



北京城市學院
Beijing City University

2021



2021届毕业生 就业质量年度报告

职创携手 共进未来

北京城市学院就业指导中心
2021年12月

目 录

一、 导言.....	1
二、 2021 届毕业生就业基本情况.....	2
（一） 毕业生就业总体情况.....	2
（二） 毕业生分专业就情况.....	2
（三） 毕业生主要就业单位分析.....	2
1. 校企合作深入开展情况.....	2
2. 就业单位性质分布情况.....	3
3. 就业单位行业分布情况.....	4
三、 2021 届毕业生就业基本情况.....	5
（一） 我校毕业生就业满意度持续占据高位.....	5
（二） 我校毕业生专业与工作相关度高.....	5
（三） 我校毕业生学历层次与工作岗位适配度高.....	6
（四） 我校就业教育与服务的参与度高满意度好.....	6
四、 2021 年用人单位接收毕业生情况调查.....	7
（一） 用人单位对我校毕业生需求保持稳定.....	8
（二） 用人单位对我校学生职业能力满意度总体较高.....	8
（三） 用人单位对我校就业服务工作总体满意.....	9
五、 开展特色工作.....	10
（一） 推进绩效考核新办法， 搭建全员参与就业体系.....	11
1. 深入落实“一把手”工程， 搭建全员参与就业体系.....	11
2. 持续实行“就业联络员制”加强各部门就业工作沟通.....	11
3. 利用大数据平台提升工作精准度.....	12
4. 在全校范围内有力推进就业进展， 效果良好.....	12
（二） 关注学生个体发展， 实现网格化全面指导.....	13
1. 凭借高质量的就业指导类课程培训广大在校生.....	13
2. 拓展线上咨询指导的影响力.....	14

3. 借助实践活动提升整体就业氛围.....	14
4. 依托真实项目开展创新创业教育.....	14
(三) 注重就业渠道拓宽, 全天候全方位全时服务.....	15
1. 加强招聘力度.....	15
2. 直通推荐重点信息保质量.....	15
3. 校企行合作更紧密.....	16
(四) 就业服务便捷温暖.....	16
(五) 就业支持水平提升.....	16

一、 导言

就业是民生之本，是人民改善生活的基本前提和基本途径。2021 年十三届全国人民代表大会第四次会议，李克强总理指出：就业优先政策要继续强化、聚力增效，拓宽市场化就业渠道，支持和规范发展新就业形态，做好高校毕业生、退役军人、农民工等重点群体就业工作，实施提升就业服务质量工程。高校毕业生就业创业工作一直都是关乎国计民生的头等大事。2021 年全国高校毕业生人数再创新高，达 909 万人，毕业生人数的增多加之 2020 年新冠疫情爆发以来极大程度上冲击了市场经济的发展，企、事业单位不断缩员减编，企业开始对高校毕业生的综合素质要求不断提高，加之目前毕业生年龄主体大都是 00 后左右，存在毕业生依赖父母、对未来职业迷茫、缺乏积极性、难以适应新岗位等问题，内外部的强烈变化使得高校毕业生就业形势日益严峻

面对严峻复杂的就业问题，北京城市学院一直贯彻以学生就业为学校发展的生命线，深挖市场资源，凝聚学校与社会的力量，整合各企、事业单位资源，搭建优质的就业服务平台，开展系列校企供需对接乐享会，充分发挥校企双方优势资源，实现就业资源互通共享。学校在学生职业就业能力上一直专注于与社会紧密联系，提升学生在校期间的就业能力培养与塑造，采取线上线下的职业就业指导课程、组织校园春秋线两季节线下实习兼职等招聘会与双选会、与有意向长期合作的企事业单位签订人才招聘合作协议、共建就业实习基地等措施，从课程性、实践性与指导性等多个渠道提升学生的职业职场适应力。另外，学校针对重点关注学生群体，建立“一人一册”，实施“双导师”体系，详细全面跟踪重点学生就业情况。学校在就业工作中，紧紧把握住就业工作的红线与底线，坚守“一把手工程”，全校师生为学生就业谋出路做指导，全员动员在就业的一线岗位上。一年来，我校继续坚持“公益性方向、市场化机制、应用型模式”的鲜明办学特色，迎接各方面的机遇挑战，加强就业创业工作组织领导，优化学生激励机制，大力拓展就业市场，积极整合校内外资源，紧紧围绕培养学生的就业创业能力、拓展市场提高推介质量、做好就业创业政策宣传及相关服务开展工作，通过全校上下共同努力，2021 年度就业情况在疫情后时代下依旧保持较高的就业率，深造率与签约率在稳中有升。

二、2021 届毕业生就业基本情况

（一）毕业生就业总体情况

2021 年北京城市学院毕业生截至 8 月 30 日，按国家规定的统计口径，全校就业率为 99.43%。学生在考取国内高校或科研院所研究生、二学位、出国留学等深造路径中相对以往有所提高。我校毕业生积极响应号召选择到国家最需要的地方去发展，应征入伍与三支一扶等均有毕业生参与。

2021 届毕业生中，我校拓展重点关注学生群体范围，包括经济困难学生、残疾学生。我校举办各类主题性座谈交流会调研学生具体情况，开展针对性帮扶指导，建立“一人一册”，做到一生一策，实施“双导师”体系，通过引导学生的就业观念、特殊安排“成长有约”职业指导，详细全面跟踪重点学生就业情况，对接相关企业做重点推荐并建立专门微信群随时跟踪。截至 8 月 30 日，按照国家规定统计口径，重点关注学生群体的就业率为 100%。

