

商洛职业技术学院 2021 年就业质量报告

前 言

商洛职业技术学院是经陕西省人民政府批准、国家教育部备案的全日制公办普通高职高校。学院位于商洛市政治、经济、文化中心区域，这里山清水秀、天蓝地绿、空气清新、景色怡人。校园占地 577 亩，建筑面积 21 万平方米，建筑恢宏大气、设施功能完备，有固定资产 5.5 亿元，教学仪器设备总价值 9000 万元，馆藏图书 56.4 万册，校内实验实训馆室 158 个、校外实习实训基地 130 个。拥有二级甲等附属医院、实验中学、实验幼儿园和驾驶员培训学校各 1 所。

学院师资力量雄厚、人才培养质量上乘。现有教职工 619 人，其中正高级职称 21 人、副高级职称 107 人、研究生学历 88 人、“双师型”教师 255 人，全国模范教师、陕西省有突出贡献专家 1 人，全国优秀教师 1 人，省级教学名师 2 人、省级师德先进个人 1 人、省教书育人楷模 1 人、省级优秀教师 2 人、省级职教名师 4 人、市级教学名师 2 人、商洛市有突出贡献拔尖人才 5 人、专职辅导员 34 人。

学院开设 26 个三年制高职专业、9 个五年一贯制高职专业，形成了医学、护理、教育、财经、机电、建筑、汽车等 7 大专业类群。临床医学国家骨干专业和汽车检测与维修专业生产性实训基地于 2019 年获教育部认定；省级“一流专业”培育项目 3 个，建成省级重点专业 7 个，有在校生 12680

余人，面向全国 18 个省、市、自治区招生。

学院为省级“文明校园”、省级“平安校园”，中央财政支持建设项目学校，省级专业综合改革试点项目学校，教育部《创新发展行动计划》试点项目学校。建院 17 年来，为社会培养输送各类毕业生 24621 名。近三年来，毕业生当年就业率达 90%以上、用人单位满意率达 95%以上，为区域经济社会发展做出了积极贡献。

一、2021 届毕业生基本情况

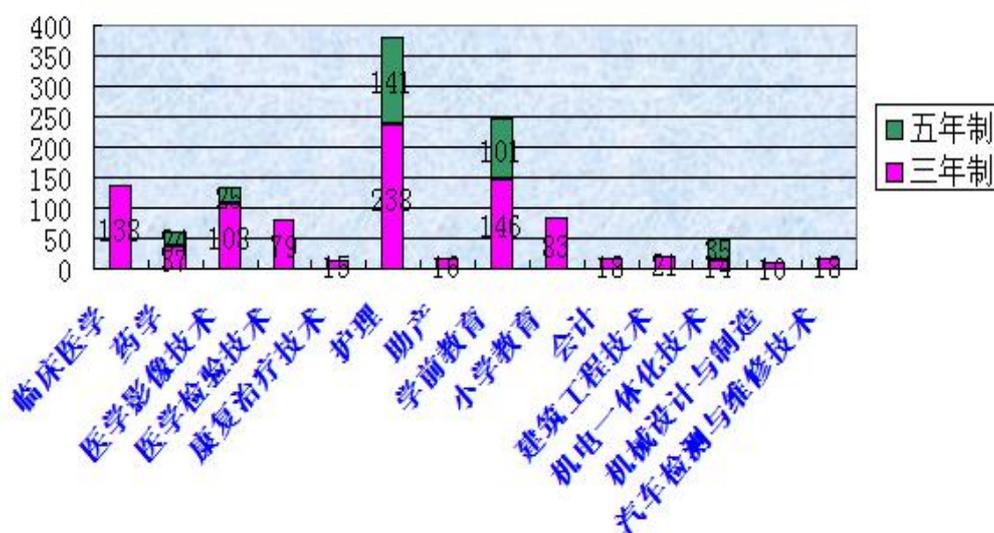
我院 2021 届毕业生共 1267 人（医学院 411 人、护理学院 410 人、师范学院 348 人、机电工程学院 98 人）。涉及医疗卫生、教育、机电、建筑等 14 个专业。其中，男生 350 人，女生 917 人；三年制专科毕业生 941 人、五年制专科毕业生 326 人；城镇 233 人、农村 1034 人；商洛籍毕业生 663 人、陕西商洛以外地市毕业生 125 人；甘肃省毕业生 282 人、宁夏自治区毕业生 66 人、四川省毕业生 94 人、其他省市毕业生 37 人。

（一）各专业毕业生分布

二级学院	专业	三年制	五年制	毕业生合计
医学院 (411 人)	临床医学	138		138
	药学	37	24	61
	医学影像技术	108	25	133
	医学检验技术	79		79
护理学院 (410 人)	康复治疗技术	15		15
	护理	238	141	379
	助产	16		16

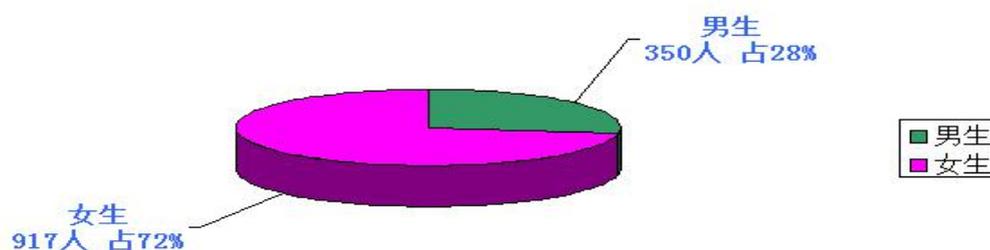
师范学院 (348人)	学前教育	146	101	247
	小学教育	83		83
	会计	18		18
机电工程学院 (98人)	建筑工程技术	21		21
	机电一体化技术	14	35	49
	机械设计与制造	10		10
	汽车检测与维修技术	18		18
合计		941	326	1267

