

保山中医药高等专科学校

毕业生就业质量年度报告

2021 年



目录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 就业基本情况	6
一 毕业生规模和结构	6
二 毕业去向落实率及去向	8
(一) 毕业去向落实率	8
(二) 毕业去向分布	10
(三) 未就业情况分析	13
三 就业流向	15
(一) 职业流向	15
(二) 行业流向	16
(三) 用人单位流向	19
(四) 就业地区流向	22
四 毕业生升学情况	23
五 毕业生创业情况	25
第二章 就业主要特点	28
一 求职过程	28
二 就业服务工作情况	29
三 创新创业教育情况	31
第三章 就业相关分析	33
一 专业相关度	33
二 就业满意度	35
三 职业期待吻合度	37
四 就业稳定性（以离职率来衡量）	39
五 职业发展和变化	41
(一) 毕业生职业发展情况	41
(二) 毕业生职位变化	43
第四章 就业发展趋势分析	46
一 毕业去向落实率变化趋势	46
二 毕业去向变化趋势	47
三 就业特点变化趋势	48
(一) 职业变化趋势	48

(二)	行业变化趋势.....	48
(三)	用人单位变化趋势.....	49
(四)	就业地区变化趋势.....	50
四	就业质量变化趋势.....	51
(一)	专业相关度变化趋势.....	51
(二)	就业满意度变化趋势.....	53
(三)	职业期待吻合度变化趋势.....	55
(四)	离职率变化趋势.....	57
第五章	就业对教育教学的反馈.....	60
一	对人才培养的反馈.....	60
(一)	校友综合评价.....	60
(二)	教育教学评价.....	64
(三)	能力培养评价.....	68

图表目录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 就业基本情况	6
图 1-1 毕业生的性别结构	6
图 1-2 各学院的毕业生人数	7
表 1-1 各专业的毕业生人数	7
图 1-3 毕业生的毕业去向落实率	8
图 1-4 各学院毕业生的毕业去向落实率	8
图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率	9
图 1-6 毕业去向分布	10
图 1-7 不同性别毕业生的毕业去向分布	11
表 1-2 各学院的毕业去向分布	11
表 1-3 各专业的毕业去向分布	12
图 1-8 收到录用通知的比例	13
图 1-9 希望学校提供的求职帮助（多选）	13
图 1-10 希望母校提供的升学服务	14
图 1-11 “无工作，其他”人群的去向分布	14
图 1-12 毕业生从事的主要职业	15
表 1-4 各学院毕业生实际从事的主要职业	15
表 1-5 各专业毕业生实际从事的主要职业	15
图 1-13 毕业生就业的主要行业	16
表 1-6 各学院毕业生实际就业的主要行业	17
表 1-7 各专业毕业生实际就业的主要行业	17
图 1-14 从事医学类工作人群所在医院的级别分布	18
图 1-15 不同类型用人单位分布	19
图 1-16 不同规模用人单位分布	19
表 1-8 各学院毕业生的用人单位类型分布	20
表 1-9 各专业毕业生的用人单位类型分布	20
表 1-10 各学院毕业生的用人单位规模分布	21
表 1-11 各专业毕业生的用人单位规模分布	21
图 1-17 毕业生在云南就业的比例	22
表 1-12 主要就业城市分布	22
图 1-18 毕业生的升学比例	23

图 1-19	各学院毕业生的升学比例.....	23
图 1-20	各专业毕业生的升学比例.....	24
图 1-21	毕业生的自主创业比例.....	25
图 1-22	毕业生自主创业的原因分布（合并数据）.....	25
图 1-23	毕业生自主创业的形式.....	26
表 1-13	毕业生实际创业的行业类（合并数据）.....	26
第二章	就业主要特点.....	28
图 2-1	毕业生的求职过程.....	28
图 2-2	毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	29
图 2-3	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）.....	29
图 2-4	各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	30
图 2-5	毕业生获得第一份工作的渠道.....	30
图 2-6	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）.....	31
第三章	就业相关分析.....	33
图 3-1	毕业生的工作与专业相关度.....	33
图 3-2	各学院毕业生的工作与专业相关度.....	34
图 3-3	各专业毕业生的工作与专业相关度.....	34
图 3-4	毕业生的就业满意度.....	35
图 3-5	毕业生对就业不满意的原因（多选）.....	35
图 3-6	各学院毕业生的就业满意度.....	36
图 3-7	各专业毕业生的就业满意度.....	36
图 3-8	毕业生的职业期待吻合度.....	37
图 3-9	各专业毕业生的职业期待吻合度.....	38
图 3-10	毕业生的离职率.....	39
图 3-11	各学院毕业生的离职率.....	39
图 3-12	各专业毕业生的离职率.....	40
图 3-13	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	41
图 3-14	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	41
图 3-15	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	42
图 3-16	毕业生有过转岗的比例.....	43
图 3-17	各学院毕业生有过转岗的比例.....	43
图 3-18	各专业毕业生有过转岗的比例.....	44
第四章	就业发展趋势分析.....	46
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势.....	46
图 4-2	毕业去向分布趋势.....	47
图 4-3	主要职业类需求变化趋势.....	48

图 4-4	主要行业类需求变化趋势.....	48
图 4-5	不同类型用人单位需求变化趋势.....	49
图 4-6	不同规模用人单位需求变化趋势.....	49
图 4-7	毕业生在云南就业的比例变化趋势.....	50
表 4-1	毕业生主要就业城市的变化趋势.....	50
图 4-8	专业相关度变化趋势.....	51
图 4-9	各学院毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	51
图 4-10	各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	52
图 4-11	就业满意度变化趋势.....	53
图 4-12	各学院毕业生的就业满意度变化趋势.....	53
图 4-13	各专业毕业生的就业满意度变化趋势.....	54
图 4-14	职业期待吻合度变化趋势.....	55
图 4-15	各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势.....	56
图 4-16	离职率变化趋势.....	57
图 4-17	各学院毕业生的离职率变化趋势.....	57
图 4-18	各专业毕业生的离职率变化趋势.....	58
第五章	就业对教育教学的反馈.....	60
图 5-1	毕业生对母校的推荐度.....	60
图 5-2	各学院毕业生对母校的推荐度.....	60
图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度.....	61
图 5-4	毕业生对母校的满意度.....	62
图 5-5	各学院毕业生对母校的满意度.....	62
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度.....	63
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度.....	64
图 5-8	各学院毕业生的教学满意度.....	64
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度.....	65
图 5-10	教学各方面改进需求（多选）.....	66
图 5-11	教师指导满足度.....	66
图 5-12	教学设施满足度.....	67
图 5-13	临床医学类各项能力重要度及达成度.....	68
图 5-14	护理学类各项能力重要度及达成度.....	68
图 5-15	中医类各项能力重要度及达成度.....	69
图 5-16	药学类各项能力重要度及达成度.....	69
图 5-17	中药学类各项能力重要度及达成度.....	70
图 5-18	其他医学类各项能力重要度及达成度.....	70

学校概况

保山中医药高等专科学校的前身，是创建于 1965 年 6 月的国家级重点中专保山卫生学校，2006 年 2 月经教育部批准升格为云南省唯一一所中医药学科特色鲜明、中西医专业协调发展的公办全日制普通高等专科学校。2011 年通过高职院校人才培养工作评估，2014 年通过公共体育课程教学评估，2016 年通过特色评估，2017 年通过思想政治理论课建设评估和直属附属医院保山市中医医院、非直属附属医院保山市第二人民医院、大理州中医医院的教学基地评估，护理专业在云南省高校护理高职教育专业评估中获五星 A 级排名第一。为国家医师资格考试实践技能临床类别、中医类别考试基地、全国首批“1+X”证书制度试点院校、教育部《高等职业教育创新发展行动计划（2015—2018 年）》认定骨干专业院校、云南省特色骨干高等职业院校、云南省州市沿边高职院校基础能力项目首批建设单位、云南省科学普及教育基地、云南省中医药职业教育教学指导委员会主任委员单位、云南省实践育人创新创业中心首批单位、云南省管理水平提升行动计划职业院校管理 15 强示范建设单位、“一带一路”热带医学联盟常务理事单位、全国中医药职教集团健康管理及促进类专业群建设指导委员会主任委员单位、东西部高校课程共享联盟理事单位、省级校园创业平台、省级文明学校及省级平安校园。学校在多年的办学历程中，形成了“注重实践能力，贴近职业岗位，面向基层，辐射周边，专业教育与中国传统文化相融合”的办学特色。建校以来，为云南培养了各类医疗卫生技术人才 4 万余人，为边疆少数民族地区经济社会发展、医疗卫生事业改革和全民健康作出了重要贡献。

学校新校区占地面积 544 亩，建筑面积近 20 万平方米，投资约 10 亿元，2017 年 3 月正式投入使用。现有固定资产总值 29853.77 万元（不含土地、房产），教学科研仪器设备总值 9400 余万元，馆藏图书 31.10 万册，订阅纸质专业期刊 243 种。

学校设 14 个党政管理机构、9 个教学教辅机构、5 个党总支、3 个直属党支部和 2 个群团机构。学校现有教职工 333 人，其中专任教师 302 人，教授 17 名，副高级职称人员 73 名，博士 1 人，硕士研究生学位教师 104 名。有昆明医科大学博士生导师 1 人，硕士生导师 1 人，有国务院政府特殊津贴专家 1 人，二级教授 1 人，云南省“万人计划”教学名师（云岭教学名师）1 人，云南省高校教学名师 6 名，云南省高校技能大师 2 名，云南省优秀青年中医 3 名，云南省有突出贡献优秀专业技术人员 1 名，省委联系专家 2 名，昆明市科技创新领军人才 1 人，永昌教学名师 3 名，市委联系专家 1 名，保山市技术创新人才 3 名，保山市学科带头人 4 名，保山市中青年学术和技术带头人 5 名，保山市有突出贡献优秀专业技术人员 4 人。先后聘请了 20 名国内外知名学者和专家担任学校客座教授，聘请了医院、企业 1681 位专家为学校兼职教师。学校现有各类在校生 11000 余人，其中普专生 7246 人，五年制高职专科生 1621 人，成人学历教育学生 3608 人。近三届毕业生年终就业率平均在 98% 以上，2010 年~2019 年连续 9 年荣获云南

省教育厅毕业生就业创业工作目标考核二等奖。获 2018 年度高校毕业生基层就业先进集体。

学校批准招生的普通专科专业 29 个，现招生的有中医学、针灸推拿、中医骨伤、中药学、临床医学、护理、药学、医学检验技术、卫生检验与检疫技术、康复治疗技术、医学影像技术、医学营养、老年保健与管理、口腔医学技术、医学美容技术、预防医学和助产等 17 个专业。招收五年制高职专科护理、助产、康复治疗技术、医学影像技术、中药学、中医康复技术、医学检验技术 7 个专业。开办成人高等教育专科临床医学、护理、中医学、药学、中药学 5 个专业，与昆明医科大学、云南中医药大学、大理大学等本科院校开展临床医学、护理学、药学、医学检验、医学检验技术、康复治疗学、医学影像学、医学影像技术、口腔学、预防医学、中医学、中西医临床医学和中药学等 13 个本科专业的合作办学，并与云南省普洱卫生学校、云南省临沧卫生学校、大理护理职业学院和云南东方中医药中等专业学校、文山卫生学校、丽江民族中专开展临床医学、护理、中医学、药学、中药学等 5 个专科专业的合作办学，与昆明医科大学合作开展了“高等教育自学考试专科衔接本科”项目，为护理专业日制学生搭建高校立交桥，完善了职业教育和自学考试教育有效沟通体系，创建应用型本科人才培养新模式。学校获得国家质量工程 2 项，针灸推拿专业获提升专业产业服务能力建设项目、临床医学专业获中央财政支持职业教育实训基地建设项目。获得省级质量工程项目 62 项，中药学、中医学和针灸推拿专业是国家教育部《高等职业教育创新发展行动计划（2015—2018 年）》认定骨干专业。针灸推拿专业和中药专业为省级特色专业。针灸推拿、中医学、中药学、临床医学、医学检验技术为云南省高等职业教育高水平骨干专业立项建设专业。与昆明医科大学联合举办药学、护理学 2 个专业高等教育自学考试（专衔本）；与云南中医药大学、昆明医科大学、大理大学、昆明学院、昆明医科大学海源医学院合作，为学生开通了相应专业的“专升本”通道。2021 届毕业生“专升本”录取率占毕业生总人数的 14.58%。

学校承担教育部西南地区旅游和健康教育贫实验项目 1 项，国家中医药管理局“十二五”中医药教育教学改革研究课题 2 项，云南省自然科学基金项目 1 项，云南省科技厅—云南中医药大学中医联合专项 4 项，云南省科技厅科普及惠民计划项目 1 项，州市区域创新能力提升专项 1 项，“三区”人才项目 9 项，云南省科协科普项目 1 项，获市厅级科学和教学研究项目立项 100 余项；保山市市级中青年学术技术带头人和创新人才共 7 人，获保山市市级科技进步奖 1 项，获云南省高等教育教学成果一等奖 2 项、二等奖 1 项；获全国中医药职业教育教学指导委员会、全国中医药职业技术教育学会“中医药职业教育教学研究项目”一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 7 项；获云南省高等教育学会“云南省优秀高教科研成果奖”二等奖 2 项、三等奖 6 项；在“新世纪药业杯”首届云南省中医药健康文化科普创作大赛中，获一等奖 2 项、二等奖 3 项、三等奖 2 项；获云南省高校思想政治工作优秀成果二等奖 1 项；获保山市级科技成果奖 2 项，市级自然科学优秀学术论文奖 20 余人次；获国家专利 43 个。

学校有直属附属医院 1 所，非直属附属医院 5 所，教学医院 18 所，实习医院和企业 88 个，顶岗实习单位 22 个，云南省高职高专示范实习实训基地 8 个，滇西中草药研究所 1 个。建有中草药植物园、中医药文化长廊、中药标本馆、生命科学馆、高黎贡山民族医药馆、校史馆、党建馆和针灸推拿技能实训中心、临床技能实训中心、护理技能实训中心、检验技能实训中心、中药实验中心和基础医学实验中心的“一园一廊五馆六中心”的校内实践教学平台。

学校重视对外交流与合作，拓展对外教育领域，主动融入国家“一带一路”倡议，先后与泰国清莱皇家大学、印度尼西亚卫生教育学院、德国慕尼黑生物多样性医学中心、瑞典马尔默大学和瑞士高等中医药学院建立了友好合作关系。

学校坚持抓精准、促规范、重育人的资助工作原则，全面贯彻落实国家助学贷款、国家奖学金、国家励志奖学金、国家助学金、省政府奖学金、省政府励志奖学金、义务兵学费补偿和助学贷款代偿、基层就业补助等国家和省级资助政策，设立学校奖学金、励志奖学金、助学金、特殊困难补助、临时困难生活补助、节日补助、勤工俭学补助以及提前还清助学贷款鼓励金等资助帮扶制度，确保家庭经济困难学生精准识别、精准认定、应助尽助，实现了家庭经济困难学生资助全覆盖。帮助受助学生在思想道德、学习成绩、社会实践等方面不断进步，传递公益情怀，培育感恩回报意识。

学校是全国卫生专业技术资格、执业医师资格、护士上岗资格、英语等级资格、计算机等级资格等多种全国性资格考试考点，是全国首批中医药行业特有工种职业技能鉴定站和云南省保山职业技能培训学校、云南省第 236 职业技能鉴定所、“云南省社会培训评价组织”，是“双证型”毕业生的培训、鉴定基地。学校入选全国首批、第二批、第三批、第四批“1+X”证书制度试点院校和全国首批老年照护（社会人员）职业技能等级培训基地，可在老年照护、母婴护理、失智老人照护等 8 个领域开展职业培训与鉴定工作。

学校搭建了校园数字化信息网络平台，实现了行政办公、教务管理、学生管理、资产管理、图书管理的自动化，建成了“校园手机一卡通”信息化管理平台，开通了连接国际互联网的保山中医药高等专科学校网站（域名 www.bsctcm.cn）。

学校秉承“崇德尚学、敦行致远”的校训，弘扬“团结务实、勤勉传承”的校风，恪守“敬业精术、教真育爱”的教风，坚持“慎思明辨、严谨求真”的学风，形成了以专科教育为主（含校外五年制联合办学），积极拓展继续教育，与本科院校合作开办本科继续教育，兼顾短期职业培训及鉴定的办学格局，办学效果得到了学生、家长和社会的广泛认可，生源数量充裕，质量优良。

学校将始终以“突出中医药特色，中西医学科（专业）协调发展，面向基层，辐射周边，建设滇西沿边高水平高职院校”为总目标，以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以就业为导向，以改革创新为驱动，坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，坚持“质

量立校、人才强校、特色弘校、文化塑校”四大发展战略，坚持“医教融合、夯实基础，校院（企）合作、铸实技能，全程实践、德能并重”的人才培养模式，实施“现代大学体制机制建设工程、人才队伍建设工程、教学内涵提升增质工程、就业创业建设工程、‘丝路医药’建设工程、绿色生态开放共享文化校园建设工程”等六大工程，落实九大具体规划，推动学校跨越发展，实现“规模、结构、质量、效益”的协调统一。着力建设滇西中医药人才培养（训）中心、滇西民族医药研发、展示与人才培养中心，建成面向周边国家的中医药与中国文化国际合作区域交流中心，云南面向西南邻国中医药职业教育的示范窗口，实现“规模、结构、质量、效益”的协调统一，推动学校跨越发展。

报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

报告中的数据来源于



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调研截止时间 2021 年 12 月 10 日，调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 2350 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 90.14%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

就业



基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

保山中医药高等专科学校 2021 届总毕业生人数为 2607 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 21.67%，女生占 78.33%，男女比约为 0.28: 1。

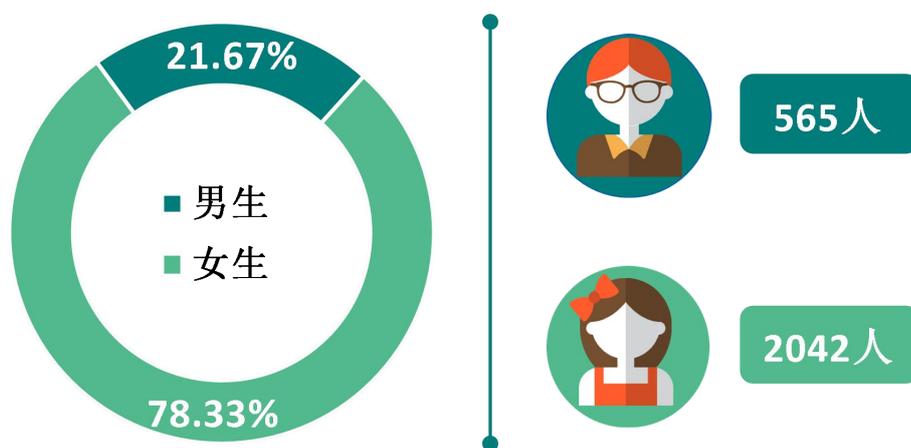


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 4 个学院，其中规模较大的学院是护理学院（972 人）、中医学院（中药学院）（859 人）。



图 1-1 各学院的毕业生人数

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生分布在 15 个专业，其中规模较大的专业是护理（五年制）（568 人）、临床医学（425 人）、中医学（301 人）。

表 1-1 各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）	比例（%）
护理（五年制）	568	21.79
临床医学	425	16.30
中医学	301	11.55
护理（三年制）	295	11.32
针灸推拿	284	10.89
中药学	116	4.45
医学检验技术	113	4.33
药学	111	4.26
康复治疗技术	104	3.99
助产	63	2.42
医学影像技术	59	2.26
中医骨伤	47	1.80
老年保健与管理	46	1.76
卫生检验与检疫技术	43	1.65
医学营养	32	1.23

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业去向落实率

1. 毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 88.64%，多数毕业生已落实就业。

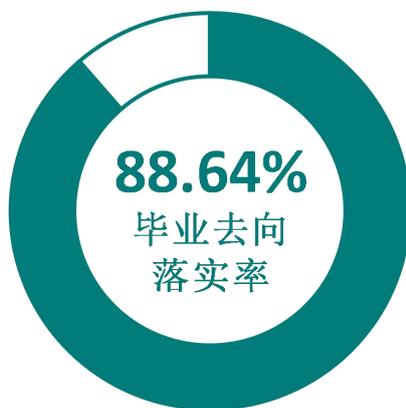


图 1-1 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届护理学院、中医学院（中药学院）、临床医学院、基础医学院毕业生毕业去向落实率分别为 89.51%、89.46%、87.55%、83.71%。

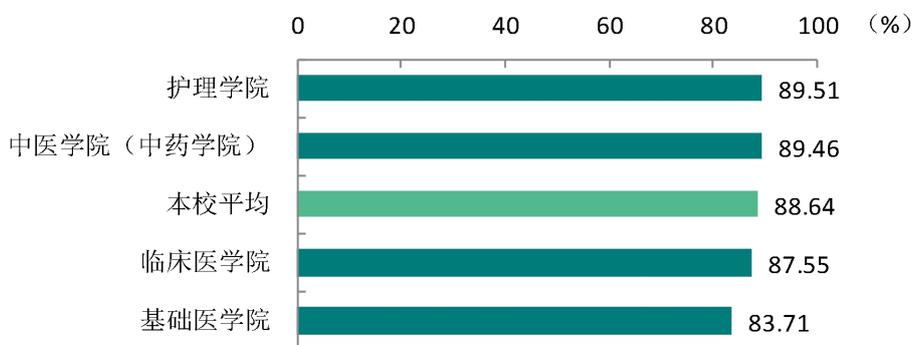


图 1-1 各学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是中药学（92.45%）、药学（91.89%）、中医骨伤（91.11%），毕业去向落实率较低的专业是卫生检验与检疫技术（71.43%）。