（二）毕业生分专业就情况

2021 届毕业生按照专业大类涉及 10 个学部、系，70 余个本、专科专业就业率达到百分之百，为我校践行城市型、应用型大学的办学定位和市场需求为导向的办学方针，取得丰硕成果。本科专业中物联网工程、通信工程、机械电子工程、表演（影视表演）、视觉传达设计（人物造型设计）、摄影、风景园林、土木工程、建筑学、法学、工商管理、食品质量与安全、护理学、翻译、传播学（时尚编辑）、动画（日语国际课）、金融学、传播学（广告与新媒体）、西班牙语（西葡双语）、环境设计（室内设计）、产品设计（产品造型）、动画（数字动画）、学期教育、书法学、文物与博物馆学、工艺美术等就业率达到 100%；专科专业中食品营养与检测、城市轨道交通运营、社会工作、民航运输、中药学、小学教育、首饰设计与工艺等专业就业率达到 100%。较 2020 届毕业生就业率相比较，全校就业情况发展稳步提升。

（三）毕业生主要就业单位分析

1. 校企合作深入开展情况

2021 年，在确保防疫安全的前提下，推动各行各业复苏，推进经济社会恢复正常秩序。我校摸清各企、事业单位的市场用人需求，摸排学生的就业需求，及时调整战略布局及工作布局，抓住核心和关键，下好“稳就业”一盘棋，有的放矢的采取措施。学校以就业指导信息平台为主要渠道，并利用微信群、邮箱等媒介，多方推广就业信息资源。而且我校严格依据教育部、北京市教育系统疫情防控领导小组要求开展线下招聘活动，确保了校企合作论坛、校企直通推荐制、专业共建、订单班、优秀毕业生推荐制等为代表的大量丰富有效的特色品牌项目工作正常推进，部分企业与我校保持长期合作模式，提供了数百个岗位，这一年我校在产教融合的道路上继续开拓前行，从用人单位提供的信息和学生选择的单位来看，学校专业设置符合市场需求，学生的专业职业能力得到了人才市场的广泛认可。在 2021 届毕业生中，尤其是今年 3 月份的校企合作论坛吸引了 70 余家企业参加，如北京卫人人力资源有限公司、北京银行股份有限公司、北京农村商业银行股份有限公司、北京大学人民医院、北京市海淀区私立新东方学校、北京市怀柔区教育委员会、北京外企市场营销顾问有限公司、中国农业银行股份有限公司北京市分行等单位批量接收我校近 300 余名毕业生。我校多措并举，为首都经济社会发展培养了一大批动手能力强且发展后劲足的高素质应用型人才。

2. 就业单位性质分布情况

据 2021 届毕业生就业单位数据统计，学生在企业中就业的比例最大，共占到毕业生总数的 59.12%，其中国有企业占比 6.78%，还有 52.34% 的学生选择在包含众多的上市公司、股份公司、三资企业等类型的高科技和文化公司等企业类型中就业。其次，较 2020 届毕业生相比，25.23% 的毕业生选择在国家机关、事业单位等稳定性较强的单位就业，比上一届提升了 12.31%。另外，还有 15.1% 的毕业生选择了其他形式的就业方式。总体而言，2021 届毕业生的就业单位类型丰富，主要集中在京津冀都市圈中具有较大影响力和规模的企业。

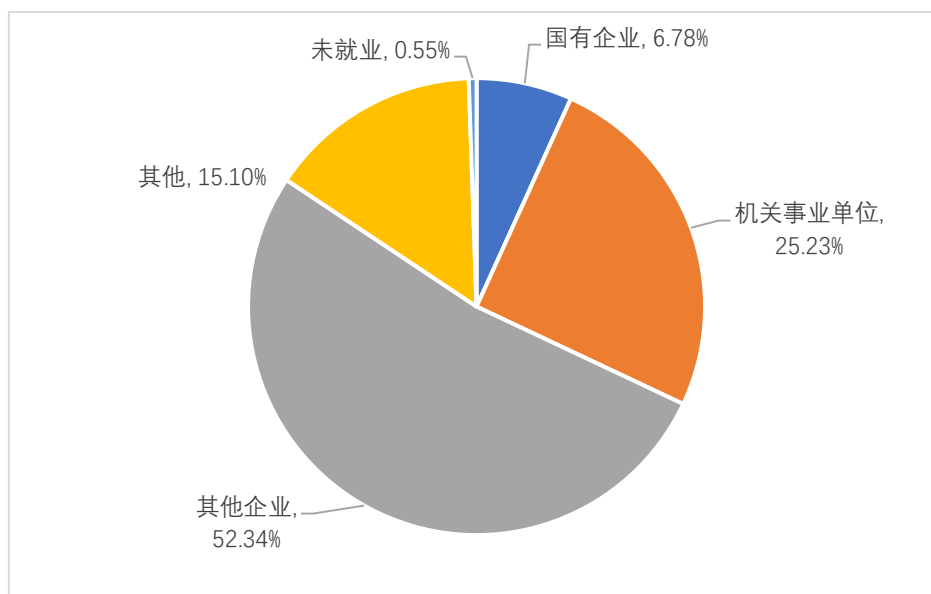


图 1 2021 届毕业生就业单位性质分布图

(时间节点：2021 年 8 月 30 日)