各专业毕业生人数分布图

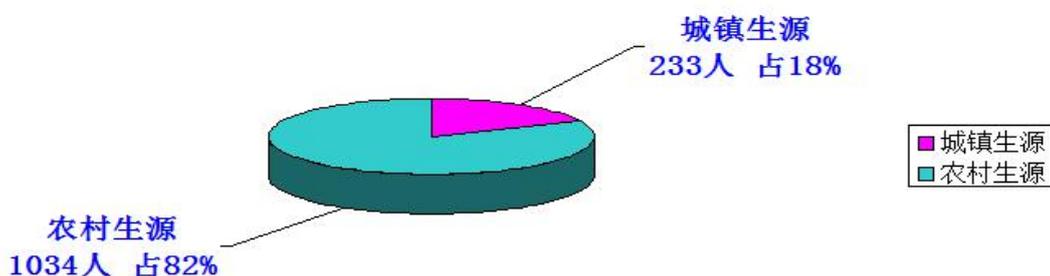


(二) 生源分布

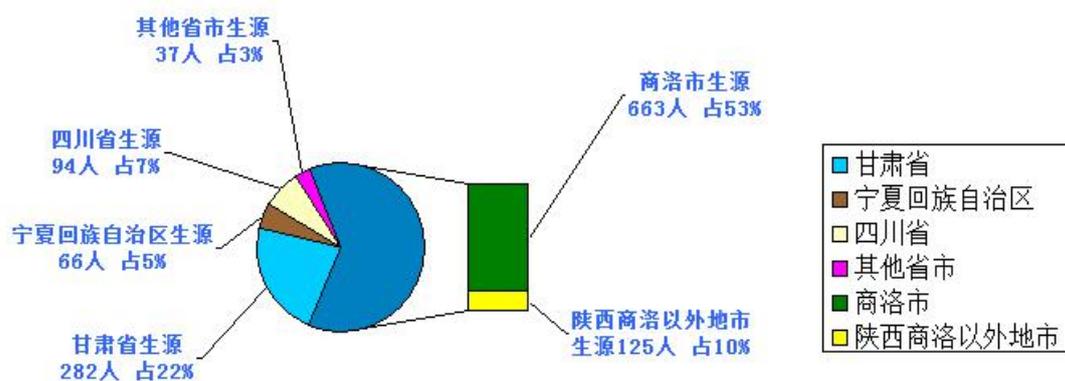
男女生比例



城乡生源分布图



生源分布图



二、2021 届毕业生去向落实状况

(一) 初次毕业去向落实状况

我院 2021 届毕业生共计 1267 人，初次毕业去向落实人数 1048 人，初次毕业去向落实率 82.72%。其中三年制专科毕业生毕业去向落实 761 人、落实率 80.87%；五年制专科毕业生毕业去向落实 287 人、落实率 88.04%。

1. 分专业初次毕业去向落实率

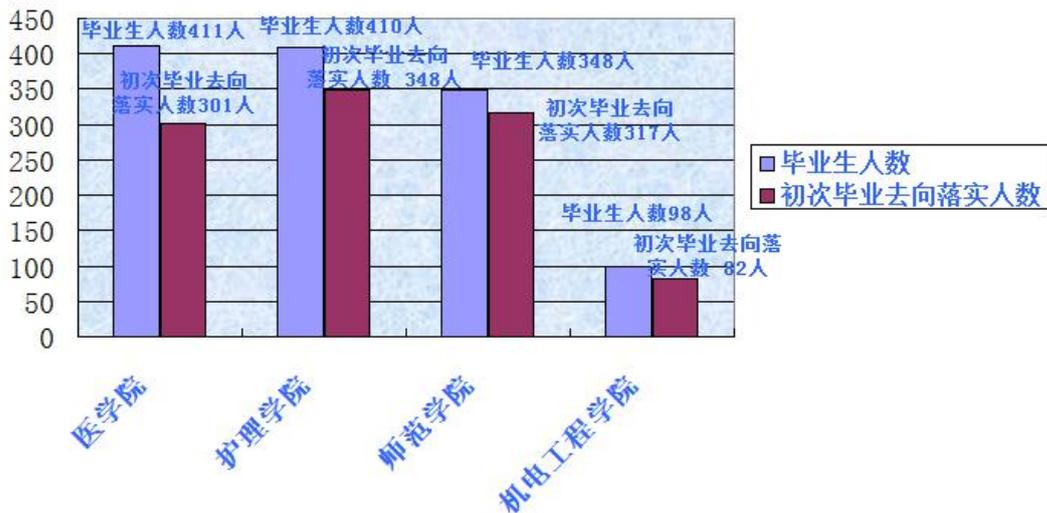
专业	毕业生人数	初次毕业去向落实人数	毕业去向落实率%
临床医学	138	89	64.5
药学	61	48	78.7

医学影像技术	133	117	88
医学检验技术	79	47	59.5
康复治疗技术	15	10	66.7
护理	379	323	85.2
助产	16	15	93.8
学前教育	247	224	90.7
小学教育	83	77	92.8
会计	18	16	88.9
建筑工程技术	21	16	76.2
机电一体化技术	49	42	85.7
机械设计与制造	10	7	70
汽车检测与维修技术	18	17	94.4
合计	1267	1048	82.72

2. 二级学院初次毕业去向落实率

二级学院	毕业生人数	初次毕业去向落实人数	初次毕业去向落实率%
医学院	411	301	73.24%
护理学院	410	348	84.88%
师范学院	348	317	91.09%
机电工程学院	98	82	83.67%
合计	1267	1048	82.72%

分院系初次毕业去向落实率图

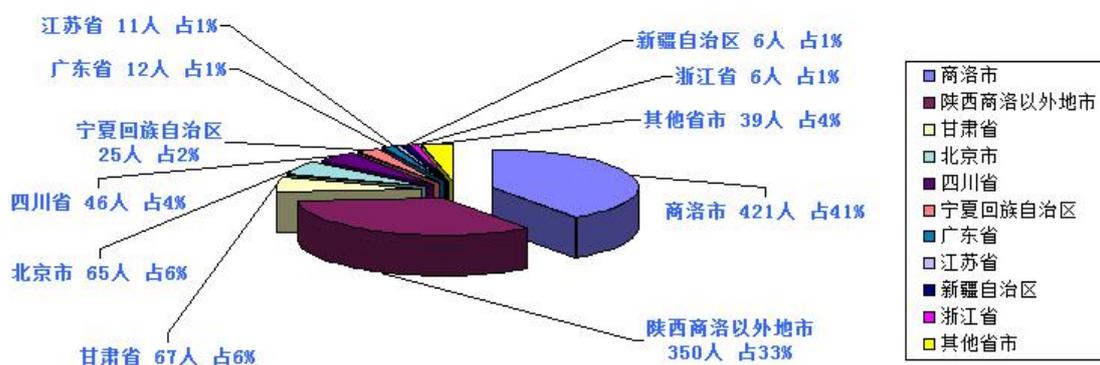


3. 初次毕业去向落实区域分布

分区域初次毕业去向落实人数：商洛市内 421 人、陕

西商洛以外地市 350 人、甘肃省 67 人、北京市 65 人、四川省 46 人、宁夏回族自治区 25 人、广东省 12 人、江苏省 11 人、新疆维吾尔自治区 6 人、浙江省 6 人、其他省市 39 人。

初次毕业去向落实区域分布图



4. 初次就业单位性质分布

单位性质	落实就业人数	百分比
机关	10	0.95%
高等教育单位	189	18.03%
中初教育单位	44	4.20%
国有企业	11	1.05%
其他企业	546	52.10%
部队	26	2.48%
城镇社区	11	1.05%
医疗卫生单位	204	19.47%
其他事业单位	7	0.67%

5. 初次就业单位行业分布

单位行业	落实就业人数	百分比
制造业	19	1.81%
建筑业	22	2.10%
批发和零售业	137	13.07%
交通运输	15	1.43%
住宿和餐饮业	18	1.72%

信息传输、软件和信息技术服务业	29	2.77%
租赁和商务服务业	112	10.69%
居民服务、修理和其他服务业	31	2.96%
卫生和社会工作	207	19.75%
文化、体育和娱乐业	30	2.86%
教育	378	36.07%
公共管理、社会保障和社会组织	12	1.15%
军队	19	1.81%
其他	19	1.81%