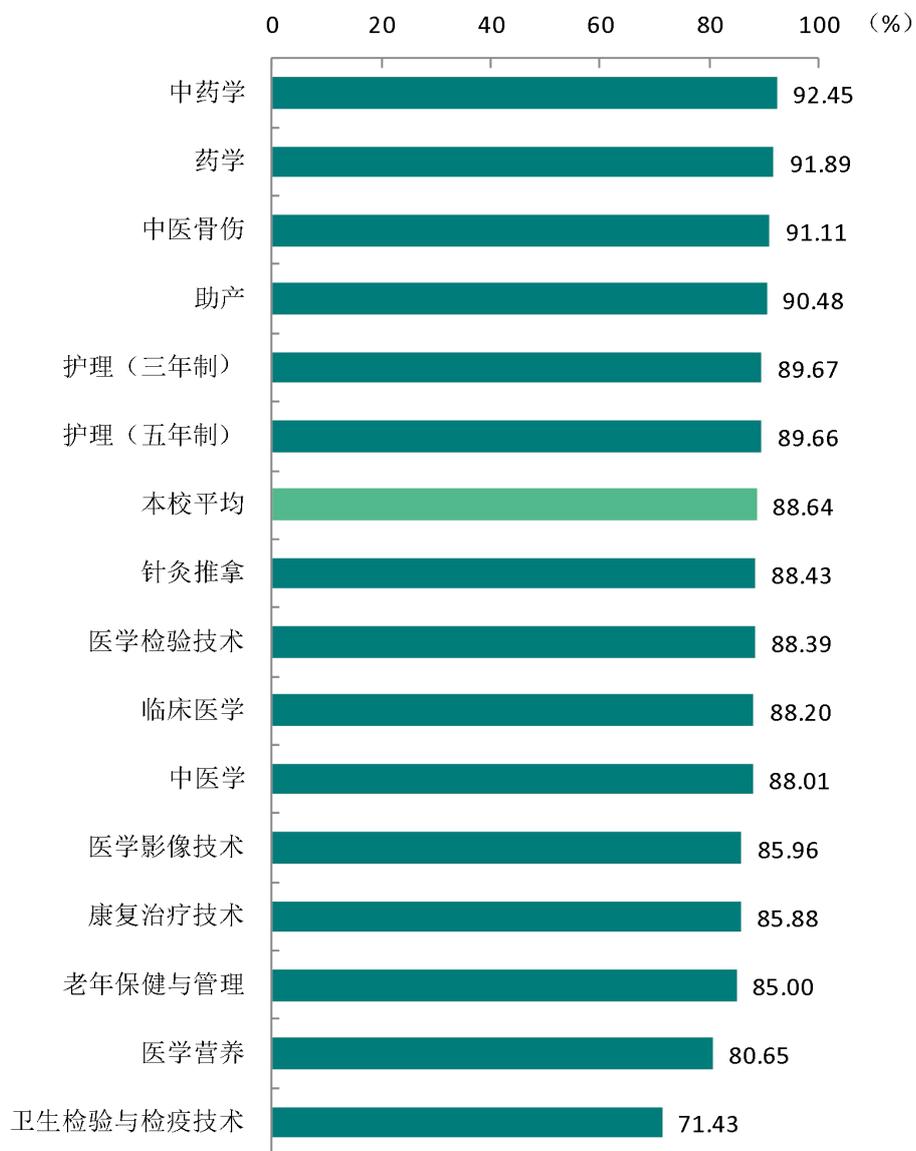


图 1-2 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2021 届毕业生最主要的去向是“受雇全职工作”（63.70%），此外，“正在读本科”的比例也较高（13.74%）。

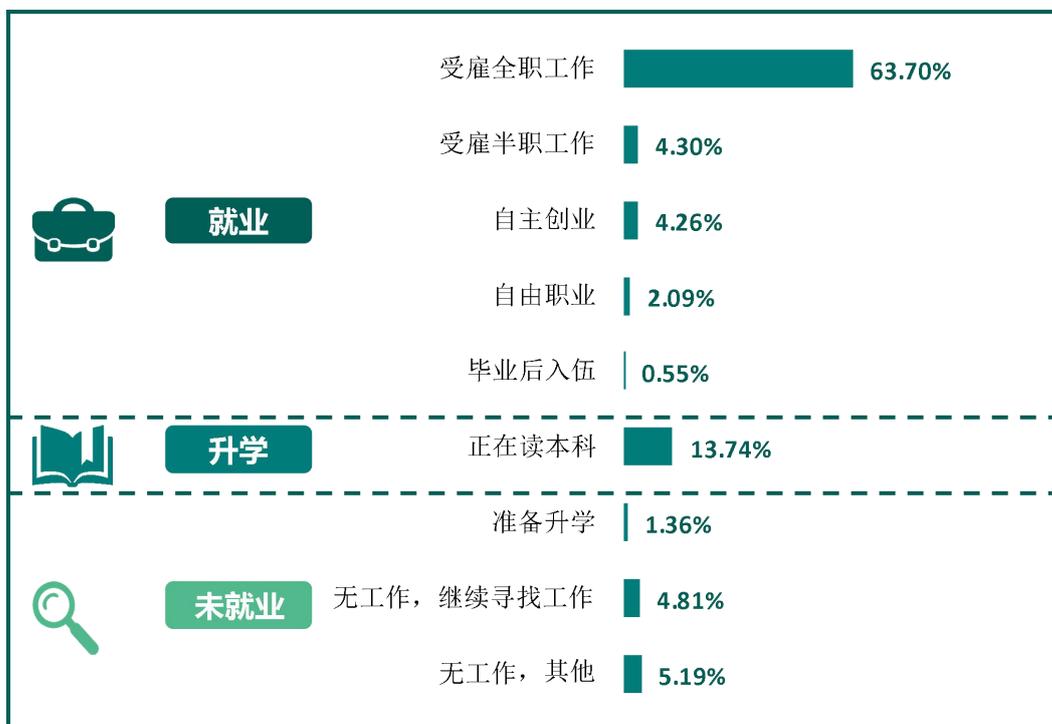


图 1-1 毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同类型毕业生毕业去向

本校 2021 届毕业生中，男生“受雇全职工作”的比例为 62.82%，略低于女生（63.93%）。此外，男生“正在读本科”的比例（11.75%）也略低于女生（14.42%）。

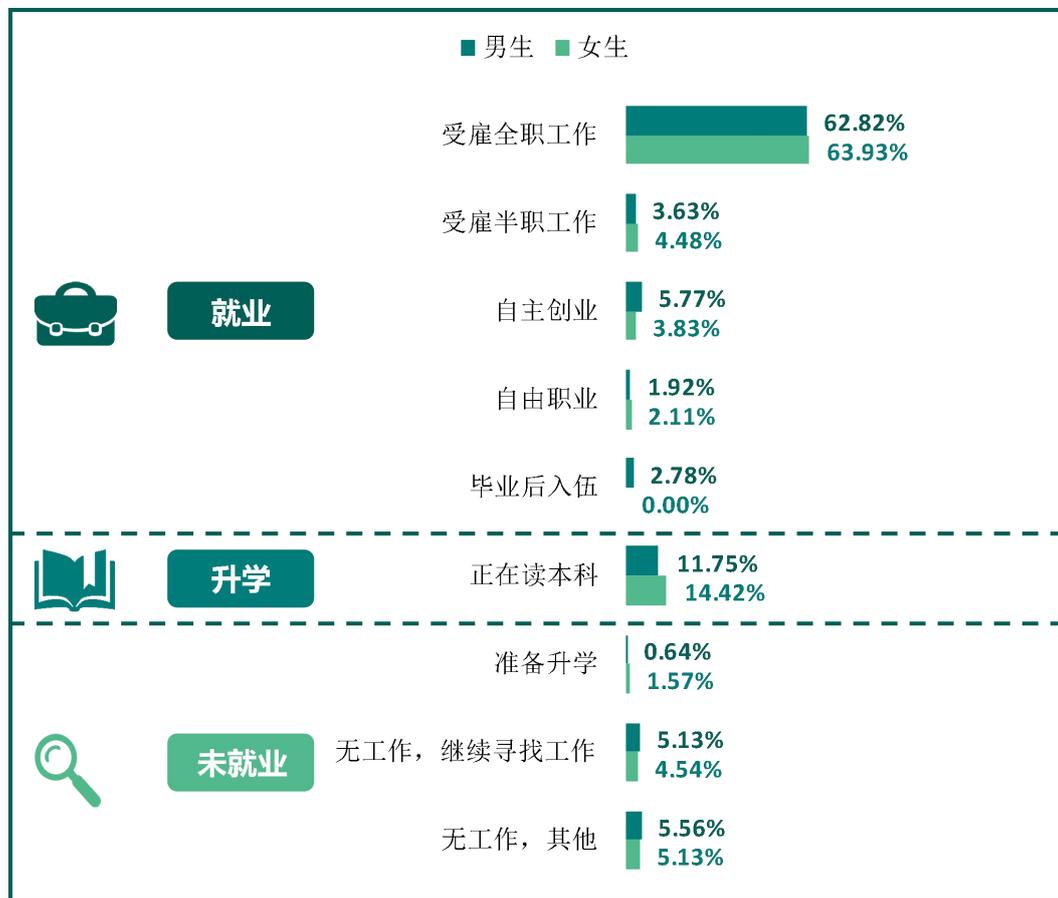


图 1-1 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的毕业去向

本校 2021 届护理学院、临床医学院、基础医学院、中医学院（中药学院）毕业生“受雇全职工作”的比例分别为 69.33%、64.66%、62.92%、57.09%，此外，中医学院（中药学院）毕业生“正在读本科”的比例（22.84%）也较高。

表 1-2 各学院的毕业去向分布

单位：%

学院名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
本校平均	63.70	4.30	4.26	2.09	0.55	13.74	1.36	4.81	5.19

学院名称	就业					升学	未就业		
	受雇 全职 工作	受雇 半职 工作	自主 创业	自由 职业	毕业 后入 伍	正在 读本 科	准备 升学	无工作, 继续寻 找工作	无工 作, 其他
护理学院	69.33	4.22	5.82	3.31	0.34	6.50	1.14	3.88	5.47
临床医学院	64.66	5.22	3.82	1.00	0.60	12.25	1.41	6.02	5.02
基础医学院	62.92	3.37	2.25	1.69	0.56	12.92	0.56	8.43	7.30
中医学院(中药学院)	57.09	4.02	3.26	1.51	0.75	22.84	1.76	4.27	4.52

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生毕业去向为“受雇全职工作”比例较高的专业是护理(五年制)(71.99%)、临床医学(71.63%)、助产(71.43%)；此外，康复治疗技术(38.82%)、中药学(35.85%)专业毕业生“正在读本科”的比例较高。

表 1-3 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇全 职工作	受雇 半职 工作	自主 创业	自由 职业	毕业 后入 伍	正在 读本 科	准备 升学	无工作, 继续寻 找工作	无工 作, 其他
本校平均	63.70	4.30	4.26	2.09	0.55	13.74	1.36	4.81	5.19
护理(五年制)	71.99	5.08	6.39	4.32	0.38	1.50	0.56	3.38	6.39
临床医学	71.63	5.90	3.93	0.84	0.84	5.06	0.84	5.90	5.06
助产	71.43	1.59	3.17	0.00	0.00	14.29	3.17	4.76	1.59
医学营养	67.74	3.23	3.23	3.23	3.23	0.00	0.00	9.68	9.68
老年保健与管理	67.50	2.50	7.50	0.00	2.50	5.00	2.50	7.50	5.00
卫生检验与检疫技术	65.71	2.86	0.00	0.00	0.00	2.86	0.00	14.29	14.29
护理(三年制)	63.22	3.31	4.96	2.48	0.00	15.70	1.65	4.13	4.55
针灸推拿	60.82	4.10	3.73	1.12	1.12	17.54	1.49	5.97	4.10
医学检验技术	60.71	3.57	2.68	1.79	0.00	19.64	0.89	6.25	4.46
药学	58.56	0.90	3.60	0.90	0.00	27.93	0.90	2.70	4.50
医学影像技术	57.89	3.51	5.26	1.75	0.00	17.54	0.00	8.77	5.26
中医学	57.68	4.87	3.75	1.87	0.00	19.85	2.62	4.49	4.87
中医骨伤	55.56	4.44	0.00	0.00	2.22	28.89	0.00	2.22	6.67
中药学	45.28	4.72	1.89	2.83	1.89	35.85	1.89	1.89	3.77
康复治疗技术	40.00	3.53	2.35	1.18	0.00	38.82	4.71	4.71	4.71

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 未就业情况分析

1. 收到录用通知的比例

本校 2021 届寻找工作的毕业生中，有 62.50% 的人收到过录用通知。同时，求职毕业生希望学校可以多提供“提供求职技能辅导”（58.72%）、“开放招聘信息”（48.62%）等方面的求职帮助，学校将会在今后的就业指导服务中考虑为已毕业学生给予更多支持。



图 1-1 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 希望学校提供的求职帮助（多选）

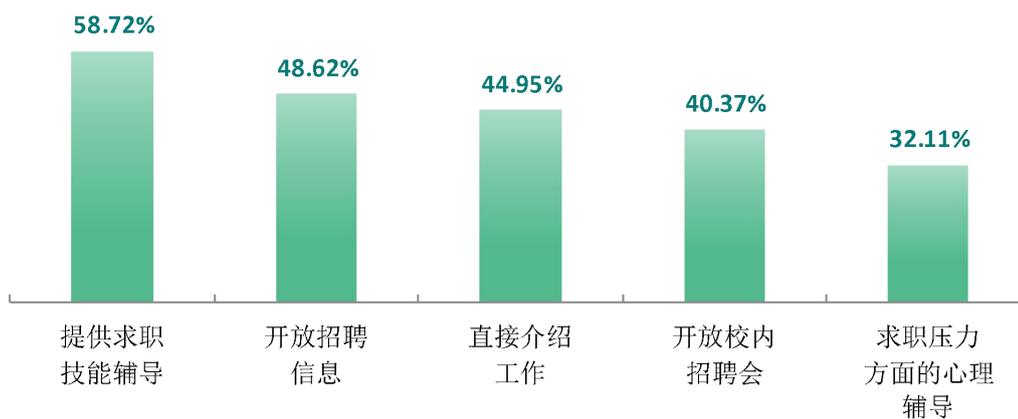


图 1-1 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 希望母校提供的升学服务

正在读本科以及准备升学的毕业生希望学校可以提供“文化课辅导”（71.75%）、“提供考试资料”（66.38%）、“报考指导”（65.54%）等方面的帮助，学校将会在今后的教学中考虑为打算升本的学生给予更多支持。



图 1-1 希望母校提供的升学服务

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. “无工作，其他”人群的去向分布

本校 2021 届未就业人群中有 53.49%拟参加公招考试，23.26%在签约中。此外，还分别有 11.63%、6.98%、4.65%在参加就业见习、拟创业、拟应征入伍。

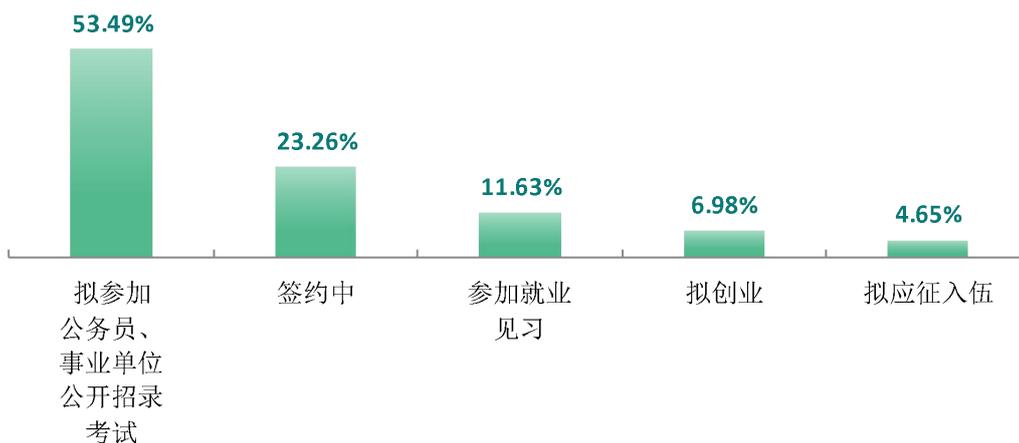


图 1-1 “无工作，其他”人群的去向分布

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

（一） 职业流向

1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（73.60%），具体来看，从事护士（24.33%）、医生助理（17.03%）职业的比例较高。

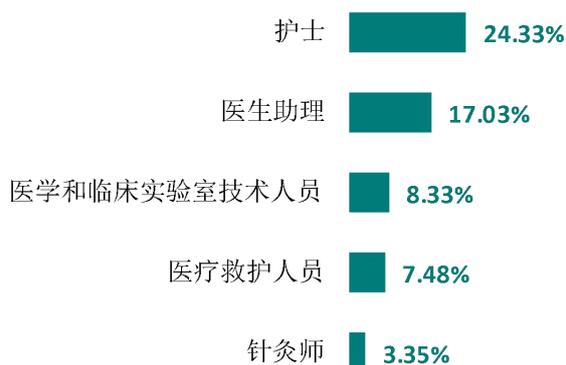


图 1-1 毕业生从事的主要职业

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合，护理学院毕业生主要为护士，基础医学院毕业生主要为医学和临床实验室技术人员、健康教育者、化学技术人员。康复治疗技术专业毕业生主要从事理疗员岗位，针灸推拿专业毕业生主要为医生助理、针灸师。

表 1-4 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
护理学院	护士
基础医学院	医学和临床实验室技术人员；健康教育者；化学技术人员
临床医学院	医生助理；医疗救护人员；医学和临床实验室技术人员
中医学院（中药学院）	医生助理；针灸师；医疗救护人员

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-5 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理学院	护理（三年制）	护士
护理学院	护理（五年制）	护士

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理学院	老年保健与管理	护工
护理学院	助产	护士
基础医学院	卫生检验与检疫技术	化学技术人员
基础医学院	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
基础医学院	医学营养	健康教育者
临床医学院	康复治疗技术	理疗员
临床医学院	临床医学	医生助理
临床医学院	医学影像技术	放射技术人员
中医学院（中药学院）	药学	医学和临床实验室技术人员
中医学院（中药学院）	针灸推拿	医生助理；针灸师
中医学院（中药学院）	中药学	其他健康科学技术人员
中医学院（中药学院）	中医骨伤	医生助理
中医学院（中药学院）	中医学	医生助理

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业流向

1. 毕业生从事的主要行业

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业类为医疗和社会护理服务业（71.97%），具体来看，毕业生主要服务于基层医疗卫生服务机构¹（20.54%）、综合医院（14.36%）等行业。

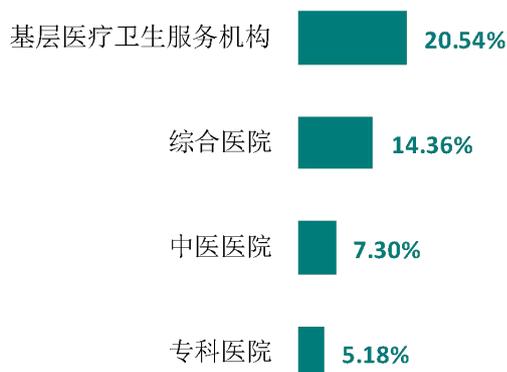


图 1-1 毕业生就业的主要行业

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 基层医疗卫生服务机构包括：门诊部（所）/社区卫生服务中心（站）/街道、乡镇、村卫生院（室）。

2. 各学院及专业的行业流向

学院专业层面，临床医学院毕业生主要就业于综合医院、基层医疗卫生服务机构、专科医院，中医学院（中药学院）毕业生主要服务于基层医疗卫生服务机构、中医医院、药品和医药制造业。护理（三年制）专业毕业生主要就业于综合医院，康复治疗技术专业毕业生主要服务于康复机构。

表 1-6 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
护理学院	基层医疗卫生服务机构；综合医院；护理中心
基础医学院	基层医疗卫生服务机构；综合医院；专业公共卫生服务机构 ¹
临床医学院	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
中医学院（中药学院）	基层医疗卫生服务机构；中医医院；药品和医药制造业

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理学院	护理（三年制）	综合医院
护理学院	护理（五年制）	基层医疗卫生服务机构
护理学院	老年保健与管理	养老院
护理学院	助产	基层医疗卫生服务机构
基础医学院	医学检验技术	综合医院
临床医学院	康复治疗技术	康复机构
临床医学院	临床医学	综合医院
临床医学院	医学影像技术	基层医疗卫生服务机构
中医学院（中药学院）	药学	药品和医药制造业
中医学院（中药学院）	针灸推拿	基层医疗卫生服务机构
中医学院（中药学院）	中药学	药品和医药制造业
中医学院（中药学院）	中医骨伤	中医医院
中医学院（中药学院）	中医学	基层医疗卫生服务机构