3. 就业单位行业分布情况

我校 2021 届毕业生就业工作单位分布在二十一个大行业。首先，“教育”行业是毕业生就业比例最多的行业，占比达到 26.69%，较 2020 而言，提升了 13.74%，这主要是北京市大力支持教育发展，使得我校学前教育专业毕业生成为京城幼教机构的重要招聘来源。其次，选择“信息传输、软件和信息技术服务业”行业，占比达到 10.08%，说明我校毕业生在专业技能培养上能够适应互联网+时代下的用人需求。本年度选择“租赁和商务服务业”行业，占比达到 7.62%，较 2020 届毕业生相比，降低了 2.84%。此外，7.30%的毕业生选择进入“文化、体育和娱乐业”行业，5.51%的毕业生走进“建筑业”，4.89%的毕业生走进“科学研究和技术服务业”，4.44%的毕业生走进“卫生和社会工作”等等。总体而言，学校专业设置和就业引导工作契合了首都城市功能布局和产业结构调整战略，各专业毕业生综合素质得到市场的认可，尤其前三个行业占比合计为 44.39%，均属于实体经济。

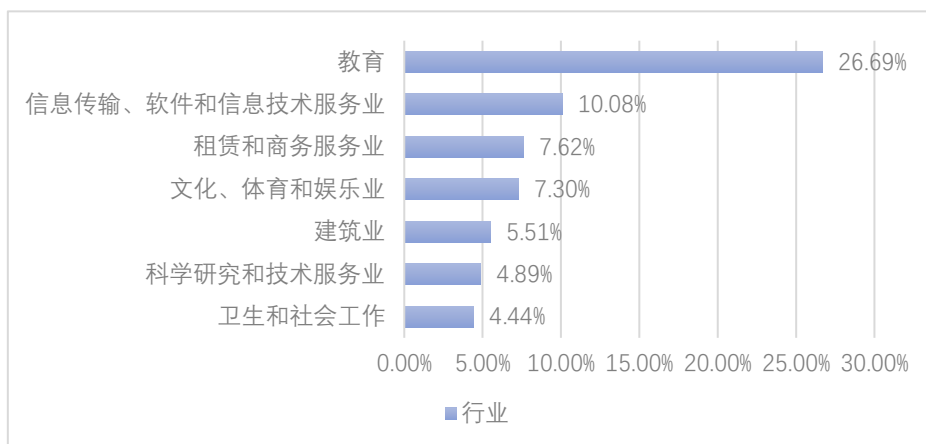


图 2 2021 届毕业生就业单位行业人数分布图

(时间节点：2021 年 8 月 30 日)

三、2021 届毕业生就业基本情况

为了深入研究毕业生的就业情况，我校就业创业指导中心在 2021 年 5 月 12 日至 7 月 16 日向 2021 届毕业生进行了抽样调查。本次调查共收回有效问卷 2021 届毕业生共有 1426 人。其中，专科生 166 人(11.64%)，本科生 1176 人(82.47%)，硕士 84 人(5.89%)。参与调查涉及经济学、管理学、文学、教育学、工学、理学等，涵盖我校学生所学各大学科。调查结果显示出以下几个方面特点：

（一）我校毕业生就业满意度持续占据高位

毕业生对就业的满意度是对其对就业状况的主观评价，也是就业质量的重要指标。据统计，我校毕业生就业满意度分为从总体满意度、工资福利、工作福利、工作地点、个人发展空间、社会地位五个方面进行评价，总体呈现较为满意的态度。面对疫情后时代如此严峻的就业形势，我校师生上下一心，全员参与就业，在全校就业率提升的同时，整体就业满意度仍能处于高位置，表明毕业生在就业中竞争力较强，就业质量较好。

（二）我校毕业生专业与工作相关度高

据统计，我校 65.11%的毕业生认为所学专业与落实工作“很相关”或“相关”，相关度较高，表明我校以市场为导向的人才培养方案机制合理有效，根据产业、区域经济结构调整进行的教育教学改革得到了市场的正向反馈。当然也会

有一部分学生选择跨专业就业，主要是基于学生自身的职业兴趣及在校期间自我职业规划的调整与判断而做出了主动且适合自己的调整。

（三）我校毕业生学历层次与工作岗位适配度高

据统计，81.22%的毕业生认为其学历层次恰好满足岗位要求，93%的毕业生认为学历层次与工作岗位适配度“高于岗位要求”或“恰好满足岗位要求”，适配度非常高。我校一直努力践行办好适用于建设北京这座城市的高级应用型人才，因此本次调查学生学历层次刚好和工作岗位适配度很高，恰巧说明了我校办学的落地性与实效性，真正践行了“适合教育、全人教育、有效教育、实用教育”的育人理念，全力创建高水平大学，全心造就高素质人才。

（四）我校就业教育与服务的参与度高满意度好

针对毕业生就对就业及服务的参与情况和满意程度，我们分校园招聘会/宣讲会，就业信息推送服务，就业指导课程，就业指导讲座、工作坊与活动，职业咨询与辅导，困难帮扶，学校/院系就业推荐，就业实习/实践，就业相关政策咨询，签约手续、就业派遣等服务等 10 项工作内容进行调查。调查结果显示，学生参与度最高的五项内容依次是：校园招聘会/宣讲会，就业信息推送服务，就业指导课程，就业指导讲座、工作坊与活动，就业实习/实践；学生满意度最高的五项内容依次是：职业咨询与辅导，困难帮扶，学校/院系就业推荐，就业相关政策咨询，签约手续、就业派遣。