(二) 年度毕业去向落实情况

2021 届毕业生 1267 人，年底毕业去向落实 1174 人，毕业去向落实率 92.66%。

各专业年底毕业去向落实率

专业	毕业生数	毕业去向落实数	落实率
临床医学	138	120	86.96%
药学	61	53	86.89%
医学影像技术	133	127	95.49%
医学检验技术	79	63	79.75%
康复治疗技术	15	12	80.00%
护理	379	358	94.46%
助产	16	16	100.00%
学前教育	247	236	95.55%
小学教育	83	80	96.39%
会计	18	18	100.00%
建筑工程技术	21	18	85.71%
机电一体化技术	49	46	93.88%
机械设计与制造	10	9	90.00%
汽车检测与维修技术	18	18	100.00%
合计	1267	1174	92.66%

(三) 毕业生主要就业单位

教育类专业毕业生就业单位主要有：商洛市商州区幼儿园、丹凤县第三小学、镇安县达仁小学、扶风县法门镇中心

幼儿园、商州区四皓小学、柞水县第一和第二幼儿园、洛南县寺耳镇幼儿园、甘肃省舟曲县拱坝第一小学、甘肃临夏市枹罕镇青寺小学、榆林市横山区第十一小学等公办小学或幼儿园；昌平区奥佳幼儿园、海淀区非翔幼儿教育、物资机关幼儿园、海军机关幼儿园、林业大学幼儿园、房山区东方博悦等北京地区幼儿园；苏州市吴江区盛泽思进小学、太仓市红旗小学附属幼儿园、太仓新华小学等江苏省小学及幼儿园；山阳县蓝天、镇安县艾利金德、西安融发、莲湖梧桐树、灞桥街道金宸、以及商洛市商州区“秦韵”“爱森”“金苗”“金星梦”“金誉”“爱贝尔”“紫伟”“育心”“小太阳”“阳光”等民营幼儿园。

医护类毕业生就业单位主要有：西安市第九医院、咸阳市第一人民医院、吴起县人民医院、商洛市中心医院、商洛市中医医院、周至县人民医院、顺昌县医院、丹凤县医院、瓜州县人民医院、广元市朝天区人民医院、临潭县第一人民医院等二级以上公办医院；宕昌县城关镇卫生院、会理县竹箐乡卫生院、会宁县中川镇卫生院、靖边县东坑镇卫生院、曲沃县高显镇中心卫生院、安岳县石羊镇中心卫生院、开江县永兴中心卫生院、丹凤县商镇中心卫生院、山阳县漫川关镇中心卫生院、洛南县古城镇卫生院、商州区腰市中心卫生院、商南县清油河镇卫生院、镇安县达仁镇中心卫生院等各地基层乡镇卫生院；北京首大眼耳鼻喉医院、成都显微手足

外科医院、西安高新医院、商洛国际医学中心医院、丹凤县博爱医院、丹凤县江南医院、山阳高新医院、山阳康仁医院、山阳圣泉康复医院、商洛眼科医院、商南国力医院、神木市中西医结合医院等民营医院；陕西国仁康、西安北辰、陕西香菊等医药公司。

工科类毕业生就业单位主要有：西安吉利汽车有限公司、陕西大道建筑工程有限公司、陕汽集团商用车有限公司、陕西鸿熙源工程有限公司、陕西家都实业有限公司、西安盛隆通信科技有限公司、中天建设集团第五建设公司、蚌埠沃泰进出口有限公司、陕西云易达安装工程有限公司、四川全程无忧工程管理有限公司、商洛鑫永利工程有限公司等。

三、近三年毕业生就业变化趋势

（一）近三年毕业生人数及年底就业落实率

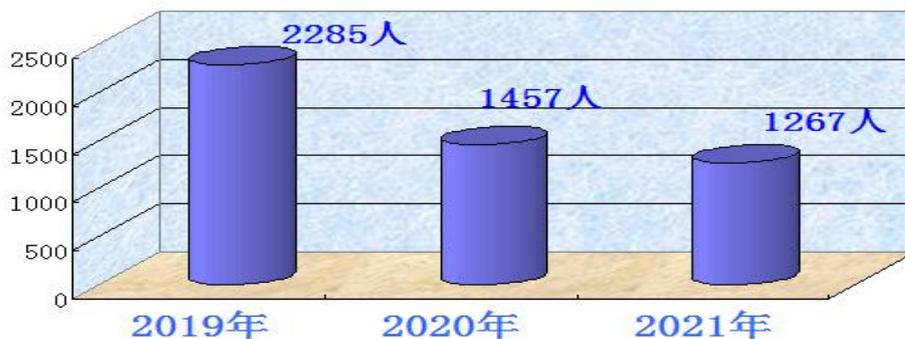
2019年专科毕业生 2285 人，年底就业落实率 90.33%。

2020年专科毕业生 1457 人，年底就业落实率 91.60%。

2021年专科毕业生 1267 人，年底就业落实率 92.66%。

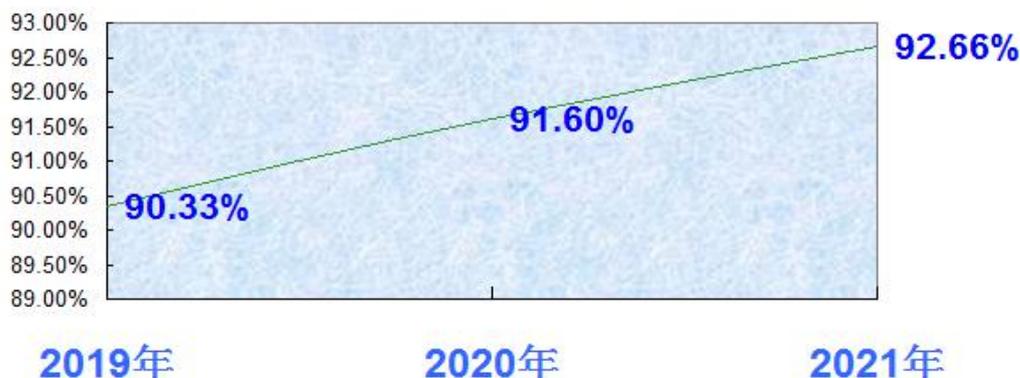
（二）近三年毕业生人数变化趋势

近三年毕业生人数变化图



（三）近三年年底就业落实率变化趋势

近三年年底就业落实率变化图



四、部分毕业生就业情况

（一）参加事业单位招考

我院积极引导树立学生树立正确的就业观念，提升自身就业能力，积极争取主动就业、到基层就业、为地方社会经济发展服务。谢福鑫、赵帅、张澳华、李妍馨等同学通过事业单位招考，正式录用到新疆兵团第七师 130 团医院、第一师新疆阿拉尔市卫生局、固原乾祯医院、开江县永兴中心卫生院带编制就业。

（二）通过专升本提升学历

学院引导鼓励毕业生通过专升本途径提高学历层次，为更高质量就业打好基础。组织举办专升本培训班提高上线率。2021 年，我院共有 232 名毕业生通过全省“专升本”考试达到录取分数线，舒信莹、方亚桃、姚琳洋、朱菁、何琼、覃守菊、解典等 189 名毕业生分别被陕西理工大学、陕西学