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 专业公共卫生服务机构包括：疾病预防控制中心/专科疾病防治院（所、站）/妇幼保健院（所、站）/急救中心（站）服务/采供血机构服务/计划生育技术服务活动。

3. 从事医学类工作人群所在医院的级别

本校 2021 届从事医学类工作的毕业生中，有 62.53%的毕业生在评级医院工作，主要是二级甲等（23.19%），其后依次是一级甲等（9.37%）、二级乙等（8.20%）、三级甲等（6.44%）等。

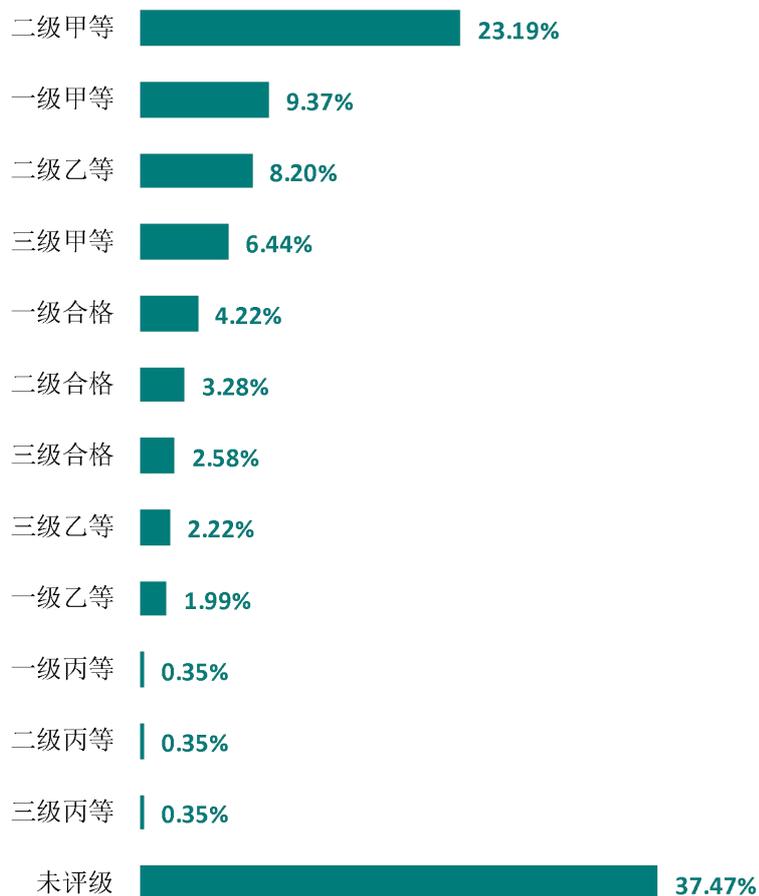


图 1-1 从事医学类工作人群所在医院的级别分布

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（52.10%），其次是政府机构/科研或其他事业单位（27.44%）；毕业生主要就业于 300 人及以下（74.98%）规模的中小型用人单位。

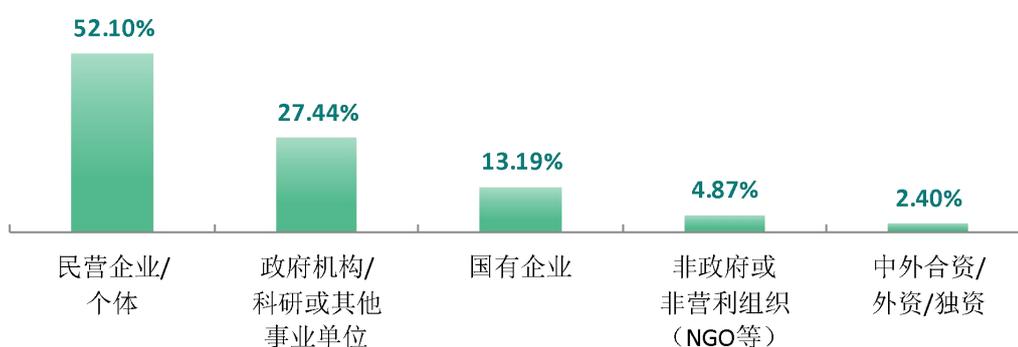


图 1-1 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

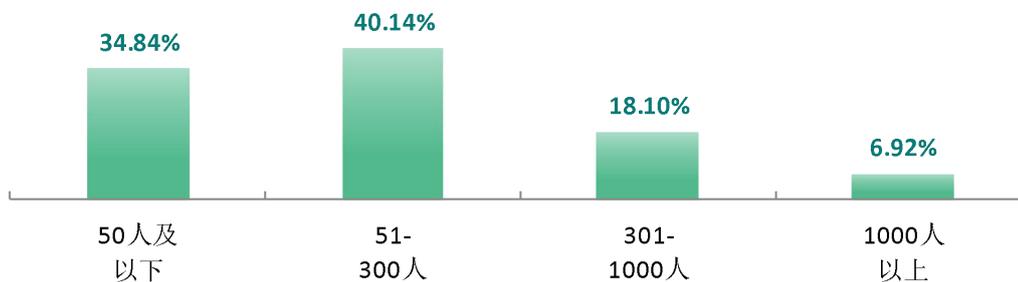


图 1-2 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的用人单位流向

本校 2021 届多数学院及专业毕业生受雇用人单位的类型及规模均主要为民营企业/个体、300 人及以下规模的中小型用人单位。

表 1-8 各学院毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学院名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	非政府或非营利组织(NGO 等)	中外合资/外资/独资
护理学院	57.27	21.89	11.99	5.55	3.30
基础医学院	51.69	27.12	13.56	4.24	3.39
中医学院(中药学院)	49.28	30.52	14.85	3.92	1.44
临床医学院	46.31	33.81	13.07	5.11	1.70

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	非政府或非营利组织(NGO 等)	中外合资/外资/独资
中医骨伤	66.67	18.52	11.11	3.70	0.00
药学	61.43	10.00	18.57	7.14	2.86
中药学	59.62	17.31	19.23	1.92	1.92
老年保健与管理	58.06	12.90	16.13	9.68	3.23
护理(三年制)	57.76	21.12	13.66	4.35	3.11
护理(五年制)	57.48	21.03	11.92	5.84	3.74
卫生检验与检疫技术	56.52	21.74	17.39	0.00	4.35
医学影像技术	55.26	26.32	10.53	7.89	0.00
医学检验技术	54.17	26.39	15.28	2.78	1.39
助产	53.19	38.30	4.26	4.26	0.00
康复治疗技术	51.35	29.73	8.11	8.11	2.70
中医学	44.72	40.37	11.18	2.48	1.24
临床医学	44.40	35.38	14.08	4.33	1.81
针灸推拿	42.86	35.43	16.00	4.57	1.14
医学营养	39.13	34.78	4.35	13.04	8.70

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各学院毕业生的用人单位规模分布

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
护理学院	39.94	35.50	18.23	6.34
基础医学院	36.67	39.17	15.00	9.17
中医学院（中药学院）	34.84	44.30	12.90	7.96
临床医学院	24.47	43.50	26.28	5.74

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
医学影像技术	47.22	36.11	11.11	5.56
助产	46.67	26.67	22.22	4.44
护理（五年制）	43.46	35.56	15.56	5.43
针灸推拿	40.94	45.03	11.70	2.34
医学检验技术	37.84	40.54	16.22	5.41
康复治疗技术	37.50	37.50	15.63	9.38
医学营养	34.78	34.78	13.04	17.39
卫生检验与检疫技术	34.78	39.13	13.04	13.04
中医学	33.77	47.68	13.91	4.64
药学	32.84	35.82	13.43	17.91
护理（三年制）	31.33	34.67	26.00	8.00
中医骨伤	28.00	52.00	12.00	8.00
老年保健与管理	25.81	51.61	9.68	12.90
中药学	23.53	39.22	13.73	23.53
临床医学	19.77	45.25	29.66	5.32

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 95.19% 的人在云南就业，毕业生就业量较大的城市为保山（18.50%），其次是昆明（14.42%）。

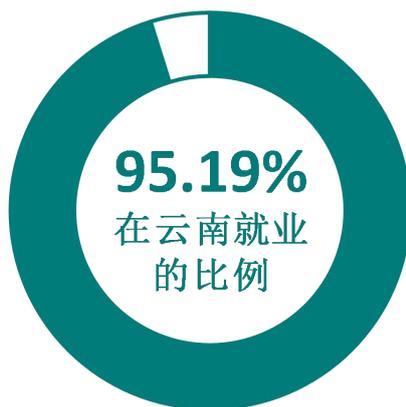


图 1-1 毕业生在云南就业的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
保山	18.50
昆明	14.42
大理白族自治州	7.43
临沧	6.76
文山壮族苗族自治州	6.15
怒江傈僳族自治州	6.15

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2021 届毕业生的升学比例为 13.74%。

升学率 13.74%



图 1-1 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业升学比例

本校 2021 届中医学院（中药学院）、基础医学院、临床医学院、护理学院毕业生升学比例分别为 22.84%、12.92%、12.25%、6.50%。

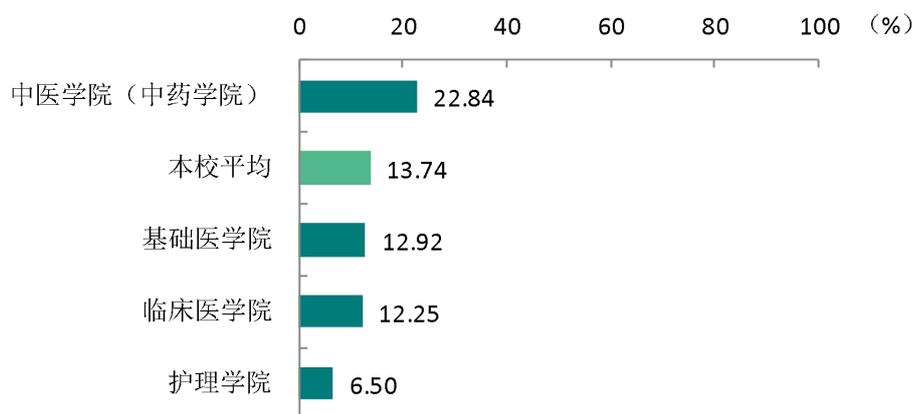


图 1-1 各学院毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生升学比例较高的专业是康复治疗技术（38.82%）、中药学（35.85%），而医学营养专业几乎没有毕业生升学。

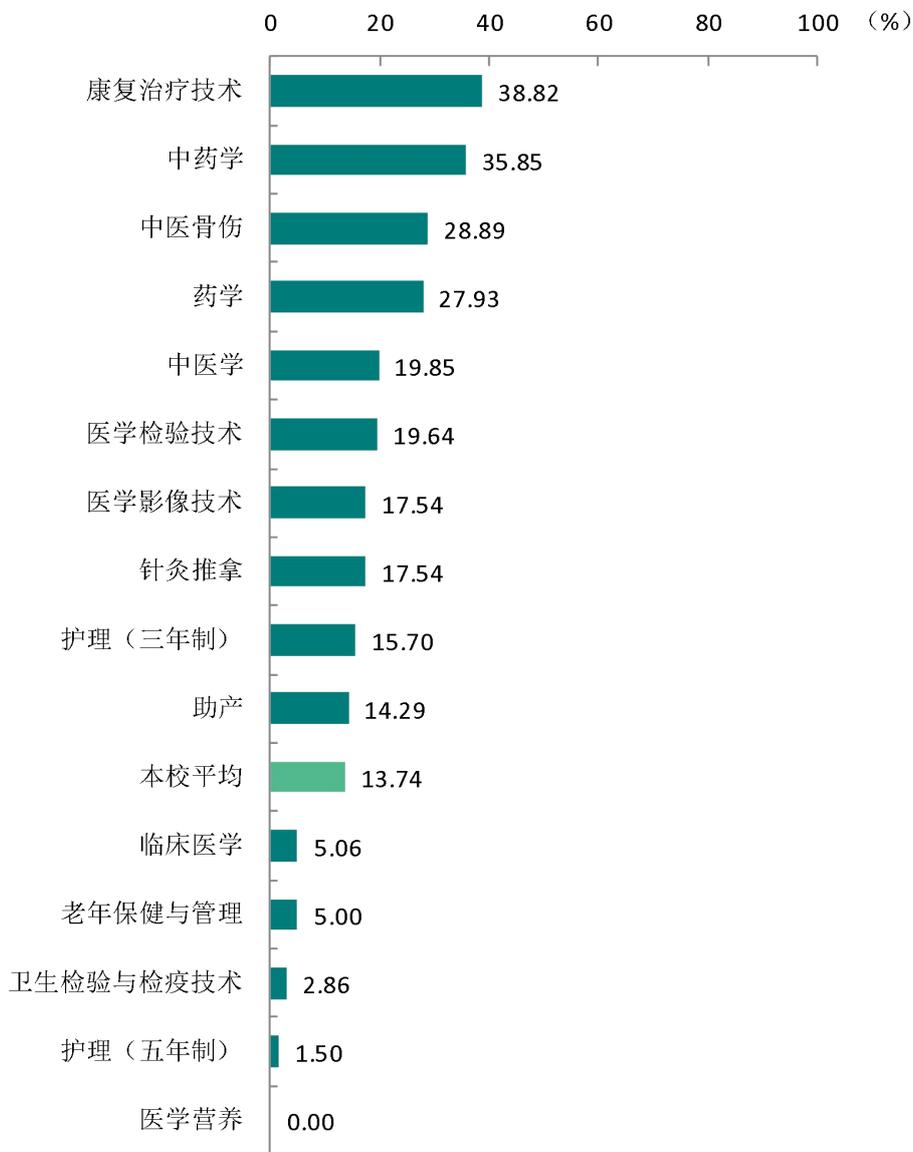


图 1-2 各专业毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2021 届毕业生的自主创业比例为 4.26%，同时，有 2.09% 从事自由职业。



图 1-1 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生创业的主要原因

本校毕业生选择自主创业的最主要原因是未来收入好（36.47%），其次是理想就是成为创业者（29.41%）。

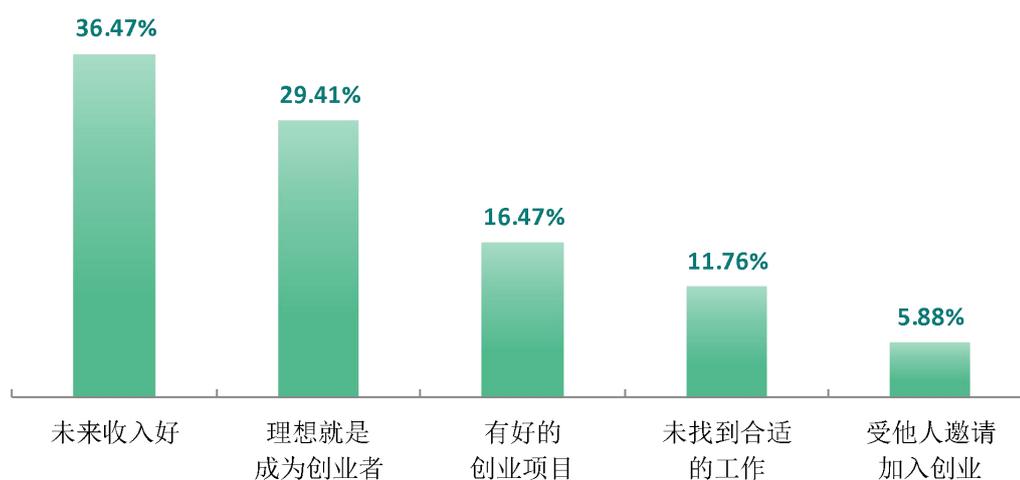


图 1-1 毕业生自主创业的原因分布（合并数据）

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 创业的形式

本校自主创业毕业生创业的形式主要是创立公司（42.50%）。

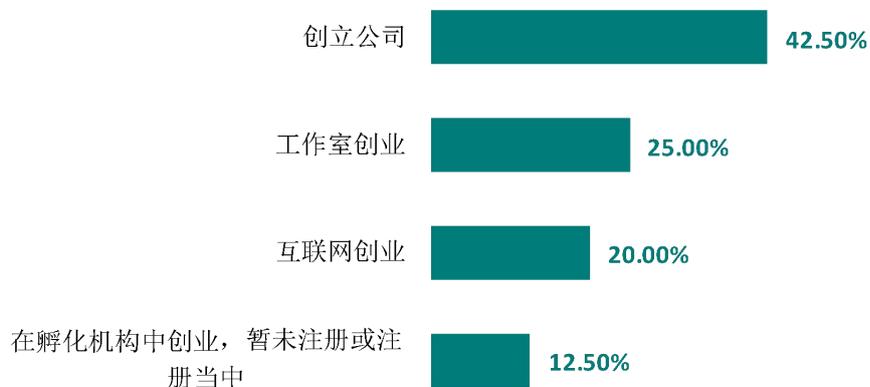


图 1-1 毕业生自主创业的形式

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业毕业生集中的主要行业类是医疗和社会护理服务业（55.22%）。

表 1-13 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例 (%)
医疗和社会护理服务业	55.22
医药及设备制造业	8.21
住宿和餐饮业	5.22
其他服务业（除行政服务）	4.48
教育业	3.73

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 4.01 次，收到录用通知数平均 2.80 份，平均求职时间为 2.29 个月，求职所花费用为 974.78 元。

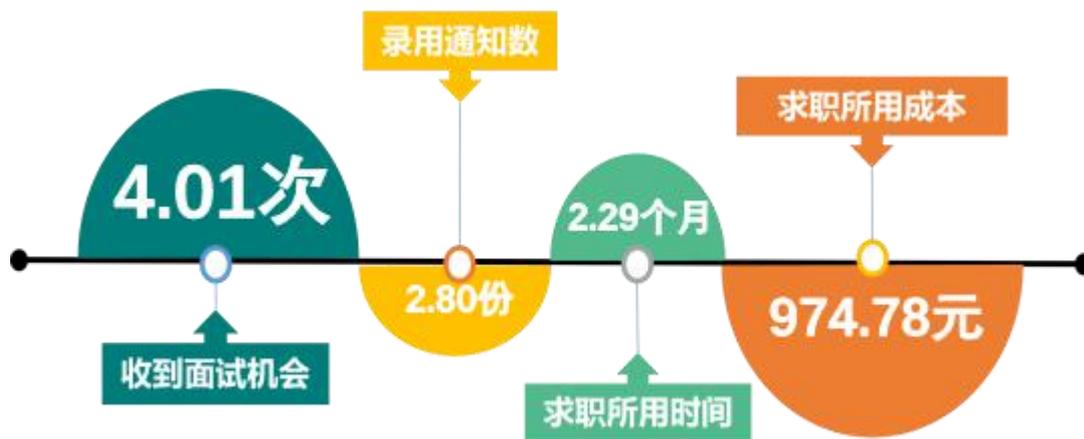


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务工作满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 94.66%。

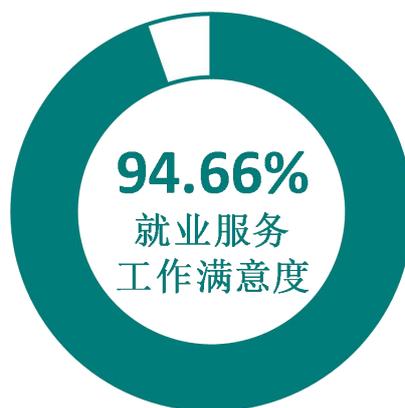


图 2-1 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 87.12% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（54.46%）最高，其有效性为 81.41%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 39.66%，其有效性（93.54%）较高。

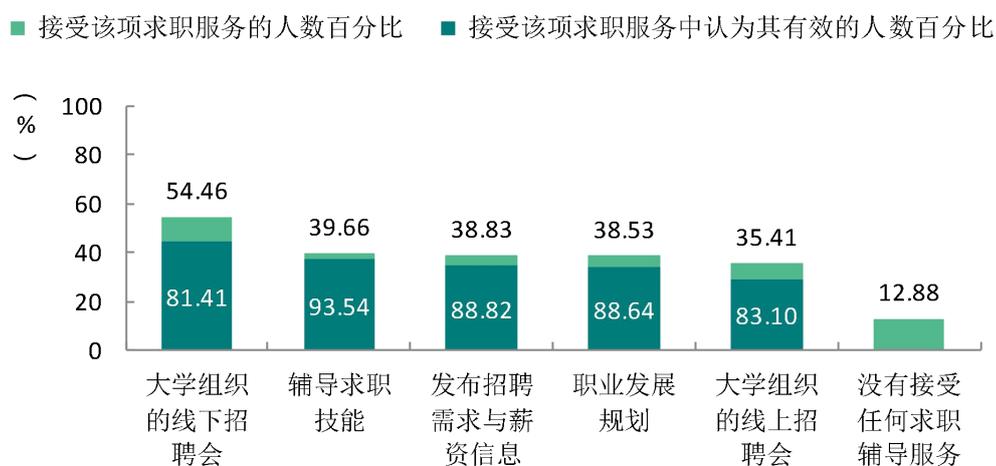


图 2-1 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届护理学院、中医学院（中药学院）、临床医学院、基础医学院毕业生对就业服务工作的总体满意度分别为 96.77%、94.06%、92.65%、92.52%。