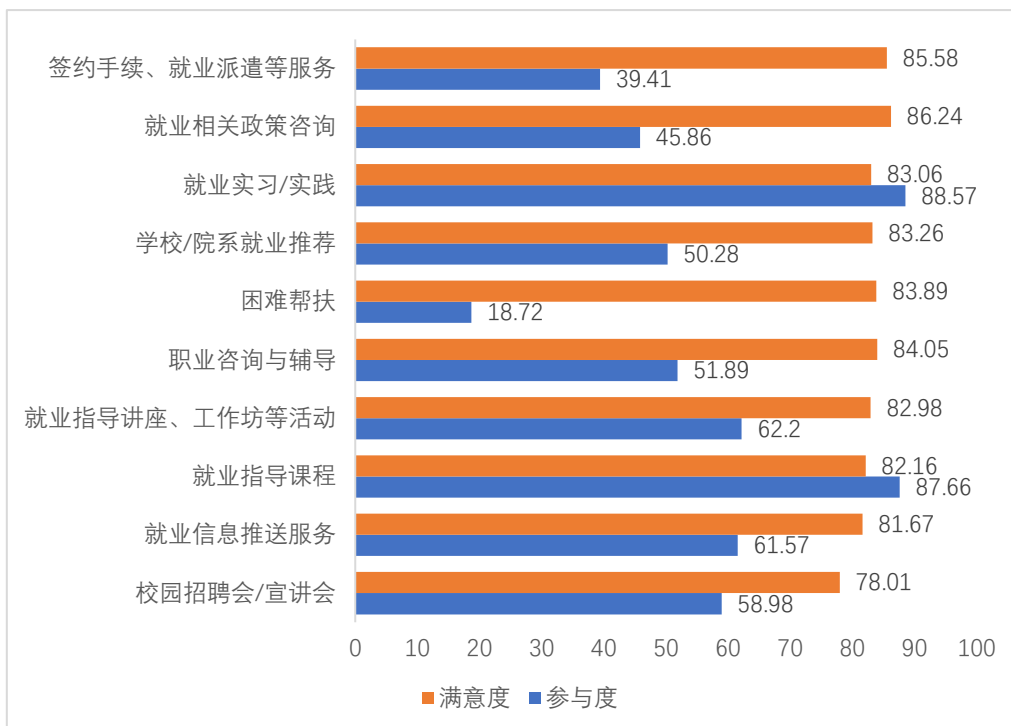


图 3 毕业生对本校就业教育及服务的参与度和满意度（单位：%）

整体而言，我们可以看出我校就业教育及就业服务工作的有效性得到了学生的认可，近年来，随着疫情及社会形势的急速变化，我校为促进学生就业、提升就业质量等方面不仅从顶层设计角度考虑，还结合了各种政策组织的保障，工作流程的优化等方面都卓有成效。

四、2021 年用人单位接收毕业生情况调查

2021 年，学校设计了“2021 年北京城市学院学生培养质量、就业服务调查问卷”调查 24 家企业，与此同时结合了北京市针对用人单位接收毕业生的调研结果，以期全面、准确了解用人单位招聘我校毕业生的关注因素及重视程度。调查的用人单位在行业上涉及建筑业、批发和零售业、住宿和餐饮业、信息传输、软件和信息技术服务业、金融业、房地产业、文化、体育和娱乐业等各种与我校专业相关的行业；在单位的性质上看，涉及国有企业、民营企业、事业单位及外资企业等各个类别，具体包括中国人民财产保险股份有限公司崇文支公司、中国人寿北京市分公司、北京链家置地房地产经纪有限公司、广发银行股份有限公司北京分行、北京外企人力资源服务有限公司等等。

（一）用人单位对我校毕业生需求保持稳定

调查用人单位“看重我校各因素重视程度”，共性别、生源地、形象气质、学校名气、所学专业、学历层次、学习成绩、个人能力、社团或学生工作能力、是否为党员、实习实践经历、获奖情况、文体特长、道德修养、性格特点、身体素质、心理素质、面试表现等十八个因素。结果显示，用人单位最看重的前六项因素依次为个性特点、个人能力、心理素质、面试表现、实习实践经历。整体而言，我校各专业毕业生德才均衡发展、专业能力高超、职业素养成熟，赢得了用人单位的持续认可，特别是实习实践经历，这与我校长期与企业建立校企合作人才培养模式密不可分，毕业年级的实习实践经验为学生步入社会提前注入了强行针，让他们能对自己各项职业能力有深刻的反思和进步的空间。而这些优点，也成为了企业连年接收我校毕业生的根本动因。

（二）用人单位对我校学生职业能力满意度总体较高

调查用人单位“对我校学生各职业能力评价”，共分为专业能力、计算机应用能力、外语能力、动手实践能力、自学能力、创新能力、人际沟通能力、团队协作能力、领导能力、口头表达能力、书面表达能力、组织与协调能力、时间管理能力、信息收集能力、分析能力、问题解决能力、情绪管理能力、执行能力、批判性思维、抗压与抗挫能力、职业规划能力以及职业适应能力等二十二个维度。结果显示，用人单位最看重的前五项因素依次为情绪管理能力、执行能力、职业适应能力、人际沟通能力及团队协作能力。用人单位对我校人才培养的模式及成果给予了较高的肯定，普遍认为我校培养的学生应用能力突出，综合素质较高，岗位适应性较强，工作中踏实肯干，积极主动，能够在未来职场上有所建设和发挥。

