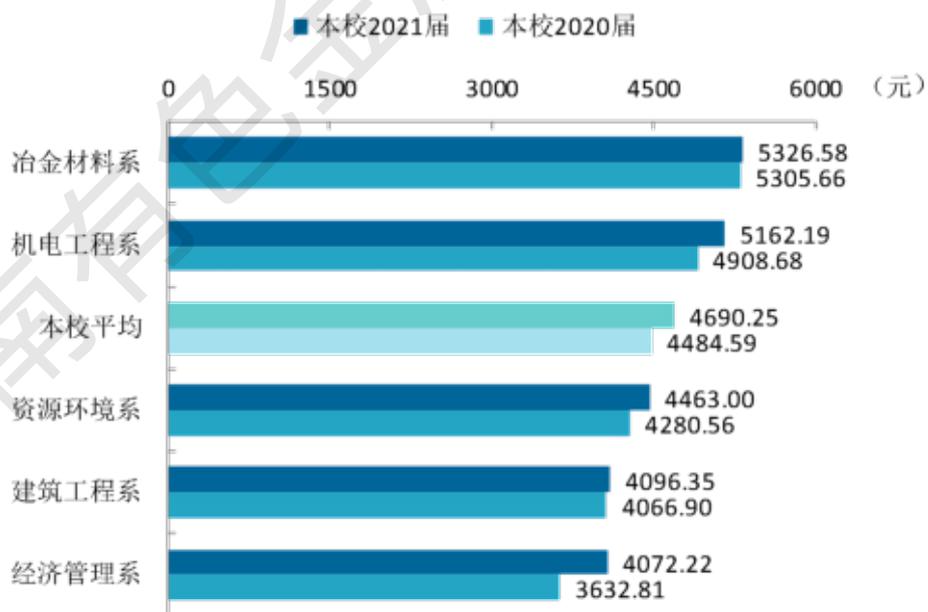


图 4-11 各院系毕业生的月收入变化趋势

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生月收入较高的专业是金属材料与热处理技术（5718.52 元）、有色冶金技术（5548.39 元），且金属材料与热处理技术专业较 2020 届（5314.29 元）上升较多；月收入较低的专业是建筑装饰工程技术（3597.37 元）、工程造价（3748.37 元）。

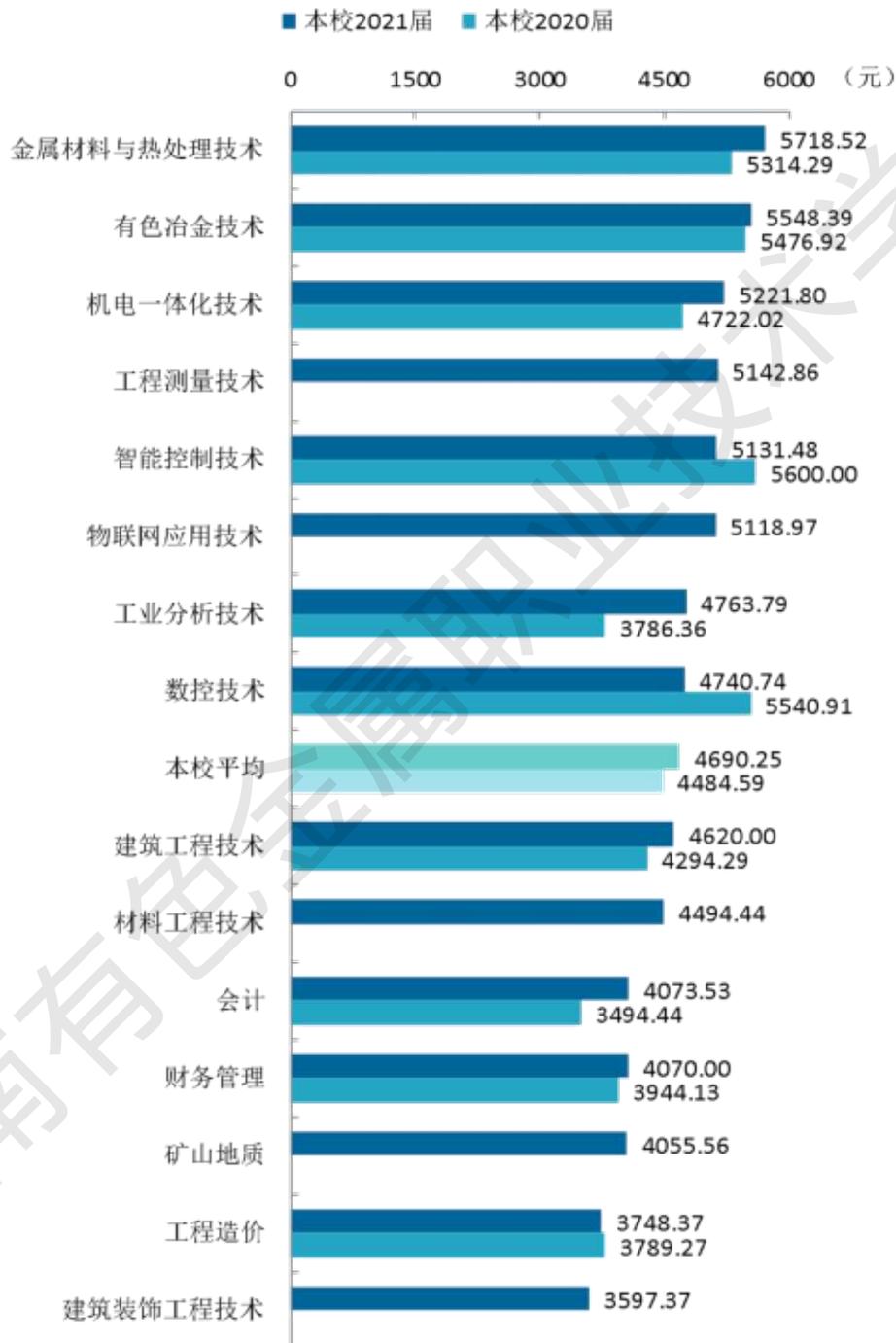


图 4-12 各专业毕业生的月收入变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）专业相关度变化趋势