前师范学院、商洛学院、渭南师范学院、西安医学院、咸阳师范学院、榆林学院等本科院校录取。

（三）通过应征入伍实现多渠道就业

学院专程邀请地方人武部进行 2 次辅导员业务培训和适龄学生现场宣讲，发挥辅导员的引导作用，让学生熟悉报名流程，鼓励毕业生应征入伍，投身国防建设谱写青春。今年我院 2021 届毕业生中，杨爽、付鹏辉、马鑫、田健成、王伟力等 19 名应届毕业生积极应征入伍光荣参军。

（四）近三年部分毕业生就业创业典型案例

李娜，女，甘肃省天水市张家川县人，郭亚梅，女，甘肃省平凉市泾川县人，系我院 2020 届学前教育专业毕业。毕业当年被陕西省商南县星烁少儿舞蹈学校招聘全职舞蹈教师。如今已成为学校的教学骨干。



徐妮，女，陕西省商洛市柞水县人，我院 2021 届学前教育专业毕业，毕业当年被柞水县城第一幼儿园聘用。

李苗苗，女，甘肃省庆阳市宁县人，我院 2021 届学前教育专业毕业，毕业当年被北京林业大学幼儿园聘用。



周艳霞，女，甘肃省陇南市康县人，我院 2021 届小学教育专业毕业，毕业当年被江苏省太仓市璜泾镇新华小学聘用。

李欣怡，女，陕西省商洛市洛南县人，我院 2021 届康复治疗技术专业毕业，毕业后通过商洛市事业单位招聘，现录用到洛南县古城镇卫生院带编制就业。

李孟琪，女，山西省晋城市阳城县人，我院 2020 届临床医学专业毕业。在校获“优秀学生干部”、商洛市“文明好少年”称号、获得国家励志奖学金、创意作品《“馍”力四射》获第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛陕西赛区省级铜奖。毕业后积极自主创业，在阳城县开办经营“裕君花馍店”，研发 20 多个品种，年收入 8 万元，深受当地市民喜爱。

徐永辉,男,甘肃省陇南市武都区人,我院 2021 届临床医学专业毕业,毕业后通过兰州市事业单位招考,现录用到兰州市榆中县新营镇卫生院带编制就业。



赵帅,男,宁夏固原市西吉县人,我院 2021 届临床医学专业毕业,毕业后通过新疆阿拉尔市事业单位招考,现录用到阿拉尔市医共体十四团分院带编制就业。

李妍馨,女,四川省达州市开江县人,我院 2021 届临床医学专业毕业,参加达州市事业单位招考,被录用到开江县永兴中心卫生院带编制就业。



张澳华，男，宁夏固原市隆德县人，我院 2021 届临床医学专业毕业，参加固原市事业单位招考，被录用到固原乾祯医院带编制就业。

郑鑫，男，陕西省商洛市山阳县人，我院 2021 届临床医学专业毕业，毕业当年被山阳高新医院聘用。

张嘉明，男，陕西省商洛市柞水县人，我院 2021 届临床医学专业毕业，毕业当年被山阳县高新医院聘用。



杨情，女，陕西省商洛市洛南县人，我院 2021 届临床医学专业毕业，毕业当年被商洛国际医学中心医院有限公司聘用。

陆斌，男，甘肃省定西市临洮县人，我院 2021 届医学影像技术专业毕业，毕业当年被商洛国际医学中心医院有限公司聘用。

刘梦桃，女，陕西省商洛市丹凤县人，我院 2021 届护理专业毕业，毕业当年被丹凤县博爱医院聘用。

王瑞，女，陕西省榆林市神木市人，我院 2021 届护理专业毕业，毕业当年被神木市中西医结合医院聘用。

张婷，女，甘肃省庆阳市宁县人，我院 2021 届助产专业毕业，毕业当年被西安高新医院聘用。



李子祥，男，陕西省商洛市商南县人，我院 2021 届汽车检测与维修技术专业毕业，参加订单培养被西安吉利汽车有限公司录用。

周盼，男，陕西省商洛市山阳县人，我院 2021 届汽车检测与维修技术专业毕业，通过订单培养被西安吉利汽车有限公司录用。



白涛，男，陕西省商洛市商州区人，我院 2021 届机电一体化技术专业毕业，参加订单培养被陕汽集团商用车有限公司录用。

程盛旺，男，陕西省商洛市丹凤县人，我院 2021 届机电一体化技术专业毕业，参加订单培养被陕汽集团商用车有限公司录用。

五、毕业生就业状况分析

2020-2021 学年，我院成立了以校领导为主的 11 个毕业生回访工作组，通过实际走访和邀请企业来校座谈的形式，同 230 家企业进行深入交流，回访毕业生 380 多人次。通过毕业生跟踪回访机制，对毕业生就业状况进行调查分析如下。

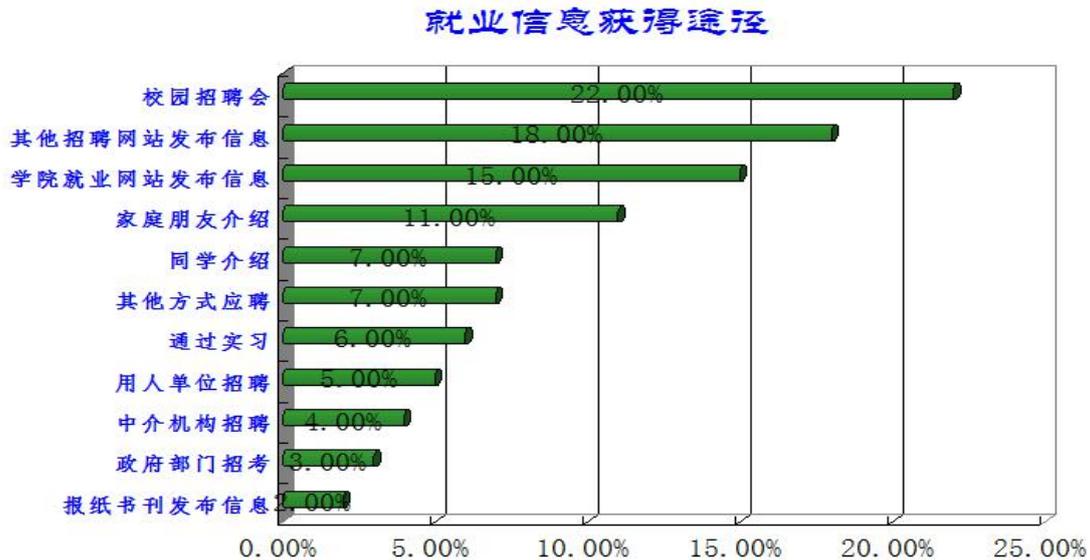
（一）对毕业生调查分析

通过定期对毕业生进行跟踪调查，形成分析报告。了解我校近几年毕业生就业创业状况、求职心态、职业发展，获得第一手资料，不断改进就业创业指导工作。

1. 毕业生获得就业信息途径

通过调查反馈，校园招聘会和学校网站发布的招聘信息是毕业生获得就业信息的主要途径，人数占比分别为 22%和 15%；通过其他招聘网站发布信息就业的人数占比为 18%，说明网络时代信息获得渠道更广泛和畅通；通过家庭亲友等推