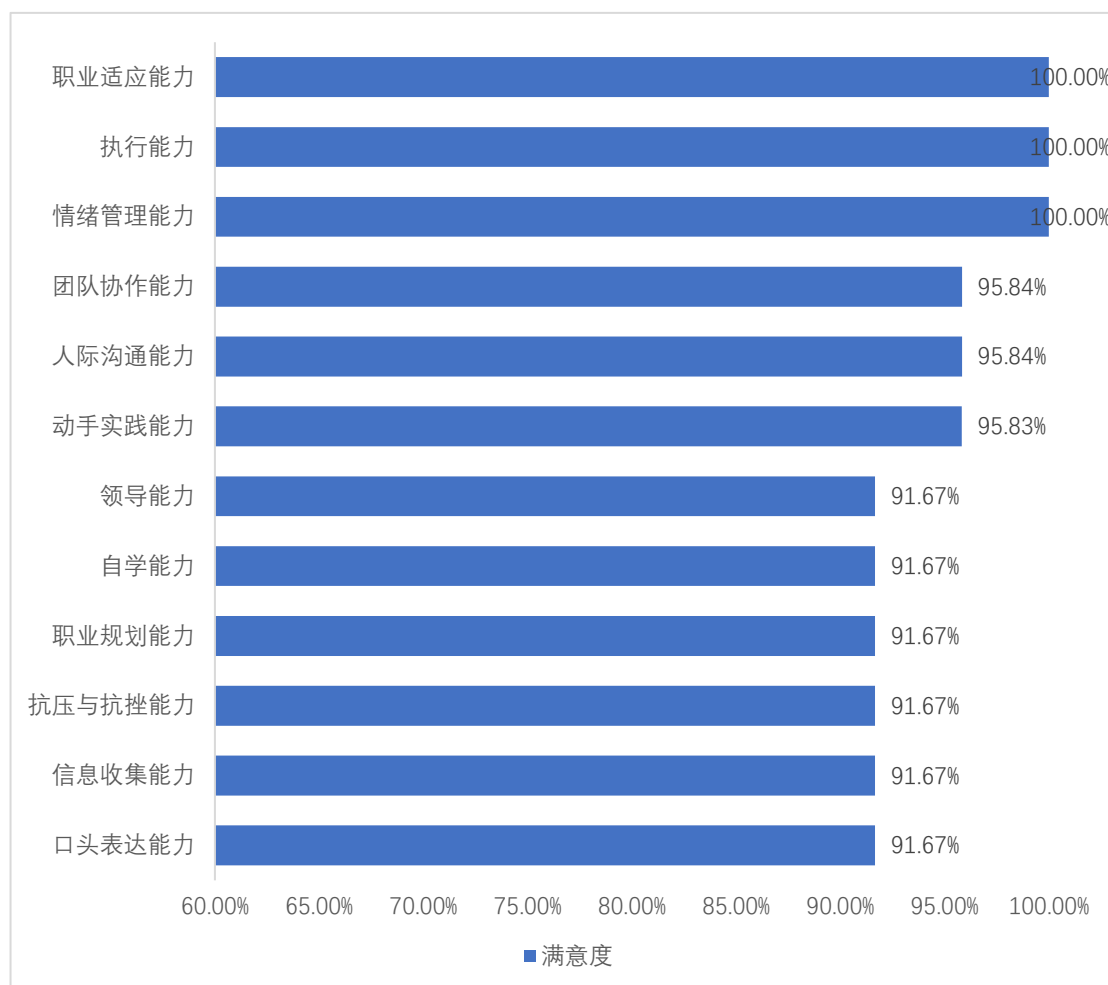


图 4 用人单位对我校学生职业能力满意度调查

（三）用人单位对我校就业服务工作总体满意

调查用人单位“对我校就业指导与服务工作”，从校园信息的发布、对毕业生的就业/职业辅导、学校对毕业生的推荐工作、就业派遣手续的办理、物业工作教师的专业化水平、毕业生就业政策的普及以及我校就业服务工作的总体评价等七个方面进行评价。其中“很满意”和“满意”总和各维度分别占比为：校园信息的发布占比 95.84%、对毕业生的就业/职业辅导占比 95.83%、学校对毕业生的推荐工作占比 95.84%、就业派遣手续的办理占比 95.83%、物业工作教师的专业化水平占比 95.83%、毕业生就业政策的普及占比 95.83%、我校就业服务工作的总体评价占比 95.83%，相比之前有接近 10%的满意度增长。结果显示，用人单位对我校就业指导与服务工作评价非常高，显示用人单位对学校就业指导与

服务工作的认可。

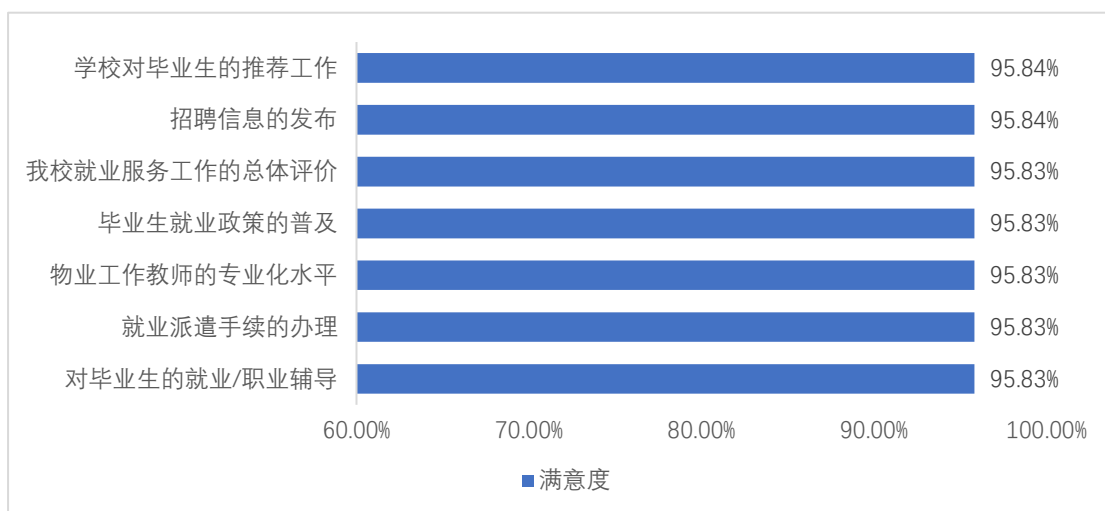


图 5 用人单位对我校学生职业能力满意度调查

五、开展特色工作

2021 年，在新冠疫情和中美摩擦的双重挑战下，全国经济逆风而上，就业市场呈现回暖趋势，但是由于疫情反复变化和外部环境存在诸多不确定性，复苏仍旧不稳定不平衡，疫情冲击导致的各类衍生风险不容忽视，经济恢复基础尚不牢固，产业转型升级及结构调整引发社会对人力资源需求带来快速而深刻的变化，加之北京非首都功能疏解等一系列战略调整带来就业市场的新挑战。