本校 2018 届~2021 届毕业生的工作与专业相关度(分别为 57.38%、58.99%、61.65%、62.00%)整体呈上升趋势，本校毕业生的对口就业情况较好。

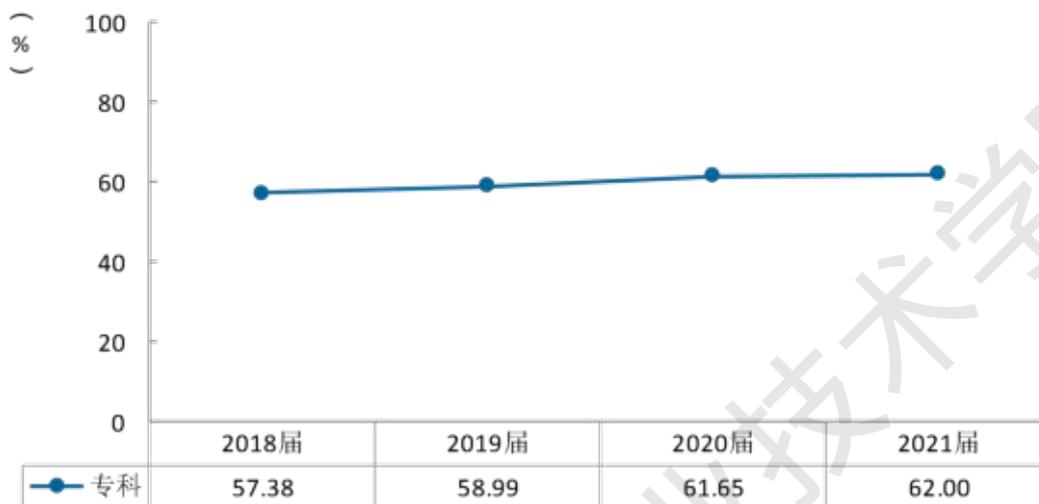


图 4-13 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是建筑工程系（75.45%）、资源环境系（70.49%），其中资源环境系较 2020 届（65.96%）有所上升；工作与专业相关度较低的院系是冶金材料系（51.40%）、经济管理系（51.88%）。

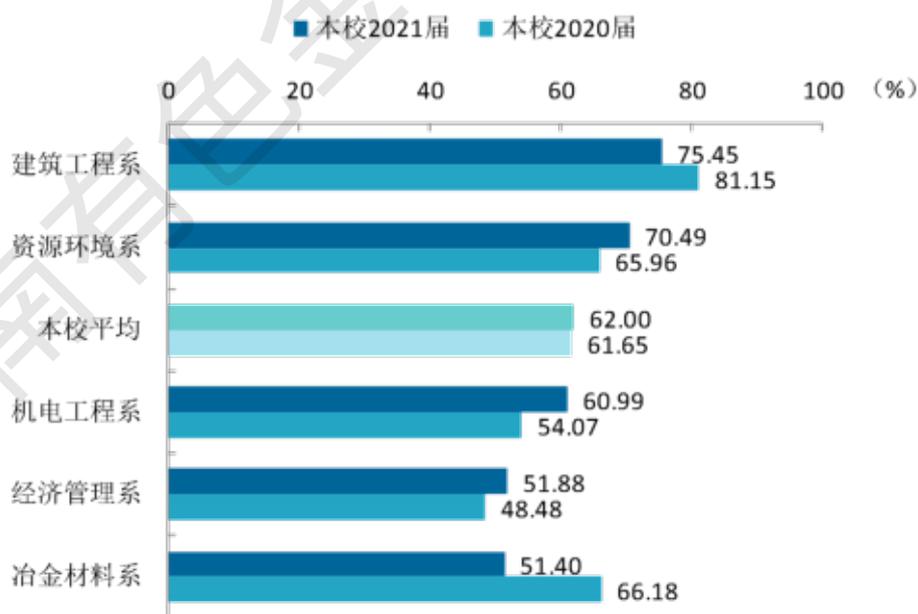


图 4-14 各院系毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业的工作与专业相关度存在差异，其中物联网应用技术（81.82%）、工程造价（80.56%）、建筑工程技术（78.18%）专业的工作与专业相关度较高，材料工程技术（38.46%）专业的工作与专业相关度相对较低。