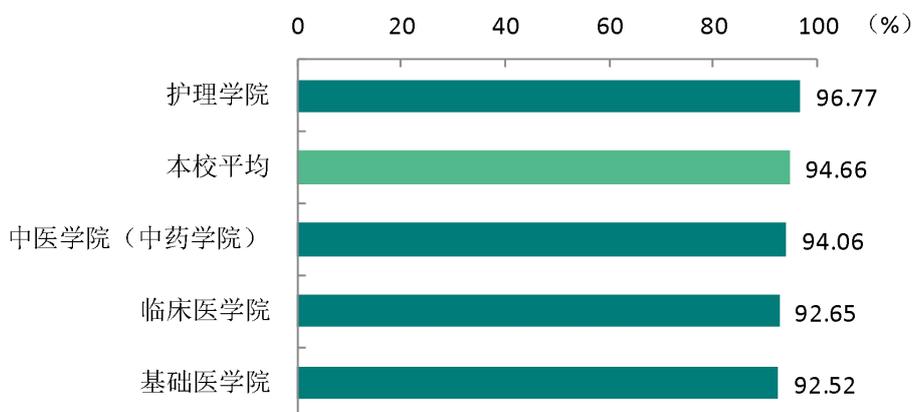


图 2-1 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

从数据来看，本校 2021 届毕业生“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”获得第一份工作的比例（28.30%）相对较高，其次是“通过朋友和亲戚得到招聘信息”（27.83%）。

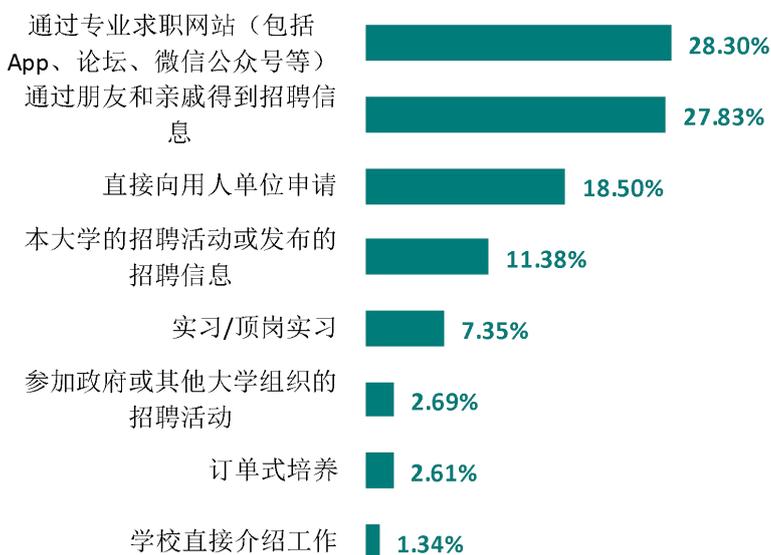


图 2-1 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育活动是“创新创业课程”（70.22%）、“创新创业竞赛/训练”（27.26%）、“创新创业实践活动”（26.14%），其有效性分别为 85.13%、85.64%、88.17%。

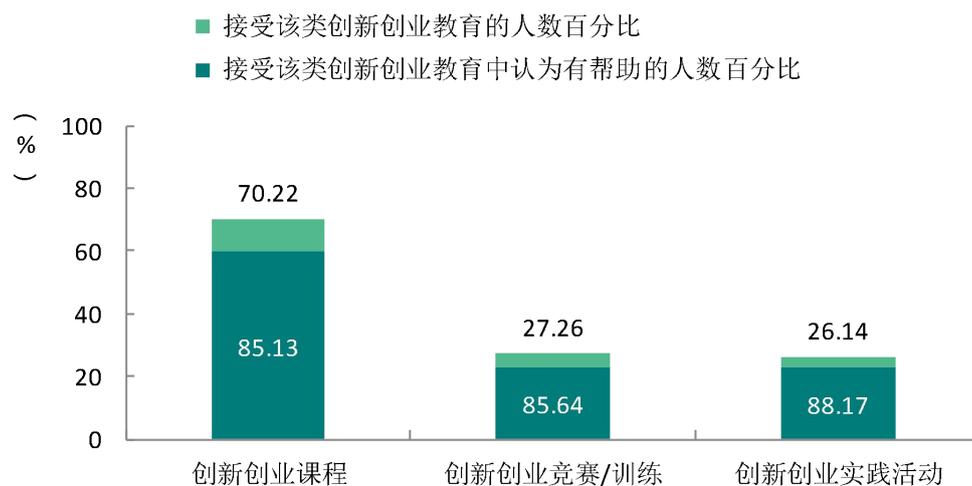


图 2-1 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



相关分析



第三章 就业相关分析

本章主要从工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。其中，工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。

专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 80.16%，有超过八成的毕业生从事专业相关工作。从原因来看，本校 2021 届毕业生从事专业无关工作的原因主要是“专业工作岗位招聘少”（29.51%）、“迫于现实先就业再择业”（28.28%）。

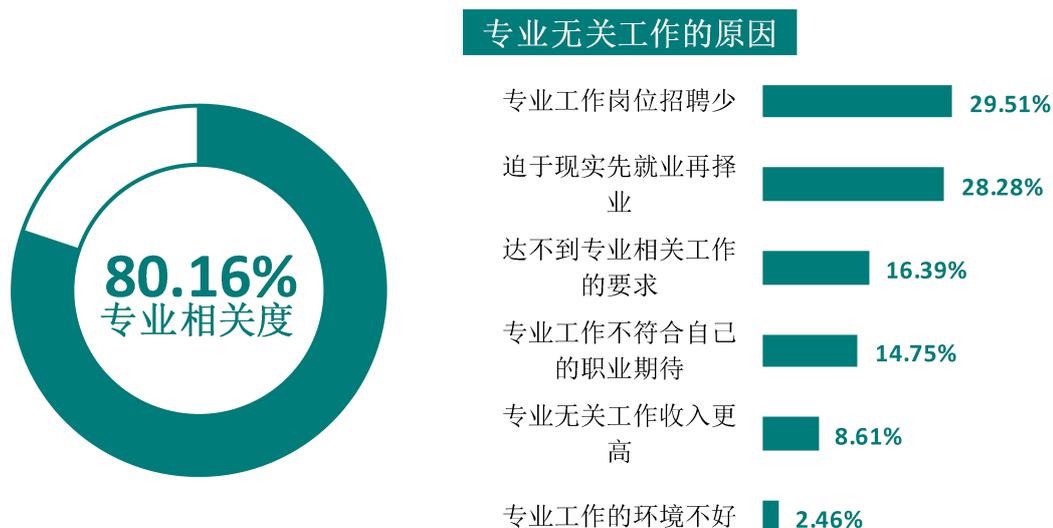


图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的专业相关度

本校 2021 届临床医学院、中医学院（中药学院）、护理学院、基础医学院毕业生工作与专业相关度分别为 88.82%、83.74%、75.66%、65.18%。

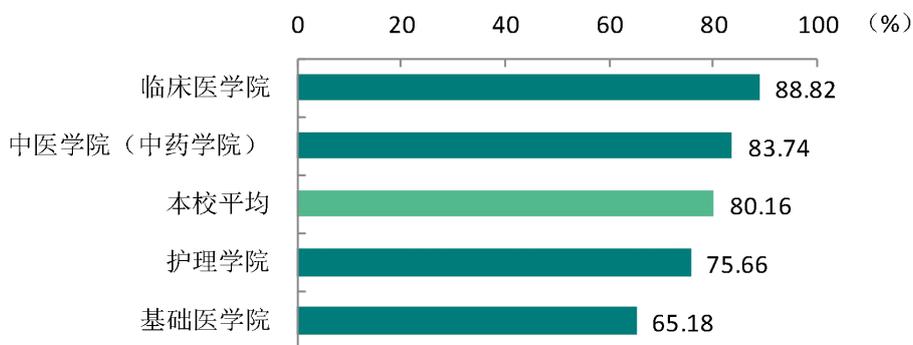


图 3-1 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是临床医学（94.12%），工作与专业相关度较低的专业是医学营养（38.10%）。

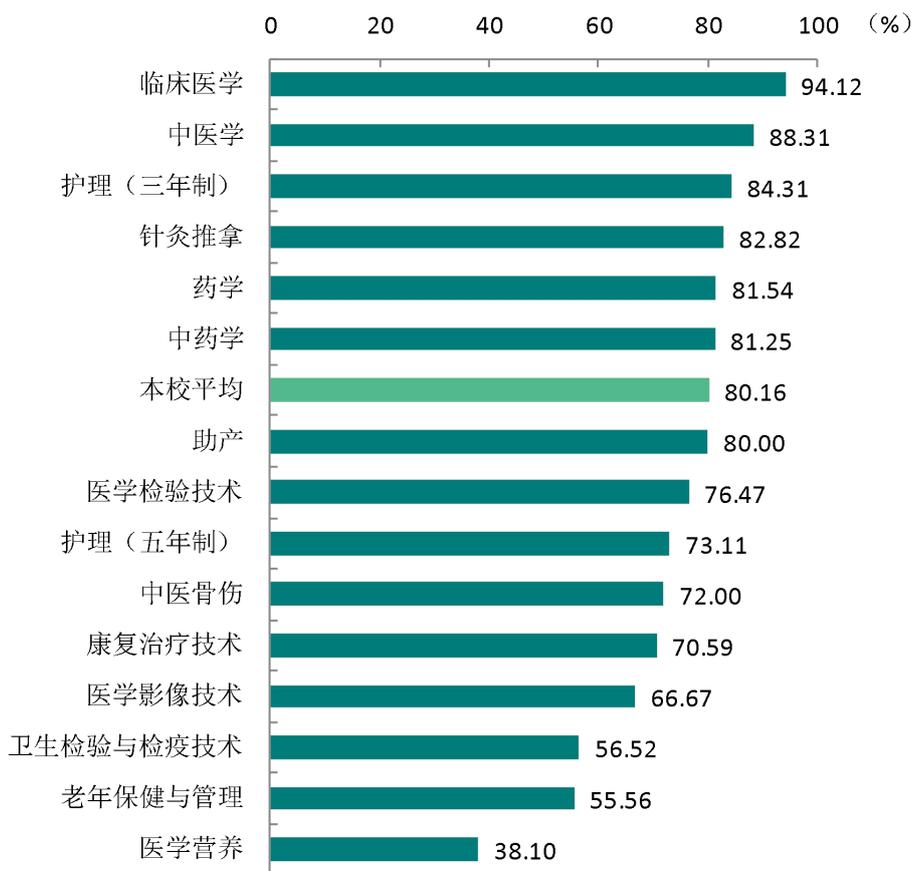


图 3-2 各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度为 66.36%，其中毕业生对“工作范围”（82.63%）、“工作内容”（78.30%）的满意度较高，而对“薪酬福利”（53.45%）、“职业发展空间”（62.85%）的满意度较低。

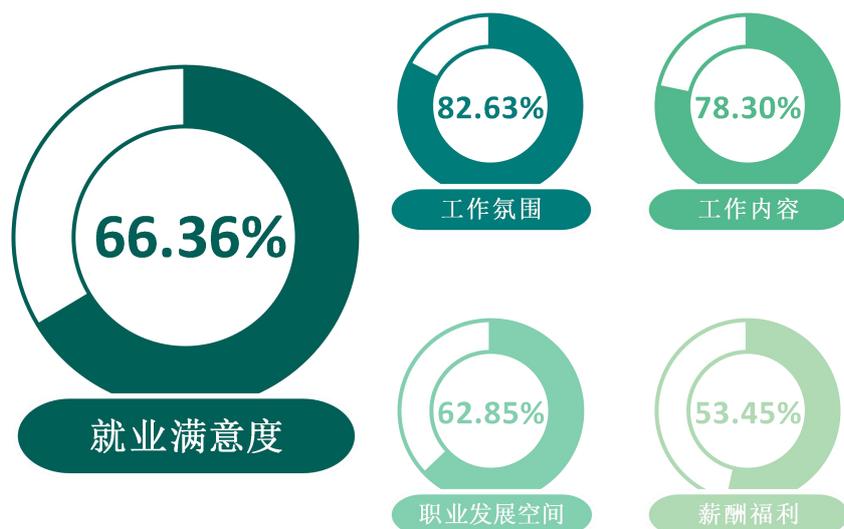


图 3-1 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生对就业不满意的原因

本校 2021 届毕业生对就业不满意的主要原因在于收入低、发展空间不够。

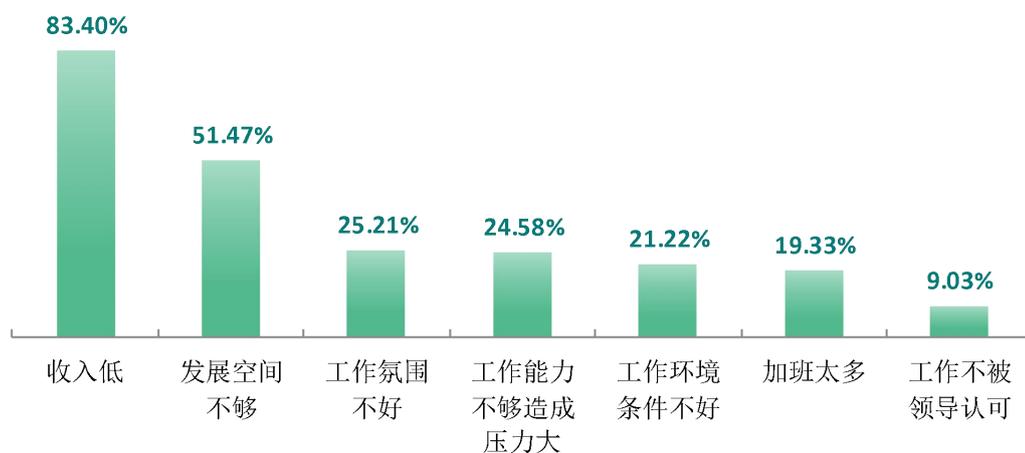


图 3-1 毕业生对就业不满意的原因（多选）

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的就业满意度

本校 2021 届中医学院（中药学院）、护理学院、临床医学院、基础医学院毕业生就业满意度分别为 68.31%、66.78%、65.36%、58.33%。

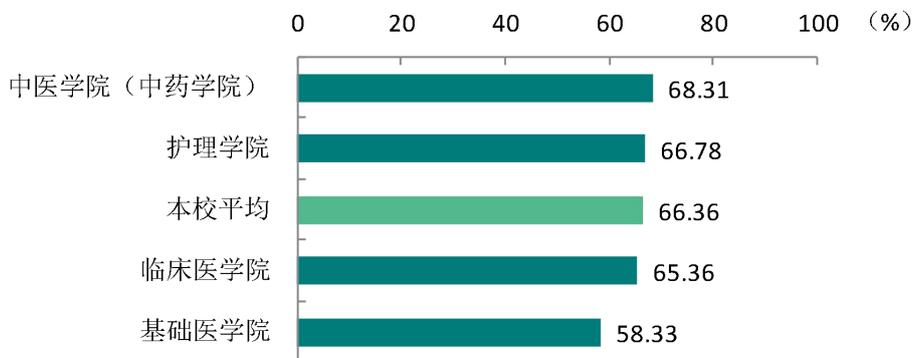


图 3-1 各学院毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的专业是中医学（76.39%）、中药学（75.61%），就业满意度较低的专业是医学营养（55.56%）。

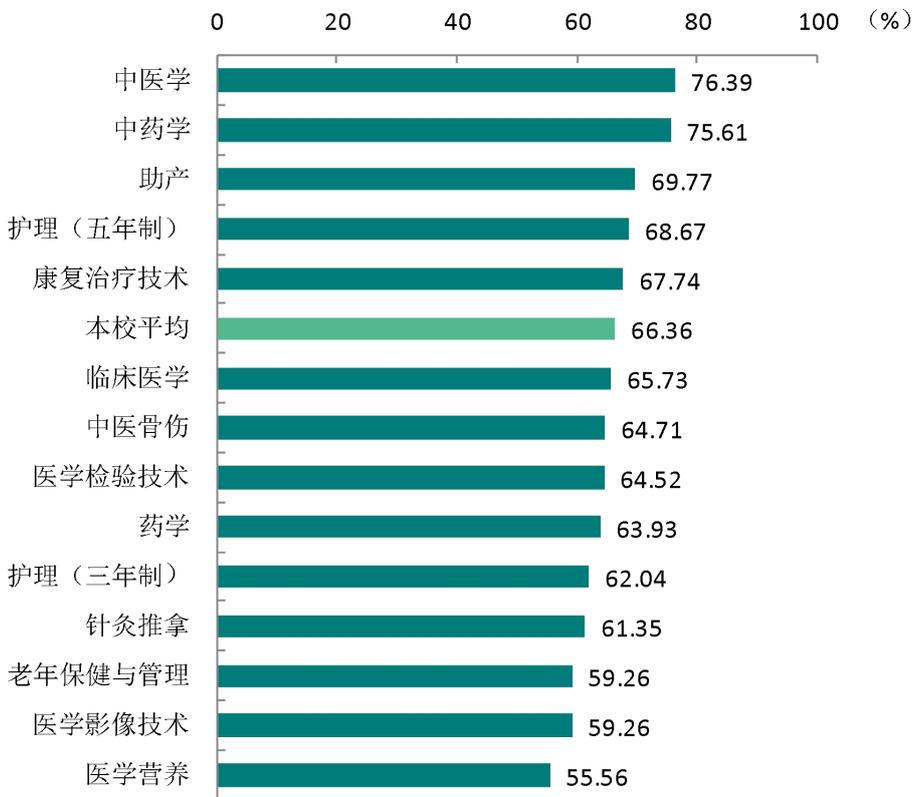


图 3-2 各专业毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 52.16%。从原因来看，本校 2021 届毕业生认为工作不符合职业期待的原因主要是不符合职业发展规划（59.56%），其次是不符合兴趣爱好（21.13%）。

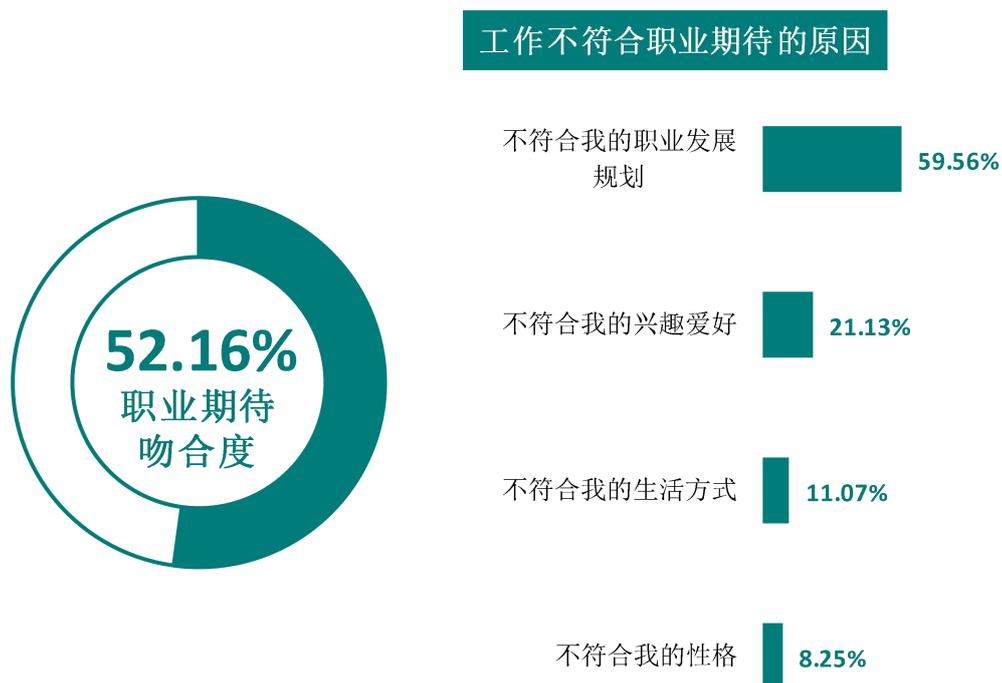


图 3-1 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2021 届职业期待吻合度较高的专业是中药学（77.27%），职业期待吻合度较低的专业是医学营养（23.81%）、卫生检验与检疫技术（30.00%）、老年保健与管理（34.62%）。