面对日益复杂的就业环境与学生自身的职业经历匮乏，加之慢就业的观念日趋加深，高校毕业生就业工作压力不断增加。面对新的外部形势与自身学生情况变化，北京城市学院一直秉承“适合教育，全人教育，有效教育，实用教育”的育人理念，在 2021 届就业工作中全面贯彻落实“稳就业”“保就业”决策部署，搭建全员参与、全面指导、全时服务就业工作体系，在全员参与方面，做到毕业生就业工作指标“三个纳入”，引入 OKR 工作管理法推进就业，以绩效考核倒推全员关心关注参与就业；在全面指导方面，搭建“九宫格”网格化管理模式，关注学生个体，精准指导学生；在全时服务上做到“7*24”小时便利店式工作法，“学生何时有需要，老师何时回应”，真正实现全员合力，精准施策，努力促进 2021 届毕业生更加充分、更高质量就业。我校在完善的就业质量提升体系下，努力塑造系列品牌项目，形成鲜明的工作特色，产生了良好的效果。

（一）推进绩效考核新办法，搭建全员参与就业体系

1. 深入落实“一把手”工程，搭建全员参与就业体系

学校党委高度重视就业工作，建立健全“全员参与就业”工作体系新格局，将就业工作列为各相关部门的重要议程，做到毕业生就业工作指标“三个纳入”：一是纳入学部、学生工作部门及相关部门的考核；二是纳入人员考核，即学部、学生工作部门和相关部门领导干部年度考核以及辅导员、专业教师绩效考核；三是纳入我校各学科专业评估与招生就业培养联动体系，实现动态调整。学校科学研判后疫情时代 2021 届毕业生就业形势，制定毕业生就业创业工作实施方案，出台《北京城市学院 2021 届毕业生就业工作绩效考核办法》，定期召开就业工作推进会，主管校领导亲自部署就业工作，打破常规就业工作方式，强化激发组织动力，深度挖掘内部潜力，做精做细就业工作，引入 OKR（Objectives and Key Results）即目标与关键成果法，全面设计就业工作绩效目标及过程管理，将就业不同阶段任务目标与部门周工作、个人日工作有机结合。该方法突出团队的任务即就业工作最终目标，同时也能够明确各自就业业务板块的分工，设计部门及个人的就业计划与考核表，结合就业进展实行周报追踪，将部门不同阶段的任务目标与个人的每日工作有机结合在一起，再配合每周的例会，使每周的工作，一方面突出了团队的任务，同时也明确了各自业务板块的分工，一年下来达到了很好的效果。在学年绩效考核中，我们也应用 OKR 部门绩效计划，根据不同人员在各自岗位上的权重进行评分，产生本部门内部测评和本部门直接领导测评的分数。从应用情况来看，分布非常合理，评分的识别度加强，效果很好。与此同时，启动校内就业专业进展排名及特色就业部门亮点工作通报制度，按月按周公布学校各专业就业进展情况，全面深入了解不同时间节点辅导员就业动态台账信息情况，按月按周按日与各校区、学部汇总沟通未就业工作台账，实现周周清、月月结，从而激励学校各级力量在就业推进中发挥积极的作用，全校自上而下形成了良好的就业氛围，真正实现全员参与共同推进就业工作。

2. 持续实行“就业联络员制”加强各部门就业工作沟通

自 2020 年我校开始实施校级就业人员的“就业联络员制度”，将校级就业指导中心的 8 位同志，分别对接基层教学单位及学生就业工作部门，做好就业工作

中的沟通、服务及监督促进的作用。基于显著的工作成效，2021 年就业工作我们延续使用，快速地将校级的信息传递下去，同时在落实重点就业信息、解决一些具体问题等方面都发挥了重要的作用，而且通过“就业联络员制”也使得校级部门更加充分了解各基层部门就业的有效经验和实际困难，可以做到互通有无、互相补足的良好沟通机制，从而全面推动我校整体就业工作进展。

3. 利用大数据平台提升工作精准度

学校的就业工作棋盘大，情况复杂。为了有效摸清学生就业进展底数，我们今年开始全力打造就业信息平台建设，努力实现学生在线投递简历、职业类课程学习、简历上传、就业台账追踪、问卷调查及就业派遣等多元化功能板块，实现线上一键式就业服务功能，特别在疫情防控期间能够很好的进行远程就业服务工作。同时在数据统计上，也实现时时就业情况追踪，将就业率、签约率、深造率等数据进行分类统计，科学化、可视化的为各个就业相关部门推进就业工作，深入分析就业进展及就业质量提供有力的保障。

4. 在全校范围内有力推进就业进展，效果良好

由于这两年的就业压力剧增，学校多次通过各种会议形式明确学校要求，统一思想认识，布置工作任务。在主管校领导的大力支持有力推动下，本年度进行两次全校就业工作会议，全员参与教育部的视频在线会议，深切领会和学习教育部相关就业要求，每次参会人员近 200 人，我校努力调动全部教学单位、毕业班辅导员（班主任）的力量投入到就业工作中。除此之外，校就业办全年组织了 20 场就业专项调研会、15 次校区就业办工作会议，沟通情况、发现问题，制定具体解决对策。针对就业中的具体情况发动力量解决问题。本学期针对疫情下就业推进的艰难，还策划举办了辅导员（班主任）就业工作沙龙，培训交流疫情下的就业工作方法，并整理沙龙精粹下发，指导后期的工作落实。