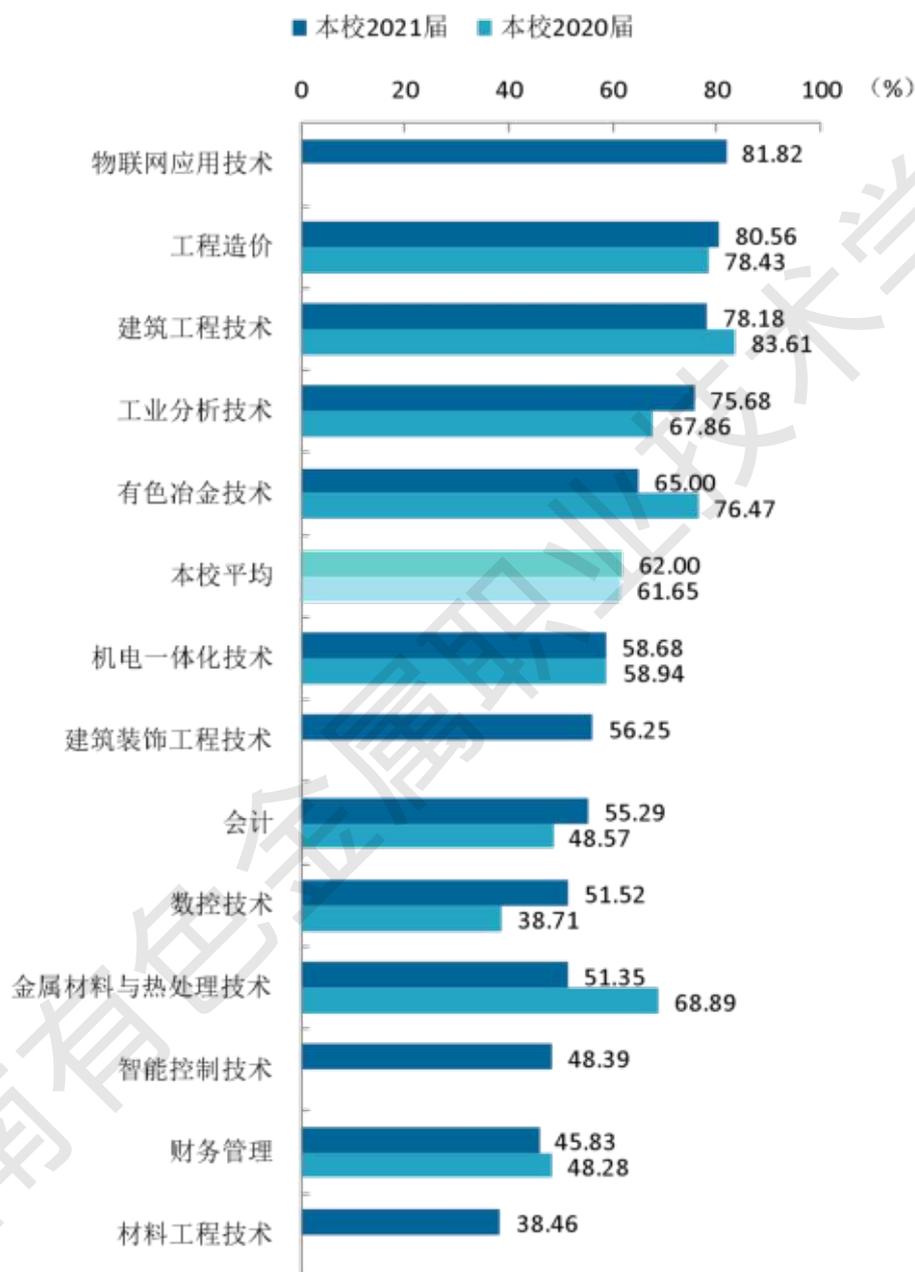


图 4-15 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 就业满意度变化趋势

本校 2018 届~2021 届毕业生的就业满意度（分别为 65.56%、66.85%、72.99%、79.07%）整体呈上升趋势，毕业生对就业较为满意。

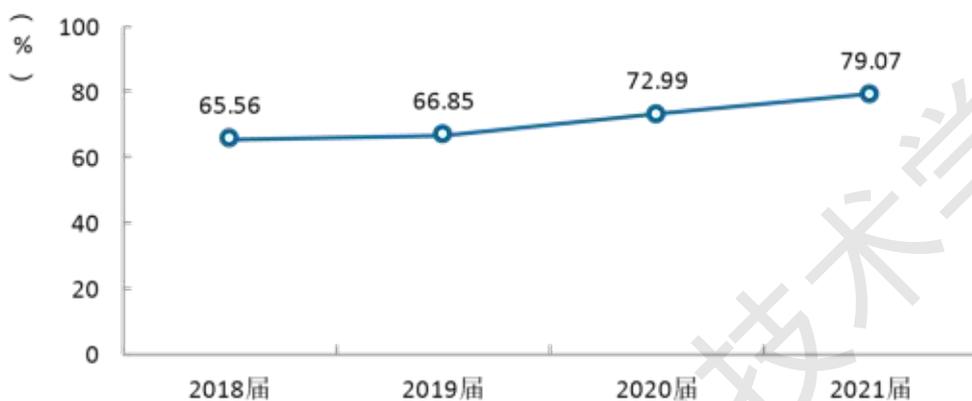


图 4-16 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各院系的就业满意度较 2020 届均有所提高。具体来看，本校 2021 届机电工程系、资源环境系、冶金材料系、经济管理系、建筑工程系毕业生就业满意度分别为 81.87%、81.58%、80.00%、77.11%、75.00%。

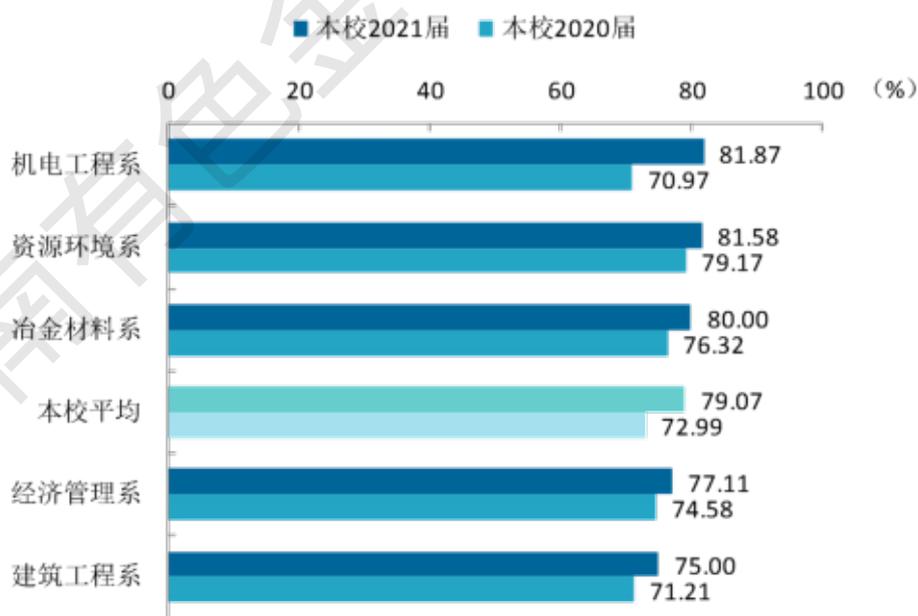


图 4-17 各院系毕业生的就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的专业是有色冶金技术、金属材料与热处理技术（均为 87.50%），毕业生就业满意度较低的专业是建筑装饰工程技术、材料工程技术（均为 60.00%）。