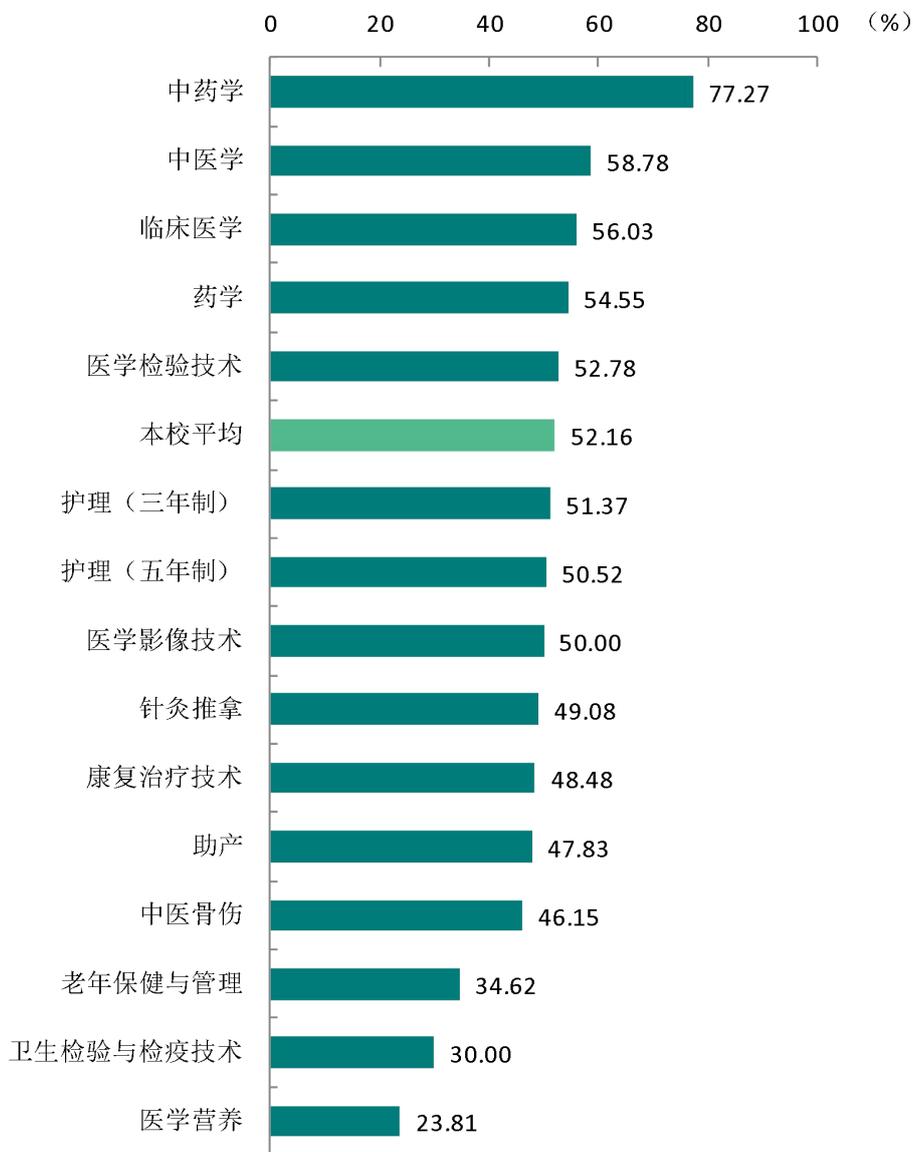


图 3-1 各专业毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，本校 2021 届毕业生的离职率为 33.08%，毕业生初期就业较为稳定。从原因来看，本校 2021 届毕业生离职主要是因为“薪资福利偏低”（44.70%）、“个人发展空间不够”（33.52%）。

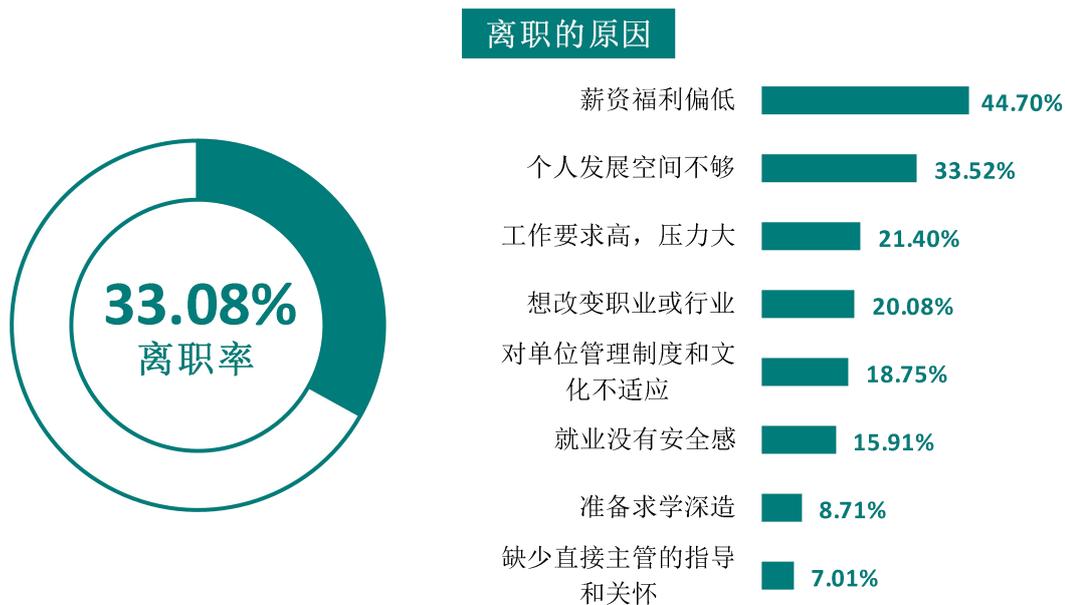


图 3-1 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院毕业生的离职率

本校 2021 届中医学院（中药学院）、基础医学院、护理学院、临床医学院毕业生离职率分别为 29.67%、34.15%、34.15%、35.47%。

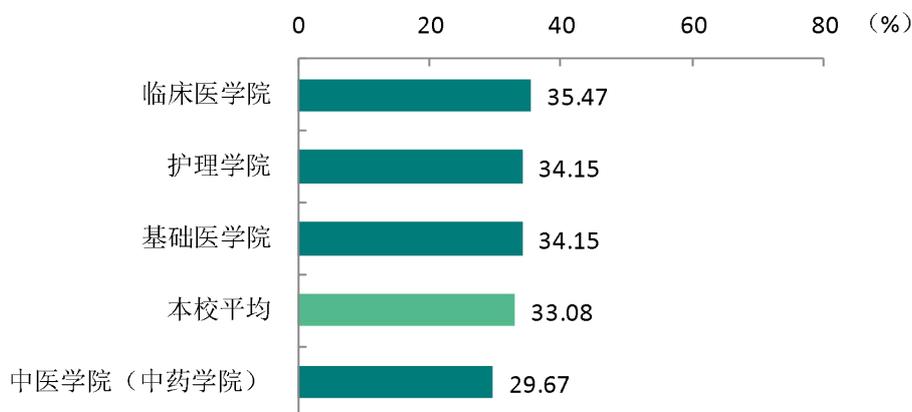


图 3-1 各学院毕业生的离职率

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各专业毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的专业是中医骨伤（22.22%）、助产（22.45%），离职率较高的专业是医学影像技术（50.00%）。



图 3-1 各专业毕业生的离职率

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有 31.58% 在薪资或职位上有过提升，本校毕业生的职业发展情况较好。



图 3-1 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届护理学院、基础医学院、中医学院（中药学院）、临床医学院毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例分别为 37.06%、34.91%、26.99%、26.42%。

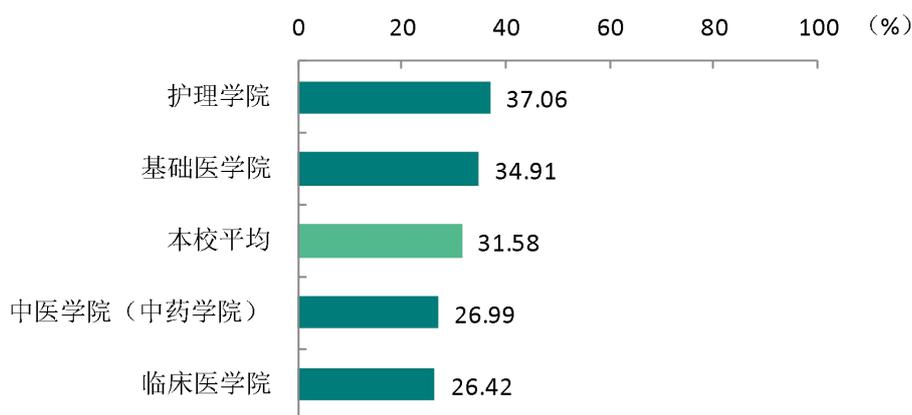


图 3-2 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是卫生检验与检疫技术（47.37%）、老年保健与管理（45.83%）、护理（三年制）（45.26%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是中医骨伤（20.83%）。



图 3-3 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 19.45%。



图 3-1 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届护理学院、中医学院（中药学院）、临床医学院、基础医学院毕业生从毕业到现在，有过转岗的比例分别为 22.30%、17.99%、17.73%、14.95%。

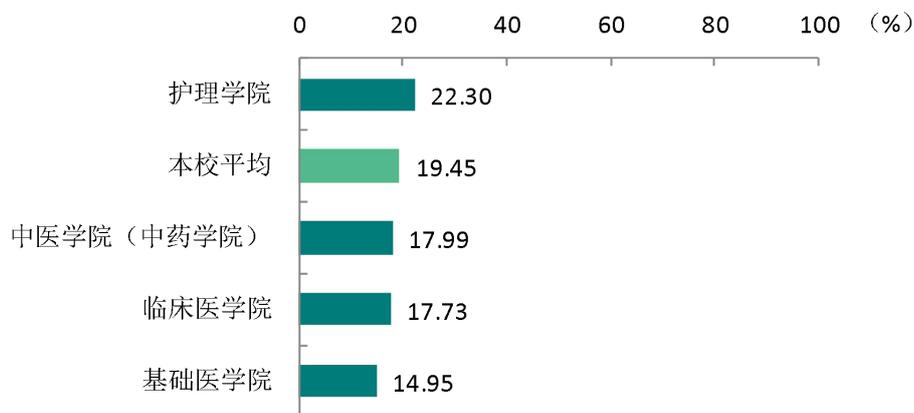


图 3-2 各学院毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的专业是老年保健与管理、中医骨伤（均为 29.17%），有过转岗比例较低的专业是医学营养（10.00%）。

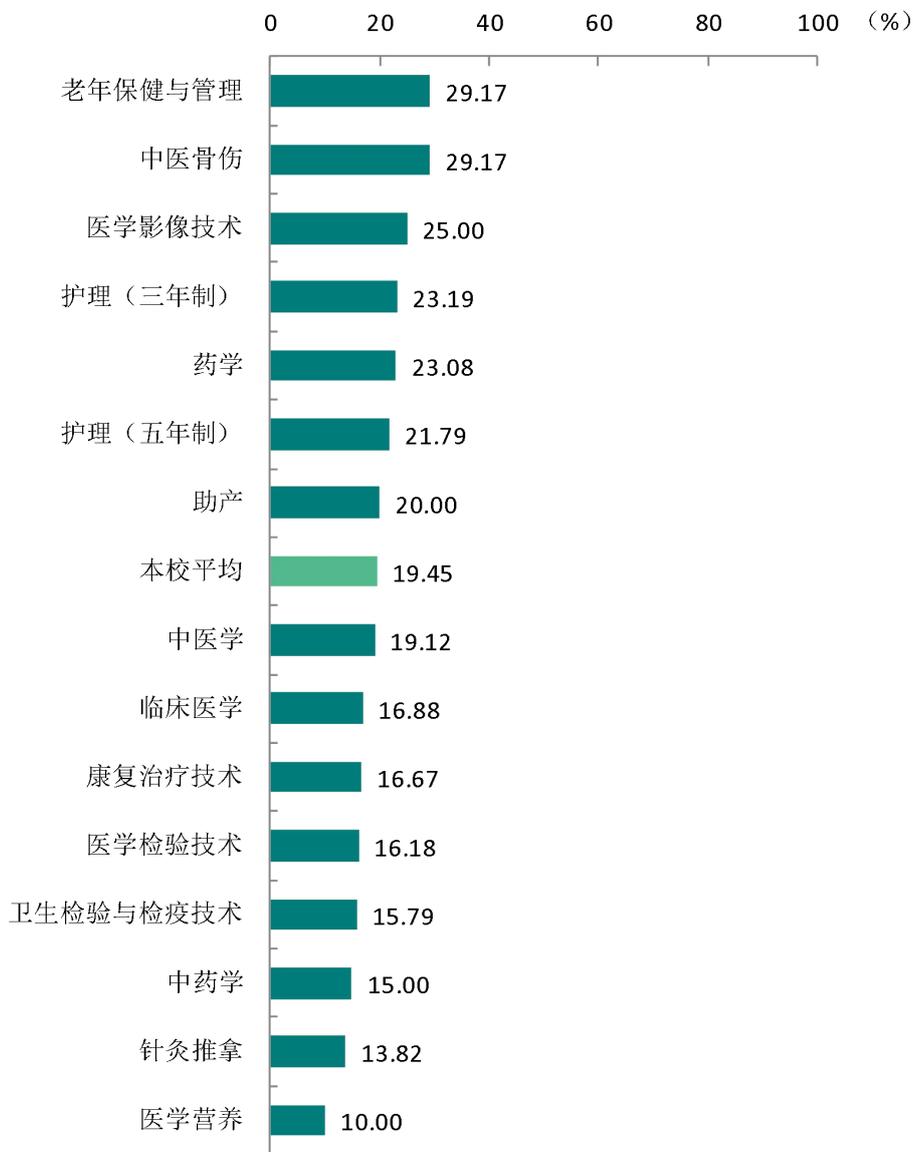


图 3-3 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



发展趋势
分析



第四章 就业发展趋势分析



毕业去向落实率变化趋势

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 88.64%，与 2020 届（88.79%）基本持平，毕业生毕业去向落实情况较好。

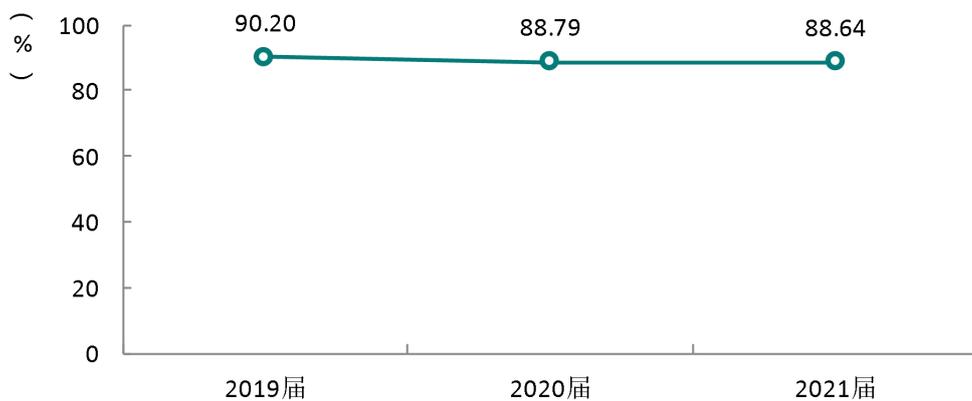


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业去向变化趋势

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，本届毕业生毕业后最主要的去向是“受雇全职工作”（63.70%），且较 2020 届（61.05%）略有上升，充分体现了本校培养高素质培养技术技能型人才的办学特点。此外，近两届“正在读本科”的比例（分别为 18.61%、13.74%）均较高，毕业生升学意愿较强。

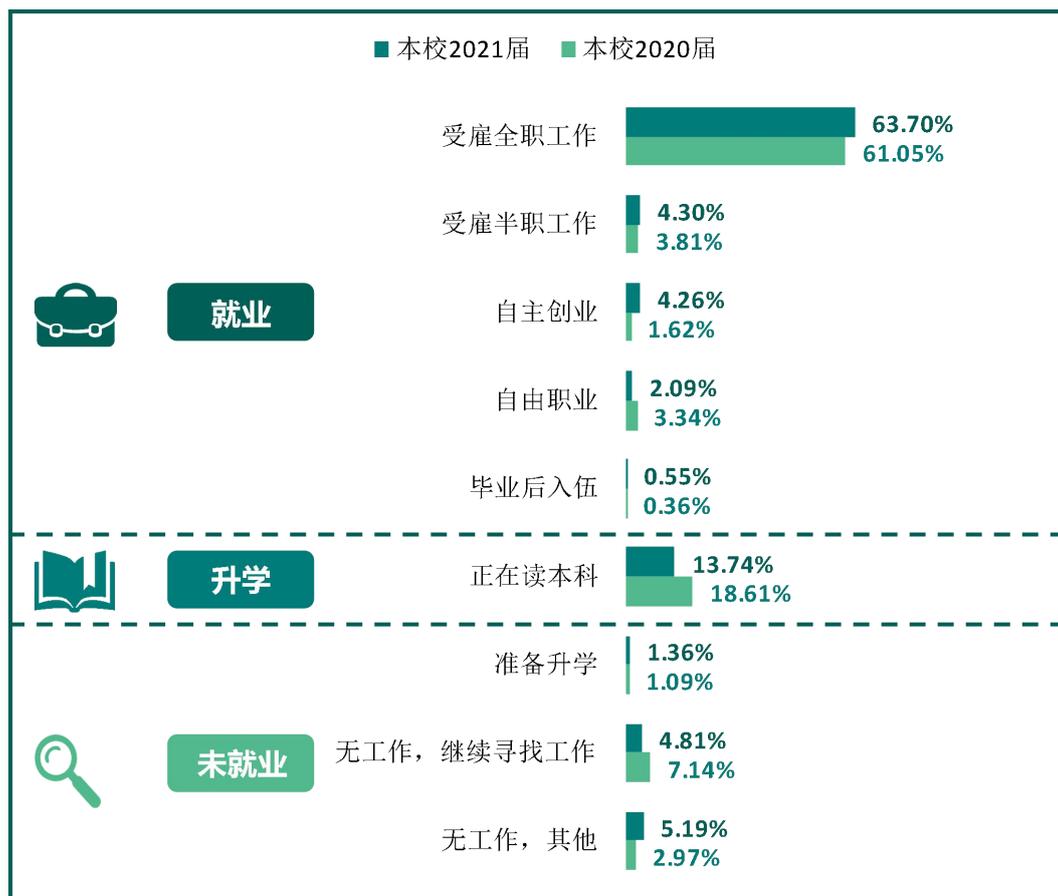


图 4-1 毕业去向分布趋势

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业特点变化趋势

（一） 职业变化趋势

本校 2021 届毕业生从事护士（24.33%）、医生助理（17.03%）职业的比例较高。其中，近三年毕业生从事护士职业的比例呈上升趋势，而从事医生助理职业的比例呈下降趋势。

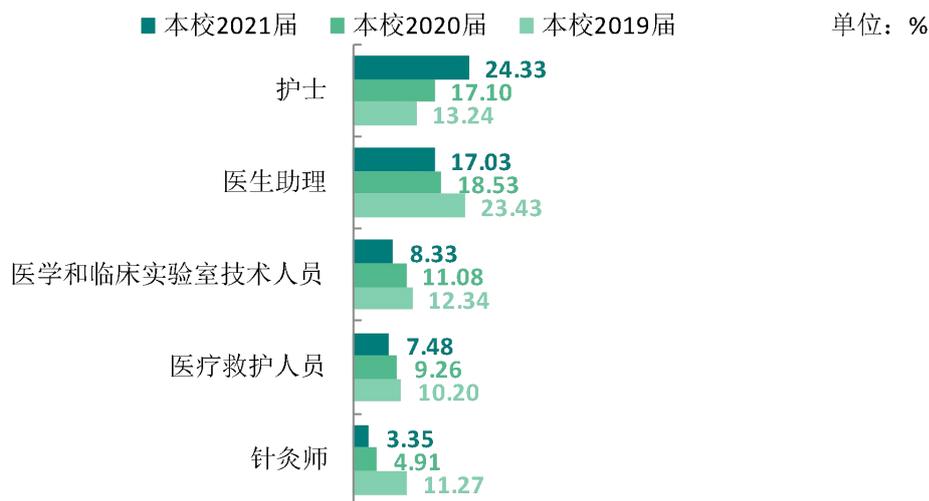


图 4-1 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业变化趋势

本校 2021 届毕业生主要服务于基层医疗卫生服务机构¹（20.54%）、综合医院（14.36%），且与 2020 届（分别为 21.20%、14.38%）基本持平。

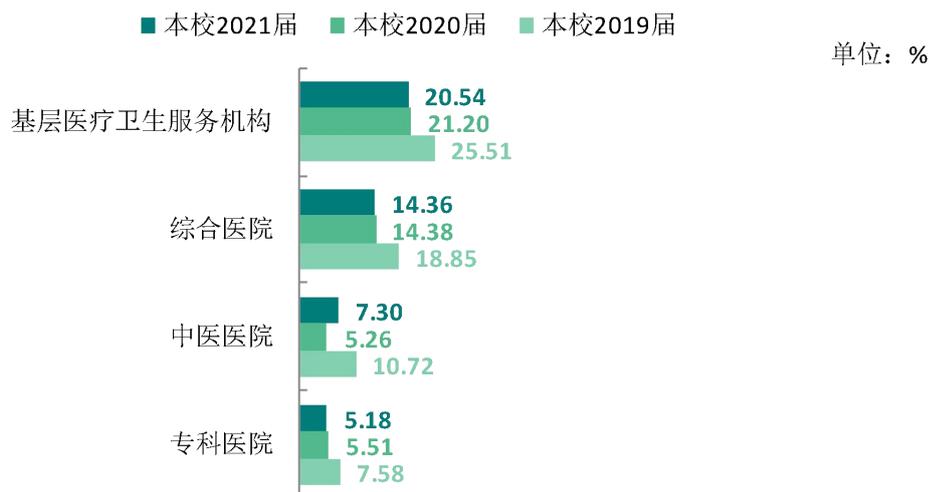


图 4-1 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 基层医疗卫生服务机构包括：门诊部（所）/社区卫生服务中心（站）/街道、乡镇、村卫生院（室）。

（三） 用人单位变化趋势

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（52.10%），且近三届毕业生就业于民营企业/个体的比例呈上升趋势。同时，近三届毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位的比例（分别为 75.48%、79.12%、74.98%）持续较高。