3 月开始，根据上级对于就业工作的要求及校领导的要求，提早启动校内就业排名通报的工作，每月公布各专业各部门的就业率进展情况，目的是调动起大家的积极性，能够密切关注学生在就业关键期的动态，及时快速地解决中间出现的问题。这一措施和其他推进手段有效发挥了作用，5 月、6 月全校的就业进展推进比较快。因此在本年 5 月，我校作为就业推进经验分享学校参与了北京市 2021 届就业工作调研会，会议上分享了我校就业推进工作中的各种有效举措，

也同时提出了中肯的相关问题，得到了市领导的肯定与支持，后续也为我校就业存在的相关问题提出了各种解决措施，进一步保障了就业的稳步前进。

（二）关注学生个体发展，实现网格化全面指导

我校建立“3×3×3”九宫格式网格化管理工作模式，即三级工作管理平台（学校、学部、专业）、三个部门联动（学部、就业办、学工办）、三位一体毕业生服务（就业指导中心老师、专业导师、辅导员），全校形成网格化精准管理、全方位就业指导管理模式。使每一位有需要的学生既能接受专业导师关于专业前景、行业市场和用人单位的准确分析，又能得到就业指导中心关于国家方针、就业政策的解读辅导，还能受到辅导员的简历制作建议、面试指导和心理疏导。同时，为了更有效帮助学生对接职场，我校还结合专项职业测试工具，为每名同学精准梳理就业方向，通过职业成功的要素、面谈甄选的要素、成就潜质等多维度进行分析，帮助学生认清自我，提升面试成功率和留岗率。同时建立包括贫困学生、残疾学生等重点学生群体“1+1”对一帮扶机制，实现匹配制度，根据学生个人能力、求职意向、求职岗位等角度进行就业调研摸底，实时收集就业进展，深入了解每一名学生的需求和困难，精细化分类解决不同学生就业问题，提高就业工作的精准度和针对性。

与此同时，就业指导中心开发构建起多元有效、丰富立体的就业指导体系，工作重点涵盖职业生涯规划、就业指导课；职业模块选修课；“成长有约”生涯咨询；线上生涯辅导；创新创业教育；大型学生活动；学生职业类社团管理。

这一年度，就业指导中心将工作内容整合进入课程性、指导性和实践性三级培养体系，高质量完成了年度任务：

1. 凭借高质量的就业指导类课程培训广大在校生

就业指导中心组织开设《大学生职业生涯规划》课程面向大一新生开设，课程核心内容讲授部分主要包括：认识职场、认识自我、目标决策及方案制定。同时运用 MOOC 的教学手段，课下视频学习与面授相结合，面授均配套相应的课堂实践活动，重在学生的思索与体验，引导学生将职业目标作为大学期间学习的方向。《就业指导-就业模拟实践》课程面向全体大三本科学生开课，采用了线上线下相结合的方式，联合专业授课老师、班级辅导员、校外专家，设计了简历和面

试的通关环节，达到简历修改、模拟面试指导 100%的覆盖率，从技能层面扎实提升了学生的求职能力。

另外，在实施我校“推进全面育人，塑造名师良匠教育”工程中，为全面提升学生扎实的专业知识和就业职业技能技巧，校就业指导中心开设《职业能力模块课》。课程内容结合我校全面育人理念在自我管理与执行能力、沟通协调能力、职业适应力、发展潜力、专业能力、创新创业能力等不同板块提升自我。

2. 拓展线上咨询指导的影响力

“成长有约”生涯咨询持续以个体咨询和团体咨询相结合的方式开展。疫情期间创新咨询开展形式，线下流程线上化，减弱了场地和时间的限制，同时根据不同需求开展不同系列的主题咨询，并如实记录学生的咨询过程及反馈。针对大三年级，根据就业指导课的安排组织“职业选择”“简历、面试”“职场适应”等系列主题咨询。

3. 借助实践活动提升整体就业氛围

举办职业生涯规划大赛、简历大赛及就业能力挑战赛，通过邀请企业分享、校外导师讲座、学生展示、校级表彰四个板块，将部门、学部、企业、学生四方联结。学生社团就业创业发展协会已经从主要承办招聘会等校级活动升级，实现了“主动成长”的年度目标。

4. 依托真实项目开展创新创业教育

为构筑有针对性的创新创业教育体系，在充分调研的基础上明确“知识、能力、心理品质、意识”是学生对创新创业教育需求的四个关键构成要素，并据此分层设计和搭建了学生创新创业能力发展教育体系。

根据创新创业能力学习路线图设计及新版人才培养方案规划，设置了 4 学分的创新创业课程模块、10 学分的课外创新素质教育，提供丰富的创新创业教育课程，记录和评价学生参加的各种创新创业类实践项目，最终形成学生的创新创业成长档案和成绩单。学校利用“智慧树”网络学习平台资源，开放“移动互联网思维”、“创业基本功与精益创业方法论”、“创业启蒙与案例分享”等网络课程资源，满足学生学习需求多样性。就业指导中心 2020 年秋季学期组织校内学生创业团队参加北京城市学院第七届创新创业实践大赛，共计 6 支团队入选精