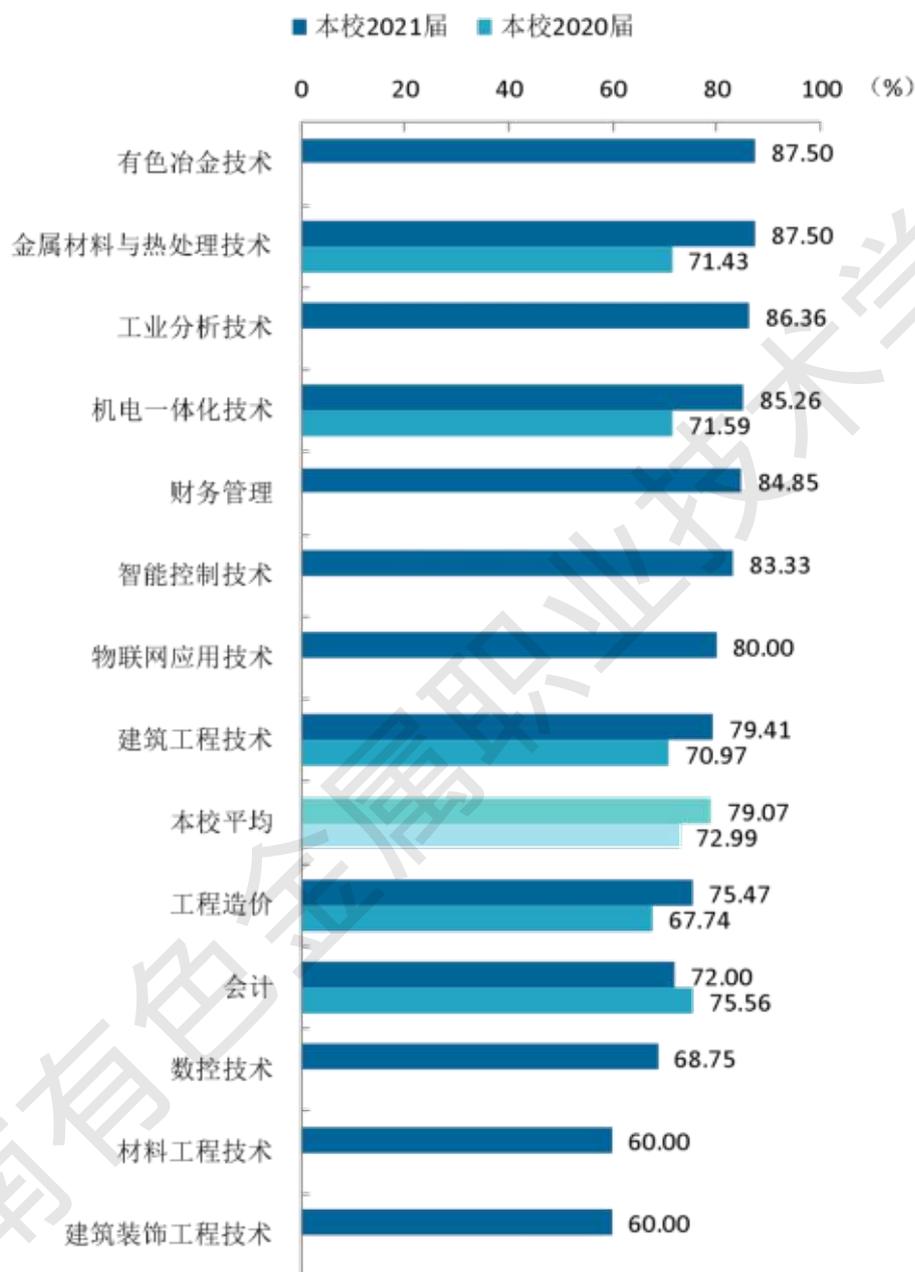


图 4-18 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 职业期待吻合度变化趋势

本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 46.56%，较 2020 届（40.06%）上升较多，本校毕业生的职业期待吻合度向好发展。

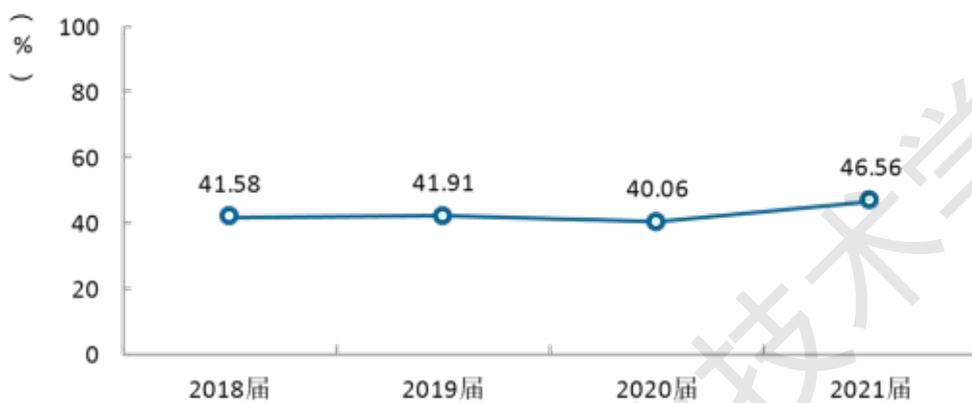


图 4-19 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届职业期待吻合度较高的专业是金属材料与热处理技术（57.14%）、有色冶金技术（56.00%），其中金属材料与热处理技术较 2020 届（35.48%）上升明显；职业期待吻合度较低的专业是数控技术（33.33%）、建筑工程技术（37.50%），较 2020 届（分别为 23.53%、31.58%）均有所上升。