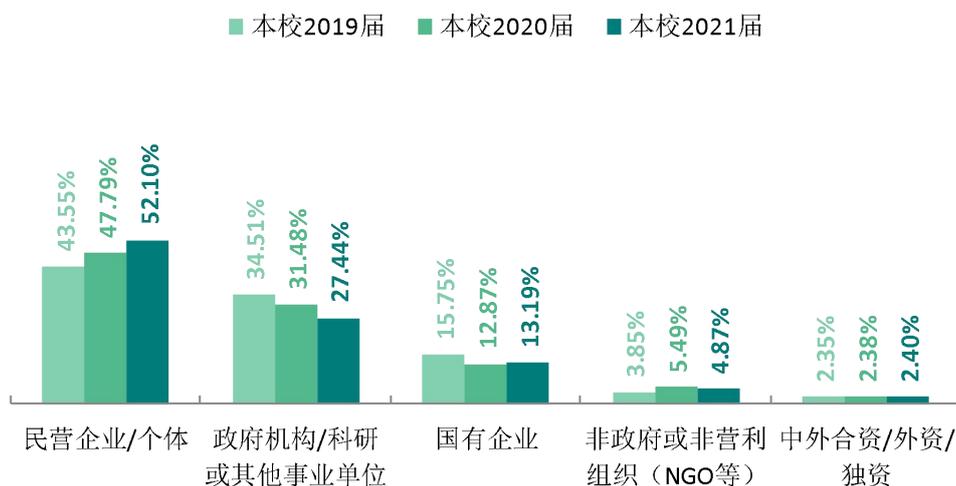


图 4-1 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

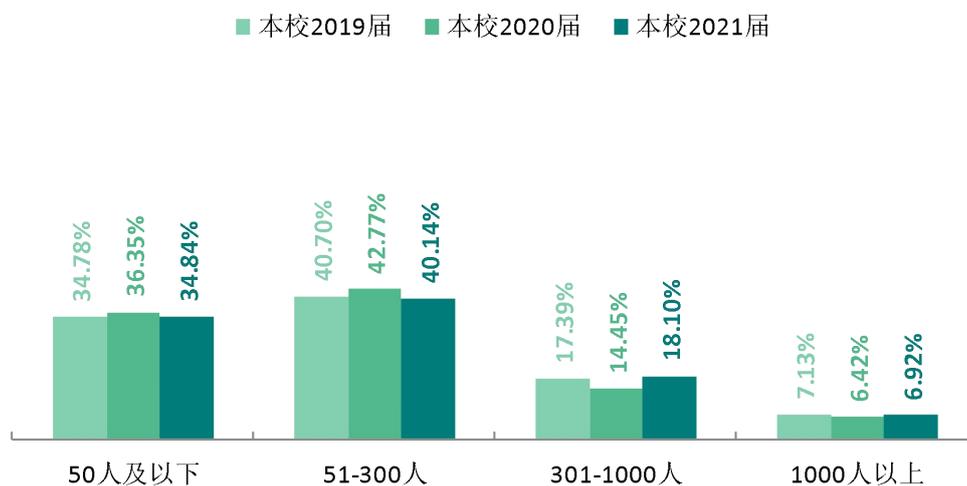


图 4-2 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2019 届~2021 届分别有 94.49%、94.63%、95.19%的毕业生毕业后选择在云南就业，毕业生对本地经济社会发展的贡献持续较高。从毕业生就业的城市来看，本校近三届毕业生就业于保山的比例有所下降，而就业于昆明的比例有所上升。

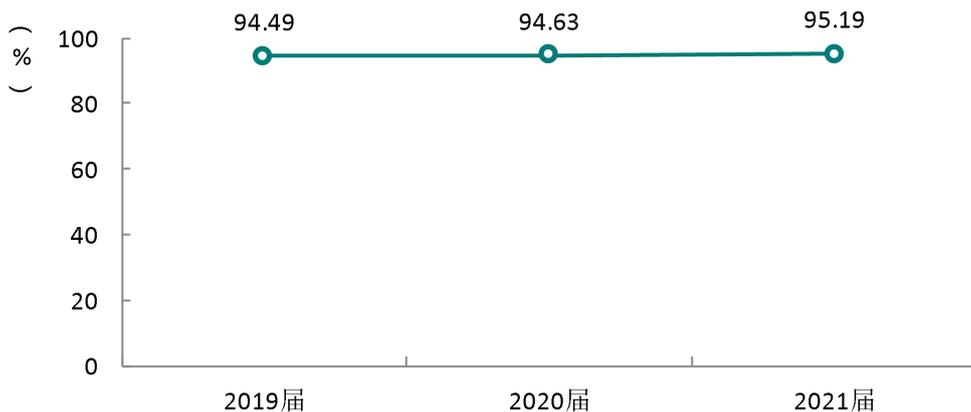


图 4-1 毕业生在云南就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-1 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
保山	22.20	20.93	18.50
昆明	11.53	13.31	14.42
大理白族自治州	5.85	9.22	7.43
临沧	4.65	6.74	6.76
文山壮族苗族自治州	8.09	6.09	6.15
怒江傈僳族自治州	2.41	2.25	6.15

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业质量变化趋势

（一）专业相关度变化趋势

本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 80.16%，较 2020 届（81.30%）略有下降。

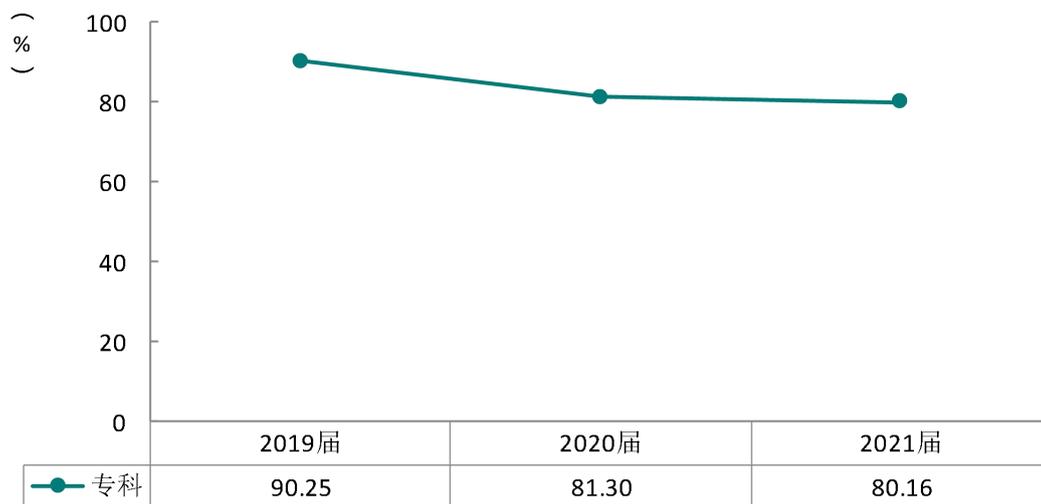


图 4-1 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届临床医学院、中医学院（中药学院）、护理学院、基础医学院毕业生工作与专业相关度分别为 88.82%、83.74%、75.66%、65.18%。

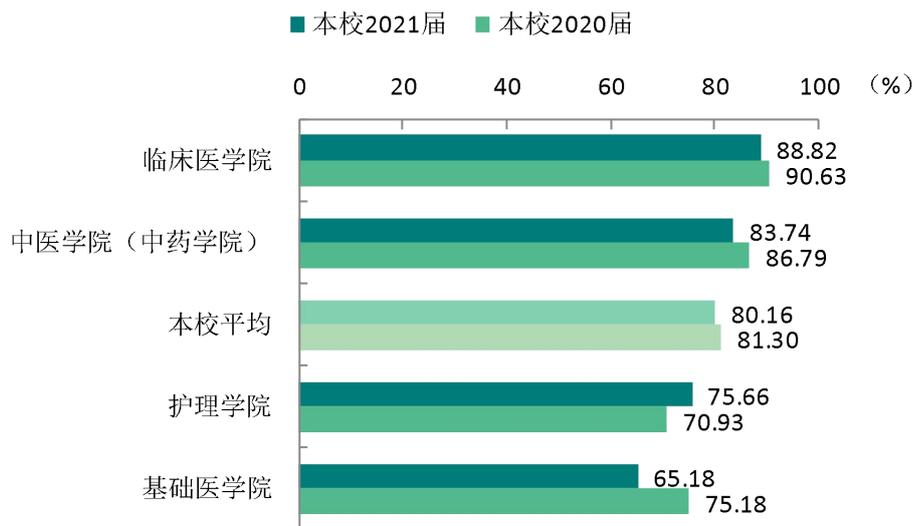


图 4-2 各学院毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是临床医学（94.12%），工作与专业相关度较低的专业是医学营养（38.10%）。

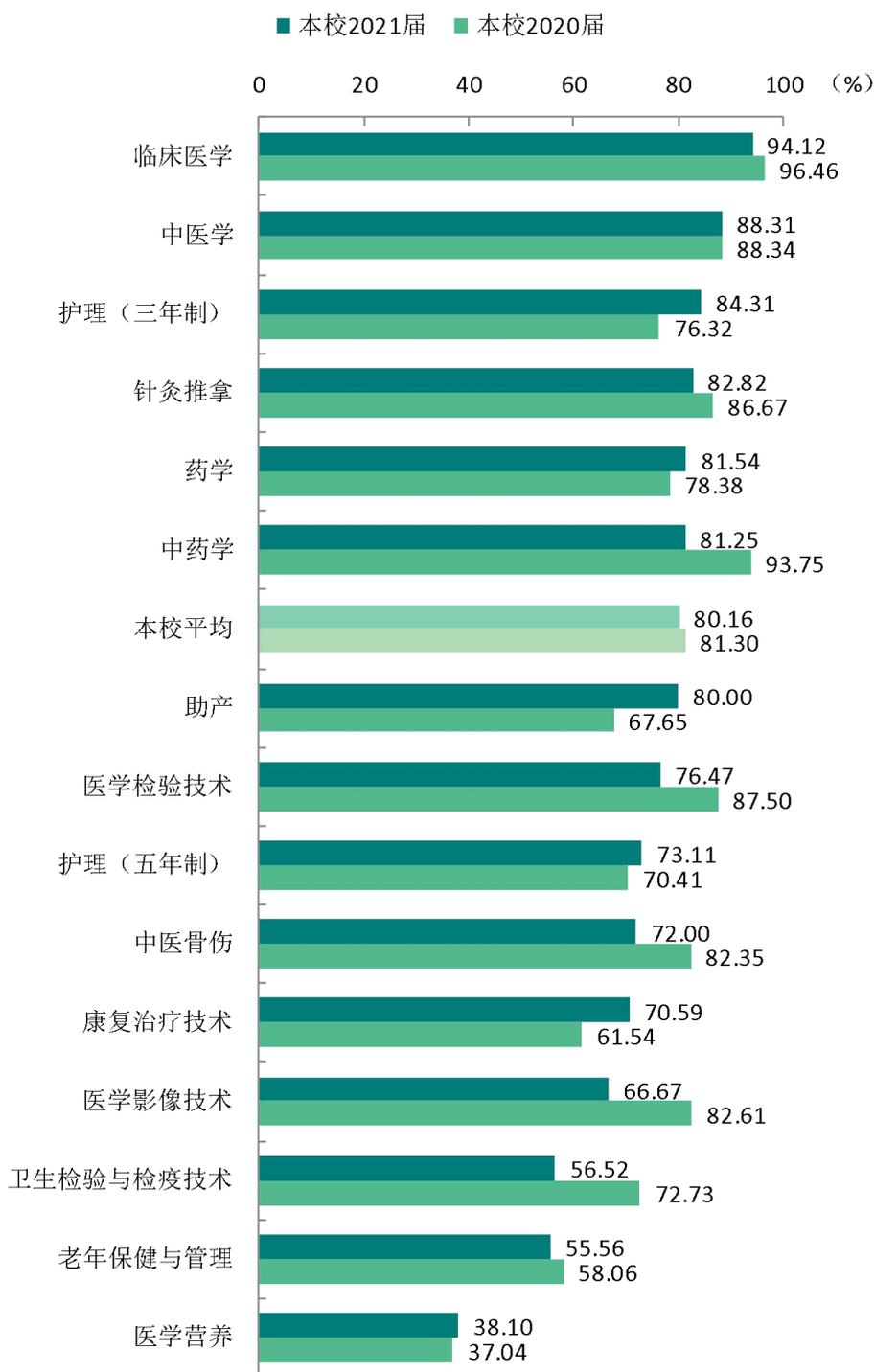


图 4-3 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业满意度变化趋势

本校 2019 届~2021 届毕业生的就业满意度（分别为 59.30%、63.13%、66.36%）整体呈上升趋势，毕业生对就业较为满意。

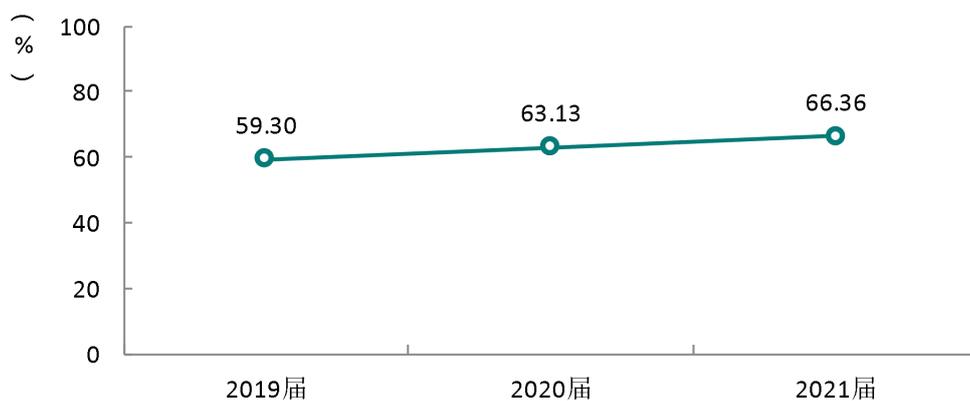


图 4-1 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届中医学院（中药学院）、护理学院、临床医学院、基础医学院毕业生就业满意度分别为 68.31%、66.78%、65.36%、58.33%。

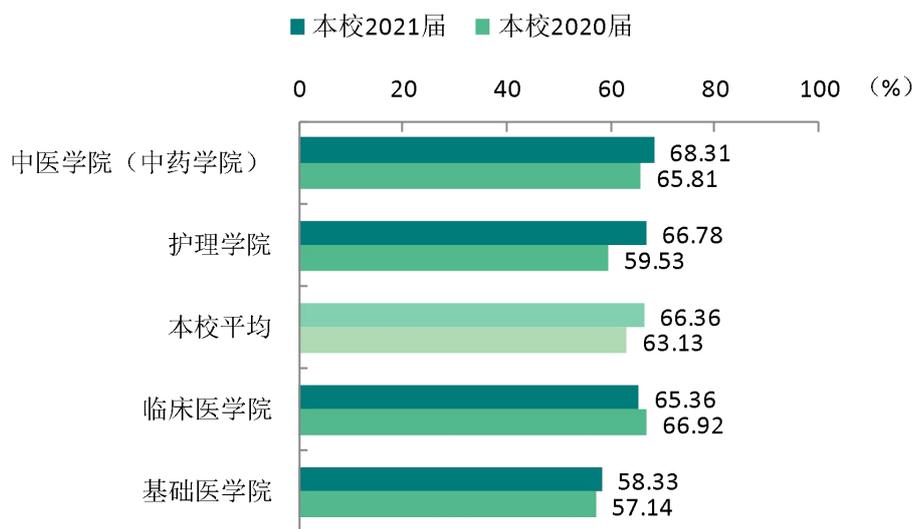


图 4-2 各学院毕业生的就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的专业是中医学（76.39%）、中药学（75.61%），就业满意度较低的专业是医学营养（55.56%）。

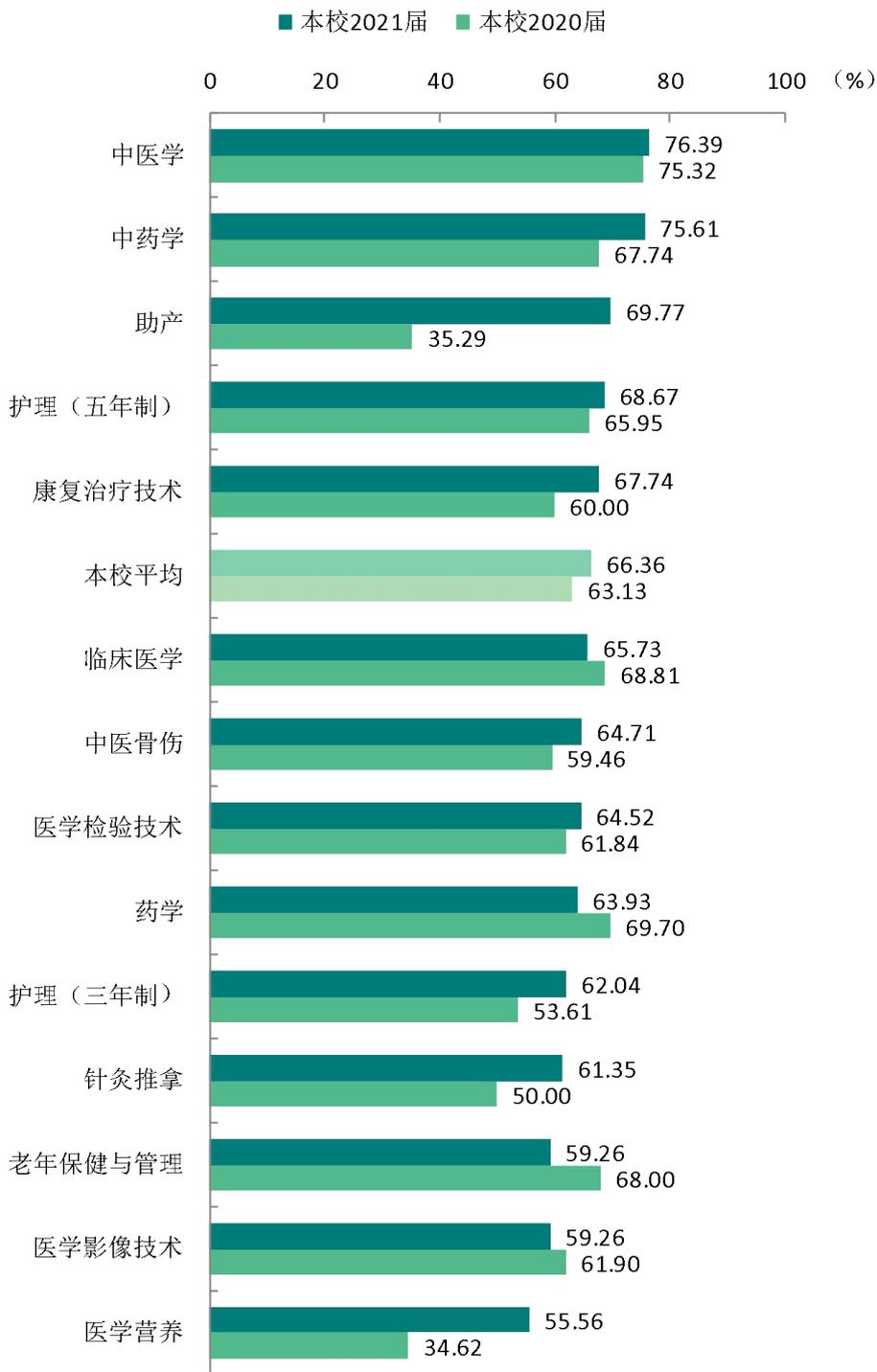


图 4-3 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 职业期待吻合度变化趋势

本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 52.16%，较 2020 届（48.67%）有所上升，本校毕业生的职业期待吻合度向好发展。

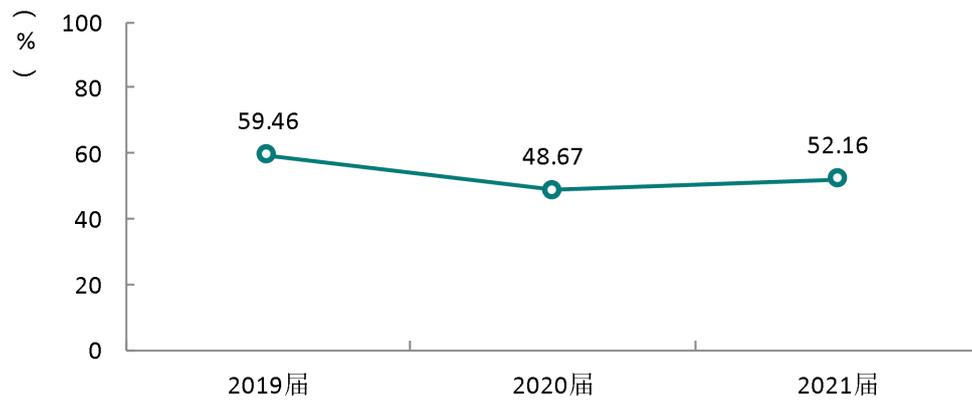


图 4-1 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届职业期待吻合度较高的专业是中药学（77.27%），职业期待吻合度较低的专业是医学营养（23.81%）、卫生检验与检疫技术（30.00%）、老年保健与管理（34.62%）。