荐就业的人数比例为 11%，说明毕业生就业受家庭因素影响很大。具体情况见下图：



2. 影响毕业生求职的因素

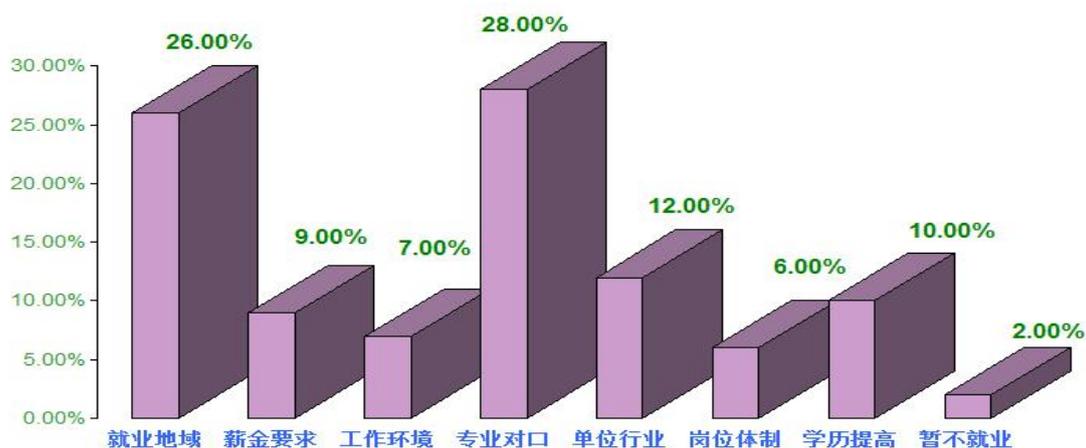
通过调查回访，2021 届毕业生认为影响求职成功的因素主要为：学历、专业、能力，人数占比分别为 26%、30%、10%；毕业生认为社会关系对于求职的帮助相对较小，专业对口要求对求职影响较大，特别是医护及教育类专业就业岗位对口要求较高。具体情况见下图：



3. 毕业生就业心态分析

通过毕业生就业心态调查发现，毕业生就业首先考虑就业地域、专业对口、单位行业性质。部分毕业生一味追求体制内就业，个别毕业生没有明确的就业规划和发展目标，或盲目跟风，或持观望态度，甚至暂不就业和慢就业。

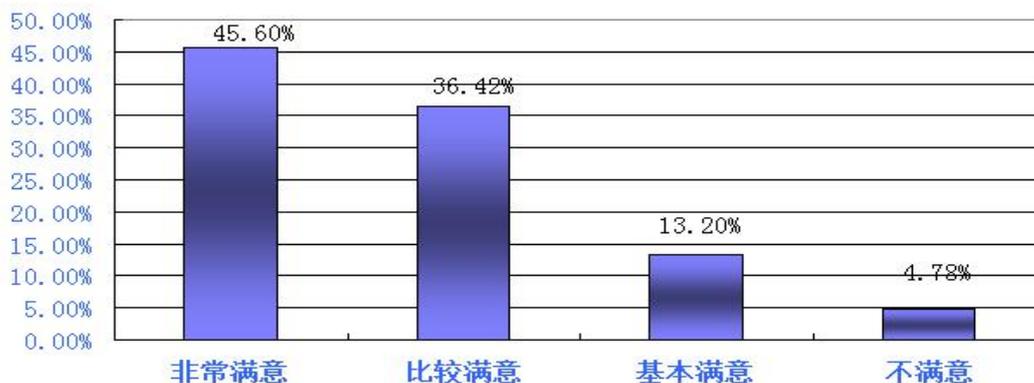
毕业生就业心态



4. 就业现状满意度

通过调查发现，毕业生就业现状总体满意度为 95.22%。其中，非常满意 45.60%、比较满意 36.42%、基本满意 13.20%。毕业生对母校的满意度为 97%；对学校各项就业创业指导服务的满意度为 96%。如图所示：

就业现状满意度



5. 用人单位对毕业生满意度

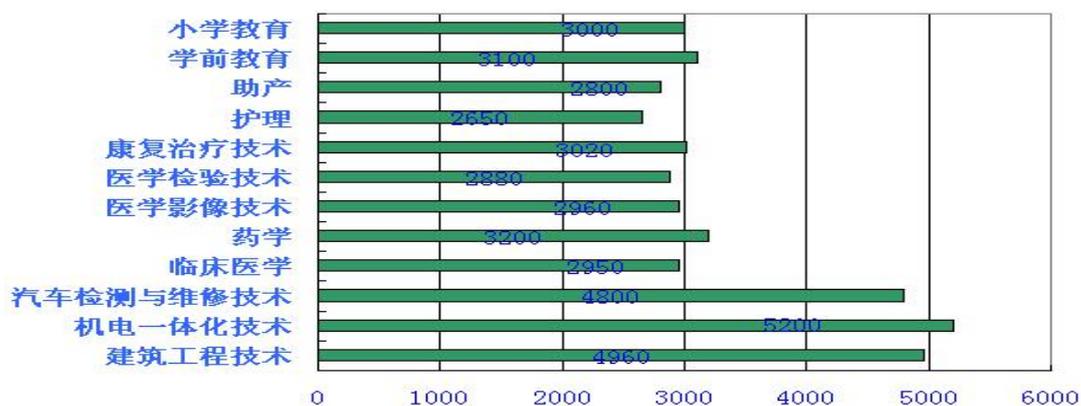
通过用人单位反馈，认为我院大多数毕业生吃苦耐劳，专业技能扎实，有较强的敬业精神。学生人际交流和沟通能力欠缺。受父母和固有观念影响，工作跳槽返乡现象时有发生。建议我院加强培养医护类学生的医患沟通和处置医疗纠纷事件的能力；增强师范类幼儿教师职业礼仪知识培养；加强学生实践操作和社会交往能力的培养；学院应为学生提供更多的社会实践机会；提高钢琴、舞蹈、计算机等课程教学质量。同时，建议我院加强就业工作队伍专业化建设，增强校企合作力度，共同促进毕业生顺利高质量就业。

通过调查，用人单位对学校毕业生的满意度在 95%以上。

（二）各专业毕业生平均薪资水平

通过各专业学生薪金比较，待遇较高的为机电一体化技术、建筑工程技术、汽车检测与维修技术等工科类专业；较低的为护理、临床医学等医护类专业。薪金差别的主要因素是就业单位行业差异，其次，医护类专业毕业生毕业时相关

各专业平均薪金（元）



资格证书尚未取得，医疗单位对未取得从业证书的临聘人员医院待遇偏低。也影响到初次就业时薪金待遇。

（三）就业区域分析

毕业生初次就业区域以陕西为主，本年度，陕西就业 771 人，占 74%。其中，商洛市就业 421 人，占 41%；外省中甘肃省、四川省就业人数较多。经过对比分析，上述区域为我院历届招生来源的主要生源地。毕业生受传统思想以及家庭等因素引导和影响，大多不愿去生源地之外的区域就业。近年来，我院陆续拓展了北京、新疆、福建等师范、医学类实习就业基地，做了大量思想动员，但每年仅有少量毕业生在父母支持的情况下到该地就业扎根。