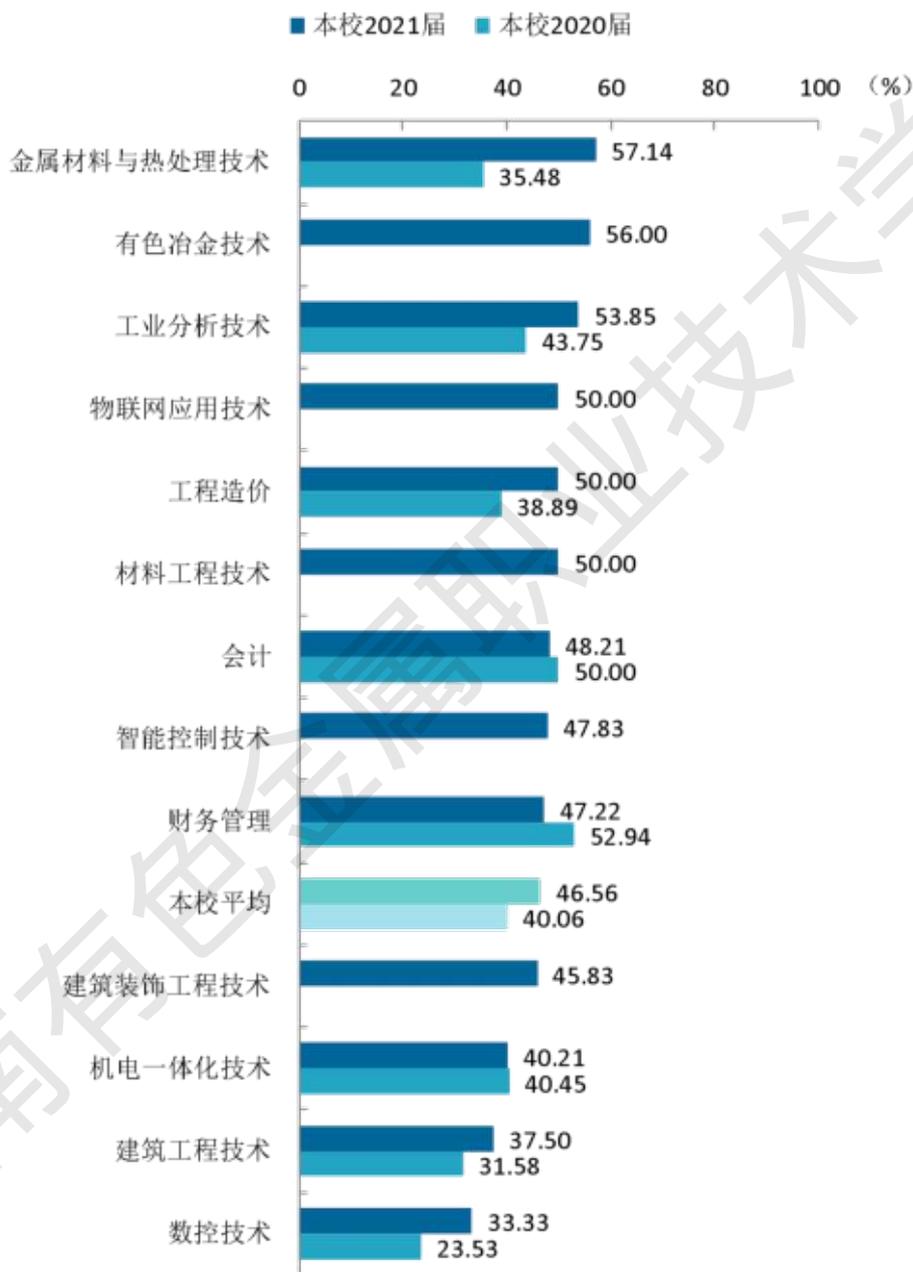


图 4-20 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（五） 离职率变化趋势

离职率是指毕业生从毕业到目前有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。本校 2021 届毕业生的离职率为 57.37%，较 2020 届（46.76%）有所上升，毕业生就业稳定性有提升的空间。

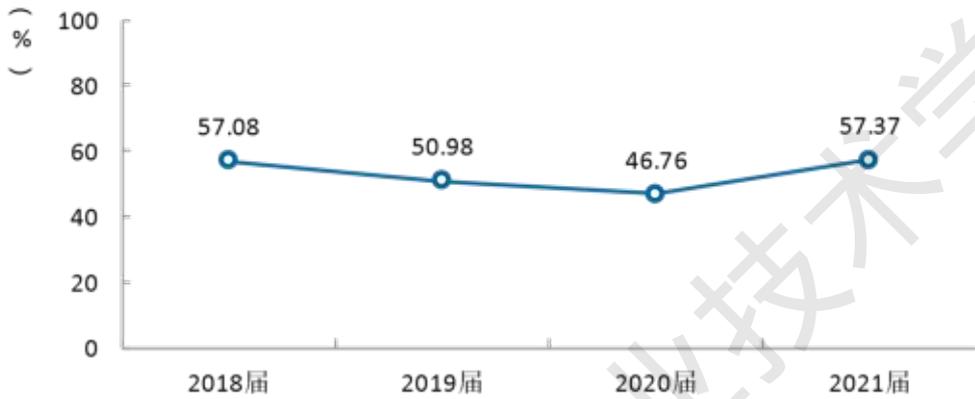


图 4-21 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届离职率较低的院系是资源环境系（50.98%），离职率较高的院系是经济管理系（63.46%）。

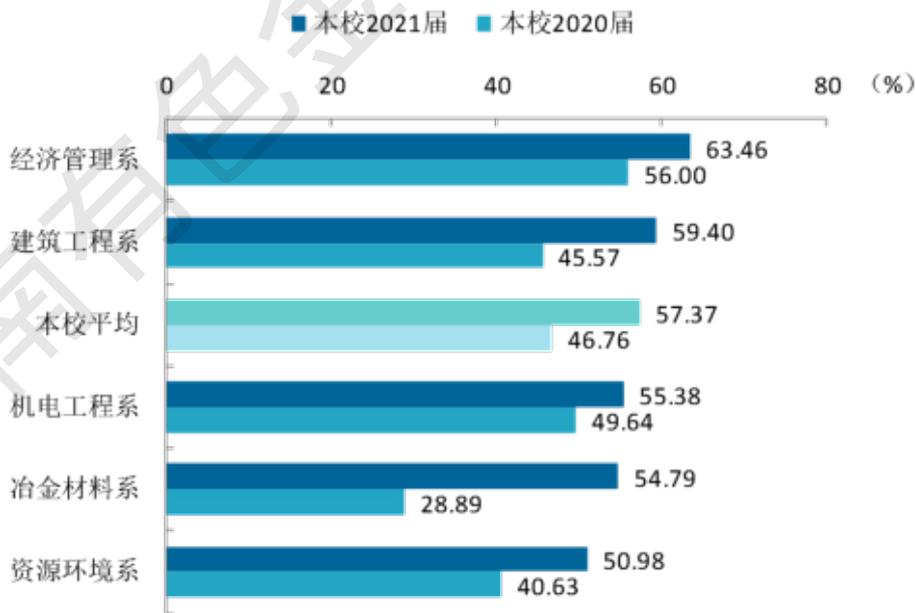


图 4-22 各院系毕业生的离职率变化趋势

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届离职率较低的专业是有色冶金技术（32.00%）、工业分析技术（39.29%），离职率较高的专业是材料工程技术（76.19%）。