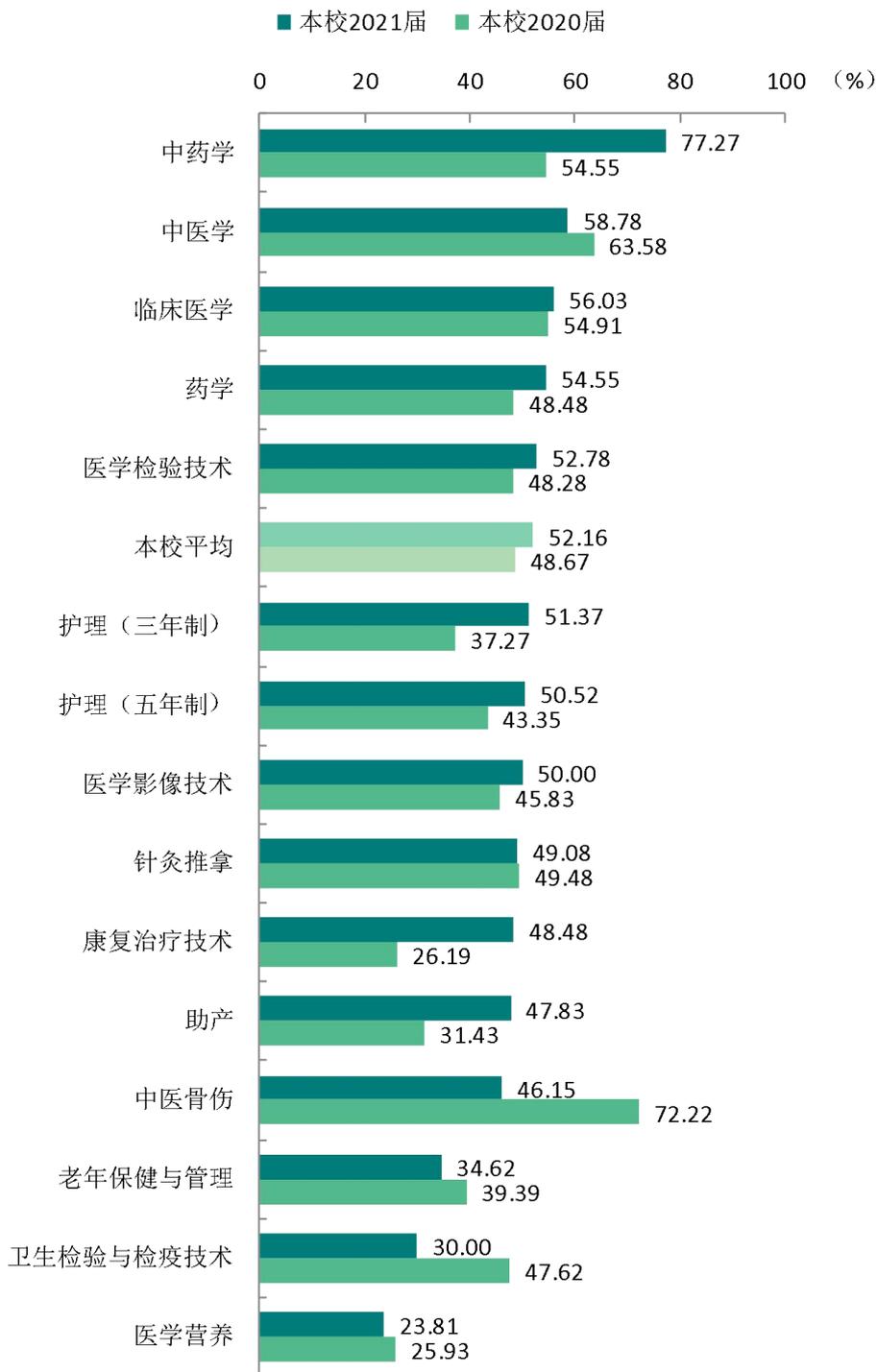


图 4-2 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 离职率变化趋势

离职率是指毕业生从毕业到目前有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。本校 2021 届毕业生的离职率为 33.08%，较 2020 届（29.84%）有所上升。

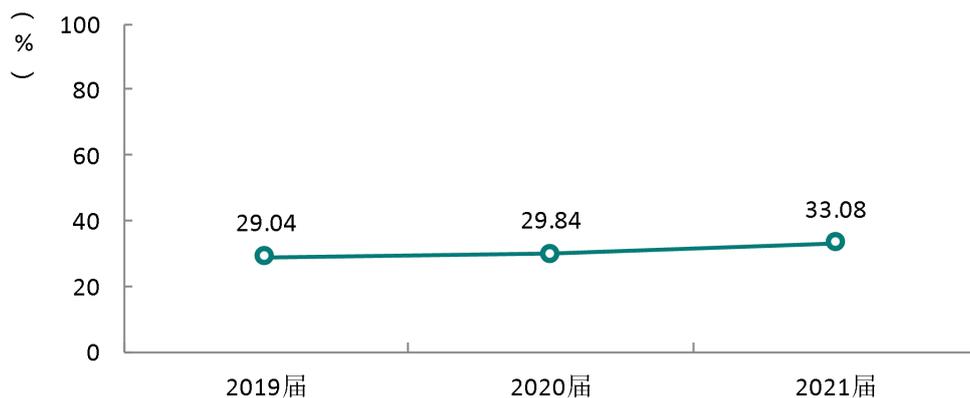


图 4-1 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届中医学院（中药学院）、基础医学院、护理学院、临床医学院毕业生离职率分别为 29.67%、34.15%、34.15%、35.47%。

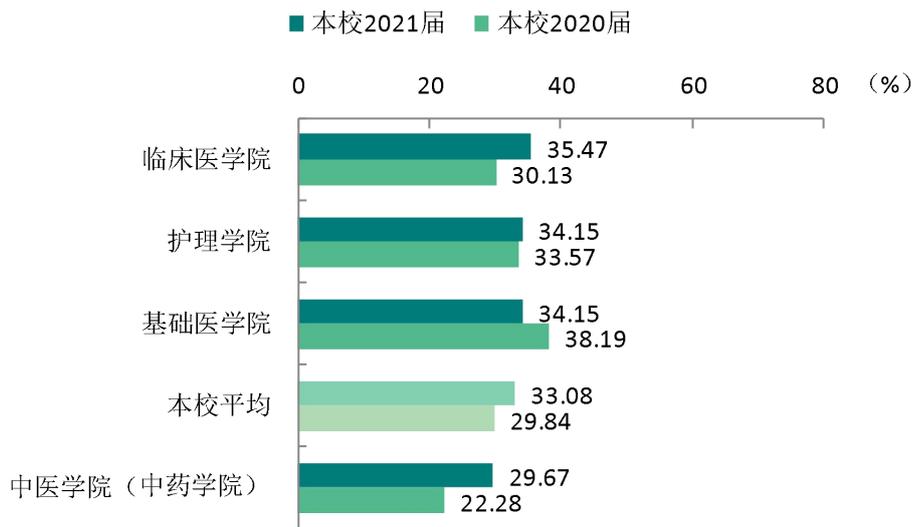


图 4-2 各学院毕业生的离职率变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届离职率较低的专业是中医骨伤（22.22%）、助产（22.45%），离职率较高的专业是医学影像技术（50.00%）。

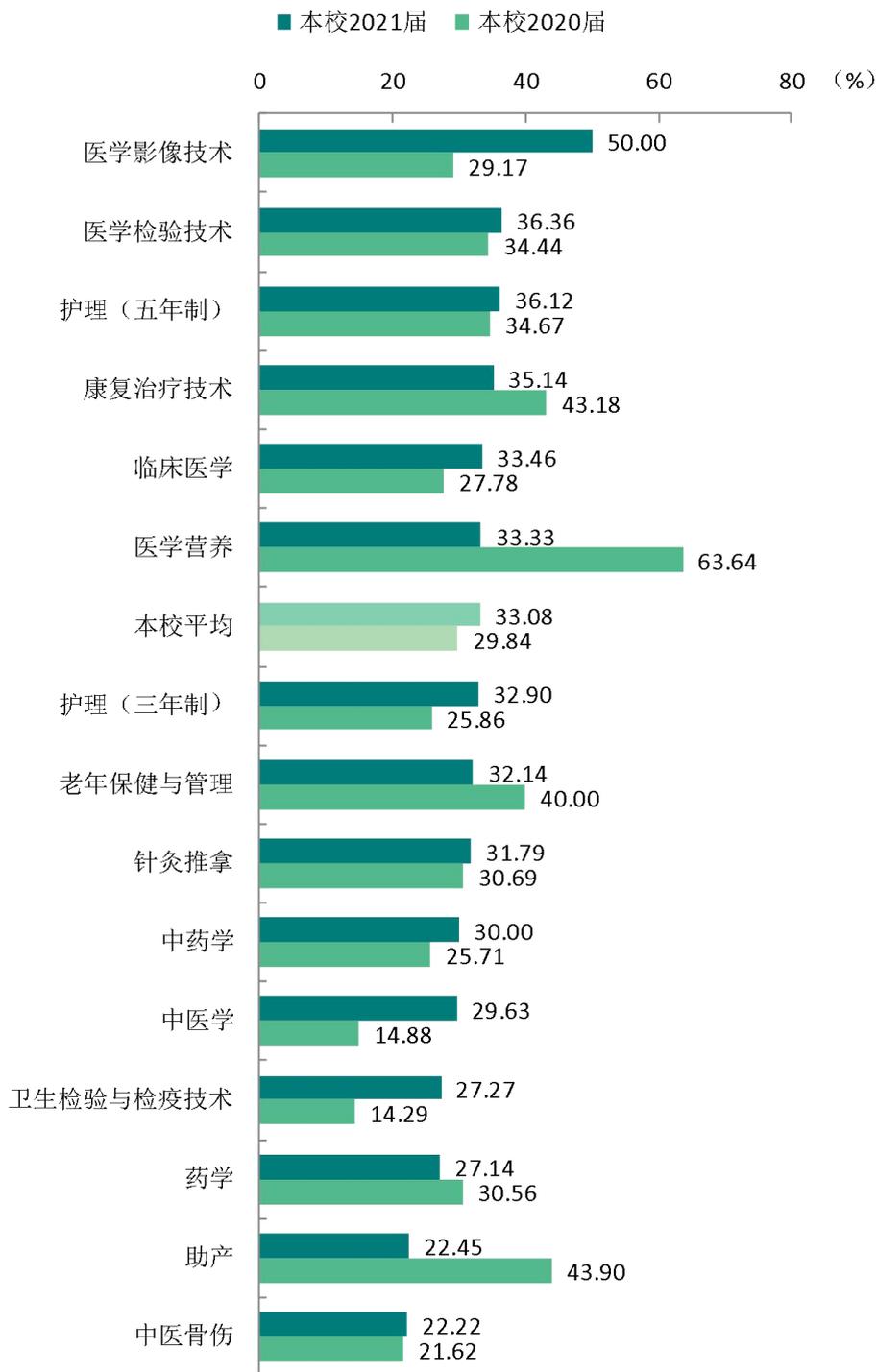


图 4-3 各专业毕业生的离职率变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



对教育教学
的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

(一) 校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 74.69%，毕业生对母校较为认可。



图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的推荐度

本校 2021 届中医学院（中药学院）、护理学院、临床医学院、基础医学院毕业生愿意推荐母校的比例分别为 77.13%、76.26%、71.69%、64.63%。

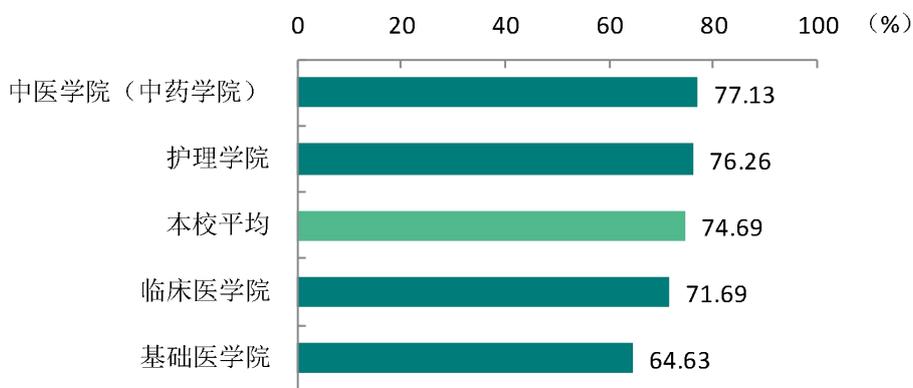


图 5-1 各学院毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是针灸推拿（83.27%）、助产（82.26%）、中药学（82.22%），愿意推荐母校比例较低的专业是医学营养（41.38%）、卫生检验与检疫技术（42.31%）、老年保健与管理（52.78%）。

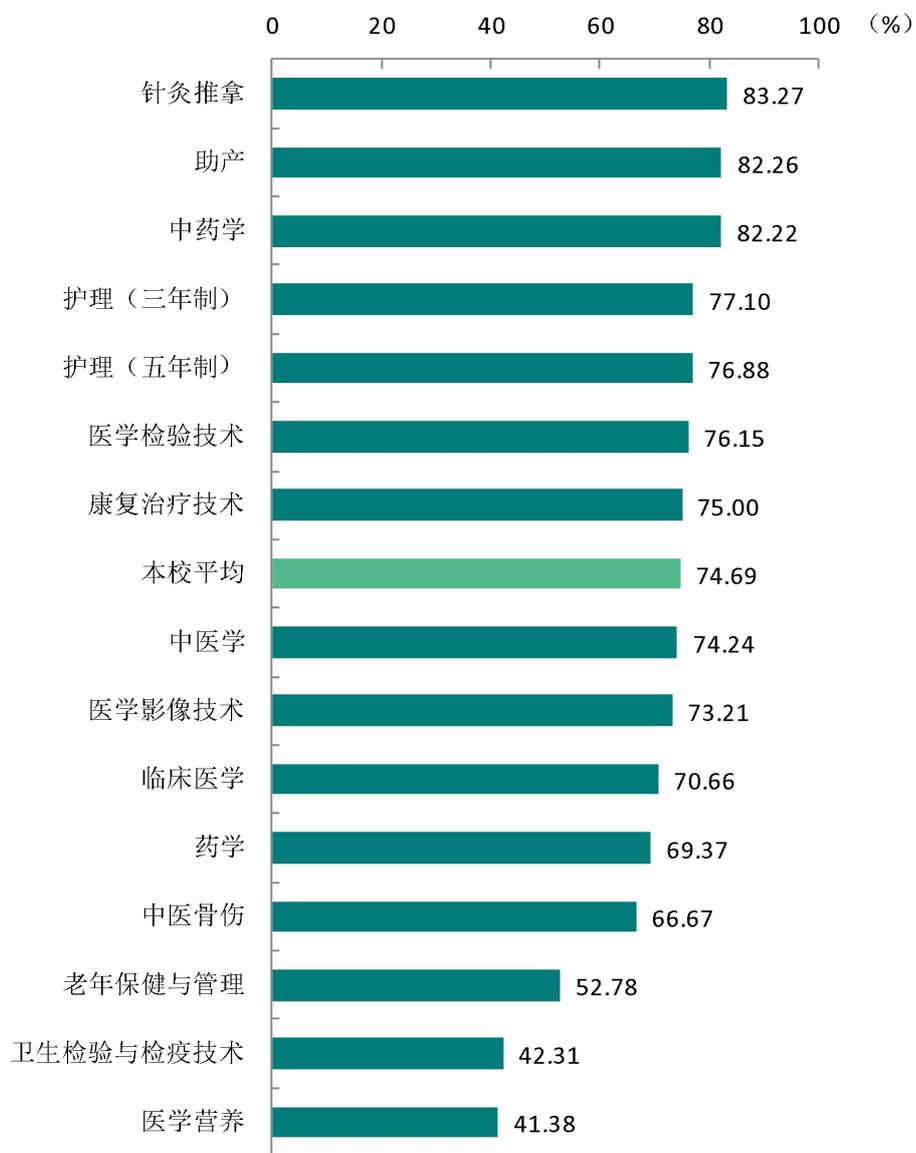


图 5-2 各专业毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 97.23%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。



图 5-1 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2021 届护理学院、基础医学院、中医学院（中药学院）、临床医学院毕业生对母校满意度分别为 97.88%、97.37%、96.96%、96.47%。

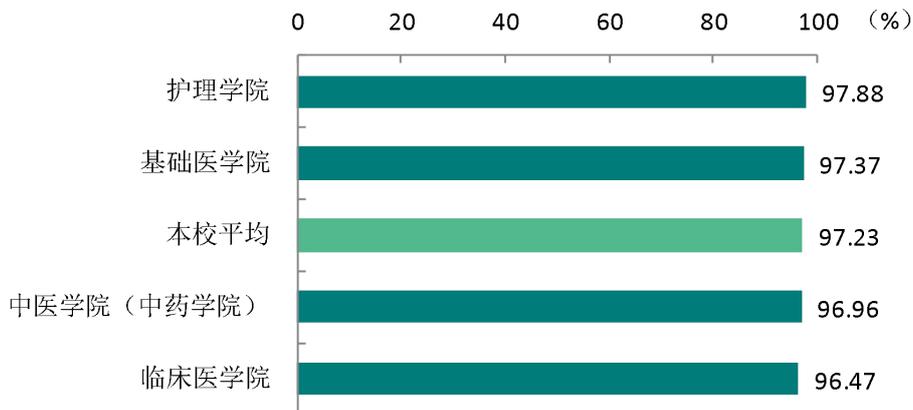


图 5-1 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生对母校满意度均在九成以上，其中毕业生对母校满意度较高的专业是康复治疗技术（100.00%）。

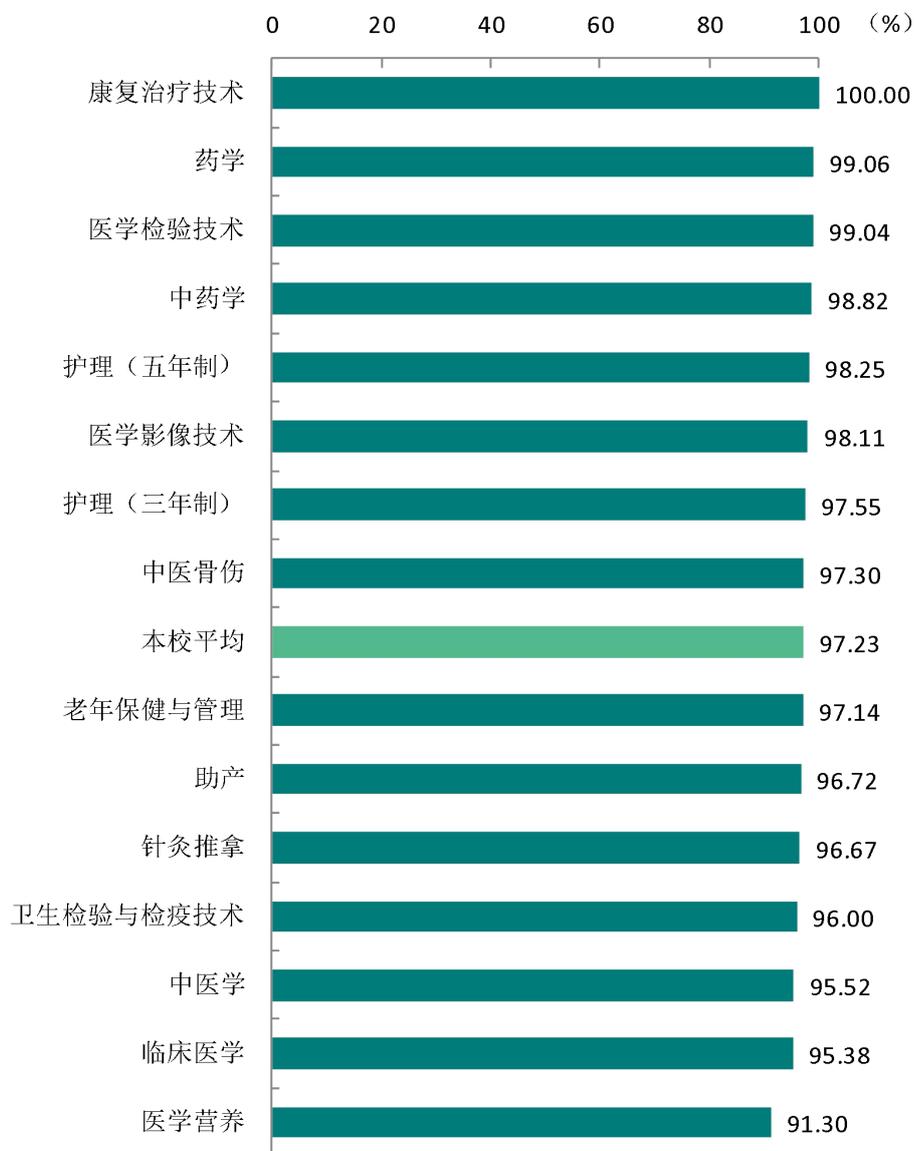


图 5-2 各专业毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 教学满意度

1) 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 95.95%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。