（四）初次就业单位性质分析

通过各专业初次就业分析，毕业生在医疗卫生单位就业 204 人，占 19.47%；中初教育单位就业 44 人，占 4.20%；其他企业就业 546 人，占 52.10%。其他企业中有相当一部分为私营单位。说明我院毕业生在小微私营企业就业占比较大，医护和教育类专业对口就业较高。通过就业单位性质分析，毕业生在机关和事业单位初次就业占比较小，原因为机关事业单位招录岗位少门槛高，与本科院校毕业生相比，高职学生学历相对较低，在招考中处于劣势。

（五）毕业生工作与专业相关度

从就业与专业相关度看，2021届毕业生中，就业与专业相关度较高的为78.26%。其中，尤以医护类和教育类行业就业占比较高，主要原因是医护类、教育类专业毕业生人数占比大，专业对口性较强，卫生和教育行业就业分别为19.75%和36.07%；就业与专业相关度低的为9.36%。主要原因是毕业生因迫于就业困难的现实，选择先就业再择机积极备考。具体相关度见下表：

2021 届毕业生工作与专业相关度

单位：（%）

工作与专业相关度	总体
非常相关	20.28
相关	32.34
比较相关	25.64
相关度比较小	12.38
很不相关	9.36

六、我院毕业生就业工作主要做法和特点

（一）思想高度重视，加强组织领导

我院高度重视就业创业工作，始终把毕业生就业创业工作作为“一把手”工程来抓，为就业创业工作顺利开展提供组织保障。

1. 成立就业创业工作领导小组。成立了由党委书记、院长任组长，分管副院长任副组长，招生处、教务处、人事处、财务处、总务处、学生处、团委、二级院部负责人为成员的毕业生就业创业工作领导小组，全面领导学院毕业生就业创业工作。负责贯彻国家就业创业方针、政策，研究就业创业

工作中的重大问题，制定有关管理制度，审定就业创业奖惩等。本年度，多次召开专题会议，部署研究推进工作，及时解决问题。

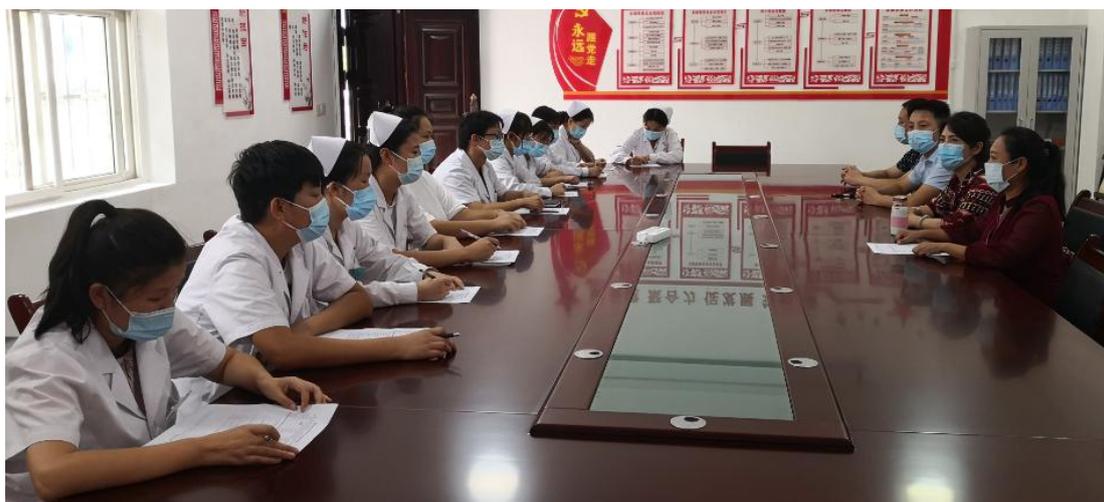


召开就业创业专题会议

2. 开展领导带头拜访百家企业活动。由学院党委班子成员带队，成立了 11 个工作小组，拜访省内外重点实习就业单位 230 家，回访毕业生 380 人次。特别是对实习生比较集中的商洛市各县级医院、陕西盘龙药业集团股份有限公司等进行重点调研，了解毕业生实习就业情况。各工作小组通过

召开座谈会、企业参观、问卷调查等形式，深入了解我院学生实习实训、就业创业及工作生活情况。通过本次活动，进一步拓展就业渠道，促进了产教融合与校企合作。





各工作小组和毕业生座谈

3. 夯实就业创业校院二级责任。学院把就业工作从招就处划归到学生处，建立了以二级学院为主体，校院二级管理的就业创业工作体制，明确了工作职责。由学生处具体负责安排、组织、检查、督促、指导全院的毕业生就业创业工作。各二级学院负责认真开展毕业生资格审查，收集、核实毕业生就业相关资料；组织参加各种形式校园和网络招聘会，引导学生积极参与创新创业大赛活动；研究毕业生就业创业相关问题，加强指导和引导，鼓励创新创业，不断提高就业率和就业质量。通过夯实二级学院就业创业工作责任，上下贯通形成合力，有效促进毕业生就业创业。

4. 积极发挥辅导员引导作用。按照教育部《关于进一步发挥高校辅导员作用助力毕业生就业创业工作的通知》要求，把毕业生就业工作摆在更加突出重要位置。把做好就业指导服务作为辅导员的重要职责来抓，把毕业生就业创业工

作成效作为辅导员工作业绩考核的重要指标。全体毕业班辅导员关注并绑定了24365智慧就业平台，充分利用“全国高校毕业班辅导员就业工作平台”做好日常管理，向毕业生推送就业信息及就业指导知识，教育引导毕业生树立“先就业、后择业、勇创业”理念。做好毕业生就业资料收集审核、数据采集、就业跟踪服务、反馈、维权等工作。

5. 奖惩并重推动工作落实落地。根据中省文件精神和我院实际工作需要，不断完善考核评价和激励机制，制定了《商洛职业技术学院2021届毕业生就业创业工作实施方案》（商职院发〔2021〕6号），学生处对各二级学院年度就业创业工作进行严格量化考核，实行月通报。考核结果与各二级学院年度目标责任考核挂钩。对在就业创业工作中成绩突出的毕业班辅导员进行考核奖励。以制度保障就业创业工作顺利开展。

（二）加强制度建设，为工作顺利开展提供政策保障

先后出台了《商洛职业技术学院毕业生就业工作条例》《商洛职业技术学院就业工作奖励办法》《商洛职业技术学院毕业生就业工作预警机制实施细则》《商洛职业技术学院就业创业工作考核实施办法》《商洛职业技术学院大学生创新创业资助资金管理办法》。这些制度的出台，规范了我院就业创业工作方法，形成了“领导主抓、部门统筹、全员参与、服务到位”的校院两级就业创业工作格局，各方力量得到充