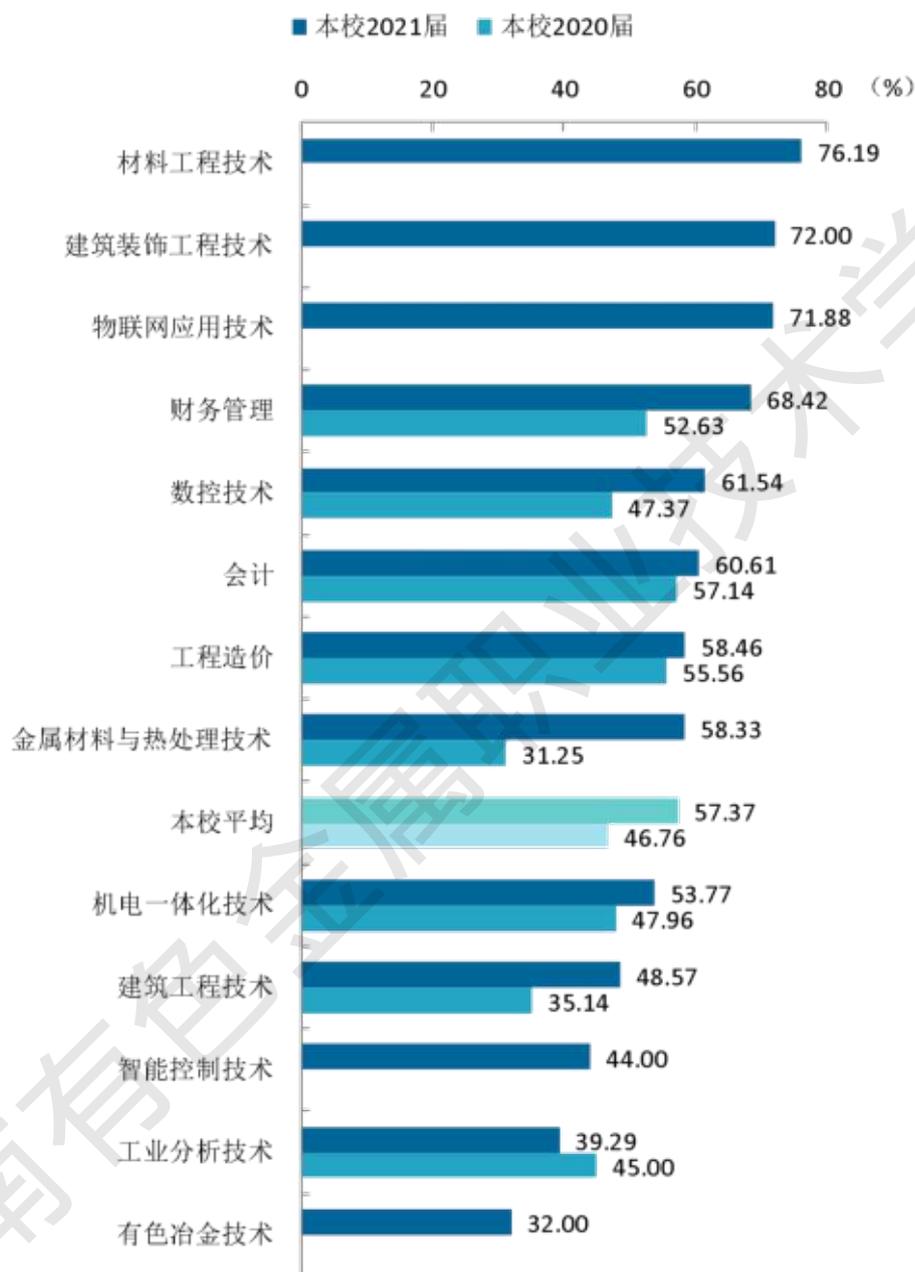


图 4-23 各专业毕业生的离职率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



对教育教学
的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

从具体数据来看，本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 91.16%，毕业生对母校的整体满意度评价较高；同时，近六成（56.97%）毕业生表示愿意推荐母校给亲戚朋友去就读，毕业生对本校的认可度较高。在教学工作方面，本校 2021 届毕业生对母校教学工作的评价（教学满意度为 89.26%）较高，体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。另外，毕业生认为沟通交流（88.04%）、团队合作（86.91%）在工作中较为重要，且受母校学习经历影响明显，在校培养取得一定成效。

一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 56.97%。另外，有 31.43% 的毕业生持“不确定”态度。

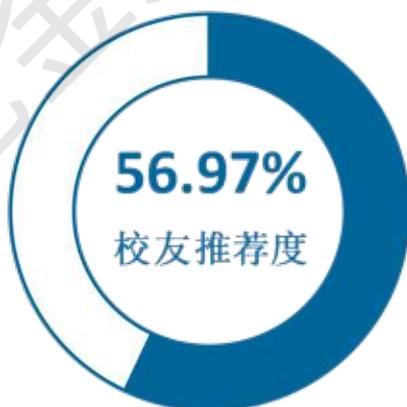


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业对学校的推荐度

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是冶金材料系（62.65%）、资源环境系（60.98%）、机电工程系（60.10%），愿意推荐母校比例较低的院系是经济管理系（45.63%），该院系有 36.89% 的毕业生持不确定态度。