英赛，6 支团队入选新秀赛以及 9 支团队列为重点立项，并动员组织大学生创新创业团队 15 队/次参加北京市优秀大学生创业团队评选。同时，我校就业指导中心积极参与顺义区创业摇篮政策发布暨中小企业创新创业大赛总结会、第六届“创客中国”北京市中小企业创新创业大赛暨“创客北京 2021”创新创业大赛启动会以及海淀区大学生创新创业大赛。学生参加活动能够从点子激发、程序模拟、能力训练和项目实战等过程中了解创业政策、体验创业压力、学习商业模式、提升创业能力，全方位立体式教育体系有效支撑起鼓励学生创新创业的精彩舞台。学校积极宣传创业政策，最大限度地利用社会优惠政策，为创新创业学生开辟有利的创业环境。积极拓展创业导师社会资源，邀请各界精英、优秀创业者、投资人和项目评审专家等参与到我校举办的各类创业活动中。

本学年学校共立项建设国家级大学生创新创业训练项目 3 个，省部级大学生创新创业训练项目 16 个，校级大学生创新创业大赛 14 个，共计 190 人参加，获得资助金额 9.95 万元。在第六届“创客中国”北京市中小企业创新创业大赛暨“创客北京 2021”创新创业大赛，我校选送“‘过敏管家’—致力于帮助过敏者的服务平台”项目入选“创客北京 2021”创新创业大赛顺义赛区复赛名单（顺义赛区共计 34 个项目入选）；在参与第七届创业实践大赛中，有 2 支学生团队即将入驻北京高校大学生创业园。此外，我校参与北京市就业创业先进集体评选工作，在校领导的支持和殷切关怀下，我校顺利获得“北京市顺义区双创基地”称号，成果喜人。

（三）注重就业渠道拓宽，全天候全方位全时服务

1. 加强招聘力度

针对 2021 届毕业生，集中组织线下系列大型招聘会，针对于国企、外企、知名民企及事业单位，覆盖的专业较为全面。从宣传到举办全程提供服务和指导，会后追踪企业收集简历，及时反馈校区请辅导员重点关注班级获得 offer 的学生的就业进展。

2. 直通推荐重点信息保质量

就业创业指导中心为用人单位和毕业生搭建高效对接的平台，为校企合作单位开辟绿色通道，直接推荐适合的毕业生就业，反复梳理重点信息直通推荐的方

法，不断优化工作流程，筛选重点合作单位、国企及公务员、事业单位系统的招考信息等适合某类专业比较定向的重点招聘信息，通过各校区、学部联络员直接推荐，根据单位要求收集学生简历，集中推荐给用人单位，密切跟踪信息最终落实情况。

3. 校企行合作更紧密

就业指导中心本年度积极与多个就业服务行业进行合作，如北京人力资源服务行业协会、北京市毕业生就业服务中心、中国国际人才开发中心，北京外企人力资源服务有限公司，智联招聘、上海市人才服务中心等多家机构联合推进 2021 毕业生就业推荐服务工作，推动校企之间可持续发展，促进校企合作“无缝链接”。为全面贯彻教育部“更加充分、更高质量就业”的决策部署，进一步推进我校学生就业工作，挖掘优质企业资源，深化校企合作内涵，帮助我校各区县学生拓展实习和就业的渠道，我校也积极与北京市人力资源与社会保障局及房山区、顺义区、延庆区等六大区县人力资源服务中心进行毕业生就业对接共建工作座谈，从产教共建、“手拉手”校区对接、就业信息资源共享、实习就业创业基地建设等几个方面进行了深入的探讨和交流，后续我校也将积极联络各区资源，努力拓宽学生实习和就业的渠道，实现精准帮扶，最大程度帮助学生实现优质企业进岗，生源地高质量就业的目标，为社会、北京市输送我校优秀人才，为后续打造协同育人、提供更加精准的就业服务平台奠定坚实的基础。

（四）就业服务便捷温暖

就业指导中心因 2020 年疫情开始便开始简化优化工作程序，将线下事务线上办，最大限度降低疫情对毕业生求职影响，保障毕业生身体健康和就业权益，工作重点涵盖就业材料管理、就业服务、就业数据准确统计、重点学生群体就业等方面。设置年度工作目标：就业材料管理规范、就业服务效率高反馈好、就业数据准确、统计及时、重点学生群体就业率高于全校均值等任务目标。经过细致的流程梳理和方法创新，就业服务整体工作不论质量还是效率都成功将疫情影响降到最低，而且做到了逆势上扬。

（五）就业支持水平提升

就业指导中心专注于就业支持水平的持续提升，工作重点涵盖工作研究与总结报告、教师培训与发展、公众号宣传、网络平台管理、其他版块工作帮助及活动支持、日常部门事务以及资产、档案管理等方面。设置年度工作任务：就业工作研究与总结水平提升；推文 228 篇、阅读量 118.56 万，原创文章宣传效果提升；网络管理功能基本完善等计划任务。经过一年的努力，相关工作取得了可喜的成绩，高质量完成了各项预定的工作指标。

总体来说，今年的就业工作，我校激发了校内各方面力量积极投入到就业工作中来。全校自上而下充分挖掘内部潜力，主动变革，不畏艰难，尽最大力量推进就业。在校领导的重视下，全校的共同努力下，全校的就业率，6 月中旬第一批派遣时的 90.86%，到 8 月 30 日全校就业率突破 99.43%，提前达到了教育部制定的计划，取得了较好的就业成果，在高校中的排名也相对靠前。通过今年就业工作的整体盘点，无论从毕业生就业满意度角度还是从用人单位满意度来看，我校各类就业质量指标都在不断实现新的增长，也在逐步证明我校就业工作的扎实有效，今年的就业形势压力大，身处就业一线的工作人员唯有全力以赴，用所有的力量来迎接挑战，在新的困难下突破原有的工作模式的局限，在上级领导的支持与帮助下实现自我超越！后续我们也将不断研究新变化、新形势，以更大的力度，更实的举措推进各方面工作，为学生、学校及社会的发展贡献我们的力量。