图 5-1 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各学院及专业的教学满意度

本校 2021 届护理学院、临床医学院、中医学院（中药学院）、基础医学院毕业生教学满意度分别为 96.56%、96.34%、95.94%、91.79%。

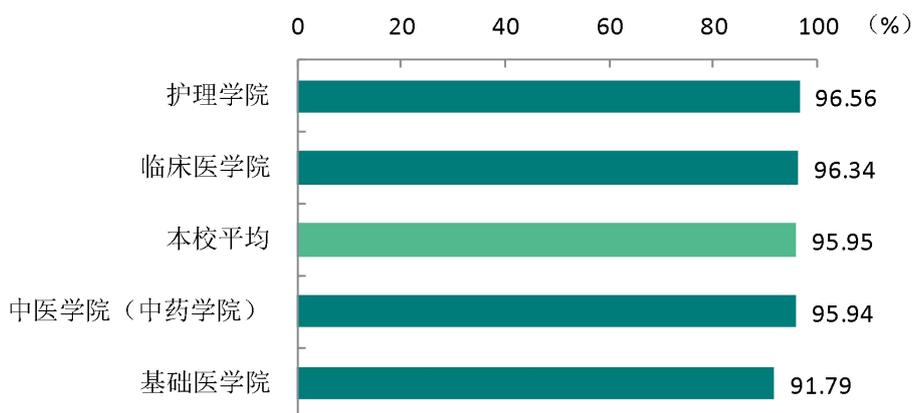


图 5-1 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的专业是中医骨伤（100.00%），教学满意度较低的专业是医学营养（76.00%）。

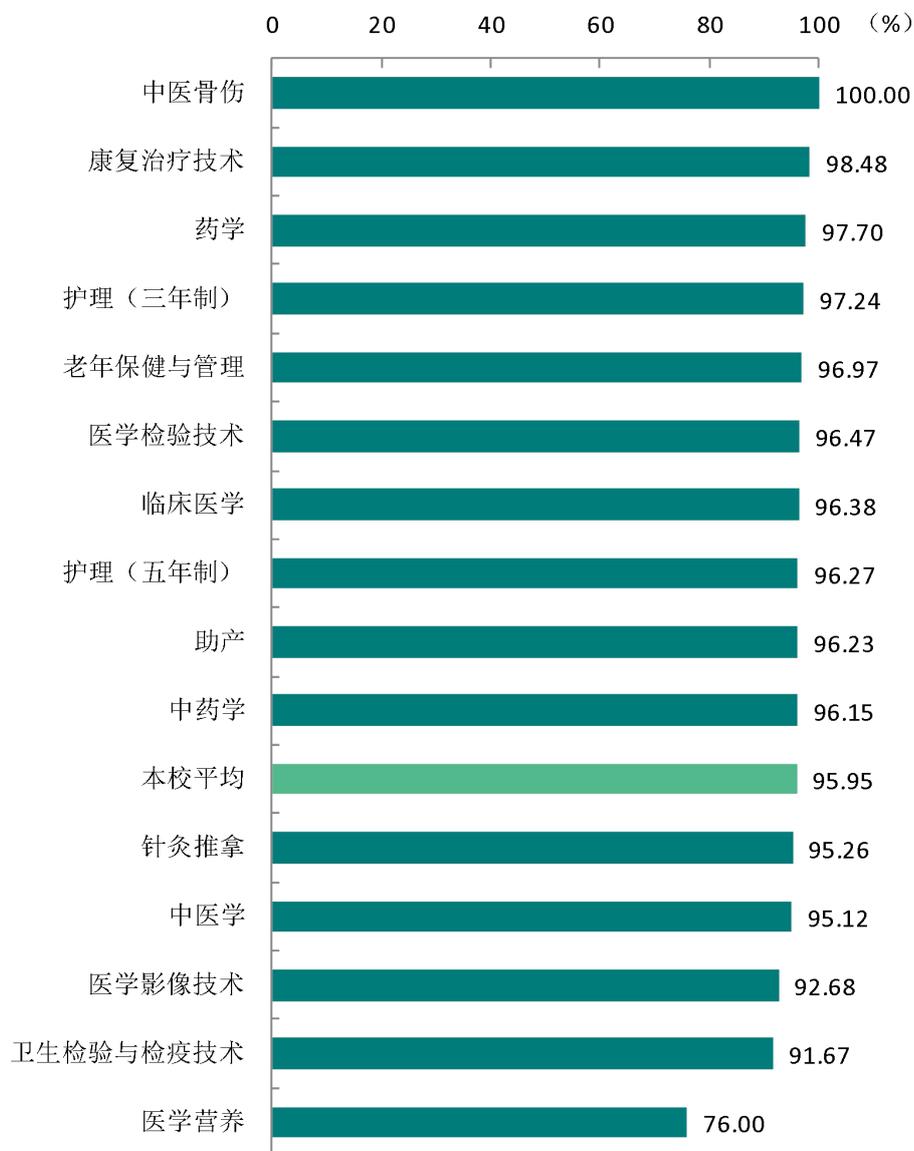


图 5-2 各专业毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是实习和实践环节不够（63.56%），其后依次是无法调动学生学习兴趣（44.12%）、课堂上让学生参与不够（41.77%）等。

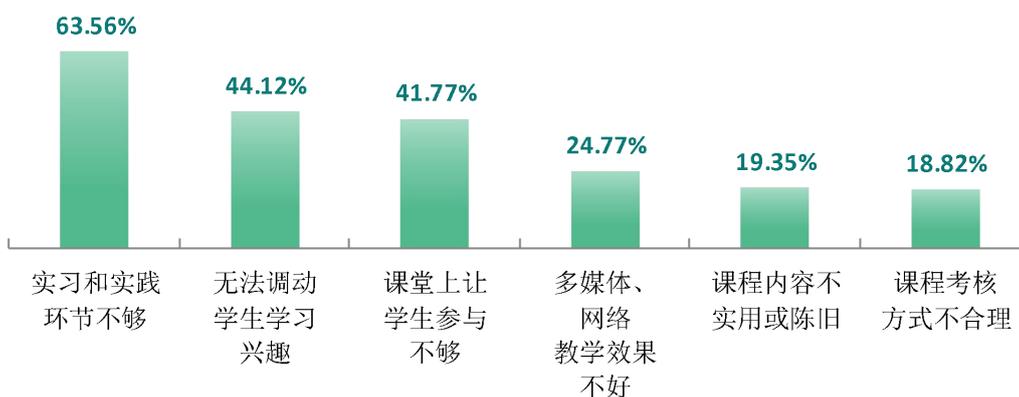


图 5-1 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

本校 2021 届毕业生认为教师提供的学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 93.76%、89.44%、88.60%。



图 5-1 教师指导满足度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

本校 2021 届毕业生对“图书馆与图书资料”的满足度评价(95.79%)较高,对“艺术场馆”的满足度评价(77.80%)较低。

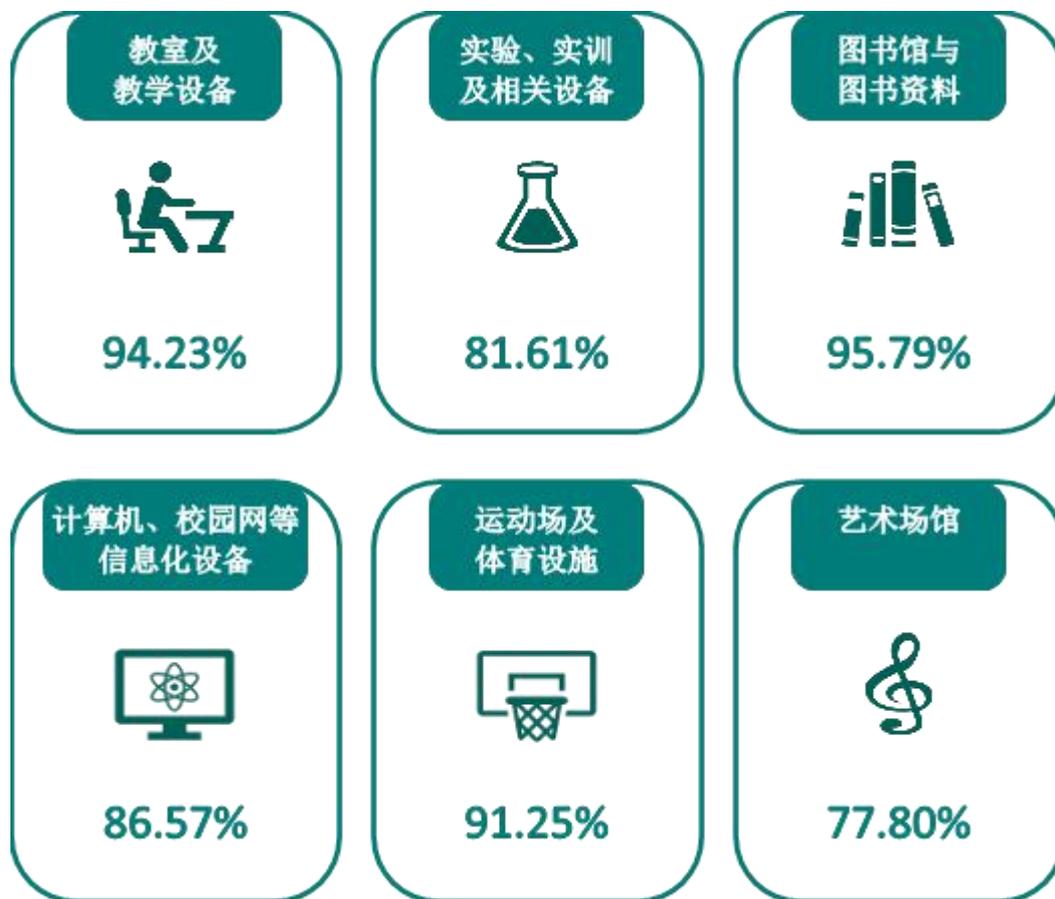


图 5-1 教学设施满足度

数据来源: 麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养评价

1. 医学专业能力

1) 临床医学类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是合理用药（73.57%）、诊疗技术（71.04%）、临床思维（70.18%），其达成度分别为 86.82%、87.63%、86.84%。

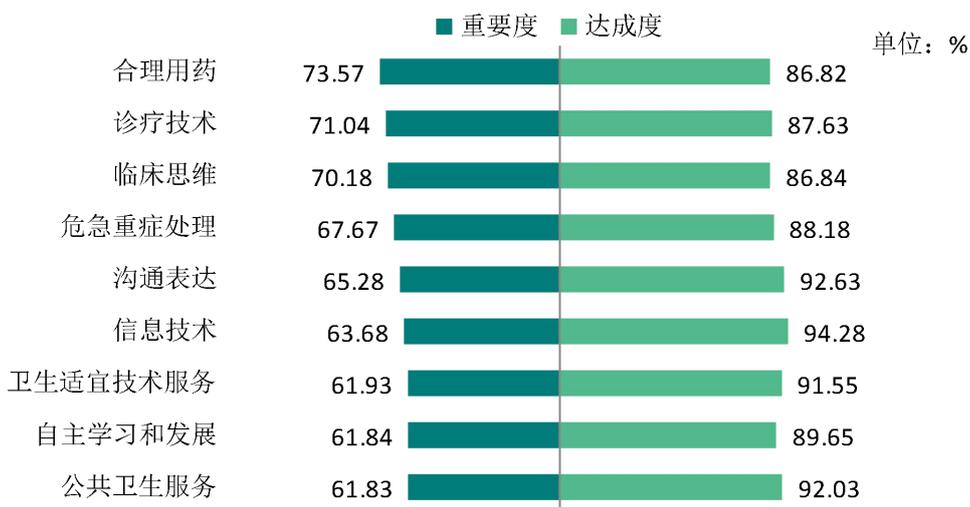


图 5-1 临床医学类各项能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2) 护理学类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届护理学专业毕业生认为重要度较高的能力是应急救护（61.66%）、沟通表达（61.45%）、护理过程记录（61.25%）、信息技术（60.22%），其达成度分别为 96.35%、94.93%、95.59%、97.05%。

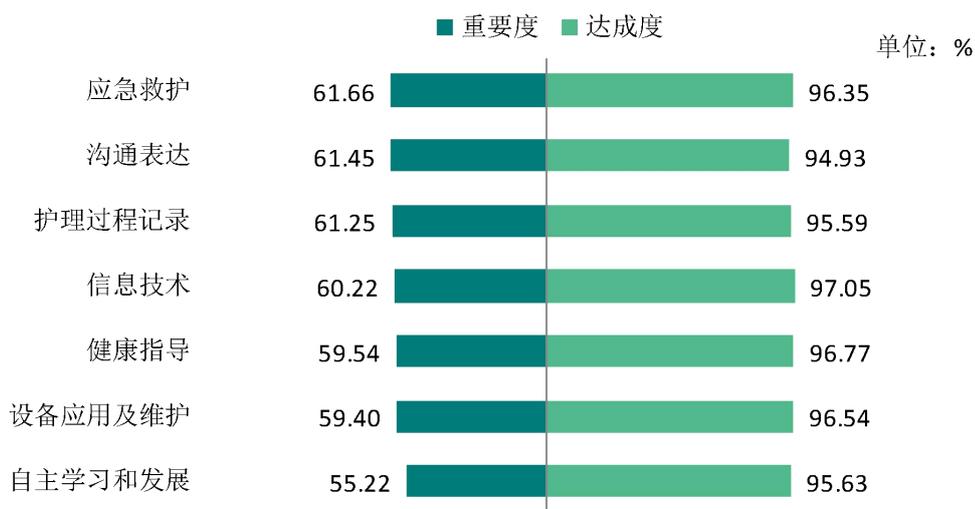


图 5-1 护理学类各项能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3) 中医类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届中医类专业毕业生认为重要度较高的能力是医学逻辑思维（68.84%）、临床诊断和治疗（68.80%）、沟通表达（68.46%）、应急处理（68.27%），其达成度分别为 90.69%、87.67%、92.37%、90.37%。

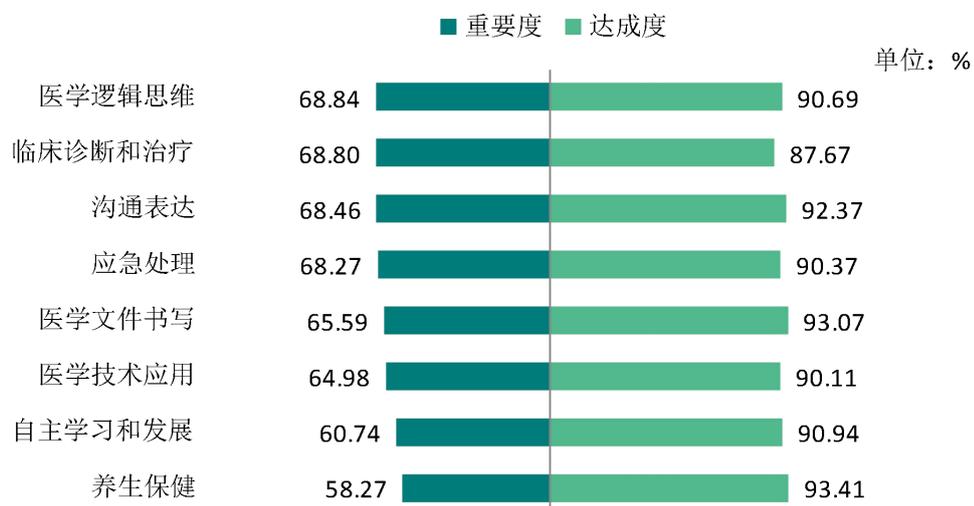


图 5-1 中医类各项能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4) 药学类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届药学类专业毕业生认为重要度较高的能力是团队意识（69.12%）、沟通表达（68.64%），其达成度分别为 90.91%、85.34%。

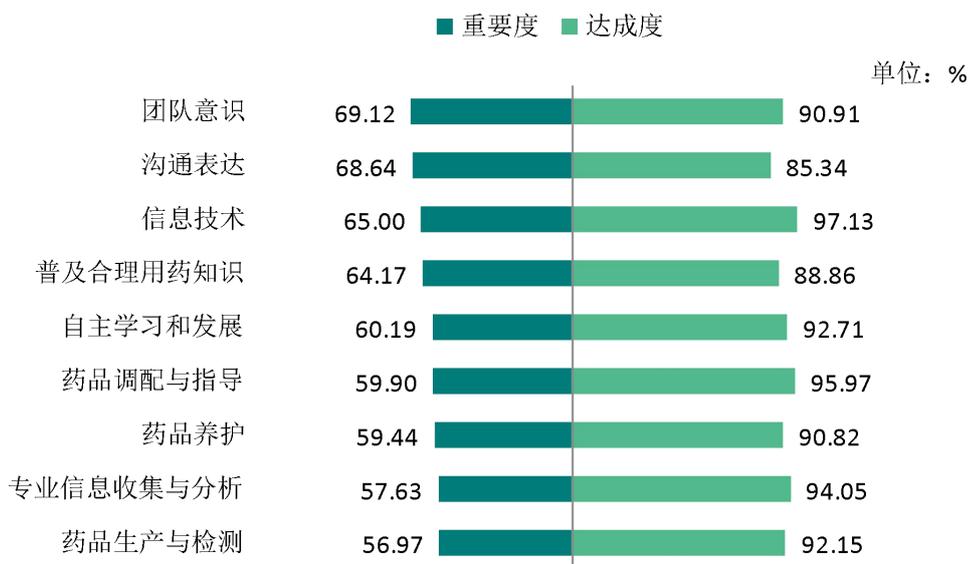


图 5-1 药学类各项能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

5) 中药学类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届中药学类专业毕业生认为重要度较高的能力是中药识别与保管（64.38%）、沟通表达（60.90%）、中药鉴定和质量分析（60.71%），其达成度分别为 95.60%、93.99%、96.93%。

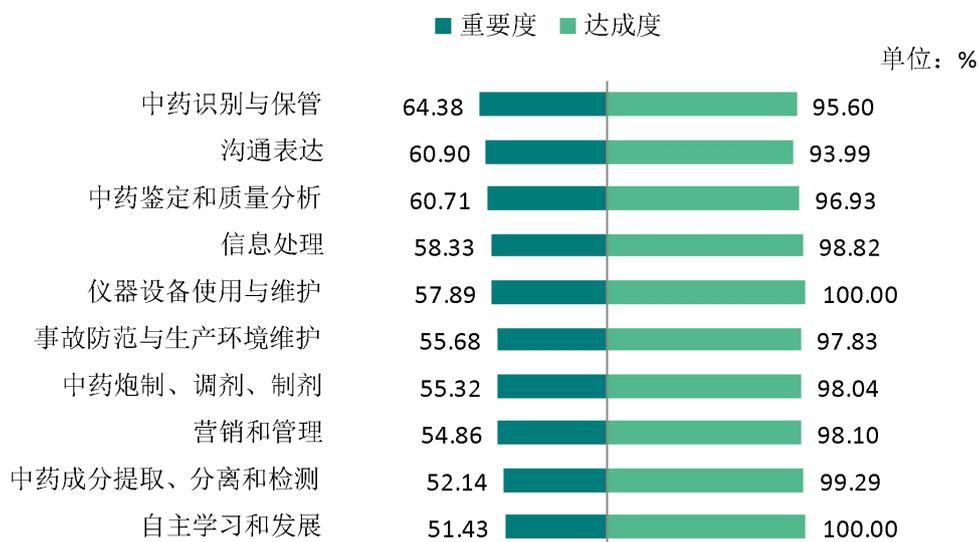


图 5-1 中药学类各项能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

6) 其他医学类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通表达（62.60%）、信息收集（60.74%）、自主学习和发展（60.48%），其达成度分别为 92.52%、93.98%、93.37%。

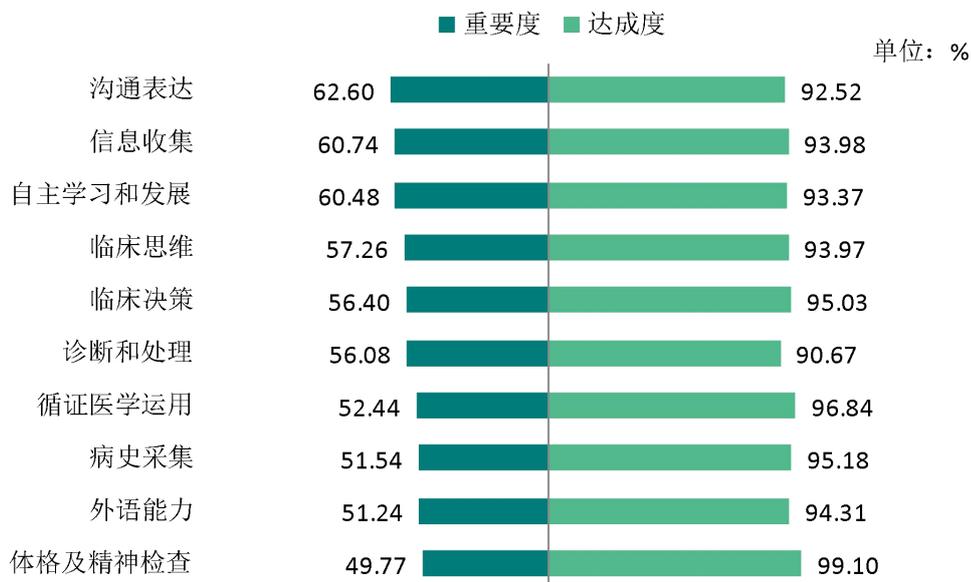


图 5-1 其他医学类各项能力重要度及达成度

注：其他医学类指除临床医学类、护理类、中医类、药学类、中药学类外的医学类专业。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。



保山中医药高等专科学校

崇德尚学 敦行致远