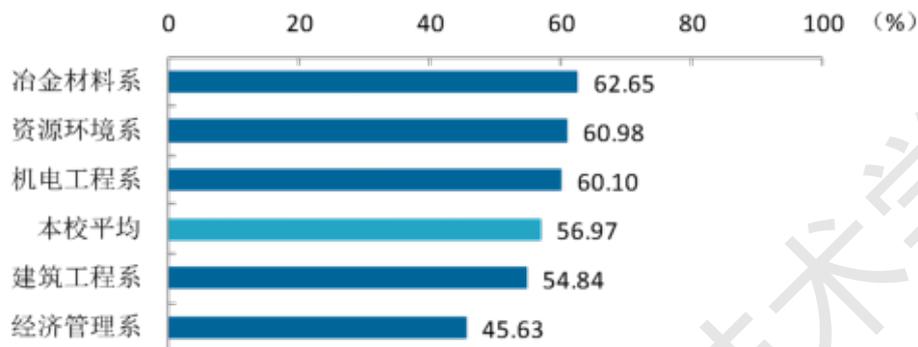


图 5-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是智能控制技术（81.48%），愿意推荐母校比例较低的专业是财务管理（37.84%）。

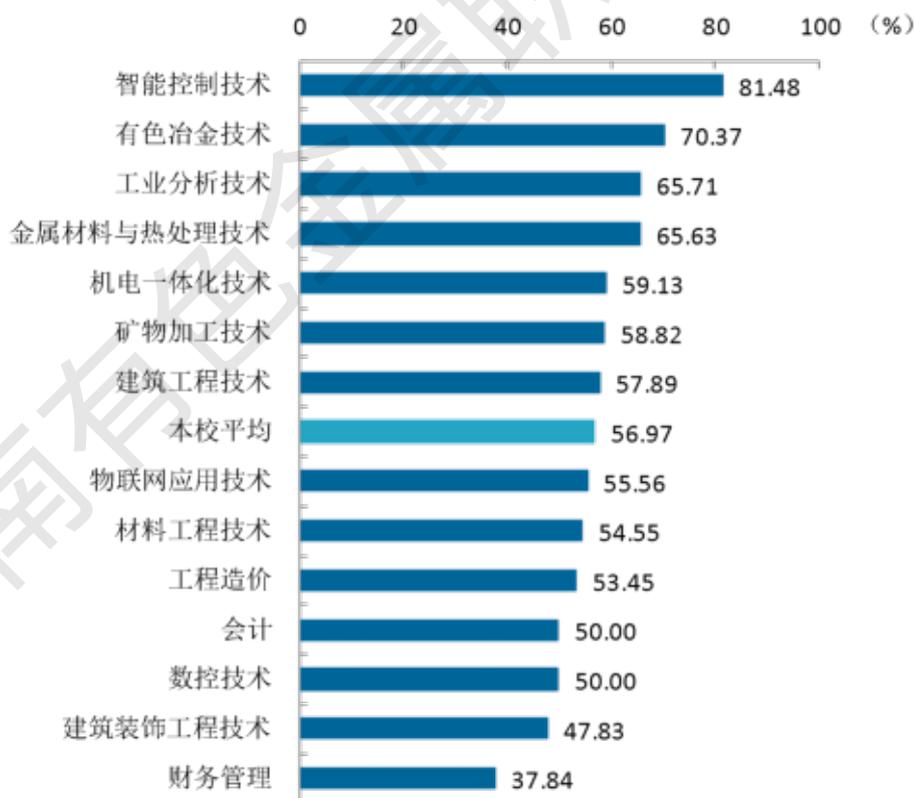


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 91.16%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。



图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的院系是冶金材料系（98.72%），对母校满意度较低的院系是机电工程系（89.25%）。



图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的专业是材料工程技术、金属材料与热处理技术（均为 100.00%），对母校满意度较低的专业是工程造价（87.04%）、数控技术（87.50%）、财务管理（87.50%）、机电一体化技术（87.62%）。