分凝聚和发挥。同时,保障了毕业生的权益,激发了毕业生创业激情,通过加强制度建设有力保障了就业创业工作的顺利开展。

(三)加强政策宣传,树立正确就业观念

在学生中积极宣传国家及省市“西部计划”“振兴计划”“农村教师特岗计划”“大学生村官”“大学生应征入伍”“在校专升本”及大学生创新创业等各种优惠政策。结合就业指导课、就业创业讲座、创新创业大赛等活动,教育引导学



欢送应征入伍大学生

生充分依靠政策扶持，积极争取自主就业、到基层就业、以创新创业带动就业，理性自身定位，紧跟形势变化，转变就业观念，把握就业机遇，扎实练好基本功，提升自身就业能力。多措并举促进毕业生高质量就业，服务地方社会经济发展。

（四）加强职业规划指导提升竞争力

一是把《大学生职业生涯规划》纳入必修课程，从新生入校即跟进就业指导，引导学生自我分析，制定发展目标，明确发展方向，适应发展趋势，提高就业层次。在新生入学教育课程中开设“在校生专升本”专题讲座，引导学生继续提升学历增加就业砝码；二是教育毕业生转变就业观念，加强就业主动性和灵活性，合理正确定位，把握就业机遇，时时处处积极应聘。三是强化学生把理论知识转化为实践动手能力的训练，成为“心善、嘴甜、手勤、脑活、体健、技高、艺精”的高素质技能型人才。四是深入学生中宣讲人事关系办理、自主创业证申领、一次性求职补贴申请、振兴计划报名、就业协议书填制、报到证签发改派和办理流程等就业政策。五是编印《大学生就业创业宣传手册》，免费发放到二、三年级在校生、毕业生和教职工手中，普及就业创业知识。通过一系列教育活动，引导毕业生及时转变就业观念，客观真实评价自我，切实提高就业竞争力。六是推行创新创业教学改革，把培养“技术技能型”人才做为培养目标，使学生

具备扎实的专业理论知识、较强的动手能力、分析处理解决一线生产实际问题的能力，毕业做到“零距离”上岗，成为“爱岗、敬业、求实、创新”的技术技能型劳动者。七是坚持以市场为导向，及时调整有利于技术技能型人才成长机制、培养机制、评价机制和激励机制，尽力促进毕业生对口就业。

（五）加强就业服务提升就业创业质量

学院建立了就业信息网，充分发挥现代化手段在就业创业指导服务中的作用。适时更新网站内容，广泛收集需求信息，建立资源库、及时发布岗位需求、公布招聘信息。与陕西新才网络技术股份有限公司及显摆网合作，开辟我院云人才市场，搭建起学生与用人单位零距离沟通的桥梁。本学年通过就业网站和微信、QQ群，向毕业生推送招聘单位550余家，提供有效岗位7600余个，毕业生人均信息推送比达1:6以上。5月28日，召开了毕业生就业创业工作座谈会，座谈会的召开，落实了毕业生就业创业工作责任，确保了就业创业工作有序推进，不断开创学院就业创业工作新局面，促进毕业生充分高质量就业。

（六）积极开展线上线下校园招聘活动

为促进毕业生充分就业和用人单位选人用人，我院每年联合商洛市人力资源和社会保障局、商洛市人才交流服务中心等单位举办大型校园招聘会，开展线上线下招聘活动。今

年，累计举办线上线下招聘会 16 场，邀请四川省达州复康



专场招聘



大型招聘会现场

医院等 148 家用人单位来校现场招聘，提供就业岗位 2645 个，累计 2000 余人次参加，达成就业意向 415 人次；与商洛市人才交流服务中心和陕西新才网络公司等单位合作举办网络招聘会 5 场，397 家企业注册参会，提供岗位 36874 个，网络浏览量 1.2 万余人次，达成就业意向 619 人次。组织学生参加省教育厅及其他院校组织的多场线上线下招聘会。获得上级部门拨付校园招聘会补贴 25 万元。



毕业生踊跃应聘



用人单位专场宣讲



投递简历

为保证校园招聘会成功举办，我院提前派员外出考察，与用人单位达成共识，招聘会期间，为用人单位免费提供展位、工作午餐和导引服务，根据实际需求开设应聘洽谈室，全力做好后勤保障服务工作。邀请商洛市军分区人员现场进行兵役登记及征兵政策咨询、商洛市人才中心现场解答毕业生就业相关问题。为毕业生和用人单位搭建优质“双选”平台，收到良好效果。



学院领导与人社部门沟通交流

（七）积极为毕业生申报一次性求职创业补贴

按照人力资源和社会保障部、教育部、公安部、财政部、中国人民银行联合下发的《关于做好当前形势下高校毕业生就业创业工作的通知》（人社部发〔2019〕72号）和省人社厅、省教育厅及市人社局相关通知精神，学院印发了《关于申报2021届高校毕业生“一次性求职补贴”的通知》，在2021、2022届毕业生中广泛宣传创业政策，引导学生积极申请“一次性求职创业补贴”。2021届500人成功申请“一次性求职创业补贴”共计50万元，2022届毕业生516人成功申请“一次性求职创业补贴”共计51.6万元，均已发放完毕。

（八）就业精准帮扶助力学生顺利就业

我院始终把家庭经济困难学生作为就业重点关注对象，实行科级以上干部精准帮扶机制，对2021届208名建

档立卡家庭经济困难学生进行就业帮扶。制定了《2021 届建档立卡家庭困难毕业生就业精准帮扶实施方案》，全院副科级以上干部、辅导员及学工办干事每人帮 1 至 2 人，实行“一帮一”、“一帮二”，落实“一生一卡”制度，做到底数清、责任清、对策清，精准施策、精准帮扶。定期召开会议了解进展情况并实时推进，实行帮扶工作半月通报制。制定个性化指导和帮扶举措，为精准施策、精准帮扶打好基础。

在国家就业扶持政策资助下，建档立卡家庭经济困难学生每年获 6000 元助学金，最多可获得 1.8 万元补助。208 名精准帮扶对象毕业时，升学 31 人、服兵役 3 人，张澳华等同学参加事业单位招聘带编制就业。196 名受帮扶毕业生申请并获得每人 1000 元一次性求职创业补贴共计 19.6 万元。帮扶对象实现了毕业去向落实率 100%。

（九）产教融合提升毕业生工作技能

我院积极探索培养、实习、就业联动机制，注重深化教



护考培训



礼仪培训



保育员和育婴员培训

育教学改革，通过近年来的实践探索，创立了“工学六融合”“导师制”“工学交替”“1.5+1+0.5”等人才培养模式。一是教学人员实现“教师与企业技术人员融合”。聘请企业技术人员来校任教、选送教师到企业锻炼，医护类专业教师同时又是附属医院的医生或护士。二是实习实训上做到“理论实践融合”。学生用学到的理论指导实践，又在实践中强化理论学习，真正实现“工作过程学习化、学习过程工作化”。

三是教学模式上“教、学、做融合”。学生在教中学、在学中做。例如，医学院创造性开展了“导师制”教学，师生一对一地探讨理论知识，手把手地指导检查、诊断与治疗，面对面地分析病案，真正实现了教、学、做一体。四是质量考核上“教学与企业实务融合”。学生成绩评定既看校内学习