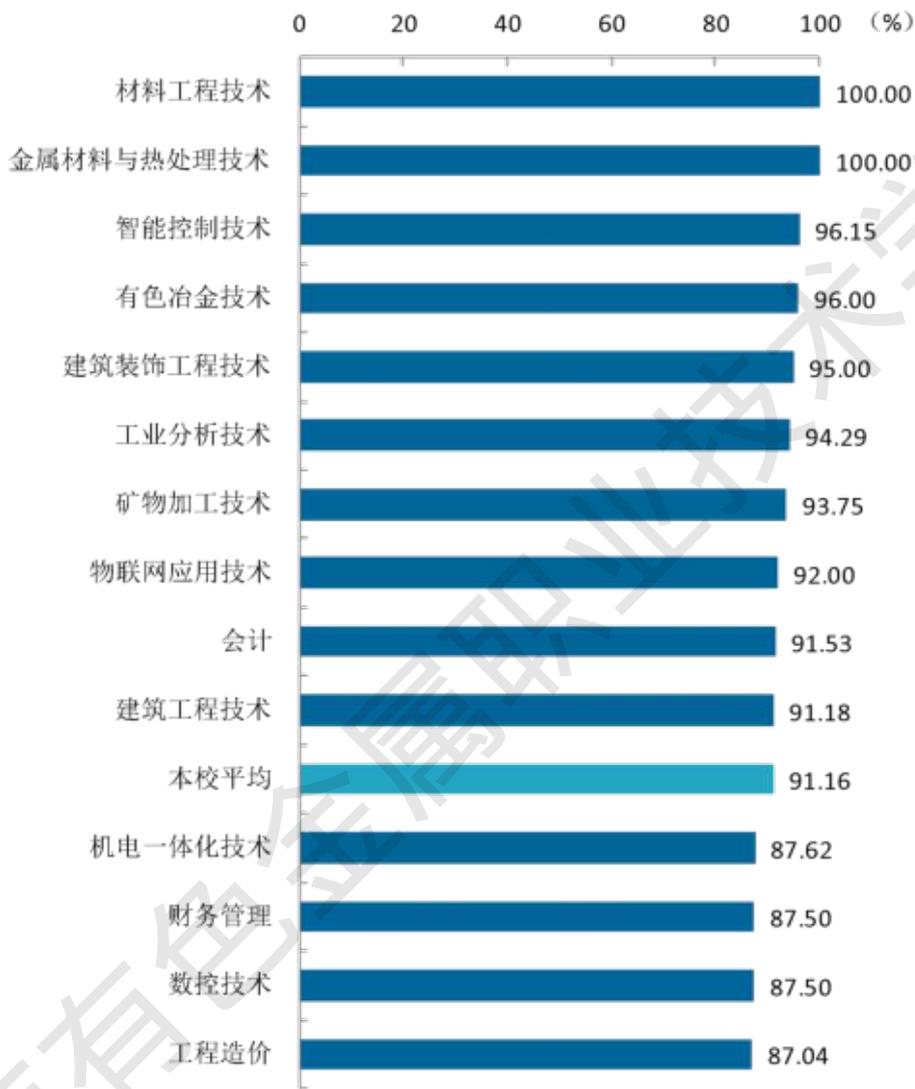


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 教学满意度

1) 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 89.26%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。



图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各院系及专业的教学满意度

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的院系是经济管理系（92.59%）、冶金材料系（91.78%），教学满意度较低的院系是机电工程系（85.14%）。



图 5-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的专业是材料工程技术（100.00%），教学满意度较低的专业是物联网应用技术（77.78%）。



图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是实习和实践环节不够（60.87%），其后依次是无法调动学生学习兴趣（45.65%）、课堂上让学生参与不够（34.47%）等。

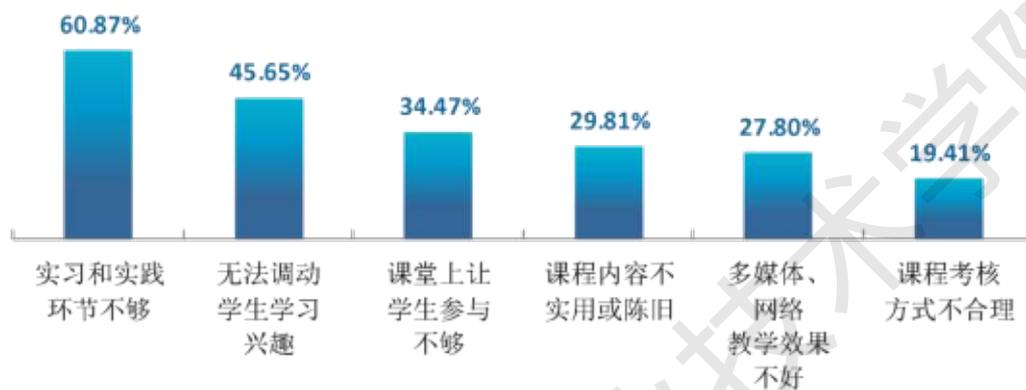


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

本校 2021 届毕业生认为教师提供的学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 85.80%、78.93%、80.25%。



图 5-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

本校 2021 届毕业生对“教室及教学设备”的满足度评价（86.27%）较高，对“艺术场馆”的满足度评价（63.56%）较低。



图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养评价

1. 通用能力培养

1) 工作中最重要的通用能力及增值情况

本校 2021 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是沟通交流(88.04%)、团队合作(86.91%)，其增值情况（分别为 83.18%、79.50%）也较好。



图 5-13 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-湖南有色金属职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 改进措施

毕业生就业质量与职业发展状况是学校教育教学与人才培养工作成效的重要体现，也是后续专业结构调整优化、人才培养环节改进完善的重要依据。学校将不断完善基于人才培养链条“结果”环节的信息反馈机制，通过就业结果牵动招生、人才培养等各环节的工作，促进就业结果与专业设置、招生、培养等方面的联动，努力实现“招生—培养—就业”全链条的良性循环。

（一） 扎实推进疫情防控常态化背景下的教育教学工作

局部地区的疫情反弹不仅给毕业生去向落实增加了难度，也给学校正常教育教学工作的开展带来了挑战。学校将积极应对疫情防控常态化背景下外部环境的变化，扎实推进各项教育教学工作的开展。课程设置方面，继续遵循“以能力为导向”的原则，以社会需求为依据，构建和完善能力梯次递进的模块化课程体系。数据显示，本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是实习和实践环节不够（60.87%），学校将进一步构建和完善实践教学体系，并通过组织开展各类活动或竞赛，引导学生在实践中发现和解决问题。同时，学校将充分借鉴翻转课堂、MOOC 等新思路，有针对性地引入启发式、案例式、情景模拟等方式，创新课堂教学模式，强化学生的课堂参与感，进一步激发学生学习兴趣，从而增强授课效果。此外，在信息技术使用方面，学校将不断推动信息技术、智能技术与教育教学深度融合，通过运用线上教学平台，将直播、录播、视频会议等作为常态化和长效化的网络教学模式，努力推进线上教学与线下教学融合贯通，拓展教育教学空间，提升学生学习效率。

（二） 持续完善疫情防控常态化背景下的就业指导与服务工作

作为人才培养链条“最后一公里”的重要保障，就业指导与服务工作对于促进毕业生更加充分更高质量就业有着至关重要的作用。在疫情防控常态化的背景下，学校积极推进各项就业指导与服务工作的开展。一方面，根据本地疫情防控形势和要求，制订就业工作预案，做到科学有效防控、安全有序招聘，并采用线上与线下招聘会相结合的方式，努力创造条件支持毕业生求职；数据显示，本校 2021 届毕业生参加线上、线下招聘会的比例分别为 29.75%、64.77%，其中线上招聘会的参与度可继续提升，学校在后续线上招聘会工作上将加大组织和宣传力度。另一方面，不断加强职业发展教育，努力将职业发展教育延伸至新生入学伊始，覆盖学生在校全过程，引导学生尽早确立自身的职业目标，并树立健康、积极、理性的就业心态；数据显示，本校 2021 届毕业生接受“职业发展规划”求职服务的比例为 24.26%，其有效性（90.18%）较高，学校将持续加强在职业发展规划求职服务方面的资源投入，为毕业生职业发展助力。

湖南有色金属职业技术学院

明德笃学 尚技敬业