机电工程学院参加科技体验活动



建筑工程技术专业实训操作



数学建模竞赛



“母婴护理”1+X职业技能等级（中级）认证考核





医学院举办技能大赛

表现，又看实习工作表现，引入了企业对学生的综合评价。五是素质培养上“教育文化与企业文化融合”。根据不同专业，在校园文化中融入企业文化元素，培养学生的职业认同感。六是社会效益上“教学与服务融合”。学生在顶岗实习中，既培养了技能，又为企业提供了服务，创造了社会价值，二者相辅相成，相得益彰。通过“工学六融合”等模式教学



机电一体化专业实训操作

培养了学生技能，提高毕业生工作能力。

（十）稳固校企合作拓展实习就业基地

积极探索培养、实习、就业的联动机制，加强校企合作、开通实习就业直通模式。学院目前有校外实习实训就业基地130个。各院选取学生满意度高且具有行业优势的企业作为



实习就业基地



医养健康类专业产教融合



校企、校校合作签约



校企合作订单班

“订单班”合作企业，推行“校企就业直通车”“订单式”培养为主的校企合作模式，机电工程学院实行“工学交替、顶岗实习”、护理学院实行“1.5+1+0.5”人才培养模式、师

范学院实行“学艺京（北京）深（深圳）、服务西部”人才培养新途径，通过“校企合作”“订单培养”“工学结合”“顶岗实习”“实习就业直通车”等模式，多层次、多途径、全方位解决学生学习、实习、就业等问题。不断优化教学模式，深化产教研融合协作育人机制，拓宽学生就业渠道和市场。目前，与江苏瑞声科技有限公司、陕西足下信息技术有限公司、陕西华山教育集团、中国电子系统技术有限公司、商洛跃迪汽车、浙江吉利汽车、陕西必康药业、北京阳光爱蕾教育集团、中联集团教育科技有限公司等 30 多家国内知名企业建立了订单培养合作。这些订单班的学生可以根据就业方向，自愿选择加入“校企合作班”，有针对性地学习企业课程，企业参与制订人才培养方案，定期派专家来校授课，提高岗位适应性和综合职业素养，让学生感知企业文化和企业精神。通过学校与企业的深度合作，校企共同制订适合现代化生产需要的人才培养方案，实现合作育人、共促学生就业。特别是与福建闽江人才中心、新疆各县区教育局合作为学生提供带编制就业岗位，促进毕业生在投身援疆建设中书写青春。

（十一）以就业见习基地带动学生就业创业

2019 年，商洛市人力资源和社会保障局认定我院为高校毕业生就业见习单位。我院充分利用高校毕业生就业见习单位资源优势，为毕业生提供见习岗位。见习毕业生每人每月

除国家规定的 1200 元见习补贴外，学院另外为每人每月发放 1-2 千元的岗位津贴。近年来，共为 10 余名见习学生发放补贴 23.8 万元；许多见习学生在见习期内通过见习部门推荐成功就业。通过就业见习基地有效地发挥了我院人才培养、职教培训的优势，既为就业见习学生提供了见习和就业培训的实践机会，也帮助他们提升工作技能、转变就业观念、调整职业心态，扩展就业机会、尽快实现就业起到了积极作用。

七、创新创业工作主要做法和特点

（一）建立创新创业机制，推进创新创业工作

积极响应“大众创业、万众创新”号召，认真贯彻落实中、省、市关于发展众创空间、推进大众创新、深化高校创新创业教育改革的决策部署，出台了《商洛职业技术学院大学生创新创业资助资金管理办法》，筹措资金 100 万元，鼓励大学生校内、外创新创业训练和创业。对近年来毕业生中创业成功的典型，学院组织人员进行跟踪服务，并予以资金扶持鼓励，提升毕业生创新创业能力。

（二）建设创业孵化基地，鼓励学生创新创业

建立校内创新创业孵化基地 3 个。学院免费为创业项目提供办公场地，水电网络、桌凳电脑等办公设施。基地位于学院图书馆、公寓楼等地，面积 400 平方米，投入装修资金 30 万元。先后孵化“文德文化传媒”“大学生创业超

市” “京东派” “甜蜜转身咖吧+书吧” “快美佳新零售”



菜鸟驿站创业项目分发快递



京东派大学生体验店创业项目

“指尖校园” “顺丰速运” “中通快递” “申通快递” 等初创型项目 9 个，创意型项目 3 个，“众创空间” 3 个，参与创业学生 120 余人。其中，“京东派” “甜蜜转身咖吧+书吧” “陕西永寿槐花蜜营销策划” “大学生菜鸟驿站励志创业合作社” 创业项目分别在历届“互联网+”创新创业大赛省赛中获奖。京东派与菜鸟驿站合作，业务范围涵盖顺丰、

中通、申通、天天快递、邮政、百世快递、中国移动校园营业厅等，月营销3万单，利润1.5万元目前创业团队运营情况良好，创业氛围浓郁。

（三）举办创新创业大赛，以赛促学促教

为组织好第七届中国“互联网+”大学生创新创业大赛校赛，学院制定了大赛方案，成立了以主管教学工作的副院长为主任的校级大赛组委会，聘请专业指导师成立了校赛评审委员会，1500余名学生积极参赛，参赛项目432个，经二级院初赛和校赛，最终推荐项目参加省赛。其中，《输液—血管显像仪》获省赛银奖，《心电监护仪与心相护》等7个项目获省赛铜奖。引导学生在创新创业大赛中锻炼提升，形成了鼓励创新、支持创业、参与“双创”的良好氛围。

长期以来，诸多因素对我院毕业生就业带来严峻挑战：一是新冠肺炎疫情持续且不断反复，加之高职扩招学生逐年增多，给就业工作带来新的挑战，拓展工作思路，创新工作方法亟待加强；二是专业发展不平衡，医护类学生规模偏大，对口就业岗位较少且门槛高。工科类市场需求较大但学生数量偏少；三是毕业生生源分布不平衡，本市生源多地方岗位需求少，而多数毕业生热衷于回生源地就业；四是毕业生热衷于进城，热衷于稳定、体面、正式编制的工作，不愿到基层乡镇就业；五是参与就业创业的学生数量偏少等，直接影响到初次就业落实率。但我们上下协力，狠抓落实，做好毕

业生“稳就业”工作。近三年来，我院毕业生年底毕业去向落实率均保持在90%以上。

今后，我们将进一步加强就业指导课程教学和就业指导教师队伍建设，加强职业生涯规划，提升学生职场素养和能力；进一步发挥校园招聘主渠道作用，深度开发就业市场，精准推送就业服务，大力拓宽毕业生就业渠道；进一步完善就业创业指导服务体系，提升就业指导服务工作水平；进一步鼓励支持毕业生创新创业，为创业学生提供帮助支持，推动大学生创新活力结出创业硕果；持续开展毕业生就业工作量化考核和毕业生就业质量社会跟踪调研，为毕业生提供优质就业指导和服务，不断提高毕业生就业创业质量。牢固树立“就业就是最大的民生”理念，为“六保”“六稳”夯实高校育人基础，为党的二十大胜利召开献礼。

网址链接：<http://jyw.slzyjsxy.com/info/1002/1394.htm>

商洛职业技术学院

2021年12月